

深圳金信诺高新技术股份有限公司

2024 年度社会责任报告

根据《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》的有关规定，深圳金信诺高新技术股份有限公司（以下简称“公司”或“金信诺”）从客观真实、透明全面的角度出发，结合自身 2024 年度在生产经营过程中对公司股东、职工和社会等利益相关者积极承担相应社会责任的总体情况，编制 2024 年度社会责任报告（以下简称“本报告”），期限为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，与《公司 2024 年年度报告》同时披露。

本报告旨在真实反映公司 2024 年度在经营、环境、社会等责任领域的实践和成果，全面诠释了公司对企业社会责任的认识和理解，促进公司持续健康发展。

希望本报告能起到与社会各界沟通交流的桥梁作用，也希望借此机会接受公众的监督和建议，促进公司的进步和发展，为社会和谐发展贡献力量。

一、公司简介

金信诺——信号联接技术创新者，成立于 2002 年 4 月 2 日，是一家集研发、生产和销售于一体的高科技民营上市公司（股票代码：300252.SZ）。通过持续创新的核心技术与细分领域的领先优势，专注为全球多行业、多领域的核心客户提供全系列信号互联产品、方案和服务。公司以通信领域为“主航道”，重点布局数据中心、特种科工、卫星互联网等领域，并逐步取得在射频线缆、射频天线、数据通信等多个细分领域的技术领先、市场占有率领先的竞争优势。

公司设立广东、江西、江苏、辽宁四大国内生产基地及美国、印度、巴西、泰国等海外集成中心，并在全球布局了以 5G 研究所、PCB 研究所、线缆研究所、连接器研究所、电磁与信号系统研究所为核心的五大研究所，以及东南大学人工智能联合实验室。作为国内第一家同时主导制定线缆及连接器国际标准的国家级高新技术企业和制造业单项冠军，截至 2024 年 12 月 31 日，公司累计主导或参与制修订并已发布的 IEC 标准共有 25 项、国家标准 11 项、国家军用标准 2 项、行业标准 16 项。金信诺主导或参与制修订的标准覆盖了同轴通信电缆、高速数据电缆、光缆、光电复合缆、射频连接器、多通道射频连接器、对称电缆用连接器、新能源汽车用电源连接器、电缆组件、电缆原材料、光缆原材料、电缆试验

方法和连接器试验方法等领域。截至 2024 年末,公司拥有授权专利合计 775 项,其中发明专利项 150 项,实用新型 590 项,国防专利 18 项,外观 17 项,实现从“国产替代”到“自主创新”到“行业引领”的三级跨越式演进。

通过持续不断的技术积累和方案迭代,金信诺将全系列复杂高性能信号互联产品整合成多行业、多领域下的应用场景解决方案,包括深度覆盖解决方案、数据通信解决方案、行业融合解决方案和智能物联解决方案等一站式解决方案。基于细分领域的技术领先优势,金信诺与多家行业翘楚进行紧密合作,包括通信领域的爱立信、中信科、诺基亚、康普、中兴数据中心领域的浪潮、H3C、联想、特种科工的主机厂及研究所等,专注在细分领域研发创新型产品,持续满足全球顶级客户需求。

公司持续通过基于“Design In”模式为客户定制下一代前瞻信号互联产品,并结合快速交付和及时响应,形成综合成本最优的差异化竞争力;通过坚持“以客户需求为中心”打造全流程运作体系,持续获得国内外行业领先客户的认可,最终实现多个细分领域全球领先的“具有国际标准话语权的信号智能互联一站式解决方案专家”的愿景。

二、股东权益保护

(一) 严格遵守法律法规,持续完善公司治理

报告期内,公司严格按照《中华人民共和国公司法》(以下简称《公司法》)《中华人民共和国证券法》(以下简称《证券法》)及《上市公司治理准则》等公司治理规范性文件的要求,结合公司生产经营需要和实际情况,逐步完善公司“三会一层”治理架构,公司股东大会、董事会、监事会和管理层之间有效制衡,互相配合,有效促进公司规范、健康发展。

公司依法依规召开股东大会、董事会、监事会、独立董事专门会议等,全年共召开股东大会 8 次;董事会 15 次;监事会 13 次;独立董事专门会议 3 次;董事会审计委员会 4 次;董事会提名委员会 3 次;董事会薪酬与考核委员会 4 次;董事会战略委员会 1 次,切实维护公司重大决策的客观性和科学性,有效促进公司可持续健康发展。

(二) 注重投资者分红回报,制定中长期分红政策

公司在生产经营稳步发展的同时,也非常重视对投资者的回报,积极构建与

股东的和谐关系，在保证公司持续健康发展的前提下，实施相对稳定的利润分配政策，积极回报股东。

根据《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等相关要求，综合考虑行业发展趋势和公司发展战略等因素，保持现金分红政策的稳定性和合理性，公司制定了《深圳金信诺高新技术股份有限公司关于公司未来三年（2023-2025年）股东回报规划》，积极维护公司全体股东的合法权益。

（三）积极开展投资者关系管理，信息披露公开透明

报告期内，公司高度重视投资者关系管理工作，严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规的要求，积极开展投资者关系管理工作。认真接听投资者专线、及时回复互动平台提问，广泛听取广大投资者的建议和意见，积极履行信息披露义务。公司积极就投资者关心的问题进行有效的交流与沟通，并在相关活动结束后按时在“上市公司发布”栏目上传投资者关系活动记录表，加强投资者对公司的了解，充分保障投资者的知情权，实现公司与投资者之间的双向沟通，建立良好的互动关系。

公司制定了《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》。报告期内，公司严格按照《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规、部门规章、规范性文件及《深圳金信诺高新技术股份有限公司章程》《信息披露管理制度》等规章制度的要求，认真履行信息披露义务。

公司指定信息披露媒体为《证券时报》、巨潮资讯网等。公司报告期内在指定信息披露媒体累计披露公告及其他相关文件183份，信息披露内容真实、准确、完整、及时、公平，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，不存在选择性信息披露和私下披露、透露或泄露未公开重大信息以及有意选择披露时点、强化或淡化信息披露效果的情形。

三、职工权益保护

公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，依法保护职工的合法权益。公司严格执行有关劳动用工的法律法规和政策，平等对待各类员工，规范劳动用工管理，建立和谐稳定的劳动关系。公司及控股子公司均按照“平等、自愿、协商

一致”的原则，与员工订立书面劳动合同，劳动合同签订率达到 100%；依法建立“五险一金”制度，参保率和按规定缴费率达 100%。

同时，公司在综合考虑自身经营情况以及职工权益等多种因素的基础上，建立了客观的薪酬体系，严格落实劳动报酬、休假等相关规章制度的要求，按时足额发放薪酬。坚持维护员工的民主权利，切实健全员工维权体制，创建和谐劳动关系。

公司严格执行劳动安全、环境和工业卫生的法律法规，积极采取各项措施，注重员工安全教育与职业培训，增强安全意识，提高职工安全素质，定期组织员工进行体检，预防职业危害发生。

公司坚持维护员工的民主权利，发挥员工民主管理、民主监督的作用，积极营造公平、民主、务实、和谐的氛围，公司通过职工代表大会，让员工充分了解企业的发展，参与企业的管理，维护了员工的知情权和监督权。公司职工监事由职工代表大会选举产生，确保职工在公司治理中享有充分的权利。

公司持续秉承“以价值贡献者为本”的核心理念，深化价值贡献文化，致力于打造一个既具有共同愿景又充满个体价值的团队生态系统。在人才梯队建设方面，我们进一步优化了“管培生”+“特战队”模式。报告期内，公司为管培生提供了参与公司级战略项目的机会，通过高强度培训和实战锻炼，管培生们不仅迅速提升了工作能力，还对公司产品有了更深入的了解，为公司注入了新的活力和创新思维。

四、供应商及客户权益保护

（一）诚信采购，互利共赢

公司制定了《财务管理制度——采购与付款制度》，规范了存货的请购、审批、采购、验收、付款程序。公司尊重供应商的合理报价，严格按照质量标准合理安排采购，确保采购物资符合法律法规和强制性标准，保护公司产品质量与信誉，最终实现与供应商的合作共赢。

（二）严控质量，专注细节

公司始终坚守“卓越品质源于专注细节”的质量方针，将质量视为企业发展的生命线。公司建立了以客户为中心的质量管理机制，通过 24 小时快速响应机制和闭环管理流程，确保客户问题得到及时高效的解决。在质量目标上，公司以

“零缺陷”为追求，通过全员质量意识培训、标准化作业规范和持续改进机制，培育精益求精、一丝不苟的质量文化。从产品设计到生产制造，从供应链管理到售后服务，每个环节都严格执行质量管控标准，确保全流程质量可控。公司构建了端到端的全流程质量管理体系，将质量要求深度嵌入业务流程，通过覆盖产品全生命周期、全员参与的质量管理体系，努力打造行业质量标杆。

五、环境保护与可持续发展

公司在生产经营过程中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染防治法》等相关法律法规。报告期内，公司不存在重大环保或其他重大社会安全问题，也不存在因环境问题受到行政处罚的情况及其他应当公开的环境信息。

（一）节能减排

报告期内，公司严格执行环境管理相关的法律法规，贯彻清洁能源、节能减排的环保政策，积极开展节能降耗、减少排放、降本增效等工作，将人均能效指标及能源成本纳入生产管理考核指标，加强能耗监测频率，提高原材料、自动化设备、生产场地利用率，不断提升能效利用管理水平，强化提质增效，降能降耗，减少碳排放，切实履行环保责任，不断推进节能减排工作。

公司积极向员工宣传普及环保知识，大力倡导无纸化、信息化及办公用品循环利用等绿色低碳办公的工作方式，通过实际行动将节能减排融入日常办公，为减少碳排放实现、优化能源利用及减缓温室效应等长远目标奉献力量。

（二）危废治理

报告期内，公司严格落实《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物转移管理办法》，建立完善的环境安全风险分级管控和隐患排查治理责任体系、管理制度、工作机制，实现危险废物全过程有效管控。定期对作业现场进行清理和检查，确保危险废物按要求收集、定期清运，持续对危险废物贮存区域标志、设施标志、规范张贴标志牌以及文明卫生问题定期巡查。

公司不断完善相关制度，优化危废收集、贮存、转移、处置流程，确保信息的准确性和可追溯性。结合公司实际产废情况，定期开展危险废物管理相关法律法规和贮存管理的培训；定期组织开展危险废物突发事件应急演练，提高突发事

件应急处置能力。

六、公共关系和社会责任

依法纳税是公司履行社会责任的重要组成部分，也是公司作为社会成员应尽的法律义务。依法纳税是公司体现诚信经营和社会责任感的关键途径。公司历年来，严格遵守国家和地方税收的法律法规，积极履行纳税义务，按时、足额缴纳各种税款。

七、2025 年度社会责任工作目标

2025 年，公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持党的领导，保持战略定力。持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动公司发展。

公司将总结以往成功经验，在做好公司经营的同时，不断强化履行社会责任在公司发展战略中的重要作用；牢固树立企业公民意识，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，在追求经济效益、保护股东利益的同时，进一步积极保护职工的合法权益，不断完善公司治理结构，提升公司治理水平。

深圳金信诺高新技术股份有限公司

2025 年 4 月 23 日