

证券代码：002659

证券简称：凯文教育

公告编号：2025-010

北京凯文德信教育科技有限公司

2025 年度董事、监事和高级管理人员薪酬方案

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京凯文德信教育科技有限公司（以下简称“公司”）分别召开第六届董事会第十四次会议和第六届监事会第十一次会议审议并通过了《关于 2025 年度董事、监事和高级管理人员薪酬方案的议案》，议案尚需提交 2024 年年度股东大会审议。现将薪酬方案具体情况公告如下：

一、适用对象

公司 2025 年度任期内的董事、监事和高级管理人员

二、适用时间

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

三、薪酬标准

（一）董事薪酬方案

1、非独立董事

非独立董事根据其任职岗位的薪酬标准领取相应的薪酬。基本年薪按月平均发放，绩效年薪根据绩效考核指标、结合岗位职责及分工确定，并与经营指标完成结果挂钩。非独立董事同时兼任高级管理人员的，按照高级管理人员薪酬标准领取薪酬。

2、独立董事

独立董事津贴为每人 15 万元/年，按月发放。

（二）监事薪酬方案

监事根据其在公司担任的具体职务，按照公司薪酬福利制度和绩效考核管理办法领取薪酬，基本薪酬按月发放，年度绩效奖金根据公司年度经营情况及个人绩效考核结果核定。

（三）高级管理人员薪酬方案

高级管理人员根据企业任期与契约管理办法执行薪酬总额，薪酬总额由基本

年薪、绩效年薪和激励收入三部分构成：基本年薪为年度固定收入，按月进行支付；绩效年薪是年薪中的浮动部分，与高级管理人员的年度绩效考核结果直接挂钩，并于年度绩效考核结束后一次性发放；激励收入包含任期激励、超额利润激励等，任期激励在任职期满后根据其任期绩效考核结果以及企业内部的相关制度进行核定并一次性发放；其他激励收入根据公司当年相关规定执行。

（四）其他事项

公司发放薪酬均为税前金额，公司将按照相关法律法规代扣代缴相关费用。公司董事、监事及高级管理人员因换届、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

四、审议程序

薪酬方案经公司薪酬与考核委员会审议通过后，公司于2025年4月23日召开第六届董事会第十四次会议和第六届监事会第十一次会议审议通过了《关于2025年度董事、监事和高级管理人员薪酬方案的议案》，因为事项涉及全体董事和监事薪酬，基于谨慎性原则，全体董事和监事回避表决，该议案直接提交公司2024年年度股东大会审议。

五、备查文件

- 1、第六届董事会第十四次会议决议；
- 2、第六届监事会第十一次会议决议。

特此公告。

北京凯文德信教育科技股份有限公司

董 事 会

2025年4月25日