

证券代码：600117

证券简称：西宁特钢

西宁特殊钢股份有限公司
XINING SPECIAL STEEL CO.,LTD

2024 年度社会责任报告



青海·西宁

2025 年 4 月 24 日

西宁特殊钢股份有限公司

2024 年度社会责任报告

报告说明

本报告是西宁特殊钢股份有限公司（以下简称“西宁特钢”、“公司”或“本公司”）出具的企业社会责任报告。本报告真实、客观地介绍了公司2024年履行企业社会责任和推进可持续发展方面的活动开展情况。本报告期内，所有涉及资金的币种均指人民币。

报告范围

报告时间范围：2024年1月1日至2024年12月31日。

编写依据

本报告参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关法律法规、规范性文件的要求，结合西宁特钢的实际情况编写而成。

确认及批准

本报告经公司第十届董事会第十四次会议审议通过。

报告获取方式

本报告可在指定信息披露媒体上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)公司网站 (<http://www.xntg.com>) 下载阅读。

咨询本报告及其内容方面问题联络方式：

联系邮箱：xntg0971@163.com

联系电话：0971-5299673

目 录

第一节	公司概况	1
第二节	报告期内经营情况	2
第三节	股东和债权人权益保护	2
	1. 坚持规范运作，高度重视信息披露	2
	2. 依法合规召开股东大会、董事会、监事会	3
	3. 强化内部控制，加强风险合规管理	3
	4. 加强与投资者沟通，维护好投资者关系	4
第四节	员工保护权益	4
	1. 健全劳动管理体系，保障员工合法权益	4
	2. 人力资源不断优化，员工素质稳步增强	5
	3. 用心用情办实事，稳步提升员工幸福感	5
	4. 注重员工健康，提升服务丰富员工生活	6
第五节	供应商选择及相关责任保障	6
第六节	消费者权益保护	7
第七节	安全生产	8
	1. 落实主体责任，加强安全管理职责	8
	2. 夯实基础管理，提升安全管控水平	9
	3. 强化监督责任，落实危险作业管理	9
	4. 规范特殊作业安全管理，保证作业过程安全	9
	5. 加大智能监控设施投入，发挥安全技防作用	10
	6. 持续健全应急管理职责，完善应急预案体系	10

第八节 环境保护 11

1. 有效管理，实现污染物达标排放 11

2. 推进超低排放，提升污染源管控 11

第九节 社会贡献 11

1. 依法纳税 12

2. 带动就业 12

3. 扶贫工作 12

第十节 自我评价和可持续发展 12

2024年在股东大会和董事会的领导下，公司严格承担所应负有的谋求和增进社会利益的义务，把履行社会责任的要求融入公司运营全过程和日常管理中，通过建立和运行质量管理体系、职业安全健康管理体系、环境管理体系，开展各种公益事业，在制度、资源和人员上保障公司经营活动，确保企业全面、全员、全过程履行社会责任。

第一节 公司概况

公司是西部地区最大、西北地区唯一的百万吨特殊钢生产基地，是国家级创新型企业、国家重要装备配套企业。经过多年的发展，通过传统产业的升级改造和优势产业的发展壮大，公司已形成年产能钢210万吨、钢材200万吨的钢铁企业。

2023年12月，经西宁中院裁定终结重整程序，公司完成了司法重整相关工作，公司控股股东由西宁特殊钢集团有限责任公司变更为天津建龙钢铁实业有限公司，公司实际控制人由青海省政府国有资产监督管理委员会变更为张志祥先生。短时间内，公司经历了从净资产为负、持续经营能力不确定到涅槃重生。2024年度公司在建龙集团支持下，生产经营步入了快速恢复阶段，目前公司各项工作正在稳步推进。

公司产品广泛应用于汽车、铁路、船舶、石油化工、矿山机械、兵器装备及航空航天等行业，曾荣获中国首次载人交会对接任务天宫一号、神舟九号和长征二号F研制配套物资供应商、中国航天突出贡献供应商、0910工程突出贡献奖、冶金产品实物质量金杯奖等190多个省部级以上荣誉称号。

截至2024年底，公司总股本325,511.49万股，公司控股股东天津

建龙钢铁实业有限公司直接持股97,514.47万股，占有公司总股本的29.9573%。

第二节 报告期内经营情况

西宁特钢始终秉承“只争第一，点滴做起”的企业精神，坚决贯彻“保生存、调结构、增规模、建生态”的工作方针，大力推进以降本增效为抓手的生产经营管控手段，生产经营各项指标实现了新突破，取得了新进展。2024年公司实现铁产量127.68万吨，同比增加90.25%，钢产量139.69万吨，同比增加89.17%，钢材产量135.71万吨，同比增加94.63%；销售钢材134.17万吨，同比增加93.70%，实现营业收入57.17亿元。

第三节 股东和债权人权益保护

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关法律法规进行运作，不断完善公司治理结构和制度规范体系，切实履行信息披露义务，公平公正对待所有股东，保证投资者的合法权益。

1.坚持规范运作，高度重视信息披露

报告期内，公司秉承公平披露信息，平等对待投资者的原则，按照上级监管部门的相关规定，严格履行审批程序，在指定媒体、报刊、网站上对外披露文件和公告共计159份，其中临编公告102份，非临编公告及文件57份，内容涵盖公司报告期内发生的重大事项、撤销退市风险警示及其他风险警示、公司股东大会、董事会、监事会召开情况、

定期报告、股东股份质押、融资担保、监管问询等，不存在应批未批的情况，信息披露能客观反映公司发生的相关事项，确保没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，保证了信息披露的准确性、及时性和完整性。

2.依法合规召开股东大会、董事会、监事会

报告期内，公司共召集召开公司股东大会6次，审议议案24项，召开董事会9次，审议议案46项，召开监事会7次，审议议案26项。三会议案涉及定期报告、工作报告、利润分配预案、法定代表人变更、吸收合并子公司、调整公司经营范围、修订《公司章程》、工商变更、融资、提供担保、为董监高购买责任险、经营计划、投资计划、日常关联交易及改聘审计机构等。公司董事会、监事会成员以勤勉尽责的态度和诚信的行为准则，深入理解并严格遵守相关法律法规，切实维护公司及其全体股东的利益，为公司的稳健经营和可持续发展提供了坚实的保障。

3.强化内部控制，加强风险合规管理

报告期内，公司提升治理水平的同时也注重风险防控，一是按照上级监管部门相关规定分别于5月、7月完成撤销退市风险警示和其他风险警示，公司股票转出风险警示板交易，股票简称由“*ST西钢”变更为“西宁特钢”。二是做好重大事项内幕知情人登记工作，严格按照内幕信息知情人登记制度的有关规定对内幕信息知情人进行登记备案，防止信息泄露、内幕交易等，保证了信息披露的公平。三是对公司现行《内部控制管理手册》进行修订，从而进一步完善公司的内部

控制管理体系，规范内部控制流程，全面提升公司治理水平，提高风险防范能力，实现企业健康可持续发展。

4.加强与投资者沟通，维护好投资者关系

公司加强和规范与投资者之间的信息沟通，修订了《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等一系列制度。公司董事会秘书为投资者关系管理负责人，公司证券合规部负责投资者关系管理的日常事务。2024年度，公司分别在上交所路演平台、全景网平台召开业绩说明会4场次，通过网络互动形式将公司经营情况、发展目标、业绩情况及其他投资者关心的问题进行了交流。另通过上海证券交易所E互动平台积极回复了投资者提出的问题，不定时通过电话、邮件等方式与投资者进行交流，维护好与投资者、股东之间关系，较好地展示了公司形象。

第四节 员工保护权益

公司每一位员工都是西宁特钢历史的见证者，也是西宁特钢未来的创造者，关注、帮助、爱护员工不仅是公司的责任，更是事关公司改革、发展与稳定的大事。我们要尊重员工，以人为本，不断提升员工幸福感。

1.健全劳动管理体系，保障员工合法权益

公司严格遵守《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》等法律法规，一是与所有和公司建立劳动关系的员工签订劳动合同，按规定足额缴纳五险一金，包括基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等。二是着力保障员工各项合法权益，

严格按照有关规定，规范落实员工节假日、带薪年假、产假、哺乳假、婚丧假等休息休假权利。三是按要求发放劳动保护用品，确保每位员工在作业时得到全方位的安全防护。

2.人力资源不断优化，员工素质稳步增强

公司始终把队伍建设作为确保企业发展的基础性、战略性任务，通过以下相关措施不断优化和完善各级领导班子梯队建设和重点专业人才接续，进一步增强人才队伍的生机与活力，保持员工队伍的和谐稳定：一是理顺组织架构，提高人均劳效。通过“定目标、分责任、建机制”，理顺公司组织架构一级机构、二级机构，完成主管序列、专业序列的聘任，人力资源结构趋于合理。二是加大人才培养力度，提升各层级管理人才综合素质。以公司系统培训为主，单位内部培训为辅的原则，通过“线上+线下”、组织外派等方式开展培训，提升主管专业及创新能力，提高基层员工操作技能。全年开展公司级培训35项，单位内部培训1262项。三是利用课题牵引，加快基层大学生培养步伐。制定全日制本科以上人员培养方案，通过多个维度测评，确定后备人才34人，以导师带徒及外出培训等方式，实现了关键岗位及主管人员的阶梯式递补。

3.用心用情办实事，稳步提升员工幸福感

一是稳步提升员工收入，实现员工与企业共赢，落实公司部署，融入建龙薪酬管理体系，实现员工人均收入增长，增幅17.36%。二是致力于职工满意度提升，整合翻新东、西区公寓，改建公司招待所等暖心工程，切实解决异地员工住宿难题。三是开展困难职工、困难党

员慰问、金秋助学、送清凉及已婚女职工“两癌”筛查等关怀活动，让员工体会到实实在在的幸福。四是倡导职工积极参与职工医疗和生活互助保障活动，帮助患病职工缓解因疾病带来的经济困难，并通过职工代表大会等形式进行员工权益的商定与完善，不断推进职工权益保护相关工作。

4.注重员工健康，提升服务丰富员工生活

公司注重员工身体健康的同时做好各项服务，丰富员工生活。一是公司建立健全职业健康安全管理体系，按照《中华人民共和国职业病防治法》及相关规定，定期组织职业危害因素检测和职业健康查体，以预防、控制、减少和消除职业危害因素，保障员工身体健康。二是开展环厂赛、庆“三八”、职工拔河、篮球赛等活动，丰富员工厂区生活，激发职工工作激情和信心。三是重新修复公司篮球场地，职能部门安装智能饮水机，基层单位安装自助取水点，食堂由承包经营方式改为公司自主经营，实行菜品成本价运行，同时免费为职工提供生日蛋糕。

第五节 供应商选择及相关责任保障

公司在选择供应商时结合各类物资、原材料需求进行市场调研，通过网络搜索、行业报告查阅、参加展会等方式，广泛收集潜在供应商信息，结合“天眼查”进行资信调查了解供应商的征信、信用等信息对供应商进行资质审查，确认其具备合法经营和生产供应能力。另通过评估指标体系每年根据企业的基本要求和评估指标，对供应商进行初步筛选，剔除明显不符合要求的供应商，如资质不全、生产能力

严重不足的供应商。

公司以采购合同为基础，依据《物资供应商管理规定》，要求供应商对提供的产品质量、交货、信息确认、售后服务、风险分担等方面承担责任，通过严格的供应商选择和完善的责任保障措施，降低采购风险，保障企业的正常运营和利益。同时要求供应商确保提供高质量的产品及服务，以满足使用需求和期望，保证供应原材料及时交货、质量稳定，最大限度的维护双方公司经营利益，建立良好的合作关系，依法依规进行贸易往来，主动履行责任，提升服务水平，积极参与问题解决和售后服务。

第六节 消费者权益保护

消费者是需求的驱动者、质量的监督者、市场定价的影响者。公司始终将消费者的需求放到中心位置，公司以消费者行业需求为导向，及时调整品种结构，严格把控质量，提升产品质量，以满足高端制造业对钢材的质量要求，满足消费者市场需求。

2024年，西宁特钢在质量保证及满意度方面做了以下三方面工作：一是企业层面，加强质量管理，建立完善的质量控制体系，提高诚信意识，尊重和保护消费者权益，优化售后服务，及时解决消费者问题，提升满意度。二是监管层面，持续加强市场监管，严厉打击质量违法行为，完善投诉处理机制，提高处理效率和公正性，加强质量标准制定和宣传，引导企业提升产品质量。三是消费者层面，引导消费者增强自我保护意识，学习消费知识和法律法规，合理维护自身权益，积极参与监督，共同营造良好的消费环境。

公司对沟通渠道进行整合，建立统一的客户信息管理系统，实现信息的快速传递和共享；明确各部门在客户问题处理中的职责，减少转接环节，提高沟通效率；开展增值服务，为客户提供钢材加工技术指导、市场行情分析报告等；针对不同规模 and 需求的客户，设计个性化服务，提升客户体验。另外，公司加强与同行业、行业协会的沟通，及时了解行业动态及行业信息，密切关注国家宏观政策调整、上下游行业及同行业发展变化情况，加强市场分析研判能力，快速应对市场变化，为公司决策提供可靠有效依据。

公司坚持工艺技术改进与优化，积极研发新品种、广泛拓展新用户，提高产品质量稳定性和性能指标，满足高端市场需求，完成省、市级科技项目申报4项，取得科技成果2项，授权发明专利4件，同科研院校强化合作，签订合作项目4项，有力推进公司科技进步，提升企业核心竞争力，增强消费者满意度，加强品牌宣传和推广，提升品牌知名度和美誉度，树立良好的企业形象。

第七节 安全生产

报告期内，公司按照国家《安全生产法》及其他相关法律法规要求，完善公司全员安全生产责任制，通过健全危险作业的分级审批、有限空间审批权限的委托、八大危险作业安全管理制度的修订，以及站旁监护和岗位监护的“双监护制”的推进，严格压实各层级安全责任，落实危险作业安全措施，使危险作业变得“不危险”，全年取得了良好效果。

1.落实主体责任，加强安全管理职责

公司对安全、环保、治安保卫管理制度进行全面修订，共修订安全管理制度72项、环保管理制度27项、治安保卫管理制度4项，形成制度汇编并下发执行，规章制度体系得到建立完善；重新明确公司安全生产委员会、消防安全委员会、应急管理委员会、职业健康委员会成员及其职责并以文件形式下发。同时，逐级签订《2024年安全生产目标指标责任状》412份，全面实施各层级安全管控，落实层级主体责任。

2.夯实基础管理，提升安全管控水平

对标建龙安全发展、绿色发展、科学发展理念要求，快速转变、适应全新管理体系。今年以来，在公司安委会领导下，公司持续推进冶金安全生产标准化、双重预防体系、全员安全生产责任制、一会三卡基础、岗位安全检查表、应急预案体系的建设，为公司安全环保合法合规运行创造基础条件。

3.强化监督责任，落实危险作业管理

公司重点对相关方合法合规、现场安全管控方面开展管理工作，其中涉及长期在厂内从事生产辅助的相关方单位，临时进入公司开展相关服务的相关方单位，签订安全协议38份，存在交叉作业的相关方监督签订相互之间的安全协议7份，指定现场负责统一协调管理的人员36人次。按照公司相关方管理制度对企业资质、合同、安全协议、人员资质、教育培训、保险购买、劳保发放等内容进行审查和备案，全年专项督查整治相关方材料和现场隐患问题196项，考核18项，组织相关方单位共计26人开展了危险作业及安全相关知识培训。

4.规范特殊作业安全管理，保证作业过程安全

根据应急管理部修订实施的《工贸企业有限空间作业安全管理与监督暂行规定》要求，公司结合《建龙集团关于2024年“特殊作业”安全管理工作的方案》部署，通过安全专项培训、修订管理制度、细化管理职能等加强特殊作业管理，确保作业过程安全平稳，在全公司范围内分级对涉及“八项”危险作业的岗位人员安全专项培训13683人次。

5.加大智能监控设施投入，发挥安全技防作用

为增强技术防范的辅助效能，公司与信息管理及设备维护部门紧密协作，共同维护视频监控系统，并与执法记录仪使用部门明确使用规范，全年恢复东西大门、关键场所、厂界安防视频监控110处，关键场所基本做到了全覆盖。

6.持续健全应急管理职责，完善应急预案体系

根据省级应急救援队伍管理规定，省应急管理厅专家就公司应急救援队伍建设开展了等级评定，公司通过救援队伍装备管理、预案管理、队伍建设等方面的评定，取得了省级危险化学品三级救援队伍评级。另对照国家《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》相关要求，结合机构调整情况，公司对综合应急预案、13个专项应急预案和100余个现场处置方案组织进行修订完善。公司联合城北区政府开展金属冶炼企业综合应急演练1次，各二级单位开展涉及重大危险源泄漏、高温熔融金属、冶金煤气、有限空间作业等专项应急救援预案和现场处置方案演练112次，对演练过程中存在的问题进行了完善改进，进一步提高了公司整体应急管理工作能力。

第八节 环境保护

公司坚持企业与社会和谐发展的理念，提升环保管理力度，对环保可视性污染、环保设施运行、在线数据超标、废水溢流、环境卫生及相关方进行严格过程考核，严控环保问题的频繁出现，降低因环境污染带来的环境风险。

1.有效管理，实现污染物达标排放

公司按照“绿色发展”的总体要求，提升环保管理力度，对环保可视性污染、环保设施运行、在线数据超标、环境卫生进行严格管控，对公司环保设施、物料堆放、厂区翻渣、清渣、废钢切割、红渣倒运、水处理中心运行进行日常监督检查。2024年，环保设施随主体设备正常运行率100%，全年未发生重大环境污染事故，污染物排放达标率100%，各类污染物指标均符合年初制定的目标指标和环保部门的总量控制指标。

2.推进超低排放，提升污染源管控

为加快推进超低排放改造，引入专业团队梳理公司超低排放改造项目，制定西宁特钢超低排放改造工作规划，按照清洁运输改造、有组织排放和无组织排放改造，有序开展超低排放改造工作。目前公司已实施清洁运输改造工作，将削减污染物排放，有效改善厂区及周边生态环境，为企业可持续发展注入强劲动力。

第九节 社会贡献

公司多年来积极承担社会责任，回馈社会，服务社会，在力所能及的范围内参与社会公益事业，受到了各级政府和社会各界的广泛赞

誉。

1.依法纳税

2024年，公司严格遵守各项税收法律法规，依法履行纳税义务，及时、足额缴纳各种税款，全年共完成缴纳各项税费1.82亿元。

2.带动就业

公司在努力提高自身经营业绩的同时，为社会提供就业岗位，截至报告期末公司在岗人员4094人。

3.扶贫工作

公司履行改革承诺，持续巩固拓展脱贫攻坚成果，扎实履行社会责任。公司组织召开了乡村振兴工作座谈会，深入落实乡村振兴战略，听取驻村工作队帮扶工作情况，研究部署持续开展巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的相关工作任务。聚焦群众“急难愁盼”问题，认真落实“一联双帮”机制，及时组织公司186名管理人员对公司联点的果洛州玛多县扎陵湖乡勒那村、大通县黄家寨镇大哈门村、寺尔庄村，乐都区下营藏族乡塔春村、茶龙村的三地五村194户636名村民开展了慰问帮扶工作，发放慰问金，及时把公司的关心关怀送到村民的手中，并致以诚挚的慰问。

第十节 自我评价和可持续发展

过去的2024年，是西宁特钢开启发展新征程的起步之年。一年来，公司补短板、强弱项，生产经营持续改善向好，交出了一份实为不易的答卷。

2025年，公司将理性看待宏观形势的各种复杂变化，以及工作中

可能遇到的各种困难，相信国家稳中向好、长期向好的经济基本面没有改变，钢铁行业在国家经济发展中的支撑地位没有改变；积极应对各种复杂变化和困难，对内调整思路、练好内功，以业务为导向，加强协作，践行社会责任；继续坚持以人为本，保障员工权益，关怀员工成长，充分发挥企业作用，开展扶贫帮困、金秋助学等社会公益活动；继续坚持绿色发展的道路，加快推进超低排放改造；广泛接受社会各界的监督，实现更加全面和深入的社会责任，不断提升专业经营能力，加强业务产品创新，经济效益和社会效益同步发展，为股东、为社会创造更多的价值，全力推动企业高质量发展。

西宁特殊钢股份有限公司董事会

2025 年 4 月 24 日