

大连电瓷集团股份有限公司

2025 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

大连电瓷集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 23 日召开了第五届董事会第七次会议及第五届监事会第七次会议，分别审议了《2025 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案》，上述议案因全体董事、监事回避表决，将直接提交公司 2024 年年度股东会审议。现将相关情况公告如下：

一、薪酬方案适用对象

在公司领取薪酬的董事、监事及高级管理人员。

二、薪酬方案适用期限

2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日。

三、薪酬标准

1、公司董事薪酬标准

（1）在公司或子公司担任管理职务的董事，依据其与公司或子公司签署的相关合同、在公司担任的职务和实际负责的工作，以及公司薪酬管理制度领取薪酬，并享受公司各项社会保险及其它福利待遇，公司不再另行支付董事津贴。

（2）未在公司任职的董事不发放津贴，其出席公司会议等按《公司法》和《公司章程》等相关规定行使其职责所需的合理费用由公司承担。

（3）独立董事按公司规定享受每人每年度人民币 15 万元（税前）的独立董事津贴，并不再从公司领取其它薪酬或享有其它福利待遇，该等独立董事津贴按月发放。

2、公司监事薪酬标准

（1）在公司或子公司任职的监事，依据其与公司或子公司签署的相关合同、在公司担任的职务和实际负责的工作，以及公司薪酬管理制度领取薪酬，并享受

公司各项社会保险及其它福利待遇，不再额外领取监事津贴。

(2) 未在公司任职的监事不发放津贴，其出席公司会议等按《公司法》和《公司章程》等相关规定行使其职责所需的合理费用由公司承担。

3、公司高级管理人员薪酬标准

目前在公司任职的高级管理人员按其职务，依据其与公司签署的相关合同、在公司担任的职务和实际负责的工作，以及公司薪酬管理制度领取薪酬，并享受公司各项社会保险及其它福利待遇。

4、薪酬具体内容：

公司董事长、总经理及高级管理人员薪酬体系由基本薪酬和绩效奖金两部分组成，薪酬根据其所任职岗位市场薪酬水平、风险因素、经营业绩、履职情况和责任目标完成情况综合进行绩效考评，并将考评结果作为确定薪酬的依据。

高级管理人员任双重职务的，按最高职务计算薪酬，不发放兼任职务薪酬。

单位：万元

职务	基本薪酬（税前）	绩效奖金
董事长、总经理	100-120	根据考核结果确定
副总经理、财务总监、董事会秘书	60-100	根据考核结果确定

四、其他规定

1、在公司任职的董事、监事、高级管理人员薪酬根据其与公司签署的相关合同、公司的薪酬管理制度按月发放；独立董事津贴按月发放。

2、公司董事、监事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，其薪酬或津贴按其实际任期计算并予以发放。

3、公司后续将取消监事会，取消后监事对应的薪酬方案同步失效。

4、上述薪酬或津贴涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

5、根据相关法规及公司章程的要求，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日生效，董事和监事薪酬方案须提交股东会审议通过方可生效。

五、备查文件

1. 《大连电瓷集团股份有限公司第五届董事会第七次会议决议》；
2. 《大连电瓷集团股份有限公司第五届监事会第七次会议决议》。

特此公告。

大连电瓷集团股份有限公司董事会

二〇二五年四月二十五日