

公司代码：603211

公司简称：晋拓股份

晋拓科技股份有限公司 2024 年度社会责任报告



充满激情、奋斗不息、百年晋拓、永续责任

报告说明

《晋拓科技股份有限公司社会责任报告》总结和反映了晋拓科技股份有限公司在生产经营的同时，促进经济可持续发展、社会可持续发展以及在品质、环保、安全等可持续发展方面所履行社会责任的实践情况。

本报告是晋拓科技股份有限公司第三份社会责任报告。

本报告遵循全球报告倡议组织颁布的《可持续发展报告指南》，遵循中国工业经济联合会颁布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南》、中国社科院颁布的《中国企业社会责任报告编写指南》的基本原则，参照《ISO26000 社会责任指南标准》，充分考虑利益相关方的愿望，结合晋拓科技股份有限公司实际情况进行编制。

本报告涵盖了企业概况、品质、环保、健康与安全、供应商、员工关爱、慈善公益等方面的内容，努力实现经济、社会和自然环境可持续发展的共赢价值目标。

本报告报告期指 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本报告已经公司第二届董事会第十二次会议审议通过。本报告在上海证券交易所网站公开披露，以方便广大投资者阅读、下载。

第一篇 企业概况

一、董事长致辞

晋拓股份立下百年厂训：**充满激情、奋斗不息、百年晋拓、永续责任。**

晋拓股份所有的经营活动，都应肩负永续的历史责任，不能只求眼前而损害未来的社会利益。

为此，我们将“专心、专注、专业”作为我们的追求，把“为客户创造更大价值、为员工创造发展的机会、为股东创造利润、为社会创造效益”作为我们的使命。我们坚持在专业技术领域追求突破并秉持低碳理念不断推进清洁、精益化生产，努力打造一个技术专业、绿色低碳、智能制造、数字化管理的智慧型工厂，以期更好地服务客户、更多地回馈社会。

我们在追求经济效益、保护股东权利的同时，逐步完善 ESG 治理体系建设，遵守社会公德、坚守商业道德，充分履行企业应尽的社会责任：保护环境、善待员工、合规诚信地与供应商和客户合作、保护消费者的健康和安全、热心参与社会公益事业、诚恳接受社会公众监督，切实做到公司效益与社会效益、自身发展与社会发展相互协调，持续提升企业价值，努力实现公司与员工、公司与社会、公司与环境的健康可持续性发展。



二、企业简介

晋拓科技股份有限公司（以下简称“公司”、“晋拓”或“晋拓股份”）成立于 2004 年，致力于一体化压铸工艺的研发与推进，专注于人工智能自动化、汽车关键部件、智能家居、互联网数据传输相关的新材料研发及高端部件的制造。依托在模具设计、精密压铸、精密加工领域的先进技术和制造工艺，公司打造了以传统汽车零部件、新能源汽车零部件为主，机器人及工业自动化零部件、智能家居零部件、信息传输零部件同步发展的行业产品结构。

公司秉持“以客户需求为导向、以创新制造为动力”的经营理念，持续推进科技与技术创新，先后被上海市科学技术委员会认定为上海特种铸造工程技术研究中心、获批设立院士专家工作站、被中国铸造协会评为“中国压铸件企业 20 强”、“中国铸造行业压铸件生产企业综合实力 50 强”、“优质压铸件金奖”、获批“专精特新小巨人”等。

公司在质量、环境、职业健康安全、知识产权管理、信息化与工业化管理等方面不断突破，长期保持 IATF 16949 和 ISO 9001 质量管理体系认证、ISO 14001 环境管理体系认证资格，先后通过了两化融合贯标体系认证 3A、知识产权贯标认证，安全生产标准化二级验收，并取得 ISO 45001 职业健康管理体系认证证书，通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证（行业首家）及 ISO50001 能源管理体系认证。

公司有上海和无锡两个生产基地，报告期末，公司在岗员工 1380 人，资产总额 19.14 亿元，占地面积约 400 亩。

三、战略理念

公司秉持着“以客户为优先，以奋斗者为本，以高效流程为基础，创造高效高品质成果”的质量方针和“为客户创造价值，为员工创造机会、为股东创造利润，为社会创造效益”的使命，高度重视履行社会责任，坚定为国家、为社会、为客户、为员工、为股东创造更大价值的使命，切实做到公司效益与社会效益、自身发展与社会发展相互协调，持续提升企业价值，努力实现公司与员工、公司与社会、公司与环境的健康可持续性发展。

（一）晋拓立下百年厂训，那就是：“充满激情、奋斗不息、百年晋拓、

永续责任”，晋拓所有经营，都应背负永续的历史责任，不能只求眼前，而损害将来的社会利益。

（二）晋拓使命：“为客户创造价值，为员工创造机会、为股东创造利润，为社会创造效益”，环境、社会、治理三大关系，必须是不断的改善，不断的进步！

（三）晋拓愿景：“通过不懈奋斗，成为具专业、创新、精益、高效、绿能的智慧型企业”这是新质生产力的综合体现，是晋拓人长远的目标。

（四）晋拓核心价值观“客户优先、精益专业、艰苦奋斗、务实守信、创新进取、团队合作”，晋拓全体成员，尊重企业文化与价值观，朝共同目标前行。

（五）晋拓 2025 年经营方针

“以客户为优先，以奋斗者为本，以高效流程为基础，创造高效高品质成果”。以人品造优品，落实市场三方向“巩固、拓展、突破”。

四、所获荣誉

公司是国家级“专精特新小巨人企业”、经上海市科学技术委员会、上海市财政局、上海市国家税务局、上海市地方税务局认定的“高新技术企业”，历年来曾先后被评定为“科技创新型企业”、“科技小巨人企业”、“科技创新优秀企业”、“上海市特种铸造工程技术中心”、“上海市市级技术中心”、“院士专家工作站”、“松江区专利示范企业”、“科技创新奖”、“上海市专利工作试点企业”、“上海市智能制造工厂”并多次获得行业“中国压铸件综合实力 50 强”、“优秀压铸件金奖”等诸多荣誉。

第二篇 公司治理

一、组织管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规和相关规范性文件要求，建立了股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的公司治理机构，形成了权力机构、执行机构、监督机构之间各司其职、有效制衡、相互协调的工作机制。董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会。独立董事依据法律法规赋予的职责，积极参加董事会和股

东大会，深入了解公司发展及经营状况，对公司重大事项发表独立意见，履行监督检查职责，维护公司整体利益和全体投资者的合法权益。公司监事会依法监督职责，对公司定期报告进行审核，就监督过程中发现的公司治理及经营管理中需要关注的问题，及时与董事会和高级管理人员进行沟通。2024 年度，公司共召开 1 次股东大会，5 次董事会，4 次监事会。

我们持续完善公司治理体系，不断夯实可持续发展根基，加强治理体系规范化、流程化和科学化，健全公司内外部风险防范机制，提升企业整体运营效率和风险管理能力，确保决策的科学性与高效性，推动企业持续健康发展。我们积极倡导管理透明化，加强与利益相关方的沟通交流和信息披露，保障所有利益相关方的合法权益，共同推动公司长期稳健发展。

二、持续完善公司制度建设

目前，公司已经建立了完善的公司治理制度体系，制定了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事专门会议工作制度》《董事会专门委员会工作细则》《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》《对外投资管理办法》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度，有效保障公司规范运作。

三、加强信息披露事务管理

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》和公司《信息披露管理制度》等相关规定，持续完善公司信息披露工作机制，优化信息披露管理流程，提升公司信息披露质量。报告期内，公司通过指定信息披露媒体发布定期报告和临时公告文件，充分披露了可能对公司股票价格产生重大影响的各类重大信息，提高了公司的透明度，保障了投资者的知情权。

四、积极开展投资者关系管理工作

公司严格按照国家有关法律、法规、规章、上海证券交易所业务规则以及公司《信息披露管理制度》的规定履行信息披露义务，确保信息披露的公平性、真实性、准确性、及时性和完整性，保护投资者的合法权益，保证了投资者对公司重大事项和经营情况的知情权，不存在选择性信息披露的情形。同时，公司还致力于建立良好的投资者关系，完善信息披露相关制度，建立了投资者关系专栏、

电话传真、专门邮箱等多种与投资者沟通的渠道，充分利用公司的投资者关系互动平台认真对待每一位咨询者，遵循真实、准确、完整、及时、公平的原则，及时披露公司信息。并在报告期内召开了 3 次业绩说明会，在网络上直接与投资者进行交流，回答投资者的提问。

第三篇 品质责任

一、质量体系

我们把可持续发展理念有机地融入质量管理体系建设，坚持“协作创新、低碳智造、高速高效、更高品质”的方针，依据 ISO 9001 标准颁布并运行《全面质量/环境/职业健康安全管理体系手册》及配套程序规范，统筹、指导公司的质量管理体系建设。我们定期进行质量风险分析、评估和控制，通过实施内部审核和管理评审，对质量管理体系中显在和潜在的不符合进行分析，制定相应的纠正与预防措施并付诸实施，以减少或消除质量危害和隐患，保证质量体系符合要求并持续改进。多年来公司持续保持 IATF 16949 汽车质量管理体系认证和 ISO 9001 质量管理体系认证资格，通过了上海市 GB 19580 卓越绩效管理体系验收，获得松江区区长质量奖金奖荣誉。

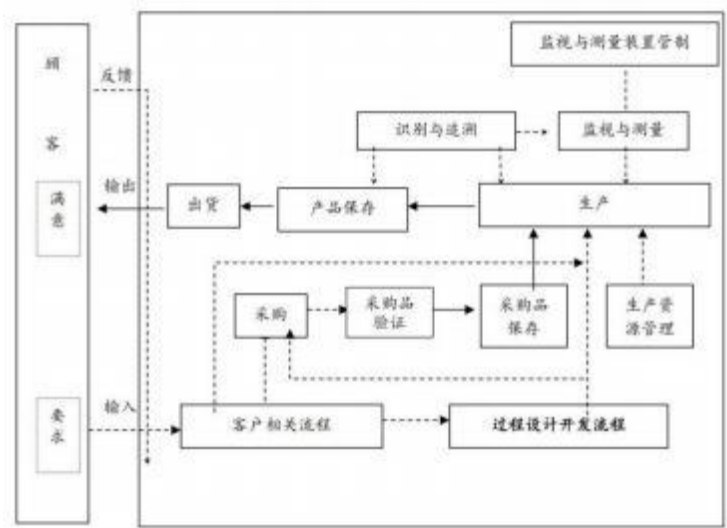


质量体系认证证书

二、质量管理

我们设立了符合客户需求和生产特征的量化质量目标，并将质量目标层层落实至相关流程的直接责任人，建立与各责任人绩效相挂钩的质量目标管理机制。我们通过推进质量文化建设，加强员工质量培训，保证所有人员都具备与岗位要求相适应的技能和知识。

在质量管理体系有效运行的框架内，我们建立了从原材料采购到生产加工、从设计开发到工业控制、从成品检验到售后服务等全业务、全周期的质量过程控制体系，结合采用先进的质量测量设备和方法，对每一个质量环节都严格把关，确保产品质量的稳定性和可靠性。



产品实现流程

我们致力于为客户提供全方位的产品选择和应用建议。无论客户的需求是针对特定的应用场景、还是需要专业的技术支持，我们都尽其所能为客户量身定制解决方案，确保客户所需达成最佳效果。我们通过技术交流、走访、培训、现场或远程技术支持等方式不断拓展客户沟通渠道，改进客户沟通机制，提高与客户的沟通广度、深度，有效地改善客户体验。

我们将客户满意度作为评估公司质量体系运行有效性的重要依据。我们定期开展客户满意度调查，从产品性能、质量稳定、交付、服务、可持续发展等多个维度收集客户反馈，并根据反馈的问题制定专项改善计划，持续满足客户的需求和期望。报告期内，我们对传统汽车、新能源汽车、智能家居、信息传输、工业自动化及机器人等行业客户开展了满意度调查，公司客户满意度平均得分为96.35分。

消费者健康与安全

保护消费者的健康与安全是晋拓股份至高无上的责任。我们不断加大科技投入，通过“引进技术—消化吸收—联合开发—自主开发—自主创新”和产学研合作、建立“上海市院士专家工作站”等，推进技术与工艺创新。截至目前，公司拥有 174 项专利，新技术研发长期保持国内领先、国际先进水平。

第四篇 环保责任

一、环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，完善环境管理架构并持续推进环境管理体系建设。我们依循 ISO 14001 标准等制定并发布了《全面质量/环境/职业健康安全管理体系》，通过制定并落实《环境因素识别及评估管理程序》《环境应急准备和响应管理程序》等内部制度，建立健全环境保护管理制度体系。我们推行环境保护管理责任制，将环保指标纳入目标责任和绩效考核体系，全面落实环保责任和目标。

在环境管理体系的建设、实施和运行中，采用基于风险的思维，我们应用 PDCA 循环管理原则，对过程的输入、输出和活动本身进行策划、控制、测量、分析和改进，最大限度地降低不利影响，最大限度地利用出现的机遇。同时，我们定期开展内部审核和管理评审，确保环境管理体系持续稳定运行。报告期内，公司未发生重大环境事故，未因环境问题受到重大行政处罚。



ISO 14001 证书

根据环境管理体系和制度要求，结合运营实际，我们不断深化生产经营各环

节环境因素进行识别、评价，以确保重要环境因素以及管理体系能够得到有效监管和持续改进，全面强化环境保护过程管理。

在实施新建、改扩建项目，我们坚持“三同时”原则开展项目环境影响因素的识别、分析与评估等工作，制定并落实相应的环境保护策略、方案和计划，尽力将项目本身融入生态环境自然发展过程；我们定期开展环境因素识别与风险评估，通过现状调查和科学客观地评估，认真排查环境风险，如实反映环境风险水平，并制定相应的整改方案和预防措施，确保重要环境因素能够得到有效监管。我们开展环境自行监测，按要求委托有资质的监测单位进行定期检测，确保生产经营过程中的环保指标符合相关法律法规要求和标准，切实履行企业环保责任。

二、ESG 管理

公司董事会高度重视 ESG 管理，借鉴全球企业 ESG 管理的通行标准和先进实践，充分考虑公司运营管理的现实基础，在实践中不断将 ESG 管理理念融入企业战略和运营管理体系，以责任治理推动实现可持续发展。

（一）应对气候变化

公司加入了科学碳目标倡议组织（Science Based Targets initiative, SBTi）。2023 年 11 月 SBTi 正式批准了公司科学减排目标。公司成为全球铝合金精密压铸件领域首家获批科学减排目标的企业。

晋拓股份科学减排目标

晋拓股份对外公开宣布并承诺：

在 2022 年的基础上，到 2030 年，将范围 1 和范围 2 温室气体的绝对排放量减少 42%；将范围 3 温室气体的绝对排放量减少 25%。



晋拓股份自 2022 年起开始填制 CDP 气候变化问卷，以提升温室气体减排意识及管理水平，增强识别气候变化潜在财务影响、相关成本和新机遇的能力，并与内外部利益相关方分享晋拓股份温室气体减排的策略、进展和实践。

晋拓股份紧密围绕晋拓股份的科学减排目标，积极探索降碳减排方法及路径，倾力推进 应对气候变化相关工作：

1、我们面向全体员工大力开展以气候行动为主题的培训，普及气候行动知识、解析生产工艺与设施设备节能技术、推广办公和生活减排常识与技巧等，提升员工对气候行动重要性的认知并增强环保责任感，鼓励员工积极参与公司及社会层面的气候行动，为应对气候变化贡献力量。截至目前，公司员工参与气候变化主题培训的覆盖率为 100%。

2、我们成立了温室气体减排工作小组，制定温室气体排放管理和控制的内部制度，统筹推进公司的温室气体减排工作；我们依据 ISO 14064 标准实施温室气体盘查，逐年编制并更新《温室气体盘查清册》，定期编制《温室气体盘查报告》

并通过专门报告等方式与员工、客户、供应商等利益相关方分享我们的减排成果；
为保证我们温室气体盘查的科学性和准确性，我们邀请权威第三方核查、检验我们的温室气体盘查报告。



晋拓股份温室气体核查声明

3、我们积极开展产品水平的温室气体排放研究。2023 年 11 月起，我们遵循 GB/T 24040（等同 ISO 14040）、GB/T 24044（等同 ISO 14044）以及 ISO 14067 标准，建立了覆盖原材料获取、原材料消耗、辅料消耗、包装材料消耗、上游运输、生产阶段能耗、废弃物处理等过程的产品全生命周期模型，分别对“汽车底盘减震衬套内芯”、“传统汽车减震件”开展了产品碳足迹研究评价，并形成《产品碳足迹报告》。



“汽车底盘减震衬套内芯”产品碳足迹报告



“传统汽车减震件”产品碳足迹报告

4、基于温室气体盘查和产品碳足迹研究成果，我们采取多项温室气体减排措施，包括但不限于：购买绿色电力、建设光伏发电设施、采购低碳铝锭（再生铝制造）、改善运输方式和减少运输距离、产品优化设计、设施设备改造、生产工艺改

进等， 努力向晋拓股份承诺的科学减排目标迈进。



绿色电力交易证书

案例：全方位改善铝材使用效率

铝合金是公司投入最大、用量占比最高的原材料。我们采取多种措施， 全方位改善铝材的使用效率：

- 尽可能选用以再生铝为原料的铝合金产品。截至目前，按年度统计，公司使用的以再生铝为原料的铝合金产品占比达 **80%**。我们计划在未来将这一比例提高至 **90%**，从产品全生命周期的角度分析，大约每年可以减少**1000** 吨原生铝的生产。
- 加大材料回收利用力度。我们通过对回收材料进行分类管理，提高回收效益，**2023** 年较**2022** 年原材料利用率提升**10%**，**2024**年较**2023**年原材料利用率提升了**8%**。
- 通过设备升级提高原材料利用率。我们将五种单边熔化炉改为集中熔化，在降低能耗的同时提升了熔化效率，进而也提高了原材料（**Al_{Si10mg}**）的利用率。
- 推进产品“轻量化”。我们在确保满足客户需求和质量标准的基础上，通过技术攻关和工艺改进，实现包括汽车零部件等在内的部分产品的“轻量化”生产。

5、我们注重与合作伙伴分享温室气体减排实践，以期在持续推进公司绿色低碳运营的基础上，携手合作伙伴共同控制和降低行业、区域乃至社会层面的温室气体排放水平。我们牵头制定了团体标准《T/GDGM 0025-2024 温室气体产品碳足迹量化方法与要求铝合金压铸件》（已发布）、参与制定了团体标准《T/CECA-G 0219-2023 企业碳达峰行动方案编制指南》（已发布），协同行业从业者共同倡议、打造并遵守适应行业特质的气候行动标准范式。



有关气候行动的团体标准

(二) 能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国电力法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，依循“遵守法规、清洁生产、创新改造、提高能效”的方针，全面推进清洁生产和能效提升。

我们制定了《节能降耗管理程序》等管理制度，结合开展能源评审、清洁生产审核等工作将节能降耗措施融入生产运营的各环节，通过体系建设、管理提升、技术进步、工艺优化和结构调整等方式推动能源消耗水平持续合理地下降，不断提高节能减排综合效益，推进公司“绿色、低碳、可循环”的高质量发展。日前，我们获得了 GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 能源管理体系认证证书。



能源管理体系证书

我们强化能源管理教育和培训，促进员工产生自觉的清洁生产意识和行动。我们从生产工艺、设施设备、能源资源等要素的平衡分析入手，对公司的能源管理方面存在的问题进行识别与评估，全面落实节能目标责任。我们创新节能减排激励机制，鼓励引导员工积极出点子、想办法，持续提升能源管理水平。

晋拓股份 2024 年能源绩效改进项目

序号	项目名称	主要内容	能源节约（吨标煤/年）
1	压铸机伺服节能改造	将 11 台压铸机 Y 型电机改造为节能变频环保型伺服电机	192.4
2	燃气保温炉升级	4 台燃气保温炉升级为节能燃气保温炉	130
3	冷室压铸机大修	1 台 ZDC-900TPM 冷室压铸机大修	2.2
4	燃气保温炉更换	将 4 台天然气保温炉更换为节能变频环保型电保温炉	35.27
5	熔炉及空压机余热回收	余热回收	552.35

绿色工厂建设

我们坚定贯彻可持续发展战略，通过实施清洁生产、两化融合等工作，以绿色制造、数智制造等为依托大力发展新质生产力，公司通过了上海市清洁生产审核验收，获得了两化融合管理体系评定证书，2024年12月获得国家级绿色工厂的荣誉称号。近年来，我们从办公节电节水等点滴细节入手，全力推进绿色运营：

❖ 公司所有生产和办公区域均采用 LED 灯具照明，同时采用声光控制及分区照明等措施；



生产办公照明

❖ 厂房加装窗户、屋顶开窗等，使用自然采光，减少照明用电；



自然采光

❖增加厂区绿色植被，集尘降噪、改善环境。



厂区绿化

❖ 建立绿色发电，2023年-2024年无锡晋拓各工厂建立光伏屋顶，效果明显，拟于2025年完成上海总部及各工厂的光伏屋顶方案，2025年3月已开始安装。



光伏屋顶

2024年1月，我们成立了绿色工厂管理团队，按照国家《绿色工厂梯度培育及管理暂行办法》有关要求，统筹实施绿色制造体系和绿色工厂建设，积极推进公司绿色低碳转型。我们拟开展的能源节约工作主要有：

- 建设数字化、智能化的能源管理平台；
- 通过技术或设备升级来提高能源效率，包括熔炉节能改造、保温炉及空压机余热回收等；
- 进一步提高原料中再生铝使用比例。

第五篇 可持续采购

公司期望供应商同我们一样积极主动承担社会责任，我们运用我们的影响力来推动 供应商保持高标准可持续发展水平。我们主动将 ESG 治理导入采购业务活动，制定并实施可持续性采购政策，坚持公平与效率兼顾，并将优质优价的经济原则与可持续发展的责任原则相结合，携手供应商共同推进阳光采购、责任采购，努力构建优势互补、合作双赢的可持续供应链。

一、供应商准入

我们把 ESG 治理作为供应商准入评审的重要因素，通过基本资质审核、背景筛查、问卷调查、现场审核等方式开展供应商尽职调查，对供应商履行社会责任（包括劳工、健康安全、环境、商业道德等方面）的情况进行风险评估。我们将社会责任评估结果与质量、服务等要素评审结果有机结合起来，确定供应商是否获得准入。对获得准入的供应商，我们将其纳入“合格供方名录”并根据准入评审结果实施分级管理。

晋拓股份供应商“合规性”尽调内容

- ◆ 涂装等产业的排污许可证
- ◆ 粉尘、噪声、污水检测报告及消防证书；
- ◆ 毒品、危险品相关许可证；
- ◆ 职业健康安全等相关调查报告
- ◆ 能源管理、双碳、RoHS 监控（如适用）

在进行供应商准入评审时，我们将供应商获得的第三方认证/许可资质（包括但不限于 ISO 14001、ISO 45001、ISO 27001 认证等）作为重要依据

二、供应商考核与审核

对进入“合格供方名录”的供应商，我们每年开展一次年度考核、每两年至少实施一次审核（问卷调查/现场审核），年度考核和审核都包含对 ESG 治理要素的评价。

根据审核和年度考核结果，我们修订供应商的等级评定情况，并据此采取“增加采购、维持采购、减少采购、暂停/退出”等措施。我们通过编制审核报告向供应商通报审核结论及不符合项目，要求供应商制定纠正措施和改进计划，我们对措施计划的落实进行跟进验证。

我们通过信用信息公示系统等工具以及公开媒介，对供应商 ESG 治理风险保持关注。在必要时，我们也采取电话/信函核实、现场/视频考察、委托第三方审查等方式进行专项风险评估，防范供应链发生重大风险。

三、可持续采购策略

1、我们制定了《供应商行为准则》，将我们的可持续发展理念和要求完整地传递给供应商，在与供应商充分协商的基础上，双方共同签署《供应商行为准则》。

2、我们将社会责任和环境保护等条款纳入物资采购合同，约定双方在 ESG 治理方面的责任、义务和权利，使之成为双方必须遵守的具有法律意义的约束，以强化我们彼此对可持续发展的承诺，切实保证供应链的稳定和采购业务的连续性。

3、我们对在环境和社会责任方面绩效优秀、表现突出的供应商，在其他条件相同的前提下，给予其优先准入、优先邀请竞标、首选采购、增加采购数量占比、价格让步等正向激励；与之对应的是，对存在环境和社会责任风险的供应商，我们会根据其风险等级及改进状况等，采取口头/书面警示、减少采购量、暂停采购直至停止合作等减少和预防采购风险的措施。

4、我们高度重视供应链中的劳工人权保障的良性发展，将“多元化、平等和包容”作为我们开展供应商尽职调查和风险评估的重点内容，同时通过培训和交流以促进供应商不断改进其劳工人权保障水平。我们鼓励供应商建立完善社会责任体系并开展 SA 8000、ISO 26000、ISO 45001 以及 EcoVadis 评估等审核认证活动。

5、供应商“多元化”是我们保持供应链可持续的另一个重要支柱。我们不断拓展供应商筛选范围，在同等条件下我们优先将那些产品优质、经营稳健、团队进取且具有高度社会责任感的少数和弱势群体所有的供应商、女性所有以及中小型生产性供应商作为我们的合作伙伴，共同构建更加多元与包容的供应链，促进经济社会的多元化发展。

6、我们积极推行“本地化”采购，在提高物料供应效率、降低采购成本的同时，尽可能减轻采购活动对生态环境的负面影响，促进区域经济增长和运营所在地的可持续发展。

7、我们关注原材料和服务在整个生命周期内造成的环境、社会影响，优先采购有益于消费者健康安全的物质；同时我们携手供应商共同推动技术创新与进步，通过减量、替代等方式降低物料对环境和社会的负面影响，并协同探索资源循环利用的方法和途径。

四、可持续供应链建设

我们借助走访、展会、现场审计等机会，开展供应商环境和社会责任主题培训和经验交流等活动，分享彼此在可持续治理方面的理念、政策和实践，促进双方不断提升可持续供应链管理水平和确保采购业务连续性。我们主动与供应商分享 ESG 知识与实践，通过为供应商提供相关培训——包括但不限于供应商行为准则、反腐败和商业道德、质量管理、职业健康与安全、环境管理和劳工权益等，以期进一步提高供应链整体的可持续发展能力。

五、可持续采购能力培养

我们通过开展可持续治理通识教育和可持续供应链专项培训，不断强化采购人员的反贪腐和公平竞争的商业道德意识、增强采购人员的可持续采购能力；同时借助供应商问卷调查、现场审计等工作机会给予采购人员充分的指导以不断改善他们的可持续采购业务技能。报告期内，公司所有的采购人员均参加了可持续采购主题培训。

我们希望通过采购人员积极践行可持续采购行为，身体力行地协助供应商深化 ESG 治理，共同推进供应链绿色低碳发展。我们将公司的可持续采购目标纳入采购人员的绩效考核，落实我们的可持续目标和期望，并以此激励采购人员积极践行可持续采购行动。

第六篇 职业健康与安全

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，秉持“以人为本，科学管理，安全第一，预防为主”的方针，按照 ISO 45001 标准要求建立健全公司职业健康安全管理体系。我们通过制定并发布《全面质量/环境/职业健康安全管理体系手册》以及相关管理制度和程序性文件等，明确我们的职业健康安全政策和管理要求、方法以及流程。我们

通过定期测量、监测和评审以及采取必要的纠正和预防措施，确保公司职业健康安全政策得到有效贯彻并保证体系持续有效运行。



ISO 45001 证书

我们引导员工参与公司职业健康安全政策、管理体系和计划的制定、实施与绩效评估，并通过开展全员性职业健康安全规范及流程培训教育（包括但不限于日常班前会、安全通识教育、安全操作技能培训、专项安全知识培训以及特种作业培训等），增强员工职业健康意识和能力，切实保障员工的健康安全。报告期内，公司员工参与职业健康与安全主题培训的覆盖率为 100%。

基于职业健康安全管理体系，我们形成常态化的风险识别流程，对企业的日常运营和生产活动的健康安全风险的影响范围及程度进行分析与评估，明确重点管控的健康安全风险并制定相应的控制措施。我们根据业务的调整和发展，定期审视职业健康安全风险，预防潜在危害。报告期内，公司未发生安全生产、职业卫生方面的行政处罚事件；未发生重大安全责任事故、因工死亡、重伤和职业病事故。

一、职业健康

我们严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国基本医疗卫生与健康促进法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规，系统识别生产运营过程的职业病风险，并认真落实相应的预防和保护措施，切实保障员工职业健康。

我们坚持“三同时”原则，在实施新建、改扩建项目时，识别职业病危害

的关键控制点和防护的特殊要求，开展职业病防护设施设计和建设，从源头控制或消除职业病危害，保护员工职业健康。我们对产生职业病危害因素的作业场所进行精细化管理：在职业危害因素场所设置了职业病危害警示标识，张贴了岗位操作规程；明确要求作业人员进入存在职业病危害因素的场所必须穿戴个人防护用品，将职业病防护工作落实到细节。

在员工聘用、上岗、转岗等环节，我们通过《职业病危害告知书》将职业危害准确、透明地向员工进行传达。我们开展职业健康宣传和培训，增强员工职业健康意识和职业病防护能力。我们为员工提供符合职业健康安全防护标准的劳动保护用品和防护装置，并对其使用情况实施常态化检查，以督促员工正确使用防护装备，保证员工职业健康安全防护的有效性。

我们通过定期开展职业病危害因素检测，对岗位职业病危害程度进行分析，按照员工实际接触有害因素的水平采取相应的职业病危害因素控制措施，防止员工暴露在有害物质环境中：我们在生产过程中采用了多种防尘毒措施，包括但不限于安装集气罩/吸风罩、布袋除尘、尾气吸收处理装置、密闭传输管线、设备密闭、负压投料等，通过改进生产工艺、设施设备升级、提高员工 PPE 质量等，改善生产工作条件和作业环境，降低粉尘和化学品等有害物质的职业病危害水平；为防止员工因噪声产生健康危害，我们综合采用设备选型、车间布置、加装隔墙、加装减震和消声设施等措施，降低噪声排放，同时我们为员工配备耳罩耳塞等 PPE，减轻、消除噪声危害。



职业病危害因素检测报告和职业病检查报告

二、安全生产

我们牢牢把握安全生产发展主线，筑牢红线意识，严格执行各项安全生产制度，层层落实安全责任，强力推进安全生产管理，保持公司安全生产形势持续稳定。

我们制定了《危险源辨识和风险评价管理制度》《重大危险源管理制度》等，每年对公司生产现场和产品、服务中存在的危险源进行辨识，并对识别出的危险源进行健康安全风险评价，确定重大危险源并建立危险源清单，据此策划风险控制措施，确保职业健康安全风险能够得到有效控制，防范健康安全事故的发生。在实施新建、改扩建项目时，我们均按照“三同时”要求开展项目安全评价，充分投入资源建立健全安全保障设施，强化项目本质安全。

我们制定了安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理制度，编制公司、车间两级《双重预防机制风险分级管控清单》，扎实高效地推进安全风险分级管控和隐患排查治理工作。我们坚持开展安全生产日常巡查与设备安全专业检查，并组织开展节假日、防汛防灾等专项安全检查，对检查发现的问题和隐患，我们均在第一时间制定并落实整改措施。我们建立了特种设备和压力容器台账，指定专人负责日常检查和维护，确保设备运行安全。

我们建立健全安全应急管理体系，编制了《生产安全事故应急预案》并报监管部门备案。我们设立了安全应急指挥机构，建立了安全应急处置团队和组织，配置了防护器材、运输工具、医疗救治等安全应急资源，以确保在出现安全紧急情况时，能及时响应和高效处置，最大限度地减轻事故可能造成的危害。我们面向全体员工开展“应急预案”和“处置方案”的宣讲培训，并组织员工实施应急演练，保持、提升员工应急意识与处置能力。

三、信息安全

公司持续健全信息安全管理与客户隐私保护管理，确保以最高的法律要求和道德标准使用和管理员工、客户与消费者、供应商及合作伙伴的授权信息。报告期内，公司未发生经证实的信息安全事件和客户隐私泄露事件。

我们坚持“实施风险管理，确保信息安全，保障业务可持续发展”信息安全管理方针，按照 ISO 27001 标准颁布并运行《信息安全管理手册》及配套程

序规范，统筹、指导公司的信息安全体系建设。我们通过实施内部审核和管理评审，对信息安全体系中显在和潜在的不符合进行分析，制定相应的纠正与预防措施并付诸实施，以减少或消除信息安全隐患，保证信息安全体系符合要求并持续改进。



信息安全管理体认证证书

我们坚持开展常态化信息安全教育培训工作，强化全体员工对信息安全重要性的认知，使其深刻理解信息安全漏洞可能给个人、企业及客户带来的严重危害，包括但不限于数据泄露导致的财务损失、声誉受损以及法律风险。通过培训，我们帮助员工掌握常见信息安全漏洞的类型、表现形式及潜在风险（如网络钓鱼、恶意软件入侵、密码管理不善、内部人员违规操作等），提升员工识别信息安全隐患的敏锐度并培养员工养成良好的信息安全习惯，掌握正确的信息安全防护方法与应对策略。我们设立了举报投诉邮箱、电话和其他联系方式等，接收利益相关方在信息安全方面的举报和投诉。

我们定期审核防止信息安全漏洞的控制程序，识别控制程序在设计、执行过程中的薄弱环节与缺陷，评估企业现有防止信息安全漏洞的控制程序是否健全、有效，能否满足当前信息安全防护需求，抵御各类潜在风险。我们采用文档审查、实地观察、技术测试以及运用专业漏洞扫描工具、渗透测试技术对网络系统、服务器、应用软件进行实战检测，模拟黑客攻击，查看控制程序能否有效阻挡入侵，发现潜在漏洞并进一步评估风险等级。

我们每年至少开展一次信息安全风险评估，在考虑控制成本与风险平衡的前提下选择合适控制目标和控制方式，将信息安全风险控制在可接受的水平。

在发生重大信息安全事故、信息网络系统发生重大更改以及重要资产发生重大变更时，我们通过实施针对性的信息安全风险评估，以确定是否存在新的威胁或弱点及是否需要增加新的控制措施。

第七篇 员工关爱

一直以来, 晋拓股份始终将员工视为成功的创造主体, 视为宝贵的财富, 坚持为员工创造安全有保障的工作环境、公平有竞争力的薪酬体系、新颖有实效的培训课程、和谐有效率的工作氛围, 搭建起了员工成长的舞台, 让员工分享公司快速发展的成果, 进一步激发员工持续工作的热情、敢于创新的激情, 提升员工的幸福感, 从而促进公司更大发展。

一、坚持依法用工，保障员工合法权益，构建和谐劳动关系

报告期内，公司严格按照国家相关法律法规要求，坚持依法用工、规范管理的原则，严格制定用工程序, 规范用工管理, 保护公司与员工的合法权益；公司始终秉承以人为本的理念，将人才战略视为第一战略，坚持“外部人才引进”和“内部人才培养”相结合，不断增强组织活力，持续提升组织能力，塑造专业化、职业化的人才队伍，为公司的快速发展和持续增长提供资源保障。

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求，依法保护职工的合法权益。与员工签订《劳动合同》，双方根据劳动合同承担义务和享受权利。此外，公司按照国家 and 地方有关规定执行社会保障制度，为员工办理了基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险；按照《住房公积金管理条例》（国务院令第 350 号）等法规、文件的规定为公司员工开立了住房公积金账户并缴存住房公积金，让员工分享公司的发展，激发员工的积极性，促进劳资关系的和谐稳定。

二、注重员工权益，创造良好的企业文化氛围，增进企业凝聚力

公司注重员工权益的保护。依据《公司法》和《公司章程》等规定，建立了职工代表监事选任制度，公司监事会三名监事中有一名为职工代表监事，通过监事会的运作实现了对公司的监督，保证了公司职工权益。同时，公司支持工会依法开展工作，成立了职工代表大会，对工资、福利、劳动安全卫生、社

会保险等涉及职工切身利益的事项，通过职工代表大会等形式听取职工的意见，关心和重视职工的合理需求。定期组织人权、健康与安全等培训活动，组织员工沟通、员工满意度调查，接受市区镇各级领导的抽查，并获得《上海市和谐劳动关系达标企业》称号。

公司还通过每周一次的爱国教育、升旗仪式，教育公司的员工爱国、爱家、爱厂，也营造员工的文化认同，增进企业凝聚力。

公司持续开展传统节日活动，重阳节关心关爱退休老人、敬老院送爱心活动，提高员工尊老爱老意识，提高员工归属感。

公司定期对外组织泥地足球赛、晋拓杯篮球赛，提高公司与组织相关方的互动联络，定期组织年度象棋比赛、书法比赛、晋拓好声音、趣味运动会以及岗位技能竞赛等活动，丰富职工文化生活，创造良好的企业文化氛围，并通过年会表彰优秀员工大会、三八红旗手表彰大会，提高员工工作积极性，增进企业凝聚力，激发企业员工的价值感和归属感。

三、建设人才队伍，实现共享发展

我们建立并持续完善人力资源管理体制与机制，覆盖招聘录用、培训培养、上岗转岗、晋职晋级、离职退休等员工职业生涯的全过程。我们秉持“以人为本”的理念，遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，严格规范员工招聘、录用、任用、培训、考核等工作，努力打造助力员工健康成长的平台。

公司重视员工的培训工作，建立了完善的培训体系和员工学习制度，通过外派学习、在岗学习、专题讲座等多种培训形式提高员工技能水平，更新员工的知识结构，充实员工的潜力。员工培训主要包括：入职培训、岗位培训、专业技能培训、管理培训、继续教育培训和晋拓奖学金培训等。报告期内，公司参与技能培训的员工覆盖率为 100%。我们鼓励员工参与自我学历提升教育，十年来，我们对累计 75 人次获得学历提升的员工发放了奖学金。

我们通过建立员工档案、培训需求调查、个人技能评估等实施员工个性化培养，在尊重个人职业倾向的前提下，通过职业生涯设计指导、导师带教等方

式， 有针对性地对后备人才进行全程“伴随跟踪式”培养。

我们奉行“以人为本、品德为尊、共同成长 ”人才理念，努力推进员工成长与公司发展 规划目标的同步发展，建立“能上能下”、公开、公平、竞争、择优的人才选拔任用制度， 倾力为员工创造职业发展的机会，拓展员工实现个人价值的空间。

我们建立纵横结合的员工职业发展通道，为员工提供广阔的发展平台。纵向方面， 通过对员工的工作绩效和个人能力进行公开公平的评价，帮助员工打开向上晋升的空间；横向方面，通过对员工岗位理论知识、专业技能和综合能力等的考察、培养，尊重员工的自我职业取向，建立跨序列调动、内部竞聘等内部转岗机制，为员工拓展不同岗位序列间的“横向化 ”职业发展空间。

我们高度重视员工的内部培养和成长，通过定期分析人员结构及调查摸底，将工作表现出色、综合素质高、业务能力强、具备较大发展潜质的员工纳入人才储备库， 并通过对储备人才的重点专门培养，夯实后备人才基础。

四、构建民主管理体系，提升员工满意度

我们积极构建并不断优化公司民主管理体系、拓展员工沟通管道， 通过多种方式确保员工的意见与建议能够被充分听取并得到有效响应。

我们依法设立了工会，公司所有员工均加入了工会。我们将职工代表大会（职代会）作为民主管理的基本形式和重要平台，依托工会及其基层组织选举职工代表并定期召开职工代表大会（每年至少一次），在职代会上，职工代表听取公司管理层关于公司运营工作报告，并就企业发展发表建议和意见。报告期内，经员工选举产生的职工代表共计 92 人。

我们建立完善员工权益保障的申诉举报机制，畅通员工申诉和举报渠道。我们设立了实体举报箱（总经理信箱）、投诉热线电话等，接收员工对工作环境、工作条件和不公正对待等方面的申诉；我们对员工的申诉和举报进行认真调查和处理，并在规定的时间内给予答复；我们对员工的申诉和举报信息严格保密，确保员工的隐私和安全不受侵犯。报告期内，我们未收到有关侵犯员工合法权益的申诉、投诉和举报。

每年度，我们至少开展一次全面性员工满意度调查，内容涵盖工作环境、

薪酬福利、职业发展、企业文化等多个维度，系统量化评估员工对公司的满意度，调查结果提交管理层会议讨论后，制定、实施相应改进措施以进一步提高公司运营水平。

我们主动倾听员工的声音并鼓励员工表达诉求，为此我们在日常工作面谈、设置员工意见箱、开展员工满意度调查等多元沟通渠道的基础上，公司高级管理人员还不定期携职能部门主管，深入生产经营一线与员工进行座谈，现场解决员工提出的问题。面对面的沟通大大激发了员工参与社会对话和民主管理的热情，全面提升了员工参与感与成就感，营造出“理解、包容、聚力、共赢”的良好氛围。

第八篇 社会责任

公司以“为顾客创造价值，为员工创造机会，为股东创造价值，为社会创造效益”为使命，践行企业“产业报国、恪尽职守、光明正大、永不停顿、团结友好、感恩图报、努力拼搏”的七大精神，以积极、务实的姿态提高企业的社会影响力，控制和消除对社会的负面影响和风险，将履行社会责任视为实施企业战略的基本内容。

一、坚持依法纳税

公司坚持诚信经营，依法纳税，报告期内，面对复杂的市场环境，公司适时调整经营策略，在董事会与管理层的领导下，锐意进取，攻坚克难，保持了经营的稳定，在追求经济效益的同时，坚持守法经营，依法纳税，体现社会责任。

二、商业道德建设

公司坚守高标准的商业道德，致力于构建诚实守信、公平公正的商业环境。我们持续开展商业道德培训和宣教，提高员工自觉遵守商业道德规范的自觉性；我们不断建立健全商业道德管理制度和员工行为规范，夯实商业道德建设基础；我们通过与供应商、客户等利益相关方分享商业道德建设实践，打造志同道合、荣辱与共的价值链，携手社会各界共同弘扬诚信经营、公平竞争的商业文化。

我们对标全球行业标杆并结合企业发展实际，制定并发布了包含反贪腐、避免/减少利益冲突、反欺诈、反洗钱和信息安全等在内的商业道德政策，通过员工手册及公司内网向全体员工进行传达。我们指导营销、采购等对外部门采取文件函送、沟通交流、征求意见等方式，将我们的商业道德政策传递给我们的客户、供应商等外部利益相关方。

我们严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》等法律法规，坚决反对限制自由竞争和不正当竞争。我们承诺在运营过程中，坚决“不发布虚假或者误导性广告、不以不当利益诱导客户、欺诈或欺骗消费者、不与任何其他人串通或参与垄断市场的活动、不参与任何洗钱或疑似洗钱的活动”。报告期内，公司没有发生因违规造成的重大监管处罚和法律诉讼，未发生不正当竞争行为。

投诉/举报机制 为加强对公司商业道德与合规管理的内外部监控，我们为员工、供应商及客户等利益相关方开放畅通的举报渠道，举报范围为侵犯公司的财产和声誉等合法权益、公共利益或员工违反国家法律法规、公司规章制度的行为，包括但不限于：贪污腐败、利益冲突、欺诈、洗钱、反竞争行为、信息安全等。 投诉/举报电话：021-57898686 投诉/举报电子邮箱：webmaster@jintuo.com.cn 通信地址：上海市松江区新浜工业区胡角路 368 号 收到投诉/举报后，我们按照既定程序针对投诉/举报内容真实性展开多渠道调查，并将发现的问题点落实到相关单位和部门，及时改善内部流程。重大投诉个案的内容及调查结果需上报审计委员会，并会在投诉调查完结后回馈投诉人。				
记录→	审视→	调查→	反馈→	纠正与预防
详细记录投诉/举报的相关信息，建立档案。	审视投诉/举报事项内容，在保密基础上，确定调查范围和协同单位（机构）	开展调查；对于投诉/举报人、参与调查者及调查人员采取适当的保护措施	及时将事件处理的结果回馈于投诉/举报人	依调查结果对相关人员进行处置；将调查中发现的内控弱点报告管理层，制定相应的改善方案，以防范类似事件或风险再次发生
为保护投诉/举报人的隐私安全，我们对投诉/举报人身份等信息进行保密，并严禁以任何形式对投诉/举报人实行打击报复；同时，我们建立了利害关系人报告/回避机制，要求在				

投诉/举报处理过程中，与举报事件有利益关联或潜在冲突的人员必须回避。

三、道德行为

公司对贪污、腐败、贿赂等商业舞弊行为持“零容忍”态度，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，不断推进反贪腐体系建设。我们明确要求员工不得利用职务之便从事任何损害公司利益的行为，包括贪污公司财产、挪用公款、收受或行贿、利用公司资源为个人谋利等。我们禁止任何人利用职务之便收受礼品、现金、有价证券、贵重物品等，禁止任何人利用职务之便与供应商、合作方等发生任何形式的回扣或利益输送行为。报告期内，公司未发生经确认的贪污腐败事件。

我们要求所有员工严格遵守法律法规，通过教育培训持续提升员工的反贪腐意识和能力。我们通过法律法规宣讲、案例展示、内控制度解析等多种形式，

将反贪腐政策、法律和制度等传达给全体员工。我们建立了体系化的廉洁从业培训课程，包括但不限于：新员工入职诚信与廉洁职业操守宣导；销售/采购等岗位人员反贪腐专项培训；各级管理者、重点业务领域和重大项目人员廉洁理念及规范执业宣贯等。报告期内，公司员工接受商业道德培训的覆盖率为 100%。

我们对公司下属部门与岗位、业务种类、运营流程与管理环节等进行梳理，识别贪腐风险并评估其风险强度，据此建立有针对性的反贪腐预防和控制措施。我们建立健全反贪腐内部管理制度和内部控制体系，依托公司 OA 系统等平台工具，对资产购置与处置、资金往来、工程项目、市场营销、采购物流、合同评审、财务报告等各项业务实施全流程审核控制，对涉及礼品、接待等敏感交易事项的申报、审核等制定了严密的流程和严格的标准，织牢防止腐败和贿赂的“防护网”。每年度，我们通过开展内部控制有效性评价，对反贪腐内控体系进行检视与评审。

我们携手合作伙伴共同推进风清气正的商业环境建设。一方面，我们积极配合客户对我们开展的尽职调查，向他们诚实报告我们在反贪腐方面的理念、政策与行动并诚恳接受客户给予我们的指导和鞭策；另一方面，我们将社会责任要素作为供应商/承包商等评审的重要内容，采取网络负面信息检索、问卷调查与现场审核相结合的方式对供应商/承包商等反贪腐情况实施全面系统的调查，预防和控制供应链潜在风险。我们通过向客户、供应商/承包商公开我们的反贪腐投诉/举报政策，鼓励合作伙伴自觉抵制贪腐行为并对我们的反贪腐工作进行监督。

四、公益支持

公司积极建立公益支出预算计划，定期组织公益活动，以促进当地社会和经济的发展。公司鼓励和支持员工参加志愿者活动，从而激发员工的社会责任感和使命感，有助于促进员工工作或生活所在社区的繁荣发展。

多年来，我公司多次捐赠捐助，积极参加红十字会慈善活动，积极参加政府组织的无偿献血活动。与各大院校签订校企合作协议，建立奖学金机制，并每年都会开展“岗位之星”员工评比活动。表彰一部分在自己的工作岗位默默付出的员工。并鼓励员工参加镇级区级各类先进评选。公司多名职工获得多项

区级“优秀农民工”荣誉称号。

公司加强党建联谊活动、对接村企活动、扶贫帮困等活动，奉献绵薄力量！

公司积极推进产学研，定期进入学校宣讲交流，并请学校老师带领学生走进工厂进行实践交流，积极为学校培养优秀人才，提供奖学金，为高校编制《现代压铸技术概论》教科书，每年带研究生，致力于材料研究、工艺研究，并将研究政策与公司全员进行分享学习，及成果转化；为公司、社会贡献力量。

第九篇 展望未来

公司坚持“为客户创造价值，为员工创造机会，为股东创造利润，为社会创造效益”的企业使命。逐步完善 ESG 管理体系建设，遵守社会公德、商业道德，接受社会公众的监督，在追求经济效益、保护股东权利的同时，充分履行企业应尽的社会责任，进一步积极保护债权人和员工的合法权益，诚信对待供应商、客户，积极保护环境，热心参与社会公益事业，促进公司与全社会的和谐发展：

- 一、能源耗损大幅下降
- 二、使用绿能占比逐年提升
- 三、员工满意度持续提升
- 四、加快步伐迈向双碳目标
- 五、投资者利益逐步提升
- 六、客户价值不断提升

我们将坚持一个目标、一个组织、一个核心、一条心、一起干！

我们将充满激情、奋斗不息、百年晋拓、永续责任！

晋拓科技股份有限公司董事会

2025 年 4 月 23 日