



浙江永和制冷股份有限公司

股票代码：605020



2024 环境、社会及治理报告
ENVIRONMENTAL, SOCIAL & GOVERNANCE
REPORT



董事长致辞 01

关于本报告 03

走进永和股份

公司介绍 05

企业文化 06

主要产品 07

业务布局 08

荣誉2024 09

ESG治理

ESG管理体系 10

实质性议题识别 11

利益相关方沟通 12

永为本·治以恒 13

完善治理体系 15

保障股东权益 17

深化合规管理 20

安为基·和以守 23

夯实安全管理 25

矢志安全生产 28

守护职业健康 32

绿为径·永相生 33

落实绿色运营 35

规范三废治理 38

落实双碳目标 42

人为本·和共融 49

保障员工权益 51

着眼人才发展 57

践行社会公益 59

深化党建引领 60

创为力·永不止 61

完善研发管理 63

保持继续创新 64

知识产权保护 66

美为和·同行远 67

精准质量把控 69

提升客户服务 71

携手伙伴共赢 74

董事长致辞

岁序更替，华章日新，回首2024年，面对全球经济格局深刻调整带来的机遇与挑战，公司致力于成为一家具有全球社会责任感的公司，深入贯彻ESG可持续发展理念，以稳健的步伐在变局中开新局。

以绿为基，构建低碳发展新范式

2024年，公司积极响应国家“双碳”战略目标，践行“绿色环保，履行义务，实现环境承诺”的管理方针，构建全链条环境治理体系。在生产运营中，公司通过持续优化工艺流程、提升能源利用效率、强化“三废”管理等措施，构建起资源节约型生产体系。同时，公司不断加大科研投入力度，严格管控不可再生能源使用，着力推动行业绿色转型升级。在日常经营中，公司建立节能减排目标体系，鼓励公司员工环保自觉，子公司金华永和凭借卓远的环保实践成功获评金华市“美丽工厂”示范企业。公司始终秉持“人与自然和谐共生”的生态文明思想，积极探索工业发展与生态保护的平衡之道，为推进人与自然和谐共生的现代化建设贡献力量。

以安为纲，构建安全健康新防线

2024年，公司坚持“所有事故都是可以预防的，所有员工都必须经过安全培训”的安全理念，不断提升安全管理水平，系统构建全方位、多层次的HSE管理体系。公司通过建立健全安全管理制度体系，强化安全操作规程及安全操作规范，推进风险隐患专项整治。在应急能力建设方面，公司构建了“培训—演练—评估”一体化的应急管理体系，定期开展多场景、实战化的应急演练，通过完善应急预案、强化培训教育，全面提升员工风险防范意识和应急处置能力。同时，公司持续推进健康企业建设，推广急救设施，不断改善员工工作环境和劳动条件，保障员工职业健康。

以链为脉，共创产业协同新生态

2024年，公司恪守“为社会提供安全环保优质的氟新材料及制冷剂产品”的使命，秉持开放合作理念，构建可持续供应链体系，与上下游伙伴协同发展，与多领域优秀企业建立战略合作关系，实现优势互补、资源共享。同时，公司积极参与行业协会和技术展会，通过校企联合培养创新人才培养机制，推动产学研深度融合，促进产业链协同发展。

以治为要，打造现代治理新格局

2024年，公司严格遵循国家法律法规和监管要求，持续完善现代环境治理体系。通过优化董事会运作机制，强化独立董事履职效能，建立了科学高效的决策体系。在风险管控方面，公司构建了多层次的内控防线，加大审计监督力度，全面推进诚信体系建设，坚决防范商业贿赂、欺诈等不当行为。同时，公司高度重视投资者关系管理，坚持实施现金分红回报机制，通过规范透明的信息披露，与资本市场保持良性互动。为增强核心竞争力，公司持续加大研发投入，组建高水平科研团队，完善人才培养体系，打造多层次人才梯队。这些举措不仅夯实了公司治理基础，更提升了风险防范能力，也为公司的可持续发展和价值创造提供了坚实保障。

以人为本，践行社会价值新担当

2024年，公司完善了员工成长与社会责任体系。在员工发展方面，公司建立“培训—激励—关怀”三位一体的人才培养机制，通过专业培训计划、“师带徒”项目及多样化的文体活动，提升员工专业素养与团队凝聚力。同时，公司通过实施股权激励、员工持股计划、医疗补助等福利政策，切实保障员工权益。在社会责任领域，十余年来，公司通过红十字博爱基金持续开展教育助学、医疗援助、乡村振兴等公益项目，同时积极投身社区服务，组织无偿献血、助老帮扶等活动。

展望2025年，公司将以全球化战略视野引领可持续发展实践，持续完善ESG治理体系，通过技术创新与责任运营双轮驱动，致力于成为氟化工行业绿色转型的标杆企业。

浙江永和制冷股份有限公司董事长、总经理

关于本报告

报告简介

本报告是浙江永和制冷股份有限公司向社会公开发布的第四份环境、社会和公司治理 (ESG) 报告 (以下简称“本报告”)，从客观的角度向投资者、员工、客户、供应商等利益相关方披露永和股份在公司治理、安全生产、绿色环保、社会公益、员工权益等方面所付出的努力与实践成效。

时间范围

2024年1月1日-2024年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以前年度或者延伸至2025年度。

报告范围

本报告组织范围以浙江永和制冷股份有限公司为主体，并涵盖其控股及全资子公司等，除特别说明外，本报告范围与本公司的年度报告范围一致。

编制依据

- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》
- 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准 (GRI Standards)》
- 中国国家标准《社会责任报告编制指南》(GB/T 36001-2015)

数据来源

本报告使用的数据来源包括政府部门公开数据、公司内部统计数据、行政文件及报告和第三方评价等，本报告已经浙江永和制冷股份有限公司董事会审议通过。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中提及的“永和股份”“公司”“我们”等称谓均指“浙江永和制冷股份有限公司”，其他称谓说明如下：

公司简称	公司全称
金华永和	金华永和氟化工有限公司
内蒙永和	内蒙古永和氟化工有限公司
华生氢氟酸	内蒙古华生氢氟酸有限公司
华生萤石	内蒙古华生萤石矿业有限公司
邵武永和	邵武永和金塘新材料有限公司
会昌永和	会昌永和科技发展有限公司
海龙物流	浙江海龙物流有限公司
冰龙环保	浙江冰龙环保科技有限公司
香港永和	香港永和国际发展有限公司
华生矿业	浙江华生矿业有限公司
华兴矿业	内蒙古华兴矿业发展有限公司
包头永和	包头永和新材料有限公司
新加坡永和	新加坡永和氟化工有限公司

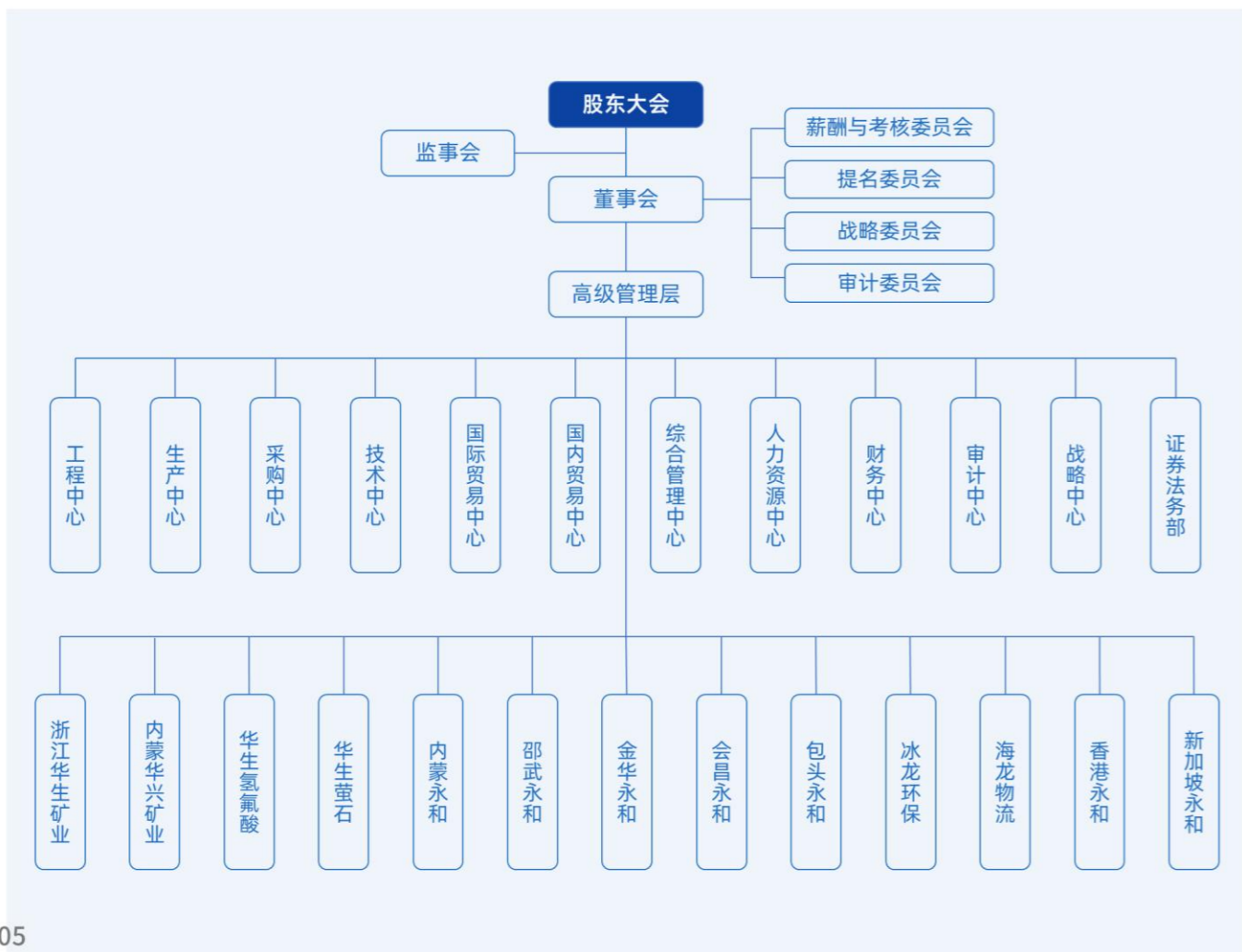
走进永和股份

公司简介

浙江永和制冷股份有限公司（股票代码：605020）成立于2004年，总部地处素有中国“氟都”之称的浙江衢州，2021年7月9日在上海证券交易所主板挂牌上市，是一家集原料矿石开采、研发、生产、仓储、运输和销售为一体的专业氟化工企业。

公司深耕氟化工领域多年，现有全资子公司12家。控股子公司1家，主要生产基地分布在浙江衢州、浙江金华、内蒙古乌兰察布、福建邵武、江西会昌等。已形成从萤石矿、氢氟酸、甲烷氯化物、氟碳化学品到含氟高分子材料、含氟精细化学品的完整产业链，产品远销100多个国家和地区，是我国氟化工行业中产业链最完整的企业之一。

永和股份组织架构



企业文化

为社会提供安全环保优质的氟新材料及制冷剂产品，造福于人类。



高科技, 高投入, 高效益
以质量求生存
以信誉立市场

- 全员行动, 争创一流
生产优质产品
- 绿色环保, 履行义务
实现环境承诺

- 安全生产, 控制风险
保障健康安全
- 遵纪守法, 持续改进
提高综合效益

生产基地



金华永和厂区



会昌永和厂区



衢州本部工厂



内蒙永和厂区



邵武永和厂区

主要产品



氟碳化学品板块

包括HCFCs、HFCs等，主要用作制冷剂、发泡剂、气溶胶的喷射剂、灭火剂、电子电器及精密机械部件的清洗剂，还可用于氟聚合物及精细氟化学品的原料。公司拥有氟碳化学品年产能19万吨，2025 年度公司共获得 HCFCs 和 HECs 制冷剂配额为 6.14 万吨，其中 HFCs 产品配额为 5.82 万吨，位于行业前列。



含氟高分子材料板块

含氟高分子材料是含氟原子的单体通过均聚或共聚反应而得，具有优异的物理和化学性能，被广泛应用于通信、新能源、电子电器、航空航天、机械、医药、汽车等领域。截至报告期末，公司拥有含氟高分子材料及单体年产能8.28万吨，在建产能超过3万吨，其中公司FEP产品技术积累国内领先。



化工原料板块

公司化工原料主要包括萤石、氢氟酸、甲烷氯化物、一氯甲烷、氯化钙等，截至报告期末，公司拥有3个采矿权、2个探矿权，已探明萤石保有资源量达485.27万吨矿石量，化工原料年产能64.20万吨。

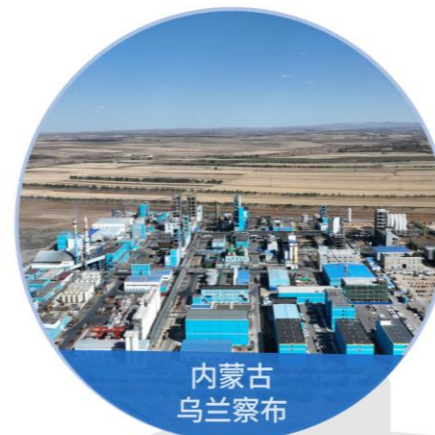
含氟精细化学品板块

含氟精细化学品主要包括含氟有机中间体、含氟电子化学品、环保型含氟灭火剂等，广泛应用于医药、半导体、改性材料和新能源等行业。公司已实现HFPO、全氟己酮的技术突破，并实现量产。截至报告期末，公司拥有含氟精细化学品年产能0.70万吨。



产业布局

主要氟碳化学品生产基地



内蒙古
乌兰察布

省级企业研究院



浙江金华

四代制冷剂生产基地



内蒙古包头

衢州总部混配工厂



浙江衢州

含氟高分子材料生产基地



福建邵武

甲烷氯化物生产基地



江西会昌

荣誉2024



上海证券交易所
2023-2024年信息披露工作“A”级



中国氟硅有机材料工业协会
2024全球氟化工行业TOP20



中国石油和化学工业联合会
2024中国石油和化工民营企业百强



浙江省经济和信息化厅
浙江省创新型中小企业



中国国际储能大会组委会
2024年度中国储能产业最佳消防安全解决方案奖



浙江省商务厅
浙江出口名牌

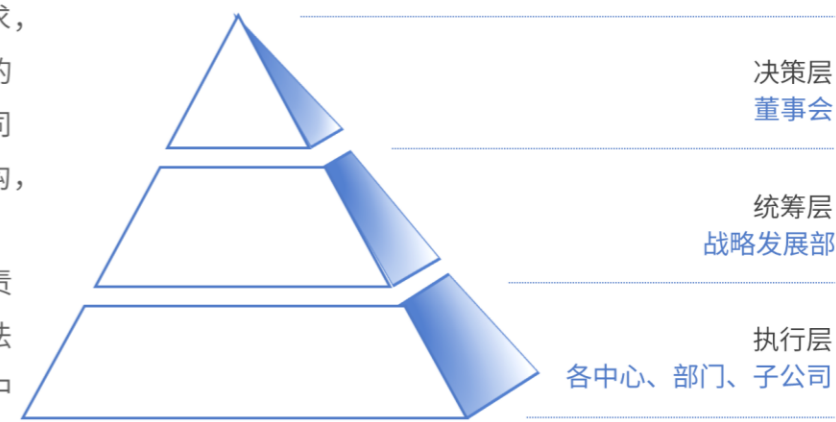


中国氟硅有机材料工业协会
2024中国氟化工上市公司TOP10

ESG治理

ESG管理体系

公司按照ESG顶层计划和管理要求，结合企业实际，建立起自上而下的ESG治理架构。公司董事会是公司ESG管理工作最高决策和责任机构，负责审议ESG报告，监督ESG执行、表现和目标进度；战略发展部负责统筹ESG发展战略和规划；证券法务部配合编制ESG报告；公司各中心、部门及下属子公司负责具体执行。



永和股份成功获得2024年度EcoVadis承诺奖章

案例

EcoVadis是一个全方位、国际化、非财务性、高度透明且具备可追溯性的在线评估平台，在全球企业社会责任认证领域占据重要地位，受到联合国全球契约组织、全球报告倡议组织等众多国际组织的广泛认可。它能为全球供应商企业在环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购等方面进行认证审核，其业务范围覆盖近200个行业类别、160多个国家和地区。

获得这一奖章意味着EcoVadis充分认可永和股份在环境保护、社会责任、道德规范和可持续采购等可持续发展方面所付出的努力和取得的进步，对提升公司品牌声誉和拓展国际市场竞争优势有着重要意义。



实质性议题识别

公司重视对 ESG 实质性议题的识别与管理，从利益相关方视角出发，经过识别、排序、审核和回顾四个环节，并结合全球可持续发展趋势以及公司重要战略方向和利益相关方诉求，对议题进行重要性排序并确认，为报告编制和公司 ESG 信息披露提供参考依据，帮助公司有针对性地开展 ESG 管理与实践。

议题识别

分析公司面临的可持续发展挑战，梳理国内外 ESG 相关标准，对标同行企业可持续发展实质性议题，综合考虑资本市场评级机构、同行及各利益相关方的重点关注，识别出重要实质性议题，形成实质性议题库。

议题排序

参考 GRI Standards 实质性议题分析矩阵工具，从“对经济、环境和社会影响的重要性”和“对利益相关方评估和决策的影响”两个维度，识别、筛选出对公司和利益相关方都重要的实质性议题。

议题审核

对实质性议题进行审核，筛选出对公司发展和利益相关方重点关切的议题，确定公司重点管理和ESG披露内容。

议题审核

将识别出的关键实质性议题作为ESG工作的重要履责方向，同时在ESG公告中进行重点披露。



利益相关方沟通

公司重视对 ESG 实质性议题的识别与管理，从利益相关方视角出发，经过识别、排序、审核和回顾四个环节，并结合全球可持续发展趋势以及公司重要战略方向和利益相关方诉求，对议题进行重要性排序并确认，为报告编制和公司 ESG 信息披露提供参考依据，帮助公司有针对性地开展 ESG 管理与实践。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
股东/投资者	<ul style="list-style-type: none"> 稳健经营 投资回报 信息透明公开 	<ul style="list-style-type: none"> 良好的经营业绩 提升公司治理水平 及时履行信息披露义务 建议畅通的投资者沟通渠道
政府/监管部门	<ul style="list-style-type: none"> 依法纳税 合规经营 促进当地发展 	<ul style="list-style-type: none"> 纳税额稳定增长 持续强化合规管理 参与相关会议和合作
员工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利与保障 员工成长与发展 职业健康与安全 员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> 制定有竞争力的薪酬和福利体系 畅通晋升渠道 关爱困难员工 加强员工沟通
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 优质服务 客户权益保护 	<ul style="list-style-type: none"> 加大研发投入 精益产品质量 健全投诉机制 开展满意度调查
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 遵守商业道德 公平诚信合作 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 实施阳光采购 打造责任供应链 拓展多方交流
环境	<ul style="list-style-type: none"> 关注气候变化 节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> 推广清洁能源 践行节能降耗 加强排放管理 资源循环利用
社区公众	<ul style="list-style-type: none"> 促进区域发展 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> 助力乡村振兴 开展志愿者活动 热心公益慈善



01 永为本 治以恒

我们的行动

15
完善治理体系

17
保障股东权益

20
深化风控合规

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



完善治理体系

董事会

公司董事会严格遵循《公司法》《公司章程》及《董事会议事规则》等法律法规，依法履行义务，积极参与董事会及股东大会，切实指导公司运营。在董事会成员的选举中，公司秉持“多元、开放”的原则，强调性别平等与成员背景的多元化，以推动公司实现长期可持续发展。董事会下设战略决策委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。

董事人数设置

• 董事会由9名董事组成，在确保决策高效性的同时为多元化意见提供表达和讨论的空间

多元化背景参与

• 董事会选举机制鼓励不同背景、专业和经验的董事加入，推动多元化治理结构的形成

独立性与代表性

• 公司董事在决策中具备独立判断，董事长和副董事长由全体董事选举产生

透明度与问责制

• 公开透明的选举过程增强了董事会的问责制，确保董事会成员代表广泛利益相关方，促进多元化治理

多样化讨论与决策

• 通过集体选举与合理董事人数设置，董事会能够开展多样化讨论，充分吸纳不同观点，提升决策的全面性与有效性

报告期内

公司共召开

5次审计委员会

1次战略委员会

7次薪酬与考核委员会

2次提名委员会

董事会共有

9名董事

其中包含

3名独立董事

董事会成员具备多元化的专业和从业背景，覆盖化工、高分子材料、财务、法学、市场营销等领域，并拥有丰富的相关从业经验

股东大会

公司在股东大会管理方面严格遵循法律法规和公司章程，确保股东的参与权和决策权。公司通过提前发布会议通知，明确会议时间、地点、审议事项等关键信息，保障股东知情权。在会议流程中，公司安排律师全程监督，从召集、召开到审核出席人员资格、执行表决程序等环节，确保大会依法依规进行。此外，公司采用现场投票与网络投票相结合的方式，方便股东参与，并对中小股东的表决情况进行单独计票。这些举措充分保障了股东行使其权益，彰显了股东大会作为公司最高权力机构的地位，推动了公司决策的规范化。

报告期内

公司共召开

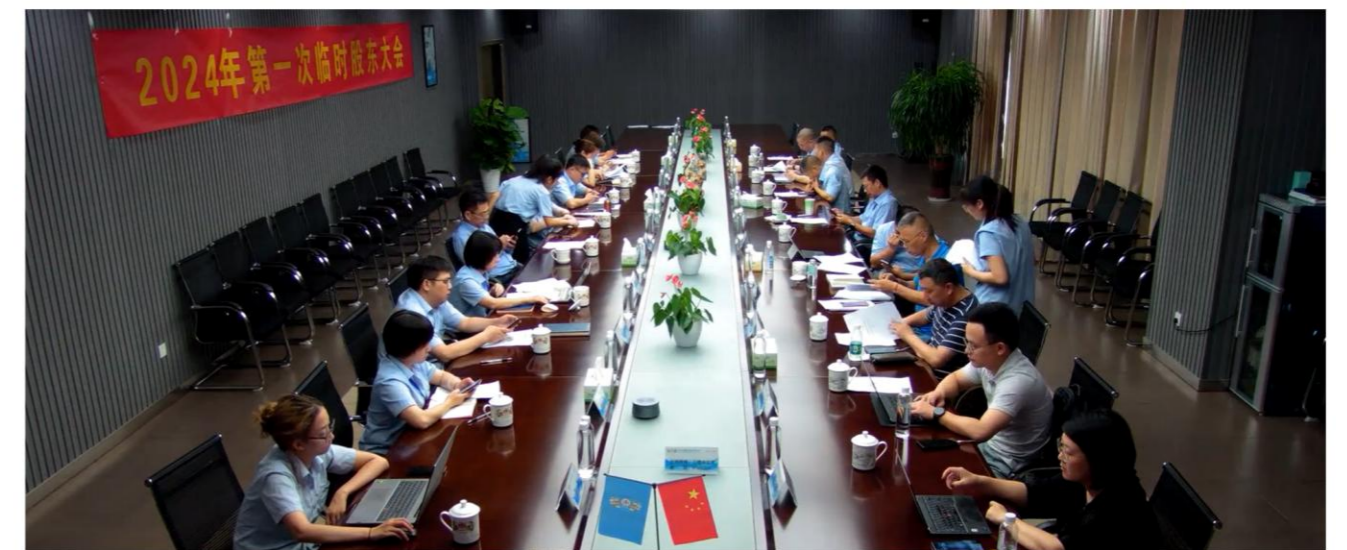
3次股东大会



报告期内

公司共召开

8次监事会



公司2024年第一次临时股东大会召开现场

监事会

公司监事会管理严格遵循《中华人民共和国公司法》《公司章程》及相关法律法规，积极履行监督职责。2024年，监事会通过多次会议，对公司的财务状况、经营成果以及董事和高级管理人员的履职情况进行监督和审核。此外，监事会依据相关法律法规修订了《监事会议事规则》，进一步完善了监事会的运作机制。通过这些举措，监事会切实维护了公司及股东的合法权益，保障了公司经营活动的合法合规。

保障股东权益

信息披露

公司严格按照《信息披露管理制度》的规定，确保信息披露的及时性、准确性、充分性和完整性。信息披露工作由公司董事会统一领导，董事会秘书负责具体协调与组织，确保所有重大信息依法依规披露。

公司定期报告和临时报告的编制、审核及披露均遵循相关法律法规和上海证券交易所的要求，信息披露内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并通过指定媒体发布信息，确保所有投资者平等获取信息。通过规范的信息披露流程和严格的管理制度，公司致力于维护投资者合法权益，提升公司治理水平。

报告期内 

公司共发布

4 份定期报告

141 份临时公告

连续两年获得上交所信披评价

A 级 (最高等级)

投资者沟通

公司严格遵循《投资者关系管理制度》的相关规定，规范投资者关系管理活动。公司秉持合规性、平等性、主动性和诚实守信原则，通过定期报告、业绩说明会、股东大会、公司网站、一对一沟通、现场参观等多种方式，与投资者保持及时、深入且广泛的沟通，保护投资者特别是中小投资者的合法权益。

公司在年报、一季报、中报、三季报披露后，均组织召开了业绩说明会，公司管理层成员、独立董事出席会议，其中年报业绩说明会以“视频+文字互动”的形式开展，帮助广大投资者更全面深入了解公司生产和经营业绩情况。



- 
提供顶层支撑
 - 公司董事长、总经理等重要管理层均出席本年度历次业绩说明会，并对公司发展战略、经营情况进行详细介绍，解答投资者关切的问题。
- 
做好会前准备
 - 公司提前征集投资者关心的问题，并拟定业绩说明会问题清单，会同相关职能部门专题讨论后再进行详细回复。
- 
促进常态沟通
 - 公司本年度共召开3次定期报告业绩说明会（其中年报与一季报合并召开），实现业绩说明会召开常态化。
- 
创新展示方式
 - 公司在披露定期报告后，及时在官方微信公众号等平台发布“一图读懂”系列，以创新生动形式向投资者展现公司经营情况。



公司2023年度暨2024年第一季度业绩说明会召开现场

投资者回报

公司致力于维护股东的合法权益，严格遵守《股东大会议事规则》，确保所有股东得到平等对待。公司秉持与大股东及其关联方在业务、人员、资产、机构及财务等各个方面完全分离的原则，保证公司具有独立完整的业务及自主经营能力；并为中小股东参与投票提供便利条件，保证中小股东享有平等权利。

公司高度重视投资者汇报，每年严格执行《公司章程》确定的分红政策及《未来三年（2023年-2025年）股东回报规划》，利润分配保持连续性和稳定性，兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益及公司的可持续发展。



2024年公司实施股份回购方案

公司于2024年8月27日召开第四届董事会第十次会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购股份方案的议案》，基于对公司未来发展的信心和对公司价值的高度认可，为有效维护广大股东利益，增强投资者信心，同时为进一步建立、健全公司长效激励机制，公司拟以不低于人民币5,000万元（含）且不超过人民币10,000万元（含）的自有资金回购公司股份，用于实施员工持股计划或股权激励。

截至本次回购股份方案实施完成之日，公司本次共回购股份3,154,280股，回购金额达人民币51,006,480.40元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。



案例

深化风控合规

风险控制

公司持续完善合规管控架构，不断提升风险防范能力。我们实施重大风险辨识、评估、应对、落实与评价的闭环管理流程，统筹开展公司重大投资管理、资金管理、信用管理、生产质量管理等领域的风险评估工作，将风险意识全面融入公司核心业务活动。

公司聘请常年法律顾问，就公司日常经营、运作和其他日常业务遇到的法律问题进行解答，协助审查、草拟、修改公司与第三方订立的合同、协议，就公司涉及的市场监督、劳动人事、知识产权、税务等法律问题提供法律咨询服务，有助于防范和解决法律问题，降低公司生产经营过程中产生的法律风险。





永和股份重点领域风险全监控

商业道德


公司致力于营造诚实、公正、无腐败或贿赂行为的营商环境，持续提升公司和员工的商业道德标准。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，制定《反舞弊与举报制度》《投诉与建议管理办法》，通过严格执行事前预防、提供畅通的举报途径、培养员工反贪污与反贿赂意识等方式，在公司内部建立良好的商业道德环境，建设廉洁文化。


公司积极向客户传递阳光、廉洁、诚信的经营理念，不夸大商品的性能、功能、质量，不做虚假宣传，不向客户编造、传播虚假信息或者误导性信息，并在日常合同、宣传媒介中增加检举监督电话信息，并建立反贪污监督及举报处理程序对举报进行闭环处理。


反舞弊举报渠道





永和股份廉洁措施

- 

禁止公司员工为谋取私利擅自与客户、供应商就交易业务的质量或相关交易问题处理等进行私下商谈或者达成默契，不得向任何相关方行贿。
- 

禁止公司员工利用职务便利侵吞、窃取、骗取或者以其他手段非法占有公司财物。
- 

不定期组织专业律师进行反贪污受贿政策宣传和案例讲解。
- 

审计中心定期对关键费用支出、关键岗位进行内部审计核查，
- 

明确规定不得因举报行为对举报人进行解雇、降职、骚扰等打击报复，违者将严肃处理

公平竞争

公司高度重视诚信经营与合规管理，将其作为企业可持续发展的核心理念之一。在日常经营管理中，公司明确了反贿赂、反商业欺诈、反利益输送以及数据隐私保护等方面的具体要求。公司坚持“零容忍”原则，严禁任何形式的腐败、回扣或商业欺诈行为，确保所有交易过程公开、透明、合规。

此外，公司鼓励合作伙伴建立内部监督机制，强化员工行为规范，营造诚实守信的业务合作氛围，推动企业之间建立长期、稳健的战略合作关系，共同实现价值共创与互利共赢。



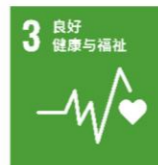
02 安为基 和为守

我们的行动

25
夯实安全管理

28
矢志安全生产

32
守护职业健康



夯实安全管理

永和股份秉承“一切事故都是可以预防的”管理方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等安全相关法律法规，不断完善职业健康与安全相关的管控机制，创新安全管理收手段，定期开展安全隐患排查，营造安全生产氛围，为员工打造安全有保障的工作环境，为企业的可持续发展奠定基础。

报告期内



公司安全费用及设备投入合计

2,981.04 万元

安全管理体系

永和股份成立集团安全生产委员会，全面管控公司的安全生产经营工作。生产中心履行安全生产办公室职责，在安全生产委员会领导下，监督检查安全生产工作的落实情况。各生产型子公司也相应成立了各自的安全生产委员会，确保安全生产和职业健康工作的全面覆盖和有效执行。

永和股份安全生产委员会职责

全面领导安全生产工作

审议和通过安全生产的战略、目标、计划，并组织实施和考评

定期召开安委会会议，讨论和决定重大事项，分析研究问题，提出整改措施并督促落实

贯彻执行国家安全生产的法律法规、规范标准以及上级安全生产工作指示精神

公司及下属子公司金华永和、内蒙永和均通过

ISO 45001

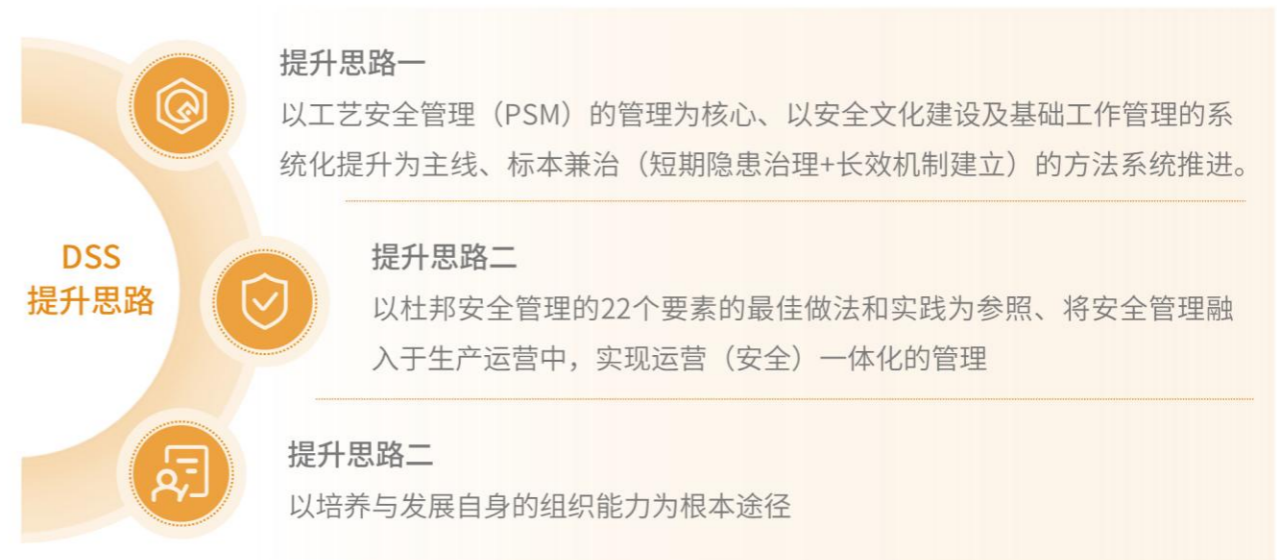
职业健康安全管理体系认证

金华永和获得

二级安全生产
标准化企业

DSS安全管理提升项目

公司积极借鉴和学习优秀安全生产管理模式，引入杜邦可持续解决方案（DSS）公司在安全管理方面开展管理咨询合作。通过工艺风险管理、设备风险管理、人员风险管理和项目风险管理四大模块的提升，全面提升公司安全管理水平，最终实现卓越运营的愿景。



公司每季度召开DSS安全管理提升项目工作会议

案例

为保证DSS项目按时保质落地，由DSS推进办公室牵头按季度召开工作会议，集团公司领导、各属地负责人、安全环保分管领导以及安环部负责人均出席会议。会议上由各属地汇报安全工作推进成果、存在问题及展望，DSS安全专家进行点评。通过定期会议召开促使公司及下属子公司持续提升安全管理水平，加快DSS项目的落地。



化学品安全管理

永和股份严格遵守《危险化学品安全管理条例》等法律法规，制定了《危险化学品管理制度》，对危险化学品的采购销售、装卸运输、贮存保管、使用、报废处理等环节做出了明确的说明和要求。公司依据《常用危险化学品的分类及标志》(GB13690-2009)和《危险化学品名录》对危险化学品进行识别、严格分类和标识，并对所有危险化学品重大危险源进行备案。

采购和销售

- 建立危险化学品采购和销售台帐
- 必须向已取得相关资质的单位采购/销售危险化学品，并及时索取/出示相关化学品安全技术说明书和安全标签

装卸和运输

- 必须由具备相应资质的单位承运、装卸
- 装卸、运输人员应按危险化学品性质配带相应的防护用品
- 装运车辆不得在繁华街道行驶，并应当遵守公安机关规定的行车路线和时间

贮存保管

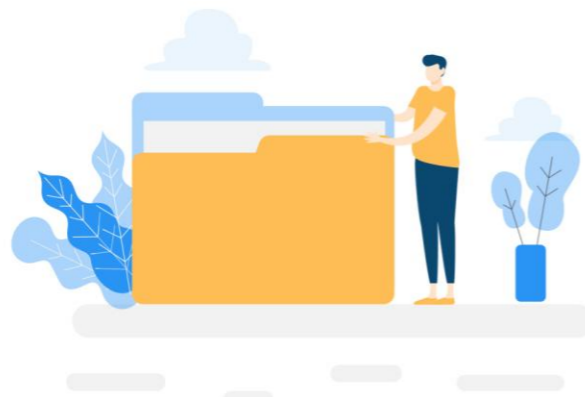
- 库、场内存放要严格执行危化品贮存规定
- 危化品仓库要符合防火规范要求，需配备专业、责任心强的仓管人员
- 危化品入库前，必须进行检查登记，并严格执行相关贮存管理要求

危化品使用

- 使用部门必须按规定妥善管理好领用的危化品，领用量一般不宜超过三天需要量
- 危化品的容器、设备应做到坚固和密闭，杜绝跑、冒、滴、漏发生
- 使用人员必须配备防护用品，并定期进行职业健康检查

报废处理

- 销毁处理废弃危化品，应事先制定方案报安环部批准，在采取安全措施后执行
- 凡更换下来的设备和容器未经清洗和专业部门鉴定一律禁止送往废品仓库
- 生产中的报废渣不得随意丢弃



矢志安全生产

落实安全责任

公司贯彻落实“安全生产，控制风险，保障健康安全”的工作方针，实行全员安全生产责任制，每年编制安全生产工作计划，并层层签订安全生产目标责任书，纳入绩效考核。同时要求员工每年填写个人安全行动计划，将计划分解至以月度为单位，每月确认完成情况，并在公司厂区内进行公示，全面落实安全责任。

2024年安全生产管理目标完成情况

- ▶ 生产安全工亡责任事故 **0** 起
- ▶ 安全环保整改完成率 **100%**
- ▶ 重大设备安全事故 **0** 起
- ▶ 公司级火灾、爆炸事故 **0** 起
- ▶ 疑似职业病事件 **0** 起



个人安全行动计划实施公示

安全里程碑

案例

公司以100天为一个安全里程碑时间期限，按照“公司—各分厂/部门”制定2级目标，若在100天内发生员工工伤及以上人身伤害事故或是公司级工艺、环境、火灾爆炸，则安全里程碑计时“清零”，重新计算。每达成一个安全里程碑后，设定下一个安全里程碑，以此类推。达成安全里程碑目标，可申请相应奖励并通报表扬。安全业绩设置在员工上下班门岗旁/装置外显眼处，实时更新，增加员工的目标感和荣誉感，不断提升安全业绩，实现安全生产目标。



安全隐患排查

及时了解和掌握公司安全生产情况，及时发现事故隐患，保障生产安全，公司对采取多维度、多层次的安全检查形式，对发现的事故隐患积极制定治理方案，落实治理措施、责任人、资金、时限和预案等，并对隐患治理的效果进行评价和持续改进，将隐患整改做到闭环管理，安全检查结果纳入相应子公司/部门/生产厂的绩效考核。

2024年
开展综合性安全隐患排查
18 次

2024年
完成安全隐患整改
7,669 项

2024年
安全隐患整改率
99.62 %



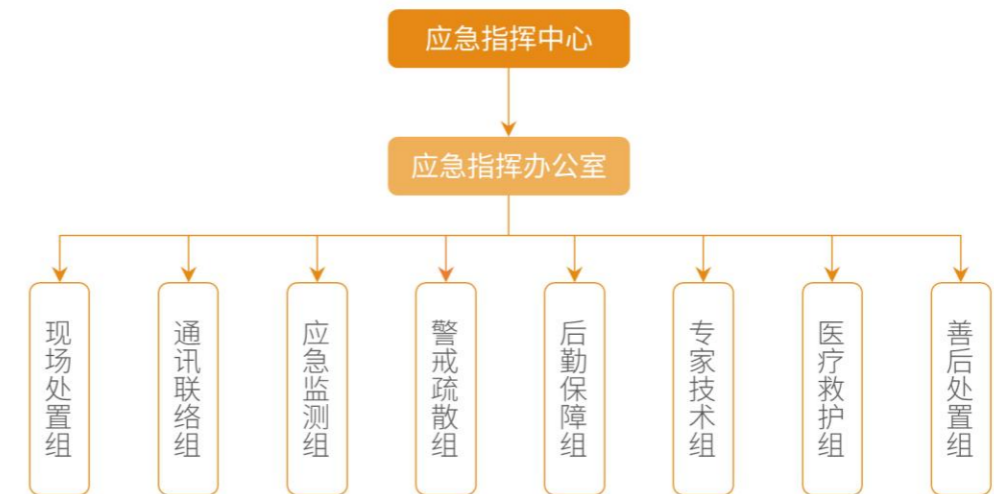
金华永和开展重大危险源专项检查



内蒙永和开展消防安全演练

提升应急能力

永和股份重视安全事故应急管理。公司及各生产子公司均已编制应急预案，并成立应急指挥中心，制定应急预案演练计划、建立应急救援组织、配备应急救援人员、储备必要的应急救援器材设备等应急准备工作，确保各企业能按要求完成从预案启动、人员调动、现场处置、后期处置、记录保存、信息报告到安全整改的应急处理。



应急救援组织结构图

内蒙永和开展消防应急技能大练兵

案例

为强化应急能力建设，在“消防月”来临之际，内蒙永和举办了消防应急技能竞赛。此次竞赛汇聚了公司各厂部的消防骨干力量，参赛选手们同台竞技、切磋交流，通过实战化比拼全面检验了专业技能。赛事创新性地采用“以赛促训、以训提能”的培养模式，参赛队伍在激烈角逐中相互借鉴、取长补短，系统地识别并改进了薄弱环节。通过此次竞赛，内蒙永和将竞赛成果转化为常态化安全管理实践，推动安全发展理念贯穿生产经营全过程，实现了安全与发展的同频共振。



厚植安全文化

公司始终坚持“所有事故都是可以预防的，所有员工都必须经过安全培训”的安全理念，明确规定了“化工安全41条禁令”，针对新员工、在岗员工、特种作业员工，制定了根据不同岗位性质的安全生产培训类别、内容、方法和培训考核。通过组织开展安全生产培训、安全生产月、安全知识竞赛、评优评先等多种形式的宣传教育活动，提高员工安全意识及安全技能，营造良好的安全生产氛围。

安全培训

新入职员工

各生产单位严格对新入职员工“三级”安全教育培训，考试合格后方可上岗

主要负责人/安全管理人员

经专业培训并经考核合格取得《安全生产知识和管理能力考核合格证》后上岗



特种（设备）作业人员

组织特种（设备）作业人员参加培训，取得相应资格证书方可上岗，并及时复审

承包商/来访人员

按照公司规定进行安全教育并告知注意事项

守护职业健康

永和股份高度重视员工职业健康管理工作，以制度形式对职业健康安全相关的法律法规遵循、运行控制环境、安全目标和绩效等情况进行监控与管理，规范与职业健康安全风险有关的运行和活动，定期为员工进行职业病体检、开展职业健康安全知识培训、提供必需防护用品，致力于打造安全、舒适的工作环境，以实际行动为员工的职业健康保驾护航。



永和股份职业健康保障措施





03 绿为径 永相生

我们的行动

35
落实绿色运营

38
规范“三废”治理

42
助力“双碳”目标

47
应对气候变化



落实绿色运营

永和股份坚持走生态优先、绿色发展之路，践行绿色发展理念，不断完善环境管理政策及机制体系，加快绿色转型，大力开展绿色生产，实施绿色运营，推进生态文明建设，实现企业与自然的协调发展。

报告期内 

2024年
公司环保费用及设备投入合计

7,013.53 万元

环境管理体系

公司设立安全环保部作为环境管理的责任部门，负责统筹公司环境管理工作，开展环境管理方面的督促、培训、考核、检查等。为保证环境管理活动顺利开展，各生产基地结合自身运营情况，建立了规范的环境管理体系。

总经理

是公司环保第一责任人，对公司的环保全面负责

技术分管领导

保证新建、改建、扩建工程项目依法实施环境评价工作，并组织实施环保设备技术升级工作

安环部

全面负责环保具体事项，落实各项环保工作，并指导各部门环境保护工作

部门分管领导

领导安环部工作，定期指定环保工作计划，及时分析、核查环保重要问题并组织制定解决措施方案

安环部部长

领导安环部工作，对安环部部门环保职责负全面责任

公司环境管理架构

环境管理目标

✓ 重大环境事故为零

✓ 重大环境投诉为零

✓ 废水、废气、固废、噪声达标排放

✓ 固体废弃物合法合规处置



2024年
公司环境管理目标完成率

100 %

环境管理体系认证

永和股份及下属子公司金华永和、内蒙永和已通过ISO 14001环境管理体系认证，认证范围涵盖制冷剂、含氟高分子材料等公司主营产品的设计和生 产相关环境管理。每三年进行体系再认证工作，坚持执行严格的环境管理标准，落实环境保护长效机制。



环境影响评价

永和股份严格执行环境影响和“三同时”制度，重视开展新建、改建、扩建项目的环境影响评价工作。公司及下属及公司工程建设项目均依照有关法律法规，开展项目所在地的环境现状调查，全面评估项目建设和运营期对环境的影响，避免对当地生态系统和生物多样性造成破坏。

开展环保检查

为推动公司环境管理水平的不断提升，公司积极开展环保专项检查，通过现场监督巡查，不断优化环保管理系统，确保环境保护管理工作有效实施。

突发环境事件应急管理

根据《中华人民共和国突发事件应对法》《突发环境事件应急预案暂行政管理办法》的要求，永和股份制定了《突发环境事件应急预案》等管理办法，以健全的组织体系建设和有效的响应流程，确保厂区能够迅速、准确、高效地开展应急处置工作，最大限度控制、减轻或消除突发环境事件造成的影响。

同时，公司定期组织环境事件应急演练，以此验证和保障预案的有效性。2024年，公司开展了灌装间六氟丙烯（HFP）泄漏、AHF罐区翻槽管道泄漏等多场应急演练，验证和保证公司应急预案的有效性。

金华永和应急救援队出色完成市环境应急拉练任务

案例

为切实保护生态环境，全面提升相关岗位人员应对化学品管道泄漏的应急救援能力，公司子公司金华永和、内蒙永和、邵武永和多次组织开展AHF（无水氢氟酸）、HFP（六氟丙烯）泄漏应急演练。在演练筹备阶段，各子公司成立专项小组，结合生产实际制定详细演练方案，明确演练目的、内容、流程及各部门职责。通过组织全员培训，深入讲解AHF、HFP特性及应急处置要点，确保每位参与人员熟悉操作流程和 safety 注意事项。

报告期内，金华永和应急救援队出色完成金华市环境应急拉练任务，队员们分工明确、行动迅速，有效、妥善处理了大量的泄漏甲醇钠溶液。各子公司科学严谨、组织有序的演练行动，检验了公司应急管理体系的有效性，展现出团队卓越的应急处置能力，在夯实了公司的安全管理根基同时，更彰显了企业守护绿水青山的责任担当。



规范三废治理

永和股份全面落实废水、废气和废弃物规范管理，严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，并将大气污染控制、水污染控制和废弃物污染管理列为环境保护工作的重点内容，实施总量控制。

废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》及相关行业标准，特别制定《大气污染防治制度》，针对VOCs、粉尘等废气处理和排放的过程设置关键控制点，严格遵守运营所在地的污染物排放要求，持续优化废气治理设备设施，降低废气排放浓度，并通过废气在线监测及定期委托第三方机构进行废气排放口检测，确保合规排放。

类型	污染物名称	处理方式
 废气	颗粒物	布袋除尘或多管除尘
	氟化物	二级水吸收+一级碱吸收
	挥发性有机物	挤出废气通过集气处理
	HCl、HF、非正常和事故性酸性废气	焚烧炉焚烧处理后，经水洗+碱洗
	HFC-152a、HFC-143a废气	焚烧分解，用水吸收再用石灰乳中和沉淀



废水管理

公司在生产经营过程中产生的废水主要包括生活污水与生产废水两大类。为切实做好环境保护工作，公司始终坚持“清污分流、雨污分流、污污分流、分质处理”的科学管理原则，在废水治理方面实行源头严控、过程监管、末端处理的全流程闭环管理模式。在废水处理环节，公司通过科学合理的管网布局，确保不同来源的污水按类别独立收集并分别进行针对性处理，避免交叉污染。同时，公司在主要生产废水排放口安装了在线联网监测设备，确保排放行为合法合规、透明可控。

在清洁生产和资源循环利用方面，公司积极探索“零排放”技术路径。以内蒙古永和公司与华生氢氟酸公司为代表的生产单位，已成功引入先进的中水回用系统及三效蒸发浓缩系统，实现了生产废水的100%循环回用。该系统通过对废水进行多级处理，将达标水回用于生产系统，浓缩残液进一步蒸发固化处理，实现了真正意义上的“零排放”。

报告期内

2024年

公司总取水量

217.43 万吨

回收水总量

150.25 万吨

再循环再利用水资源比例

69%



金华永和污水处理流程



内蒙永和、华生氢氟酸污水处理流程

内蒙永和三效蒸发装置实现工业废水再利用

案例

为减少水资源的浪费，同时实现资源的循环利用，内蒙永和建设了三效蒸发器项目，采用“预处理+三小蒸发器”处理工艺，高盐废水经过调PH值、除氟等预处理后进入三效蒸发系统，经过蒸发浓缩后将污盐结晶析出，冷凝水作为中水回用，最大程度实现了废水综合利用。

此外，内蒙永和采用三效蒸发器还兼顾了能源节约和经济效益。三效蒸发器的流程就是将一效蒸发出来的蒸汽作为二效的热源，二效蒸发出来的蒸汽再作为三效蒸发的热源，充分利用蒸汽的潜能，以达到节约能源的目的。经测算，单效蒸发器每蒸发1吨废水需消耗蒸汽约1.2吨，使用三效蒸发器每蒸发1吨废水只需消耗蒸汽约0.4吨。而再增加蒸发器虽然能降低蒸汽消耗但不仅会增加设备投资且生产稳定性会降低。



固废管理

公司严格按照“减量化、资源化和无害化”的原则进行废弃物综合管理。各厂区均有设置废弃物管理的主责部门，负责统筹各类废弃物的日常管理与数量统计，推动相关减废及回收工作。收集、贮存固体废物严格按照性质分类，禁止将性质不同的固体废物混放和贮存，同时做好固体废物在收集、贮存、运输方面的管控，不得在运输过程中沿途丢弃、遗撒固体废物。

危险固体废物

危险固体废物主要来自生产过程中的废催化剂和副产物

源头消减：通过技术工艺等方式尽可能从源头消减危险固体废物产生

委外处置：无法综合利用的危险废弃物委托具有资质的第三方进行处置

人员管理和培训：对负责管理危废物的仓储和运输人员安排专业知识培训

一般固体废物

一般固体废物可分为可回收利用、不可回收利用和委外处置、利用固体废物

一般可回收利用：由销售部联系废物收购方进行回收

一般不可回收利用：生活垃圾定期进行清运；建筑垃圾在指定地点堆放，把建筑废土、废砖块作为内部或外部填埋用

委外处置、利用固体废物：联系相关单位处置

废弃物管理方式



废硫磺处理装置



废催化剂处理装置



废硫酸处理装置

2024年

废弃物排放总量

83.45 万吨

非危险废弃物排放总量

81.50 万吨

放射性废物总量

0 吨

废弃物回收总量

18.58 万吨

废弃物回收利用率

22.27 %

助力双碳目标

永和股份坚持走生态优先、绿色发展之路，践行绿色发展理念，不断完善环境管理政策及机制体系，加快绿色转型，大力开展绿色生产，实施绿色运营，推进生态文明建设，实现企业与自然的协调发展。

能源管理

公司重视能源管理，坚持能源高效利用，从强化能源介质利用效率、提升余能回收利用水平、推进生产工序节能降本等方面提高能源管理的精度和效率。

公司设有专门的能源管理工作岗，负责各装置能源的监管，加强对用能系统的数据统计分析，并于每年年初制定能源管理方案，确定能源消耗定额指标，规范能源管理流程。



永和股份2023年度能源相关数据



耗煤量

15.45 万吨



柴油耗用量

0.05 万吨



蒸汽耗用量

42.83 万吨



天然气耗用量

2931.91 万m³



太阳能发电 (使用量)

245.49 万千瓦时



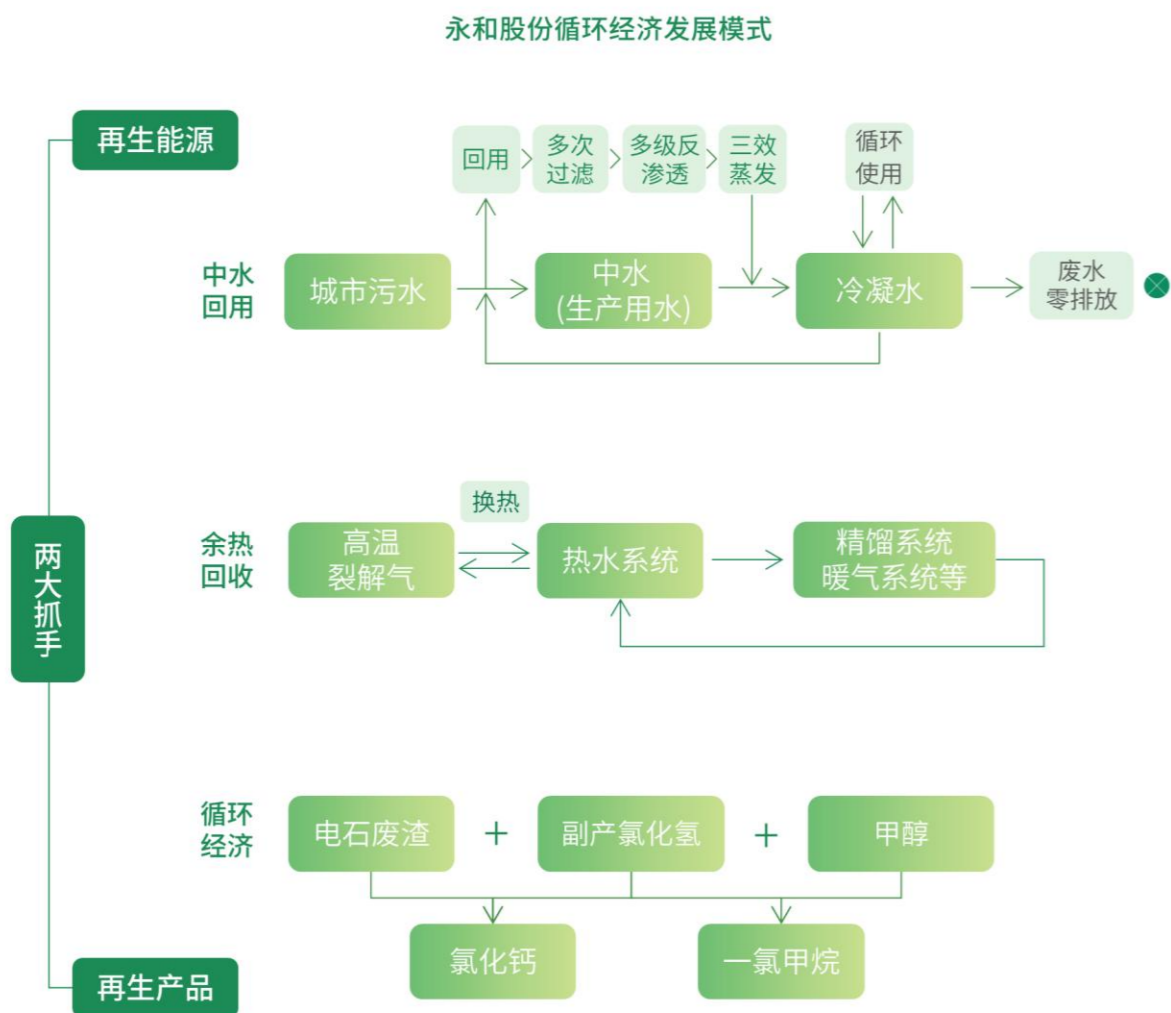
外购电量

60719.55 万千瓦时

资源循环利用

永和股份积极推动循环经济的发展，实现经济、社会 and 环境的共生是响应国家双碳战略的重要举措。2021年7月，国家发改委印发的《“十四五”循环经济发展规划》部署了“十四五”时期循环经济领域的五大重点工程和六大重点行动，并指出：到2025年，循环型生产方式全面推行，绿色设计和清洁生产普遍推广，资源综合利用能力显著提升，资源循环型产业体系基本建立。

永和股份通过加强废弃物的再循环利用、提升资源使用效率、引入外部可回收资源助力绿色低碳和循环经济，着力构建“资源—产品—再生资源”的闭环式循环产业链。从局部生产的“单行道”逐步发展成原料、产品、废气、废水、废渣综合利用、“吃干榨尽”的“大循环”。



内蒙永和 中水回用装置实现工业和城市污水资源再利用

案例

永和股份坚守可持续发展理念，从源头降低资源消耗，最大限度延长资源使用链条。公司下属内蒙古厂区的中水回用项目旨在充分利用所在地的城镇生活污水，将本该排放的废水二次利用，通过一系列处理后又能重新作为生产用水供厂区循环使用。



使用清洁能源

永和股份加快推动能源使用的绿色低碳转型，大力推广太阳能光伏发电项目，在各属地工厂屋顶铺设光伏，提升公司绿电使用比例，助力清洁生产。铺设光伏面板还能够保护建筑物屋顶，延长厂房使用期限。同时，公司积极与当地绿电供应商洽谈合作，并将绿电占比列入公司发展规划。

报告期内 

2024年
公司已建成光伏项目

4.58 MW

使用屋顶面积约

4.58 万平方米

年生产绿电

245.49 万千瓦时

新建成光伏项目 (兆瓦)



年生产绿电 (万千瓦时)



绿色办公

永和股份不断增强资源节约意识，承担起节能环保、绿色低碳的社会责任，引导员工在日常生活和办公中养成环保、节约的良好习惯，营造了简约适度、文明健康的环保氛围，努力实现人、资源、环境的协调可持续发展。公司积极提倡节能降耗、绿色办公，宣传节能理念，倡导从小事做起，节约用水用电，管理上积极推行无纸化办公，采购绿色低碳办公设备等做法。



倡导绿色办公

公司提倡无纸化办公，以线上流程审批代替纸质审批单，对于非重要文件，鼓励员工使用废纸反面进行打印，最大限度减少纸张浪费。



倡导节约用电

公司通过张贴节水、节能标识，形成节约环保的良好氛围，并在下班后检查办公区各类用电、用气设备的关闭情况。在空调使用方面，规定夏季空调设置不得低于27°C，冬季空调不得高于23°C。



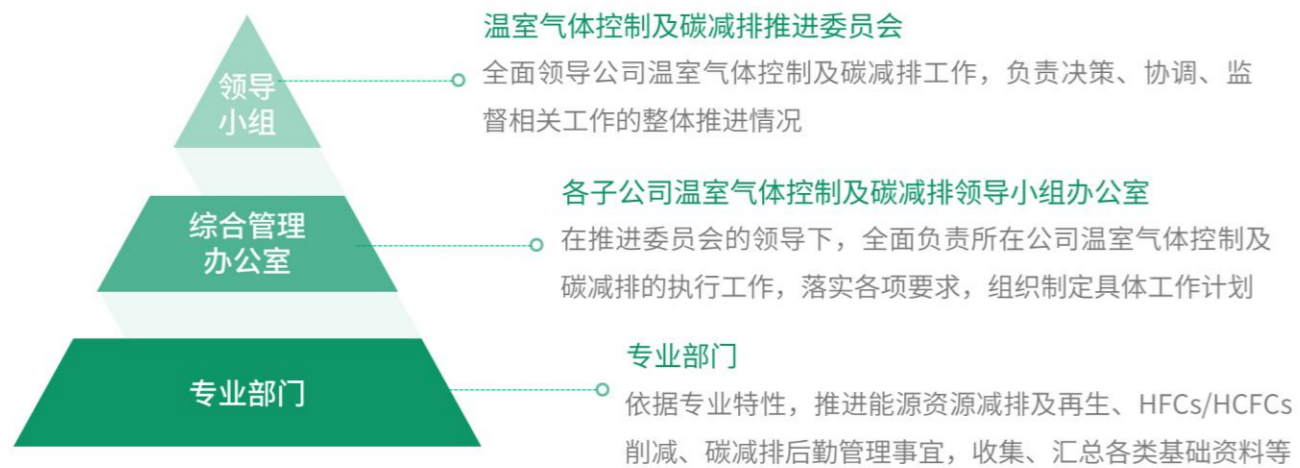
倡导绿色出行

公司提倡员工使用公共交通等绿色低碳出行方式，减少传统燃油车的使用，进一步降低交通环节的碳排放。



应对气候变化

永和股份积极制定自身温室气体控制及碳减排目标，助力国家实现“2030年前碳达峰，2060年前碳中和”。公司成立温室气体控制及碳减排推进委员会，建立决策、执行规划及运行三级组织架构。推进委员会负责相关重大事项的决策工作，并向董事会汇报。在规划实施方面，各子公司成立领导小组办公室，负责协调各分子公司专业职能部门负责执行相关决策。在执行方面，由生产技术部门负责能源减排及再生工作，财务部门负责HFCs/HCFCs削减工作的核算，后勤管理部门负责碳减排后勤工作。



内蒙永和切实落实ODS履约管理工作

案例

内蒙古自治区生态环境厅与 环境科学研究院携手合作,共同在赴内蒙永和开展实地调研工作,重点针对消耗臭氧层物质的生、销售、使用等关键环节进行深析。

调研团队认真查阅了内蒙永和在生产、使用ODS情况方面的详尽数据资料,对内蒙永和在ODS管理工作中所付出的努力与取得的成绩给予了充分肯定与高度评价。



温室气体排放

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”重大战略部署，秉持绿色发展理念，充分发挥新材料与新能源业务优势，在行业内率先探索绿色低碳发展路径，努力构建资源节约、环境友好、科技引领的现代化产业体系。

围绕“双碳”目标，公司不断加快产业升级步伐，全面推动工艺绿色化、技术先进化、产品高端化。通过引入绿色工艺替代传统高能耗环节、加快节能设备更新换代，并大力推进环保新材料和低碳技术的研发与产业化，公司持续提升绿色制造水平与核心竞争力。同时，公司积极推进绿色工厂和绿色供应链建设，助力行业整体向低碳化、智能化方向转型。

在环保管理方面，公司持续深化环境治理体系建设，全面加强污染物排放控制与清洁生产审核，推动生产过程中的能源资源高效利用与废弃物循环利用，努力实现“减污、降碳、增效”协同发展目标。

永和股份2024年度温室气体排放情况

排放类型 ¹	单位	2024年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	882,939
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	437,195
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,320,134

注：[1]范围一排放指公司拥有或控制的排放源产生的直接温室气体排放，范围二指公司所消耗的外购电力等产生的间接温室气体排放。



04 人为本 和共融

我们的行动

51
保障员工权益

57
着眼人才发展

59
践行社会公益

60
深化党建引领



保障员工权益

员工雇佣

公司遵循“以人为本”的发展理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》等有关法律法规，保障员工合法权益，积极引进优质人才。

公司坚决禁止雇佣童工，坚决反对以任何理由闲置员工身体、精神自由，尊重员工的多元化，制定《员工手册》《岗位说明书》等，明确规定招聘遵循公平公正、择优录取的原则，公平对待不同民族、种族、国籍、社会背景、身体状况、性别、婚姻状况、年龄等求职者，保障招聘的平等性。报告期内，公司未发生雇佣童工或强制劳动等相关事件。

人才引进

永和股份始终将人才视为企业可持续发展的核心驱动力，不断完善人力资源管理体系，制定各项制度切实保障员工合法权益，积极营造平等、尊重、互信的和谐劳动关系氛围。公司根据业务发展需求，由各部门提前制定年度用人计划，人力资源部则通过社会招聘、校园招聘、内部招聘等多元化方式，持续拓展人才来源，构建结构合理、梯队完善的人才队伍。在招聘过程中，公司始终秉持“公平、公正、公开”的原则，严格依照相关法律法规，通过规范、透明的渠道发布招聘信息，确保求职者在充分了解岗位职责与发展前景的基础上，做出自主、理性的职业选择。

新员工入职后，公司尊重其个人意愿与能力特长，安排适配度高的岗位，并提供清晰的职业发展路径和多样化的培训机会，帮助员工在实现企业目标的同时实现个人成长与价值提升，真正做到“人尽其才、才尽其用”。通过持续优化人才发展机制，致力于构建一个充满活力、尊重个体、激励成长的工作环境。

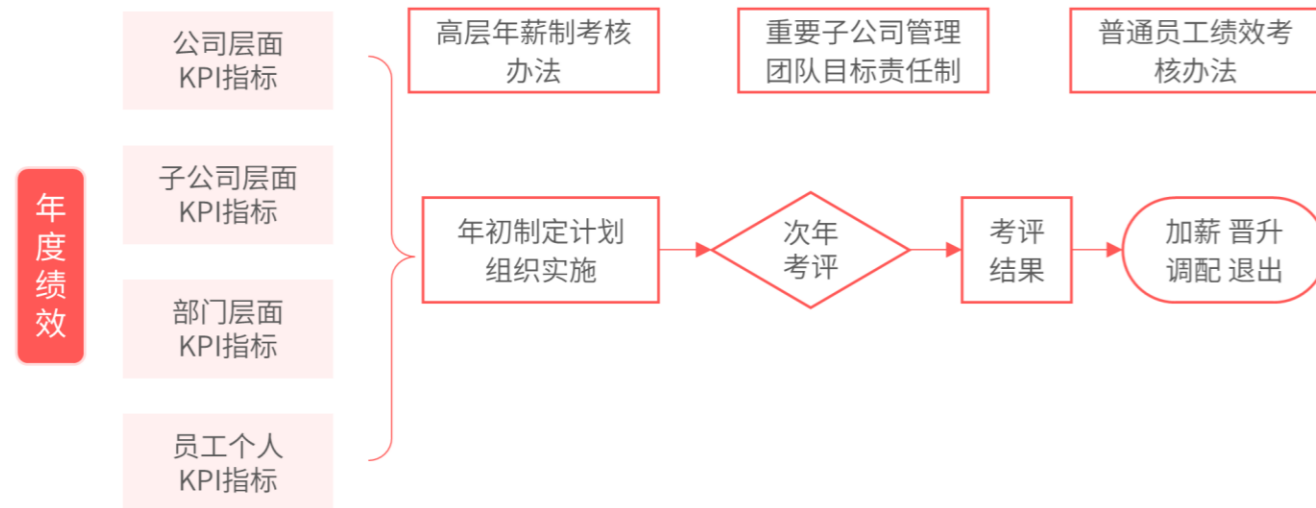


薪酬管理

永和股份遵循相关法律法规及《薪酬管理制度》的指引，建立具有外部竞争性和内部公平性的薪酬体系，公司以职位等级作为员工薪酬等级的确定依据，即各类职位对公司战略目标实现的“相对价值”，职位等级越高，相对价值越大，薪酬等级越高。同时，公司实行薪酬与绩效激励相结合的薪酬结构，员工薪酬与所在公司效益、部门及个人的绩效相挂钩，最大程度发挥薪酬与绩效的激励作用。

此外为充分调动员工的积极性和创造性，持续吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，实现公司、股东和员工利益的一致性，公司通过实施股票期权与限制性股票激励计划、员工持股计划，不断完善公司治理结构，推动公司在高质量发展进程中，实现与员工“共建、共享、共成长”。

永和股份绩效考核体系



员工绩效反馈渠道与方式

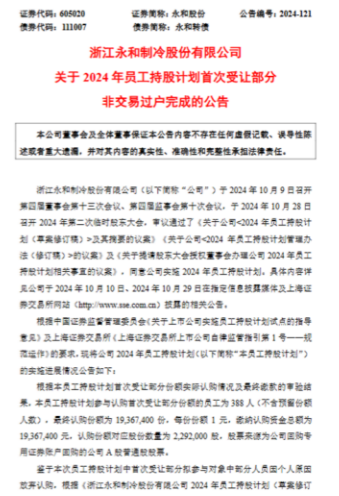


永和股份2024年员工持股计划

案例

为建立长效激励机制，实现股东、公司与员工的多方共赢，2024年度公司严格遵循《公司法》《证券法》及中国证监会相关规定，秉持“依法合规、自愿参与、风险自担”的原则，制定了2024年员工持股计划。本次激励计划覆盖范围广泛，惠及公司董事（不含独立董事）、高级管理人员及核心骨干员工共计388人，合计认购份额达19,367,400份，对应股份数量2,292,000股。

截至2024年12月24日，公司已顺利完成首次非交易过户工作，将2,292,000股正式转入员工持股计划专用账户。为确保计划规范运作，公司已专门成立员工持股计划管理委员会，全面负责相关日常管理与决策事宜。



员工福利

公司秉承“共建、共享、共成长”的理念，结合员工实际情况，大力弘扬永和家文化。在保证员工享有五险一金、法定节假日等基本福利的情况下，充分考虑困难员工、女性员工、异地员工以及高层次人才的需求，先后出台了托育金、延长产假、非因公医疗费报销、异地住房补贴、购房借款等一系列制度和举措，充分体现出公司给予员工的人文关怀，不断完善福利制度，提升员工幸福感和归属感。

	节日福利类	<ul style="list-style-type: none"> 春节、中秋节等法定节假日过节礼 入职纪念日、结婚纪念日贺礼
	假期福利类	<ul style="list-style-type: none"> 周末双休、法定节假日、探亲假
	健康福利类	<ul style="list-style-type: none"> 健康体检、伤病慰问
	其他福利类	<ul style="list-style-type: none"> 员工宿舍、住房补贴、购房借款、子女助学金

非因公医疗报销

公司重视员工家庭生活情况，着力解决员工因病致贫问题，制定了《非因公医疗报销管理制度》，公司所有正式员工本人及其直系亲属以及退休员工非因公患病住院，医疗费医保不能报销的部分，可向公司申请报销。截至2024年末，公司累计帮扶人数1,827人，累计报销金额达385.13万元。



关爱女性员工

公司高度重视女性权益，并积极响应国家生育政策号召，为育儿女员工延长产假，提供安心的生育环境。对其婴儿一周岁以内的女员工，公司会为其安排哺乳时间。对主动提前到岗的女员工，公司为帮助缓解带孩子难题，特别设立女职工“托育金”。



“岁月如歌，风雨兼程”永和股份为退休员工举办荣休仪式

案例

2024年，公司为员工举行荣休仪式，公司领导及相关部门负责人出席活动。仪式现场，荣休员工代表深情回顾了在公司职业生涯，表达了对公司的深厚感情；与会同仁共同追忆往昔，现场洋溢着温情与敬意；公司领导送慰问金、送纪念礼品以表谢忱。此次仪式不仅对荣休员工职业生涯的礼赞，更是公司“以人为本”理念的生动体现。公司向所有荣休的“永和人”致以崇高敬意，他们的奉献精神将永远铭刻在公司的发展历程中。



"点亮光芒，破茧绽放"内蒙永和成功举办三八国际劳动妇女节主题活动

案例

在三八国际劳动妇女节来临之际，内蒙永和人事行政部于今日上午，在电教室举办了一场温馨而有趣的活动，让公司的女性职工在繁忙的工作间隙，尽情沉浸于节日的喜悦之中。

公司向全体女性职工致以节日的诚挚祝福与崇高敬意的体现，也是对她们为公司发展辛勤付出的由衷感谢。



着眼人才发展

人才晋升

公司始终注重营造公平、公正、公开的竞争机制，将人才选拔和培养作为企业持续发展的重要支撑。在人力资源管理实践中，公司贯彻“能者上、庸者让、平者下”的用人理念，强调以能力和绩效为核心的选人用人导向，激励员工主动作为、持续进步。为此，公司相继制定并实施了《员工职业发展管理实施意见》《蓝领技工技能等级职务评聘管理办法》《专业技术职务评聘管理办法》《干部梯队建设管理办法》等一系列制度文件，系统构建员工多元晋升通道，覆盖管理、专业和技能等不同发展路径。

通过规范的评聘流程、公平的考核标准和透明的晋升机制，公司确保各类人才在平等的起点上获得发展机会，不断增强员工的归属感和成就感。同时，公司注重梯队建设与后备人才培养，定期开展人才盘点、能力评估及专项培训，提升整体队伍素质，打造一支结构合理、梯次分明、充满活力的核心人才队伍，为公司长远发展注入持续动力。



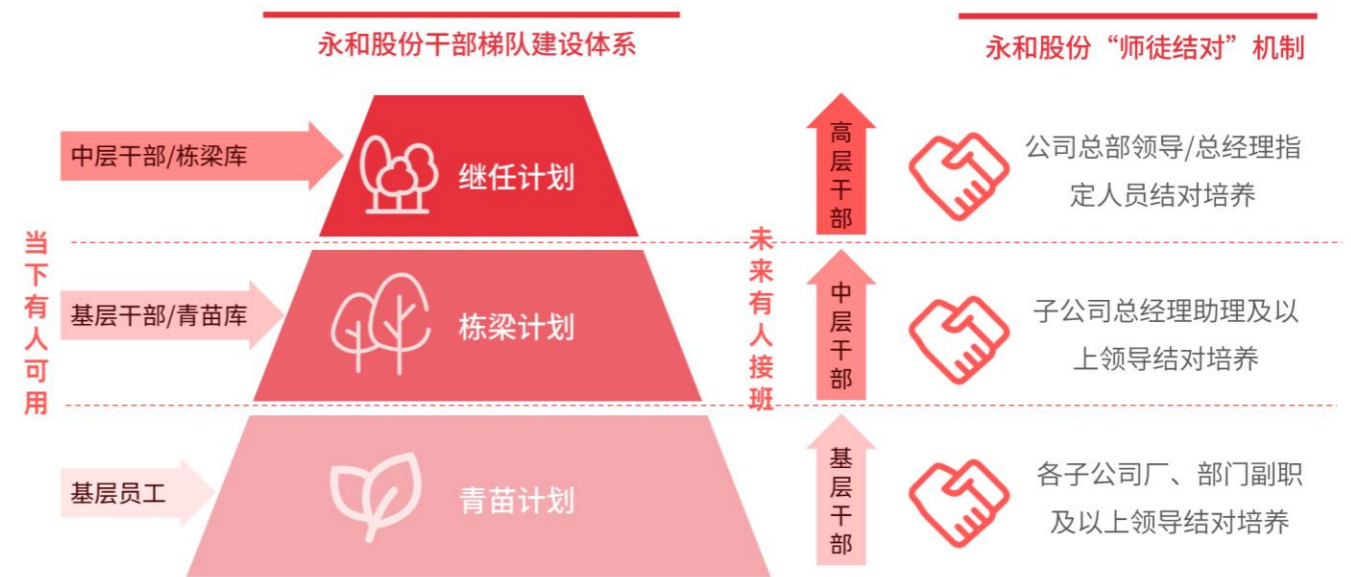
人才培养

公司聚焦员工专业知识夯实、员工技能方法学习提升、岗位价值创造与发挥、部门及公司战略目标达成等，为不同阶段、不同赛道的员工提供有针对性的各类管理培训和技能培训，坚持内部资源挖潜和外部资源合作相结合，设计专项课程与通用知识技能等课程，实现全员、全方位、全过程培训。

师徒结对

为充分发掘公司内部优秀员工，增强公司后备干部储备力量，公司打造了三层干部梯队发展管道，并结合公司导师带徒结对培养机制，秉持“能者上、平者让、庸者下”的原则，将具有发展潜力的优秀人才分为“青苗库”、“栋梁库”、“继任库”，相应的管理和技术专家进行一对一的辅导和培养，真正实现“当下有人可用，未来有人接班”的平衡体系。

公司人才梯队建设与“师徒结对”结合机制



践行社会公益

爱心助学

教育作为国家发展的基石，一直以来都是公司长久以来关注的重点公益项目。早至2014年，公司便联合衢州市柯城区红十字会及衢州市衢江区红十字会共同发起成立了定向帮困助学的永和红十字会博爱基金并定期组织捐赠活动，旨在帮助贫困学子圆大学梦，使其通过知识改变命运，进而成为一个对国家对社会有用的人，最终实现个人价值和社会价值的统一。



2024年永和红十字博爱基金（帮困助学基金）发放仪式成功举行

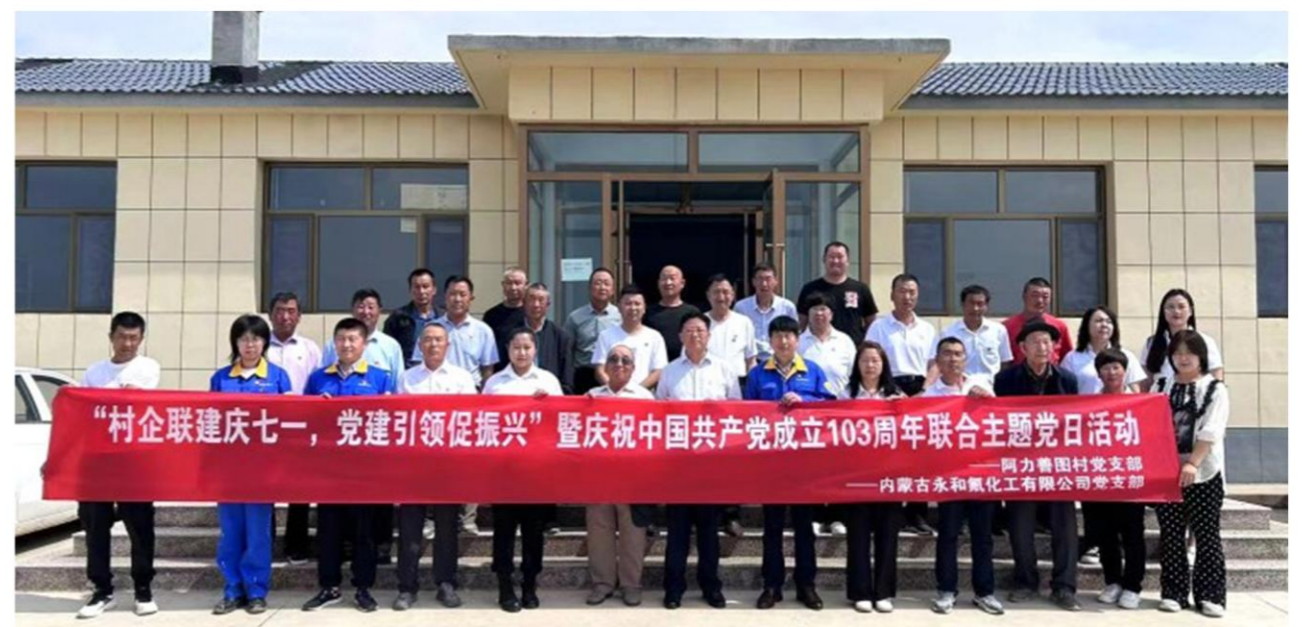
深化党建引领

加强党员教育

永和股份重视党员的学习教育和自我提升，通过落实“三会一课制度”，利用“学习强国”等平台开展学习教育，增强党员意识，激发广大党员的荣誉感和责任感；通过组织召开生活会和民主评议党员大会，找差距、查不足，对过去一年中的工作、生活、学习等方面的表现进行对照检查，从而更好地提升个人的素质和能力，增强党员队伍的凝聚力。

党建引领促振兴，村企联建庆“七一” ● 案例

2024年，内蒙永和党支部与阿力善图村党支部联合开展主题党日活动，以多元形式深化党纪学习，推动村企党建融合。公司党支部书记胡永忠率部分党员，与村支部人员前往四子王旗警示教育基地参观。展馆内廉洁教育图文案例，让党员们深刻认识到反腐倡廉意义，明确廉洁自律准则。随后，在阿力善图党支部书记带领下，全体党员重温入党誓词，坚定理想信念。四子王旗旗委党校王俊杰老师结合案例讲授党课，引导党员学纪守纪，赋能乡村振兴。活动现场，两支部书记为老党员范玲娥颁发“光荣在党50年”纪念章，并送上关怀。村企党支部联建意义重大，未来将深化合作，以党建引领实现村企共赢，鼓励党员把奉献精神融入日常，为社会发展贡献力量。





05 创为力 永不止

我们的行动

63
完善研发管理

64
保持继续创新

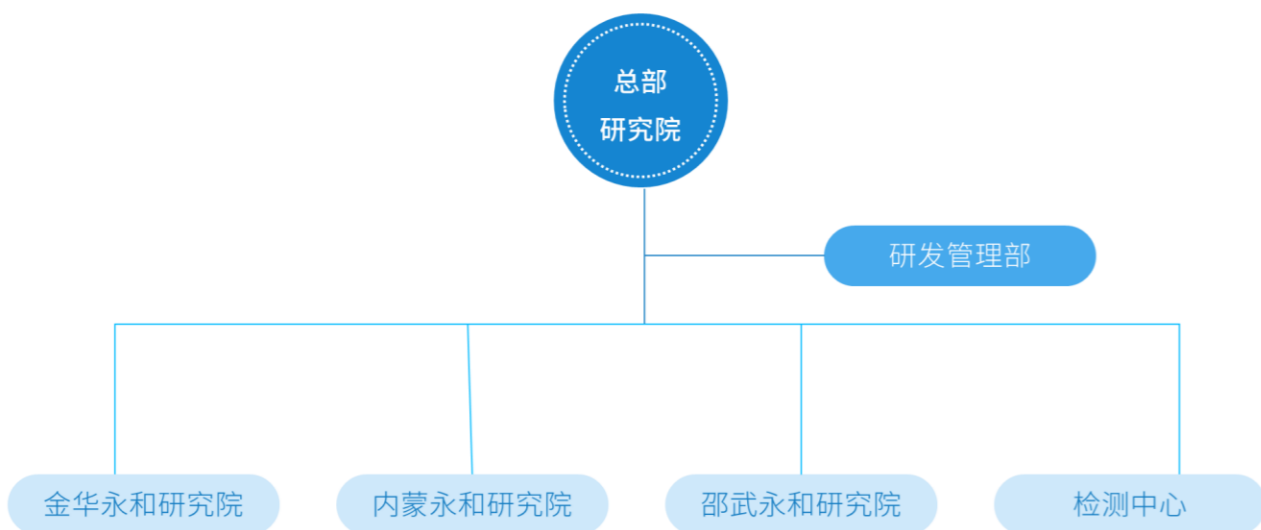
66
知识产权保护



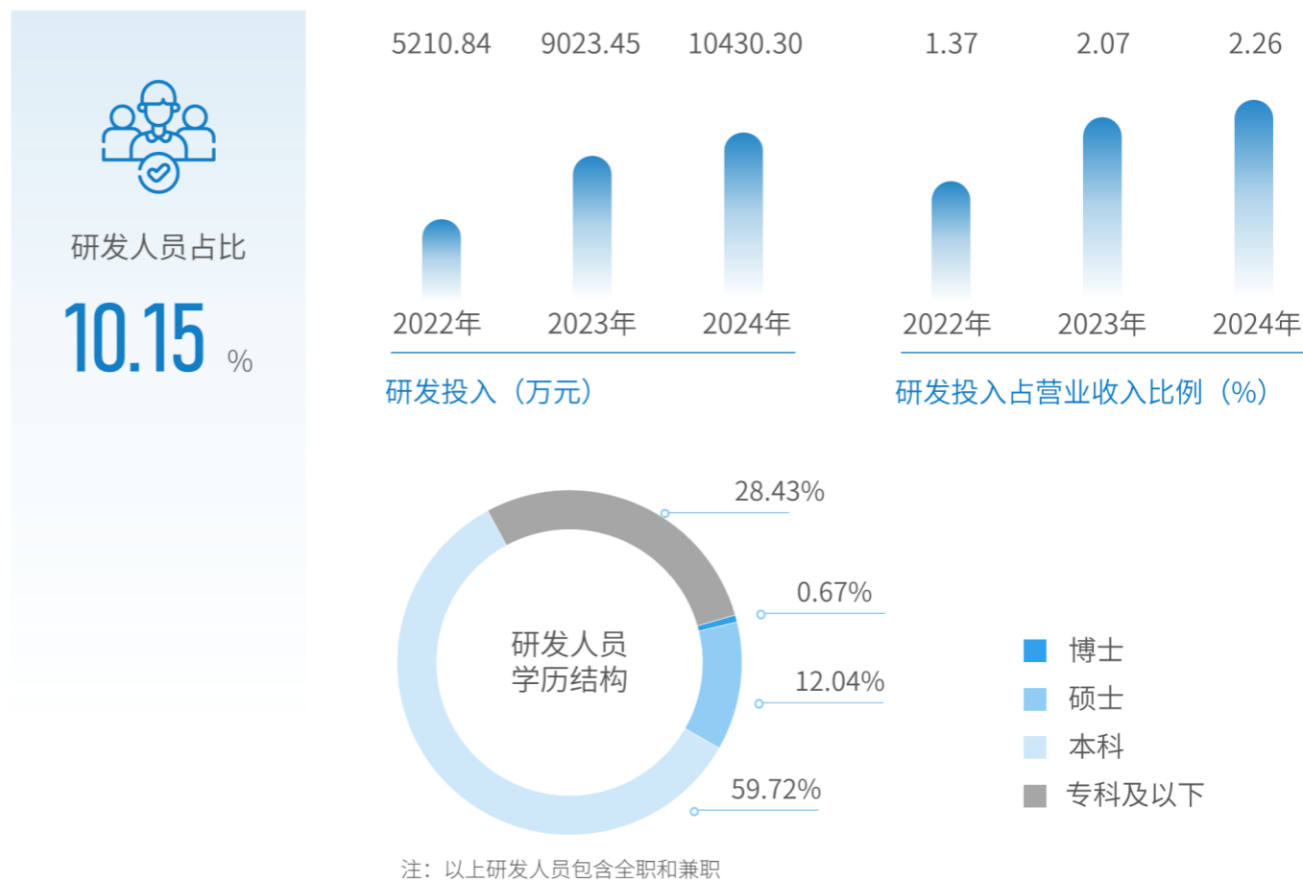
完善研发管理

永和股份建立健全研发管理体系，明确研发立项管理、项目管理、成果转化管理和奖励机制等相关规定，制定《技术和生产创新奖励办法》《研发人员绩效考核与项目奖励制度》等一系列研发创新相关制度流程，将研发成果奖励与产品的市场竞争力相衔接，激发研发人员的积极性、主动性和创造性，增强公司竞争力。

同时，公司重塑内部研发体系管理，以金华永和省级企业研究院为标杆，在各生产基地分别成立研究院，构建了以公司总部研究院把握总体研究方向、金华永和省级研究院负责前沿突破、其他生产基地研究院根据自身产品布局进行技术攻关、在子公司层面实施成果转化的研发创新体系。



公司研发体系架构



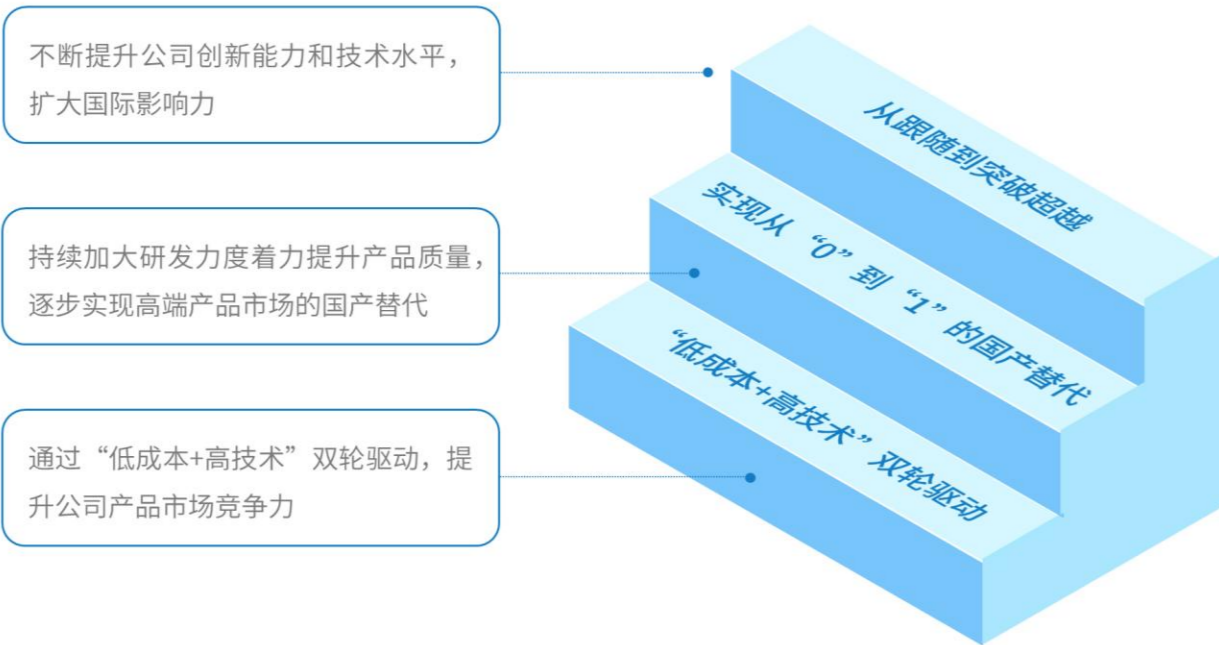
保持继续创新

公司坚持自主研发为主、合作研发为辅，重点聚焦四代制冷剂、氟新材料、氟精细等领域，夯实公司优势领域及产品管线，拓展丰富“转化一批、在研一批、储备一批”的产品群，通过持续加大研发投入、引进研发人才、优化研发激励机制，保持持续创新能力。

金华永和被认定为“国家级高新技术企业”

金华永和被认定为“国家专精特新小巨人企业”

永和氟新材料研究院“浙江省省级企业研究院”



推动行业发展

永和股份深耕氟化工领域二十余年，曾主导制定部分浙江制造团体标准，及参与起草、修订部分行业相关国家标准，为氟化工行业的发展贡献自身力量。

同时，公司秉承开放包容、共赢发展的合作宗旨，积极参与各种展会加强合作交流，汇聚更多的资源和力量，实现优势互补、互惠互利、共同发展。



知识产权保护

保护知识产权是推动创新发展的重要保障。永和股份贯彻落实《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等法律法规要求，不断完善知识产权管理体系和制度建设，已制定并实施《知识产权管理办法》，明确了知识产权的管理部门职责权限、相关知识产权产出的申报流程、知识产权保护及维权的相关规定。





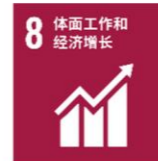
06 美为和 同行远

我们的行动

69
精准质量把控

71
提升客户服务

74
携手伙伴共赢



8 体面工作和
经济增长



17 促进目标实现的
伙伴关系

精准质量把控

永和股份始终坚持“以质量求生存，以信誉立市场”的经营理念，打造值得信赖的产品与服务质量管理体系。同时，为提升产品与服务质量，公司不断完善质量管控范围，加强质量管理教育，在产品生产实践中不断提升客户满意度。

质量管理体系

永和股份严格执行国家法律法规，秉持诚信经营的原则，保障公司产品质量，完善质量管理的长效机制，确保质量管理工作能够持续、有效地进行。

公司以总部生产中心及各子公司品管部作为质量管理的主要负责部门。生产中心负责质量标准体系建设、质量监督、质量培训、质量异常管理、质量分析监测技术改进等；品管部负责开展具体的质量管理、质量检验等工作。

为确保公司品质管理制度落实到位，公司建立了“公司级—部门级—班组级”三级品质管理监督体系，对公司产品生产全过程进行全方位监督。



永和股份“冰龙”品牌获浙江省出口名牌

案例

2024年，公司凭借卓越的产品质量、品牌影响力和国际化经营能力，荣获浙江省商务厅授予的“浙江出口名牌”称号。

“浙江出口名牌”是浙江省商务厅为加快推进企业出口品牌建设，增强企业自主创新意识，促进外贸高质量发展而设立的重要荣誉，获此殊荣，不仅是对公司出口业务的高度认可，也进一步证明了公司在全球氟化工市场的领先地位。



提升产品质量

公司坚守质量至上，全流程严控产品优劣。对于出现质量问题的产品，公严格按照《仓库管理制度》中关于退库管理的规定，坚决实施退货召回，并及时向生产和研发中心反馈。同时，强化研产销一体化及跨部门沟通协调机制，及时召开产品质量讨论会，重点开展研发成果与市场需求的有效对接，做到以市场为中心、以满足客户需求为出发点、以技术为支撑、以效益为目标，提升产品盈利水平。

全流程质量管控



原料

- 对原辅料供应商资质和能力进行事前审核
- 对原料进行取样检测，并留样保存



生产

- 确保工艺参数按要求执行且稳定、工艺安全联锁运行有效
- 确保生产现场设备运行正常
- 对过程产品进行采样分析



包装

- 确保产品包装符合规定，包装袋有产品名称、产品规格、产品批号等信息



仓储

- 制定库存定制存放管理要求，对合格品、不合格品予以区分
- 在入库后发货前，进行再次取样检测



运输

- 对产品运输车辆做到检查车辆情况、驾驶员资质、安全员配备等，保证出厂安全可控



销售

- 畅通投诉通道，履行产品召回程序
- 对于客户反馈的产品质量问题，及时召集相关部门沟通并提出相应解决方案

提升客户服务

公司不断建立健全服务体系，以灵活地满足全球客户的差异化需求，致力于为客户提供安全环保优质的氟新材料及制冷剂产品。

客户服务管理

永和股份始终以客户为中心，不断提升客户服务质量，公司严格遵守《消费者权益保护法》，通过售前售后联动、售后促业务提升、售后促内部革新，强化售后服务能力，提升客户满意度，并于客户建立稳定共赢的合作关系；通过不定期走访、组织交流会议、年度客户大学会等多元做事，增加客户粘性，确保客户需求与权益保障需求传递充分，正向反馈渗透有效。



永和股份顺利通过海关AEO高级认证

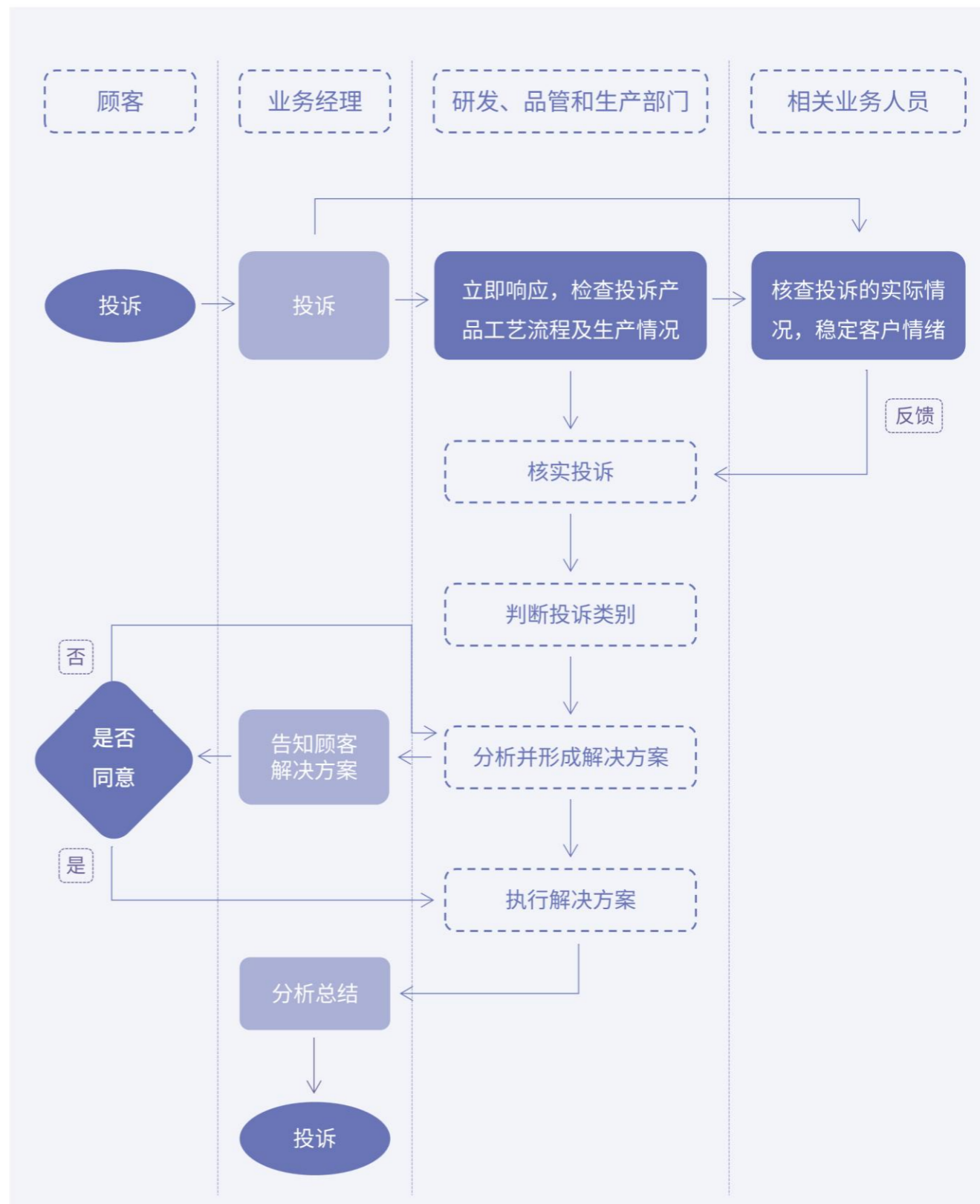
案例

AEO是Authorized Economic Operator的简称，中文译名为“经认证的经营者”，是指以任何一种方式参与货物国际流通，符合海关总署规定标准的企业。AEO制度旨在通过海关与海关、海关与商界以及海关与其他政府部门的合作，将海关监管风险最小化，从而促进全球供应链安全与贸易便利化，实现关企互利共赢、贸易畅通。

公司取得了由杭州海关颁发的“AEO高级认证企业证书”。该证书的顺利获得是对公司综合管理能力、信用水平及合规能力的认可，同时也为公司出口业务的发展提供了有力支持。



永和股份客户投诉处理流程



专业物流运输

公司下属子公司海龙物流是专业的危险化学品物流运输公司，同时内蒙永和配备专业危化品运输车队，公司坚持“安全运输、以客为本、服务领先”的经营理念，为客户提供门对门、仓对仓的一站式服务，努力做好安全运输工作，为公司的发展助力。公司的自有车辆均安装视频监控以及安全监控设备，实现运输环节全程监控及安全预警，确保产品安全、及时送达客户。



可靠的车辆与维护

选用专业的运输罐车，按规范进行定期检验检测和保养，确保压力容器设备、容器真空层以及装卸车管路阀门，压力表、液位计、安全阀等附件保持良好状态。



严格的操作培训和考核

从事化学品运输的车辆均按规范配置驾驶员和押运员。从业人员均取得危险货物道路运输从业资格。在上岗前，需要通过专项的车辆检查、车辆操作、化学品装卸、车辆事故应急处置的实操培训与考核。



全天候的监控与支持

引入运输网络实时设置 24 小时的车辆监控岗位，监督车辆执行规定的线路，限定的车速以及劳逸结合的运输计划。



携手伙伴共赢

品牌推广

公司始终秉持着“以质量求生存，以信誉立市场”的经营理念，在产品推广过程中严格遵守国家法律法规和行业规范，确保所有宣传内容真实、准确、合规。公司坚持客观、科学的原则，杜绝任何夸大、虚假或误导性的宣传行为，确保产品信息的透明度和可信度。

公司通过定期更新宣传册、宣传视频、公司官方微信公众号、第三方媒体发布渠道等多种方式发布公司新闻动态、产品信息等。

公司聚合物品牌

Niflon®

公司制冷剂品牌

ICELOONG

行业展会

2024年，公司积极投身于各类行业展会，充分利用展会平台与全球客户、合作伙伴以及同行进行深入交流，精准把握市场动态和客户需求，为产品开发和市场策略提供明确指引。

永和股份参加上海国际橡塑展 (CHINAPLAS 2024)

案例

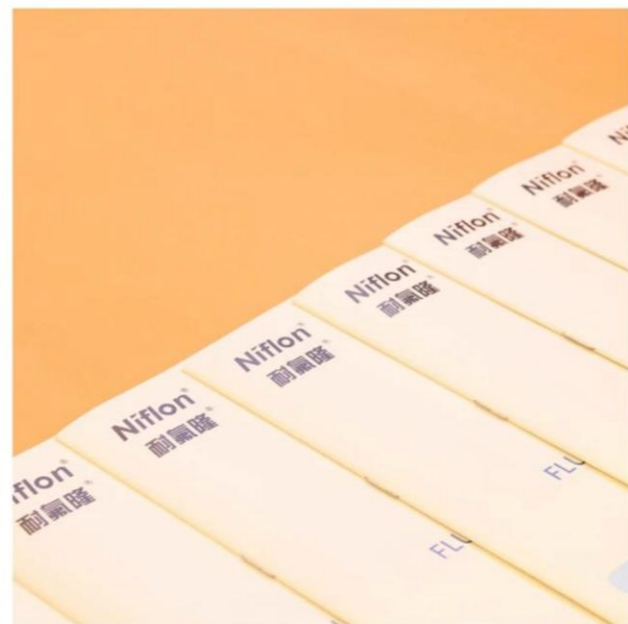
2024年，公司先后亮相中国国际线缆及线材展览会 (wire China 2024)、中国国际储能大会 (CIES 2024)、国际橡塑展 (CHINAPLAS 2024)、中国国际数据中心产业展览会 (IDCE 2024) 等国内展会，以精心设计的大型主题展台为载体，全方位展示旗下耐氟隆 (Niflon) 氟聚合物系列产品的成果，在 wire China 2024 上，公司重点展示了耐氟隆产品在线缆行业的适配性，吸引了众多国内外客户驻足。



“绿色低碳，科创未来” 永和股份亮相2024中国国际涂料博览会

案例

在“绿色低碳，科创未来”的主题引领下，永和股份盛装亮相2024中国国际涂料博览会，全面展示公司在绿色发展、科技创新和环保材料领域的最新成果。公司团队就产品性能、应用场景与可持续发展价值进行了深入交流，获得广泛认可。通过此次亮相，公司不仅进一步提升了品牌影响力，也为拓展上下游合作、深化全球市场布局奠定了坚实基础。



责任供应链

永和股份持续细化完善供应商准入、考核评价、退出各阶段管理要求，要求供应商严格遵守相关管理规定。同时，公司重视供应商交流与沟通，促进供应链可持续发展。此外，公司积极采用美云 (SRM) 系统等数字化管理平台，在加强公司供应链管理效率的同时为供应商提供公开、高效的合作环境。



供应商准入

公司制定《供应商资质审查及回访管理办法》，明确了供方资质审查的权限和流程节点，要求供应商提供包括营业执照、授权委托书、技术认证、体系认证、财务信息等资料，并根据供应商环境、安全、职业健康表现对其进行加分。

同时，公司严格依照国家有关要求对供应商资质进行审核，通过网站查询等方式核查自身风险、周边风险、预警提醒风险、市场反馈及工商信息基本情况，并结合现场考察实地了解供应商情况。

供应商分级

基于供应商的重要性、规模以及总体绩效评估，公司对供应商进行等级划分，在采购策略、管理办法、准入原则及合作优先级上采取分级管理，推动供应商结构持续优化，助力构建安全、稳定、可靠的供应商关系。



永和股份供应商分级

动态管理

对于准入供应商，永和股份坚持对其进行持续性日常审核与监督。公司设立供方评审委员会，对各级供方确定评审方式（供方调查、样品验证、批量试用、现场审核、行业借鉴），每年进行供应商年度审核，对于采购金额较大的供应商采取现场评审的方式，确保供应商管理的真实性、公平性和及时性。

报告期内



审查供应商数量

64 个

通过质量管理体系认证比例

95%

通过环境管理体系认证比例

95%

通过职业健康安全管理体系认证比例

95%

永和股份供应商评定

打分

评分 ≥ 90

$80 \leq \text{评分} < 90$

$60 \leq \text{评分} < 80$

评分 < 60

供应商等级划分

生产管理、质量管理、环境管理、履约能力等表现优异，可以申请纳入战略供应商

生产管理、质量管理、环境管理、履约能力等表现良好，在满足一定采购金额的条件下，可以纳入重要供应商

生产管理、质量管理、环境管理、履约能力等表现合格，可以纳入合格供应商

不合格供应商

供应商退出

针对供应商不遵守合同与承诺、利用商业贿赂及其他不正当手段谋取利益、产品质量出现重大异常、售后服务差、价格欺诈等情况，公司建立供应商退出机制，明确供应商退出条件和评审流程。经评审后，确定列入黑名单的，将从供应商资源池中剔除，并在公司内部予以通报。

- > 所提供的产品在验证或使用中出现严重质量事故且造成巨大经济损失的
- > 在年度评审中，被评定为“不合格”的
- > 价格欺诈，使用不正当手段以高于市场价50%及以上的价格供货的
- > 当年同一种产品连续二批次出现质量/环境方面不合格，经二次改进仍达不到要求的
- > 售后服务联系超过5个工作日仍未进场解决问题的
- > 违反禁止行为协定，向我方采购人员行贿的
- > 其他欺诈行为，如未经公司许可转包、刻意隐瞒产品涉及或使用缺陷等不诚信行为

关键绩效

经济类关键绩效

关键绩效	单位	2024年
营业收入	万元	460,564.35
归属于上市公司母公司净利润	万元	25,133.68
资产总额	万元	713,703.55
基本每股收益	元/股	0.67
纳税总额	万元	15,504.21

治理类关键绩效

关键绩效	单位	2024年		
信息披露	定期报告数量	份	4	
	临时公告数量	份	141	
公司治理	董事会召开次数	次	11	
	监事会召开次数	次	8	
	战略委员会召开次数	次	1	
	审计委员会召开次数	次	5	
	提名委员会召开次数	次	2	
	薪酬与考核委员会召开次数	次	7	
	董事会成员	人	9	
	性别结构	男性董事	人	9
		女性董事	人	0
	类型结构	独立董事	人	3
非独立董事		人	6	
女性在高层职位中所占百分比	%	17.19		

环境类关键绩效

关键绩效	单位	2024年	
环境管理	环保总投入	万元	7,013.53
	环境管理目标完成率	%	100
能源管理	天然气	万立方米	2,931.91
	蒸汽	万吨	42.83
	柴油	万吨	0.05
	外购电力	万千瓦时	60,719.55
	煤	万吨	15.45
	综合能源消耗总量	万吨标准煤	27.99
	综合能源消耗密度	吨标准煤/万元营收	0.59
水资源管理	总用水量	万吨	217.43
	用水强度	吨/万元营收	4.72
	回收水总量	万吨	150.25
	水循环与再利用率	%	69
废弃物管理	废弃物总量	万吨	83.45
	非危险废弃物总量	万吨	81.50
	危险废弃物总量	万吨	1.53
	废弃物回收总量	万吨	18.58
	放射性废物总量	万吨	0.00
温室气体管理	直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	882,939
	间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	437,195
	温室气体排放总量 (范围一和范围二)	吨二氧化碳当量	1,320,134
	温室气体排放密度 (范围一和范围二)	吨二氧化碳当量/万元营收	2.87

社会类关键绩效

关键绩效		单位	2024年	
员工雇佣	员工总数	人	2,947	
	性别结构	女	人	627
		男	人	1,822
	年龄结构	小于30岁员工	人	678
		30-50岁员工	人	1,822
		50岁以上员工	人	447
	学历结构	大专及以上学历	人	2,122
		本科学历	人	774
		研究生及以上学历	人	52
		专业结构	管理人员	人
	生产人员		人	1,944
	销售采购人员		人	149
	技术人员 (含研发)		人	398
	财务人员		人	38
	行政后勤人员		人	171
	少数民族员工		人	115
	残障员工	人	6	
	新雇员净总人数	人	198	
	员工流动率	员工流失率	%	17.44
按性别		女性员工流失率	%	3.50
		男性员工流失率	%	13.95
按学历		30岁及以下员工流失率	%	9.40
		30-50岁员工流失率	%	5.46
	50岁及以上员工流失率	%	2.58	

关键绩效		单位	2024年	
安全生产	安全生产总投入	万元	2,981.04	
	安全隐患整改率	%	99.62	
	安全培训员工覆盖率	%	100	
	严重人权问题和数量	件	0	
	低于最低生活工资的员工百分比	%	0	
	研发创新	研发总投入	万元	10,430.30
		研发投入占营业收入比例	%	2.26
		研发人员数量 (全职+兼职)	人	299
		持有专利数量	件	59
		持有软件著作权数量	件	1
年度新取得专利数	件	7		
员工培训	人均接受培训时长	小时	16	
	审查供应商数量	个	64	
供应链管理	供应商通过质量管理体系认证的比例	%	95	
	供应商通过环境管理体系认证的比例	%	95	
	供应商通过职业健康安全管理体系认证的比例	%	95	
	因为社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	个	389	
	因为社会责任不合规被终止合作的供应商数量	个	0	
商业道德	信息安全事件数量	件	0	
	由举报程序产生的报告数量	件	0	
	商业道德相关培训覆盖率	%	97	

《上海证券交易所上市公司自律监管第1号——规范运作》社会责任对标索引

条款及披露		报告章节
8.1	综述	
8.2	经营原则、商业道德、知识产权保护及正当竞争	深化合规治理
8.3	社会责任战略及工作机制	ESG治理
8.4	每股社会贡献值	/
8.5	社会责任报告披露情况	关于本报告
8.6: (一)	职工保护、环境污染、商品治理、社区关系等社会责任制度建设和执行情况	ESG治理
8.6: (二)	履行社会责任存在的问题与不足	不涉及
8.6: (三)	改进措施和具体时间安排	不涉及
8.7	职工董事、职工监事选任制度; 工会工作	保障员工权益
8.8	环境保护责任	
8.8: (一)	遵守环境保护法律法规与行业标准	落实绿色运营
8.8: (二)	制订执行公司环境保护计划	落实绿色运营
8.8: (三)	高效使用能源、水资源、原材料等自然资源	助力双碳目标
8.8: (四)	合规处置污染	规范三废治理
8.8: (五)	建设运行有效的污染防治	规范三废治理
8.8: (六)	足额缴纳环境保护相关税	落实绿色运营
8.8: (七)	保障供应链环境安全	携手伙伴共赢
8.8: (八)	其他应当履行的环境保护责任事项	/
8.9	环境信息	
8.9: (一)	环境保护方针、目标及成效	落实绿色运营
8.9: (二)	年度资源消耗总量	助力双碳目标
8.9: (三)	环保投资和环境技术开发	落实绿色运营
8.9: (四)	排放污染物种类、数量、浓度和去向	规范三废治理、公司年度报告
8.9: (五)	环保设施的建设和运行情况	规范三废治理
8.9: (六)	废物处理、处置情况,废弃产品回收、综合利用情况	规范三废治理、落实双碳目标

8.9: (七)	与环保部门签订的改善环境行为的自愿协议	不涉及
8.9: (八)	受到环保部门奖励情况	不涉及
8.6: (九)	自愿公开的其他环境信息	/
8.10	环境保护相关重大事件情况及对公司经营以及利益相关者可能产生的影响	
8.10: (一)	新、改、扩建的建设项目或重大投资	见本公司年度报告
8.10: (二)	违反环境法律法规及处罚情况	见本公司年度报告
8.10: (三)	环境问题重大诉讼或资产被查封、冻结、扣押、质押、抵押	不涉及
8.10: (四)	重点排污单位清单	见本公司年度报告
8.10: (五)	新颁布的法律法规等对公司影响	见本公司年度报告
8.10: (六)	环境保护重大事件	报告期内未发生此类情况
8.11	环保政策实施情况检查、补救措施、重大环境污染事故(如涉及)	报告期内未发生此类情况
8.12	重点排污单位应披露信息	
8.12: (一)	公司污染物的名称、排放方式、排放浓度和总量、超标、超总量情况	规范三废治理、见本公司年度报告
8.12: (二)	公司环保设施的建设和运行情况	规范三废治理、见本公司年度报告
8.12: (三)	公司环境污染事故应急预案	规范三废治理、见本公司年度报告
8.12: (四)	公司为减少污染物排放所采取的措施及今后的工作安排	规范三废治理、见本公司年度报告
8.13	环境信生产及产品安全保障责任	
8.13: (一)	遵守产品安全法律法规与行业标准	强化安全管理
8.13: (二)	安全可靠的生环境与生产流程	矢志安全生产、守护职业健康
8.13: (三)	产品质量安全保障机制及产品安全事故应急方案	矢志安全生产、精准质量把控
8.13: (四)	其他生产与产品安全责任	保障安全生产、精准质量把控
8.14	员工权益保障责任	
8.13: (一)	员工聘用解雇、薪酬福利、社会保险、工作时间等管理制度及违规处理措施	保障员工权益
8.14: (二)	防范职业性危害的工作环境与配套安全措施	守护职业健康
8.14: (三)	员工培训和职业技能培训	矢志安全生产、着眼人才发展
8.14: (四)	其他员工权益保护责任	保障员工权益
8.15	科学伦理规范	/

意见反馈表



亲爱的读者：

您好！十分感谢您阅读本报告。为了不断改进永和股份的ESG工作，我们诚挚希望得到您的反馈，这将成为我们改善和提高此项工作的重要信息，我们由衷感谢您的宝贵意见和建议。

选择性问题（请在相应的位置打√）

1.您对公司ESG报告的总体评价：

非常好 较好 一般 较差

2.您对公司履行ESG责任的评价：

经济责任 非常好 较好 一般 较差

社会责任 非常好 较好 一般 较差

环境责任 非常好 较好 一般 较差

3.您认为本报告能否反应公司的社会责任实践对经济、社会、环境的影响？

能很好反映 能较好反映 能一般反映 不能反映

4.您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰度、准确度及完整性如何？

清晰度 非常好 较好 一般 较差

准确度 非常好 较好 一般 较差

完整性 非常好 较好 一般 较差

5.您认为本报告的内容安排及版式是否方便阅读？

是 一般 否

开放性问题

1.您最满意本报告的哪一方面？

2.您对我们今后发布报告有何建议？

联系方式

公司地址：浙江省衢州市世纪大道893号

联系电话：（0570）3832502

联系邮箱：yhzqsw@qhyh.com