

证券代码：688768

证券简称：容知日新

公告编号：2025-009

# 安徽容知日新科技股份有限公司

## 关于 2025 年度董事、监事和高级管理人员 薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

安徽容知日新科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》和《安徽容知日新科技股份有限公司章程》《安徽容知日新科技股份有限公司董事会薪酬与考核委员会工作条例》等有关规定，同时结合公司实际经营情况、所处行业和地区的薪酬水平，以及董事、监事、高级管理人员的岗位职责，公司制定了 2025 年度董事、监事和高级管理人员薪酬方案。现将具体内容公告如下：

### 一、方案适用对象及适用期限

适用对象：公司 2025 年度任期内的董事、监事和高级管理人员。

适用期限：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

### 二、薪酬方案

#### （一）董事薪酬方案

##### 1、独立董事津贴标准

公司 2025 年度独立董事津贴为 9 万元/年/人（税前）。

##### 2、非独立董事薪酬方案

在公司担任具体行政职务的非独立董事，2025 年度薪酬按照其在公司所担任的岗位领取薪酬，不领取董事职务报酬。未在公司担任具体行政职务的非独立董事，不在公司领取薪酬，亦不领取董事职务报酬。

#### （二）监事薪酬方案

1、在公司担任具体行政职务的监事，2025 年度薪酬按照其在公司所担任的实际工作岗位职务，按公司相关薪酬标准与绩效考核领取薪酬，不额外领取监事职务报酬。

2、未在公司担任具体行政职务的监事，不在公司领取薪酬，亦不领取监事职务报酬。

### （三）高级管理人员薪酬方案

高级管理人员 2025 年度薪酬由固定工资、绩效工资及年度奖金构成，依据其所处岗位、工作年限，由基本工资、岗位工资、各项补贴、绩效考核结果及年度奖金确定。按照国家和地方的有关规定，公司依法为在公司领取薪酬的高级管理人员缴纳五险一金。在公司领取薪酬的高级管理人员因换届、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任职时间计算并予以发放。

### 三、审议程序

2025 年 4 月 24 日，公司第三届董事会薪酬与考核委员会召开了第七次会议审议了《关于公司 2025 年度董事薪酬方案的议案》和审议通过了《关于公司 2025 年度高级管理人员薪酬方案的议案》，并将上述议案提交了公司同日召开的第三届董事会第二十三次会议。

2025 年 4 月 24 日，公司第三届董事会第二十三次会议审议了《关于公司 2025 年度董事薪酬方案的议案》和审议通过了《关于公司 2025 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。同日，公司第三届监事会第二十次会议审议了《关于公司 2025 年度监事薪酬方案的议案》。其中，《关于公司 2025 年度董事薪酬方案的议案》及《关于公司 2025 年度监事薪酬方案的议案》尚需提交公司 2024 年年度股东大会审议。

特此公告。

安徽容知日新科技股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 25 日