

2024

环境、社会和公司治理 (ESG)报告

创造流通价值 · 共赢美好未来



西部创业之窗

地址：宁夏银川市金凤区北京中路168号C座

电话：0951-8795651

邮编：750001

网址：<http://www.xbcy.nx.cn/>



本报告使用纸张
已通过FSC认证
FSC® A000523

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染



创造流通价值·共赢美好未来

目录

关于本报告

01

董事会致辞
董事会声明

07

走进西部创业

15

年度大事记

19

ESG 治理

109

附录



环境篇(E)

以“绿”为笔 共生发展

- 应对气候变化 31
- 污染物排放 33
- 废弃物处理 35
- 生态系统和生物多样性保护 38
- 环境合规管理 41
- 能源利用 43
- 水资源利用 45
- 循环经济 46



社会篇(S)

以“心”聚力 共建美好

- 安全生产 48
- 乡村振兴 61
- 社会贡献 64
- 创新驱动 67
- 供应链安全 75
- 平等对待中小企业 76
- 服务安全与质量 78
- 数据安全与隐私保护 81



治理篇(G)

以“正”赋能 共治治理

- 党建引领 85
- 公司治理 91
- 法治合规 94
- 员工 96
- 资产与财务管理 101
- 投资者关系管理 103
- 反商业贿赂及反贪污 106
- 反不正当竞争 108

关于本报告



本报告主要介绍西部创业在加强环境保护、履行社会责任和健全公司治理方面的制度和理念,以及 2024 年度的实践与绩效,以回应利益相关方的期望与关注,不断提升治理能力、竞争能力、创新能力、抗风险能力和回报能力,促进自身和经济社会的可持续发展。

● 报告的组织范围

本报告涵盖西部创业及全资子公司宁东铁路、西创运通、酒庄公司、大古物流。除特别指出外,本报告信息和数据覆盖西部创业及上述全资子公司。

● 报告的时间范围及发布周期

本报告为年度报告,每年发布一次。报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为增强报告的可比性与信息的一致性,对部分内容进行了适当回溯及延展。
本报告已经公司第十届董事会第十七次会议审议通过。与《2024 年年度报告》同时披露。

● 报告的编制依据

- (一)《全球报告倡议组织可持续发展报告标准》(GRI Standards);
- (二)国际标准化组织《社会责任指南》(ISO 26000);
- (三)《中国企业社会责任报告编制指南》(CASS-CSR5.0);
- (四)《社会责任管理体系要求及使用指南》(GB/T 39604-2020);
- (五)《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》(财会[2024]17号)
- (六)《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》。
- (七)《中国上市公司协会上市公司可持续发展报告工作指南》。

● 报告的数据说明

本报告所涉及的数据主要来自于公司年度报告、审计报告及内部统计材料。
本报告的财务数据以人民币为单位。财务数据若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。

● 报告的编制原则

- **重要性** 从对生产经营的紧迫性和对利益相关方的重要性两个维度出发,确定 2024 年度 ESG 核心议题,作为本报告的汇报重点。同时,本报告对环境、社会和公司治理方面可能对投资者及其他利益相关方产生重要影响的事项进行重点汇报。
- **准确性** 本报告尽可能确保信息准确。报告中的图表作为文字内容的辅助信息,便于更好地理解报告中文字内容。定量信息详见本报告“附录”之“关键绩效”章节。为便于获取信息,本报告还提供相关指标索引。
- **平衡性** 本报告内容反映客观事实,对涉及正面、负面信息的指标均进行披露。本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
- **一致性** 如无特殊说明,本报告对指标的统计及披露保持一致,未对已披露的报告进行重大调整。定量指标披露 3 年对比情况,以反映绩效水平发展趋势。

● 报告的发布

本报告以中文版向社会发布。同时以 PDF、word 电子文档形式向利益相关方及社会公众公布。PDF、word 电子文档可在深圳证券交易所(www.szse.cn)、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)、公司官网(www.xbcy.nx.cn)下载阅读。

释义项	指	释义内容
公司、本公司	指	宁夏西部创业实业股份有限公司
宁东铁路	指	宁夏宁东铁路有限公司,系公司全资子公司
大古物流	指	宁夏大古物流有限公司,系公司全资子公司
酒庄公司	指	广夏(银川)贺兰山葡萄酒庄有限公司,系公司全资子公司
西创运通	指	宁夏西创运通供应链有限公司,系公司全资子公司
宁国运	指	宁夏国有资本运营集团有限责任公司,系公司控股股东
宁夏煤业	指	国家能源集团宁夏煤业有限责任公司,系公司并列第一大股东及重要客户
信达资产	指	中国信达资产管理股份有限公司,系公司重要股东
华电国际	指	华电国际电力股份有限公司,系公司股东
宁夏能源铝业	指	国家电投集团宁夏能源铝业有限公司,系公司股东
自治区、全区	指	宁夏回族自治区
全年、本年	指	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日
报告、本报告	指	宁夏西部创业实业股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理(ESG)报告

董事会致辞

以责任为锚 向未来而行

时光在枕木的年轮里铭刻承诺，责任于机车的轰鸣中回响永恒。2024 年，当全球 ESG 浪潮步入深水区，西部创业选择以更沉着的姿态锚定航向：我们既不做悲壮的理想主义者，也不当功利的现实主义者，而是立志成为可持续商业文明的筑路者——用治理效能对冲不确定性，以绿色转型突破资源约束，靠人文关怀凝聚发展合力。

站在新旧年轮的交汇点，我们深刻感悟到，ESG 不是简单的评价体系，而是企业与社会、自然和谐共生的价值标尺。企业的可持续发展离不开对生态底线的敬畏、对人文关怀的坚守，以及对治理效能的持续革新。一年来，我们坚持以铁路为笔、以责任为墨，以“绿色转型、价值共享、透明治理”为支柱，以“提运力、增运量、防风险、保安全、抓改革、促发展”为主线，纵向深化各项治理承诺的闭环管理，横向拓展社会价值创造的实践边界，ESG 治理正从“规划蓝图”变为“生动实践”。

这一年，我们经营指标逆势上扬。在宏观经济下行和超预期因素冲击的背景下，我们坚决打赢保供、提质、增效“攻坚战”，千方百计破解多重约束、解决多难问题，能源保供坚定有力，铁路运量、净利润实现历史性突破，生产经营稳中有进、进中提质、量质齐升，交出了一份成色好、分量足的发展成绩单。

这一年，我们安全生产加力提质。我们始终坚持“两个至上”，全面落实“三现”管理，画出了连续 13 年路外零伤亡的完美闭环。这不是冰冷的统计概率，而是将每个道口监护员的深夜值守、每次防洪演练的汗水浸润，转化为对生命的庄重承诺。当行业热议“本质安全”时，我们更愿相信安全是种绵长的守护：它藏在提前三个月完成的道口改造工程里，沉淀于设备故障率、路外非正常停车率“双下降”的技术革新中，最终凝结成沿线居民安睡时的平稳呼吸。

这一年，我们项目建设取得突破。我们聚焦大物流、大协同，全力强链补链延链，24 项重点工程纳入发展规划。电气化改造全面推进，宁东铁路电气化时代即将到来；立足既有路网实施“南拓北扩”工程，布局外煤进宁通道，投资建设上沟湾物流园，现代物流体系进一步完善。

这一年，我们治理能效日益提升。我们以治理体系现代化为经纬，在制度创新中寻找确定性。及时修改公司治理系列制度，完善独立董事专门会议制度，制定 ESG 管理办法、内控风险管理实施办法等。深化财务集中管控，搭建全面预算管理系统，财务信息化迈出实质步伐。加强投资项目动态跟踪，探索建立特色项目管理机制。强化法治合规建设，一些历史遗留问题取得重大进展。

这一年，我们社会形象显著提升。加强主流舆论引导和意识形态阵地建设，重大主题宣传有力开展，诸多亮点工作被主流媒体竞相报道。公司职工接连斩获“塞上工匠”提名、自治区五一劳动奖章等荣誉，公司知名度、美誉度明显提升。ESG 评级连续两年获评万得 A 级，被中国煤炭工业协会授予“社会责任报告发布优秀企业”。

这一年，我们以“有温度的连接、有敬畏的发展、有回声的进步”为行动纲领，让企业成为文明进步的摆渡者。我们坚持向“新”而行、以“质”致远，宁夏首个巨晓林技能大师联创共建工作室落户西创，行业领先的管控一体综合调度指挥信息系统、货运智能监测系统等一批具有自身特色的创新项目陆续开发应用。

这一年，我们的每列货车都携带着双重载荷：车轮之下运输着经济脉动的能源，车轮之上沉淀着绿色转型的信仰。当内燃机车的轰鸣化作历史的回声，我们正以另一种方式与自然对话——宁东铁路电气化改造不仅是牵引动力的转换，更是工业文明向生态文明的躬身致意。这条即将贯通的绿色动脉，年可减少碳排放 16238 吨标准煤，减碳率达到 66%。

我们深知，ESG 实践的本质，是平衡短期利益与长期价值。面对全球气候危机与产业链重构，我们选择以“主动变革”应对不确定性——在提升运力的同时降低碳足迹，在追求效益时不忘员工福祉，在扩大规模中坚守合规底线。这种平衡，既是对股东负责，更是对子孙后代的承诺。

我们大力实施“两心工程”，优化薪酬分配，持续提高职工薪酬福利待遇，这不仅是薪酬体系的优化，更是对劳动尊严的礼赞。我们大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，关心慰问劳动模范、困难职工，隆重召开防汛抢险表彰总结大会，表彰大会的勋章与“塞上工匠”的奖杯交相辉映。我们加强民主管理，作为唯一国企在全区宣讲交流和谐劳动关系先进事迹，让全体职工的“面子”更靓、“里子”更实。

当行业竞逐 ESG 评级，我们更专注培育三大“价值根系”：生态根系——让每公里铁路成为生态修复的绿色动脉；人文根系——使每次创新都转化为职工眼里的光芒；时间根系——将每项决策铸造成穿越周期的责任坐标。因为我们相信，真正的商业文明，应当让铁轨延伸之处，既有经济的繁荣，更有人文的芬芳；既有发展的速度，更有文明的厚度。这或许就是西部创业的 ESG 辩证法：既要现代物流体系的建设者，更要当工业时代人文精神的守夜人。

山河远阔，行者无疆。在高质量发展的征程上，我们愿做 ESG 实践的笃行者、创新者与传播者，以敬畏之心铺轨，用创新之轮致远，在每一次车轮与铁轨的碰撞中，奏响责任与发展的交响乐——这既是物流企业的时代答卷，更是工业文明的永恒诗行！



创造流通价值

共赢美好未来



董事会声明

公司建立结构完整、层级清晰、权责明确、运行高效的 ESG 管理体系。董事会是 ESG 管理的领导和决策机构，审议并批准公司年度 ESG 报告。董事会安全健康环保及 ESG 委员会为 ESG 管理和指导机构，主要负责制定 ESG 战略、目标、核心议题，推动落实公司 ESG 管理办法，督促配套办法及措施，监督检查公司 ESG 管理活动相关事宜的识别、评估、管理过程和相关目标的推进。

公司践行初心使命，始终坚持把社会效益摆在首位，遵循自愿公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，自觉接受政府和社会公众监督，将公司经营管理与履行社会责任紧密结合，在努力提高盈利能力、为股东创造价值的同时，努力实现经济效益、社会效益和可持续发展总体社会责任目标的和谐共融。

本报告详尽披露西部创业 2024 年 ESG 工作的进展与成效，并经董事会审议通过。本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

走进西部创业

宁夏西部创业实业股份有限公司是国有控股A股上市公司(股票代码 000557),位于宁夏银川市金凤区北京中路168号C座,截至2024年12月31日,注册资本14.58亿元人民币,有员工1169人。



历史沿革

公司于1994年2月18日成立,并于1994年6月17日在深圳证券交易所上市。2016年2月1日,公司根据中国证券监督管理委员会《关于核准广夏(银川)实业股份有限公司向宁夏国有资本运营集团有限责任公司等发行股份购买资产的批复》(证监许可[2015]2646号),向宁夏国有资本运营集团有限责任公司等5家股东发行股份购买其持有的宁东铁路100%股权,完成重大资产重组。2016年5月20日,公司名称变更为“宁夏西部创业实业股份有限公司”,证券简称“西部创业”。

1994年2月18日

1994年6月17日

2016年2月1日

2016年5月20日

广夏(银川)实业股份有限公司成立

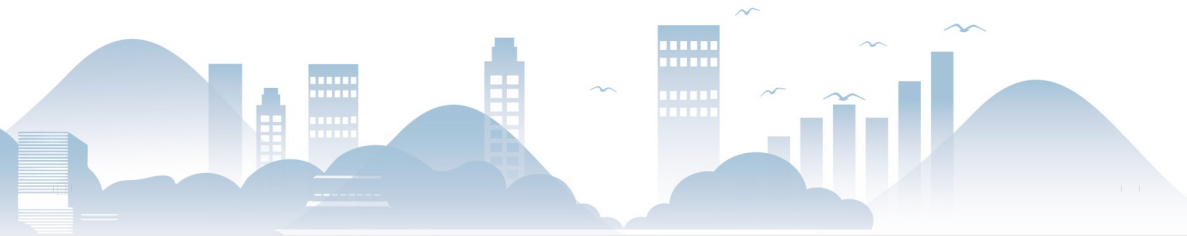
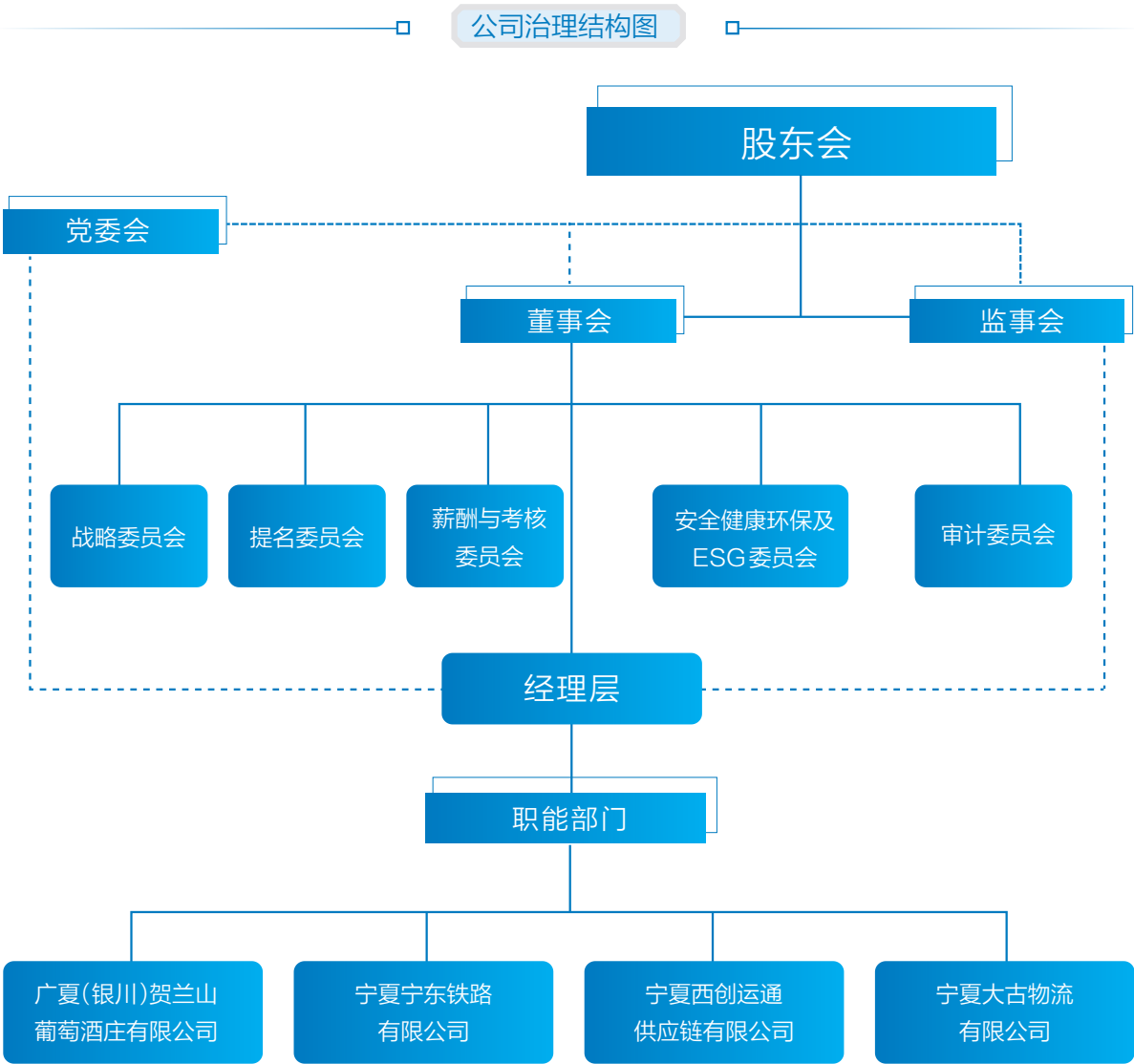
在深圳证券交易所上市

完成重大资产重组

更名为宁夏西部创业实业股份有限公司

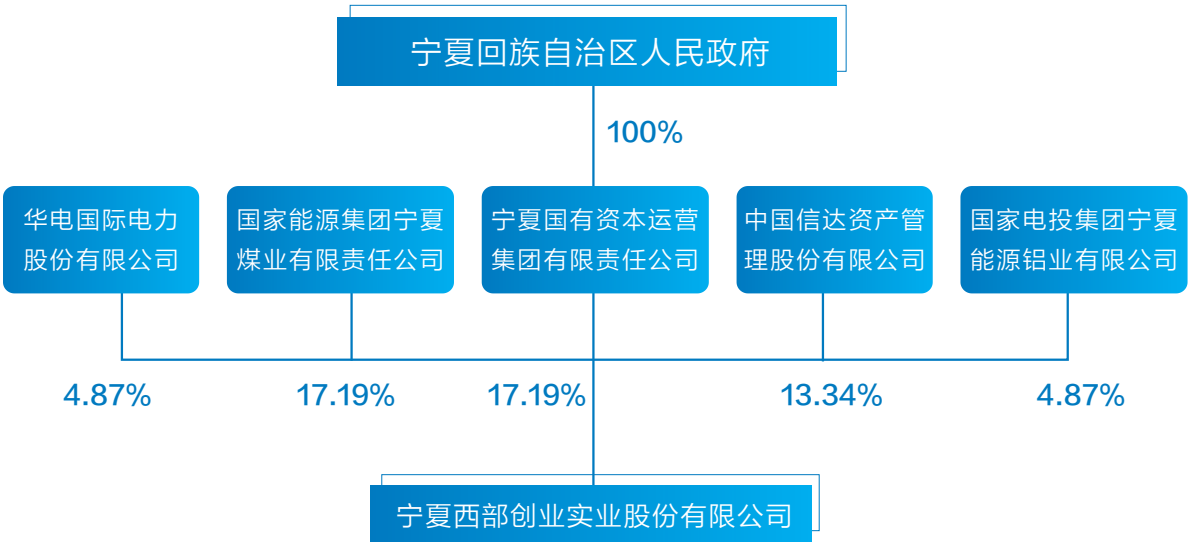
治理结构

公司按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》及相关法律法规和现代企业制度的要求，依法设立了股东会、董事会、监事会、经理层。董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核、安全健康环保及ESG五个专门委员会。根据经营需要，公司建立和完善内部管理机构。拥有宁东铁路、西创运通、酒庄公司、大古物流4个全资子公司。



股权结构

截至2024年末，公司控股股东宁国运持股17.19%，股东宁夏煤业持股17.19%、信达资产持股13.34%、宁夏能源铝业持股4.87%、华电国际持股4.87%，社会公众股42.09%。公司实际控制人为自治区政府。



股权结构图

2024年11月6日，宁国运与宁夏煤业签署《股份转让协议》，宁国运拟将其持有的5%公司股份协议转让给宁夏煤业。若股份转让顺利实施完毕，公司控股股东将由宁国运变更为宁夏煤业，实际控制人将由自治区人民政府变更为国家能源投资集团有限责任公司，国家市场监督管理总局对宁夏煤业收购公司股权案不予禁止，尚需履行宁夏煤业股东会和交易双方国有资产监督管理机构的审批程序，还需取得深圳证券交易所合规性确认意见以及相关法律法规要求可能涉及的其他批准后，方可在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理过户登记手续。

主要业务

铁路运输

公司主营业务为铁路运输，其服务对象为宁夏宁东能源化工基地并辐射周边，主要运输货物为煤炭，运营里程315公里，总延展长642公里，基本形成具备3大外运出口的“半环形”铁路网，担负着宁东能源化工基地煤炭、油品、化工物资等工业原料和产品的运输重任。铁路运输业务收入主要来源于运费、杂费、代维代管费。

铁路物流

该业务是公司铁路运输产业链的延伸和再补充，以大宗货物铁路运输和公铁联运、集装箱多式联运及铁路物流园运营为依托，大力推进疆煤、蒙煤、陕煤“进宁”及宁东基地煤化工产品外运供应链业务，在国铁、地方铁路、铁路物流园、铁路专用线间开展煤炭、铁矿石、煤化工产品等大宗货物的供应链业务。

数读·2024

- 铁路运营里程：**315**公里 总延展长：**645**公里 双线里程：**37**公里
- 代管线路：**66.515**公里(正线) 途径：青铜峡、吴忠、灵武、盐池**4**个县市
- 南北跨度：**119**公里 东西跨度：**82**公里 调度所：**1**个
- 煤炭装车站：**13**个 煤炭卸车站：**11**个 危险货物办理站：**5**个
- 专用线：**39**条 道岔：**781**组 桥梁：**90**座 **18051**延米
- 涵渠：**619**座 **15623**延米 内燃机车：**38**台 车站：**31**个
- 自备货车：**2095**辆



业务分布图

到达宁夏
宁夏出发 ————



业务分布图

链接

整车货物运价率：**0.19**元/吨公里(不含税) 20英尺集装箱运价率：**4.45**元/箱公里(不含税)
40英尺集装箱运价率：**6.05**元/箱公里(不含税) 计费起码里程：**40**公里



核心竞争力

竞争优势

●●●●● 公司财务状况良好，资产结构合理，主要经济指标良好，货币资金充裕，融资渠道广，财务风险较小。公司也是宁夏唯一A股上市物流企业，是宁夏首家同时拥有2家“4A级物流企业”“全国商贸物流重点联系企业”“自治区重点物流企业”称号的企业。宁东铁路连续多年获得“自治区安全生产先进集体”。宁东铁路、西创运通两个全资子公司密切联动，货运营销优势充分，补链延链强链能力较强，具有较大市场空间和规模优势，有利于进一步整合地区市场资源，扩大发展规模。

区位优势

●●●●● 宁东能源化工基地是国家重要的大型煤炭生产基地、“西电东送”火电基地、煤化工产业基地、国家产业转型升级示范区、现代煤化工产业示范区、绿色园区、新型工业化产业示范基地、外贸转型升级基地，与陕西榆林、内蒙古鄂尔多斯共同构成国家能源“金三角”，是宁夏高质量发展示范区和高新技术产业开发区，已成为西北首个产值过千亿元的化工园区，区域经济增长快，企业密集度高，工业化、城市化程度高。宁东铁路依宁东能源化工基地而建、因宁东能源化工基地而兴，是宁夏乃至能源“金三角”地区的重要运输通道和交通支撑，也是国家“西煤东运”的主力军和重要枢纽节点，拥有“两纵一横”的区域干线结构，为宁东地区各企业提供原材料和产品运输服务，具有良好的货运、物流基础，获评“全国4A级物流企业”称号。

路网优势

●●●●● 宁东铁路拥有较为完善的路网条件，分别与国家铁路包兰线大坝站、太中银铁路梅花井站、内蒙古三新铁路上海庙站接轨，具备通向全国各地的铁路运输通道，对形成快速畅通的铁路大通道、覆盖广泛的运输网络具有重要作用，能够为产业链中下游企业提供快捷、方便、经济的铁路物流和供应链服务。宁东能源化工基地主要大型煤矿、电厂、煤化工等企业建有专用线并与宁东铁路接轨，货物的集疏运系统较为完善，实现了大宗货物运输的高效联通和无缝衔接。

市场优势

●●●●● 宁东能源化工基地及辐射地区煤炭需求旺盛，煤制油、煤化工等“白货”产品也存在外运需求，铁路运输货源充足，能充分发挥铁路稳定性、重载化、长距离、节能环保等运输优势。公司铁路运输的服务对象多为央企、国企和大型民营企业，客户资源比较稳定，货款回收能力较强。通过与客户信息共享，进一步满足客户需求，改善物流服务质量，形成良性循环，有利于公司开拓新用户、拓展新领域、提供新服务。

管理优势

●●●●● 宁东铁路开通运营逾 30 年，经过长期生产经营实践，公司在铁路运营、线路维护、机车维修等方面积累了丰富的经验，建立了完善的铁路运输生产管理体系，构建了符合宁东铁路运输生产特色的组织架构，经营管理和运输生产规章制度健全，培养了一大批优秀的铁路运输和安全管理专业人才，具备丰富的铁路运营管理和市场营销经验，能持续为企业赋能，推动公司高质量发展、现代化建设。宁东铁路电气化改造完成后，将有效提升铁路通道运输能力和运输效率、提高市场竞争力。

主要财务指标

	2024 年	2023 年	2022 年
营业收入(元)	1,345,322,694.49	1,665,275,473.36	1,785,385,753.15
归属于上市公司股东的净利润(元)	263,007,747.05	242,400,833.26	237,975,763.34
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润(元)	276,503,411.58	250,870,293.32	256,013,464.18
经营活动产生的现金流量净额(元)	572,737,067.70	662,511,198.38	548,842,667.34
基本每股收益(元/股)	0.1803	0.1662	0.1632
稀释每股收益(元/股)	0.1803	0.1662	0.1632
加权平均净资产收益率	4.40%	4.23%	4.33%
	2024 年末	2023 年末	2022 年末
总资产(元)	6,785,031,309.48	6,263,137,593.15	6,131,502,404.49
归属于上市公司股东的净资产(元)	6,110,379,707.42	5,842,078,631.36	5,602,741,791.28



年度大事记



公司召开一届六次职工代表大会暨 2024 年工作会议.....■

2024 年 1 月 19 日，公司召开一届六次职工代表大会暨 2024 年工作会议，全面贯彻落实党的二十届二中全会和二十届二中全会精神，深入学习贯彻中央经济工作会议精神，全面总结 2023 年工作，深入分析研判形势，明确 2024 年工作任务，进一步动员全体干部员工凝心聚力、笃行实干，奋力开创一流现代物流企业发展新局面。

乌海能源至鸳鸯湖电厂首列自产煤公转铁成功发运.....■

2024 年 2 月 8 日，国家能源集团乌海能源公乌素煤矿至鸳鸯湖电厂的首列自产煤公转铁成功发运，标志着西创运通联合乌海能源与鸳鸯湖电厂的紧密合作迈出了重要一步，展现了西创运通在蒙煤进宁供应链物流业务上集短驳、货场组织、铁路运力保障等资源整合能力。

■ 宁东铁路组织开行大编组列车

2024年2月28日,宁东铁路成功组织开行了6566吨70辆C70大编组列车,实现单列煤炭增运1190吨,升级固定循环列车开行方案,提高了货物列车单列运输效能,探索出了运输挖潜增效的“新路子”。

■ 宁东铁路电气化改造复工

2024年3月6日,随着复工命令下达,宁东铁路电气化改造项目正式全面复工,各参建单位迅速进入工作状态,立即进入实战状态,以“拼”的意识、“实”的作风,为高质量完成全年建设任务开好头、起好步打下坚实基础。

■ 宁东铁路首列疆煤进宁集装箱列车成功接卸

2024年3月21日,一列满载104个集装箱煤炭的列车从新疆红沙泉站启程顺利抵达宁东铁路清水营站,这是疆煤进宁以来抵达的首列集装箱煤炭专列,标志着公司在服务疆煤进宁能源保供举措上迈上新台阶,对进一步优化宁东能源化工基地运输结构,扩大客户规模,实现高质量发展有着举足轻重的意义。

■ 宁东铁路生产调度指挥中心正式开工

2024年7月4日,宁东铁路生产调度指挥中心正式动土开工。该工程集运输调度、安全管控、应急指挥等功能于一体,计划2025年9月建成投用。工程建成后将改善宁东铁路调度中心硬件和信息化水平,提高调度指挥效能,为公司转型升级、高质量发展提供有力支持。

■ 公司获“煤炭工业社会责任发布优秀企业”称号

2024年8月8日,中国煤炭工业协会在北京召开2024年煤炭行业企业社会责任报告发布会,公司喜获“煤炭工业社会责任发布优秀企业”称号。

■ 西创运通获评煤炭企业信用最高等级

2024年8月21日,经中国煤炭工业协会评审专家组一行现场评审合议,西创运通顺利通过煤炭行业企业信用等级现场评价,被评定为最高级别AAA级。

■ 公司召开2024年半年度业绩说明会

2024年9月3日,公司通过“价值在线”路演平台,成功举办“西部创业2024年半年度业绩说明会”,公司管理层就公司发展战略、业绩表现、技术创新、未来规划、股东回报等议题,与投资者进行了坦诚充分的沟通交流。

■ 宁夏单体最大全钢跨铁路人行天桥完成吊装

2024年10月10日,经过17个小时的连续奋战,宁夏单体最大全钢跨铁路人行天桥在宁东铁路鸳鸯湖基地完成吊装和一次性焊接贯通,标志着宁东铁路电气化改造及电力贯通线项目取得突破性进展,为项目全面进入冲刺阶段奠定了坚实基础。

■ 宁东铁路提前完成年度道口“拆并改”目标

2024年10月31日,宁东铁路顺利完成清渠桥东道口拆除工作,提前两个月完成了2024年度道口“拆并改”工作目标,刷新了道口拆并改进度条,有效改善了路外安全环境。

■ 宁夏首个巨晓林技能大师联创共建工作室落户西部创业

2024年12月10日,由西部创业、中铁电气化局集团、宁夏能源化工冶金通信工会合作共建的“巨晓林技能大师联创共建工作室”揭牌仪式在公司举行。

■ 公司铁路运量突破7000万吨

2024年12月19日,宁东铁路运量首次突破7000万吨大关,创宁东铁路成立以来历史新高,展示了公司转型发展蹚新路的“西创效率”“铁路速度”,为能源保供和经济社会发展注入源源不断的“铁动力”。

■ 公司获评中上协“2024上市公司乡村振兴最佳实践案例”

2025年1月17日,中国上市公司协会发布了《2024上市公司乡村振兴最佳实践案例征集活动》结果,经初审、专家委员会评审、诚信核查等环节,最终产生最佳实践案例50篇,优秀实践案例75篇。公司《党建联建聚合力 共谋乡村促振兴》案例成功获评“2024上市公司乡村振兴最佳实践案例”。

ESG 治理

公司搭建“决策——管理——执行”三级联动的 ESG 治理体系，以管理体制推进 ESG 高质量开展。聚焦环境、社会、公司治理三条主线，把加强社会责任作为实现高质量发展的内在要求和品质追求，将双碳目标、乡村振兴、共同富裕等党中央重大决策部署与 ESG 管理高度融合，加快将国家战略植入公司总体发展战略，推动 ESG 治理体系规范化、特色化，不断提升公司知名度、美誉度和影响力。

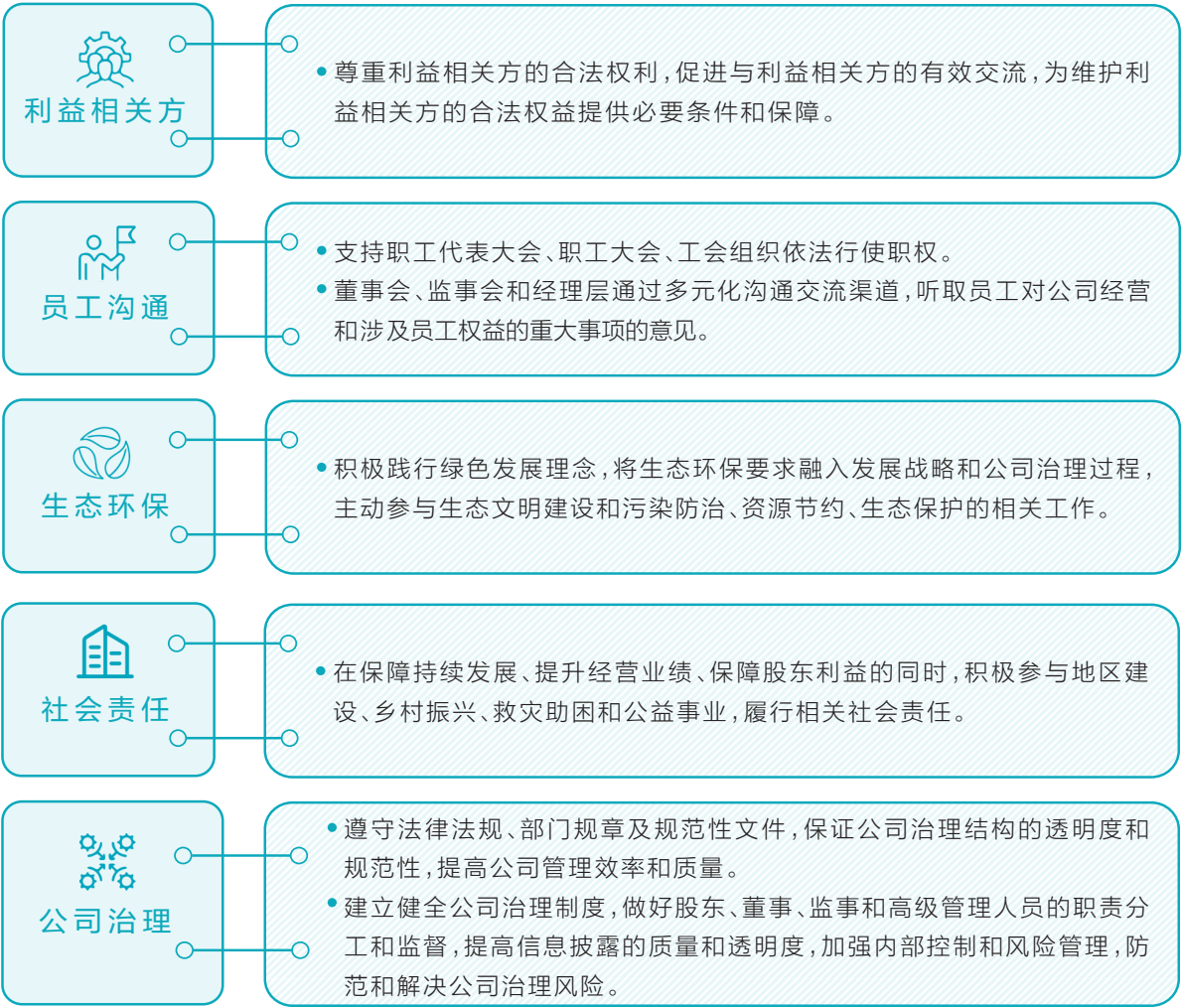


ESG 治理目标

践行初心使命，坚持把社会效益摆在首位，遵循自愿公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，自觉接受政府和社会公众监督，将公司经营管理与履行社会责任紧密结合，在努力提高盈利能力、为股东创造价值的同时，努力实现经济效益、社会效益和可持续发展总体社会责任目标的和谐共融。

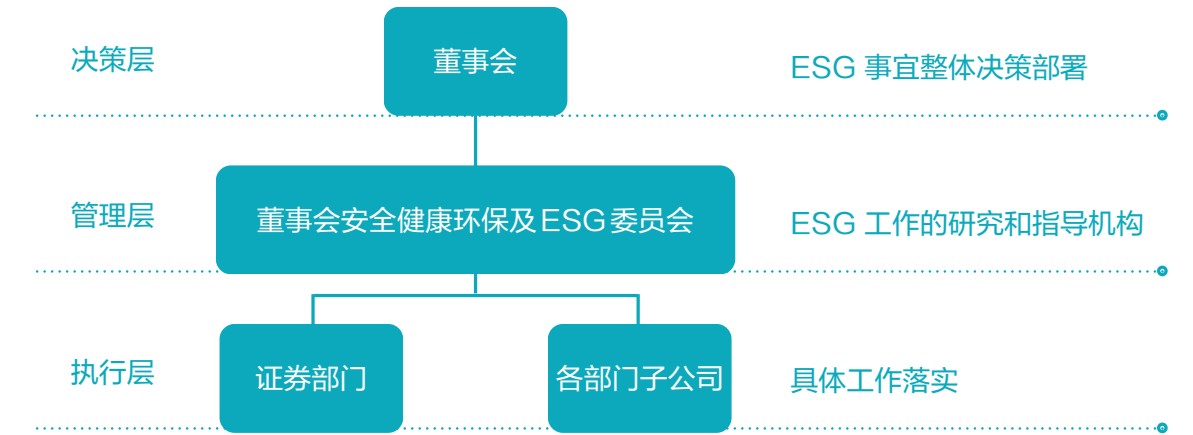
ESG 治理目标

公司积极贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，把新发展理念融入经营发展的各领域和全过程，通过在公司治理、安全生产、人才培养、科技创新等方面的努力和实践，推动产业高质量发展，在为社会贡献力量量的同时，实现环境友好建设。



ESG治理架构

公司建立结构完整、层级清晰、权责明确、运行高效的 ESG 管理体系,明确各层级的工作职责,为 ESG 工作开展提供组织保障。



- 完善顶层设计

修改《公司章程》《董事会议事规则》,将“董事会安全健康环保委员会”更名为“董事会安全健康环保及 ESG 委员会”,强化 ESG 职责定位。

建立制度基础。制定《环境、社会和公司治理(ESG)管理办法》,进一步加强公司在经济、社会和环境可持续发展的制度化、规范化管理,积极践行社会责任,提升公司在环境保护及公司治理方面的价值创造能力。
- 提升管理效能

将《环境、社会责任与公司治理(ESG)管理办法》《2023 年度 ESG 报告工作计划》《2023 年度 ESG 核心议题》《2023 年度环境、社会及公司治理(ESG)报告》提交董事会安全健康环保及 ESG 委员会审议通过,《2023 年度环境、社会及公司治理(ESG)报告》《环境、社会责任与公司治理(ESG)管理办法》提交董事会审议通过后全文披露。
- 加强对外交流

积极参加 ESG 交流与评级,ESG 评级水平大幅提升。主流评级机构都给出了“BB”级以上评级,其中:首次获评“A+”级一个,较上年实现零的突破;获“A”级两个,与上年持平;入选中国上市公司乡村振兴最佳实践案例“50 佳”、服贸会《低碳品牌 100 佳》案例,荣获“煤炭工业社会责任发布优秀企业”,易董“2024 年度上市公司 ESG 价值传递奖”等。

利益相关方沟通

与利益相关方的有效沟通是维持公司日常运营的关键,更是实现可持续发展的核心要素。公司通过及时准确披露信息,增强股东信任;与供应商保持良好沟通,维持合作的稳定性;了解员工期望,提升员工满意度、创造力和积极性;收集客户反馈,努力扩大市场、提升竞争力;积极参与社区建设,履行社会责任。

利益相关方	重点关注议题	沟通渠道和方式
投资者	·完善公司治理 ·提升盈利能力 ·增强投资回报 ·畅通信息渠道	·股东会 ·投资者咨询 ·业绩说明会 ·信息披露媒体 ·官网及微信公众号
员工	·完善薪酬福利体系 ·个人发展与价值实现 ·职业健康与安全 ·员工权益保障	·职工代表大会 ·培训与活动 ·意见反馈 ·奖励与考核
客户	·及时响应需求 ·提升服务质量 ·加强沟通交流 ·实现互利共赢	·走访和调研 ·合同履行
供应商	·采购业务流程 ·诚信履约 ·互惠互利协同合作	·资质审核 ·合同履行 ·定期沟通
社区及公众	·推进乡村振兴 ·媒体友好交流 ·节能减排	·公益活动 ·媒体互动 ·舆情监测
董事会	·公司治理 ·ESG 治理 ·合规与风险	·董事会会议 ·董事会专门委员会会议 ·独立董事专题会议

监管机构	·合法合规经营 ·能源保供 ·安全生产 ·节能环保	·现场检查与调研 ·电话交流 ·日常监管 ·定期汇报沟通
行业协会	·安全生产 ·行业标准 ·社会责任履行	·会议及会谈 ·专题报告 ·新闻简报

重要性议题

本年度,公司从对生产经营的紧迫性和对利益相关方的重要性两个维度出发,按照重要性议题评估流程,进行内部评估,未对已确定的高度重要性议题进行调整。

紧迫性利益相关方		低	中	高
社会		乡村振兴	能源保供	安全生产
投资者		畅通渠道	投资回报	盈利能力
环境		废弃物管理	清洁能源	节能降耗
监管机构		畅通渠道	安全生产	合法经营
员工		价值实现	权益保护	薪酬福利
客户		业务拓展	诚信履约	服务质量
供应商		供应商管理	采购流程	诚信履约



☆

2024 我们的成绩

☆

🏆

2024·ESG 荣誉

🏆

🏆 获评深圳证券交易所信息披露评价 **B** 级。

🏆 荣获中国煤炭工业协会“煤炭工业社会责任发布优秀企业”称号。

🏆 获得易董、价值在线 2024 年度上市公司 ESG 价值传递奖。

🏆 《党建联建聚合力 共谋乡村促振兴》案例成功获评中国上市公司协会 2024 上市公司乡村振兴最佳实践案例。

🏆 公司董事会秘书获评中国上市公司协会 2024 年上市公司董事会秘书履职评价 4A 评级。

🏆 《黑烟隐绿意现 打造西部绿色“天路”》案例成功入选 2024 年中国国际服务贸易交易会碳中和行动与企业 ESG 创新论坛组委会《低碳品牌 100 佳案例》。

西部创业 000557.SZ
所属万得行业：工业 > 运输 > 公路与铁路运输 > 铁路运输

公司于1994年2月18日成立，并于1994年6月17日在深圳证券交易所上市。2016年5月20日，公司名称变更为“宁夏西部创业实业股份有限公司”，证券简称“西部创业”。公司从事的主要业务包括铁路运输和供应链贸易服务业务。公司铁路运输业务的服务对象为宁夏宁东能源化工基地周边，主要运输货物为煤炭，基本形成具备3大外运出口的“半环形”铁路网，担负着宁东能源化工基地煤炭、油品、化工物资等工业原料和产品的运输重任。公司铁路运输业务收入主要来源于运费、杂费、代维代管费。供应链贸易服务。公司供应链贸易业务以铁路运输为依托，充分利用自身优势为上下游客户提供采购、运输、仓储、销售、信息等服务。公司旗下拥有宁夏宁东铁路有限公司、宁夏西创运通供应链有限公司、广厦(银川)贺兰山葡萄酒酒庄有限公司、宁夏大古物流有限公司4个全资子公司，主要从事铁路开发建设运营、供应链管理服务和现代物流以及葡萄酒、资产管理等业务。

Wind ESG

ESG综合得分行业排名：
14 / 33 (公路与铁路运输)

下载评级数据

Wind ESG 评级介绍

Wind ESG 评级以 ESG 核心内涵为基础，接轨国际标准和评估框架，根据中国企业发展特色和资本市场现状，通过科学严谨的方法学，预见性地评估企业实质性 ESG 风险及其持续经营的能力。
Wind ESG 根据企业所属行业具有的 ESG 风险与机遇，以及相对于同行的绩效表现，按照分值区间给公司评为 AAA 到 CCC 的结果。ESG 评级每年度更新，或随重大事件更新。
我们会定期向受评公司发送最新 ESG 评级报告，受评公司可提供反馈意见，如修订错误数据或新增数据。我们将会及时地确认公司的反馈信息，保障 Wind ESG 评级的及时性。受评公司如有任何疑问或反馈，亦可随时发送邮件至 GR.ESG@wind.com.cn。

Wind ESG 评级框架

Wind ESG 综合得分由管理实践与争议事件组成，评级框架与国际主流 ESG 体系架构接轨的同时，充分考虑中国资本市场现状、监管政策和中国企业具体 ESG 实践，囊括：
·500+ 管理实践指标，涵盖环境、社会及治理维度，反映长期 ESG 基本面影响
·1,200+ 争议事件标签，涵盖新闻舆情、监管处罚、法律诉讼、反映短期突发事件影响
管理实践得分由环境、社会以及治理得分加权重和构成。权重设定反映不同 ESG 议题给各行业公司带来的相对实质性风险或机遇，以及对各利益相关方的正面或负面贡献。
争议事件得分与 ESG 综合得分每日更新，环境、社会、治理以及管理实践得分跟随底层数据不定期链式更新，相关数据发布在 Wind 金融终端等平台。

ESG 得分构成

ESG 综合得分：6.95
更新于 2025-04-09

管理实践得分：3.95
更新于 2025-03-29

争议事件得分：3.00
更新于 2025-04-09

行业评级分布(公路与铁路运输)

AAA	AA	A	BBB	BB	B	CCC
0%	0%	39.39%	21.21%	27.27%	12.12%	0%

评级趋势

BB	BB	BB	A	A
2020.08	2021.08	2022.08	2023.06	2024.06

万得

Wind ESG

ESG 综合得分行业排名：
14/33 (公路与铁路运输)
连续两年获评 A 级

中财绿金院

ESG 综合得分行业排名：
1/33 (铁路公路)
由 A 级跃升至 A+ 级
铁路公路行业排名第一

中诚信

A

ESG 总评得分
行业排名：
1/7 (铁路公路)
由 BBB 升至 A 级
铁路公路行业排名第一

商道融绿

B+

ESG 总评得分
行业排名：
7/33 (铁路公路)

秩鼎

A

ESG 总评得分
行业排名：
15/33 (铁路公路)

华证

BB

ESG 综合得分
行业排名：
1/7 (铁路运输)
铁路运输行业排名第一

中国国新

BB

ESG 综合得分
行业排名：
51/126 (交通运输)

荣誉证书
CERTIFICATE OF HONOR

宁夏西部创业实业股份有限公司：
鉴于贵公司在绿色低碳发展创新领域的突出贡献，该成果“黑烟隐绿意现，打造西部绿色‘天路’”案例纳入《低碳品牌100佳》案例中。
特发此证。
In recognition of your outstanding contributions to green and low-carbon development innovation, the case "Black Smoke Fades as Greenery Appears, Crafting a Green 'Heavenly Road' in the West" has been selected for inclusion in the "Top 100 Low-Carbon Brands" casebook.
2024年9月26日
September 26, 2024

中国上市公司协会
China Association for Public Companies

董事会秘书履职评价
荣誉证书

吴国廷：
荣获 2024 年上市公司董事会秘书履职评价“4A”评级，特发此证。
证书编号：CAPCDM2024000557

煤炭工业社会责任报告发布
优秀企业

中国煤炭工业协会
2024年8月

中国赛道与ESG可持续发展大会
China Racetrack and ESG Sustainable Development Conference
“罗杰斯2024年度ESG之星”与“最重ESG价值评级”颁奖典礼与晚宴

2024年度上市公司
最佳ESG实践奖

西部创业(000557)

中国赛道与ESG可持续发展大会
China Racetrack and ESG Sustainable Development Conference
“罗杰斯2024年度ESG之星”与“最重ESG价值评级”颁奖典礼与晚宴

2024年度上市公司
卓越投关建设奖

西部创业(000557)

25 创造流通价值

共赢美好未来 26

积极回应联合国可持续发展目标

联合国可持续发展目标(Sustainable Development Goals, SDGs)是联合国于 2015 年通过的一项全球议程,共包含 17 项可持续发展目标,旨在解决全球范围内的各种社会、经济和环境问题。

西部创业积极响应“联合国可持续发展目标”,并结合“中国落实 2030 年可持续议程国别方案”要求,持续改进和完善公司 ESG 管理体系。



| 环境篇(E)

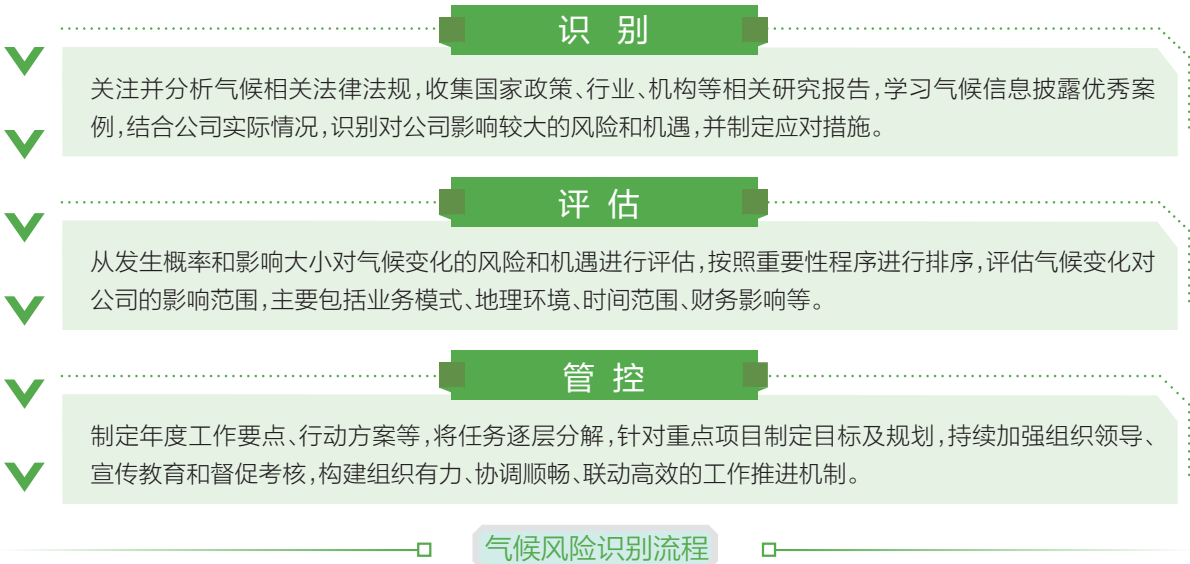
以“绿”为笔 共生发展

公司深入学习贯彻习近平生态文明思想,全面贯彻落实党的二十大、二十届三中全会精神和自治区党委十三届五次全会“1+4”生态文明建设系列文件精神,以打好蓝天、碧水、净土污染防治攻坚战为工作重点,持续提升公司生态环保管理水平,加快构建绿色低碳发展格局。



一、应对气候变化

可持续发展理念深植于公司发展战略和业务管理。2024年,公司相继印发《2024年度生态环保工作要点》《生态环境保护三年提升行动方案》《加快绿色发展助力美丽中国建设的贯彻落实意见》,积极落实“碳达峰”“碳中和”行动部署,开展气候风险的识别、评估、管控流程,为未来应对气候变化影响保持充分的韧性。



气候相关行动

公司针对识别出的重点风险,组织相关部门与人员制定应对措施,最大限度降低气候带来的财务、运营、市场、声誉等影响。

风险类型	风险描述	影响	应对措施
物理风险	急性风险 暴雨、泥石流、沙尘暴、大风等极端天气事件发生	影响沿线围网、人行天桥、道口拦木等基础设施,造成车辆溜逸、路基塌陷,导致车辆倾覆或脱线,发生重大安全及运输事故,影响生产运输效率。	1. 制定相关风险应急预案,提高应急抗灾能力。加强设施设备维护,提升应对气候变化的适应性。 2. 持续关注天气变化,及时发布极端天气预警,做好充分应对准备,定期检修、维护设备设施以应对气候变化影响。
	慢性风险 持续高温或严寒天气	危害员工健康安全,同时造成基础设施老化,增加设备需求以及维修费用,增加总体运营成本。	1. 缩短员工露天工作时间,健全员工高温工作防护措施。 2. 提供高温补贴及高温假,通过技术升级、更新设备防范慢性风险。

转型风险	政策与法律风险	政府监管要求提升,气候相关监管政策法规不断出台	带来合规性管理压力,增加运营成本。	密切关注气候相关法律法规,分析并预测监管发展动向,制定中长期气候管理战略规划,相应制定并调整公司气候相关制度措施,确保合规运营。
	技术风险	未识别或运用清洁技术、新兴智能技术等	可能导致运输效率落后。	完善技术研发体系,加大绿色科技研发力度,利用数字化重塑服务体系,多措并举提升供应链管理能力。
	市场风险	气候变化导致资源短缺,市场需求变化,竞争加剧	供应链受阻,增加生产成本。	1. 加强市场调研,了解市场需求。 2. 增强绿色管理意识,强化环境信息披露。 3. 及时开展利益相关方沟通,持续增强履行社会责任的意识。
	声誉风险	未及时披露气候变化风险管理相关信息	未能满足公众和利益相关方对识别、评估、应对气候变化和绿色转型的期望,导致公司声誉受损,影响资本市场形象。	与社会公众和利益相关方建立透明高效的沟通机制,加强环境管理和社会责任宣传,建立环境污染等负面舆情的危机管理预案。

降低化石燃料使用

公司加快电气化改造,不断优化运输组织,提高机车使用效率,加强运维检修,高效使用内燃机车。推进铁路货场、物流园作业车辆、移动机械新能源化,以减少对化石燃料的依赖,降低温室气体排放。

- 实施铁路电气化改造
- 坚决贯彻落实“双碳”战略部署,推动向绿色低碳交通运输方式转变,加快宁东铁路电气化改造,进一步优化铁路交通运输结构,实现与周边铁路互联互通,促进绿色交通运输体系形成。

碳计算

宁东铁路电气化改造完成后,每年将降低“油改电”运营成本约**7355**万元,减少碳排放约**1.6**万吨标准煤,为建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区做出更大贡献。

- 扎实推进“公转铁”

深入贯彻落实“公转铁”政策，着力推进铁路专用线进企入园，积极协调煤炭、矿石、电力、煤化工等大型工矿企业以及物流园区、交易集散基地新建或改扩建铁路专用线，推动交通运输结构优化调整，打通“最后一公里”，加快形成绿色低碳、集约高效的大宗货物配送体系。积极开展全程物流业务，提升公路运输转换量，降低客户自提煤炭、化工产品服务，整合分散物流，推动“公铁联运”发展。
- 着力打造绿色低碳设施设备

以联网补网强链和安全质量能力提升为重点，高标准高质量建设电气化改造项目及外部电源工程，对线路、通信、信号、电力、机车、车辆全面升级改造，实现全线无缝线路和围网封闭，努力推动营业线内道口拆并改工作，促进轨道装备重型化、养路装备机械化、铁路用能绿色化。采用先进设备和维修工艺，推进铁路货场、物流园作业车辆、移动机械新能源化，推动交通运输绿色低碳转型。
- 提升货物运输能力

积极协调推进中长距离大宗货物、集装箱运输，大力发展多式联运、大宗货物“散改集”，积极拓展非煤运输业务，推进粉煤灰等固废资源化外运，努力实现“铁路+公路”无缝衔接，提升综合运输服务能力和效率，加快构建快捷高效、智能绿色、安全可靠的物流供给新格局。
- 强化运输节能降耗

不断优化运输组织，提高机车使用效率，加强运维检修，高效使用内燃机车。严格用油品质控制，内燃机机车、机动车和移动作业机械使用合格燃油、安装尾气净化治理设施，基本消除铁路内燃机超标冒黑烟现象。

二、污染物排放

公司根据法律法规要求和自身经营情况，建立污染物的管理体系、实施减排措施、设定主要排放目标并披露污染物排放的具体情况，从污染物产生、处理到排放各个环节，积极推进总量管理、科学处置、全面节约，严格管理并降低环境影响，资源节约和高效利用水平持续提升。

污染物排放目标

根据公司《2024年生态环保工作要点》，公司2024年生态环保工作的总体目标为：

- 杜绝较大及以上生态环保事件，遏制一般生态环保事件。
- 稳定实现污染物达标排放。主要污染物正常工况下达标排放率100%；危险废物合规处置率100%，提高一般工业固废综合利用率。

数读·2024

主要污染物正常工况下达标排放率

100%

危险废物合规处置率

100%

深入开展污染防治工作

认真落实生态环境保护“三管三必须”和“党政同责、一岗双责”要求，深入打好蓝天、碧水、净土保卫战。科学合理组织行车调度，对运输组织精细化管理，通过加强机列衔接、强化调度指挥等措施，基本消除60分钟以上机车停留作业，有效降低燃油消耗及废气排放量。落实运输环保措施，对煤炭、矿粉、铁矿石等散装货物装卸、储存、运输全过程防尘抑尘，减少粉尘等有害化工物对铁路沿线环境污染。公司及子公司均不属于环境保护部门公布的重点排污单位。2024年，未因环境问题受到行政处罚。

强化工程项目管理

公司建设项目开展环境影响评价，编制并实施环保设施设计、水土保持方案，严格执行环境保护“三同时”（同时设计、同时施工、同时投入使用）制度。有效控制铁路及专用线建设中的生态破坏、水土流失和环境污染。对建设及生产经营活动中产生的废气、废水等进行污染防治，确保污染物达标排放；对产生的污染物实施减量化、无害化处置和资源化利用；对危险化学品等高危物品实行重点安全管理。对建设及生产经营场所进行生态建设与保护，降低因建设及生产经营活动所造成的生态破坏，对被破坏的区域进行功能性恢复。

持续深入打好蓝天保卫战

严格落实《空气质量持续改善行动计划》要求，提升大气污染物协同治理水平。严格用油品质控制，内燃机机车、机动车和移动作业机械使用合格燃油，探索安装尾气净化治理设施，，加强施工场地、物料堆场等粉尘无组织排放防治，大力推进“公转铁”，推动铁路专用线和联运转运衔接设施建设，最大程度发挥既有线路效能。

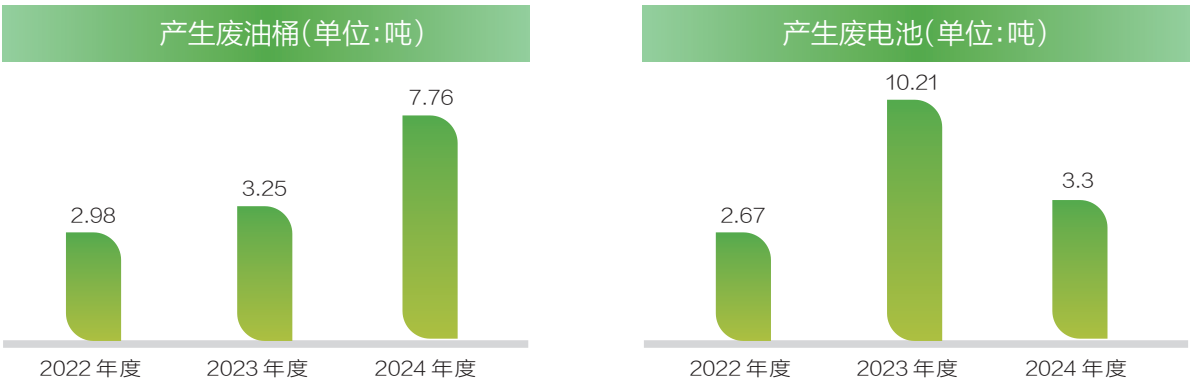


三、废弃物处理

公司严格遵守《环境保护法》《土壤污染防治法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《排污许可管理办法》《企业环境信息依法披露管理办法》等法律法规、《电池工业污染物排放标准》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等国家及行业标准，明确污染物处置要求，不断提高危险废物等固体废物源头识别及分类贮存管理水平。

强化固体废弃物防治

公司加强固废综合利用，应用绿色建材，推广应用可再循环、再利用的利废建材，实现铁路基础设施建设低能耗、低污染、低排放。制定落实年度危险废物管理计划，对铁路运输环节产生的废机油、废电池、废油桶，按照法律法规的规定，委托具有报废资质的单位进行处理。全年处置危险废物处置5批次，废油品41.70吨、废油桶7.76吨，废电池3.30吨，以实际行动落实生态环保年度指标。



数读·2024

全年处置危险废物处置**5**批次，废油品**41.7**吨、废油桶**7.76**吨，废电池**3.3**吨

强化固体废弃物防治

公司进一步认真落实中央和地方有关降低社会物流成本的安排部署，优化调整固废物流服务价格，加大市场营销力度，扩大市场覆盖面，提升工业固废资源化运输水平。探索工业固废资源化利用，并制定工业固废资源化运输优惠政策。推动上沟湾物流园煤矸石填方，推广应用固废建筑回

填土、路基回填土、绿化种植土、建材等资源化利用，规范相关参数标准，实现铁路基础设施建设低能耗、低污染、低排放。利用宁东铁路管内集装箱物流基地布局建设，推动实现粉煤灰等固废的常态化、大规模资源化外运，实现粉煤灰资源化运输9000吨。



案例 CASE

上沟湾物流园煤矸石填方

宁东地区煤炭资源丰富，矿区分布众多，各矿区洗煤厂大量堆积煤矸石固体废弃物，利用煤矸石作为铁路路基填料将有效解决铁路建设中填料短缺的难题，同时降低铁路建设成本，从降碳、减灾、环保、绿色、经济的角度都能带来显著的社会效益和经济效益。

煤矸石是煤在形成过程中与煤伴生或共生的一种坚硬岩石，主要有选煤排出的煤矸石和天然开采产生的剥离矸石，我国是全世界煤炭资源采掘量最多的国家，煤矸石的排放量约占总固体废弃物的40%。通常情况下，原煤在生产过程中会排放15%左右煤矸石。大量的煤矸石堆积在地表，形成了矸石山，侵占了大片农田，同时在自然条件下通过水源、空气污染环境，造成煤矿周边地区或流域的环境问题，影响煤矿的可持续发展。综合利用煤矸石能够有效解决环境污染问题。

公司积极响应和贯彻《国务院办公厅关于加快构建废弃物循环利用体系的意见》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家政策及法规，将煤矸石作为铁路路基填料进行科学合理应用和研究。积极推进将煤矸石应用于上沟湾物流园填料项目为试点项目，总结固废规模化利用于铁路填料，为其他同类项目做基础实验，为宁东地区煤矸石固废资源化利用提供技术保障。



C 组料现场取样



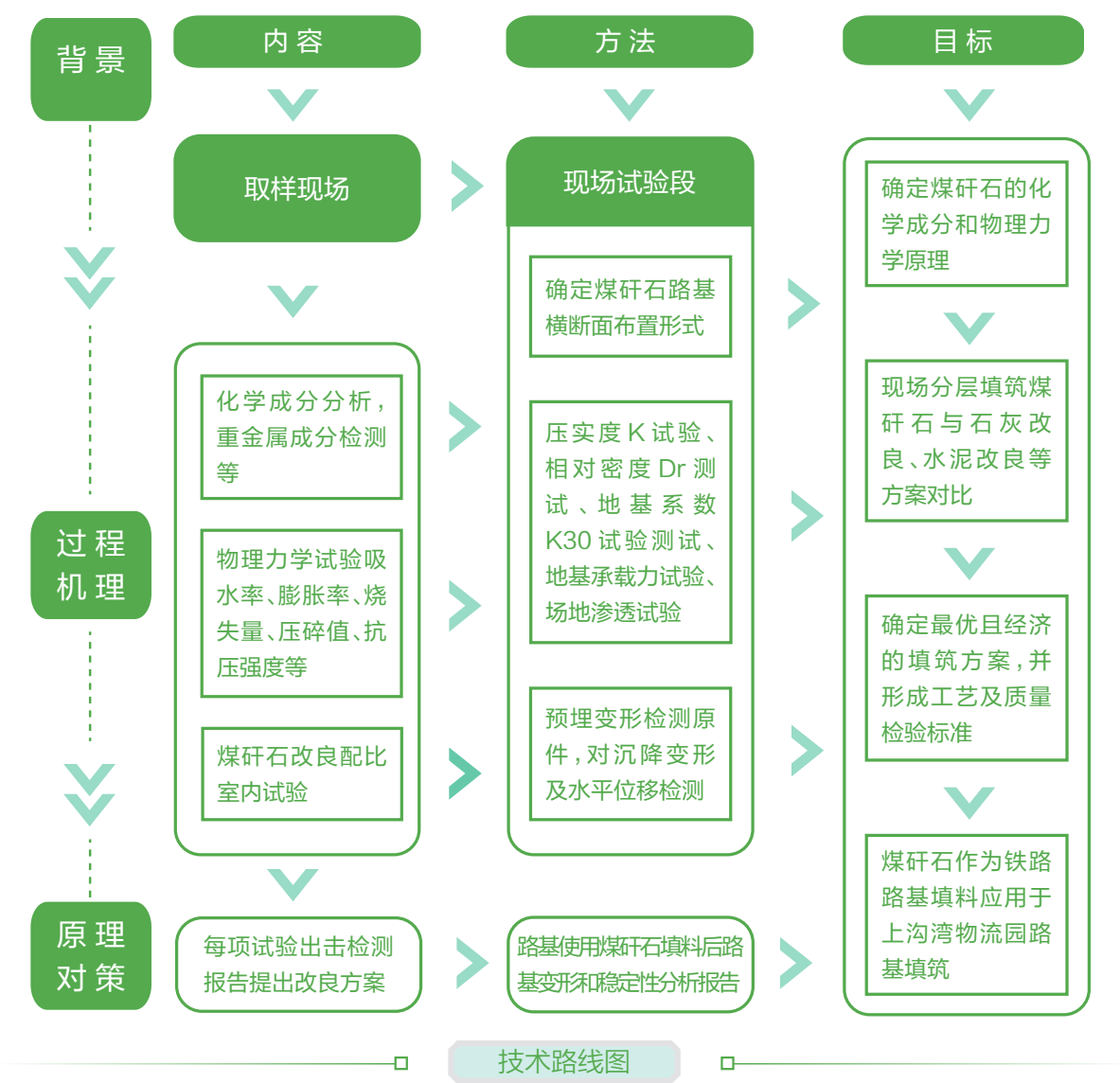
煤矸石现场取样



煤矸石样品破碎



破碎煤矸石样品



公司委托兰州铁道设计院进行项目可行性研究,经现场取样,进行室验分析,综合考虑项目情况、自然地理特征、气象与地震、地层岩性、水文地质特征,制定煤矸石填筑方案:上沟湾物流园项目煤矸石备料5.7万吨,土方进场2.4万方;路基填方试验段共计完成1.5万方,其中煤矸石改良土共计填筑1.1万方,C组包边土共计填筑0.3万方。2024年煤矸石实际使用18000吨。

数读2024

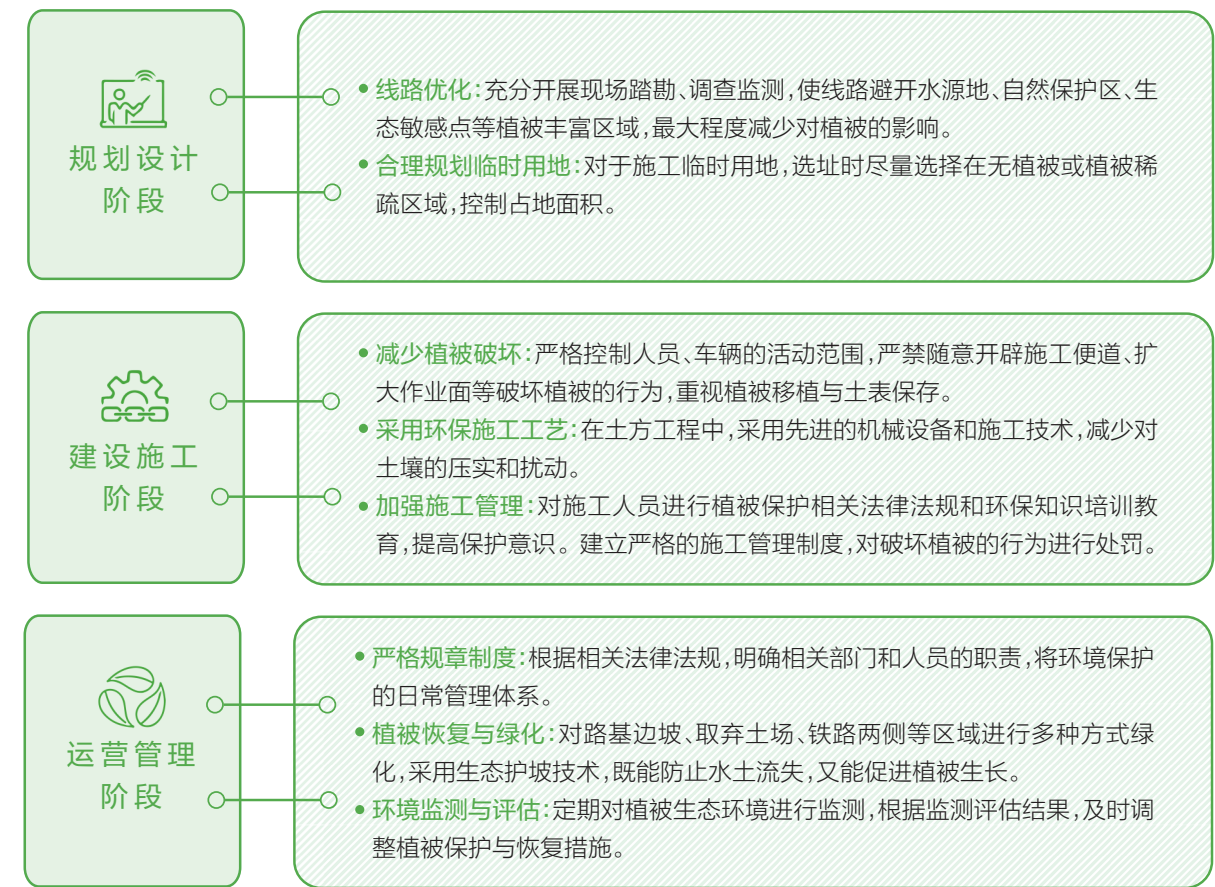
煤矸石备料**5.7**万吨,土方进场**2.4**万方;路基填方试验段共计完成**1.5**万方,其中煤矸石改良土共计填筑**1.1**万方,C组包边土共计填筑**0.3**万方。2024年煤矸石实际使用**18000**吨

严格执行排污许可制

公司重视锅炉房、污水处理站排污许可证申领、延续、变更等工作,严格按证排污,按要求定期开展监测,规范保存监测报告和原始记录,全力防范生态环境风险。

四、生态系统和生物多样性保护

生物多样性是人类社会赖以生存和发展的基础,公司根据法律法规及相关政策要求,结合自身经营情况,定期监测、评估和披露生产经营活动对于重要生态系统、生物物种的依赖性和影响,推动重要生态系统、生物物种和生物遗传资源获得全面保护。



案例 CASE



2024年5月24日,宁东铁路机辆段车辆运用车间党支部组织车间广大党员、团员和青年职工在古窑子站区绿化责任区除杂、松土、挖沟、种花、铺管、洒水,清理周边石块、杂草、白色垃圾,原本废旧杂乱的花池焕然一新,还原了整洁、清爽的工作环境。

深入开展生态环境监测

公司加强污水在线监测管理,按规范做好仪表校准、维护保养及工作记录,及时处置故障、报警等信息。保证在线监测设备设施正常运行,监测数据真实有效。

生物多样性保护

公司加强污水在线监测管理,按规范做好仪表校准、维护保养及工作记录,及时处置故障、报警等信息。保证在线监测设备设施正常运行,监测数据真实有效。

经过多年修复和保护,原本荒芜的铁路沿线和葡萄种植基地周边戈壁、湿地,如今在各方的共同努力下,逐渐恢复了物种多样性并焕发出勃勃生机,动植物种类得到保护和增加,形成了独特的生态群落和城市“绿肺”。



植被保护与恢复

- 重视铁路沿线植被保护
- 加强办公场所生态保护
- 严格划定施工作业带范围,避免和减少对地表植被的破坏和影响,施工完毕后尽可能恢复地形地貌



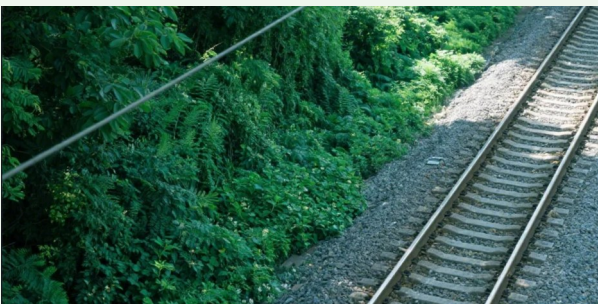
野生动物保护

- 加强宣传、施工管理与监理
- 调整工程施工时段和方式,防治噪声对野生动物的惊扰
- 减少对动物生境的破坏



其他生物多样性保护

- 加强人员管理,禁止对野外植被滥砍滥伐,破坏沿线生态环境
- 加大宣传力度,禁止对野生动物滥捕滥杀



碳计算

公司旗下酒庄公司拥有两块平均树龄在**20**年以上的葡萄种植基地,总种植面积约**1.5**万亩,葡萄树株行距“1米X3米”初植密度亩植栽**220**株,按每亩葡萄园每年固碳**0.6**吨计算,每年可固碳**9000**吨。

五、环境合规管理

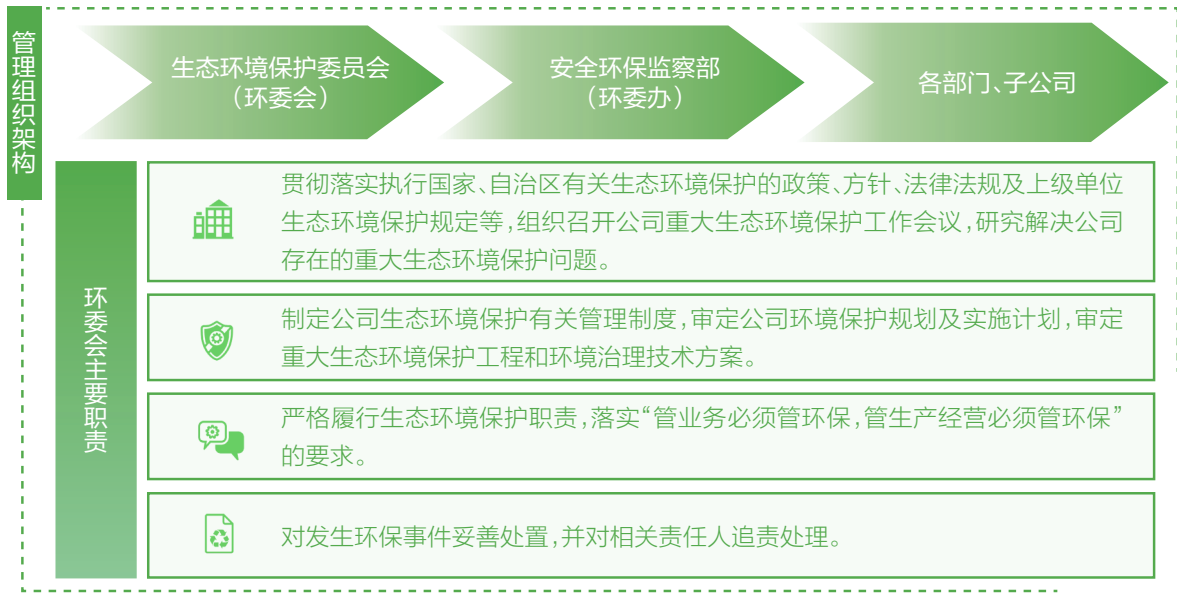
公司认真贯彻落实习近平总书记关于生态环境保护的重要论述和重要指示精神，强化生态环境保护管理工作，防止生态环境污染、推进生态文明建设，适应新形势下生态环境保护工作的要求，执行《生态环境保护管理办法》，坚持“预防为主、谁污染、谁治理”的原则，将生态环境保护工作纳入生产经营管理范畴，建立健全污染源档案、环境保护设施档案，从识别、评估、控制和恢复四个方面对各类环境风险实施分级管控。



案例 CASE

2024年4月19日，公司50余名党员志愿者在古窑子车站进行义务植树活动，共栽植国槐、刺槐、新疆杨等“易成活、易管理、易成林”的苗木300余株。公司已连续多年组织义务植树活动，是公司各级党组织深入学习贯彻习近平生态文明思想、践行“绿水青山就是金山银山”绿色发展理念的具体行动，也是建设“美丽宁夏”、助力“绿色铁路”的生动实践，充分发挥了党建示范引领和党员先锋模范作用带头作用，在公司营造了植绿、护绿、爱绿的良好氛围。

管理组织架构



严格任务落实

公司结合年度安全环保工作目标和工作要点，下发重点任务清单，明确完成时限和要求，确保环保部署要求落地见效。开展问题隐患自查自纠，

加强常态化管理，将污染防治设施可靠运行及环境风险防范纳入日常管理。



加强风险预警

公司建立完善宁东铁路生态环保应急预案，加大环境风险源头防控，全面排查环境风险隐患，完善突发环境事件风险防控措施，加强环境风险全链条、全过程、全要素管理和防范，全面提升环境风险防范化解能力和水平。完善生态环境应急体制机制，定期开展环境风险辨识，建立环境风险

清单，规范突发生态环境事件和重污染天气应急对策，健全环境应急责任体系、响应体系和物资储备体系。开展应急演练，提升环境应急指挥信息化水平，科学处置各类突发生态环境事件。强化应急值守，提高突发生态环境事件应对能力。



加大整治力度

公司开展路外安全专项整治工作，对铁路线路安全保护区内烧荒、放养牲畜、种植树木等影响铁路线路安全和行车瞭望的情况进行全面排查，对上跨、下穿铁路线路施工和铁路安全保护区内建筑施工、采矿及爆破作业、违规采砂等行为进行检查整治，对铁路涵洞、桥梁是否按照国家标准设置车辆限高、限宽标志和防护架等情况进行监

督检查。开展铁路外部环境整治，对铁路沿线塔杆、广告牌、烟囱等影响铁路运输安全的高大设施和高大树木进行全面排查。开展结合部安全整治，对煤矿、洗煤厂、危化品装卸站等单位损坏或非法占用铁路设施设备、铁路标志，以及在铁路线路上放置、遗弃障碍物等行为进行检查整治。

深化宣传教育

公司党委理论学习中心组专题学习习近平总书记《以美丽中国建设全面推进人与自然和谐共生的现代化》重要文章，深刻领会“生态环境是关系党的使命宗旨的重大政治问题”丰富内涵。各级党

组织积极参加“六五”环境日宣传教育活动，通过张贴海报、悬挂标语、组织参与知识竞赛等方式，营造浓厚生态环保工作氛围。

六、能源利用

降低能源消耗是实现碳减排的核心要素之一，公司结合所处行业和自身业务特点,设定节能管理目标,实施节能措施,评估能源使用情况,从而实现能源的高效利用,降低对环境的负面影响。

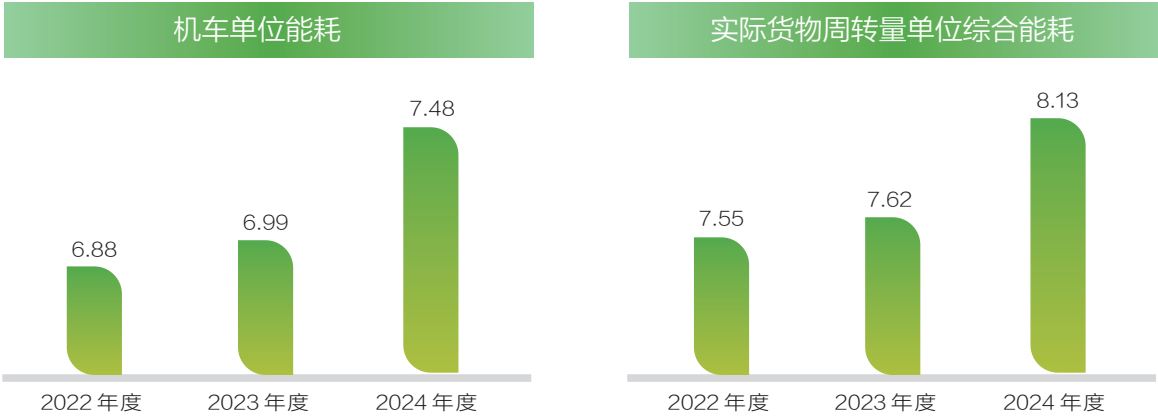
持续提高能源资源管控水平

公司严格落实能源消耗总量和强度调控,建立能源资源管理体系,加大节能减排工作力度,形成绿色生产管理模式,全面提升节能管理能力。强化固定资产投资项目节能审查,对项目用能、碳排放及相关设施设备使用情况进行综合评价,加快淘汰落后低效设备,确保能效标准和节能要求全面落实。强化子公司用能管理,落实能源统计报表制度和能源利用状况报告制度,定期开展节能诊断和能效对标达标。高度重视综合能耗控制,加强机车油耗分析,建立有效激励约束机制。



强化运输节能降耗

不断优化运输组织,提高机车使用效率,加强运维检修,加强设备节能降耗,采用先进设备和维修工艺,优化作业流程,提高作业效率,降低生产成本。



绿色配送减排 降本增效扩量 公司加速推进集装箱多式联运

为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,推动宁东能源化工基地高效顺畅的流通体系和现代化产业体系建设,公司制定了降低物流成本方案,出台鼓励集装箱和工业固废资源化运输的具体办法,加速推进集装箱多式联运,树立现代物流企业良好形象。

·凝聚共识 汇聚力量·

扎实开展大学习、大讨论,统一思想、凝聚共识,坚守铁路战略定位,坚决贯彻落实战略部署,紧盯目标、细化措施,突出重点、全面发力,畅通宁东铁路管内物流循环,为客户提供更经济、更高效、更灵活的多式联运物流新方案。

·找准定位 抢抓机遇·

如何在降低运输成本中展现国企担当,建设低成本、高效率的运输体系? 公司明确了“提运力、增运量、防风险、保安全、抓改革、促发展”工作主线。为满足宁东能源化工基地客户多样化需求,发挥集装箱多式联运效率、效益优势,对宁东铁路运输的20尺35吨集装箱(含通用箱、敞顶箱、干散箱等)装运各类货物时免收中转技术作业费。通过强化专业化铁路运输组织,紧盯市场开发,努力实现集装箱多式联运“量”的崛起。自2024年8月中旬以来,宁东铁路管内形成了红柳、清水营、配煤中心等多点到达集装箱,共计新增集装箱接入运量8万余吨。运费的下浮,成功降低了运输成本,实现集装箱运输业务“降本增效”,推动宁东铁路管内集装箱多式联运常态化。

·创新求变 绿色共生·

保护生态就是保护生产力、改善生态就是发展生产力。为推动宁东能源化工基地工业固废资源化利用,公司对宁东铁路管内各站发运的工业固废(含粉煤灰、气化渣、脱硫石膏、煤矸石等)实行“一口价”优惠政策,目前已组织发运粉煤灰2540吨,推动宁东地区工业固废变废为宝,缓解资源短缺、减少环境污染,为建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区发挥现代物流企业应有作用。

加大新能源应用

公司重视用能管理,积极探索可实践的节能降耗项目,鼓励采用污染物产量少、资源利用率高的新能源。推进铁路货场、物流园作业车辆、移动机械新能源化。

案例 CASE



公司以节约资源、降本增效、减污降碳为目标,赋能“绿色出行”,经过反复调研,对汽车乘运业务盘点后,制定购置计划,首批购入的2台国产纯电皮卡车投入使用。同时,加装充电桩,对车辆充电记录、里程表数、充电时间等数据定期汇总分析,为后期乘运车辆升级换代奠定数据支撑。2024年,公司两台电动皮卡共行驶61856公里,节约费用6.56万元。

七、水资源利用

公司坚持不懈防范生态环境风险，深入推进生态环境保护三年提升行动，建立生态环保制度体系和监督网络，制定完善废气、废水、固废、危废处理及防止危化品运输泄漏污染黄河、工程项目建设环保管理等相关制度措施和应急预案，强化水资源监控与治理，提高污水循环利用。

强化水污染治理

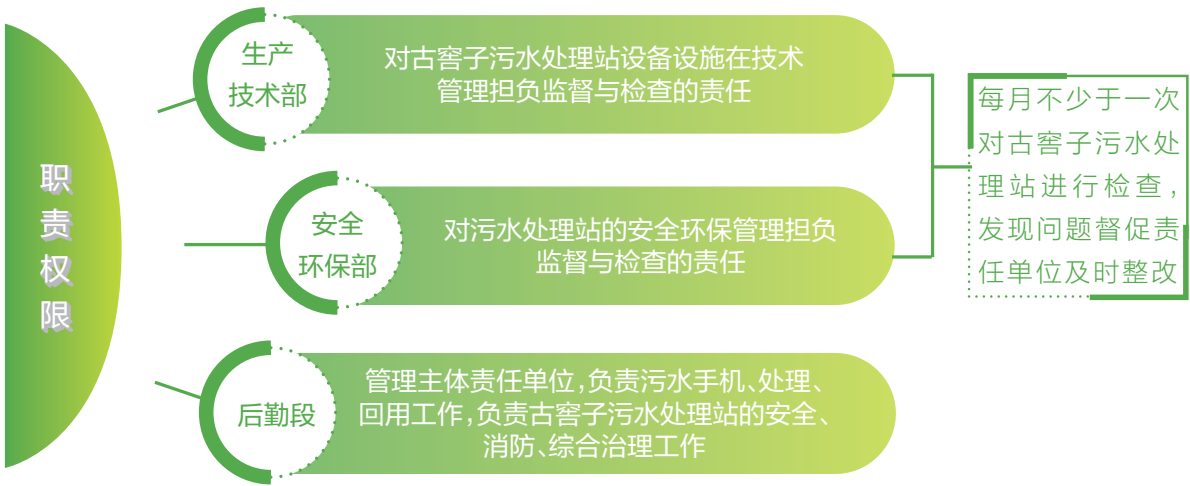
进一步加强危险货物运输管理，制定针对性的管控措施，防范发生油品、危化品泄漏污染环境事件。加强污水处理再生水循环利用，确保污水处

理符合相关环保规定，排污监测设备检测的数值低于排污许可规定的指标，实现废水“零排放”。

加强污水处理再生水循环利用

采用新型节水技术等多项绿色节能措施，大力推广智能化能源管理系统，实时监测和分析能源的

使用情况，精准调控能源分配，强化水污染治理。





2023年12月，宁东铁路古窑子站区污水处理站投入运行。宁东铁路制定并下发《宁夏宁东铁路有限公司古窑子污水处理站管理办法》，加强污水处理站的运用管理工作，加强设备的维护保养管理，确保污水处理设施正常运行和处理质量，延长设备使用寿命，保障人员安全，满足环保要求。



污水处理站进水标准为《污水排入城镇下水道标准》(GB31962-2015)，出水标准为《城市污水再利用城市杂用水标准》(GB/T18920-2020)中城市杂用水城市绿化水质标准。2024年，古窑子处理站处置污水29,200立方米。

八、循环经济

公司在运营和发展过程中，遵循循环经济理念，通过资源的高效和循环利用，减少不必要的消耗，降低对环境的影响，实现经济效益、社会效益和环境效益的有机统一。

产业协同发展

公司加快地方铁路集疏运能力建设，积极推动宁东铁路与周边铁路线路接轨，项目建成后，能满足周边电厂及宁东能源化工基地用煤需求，

加快形成绿色低碳、集约高效的大宗货物配送体系，提高运输效率，推动煤炭等大宗货物向铁路转移，提高铁路承运比重，实现煤炭就地转换。

资源循环利用

深入开展修旧利废，对拆卸下来的设备配件等修复利用，努力挖潜增效。延长钢轨服役寿命，制定科学合理的维保计划，对铁路线路采用大

型养路机械进行养护维修，采取钢轨型面优化及钢轨打磨、润滑、曲线参数优化等措施保证轨道几何状态良好，改善受力状态，避免资源浪费。

推进科技创新

公司坚持以科技创新支撑提升生态环保水平，优先安排生态环保创新项目，积极推广应用清洁生产、绿色低碳等先进技术，鼓励广大职工立足岗位，从解决环境保护、施工器具、安全防护、工程技术领域问题出发，开展“小发明、小

创造、小革新、小设计、小建议”，促进提升安全环保质量和管理水平。有序加快信息化平台建设，协同推进智能生产、智慧运营、智慧管理，整合铁路和公路运力资源，建立煤电协同和煤运增效供应链体系，实现高端化、智能化、绿色化运输。

践行绿色低碳

公司推进节约型机关建设，深入开展节水、节电、节能，鼓励使用节能环保产品。坚决遏制餐饮浪费，健全食堂用餐管理制度。大力倡导绿色出行和低碳环保生活方式，推进生活垃圾分

类投放。推进厂站用房节能改造，开展站所办公用房外墙保温施工，合理控制非工作日办公室及公寓供暖温度，降低外购天然气及外购热力，减少无效能耗。



| 社会篇(S)

以“心”聚力 共建美好

公司始终践行国企初心使命，将生产经营管理与履行社会责任紧密结合，在提高盈利能力、为股东创造价值的同时，努力以发展成果回报社会，不断提升利益相关方的信任，增强投资者信心，营造更加有力的外部环境，促进社会稳定与和谐，推动实现经济效益与社会效益的互利共赢。



一、安全生产

公司始终坚持“两个至上”，牢记“三个不能过高估计”，落实“三现管理”（现场、现实、现在），扎实推进治本攻坚三年行动，深入开展“大反思、大讨论、大扫除”专项整治，营造安全稳定的发展环境。宁东铁路全线纳入“双段长制”管理，坚决打赢防汛抢险“攻坚战”，连续2年实现“零伤害”“零事故”，连续13年未发生路外人身伤亡事故，连续9年未发生较大安全事故，设备故障率、路外非正常停车率同比“双下降”，安全支撑作用显著增强。

数读·2024

连续2年实现“0伤害”“0事故”
连续13年未发生路外人身伤亡事故
连续9年未发生较大安全事故

增强安全风险防范意识



牢固树立安全发展理念

坚持把学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述作为安全生产“第一要务”“第一议题”和“第一课”。认真落实安全生产重要部署，结合实际制定公司年度安全环保工作目标和工作要点，下发重点任务清单，明确完成时限和要求，确保落地见效。组织逐级签订“两个清单”和消防安全承诺书，进一步压实安全生产主体责任，形成上下联动、齐抓共管的安全安全生产工作格局。



广泛开展安全生产宣教活动

大力宣传铁路有关安全生产方针政策、法律法规，安全生产月、消防宣传月等活动期间，到沿线村落、企业、学校、集市、公园等地开展铁路安全知识宣传，发放宣传材料4万余份，将知路爱路护路、共筑平安铁路宣传教育延伸到铁路沿线的各个层面，共同营造和谐稳定的路外安全环境。



不断健全安全管理制度体系

组织完善包括委外人员、联运单位、劳务工在内的安全生产网格化管理机制，制定下发《安全生产工作规定》《高风险作业管理办法》等18项安全规章制度，持续筑牢安全管理基础，为抓好安全生产工作提供制度保证。

案例 CASE



宁东铁路采取摆展板、发资料、现场咨询等形式，向临街商铺、农户们发放铁路安全宣传资料，向沿线学校、集市、企业、施工单位进行路外安全法制宣传，向铁路沿线群众耐心讲解铁路护路知识，加大安全宣传力度，引导他们提高安全意识，共同守护铁路安全。

宁东铁路联合辖区派出所、村委会开展“警企联合五进宣传教育”“铁路重点路段治安整治”系列活动，深入沿线学校，宣传铁路安全知识，引导孩子们爱路护路，争当“铁路小卫士”。



不断提升本质安全水平

公司认真落实国务院安委会工作要求，制定公司安全生产治本攻坚三年行动方案，明确11个方面43项重点工作，分解成60个具体工作措施，作为全年安全环保工作的主线和抓手。建立督办考评机制，制定检查考核措施，强化跟踪问效，推动实施。其中安全生产限期年内完成的28项工作措施全部按期完成。



健全完善安全风险预警机制

坚持“安全第一，预防为主”“变化就是风险，风险就要主动管控”的原则，充分运用“预警、应变、评价”安全管理方法，精准研判、主动预防，不断前移安全风险防范关口。修订印发《安全生产预警管理办法》《恶劣天气安全管控办法》等预警机制，发布异常天气预警通知133份；结合施工作业、运输组织计划发布《现场作业安全预警通知单》466份；铁路沿线新建雨量监测系统19处，完成古王高速公路大桥、跨明长城特大桥动载和定载检定、古驛区间沉降报警系统的安装，通过安全预警设备的引入运用，不断提升安全预警水平。

数读·2024

明确11个方面43项重点工作，分解成60个具体工作措施发布异常天气
预警通知133份 《现场作业安全预警通知单》466份
铁路沿线新建雨量监测系统19处

案例 CASE



宁东铁路机辆段机车运用车间开展机车故障救援桌面演练活动，提高乘务员机车故障应急处置能力。



宁东铁路组织开展车辆脱轨应急救援综合演练，有效应对各类突发事件。

案例 CASE



为深入贯彻落实习近平总书记关于应急管理的重要论述精神，进一步检验铁路运输危险化学品事故应急预案的科学性和有效性，不断提升危化品运输从业人员的风险防范意识和自救互救能力，2024年6月25日，西部创业和宁夏昆仑油品销售公司联合举办2024年危险化学品事故综合应急演练。



抓紧抓实隐患排查治理工作

抓紧抓实隐患排查治理工作。在重要会议、活动、法定节假日等关键时间节点，组织开展安全大检查，确保特殊时段安全生产平稳有序。按照“每月一主题，全年全覆盖”的要求，开展危险货物运输、电气化改造施工、铁路运输、消防用电安全等专项检查23次，摸清安全底数，整治解决问题隐患300余件，完成重大事故隐患整改销号，及时消除安全事故隐患。

数读·2024

专项检查 **23** 次 整治解决问题隐患 **300** 余件

案例 CASE



2024年11月是第8个全国“消防宣传月”，宁东铁路电气化建设项目部邀请自治区交通厅运输综合执法监督局银川分局、宁东医院等多家单位，联合施工参建单位、监理项目部开展了消防宣传月主题活动。



2024年3月25日，宁东铁路邀请宁夏七进消防知识宣传中心讲师为干部职工开展2024年度春季消防安全培训，详细介绍消防安全基本知识以及火灾自防自救等逃生技能，讲授各类消防、应急逃生设备的操作方法。



2024年11月，宁东铁路鸳鸯湖车站与宁夏东来能源有限公司联合开展了消防安全培训演练宣传月系列活动，消防人员现场演示消防器材的正确使用方法，大家在实践中掌握灭火技能。



齐心协力健全路外安全共治体系

坚持不懈加强与地方政府的联系协调，吴忠市、灵武市正式将宁东铁路纳入“双段长”制进行管理，实现了铁路全线纳入地方政府“双段长”制管理，形成了铁路环境安全隐患合力共治的工作机制和责任链条。为治理优化铁路沿线环境安全隐患，有效管控铁路安全重大风险，不断提升铁路本质安全水平，确保铁路安全形势平稳有序。

案例 CASE



宁东铁路针对夜间易发的铁路保护区内烧荒情况，组成联合巡查队，对崇兴镇辖区9.3公里铁路进行夜间徒步巡查，进一步落实安全生产工作要求，检验“警企携手、路地联合、联防联控”工作机制，凝聚警企共保线路安全的工作合力，切实维护铁路运输安全及沿线群众生命财产安全。



多措并举保障铁路道口运行安全

不断改善铁路运输环境,降低道口管控压力。在道口加装地方交警电子抓拍系统和列车接近报警装置,强化道口监测预警保障。积极争取地方政府的支持,年内拆除5处道口的任务指标全面完成,道口本质安全水平逐步提高。



数读·2024

年内拆除5处

案例 CASE



2024年11月13日,宁东铁路组织100余人在灵白道口40米作业范围内进行大修。灵白道口位于大枣线K40+078处,是国道G211的要塞通道,由于车轮冲击及雨水侵蚀,导致道口内道床翻浆冒泥、轨枕破损空吊等综合病害不断



增加,给社会车辆及铁路行车带来极大的安全隐患。经过10小时的奋战,更换道口铺面26块、更换新轨枕60根、换填石砟45方,有力确保了行车安全。

科学部署汛期各项工作



未雨绸缪做好汛前准备

结合铁路防汛薄弱地段和行车设备秋检结果,综合运用现场核查、无人机巡检等手段,对路基、桥涵病害处所及其相关防护工程、行车设备等进行重点排查。开展地质灾害风险评估,对检查发现的问题,研究落实安全渡汛措施,制定《公司防洪工作手册》,明确年度重点防洪地段13处,制定汛期保安措施。



数读·2024

重点防洪地段13处



公司坚持早安排、早动员、早预警、早启动,提前下发《关于做好2024年雨季“三防”工作的通知》,明确2024年防洪期,提出了“全面排查、防治并举、超前预警、果断处置”的防洪工作主线,坚持预防为主、关口前移,全面加强风险控制,主动化解防洪风险,从思想、组织、物



资和技术等方面提前做好准备。及时总结提炼降雨应急处置经验,制定下发汛期“三防”应急预案、雨季“三防”工作细则、雨量监测设备运管修管理办法等管理制度,组织开展多轮次、多层级雨季“三防”专项检查,构筑起全方位防洪防汛管理机制。



加强预警做好应急值守

细化完善《雨季“三防”专项应急预案》,汛期严格执行“三防”值班制度,关键岗位防洪值班人员24小时值守,实时做好降雨预报预警信息的接收、传达和响应反馈。运用雨量监测设备24小时监控各区段降雨情况,及时采取出巡检查、区间慢行、区间封锁等防范措施,确保行车安全。

案例 CASE



2024年8月8日,银川市气象台发布暴雨红色预警信号,公司第一时间召开防洪防汛紧急会议,分析研判降雨趋势,制定现场安全管控细化措施。针对管内铁路自然概况复杂的特点,管理人员、技术人员分片包干,逐线逐段对管内防



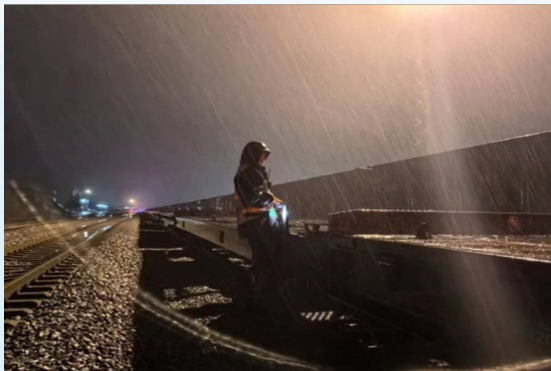
洪重点地段、桥涵等开展雨前网格巡查。工电段各车间提前检查清理疏通桥涵、三沟等排水设施,清理侧沟杂草及垃圾,实现应急有备、应对有方、保障有力。



攻坚克难确保运输安全

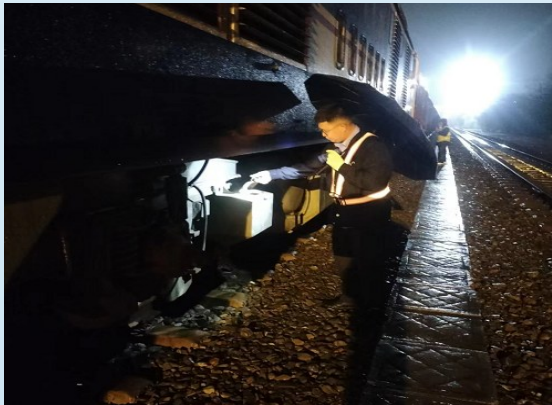
发现险情时，果断拦停列车，封锁区间。应急抢险队伍迅速赶赴现场，各级领导干部靠前指挥，全体人员通力协作、抗洪抢险，在最短的时间内恢复行车组织，将水害造成的影响降到最低。

案例 CASE



2024年4月18日，受强对流天气影响，宁东地区突降暴雨、局部大暴雨。公司迅速启动应急处置，加强恶劣天气运输组织，严格落实雨中、雨后铁路装备巡查，严格执行雨量警戒制度，密切监视沿线雨量与设备状态。组织182人次开展雨中、雨后轨检车、轨道车状态检查，设备徒步巡视检查等，确保铁路固定装备安全稳定；组织施工单位提前疏通排水，备齐应急物资；采取

在基坑周边开挖截水沟、拦水坎，基坑内开挖集水井等措施，将降雨对已开挖施工基坑的影响降至最低；及时调整车流密度，规范处置雨天运输生产异常信息；通过管理人员现场跟班盯控，严把列车安全开行关、防洪设备检查关、车辆防溜安全关、装卸组织质量关；坚持动态预警提示，加密列车运行添乘指导，织密恶劣天气行车组织“防控网”，确保运输生产安全有序。



不断提升安全生产意识



坚持以案促改，树牢安全红线意识

坚持以案促改，树牢安全红线意识。发布年度安全警示教育活动方案，按照“一案五问一改变”的方式常态化开展事故案例警示教育学习。在办公网开辟“案例警示”专栏，不断强化员工的底线思维和红线意识，增强从根本上消除事故隐患的思想自觉和行动自觉。

安全生产

安全通报 设备故障 设备检查 安全生产日况 安监管 安全通知 案例警示

历史上二月份安全警示（宁铁安警示〔2025〕2号）	2025-01-29
历史上十一月份安全警示（宁铁安警示〔2025〕1号）	2025-01-03
历史上十二月份安全警示（宁铁安警示〔2024〕12号）	2024-12-01
历史上十一月份安全警示（宁铁安警示〔2024〕11号）	2024-11-02
历史上十月份安全警示（宁铁安警示〔2024〕10号）	2024-10-02
历史上九月份安全警示（宁铁安警示〔2024〕9号）	2024-09-03

案例 CASE



宁东铁路工电段古窑子电力工区根据“秋检”安排，对职工公寓楼电力设备进行全面检查，本次检查涉及配电线路检测与维修、灯具更换等多项内容，并对600余处室内配电箱进行了全面“体检”。同时，带领新入职的6名员工走入工



作现场，进行现场教学，在“教与学”的现场实践中，新员工对公寓楼内配电线路的总体情况有了全面了解，为后期工作积累了宝贵的实践经验。



坚持岗位练兵，提升应急处置水平

不断加大应急管理力度，深入开展事故应急演练。组织开展雨季“三防”、车辆脱轨、机车救援、地震灾害、火灾逃生等应急演练65场，参与3960人次。安全生产月期间，联合专用线企业举办危险化学品事故综合应急演练，有效锻炼应急队伍的应急水平和协同作战能力。

数读·2024

应急演练 65 场 参与 3960 人次

坚持预防为主，提高消防安全水平

吸取火灾事故教训，常态化开展消防安全检查，不断提升专业化管理水平。配备更新消防设施设备，绘制并公示应急疏散逃生示意图，创新开展消防设施二维码化管理。采取“线上+线下”多样化手段开展消防安全培训，参训人员 1370 余人次，员工消防安全“四个能力”进一步提高，消防安全水平稳步提高。



案例 CASE



2024 年 3 月 4 日，公司联合消防维保单位开展专题培训和火灾应急演练。公司及西创运通公司共 70 余人参加专题培训和应急演练。

坚持履职尽责，落实“三现”管理要求

将生产现场作为安全管理主战场，时刻保持“如履薄冰、如临深渊、如坐针毡”的心态，各级技术、管理人员累计参与现场盯控 6000 余人次，全年监管电气化施工天窗计划 1558 项，重点运输作业 460 余项，将安全生产主体责任落到实处。组织开展特种作业人员和特种设备事故隐患专项排查整治，排查各单位、委外单位安全生产资格证书持证情况，持证上岗率达到 100%。



案例 CASE



2024 年 4 月 23 日，宁东铁路工电段工务维修车间开展“防风险 除隐患 遏事故 助力防汛保运”主题党日活动，积极主动落实灾害天气安全风险隐患排查整治工作，全面保证管内设备排水畅通，共清理侧沟 800 余米，确保侧沟排水功能完善，排水能力良好，保障路基、线路稳定和列车安全平稳运行。

坚持正向激励，促进安全齐抓共管

充分发挥安全奖惩“指挥棒”作用，把加强干部职工主体作用发挥作为稳固安全基础性、先导性工作来抓。对防止事故和发现安全隐患有功人员进行重奖快奖，对完成工作任务难度大、安全风险高的单位部门以及表现突出的人员给予表彰和奖励。全年奖励防止事故有功人员及安全生产先进典型 400 余人次，切实增强全员共保安全的主动性和责任感。

案例 CASE



2024 年 11 月 24 日，宁东地区迎来 2024 年入冬以来第一场降雪，宁东铁路根据降雪预警和气象预报，提前启动降雪天气应急预案，精准调度指挥，各单位召集管理人员下沉一线，迅速出动，加大应急值守和检查力度，确保第一时间响应，积极迎战风雪，全力保障铁路运输安全畅通。

持续加大安全生产投入

保障铁路设施设备投入

按期完成线路清筛、路基病害整治、路基附属维修、桥梁步行板改造等施工项目，大力推进计算机联锁系统改造、铁路货运智能检测系统加装、红外线轴温探测设备更新等技改项目，全年累计提取安全生产费用4241万元，不断提升铁路运输智能化、精细化水平。

强化安全监测设备应用

坚持现场安全管控关口前移，强化线路沉降监测、断轨监测、雨量监测以及铁路货车运行安全防范系统设备的应用，新增雨量监测设备19处，增设视频监控设备287套，购置作业记录仪、布控仪220台，对各作业场所实施全过程、无死角视频监控。自主研发升级货运智能监测系统、列车安全智能控制装置、铁路区间安全防护预警系统，通过信息采集、智能分析等技术应用，有效防范铁路安全事故，为运输生产提供有力安全技术支撑。

数读·2024

全年累计提取安全生产费用 **4241** 万元

数读·2024

新增雨量监测设备 **19** 处 增设视频监控设备 **287** 套
购置作业记录仪、布控仪 **220** 台

案例 CASE



案例 CASE



公司探伤工手持焊缝探伤仪对铁轨进行探伤作业

- 2024年3月22日，经过4天上线试运行调试，经操作人员和防护人员的再次确认，捣固车试车施工天窗销记结束，各参数指标已达到年修验收质量标准，标志着2024年度捣固车年修工作画上圆满句号。
- 宁东铁路工电段大机队严格执行检修规则、落实检修规程、完善检修工艺、提高检修水平，依靠专业修，强化专业检，统一组织、合理安排、过程受控、问题追溯，确保捣固车年修工作检修质量提升。

二、乡村振兴

公司深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和重要指示批示精神，高度重视乡村振兴工作，认真履行“万企兴万村”职责，继续做好项目资金和人员保障，各驻村工作队积极学习运用“千村示范、万村整治”工程经验，深入贯彻落实《自治区乡村振兴促进条例》，持续抓好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，盯重点、补短板、强弱项，坚决守住防止规模性返贫底线，统筹推进致富提升行动，主动参与乡村建设、乡村治理和农村社会事业发展。

案例 CASE



◆红塔村驻村工作队把掌握村情、民情，作为驻村工作的第一要务，入户走访本村监测户、帮扶对象、低保户、困难户、老党员等，了解村民“急难愁盼”问题，征求村民对乡村发展的意见和建议，在入户走访中摸准村情民情。驻村第一书记苏金华被吴忠市红寺堡区人民政府评为2023年度“乡村振兴先进个人”。



◆吴忠市红寺堡区柳泉乡在乡政府举办“村干部业务知识大比武”活动，红塔村驻村工作队第一书记与村党支部书记、党建管理员组队参加比赛，最终夺得了第二名的好成绩。此次业务知识大比武竞赛内容包括习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、自治区党委十三届五中全会精神等。竞赛过程中，参赛选手精神饱满、沉着应答，现场氛围紧张激烈、高潮不断，选手的精彩表现赢得了在场观众的热烈掌声。



◆红塔村驻村工作队在中秋、国庆、春节等节日前夕，利用自己的“朋友圈”帮助村民销售枸杞、胡麻油、土蜂蜜、牛肉等农特产800余斤，积极联系公司帮助村民销售苹果200余箱，解决果农销路受阻问题，得到村民高度好评。吸纳本村产业带头人、大学生和直播达人，利用村委会提供的直播设备，线上销售特色农产品，通过直播平台宣传推介，提高红塔村农产品的知名度，扩大销售面，帮助群众提高收入。

◆中卫市沙坡头区兴仁镇团结村驻村工作队联合村两委积极行动，与中卫市畜牧局联系，对团结村养殖户开展牛羊养殖技术及疾病预防治疗专题培训，累计超过1200人次分批次接受了培训。培训老师将理论与实践相结合，从牲畜养殖知识与实用技能、牛羊常见病及防治、养殖用药等方面系统地讲解了养殖技能知识，培训内容得到了参训村民的一致好评。



◆2024年8月12日，银川市兴庆区月牙湖乡滨河家园三村驻村工作队联系爱心人士，为三村12名考上大学的学生发放每人1000元的助学金，勉励他们刻苦学习、改变命运，营造重视教育、尊重知识、崇尚学习的浓厚氛围。滨河家园三村驻村工作队多方争取社会资源，2024年是实施“助学行动”的第四年。四年来，驻村工作队累计为全村60名大学生，发放助学金9.2万元。



公司党委高度重视乡村振兴工作，切实提高政治站位、落实政治责任，主动承担了自治区3个A类村的帮扶任务，选派精兵强将深入银川市兴庆区月牙湖乡滨河家园三村、吴忠市红寺堡区柳泉乡红塔村、中卫市沙坡头区兴仁镇团结村3个驻村点，以“三联建、三提升”为主线，扎实开展驻村工作，一茬接着一茬干，咬定青山不放松，狠抓党建强农、产业富农、文化靓农，持续巩固拓展脱贫攻坚成果，统筹推进致富提升行动，主动参与乡村建设、乡村治理和农村社会事业发展，开辟了党建与乡村振兴“同频共振”的新路径，取得了良好效果，受到当地政府的充分肯定和人民群众的广泛好评。

《人民日报》《光明日报》《宁夏日报》《宁夏新闻联播》《宁夏党建网》《神华能源报》等国家级、省部级媒体报道公司驻村工作成效20余篇，第4轮2名驻村书记考核获得优秀等次，分别受到自治区和银川市通报表彰，第5轮1名驻村书记被县区评为2023年度乡村振兴先进个人，公司以推进乡村振兴的实际行动展现了国企担当。



链接

公司积极探索新形势下开展“三联建、三提升”的新途径、新举措，不断促进党建与乡村振兴的融合融入，运用“千万工程”经验，加强基层党组织建设、壮大集体产业，精准落实扶志扶智、就业帮扶政策，同心同向补齐基础设施短板、优化乡村环境、加强基层治理、扎实推进精神文明建设，推进了乡村全面振兴。

一是党建强农。

推进乡村振兴，组织是保证。在推进乡村全面振兴进程中，哪里的基层党组织坚强有力，哪里的乡村就发展得快，农村面貌就改变得快，农民生活水平就提高得快。要大力加强村党支部建设，强化支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，抢抓改革机遇，积极投身新农村建设，打造乡村振兴领头雁。

二是产业富农。

推进乡村振兴，产业是关键。要不断完善农业产业链，培育新业态，通过养殖、种植、旅游等多种方式，因地制宜地拓宽农民增收渠道，以乡村产业系统化、科学化、规模化发展推进乡村全面振兴。

三是文化靓农。

推进乡村振兴，文化是根本。农耕文化是中华优秀传统文化的重要根基，要把生态文明、土地保护、粮食安全和乡村风尚建设融入文化建设之中，弘扬时代新风、抵制不正之风，运用通俗易懂的语言、喜闻乐见的形式，讲好乡村故事、传递农民情感、激发参与热情，促进形成文明乡风、良好家风、淳朴民风。

数读·2024

慰问驻村工作队 **2** 次、**5000** 元。为驻村工作队员购买取暖用煤 **14.5** 吨，**25033.3** 元。

名 称	村民数(人)	村面积(平方公里)	实施项目(个)	累计投入项目资金(元)
中卫市沙坡头区兴仁镇团结村	2317	25.3	2	170000
吴忠市红寺堡区柳泉乡红塔村	2764	11.68	2	330000
银川市兴庆区月牙湖乡滨河三村	3841	2.6	1	200000

三、社会贡献

公司积极履行社会公益方面的责任和义务，关心帮助社会弱势群体，热心参与支持慈善事业，关心支持环境保护、教育、文化、科学、卫生、社区建设等公共福利事业。与政府及监管部门保持及时、坦诚、主动的沟通和交流，合法正当地反映诉求。在发生重大自然灾害和突发事件的情况下，及时上报相关进展情况，积极提供支持和援助。

能源保供

■公司聚焦“提运力、增运量、防风险、保安全、促发展”工作主线，主动与上下游客户对接，全面掌握货源存储量、装车计划等情况，实现日计划兑现，强化调度指挥，依据运输需求及时调整运输组织策略，统筹运力资源，精准车流对接，紧密衔接“卸、运、装”各个环节，畅通交接口，巩固提升外煤进宁力度。制定《“提质增效百日攻坚”实施方案》，紧盯年度目标，全面提高工作效率，在实现“五杜绝、五控制、一力争”年度安全目标的基础上，围绕“迎峰度夏”“迎峰度冬”能源保供需求，进一步强化调度指挥，持续优化运输组织，最大限度提高运输效率，做好汛期、雪天安全防范，加强行车安全关键卡控环节监督检查，确保完成年度运量目标。

●2024年2月20日，宁东地区迎来龙年第一场降雪，连续两天的大雪，降雪量大、持续时间长，对宁东铁路设备安全和铁路运输安全带来了极大隐患。公司提前制定工作方案，积极迎风雪、战严寒，夜以继日清冰铲雪，成功克服冰雪天气对运输组织带来的不利影响，保障运输生产安全有序，全力以赴护航运输安全畅通，切实发挥能源保供“主力军”作用。

共赢美好未来 64

志愿活动

■ 公司积极开展社区交流和共建，积极维护所在地社区和公众的合法权益，鼓励并支持员工积极参与社区公益和志愿活动。弘扬“团结、友爱、互助、奉献”志愿服务精神，志愿活动、现场参观、专题学习、交流研讨等系列活动，深入学习贯彻习近平总书记对弘扬雷锋精神作出的一系列

重要论述，以实际行动践行雷锋精神，丰富活跃精神文化生活，提升员工幸福指数。公司团委组织团员青年深入社区，走进残疾人托养中心、独居老人家中开展志愿服务，参与站区内外环境治理和植树绿树活动，全年累计参与开展志愿活动7场次，以实际行动加深对雷锋精神的认识与理解。

案例 CASE



在第61个学习雷锋纪念日和第25个中国青年志愿者服务日，公司团委积极响应上级团组织号召，组织团员青年参加宁东基地团工委开展的“弘扬雷锋精神·传承红色基因”主题团日活动，团员青年参观“社会主义是干出来的”主题展，捡拾垃圾、清扫马路，并向环卫工人送上慰



问品，走进灵新社区，分批慰问独居老人和困难职工，积极宣传党的政策方针，了解他们的身体状况和生活情况，帮助老人扫地、拖地、擦玻璃、整理杂物、收拾厨房，叮嘱他们注意出行、用火、用电、用气安全，并送去米、面、油等慰问品。

社区建设

■ 公司深知自身发展离不开社会支持，努力将发展成果分享给社会，在经营活动中充分考虑社区的利益，在力所能及的范围内积极参加社区建设，鼓励员工志愿服务社会，支持教育、环境保护、社区建设，主动接受政府部门和监管机构

的监督和检查。通过主题党日、员工志愿活动、发放助学金等多种方式支持和参与社区发展，促进公司与社区的良性互动，坚持与社会共享发展成果，展现责任担当。



● 2024年3月5日，宁东铁路机辆段、工电段党总支与后勤段党支部联合开展“学雷锋”志愿者联建共建活动。本次活动以“清除杂草、消除隐患、美化环境”为主题，对古窑子站天桥两侧杂草进行清理，共50余人参加活动。

● 2024年8月2日，为深入学习贯彻习近平总书记关于加强全民国防教育的重要指示精神，推进党纪学习教育走深走实，激励公司党员职工坚定理想信念、砥砺初心使命，西创运通公司党支部、西部创业公司办公室党支部联合开展“忆八一峥嵘 传红色精神”主题党日活动，走进军营和烈士陵园，了解部队发展史，深切缅怀革命先烈丰功伟绩。



● 2024年3月7日，为深入贯彻落实习近平总书记关于弘扬雷锋精神的重要指示精神，追忆雷锋事迹、传承雷锋精神，公司与西创运通40余人，赴中国铁路兰州局集团有限公司迎水桥机务段“雷锋号”机车组党员教育基地开展主题党日活动，并参观了蒸汽2690号、内燃DF4B3943号、韶山3B5035号3台“雷锋号”机车。



四、创新驱动

公司科技创新工作坚持质量效益原则，以提升经济效益、社会效益、环境效益和支撑高质量发展为目标导向，坚持自主创新与开放合作相结合，开展产学研协同创新，提升综合创新能力；坚持人才优先，培养高水平科技人才和创新团队；坚持深化改革，优化科技管理模式和体制机制，加强激励和考核，激发创新活力，提升科技创新效能。

完善科技创新机制

■制定《关于鼓励科技创新促进高质量发展的措施》《科技工作管理办法》《科学技术奖励办法》，理顺科技管理关系，规范科技项目管理，科技奖励等权限和程序。进一步压实主体责任，细化制定科技创新和信息化建设考核评分

细则。向朔黄铁路公司、宁煤洗选中心等开展对标学习，借鉴好的经验做法。严格落实《关于加强科技伦理治理的意见》，公司不存在违背科技伦理的情形。



为推动“加快建设一流企业行动”落地见效，提升公司科技创新管理水平，公司组织相关部门、单位管理和技术人员到国家能源集团宁夏煤业公司洗选中心对标学习科技创新管理和研发体系建设。

推进项目落地落实

■以项目为抓手推进科技创新工作落地见效，完成宁东北站货运智能监测系统、视频监控系统、网络升级改造等项目实施。对行车安全预警系统优化升级，扩大应用范围。督促机车遥控驾驶在现场应用。全年实施5项科技创新项目，取得软件著作权4项、实用新型专利4项，累计取得实用新型专利11项。2024年公司新申请实用新型专利4项，软件著作权2项；已取得知识产权2项（其中1项实用新型专利，1项软件著作权）；组织征集2025年度科技创新项目5项。

数读·2024

全年实施**5**项科技创新项目，取得软件著作权**4**项、实用新型专利**4**项，累计取得实用新型专利**11**项。

新申请实用新型专利**4**项，软件著作权**2**项；

已取得知识产权**2**项（其中1项实用新型专利，1项软件著作权）；组织征集2025年度科技创新项目**5**项。

链接



宁东铁路“刘永平创新工作室”研发的“4G/5G+北斗+Lora 机车远程控制装置”项目获得国家知识产权局颁发的“实用新型专利证书”。“4G/5G+北斗+Lora 机车远程控制装置”项目是公司2022年科技创新项目，项目以减少调车作业环节、提升调车作业效率为目标，对固定作业模式调车机车控制方式进行创新，通过利用4G/5G+北斗、射频遥感、视频监控等技术实现了宁东北站IV场机车司机通过遥控器远程控制0052机车作业，并在遥控器上实时显示机车运行相关数据及前方作业环境视频的远程控制调车作业模式。





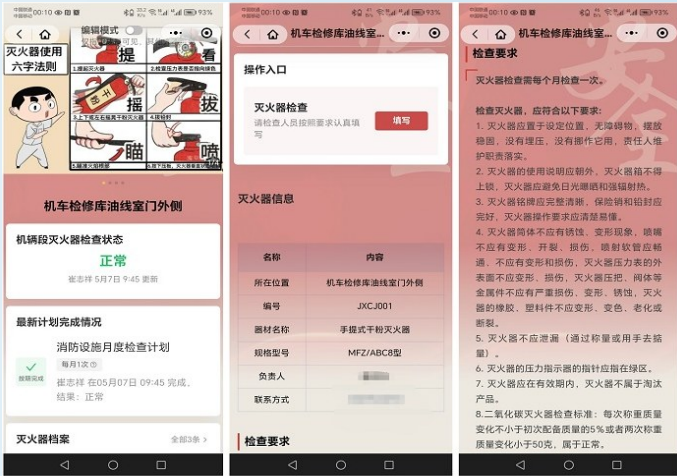
公司货运智能监测系统(宁东北站)项目成功取得国家版权局颁发的计算机软件著作权登记证书、国家知识产权局颁发的“实用新型专利证书”。该项目在宁东北站Ⅳ场卸车线Ⅰ股道和Ⅱ股道两侧及顶部,分别架设高清彩色线阵相机以及面阵相机,对行进中货运列车的图像进行拍摄,并通过人工智能图像分析服务器对采集到的图像数据进行智能分析,实现底开门车辆车门关闭状态、二级锁闭曲拐关闭状态等图像自动识别功能,并在软件界面上实现与货运智能监测系统(长城南站)的集成统一,增强系统使用便利性。



宁东铁路“刘永平创新工作室”自主研发的“整备库安全防护智能预警装置”获得国家知识产权局的实用新型专利证书。该装置可有效预防机车出入库时,人员避让不及时引发碰撞事故的风险。



宁东铁路机辆段对段管消防设施进行检查,检查人员通过扫描灭火器上二维码,便立即获取本次检查任务、灭火器档案信息、检查要求、检查状态、完成情况等相关信息,页面顶部实时播放消防用电科普小知识及使用方法。



成立创新工作室

公司紧紧围绕中心工作,以打造“绿色铁路、智慧铁路、平安铁路”为目标,完善科技创新机制,强化科技创新能力,激发创新发展活力。除内设“刘永平创新工作室”,激发、挖掘员工创新动力外,还开启“引智”模式,与中铁电气化

局、宁夏能源化工冶金通信工会联合创建了“巨晓林技能大师联创共建工作室”,以加强行业技术交流,加快公司专业人才孵化和培养,推动科技成果转化和产业升级。

案例 CASE



2024年12月10日,由公司、中铁电气化局集团、宁夏能源化工冶金通信工会合作共建的“巨晓林技能大师联创共建工作室”揭牌仪式在公司举行。中华全国总工会兼职副主席巨晓林,自治区总工会党组书记、副主席马军生共同为工作室揭牌。巨晓林技能大师工作室由国家级技能大师、全国劳动模范、中华全国总工会兼职副主席巨晓林创建,并由人力资源社会保障部命名,是铁路运输系统技术创新的一张闪亮名片。



 西创运通与宁东铁路安全环保部参观VR实景体验室，沉浸式体验坍塌、触电、火灾、车辆碰撞等事故伤害，进一步提升安全意识，掌握事故应急处置和避险逃生基本知识。

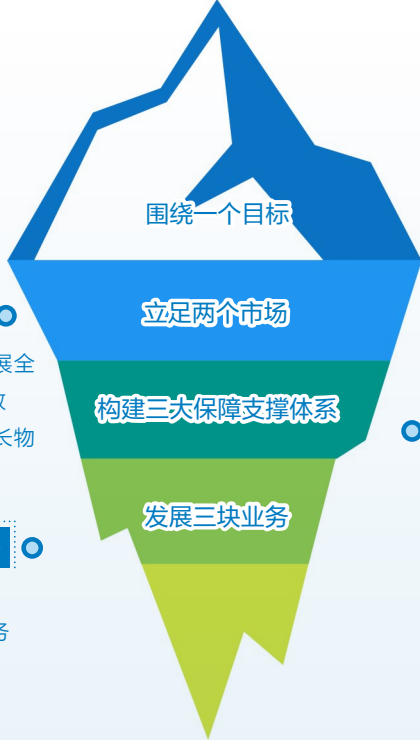
案例 CASE

铁路联合运输数字化创新

基本情况

宁夏西创运通供应链有限公司成立于2020年5月，注册资本金1亿元，主要开展供应链物流和供应链贸易业务，是国家4A级物流企业、全国商贸物流重点联系企业、宁夏回族自治区重点物流企业，宁夏回族自治区第一批省级多式联运示范工程牵头单位。西创运通以大宗货物铁路运输和公铁联运、集装箱多式联运业务为依托，以整合铁路公路运力、装卸、仓储、配送资源为手段，在国铁、地方铁路、铁路物流园、铁路专用线间开展煤炭、铁矿石、煤化工产品等大宗货物的供应链业务。立足宁东能源化工基地，大力推进蒙煤、陕煤、疆煤进宁及宁东基地煤化工产品外运供应链业务，与宁夏、内蒙古、陕西、新疆等省区的多家大型煤电化供热企业及国地铁、大型物流企业保持深度合作关系，业务范围涵盖宁夏、新疆、甘肃、内蒙古、陕西、青海、江西、广东、海南、河北、山东、天津等省市区。





围绕一个目标

成为西北地区领先的大宗商品供应链公司

立足两个市场

1. 以宁东为中心，整合物流资源，开展全程物流运输服务，为区内企业降本增效
2. 面向全国市场，利用多种手段，延长物流链条，打通区域内外物流通道

构建三大保障支撑体系

1. 通过网点布局映射资源布局
2. 协同信息化转型与体制机制改革
3. 保障公司发展

发展三块业务

1. 物流业务
2. 供应链贸易业务
3. 仓储运营业务

西创运通战略目标

存在的突出问题

2024年2月，习近平总书记主持召开中央财经委第四次会议时，就物流提质增效降本问题作出指示，指出“降低全社会物流成本是提高经济运行效率的重要举措。物流降本的出发点和落脚点是服务实体经济和人民群众，基本前提是保持制造业比重基本稳定，主要途径是调结构、促改革、有效降低运输成本、仓储成本、管理成本。”

从2016年起，随着区内电厂和宁夏煤业煤制油项目建成投产，宁东基地生产的煤炭就地消化，宁夏从煤炭输出省区变为了煤炭输入省区。这些煤炭大多从内蒙古、新疆地区采购，通过铁路或公路运至宁夏区内煤炭下游客户。公路运输虽然灵活，但是运能小，受气候等外在因素影响大，不能充分保证区内企业煤炭供应。确保宁夏区内煤炭可靠稳定地供应，对于保证宁夏经济发展具有重要意义。随着蒙煤、疆煤运量急剧增加，参与运输的铁路单位、汽运单位、发运单位也逐步增加，但在运输过程中存在运输成本加大、手续办理难度大、财务核算困难等难题。

为积极响应党的二十大提出的“加快建设交通强国”“加快推动交通运输结构调整优化”“推动交通等领域清洁低碳转型”等指导方针，以现代综合运输体系建设为导向，继续加快推动多式联运高质量发展，西创运通积极建设多式联运基地，但在开展多亚甲基多苯基异氰酸酯罐式集装箱多式联运过程中，出现整体物流成本偏高、接收端物流环节较多、卸货工艺繁杂等难题。

案例 CASE

数字化应用进程

制定电子联合运单



在东乌、三新、宁东铁路间实现了一票直通,提高各铁路交接环节时效性,提升运输效率,为客户降低了物流成本。西创运通为解决参与联合运输的铁路公司数量多,联合运输货运业务中托运人成本大、托运手续办理难度大、财务核算困难等难题。在宁东铁路、三新铁路、东乌铁路三家铁路联合运输货物时,由托运人

使用一份货物运单仅在始发站办理一次托运手续,东乌铁路、宁东铁路、三新铁路之间不换票运输,使用同一份货物运单作为货物托运、结算的依据。以此规范联合运输货物运单填记,满足各铁路公司承运手续办理需求。通过一票(单)直通,分段收费,减少了三家铁路间无效的交接时间,大幅提高了运输效率,降低了运输成本。

铁路-管道多式联运



为多亚甲基多苯基异氰酸酯的罐式集装箱专列接卸问题,在多式联运基地的铁路卸车线设计建设 222m 栈桥,鹤位 15 个,当多亚甲基多苯基异氰酸酯的罐式集装箱专列到达时,将罐式集装箱卸

货口连接鹤位中的管道设施,利用管道直接将多亚甲基多苯基异氰酸酯输送至万华公司仓储设施内,开启了罐式集装箱不落地、货物自箱体通过园区管廊直达厂区的“铁路+管道绿色低碳”运输新模式。

效益分析与评估

2024 年 2 月,习近平总书记主持召开中央财经委第四次会议时,就物流提质增效降本问题作出指示。指出“降低全社会物流成本是提高经济运行效率的重要举措。物流降本的出发点和落脚点是服务实体经济和人民群众,基本前提是保持制造业比重基本稳定,主要途径是调结构、促改革、有效降低运输成本、仓储成本、管理成本。”



制定电子联合运单,在东乌、三新、宁东铁路间实现了一票直通,成功打通不同地区地方铁路间运输、结算壁垒,极大优化了不同地方铁路间运输与结算工作,为构建以三家地方铁路为主的“蒙煤进

宁”铁路供应链网络打下坚实基础,即能大幅简化供应链运行流程又能充分符合各地货物流运输时的不同要求,使“蒙煤进宁”供应链网络真正做到全链条单位的协同发展,互利共赢。



在多式联运基地中为解决多亚甲基多苯基异氰酸酯的罐式集装箱专列卸车设计的铁路与管道联运模式,在减少物流成本的同时,加大了货物安全性与操作便捷性,极大地提升了采用罐式集装箱运输的货物卸车能力。该铁路管道联运模式是针对非煤货物罐式集装箱运输在宁

夏地区的首次应用,为后续各化工厂非煤货物罐式集装箱铁路运输提供了丰富经验,具有极好的可复制性,能广泛应用于各煤化工企业的货物铁路接卸作业,成功优化运输“最后一公里”,能为各煤化工企业提升物流效率、加强作业安全、降低物流成本。

案例 CASE

数字化应用意义



通过联合运单的实施,完善了“蒙煤进宁”铁路供应链网络构建。宁东铁路、三新铁路、东乌铁路是“蒙煤进宁”铁路运输的主要承运单位,虽然已经实现了互联互通,但各条铁路均属不同的企业,独立经营、独立调度指挥,在“蒙煤进宁”供

应链网络构建逐步完善后,能够实现高效快捷的运输。帮助客户一揽子解决车辆配送、装卸、取送、运输、交接、托运、结算各个环节的问题,客户不和各家铁路企业发生业务往来,只面对西创运通一家公司,就可以实现多条铁路之间的“一票通”。



充分利用公铁联运,集装箱多式联运,铁路管道联运等多式联运方式,针对品类繁多、运量规模小、运输目的地范围广、产品附加值高的货物运输提供专业物流

规划与方案设计,解决企业物流难点的同时降低企业物流成本,提升宁东能源化工基地市场竞争力。



数字化应用的建设积极响应国家调整和优化调整货物运输结构,为宁夏宁东地区长距离货物运输提供稳定的运输方式,发展绿色交通体系,积极响应国家政策,可以提高企业运输效率,促进产业园区稳定发展。以降本增效为目的,通过公铁联运、集装箱多式联运、铁路管道联

运等多式联运方式,优化多式联运服务方式,在优化既有集装箱多式联运与公铁联运的基础上,结合新开拓的铁路管道联运模式,大力提升宁东地区铁路货运多样性,具有极好的可复制性,能广泛适用于各煤化工企业的货物铁路接卸作业。



五、供应链安全

公司重视供应链风险管理,保障供应链安全稳定,结合行业、地区及业务特点,充分吸取积累经验,制定系列内部管理制度文件,从管理框架分解至实施办法及流程,明确职能分工,努力打造公平公正、透明高效、体系化、规范化的管理体系。

落实业务外包管理流程

■公司及宁东铁路制定《业务外包管理办法》《业务外包供应商考核管理办法(试行)》《供应商失信行为管理办法(试行)》等系列制度,按照铁路业务外包“两准入、五统一”的原则,实现业务外包的一体化管理。坚持成本效益原则,既要确保业务完成质量最优化,又要保证成本投入最小化。



加强承包商安全管理

■宁东铁路为加强工程项目承包商安全管理,建立安全管理长效机制,有效预防工程项目生产安全事故,制定《工程项目承包商安全管理办法》,成立工作领导小组,细化任务分工,遵循“管业务必须管安全”的原则,从基础安全管理、准入安全管理、作业过程安全管理等方面入手,确保承包商安全管理工作有效开展。2024年,宁东铁路对业务外包单位开展专题警示教育8场次,对委外单位全员安全生产责任制落实、安全教育培训、驻地消防安全等进行专项检查。

构建供应商信用管理系统

■宁东铁路为加强和规范公司供应商的信用监管,完善违法失信惩戒联动机制,促进采购工作健康发展,制定《供应商失信行为管理办法》,成立阳光采购领导小组,明确职责权限。及时发布《失信供应商名单的公告》,加强和规范供应商的信用监管,完善违法失信惩戒联动机制,促进采购工作健康发展。在黑名单期限内,取消供应商所有采购标的合格投标人/报价人资格,向供应商传递恪守商业道德、坚守诚信经营底线的理念。



六、平等对待中小企业

公司恪守商业道德,依法合规参与市场竞争,致力于与商业伙伴、其他市场竞争主体建立相互尊重、互利共赢的良好关系,坚持平等对待中小企业,禁止不正当竞争行为。

建立良好商业伙伴关系

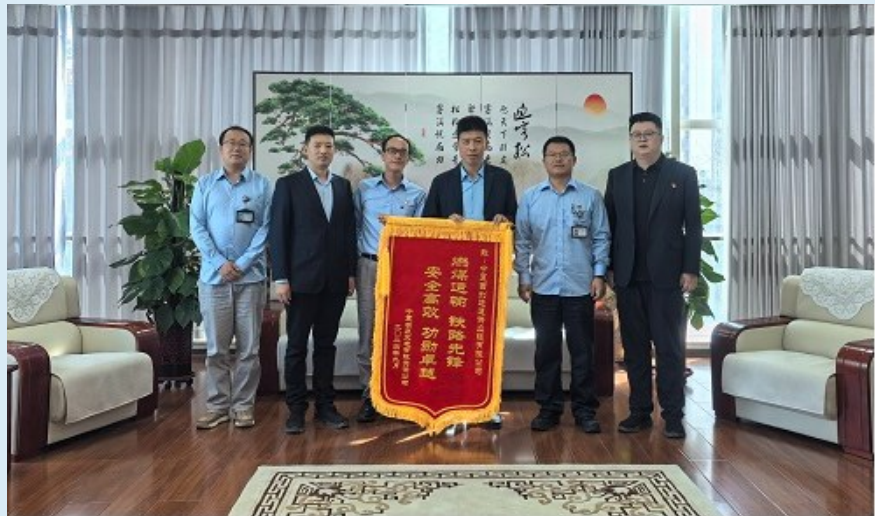
- 优选诚信商业伙伴**
公司高度关注商业伙伴的诚信程度,积极开展商业伙伴尽职调查,严格审查资质和诚信合规表现,优选资质完备、信誉良好的商业伙伴,并密切关注商业伙伴的资信状况变化。
- 平等协商,互利共赢**
公司公平公正地对待各类供应商、服务商、承包商、客户和合作伙伴,坚持平等协商,不滥用优势地位,不以不正当方式损害商业伙伴利益,努力实现互利共赢。
- 重信用,守承诺**
公司信守承诺,避免延迟交付、拖欠价款等违约行为。按照约定正确行使合同权利、严格履行合同义务,并督促商业伙伴依法依约履行合同。
- 妥善处理交易纠纷**
公司积极协商处理与商业伙伴发生的争议,发现商业伙伴违约或侵犯公司权益时,及时收集和保存相关证据,依法合规主张和维护公司合法权益。

案例 CASE



宁夏东来能源为宁东铁路送来锦旗,感谢公司长期以来在物流保通、能源保供工作中给予的倾心服务和大力支持,对公司高质高效服务给予赞赏。

案例 CASE



宁夏枣泉发电有限责任公司将一面印有“煤炭动脉铁路守 保供先锋情永驻”的锦旗送至宁东铁路，感谢宁东铁路2024年在物流保通、能源保供工作中给予的倾心服务和大力支持，对宁东铁路高质高效服务给予高度赞赏。

案例 CASE



西创运通收到来自宁夏枣泉发电有限责任公司的锦旗。针对宁夏枣泉发电公司燃煤采购成本居高不下、煤源不稳定的困境，双方共同努力、精准施策，西创运通提供多点运输策略和全程物流运输方案，双方签订量价挂钩协议，全面降低物流和燃煤采购成本，实现降本增效目标，持续提高经济效益。

强化应付账款管理

公司在追求经济效益、保护投资者合法权益的同时,积极保护债权人利益,诚信对待供应商,及时支付中小企业款项,维护中小企业合法权益,优化营商环境。2024 年未发生中小企业款项逾期未支付的情形。

2024 年未发生中小企业款项逾期未支付的情形		
指 标	单 位	数 据
报告期末应付账款(含应付票据)余额	万元	32,694.44
报告期末应付账款(含应付票据)余额占总资产的比重	%	4.82
报告期末逾期未支付款项金额	万元	0
报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元	0



七、服务安全与质量

公司严格遵守安全生产及服务质量方面的法律法规,持续完善管理体系,不断巩固和提升管理效能。全体员工严格执行各项工作要求和规范,加强全过程安全和质量管控,努力提供安全优质、满意高效的运输服务。

提升质量管理意识

公司制定质量相关管理制度,推行全面质量管理,进一步深化改革,多角度采取措施提升服务意识。2024 年,公司积极组织全员开展 2024 年全面质量管理知识竞赛活动,以赛促学,以学促行,将质量管理理念延伸至工作各环节。



公司员工积极参与全面质量管理知识竞赛活动

提升运输服务质量

公司运输服务质量管理遵循服务客户、公正公开的工作原则，形成个人自律、公司监管、客户监督相结合的工作机制。宁东铁路制定《运输服务质量管理办法》，以维护良好的运输秩序和公平公正的运输市场环境，维护货物托运人、收货人的合法权益，提高公司运输服务质量。

守护职业健康

公司致力于保护员工的生命安全和职业健康，不断完善职业健康专业化管理，为员工提供符合法律规定和行业标准的职业健康条件和劳动安全防护用品，避免或减少职业病危害；积极开展职业病防治主题宣传和专项培训，提升员工防范意识。



案例 CASE

宁东铁路组织主管安全副段长、安全管理部安全监察、管控中心负责人及各级安全管理人员，对包括职业病预防等6个方面进行培训，34人取得自治区应急管理厅核发的《安全生产和职业健康培训合格证书》。

检测范围

煤炭装车站、煤炭卸车站、危化品运输专用线、古窑子基地、其他车站。煤炭装及卸车车作业、油品、乙酸乙烯酯及铝锭装车作业、列检作业、接送车作业、机车运行作业等。

职业病危害因素检测

噪声、电焊弧光、手传震动、工频电场、高温、煤尘、矽尘、其他粉尘、砂轮磨尘、电焊烟尘、棉尘、一氧化碳、氮氧化物(一氧化氮和二氧化氮)、二氧化硫、锰及其无机化合物(按MnO2计)、臭氧、苯、甲苯、二甲苯(全部异构体)、硫化氢、氯、正戊烷、正己烷、正庚烷、正辛烷、正壬烷。除古窑子基地受机车鸣笛、机械设备运行、捣固作业等影响，噪声强度超标，其他均检测合格。

建议

1 依照国家卫生健康委职业健康司通知要求，进行职业病危害项目的在线申报。

2 根据劳动者实际接触的各职业病危害因素的接触水平选择型号参数适宜的防噪耳塞，供现场劳动人员佩戴。

3 加强职业卫生宣传教育，加强作业员工职业病预防控制知识培训，加强个人劳动防护用品相关知识的培训，使劳动者更能充分的认识到正确合理的佩戴个人防护用品的重要性，有效的预防职业病危害因素对人体健康造成的影响。

工作场所职业病危害因素检测结果

八、数据安全与隐私保护

公司严格遵守《数据安全法》《网络安全法》《个人信息保护法》等法律法规，严格执行“涉密不上网、上网不涉密”的工作要求，坚持信息化项目建设和网络安全“三同步”原则（同步规划、同步建设、同步运行），确保在收集、使用、加工、传输、存储、公开、销毁等全过程，始终将数据安全和隐私保护置于核心地位。

重视网络信息安全

公司制定《网络与信息安全管理办法》，成立网络与信息安全工作领导小组，高度重视网络与信息安

全，定期开展检测和评估，完善网络安全应急管理机制，有效防范信息安全风险。2024年组织开展网络和信息安

全应急演练1次，参加攻防演练1次，开展网络安全检查4次，接受网络安全检查3次。不断加强员工网络安全意识，学习网络安全保护和应急处理技能，不登录非法网站，不接收可疑邮件，不下载恶意软件，不发布或接收违法违规信息，不非法侵入、干扰他人网络，窃取网络数据，不为他人从事危害网络安全的行动提供支持。

案例 CASE



2024年8月13日，宁东铁路组织开展“2024年网络安全应急演练”，对食堂一卡通刷卡系统服务器宕机后的应急处置与故障恢复进行了实战训练，使工作人员进一步熟悉公司网络和信息安

全事件应急预案内容，掌握了应急处置汇报流程，加强了现场技术人员应急事件处置能力，进一步强化了公司各部门在网络和信息安

全事件发生时的联防联控能力。

重视涉密信息管理

公司不断健全涉密信息保护管理体系，做好保密管理制度的执行监督，持续开展保密宣传教育，禁止任何窃取、探听或违规使用涉密信息的行为。员工妥善保管、使用与工作有关的资料和信息，严格按照公司相关规定限制信息范围，签订保密协议或

承诺，不违规通过非涉密载体处理、传输涉密信息，避免在公共场所和私人交往中谈论涉密信息，避免在公开发表的文章及接受媒体采访时泄露涉密信息，发现泄密事件及隐患，及时报告或制止，并采取有效补救措施。

涉密信息管理		
指 标	单位	具体数据
数据安全事件涉及的具体金额	万元	0
客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元	0
违反数据泄露/客户信息泄露事件相关法律法规造成的损失	万元	0
涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	件	0

重视信息收集与保护

公司遵循合法、正当和必要的原则收集、使用和处理个人信息，采取谨慎措施保护信息安全，严格禁止非法加工、传输、买卖、提供或公开所收集的信息。依法依规保护客户、供应商及合作伙伴的商

业秘密，不以盗窃、贿赂、欺诈、胁迫、电子侵入或者其他不正当手段获取他人商业秘密，不违规披露、使用或者允许他人使用已掌握的他人商业秘密，也不教唆、引诱、帮助他人实施。



以“正”赋能 共同治理

作为宁夏最早的主板上市公司,公司按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》及相关法律法规和现代企业制度的要求,依法设立了股东会、董事会、监事会、经理层,董事会下设5个专门委员会,建立和完善内部管理机构,保证依法合规开展生产经营活动。在较为健全完善的法人治理制度体系下,保证各项制度得以实施,经营管理更加规范,运营风险有效控制。



一、党建引领

公司深入学习贯彻习近平总书记考察宁夏重要讲话精神和党的二十届三中全会精神，扎实开展党纪学习教育，推进党建与中心工作深度融合，不断增强党组织政治功能和组织功能。持之以恒抓全面从严治党，坚定不移整治形式主义为基层减负，营造了良好政治生态。

加强党的建设

坚持和加强党的全面领导，一体推进习近平总书记考察宁夏重要讲话精神落实落地，党委理论学习中心组“五学模式”典型经验受到宁夏党委高度肯定。开展学习贯彻落实党的二十届三中全会精神大学习、大讨论、大调研，结合公司实际制定

贯彻落实意见。深入开展党支部攻坚竞赛行动，深入推进“疆煤出区大通道党建赋能”专项行动，党支部政治功能、组织功能持续提升。纵深推进全面从严治党，完善责任、问题和问责“三个清单”，构建大监督管理体系，推动“四责”协同、一体落实。

案例 CASE

坚持守正创新 突出学以致用 打造党委理论学习中心组“示范班”

近年来，公司党委理论学习中心组坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，探索创新“原原本本真悟真学、设置专题研读研学、上下联动互鉴互学、创新形式深学活学、联系实践践行践学”的“五学模式”，有力推动中心组学习制度化规范化建设，有力促进用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

◎原原本本真悟真学，学出绝对忠诚的新境界

把旗帜鲜明讲政治贯穿中心组学习全程。**严标准把握总体要求。**严格落实“第一议题”，牢记“国之大者”、立足“企之要者”，厚植学习的政治底蕴，充分体现党中央精神和要求，使讲政治从外部要求转化为内在主动。党委书记亲自抓、负总责，审定学习方案，实施挂图作战，带头谈体会、谈思路、谈举措，扎实履行“班长”的导学、督学、促学职责。**明主题掌握看家本领。**以习近平新时代中国特色社会主义思想为“纲”，划分若干专题，结合公司当前和今后一个时期的发展思路、重点任务，注意区分政治学习与业务学习，深刻把握中心组学习的思想理论特色，精准制定学习计划，分阶段压茬推进。对接开展主题教育、党纪教育，及时调整补充，确保学习主题鲜明、结合实践紧密，力争通过一次学习、弄通一方面理论、形成一批成果。**读原著感悟思想伟力。**突出“干什么、就学什么”，系统学习习近平总书记关于国有企业、能源行业的重要论述精神和习近平总书记视察宁夏重要讲话指示批示精神，掌握“必读篇”“宁夏篇”“能源篇”的科学体系、内在联系、实践要求。在公司改革转型关键时期，遵循绿色低碳的主线，筑牢能源供应的底线，守好安全环保的红线，坚决扛起能源供应压舱石的职责使命。

案例 CASE

◎设置专题研读研学，学出勇开新局的新思路

体系把握、寻幽入微，切实提高学习质效。**在系统研学中升华理论认知。**强化个人自学“预热”、集体学习“加热”、集中研讨“升温”的学习过程，领学人带着预习成果和实践思考，一边领学，一边谈个人体会，提出破题解疑的观点方法，“学中研”“研中学”，增进对党的创新理论的“四个认同”。**在深度调研中立起学习靶向。**把大兴调研同中心组学习紧密结合，研究真问题，真研究问题，用“头脑风暴”激发“强企思路”，运用调研成果增强学习针对性。**在反复研讨中厘清工作思路。**采取“重点发言+双随机”的学习交流机制，在领学人领学和中心组成员发言后，党委书记逐一点评并随机抽点其他同志交流体会，变“一人讲”为“大家谈”，2024年，中心组开展交流研讨11次、个人重点发言三十余人次，实现学理论、出思路、转观念、议大事相贯通。

◎上下联动互鉴互学，学出团结奋斗的新合力

坚持以上率下，抓好“一班人”、带动“一层人”、影响“一批人”。**逐级示范抓带动。**把“不照本宣科、不照搬照抄、不临时突击、不大而化之”的“四不”要求，作为“硬”规矩，将中心组交流研讨和调查研究成果汇编成册印发基层，主动接受群众监督，按月向基层下发理论学习的提纲，以中心组先学一步，带动基层党支部学深一层。**共同交流抓互动。**以公司“7205”蒸汽机车为基础，打造爱国主义示范基地，中心组成员落实基层联系点制度，深入基层指导党建工作。组织全公司中层以上干部，在生产一线召开中心组（扩大）学习会，树目标靶、立军令状，及时统一思想意志行动。**双向评学抓促动。**对照全面从严治党“三个清单”，将中心组学习作为政治巡察、党建工作责任制考评、党组织书记述职评议的重要内容，作为“四个融入”抓党建的工作措施，总结特色亮点，通报存在问题。把脉基层实际，建立差异化学习机制，避免上下一般粗，增强学习吸引力和基层主动性。

◎创新形式深学活学，学出争创样板的新状态

综合运用资源力量，创新学习手段。**通过信息网络增强学习智慧力。**利用电子平台开展“无纸化”学习，观看视频资料，引导学网、懂网、用网。在公司内外网、《西部创业》报、微信公众号刊发中心组学习成果、个人学习体会，运用“学习强国”和权威官网开展线上学习，实现随时随身学。**通过深情讲述增强学习亲和力。**坚持以“大众话”促“大众化”，公司党委书记带头旁听子公司中心组学习，采取“书记讲给书记听”的形式，辅导基层抓好中心组学习。召开公司全国优秀共青团员、全国五一巾帼标兵岗、“两优一先”、抗洪救灾优秀共产党员等先进表彰大会，先进集体和个人宣讲事迹，中心组成员作总结、提要求、鼓干劲，拉近管理对象的趋近力量，增强沟通心灵的吸引力量。**通过沉浸体验增强学习穿透力。**将学习搬到会场之外，在宁东铁路电气化项目工地，传达学习自治区党委全会精神，对优化交通运输结构、发展集装箱绿色运输作出安排部署，用党的创新理论解决关键领域突出问题。巩固党史学习教育成果，参观六盘山红军长征纪念馆、宁夏工委纪念馆，在“社会主义是干出来的”教育基地，老职工讲述公司艰苦奋斗历程，学习的感染力和引领力不断增强。

联系实际践行践学，学出打造一流的新成效

坚持以学思想打头、以建新功落脚点。**将理论深度转化为政治高度**。中心组成员从战略上抓大势的政治能力不断提升，加大市场化整合重组力度，坚持以企业为主体、市场化为手段，突出铁路运输主业、聚焦保障能源供应主责，更加注重做强和做专，服务国家战略的能力不断增强。公司“大学习大讨论大宣传大实践”的经验作法被自治区活动简报刊发推广，党建工作经验在“全区国有企业党建工作会议”上作交流，三项制度改革做法被自治区党委组织部列为激励干部担当作为典型案例并在宁夏组工网刊发。**将示范引领转化为基层实干**。党的创新理论进支部、进车间、进班组，基层党建品牌和党员先锋队创建取得突破，“对标一流”行动、全面预算管理、科技创新、薪酬改革等工作按下了“快进键”。在主题教育中，党员职工响应“建新功”要求，奋战决战，多次刷新单日运量纪录。将学习成果转化为发展硕果。充分运用学习成果推动工作，高起点、高标准、超预期加快推动宁东铁路电气化建设，上沟湾物流园区顺利开启罐式集装箱不落地、货物自管廊直达厂区的“绿色零碳”运输新模式。旗下全资子公司宁东铁路、西创运通双双入选“全国商贸物流重点联系企业”和“国家4A级物流企业”。公司ESG报告连续两年被权威评级机构Wind(万得)评为A级，主要经济指标连续多年持续高位运行。



★ 2024年4月29日至30日，公司党委举办党纪学习教育读书班，紧扣“学纪、知纪、明纪、守纪”目标，采取原文领学与对照解读相结合、集体学习与个人自学相结合、交流发言与领导点评相结合、正面引导与反面警示相结合、学思践悟与对照检视相结合的“五个结合”学习法，学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》，进一步强化纪律意识、加强自我约束、提高免疫能力，为加快建设一流现代物流企业提供有力政治保障。



★ 2024年7月17日，宁东铁路机辆段车辆运用车间党支部与国能宁夏煤业财务部党支部联合开展了“互学互促发展 踔厉奋发建新功”主题党日活动，前往宁东铁路古窑子生产基地生产调度中心、安全管控中心参观，了解铁路运输调度工作及安全管理工作，在党旗下重温入党誓词，合唱革命歌曲，选派代表开展党纪学习教育知识竞赛。



★ 为进一步深化落实党建工作责任制，推动各级党组织履行管党治党责任，2025年1月13日，公司召开2024年度党建工作责任制暨党组织书记抓党建工作述职评议考核会，3位直属党组织书记逐一述职，公司党委主要负责人点评讲话，领导班子成员、总助级人员、各基层党组织书记和部分党员群众代表参加会议。

加强纪律建设

建立健全党风廉政建设责任制，逐级签订责任书，明确各级党组织和领导干部的党风廉政建设责任。全年召开警示教育大会2场、组织集体观看警示教育片3次、开展廉洁专题讲座，受教育党员干部超600人次，进一步提高党员干部的纪律意识和规矩意识。对公司内部发生的违纪违法案

例进行深入剖析，下发典型案例通报，以案为鉴、以案促改，切实增强党员干部的廉洁自律意识和拒腐防变能力。围绕查办案件中发现的突出问题、管理漏洞下发纪律检查建议书和监察建议书，切实发挥监督检查和纪律约束作用，做好案件查办“后半篇文章”。

数读·2024

召开警示教育大会2场 组织集体观看警示教育片3次
开展廉洁专题讲座，受教育党员干部超600人次



★ 2024年11月5日，公司召开“以案为鉴、以案促改”警示教育大会，150余名党员干部职工参会。会上集中观看了警示教育片，通报了有关典型案例，同时对公司纪委制定下发的相关制度进行了解读宣贯。持续推动党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展，认真落实上级纪检监察部门关于推进以案促改制度化常态化部署要求，聚焦存在的突出问题和查处的典型案例，教育引导公司党员干部职工知敬畏、存戒惧、守底线，筑牢拒腐防变的思想防线。

★ 2024年5月30日，公司领导、中高层管理人员和关键岗位人员前往石嘴山监狱开展警示教育。通过参观罪犯技能培训基地、监狱仓储物流中心、特勤处突中心，观看警示教育视频，亲身感受服刑人员在高墙内的生产、生活和学习情况，让全体党员干部感受到违法犯罪给个人、家庭和社会带来的严重危害。



★ 2024年5月30日，宁东铁路举办党纪学习教育知识竞赛，各级党组织书记、副书记、委员和专兼职党务干部、党员代表70余人观看了现场竞赛，共学党史党规党纪。宁东铁路4个党总支、2个直属党支部择优选拔18名党员，组成6支代表队同场竞技，通过“游刃有余”必答题、“先声夺人”抢答题、“成竹在胸”挑战题等多个环节，以填空、单选、多选、判断、简答等多种形式，重点围绕习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神、《中国共产党纪律处分条例》以及党规党纪等内容进行精彩对决。

加强工会建设

践行以人民为中心的发展思想，修订印发《工会经费慰问管理办法》，进一步加强工会经费管理，充分发挥公司工会关心职工、服务职工的作用。组织召开公司一届六次职代会，开展职工代表、职工监事、工会副主席补选，健全组织机构。广泛开展“社会主义是干出来的”岗位建功行动，巩

固扩大“刘永平创新工作室”影响力，鼓励带动全公司“五小”创新。隆重召开公司防汛抢险总结表彰大会，选树防汛抢险先进集体和先进个人，弘扬防汛抢险精神。通过“走进榜样”“榜 YOUNG 力量”等专题宣传，浓墨重彩讲好实干奉献、拼搏奋斗故事。



2024年1月24日，公司隆重召开职工代表大会暨2025年工作会议，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届三中全会及中央经济工作会议精神，总结2024年工作，深入分析研判形势，安排当前和今后一个时期重点任务，进一步动员公司上下坚定信心、砥砺前行，全面抓好今年各项工作，为加快建设一流现代物流企业而努力拼搏。



2024年5月31日，自治区举办全国和谐劳动关系创建工作先进事迹宣讲活动，西部创业等三家和谐示范企业作了创建工作经验交流，全区各级人社系统干部及广大企业职工7万余人通过宁夏人社微信公众号、抖音号等直播平台在线观看，增强了公司影响力和美誉度。



2024年9月29日，公司隆重召开防汛抢险总结表彰大会，为受表彰的先进集体和先进个人代表颁奖并交流发言。2024年汛期，宁东铁路沿线发生严重汛情，特别是8月24日，沿线局部出现220毫米以上特大暴雨，降雨强度突破历史极值，不同程度发生水漫道床、路基溜坍等水害险情，多个区间中断行车。经过各级各部门数个昼夜的连续奋战，实现了“零死亡”“零受伤”的“双零”目标，夺取了防汛抢险的重大阶段性胜利，保障了铁路运输大动脉安全畅通。

加强团的建设

常态化抓好“青年大学习”、团组织“第一议题”等有效落实。充分发挥典型引领示范带动作用，隆重召开共青团和青年工作表彰大会，表彰2个先进集体和24名先进个人，4名青年职工分享交流青春故事，1人获评自治区“我们身边的好青年”，持续带动广大团员青年爱岗敬业、实干担当。成

立公司青年创客联盟，通过联合开展科技创新座谈会等模式拓宽创新视野，广泛开展职工技能比武、技能竞赛选拔，举办“安全生产·青年当先”青年演说大赛，召开青年座谈会4场次，青年工作品牌不断擦亮，青年成长生态不断向好。

为深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，纵深推进安全生产月各项活动，进一步引导青年职工提升安全意识和安全技能，更好发挥青年员工在安全生产中的生力军和突击队作用，公司团委围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，于2024年6月21日举办“安全生产·青年先行”青年演说大赛。青年选手们结合自身工作成长经历讲述安全生产的重要性，以深刻的事实案例分析安全生产事故的原因与教训，从对岗位工作思考的角度出发提出安全管理思路和建议，充分展示西部创业青年责任与担当。



2024年4月26日，公司团委在宁东铁路召开“‘青’诉心声成长，凝‘青’聚力建新功团员青年座谈会”，7名团员青年代表畅谈岗位经历、学习收获和成长感悟，从不同层面、不同角度提出了所面临的困惑和问题，并积极为公司高质量发展建言献策，展示团员青年青春风貌，激励广大团组织和团员青年在一流现代物流企业建设中挺膺担当。



2024年12月27日，公司团委组织召开“青年创客联盟成立大会暨青年科技创新座谈会”，深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新和青年工作的重要论述，贯彻落实公司党委关于科技创新工作部署，进一步激发青年创新热情，集聚青年智慧力量，引领团员青年立足岗位、敢于突破、勇于创新。青年创客联盟是公司团委立足自身职能作用，持续加强青年创新创效工作，不断提升团委组织力、引领力、服务力的重要抓手。联盟聘请公司3个创新工作室负责人为技术顾问，按车务、车辆、机车、通信、信号、工务分为6个创客小组，以解决实际问题为出发点，组织开展创新交流、专题研讨、技术攻关等活动，全方位搭建青年技术交流平台，推动创新研发和成果转化。



二、公司治理

公司建立“党委领导核心、股东会行使所有者权力、董事会战略决策、监事会依法监督、经理层规范经营”的治理体系，明确各自的职责权限，并建立和完善内部管理机构，各部门及员工各负其责、相互配合、相互制约，保证生产经营活动有序进行。

完善治理制度

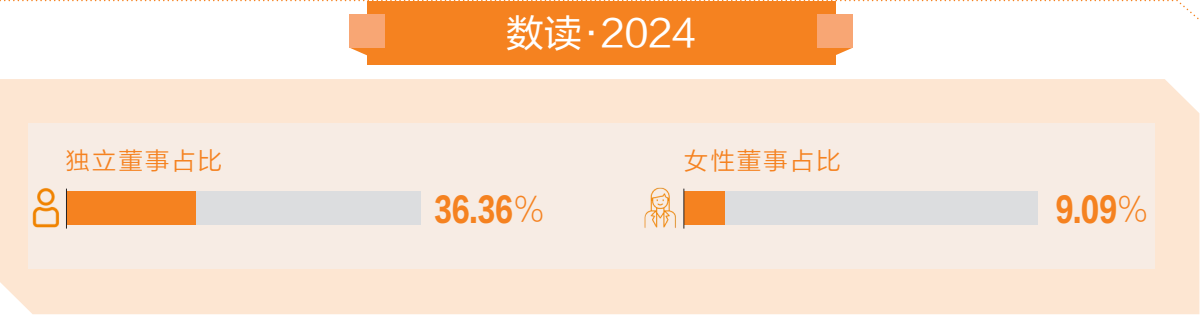
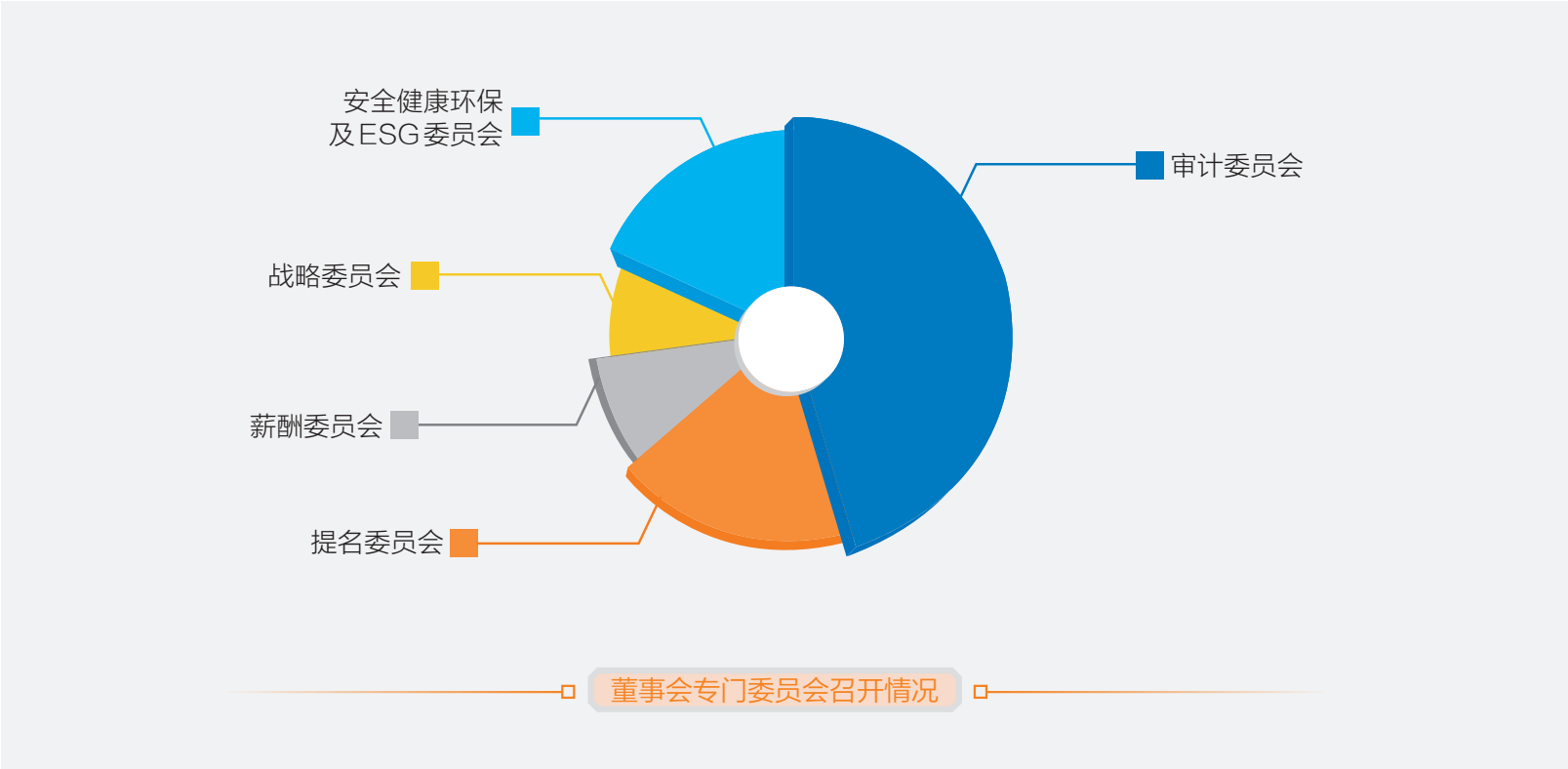
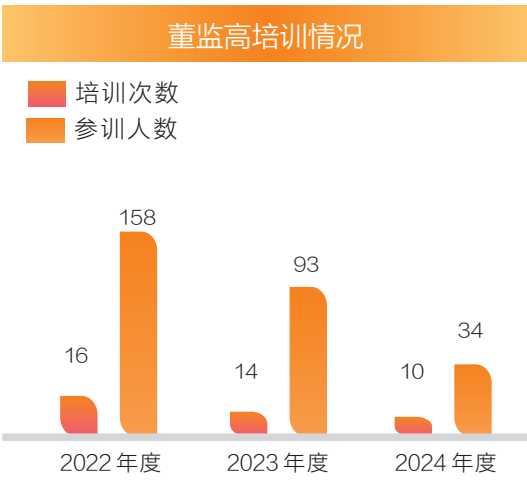
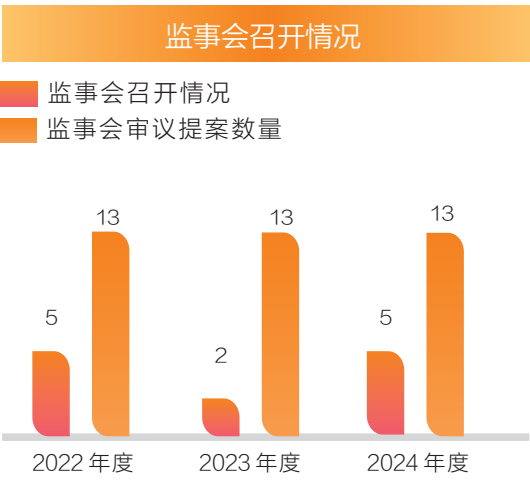
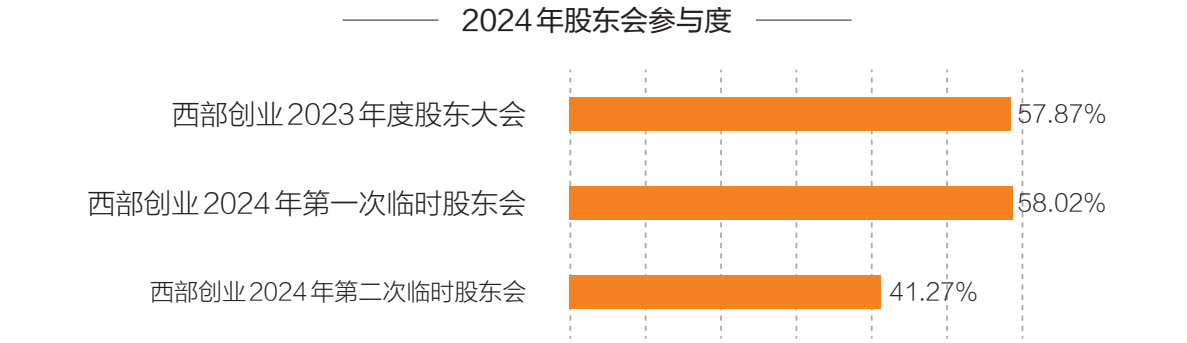
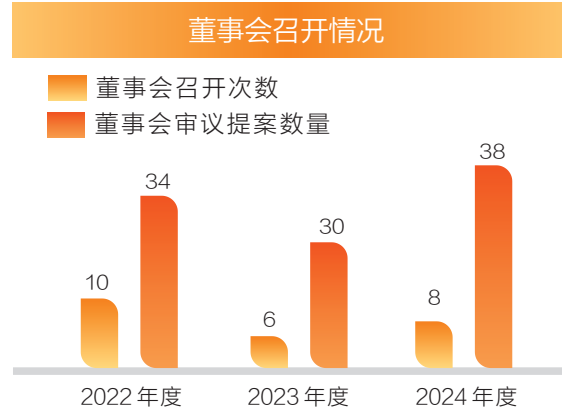
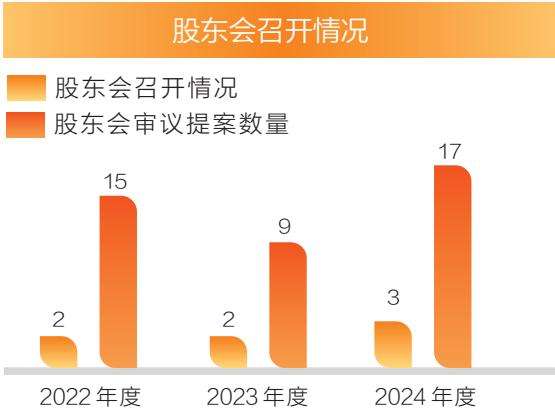
根据上市公司监管制度修订情况，结合公司实际，修改完善《章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》

《董事会薪酬与考核委员会工作细则》。根据《上市公司独立董事管理办法》，及时修改《独立董事制度》及相关制度条款；通过制度建设，夯实公司治理基础。

规范运行

公司股东会均采用现场表决与网络投票相结合的方式召开，充分考虑召开时间、地点和方式，所有审议事项提前对外披露，为股东特别是中小股东参会提供便利，提高中小股东的参与度。董事、监事拥有企业管理、财务管理、铁路运输、法律以及

投融资等不同专业背景及工作经验，能充分发挥各自特长，保证董事会决策的专业性与科学性。董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核、安全健康环保及 ESG 委员会五个专门委员会，相关提案事前提交专门委员会审议通过后提交董事会审议。



案例 CASE



2024年3月15日和3月19日，公司分别在宁东铁路、公司总部组织了两场新《公司法》修订解读专题培训，公司领导、独立董事、高级管理人员、中高层管理人员和子公司班子成员等近百人参加培训。培训特邀国浩律师（银川）事务所主任，围绕新《公司法》的修订背景，通过新旧法条对比，从资本制度的变革、公司治理及股东权利保护、股东及董监高责任、股权转让规则的变化、财务会计制度和增减资、公司解散和清算等6个方面，对《公司法》修订要点进行了全面、细致、生动地解读，为正确理解、运用新《公司法》提供了专业指导。

构建风控体系

公司建立内控、风险、合规“三位一体”内控风险管理体系，成立内控风险管理体系建设领导小组，研究制定《内控风险管理体系建设方案》，明确优化路径与方向。修订完善《内控风险管理实施办法》，为体系建设提供制度保障。初步建立风险类别和业务框架、评价标准、风险预警指标

库。聘请中介机构全面诊断公司内控现状，针对性查漏补缺，进一步完善设计成果。配套出台《审计风控评分细则》，细化评分标准，严格把关兑现。开展年度、季度重大经营风险动态监控及评估工作，全年未发生重大经营风险事件，风险可控。



三、法治合规

公司坚持以习近平法治思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神以及二十届三中全会精神，全面落实法治国企建设工作要求，持续健全合规管理体系。通过建立健全工作机制、强化制度建设、压实管理责任，加强队伍建设等方式，法治能力持续增强，合规经营水平显著提升。

全面落实法治国企建设

公司全面贯彻落实法治国企建设各项工作要求，坚持党委对法治建设工作的全面领导，由董事会战略委员会统筹谋划公司法治建设，协调合规管理工作。以《合规管理办法》《法治国企建设实施方案》为基础，制定《2024年法治合规工作要点》

《依法治企考核评价管理办法》，进一步明确了合规管理基本原则、重点业务和要求等内容。确保法治合规建设工作与公司经营发展同部署、同推进、同督促、同考核。



深入推进合规建设

公司坚持重大经营决策涉法事项合法合规性前置审查，确保议题的合法性和合规性。坚持合同审核全覆盖，制度审核全覆盖，坚持重点合规领域全流程参与。坚持定期进行风险排查，依据《依

法治企考核评价管理办法》相关要求，对子公司的法治国企建设、合规管理、规章制度管理、普法宣传、诉讼案件管理等方面进行了全面梳理排查。

加强规章制度管理

完善规章制度管理体系，规范规章制度的“废改立”，夯实制度管理基础。全面启动制度修订，规范制度修订要求，加强制度审核，对制定和修订

的制度进行合法合规性审核，确保规章制度依法合规，提高制度的适用性。

妥善化解各类纠纷

坚持风险事件早介入，对生产经营过程中发生的合同纠纷、重大事项法律咨询等提早介入，出具法律建议、风险提示函，与外聘法律顾问召开专题会议，对存在的风险及早研判，采取预防措施。对招标项目的相关文件进行审核，形成招投

标过程中典型案例，引导员工从实际案例中汲取经验教训，增强法治观念。针对历史遗留问题，全力沟通，上下联动，全力收集证据，做好答辩准备，积极参与庭审，切实维护公司利益。



2024年2月20日，宁东铁路电气化建设项目部开展“以案为鉴、以案促改、以案促治”警示教育活动，邀请宁夏国际招标咨询公司总工程师陈剑及西创宁东铁路相关业务管理人员，讲解招标采购活动合规管理及廉洁从业风险防范。

强化普法依法治理

严格按照公司《第八个五年法治宣传教育实施方案》《八五普法后两年实施方案》的部署，精心策划并组织了多场普法主题宣传活动。强化领导干部普法宣传，增强领导干部运用法治思维解决问题和开展工作的能力。突出重点领域普法宣传，举办《公司法》《民法典合同编》《安全生产法》《宪法》《数据安全法》等专题培训，组织民法典专题法律知识测试，有效提升了员工的法律意识和知识水平。积极组织员工参加公司外部的专业培训、会议活动，不断拓宽视野，增强法治团队建设及专业人员的学习能力和知识储备。



四、员工

公司坚持以新时代党的组织路线为指导，认真贯彻落实选人用人相关制度规定，充分发挥公司党委在干部选拔任用工作中的领导作用，持续加强员工的发现、培养、选拔、使用，努力为公司发展提供高素质的员工队伍。

坚持正确的选人用人导向

及时修改《干部选拔任用工作办法》《干部选拔任用全程纪实办法(试行)》《领导人员能上能下管理办法(试行)》等制度，进一步规范员工选拔任用的动议提名、民主推荐、组织考察、会议研究、任职管理等工作程序，明确员工选拔任用全程纪实工作要求，强化选人用人制度保证。成立人事工作领导小组，明确人员构成和工作职责，加强

对干部选拔任用工作的领导。持续增强员工的挂职、交流、轮岗等工作力度，积极为员工成长创造条件。牢固树立重视基层、重视一线理念，在人才库入库、干部推荐、评先评优等方面突出政治标准，坚持向一线倾斜，努力形成干部埋头苦干、业绩群众公认、进步组织考虑的良好氛围，不断激发员工想事干事工作热情。

持续加强人才梯队建设

公司紧紧围绕建设高素质员工队伍目标，按照“用好70后、选好80后、育好90后”的人才梯队建设要求，在岗位安排上统筹考虑年龄、经历、专长等多方面因素，努力做到经验能力互补、性格气质相容，用好各年龄段既有员工。充分发挥传帮带作用，将年富力强、实绩突出的员工用在关键、吃劲岗位，给任务、压担子，提升员工处理复

杂工作的能力水平，制定优秀年轻人才选拔培养方案，及时补充优化年轻人才库，做好年轻人才出入库记录，积极为年轻员工提供培训锻炼、交流成长机会。2024年通过校园招聘、系统内选调等方式引进大学毕业生89人、专业技术人员9人，员工队伍年龄结构、专业结构得到进一步优化。

数读·2024

2024年引进大学毕业生 **89** 人 专业技术人员 **9** 人



2024年4月13日，公司赴山西省晋中市山西能源学院参加山西省2024年高校毕业生就业服务专场招聘暨“职引未来—2024年全国大中城市巡回招聘山西站”活动，开展2024年春季校园招聘工作。计划面向全国普通高等院校毕业生招聘电力工、信号工等11个工作岗位，共计61人。

从严抓好监督管理考核

坚持常态化做好监督管理，认真落实领导干部个人事项报告填报、职工违规经商办企业问题专项整治整改等监督管理工作，注重抓早、抓小、抓苗头、抓经常。制定《构建党风廉政建设和反腐败大监督工作体系实施办法》《特约党风监督员工作办法（试行）》，明确监督职责，拓展监督范围，

充实监督力量。印发《本部及子公司领导班子和领导人员综合考核评价办法》《领导人员能上能下管理办法（试行）》《受党纪政务处分分子公司领导班子成员薪酬扣减实施细则（试行）》等制度，通过监督考核倒逼干部主动担当作为，着力解决干部不履职、不尽职、不称职等问题。

案例 CASE



2024年11月6日，公司纪委召开特约党风监督员工作座谈会，10名特约党风监督员结合自身履行党风监督员工作职责进行了交流发言，提出意见建议。

2024年，公司聘请10名特约党风监督员，推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸，推动党纪学习教育走深走实，进一步发挥基层监督和宣传教育作用，将监督“触角”延伸到基层，实现监督全覆盖。

强化员工教育培训

公司将学习贯彻党的二十届三中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神以及习近平总书记3次考察宁夏重要讲话指示精神作为首要政治任务，坚持理论学习中心组学习与部门学习相结合、集中培训和员工自学相结合，组织管理人员参加集中轮训和专题读书班，组织开展贯彻落实

三中全会精神“大学习、大讨论、大调研”活动，营造了浓厚的学习氛围。完成年度重点培训项目14项，累计参训125人次，树立按需培训理念，突出岗位需求，精确选调培训对象，加强员工培训情况的登记、反馈，加强对培训精细化管理，帮助各级员工提升政治站位、增强专业素养、培养管理能力。

案例 CASE



宁东铁路机辆段机车运用车间针对电气化局自轮运转设备班组施工任务繁忙、集中培训难以开展等问题，一改往日传统培训方式，把培训课堂“搬到”作业现场，充分利用开工前15分钟和收工后15分钟，由车间安全副主任、教育指导对作业时容易出现的问题、操作要领和注意事项等进行现场培训，将理论学习和现场实训相结合，做到有职工的地方就有课堂。



2024年4月9日，公司举办科技创新专题讲座，中科优信咨询集团资深工程师围绕企业研发体系标准化建设和科技创新最新优税政策解读开展，涉及研发工作的重要意义、研发项目的多种形式、研发过程的规范管理、研发费用归集和科技创新最新优税政策解读等。参会人员就项目立项、研发活动界定、研发费用归集等过程中的相关问题踊跃提问，专家老师一一解答，现场学习交流氛围热烈。



自2024年1月起，宁东铁路机辆段每周三定期举办管理人员“周三课堂”。坚持管理人员带头、技术员以上全员人员参与的原则，树立“学习是管理人员能力提升的养分”理念，努力把“周三课堂”打造成阵地化、矩阵式研学品牌和靓丽名片，为管理人员能力提升持续注入新动能。

保障基本权益



● 合规雇佣

公司坚持尊重和保障人权，践行平等雇佣，坚决抵制任何形式的歧视行为。员工的招聘与录用、劳动关系的建立与解除、员工的调配与退出等，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规和自治区有关规定，

不存在违法雇佣童工或强制劳动的情形。公司依法依规为全体员工缴纳“五险一金”，建立企业年金、补充医疗保险制度，依法保护员工隐私，员工享有健康体检、防暑降温、冬季采暖费等福利待遇。



● 合法休假

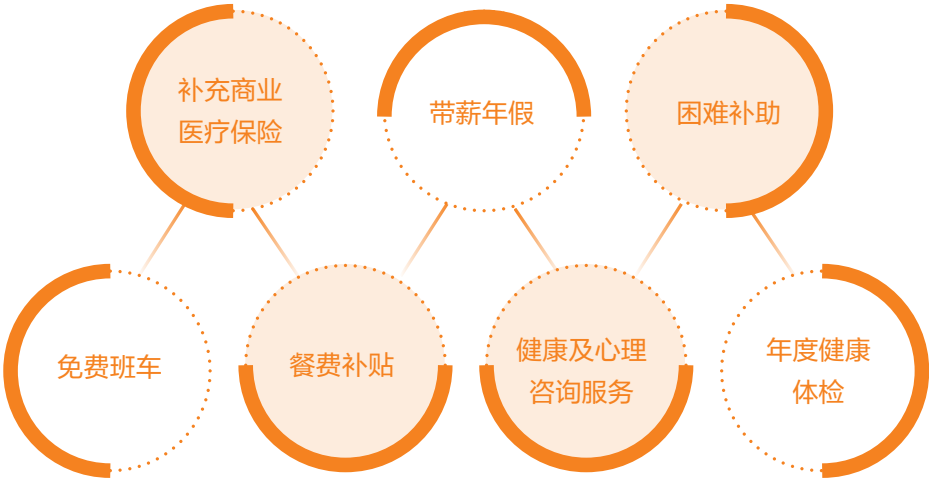
制定《员工考勤管理办法》，根据工作需要或岗位实际，实行标准工时工作制、综合计算工时工作制和不定工时工作制。员工依法享受国家和自治区规定的假期，女性员工

权益得到切实保障，按规定享有年休假、病假、事假、婚假、丧假、产假、探亲假、工伤假、育儿假、子女护理假等假期。



● 合理分配

公司实行以岗位为基础，与贡献、绩效和效益挂钩的差异化薪酬制度，按岗变薪变动态管理，员工薪酬包括：固定薪酬、浮动薪酬、津贴补贴、保险福利等。完善收入分配调控机制，合理控制人工成本增长，促进实现共同富裕。2024年，制订总部全员、子公司领导班子正职绩效考核结果和专项奖励兑现方案，持续加强公司督办事项考核力度，以考核工作促进工作提质增效。



平衡工作生活

公司积极倡导“快乐工作，健康生活”的企业文化，工会定期组织健步走、趣味运动会、篮球、乒乓球、相亲等文体活动，以丰富员工的业余生活。同时，公司还定期组织职工亚健康诊疗服务，针对颈椎病、腰椎病等问题提供中医诊疗，助力员工保持良好的身体状态。

案例 CASE



五、资产与财务管理

公司严格遵守财务、税务、资产管理法律法规和监管要求及公司制度，落实生产经营目标，加强预算管理，积极推进增收节支降本增效，保障资产和资源得到合理、高效的利用，着力推动高质量发展。

正确使用和保护公司资产

公司加强业财互联互动，按照固定资产清查流程，组织开展固定资产清查，确保产权清晰，强化管理，防止资产流失。修订完善《研发项目经费使用管理办法》《安全生产费用提取和使用管理办法》等7项制度，使财务管理更加规范化和制度化。从有利于公司发展的角度使用和处置资产，

避免浪费、毁损和误用，保护资产不被偷盗和侵权。员工未经批准和授权，不得擅自销售、转让或以其他方式处置公司资产，不将公司资产用于私人用途；发现任何侵害、侵占公司资产的行为或风险，及时报告或制止。

严格执行财税制度

公司会计记录及财务报告符合法律法规、会计准则和信息披露要求，数据真实、准确、完整、及时，不隐瞒、伪造、篡改有关财务记录，或者编造、提供虚假财务报告及相关信息。严格履行各项流程

的审查、审批程序，妥善保存财务票据及相关审批文件，力求财务账册和资料完整、准确，按规定建立和保存会计档案，依法履行纳税义务和税收代扣代缴义务。



增收节支降本增效

公司深入贯彻党的二十大精神以及习近平总书记视察宁夏重要指示批示精神，以对标管理提升为抓手，以“增收节支降耗降费”为主线，积极应对市场变化，全力提质增效，强化内部管理，抓基

础、抓细节、抓落实，在年度预算的基础上，再挖潜、再降耗、再提质、再增效，从增收创效、降本增效两方面制定细化措施，加强考核、保障落实，推动竞争能力进一步增强、经营管理水平有效提升。

加强预算管理

公司根据自身业务特点和财务管理需求，基于“用友”标准产品二次开发预算系统，集成预算编制、预算审核、预算调整等多个环节，完成年度预算初稿编制，使各部门高效协同、主动作为，降低

信息沟通成本，及时调整预算方案，真正做到全流程、全方位的预算管理，达到了业务、经营、财务数据联动的目的，从而更好地掌握财务状况和资金流向，确保公司稳健发展。

案例 CASE



2024年9月19日，公司召开全面预算系统上线培训暨2025年预算编制启动会，邀请用友公司项目经理就全面预算管理系统的功能模块、操作流程及实际应用进行了解读和说明，对全面预算系统的试运行工作进行详细安排。

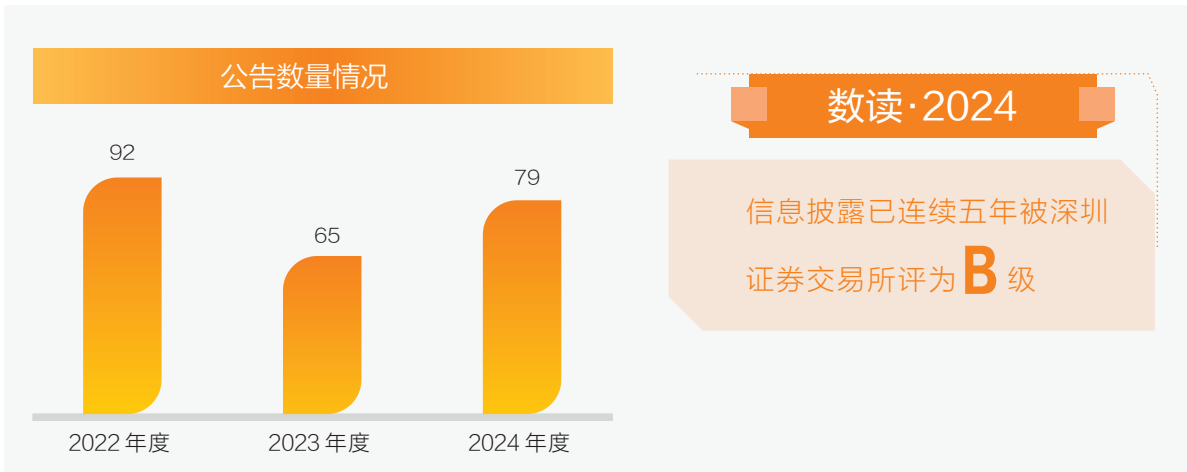
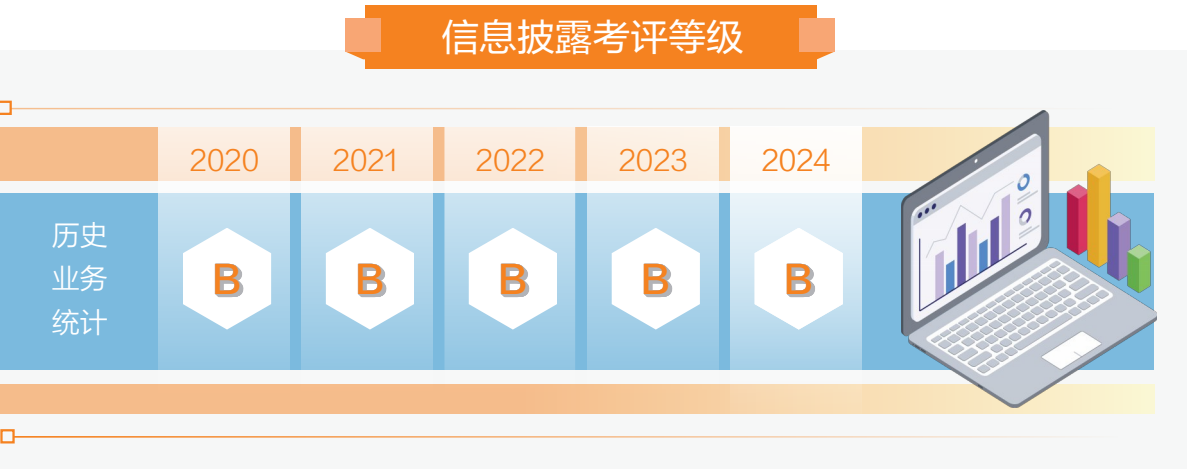
公司全面预算管理系统历经需求调研、方案设计，系统搭建、测试调试，培训推广、持续优化等准备工作，目前已正式上线试用。该系统是公司自主设计，体现地方铁路运营特色、满足业财融合管理需求的信息化系统，标志着公司预算管理进入了信息化、智能化的新阶段。

六、投资者关系管理

投资者关系管理是上市公司树立良好形象的“第一窗口”。公司始终秉承对投资者负责、对社会负责的态度，立足铁路运输行业特性和自身实际，充分发挥投关“窗口”作用，主动加大投关投入，持续创新投关形式，构建“渠道建设-信息披露-治理优化-权益保护”工作机制。

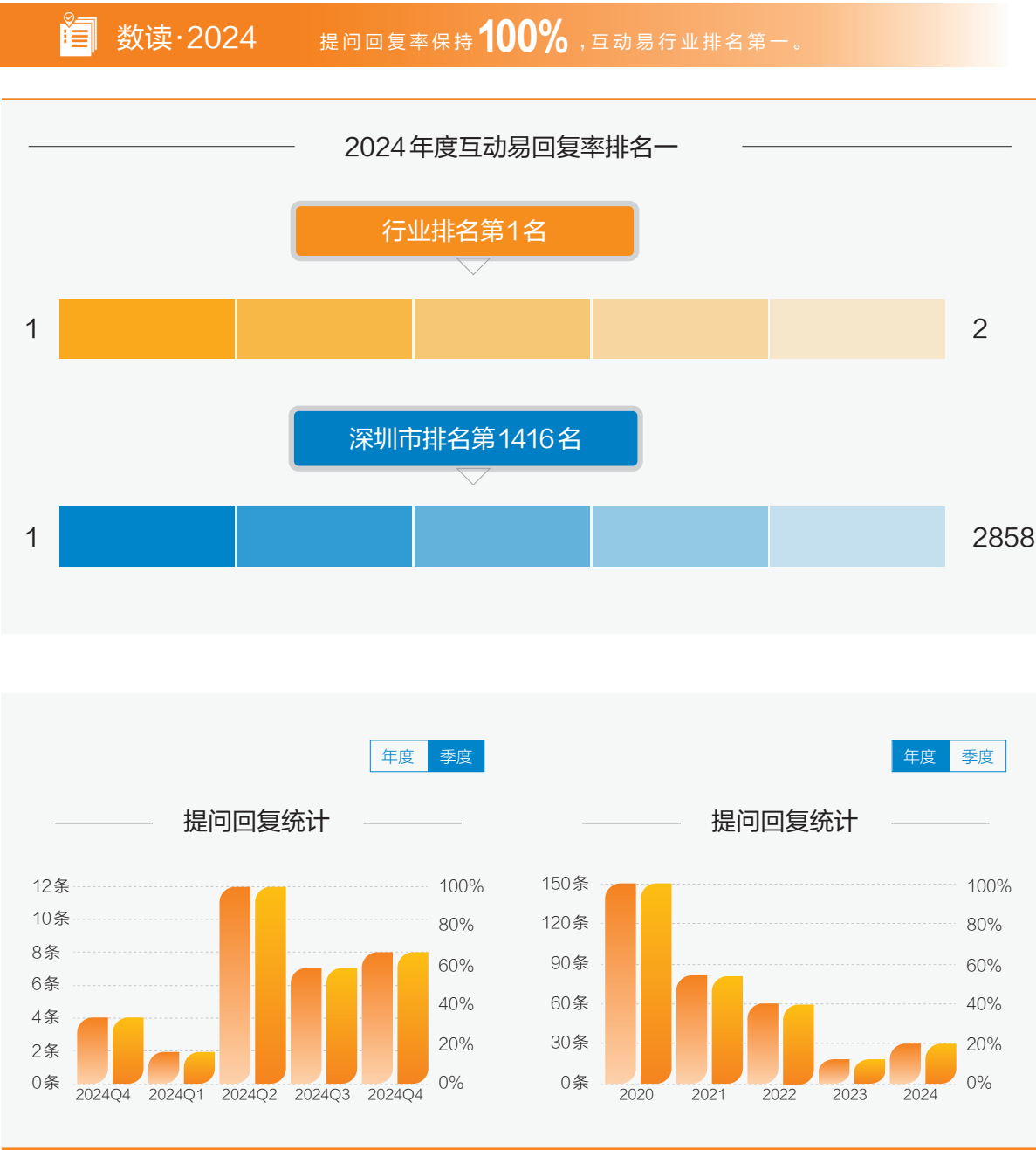
丰富披露内容形式

公司严格遵守监管规则，持续提升信息披露质量，建立覆盖全面、纵向到底的重大信息报送和对外披露管理体系，着力保证信息披露的真实、准确、完整、及时、公平，努力提升公司诚信公平公正的市场形象。在定期报告中，坚持用数据、图表等形式，客观、直观、美观地分析公司所处的行业格局，主动提示面临的风险及应对措施，临时公告坚持一致性，避免选择性披露。积极运用数字化手段展示公司发展亮点，在公司官网、微信公众号推出“一图读懂”系列，以更加通俗、更加直观的形式，及时准确最大限度满足投资者的信息需要，努力增进投资者价值投资的信心。公司2024年披露公告及附件79份。



投资者沟通

公司董事会和管理层连续多年参加宁夏辖区上市公司投资者集体接待日活动，努力讲好公司故事，夯实投资者交流质量，提问回复率保持100%。自主筹备并召开2024年半年度报告业绩说明会，引入AI数字化手段，采用“数字人”解读，独立董事、高级管理人员与投资者进行了良好交流互动。及时整理市场关切问题，呈送公司董监高等参阅，使市场信息在公司内部充分流转，既能主动发挥纽带作用，传递公司愿景和价值理念，又在未来工作中将投资者意见合理转化，形成尊重投资者、回报投资者、保护投资者的良性交流机制。





2024年9月3日,公司通过“价值在线”路演平台,成功举办“西部创业2024年半年度业绩说明会”,本次业绩说明会路演页面被投资者访问222次,有18名投资者提问,累计观看时长超过3小时33分5秒,2名机构投资者进行了线上互动交流。独立董事、财务总监、董事会秘书就公司发展战略、业绩表现、技术创新、未来规划、股东回报等议题,与投资者进行了坦诚充分的沟通交流。

投资者保护

与投资者共成长,有效提高投资者自我保护能力,从源头维护投资者合法权益。2024年组织开展《股东来了》2024投资者权益知识竞赛活动,累计注册人数119人。积极响应监管要求,组织开展“3·15投资者保护教育活动”“5·15投资者

保护日”“打击非法集资”等主题宣传活动,在公司官网开设“投资者保护教育”专栏,引导投资者正确认识资本市场,坚持长期投资、价值投资、理性投资,助力市场长期稳定健康发展。

数读·2024

2024投资者权益知识竞赛活动,累计注册人数119人

七、反商业贿赂及反贪污

公司对商业贿赂和腐败行为“零容忍”。禁止员工为了获取不正当的业务优势或其他不道德的目的而承诺、提供或开展捐赠、赞助活动,禁止员工假借广告费、宣传费、咨询费等名义进行利益输送。禁止员工为了获取业务资源、竞争优势、发展机会或其他利益给予他人好处,禁止员工在商务活动中收受、索取他人好处,禁止在账外暗中给予回扣和佣金,禁止接受回扣、佣金等。

强化监督制约

加强日常管理监督,抓早抓小、防微杜渐、层层设防,全年对重大项目、重要工作部署开展监督检查17次,对2023年来采购招标“回头看”,加强对廉洁、合规风险进行主动预防、超前防范、化解风险、源头治理。紧扣“靠企吃企”问题易发多发

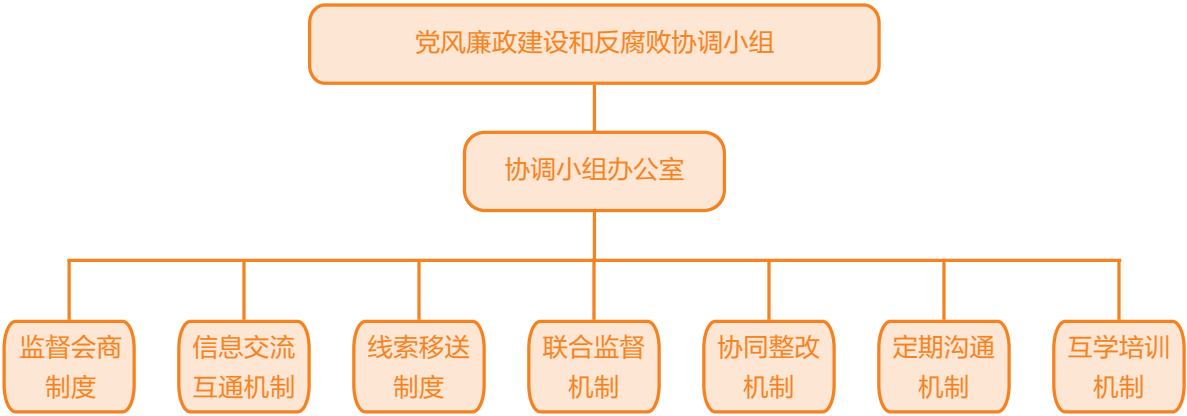
的重点环节和突出问题,下发《“靠企吃企”专项治理工作方案》、开展“以案促改促建促治”专项纠治,进一步强化风险防控。出台《特约党风监督员工作办法》,选聘10名特约党风监督员进一步拓展监督范围,延伸监督触角。

指 标	单位	数据
因公外出人员风险提示	人次	93
节日期间廉洁短信	条	1200
下发廉洁通知	次	4
参加廉洁讲座人数	人	118
观看警示教育片人数	人	118
前往监狱参加警示教育人数	人	76

健全长效机制

加强工作规范化、法治化、正规化建设,不断提高正风肃纪反腐能力,优化制度机制,搭建监督平台,提升管理水平。印发《构建党风廉政建设和反腐败大监督工作体系实施办法》,成立党风廉政建设和反腐败协调小组,进一步加强党内监督工作的领导,整合监督力量,推动监督工作协同

贯通。制定和完善《纪律检查建议管理办法》《党风廉政意见回复工作办法》《信访举报和问题线索管理及处置办法》等10项制度,规范执纪审查程序,完善监督工作流程,确保纪检工作有法可依、有章可循。



加强作风建设

紧盯违规收送礼品礼金问题，对顶风违纪行为露头就打，对隐形变异现象及时纠治，让职工群众真切感到正风反腐加力度、清风正气在身边。开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，狠抓精文减会硬杠杠硬要求的落实，挖享乐奢靡歪风背后的请托办事、利益输送等问题，对借助电商

平台、快递物流等手段“隔空”收送礼品礼金，妄图“瞒天过海”的行为进行严肃打击。以宁东铁路为试点，探索应用“码上监督”平台，及时办理职工投诉，回应职工诉求，解答职工疑问。同时，预警反馈基层存在的苗头性、倾向性问题，更好助力提升基层监督质效。

反腐败举报渠道

举报电话：0951-8792620（工作日时间，法定节假日除外）。

举报邮箱：xbcyjw@126.com

来信来访地址：宁夏银川市金凤区北京中路168号C座
宁夏西部创业实业股份有限公司纪委办公室

八、反不正当竞争

公司严格遵守适用的反不正当竞争法律法规，采取一系列措施和程序以防止、识别和应对虚假宣传、实施垄断行为、侵犯商业秘密等不正当竞争行为，自觉维护公平市场秩序。

不做虚假宣传

公司公平、公正、诚信、合法、合规开展经营活动，积极营造良好的商业环境，维护正常竞争秩序，坚决反对违背商业道德的市场交易行为。在商业宣传中，不对服务质量、业务状况、用户评价等作虚假

或者引人误解的广告或宣传，不欺骗或误导客户，不通过虚假交易等方式协助他人进行虚假宣传。2024年度未发生因不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚。

不损害他人商誉

公司坚持以高质量服务取胜，尊重竞争规则，不以编造、传播虚假信息或误导性信息等方式贬低竞争者或其提供的服务，损害竞争对手的商业信誉。在对外提供服务时，不实施与他人存在特定联

系的混淆行为，不得擅自使用与他人有一定影响的名称、相同或者近似的标识等，不使用他人有一定影响的企业名称、社会组织名称、姓名、域名主体部分、网站名称、网页等。

不实施垄断行为

公司坚持在法治合规框架内与竞争对手公平、自由地开展竞争，避免任何违反反垄断相关法律法规的行为。避免与竞争者达成具有垄断性质的协议分割市场，限制购买或开发新技术、新产品，联合拒绝交易、限制交易或强制交易等。公司拒绝与交易相对人达成具有垄断性质的协议，包括固定向第三人转售商品的价

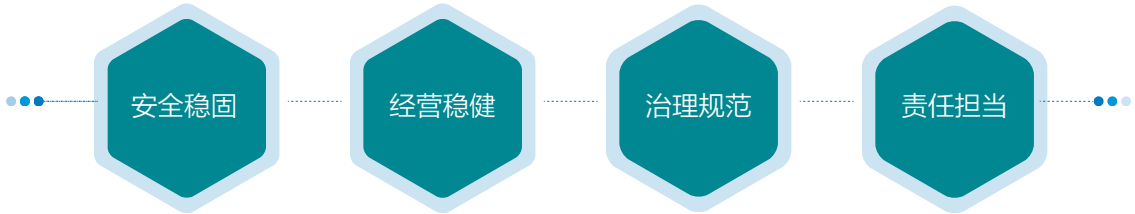
格、限定向第三人转售商品的最低价格等。不利用优势地位开展不公平交易或排斥竞争对手，不以不公平高价提供服务或以不公平低价购买商品或服务，不在没有正当理由的情况下低于成本提供服务、限定交易对象或附加不合理交易条件以及对交易对象实行差别待遇等。



未来展望



2025 年,是公司发展历程中承前启后的关键一年——既是深化改革攻坚克难的突破之年,更是进阶蜕变转型升级的跨越之年。我们将始终秉持“服务国家战略、创造共享价值”的企业使命,把党的领导融入企业血脉,以“两个维护”为政治方向,以“两个至上”为价值指引,统筹发展和安全,以改革激发活力,以创新赋能未来,在 ESG 理念引领下,全力打造“安全稳固、经营稳健、治理规范、责任担当”的高质量发展标杆企业。



夯实安全之基，筑牢发展之本

安全是企业永恒的生命线，更是对员工和社会最庄严的承诺。我们将以“全链条管控、全周期守护”为准则，构建“制度完善、责任明确、执行高效、科技支撑”的现代化安全生产体系：严格执行“四个到位”要求，深化安全生产标准化建设，让每个作业环节都成为安全的坚强屏障；全面落实主体责任，将“安全第一”理念深植每个岗位，打造“横向到边、纵向到底”的立体化责任网络；聚焦重点领域风险防控，对承包商管理、设备运维等关键环节实施全生命周期管理，建立隐患治理闭环机制；加大安全科技投入，推进道口智能监控、线路状态实时监测及应急指挥系统建设，以数字化手段提升本质安全水平。我们坚信，当安全成为企业文化基因，当规范操作成为员工行为自觉，企业发展的道路必将越走越宽广。

深耕经营之道，厚植价值之源

在物流产业高质量发展的新征程上，我们既是开拓进取的先行者，更是价值创造的实践者。作为区域物流的中坚力量，我们将坚持“稳中求进、提质增效、创新发展”的经营策略：在运输组织方面，持续优化宁东铁路运行方案，实施精准化运输调度，确保“运量持续增长、效率稳步提升、效益充分显现”，强化区域物流主通道功能；在市场拓展方面，深化“以客户需求为导向”的服务理念，充分挖掘腹地资源优势，实施重点客户深耕与新兴市场培育并举策略，在巩固煤炭物流传统优势的同时，加快培育多式联运、非煤业务等新增长点，以卓越服务赢得市场认可。我们深信，唯有专注主业、精益求精，方能在市场竞争中立于不败之地，从而为投资者创造持续价值，为合作伙伴提供发展动能。

谋划项目之局，擘画未来之篇

重大项目是支撑企业可持续发展的战略支点。我们将秉持“谋长远、打基础、利全局”的原则，全力推进战略项目落地实施：在规划布局上，围绕“立足宁东、辐射全国”的发展定位，加快构建外煤入宁运输新通道，促进铁路专用线与国家干线、区域物流枢纽的高效衔接，完善多式联运体系，畅通资源要素流通渠道；在工程建设上，高标准推进电气化改造、上沟湾综合物流园等重点项目，实行目标倒逼、挂图作战，确保项目按期投运、早见成效，为区域经济高质量发展提供有力支撑。我们坚信，今天的战略布局将重塑明天的发展格局，今天的有效投资必将转化为未来的竞争优势，这既是企业实现可持续发展的必由之路，更是服务国家扩大内需战略的生动实践。

深化改革之举，迸发创新之力

改革是企业发展的动力源泉，创新是转型升级的核心引擎。我们将以国企改革深化提升行动为重要契机，着力构建更具活力的市场化经营机制：在人才队伍建设方面，完善“能者上、平者让、庸者下”的选人用人机制，打通管理、技术、技能多通道发展路径，打造“引得进、用得好、留得住”的人才生态；在激励机制建设方面，推行差异化绩效考核体系，强化价值创造导向，让有为者有位、实干者实惠；在科技创新方面，充分发挥“巨晓林创新工作室”等平台作用，加快数字化、智能化技术研发应用，重点推进智能调度系统、安全预警平台等项目建设，以科技创新赋能传统产业转型升级。我们坚信，唯有持续深化改革创新，才能突破发展瓶颈，在行业变革浪潮中赢得先机。

健全治理之制，绷紧合规之弦

完善的企业治理是公司基业长青的坚实根基，严格的合规经营是企业行稳致远的重要基石。我们将以“权责清晰、运转高效、制衡有效”为目标，持续完善公司治理体系：优化“三会一层”运作机制，提升决策质量和执行效率，夯实治理现代化基础；强化全面风险管理，严格资金管控、成本管理和市值维护，妥善解决历史遗留问题，以稳健的财务状况和规范的运作机制增强市场信心；深化合规文化建设，将法治要求融入经营管理全过程，培育“人人合规、事事合规”的企业氛围。我们深知，唯有坚守合规底线，才能赢得市场信任，实现长久发展。

践行ESG之约，点亮永续之光

ESG既是时代的命题，更是企业的必答题。在环境责任方面，我们将推进绿色物流建设，推广新能源设备，优化运输组织，降低能耗排放，助力碳达峰碳中和；在社会责任方面，我们保障员工权益，加强职业培训，参与民生工程，支持公益事业，彰显国企担当；在治理责任方面，我们坚守信息披露规范，完善公司治理，维护市场秩序，打造负责任的上市公司形象。我们深知，企业的价值不仅在于创造经济财富，更在于对环境的呵护、对社会的贡献、对治理的坚守——这是我们对时代的承诺，也是对自身的要求，更是对未来的期许。

春山在望，实干为要。从安全生产到创新发展，从治理提升到ESG实践，我们笃信：卓越企业，必以质量立身、创新驱动、责任致远。站在新的历史方位，我们将以奋斗者之姿，始终与国家同频、与时代共振，于变局中育先机，在新局中赢未来，我们也必将勇立潮头、再谱华章！

关键绩效

经济绩效				
绩效	单位	2022年度	2023年度	2024年度
资产总额	元	6,131,502,404.49	6,263,137,593.15	6,785,031,309.48
纳税总额	元	143,284,094.95	123,995,712.09	81,973,330.40
利润总额	元	301,232,458.26	301,099,228.71	328,392,848.68
净利润	元	237,975,763.34	242,400,833.26	263,007,747.05
资产负债率	%	8.62	6.72	9.94
净资产收益率	%	4.33	4.24	4.40
研发经费投入强度	%	0.63	0.36	0.38
全员劳动生产率	万元/人	70.19	74.94	77.08
营业现金比率	%	30.74	39.78	42.57
铁路运量	万吨	6,748	6,620	7,222
计费货物周转量	亿吨公里	36.69	36.76	39.73

治理绩效				
绩效	单位	2022年度	2023年度	2024年度
独立董事占比	%	36.36	36.36	36.36
女性董事占比	%	9.09	9.09	9.09
董事会会议召开次数	次	10	6	8
董事会专门委员会召开次数	次	11	9	11

治理绩效				
绩效	单位	2022年度	2023年度	2024年度
董事会审议提案数量	项	34	30	38
发表独立意见情况	项	19	15	-
监事会召开次数	次	5	2	5
监事会审议提案数量	项	13	13	13
召开总经理办公会次数	次	17	12	13
股权结构				
国有法人	%	58.44	58.13	57.91
其他	%	41.56	41.87	42.09
股东会召开次数	次	2	2	3
股东会审议提案数量	项	15	9	17
互动易	人次	61	22	29
咨询电话	人次	27	17	37
业绩说明会	人次	23	23	33
党组织数量	个	26	31	33
党员人数	人	417	428	452
团组织数量	个	5	5	5
团员人数	人	101	127	165
接受廉洁教育人数	人	203	219	270
合规培训参与人数	人次	147	102	121
合同审核情况	份	396	394	420

治理绩效				
绩效	单位	2022 年度	2023 年度	2024 年度
法律风险排查情况	次	2	2	2
合规投入	万元	17	17	0
公告数量	份	92	65	79
敏感期提醒	次	7	6	4
定期报告内幕信息知情人登记情况	人次	132	136	214
问询函件数量	份	0	0	1
研发投入总额	元	11,204,070.25	5,973,315.04	4,727,435.24
研发投入占营业收入比例	%	0.63	0.36	0.35
新增专利数量	个	6	1	4
累计专利数量	个	6	7	11
研发人员数量	人	36	37	39
研发人员数量占比	%	3.31	3.39	3.34

环境绩效				
绩效	单位	2022 年度	2023 年度	2024 年度
用电量	度	7,707,248	7,716,115	7,859,850
用水量	吨	114,988	138,539	154,443
用气量	立方米	788,017	690,525	770,134
站区绿化面积	亩	334	326	326
种植树木	株		2,237	1,060

社会绩效				
绩效	单位	2022 年度	2023 年度	2024 年度
40-49 岁员工人数	人	290	290	290
50-54 岁员工人数	人	135	139	154
55 岁及以上员工人数	人	49	54	56
工会会员人数	人	1092	1092	1169
吸纳就业人数	人	6	33	89
劳动合同签订率	%	100%	100%	100%
签订劳动合同的员工人数	人	1,092	1,092	1169
社保覆盖率	%	100%	100%	100%
缴纳社保人数	人	1,092	1,092	1169
员工流失率	%	0.64%	1.10%	0.09%
员工离职人数	人	7	12	1
残障人士雇佣	人		4	4
体检人数	人	1,092	1,092	1169
少数民族员工人数	人	120	121	148
慰问情况	次	4	4	2
员工培训总投入	元	382,273.76	1,051,275.15	2,680,762.04
员工培训参与人次	人次	36,112	43,759.00	44,006.00
员工人均培训时长	小时	204.56	170.32	160.15
员工培训总时长	小时	225,010.50	185,304.00	178,243.50
乡村振兴定点帮扶村的数量	个	3	3	3

风险提示



本报告旨在总结过去一年西部创业在 ESG 领域的成就，部分章节包含基于当前情境对未来事件的预测与期望性陈述，主要见于“董事会致辞”“未来展望”及各章节政策综述部分。这些陈述代表了西部创业依据最佳判断所做的预估，不应单独作为投资决策的依据。需注意的是，此类陈述伴随着一系列已知与未知的风险与不确定性，涵盖地缘政治变动、供应链中断、客户需求波动、研发及生产挑战、市场动态、法律诉讼结果、宏观经济环境等多个方面。

除本报告内容外，各位投资者及读者还应密切关注西部创业在深圳证券交易所及巨潮咨询网实时发布的官方文件。同时，存在其他未预见或未能充分评估的风险因素，可能对本公司的未来业绩、表现及发展产生不利影响。前瞻性或期望性陈述仅反映报告发布时的认知，西部创业除遵循相关法律法规要求外，对于此类陈述后续的变化不承担任何法律责任。

意见反馈表

尊敬的读者：

为了更好地满足读者的需求，及时向利益相关方提供更有价值的信息，同时促进公司改进 ESG 工作绩效，提高履行社会责任的能力和水平，我们殷切地期望您能够对报告提出宝贵意见，并通过以下方式反馈给我们：

联系方式：宁夏西部创业实业股份有限公司法律证券事务部

地址：宁夏银川市北京中路 168 号 C 座

电话：0951-8795651，0951-8792653

传真：0951-8792654

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

1. 您对本报告的总体评价是：

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差

2. 请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差

3. 请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差

4. 请您评价本报告的可读性：

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读：

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差

6. 您属于一下哪类利益相关方：

☐ 证券监管部门 ☐ 其他政府部门 ☐ 投资者 ☐ 客户 ☐ 供应商 ☐ 员工 ☐ 公众与社区 ☐ 其他

（请补充说明）：

开放性问题：

您对我们 ESG 工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些 ESG 信息？

如果方便，请留下您的联系方式：

姓名： 职业： 工作单位：

邮编： 邮箱：

联系电话： 联系地址：

