

# 邵阳维克液压股份有限公司

## 总经理工作细则

### 第一章 总则

**第一条** 为了健全邵阳维克液压股份有限公司（以下简称“公司”）管理制度体系，完善法人治理结构，明确总经理的职责，规范总经理及其他高级管理人员行为，提高其工作质量和效率，防范和降低经营风险，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）及其他相关法律法规和《邵阳维克液压股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”），制定本细则。

**第二条** 公司设总经理 1 名，副总经理若干名，董事会秘书 1 名，财务总监 1 名。上述人员均为公司高级管理人员。

**第三条** 公司实行董事会领导下的总经理负责制，并建立健全规范、合法、科学、民主的经营管理制度。总经理主持公司的日常经营管理工作，组织实施董事会决议，在《公司章程》和董事会授权范围内行使职权并承担责任。

**第四条** 总理由董事长提名，由董事会聘任或解聘；副总经理及其他高级管理人员由总经理提名，董事会聘任或者解聘。

**第五条** 总经理及其他高级管理人员每届任期三年，连聘可以连任。

### 第二章 总经理的职权

**第六条** 总经理对董事会负责，行使下列职权：

（一）主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；

（二）组织实施公司年度经营计划和投资方案；

（三）拟订公司内部管理机构设置方案；

（四）拟订公司的基本管理制度；

（五）制订公司的具体规章；

（六）提请董事会聘任或者解聘公司副总经理、财务总监；

（七）决定聘任或者解聘除应由董事会决定聘任或者解聘以外的负责管理人员；

（八）审议批准对外投资、购买或出售资产、委托理财等交易和关联交易未达《公司章程》第五章第二节董事会审议权限的事项；

（九）《公司章程》或董事会授予的其他职权。

总经理因故不能履行职责时，由总经理指定一名副总经理代行总经理职权。总经理不能履行职责也未指定副总经理代行其职权的，公司董事会可以指定一名副总经理代行职权。

**第七条** 其他高级管理人员的主要职权：

（一）在总经理领导下开展工作，实行分工负责、相互协作，履行各自职责，完成分管任务、实现分管目标；

（二）根据公司年度经营计划、预算和总经理的年度工作报告，组织领导有关职能部门，编制公司及各部门的各个时期（月度、季度）工作计划，将年度经营计划、工作目标进行层层分解、落实，并跟踪进行检查、督促、考核、总结；

（三）协助总经理执行董事会决议，根据总经理的授权，具体负责公司重大项目和投资计划的组织实施工作；

（四）深入公司基层和公司的分公司、子公司调查研究，全面掌握公司信息，向总经理或总经理办公会提出供决策的具体意见；

（五）完成总经理交办的其它工作。

### **第三章 总经理的任免**

**第八条** 总经理任职应当具备下列条件：

（一）具有较丰富的经济理论知识、管理知识及实践经验，具有较强的经营管理能力；

（二）具有调动员工积极性的领导能力、建立合理的组织机构、协调各种内外关系和统揽全局的能力；

（三）具有一定年限的企业管理或经济工作经历，精通本行业，熟悉多种行业的生产经营业务和掌握国家有关法律、法规、政策；

（四）诚信勤勉，廉洁奉公、民主公正；

（五）年富力强，有较强的使命感和积极开拓的进取精神。

**第九条** 具有下列情形之一的，不能担任公司的高级管理人员：

（一）无民事行为能力或者限制民事行为能力；

（二）因贪污、贿赂、侵占财产、挪用财产或者破坏社会主义市场经济秩序，被判处刑罚，执行期满未逾五年，或者因犯罪被剥夺政治权利，执行期满未逾五年；

（三）担任破产清算的公司、企业的董事或者厂长、经理，对该公司、企业的破产负有个人责任的，自该公司、企业破产清算完结之日起未逾三年；

(四) 担任因违法被吊销营业执照、责令关闭的公司、企业的法定代表人，并负有个人责任的，自该公司、企业被吊销营业执照之日起未逾三年；

(五) 个人所负数额较大的债务到期未清偿；

(六) 被中国证监会采取不得担任上市公司董事、高级管理人员的市场禁入措施，期限尚未届满；

(七) 被证券交易所公开认定为不适合担任公司董事、高级管理人员，期限尚未届满；

(八) 在公司控股股东单位担任除董事以外其他行政职务的人员；

(九) 法律、行政法规或部门规章规定的其他情形。

违反本条规定委派、聘任高级管理人员的，该委派或者聘任无效。高级管理人员在任职期间出现本条情形的，公司应当解除其职务。

**第十条** 总经理应在提高经济效益的基础上，加强对员工的培训和教育，注重精神文明建设，不断提高员工的劳动素质和政治素质，培育良好的企业文化，逐步改善员工的物资文化生活条件，注重员工身心健康，充分调动员工的积极性和创造性。

**第十一条** 公司总经理应忠实履行职责，维护公司和全体股东的最大利益，并负有下述忠实义务：

(一) 不得利用职权收受贿赂或其他非法收入，不得侵占公司的财产；

(二) 不得挪用公司资金；

(三) 不得将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

(四) 不得违反《公司章程》的规定，未经股东会或董事会同意，将公司资金借贷给他人或者以公司财产为他人提供担保；

(五) 不得违反《公司章程》的规定或未经股东会同意，与公司订立合同或者进行交易；

(六) 未经股东会同意，不得利用职务便利，为自己或他人谋取本应属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与本公司同类的业务；

(七) 不得接受他人与公司交易的佣金归为己有；

(八) 不得擅自披露公司秘密；

(九) 不得利用其关联关系损害公司利益；

(十) 法律、行政法规、部门规章及《公司章程》规定的其他忠实义务。

**第十二条** 总经理可以在任期届满以前提出辞职。有关总经理辞职的具体程序和办法由总经理与公司之间的劳动合同规定。

总经理在任期内发生调离、辞职、解聘等情形之一时，必须进行离任审计。

**第十三条** 总经理违反本细则第十一条规定所获得的利益，董事会有权作出决定归公司所有；给公司造成损害的，公司有权要求赔偿；构成犯罪的依法追究刑事责任。

#### **第四章 总经理工作机构和工作程序**

**第十四条** 公司实行总经理负责下的总经理办公会议制度。

**第十五条** 总经理办公会议由总经理主持，或由总经理委托副总经理召集或主持。总经理办公会议讨论有关公司经营、管理、发展的重大事项，以及各部门、各分支机构提交审议的事项。

**第十六条** 总经理办公会议，根据工作需要，总经理可决定不定期召开临时会议。

**第十七条** 公司副总经理和其他高级管理人员参加总经理办公会议，总经理视需要可决定公司其他有关部门负责人参加，也可通知有关分支机构负责人参加。

**第十八条** 总经理办公会议议题经充分讨论后，形成会议纪要，由总经理签署后下发执行。

**第十九条** 日常经营管理工作程序：

##### **（一）投资项目工作程序**

总经理主持实施公司的投资计划。在确定投资项目时，应建立可行性研究制度，总经理办公室应将项目可行性报告等有关资料提交总经理办公会议审议并提出意见，经股东会或董事会或总经理批准后实施；投资项目实施后，应确定项目执行人和项目监督人，执行和跟踪检查项目实施情况；项目完成后，按照有关规定进行项目审计。

##### **（二）人事管理工作程序**

总经理提名公司副总经理、财务总监等高级管理人员，经请董事会聘任；总经理在任免公司部门负责人时，应事先由公司人事部门进行考核，经总经理办公会议讨论，由总经理决定任免。

##### **（三）财务管理工作程序**

根据《中华人民共和国会计法》等法律、法规做好财务管理工作，大额款项的支出，实行总经理和财务负责人联签制度；重要财务支出，由使用部门提出报告，经财

务部门审核，总经理批准；日常的费用支出，应本着降低费用、严格管理的原则，由使用部门审核，总经理或授权其他高级管理人员批准。

公司对于重大贸易项目管理、资产管理等项目工作，应根据具体情况，参照上述有关程序的内容，制定其工作程序。

## **第五章 总经理报告制度**

**第二十条** 总经理应当根据董事会的要求，随时向董事会报告工作，报告内容包括：公司年度计划实施情况、公司重大合同的签订和执行情况、资金运用和盈亏情况、重大投资项目的进展情况等方面。报告可以书面或口头形式进行，并保证其真实性。董事会要求以书面方式报告的，应以书面方式报告。

**第二十一条** 董事会认为必要时，总经理应在接到通知后及时按照董事会的要求报告工作。

## **第六章 附则**

**第二十二条** 本细则未尽事项，按国家有关法律、法规和《公司章程》的规定执行。本细则如与日后颁布的法律、法规或《公司章程》相抵触时，按有关法律、法规和《公司章程》的规定执行，并及时修订，报董事会审议通过。

**第二十三条** 本细则由公司董事会负责解释。

**第二十四条** 本细则自公司董事会审议通过之日起生效并实施，修改时亦同。