

山东潍坊润丰化工股份有限公司

2024年度 可持续发展报告

Rainbow
all about growing

股票简称：润丰股份
股票代码：301035

目录

关于本报告	01	2024年可持续发展亮点	05	报告附录	113
董事长致辞	03	走进润丰	07	关键绩效表	113
		精研永续, 润筑发展宏图	13	指标索引	125
				意见反馈	127

01 治理篇

党建领航, 润心聚力前行	23
严规明矩, 润实企业根基	27
合规经营, 润行商道致远	30
权益守护, 润保投资无忧	31
德守商道, 润育诚信新风	32

02 环境篇

应对气候, 润护地球家园	37
环境治理, 润执严明合规	41
巧用灵策, 润畅资源流转	53
碧植繁茂, 润守生态乐土	62

03 社会篇

科创领航, 润促发展腾飞	65
供应稳固, 润拓合作共赢	71
品控卓越, 润保质量上乘	77
信息严谨, 润护密保周全	85
劳工关爱, 润固权益防线	87
员工培优, 润助职业发展	95
安全护航, 润筑健康环境	101
爱心助力, 润显责任担当	109

关于本报告

本报告是山东潍坊润丰化工股份有限公司(以下简称“润丰股份”“公司”或“我们”)发布的可持续发展报告(以下简称“本报告”)。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则,详细披露公司2024年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以“润丰股份”为主体,包括下属分子公司,除特别说明外,本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日(简称“报告期”)。为增强本报告的对比性和前瞻性,部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次,与财务年度保持一致。

编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》
- 气候相关财务信息揭露(TCFD)框架
- 联合国可持续发展目标(SDGs)
- 可持续发展会计准则委员会SASB准则

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查等。本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。

释义说明

释义项	释义内容
润丰股份、公司或我们	山东潍坊润丰化工股份有限公司
润博生物	山东润博生物科技有限公司
润博安全	山东润博安全科技有限公司
润科国际	山东润科国际贸易有限公司
青岛润农	青岛润农化工有限公司
宁夏格瑞	宁夏格瑞精细化工有限公司
宁夏汉润	宁夏汉润生物科技有限公司

确认及批准

本报告于2025年4月23日获公司董事会批准,并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督,并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对内容真实性、准确性和完整性负责。

本报告以中文发布,英文版系根据中文版翻译,若与中文版有任何分歧,概以中文版为准。

报告获取

本报告可以在公司网站(<http://www.rainbowagro.com>)、深交所网站(<http://www.szse.cn>) 查阅和下载。

董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴、员工及社会各界朋友：

2024年，是润丰股份发展历程中意义非凡的一年。这一年，我们圆满完成了第一个五年战略规划的收官，迈向了新的发展阶段。作为中国制造业发展的缩影，润丰股份始终秉持“源自中国，服务世界”的初心，依托独特的业务模式，实现了从“全球中国造”到“中国品牌全球化”的跨越式发展。

润丰股份以作物保护品行业为起点，凭借创始团队二十余载的专一、专业、专注精神，积极参与全球作物保护行业。公司通过自主登记模式在全球110多个国家设立了子公司，逐步开展自有品牌的B to C及B to B业务，与全球的作物保护品客户建立了深厚的业务联系，增强了品牌忠诚度，助力公司在全球作物保护品行业中稳步前行。

2024年，公司进一步完善了全球营销网络的搭建。B to C业务营收占比持续增长，目标国子公司的毛利率也在稳步提升，运营质量得到了显著改善。其中西班牙子公司和今年新并购的美国子公司业务，也顺利融合并获得了快速增长；非洲区域业务在持续拓展后也进入快速发展期；拉美、亚太、中东等成熟市场也保持了稳定增长。特别是公司面向全球推出的Rainbow Bio品牌及系列创新生物解决方案业务，也取得了不错的成绩，进一步巩固了公司在全球作物保护领域的地位。

在研发和创新方面，2024年公司取得了丰硕成果。研发团队围绕“在产产品的深度挖潜”和“在研产品的持续革新”持续发力，推动了公司产品技术升级和市场竞争力的提升。2024年度登记团队在全球范围内新增1,000多项农药登记，突破性地在10余个全新国家首次获证。北美和欧洲市场的登记工作也取得了显著进展，为公司全球拓展奠定了坚实基础。

我们深知，真正的增长不仅仅在于数字的跃升，更在于作物保护品产业链上每一个环节的价值创造。因此，公司始终坚守“助力成长的最佳合作伙伴”的使命，致力于为客户提供量身定制的、直接、灵活且高效的作物保护解决方案。同时，公司与供应商构建了战略联盟，推动双方共同成长，深化合作关系，践行“团队协作，共享共赢”的公司价值观。

展望未来，公司将继续以“成为全球领先的作物保护公司”为愿景，深耕作物保护领域，以全球市场为舞台，推动中国品牌全球化。为此，公司制定了清晰且极具挑战性的中长期战略规划目标，并每年进行复盘和修正。为了实现这一宏伟蓝图，我们将继续秉持创新精神，深化全球布局，推动可持续发展，为全球作物保护行业创造更多的价值。

2024年，公司不仅在业务上取得了显著成就，也在ESG（环境、社会、治理）领域迈出了坚实步伐。我们深知，企业的可持续发展离不开对环境的尊重、对社会的责任以及对良好治理的坚持。未来，我们将继续践行ESG理念，推动绿色农业、可持续发展和企业社会责任，为全球作物保护行业的可持续发展贡献力量。

最后，我要感谢每一位股东、合作伙伴、员工和社会各界朋友对润丰股份的信任与支持。正是因为你们的共同努力，我们才能在激烈的国际竞争中不断砥砺前行。我们坚信，只要我们继续团结一致，就一定能够实现“全球领先的作物保护公司”的愿景，为全球作物保护行业的可持续发展作出更大的贡献！

Rainbow, all about growing !

润丰股份董事长

王文才

2025年4月

2024年可持续发展亮点

🏡 环境保护绩效¹

环保总投入	环保培训次数
16,025.61 万元	88 次
环保培训参加人次	环保培训时长
5,263 人次	5,518.7 小时
包装材料回收使用量	回收水量
318 吨	35,637.30 吨

¹环境保护绩效数据仅为国内公司及分子公司合并数据。

👤 劳工与人权绩效

劳动合同签订率	社会保险覆盖率
100 %	100 %
员工培训投入	员工培训场次
587 万元	282 场次
员工培训总时长	
111,699 小时	

📖 商业道德绩效

商业道德总培训次数	廉政从业等有关商业道德书签署率
16 次	100 %
反贪污反腐败举报事件总数	
0 件	
违反有关产品和服务信息与标识法规和自愿性守则的事件总数	
0 件	
违反有关营销传播(包括广告、促销和赞助)的法规和自愿性守则的事件总数	
0 件	

走进润丰

公司简介

山东潍坊润丰化工股份有限公司成立于2005年6月,坐落于国家级经济技术开发区——山东潍坊滨海经济技术开发区,下辖三个生产厂区,占地627亩。公司于2021年7月28日,正式登陆深交所创业板挂牌上市,股票简称“润丰股份”(股票代码:301035)。

公司先后获得“中国化工企业经济效益500强企业”“农药制造行业效益十佳企业”“中国农药出口额30强”“中国农药制造业100强企业”“中国农药创新贡献奖”“国家火炬计划重点高新技术企业”等荣誉称号。

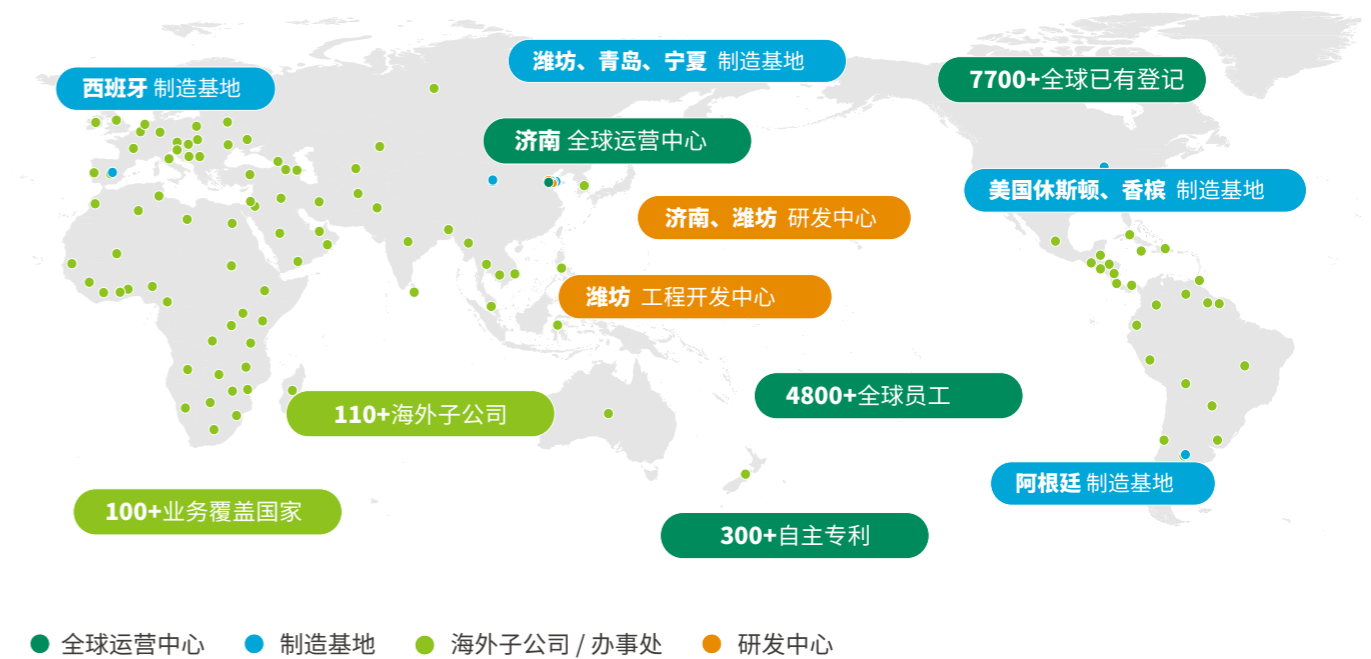


业务概况

业务介绍

公司主要产品为除草剂、杀虫剂、杀菌剂、植物生长调节剂、种子处理剂等多品类产品组合;已构建涵盖农药原药及制剂的研发、生产以及面向全球市场的品牌、渠道、销售与服务的完整产业链。公司依托自产能力和国内强大供应链及全球营销网络,围绕“轻架构、快速响应”特点,融合“开放包容、共享共赢”的价值观构建国际化专业团队,源自中国,服务世界。

润丰全球



润丰股份在山东济南设有全球运营中心,在山东济南、潍坊设有研发团队及2处研发中心,并在山东潍坊、山东青岛、宁夏平罗、南美阿根廷、欧洲西班牙、美国休斯敦拥有6处制造基地,在全球100多个国家开展业务,并基于公司强大的全球登记能力,正在持续加速完善全球营销网络。

公司在境外设有110多家全资或控股公司,拥有7,700余项农药产品登记,且有4,000余个产品注册登记申请仍在进程中。

发展战略

公司持续探究、谋划发展方向和战略规划,逐步构建全球“快速市场进入平台”的战略规划和商业模式。目前公司已在拉美、亚太、非洲、东欧等区域的100多个国家开展“快速市场进入平台”的投资建设工作,并将持续在更多国家进行该平台的投资建设工作。

企业文化

- 愿景 | 成为全球领先的作物保护公司
- 使命 | 助力成长的最佳合作伙伴
- 核心价值观 | 客户导向,快速响应,持续奋斗 开放包容,团队协作,共享共赢

发展历程

2022

- 收购西班牙Sarabia公司
- 在阿根廷投资第二所工厂
- 在泰国、印度尼西亚、乌兹别克斯坦、阿根廷、巴西、乌干达、喀麦隆、肯尼亚、赞比亚等国家开展本地化公司运营

2023

- 投资全球数字化 SAP 4 系统
- 在俄罗斯、土耳其、厄瓜多尔、柬埔寨、孟加拉等国家开展本地化公司运营

2024

- 收购美国制造基地
- 面向全球推出Rainbow Bio品牌及业务
- 工程开发中心正式启用

2021

- 在深圳证券交易所上市股票代码: 301035

2020

- 总部新办公楼和研发中心启用

2016

- 投资宁夏制造基地
- 在玻利维亚、巴拉圭、乌拉圭、缅甸等国家开展本地化公司运营

2005

- 潍坊润丰成立

2015

- 投资青岛制造基地
- 投资阿根廷制造基地
- 在中美洲地区及马来西亚、加纳等国家开展本地化公司运营

2000

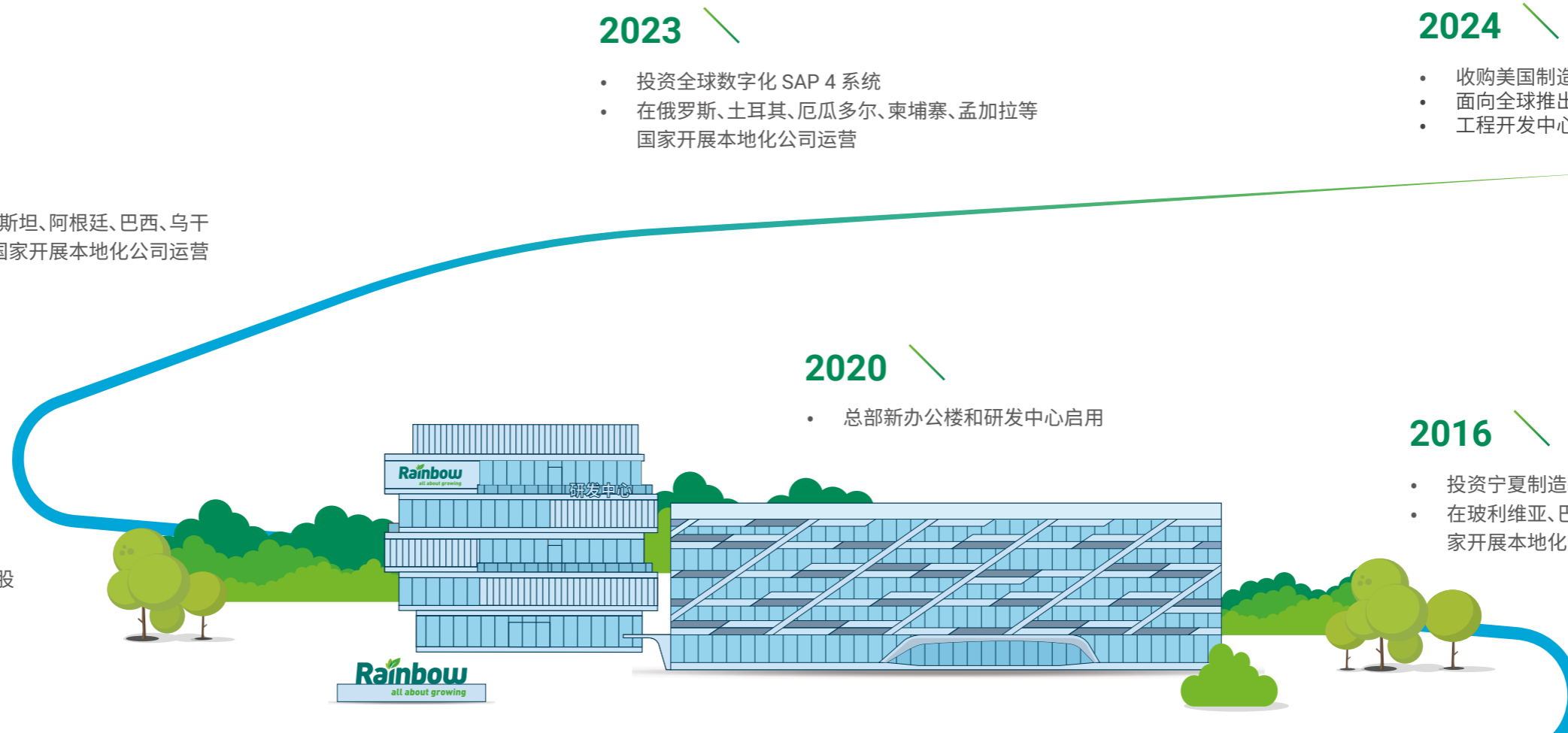
- 济南润丰成立

2008

- 启动阿根廷和澳大利亚自主登记, 探索公司战略转型

2012

- 在全球投资“快速市场进入平台”



责任荣誉

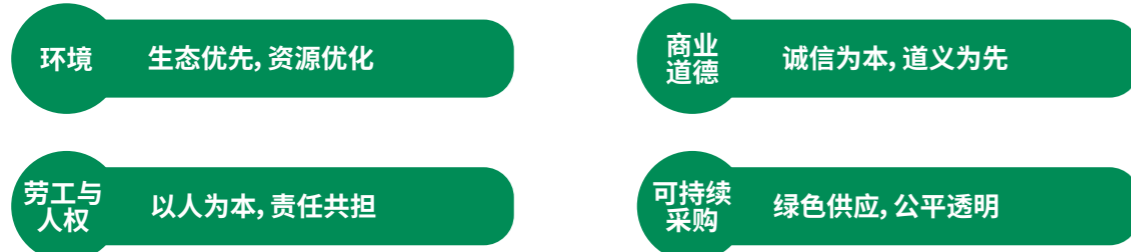
奖项	获奖日期	颁发单位
润丰股份		
优秀志愿服务队	2022.01	潍坊滨海经济技术开发区志愿者协会
中国红十字会奉献奖章	2022.01	中国红十字会
滨海公益活动爱心单位	2022.01	滨海爱心义工公益服务中心
荣获2022全国农药行业销售TOP100第3名	2022.07	中国农药工业协会
2021年山东省示范性农药生产企业培育试点单位	2022.04	山东省农药行业协会
2022年度山东省科技领军企业(65名)	2022	山东省科技厅、山东省科学院情报研究所、山东省创新发展研究院
2022年度潍坊市青年安全生产示范岗	2022.11	潍坊市应急管理局
省级健康企业	2022.12	山东省工业和信息化厅、山东省人民政府国有资产监督管理委员会、山东省总工会、山东省妇女联合会、山东省卫生健康委员会、山东省生态环境厅、山东省医疗保障局
获得潍坊市专利二等奖(一种副产工业盐处理用熔融炉以及处理方法)	2022.12	潍坊市人民政府
中国石油和化学工业专利优秀奖	2023.12	中国石油和化学工业联合会
2023年“滨海公益爱心单位”荣誉称号	2023.12	滨海区团委、滨海爱心义工公益服务中心
入选山东省本土跨国公司认定名单	2024.01	山东省商务厅
齐鲁工业大学与山东潍坊润丰化工股份有限公司共同合作的教育部对接就业育人项目荣获优秀案例	2024.01	全国普通高校毕业生就业创业指导委员会、教育部高校毕业生司(高校毕业生就业服务公司)
滨海区慈善事业(养老)捐赠证书	2024.01	潍坊滨海经济技术开发区慈善总会

奖项	获奖日期	颁发单位
2023年度生态环境保护工作先进单位	2024.02	潍坊滨海经济技术开发区管委会
2023年度对外开放二十强企业	2024.02	潍坊滨海经济技术开发区管委会
2023年度产业发展领军企业	2024.02	潍坊滨海经济技术开发区管委会
2023年度重大项目建设贡献突出单位	2024.02	潍坊滨海经济技术开发区管委会
2023年度安全生产工作先进单位	2024.02	潍坊滨海经济技术开发区管委会
2023潍坊民营企业100强、2023潍坊民营企业创新力100强、2023潍坊企业社会责任100强	2024.02	潍坊市工商联、潍坊市国资委、潍坊市科技局、潍坊市工信局、潍坊市人社局、潍坊市农业农村局、潍坊市商务局、潍坊市地方金融监管局、潍坊市市场监管局
润丰·阿根廷子公司荣获2023年度“一带一路”合作奋进奖	2024.02	中国商会(阿根廷)
2023年度“双招双引”工作先进单位	2024.02	潍坊滨海经济技术开发区管委会
蝉联2023年度“中国农药出口额Top50”榜首	2024.07	中国农药工业协会
青岛润农		
荣获青岛市第八批农业产业化重点龙头企业和市级龙头企业监测合格企业	2022.12	青岛市农业农村局
荣获青岛市爱国卫生运动2022年度市级健康企业	2022.12	青岛市爱国卫生运动委员会办公室
2022年度新河镇爱心企业奖	2023.01	新河化工基地管委会、新河镇人民政府
宁夏格瑞		
荣获平罗县红十字会捐赠证书	2022.10	平罗县红十字会
荣获宁夏回族自治区2022年度重污染天气重点行业绩效评级B级企业	2023.01	平罗县人民政府

精研永续, 润筑发展宏图

ESG理念

润丰股份秉持“助力成长的最佳合作伙伴-To be the best partner for growth”理念, 将ESG管理融入战略、运营、生产中, 积极引领各子公司及各部门深入实践ESG理念。在追求经济效益的同时, 提升ESG水平, 视可持续发展为核心竞争力。



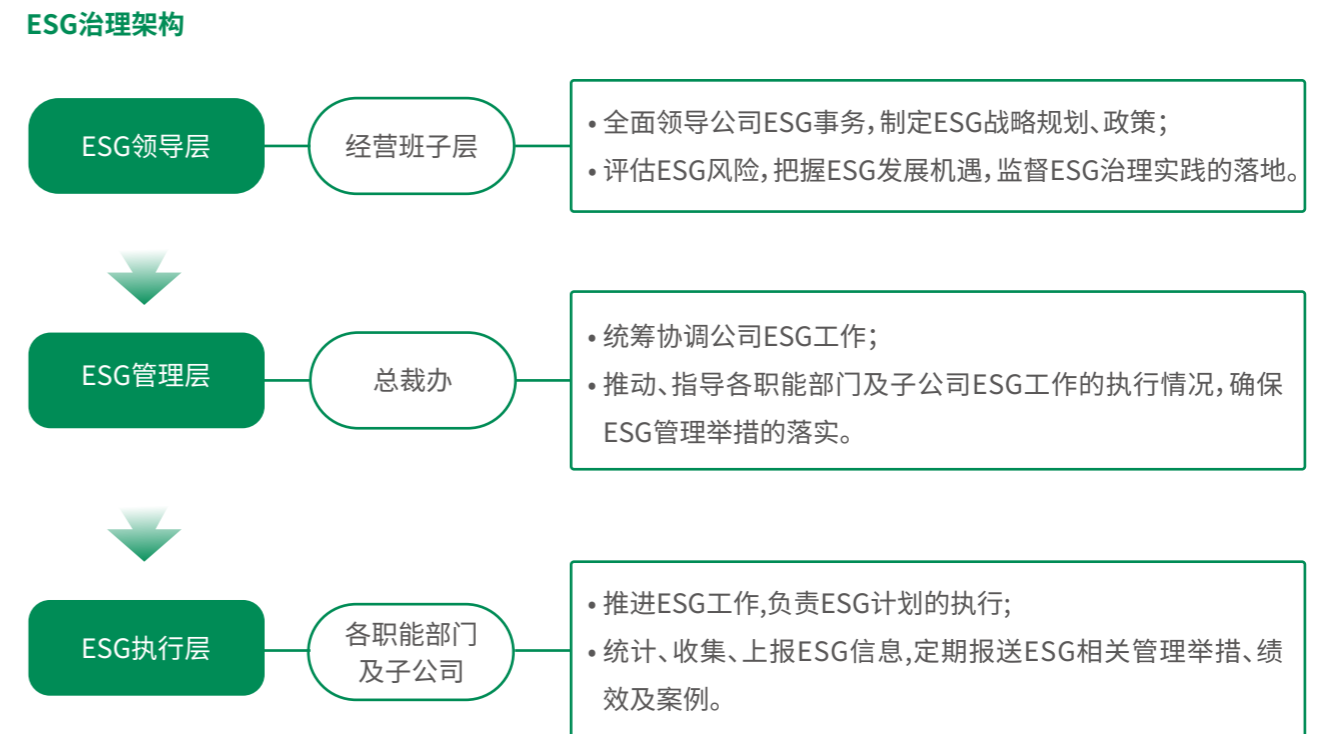
公司加入“全球联合国契约组织”, 遵循国际公认的社会责任标准, 提升企业全球形象, 推动可持续发展。为实现人权、劳工标准、环境以及反腐败的十项原则, 我们采取了一系列切实行动, 积极推进社会可持续发展目标。



支持联合国全球契约十项原则的承诺

ESG治理架构

公司重视ESG治理, 建立从上至下的治理架构, 明确职责, 持续优化流程, 推动各子公司和部门提升ESG水平, 确保全面落实治理管理。



可持续发展目标

SDGs	2024年具体行动	对应章节
	组织帮扶慰问, 捐赠牛奶、鸡蛋等爱心物品; 荣获滨海区慈善事业(养老)捐赠证书等。	爱心助力, 润显责任担当
	建立完善的职业健康与安全生产体系, 开展多项健康检查; 委托第三方机构对职业病危害因素进行检测与评价, 配备合格的防护措施; 定期开展培训与应急演练, 为员工提供安全的工作条件。	安全护航, 润筑健康环境
	健全人才培养机制, 搭建完善的人才发展体系; 建立线上学习平台, 以研发设计类和人力资源类培训课程为主。	劳工关爱, 润固权益防线 员工培优, 润助职业发展
	严格遵守相关法律法规, 落实女性员工产假、哺乳假、育儿假等各项福利; 在经营管理中, 公司女性高管占比为40%。	劳工关爱, 润固权益防线
	为员工提供清洁的饮用水; 公司污水处理站处理生产及生活污水, 采用处理工艺达到排放标准。	劳工关爱, 润固权益防线 环境规治, 润促生态和谐
	致力于减少碳排放, 推广循环技术, 促进可持续发展和环境保护。	应对气候, 润护地球家园 环境治理, 润执严明合规
	制定《薪酬管理制度》《绩效管理制度》, 建立覆盖全体员工的绩效考核体系。	劳工关爱, 润固权益防线

SDGs	2024年具体行动	对应章节
	采购时优先选择能耗低的先进工艺和设备, 达到高效节能标准。	巧用灵策, 润畅资源流转
	制定《防止多元歧视和骚扰管理制度》《禁止使用童工和强迫劳动制度》; 严禁基于种族、性别、年龄等特征的歧视和骚扰行为, 确保每位员工获得公正平等对待。	劳工关爱, 润固权益防线
	投身乡村振兴, 开展帮扶活动, 定点结对帮扶魏家官庄村; 参与第八届全国净滩公益活动, 为保护海洋环境贡献力量。	劳工关爱, 润固权益防线
	完善产品质量管理, 提供优质产品与服务; 健全供应商管理体系, 开展智慧、廉洁采购。	品控卓越, 润保质量上乘 供应稳固, 润拓合作共赢
	制定能源消耗统计台账、碳排放监测计划; 开展碳核查工作; 组织碳排放相关政策解读专项培训会。	应对气候, 润护地球家园 巧用灵策, 润畅资源流转
	规范水资源管理及废水排放, 保证水资源管理、废水处理符合国家及地区要求。	巧用灵策, 润畅资源流转 环境治理, 润执严明合规
	定期对土壤和地下水进行检验检测, 全面监控和评估潜在的环境风险。	碧植繁茂, 润宁生态乐土 环境治理, 润执严明合规
	建立完善的公司治理体系, 规范决策机构运行机制; 重视ESG治理, 建立治理架构; 反对商业贿赂和腐败行为, 制定相关规章制度, 加强反腐败和反贿赂工作。	环境治理, 润执严明合规 精研永续, 润筑发展宏图 德守商道, 润育诚信新风
	注重利益相关方关系维护, 秉持公平原则, 吸纳各方意见与建议, 完善利益相关方沟通体系; 以客户需求为导向, 提升客户满意度, 实现公司和客户的长期稳定发展。	精研永续, 润筑发展宏图 品控卓越, 润保质量上乘

利益相关方沟通

润丰股份注重与各利益相关方的关系维护,秉持公平原则,积极吸纳各方意见与建议,推动双向交流,努力构建和谐的互动关系。

利益相关方	期待与诉求	沟通与回应
<p>政府与监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 社会责任 税务管理 	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 社会公益 依法纳税
<p>股东与投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 治理架构 信息披露 投资者交流 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 定期报告和临时公告 投资者热线
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量管理 客户关系管理 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> 客户回访 客户满意度调查 客户沟通热线
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利体系 职业健康安全 培训与职业发展 民主管理 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 人才发展体系 员工体检 员工座谈会
<p>供应商</p>	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 阳光采购 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通 供应商大会
<p>社会公众与媒体</p>	<ul style="list-style-type: none"> 社区发展 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 公众号 官方网站

实质性议题分析

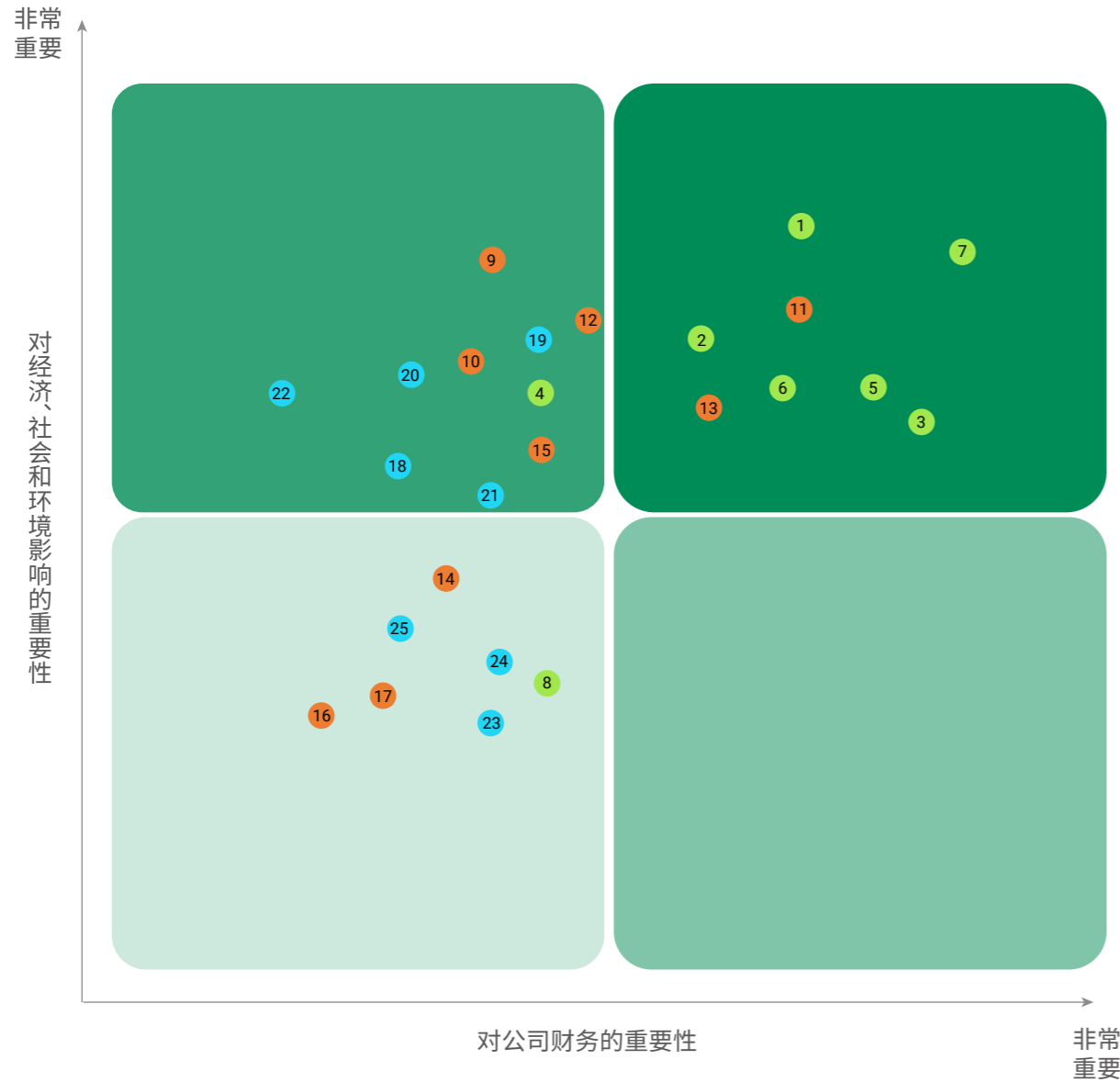
评估流程与方法

公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》《GRI 3: 重大主题》等国内外披露标准的评估方法,引入影响重要性和财务重要性的分析视角,识别出具有财务重要性和影响重要性的议题,并在报告中重点回应。

议题评估流程	分析方法
步骤一:了解公司背景	利用价值链分析公司各环节存在的ESG相关影响、风险和机遇,以及利益相关方的诉求与期望。
步骤二:议题初步筛选	参考全球报告倡议组织GRI、可持续会计准则委员会SASB,以及国内外同行业相关议题,搭建公司2024年度议题库。
步骤三:议题重要性评估	<p>3-1: 影响重要性评估</p> <p>通过问卷对利益相关方开展调研分析,根据问卷结果识别影响重要性议题。</p> <p>3-2: 财务重要性评估</p> <p>结合专家判断,评估风险和机遇的可能性、程度、时间范围,探讨确定财务重要性议题</p>
步骤四:议题确认与审批	形成影响重要性和财务重要性议题清单,经ESG领导层审批,确保相关议题在报告中披露。

重要性识别结果

双重重要性议题矩阵



- 1.环境合规管理
- 8.生态系统和生物多样性保护
- 15.负责任供应链管理
- 22.合规与风险控制
- 2.能源利用
- 9.保护员工合法权益
- 16.社会贡献
- 23.尽职调查
- 3.污染物排放
- 10.员工培训与发展
- 17.乡村振兴
- 24.利益相关方沟通
- 4.循环经济
- 11.职业健康与安全
- 18.股东权益保护
- 25.ESG治理
- 5.水资源利用
- 12.创新驱动
- 19.规范公司治理
- 6.废弃物处理
- 13.产品和服务安全与质量
- 20.反商业贿赂及反贪污
- 7.应对气候变化
- 14.信息安全与隐私保护
- 21.反不正当竞争

财务重要性议题

维度	议题
环境	环境合规管理、能源利用、污染物排放、水资源利用、废弃物处理、应对气候变化
社会	产品和服务安全与质量、职业健康与安全

- 同时具有财务重要性与影响重要性
- 具有影响重要性但不具有财务重要性
- 具有财务重要性但不具有影响重要性
- 既不具有财务重要性也不具有影响重要性



01 治理篇

党建领航, 润心聚力前行	23
严规明矩, 润实企业根基	27
合规经营, 润行商道致远	30
权益守护, 润保投资无忧	31
德守商道, 润育诚信新风	32

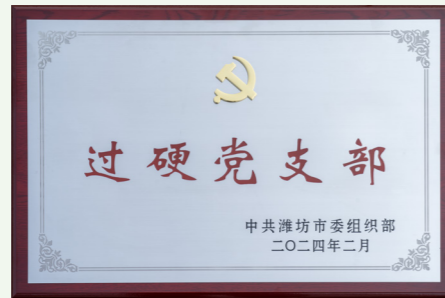


党建领航，润心聚力前行

党组织建设

公司党委坚持以新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大精神及习总书记党建论述，深刻领会“两个确立”意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，推动公司工作迈上新台阶。

在党的领导下，我们加强党组织体系建设，公司及各子公司共组建12个党支部，共有党员287人。各党支部积极发挥党员的模范带头作用，确保党的政策方针能够得到有效贯彻与执行。报告期内，公司党支部获得“过硬党支部”荣誉称号。



“过硬党支部”荣誉称号



党建宣传展板

党建荣誉

中国山东潍坊润丰化工股份有限公司委员会

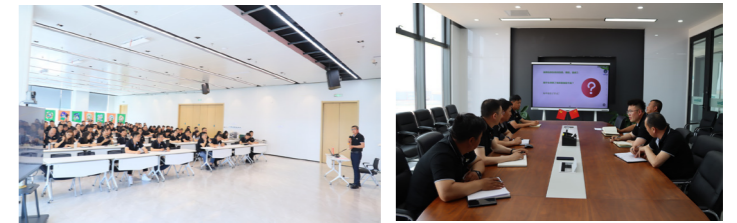
- 2012年6月，潍坊滨海经济技术开发区党工委“创新争优先进基层党组织”
- 2017年9月，潍坊滨海经济技术开发区政治工作部“基层党建示范点”
- 2017年12月，中共潍坊市委非公有制经济组织和社会组织工作委员会“潍坊市基层党建工作示范点”
- 2018年6月，潍坊滨海经济技术开发区党工委“先进党组织”
- 2021年6月，中共潍坊市委“潍坊市先进基层党组织”
- 2024年2月，中共潍坊市委组织部“过硬党支部”

中共山东润科国际贸易有限公司委员会	»	<p>2023年6月中共济南高新区工委“五星级党组织”</p> <p>2024年4月,中共济南高新区工委“五星级党组织”</p>
中共青岛润农化工有限公司支部委员会	»	<p>2022年度中共新河化工基地党工委“爱心企业奖”</p> <p>2023年度中共平度市委组织部“五星党支部”荣誉</p> <p>2024年度中共平度市委组织部“五星党支部”荣誉</p> <p>2024年度中共青岛市委“青岛市先进基层党组织”荣誉</p> <p>2024年度“青岛市优秀个体私营企业党组织”</p>
中共宁夏格瑞精细化工有限公司支部委员会	»	<p>2021年6月,中共平罗工业园区工作委员会“先进党组织”荣誉</p> <p>2024年1月,中共平罗工业园区工作委员会“2023年度先进基层党组织”荣誉</p>
中共宁夏格瑞精细化工有限公司第二分公司支部委员会	»	<p>2021年6月,中共平罗工业园区工作委员会“先进党组织”荣誉</p>

党建活动

润丰股份党委坚决以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,贯彻落实党的二十大精神,加强党的领导与建设。在党建工作上,公司积极探索创新路径,力求实现党建与经营管理的深度融合,促进党建与企业高质量同步提升,为企业持续发展提供引领和保障。

为深入学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和指示精神,2024年5月31日下午,公司党委组织召开党纪学习教育专题党课。



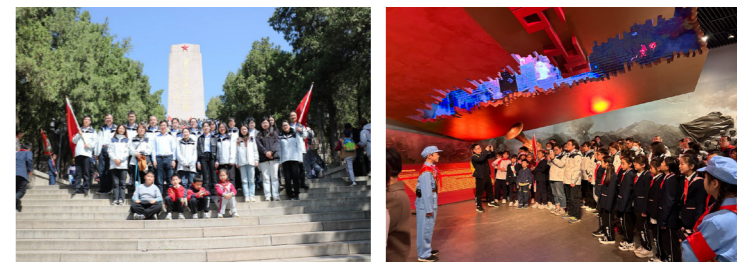
2024年10月12日上午,济南区域组织党员干部赴山东省廉政教育馆开展警示教育活动。党员同志们依次参观“不忘初心、牢记使命”“加强纪律性,革命无不胜”“全面从严治党在山东”三个主题展厅以及廉政文化专题展厅,并进行庄严宣誓。



为深入开展党纪学习教育,增强党员干部廉洁自律意识,2024年6月27日,公司党委书记带队走进淮北监狱历史文化馆开展廉洁警示教育活动。



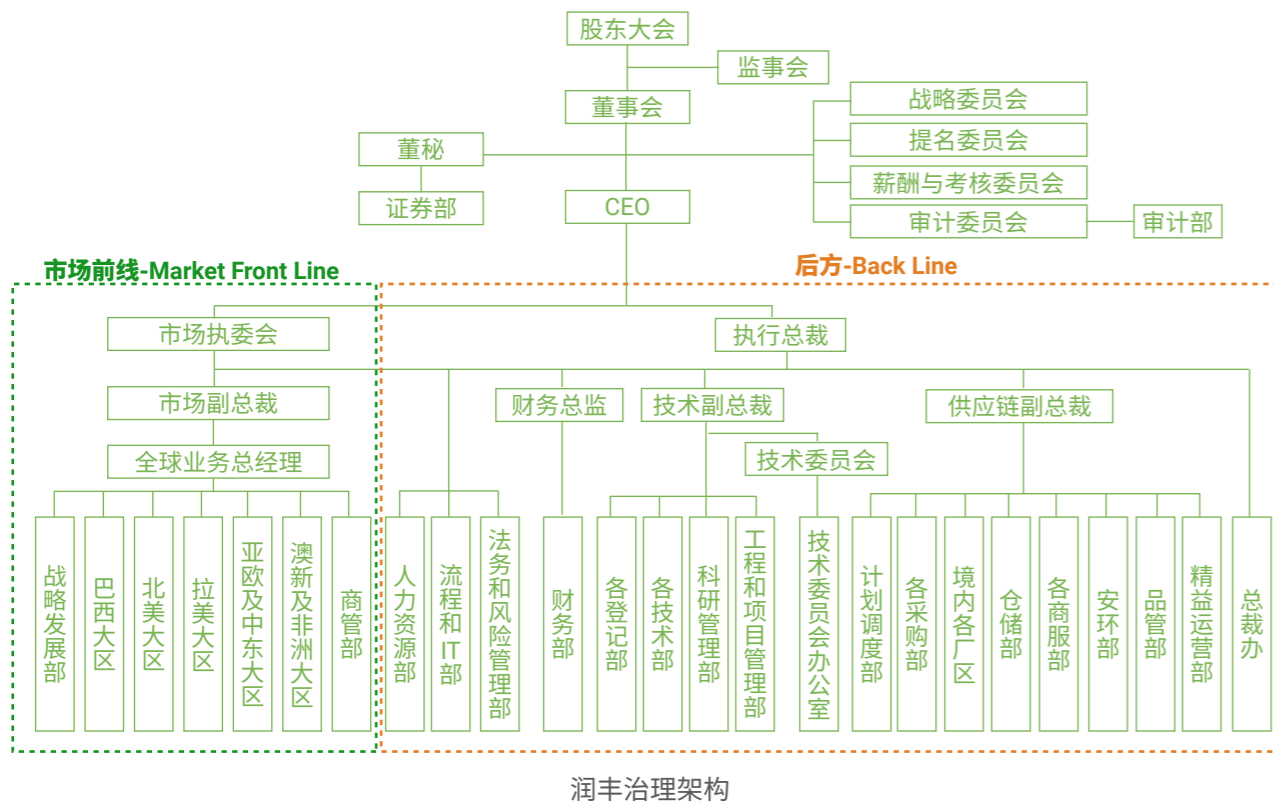
2024年是新中国成立的75周年,济南区域党支部在济南英雄山举行“追忆革命历史丰碑,传承高尚革新精神”主题活动,缅怀革命先烈,赓续初心。



严规明矩, 润实企业根基

治理架构

润丰股份严格遵循相关法律法规和监管要求, 制定《公司章程》, 明确股东大会、董事会、监事会、管理层组成的“三会一层”架构职责权限, 规范决策机构运行机制, 打造健全的治理责权体系, 确保决策高效、沟通顺畅, 为公司持续发展奠定坚实基础。



股东大会

股东大会是公司最高权力机构。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》的规定和要求召集、召开股东大会, 会议采用现场与网络投票相结合的方式, 为广大投资者参加股东大会表决提供便利。

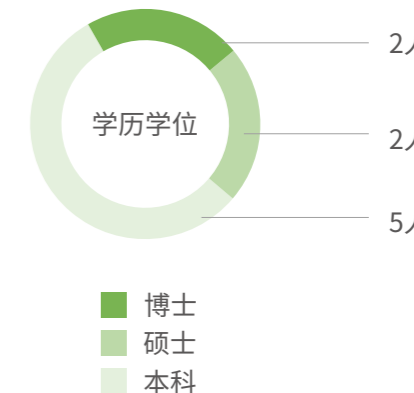
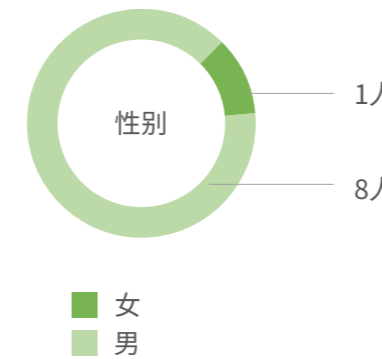
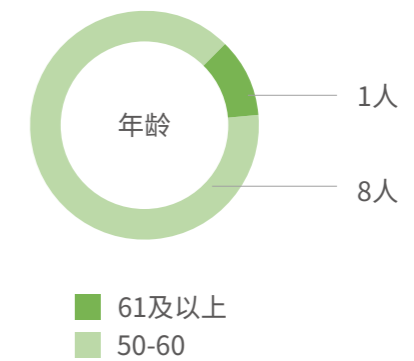
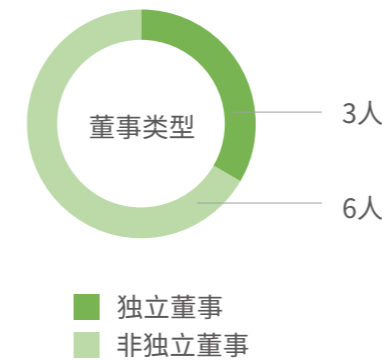
报告期内, 公司共召开股东大会**4**次, 其中年度股东大会**1**次, 临时股东大会**3**次, 审议议案**22**项。

董事会

董事会是公司决策机构, 对股东大会负责。公司董事会由9名董事组成, 其中独立董事3名, 非独立董事6名。为规范董事会的议事方式和决策程序, 促进董事和董事会有效履行职责, 公司制定《董事会议事规则》, 确保董事会工作效率及科学决策。

公司对董事会成员的选聘充分考虑性别、年龄、教育背景、专业知识和行业经验等多方面因素, 实现董事会的多元化构成, 同时具备合理的专业结构, 满足公司业务需求。公司现有董事成员拥有丰富的精细化工、有机化工、工商管理、化学等多领域的工作经验, 董事会成员具有多元化的专业背景, 积极利用各专业的知识为公司决策提供保障。

报告期内, 公司共召开董事会**9**次, 审议议案**43**项, 董事出席率均为**100%**。



公司重视独立董事在公司规范运作中的关键作用，强调其专业性和独立性，特制定《独立董事工作制度》，确保为公司决策提供独立、客观的建议。公司董事会下设战略、提名、审计、薪酬与考核四个专门委员会，其中审计委员会主任委员为会计专业人士，依照公司章程和董事会授权履行职责，提案提交董事会审议决定。

专门委员会	独立董事(人)	非独立董事(人)	独董是否担任主任委员
战略委员会	1	2	否
提名委员会	2	1	是
审计委员会	2	1	是
薪酬与考核委员会	2	1	是

报告期内，公司召开独立董事专门会议**1**次，审议通过**1**项议案；
召开专门委员会会议**8**次，审议通过**19**项议案；其中：战略委员会**1**次，审议通过**1**项议案；
审计委员会**4**次，审议通过**9**项议案；薪酬与考核委员会**3**次，审议通过**9**项议案。

监事会

监事会是公司最高监督机构，对股东大会负责。为促进监事和监事会有效履行监督职责，公司制定《监事会议事规则》，对公司生产经营、财务运作及公司董事履行合法合规监督。公司监事会由3名监事组成，其中职工监事不少于1名。

报告期内，公司共召开监事会会议**8**次，审议议案**32**项，出席率均为**100%**。

董监高薪酬管理

公司制定《董事、监事及高级管理人员薪酬管理制度》，科学设定董事、监事及高级管理人员薪酬水平，充分激发他们的积极性与创造力，带来经济效益。在薪酬分配与绩效考核方面，公司以经济效益及既定工作目标为基准，结合年度经营预算进行考核。

董监高薪酬

2022年	2023年	2024年
823.60 万元	677.28 万元	702.49 万元

合规经营，润行商道致远

内控和风险管理

内控审计

公司建立完整且运行有效的内部控制体系，并从公司层面到各业务流程层面建立内部监督机制，为公司经营管理的合法合规、资产安全及相关信息的真实完整提供合理保障。

截至2024年12月底，共计发现审计问题67项，提出审计建议55条，目前已整改完成审计问题45项，剩余事项暂未到整改期限。

风险管理

润丰股份明确“三道防线”风险管理理念和顶层设计，建立风险管理矩阵工具，明确公司级首要风险管控和重点风险场景治理，确定责任部门和人员，同时制定行动计划和监测机制，确保控制措施的有效实施和持续优化。公司持续开展海外风险管理、技术保护等风控项目，提升公司风险管理落地水平，为公司的稳健发展提供有力保障。

合规管理

公司制定《合规管理制度》，明确公司关注的合规专项领域及各部门的合规管理职责、要求。公司通过建立健全合规风险识别、评估、监测和报告机制，夯实业务部门主体责任，及时发现和应对潜在的合规风险，举一反三，确保业务操作的合法性和规范性。

公司注重培养合规文化，通过培训、宣传等方式，增强员工的合规意识和风险防范能力，为公司提供坚实的合规环境。

税务管理

公司制定《税务管理制度》，明确税务管理的目的、适用范围及各部门职责，规定税务登记、账簿凭证管理、纳税申报与缴纳、发票管理、税务筹划及税务风险控制等方面的要求。

报告期内，公司合计缴纳税金**39,742.96**万元
(不含个人所得税)。

利益冲突

公司制定《利益冲突披露与规避管理规定》制度,要求员工主动申报可能存在的利益冲突,包括个人及亲属的投资、兼职情况,由人力资源部进行初步核实并可能委托第三方全面调查,审计部与总裁办法务组负责分析并判断是否存在利益冲突。规定还明确干部亲属任职回避、业务关系回避等利益冲突规避措施,并对未如实申报的情况采取相应处理措施。

廉洁教育

为营造风清气正的工作环境,公司不断强化廉洁文化建设,通过制定各部门不可为清单,明确行为界限;同时组织定期培训与考核,加强员工对廉洁相关制度的理解。

报告期内,公司未发生贪污腐败事件。



岗位不可为清单宣传牌

反不正当竞争

公司制定《反不正当竞争管理规定》,要求员工遵循公平、诚实、信用的原则,不得编造、传播虚假信息,不得参与串通投标、虚假交易等不正当竞争行为。同时,公司尊重他人商业秘密,不得采用不正当手段获取、披露或使用,鼓励和保护公平竞争,维护消费者和其他经营者的合法权益,确保公司健康良性发展。

报告期内,公司未发生与反不正当竞争、反托拉斯和反垄断相关事件。

反洗钱

润丰股份严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规,制定《反欺诈与反洗钱管理规定》,建立反欺诈与反洗钱管理机制,有效预防洗钱、欺诈活动,保障公司经营秩序,维护公司及公众的合法权益。



公平竞争法律跟政策培训

作风建设会议

工程承包商廉洁作风会议

餐厅供应商年度恳谈会

02 环境篇²

应对气候, 润护地球家园	37
环境治理, 润执严明合规	41
巧用灵策, 润畅资源流转	53
碧植繁茂, 润守生态乐土	62

²环境篇数据口径为国内公司及各分子公司合并数据。



应对气候, 润护地球家园

润丰股份积极响应国家“碳达峰、碳中和”目标,通过建立绿色低碳、循环发展的能源体系,倡导绿色低碳的生活方式等措施,为公司可持续发展注入动力。

气候变化治理

公司遵循气候相关财务信息披露工作组(TCFD)建议框架,从“治理、战略、风险与机遇管理、指标与目标”四支柱方面,持续深化气候变化风险与机遇的理解和管理;公司安环部作为应对气候变化的主要负责部门,提升能源使用效率,降低气候风险影响。

报告期内,公司参与CDP评估,在气候变化相关问卷评估中取得C级评分。

应对气候变化战略

公司依据气候相关财务信息披露小组(TCFD)风险分类标准,围绕物理风险及转型风险两个维度开展风险分析,识别气候变化风险对公司的潜在影响,制定应对策略,保障公司运营。

潜在风险						
风险	类型	风险描述	发生可能性 ³	影响周期 ⁴	财务影响	应对策略
物理风险	急性风险	洪涝、干旱等极端天气可能造成建筑物资产受损;导致运输中断,从而影响农药的生产和供应。	低	短期	成本上升: 设施修复、运营中断,替代供应链成本上升;原料、能源等资源供给不稳定; 收入下降: 生产或供应链中断导致销量下滑,造成收入的缩减;	对设施、建筑物进行定期检查和维修,制定应急预案; 采用多元化供应链战略,降低对单一供应商或地区的依赖。
	慢性风险	气温升高导致公司需配备更多制冷设备。	低	中期—长期	资产贬值、损失: 极端天气导致生产设施、建筑物和机器设备等资产遭受损坏,造成资产价值下降。	为车间、工厂提供制冷措施,为员工提供消暑福利,减轻因气温上升带来的损失。

³发生可能性:

低:风险/机遇发生的可能性非常小,通常在过去的经验中几乎未发生,或在行业中罕见。
中:风险/机遇发生的可能性适中,可能在一定时间内发生,历史上有过一些案例,但不是频繁。

高:风险/机遇发生的可能性很大,通常在业务过程中经常出现,历史上有多个相关案例。

潜在风险						
风险	类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
转型风险	政策与法律风险	随着全球对气候变化的关注日益增加,政府将会出台更加严格的环保政策,限制高污染、高排放产业的发展。	低	中期—长期	成本上升: 产生合规成本。	密切关注国内外气候政策的变化,及时调整公司的生产策略和市场布局。
	技术风险	新能源、新材料等技术的快速发展可能对化学农药制造行业产生冲击。	低	中期—长期	成本上升: 加大绿色农药、生物农药研发投入。	推动绿色农药、生物农药等新型农药的研发和应用,提高公司产品的环保性能和市场竞争力。
机遇						
类型	描述			发生可能性	影响周期	财务影响
市场需求	气候变化可能导致部分作物病虫害多发,直接拉动农药市场需求的增加。			高	中期—长期	成本上升: 市场需求增加,营销成本下降; 收入上升: 销量上升,收入增加。
产品与服务	根据不同地区、不同作物的病虫害情况,提供定制化的防治方案,提高服务质量和市场竞争力。 针对气候变化带来的新病虫害问题,公司加快研发新型低毒、高效、环保的农药产品。			中		收入增加: 通过提供高效、环保产品和个性化解决方案增加销售量提高收入。

⁴影响周期:

短期(1年以内):对公司的影响通常是快速且临时的,持续时间较短,通常不会超出1年。
中期(1-5年):对公司的影响较为持续,通常在1至5年内具有较大影响力。

长期(5年以上):对公司的影响是深远且持久的,持续时间通常超过5年以上。

气候变化风险管理

公司构建常态化的气候风险识别、评估及应对策略,通过执行规范化的风险管理流程,确保在面对气候变化时,公司业务的平稳运行与可持续发展。

风险识别

系统梳理和分析气候变化可能带来的各类风险,包括物理风险(急性、慢性风险)、转型风险(政策与法律风险、技术风险)和机遇(市场需求、产品与服务)。

风险评估

对识别出的风险和机遇进行定性和定量的评估,分析风险发生的可能性、影响周期和财务影响。

风险应对

针对可能发生的风险事件,启动调查程序,剖析事件发展态势,制定适合的应对策略。

气候变化目标

润丰股份积极响应国家关于应对气候变化、推动绿色低碳发展的号召,制定长远的可持续发展战略,力争在2030年前实现“碳达峰”目标,2060年实现“碳中和”。

碳排放管理

碳盘查管理

公司制定能源消耗统计台账、碳排放监测计划,对公司生产运营活动中的碳排放进行实时监测、准确记录和有效管理。

我们严格遵循《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》要求开展碳盘查工作。公司委托第三方机构开展2024年度碳盘查工作并出具《企业温室气体排放报告》,确保全面准确地核算公司在生产运营过程中产生的碳排放量。公司将根据碳盘查中发现的问题及建议积极改进,有效降低碳排放量和成本,提升企业的品牌形象和声誉。

“碳”路未来、绿色启航—2023年度碳排放核查工作

2024年6月27日,山东省生态环境厅委托第三方机构至公司开展2023年度碳排放现场核查,公司各部门积极配合,重点核查碳排放核算报告、监测计划及外购能源碳排放量,公司顺利通过核查并深化对碳排放政策的理解。



碳相关培训

碳排放相关政策解读专项培训会

2024年4月1日,公司采用“线上+线下”方式,组织开展“碳排放相关政策解读”培训会,公司碳排放管理部门、碳排放核算相关人员均有参加,公司邀请第三方专业人士对“双碳”背景、目标及国内外低碳政策等进行全面解读。



潍坊东厂区重污染天气应知应会培训

2024年11月4日,潍坊东厂区安环组织重污染天气应知应会培训,使员工掌握重污染天气管控期间车间的减排措施及应对工作,确保检查受控。



指标	单位	2022年	2023年	2024年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	188,821.50	197,492.73	196,024.93
直接温室气体排放量(范围一)	吨二氧化碳当量	36,363.40	20,087.82	12,498.35
间接温室气体排放量(范围二)	吨二氧化碳当量	152,458.10	177,404.92	183,526.59

环境治理, 润执严明合规

综述

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等相关法律法规,坚持“绿色生产、源头减量、科学设计(选型)、过程管控、安全合规降本处置”的环保方针,持续完善环境管理体系。

我们在绿色生产方面,致力于使用清洁原料、能源、工艺,开展清洁生产;在源头减量环节,注重优化设计,力求减少废弃物产生;在过程控制上,严格监控全过程生产管理,使污染物排放得到有效控制;在合规降本处置方面,持续增加污染物处理、循环利用等相关技术、工艺,实现环境保护与企业发展的双赢。

报告期内,公司未发生重大环保事故和环境领域违法违规事件。

环境合规管控

治理

润丰股份遵守相关法律法规,秉持“管生产必须管环保,管业务必须管环保”的原则,制定《环境运行控制程序》《环境保护责任制》《大气污染防治管理规定》《废水污染防治管理规定》《危险废物污染防治管理规定》等制度,全面落实公司环境保护管理。


公司建立完善的环保管理架构,职能、业务部门各负其责、共同预防和减少污染,提升环保管理水平。其中,总裁为环境保护主要负责人;副总裁负责落实环境保护责任制;安环部负责建立并监督环境管理体系,协调调度环保工作,组织清洁生产审核、环保培训,编制应急预案等。

公司推行环保监督考核机制,每月对各厂区实施考核,包括对HSE检查计划执行率、HSE隐患排查与治理、环保文化等活动等进行考核。

同时,为做好清洁生产工作,提高资源利用效率,实现“节能、降耗、减污、增效”的目的,公司制定《清洁生产管理制度》,设立清洁生产办公室。

截至报告期末,公司及各子公司宁夏格瑞、青岛润农、宁夏汉润已通过ISO 14001环境管理体系认证。

2024年9月29日,公司西厂通过2023年山东省重污染天气重点行业绩效评级B级企业申请。



序号	企业名称	行业	名称	统一社会信用代码	所在省份	评级
151	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
152	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
153	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
154	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
155	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
156	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
157	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
158	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
159	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
160	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
161	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
162	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
163	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
164	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
165	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
166	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
167	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
168	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
169	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
170	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
171	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
172	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
173	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
174	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
175	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
176	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
177	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
178	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
179	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
180	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级
181	烟台泰和	医药制造业	烟台泰和制药有限公司	91370600MA3C888888	山东	2023年B级

2025年2月,公司荣获2024年度生态环境保护工作“先进工作单位”称号。



润丰股份ISO 14001 环境管理体系认证证书 青岛润农ISO 14001 环境管理体系认证证书 宁夏汉润ISO 14001 环境管理体系认证证书 宁夏格瑞ISO 14001 环境管理体系认证证书

报告期内,公司环保投入共计16,025.61万元,环保总投入占营业收入比例为1.21%。

战略

我们制定《环境因素识别、评价控制程序》，识别、评价公司活动、产品或服务中能够控制以及期望对其施加影响的环境因素，从中确定对环境可能具有重大影响的因素，并对其实施改进和管理。

物理风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
三废排放合规风险	生产过程中产生的废气可能对环境造成污染。	低	短期—中期	环境处罚成本增加：面临罚款和诉讼赔偿。	使用活性炭吸附、高功率脉冲、蓄热室焚烧炉装置处理； 安装在线监控，定期检测废气排放浓度，确保达标排放； 优化生产工艺。
	废水排放可能对水体造成污染。				各厂区多采用生化处理工艺(如A/O工艺)和化学处理方法(如絮凝沉淀、芬顿氧化等),并结合定期清理维护、双重监测(人工取样和自动监测)等方式确保达标排放。
	危险废弃物处理不当可能对环境与健康造成严重影响。				产生的危废委托具有专业资质的单位处理； 建立危废管理计划和台账； 定期检查和培训。
转型风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
政策风险	随着环保意识的提高,公司需确保经营活动符合相关法律法规,应对政府可能出台的新环保政策或调整现有政策(如碳排放交易制度、排污许可证制度等)。	中	中期—长期	运营成本增加:公司需增加人力、物力和财力研发并实施三废管理技术与工艺;更新三废处理设施。	定期进行内部审计,确保经营活动符合法律法规要求; 持续完善环保、三废管理制度,严格规定污染物排放标准和管理流程。
技术风险	为满足更严格的环保要求,公司应研发、改进环保、三废处理减排技术和工艺。				持续研发更新环保、三废处理减排技术和工艺。

机遇				
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
政策机遇	对三废排放低于国家和地区规定排放标准的公司,国家出台相应的减税政策。	中	中期—长期	运营成本下降:通过合规排放享受减税政策,降低成本。
产品服务	通过研发绿色环保产品以满足市场需求并提升品牌价值。			营业收入上升:绿色环保产品符合市场需求使得销量增加,收入上升。

风险管理

环境因素识别、评价控制

- 风险识别**：公司通过问卷调查法、现场调查法、过程分析法、监测法和多因素评分法等对生产、办公、生活及经营活动中环境风险因素进行定性和定量相结合的识别、评价。
- 风险评价**：公司安环部将评价结果汇总形成“环境因素汇总评价表”，同时组织复检与确认，其中综合评分为A级的直接列入“重要环境因素一览表”，B级与相关部门讨论后决定是否列入，C级暂不列入。
- 风险监测**：公司制定自动、手动监测的环境监测方案，同时以政府环保部门监督性监测报告、建设项目环境保护竣工验收监测报告、委托性监测报告、在线监测数据、能源审计报告等为依据，有效监控污染物排放情况。
- 风险应对**：根据潜在环境风险因素，公司及各子公司制定《突发环境事件应急预案》；组织开展环境影响评价、环保专项检查等，预防或减轻环境相关风险带来的影响。

环境监测与隐患排查

报告期内,公司及各子公司聘请第三方监测机构进行废气、废水、噪声、土壤、地下水的监测,所有监测结果均符合国家相关标准及规定,达标排放。

同时,公司及各子公司组织开展隐患排查,包括环保标识、危险废物台账、环保设施等检查。报告期内,公司及各子公司共组织开展286次专项检查,整改完成率为100%。

环境影响评价

报告期内,公司及各子公司积极响应国家环境保护政策,深入贯彻绿色发展理念,开展多项环境影响评价审批项目,覆盖中试基地建设、提能技改等,确保所有新建、改建、扩建项目在规划、设计、建设和运营过程中均符合国家和地方环境保护法规及标准要求。

应急预案与演练

为贯彻《中华人民共和国突发事件应对法》等相关法律法规,有效防范应对突发环境事件,保护人员生命安全,减少单位财产损失,公司及各子公司分别编制《突发环境事件应急预案》《突发环境事件危险废物专项应急预案》等。

突发环境事件应急预案工作原则

坚持以人为本,
预防为主;

坚持统一领导,分类管理,
分级响应;

坚持平战结合,专兼结合,
充分利用现有资源。

报告期内,为进一步提升应对突发环境事件的能力和效率,确保在紧急情况下能够迅速、有效地采取行动,公司及各子公司根据各应急预案,并结合当前的生产运营实际情况,策划并组织多次应急演练活动。

二甲胺储罐储罐泄漏事故应急演练

2024年6月25日,公司潍坊西厂区开展针对二甲胺储罐储罐泄漏、中毒和窒息事故的应急演练活动。多部门参与,进一步加强职工对突发性泄漏、中毒和窒息事故的应急响应能力,强化操作人员在紧急态势下个人自救与相互救援的团队协作技巧。



“液氯泄漏”综合应急演练

为进一步提升事故应急救援能力,石嘴山市生态环境局联合宁夏格瑞于2024年7月4日进行了“液氯泄漏”综合应急演练,通过演练查找出突发环境事件应急预案中存在的问题,检验预案的实用性和可行性,为预案的修订和完善提供了依据,增强了应急响应队伍的心理素质和熟练程度,提高了防范和化解风险的处置能力。



目标与指标

环境目标	环境指标	2024年完成情况
废水达标排放	各厂区外排废水符合各园区污水处理厂接管标准中相关指标要求;杂环类农药满足《杂环类农药工业水污染物排放标准》(GB 21523-2008)	
危险固体废弃物集中收集和处理	符合《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597-2023)要求,且具有依法转移资质的厂家处理;精制盐、焦磷酸钠等项目符合《危险废物焚烧污染控制标准》(GB 18484-2020)最新标准要求	
废气达标排放	符合《农药制造工业大气污染物排放标准》(GB 39727-2020)厂界监控点要求;其他因子符合《大气污染物综合排放标准》厂界监控点标准要求;恶臭污染物符合《有机化工企业污水处理厂(站)挥发性有机物及恶臭污染物排放标准》厂界监控点要求、法律法规要求的其他污染物排放标准要求;符合《固定污染源废气监测点位设置技术规范》	
厂界噪声达标排放	符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)声功能区排放限值标准要求:其中昼间≤65dB;夜间≤55dB	

污染与废弃物管理

公司将绿色生产贯穿于两个“全过程”：

- 生产组织全过程,即从产品开发、规划、设计、建设到运营管理全过程,采取必要措施防止污染产生;
- 物料转化全过程,即从原材料加工到产品生产、产品使用甚至报废处置的各个环节采取措施,实施污染控制。

报告期内,公司及各子公司积极响应国家号召,开展“三废”环保设施升级改造工程,确保环保设施的性能得到显著提升,实现各类污染物的达标排放,彰显我们对环境保护的坚定承诺。



宁夏汉润
新建氯化钠盐精制装置



公司潍坊东厂区
新建污泥干化装置



青岛润农
车间VOC尾气处理改善项目



青岛润农
开展污水站改造项目



公司潍坊西厂区
电渗析升级改造



公司潍坊西厂区
烘干湿捕器升级改造

废水管理

公司潍坊北厂区污水处理站主要处理各车间清机废水和生活污水,采用“絮凝沉淀+ZF芬顿氧化+水解酸化+A/O系统”处理工艺,处理后达到排放标准(COD \leq 2,000mg/L,总氮 \leq 120mg/L,总磷 \leq 20mg/L, NH₃ \leq 100mg/L),排放至第三方污水处理公司。

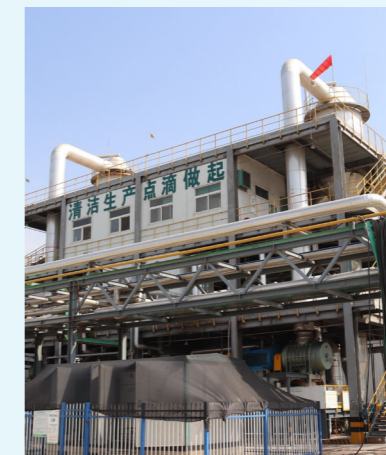


污水站

宁夏格瑞目前建设有两个环保车间,主要针对其他各车间的生产及生活污水收集,经多效、MVR(四套处理装置)系统蒸发处理后,再由污水站整体调节,达到排放标准(COD \leq 500mg/L, NH₃ \leq 20mg/L),排放至新安污水处理厂处置。报告期内,宁夏格瑞顺利通过各项目环评,并与环保局进行有效沟通,顺利购置0.2吨化学需氧量(COD)的排放指标。



车间废水暂存罐



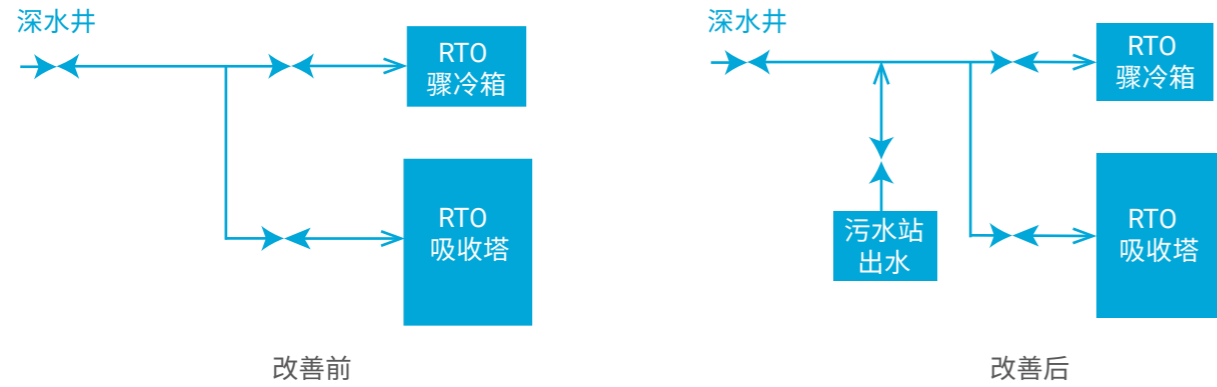
MVR结晶废水处理设备



多效蒸发废水处理设备

宁夏格瑞 污水站出水回用RTO改善项目

为优化水资源利用,公司对现有污水站中水管线进行改造利用,将污水站处理后的出水作为替代水源,用以替换原本用于RTO吸收塔和骤冷箱补给的深井水。这一改善措施预计能显著降低深井水的使用量,同时减少废水外排量,在实现水资源高效循环利用的同时,也促进环保效益提升。



废气管理

宁夏格瑞为达到降低或消除异味目的,自2017年以来进行环保投资1.7亿元,其中投入气味治理5,000多万元,使用RTO、高功率脉冲等环保设施,持续开展VOCs进行治理:

- 源头减量** → 通过工艺技术提升减少副反应
- 过程控制** → 对气体的管线管件进行气味监测,对过程中无组织经过二次密封、通排风管线收集变为有组织排放
- 末端处置** → 采用冷凝、吸附回收,废气通过管线进入缓冲罐、冷凝器,活性炭吸附装置高功率脉冲再处理后的尾气,再次进入RTO蓄热焚烧、装置处理后达标排放



2甲4氯苯酚车间

2甲4氯苯酚车间—
尾气吸收区域

2甲4氯苯酚车间—
高功率脉冲

宁夏汉润年产1,500吨丙酰三酮项目在生产过程中排放的废气主要为:三酮车间工艺废气、储罐区废气、污水处理过程废气、危废间废气、甲类及丙类仓库废气、浓盐水车间无组织废气、污水站废气等无组织废气、RTO装置废气。



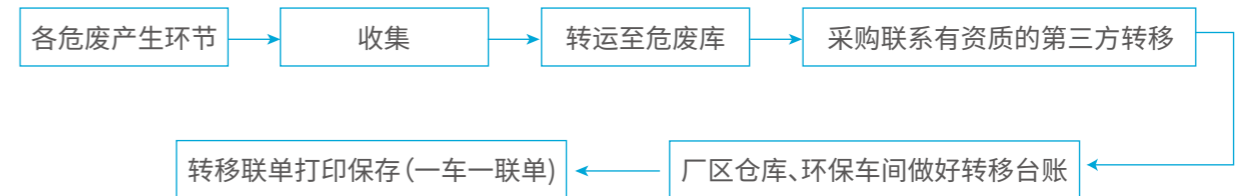
三酮车间废气处理设施



RTO装置

废弃物管理

公司及各子公司设有危险废物贮存库。公司潍坊北厂区针对各类危险废物设立暂存区域,开展分类收集、定点存放、每天定时送至危废库,保障生产安全与环境保护的双重标准。



危险废物产生、收集、处置流程



危废贮存场所

公司潍坊东厂区吨大包回收利用,助力降本增效

公司潍坊东厂区积极响应公司号召,制定吨大包回收利用降本增效举措,即原药吨包周转回收再利用。

制定对策:

- 合成原药包循环;
- 周转包可回用状态标准制定,制作解包手法OPL,统一标准;
- 建立周转包回用台账(包括但不限于物料平衡)引用功能性5S,按照产品分类存放,避免交叉污染风险。

获得成效:

公司潍坊东厂区在全年运营中,通过该措施成功实现危险废弃物减量**21.525**吨;并直接转化为经济效益,节约资金高达约**30.72**万元。

噪声管理

为防治环境噪声污染,对环境噪声进行有效控制,确保环境噪声达标排放,公司制定《噪声污染防治管理规定》。报告期内,公司开展噪声检测,检测结果符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》。

噪声防治措施

- 项目设计、布局及设备选型阶段时考虑噪声控制,与主体工程同步规划、建设、投运;
- 生产噪声源采用减震、隔音等技术控制,并强化设备维护;
- 新、改、扩建项目监督施工单位制定噪声防治方案,确保合规同时不影响居民;
- 施工单位严管噪声设备运行时间,公司车辆限速,禁用高噪声设备,噪声防治设施不得擅自拆除。

环保培训

宁夏汉润 植树活动

2024年10月,为打造厂区绿色生态环境,并为职工创造良好的工作环境,厂区在对主干道进行修正后,同步增加绿化带区域,各部门积极组织人员开展植树活动,为厂区绿色发展贡献力量。



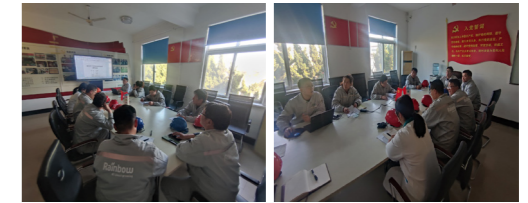
宁夏汉润《危险废物规范化管理培训》

2024年9月9日,宁夏汉润组织开展关于危险废物规范化管理及执法检查要点培训,促使各部门人员树立环保红线意识及法治信仰,促进企业规范化管理危险废物,预防危险废物污染环境事故的发生。



公司潍坊西厂区 环保制度培训

为改善厂区现场状况,提高现场环保管理水平,完善厂区环境管理体系,厂区安环编制《潍坊西厂区挥发性有机物泄漏检测与修复(LDAR)管理制度》《潍坊西厂区环保考核和处罚管理规定》,并于2024年10月23日组织员工培训宣贯。



青岛润农《废水污染防治管理规定》解读培训

报告期内,青岛润农深入开展《废水污染防治管理规定》的解读工作,进一步增强员工对废水处理重要性的认识,并在实际工作中贯彻环保规定的能力与自觉性,确保公司废水排放严格符合国家相关法律法规及内部环保管理制度的各项要求。



2024年度环保培训绩效

环保培训次数

88次

环保培训参加人次

5,263人次

环保培训时长

5,518.7小时

绿色办公

我们致力于在日常运营中融入环保理念,从点滴做起,推动绿色办公的深入实践。从减少纸张使用到推广电子文件,从节能降耗到垃圾分类,在每个环节都融入我们对绿色办公的追求。同时,我们也鼓励员工积极参与到绿色办公中来,通过举办各种环保知识讲座和实践活动,不断提升大家的环保意识和参与度。

巧用灵策, 润畅资源流转

节能降耗是企业持续发展的生存之本。公司全面遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等相关法律法规, 确保公司资源管理工作切实有效开展。公司用电类型包括电力、蒸汽、天然气、燃料油等能源形式, 水资源主要来源于市政供水系统。

能源与水资源管理体系

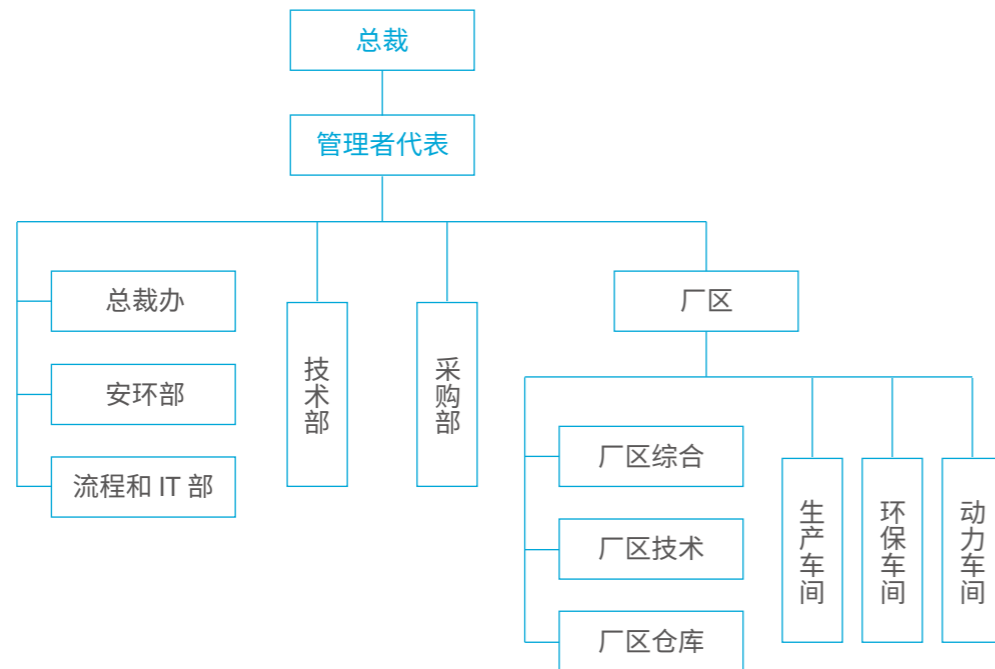
治理

公司根据ISO 50001:2018《能源管理体系要求及使用指南》标准和行业标准RB/T 114-2014《能源管理体系纯碱、焦化、橡塑制品、制药等化工认证要求》等有关法律法规要求, 制定《能源管理体系管理手册》《能源管理体系程序文件》等制度。

能源管理方针: 节能降耗 清洁生产 环境友好 持续改善

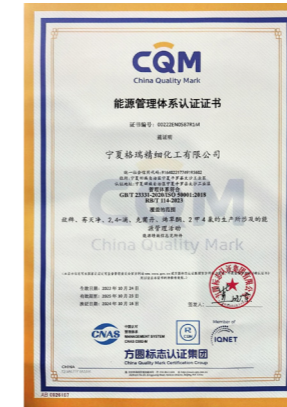
报告期内, 公司参与CDP评估, 在水安全领域的问卷评估中斩获**B**级评分。

为促进能源管理体系有效运行, 公司成立节能工作领导小组, 由公司总裁担任组长, 并任命管理者代表任副组长, 负责主持节能小组的日常工作; 各部门负责人为直接责任人, 负责具体执行能源管理工作。



能源管理体系组织架构

截至报告期末, 润丰股份、子公司宁夏格瑞通过ISO 50001:2018能源管理体系认证。



宁夏格瑞能源管理体系认证证书



润丰股份能源管理体系认证证书

能源与资源消耗情况			
类型	2022年	2023年	2024年
外购电力(kWh)	131,379,360.63	155,303,787.75	163,224,528.84
外购蒸汽(吨)	325,104.21	303,284.21	317,110.65
天然气(立方米)	6,387,328.15	8,273,193.91	4,109,855.14
柴油(吨)	216.76	230.02	273.27
汽油(吨)	48.95	39.10	39.82
液化石油气(吨)	0.14	0.20	0.16
能源总能耗(吨标准煤)	54,808.92	58,397.12	55,735.18
总用水量(吨)	696,526.65	826,944.19	671,612.38
回收水量(吨)	8,786	19,885	35,637.30

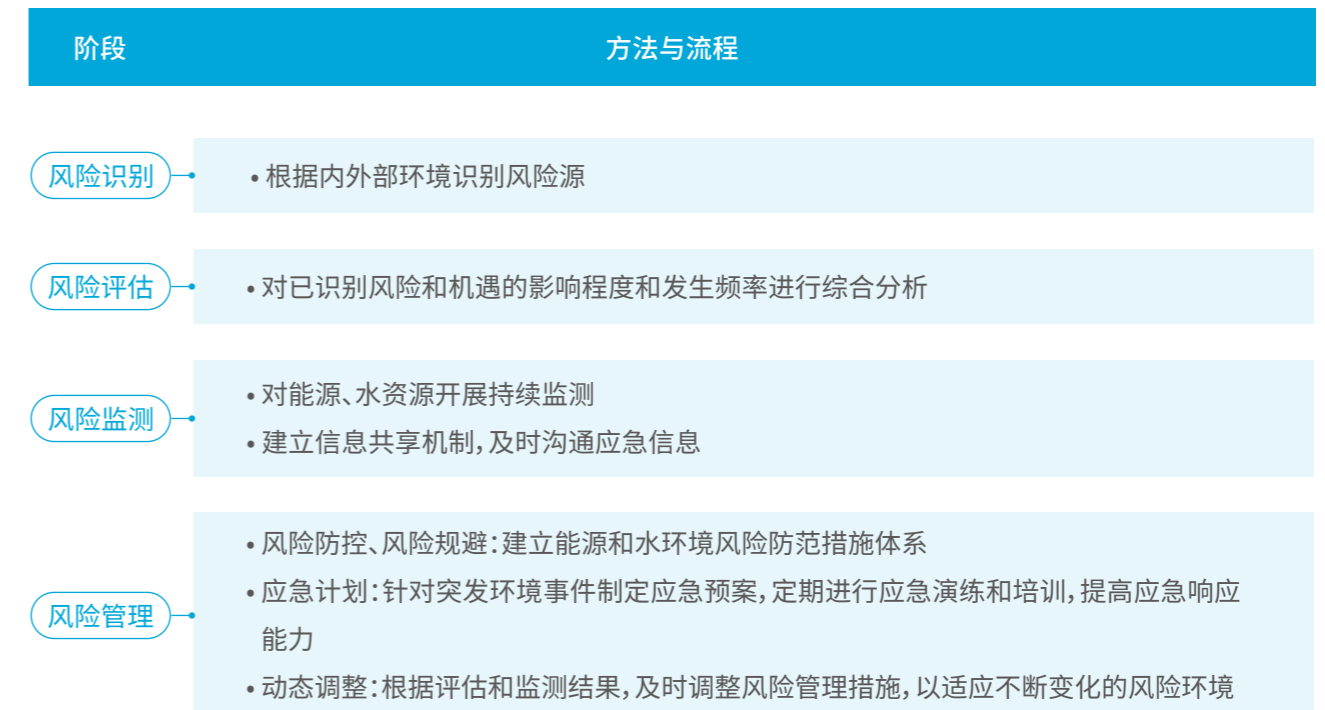
战略

为识别、评估及有效应对能源与水资源领域的风险与潜在机遇，公司制定《风险和机遇管理控制程序》。同时，公司参照SWOT分析法作为核心框架，深入剖析内外部环境，制定全面资源管理战略。

能源管理风险/机遇识别与评估						
风险/机遇	类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对措施
转型风险	政策和法律风险	从国家到地方环保监管持续加严成为常态；随着“碳达峰”“碳中和”目标的公布，能耗指标成为制约新改扩建项目的最大瓶颈。	中	中期—长期	<p>合规成本上升：为符合最新监管要求，企业需投入资金深入研究国家法律法规；</p> <p>违规成本上升：若企业未能严格遵守监管要求，可能面临法律诉讼和罚款等风险。</p>	关注国家法律法规、标准、政策要求；聘请外部专家解读国家法律法规、标准、政策要求，并进行制度转化或策划具体实施方案；强化新改扩建项目的合规性，加大对国家和地方政策的研究力度，提前规划，提前应对。
	技术风险	建设项目设备选型错误、不当，可能导致生产产能低或高耗能。	中	短期—中期	<p>运营成本上升：加大研发投入与能耗管控力度。</p>	加大技术研发投入；对产品工艺过程进行能耗管控。
机遇	政策机遇	公司能源管理制度齐全，并按照制度严格执行。	高	中期—长期	<p>运营成本下降：推行完善能源管理制度，节能降耗，提高员工向心力。</p>	/

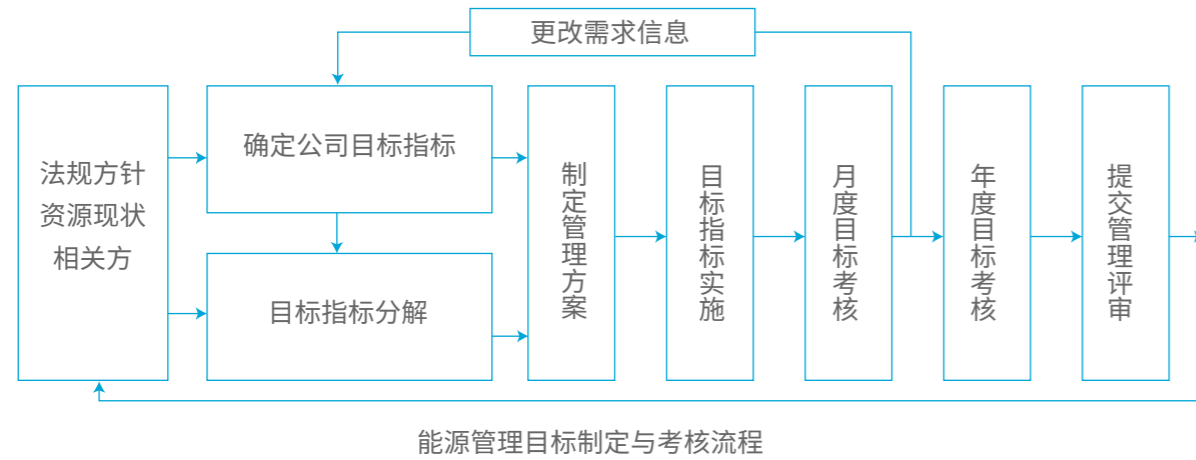
水资源利用风险/机遇识别与评估						
风险/机遇	类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对措施
物理风险	水质恶化	企业生产过程中产生废水，可能会导致水质恶化。	低	短期—中期	<p>运营成本上升：企业需投入资金治理水源。</p>	建立健全水资源监测和监管体系，定期进行水质监测。
转型风险	技术风险	企业节水技术、废水回收利用等研发存在困难。	高	中期—长期	<p>运营成本上升：企业需加大节水、废水回收利用的研发力度，引进研发人才。</p>	持续引进研发人才；加强节水技术、废水回收利用等技术的研究开发。
机遇	市场机会	随着环保意识提高和法规的严格，企业研发更加环保、低毒、高效产品。	低	中期—长期	<p>收入上升：企业绿色环保产品符合市场需求，销售量增加。</p>	/

风险管理



指标与目标

公司基于实际运营状况,设定能源管理目标,并据此制定管理方案。同时,为确保方案的持续推进,公司建立月度及年度绩效考核机制。



2024年资源管理目标		
目标	实际完成情况	是否完成
吨产品能源成本下降8%	吨产品能源成本下降11%	 已完成

能源管控

报告期内,公司邀请第三方公司开展全面能源审计,通过对生产现场调查、分析其能源消费状况、能源利用效率、能源消耗指标、能源管理水平等情况,挖掘分析节能降碳潜力,提出节能降碳措施和建议。

数字化能源管理

润丰股份建立能源在线监测系统,实现水、电力、蒸汽、天然气等能源的一级和二级计量在线监测,能耗数据采集和一级能耗数据上传至省重点用能单位能耗在线监测平台,规范和加强能源管理,实现从粗放式到科学化的能源管理模式转换,达成“节能管理、绿色能效”。



节能项目

公司针对现有主要耗能设备,安装先进节能装置严格把控能源消耗,并定期进行设备保养与维护工作,确保其稳定运行。同时,在购买设备时选择能耗低的先进工艺和设备,力求在配置时达到高效节能的标准。

宁夏格瑞 蒸汽节能改善项目

宁夏格瑞在车间实施了蒸汽节能改善项目,通过优化生产流程、采用2m³精馏釜加大单次处理量并实行间歇开车,成功将现有装置产能从2,250吨/年提升至3,000吨/年,蒸汽平均吨耗降低0.97,预计年节约蒸汽量达2,125.59吨,节省成本约42.94万元,并将实现636.26吨CO₂的减排,体现了企业在提升产能的同时,注重节能降耗和环境保护的实践与成效。

SG车间能源消耗改善项目

B线换热器面积小,效率低,需二次烘干增动力费;A线烘干换热器乏水温高(75℃),余热未利用;造粒机间隙大,成粒率低。

扩B线换热器至6片;A线加两片换热器,用乏水泵循环;按标准换磨损挤压块。



改善前



改善后

沸腾烘干设计为自动化程序控制

报告期内,公司潍坊西厂区将沸腾烘干手动控制改善为自动化程序控制,实现烘干终点精准判断,减少操作过程中的浪费,实现节能降耗目的。



改善前



改善后

水资源管控

在节水管控方面,公司开展水资源回收项目,加强循环水使用,提高水资源重复利用率,杜绝跑、冒、滴、漏和长流水现象。

青岛润农 车间SC装置清机水回收改善

为积极响应“过寒冬,降本增效,活下去”的方向目标,加工车间开展对SC清机水进行回用改善项目。公司建立专门的SC清机水回收小组,做到清机水回收、出入库、日常管控、回用都有人管,保障该举措实际可控并落地;同时制定《SC清机水回用控制计划》,确保执行过程中避免发生交叉污染、微生物污染等情况。



公司潍坊西厂区 中水回用项目

公司潍坊西厂区实施多效冷凝水再利用的创新项目,将部分冷凝水经过中水装置回用到循环水池,降低新鲜水消耗和外排废水,进一步提升水资源利用效率,彰显公司在水资源管理和环保方面的前瞻性和责任感。



改善前

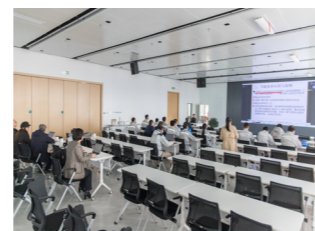


改善后

节能、节水培训

“实用性节能成功案例、新型节能设备知识”专项培训

2024年4月1日,公司安环部邀请外部专家采用“线上+线下”相结合的方式,开展“实用性节能成功案例、新型节能设备知识”专项培训。重点讲解余热利用节能技术及相关案例,涉及余热回收、空压系统、智能控制、电器节能等方面知识及实际案例,为公司下一步节能改造提供参考依据。



文件、记录控制程序、项目用能及高耗能落后淘汰设备培训

2024年6月14日,公司对能源相关岗位人员展开培训。通过文件控制程序培训,实现文件管理制度化、工作规范化、作业标准化的管理目标;通过项目用能及高耗能落后淘汰设备培训,规范公司新、改、扩建项目用能管理,从源头控制,确定节能控制要求。



青岛润农《水平衡管理规定》培训

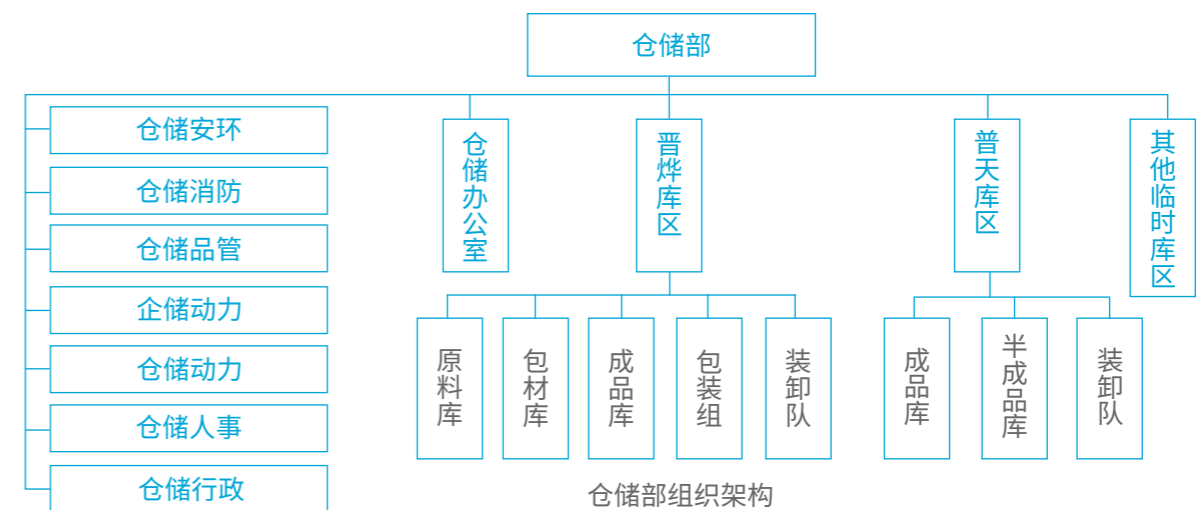
2024年12月2日,青岛润农组织针对水平衡相关规定的学习,明确各部门水资源管理职责,培训员工使用水平衡记录表单,规范厂区废水管理。

2024年度节能、节水培训绩效

培训次数	培训参加人次	培训时长
41次	1,003人次	1,038.5小时

物料管理

公司严格贯彻“凡物必分类,有类必分区,有区必做标识”的物料管理理念,为防止造成安全、环保、质量、交叉污染事故,制定《物料储存规范》《原料入库作业指导书》《包装物入库作业指导书》《包材流转管理规定》等内部管理制度;同时,规定公司仓储部负责物料的全流程管理。



润丰股份积极响应国家绿色发展号召，推进并实施多项包材报废再利用举措，致力于在保障产品质量与生产效率的同时，实现资源最大化节约与环境友好。报告期内，为提升员工在物料管理方面专业能力，确保供应链运作的流畅与高效，公司开展物料相关培训。

仓库入库验收业务培训

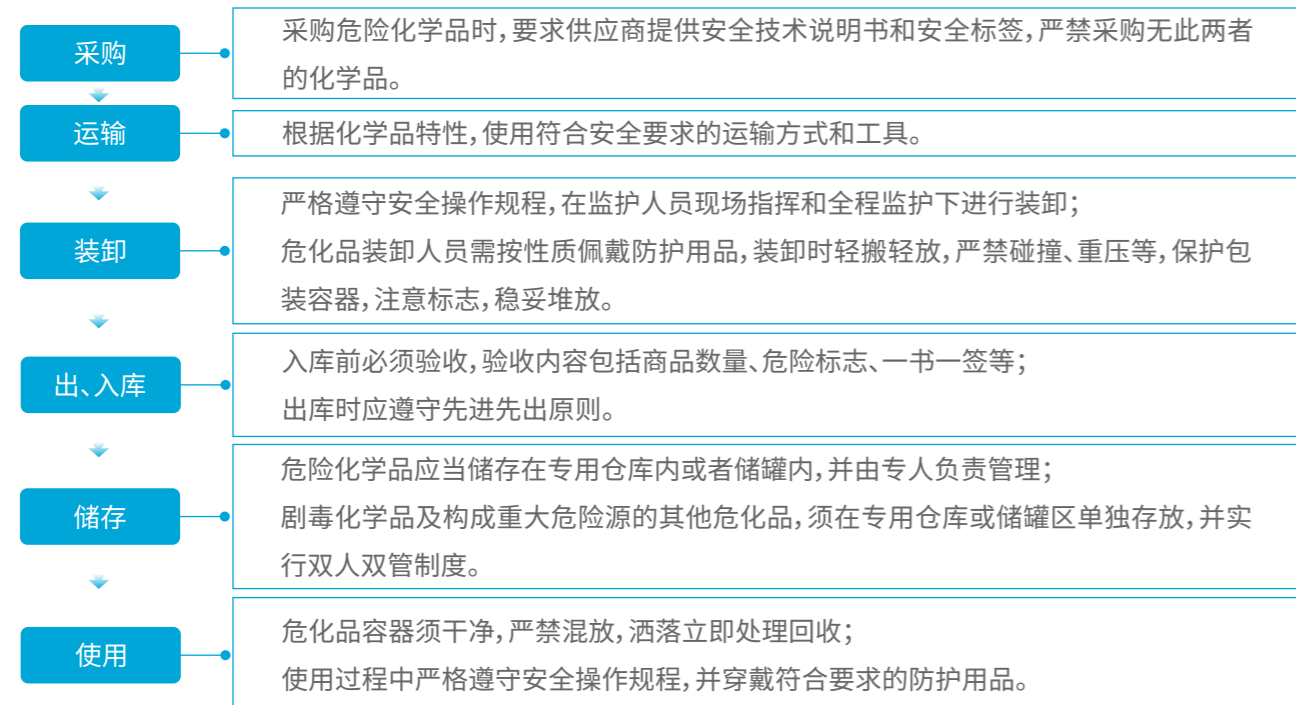
2024年12月10日，公司组织针对仓库入库验收业务流程培训活动，重点对《原料入库作业指导书》进行解读，确保各仓库管理人员熟练掌握日常收货业务操作流程，做到见单收货，账实相符。



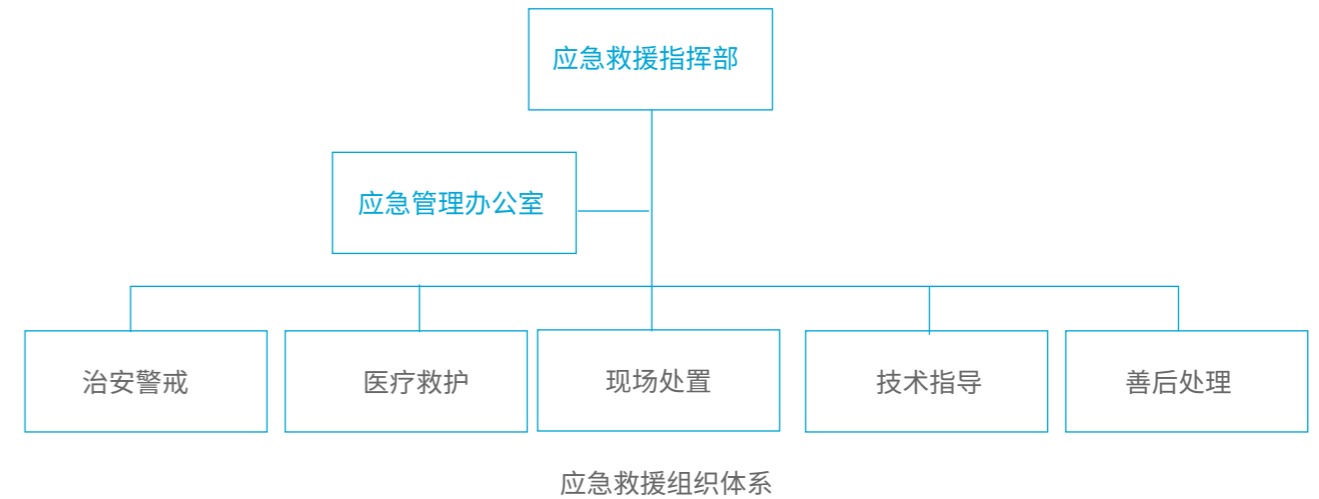
化学品管理

公司制定《危险化学品安全管理制度》《化学品安全管理规范》等制度，加大对危险化学品的监管力度，确保危险化学品的储存和使用符合标准，对采购、储存、使用等环节进行监控和管理。

危险化学品使用管理流程



青岛润农制定《危险化学品泄漏事故专项应急预案》，明确应急组织机构及职责、响应启动程序和处置措施，同时规划应急保障措施，确保在事故发生时能够迅速有效地进行应急救援。



宁夏润定期开展危险化学品专项检查，确保无巡查记录遗漏、台账及时更新及化学品出入库准确，有效防范危险化学品泄露等安全事故的发生。同时，公司还不断加强员工的安全培训，提升员工对危险化学品管理的认知和操作技能，为公司安全生产奠定坚实基础。

碧植繁茂，润守生态乐土

我们深知生物多样性对于维持生态平衡、促进物种繁衍以及保障人类福祉的重要性，从建设项目可行性研究阶段即开展相关方面的研究，从根本上杜绝或减少项目建设影响。

公司制定《土壤污染防治管理规定》《土壤污染隐患排查制度》等文件，对公司生产、活动和服务过程中土壤污染进行有效控制，防止有毒有害物质渗漏、流失、扬散，保护和改善土壤环境，确保土壤资源永续利用。报告期内，公司定期对土壤和地下水进行检验检测，形成检测报告，全面监控和评估潜在的环境风险。



03 社会篇

科创领航, 润促发展腾飞	65
供应稳固, 润拓合作共赢	71
品控卓越, 润保质量上乘	77
信息严谨, 润护密保周全	85
劳工关爱, 润固权益防线	87
员工培优, 润助职业发展	95
安全护航, 润筑健康环境	101
爱心助力, 润显责任担当	109



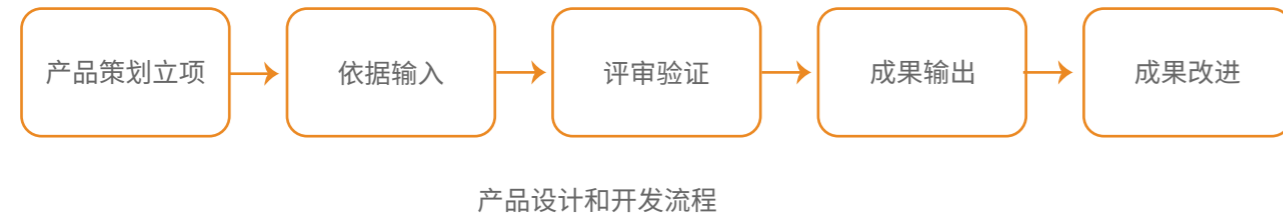
科创领航，润促发展腾飞

研发创新体系

创新制度与体系

公司制定《设计和开发控制程序》《原药项目实验方案管理规定》等制度，规范技术改进及生产工艺参数调整等产品开发过程。同时，公司成立技术委员会，设立科研管理部、原药技术部、制剂技术部等相关技术部门，各部门协同合作，实现研发与技术革新，推动产品持续升级，提升市场竞争力。

截至报告期末，公司建立研发团队及两处研发中心，拥有可独立对外承接业务的精细化工反应安全风险评估资质的过程安全实验室、CNAS认证的分析检测实验室及生物和环保实验室。



报告期内，公司研发投入资金共计**34,569.23**万元，研发投入占营业收入比例**2.60%**；研发团队总人数**587**人，研发人员占员工总人数比例**12.20%**。

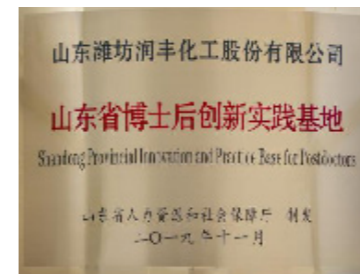
研发创新目标

润丰股份以“坚持做难而正确的事，迈向产业价值链高地，打造完整产业链”为指引，持续聚焦研发创新。截至报告期末，公司已完成中期战略的主要工作，并提出计划完成新活性组分研发5个，重要差异化制剂产品研发个数15个的下一阶段创新研发目标，为企业的长远发展奠定坚实基础。

科技创新实践

产学研合作

公司积极利用高校及研究机构的优势资源，推进产学研合作。截至报告期末，公司与浙江工业大学、上海师范大学、山东大学等高校在技术研发、人才培养等方面开展深度合作，共建联合实验室、联合研发中心，并设有山东省博士后创新实践基地，实现资源共享和优势互补，为产业持续创新提供人才支撑。



山东省博士后创新实践基地

报告期内，公司产学研合作研发项目**22**项。

创新激励

为激发技术人员的积极性和创造性，公司制定《科技成果奖励办法》《项目奖励申报指引》，涵盖专利奖励、论文奖励、项目奖励、技术奖励等奖励范围，并规范项目奖励申报流程，鼓励员工深耕技术领域，积极追求技术创新与实质性突破。



创新项目表彰大会

报告期内，公司共发放**355**万元的激励资金。

技术创新培训

公司重视提升员工的专业技能与创新能力，注重技术人才创新思维的培养。报告期内，公司积极构建多元化研发创新体系，对内搭建交流学习平台，开展技术晚间课堂、案例分享培训，鼓励资深人员分享经验教训，传承知识；对外秉持开放创新理念，派遣研发人员参与行业论坛，掌握前沿趋势。同时，润丰股份邀请前沿专家来公司开展培训、交流与指导，为技术创新注入活力，筑牢人才发展根基，助力公司在竞争中保持技术领先，推动行业技术进步。

“有助于工艺研发的思维模式”专业培训

报告期内，公司开展专业培训，通过案例分析与实践互动，讲解创新思维、系统化思考等先进思维模式在工艺研发过程中的重要应用，拓宽员工解决问题的思路，为公司工艺研发创新注入活力与动力。



促进行业发展

我们不仅在研发和生产领域持续追求卓越，还积极投身于行业标准的制定与推动工作，截至报告期末，公司合计参与制定国家标准21个、行业标准9个、团体标准41个、地方标准2个。

同时，公司积极参加行业创新组织，与其他企业集成和共享技术创新资源，推动创新型人才的联合培养，共同探索行业前沿趋势。截至报告期末，公司加入中国农药工业协会、山东省农药行业协会、山东化工理事会、潍坊市高端化工产业联盟等多家组织协会，并担任中国农药工业协会2,4-滴产品协作组及三嗪类产品协作组组长单位。

已发布标准	标准类别	已发布标准	标准类别
烯草酮原药	团体标准	氟吡菌酰胺原药	团体标准
砒草唑原药	团体标准	氟吡菌酰胺悬浮剂	团体标准
砒草唑悬浮剂	团体标准	460 g/L 2甲4氯·灭草松可溶液剂	团体标准
苯嘧磺草胺原药	团体标准	农药产品碳足迹核算规范草甘膦原药	团体标准
苯嘧磺草胺水分散粒剂	团体标准	化工废盐利用处置污染控制技术规范	团体标准

公司与和邦生物签署《战略合作协议》

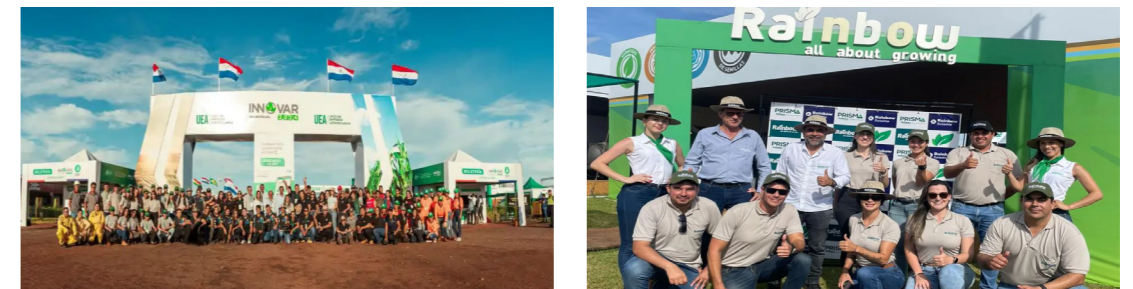
为深化与和邦生物的战略合作，实现长远的互利共赢目标，报告期内，公司与和邦生物正式签订《战略合作协议》。双方就草甘膦产品在全球相关重要市场以代理、海外仓、寄售等各种形式进行深入探索与合作，携手书写发展新篇章。



润丰股份积极参与世界各地的农业技术交流会，将公司的农业技术和理念带到世界各地，不断拓宽国际视野，提升品牌影响力。

公司巴拉圭团队参加2024 INNOVAR 现代农业技术展会

报告期内，润丰股份作为唯一中国本土诞生的跨国作物保护公司，参与第六届INNOVAR巴拉圭现代农业技术展会，分享最新科研成果，与各国同行深入交流，共同探讨农业可持续发展路径，有效提升公司在巴拉圭乃至南美洲农业市场的品牌影响力和业务拓展机会。



研发成果展示

截至报告期末,公司主导产品除草剂、杀虫剂、杀菌剂、植物生长调节剂和种子处理剂皆为公司专利技术成果,拥有全部核心自主知识产权;克菌丹连续化生产关键技术开发及产业化项目整体技术和装备水平达到国际领先,荣获中国农药工业协会创新贡献奖一等奖。

截至报告期末,公司获得中国石油和化学工业联合会科技进步奖、中国石油和化学工业专利奖、中国农药工业协会创新贡献奖、山东省科技进步奖、山东省专利奖、潍坊市科技进步奖、潍坊市专利奖等科技奖励20多项。报告期内,公司获得中国农药工业协会科技进步奖三等奖、山东省水处理协会科技进步奖二等奖、潍坊市科技进步奖二等奖各1项。

截至报告期末,公司获得山东省制造业单项冠军企业、山东省科技领军企业、中国石油和化工行业技术创新示范企业、山东省技术创新示范企业等荣誉资质,同时公司拥有潍坊润丰、青岛润农、宁夏格瑞、润博生物4家国家级高新技术企业。

截至报告期末,公司承担国家“火炬计划”项目2项、山东省重点研发计划(重大科技创新工程)项目2项、山东省科技发展计划项目1项、山东省技术创新项目30余项,宁夏回族自治区重点研发计划项目6项,潍坊市科技发展计划3项、成果转化项目1项;公司完成省部级科技成果鉴定16项,其中,国际领先4项、国际先进11项、填补国内空白1项。报告期内,公司自主研发项目68项。



知识产权保护

知识产权保护体系

知识产权是企业发展的重要组成部分。公司制定《专利申请流程》《知识管理程序》等制度,实施规范化的知识产权管理策略。从项目启动、研发过程到商业化阶段,公司建立全面的知识产权管理体系,规范从项目启动、研发过程到商业化阶段各环节,有效降低运营过程中的知识产权风险。

截至报告期末,公司累计获得授权专利数量**334**项,其中授权发明专利数量**280**项;累计获得商标数量**2,522**项;累计发表论文数量**31**篇。



专利申请流程图

截至报告期末,公司获得“国家知识产权示范企业”荣誉称号,并于2022年通过国家知识产权示范企业的复核认证。



国家知识产权示范企业

知识产权保护措施

公司在项目立项、创新研发、生产制造、对外合作以及涉外贸易各环节实行全面防侵权监控管理,将知识产权工作与科研创新紧密结合,确保每项科研成果均经过知识产权部门的严格审核。同时,公司定期对重点关注产品进行专利侵权预警分析,有效避免知识产权侵权事件发生。

为强化知识产权专业人才培养,公司加大人才培养力度,充分利用线上培训的便利性,分别针对技术人员和市场人员关注的不同国家知识产权特点、晶型专利规避方案以及专利侵权判定原则等知识产权问题进行线上培训,有效提升技术及市场人员的知识产权认知与技能。



供应稳固, 润拓合作共赢

供应链管理体系

为建立规范的供方管理流程, 公司制定《供方管理规定》《供方评价准则》, 明确供应商管理的基本原则与要求, 提升供应商综合能力和整体水平, 建立长期稳定、互利共赢的供应链生态。

供应商全生命周期管理

公司对供应商的准入、分级分类、考核评价及退出等全生命周期实施精细化管理, 保证供应链高效稳定运作。

供应商寻源

各采购部门根据业务规划和物料需求, 对市场进行广泛调研, 寻找潜在供方, 综合考量质量、价格、技术等因素后确定最优潜在供方。

供应商准入

公司根据多种渠道对新供应商进行筛选, 针对有意向供应商进行资质审核与产品质量评估, 若备选供应商满足公司要求, 则对供应商发起准入审批, 审批通过后将新供应商纳入《合格供方名录》。

供应商考核

公司制定《供方考核规则》, 对供应商质量水平、综合成本管控、交付保障、服务水平等方面进行定期考核, 考核结果通知相应供应商。针对表现优异的供应商, 公司将增加采购份额、调整价格、给予现金激励。

供应商分级

各采购部门根据绩效考评分值对供应商进行分级管理, 按绩效分为A、B、C、D四个等级, 对应优先级分级为首选供方、备选供方、观察供方、淘汰供方, 并明确不同级别的供方管理策略。

供应商退出

对于违反公司相关规定或长期绩效考核不达标的供应商执行退出管理, 完成所有业务交接后, 正式终止合作关系。



供应商准入流程

供应商ESG管理

为加强供应商ESG管理, 公司要求供应商签署《供应商遵守和不断改进社会责任的承诺书》, 并完成《供应商社会责任评估调查问卷》, 对供应商的劳工与人权、健康与安全、环境保护和商业道德规范进行调查, 截至报告期末, 公司与供应商承诺书签署率100%。

同时, 公司在与供应商的交流活动中, 邀请优秀供应商分享ESG管理等方面的宝贵经验, 推动提升供应商可持续发展管理水平。



供应商社会责任调查问卷部分内容	
劳工与人权	没有任何形式的强迫劳工, 监狱工, 契约工或债务工。
	工作的工人应达到或高于法定最低工作年龄。
	不得有任何形式的歧视包括种族、肤色、性别、残疾、怀孕联盟团体和婚姻状况等。
健康与安全	是否有效控制员工安全方面风险(如触电风险, 叉车等)?
	是否制定书面化学品及原材料泄漏的应急方案?
	危险岗位和其他潜在风险岗位是否被保护和隔离?
环境	是否制定方案减少或消除污染、废弃物和节约资源?
	是否获得所有合法的环保许可证、批复、执照及注册?
	废水、废气排放是否符合法律标准?
道德规范	是否已针对道德规范, 建立商业行为标准?
	是否有程序确保客户的知识产权受到保护?

公司与供应商签署《供应商不使用冲突物质的环保承诺声明书》，建立不使用有害物质管理体系，对供应商提供的原材料实行严格检测监督，确保环境有害物质含量遵守欧盟标准和REACH法规，实现供应链可持续发展。

供应链管理措施

采购人员管理

公司着重发挥采购人员在可持续管理中的关键作用，将可持续采购指标纳入采购人员绩效考核之中，推动公司可持续供应链管理体系持续完善与优化。为提升采购团队的专业能力和工作效率，报告期内，公司开展EPC采购模式指引、采购业务谈判指引等相关培训，通过系统化学习和实践演练，增强采购人员对产品特性和市场趋势的理解，为公司赢得更大竞争优势。



EPC采购模式指引培训



采购业务谈判指引培训

供应商交流合作

润丰股份注重与供应商的沟通和协作，定期举办供应商大会、专题研讨会，分享行业趋势、技术革新及管理经验，促进双方共同成长。

“阳光合作, 携手共赢”2024核心合作伙伴大会

2024年10月25日, 公司以“阳光合作, 携手共赢”为主题, 召开核心供应商大会, 邀请近百家供应商参会。大会向供应商介绍公司供应链基本情况, 对供应商提出管理要求, 并邀请核心合作伙伴代表发言。



公司建立严格的监督机制, 对供应商的产品质量、生产流程、环保措施等进行不定期检查与审核, 及时发现并纠正潜在问题, 保障供应链的安全与稳定。



供应商质量改善项目授权仪式

责任采购

智慧采购

公司开发线上询比价平台,通过记录并展示询价、开标及发货等关键环节信息,搭建公司与供应商之间的沟通桥梁,增强采购决策过程的透明度,避免造成采购资源浪费,实现公司利益最大化。

序号	操作	合同查看	状态	报价批次	询价单号	申请人	申请日期	招标类型	报价截止日期	物料信息	备注
1	查看[询价]询价单		已开标	1							
2	查看[询价]询价单		已报价	2							
3	查看[询价]询价单		已报价	2							
4	查看[询价]询价单		已报价	2							
5	查看[询价]询价单	合同查看	已合同	1							
6	查看[询价]询价单	合同查看	已合同	1							
7	查看[询价]询价单	合同查看	已合同	1							

询比价平台界面

廉洁采购

公司坚持廉洁自律的原则,积极履行合规采购,与新合作供应商签署《廉洁合规协议》,规范双方交易行为;同时制定《采购运输不可为清单》《廉洁承诺告知函》,对合同管理、招投标等采购环节中的不合规行为实施严格监控管理,与供应商携手建立良好的商业生态,共筑稳固的道德底线。报告期内,供应商廉洁协议签署率为100%。

公司重视提升采购人员与供应商的廉洁自律观念,定期开展廉洁采购相关培训和宣传会,并针对采购人员组织廉洁相关制度的专项考试,推动公司廉洁采购文化建设与发展。

供应链反腐倡廉宣贯会

2024年9月28日,公司开展以“不敢腐,不想腐,不能腐”为主题的廉洁作风专题会、反腐倡廉警示教育演讲。会上回顾采购中发现问题,提出下一步反腐工作内容,加深全体员工对廉洁自律核心价值的理解。



一带一路

润丰股份紧跟国家“一带一路”建设步伐,促进沿线国家的互联互通与经济合作,持续加速完善全球营销网络。截至报告期末,公司已在全球100多个国家开展业务,拥有境外子公司超过100家。

柬埔寨子公司To C业务正式运营

公司进一步完善全球营销网络的构建,对已有业务模式实施优化与升级。2024年2月,公司在柬埔寨组建运营团队,宣告To C业务的正式启动。



安哥拉子公司办公室投入使用

报告期内,安哥拉子公司新办公室正式投入使用,作为“快速市场进入平台”,办公室充分利用地理及资源优势,为各类客户提供更加卓越且全面的服务。



阿根廷子公司荣获“一带一路”合作奋进奖

中国商会(阿根廷)组织召开“2023年中资企业年会”,润丰农科有限公司(阿根廷)荣获2023年度“一带一路”合作奋进奖。未来,公司将进一步扩大阿根廷工厂产能,不断强化高品质订单的交付能力,以更优质的服务满足客户需求,为中阿共建“一带一路”合作高质量发展贡献智慧和力量。



品控卓越, 润保质量上乘

产品质量管理

综述

公司遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规, 严格规范原材料采购、生产流程及成品出库的质量把控标准, 保证高品质生产, 提高客户服务水平。

报告期内, 公司未发生产品与质量重大安全事故。

质量方针

客户导向, 质量为本; 预防为主, 持续改进; 领导作用, 全员参与; 全力以赴, 全过程控制

确保订单高品质、低成本和快速交付

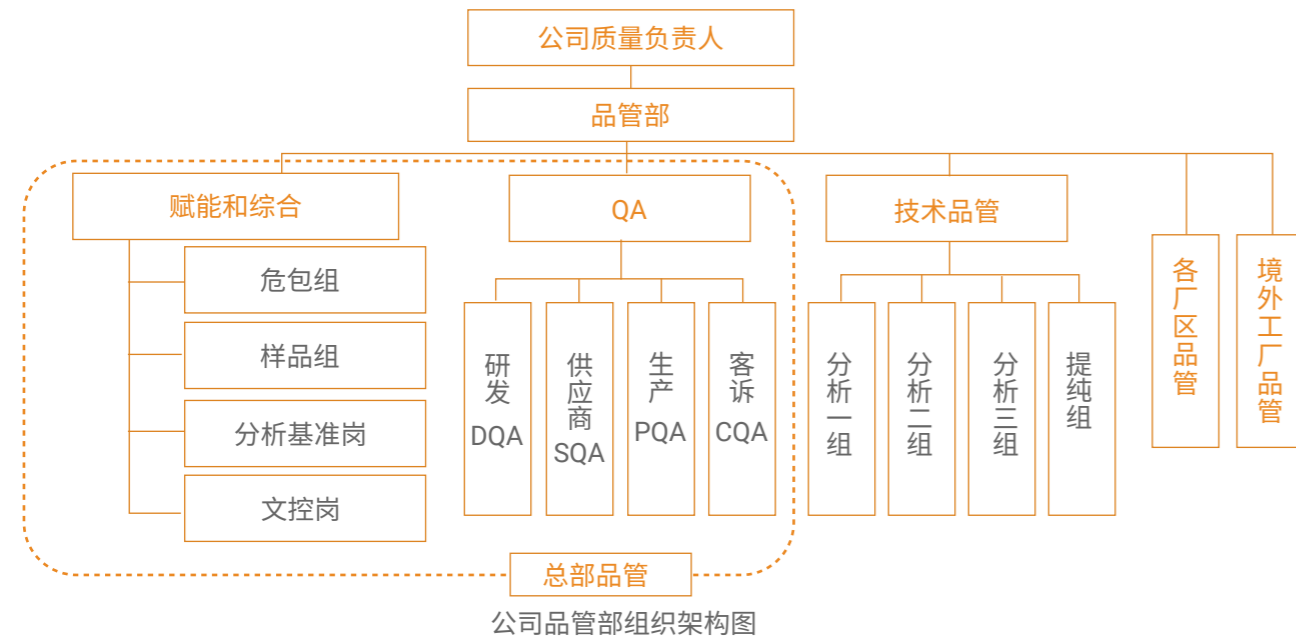
质量理念

一次做对、预防为主、持续改进

治理

公司制定《产品检验和试验控制程序》《不合格品控制程序》《产品标识和可追溯性控制程序》等制度, 建立全生命周期质量业务管理体系, 不断完善操作流程, 实现原料、生产、成品全过程质量把控, 坚守“不接收不合格品, 不制造不合格品, 不流出不合格品”的底线。

我们设立品管部负责质量监督管理工作, 品管部下设技术品管、厂区品管等部门, 共同把握公司产品质量管理, 确保产品和服务质量满足客户要求。同时, 公司制定《过程的监视和测量控制程序》, 定期开展质量管理内部审核工作, 对质量管理体系过程进行监视和评估, 推动质量管理体系的持续改进。



截至报告期末, 公司及各子公司通过ISO 9001:2015质量管理体系认证; 同时, 公司取得CNAS实验室认可证书。

润丰股份ISO 9001:2015
质量管理体系认证证书

青岛润农ISO 9001:2015
质量管理体系认证证书

宁夏格瑞ISO 9001:2015
质量管理体系认证证书

宁夏汉润ISO 9001:2015
质量管理体系认证证书

润丰股份CNAS实验室
认可证书

战略

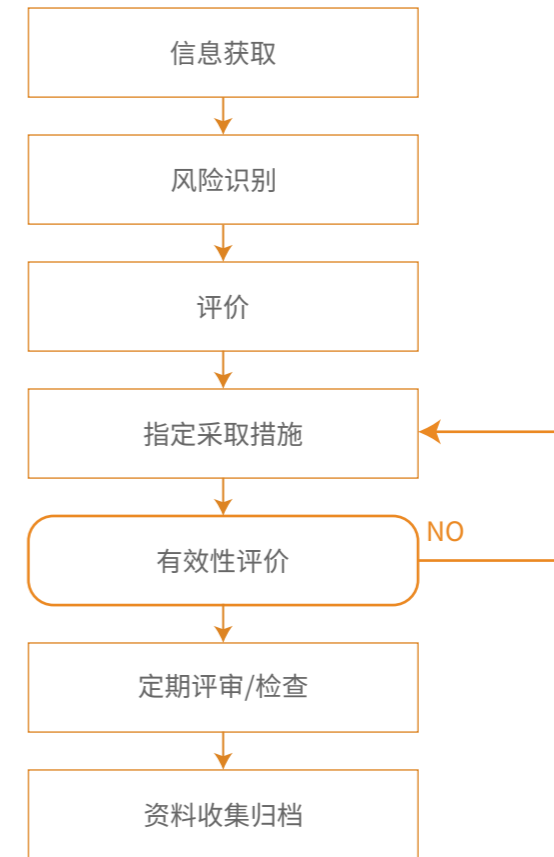
润丰股份制定《风险和机遇评估分析表》，全面识别产品生产全过程的潜在质量风险与市场机遇，确保风险发生时能够迅速控制和解决。

潜在风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
法律风险	产品相关法律法规不断更新，特别是针对产品中有害物质含量和环境安全方面法规出现新变化。	中	短期 - 中期	成本增加 :企业在面对产品相关法律法规的更新时，未能做到及时适应与严格遵守，将会面临监管部门的处罚，甚至面临停工或停产的风险。	制定《法律法规和其他要求的获取、更新控制程序》，密切关注产品质量法律更新；定期开展质量管理内部审计，避免造成生产中断导致的经济损失。
产品质量风险	因产品设计阶段存在缺陷或不足而产生包装物的质量问题，导致原材料浪费、客户投诉及人工成本增加。	中	短期 - 中期	成本增加 :质量问题的出现引发原材料及人工成本的额外增加；由于客户投诉，企业需开展产品召回并赔偿消费者损失，降低客户对公司产品的满意度。	增强技术研发投入与人员培养力度，确保产品性能达标；强化客户投诉及产品检验流程管理，严格执行监督验证机制，减少客户投诉率及质量事故发生率。

机遇				
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
技术创新机遇	随着公司业务发展，获得更多与跨国公司深入合作学习的机会，为公司产品研发和质量管理提供新的技术支持。	高	中期 - 长期	通过技术创新开发出更优质的产品，提升公司QC实验室在农药行业的地位，增强公司产品的市场竞争力。

影响、风险和机遇管理

公司制定《风险和机遇管理控制程序》，全面识别与分析公司运营过程中存在的质量管理风险，策划科学合理的应对措施，有效避免或减少不利影响，推动质量安全体系在实践中不断完善与优化。



风险和机遇管理控制程序流程

指标与目标

公司设定产品合格率、客户投诉率等多项量化指标，将客户投诉不合格品率作为公司领导层绩效考核的关键要素之一。通过《指标分解、考核范围及权重表》，公司能够清晰追踪年度目标的完成情况，积极推动全面质量管理工作的深入实施与不断进步。

产品质量与服务目标	目标达成情况
原药产品一次交验不合格品率≤15,000ppm	
制剂产品一次交验不合格品率≤12,000ppm	

质量保障措施

质量培训与活动

公司为提升质量水平,组织专项质量培训活动,严格规范产品生产流程的管理与控制。同时,公司还通过三个维度、八个具体项目、十个区域以及二十三场质量相关活动,全面展开质量月总结工作,将质量标准和规范融入日常工作中,反思措施执行的效果,并根据实际情况更新和完善相关举措。

成品包装装箱标准质量专项培训

2024年11月26日,青岛润农组织车间进行装箱标准质量培训,规范车间包装生产过程中的纸箱富裕标准,采用理论结合实操的培训方式,对成品包装及试装标准进行培训,并现场排查纸箱异常问题。



生产月——质量事故回头看培训

为提升员工质量意识,公司潍坊西厂区组织开展质量事故回头看培训活动,车间和仓库相关人员积极参加。公司围绕交叉污染、不合格品管控和短装事故再回顾等内容开展课堂培训。



年度质量月总结



质量知识竞赛



产品质量检测

公司重视产品质量检验人才队伍的发展。截至报告期末,公司检验团队大专及以上学历占比95%以上,并有多人获得高级技师职业资格证书。此外实验室每年积极参加外部组织的能力验证活动,开展检验员技能大比武,进一步完善队伍的检验能力。

公司拥有NMR、QTOF等先进的大型仪器设备,为研发创新支撑的先进制造提供保障。



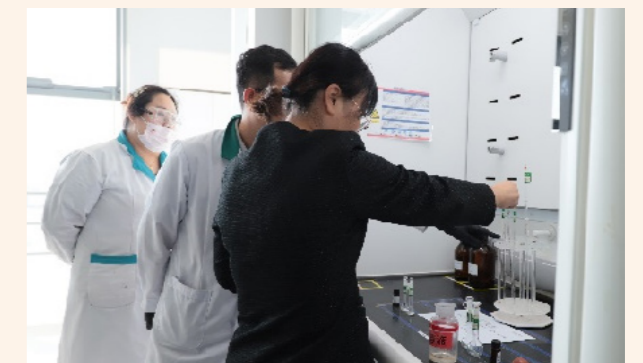
职业技能竞赛获奖证书



检验员技能竞赛



检验设备



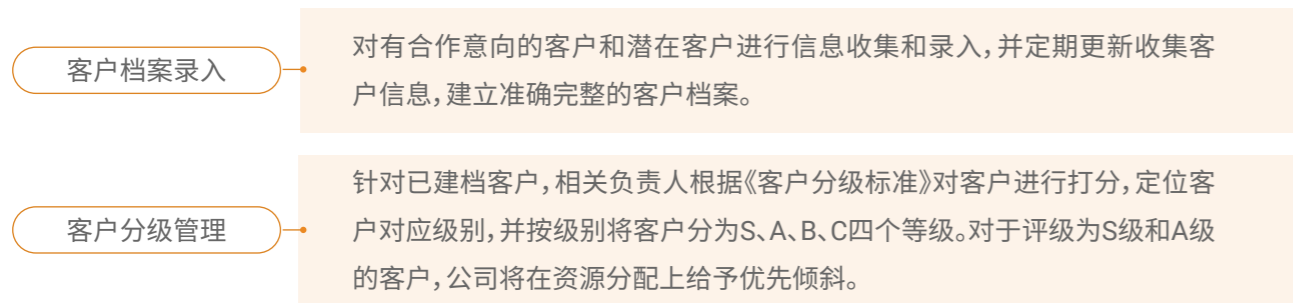
实验室检验

客户权益保障

润丰股份始终将客户的健康与安全作为产品服务管理的核心要素,严格执行定期产品检测,及时对有健康安全隐 患的产品进行召回和售后处理,确保所有产品满足安全与健康标准。为强化全员客户服务意识,公司定期开展员 工专项培训,并建立客户反馈机制,持续优化产品性能,为客户提供更优质的产品与服务。

客户服务管理体系

润丰股份制定《客户档案录入管理流程说明书》《客户分级管理流程说明书》《客户信用管理流程说明书》,建立覆 盖全流程的客户服务管理体系,详细记录和更新客户全生命周期档案,同时对客户的管理等级进行评估,确保为 客户提供全面服务保障。

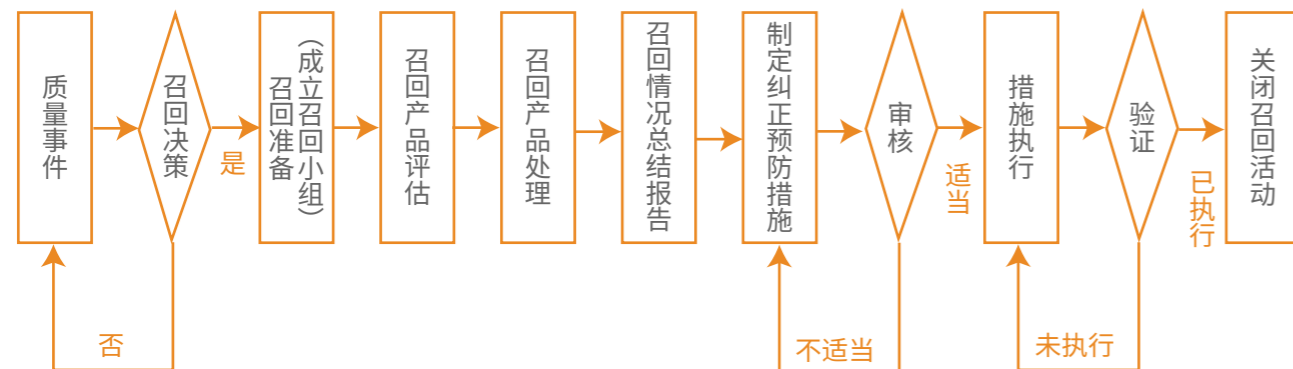


售后服务与产品召回

产品召回

公司制定《产品召回控制程序》,确保存在质量缺陷、对客户健康与安全构成潜在威胁的产品能够迅速被召回,最 大限度降低风险,加强对产品突发事件的应急管理。

报告期内,公司未发生产品召回事件。



产品召回流程

客户反馈与响应

公司始终致力于倾听客户的宝贵意见,制定《客户反馈响应流程说明书》《客户反馈问题解决流程说明书》等制度, 建立电话、微信、官方网站等多种沟通渠道,深入了解客户需求。针对客户反馈问题,公司快速响应并识别问题根 源,为客户提供针对性解决方案,持续优化客户体验和服务质量。

报告期内,客户投诉数量共计**2**次,客户投诉解决率**100%**

客户满意度提升

为有效提升客户关系质量,公司制定《客户关系开发管理流程说明书》,规范客户关系提升的工作流程,巩固和加 强与关键客户的业务关系,并积极发掘新的潜在客户群体,实现业务的持续增长。

我们建立并执行《顾客满意度控制程序》,对顾客满意度统计、分析和评价进行规范,定期开展客户满意度调查,不 断完善自身服务,增强客户满意度。

客户服务培训

公司持续加大对销售人员与客服人员的培训力度,不断优化客户服务质量,以切实提升客户满意度为目标,全力 打造专业且高效的客户服务团队。

客户关系管理:老客户关系提升专项培训

报告期内,公司采用线上线下相结合、理论学习与实战演练相融合的方式开展客户关系管理培训,通过具 体案例分析,展示如何运用个性化服务策略来增强客户满意度并拉近与客户的关系,同时提供实际可行 的操作指南和实用建议。



信息严谨, 润护密保周全

信息安全管理

信息安全管理体制

为保证信息系统的安全稳定运行, 公司根据《信息系统安全保护条例》等相关法律法规, 制定《信息化安全管理规定》《信息资产管理制度》《IT事件管理规定》, 规范信息安全管理流程, 保障公司信息资产的安全, 坚决守护公司信息系统的防线。

信息安全风险管理

信息安全风险辨识与评估

公司制定《风险评估表》, 对信息安全中存在的风险进行辨识和评估, 并按类别评估风险等级, 制定应对措施, 按季度形成《高风险处置措施落实情况稽核报告》, 定期监督与考察风险措施执行情况, 持续优化信息安全风险管理。

风险类型	风险描述	风险等级	风险控制措施
硬件和设施	设备因达到使用寿命或设备老化, 容易发生设备自身故障, 导致运行故障或性能降低, 造成业务中断风险。	低风险	每日巡查设备运行情况, 对运行异常设备进行升级或更换并形成记录。
软件和系统	由于操作系统或者软件没有及时进行补丁更新, 可能存在安全漏洞, 容易受到恶意攻击, 造成信息被窃取或系统不可用。	低风险	按照工作日每两天一次、节假日至少一次的频率登录防火墙、SIP、云图, 查看是否有高风险警告, 并结合第三方安全服务出具的处置建议进行风险处理。
文档和数据	由于核心数据没有备份, 在发生黑客攻击时, 数据库受到破坏, 导致数据库数据丢失和不可用。	低风险	每天对备份情况进行查询, 确保备份数据备份成功; 对备份数据每季度做恢复测试并做好测试记录

信息安全审计

公司建立SIP安全感知平台, 通过检测、可视、响应和预警等功能, 全面感知网络安全态势, 提升公司网络安全防护能力。报告期内, 公司定期开展信息安全检查 and 审计, 形成《网络安全态势报告》, 捕获并解决网络安全异常事件, 为用户提供安全稳定的网络环境。

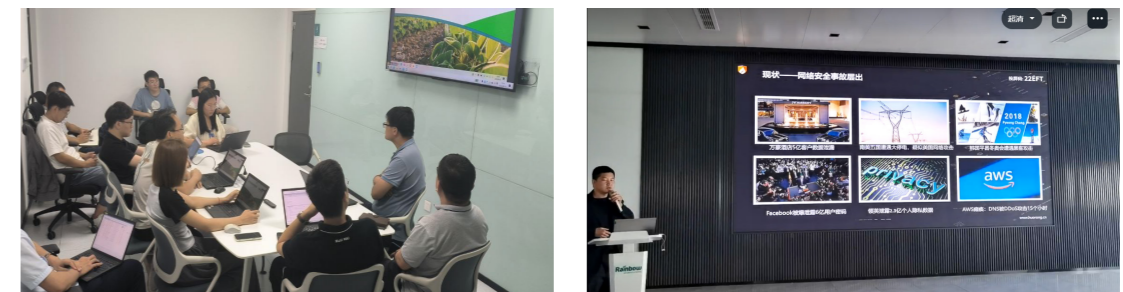
信息安全保障措施

信息安全培训

润丰股份定期开展信息安全培训, 通过真实案例分析、专业知识培训和线上安全知识宣传, 指导员工学习最新信息安全知识和技能, 增强员工面对潜在信息安全威胁时的应对能力。

263企业邮箱安全培训

报告期内, 公司从邮箱被盗分析、钓鱼邮件案例展示、邮箱安全设置指南等方面对员工进行企业邮箱安全培训, 培养员工认识常见的邮箱诈骗手段, 规范员工对企业邮箱的使用, 降低因操作不当引发的信息泄露风险。



应急预案与演练

公司坚持“统一领导、协调配合、坚守岗位、明确责任”的原则, 制定《机房断电应急管理预案》《核心交换机故障应急管理预案》等应急专项预案, 并成立应急领导与执行小组, 定期开展应急演练, 提升IT部门在突发情况下的应急处置能力。

机房断电应急演练

公司针对机房现有设备设施状况,组织供电中断模拟演练,检验IT人员对应急流程的熟悉程度,增强团队协作和快速响应能力。



客户隐私保护

公司在《信息化安全管理规定》中明确敏感信息保护相关制度规定,实现信息收集和使用的合理性和正确性,确保客户、供货商等利益相关方的个人信息得到妥善保护。同时,公司设置严格的访问控制权限,仅允许经授权的人员查阅相关数据。

劳工关爱, 润固权益防线

员工招聘与就业

润丰股份遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规,制定《人事管理制度》《奖惩管理制度》《试用期管理规定》等制度,全方位保障员工在薪酬、解雇、晋升、工作时长、休假等方面的合法权益不受任何侵犯,促进公司人力资源和谐稳定发展。

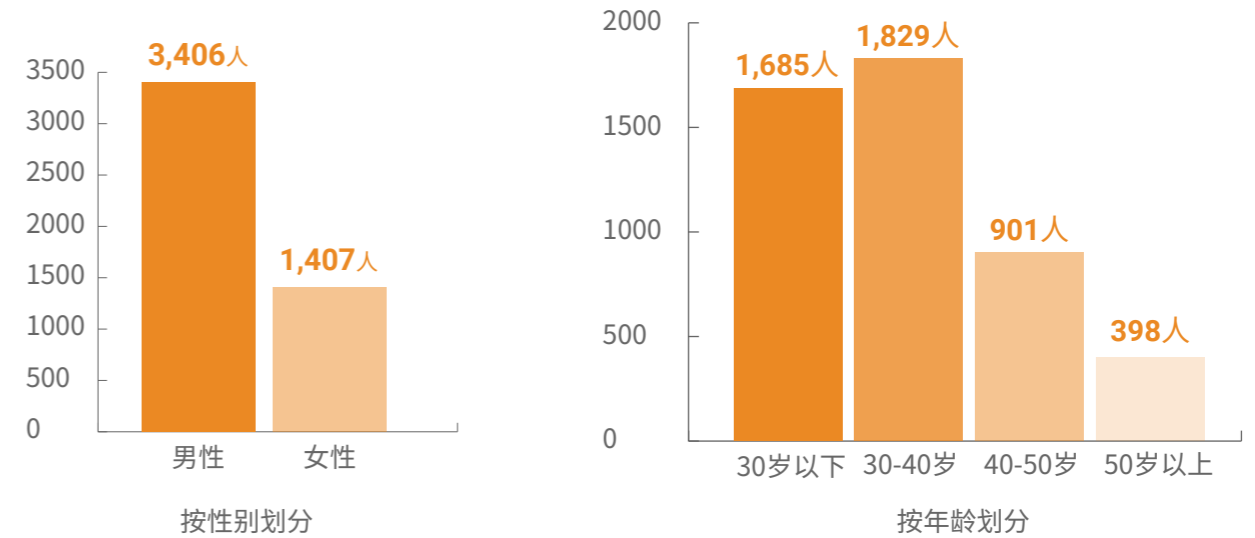
报告期内,公司依法与员工签订劳动合同,劳动合同签订率**100%**,社会保险覆盖率**100%**。

报告期内,公司员工总数**4,813**名,女性员工占比**29.23%**;新入职员工**1,037**人,其中女性新员工**239**人,男性新员工**798**人。

少数民族员工⁵
144人

残疾员工⁵
27人

⁵:该数据口径为国内公司及分子公司合并数据。



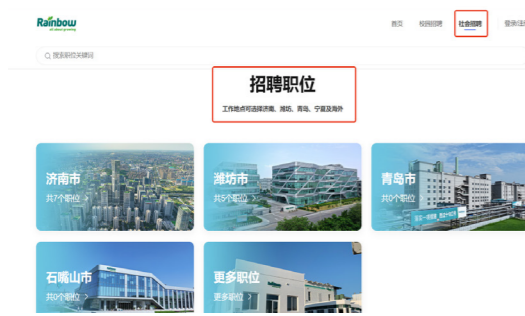
多元化招聘

公司注重人才储备,以“公开招聘、平等竞争、效率优先、择优录取、能岗匹配”为原则,从校园与社会招聘渠道开展人才引进工作。

报告期内,公司校园招聘336人,社会招聘297人。

招聘流程:





线上招聘-公司招聘官网



线上招聘



校招活动-Open Day



校招宣讲会



校招双选会



合规雇佣

公司制定《防止多元歧视和骚扰管理制度》《禁止使用童工和强迫劳动制度》，明确公平与尊重的坚定立场。公司严禁任何基于种族、性别、年龄等个人特征的歧视和骚扰行为，确保在招聘、薪酬、培训、晋升等环节中，每位员工都获得公正平等对待。如遇歧视或骚扰，可向直接上级或综合管理部投诉，公司承诺保密并迅速调查处理，确保公平公正。

举报渠道：

负责人：人力资源部副经理

邮箱：mazs@rainbowagro.com

同时，在招聘过程中，公司主动识别应聘者的身份证信息，对于持伪证者和童工一律不得录用。公司禁止招聘童工并规定禁止强迫劳动，并建立相应的补救措施，以保障员工在健康、安全、无压迫的工作环境中发挥自己的能力。

报告期内，公司未发生任何使用童工、强制劳工等违规事件或申诉。

薪酬管理

员工薪酬福利

公司制定《薪酬管理制度》《绩效管理制度》，遵循战略导向、外部竞争性、内部公平性、激励与约束原则，确保薪酬水平与员工岗位价值、个人能力及绩效表现相匹配，并承诺按时发放工资，绝不拖欠。公司依据《考勤管理制度》实施打卡考勤系统，工作日通常为周一至周五，周末双休。每日标准工作时间为8小时，且公司不实行强制加班政策。

我们建立覆盖全体员工的绩效考核体系；同时，为确保评估公正透明，设立绩效申诉和监督机制，通过持续监控、评估和反馈，确保绩效目标得以实现，并以此作为薪酬调整和职位晋升的参考，驱动公司整体业绩增长。

360°回报体系

无忧办公

六险二金、双休、5A办公环境、健全差旅管理、扁平化沟通机制

健康计划

补充医疗及意外险、团队旅游、健康体检、社团&俱乐部、趣味运动会

成长飞YOUNG

海外学习机会、主题培训班、博士后创新实践基地工作站、双通道职业发展机会

后顾之忧

应届生公寓、企业年金、带薪休假、餐补/福利餐厅、节日福利、防暑降温费、家属慰问金、资深员工金牌

幸福接力

子女教育津贴、家属Open Day、产假、陪产假、育儿假、护理假、婚礼礼金、产检假、婚假、哺乳假、生育津贴



A类SL休息室

股权激励

为进一步凝聚企业战略共识,激发员工潜力和创新意识,推动企业高质量发展,公司于2024年11月12日召开第四届董事会第二十四次会议,审议通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》,同意以2024年11月12日为首次授予日,以23.53元/股的价格向符合条件的145名激励对象授予224.9950万股第二类限制性股票,将公司的长期利益与员工的利益相结合,促进公司的长期发展。

民主管理

润丰股份积极推动民主管理,依法与员工签署集体合同,尊重员工的结社自由和集体谈判权,并落实职工的知情权、参与权、表达权、监督权,建立职工代表大会、女职工代表大会和《工会管理制度》,在落实与职工切身利益相关的规章制度和重大事项时,均通过职工代表大会讨论和审议,听取员工的意见和建议。报告期内,集体合同覆盖率为100%。



第七届职工代表大会



女职工代表大会

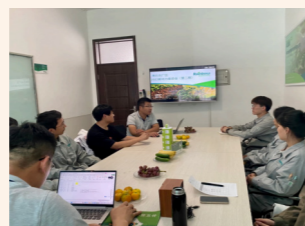
公司通过吐槽箱、总经理信箱、员工座谈会、回音壁等多元化方式加强员工沟通,征求员工建议和意见,对员工反映的问题快速响应,及时解决。报告期内,公司开展员工满意度调查,员工满意度为95.50%。



吐槽箱



总经理信箱



员工座谈会



员工谈心室

员工多元化

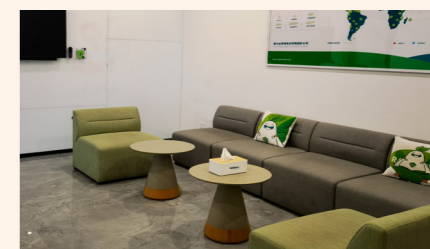
女性权益保护

公司严格遵循公平、公正的原则,消除任何基于性别的歧视。在招聘和晋升过程中,制定明确的人才选拔标准,以员工的能力、业绩作为主要考量因素,确保女性员工拥有与男性同等的晋升机会;同时,定期开展薪酬审计,确保相同岗位、相同业绩的女性员工与男性员工获得同等报酬。公司通过建立科学合理的薪酬体系,明确薪酬构成与调整机制,避免因性别因素导致的薪酬差异。同时,对于因生育等原因暂时离开工作岗位后重新回归的女性员工,在薪酬调整和职业发展上给予合理的过渡安排,保障她们的经济权益不受影响。

公司在《考勤管理制度》中落实女性员工产假、哺乳假、育儿假等各项福利,并设立配备热水器、冰箱等设备的爱心母婴室。同时,三八妇女节公司组织丰富多彩的活动,向女性员工发放精美礼品,以实际行动表达对女性员工的尊重与关爱,全面营造温馨和谐的工作氛围。报告期内,公司女性高管占比为40%。



幼儿园参观活动



三八妇女节活动



母婴室

少数群体权益保护

润丰股份为残疾员工提供无障碍通道、无障碍厕所等设施,确保他们日常生活的便利;同时,为少数民族员工设立回餐餐厅,满足其饮食文化需求。



无障碍通道



无障碍厕所



回餐餐厅



员工关怀

我们坚持“企业发展、员工共享”的核心理念,开展员工关怀,定期组织员工活动,帮助员工排解身心压力,并加强对残疾员工、困难员工等各类群体的专项关怀,切实让员工感受到公司的温度。

员工多彩活动

公司积极组织员工活动,包括户外拓展训练、趣味团队游戏、足球以及公司庆生跑等活动,增进员工间的交流互动,平衡员工工作与生活。



足球赛



职工运动会



庆生跑-奔跑吧Rainbow



文化交流会

心理健康咨询

我们高度重视员工心理健康,策划并开展相关活动,如心理健康讲座、心理咨询、情绪管理小组讨论等,为员工提供专业心理支持与指导,有效应对工作与生活中的压力与挑战,营造健康、和谐的工作环境。



团康活动

心理咨询

关爱退休员工

公司加强对退休员工的关怀,为员工举办退休仪式,肯定退休员工对公司的贡献并送上祝福;同时,发放《退休服务卡》,就退休待遇、医保使用等问题进行说明,解决退休员工后顾之忧。

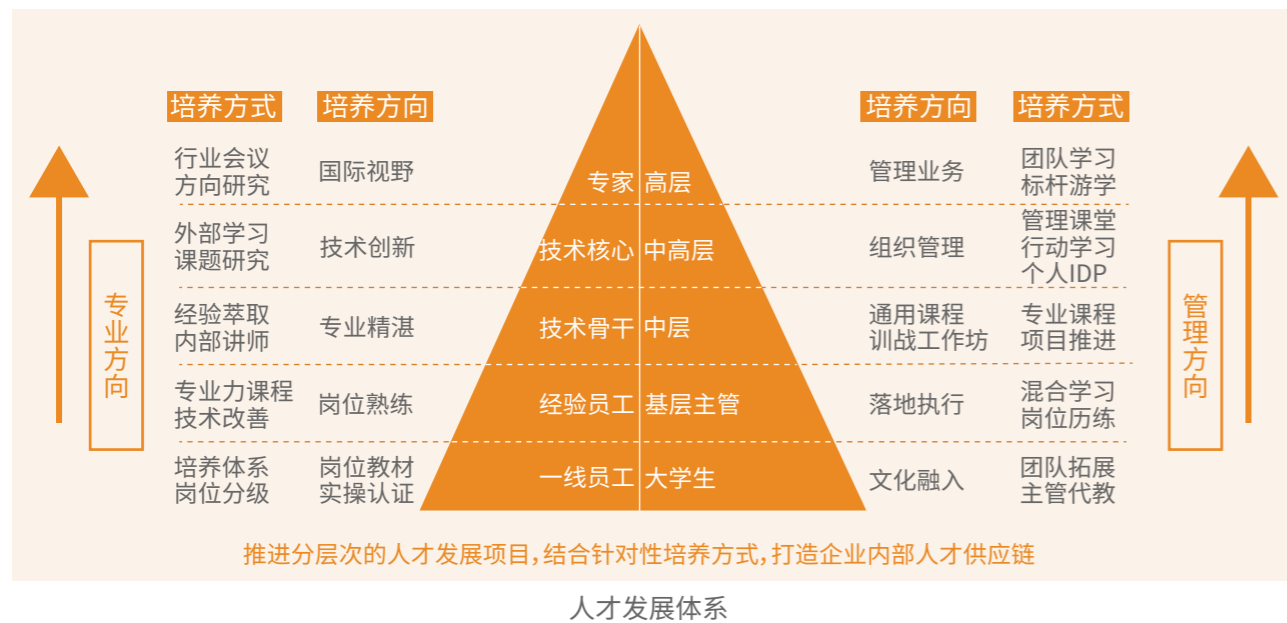
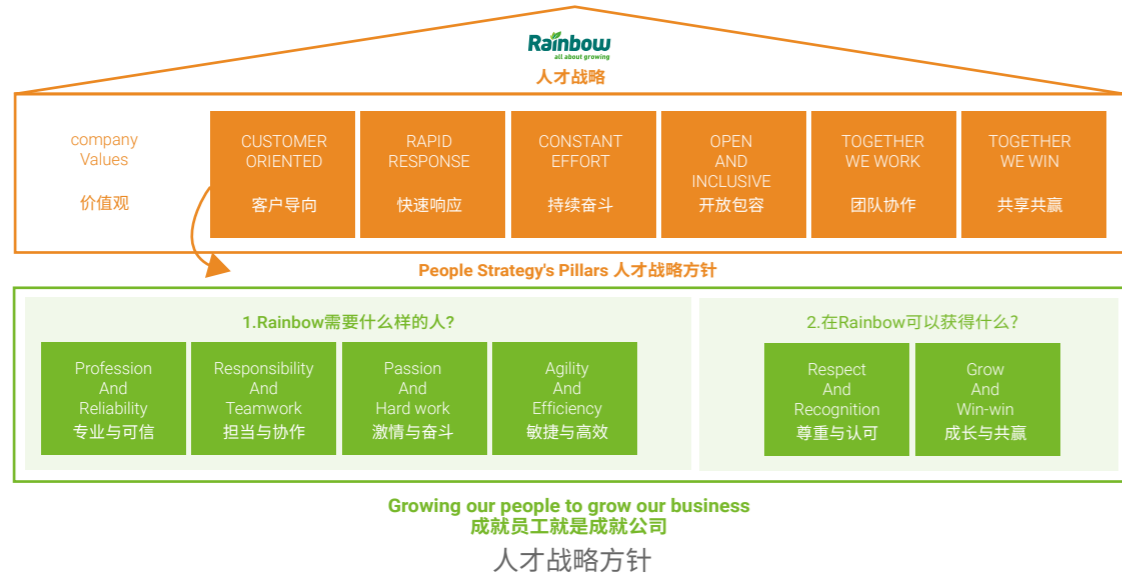


退休欢送会

员工培优, 润助职业发展

人才发展体系

润丰股份重视员工成长, 助力员工实现自我价值, 制定《培训管理制度》《新员工入职培训作业指导书》等相关管理办法, 健全人才培养机制, 搭建完善的人才发展体系, 为员工提供不同阶段发展需求的培训项目, 全方位强化人才队伍建设。



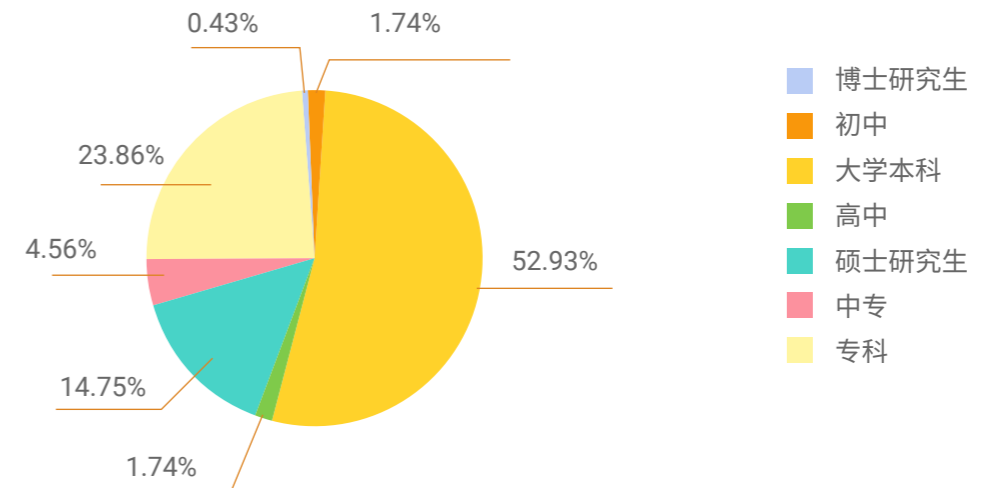
报告期内, 公司共开展**282**场培训, 共计投入**587**万元; 接受培训总数累计**15,668**人次, 培训总时长**111,699**小时, 员工培训覆盖率达到**100%**。

员工培训

讲师体系

润丰股份拥有内部讲师队伍, 涵盖荣誉、公司级、部门级及储备讲师。公司讲师队伍以大学专本科及以上学历为主, 占比92.33%。

截至报告期末, 公司内部讲师共**433**人, 其中本年度新增公司级讲师**45**人, 部门级讲师**13**人。



公司讲师整体学历分布图

线上学习平台

公司建立线上学习平台—润丰学苑, 目前拥有1,473门课程, 2024年新增487门课程, 涵盖14个类别, 以研发设计类和人力资源类培训课程为主, 极大地丰富了员工的学习资源, 彰显了公司对员工成长与发展的持续关注 and 投入。



润丰学苑

分级培训

新员工培训

在入职前，公司组织新飞YOUNG预热集结营，传递公司文化，提供入职指引，帮助新员工融入公司。



公司组织新员工统一参加通识培训，通过设置线上微课堂教学和实验室教学提升新员工对业务流程的初步认知和实践能力。同时，公司按专业和岗位划分，安排员工进入车间及具体岗位进行实地见习，系统学习应用知识技能，培育新一届具备自主工作能力的新员工队伍。



领导力培训

领导力培训方面，公司成功实施多个项目。报告期内，中层干部训战班聚焦大供应链精益运营，44名M3、M4层级干部参与，已开展六期。新生代项目面向非干部群体，选拔20名潜力人才，历经文化、觉知、分享三阶段培养，为干部团队注入新生力量。



技能培训

报告期内，公司共开展13次公司级技能竞赛，覆盖公司品管、仓库、各厂区、技术线、液体包装以及成品类共19个车间。



其他培训

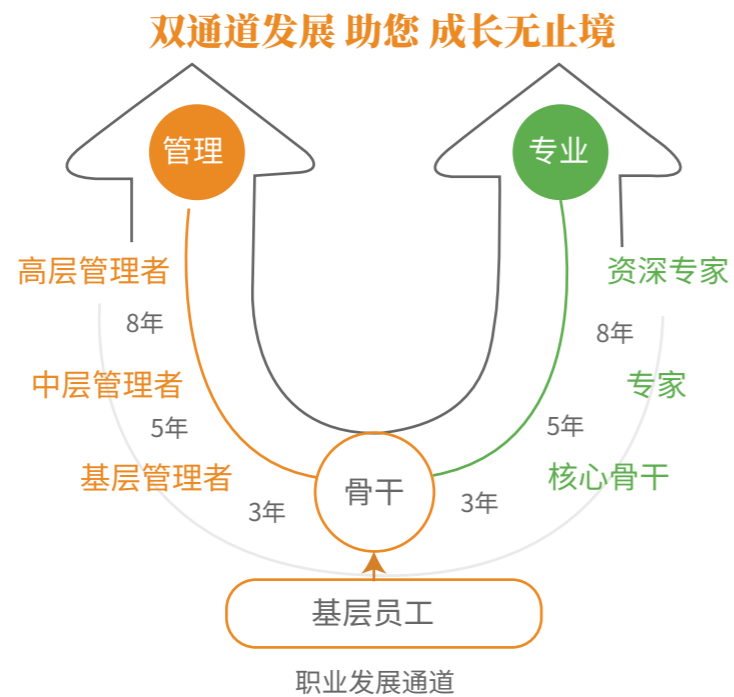
在英语能力提升方面,公司启动英语专项提升培训项目,选拔100名员工参与,并基于BEC商务英语进行分层分级教学;成立英语社团,通过组织英语角、公司英文介绍学习、专业词汇考试等活动,助力员工提高英语水平,增强跨文化沟通能力,共同推动Rainbow的全球化进程。



制造出海—英语学习项目

员工晋升

我们制定《职位管理制度》《干部培养管理制度》《干部选拔与任用管理制度》等制度,为员工提供全方位、公平的职业发展机会,打造畅通无阻的职业发展通道。公司提供管理与非管理(如营销、技术、专业等)双通道发展模式,根据员工兴趣和能力,引导选择适合的发展路径,确保员工在每个职业阶段取得成长与进步。



干部选拔与任用流程

校企合作

公司积极推行校企合作项目,与多所高校建立深度合作关系,通过开展人才培养、技术创新等活动,为学生提供实践机会和就业平台。



齐鲁工业大学教学实习实训基地



大连大学实践教学基地



北京化工大学就业实践基地



教育部供需对接就业育人项目优秀案例



潍坊市化工职业教育集团先进单位



学生实习与高校访企拓岗

安全护航, 润筑健康环境⁶

润丰股份运营活动, 例如生产制造、原材料处理、物流配送及研发设计环节, 均存在职业健康与安全风险, 生产线操作工、化学品处理员、仓库管理员等高风险岗位, 面临机械伤害、化学暴露等相关风险。为应对和减缓上述风险, 公司建立职业健康与安全生产体系, 为员工创造安全、健康的工作环境。公司荣获2024年度安全生产工作先进单位称号。



2024年度安全生产工作先进单位

报告期内, 公司未发生任何重大生产安全事故。

职业健康与安全治理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规要求, 编制《安全生产管理制度汇编》, 囊括65项职业健康与安全方面的管理制度, 为各生产作业单位安全管理工作提供制度保障。

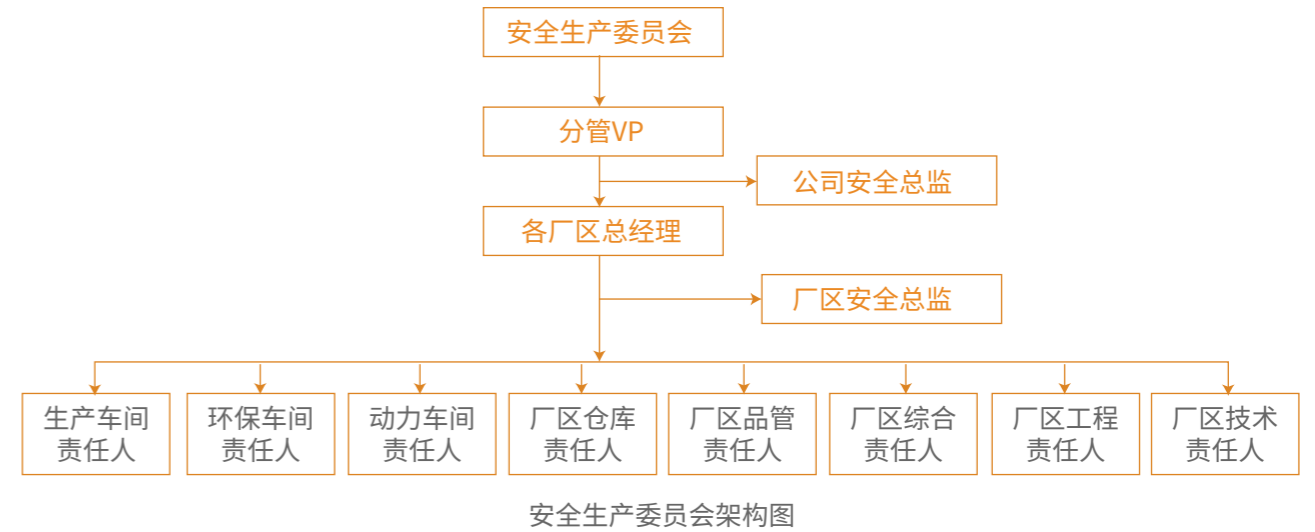
截至报告期末, 公司及各子公司通过职业健康安全管理体系认证。

报告期内: 安全总投入**3,314.09**万元 新增职业病数**0**宗
 职业病危害因素检测率**100%** 生产安全事故**0**起



⁶本章节数据口径为国内公司及各分子公司合并数据。

润丰股份成立安全生产委员会, 定期组织会议、考核工作, 建立责任制和奖惩机制, 研究并解决重大事故隐患和环境污染问题等, 确保各项安全制度得到严格执行。



公司制定《全员安全生产责任制》, 并通过签订《安全目标责任书》, 明确各级人员的安全职责, 确保安全生产责任有效落实。

安全风险与机遇识别

潜在风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
物理风险	生产设备老化或维护不当可能导致泄漏、爆炸等事故。	中	短期	停产损失: 事故可能导致生产中断, 造成经济损失, 并伴随设备修复费用支出; 诉讼与赔偿: 若公司安全管理不善导致重大生产事故发生, 可能面临法律诉讼与相应赔偿责任。	建立管理制度, 明确安全环保设施运行管控; 强化人员培训, 提高安环管理技能。
化学风险	生产过程中涉及多种有毒有害化学品, 长期接触可能产生健康问题。	低	长期	医疗费用增加: 员工健康问题导致诊疗、住院等费用支出; 法律赔偿风险: 若公司安全管理不善导致重大生产事故发生, 可能面临法律诉讼与相应赔偿责任。	定期进行职业健康检查, 及时发现并处理员工健康问题和职业禁忌; 职业病危害车间配备有效防护设施, 并经常维护检修, 定期检测确保其达标有效。

机遇				
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
声誉机遇	通过提供优质的职业健康管理,公司树立良好的形象,提升企业价值。	高	长期	降低医疗赔偿、缺勤成本,提升员工效率和绩效,吸引人才与投资,增强企业竞争力。

安全风险管理体系

风险管理体系

为全面辨识公司范围内影响安全和职业健康的有害因素,评价风险程度,确定风险等级,制定管控措施,预防、降低或消除风险,公司制定《风险分级管控制度》,确保体系的顺利建立与有效运行。

隐患排查

公司定期对设备的设施、环境、管理进行安全检查,形成隐患排查治理台账,开展专项整改工作,持续跟踪整改进度及成效,并完善相关奖惩考核机制。

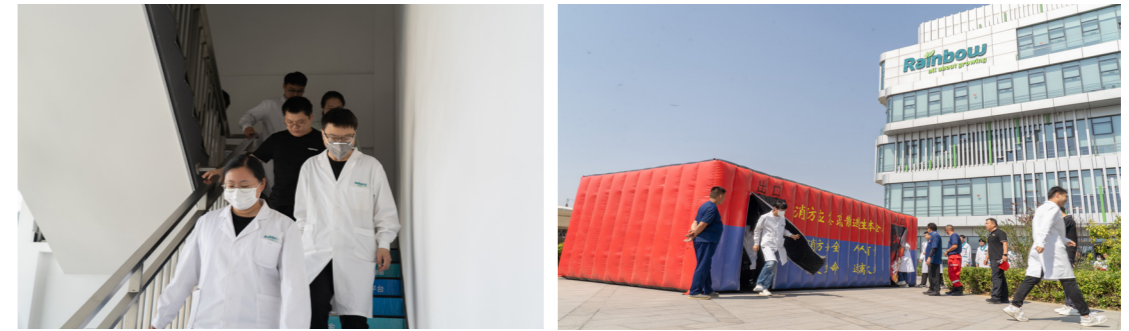
报告期内,公司隐患排查整改率为**100%**

应急预案与演练

为提高对安全事故的快速反应能力,做好突发性安全事故的应急救援工作,制定应急预案,最大限度减轻可能产生的事故后果。

着火事故应急演练

为了能够提高办公区域人员在遇到着火事故时的应急逃生能力,查找办公区现场疏散中存在的问题,进而完善应急预案,提高应急预案的实用性和可操作性。潍坊西厂区在6月28日上午,组织了一场着火事故应急演练,综合楼与研发楼共计276人参与此次疏散演练。



“二硫化碳泄漏着火”应急救援演练

为进一步提升事故应急救援能力,宁夏格瑞于2024年11月21日进行了“二硫化碳泄漏着火”应急救援演练。C10车间、C20车间、N90车间等参与了此次演练,通过演练查找出应急预案中存在的问题,检验并加强各部门间的协作效率及应急处理能力。



安全生产目标

公司2024年安全生产目标		达成情况
一般及以上安全事故为零	特种作业持证上岗率100%	
职业病及职业中毒事故为零	员工全员安全培训率100%	

安全管理措施

承包商管理

润丰股份制定《承包商安全管理制度》，规定承包商在公司范围内进行作业时遵守的安全规范和要求，确保施工或作业活动安全有序进行。

公司对承包商开展车间级安全教育培训，明确双方管理职责，同时，对承包商安全资质及专业水平进行严格把关。此外，公司开展现场作业的安全风险评估，并通过试卷考试的形式，检验承包商培训的成效。



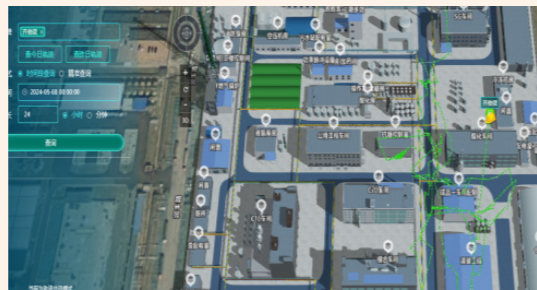
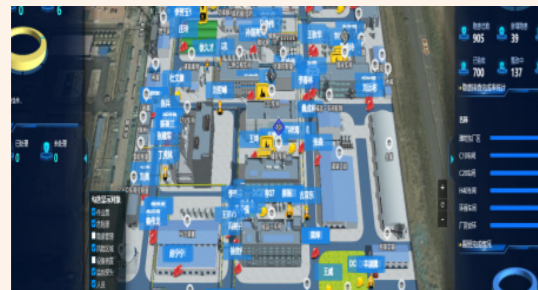
施工安全事故宣导培训



承包商车间级安全教育培训

数字化管理

公司建设安全风险智能化管控平台并成立专门的工作小组，平台涵盖人员定位系统、风险管理、隐患排查与跟踪、过程管控等多个功能模块。公司通过平台实时监控特殊作业情况、报警信息及隐患排查治理进度，实现安全生产的可视化管理，提升公司的安全管理水平和应急响应能力。



安全风险智能化管控平台

职业健康防护

我们将职业健康体检作为职业病防治关键，委托具有资质的机构为员工提供全面体检，涵盖入职、在岗、离岗及应急情况。依据体检结果，避免禁忌员工从事相关作业，及时安排复查与观察，调离健康受损员工至安全岗位。同时，建立健康监护档案，记录员工职业健康相关信息。

职业病检测与健康检查

润丰股份高度重视员工的健康状况。报告期内，公司推行多项健康检查，包括眼健康、体适能等，同时邀请耳鼻喉科和骨科专家到公司提供专业细致检查。报告期内，公司员工体检覆盖率为100%。

为确保员工健康与安全，公司及各子公司定期委托第三方机构对工作场存在的职业病危害因素进行检测与评价，同时为接触存在职业病危害环境的员工提供专项体检。



员工体检



皮肤检查

防护措施

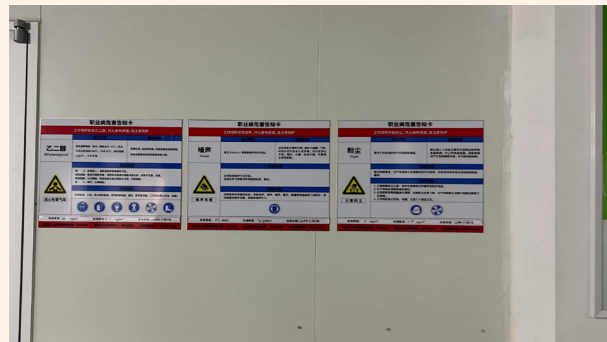
公司严格执行职业病防护各项规定，确保员工享有知情权。公司通过设立安全警示标识、发放职业危害告知书等方式，使员工了解岗位潜在的职业危害。同时，我们要求员工在工作期间必须佩戴个人防护装备，如防护手套、防护眼镜、安全帽等，全方位保护员工身体健康。



防震降噪设计



防护佩戴标识



职业病危害告知卡



劳动防护用品佩戴规范

青岛润农每年定期组织员工开展空气呼吸器穿戴、心肺复苏术等应急救援技能培训，并邀请社会机构到厂区开展健康卫生防护知识培训。



健康卫生防护知识培训

安全文化建设

2024年6月，公司围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的主题，开展安全生产月活动，深入贯彻“用安全人、上安全岗、护平安家”的安全理念，全面提升员工安全意识与应急能力，推动安全治理模式向事前预防转型。



安全承诺签名



安全生产月家属开放日open day



应急技能比武



监护人技能评比

2024年6月，公司潍坊北厂区举办“安全在我心中”书法、漫画比赛，践行公司安全理念，增强员工安全意识，营造安全文化氛围。



“安全在我心中”书法、漫画比赛

报告期内，公司安全培训覆盖率**100%**；安全应急演练**396**次；安全演练累计参与人数超**3,000**人。

爱心助力, 润显责任担当

乡村振兴

润丰股份积极投身于乡村振兴中,因地制宜地开展帮扶活动。公司定点结对帮扶魏家官庄村,同时积极参加志愿者协会组织的各类爱心关怀走访活动,通过提供物资帮助、组织文化娱乐活动等方式,为乡村振兴提供新的生机与活力。

报告期内,公司乡村振兴投入**6.47**万元,帮助困难家庭共计**4**户。

困难家庭爱心走访

2024年3月4日,公司组织帮扶慰问活动,携带牛奶、鸡蛋等爱心物品,前往大家洼街道探访困难家庭。



情暖民心, 爱满魏家

2024年9月15日,公司联合滨海志愿者协会,到魏家村开展走访慰问活动,深入走访困难群众家庭,为村民发放慰问品并提供免费理发服务,为困难群众送去温暖与祝福,也为全体村民带去丰富多彩的节目。



社会贡献

报告期内,公司主动寻求社会公益组织及社会各界力量的广泛合作,从教育支持、文化传播、环境保护等领域积极开展志愿服务工作,用实际行动传递社会正能量,彰显企业责任与担当。

奖项	颁发单位	证书
优秀志愿服务队	潍坊滨海经济技术开发区志愿者协会	
中国红十字会奉献奖章	中国红十字会	
2023年“滨海公益爱心单位”荣誉称号	滨海区团委、滨海爱心义工公益服务中心	
滨海区慈善事业(养老)捐赠证书	潍坊滨海经济技术开发区慈善总会	

报告期内,公司共开展志愿服务**14**次,社会公益投入资金**7**万元。

第41届潍坊国际风筝会志愿服务活动

2024年4月14日,公司秉持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,积极参与第41届潍坊风筝大赛志愿服务活动。



爱心义工社积极参与第八届全国净滩公益活动

2024年9月21日,公司爱心义工社积极响应号召,参与第八届全国净滩公益活动,用实际行动为保护海洋环境贡献力量,并被授予“滨海公益爱心单位”。



爱心捐赠,助力高考

报告期内,公司开展高考捐赠活动,向考生捐赠矿泉水,为酷暑中奋战的考生们带去一丝凉爽与温情。



爱心献血活动

公司积极履行社会责任,组织开展了爱心献血活动,号召员工踊跃参与,用实际行动传递爱心与温暖。此次活动不仅展现了公司员工无私奉献的精神风貌,也为社会公益事业贡献了一份力量。



报告附录

关键绩效表

议题	管理指标	单位	2022年	2023年	2024年	
公司治理维度						
经营绩效	营业收入	万元人民币	1,446,017.52	1,148,479.26	1,329,620.34	
	净利润	万元人民币	148,751.16	85,011.00	52,838.65	
	纳税总额	万元人民币	59,396.50	42,640.13	39,742.96	
党建引领	党支部数量	个	11	11	12	
	公司党委数量	个	2	2	2	
	党员人数	人	231	251	287	
股东大会						
治理结构与董监高薪管理	股东大会召开次数	次	7	3	4	
	审议通过事项	项	23	25	22	
	董事会					
	董事会成员人数	人	9	9	9	
	女性董事人数	人	1	1	1	
	董事会召开次数	次	10	10	9	
	审议通过事项	项	47	62	43	
	董事出席率	%	100	100	100	
	监事会					
	监事会召开次数	次	10	10	8	
	审议通过事项	项	33	51	32	
	监事出席率	%	100	100	100	

议题	管理指标	单位	2022年	2023年	2024年	
治理结构与董监高薪管理	董事、监事及高级管理人员报酬 (包含现任和离任)	万元	823.60	677.28	702.49	
投资者关系管理和股东权益	业绩说明会召开次数	次	5	5	5	
	回答投资者疑问	条	44	76	41	
	互动易线上交流次数	次	33	13	16	
	对外披露定期报告数量	份	4	4	4	
	对外披露临时公告数量	份	151	170	143	
	每股现金分红	元/股	1.63	1.00	0.59	
	派现总额(含税)	万元	45,169.87	27,866.21	16,425.11	
	占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例	%	31.96	36.14	36.49	
风险管理						
风险管理与内部控制	风险管理培训次数	次	3	3	3	
	风险管理培训总人次	人次	245	237	194	
	风险管理培训总小时	小时	335	397	265	
	财务内控					
	审计内控培训次数	次	10	10	9	
	审计内控培训总人次	人次	21	35	36	
	审计内控培训总小时	小时	21	35	36	

议题	管理指标	单位	2022年	2023年	2024年
风险管理与内部控制	流程体系和信息系统控制				
	流程和IT培训次数	次	16	75	28
	流程和IT培训总人次	人次	888	4,775	1,161
	流程和IT培训总小时	小时	4,222	17,522.50	2,126.50
合规经营	开展法律培训次数	次	2	4	7
	参与法律培训人数	人	84	1,377	2,463
	开展法律培训总时数	小时	237	753	1,306
商业行为	商业道德总培训次数	次	11	12	16
	商业道德人均培训时数	小时	1	2	3
	商业道德培训覆盖率	%	100	100	100
	已进行腐败风险评估的运营点百分比	%	100	100	100
	已证实的贪污腐败事件数量	件	0	0	0
	已证实的信息安全事件数量	件	0	0	0
	廉政从业等有关商业道德书签署率	%	100	100	100
	反贪污反腐败举报事件总数	件	0	0	0
	违反有关产品和服务信息与标识法规和自愿性守则的事件总数	件	0	0	0
	违反有关营销传播(包括广告、促销和赞助)的法规和自愿性守则的事件总数	件	0	0	0

议题	管理指标	单位	2022年	2023年	2024年
反垄断与公平竞争	反垄断与公平竞争的培训活动次数	次	1	1	1
	反垄断与公平竞争参与人数	人	848	163	170
	反垄断与公平竞争培训总时长	小时	1,696	489	340
环境保护维度⁷					
环境合规管理	环保总投入	万元	30,681.46	21,553.53	16,025.61
	其中:固废处理费	万元	/	/	3,229.14
	内部污水处理费	万元	/	/	6,112.68
	外部污水处理费	万元	/	/	1,210.65
	环保设施投入	万元	/	/	5,473.14
	环保培训次数	次	62	51	88
	环保培训参加人次	人次	10,950	7,534	5,263
	环保培训时长	小时	11,392	8,276	5,518.7
	环保培训覆盖率	%	100	100	100
	已进行环境风险评估的运营点百分比	%	100	100	100
温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	188,821.50	197,492.73	196,024.93
	直接温室气体排放(范围一)	吨二氧化碳当量	36,363.40	20,087.82	12,498.35
	间接温室气体排放(范围二)	吨二氧化碳当量	152,458.10	177,404.92	183,526.59
能源利用	能源总能耗	吨标准煤	54,808.92	58,397.12	55,735.18
	直接能源				
	天然气	立方米	6,387,328.15	8,273,193.91	4,109,855.14

⁷环境保护维度数据仅为国内公司及分子公司合并数据。

议题	管理指标	单位	2022年	2023年	2024年
能源利用	直接能源				
	柴油	吨	216.76	230.02	273.27
	汽油	吨	48.95	39.10	39.82
	液化石油气	吨	0.14	0.20	0.16
	间接能源				
	外购电力	千瓦时	131,379,360.63	155,303,787.75	163,224,528.84
	外购蒸汽	吨	325,104.21	303,284.21	317,110.65
水资源利用	总用水量	吨	696,526.65	826,944.19	671,612.38
	其中:自来水	吨	492,843.35	625,841.79	507,271.88
	地下水	吨	203,683.30	201,102.40	164,340.50
	回收水量	吨	8,786	19,885	35,637.30
	单位产值水耗	吨/万元	0.55	0.78	5.07
	污水总排放量(污水车间排水总量)	吨	564,464.50	570,589.53	509,427.97
废水排放情况	水中污染物排放总量(以主要排放物质计算)	吨	97.29	106.63	72.28
	其中:COD	吨	87.03	97.67	66.16
	氨氮	吨	10.26	8.96	6.12

议题	管理指标	单位	2022年	2023年	2024年
废气排放情况	废气排放总量	立方米	224,793.73	346,701.89	378,416.17
	其中:颗粒物(PM)	吨	6.31	9.49	5.97
	挥发性有机物VOCs	吨	9.43	12.13	24.18
	二氧化硫	吨	4.88	8.10	4.21
	氮氧化物	吨	19.71	26.22	14.28
废弃物处理	危险废弃物				
	危险废弃物产生量	吨	41,653.75	50,696.68	47,445.73
	危险废弃物处置量	吨	46,128.27	54,127.98	47,789.60
	回收再利用废弃物总量(工业盐)	吨	20,414.84	16,700.39	11,092.58
	危险废弃物回收利用率	%	49.01	32.94	23.28
	危险废弃物合规处置率	%	100	100	100
	一般废弃物				
	一般废弃物产生量(一般固废)	吨	15,281.33	17,612.03	14,491.60
	一般废弃物处置量(一般固废)	吨	18,204.18	17,008.77	15,009.44
	一般废弃物合规处置率(一般固废)	%	100	100	100
物料耗用	包装材料使用总量	吨	23,200	28,072	25,520
	其中:金属类包材	吨	11.93	14.22	12.97

议题	管理指标	单位	2022年	2023年	2024年	
物料耗用	纸类包材	吨	9,280	11,228.80	10,208	
	塑料类包材	吨	13,908.07	16,828.98	15,299.03	
	包装材料回收使用	吨	280	300	318	
产业价值维度						
创新驱动	研发资金投入	万元	33,508.93	33,527.29	34,569.23	
	研发投入占营业收入比例	%	2.32	2.92	2.60	
	研发团队总人数	人	509	547	587	
	研发人员占员工总人数比例	%	13.70	12.36	12.20	
	按学历划分					
	本科以下	人	96	108	122	
	本科	人	302	292	306	
	硕士	人	106	142	154	
	博士	人	5	5	5	
	按性别划分					
	男性	人	374	373	394	
	女性	人	135	174	193	
	创新成果	授权专利				
授权专利累计数		项	263	290	334	

议题	管理指标	单位	2022年	2023年	2024年	
创新成果	其中:授权发明专利累计数	项	210	246	280	
	授权实用新型专利累计数	项	44	36	51	
	授权外观设计专利累计数	项	9	8	3	
	其他知识产权					
	商标累计数	项	2,169	2,383	2,522	
	论文发表数量	篇	4	4	6	
	企业创新能力认证					
	专精特新企业	个	1	1	1	
	国家高新技术企业	个	4	4	4	
	产品质量与安全	产品合格率	%	98.67	98.8	98.82
年度质量内审次数		次	1	1	1	
产品召回数量		件	0	0	0	
质量培训总时长		小时	20	20	20	
质量培训次数		次	7	15	14	
客户服务		客户投诉数量	次	7	3	2
	客户投诉解决数量	件	7	3	2	
	参与调查的客户数量	人	110	120	150	
	客户满意度调查问卷发放有效份数	份	85	88	125	

议题	管理指标	单位	2022年	2023年	2024年
客户服务	客户满意度	分	93.18	92.17	92.89
客户培训与考核	客户服务培训人次	人次	80	95	110
	客户服务培训总时长	小时	18	20	20
	客户服务培训培训次数	次	9	10	10
	应对客户投诉响应考核次数	次	7	3	2
	应对客户投诉响应考核通过率	%	100	100	100
数据安全与客户隐私保护	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	件	0	0	0
	数据安全/客户隐私保护相关培训次数	次	4	8	6
	数据安全/客户隐私保护相关培训覆盖率	%	100	100	100
	数据安全/客户隐私保护相关培训人均培训时长	小时	1	1	1
供应链安全	合作供应商数量	个	/	/	1,238
人力资源维度					
职业健康与安全⁸					
安全生产	安全生产事故数	起	0	0	0
	因工作关系死亡人数	人	0	0	0
	因工伤损失工作日数	个工作日	1,056	2,063	663

⁸职业健康与安全数据口径为国内公司及分子公司合并数据。

议题	管理指标	单位	2022年	2023年	2024年
安全生产	隐患排查整改率	%	100	100	100
	安全应急演练次数	场次	339	393	396
	安全生产投入	万元	3,208.91	2,640.24	3,314.09
安全教育培训	安全培训总投入	万元	127.66	117.24	70.49
	安全培训场次	场	455	585	609
	参与安全培训人次	人次	57,072	61,920	68,944
	安全培训总时长	小时	62,880	67,208	77,482
	安全培训员工覆盖率	%	100	100	100
	安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100
职业健康	特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
	工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
	安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100	100
	员工体检覆盖率	%	100	100	100
	职业病危害因素检测率	%	100	100	100
	职业病危害因素监测合格率	%	100	100	100
	新增职业病数	宗	0	0	0
	已进行健康与安全风险评估的运营场所所占百分比	%	100	100	100

议题	管理指标	单位	2024年
劳工与人权			
员工权益保障	员工总人数	人	4,813
	按性别划分员工数		
	女性	人	1,407
	男性	人	3,406
	按年龄划分员工数		
	30岁以下	人	1,685
	30-40岁	人	1,829
	40-50岁	人	901
	50岁及以上	人	398
	新进员工		
	新进员工人数	人	1,037
	按性别划分新进员工数		
	女性	人	239
	男性	人	798
	按年龄划分新进员工数		
	30岁以下	人	500
	30-40岁	人	356
	40-50岁	人	143
	50岁及以上	人	38
	劳动合同签订率	%	100

议题	管理指标	单位	2024年
员工权益保障	社会保险覆盖率	%	100
	人均带薪年假天数	天	5
	定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100
	女性高管人数	人	2
	女性高管比例	%	40
	女性权益保护 ⁹	享受产假员工数	人
享受产假返岗率		%	91.11
享受育儿假员工数		人	274
享受育儿假员工返岗率		%	100
员工培训	员工培训投入	万元	587
	员工培训场次	场次	282
	接受培训总人数	人	4,029
	接受培训总人次	人次	15,668
	员工培训覆盖率	%	100
	员工技能培训覆盖率	%	100
	员工培训总时长	小时	111,699
	每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	28

⁹女性权益保护数据口径为国内公司及分子公司合并数据。

指标索引

对应章节	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）	中国企业可持续发展报告指南CASS-ESG 6.0	GRI可持续发展报告标准
关于本报告	第四条/第六条	P1.1/P1.2	2-2/2-3/2-4
董事长致辞	/	P2.1	/
走进润丰	/	P3.1/P3.2/P3.3/P3.4	2-1/2-6/2-9
精研永续， 润筑发展 宏图	ESG理念	第五十一条	G1.1.2/G1.1.7
	ESG治理架构	第十一条/第十二条	G1.1.1/G1.1.2
	可持续发展目标	第十五条/第十九条	G1.1.11
	利益相关方沟通	第九条/第五十三条	G1.3.2
	实质性议题分析	第五条	G1.1.9
治理篇	党建领航，润心聚力前行	/	/
	严规明矩，润实企业根基	/	2-9/2-10/2-11/2-12/ 2-27/405-1
	合规经营，润行商道致远	/	2-27/207-1/207-2
	权益守护，润保投资无忧	第五十三条	G1.3.1/G1.3.2
	德守商道，润育诚信新风	第五十四条/第五十五条/第五十六条	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/ G2.2.1/G2.2.2
环境篇	应对气候，润护地球家园	第二十一条至第二十八条	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/ E1.1.4/E1.1.6/E1.1.7/ E1.1.8/E1.1.12/E1.1.14/ E1.1.15/E1.1.16
	环境治理，润执严明合规	第二十九条/第三十条/ 第三十一条/第三十三条	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.4/ E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/ E2.1.8/E2.2.1/E2.2.3/ E2.2.5/E2.2.6/E2.2.7/ E2.4.1/E2.4.2

对应章节	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）	中国企业可持续发展报告指南CASS-ESG 6.0	GRI可持续发展报告标准
环境篇	巧用灵策，润畅资源流转	第三十四条/第三十五条/第三十六条/第三十七条	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.5/ E3.2.1/E3.2.3/E3.2.4/ E3.3.2/E3.3.4/E3.3.5
	碧植繁茂，润守生态乐土	第三十二条	E2.3.2/E2.3.3
社会篇	科创领航，润促发展腾飞	第四十二条	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/ S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/ S2.1.7/S2.1.8/S2.1.10/ S2.1.11/S2.1.12/ S2.1.13
	供应稳固，润拓合作共赢	第四十四条/第四十五条	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/ S3.1.4
	品控卓越，润保质量上乘	第四十七条	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.4/ S3.3.5/S3.3.6
	信息严谨，润护密保周全	第四十八条	S3.4.1/S3.4.3
	劳工关爱，润固权益防线	第四十九条/第五十条	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/ S4.1.5/S4.1.6/S4.1.7/ S4.1.11/S4.1.12
	员工培优，润助职业发展	第五十条	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/ S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6
	安全护航，润筑健康环境	第五十条	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/ S4.2.4/S4.2.5
	爱心助力，润显责任担当	第三十八条/第四十条	S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/ S1.2.2/S1.2.3
附录	关键绩效表	/	A2
	指标索引	第五十七条	A3
	意见反馈	第九条	A6

意见反馈

感谢您阅读《润丰股份2024年度可持续发展报告》。为改进润丰股份在可持续发展方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

您的信息

姓名：_____ 联系电话：_____

单位：_____ 电子邮箱：_____

选择题(请在相应位置打√)

1. 您对润丰股份2024年度可持续发展报告的总体评价：

好 一般 待提高 不了解

2. 您认为润丰股份在客户服务方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

3. 您认为润丰股份在科技创新方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

4. 您认为润丰股份在公司治理方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

5. 您认为润丰股份在员工队伍建设方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

6. 您认为润丰股份在社会公益方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

7. 您认为润丰股份在可持续供应链方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

8. 您对润丰股份在可持续发展工作方面的其他意见？