

上海沪工焊接集团股份有限公司

2024 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等规定和有关要求，并结合上海沪工焊接集团股份有限公司（以下简称“公司”）的具体情况进行编制。

本报告本着真实、客观、透明的原则，系统地总结和反映了公司在 2024 年度在规范运作、业务发展、保护环境、关爱员工、社会公益等方面的主要工作，希望本报告能够深化各界对公司的认知，也希望以此接受各方面的监督，促进公司更好发展的同时，积极履行社会责任。

一、公司情况概述

（一）公司基本情况

公司成立于 1995 年，2016 年在上海证券交易所主板上市。公司是国内规模最大的焊接与切割设备研发与制造基地之一，也是焊接与切割设备行业内龙头企业。

公司自成立伊始，就坚持以“品牌、质量、服务”为导向，以“振兴、推动民族产业”为己任，以“打造中国领先的焊接与切割整体解决方案提供商”为使命。公司在行业内具有很高的声誉，是中国电器工业协会焊机分会副理事长单位，被评为“国家高新技术企业”、“上海市院士专家工作站”、“上海市企业技术中心”、“上海市科技小巨人”、“上海市专利示范企业”、“上海市专精特新企业”、“工业和信息化部专精特新小巨人企业”。公司参与和起草了《限制负载的设备》、《电磁兼容性（EMC）要求》、《电焊机能效限定值及能效等级》等多项行业国家标准及《手持激光焊机》、《龙门激光切割机》和《直流（脉冲）氩弧焊焊接电源》等团体标准的制定工作。多类重要产品曾先后被评为“国家重点新产品”、“上海市重点新产品”、“上海市火炬计划”、“上海市高新技术成果转化项目”、“上海市创新产品推荐目录”、“上海品牌认证”，并被全国工程建设系统职业技能竞赛选为

大赛指定专用设备。

公司业务主要由两部分构成，即“智能制造”与“高端装备配套”。智能制造板块主要从事焊接与切割设备的研发、生产及销售，是国内规模最大的焊接与切割设备制造商之一，具有全系列产品生产能力，“沪工”品牌在行业内享有很高的声誉，产品远销全球 110 多个国家和地区，出口金额连续多年位居行业前茅。公司产品线齐全、产业链完整，主要业务领域覆盖数字化智能焊机、数字化焊接云平台群控系统、数字化 IoT 智能切割管理服务系统、数控切割设备、机器人成套设备等多重领域。公司的高端装备配套板块主要从事装备配套及相关产品的生产制造、装配和试验测试等现场服务。

（二）企业文化

公司秉持“做好民族品牌，产品创新先行”的理念，产品研发上围绕数字化和智能化发力。通过搭建全流程管理体系把控产品质量，掌握多项核心技术并参与行业标准制定，深化产学研合作加速成果转化。公司坚守“专注本业”的理念，持续深耕数字化焊接设备等核心业务，提升产品品质，进一步增强市场竞争力与行业影响力。公司广纳贤才，激发员工创新热情和价值创造力，组织各类学习交流互动，创造和谐工作氛围，提升团队实力。展望未来，公司将坚持创新驱动，加速全球市场布局，朝着“中国领先的焊接与切割整体解决方案提供商”的目标稳步前行。

二、社会责任履行情况

（一）股东和债权人的权益保护

公司始终将全体股东和债权人的权益保护作为经营管理的重要内容，严格按照《公司法》、《证券法》和相关法律、法规，以及《上市公司治理准则》等规范性文件的要求，以建立现代企业制度为目标，积极推动公司治理结构的优化，规范公司运作，维护投资者的合法权益。

1、公司治理与内部控制

报告期内，公司不断完善法人治理结构，严格依照相关法律法规规范运作，建立了科学合理的组织架构与有效的内部控制体系。

公司股东大会是公司的最高权力机构，董事会是公司的日常决策机构，下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会等四个专门委员会。

董事会向股东大会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议并做出决定，或提交股东大会审议。监事会是公司的监督机构，负责对公司董事、管理层的行为及公司的财务进行监督。公司总经理由董事会聘任，在董事会的领导下，全面负责公司的日常经营管理活动。

公司已建立了一系列较完善的内部制度，包括《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《董事会战略委员会议事规则》、《董事会提名委员会议事规则》、《董事会审计委员会议事规则》、《董事会薪酬与考核委员会议事规则》、《投资者关系管理制度》、《关联交易管理制度》、《外部信息使用人管理制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》、《重大投资经营决策管理制度》、《重大信息内部报告制度》、《融资与对外担保管理制度》、《期货套期保值内部控制制度》、《衍生金融工具管理制度》、《募集资金使用管理办法》、《信息披露制度》、《董事会秘书工作细则》、《控股股东、实际控制人行为规范》、《独立董事工作制度》、《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》、《理财和结构性存款业务管理制度》、《独立董事专门会议工作制度》、《资产减值准备计提及核销管理制度》、《会计师事务所选聘制度》等。

股东大会、董事会、监事会和总经理按照《公司章程》的规定行使职权。独立董事积极履职尽责，发挥了良好的作用。报告期内，公司规范运作，股东大会、董事会、监事会、管理层权责分明，各司其职，形成了一套合理、完整、有效的经营管理框架，切实保护公司股东和债权人权益。

2、严格履行信息披露义务

公司严格根据《公司法》、《证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》等有关规定，持续完善公司信息披露工作机制，优化信息披露管理流程，提升公司信息披露质量，切实履行信息披露义务，确保披露信息的真实、准确、完整。报告期内，公司通过定期报告、临时公告等披露了公司生产经营中的各类重大信息，披露的信息真实、准确、完整。公司致力于公平对待每位投资者，维护信息披露的公平性，确保所有股东享有平等的知情权，维护了投资者的合法权益。

3、积极进行投资者关系管理

公司注重保护投资者的合法权益，加强与投资者的交流，通过公司官网、投资者电话、邮件、上证E互动等方式，保持与投资者的有效沟通，积极回复投资

者提问，保障投资者与公司的联系渠道通畅。公司严格按照相关规章制度的要求接待各类投资者、研究机构的来电来访，在已公开披露信息的范围内，认真答复各类投资者对公司业务发展方面的问询，增进各类投资者对公司的了解。

（二）员工权益保护

1、保障员工合法权益

在对员工合法权益的保护方面，公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求，建立了完善的人力资源管理制度，依法与员工签订《劳动合同》。并严格按照国家和地方法律法规为员工提供相应的福利保障，为员工缴纳五险一金。公司不断健全员工权益保护机制，致力于同全体员工建立了和谐的劳动关系。

2、落实薪酬福利政策

公司依据岗位价值、工作能力、业绩情况、市场薪资水平等原则制定员工薪酬分配政策。公司的员工薪酬主要由基本工资、职务工资、绩效考核工资、奖金以及福利构成。通过绩效考评，使员工收入与公司效益及个人业绩紧密结合，激发员工积极性。拓宽晋升渠道，使不同岗位的员工有同等的晋升机会。通过适当增加工资成本来提高员工的生活福利待遇，促使员工创造更多的经济价值，实现可持续发展。这种富有竞争性、激励性和公平性的薪酬制度有利于提高员工的工作积极性，为公司的发展打下良好的人力资源基础。

同时，公司还建立了较为完善的员工福利政策，主要根据员工所在部门、岗位或工作条件，享受不完全等同的、较为健全的福利政策。公司为员工提供以下福利：社会保险及公积金、带薪假（带薪假包括国家法定节假日、婚假、产假、丧假、带薪年假等）、工作服、工作餐、员工宿舍、免费班车、节假日福利、春节返岗班组红包、员工红包、高温补贴、员工社团及活动、帮困扶贫基金等，致力于为员工创造完备的生活条件，并组织员工参与运动类比赛、兴趣类活动及文艺晚会等，展示员工才艺，丰富业余生活，实现企业与员工的和谐发展。

3、促进员工职业发展

公司关心员工的职业成长，重点落实人才培养规划，通过建立人才梯队队伍，建立以业绩为导向，由品德、知识、能力等要素构成人才评价体系；完善职业发展通道。对各类人才进行职业生涯规划，打通并拓宽人才发展通道，使各业务领域的人才均具有明确的发展目标和培养方向，激励人才主动学习、积极进步，实现个人职业发展与企业发展和谐统一；建立人才交流机制。提高人才的适应性，

形成跨部门输送机制；建立企业内部能进能出、能上能下的人才流动机制，激发员工潜能和人才队伍活力，实现公司与员工的共同成长。公司注重发掘资深员工的“传、帮、带”作用，每一批生产员工入职，公司都会根据岗位需求安排资深员工手把手教学，建立员工之间互助、互促、互相监督的双向发展机制，促进员工共同成长。

（三）供应商、客户的权益保护

1、供应商权益保护

公司建立了严格的供应商准入制度，建立了公平、公正的评估体系，积极构建和发展与供应商、客户的战略合作伙伴关系，充分尊重并保护供应商的合法利益。公司公平对待每一位供应商，坚持诚信经营、利益共享、互惠互利的原则，确保质量、确保纳期、尊重供应商的合理报价，努力实现合作共赢、共同发展。公司在公平公正、充分竞争的基础上择优选择供应商，保证采购成本和质量的控制。在加强与供应商业务合作的同时，公司不断规范供应商管理，选择优秀的供应商建立双方长期的战略协作关系，提升对市场及客户需求的响应水平。

2、客户权益保护

公司自成立伊始，就致力于成为中国领先的焊接与切割整体解决方案提供商，报告期内，公司以客户需求为导向，持续提升产品质量与服务，追求与客户协调发展，不断提高客户满意度。公司严格把控产品质量，注重产品安全，并通过优化生产方式、提升产品品质，目前已通过 ISO9001:2015 质量管理体系认证以及多项国内及国际相关认证，不断提升公司产品的品牌效应。并加强售后服务管理，切实保障客户利益。

同时，公司加强与客户沟通，与客户保持畅通的联络渠道，并不定期征集客户意见，发掘和满足客户需求，为自身和社会创造经济效益和社会效益。报告期内，公司不断提升产品质量，优化运作架构，提升服务能力，做好细分市场，努力为客户提供高质量的产品和服务。并加强售后服务管理，切实保障客户利益。

（四）环境保护

1、严格遵守法律法规

公司严格遵守《环境保护法》、《大气污染防治法》、《水污染防治法》、《固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，采用 ISO14001: 2015 环境管理体系，健全环境管理的一系列制度，规范环境保护管理，认真执行环境管理体系方针，

做好环境保护工作，努力实现企业与自然的和谐相处。深入开展技术改造，推行结构优化升级，研发节能减排的新产品和新工艺，促使公司的产品升级换代，增强企业市场配套能力。

2、落实的环保措施

公司及下属子公司不属于环境保护部门公布的重点排污单位。公司高度重视环境保护工作，积极开展节能减排活动，把资源节约型、环境友好型企业建设列为工作的重中之重。公司在建设和生产过程中严格遵守政府有关环境保护的法律法规，贯彻执行国家和地方政府有关环境保护、能源节约、资源综合利用的专业标准，通过对一系列环保措施的落实，以达到保护生态环境的目的。公司每年委托专业机构进行取样检测，并出具《环境检测报告》。

3、积极开展环保活动

公司积极展开各类环保活动，推行节能减排措施。公司多次开展科普宣传活动，每年定期组织环保、职业卫生健康培训，增强员工环保理念。公司推行节能减排建设与管理，倡导节能降耗，提倡通过设备改进、工艺优化达到能源和其他资源的合理有效利用，积极响应国家的“双碳”目标号召，致力于提高产品性能的同时降低生产能耗，始终坚持打造绿色智能工厂，降低生产过程中的碳排放。

（五）公共关系与社会公益事业

公司始终不忘践行社会责任，长期以来积极参与和支持各种形式的公益事业。报告期内，公司向部分职业技术学院捐赠一批电焊机、切割机，折款 7.90 万元；通过设立的“沪工”慈善基金支出 3 万元，分别向青浦区塘郁村村民委员会、云南省梁河县九保阿昌族乡丙盖村民委员会以及云南省梁河县九保阿昌族乡勐科村村民委员会各捐赠 1 万元；向青浦区消防队、水上派出所捐赠一批防暑降温用品，折款 1.30 万元。

三、未来展望

2025 年公司将继续以《上市公司治理准则》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、《上海证券交易所股票上市规则》和《公司章程》等相关规定的要求为目标，在做好公司经营的同时，不断强化履行社会责任意识，积极回报股东，保护各相关方的合法权益，通过持续扎实的工作维护良好的企业形象。公司将立足当前，实现绿色环保生产，继续加快产业结构调整和

产业升级改造换代，在工艺、技术、质量、环保等方面不懈努力，再上新台阶，逐步实现与社会、环境深度融合发展。

上海沪工焊接集团股份有限公司

2025 年 4 月 23 日