

证券代码：301035

证券简称：润丰股份

公告编号：2025-013

山东潍坊润丰化工股份有限公司 第四届监事会第二十五次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、监事会会议召开情况

山东潍坊润丰化工股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 23 日在公司会议室以现场与通讯表决相结合的方式召开了第四届监事会第二十五次会议。会议通知已于 2025 年 4 月 11 日以书面通知的形式送达给全体监事。会议应到监事 3 人，实到 3 人。会议由公司监事会主席孙建国先生召集和主持。本次会议的召集和召开符合《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》和《山东潍坊润丰化工股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）的有关规定。

二、监事会会议审议情况

会议经全体监事讨论后形成如下决议：

1、审议《关于〈2024 年年度报告〉及其摘要的议案》

经审核，监事会认为公司《2024 年年度报告》全文及《2024 年年度报告摘要》的内容真实、准确、完整地反映了公司 2024 年度经营的实际情况，不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏；报告编制和审核的程序符合法律、行政法规的要求，符合中国证监会和深交所的相关规定。

具体内容详见公司同日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《2024 年年度报告》以及《2024 年年度报告摘要》。

表决结果：3 票赞成、0 票反对、0 票弃权。

本议案尚需提交公司股东大会审议。

2、审议通过《关于〈2024 年度监事会工作报告〉的议案》

2024 年度，公司监事会在董事会和公司各级领导的支持配合下，严格按照《公司法》《证券法》《公司章程》及《监事会议事规则》等有关规定的要求，认真履行监督职责，切实维护公司利益和股东权益，对公司的生产经营活动、重大事项、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责情况进行了监督和检查。

具体内容详见公司同日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《2024 年度监事会工作报告》。

表决结果：3 票赞成，0 票反对，0 票弃权。

本议案尚需提交公司股东大会审议。

3、审议通过《关于 2024 年度利润分配方案的议案》

经审核，监事会认为，公司拟定的 2024 年度利润分配方案，符合公司实际情况，充分考虑了对广大投资者的合理投资回报，有利于公司的持续稳定健康发展，符合相关法律、法规以及《公司章程》的规定，维护了全体股东的合法权益。同意将该议案提交公司 2024 年年度股东大会审议。

具体内容详见公司同日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《关于 2024 年度利润分配方案的公告》。

表决结果：3 票赞成，0 票反对，0 票弃权。

本议案尚需提交公司股东大会审议。

4、审议通过《关于〈2024 年度内部控制评价报告〉的议案》

经审核，监事会认为，公司建立了较为完善的法人治理结构和运行有效的内部控制制度，对规范公司管理运作、防范风险发挥了积极作用，在完整性、合理性、有效性方面不存在重大缺陷。

具体内容详见公司同日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《2024 年度内部控制评价报告》

表决结果：3 票赞成，0 票反对，0 票弃权。

5、审议通过《关于〈2024 年度募集资金存放与使用情况的专项报告〉的议案》

经审核，监事会认为，报告期内，公司募集资金的使用与管理符合《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》及公司《募集资金管理办法》等有关规定，报告期内募集资金的实际使用合法、合规，不存

在违规使用募集资金的行为；不存在改变或变相改变募集资金投向和损害股东利益的情况；公司及时、真实、准确、完整地履行了相关信息披露义务。

具体内容详见公司同日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《2024年度募集资金存放与使用情况的专项报告》。

表决结果：3票赞成，0票反对，0票弃权。

6、审议《关于公司监事 2025 年度薪酬方案的议案》

2025 年度监事薪酬方案结合了目前公司生产经营实际状况以及宏观经济条件下市场同行业平均工资水平，符合《公司法》《公司章程》等有关规定。监事 2025 年度薪酬方案如下：

（1）津贴标准

未担任公司其他职务的监事不发放津贴。

（2）薪酬标准

在公司担任其他职务的监事，根据其所担任的职位，按照能力和业绩确定标准收入，其年收入由全年月收入之和、年终奖/年绩效收入组成。

①全年月收入之和

根据职级确定其标准月收入，计算得出月收入，按月发放。

月收入=计时工资+月绩效收入+月补贴，月收入受月度出勤和月绩效结果的影响，具体执行《考勤管理制度》和《绩效管理制度》。

②年终奖/年绩效收入

如职级为 11 级以下，执行月薪制，发放年终奖。年终奖视公司年度经营情况及员工个人自身工作业绩表现确定，给予 1-4 个月范围内不等的个人标准月收入。

如职级为 11 级及以上，执行年薪制，发放年绩效收入。年绩效收入=标准年绩效收入*公司经营业绩系数*个人绩效系数*个人对应的组织绩效系数*出勤系数。于考核周期结束后发放。

个人绩效系数、组织绩效系数执行公司的《绩效管理制度》，公司经营业绩系数执行公司的《薪酬管理制度》。

③年收入范围

单位：人民币/万元

序号	职务	年收入范围
1	担任其他职务的监事	12-50

注：a.上述人员在公司兼任多个职务的，标准收入按就高不就低的原则领取，不重复领取；

b.上述人员在分、子公司任职的，可在分、子公司领取月收入、年终奖及相关福利，合计年收入不得超过上述年收入范围。

本议案全体监事回避表决，将直接提交公司股东大会审议。

7、审议通过《关于〈2025年第一季度报告〉的议案》

经审议，监事会认为：公司《2025年第一季度报告》符合法律、行政法规、中国证监会和深圳证券交易所的规定，报告内容真实、准确、完整地反映了公司2025年第一季度的经营情况，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

本议案具体内容详见公司同日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《2025年第一季度报告》。

表决结果：3票赞成、0票反对、0票弃权。

8、审议通过《关于部分募投项目延期的议案》

经审议，监事会认为公司部分募投项目延期，是基于公司实际经营情况需要做出的决策，有利于降低投资风险和经营风险，优化资金配置，符合公司及全体股东的利益，不存在损害公司及全体股东利益的情形。审议程序符合《上市公司监管指引第2号——上市公司募集资金管理和使用的监管要求》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规、规范性文件及《公司章程》等规定。

本议案具体内容详见公司同日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于部分募投项目延期的公告》。

表决结果：3票赞成、0票反对、0票弃权。

三、备查文件

1、山东潍坊润丰化工股份有限公司第四届监事会第二十五次会议决议。

特此公告。

山东潍坊润丰化工股份有限公司

监事会

2025年4月25日