



金诚信矿业管理股份有限公司

环境、社会与治理报告



2024



岁序更替，华章日新。

时间是伟大的艺术家，勾画出奋斗的轨迹，浓缩着发展的历程，记录着金诚信极不平凡的过往。

“五五战略”稳步推进，“双轮驱动”动力强劲，“两个市场”跨越发展，“五大板块”比翼齐飞……

犹记得公司创始人王先成书记掷地有声的讲话：始终坚持矿业梦想的初心不变，始终坚持共生共荣的企业文化不变，始终坚持技术引领的导向不变，始终坚持精细管理的思想不变！

值得庆贺的是，我们做到了：资源项目投产、技术保障有力、市场拓展强劲、管理效能升级、人才体系健全，我们以全新管理能力和专业能力打赢了“五大攻坚战”。我们心底有豪情万丈，也有万般感慨，我们深知：正是因为有老一代矿山人打下的坚实基础，有“四个始终坚持不变”的坚强指引，有新一届董事会和高管团队的科学带领，有一万多名金诚信人的砥砺前行，我们才打赢这一场场大仗硬仗，跨越那一个个难关险隘。时光无言，镌刻历史印记；梦想无垠，照耀辉煌前程。迎着新年第一缕阳光，我们即将开启充满光荣和梦想的新征程。

公司“五五战略”已经进入冲刺时刻。站在新的起点上，崭新的篇章呼唤奋斗者挥毫书写，梦想的征途召唤追梦人再启新程。

“两个市场”已成齐头并进之势，公司将继续以党的二十大精神为指导，紧跟行业发展趋势，深耕国内市场，积极开拓海外市场，“固”好经营主体的“本”，“培”好发展质量的“元”，以质量获得更多优质客户，用实力赢得世人尊敬。

“双轮驱动”正在形成巨大合力，随着资源项目相继投产并实现销售，公司发展的新引擎已经启动，新领域新赛道不断开辟，新动能新优势正在塑造，金诚信的车轮滚滚向前，势不可挡，行稳致远。

“五大板块”必将形成产业链完整闭环，科创、装备、贸易等板块将与矿服、资源板块一道，密切配合，协同发展，将科技创新与科技成果转化建立新的高效链接，让科技创新这个“关键变量”转化为高质量发展的“最大增量”。

未来，公司将继续加大规范化管理力度，推动管理再上新台阶。在矿业管理4.0（标准化）进入全面落实阶段的基础上，进一步提升安全信息化、技术质量信息化水平，继续做好设备维修“工分制”推广，确保管理平台上线、计件工资上线、三维地质信息管理平台上线的稳定性和操作的便捷性；进一步提升制度建设的科学性，不断完善公司各类管理制度，推动公司进入更加精细化的管理新时代；进一步提升管理工作的规范性、计划性和系统性，推动实现更高效的管理。

公司将进一步优化人才队伍建设，鼓励更多更优秀的管理技术人才奔赴项目一线，扑下身子，钻研解决实际问题，在实干中获得成长；公司将更加明晰人才培养方向，拓宽人才发展通道，引进行业高水平人才；公司还将继续加大产业工人培养力度，打造一支讲规范、业务精、素质高的产业工人队伍。

公司将继续推动和完善共生共荣的企业文化建设，使企业多年形成的“家文化”植根于每个员工心中，成为推动所有金诚信人完成“传承矿业梦想，成就百年老店”使命的内在动力。

“万物得其本者生，百事得其道者成。”把握历史新方位，顺应时代新特点，冲击发展新目标，金诚信整装待发，笃志前行，虽远必达。

日月不肯迟，四时相催迫。蓝图已绘就，奋进正当时。幸福不会从天而降，未来属于脚踏实地的实干者、毫不懈怠的创新者、搏击风浪的弄潮者。全体金诚信人只要坚定信心，守正创新，埋头苦干，奋勇前进，就一定会所向披靡，再创佳绩，顺利实现“五五战略”目标，向着新的更高目标阔步前进。

梦想的世界天高海阔，奋进的征程大道朝天！

董事长致辞



目录 CONTENTS

04 关于本报告

05 2024 年 ESG 亮点绩效

06 荣誉与奖项

07 公司基本信息



57 关键绩效数据表

58 对标索引表



议题重要性评估

- 14 重要性分析
- 15 利益相关方沟通
- 16 议题重要性分析结论

治理篇

- 18 公司治理
- 25 可持续发展管理

环境篇

- 28 环境合规管理
- 30 节能减排
- 31 排放物管理
- 32 应对气候变化
- 33 循环经济与生态保护

社会篇

- 36 员工保障
- 43 创新驱动
- 47 产品与服务
- 50 供应链安全
- 51 社会贡献

关于本报告

报告编制说明——本报告是金诚信矿业管理股份有限公司第二份《环境、社会和公司治理报告》，向各利益相关方披露了公司在经营中对于ESG议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围——本报告范围涵盖金诚信矿业管理股份有限公司及其附属公司（简称“金诚信”或“公司”）。除非特别说明，与公司（股票代码：603979.SH）同期合并财务报表范围一致。

报告期间——本报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日。本报告中的数据如无特别说明，均为此期间内数据。

编制依据——本报告参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》，《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，并对标联合国可持续发展目标（SDGs）。

数据说明——报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录。

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

报告获取方式——本报告通过电子版形式发布，发布平台包括证券交易所指定的信息披露平台，亦可于公司官方网站（www.jchxmc.com）在线浏览或下载。

联系我们——如对报告有任何建议，可通过以下方式与我们联系：联系地址：北京市丰台区诺德中心三期12号楼金诚信大厦，联系电话：010-82561878

报告编制原则

- 可持续发展背景——公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对重要性议题汇报的同时关注公司所处行业和经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告相关章节。
- 准确性——本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
- 平衡性——本报告内容反映客观、真实的事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。在报告期间内未发现应当披露而未披露的负面事件。
- 清晰性——本报告以简体中文发布。本报告中包含表格、模型图以及专业名词表等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及ESG标准的对标索引表。
- 量化性——本报告披露关键定量披露项，并尽可能披露历史数据。
- 可比性——本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若数据的采集、测量与计算方法有更改，对相关数据进行追溯调整，并在报告附注中说明调整的情况和原因，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司ESG数据水平发展趋势。
- 完整性——本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。（需说明的是，本报告中环境议题数据覆盖范围与上述范围不一致，覆盖范围为金诚信注册地所在的密云办公区，主要原因为公司在各项目部和海外区域公司的消耗数据暂未进行有效统计。公司计划持续提升信息披露完整性，不断提升信息覆盖的完整性。）
- 时效性——本报告为年度报告，覆盖时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日。公司将在报告年度结束后与公司年度财务报告同时披露，为利益相关方决策提供及时的信息参考。
- 可验证性——本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告，所披露数据来源及计算过程均可追溯。

2024年ESG亮点绩效



经济效益



全年实现营业收入**994,240**万元
同比增长 **34.37%**



归属于本公司股东的净利润 **158,382**万元
同比增长**53.59%**



创造的税收
108,894万元



社会效益

研发创新

研发人员**373**人，占全体员工比例**3.07%**；研发投入**9,977**万元，占营业收入比例**1.00%**

健康与安全

累计安全教育培训**140,949**人次 安全培训总时长**19,528**小时 社会保险覆盖率 **100%**

通过GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证

多元化

少数民族员工**363**人 中国境外员工占比**61.40%**

员工培训与发展

接受培训的员工占比**100%** 员工平均受训时长**72**小时

公益慈善

社会公益投入总金额**1,716**万元 社会公益直接惠及人数**2,152**人



环境效益



全年环保资金投入**13,771.32**万元
较上一年度增长**194%**，占营业收入**1.39%**



通过GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015
环境管理体系认证

报告期内主要荣誉与成就



科学技术奖
一等奖

中国有色金属工业协会

冶金科学技术奖
一等奖

中国钢铁工业协会
中国金属学会

Wind ESG评级上升为
A级
首次被纳入上证
A500指数
2024年度

有色金属工业
优质工程

2022-2023年度

有色金属工业
优质工程

2022-2023年度

成果竞赛I类成果

中国有色金属建筑协会
工程建设质量管理小组



不稳固难采矿床高效
采掘综合技术



滨海金属矿1500m
深竖井工程高效建造
关键技术与配套装备



Wind ESG评级上升为A级



公司施工的纱岭金矿进风井筒掘砌工程



公司施工的刚果（金）
龙溪铜矿项目北斜坡道工程



提高聚矿槽中深孔
爆破质量

公司基本信息

金诚信矿业管理股份有限公司是一家集有色金属矿山、黑色金属矿山和化工矿山工程建设、矿山运营管理、矿山设计与技术研发等业务为一体的专业性管理服务企业。近年来，公司在采矿运营管理和矿山建设业务方面发展迅速，成就显著，已具备**矿山服务、资源开发、科技创新、装备制造、贸易流通五大板块的全产业链覆盖**，并逐步形成具有鲜明特色的业务板块。目前在境内外设有近40多家分子公司及1家省级研发中心。公司拥有一支高素质、高水平的专业技术、管理人才队伍，现有中外籍员工14000余人。

公司自成立以来，始终专注于非煤地下固体矿山的开发服务业务，经过多年的发展，在矿山工程建设、采矿运营管理业务领域确立了领先地位，拥有矿山工程施工总承包壹级资质、隧道工程专业承包贰级资质、爆破作业单位一级资质；全资子公司云南金诚信拥有矿山工程施工总承包壹级资质；全资子公司金诚信技术公司获得矿山工程施工总承包贰级资质；全资子公司金诚信设计院拥有矿山工程施工总承包贰级资质、冶金行业（冶金矿山工程）专业甲级工程设计资质，目前已具备集矿山工程建设、采矿运营管理、矿山设计与技术研发、矿山设备制造等业务于一体的综合服务能力，是能够为矿山提供综合服务的高端开发服务商之一。



矿山服务



资源开发



装备制造



贸易物流



科技创新

2024年大事记

一月

1月10日 应沙特工矿部副部长Khalid Al Mudaifer阁下之邀，股份公司董事长王青海、副总裁叶平先出席第三届未来矿业论坛(FMF-Future Minerals Forum)。



1月25日-27日 金诚信召开2024年工作会暨三届七次职代会，动员全体员工携“双轮驱动”全面落地之势，全力冲刺，为胜利完成“五五战略”目标任务而努力奋斗。



二月

2月28日 为进一步推进San Matias项目Alacran铜金银矿后续建设开发，金诚信股份与CMH Colombia S.A.S.就Alacran铜金银矿设计及采购（EP）签署服务协议。



2月28日至4月3日 股份公司总裁黄海根赴非洲赞比亚、刚果（金）公司调研指导，对各项目井下生产运行、安全管理、设备台效提升、工艺纪律执行、无轨设备维修保养、库存呆滞物资管理等工作提出具体要求。



三月

3月8日 佩吉项目公司承担施工的丘卡卢-佩吉铜金矿下部矿带井巷1#进风井井筒掘砌工程在经过700多天的艰苦奋战后顺利落底，成为该项目同期施工的6条竖井中率先落底的井筒工程。



3月13日至16日 集团公司党委书记、董事长王先成赴塞尔维亚区域视察指导工作，先后前往金塞、波尔和佩吉项目公司了解工程建设情况，对区域项目施工进度、生产计划、安全管理体系运行、技术创新、人才培养等工作作部署、提要求，与项目驻地青年员工座谈交流，表达殷切期望。



3月17日 第十五届中国产学研合作创新大会在北京会议中心隆重召开。王青海与中国科学院院士、中科院微生物研究所学术委员会主任高福，中国工程院院士、中国农业大学校长孙其信，全国政协委员、重庆医科大学校长黄爱龙等十位中国产学研界代表获颁“2023年中国产学研合作突出贡献奖”。



2024年大事记

四月

4月17日 股份公司子公司金诚信（湖北）智能装备有限公司和金诺矿山设备有限公司收到湖北省科学技术厅、湖北省财政厅、国家税务总局湖北省税务局联合颁发的《高新技术企业证书》。



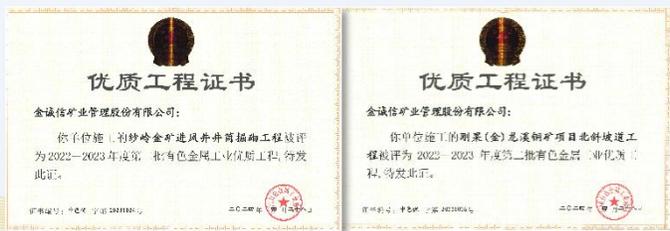
4月17日至20日 王青海先后视察塞尔维亚区域金塞、波尔和佩吉项目，重点就安全生产、标准化管理和降本增效等工作做指导、提要求，并亲切慰问区域项目中外员工。



4月22日-4月29日 王青海赴沙尔基亚项目公司，深入井下现场实地了解项目施工情况，就安全生产工艺流程、设备运行基础设施建设等工作提出具体要求，并就矿业4.0（标准化）工作进行专题指导。



4月28日 2024年度有色金属工业建设工程质量监督工作会在昆明召开。公司承建的纱岭金矿进风井井筒掘砌工程和刚果（金）龙溪铜矿项目北斜坡道工程荣获2022—2023年度第二批“有色金属工业优质工程”。



五月

5月4日 金盛项目部历时714天施工的朱郭李家1256m深主井井筒于顺利落底。在近两年的施工过程中，项目部不断进行技术创新，大力推广应用了中国有色金属建设行业的新技术8大项10小项，这些举措为工程的顺利推进提供了强有力的技术支撑。



5月12日 由波尔项目公司承建的JAMA矿-450m中段与胶带斜井精准贯通，贯通长度为6693米，为该矿目前最长贯通线路。



5月15日 国际指数编制公司MSCI公布其2024年5月的指数季度调整结果，金诚信被纳入MSCI中国指数（MSCI China All Shares Index）成份股。



5月20日 赞比亚驻华大使Iven Zyuulu阁下及赞比亚驻华经济商务参赞Lordwell Kalubankwa阁下到访金诚信总部，受到金诚信集团董事长王先成、总裁彭怀生的热情接待。



2024年大事记

六月

6月12日 股份公司成功召开境外美元银团会议。银团由香港渣打银行牵头筹组，共邀请了境内外近50家银行参与。



6月14日 由金科项目公司承建的梅特瑞斯如瓦西矿业穆松尼铜钴矿混合井及其旁侧工程历时四年五个多月提前建成并试车成功，为穆松尼铜钴矿的投产、达产奠定了坚实基础，赢得了业主的高度认可。



6月16日 刚果（金）基普什项目成功出产首批锌精矿。业主单位艾芬豪矿业发公司发来感谢信，对金诚信在基普什项目所做出的杰出贡献和项目团队的卓越表现表示衷心感谢和高度赞扬。



6月19日 金诚信与EMR Capital关于鲁班比铜矿的交接仪式如期举行。根据协议约定，金诚信接收Lubambe铜矿，并对Lubambe Copper Mine Limited (“LCML”) 董事及高管进行了任命。



6月23日 随着7#溜井最后一模浇筑完毕，龙首矿西二采区1430 水平以下开拓工程的10条盲竖井工程历时三年半时间全部顺利完工。



6月30日 科米卡矿业简易股份有限公司刚果（金）卡莫亚铜钴矿二期硫化矿深部矿体采矿工程全面启动。



七月

7月14日至15日 公司举行2024年年中工作会。黄海根作题为《狠抓现场管理，打好两场硬仗；全面推进落实管理效益年提效措施，为实现全年工作目标而努力奋斗》的半年工作报告。王青海发表《转变文风，用数据管理》的重要讲话。王先成作重要指示。



7月30日至8月底 王先成视察非洲项目，就安全生产、管理提效、设备物资、国际化人才培养等工作提要求、作部署，并与各项目主要管理人员、近两年入职的大学生员工，以及属地员工亲切交流。



2024年大事记

八月

8月6日至21日 总裁黄海根先后赴塞尔维亚区域金塞、波尔和佩吉项目公司视察指导，就安全生产、设备维保、现场标准化建设、管理提效、成本管控、后勤保障、基层组织建设等工作提出要求。



8月7日 金诚信股份与中信金属股份有限公司在金诚信总部大厦举行战略合作协议签署仪式。



8月11日至16日 王青海赴老挝首都万象出席“中国-老挝矿产资源可持续开发及综合利用论坛暨中国有色金属国际产能合作企业联盟年会”，实地考察老挝知名矿山，并前往开元项目部检查指导工作。



九月

9月3日 贵州锦麟化工有限责任公司摩天冲磷矿250万吨/年采选工程项目投产仪式在项目现场举行。作为工程EPC承接单位，股份公司总裁黄海根应邀出席仪式。



9月5日 以“携手推进现代化，共筑高水平中非命运共同体”为主题的中非合作论坛北京峰会隆重召开。作为中非企业代表之一，王青海应邀参加开幕式。



十月

10月15日 金诚信股份携子公司金诚信（湖北）智能装备有限公司和合资子公司金诺矿山设备有限公司亮相2024中国国际矿业大会



10月18日 赞比亚矿业和矿产发展部部长Paul Kabuswe阁下一行来访金诚信总部，受到王先成、黄海根的热情接待。



2024年大事记

十一月

11月12日 赞比亚中资矿业企业协会成立揭牌暨“300万吨铜-中资企业在行动”启动仪式在首都卢萨卡举行。作为协会副会长单位，股份公司副总裁王友成受邀参加。



11月19日 由金诚信金城项目部承建的山东黄金矿业股份有限公司焦家金矿2号回风井筒竣工仪式在项目现场举行。作为施工单位领导，王青海出席仪式。



11月26日 bauma CHINA 2024（上海国际工程机械、建材机械、矿山机械、工程车辆及设备博览会）盛大启幕。金诚信“金安拓”KAT615EV型15T纯电动电动铲运机借此盛会惊艳首秀，展现了公司装备制造板块向“新”而行、逐“绿”发展、以“智”取胜的最新成果。



11月28日 “中国二十二冶杯”全国有色金属行业职工安全生产网络技能竞赛圆满收官。金诚信代表队表现亮眼，从参加决赛的30个参赛队伍中脱颖而出，最终荣获团体第九的优异成绩。



十二月

12月5日 安百拓集团CEO Helena Hedblom女士、大中华区总裁卫武贤先生一行到访金诚信总部，受到王先成、股份公司常务副总裁王慈成的热情接待。安百拓集团将继续利用其全球资源，助力金诚信国际化业务深度发展，双方携手共进，互利共赢。



12月10日 金诚信股份与澳大利亚Terra Mining及其股东Dai Rui签署《股权合作协议书》，拟收购Terra Mining 51%的股权，标志着公司海外业务再添新翼，再拓版图，国际化发展步伐再加快。



12月17日 公司首位外籍博士后Kevin出站考核答辩会在金诚信总部大厦举行。在认真审阅了Kevin的研究材料，并针对课题的关键问题进行质询后，专家组成员一致认为，Kevin在站期间完成了博士后课题任务，具备独立科研能力，已达到博士后出站要求，同意出站。



12月19日 公司与中国矿业大学（北京）共建大学生创新实践基地“科技矿场”签约揭牌仪式在金诚信大厦举行。王青海与中国矿业大学（北京）力学与土木工程学院党委书记李帅、院长左建平出席揭牌仪式。



议题重要性评估

公司深知潜在的环境及社会风险对可持续发展管理绩效、利益相关方权益、企业声誉、财务状况等带来的重大影响。公司结合业务特点，持续开展风险辨识，全面分析公司内部和外部面临的各种机遇和挑战，报告期内，在原有风险辨识的基础上，根据实际情况进行调整并制定管控措施，开展风险管理，提升公司整体竞争力及抗风险能力。



重要性分析

01

了解公司活动和业务关系背景

- 了解公司活动和业务关系
- 了解外部客观环境
- 了解主要受影响的利益相关方

02

建立议题清单

- 基于公司业务发展及ESG管理现况，参考国家最新可持续发展政策、国内外主流可持续发展标准，并对标优秀同行披露实践及资本市场主流ESG评级机构关注要点，全面识别与公司相关的ESG议题。

03

议题重要性的评估与确认

- 对金诚信发展的重要性
- 对利益相关方的重要性
- 整合重要性结果

04

议题报告

- 汇总议题重要性分析的流程、方法及结论
- 依据要求披露相关内容

风险类型	ESG相关风险	风险应对措施
环境、安全风险	-项目运营过程中可能会出现因气候原因导致的暴雨、泥石流等自然灾害，设备故障、爆破事故等突发危险情况，可能造成人员伤亡和财产损失； -资源项目开发过程中产生的大量的废水、废石、尾矿渣等，如果排污排渣、尾矿库管理不善，存在形成局部灾害及环境污染的可能。	-加强安全环保生产管理，通过制订和持续完善安全管理制度、强化安全环保责任及考核，不断加大安全环保投入，推动安全管理标准化，提高本质作业安全；严格执行国家法律法规和行业规范对安全环保的有关规定。
人力资本发展风险	-日趋激烈的市场竞争，特别是同类企业的人才竞争策略，对公司的人才优势形成威胁，公司面临着人才竞争激烈和人才储备不足的风险。	-加强人力资源建设，做好人才储备； -建立较具竞争力的薪酬体系和面向核心人才的股权激励制度。
气候变化风险	-气候变化导致的极端天气，伴随各种自然灾害，可能会对公司的财产、人员造成损害，或影响公司的正常生产经营，造成直接经济损失或导致公司盈利能力下降。	-建立健全极端天气事件应急预案，并纳入日常风险管理，同时完善相关保供设施，开展培训与应急演练，提升员工应急能力； -加强对于极端天气灾害的监测与预警。
境外政治、经济环境及法律法规风险	-目前公司矿山服务业务收入大部分来自于境外，矿山资源开发项目亦大部分位于海外，境外市场政治及经济环境政策、劳工保障政策、财税政策的变化均会对公司造成一定影响。	-事前做好对项目所在国的信息调研工作； -持续维护涉外公共关系； -制定应急措施，密切关注相关国家的政局及政策情况，及时做出应对。



利益相关方沟通

公司注重与内外部利益相关方保持紧密沟通，通过建立多元化的沟通渠道，充分了解各利益相关方的期望与诉求并及时作出回应，不断调整可持续发展战略及ESG实质性议题，让各利益相关方有效参与金诚信ESG管理工作，与其携手共同发展。报告期内，我们参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》和联合国可持续发展目标（SDGs）等标准指引，选定主要利益相关方群体，记录并回应各利益相关方的关注问题，持续提升与各利益相关方的沟通。

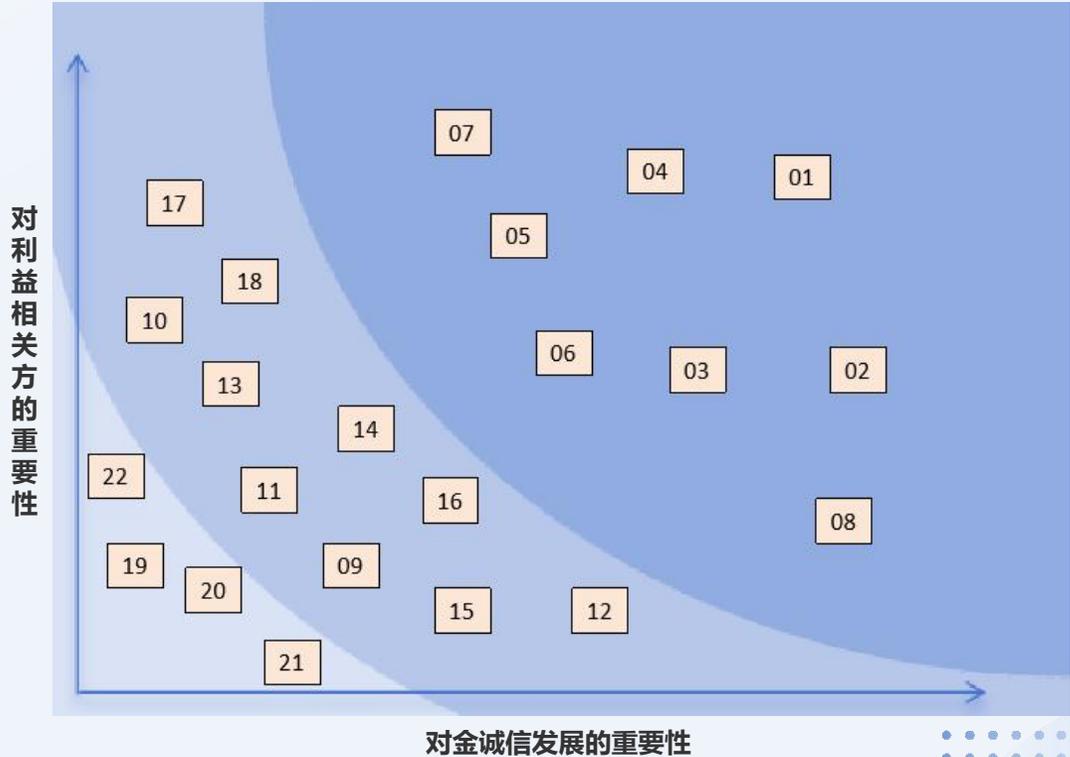


议题重要性分析结论

报告期内，公司基于国家宏观政策导向、国内外社会责任标准研究、行业对标等方面，结合企业业务发展战略、经营管理情况，以及利益相关方关注重点，通过识别、评估、确认等工作流程，开展实质性议题分析，并参考上一年度重要议题的实际情况，选定2024年度ESG实质性议题，积极回应利益相关方诉求。按照“对金诚信发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”，公司将ESG实质性议题进行重要性排序，有助于确定本年度可持续发展管理工作重点及优先次序，并制定ESG长期目标和具体目标。

报告期内，我们的实质性议题与上一年度相比保持一致，但在2024年，基于对矿业人才培养和员工安全的重视不断加大，同时，随着公司自有资源开采进度的不断推进，我们将“员工培训与发展”和“尾矿管理”分别提升至非常重要议题和重要议题，总计识别出8项非常重要议题。

非常重要议题	重要议题	次重要议题
1、产品质量与安全	9、灾害防治	19、行业发展与合作
2、合规经营与风险管理	10、产品研发与技术创新	20、水资源管理
3、职业健康与安全	11、知识产权保护	21、资源使用
4、商业道德与反贪腐	12、环境管理	22、公益慈善
5、公司治理	13、废弃物排放	
6、劳工权益保障	14、社区关系	
7、客户关系管理	15、气候变化与节能减排	
8、员工培训与发展	16、可持续供应链	
	17、生物多样性	
	18、尾矿管理	





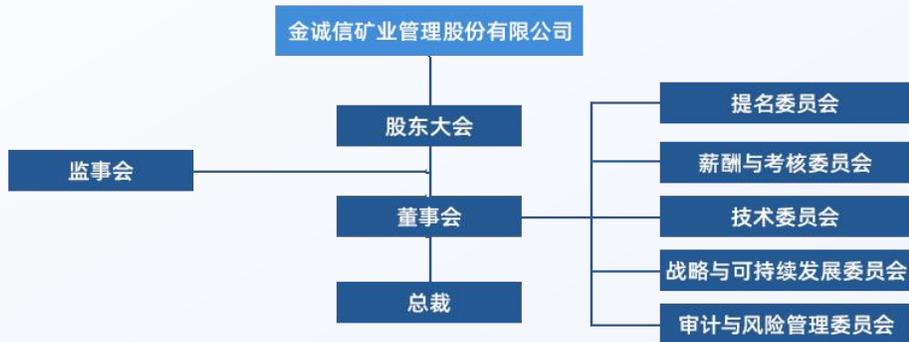
公司治理与可持续发展管理

公司在依法治企的基础上，致力于建立一个透明、公平、高效的治理体系，确保公司的决策和运营符合法律法规、符合股东和其他利益相关方的利益。公司坚持党建引领，强调风险管理、内部控制、商业道德、信息安全的重要性，以保障公司的稳健运行和长期发展，努力实现公司的可持续发展和价值创造。



公司治理

金诚信严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律法规的要求，由股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构、管理层之间的相互协调与制衡机制，权责明确、配合紧密、运行高效。



股东与股东大会

股东大会是公司的最高权力机构。公司股东大会职责清晰，有明确的议事规则并得到切实执行。报告期内，公司召开了1次年度股东大会，3次临时股东大会，均采用现场和网络投票相结合的表决方式。股东大会的召集、召开程序严格按照《公司章程》、公司《股东大会议事规则》、上海证券交易所《上市公司股东大会规则》等规定和要求，所有议案均对中小股东单独计票，保证公司全体股东特别是中小股东享有平等的权利，充分行使自己的表决权。

公司在人员、资产、财务方面与控股股东完全分开，机构、业务独立运作。公司控股股东严格按照《公司法》《公司章程》等相关规定行使股东权利。公司控股股东严格遵守对公司做出的避免同业竞争的承诺。报告期内没有发生公司控股股东利用其特殊地位侵占和损害上市公司和其他股东利益的行为。

董事与董事会

董事会是公司的最高决策机构。公司董事会共9名成员，独立董事占比约为33.33%。公司董事会职责清晰，全体董事能够认真、负责地履行职责。报告期内，公司共召开12次董事会会议，董事会成员出席率100%。董事会会议召开、召集程序均符合《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等规定。公司董事会严格按照《公司章程》对权限范围内的事项履行相应的审议程序。

	2022年	2023年	2024年
董事会成员数量 (名)	9	9	9
按性别披露	男性董事 (名)	8	8
	女性董事 (名)	1	1
按类型披露	独立董事 (名)	3	3
	非独立董事 (名)	6	6

报告期内，公司根据ESG管理的需要，将董事会下设的“战略委员会”更名为“战略与可持续发展委员会”，并在战略委员会原有职责基础上增加可持续发展管理职责等内容。

公司董事会具有多元化管理体系，下设战略与可持续发展委员会、提名委员会、审计与风险管理委员会、薪酬与考核委员会以及技术委员会五个专门委员会，并针对制定委员会议事规则，明确各委员会组成、职责、会议等内容。报告期内，各专门委员会根据公司实际情况并按照各自议事规则，以认真负责、勤勉诚信的态度忠实履行各自职责，在公司治理、战略规划、薪酬体系管理、技术指导、内控体系建设、定期报告编制、关联交易审核等方面发挥了积极作用，有效促进了董事会的规范运作及科学决策。

专门委员会	会议召开次数 (次)		
	2022年	2023年	2024年
战略与可持续发展委员会 (原: 战略委员会)	1	1	1
审计与风险管理委员会	6	6	6
提名委员会	1	1	1
薪酬与考核委员会	1	2	2



公司治理

监事与监事会

公司监事会共3名监事，其中职工代表监事1人，由职工代表大会推选产生。公司制定了《监事会议事规则》，对监事职责、监事会职权、监事会的召集与通知、决议等作了明确规定。报告期内，监事会的召集、召开程序符合相关法律法规及制度的规定；各位监事任职期间勤勉尽责，能够积极参加公司监事会会议并认真履行职责，对公司董事、总裁和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，维护公司和全体股东的合法权益。



风险管理与内部控制

高效全面的风险管理和内部控制机制是企业稳健运营和高质量发展的基石。金诚信内部控制体系由内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五部分构成。公司按照《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》的规定，建立健全内部控制制度，制定了《内部控制手册》，作为建立、执行、评价和验证内部控制的依据。并面向不同类型的事件细化了有关制度，例如《重大信息内部报告制度》《突发事件处置制度》《法律事务管理办法》等制度，截止本报告披露之日，还补充制定了《反舞弊与反商业贿赂管理制度》《舆情管理制度》《期货和衍生品交易管理制度》等，进一步确保充分预防风险，高效处理负面事件。

公司董事会下设审计与风险管理委员会，根据《董事会审计与风险管理委员会议事规则》等规定，负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。公司审计与风险管理委员会下设审计监察中心，配备了专业的审计人员，负责对公司内部控制的健全性及执行的有效性、财务信息及相关经营活动等进行检查监督，促进公司完善内部控制体系，改善经营管理，提高经济效益。报告期内，公司根据业务发展特点持续优化内部控制体系，工作制度化、业务流程化、流程标准化；并按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求，在所有重大方面保持了有效的财务报告和非财务报告内部控制，财务报告真实可靠，业务合法合规，达到了公司内部控制的目标。

内部审计

报告期内，公司完成了**国内22个国内项目部、4个职能中心、2个分（子）公司、海外13个项目公司和3个自有资源项目**的现场审计工作。公司内部审计主要涉及：资金运营和管理、采购与付款管理、销售与收款管理、生产流程及成本控制、资产运行和管理、对外投资管理、关联交易管理等。公司结合现场审计督查情况，均下达审计整改事项，要求有整改措施方案，整改期限，整改责任人，到期上转整改结果进行复核验证，审计整改问题有始有终，整改完成率100%。



公司治理

风险管理文化培育

公司持续培育风险管理文化，通过全员、全面的风险管控，强化内部控制，提升合规经营水平，增强风险防控能力，服务保障公司高质量发展。

• 召开纪检委员工作会议全面部署纪检和作风建设

为全面加强公司组织、纪律与作风建设，充分发挥各基层党团组织思想保障和政治保障作用，充分发挥纪检委员监督检查职能，进一步统一思想、正本清源，在公司上下形成风清气正、勤勉履职的干事创业氛围，7月31日，公司党委组织召开纪检委员工作会议，全面部署纪检和党的作风建设工作。



• 财务管理中心召开年中培训会

2024年8月15至17日，财务管理中心在财务共享密云基地组织了2024年年中培训会。

会议对公司上半年财务系统重点工作完成情况和在提升财务管理质量，推进财务成本分析体系建设，强化财务监督水平等方面取得的成果和有待解决的问题进行深入总结和分析，并对下半年工作重点进行部署。



税务管理

公司结合自身实际制订《税务管理办法》，积极开展税务管理工作，依法履行纳税义务，规范纳税行为，控制税务风险。公司的海外分支机构在执行该制度时，还将遵守所在国别或地区的法律、法规。

公司税务工作实行统一领导、分级管理。公司财务管理中心在财务总监领导下总体负责公司及公司范围内所有机构的税务管理工作；各二级单位负责本单位及所辖项目的税务管理工作；海外事业部、海外资源公司负责本单位业务所在国的政策收集、税务方案制定和落实，日常税务管理和检查等；各项目部负责公司税务方案的最终落实，包括日常税务申报、税款缴纳等，并按管辖权限向所在二级单位汇报，重要事项则向总部汇报。

公司明确了纳税方式、纳税登记、纳税核算、纳税申报和复核、发票管理、税务工作报告和分析、税务检查、税务培训、档案管理等方面的管理方式。其中，在税务检查上，公司要求各二级单位每年对所辖单位开展至少一次纳税检查工作，并形成检查报告。并且，公司每年要在全公司范围内进行检查。在税务培训上，财务管理中心每年组织一次以上税收政策培训，并发布相关信息供各单位自行组织多种形式的税务培训。

在税务风险管理上，公司从“责任识别、加强学习、提前沟通、速度整改、重视检查”等方面开展工作。公司总部建立专项税务事项处理机制，梳理税务风险，规范税务处理；制定专项税务方案并向下落实，对下属单位提出税务问题或潜在税务风险进行判断和分析后，进行反馈、跟踪和监督执行，且对于复杂程度较高的规范和方案，还将聘请外部机构共同研究解决。报告期内，公司专项税务方案落实责任的监督和检查的覆盖率为100%。

公司治理

投资者关系管理

为了规范公司信息披露行为，加强公司与投资者之间的信息沟通，进一步完善公司治理结构，切实保护投资者特别是社会公众投资者的合法权益，金诚信结合实际情况，根据《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》和相关法律、法规以及《公司章程》的规定，制定了《信息披露管理制度》、《投资者关系管理制度》、《投资者来访接待工作管理办法》。报告期内，公司严格遵守执行上述规则。公司秉着“公平、公正、公开”原则，客观、真实、准确、完整地进行投资者沟通和信息披露，增强市场信任度和投资者信心，并重视投资者的意见和建议，积极回应投资者关切，进而实现公司价值与投资者利益的共同增长，并常态化组织高级管理人员和相关部门负责人进行投资者关系工作相关知识的培训。

此外，截止本报告披露之日，为提升公司投资价值，增强投资者回报，进一步加强做好公司市值管理工作，规范公司市值管理行为，切实维护公司、中小股东、社会公众投资者及其他利益相关者的合法权益，树立公司诚信形象、实现可持续发展，实现公司价值最大化和股东利益最大化，公司特别制定了《市值管理制度》。

投资者沟通渠道

报告期内，公司通过电话沟通会、现场调研交流会、路演活动等方式与投资者进行交流；利用“上证e互动”平台、投资者调研会议、投资者热线电话和邮箱等多种形式回答投资者问题，建立平等畅通的沟通平台；定期召开业绩说明会进行专项交流，积极参与辖区组织的投资者网上集体接待日活动；进行专项投资者交流会，跟踪分析主要股东变动情况，保持与投资者的畅通沟通渠道。通过以上措施，公司有效促进了投资者对公司的了解和认同，保护投资者合法权益，促进公司与投资者之间建立长期、稳定的良性关系。

指标	2024年
发布公告	104个
上证e服务上市公司发布	11次
投资者沟通次数	46次
投资者接待人次	216人
投资者提问回复率	100%
业绩说明会	2场



公司治理

党建引领

金诚信高度重视企业党群组织建设，坚持业务发展和党组织建设同频共振、互促共进。公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 历次会议精神为指引，牢牢抓住“党建引领企业高质量发展”这条主线，按照公司党建工作“十个结合，十个确保”的指导方针，重点围绕弘扬“诚信文化”与“奋斗者精神”，突出“抓班子、强队伍、解难题、塑文化”的工作思路，坚持“1”个中心，强化“5”项职能，发挥“5”大力量的工作路径，融合公司矿业管理4.0（标准化）方式，深入开展各类主题教育活动、创设党建品牌项目、“家”文化落地等各项工作开展，为实现企业持续稳步健康发展做好政治保障、组织保障、纪律保障、思想保障和文化保障，引领和助推企业实现高质量发展，为实现民营企业推进中国式现代化做出贡献。**截至报告期末，公司在籍党员376名；** 下设**4个党总支及2个直属党支部，共12个基层党支部，其中境外2个。**

开展主题教育活动

公司党委认真遵照上级部门各项工作要求，积极开展和组织公司各级党组织深入学习贯彻党的二十届三中全会等系列精神，深入学习新《党章》以及《中国共产党纪律处分条例》等理论知识，主持召开5场专题党建工作部署会，自上而下各级班子成员务实有效开好组织生活会，三级理论学习中心组月月有成效。积极参与非公有制企业党组织书记示范培训班及专题座谈调研等学习活动，持续武装头脑，将所学理论与企业实际深度融合，切实提高政治站位。引领广大党员和各级管理人员积极学习知识、严格遵守纪律、强化责任意识、提升工作本领。

主题党日职工活动

借助主题党日和重大节日庆典的时机，公司积极开展好红色教育，抓好经常性的党性教育活动。运用内部网络办公平台，在五一、七一、十一等节庆期间，开展好演讲比赛、读书会、知识竞答、红歌赛、运动会等寓教于乐、广大员工喜闻乐见的文体活动。



先进基层党组织



“坚定信念 恪守党纪”专题学习会



党建工作部署会



“唱响司歌，欢庆佳节”歌咏比赛

公司治理

反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国审计法实施条例》《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（2023 年 12 月修订）》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》及其他与反舞弊、反商业贿赂、企业内部控制相关的适用法律、法规、司法解释和规范性文件等有关规定，以及《联合国反腐败公约》等海外下属单位当地所适用的相关法律。

- 截止本报告披露之日，公司已根据有关法律、法规、司法解释和规范性文件等规定，结合《公司章程》和公司实际，制定《**金诚信反舞弊与反商业贿赂管理制度**》《**金诚信纪检监察工作制度**》

董事会审计与风险管理委员会

反舞弊、反商业贿赂工作的领导机构和主要负责机构，负责公司反舞弊、反商业贿赂行为的指导工作以及相关制度文件的编制工作，对反舞弊、反商业贿赂工作进行持续监督

审计监察中心

反舞弊、反商业贿赂的监督管理部门，代表公司接待和处理员工申诉、检举和控告的专门部门，负责受理员工、关联单位对各级管理人员违反公司制度、安全规程、工作指令、利用职权谋取私利及其它损害公司利益、破坏公司风气行为的检举、控告



下属各单位负责人

本单位反舞弊及反商业贿赂工作的第一责任人和对接人，负责开展本单位反舞弊及反商业贿赂工作

法务部门

为反舞弊及反商业贿赂工作的事实提供法律支持



- 公司坚持倡导“公平竞争、反腐败”的商业原则，对公平竞争、反贪腐、关联交易、依法纳税等商业道德相关议题进行细致监督与严格规范，以践行对组织诚信与商业道德的坚定承诺。
- 为保障全体利益相关方的利益，维护公平清朗的商业环境，公司明确规定全体员工禁止索取、收受或变相收受供应商、承包商、潜在合作方等与行使职权有关系的单位或者个人赠送的礼品、财物及有价证券，禁止接受可能影响公正行使职权、有利益关系的宴请以及旅游、健身、娱乐等活动。



公司治理

反商业贿赂及反贪污

- 为有效应对高腐败风险，公司实施了一系列定期识别与培训措施。公司定期为董事、监事及高管人员提供廉洁培训，以强化其廉洁自律意识；对新入职员工，公司实施岗前廉洁教育，确保他们在职业生涯起点就树立廉洁从业的观念；此外，公司还针对物流、财务及工程等敏感岗位人员，组织现场警示教育，通过实际案例增强他们的风险防范能力。

- 两级公司财务、运营人员公司风险管理及合规培训**

2024年12月，审计监察中心副总经理刘国胜对两级公司财务、运营人员以“防风险 促合规”为主题，进行合规培训。重点讲述公司风险管理体系建设情况、合规管理三道防线等。



举报程序与举报人保护制度

- 金诚信支持并鼓励所有员工以及客户、承包商、供应商等相关方对不当行为或渎职行为等进行举报。审计监察中心严格保守举报人员信息，维护举报人合法权益，确保举报人能够安全、合法地揭露任何其确信的举报事宜，对因泄露举报人信息和事项的审计监察人员按公司内控制度给予处理，造成严重后果的，移送司法机关。
- 除了传统的举报电话和信箱，报告期内，公司还在飞书及微信设立举报二维码，开通了**在线反馈渠道**。

反不正当竞争

金诚信严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《反不正当竞争保护示范规定》等法律法规及相关标准，在生产运营过程中坚守底线，不损害他人企业商誉或名声、不损害他人企业或其活动的信用、不误导公众，致力于维护公平公正的市场竞争环境。

- 公司通过建立健全制度、优化流程、开展风险管理、商业道德宣传和教育培训畅通举报渠道等手段，防止不正当竞争行为的发生。
- 报告期内，公司未面临任何关于不正当竞争的诉讼。**



公司纪律投诉、思想倾诉、“三热”反馈平台

各位员工：

为贯彻落实金诚信股发[2024]33号文《关于全面加强组织纪律和作风建设的通知》，实现从严治企，及时了解员工思想状况，深入践行“三热”文化，特开通此平台。

此平台可根据实际需要选择匿名或实名，匿名为随机提报，无法查询投诉人员信息。

1→ 纪律投诉：身边存在的违规违纪、失职失责、徇私舞弊、弄虚作假等情况

(为便于问题解决，烦请注明所在单位)

请输入内容

2→ 思想倾诉：存在思想波动、情绪困惑、寻求答疑解惑等情况

(为便于问题解决，烦请注明所在单位)

请输入内容

3→ “三热”反馈：所在单位食堂、浴室、宿舍等后勤设施配置、环境运行、服务保障等方面存在的问题或建议，以及所在单位对员工的关心关怀工作开展情况等

(为便于问题解决，烦请注明所在单位)

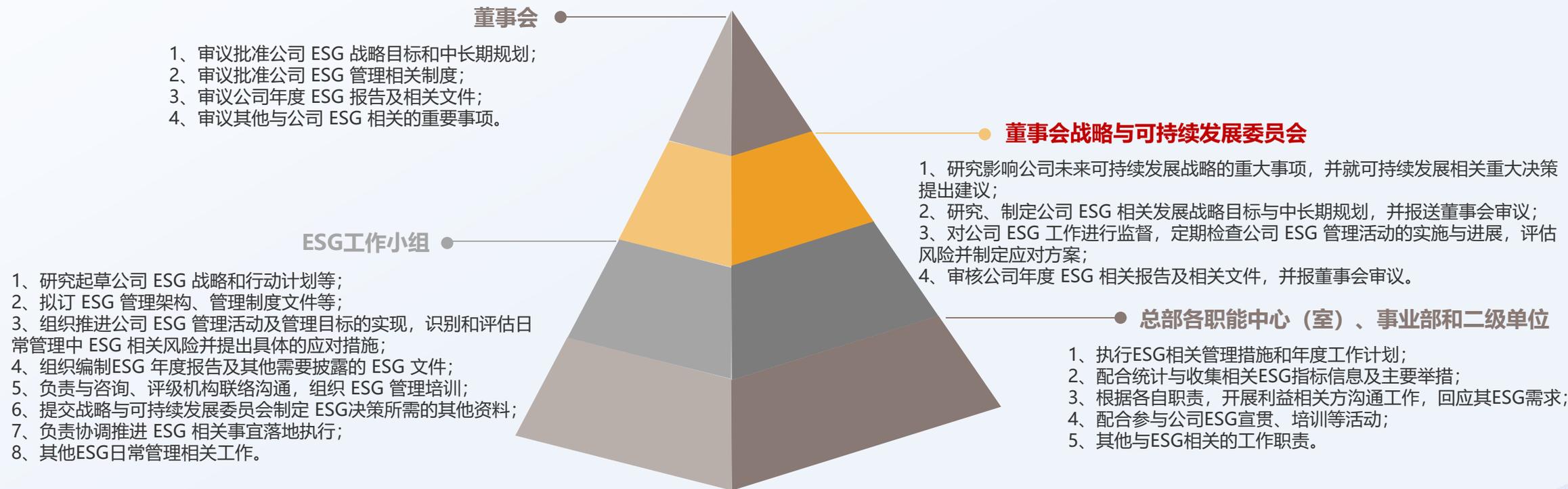
请输入内容

可持续发展管理

可持续发展是金诚信经营管理理念的重要组成部分，也是金诚信追求长期价值驱动的基础。随着公司国际化运营深度推进，公司以可持续发展的原则积极践行社会责任，以建立和持续完善ESG体系，提升ESG治理水平为总体目标。结合自身的战略目标及国内外监管合规要求，公司计划通过2-3年时间，建立制度化、常态化和流程化的ESG管理体系，并不断检视并更新可持续发展规划。

ESG治理架构

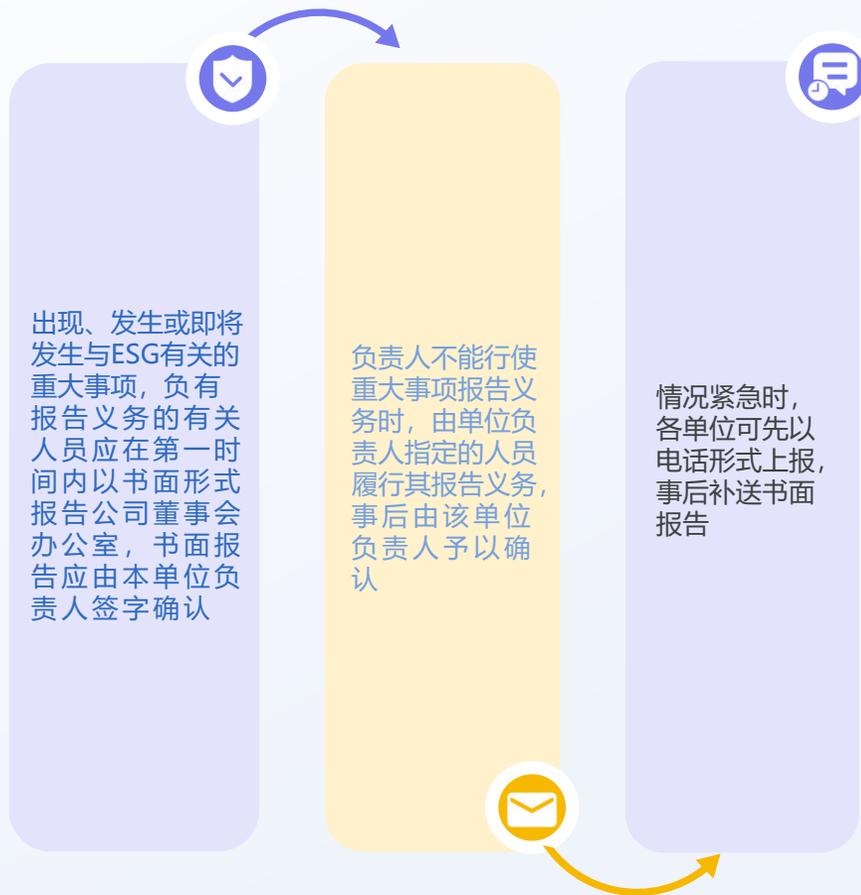
报告期内，公司在上一年度ESG管理成果的基础上，进一步完善ESG管理规划，在明确董事会作为公司ESG事宜管理及公开信息披露的最高治理机构的背景下，将董事会下设的“战略委员会”更名为“**战略与可持续发展委员会**”，在战略委员会原有职责基础上**增加可持续发展管理职责**等内容，并完善从董事会、管理层到各职能部门和事业部的ESG管理组织体系。同时，截止本报告披露之日，为完善公司的ESG管理架构及职能，明确ESG工作范畴与工作机制，推进公司对ESG工作的常态化、规范化管理，制定《金诚信环境、社会和公司治理（ESG）管理办法》。



可持续发展管理

ESG治理架构

公司实行ESG重大信息实时报告制度，公司各部门、各级分支机构和子公司负责人为本单位信息报告的责任人。



公司建立ESG指标体系，指标体系由重要议题、基本信息、关键绩效指标等组成。

- » 根据职责边界和业务划分，将各指标管理职责分解到各部门和各单位。
- » 建立ESG工作监督检查机制和考核机制，将ESG管理的绩效要求融入日常的绩效考核中，通过已建立的指标体系对公司ESG表现进行系统评价，实现ESG目标的定期追踪考核。
- » 公司将履行ESG职责纳入经营管理决策体系，在重大项目投资决策中，社会效益评估应作为公司董事会、经营管理层决策的重要依据。



● 鲁班比铜矿项目公司新建竖井严格按照环评要求接受社会公众评议

2024年12月，赞比亚Chililabombwe地区专员Precious Njekwa女士率领该地区发展协调委员会成员和Chililabombwe市政委员会代表团到访鲁班比铜矿项目公司，对于金诚信在Chililabombwe地区所做的工作和在配合政府确保该地区实现可持续发展方面所作的努力表示感谢。



• 为切实推进金诚信ESG管理工作，2024年，公司继续保持将非独立董事、高管、高级技术管理人员等高管人员的薪酬考核与ESG相关指标的绩效表现挂钩。其中，安全生产、科技创新等ESG议题的关键绩效指标表现，已纳入公司高级管理层考核与奖惩方案，使高管人员充分意识到可持续发展管理的重要性，以更好地规避ESG风险，抓住ESG发展机遇，从而为公司带来长期、高质量的发展价值。





环境维度议题

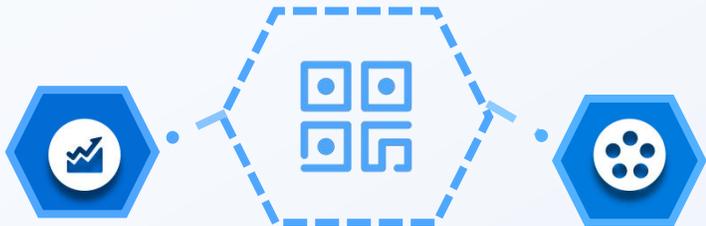
金诚信严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《建设项目环境保护管理条例》《建设项目环境保护管理程序》等环境保护相关的法律法规以及刚果（金）、赞比亚、塞尔维亚等海外下属单位所在国环保相关法律，积极推进内部环境管理体系建设工作；致力于“成为国际知名、国内领先的安全矿山、生态矿山、智慧矿山的规划者、建设者和运营者”，始终坚持“严格规范、节能降耗，文明施工、保护环境”的环境保护方针，以建立绿色化、生态化的采矿工艺系统为矿山建设和运营总则，实现矿山高效开发与环境有效保护的有机结合。



环境合规管理

管理制度与架构

公司建立了体制完善、责任明确、持续改进的环保管理制度和体系，利用集矿山设计咨询、工程建设、运营管理于一体的优势，结合多年积累的实践经验，对三级矿量平衡、采掘平衡、采充平衡、采选平衡、金属平衡等要素进行科学的统筹规划，通过持续提高研发投入，大力开发和推广数字矿山、智能矿山管理系统，加大新技术、新工艺、新装备的应用，最大限度地减少矿产资源开发过程中的污染和生态破坏，提高资源回采率和利用率，促进矿产资源开发与环境保护的协调发展。



公司设立有安全生产管理中心，实行环保责任制，负责气候变化和节能减排、水资源保护、废弃物处理、尾矿库管理等环保议题的管理工作，依据 GB/T 24001/ISO 14001《环境管理体系要求及使用指南》，建立并持续改进体制完备、责任明确的环保管理体系。报告期内，针对业务情况的变化，公司对现有的《金诚信环境保护管理制度》等内部管理制度进行了修订，在原有环保责任落实、废弃物处置、三废排控、资源使用、事故问责等方面的范围内，补充了对自有资源项目尾矿库、选矿、冶炼工艺流程中产生的废弃物的管理要求。

公司每年邀请中建协认证中心专家组到现场，通过询问、审查各类资料、察看工程现场等方式，对公司环境管理体系进行监督审核，不断提出改进计划，优化风险管理，持续提升环境管理水平。截至报告期末，公司已通过 ISO14001:2015 环境管理体系认证，证书覆盖范围包括资质范围内的矿山工程施工总承包及相关的环境管理活动。

公司环境目标值



环境管理体系认证

2024年8月26至29日，由中建协认证中心委派的审核专家组对公司进行了质量管理体系、环境管理体系和职业健康安全管理体系年度监督审核。



公司结合业务特点，持续开展风险辨识，全面分析公司内部和外部面临的各种机遇和挑战，在环境合规管理方面，我们认为，公司面对的主要风险包括：水污染事故、大气污染事故、土壤污染事故和植被遭破坏事故。

为应对上述风险，公司一方面严格执行国家法律法规和行业规范对安全环保的有关规定；同时，加强安全环保生产管理，通过制订和持续完善安全管理制度、强化安全环保责任及考核，不断加大安全环保投入，推动安全管理标准化，提高本质作业安全。

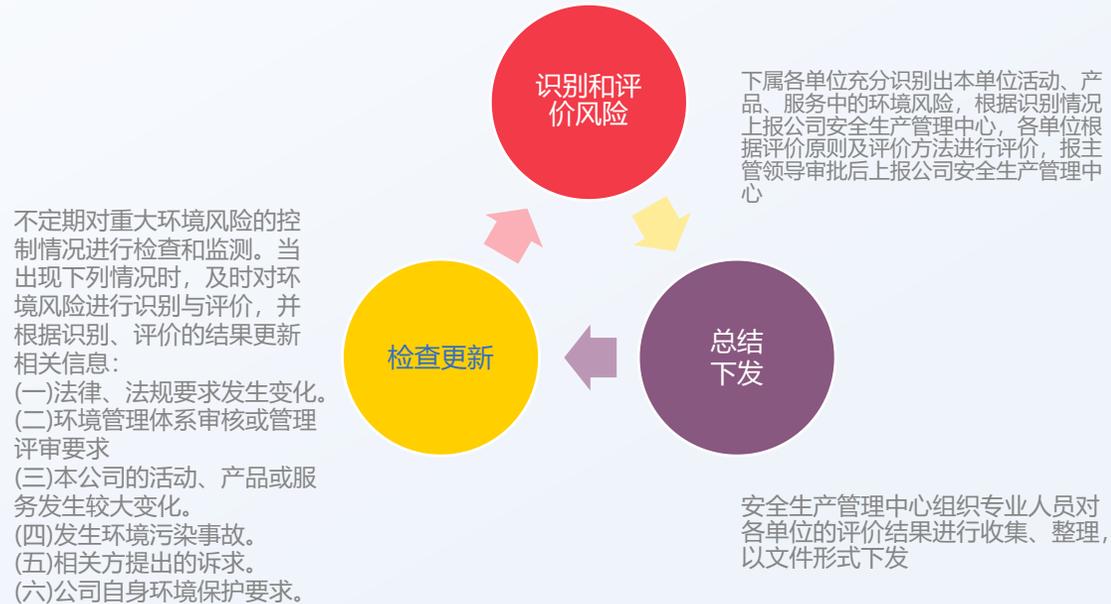
报告期内，公司在环境保护方面共投入13,771.32万元。

环境合规管理

环保理念与文化

矿山环保工作不仅关乎矿山企业的可持续发展，更直接关系到生态环境的保护和人类社会的和谐稳定。因此，公司在业务开展过程中特别注重矿山环保培训，包括对环保法规与政策、矿山污染的来源、特点和危害以及公司环保制度的培训学习，进而提高矿山从业人员的环保意识，掌握环保知识和技能，推动矿山的绿色发展。同时，公司及各项目部单位每周组织开展现场文明、环保和卫生的检查，对环保措施的落实进行日常监督。**报告期内，公司未发生任何生态环境或公共安全事件，未出现因环境问题受到行政处罚的情况，且环保管理目标全部达标。**

识别和评价对环境具有或可能具有重大影响的风险



项目部环保培训



项目现场环保管理方案

重要环境因素	指标	方案方法
噪音排放	地面昼间小于70dB,夜间小于55dB;	1.选择设备须符合环保要求，噪音超标的设备须增加消音罩减低噪音； 2.工艺过程中采取减低噪音的施工工艺；
烟尘排放	有毒物质(GB16424-1996) 1.CO≤30mg/m ³ ； 2.NOx≤5mg/m ³ ； 3.SO ₂ ≤15mg/m ³ ； 4.H ₂ S≤10mg/m ³ ； 5.含游离二氧化硅10%以下，滑石粉尘≤4mg/m ³ 。	1.购买环保设备，减少烟尘排放； 2.运输道路经常洒水； 3.加强对烟尘排放重点部位的洒水降尘。
污水排放	1.pH6-9； 2.悬浮物(SS)≤400mg/L； 3.石统； 油类≤20mg/L； 4.动植物油≤100mg/L	1.井下工作面污水经沉淀后，排入业主方排水系统。 2.辅助生产和生活污水集中沉淀后排放至业主方排水系统。
固体废弃物	分类处理	1.弃碴排入业主方指定弃碴场，碴场定期洒水； 2.工程结束后会同业主方对碴场进行环保处理； 3.辅助生产和生活固体废弃物执行固体废弃物控制程序。
易燃易爆、油品及化学品控制	达标率100%	1.按照环保标准设立专门仓库； 2.使用过程中减少遗撒， 3.对失效的油料和火工品100%回收。

节能减排

能源与水资源利用

金诚信积极推动绿色低碳运营，严格执行国家关于节能减排的政策法规，将节能减碳作为公司高质量发展的重要支撑，持续强化对能源使用的监管力度，全面落实节能目标责任。公司所处的矿山服务和矿山资源开发行业，在生产环节主要消耗的能源包括外购的电力、车辆和设备使用的汽油和柴油，日常办公环节所消耗的能源包括液化石油气、汽油和外购电力。



在设备采购中，公司加大对原有落后及高能耗设备的淘汰更新力度，同等条件下，优先引进具备低碳、高效和节能属性的设备；在建设和采矿施工中，公司严格按照节能设计规范和用能标准进行生产建设并采用国内外更具节能属性的采矿、掘进、竖井施工工艺，进一步降低在生产、施工中的能源消耗；在科技研发方面，公司已成功研发7T/15T新能源纯电动铲运机，并计划进一步开展地下绿色无人智能设备研发，研究包括大吨位新能源铲运机/矿卡在内的技术以减少污染、提高能源利用率。

● 锡铁山项目部“变废为宝”改造充填供暖设施

锡铁山项目部位于青海省大柴旦地区，海拔3100m，冬季天气寒冷，每年天气冰冻时间较长，需充足供暖。锡铁山项目部利用空压机排放的废热完成了对充填站供暖系统进行改造工程，往日对外排放的热气通过安装的管道成为充填站供暖系统的“免费”热源。此次改造后每年充填站供暖按5个月计算，可节省电量约432000度，节能降耗效果非常明显。



公司在生产环节的主要用水来自井下建设和采矿过程中产生的渗水的回用，在日常办公环节用水来自市政供水。

公司高度重视水资源节约再利用，严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规以及海外项目所在国水资源相关法律法规，规范和加强公司节水工作，提升资源利用效率。同时，公司高度重视地下水调查与监测工作，严防污水污染问题。

节水措施

在施工现场设置截流沟与集水池，收集地坪冲洗水、初期雨水，并进行循环使用

在矿井水处理站安装进水口、出水口流量计，实时监控用水量

对于井下渗出的水，项目部将其收集到专用水箱，在施工过程中利用，如凿岩过程中、出渣清底时降尘使用等

在日常办公生活区域进行节水宣传

生活用水经沉淀后进行植物浇灌，实现水资源的二次利用

● 地表水箱收集利用井下围岩渗出水

井下出水收集后进入水箱，施工过程中使用，如凿岩打眼时使用，或出渣清底时降尘使用。



赞比亚公司驻地储水系统



排放物管理

污染物与废弃物的处理和排放

公司在施工生产过程中产生的污染物主要为湿式凿岩产生的废水、巷道掘进产生的废渣、采掘工作面通风产生的废气，维修运输车辆和机械设备产生的废油等，其中的废气、废水、废渣均按照业主的安排进入其内部通风、排水、排渣系统，具体处理和对外排放接受业主的管理和当地环保行政主管部门的监督管理，废油交由有资质的单位统一回收处理，生活垃圾根据业主的环保要求统一进行处理。日常办公中所产生的废弃物主要是包括厨余垃圾在内的生活垃圾等，均按照市政要求放置在规定的垃圾处理地点。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《城镇排水与污水处理条例》等法律法规及条例，以及在不同国家地区经营所涉及的法规和行业规范，避免因公司生产运营对水环境和大气环境造成影响。**报告期内，公司不存在因违反项目所在地环境保护法规而受到生态环境行政主管部门的处罚。**

废水处理

- 从源头减少废水产生，实施清污分流，矿山排水引流至沉降池，用于选厂生产用水
- 安装并持续优化废水处理设施。在项目施工期，施工矿井废水进入矿井废水处理系统处理后达标外排
- 项目生活废水进入生活污水处理站处理达标消毒后外排
- 在选冶生产过程中产生的选冶废水，排送至尾矿库，在尾矿库沉淀后进行循环利用

粉尘处理

- 矿区采用喷雾、洒水、加设除尘和通风装置等措施处理开采、选矿和运输过程中产生的粉尘，并持续完善运输道路喷淋防尘设施
- 井下爆破后采用洒水降低粉尘，凿岩采用湿式凿岩

● 波尔项目净化水池

生产和生活污水集中沉淀后，排入业主方排水系统进行处理



公司在日常生产运营中产生的废弃物主要是在井下掘进和采矿过程中产生的废石以及部分自有矿山项目选矿后产生的尾矿。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及条例，以及在不同国家地区经营所涉及的法规和行业规范，现有的《金诚信环境保护管理制度》《金诚信尾矿库安全管理制度》等内部制度针对废弃物进行管理，避免因公司生产运营对生态环境造成影响。

● 萨布韦公司尾矿库现场和日常检查

公司已建立尾矿库安全生产责任制，并制定配套的安全生产规章制度，通过开展安全风险辨识，建立安全风险分级管控体系，以及尾矿库安全生产事故隐患排查治理制度，并定期开展隐患排查，对查处的隐患及时整改，定期发布隐患排查通报；通过编制尾矿库年度、季度作业计划及排放计划表，加强环境监测，减少废弃物对周边环境的影响。



● 庐江项目部利用废石充填采空区节能创效

庐江项目部利用废石代替常规尾沙进行采空区的充填取得了良好效果。此举不仅降低了充填成本，而且也解放了大量从远处拉料的运输力。



对于井下掘进和采矿过程中产生的废石，项目基建期产生的废石用于工业场地及道路回填，生产期产生的废石用于井下采空区充填



应对气候变化

气候相关的风险与机遇

公司安全生产管理中心，负责气候变化议题的管理工作，现有的《金诚信主要灾害预防制度》等内部制度涉及应对气候变化方面的管理内容。公司直接温室气体排放(范围一)主要来源于生产经营过程中的汽油和柴油消耗造成的温室气体排放；间接温室气体排放(范围二)主要来源于外购电力。

公司现有的矿山服务业务和资源开发业务，主要生产场景位于地下，除少数项目所在位置因公共基础设施欠发达，受到雨季部分影响外，受气候变化影响的特征不明显。尽管如此，公司仍然关注气候变化可能给公司带来的风险和机遇。

风险和机遇类型	转型风险	转型风险	转型风险	转型风险	物理风险	物理风险	气候机遇	气候机遇	气候机遇
气候相关风险和机遇	政策和法规风险 <ul style="list-style-type: none"> 限制任何可能造成气候变化不利影响的政策行动，以及促进应对气候变化的政策； 针对未能减缓气候变化影响，或者未充分揭露重大财务风险，使得气候变化带来的损失或损害扩大，导致政府、股东和公益机构等利益相关方提起诉讼。 	技术风险 <ul style="list-style-type: none"> 经济发展整体转向低碳、高效能源的技术改良或创新，将对企业产生重大影响。 	市场风险 <ul style="list-style-type: none"> 气候变化使得供需结构改变，从而改变某些商品、产品和服务及其市场。 	声誉风险 <ul style="list-style-type: none"> 企业给客户或社区留下的印象是有助于或有助于于低碳经济转型。 	急性物理风险 <ul style="list-style-type: none"> 指事件驱动型的风险，包括龙卷风、飓风或洪水等日趋严重的极端天气事件。 	慢性物理风险 <ul style="list-style-type: none"> 指可能引起海平面上升或长期酷热的较为长期的气候模式转变，例如持续性高温。 	资源效率机遇 <ul style="list-style-type: none"> 通过提升生产及销售流程、建筑物、机器设备和交通运输方面的效率，降低运营成本。 	能源来源机遇 <ul style="list-style-type: none"> 将大部分的传统火力发电，转变为低碳的替代能源，如风力、太阳能、波浪能。 	产品和服务机遇 <ul style="list-style-type: none"> 创新及开发新型低碳产品、服务的企业将提高竞争地位，并使客户和制造商转移偏好。
描述	<ul style="list-style-type: none"> 提高温室气体排放定价 强化排放量披露义务 现有产品和服务的要求及监管标准提高 面临诉讼风险 	<ul style="list-style-type: none"> 以低碳商品替代现有产品和服务 对新技术的投资失败 低碳技术转型的成本 	<ul style="list-style-type: none"> 客户行为变化 市场讯息不确定 原物料成本上涨 	<ul style="list-style-type: none"> 消费者偏好转变 产业污名化 利益相关方的关注与负面回馈日益增加 	<ul style="list-style-type: none"> 飓风、洪水等极端天气事件严重程度提高 	<ul style="list-style-type: none"> 降雨(水)模式变化和气候模式的极端变化 平均气温上升 海平面上升 	<ul style="list-style-type: none"> 采用更高效的运输方式 使用更高效的生产和销售流程 回收再利用 转用更高效的建筑物 减少用水量和耗水量 	<ul style="list-style-type: none"> 使用低碳能源 采用奖励性政策 使用新技术 参与碳交易市场 转变至非集中式能源 	<ul style="list-style-type: none"> 开发和/或增加低碳商品和服务 开发新产品和服务的研发与创新 业务活动多元化 消费者偏好转变
影响的时间范围	长期	长期	长期	中期	短期	长期	长期	长期	中期

循环经济与生态保护

循环经济

公司充分利用外部采购过程中取得的包装等具备循环利用价值的物品，节约包装成本，降低对自然资源的损耗。

● 金诺公司将供应商提供的外包装进行再利用

金诺公司对于供应商供货时提供木托盘、木箱或纸箱，能够直接使用的均用于产成品的销售发货，部分不成形的木制框架在重新加工固定后也进行了再利用，一些带有供应商信息，无法用于发货的纸箱，则在仓库中作为散装原材料或配件的存放容器使用。



循环经济与生态保护

生态系统和生物多样性保护

矿山开采服务行业的生产作业地点通常在山区，生态环境较为原始，周边动植物种类丰富，公司始终秉承“驻守一地，建设一方，美化环境，生态和谐”的理念，坚持边开采建设，边绿化美化环境，积极参与生态系统和生物多样性保护工作。

● “雪山之王”到我“家”

2024年10月20日，一只雪豹“造访”公司锡铁山项目部充填工区，值守工人见状一边投喂食物，确保雪豹不挨饿，一边向属地派出所报告，后配合青海野生动物救护繁育中心工作人员对将雪豹转运回中心。它的到访在为当地居民津津乐道的同时，也成为了公司秉持人与自然和谐共生的理念，积极保护环境，践行社会责任的生动写照。



大柴旦行委公安局民警立即赶往现场，经过两个多小时的努力，企业群众与民警合力，成功将雪豹救出，转运至安全地点。

● 在普朗项目中采用自然崩落法，提高开采效率，保护生态环境

普朗铜矿位于世界自然遗产“三江并流”核心区腹地，同时还有铜资源储量大、品位低的特点，从有利于保护环境的角度出发，项目采用全地下开采，最大限度地减少对生态的扰动的自然崩落法。



鲁班比公司开展植树活动



鲁班比公司获得由赞比亚矿工协会（ZCM）颁发的2023年环境管理最佳表现者奖项



社会维度议题

金诚信在保持稳健发展的同时，积极践行社会责任并推动价值链可持续发展。公司以“技术创新、技术领先”为核心战略，持续提升工程服务质量和资源开发能力。在质量管理方面，公司建立严格的质量诚信制度以及工程内部验收机制、质量管控机制，严格按照国家标准及行业标准生产产品、提供服务，通过优化服务体系、提升产品品质，强化客户信任与企业竞争力。员工权益保障方面，金诚信始终坚持“以人为本”的安全经营理念，注重构建多元包容的职场环境，提供职业技能培训及职业发展支持，实现企业与员工共成长。同时，公司长期投身公益事业，并积极推动行业合作与国际化发展，为全球矿业可持续发展贡献力量。



员工保障

雇佣与权益

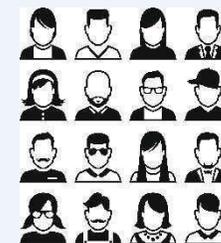
金诚信高度重视合规用工，并积极保护员工权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《未成年人保护法》及海外下属单位所在国与劳工相关的法律法规。公司建立了完善的人力资源管理体系与制度，包括《人力资源规划管理办法》《员工招聘管理制度》《劳动关系管理制度》《劳务派遣用工管理制度》等内部制度文件，并进行持续优化更新，确保所有员工的权益得到合法保护。**报告期内，公司未发生员工歧视或雇用童工等事件，且在雇佣及劳工准则方面未发生违法违规事件或受到行政处罚的情况。**

制度名称	制度概述
人力资源规划管理办法	规范人力资源规划编制，确保与企业战略和目标一致。
员工招聘管理制度	明确招聘流程，确保招聘工作规范化、科学化。
劳动关系管理制度	加强劳动关系管理，规范用工行为，规避风险。
员工人事档案管理办法	规范人事档案管理，确保档案真实、完整。
薪酬福利管理制度	建立合理的薪酬福利体系，激励员工积极性。
绩效考核管理制度	全面、客观、公正地评价员工工作绩效。
员工考勤与劳动纪律管理制度	规范考勤管理，维护工作秩序。
员工请休假管理制度	明确请休假流程，保障员工权益。
人才开发管理制度	系统化人才开发活动，提升员工能力。
大学毕业生培养管理办法	帮助新毕业大学生快速融入企业，培养成为企业中坚力量。
干部管理制度	规范干部选拔、培养、管理和使用，建设高效干部队伍。
执业资格管理办法	推进员工获取国家执业资格，提供人员与业绩保障。
内部职称评定管理办法	建立专业技术人员职业发展通道，规范职称评价与职务聘任。
员工奖惩管理办法	表彰先进，规范员工行为，严明纪律。
员工出差管理办法	规范员工出差管理，提高出差效率。
员工职业健康管理办法	规范职业健康管理，维护员工健康权益。
产业工人队伍建设管理办法	加强产业工人培育，激励进取创新，培养高技能产业工人队伍。
退休人员返聘管理办法	规范退休人员返聘管理，发挥专家型退休人员作用。
员工亲属回避管理制度	避免亲属因素影响工作，确保公平公正。
劳务派遣用工管理制度	规范劳务派遣用工管理，保障派遣工权益。

公司坚持平等雇佣，公平对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，禁止任何形式的歧视，避免出现雇佣童工、强制劳动以及性别歧视情况发生。公司非常重视员工的合法权益，严格遵守项目所在国相关法律法规，采取了一系列措施来保护员工权益、避免使用童工及强制劳动。



法律法规	公司严格遵守国内外项目所在地劳工、未成年人保护相关的法律法规，确保所有员工的权益得到合法保护。
招聘流程	在招聘过程中，公司会进行严格的年龄和身份验证，确保所有应聘者均符合法定工作年限，避免使用童工。
劳动合同	与所有员工签订正式的劳动合同，明确双方的权利和义务，保障员工的合法权益。
工作环境	提供安全、健康的工作环境，确保员工在工作时的人身安全和健康。
监督机制	建立内部监督机制明确奖惩制度，鼓励员工对任何违规行为进行举报，公司将对举报情况进行调查并采取相应奖惩措施。



员工保障

薪酬及晋升

员工薪酬及激励的管理体系采用职能工资制，具体是以职位相对价值和员工能力作为综合确定薪酬标准的依据。建立宽带薪酬架构，在同一职位上，依据员工能力的不同确定不同档级的薪酬标准。公司员工薪酬由年薪、年功津贴、福利和社会保险费组成。

- 公司优化薪酬及激励政策，设立超额利润特别奖励，实际完成当年度的利润目标后，将从超额利润中提取部分金额用于奖励；
- 为充分调动员工的主动性和创造性，吸引和保留优秀的人才，多维度打造人力资源优势，设立员工持股计划；
- 为加大应收账款回收力度，制定了《应收账款回收绩效考核与专项奖励管理办法》设立了应收账款超额回收奖；
- 当公司取得重大管理创新、科技创新、投资取得显著成效、公司获得政府、行业等特别嘉奖的情况下，经董事会薪酬与考核委员会同意，高管团队可获得一定的其他特别奖励。



公司具备成熟完备的职业发展路径与人员晋升机制。通过内部职称序列的考试方式、管理职员序列的选拔或竞聘方式和技工序列的竞赛或比武方式开展。



专业技术序列 考评方式

适用于专业技术人员，公司通过设立不同的内部职称序列，如对应工程序列教授级高工、高级工程师、工程师、助理工程师、技术员等16个专业序列的13级内部职称，员工可以通过参加考试来晋升职称和获得相应的薪酬和福利待遇。公司制定详细的考试大纲和考试规则，并设立专门的考试机构和评委员会，确保考试的公正性和科学性



管理序列 选拔和竞聘

适用于管理类人员，公司通过设置不同的管理职位，如主管、高级主管、经理助理、副经理、经理、总经理助理、副总经理、总经理等，员工可以通过选拔或竞聘的方式来争取职位晋升的机会。公司会设立岗位要求和选拔标准，并组织相关部门和专业人士参与选拔和考核，以确保选拔的公平和合理



技能序列 竞赛或比武

适用于技能人员，公司通过举办技能竞赛或比武比赛，对员工的技能水平和应变能力等进行考核和评估，从而确定员工的职业水平和晋升方向，共设13级技师晋升职级。企业一般会设立专门的技能考核委员会或技能培训机构，为技工员工提供综合性技能培训和考核，以确保员工的技能水平的全面和提高

员工福利

公司员工福利体系、制度与举措主要包括社会保险、住房公积金、住房补贴、交通补贴、通讯补贴和企业年金等内容。其中，社会保险和住房公积金是强制保险，公司为员工缴纳养老保险、失业保险、工伤保险、基本医疗保险（含计划生育险）、大病保险和住房公积金。员工在离职或退休时，公司会为其办理各项社保的减少与转移；住房补贴是公司为两级机关工作人员提供的福利，根据员工级别和工作单位所处地域不同分别予以设定；交通补贴针对总部机关员工提供，根据员工级别和业务性质分别予以设定；通讯补贴根据员工级别和业务性质分别予以设定；企业年金，根据《公司企业年金方案》，符合条件的员工自愿加入。公司通过这些福利政策，旨在保障员工的基本权益，提高员工满意度，促进员工稳定和忠诚度，同时支持公司人力资源的长期发展。

公司专项设置艰苦补贴，优化员工福利。艰苦补贴旨在弥补员工在艰苦边远地区工作时所额外消耗的劳动。该补贴根据项目所在地区的自然地理和人文环境等因素，综合考虑不同地域间的气候、海拔、交通和物价等条件差异，对项目部管理人员、技术人员、辅助和后勤人员实行分级管理。补贴标准根据岗位的不同而有所差异，按照出勤天数与月度工资同时发放。对于执行计件薪酬的员工，公司会适度调整经营承包单价。



员工保障

培训与发展

公司建立了从总部人力资源管理中心、二级单位人力资源部门、项目部综合办公室以及各级职能机构的培训体系，并有针对性地制定《人才培养管理制度》《大学毕业生培养管理办法》《干部管理制度》等内部制度。

公司重视人才的分类培养和储备，以支持“五五战略”发展，其中管理人才占10%，技术人才近20%，技能人才占70%。技术人才和技能人才是公司发展的生力军和重要支撑，公司通过内部职称提升、资格认证选拔以及社会和校园招聘不断补充这两类人才。海外员工是公司国际化发展的重要组成部分，公司通过建立培训基地和强化培训来提升海外员工的技能。

公司采用分序列、分层次的方式全面规划建立人才体系，注重管理人才、技术人才和技能人才的均衡发展。通过内部培养、校园招聘和社会招聘等多元化方式补充人才缺口，强调德才兼备、以德为先、履职业绩的评价选拔标准。对于海外人才，公司有系统全面的招聘步骤与管理体系，注重合法合规并适应当地文化。

公司围绕矿业管理4.0（标准化）对应不同类别人群搭建管理类课程体系、技术类课程体系、技能类课程体系三大类

总人数编制要求

2024年人才培养目标

- 根据“五五”战略人才规划和2024年定岗定编等确定内部培养和外部引进的岗位及人数，制定外部招聘、内部培养、内部轮岗等计划，确保人才数量和质量满足生产经营工作的需要。

校招大学生培养

- 人力资源管理中心牵头组织新毕业大学生入职培训、分配、师带徒、试用期转正、大学生评优等工作。
- 人力资源管理中心牵头组织近三年大学毕业生职业生涯规划工作，指导、监督各二级单位、项目部（项目公司）组织开展大学生职业生涯规划工作。

● 2024届大学生员工迎新活动

为切实贯彻落实好公司“人才强企”战略，传承践行“家文化”，助力新入职大学生员工快速实现角色转换，尽快融入金诚信大家庭，迈好职场第一步，国内项目部纷纷举办了丰富多彩的2024届大学生员工迎新活动。




管理类课程体系	技术类课程体系	技能类课程体系
金诚信创业史与公司战略课程 矿业管理4.0（标准化）融合课程 思维转型课程 精细化管理课程 管理人员的行为标准与能力要求课程 矿业管理4.0财务管理课程 矿业管理4.0经营成本管理课程 矿业管理4.0安全管理课程 矿业管理4.0设备管理课程 采矿技术的应用及发展课程 矿山建设技术管理课程 审计存在问题及案例分析课程	安全专业类课程 采矿专业类课程 测量专业类课程 地质专业类课程 会计专业类课程 机械专业类课程 经营专业类课程 井建专业类课程 人力专业类课程 IT专业类课程 物资专业类课程 行政专业类课程 电气专业类课程 资源专业类课程 装备专业类课程	台车操作SOP课程 铲运机操作SOP课程 矿卡操作SOP课程 提升机操作SOP课程 特种设备操作SOP课程 无轨设备维修SOP课程 钳工维修SOP课程 电工维修SOP课程 焊工维修SOP课程

员工保障

培训与发展

培训管理目标

持续提供专业技能培训，确保员工技能与岗位需求同步发展；定制个性化培训计划，支持员工根据自身特点和职业规划进行能力提升；强化终身学习理念，鼓励员工不断学习新知识，适应行业发展趋势。

综合素质提升

培养团队合作精神，通过团队项目和协作训练，增强员工的集体责任感；提高沟通协调能力，通过模拟演练和实际案例分析，提升员工的交流技巧；激发创新思维，通过创意工作坊和思维训练，培养员工的创新解决问题能力



组织发展需要

与组织发展战略紧密结合，确保培训活动与公司长远目标一致；支持可持续发展，通过培训提升员工的环境意识和责任感，促进公司的社会责任实践；解决组织层面问题，通过培训提高员工对组织运作的理解，增强解决组织问题的能力。

岗位需要与问题解决

紧密对接岗位需求，设计针对性强的培训课程，确保培训内容与工作紧密相关；强化问题解决培训，通过案例分析和角色扮演，提高员工面对挑战时的应对能力；促进培训成果的实际应用，通过工作坊和实践项目，使员工能够将所学知识应用于工作。

培训措施	具体内容
梯队计划	通过明确的梯队计划，确保关键岗位的人才储备和顺利交接。
培训	提供定期和针对性的培训课程，帮助员工提升专业技能和管理能力。
轮岗	鼓励员工在不同部门或岗位之间轮岗，以增加工作经验和视野。
考试	通过定期的专业考试，检验员工的知识和技能水平。
选拔	通过公平、透明的选拔机制，选拔优秀人才担任更高职位。
竞聘	鼓励员工通过竞聘的方式，争取更高级别的职位。
技能竞赛	举办技能竞赛，激发员工的学习热情和创新能力

● 南方分（子）公司组织无轨维修培训

无轨维修人才培养是公司产业工人队伍建设的重要组成部分。为了打造人员精干、专业精通、技能精湛的无轨维修队伍，2024年10月28日至11月8日，南方分公司人力资源部、设备物资部和昆明大修厂共同组织开展了为期3周的无轨维修人员技能提升培训。南方分（子）公司各项目部维修骨干人员共12人参训。



● 2024年中高层培训活动



员工保障

职业健康与安全

金诚信重视员工职业健康安全，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《用人单位职业健康监护监督管理办法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规。

为应对职业健康与安全方面的风险，公司积极建立公司级、二级单位级和岗位级的风险分级管控机制，明确各级人员职责，制定了《安全教育培训制度》《职业危害预防制度》并持续进行更新优化，对新入职和转岗员工进行接触职业危害因素的告知，在日常工作中监督员工做好各类防护，同时现场设置各种防护措施，降低或减轻职业危害。

分级管控

公司总裁，组织公司职业病危害因素的辨识与评价工作，对全公司的职业病防治工作全面负责

安全生产管理中心，对主要职业危害因素的防控措施进行策划，二级单位安环部负责对下属单位职业危害因素的防控工作指导、监督和检查

二级单位总经理，组织二级单位职业病危害因素的辨识与评价工作，对二级单位的职业病防治工作全面负责

项目经理，组织项目部职业病危害因素的辨识与评价工作，对项目部的职业病危害因素防治工作全面负责

金诚信始终秉持“人为业本”的经营理念，坚持“预防为主，防治结合”的职业病防治方针，关注员工健康，关爱员工生命。公司持续加大安全投入，按照安全生产监督管理部门、卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果书面告知员工。同时，公司加强职业卫生知识和职业病危害因素防控知识培训，完善并维护职业病防护设施，为员工配备符合防治职业病要求的职业病防护用品，不断改善员工的作业环境和作业条件，致力于创造一流的职业健康安全管理绩效。公司持续开展职业健康管理体系认证工作，职业健康管理水平不断提升。报告期内，公司任中国职业安全健康协会常务理事单位，并通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。



中国职业安全健康协会第七届理事会常务理事单位

对于公司各单位员工在职业活动中，因接触粉尘、噪声和其他有毒、有害因素而引起疾病的风险，公司采取完备的职业健康保护措施，有效预防和控制作业环境中职业病危害因素出现以及员工职业病发生。

- 粉尘的防控**
 - 采用湿式凿岩、潮喷、湿喷工艺防尘措施。
 - 采用冲洗岩壁、装岩洒水、水幕净化风流等降尘措施。
 - 路面洒水、定期清理路面粉尘、车辆限速行驶等措施。
 - 实施机械通风，合理配置局部通风机，加强风筒维护，及时延伸风筒，确保通风除尘效果。
 - 接尘人员按规定正确佩戴符合国家标准的防尘口罩。
 - 设置注意防尘、戴防尘口罩、注意通风等安全警示牌。
- 噪声的防控**
 - 采掘设备控噪措施：优先选用电动采掘设备；加强对风动凿岩机的维修，确保消音罩齐全、完好。
 - 风机控噪措施：应选用低噪高效局部通风机；对老式局部通风机，在进风口安装消音装置；对局部通风机及消音装置进行定期检查和维修，保证其完好。
 - 接噪人员按规定正确佩戴塞栓式耳塞或耳罩。
 - 设置注意防噪、戴耳塞、戴耳罩等安全警示牌。
- 有毒、有害气体的防控**
 - 选择零氧平衡炸药。按一次爆破设计炸药用量校核通风能力，现场禁止超设计用药。
 - 采用机械通风，加强通风管理，确保在规定的时间内吹净炮烟，保证工作面有足够的新鲜风量。
 - 合理设计通风系统，避免串联通风和循环风。
 - 装药时要坚持使用炮泥，防止爆燃现象发生，减少有毒有害气体生成。加强盲巷管理，及时进行封闭并悬挂醒目的“禁止入内”安全警示标志。因工作需要必须进入时，应制定落实专项方案，严禁盲目冒险进入。携带并使用便携式有毒有害气体检测报警仪。
 - 设置注意检测有毒有害气体、注意通风等安全警示牌。

员工保障

安全生产检查

面对矿山建设与开发固有的风险，金诚信深知安全生产对员工及其家庭的意义，为此公司构建了具有自身安全生产特点的风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，形成“风险单元划分——风险辨识——风险评估——风险分级管控——安全检查任务下发与执行——逐级抽查复核安全检查工作落实情况”的风险管控流程，制定了各岗位、各场所有针对性的安全检查表，定期组织全公司范围各类专项安全检查，不断堵塞管理漏洞，改善劳动作业环境，规范作业人员的行为，保证设备系统的安全、可靠运行。

隐患排查和反“三违”管理举措



制定员工对不同风险级别风险单元的安全检查频次标准

根据风险单元的风险级别及专业检查要求，讨论制定了各风险单元安全检查频次的基本标准，主要包括班组的安全点检频次标准及管理人员对班组的 SOP 检查和对场所环境的现场标准化检查频次标准。根据现场管理人员、专业部室管理人员和经理层安全检查的频次要求，制定项目部管理人员每周的检查计划，并按计划执行检查，两级公司抽查复核现场执行情况，敦促指导项目部按标准执行安全检查工作。



强化实质性违章行为的查处力度

公司的安全信息化系统内入了违章行为规范录入的业务流，杜绝了非实质性违章行为凑指标的现象，提高了现场纠正违章质量。



精细化管理现场隐患排查治理工作

利用安全信息化平台对现场安全管理数据的实时分析，使安全管理的关注点从简单的数据统计向隐患排查治理工作的落实方向转变，通过信息化平台常态化跟踪现场隐患整改闭合和违章人员帮教、考核情况，及时采取有针对性的措施，确保物的不安全状态和人的不安全行为可控，杜绝同类型安全隐患重复出现或反复发生，形成了长效治理机制。

● 2024年“安全生产月”启动会

2024年5月底，股份公司、二级单位及项目部（项目公司）三级安全生产领导机构，分别召开了2024年“安全生产月”启动会，向全体员工宣传活动的意义、方案和要求。



● 海矿石碌项目部举行应急演练筑牢汛期安全生产防线

海南石碌铁矿位于热带强降雨地区，面临着汛期降雨量大、露天汇水范围广等不利因素。为了提升全员对雨季灾害性天气的紧急处置能力，2024年5月22日，海矿石碌项目部组织了防水害专项应急预案演练活动。根据往年的应急工作经验，项目部进一步完善了井下突水、突泥灾害事故应急预案，并组织相关人员开展演练。



● 织金项目部召开二季度安全生产动员会

4月1日，织金项目部召开二季度安全生产动员会，总结一季度各项工作完成情况，表彰了表现优秀的班组及个人，同时部署了二季度安全生产工作。



员工保障

安全文化建设

公司围绕年度安全生产目标，按照公司《关于印发2024年安全生产工作安排意见的通知》的具体要求，为进一步推动公司安全文化建设，弘扬先进的安全生产理念，充分发挥安全文化对安全生产的引领、保障作用，2024年发动各级单位、部门对安全文化进行挖掘、整理、提炼，形成具有公司特色的、全公司上下共同认同的安全文化理念，组织全体员工学习领会，入脑、入心，确保安全文化理念渗透到各个层级、各个岗位，促进员工安全价值观念的转变、规则意识的树立和安全行为习惯的养成。要利用文化的导向、凝聚、渗透、辐射和同化功能，引导职工自觉主动按章操作，努力实现“文化管人”。**报告期内，公司安全培训总时长19,528小时，安全生产投入金额16,149.38万元。**

安全信息化

深入推进安全信息化系统建设，运用信息化技术增强安全管理业务效能，是公司2024年安全管理的重要内容。结合公司矿业4.0推进，安全生产管理中心将现场安全管理与安全信息化系统建设紧密结合，通过信息化手段使各项安全管理业务更高效便捷，基本实现了安全确认可追溯、安全检查全覆盖、分级复核有逻辑、统计分析更便利的信息化提效目标。



金科项目公司邀请科卢维齐市中刚医疗中心团队为员工进行急救常识培训



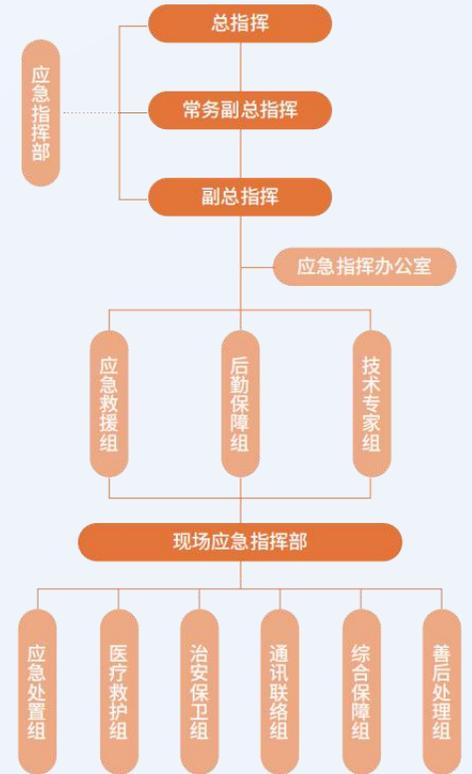
谦比希项目公司举行安全知识竞赛活动

应急管理

为了预防和控制潜在的事故或紧急情况发生，做出应急准备和响应，保障员工健康和生命安全，最大限度地减少财产损失、环境损害和社会影响，提高公司抗击风险和防范事故的能力，金诚信根据《中华人民共和国安全生产法》《安全生产许可证条例》《北京市采掘施工和地质勘探企业安全生产监督管理办法》《生产安全事故应急条例》《关于加强金属非金属地下矿山外包工程安全管理的若干规定》等法律法规，制定《生产安全事故应急管理制度》《生产安全事故应急预案》。公司坚持“以人为本、预防为主、统一领导、分级负责、科学实用”的原则，充分发挥各级应急领导小组的作用，做好常态下的风险评估、物资储备、队伍建设、完善装备、预案演练等工作，按照事故的危害程度和影响范围，实施分级应急响应。公司坚持全员参与，组织开展常态化应急演练活动，**报告期内，公司组织事故应急演练累计164场。**

鲁班比项目公司取得辐射保护管理局认证

在由辐射保护管理局（RPA）与美国核管委员会合作举办的第六届年度辐射保护官员（RPO）会议上，鲁班比项目公司取得了相关认证，本次会议主题为“为增强设施中的辐射保护和开创新策略”。该会议旨在提高非医疗设施中的辐射保护措施，并吸引了众多来自非医疗设施的参与者。

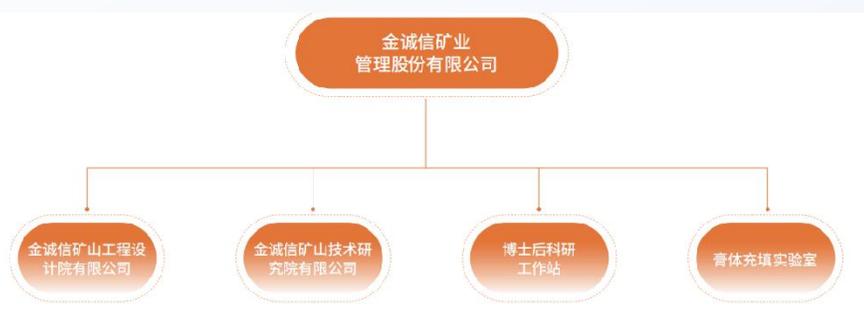


金诚信应急组织机构图

创新驱动

体系与成效

金诚信始终秉承“科技创新、技术领先”理念，坚持科技创新之路，已经形成了自主创新和开放式创新相结合的科研创新体系。公司坚持将科技与工程设计实践紧密结合，先后组建了金诚信矿山工程设计院有限公司（以下简称“设计院”）、金诚信矿山技术研究院有限公司（“研究院”）、博士后科研工作站和膏体充填实验室，针对矿山工程中的“深、大、碎”等重大疑、难、新课题，不断探索和实践，为强化企业核心竞争力提供了强大的科技支撑。同时，公司根据国家法律法规及行业专业规范，建立了完善的制度体系，制定《科技管理制度》《科研计划项目管理实施细则》《技术革新与合理化建议管理实施细则》等科技创新制度，持续完善企业创新创效机制。此外，公司聘请闻邦椿、洪伯潜、汪旭光、孙传尧、蔡美峰、吴爱祥等院士及国家级设计大师刘放来等行业知名专家成立了金诚信科学技术专家委员会，为公司提供科技支持和技术保障，促进了金诚信科学技术的快速发展。



报告期内，公司组织编写完成《金诚信科技远期技术规划》，成立了采矿、井建、安装、充填、地质等技术专家组，充分利用专家经验和专业技术优势，全力支持矿服、资源、科创、机械装备等板块的技术攻坚。

2024年，公司获部级科学技术奖2项，部级科技创新奖5项；国家发明专利9项、实用新型专利7项、外观设计专利1项，发明专利数量创历年新高；部级设计/咨询奖6项；部级优质工程2项，部级工法6项；部级QC小组活动成果奖8项，国家级QC小组活动成果奖1项；软件著作权2项；核心期刊发表论文6篇。“金诚信膏体充填实验室”获批建设“国家矿山安全监察局重点实验室”。

报告期内，公司利用三维激光雷达升级井下智能控制系统，在实现多台铲运机在不同巷道自动驾驶作业的前提下，进一步提高系统的定位精度和自动驾驶的稳定性。该系统已在试点项目开始测试，升级后系统预计能提供更为精细的环境建模以及更高的定位精度，提升自动驾驶的可靠性和安全性；同时，公司在2024年完成了2台破碎台车的无人化改造，进一步加强了井下安全生产能力和连续作业效率。

完善技术支撑体系

技术创新成效显著

持续推进智能化建设

- 金诚信坚持以技术创新为核心驱动力，致力于成为“国际知名、国内领先的安全矿山、生态矿山、智慧矿山的规划者、建设者和运营者”，在研发创新方面不断加大投入，持续攻关关键领域难题，创造多项技术创新成果。截至报告期末，公司的研发团队现有专业技术研发人员373人，其中8人具有博士学位，56人具有硕士学位。

科技研发	单位	2022	2023	2024
研发投入	万元	9,416.61	10,277.00	9,976.61
研发人员数量	人	360	377	373



创新驱动

体系与成效



创新驱动

行业协会

公司参与的协会名称	任职
中国有色金属工业协会	副会长单位
中国有色金属建设协会 (含施工分会)	副理事长
《中国矿山工程》《中国有色冶金》期刊董事会	副董事长单位
中国机械冶金职工技术协会	理事单位
中国黄金协会	理事单位
中国产学研合作促进会	副会长单位
中国机电产品流通协会智能化矿山分会	副会长单位
中国职业安全健康协会	常务理事单位
中国矿业联合会	会员单位
中国矿业大学 (北京)	理事单位
《金属矿山》《现代矿业》期刊	-
有色金属协会信息化分会	-
中国有色建设协会智能建造分会	-
对外承包工程商会	-
北京国际经济技术协会	-
中国安全生产协会	-
中国建设协会安全生产分会	-
中国工程爆破协会、北京工程爆破协会	-



中国有色金属建设协会副理事长单位



中国矿业大学 (北京) 理事单位



创新驱动

知识产权管理



金诚信高度重视知识产权保护工作，严格遵守《专利法》《商标法》《著作权法》等知识产权相关法律法规，制定《科技管理制度》《专利申请文件撰写与申请实施细则》等内部管理制度，规范管理公司内部专利申请、使用和保护工作，保障科研成果转化。公司已获得高新技术企业认证。**报告期内，公司未发生知识产权侵权或被侵权事件。**

成果类别	成果级别	数量/项
鲁班奖	国家级	3
国家标准	主编	4
	参编	8
国家重点研发计划	国家级	3
国家专利	发明	27
	实用新型	180
	装备外观	13
	装备实用新型	87
	装备发明	18
科技进步奖	省部级	29
科技创新奖	部级	5
设计/咨询奖	部级	6
QC小组成果奖	国家级	1
	部级	8
优质工程	部级	22
工法	国家级	4
	部级	95
计算机软件著作权	国家级	59



产品与服务

质量管理

公司严格遵守包括《工程建设施工企业质量管理规范》GB/T 50430-2017在内的国家、行业和地方现行有关标准和规范。

公司遵循“顾客至尊、管理严谨、科技先导、质量卓越”的质量方针，认真贯彻质量、环境和职业健康安全管理体系，制定并执行包括《工程管理制度》在内的一系列与技术质量相关的内部制度；同时，公司严格落实项目质量计划；建立和完善工程质量管理终身负责制，加强全过程的质量监督控制，促进质量管理的程序化、标准化、科学化。

质量管理的目标——工程验收一次合格率100%

- (一)全部工程达到国家及行业现行施工质量验收标准，并满足设计要求。
- (二)杜绝施工重大质量事故。
- (三)分项、分部、单位工程验收合格率达到100%。
- (四)工程安全、环保、文明生产达标。
- (五)竣工文件按规定编制，各种资料有效完整，实现一次验收合格。

- 为实现上述目标，公司建立了从总部技术管理中心、二级单位技术质量部门到项目部技术质量室的质量管理和监督体系，并配套相应的质量管控制度。

质量管控制度	质量管理和监督体系
工程质量领导责任制度	总部技术管理中心
技术质量资料管理制度	二级单位技术质量部门
工程质量事故报告、调查和处理制度	项目部技术质量室
质量回访服务制度	
材料采购、检验、管理制度	
定期汇报及总结制度	
工程质量终身负责制度	
图纸会审和技术交底制度	
施工方案审批制度	
工程质量检查制度	



公司始终恪守《客户管理办法》所确立的流程规范，坚持“及时、诚恳、责任”三大原则来处理客户投诉。当接收到客户投诉，公司会迅速将信息汇总至公司运营管理中心或海外事业部，然后组织相关团队展开详尽的调查，以确认投诉的具体内容，并在核实后立即提出处理及整改措施。所有决策在报请公司总裁批准后，公司将在**七个工作日内**以书面形式向客户详尽反馈处理结果。

- 在处理过程中，公司始终秉持“诚恳”的态度。不论投诉内容是否属实，各部门都将以热情、真诚和虚心的态度对待每一位客户，确保他们的声音被听到并得到尊重。同时，公司也强调“责任”的重要性。对于被投诉的单位或个人，公司将进行公正的责任划分，并根据情况采取相应的经济处罚或考核措施，以确保类似问题不再发生。
- 为了持续提升客户服务质量，公司坚持每年开展一次全面的客户满意度调查。调查聚焦于公司提供的服务，包括工程质量、施工进度、安全环保以及服务等多个关键维度，并根据客户反馈情况进行相应整改，以确保公司能够精准把握客户需求，不断优化公司的服务流程和标准。

		2022年	2023年	2024年
客户投诉数量	起	2	2	1
客户投诉处理率	%	100	100	100
客户满意度	%	93.55	91.66	90.00

产品与服务



获得行业认可

产品与服务

数据安全与客户隐私保护

公司在矿山服务业务经营中涉及到大量客户信息和项目数据的获取，同时，供应商和员工的各类数据也在公司的经营过程中不断累积，隐私和数据安全对本公司至关重要。

金诚信尊重各利益相关方的隐私权益，努力保障各利益相关方的隐私和信息安全，严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等相关法律法规。

- 公司依据相关信息安全管理体系制定了《计算机网络安全管理办法》，明确规定了公司获取、使用、存储、传输信息的程序，全面落实网络信息安全与隐私保护方面的保障体系。
- 针对信息安全风险，公司充分结合自身实际、监管要求与行业最佳实践，将公司网络进行统一化建设部署及网络资源分配，对可能发生的信息安全与隐私泄露事件进行及时识别与有效应对，全力保障客户、员工及供应商等相关方的数据与隐私安全。报告期内，公司信息系统正常运行，无出现信息安全和隐私泄露事件，并聘请外部专业机构对防火墙、安全网关、EDR 等进行巡检，并出具巡检报告。

公司定期组织开展信息安全相关培训与演练活动，覆盖公司总部，国内外分子公司和项目部，进一步夯实员工的信息安全与隐私保护意识。报告期内，公司开展信息安全相关培训时长合计45小时，达700余人次。



数据库基本知识和运维常见技能培训



机房基础设施培训

01

防火墙巡检

- 如发现重大系统漏洞将及时解决
- 如发现产品事件库、病毒库、漏洞库等未更新到最新，将及时更新
- 如发现产品配置不当，将及时调整配置

02

安全网关巡检

- 主要对各设备检查硬件情况、系统运行情况及功能使用情况

03

EDR 巡检

- 主要确认系统版本和运行状态，检查日志报表、授权信息和资产情况



供应链安全

供应商管理与评价

公司建立了从总部物资管理中心、二级单位，到项目部的供应商准入、管理和评价体系，同时，为优化采购资源、规避采购风险、保证采购质量、控制采购成本，制定了《设备、物资采购管理制度》《招标采购管理办法》和《供应商管理办法》。

供应商管理

三大原则

动态管理
资源共享

评审准入
互惠双赢

公开自愿
竞争择优



供应商准入

- 金诚信从源头严格把控供应商准入，制定了《物资供应商准入评审项目和内容》、《合格供应商评审表》等标准文件，所有意向供应商需按照申请推荐、资格预审、准入评审、合格准入的程序办理。公司物资管理中心和采购单位依据权限负责组织供应商准入申请材料预审；可组织对申请准入的供应商进行现场考察，从企业概况、生产设备和经营情况、质量控制、研发能力、产品实际使用情况等方面形成考察报告，以此作为供应商评审的重要依据。

供应商日常管理与评价

- 供应商跟踪：公司采用日常管理和季度评价相结合的方式对供应商进行管理与评价。公司对物资的产品质量、价格、交货期、信用额度、售后服务等进行日常跟踪，发现问题通过《供应商产品质量、服务及违规问题记录表》及时登记反馈。
- 供应商评价：公司物资管理中心每年第二、四季度组织对上、下半年发生交易的供应商进行半年度评价，评价考核内容中的“质量水平”和“交货能力”应由使用单位据实进行评价打分，评价结果作为划分供应商等级的依据。
- 供应商评级：公司根据评价结果，对供应商进行分级管理。评价合格的分A、B、C三级管理，A级供应商为战略供应商，B级供应商为重要供应商，C级供应商为一般供应商。公司在设备物资采购时优先选择A、B级供应商，在A、B级供应商均无法满足供货的情况下，经审批后方选择C级供应商。

供应商审计

- 公司物资管理中心和二级单位应对本单位供应商管理进行日常监督和季度检查。公司审计监察中心应按照职责权限，对供应商管理进行监察。每季度对下属单位的合格供应商管理情况进行抽查，抽查项数不低于其合格供应商总数的30%；对发现的问题要下达整改通知书，并监督其落实整改，**整改完成率应达到100%**。
- 主要监察内容：未按照规定进行供应商准入的；串通或协助供应商伪造资料或提供虚假资料的；对供应商存在重大质量问题或隐患知情不报的；未经批准在供应商库以外选择供应商的；在供应商管理过程中玩忽职守、营私舞弊和收受贿赂的；私自将相关信息更改、销毁或泄漏的。

供应商管理培训

- 公司对物资管理中心和二级单位工作人员展开了物资管理中心新增供应商资质审核及审批培训，旨在加强管控供应商的合同执行能力、确保供应商交货质量、为现场提供更好的材料及售后服务、产生纠纷时保证公司利益。

社会贡献

员工沟通与关怀

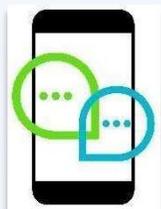
金诚信秉持“家文化”，践行“企业就是员工，员工就是企业”的理念，通过企业与员工的共同努力，建立企业与员工“共生共荣”的事业之家，通过高效的员工沟通、多维度的员工关怀，持续提升员工归属感与满意度，共同铸就美好未来。

- 公司建立《困难员工补助管理办法》，每年对员工本人及困难家庭因遭遇突发意外伤害、遭遇重大变故等特殊情况，深入了解情况，及时进行关怀慰问；每年还在春节前夕集中开展困难员工慰问活动，为困难员工困难发放慰问金，近三年来，共发放物资及现金补助40余万元，累计帮扶困难员工人数64人。



指标	单位	2022年	2023年	2024年
困难员工帮扶人数	人	26	17	21

多元化体系确保员工沟通渠道通畅



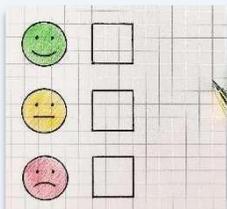
线上交流、培训和学习平台



线下谈话、座谈



职工代表大会



员工满意度调查



绩效反馈与申诉



社会贡献

公益慈善与社区参与

公司坚持“和谐共生”的理念，将责任文化深植于企业文化中，融入公司运营理念，展现企业担当，积极承担和践行社会责任。

公司深知与社区维护良好的关系是企业可持续运营的必要条件之一。在自身业务壮大的同时，公司积极与项目当地社区建立友好关系，为当地建桥、修路，对当地的基础设施建设等提供支持；

尤其是在海外地区，除了自身业务的发展，公司积极为所在区域居民教育、医疗提供帮助；充分尊重当地社会文化习俗，积极参与并资助当地政府公益活动，切实担当起“社区好邻居”的角色，在当地民众心中树立起了负责任、有温度、勇于担当的中国企业形象。

同时，公司根据项目所在地法律规定，通过实施本地化管理，在海外积极聘用、吸纳本地人才参与项目管理和建设，并对其岗位培训，提供具有竞争力的薪酬、安全健康的工作环境及广阔的职业发展空间。目前，公司已成为**赞比亚当地提供就业岗位最多的中资企业之一**。截至报告期末，公司在海外矿服项目所在国累计为超过**7,600**多名属地人员提供了就业岗位。

赞比亚Lubambe项目公司秉持“共建、共兴、共享”的原则，接续积极践行社会责任，投身社区发展

自2024年下半年公司正式接管Lubambe铜矿以来，Lubambe项目公司致力于在健康、农业、教育和基础设施四个领域积极回馈所在社区，组织实施了不少“小而美”的惠民生、促发展项目



• 2024年9月6日，Lubambe项目公司向One Way Mission孤儿院捐赠了食品、生活用品和洗衣机。该孤儿院目前收容了45名儿童，最小的只有3个月大



• 向新生儿家庭捐赠婴儿用品



• 从社区招聘员工，实施教育支持、环境保护和社区赋能计划，如帮助居民学会养鱼、缝纫技能等积极回馈社区。与赞比亚大学合作实施奖学金的计划，鼓励员工持续提升职业技能，建立可持续和适应性强的员工队伍



• 资助社区足球俱乐部践行助力社区体育运动发展，与Konkola社区足球俱乐部举行了合作协议续签仪式，将继续为该社区居民通过参与足球活动强身健体，增强凝聚力，让社区变得更加和谐美好助力添彩

社会贡献

公益慈善与社区参与

- 刚果（金）萨布韦公司践行社会责任：修建社区道路，启动玉米地种植计划，向驻地学校捐赠衣物

2024年，金诚信萨布韦公司践行社会责任成果卓著，向驻地学校捐赠大批衣物，在为龙溪村修建的两条大道正式竣工后，萨布韦公司随即启动社区玉米种植项目。



- 萨布韦公司在龙溪村修建的两条大道位于驻地北部约5公里处，每条道路长1.5公里，宽5米。工程于6月16日开工，工程内容包括清除灌木，稳定路基，压实和平整路基，局部清理和换填，回填和摊铺路面材料，以及洒水压实，清理场平2.4万平米，清理表层土4800方，铺土约7500方。这两条宽阔的马路直通龙溪村腹地，不仅为居住在周边的村民带来了极大的出行便利，还吸引了越来越多的当地民众在周边建房、定居。未来，道路所经社区有望发展成为除龙溪边关之外的第二大繁荣区域



- 在道路修建工程竣工后，萨布韦公司集中人力和设备资源启动了社区玉米种植项目。希玛是以玉米为主要原料的当地居民的主食。由于当地粮食短缺问题，希玛的价格不断增高，很多在萨布韦公司周边生活的村民只得从赞比亚以相对较低的价格采购希玛。为了改善当地居民生活，萨布韦公司提出未来四年，每年为龙溪社区种植100公顷玉米，四年共种植400公顷，用于帮助周边社区居民解决主食原料短缺问题，也为周边村民创造工作机会

- 5月20日和5月22日，萨布韦公司分别前往龙溪村学校和当地酋长Kipilingu筹办的学校，为在校学生捐赠共1812件衣物

- 刚果（金）金景公司举办足球联谊赛推动社区和谐发展



- 为积极融入和回馈驻地社区，以文体活动为平台不断加强与当地民众的深度交流和融合，展示中国企业的良好形象，6月30日，在刚果民主共和国“独立日”到来之际，金景公司在迪库路希村足球场参与策划举办了一场社区联谊足球赛。来自金景公司的两支男子队和来自当地社区的两支女子队共同参赛。比赛还特别邀请了当地大酋长代表、社区代表、军警代表和学校校长前来观看，为队员们鼓劲。

- 哈萨克斯坦沙尔基亚项目公司筹办儿童节庆祝活动



- 六一国际儿童节到来之际，为积极践行企业社会责任，沙尔基亚项目公司与业主单位一道为热那古尔干州及周边村镇的儿童们策划举办丰富多彩的活动，向他们送上节日祝福和精心准备的礼物，让当地的孩子感受到中国企业的关怀和温暖。



社会贡献

教育合作与捐赠

公司积极投身于教育慈善事业，从 2003 年开始陆续向高校或个人进行捐资助学，设立“金诚信奖（助）学金”、“金诚信研究生奖学金”、“金诚信励志奖学金”等教育基金，以促进教育事业的发展，支持和帮助品学兼优及家庭经济困难的在校大学生，激励青年学子积极成才。

截至报告期末，公司已向超过7,300名品学兼优和家庭经济困难的大学生、研究生给予奖励或资助。截至报告期末，具体捐赠情况如下：

序号	区域/学校/机构名称	每年获得者名额	截止2024年底获奖人数
1	中南大学	45名/年	990
2	北京科技大学	奖学金：10名/年，助学金 6名/年	336
3	西安建筑科技大学	34名/年	578
4	昆明理工大学	奖学金：35名/年 助学金：30名/年	1105
5	东北大学	本科：12名/年 研究生：8名/年	340
6	江西理工大学	奖学金：15名/年 助学金：20名/年 教奖金：2万元/年	430
7	中国矿业大学(北京)	奖学金：50名/年	450
8	矾山教育基金会	教师：12名/年 贫困生：66名/年 优秀学生：55名/年	2527
9	西南科技大学	奖学金：本科生10名/年， 研究生5名/年	60
10	赞比亚	奖学金：20名	79



赞比亚，奖学金获得者与地区专员和鲁班比公司管理层合影



在赞比亚劳工庆典期间，鲁班比公司被授予为2024年Chillilabombwe地区最佳CSR公司



赞比亚，鲁班比公司为当地学校兴建教室



● 鲁班比公司在赞比亚第六届CSR与可持续发展颁奖典礼上荣获农业卓越奖和农业多元化奖

CSR与可持续发展颁奖活动是一个旨在分享赞比亚公司在企业社会责任投资和可持续发展方面的杰出成就，激发组织内部的良好公民精神的平台。在本次大会及颁奖典礼上，鲁班比公司因其对农业生计的杰出贡献而脱颖而出，成为赞比亚全国众多公司中的领导者。



社会贡献

教育合作与捐赠

»借助“教育部第三期供需对接就业育人项目”开展第四期暑期实践，吸引13所院校39名学生深入矿山一线，改观对行业的印象，获学生高度认可。2025届秋招时，实践的宣传提升公司在重点矿业院校知名度，13所院校累计签约9人，在多所重点院校实现签约人数突破



»实践基地：随着海外市场扩张，对语言类、愿赴海外学生需求增加。2024年，公司与四川外国语大学、中国矿业大学（北京）共建就业实践基地，让语言类学生提前了解公司，为校招储备人才



»奖（助）学金管理：截至2024年12月，公司与8所高校签定了奖（助）学金协议，年捐赠近百万，并在校园招聘和暑期实践学生选拔过程中与相关院校就奖助学金事宜进行沟通，参与颁发仪式，提升企业知名度与招聘影响力



»活动冠名：校企探索合作模式，在体育活动冠名基础上，2023-2024年公司参与多所院校职业生涯规划大赛，公司管理人员以企业导师身份评审，树立品牌形象，为招聘预热



• 2024年，公司在校企合作人才培养方面的最新进展与成果

»就业指导：自2023年起，公司针对招聘问题，与东北大学等高校开展就业指导课，从行业趋势、简历面试等方面为大三学生分析就业形势，解答困惑，加深校企合作，提升公司在院校及学生中的知名度与美誉度



»访企拓岗：北京科技大学等校每年带低年级学生到公司“认识实习”。2024年公司举办“首届智慧矿山研讨会”，邀请多校老师参观普朗项目部，将现代化矿山理念融入教学，加强校企合作交流



附录

- 关键绩效数据表
 - 对标索引表



关键绩效数据表

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
经济绩效				
营业收入	万元	535,485.99	739,921.45	994,240.64
净利润	万元	61,113.79	103,122.73	158,382.50
纳税总额	万元	46,897.70	63,170.49	108,894.34
每股派发现金股利	元	0.12	0.20	0.45
治理绩效				
董事会成员平均任期	年	7.8	6.1	7.1
公司CEO是否担任董事长	/	否	否	否
女性董事占比	%	11.11%	11.11%	11.11%
独立董事比例	%	33.33%	33.33%	33.33%
审计与风险管理委员会中独立董事占比	%	67%	67%	67%
审计与风险管理委员会召集人是否为会计专业人士	/	是	是	是
薪酬委员会独立董事占比	%	67%	67%	67%
提名委员会独立董事占比	%	67%	67%	67%
环境绩效¹				
年度环保总投入	万元	687.04	4,681.99	13,771.32
年度环保培训次数	次	480	468	486
能源消耗总量	吨标准煤	7.94	9.91	8.15
能源消耗	液化气	立方米	1.44	1.71
	汽油	升	4,980	6,352
	外购电力	千瓦时	599,833	728,098
	温室气体排放			
温室气体排放	范围一温室气体排放量 ²	吨二氧化碳当量	15.57	19.49
	范围二温室气体排放量 ³	吨二氧化碳当量	342.08	415.23
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	357.65	434.72
水资源使用	总用水量	立方米	15,025	16,480
废弃物排放	无害废弃物总量	吨	8	9
社会绩效				
关于产品及服务的投诉数目	起	2	2	1
客户满意度	%	93.55	91.66	90.00
客户投诉处理率	%	100	100	100
人均薪酬	万元	15.74	15.54	16.87
人均创收	万元	61.37	65.92	80.03
质量安全培训次数	次	480	468	486
质量安全培训参与人数	人次	14,400	14,040	15002

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
雇佣绩效				
员工总人数	人	8,725	11,225	12,424
按性别划分	男	/	10,717	11,803
	女	/	508	621
按雇佣类型划分	劳动合同制	/	11,225	12,424
	劳务派遣制	/	375	408
按年龄划分	51岁及以上	640	1,614	1445
	41岁至50岁	2,404	3,560	2964
	31岁至40岁	3,856	3,532	4471
	30岁及以下	1,825	2,519	3544
按地区	在中国大陆工作的员工	3,090	3,938	4,796
	在其他国家和地区	5,635	7,287	7,628
按职级划分	高级管理层	/	17	16
	中级管理层	/	3,128	3,674
	基层员工	/	8,080	8,734
新员工人数	人	3,834	4,380	4,292
少数民族雇佣数量	人	/	328	363
雇佣当地员工数量	人	/	7,287	7,628
员工总流失率	%	18.53%	25.62%	25.85%
接受培训的员工总人数	人	8,725	11,225	12,424
开展培训课程总次数	/	11	11	11
员工接受培训的总时长	小时	628,200	808,200	894,528
员工接受培训的平均时长	小时	72	72	72
健康安全投入	安全生产投入金额	万元	12,917.99	15,469.86
	安全培训总时长	小时	20,949	21,581
	社会保险覆盖率	%	100	100
困难员工帮扶数量	人	26	17	21
公益绩效				
社会公益投入总金额	万元	359.01	790.69	1,716.01

注 1：环境数据披露范围为金诚信注册地所在的密云办公区

注 2：范围一温室气体排放主要源于公司运营 / 生产过程消耗化石燃料产生的直接温室气体排放（如汽油，液化石油气等），排放因子及计算方法参照《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》，所采用的计算公式为：化石燃料产生的二氧化碳排放量 = 燃料消耗量 * 低位发热量 * 单位热值含碳量 * 燃料碳氧化率 * 44/12。

注 3：范围二温室气体排放主要源于公司运营 / 生产过程消耗的外购电力所产生的间接温室气体排放，计算方法参照香港联交所文件《附录二：环境关键绩效指标汇报指引》。电力排放因子采用《关于做好 2023—2025 年部分重点行业企业温室气体排放报告与核查工作的通知》中的电网排放因子 0.5703 tCO₂/MWh。

对标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》对标索引表

披露要求	对应章节
第一章 总则	关于本报告
第二章 可持续发展信息披露框架	议题重要性评估
第三章 环境信息披露	
第一节 应对气候变化	
应对气候变化	环境维度议题-应对气候变化
第二节 污染防治与生态系统保护	
污染物排放	环境维度议题-排放物管理
废弃物处理	环境维度议题-排放物管理
生态系统和生物多样性保护	环境维度议题-循环经济与生态保护
环境合规管理	环境维度议题-环境合规管理
第三节 资源利用与循环经济	
能源利用	环境维度议题-节能减排
水资源利用	环境维度议题-节能减排
循环经济	环境维度议题-循环经济与生态保护
第四章 社会信息披露	
第一节 乡村振兴与社会贡献	
社会贡献	社会维度议题-社会贡献
第二节 创新驱动与科技伦理	
创新驱动	社会维度议题-创新驱动
第三节 供应商与客户	
供应链安全	社会维度议题-供应链安全
产品和服务安全与质量	社会维度议题-产品与服务
数据安全与客户隐私保护	社会维度议题-产品与服务
第四节 员工	
员工	社会维度议题-员工保障
第五章 可持续发展相关治理信息披露	
第一节 可持续发展相关治理机制	
尽职调查	议题重要性评估-重要性分析 议题重要性评估-重要性分析结论 议题重要性评估-利益相关方沟通
利益相关方沟通	议题重要性评估-利益相关方沟通
第二节 商业行为	
反商业贿赂及反贪污	公司治理与可持续发展管理-公司治理
反不正当竞争	公司治理与可持续发展管理-公司治理
第六章 附则和释义	关于本报告

GRI 索引表

GRI标准	披露项	报告位置	
GRI 2:一般披露 2021	2-1组织详细情况	公司基本信息	
	2-2纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	
	2-3报告期、报告频率和联系人	关于本报告	
	2-6活动、价值链和其他业务关系	质量管理 供应链安全	
	2-7员工	雇佣与权益、员工福利	
	2-9管治架构和组成	可持续发展管理、公司治理	
	2-10最高管治机构的提名和遴选	公司治理	
	2-11最高管治机构的主席	公司治理	
	2-12在管理影响方面最高管治机构的监督作用	公司治理	
	2-13为管理影响的责任授权	可持续发展管理	
	2-14最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理	
	2-15利益冲突	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争	
	2-16重要关切问题的沟通	重要性分析、利益相关方沟通	
	2-17最高管治机构的共同知识	可持续发展管理	
	2-18对最高管治机构的绩效评估	可持续发展管理	
	2-19薪酬政策	可持续发展管理、薪酬及晋升	
	2-20确定薪酬的程序	可持续发展管理、员工培训与发展	
	2-22关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理	
	2-25补救负面影响的程序	风险管理与内部控制	
	2-26寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通	
	2-27遵守法律法规	风险管理与内部控制	
	2-28协会的成员资格	行业协会	
	2-29利益相关方参与的方法	利益相关方沟通、员工沟通与关怀	
	GRI 3:实质性议题 2021	3-1确定实质性议题的过程	议题重要性评估
		3-2实质性议题清单	议题重要性评估
		3-3实质性议题的管理	议题重要性评估
	GRI 201:经济绩效 2016	201-1直接产生和分配的经济价值	2024年ESG亮点绩效、关键绩效数据表
		201-2气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	气候相关的风险与机遇
		201-3固定福利计划义务和其他退休计划	员工福利

对标索引表

GRI 索引表			GRI 索引表		
GRI标准	披露项	报告位置	GRI标准	披露项	报告位置
GRI 203:间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	公益慈善与社区参与	GRI 404:培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效数据表
	203-2 重大间接经济影响	公益慈善与社区参与		404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	培训与发展
GRI 205:反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	反商业贿赂及反贪污	GRI 405:多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	雇佣与权益
	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	反商业贿赂及反贪污		GRI 406:反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反商业贿赂及反贪污	406-1 歧视事件及采取的纠正行动		雇佣与权益
GRI 206:反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反不正当竞争	GRI 409:强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	雇佣与权益
GRI 207:税务 2019	207-1 税务方针	风险管理与内部控制	GRI 413:当地社会 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	公益慈善与社区参与
	207-2 税务治理、控制及风险管理	风险管理与内部控制		GRI 414:供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	风险管理与内部控制	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动		供应链安全
GRI 302:能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	关键绩效数据表	GRI 416:客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	职业健康与安全
	302-2 组织外部的能源消耗量	关键绩效数据表		GRI 418:客户隐私 2016	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件
	302-4 降低能源消耗量	能源与水资源利用	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉		信息安全与客户隐私保护
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	能源与水资源利用、循环经济			
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	能源与水资源利用			
GRI 303:水资源和污水 2018	303-2 管理与排水相关的影响	能源与水资源利用、污染物与废弃物的处理和排放			
	303-3 取水	能源与水资源利用			
	303-4 排水	能源与水资源利用、污染物与废弃物的处理和排放			
	303-5 耗水	关键绩效数据表			
GRI 304: 生物多样性 2016	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生态系统和生物多样性保护			
GRI 305:排放 2016	305-1 直接(范围1)温室气体排放	关键绩效数据表			
	305-2 能源间接(范围2)温室气体排放	关键绩效数据表			
GRI 306:废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物与废弃物的处理和排放			
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染物与废弃物的处理和排放			
	306-3 产生的废弃物	关键绩效数据表			
GRI 308:供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	循环经济			
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	循环经济			
GRI 401:雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效数据表			
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工福利			
GRI 403:职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全			
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全			
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全			
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全			
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全			
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全			
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全			
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全			

