

# 2024

## 环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social and  
Governance Report

(股票代码:600784)



鲁银投资  
LUYIN INVESTMENT

# CONTENTS

## 目录

01

02

03

04

关于本报告	4	<b>卓越治理，共谋高质量发展</b>	<b>科技引领，共创新质产品</b>	<b>向绿而行，共绘美好未来</b>	<b>以人为本，共建幸福社会</b>	附录	77				
董事长致辞	6	坚持党建引领	22	科技创新引领	34	加强环境管理	46	创建多元职场	58	读者意见反馈表	85
走进鲁银投资	8	夯实公司治理	26	产品质量为先	38	优化能源管理	51	奉献社会公益	72		
可持续发展管理	14			优质客户服务	41	排放物与资源管理	53				
				负责任供应链	43						

## 关于本报告

### 报告说明

本报告是鲁银投资集团股份有限公司（下称“鲁银投资”、“公司”或“我们”）发布的第二份环境、社会和公司治理报告（以下简称“本报告”、“ESG 报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司 2024 年度环境、社会和公司治理的实践及绩效。

### 时间范围

本报告为年度报告，如无特殊说明，涵盖时间范围均为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为增强报告连续性及完整性，部分内容超出上述时间范围，并在报告中进行说明。

### 报告范围

本报告覆盖鲁银投资集团股份有限公司及其子公司，如无特殊说明，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

### 编制依据

本报告编制遵循上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》，并参考山东省国资委印发的《山东省属控股上市公司 ESG 指标体系工作指引》、全球可持续发展标准委员会发布的《GRI 可持续发展报告标准》（下称“GRI 标准”）、联合国可持续发展目标（下称“UN SDGs”）。

### 数据来源

本报告披露的信息数据均来自于公司内部正式文件、统计报告、第三方问卷调查和有关公开资料。报告所引用财务数据若与年报有出入，请以年报为准，如无特殊说明，货币单位均为人民币。

### 董事会声明

本报告经鲁银投资集团股份有限公司董事会审阅。公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

## 称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

简称	指	全称
鲁银投资、本公司、公司、我们	指	鲁银投资集团股份有限公司
山东国惠集团	指	山东国惠投资控股集团有限公司
鲁盐集团	指	山东省鲁盐集团有限公司
鲁银新材	指	山东鲁银新材料科技有限公司
岱岳制盐	指	山东岱岳制盐有限公司
肥城制盐	指	山东肥城精制盐厂有限公司
滨海盐化	指	山东省鲁盐集团有限公司滨海盐化分公司
寒亭一盐场	指	山东寒亭第一盐场有限公司
菜央子盐场	指	山东菜央子盐场有限公司
东方海盐	指	山东省鲁盐集团东方海盐有限公司
鲁银储能	指	山东鲁银盐穴储能工程技术有限公司
鲁银新能源	指	鲁银（寿光）新能源有限公司
新艺粉末	指	济南新艺粉末冶金有限公司
禹城羊绒	指	鲁银集团禹城羊绒纺织有限公司

## 发布形式

本报告以电子版形式发布。电子版报告可在公司官方网站（www.luyin.cn）以及上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）获取。如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司网站。

## 读者回应

鲁银投资关心各方对本公司 ESG 管理工作和本报告的意见（详见“读者意见反馈”）。如果您对本报告有任何想法和建议，欢迎将意见反馈至公司邮箱（luyin784@163.com）。

## 董事长致辞

2024年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是深入实施“十四五”规划的攻坚之年。鲁银投资始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入实施“优化提升年”行动，兼顾经济效益与环境保护，积极践行ESG理念，激发新动能、抢占新高地、培育新优势，全力奏响高质量发展“最强音”。

### 这一年，我们固本强基，以党建领航激发改革新动能。

鲁银投资坚持以高质量党建引领高质量发展，深入贯彻党的二十届三中全会精神，实施“五抓四促三融合”党建引领工程，推动党建与业务深度融合，为公司发展注入强劲动力。在组织架构优化方面，公司以“精简高效、扁平化管理”为目标，整合总部与鲁盐集团本部，构建“8部1室2中心”高效管理体系，压缩管理层级，实现内部产业链条整合与闭环，全面提升运营效率。同时，公司强力推进ESG管理，积极回应股东、投资者等利益相关方关切，以责任治理驱动可持续发展，为实现长远战略目标奠定坚实基础。

### 这一年，我们实干笃行，以延链强链抢占产业新高地。

鲁银投资聚焦盐及盐化工、新材料、新能源三大产业，持续推动产业链与创新链深度融合，加速产业升级与绿色转型。通过新能源项目提速发力、生产线技改及科技创新，有效提升生产效率与产品质量，进一步巩固市场竞争力。同时，我们持续深挖内潜，多措并举实现降本增效；深入开展隐患排查治理，确保安全生产运营平稳有序，为高质量发展提供坚实保障。

### 这一年，我们回馈社会，以队伍建设培育发展新优势。

鲁银投资始终视人才为发展基石，构建多层次人才培养体系，优化干部梯队建设，为员工提供广阔的职业发展平台，激发团队活力与创新潜能。同时，我们坚持以人为本，秉承一贯的“诚信、创新、担当、融和”企业价值观，积极参与教育助学、社区共建等社会公益事业，推动行业交流与合作，以实际行动践行国企责任回馈社会。

### 踏浪前行风正劲，不负韶华争朝夕。

2025年是“十四五”收官之年，我们将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高质量完成“十四五”规划目标任务，为“十五五”良好开局奠定坚实基础。鲁银投资将以更加昂扬的姿态、更加务实的行动，与各方携手共进、协同共赢，奋力谱写新时代国企高质量发展的崭新篇章！

鲁银投资集团股份有限公司党委书记、董事长  
杨耀东



## 走进鲁银投资

### 公司简介

鲁银投资集团股份有限公司（股票代码：600784）成立于1993年，并于1996年12月成功发行A股，在上海证券交易所上市，现控股股东为山东国惠投资控股集团有限公司。自创立以来，鲁银投资始终坚持稳健与创新并重的经营方针，持续扩展业务范围，增强核心竞争力。核心业务涵盖股权投资、盐及盐化工、粉末冶金及制品、新能源、储能等领域。

公司实施“产业升级+资本运作”双轮驱动战略，在巩固主业的基础上，紧跟科技发展趋势，积极探索盐田资源的综合开发与利用，推动新能源产业与海盐产业的深度结合。同时，公司依托丰富的盐穴资源，延伸产业链，充分开发盐穴在储气储能领域的潜力。此外，鲁银投资还致力于粉末冶金等绿色制造技术的研发与应用，以绿色低碳为目标，推动企业向可持续发展方向迈进。



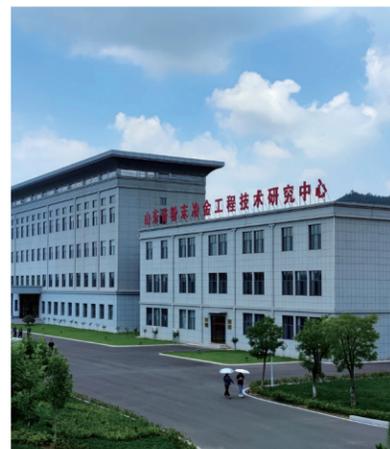
## 业务概览

回首三十一年奋斗进程，鲁银投资不忘初心，砥砺前行，聚焦盐及盐化工、新材料、新能源三大产业，同时持续推动产业链、创新链深度融合，呈现出主责主业聚焦、效益增速显著、发展质量持续提升的良好局面。



### 盐业板块

公司主要分为海盐、矿盐两个业务板块，拥有国家食盐定点生产企业 6 家，年盐生产能力 360 万吨，其中海盐 100 万吨、矿盐 260 万吨，已建成全国最大的海盐食盐生产基地和山东省唯一的矿盐食盐生产基地，优质海盐生产基地占地 35 平方千米。我们所生产的各系列食盐产品覆盖全国 20 余个省市自治区，远销欧美、日韩、印巴、东盟、非洲等 20 多个国家和地区，备受市场青睐。



### 新材料板块

公司拥有金属粉末生产企业以及精密机械零件加工企业，形成了良好的产业链和产业布局。在金属粉末生产方面，主要产品有特种合金系列、水雾化系列、还原系列金属粉末等，产销规模超 22 万吨，产能位居亚洲第一、世界第三位；在机械零件加工方面，主要以粉末冶金汽车零部件产品为主，广泛应用于新能源汽车及燃油车领域，服务于国内主要汽车制造企业和发动机整机制造商。



### 新能源板块

公司依托盐田、盐穴资源，积极创新绿色转型，将新能源技术与已有资源结合，打造盐光互补“光伏+”复合模式的光伏发电项目，已投资建设 150 兆瓦光伏发电项目及全国首例盐田柔性支架光伏项目；扎实推进盐穴储气储能技术论证和相关配套工程建设，先后完成三维地震勘探、岩心分析等相关试验及采卤站项目建设工作。



## 奖项荣誉



### 鲁盐集团

- ◆ 品牌故事《国味》入选“山东制造·品牌故事”
- ◆ “鲁晶”品牌上榜中国品牌力指数食盐行业 TOP3 品牌榜
- ◆ 获取山东省内首个热敷理疗袋二类医疗器械注册证
- ◆ 获评全国盐行业首届职业技能竞赛“突出贡献单位”荣誉称号，参赛员工 1 人获一等奖并授予“全国轻工技术能手”称号，1 人获二等奖并授予“全国盐行业技术能手”称号，7 人获三等奖

### 鲁银新材

- ◆ 国家高新技术企业
- ◆ 山东省瞪羚企业
- ◆ 国家高技术研究发展计划（863 计划）成果产业化基地
- ◆ 山东省绿色工厂
- ◆ 国家新材料产业化基地骨干企业
- ◆ 入选山东省工信厅第二批数字经济“晨星工厂”培育库
- ◆ 国家专精特新小巨人企业
- ◆ 雾化铁粉入选济南市第一批“泉城好品”品牌建议入选名单
- ◆ 国家制造业单项冠军示范企业



### 岱岳制盐

- ◆ 国家高新技术企业
- ◆ 山东省 DCMM 贯标试点企业
- ◆ 山东省专精特新企业
- ◆ 山东省“工赋百景”数字化转型揭榜挂帅试点项目
- ◆ 山东省绿色工厂
- ◆ 泰安市制造业数字化转型标杆企业
- ◆ 山东省制造业单项冠军
- ◆ 泰安市数字化车间



### 肥城制盐

- ◆ 国家高新技术企业
- ◆ 山东省制造业单项冠军
- ◆ 国家级绿色工厂，为全省盐行业首家
- ◆ 山东省技术创新示范企业
- ◆ 山东省专精特新中小企业
- ◆ 山东省绿色矿山名录
- ◆ 山东省瞪羚企业
- ◆ 入选泰安市第二批市级绿色制造名单“绿色供应链管理企业”
- ◆ 山东省企业技术中心



### 菜央子盐场



- ◆ 国家高新技术企业
- ◆ 山东省瞪羚企业
- ◆ 国家绿色矿山
- ◆ 山东省技术创新示范企业
- ◆ 2024 年度中国轻工业联合会技术发明奖
- ◆ 山东省数字经济“晨星工厂”
- ◆ 山东省专精特新企业
- ◆ 山东省工业旅游示范点
- ◆ 潍坊市重点实验室



### 鲁银新能源

- ◆ 参赛员工 1 人荣获山东省第四届光伏运维技能竞赛三等奖



## 可持续发展管理

鲁银投资积极践行“诚信治理、创新产品、绿色担当、伙伴融合”的可持续发展理念，自上而下开展 ESG 管理与信息披露工作，与各利益相关方进行常态化沟通与交流。

## 可持续发展治理架构

鲁银投资积极拥抱可持续发展理念，融入公司经营与生产全流程，建立自上而下的可持续发展治理架构，形成可持续发展闭环管理体系。

我们以董事会作为公司可持续发展事宜的最高领导与决策机构，形成了利益相关方沟通与公司年度重要性议题确认、目标制定与管理、风险识别与把控等多位一体化的决策系统，把握鲁银投资可持续发展大方向。为落实董事会各项决策，我们以核心管理层为 ESG 工作中心，由证券部作为牵头部门，与各主要部门负责人及所属企业 ESG 联系人紧密配合，有效管理、落实与监督各项工作，确保工作指令得到准确实施，定期跟进数据与工作进展，完成年度 ESG 报告编制工作，对外披露相关信息。



## 利益相关方沟通

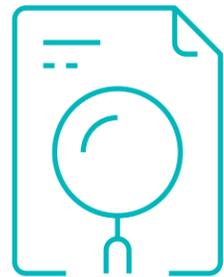
鲁银投资秉持“诚信治理、创新产品、绿色担当、伙伴融合”的可持续发展理念，重视各利益相关方的期望与诉求，通过建立常态化的沟通机制，积极听取监管机构、股东、员工、客户、业务伙伴、社区等各利益相关方的意见与建议，综合识别与我们密切相关的重要性 ESG 议题，并通过发布报告、电话沟通、举办会议、开展问卷调查等多种方式，回应各方关切。

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道
政府及监管机构	合规运营 依法纳税 经济发展 社会贡献 党建引领	监督检查 合规报告 会议交流 日常沟通
股东及投资者	股东权益 稳健投资回报 信息披露透明度 企业风险管理	股东大会 公司网站及公告 E 互动平台 投资者热线
员工	人文关怀 薪酬与福利 职业健康与安全 培训与发展	工会 团建活动 培训活动 员工申诉渠道
客户	客户权益 隐私安全保护 产品质量保障 售后服务保障	客户满意度调查 客诉处理机制 客户服务热线
业务伙伴 (供应商、经销商等)	合作发展 供应商审核 商业道德与反腐败	公开招标 供应商大会 日常沟通
组织协会、媒体及当地社区	创新与研发 行业发展 环境保护 社区建设	新闻发布 定期报告 行业交流大会 公益慈善活动

## 重要性议题分析

鲁银投资综合考虑 2024 年国家政策、监管要求、行业发展趋势，结合山东省国资委 ESG 相关要求，对标行业优秀实践，确立了 19 个对于公司和利益相关方的 ESG 重要性议题，以此为指引开展 ESG 工作，将其重点关注的 ESG 议题在本报告进行重点披露和回应，并将围绕议题加强管理，进一步提升可持续发展水平。

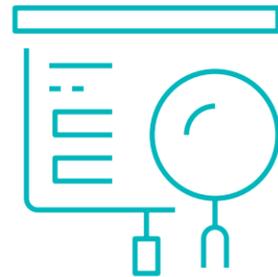
### 对标及筛选



1

基于国际相关标准与披露框架、资本市场评级指标、行业发展趋势及国家政策，结合鲁银投资的整体业务发展状况，共识别出 19 项与公司运营紧密相关的 ESG 重要性议题。

### 利益相关方调研



2

通过问卷调查的形式，邀请内外部利益相关方对各项议题的重要性进行评分，参与方涵盖 7 类群体，包括公司管理层、员工、股东及投资者、客户、供应商等合作伙伴、行业协会、媒体及当地社区等，共回收有效问卷 544 份。

### 调研结果分析



3

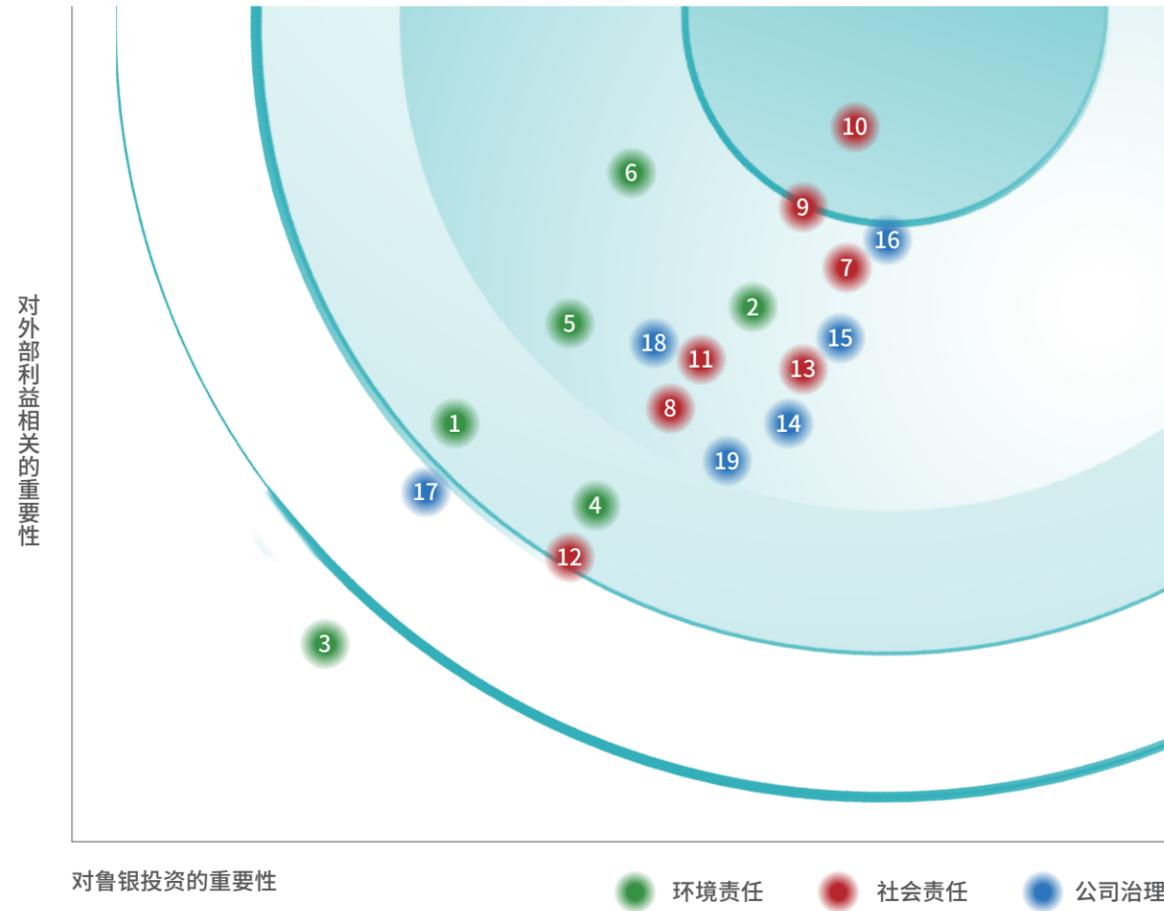
采用综合量化评估方法对问卷数据进行分析，从“对鲁银投资的重要性”和“对外部利益相关方的重要性”两个维度对 19 项议题进行优先级排序，并绘制重要性议题矩阵。

### 重要性议题确认



4

董事会及核心管理层对重要性议题结果进行最终审议，确定 8 项高度重要性议题，形成鲁银投资 ESG 重要性议题矩阵，并在本报告中予以披露。



### 中度重要性议题

#### 环境责任

- ① 节能减排
- ④ 绿色生产
- ⑤ 资源管理

#### 社会责任

- ⑧ 员工培训与发展
- ⑪ 客户服务质量
- ⑫ 可持续供应链

#### 公司治理

- ⑭ 公司治理
- ⑰ 投资者关系管理
- ⑱ 知识产权保护
- ⑲ 信息披露

### 低度重要性议题

#### 环境责任

- ③ 应对气候变化

### 案例

#### 鲁银投资举办 ESG 专项培训，提高内部可持续发展意识

为进一步完善公司治理结构，提升公司 ESG 管理水平，加强能力建设与知识储备，发挥积极影响力推动业务运营管理等诸多方面的可持续发展转型，2024 年 11 月，鲁银投资举办本年度第十期“鲁银讲堂”——ESG 报告编制专项培训暨报告编制启动会。本次培训邀请 ESG 行业资深专家围绕政策监管要求、发展趋势进行讲解，并结合上市公司优秀案例进行分享，进一步加深了公司上下对 ESG 理念的认识和理解，推动企业内部管理改进和提升，有利于增强企业可持续发展的内生动力。



2024 年度第十期“鲁银讲堂”ESG 专项培训

### 高度重要性议题

#### 环境责任

- ② 环境管理
- ⑥ 污染与废弃物管理

#### 社会责任

- ⑦ 员工权益
- ⑨ 职业健康与安全
- ⑩ 产品质量与安全
- ⑬ 技术研发与创新

#### 公司治理

- ⑮ 风险管控与合规经营
- ⑯ 反腐倡廉

# 01

## 卓越治理 共谋高质量发展

鲁银投资秉持“不畏艰难、不惧挑战、不懈追求、不断创新”的企业精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完整准确全面贯彻新发展理念，聚焦高质量发展，坚定推动党建工作与生产经营深度融合，坚持高效的公司治理效能，持续深化国企改革、注重合规运营及风险管控、谨守商业道德规范，为推动国有资本和国有企业做强做优做大打下坚实基础。

### 回应的联合国可持续发展目标



### 回应的重要性议题

- 公司治理
- 风险管控与合规经营
- 反腐倡廉
- 投资者关系管理



## 坚持党建引领

2024年，鲁银投资党委坚决贯彻落实山东国惠集团党委决策部署，立足“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”工作思路，持续深入实施“五抓四促三融合”党建引领工程，着力提升政治领导力、组织保障力、思想凝聚力、监督执行力，深入推动党的建设与生产经营相融互促，为推动公司高质量发展提供坚强政治和组织保证。



## 党建质效全面提升

### 坚持党的领导

鲁银投资坚持“两个一以贯之”，全面落实山东国惠集团党委关于在完善公司治理中加强党的领导意见，高质量完成党建入章工作。动态优化党委前置研究“三张清单”，同步完善党委会、董事会、总经理办公会议事规则、议事清单，2024年共召开党委会71次，研究重大事项235项。



71次

2024年共召开党委会71次

235项

研究重大事项235项

### 强化思想引领

鲁银投资坚持把习近平总书记系列重要讲话精神作为“第一议题”抓学习，从严落实“第一议题”和党委理论学习中心组学习制度，本年度开展“第一议题”学习71次、中心组学习和专题研讨12次。党委班子成员带头落实党建责任，赴基层联系点支部讲授专题党课，扎实开展主题教育研讨、“鲁银讲堂”培训班、“三会一课”和主题党日活动183次。

本年度开展“第一议题”学习

71次

中心组学习和专题研讨

12次

“三会一课”和主题党日活动

183次

### 深化支部建设

2024年，鲁银投资共有6个党支部被山东国惠集团党委评定为“五星级党支部”，27个党支部被评定为“四星级党支部”，33个党支部为“过硬党支部”。

被山东国惠集团党委评定为“五星级党支部”

6个

被评定为“四星级党支部”

27个

“过硬党支部”

33个

## 主题教育走深走实

### 聚焦理论学习

鲁银投资把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，开展党的二十届三中全会精神专题辅导3次，举办基层党务工作者能力素质提升培训班，各基层党组织通过“三会一课”、主题党日等形式传达学习全会精神35次，切实做到支部党员学习全覆盖。

开展党的二十届三中全会  
全会精神专题辅导

3次

基层党务工作者能力素质提升培训班，各基层党组织通  
过“三会一课”、主题党日等形式传达学习全会精神

35次

### 案例

#### 学习贯彻党的二十届三中全会精神宣讲报告会

2024年10月22日，鲁银投资举办学习贯彻党的二十届三中全会精神宣讲报告会，围绕党的二十届三中全会重要讲话精神和全会《决定》，从深刻认识全会的重大意义，全面准确理解《决定》提出的重大改革举措等进行了系统阐述，并结合鲁银投资实际，就抓好全会精神学习贯彻、推动改革举措落实落地做出安排部署。



学习贯彻党的二十届三中全会精神宣讲报告会

## 风清气正政治生态

### 全面从严治党

鲁银投资严格落实党委书记第一责任人职责和班子成员“一岗双责”，层层签订党风廉政责任书，明确组织领导与责任分工。党委会专题听取党委班子成员履行全面从严治党责任述职报告。各基层党组织逐级召开全面从严治党述职廉会议，建立基层党建工作重点任务清单。

鲁银投资采用“领导领学、支部共学、专家讲学、个人自学”等形式，逐章逐条学习《中国共产党纪律处分条例》。以“学《条例》、守党纪，以实干实绩助推公司高质量发展”为主题开展交流研讨。印发《同心向党“七个一”主题系列活动》，组织党员干部、重点岗位关键人员赴山东省监狱开展现场警示教育。



2024/4

山东国惠投资控股集团有限公司纪委授予鲁银投资“山东国惠集团纪检先进集体”荣誉称号

### 案例

#### 鲁银投资赴山东省监狱开展“学党纪 守底线 筑清廉”警示教育（主题教育）活动

2024年5月，鲁银投资组织党员干部赴山东省监狱开展“学党纪 守底线 筑清廉”警示教育主题党日活动。



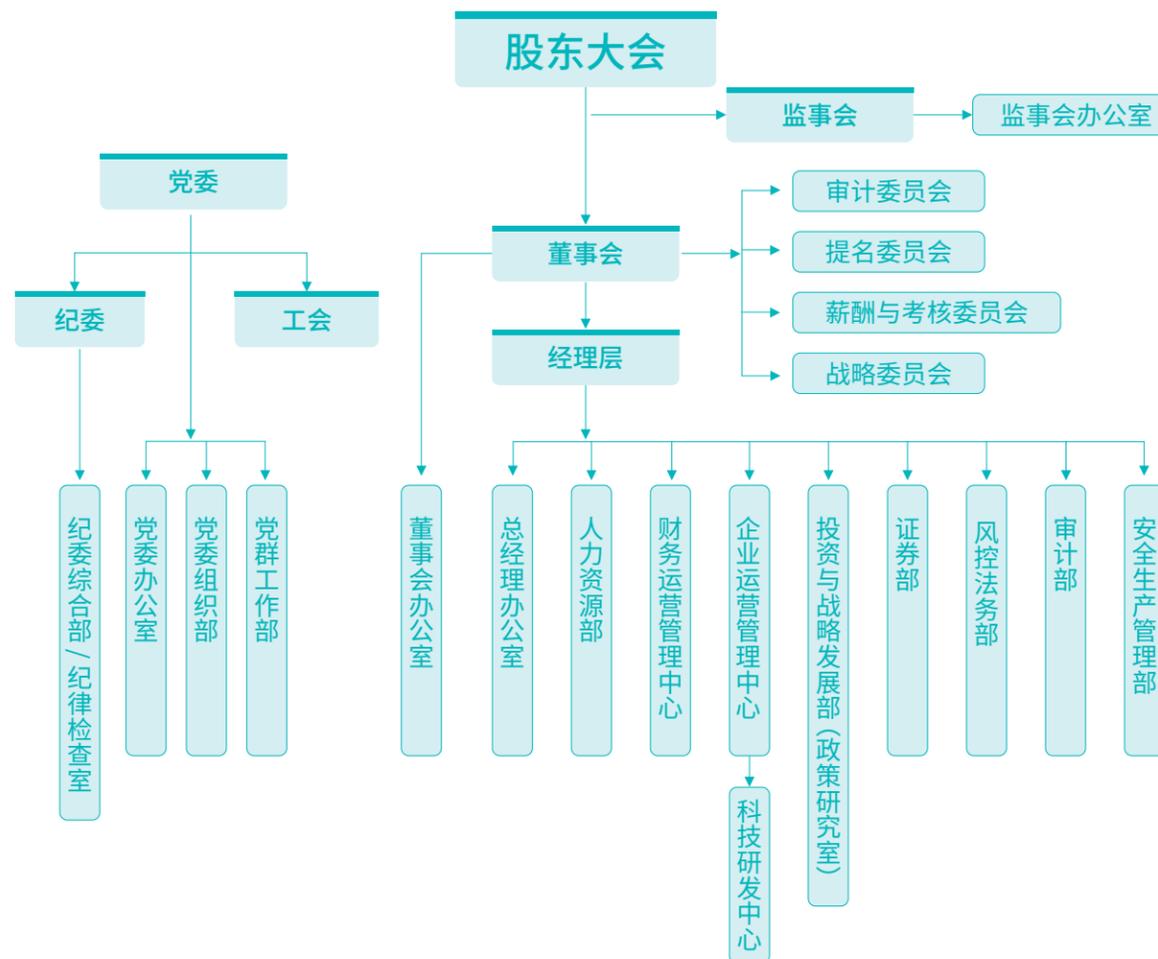
鲁银投资“学党纪 守底线 筑清廉”警示教育主题党日活动

## 夯实公司治理

鲁银投资按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和中国证监会相关规范性文件要求制定《公司章程》、三会议事规则及董事会下设各委员会工作细则等多份制度文件，持续深化改革，不断完善内部管理制度和风控管控水平，规范公司商业道德，致力于维持高水平的公司治理。

## 优化治理架构

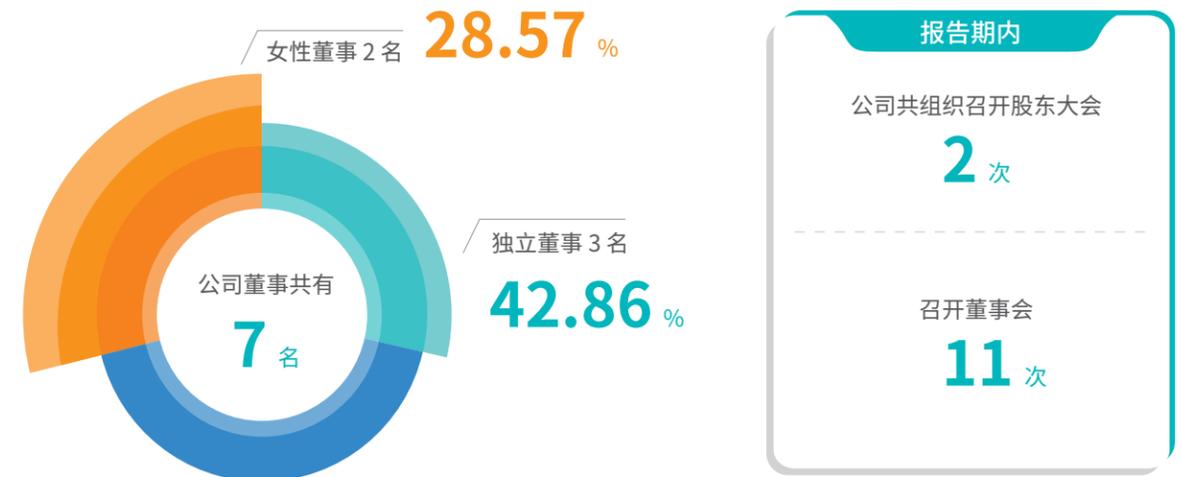
鲁银投资建立了由股东大会、党委会、董事会、监事会及经理层组成的现代企业治理架构，并根据有关规定修订《独立董事工作细则》，明确独立董事的职责与履职规范。公司内部严格遵守《公司章程》，完善“三会”运作体系，依法召开股东大会、董事会及监事会；经理层及下设各部门作为执行机构，贯彻落实董事会各项决议。



鲁银投资公司治理架构

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，各专门委员会根据《上市公司治理准则》和专门委员会议事规则的规定，忠实履行职责。公司董事共有 7 名，其中女性董事 2 名，占比 28.57%，独立董事 3 名，占比 42.86%。

报告期内，公司共组织召开股东大会 2 次、董事会 11 次，董事出席率均达 100%。



## 投资者沟通

鲁银投资坚持以投资者需求为导向，严格执行《上海证券交易所股票上市规则》《信息披露事务管理制度》，确保信息披露全面符合监管部门合规要求，并通过多种形式开展交流活动，增进互动沟通，不断提升信息披露质量。

本年度，公司累计披露定期报告 4 份，临时公告 37 份，共组织召开业绩说明会 2 次，通过网络互动平台答复投资者提问 70 次，信息披露评价维持良好等级。

## 合规风险管理

### 合规管理建设

鲁银投资已构建起自上而下的合规管理体系架构，由党委把方向、管大局、保落实，董事会定战略、作决策、防风险，经理层谋经营、抓落实、强管理，合规管理委员会统筹协调，风控法务部牵头，纪检和审计部门监督，重点对公司市场交易、安全环保、产权管理、工程建设、产品质量、财务税收、知识产权等方面进行合规管理。

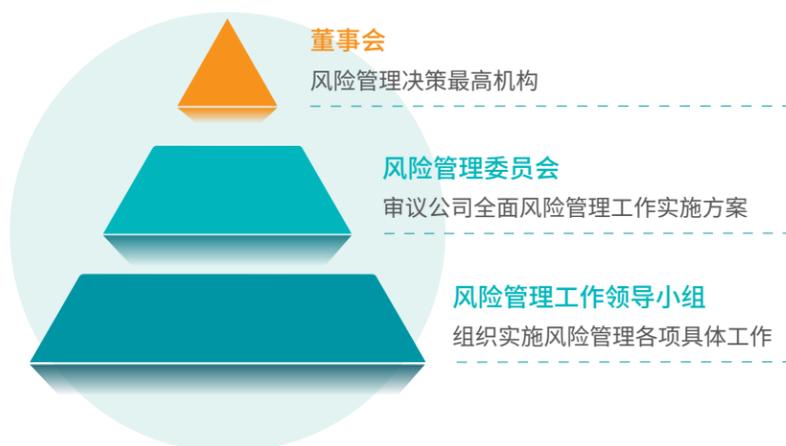
我们印发了《合规管理办法》，明确合规管理制度、合规风险识别评估预警机制、合规审查机制、合规风险应对机制、违规问题整改机制、违规行为追责问责机制、合规管理体系有效性评价机制、合规管理考核评价机制。

2024年，鲁银投资共开展年度合规培训2次，参与培训总人次480人次。



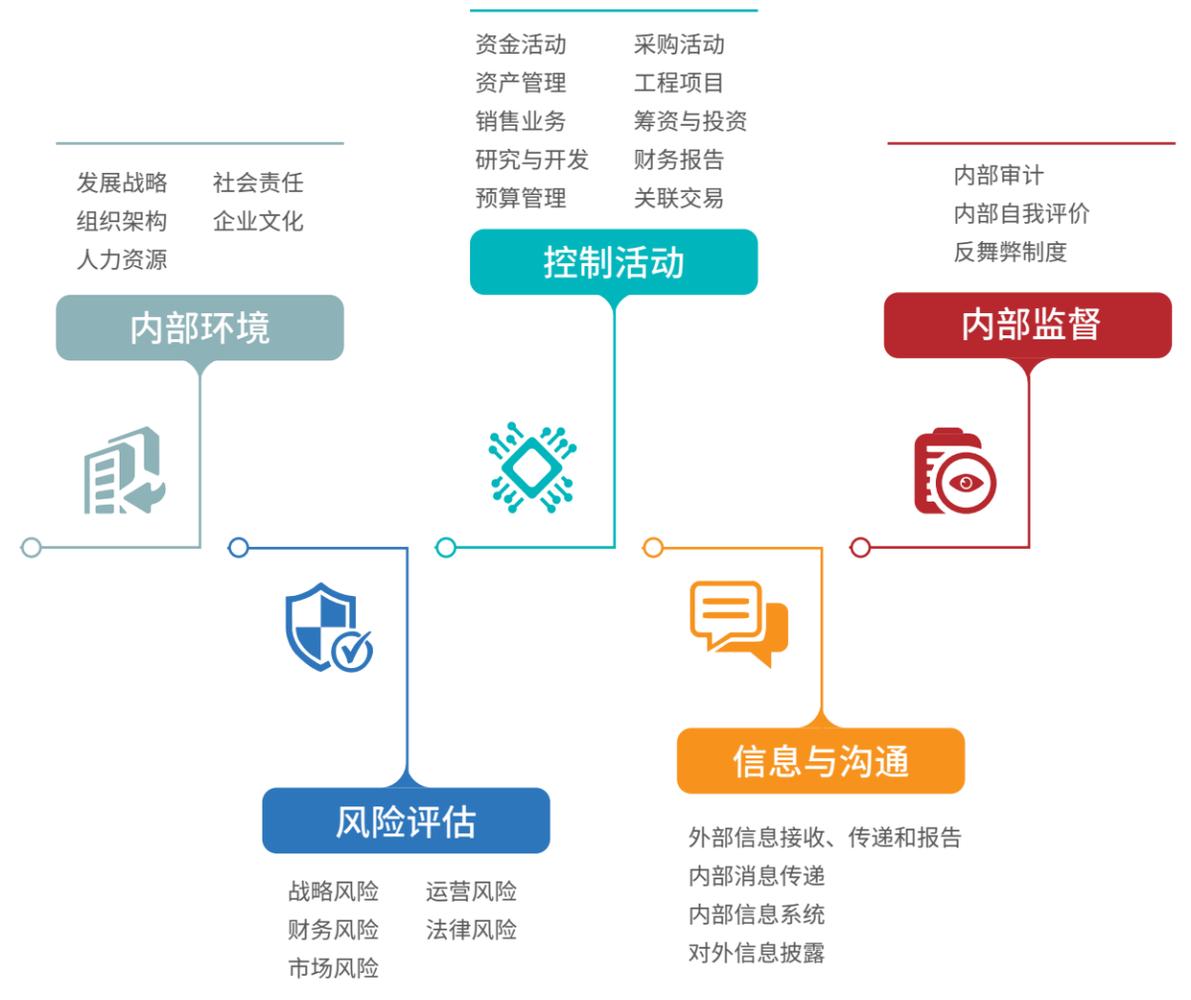
### 全面风险管理

为建立有效的风险管控体系，提高风险防范和控制能力，鲁银投资制定了《全面风险控制管理办法》，成立风险管理委员会，负责审议公司全面风险管理工作实施方案，下设风险管理工作领导小组，负责组织和实施风险管理工作方案。



公司不断完善相关管理制度，制定了包括全面风险管理、内部审计、经济责任审计、工程项目审计、违规经营投资、审计整改等在内的9项内控与风险管理制度。

我们不断建立健全内部风险控制体系，内控制度共计123项，围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五大方面，识别与评估潜在风险，落实各项防控与处置措施。



鲁银投资内部控制五大要素

案例

鲁银投资组织参加山东省内审人员培训班

2024年7月，鲁银投资组织内审人员参加了山东省内部审计师协会现代内部审计理论与实务培训班，认真贯彻落实习近平总书记关于审计工作的重要论述和重要讲话精神，持续提升内审人员履职能力，提高权属企业风险防控意识。



山东省内审人员培训班

商业道德规范

廉洁文化建设

鲁银投资印发《鲁银投资党委关于构建内部大监督体系的实施细则》，充分发挥党委、纪委、审计、职能部门、职工民主监督作用。召开学习贯彻《国有企业管理人员处分条例》宣讲暨廉政教育大会，切实强化党纪意识和法治观念。鲁银投资定期开展廉政风险点排查工作，将廉政风险点排查作为惩治和预防腐败体系建设的一项重要举措，重点围绕岗位职责、业务流程、制度机制、重点项目等腐败易发、多发的重点领域、关键环节和岗位进行了梳理排查。

同时，我们积极推动“廉·鲁银”廉洁文化载体创建工作，通过内部OA平台编发“每周一题”282期，每月发送专题学习资料，每季度开展警示教育，形成周月季常态化教育机制文化，组织集体廉政教育、廉洁谈话，推动廉洁文化建设融入企业高质量跨越发展，切实营造崇德尚洁、风清气正的干事创业氛围。

2024年，鲁银投资面向全体员工开展4次反贪腐培训，累计377人次参与。

鲁银投资面向全体员工开展反贪腐培训

4次

累计反腐败培训参与人次

377人次

案例

鲁银投资《国有企业管理人员处分条例》宣讲暨廉政教育大会

2024年12月11日下午，鲁银投资组织召开了《国有企业管理人员处分条例》宣讲会暨廉政教育大会。公司领导班子成员、总部全体人员、各权属企业领导班子成员共80余人参加。会议围绕《条例》出台的背景意义、概念释义和章节条文等内容进行深入诠释解读，结合典型案例进行深度分析，为参会人员全面学习、深刻理解、准确把握《条例》提供有力指导。



鲁银投资《国有企业管理人员处分条例》宣讲暨廉政教育大会

举报管理机制

鲁银投资已设立举报电话、电子邮箱、信箱等多种监督举报渠道并对外公开，用于全体员工及社会各界检举、揭发贪渎事项。

鲁银投资严格遵守工作程序，对实名举报人的个人信息等有关情况及举报内容严格保密，严禁将举报材料、举报人的信息转给或者告知被举报的组织和人员，对违规责任人员依纪依法严肃处理。

举报渠道

0531-59596720

举报邮箱

luyinjiwei@163.com

举报信箱地址

山东省济南市高新区旅游路国泰财智广场3号楼2615室

# 02

## 科技引领 共创新质产品

鲁银投资坚持“做大做强 + 做强高端”的发展战略，始终将科技创新作为核心驱动力，将产品质量放在首位，为客户提供全方位优质服务，切实保障客户权益，不断提升客户满意度，落实负责任供应链管理，为公司高质量发展奠定坚实基础。

### 回应的联合国可持续发展目标



### 回应的重要性议题

- 产品质量与安全
- 技术研发与创新
- 客户服务质量
- 可持续供应链

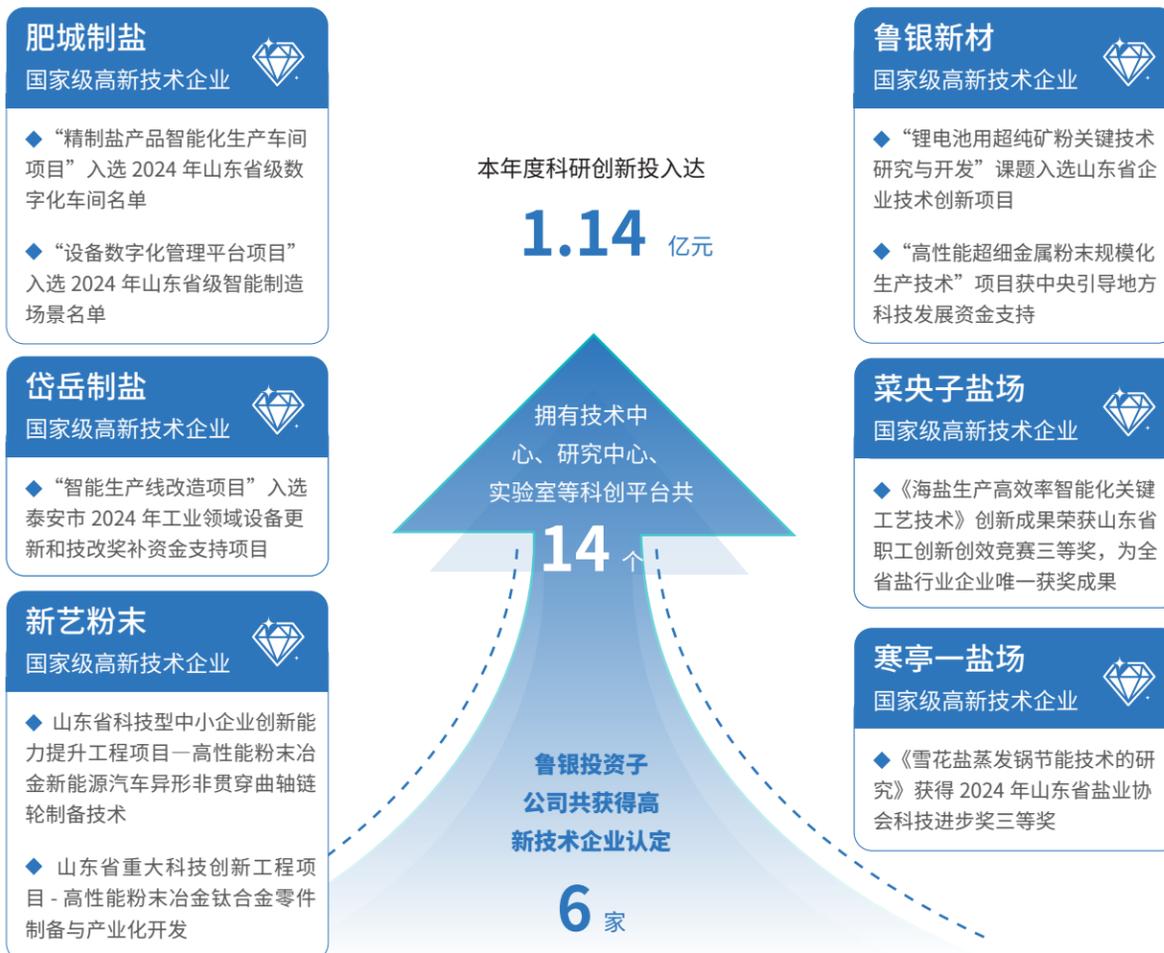
## 科技创新引领

鲁银投资始终将科技创新置于公司发展战略的核心位置，优化科技创新管理体系，深化与高校及科研机构的合作，重视知识产权保护，全力推动新产品研发实现突破。

### 擎画科创蓝图

鲁银投资加强科技创新管理，不断完善工作管理机制，促进创新工作成效。盐业板块成立了科技研发中心，修订并完善了食盐质量管理考核制度。新材料板块制定了《科技创新工作管理办法》《研究开发活动管理办法》等制度文件，设立了科技创新评审委员会及领导小组，明确各部门工作职责及科技创新工作流程。

截至报告期末，鲁银投资共 6 家子公司获得高新技术企业认定，拥有省级以上技术中心、研究中心、实验室等研发平台共 14 个，本年度科研创新投入达 1.14 亿元。



### 案例

#### 肥城制盐积极探索数字化智能化改造

2024 年，肥城制盐数字化智能化手段的积极探索成果获得了广泛认可。

“精制盐产品智能化生产车间”项目入选 2024 年省级数字化车间名单。该项目以肥城制盐生产单元为载体，通过能源在线监测、设备数字化管理平台、DCS 生产控制及 ERP 等系统的开发应用，实现产销全过程数据监控、追溯与分析，是新一代信息技术和先进制造技术深度融合的具体体现。

“设备数字化管理平台”项目入选 2024 年省级智能制造场景名单。该平台是精制盐产品智能化生产车间的重要组成部分，搭建了数据采集、存储、分析及配套软件系统，大大提高了生产管理水平和有效延长了设备生命周期。



小包装生产线



制盐主控室

### 案例

#### 岱岳制盐数智驱动赋能产品质量提升

2024 年，岱岳制盐在分装生产线投运智能视觉识别系统，采用视觉算法实现对产品分装质量的高精度检测，通过生产线运行过程中的实时分析判断，实现了缺陷部分的实时检测与自动报警，大幅提高了包装产品质量检测的精度和效率。



岱岳制盐数智驱动赋能产品质量提升

## 推动产学研合作

鲁银投资积极推动产学研合作，与各高校及科研院所开展长期密切合作，通过邀请外部专家现场指导、签订技术服务合同、学术交流等多种形式，不断推动科技创新水平提升。

### 案例

#### 鲁银投资赴中南大学参访交流

2024年3月，鲁银投资党委书记、董事长杨耀东率队拜访中南大学，与中国工程院院士黄伯云、中南大学副校长郭学益等顶尖新材料行业专家教授交流会谈，调研粉末冶金研究院展厅、粉末冶金重点实验室和国家工程中心，共同探讨在项目研究、产业化落地、人才交流的进一步深入合作，共促产业发展。



鲁银投资赴中南大学参访交流

### 案例

#### 鲁银投资召开制盐副产物资源化利用专题研讨会

2024年11月，为加快推进泰安地区岩盐资源综合开发绿色示范项目，鲁银投资组织召开了制盐副产物资源化利用专题研讨会，邀请山东省农科院等外部专家，就制盐副产物资源化利用进行深入交流探讨，为下一步探索将制盐副产物资源化利用与盐碱地改良、保障粮食安全等进行有机结合奠定良好基础。



制盐副产物资源化利用专题研讨会

## 知识产权保护

鲁银投资积极开展知识产权宣传系列活动，编制普法专刊、定期组织员工参加专利讲座培训、邀请外部专家对员工进行培训等，加强全员知识产权保护意识，提升公司知识产权管理能力。

### 案例

#### 企业知识产权管理专项培训

2024年4月，鲁银投资举办“鲁银讲堂”—企业知识产权管理专项培训，邀请外部专家系统介绍与商标、专利、商业秘密相关的法律规定，重点讲解知识产权创造、运用、保护和管理实务中存在的法律风险和防范措施，进一步增强了全员尊重和保护知识产权意识，积极营造“尊重知识、崇尚创新、诚信守法、公平竞争”的知识产权文化氛围。



企业知识产权管理专项培训

2024年，鲁银新材持续加大科技创新力度，完成自立科技创新项目15项，QC项目19项，“锂电池用超纯矿粉关键技术研究与开发”课题成功立项山东省企业技术创新项目；获得授权专利15项，其中发明专利5项；新申报专利19项；制定团体标准1项。



## 产品质量为先

鲁银投资高度重视产品质量与安全，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国食品安全法》等法律法规，通过建立质量管理体系、规范生产安全管理、加强质量安全培训等方式，不断优化产品质量，确保生产过程安全、可靠。

### 盐业板块质量管理

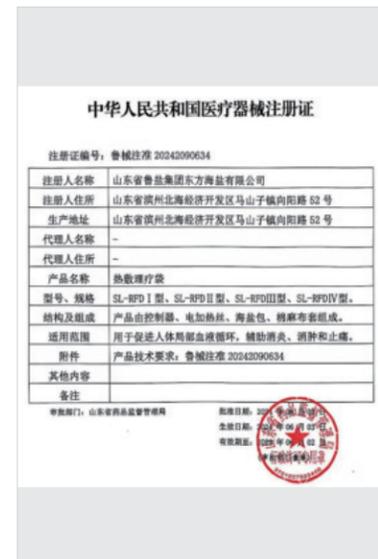
盐业板块下，鲁银投资所属企业根据《中华人民共和国食品安全法》《食盐质量安全监督管理办法》等国家法律法规，制定了《食盐考核管理办法》《质量管理考核细则》以及详细的食品安全风险评估及管理制度，以规范食盐生产流程，确保食盐安全。

同时，我们设立了食盐质量管理委员会，各盐场均已实现食盐生产全流程科学、规范化管理，极大程度提高食盐质量安全水平。截至报告期末，盐业板块子公司均通过 ISO 9001 质量管理体系认证。

2024 年，肥城制盐通过 FSSC22000 食品安全体系认证，标志着企业食品安全标准化、规范化建设迈上新台阶，产品质量管理水平获得了国际认可。东方海盐成功取得省内首个热敷理疗袋二类医疗器械注册证，迈入医疗器械领域。



肥城制盐 FSSC22000 食品安全体系认证



东方海盐热敷理疗袋二类医疗器械注册证

公司定期邀请国家盐产品质量监督检验中心专家，每年对公司内部质量检测人员进行技术培训，不断增强公司质量检测水平；同时积极参加国家盐业检测中心对食用盐、工业盐标准样品的定期考核，保障产品质量。2024 年，盐业板块抽检合格率达 100%，均符合国家标准要求，重大质量问题反馈为零。

盐业板块已建立了完备的不合格产品召回机制，当公司接到监管部门通知或用户反馈时，将立即启动质量事故处置程序，对不合格产品实施下架封存和召回举措，并做好预警工作。若触发召回机制，我们将召回食盐、查明事故原因、采取无害化处理，并做好全过程处置记录，将食盐召回和处理情况及时向公司食盐质量管理委员会和当地监管部门报告，做好复盘总结工作，根据需要修订纠正预防措施。2024 年，盐业板块发生产品退货数量为 0 件，召回数量 0 件。



## 案例

### 旗舰项目进展：

#### 年产 120 万吨精制盐项目主体正式封顶

肥城制盐利用现有厂区空地投资扩建年产 120 万吨精制盐项目，采用先进制盐技术，生产高纯度精制盐。该项目分两期实施。

2024 年 12 月 30 日，120 万吨精制盐项目主体封顶仪式在肥城制盐厂区内隆重举行，制盐车间和散湿盐库主体正式封顶。120 万吨精制盐项目建成达产后，肥城制盐产能将实现翻倍，成为华北地区规模最大的食盐定点生产企业，产能提升有利于加快卤水消纳，提升建穴造腔速度，实现产业链协同发展，进一步增强盐业板块发展后劲。



## 新材料板块质量管理

鲁银新材制定了《质量手册》《产品安全控制程序》《产品设计和开发控制程序》等制度文件，规范管理职责并明确控制程序，实现产品全流程质量管理。

截至报告期末，新材料板块各公司均通过 ISO 9001 质量管理体系认证。我们严格按照 ISO 9001 质量管理体系、IATF 16949 汽车质量管理体系等管理标准，及时修订完善《生产和服务控制程序》《风险防控控制程序》《应急计划控制程序》等内部制度，明确各部门在产品生产过程的风险管理职责，进一步规范产品质量风险的防控机制，制定相应的防控措施，尽力将产品质量风险降至最低。同时，我们积极主动开展产品质量监测工作，已制定《检验技术规程》《检验操作规程》等流程制度，明确成品检验种类、检验方法及检验流程等内容，对到货原料进行批检、抽检与质量安全检测。2024 年，鲁银新材抽检合格率达 100%，均符合国家标准要求，重大质量问题反馈为零。

鲁银新材遵循不合格产品召回机制，若触发召回机制，在追回并处理不合格产品后，鲁银新材将第一时间通知生产部和生产车间，协调安排再生产或调货事宜，确保问题得到高效解决直至客户满意。2024 年，新材料板块发生产品退货数量为 0 件，召回数量 0 件。



## 优质客户服务

鲁银投资致力于不断优化客户服务体系，与客户建立常态化、多元化沟通渠道，确保客户的意见及时得到处理。

鲁银投资已制定了《顾客反馈及满意度控制程序》，提供 400 免费服务热线、公司电话、邮件、走访等四种沟通渠道，及时收集客户反馈与投诉，并明确了客户反馈投诉处理流程，确保迅速响应客户反馈，切实保障客户权益。



鲁银投资珍视客户真实的意见反馈，每年至少进行一次客户满意度调查，通过实地走访、信函、电子邮件、微信平台等方式，收集客户对产品包装质量、售后服务、价格、交货及时程等方面的意见和评分，并对调查结果进行总结分析，提供对反馈问题的解决方案，持续优化产品与服务。2024年度，公司客户满意度调查结果均高于99.5%。

2024年度，公司客户满意度调查结果均高于

99.5%

案例

3·15 国际消费者权益日，盐业板块开展食盐安全科普宣传活动

2024年3月15日，在国际消费者权益日到来之际，盐业板块各所属企业开展了形式多样的食盐安全科普宣传活动，引导消费者科学、健康用盐，营造放心安全的食盐消费环境，以实际行动“盐”守品质，“味”护健康，切实维护消费者合法权益，彰显了国企担当。



鲁银投资 3·15 食盐安全科普宣传活动

负责任供应链

鲁银投资严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规，不断完善《招标采购管理办法》《招标管理办法》《招标采购工作实施细则》等管理办法，规范招标采购管理流程。公司要求投标企业严格遵守《招标投标法》《反不正当竞争法》等国家法律法规，签署廉洁承诺书，避免业务活动中可能发生的不廉洁行为。

2024年，鲁银投资共有698家供应商，其中53家供应商通过了质量、职业健康安全、环境或能源管理等体系认证，372家供应商来自运营所在地。鲁银投资共组织开展109次供应商安全培训。

供应商地区统计数据

地区分布	数量	单位
华北	27	家
东北	8	家
华东	629	家
华中	12	家
西北	7	家
南方	15	家
供应商总数	698	家

同时，我们定期组织需求部门对供应商进行系统综合评价，从供应商的工作质量、交货期（工期）、合作过程、售后服务等多个维度进行考评，按照“优秀”、“良好”、“一般”、“差”四个等级进行综合评价，与优秀供应商开展长期合作，对表现较差的供应商进行及时反馈、约谈调整，严重者进行及时淘汰。

公司对供应链风险高度重视、严格管理，如有出现因送货不及时对生产、销售造成影响的，找理由推脱而拒不接受采购计划的，产品（货物）出现质量问题的，我们均会及时与供应商约谈并进行处理，要求供应商配合进行调查分析，情节恶劣者将终止合作。

# 03

## 向绿而行 共绘美好未来

鲁银投资牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的生态文明思想，持续完善环境保护管理体系，提升自身环境风险防控能力，全面规范环境治理行为，强化源头减排、全过程管控和持续优化运行方式，实现污染预防和节能降耗。公司将绿色发展、低碳运营的理念融入企业经营之中，为实现国家“双碳”目标贡献力量。

### 回应的联合国可持续发展目标



### 回应的重要性议题

- 节能减排
- 环境管理
- 应对气候变化
- 绿色生产
- 资源管理
- 污染与废弃物管理

## 加强环境管理

鲁银投资严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境相关法律法规，持续完善内部环境管理体系建设，注重环境管理绩效的提升。

### 环境管理体系

#### 环境管理制度

公司严格遵循国家环保政策导向，全面构建环境保护管理体系。通过建立《环境保护管理制度》，系统性地划分了环境保护责任体系与管理规范两大核心领域，清晰界定管理层、职能部门及全体员工的环保职责，并对环境监管、监测、汇报、培训及绩效评估等环节制定了详尽的操作细则。鲁银新材配套出台了《环保设施综合管理规定》与《厂区环境综合整治管理规定》等实施细则，对环境管理标准进行了深化和具体化。

鲁银投资环境保护管理制度

环境保护责任制	环境保护管理规章制度
机构和公司领导责任制	企业环境保护规划制度
职能部室环保责任制	环境保护管理制度
各级专业人员环保责任制	环保设施设备运行维护保养管理制度
	环境保护监测管理制度
	环境报告制度
	环境保护监督检查制度
	环境保护宣传教育和培训制度
	环保管理台账和资料管理制度
	环境风险排查及隐患整改制度
	环境保护考核管理制度
	固废管理专项制度

#### 环境管理体系架构

为切实推进环境保护工作的有效实施，生产型企业设立了专门的环境保护委员会，企业负责人担任委员会主任，总经理和分管环保的副总经理分别担任副主任职务，其余副总经理及各职能部门、生产单位负责人均为委员会成员。委员会设有常设办公机构，其日常环保管理工作由安全环保部具体负责执行。



- ◆ 执行董事是企业环境保护第一责任人，全面负责环境管理工作
- ◆ 确定环境保护工作目标，审定环境保护和污染物减排规划和计划，部署、监督、指导环境管理相关工作



- ◆ 组织制订和审议企业的环境保护和污染物减排的规章制度、规划和计划
- ◆ 建立健全企业的环保机构及人员配备，安排使用环保技术措施经费



- ◆ 拟定企业环境保护规章制度、应急救援预案，负责环境保护宣传教育
- ◆ 负责环保信息统计和报送工作，参与环境事故调查、分析、处理工作
- ◆ 组织制定并实施综合环境应急预案和有关专项预案，开展演练工作
- ◆ 监督、检查、指导、协调企业各单位、职能部门科室环境保护工作



- ◆ 认真宣传、执行环境保护的方针政策和企业环境保护管理规章制度

### 体系认证与资质

我们持续推进环保管理规范化、系统化，要求所属企业积极开展清洁生产、申请绿色工厂认证等工作。

#### 2024 年

通过 ISO 14001 环境管理体系认证的子公司共

7 家

获得绿色工厂认证的子公司共

3 家

#### 肥城制盐

- 国家级绿色工厂，为全省盐行业首家
- 山东省绿色矿山名录
- 入选泰安市第二批市级绿色制造名单“绿色供应链管理企业”，意味着企业在产品设计到原材料采购、生产、销售等环节的全过程中，始终践行环境保护和资源节约理念的现代管理模式

#### 鲁银新材

山东省绿色工厂

#### 岱岳制盐

山东省绿色工厂  
通过 ISO 14001 认证

#### 菜央子盐场

通过 ISO 14001 认证



### 环保目标与绩效

鲁银投资要求各生产单位在年初制定当年环保绩效目标，涵盖资源利用、环保培训、污染排放、固体废弃物处理、环保应急响应等多个方面，并纳入绩效考核体系。此外，各所属企业定期发布年度环境信息披露报告，公开自身污染和排放数据。

本报告期内，公司环保总投入达

1,200.57 万元

未受到环境相关处罚

## 环境风险管控

鲁银投资大力推进下属公司开展环境风险因素识别，完善风险控制措施，通过规范日常环境管理工作、优化升级环保设施设备、加强突发环境事件应急处置能力等举措，不断提升风险防范能力。各公司依据《中华人民共和国突发事件应对法》《国家突发环境事件应急预案》及相关法律法规，结合自身实际情况，分别制定了《环境风险防范管理制度》《突发环境事件应急预案》等制度文件。

#### 报告期内，公司各权属企业

举办环境风险应急演练共计

51 场

参与人数达

180 余人次

### 案例

#### 菜央子盐场积极防控与应对极端天气影响

菜央子盐场已将极端天气识别为需要重点防控与应对的潜在环境风险之一，制定了《防极端天气（防汛、防风暴潮等）应急预案》，科学防控极端天气影响（如强降雨、风暴潮（台风）、暴风雪等）对公司生产经营造成的安全、质量等方面的影响，确保公司安全生产稳定顺行。



## 环保意识宣贯

公司严格执行建设项目环保“三同时”管理制度，持续组织环保知识培训，涵盖基础的环保法律法规和政策、先进的环保技术、节能减排措施等内容。通过提供系统的学习和实践活动，员工环境保护责任感和意识进一步提高。

### 案例

#### 东方海盐积极参与全年节能宣传周和低碳日活动

为响应国家节能减排的号召，提高全体干部职工的节能环保意识，推动公司绿色可持续发展，山东省鲁盐集团东方海盐有限公司积极参与了2024年全国节能宣传周和低碳日活动。通过一系列宣传和实践活动，旨在普及节能知识，倡导绿色办公理念，形成节约能源、保护环境的良好风尚。



东方海盐组织员工观看《生态安全警示教育片》

- 宣传倡导：利用宣传栏、宣传条幅、班前班后会等多种方式，广泛宣传绿色办公理念，普及节能知识。
- 环保培训：多次组织环保培训，包括环境保护基础常识、法律法规、环保违法案例、污染治理专业知识等内容。
- 节能实践：减少大功率电器使用，提倡使用节能灯具，并做到人走灯灭、随时关灯；制定并实施空调使用管理办法，有效减少了能源消耗；加强办公耗材节能管理，推行绿色办公；加强节约用水，坚决避免“长流水”现象的发生；加强公车使用管理，科学核定单车油耗定额，合理指派和使用车辆。

## 优化能源管理

鲁银投资认真贯彻落实《关于推进中央企业高质量发展做好碳达峰碳中和工作的指导意见》等政策，积极开展清洁能源利用、碳排放核算工作，将“双碳”理念深度融入公司战略规划，助力国家“双碳”目标实现。

### 能源管理体系

我们严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，制定了《能源管理办法》《能源管理培训制度》《能源计量制度》等制度文件，确定了公司能源管理的组织机构和管理职责、计量与统计原则、检查与考核方法和培训办法。截至报告期末，鲁银投资共2家子公司通过能源管理体系认证，并每年对体系进行内审与外审，及时开展换证审核以确保认证处于有效期内。



肥城制盐能源管理体系认证

### 能源管理与使用

推行能源管理行动是缓解气候变化、加快低碳转型的重要路径。报告期内，公司积极推动权属企业加强能源管理实践，开展节能技改与能效提升行动，改善能源使用效率，优化能源资源管理。

## 2024 年，鲁银投资各权属企业积极开展节能技改、效率提升项目

**菜央子盐场：**对食品级氯化钾粒径提升进行研究，通过采用自循环淘洗方式和高温排盐方式，使氯化钾粒度基本达到国内其他先进品牌粒度水平，单耗损失减少 1%。同时，对干燥床进行改善，改进换热器片和鼓风机，减少蒸汽损耗，生产效率提高 25%。

**岱岳制盐：**通过制盐车间预热器改造，进一步利用冷凝水预热进罐卤水，冷凝回水返回供热中心进行循环利用，水循环利用率达到 97% 以上。制定《温室气体排放管理制度》，积极开展碳核查和产品碳足迹评估工作，岱岳制盐 2024 年完成 2023 年度应缴配额 358,652tCO<sub>2</sub>e，履约完成后盈余 1,448tCO<sub>2</sub>e。

**鲁银新材：**对原料车间 1#2# 窑一次粉生产系统进行改造，通过新上滚动棒磨机、配套磁选机、皮带等设备，提高一次粉生产线设备满载率，降低了单位产品电耗。

2024 年能源消耗和温室气体排放数据

指标	2024 年	单位
燃煤	165,930.22	吨
汽油	29,612.35	升
柴油	435,340.37	升
天然气	8,766,124,498.00	升
外购电力	462,770.81	兆瓦时
能源消耗总量	1,598,444.19	兆瓦时
自建屋顶光伏绿电使用总量	16,237.84	兆瓦时
直接温室气体排放总量（范围一）	405,617.77	吨二氧化碳当量
间接温室气体排放总量（范围二）	248,322.82	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量（范围一、二）	653,940.59	吨二氧化碳当量

## 排放物与资源管理

鲁银投资积极实施自行监测，加强污染后端治理，制定了《环保设施综合管理规定》《厂区环境综合整治管理规定》等相关制度，以减污降碳协同增效，切实推进企业转型升级，提高公司各项资源管理效率。

### 大气污染物管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等国家和地方性法规，长期致力于减少生产过程的大气污染物排放。我们产生的主要大气污染物包括颗粒物、氮氧化物和二氧化硫。为此，我们针对不同的废气采用不同的处理净化技术，如污染防治设施、除尘设施、脱硫脱硝设施。我们定期检测排放口的废气达标情况，报告期内，各项废气指标监测结果全部合格。



锅炉废气

收集后通过布袋除尘器除尘，经由低氮燃烧器脱硝，达标后排放



吹出塔废气

由塔顶收集，经二级碱液喷淋吸收、装置处理，达标后排放



制盐废气

相继经由一级旋风除尘器除尘、湿式除尘器除尘、抽沫除尘，达标后排放

2024 年大气污染物排放数据

指标	2024 年	单位
氮氧化物排放量	64.83	吨
二氧化硫排放量	39.19	吨
颗粒物排放量	25.81	吨

## 水资源管理

鲁银投资严格执行《中华人民共和国水法》等相关法律法规，落实水资源管理，依法依规取水用水，提升水资源利用率。公司生产废水主要是母液、蒸汽冷凝水、设备冲洗水、除尘水。各子公司在确保生产及生活废水合规排放的基础上，根据实际情况积极采取节水措施，有效提高水资源利用效率。

2024 年水资源数据

指标	2024 年	单位
年度新鲜水资源使用量	1,358,461.28	吨
年度中水取水总量	5,536,833.17	吨
年度总耗水量	6,810,620.17	吨

## 废弃物管理

我们严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及其他相关法律法规，制定了《固体废物污染防治管理规定》《固废管理专项制度》等相应制度，确保生产运营过程中最大程度地提高资源利用率，减少废弃物的产生数量。

### 无害废弃物

公司无害废弃物均委托具有收集资质和能力的正规废品回收公司统一回收处置。其中，废纸箱、废纸筒、废吨袋及废木托盘等由相应公司处置，废焦末、灰、石膏等回收废物委托具备相应资质和能力的厂家回收再利用。

本报告期内，公司产生的无害废弃物共计

**25,598.55** 吨

### 有害废弃物

对于危险废物的处置，我们严格落实《危险废物转移联单管理办法》，分类、分区储存，并在现场张贴危险废物标识牌，按规范如实记录台账，与具备相应危险废物处置利用资质的单位签订委托处置协议，确保危险废物收集、转移和处置利用的规范化。

本报告期内，公司产生的有害废弃物共计

**11.85** 吨



# 04

## 以人为本 共建幸福社会

鲁银投资践行“以人为本”的价值理念，积极贡献于人的发展和社会的进步。我们致力于构建员工、合作伙伴、社区等多方共生共荣的和谐生态，通过多元包容的职场文化建设、完善的人才培养体系、深度的行业协同和持续的公益投入，切实履行企业公民责任，为增进社会福祉贡献一份力量。

### 回应的联合国可持续发展目标



### 回应的重要性议题

- 员工权益
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全

## 创建多元职场

鲁银投资将打造多元、包容、积极向上的职场作为企业可持续发展的重要基石。我们通过构建完善的人力资源管理体系，围绕“引育用留”全链条，为不同背景、专业和经验的优秀人才提供广阔的发展平台，全方位关注员工的劳动权益和成长需求，守护职业健康安全，提供丰富的福利保障和人文关怀，努力让每一位员工都能在鲁银投资实现自身价值。

## 员工雇佣管理

鲁银投资重视员工权益保障，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及其他法律法规和政策，持续优化公司招聘管理、薪酬福利等相关制度，提升规范运作水平，推动公司人才工作的高质量发展。

### 合规雇佣

公司制定并实施《员工公开招聘工作管理办法》《规范机构设置加强用工管理工作方案》等管理制度，规范员工聘用管理流程，明确员工聘用和离职的基本条件、操作程序、审批权限等各项规定。

我们始终秉持公开、公平、公正的招聘原则，为所有符合条件的求职者提供平等的就业机会，坚决杜绝任何基于性别、种族、宗教、孕残等因素的歧视行为，并且在条件许可的情况下，积极为社会残疾人士提供适配的就业岗位。我们严厉禁止任何使用童工进行生产活动的行为。

### 截至报告期末

公司共有员工  
**2601**人

### 报告期内

员工劳动合同签订率达  
**100%**  
本公司未出现雇佣童工及强制劳工的情况

2024 年员工情况数据

指标	2024 年度数据	单位	所占比例
按性别划分			
男性员工	1826	人	<p>30% 70%</p> <p>■ 男性员工 ■ 女性员工</p>
女性员工	775	人	
按雇佣类型划分			
全职	2601	人	<p>100%</p> <p>■ 全职 ■ 兼职</p>
兼职	0	人	
按年龄划分			
35 岁以下	817	人	<p>31% 6% 32%</p> <p>■ 35 岁以下 ■ 36-45 岁 ■ 46-55 岁 ■ 56 岁及以上</p>
36-45 岁	792	人	
46-55 岁	833	人	
56 岁及以上	159	人	
按接受教育程度划分			
研究生及以上	79	人	<p>78% 3% 19%</p> <p>■ 研究生及以上 ■ 本科 ■ 大专及以下</p>
本科	497	人	
大专及以下	2025	人	

### 员工权益与福利

鲁银投资重视员工薪酬待遇和福利关怀，遵守国家相关法律法规，建立规范的薪酬绩效管理制度，提供有市场竞争力的薪酬，不断丰富员工福利体系，根据员工反馈持续优化，增强员工的获得感、幸福感。

2024年，公司制定并执行《总部在岗职工职级薪酬管理办法》等制度，对员工的岗位序列、职级资格评定和评估调整、薪酬待遇评定和调整进行梳理明确，进一步规范和提升薪酬福利管理工作，确保员工薪酬待遇的公平合理，激发员工的工作积极性。

我们为员工缴纳“五险一金”，建立了企业年金制度，购买补充医疗保险，严格遵照国家相关法律法规，执行法定工作时间和休息休假制度，保障员工法定假期以及哺乳假等福利假期。此外，公司开设职工食堂，为员工提供品种丰富、营养均衡的工作餐。

#### ■ 报告期内

公司员工社会保险覆盖率

100 %



#### 休息休假

- 带薪年假、婚假、产假、护理假、哺乳假等



#### 健康管理

- 定期安排年度体检



#### 后勤补贴

- 就餐补助、高温补贴、取暖补贴、通讯补贴等



#### 福利物品

- 发放节日慰问礼品
- 定期配发工装

## 员工培训发展

鲁银投资重视员工的职业发展与知识技能培训，建立了完善的晋升机制和培训体系，围绕行业监管和公司业务发展需求，提供通畅的职业晋升通道和丰富多样的培训机会，为员工成长和公司发展提供强有力的保障。

### 人才发展与晋升管理

公司建立了人才工作领导小组，制定鲁银投资《关于大力发现培养选拔优秀年轻管理人才的意见》《干部考察预告和任前公示办法》《管理职级设定实施方案》等制度文件，加大人才培养力度，规范干部晋升管理的考评标准与考评程序，将人才培养作为重点工作，主动帮助员工明确职业发展目标、指导员工制定职业发展规划，提供学习新知识、锻炼新技能的机会，通过定期的绩效考核、反馈辅导、表彰激励，帮助员工实现职业成长。

#### ■ 报告期内

鲁银投资员工接受绩效和职业发展考核占比达

100 %

公司设立“鲁银工匠”评奖机制，每两年进行一次评奖。通过评选和表彰，积极引导广大干部职工增强创新意识，提高实践能力，为公司高质量发展增添新动力。

#### 案例

#### 肥城制盐“鲁祥工匠”评选机制

为大力弘扬工匠精神、劳动精神，加快知识型、技能型、创新型职工队伍建设，为公司高质量发展提供高素质人才支撑，肥城制盐制定《山东肥城精制盐厂有限公司“鲁祥工匠”评选及管理办法》，明确了“鲁祥工匠”的评选标准、评选流程以及表彰激励等管理办法。2024年共评选出4名优秀员工，授予“鲁祥工匠”称号。

员工教育培训

公司深入落实人才强企战略，结合业务发展和日常管理需要，制定《2024 年度培训计划方案》，建立了以业务技能为重点，兼顾综合素质提升，分层分类分角色的课程体系。我们积极开拓创新，借助丰富的培训平台、灵活的培训形式，高效满足员工学习成长需求。培训完成后，开展满意度调查，依据员工对培训的满意度评价和改进建议优化培训，促进培训效果持续提升。

2024 年总部培训情况



2024 年员工培训情况

指标名称	2024 年度数据	单位
按性别划分		
男性员工受训时数	32,353.20	小时
女性员工受训时数	42,886.80	小时
按员工类别划分		
高级管理层受训时数	8,208.00	小时
中级管理层受训时数	17,784.00	小时
普通员工受训时数	49,248.00	小时

案例

中层干部创新管理能力提升培训

2024 年 6 月，鲁银投资举办 2024 年度第一期中层干部创新管理能力提升培训班。公司中层副职级以上管理人员及部分所属企业领导班子成员共计 44 人参加培训。本次培训采用“理论学习+赴企现场教学”模式，培训内容涵盖经济管理、创新策略及领导力、执行力提升等多个方面。通过此次培训，学员们的创新思维和解决问题能力得到进一步提升，取得了良好的培训效果。



中层干部创新管理能力提升培训

案例

鲁银投资权属企业成功入选省轻纺行业劳模和工匠人才创新工作室联盟成员单位

2024 年 5 月，山东省轻工纺织工会委员会公布了省轻纺行业劳模和工匠人才创新工作室联盟第二批成员单位及劳模和工匠人才创新工作室结对子情况，肥城制盐“马衍祯首席技师创新工作室”、菜央子盐场“杨建成创新工作室”成功入选。



肥城制盐“马衍祯首席技师创新工作室”

菜央子盐场“杨建成创新工作室”

## 呵护员工健康

鲁银投资坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，认真履行安全生产和职业健康主体责任，提供职业健康与安全的教育、培训、设备设施及资源，切实保障员工的职业健康与安全，并实现公司安全生产形势稳定目标。同时，公司重视员工工作与生活平衡，建立完善的福利关怀制度，广泛开展员工文体活动，为员工营造充满人文关怀的工作环境。



呵护员工健康

### 2024 年

鲁银投资年度安全生产总投入金额达

**930** 万元

正式职工从业人员职业伤害保险投入总金额

**143.54** 万元

## 安全管理体系

鲁银投资严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《山东省安全生产条例》等法律法规以及行业技术规范，并于报告期内制定和完善安全生产管理相关规定，包括《2024 年安全生产工作计划》《生产安全事故综合应急预案》《安全生产管理制度》《安全管理考核细则》《安全隐患排查治理制度》等规章制度，涵盖安全生产资金投入、劳动防护用品管理、安全设施和设备管理、安全生产教育和培训、安全生产检查、风险分级管控、隐患排查治理、危险作业管理、安全生产奖惩、应急预案管理、事故报告和事故应急救援等内容，并适用于公司及各级权属企业。

### 截至报告期末

鲁银投资已获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证共

**5** 家子公司

为保障安全生产管理制度有效执行，公司压实全员安全生产责任制，确保责任落实到位。公司及各级权属企业全员均签订安全生产目标责任书，把安全责任、目标层层分解到每个岗位、每位员工，明确生产经营单位、职能部门、生产车间（区队）、生产班组等各层级从业人员的安全生产责任，形成“人人有责、齐抓共管、各负其责”的局面。报告期内，公司未出现员工和外委人员工伤事故。

## 案例

### 安委会暨年终安全检查启动会议

2024 年 12 月 5 日，鲁银投资召开安委会暨年终安全检查启动会议，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产工作的重要指示精神，落实上级各项部署要求，听取各权属生产企业关于安全工作情况的汇报，安排部署下步安全生产工作。



安委会暨年终安全检查启动会议

## 安全风险防控

公司严把重点领域，深入开展安全隐患排查治理，具体工作包括：对各生产型企业开展设备设施及操作规程、消防安全、电动车充电及使用、“九小场所”、“夏季”四防、“冬季”四防等专项检查；针对特殊时段，组织开展春节及两会期间、五一、国庆等节前安全生产检查，重点检查值班值守、现场安全情况；突出重点，针对熔融金属、危险化学品存储使用、建筑施工、动火作业、有限空间、高空坠落及外包施工等开展专项排查整治。实行“四不两直”及“异地互查”的检查方式，对各企业的安全生产情况进行全面起底摸排。

### 报告期内

共计开展各类安全隐患检查

**27** 次

隐患问题整改率

**100** %

案例

鲁银投资组织消防应急实战演练

2024年12月，鲁银投资组织开展办公楼消防应急实战演练，邀请章锦消防中队对大楼设施进行全面检查，并在演练现场进行指导、培训。本次演练增强了职工的消防安全意识，提升了应急技能。



鲁银投资消防应急实战演练

案例

鲁银投资“安全生产月”专项活动

2024年6月，鲁银投资根据《山东省2024年“安全生产月”活动实施方案》总体部署要求，积极开展“安全生产月”专项活动。印发了《关于组织开展安全生产月活动的通知》，指导各企业结合自身实际开展形式多样的宣传教育活动，督导部分重点企业开展消防器材使用、疏散逃生、事故处置及应急救援演练活动。

报告期内，公司总部及各权属企业共组织开展多元化活动多达234场，包括“安全生产月”各类宣讲活动、应急事故演练、警示教育、安全科普宣教和体验基地体验活动、知识竞赛活动、安全生产重要论述宣贯活动等方式，共计7,200余人次参与。



安全文化建设

公司制定了2024年度安全教育培训计划，扎实开展好年度教育培训工作。



利用安全生产月，组织开展粉尘涉爆企业重大事故隐患判定标准和企业安全生产管理提升专题安全教育培训，同步开展安全生产主题演讲比赛。



各企业结合自身实际积极开展形式多样的培训学习活动，通过组织专题培训、观看学习影片、网络知识竞赛、演练比武等形式，以活动促进安全意识提升，以培训巩固安全常识，全面提升企业职工安全意识、增强安全素质。



督导权属企业开展消防安全及器材使用、专业技能、特种作业培训活动。



案例

“开工第一课”专题培训

2024年2月，鲁银投资组织开展2024年“开工第一课”专题培训。本次培训重点强调了安全生产在公司发展中的关键性作用，要求全体员工保持对当前安全生产形势的清醒认识，全面深入细致排查整治风险隐患，聚焦重点领域、重点危险源、季节和节日特点，坚决防范和遏制重特大事故发生，把防范措施落实到位，完善责任和奖惩措施，加强治理体系和治理能力建设，切实提升本质安全能力，为公司发展提供更加安全稳定的保证。



“开工第一课”专题培训

职业健康管理

鲁银投资将员工健康摆在重要位置，持续加强职业健康管理，采取多项健康举措，为员工提供多重健康保障。公司严格遵守《工作场所职业卫生管理规定》《工作场所职业病危害警示标识》《特种劳动防护用品目录》等职业卫生健康领域有关规定，为从业人员提供基础职业病防护设施和劳动者使用的职业病防护用品。我们按规定组织开展职工岗前、岗中、离岗三项职业健康检查，切实保障员工职业健康权益。公司组织形式多样、内容丰富的职业健康培训活动，还邀请外部医疗保健专家到公司坐诊，为员工进行健康咨询和初步诊断，及时发现潜在健康问题，帮助员工提升健康意识，提高健康管理技能。

■ 报告期内

鲁银投资员工健康检查覆盖率

100%

特种作业人员持证上岗率

100%

职业病危害因素检测率

100%

职业伤害保险覆盖率

100%

案例

职业健康知识专项培训

2024年12月19日，鲁银投资以现场授课形式，组织开展职业健康知识专项培训，为员工普及职业健康知识。本次培训邀请专业急救讲师进行授课，培训围绕职业病危害因素识别与防护、常见应急救援方法及救援设施的使用等核心知识开展，深入讲解职业健康相关法律法规、工作规范和行业指导意见。



职业健康知识专项培训

案例

肥城制盐入选 2024 年度山东省健康企业建设优秀案例

2024年11月，山东省职业健康协会印发《关于公布2024年度山东省健康企业建设优秀案例的通知》，肥城制盐成功入选。肥城制盐牢固树立“以人为本”的健康发展理念，不断加大资金投入，着力为员工营造健康、安全、和谐的工作环境：

- 1) 积极创建“职工之家”，配备医疗器械、健身器材、图书刊物等，为员工提供愉悦身心、缓解压力的活动场所；
- 2) 通过安装空调、除尘、净水等设备持续改善生产一线工作环境，通过智能化改造等举措有效降低职工劳动强度；
- 3) 为职工免费提供职业健康体检和心理咨询，积极组织开展各类文体活动，按时发放劳保用品和防暑降温用品，有效提升员工的健康理念和自我防护意识。

案例

岱岳制盐组织心理健康培训

岱岳制盐邀请心理咨询专家为员工提供心理健康主题的培训，帮助员工提升心理健康意识，普及心理健康知识，提升员工心理健康管理能力。



岱岳制盐心理健康培训

## 丰富员工生活

鲁银投资重视民主沟通，建立了职工代表大会制度，为员工搭建能够参与公司决策与管理的平台，增强员工的归属感和参与感，发挥员工的主人翁意识和工作热情，为公司的民主管理和健康发展注入活力。

同时，我们为员工提供全方位的关爱呵护，提供员工食堂、职工活动室、卫生室、通勤班车、健身器械等设施，为哺乳期女员工提供“妈妈小屋”，开展冬季送温暖、夏季送清凉等活动，组织免费的专家医生坐诊、心理咨询等服务，组织困难员工送温暖活动，开展丰富多彩的文体活动，营造健康、有爱、和谐的工作环境，增进员工间的交流，提升员工幸福感。

### 案例

#### 鲁银投资春节走访慰问活动

2024年新春佳节来临之际，鲁银投资党委组织开展走访慰问退休老干部、生活困难党员活动，向他们致以诚挚的问候和新春祝福。



春节走访慰问

### 案例

#### 鲁银投资“激扬奋进力量，巾帼建功时代”三八节活动

2024年3月8日，鲁银投资组织“激扬奋进力量，巾帼建功时代”三八节活动，本部女职工共同体验手串技法，大家在感受美、欣赏美、创造美的过程中进一步增进感情。



“激扬奋进力量，巾帼建功时代”三八节活动

### 案例

#### “同心同行跟党走 携手奋进新征程”健步走活动

2024年3月，为进一步丰富职工精神文化生活，公司开展了“同心同行跟党走 携手奋进新征程”健步走活动，员工们齐聚蟠龙山森林公园，充分展现了干部职工凝心聚力、昂扬向上的精神面貌。



“同心同行跟党走 携手奋进新征程”健步走活动

## 奉献社会公益

鲁银投资秉持“商业向善”的理念，主动承担国企社会责任，积极参与外部交流合作以及社会共建、慈善公益活动，与生态伙伴携手推动行业健康发展，共建美好社会。

## 行业合作共赢

鲁银投资探索寻求与生态伙伴的多元化合作，组织参加行业交流活动，为行业发展做出积极贡献。

### 案例

#### 鲁盐集团参展 ACE2024 亚洲餐饮展览会

2024年11月，鲁盐集团携雪花盐、低钠海盐、热敷盐、盐雕等食盐及非盐产品亮相 ACE 亚洲餐饮展览会。在展会期间，鲁盐集团与山东省调味品协会、法国高美艾博展览集团联合举办“鲁晶杯-山东调味品协会美食艺术大赛”，共同探讨行业发展趋势，分享创新成果，促进互利共赢。



鲁盐集团参展 ACE2024 亚洲餐饮展览会

### 案例

#### 鲁银新材举办技术交流会

2024年12月，为深入了解客户需求，优化服务品质，鲁银新材举办技术交流会，与客户一起共谋新发展，共话新未来。



鲁银新材举办技术交流会

## 支持社会公益

鲁银投资积极践行企业公民责任，将社会公益活动、志愿者活动、慈善捐赠作为企业承担社会责任的重要途径，持续参与乡村振兴、教育助学、社区共建等项目，推动构建美好和谐社会。

### 社区共建

### 案例

#### “村企携手促振兴 同心共筑享未来”社区共建活动

2024年，东方海盐与田庄子党支部结对共建，为其免费提供鲁晶食盐，为社区发展献温暖。



“村企携手促振兴 同心共筑享未来”社区共建活动

公益科普

案例

“传承雷锋精神，彰显国企担当”用盐宣传活动

2024年3月，鲁盐集团鲁中、鲁北、鲁东、泰安、五莲、鲁西等多家合资公司携手组织了以“传承雷锋精神，彰显国企担当”为主题的用盐宣传活动，向集市群众宣传用盐常识，免费派发鲁晶食盐，提高广大人民群众对食盐的认识与了解。



“传承雷锋精神，彰显国企担当”用盐宣传活动

植树造林

案例

“同植友谊之树，共赴春日之约”植树节主题党日活动

2024年3月12日，鲁银投资党委、环城城建联合党支部共同开展了“同植友谊之树 共赴春日之约”植树节主题党日活动，以实际行动改善周边生态环境。



“同植友谊之树，共赴春日之约”植树节主题党日活动

无偿献血

案例

“红心向党 热血先锋”无偿献血活动

2024年7月，鲁银投资组织开展“红心向党 热血先锋”无偿献血活动，公司干部职工积极响应，用实际行动诠释了“人人为我 我为人人”的大爱精神，充分展现了鲁银人无私奉献、热心公益的精神。



“红心向党 热血先锋”无偿献血活动

爱心助学

案例

肥城制盐“金秋助学”活动

2024年8月，肥城制盐开展了“金秋助学”活动，为新考入大学的11名职工子女发放助学物品。



肥城制盐“金秋助学”活动

公益捐赠

案例

“慈心一日捐”活动

2024年10月22日,鲁银投资工会组织开展“崇德向善 依法兴善”为主题的“慈心一日捐”活动,公司领导班子成员、党员干部、广大职工纷纷踊跃捐款,以实际行动关心、参与、支持慈善事业。



“慈心一日捐”活动



附录

附录 1: 关键绩效

公司治理数据

指标	单位	2024年
营业收入	百万元	3378.61
归属于上市公司股东的净利润	百万元	301.40
基本每股收益	元/股	0.45
纳税总额	百万元	259.62
股东大会召开次数	次	2
董事会召开次数	次	11
董事会成员数量	人	7
独立董事数量	人	3
独立董事占比	%	42.86%
女性董事数量	人	2
女性董事占比	%	28.57%
合规披露定期报告	份	4
合规披露临时公告	份	37
公司开展合规培训次数	次	2
年度参与合规培训总人数	人次	480
公司开展反贪腐培训次数	次	4
累计反贪腐培训参与人次	人次	377

### 创新研发及产品数据

指标	单位	2024 年	
研发创新			
科研创新投入	亿元	1.14	
拥有省级以上技术中心、研究中心、实验室等研发平台总数	个	14	
共获得高新技术企业认定的子公司	家	6	
产品质量			
盐业板块	抽检合格率	%	100
	重大质量问题反馈	件	0
	产品退货数量	件	0
	产品召回数量	件	0
新材料板块	抽检合格率	%	100
	重大质量问题反馈	件	0
	产品退货数量	件	0
	产品召回数量	件	0

### 供应链数据

指标	单位	2024 年	
供应商数据			
供应商总数	家	698	
按地区分布	华北	家	27
	东北	家	8
	华东	家	629
	华中	家	12
	西北	家	7
	南方	家	15

### 环境数据

指标	单位	2024 年
体系认证与资质		
通过 ISO 14001 环境管理体系认证的子公司	家	7
获得绿色工厂认证的子公司	家	3
环保投入		
环保总投入	万元	1,200.57
温室气体排放（按类别）		
直接温室气体排放总量（范围一）	吨二氧化碳当量	405,617.77
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	248,322.82
温室气体排放总量（范围一、二）	吨二氧化碳当量	653,940.59
能源消耗		
煤炭	吨	165,930.22
汽油	升	29,612.35
柴油	升	435,340.37
天然气	升	8,766,124,498.00
外购电力	兆瓦时	462,770.81
自建屋顶光伏绿电使用量	兆瓦时	16,237.84
能源消耗总量	兆瓦时	1,598,444.19
水资源管理		
新鲜水资源使用量	吨	1,358,461.28
中水取水总量	吨	5,536,833.17
总耗水量	吨	6,810,620.17
大气污染物排放		
氮氧化物排放量	吨	64.83
二氧化硫排放量	吨	39.19
颗粒物排放量	吨	25.81
废弃物管理		
无害废弃物总量	吨	25,598.55
有害废弃物总量	吨	11.85

## 员工数据

指标	单位	2024 年	
<b>员工雇佣</b>			
员工总数	人	2,601	
按性别划分	男性	1,826	
	女性	775	
按雇佣类型划分	全职	2,601	
	兼职	0	
按年龄划分	35 岁及以下	817	
	36-45 岁	792	
	46-55 岁	833	
	56 岁及以上	159	
按接受教育程度划分	研究生及以上	79	
	本科	497	
	大专及以下	2025	
<b>员工培训</b>			
员工培训覆盖率	%	100	
参训员工总人次	人次	5,551	
员工受训总小时数	小时	75,240	
按性别划分	男性员工受训时数	小时	32,353.2
	女性员工受训时数	小时	42,886.8
按员工类别划分	高级管理层受训时数	小时	8,208
	中级管理层受训时数	小时	17,784
	普通员工受训时数	小时	49,248
<b>健康与安全</b>			
安全生产总投入	万元	930	
正式职工从业人员职业伤害保险投入总金额	万元	143.54	
已获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证的子公司	家	5	
开展各类安全隐患检查	次	27	
隐患问题整改率	%	100	
员工健康检查覆盖率	%	100	
职业病危害因素检测率	%	100	
特种作业人员持证上岗率	%	100	
职业伤害保险覆盖率	%	100	

## 附录 2: 上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	优化能源管理
	2	污染物排放	排放物与资源管理
	3	废弃物处理	排放物与资源管理
	4	环境合规管理	加强环境管理
	5	能源利用	优化能源管理
	6	水资源利用	排放物与资源管理
	7	循环经济	排放物与资源管理
社会	8	社会贡献	奉献社会公益
	9	创新驱动	科技创新引领
	10	供应链安全	负责任供应链
	11	平等对待中小企业	负责任供应链
	12	产品和服务安全与质量	产品质量为先
	13	数据安全与客户隐私保护	产品质量为先
	14	员工	创建多元职场
可持续发展相关治理	15	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	16	反商业贿赂及反贪污	商业道德规范
	17	反不正当竞争	商业道德规范

附录 3: 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》

环境维度

一级指标	二级指标	对应章节
E.1 资源消耗	E.1.1 水资源	排放物与资源管理
	E.1.3 能源	优化能源管理
E.2 污染防治	E.2.1 废水	排放物与资源管理
	E.2.2 废气	排放物与资源管理
	E.2.3 固体废物	排放物与资源管理
E.3 气候变化	E.3.1 温室气体排放	优化能源管理
	E.3.2 减排管理	优化能源管理
E.5 资源与环境管理制度措施	E.5.1 低碳发展目标制定与战略措施	优化能源管理
	E.5.2 资源管理措施	排放物与资源管理
	E.5.4 绿色环保行动与措施	加强环境管理
	E.5.6 环境领域合法合规	加强环境管理

社会维度

一级指标	二级指标	对应章节
S1 员工权益	S.1.1 员工招聘与就业	创建多元职场
	S.1.2 员工薪酬与福利	创建多元职场
	S.1.3 员工健康与安全	创建多元职场
	S.1.4 员工发展与培训	创建多元职场
	S.1.5 员工满意度	创建多元职场
S2 产品与服务管理	S.2.1 产品安全与质量	产品质量为先
	S.2.2 客户服务与权益	优质客户服务
	S.2.3 创新发展	科技创新引领
S3 供应链安全与管理	S.3.1 供货商管理	负责任供应链
	S.3.2 供应链环节管理	负责任供应链
S4 社会贡献	S.4.2 社区共建	奉献社区公益
	S.4.3 社会公益活动	奉献社区公益

## 治理维度

一级指标	二级指标	对应章节
G1 治理策略与组织架构	G.1.1 治理策略及流程	夯实公司治理
	G.1.2 组织构成及职能	夯实公司治理
	G.1.3 薪酬管理	创建多元职场
G2 规范治理	G.2.1 内部控制	合规风险管理
	G.2.2 廉洁建设	商业道德规范
G3 投资者关系管理与股东权益	G.3.1 投资者关系管理	夯实公司治理
	G.3.2 股东权益	夯实公司治理
	G.3.3 债权人权益	夯实公司治理
G4 信息披露透明度	G.4.1 信息披露制度	夯实公司治理
	G.4.2 信息披露质量	夯实公司治理
G5 合规经营与风险管理	G.5.1 合规经营	合规风险管理
	G.5.2 风险管理	合规风险管理

## 读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见。

1. 请指明您所属的利益相关方类别：

- |                                  |   |                                 |
|----------------------------------|---|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 公司董、监事  | <input type="checkbox"/> 公司管理层          | <input type="checkbox"/> 公司职工   |
| <input type="checkbox"/> 政府及监管机构 | <input type="checkbox"/> 股东 / 投资者       | <input type="checkbox"/> 用户与消费者 |
| <input type="checkbox"/> 合作伙伴    | <input type="checkbox"/> 社区 / 行业协会 / 公众 | <input type="checkbox"/> 媒体     |

2. 您对我们履行 ESG 的总体评价：

- 非常好       好       一般       较差       差

3. 您对本报告的总体评价是：

- 非常好       好       一般       较差       差

4. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

- 非常好       好       一般       较差       差

5. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

- 非常好       好       一般       较差       差

6. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

- 非常好       好       一般       较差       差

7. 您认为我们在员工责任方面做得如何？

- 非常好       好       一般       较差       差

8. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

- 非常好       好       一般       较差       差

9. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议?

请留下您的信息，我们将对其严格保密

姓名:	电子邮箱:
单位 / 职业:	通讯地址:
联系电话:	邮政编码:

再次衷心感谢您的支持，您可以通过以下方式将意见反馈给我们:

地址: 山东省济南市高新区旅游路 8777 号国泰财智广场 3 号楼 26 层

电话: 0531-59596777

电子信箱: luyin784@163.com



地址：山东省济南市高新区旅游路 8777 号国泰财智广场 3 号楼 26 层

电话：0531-59596777

网址：<https://www.luyin.cn>