

# 宁波乐惠国际工程装备股份有限公司

## 2024 年度社会责任报告

各位董事：

履行社会责任是一个公众公司的应有义务，报告期内，宁波乐惠国际工程装备股份有限公司（以下简称“公司”）在股东和员工的权益保护，对供应商、客户和债权人等利益相关者的利益维护，以及做好环境保护、安全生产和社会公益事业等方面切实履行着社会责任，努力实现企业与社会的和谐发展。

### 1. 股东权益保护

公司诚实经营，规范运作，努力夯实股东权益的基础。严格遵守中国证监会和上海证券交易所的相关规定，及时、公平地披露公司重大信息，并确保信息披露的真实、准确、完整；平等对待所有股东，保护股东权益，积极通过多种途径和方式与投资者开展有效地沟通。

公司严把信息披露关，及时履行信息披露义务，切实提高公司规范运作水平和透明度。报告期内，公司共发布临时公告 54 份，定期报告 4 期，对公司的经营情况及重大决策均予以及时公告和说明，保证了信息披露的及时性、公平性，切实维护了公司股东的合法权益。2024 年度，公司依法召开年度股东大会 1 次、临时股东大会 2 次，重大事项交由全体股东进行投票表决，对影响中小投资者利益的事项进行中小投资者单独计票，切实维护了公司股东特别是中小股东的合法权益。

为积极回报投资者，实现对投资者的合理投资回报并兼顾公司的可持续性发展，公司建立并实行稳健的现金分红政策。近 3 年公司分红情况见下表：

项目	2024 年度	2023 年度	2022 年度
现金分红的数额（含税）（元）	48,280,537.60	18,105,201.60	9,656,107.52
归属于上市公司股东的净利润（元）	21,100,012.26	19,690,456.21	21,894,749.63
最近三个会计年度累计现金分红总额（元）	76,041,846.72		

最近三个会计年度平均净利润（元）	20,895,072.70
现金分红比例（%）	363.92

为便于广大投资者更加全面深入地了解公司业绩、年度分红等情况，公司在发布 2023 年年报、2024 年一季报、半年报以及三季报之后，及时通过网络平台召开了业绩说明会。公司的总经理、独立董事、财务负责人以及董事会秘书出席了业绩说明会，对公司的业绩情况以及经营情况向投资者进行说明解释，并在说明会上与投资者进行互动交流，就投资者关心的问题进行了逐一解答，使投资者能更全面深入地了解公司经营的具体情况。

为了加强与投资者之间的信息沟通，加深投资者对公司的了解和认同，充分保障中小股东的知情权、参与权和决策权，促进公司诚信自律、规范运作，提升公司的投资价值，董事会授权董事会秘书办公室通过公开电话、手机、微信、电子邮箱以及上证 E 互动等多种渠道，及时接听投资者问题并给予回复。另外，公司积极接待机构投资者和个人投资者的调研活动，通过现场参观、集中展示、交流互动，更加形象生动地向投资者展示了公司的历史发展、企业文化、经营情况和未来的战略方向。

## 2. 供应商、客户和债权人等的权益保护

公司一直以来追求与供应商、客户、债权人等各个价值链伙伴的和谐共生，共同创造价值，兼顾相关方的不同需求。

公司建立了严格的供应商准入制度，建立了公平、公正的评估体系，定期对供应商的生产能力、生产工艺、交货周期、产品质量控制等方面指标进行考核评估，并根据考核评估结果确定合格供应商，建立了长期稳定的合作关系，公平对待供应商。公司与供应商签订采购合同并严格履行，在交货期、付款期、产品质量、保密条款等方面均形成了有效约束，能够充分保障供应商的合法权益。同时，公司与供应商签订阳光协议，将公司的反腐规定及时传达给供应商，最终实现与供应商的合作共赢。

公司始终坚持“First for value—创造价值”的定位。在过去的 30 年中，公司一直坚持着“欧洲质量、中国价格”的经营理念，不断为全球客户创造更高性价比的产品，让公司成为中国知名的啤酒饮料装备公司。公司与全球客户签订

阳光协议，杜绝各类商业贿赂，建立健康良性和谐的商业合作关系。

公司重视对银行等债权人合法权益的保护，保证与银行和其他相关债权方保持良好的互动，建立起互信互助的合作关系，为公司的长远发展提供了良好的外部融资环境。

### 3. 员工权益保护和企业文化建设

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，公司与所有的员工签订劳动合同，并为其缴纳“五险一金”。公司建立完善的《薪酬制度》《绩效考核制度》《销售奖励制度》《阿米巴激励机制》等薪酬激励制度，贯彻“各尽所能、按劳分配、坚持工资增长幅度与公司经济效益增长同步”的原则，实行岗位等级工资制度；在薪酬分配中将员工的收入与其为公司创造的效益相联系，建立基于价值创造的以超额利润分享为核心的激励机制。根据以上制度，员工的薪酬主要由基本工资、工龄工资、绩效工资、销售奖励（适用于销售人员）、超额利润奖励等组成。公司传承“乐于业，惠于心”的企业价值观，公司实施阿米巴管理模式，让全体员工参与经营，分享成果。

人才是企业之本，也是企业发展最宝贵的资源之一。公司始终重视人才培育工作，尊重知识、尊重人才，建立了完善的人才培训体系。公司鼓励员工并提供便利和条件不断提升员工学历和专业技能，不断完善员工职业发展通道。公司根据不同部门和岗位的工作特点，制定了个性化的培训计划，为员工素质的提升和人才的培育搭建平台，提供渠道。在公司的培训计划中，新进员工相关课程主要面向新入职的员工，使新员工尽快熟悉公司和工作岗位，更好更快地融入公司；基层主管相关课程面向全体员工，为在岗员工提供公司管理制度、生产制度等方面的深度培训，使员工进一步理解岗位工作的性质和要求，为员工晋升提供机会；专业技术技能培训则是面向相关专业部门和岗位的培训课程，这些课程具有专业性强、培训要求高的特点，公司希望通过设置这些课程不断提升员工的专业能力，形成互相学习、切磋共进的良好工作、学习氛围。此外，公司通过收集员工对培训的建议，从岗位出发、以员工为本，不断完善培训计划，改进培训方式。

为了更好地保障员工的基本权益，公司支持工会依法开展工作，通过职工代表大会选举职工监事参与公司监事会的工作，对公司的日常经营管理以及员工权益保护进行监督。为维护职工的切身利益，工会积极帮助和解决员工的各类生活

问题。公司工会委员会先后荣获“宁波市流动人口工作先进集体”、“象山县模范职工之家”、“象山县工人先锋号”、“象山县十佳工会”、“宁波市五星级工会”、“宁波市和谐企业创建标兵”等荣誉。2024年4月，乐惠国际荣获中共宁波市委组织部颁发的“五星级基层党组织”称号，这标志着公司在党组织建设方面取得了显著成绩，得到了上级党组织的认可和肯定。

#### 4. 安全生产与环境保护

作为国际啤酒装备制造行业领军企业，公司始终将安全生产作为企业发展的核心战略，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，以“零事故”为目标，构建覆盖全员、全流程、全场景的安全管理体系。通过组织、制度、监督、责任四大维度筑牢安全防线。公司成立以总经理为负责人的安全生产委员会，下设安全环保部专职负责日常管理工作，并聘请国家注册安全工程师担任安全部门经理，让安全管理标准化、正规化。

公司建立了覆盖全员全岗位的安全生产岗位责任制等各项安全管理制度，逐级签订《安全生产目标责任书》，明确“一岗双责”，实现责任纵向贯通、横向协同。建立“领导层-管理层-执行层-岗位层”四级责任链，安全绩效与薪酬晋升、评优评先直接挂钩。设立专项安全奖金，设立安全先进部门、安全先进个人、隐患排查能手等各类安全奖项，以激励公司全体员工积极参与到安全管理工作中。公司严格执行安全“一票否决”和事故“四不放过”原则（事故原因未查清、责任未落实、措施未完善、教育未到位不放过），强化责任刚性落实，对事故责任部门、责任人严肃追责，并举一反三，强化改善措施以及落实，杜绝同类事故的发生。

公司是宁波市安全生产标准化达标示范企业。未来将持续深化智慧安全平台建设，向世界级安全标杆企业迈进。

公司不断提升环保技术水平，把环保贯彻于企业生产经营和管理的全过程，建立起健全的环保管理体系。报告期内，严格按照环保部门的要求，完成必须的认证、备案和报告。公司各项环保设施严格按环评及批复要求建设，各项环保设施运行正常。各类污染物排放及数量均达到排放标准和总量控制要求。2024年度，公司及子公司投入环保相关的费用约为221.10万元，用于环保设备设施的建设、更新、维护、维修，以及环保相关的咨询、三废检测、三废处理等。

## 5. 公共关系和社会公益事业

2024年4月，乐惠国际与湖北轻工职业技术学院在南京基地签署校企合作框架协议，并举行产学研合作基地揭牌仪式。此次合作旨在结合乐惠国际在液态食品智能装备领域的产业化优势和湖北轻工职业技术学院的学科特色，共同探索产学研合作新模式，推动人才培养、技术创新和科研合作，为行业发展注入新活力。

2024年5月，乐惠国际与西门子（中国）有限公司签署了战略合作协议，共同致力于智能制造领域的深度合作，以促进传统与新兴食品饮料行业的创新和发展。此次合作不仅加深了乐惠国际与西门子之间的战略伙伴关系，还加速了智能制造技术在食品饮料行业，尤其是精酿啤酒领域的应用。

2024年5月，南京保立隆起草团体标准《绿色设计产品评价技术规范无菌灌装机》（T/CFPMA 0056-2024）。不仅有助于提升公司的行业地位和市场竞争力，也对推动整个行业的绿色发展和技术创新具有积极影响。

2024年6月，乐惠国际与浙江工商大学杭州商学院联合建立“实习校企合作基地”和“实习就业基地”。乐惠国际与浙江工商大学杭州商学院的合作，不仅为学生提供了实习就业的平台，也为校企合作提供了新模式，共同推动了产教融合，对行业发展起到了积极的促进作用。

2024年8月，乐惠国际认定为浙江省AAA级“守合同重信用”公示企业。这一认定是对乐惠国际在合同管理和诚信经营方面的高度认可。

2024年8月，乐惠国际南京基地承办了《包装和食品机械企业标准化良好行为评价指南》团体标准研讨会，会议上，标准起草组及与会专家和代表达成共识，提出了大量富有建设性的意见和建议。本次研讨会的圆满举办，促进了行业标准化和创新发展的。

2024年9月，“中国2035高端装备发展战略规划研讨会”在乐惠国际南京基地成功召开，陈坚院士强调了关键领域科技攻关和食品战略发展的重要性，为会议增添了深刻的学术价值。

2024年9月，南京乐惠芬纳赫包装机械有限公司起草了团体标准《食品和包装机械企业标准化良好行为评价指南》（T/CFPMA 0052-2024），该标准由中国食品和包装机械工业协会发布。这标志着南京乐惠在食品和包装机械行业的标

准化工作中发挥了重要作用，为行业的规范化发展贡献了自己的力量。

2024年10月，乐惠国际荣获中国酒业协会科教设计装备委员会颁发的“中国酒业协会推荐供应商名录（首批）设备生产类企业”称号，充分展示了乐惠国际在酒业智能制造领域的实力，并获得了行业的高度认可。

2024年10月，乐惠国际荣获浙江省人力资源和社会保障厅颁发的“浙江省博士后工作站”称号，彰显了公司对人才培养和科研创新的高度重视。

2024年11月，乐惠国际的“数字化项目管理工具应用项目”成功入选2024年中国轻工业数字化转型“领跑者”案例。这一荣誉不仅是对乐惠国际在数字化转型领域所取得成就的认可，也体现了公司在推动轻工业高端化、智能化、绿色化发展方面的积极贡献。

2024年12月，乐惠国际研发的“啤酒中空纤维膜智能过滤设备的研究开发及应用”项目荣获了中国轻工业联合会颁发的科技进步奖二等奖。这表明该项目在啤酒过滤技术方面取得了显著的创新和成就，得到了行业的认可。

2024年12月，乐惠国际研发的“LHBMF智能中空纤维膜啤酒过滤设备”项目入围了2024年度宁波市首台（套）装备名单的“国内首台套”，该设备以其技术创新和行业领先性得到了认可，体现了乐惠国际在啤酒过滤技术领域的研发实力和市场竞争力。

2024年12月，乐惠国际入围第二批市制造业“大优强”培育企业。

## 6. 展望

2025年，公司将继续在董事会与股东大会决策指引下，以实际行动践行企业社会责任，努力塑造公众公司的良好形象，为中小股东与其他社会利益相关者获得更多回报。同时，公司将认真倾听社会意见、建议，接受社会各界的监督，加强与各利益相关方的沟通与交流，将社会责任进一步融入到公司经营管理之中，全面推进公司与社会、环境的共同可持续和谐发展。

宁波乐惠国际工程装备股份有限公司

董事会

2025年4月24日