

ESG | 2024  
REPORT

环境、社会及公司治理报告

重庆川仪自动化股份有限公司

# 目录

## 开篇

报告编制说明	01
董事会致辞	03
数说川仪	05
走进川仪	07
ESG 治理	12

## 结篇

关键绩效表	81
指标索引表	84
读者反馈表	89



## 逐绿前行 环境篇 守护生态家园

加强环境管理	19
重视污染防治	21
践行低碳运营	24
维护生物多样性	27
应对气候变化	27



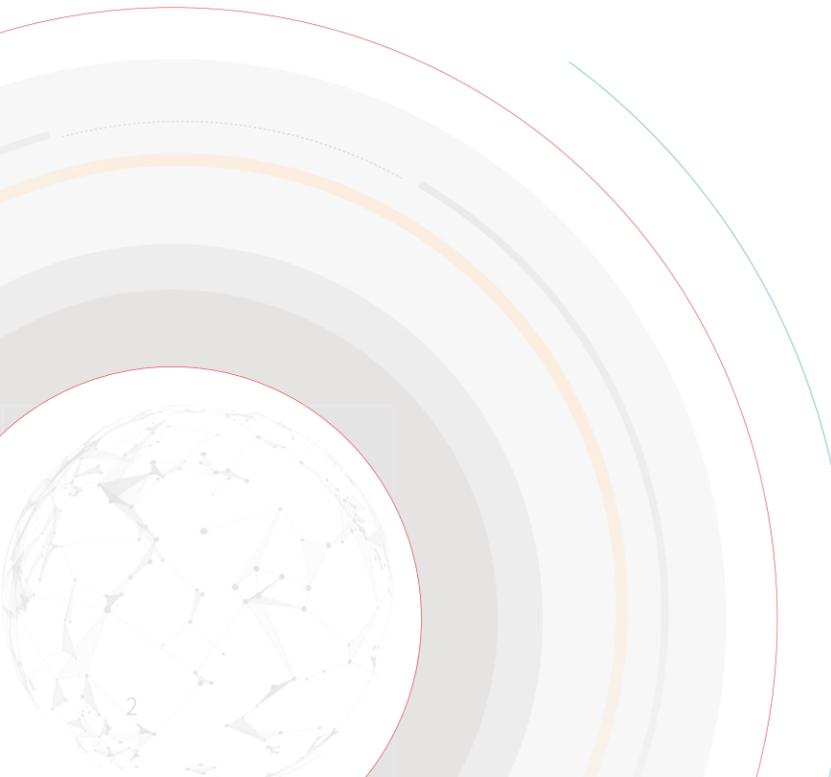
## 凝心聚诚 社会篇 携手伙伴共赢

创新驱动发展	33
保障供应安全	44
夯实产品质量	46
精进客户服务	50
打造幸福职场	54
推动行业发展	66
爱心回馈社会	68



## 稳健经营 治理篇 铸就高质发展

强化党建引领	71
提升治理效能	73
保障合规经营	76
恪守商业道德	79



# 报告编制说明

重庆川仪自动化股份有限公司（简称“川仪股份”或“公司”）发布本份环境、社会及公司治理（ESG）报告（简称“本报告”），重点展示了公司在环境、社会及公司治理等责任领域的管理理念、实践亮点与年度绩效，旨在加强与各利益相关方的沟通，促进可持续发展。

## 时间范围

本报告内容时间界限为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

## 报告主体

若文中无特别说明，本报告覆盖了川仪股份及下属子公司。

## 数据说明

本报告中的财务数据来自《重庆川仪自动化股份有限公司 2024 年年度报告》，该报告经中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）独立审计。其他非财务信息由川仪股份相关部门及下属子公司提供。

报告经董事会审核后发布，公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 编制依据

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》

联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国上市公司协会《上市公司可持续发展报告工作指南》

中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）

中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

## 称谓说明

川仪股份、公司	指	重庆川仪自动化股份有限公司
川仪晶体科技分公司	指	重庆川仪自动化股份有限公司晶体科技分公司
川仪执行器分公司	指	重庆川仪自动化股份有限公司执行器分公司
川仪金材分公司	指	重庆川仪自动化股份有限公司金属功能材料分公司
川仪流量仪表分公司	指	重庆川仪自动化股份有限公司流量仪表分公司
川仪调节阀	指	重庆川仪调节阀有限公司
四联测控	指	重庆四联测控技术有限公司
川仪速达	指	重庆川仪速达机电有限公司、川仪股份速达仪器仪表分公司
川仪十七厂	指	重庆川仪十七厂有限公司
川仪工程技术	指	重庆川仪信息技术有限公司
上交所《指引》	指	上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
上交所《指南》	指	上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》

注：川仪工程技术已于 2024 年 12 月 18 日注销。

## 获取方式

本报告为中文简体，以纸质版（采用环保纸印刷）和电子版两种形式发布，报告电子版可通过上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）及本公司网站（<http://www.cqcy.com/>）查阅、获取。

# 董事会致辞

“

尊敬的各位股东、社会各界朋友：

衷心感谢您一直以来对川仪股份的关注与支持！

在机遇与挑战并存的 2024 年，我们始终秉承“产业报国、造福员工、兼善社会”的企业宗旨，锚定高质量发展目标，聚合创新动能、践行绿色发展、勇担责任使命、提升管理效能，在高质量发展的征程上迈出了坚实步伐，为客户、员工、合作伙伴及社会持续创造价值。

”

## 创新赋能，塑强发展优势

2024 年，我们继续向新图强，加大研发投入、创新模式、广搭平台、引才聚势，加速汇聚“科技向上”力量。我们不断拓展创新疆界，夯实发展优势，着眼打造世界级产品集群，对标赶超，推动主力产品提档升级；聚焦国家战略所需，持续攻关，核电汽轮机旁路调节阀、低噪音球阀、1E 级压力和差压变送器等一批自主创新产品，在石油化工、核电等重要装置实现替代进口，助力关键领域自主可控。

## 逐绿而行，守护绿水青山

面对全球气候挑战，我们积极响应“双碳”战略，将绿色发展理念融入生产、运营各个环节。积极应对气候变化，升级技术工艺与生产设备，节约能源资源，加大回收循环，强化污染防治，助力生态可持续发展。同时我们加快开展环保主要污染物监测仪器产品为代表的绿色产品研发和推广，积极服务“双碳”经济和环境治理。

## 积微成著，致力社会共荣

我们秉承“以人为本”，保障员工权益，悉心关爱员工，开展多元培训，畅通发展通道，助力员工成长成才。坚持责任采购，与供应商携手共进；严控产品质量，不断精进产品和服务，为客户创造更大价值；深化产学研合作，推动行业技术创新，共筑发展新高地。我们向善而行，投身公益慈善，参与社区共建、校企合作，积极响应号召，助力乡村振兴，全年投入乡村振兴资金合计 176.86 万元。

## 责任治理，夯实发展根基

我们始终坚持党的全面领导，以高质量党建引领高质量发展。积极响应新“国九条”，持续健全现代企业制度，强化董事会建设，选优配强“关键少数”，规范信息披露，畅通投资者沟通，持续、稳定进行分红，切实维护投资者权益。把 ESG 作为重要的价值理念融入企业战略、经营实践中，深化对 ESG 工作的研究探索，促进 ESG 管治水平不断提升。坚持依法治企，全面强化合规、风控和内控管理，恪守商业道德，加强廉洁建设，筑牢持续发展基石。

回首过去，我们在奋进中发展，于变革中新生，展望未来，我们坚定信心，向着更开阔的水域破浪前行。党的二十届三中全会精神为我国仪器仪表产业发展指明了方向，“新型工业化”“新质生产力”为产业发展注入新动能。我们将以更加开放、包容和自信的心态拥抱变化，直面挑战，继续强化创新驱动，推进绿色转型，锻造新质生产力，深化 ESG 实践与管理，在高质量、可持续发展道路上行稳致远。

### 经济范畴

营业收入  
**75.92** 亿元

归母净利润  
**7.78** 亿元

扣非后归母净利润  
**6.43** 亿元  
与上年度基本持平

现金分红  
**2.95** 亿元

同比增长  
**2.44%**

同比增长  
**4.60%**

纳税总额  
**5.26** 亿元

占合并报表中归属于上市公司股东净利润的  
**37.93%**

总资产  
**84.10** 亿元

归母净资产  
**43.13** 亿元

### 环境范畴

用电总量  
**40,573** 兆瓦时

废弃物回收利用率  
**24.32%**

废气排放总量  
**58,687.28** 万立方米

一般工业固废综合利用、处置率  
**100%**

废水排放量  
**8.9203** 万立方米

危废处置率  
**100%**

废弃物产生总量  
**827.091** 吨

重大环境事故、重大生态污染事故  
**0** 起

循环 / 再利用废弃物总量  
**201** 吨

污染源排放达标  
**100%**



环境管理总投入  
**161.97** 万元

综合能源消耗量  
**5,245** 吨标准煤

能源使用强度  
**0.0069** 吨标准煤 / 万元营收

水资源使用强度  
**0.46** 吨 / 万元营收

温室气体排放总量  
**23,636** 吨二氧化碳当量

用水总量  
**34.88** 万吨

### 社会范畴

研发投入  
**5.35** 亿元

占营业收入比例  
**7.05%**

客户综合满意率  
**97.2%**

客户投诉处理率  
**100%**

乡村振兴消费和销售帮扶  
**176.86** 万元

员工总人数  
**5,359** 人

女性员工人数  
**1,471** 人

比例为  
**27.45%**

少数民族员工人数  
**162** 人

社会保险覆盖率  
**100%**

劳动合同签订率  
**100%**

员工培训场次  
**2,470** 次

员工培训投入  
**919** 万元

安全生产投入  
**2,245** 万元

安全生产培训  
**208** 次

重大安全事故事件数  
**0** 起

### 治理范畴

股东大会  
**4** 次

独董专门会议  
**4** 次

披露公告  
**71** 个

开展合规培训  
**13** 次

董事会  
**14** 次

监事会  
**8** 次

业绩说明会次数  
**3** 次

发生重大腐败事件次数  
**0** 次

董事会专门委员会  
**17** 次

董事会成员培训  
**6** 次

与中小投资者交流次数  
**176** 次



# 数说川仪

# 走进川仪

## 公司概况

川仪股份成立于1999年，其前身是1965年从上海、江苏、辽宁等地内迁重庆的四川仪表总厂。经过60年的建设、改革与发展，现已成为我国工业自动控制系统装置制造业领先企业、全国首批创新型企业、国家高新技术企业、国家级科改企业。

公司是国内极少数综合型自动化仪表研发制造企业，构建了以工业自动化仪表及控制装置和自动化解决方案为主体、电子信息功能材料及器件协同发展的业务架构，并具备完整的工业测量、控制、执行全过程仪控装备产品体系，广泛应用于石油化工、冶金、电力、煤炭、轻工建材、新能源等国民经济重点行业，各主力产品市场占有率国内名列前茅。

工业自动控制系统装置制造业是维护国家经济安全、实现工业现代化的重要技术手段和支撑。近年来，公司坚持锻造川仪所长、服务国家所需，深化实施“对标赶超”战略，加大创新研发力度，加快推进技术攻关，主导产品技术性能国内领先，部分达到国际先进水平，为国民经济重点支柱行业加快重大装备国产化、实现关键技术自主可控做出了积极贡献。

## 企业文化



企业宗旨

产业报国  
造福员工  
兼善社会



企业使命

致力于工业领域的测量与控制、生活领域的更便捷和高品质，带来社会的高效、安全、节能、环保



企业愿景

打造具有国际竞争力和持续创新能力的全球工业自动化仪表领先企业

## 发展历程

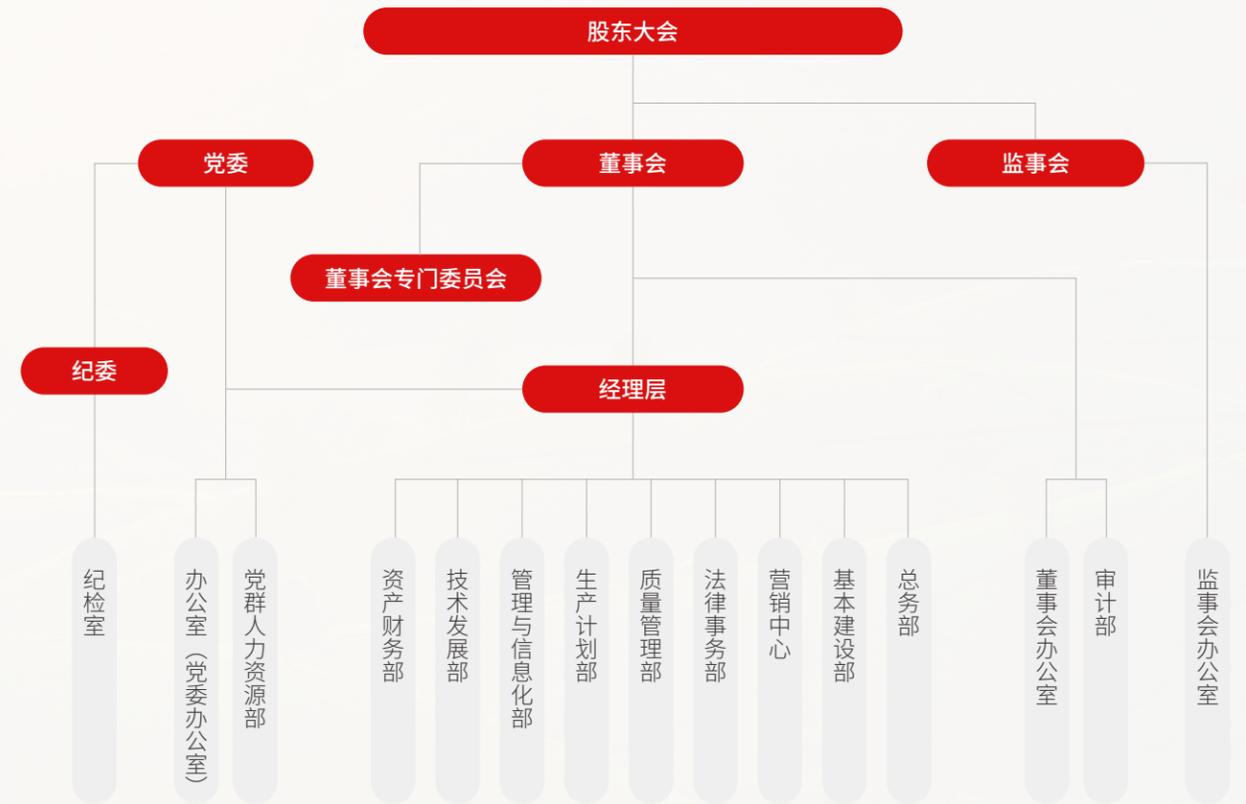


# 组织架构

## 组织架构 - 所属企业



## 组织结构 - 职能部门设置



15个职能部门

## 重要荣誉

获奖主体	荣誉名称	颁奖单位
川仪股份	“奋进新时代”主题成就展荣誉纪念	中共重庆市委宣传部
	2023-2024 中国自动化 + 数字化 50 强品牌	中国工控网
	信息披露 A 级评价	上海证券交易所
	重庆五一劳动奖状	重庆市总工会
	2023 年度金牛最具投资价值奖	中国证券报
	2024 年度上市公司董事会优秀实践案例	中国上市公司协会
	2024 年度上市公司董办最佳实践案例	中国上市公司协会
川仪股份、四联测控	2023 年报业绩说明会优秀实践	中国上市公司协会
	连续十年纳税信用等级评价“A 级纳税人”	国家税务总局、重庆市税务局
川仪执行器分公司第一党支部	“先进基层党组织”	重庆市国资委
川仪调节阀	重庆市首批先进级智能工厂	重庆市经济和信息化委员会
	新一轮支持专精特新中小企业高质量发展中央财政资金第一批支持重点“小巨人”企业	工业和信息化部
川仪十七厂	重庆市第四批设计驱动型企业	重庆市经济和信息化委员会
	标准化工作先进集体	全国仪表功能材料标准化技术委员会
川仪速达	全国机械冶金建材行业职工技术创新成果二等奖	中国机械冶金建材职工技术协会
	2024 年度优秀经营单位	重庆市机器人学会
四联测控	全国“安康杯”竞赛优胜单位	中华全国总工会、应急管理部、国家卫生健康委员会

## ESG 治理

川仪股份坚定走可持续发展道路，构建完善 ESG 治理体系，将可持续发展理念融入公司发展规划、日常运营和风险管理各环节，推动责任落实到全业务链条，助力企业可持续发展。

2024 年，川仪股份结合上交所《指引》和公司发展实际，逐步完善公司 ESG 治理架构，优化 ESG 管理的执行能力和资源配置，形成了环环相扣、协同高效的治理链条，进一步提升公司 ESG 治理水平。

## ESG 管理架构



## 利益相关方沟通

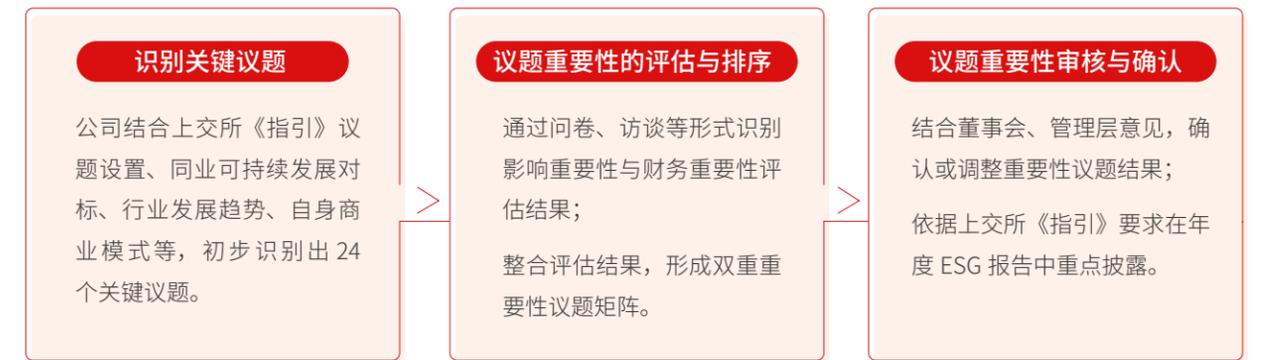
公司高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过多种渠道与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，推动公司 ESG 管理工作的持续改进。

利益相关方	期望与诉求		沟通与回应	
<b>股东与投资者</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规运营</li> <li>满意市值</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>收益回报</li> <li>信息披露透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保持规范运作</li> <li>促进业务发展</li> <li>提升盈利能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保持稳定分红</li> <li>加强投资者沟通</li> <li>信息披露</li> </ul>
<b>政府及监管机构</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>响应国家战略</li> <li>合规运营</li> <li>依法纳税</li> <li>促进就业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>经济发展</li> <li>绿色发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>贯彻落实国家政策</li> <li>遵守法律法规</li> <li>主动纳税</li> <li>提供就业机会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>促进业务发展</li> <li>绿色运营</li> <li>工作汇报与意见听取</li> </ul>
<b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚信履约</li> <li>高品质产品</li> <li>优质服务</li> <li>隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>商业道德与反腐败</li> <li>绿色发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合同执行和履约</li> <li>技术创新</li> <li>严格管控质量</li> <li>精细化管理</li> <li>定制化产品与服务</li> <li>优化服务水平</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息安全</li> <li>完善商业道德与反腐败治理体系</li> </ul>
<b>供应商</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚实守信</li> <li>公开、公正</li> <li>互利共赢</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>合同及时履约</li> <li>公开采购信息</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>接受反馈意见</li> <li>沟通与交流</li> </ul>
<b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>机会平等</li> <li>工资与福利保障</li> <li>职业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康与安全</li> <li>人文关怀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>民主沟通</li> <li>教育培训</li> <li>劳动保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>权益保障</li> <li>关爱员工</li> <li>日常沟通</li> </ul>
<b>合作伙伴</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期沟通</li> <li>长期稳定关系</li> <li>资源共享</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>高层互访</li> <li>定期会议</li> <li>战略合作</li> <li>多渠道合作</li> </ul>	
<b>行业</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平竞争</li> <li>行业发展</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>反不正当竞争</li> <li>贡献企业经验</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与各类活动</li> <li>参与制定行业标准</li> </ul>
<b>社区和公众</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区交流</li> <li>公益慈善事业</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>志愿者服务</li> <li>公益行动</li> </ul>	
<b>媒体</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息公开透明</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露</li> <li>宣传报道</li> </ul>	

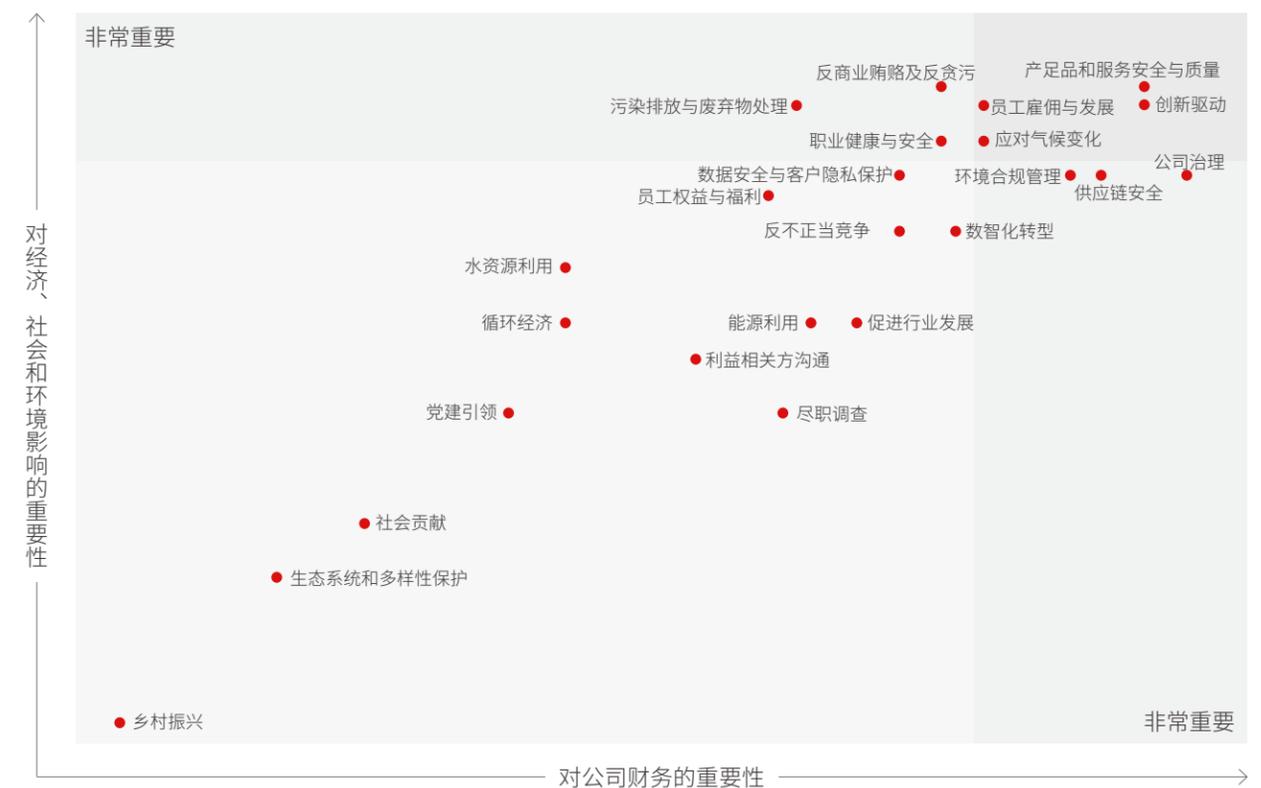
## 重要性议题识别与评估

川仪股份参照上交所《指引》《指南》，参考联合国可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织发布的 GRI 标准等，基于自身业务和所在行业的特点，结合利益相关方的期望和诉求以及专家意见，确定对自身可持续发展影响重大、利益相关方普遍关注的的关键性议题，并开展双重重要性评估。2024 年，公司评估确定 24 个重要性议题。

### ESG 议题重要性分析流程

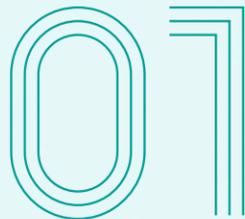


### 双重重要性议题矩阵



## 双重重要议题的风险、机遇与应对措施





# 逐绿前行 环境篇

## 守护生态家园 >>

我们秉持可持续发展理念，构建系统化、全方位的环境管理体系，全面融入企业战略与运营决策；严格遵循环境合规管理要求，深化污染治理与减排举措，持续推进资源高效利用，提升绿色制造水平，以实际行动应对全球气候变化，致力于构建低碳、环保、高效的生产体系，推动产业绿色转型，助力生态文明建设。

加强环境管理	19
重视污染防治	21
践行低碳运营	24
维护生物多样性	27
应对气候变化	27

### SDGs 对标



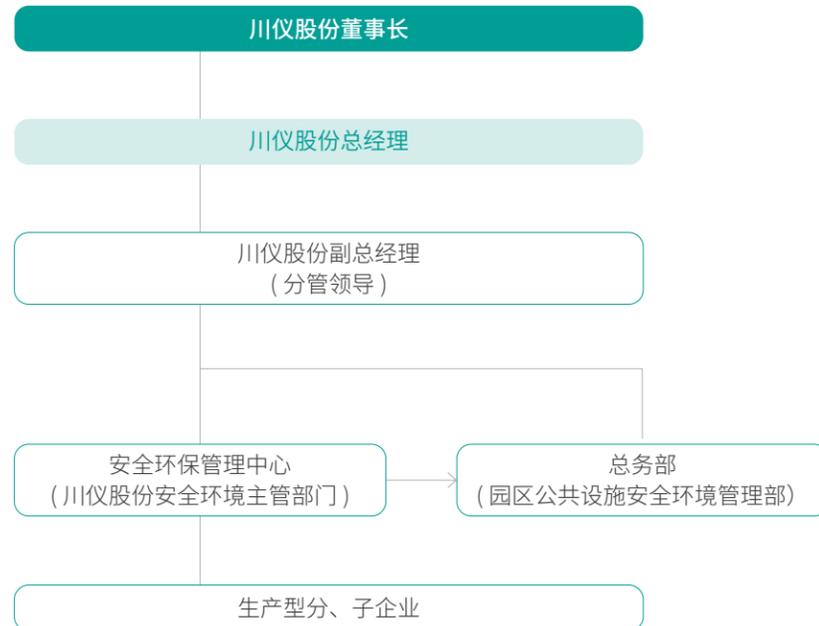
# 加强环境管理

川仪股份高度重视环境保护、节能减排，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定《川仪股份环境保护管理办法》，持续推进环境管理体系建设。公司及下属子公司均取得了 ISO 14001 环境管理体系认证证书，并定期开展体系监测、检查和评审，持续推进公司环境体系运行。



ISO 14001 环境管理体系认证证书

## 环境管理体系架构



## 环境管理策略

### “三同时”管理

公司新建、扩建、改建项目严格遵循国家规定的“三同时”原则，从源头控制环境污染，并编制环境影响报告书。项目建成后持续加强环境管理，保证环保设施的正常运行，做到达标排放。

### 环境影响评估

公司制定《环境因素识别与评价程序》，确保可能对环境产生影响的环境因素特别是重要环节因素得到有效识别和控制。



公司定期对生产车间、化学品库、固体废物贮存场所、环保设施或装置等进行巡检，及时发现跑冒滴漏现象、能源消耗环节、污染物排放异常环节，有效控制环境风险。

公司致力于建立长效的环境应急管理机制，推动公司各园区结合自身实际制定突发环境污染事件应急预案及现场处置方案，配备应急岗位人员、应急物资，并定期开展应急预案培训和演练，提高应急响应能力和处置能力，尽可能避免和减轻突发事故对人员、设备财产以及环境的影响程度。

### 环境风险巡检

### 环境应急机制

## 2024 年目标

## 2024 年达成情况

建设项目“三同时”执行率 100%

达成

不发生环境污染事故

达成

无政府监管部门涉及环保的行政处罚

达成

# 重视污染防治

川仪股份坚决落实日趋严格的生态环境保护要求，严格按照国家和地方污染物排放标准，加强对废水、废气、固废等废弃物排放处置的控制与管理，确保污染物达标排放，打好蓝天、碧水、净土保卫战。报告期内，公司污染物排放未对员工与当地居民产生不利影响。

## 废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家法律法规与行业相关规范，根据环保要求和公司生产经营实际，不断优化废弃物管理流程，努力实现资源的高效利用，减少废弃物对环境的影响。

公司的废弃物主要分为废水、废气和固废三大类。

### 三废治理策略



#### 废水治理

公司下属大部分生产制造企业均在园区内组织生产，生产过程中产生的废水主要为清洗废水、喷漆废水、漆雾处理系统排水，经厂区内废水预处理设施处理达到《污水综合排放标准》三级标准后，排入市政污水管网，由污水处理厂进一步处理，实现达标排放。园区外单位川仪金材分公司、川仪晶体科技分公司经厂区内废水处理设施处理达到《污水综合排放标准》一级标准后达标排放。



#### 废气治理

公司生产过程中产生的废气主要是喷漆废气、焊接废气和打磨废气，各类生产废气经过滤筒除尘、水雾喷淋+活性炭吸附等工艺处理后达标排放，排放废气达到《大气污染物综合排放标准》要求。



#### 固废治理

公司产生的固体废弃物，统一设置收集箱和垃圾桶进行分类收集，并做好标识，定点存放。有回收利用价值的固体废弃物，公司优先考虑“修旧利废”，循环利用。含危废在内的无回收利用价值的固体废弃物，包括污泥、油水混合物、废清洗剂、含油金属、活性炭等，公司对该类废弃物的收集、贮存、转移等全过程进行动态化管控，并按照国家 and 地方的相关环保法规委托有资质的第三方合规处置，处置过程在“固体废物管理信息系统”进行实时上报，全过程受市环保局监管。

#### 2024 年目标

废气、废水达标排放率 100%

危险废弃物 100% 按规定转移、处理

#### 2024 年达成情况

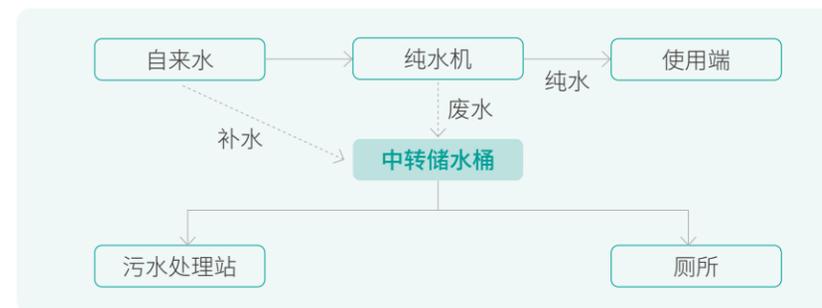
达成

达成



### 案例 纯水机废水循环利用，减少新鲜水取水

2024 年，川仪晶体科技分公司开展纯水机废水循环利用改造项目，通过废水中转储存和水泵提升的方式，对废水进行综合循环利用，将纯水机产生的废水用于厕所冲洗和污水处理站用水，实现废水综合循环利用，基本实现减少新鲜取水量 200 吨/月的节水目标，在实现绿色发展节约水资源的同时还促进公司生态环保工作稳定有序开展，进一步提升了公司污水处理设施的处置能力。



纯水机废水循环利用



中转遮光储水桶



### 案例 废气处理设施升级改造，提升废气处理效果

2024 年，川仪股份对两江园区喷漆废气处理设施进行升级改造，将原有的低效 UV 光解处理工艺升级为“水雾喷淋+二级活性炭吸附”，对废气管道进行了优化，进一步提高颗粒物及非甲烷总烃的去除效率。



原废气处理设施



升级后的废气处理设施



### 案例 漆水分离一体机，助力危废减量

川仪调节阀通过引入漆水分离一体机，优化生产环节的危废处理流程。传统工艺中，人工添加絮凝剂、清掏漆渣等操作需要人工频繁干预，而新设备将主要作业简化为定期更换药剂桶和漆渣装袋、清理维护一体机，显著降低人工工作量，延长喷漆间水箱换槽清洗频次，减少堵塞风险。同时，该设备通过挤压脱水技术大幅降低漆渣含水率，使漆渣危废处理总量减少约 12%，以高效、集约化的方式达成危废减量化目标，切实落实环保管理要求。

### 案例 优化提纯工艺与污泥减量，推动清洁生产

川仪金材分公司作为重庆市重点排污企业，近年来，不断优化生产工艺，提高资源利用效率，减少原材料消耗和废弃物产生，保持污染物排放达标，全年未发生环境污染事故，未受到环境保护行政处罚，连续五年被评为“环保诚信企业”。

2024 年，该分公司通过优化电解提纯工艺并最大限度减少酸溶过程，降低了硫酸和硝酸的使用量。这不仅减少了有害物质向环境中的排放，还显著降低了废水中的金属离子含量；同时，对污泥压滤设备进行了升级，采用两级压滤方法，大幅降低污泥的含水量，进一步减少了污泥的产生量。2024 年污泥处置量减少 27.8 吨，同比下降了 28%。



污泥压滤设备

### 规范危险化学品管理

为预防危险化学品泄漏对环境造成的污染，公司制定《危险物品管理细则》，明确新危险化学品准入、危险化学品采购、运输、入库、存储、使用到废弃的全流程操作规范和注意事项，规范相关部门工作职责和应急处理方式，保障生产安全及环境合规。

### 案例 开展化学品安全应急演练，强化应急处置能力

川仪股份及各下属子公司积极组织化学品安全应急演练，包括油漆暂存间泄漏及火灾应急演练、清洗线磷化液与脱脂液泄漏应急演练、危险品库房灭火救援及人员疏散应急演练等。通过模拟突发事件场景，检验公司应急机制的有效性和员工应急响应的熟练度，提升企业安全管理水平，确保对化学品安全的有效管理与危险预防。



危险品库房灭火救援及人员疏散应急演练

## 践行低碳运营

公司高度重视资源节约与循环利用，倡导绿色办公文化，切实履行企业环境主体责任，为绿色发展和可持续经济贡献力量。

### 高效使用资源

#### 节约水资源

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规，积极推动水资源节约与高效利用，持续优化生产工艺用水流程，办公区替换节水型用水设备，定期对供水设备进行维护，减少水资源消耗。

#### 资源循环

公司将绿色循环发展理念融入生产、运输、管理等各环节，通过开展废料资源化再利用、推广绿色环保包装材料等措施，减少资源浪费，为环境保护贡献了企业力量。

### 案例 含银废料回收再利用，提高资源利用率

川仪金材分公司通过湿法回收技术，将含银的废料进行回收，并将回收后的银粉当作原材料重新进行加工生产。2024 年，通过回收工艺回收银粉约 18 吨，提高了资源利用率，在为企业带来可观经济效益的同时，有效降低环境负荷，实现经济效益与生态效益的协同发展。

### 案例 纸质填充物替代发泡剂，提高包材环保属性

川仪流量仪表分公司原有纸箱包装填充物均使用发泡剂，该发泡剂不易自然降解，对人类健康和自然环境都有一定的危害。经该分公司技术研发和工艺部门对包装填充物研究和改进，使用了单价更低且更加环保的纸卷作为包装填充物替代传统发泡剂，既符合环保要求，又可以回收再利用。全年减少发泡剂使用量 20 吨。



包装填充物替代前（发泡剂）



包装填充物替代后（纸卷）

## 节能降耗

公司积极践行绿色生产理念,通过打造自动化生产线、数字车间、智能工厂,以及改进工艺技术、设施设备更新、优化生产流程、强化精益管理等方式,提高能效利用率,实现节能减排,打造清洁高效的绿色清洁工厂。

### 案例 5G+ 电能管理系统, 提高电能管理效率

公司持续推广实施 5G+ 多厂区电能管理系统项目,实现实时采集电能消耗数据,及时了解电能消耗异常值,筛选高能耗设备进行电能重点管控,并对电能管理的改进提供数据分析支持,进一步提高电能管理的专业性和精确性。



5G+ 电能管理系统

### 案例 实施设备改造, 实现节能降碳

2024 年,川仪金材分公司实施生产设备连热炉的加热端改造,通过增强炉体隔热保温效果,减少热能损失,从而降低能源消耗。该项目全年节约电耗 37,421 千瓦时,相当于减少二氧化碳排放 17.7 吨,不仅有效提升了能源利用效率,还助力企业在节能降碳方面的持续优化。



川仪金材分公司改造的连热炉设备

## 坚持绿色办公

在日常运营中,公司开展低碳宣教,传播绿色理念,提升员工环保意识,鼓励员工绿色办公,为资源节约与环境可持续发展贡献力量。

- 加强办公区域电器管控,要求员工做到“人离电断”“人走灯灭”,杜绝“长明灯”现象。
- 使用 LED 节能灯,优化照明系统,提高能效,减少能源消耗。
- 不定期检查公司空调能耗情况,鼓励空调温度设定在合适范围内,减少耗电。
- 张贴节水、节电宣传标语。
- 鼓励开会自带水杯,减少饮用瓶装水。

### 绿色办公举措

- 办公用品专人管理、严格领用,避免浪费。
- 推行线上办公,减少用纸需求。
- 提倡双面打印,鼓励重复用纸。
- 公务车辆严格管控,优化用车调度,减少不必要的公务出行,降低碳排放。
- 开展园区绿色建设,注重产区及周边环境的绿化和美化,打造绿色生态企业。
- 开展低碳宣教,传播绿色理念,提升员工环保意识。

### 案例 “全国生态日” 宣传, 提高环境保护意识

2024 年 8 月,公司对国家第二个“全国生态日”进行宣贯培训,要求各部门组织观看相应宣传片,从生态环境方面,延伸到单位的化学品库、危化品库的管理和教育,通过深入浅出的讲解,提高员工的环境保护意识。



观看“全国生态日”宣传片

# 维护生态多样性

川仪股份充分认识到生物多样性保护的重要性，秉承“尊重自然、保护自然”的原则，在业务发展和运营过程中严格遵照《中华人民共和国环境保护法》以及国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等相关法律法规和政策，在公司的生产经营活动中遵循生态友好的原则，减少对生态系统的干扰和破坏。

## 案例 落实生物多样性保护，开展环境影响评估

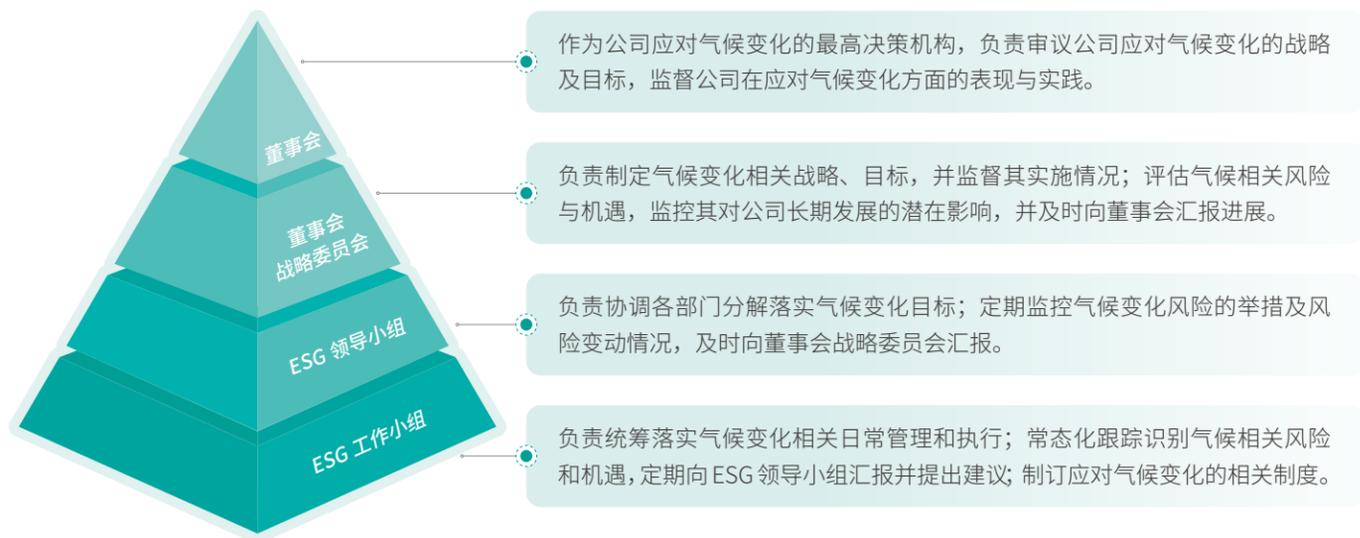
川仪股份在仪器仪表四期项目建设选址阶段，将生物多样性保护因素纳入考量，按照法规要求开展环境影响评估，规划区不触及生态保护红线，不涉及生态优先保护单元，均为工业用地，从根本上降低项目建设和后期运营对生物多样性的影响。

# 应对气候变化

川仪股份持续关注气候变化，积极响应“双碳”目标，主动识别与公司经营密切相关的气候相关风险与机遇，注重提升应对气候变化的能力，稳步推进绿色低碳转型。

## 治理

公司已形成由董事会决策、战略委员会规划、ESG 领导小组和 ESG 工作小组统筹管理和工作协调的气候变化治理架构，将气候相关风险和机遇的管理纳入公司治理体系。



# 气候风险与机遇

公司参考上交所《指引》，结合自身业务和所属地区特点，开展气候相关风险和机遇的识别与评估工作，以了解气候变化给公司生产经营活动带来的影响。

风险类型	风险分析	影响时间范围	应对措施
极端气候事件	<ul style="list-style-type: none"> <li>地处重庆地区，易受极端高温、暴雨、洪水等气候事件影响，可能导致生产中断、设备受损及人员伤亡；可能影响物流运输及原材料的供应。</li> </ul>	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善应急预案，购买相关保险，提前布局准备应急物资，优化生产基地给排水等基础设施，加强对设备设施的定期检查与维护。</li> </ul>
慢性气候变化	<ul style="list-style-type: none"> <li>全球气温持续升高，导致极热极寒天气、水资源短缺等，影响生产过程、物流运输、办公运营等，增加运营成本。</li> </ul>	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定气候变化应急预案，长期关注气候变化趋势及预警。</li> </ul>
政策与法规	<ul style="list-style-type: none"> <li>国家及当地政府对工业能耗和温室气体排放要求日趋严格，产品制造过程中能源使用和排放压力增大。</li> <li>监管机构和资本市场评级指数对企业环境信息披露要求不断提升，若公司未及时调整按照相关法律法规、政策规定披露相应的环境信息，将导致公司面临合规风险。</li> </ul>	短期 - 长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极推进各项节能减排举措；根据相关指引规范信息披露。</li> </ul>
技术变革	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业加速向智能化、绿色化发展，传统高能耗产品市场萎缩。</li> <li>大规模推进节能技术改造，短期内会增加生产成本。</li> </ul>	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>坚持推动低碳环保产品的研发和生产。</li> <li>通过可行性研究、成本分析等方式，对低碳技术、设备等的使用进行评估，适时逐步推进相关应用；持续开展工艺优化、改进，提升智能化水平。</li> </ul>
市场变化	<ul style="list-style-type: none"> <li>市场对产品低碳环保属性的要求逐渐严格，可能会影响某些产品及服务的需求。</li> <li>气候变化可能导致原辅料供应商生产受限，出现减产、停产情况，导致原辅料供货紧缺。</li> </ul>	短期 - 长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>采用绿色材料，开发节能环保产品，分析仪器等产品持续推进低碳产品认证工作。</li> <li>及时关注原料市场价格变化，提前布局原料储备，同时建立多元化供应网络，保障供应链稳定。</li> </ul>
声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>“双碳”目标下，公司应对气候变化、支持低碳转型的积极性与成效会影响投资人及公众对公司的看法。如不能满足公众期待，可能会影响公司声誉。</li> </ul>	短期 - 长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定 ESG 中长期规划，积极推动 ESG 实践；加强投资者关系管理，强化信息披露。</li> </ul>

机遇类型	机遇分析	影响时间范围	应对措施
高效使用资源	<ul style="list-style-type: none"> <li>利用绿色低碳技术加强生产运营过程中的能源管理，提高资源和能源利用效率，降低公司运营成本。</li> </ul>	短期 - 长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极推动数字化转型升级，并持续探索绿色低碳技术在生产、经营等领域的应用。</li> </ul>
市场需求升级	<ul style="list-style-type: none"> <li>随着下游客户向智能化、高端化、绿色化发展，其对工业自动化仪表需求将持续上升，为公司带来更为广阔的发展空间。</li> </ul>	短期 - 长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续加大技术创新力度，推动主力产品优化升级，不断提高产品技术指标、稳定性、可靠性和特殊场景适应性，满足市场需求，不断提升市场占有率。</li> </ul>
政策支持	<ul style="list-style-type: none"> <li>政府为推动企业绿色转型和应对气候变化出台支持政策，如税收优惠、财政补贴等。</li> </ul>	短期 - 长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司积极响应国家“双碳”战略，加大节能减排、生态保护力度，争取获得政府的资金支持或补贴。</li> </ul>

## 指标与目标管理

### 2025 年目标

开展重点单位节能减碳试点，2025 年单位能耗力求降低 5%。

推动供应链上下游企业共同参与绿色转型，优先选择环保意识强、节能减排效果好的供应商进行合作，引导供应商采取绿色生产方式。

开展关键原材料供应商碳排放数据收集，推动供应商低碳能力建设，积极探索绿色供应链建设。

加大绿色产品研发投入和推广力度，鼓励研发团队开发具有节能减排、低碳环保特性的新产品，满足相关市场需求。

# 02 凝心聚诚 社会篇 携手伙伴共赢 >>

我们秉承“产业报国、造福员工、兼善社会”的企业宗旨，通过持续的技术创新、严格的品质管控、精进的客户服务，以高品质产品和服务，夯实与客户之间的信任基石；我们为员工营造公平、公正、和谐且充满创新动力的发展环境，助力公司业务发展；我们积极开展行业合作交流，筑造共生共荣的行业生态；我们将社会责任融入企业发展基因，持续回馈社会，助力美好未来。

创新驱动发展	33
保障供应安全	44
夯实产品质量	46
精进客户服务	50
打造幸福职场	54
推动行业发展	66
爱心回馈社会	68

## SDGs 对标



# 创新驱动发展

当前，世界百年未有之大变局加速演进，唯有持续创新是企业保持竞争力的关键。川仪股份坚持走科技创新之路，加快发展新质生产力，锻造在错综复杂的形势下穿越周期的能力。

## 研发创新管理

根据工业自动化仪表技术特点，公司从创新方向、科研管理、人才队伍等多维度持续优化研发体系，夯实创新基础，构建强大的技术自主发展能力。

### 数说川仪

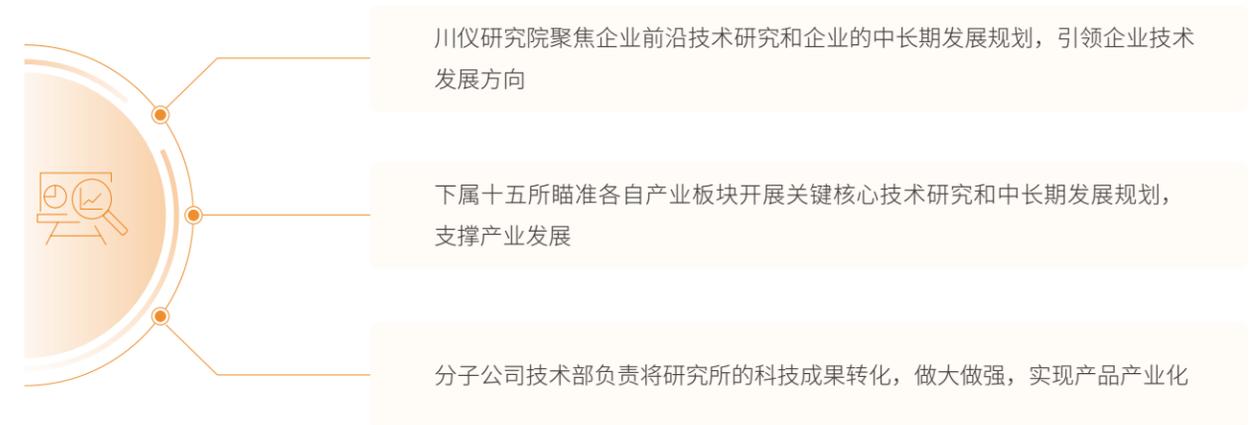


## 明确创新方向

公司面向科技前沿、国家重大需求和行业发展，按照“应用一代、开发一代、预研一代”的思路，着眼打造世界级产品集群，选准主力产品对标标杆，健全指标体系，细化工作措施，推进产品高端化和多样化，加快拓展新领域、新业态、新市场；持续攻关突破关键核心技术、“卡脖子”技术，服务国家重大需求和关键领域自主可控，增强关键领域、关键环节影响力、控制力；加快质量流量计、雷达物位计等潜力产品培育，大力发展控制系统、工业软件等战略性产品，形成基于工业互联网的软硬一体化先进产品架构，显著提升整体解决方案能力。

## 优化研发体系

按照“前端聚焦、中间协同、后端转化”思路，公司持续完善以川仪研究院（八中心）为核心、十五所为主体架构的创新研发体系，构建支撑“创新领先、产品卓越”的新型科技创新体系，为公司创新工作的推进奠定坚实基础。



## 研发组织架构



注：石化行业和船舶行业研究所为拟建

## 加强研发管理

公司持续建立健全研发管理制度，2024 年，实施《技术管理制度》《研发项目管理办法》《促进研发项目实施及成果转化绩效管理办法》《研发项目收益分红激励管理办法》《科技成果价值评估管理办法》等，制修订《工艺工作管理实施细则》《研发采购管理细则》《研发投入财务管理办法》等制度，不断规范企业技术创新工作。

公司坚持科研诚信原则，要求科研人员真实记录和报告研究数据，杜绝数据造假、抄袭、剽窃等不道德行为，确保所有科研成果都是基于真实、可靠的研究工作。同时坚守科技伦理底线，将伦理规范贯穿于技术研发、生产应用和市场推广全过程。

## 激活创新资源

公司大力实施“高精尖缺”人才引进计划，构建起从首席科学家到技术带头人的全系列技术创新人才队伍，涌现出一批全国技能大师、全国技术能手、重庆英才计划“创新领军人才”和“高技能领军人才”、巴渝工匠等创新创造人才，为技术创新注入更多智慧动能。

公司加强政策引导，鼓励创新创造，构建与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系的考核与评价激励机制；充分运用限制性股票激励计划、研发项目实施及成果转化奖励、研发项目收益分红、研发项目“揭榜挂帅”、年度科技成果奖励等工具包，提高科技创新整体效能，不断激发创新活力。

### 数说川仪

公司拥有研发人员 <b>1,155</b> 人	首席科学家 <b>2</b> 人	首席设计师、方案师 <b>51</b> 人	技术带头人 <b>160</b> 人	首席技师 <b>8</b> 人
内聘高层次人才 <b>423</b> 人	首席专家、应用专家 <b>10</b> 人	首席工程师 <b>117</b> 人	川仪工匠 <b>3</b> 人	岗位技术能手 <b>72</b> 人

### 2024 年

研发项目收益分红激励涉及《核工业电加热器及温度仪表研发与应用》《专用温度仪表性能提升及应用开发》**2** 个项目，分红激励金额 **162.06** 万元

提取研发项目成果转化绩效产业化激励基金涉及超微差压变送器、PDS-SIL 智能压力变送器、电液执行机构、核安全级管道钠流量、1E 级安全壳淹没液位变送器、过程水分析仪、环保类气体测量仪、三偏心蝶阀、限位开关、执行器专用大功率交流变频电动机、智能站台门驱门控系统等 **33** 个项目，激励基金总额 **651.75** 万元



## 推进协同创新格局

公司积极探索开放创新，建成行业领先的企业技术中心、院士工作站、重庆市重点实验室和工程中心等多层次技术创新平台，以创新平台为依托，与北京大学、清华大学、北京航空航天大学、哈尔滨工业大学、西安交通大学、合肥工业大学、大连理工大学、重庆大学、西南大学、重庆邮电大学、中科院、上海核工业院、中国计量研究院等国内重点院校、科研院所广泛开展了产学研用合作，近三年联合攻关项目 30 余项。

## 加大研发投入

公司以国家战略和市场需求为导向，围绕打造长远竞争优势、解决客户痛点、引领行业发展为重点，持续加大研发投入。

### 数说川仪

报告期内，公司实现研发投入 <b>5.35</b> 亿元	占公司营业收入比例 <b>7.05%</b>	市级以上新产品销售收入占营业收入比 <b>38.8%</b>
实施国家级项目 <b>8</b> 项	重庆市级项目 <b>23</b> 项	公司级项目 <b>103</b> 项



## 创新成果汇集

公司充分发挥创新资源优势，锻造川仪所长、服务国家所需，推动更多创新成果从样品到产品、从重庆走向全国，形成现实生产力。

### 技术攻关

与上海核工程联合攻关的高精度主给水超声波流量计研制成功，并通过中国核能行业协会组织的专家鉴定：该产品属国内首创，成果达到国内领先、国际先进水平。



成果鉴定会



汽轮机旁路调节阀

核电汽轮机旁路调节阀、1E 级磁浮子液位变送器 /1E 级安全壳淹没液位变送器入选国家能源领域首台(套)重大技术装备名单，其中核电汽轮机旁路调节阀通过中国通用机械工业协会鉴定，主要性能指标达到国际先进水平，并在“国和一号”示范工程实现首台套应用。

第三代智能执行机构对标国际一流水平，完成产品设计、试制、整机长期运行测试、防爆认证取证等，综合性能达到国际先进水平，并进入转产销售阶段。



M8000 第三代智能执行机构

PDS 高频球阀、高压氧气控制阀、石油化工分析系统、超声波流量计、水煤浆气化炉电磁流量计、高压熔盐阀等多款产品在石油化工、核电、光热工程等项目实现替代进口。

### 新应用场景



多款产品为海南商业航天发射任务提供保障

智能压力变送器、超低温蝶阀、多孔板流量计、温度仪表等产品为海南商业航天发射场加注供气系统项目保驾护航。

DCS 控制系统助力中海油全球首台兆瓦级电解海水制氢装置平稳运行。

### 产品荣誉

公司在产品研发和成果转化等方面取得持续进步，赢得了市场的广泛认可和良好口碑。报告期内，公司研发相关项目获省部级、行业协会各类奖项 **17** 项。



基于自主高稳 MEMS 敏感元件的高精度智能压力变送器研发与产业化获

中国仪器仪表学会科技进步奖一等奖

“LNG 计量系统和计量智能化管理平台开发及应用”获

中国石油和化工自动化应用协会科技进步奖一等奖

“核电厂用 1E 级磁浮子液位计国产化研制”项目获

第三届全国机械工业产品质量创新大赛金奖

### 案例 聚焦核心技术攻关，开展“揭榜挂帅”活动

2024 年，公司持续开展“揭榜挂帅”活动，加大针对高端产品“卡脖子”技术、紧缺技术的资金投入，持续推进核心技术攻关，促进重量级产品成果的快速产出。截至报告期末，公司内部开展实施《气液联动执行机构》《高精度微型光谱仪》《分布式光纤温度测温系统》《核电质量流量控制器》等 2 批次共 8 项“揭榜挂帅”研发项目，激发创新活力，让有能力、有创新精神的团队和个人放开手脚，潜心攻关，营造良好的创新氛围。

### 案例 产学研协同创新，攻克材料成型难题

针对复杂工况应用的材料先进加工与成型问题，2024 年，川仪调节阀与重庆市科学技术研究院、重庆市光学机械研究所有限公司联合创建“金属粉体材料先进成型技术重庆市重点实验室”，开展应用基础研究，进一步促进控制阀产品零部件不同材质表面硬化硬质合金工艺、微观组织、损伤机理的研究，满足高温、高压差、复杂多相流等严苛工况下产品可靠性及服役寿命，为中高端产品市场的开拓提供有力支撑。



金属粉体材料先进成型技术重庆市重点实验室

### 案例 开展设计、工艺技术创新，驱动降本增效

2024 年，公司立足新的发展阶段，统筹考虑技术端（设计与工艺）降本增效并形成总体方案：围绕产品侧与制造侧，通过设计优化、工艺改进以及智能制造工艺赋能，形成理念认同、方法认同、效果认同的降本增效方案。将价值创造融入技术创新，持续提升研发投入产出比，为企业高质量发展提供有效保障。

川仪股份及下属子公司根据总体方案要求，聚焦主责主业，结合自身技术发展总体情况，计划并有序实施了设计降本项目 100 多项，全年设计降本 3,500 余万元，工艺降本 1,300 余万元，均已超额完成目标。

## 打造清洁技术产品

随着社会环保意识的增强和环保政策的升级，清洁技术与环保产品迎来了广阔的发展空间。公司积极响应绿色发展趋势，围绕清洁技术创新与产品研发，不断拓展业务布局。公司的清洁技术与清洁产品主要应用于石油化工、冶金、核电、天然气、光伏、光热等领域，助力节能减排与环境保护。

### 污染源气体监测产品（紫外烟气分析仪、汞分析仪及系统仪、粉尘仪等）



水泥、火电、冶金、石油化工等客户生产过程中的锅炉、工业炉窑、焚烧炉的废气排放对环境造成严重污染，通过对烟囱排口的 SO<sub>2</sub>、NO<sub>x</sub>、CO<sub>2</sub>、NH<sub>3</sub>、HCL、Hg、颗粒物等污染因子进行连续监测，为客户的安全生产、节能降耗提供控制依据，助力企业安全、高效、绿色生产。

### 核电工业气体分析解决方案



核电站运行中存在放射性气体、腐蚀性气体、可燃气体等危险气体，为确保安全运行、辐射防护及环保合规，通过对关键工艺点，如安全壳、氢氧复合系统、废气等装置的 H<sub>2</sub>、O<sub>2</sub> 等气体进行监测，可以为出现的事故原因提供有力的参考依据，预防事故风险，促进安全生产，规范排放，保护员工健康。

### 污染源水质在线分析仪



对污染源排放企业和废水处理厂的 COD、氨氮、总磷、总氮等进行监测，通过实时数据反馈与智能控制系统联动，为企业和废水处理厂的节能降耗与达标排放提供可靠支撑，助力客户绿色、低碳运行。



污染源水质在线分析仪及系统

## 加强知识产权保护

川仪股份严格遵守《中华人民共和国知识产权法》《中华人民共和国专利法实施细则》等法律，持续完善公司内部知识产权管理体系，制定完善《专利、计算机软件著作权实施细则》《商标及字号管理细则》等，对相关知识产权事务进行全方位的管理与保护。公司技术发展部、法律事务部等业务部门作为主责部门，加强对专利、软件著作权、商标等知识产权的日常管理与维护，保障公司知识产权安全。同时公司亦尊重其他主体的知识产权权益。报告期内，公司未涉及任何重大侵权或知识产权纠纷。

### 数说川仪

报告期内，公司持有有效专利数量 <b>1,083</b> 件	其中年度新增发明专利申请数量 <b>98</b> 件	年度新增发明专利授权数量 <b>59</b> 件
公司持有软件著作权数量 <b>343</b> 件	其中年度新增软件著作权数量 <b>73</b> 件	

### 案例 积极探索专利价值评估，提升知识产权综合实力

公司积极开展国家知识产权优势企业的建设与培育，对知识产权的价值进行有效评估。2024 年 8 月，公司与国家电投上海核工程研究设计院有限公司开展知识产权合作，针对 5 款产品（涉及 11 项专利），开展科技成果（专利）价值评估工作，进一步挖掘公司知识产权的价值。

## 数智赋能与信息安全

数字经济已成为 21 世纪全球经济增长的重要驱动力，公司紧扣数字时代发展趋势，在行业内率先推进智能制造与两化融合，提出“数智川仪”数字化转型战略，持续提升“研发设计、精益制造、营销服务、集团管控”四个领域数智化能力，增强基础运维及信息资产管理，夯实 IT 基础设施，提升信息安全能力，积极开展信创替代工作，赋能公司高质量发展。

### 数智赋能发展

2024 年，公司围绕“数智川仪”战略规划，全面推进“研发设计数字化、生产运营智能化、经营管理一体化、用户服务敏捷化、产业协同生态化”等内容的业务线数字化建设进程，稳步提升数智化水平，积极探索解决离散制造业“多品种小批量定制化”生产制造和经营管理中的一系列瓶颈问题。

#### 荣誉资质

公司先后获评工信部“两化融合贯标示范企业”“智能制造优秀场景”、重庆市“十大智能制造标杆企业”并列首位、“重庆市先进智能工厂”等，数字化转型走在行业前列。



公司两化融合管理体系 AA 级评定证书

### 数说川仪

截至报告期末，公司已建成智能生产线  
**46** 条

重庆市数字化车间  
**7** 个

重庆市创新示范智能工厂  
**3** 个

### 案例 加快搭建业财资税融合应用一体化管理中心

2024 年，公司深入建设“业财资税融合应用一体化管理中心”，搭建了统一的财务核算系统、费用报销管控系统、税务管理系统，并在此基础上建设了统一收支与内部交易项目。财务核算系统实现统一核算政策、统一会计科目体系、统一核算系统。财务主数据标准化的建设为业财资税一体化的坚实基础。费用报销管控系统实现费用报销线上化、自动化，同时与公司内部信息系统的互通互联，减少审批流程，提高工作效率；税务管理系统实现对外与税企平台、电子税务局打通，对内与公司内部系统集成，实现增值税统一管理，以及统一发票池的建立，对发票进行查重验真，降低税务风险。统一收支系统打通销售到收款及采购到付款端到端流程。内部交易项目实现内部供需方订单协同、出入库与往来挂账协同、分子单位过票业务协同、内部资金往来协同。该项目正在推广内部交易自动化。目前，公司整体基本实现业财资税一体化建设。



业财资税融合应用一体化管理中心

### 案例 生产线数字化技术应用

近年来，公司积极推进“数智川仪”工程，在产线优化过程中加快推广运用数字化技术，以提升智能化水平。2024 年，公司进一步深化数字化技术应用，建设电子板卡自动焊接生产线和自动清洗涂覆线，配备在线自动检测系统，并通过深入应用人工智能 AI 技术，实现了电子板卡的焊接、清洗、涂覆和检验的全程数字化，显著提升了生产效率。



智能化生产线

## 守护信息安全

公司建立网络和数据安全工作小组，由公司领导担任组长，并配备专职安全员，负责公司网络及数据安全工作。公司制定《信息系统安全及保密管控细则》《计算机房建设与管理细则》《软件正版化管理细则》《网络安全管理细则》《信息系统供应链管理细则》等文件规范，积极开展信息安全日常管理，不断建设完善信息安全基础设施，全方位守护公司信息安全。

### 信息安全管理举措

The infographic consists of three vertical columns, each with an icon at the top and a list of measures below. The icons represent IT infrastructure, management improvement, and daily security checks.

- IT 基础设施建设**
  - 更新升级现有机房管理系统，优化报警方式，提高机房报警有效性、及时性。调整网络结构部署，优化安全策略。
  - 部署日志审计系统，将各主要系统运行日志统一存放分析，提高事件可追溯性。
  - 公司两园区单位 WIFI 进行统一管理授权，为公司员工移动办公提供便利，同时保证 WIFI 不被滥用。
- 完善管理举措**
  - 完成公司关键岗位网络安全保密协议签订。
  - 完成川仪调节阀、川仪十七厂、川仪金材分公司等级保护 2 级系统备案工作。
  - 完成上级部门提出的网络安全整改要求，及时整改降低系统被外部攻击风险，并形成整改报告。
- 日常信息安全巡查**
  - 接受上级单位安全、正版化、信创现场检查，对存在的问题及时整改，进一步推进相关工作。
  - 每季度召开网络安全大会，总结当季网络安全工作内容及下季度工作目标，通报网络安全事件，各单位交流意见并提出工作建议。
  - 每季度开展全面网络安全现场检查、漏洞扫描、渗透工作，发现所属各单位现有系统存在的风险漏洞，并提出整改要求。

### 数说川仪

报告期内，公司开展网络安全巡查 <b>4</b> 次	安全渗透 <b>2</b> 次	安全扫描 <b>6</b> 次
召开数据安全大会 <b>4</b> 次	应急演练 <b>1</b> 次	数据安全培训 <b>2</b> 次
全年发生数据安全事故与客户隐私泄露事故 <b>0</b> 起		

## 保障供应安全

建设负责任供应链是提升企业竞争力与可持续发展能力的关键举措。川仪股份坚定推进责任采购，持续优化采购管理体系，强化供应商管理与交流机制，严格把控采购质量，全面提升供应链安全性与可持续性，为企业高质量发展奠定坚实基础。

### 采购管理

公司落实国家关于招投标及采购管理要求，规范采购流程，制定完善《采购管理制度》《采购管理办法》《招标管理办法》等系列制度文件，并严格按照制度要求开展采购业务，实现物资采购公开透明、规范有序化管理。

#### 阳光采购

公司注重采购合规与公平竞争，建立了招标分类管理机制，加大公开招标、竞争性比选或询比价采购力度，并指定专业部门负责各类招标采购事宜，专业人员或团队负责进行评审，保障采购过程的公平性和公正性；持续加强制度文件学习、警示教育、专项检查等，进一步提升采购队伍的法律意识、廉洁意识和业务能力；与供应商确定建立合作关系后，要求客户签订《廉洁合同》，进一步规范供应商行为，降低采购合规风险。

#### 绿色采购

公司已将绿色采购管理要求纳入供应商开发和管理范围，从严规范供应商准入标准，通过向供应商发送《相关方环境、职业健康安全影响公开说明书》《供应商质量、环境保证手册》《供应商环境物质管控基准》，与供应商签署《原辅材料环境保证协议书》等方式，敦促供应商从劳工政策、健康安全、环境保护、商业道德、管理体系等各方面持续改进和完善，共同构建可持续、绿色的供应链。

#### 保障供应链安全

公司构建完善的供应链管理体系，提升供应链安全性和韧性。强化供应商风险评估和分级管理，建立供应链风险预警机制，制定应急预案，保障关键元器件、原材料安全、合理库存；优化供应链布局，拓展多元化供应渠道，并加快推进进口原材料国产化替代工作落地落实，保障供应链安全稳定。

## 供应商管理

公司的供应商主要包括机械加工制造商、电子元器件供应商、稀有有色金属材料供应商、仪表关键部件供应商、工程配套仪表供应商等，公司与重要供应商建立长期合作关系，并不断加强供应商管理，以确保供应链稳定。公司通过《供应商管理办法》《供应商选择开发评价控制程序》等制度文件，建立了完善的供应商准入、考核、退出机制，并对所有的供应商建立档案，持续跟踪供应商情况，委派专人对其薄弱项提出改善建议，协助供应商共同进步。

### 供应商准入与开发

准入阶段，公司对供应商的产品性能质量、价格成本、交货周期、售后服务、公司资质等方面综合考评，根据考评结果、原材料重要性和额度确定供应商的数量，主要原材料长期保持 2-3 家的合格供应商。

### 供应商考察

对于总部级供应商或下属单位根据采购业务需要认为必须进行现场论证的供应商，公司组织相关部门人员，对资质审核通过的候选供应商按评价准则进行现场考评，对其生产能力、商务能力、质保能力、技术能力等方面进行综合考察与评估。

### 供应商年度评估

在年度招标工作开展前，公司各单位需组织质量、技术、生产采购等相关部门对原有的合格供应商进行一次年度评价，对供应商产品质量、服务质量、交货及时率等指标进行考核评价，不断优化供应链建设。

### 供应商培训赋能

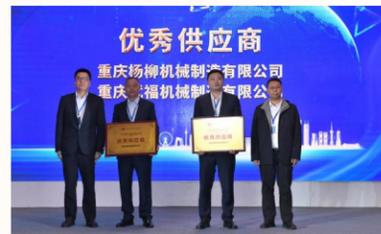
公司高度重视供应商能力培养与提升，在不断提升自身产品质量和管理水平的同时，积极与供应商分享经验，并开展帮扶与指导，赋能供应链持续向好发展。报告期内，公司及下属子公司不定期举行供应商大会，与重要供应商建立战略发展关系，搭建共享机制和平台。



川仪十七厂公司举办供应商大会



川仪速达供应商大会



川仪速达为优质供应商颁奖

### 数说川仪

报告期内， 公司供应商总数	供应商考核覆盖率	考核合格率	公司内部通过可持续采购培 训的采购员比例
<b>2,100</b> 家	<b>100%</b>	<b>99.5%</b>	<b>100%</b>

**未发现** 具有实际和潜在重大负面社会、环境影响的供应商

## 夯实产品质量

川仪股份秉承“技术水平领先、制造精益求精、管理高效创新、持续改进提升、追求顾客满意”的质量方针，建立由总经理担任第一负责人的质量管理架构，制定并实施《质量环境职业健康安全管理体系手册》《质量管理体系建立与运行管理办法》《质量事故报告管理细则》《质量考核管理细则》等相关内控制度，构建全面的质量管理体系。报告期内，公司拥有 ISO9001/18001/45001 质量、环境和职业健康安全管理体系认证、中国船级社两化融合管理、中华人民共和国特种设备制造许可证、民用核安全设备设计许可证、国际产品认证（SIL、3C、CE、API、IECEX）等，以完善的管理体系夯实产品质量基础。

### 资质认证



ISO 9001 质量管理体系证书

### 公司质量管理理念

技术  
水平领先

公司主营工业自动化控制仪表及系统的研发和制造，产品的核心技术和应用技术水平是品质的关键，领先的技术决定产品的品质和水平。

制造  
精益求精

产品制造质量是公司综合实力的体现，代表公司制造水平，精益求精是对公司全体员工质量意识和行为准则的要求和体现。

管理  
高效创新

严格管理、注重效率、不断创新，使管理流程规范化、程序化，是质量和效率的保证。

持续  
改进提升

持续改进，不断提升产品和过程质量，是公司可持续发展的保证。

追求  
顾客满意

公司的生存和发展依存于顾客，满足顾客要求，超越顾客期望，赢得更多的忠诚顾客，是公司立足于市场，不断发展和壮大的基础。

## 加强质量管控

为提升质量管理水平，公司采取了一系列卓有成效的管理措施，包括目标指标考核、内外部审核、质量分析会、检验员授权制度、质量管理信息系统、产品监督抽查等工作，有效保证了质量管理体系的运行。同时，公司已形成了一套涵盖产品设计到交付全生命周期的质量管理机制，确保产品质量全面符合公司和客户的要求。



## 质量管理全生命周期



按照质量管理体系要求编制设计开发程序，确定了设计开发流程中立项、策划、输入输出、更改、评审、验证和确认等阶段的具体要求，由公司技术发展部对研发设计开发项目进行监督管理。

形成有供应商选择、开发评价以及采购控制相关的程序文件。由生产计划部牵头，质量管理部、技术发展部及相关分 / 子公司配合，对核心供应商进行开发评价和例行评价，形成评价记录和报告，确保质量证明文件的真实有效，保证物项的质量水平及可追溯性。

对于生产过程中的关键、重要、特殊过程进行识别，采取工艺评定、过程确认及再确认等方法对生产过程进行质量控制，确保制造过程符合技术和质量要求。

公司技术发展部及分 / 子公司相关部门组织开展工艺纪律检查、公司生产计划部开展生产作业、安全和现场 5S 管理检查，对生产制造过程的受控条件进行监督检查，确保产品的生产制造在受控条件下进行。

公司采取检验员授权制度，对于进货、过程、成品检验均编制有检验规程，检验员需严格按照检验规程的要求开展检验活动，并保留检验记录，便于实物质量的追溯。

明确了不合格项的分类、标识和隔离、处理方式、评审等控制要求，确保产品满足法规及合同规定的质量要求，防止非预期使用和交付，不合格品评审、处置、验证等形成书面的记录。

## 2024 年公司主要质量目标及达成情况

指标名称	2024 年目标值	实际完成情况	达成情况
产品返修率（三包期内）	0.45%	0.31%	已达成
内外部抽查合格率	100%	100%	已达成
顾客回访满意率	98%	99.8%	已达成
质量损失率	0.25%	0.22%	已达成

## 质量管理宣贯

为强化全体员工的质量意识，不断提高相关人员的专业能力，公司每年度设定质量培训计划，组织开展质量管理小组活动能力培训、质量知识竞赛等质量宣贯活动；建立月度质量回溯分析汇报机制，组织员工对每月各项质量目标达成情况进行分析，以提升产品质量水平。



质量管理小组活动能力培训



质量培训计划系列活动



“质量月”活动



质量知识竞赛

### 案例 集思广益共铸高质量产品，组织质量改进评比

2024 年度，公司按照《质量改进项目管理细则》的要求，组织员工开展了丰富多彩的质量改进活动，通过系列质量改进活动，不仅提高了员工的质量意识和技能水平，还取得了实在的改进成果，为提升公司整体产品质量及服务水平奠定了坚实的基础。公司及下属子公司在重庆市质量改进项目评比中，获得改进级成果 2 个，优秀级成果 3 个；在北碚区质量改进项目评比中，获得一等奖 1 个，三等奖 1 个；并开展公司内部质量改进项目评比，评出一等奖 2 个，二等奖 3 个，三等奖 5 个。



质量改进项目获奖证书



## 不合格品管理

公司制定了不合格品控制程序，对采购、储存、生产制造等环节，所产生的不合格品的标识、隔离、评审和处置等进行了规范。由技术部门组织相关部门对产生不合格品的原因进行分析，给出处置意见，制定改进措施，质量部门对改进情况进行验证。

对于交付后发现的不合格品，公司采取现场维修、返厂维修、退换货等措施处理，并及时分析原因，汲取经验，不断优化产品质量管理流程。全年未发生较大和重大的质量事故。

## 精进客户服务

在市场竞争的浪潮中，川仪股份始终把客户服务作为企业发展的重要支撑。公司秉持“川仪在用户身边，用户在川仪心中”的经营服务理念，致力于为客户提供优质的产品与服务，并通过优化服务流程、提升服务效率，及时响应客户需求，全方位提升客户体验，赢得客户信赖。

## 完善营销服务体系

公司营销服务网络覆盖全国主要大中城市及重点客户群体，逾千名销售及售后服务工程师深耕市场一线，着力为客户提供从产品开发到售后服务的全流程优质服务。

公司持续关注客户需求，建立健全客户服务管理体系，提升客户服务质量，保障客户合法权益。公司设有专业的客户中心为客户提供商品解答咨询、协调处理客户投诉等；搭建专业的售后服务团队，制定《售后服务管理办法》和《售后服务管理细则》等规则，用心做好售后服务；定期开展客户满意度调查，持续优化产品与服务。

### 客户服务流程



### 五星售后服务认证体系

针对不同产品单元，公司建立了独立的五星售后服务认证体系，并通过第三方权威机构认证，确保每个产品线的服务质量达到行业领先水平。



商品售后服务认证证书

### 服务团队建设

公司不断强化服务团队建设，服务团队实行 ABC 三级技能评级，定期开展技能培训和考核，设立“金牌服务工程师”荣誉称号，形成比学赶超良好氛围。同时定期召开专题培训会，促进团队间的互学互鉴，持续提升能力。



营销团队经验交流会

### 客户交流与培训

公司定期开展各类客户技术交流会议，深入倾听客户声音并迅速响应反馈；不定期主动为客户提供培训服务，并制作了简明易懂的产品使用、安装、维护等指导视频，帮助客户现场人员快速学习操作流程。



客户技术交流会



为客户介绍产品

### 主动服务

公司主动回访顾客，及时了解产品使用状态，收集客户对于产品和服务的意见和建议；客户重点项目安排专人值守、重点问题安排专人跟踪，提升客户满意度；对于客户突发事件，公司迅速启动应急响应，提供及时援助，保障客户业务稳定运行。

### 案例 深化合作，赋能价值，开展客户服务回访

2024 年 5 月至 8 月，公司售后服务团队对重点 VIP 客户湖北三宁化工、淄博齐翔腾达、山东昆达集团、盛虹石化产业集团开展售后服务回访。团队深入客户现场，与使用人员交流产品运行情况，并组织专项培训，提升客户操作维护水平。同时，针对现场设备运行状况进行巡检和故障排除，确保产品稳定可靠。回访活动获得了客户的高度认可，进一步巩固了公司与客户的合作关系，提升了客户满意度。



- 1 湖北三宁化工现场回访
- 2 产品故障排查处理
- 3 产品故障排除
- 4 山东昆达化工现场回访

### 强化投诉管理

公司设立了多渠道的投诉受理平台，如热线电话和在线平台，确保客户反馈无阻。需求一旦接收，将由专职部门进行详细记录与深入分析，明确责任归属并制定解决方案，随后在规定时间内向客户反馈处理结果。此外，公司还根据投诉数据和服务反馈，持续优化服务流程，以提升客户满意度。

## 提升客户满意度

公司每年度开展客户满意度调查，调查内容包含沟通质量、产品质量、服务质量三大类共 13 个小项，调查结果将形成详细报告，向管理层及相关部门汇报，明确优势与不足以及客户建议等，并制定针对性改进计划，纳入公司年度管理评审提升目标，定期评估达成情况，确保客户满意度持续优化。

先后获中国宝武、万华化学、华友钴业、中航发燃气轮机、中冶赛迪等客户授予的“卓越贡献奖”“优秀供应链合作伙伴”“金牌战略供应商”“优秀供应商”“优秀合作伙伴”等褒奖。



部分客户褒奖

## 加强信息安全与隐私保护

公司重视客户信息保障，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规要求，持续加强客户信息保护，与重要合作客户签订保密协议，尊重客户隐私安全。2024 年，公司未发生客户信息安全与隐私泄露事件。

## 坚持负责任营销及推广

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》，规范营销行为，避免虚假宣传或过度营销行为，给予用户最真实的产品体验；同时也通过公司官网、微信公众平台、宣传手册等，对不同产品特性、产品参数等内容向客户提供准确的说明。

### 数说川仪

报告期内，客户综合满意率  
**97.2%**

服务满意度  
**98.5%**

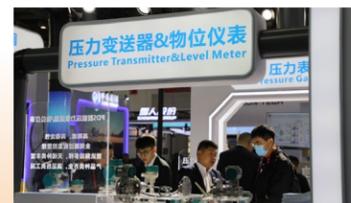
客户投诉处理率  
**100%**



川仪股份参加第 32 届中国国际测量控制与仪器仪表展览会



川仪股份参加西部国际全联大会



川仪股份参加第二十四届中国国际石油石化技术装备展览会

## 打造幸福职场

川仪股份始终秉持“以人为本”的理念，致力于营造多元、平等、包容的工作环境，重视员工培训与能力提升，持续完善薪酬福利体系与职业发展通道，关注员工职业健康与安全，不断提升员工归属感和满意度。

## 雇佣与权益

公司积极构建维护良好的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，结合企业实际，制定《员工招聘管理办法》《员工手册》，规范劳动关系管理，并定期对相关管理制度进行审查和更新，以适应企业发展的需求，充分保障员工的合法权益。本年度，公司未发生与员工雇佣、薪酬待遇、工作时间、平等机会、反歧视及任何雇佣童工及强制劳工等相关的重大违规情况。

## 多元化与反歧视

公司坚信人才是企业发展的关键引擎，始终将人才资源的开发与管理作为重中之重。公司广开渠道，通过校园招聘、内部招聘、社会招聘及委托第三方招聘等，吸引更多优秀人才加入公司。招聘过程基于岗位要求和应聘者能力进行筛选，对不同性别、年龄、民族的应聘者一视同仁，不做区别对待，公司通过多元化的用工原则，积极吸引来自不同背景的人才，并为员工提供良好的工作环境和职业发展机会。

### 数说川仪

报告期内，公司员工总数  
**5,359** 人

女性员工数量  
**1,471** 人

少数民族员工  
**162** 人

残疾员工数量  
**20** 人

退役军人安置数  
**32** 人

新进员工总数  
**284** 人

离职率  
**5%**



社会保险覆盖率  
**100%**

劳动合同签订率  
**100%**

中层及以上管理人员中女性员工比例  
**20.37%**

## 用人及人才理念



## 禁止雇佣童工

公司对非法雇佣童工、未成年员工及强制劳工采取零容忍的态度。为确保雇佣的员工达到法定年龄，公司在招聘环节严格查验身份证，并明确告知应聘者关于年龄限制的规定，保障员工及潜在候选人充分了解公司相关政策。一旦发现违规行为，将对相关责任人进行纪律处分，情节严重的将被解雇并承担相应的法律责任。

## 权益保障

公司在劳动合同中清晰注明工时及假期，为员工提供年休假、事假、病假、产假等假期。公司杜绝任何可能违反劳动标准的不当行为，对强迫劳动等侵权行为持零容忍态度，一旦发现任何涉嫌强迫劳动的迹象，公司将开展全面调查，依据相关规定对涉事员工予以严肃处理。

## 民主管理

公司建立健全职工代表大会制度，制定《职工代表大会实施细则》，每年召开职工代表大会；持续推进厂务公开，组织职工代表参加“一报告两评议”工作，切实落实职工知情权、监督权。此外，公司推行集体协商签订集体合同制度，与职工方代表每三年签订一次《集体合同》，每年签订《工资专项集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》，全力构建和谐稳定劳动关系。



公司第二届一次职工代表大会



公司组织“一报告两评议”会议



### 案例 鼓励员工建言献策，共同促进企业创新发展

2024 年，四联测控持续推动全员创新与民主沟通，鼓励员工积极建言献策，共同提升企业核心竞争力。在产品质量、成本控制和工作效率等方面，公司共收到 560 项员工创新项目申报，累计参与 1,352 人次，全员创新活动平均参与率达 99.51%。同时，四联测控建立畅通的民主沟通机制，广泛听取员工意见，推动合理化建议落地。全年共评选出 65 项优秀创新成果，并将其转化为实际应用，有效促进企业新质生产力的发展，为打造国内一流企业提供强大内生动力。



### 案例 深入推进全员创新，显著提升内生动力

2024 年，川仪十七厂深入推进全员创新机制建设，以“金点子”活动为抓手，充分调动员工创新积极性，为企业高质量发展注入强劲动能。全年累计收到涵盖技术类、管理类、制造类等领域的创新提案 700 项，参与人次达 1,323 人，创新活动覆盖率达 99.8%，展现出全员参与的创新活力。公司创新建立动态化点子管理库，通过“征集 - 评估 - 实施 - 反馈”的闭环机制，确保合理化建议有效落地。经严格评审，24 项具有显著价值的创新成果脱颖而出，并全部实现成果转化，在提升企业新质生产力方面取得显著成效。这一系列创新实践，为企业不断向上攀登构筑了坚实的创新基础，形成了可持续发展的内生动力机制。

## 培训与发展

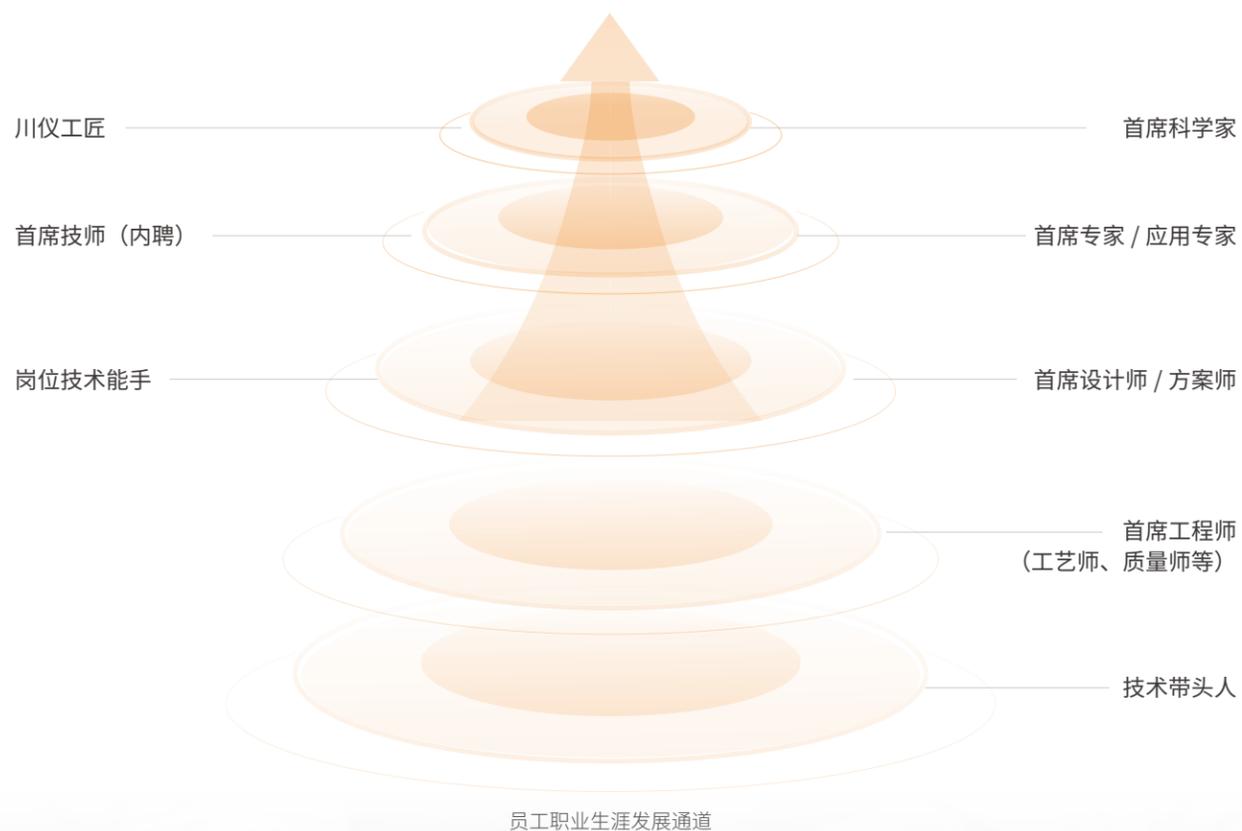
公司积极营造一个促进员工全方位发展的职场环境，畅通员工职业发展路径，完善人才培养体系，持续提升公司人才竞争力，夯实人才厚度。

### 数说川仪

报告期内，公司员工培训总支出 <b>919</b> 万元	共开展线下培训 <b>2,400</b> 余场	其中公司总部集中培训 <b>40</b> 余场
线下培训总时数超过 <b>20</b> 万小时	总人次超过 <b>5.5</b> 万	人均培训时数 <b>42.7</b> 小时
报告期内，共有约 <b>5,000</b> 名员工参与 “川仪网院”在线学习	累计培训学时超过 <b>15</b> 万	人均学习时长为 <b>31.60</b> 学时

## 畅通晋升通道

为实现公司战略目标与员工职业价值同步实现，公司对所有员工均建立了清晰的职业发展通道，帮助员工进行职业生涯规划，共同制订发展目标与行动计划，并提供相应的支持。各个晋升通道都需要员工经过绩效、业务知识和职位所需能力的考核。



## 完善培训体系

公司紧密围绕发展战略和业务所需，建立了多层次、分类型的人才培养体系，推动员工实现自我价值。

党群人力资源部作为公司培训工作的主导与管理部，负责对培训体系的管理、培训计划的组织、实施、协调、监督与效果评估，以及对公司及下属子公司培训工作的指导与管控等。公司目前建立了《员工培训管理制度》及《师带徒管理细则》《在线学习管理细则》《职业技能等级考评聘任管理细则》等相关管理制度，对培训各个环节及相应流程进行了规范。

### 新员工赋能

公司每年对新进员工进行入职培训，帮助新员工快速熟悉公司和业务，并通过“师带徒”等形式全方位帮助新员工成长，快速融入职场。

### 后备人才培养

公司策划并实施“菁鹰人才”培养计划，通过单位推荐、组织遴选、专项考察等方式，推荐参与培训的员工名单，并进行一系列“菁鹰人才”培训，建立后备干部人才库和紧缺专业年轻干部信息库。

### 技能人才培养

公司大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，激励员工在公司高质量发展的新征程中勇当奋进者，并通过岗位练兵、技能大赛等“以赛促练”的方式，为优秀青年人才搭建脱颖而出的平台。

### 线上学习平台

公司建立了“川仪网院”在线学习平台，面向全体在职员工提供全天候、不间断的学习服务。该平台现有自带课程资源超3,000门，涵盖广泛的知识领域。同时，公司及下属子公司可根据业务发展需求自主开发内部课程，经严格审核后上传至平台供员工学习。

## 公司培训种类

### 新人培训

- 新员工集中入职培训
- 新员工岗前培训师带徒培训

### 专项培训

- 管理培训
- 党建培训
- 川仪网络学院在线学习
- 营销人员能力提升及产品知识培训
- 技术专题培训
- 数字工程师培训

### 专业培训

- 核安全文化宣贯和质保体系等培训
- 财务管理能力提升培训
- 供应链物流管理培训
- 安全及职业健康培训
- 两化融合新型能力培训
- 经营管理人员法治理论培训
- 各种作业及资质取证培训

### 领导力培训

- 董监高培训
- 中高层管理人员培训
- “菁鹰人才”培训

### 在西南大学开展“菁鹰人才”培训



## 薪酬与福利

公司打造全面且有竞争力的薪酬福利体系，并建立了涵盖短中长期的激励机制，紧密联动绩效评价、激励薪酬与人才发展。同时公司适时根据公司业绩状况、行业发展情况等，动态实施薪酬调整及优化项目，激发员工的创造性，推动企业的可持续发展，实现企业与员工双赢。

## 员工关怀与福利

公司为全体员工提供了诸多福利，包括企业年金、住房补贴、交通补贴、劳动保护、节日福利、生日礼品、特别慰问、防暑措施、健康体检和各类文体活动，切实增强员工幸福感，提升企业凝聚力。

### 员工福利体系

完整权益	福利关怀
<p>五险二金</p> <p>社保、住房公积金、企业年金</p>	<p>特殊群体关怀</p> <p>“三类”(老复员军人、参战退役、参加核试验退役)人员的生活及医疗补助、复转军人节日慰问</p>
<p>各种津补贴</p> <p>技术津贴、工龄津贴、交通补贴、通讯补贴、住房补贴(首次参加工作五年内发放)等</p>	<p>假期关怀</p> <p>带薪年假、探亲假、独生子女护理假、男职工护理假、婚假、产假、哺乳假、丧假等</p>
<p>各向奖金</p> <p>项目提成奖、季度/年度特别奖励、业绩贡献奖金、突出贡献奖等</p>	<p>退休环境</p> <p>2018 年以前退休人员享有退休后春节、重阳节“两节”慰问</p>
<p>其他激励</p> <p>限制性股票激励计划、研发项目收益分红</p>	<p>人文关怀</p> <p>各种慰问、困难(员工/党员)补助、成立职工兴趣爱好社团、公司羽毛球及乒乓球等赛事等</p>
<p>体检</p> <p>每年为员工安排一次体检</p>	<p>工作环境</p> <p>环境舒适、出行便利、免费停车、统一工作服等</p>
<p>补充保险</p> <p>下属个别单位购买补充医疗保险或商业保险</p>	

## 薪酬管理

公司制定《员工薪酬与绩效管理办法》及针对各层级、各类型员工的薪酬、绩效细则，对各类人员的薪酬结构、薪酬水平等进行规范。为员工提供富有竞争力的基本工资之外，设置绩效奖金、中长期股权激励计划、利润分享、专项奖励等多项激励政策。

本报告期，公司持续强化按业绩贡献决定薪酬的考核分配导向，实施差异化薪酬分配，坚持易岗易薪原则，以此充分调动员工的工作积极性。

公司还设立了员工绩效申诉机制，为员工提供绩效考核结果申诉的渠道，维护员工合法权益。



网球兴趣小组活动



羽毛球兴趣小组活动

公司关注女性员工权益，支持女性员工成长，为女性员工提供公平的培训和晋升机会，引导并鼓励广大女员工贡献“她”智慧，发挥“她”力量，让女性员工更好地实现自我价值；给予女性员工充分的关爱，为孕期、产期及哺乳期女员工提供保障，组织开展丰富的精神文化活动、专项健康检查等，不断提升员工的幸福感、归属感。



三八节女性员工观影活动



瑜伽兴趣小组活动



## 员工满意度调查

满意度调查是了解员工关切的重要途径，2024 年公司通过网络平台向全体在岗职工发放员工满意度问卷，共计收回问卷 1,730 份。问卷结果显示，员工对福利、薪酬、人岗匹配度、工作环境等的满意度均超过 80%。

### 数说川仪

在“夏送清凉”活动中，公司慰问高温作业人员	累计发放慰问金
<b>1,861</b> 人	<b>37.22</b> 万元
“冬送温暖”活动慰问员工	发放慰问金
<b>471</b> 人	<b>16</b> 万元



### 案例 困难员工常态化帮扶，传递温暖与关怀

公司常态化开展“夏送清凉”“冬送温暖”及帮扶困难等帮扶工作，通过季节性慰问和精准帮扶措施，为困难员工送去关怀与支持。这些员工关怀活动不仅缓解员工的实际困难，还增强了员工的归属感和凝聚力，使员工感受到公司大家庭的关爱和责任担当。



慰问一线员工

### 案例 开展亲子关爱活动，促进职工家庭和谐

为更好关心关爱职工，增强职工的幸福感和归属感、获得感，6月1日，四联测控工会组织开展“多彩六一·童趣无限”亲子活动，60余个职工家庭参加此次活动，孩子们了解公司发展历程、公司产品以及父母工作情况，感知科技发展和进步，感受“中国制造”力量，体会父母的工作价值和职业荣誉感。



六一儿童节活动

## 健康与安全

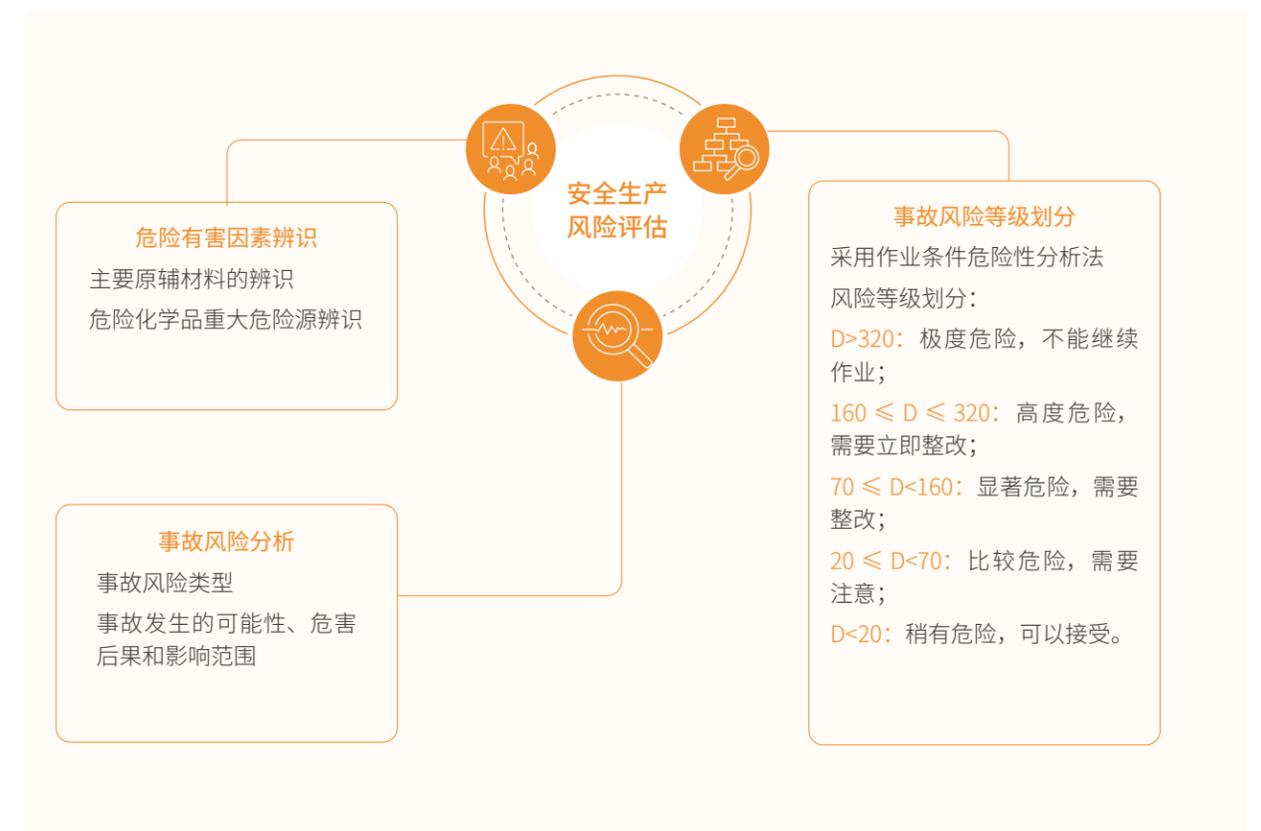
公司坚持企业文化与职工健康相融相促，切实保障员工生产安全。公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》等国家相关法律法规，秉持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产工作方针，为员工创造了一个安全、健康的工作环境，并已通过职业健康安全管理（ISO45001）体系认证。

### 安全生产管理

公司每年与各部门、各岗位签订《安全环保目标责任书》，明确各级管理人员和员工的安全生产责任，确保安全生产责任落实到人。责任书明确了公司安全生产目标、考核标准和奖惩措施，确保各级管理人员和员工在工作中严格遵守安全生产规章制度。

同时，公司对安全风险进行全面、系统地辨识和评估分级，并通过对安全风险进行管控和消减，明确安全风险辨识分级管控的方法、范围、流程、原则和持续改进等要求。

### 安全生产风险评估



安全生产管理措施



**防控措施**

- **工程技术措施：**如设备防爆、通风换气、安装可燃气体报警器等。
- **管理措施：**完善操作规程，加强员工培训，落实岗位职责。
- **个体防护措施：**配备防护服、安全帽、绝缘工具等。



**应急措施**

- **应急预案制定：**针对不同风险类型，编制现场处置方案，明确应急流程和责任分工。
- **应急演练：**定期组织应急演练，提高员工应急处置能力。
- **应急物资配备：**准备急救箱、消防器材、防护装备等应急物资。



**持续改进**

- **定期更新评估：**随着生产工艺、设备设施和人员的变化，定期重新评估风险。
- **事故隐患排查：**建立隐患排查机制，及时发现并整改潜在问题。
- **员工培训与教育：**持续开展安全培训，提升员工的安全意识和操作技能。



数说川仪

报告期内，公司安全生产投入资金

**2,245** 万元

组织安全、环保检查

**399** 次

开展各类应急演练

**144** 次

应急预案

为应对突发事件，提高员工应急处置能力，确保在事故发生时能够迅速、有效地进行救援，减少事故损失，公司制定了《生产安全事故综合应急预案》，成立突发事件应急领导小组，且对两个生产基地分别编制有《蔡家仪器仪表基地突发环境事件应急预案》和《两江新区仪器仪表基地突发环境事件应急预案》。公司每年度组织突发事件应急演练，并对演练情况进行总结，对应急预案的有效性进行评估及完善。



## 安全生产宣贯

在加强健康安全管理的同时，公司组织“安全生产月”“消防月”专题活动，开展了“安全生产公开课”、应急演练、“安康杯”评比及安全宣传等活动，不断加强员工的健康安全意识。



安全生产月主题活动

## 职业健康管理

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国劳动法》等国家相关法律法规，对职业病管理高度重视，坚持贯彻“人民至上、生命至上”的发展理念，制定《职业健康安全运行控制程序》，构建全方位安全生产管理体系。由总经理作为公司安全生产第一负责人，对职业健康安全负全面责任。公司通过合同或告知书使员工了解将要从事的岗位可能接触的职业病危害因素及后果、防护措施等内容。

新员工上岗前，公司统一安排健康体检，对于从事职业危害岗位的员工额外安排职业健康体检。在职员工每年定期安排职业健康体检。特种作业人员和特种设备操作人员需经过专门的安全作业培训，取得相应的证书后持证上岗并定期复审。

## 关注员工心理健康

公司高度关注员工心理健康。报告期内，公司举办职工心理健康讲座，来自 16 个单位的 80 余名职工参加讲座。心理健康讲座让员工们不仅学到了实用的心理知识和技巧，还增强了对自身心理状态的理解和掌控能力，有助于员工在工作中更加从容应对各种挑战，同时更好地平衡家庭与事业。

### 数说川仪

报告期内，公司开展安全管理培训

**208** 次

参与培训人次

**18,869** 人次

培训总时长

**10,513** 小时

### 数说川仪

报告期内，公司开展职业健康培训

**24** 次

参与培训人次

**2,264** 人次

培训总时长

**1,261** 小时



心理健康讲座

## 推动行业发展

川仪股份与客户、行业协会等展开广泛而密切的交流，积极分享发展经验，牵头或参与国家、行业标准制定，与高校合作培养人才，在发挥行业引领价值的同时，助推行业发展。

### 数说川仪

报告期内，公司参与国家、行业标准制定

**11** 项

参加行业论坛、峰会、展会

**29** 场

举办区域交流会

**12** 场



### 案例 参与行业重要会议，发挥行业引领价值

7月31日，由中国仪器仪表学会主办的第32届中国国际测量控制与仪器仪表展览会（原“多国仪器仪表展”）在四川成都世纪城新国际会展中心盛大开幕。作为国内工业自动化仪表领先企业，川仪股份携旗下数字工厂解决方案及面向智能工厂的产品与服务参展。

川仪股份首席科学家吴朋先生与与会专家、代表聚焦数字化、智能化等进行深度探讨，积极助推产业转型升级。



会议分享现场



### 案例 参与全国精细化工企业转型升级大会，助力精细化工转型升级

2024年10月23日，公司参与了在四川绵阳举办的“2024第五届全国精细化工企业转型升级大会暨第二届全国医药化工高质量发展与安全治理交流大会”。此次会议由中国自动化学会石油化工应用专业委员会主办，吸引了300余名行业专家和企业代表。作为协办单位，公司展示了其PDS变送器在化工行业的应用，以及助力精细化工转型升级的成效。



发表专题汇报

### 案例 加强校企合作，助力专业人才培养

公司高度重视校企合作，积极践行“产教融合、校企合作”的人才培养模式，通过与多所高校和职业院校的深度合作，推动教育链与产业链的深度融合。

报告期内，公司与重庆大学、西南大学、重庆理工大学、重庆工商大学、重庆人文科技学院等高校签订了 9 份学生实习协议，接收 1,174 名学生进入公司开展教学实习实践。



校企合作实习学生进行理论知识学习



校企合作实习学生开展生产一线实践

## 爱心回馈社会

川仪股份切实承担社会责任、主动彰显国企担当，发挥自身优势投身乡村振兴、公益慈善、环境保护以及社区建设等工作之中，积极回馈贡献社会。

### 数说川仪

公司积极开展消费帮扶行动，助力乡村振兴，采购巫山、垫江、巫溪等地区

助农产品金额  
**176.86** 万元

惠及  
**2,743** 人

### 案例 垃圾清理志愿服务，以实际行动践行环保理念

2024 年 3 月，川仪工程技术本部党支部开展“垃圾分类、倡文明、促环保”志愿服务行动。志愿者们对金科十年城小区周边环境开展全面细致的清理，并对清理塑料袋、烟头、纸片等各类垃圾进行分类处理，让社区环境得到了进一步改善。此次志愿服务活动，不仅为居民创造了一个整洁、舒适的生活环境，也展现了川仪员工的良好风貌。



参与党员合影

# 03 稳健经营 治理篇 铸就高质发展»

我们始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥党的领导和现代公司治理双重优势。公司坚持以高质量党建引领企业高质量发展，着力提升治理效能、保障合规经营、恪守商业道德，推动公司持续健康发展。

强化党建引领	71
提升治理效能	73
保障合规经营	76
恪守商业道德	79

## SDGs 对标



# 强化党建引领

川仪股份深入贯彻新时代党的建设总要求，坚持以政治建设为统领，全面学习党的二十大、二十届三中全会精神，紧密结合中心工作，推动全面从严治党向纵深发展。公司强化党的政治、思想、组织、作风和纪律建设，持续提升党建工作科学化水平，实现党建与业务“双促进、双提升”，为企业高质量发展提供坚实保障。同时，公司不断提高政治站位，强化意识形态管控和舆情应对能力，压实政治责任。扎实开展党纪学习教育，引导全体党员将纪律规矩内化于心、外化于行，切实筑牢廉洁自律底线。

## 强化党建引领

- 全面打造“强基铸魂·川仪力量”党建品牌矩阵，新增培育 2 个子品牌，共培育 5 个子品牌。

## 党建引领共建

- 坚持党建引领工建，指导工会换届选举，按期召开职代会。
- 构建全面监督体系，强化专项整治与执纪问责震慑，打造清廉文化阵地。

### 党建工作

## 深入推进支部标准化规范化建设

- 1 个支部获评市国资系统先进基层党组织、2 个支部荣获市国资委党委首批命名的市属国有企业“红岩先锋·四强四好”党支部。
- 2 个党建示范点、85 个党员示范岗、104 个责任区，25 支党员突击队活跃于营销、科研、生产一线，充分发挥党支部战斗堡垒与党员先锋模范作用，助力重点项目落地，推动公司高质量发展。



川仪执行器分公司第一党支部荣获重庆市国资委“先进基层党组织”



党纪学习教育知识竞赛

## 报告期内

公司开展党纪学习教育专题学习

123 次

参与总人次

3,295 次

组织专题党课

224 次

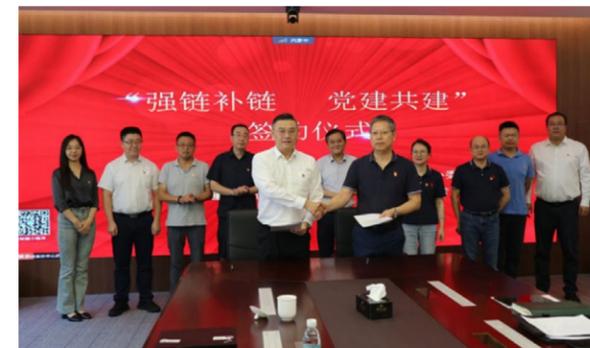
开展“三会一课”

1,329 次



## 案例 “强链补链，党建共建”，促进产业链自立自强

2024 年，川仪调节阀党总支与上海核工程研究设计院采购中心党委围绕产业链合作，举办了“强链补链 党建共建”签约仪式暨产业链建设推进会。会上，双方分别汇报党建与业务融合情况，并围绕组织建设、党建活动、科技创新、人才培养、廉洁文化及业务发展等领域深入交流。随后，双方代表正式签署《党组织联建共建协议》。本次合作以党建为引领，促进核电产品国产化、质量管理及安全应用，推动产业链人才培养及技术创新。未来，双方将加强资源协同，提升产业链竞争力，探索可持续发展机制，为实现产业链自主可控奠定基础。



党建共建仪式



## 案例 “党建引领聚合力 联创共建创品牌” 主题党日

2024 年 7 月，公司党委副书记应邀拜访攀钢集团物资公司（以下简称“攀钢”），开展“党建引领聚合力 联创共建创品牌”主题党日。双方参观攀钢重点生产设施，学习党建课程，并围绕基地保供、质量提升、采购降本等议题座谈交流。自联创共建以来，公司已完成攀钢 16 次应急保供任务，为重点技改及提质改造工程提供阀门、仪表等设备，并建立三方联动机制，确保供应顺畅。未来，双方将深化资源共享和业务协同，持续优化供应链管理，助力攀钢降本增效。



主题党日



## 案例 “红岩先锋·四强四好” 经验交流分享

2024 年 7 月，公司党委组织两家已获市属国有企业“红岩先锋·四强四好”党支部称号的党支部开展经验交流分享，促进示范引领和整体提升。会上，四联测控第二党支部和川仪执行器分公司第一党支部围绕创建标准，结合企业管理和改革发展，分享党建工作亮点及迎检准备经验，并组织实地参观。



经验交流分享会议

# 提升治理效能

川仪股份坚持把党的领导融入公司治理各环节，严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规相关要求，通过持续优化治理体系、提高信息披露质量、深化投资者关系管理、重视股东回报，切实维护公司及所有股东的合法权益。

## 优化治理体系

### 股东大会

公司严格按照《公司法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》及《股东大会议事规则》等有关规定，规范召集召开股东大会，保障所有股东特别是中小股东享有平等地位并能够充分行使权利。此外，公司还聘请专业律师现场见证出具法律意见书，确保股东大会规范运作。

### 董事会

2024 年，公司董事会规范完成了换届选举，董事会的人数和人员构成符合法律、法规和公司章程的要求。公司严格按照监管机构有关规定，设立独立董事专门会议机制，积极发挥独立董事作用。公司董事会下设审计委员会、战略与投资委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、科技创新委员会等五个专门委员会，各司其职，运行良好，为董事会高效运作提供有力支撑。

### 监事会

2024 年，公司监事会规范完成了换届选举，公司监事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求。全体监事依据相关法律法规规定，对公司重大事项、财务状况、经营情况、董事和高级管理人员履职行为进行有效监督，并独立发表意见，为公司规范运作和健康发展提供有力保障。

### 数说川仪

报告期内， 公司召开股东大会会议	董事会会议	监事会会议	公司董事会成员	监事会成员
4 次	14 次	8 次	11 名	3 名
董事会战略与投资委员会会议	审计委员会会议	提名委员会会议	其中独立董事	其中外部监事
4 次	7 次	3 次	1 名	2 名
薪酬与考核委员会会议	科技创新委员会会议	独立董事专门会议	独立董事中女性董事	职工监事
2 次	1 次	4 次	1 名	1 名

# 提升信息披露质量

公司严格按照证监会、上海证券交易所的要求，构建了全流程把控的信息披露工作机制，保障信息披露质量。在合规的基础上，公司坚持以投资者为中心，不断增强自愿性披露的深度和广度，全面、客观、真实地向资本市场展示公司发展成果，连续 3 年获得上交所信息披露 A 级评价。

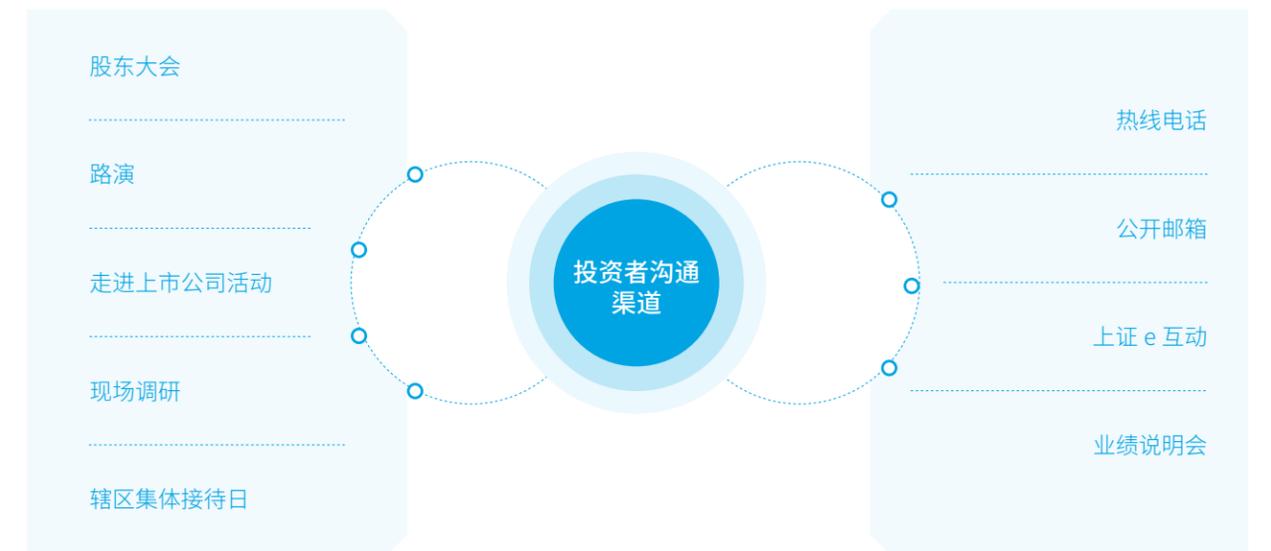
### 数说川仪

报告期内，公司披露公告文件	连续 3 年获得 上交所信息披露 A 级评价
71 份	



# 深化投资者关系管理

公司坚持以多维度投资者关系管理积极传递公司价值。2024 年，高质量举办 3 次业绩说明会，公司董事长、独立董事、总经理、董事会秘书、财务负责人均亲自参会并与投资者充分沟通。采用“走出去”“请进来”方式组织投关活动，如总经理带队拜访投资者、召开线上交流会、利用股东大会平台交流、设置投关专岗回复问题、邀请机构投资者参观等，与投资者保持高效沟通，与投资者建立了良好的互信关系。



### 数说川仪

报告期内，公司以“视频、网络互动”形式召开业绩说明会

3 次

投资者回复率  
100%

连续 2 年获中上协  
“年报业绩说明会优秀实践案例”

与中小投资者交流

176 次

回复率  
100%

与机构投资者交流

35 批次 307 人次

多家机构发布研报且  
评级良好

与主流媒体保持良好合作，  
发布相关报道

70 余篇

## 重视股东回报

公司始终致力于为股东创造长期稳定的价值，以可持续发展的业绩和稳健的利润分配回报投资者。自上市以来，公司在兼顾长远发展和全体股东利益的基础上，坚持稳定的分红政策，持续提升盈利能力，努力实现股东价值最大化。报告期内，公司制定《2024 年提质增效重回报行动方案》并积极推进各项具体工作，增加分红频次，首次实施季度分红。

### 数说川仪

2024 年首次实施三季度分红，  
现金分红

1.54 亿元

年度分红拟每 10 股  
派发现金红利

2.75 元 (含税)



合计现金分红

2.95 亿元

占合并报表中归母  
净利润的比率为

37.93%

上市以来，  
公司累计现金分红

16.81 亿元

## 保障合规经营

公司坚持以风险管理为导向、以合规管理为根本准则，深化法治企业建设，持续健全内部控制及风险管理体系建设，强化内部审计，做好税务管理，为企业的稳健运营和可持续发展提供坚实保障。

## 法治建设

公司坚持依法治企，制定《2024 年度企业法治建设工作要点》，通过民法典宣传月、法治讲座等多元化普法活动，加强普法宣传力度，将法治理念融入企业经营管理的各个环节。

## 合规管理体系

开展“合规管理提升年”专项行动，聚焦制度建设、合规决策、经营投资、监督追责等方面开展“合规体检”，开展了 5 次全级次合规风险排查，进一步深化内控合规长效机制建设。通过公司在线学习系统、现场培训等方式，对各部门、下属单位的管理人员及重点岗位人员开展了《公司法》《合规管理办法》等培训。

### 数说川仪

“三项重点工作”法律审查

2,619 项

审查重大项目合同评审

183 次

合规管理相关培训

13 次

覆盖

3 万余人次



线上平台合规学习



“销售合同业务的合规及风险管控”专题讲座

## 风险管理体系

公司依据风险管理制度，采用风险排查、资料查阅、风险识别检查等方法开展定期 / 不定期风险评估，识别风险和机遇并制定相应的风险管控措施。报告期内，公司全面风险管理体系持续有效运行，加强重点领域风险防控，不断完善风险动态管理、季度监测和报告机制，开展了 3 次全级次风险隐患 / 事件排查、4 次季度风险排查，持续强化风险管控。



公司风险防控体系

“合规、风控、法治建设、合同管理”  
专题培训



## 内部控制体系

报告期内，公司持续优化“3+N”内控制度体系，制修订党建、公司治理、经营管理等方面制度 57 项；强化内部审计监督职能，完善内部审计规章制度，推动落实经责审计和内控评价“轮审”机制，实施 3 项专项审计检查，按要求对下属公司内控缺陷进行排查，形成内部控制评价报告，并推动审计成果运用，保障公司稳健合规运行。

### 数说川仪

报告期内，持续健全公司“3+N”  
制度体系，制修订制度

**57** 项

## 税务管理

公司建立健全税务管理制度，加强对税务流程的监督与管理，通过严格依规申报纳税、定期开展税务风险排查、研判税法政策变化，结合业务申享税收优惠、提高员工税务意识和专业水平等方式，切实履行企业依法纳税义务。此外，报告期内，公司搭建了发票管理系统，实现对公司发票信息的集中管理，进一步提升公司税务管理水平。

### 报告期内

报告期内，公司纳税贡献

**52,607.09** 万元

未发生 重大税务争议事件



川仪股份、四联测控连续十年荣获  
纳税信用等级评价“A级纳税人”称号

# 恪守商业道德

公司持续规范商业道德管理体系建设，坚决反贪污、反贿赂，倡导公平竞争，拥护正当商业竞争秩序，保持举报与投诉渠道畅通，积极营造良好的商业环境。

## 反贪污与商业贿赂

### 完善反贪污与商业贿赂体系建设

公司严格遵循《监察法》《国有企业领导人员廉洁从业规定》《重庆〈国有企业领导人员廉洁从业若干规定〉实施办法》等国家及地方相关法律章程，制定《基层党组织党风廉政建设和反腐败工作量化评分考核办法》，建立党风廉政建设和反腐败工作领导小组，领导小组办公室负责各基层党组织党风廉政建设和反腐败工作的指标制度与考核，不断完善反贪污与商业贿赂的体系建设。

### 推进反腐倡廉建设

公司针对关键岗位、重要人员和重点领域开展廉洁风险排查，全面梳理廉洁风险点，并与关键岗位员工签署《廉洁从业承诺书》，与合作方签署《廉洁合同》。

报告期内，公司积极开展廉洁教育活动，包括关键重要岗位人员廉洁约谈提醒、党纪学习教育、发放家庭助廉倡议书、主题党日活动、廉洁教育必修课、警示教育会、参观廉政教育基地等，进一步加强员工反贪污与商业贿赂的意识。



公司开展廉洁从业集体谈话



公司组织廉政教育基地

#### 数说川仪

报告期内，公司员工签署《廉洁从业承诺书》

**2,382** 人

已覆盖公司关键敏感岗位

## 畅通举报与投诉渠道

公司严格遵循《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，发布《关于进一步畅通公司纪检信访举报渠道的通知》，对信访举报渠道、举报机制等有关内容进行明确和公示。此外，对于检举控告人，公司严格保密举报人信息，保护举报人合法权利不受威胁侵害。

#### 数说川仪

报告期，公司 **未收到** 反贪污与商业贿赂举报事件



举报处理流程

#### 举报渠道

 <b>举报邮箱</b> <hr/> cqcy_jw@163.com	 <b>举报电话</b> <hr/> 023-67033473	 <b>来信、来访地</b> <hr/> 重庆市两江新区黄山大道中段 61号（川仪股份纪检室）
---	--	---

## 反垄断与反不正当竞争

公司积极开展反垄断与反不正当竞争管理工作，持续关注并遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规，积极共创公平的营商环境。公司制定《商业秘密保护管理办法》，形成各职能部门、下属单位日常管理和维护，确保公司商业秘密安全，维护公司利益。报告期内，公司及下属子公司未因不正当竞争行为导致诉讼，也未受到重大行政处罚。

# 关键绩效表

	单位	2024 年
<b>经济指标</b>		
营业总收入	亿元	75.92
归母净利润	亿元	7.78
总资产	亿元	84.10
归母净资产	亿元	43.13
纳税总额	亿元	5.26
<b>环境指标</b>		
环境管理总投入	万元	161.97
综合能源消耗量	吨标准煤	5,245
能源使用强度	吨标准煤 / 万元营收	0.0069
其中：汽油	升	27,271.4
其中：柴油	升	36,592.5
其中：天然气	立方米	271,837
外购电力总量	兆瓦时	40,573
温室气体排放量	吨二氧化碳当量	23,636
废气排放总量	万立方米	58,687.28
氮氧化物排放量	千克	554.09
硫氧化物排放量	千克	532.89
挥发性有机物排放量	千克	1,191.065
颗粒物排放量	千克	5,072.97
氨气排放量	千克	0
废水排放总量	万立方米	8.9203
其中：工业废水总量	万立方米	4.8048
其中：生活废水总量	万立方米	4.1155
化学需氧量	吨	1.726752
生化需氧量	吨	0.403

	单位	2024 年
氨氮含量	吨	0.365019
总氮含量	吨	0.019019
总磷含量	吨	0.008
废水中固体悬浮物含量	千克	594.74
总耗水量	吨	348,837
水资源使用强度	吨 / 万元营收	0.46
废弃物产生总量	吨	827.091
其中：有害废弃物总量	吨	463.003
其中：无害废弃物总量	吨	364.088
有害废弃物密度	吨 / 万元营收	0.00061
无害废弃物密度	吨 / 万元营收	0.00048
循环 / 再利用废弃物总量	吨	201.1524
废弃物回收利用率	%	24.32
生产和包装所用物料的总质量	立方米	14,009
<b>社会指标</b>		
员工总人数	人	5,359
女性员工人数	人	1,471
男性员工人数	人	3,888
少数民族员工人数	人	162
残疾员工人数	人	20
退役军人安置人数	人	32
员工离职率	%	5
社会保险覆盖率	%	100
劳动合同签订率	%	100
员工培训总支出	万元	919

# 指标索引

## 交易所《指引》指标索引

	单位	2024 年
人均培训时数	小时	42.7
安全生产投入资金	万元	2,245
开展各类应急演练	次	144
研发投入	亿元	5.35
研发投入占营收比例	%	7.05
研发人员人数	人	1,155
有效专利数量	件	1,083
年度新增发明专利申请数量	件	98
年度新增发明专利授权数量	件	59
持有软件著作权数量	件	343
年度新增软件著作权数量	件	73
供应商总数	家	2,100
供应商考核覆盖率	%	100
供应商考核合格率	%	99.5
采购员通过可持续采购培训比例	%	100
产品内外部抽查合格率	%	100
产品返修率（三包期内）	%	0.31
顾客回访满意率	%	99.8
质量损失率	%	0.22
客户综合满意率	%	97.2
服务满意度	%	98.5
客户投诉处理率	%	100
乡村振兴投入	万元	176.86
乡村振兴惠及人数	人	2,743

披露议题	报告章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	重视污染防治
废弃物处理	重视污染防治
生态系统和生物多样性保护	维护生物多样性
环境合规管理	加强环境管理
能源利用	践行低碳运营
水资源利用	践行低碳运营
循环经济	践行低碳运营
乡村振兴	爱心回馈社会
社会贡献	爱心回馈社会
创新驱动	创新驱动发展
科技伦理	创新驱动发展
供应链安全	保障供应安全
平等对待中小企业	不涉及。公司平等对待中小企业，不存在逾期尚未支付中小企业款项等情况。
产品和服务安全与质量	夯实产品质量、精进客户服务
数据安全与客户隐私保护	创新驱动发展、精进客户服务
员工	打造幸福职场
尽职调查	ESG 治理、保障合规经营
利益相关方沟通	ESG 治理、提升治理效能
反商业贿赂及反贪污	恪守商业道德
反不正当竞争	恪守商业道德

## 全球报告倡议组织 GRI 标准索引

<b>使用说明</b>	川仪股份在 2024 年度参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
<b>使用的 GRI 1</b>	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	走进川仪
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进川仪
	2-7 员工	打造幸福职场
	2-9 管治架构和组成	提升治理效能
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	提升治理效能
	2-11 最高管治机构的主席	参见年报
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	ESG 治理
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG 治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理
	2-15 利益冲突	参见年报
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 治理
	2-19 薪酬政策	参见年报
	2-20 确定薪酬的程序	参见年报
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事会致辞
	2-23 政策承诺	打造幸福职场
	2-24 融合政策承诺	打造幸福职场
	2-25 补救负面影响的程序	打造幸福职场
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	打造幸福职场
	2-27 遵守法律法规	保障合规经营
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG 治理
	2-30 集体谈判协议	打造幸福职场

GRI 标准	披露项	位置
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 治理
	3-2 实质性议题清单	ESG 治理
	3-3 实质性议题的管理	ESG 治理
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	数说川仪
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	打造幸福职场
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	爱心回馈社会
	203-2 重大间接经济影响	爱心回馈社会
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	恪守商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	恪守商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	恪守商业道德
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	恪守商业道德
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针	保障合规经营
	207-2 税务治理、控制及风险管理	保障合规经营
	207-4 国别报告	参见年报
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	关键绩效表
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	关键绩效表
	302-3 能源强度	关键绩效表
	302-4 降低能源消耗量	践行低碳运营
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	践行低碳运营

GRI 标准	披露项	位置
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	践行低碳运营
	303-2 管理与排水相关的影响	践行低碳运营
	303-5 耗水	关键绩效表
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租借、管理的运营点	维护生物多样性
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	维护生物多样性
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	关键绩效表
	305-4 温室气体排放强度	关键绩效表
	305-7 氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）、硫氧化物（SO <sub>x</sub> ）和其他重大气体排放	关键绩效表
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	重视污染防治
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	重视污染防治
	306-3 产生的废弃物	重视污染防治
	306-4 从处置中转移的废弃物	重视污染防治
	306-5 进入处置的废弃物	重视污染防治
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	保障供应安全
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	保障供应安全
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	打造幸福职场
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	打造幸福职场
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	打造幸福职场
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	打造幸福职场
	403-3 职业健康服务	打造幸福职场

GRI 标准	披露项	位置
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	打造幸福职场
	403-5 工作者职业健康安全培训	打造幸福职场
	403-6 促进工作者健康	打造幸福职场
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	打造幸福职场
GRI 404: 培训与教育 2016	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	打造幸福职场
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	打造幸福职场
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	打造幸福职场
	405-1 管治机构与员工的多元化	打造幸福职场
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	打造幸福职场
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	打造幸福职场
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	打造幸福职场
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	打造幸福职场
GRI 413: 当地社会 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	爱心回馈社会
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	保障供应安全
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	保障供应安全
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	精进客户服务
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	精进客户服务
	417-3 涉及营销传播的违规事件	精进客户服务
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	精进客户服务

# 读者反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《重庆川仪自动化股份有限公司 2024 年环境、社会及公司治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

## 选择题（请在相应位置打 ✓）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好      好      一般      较差      差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好      好      一般      较差      差

3. 您认为川仪股份在环境议题上的综合表现：

非常好      好      一般      较差      差

4. 您认为川仪股份在社会议题上的综合表现：

非常好      好      一般      较差      差

5. 您认为川仪股份在治理议题上的综合表现：

非常好      好      一般      较差      差

6. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好      好      一般      较差      差

7. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

非常好      好      一般      较差      差

## 开放性问题

您对川仪股份加强 ESG 管理、履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

 **川仪股份**