



秦皇島港股份有限公司

QINHUANGDAO PORT CO.,LTD.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
股份代號：3369



2024
社會責任報告

目錄

關於本報告	2	四、 向綠啟航，「碳」尋港區生態	43
董事長致辭	3	(一) 助力雙碳謀新篇	43
董事會聲明	4	(二) 環境管理獻良策	48
走進秦港股份	5	(三) 綠色運營提能效	50
2024年度履責績效	7	(四) 綠色文化強宣貫	56
ESG治理	8	五、 向優而育，鍛造港業尖兵	57
責任聚焦一：優化運輸模式，全面降低物流成本	13	(一) 保障權益穩人心	57
責任聚焦二：建設綠色港口，厚植高質量發展生態底色	15	(二) 人才培養優能力	60
一、 向責深耕，夯實港口根基	16	(三) 關愛員工潤心田	62
(一) 公司治理明方向	16	六、 向新邁進，營造港城幸福	64
(二) 黨建引領守初心	18	(一) 產城融合開新篇	64
(三) 合規運營促穩健	21	(二) 鄉村振興賦繁榮	67
(四) 安全生產固防線	24	(三) 公益慈善護民生	68
二、 向合聚力，融匯港埠資源	28	未來展望	70
(一) 聚焦主業拓新局	28	附錄	71
(二) 攜手夥伴同發展	34		
(三) 協同管理保供暢	36		
三、 向智躍攀，塑造港務品牌	37		
(一) 科創管理強支撐	37		
(二) 技術攻堅求突破	39		
(三) 數智轉型煥活力	41		



本報告是秦皇島港股份有限公司連續第9年發佈的報告，旨在就公司ESG理念、工作舉措和績效與各利益相關方進行溝通，回應利益相關方需求。

時間範圍

2024年1月1日至2024年12月31日。部分表述及數據適當超出上述年份。

報告範圍

報告覆蓋秦皇島港股份有限公司總部、內設機構，所有分、子公司。

數據來源

報告中的財務數據來自秦皇島港股份有限公司2024年度財務報告，並經德勤華永會計師事務所(特殊普通合伙)獨立審計；其他數據根據公司相關制度統計。

編製依據

聯合國2030可持續發展目標(SDGs)

國務院國資委《關於國有企業更好履行社會責任的指導意見》

中國企業改革與發展研究會、責任雲研究院《中國企業可持續發展報告指南(CASS-ESG 6.0)》

全球報告倡議組織《可持續發展報告指南》(GRI Standards)

港交所《主板上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》

上交所《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號—可持續發展報告(試行)》

《環境、社會及管治報告指引》回應

重要性：為編製本報告，公司開展實質性議題評估程序，以確定本報告的披露內容及各議題內容詳實程度。2024年度實質性議題分析結果呈現於「重要性議題管理」章節中。

量化：報告在經濟、社會、環境範疇均披露定量數據以展現指標績效表現。

平衡：本報告客觀披露正面及負面信息，確保內容平衡。

一致性：本報告中披露的指標根據實際管理情況盡可能披露連續3年對比數據，幫助讀者更好地理解指標變化趨勢。如無特殊說明，本報告中披露的數據均根據公司建立的統一信息收集流程、工作機制進行統計，以保證數據連年可比。

稱謂說明

便於表述，秦皇島港股份有限公司在報告中分別用「秦港股份」和「公司」指代。

報告獲取

您可以在上海證券交易所網站瀏覽或下載本報告的中文版本，或在香港聯合交易所網站瀏覽或下載本報告的中、英文版本。

董事長致辭

2024年，新中國迎來75週年華誕，在這意義非凡的一年裡，秦港股份面對外部壓力加大、內部困難增多的複雜嚴峻形勢，全面加快智慧、綠色、高效、平安「四型」港口建設，不斷完善價值創造體系、提升價值創造能力，並將社會責任深度融入企業發展戰略，圍繞保障國家能源原材料運輸通道安全暢通的使命任務篤定前行。2024年，秦港股份成功打造全國首家「五星級」綠色港區和河北省首個港口轉型的國家4A級旅遊景區，榮獲「河北省先進集體」榮譽稱號，在踐行政治責任、經濟責任和社會責任的路上開闢一條百年煤炭大港轉型升級高質量發展的新路徑。

這一年，我們保供穩價、勇擔責任，實現港口跨越式發展。我們貫徹落實中央「提高能源資源安全保障能力」「提升產業鏈供應鏈韌性和安全水平」要求，深化粵冀電煤運輸「八優」快線和「6+N」全天候協調機制，保障國家能源安全和供應鏈穩定；積極培育港口發展潛能，糧食管廊工程和散糧筒倉項目主體完工，鋼板倉主體安裝施工僅用48天完成，刷新行業紀錄；推進全面從嚴治黨向縱深發展，實施「價值黨建」提檔升級計劃，開展「黨業融合提升」專項行動，全力支持河北港口集團打造多功能、綜合性、現代化的世界一流港口集團。

這一年，我們注重創新、提質增效，樹立行業發展典範。我們以「四型」港口建設為抓手，推動科技創新、管理創新，秦皇島港煤一、二期碼頭通過「四星級」綠色港口現場評審，秦皇島港口工業旅遊區正式確定為國家4A級旅遊景區，實現港城共創；推動完善「一中心三平台」智慧管理功能，推進新技術應用賦能港口生產經營，實現智慧賦能；聚焦抓實「安全生產治本攻堅三年行動」，建強「33345」安全體系，切實築牢安全生產防線，以穩健步伐邁向高質量發展新徵程。

這一年，我們砥礪奮進、深化改革，夯實高質量發展根基。我們以體系建設為切入點，加強企業現代化治理，塑造高質量發展新動能、新優勢；深化人才發展體制改革，加強各領域人才培養鍛煉，以人才「智高點」搶佔發展「制高點」；圍繞公司改革發展重大選題，在人民日報、工人日報、河北電視台等中央、省市及行業主流媒體共刊發稿件1,200餘篇次，共享改革發展經驗；落實鄉村振興工作要求，提升駐村群眾幸福指數，全力為企業蓬勃發展積聚充足勢能。

2025年，秦港股份將繼續高舉習近平新時代中國特色社會主義思想偉大旗幟，以黨的二十屆三中全會精神為指引，解放思想、強化擔當、真抓實幹。在建設更高水平的「四型」港口征程中砥礪前行，在奮力譜寫中國式現代化建設河北篇章中貢獻秦港力量！

秦皇島港股份有限公司黨委書記、董事長
張小強

秦港股份建立了有效的ESG管理機制和治理機制，董事會是公司環境、社會及管治事宜的最高決策機構，負責ESG戰略規劃、風險管理和重大事項的決策部署，審議及批准本公司ESG重要制度、中長期戰略規劃和年度ESG報告等。由公司各部門主要負責人組成ESG工作小組，定期向董事會匯報年度ESG的相關工作。由黨委工作部牽頭，與公司總部及各分、子公司各部門組成ESG執行小組，負責落實ESG領域相關工作。

秦港股份關注ESG風險可能對公司產生的重大影響，定期開展ESG實質性議題評估工作，並報董事會審閱。董事會討論並確定公司ESG風險與機遇，將實質性議題的管理與提升作為ESG重點工作，並將其納入公司整體戰略加以考慮，監督議題管理與績效表現。2024年，公司積極響應上交所和港交所的ESG最新披露要求，開展雙重重要性評估，並針對財務重要性議題採取「治理－戰略－風險管理－指標與目標」的四要素模式進行披露。

經董事會審議通過，授權ESG執行小組開展2024年ESG報告的信息收集和披露工作。本報告詳盡披露秦港股份2024年ESG工作的進展與成效，並於2025年3月經由董事會審議通過，公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

(一) 企業概述

秦皇島港股份有限公司(股票代碼：601326.SH，03369.HK)成立於2008年，是河北港口集團控股子公司，分別於2013年、2017年在香港聯合交易所、上海證券交易所上市，成為河北省首家佈局A+H股雙資本平台的國有企業，其發源地秦皇島港開埠於1898年，至今已有127年歷史。

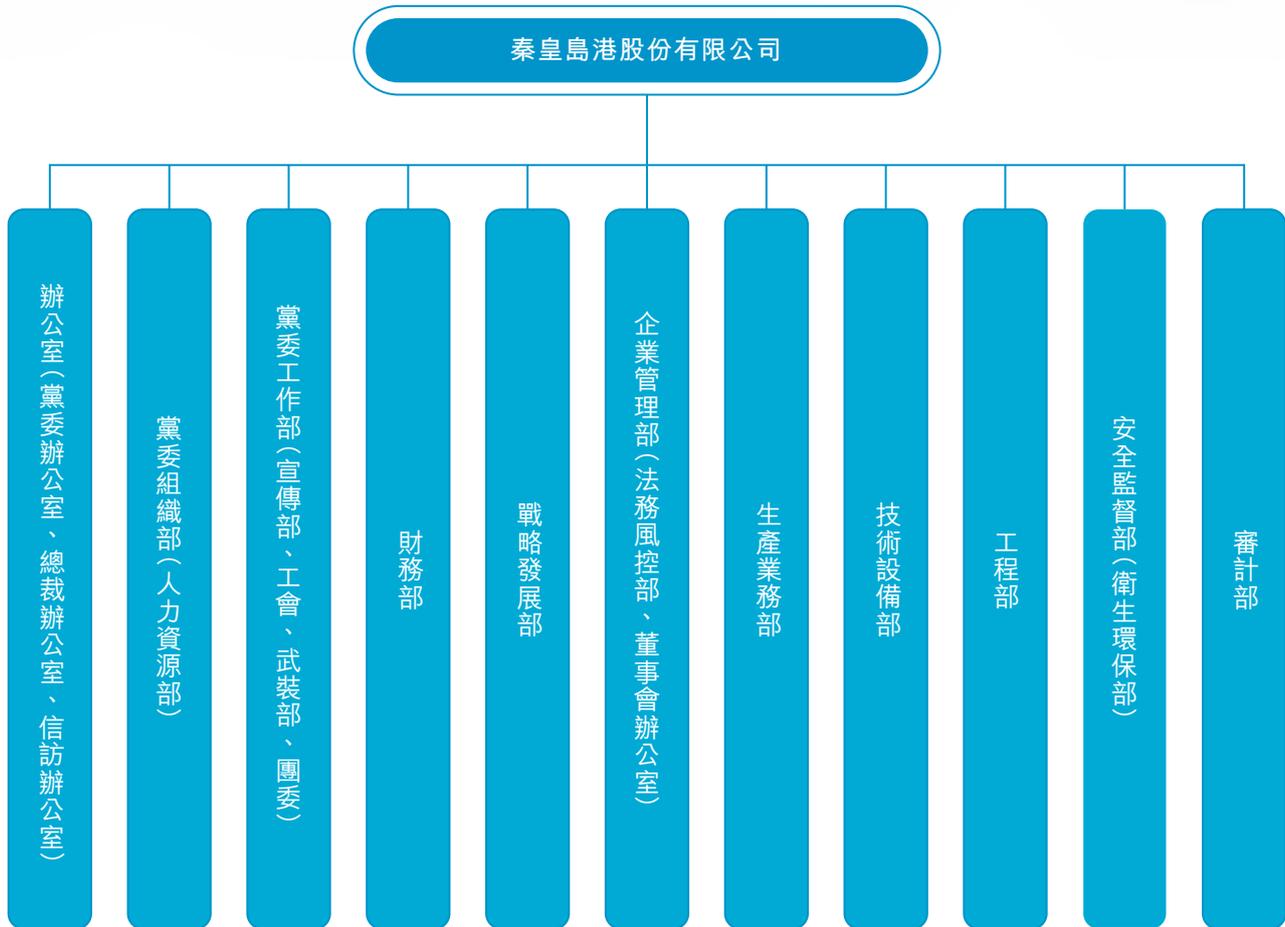
作為全球領先的大宗干散貨公眾碼頭運營商，秦港股份主要運營秦皇島港區、唐山曹妃甸港區、滄州黃驊港區，現有生產性泊位73個，主要經營煤炭、金屬礦石、油品及液體化工、集裝箱及其他雜貨等，設計年吞吐能力4.1億噸。2024年，秦港股份年度貨物吞吐量為4.14億噸，同比增長5.6%。

秦皇島港	我國北方首個自開口岸，已發展成為中國「北煤南運」主樞紐港，在國家能源運輸中發揮著「煤炭價格穩定器」和「北煤南運蓄水池」的重要作用。現有生產性泊位50個，年設計通過能力2.26億噸。
唐山曹妃甸港	我國北方重要的礦石中轉港和能源原材料樞紐港，現有生產性泊位11個，年設計通過能力1.16億噸，主要經營貨種包括礦石、煤炭及散雜貨，是公司重要經濟增長點。
滄州黃驊港	晉冀魯豫及大西北最經濟、最便捷的出海口。現有生產性泊位12個，年設計通過能力6,800萬噸；已開通集裝箱航線11條，年設計通過能力90萬標準箱。

(二) 企業文化

企業願景	打造世界一流多功能綜合性現代化港口 建設世界一流服務卓越品牌卓越示範企業
企業使命	為黨報國 擔當負責 服務地方 客戶至上
企業作風	解放思想 奮發進取 馬上就辦 真抓實幹
企業精神	艱苦奮鬥 自強不息 團結協作 敢為人先
企業價值觀	為國家做貢獻 為企業謀發展 為客戶創價值 為職工盡責任

(三) 組織架構



2024年度履責績效

經濟維度	<ul style="list-style-type: none">➢ 營業收入68.65億元；➢ 總資產278.80億元；➢ 利潤總額19.00億元；➢ 貨物吞吐量4.14億噸，同比增長5.6%；➢ 有效專利數84項，其中發明19項，實用新型63項，外觀設計2項。
環境維度	<ul style="list-style-type: none">➢ 環保投入2.49億元；➢ 綜合能源消耗量9.49萬噸標準煤；➢ 溫室氣體排放總量387,325.08噸二氧化碳當量，其中範圍一溫室氣體排放量19,630.91噸二氧化碳當量，範圍二溫室氣體排放量367,694.17噸二氧化碳當量；➢ 污染物檢測合格率100%；➢ 循環用水量457.53萬噸。
社會維度	<ul style="list-style-type: none">➢ 勞動合同簽訂率100%；➢ 社會保險覆蓋率100%；➢ 員工培訓覆蓋率100%；➢ 安全生產投入14,833.79萬元；➢ 鄉村振興投入59.83萬元；➢ 志願服務活動惠及人次1,137人次。

秦港股份堅持以建設智慧、綠色、高效、平安「四型」港口為發展目標，逐步深化對ESG管理的認知，將ESG理念融入公司發展戰略，持續完善ESG治理架構和運行機制，積極回應利益相關方要求和期待，彰顯為國為民的家國情懷。

1. ESG治理架構

秦港股份秉承「為國家做貢獻、為企業謀發展、為客戶創價值、為職工盡責任」的企業價值觀，持續完善ESG治理架構和運行機制，通過強化內部管理，不斷增強企業在可持續發展方面的管理能力，成為履行社會責任的行業典範。



2. ESG實踐

2024年，秦港股份積極踐行ESG理念，通過編發ESG報告、開展ESG培訓會、ESG啟動會等舉措，將ESG理念融入企業管理全過程，推動秦港股份逐步實現可持續發展。截至2024年，秦港股份已連續9年編製報告。

案例：秦港股份高標準啟動2024年度ESG工作

2024年12月17日，秦港股份召開2024年度ESG工作啟動會暨業務培訓會，要求各部門要以更高標準挖掘公司亮點ESG工作，做好資料提報工作，為報告編寫工作奠定基礎，以期通過此次ESG報告的編寫，逐步改進提升、抓細抓實ESG管理工作，為「四型」港口建設聚智賦能。

3. 利益相關方溝通

秦港股份高度重視利益相關方溝通，充分聽取各利益相關方意見，積極開展與相關機構的溝通交流，不斷提高信息披露質量，有針對性地提升公司ESG表現，有效回應各利益相關方期望與訴求。

利益相關方	需求與期望	溝通和回應方式
政府	<ul style="list-style-type: none">➢ 遵守法律法規➢ 依法納稅➢ 支持經濟發展	<ul style="list-style-type: none">➢ 按照相應法規從業➢ 依法納稅➢ 港產城融合發展
投資者	<ul style="list-style-type: none">➢ 投資回報➢ 業務與盈利增長➢ 風險管理➢ 信息披露	<ul style="list-style-type: none">➢ 定時披露經營信息➢ 股東大會➢ 業績說明會、路演➢ 投資峰會
客戶	<ul style="list-style-type: none">➢ 提供高質量的產品和服務➢ 滿足客戶多元需求➢ 為客戶創造價值	<ul style="list-style-type: none">➢ 保障服務質量➢ 保護客戶信息➢ 客戶滿意度調查
員工	<ul style="list-style-type: none">➢ 維護員工權益➢ 健全發展通道➢ 保障職業健康➢ 平衡工作生活	<ul style="list-style-type: none">➢ 提供良好的薪酬福利➢ 完善職業發展通道➢ 實施員工培訓➢ 開展多元文體活動

利益相關方	需求與期望	溝通和回應方式
合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 公開、公平、公正採購 ➢ 信守合約 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 公開招標 ➢ 依法履行合同
環境	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 節能減排 ➢ 保護生態環境 ➢ 應對氣候變化 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 管理排放物 ➢ 提升資源和能源使用效率 ➢ 參與環保公益
社會和公眾	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 參與社區發展 ➢ 支持公益事業 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 公益慈善事業 ➢ 志願者服務 ➢ 鄉村振興

4. 重要性議題管理

實施常態化的重要性議題管理是秦港股份開展ESG戰略規劃、風險與機遇管理、信息披露的基礎和核心。2024年，秦港股份根據《歐洲可持續報告準則》(ESRS)、《國際財務報告可持續披露準則第1號—可持續相關財務信息披露一般要求》(IFRS S1)等最新國際披露標準，嚴格遵守港交所《環境、社會及管治報告守則》、上交所《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號—可持續發展報告(試行)》要求，更新評估方法，首次開展雙重重要性評估，在以往影響重要性評估的基礎上融入財務視角，納入多個部門及利益相關方的觀點，全面分析ESG議題對公司財務以及經濟、環境和社會的影響，並於本報告中就11項具有重要性的議題進行重點回應。

(1) 雙重重要性評估流程

步驟1：背景分析與議題識別

根據六類因素，識別27項潛在重要性議題，組建議題庫

步驟2：

2-1影響重要性評估：影響程度：利益相關方問卷調查；可能性：內外部ESG專家評估

2-2財務重要性評估：內部財務部門專家從兩個維度評估各議題財務重要性，多個部門進行審閱與確認

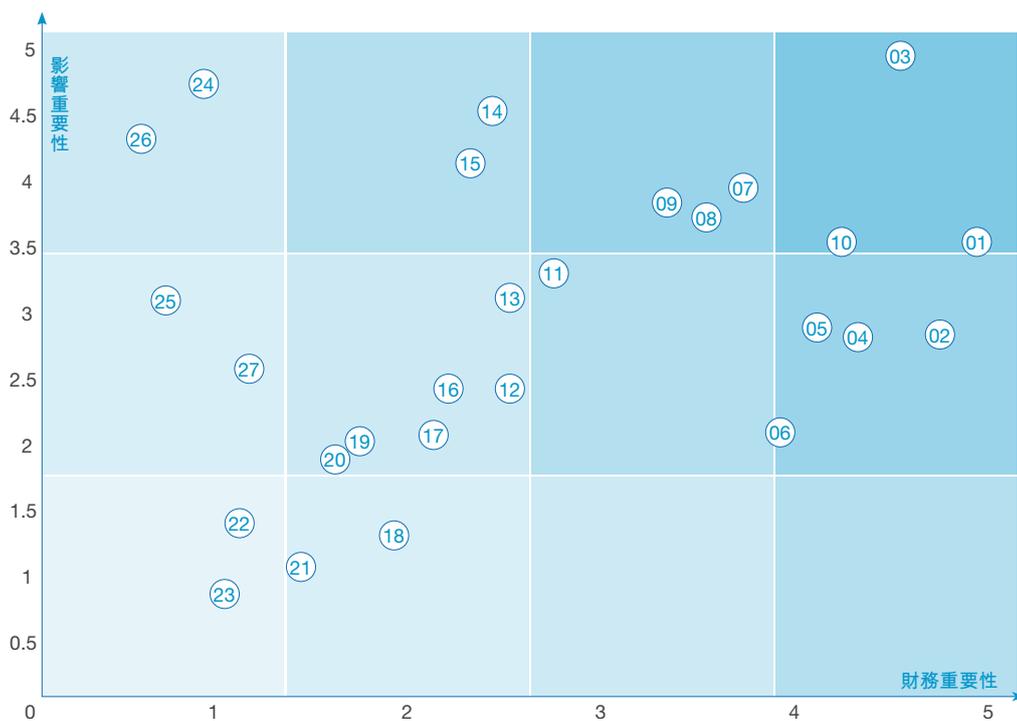
步驟3：雙重重要性評估分析

基於步驟2評估數據，形成2024年重要性議題矩陣，確定本年度重要性議題及其優先級

步驟4：分析結果指導ESG披露與實踐

環境、社會及管治(ESG)執行小組審閱並確認分析結果，公司以分析結果為導向，開展針對性披露與實踐提升

秦港股份2024議題庫		
能源利用	創新驅動	安全生產
員工權益保障	員工成長	貨運效率與質量
應對氣候變化	加強三廢管理	環境合規管理
水資源利用	反商業賄賂及反貪污	生態系統和生物多樣性保護
鄉村振興	供應鏈安全	客戶服務質量
社會貢獻	循環經濟	行業合作
盡職調查	利益相關方溝通	平等對待中小企業
響應國家戰略	公司治理	合規經營
反不正當競爭	客戶隱私與數據安全	黨建引領



雙重重要性議題矩陣

5. ESG榮譽

- 秦港股份連續兩年入選「國有企業上市公司ESG·先鋒100」指數榜單：
 - 秦港股份入選「中國ESG上市公司京津冀先鋒50(2024)」指數榜單，位列第47位：
 - 秦港股份榮獲「2024ESG鯨牛獎·ESG新秀企業」：
 - 《秦皇島港股份有限公司2023ESG報告》為四星半級，是一份領先的企業ESG報告：
 - 秦港股份榮獲中國交通企業管理協會2023、2024交通企業社會責任(ESG)卓越報告、卓越案例。
-

責任聚焦一：優化運輸模式，全面降低物流成本

秦港股份積極響應河北港口集團相關工作要求，通過創新業務模式、提高裝卸效率、全程供應鏈協同等方式，形成供需適配、內外聯通、安全高效、智慧綠色的物流服務方案，為客戶提供全方位高水平港口服務。

(一) 創新模式

公司創新開展鐵礦石「水水中轉」業務、提高皮帶運輸比例以及拓展重去重回鐘擺物流方式，為客戶降低物流成本。

創新中轉業務模式	開展曹妃甸—黃驊港鐵礦石「水水中轉」業務聯動，利用曹妃甸實業港務大泊位、貿易礦客戶多、混礦業務成熟等資源優勢，實現順暢轉運，促進公司礦石業務增長。
提升臨港皮帶運輸、綠色運輸比例	黃驊港對鐵路運輸貨物的港口包干費進行一次性降價，針對鋼廠、貿易商、氧化鋁等客戶推出量價互保優惠政策，降低大宗貨物客戶的物流成本。 針對黃驊港臨港運輸鐵礦石，配合皮帶運輸礦石直接進場，進一步提升皮帶運輸比例。 針對黃驊港臨港公路疏港制定零碳車輛運輸優惠政策，臨港疏港實現全綠色運輸。
加強陸路通道建設	部署推動通道建設，與綠動未來能源有限公司合作建設黃驊港—山西原平電動重卡綠色通道，沿途建設11座換電站，打造國內首條跨省長距離電動重卡綠色通道。

(二) 高效協作

公司利用智能化生產調度系統、多航道運輸優勢、「6+N」聯動等方式全面構建高效協作機制，提高裝卸效率，降低船舶在港停時。

高效協作機制	
細化排泊快開工	利用智能化生產調度系統，結合船舶及設備具體情況進行沙盤推演，確保流程利用率最大化。
狠抓調度免滯港	利用多航道優勢，獨創特色船舶運行模式，有效壓減船舶等靠時間，保障船舶即靠即干、即完即離。
科學預警強干預	推出氣象預警系統，實時掌握氣象變化，獲取相關部門預警信息，最大程度壓縮惡劣天氣對船舶運行造成的不利影響。
更新設備提效率	完成裝船機、取料機的汰舊換新項目，有效提升系統作業效率及單機運行穩定性。
加強聯動保通暢	加強與相關單位聯動，基於「6+N聯動」及「合署辦公」機制，實時交互處理，提升上下游貨運鏈條整體運行效率。

責任聚焦一：優化運輸模式，全面降低物流成本

案例：「八優」快線在河北港口集團秦皇島港正式啟動

2024年4月19日，河北港口集團與冀粵海事部門等單位聯手打造的粵冀電煤運輸船舶「八優」快線在秦皇島港正式啟動，這是保障國家重點能源物資海運安全綠色高效的創新舉措，能夠提升電煤海上運輸保通保暢質量和精準保障能力，打造「北煤南運」冀粵電煤運輸海上「高速公路」。



「八優」快線首船啟航儀式

(三) 重構格局

公司以深化聯合營銷和擴大信息共享為核心，通過搭建港口業務平台，實現信息實時共享、全過程智能調度、服務精準匹配；通過推出港區內部免費移泊、免費調車、免費配煤等優惠政策，有效降低客戶物流成本；通過加強與煤炭上下游企業的深度合作，做優做強煤炭價格指數，精準反映沿海動力煤市場的綜合價格水平和變化趨勢，為產業監測、貿易決策、科學調控提供數據支持，打造共榮共贏的能源供應鏈生態圈，助力行業健康發展。

責任聚焦二：建設綠色港口，厚植高質量發展生態底色

全球港口綠色轉型浪潮湧起，可持續發展成為港口行業必然趨勢，河北港口集團明確綠色港口建設方向，制定《綠色港口（2024年—2030年）建設規劃》。秦港股份積極響應集團綠色港口建設規劃，通過聚焦深化粉塵治理、搭建環保集控系統、打造花園式港區等，推動綠色港口創建工作駛向快車道。

2024年5月，秦皇島港東港區煤三期碼頭、煤四期及擴容碼頭、煤五期碼頭正式獲評全國首家「五星級」綠色港區；11月，秦皇島港煤一期、煤二期及煤一期擴容碼頭，通過「四星級」綠色港口現場評審。至此，秦皇島港實現專業干散貨碼頭綠色港口全覆蓋。

《綠色港口（2024年—2030年）建設規劃》：以「錨定一流、佈局藍圖、打造品牌」為總要求，重點做好統籌港口資源整合、加快能源低碳轉型、強化污染防治措施、培育綠色新興業態、推動運輸結構優化、推動管理模式升級六方面工作。

（一）科技賦能，建設智能化港口

2024年8月，秦港股份二公司集控中心正式投入運行，該系統能夠對秦皇島港煤一期、煤二期的取裝系統和翻堆系統遠程操控、環保除塵設施遠程啟動等，形成從煤炭翻卸、裝船等作業環節到安全環保工作的一體化管控，改變傳統「目視不起塵」的粗獷管理模式，實現對港口環境實時、精準監測和智能化管理。



秦港股份二公司調度指揮中心

（二）景觀改造，打造花園式港口

2024年11月，秦皇島港向海廣場景觀工程建成落地，為秦皇島港煤一期、煤二期爭創「四星級」綠色港口再添新助力。其中「時光印象」藝術裝置，由老舊人防工程和B2Z裝船機廢舊溜桶料斗改造而成；標誌景觀「天行晷」，則是由A5Q取料機廢舊斗輪體改造而成，既體現了公司綠色環保的形象，又進一步美化了港區環境。



向海廣場全景



向海廣場標誌景觀「天行晷」

一、向責深耕，夯實港口根基

一、向責深耕，夯實港口根基

秦港股份持續優化公司治理機制，不斷增強依法合規治企的針對性、實效性，壓實安全生產責任，提升管理效能和經營質效，為公司持續健康發展、安全高效運營保駕護航，在建設世界一流乾散貨港口企業的征程中，邁出堅實有力的步伐。

本章節重大性議題：

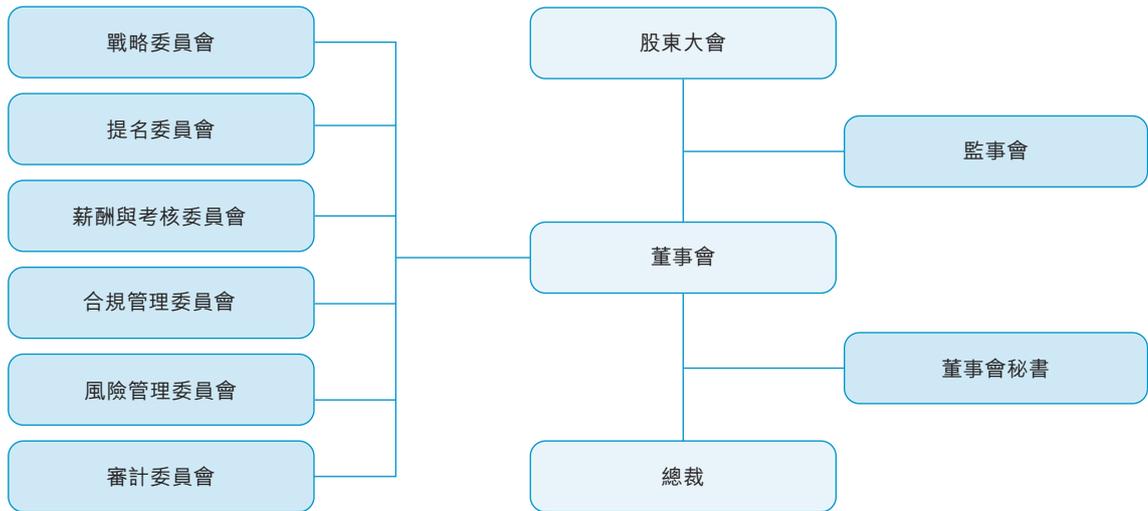
- **公司治理**：有效建立並逐步完善由股東大會、董事會、監事會和高級管理層組成的治理結構，治理成效顯著。
- **黨建引領**：強化黨的全面領導核心地位，為公司經營提供堅強政治保證和組織保障。
- **合規管理**：堅持合規經營，推進合規管理與生產業務的深度融合，以高質高效合規管理促經營、防風險、創價值。
- **安全生產**：壓實安全責任，做好安全生產各項工作，毫不鬆懈築牢安全生產防線。

本章節響應的聯合國可持續發展目標：



(一) 公司治理明方向

秦港股份嚴格遵循《中華人民共和國公司法》等法律法規和上市地監管要求，持續完善公司治理架構，將股東大會作為公司的最高權力機構、董事會作為公司的常設決策機構，並對股東大會負責。股東大會、董事會及其專門委員會、監事會和總裁負責的管理層權責明確、富有效率，確保公司穩健運行。公司先後榮獲國務院國資委公司治理示範企業、全國「5A級標準化良好行為」港口企業等榮譽稱號。



公司治理架構

一、向責深耕，夯實港口根基

1. 股東大會

秦港股份章程和股東大會議事規則明確股東大會作為公司最高權力機構及其職能，為其依法運作提供了法律保障，並充分保障所有股東享有平等地位並有效行使其知情權、參與權、質詢權、表決權。2024年，公司共召開4次股東大會，審議的15項議案均獲通過。

2. 董事會建設

秦港股份董事會由9名董事組成，其中執行董事3名、獨立非執行董事4名。董事從全體股東利益出發，恪守勤勉、誠信、務實的準則，認真履行職責。2024年，公司共召開11次董事會，審議年度報告等54項議案，確保公司各項工作合規有序開展。



秦港股份召開第五屆董事會第十八次會議

3. 投資者關係與股東利益

秦港股份堅持維護股東及投資者的合法權益，密切關注投資者及股東對公司的期望和要求，及時向市場、投資者傳遞公司消息，形成高效通暢的互動與溝通機制，確保公司決策的合法性和有效性。

(1) 加強信息披露

公司高度重視信息披露工作，嚴格按照上交所、港交所《上市規則》和《公司章程》等各項內外部制度履行信息披露義務，做到真實、準確、完整、及時、公平地向市場披露公司信息，持續改進提升信息披露質量。截至2024年底，公司境內外均未發生違反信息披露規定而受到處罰的事件。

一、向責深耕，夯實港口根基

(2) 保護中小投資者權益

公司積極踐行「尊重投資者、回報投資者、保護投資者」理念，持續開展投資者交流、市場溝通及投保投教工作。2024年，公司常態化召開年度業績說明會、半年度業績說明會和第三季度業績說明會，通過投資者熱線、上證e互動解答和回復投資者百餘項提問；開展「3.15投資者保護主題教育活動」等6次投保投教活動，提升中小投資者權益保護能力。



秦港股份召開2024年第一次臨時股東大會及
2024年第一次A股、H股類別股東大會

(二) 黨建引領守初心

秦港股份全面落實河北省委、省政府和河北港口集團黨委「向海發展、向海圖強」決策部署，充分發揮黨委「把方向、管大局、保落實」的領導作用，把加強黨的全面領導和完善公司治理統一起來，推進黨建向縱深發展，為公司高質量發展提供政治保障。

1. 旗幟鮮明講政治

秦港股份始終將黨的絕對領導貫穿企業運營全過程各方面，深刻領悟「兩個確立」的決定性意義，堅決做到「兩個維護」，將黨建引領與思想教育相融合，厚植黨的執政根基，著力提高政治判斷力、政治領悟力、政治執行力。

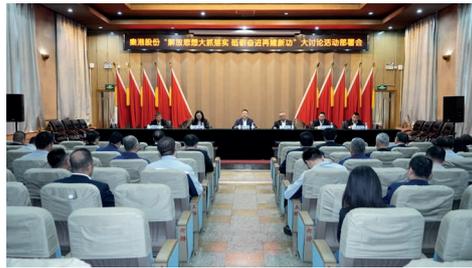
(1) 加強黨的領導

公司嚴格執行「三重一大」決策制度，落實前置討論程序，全年累計召開黨委會36次；堅持黨建工作與業務工作同謀劃、同部署、同推進、同考核，把黨的領導、黨的要求、黨的任務融入各項決策部署各環節，確保公司各項工作始終沿著正確的方向前進。

一、向責深耕，夯實港口根基

(2) 強化理論武裝

公司堅持落實黨委會「第一議題」、理論學習中心組制度，累計學習38次，及時跟進學習習近平總書記重要講話精神等61項內容；貫徹集團「解放思想大抓落實、砥礪奮進再建新功」大討論活動部署要求，開展集中學習50餘場次；召開專題民主生活會，推動解決制約企業改革發展的問題280餘項，用黨的創新理論成果武裝頭腦、指導實踐、推動工作。



秦港股份開展
「解放思想大抓落實 砥礪奮進再建新功」
大討論活動



秦港股份召開黨委理論
學習中心組學習

(3) 開展黨紀學習

公司制定印發《關於開展黨紀學習教育的工作方案》和7期《黨紀學習教育工作提示》，組織本級黨委和各直屬黨組織開展中心組和黨委會「第一議題」專題學習161場次，開展學習研討450場次，收集學習心得124份，開展主題黨日活動235場次；在公司及所屬單位公眾號開設「黨紀學習教育」專欄，刊發黨紀學習教育成效圖文242篇，把黨紀學習教育成果轉化為推動公司高質量發展的生動實踐。



秦港股份參加河北港口集團
黨紀學習教育讀書班集體學習

一、向責深耕，夯實港口根基

2. 抓實黨建聚合力

秦港股份將組織建設與企業發展相融合，充分發揮黨組織在企業轉型升級、提高效益等方面的作用，推進重點任務落實，把黨建引領體現到生產力、競爭力的提高上。

(1) 推動黨業融合

公司建好建強、用好用實「三合一」創新工作室，為黨建創新引領技術和員工創新提供有力支撐；組織召開黨建創新成果暨主題教育成果交流會，全面展示「黨業融合」黨建品牌創建成效；制定《關於進一步深化「黨業融合」黨建品牌建設實施方案》，將「黨業融合」抽象內涵轉化為具體實踐，進一步推進黨業融合。



秦港股份開展黨建創新成果暨主題教育成果交流會

(2) 基層組織建設

公司根據機構變化及時調整黨組織設置，新成立1個黨委，整建制轉出3個黨總支、1個黨支部；組織召開黨組織書記抓基層黨建工作述職評議會，對各基層黨組織黨建工作質量考核問效；開展「領航共建促交流攜手深耕共發展」主題活動，打造上下貫通、內外並舉的黨建共建「矩陣」，為公司黨建提質、經營提效、發展提速賦能加力。



秦港股份相關人員參加集團
在井岡山舉辦的黨組織書記培訓班

一、向責深耕，夯實港口根基

3. 唱響宣傳主旋律

秦港股份牢牢把握黨建宣傳主基調、唱響黨建宣傳主旋律、堅守黨建宣傳主陣地，有效提升公司黨組織的感召力、凝聚力和戰鬥力，為推動公司實現高質量發展提供強力思想保證、精神動力和智力支撐。

(1) 強化意識形態

公司召開3次黨委會專題研究部署意識形態工作，對15個直屬黨組織開展2024年度落實意識形態工作責任制情況專項督查；堅持落實輿情週報機制，印發輿情工作提示4期，處置網絡輿情20餘起；制定網絡輿情工作管理辦法及相應預案，完善網絡輿情應急處置工作程序；深入開展調查研究，形成優秀政研成果、宣傳案例75篇。

(2) 做優宣傳工作

公司修訂印發《新聞宣傳工作考核細則》《對外宣傳工作管理辦法》等制度，完成公司簡介、宣傳片和宣傳折頁年度設計更新，以「雙創」「四型」港口建設為主線，以煤炭保供、智慧綠色、改革發展為主題，精心組織策劃專題宣傳、成就宣傳、典型宣傳。2024年，公司在人民日報、工人日報、河北電視台等主流媒體刊發外宣稿件1,200餘篇次，集中展示公司轉型升級高質量發展新進展、新成效。

(三) 合規運營促穩健

秦港股份穩步推進合規管理體系，積極踐行合規文化，提升合規管理水平；進一步完善風險管理體系，強化風險防控意識；堅持公平競爭，反對任何形式的不正當競爭行為；持續開展清廉文化建設及反貪腐活動，杜絕腐敗、貪污、賄賂、欺詐、洗錢等事件發生。

1. 強化合規管理

秦港股份修訂印發《合規管理辦法》《重大事項合規審核管理辦法》，規範合規審查流程，夯實合規管理基礎，重要決策事項、經濟合同、規章制度合規審查率達100%，保障公司重大經營管理決策依法合規。2024年，公司及各分子公司共組織開展24次守法合規培訓，順利通過中國質量認證中心合規管理體系審核，成為河北省首家獲得合規管理體系認證的省屬企業。



秦港股份舉辦港口企業刑事法律風險防控知識培訓

一、向責深耕，夯實港口根基

2. 加強風險防控

秦港股份緊緊圍繞公司戰略發展需要，完善全面風險管理制度，加強和規範全面風險管理工作，堅持全面全員全過程風險防控原則，將風險管理融入公司日常經營管理，加強風險管理基礎知識的普及和推廣，積極培育風險管理文化，提高公司防範化解風險的能力。

健全全面風險管理體系	<ul style="list-style-type: none">• 修訂《全面風險管理辦法》，夯實全面風險管理體系基礎。• 重視風險管理培訓，培育風險管理文化，營造良好的風險管理氛圍，促進建立系統、規範、高效的風險管理機制。
建立「三道防線」	<ul style="list-style-type: none">• 第一道防線：各基層單位負責本單位風險管理工作，開展風險信息收集和風險評估。• 第二道防線：公司各部門是全面風險各領域的職能管理部門，負責公司層面各項風險的管控，並對基層單位情況進行監督檢查。• 第三道防線：審計部門是全面風險監督部門，負責開展監督與評價，提出風險管理意見與建議，督促責任主體整改完善。
切實防範化解風險	<ul style="list-style-type: none">• 聚焦主業深入排查防控重點風險，優化全面風險管理體系運行機制。• 嚴格動態跟蹤監管公司重點風險領域風險，制定應對措施，有效預控重大風險。



秦港股份組織舉辦管理體系內審專題培訓

3. 恪守商業道德

秦港股份嚴格遵守《中華人民共和國反壟斷法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反洗錢法》等相關規定，通過鞏固糾治「四風」和作風紀律整治專項行動成果、將廉潔文化宣傳和案例警示教育與業務工作同部署、同檢查、同考核，共同構建「不敢腐、不能腐、不想腐」的長效機制。

(1) 治理

公司由黨委工作部、辦公室負責糾治「四風」、開展「搶闖爭拼」作風建設行動等工作，黨委工作部、審計部負責持續開展境外企業腐敗治理等工作，黨委工作部、黨委組織部負責紮實開展廉潔文化宣傳教育，加大紀法培訓、廉政提醒力度，共同構成組織嚴密、協同配合的反商業賄賂及反貪污治理架構。

一、向責深耕，夯實港口根基

(2) 戰略

公司結合實際工作梳理和識別商業賄賂及貪污的風險，並對風險原因進行分析，有針對性地制定應對措施、落實整改，有效避免違規違紀行為的發生。

風險	風險描述	時間範圍 ¹	應對措施
隱瞞商業賄賂事件	若發生內部員工或合作方賄賂事件，可能因擔心股價波動或聲譽受損而隱瞞，導致監管處罰及投資者訴訟風險。	短期	完善重大合規事件報告機制，明確賄賂事件的內部上報及對外披露標準； 對瞞報行為追究直接責任人和管理層的連帶責任。
腐敗違規風險	經營重點領域和關鍵環節存在廉潔風險，基層單位人員時有發生違規違紀現象。	短期	依照公司廉潔建設工作實施方案的考核評價標準，對所屬單位進行考核評價； 一體推進「三不腐」體系建設，暢通信訪舉報渠道，嚴肅查處違規違紀案件。

(3) 影響、風險和機遇管理

公司本著「嚴」的基調和「治」的理念，嚴格執行中央八項規定及其實施細則精神，在公司內部開展行風紀律專項整治，組織員工參加集團和公司警示教育活動，引導廣大黨員幹部築牢廉潔自律防線。

配合巡察整改	<ul style="list-style-type: none"> 督導二公司、中理公司完成第一輪巡察整改； 督導七公司、電力公司完成第二輪巡察整改； 指導六公司、鐵運公司、流機公司、綜服中心、唐曹鐵路、小集物流6家單位接受第三輪巡察。
強化警示教育	<ul style="list-style-type: none"> 開展專題培訓輔導、黨委書記帶頭講黨課、實地廉潔警示教育、「四個一次」教育活動； 開展「紀法銘於心砥礪新徵程」主題警示教育活動，督促各級黨組織加強對黨員幹部的教育、管理和監督； 組織黨員幹部認真學習主題警示教育材料、觀看警示教育片、參觀警示教育基地等； 在公司公眾號開設「黨紀學習教育」專欄，刊發學習教育圖文83篇。

¹ 短期(可持續信息報告期間結束後1年內，含1年)、中期(可持續信息報告期間結束後1至5年，含5年)、長期(可持續信息報告期間結束後5年以上)。

一、向責深耕，夯實港口根基

推進作風建設

- 製作廉潔微電影、公益廣告，9部作品榮獲集團「嚴紀律正風氣促廉潔」書畫攝影視頻作品大賽「一等獎」，其中1部微電影榮獲一等獎；
- 規範公務用車、辦公用房、公務接待的管理，杜絕不必要的接待，不搞公款吃喝，無吃拿卡要、收受禮品、禮金等行為。



廉潔微電影—《廉心：微塵不染》

(4) 指標與目標

① 指標

2024年，公司組織開展反貪腐培訓28次，共有4,079名員工接受反商業賄賂及反貪污培訓，佔比達47.03%，全年未發生貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等重大法律訴訟案件，

② 目標

2025年，公司繼續鞏固糾治「四風」和作風紀律整治專項行動成果，制定《2025年深化糾治「四風」和作風紀律整治問題整改台賬》，督導各部門、各單位圍繞安全環保、生產經營等重點任務，進一步明確職責，狠抓問題整改落實；以作風整治專項行動為抓手，激勵黨員幹部擔當負責、敢打敢拚、開拓進取、求真務實，推動公司重大決策部署落地見效。

(四) 安全生產固防線

秦港股份恪守「安全是員工最大福祉」的理念，嚴格執行各項安全法律法規，加大隱患排查治理力度，積極開展安全宣傳培訓，始終關注員工職業健康管理，切實提高和規範員工的安全生產素質，增強安全意識，全力打造安全、安心的工作環境。2024年，秦港股份榮獲集團安全生產先進單位、秦皇島市「應急先鋒號」企業榮譽稱號。

1. 治理

秦港股份構建安全生產四級組織架構，實施垂直穿透式管理，以安全生產委員會為公司安全生產最高組織機構，公司董事長、總裁為安委會主任；下設安全生產委員會辦公室，主管安全領導(安全總監)擔任主任；各單位分別設置安全生產委員會和安全監督部門作為專職安全機構，作業隊配備專職安全人員，班組設有兼職安全員負責安全生產工作；搭建分公司、廠隊、班組「三級安全網格」，通過秦港股份全面監管、各分子公司轄區管理、廠隊班組執行落地，逐級將安全管理責任分解到最小單元。

一、向責深耕，夯實港口根基

2. 戰略

秦港股份組織各單位開展安全風險再辨識、管控措施再梳理，全年共識別出安全風險點1,127個，並對較大及以上等級的87個風險點分類進行研判，制定專門的管控方案；加強人員密集場所管理和3人及以上作業單元安全監管，建立管控台賬；在「安全監管平台」繪製安全風險等級空間分佈電子地圖，對各主要生產單位中、高風險區域實行物理隔離封閉。2024年，公司順利通過交通運輸部一級安全標準化企業複審。

風險	風險描述	應對措施
安全生產風險	<ul style="list-style-type: none">港區生產作業單位可能出現生產作業人員不安全行為、設備設施的不安全狀態、安全管理控制流程中出現缺陷等風險，導致發生人員傷亡或財產損失。	<ul style="list-style-type: none">建立安全行為監督檢查機制，制定設備設施定期巡檢和維護計劃；完善安全管理控制流程，明確各環節責任，制定系統的安全培訓方案。
員工健康風險	<ul style="list-style-type: none">生產中發生工傷事故、職業病等，可能導致員工健康受損，甚至喪失勞動能力；長期高壓工作環境可能引發員工焦慮、抑鬱等心理問題。	<ul style="list-style-type: none">建立職業病防護機制，定期開展職業健康檢查；合理安排員工工作強度和工作時間，實施輪班制度和加班限制。
法律與合規風險	<ul style="list-style-type: none">員工因職業健康問題提起訴訟，可能導致罰款、停業整頓。	<ul style="list-style-type: none">建立法律合規審查機制，定期對企業生產運營活動進行合規檢查；若員工因職業健康問題提起訴訟，立即成立專項應對小組，積極應對、及時整改。

機遇	機遇描述
提升員工生產力	良好的職業健康與安全生產管理能營造好的工作環境，從而提高工作效率、減少員工患病率，提高整體健康水平。
降低運營成本與風險	做好日常職業健康預防措施，如購買防護用品、開展職業健康培訓和體檢，其運營成本遠低於事故後的處理費用。

3. 影響、風險和機遇管理

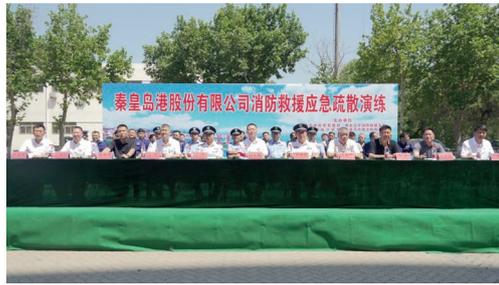
(1) 安全管理體系

公司堅決推進「三維」安全管理體系建設，將安全專項領域責任納入安全制度體系；依托「秦港雙控」APP對安全檢查和考評中發現的問題隱患進行量化考核；依托「安全監管平台」相關方管理模塊，推進相關方安全管理，形成「制度—體系—治理—科技—應急」閉環管理。

一、向責深耕，夯實港口根基

(2) 強化應急救援

公司制定自然災害事故綜合應急預案和道路交通等專項應急預案，定期開展生產安全事故綜合應急演練等活動，有效提升應急處置能力；不斷完善企業專職消防救援隊建設，各基層單位均設有微型消防站；與河北省氣象信息管理中心、秦皇島市氣象局溝通，多渠道傳遞惡劣、極端天氣預報預警信息、風速信息等，及時響應並採取應急應對措施。



秦港股份開展消防救援應急疏散演練

(3) 安全隱患排查

公司採用常規檢查與專項檢查相結合的排查機制，開展季度檢查、基層單位月度檢查、一線廠隊巡查等規定動作的同時，穿插主題、專項內容等個性化檢查；要求各單位各部門實現隱患排查治理全流程上傳安全監管平台；完善隱患舉報獎勵標準，員工通過手機APP實現事故隱患隨時發現、隨時報告、隨時處置；組成隱患整改考評專家庫，對已整改隱患進行評審。



秦港股份九公司抓實隱患排查，
築牢煤五期防汛「安全堤壩」

一、向責深耕，夯實港口根基

(4) 安全教育培訓

公司每年組織開展員工崗前安全培訓、特種作業人員和安全管理人員安全資格培訓、重點崗位人員專項安全教育培訓和日常安全再培訓，相關崗位安全生產資格證持證率達到**100%**；借助「河北港口集團工匠學苑」APP開拓員工日常安全教育培訓、考試新模式，提升日常安全教育培訓的效率和質量。

(5) 保障職業健康

公司按照「預防為主，防治結合，分類管理，綜合治理」的原則，制定《工作場所職業衛生監督管理辦法》《職業健康監護管理辦法》《職業衛生檔案管理辦法》；委託專業機構對公司所轄工作場所的職業病危害因素進行日常監測，及時發現和消除職業病危害因素；圍繞職業衛生相關法律法規、職業病危害事故應急救援等內容，開展職業衛生教育培訓，致力於為員工的健康打造堅實的保障。

4. 指標與目標

(1) 安全生產指標

指標	單位	2024年
安全生產投入	萬元	14,833.79
安全生產培訓人次	人次	96,006
新增職業病人數	人	0
工傷保險、安全生產責任險人員覆蓋率	%	100

(2) 安全生產目標

公司設立生產安全「零」事故目標，以「002311」為安全生產考核指標，全力打造嚴密且高效的安全生產管理體系。

0	生產安全責任事故死亡人數為0
0	直接經濟損失300萬元以上事故為0
2	重傷生產安全責任事故不超過2人次
3	直接經濟損失100萬元至300萬元事故不超過3起
1	員工輕傷負傷率不超過1起
1	直接經濟損失20萬元至100萬元事故每千萬噸吞吐量不超過1起

二、向合聚力，融匯港埠資源

秦港股份聚焦主業經營，匯聚各方優質港口資源，在全力保障貨運效率與質量的基礎上，持續拓展多樣化的服務成就客戶，提升服務價值；加強供應商管理和建設，深化行業合作與交流，與各利益相關方攜手共進，在推動港口行業高質量發展的征程中，極大彰顯國企責任擔當。

本章節重大性議題：

- **港口主業運營**：主營業務中散貨吞吐量首次突破4億噸、非煤吞吐量突破歷史新高、煤炭市場份額突破三年新高。
- **行業合作**：探索多邊合作方式，帶動上下游產業鏈協同發展。
- **供應鏈安全**：規範供應商准入、考核、退出等流程工作，持續完善供應鏈安全和綠色供應鏈體系建設。

本章節響應的聯合國可持續發展目標：



(一) 聚焦主業拓新局

秦港股份重視主業發展，科學應對市場變化，豐富港口貨類結構，優化貨運模式，在保證貨運質量的同時提升貨運效率；強化產品服務質量管理，實現「打造世界一流乾散貨港口企業」的企業目標。

1. 加強主業經營

秦港股份在煤炭、金屬礦石、雜貨及其他貨品、集裝箱、油品及液體化工等運輸領域持續加大投入、穩步拓展，以卓越的專業能力和高效的運營水平，提升行業內的競爭力和影響力。

(1) 煤炭運輸業務

公司煤炭貨類在主產區減產、進口煤衝擊、新能源擠佔等市場因素影響下，通過優化長租業務模式和港口貨源結構，提高港口靜態堆存能力；針對性開展精準營銷策略，搭建北方港最大業務合作平台；尋求政策支持 and 運力傾斜，深化主樞紐港地位等方式，逐步提升市場份額，增強客戶粘性。2024年，公司堅決頂多重不利因素交織疊加影響，佔大秦線份額達到**56.3%**，上漲**4.3**個百分點；佔環渤海八港下水量份額**47.7%**，上漲**2.7**個百分點，煤炭市場份額突破三年新高。

(2) 金屬礦石運輸業務

公司將新能源運輸通道建設作為首要工作目標，成立工作專班全力推動通道建設，實現船舶夜航；開展「水水中轉」業務，出台鐵礦石水水中轉常態化方案、補充方案；重點加大冀中南、晉、蒙等地市場開發力度，暢通集疏運通道。2024年，公司審批鐵礦石常態化轉水**390**萬噸，同比增加**388**萬噸。

曹妃甸實業公司

堅持「保存量，爭增量」原則，採取長協貨源為主、礦山貨源為輔、貿易貨源補充的貨源爭取策略，深挖港口增值服務潛能。

滄州礦石公司

為大客戶量身定制「量價互保」「增量優惠」政策，強化與腹地企業聯動，豐富冀南—冀中南通道沿線貨源量，促進山西流向綠色疏港業務，形成鐘擺式運輸。

二、向合聚力，融匯港埠資源

(3) 雜貨及其他貨品運輸業務

公司積極爭攬新貨源，引進安豐高鈣石、水渣及轉口鋼材等貨源；加大糧食貨源市場開發力度，利用港口裝車系統優勢，吸引唐山中儲糧公司將公司作為進境大豆中轉點向其對接倉儲點進行發運；開闢貨源承攬途徑，與各大船公司加深合作，共同謀劃基本港建設、簽訂航線協議。2024年，公司非煤貨類實現吞吐量2.05億噸，同比增長17.1%。

(4) 集裝箱運輸業務

公司嚴格遵循「散改集」服務費標準審批流程，搭建「散改集」業務平台，加強物流鏈條各環節的聯合，在優化工藝、開發貨源及實現多方協同發展等方面持續發力，推動多式聯運提質增效，更好地服務腹地經濟發展。2024年，公司「散改集」完成集裝箱吞吐量41.6萬TEU，同比增加5.0萬TEU。



2024年6月30日，黃驊港多用途碼頭自動化改造工程6台岸橋首次重載試車，該項目是河北港口集團貫徹落實習近平總書記考察黃驊港指示精神的重要舉措。

(5) 油品及液體化工運輸業務

公司順利完成《港口危險貨物附證》延續換證工作，保障港口油品、危貨業務順利開展。2024年，公司油品及液體化工運輸業務計劃吞吐量160萬噸，實際完成吞吐量173萬噸。

二、向合聚力，融匯港埠資源

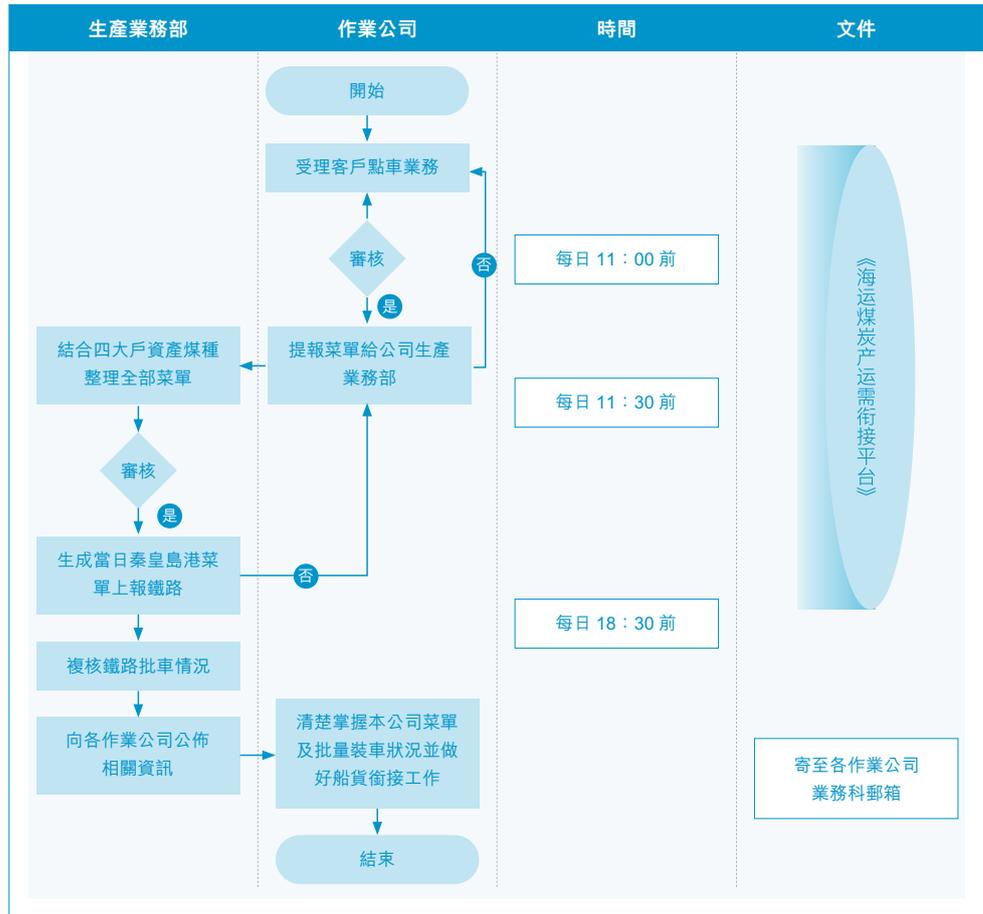
2. 貨運效率與質量

秦港股份不斷加強秦皇島港煤炭貨運服務質量管理，深化電煤運輸專線、專船等保供舉措的協同配合，提高廣大客戶對秦皇島港煤炭貨運服務的滿意度，提升港口的對外形象和核心競爭力。

(1) 治理

在貨運效率與質量管理的治理架構中，由生產業務部對菜單進行統籌管理，負責菜單制度的制定和修改，審核各分公司提報菜單的提報流程、行為是否合規，並向相關鐵路局統一提交菜單。

秦皇島港煤炭鐵路車輛點車計畫管理流程圖



二、向合聚力，融匯港埠資源

(2) 戰略

風險	風險描述	時間範圍	應對措施
極端天氣風險	河北省冬季冰凍、夏季颱風可能導致港口作業中斷，影響貨物交付時效。	短期	部署氣象預警系統，提前48小時啟動應急預案； 在碼頭建設破冰船智能調度系統，保障冬季煤炭運輸暢通。
設施設備老化風險	部分散貨碼頭可能存在部分老舊設施設備故障率高、自動化水平低問題，影響貨物周轉效率。	長期	完成碼頭泊位自動化改造，更新AGV智能導引車系統； 建立設備健康監測平台，應用數字孿生技術預測故障。

(3) 影響、風險和機遇管理

公司制定《秦皇島港股份有限公司煤炭貨運服務質量管理規則》，修訂《秦皇島港煤炭鐵路車輛請車計劃管理實施細則》，明確在提報煤炭鐵路車輛點車計劃過程中各部門職責，確保煤炭車船貨高效、有序銜接；加強信息互通共享，持續提升裝卸效率，多項業務實現歷史性突破。

貨運效率管理

強化生產組織	<ul style="list-style-type: none"> 加強與海事局溝通，實現能源運輸信息互通共享和市場形勢分析研判。 深化電煤運輸專線、專船等保供舉措的協同配合，建立起全鏈條、全方位6+N協同保障機制。
構建協作機制	<ul style="list-style-type: none"> 強化外部協調，加強與口岸管理部門及合作單位的溝通協助，合理調配港區資源。 爭取海事、引航等單位的支持，充分利用待泊區、環形航路。
建設智慧港口	<ul style="list-style-type: none"> 依托「一中心三平台」建設，引入先進信息技術和管理系統，提升港口數字化、智能化水平。

貨運質量管理

提供定制化服務	<ul style="list-style-type: none"> 在場地接卸困難時，協調其辦船並優先安排靠泊計劃，最大化緩解卸車壓力。
精細化生產組織	<ul style="list-style-type: none"> 狠抓裝船效率、走靠效率、泊位利用率、垛位周轉率和設備完好率； 對菜單、請車、批車、裝車、在途車等各環節提前進行分析研究，充分發揮協同一體化優勢。

二、向合聚力，融匯港埠資源

(4) 指標與目標

曹妃甸實業港務公司實現大型礦石船舶夜航作業，2024年夜航靠離泊52艘次；滄州礦石公司設立20萬噸級船舶離泊等待區和滿載船舶夜航，夜航船舶164艘次，極大提高船舶進出港效率。

3. 保障產品質量

秦港股份落實質量管理體系運行要求，制定《質量管理體系建設推進工作方案》，開展年度內部審核、管理評審，查漏補缺，助力管理效率和服務水平提檔升級；積極開展「質量月」主題活動和知識競賽等，持續提升企業質量管理水平，增強全員質量意識和素養。

2024年，秦港股份順利通過ISO9001質量管理體系認證年度監督審核；榮獲2023年度質量管理小組活動優秀企業，10個QC小組成果被評為市質量管理小組活動優秀成果。



秦港股份組織員工參加河北省
企業員工全面質量管理知識競賽

4. 提供優質服務

秦港股份制定《秦皇島港股份有限公司服務質量十項承諾》，並從質量效率、業務流程、環境衛生、服務水平、廉潔自律五方面，開展客戶滿意度測評工作，收集並響應客戶的各類需求和投訴，確保客戶提出的問題得到閉環管理。2024年，秦港股份客戶服務滿意度綜合得分為98.05分。

(1) 客戶服務

公司致力於為客戶提供高質量服務，設立24小時值班總調度室，制定領導匯報機制，逐級、逐層解決客戶問題；妥善處理質量投訴和貨運質量事故，督促有關部門做好對外理賠工作；追蹤環渤海八港生產情況，逐日分析並與客戶對接後續計劃船舶，合理佈局生產資源。

二、向合聚力，融匯港埠資源

案例：秦港股份九公司「私人訂製」服務獲客戶讚譽

秦港股份九公司經走訪瞭解到浙江浙能富興燃料公司有「垛內混堆配煤」需求後，立即安排專人對接，利用卸車環節依次交替混堆完成「二次配煤」，形成取料基準垛，並對接浙電調配一條等量船舶進行「混取」作業，實現船舶與班列精準銜接。此項「私人訂製」服務，不僅滿足客戶的個性化需求，更讓客戶感受到港口服務的專業與用心。



九公司與浙江浙能富興燃料公司合作

(2) 客戶隱私與數據安全

公司加強信息和數據安全管理，制定《計算機信息系統及網絡安全保密管理辦法》《系統個人信息管理制度》等相關管理辦法和制度；對生產調度系統分層、分級、分崗位多方式管控，確保信息安全不洩露；嚴格遵守《貨運管理規定》，一律不對外公開查詢各類台賬以及受理完畢留存的貨運單證，有效保護客戶隱私信息。

保障數據安全重點工作

- 完成河北省國資委企業信息網絡安全風險評估現場檢查工作，現場檢查未發現重大問題，為數據存儲提供穩定安全的網絡運行環境。
- 完成河北省公安廳網絡攻防演習、公司內部網絡與信息安全攻防演練，降低數據安全風險隱患。
- 持續對信息系統和用戶終端進行風險掃測，全年共發現中、高危漏洞2,810個，東、西港出口防火牆累計監測、防護外部惡意攻擊總數100萬餘次，均已及時提示相關單位進行修復。

二、向合聚力，融匯港埠資源

(二) 攜手夥伴同發展

秦港股份始終秉持開放合作的理念，積極加強多方溝通協作，探索多邊合作方式，搭建戰略合作和共享平台，促進資源共享、優勢互補，以公平競爭激發企業活力，推動行業可持續發展。

1. 行業合作

秦港股份積極組織或參與各類行業峰會、研討會等活動，搭建起企業與企業、企業與專家之間溝通的橋樑。通過分享前沿資訊、剖析行業趨勢，不斷拓寬自身視野，也為行業內各方提供思想碰撞、經驗交流的寶貴機會。

案例：秦港股份舉辦Q-TOS系統建設技術交流會

2024年7月5日，秦港股份黨委書記、董事長張小強出席Q-TOS系統建設技術交流會，與哪吒港航智慧科技(上海)公司副總經理開展技術交流。雙方將加速新一代信息技術與港口生產的全面深度融合，以信息化、智能化手段，發展具有秦港股份特色的新質生產力，打造全國乃至世界領先的專業干散貨碼頭裝船作業智慧化樣板。



技術交流會現場



河北港口集團承辦的第二十二屆
東北亞港灣協會會長會議在秦皇島港成功舉辦

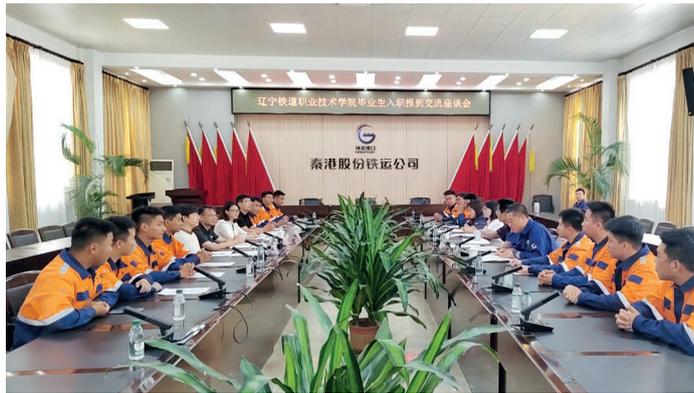
二、向合聚力，融匯港埠資源

2. 行業交流

秦港股份結合自身業務特點和行業發展趨勢，先後與政府、企業、高校構建良好合作關係，有力促進資源在不同主體間的高效共享，共同提升行業整體競爭力。

案例：雜貨公司創新工作室成為東北大學秦皇島分校勞動教育實踐基地

2024年11月，秦港股份雜貨公司與東北大學秦皇島分校舉辦校企合作簽約儀式，將張海波國家級技能大師工作室設立為東北大學秦皇島分校勞動教育實踐基地，定期組織專家到校舉辦講座、開設課程，並為學生提供實踐場地和設施。



秦港股份鐵運公司與遼寧鐵道職業技術學院
舉辦畢業生入職報到交流座談會

全國煤炭交易中心有限公司

感謝信

秦皇島港股份有限公司：
祥龍開雲降瑞雪，金蛇獻瑞啟新程。值此新春佳節來臨之際，謹向貴單位對全國煤炭交易中心長期以來的大力支持和幫助表示衷心感謝！
2024年，全國煤炭交易中心認真落實黨的二十大和二十屆三中全會精神，按照國家發展改革委工作部署，全力協助政府做好中長期合同簽訂履約平台支撐服務，加強行業運行監測，成功舉辦全國煤炭產運需銜接大會，搭建產運需銜接合作新平台，在積極服務國家能源安全戰略的同時，持續深化業務模式創新，加快構建交易中心核心競爭力，努力促進煤炭上下游行業高質量發展。
2025年，是“十四五”規劃實施收官之年，我們將堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，進一步服務好國家能源安全戰略，扎實做好電煤中長期合同平台服務保障，持續推進全國煤炭統一市場建設，更好為政府宏觀調控和股東單位做好服務！
衷心祝愿貴單位新的一年事業蓬勃發展，千招職工工作順利，國家幸福！



全國煤炭交易中心有限公司感謝信

華電煤業集團有限公司

感謝信

秦皇島港股份有限公司：
蛇年呈祥，祥瑞臨。在這辞旧迎新之際，華電煤業向貴公司致以新春美好的祝福！衷心感謝貴公司對華電煤業的大力支持！
2024年，貴我雙方作為河北華電曹妃甸儲運有限公司的合作夥伴，秉承共謀發展、共贏未來的合作理念，以真誠互信、相互尊重為基石，攜手同行、共肩負重，共同推動河北華電曹妃甸儲運有限公司高質量發展邁出新步伐。河北華電曹妃甸儲運有限公司繼續保持交通運輸部安全標準化一類達標企業，榮獲河北省“安全文化建設實踐單位”、中國華電文明單位標兵等榮譽稱號，順利通過中國港口協會四星級綠色港口現場驗收，中國華電三星級智慧港口迎收，風雨同舟路漫長，感恩相伴創輝煌。成績的取得，得益於貴我雙方的傾誠奉陪、攜手奋进，得益於廣大干部職工的辛勤耕耘、篤行实干。在此，向貴公司致以最崇高的敬意和最衷心的感謝。
攜手並進共前行，同心同德贏未來。2025年，華電煤業愿與貴公司深化合作關係，共繪發展藍圖，同創美好明天。攜手推動河北華電曹妃甸儲運有限公司高質量發展實現新跨越，共鑄共

華電煤業集團有限公司感謝信

(三) 協同管理保供暢

秦港股份持續完善供應鏈安全和綠色供應鏈體系建設，在強化供應商管理的同時，積極制定、完善多項舉措，積極履行社會責任，切實保障供應鏈安全，實現互利共贏的良性循環。

1. 供應鏈管理

秦港股份嚴格執行《秦皇島港股份有限公司物資供應中心供應商管理實施細則》要求，優化供應商考核、評價機制，對供應商實施星級評定，建立有效的獎懲機制；深入推動「採購研究院」工作機制，完善採購後評價工作機制，深入分析並研究制定「中心自查、廠家排查、開展約談、結果反饋」四項舉措，進一步提升集采質效。截至2024年底，秦港股份共有供應商750家，審查供應商70家，因為不合規被否決的潛在供應商26家，因為不合規被終止合作的供應商20家。

供應商管理	
供應商准入	<ul style="list-style-type: none">要求供應商提供財務報告、合同、代理授權書等材料，從資質、經營能力、業務水平等多角度進行風險評定；通過企查查動態掌握供應商風險信息，實施風險規避。
供應商考核	<ul style="list-style-type: none">落實考核機制、實時監控供應商風險信息，在供應商管理工作小組會議上及時作出風險信息提示。
供應商退出	<ul style="list-style-type: none">建立從社會誠信、守法經營等多方面綜合考量的供應商退出機制；通過發函告知、列入「黑名單」等手段監督供應商誠信經營、守法經營。

2. 綠色供應鏈

秦港股份大力推進綠色供應鏈體系建設，在物資採購過程中對電器類產品提出環保等級要求；在供應商准入考核標準中加入環境體系認證評分項，引導供應商增強環保意識，逐步推動綠色供應轉型，建設可持續的清潔、綠色供應體系。

三、向智躍攀，塑造港務品牌

三、向智躍攀，塑造港務品牌

秦港股份圍繞集團提出的科技創新「3431」工程，結合實際、聚焦主業，明確方向、找準重心，確保研發管理、知識產權保護以及數智創新活動有序開展，致力於建設多功能、綜合性、現代化世界一流港口，成為全國「更高水平智慧綠色干散貨碼頭示範應用」交通強國專項試點任務的落地單位。

本章節重大性議題：

- **創新機制**：建立健全科技創新管理制度，完善科技創新激勵政策，激發員工創新創效。
- **技術攻堅**：加快實施核心技術攻關工程，讓科技成果盡快落地應用，讓企業創新活力迸發。
- **數字轉型**：牢牢把握數字化轉型發展機遇，推出更多自動化、網絡化、集成化、遠程化、智能化的技術成果

本章節響應的聯合國可持續發展目標：



(一) 科創管理強支撐

1. 治理

秦港股份技術設備部作為公司科技創新工作的核心樞紐，負責規劃科技創新體系建設，推進創新平台建設；由人力資源部負責管理科研人才隊伍，不斷激發創新活力，保障科技創新工作穩健開展。

2. 戰略

風險描述	時間範圍	應對措施
科研投入佔比與成果轉化率失衡，部分項目因市場需求變化淪為「技術孤島」。	中期、長期	推行「需求導向型」研發機制，建立客戶需求快速響應通道； 設立科技成果轉化獎，對產生經濟效益的項目團隊給予獎勵。
智慧港口建設急需人工智能、物聯網等領域高端人才，但傳統港口行業吸引力不足，導致科技創新人才短缺。	短期、中期	加強產學研合作，定向輸送數字化人才； 設立具有競爭力的薪酬，提供住房補貼、科研啟動金等激勵政策，留住核心技術人才。
在科技創新過程中，可能面臨知識產權侵權風險，或自主知識產權保護力度不足，影響公司科技創新成果轉化和商業價值實現。	短期、中期、長期	加強知識產權管理，設立專門崗位負責專利申請、商標註冊等工作；定期開展知識產權培訓，提高員工知識產權保護意識；建立知識產權風險預警機制，及時應對侵權糾紛。

三、向智躍攀，塑造港務品牌

3. 影響、風險和機遇管理

(1) 創新平台建設

公司積極搭建創新平台，高標準建設「三合一」創新工作室，建強東港區創新工作室聯盟，搭建創新資源互通、人才互動、活動共振、成果共享常態化工作平台和機制。截至2024年底，公司共擁有2個省級科技創新平台，其中河北省現代港口煤炭物流工程技術研究中心在河北省組織的年度績效考核中獲評優秀。

(2) 培養科研人才

根據集團印發的《科研領軍人才職級通道管理辦法(試行)》，進一步加強科研人才隊伍梯隊建設，打通職業發展通道，激發科研人才自主創新活力；強化產學研合作交流，堅持「內創」與「外引」相結合，依托科技創新平台，與多所高校和科研院所合作開展科研課題，全面提升技術人員科研能力水平和科技成果轉化能力。

(3) 產學研合作

公司與清華大學、燕山大學、東北大學合作完成多項研究工作，與天津大學共同申報國家重點研發計劃的重點專項「大型樞紐港口減污降碳協同治理與技術示範」通過國家主管部門初審；公司標誌性研發項目「干散貨船舶清艙機器人項目」對人工清艙過程主要工作內容進行調研，與行業主流設備廠家交流，瞭解自動清艙設備技術情況，明確關鍵技術指標，小型樣機預計在2025年落地起效。

4. 指標與目標

(1) 指標

指標	單位	2024年
研發資金投入	萬元	17,367.16
研發投入佔主營業務收入比例	%	2.53
研發人員數量	人	887
研發人員佔員工總人數比例	%	10.23

(2) 目標

2025年，公司以建設世界一流智慧港口為目標，持續圍繞智慧港口、科技研發、信息化建設等方面深化科研管理創新，重點落實「智慧港口建設三年行動計劃」。

三、向智躍攀，塑造港務品牌

(二) 技術攻堅求突破

秦港股份以技術創新為關鍵發力點，加大力度推進關鍵核心技術攻關，加快整合科技創新資源，推動傳統產業「脫胎換骨」，引領行業技術發展新潮流，為企業的高質量、可持續發展提供強大的技術支撐。

1. 開展科研項目

按照河北港口集團统一部署，2024年6月，秦港股份啟動「五星級」智慧港口創建工作，重點圍繞「一中心、三平台」開展技術攻關工作，累計組織創新活動151次，共1,036人次參與，申報中港協科學技術獎10項，加快助力秦港股份「四型」港口建設。在河北省科技廳組織的2023年度綜合績效評估中，依托秦港股份建設的河北省煤炭物流技術創新中心榮獲優秀等級。

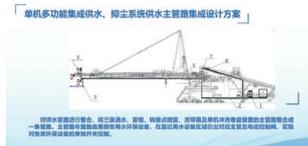
評價等級	項目名稱
國際先進	煤炭輸出碼頭粉塵綜合治理技術研究及應用
	龍門吊卷鋼裝卸無人化作業技術研發與應用
	基於多源感知的粉塵控制技術研究及應用(電氣)
	大型煤炭港口作業區全域抑塵關鍵技術研究與應用
國內領先	港口皮帶傳送機物料轉接部位綜合改造
	面向生產港口高可靠性傳輸需求的迭代式網絡架構優化技術研究與應用
	基於激光、分佈式光纖傳感技術的皮帶機運行安全監測預警系統研究(電氣)
	港口大功率老舊內燃機車純電動改造關鍵技術研究及應用
國內先進	多取料機高精度混料配比系統研發與應用(電氣)
	汽運疏港集控輪巡技術研發
	火車裝車站主控環節無人技術的研發
國內先進	智慧鐵運精細化綜合管理平台

三、向智躍攀，塑造港務品牌



工作狀態監測預警系統對皮帶機減速箱、全部滾筒等機電設備進行溫度及振動的實時監測；基於激光光譜吸收技術的CO、HCL有害氣體監測設備則用於感知皮帶摩擦或燃燒產生的有害氣體，實現煙霧保護。

基於激光、光纖傳感技術的皮帶機運行安全監測預警系統研究



基於煤炭輸出碼頭粉塵綜合治理工作存在的問題，採用從粉塵抑制、隔離、清理等環節的全方位協同治理模式，研發出翻車機綜合立體式煤塵沖洗及污水收集、排放系統和多功能集成供水、抑塵裝置，解決粉塵污染綜合治理難題。

煤炭輸出碼頭粉塵綜合治理技術研究及應用

2. 知識產權保護

秦港股份完成《專利管理辦法》等制度的制定與落實，規範專利管理流程與獎勵制度；優化指導服務工作，構建多層級知識產權服務，助力挖掘核心技術；先後開展知識產權宣傳周、科普日主題活動、專利申報宣講等，培養員工創新精神和實踐能力，營造尊重創新保護產權風尚。2024年，秦港股份有效專利數84項，其中發明19項，實用新型63項，外觀設計2項。

指標	單位	2024年
新增專利授權數	件	17
發明專利申請數	件	6
新增軟件著作權數	件	13

三、向智躍攀，塑造港務品牌

(三) 數智轉型煥活力

秦港股份始終把企業數字化轉型作為重要抓手，制定下發《秦皇島港股份有限公司智慧港口建設行動方案(2023—2025年)》，明確到2025年智慧港口建設的時間表和路線圖，努力打造具有裝卸智能化、管理智慧化、服務數智化且具備智慧商務、智慧生產、智慧內控和智慧能源管控等鮮明特徵的新型生態港口。

1. 完善體系建設

秦港股份開展數據的標準化建設，為應用層面數據的共享提供解決方案；建設公司視頻專網骨幹網建設，升級改造生產調度系統、網廳等系統，實現「智慧生產平台接入率100%」；啟動全國首批干散貨智慧港口等級評級籌備工作，制定發佈企業信息化技術標準64項，逐步形成智慧港口評價指標體系。

2. 數智成果落地

秦港股份大力開展港口裝卸設備智能化改造工作，截至2024年底已完成82台設備改造工作；開展針對煤炭作業的Q-TOS智慧生產調度指揮系統開發；開展裝卸設備全流程智能控制技術研究，旨在實現生產指令一鍵下達，智慧管理模式一鍵啟動。2024年，公司「圖像點雲融合的船舶三維建模及智能測量技術研究」項目成功入選中國交通企業管理協會智慧建設創新實踐典型案例。

秦港股份各單位全面推進智慧港口建設

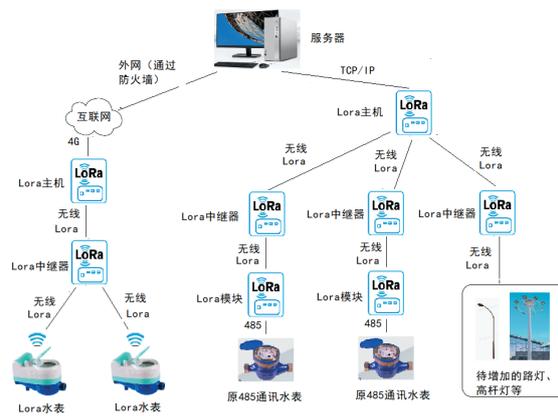
二公司：煤一期前方變電所輪式巡檢機器人「上崗」，助力設備巡檢智能化



輪式巡檢機器人

三、向智躍攀，塑造港務品牌

雜貨公司：搭建智能水量管理平台，將港區供水系統通過一張「網絡圖」展示，實時追蹤、監控供水體系的「健康」



七公司：煤四期擴容裝船機SL7、SL8智能化改造項目計劃實現兩台裝船機智能化裝船作業



煤四期擴容裝船機

四、向綠啟航，「碳」尋港區生態

四、向綠啟航，「碳」尋港區生態

秦港股份堅定不移地將「雙碳」戰略與目標融入企業發展的核心脈絡，積極應對氣候變化挑戰，大力推進節能減排工作，不斷完善環境管理、踐行綠色運營、宣貫環保理念，發揮港口綠色低碳引領作用，以更高標準、更嚴要求、更實舉措加速推進綠色港口建設步伐。

本章節重大性議題：

- **應對氣候變化：**將氣候變化議題融入公司長期發展規劃，並通過情景分析識別出相關風險並採取一系列行動，以減緩和適應氣候變化帶來的潛在影響。
- **環境合規管理：**從源頭把控運營對環境的影響，積極參與綠色港區認證，編製《綠色港口(2024年—2030年)建設規劃》項目清單。
- **能源利用：**推進綠電規模化採購，全方位構建綠色低碳能源體系，推動行業能源結構變革。
- **水資源利用：**精準把控各環節用水，完成礦石堆場儲水沉澱池建設，減少水資源浪費。
- **污染物排放：**妥善管理運營中產生的廢氣、廢水、廢棄物等，推進碼頭綠色化。
- **生態系統與生物多樣性保護：**開展生態修復、綠化景觀改造等項目，實現人與自然和諧共生。

本章節響應的聯合國可持續發展目標：



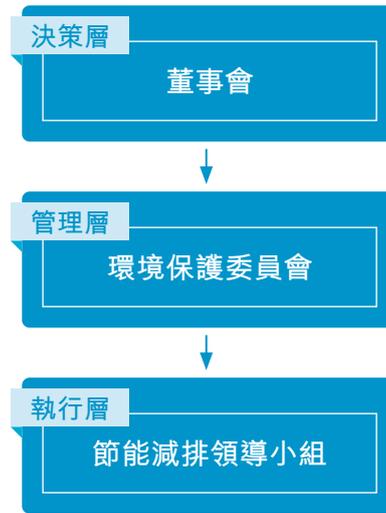
(一) 助力雙碳謀新篇

面對全球變暖趨勢，以及極端氣候事件的持續發生，秦港股份充分意識到應對氣候變化對公司可持續發展的必要作用，結合國家政策與行業發展趨勢，開展氣候變化風險和機遇的識別工作，將氣候變化議題融入公司長期發展規劃，並開展應對氣候變化的行動舉措，以減緩和適應氣候變化帶來的潛在影響。

四、向綠啟航，「碳」尋港區生態

1. 治理

秦港股份將情景分析、風險識別與機遇管理等氣候變化相關事宜融入董事會監督範圍，定期在董事會會議上監管氣候相關風險和機遇，不斷完善氣候變化治理架構，識別氣候變化對運營、投資等活動場景的潛在影響；根據需求開展氣候變化相關培訓，組織宣傳、學習最新環境政策和法規知識，並在必要時諮詢外部專家的意見，保證氣候戰略、風險和機遇管理舉措的專業性和可靠性。



氣候變化治理架構

氣候變化治理架構職責分工	
氣候變化管理部門	職責
董事會	<ul style="list-style-type: none"> 對公司應對氣候變化相關事宜負責，管理氣候變化工作的披露和發佈。
環境保護委員會	<ul style="list-style-type: none"> 貫徹落實生態環境保護方針、政策、法律法規、標準及上級生態環境保護工作要求； 組織制定公司生態環境保護發展戰略和工作方針； 審定公司生態環境保護管理制度和工作計劃； 確定相關部門生態環境保護管理職能； 研究解決重大生態環境保護事項，並做出決策； 審定突發環境事件應急預案，組織建立應急體系； 審定公司年度生態環境保護先進評選結果； 審定環境污染事故(事件)處理和處罰決定。
節能減排領導小組	<ul style="list-style-type: none"> 聯動各部門開展節能減排工作，致力於指標與目標的逐步達成。

四、向綠啟航，「碳」尋港區生態

2. 戰略

應對氣候相關風險和機遇需將時間、空間、類型等不同維度納入考慮，在短、中、長期時間尺度下風險和機遇存在相關轉化或程度增減的變動。秦港股份根據港口所處地理位置和業務特性，從物理風險和轉型風險兩個維度識別氣候變化可能為公司帶來的風險，並提出一系列應對策略，助力降低氣候變化對公司帶來的影響。

風險類型	風險影響	應對舉措
物理風險	颶風 (短期)	<ul style="list-style-type: none"> 依據氣象預警信息，提醒各作業公司調整生產節奏，最大限度減少惡劣天氣對港口生產的影響； 堆料機司機按雨季垛位標準堆料，避免在暴雨來臨時造成更大範圍的塌垛； 在大型設備附近設置足夠的錨定裝置和繫纜，對不具備防颱風能力的設施採取有效改造提升措施。
	極端降水 (短期)	<ul style="list-style-type: none"> 減緩糧食等易受濕度影響貨物的裝卸進度，降低整體工作效率； 因運輸安全問題導致貨物不能按時出港，造成碼頭貨物堆積，影響交貨期，增加違約金支付成本； 部分使用紙箱或木箱包裝的貨物因受潮導致貨損，增加理賠成本； 暴雨導致航道淤積，貨物運輸延誤，增加額外疏浚和運輸成本。 設置應對極端降水天氣的應急預案； 關注天氣預報並積極與收、供貨方溝通協調時間，在極端天氣發生之前增加人力投入，提前完成貨物裝卸； 確保集裝箱嚴格密封，在出口貨物時檢查門、牆、地板是否有明顯裂縫或破損，保證集裝箱清潔乾燥； 提前安排好強降雨塌垛備用人員、流動機械進行備用準備工作。
	洪水 (短期)	<ul style="list-style-type: none"> 基礎設施、建築物和設備損壞，變電站因短路而停止工作，維修成本增加； 沖刷露天存儲區域的集裝箱和其他貨物，客戶基本需求無法保障； 地面交通中斷，影響運營穩定性。 根據《防汛專項應急預案》，及時預警或監測洪水來臨情況，採取適宜的應急策略； 開展防汛演練工作，提升災害來臨時的應對能力； 推動防洪基礎設施建造力度，日常清理排水管道，預備沙袋、鐵鍬等抗洪物資。

四、向綠啟航，「碳」尋港區生態

風險類型	風險影響	應對舉措
極端高溫 (短期)	<ul style="list-style-type: none"> 煤炭等危險貨物受高溫影響，發生自燃、火災等事故，影響港口安全； 影響對溫度敏感的金屬碼頭設備，降低設備使用壽命。 	<ul style="list-style-type: none"> 配備消防設備、設施，制定應急預案，發生意外情況時立即停止作業並向有關部門匯報和解決； 對設備、工作或倉儲環境增設降溫裝置，發現異常立即停用。
極端寒冷 (短期)	<ul style="list-style-type: none"> 低溫導致液體貨物凍結、沉澱或失效，增加貨物理賠成本； 電網負荷增加，部分設備因結冰或電量供給不足發生故障或停止運行，增加設備維護成本； 海面結冰導致船舶受到交通管制，外運受阻，影響下游用戶的補庫需求，增加貨物延遲賠付成本； 路面結冰影響道路交通安全，降低運輸效率。 	<ul style="list-style-type: none"> 對液體貨物進行嚴格保溫處理，使存放空間密閉，隔絕外界冷氣與內部空氣對流； 提前對管線和設備運行的關鍵部位噴灑防凍液，進行保溫處理； 研究海冰規律，完善海冰災害應急預案； 在海面結冰前將重要貨物運出，開展研發工作以逐步提升船舶破冰能力； 強化天氣預警和應急物資準備，在易結冰的重點路段提前堆放沙袋、融雪劑等應急物資，提升除冰效率。
海平面上升 (長期)	<ul style="list-style-type: none"> 海水長期衝擊腐蝕岸邊金屬裝置；降低裝置使用壽命； 被動根據海平面上升位置遷移業務點位置，增加經營成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 建造閘門防止潮汐湧入； 在建築或設備製造時使用防腐蝕材料或塗層； 開展生態型海綿港口建設，如打造口袋公園、儲水沉澱池等。
氣候變化 (長期)	<ul style="list-style-type: none"> 熱浪、火災的發生概率增加，增加貨物和金額損失； 機械設備和控制系統因難以承受高溫而無法正常工作，影響作業效率，增加經營成本； 為保障工人安全生產，作業流程和操作方式可能發生變化，增加業務不確定性，導致不穩定的經營成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 制定溫室氣體排放目標，推動能源結構轉型，開展節能舉措並加速清潔能源使用； 號召上下游供應商採取節能減排舉措，將環境相關議題納入供應商全流程管理，帶動全鏈條減碳。

四、向綠啟航，「碳」尋港區生態

風險類型	風險影響	應對舉措
政策及法規風險	<ul style="list-style-type: none"> 政府及相關監管機構出台環境政策，如取消高能耗行業優惠政策，增加清潔能源使用等，推動各行業綠色低碳轉型； 需付出額外成本以滿足能源轉型帶來的影響，如高能耗設備沖銷和報廢、設備節能改造、能源價格波動等帶來的成本； 在碳交易市場日趨完善的背景下，若部分高能耗高排放作業未實現轉型，可能產生大量排放成本； 為回應資本市場對環境數據的披露要求，數據監測和信息披露成本增加，且存在「漂綠」等合規風險。 	<ul style="list-style-type: none"> 關注環境政策及法律法規的出台和修訂，並根據其調整自身業務情況，重視和投資節能改造、高耗能設備替換等綠色項目； 積極調整港口能源結構，推廣綠電應用和綠電交易，參與並適應交易市場運行； 關注交易所指引要求的更新，滿足合規要求。
轉型風險	<ul style="list-style-type: none"> 開展能源結構轉型過程受到清潔能源、儲能設備開發、碳捕集等新型技術影響，需要投入人力物力，開發成本較大。 	<ul style="list-style-type: none"> 聘請專業人員開展技術升級工作，以滿足日益增長的技術需求； 探索技術發展和成本之間保持平衡的方式，最大限度降低成本。
市場風險	<ul style="list-style-type: none"> 在客戶節能環保意識日益增加的背景下，公司在石油、煤炭等化石能源供應方面的業務量將逐漸下滑，導致收入來源減少； 對於低碳轉型期間，政府不予支持的產品或項目，可能增加融資成本，影響資本市場吸引力。 	<ul style="list-style-type: none"> 拓寬業務類型，挖掘自身區位、技術優勢，向其他以低碳環保為主要訴求的行業轉型。
聲譽風險	<ul style="list-style-type: none"> 在低碳經濟轉型的背景下，若公司業務對氣候產生較大影響，可能導致利益相關方對公司的負面評價，影響公司的市場聲譽。 	<ul style="list-style-type: none"> 樹立負責任的企業形象，加強與利益相關方之間的溝通交流，回應資本市場要求，開展應對氣候變化相關舉措； 通過自身管理降低危害環境事件的發生。

四、向綠啟航，「碳」尋港區生態

機遇類型	機遇影響	應對舉措
投資機遇	在負責任投資和氣候變化議題重視程度提升的背景下，投資者傾向於對綠色低碳的資產投資。	<ul style="list-style-type: none">政府大力發展綠色項目的契機帶來相對較低的融資成本；推動綠色港區建設，開展分佈式光伏發電、風能發電等清潔能源研究應用。
運營機遇	推動綠色發展，提升能源效率。	<ul style="list-style-type: none">改善港口用能結構，提升港口岸基供電能力，提高岸電使用率；開展燃油機械、車輛的新能源替代。

3. 指標和目標

(1) 指標

指標	單位	2024年
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	387,325.08
範圍一溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	19,630.91
範圍二溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	367,694.17

(2) 目標

公司積極開展碳達峰、碳中和工作，逐步向「到2030年初步形成綠色低碳循環發展經濟體系，在節能降耗、綠電應用、環境保護等方面取得突破性進展，實現碳達峰」的碳排放減排目標邁進。

(二) 環境管理獻良策

秦港股份嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《秦皇島港股份有限公司環境保護管理辦法》，採用國際通行規則標準或更嚴格國家標準作為先行項目指導性規劃安排，積極開展環境隱患排查工作，從源頭把控各類運營活動對環境的影響，大力開展環境保護宣傳教育，在港口運營與環境保護間平衡發力，推動企業與環境和諧共生。

1. 治理

秦港股份成立生態環境保護委員會，由董事長擔任組長、相關領導擔任副組長、相關部門負責人為成員，完善生態環境保護工作決策和協調、調度機制，合力推動企業轉型發展和綠色生態港口建設；成立「雙創辦」，持續推進公司「五星級」綠色港區和4A級工業旅遊景區創建工作，為促進港口綠色轉型、實現企業高質量發展打下堅實基礎。

四、向綠啟航，「碳」尋港區生態

2. 戰略

秦港股份環境合規管理風險主要在於環境制度建設和環境應急管理中，環保政策法規處於動態更新狀態，若企業未能及時更新制度並採取相應治理措施，易出現排放超標的合規問題；突發環境事件對物資、設備等應急資源需求大，且難以迅速控制污染範圍，導致環境損害擴大，影響一般為中長期。

為應對環境合規管理風險，公司下發《2024年綠色港口建設工作方案》，編製綠色港口創建三年規劃、《綠色港口(2024年—2030年)建設規劃》項目清單，共完成48個項目責任單位劃分和實施時間規劃。

3. 影響、風險和機遇管理

(1) 綠色智慧管控

公司大力推進智能環保監控平台建設，設計開發生態環境智慧管控系統平台，完成數據的採集和全要素環保管控功能的優化升級，實現港區環境數據與市區監測結果的可視化對比；建成環保設備智能管控平台，將煤炭含水率、粉塵檢測結果、生產運行狀態等全部納入環保集控平台，並制定不同作業條件下的灑水策略，提高環保設備除塵抑塵的精準性和科學性。

(2) 應對環境風險

公司根據環境風險變化，及時開展《突發環境事件應急預案》等預案修訂，組織開展2024年度環保隱患排查整治專項行動，編製環境隱患排查整改台賬，督導開展環境問題整改，保障港口環境安全。

2024年，公司配合秦皇島海事局承辦2024年「藍海之盾」河北海域多場景船舶溢油應急演練，有效檢驗港口應對突發環境事件的能力；及時反饋2024年省生態環境廳環保督察發現的14項風險隱患問題整改落實情況，並按照環保督察要求加強揚塵管控力度，消除港口環境隱患。



「藍海之盾」河北海域多場景船舶溢油
應急演練現場

四、向綠啟航，「碳」尋港區生態

(3) 開展環保教育

公司以「世界地球日」「世界環境日」「全國低碳日」為契機，組織全體員工開展節能環保專題宣傳活動、專題研討會、知識競賽等。2024年，公司參與衛生環保專項培訓達420餘人次，參與環保知識答題達1,857人次，環保宣教更加深入基層。



秦港股份承辦秦皇島市
2024年「六五環境日」主題宣傳活動

4. 指標與目標

2024年，秦港股份環保投入為2.49億元。2025年，公司將結合綠色發展新階段，繼續打造公司衛生環保分級培訓體系，提高培訓針對性與專業性，夯實公司員工環保「生命線」理念，築牢綠色發展思想基礎。

(三) 綠色運營提能效

秦港股份全力推進綠色運營，積極引入清潔能源與可再生能源，降低能耗；優化用水流程，提高回收利用率；部署先進處理設施，確保污染物排放達標；精準分類廢棄物，實現回收利用最大化，打造可持續發展的綠色港口新範式。

1. 能源資源利用

秦港股份嚴格遵守《中華人民共和國能源法》《中華人民共和國水法》等法律法規，積極踐行綠色發展理念，優化能源管理流程，提升能源利用效率；構建節能節水管理體系，持續推進水資源高效利用，精準把控各環節用水，以實際行動守護藍色家園。

(1) 治理

公司以「統一領導、歸口管理、分工負責」為原則，成立節能減排管理領導小組作為節能節水工作的決策機構，統籌規劃節能節水工作，下設技術設備部為節能節水管理的職能部門，負責日常節能節水的管理工作；公司各部門負責執行與節能節水相關工作，落實公司下達的能耗指標、用水指標及能源費用指標等。

四、向綠啟航，「碳」尋港區生態

(2) 戰略

公司通過識別和分析從能源及水資源的生產到消費的各個環節中的各類風險，合理確定風險應對策略，做好風險防範工作。

風險	風險描述	時間範圍	應對措施
水資源短缺	環渤海地區水資源匱乏，港口作業淡水需求大，可能因供水不足影響運營。	短期	雨水與部分污水隨排水溝進入污水處理廠，雨量小時統一排水到雨水沉澱池；採用微霧除塵裝置降低水耗；應用海水淡化技術。
高能耗設備 運營成本高	老舊裝卸機械能效低，導致能耗 成本高，面臨碳排放壓力。	短期	推進設備智能化改造；逐步更新老 舊裝卸機械設備。
技術更新壓力	綠色技術初期投資大、回報週期 長(如岸電、智能化堆場)，可能影 響公司盈利。	中期	與科研機構合作開發低成本技術。

(3) 影響、風險和機遇管理

① 能源利用

公司制定《秦皇島港股份有限公司節能節水管理辦法》《秦皇島港股份有限公司能源統計及分析規定》，持續做好綠電規模化採購，擴大綠電使用佔比；開展「秦皇島港綠色低碳碼頭建設關鍵技術應用研究」，以設備、工藝、流程等綠色節能研究及能源綜合管控體系建設為重點工作，實現整體節能效果；研究應用港內光電、風電等清潔能源，加強岸電的建設和應用，全面構建綠色低碳能源體系。

四、向綠啟航，「碳」尋港區生態

公司已建成3.68MW分佈式光伏發電系統，年發電量約300萬度；正式啟用環渤海港口群首座拖輪充電站，完成煤一、二期碼頭高低壓岸電建設，實現秦皇島港東港區20個煤炭干散貨專業泊位高低壓岸電全覆蓋。



由秦港股份與三一重工股份有限公司聯合研製的
全球首台電動新能源工業起重機落地秦皇島港



秦港股份九公司新能源維修車

② 水資源利用

公司健全《秦皇島港股份有限公司節能節水管理辦法》《秦皇島港股份有限公司用水統計規定》，嚴控各基層單位用水指標，加強用水情況考核；積極探索非常規水源利用，採用節水型器具、IC卡定時定量洗浴、建設用水管理系統等措施。2024年，秦皇島市節水主管部門對公司節約用水工作給予高度評價。

四、向綠啟航，「碳」尋港區生態

案例：秦港股份建立儲水沉澱池實現水資源再利用

秦港股份利用秦皇島港閒置場地建成3個儲水沉澱池，最高儲水能力為9萬立方米，煤碼頭裝卸煤炭產生的「黑水」注入西端沉澱池，經逐級沉澱、溢流，最後在東側「荷花池」沉澱池匯聚變成清水，處理後的中水用於日常道路噴灑。按照下一場大雨收集4萬噸雨水、每噸中水2.5元計算，可以節省中水購買費10萬元。



儲水沉澱池

(4) 指標與目標

① 指標

指標	單位	2024年
綜合能源消耗量	萬噸標準煤	9.49
綠色電力使用量	億千瓦時	3.38
循環用水量	萬噸	457.53

② 目標

用能目標	2025年，公司推進低壓岸電建設項目以及岸電監控管理系統建設，推進光伏項目實施及儲能項目的開展，進一步推廣清潔能源，實現綠色發電。
用水目標	2025年，公司持續完善內部節水管理規章制度，積極推廣先進實用的節水技術、新產品，提高水資源利用率。

四、向綠啟航，「碳」尋港區生態

2. 加強三廢管理

秦港股份堅守綠色發展底線，全力優化三廢污染物排放管理，通過一系列舉措，對港區內的生產廢水、雨水等進行收集、淨化與循環使用；加強揚塵情況監測，精準治理廢氣污染物排放；建立完備且高效的廢棄物管理體系，依照環保標準安全妥善處置廢棄物，確保港區環境不受污染。

(1) 治理

公司堅持搭建嚴密且高效的治理架構與完備體系，設置衛生環保部，統籌規劃一港三區環境污染防治監督管理，對大氣、水、土壤、危險廢物、移動源、輻射等污染防治情況進行監督檢查，為公司發展提供衛生環境保障。

(2) 戰略

公司三廢排放面臨的風險主要是是否合規排放及合規處置，影響的時間範圍一般為中長期。

風險描述	應對措施
廢水、廢氣處理能力不足、運營中產生含煤廢水、粉塵和硫氧化物廢氣未達標排放，將違反《危險廢物貯存污染控制標準》《大氣污染防治法》等法規，面臨環保處罰。	<ul style="list-style-type: none">• 引入膜分離技術和生物處理法提升廢水回用率；• 推進設備智能化改造，減少粉塵和廢氣逸散，並實時監測排放數據。
港口作業產生的固體廢物若未按《國家危險廢物名錄》分類處置，可能引發二次污染和罰款風險。	<ul style="list-style-type: none">• 建立危廢暫存間，並採用「三防措施」(防滲漏、防揚散、防流失)；• 與第三方環保公司合作，實現固廢資源化。

(3) 影響、風險和機遇管理

公司嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《危險廢物轉移管理辦法》等法律法規，推動下屬企業定期開展環境質量和污染物排放檢測，全面掌握港口粉塵、VOCs和廠界噪聲等排放數據；深化港口水環境治理，在降低對新鮮水依賴的同時減少廢水的外排。全年對4輛轉讓未成交、無轉讓價值退役車輛、3艘無轉讓價值退役拖輪進行報廢處置。

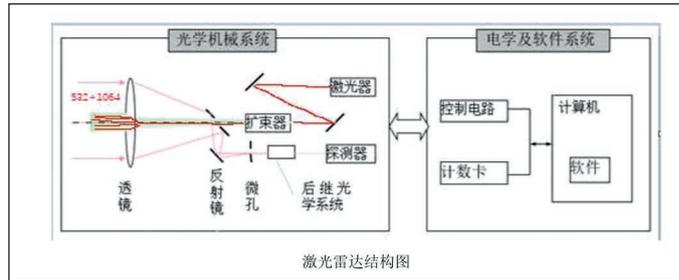
廢氣污染物管理	出台煤炭裝卸作業灑水、結殼劑抑塵規範，開展秦皇島港區走航監測道路積塵，成為國內首家使用走航數據檢查、考核道路抑塵的煤炭企業，並將監測結果納入月度考核。
廢水污染物管理	向秦皇島市生態環境局反饋《港區雨水收集、處理系統整改提升工作方案》；編製完成東港區儲水沉澱池二期工程建設方案，滄州礦石公司完成清水蓄水能力及綠化提升項目和雨污水調蓄能力提升項目。

四、向綠啟航，「碳」尋港區生態

廢棄物管理

危廢方面：制定危險廢物管理計劃，簽訂危險廢物污染防治承諾書，設立危險廢物貯存場所，與有危廢處置資質的第三方簽訂年度危廢處置協議，實現全過程管控。

固廢方面：建立工業廢物台賬，與有再生資源、廢舊物資、生產性廢舊金屬等回收的經營資質的單位簽訂工業廢物委託處理協議，做到廢棄物去向可追蹤。



基於激光雷達遙感技術的粉塵在線監測技術，能夠精準定位揚塵地點，保障堆場灑水除塵及時、準確



翻車機底層灑水無極調整技術，能夠精準控制煤炭補水率，降低煤炭在皮帶運輸中的起塵率

(4) 指標與目標

① 指標

2024年，公司未發生港屬責任突發環境事件和重污染天氣違規情況，港區含塵污水連續三年實現「零排海」；秦皇島港PM2.5、PM10平均濃度達到空氣質量二級標準，港口大氣環境質量穩定向好。

指標	單位	2024年
廢氣排放量	萬立方米	80,865.89
無害廢棄物排放量	噸	19,400
有害廢棄物排放量	噸	158,294
揮發性有機物(VOCs)排放量	噸	1,291
污染物檢測合格率	%	100

四、向綠啟航，「碳」尋港區生態

② 目標

2025年，公司將督導相關單位繼續做好污染物監測，完成排污許可信息化管理平台項目，持續提高固廢回收利用率，做好退役交通運輸工具的處理。

(四) 綠色文化強宣貫

秦港股份將綠色文化宣貫視為推動可持續發展的重要引擎，推行綠色辦公，倡導無紙化、節能降耗，形成全員環保氛圍；重視生態系統與生物多樣性保護，積極投身環保公益，開展相關科普宣傳，傳播綠色理念。

1. 綠色辦公

秦港股份持續推進綠色辦公，推動各下屬單位制定《節能節水管理規定》《綜合管理考核細則》等規章制度；開展無紙化辦公，利用可編輯共享文件收集素材和資料；優先採購新能源車輛，根據車輛報廢年限逐步淘汰高耗能車輛；港區內產生的辦公生活垃圾做到日產日清，無垃圾隨意丟棄、存放現象。2024年，公司建成集「業財資稅」一體化財務共享系統，全面實現報賬無紙化審批和線上全流程辦理。

2. 環保公益

秦港股份在環保公益領域積極作為，組織員工在公共海灘、公園廣場、港口工業旅遊區、港口沿線等地開展環境清潔、撿拾垃圾、環保宣傳等多元化的環保公益活動，助力5A級工業旅遊景區建設，為港口綠色發展貢獻力量。



員工在口袋公園清理枯枝雜草



員工開展「志願淨灘進行時，守護海洋高顏值」活動

3. 生態系統和生物多樣性保護

秦港股份積極投身生態系統與生物多樣性保護，不斷加快推進港口智慧、綠色建設步伐，開展生態修復項目，完成二公司原廢品庫、工會院、足球場等區域綠化提升改造項目；舉辦「六五」環境日主題宣傳活動，展示公司綠色轉型發展成果。2024年，公司完成堆東路、礦石堆場沉澱池、卸車機房等區域花卉布放及綠地植物補植工作，布放花卉6萬餘盆。

五、向優而育，鍛造港業尖兵

五、向優而育，鍛造港業尖兵

秦港股份始終將人才視為企業發展的核心驅動力，致力於打造適應新時代需求的人才隊伍。通過全力保障員工權益，構建多元化職業晉陞通道，關心關愛員工身心健康等方式，為港口運營注入源源不斷的人才活力，實現員工與公司之間相互促進、共同發展的良好局面。

本章節重大性議題：

- **員工權益保障**：依法維護勞動者合法權益，暢通民主訴求渠道，基本實現員工利益與企業利益有機統一。
- **職業發展與培訓**：實施多渠道、多層次、多形式、有針對性的教育培訓，建立以崗位管理為核心的職位管理體系，透明化職業晉陞通道。

本章節響應的聯合國可持續發展目標：

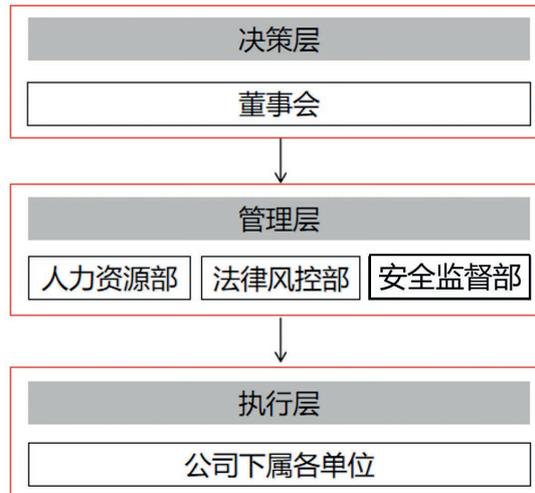


(一) 保障權益穩人心

秦港股份始終秉持「以人為本」的核心理念，切實保障員工合法權益，暢通民主渠道，強化薪酬保障、激勵及導向作用，努力構建精幹高效的勞動用工管理模式，激發員工的內生動力和內在活力。

1. 治理

人力資源部是秦港股份人事管理的主管部門，負責制定公司人事管理規章制度、構建人事管理工作體系、監督指導人力資源工作；法務風控部負責對公司人事管理規章制度、勞動合同範本等進行合法性、合規性審查，並提供法律支持；安全監督部負責對各單位員工安全教育培訓情況進行檢查考核，並協調監管實習人員在崗期間的安全管理。



人事管理治理架構

五、向優而育，鍛造港業尖兵

2. 戰略

風險	風險描述	時間範圍	應對措施
企業文化融合	新老員工、不同區域員工文化融合度低，可能造成團隊協作效率低下，阻礙公司發展。	短期	開展文化交流活動，建立跨部門互助小組，營造積極向上的企業文化氛圍。
民主管理風險	民主溝通不暢可能引發員工罷工、消極怠工等情況，影響公司正常生產經營。	長期	搭建多層次溝通平台，設立董事長信箱，引入專業協商顧問，促進雙方有效溝通與合作。
薪酬合規風險	員工流動性高，可能出現勞動合同簽訂不規範、社保繳納不全或工資拖欠問題。	短期	規範用工管理，全面核查勞動合同簽訂率及社保繳納合規性，建立薪酬支付追溯機制，確保工資按時足額發放。

3. 影響、風險和機遇管理

(1) 權益保障

公司遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，維護包括非勞動合同制員工在內的全體員工合法權益，按時支付員工工資並繳納社會保險；禁止僱用童工、強制勞動，依法執行法定節假日及帶薪休假制度等，以強有力、全方位的保障體系激發員工幹事創業熱情；合同過程中的任何勞動糾紛，員工可以通過規定的程序向上申訴，並由公司及時解決。

(2) 平等僱傭

公司始終秉持「公開平等、競爭擇優、崗能匹配」的人才任用原則，公開發佈招聘、競聘等信息，在招聘、培訓、陞遷等事宜上杜絕一切形式的歧視，確保不同性別、民族、宗教信仰、文化背景和地域的員工享有公平、公正、公開的工作機會，報告期內吸納就業人數共33人。

(3) 民主管理

公司制定《職工代表大會提案工作管理辦法》，充分發揮民主管理基礎紮實的優勢，不斷完善以職工代表大會為基本形式的企業民主管理制度，致力於讓民主管理成為企業發展的助推器，實現企業發展與員工成長「同頻共振」。



秦港股份召開2024年度工作會議
暨二屆三次職工代表大會

五、向優而育，鍛造港業尖兵

(4) 薪酬福利

公司秉持市場化發展方向，不斷強化薪酬分配導向作用，紮實推進員工績效考核，確保員工工資水平隨公司經濟效益增減相應浮動，實現員工利益與企業利益的有機統一。

薪酬分配管理	
完善薪酬管理	<ul style="list-style-type: none">完成綠創獎勵方案制定與發放工作；薪酬分配向生產一線傾斜，計件工資佔工資收入比重由30%調整到50%左右。
開展業績考核	<ul style="list-style-type: none">開展公司管理人員2024年度經營業績考核「一人一表」制定工作，分解和轉換考核指標；制定下發2024年度和衝刺四季度吞吐量超額激勵方案。
推進激勵計劃	<ul style="list-style-type: none">完成公司中長期激勵梳理評估工作；指導滄州礦石港務公司開展《2024年度超額利潤分享實施細則》制定工作；制定專項獎勵辦法，70人次獲得專項獎勵。

4. 指標與目標

2024年，秦港股份集體合同和女職工權益保護專項集體合同的覆蓋範圍達100%，完成當年既定目標，全年未發生勞動糾紛事件。2025年，公司集體合同簽訂率目標仍為100%。

員工年齡結構		
指標	單位	2024年
30歲以下員工人數	人	376
31歲-40歲員工人數	人	2,221
41歲-50歲員工人數	人	3,129
50歲以上員工人數	人	2,948

員工性別結構		
指標	單位	2024年
男性員工數	人	7,159
女性員工數	人	1,515

五、向優而育，鍛造港業尖兵

2024年秦港股份員工流失率為0.05%		
指標	單位	2024年
按性別劃分		
男性員工	人	3
女性員工	人	1
按地區劃分		
秦皇島地區	人	3
滄州地區	人	1

(二) 人才培養優能力

秦港股份貫徹執行集團《河北港口集團員工教育培訓管理制度》，制定《秦皇島港股份有限公司員工教育培訓經費管理辦法》等，堅持創新發展、按需施教、突出重點、注重實效的原則，實施多渠道、多層次、多形式、有針對性的教育培訓，暢通職業發展通道，助力企業核心競爭力全面提高。

1. 治理

秦港股份在員工培訓方面，設有相應的機構管理員工教育培訓，由專兼職教師負責教育培訓工作，由員工教育幹事負責日常培訓管理工作；職位管理方面，公司員工職位體系包括四個序列和三個層次，即管理序列、專業技術序列、生產操作序列和科研領軍人才序列，高級、中級和初級。

2. 戰略

為進一步提高員工職業素養和競爭力，秦港股份組織員工參加職稱和職位晉陞評審及職業技能等級認定；定期組織員工進行資格性取證、複審培訓及崗位適應性培訓，並將培訓費用列入年度職教經費，有效提升員工職業技能和水平。

風險	風險描述	時間範圍	應對措施
技能與崗位需求脫節	港口傳統作業模式依賴經驗型員工，但智能化升級對數字化技能要求提升，員工可能因技能不足影響晉陞。	短期	完善技能升級體系，建立「國家技能大師工作室」與「職工創新工作室」，開展定向培訓。
職業晉陞通道單一	管理層崗位多集中於技術序列，缺乏跨部門輪崗或管理能力培養機制，導致基層員工職業發展受限。	短期	多元化晉陞路徑，設計「技術—管理」雙通道晉陞機制；實施跨港區輪崗計劃，拓寬職業視野。

五、向優而育，鍛造港業尖兵

3. 影響、風險和機遇管理

(1) 員工培訓

公司建立健全員工教育培訓管理機制，制定員工教育培訓年度工作計劃。2024年，公司組織各單位開展取證類資格性培訓、安全培訓與崗位知識技能培訓，針對性開展綠色港口與智慧港口建設、質量管理體系、領導人員及後備幹部等方面的培訓，提升培訓的匹配度；與政府機關、研究機構、諮詢機構等外部機構開展合作，培訓覆蓋各層級領導人員及相關職能骨幹人員(不包含勞務派遣員工)。



秦港股份開展管理體系內審員培訓班



秦港股份開展新提拔所屬單位
中層管理人員培訓班



秦港股份二公司員工在「英才飛揚語通四海」
省國資委青年商務英語技能大賽中斬獲二等獎

五、向優而育，鍛造港業尖兵

(2) 職業發展

公司建立以崗位管理為核心的職位管理體系，持續開展員工職位晉陞評審工作，透明化職業晉陞通道，實現員工職業發展與企業發展的統一。

暢通職業發展通道重點工作

- 開展年度職位晉陞評審工作。按照職位管理辦法，經個人申請、單位審核、組織評審等程序，全年共有106人晉陞中級職位。
- 採取「日常工作量化考核+基層單位推薦+評審答辯」的形式，開展一線技術人員職位晉陞工作，全年共有8名一線技術人員晉陞M7職級。
- 開展河北港口集團科研領軍人才首次認定的評審與推薦工作。經集團評審、組織考察等程序，公司最終有5名員工認定為科研領軍人才S7職級。

4. 指標與目標

(1) 指標

指標	單位	2024年
職業培訓投入	萬元	269.62
員工培訓次數	次	288
員工培訓覆蓋率	%	100

(2) 目標

2025年，公司將督促各部門及下屬企業抓住領軍人才、創新人才等關鍵力量，不斷加強高層次人才培育工作力度；做好科研領軍人才和裝卸一線技術員的培育工作，充實公司核心技術人員梯隊建設；組織智慧化專項培訓，為智慧港口建設提供培訓保障。

(三) 關愛員工潤心田

秦港股份制定並遵循《基層工會送溫暖工作實施細則》，關愛員工身心健康，定期走訪慰問防貧員工及家屬，全方位落實女性員工關愛，組織形式多樣、豐富多彩的文體活動，幫助員工平衡工作與生活，共同營造溫暖、幸福的職場環境。2024年，員工滿意度為100%。

1. 打造職工之家

秦港股份著力打造「職工之家」，將整體工作納入建家的全過程，從最初的基礎建家，到開展模範職工之家紅旗單位評選活動，建家工作極大調動員工構建和諧企業積極性和主動性。

2024年，公司評選出模範職工之家紅旗單位6個、先進職工之家42個，先進職工小家96個，同時秦港股份工會榮獲「河北省模範職工之家」。

五、向優而育，鍛造港業尖兵

2. 開展幫扶慰問

秦港股份注重傾聽防貧員工的需求，保障員工身心健康，關心呵護女性員工，通過「送清涼」活動維護員工健康、「金秋助學」活動幫助防貧員工子女圓夢校園、辦理互助金為員工提供保障等實際行動，進一步增強員工歸屬感。



秦港股份黨委書記、董事長張小強
慰問高溫堅守一線員工



秦港股份領導走訪慰問
防貧員工



秦港股份九公司開展「國際勞動婦女節」
插花活動



雜貨公司聯合河北港口醫院面
向員工開展義診活動

3. 豐富文體生活

秦港股份精準開展職工書屋建設工作，打造集「藏、借、閱、研、休」功能於一體的書屋，成為員工學習知識、鑽研業務、成長展示的「精神驛站」；積極舉辦豐富多元的文體活動，讓員工在工作之餘能培養健康廣泛的興趣愛好，加強相互之間的交流與溝通。2024年，秦港股份物資中心職工書屋榮獲「省級工會職工書屋」稱號。



秦港股份開展職工拔河比賽



秦港股份舉行歌詠比賽

六、向新邁進，營造港城幸福

秦港股份開展4A級旅遊景區創建工作，打造天藍、地綠、水清、氣淨、港美的秦皇島港口工業旅遊區，樹立港產城融合新典範；緊盯「鄉村所需」施展「秦港所能」，積極探索鄉村振興新路徑，努力實現群眾有收入、產業有效益、企業有回報的良性循環；用實際行動支持慈善事業和社會公益，彰顯國企時代擔當。

本章節重大性議題：

- **鄉村振興**：聚焦增強幫扶村和脫貧群眾內生發展動力，提高對口幫扶地區村民生活質量和幸福指數。
- **公益慈善**：建立健全新時代文明實踐志願服務工作機制，營造「雷鋒精神人人可學、奉獻愛心處處可為」的濃厚氛圍。

本章節響應的聯合國可持續發展目標：



(一) 產城融合開新篇

秦港股份將創建工業旅遊景區作為港城融合發展的具體舉措，打造「一核兩翼」景觀格局，讓「美景」與「良港」融為一體；創新開展市民開放日活動，邀請市民親身體驗百年秦港工業蝶變之美，全方位呈現港城深度融合新成效。

1. 景融興港

秦皇島港口工業旅遊區依托百年大港—秦皇島港開發建設，按照「古今同輝、國際視野、港城共榮、資源整合、綠色賦能」的創建理念，以西港開埠地為「核心」，以東港區和西港集裝箱港區為「兩翼」，著力打造「一核兩翼」的景觀格局。

2024年12月，秦皇島港口工業旅遊區通過河北省文旅廳綜合評定，成為國家4A級旅遊景區；是月，秦皇島港灣區通過生態環境部評審，成為國家首批港口產業型美麗海灣，秦皇島港完成從傳統工業港口到綠色、智慧、旅遊融合發展的華麗轉身。



「美麗港灣」秦皇島港區



良港+美景，掃碼
共同走進百年秦港

六、向新邁進，營造港城幸福

(1) 核心景區

西港開埠地在保留原有建築風貌的基礎上，將老舊廠房改造為企業發展展館、進口商品體驗銷售中心、婚慶文化小院等，致力打造港產城融合新園區；利用地處京津冀高鐵一小時生活圈獨特優勢，開發遊艇、帆船以及醫療康養等產業，吸引相關港航企業入駐。



西港開埠地

(2) 景區「東翼」

秦皇島港東港區為卸車機、堆料機、取料機等大型裝卸設備所在重點區域，集中展示「大船、大機、大吞、大吐」的工業景觀，以及包含港口元素的聽海公園、閱海長堤、觀海平台、向海廣場等景點。其中，東港區煤三期碼頭、煤四期及擴容碼頭、煤五期碼頭為全國首家「五星級」綠色港區。



秦皇島港東港區

六、向新邁進，營造港城幸福

(3) 景區「西翼」

秦皇島港西港區集裝箱碼頭作業區開設的班輪航線，可直達韓國仁川、日本關東和我國華東、華南地區，並經大連、天津、青島等地中轉國內及世界各港，國際化步伐不斷加快；港口生產作業使用的智能操作系統，實現港口生產業務流程化、管理決策網絡化、港口生產信息化，大幅提升港口作業效率與精準度。



秦皇島港西港區

2. 與民鑒融

秦港股份推動「良港+美景」成為港口和城市對外展示形象、吸引遊客的新地標和新窗口，逐步將市民開放日固化為港口和景區的常態化「節目」，努力成為港產城深度融合發展的生動樣板，實現企業發展和社會和諧的雙向互動與促進。

案例：秦皇島港在兒童節舉辦市民開放日活動

在「六一」國際兒童節到來之際，秦皇島港舉辦2024年第5期市民開放日活動，以「童游海港共繪夢想」為主題，邀請22名小朋友在家長的陪伴下參觀秦皇島港東、西港區，在寓教於樂中認知世界領先干散貨運輸港口。



小朋友在觀海平台參觀遊覽



小朋友參觀結束後合影留念

六、向新邁進，營造港城幸福

(二) 鄉村振興賦繁榮

秦港股份持續深化鄉村振興幫扶工作，鞏固拓展幫扶成果，通過強化組織建設、推進產業振興等，不斷提高幫扶工作的質量和成色，為推動鄉村全面振興作出新的更大貢獻。

1. 強化組織領導

秦港股份按照集團黨委相關要求，制定詳細的年度工作安排和任務清單，細化6大類年度幫扶工作內容和16項舉措；公司領導每半年到村進行一次調研指導，聽取第一書記和工作隊匯報，關心關愛駐村幹部並為他們解決實際困難；加強駐村幹部選派管理，推動駐村工作隊履職盡責，做到責任到人、任務到崗、措施到位。

加強幫扶村黨支部建設

- 重點抓好村「兩委」幹部和黨員的教育培養工作，提高基層幹部的綜合素質和為民辦事本領。
- 通過開展黨員志願服務、主題黨日、支部共建等活動，幫助支部建強堡壘。



秦港股份赴石門子村調研指導駐村幫扶工作



秦港股份開展慶祝「三八」婦女節暨慰問駐村幹部活動

六、向新邁進，營造港城幸福

2. 鞏固幫扶成效

秦港股份始終堅持問題導向，精準施策，積極入戶宣講黨的政策理論，與鄉包村幹部、石門子村「兩委」成員對建檔立卡脫貧戶等進行逐戶逐人排查，堅決落實「兩不愁三保障」和飲水安全，確保脫貧不返貧，為鄉村振興奠定堅實基礎。

推進產業幫扶	<ul style="list-style-type: none">對產業發展情況進行專題調研，形成《石門子村產業專題調研報告》《石門子村經濟發展與特色產業發展規劃》。強化與雙合盛公司的合作，簽訂《南瓜種植收購合作協議》，持續供應無公害原材料。落實《石門子村鄉村振興幫扶微工廠改建》項目，按照食品安全生產標準，對微工廠進行升級改造。
生態文明建設	<ul style="list-style-type: none">協助石門子村「兩委」開展官場鄉農村人居環境綜合整治百日攻堅行動，完成石門子村五道溝1,000餘米村路維修，更換路燈100盞。推進「道德銀行+愛心超市」，在獲獎村民助人為樂、孝老愛親等善行義舉的示範和引導下，村民精神面貌得到極大改善。

(三) 公益慈善護民生

秦港股份成立三個青年工作共建區，統籌組織安排青年志願服務工作，打造具有港口特色的志願服務品牌，用「港口藍」「志願紅」傳遞溫暖、回饋社會；下屬企業積極開展「禮讚祖國75載輝煌，續寫秦港奮進華章」志願服務活動，組織1,000餘名員工開展社區服務、環境清掃、敬老愛老等活動。2024年，公司共投入志願服務資金2萬元，記錄參與2,270人次，活動累計參與時長4,226小時，惠及服務對象1,137人次。

敬老愛老	立足「寸草心」志願服務品牌，組織青年員工開展「祖國在心、敬老在行」「牽手夕陽紅、情暖敬老院」「情暖冬日、愛在元旦」等志願服務活動
社區服務	針對港口周邊社區實際情況，組織青年員工開展家電維修、健康體檢、打掃衛生、反詐宣傳等志願服務活動
關愛兒童	開展「心手相牽助成長、企業關懷暖童心」「冬衣暖人心」等志願服務活動，為愛心學校、市福利院的兒童贈送愛心物資、衣物、玩具等

六、向新邁進，營造港城幸福

案例：秦港股份第三共建區開展志願服務活動

2024年重陽節，秦港股份第三共建區組織14名團員青年，前往仁德老年公寓開展「祖國在心敬老在行」志願服務活動，為老人們送上慰問品和節日祝福，讓老人們切身感受到家人般的關心和溫暖。



活動合影



秦港股份六公司組織青年志願者
深入生產一線開展志願服務



秦港股份九公司開展
「書香穿越時空啟航與愛同行」志願服務活動

往昔已展千重錦，明朝更進百尺竿。回顧2024年，秦港股份堅定不移地貫徹落實河北港口集團決策部署，緊緊圍繞「吞吐量決戰決勝年」任務目標，解放思想、開拓進取、真抓實幹，在穩健前行中彰顯蓬勃發展之勢。

2025年是全面貫徹黨的二十大和黨的二十屆三中全會精神的關鍵之年，也是「十四五」規劃收官之年、「十五五」謀劃之年。秦港股份將始終堅持以習近平總書記考察河北港口重要指示精神為引領，深入貫徹落實河北港口集團黨委決策部署，堅持穩中求進工作總基調，以「兩增兩降一轉型」為改革發展目標，強長板、補短板，發揮好「量、利」壓艙石作用，以釘釘子的精神推動「改革深化年」各項工作落地落實，為「十五五」良好開局打牢堅實基礎，全力加快世界一流乾散貨港口建設，為河北港口集團爭當全省向海發展、向海圖強開路先鋒貢獻「秦港力量」。

關鍵績效

	指標名稱	單位	2022年	2023年	2024年
經濟績效					
經營績效	總資產	億元	279.41	280.26	278.80
	營業收入	億元	69.19	70.55	68.65
	利潤總額	億元	16.63	18.83	19.00
	貨物吞吐量總計	億噸	3.84	3.92	4.14
創新驅動	研發資金投入 ²	萬元	14,399.13	15,404.55	17,367.16
	研發投入佔主營業務收入比例	%	2.08	2.18	2.53
	研發人員數量	人	44	982	887
	研發人員佔員工總人數比例	%	0.42	9.99	10.23
	新增專利授權數	件	13	9	17
	發明專利申請數	件	5	5	6
	有效專利數	件	58	67	84
	新增軟件著作權數	件	1	26	13
社會績效					
鄉村振興	鄉村振興投入總金額	萬元	292.15	117.42	59.83
	鄉村振興惠及人數	人	140	1,430	65
社會貢獻	志願活動累計參與時長	小時	4,000	4,100	4,226
員工權益保障	員工人數	人	10,583	9,826	8,674
	其中：30歲以下員工人數	人	618	527	376
	其中：31歲-40歲員工人數	人	2,943	2,675	2,221
	其中：41歲-50歲員工人數	人	3,487	3,369	3,129
	其中：50歲以上員工人數	人	3,535	3,255	2,948
	男性員工數	人	8,773	8,156	7,159
	女性員工數	人	1,810	1,670	1,515
	員工流失率	%	0.13	0.11	0.05
	體檢覆蓋率	%	100	100	100
	勞動合同簽訂率	%	100	100	100

² 相較於上一報告期，統計口徑發生變更，使2022、2023年數據有所差別。

	指標名稱	單位	2022年	2023年	2024年
社會績效					
	社會保險覆蓋率	%	100	100	100
	女性管理者人數	人	782	739	653
	中層管理者中女性管理者佔比	%	12.96	12.30	13.30
	人均帶薪休假天數	天	12.73	12.81	13.69
	員工滿意度	%	100	100	100
職業健康與安全生產	安全生產投入	萬元	3,825.32	12,377.12	14,833.79
	安全生產培訓人次	人次	62,492	77,359	96,006
	安全生產培訓時長	小時	662.25	1,181.25	1,212
	生產安全事故數	次	0	0	0
	員工傷／亡人數	人	0	0	0
	新增職業病人數	人	0	0	0
	工傷保險、安全生產責任險投入額	萬元	1,920.30	1,782.34	1,392.56
	工傷保險、安全生產責任險人員覆蓋率	%	100	100	100
	因工傷損失工作日數	天	0	0	0
	職業發展與培訓	職業培訓投入	萬元	70.69	164.44
職業培訓人次		人次	25,700	28,214	22,932
職業培訓人均時長		小時／人	40	41	42
員工培訓次數		次	259	281	288
員工培訓覆蓋率		%	100	100	100
產品和服務安全與質量	客戶滿意度	%	98.00	97.27	98.05
供應鏈安全	供應商數量	個	655	706	750
	報告期內審查的供應商數量	個	116	106	70
	因為不合規被否決的潛在供應商數量	個	26	24	26
	因為不合規被中止合作的供應商數量	個	13	31	20
	供應商社會責任培訓次數	次	90	82	44

	指標名稱	單位	2022年	2023年	2024年
環境績效					
應對氣候變化	溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	378,911.56	240,179.59	387,325.08
	範圍一溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	20,006.02	16,723.38	19,630.91
	範圍二溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	358,905.54	223,456.20	367,694.17 ³
	溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量/萬元	0.55	0.57	0.92
能源利用	綜合能源消耗量	萬噸標準煤	9.06	7.97	9.49
	總耗電量	萬千瓦時	55,478.00	46,316.14	57,213.33
	汽油消耗量	噸	185.00	138.45	194.98
	柴油消耗量	噸	6,182.00	5,857.83	6,052.64
廢棄物處理	無害廢棄物排放量	噸	26,000	21,600	19,400
	無害廢棄物排放密度	噸/萬元	0.04	0.03	0.028
	有害廢棄物排放量	噸	180.37	171.57	158.29
	有害廢棄物排放密度	噸/萬元	0.00026	0.00024	0.00023
污染物排放	廢水排放量	噸	0	0	0
	廢氣排放量	萬立方米	86,247.00	67,775.54	80,865.89
	環境污染事件數	件	0	0	0
水資源利用	市政自來水用量	萬噸	244.57	188.36	248.67
	用水總量	萬噸	725.33	729.96	802.60
	用水密度	噸/萬元	10.48	10.35	11.69
	節水量	萬噸	14.00	-4.63	-72.64
	循環用水量	萬噸	480.76	483.20	457.53
環境合規管理	環保投入	億元	2.50	3.24	2.49
	辦公用紙量	包	9,625	8,937	8,276

³ 2024年範圍二溫室氣體排放量統計口徑發生變化，外購電力數據包含子公司。

指標索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露位置	
環境	A1 排放物	一般披露：有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等： (a) 政策；及 (b) 遵守發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	四、向綠啟航，「碳」尋港區生態
		A1.1 排放物種類及相關排放數據	4.3 綠色運營提能效
		A1.3 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	4.3 綠色運營提能效
		A1.4 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	4.3 綠色運營提能效
		A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	4.3 綠色運營提能效
		A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	4.3 綠色運營提能效
		A2 資源使用	一般披露：有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策
	A2.1 按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)		4.3 綠色運營提能效
	A2.2 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)		4.3 綠色運營提能效
	A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟		4.3 綠色運營提能效
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟		4.3 綠色運營提能效
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量		不適用
	A3 環境及天然資源	一般披露：減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	四、向綠啟航，「碳」尋港區生態
		A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	4.4 綠色文化強宣貫

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露位置	
社會	B1僱傭	一般披露：有關薪酬及解僱、招聘及晉陞、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	五、向優而育，鍛造港業尖兵
		B1.1按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數	5.1保障權益穩人心
		B1.2按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	5.1保障權益穩人心
	B2健康與安全	一般披露：有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	一、向責深耕，夯實港口根基
		B2.1過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	附錄：關鍵績效
		B2.2因工傷損失工作日數	附錄：關鍵績效
		B2.3描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	1.4安全生產固防線
	B3發展及培訓	一般披露：有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	五、向優而育，鍛造港業尖兵
		B3.1按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比	5.2人才培養優能力 附錄：關鍵績效
		B3.2按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	附錄：關鍵績效
	B4勞工準則	一般披露：有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	五、向優而育，鍛造港業尖兵
		B4.1描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	5.1保障權益穩人心
		B4.2描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	5.1保障權益穩人心

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露位置
B5 供應鏈管理	一般披露：管理供應鏈的環境及社會風險政策	二、向合聚力，融匯港埠資源
	B5.1 按地區劃分的供貨商數目	2.2 協同管理保供暢
	B5.2 描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目，以及相關執行及監察方法	2.2 協同管理保供暢
	B5.3 描述有關識別供應商每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	2.2 協同管理保供暢
	B5.4 描述在挑選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	2.2 協同管理保供暢
B6 產品責任	一般披露：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	二、向合聚力，融匯港埠資源 三、向智躍攀，塑造港務品牌
	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比	不適用
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	2.1 聚焦主業拓新局
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例	3.2 技術攻堅求突破
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序	不適用
	B6.5 描述消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法	2.1 聚焦主業拓新局

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露位置
B7反貪污	一般披露：有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	一、向責深耕，夯實港口根基
	B7.1於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	1.3合規運營促穩健
	B7.2描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	1.3合規運營促穩健
	B7.3描述向董事及員工提供的反貪污培訓	1.3合規運營促穩健
社區 B8社區投資	一般披露：有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	六、向新邁進，營造港城幸福
	B8.1專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	6.2鄉村振興賦繁榮 6.3公益慈善護民生
	B8.2在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	6.2鄉村振興賦繁榮 6.3公益慈善護民生

報告評級

《秦皇島港股份有限公司2024環境、社會及公司治理報告》評級報告

受秦皇島港股份有限公司委託，「中國企業社會責任報告評級專家委員會」抽選專家組成評級小組，對《秦皇島港股份有限公司2024環境、社會及公司治理報告》(以下簡稱《報告》)進行評級。

一、評級依據

中國企業改革與發展研究會、責任雲研究院《中國企業可持續發展報告指南(CASS-ESG 6.0)之水上運輸業》暨「中國企業社會責任報告評級專家委員會」《中國企業可持續發展報告評級標準(2025)》。

二、評級過程

1. 評級小組審核確認《報告》編寫組提交的《企業可持續發展報告過程性評估資料確認書》及相關證明材料；
2. 評級小組對《報告》編寫過程及內容進行評價，擬定評級報告；
3. 評級專家委員會副主席、評級小組組長、評級小組專家共同簽署評級報告。

三、評級結論

過程性(★★★★☆)

公司董事會是ESG工作的最高決策機構，負責ESG戰略規劃、風險管理和重大事項的決策部署，並由黨委工作部牽頭，組成ESG執行小組，負責具體落實ESG領域相關工作；將報告定位為合規披露履責信息、完善社會責任管理、強化利益相關方溝通的重要工具，功能價值定位明確；實施常態化的重要性議題管理，採用雙重重要性評估識別實質性議題；報告將以電子版、紙質版等形式呈現，具有卓越的過程性表現。

實質性(★★★★★)

《報告》系統披露了應對氣候變化、廢棄物處理(交通運輸工具按時退役)、運輸安全及应急管理、職業健康與安全生產、可持續治理機制等所在行業關鍵性議題，敘述詳細充分，具有卓越的實質性表現。

完整性(★★★★☆)

《報告》主體內容從「向真深耕夯實港口根基」「向合聚力融匯港埠資源」「向智躍攀塑造港務品牌」「向綠啟航碳尋港區生態」「向優而育鍛造港業尖兵」「向新邁進營造港城幸福」等角度系統披露了所在行業核心指標的87.92%，完整性表現領先。

平衡性(★★★★☆)

《報告》披露了「生產安全事故數」「員工傷／亡人數」「新增職業病人數」「環境污染事故數」等負面數據信息，並詳細闡述公司生產安全「零」事故目標，平衡性表現領先。

可比性(★★★★★)

《報告》披露了「總資產」「營業收入」「利潤總額」「客戶滿意度」等74個關鍵指標連續3年的對比數據，並通過上榜「國有企業上市公司ESG·先鋒100(2024)」 「中國ESG上市公司京津冀先鋒50(2024)」等進行橫向比較，可比性表現卓越。

可讀性(★★★★☆)

《報告》從六大章節系統展示企業對政府、客戶、環境、員工、夥伴、社區等利益相關方的履責行動與成效，詳細回應利益相關方的期望與訴求；封面設計延續矢量風格，融入行業及企業的特色標識與元素，章節內容選用跨頁特色履責實景大圖，圖片色彩飽滿美觀，增強報告悅讀性；案例豐富多元，簡潔明瞭地展示公司的ESG實際行動，提升報告的感染力，可讀性表現領先。

創新性(★★★★☆)

《報告》設置「優化運輸模式全面降低物流成本」「建設綠色港口厚植高質量發展生態底色」兩個責任聚焦，突出公司在提升港口服務水平和綠色港口建設方面的卓越實踐；並通過開篇「2024年度履責績效」專欄及篇章頁「本章節重大性議題」板塊，充分展示公司履責重點；召開年度ESG工作啟動會、培訓會，帶領公司各部門進一步強化報告的傳播效果與溝通價值，具有領先的創新性表現。

綜合評級(★★★★★)

經評級小組評價，《秦皇島港股份有限公司2024環境、社會及公司治理報告》，是一份卓越的企業可持續發展報告。



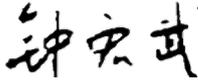
秦皇島港股份有限公司環境、社會及公司治理報告首次獲得五星級評價

四、 改進建議

- 1. 增加負面數據及負面事件分析的披露，提高報告的平衡性；
- 2. 優化可持續信息披露流程與體制機制，進一步提升報告的創新性。



評級專家委員會副主席



評級小組組長



評級小組專家



掃碼查看企業評級檔案

出具時間：2025年3月24日

意見反饋

尊敬的讀者：

您好！十分感謝您閱讀《秦皇島港股份有限公司2024環境、社會及公司治理報告》。公司非常重視並期望聆聽您對秦港股份的可持續發展管理、實踐和信息披露的反饋意見。您的意見和建議是公司持續推進可持續發展管理和實踐的重要依據。期待您的回復！

選擇性問題(請在相應的位置打√)

選項	是	一般	否
1. 您認為本報告是否能反映秦港股份對經濟、社會和環境的重大影響？			
2. 您認為本報告識別出的利益相關方及其與秦港股份關係的分析是否準確、全面？			
3. 您認為本報告提供的信息是否全面？			
4. 您認為本報告提供的信息是否具有可讀性？			

5. 開放性問題：您對《秦皇島港股份有限公司2024年環境、社會及公司治理報告》的其他意見與建議，歡迎提出。

您的聯繫方式：

姓名：
工作單位：
聯繫電話：
電子郵件：