

杭州凯尔达焊接机器人股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案

为践行“以投资者为本”的发展理念，贯彻落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，杭州凯尔达焊接机器人股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 7 月 19 日制定并披露了《2024 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“2024 年度行动方案”），自行动方案制定以来，公司积极开展和落实相关工作。

为进一步推动公司高质量发展，提升公司价值，增强投资者回报，保障投资者权益，公司在总结 2024 年度行动方案执行情况的基础上制定了 2025 年度“提质增效重回报”行动方案，并对 2024 年度行动方案进行年度评估，具体内容如下：

一、聚焦做强主业，提升公司经营质量

公司始终坚持以科技创新引领企业高质量发展，是目前国内同时具有自主研发、自主可控工业机器人核心技术和高端焊接技术的高新技术企业。公司的终端客户所处行业主要集中于汽车（含新能源汽车）及零配件、电动自行车、医疗器械、重工、船舶制造、电弧增材制造、金属家具等行业。

（一）夯实主营业务

2024 年度，公司聚焦于焊接机器人领域，相关产品竞争力逐步提升，根据市场需求情况，适时制定合理的生产计划和销售策略，公司实现营业收入 55,712.52 万元，同比增长 15.66%，公司实现净利润 3,124.02 万元，同比增长 25.61%。2024 年度，公司工业机器人销量 3,965 台，同比增长 36.16%，其中自产机器人销量为 1,468 台，同比增长 39.94%。

2024 年，公司聚焦焊接机器人主业战略深化与经营质量提升，通过持续优化核心技术及完善产品矩阵，在结构性调整的市场中抢占先机。2025 年，将持续以技术驱动巩固焊接机器人领域的优势地位，聚焦核心业务拓展、产业链延伸、技术研发升级及人才储备优化。以工业焊接应用为切入点，进一步扩大机器人整机业务规模，提升自产机器人整机的应用比例。从焊接领域延伸至通用工业机器

人市场。同时加大研发投入，提升自主创新能力，完善人才激励机制，优化组织能力，提升生产与供应链管理效率。具体如下：

1、在工业机器人领域，公司陆续推出了协作焊接机器人、机器人激光焊接系统，实现焊接机器人产品多元化发展，巩固公司在焊接机器人领域的市场占有率。同时公司将持续提升伺服焊接机器人市场份额，进一步深化在汽车（含新能源汽车）及零配件、电弧增材制造等领域的国产替代。

2、在工业焊接设备领域，公司将会把现应用于工业焊接机器人的伺服焊接技术、超低飞溅焊接技术进一步应用于半自动伺服焊接、超低飞溅焊接产品，巩固公司在工业焊接设备领域的竞争优势，提升我国工业焊接设备的品质与性能。同时，进一步推广公司自有品牌，力争在海外市场提高公司的品牌知名度及市场占有率，提升工业焊接设备的整体盈利水平。

3、在智能机器人领域，公司在巩固现有主业的基础上，战略布局人形机器人产业，把人形机器人产业作为一个新的战略发展方向，加大在人形机器人关键核心部件产业链的布局。

（二）加快市场拓展和布局

2024年积极布局国内外市场，开拓细分市场和增量市场，拓宽业务领域和客户群体，提升品牌影响力。公司密切关注市场需求动态、发展趋势及竞争态势，依据市场变化迅速制定并适时调整生产计划与销售策略，确保生产与销售紧密衔接市场需求，提升运营效率与市场响应速度，推动公司业务稳健发展。

2024年，公司在汽车（含新能源汽车）及零配件、电动自行车、医疗器械、重工、船舶制造、电弧增材制造等领域均取得了一定的积极效果。伺服焊接机器人相关产品主要通过系统集成商已批量进入汽车（含新能源汽车）及零配件、电弧增材制造等领域，客户反馈情况良好。

2025年，公司将依托现有客户基础，深入挖掘汽车（含新能源汽车）及零配件、电动自行车、医疗器械、重工、船舶制造等传统优势领域的市场潜力，同时，积极关注新兴行业的快速发展，把握市场机遇，拓展新的应用场景。

（三）持续推进募投项目实施。

公司秉持对投资者高度负责的态度，提升募集资金的使用效益。公司募投项目之一“智能焊接机器人生产线建设项目”已于2023年4月结项，截至2024年12月31日，该项目已实现超400万元的经济效益。2024年7月，公司原募投项

目之一“装配检测实验大楼建设项目”变更为新项目一“协作机器人研发及产业化项目”，拟投资总额 8,135.43 万元，拟使用募集资金 8,135.43 万元；新项目二“工业机器人智能生产线升级改造扩建项目”，拟投资总额 4,457.71 万元，拟使用募集资金 4,457.71 万元；新项目三“补充流动资金”，拟使用募集资金 2,833.57 万元。2025 年，公司将会继续加强募投项目管理，在募投项目的实施过程中，严格遵守募集资金管理规定，审慎使用募集资金，切实保证募投项目按规划顺利推进，以募投项目的落地促进公司主营业务发展，实现募投项目预期收益，增强公司整体盈利能力。

二、高度重视股东利益，坚定落实股东回报计划

公司高度重视股东的投资回报，努力为股东创造长期可持续的价值。积极维护全体股东利益，通过多种方式回馈投资者，增强投资者信心，推动公司股价同公司价值增长匹配。

（一）制定并实施股东分红回报规划

2024 年，公司根据《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》等相关规定在《公司章程》中增加了现金股利政策目标、中期分红等相关条款。此外，为进一步完善利润分配政策，建立健全科学、持续、稳定的分红决策和监督机制，增加利润分配决策的透明度和可操作性，为股东提供持续、稳定、合理的投资回报，保障股东的合法权益，公司制定了《未来三年（2023 年-2025 年）股东分红回报规划》，目前仍在执行中。

自上市以来，公司连续 3 年实施现金分红，年现金分红占当年合并报表归属于上市公司股东的净利润的比例均超过 50%，累计现金分红总额已超过 7,000 万元。2024 年 6 月，公司根据 2023 年年度股东大会审议通过的《关于 2023 年度利润分配预案的议案》实施了 2023 年度权益分派，合计派发现金分红总额 15,706,330.50 元（含税），占 2023 年度归属于上市公司股东的净利润的比例为 63.15%。

2025 年 4 月 23 日，公司召开第四届董事会第六次会议审议通过了《关于 2024 年度利润分配预案的议案》，公司 2024 年度拟实施以权益分派股权登记日的总股本扣减公司回购专用证券账户的股份余额为基数，进行利润分配，拟向全体股东每 10 股派发现金股利 3.00 元（含税）。截至 2025 年 4 月 23 日，公司总股本

扣减公司回购专用证券账户的股份余额为 104,706,870 股，以此计算共分配现金股利 31,412,061.00 元（含税），占 2024 年度归属于上市公司股东的净利润的比例为 100.55%。本年度公司不送红股，不进行资本公积金转增股本。经上述分配后，剩余未分配利润全部结转以后年度。如在本次利润分配方案披露之日起至实施权益分派股权登记日期间，公司总股本扣除公司回购专用证券账户中股份的基数发生变动的，公司拟维持现金派发每股分配比例不变，相应调整现金派发总额，并将另行公告具体调整情况。以上方案尚需公司 2024 年年度股东大会审议通过。

（二）切实落实回购股份计划

公司持续推进回购工作，2024 年 8 月份已完成股份回购计划，共计 515.2 万股，累计支付资金总额近 10,884.48 万元。

2025 年，公司将根据所处发展阶段，综合考虑整体战略规划、业务发展状况、公司财务状况等，继续平衡资本开支、经营性资金需求与现金分红、股份回购的关系，持续提升股东回报水平，落实打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制。

三、坚持自主创新，持续提升核心竞争力

公司针对工业机器人及焊接行业和市场发展动态，逐步探索并明确研发方向及产品演进路线，建立健全研发体系和研发管理制度，加强对研发组织管理和研发过程管理，不断强化工业机器人整机技术、机器人系统应用技术、高性能焊接技术的积累。公司拥有实力雄厚的研发团队，具备出色的创新能力以及一流的研发设施和实验条件，使公司在机器人技术、焊接技术、运动控制技术等领域取得了卓越的研究成果。

公司经过多年的技术积累，已经形成了以工业机器人技术及工业焊接技术为核心的焊接机器人应用及工业焊接设备的成套技术，积累了深厚的技术储备和丰富的研发经验。截至 2024 年 12 月 31 日，公司（含子公司）已获得 40 项发明专利、40 项实用新型专利、38 项外观设计专利，并已取得 40 项软件著作权。公司科技创新能力突出，具备较强的核心竞争力。

持续较高水平的研发投入是公司保持核心竞争力的关键。2024 年度，公司研发投入为 3,764.18 万元，同比增长 16.33%，占 2024 年度营业收入的比例为 6.76%；研发人员数量共 107 人，占公司总人数的 22.43%。

2024 年度，公司在研项目合计 28 项，包括通用机器人控制技术的研究及应用、驱控一体化机器人控制器技术研究等已完成项目验收。公司研发团队在机器人控制技术、机器人本体技术、伺服焊接技术等领域持续优化改进，同时积极探索工业机器人前沿技术在不同领域的应用。

2025 年公司持续加大研发投入，强化优秀研发人员的引进与培养，不断提升公司自主创新能力和研发水平，以巩固和保持公司产品和技术先进地位。公司将继续稳步推进协作机器人控制技术研究、协作机器人焊接技术与系统开发、驱控一体化协作机器人控制器技术研究等项目的研发，预计在研项目总投资规模超过 6,900 万元。

此外，公司还将持续加强与高校、科研机构合作，推动技术成果转化。公司将积极探索工业机器人前沿技术在不同领域的应用，以推动工业机器人的智能化提升。

随着我国制造业的逐步转型升级以及人工智能和机器人技术的应用，智能化焊接、超低飞溅焊接、伺服焊接等高端焊接设备需求将进一步提升，焊接设备行业向自动化和智能化方向发展。未来，随着智能制造和工业 4.0 技术的深入发展以及新兴领域的不断涌现，焊接设备行业将迎来更加广阔的发展前景。

公司未来将不断深耕于焊接机器人及工业焊接领域，扎实研发，开拓创新，助力制造业自动化和智能化，为世界提供“中国智造”的先进产品与技术。

四、持续加强投资者管理，树立资本市场良好形象

公司董事会致力于构建和谐的企业发展环境，正确处理好与投资者的互动交流关系。公司积极开展投资者关系管理工作，与投资者保持良好的互动交流，切实保障投资者的知情权，为股东提供准确的投资决策依据。通过信息披露、接待投资者来电、来邮、来访、e 互动平台等渠道，公司实现了多渠道、多平台、多方式投资者关系管理。

2024 年度，公司共举办 2 场业绩说明会，全年组织或参加各类投资者交流活动 24 场，覆盖投资者超 140 人次；全年发布投资者关系记录表 15 篇，与投资者共同分享互动问答，有效促进投资者公平地获取公司信息。

2025 年，公司将在年度报告、半年度报告披露后及时召开业绩说明会，根据行业特性、投资者需求和公司实际情况灵活组织季度业绩说明会，覆盖线上线

下投资者，重点解读公司经营业绩、研发进展、市场布局及分红政策等。通过信息披露、“上证e互动”平台、公司邮箱、投资者专线、业绩说明会、积极接待投资者的现场调研、反向路演等多种形式进一步深化投资者沟通力度，确保投资者问询及时响应，使投资者全面了解公司运作模式、经营状况、发展战略等情况，增强投资者对公司的认同感，树立公司在资本市场的良好形象。公司将进一步强化信息披露的透明度，保证真实、准确、完整、及时地披露信息，为股东提供准确的投资决策依据。

五、持续完善公司治理结构，提升规范运作水平

公司已按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规和规范性文件的要求，形成了权责明确、运作规范的运营决策机制。

2024年，公司持续对相关内控制度、管理流程进行梳理优化，以便不断提高公司的风险防范能力和规范运作水平。根据《上市公司独立董事管理办法》，公司积极配合独立董事开展工作，为独立董事履职提供一切必要的条件，筹备召开了两次独立董事专门会议，保障独立董事对公司经营情况及其他重大事项的知情权，发挥独立董事在公司治理结构中的关键作用。

2025年，公司将持续关注《公司法》等法律法规及中国证券监督管理委员会、上海证券交易所监管规则的调整，并结合公司实际，进一步梳理股东大会、董事会、监事会、经营层权责界面，动态修订完善公司治理相关制度及流程；公司董事、高级管理人员将忠实、勤勉地履行职责，对职务消费行为进行约束，不无偿或以不公平条件向其他单位或者个人输送利益，也不采用其他方式损害上市公司的利益，切实维护上市公司和全体股东的合法权益。致力于打造更高效的管理体系、更科学化的管理机制来确保合规运营，保障广大投资者的合法权益，实现公司发展的良性循环。

六、强化“关键少数”责任，责任利益共担共享

为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动核心团队的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现，在

充分保障股东利益的前提下，公司于2024年4月推出《2024年限制性股票激励计划（草案）》，启动实施股权激励计划，制定了精准的业绩考核指标，实施考核管理办法对员工进行严格考核，确保被激励对象与公司、股东方利益保持一致，形成良好的共担共享约束机制。公司层面考核目标：2024年度，净利润达5,000万元或自产机器人销量达3,000台；2024年-2025年，累计净利润达12,500万元或累计自产机器人销量达9,000台；2024年-2026年，累计净利润达22,500万元或累计自产机器人销量达19,000台。公司还对个人设置了合理的绩效考核体系，根据员工考评得分结合综合评价结果确定绩效等级。本激励计划拟授予的限制性股票数量515.00万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额的4.69%。其中，首次授予459.00万股，占本激励计划公布时公司股本总额的4.18%，预留授予的限制性股票数量56.00万股，占本激励计划公布时公司股本总额的0.51%，首次授予的激励对象总人数为27人，预留部分授予的激励对象总人数为5人，实现了高级管理人员、核心骨干员工与公司经营业绩的有效挂钩，实现公司与股东利益共担。目前公司正按照股权激励目标有序推进公司发展。2024年，公司已实现净利润4,466.14万元（剔除股份支付费用影响），达到公司层面2024年考核指标的触发值。

2025年，公司将结合短期与长期目标，积极探索多元化的激励方式，包括但不限于实施定制化的绩效评价及薪酬激励方式、健全公司长效激励机制等，持续强化管理层与股东的利益共担共享约束，确保公司管理团队与业务骨干团队的长期激励与约束机制，推动管理层与全体股东的利益一致与收益共享。同时，公司将及时传达监管精神并普及新出台的法律法规及政策，积极组织管理层参与上交所等监管机构举办的各类培训，加强学习证券市场相关法律法规，提升管理水平，提高“关键少数”的履职担当和规则意识，严守合规底线。

七、其他情况说明

在2024年度方案实施过程中，公司持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，密切关注投资者的相关反馈。公司结合自身实际情况，在2024年度行动方案基础上进一步优化了2025年度行动方案。公司将持续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，通过良好的业绩表现、规范的公司

治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象。

2025 年度“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的判断，所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

杭州凯尔达焊接机器人股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 25 日