

江苏联合水务科技股份有限公司

2024 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨

2025 年度“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，推动上市公司高质量发展和投资价值提升，保护投资者尤其是中小投资者合法权益，增强投资者信心，江苏联合水务科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 6 月 19 日在上海证券交易所网站披露了《2024 年度“提质增效重回报”行动方案》。

2024 年度，公司切实履行并持续评估提质增效重回报行动方案的具体举措，现将 2024 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2025 年度“提质增效重回报”行动方案报告如下。该行动方案已经公司于 2025 年 4 月 23 日召开的第二届董事会第十四次会议审议通过。

一、聚焦主业精耕细作，提高水务资产收益率

联合水务是一家综合性全方位的水务公司，业务包括自来水生产与供应、污水处理与资源化利用、河湖流域水环境治理和水生态修复等业务。公司通过投资、建设和运营等方式从水源头到水龙头，在水务领域形成了完整的产业链。联合水务目前拥有自来水生产供应、污水处理与资源化利用运营项目的协议和规划处理能力约 270 万立方米/日，公司已在国内和亚洲孟加拉国近 20 个城市，拥有 27 个运营公司。公司供水和污水处理业务主要通过 BOT、BOO、TOT、EPC、EPC+O 和委托运营等模式开展。

2024年，公司坚持聚焦主业，强化战略引领，持续优化资源配置和产业布局；加快推进智慧化、数字化运营，全面开展精细化、系统化管理；致力于做优做强水务主业，不断提升水务资产收益率。2024年度，公司实现营业收入114,040.29万元，较上年同期增长1.12%，主要原因为自来水售水量及污水处理与资源化利用业务的结算量同比增加及BOT建造工程收入同比增加带动公司营业收入实现增长。实现EBITDA金额44,657.12万元，较上年同期增长5.50%。实现归属于母公司股东的净利润14,992.61万元，较上年同期下降5.89%，主要原因为荆州申联和桐乡申和两个污水处理厂因出水水质标准提高而进行了提标升级改造，在2024年发生大额资本支出导致折旧摊销增加，但水价调整在推进过程中调价方案尚未落地；2024年，联合水务积极响应双碳目标，持续探索低碳水务运营模式，充分利用清洁能源，大力推广节能技术。公司积极推动光伏发电、尾水发电等清洁能源利用方式的落地，以绿色低碳转型升级助推节能降耗。公司还广泛推广应用精准加药系统、积极建设智慧巡检系统，以智慧运营赋能公司高质量发展。报告期内，公司依托在运营工业园区集中污水处理厂的经验和优势，积极拓展工业企业污水处理业务，为上游企业提供定制化预处理服务和结合园区集中处理的综合治理方案，积极培育新的业绩增长点。公司加大海外业务开发投入力度，积极配置资源持续推动海外项目落地。新业态布局方面，公司持续研究评估新兴产业，围绕双碳、节能、高新科技等领域，参与设立创投基金，在国内和国外寻找合适的新技术、新模式，提早进行绿色低碳产业化布局。

2025年，公司将本着“为用户提供优质之水，为保护社会环境提供洁净的水处理服务”的服务理念，继续深耕主业，充分挖掘市场潜力。存量资产运营方面，公司将全力保障项目所在地用户用水需求，实现稳定供水，重视生产安全管理，保障各污水处理厂安全生产稳定达标排放。加大城乡供水管网改造力度，持续做好老旧设备更新维护，降低产销差、漏损率。加快推进智慧化、数字化运营，强化科技赋能助推水厂节能降耗。根据国家深化水价改革政策，积极有序推进水价提价工作。全面开展精细化、系统化管理，进一步提高运营管理效率，继续做优做强水务主业，提高水务资产利润率。市场拓展方面，公司将围绕着主营业务，寻找供水、污水处理、中水回用及工业废水处理等领域的优质项目。轻资产方面聚焦以委托运营为驱动力、回款状况良好的EPC项目，加快拓展全国范围内的

水环境治理业务。

二、加大科技创新力度，坚持创新驱动技术引领

公司始终坚持“轻重并举+科技赋能”的战略发展方针，将科技创新作为企业发展的核心驱动力，近年来更是持续向“新”发力，以“质”图强。全资子公司上海博瑞思环境科技有限公司作为公司打造的科技引擎平台，承担着提升公司科技创新能力，强化科技成果转化的职能。博瑞思始终致力于围绕供水、污水处理和资源化利用、水环境治理等业务链的技术难点进行技术研发创新，计划逐步形成“一干多支”的研发体系，产出具备竞争力的工艺包、设备、药剂等技术成果，构成“厂网河一体化”全产业链的技术布局，提升公司科技引擎平台的核心竞争力。2024年，博瑞思获得年度新增专利6项，累计获得有效专利总数18项，年度新增软件著作权2项，累计获得软件著作权12项，形成了以自主知识产权为核心的“水环境生态治理综合技术”体系。2024年，博瑞思顺利通过GB/T29490-2013知识产权管理体系认证。此外，博瑞思也已成功入库上海市2023年度第二批科技型中小企业名单，已成功获得上海市高新技术企业认定。

2024年12月，公司与中国科学院合肥物质科学研究院深度合作，共同研制开发推出的多功能水环境智慧管理无人船在湖北赤壁成功首航。公司在水环境智慧管理机器人研发过程中，深入分析水环境管理的需求，专注于水环境领域的数据积累与分析，完善水质诊断与预警，进而形成数据模型，智能指导水环境的修复与运维工作。水环境智慧管理无人船融合了先进的水环境智慧管理系统，集“全域监测、无人运维、排口溯源、智能安防”多功能于一体，具有水质实时监测、排口污染溯源、水下地形测绘、生物多样性监测、收割清漂、智能安防、沉浸式体验、水质应急保障共八大功能模块。另外，具有四种系统软件，手机、电脑多端适配，以无人船为载体，实现航线规划、自主避障、多态操作及信息无线传输等多种模式。水环境智慧管理无人船项目也凭借其创新性、技术突破性获得上海市2024年度“科技创新行动计划”科技型中小企业技术创新资金立项。水环境智慧管理无人船的研制推出不仅标志着公司在水环境管理领域又迈出坚实一步，更彰显了公司强化AI赋能，推动水务行业高质量发展的不懈努力。

2025年，公司将始终秉持创新引领发展的战略导向，将科技创新视为企业

发展的核心驱动力。公司将持续构建多元高效开放共享的研发体系，建立与完善研发创新管理制度，不断加大研发投入力度，提升科技创新能力，强化科技成果转化，致力于打造以科技加持的运营能力形成公司核心竞争力。

三、持续现金分红，重视投资者回报

公司积极回应股东诉求，高度重视对投资者的合理回报，致力于为投资者提供持续、稳定的现金分红，持续与投资者分享经营发展成果。

2024年4月26日，公司召开第二届董事会第六次会议，审议通过2023年度利润分配预案，向全体股东每10股派发现金红利1.50元（含税），合计派发现金红利63,483,090.60元（含税），占公司2023年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润比例为39.85%。上述2023年度利润分配方案已通过公司股东大会审议批准并实施完毕。

公司2023年年度股东大会审议批准授权董事会决定2024年中期利润分配事项后，公司于2024年8月28日召开第二届董事会第十次会议，审议通过了《关于公司2024年半年度利润分配预案的议案》，向全体股东每10股派发现金红利0.35元（含税），合计派发现金红利14,812,721.14元（含税），本次权益分派已实施完毕。

2025年4月23日，公司召开第二届董事会第十四次会议，审议通过《关于公司2024年度利润分配预案的议案》，公司拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.50元（含税）。以截至目前总股本423,220,604股测算，合计拟派发现金红利63,483,090.60元（含税）。上述2024年度利润分配预案待提交公司股东大会审议批准后实施。自2023年上市以来，公司持续多次现金分红，累计现金分红金额达171,404,344.62元（含拟实施的2024年度现金分红）。

未来，公司将积极贯彻落实中国证监会《上市公司监管指引第10号市值管理》有关要求，在保证资本开支及生产经营资金使用的情况下，积极探索兼顾股东的即期利益和长远利益的股东回报机制，提升股东的获得感，与股东共享公司发展成果。

四、持续完善公司治理，发挥“关键少数”作用

（一）紧随政策步伐，持续优化治理制度

2024年，公司深入研究和学习新修订的法律法规，并紧密结合公司的实际情况，及时修订和完善内部管理制度，确保公司内部管理的制度化、规范化水平稳步提升。2024年以来，公司对《公司章程》《董事会议事规则》《股东大会议事规则》等20多项基本治理制度进行了修订，并建立了《内幕信息知情人登记管理制度》《独立董事专门会议工作制度》《舆情管理及应对制度》，持续优化治理制度，保障公司经营管理的合规有效。

2025年，公司将持续优化法人治理结构，提高公司治理的水平和效率。将深入研究和学习新修订的《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》等相关法律法规，并紧密结合公司的实际情况，及时修订和完善内部管理制度，确保公司内部管理的制度化、规范化水平稳步提升。同时，公司将积极落实独立董事制度改革的相关举措，为独立董事履职提供全面而便利的条件。定期评估独立董事的独立性，确保他们能够独立、公正地履行职责，为中小投资者权益保护、资本市场健康稳定发展等方面起到积极作用。

（二）持续优化法人治理结构，加强“关键少数”培训

公司持续优化法人治理结构，提高公司治理的水平和效率。2024年3月，为提高公司ESG治理水平，更好地推进ESG工作在公司内部落地，公司正式将董事会“战略委员会”更名为“战略与ESG委员会”，建立强有力的ESG管理决策机制，并设立ESG工作小组，推动ESG工作目标落地和实践。

报告期内，公司积极参加证监会、上交所等监管机构组织的“关键少数”培训，提升其法律法规理解与履职能力。2024年3月，公司组织董事、监事及高管参与上市公司年报专题培训，学习年报编制、披露及并购重组等内容，持续提升公司信息披露质量。2024年11月，组织董事参与江苏证监局“关于举办上市公司高质量发展暨监管工作系列培训会（第三场）”。2024年12月，组织独立董事参加上海证券交易所“上市公司独立董事反舞弊履职要点及建议”专题培训，进一步提升董事会履职与规范运作水平。

2025年，公司将持续与控股股东、实际控制人及董事、监事、高级管理人员等“关键少数”保持着密切沟通，积极关注中国证监会、证券交易所、中国上市公司协会等机构发布的相关培训通知，按照要求及时组织相关人员参加培训，定期学习最新法规和监管案例。确保“关键少数”能够紧跟法律法规的更新步伐，深刻理解监管动态，并持续强化自身的合规意识，切实增强相关人员红线意识，坚决杜绝非经营性资金占用、违规担保等行为，严守合规底线，强化履职尽责。

五、积极主动对接资本市场，高度重视市值管理

在资本市场深化发展的背景下，市值管理已成为上市公司战略规划的重要组成部分。联合水务始终专注主业，稳健经营，持续提升经营效率与盈利能力，以坚实的基本面支撑公司长期价值，以长期价值驱动市值增长。股东回报方面，公司结合自身发展阶段和经营情况，响应增加分红频次、合理提高分红率的号召，积极回馈投资者，上市以来多次现金分红，切实增强投资者获得感。投关活动方面，公司在严格履行信息披露义务的基础上，积极主动开展投资者关系管理工作，建立多层次良性互动沟通机制，组织参加证券机构组织的策略会，举办北京、上海和深圳三地的公募基金公司、养老资金、保险资金反路演，多渠道传递公司价值。2024年11月，在上海证券交易所的指导下，联合水务还携手首创证券主办“服务投资者 共享高质量‘我是股东’走进沪市上市公司”活动，邀请投资者走进公司更加深入的了解公司，增强对公司的投资信心。舆情管控方面，公司密切关注二级市场走势、财经媒体报道及社交平台舆论，对市场热点保持高度警觉，主动甄别不实信息，维护公司声誉。

2025年，公司将继续树立科学市值管理理念，加强市值管理工作。公司在严格履行信息披露义务的基础上，积极主动开展投资者关系管理工作，通过业绩说明会、路演、互动e平台等多渠道向投资者全面、细致的阐述公司经营发展情况，积极主动传递公司价值，使得投资者更加深入的了解公司，认识到公司高质量、可持续的发展特性，增强对公司的投资信心。同时有序开展市值管理工作，实现公司市值与内在价值的动态均衡与提升。

六、始终践行可持续发展理念，ESG综合表现获广泛认可

在全球水资源挑战与环境压力日益凸显的时代背景下，水务行业肩负着保障

民生与推动可持续发展的双重使命。联合水务始终坚持用高度的责任感和使命感践行可持续发展理念，实现经济价值、社会价值和环境价值的有机统一。

减污降碳，全面深入绿色发展。为促进绿色低碳发展转型，联合水务持续推动技术创新与管理优化，提升水资源利用效率，有效减少废水排放与污染，努力改善水生态，切实保护水环境。公司加速发展新质生产力，成功研发水环境智慧管理无人船并成功实现首航。面对气候变化挑战，公司积极响应国家“双碳”战略目标，拥抱绿色发展机遇，探索光伏发电、尾水发电等清洁能源利用方式，拓展绿色产业布局，切实推进低碳、环保的可持续发展。报告期内，公司全年污水处理量达 15,151.81 万立方米，年度削减污染物(以化学需氧量 COD 计)49,079.30 吨，水环境治理规模达 82,990 平方米。

担当于行，积极履行社会责任。作为一家肩负社会责任的水务企业，联合水务始终关怀民生，不断完善城乡供水设施体系，持续提升供水保障能力与供水服务水平，努力让政府放心、让用户满意。公司组织开展各类公益志愿活动，大力支持教育、体育、医疗、扶贫等事业，为构建美好未来贡献水务力量。长期以来，公司坚持以人为本的理念，努力保障员工的权益与福祉，营造平等和谐的工作环境，为员工打造自我实现的广阔舞台，不断增强员工认同感、获得感、幸福感，促进员工与企业的共同成长。报告期内，公司公益投入金额 188.33 万元，员工志愿者达 575 人次，员工志愿服务队伍 14 支，员工参与志愿服务 549 人次，员工志愿服务时长达 1,087 小时。

规范治理，筑牢可持续发展根基。为深入落实国家双碳战略部署，公司从顶层设计出发，搭建 ESG 治理体系，制定 ESG 工作制度，筑牢可持续发展根基。公司搭建了“监督—管理—执行”的三层级 ESG 治理架构，于 2024 年 3 月正式将董事会“战略委员会”更名为“战略与 ESG 委员会”，建立强有力的 ESG 管理决策机制，设立 ESG 工作小组，推动 ESG 工作的目标落地和实践。为了提升公司 ESG 治理水平，公司更加主动地将 ESG 理念深度融入公司战略规划与运营实践中，在可持续发展的道路上稳步迈进。

公司上市首年即披露了中英文版 ESG 报告，并获得境内外投资者及评级机构广泛关注与高度认可。凭借优异的 ESG 综合表现，报告期内公司斩获多项 ESG

奖项：入选中国上市公司协会“2024年上市公司可持续发展优秀实践案例”、入选江苏上市公司协会“2024年江苏上市公司可持续发展典型实践案例”、上榜华证ESG“2024年度A股上市公司公用事业行业ESG绩效TOP20”“2024年A股上市公司公用事业行业ESG信息披露TOP20”“2024年A股上市公司首发ESG报告优胜TOP100”“2024年A股上市公司市政设施行业ESG绩效优秀榜单”、荣获Wind ESG“AA”评级及“2024年度Wind中国上市公司ESG最佳实践100强”、荣获江苏资本市场峰会组委会“2024 ESG金茉莉奖”、荣获2024年“上证·金质量”ESG奖。

未来，联合水务将持续推进“提质增效重回报”行动相关工作，说明相关措施的实施效果，并及时履行信息披露义务，努力通过更优秀的业绩表现、更规范的公司治理、更积极的投资者沟通，提高上市公司质量、增强投资者回报、提升投资者获得感，共同促进资本市场稳定健康发展。

此次2025年“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而作出的判断，未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，有关公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

江苏联合水务科技股份有限公司董事会

2025年4月25日