

AdTiger

虎視傳媒有限公司

ADTIGER CORPORATIONS LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1163



2024

年 度 報 告

目錄

	頁次
公司資料	2
主席報告	4
財務摘要	6
五年財務概要	7
管理層討論及分析	8
董事及高級管理層履歷詳情	24
企業管治報告	29
環境、社會及管治報告	46
董事會報告	67
獨立核數師報告	83
綜合損益表	88
綜合全面收益表	89
綜合財務狀況表	90
綜合權益變動表	91
綜合現金流量表	92
財務報表附註	94
釋義	144



董事會

執行董事

常素芳女士(主席兼行政總裁)
李慧女士

非執行董事

鄭琪先生

獨立非執行董事

姚亞平先生
陳歡先生
張耀亮先生

審核委員會

陳歡先生(主席)
張耀亮先生
鄭琪先生

提名委員會

姚亞平先生(主席)
常素芳女士
陳歡先生

薪酬委員會

張耀亮先生(主席)
常素芳女士
姚亞平先生

聯席公司秘書

趙曉娟女士
朱永添先生

授權代表

常素芳女士
朱永添先生

註冊辦事處

4th Floor, Harbour Place
103 South Church Street, George Town
P.O. BOX 10240
Grand Cayman KY1-1002
Cayman Islands

中國總部及主要營業地點

中國北京市朝陽區
來廣營誠盈中心
1號樓1204-1207室

香港主要營業地點

香港北角
電氣道148號31樓

法律顧問

亞司特律師事務所

香港
中環
康樂廣場1號
怡和大廈43樓

核數師

安永會計師事務所

註冊會計師
註冊公眾利益實體核數師
香港
鰂魚涌
英皇道979號
太古坊一座27樓



公司資料



股份過戶登記總處

Harneys Fiduciary (Cayman) Limited

4th Floor, Harbour Place
103 South Church Street, George Town
P.O. BOX 10240
Grand Cayman KY1-1002
Cayman Islands

香港證券登記分處

寶德隆證券登記有限公司

香港北角
電氣道148號
21樓2103B室

主要往來銀行

香港上海滙豐銀行有限公司
花旗銀行(香港分行)
招商銀行(望京支行)

股份代號

1163

買賣單位

2,500股股份

上市地點

聯交所主板

公司網址

www.adtiger.hk

致各位股東：

二零二四年充滿著意想不到的挑戰及不確定性。於年內，我們已成立來自不同行業的多元化廣告主群體，包括實用工具及內容應用程序開發商，以及電子商務、媒體、旅遊、金融、遊戲、教育、醫療及電影行業的公司，且一直維持與現有廣告主及媒體發佈商的友好關係。同時，我們已通過開拓數字營銷的其他潛在市場擴大我們的規模及提升我們的知名度，此有利於適應廣告行業需求的快速變化。

我們著眼於向中國廣告主提供海外線上廣告服務。我們的一貫策略是覆蓋眾多頂級媒體發佈商，包括Meta（前稱臉書）、Google、Snapchat、TikTok、Taboola、Outbrain、Kwai、BIGO Ads、X（前稱Twitter）、Microsoft等海外媒體，以便我們的廣告主能夠優化其廣告投放，並通過於該等媒體發佈商發佈廣告獲得全球用戶。我們目前為Google廣告經銷商項目（Google AdWords Reseller Programme）中的合作夥伴（自二零一六年起）、Meta的中國代理商合作夥伴（自二零一七年起）、百度授權的Snapchat銷售代表（自二零一八年起）、TikTok的經銷商（自二零一八年起）、以及BIGO Ads中國廣告合作夥伴（自二零二零年起）、Taboola的認證代理商（自二零二一年起）、Kwai出海廣告合作夥伴（自二零二一年起）、Outbrain的認證代理商（自二零二二年起）及微軟Microsoft廣告官方代理商（自二零二三年起）。

我們仍在不斷擴大我們的媒體覆蓋範圍，並與媒體合作夥伴保持密切合作關係，為我們的廣告主提供更好的投放回報。於二零二零年，我們獲授予Snapchat的中國區官方認證合作夥伴（Certified Partners）及濾鏡創意製作合作夥伴（Lens Creative Partner）稱號，TikTok Ads最佳增值營運合作夥伴稱號，亦獲評為BIGO Ads二零二零年度中國區優質合作夥伴，並於第20屆IAI國際廣告獎中被評為二零二零年度最具成長性數字營銷公司。於二零二一年，我們成為大中華區首家獲Taboola Pro認證的認證代理商，快手出海廣告合作夥伴。

我們自二零一七年連續六年入選Meta中國區優質合作夥伴，獲得二零二二年度TikTok for Business出海優選合作代理商，二零二二年度快手出海廣告合作夥伴。於二零二二年，我們榮獲第13屆金鼠標數字營銷大賽年度數字營銷影響力代理公司獎項，以及第8屆金梧獎整合營銷類經典案例獎。我們與攜程建立的案例在第29屆中國國際廣告節媒企盛典榮獲二零二二年度整合營銷金案。我們亦分別獲阿里巴巴集團及Kwai for Business媒體平台認可為阿里巴巴集團海外數字商業二零二二年智囊團商家及Kwai for Business二零二二年度最佳貢獻合作夥伴。於二零二三年，我們與攜程建立的案例榮獲第23屆IAI傳瑩國際廣告獎，攜手LingoAce打造的案例榮獲二零二三年度ADMEN國際大獎整合營銷實戰金案以及二零二三MarketingAwards靈眸獎營銷策略組銅獎，我們亦獲FastMoss二零二三年度海外短視頻廣告機構獎。我們亦獲TikTok for Business認可為二零二三年上半年生態賽道優秀代理、二零二三年度先鋒開拓合作夥伴以及二零二三年第四季核心Tier 1創意營銷合作夥伴（TikTok Marketing Partners）。



主席報告

於二零二四年，我們獲授抖音內容創意營銷合作夥伴獎章及二零二四年度TOP素材服務商，並成為AppsFlyer高級代理合作夥伴(Advance Agency Partner)。我們亦於二零二四年Outbrain頒獎典禮中獲授新業務動能大獎(New Business Powerhouse Award)、獲微軟頒授出海廣告卓越增長獎，以及獲Kwai for Business認可為行業領先合作夥伴。我們與LingoAce攜手打造的案例榮獲二零二四年第十二屆TopDigital創新營銷獎。

我們亦獲授二零二四年天眼獎—海外短視頻廣告服務商機構獎。我們入選二零二四年傑出代理名單(應用增長組別)並獲授SHIAF二零二四年短視頻創意廣告大獎。

我們的服務是由我們專有的廣告優化管理平台AdTensor支持。我們完全重構了AdTensor技術平台，增加了全新的AI GPU主機集群，在算力和可擴展性上得到了極大的拓展。我們的AI語音技術，在語氣、情緒、音色等很多維度都更為細膩；實時的高精細的動作捕捉技術令我們生成的3D虛擬人更加逼真；我們的AI數字人技術在素材製作中，得到了更為廣泛的應用。另外，生成式人工智能(AIGC)、大語言模型等前沿的功能，也一併集成到了我們的AdTensor技術平台中。

我們將進一步加強技術創新，加大研發投入，特別是在AI、大數據分析、以及自動化技術上，不僅要持續優化AdTensor平台，還要探索新興技術對廣告行業的潛在影響和應用，讓技術創新成為我們提升效率、降低成本的主要手段，不斷優化廣告投放績效。

未來，我們將始終保持對海外新興市場的洞察與挖掘，繼續貫徹技術類素材和真人拍攝相結合的理念，不斷提升製作效率和品質，助力更多出海品牌開啟海外增長加速度，並將繼續保持審慎樂觀，探索各方機遇，挖掘新的業務增長點以發展本集團業務，務求多元開拓本集團之盈利基礎，提高股東回報。

最後，我們謹此向股東以及於本公司發展過程中給予幫助與支持的各方表示衷心感謝。

常素芳女士

主席、執行董事兼行政總裁

香港，二零二五年三月二十六日

財務摘要

	截至十二月三十一日止年度		
	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元	期間變化 %
收益	303,365	294,157	3.1
毛利	53,621	55,801	(3.9)
年內虧損	(4,830)	(11,464)	(57.9)

五年財務概要

本集團於年內及過去四個財政年度的業績與資產及負債概要(摘錄自己刊發的經審核財務報表)載於下文。

業績

截至十二月三十一日止年度

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
收益	303,365	294,157	354,646	351,831	210,322
除稅前(虧損)/溢利	(6,316)	(13,221)	11,641	15,629	2,289
所得稅抵免/(開支)	1,486	1,757	(2,513)	(3,736)	599
年內(虧損)/溢利	(4,830)	(11,464)	9,128	11,893	2,888
以下人士應佔：					
母公司擁有人	(4,240)	(10,874)	8,988	11,833	2,888
非控股權益	(590)	(590)	140	60	—

資產及負債

於十二月三十一日

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
資產總值	709,318	670,661	620,812	410,976	396,670
負債總額	514,189	474,542	427,051	233,862	231,181
權益總額	195,129	196,119	193,761	177,114	165,489
以下人士應佔權益：					
母公司擁有人	195,129	195,529	192,581	176,076	165,489
非控股權益	—	590	1,180	1,040	—

業務回顧

我們是一個透過媒體發佈商的指定經銷商直接或間接連接廣告主與媒體發佈商的線上廣告平台。我們著眼於向中國廣告主提供海外線上廣告服務。我們的一貫策略是覆蓋眾多頂級媒體發佈商，包括Meta（前稱臉書）、Google、Snapchat、抖音、Taboola、Outbrain、Kwai、BIGO Ads、X（前稱Twitter）、Microsoft等海外媒體，以便我們的廣告主能夠優化其廣告投放，並通過於該等媒體發佈商發佈廣告獲得全球用戶。我們目前為Google廣告經銷商項目(Google AdWords Reseller Programme)中的合作夥伴(自二零一六年起)、Meta的中國代理商合作夥伴(自二零一七年起)、百度授權的Snapchat銷售代表(自二零一八年起)、抖音的經銷商(自二零一八年起)、BIGO Ads中國廣告合作夥伴(自二零二零年起)、Taboola的認證代理商(自二零二一年起)、Kwai出海廣告合作夥伴(自二零二一年起)、Outbrain的認證代理商(自二零二二年)及微軟Microsoft廣告官方代理商(自二零二三年起)。

我們仍在不斷擴大我們的媒體覆蓋範圍，並與媒體合作夥伴保持密切合作關係，為我們的廣告主提供更好的投放回報。於二零二零年，我們獲授予Snapchat的中國區官方認證合作夥伴(Certified Partners)及濾鏡創意製作合作夥伴(Lens Creative Partner)稱號，TikTok Ads最佳增值營運合作夥伴稱號，亦獲評為BIGO Ads二零二零年度中國區優質合作夥伴，並於第20屆IAI國際廣告獎中被評為二零二零年度最具成長性數字營銷公司。於二零二一年，我們成為大中華區首家獲Taboola Pro認證的認證代理商，快手出海廣告合作夥伴。我們自二零一七年連續六年入選Meta中國區優質合作夥伴，獲得二零二二年度TikTok for Business出海優選合作代理商，二零二二年度快手出海廣告合作夥伴。於二零二二年，我們榮獲第13屆金鼠標數字營銷大賽年度數字營銷影響力代理公司獎項，以及第8屆金梧獎整合營銷類經典案例獎。我們與攜程建立的案例在第29屆中國國際廣告節媒企盛典榮獲二零二二年度整合營銷金案。我們亦分別獲阿里巴巴集團及Kwai for Business媒體平台認可為阿里巴巴集團海外數字商業二零二二年智囊團商家及Kwai for Business二零二二年度最佳貢獻合作夥伴。於二零二三年，我們與攜程建立的案例榮獲第23屆IAI傳鑒國際廣告獎，攜手LingoAce打造的案例榮獲二零二三年度ADMEN國際大獎整合營銷實戰金案以及二零二三年Marketing Awards靈眸獎營銷策略組銅獎，我們亦獲FastMoss二零二三年度海外短視頻廣告機構獎。我們亦獲TikTok for Business認可為二零二三年上半年生態賽道優秀代理、二零二三年度先鋒開拓合作夥伴以及二零二三年第四季核心Tier 1創意營銷合作夥伴(TikTok Marketing Partners)。

於二零二四年，我們獲授抖音內容創意營銷合作夥伴獎章及二零二四年度TOP素材服務商，並成為AppsFlyer高級代理合作夥伴(Advance Agency Partner)。我們亦於二零二四年Outbrain頒獎典禮中獲授新業務動能大獎(New Business Powerhouse Award)、獲微軟頒授出海廣告卓越增長獎，以及獲Kwai for Business認可為行業領先合作夥伴。我們與LingoAce攜手打造的案例榮獲二零二四年第十二屆TopDigital創新營銷獎。



我們亦獲授二零二四年天眼獎 — 海外短視頻廣告服務商機構獎。我們入選二零二四年傑出代理名單（應用增長組別）並獲授SHIAF二零二四年短視頻創意廣告大獎。



我們已積累來自不同行業的廣告主群體，包括實用工具及內容應用程序開發商，以及電子商務、媒體、旅遊、金融、遊戲、教育、醫療及電影行業的公司。於二零二四年十二月三十一日，我們的廣告主數目達1,332名（於二零二三年十二月三十一日：785名）。本年度，廣告主的廣告開支約為人民幣31億元（上年度：約人民幣27億，增長約14.8%）。

我們的戰略重點放在涵蓋頂級媒體發佈商，包括Meta（前稱臉書）、谷歌、Snapchat、抖音、Taboola、Outbrain、Kwai、BIGO Ads、X（前稱Twitter）、Microsoft等。我們協助媒體發佈商將可用廣告版位與合適的廣告活動相匹配，最大化其變現潛力。於二零二四年十二月三十一日，我們購買廣告版位的媒體發佈商數量達37名（於二零二三年十二月三十一日：50名）。我們計劃於日後擴展我們的媒體發佈商群至涵蓋頭部及中長尾媒體發佈商的組合，尤其是該等具備國際影響力及於若干國家或地區擁有大規模業務的中長尾媒體發佈商。

我們的服務是由我們專有的廣告優化管理平台AdTensor支持。我們完全重構了AdTensor技術平台，增加了全新的AI GPU主機集群，在算力和可擴展性上得到了極大的拓展。我們的AI語音技術，在語氣、情緒、音色等很多維度都更為細膩；實時的高精細的動作捕捉技術令我們生成的3D虛擬人更加逼真，更好地詮釋產品的利益點，以及更豐富的表情及情感；我們的AI數字人技術在素材製作中，得到了更為廣泛的應用。另外，生成式人工智能(AIGC)、大語言模型等前沿的功能，也一併集成到了我們的AdTensor技術平台中。

我們已經儲備了許多AI算法和功能，並將它們橫縱聯合，構建出許多高效的音視頻製作工作流程。例如，AI自動剪輯功能，我們重新定義了「剪輯」這個概念。以前需要耗費剪輯師成百上千小時的工作，今天利用我們的AI系統，剪輯師只需要用自然語言，命令AI要什麼樣鏡頭，如何去剪輯，系統就可以做到一分鐘出片。另外，我們的譯製片功能，可以自動將視頻內的語言，譯制為多種語言。客戶的一支宣傳視頻，就能「全球通用」。

為滿足客戶本土化真人視頻素材拍攝的要求，我們實現覆蓋全球的演員網絡和拍攝資源，全球演員庫覆蓋了歐、美、澳、中東、日本、南韓及東南亞等國家和地區，在國內和海外多個城市配有拍攝基地，滿足不同文化場景拍攝需求；演員等級也非常多樣化，涵蓋了素人及專業演員、網絡達人、網紅等不同行業、不同階層。我們還擁有專業的TVC拍攝團隊，電影級的拍攝和後期設備，在國內和海外均可進行拍攝。此外，我們亦已搭建覆蓋全球的網紅網絡，可精準觸達當地受眾。

未來，我們將始終保持對海外新興市場的洞察與挖掘，繼續貫徹技術類素材和真人拍攝相結合的理念，不斷提升製作效率和品質，助力更多出海品牌開啟海外增長加速度，並將繼續保持審慎樂觀，探索各方機遇，挖掘新的業務增長點以發展本集團業務，務求多元開拓本集團之盈利基礎，提高股東回報。

財務回顧

截至二零二四年十二月三十一日止年度對比截至二零二三年十二月三十一日止年度

收益

本年度，我們的全部收益產生自提供線上廣告服務。

下表載列於所示年度按CPA及CPC/CPM定價模式劃分的收益明細：

	截至十二月三十一日止年度			
	二零二四年		二零二三年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
收益				
CPA定價模式				
— 指定行動收益	243,498	80.3	230,038	78.2
CPC/CPM定價模式				
— 指定行動收益	7,664	2.5	5,136	1.7
— 協定返點	52,203	17.2	58,983	20.1
— 小計	59,867	19.7	64,119	21.8
總計	303,365	100.0	294,157	100.0

下表載列於所示年度我們按廣告類型及其各自佔我們總收益的百分比劃分的收益明細：

	截至十二月三十一日止年度			
	二零二四年		二零二三年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
金融	114,688	37.8	110,700	37.6
電子商務	101,107	33.3	102,445	34.8
實用工具及內容應用程序開發	71,707	23.7	68,355	23.2
教育	8,877	2.9	4,612	1.6
旅遊	2,398	0.8	4,145	1.4
其他 ^{附註}	4,588	1.5	3,900	1.4
總計	303,365	100.0	294,157	100.0

附註：其他主要包括於遊戲、媒體、醫療及電影行業的廣告。

我們的總收益由上年度約人民幣294.2百萬元增長約人民幣9.2百萬元或3.1%至本年度約人民幣303.4百萬元，主要反映CPA定價模式收益上升，此乃主要由於金融、教育及實用工具及內容應用程序開發廣告的業務規模擴大，被CPC/CPM定價模式的收益減少部分抵銷，乃主要由於電子商務及旅遊貢獻的收益減少所致。

銷售成本

我們的銷售成本主要包括(i)向直接或透過經銷商為我們提供廣告版位的媒體發佈商支付的流量獲取成本；(ii)就設計廣告內容及優化廣告投放向外聘優化師及設計師支付的費用；及(iii)向內部優化師及設計師支付的薪金及福利。

下表載列於所示年度我們的銷售成本明細，包括於銷售成本中確認的僅與CPA定價模式有關的流量獲取成本的明細以及主要媒體發佈商產生的流量獲取成本明細：

	截至十二月三十一日止年度			
	二零二四年		二零二三年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
銷售成本				
流量獲取成本 ^{附註}				
谷歌	90,388	36.2	100,481	42.2
抖音	69,387	27.8	40,202	16.9
Meta (前稱臉書)	62,091	24.9	42,834	18.0
Kwai	532	0.2	1,218	0.5
其他	15,177	6.0	35,153	14.7
小計	237,575	95.1	219,888	92.3
向外聘優化師及設計師支付的費用	7,273	2.9	13,411	5.6
向內部優化師及設計師支付的薪金及福利	4,896	2.0	5,057	2.1
總計	249,744	100.0	238,356	100.0

附註： 僅由CPA定價模式產生並與之有關的流量獲取成本。

我們的總銷售成本由上年度約人民幣238.4百萬元增加約人民幣11.4百萬元或4.8%至本年度約人民幣249.7百萬元，主要反映因增購廣告版位而導致流量獲取成本增加約人民幣17.7百萬元或8.0%，被外聘優化師及設計師費用減少約人民幣6.1百萬元或45.8%部分抵銷，此乃主要由於大部分廣告優化及設計工作均在本公司進行，對外聘優化師的需求減少所致。

毛利及毛利率

毛利指收益減銷售成本。毛利率指毛利佔收益的百分比。

相較使用CPA定價模式向廣告主收費的毛利率，我們使用CPC/CPM定價模式向廣告主收費的毛利率較高，乃由於我們按淨額基準確認使用CPC/CPM定價模式產生的收益。下表載列於所示年度我們CPA定價模式及CPC/CPM定價模式的毛利及毛利率明細：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二四年	二零二三年
	人民幣千元／%	人民幣千元／%
CPA定價模式		
收益	243,498	230,038
銷售成本	(239,597)	(226,623)
毛利	3,901	3,415
毛利率	1.6%	1.5%
CPC/CPM定價模式		
收益	59,867	64,119
銷售成本	(10,147)	(11,733)
毛利	49,720	52,386
毛利率	83.1%	81.7%
總收益	303,365	294,157
總銷售成本	(249,744)	(238,356)
總毛利	53,621	55,801
總毛利率	17.7%	19.0%

其他收入及收益

我們的其他收入及收益主要包括：(i)銀行利息收入；及(ii)外匯收益。

我們的其他收入及收益由上年度約人民幣6.1百萬元增加約人民幣4.2百萬元或69.2%至本年度約人民幣10.3百萬元，主要由於通過靈活分配短期存款更有效動用現金所致。

銷售及分銷開支

我們的銷售及分銷開支主要包括：(i)銷售及營銷團隊的薪金及福利；(ii)花紅款項，主要包括根據工作表現向銷售及營銷人員支付的花紅款項；及(iii)其他銷售及分銷開支，主要包括獎項申請費用及其他與營銷及推廣活動直接相關的開支。

我們的銷售及分銷開支由上年度約人民幣11.9百萬元增加約人民幣0.3百萬元或2.7%至本年度約人民幣12.2百萬元，主要由於支付予銷售及營銷人員的薪金及福利以及花紅增加所致，符合我們於二零二四年增加廣告主數目及廣告開支。

行政開支

我們的行政開支主要包括：(i)僱員薪金及福利，主要為管理層、財務及行政團隊的薪金及福利；(ii)有關租賃物業的使用權資產折舊；(iii)諮詢費，主要為我們就一般營運事宜向第三方專業人士支付的服務費（如招聘代理費、商標註冊費及翻譯費）；(iv)貿易應收款項減值，主要為我們就若干逾期貿易應收款項作出的撥備；(v)有關物業、廠房及設備（主要為電腦及設備）的折舊及攤銷開支；及(vi)其他行政開支，主要為差旅開支、辦公室開支及其他雜項開支。

我們的行政開支由上年度約人民幣62.7百萬元減少約人民幣11.9百萬元或19.0%至本年度約人民幣50.8百萬元，主要由於：(i)報告期內的資產減值虧損減少人民幣約5.5百萬元或85.9%，主要由於上年度長賬齡的應收賬款金額有增長，因此上年預期信用損失增長較多，而本年度長賬齡的應收賬款金額與上年相比較為穩定；及(ii)僱員薪金及福利減少約人民幣5.1百萬元或18.1%乃由於終止聘用對遊戲項目表現欠佳的負責人員，導致僱員薪金及福利有所減少。

所得稅抵免

我們的所得稅開支包括即期所得稅及遞延稅項。我們須根據不同司法權區的多種稅率繳納所得稅。

我們年內錄得稅項抵免約人民幣1.5百萬元，而上年度稅項抵免則約為人民幣1.8百萬元，主要是由於本公司於報告期內錄得的淨虧損較上年度收窄。儘管仍然錄得虧損，整體財務表現已有所改善，導致可用稅項抵免減少。

年內虧損

我們錄得本年度虧損約人民幣4.8百萬元，而上年度則為虧損約人民幣11.5百萬元。

僱員及薪酬政策

下表載列我們於所示日期按職能劃分之僱員明細：

	於二零二四年 十二月三十一日		於二零二三年 十二月三十一日	
	僱員人數	佔總數%	僱員人數	佔總數%
優化師及設計師	54	37.2	50	35.2
財務及行政	33	22.8	20	14.1
銷售及營銷	26	17.9	29	20.4
營運	24	16.6	22	15.5
資訊科技及研發	8	5.5	21	14.8
總計	145	100.0	142	100.0

僱員之薪酬乃基於彼等之表現、經驗、能力及市場比較水平釐定。我們向僱員提供具競爭力的薪金和績效花紅、住房補貼、定期團建活動、內外部培訓及進修機會。本年度，本集團的員工成本總額（包括董事酬金、薪金、花紅、社會保險及公積金）約為人民幣38.8百萬元（上年度：約人民幣43.0百萬元）。按中國法律法規規定，我們已向多個強制性社會保障基金作出供款，包括基本養老保險基金、失業保險基金、基本醫療保險基金、生育保險基金及工傷保險基金。此外，我們向僱員提供具競爭力的薪金和績效花紅、住房補貼、定期團建活動、內外部培訓及進修機會。另外，我們亦向僱員提供住房公積金並每年提供體檢。

董事及高級管理層成員的薪酬乃根據各自的責任、資歷、職位、經驗、表現及投入時間釐定。彼等以薪金、花紅、退休權利及實物利益等方式收取酬金，包括本公司代其向退休福利計劃作出的供款。

本公司已採納首次公開發售後購股權計劃。首次公開發售後購股權計劃目的是透過激勵和獎勵合資格人士對本集團的貢獻，讓彼等的利益與本公司的利益掛鉤，以鼓勵彼等致力提高本公司價值。首次公開發售後購股權計劃由上市日期起十年期間內有效及生效，該期間後不得再授出購股權，但首次公開發售後購股權計劃的條文仍具十足效力及效用，以致先前授出任何可於當時或其後根據首次公開發售後購股權計劃行使的購股權得以行使，或其他方面以致於根據首次公開發售後購股權計劃條文規定有效。本年度，本公司概無根據首次公開發售後購股權計劃授出或同意授出購股權。

本公司亦採納股份獎勵計劃，作為合資格人士對本集團作出貢獻的激勵或獎勵。股份獎勵計劃的目的是(i)肯定選定參與者之貢獻；(ii)提供適當獎勵以吸引及挽留可能對本集團增長及發展有益之有才華的選定參與者；及(iii)透過擁有股份、就股份支付之股息及其他分派及／或股份價值之上升，使選定參與者的利益直接與股東利益掛鉤。股份獎勵計劃於獎勵期內有效，於獎勵期屆滿後不得再授出獎勵。本公司於本年度並無根據股份獎勵計劃授出或同意授出股份獎勵。

本公司薪酬委員會已於二零二五年三月二十六日舉行的會議上審閱首次公開發售後購股權計劃及股份獎勵計劃。

或然負債

於二零二四年十二月三十一日，本集團並無擁有任何重大或然負債（於二零二三年十二月三十一日：無）。

流動資金、財務及資本資源

本年度，本集團繼續對其融資及庫務政策採取審慎的財務管理方針，以維持穩健的流動資金狀況。於二零二四年十二月三十一日，現金及現金等價物由二零二三年十二月三十一日約人民幣358.5百萬元增加約人民幣36.6百萬元至約人民幣395.1百萬元。增加乃主要由於提取定期存款所致。

於二零二四年十二月三十一日，本集團的現金及現金等價物主要以美元及人民幣持有，本集團並無任何計息銀行借款。我們目前沒有使用任何金融工具進行對沖。

重大投資、重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營企業

除下文「全球發售所得款項用途」及「配售新股份所得款項用途」章節所披露外，本公司於報告期內並無持有任何重大投資，亦無進行任何重大的附屬公司、聯營公司及合營企業收購或出售事項。

資本承擔

於二零二四年十二月三十一日，本集團並無任何重大資本承擔（於二零二三年十二月三十一日：約人民幣8百萬元）。

本集團資產抵押

於二零二四年十二月三十一日，本集團概無向任何人士或金融機構抵押任何資產（於二零二三年十二月三十一日：無）。

重大投資及資本資產的未來計劃

除招股章程及本年報「全球發售所得款項用途」、「配售新股份所得款項用途」及「期後事項」章節所披露者外，於本年報日期概無其他重大投資及資本資產計劃。

主要客戶

基於CPC/CPM定價模式下的淨返點（我們向媒體發佈商收取的返點減返還予廣告主的返點（如有））被視為應佔相應廣告主的收益，本年度及上年度，我們的五大客戶分別佔我們收益的60.0%及39.9%。基於相同基準，本年度及上年度，我們的最大客戶分別佔我們收益的34.0%及14.4%。

據董事所深知，董事或彼等各自的緊密聯繫人或擁有我們或附屬公司已發行股本5%以上的任何人士於本年度概無於我們的任何五大客戶中擁有任何權益。

主要供應商

截至二零二四年及二零二三年十二月三十一日止年度，我們的五大供應商分別佔我們總銷售成本的86.6%及71.0%。本年度及上年度，我們的最大供應商分別佔我們總銷售成本的35.1%及25.5%。

據董事所深知，董事或彼等各自的緊密聯繫人或擁有我們或附屬公司已發行股本5%以上的任何人士於本年度概無於我們的任何五大供應商中擁有任何權益。

現金流量

下表為我們於所示年度的綜合現金流量表以及現金及現金等價物結餘分析的簡要摘要：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
經營活動(所用)／所得現金流量淨額	(13,911)	62,612
投資活動所得現金流量淨額	48,958	12,652
融資活動(所用)／所得現金流量淨額	(2,378)	9,203
現金及現金等價物增加淨額	32,669	84,467
年初現金及現金等價物	358,466	271,560
年末現金及現金等價物	395,103	358,466

本年度，經營活動所得現金流量淨額由淨流入約人民幣62.6百萬元變為淨流出約人民幣13.9百萬元，主要由於我們在市場競爭激烈的情況下向客戶提供更長的付款期以吸引客戶，導致報告期內貿易應收款項增加。投資活動現金流量淨額增加約287.0%，主要由於報告期內提取定期存款所致。融資活動現金流量淨額由淨流入約人民幣9.2百萬元變為淨流出約人民幣2.4百萬元，主要由於上年度收到配售事項所得款項。

重大會計政策變動

我們已就本年度的財務報表首次採納以下經修訂香港財務報告準則。

香港財務報告準則第16號修訂本	售後租回的租賃負債
香港會計準則第1號修訂本	負債分類為流動負債或非流動負債(「二零二零年修訂」)
香港會計準則第1號修訂本	附有契諾的非流動負債(「二零二二年修訂」)
香港會計準則第7號及香港財務報告準則第7號修訂本	供應商財務安排

更多詳情，請參閱本年報「財務報表附註」一節所載附註2.2。

債務

於本年度，我們並無申請或取得任何銀行融資。於二零二四年十二月三十一日，未動用銀行融資金額為零，我們亦無任何未償還債務證券、按揭、質押、債權證或其他借貸資本(已發行或同意發行)、銀行透支、貸款、承兌負債或承兌信貸或其他類似的債務、租賃及融資租賃承擔、租購承擔、擔保或其他重大或然負債。

於二零二四年十二月三十一日，我們的租賃負債總額約為人民幣1.4百萬元(於二零二三年十二月三十一日：約人民幣3.1百萬元)。



財務比率

下表載列於所示財務狀況表日期的若干財務比率：

	於二零二四年 十二月三十一日	於二零二三年 十二月三十一日
權益回報率 ⁽¹⁾	-2.5%	-5.8%
總資產回報率 ⁽²⁾	-0.7%	-1.7%
流動比率 ⁽³⁾	1.3	1.4
資產負債比率 ⁽⁴⁾	—	—
毛利率 ⁽⁵⁾	17.7%	19.0%
淨利率 ⁽⁶⁾	-1.6%	-3.9%

附註：

- (1) 權益回報率按年內虧損佔年末總權益百分比計算。
- (2) 總資產回報率按年內虧損佔年末總資產百分比計算。
- (3) 流動比率為年末總流動資產除以年末總流動負債。
- (4) 資產負債比率為年末的計息銀行借款總額佔年末的總資產百分比。於二零二四年十二月三十一日及二零二三年十二月三十一日，我們並無任何計息銀行借款。
- (5) 毛利率為年內毛利佔收益百分比。
- (6) 淨利率為年內虧損佔收益百分比。

財務風險

我們面臨多種金融及市場風險，包括外幣風險、信貸風險及流動資金風險。董事會審閱及批准管理各項該等風險的財務管理政策及慣例。

外幣風險

我們主要在中國內地經營，我們的大部分貨幣資產、負債及交易主要以人民幣及美元計值。我們面臨人民幣、美元及我們開展業務的其他貨幣之間匯率的波動所產生的外幣風險。我們面臨以人民幣及美元以外貨幣計值的貿易應付款項及銀行結餘產生的外幣風險。本年度，我們並無使用任何衍生金融工具對沖我們的外幣風險。

信貸風險

信貸風險主要來自交易對手可能違反其協議條款的風險。我們的其他金融資產（包括現金及現金結餘、按金、應收關聯方款項及其他應收款項）的賬面值即為我們就該等工具面臨的最高信貸風險。

我們已制定於接受新業務時評估信貸風險並對個別客戶設定信貸風險上限的政策。我們僅與獲認可且信譽良好的第三方及零售客戶進行交易。我們秉持的政策是，所有希望以信貸方式進行交易的客戶須接受信貸審核程序。此外，我們持續對應收款項結餘進行監控，而我們承受的壞賬風險並不重大。董事認為，我們於二零二四年十二月三十一日並無重大的信貸風險集中情況。由於我們僅與獲認可且信譽良好的第三方及零售客戶進行交易，因此我們並無要求客戶提供抵押品。

流動資金風險

我們的目標是維持充足的現金及信貸額度，以滿足我們的流動資金需求。我們採用經常性流動資金規劃工具監控資金短缺的風險，該工具會計及我們的金融投資及金融資產（例如貿易應收款項及其他金融資產）的到期日及預計經營產生的現金流量。

未來及前景

展望未來，全球經濟形勢充滿不確定性，線上廣告行業競爭愈發激烈。然而，挑戰與機遇並存。隨著數據驅動營銷的不斷成熟，我們將持續專注於提供全球化的深度綜合營銷服務，涵蓋效果廣告、網紅營銷、品牌公關服務、視頻廣告製作等，並積極拓展多元化業務佈局。

數據驅動決策。我們將進一步強化數據的收集、分析與應用，實現從經驗驅動向數據驅動決策的全面轉型。通過構建精準的用戶畫像，深入洞察消費者需求與偏好，制定更具針對性的營銷策略。同時，AdTensor實時數據分析工具將助力代理商快速響應市場變化，靈活調整策略，最大化廣告效果。

跨界合作與生態構建。面對複雜多變的市場環境，我們將更加注重跨界合作與生態構建，與內容創作者、技術提供商、媒體平台等建立緊密合作關係，共同探索新的營銷模式與增長點。

全球化視野與本土化策略。在全球化浪潮的推動下，我們將積極拓展國際市場，加強全球化佈局，培養全球化視野。同時，我們也將深入研究不同國家和地區的文化、法律、消費者習慣等差異，制定符合當地市場需求的營銷策略。全球化與本土化相結合的策略，將助力客戶品牌在全球範圍內樹立統一且具有針對性的形象。



AI驅動精準營銷。未來，AI技術將成為廣告營銷出海企業的核心競爭力。我們將加強AI技術落地，推進AI應用的工程化建設，在算法和系統架構上持續投入，深耕視頻大模型、數字人技術、虛擬拍攝等領域。通過AI驅動的精準營銷、智能內容創作、廣告效果優化、虛擬形象應用以及跨文化營銷支持，可以在全球市場中實現高效增長。同時，AI技術的商業化變現和商業模式創新，也將帶來新的增長點。我們將緊跟技術潮流，積極尋找更多商業機會與技術價值，努力實現AI技術的商業變現。

全球發售所得款項用途

股份於二零二零年七月十日以全球發售的方式在聯交所主板上市，籌集所得款項淨額總額為83.5百萬港元（經扣除專業費用、包銷佣金及其他有關上市開支）。超額配股權已於二零二零年八月二日獲悉數行使，且籌集所得款項總額約17.4百萬港元。本公司已收取的所得款項淨額總額為100.9百萬港元（「**首次公開發售所得款項**」）。於二零二一年十二月二十四日，經考慮本集團在COVID-19疫情影響下的經營環境及發展，董事會決定將剩餘未動用首次公開發售所得款項約55.7百萬港元（「**未動用首次公開發售所得款項**」）在擬定用途之間重新分配（「**經修訂分配**」）。進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二一年十二月二十四日之公告。

受全球經濟下滑影響，本集團持續就評估收購採取更緊慎的方針。

經計及不穩定宏觀環境及為合理有效動用餘下未動用首次公開發售所得款項，董事會於二零二四年八月二十二日決定重新分配餘下未動用首次公開發售所得款項4.3百萬港元，原本擬用作策略投資及併購，將改為用作發展本集團AI技術及技術能力及AdTensor平台的服務（「**第二次經修訂分配**」），以提升研發AdTensor平台的視頻AI技術及服務能力。鑑於第二次經修訂分配，動用未動用首次公開發售所得款項餘下部分的預期時間表由二零二四年十二月三十一日相應延後至二零二五年十二月三十一日。

本集團相信，第二次經修訂分配可透過減低廣告創作的製作成本及視頻的製作時間而提升AdTensor平台的競爭力。

直至二零二四年十二月三十一日的首次公開發售所得款項的原定建議分配(「**所得款項計劃用途**」)、未動用首次公開發售所得款項的重新分配以及未動用首次公開發售所得款項的實際用途載列如下：

				於二零二四年		截至二零二四年	於二零二四年
		直至經修訂	未動用首次	一月一日	未動用首次	十二月三十一日	十二月三十一日
佔首次公開發售所得款項總額概約百分比	所得款項計劃用途	首次公開發售所得款項	公開發售所得款項	所得款項	公開發售所得款項的第二次	止年度首次公開發售所得款項	尚未動用首次公開發售所得款項金額
%	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元
AI技術及技術能力；AdTensor平台的服務	35	35.3	12.6	12.6	—	4.3	4.3
本地服務能力及全球業務佈局	20	20.2	9.8	9.8	—	—	—
IT基礎設施、管理系統、ERP系統、ORACLE系統及績效監控系統	20	20.2	17.1	4.0	—	—	—
銷售與營銷工作及在中國選定地區的本地業務據點	15	15.1	7.3	12.2	—	—	—
策略投資及併購	10	10.1	8.9	8.9	4.3	—	—
一般營運資金	—	—	8.2	—	—	—	—
總計		100.9	55.7	55.7	4.3	4.3	4.3

因此，所有首次公開發售所得款項已按計劃於二零二四年十二月三十一日悉數動用。

配售新股份所得款項用途

茲提述本公司日期為二零二三年五月二十五日及二零二三年六月五日有關二零二三年配售事項的公告(「**二零二三年配售事項公告**」)。

於二零二三年六月五日，本公司完成配售124,500,000股新股份(「**二零二三年配售股份**」)，佔緊隨二零二三年配售事項完成後經配發及發行二零二三年配售股份擴大的本公司已發行股本約16.7%。二零二三年配售股份已配發及發行予不少於六名專業、機構及／或其他投資者，彼等及彼等的最終實益擁有人乃獨立於本公司及其任何關連人士且與彼等概無關連。二零二三年配售事項的所得款項淨額約為12,818,520港元(「**二零二三年所得款項淨額**」)，即淨配售價每股二零二三年配售股份約0.103港元。釐定發行二零二三年配售股份條款當日的收市價為每股股份0.124港元。董事擬動用二零二三年所得款項淨額作加強及改善本集團AdTensor平台服務及一般營運資金。詳情請參閱二零二三年配售事項公告。

下表載列於二零二四年十二月三十一日所得款項淨額用途明細：

	所得款項淨額 總額概約百分比 %	所得款項淨額 計劃用途 百萬港元	於二零二四年 一月一日所得款項 淨額未動用金額 百萬港元	截至二零二四年 十二月三十一日 止年度所得款項 實際用途 百萬港元	於二零二四年 十二月三十一日 未動用所得 款項淨額 百萬港元	動用二零二三年 配售事項所得款項 淨額餘額的預期 時間表
加強大數據、機器學習及AI能力； 以及改善本集團AdTensor平台 服務	70	9.0	9.0	4.9	4.1	二零二五年 十二月三十一日 之前(附註)
補充本集團的營運及一般營運資金	30	3.8	—	—	—	
總計	100	12.8	9.0	4.9	4.1	

附註：由於AI的技術發展一日千里，本公司需要不斷調整研發方針及策略，以適應新科技趨勢。因此，動用二零二三年配售事項所得款項淨額餘下結餘的預期時間表，已從二零二四年十二月三十一日前悉數動用延後至二零二五年十二月三十一日前悉數動用。

執行董事

常素芳女士，38歲，自二零一五年六月起加入本集團，為我們的創始人及控股股東之一。彼於二零一九年二月一日獲委任為董事，並於二零一九年九月十二日調任為執行董事。常女士為本公司董事會主席兼行政總裁，主要負責本集團的整體戰略規劃、管理及運營以及研發方面。彼為薪酬委員會及提名委員會成員。常女士於廣告、營銷及技術方面擁有約15年工作經驗。

常女士目前於北京虎視及香港虎視擔任董事職務。自二零一五年六月及二零一六年五月起，彼分別擔任香港虎視及北京虎視的董事。

於二零一五年七月創辦本集團之前，彼自二零零九年九月至二零一二年二月於國都證券股份有限公司（一間於新三板掛牌的公司，股份代號：870488）任職銷售專員。自二零一二年三月至二零一二年十月，常女士任職於樂活行（北京）科技有限公司，提供市場營銷及銷售服務。自二零一二年十一月至二零一五年九月，常女士就職於北京金山安全軟件有限公司（一間於紐約證券交易所上市的公司 Cheetah Mobile Inc.（股份代號：CMCM）的全資附屬公司），擔任其海外廣告部門的業務發展經理，主要負責與各媒體發佈商的業務發展。

常女士曾為下列以撤銷註冊方式解散的公司的董事或監事及彼確認緊接該等公司解散前，該等已解散公司有償債能力且並無任何未結清索償或負債。相關詳情載列如下：

公司名稱	註冊成立地點	職務	現況	解散日期	撤銷註冊的原因
芝蘭玉樹香港有限公司	香港	董事	以撤銷註冊方式解散	二零一九年六月二十一日	無業務營運
霍爾果斯虎視信息科技 有限公司	中國	監事	以撤銷註冊方式解散	二零一九年四月十八日	無業務營運
北京虎世浩宇文化傳媒 有限公司	中國	董事	以撤銷註冊方式解散	二零二零年四月三十日	無業務營運

常女士於二零零九年六月獲得中國廣東外語外貿大學國際商務學士學位。

董事及高級管理層履歷詳情

我們的執行董事常女士與李慧女士已訂立一致行動協議，以確定及反映互相之間的諒解及意向，並確認彼等作為一致行動人士就本集團的管理及行使控制權進行合作。有關進一步詳情，請參閱招股章程「歷史、發展及重組 — 透過一致行動共同控制」一節。

李慧女士，38歲，自二零一五年七月起加入本集團擔任顧問。彼於二零一六年七月獲委任為高級副總裁，並於二零一九年二月一日獲委任為董事，並於二零一九年九月十二日調任為執行董事。李女士為本公司高級副總裁，主要負責監督營銷、新客戶開發及制訂本集團的營運計劃。李女士於在線營銷服務領域擁有超過15年的工作經驗。

李女士目前於北京虎示及香港虎視擔任董事職務。自二零一九年二月及二零一九年七月起，彼分別擔任北京虎示及香港虎視的董事。

於加入本集團之前，彼自二零零九年三月至二零一四年六月擔任北京吉獅互動網絡營銷技術有限公司的客戶服務總監。自二零一四年七月至二零一六年七月，彼擔任北京金山安全軟件有限公司（一間於紐約證券交易所上市的公司Cheetah Mobile Inc.（股份代號：CMCM）的全資附屬公司）的海外業務部門經理，負責客戶服務及廣告優化。

李女士曾為以撤銷註冊方式解散的以下公司的監事；且彼確認緊接該等公司解散前，該等公司有償債能力且並無任何未結清索償或負債。詳情如下表所示。

公司名稱	成立地點	現況	解散日期	撤銷註冊的原因
霍爾果斯虎視信息科技有限公司	中國	以撤銷註冊方式解散	二零一九年四月十八日	無業務營運
北京虎世浩宇文化傳媒有限公司	中國	以撤銷註冊方式解散	二零二零年四月三十日	無業務營運

李女士於二零一三年六月獲得中國河北工程大學會計學士學位（為遠程教育學位）。

非執行董事

鄭琪先生，42歲，自二零二三年十一月起加入本集團，並於二零二三年十一月六日獲委任為非執行董事。鄭先生負責為本集團的整體發展提供戰略指導。彼為審核委員會成員。作為非執行董事，鄭先生參與董事會會議，就本集團的重大事項作出決策。彼並無參與本集團的日常管理。

於二零零五年七月至二零一五年十月，鄭先生擔任北京出入境邊防檢查總站檢查員、副主任科員、主任科員等職位。自二零一五年十一月以來，鄭先生為芝蘭玉樹(北京)科技股份有限公司總監、董事及董事會秘書。

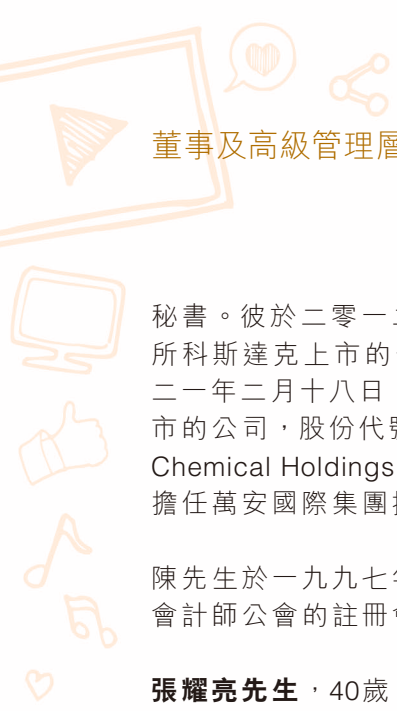
鄭先生於二零零五年七月獲頒北京物資學院管理學學士學位。

獨立非執行董事

姚亞平先生，43歲，於二零二零年六月二十二日加入本集團並獲委任為獨立非執行董事，負責監督及向董事會提供獨立意見。彼為提名委員會主席及薪酬委員會成員。自二零零六年二月至二零零九年四月，姚先生擔任漢能投資集團的高級投資經理。自二零一零年三月至二零一一年七月，彼就職於Baidu Inc. (一間於聯交所(股份代號：9888)及納斯達克(股份代號：BIDU)上市的公司)並擔任高級業務拓展經理。自二零一一年八月至二零一四年四月，彼擔任凱旋創投的副總裁。自二零一四年四月至二零一六年四月，姚先生擔任高原資本的執行董事兼合夥人。自二零一六年五月起，彼成為沸點資本創始合夥人。

姚先生於二零零四年七月獲得中國西安交通大學工程學士學位，並於二零一零年七月獲中國清華大學工商管理碩士學位。彼曾榮登福布斯中國的二零一八及二零一九中國最佳創業投資人TOP 100榜單。

陳歡先生，52歲，於二零二零年六月二十二日加入本集團並獲委任為獨立非執行董事，負責監督及向董事會提供獨立意見。彼為審核委員會主席及提名委員會成員。自一九九八年一月至二零零零年五月，陳先生擔任德勤關黃陳方會計師行審計部門的會計師。自二零零零年十月至二零零三年七月，彼擔任羅兵咸永道會計師事務所核證及商業諮詢服務部的高級助理。自二零零三年八月至二零零四年四月，陳先生擔任瑞安建業有限公司(一間於聯交所上市的公司，股份代號：983)的內部助理核數師。自二零零四年十二月至二零零七年四月，彼擔任瑞陽製藥有限公司(其股份於二零一一年四月從新加坡證券交易所有限公司(「新交所」)除牌)的集團財務總監兼公司秘書。自二零零七年五月起，陳先生擔任力恒化纖科技有限公司(其股份於二零一七年二月從新交所除牌)的財務總監兼聯席公司



董事及高級管理層履歷詳情

秘書。彼於二零一二年七月至二零二二年四月擔任中國晶體新材料控股有限公司(一間於韓國交易所科斯達克上市的公司，股份代號：900250)的獨立非執行董事。自二零一七年一月十四日至二零二一年二月十八日，彼擔任中國供應鏈產業集團有限公司(前稱日成控股有限公司)(一間於聯交所上市的公司，股份代號：3708)的獨立非執行董事及自二零一八年十月至二零二二年二月擔任Highsun Chemical Holdings B.V.及Fibrant B.V.的監事會董事。陳先生亦自二零二二年二月至二零二四年五月擔任萬安國際集團控股有限公司(一間於阿拉伯聯合酋長國註冊成立的公司)的非執行主席。

陳先生於一九九七年五月獲得美國南加州大學會計學理學士學位，並自二零零三年七月起成為香港會計師公會的註冊會計師。

張耀亮先生，40歲，於二零二零年六月二十二日加入本集團並獲委任為獨立非執行董事，負責監督及向董事會提供獨立意見。彼為薪酬委員會主席及審核委員會成員。自二零一零年七月至二零一一年十二月，張先生擔任International Business Machines Corporation(一間於紐約證券交易所上市的公司，股份代號：IBM)的顧問。自二零一一年十二月至二零一二年六月，彼擔任Baidu Inc.(一間於聯交所(股份代號：9888)及納斯達克(股份代號：BIDU)上市的公司)的高級研發工程師。自二零一二年六月至二零一四年二月，彼擔任Renren Inc.(一間於紐約證券交易所上市的公司，股份代號：RENN)的高級經理，負責併購事宜。自二零一四年三月起，彼為北京酷劃在線網絡技術有限公司的行政總裁。

張先生於二零零七年七月獲得中國清華大學機械工程專業工程學士學位，及於二零一零年七月獲得中國科學院聲學研究所取得信息技術工程碩士學位。

高級管理層

執行董事及高級管理層負責我們業務的日常管理及營運。

有關同時擔任執行董事的高級管理層的資料，請參閱上文「執行董事」分節。除上述執行董事外，本集團的高級管理層團隊如下：

趙曉娟女士，34歲，為本集團財務總監兼聯席公司秘書之一。彼於二零一六年一月加入本集團擔任顧問，並分別於二零一八年十二月及二零一九年六月獲委任為北京虎示的財務主任及我們的財務總監。彼主要負責監督本集團的會計及財務管理。趙女士於會計及財務方面擁有超過十年的工作經驗。

於加入本集團之前，彼曾自二零一一年七月至二零一二年九月擔任山東渤海實業股份有限公司的財務分析師。自二零一二年十月至二零一五年十一月，趙女士擔任瑞華會計師事務所(特殊普通合夥)的助理經理，負責審計項目的策劃及監督。

自二零一五年十一月至二零一八年十一月，趙女士擔任歡樂成長(北京)資產管理有限公司的財務經理，負責編製財務報告及進行財務預測及分析。趙女士於二零一一年七月獲得中國山東大學會計學士學位。趙女士自二零一七年十一月起成為中國註冊會計師，並於二零一六年十二月取得中國證券投資基金業協會的從業資格。

李文靜女士，35歲，為我們的廣告主管。彼自二零一六年一月起加入本集團擔任顧問；並於二零一六年八月獲委任為廣告優化師，並自二零一六年十二月起成為廣告主管。彼負責提供諮詢及優化服務以及維護與本集團廣告主的關係。

於加入本集團之前，李女士曾自二零一四年六月至二零一五年十月擔任環球金語教育機構的英語教師，負責教學及處理查詢與關注。李女士於二零一四年六月獲得中國河北師範大學英語專業學士學位。自二零一五年十一月至二零一六年六月，彼擔任北京臻勢汽車科技有限公司的客戶服務主管，負責處理主要客戶投訴及組織員工培訓。

聯席公司秘書

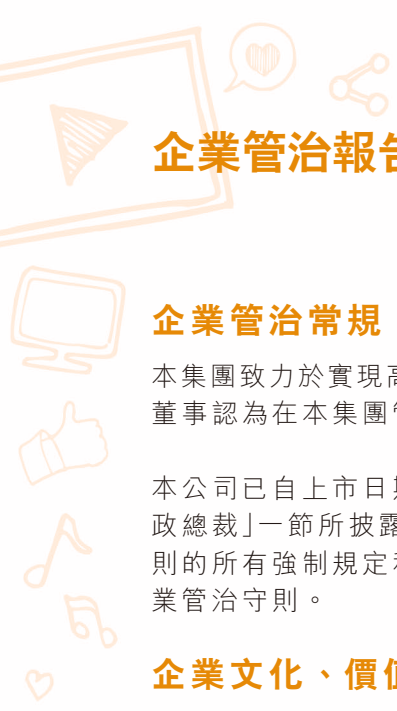
趙曉娟女士為我們的聯席公司秘書之一，其履歷詳情請參閱上文「高級管理層」分節。

朱永添先生於二零二二年十二月二十三日獲委任為其中一名聯席公司秘書。彼在合規、證券及公司秘書領域擁有超過10年經驗。

朱先生持有英國斯特拉斯克萊德大學工商管理碩士學位。彼為英國特許公司治理公會及香港公司治理公會會士，並獲得特許秘書及公司治理師的雙重專業資格。朱先生亦為香港證券及投資學會會員。

董事資料變更

於本公司截至二零二四年六月三十日止六個月的中期報告日期之後及截至本年度報告日期止，董事確認，概無根據上市規則第13.51B(1)條須予披露的資料。



企業管治報告

企業管治常規

本集團致力於實現高標準企業管治，以保障股東權益及提高企業價值與責任承擔。為達致有效問責，董事認為在本集團管理架構、內部控制及風險管理程序引進良好企業管治元素攸關重要。

本公司已自上市日期起採納企業管治守則為其本身的企業管治守則。除本報告「董事會 — 主席兼行政總裁」一節所披露的偏離企業管治守則守則條文第C.2.1條外，本公司於本年度已遵守企業管治守則的所有強制規定和適用守則條文。本集團將繼續檢討及提升其企業管治常規，以確保繼續遵守企業管治守則。

企業文化、價值觀與戰略

作為全球數字營銷解決方案供應商，本集團擁有自我導向的強大企業文化，由我們專有的廣告優化管理平台AdTensor支持，其利用AI技術實現自動、智能及實時的廣告優化及管理。

本集團的核心價值為技術創新。我們一直加大研發投入，特別是在AI、大數據分析以及自動化技術上，不僅將進一步優化AdTensor平台，還將探索新興技術對廣告行業的潛在影響和應用，讓技術創新成為我們提升效率、降低成本的主要手段，不斷優化廣告投放績效。

自其於二零一五年成立以來，本集團已成立富有經驗並有國際背景的業務團隊、優化團隊及設計團隊，專業IT發展團隊。

在互聯網及市場的推動下，本集團滿足企業於流動營銷領域的市場需求，向彼等提供全面的流動營銷解決方案。

標準守則

本公司已採納標準守則，作為董事自身進行證券交易之操守準則。本公司已向全體董事作出具體查詢，而董事已確認彼等於本年度已遵守標準守則。

於本年度，本公司並不知悉任何僱員不遵守標準守則的事件。

董事會

董事會及管理層的責任、問責、貢獻及獨立性

董事會負責領導及控制本集團，並監督本集團的業務、戰略決策及表現。董事會已授權執行董事及高級管理層負責日常責任，以履行彼等之職責。

所有董事(包括獨立非執行董事)為董事會帶來了廣泛的寶貴商業經驗、知識和專業精神，使其能有效地運作。執行董事負責監督本集團的日常營運，而獨立非執行董事則經計及本集團高級管理層的建議後，對董事會的決策過程作出獨立判斷。

本集團高級管理層負責本集團業務的日常管理，執行本集團的業務決策，監督整體營運、業務發展、財務、市場推廣及運營以及本集團的其他基本管理職能。

董事可全面取閱本集團之資料，且管理層有義務及時向董事提供充足的資料，使董事能夠履行其責任。

全體董事須以誠信態度執行職責，並遵守適用法例及法規，且始終以符合本公司及股東利益的方式行事。

本公司明瞭董事會獨立性對良好企業管治及董事會績效而言至關重要。已制定機制確保董事會可獲取獨立意見及建議，董事會負責每年審視此機制的有效性。董事會透過以下步驟確保可獲取獨立意見及獨立建議：(1)監察董事會及董事委員會的組成；(2)進行獨立性評估；及(3)向獨立非執行董事(而非其他董事)提供所需支援及充分資料。於二零二五年三月二十六日舉行的會議上，董事會已檢討該機制在本年度的實施情況及成效，並對其表示滿意。



組成

於本報告日期，董事會由兩(2)名執行董事、一(1)名非執行董事及三(3)名獨立非執行董事組成，載列如下：

執行董事

常素芳女士(主席兼行政總裁)

李慧女士

非執行董事

鄭琪先生

獨立非執行董事

姚亞平先生

陳歡先生

張耀亮先生

董事的履歷資料及董事之間的關係載列於本報告第24至28頁「董事及高級管理層履歷詳情」一節。董事會成員或任何行政總裁間概無任何其他財務、業務、家庭或其他重大／相關關係。

主席兼行政總裁

企業管治守則的守則條文C.2.1訂明主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時兼任。常女士現時兼任兩個職位。自本集團成立以來，常女士一直擔任本集團的主要領導職位，主要負責本集團的整體策略規劃、管理及營運。經考慮業務計劃的持續實施，董事會認為，主席及行政總裁的角色由同一人士兼任能為本公司提供強大而一致的領導，且有助於有效及高效地作出並執行業務決策及策略。董事會將繼續進行檢討，並會在計及本集團整體情況後考慮於適當及合適時候將主席與行政總裁的角色分開。

獨立非執行董事

於本年度，董事會已符合上市規則規定獨立非執行董事的人數須佔董事會成員人數的至少三分之一，並符合至少有一名獨立非執行董事具備適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識的規定。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條書面發出的獨立性確認函，及本公司認為彼等於本年度均為獨立人士。

董事會會議

根據企業管治守則，應每年舉行至少四次常規董事會會議。於本年度，已舉行四次董事會會議及一次股東週年大會，各董事的出席記錄載於下表：

董事姓名	已出席／合資格 出席董事會議次數	已出席／合資格 出席股東週年大會次數
常素芳女士	4/4	1/1
李慧女士	4/4	1/1
鄭琪先生	4/4	1/1
姚亞平先生	4/4	1/1
陳歡先生	4/4	1/1
張耀亮先生	4/4	1/1

董事之入職培訓及持續專業發展

每位新任的董事均已接受全面、正式及度身訂造的入職培訓，以確保其對本公司的營運及業務有適當的認識，並充分了解上市規則及相關法定要求下董事的責任及義務。

本公司將不時為全體董事安排合適培訓並提供有關經費，發展並更新其對職責及責任之知識及技能，以便其繼續在知情及切合所需之情況下對董事會作出貢獻。本公司亦鼓勵全體董事參加相關培訓課程，費用由本公司承擔，且全體董事已被要求向本公司提供其培訓記錄。根據本公司存置之培訓記錄，各董事於本年度接受之持續專業發展課程概述如下：

董事姓名	培訓類型
常素芳女士	A及B
李慧女士	A及B
鄭琪先生	A及B
姚亞平先生	A及B
陳歡先生	A及B
張耀亮先生	A及B

A：參加培訓課程，包括但不限於座談會、簡報會、會議、論壇及研討會。

B：閱讀有關經濟、一般商務、企業管治以及董事職責及責任的報紙、期刊和最新資料。

委任及重選董事

各執行董事已與本公司訂立初步任期為三年的服務合約，而各獨立非執行董事及非執行董事已與本公司訂立初步任期為三年的委任函。

概無董事與本公司或其任何附屬公司訂有服務合約或委任函，惟於一年內屆滿或可由僱主於一年內免付賠償(法定賠償除外)而終止的合約／委任函除外。

董事會有權隨時或不時委任任何人士為董事以填補董事會臨時空缺或出任新增董事席位，惟董事人數須不超過股東於股東大會上不時釐定的董事人數上限。

所有董事(包括獨立非執行董事)須根據組織章程細則輪席退任，並合資格膺選連任。在每屆股東週年大會上，屆時三分之一(倘彼等人數並非三或三的倍數，則須為最接近但不少於三分之一的人數)董事須輪席退任，惟每位董事須至少每三年輪席退任一次。退任董事符合資格膺選連任。

任何就填補臨時空缺而由董事會委任的董事的任期應僅至其獲委任後本公司首屆股東大會為止，並須於該大會上膺選連任。任何獲董事會委任以出任現任董事會新增席位之董事的任期應至下屆股東週年大會為止，並合資格膺選連任。

董事及高級管理層薪酬

董事薪酬的詳情載於綜合財務報表附註7。

根據企業管治守則第E.1.5條守則條文，高級管理層成員(董事除外)(詳情載於本年報「董事及高級管理層履歷詳情」一節)之薪酬範圍載列如下：

薪酬範圍

人數

零至1,000,000港元

2

企業管治職能

董事會確認，企業管治應屬董事的共同責任，包括：

- a) 檢討及監察本公司在遵守法律及法規要求方面的政策及常規；
- b) 檢討及監察董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；

- c) 制訂、檢討及監察適用於僱員及董事的行為守則及合規手冊；
- d) 制訂及檢討本公司的企業管治政策及常規，並就有關事宜向董事會提出建議及進行匯報；
- e) 檢討本公司遵守企業管治守則的情況及企業管治報告的披露資料；及
- f) 檢討及監察本公司遵守其舉報政策的情況。

董事委員會

為監督本公司事務的特定方面，董事會已成立三個董事委員會，包括審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。董事會已向董事委員會授權彼等各自職權範圍(可於聯交所及本公司網站查閱)所載的職責。董事委員會已獲提供足夠資源以履行其職責。

審核委員會

本公司已遵照上市規則及企業管治守則成立審核委員會，並訂明其書面職權範圍。審核委員會由三名獨立非執行董事(即陳歡先生、張耀亮先生及鄭琪先生)組成。審核委員會主席為陳歡先生。

審核委員會的主要職責包括但不限於：

- 確保外聘及內部核數師之間的協調，並確保內部審計職能有充足的資源運作，並在本公司有適當的地位；
- 就外聘核數師的委任、續聘及罷免向董事會提出推薦建議，並批准外聘核數師的薪酬及聘請條款，以及處理任何有關其辭職或罷免問題；
- 根據適用的標準，檢討及監測外聘核數師的獨立性和客觀性以及審計程序的有效性；
- 制定和實施關於聘請外聘核數師提供非審計服務的政策；
- 監察本公司的財務報表、年報及賬目、半年度報告及季度報告(如已編製以供刊發)的完整性，並審閱當中所載的重大財務匯報判斷；
- 與管理層討論風險管理及內部監控系統，以確保管理層已履行職責設立有效系統。討論內容應包括本公司在會計及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗是否足夠，以及員工所接受的培訓課程及有關預算是否充足；及
- 審閱本公司的財務與會計政策及慣例。



審核委員會成員應根據審核委員會書面職權範圍，每年至少召開兩次會議。

於本年度，審核委員會舉行了兩次會議，以(其中包括)審閱(i)本集團之財務與會計政策及慣例；(ii)本集團之財務監控、風險管理及內部監控系統(包括該等與環境、社會及管治風險、績效及申報有關的)；(iii)外聘核數師之獨立性及重新委任；及(iv)截至二零二三年十二月三十一日止年度之經審核綜合年度財務報表及截至二零二四年六月三十日止六個月之未經審核簡明綜合財務報表，並就此向董事會提出推薦建議，以供董事會考慮及批准。審核委員會認為，相關業績乃按符合適用會計準則及規定予以編製，且已作出充分披露。

各審核委員會成員會議出席記錄載列如下：

董事姓名

出席／會議次數

陳歡先生(主席)	2/2
張耀亮先生	2/2
鄭琪先生	2/2

薪酬委員會

本公司已遵照上市規則及企業管治守則成立薪酬委員會，並訂明其書面職權範圍。薪酬委員會由一名執行董事常素芳女士及兩名獨立非執行董事(即張耀亮先生及姚亞平先生)組成。薪酬委員會主席為張耀亮先生。

薪酬委員會成員須根據薪酬委員會職權範圍每年至少舉行一次會議。

薪酬委員會的主要職責包括但不限於：

- 就本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策與架構，以及設立正規而具透明度的程序以制訂薪酬政策向董事會提出推薦建議；
- 因應董事會所訂企業方針及目標而檢討及批准管理層的薪酬建議；
- 就個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇向董事會提出推薦建議，該等薪酬待遇應包括實物利益、退休金權利及賠償付款，包括喪失或終止職務或委任的任何賠償；
- 就非執行董事的薪酬向董事會提出推薦建議；

- 考慮可比公司支付的薪酬、在本集團以外的時間投入及職責以及僱傭狀況；
- 檢討及批准因執行董事及高級管理層喪失或終止職務或委聘而須支付的賠償，以確保該等賠償符合合約條款，而若並不符合合約條款，賠償亦須公平合理；
- 檢討及批准因董事行為失當而解僱或罷免有關董事所涉及的賠償安排，以確保該等安排與合約條款一致，而若並不符合合約條款，安排亦須公平合理；
- 確保概無董事或其任何聯繫人參與釐定其本人的薪酬；及
- 根據第17章檢查及／或批准股份計劃相關事項。

於本年度，薪酬委員會已舉行一次會議以(其中包括)(i)評估及檢討執行董事及高級管理層的表現；(ii)就董事(包括非執行董事)及高級管理層的薪酬待遇向董事會提出推薦建議；及(iii)檢討首次公開發售前購股權計劃及股份獎勵計劃。

各薪酬委員會成員會議出席記錄載列如下：

董事姓名	出席／會議次數
張耀亮先生(主席)	1/1
常素芳女士	1/1
姚亞平先生	1/1

董事薪酬政策

本公司已就釐定個別董事的薪酬待遇制定以下原則：

- 概無董事或其任何聯繫釐定其本身的薪酬；
- 董事的薪酬應反映彼等的表現、經驗、職務及職責；
- 薪酬委員會應就個別董事的薪酬待遇向董事會提出推薦建議；
- 執行董事的薪酬應包括薪金、酌情花紅、實物福利、購股權或授予或其他激勵計劃(如有)，並根據個別人士的表現、本集團的業績及當前市況釐定；及

- 非執行董事(包括獨立非執行董事)的薪酬應以現金袍金方式支付，並根據個別人士的表現、貢獻、職責及須出席董事會會議或相關董事委員會會議的數目釐定。不應向獨立非執行董事授出包含表現掛鈎元素的以股權為基礎薪酬(例如購股權或授予)，以避免彼等在作出決定時有任何潛在偏頗，繼而損害彼等的客觀性和獨立性。

提名委員會

本公司已遵照上市規則及企業管治守則成立提名委員會，並訂明其書面職權範圍。提名委員會由一名執行董事常素芳女士及兩名獨立非執行董事(即姚亞平先生及陳歡先生)組成。提名委員會現任主席為姚亞平先生。

提名委員會的主要職責包括但不限於：

- 至少每年檢討董事會的架構、規模、組成及多元化(包括性別、年齡、文化及教育背景、種族、技能、知識及經驗)，並就任何為配合本公司的公司策略而擬向董事會作出的變動提出推薦建議；
- 制定識別及評估董事人選資格及評估人選的標準，包括但不限於評估技能、知識及經驗是否均衡，以及董事會成員是否多元化，並基於評估結果編製有關委聘人士的角色及須具備的能力的說明；
- 物色具備合適資格可擔任董事會成員的人士，並挑選提名有關人士出任董事或就此向董事會提出推薦建議；
- 評估獨立非執行董事的獨立性；
- 就董事委任或重新委任以及董事(尤其是主席及行政總裁)繼任計劃向董事會提出推薦建議；
- 檢討董事會多元化政策(如適用)及檢討董事會為實現董事會多元化政策而設立的可量化目標，以及達成該等目標的進度，並每年在企業管治報告中披露其檢討結果；及
- 進行任何使提名委員會能夠履行董事會賦予其的權力及職能的事項。

於本年度，提名委員會已舉行一次會議以(其中包括)(i)檢討董事會的架構、規模及多元化；(ii)評估獨立非執行董事的獨立性；(iii)檢討董事會多元化政策及為實現該政策而設立的可量化目標，以及達成該等目標的進度；及(iv)就於應屆股東週年大會上重選退任董事向董事會提出推薦建議。

各提名委員會成員會議出席記錄載列如下：

董事姓名	出席／會議次數
姚亞平先生(主席)	1/1
陳歡先生	1/1
常素芳女士	1/1

提名政策

提名政策旨在確保董事會於技能、經驗及多元化觀點方面取得平衡，以配合本公司業務需求及發展。其為提名委員會提供正式、明確及具透明度的程序、流程及準則，以識別及提名合適候選人加入董事會以填補臨時空缺或作為新增董事加入董事會，或向股東就於股東大會進行重選提出推薦建議。

甄選準則

提名委員會於評估擬任候選人的合適性時，應參考以下因素：

- (a) 誠信信譽；
- (b) 為本集團的業務投入足夠的時間、興趣及關注；
- (c) 在商業和行業的成就、經驗及聲譽；
- (d) 董事會多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、技能、知識及經驗；
- (e) 董事會及各董事委員會當時的架構、規模、組成及需要，以及董事會成員繼任計劃(如合適)；
- (f) 倘候選人當選可能產生的潛在／實際利益衝突；
- (g) 根據上市規則第3.13條就擬委任為獨立非執行董事的候選人所規定之獨立性；
- (h) 倘擬重選獨立非執行董事，其根據上市規則已服務本公司的年期；及
- (i) 提名委員會或董事會不時酌情釐定的任何其他相關因素。

提名程序

委任董事

1. 提名委員會經審慎考慮本公司提名政策及董事會多元化政策的情況下，識別具備合適資格成為董事會成員的候選人，並在適當情況下評估建議獨立非執行董事的獨立性。
2. 提名委員會向董事會提出推薦建議。
3. 董事會經審慎考慮本公司的提名政策及董事會多元化政策的情況下，考慮提名委員會推薦的候選人。
4. 董事會確認委任候選人為董事，或推薦候選人在本公司股東大會上膺選連任。董事會委任的候選人，如屬作為增添加入現有董事會的情況下，須於下屆股東週年大會上由股東重選；如屬填補臨時空缺的情況，則須根據組織章程細則於其獲委任後的首次股東大會上接受重選。
5. 股東批准選舉在本公司股東大會上重選的候選人為董事。

重選退任董事

1. 提名委員會經審慎考慮本公司提名政策及董事會多元化政策後，考慮各退任董事，並在適當情況下評估各退任獨立非執行董事的獨立性。
2. 提名委員會向董事會提出推薦建議。
3. 董事會經審慎考慮本公司提名政策及董事會多元化政策後，考慮提名委員會推薦的各退任董事。
4. 董事會根據組織章程細則推薦退任董事於股東週年大會上膺選連任。
5. 股東於股東週年大會上批准重選退任董事。

董事會多元化政策

董事會甄選候選人進入董事會時重視多元化，並相信董事會成員多元化可增強本公司業務發展。

董事會已採納有關甄選候選人進入董事會的董事會多元化政策。根據董事會多元化政策，董事會候選人的甄選將基於多元化角度，包括但不限於本公司的需要、性別、年齡、文化及教育背景、種族、誠信、管理經驗、技能、行業或專業知識及經驗、服務年期、服務年限及就履行職責付出的時間及努力程度，以及根據上市規則所載的獨立性指引擔任獨立非執行董事的獨立性。最終的決定將基於獲選候選人的優點和對董事會的貢獻。

於本報告日期，董事會包括兩名女性董事（佔董事會成員約33.3%）。董事會的目標為最少維持目前的女性代表水平。董事會目前的安排及架構符合本集團現存業務營運的發展需要，能為本公司決策程序提供大量寶貴建議及監督。本公司將繼續評估董事會的多元化，並客觀檢討董事會於二零二五財政年度的組成及效果。

提名委員會已獲授權負責定期、適當地檢討董事會多元化政策，以確保其持續有效。於二零二五年三月二十六日舉行的會議上，提名委員會已審閱年內董事會多元化政策的執行及有效性，認為董事會多元化政策為恰當並已持續有效實施該等政策以保持董事會的多元化組成。

員工多元化

本集團已採取，並將持續採取措施提升各級僱員的多元性。所有合資格僱員均可在不受歧視的情況下公平地接受就業、培訓及職業發展機會。雖然本公司目前的高級管理層全體成員均為女性，就本公司整體而言，截至二零二四年十二月三十一日止年度，女性僱員佔本集團僱員總人數的70.3%。本公司評估僱員人選時考慮多元化政策所載目標，並將確保本公司繼續遵守該守則。

董事就財務匯報之責任

董事確認彼等須負責編製本集團本年度的財務報表。

獨立核數師有關其申報責任的聲明及對綜合財務報表的意見載於本年報第83至87頁的獨立核數師報告。

獨立核數師薪酬

於本年度，就本公司獨立核數師安永會計師事務所提供審計及非審計服務的已付／應付酬金載列如下：

服務	已付／應付費用 人民幣千元
審計服務	2,080
非審計服務	—
總計	2,080

風險管理及內部監控

董事會負責評估及釐定本公司達成戰略目標時所願意承擔的風險性質及程度，並確保本公司建立及維持適當及有效的風險管理及內部監控系統。董事會監督管理層對風險管理及內部監控系統的設計、實施及監察。董事會知悉有關風險管理及內部監控系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅可就重大失實陳述或虧損作出合理而非絕對的保證。本公司亦設有內部審核部門，主要負責分析及獨立評估本公司的風險管理及內部控制系統是否充足有效。董事會信納截至二零二四年十二月三十一日止年度的內部核數職能。

本公司之風險管理及內部監控框架

本公司已委任獨立專業風險顧問通過協助建立風險管理框架、制定「風險評估手冊」及進行風險評估，釐定本公司之風險性質及程度，以履行內部職能。於風險評估過程中，管理層已識別本公司面臨的主要風險，並根據對本公司業務造成影響的可能性及嚴重性對該等風險進行排序，同時進一步制定風險管理措施，以將風險維持於可承受程度內。

管理層將向審核委員會及董事會匯報所有發現及風險管理及內部監控系統的有效性。審核委員會協助董事會指導管理層監督風險管理及內部監控系統的設計、實施和監控，並提出推薦建議。審核委員會亦確保至少每年對該等系統的有效性進行一次全面檢討，並提交董事會審議。董事會全面負責評估及釐定為實現本公司戰略目標而願意承擔之風險的性質及程度；並確認其對風險管理及內部監控系統的責任以及檢討其有效性。

風險管理及內部監控系統的檢討

董事會及其轄下審核委員會已每年對本公司風險管理及內部監控系統的有效性進行檢討，當中包括財務、營運及合規控制以及本集團環境、社會及管治風險、表現及匯報相關事項，並考慮資源、員工資歷及經驗，以及本公司會計及財務匯報職能之員工所接受的培訓是否充足。本公司已制定程序(其中包括)保障資產使之免遭未經授權使用或處置，控制資本支出，保持適當會計紀錄及確保用於業務及刊發用途之財務資料之可靠性。本公司管理層一直維持及監察該等風險管理及內部監控系統。於本年度，董事會檢討財務、營運及合規監控系統，並經考慮審核委員會、本公司管理層、外聘核數師所進行的工作後評估該等系統的有效性。基於管理層提交的報告，董事會認為本公司的風險管理及內部控制系統屬有效及充足。

反貪污及舉報政策

本公司已制定集團性的反貪污及舉報政策，明確規定員工須遵守的商業活動及職業道德，禁止任何賄賂、造假、欺騙及詐騙等行為，並鼓勵員工及業務夥伴舉報及披露貪污及賄賂等違法行為。有關本集團反貪污及舉報政策及機制的進一步詳情，請參閱本年報第46至66頁「環境、社會及管治報告」中「反貪污」一節及B7項：「反貪污」。

內幕消息披露

本集團知悉其根據證券及期貨條例及上市規則所應履行的責任，整體原則是凡涉及內幕消息，必須在有所決定後即時公佈。處理及發佈內幕消息的程序及內部監控措施如下：

- 本集團處理事務時會充分考慮上市規則下的披露規定以及香港證券及期貨事務監察委員會於二零一二年六月頒佈的「內幕消息披露指引」；
- 本集團已透過財務報告、公告及本公司網站等途徑向公眾披露廣泛及非獨家資料，以實施並披露其公平披露政策；
- 本集團已嚴格禁止未經授權使用機密或內幕消息；及
- 本集團已就外界查詢本集團事務建立及執行回應程序，據此，只有執行董事及本公司財務總監方獲授權與本集團外部人士溝通。

聯席公司秘書

朱永添先生已於二零二二年十二月二十三日獲委任為本公司聯席公司秘書。朱先生均獲寶德隆企業服務(香港)有限公司(「寶德隆」)根據本公司與寶德隆訂立的委任函提名，根據委任函，寶德隆同意向本公司提供若干企業秘書服務。

於二零一九年九月十二日，趙曉娟女士獲委任為本公司之聯席公司秘書。

於本年度，朱永添先生及趙曉娟女士已遵守上市規則第3.29條接受不少於15小時的相關專業培訓。一直以來，朱先生於本公司有關公司秘書事宜的主要聯繫人為趙女士。

股息政策

本公司已採納股息政策，據此，本公司可向股東宣派及派付股息。

根據股息政策，董事酌情決定是否派付股息及有關金額，當中須視乎本集團日後的業務及盈利、發展藍圖、資本需求及盈餘、一般財務狀況、合約限制及董事認為相關的其他因素而定。

股息的宣派及派付以及有關金額須遵守所有適用法律及規例，包括但不限於開曼群島法例第22章公司法及組織章程大綱及細則。除本公司合法可供分配的利潤及儲備外，本公司不應宣派或派付任何股息。過往宣派的股息可能並不代表本公司日後的股息政策。董事對任何股息建議具有絕對酌情權。

由於本公司為控股公司，宣派及派付股息將取決於自附屬公司（特別是在中國註冊成立的附屬公司）所收取的股息。中國法律規定股息只能從按照中國會計準則計算的純利中支付，而中國會計準則不同於其他司法權區的公認會計準則（包括香港財務報告準則）。中國法律亦規定，外商投資企業（例如在中國的所有附屬公司）須撥出部分純利作為法定儲備，而該等法定儲備不可用作分派現金股息。倘若該等附屬公司出現債務或虧損，或根據本集團未來可能訂立的銀行信貸融資或其他協議的任何限制性契諾的規定，來自該等附屬公司的分派亦可能受到限制。

本公司並無任何預定派息率或分派比例。董事會將定期檢討股息政策。

股東權利及通訊

本公司已採納若干政策及程序，旨在確保全體股東能公平及時獲得本公司的資料，以讓彼等以知情方式行使其權利，並積極與本公司溝通。

股東召開股東特別大會

根據組織章程細則第64條，任何一名或多名於提出要求當日持有本公司不少於十分之一實繳股本（庫存股份除外（如有））的股東有權在股東大會上投票。有關要求須以書面形式向董事會或本公司的公司秘書提出，藉以要求董事會就處理有關要求所指明之任何事務而召開股東特別大會。有關會議須在提呈該要求後兩個月內召開。如董事會在提呈日期起計21日內未有安排召開有關會議，則請求人（或多名請求人）可用相同方式自行召開會議，且請求人（或多名請求人）因董事會未有妥為召開會議而招致的所有合理費用，須由本公司償還請求人。

於股東大會上提呈建議

組織章程細則或開曼群島公司法(經修訂)並無有關股東於股東大會動議新決議案的條文。股東如欲動議決議案，可按照上一段所載程序要求本公司召開股東大會。

向董事會作出查詢

股東可將查詢郵寄至董事會(本公司於香港北角電氣道148號31樓的香港主要營業地點)，並註明收件人為本公司的公司秘書。

股東溝通政策

- 董事會應與股東及投資人士保持持續溝通，並將定期檢討股東溝通政策以確保其成效；
- 主要透過本公司的財務報告(季度報告(如有)、中報及年報)、股東週年大會及其他可能召開的股東大會向股東及投資人士傳達資訊，以及於本公司網站刊登所有呈交予聯交所的披露資料及公司通訊及其他公司刊物；
- 時刻確保有效及適時向股東及投資人士傳達資訊。如對股東溝通政策有任何疑問，應向本公司行政總裁或財務總監(如有)提出；
- 向股東及投資人士提供本公司的指定聯絡方式、電郵地址及查詢熱綫，致使彼等可就本公司任何疑問作出查詢；
- 向股東提供簡單易明的中英文版公司通訊，令股東容易理解；
- 就股東週年大會訂立合適安排以鼓勵股東參與；
- 董事會成員(特別是董事委員會主席)、適當的行政管理人員及外聘核數師將出席股東週年大會以回應股東提問；及
- 在有需要時舉辦投資者／分析師簡介會及單對單會面、路演(本地及國際)、傳媒訪問、投資者推廣活動及業界專題論壇等，以促進本公司、股東及投資人士之間的溝通。



企業管治報告



董事會已審視股東溝通政策在本年度的實施情況及成效、處理所接獲的查詢(如有)以及不同溝通及參與渠道，並認為上述政策及程序在本年度已妥為實施且屬有效。

章程文件

本公司的章程文件於年內並無改動。第二份經修訂章程大綱及細則可分別於本公司及聯交所的網站查閱。

關於本報告

報告簡介

本集團欣然就二零二四年度發佈其環境、社會及管治報告。本報告概述本集團就二零二四年環境、社會及管治事宜的策略、願景及表現。

報告範圍及報告期

本報告中有關環境及社會層面的披露包括本集團於中國的主要營運實體所在地，即北京及廣州的辦公室。本報告涵蓋二零二四年一月一日起至二零二四年十二月三十一日止期間，與本年報所涵蓋的財政年度期間一致。

報告編製依據

本報告乃根據上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》的披露責任編製。本報告已遵守所有強制披露規定及「不遵守就解釋」條文，以及重要性、量化、平衡及一致性原則。本集團於編製本報告時採納了聯交所發佈的環境、社會及管治指引文件中所列明的排放系數及國際標準，其編製方式與上年度無異。就應用重要性匯報原則的詳情，請參閱本報告「重要性評估」一節。

聯繫本集團

本集團十分重視讀者的寶貴意見，若閣下對本報告有任何疑問或建議，歡迎通過以下方式回饋本集團：

公司地址：北京朝陽區來廣營誠盈中心1號樓1204-1207室

電子郵件：lihui@adtiger.hk/febechang@adtiger.hk

資料來源及可靠性聲明

本報告中披露的資料來自本集團內部文件、統計報告或相關公開資料。本集團確認，本報告中並無虛假陳述、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性負責。

確認及批准

本集團的管理團隊已向董事會確認，截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團有關環境、社會及管治的風險管理及內部監察系統屬有效。

本報告已於二零二五年三月二十六日在北京舉行的董事會上獲得批准。本報告電子版本於聯交所網站www.hkexnews.hk及本公司網站www.adtiger.hk可供查閱。

環境、社會及管治的管理

董事會聲明

除為持份者帶來經濟回報外，本集團致力堅守可持續發展理念。我們亦積極履行企業社會責任，將環保及環境管理融入其商業決策。我們亦把環境、社會及管治的考慮納入企業發展策略及日常營運的一部分。所有對本集團業務造成影響的潛在風險將涵蓋於年度企業風險評估並對其進行評估。此外，本集團一直專注於與不同利益相關者保持更緊密的聯繫。

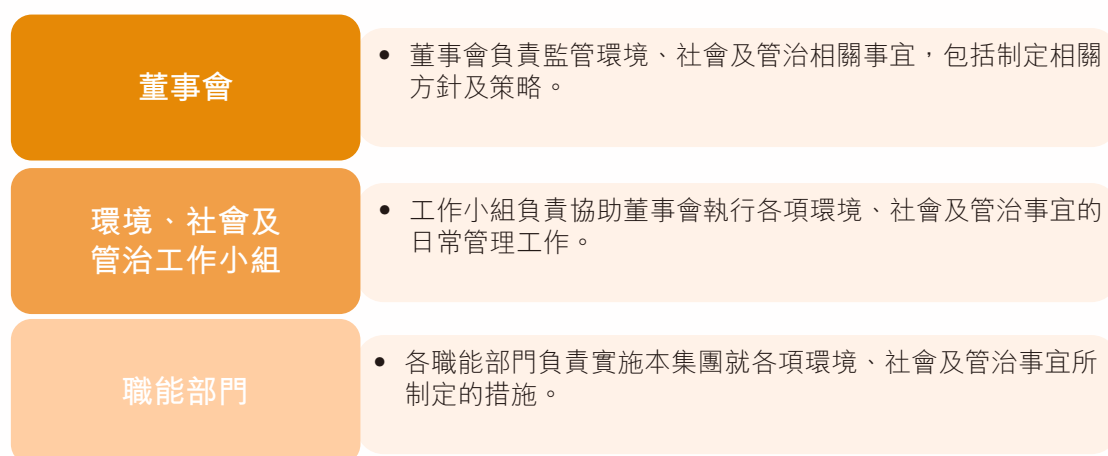
本集團就我們的環境、社會及管治事宜採取由上而下的管理方法。董事會對本集團的環境、社會及管治事宜承擔整體責任，全面監督相關風險及機遇。董事會負責監督及制定本集團環境、社會及管治相關管理方針、策略及目標，定期審視本集團所訂立之目標及就該目標的表現，以及按實際情況修訂策略。

為貫徹可持續發展理念並有效管理環境、社會及管治事宜，本集團成立了環境、社會及管治工作小組（「工作小組」）以協助董事會監管及推動各項環境、社會及管治策略的實施，並定期向董事會匯報其進展及成效。工作小組亦負責協助董事會評估及識別本集團的環境、社會及管治風險管理，及編製年度環境、社會及管治報告。

本集團亦制定一系列環境目標，旨在減少其營運對環境的影響。本集團考慮行業的最佳實踐，並分析其在過去環境、社會及管治報告中披露的量化環境數據，以制定一套合適的環境目標。有關環境目標的詳情，請參閱「環境」的相關章節。

未來，董事會會持續監管及完善本集團可持續發展的措施及表現，致力為所有利益相關者及業務所在的社區創造長遠價值。

管治架構



利益相關者識別與溝通

本集團重視利益相關者及其對本集團業務及環境、社會及管治事宜的意見。本集團透過全面且透明的溝通以了解其利益相關者的期望及需要，並按其利益相關者的意見繼續改善本集團的可持續發展策略及計劃，從而鞏固彼此的互信及合作關係，共同實現其可持續發展計劃，創造可持續經濟增長、友善環境及社會發展並存的未來。

於制定營運及環境、社會及管治策略時，本集團透過多種參與方式及溝通渠道考慮利益相關者的期望，如下表所示：

主要利益相關者及溝通途徑

利益相關者	關注重點	溝通渠道
聯交所	遵守上市規則，及時準確作出公佈	會議、培訓、研討會、網站更新和公告
股東及投資者	- 業務策略 - 投資回報 - 企業形象 - 合規經營	- 股東週年或特別大會 - 定期的公司刊物(包括年報) - 公司公告 - 公司網站
政府及監管機構	- 合規經營 - 依法納稅 - 資訊披露及報告材料	- 公司網站 - 公司公告
供應商及業務夥伴	- 合規經營 - 服務質素	- 會議 - 定期評估 - 交流互訪 - 直接溝通
僱員	- 薪酬及福利 - 工作環境與安全 - 多元化及平等機會 - 培訓及事業發展空間	- 日常溝通及會議 - 員工培訓 - 定期績效考核 - 員工滿意度調查
廣告主	- 產品質素 - 個人私隱保護	- 電話及面談 - 廣告主活動 - 問卷調查
社區	- 社區發展 - 公益事業 - 就業機會 - 生態環境	- 公司網站 - 社區活動 - 傳媒查詢 - 新聞稿及公告

重要性評估

為確保本報告已全面涵蓋及回應利益相關者關注的主要事宜，除了定期與利益相關者溝通外，本集團亦參考了公司內部政策、行業趨勢以及永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board)的重要性圖譜等若干資源，以識別對本集團可持續發展具有潛在及實際影響的事宜。

本集團已根據其策略、發展、及目標等若干因素對環境、社會及管治議題進行重要性評估，對與其業務和利益相關者有關的環境、社會及管治議題及其各自的影響程度進行評分。

重大的環境、社會及管治議題被定義為對以下方面具有重大影響或可能產生重大影響：

- 當前和未來的環境和／或社會；
- 本集團的財務和／或運營績效；和
- 利益相關者的評估、決策和行動。

本報告使用一致的統計方法，令相關數據可隨著時間作有意義的比較。就一致性而言，報告編製及方法與上一個報告年度相比並無變動。

環境

排放物

作為一個透過媒體發佈商的指定經銷商直接或間接連接廣告主與媒體發佈商的線上廣告平台，本集團的業務並不會對環境造成重大影響。然而，本集團以實際行動將綠色元素融入日常管理中，以提高集團員工的環保意識。本集團嚴格遵守環保相關法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《中華人民共和國節約能源法》。

廢氣

由於本集團並無擁有或控制燃燒燃料之任何固定燃燒源或流動燃燒源，故日常營運過程中並無產生任何氣體排放。本集團的主要溫室氣體排放主要來自於購買的電力以及棄置廢紙的間接排放。

溫室氣體

截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團間接排放物種類及排放量如下：

主要排放類別	單位	二零二四年度排放量	二零二三年度排放量
範圍二			
電力	噸二氧化碳當量	28.45	43.10
範圍三			
廢紙	噸二氧化碳當量	0.72	0.86
總排放量			
總排放量	噸二氧化碳當量	29.17	43.96
總排放量密度	噸二氧化碳當量／平方米 ²	0.03	0.04

溫室氣體排放量根據《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》(二零零四年)計算。

用電量及廢紙減少是由於廣州辦事處的辦公空間減少。此外，我們的綠色辦公室計劃亦有助減少溫室氣體排放。

本集團致力減低溫室氣體排放，藉著節省能源政策及綠色措施，旨在實現以二零二四年度為基準，在下個報告年度內維持或減少溫室氣體總排放量密度的目標。

有害廢物

鑒於本集團的業務性質，本集團於日常業務過程中並無產生任何重大有害廢物。

無害廢棄物

本集團的固體排放物主要來自於集團旗下辦公室所產生的辦公室用紙。將廢紙放進回收箱進行回收。

本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度的排放資料詳情如下：

能源種類	單位	二零二四年度排放量	二零二三年度排放量
無害廢物	噸	0.15	0.18
無害廢物密度	噸／僱員	0.001	0.001



減低廢棄物產生量措施

本集團積極推行綠色辦公室，於日常運營中奉行環保四用原則(減少廢物、廢物利用、循環再造和更換代替)，旨在最大限度地減少廢棄物的產生和最有效地利用資源。

就用紙方面，本集團提倡無紙辦公室，實施包括但不限於下列措施：

- 舉辦廢物分類培訓，鼓勵於辦公室及社區內進行正確的廢物分類；
- 提供教育材料並邀請演講嘉賓以提升活動期間的參與度；
- 提倡節約用紙，辦公室之印刷機默認雙面列印，並循環利用無機密數據之單面紙作初稿影印；
- 提倡員工減少用紙，採用線上通訊；以及
- 採用辦公自動化系統(OA系統)作審批流程，以減少紙張表格之使用情況。

我們於本報告年度的無害廢物總量及其密度均與上個報告年度相比維持穩定。本集團將堅守環保原則，旨在下個報告年度內將維持或減少無害廢物密度的目標。

資源使用

本集團的能源耗量主要來自所購電力。本集團於北京及廣州的辦公室的水費作為租金的其中一部分收費。

因此，本集團沒有北京及廣州辦公室用水量的相關資料以作披露。本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度的能源總耗量資料詳情如下：

能源總耗量

能源種類	單位	二零二四年度耗量	二零二三年度耗量
電力			
總耗電量	千瓦時	49,882	75,572
總耗電密度	千瓦時／平方米	44.23	60.20

減少電力消耗量的措施

本集團在日常辦公室營運中倡導節約用電，建立低碳辦公的企業文化，實施包括但不限於下列措施：

- 定期舉辦環保活動，例如回收工作坊及環保知識問答比賽，以促進可持續實踐；
- 於多個電力開關附近位置張貼通告，鼓勵僱員於離開辦公室或非正在使用辦公室時關掉設備及電源，減少不必要的能源使用；
- 辦公室照明採用低耗電量及可循環再造節能燈，以減少其照明產品的耗電量；以及
- 辦公室空調是由物業管理公司的中央空調系統控制，避免出現不必要的資源浪費。

本集團一直採取上述減排節能措施，務求保持相對較低的耗電量水平。本集團仍旨在下個報告年度內維持或減少其目前的總耗電密度目標。

適用水源

本集團於求取適用水源方面並無任何問題，旗下辦公室均具備穩定的水源供應以滿足日常運營需求。儘管如此，本集團已採取措施以提高員工的節水意識，包括透過內部溝通渠道播報節水提醒。

包裝材料

鑒於本集團之業務性質，本集團於其日常業務過程中並無涉及使用包裝材料。

環境及天然資源

本集團的辦公室在日常營運過程中不會對環境及天然資源造成特別重大影響。本集團在營運過程中始終貫徹保護環境及天然資源的原則，保證不會對環境造成重大影響及過度使用天然資源。

氣候變化

因應國際社會對氣候變化的關注，本集團已將氣候變化相關風險納入環境、社會及管治議題之一，並根據氣候相關財務披露工作小組(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)的建議進行相關披露。

風險類別	潛在財務影響 低■ 中■ 高■	短期 (本報告期)	中期 (一至三年)	長期 (四至十年)	應對策略
過渡風險	政策與法規 更嚴格的氣候政策與法規(如更嚴格的限電令)或增加合規成本及營運成本				嚴格實行減低排放量的措施(如減少耗電量的綠色措施、環保四用原則)，以保持低排放水平
	市場 消費者轉向更積極推崇環保理念的公司，導致收入下降				堅守集團的可持續發展理念，嚴格把控海外線上廣告服務流程並致力於提供高質量服務，以滿足消費者與市場期望。 為保持本集團的競爭力，僱員透過閉環流程實時跟進客戶需求，以確保客戶反饋可獲及時處理。本集團亦會定期為新入職僱員安排培訓課程，藉以提升彼等的技能。

風險類別	潛在財務影響 低■ 中■ 高■	短期 (本報告期)	中期 (一至三年)	長期 (四至十年)	應對策略
實體風險	急性 極端天氣情況如水災加劇而導致資產損失或供應鏈中斷				制定安全守則及應急方案以應對極端天氣情況。本公司已制定災害應急方案並設有緊急救援系統，以便快速、有序和有效處理洪水、地震、颱風等極端天氣情況，從而最大程度地降低本公司的傷亡人數和財產損失，並恢復本公司穩定。
	慢性 持續高溫的酷熱天氣導致耗電量增加，繼而影響營業成本				採用節省能源政策減少耗電量，避免不必要的能源使用。我們鼓勵員工於離開辦公室前關燈，並會安排人員巡邏，確保於辦公以外時間關掉所有照明。本公司於日間首選採用自然光。我們將辦公室劃分為多個照明區，並安裝獨立控制開關。購置新電器時，我們除考慮價格外更會盡量選購具備能源效益及環保產品。我們亦鼓勵僱員於午休及辦公以外時間關掉非使用狀態的電器或轉換為省電模式。

儘管本集團所識別的氣候變化風險不會對其業務產生即時及迫切影響，本集團亦會繼續每年檢視氣候變化對其業務的潛在影響並採納相應的措施以減輕任何潛在風險。

社會

僱傭

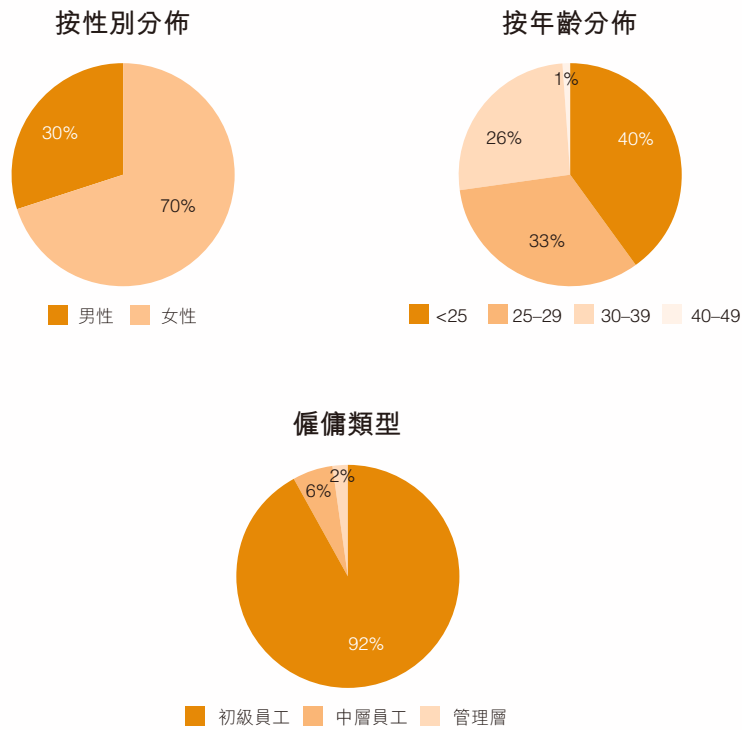
本集團深知每一位員工是我們重要的資產，並且為集團可持續發展及成功的最重要因素之一。本集團已根據有關補償及解僱、招聘及晉升、工時、假期、平等機會、多元性、反歧視及其他利益及福利、僱傭發展及培訓以及童工及強制勞工之《中華人民共和國勞動法》、《勞動合同法》及其他勞工法律及法規制定內部政策。

為確保僱員清晰及貫徹一致地知悉本集團之主要政策，本集團設有《員工手冊》，當中詳列僱員權利，例如工時、可享有之假期及其他利益及福利。每名員工於加入本集團時均獲發《員工手冊》。

僱員總數與分類

於二零二四年十二月三十一日，本集團共有145名員工，全部員工位於中國北京及廣州，詳細資料情如下：

僱員總數	
僱員總數	145
男性及女性員工分佈	
男性	43
女性	102
年齡分佈	
<25	58
25–29	47
30–39	38
40–49	2
>50	—
按不同僱傭類型劃分的員工數目	
初級員工	134
中層員工	8
管理層	3



僱員流失

本集團重視與僱員的關係，並嚴格按照適用法律法規處理員工離職事宜。人力資源部安排離職員工面談，以了解其離職原因，並歡迎員工提出任何改善意見。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，僱員流失率之詳細資料如下：

僱員流失總數		
	僱員人數	佔總僱員人數百分比
總流失	45	31%
按性別分佈		
	僱員人數	佔該性別僱員流失百分比
男性	19	44%
女性	26	25%
按年齡分佈		
	僱員人數	佔該年齡僱員流失百分比
<25	19	33%
25-29	15	32%
30-39	9	24%
40-49	2	100%
>50	—	—

附註：由於全體僱員均位於中國北京及廣州，故不適用於按地理區域劃分的僱員流失率。

健康與安全

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《工作場所職業衛生監督管理規定》及中國其他適用法律及法規。就中國有關職業健康標準及安全生產的法律及法規而言，本集團於截至二零二四年十二月三十一日止年度並無錄得任何重大不合規情況。本集團在包括本報告期的過去三年，並無發生任何因工亡故及嚴重工傷，乃由於本集團的業務性質，僱員主要於辦公室工作，遭遇工傷或因工傷損失工作日數的風險較低。雖然如此，本集團已於其工作間建立各種健康及安全措施，包括僱員健康檢查及員工入職培訓安全指引，以提升彼等的安全意識。

此外，為創造及維持良好、舒適及健康的工作環境，本集團已實施一系列政策：

- 為僱員之工作間提供充足照明系統及舒適溫度；
- 定期巡查以確保工作間之緊急出口暢通阻；
- 定期進行安全檢查及火警演習，以提高員工之安全意識；以及
- 於工作間禁止吸煙，以減低發生火警之機會。

除維持安全及舒適的工作環境外，本集團深知工作與生活平衡的重要性。因此，本集團每月為僱員提供團隊活動經費，由僱員自行選擇籌辦各類康樂活動。

發展及培訓

本集團重視人才培訓，相信員工將隨著本集團業務擴展而不斷成長，並為員工提供針對性、系統性和前瞻性的培訓，確保員工能迅速符合相關崗位需求的同時發掘員工的潛能以配合集團的可持續發展；此外，本集團深信僱員的技術及經驗乃是本集團長遠發展的重要元素。本集團鼓勵及支持僱員參與個人及專業培訓，藉以滿足本集團發展需要。本集團亦鼓勵分享知識和經驗的文化。另一方面，本集團亦會為新僱員提供在職培訓。

受培訓僱員總數		
	僱員人數	佔總僱員人數百分比
受培訓僱員總數	55	38%
性別		
	僱員人數	按性別佔受培訓僱員總數百分比
男性	15	27%
女性	40	73%
按僱員類別		
	僱員人數	按僱員類別佔受培訓僱員總數百分比
初級員工	55	100%
中層員工	—	—
管理層	—	—
培訓總時數		
	小時	
總時數	220	
平均已完成培訓時數(按性別)		
男性	1.40	
女性	1.57	
平均已完成培訓時數(按僱員類別)		
初級員工	1.64	
中層員工	—	
管理層	—	

勞工準則

本集團堅決抵制及反對任何形式的童工及強制勞工僱用，並於招聘僱員時嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國未成年人保護法》、《中華人民共和國國務院令(第364號)禁止使用童工規定》以及其他適用法律及法規，以保護彼等的合法權益。

本集團人力資源部嚴格監察招聘程序，對其求職者進行背景調查，並核實其證書，如認為應徵者不合適，將不會僱用。使用任何虛假文件將被視為欺詐，任何相關已簽署的勞動合同將被視為無效。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團並無任何童工或強制勞工或接獲任何相關投訴。

供應鏈管理

我們致力與合作夥伴及供應商建立長久互利的業務關係。本集團的供貨商主要為向本集團提供頂級媒體平台廣告版位的經銷商，亦包括為本集團提供雲計算服務的信息科技服務提供者及為本集團的線上廣告業務提供廣告優化、設計及翻譯服務的外聘優化師、設計師及翻譯員。本集團深知供應鏈管理與其可持續發展有著不可分割的關係，因此致力透過年度供應商評估、實地考察、線上溝通等方式與其供貨商建立長期和諧的合作關係。本集團預期其供貨商將堅守誠信和務實的原則，並在提供產品及服務時嚴格遵守適用法律及法規(如《香港競爭條例》(第619章)、《中華人民共和國招標投標法》及《中華人民共和國招標實施條例》)的規定。供應商對社會及環境法規的承諾及遵守是本集團對潛在供應商進行初步評估的標準之一。

為加強對供應商的監察及管理，本集團建立供應商管理制度，訂明通過初步審閱標準化的供貨商信息、篩選、信息數據庫管理和調查供貨商、選擇供貨商及供貨商批准程序，以妥善管理本集團供應鏈的環境及社會風險。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團共有58名主要合格供應商，其中49名來自香港和9名來自亞洲其他國家。

產品責任

於本報告年度，本集團在中國並無違反產品責任的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國侵權法》、《中華人民共和國廣告法》。本集團深信維持良好的服務對本集團的可持續發展至關重要，亦是本集團取得成功的關鍵。因此，本集團持續強化其於線上廣告業的數據及技術能力。本集團將加大對信息科技基礎設施及本集團的AdTensor技術能力的投入，以更好地服務廣告主及媒體發佈商。本集團旨在進一步加強於大數據及人工智能技術的研發能力，以及擴大人工智能運算以及機器學習於本集團服務中的應用。本集團亦將繼續加強本集團的運算能力、優化本集團的系統架構以及提升本集團的信息科技基礎設施。此外，本集團計劃通過軟件開發工具包集成與更多媒體發佈商建立連接，此使本集團能於媒體發佈商安裝軟體開發工具包後獲取更全面的數據。

此外，本集團的優化師及設計師團隊會與廣告主保持緊密溝通，以了解彼等的需求，以適應不斷變化的市場趨勢及消費者行為。本集團相信，通過交付採用客制化廣告格式製作的創意廣告內容，配合透過本集團的AdTensor平台執行廣告投放策略，可協助廣告主以高效及具成本效益的方式實現更理想的行銷結果。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團並無接獲任何受眾及廣告主因欺詐、不公平或不恰當內容或服務質素低劣或因安全原因回收的重大投訴及賠償要求。

服務投訴及應對方法

廣告主的意見和反饋有助於推動集團的持續發展，對於追求卓越服務至關重要。本集團建立了各種與廣告主的溝通渠道（例如，通過網站和公眾電郵），旨在更好地解決廣告主的疑慮。

本集團盡一切努力迅速調查和解決廣告主提出的所有糾紛和投訴。此外，本集團制定了業務投訴處理制度，以確保適當處理所有廣告主投訴。所有收到的投訴均由銷售部處理。收到投訴後，銷售部負責人會對事件進行調查，並及時採取適當的行動。

知識產權

本集團深信本集團的專有商標、域名、版權、商業秘密及其他知識產權對本集團的業務營運而言至關重要。本集團依靠專利、版權、商標及商業秘密法律以及與本集團的僱員、供應商、合作夥伴及其他人士的保密及許可協議等披露限制，保護本集團的知識產權。一般而言，本集團的僱員須訂立一份標準的僱傭合約，其中包括一項條款，確認彼等代表本集團所產生的一切發明、商業秘密、發展及其他程序，均屬本集團的財產，並將彼等於該等作品中所可能主張的任何所有權轉讓予本集團。此外，本集團不會授權予與本集團合作的第三方使用本集團的任何知識產權。

資料保護及私隱

本集團十分重視消費者的資料私隱保護，本集團嚴格遵守有關資料保護及私隱的歐盟通用資料保護條例的規定，儘管本集團並無收集或存儲原資料或任何用戶的個人資料，例如訪客的網際協議位址或法定名稱。本集團已實施內部資料私隱保護技術措施及資料保密管理方案，以防止僱員不當使用或披露資料。收集資料後，本集團將資料分析為有意義的用戶流量信息，並將該等信息存儲於信譽良好的第三方雲計算服務供貨商所經營、具有防火牆保護的雲服務器。本集團配置的數據庫及服務器會定期進行系統檢查、執行密碼政策及進行數據備份，以保護本集團專有廣告平台上的資料及數據免遭盜竊及操縱。

此外，本集團已實施內部資料私隱保護技術措施及資料保密性管理方案，確保本集團所收集的資料不會被盜用或濫用，並防止僱員不當使用或披露資料。此外，本集團與各僱員簽訂保密性協議，以防止僱員不當使用或披露資料。若因洩漏本集團保密資料而導致廣告主及本集團帶來損失，本集團將依照內部嚴謹程序對僱員進行處分，或追究法律責任，以保障本集團及廣告主利益。截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團並無發生任何違反資料隱私方面的事件。

反貪污

本集團嚴格遵守相關法律及法規，如《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》及《中華人民共和國刑法》，並堅守誠信及自律的基本標準。為了加強了企業合規控制，本集團的《員工手冊》明確規定僱員應嚴格遵守的商業行為及專業道德，並禁止任何賄賂、弄虛作假、欺騙、欺詐等行為。為提高員工的反貪污意識，本集團在截至二零二四年十二月三十一日止年度為全體員工舉辦了合共27.5小時的培訓。

我們的舉報管理制度引導和鼓勵員工及商業夥伴舉報和揭露腐敗和賄賂等違法行為。如有任何人仕發現任何違規行為，可透過本集團提供的舉報信箱或舉報熱線向本集團人事部主管報告。該部門負責調查及收集證據，並將其提交予審核委員會。本集團將根據違規性質、其嚴重程度及所獲得的證據釐定違規行為的相應處罰。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團或員工並無任何與貪污行為有關的法律案件。此外，本集團亦未發現任何與貪污、賄賂、勒索、欺詐或洗錢有關的違法行為。

社會責任

作為負責任的企業公民，我們認識到回饋社會和貢獻我們經營所在社區福祉的重要性。儘管我們仍在正式確定社區投資計劃，我們致力於不久將來作出有意義的參與奠定堅實的基礎。我們的集團計劃將財務和人力資源投放於注重環境管理、員工福祉和社會公平的具影響力計劃。透過解決該等關鍵領域，我們的目標是創造共享價值，不僅為我們的持份者帶來利益，亦造福更廣泛的社區。

聯交所《環境、社會及管治報告指引》中一般披露及關鍵績效指標：

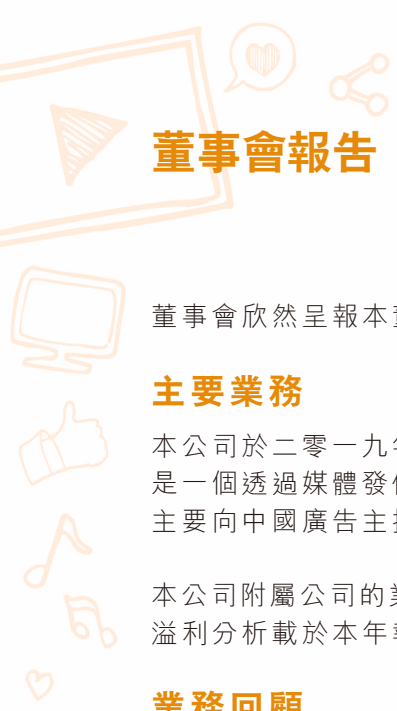
項目	描述	參考章節
A. 環境		
A.1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (A) 政策；及 (B) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物
關鍵績效指標	A1.1 排放物種類及相關排放數據。	廢氣
	A1.2 直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及密度。	溫室氣體
	A1.3 所產生有害廢棄物總量及密度。	有害廢物
	A1.4 所產生無害廢棄物總量及密度。	無害廢棄物
	A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	減低廢棄物產生量措施
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	減低廢棄物產生量措施
A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標	A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	能源總耗量
	A2.2 總耗水量及密度。	不適用
	A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	減少電力消耗量的措施
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	適用水源
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量。	包裝材料

項目	描述	參考章節
A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源
A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標	A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化
B. 社會		
B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
關鍵績效指標	B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱員總數與指標
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱員流失

項目	描述	參考章節
B2：健康及安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
關鍵績效指標	B2.1 過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。 B2.2 因工傷損失工作日數。 B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全 健康與安全 健康與安全
B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的智慧及技能的政策。描述培訓活動。	健康與安全
關鍵績效指標	B3.1 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。 B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓 發展及培訓
B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則 勞工準則

項目	描述	參考章節
B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標	B5.1 按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
關鍵績效指標	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	服務投訴及應對方法
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權
	B6.4 描述品質檢定過程及產品回收程序。	產品責任
	B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	資料保護及私隱

項目	描述	參考章節
B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標	B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
	B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
	B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
B8：社會責任		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會責任
關鍵績效指標	B8.1 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社會責任
	B8.2 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社會責任



董事會報告

董事會欣然呈報本董事會報告連同本集團於本年度的綜合財務報表。

主要業務

本公司於二零一九年二月一日根據開曼群島公司法於開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本集團是一個透過媒體發佈商的指定經銷商直接或間接連接廣告主與媒體發佈商的線上廣告平台。本集團主要向中國廣告主提供海外線上廣告服務。

本公司附屬公司的業務及詳情載於綜合財務報表附註1。本集團於年內按主要業務劃分的收益及經營溢利分析載於本年報「管理層討論及分析」一節及綜合財務報表附註5。

業務回顧

香港法例第622章《公司條例》附表5規定的對本集團業務的中肯審視，包括本集團於本年度的業績分析、於本年度終結後發生且對本集團有影響的重大事件的詳情，以及本集團相當可能有的未來發展，載於本年報第4至5頁的「主席報告」、第8至23頁的「管理層討論及分析」及第81頁的「董事會報告——期後事項」章節。

本集團可能面對的風險及不確定性載於本報告下文「主要風險及不確定性」一節。有關環境政策及表現、本集團遵守對本集團有重大影響的相關法律及法規的情況，以及本集團與其持份者的主要關係的討論，載於本年報第46至66頁的「環境、社會及管治報告」。

主要風險及不確定性

以下載列本集團所面對的若干主要風險及不確定性概要，其中部分風險及不確定性是本集團所無法控制：

- 我們嚴重倚賴我們的數名最大客戶；倘我們未能維持與我們的該等最大客戶的關係，則我們的財務狀況、營運業績及前景可能會受到重大不利影響；
- 我們的線上廣告服務很大程度上倚賴於有限數量的頂級媒體，包括Meta（前稱臉書）、谷歌、Snapchat、推特、雅虎及字節跳動、快手及鳳凰網等中國頂流媒體平台；倘我們未能與該等頂級媒體發佈商維持關係，則可能會嚴重損害我們的業務；
- 若我們無法推出新的或升級的服務，以緊貼在線廣告行業的技術發展或新業務模式，或廣告主及媒體發佈商不斷轉變的需要，則我們的業務、財務狀況及經營業績可能受到重大及不利影響；

- 倘線上廣告行業未有持續發展和增長，或倘線上廣告市場的發展或增長速度較預期緩慢，則我們的盈利能力及前景可能受到重大及不利影響；
- 我們的業務須符合複雜且不斷演變的法律法規，尤其是有關數據隱私的法律法規。此等法律法規當中不少可能有變且詮釋上不明，可能會引起申索、令我們的業務慣例改變、遭受金錢懲罰、營運成本增加，或令用戶增長或互動下滑，或在其他方面對我們的業務不利；
- 國內或全球經濟嚴重或長期下滑可能對我們的業務及財務狀況構成重大及不利影響；
- 我們面對與自然災禍、健康疫症及其他公眾安全問題有關的風險；
- 我們預期將繼續面對激烈的競爭。若我們無法於其他線上廣告公司中脫穎而出，則我們可能會流失廣告主或媒體發佈商，以及我們的收益及盈利可能下滑；及
- 倘我們未能有效管理及控制我們的流量獲取成本，我們的毛利及財務業績將受到重大不利影響。

然而，上述內容並非詳盡無遺。投資者於投資股份前，應自行判斷或諮詢彼等之投資顧問。

業績及股息

本集團於本年度的綜合業績載於本年報第88至143頁。

董事會已議決不建議就本年度派付任何末期股息。

暫停辦理股份過戶登記

本公司將於二零二五年六月五日(星期四)至二零二五年六月十日(星期二)期間(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，以釐定股東是否合資格出席將於二零二五年六月十日(星期二)舉行的股東週年大會並於會上投票。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同相關股票及過戶表格必須於二零二五年六月四日(星期三)下午四時三十分前提交予本公司的香港股份過戶登記分處寶德隆證券登記有限公司，地址為香港北角電氣道148號21樓2103B室。

物業、廠房及設備

本集團於本年度之物業及設備變動詳情載於本年報第121至122頁之綜合財務報表附註12。



環境政策及表現

本集團深明環境保護的重要性，而在其業務方面（包括健康及安全、工作環境、僱傭及環境）並無發現任何嚴重違反所有相關法律法規的情況。本集團已實行環保措施，並鼓勵員工在工作時注重環保，按實際需要耗用電力和紙張，以節省能源消耗及盡量減少不必要浪費。有關本集團的環境政策及表現的進一步詳情，請參閱本年報第46至66頁所載的環境、社會及管治報告。

股本

本公司於本年度的股本變動詳情載於本年報第130至131頁的綜合財務報表附註22。

儲備

本集團及本公司於本年度的儲備變動詳情分別載於本年報第91頁的綜合權益變動表及第131頁的綜合財務報表附註23。

可予分派儲備

於二零二四年十二月三十一日，本公司可予分派儲備約人民幣162,067,000元。

借款

於二零二四年十二月三十一日，本公司並無任何銀行借款（於二零二三年十二月三十一日：無）。

購買、出售或贖回上市證券

於本年度，本公司並無贖回其任何股份，且本公司或其任何附屬公司亦無購買或出售任何股份（包括銷售庫存股份）。

於二零二四年十二月三十一日，本公司並無持有任何上市規則規定的庫存股份。

優先購股權

組織章程細則或開曼群島法例下概無訂有有關優先購股權之條文，規定本公司有責任按比例向其現有股東提呈發售新股份。

所得款項用途

全球發售所收取之所得款項之用途詳情載於本年報第21至22頁「全球發售所得款項用途」一節。

配售新股份所得款項用途詳情載於本年報第22至23頁「配售新股份所得款項用途」一節。

董事會

董事會目前由兩名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事組成，載列如下：

執行董事

常素芳女士(主席兼行政總裁)

李慧女士

非執行董事

鄭琪先生

獨立非執行董事

姚亞平先生

陳歡先生

張耀亮先生

董事及高級管理層履歷詳情

於本報告日期，本集團董事及高級管理層的履歷詳情載於本年報第24至28頁「董事及高級管理層履歷詳情」一節。

董事服務合約

各執行董事已與本公司訂立服務合約，據此，彼等同意擔任執行董事，任期為三年，惟董事或本公司可發出不少於一個月書面通知終止有關合約。

各非執行董事及獨立非執行董事已與本公司簽訂委任函，任期為三年，惟董事或本公司可發出不少於三個月書面通知終止有關函件。根據相關委任函，各非執行董事及獨立非執行董事有權獲取固定董事袍金。

董事委任須遵守組織章程細則下董事退任及輪席的規定。

概無董事與本集團成員公司訂立本集團不得於一年內終止而毋須支付賠償(法定賠償除外)的服務合約。



控股股東合約

除本年報第133頁綜合財務報表附註27「關聯方交易」一節所披露者外，本公司或其任何附屬公司與控股股東或其任何附屬公司於本年度並無訂立或於二零二四年十二月三十一日仍然存續的任何重大合約，而控股股東或其任何附屬公司於本年度並無就向本公司或其任何附屬公司提供服務訂立或於二零二四年十二月三十一日仍然存續的任何重大合約。

董事於重大交易、安排或合約的權益

除本年報第133頁綜合財務報表附註27「關聯方交易」一節所披露者外，概無對本集團業務屬重大且本公司或其任何附屬公司為訂約方，而董事或與該董事有關聯的任何實體直接或間接擁有重大權益的於二零二四年十二月三十一日或本年度內的任何時間仍然存續的交易、安排及合約。

董事及高級管理層的薪酬

本集團董事及高級管理層的薪酬乃由董事會參考彼等各自於本公司的責任及職責而釐定，並可根據薪酬委員會的建議作出調整。

有關董事薪酬及本集團五名最高薪酬人士薪酬的詳情請參閱本年報第116至119頁綜合財務報表附註7及附註8。

於本年度，本集團概無向董事或五名最高薪酬人士支付任何薪酬，作為促使加盟或加盟本集團時的酬金或離職補償。截至二零二四年十二月三十一日止年度概無其他董事放棄任何薪酬。

除上文所披露者外，於本年度，本集團概無向任何董事或代表任何董事支付或應付任何其他款項。

董事於競爭業務的權益

於本年度，概無董事或彼等各自的緊密聯繫人（定義見上市規則）在與本集團的業務競爭或可能競爭的業務中擁有任何直接或間接權益（擔任本公司及／或其附屬公司董事除外）。

上市規則規定的持續披露責任

除本年報所披露者外，根據上市規則第13.20、13.21及13.22條，本公司概無任何其他披露責任。

管理合約

除董事服務合約及委任函外，於本年度末或本年度內任何時間，概無訂立或存在與本集團整體或任何重大部分業務的管理及行政事務有關的合約。

股權掛鈎協議

於本年度，除下文「首次公開發售後購股權計劃」及「股份獎勵計劃」章節所載的首次公開發售後購股權計劃及股份獎勵計劃外，本公司概無訂立任何股權掛鈎協議。

重大法律訴訟

於本年度，本集團概無涉及任何重大法律訴訟。

貸款及擔保

於本年度，本集團概無任何貸款或就貸款直接或間接向董事、本公司高級管理層、控股股東或彼等各自的關連人士作出任何擔保。

董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團的股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

截至二零二四年十二月三十一日，董事及本公司最高行政人員於本公司及其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例的有關條文彼被當作或被視為擁有的權益及淡倉）；或(b)須記錄於本公司根據證券及期貨條例第352條須予備存的登記冊內的權益或淡倉；或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉如下：

董事名稱／姓名	權益性質	持有的 股份數目 ⁽¹⁾	總計	佔已發行 股份的 概約百分比
常素芳女士 ⁽²⁾⁽³⁾	受控法團權益 一致行動人士權益	229,500,000 (L) 58,500,000 (L)	288,000,000	38.55%
李慧女士 ⁽²⁾⁽³⁾	受控法團權益 一致行動人士權益	58,500,000 (L) 229,500,000 (L)	288,000,000	38.55%

附註：

- (1) 字母「L」指該人士於股份的好倉。
- (2) 229,500,000股本公司股份由Rowtel擁有，Rowtel由Fetech實益全資擁有，而Fetech由常女士實益全資擁有，以及58,500,000股本公司股份由Westel擁有，Westel由Hera實益全資擁有，而Hera由李女士實益全資擁有。因此，常女士被視為於Rowtel持有的股份中擁有權益及李女士被視為於Westel持有的股份中擁有權益。
- (3) 常女士及李女士於二零一六年五月十一日、二零一六年五月三十一日及二零一九年九月六日簽立一致行動協議，以確定及反映互相之間的諒解及意向及確認有關一致行動安排已達成，並將於常女士及李女士直接或間接保留於本集團的股權期間內繼續進行。常女士及李女士各自被視為於合共288,000,000股本公司股份中擁有權益。

除上文披露者外，於二零二四年十二月三十一日，概無董事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份或債權證中擁有：(i)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例有關條文董事及本公司最高行政人員被當作或被視為擁有的權益及淡倉）；(ii)須記錄於本公司根據證券及期貨條例第352條須予備存的登記冊內的任何權益或淡倉；或(iii)根據標準守則須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

主要股東於股份及相關股份之權益及淡倉

截至二零二四年十二月三十一日，下列法團（除董事或本公司最高行政人員外）於股份或相關股份中擁有或被當作或被視為擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司及聯交所披露的權益或淡倉，或記錄於根據證券及期貨條例第336條規定須予備存的登記冊內的權益或淡倉如下：

股東名稱	權益性質	持有的股份數目 ⁽¹⁾	佔已發行股份的 概約百分比
Rowtel ⁽²⁾	實益擁有人	229,500,000 (L)	30.72%
Fetech ⁽²⁾	受控制法團權益	229,500,000 (L)	30.72%
Westel ⁽³⁾	實益擁有人	58,500,000 (L)	7.83%
Hera ⁽³⁾	受控制法團權益	58,500,000 (L)	7.83%
Case Blue Limited ⁽⁴⁾	實益擁有人	91,427,500 (L)	12.24%
Case Holdings Group Limited ⁽⁴⁾	受控制法團權益	91,427,500 (L)	12.24%
Yang Wei ⁽⁴⁾	受控制法團權益	91,427,500 (L)	12.24%

附註：

- (1) 字母「L」指該人士於股份的好倉。
- (2) Rowtel由Fetech實益全資擁有，而Fetech則由常女士實益全資擁有。因此，Fetech及常女士各自被視為於Rowtel持有的股份中擁有權益。
- (3) Westel由Hera實益全資擁有，而Hera則由李女士實益全資擁有。因此，Hera及李女士各自被視為於Westel持有的股份中擁有權益。
- (4) Case Blue Limited由Case Holdings Group Limited實益全資擁有，而Case Holdings Group Limited則由Yang Wei先生實益全資擁有。因此，Case Holdings Group Limited及Yang Wei先生各自被視為於Case Blue Limited持有的股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於二零二四年十二月三十一日，概無其他法團／人士（除董事或本公司最高行政人員外）於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文須向本公司及聯交所披露的任何權益或淡倉，或記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條須予備存的登記冊內的任何權益或淡倉。



股份計劃

首次公開發售後購股權計劃

當時股東於二零二零年六月二十二日有條件批准並採納首次公開發售後購股權計劃，且其於上市日期起生效。首次公開發售後購股權計劃目的是透過激勵和獎勵購股權合資格人士對本集團的貢獻，讓彼等的利益與本公司的利益掛鉤，以鼓勵彼等致力提高本公司價值。

於年內，概無根據首次公開發售後購股權計劃授出購股權。因此，於二零二四年一月一日、二零二四年十二月三十一日及本報告日期概無尚未行使的購股權且於年內概無購股權獲行使或註銷或失效。

(a) 購股權合資格人士

董事會(包括董事會根據首次公開發售後購股權計劃規則為履行其任何職責而委任的任何委員會或董事會代表)可全權酌情向本集團成員公司或本公司聯營公司的僱員(不論全職或兼職)或董事要約授出購股權，以認購董事會可能釐定的有關股份數目。

(b) 可能授出的購股權涉及的股份數目上限

因行使根據首次公開發售後購股權計劃授出的全部購股權而可予發行的股份數目上限合共不得超過於上市日期已發行股份總數的10%，即60,000,000股股份。

於本報告日期，根據首次公開發售後購股權計劃可供發行的股份總數為60,000,000股，佔本公司已發行股份(庫存股份除外(如有))約6.69%。

(c) 每名人士可獲授權益上限

倘根據本公司的首次公開發售後購股權計劃向任何購股權合資格人士授出的購股權獲行使將導致有關購股權合資格人士有權認購的股份數目，加上其於直至有關購股權要約日期(包括該日)止12個月期間根據其獲授的全部購股權(包括已行使、已註銷及尚未行使的購股權)而獲發行或將獲發行的股份總數超過該日已發行股份的1%或聯交所根據所獲授豁免按其酌情決定可能允許的有關更高上限，則不得授出有關購股權。

(d) 購股權期限

任何尚未行使的購股權於購股權期限屆滿後將告失效，而該期限由董事會釐定，且不得超過購股權要約日期起計十年或聯交所根據所獲授豁免按其酌情決定可能允許的有關更長期限。

(e) 於行使購股權前必須持有的最低期限

除非董事會認為行使購股權會違反法定或監管要求，或除非董事會按其全權酌情另有決定，否則任何已歸屬而未失效的購股權於達成條件或董事會按其全權酌情決定豁免條件後，可於購股權要約獲接納後的下一個營業日起隨時行使。

(f) 接納購股權要約

購股權要約於董事會可能決定並通知有關購股權合資格人士的有關期間(由要約日期起(包括該日)計30日內)可供接納，惟於首次公開發售後購股權計劃屆滿後，有關要約將不被接納。該期限內不被接納的購股權要約將告失效。於接納所授出的購股權時須支付1.00港元，而該款項將不予退還，且不應視為行使價的部分款項。

(g) 釐定行使價的基準

除按本公司分配股本結果作出任何調整外，行使價須由董事會釐定，並須通知購股權持有人，且不得低於以下較高者：

- (i) 於購股權要約日期聯交所每日報價表所報的股份收市價；
- (ii) 緊接購股權要約日期前五個交易日聯交所每日報價表所報的股份平均收市價；及
- (iii) 股份面值。

(h) 購股權計劃的剩餘年期

首次公開發售後購股權計劃須由上市日期起十年期間內有效及生效，該期間後不得再授出購股權，但首次公開發售後購股權計劃的條文仍具十足效力及效用，以致先前授出任何可於當時或其後根據首次公開發售後購股權計劃行使的購股權得以行使，或其他方面以致於根據首次公開發售後購股權計劃條文規定有效。

股份獎勵計劃

股份獎勵計劃於二零二一年九月二十九日獲採納。股份獎勵計劃旨在(i)認可選定參與者作出之貢獻；(ii)提供合適的獎勵，以吸引及挽留可能對本集團增長及發展有利的優秀選定參與者；及(iii)透過讓選定參與者擁有股份、享有股息及就股份作出的其他分派及／或股份增值，而令選定參與者的利益與股東利益直接掛鈎。更多詳情，請參閱本公司日期為二零二一年九月二十九日及二零二一年十月十九日之公告。除文義另有所指外，本報告所用詞彙與該等公告所界定者具相同涵義。

於年內及直至本報告日期，概無根據股份獎勵計劃向任何選定參與者授予獎勵股份。

(a) 股份獎勵合資格人士

為本公司或其任何附屬公司僱員、高級職員、董事或顧問的任何個人有權參與股份獎勵計劃，但居於當地法律及法規禁止根據股份獎勵計劃授出、接納或歸屬獎勵或董事會認為根據當地適用法律及法規必須或適宜排除的個人除外。於釐定選定參與者的選擇標準時，董事會將考慮有關事宜，包括但不限於(i)選定參與者對本集團目前及預期的貢獻；(ii)本集團的財務狀況；及(iii)本集團業務表現及發展規劃。

(b) 股份獎勵計劃之運作

在股份獎勵計劃之條款及條件以及上市規則之規限下，董事會可不時全權酌情挑選任何合資格人士作為選定參與者參與股份獎勵計劃，向選定參與者提出要約並向該等選定參與者授出獎勵股份，該獎勵將以下列方式支付：(i)受託人根據本公司於相關授出日期可動用之一般授權或根據股東批准或將批准之特別授權認購之新股份；或(ii)受託人自任何股東獲得之現有股份；或(iii)受託人按照董事會的指示於公開市場（不論是在場內或場外）購買之股份。

受託人根據股份獎勵計劃認購的任何新股份將根據於授出日期有效的可動用一般授權發行。僅當將予認購的新股份數目超過可動用的一般授權時，董事會方會尋求股東批准特別授權，以涵蓋可動用一般授權以外各項以新股份支付的任何獎勵。因此，償付任何獎勵的新股份將根據股東批准且相關獎勵期間有效的可動用一般授權或股東就相關獎勵批准或將批准的特別授權予以發行。

股份獎勵計劃並無訂明歸屬期下限或承授人可行使獎勵的期限。接納授出獎勵要約時概無應支代價。董事會可能不時在股份獎勵計劃生效期間釐定有關歸屬狀況及條件或獎勵將予歸屬的期間，惟須遵守所有適用法律。

(c) 計劃限額

倘若根據股份獎勵計劃授出的股份數目將超過於採納日期已發行股份(庫存股份除外(如有))總數的約6.94%(即62,250,000股，佔於本報告日期已發行股份總數的10%)，則本公司不得進一步授出任何獎勵。該最高數目不是每年設定的上限，而是於整個獎勵期間可能授出的股份的最高數目。根據本計劃可獎勵一名選定參與者的最高股份數目不得超過於採納日期已發行股份總數的1%。

於二零二四年十二月三十一日，受託人持有在聯交所購入根據股份獎勵計劃可授予的合共5,035,000股股份。該等股份佔本報告日期已發行股份總數(庫存股份除外(如有))約0.56%。

(d) 終止

股份獎勵計劃應於以下較早者終止：(i)採納日期起計滿十週年當日；及(ii)董事會釐定的提早終止日期，惟該終止不得影響本計劃項下的任何選定參與者的任何既有權利。

自首次公開發售後購股權計劃及股份獎勵計劃各自的採納日期起直至本年報日期，概無根據該等計劃授出購股權或股份。

於二零二四年一月一日及二零二四年十二月三十一日，(i)根據計劃授權可授出的購股權數目及首次公開發售後購股權計劃的服務提供者分項限額分別為60,000,000股股份；及(ii)根據購股權計劃可授出的購股權數目分別為62,250,000股股份。

本公司薪酬委員會於二零二五年三月二十六日召開會議，於會上檢討首次公開發售後購股權計劃及股份獎勵計劃。

符合第17章的規定

倘本公司日後決定授出任何購股權或獎勵，將會以遵循第十七章之方式授出。

本公司將於有需要時修訂首次公開發售後購股權計劃及股份獎勵計劃的條款，以根據聯交所刊發的指引遵循第十七章。

購買股份或債權證安排

於本年度任何時間，本公司、其控股公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排以使董事可透過收購本公司或任何其他法團之股份或債務證券(包括債權證)而獲益。



主要客戶及供應商

於本年度，本集團之最大客戶佔本集團總收益的34.0%（截至二零二三年十二月三十一日止年度：14.4%）。本集團之五大客戶佔本集團總收益的60.0%（截至二零二三年十二月三十一日止年度：39.9%）。

於本年度，本集團之最大供應商佔本集團銷售成本總額的35.1%（截至二零二三年十二月三十一日止年度：25.5%）。本集團之五大供應商佔本集團銷售成本總額的86.6%（截至二零二三年十二月三十一日止年度：71.0%）。

據董事所深知，於本年度，概無董事或彼等各自之緊密聯繫人或擁有本公司已發行股本或其附屬公司5%以上的任何人士於本集團五大客戶或本集團五大供應商擁有任何實益權益。

上市證券持有者之稅務寬免及豁免

本公司並不知悉股東因其持有股份而享有的任何稅務寬免或豁免。

人力資源

於二零二四年十二月三十一日，本集團擁有145名僱員，其中54名為優化師及設計師、33名財務及行政人員、26名銷售及營銷人員、24名營運人員以及18名資訊科技及研發人員。本集團與僱員訂立僱傭合約，訂明職位、僱傭年期、工資、僱員福利、違約責任及終止理由等事宜。

本集團僱員的薪酬包括薪金、花紅、購股權、股份獎勵、退休權利及實物利益，包括本公司代其向退休福利計劃作出的供款，並參照其責任、資歷、職位、經驗、表現及投入時間釐定。本集團僱員的薪酬政策由董事會根據其才幹、資歷及能力制定。本集團為新進僱員提供入職培訓，幫助彼等更好地融入文化及團隊並了解本公司的價值觀及工作環境。本集團亦為團隊領導提供招聘面試培訓，助力彼等為本集團各業務招聘合適的僱員。此外，本集團定期為僱員提供廣告投放培訓，提高彼等的工作表現及工作效率。

退休福利計劃

中國附屬公司的僱員均為中國政府運作的國家管理退休福利計劃成員。中國附屬公司的僱員須按其薪酬的若干百分比向退休福利計劃供款，以撥付有關福利所需的款項。就該退休福利計劃而言，本集團的唯一責任乃根據該計劃作出規定的供款。

關連交易

於本年度，除招股章程「關連交易」一節所披露的持續關連交易（獲豁免遵守上市規則第14A章項下的公告、披露、年度審閱及申報、通函及獨立股東批准規定）外，本集團並無訂立任何根據上市規則第14A.71條的規定須予披露的關連交易或持續關連交易。

除綜合財務報表附註27所載「關聯方交易」一節所披露者外，概無本集團所訂立與本集團業務有關而董事於當中直接或間接擁有重大權益的任何重大合約於本年度存續。

關聯方交易

有關本集團於本年度的關聯方交易詳情載於本年報所載綜合財務報表附註27。

綜合財務報表附註27(a)所披露本年度的關聯方交易構成上市規則第14A章下的獲豁免持續關連交易，因此獲豁免遵守上市規則第14A章的披露規定。

董事確認，本公司已遵守上市規則第14A章的披露規定。

足夠公眾持股量

根據本公司所獲得的公開資料及就董事會所知，於本報告日期，本公司已維持上市規則規定的公眾持股量。

獲准許彌償條款及董事及高級人員責任保險

根據組織章程細則，每位董事均有權就其因於或有關執行職務過程中作出、同意或遺漏作出的任何作為而將會或可能招致或蒙受的一切訴訟、費用、收費、損失、損害及開支，從本公司的資產獲得彌償。組織章程細則的相關條文於本年度內生效。

本公司已為其董事及高級人員投購適當的董事及高級人員責任保險。



企業管治

本公司深明良好企業管治對改善本公司管理及保護股東整體利益的重要性。本公司已採納載於企業管治守則的守則條文，作為管治其企業管治常規的守則。

除本報告「董事會 — 主席兼行政總裁」一節所披露的偏離企業管治守則守則條文第C.2.1條外，本公司於本年度已遵守企業管治守則所載的所有強制披露規定及相關守則條文。

董事會將繼續檢討及監察本公司的常規，旨在維持本公司的高水平企業管治。

有關本公司所採納的企業管治常規的資料載於本年報第29至45頁的企業管治報告。

核數師

於截至二零二四年十二月三十一日的前三個年度的任何年度內概無更換核數師。本年度的綜合財務報表已由安永會計師事務所審核，而本公司建議於應屆股東週年大會上續聘該核數師。

法律及法規合規情況

於本年度，本公司已遵守對本公司有重大影響的相關法律及法規。

捐款

於本年度，本集團並無作出的慈善捐款（於二零二三年十二月三十一日：零）。

期後事項

根據一般授權配售新股份

茲提述本公司日期為二零二五年一月十日及二零二五年一月二十四日的公告（「**二零二五年配售事項公告**」），內容有關二零二五年配售事項。於二零二五年一月二十四日，本公司完成配售149,400,000股新股份（「**二零二五年配售股份**」），總面值為74,700美元，配售價為每股二零二五年配售股份0.09港元，佔緊隨二零二五年配售事項完成後經配發及發行二零二五年配售股份擴大的本公司已發行股本約16.7%。二零二五年配售股份已配發及發行予不少於六名專業、機構及／或其他投資者，彼等及彼等的最終實益擁有人乃獨立於本公司及其任何關連人士且與彼等概無關連。二零二五年配售事項的所得款項淨額約為13,121,540港元（「**二零二五年所得款項淨額**」），即淨配售價每股二零二五年配售股份約0.088港元。釐定發行二零二五年配售股份條款當日的收市價為每股股份0.101港元。董事擬動用二零二五年所得款項淨額作加強及改善本集團AdTensor平台服務及一般營運資金。詳情請參閱二零二五年配售事項公告。直至本年報日期，概無二零二五年所得款項淨額已動用。

除上文及本年報所披露者外，截至本年報日期，概無於二零二四年十二月三十一日後發生的其他重大事項。

承董事會命
主席、執行董事兼行政總裁
常素芳女士

香港，二零二五年三月二十六日

獨立核數師報告



致虎視傳媒有限公司列位股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審核列載於第88至143頁的虎視傳媒有限公司(「**貴公司**」)及其附屬公司(「**貴集團**」)的綜合財務報表，當中包括於二零二四年十二月三十一日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及載有重大會計政策資料的綜合財務報表附註。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的香港財務報告準則(「**香港財務報告準則**」)真實而公允地反映 貴集團於二零二四年十二月三十一日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港公司條例的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則(「**香港審計準則**」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的專業會計師道德守則(「**守則**」)，我們獨立於 貴集團，並已履行守則中的其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充分及適當地為我們的意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。該等事項是在對綜合財務報表整體進行審計並形成意見的背景下來進行處理的，我們不對該等事項提供單獨的意見。我們對下述每一事項在審計中是如何應對的描述亦以此為背景。

我們已履行本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分闡述的責任，包括與該等事項相關的責任。相應地，我們的審計工作包括執行為應對評估的綜合財務報表重大錯報風險而設計的審計程序。我們審計程序的結果，包括應對下述事項所執行的程序，為隨附綜合財務報表發表審計意見提供了基礎。

關鍵審核事項

我們的審核如何處理關鍵審核事項

收益確認

截至二零二四年十二月三十一日止年度，貴集團錄得收益人民幣303百萬元，主要包括提供線上廣告服務收入。

定價模式存在不同類型，其中，收益確認根據相關合約具體條款進行。於指定行動定價模式項下，一經執行協定行動，即按指定行動基準確認收益，而根據協定返點定價模式，一旦達到若干消費門檻額後，貴集團將基於合約訂明金額賺取獎勵。鑒於收益交易的金額、數量重大及複雜以及釐定貴集團是否以委託人或代理人身份行事涉及重大判斷，我們認為收益確認為關鍵審核事項。

相關披露載於綜合財務報表附註2.4、3及5。

對收益進行的審計程序包括以下各項：

- 了解管理層採納的收益確認基準及整個交易過程及程序；
- 抽樣檢查貴集團與客戶的合約，以了解服務交付及驗收條款；
- 將年內及本財年結束後收取客戶現金的憑據與年內向客戶開具的發票進行抽樣對比；
- 檢查來自媒體發佈商平台的廣告活動表現報告，以及貴集團與廣告主之間的廣告活動表現對賬／確認郵件；
- 按抽樣基準，與客戶直接確認年度銷售交易；
- 按抽樣基準，與賣方直接確認返點；及
- 評估本集團於綜合財務報表所載之披露是否充足。

關鍵審核事項

我們的審核如何處理關鍵審核事項

貿易應收款項減值

於二零二四年十二月三十一日，貴集團之貿易應收款項賬面值約為人民幣227百萬元，當中已扣除減值虧損撥備約人民幣10百萬元，佔貴集團資產總值的32%。

貿易應收款項減值乃根據預期信貸虧損（「**預期信貸虧損**」）模式進行評估，此需要管理層作出重大判斷及估計。於評估貿易應收款項的預期信貸虧損時，管理層已考慮各種因素，例如結餘的賬齡、是否有爭議、最近的過往付款方式、任何其他有關交易對手信譽的可得資料以及前瞻性資料。

鑒於釐定預期信貸虧損涉及重大管理層判斷及估計，我們認為其為關鍵審核事項。

相關披露載於綜合財務報表附註2.4、3及17。

我們評估貿易應收款項減值的審核程序包括以下各項：

- 評估規管信貸控制、收債及虧損撥備估計的內部控制的設計及實施情況；
- 抽樣比較報告內的各個項目與相關的銷售發票，評估貿易應收款項賬齡報告；
- 經考慮結餘的賬齡、信貸條款、近期結算方式，已識別的違約或爭議事項、債務人的財務狀況、近期與債務人的溝通以及相關公開資料後，評估預期信貸虧損模式採用的假設及輸入數據；
- 抽樣檢查與於二零二四年十二月三十一日之貿易應收款項結餘有關的財政年度結束後的客戶現金收入；及
- 評估本集團於綜合財務報表所載之披露是否充足。

納入年度報告的其他資料

貴公司董事需對其他資料負責。其他資料包括刊載於年度報告內的資料，但不包括綜合財務報表及我們就此出具的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對該等其他資料發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯報的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯報，我們需要報告該事實。在這方面，我們並無任何報告。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則及香港公司條例的披露規定擬備真實而公允的綜合財務報表，並對其認為使綜合財務報表的擬備不存在由於舞弊或錯誤而導致的重大錯報所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，貴公司董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非貴公司董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會協助貴公司董事履行職責，監督貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於舞弊或錯誤而導致的重大錯報取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅對全體股東作出報告，除此以外，本報告並無其他用途。我們不會就本核數師報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照香港審計準則進行的審計，在某一重大錯報存在時總能發現。錯報可以由舞弊或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯報可被視作重大。

在根據香港審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於舞弊或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯報的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於舞弊可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因舞弊而導致的重大錯報的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯報的風險。
- 了解與審核相關之內部控制，以設計適當之審核程序，但目的並非對貴集團內部控制之有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策之恰當性及作出會計估計及相關披露之合理性。

- 對董事採用持續經營會計基礎之恰當性作出結論。根據所獲取之審核憑證，確定是否存在與事項或情況有關之重大不確定性，從而可能導致對 貴集團之持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中之相關披露，或假若有關之披露不足，則修改我們之意見。我們之結論是基於截至核數師報告日期止所取得之審核憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表之整體列報方式、結構及內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易及事項。
- 計劃和執行集團審計，以就 貴集團內各實體或業務單位之財務資料獲得充足適當之審核憑證，以就綜合財務報表形成審計意見提供基礎。我們負責指導、監督和審閱為集團審計而執行的審核工作。我們為審計意見承擔全部責任。

我們與審核委員會就(其中包括)審核之計劃範圍及時間以及重大審核發現，包括我們於審核期間識別出內部監控之任何重大缺陷溝通。

我們亦向審核委員會提交聲明，說明我們已遵守有關獨立性之道德要求，並與彼等溝通所有被合理認為可能影響我們獨立性之關係及其他事宜，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定對本期間綜合財務報表的審核最為重要的事項，因而構成關鍵審核事項。除非法律或法規不容許公開披露此等事項，或於極罕有之情況下，我們認為披露此等事項可合理預期之不良後果將超越公眾知悉此等事項之利益而不應於報告中披露，否則我們會於核數師報告中描述此等事項。

出具本獨立核數師報告之審核項目合夥人為劉國華。

安永會計師事務所

執業會計師

香港

二零二五年三月二十六日

綜合損益表

截至二零二四年十二月三十一日止年度

	附註	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
收益	5	303,365	294,157
銷售成本		(249,744)	(238,356)
毛利		53,621	55,801
其他收入及收益	5	10,289	6,081
銷售及分銷開支		(12,214)	(11,893)
行政開支		(50,849)	(62,676)
其他開支		(2,891)	(142)
融資成本		(68)	(96)
應佔溢利及虧損： 聯營公司		(4,204)	(296)
除稅前虧損	6	(6,316)	(13,221)
所得稅抵免	9	1,486	1,757
年內虧損		(4,830)	(11,464)
以下人士應佔：			
母公司擁有人		(4,240)	(10,874)
非控股權益		(590)	(590)
		(4,830)	(11,464)
母公司普通權益持有人應佔每股虧損	11		
基本及攤薄(人民幣元)		(0.01)	(0.02)

綜合全面收益表

截至二零二四年十二月三十一日止年度

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
年內虧損	(4,830)	(11,464)
其他全面收益		
可能於其後期間重新分類至損益的其他全面收益：		
換算海外業務之匯兌差額	1,888	445
可能於其後期間重新分類至損益的其他全面收益淨額	1,888	445
不會於其後期間重新分類至損益的其他全面收益：		
換算本公司財務報表之匯兌差額	1,952	1,940
不會於其後期間重新分類至損益的其他全面收益淨額	1,952	1,940
年內其他全面收益，扣除稅項	3,840	2,385
年內全面虧損總額	(990)	(9,079)
以下人士應佔：		
母公司擁有人	(400)	(8,489)
非控股權益	(590)	(590)
	(990)	(9,079)

綜合財務狀況表

二零二四年十二月三十一日

	附註	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	12	189	393
使用權資產	13	1,564	3,284
於聯營公司的投資	14	—	4,204
遞延稅項資產	15	6,805	4,290
按公平值計入損益之金融資產	16	8,661	12,613
非流動資產總值		17,219	24,784
流動資產			
貿易應收款項	17	227,049	178,107
預付款項、其他應收款項及其他資產	18	13,326	8,631
現金及現金等價物	19	395,103	358,466
定期存款	19	—	45,601
按公平值計入損益之金融資產	16	56,621	55,072
流動資產總值		692,099	645,877
流動負債			
貿易應付款項	20	428,409	400,773
其他應付款項及應計費用	21	81,261	63,298
應付稅項		3,108	7,372
租賃負債	13	1,242	2,129
流動負債總額		514,020	473,572
流動資產淨值		178,079	172,305
總資產減流動負債		195,298	197,089
非流動負債			
租賃負債	13	169	970
非流動負債總額		169	970
資產淨值		195,129	196,119
權益			
母公司擁有人應佔權益			
股本	22	2,599	2,599
庫存股份		(3,268)	(3,268)
儲備	23	195,798	196,198
		195,129	195,529
非控股權益		—	590
權益總額		195,129	196,119

常素芳
董事

李慧
董事

綜合權益變動表

截至二零二四年十二月三十一日止年度

	母公司擁有人應佔										權益總額 人民幣千元
	股本 人民幣千元 (附註22)	庫存股份 人民幣千元 (附註22)	股份溢價 人民幣千元 (附註23)	合併儲備 人民幣千元 (附註23)	股本儲備 人民幣千元 (附註23)	匯兌波動 儲備 人民幣千元 (附註23)	法定盈餘 儲備 人民幣千元	保留溢利 人民幣千元	合計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	
於二零二三年一月一日	2,157	(3,268)	151,072	2,500	466	1,514	5,360	32,780	192,581	1,180	193,761
年內虧損	—	—	—	—	—	—	—	(10,874)	(10,874)	(590)	(11,464)
年內其他全面收益： 與海外經營業務有關之匯兌差額	—	—	—	—	—	2,385	—	—	2,385	—	2,385
年內全面收益／(虧損)總額	—	—	—	—	—	2,385	—	(10,874)	(8,489)	(590)	(9,079)
發行股份	442	—	11,273	—	—	—	—	—	11,715	—	11,715
股份發行開支	—	—	(278)	—	—	—	—	—	(278)	—	(278)
於二零二三年十二月三十一日	2,599	(3,268)	162,067	2,500	466	3,899	5,360	21,906	195,529	590	196,119

	母公司擁有人應佔										權益總額 人民幣千元
	股本 人民幣千元 (附註22)	庫存股份 人民幣千元 (附註22)	股份溢價 人民幣千元 (附註23)	合併儲備 人民幣千元 (附註23)	股本儲備 人民幣千元 (附註23)	匯兌波動 儲備 人民幣千元 (附註23)	法定盈餘 儲備 人民幣千元	保留溢利 人民幣千元	合計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	
於二零二四年一月一日	2,599	(3,268)	162,067	2,500	466	3,899	5,360	21,906	195,529	590	196,119
年內虧損	—	—	—	—	—	—	—	(4,240)	(4,240)	(590)	(4,830)
年內其他全面收益： 與海外經營業務有關之匯兌差額	—	—	—	—	—	3,840	—	—	3,840	—	3,840
年內全面收益／(虧損)總額	—	—	—	—	—	3,840	—	(4,240)	(400)	(590)	(990)
於二零二四年十二月三十一日	2,599	(3,268)	162,067*	2,500*	466*	7,739*	5,360*	17,666*	195,129	—	195,129

* 該等儲備賬目包括綜合財務狀況表中的綜合儲備人民幣195,798,000元(二零二三年：人民幣196,198,000元)。

綜合現金流量表

截至二零二四年十二月三十一日止年度

	附註	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
經營活動所得現金流量			
除稅前虧損		(6,316)	(13,221)
調整如下：			
融資成本		68	96
應佔聯營公司溢利及虧損		4,204	296
利息收入		(7,310)	(2,922)
按公平值計入損益的金融資產的 其他利息收入		(112)	(1,057)
按公平值計入損益的金融資產的 公平值虧損	6	176	14
貿易應收款項減值	6	904	6,428
物業、廠房及設備項目折舊	6、12	216	260
使用權資產折舊	6、13	2,342	2,096
		(5,828)	(8,010)
貿易應收款項(增加)/減少		(49,976)	19,833
預付款項、其他應收款項及其他資產(增加)/減少		(4,695)	3,246
貿易應付款項增加		27,636	29,358
其他應付款項及應計費用增加		17,963	18,272
應收關聯方款項減少		—	36
業務所得現金		(14,900)	62,735
已收利息		6,280	2,922
已付所得稅		(5,291)	(3,045)
經營活動(所用)/所得現金流量淨額		(13,911)	62,612
投資活動所得現金流量			
購置物業、廠房及設備項目	12	(12)	(286)
出售按公平值計入損益之金融資產的所得款項		2,339	58,539
存入有抵押定期存款		—	(45,601)
提取有抵押定期存款		46,631	—
投資活動所得現金流量淨額		48,958	12,652

綜合現金流量表

截至二零二四年十二月三十一日止年度

	附註	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
融資活動所得現金流量			
租賃付款	13	(2,378)	(2,234)
發行股份的所得款項		—	11,715
股份發行開支		—	(278)
融資活動(所用)／所得現金流量淨額		(2,378)	9,203
現金及現金等價物增加淨額		32,669	84,467
年初現金及現金等價物		358,466	271,560
匯率變動的影響，淨額		3,968	2,439
年末現金及現金等價物		395,103	358,466
現金及現金等價物結餘分析			
綜合財務狀況表及綜合現金流量表呈列之 現金及現金等價物		395,103	358,466

1. 公司資料

本公司於二零一九年二月一日在開曼群島註冊成立為有限責任公司。本公司的註冊辦事處地址位於4th Floor, Harbour Place, 103 South Church Street, George Town, P.O. Box 10240, Grand Cayman KY1-1002, Cayman Islands。

本公司之股份於二零二零年七月十日(「上市日期」)在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

本公司為一間投資控股公司。年內，本公司的附屬公司於中華人民共和國(「中國」)及國際上從事提供線上廣告服務業務。

附屬公司資料

本公司主要附屬公司的詳情如下：

名稱	註冊成立／註冊及營業地點	已發行普通股／註冊股本	本公司應佔股權百分比		主要業務
			直接	間接	
AdTiger Company Limited	英屬處女群島	50,000美元	100%	—	投資控股
AdTiger Media Limited	英屬處女群島	50,000美元	100%	—	投資控股
香港虎視傳媒有限公司	香港	10,000港元	—	100%	廣告服務
AdTiger International Limited	香港	10,000港元	—	100%	投資控股
北京虎示傳媒有限公司(i)	中國／中國內地	人民幣12,500,000元	—	100%	廣告服務
虎視科技有限公司(i)	中國／中國內地	30,000,000美元	—	100%	廣告服務
海南虎視信息技術有限公司	中國／中國內地	人民幣1,000,000元	—	100%	廣告服務

附註：

(i) 該等實體為根據中國法律成立的外商獨資企業。

上表列示本公司的附屬公司，董事認為該等附屬公司主要影響本年度業績或構成本集團資產淨值的重大部分。董事認為提供其他附屬公司的詳情將導致篇幅過於冗長。

二零二四年十二月三十一日

1. 公司資料(續)

由於實施附註22(a)所述的本集團股份獎勵計劃，本公司已成立一個結構實體(「**股份計劃信託**」)。股份計劃信託的成立旨在管理和持有本公司就股份獎勵計劃而購買的股份，該等股份獎勵計劃是為該計劃的合資格人士的利益而設立。由於本公司有權管理股份計劃信託的財務及經營政策，並可從獲授該計劃項下股份的合資格人士的貢獻中獲得利益，故本公司董事認為將股份計劃信託綜合入賬實屬恰當。

於二零二四年十二月三十一日，本公司向股份計劃信託注資約人民幣3,268,000元(二零二三年：人民幣3,268,000元)，以為其收購本公司股份提供資金。

2. 會計政策

2.1 編製基準

該等財務報表乃根據香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的香港財務報告準則(「**香港財務報告準則**」)(包括所有香港財務報告準則、香港會計準則(「**香港會計準則**」)及詮釋)及香港公司條例的披露要求編製。該等財務報表已按照歷史成本原則編製，惟按公平值計量的理財產品及股權投資除外。除另有註明外，該等財務報表以人民幣(「**人民幣**」)列報，且所有數值均湊整至最近的千元單位。

綜合基準

綜合財務報表包括本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度之財務報表。附屬公司為一間由本公司直接或間接控制的實體(包括結構實體)。當本集團對參與投資對象業務的浮動回報承擔風險或享有權利以及能透過對投資對象的權力(即賦予本集團現有能力指引投資對象相關活動之既存權利)影響該等回報時，即取得控制權。

一般而言，多數表決權被推定為形成控制權。當本公司擁有少於投資對象大多數的表決權或類似權利，在評估是否對投資對象擁有控制權時，本集團會考慮所有相關事實及情況，包括：

- (a) 與投資對象其他表決權持有者的合約安排；
- (b) 其他合約安排產生的權利；及
- (c) 本集團的表決權及潛在表決權。

附屬公司的財務報表乃就與本公司相同的報告期間按相同的會計政策編製。附屬公司的業績由本集團取得控制權當日起綜合入賬，並繼續綜合入賬直至有關控制權終止之日為止。

2. 會計政策(續)

2.1 編製基準(續)

綜合基準(續)

溢利或虧損及其他全面收益各個項目歸屬於本集團母公司擁有人及非控股權益，即使此舉會導致非控股權益結餘出現虧絀。所有集團內公司間資產及負債、權益、收入、開支以及與本集團成員公司之間與交易有關的現金流量均於綜合入賬時悉數對銷。

倘有事實及情況顯示上文所述三項控制因素中有一項或多項出現變化，本集團將重新評估其是否對投資對象擁有控制權。附屬公司的所有權權益發生變動(並未失去控制權)，則按股本交易入賬。

倘本集團失去對一間附屬公司之控制權，則終止確認相關資產(包括商譽)、負債、任何非控股權益及匯兌波動儲備；及確認所保留任何投資的公平值及損益賬中因此產生的任何盈餘或虧絀。先前於其他全面收益內確認的本集團應佔部分乃按照與本集團直接出售有關資產或負債而須遵守的相同基準，重新分類至損益或保留溢利(如適用)。

2.2 會計政策的變更及披露

本集團已就本年度的財務報表首次採納以下新訂及經修訂香港財務報告準則。

香港財務報告準則第16號修訂本	售後租回的租賃負債
香港會計準則第1號修訂本	負債分類為流動負債或非流動負債(「二零二零年修訂」)
香港會計準則第1號修訂本	附有契諾的非流動負債(「二零二二年修訂」)
香港會計準則第7號及香港財務報告準則第7號修訂本	供應商財務安排

二零二四年十二月三十一日

2. 會計政策 (續)

2.2 會計政策的變更及披露 (續)

經修訂香港財務報告準則的性質及影響載列如下：

- (a) 香港財務報告準則第16號修訂本訂明賣方 — 承租人在計量售後租回交易產生的租賃負債時所採用的規定，以確保賣方 — 承租人不確認任何與其保留的使用權有關的收益或虧損金額。由於本集團在初始應用香港財務報告第16號當日並無產生任何不取決於某一項指數或利率計算的可變租賃付款之售後租回交易，故該等修訂並無對本集團的財務狀況或表現構成任何影響。
- (b) 二零二零年修訂本釐清將負債分類為流動或非流動的規定，包括延遲清償權的含義，以及延遲清償權必須在報告期末存在。負債的分類不受實體行使其延遲清償權可能性的影響。該等修訂亦澄清，負債可以用其本身的權益工具清償，以及只有當可轉換負債中的轉換選擇權本身作為權益工具入賬時，負債的條款方不會影響其分類。二零二二年修訂本進一步澄清，在貸款安排產生的負債契約中，只有實體於報告日或之前必須遵守的契約方會影響負債分類為流動或非流動。對於實體於報告期後十二個月內必須遵守附帶未來契約的非流動負債，須進行額外披露。

本集團已於二零二三年及二零二四年一月一日重新評估其負債的條款及條件，並決定其負債的流動或非流動分類於初始應用該等修訂後維持不變。因此，該等修訂並無對本集團的財務狀況或表現構成任何影響。

- (c) 香港會計準則第7號及香港財務報告準則第7號修訂本闡明供應商融資安排的特點，並規定須就該等安排作出額外披露。該等修訂的披露規定旨在協助財務報表使用者了解供應商融資安排對實體的負債、現金流量及流動資金風險的影響。由於本集團並無供應商融資安排，故該等修訂並無對本集團的財務報表構成任何影響。

2. 會計政策 (續)

2.3 已頒佈但尚未生效的香港財務報告準則

本集團尚未於該等財務報表應用以下已頒佈但尚未生效之新訂及經修訂香港財務報告準則。本集團擬於該等經修訂香港財務報告準則生效後，應用該等新訂及經修訂香港財務報告準則（如適用）。

香港財務報告準則第18號	財務報表的呈列及披露 ³
香港財務報告準則第19號	非公共受託責任附屬公司：披露 ³
香港財務報告準則第9號及 香港財務報告準則第7號修訂本	金融工具分類及計量的修訂 ²
香港財務報告準則第10號及 香港會計準則第28號修訂本	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或投入 ⁴
香港會計準則第21號修訂本	缺乏可交換性 ¹
香港財務報告準則第9號及 香港財務報告準則第7號修訂本	依賴自然能源生產電力的合約 ²
香港財務報告準則會計準則年度改進 — 第11冊	香港財務報告準則第1號、香港財務報告準則第7號、香港財務報告準則第9號、香港財務報告準則第10號及香港會計準則第7號修訂本 ²

- 1 於二零二五年一月一日或之後開始的年度期間生效
- 2 於二零二六年一月一日或之後開始的年度期間生效
- 3 於二零二七年一月一日或之後開始的年度／報告期間生效
- 4 未確定強制生效日期但可供採納

本集團現正評估該等經修訂香港財務報告準則於首次應用時的影響。到目前為止，本集團認為該等經修訂香港財務報告準則可能會導致會計政策變動，但預期該等修訂不會對本集團的財務報表造成任何重大影響。

2.4 重大會計政策

於聯營公司的投資

聯營公司指本集團於其擁有一般不少於20%股本投票權的長期權益，並對其有重大影響的實體。重大影響指對投資對象的財務及經營政策有參與決策的權力，但並非對該等政策形成控制或共同控制。

本集團於聯營公司的投資乃在綜合財務狀況表重列為本集團應佔資產淨值（根據權益會計法計算，扣除所有減值虧損）。本集團應佔聯營公司的收購後業績及其他全面收入乃分別於計入綜合損益表及綜合其他全面收入。此外，倘直接於聯營公司的權益確認變動，本集團應於綜合權益變動表確認其任何應佔的變動（如適用）。本集團與其聯營公司之間交易產生的未變現盈虧以本集團於聯營公司的投資為限對銷，惟尚未變現虧損提供已轉讓資產減值的證據，則作別論。收購聯營公司所產生的商譽計入本集團於聯營公司的部分投資。

二零二四年十二月三十一日

2. 會計政策(續)

2.4 重大會計政策(續)

公平值計量

本集團於各報告期末按公平值計量其金融工具及股本投資。公平值指於計量日期之市場參與者之間之有序交易中，就出售資產所收取之價格或轉讓負債所支付之價格。公平值計量乃基於假設出售資產或轉讓負債之交易於資產或負債之主要市場，或在未有主要市場之情況下，則於資產或負債之最有利市場進行。主要或最有利市場須位於本集團能到達之地方。資產或負債之公平值乃使用市場參與者為資產或負債定價所用之假設計量(假設市場參與者依照彼等之最佳經濟利益行事)。

非金融資產之公平值計量乃經計及一名市場參與者透過使用其資產之最高及最佳用途或透過將資產出售予將使用其最高及最佳用途之另一名市場參與者而能夠產生經濟利益之能力。

本集團使用適用於不同情況之估值技術，而其有足夠數據計量公平值，以盡量利用相關可觀察輸入數據及盡量減少使用不可觀察輸入數據。

於財務報表計量或披露公平值之所有資產及負債，均根據對公平值計量整體而言屬重要之最低層輸入數據在下述公平值等級架構內進行分類：

- 第一層 — 按相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)計算
- 第二層 — 按估值技術計算(藉此直接或間接可觀察對公平值計量而言屬重要之最低層輸入數據)
- 第三層 — 按估值技術計算(藉此觀察不到對公平值計量而言屬重要之最低層輸入數據)

就按經常性基準於財務報表確認之資產及負債而言，本集團於各報告期末通過重新評估分類(基於對公平值計量整體而言屬重大之最低層輸入數據)以釐定等級架構內各層之間是否有轉移。

非金融資產減值

倘出現減值跡象或須對資產(不包括遞延稅項資產)進行年度減值測試，則會估計資產的可收回金額。資產的可收回金額乃資產或現金產生單位使用價值與其公平值減出售成本兩者中的較高者，並且就個別資產釐定，如果資產並不產生大部分獨立於其他資產及資產組合的現金流入，在該情況下，可收回金額則按資產所屬的現金產生單位釐定。

2. 會計政策(續)

2.4 重大會計政策(續)

非金融資產減值(續)

對現金產生單位進行減值測試時，公司資產(例如總部大樓)的部分賬面值倘能按合理及一致基準分配，則分配予個別現金產生單位，否則則分配予最小的現金產生單位組別。

只有資產的賬面值超過其可收回金額時，減值虧損方予確認。評估使用價值時，估計未來現金流量採用反映當前市場對貨幣時間價值及該項資產的特有風險的評估的稅前折現率貼現為現值。減值虧損乃於產生期間計入損益賬中與減值資產相應的費用類別。

於各報告期末評估是否有跡象顯示過往已確認的減值虧損可能已不再存在或可能減少。倘出現該等蹟象，則會估計可收回金額。只有在用以釐定資產(商譽除外)的可收回金額的估計方法出現變動時，方會撥回該資產過往已確認的減值虧損，但撥回的金額不可超逾假設過往年度並無就該項資產確認減值虧損而釐定的賬面值(扣除任何折舊／攤銷)。撥回的減值虧損乃於其產生期間計入損益。

關聯方

在以下情況下，一方將被視為本集團的關聯方

(a) 有關方為一名人士或該人士之關係密切家庭成員，而該人士

(i) 控制或共同控制本集團；

(ii) 對本集團有重大影響；或

(iii) 為本集團或本集團母公司的其中一名主要管理人員；

或

二零二四年十二月三十一日

2. 會計政策(續)

2.4 重大會計政策(續)

關聯方(續)

(b) 該方為實體而符合下列任何一項條件

- (i) 該實體與本集團屬同一集團之成員公司；
- (ii) 該實體為另一間實體的聯營公司或合營企業(或另一間實體的母公司、附屬公司或同系附屬公司)；
- (iii) 該實體與本集團均為同一第三方的合營企業；
- (iv) 該實體為第三方實體的合營企業，而另一間實體則為該第三方實體的聯營公司；
- (v) 該實體為本集團或與本集團有關連之實體就僱員利益設立之離職福利計劃；
- (vi) 該實體受(a)項所界定人士控制或共同控制；
- (vii) 於(a)(i)項所識別人土對該實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)主要管理層成員；及
- (viii) 該實體或該實體所屬集團之任何成員，向本集團或本集團之母公司提供主要管理人員服務。

物業、廠房及設備以及折舊

物業、廠房及設備按成本減累計折舊及任何減值虧損列賬。物業、廠房及設備項目之成本包括其購買價及使資產達致營運狀況及地點以作擬定用途之任何直接應佔成本。

物業、廠房及設備項目投入運作後產生之開支，如維修及保養費用等，一般於產生期間自損益表扣除。倘能符合確認條件，主要檢查之開支可按替代品於資產賬面值撥充資本。倘物業、廠房及設備之主要部分須分期替換，本集團會確認該等部分為有特定可使用年期之個別資產並對其作出相應折舊。

折舊乃按以直線法將每項物業、廠房及設備項目之成本於估計可使用年期撇銷至其剩餘價值計算。就此採用之主要年率如下：

傢俬及固定裝置	20.00%
電子設備	33.33%

2. 會計政策(續)

2.4 重大會計政策(續)

物業、廠房及設備以及折舊(續)

倘物業、廠房及設備項目各部分具有不同可使用年期，有關項目之成本乃按合理基礎於各部分間分配，而各部分將個別折舊。剩餘價值、可使用年期及折舊方法至少於各財政年度年結日檢討及於適當時調整。

物業、廠房及設備項目以及任何已初步確認之重大部分於出售時或預期使用或出售不會產生任何日後經濟利益時終止確認。於資產終止確認之年度因出售或報廢而在損益確認之任何收益或虧損，乃有關資產之出售所得款項淨額與賬面值間之差額。

研究與開發成本

所有研究成本於產生時於損益表扣除。

開發新產品的項目所產生的開支僅在本集團可證明能完成無形資產使其能作使用或銷售用途的技術可行性、其完成的意向及其使用或銷售該資產的能力、該資產日後如何產生經濟利益、具備資源完成項目及能可靠地計量開發期間的開支時，方會撥充資本及作遞延處理。未能符合該等標準的產品開發開支在產生時支銷。

租賃

本集團於合約開始時評估合約是否為或包含租賃。如果一份合約在一段時間內為換取對價而讓渡一項可識別資產使用的控制權，則該合約為一項租賃或包含一項租賃。

本集團為承租人

本集團對所有租賃(惟短期租賃及低價值資產租賃除外)採取單一確認及計量方法。本集團確認租賃負債以作出租賃款項，而使用權資產指使用相關資產的權利。

(a) 使用權資產

使用權資產在租賃開始日期(即有關資產可供使用之日)確認。使用權資產按成本減任何累計折舊和減值虧損計量，並就任何重新計量租賃負債作出調整。使用權資產的成本包括確認的租賃負債金額，已產生之初步直接成本及在開始日期或之前作出的租賃付款減任何已收取租賃獎勵。使用權資產於租期及資產之估計可使用年期內(以較短者為準)按直線法折舊。如果租賃資產的所有權於租賃期結束時轉移至本集團或成本反映購買選擇權之行使，則使用資產估計可使用年期計算折舊。

二零二四年十二月三十一日

2. 會計政策(續)

2.4 重大會計政策(續)

租賃(續)

本集團為承租人(續)

(b) 租賃負債

於租賃開始日期按租賃期內將作出的租賃付款現值確認租賃負債。租賃付款包括定額付款(含實質定額付款)減任何應收租賃獎勵、取決於指數或利率的可變租賃款項以及預期根據剩餘價值擔保支付的金額。租賃付款亦包括本集團合理確定將會行使的購買選擇權的行使價及有關終止租賃的罰款(倘租期反映本集團選擇行使終止權)。不取決於指數或利率的可變租賃付款在出現觸發付款的事件或條件發生的期間內確認為開支。

在計算租賃付款的現值時，倘租賃內含利率無法輕易確定，則本集團應用租賃開始日期的增量借款利率計算。開始日期後，租賃負債金額增加反映了利息增長，其減少則反映作出租賃付款。此外，倘存在修訂、租期變更、租賃付款變動(例如未來租賃付款因指數或利率變動而變動)，或購買相關資產的評估變動，則重新計量租賃負債的賬面值。

(c) 短期租賃及低價值資產租賃

本集團將短期租賃確認豁免應用短期租賃(即自租賃開始日期起計租賃期為12個月或以下，並且不包含購買選擇權的租賃)。低價值資產租賃的確認豁免亦應用於被認為低價值的租賃。短期租賃的租賃付款及低價值資產租賃在租期內按直線法確認為開支。

投資及其他金融資產

初步確認及計量

金融資產於初步確認時分類為其後按攤銷成本、按公平值計入其他全面收益及按公平值計入損益(「**按公平值計入損益**」)計量。

於初始確認時，金融資產分類取決於金融資產的合約現金流量特點及本集團管理該等金融資產的業務模式。除並無重大融資成分或本集團已就此應用未經調整重大融資成分影響的可行權宜方法的貿易應收款項外，本集團初步按公平值加上(倘金融資產並非按公平值計入損益)交易成本計量金融資產。並無重大融資成分或本集團已應用可行權宜方法的貿易應收款項根據下文「收益確認」所載之政策以香港財務報告準則第15號釐定的交易價格計量。

2. 會計政策(續)

2.4 重大會計政策(續)

投資及其他金融資產(續)

初步確認及計量(續)

為使金融資產按攤銷成本或按公平值計入其他全面收益進行分類及計量，需產生純粹為支付本金及未償還本金的利息(「純粹為支付本金及利息」)的現金流量。現金流量並非純粹為支付本金及利息的金融資產以按公平值計入損益分類及計量，而不論業務模式。

本集團管理金融資產的業務模式指其如何管理其金融資產以產生現金流量。業務模式確定現金流量是否來自收集合約現金流量、出售金融資產，或兩者兼有。按攤銷成本分類及計量的金融資產乃於一項業務模式中以持有該等金融資產以收取合約現金流量為目標而持有，而按公平值分類及計量計入其他全面收益的金融資產則於一項業務模式中以持作收取合約現金流量及持作出售為目標而持有。並非於上述業務模式中持有的金融資產根據按公平值計量計入損益進行分類及計量。

購買或出售須在一般按市場規則或慣例確定的期間內交付資產的金融資產於交易日(即本集團承諾購買或銷售該資產之日)確認。

後續計量

金融資產的後續計量取決於其如下分類：

按攤銷成本計量的金融資產(債務工具)

按攤銷成本計量的金融資產其後使用實際利率法計量，並可能受減值影響。當資產終止確認、修訂或減值時，收益及虧損於損益表中確認。

按公平值計入損益的金融資產

按公平值計入損益的金融資產乃於財務狀況表按公平值列賬，而公平值變動淨額則於損益表確認。

該類別包括本集團並無不可撤回地選擇按公平值計入其他全面收益進行分類的衍生工具及股本投資。股本投資股息在支付權確立時，亦於損益表中確認為其他收入。

二零二四年十二月三十一日

2. 會計政策(續)

2.4 重大會計政策(續)

投資及其他金融資產(續)

後續計量(續)

按公平值計入損益的金融資產(續)

當嵌入混合合約(包含金融負債或非金融主合約)的衍生工具具備與主體不緊密相關的經濟特徵及風險；擁有與嵌入式衍生工具相同條款的單獨工具符合衍生工具的定義；且混合合約並非按公平值計入損益，則該衍生工具與主合約分開並作為單獨衍生工具列賬。嵌入式衍生工具按公平值計量，公平值變動於損益表確認。僅在合約條款變動大幅改變現金流量或在金融資產重新分類至按公平值計入損益類別時方會按要求重新評估。

嵌入混合合約(包含金融資產主體)的衍生工具不得單獨列賬。金融資產主體連同嵌入式衍生工具須整體分類為按公平值計入損益的金融資產。

終止確認金融資產

出現以下情形時，金融資產(或(如適用)一項金融資產的部分或一組同類金融資產的部分)會被終止確認(即自本集團綜合財務狀況表剔除)：

- 從資產收取現金流量的權利已屆滿；或
- 本集團已轉讓從資產收取現金流量的權利，或已根據「過手」安排承擔向第三方無重大延誤全額支付所收現金流量的責任；及(a)本集團已轉讓資產的絕大部分風險及回報，或(b)本集團雖未轉讓或保留資產的絕大部分風險及回報，但已轉讓資產的控制權。

當本集團已轉讓從資產收取現金流量的權利或訂立過手安排，則評估有否保留該資產所有權的風險及回報以及保留程度。當本集團並無轉讓或保留資產的絕大部分風險及回報，亦無轉讓資產控制權，本集團將以其持續參與程度為限繼續確認所轉讓資產。在該情況下，本集團亦確認相關負債。已轉讓資產及相關負債根據反映本集團所保留權利及責任的基準計量。

以對已轉讓資產擔保的形式作出的持續參與按該資產原賬面值與本集團可能須償還的最高代價兩者的較低者計量。

2. 會計政策(續)

2.4 重大會計政策(續)

金融資產減值

本集團對並非按公平值計入損益的所有債務工具確認預期信貸虧損(「**預期信貸虧損**」)的撥備。預期信貸虧損乃基於根據合約到期的合約現金流量與本集團預期收取的所有現金流量之間的差額而釐定，並以原實際利率的近似值貼現。預期現金流量將包括出售所持抵押的現金流量或組成合約條款的其他信貸提升措施。

一般方法

預期信貸虧損分兩個階段確認。就自初始確認起未有顯著增加的信貸風險而言，預期信貸虧損將按未來12個月內可能發生違約事件而導致的信貸虧損(12個月預期信貸虧損)計提撥備。就自初始確認起已經顯著增加的信貸風險而言，不論何時發生違約，於餘下風險年期內的預期信貸虧損均須計提虧損撥備(全期預期信貸虧損)。

於各報告日期，本集團評估自初步確認後金融工具的信貸風險是否有大幅增加。當作出評估時，本集團比較於報告日期金融工具發生違約風險與於初步確認日期金融工具發生違約風險，並考慮於沒有過度成本或努力的情況下可得的合理及可支持資料，包括過往及前瞻性資料。倘合約款項逾期超過30日以上，則本集團認為信貸風險大幅上升。

本集團認為，倘合約付款已逾期90日，則金融資產屬違約。然而，在若干情況下，倘內部或外部資料顯示，在計及本集團持有的任何信貸提升措施前，本集團不大可能悉數收取未償還合約款項，則本集團亦可認為金融資產違約。當並無合理預期可收回合約現金流量時，金融資產會被撇銷。

按攤銷成本計量的金融資產按一般方法可能會減值，且除應用簡化方法的貿易應收款項及合約資產外，彼等分類為以下階段用於計量預期信貸虧損，詳情如下。

- 第一階段 — 信貸風險自初步確認以來並無顯著增加的金融工具，其虧損撥備按相等於12個月預期信貸虧損之金額計量
- 第二階段 — 信貸風險自初步確認以來大幅增加但並非信貸減值金融資產之金融工具，其虧損撥備按全期預期信貸虧損之金額計量
- 第三階段 — 於報告日期已發生信貸減值的金融資產(但未購買或產生信貸減值的金融資產)，其虧損撥備按全期預期信貸虧損之金額計量

二零二四年十二月三十一日

2. 會計政策(續)

2.4 重大會計政策(續)

金融資產減值(續)

簡化方法

不包含重大融資成分的貿易應收款項，或當本集團對該筆貿易應收款項已採用未經調整重大融資成分影響的可行權宜方法時，本集團採納簡化方法計算預期信貸虧損。根據簡化方法，本集團於各報告日期並無追蹤信貸風險的變動，而是根據全期預期信貸虧損確認虧損撥備。本集團已根據其過往信貸虧損經驗建立撥備矩陣，並根據債務人及經濟環境的特有前瞻性因素作出調整。

金融負債

初步確認及計量

金融負債於初步確認時被分類為貸款及借款或應付款項(視情況而定)。

所有金融負債初步按公平值確認，而倘為貸款及借款以及應付款項，則扣除直接歸屬的交易成本。

本集團的金融負債包括貿易及其他應付款項及租賃負債。

後續計量

金融負債的後續計量取決於其如下分類：

按攤銷成本計量的金融負債(貿易及其他應付款項以及借款)

於初始確認後，貿易及其他應付款項以及計息借款隨後以實際利率法按攤銷成本計量，惟貼現的影響不重大除外，而在該情況下則按成本列賬。當負債透過實際利率攤銷程序終止確認時，其收益及虧損於損益內確認。

攤銷成本於計及收購事項任何折讓或溢價以及組成實際利率一部分的費用或成本後計算。實際利率攤銷在損益表中的融資成本列示。

終止確認金融負債

當負債責任獲解除或註銷或屆滿時，終止確認金融負債。

倘現有金融負債被同一貸款方以大部分條款不同的另一金融負債所取代，或者現有負債的條款經大幅修改，則此類替換或修改作為終止確認原負債和確認新負債處理，且各自賬面金額的差異在損益表中確認。

2. 會計政策(續)

2.4 重大會計政策(續)

抵銷金融工具

當目前擁有可強制執行的合法權利以抵銷已確認金額，且有意按淨額結算或同時變現資產及償還負債，方會抵銷金融資產及金融負債，並於財務狀況表中呈列淨額。

庫存股份

本公司或本集團購回及持有的本身權益工具(庫存股份)直接於權益內按成本確認。概無就購買、出售、發行或註銷本集團本身權益工具於損益表確認任何收益或虧損。

現金及現金等價物

財務狀況表內的現金及現金等價物包括手頭現金及銀行存款以及一般於三個月內到期的短期高度流動性存款，該等存款可隨時兌換為可知數額之現金，且毋須承受價值變動之重大風險並持作滿足短期現金承擔。

就現金流量表而言，現金及現金等價物包括手頭現金及銀行存款以及上文界定的短期存款，減去須按要求償還並組成本集團現金管理之不可或缺部分之銀行透支。

所得稅

所得稅包括即期及遞延稅項。與已於損益以外確認項目相關的所得稅於損益以外的其他全面收益或直接在權益確認。

即期稅項資產及負債乃經考慮本集團經營所在國家當時的詮釋及常規後，根據於年末已實施或實際上已實施的稅率(及稅法)，按預期自稅務機關退回或付予稅務機關的金額計算。

遞延稅項採用負債法就於報告期末資產及負債的稅基與兩者用作財務報告的賬面值之間的所有暫時差額計提撥備。

遞延稅項負債乃就所有應課稅暫時差額而確認，惟下列情況除外：

- 遞延稅項負債乃因初步確認商譽或在一項並非業務合併的交易中資產或負債而產生，且於交易時並不影響會計溢利或應課稅溢利或虧損，亦不會產生同等應課稅及可扣稅暫時差額；及

二零二四年十二月三十一日

2. 會計政策(續)

2.4 重大會計政策(續)

所得稅(續)

- 就與於附屬公司的投資有關的應課稅暫時差額而言，暫時差額的撥回時間為可控制，且該等暫時差額於可見將來可能不會撥回。

遞延稅項資產乃就所有可扣稅暫時差額，及未動用稅項抵免及未動用稅項虧損的結轉而確認，惟以可能將有應課稅溢利可動用以抵銷可抵扣暫時性差異以及未動用稅項抵免及未動用稅務虧損的結轉的情況下予以確認，惟下列情況除外：

- 與可扣稅暫時差額有關的遞延稅項資產乃因在一項並非業務合併的交易中初步確認資產或負債而產生，且於交易時並不影響會計溢利及應課稅溢利或虧損，亦不會產生同等應課稅及可扣稅暫時差額；及
- 就與於附屬公司的投資有關的可扣稅暫時差額而言，遞延稅項資產僅於暫時差額於可見將來有可能撥回以及將有應課稅溢利以動用暫時差額以作對銷的情況下，方予確認。

於各報告期末審閱遞延稅項資產的賬面值，並在不再可能有足夠應課稅溢利以動用全部或部分遞延稅項資產時，相應扣減該賬面值。未被確認的遞延稅項資產會於各報告期末重新評估，並在可能有足夠應課稅溢利以收回全部或部分遞延稅項資產時予以確認。

遞延稅項資產及負債乃按預期適用於變現資產或清償負債期間的稅率，根據於報告期末已實施或實際上已實施的稅率(及稅法)計算。

當且僅當本集團有可合法強制執行權利可將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，且遞延稅項資產與遞延稅項負債與同一稅務機關對同一應課稅實體或於各未來期間預期有大額遞延稅項負債或資產需要結算或收回時，擬按淨額基準結算即期稅項負債及資產或同時變現資產及結算負債的不同應課稅實體徵收的所得稅相關，則遞延稅項資產與遞延稅項負債可予抵銷。

收益確認

來自客戶合約之收益

收益乃根據與客戶訂立的合約所訂明的代價計量以及不包括代表第三方收取的金額。本集團透過將服務的控制權轉移予客戶時確認收益。

2. 會計政策(續)

2.4 重大會計政策(續)

收益確認(續)

來自客戶合約之收益(續)

下文為本集團產生收益的主要活動情況。

提供線上廣告服務

本集團主要服務為提供線上廣告服務。本集團使用綜合定價模式並於根據合約特定條款交付相關服務時確認收入，其通常基於：

- i) 本集團作為主事人時的具體行為(即每項行為成本及相關推廣活動預算，視廣告主喜好及彼等開展的推廣活動而定)，或
- ii) 本集團作為代理時所賺取的協定返點。

具體行為

一旦進行協定行動，則按指定行動確認收益。並無因素單獨被視為假定性或決定性，因為本集團是主要責任人及負責(1)尋找本集團視為客戶的第三方廣告主並與其訂立合約；(2)尋找線上發佈商，以提供線上空間，而本集團將線上發佈商視為供應商；(3)制定指定行動定價模式的售價；(4)履行所有計費及收集活動，包括保留信用風險；及(5)承擔完成廣告的獨家責任，本集團作為該等安排的主事人及因此已按毛額基準確認該等交易賺取的收入及產生的成本。相關媒體發佈商的返點於記錄銷售成本時自相應流量獲取成本扣除。

所賺取的協定返點

當達到若干支出限額時，本集團根據合約規定的金額賺取獎勵。本集團將有關獎勵記錄為淨收益，而並無入賬為本集團擔任代理時，廣告主透過本集團於媒體發佈商平台上的實際廣告開支。獎勵按照安排中協定的條款按季度計算。

其他收入

利息收入乃透過採用於金融工具預期年期或更短期間(如適當)內將估計未來現金收入準確貼現至金融資產賬面淨值的利率以實際利率法按應計基準確認。

二零二四年十二月三十一日

2. 會計政策(續)

2.4 重大會計政策(續)

其他僱員福利

退休金計劃

本集團於中國內地經營的附屬公司的僱員須參與由地方市政府營運的中央退休金計劃。該等附屬公司須按其工資成本之某一百分比向中央退休金計劃供款。供款於根據中央退休金計劃規定應付時自損益表扣除。

報告期後事項

倘本集團於報告期後但於授權刊發日期前接獲有關報告期末已存在情況的資料，其將評估有關資料是否會影響於財務報表中確認的金額。本集團將調整財務報表中確認的金額，以反映報告期後發生的任何調整事件，並根據新資料更新與該等情況有關的披露。就報告期後發生的非調整事件而言，本集團將不會更改財務報表中確認的金額，惟將披露非調整事件的性質及其財務影響的估計，或無法作出估計的聲明(如適用)。

股息

當末期股息於股東大會上獲股東批准時，即確認為負債。擬派末期股息於財務報表附註中作出披露。因本公司的組織章程大綱及細則授權董事宣派中期股息，故本公司同時擬派及宣派中期股息。因此，中期股息於擬派及宣派時即時確認為負債。

外幣

由於本集團的主要業務於中國內地進行，故該等財務報表以人民幣呈列。本公司及若干於中國內地以外註冊成立的附屬公司的功能貨幣為美元，而於中國內地成立的附屬公司(人民幣為該等實體營運所處主要經濟環境的貨幣)的功能貨幣為人民幣。本集團各實體確定其自身的功能貨幣，且每個實體的財務報表中包含的項目均使用該功能貨幣計量。本集團實體所錄得的外幣交易初步按其各自於交易日期的現行功能貨幣匯率入賬。以外幣計值的貨幣資產及負債按報告期末的功能貨幣匯率換算。結算或換算貨幣項目產生的差額於損益表確認。

2. 會計政策(續)

2.4 重大會計政策(續)

外幣(續)

按歷史成本以外幣計值的非貨幣項目乃按於初始交易日期的匯率換算。以外幣計值按公平值計量的非貨幣項目乃按於公平值計量日期的匯率換算。換算按公平值計量的非貨幣項目所產生的收益或虧損，按確認該項目的公平值變動的收益或虧損一致的方法處理(即公平值收益或虧損於其他全面收益或損益中確認之項目之換算差額，亦分別於其他全面收益或損益中確認)。

若干海外附屬公司的功能貨幣為人民幣以外的貨幣。於報告期末，該等實體的資產及負債按報告期末現行的匯率換算為人民幣，其損益表按交易日期的現行匯率相近的匯率換算為人民幣。

所產生的匯兌差額於其他全面收益確認並於匯兌波動儲備累計，惟有關差額歸屬於非控股權益則除外。出售海外業務時，與該特定海外業務有關的儲備累計金額於損益表確認。

二零二四年十二月三十一日

3. 重大會計判斷及估計

編製財務報表需要管理層作出影響所呈報收益、開支、資產與負債金額以及其附隨披露及或然負債披露的判斷、估計及假設。此等假設及估計的不確定因素可能導致日後須對受影響的資產或負債的賬面值作出重大調整。

判斷

於應用本集團的會計政策過程中，除涉及估計的判斷外，管理層已作出以下對財務報表內已確認金額有最重大影響的判斷：

委託人與代理人的考量 — 提供線上廣告服務的收益

釐定本集團提供線上廣告服務時擔任委託人還是代理人需作出判斷及對所有相關事實及情況進行考量。倘本集團於服務轉移至客戶前擁有所提供服務的控制權，則於該交易中其身份為委託人。倘無法確定控制權，於本集團在交易中承擔主要責任、可自由訂立價格及選擇發佈商或擁有若干但非全部該等指標時，本集團收益按毛額基準入賬。否則，本集團將所賺取淨額入賬列為提供服務的佣金。

估計不確定因素

於年底關於未來的主要假設及估計不確定因素的其他主要來源（具有導致須於下一個財政年度對資產及負債賬面值作出重大調整的重大風險）載述如下：

當期所得稅

本集團須在不同司法權區繳納所得稅。於釐定所得稅撥備時須作出重大判斷。本集團就適用稅務法例屬不確定及有待詮釋的情況定期評估報稅表的狀況。本集團亦在適用情況下根據預期須向稅務機關支付的稅款提撥準備。

3. 重大會計判斷及估計(續)

估計不確定因素(續)

應收貿易款項預期信貸虧損撥備

本集團使用撥備矩陣計算應收貿易款項的預期信貸虧損。撥備率乃基於因就擁有類似虧損模式的多個客戶分部進行分組(即按客戶類別及評級、信用證及其他信貸保險形式的保障範圍劃分)而逾期的日數計算。

撥備矩陣最初基於本集團的歷史觀察違約率。本集團將通過調整矩陣以調整歷史信貸虧損經驗及前瞻性資料。例如，若預測經濟狀況(即國內生產總值)預期於未來一年內惡化，進而導致客戶行業的違約數量增加，則將對歷史違約率作出調整。於各報告日期，歷史觀察違約率將會予以更新，並分析前瞻性估計的變化。

對歷史觀察違約率、預測經濟狀況及預期信貸虧損之間的相關性評估乃一項重要的估計。預期信貸虧損的金額對環境及預測經濟狀況的變動敏感。本集團的歷史信貸虧損經驗及對經濟狀況的預測亦可能無法表示客戶於日後的實際違約情況。有關本集團應收貿易款項的預期信貸虧損資料於財務報表附註17披露。

4. 經營分部資料

於年內並無經營分部資料呈列為本集團的收益及呈報業績，而本集團於年底的總資產來自單一經營分部，即提供線上廣告服務。

地域資料

下表載列有關本集團按外部客戶註冊所在國家／司法權區劃分來自外部客戶收益的資料。

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
香港	156,359	68,567
中國內地	81,009	129,056
新加坡	23,192	32,999
印尼	21,622	41,517
其他	21,183	22,018
總計	303,365	294,157

本集團的非流動資產主要位於中國內地，因此，並無呈列按非流動資產的地理位置劃分之進一步分析。

二零二四年十二月三十一日

4. 經營分部資料(續)**有關主要客戶的資料**

於年內向個別金額超過本集團總收益10%的客戶銷售產生的收益載列如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
客戶A	103,018	不適用*
客戶B	41,155	42,420

* 少於本集團總收益的10%。

5. 收益、其他收入及收益

收益、其他收入及收益的分析如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
來自客戶合約之收益		
具體行為收益(本集團作為主事人時)	251,162	235,174
協定返點(本集團作為代理時)	52,203	58,983
總收益	303,365	294,157
其他收入及收益		
其他	10,289	6,081

(A) 收入確認時間

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
於某個時間點		
線上廣告服務	303,365	294,157

(B) 履約責任

本集團並無原本預期屆滿時間超過一年的收益合約，因此管理層根據香港財務報告準則第15號應用可行權宜方法，並無披露分配予各報告期末尚未履行或部分未履行履約責任的交易價格總額。

6. 除稅前虧損

本集團除稅前虧損乃經扣除／(計入)下列各項後達致：

	附註	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
提供服務的成本(不包含計入僱員福利開支的費用)		244,848	233,299
銀行利息收入		(7,310)	(2,922)
物業、廠房及設備項目的折舊	12	216	260
使用權資產折舊	13	2,342	2,096
貿易應收款項減值		904	6,428
計量租賃負債不包括的租賃付款	13(c)	2,212	2,475
核數師薪酬		2,080	2,080
僱員福利開支(包括董事酬金(附註7))			
工資及薪金		35,457	38,454
退休金計劃供款		3,358	4,519
外匯差額淨額		2,444	(1,046)
公平值虧損淨額		176	14

7. 董事及最高行政人員的薪酬

於年內，根據上市規則、香港公司條例第383(1)(a)、(b)、(c)條及公司(披露董事利益資料)規例第二部披露的董事及最高行政人員的薪酬載列如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
袍金	372	287
其他薪酬		
薪金、津貼及實物福利	7,566	7,568
退休金計劃供款	70	70
小計	7,636	7,638
總計	8,008	7,925

二零二四年十二月三十一日

7. 董事及最高行政人員的薪酬(續)**(A) 獨立非執行董事**

於年內支付予獨立非執行董事之袍金如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
姚亞平先生	93	91
陳歡先生	93	91
張耀亮先生	93	91
總計	279	273

本年度概無向獨立非執行董事支付其他酬金(二零二三年：無)。

(B) 執行董事及非執行董事

	截至二零二四年十二月三十一日止年度			
	袍金 人民幣千元	薪金、津貼 及實物福利 人民幣千元	退休金 計劃供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
執行董事：				
常素芳女士	—	4,533	35	4,568
李慧女士	—	3,033	35	3,068
小計	—	7,566	70	7,636
非執行董事：				
鄭琪先生	93	—	—	93
小計	93	—	—	93
總計	93	7,566	70	7,729

二零二四年十二月三十一日

7. 董事及最高行政人員的薪酬(續)**(B) 執行董事及非執行董事(續)**

	截至二零二三年十二月三十一日止年度			
	袍金 人民幣千元	薪金、津貼 及實物福利 人民幣千元	退休金 計劃供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
執行董事：				
常素芳女士	—	4,534	35	4,569
李慧女士	—	3,034	35	3,069
小計	—	7,568	70	7,638
非執行董事：				
鄭琪先生	14	—	—	14
Hsia Timothy Chunhon先生	—	—	—	—
小計	14	—	—	14
總計	14	7,568	70	7,652

於年內概無董事放棄或同意放棄任何薪酬的安排。

8. 五名最高薪酬僱員

於年內五名最高薪酬僱員包括兩名董事(二零二三年：兩名董事)，其薪酬詳情載於上文附註7。年內餘下三名(二零二三年：三名)並非本公司董事的最高薪酬僱員的酬金詳情如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
薪金、津貼及實物福利	2,215	2,256
退休金計劃供款	119	103
總計	2,334	2,359

二零二四年十二月三十一日

8. 五名最高薪酬僱員 (續)

薪酬在以下範圍內的非董事最高薪酬僱員人數如下：

	僱員人數	
	二零二四年	二零二三年
零至1,000,000港元	3	3

9. 所得稅

本集團須就於本集團成員公司註冊成立及經營業務的國家／司法權區產生或賺取的溢利按實體基準繳納所得稅。

本公司根據開曼群島公司法於開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司，因此毋須繳納所得稅。

香港利得稅乃就年內在香港產生的估計應課稅溢利按16.5%的稅率計提，除非有關溢利按一半稅率8.25%繳稅(可能適用於二零一八年四月一日或之後開始的課稅年度應課稅溢利首2百萬港元)。

根據中國企業所得稅法(「**企業所得稅法**」)，國內企業及外商投資企業之企業所得稅稅率為25%。

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
即期所得稅 — 香港		
年內開支	1,019	1,160
遞延(附註15)	(2,505)	(2,917)
總計	(1,486)	(1,757)

二零二四年十二月三十一日

9. 所得稅(續)

按中國內地適用法定稅率計算除稅前虧損適用的稅項抵免與按實際稅率計算的稅項開支的對賬如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
除稅前虧損	(6,316)	(13,221)
按25%的稅率計算的稅項	(1,579)	(3,305)
特定省份或地方當局實施的較低稅率	(873)	(471)
不可抵扣稅項的開支	156	232
未確認的稅務虧損	810	1,787
按本集團實際稅率計算的稅項抵免	(1,486)	(1,757)

10. 股息

本公司自其註冊成立日期以來並無派付或宣派股息。

11. 母公司普通股權益持有人應佔每股虧損

每股基本及攤薄虧損金額乃根據母公司普通股權益持有人應佔年內虧損及扣除年內所持有的庫存股份後發行在外普通股加權平均數741,965,000股(二零二三年：689,095,137股)計算。

本集團截至二零二四年及二零二三年十二月三十一日止年度概無具潛在攤薄效應的已發行普通股。

計算每股基本及攤薄盈利乃基於：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
盈利		
用於計算每股基本及攤薄虧損之母公司 普通股權益持有人應佔虧損	(4,240)	(10,874)

二零二四年十二月三十一日

11. 母公司普通股權益持有人應佔每股(虧損)/盈利(續)

	股份數目	
	二零二四年	二零二三年
股份		
用於計算每股基本及攤薄盈利之年內發行在外 普通股加權平均數	741,965,000	689,095,137

12. 物業、廠房及設備

二零二四年十二月三十一日

	傢俬及 固定裝置 人民幣千元	電子設備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日：			
成本	24	1,098	1,122
累計折舊	(22)	(707)	(729)
賬面淨值	2	391	393
於二零二四年一月一日，扣除累計折舊	2	391	393
添置	—	12	12
年內計提折舊	(1)	(215)	(216)
於二零二四年十二月三十一日	1	188	189
於二零二四年十二月三十一日：			
成本	24	1,110	1,134
累計折舊	(23)	(922)	(945)
賬面淨值	1	188	189

二零二四年十二月三十一日

12. 物業、廠房及設備(續)

二零二三年十二月三十一日

	傢俬及 固定裝置 人民幣千元	電子設備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二三年一月一日：			
成本	24	812	836
累計折舊	(19)	(450)	(469)
賬面淨值	5	362	367
於二零二三年一月一日，扣除累計折舊	5	362	367
添置	—	286	286
年內計提折舊	(3)	(257)	(260)
於二零二三年十二月三十一日	2	391	393
於二零二三年十二月三十一日：			
成本	24	1,098	1,122
累計折舊	(22)	(707)	(729)
賬面淨值	2	391	393

13. 租賃**本集團作為承租人**

本集團就營運所用辦公室訂有租賃合約，租期為一至兩年。一般而言，本集團被限制將租賃資產轉讓及分租至本集團外。

(a) 使用權資產

本集團於年內之使用權資產賬面值及變動如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
於一月一日	3,284	1,476
添置	622	3,904
折舊費用	(2,342)	(2,096)
於十二月三十一日	1,564	3,284

二零二四年十二月三十一日

13. 租賃 (續)

本集團作為承租人 (續)

(b) 租賃負債

於年內，租賃負債賬面值及變動如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
於一月一日之賬面值	3,099	1,366
新訂租賃	622	3,904
年內已確認利息增加	68	63
付款	(2,378)	(2,234)
於十二月三十一日之賬面值	1,411	3,099
分析為：		
流動	1,242	2,129
非流動	169	970

租賃負債的到期日分析於財務報表附註30披露。

(c) 就租賃而言，在損益中確認的金額如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
租賃負債利息	68	63
使用權資產折舊開支	2,342	2,096
有關短期租賃之開支 (計入行政開支)	2,212	2,475
於損益確認之總金額	4,622	4,634

(d) 租賃現金流出總額於財務報表附註24(c)披露。

二零二四年十二月三十一日

14. 於聯營公司的投資

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
應佔資產淨值	—	4,204

聯營公司的詳情如下：

名稱	所持已發行 股份之詳情	成立／註冊及 業務地點	本集團應佔 擁有權權益 百分比	主要業務
南京瑞智恒躍科技有限 公司	普通股	中國／中國內地	20%	廣告服務

15. 遞延稅項

年內遞延稅項資產及負債之變動如下：

遞延稅項資產

於二零二四年十二月三十一日

	租賃負債 人民幣千元	可供抵銷 未來應課稅 溢利的虧損 人民幣千元	金融資產的 減值虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二三年十二月三十一日	775	2,805	1,567	5,147
年內計入／(扣除)損益表的遞延稅項 (附註9)	(427)	2,798	18	2,389
匯兌調整	—	—	10	10
於二零二四年十二月三十一日的 遞延稅項資產總額	348	5,603	1,595	7,546

二零二四年十二月三十一日

15. 遞延稅項(續)**遞延稅項資產(續)****於二零二三年十二月三十一日**

	租賃負債 人民幣千元	可供抵銷 未來應課稅 溢利的虧損 人民幣千元	金融資產的 減值虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二二年十二月三十一日	—	1,282	368	1,650
採納香港會計準則第12號修訂本的 影響	342	—	—	342
於二零二三年一月一日(經重列)	342	1,282	368	1,992
年內計入損益表的遞延稅項(附註9)	433	1,523	1,190	3,146
匯兌調整	—	—	9	9
於二零二三年十二月三十一日的 遞延稅項資產總額	775	2,805	1,567	5,147

遞延稅項負債**於二零二四年十二月三十一日**

	按公平值 計入損益之 金融資產的 公平值調整 人民幣千元	使用權資產 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二三年十二月三十一日	36	821	857
年內(計入)/扣除損益表的遞延稅項(附註9)	314	(430)	(116)
於二零二四年十二月三十一日的遞延稅項 負債總額	350	391	741

15. 遞延稅項(續)**遞延稅項負債(續)****於二零二三年十二月三十一日**

	按公平值 計入損益之 金融資產的 公平值調整 人民幣千元	使用權資產 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二二年十二月三十一日	286	—	286
採納香港會計準則第12號修訂本的影響	—	342	342
於二零二三年一月一日(經重列)	286	342	628
年內(計入)/扣除自損益表的遞延稅項(附註9)	(250)	479	229
於二零二三年十二月三十一日的遞延稅項 負債總額	36	821	857

就呈列而言，若干遞延稅項資產及負債已於財務狀況表抵銷。就財務報告目的之遞延稅項結餘分析如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
已於綜合財務狀況表確認之遞延稅項資產淨值	6,805	4,290

倘有關稅務利益可能通過未來應課稅溢利實現，則會就結轉稅務虧損確認遞延稅項資產。

並無就該等虧損確認遞延稅項資產，乃因產生虧損的附屬公司認為不大可能會產生足夠的應課稅溢利以抵銷稅項虧損。

本集團有責任對該等於中國內地成立的附屬公司就於二零零八年一月一日產生的盈利分派的股息繳納預扣稅。本集團的適用稅率為10%。

於二零二四年十二月三十一日，本集團並無就本集團在中國內地成立之附屬公司須繳納預扣稅的未匯出盈利而應付之預扣稅確認遞延稅項。董事認為，該等附屬公司於可見未來不大可能分派有關盈利。於二零二四年十二月三十一日，與投資中國內地附屬公司相關的暫時性差額總額(尚未就其確認遞延稅項負債)合共約人民幣441,000元(二零二三年：人民幣1,097,000元)。

二零二四年十二月三十一日

15. 遞延稅項(續)**遞延稅項負債(續)**

本公司向其股東派付股息並無附帶所得稅影響。

16. 按公平值計入損益之金融資產

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
非流動		
非上市股本投資，按公平值	8,661	12,613
流動		
非上市投資，按公平值	56,621	55,072
總計	65,282	67,685

由於本集團並無選擇透過其他全面收益確認公平值收益或虧損，上述非上市股本投資分類為按公平值計入損益之金融資產。

上述非上市投資為中國內地銀行發行的理財產品，因其合約現金流量並非僅為支付本金及利息，而被強制分類為按公平值計入損益的金融資產。

17. 貿易應收款項

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
貿易應收款項	236,724	186,748
減值	(9,675)	(8,641)
賬面淨值	227,049	178,107

本集團與其客戶的交易條款主要為賒賬方式。信貸期一般為一個月，主要客戶則獲延長至最多三個月。每名客戶設有最高的信貸限額。本集團致力嚴格監控其未收回的應收款項並設有信貸監控部門以盡量減低信貸風險。高級管理層定期審閱逾期結餘。鑒於上文所述及本集團的貿易應收款項與眾多多元化客戶有關，故概無重大集中信貸風險。本集團並無就其貿易應收款項結餘持有任何抵押品或採取其他增信措施。貿易應收款項為不計息。

截至二零二四年十二月三十一日，本集團貿易應收款項中並無包括應收本集團關聯方款項(二零二三年：無)，且須於一至十二個月的信貸期內償還。

二零二四年十二月三十一日

17. 貿易應收款項 (續)

於年末基於發票日期及經扣除虧損撥備後的貿易應收款項賬齡分析如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
1個月內	170,182	139,716
1至3個月	54,660	35,432
3至12個月	2,207	2,959
總計	227,049	178,107

貿易應收款項減值虧損撥備的變動如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
年初	8,641	2,164
減值虧損淨額	904	6,428
匯兌調整	130	49
年末	9,675	8,641

各報告日期均採用撥備矩陣進行減值分析，以計量預期信貸虧損。確認減值與否需要管理層作出判斷及估算，當中會考慮結餘的賬齡、是否存在糾紛、近期付款模式記錄、任何其他有關對手方信譽的可得資料及宏觀經濟的影響。

有關使用撥備矩陣得出的本集團貿易應收款項信貸風險敞口資料載列如下：

於二零二四年十二月三十一日

	貿易應收款項賬齡				總計
	1個月內	1至3個月	3至12個月	12個月 以上	
預期信貸虧損率	0.19%	0.19%	45.76%	100.00%	4.09%
賬面總值(人民幣千元)	170,511	54,766	4,069	7,378	236,724
預期信貸虧損(人民幣千元)	329	106	1,862	7,378	9,675

二零二四年十二月三十一日

17. 貿易應收款項(續)

於二零二三年十二月三十一日

	貿易應收款項賬齡				
	1個月內	1至3個月	3至12個月	12個月以上	總計
預期信貸虧損率	0.13%	0.13%	45.25%	100.00%	4.63%
賬面總值(人民幣千元)	140,733	35,470	3,896	6,649	186,748
預期信貸虧損(人民幣千元)	183	46	1,763	6,649	8,641

18. 預付款項、其他應收款項及其他資產

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
預付款項	33	192
按金及其他應收款項*	13,293	8,439
總計	13,326	8,631

* 其他應收款項為無抵押、不計息及無固定還款期。其他應收款項既未逾期亦未減值，而其預期信貸虧損考量載於財務報表附註30。

19. 現金及現金等價物

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
現金及銀行結餘	395,103	358,466
定期存款	—	45,601
	395,103	404,067
減：購入時原定到期日多於三個月之無抵押定期存款	—	(45,601)
現金及現金等價物	395,103	358,466

於報告期間末，本集團以人民幣計值之現金及銀行結餘為人民幣163,119,000元(二零二三年：人民幣129,856,000元)。人民幣不能自由兌換為其他貨幣，惟根據中國內地的《外匯管理條例》及《結匯、售匯及付匯管理規定》，本集團可通過獲授權進行外匯業務的銀行將人民幣兌換為其他貨幣。

銀行現金按基於每日銀行存款利率的浮動利率賺取利息。銀行結餘乃存放於信譽良好且近期無違約記錄的銀行。

二零二四年十二月三十一日

20. 貿易應付款項

於報告期末基於發票日期的貿易應付款項賬齡分析如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
1年內	428,409	400,773

貿易應付款項為不計息及一般於60日內結算。

21. 其他應付款項及應計費用

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
其他應付款項*	78,663	60,822
應付工資及福利	2,221	2,166
其他應付稅項	377	310
總計	81,261	63,298

* 其他應付款項為不計息及須按要求償還。

22. 股本

	股份	
	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
已發行及繳足：		
747,000,000股(二零二三年：747,000,000股)		
每股面值0.0005美元的普通股	2,599	2,599

本公司股本之變動概要如下：

	已發行 股份數目	股本 千美元	股本 人民幣千元
於二零二三年一月一日	622,500,000	311	2,157
發行股份	124,500,000	62	442
於二零二三年十二月三十一日及 二零二四年一月一日	747,000,000	373	2,599
於二零二四年十二月三十一日	747,000,000	373	2,599

二零二四年十二月三十一日

22. 股本 (續)

附註(a)：本公司董事會於二零二一年九月二十九日採納一項股份獎勵計劃(「**股份獎勵計劃**」)。股份獎勵計劃的目的是(i)肯定選定參與者之貢獻；(ii)提供適當獎勵以吸引及挽留可能對本集團增長及發展有益之有才華的選定參與者；及(iii)透過擁有獎勵股份、就獎勵股份支付之股息及其他分派及／或獎勵股份價值之上升，使選定參與者的利益直接與股東利益掛鉤。股份獎勵計劃自二零二一年九月二十九日起十年期間(「**獎勵期**」)內有效及生效，於獎勵期屆滿後不得再授出獎勵。

股份獎勵計劃項下的獎勵股份將自二級市場購買。本公司在任何時候都不得持有超過本公司股份獎勵計劃項下已發行股份總數的10%。於二零二四年十二月三十一日，本公司保留本公司5,035,000股(二零二三年：5,035,000股)普通股，金額約為人民幣3,268,000元(二零二三年：人民幣3,268,000元)，其已從權益中扣除。自採納股份獎勵計劃以來，本公司未授出或同意授出獎勵股份。

23. 儲備

於本年度本集團儲備的金額及其變動載列於財務報表的綜合權益變動表內。

股份溢價

股份溢價指已發行股份面值與已收代價之差額。

合併儲備

就編製綜合財務狀況表而言，合併儲備結餘指本集團附屬公司當時權益股東之注資。

資本儲備

資本儲備指非控股權益之調整款額與收購附屬公司非控股權益已付代價之公平值兩者間之任何差額。

匯兌波動儲備

匯兌波動儲備用於入賬換算功能貨幣並非人民幣的實體財務報表產生的匯兌差異。

法定盈餘儲備

根據中國公司法，中國內地成立的本公司附屬公司須將除稅後純利的10%撥作法定盈餘儲備，此乃根據中國公認會計原則釐定，直至儲備結餘達到其註冊資本50%為止。受相關中國法規所載若干限制的規限，法定盈餘儲備可用於抵銷虧損或轉換為增加股本，但轉換後結餘不得少於實體註冊資本的25%。儲備不得用作其設立目的以外的其他用途，亦不得作為現金股息分派。

24. 綜合現金流量表附註

(A) 主要非現金交易

於本年度，本集團有關辦公室租賃安排的非現金添置使用權資產及租賃負債分別為人民幣622,000元(二零二三年：人民幣3,904,000元)及人民幣622,000元(二零二三年：人民幣3,904,000元)。

(B) 融資活動產生之負債變動

	租賃負債 人民幣千元
於二零二四年一月一日	3,099
融資現金流量變動	(2,378)
新訂租賃	622
利息開支	68
於二零二四年十二月三十一日	1,411
	租賃負債 人民幣千元
於二零二三年一月一日	1,366
融資現金流量變動	(2,234)
新訂租賃	3,904
利息開支	63
於二零二三年十二月三十一日	3,099

(C) 租賃現金流出總額

計入現金流量表的租賃現金流出總額如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
經營活動內	2,212	2,475
融資活動內	2,378	2,234
總計	4,590	4,709

25. 或然負債

於報告期末，本集團並無任何重大或然負債。

二零二四年十二月三十一日

26. 承擔

本集團於報告期末有以下合約承擔：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
應付投資的出資額	—	8,000

27. 關聯方交易

年內並無重大關聯方交易。

(A) 本集團主要管理人員的報酬

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
短期僱員福利	8,841	8,726
退休金計劃供款	154	151
總計	8,995	8,877

董事及最高行政人員薪酬的進一步詳情載於財務資料附註7。

28. 按類別劃分的金融工具

於報告期末各類別金融工具的賬面值如下：

二零二四年**金融資產**

	按攤銷成本 計量的 金融資產 人民幣千元	按公平值 計入損益的 金融資產 人民幣千元	總計 人民幣千元
貿易應收款項	227,049	—	227,049
計入預付款項、其他應收款項及其他資產的 金融資產	5,462	—	5,462
按公平值計入損益之金融資產	—	65,282	65,282
現金及現金等價物	395,103	—	395,103
總計	627,614	65,282	692,896

二零二四年十二月三十一日

28. 按類別劃分的金融工具(續)

金融負債

按攤銷成本計量的金融負債
人民幣千元

貿易應付款項	428,409
租賃負債	1,411
總計	429,820

二零二三年

金融資產

	按攤銷成本計量的金融資產 人民幣千元	按公平值計入損益的金融資產 人民幣千元	總計 人民幣千元
貿易應收款項	178,107	—	178,107
計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產	6,207	—	6,207
按公平值計入損益之金融資產	—	67,685	67,685
現金及現金等價物	358,466	—	358,466
定期存款	45,601	—	45,601
總計	588,381	67,685	656,066

二零二四年十二月三十一日

28. 按類別劃分的金融工具(續)**金融負債**按攤銷成本
計量的
金融負債
人民幣千元

貿易應付款項	400,773
租賃負債	3,099
總計	403,872

29. 金融工具的公平值及公平值層級

除賬面值與公平值合理相若的金融工具外，本集團金融工具的賬面值及公平值如下：

	賬面值		公平值	
	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
按公平值計入損益之金融資產	65,282	67,685	65,282	67,685

管理層評估認為，現金及現金等價物、定期存款、貿易應收款項、貿易應付款項、計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產及計入其他應付款項及應計費用的金融負債的公平值與其賬面值相若，主要原因為該等工具於短期內到期。

本集團的財務部門由財務經理帶領，負責釐定金融工具公平值計量的政策及程序。財務經理直接向首席財務官及審核委員會匯報。於各報告日期，財務部門分析金融工具價值的變動並決定應用於估值的主要輸入數據。估值由首席財務官審閱及批准。每年就中期及年度財務報告與審計委員會對估值過程及結果進行兩次討論。

金融資產及負債的公平值按自願雙方於當前交易(強制或清算出售除外)中交換有關工具的金額入賬。用於估計公平值的方法及假設如下：

本集團投資的非上市投資指中國內地金融機構發行的理財產品。本集團按具有類似條款及風險的金融工具的市場利率採用貼現現金流量估值模型，對該等非上市投資的公平值進行估算。

29. 金融工具的公平值及公平值層級(續)

非上市股本投資的公平值，已根據並非由可觀察市場價格或利率支持之假設，並通過基於市場的估值技術估計。所採用的估值技術包括參考相關投資基於公平值計量的資產淨值。董事認為，由估值技術產生的估計公平值(記入綜合財務狀況表)及公平值的相關變化(記入損益)屬合理的，且為於報告期末的最合適估值。

公平值層級

下表說明本集團金融工具的公平值計量層級：

按公平值計量的資產：

於二零二四年十二月三十一日

	使用以下公平值層級計量			總計
	於活躍市場的報價 (第一級) 人民幣千元	重大可觀察輸入數據 (第二級) 人民幣千元	重大不可觀察輸入數據 (第三級) 人民幣千元	
按公平值計入損益之金融資產	—	56,621	8,661	65,282

於二零二三年十二月三十一日

	使用以下公平值層級計量			總計
	於活躍市場的報價 (第一級) 人民幣千元	重大可觀察輸入數據 (第二級) 人民幣千元	重大不可觀察輸入數據 (第三級) 人民幣千元	
按公平值計入損益之金融資產	—	55,072	12,613	67,685

二零二四年十二月三十一日

29. 金融工具的公平值及公平值層級 (續)**公平值層級 (續)**

第三級公平值計量於年內之變動如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
於一月一日	12,613	108,488
於損益表確認計入其他開支的虧損總額	(1,725)	(258)
出售	(2,227)	(95,617)
於十二月三十一日	8,661	12,613

年內，金融資產在第一級與第二級之間均無轉撥公平值計量，亦無轉入或轉出第三級（二零二三年：無）。

30. 財務風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具包括現金及現金等價物及定期存款。該等金融工具的主要目的是為本集團的業務營運籌資。本集團有多項其他金融資產及負債，包括直接由其營運產生的貿易應收款項、計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產、貿易應付款項及計入其他應付款項及應計費用的金融負債。

本集團金融工具產生的主要風險為外幣風險、信貸風險及流動資金風險。董事會審閱及批准管理該等風險的政策，詳情概述如下。

外匯風險

本集團主要在中國內地及香港經營，本集團大部分貨幣資產、負債及交易主要以人民幣、美元及歐元計值。本集團並無使用任何衍生工具對沖其外幣風險。

30. 財務風險管理目標及政策(續)

外匯風險(續)

下表列示在其他所有變數保持不變的情況下，本集團除稅前(虧損)/溢利(由美元、歐元及港元計值的金融工具所產生)及本集團權益，於報告期末對外幣匯率的合理可能變動的敏感度。

	外幣匯率 上升/(下降) %	除稅前(虧損)/ 溢利增加/ (減少) 人民幣千元
截至二零二四年十二月三十一日止年度		
倘人民幣兌美元貶值	5	(1,059)
倘人民幣兌美元升值	(5)	1,059
倘人民幣兌歐元貶值	5	1,145
倘人民幣兌歐元升值	(5)	(1,145)
倘人民幣兌港元貶值	5	270
倘人民幣兌港元升值	(5)	(270)
截至二零二三年十二月三十一日止年度		
倘人民幣兌美元貶值	5	(934)
倘人民幣兌美元升值	(5)	934
倘人民幣兌歐元貶值	5	2,430
倘人民幣兌歐元升值	(5)	(2,430)
倘人民幣兌港元貶值	5	512
倘人民幣兌港元升值	(5)	(512)

信貸風險

本集團僅與獲認可且信譽良好的第三方進行交易。本集團秉持的政策是，所有希望以信貸方式進行交易的客戶須接受信貸審核程序。此外，持續對應收款項結餘進行監控，而本集團承受的壞賬風險並不重大。對於並非以有關營運單位功能貨幣計值的交易，本集團在未取得信貸監控主管特定批准的情況下不會授予信貸期。

本集團其他金融資產(包括現金及現金等價物、定期存款、應收關聯方款項、貿易應收款項及其他應收款項)的信貸風險源自對手方違約，最高風險承擔為該等工具的賬面值。

二零二四年十二月三十一日

30. 財務風險管理目標及政策 (續)

信貸風險 (續)

(i) 貿易應收款項的信貸風險

為管理貿易應收款項產生的風險，本集團已制定政策確保信貸期乃給予具有適當信貸記錄的对手方，而管理層會對对手方進行持續信貸評估。授予客戶的信貸期一般不超過90天，並會評估該等客戶的信貸質素，當中會考慮其財務狀況、過往經驗及其他因素。於年內，該等結餘的預期虧損撥備並不重大。鑒於應收款項的收款記錄良好，管理層認為本集團的未償還貿易應收款項結餘固有的信貸風險並不重大。

於計算預期信貸虧損率時，本集團會考慮其客戶的過往虧損率，並就前瞻性宏觀經濟資料作出調整。有關本集團因貿易應收款項產生的信貸風險敞口的進一步量化資料於附註17披露。

(ii) 其他應收款項及應收關聯方款項的信貸風險

對於應收關聯方款項及其他應收款項，管理層根據歷史結算記錄及過往經驗，定期對應收關聯方款項及其他應收款項的可收回性進行集體評估及個別評估。於二零二四年十二月三十一日，其他應收款項及應收關聯方款項的信貸評級為良好。本集團評估認為，根據12個月預期虧損法該等應收款項及應收關聯方款項的預期信貸虧損並不重大。鑒於與債務人往來的記錄及應收賬款的收款記錄良好，管理層認為本集團的未償還其他應收款項結餘及應收關聯方款項固有的信貸風險並不重大。預期信貸虧損率接近於零。

(iii) 現金及現金等價物及定期存款的信貸風險

為管控現金及現金等價物及定期存款產生的風險，主要將其存放於信貸評級較高的銀行。該等金融機構近期並無違約記錄。根據歷史數據及管理層的分析，收款損失並不重大，因此認為毋須計提撥備。

流動資金風險

流動資金風險為本集團因資金短缺而難以履行財務責任的風險。本集團面臨的流動資金風險主要來自金融資產與負債到期日錯配。本集團通過考慮其金融負債及金融資產的到期期限來監控資金短缺風險。

本集團的目標是在資金連續性與靈活性之間維持平衡。本集團致力維持足夠的現金及現金等價物以滿足其流動資金需求。

二零二四年十二月三十一日

30. 財務風險管理目標及政策 (續)**流動資金風險 (續)**

於報告期末基於合約未折現付款的本集團金融負債到期情況如下：

	按要求／ 少於2個月 人民幣千元	2至12個月 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	總計 人民幣千元
二零二四年十二月三十一日				
貿易應付款項	428,409	—	—	428,409
租賃負債	552	708	169	1,429
總計	428,961	708	169	429,838
二零二三年十二月三十一日				
貿易應付款項	400,773	—	—	400,773
租賃負債	577	1,620	970	3,167
總計	401,350	1,620	970	403,940

資本管理

本集團資本管理的首要目標是確保本集團持續經營的能力及維持穩健的資本比率，以支持其業務發展及實現股東價值最大化。

本集團管理其資本架構並因應經濟狀況變化及相關資產的風險特徵對其作出調整。為維持或調整資本架構，本集團或會調整支付予股東的股息款額、返還資本予股東或發行新股份。本集團並無受任何外部施加的資本要求約束。截至二零二三年十二月三十一日及二零二四年十二月三十一日止年度，資本管理目標、政策及流程並無作出任何變動。

二零二四年十二月三十一日

30. 財務風險管理目標及政策(續)

資本管理(續)

本集團使用債務對資產比率(即總負債除以總資產)監控資本。於報告期末的債務對資產比率如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
總負債	514,189	474,542
總資產	709,318	670,661
債務對資產比率	72%	71%

31. 報告期後事項

於二零二五年一月十日，本公司與金鑾證券有限公司(「配售代理」)訂立配售協議。據此，配售代理有條件同意擔任本公司的配售代理，以促使向不少於六名承配人(其本身及其最終實益擁有人均為獨立第三方)配售最多149,400,000股本公司普通股，價格為每股配售股份0.09港元。

於二零二五年一月二十四日，根據配售協議的條款及條件，合共149,400,000股本公司普通股已按每股配售股份0.09港元的價格配發及發行，佔緊隨配售事項完成後已擴大的本公司已發行股本約16.7%。配售事項的所得款項淨額約為13.12百萬港元。

二零二四年十二月三十一日

32. 本公司財務狀況表

於報告期末本公司的財務狀況表資料如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
非流動資產		
於附屬公司的投資	39,544	39,544
非流動資產總值	39,544	39,544
流動資產		
預付款項、其他應收款項及其他資產	20	32
應收附屬公司款項	119,386	115,773
現金及現金等價物	13,448	7,827
定期存款	—	7,083
流動資產總值	132,854	130,715
流動負債		
其他應付款項及應計費用	60	60
應付附屬公司款項	9,451	9,391
流動負債總額	9,511	9,451
流動資產淨值	123,343	121,264
總資產減流動負債	162,887	160,808
資產淨值	162,887	160,808
權益		
股本	2,599	2,599
庫存股份	(3,268)	(3,268)
儲備	163,556	161,477
權益總額	162,887	160,808

二零二四年十二月三十一日

32. 本公司財務狀況表(續)

本公司儲備概述如下：

	庫存股份 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	匯兌波動儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二三年一月一日	(3,268)	151,072	(941)	(1,094)	145,769
年內虧損	—	—	—	(495)	(495)
年內其他全面收益	—	—	1,940	—	1,940
年內全面收益／(虧損)總額	—	—	1,940	(495)	1,445
發行股份	—	11,273	—	—	11,273
股份發行開支	—	(278)	—	—	(278)
於二零二三年十二月三十一日	(3,268)	162,067	999	(1,589)	158,209
	庫存股份 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	匯兌波動儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日	(3,268)	162,067	999	(1,589)	158,209
年內虧損	—	—	—	127	127
年內其他全面收益	—	—	1,952	—	1,952
年內全面收益／(虧損)總額	—	—	1,952	127	2,079
於二零二四年十二月三十一日	(3,268)	162,067	2,951	(1,462)	160,288

33. 批准財務報表

董事會於二零二五年三月二十六日批准並授權刊發財務報表。

除文義另有所指外，下列詞彙具有以下涵義：

「二零二三年配售事項」	指	本公司根據日期為二零二三年五月二十五日的配售協議按配售價每股股份0.104 港元配售124,500,000股股份
「二零二五年配售事項」	指	本公司根據日期為二零二五年一月十日的配售協議按配售價每股股份0.090港元配售149,400,000股股份
「一致行動協議」	指	本公司創始人於二零一六年五月十一日、二零一六年五月三十一日及二零一九年九月六日就彼等就本集團的管理及對本集團行使控制權作為一致行動人士的合作而訂立的一致行動協議
「AdTensor」	指	我們專有的廣告優化及管理平台
「股東週年大會」	指	本公司股東週年大會
「AI」	指	人工智能
「組織章程細則」	指	本公司於二零二三年六月六日採納的第二份經修訂及重訂之章程大綱及細則(經不時修訂、補充或以其他方式修改)。
「審核委員會」	指	本公司審核委員會
「獎勵期」	指	自二零二一年九月二十九日起十年期間
「北京虎示」	指	北京虎示傳媒有限公司，一間於二零一六年五月十一日在中國註冊成立的有限公司，為本公司的營運及間接全資附屬公司
「董事會」	指	董事會
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載的企業管治守則內「第二部分 — 良好企業管治的原則、守則條文及建議最佳常規」一節
「主席」	指	董事會主席
「第17章」	指	上市規則的第17章

「中國」或「中國內地」	指	中華人民共和國，就本年報而言，不包括香港、澳門及台灣
「緊密聯繫人」	指	具有上市規則所賦予之涵義
「本公司」	指	虎視傳媒有限公司，一間於開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於聯交所主板上市及買賣
「控股股東」	指	常女士、Fetech、Rowtel、李女士、Hera及／或Westel
「CPA」	指	每次完成行動成本，廣告基於移動設備用戶的每次行動（如下載、安裝或註冊）支付的表現型定價模式。CPI通常稱為CPA
「CPC」	指	每次點擊成本，基於廣告的每次點擊向廣告主收費的非表現型定價模式
「CPI」	指	每次安裝成本，基於應用程序的每次安裝向廣告主收費的表現型定價模式
「CPM」	指	每千次曝光成本，基於千次曝光向廣告主收費的非表現型定價模式
「董事」	指	本公司董事
「環境、社會及管治報告」	指	本公司的環境、社會及管治報告
「Fetech」	指	Fetech Media Limited，一間於二零一八年十月二十九日在英屬處女群島註冊成立的有限公司，為我們的控股股東之一
「按公平值計入損益」	指	按公平值計入損益
「全球發售」	指	具有招股章程所賦予之涵義
「本集團」或「我們」	指	本公司及其附屬公司
「Hera」	指	Hera Bridge Media Limited，一間於二零一八年十月二十九日在英屬處女群島註冊成立的有限公司，為我們的控股股東之一
「港元」	指	港元，香港法定貨幣
「香港財務報告準則」	指	香港財務報告準則

「香港虎視」	指	香港虎視傳媒有限公司(前稱為亞太兒童成長學會有限公司)，一間於二零一零年十一月二十二日在香港註冊成立的有限公司，為本公司的營運附屬公司及間接全資附屬公司
「展示」	指	廣告瀏覽量，指於一段時間內，用戶瀏覽或於網頁展示我們的廣告的次數總量
「獨立非執行董事」	指	獨立非執行董事
「IT」	指	資訊科技
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	二零二零年七月十日，股份於聯交所主板上市的日期
「上市規則」	指	《聯交所證券上市規則》(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「主板」	指	聯交所營運的證券交易所(不包括期權市場)，其獨立於聯交所GEM及與之並行營運
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「常女士」	指	常素芳女士，為我們的執行董事、我們的控股股東之一
「李女士」	指	李慧女士，為我們的執行董事、我們的控股股東之一
「提名委員會」	指	本公司提名委員會
「超額配股權」	指	具有招股章程所賦予之涵義
「首次公開發售後購股權計劃」	指	本公司有條件採納的購股權計劃，更多詳情載於招股章程附錄四「法定及一般資料 — D.首次公開發售後購股權計劃」分節

「上年度」	指	截至二零二三年十二月三十一日止年度
「招股章程」	指	本公司日期為二零二零年六月二十九日的招股章程
「研發」	指	研究及開發
「薪酬委員會」	指	本公司薪酬委員會
「重組」	指	本集團為籌備上市而進行的重組，詳情載於招股章程「歷史、重組及公司架構」一節
「人民幣」	指	中國法定貨幣人民幣
「Rowtel」	指	Rowtel Technology Limited，一間於二零一八年十二月二十七日在英屬處女群島註冊成立的有限公司，為我們的控股股東之一
「選定參與者」	指	董事會不時全權酌情挑選的股份獎勵合資格人士（視乎股份獎勵計劃的條款及條件以及上市規則的規定），以參加股份獎勵計劃
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》（經不時修訂及補充）
「股份」	指	本公司股本中的普通股，現時為每股面值0.0005美元
「股份獎勵合資格人士」	指	董事會選擇的本公司或任何附屬公司的僱員、高級職員、董事或顧問（不包括所處居住地的法律及規例禁止根據股份獎勵計劃授出、接納或歸屬獎勵，或董事會認為，為遵守該地適用法律及規例而有必要或應排除的任何個人）
「股份獎勵計劃」	指	本公司採納的股份獎勵計劃，更多詳情載於本公司日期為二零二一年九月二十九日的公告
「購股權合資格人士」	指	董事會（包括董事會根據首次公開發售後購股權計劃規則為履行其任何職責而委任的任何委員會或董事會代表）可全權酌情向本集團成員公司或本公司聯營公司的僱員（不論全職或兼職）或董事要約授出購股權，以認購董事會可能釐定的有關股份數目

「股東」	指	股份持有人
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「受託人」	指	本公司為管理股份獎勵計劃委任的受託人
「美國」	指	美利堅合眾國
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「Westel」	指	Westel Technology Limited，一間於二零一八年十二月二十七日在英屬處女群島註冊成立的有限公司，為我們的控股股東之一
「年內」或「報告期間」	指	截至二零二四年十二月三十一日止年度