



江苏徐矿能源股份有限公司

地址: 徐州市云龙区钱塘路7号

邮编: 221000

官网: www.jiangsuenergy.com

信箱: dshbgs@xknygf.com



企业公众号

2024

环境、社会及公司治理(ESG)报告
Environmental, Social And Governance Report

关于本报告	/ 01
公司致辞	/ 03
关于苏能股份	/ 05
可持续发展管理	/ 09

附录一：指标索引表	/ 105
附录二：读者意见表	/ 107

目录

CONTENTS

专题一
智慧低碳
绘就高质量发展篇章 / 13

专题二
心系民生
打造优质能源提供商 / 19

创新驱动

夯实企业治理根基

党建引领发展	29
稳固治理根基	33
完善风控合规	38
维护投资者权益	42
释放科创动能	46

生态优先

唱响转型发展旋“绿”

保护生态环境	53
推进清洁生产	57
倡导绿色运营	64
应对气候变化	66

稳中求进

激活高效运行动能

深化质量管理	71
优化供应链管理	76
守护安全健康	82

人才赋能

树立国企担当丰碑

保障员工权益	95
助力员工发展	98
落实员工关爱	100
回馈社会民生	103

关于本报告

报告简介

本报告是江苏徐矿能源股份有限公司发布的第二份环境、社会及公司治理报告，以向利益相关方披露和展示公司在环境、社会与公司治理等责任领域的实践和绩效。公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对其内容的真实性 and 有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

除另有说明，本报告以江苏徐矿能源股份有限公司为主体部分，涵盖公司总部及其子公司等，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

公司名称	简称
江苏徐矿能源股份有限公司	苏能股份、公司、我们
徐州矿务集团有限公司	徐矿集团
江苏华美热电有限公司	华美热电
徐州矿务（集团）新疆天山矿业有限责任公司阿克苏热电分公司	阿克苏热电

公司名称	简称
江苏徐矿综合利用发电有限公司	徐矿发电
江苏能投沿海发电有限公司	沿海发电
苏能（锡林郭勒）发电有限公司	苏能锡电
锡林郭勒苏能白音华发电有限公司	苏能白音华
江苏徐矿新能源有限公司	新能源公司
江苏省能源投资有限公司	江苏能投
徐州矿务（集团）新疆天山矿业有限责任公司	天山矿业
陕西郭家河煤业有限责任公司	郭家河煤业
新疆库车县夏阔坦矿业开发有限责任公司	夏阔坦矿业
平凉新安煤业有限责任公司	新安煤业
崇信县百贯沟煤业有限公司	百贯沟煤业
江苏徐矿能源股份有限公司张双楼煤矿	张双楼煤矿
江苏省煤炭运销有限公司	省运销公司
江苏徐矿能源股份有限公司张集分公司	张集分公司
江苏徐矿能源股份有限公司物资供销分公司	物供分公司
江苏徐矿能源股份有限公司矿业分公司	矿业分公司

编制依据

本报告重点参考《社会责任指南》（GB/T 36000）、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》和国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》等国际、国内通行 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

报告发布

本报告以电子版形式发布。

报告反馈

如您对本报告内容以及苏能股份 ESG 工作开展有任何意见或建议，请填写文末读者意见表，并将其反馈至公司邮箱 dshbgs@xknygf.com，我们将认真聆听您的反馈，并在今后努力完善。

公司致辞

“

目标引领行动，奋斗成就未来。2024 年，是苏能股份高质量发展的关键一年，面对复杂多变的外部环境和艰巨繁重的发展任务，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极贯彻新发展理念，深入推进国企改革深化提升行动，围绕“治理提升、转型发展、市值管理”三大任务，积极践行绿色、可持续发展理念，积极推进产业高端化、智能化、绿色化，积极构建煤、电、新能源综合能源产业集群，努力打造能源资源优质提供商，以更优的治理能力、更好的发展模式，回馈股东家人、回报社会各界。

”

向“新”而生，共聚发展动能

我们始终将科技创新作为发展新质生产力的核心要素，努力实现更多“从 0 到 1”的原始创新突破，全面提升苏能股份核心竞争力与可持续发展能力。2024 年，我们围绕顶板灾害、冲击地压等矿井重大灾害高发领域开展科研探索，全年研发投入共计 28,079.95 万元，占营业收入比重 1.98%，10 项科技荣获中国煤炭工业协会科学技术奖，苏能张双楼煤矿《深部多元灾害矿井智能化建设关键技术与应用》入选煤炭行业标杆案例，9 项创新成果获煤炭企业优秀“五小”创新成果，5 项质量管理小组成果获行业荣誉。尤其是苏能锡电“新型高效灵活 1000MW 等级褐煤电站锅炉项目”成功入围能源领域首台（套）重大技术装备，填补了我国百万级褐煤发电机组空白。

逐“绿”而行，共谱生态新篇

面对绿色低碳的国家战略和时代命题，唯有走好“减污降碳、协同增效”的道路，才能在能源行业新旧动能转换中赢得主动。我们坚持走生态优先、绿色发展之路，积极打造以光伏为基础，风电、储能等协调发展的新型能源产业体系，实现化石能源和可再生能源的协同互补。持续推进绿色矿山和智能化矿井建设，苏能股份借助物联网、云计算、大数据、机器人等技术构建矿井智能一体化平台，为煤矿绿色开采和优质产能释放提供强劲动能。共谋绿色发展，融入服务地方，我们坚持塌陷地治理与生态修复相结合，统筹推进生产经营与生态环保工作，本年度在矿山生态治理领域投入资金 40,934.85 万元，治理采煤塌陷地 5,833.28 亩，企业高质量发展与环境生态保护同频共振。



择“善”而行，共筑责任丰碑

我们始终牢记国企使命，全力以赴履行社会责任。公司积极构建稳健的供应链和产品链体系，与合作伙伴携手并肩，持续提升服务质量，优化产品结构，为江苏省内区域提供安全、优质的能源产品。2024 年，公司原煤总产量达 1,819.17 万吨，电厂发电量达 1,345,586.92 万千瓦时，供热量达 1,156.81 万吉焦，为保障国家能源安全和地方经济社会发展作出了重要贡献。我们深度参与乡村振兴与社区建设，助力民生事业发展，公司连续 2 年赞助徐州马拉松赛，控股多家子公司获评地方爱心企业，帮助地方百姓增收致富。同时，公司积极响应国家“东西部协作”“西部大开发”倡议，推动能源服务“走出去”，在新疆、内蒙古、陕西、甘肃等西部地区布局多个重大项目，助力重塑西部能源版图，为区域经济发展注入活力。

和“衷”共济，共建幸福家园

我们致力于让广大股民共享企业发展成果，采取了稳健的分红策略，分红水平稳居煤炭行业前列。上市以来，累计现金分红 366,488.89 万元，其中，2024 年度将分红 84,044.44 万元，占年度归母净利润的 60.67%，最大限度回报广大投资者。我们牢固树立人才理念，大力实施人才战略，为广大职工搭建了广阔的职业发展平台，构建了完善的薪酬福利体系，充分发挥国家级博士后科研工作站、江苏省研究生工作站等创新平台优势，大力加强基础研究人才和高技能人才培养工作以及工程师队伍建设，为推动公司高质量发展提供坚实人才支撑。同时，我们持续完善生活配套设施和文体活动场所，打造有温度、有情怀的文化氛围，让奔赴在天山南北、渭水两岸乃至内蒙古草原的苏能人都能感受到“归属感”和“幸福感”。

展望未来，机遇与挑战如影随形，动力与压力交织并存。新时代新征程，苏能股份将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，紧紧围绕“服务国家战略、服务转型发展、服务民生保障”中心目标，久久为功、绵绵用力提升企业长期投资价值，推动 ESG 治理水平再上新台阶，为能源上市企业践行绿色发展、履行社会责任提供“苏能”经验。

关于苏能股份

公司概况

江苏徐矿能源股份有限公司（证券代码：600925.SH）成立于 2014 年，控股股东为江苏省人民政府直属的特大型能源化工企业徐州矿务集团有限公司，公司下属分子公司 36 家，产业涉及煤炭、电力、新能源等领域。

2024 年，苏能股份更大力度融入江苏发展大局，紧紧围绕“治理提升、转型发展、市值管理”三大任务，加快构建完善现代能源资源产业体系，着力增强核心功能，提升核心竞争力。

苏能股份煤、电产业稳健增长，新能源布局加速推进。煤炭业务展现韧性，成功竞得百贯沟西部探矿权；电力项目稳步推进，外电送苏配套电源点项目建设成效显著。同时，公司大力发展“风光网储”新型能源体系，助力绿色转型。

科技创新领域成果丰硕，苏能股份深耕原创性研究，参与多项国家重点研发计划，制定行业标准，五项科研成果达到国际领先水平。其中，“新型高效灵活 1,000MW 等级褐煤电站锅炉项目”入选国家能源领域首台（套）重大技术装备，彰显行业领先的创新实力。

苏能股份将以江苏徐矿能源科技公司与江苏省能源资源产业研究院为依托，聚焦绿色智能矿山、煤炭清洁高效利用及新型能源体系构建等十大方向，推动高水平科技自立自强，打造行业创新高地，持续赋能高质量可持续发展，为社会贡献更多“苏能力量”。

战略规划

► 愿景目标：

努力打造能源资源领域优质提供商。

► 发展路径：

统筹培育新动能和更新旧动能，稳住煤基产业基本盘，因地制宜发展新质生产力；统筹做优增量和盘活存量，进一步推进布局优化和结构调整，全面提升资源配置效率，提高创效能力；统筹提升质量和做大总量，追求有效益的增长、有利润的营收和有现金流的利润，夯实企业高质量发展基础。

► 产业布局：

聚焦能源与资源、“四链”融合与“四化”融合，着力构建“两源两融”发展新格局。坚持能源与资源双轮驱动。紧紧围绕保障江苏能源资源安全这一战略方向，能源板块坚定不移做强做优做大煤炭、电力、新能源产业，资源板块依托江苏省内优势矿种，大力发展战略性矿产资源，在保障江苏能源资源安全稳定供应上切实发挥战略支撑作用。“四链”融合与“四化”融合构建融合发展新格局。坚持产业链、创新链、人才链、资金链“四链”融合与高端化、智能化、绿色化与国际化“四化”融合，引导人才、技术、资金向主业集聚，持续推进智慧矿山建设，夯实高质量发展基础。

2024 年大事件



2024 年度荣誉奖项



2024 年度中国上市企业
市值 500 强

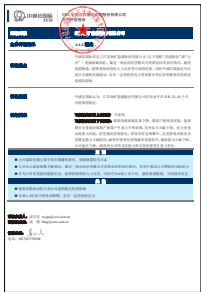
Wind 数据



入围
“江苏 A 股公司市值百强榜”



入围
“江苏 A 股公司业绩百强榜”



再获 AAA 级
信用最高评级

中诚信国际信用评级有限公司



2024 上市公司
ESG 实践优秀范例

大众证券报



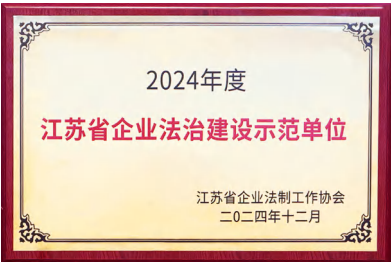
2024 年度煤炭运销
最具影响力企业

中国煤炭工业协会
中国煤炭运销协会



2024 年度
优秀投资价值企业

江苏资本市场峰会组委会



2024 年度江苏省
企业法治建设示范单位

江苏省企业法制工作协会



入选《5G 工厂名录》

国家工业和信息化部



2024 年度煤炭运销
标杆服务商

中国煤炭工业协会
中国煤炭运销协会



中国上市公司
ESG 报告年度 20 优鉴

中诚信绿金



2022-2023 煤炭工业
节能减排先进单位

中国煤炭加工利用协会



ACCA 专业发展类
认可雇主资格

Association of Chartered
Certified Accountants

行业组织

组织名称	担任职务
中国上市公司协会	会员单位
江苏省上市公司协会	会员单位
中国煤炭工业协会	会员单位
中国煤炭运销协会	理事单位

可持续发展管理

苏能股份将 ESG 理念与公司发展战略、生产经营深度融合，持续完善公司 ESG 管理体系，建立与利益相关方的沟通机制，实现公司高质量可持续发展与履行社会责任的有机统一。

ESG 目标与愿景

公司将可持续发展理念融入公司发展战略、经营管理活动中，持续加强生态环境保护、履行社会责任、健全公司治理，不断提升公司治理能力、竞争能力、创新能力、抗风险能力和回报能力，促进自身和经济社会的可持续发展，逐步强化对经济、社会和环境的正面影响，助力联合国可持续发展目标（SDGs）的实现。

利益相关方沟通

苏能股份在关注自身高质量发展的同时，重视利益相关方的合法权益。公司全面了解利益相关方的期望与诉求，积极搭建与利益相关方之间的沟通桥梁，并采取有效措施主动回应，确保与利益相关方之间的互动和沟通处于积极的状态。

ESG 管理架构

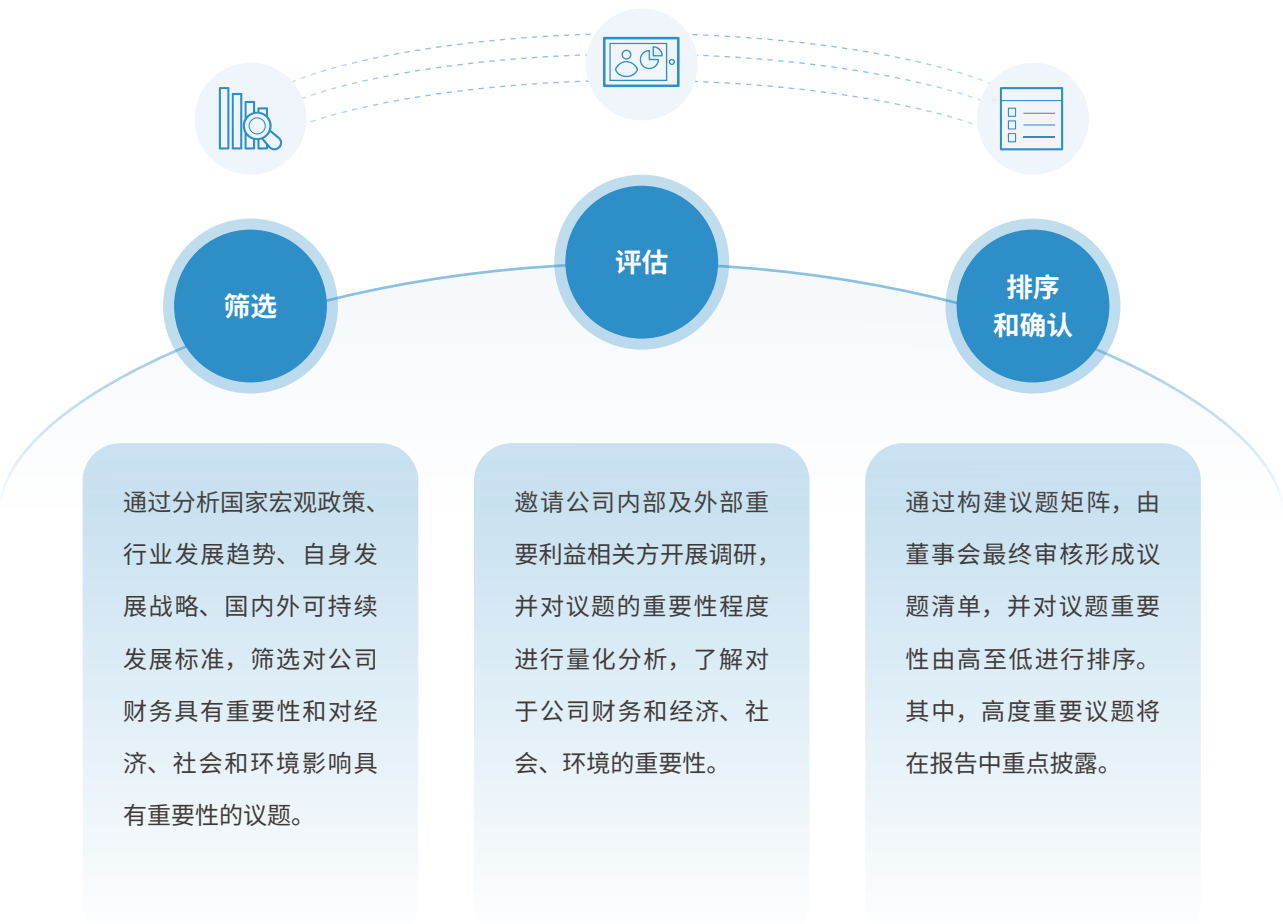
最高决策层 董事会	公司 ESG 工作的最高决策机构，负责 ESG 重大事项审议，审议内容包括 ESG 政策、ESG 信息披露等。
决策层 董事会安全健康环保委员会	制定公司 ESG 相关政策，监督管理层对相关政策的执行情况； ESG 风险识别及定期审查。
执行层 安全监察（环保）部牵头，各部门、分子公司配合相关工作	落实 ESG 各项工作，参与 ESG 报告的信息收集、编制及利益相关方调研。



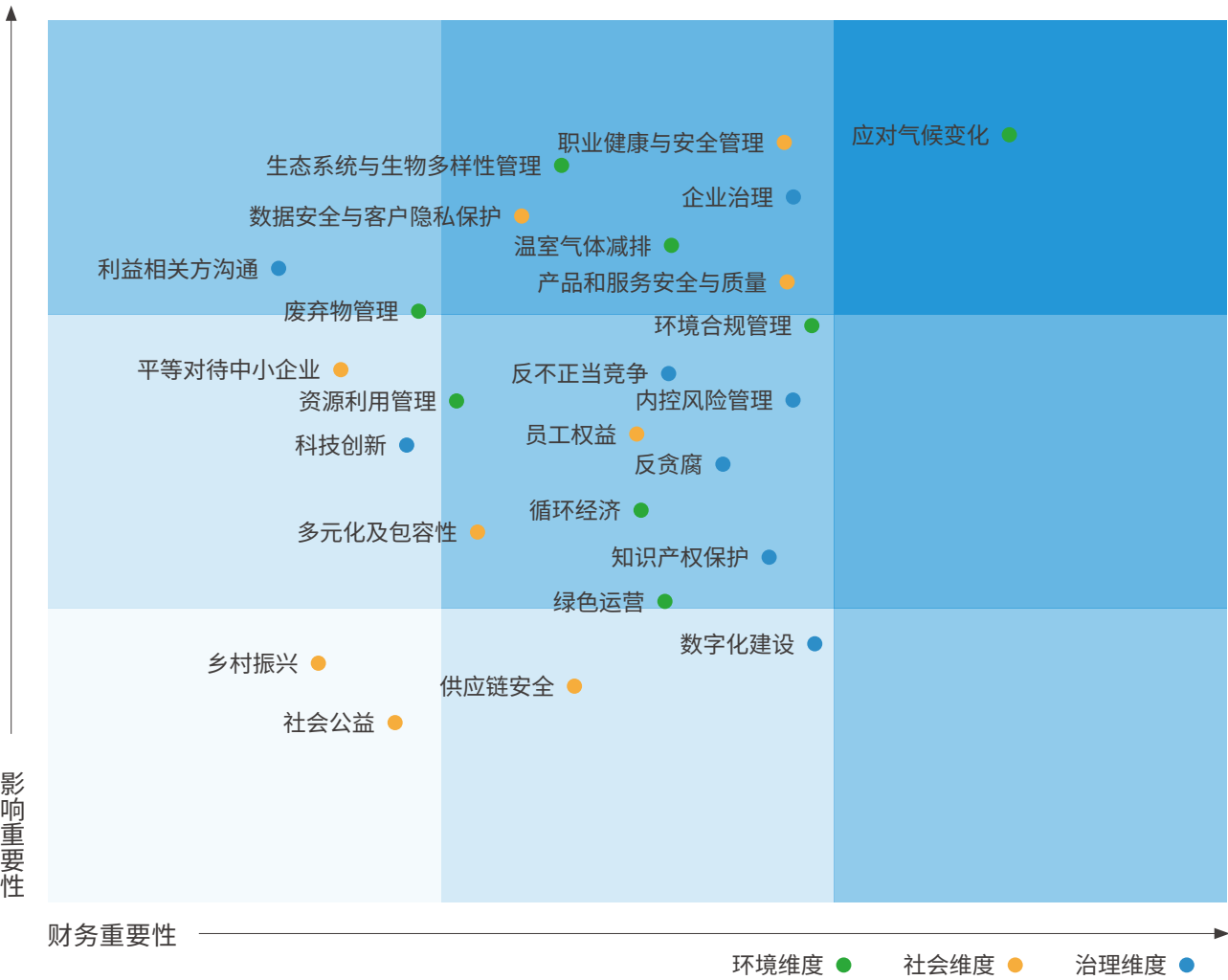
双重重要性议题分析

苏能股份持续完善重要性议题的识别与管理，结合行业政策趋势分析、行业对标，广泛获取利益相关方对公司的关注和期望，依据“对公司财务的重要性”和“对经济、社会和环境的影响的重要性”两个维度，筛选出重要实质性议题，指导公司目标、有重点地推进可持续发展工作。

重要性议题分析过程



重要性议题矩阵图



智慧低碳 绘就高质量发展篇章

苏能股份全面贯彻新发展理念,科学规划建设新型能源体系,追“风”逐“日”,增“储”探“氢”,奋力推动低碳绿色发展,积极转型清洁能源服务商;紧扣“智改数转”,深挖智能化建设的巨大潜能。

奏响“绿”动旋律

苏能股份以推进绿色低碳发展为鲜明导向,抢抓新一轮产业变革新机遇,加快构建“风光网储”新型能源产业体系,稳妥有序调研规划新能源产业布局,紧盯风能、光能、储能等大型综合能源项目建设任务节点,努力打造新能源项目建设的“苏能高地”,全力跑出低碳发展“加速度”。

新能源业务数据

新建成新能源项目总装机容量

290 MW



在役新能源项目总装机容量

361 MW



在建新能源项目总装机容量

704 MW



新能源发电量

8,996 万千瓦时



苏能股份新能源板块捷报频传

陕西麟游 100MW 光伏项目加速建设,项目在果园上建设光伏电站,形成“上可发电,下可种植”的“农光互补”新模式,有效节约土地,提高土地利用率,为“荒山岭”种满“太阳花”。



渔光互补“碳”新绿,沱城矿采煤塌陷区光伏发电项目正式开工建设。该项目利用沱城矿采煤塌陷区坑塘水面建设渔光互补光伏电站,规划建设容量交流侧 80MW,直流侧 103.69MWp,是公司首个集中式渔光互补光伏项目;充分利用当地水产养殖的自然条件,实现“下可养鱼,上可发电”,最大化提高土地资源利用率,促进了社会效益、经济效益和环境效益共赢。



风电领域,借助在内蒙古地区的产业优势,依托当地丰富、稳定、连续性强的风能资源,投资建设的苏能正镶 320MW 风电项目已进入实质性施工阶段。



储能领域,沱城储能电站作为江苏省电力“7·15 保供”重点项目,在省内同批次投运储能电站中各类数据均名列前茅,实现了高质量、高效率、高安全、高稳定运行,被列为“全省标杆示范项目”。



睢宁 50MW/100MWh 储能电站项目完成购售电合同及并网调度协议签订,并网成功,“含绿量”再提升。



智慧低碳
绘就高质量发展篇章

▶ 专题一

深挖“云端富矿”

苏能股份以“智改数转网联”引领传统产业焕新升级，以自动化、少人化、动态化、精准化、无人化为方向，大力推进煤矿智能化建设，下属煤矿全部实现智能化生产；下属电力企业运用 5G、云计算、区块链、人工智能等新一代信息技术，全面打通管理“信息孤岛”，智慧电厂建设正在迈上“快车道”；新能源业务聚焦智慧新能源建设，构建工程监管、运维监控、生产监督“三位一体”的新能源数字运行体系，实现新能源项目“集中监管、集中监控、集中运营”，不断提升项目运维质效。



苏能股份智能化建设相关图片

夏阔坦矿业建成全疆首个薄煤层智能化工作面，同时，以出色表现通过新疆维吾尔自治区煤矿智能化建设验收，被评定为 II 类初级智能化煤矿。

II 类初级智能化煤矿



天山矿业坚持走高端化、智能化、绿色化发展道路，持续提升矿井智能化和信息化水平，在数智融合中实现了从机械化作业到智能采掘、从手工操控到程序自控、从人工巡查到机器巡检、从现场盯防到远程管控、从人工分析到智能决策的华丽转型，企业整体面貌焕然一新。

机械化作业

智能采掘

手工操控

程序自控

人工巡查

机器巡检

现场盯防

远程管控

人工分析

智能决策



人机交互，智能采掘



AI 识别，协同监管

智慧低碳

绘就高质量发展篇章

专题一

江苏省工业和信息化厅
江苏省财政厅文件

苏工信发〔2024〕317号

省工业和信息化厅 省财政厅
关于印发2024年江苏省制造业“智改数转
网联”企业名单的通知

各设区市工业和信息化主管部门、财政局：
为引导企业积极实施智能化改造、数字化转型、网络联接三大行动，根据《关于组织开展2024年江苏省制造业“智改数转网联”示范企业申报的通知》（苏工信发〔2024〕94号）实施要求，现将经评定的江苏正太清江制药有限公司等1696家江苏省制造业“智改数转网联”各层级企业名单印发给你们（见附件），请各地工业和信息化主管部门及时总结推广好经验、好做法，积极做好省“智改数转网联”企业层级梯次的培育与指导工作，全力推动我省制造业高端化、智能化、绿色化发展。

附件：2024年江苏省制造业“智改数转网联”企业名单



附件

2024年江苏省智能制造车间

企业名称
张双楼矿深部多元灾害矿井智能化建设关键技术与应用
江苏华美热电有限公司
南通通海船舶有限公司

华美热电将传统控制系统和新型智能技术相结合，构建设备控制更加自主、生产运行更加智能的全新电力生产组织形态与管理模式，获得“2024年江苏省智能制造车间”荣誉称号。这是继2023年取得两化融合管理体系AA级认证之后，又一推进智慧电厂建设的新成果。

中国煤炭工业协会文件

中煤协会会员〔2024〕42号

关于发布2024年煤炭行业标杆煤矿
和标杆案例的通知

各会员单位：

为贯彻落实国务院国资委《关于开展对标世界一流企业价值创造行动的通知》（国资改革〔2022〕79号）精神，充分发挥煤炭行业标杆示范引领作用，中国煤炭工业协会参照国务院国资委开展的国有重点企业管理标杆创建行动，2024年共遴选出15个标杆煤矿和63个标杆案例，现予发布。

...

附件2

2024年煤炭行业标杆案例名单

序号	标杆案例	主要完成人
1	张双楼矿深部多元灾害矿井智能化建设关键技术与应用	张雷 屠世浩 曹海涛 李文龙 罗武贤 王志海 梁国栋 梁玉柱 王修敏 华毅

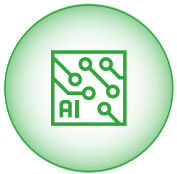
张双楼煤矿《深部多元灾害矿井智能化建设关键技术与应用》创新性地提出了“1+3+N”智能化矿井建设顶层设计方案，显著提高了矿井的安全生产管理水平和生产效率，成功入选煤炭行业标杆案例。



大数据



云计算



人工智能

苏能股份新能源数字中心运用大数据、云计算、人工智能等新一代信息技术，配备了火灾红外预警、AI智能积灰检测、逆变器能效分析等功能模块，搭建起电站、中心与公司总部之间的数据“桥梁”。

► 专题二

心系民生
打造优质能源提供商

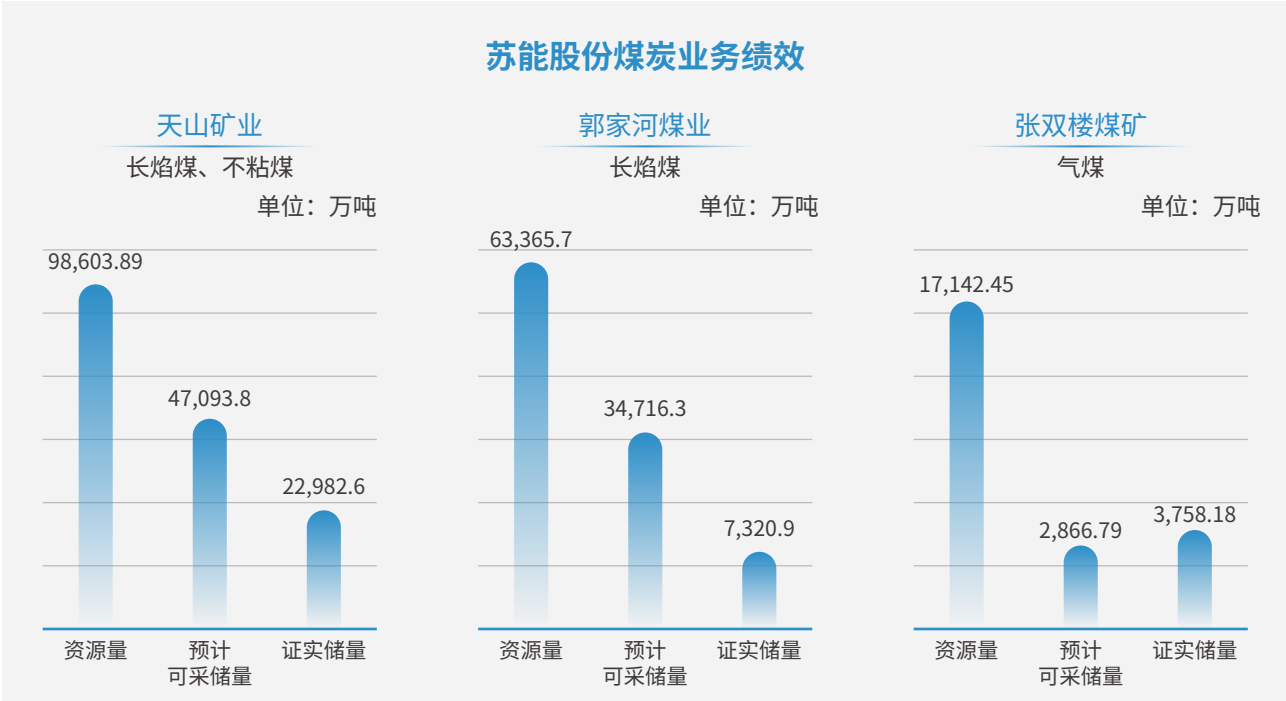
苏能股份紧紧围绕服务国家战略，持续强化服务能源资源安全核心功能，以“走在前、做示范”的责任担当，全力以赴保安全、保发展、保民生，以能源电力保供之“稳”，支撑经济发展之“进”。2024 年，公司原煤总产量达 1,819.17 万吨，发电量达 1,345,586.92 万千瓦时，供热量达 1,156.81 万吉焦，更高水平打造现代化综合能源服务商。



服务区域发展

煤炭供给

公司坚定不移地做强做优做大煤基核心主业，持续强化六大能源基地的建设和管理，高水平推进现有生产矿井稳产、在建矿井达产、优质矿井扩能、并购重组增产，高质量推进中央储备煤项目建设，稳步提升煤炭产业体量规模，实现稳产保供。2024 年，公司六大自有矿井煤炭核定产能 1,830 万吨 / 年，规模发展优势持续强化，产业发展基础全面夯实，能源保供能力显著提升。



近年来，天山矿业实现煤炭产能硬核“翻番”，成为全国首批、新疆首家智能化示范煤矿，所产原煤 60% 以上用作电煤供应南疆企业，成为保供贡献大、建设标准高、生态环境好、社会责任强的现代化矿井，成为南疆名企。



百贯沟煤业干部职工凭借十余年积累的人才、技术、口碑，成功竞得甘肃省自然资源厅挂牌的甘肃省崇信县百贯沟西部煤炭资源探矿权，为后续发展打开了空间。



► 专题二

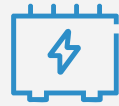
心系民生 打造优质能源提供商

热电供应

苏能股份加速推进“煤电一体化”基地建设，深入推进煤电联营、热电联产，打造齐头并进、优势互补的“双轮驱动”新格局；高标准抓好在运电厂安全稳定运行，高质量推进在建煤电项目建设，进一步巩固煤电保供“压舱石”作用；全力保障居民供暖需求，为区域用户提供安全稳定的热力服务，抓牢省内热力保供。

在役电力装机规模

3,061 MW



在建电力装机规模

4,024 MW



全年发电量

1,345,586.92 万千瓦时



全年供热量

1,156.81 万吉焦



华美热电为徐州西部循环经济区的核心企业，是向徐州主城区和华东电网供热、供电的热电联产企业，承担着徐州西部城区近百万居民的供热民生重任，满足了供热区域内的供热需求，提高了居民的生活质量，具有显著的经济效益、环境效益和社会效益，对于推动发电企业的可持续发展和城市的现代化建设具有积极的作用。



徐矿发电立足能源资源安全保供大局，大力开展以灵活性改造为核心的“三改联动”等机组优化改造，机组辅助服务单位容量收益、调峰能力和调频响应能力处于省内同类型机组前列。

该公司荣获“煤炭清洁高效利用科技创新优秀单位”，被授予“徐州市循环流化床综合利用工程研究中心”，作为全省唯一一家发电企业入选中国首届大国工匠创新交流展，综合利用创新技术入选“中国首届产业赋能大会典型案例全国30强”，并获得《人民日报》报道。



沿海发电百万千瓦机组项目采用国内最先进的1000MW超超临界二次再热技术，能源利用率高，配套建设高效脱硫、脱硝、除尘设施，实现污染物超低近零排放，机组各项性能指标均达到国家标杆水平。

该项目投运后，对于弥补江苏省“十四五”中后期电力缺口、优化江苏省电力结构和布局、增强区域电网调峰能力具有十分重要的意义。



心系民生 打造优质能源提供商

服务西部开发

实施西部大开发战略，是党中央、国务院总揽全局，面向新世纪作出的重大决策。苏能股份紧紧抓住打造“西部大开发”的时代机遇，深度推动新疆、内蒙古、陕西、甘肃等多个西部省区项目投资和建设。从煤基产业链延链补链强链，到绿色低碳的新能源项目开发，为服务西部地区形成大保护、大开发、高质量发展的新格局，贡献了苏能磅礴力量。



率先入疆

2001年，苏能股份在全煤行业率先进入新疆创业，在天山南北布局建设煤电一体化大型综合能源基地。此后，一批又一批苏能人主动融入新疆、服务新疆、发展新疆、贡献新疆，创造了一个又一个可歌可泣的英雄业绩。年煤炭生产能力940万吨、发电量22亿千瓦时，解决新疆籍当地就业1,000余人，苏能股份成为保障新疆能源供应的重要支撑和江苏省产业援疆主力军。

随着苏能股份新疆煤电一体化能源基地建设的不断拓展，夏阔坦矿业、阿克苏热电等先后续写“壮丽篇章”中的精彩章节。

在能源保供紧张的局面下，天山矿业主动担当、全力保供，全年电煤供应量500万吨，为南疆社会稳定和经济发展做出了积极贡献，多次荣获地区“经济发展突出贡献奖”。



阿克苏热电年发电量超22亿千瓦时，发电小时数超过5,500小时，有力保障了南疆地区供电、供暖、供汽的大局稳定，充分发挥机组热电联产最大效益，进一步巩固了苏能股份在新疆地区的品牌影响力。



挺进陕甘

苏能股份自觉肩负“苏陕战略合作”重大使命，先后投资建设了煤矿、铁路等项目，累计向社会供应煤炭9,600多万吨，提供岗位、吸纳当地劳动力5,000余人。

郭家河煤业以打造苏陕合作典范企业为目标，勇挑“助力陕西经济腾飞、服务江苏能源安全保障”使命担当。郭家河煤业年产原煤500万吨，是宝鸡地区规模最大、效益最好、贡献能力最大的能源企业之一，荣获中共宝鸡市委、宝鸡市人民政府“宝鸡市2024年度工业发展贡献企业”、宝鸡市发展和改革委员会“先进集体”、宝鸡市工业和信息化局“2024年度工业稳增长先进企业”称号。



在甘肃省平凉市崇信县，新安煤业便坐落在苍翠陇山东麓幽谷之中。一代代苏能建设者攻克了“国内唯一、世界罕见”的软岩地质难题，在行业内树起了软岩治理的苏能标杆；2020年，煤矿生产能力由90万吨/年核增至150万吨/年，成为甘肃省内近年来第一家实现产能核增的矿井。



► 专题二

心系民生
打造优质能源提供商

策马内蒙

作为苏蒙能源合作“先行军”，苏能股份深入贯彻习近平总书记对江苏工作重要讲话重要指示精神，落实国家能源资源安全战略，坚定不移融入内蒙古、服务内蒙古、发展内蒙古、贡献内蒙古，以省际输电通道为依托，以重大项目为支撑，为全面深化苏蒙能源资源战略合作、推动苏蒙省区间资源优势互补贡献“苏能力量”。

苏能创业者在乌拉盖深扎根，他们以敢为人先的气魄、坚守奉献的勇气以及不怕困难、奋勇向前的拼搏精神，不断刷新着苏能锡盟乌拉盖 2×1,000MW 高效超超临界燃煤发电项目建设的乌拉盖速度，成为天边草原上一颗耀眼的苏能“明珠”。该项目是“锡盟至泰州”直流特高压通道配套电源和“蒙电送苏”重点推进项目，围绕国际首创百万褐煤发电机组项目建设与运营、高寒地区生态综合治理等课题，全力攻坚行业难题，入选国家能源局第四批能源领域首台（套）重大技术装备。

附件

第四批能源领域首台（套）重大技术装备名单			
序号	装备名称	研制单位	用户单位
1	灵沼南溪 660MW 超超临界式锅炉	东方电气集团东方锅炉股份有限公司、中核伊泰能源开发有限公司	中核伊泰能源开发有限公司
2	630℃等级百万千瓦超超临界二次再热燃煤发电机组	中国大唐集团有限公司、中国东方电气集团有限公司、山东电力工程科学研究院有限公司、钢铁研究总院有限公司、大唐山东发电有限公司、大唐聊城发电有限公司、中国大唐集团山东发电工程建设第一工程有限公司	大唐聊城发电有限公司
3	700MW 超超临界循环流化床燃煤发电机组	东方电气集团东方锅炉股份有限公司、东方电气集团东方汽轮机有限公司、东方电气集团东方电机有限公司、东方电气集团东方热动有限公司、清华大学、中国电力工程顾问集团内蒙古电力设计院有限公司、内蒙古电力集团、云南能源研究院有限公司	云南能源研究院有限公司
4	兼具空冷机与调峰功能的 300MW 级煤电机组关键技术装备及关键技术	南阳鸭河口发电有限责任公司、国网河南省电力公司、河南豫能清洁能源开发有限公司、上海电气电站设备有限公司、河南华润电力（南阳）有限公司、河南华润电力（南阳）有限公司、河南华润电力（南阳）有限公司	河南华润电力（南阳）有限公司
5	新型高效超超临界 1000MW 级煤电机组	东方电气集团东方锅炉股份有限公司、中国电力工程顾问集团华东电力设计院有限公司	江苏能源与化工集团（徐州）发电有限公司



2024 年，苏能正镶白旗 400MW 风光新能源项目正式开工建设，苏蒙合作再添新动能。该项目属于“国家大型风电光伏基地项目”，也是苏能股份首个集中式陆上风电项目。作为“风光网储”一体化项目，建成后通过特高压电力通道，年输送绿电约 9.5 亿 kWh，每年可节约标煤约 35 万吨，减少二氧化碳排放约 86 万吨。



苏能白音华电厂 2x66 万 kW 项目是“锡盟至泰州”±800KV 直流输电通道的重要支撑电源点，也是服务苏蒙两省区经济社会发展的重大项目。面对极端的自然条件与恶劣的施工环境，建设者们集思广益、周密部署，克服内蒙古春季风大少雨、夏季炎热短促、秋季气温剧降、冬季漫长严寒等不利施工条件，相继完成锅炉基础浇筑、锅炉基础出零、大板梁吊装等重要节点计划，在一片荒原上夯实地基、筑起高塔，树立旗帜、书写传奇。





创新驱动 夯实企业治理根基

苏能股份在党的全面领导下，始终秉持“四个革命、一个合作”的能源安全新战略精神，以创新驱动为核心，深化公司治理与合规风控管理，全面提升企业治理能力与水平；积极探索数智化转型方向，持续优化信息披露体系，确保投资者权益得到切实维护，构建适应未来需求的新发展格局。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



2024 年度亮点绩效

年度研发投入

28,079.95 万元

党建主题活动参与总人次

3,000 余人次

累计分红金额

366,488.89 万元

年度分红金额

84,044.44 万元

党建引领发展

苏能股份紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，深入贯彻落实习近平总书记关于进一步全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，把进一步全面深化改革的战略部署转化为推进中国式现代化江苏新实践的苏能力量。

党建领航

苏能股份党委明确“融资平台、投资平台、上市平台”三大定位，精心耕耘混改上市国企改革“试验田”，以党建新优势激发混改新活力，推动企业实现质量变革、效率变革、动力变革，实现国有优质资产保值增值。

明确三大定位

“融资平台”

“投资平台”

“上市平台”

苏能股份党建领航举措

党建入“形”

充分发挥公司党委领导作用，把方向、管大局、保落实，确保党的治理融入公司治理，在深化混改中落实党的建设“四同步”“四对接”。把企业党组织内嵌到公司治理结构之中，实现党的领导和公司治理的有机统一，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。

党建入“制”

突出党建工作制度建设，完善企业管理制度体系，实现党建与运营管理的深度融合，确保党组织在企业管理中发挥领导作用。组织开展常态化、长期化的党建督导检查，杜绝混改上市工作管理的任意性，切实增强了混改上市工作思想的统一性、行动的坚定性。

党建入“章”

建立党组织讨论研究企业重大经营事项和改革发展问题的前置程序，党建工作总体要求纳入混改上市主体公司章程，完善公司统一治理。党委班子成员通过“双向进入、交叉任职”进入董事会、监事会、经理层，担任公司董事、监事、高管。

苏能股份党建领航实践情况

郭家河煤业坚持把抓党建、强党性、塑生态作为第一责任，全面实施国企党建“领航、强基、铸魂、赋能、正风”五大工程，以苏陕协作为平台，大力实施党建创新项目，创建“苏陕融 党旗红”党建品牌，公司党委被评为江苏省国资委先进基层党组织。



徐矿发电党支部全面落实新时代党的建设总要求，不断强化党建领航战略，持续探索建强基层“战斗堡垒”工作新载体、新思路，深化品牌创建，擦亮国有企业党建“名片”，以“党建红”全力推动“发展红”。



党建活动

苏能股份党委班子成员带头执行“第一议题”制度，构建系统化、常态化的学习机制，确保每位党员都能深入领会并贯彻执行党的方针政策。2024 年，党建主题活动共有 3,000 余人次参与，活动切实加强了公司党组织的凝聚力，强化党员的政治觉悟和专业素养。



案例 邮政储蓄银行沛县支行党支部与张双楼煤矿党委联合开展“党建共建聚力”主题党日

2024 年 4 月，邮政储蓄银行沛县支行党支部一行，与张双楼煤矿党委联合开展“党建共建聚力”主题党日活动。活动伊始，双方在党群活动中心会议室进行党建工作座谈交流，此次座谈，双方签订党建共建协议，达成深化党建共建的共识。会后，邮政储蓄银行沛县支行党支部一行参观了张双楼煤矿的党建阵地、文体活动中心等场所，深入了解了张双楼煤矿在党建、智能化建设、“家文化”建设等方面的成果。



党风廉政

公司建立健全反贪污腐败管理体系，严格遵守五个“不准”，同时在《员工手册》中明确禁止各类贪污腐败行为，开展相关政策培训，提升员工反贪腐意识；贪污腐败一经查实将依法依规严肃处理，绝不姑息；完善监督机制，建立举报投诉渠道，保护举报人隐私，确保举报便捷、安全。苏能股份高度重视党风廉政建设，通过年度警示教育大会、作风建设专题会及集体约谈会等形式，严明党的政治纪律和政治规矩，提升全体员工的思想认识与拒腐防变能力。公司聚焦关键领域，精准监督，强化理论学习，确保责任落实到位，筑牢廉洁思想防线。此外，公司不断完善问题线索管理、廉洁档案维护、干部考核机制及日常监督体系，通过签订《党风廉政建设责任书》，压实各责任主体的工作职责，推动党风廉政建设不断深化。

新安煤业党委把增强廉洁从业、廉洁用权、廉洁修身的思想自觉作为推动企业高质量发展的坚强保证，通过强化学习教育、制度管理、警示震慑，大力营造崇廉尚廉浓厚氛围，推动党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，全面推进更高水平廉洁徐矿建设。

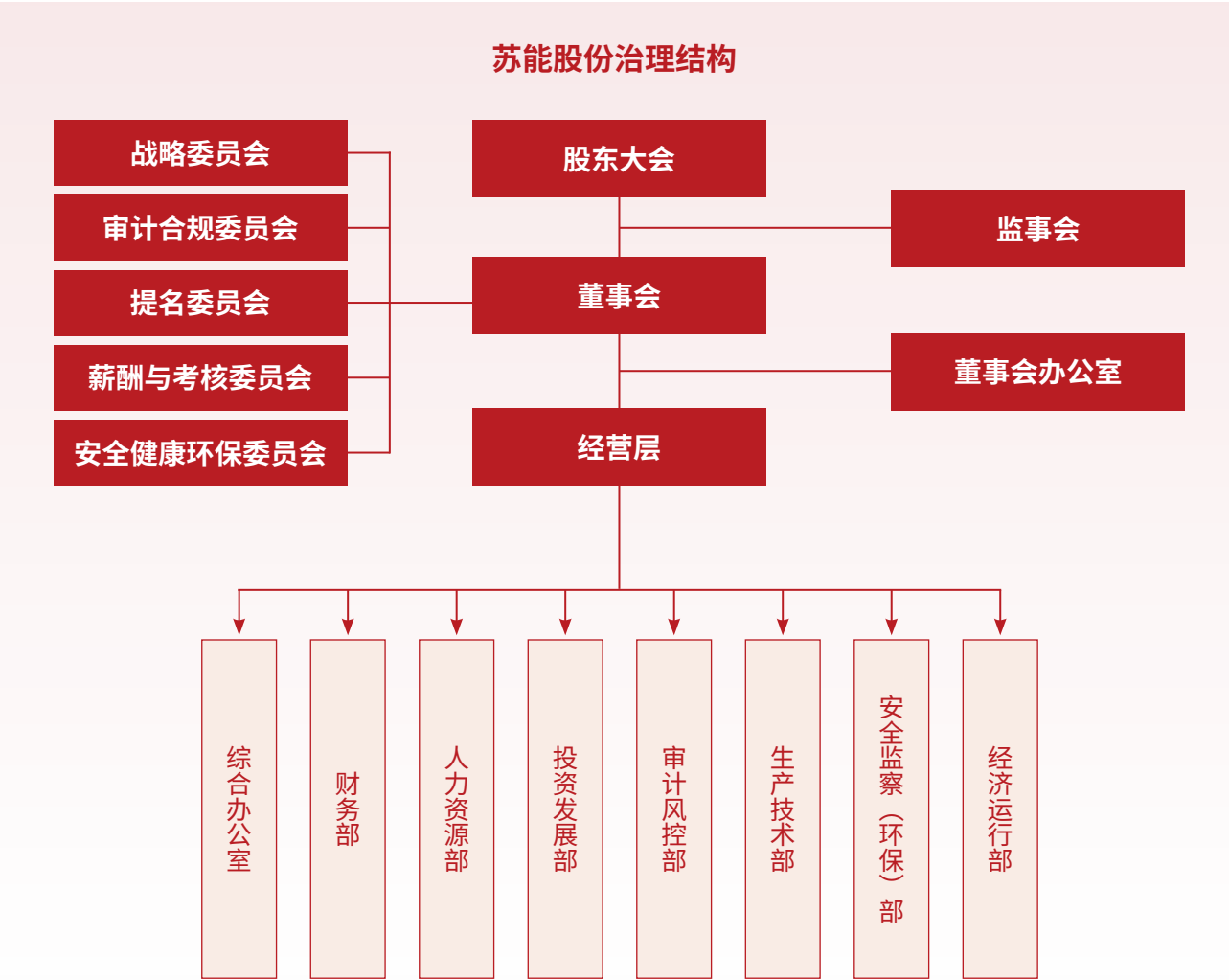


华美热电纪委将廉洁纪律融入日常、抓在平常，以传统文化和警示案例为主导，先后举办廉洁书画鉴赏、中秋廉洁观影、廉洁剪纸艺术、廉洁趣味运动会等活动，让广大干部职工在寓教于乐中接受思想洗礼，时刻绷紧廉洁自律之弦。搭建全方位廉洁教育平台，通过学习强国、中央纪委国家监委、清廉江苏、中国纪检监察报等公众号，分享廉洁视频、音频和资讯内容，打造“线上+线下”矩阵式一体化教育。



稳固治理根基

苏能股份以“强化公司治理，形成发展合力”为理念，持续完善上市公司治理体制建设。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和相关规范性文件要求，建立起党委发挥领导作用，以股东大会为最高审批机构、董事会为决策机构、管理层为执行机构、监事会为监督机构的公司治理结构，有效提升公司治理效能和管理水平。



股东大会

苏能股份严格遵循《股东大会议事规则》和《公司章程》，确保股东大会的召集、召开及表决过程均由律师现场见证，并符合法律、行政法规及规范性文件的规定，表决结果合法有效。2024 年，公司共召开 2 次股东大会，审议通过 12 项议案。

苏能股份股东大会绩效

指标	单位	2024 年数值
股东大会会议举行次数	次	2
董事在股东大会的出席率	%	100
股东大会审议议案数目	项	12

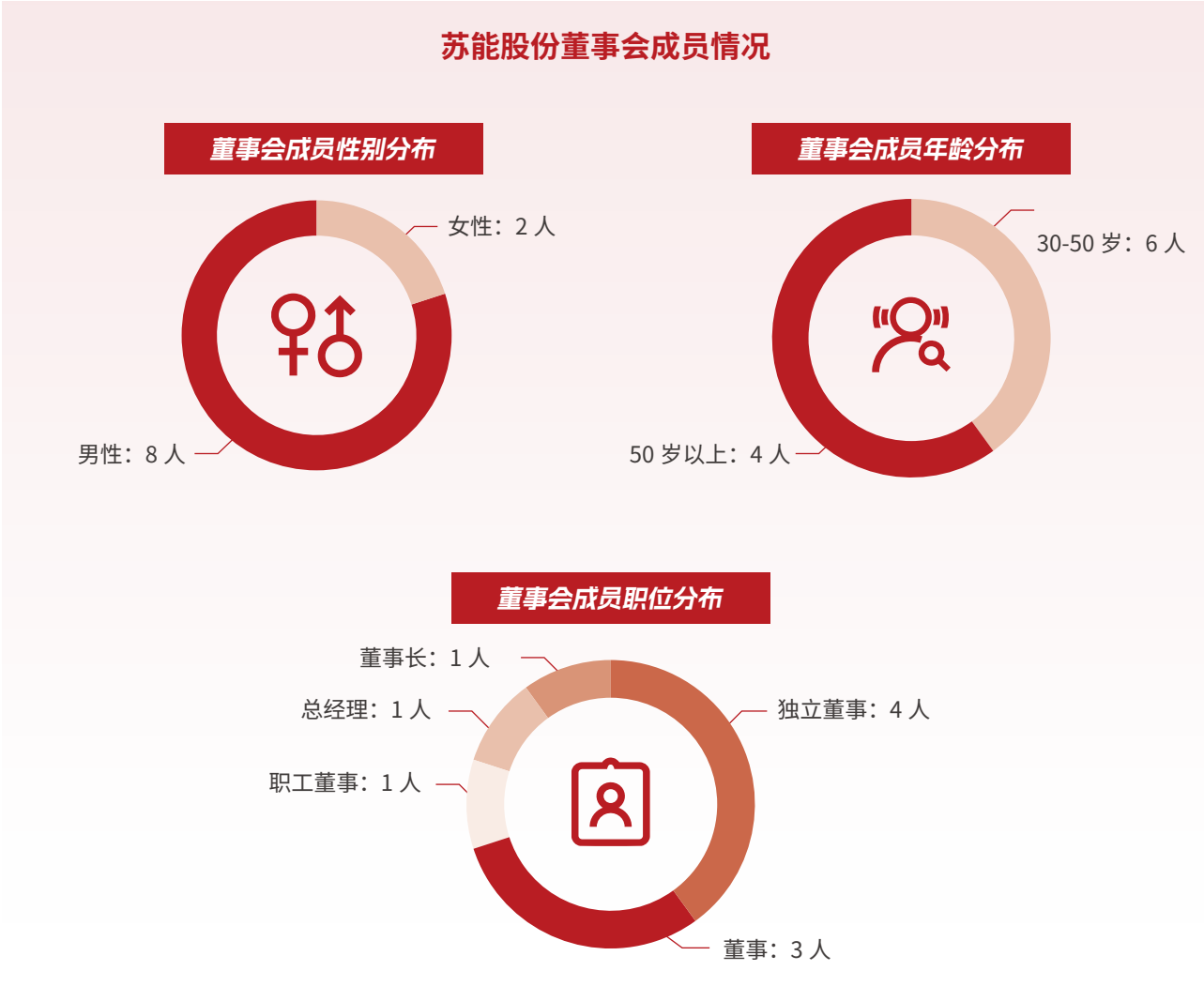
董事会

苏能股份遵循《江苏徐矿能源股份有限公司章程》，优化董事会组成，完善公司治理结构。2024 年，公司共召开 7 次董事会，董事会审议议案达 42 项。

苏能股份董事会治理绩效

指标	单位	2024 年数值
董事会会议举行次数	次	7
董事会人员出席率	%	100
董事会审议议案数目	项	42

截至发布报告日，苏能股份的董事会由 10 位成员构成，其中包含 4 名独立董事和 1 名职工董事。董事会成员汇聚了管理、金融、法律等多个专业领域的精英，凭借其丰富的行业经验和深厚的专业知识，为公司的行权履职和科学决策提供了坚实保障。



苏能股份董事会下设 5 个专门委员会，分别为战略委员会、审计合规委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、安全健康环保委员会。公司制定了各委员会的工作细则，以确保各委员会能够高效运作并充分发挥其职能。2024 年，五大委员会共召开会议 12 次，审议事项总计 23 项。其中，董事会提名委员会主要负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行审查、研究，结合公司经营活动情况、资产规模和股权结构，针对董事会的规模和构成向董事会提出评估和建议，确保董事会成员的独立性、专业性、多元化和履职能力，在战略规划、经营管理、风险控制等方面发挥作用，引领公司稳健前行，为公司的长远健康发展筑牢坚实基础。

持续优化董事会成员结构，确保董事具备多元化专业背景和行业经验，全面增强董事会综合决策能力。公司董事会多元化政策符合上市地相关规定，能够满足公司发展需要。同时，充分发挥独立董事专业知识及经验优势，深入参与项目决策、经营分析、业绩路演等活动，有效保障了依法决策、科学决策、民主决策。

苏能股份五大委员会年度工作绩效

委员会名称	召开会议次数	审议事项
战略委员会	1 次	1 项
审计合规委员会	8 次	15 项
提名委员会	1 次	3 项
薪酬与考核委员会	1 次	2 项
安全健康环保委员会	1 次	2 项

监事会

苏能股份监事会恪尽职守、勤勉尽责，依据《中华人民共和国公司法》等法律法规及《公司章程》《监事会议事规则》等公司内部制度所赋予的职责，全面检查公司的经营与财务活动，监督公司依法运作情况。监事会积极参与公司重大决策的研究与讨论，确保公司在合规框架内稳健发展，积极维护公司利益，保障股东权益，为公司的持续健康发展提供坚实保障。

截至 2024 年末，公司共有 5 名监事，含 2 名职工监事；2024 年，共召开 4 次监事会，监事参会率为 100%。

苏能股份监事会治理绩效

指标	单位	2024 年数值
监事会会议召开次数	次	4
监事会会议应出席人次	人次	20
监事会会议实际出席人次	人次	20
外部监事占比	%	60

苏能股份监事会成员

姓名	性别	年龄	职位	学历背景
陈宁	男	50	监事会主席	本科
庄建伟	男	47	监事	硕士研究生
苏丁	男	49	监事	博士研究生
孟庆杭	男	53	职工监事	硕士研究生
张赛君	男	43	职工监事	硕士研究生

经理层

苏能股份经理层由董事会聘任并对董事会负责，并在董事会授权范围内行使职权。经理层忠实履行职责，全面落实董事会的各项决议，确保公司日常经营管理活动有序、高效地进行。

公司建立了经理层契约化管理制度，依据《江苏徐矿能源股份有限公司 2024 年度高级管理人员薪酬方案的议案》及年度经营业绩责任书，对公司经理层成员及其他负责人进行年度考核。公司将 ESG 指标纳入年度绩效考核体系中，考核涵盖安全生产、环境保护、信息化建设、依法合规经营等 ESG 相关指标，并严格依据考核结果兑现薪酬，确保公司业务发展与可持续发展目标的一致性，推动公司实现可持续发展。

苏能股份经理层成员

姓名	性别	年龄	职位	学历背景
张志远	男	44	总经理	硕士研究生
王志强	男	54	副总经理、董事会秘书	本科
何亚	男	58	总工程师	本科
崔恒文	男	44	财务总监	硕士研究生
汪卫东	男	55	安全总监	硕士研究生

完善风控合规

苏能股份聚焦风险合规、内控管理和内部审计三大核心，构建了严密的风险预警与预防机制。公司通过制定详尽的合规管理制度，确保所有经营活动符合法律法规要求；建立完善的内部控制体系，优化业务流程，提升管理效率和风险防范能力；强化内部审计职能，定期对关键环节进行审查，保证内部控制的有效执行，为企业稳健运营提供坚实保障。

风险合规

苏能股份持续强化合规风控建设，完善风险管理体系，加强重点领域风险治理，明确风控合规管理的目标要求及内容，提升公司经营管理水平和风险防范能力，保障公司平稳运营，开启全面风控合规管理的新阶段。

江苏省企业法制工作协会发布 2024 年度“江苏省企业法治建设示范单位”表彰名单，苏能股份荣获“江苏省企业法治建设示范单位”荣誉称号。

2024年度
江苏省企业法治建设示范单位

江苏省企业法制工作协会
二〇二四年十二月

案例 《宪法》宣传周

2024 年 12 月 4 日，是我国第十一个“国家宪法日”，为深入学习宣传贯彻习近平法治思想，大力弘扬宪法精神，维护宪法权威，营造普法学法守法的浓厚氛围，张双楼煤矿开展了以“大力弘扬宪法精神，推动进一步全面深化改革”为活动主题的“宪法宣传周”系列活动，广泛引导全矿干部职工把尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法落实到日常工作生活中，为高质量发展营造良好法治环境。

国家宪法日
大力弘扬宪法精神
推动进一步全面深化改革

徐州矿务集团有限公司张双楼煤矿
2024年12月

苏能股份风险合规管理举措

加强顶层设计，完善风险管理制度

- 依据《江苏省属企业风险管理应用指引》，制定《江苏徐矿能源股份有限公司全面风险管理办法》，科学构建全面的风险管理层级，落实风险管理权责。
- 制定《江苏徐矿能源股份有限公司合规管理办法》，遵循“全面覆盖、突出重点，客观独立、加强协同，明确目标、强化责任”的基本原则，持续提升合规经营管理水平。
- 建立包括生产经营、投资管理、风险防控、安全环保、财务管理等在内的约 160 个企业内控制度文件，形成涵盖公司章程、议事规则、专项管理制度、具体操作细则四个层级的内部控制体系。

落实管理权责，构建合规决策程序

- 建立以董事会领导、审计风控部门主管的分级管理机制，负责全面风险管理体系的建设和整体运转，并承担风险管理的组织协调工作，确保公司稳健发展。
- 在重大事项决策方面，严格执行“三重一大”决策制度，确保重大决策事先做到调研、论证、讨论“三充分”，并对业务开展可能产生的风险进行评估，制定相应的预案。
- 对于重大事项实行双重法律审核，由公司及外部律师出具独立的法律意见书，确保决策合法合规，进一步保障了公司的稳健运营。

实行多措并举，强化全员风险意识

- 通过多途径、多措施强化全员合规意识，制定并发布合规管理手册、公司经营行为准则等文件，树立依法合规、遵章守纪、诚实守信的价值观。
- 签订合规承诺书，将合规作为信仰和道德准则，筑牢合规经营的思想基础。

内部审计

苏能股份建立完善基本制度、管理办法和操作规范三个层级的多个制度，覆盖业务规范、质量控制、整改闭环及考评考核等，形成符合国有资产监管要求和公司治理需求的内部审计制度体系。

苏能股份审计工作开展情况



综合审计

通过整合审计资源，探索建立区域互审机制，对下属单位开展年度综合审计，不断推动被审计单位内控管理更加规范有序。



经责审计

严格按照经济责任审计工作规范要求，以强化对领导干部的管理监督为核心目标，顺利完成华美热电 1 名原主要领导人员的离任审计及郭家河煤业 1 名主要领导人员的任中审计。通过准确界定经济责任，审慎作出客观评价，促进权力规范运行。



工程审计

持续提高工程造价管理水平，完成徐州龙泰产业园分布式光伏发电项目工程管理审计，为提升新能源工程项目管理水平提供有效参考；完成 11 个工程建设项目跟踪审计考核，不断增强跟踪审计管理质效。



专项审计

3 名专职审计员在驻在区域开展专项检查 8 次并提出相应意见建议，建立完善制度 15 项，持续发挥从源头管控风险的功效。

内部审计培训案例



内审常规培训

公司相关人员参与公司内部审计培训班，学习内容为内部审计相关理论、内部审计案例解析、上市公司合规管控、相关法律法规解读以及审计信息化系统等。



专项审计培训

2024年10月，公司参加江苏省内部审计协会举办的“新时代内部审计高质量发展培训班”，课程内容为审计赋能新质生产力、内部审计高质量发展、内部审计体系建设与管理实践、内部审计质量与评估等。

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》，避免价格操纵、垄断等不正当竞争行为，开展反垄断相关教育培训；遵守公平竞争原则，建立《江苏徐矿能源股份有限公司合规管理办法》《江苏徐矿能源股份有限公司招标管理办法(2024年)》等严格的内部监督管理机制，确保各项业务活动的公平性和透明性，依法合规，倡导诚信经营。

税务合规

公司税务管理按照主体明确、依法纳税、积极管理、统一协调、分级负责的原则，认真履行纳税义务，贯彻落实税收法律、法规以及国家相关税收政策，在《江苏徐矿能源股份有限公司财务管理办法》中明确税费管理工作规范，按时主动完成缴纳工作，全方位确保公司的税务行为完全契合税务机关的法规要求与监管标准，防范税务风险。

维护投资者权益

苏能股份坚持以真实、准确、完整、公平、及时的原则保护投资者权益，通过有效沟通传递公司经营理念、业绩与战略方向，让投资者共享发展成果，推动投资者关系健康持续发展。公司积极举办各类投资者交流活动，增强互动与信任，提升资本市场形象，展现负责任企业担当。

信息披露

苏能股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规、规范性文件和公司章程，持续加强内幕知情人登记管理，采取“三核三查”的信息披露审核机制，确保核心机密不泄露。

苏能股份信息披露工作开展举措



多方联动畅通信息传递渠道

明确了“董事会办公室—各职能部门—各单位”的信息传递模式，细化了重大敏感信息报送范畴，制定了信息披露管理制度，消除信息传递堵点，持续畅通信息传递渠道。同时，借助信息化手段实时监控舆情情况，制定了科学有效的网络舆情应急预案，保障投资者平等获取企业信息。



多级审核提高信息披露质量

固化了“三核三查”信息披露审核机制，明确了董事会办公室起草与初审、相关单位及部门会审、经理层终审、董事长批准的发布审核模式，确保披露信息内容的客观、准确、完整。坚持以投资者需求为导向，逐步丰富信息披露内容，协助投资者作出价值判断和投资决策。



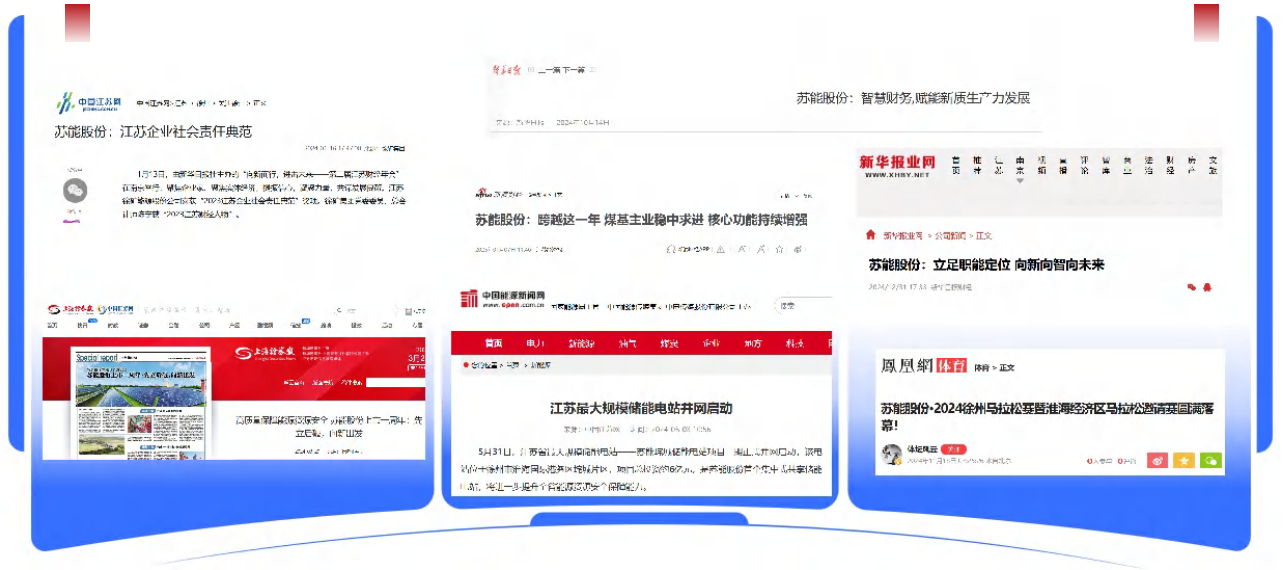
多措并举增强规范履职能力

提升内部力量，配置了多名了解企业情况、熟悉法规的信息披露专员，并定期梳理学习最新监管政策、处罚案例，积极参加上交所业务培训，提升业务水平与政策解读能力；借助外部力量，与有经验、有实力的中介机构建立合作关系，与行业、地区上市公司建立常态沟通机制，集合多方力量促进规范履职能力提升。



公司始终严守信披红线，坚持以投资者需求为导向，努力提升信披质量，制定了信息披露管理制度，构建了科学、合理、有效的“信息披露协同管理体系”，切实维护广大股东尤其是中小股东合法权益。2024 年，公司共计对外发布各类公告 52 份，未出现信息披露违规、内幕信息泄露等情况。

公司始终对标一流上市企业，聚焦企业形象提升，重点围绕高质量发展、新质生产力培育、绿色转型、改革创新、项目推进、稳健经营等利好消息，撰写发布微信公众号新闻 360 余篇，并同步在省内及业内主流媒体进行有效宣传，在人民网、学习强国、新华日报、省国资委等媒体平台刊发 20 余篇专题报道，不断提升社会认可度。

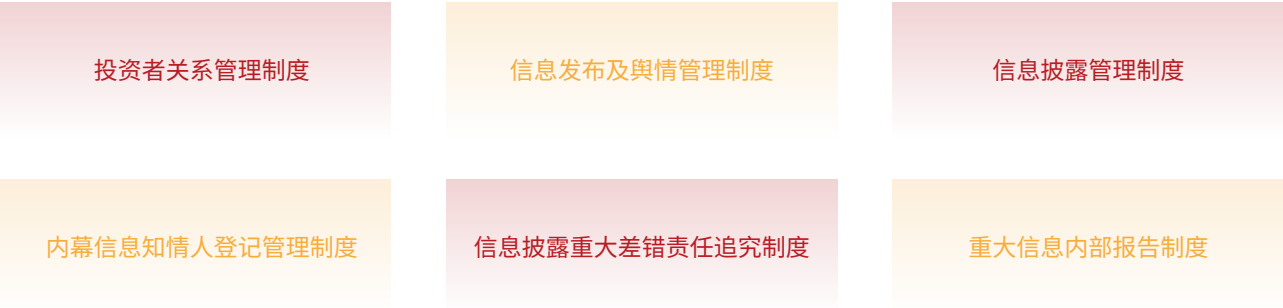


苏能股份通过主流媒体进行有效宣传

投资者权益

苏能股份力求加强与投资者之间的沟通，遵循《投资者关系管理制度》等 6 项内部管理制度，保护投资者权益。

苏能股份投资者权益保护机制



公司与 7 家证监会指定法披媒体、10 余家主流财经媒体建立密切合作关系，深化资本市场宣传推广。2024 年，成功举办 3 场业绩说明会、10 场路演与反路演，上证“e 互动”累计回复 69 条，深入传递企业价值和发展理念。



苏能股份业绩说明会案例



苏能股份投资者沟通活动

案例

研究机构走进苏能股份交流调研

2024 年 2 月，研究机构走进苏能股份交流调研，面对面交流企业绿色转型、创新治理情况，近距离感受苏能风采、苏能力量、苏能业绩。座谈会上，苏能股份相关负责人在信息披露范围内重点介绍了公司整体生产运营、企业治理及未来规划情况，并就研究机构重点关注的问题进行了充分沟通与交流，让资本市场更直观地感受到了苏能股份的蓬勃发展。

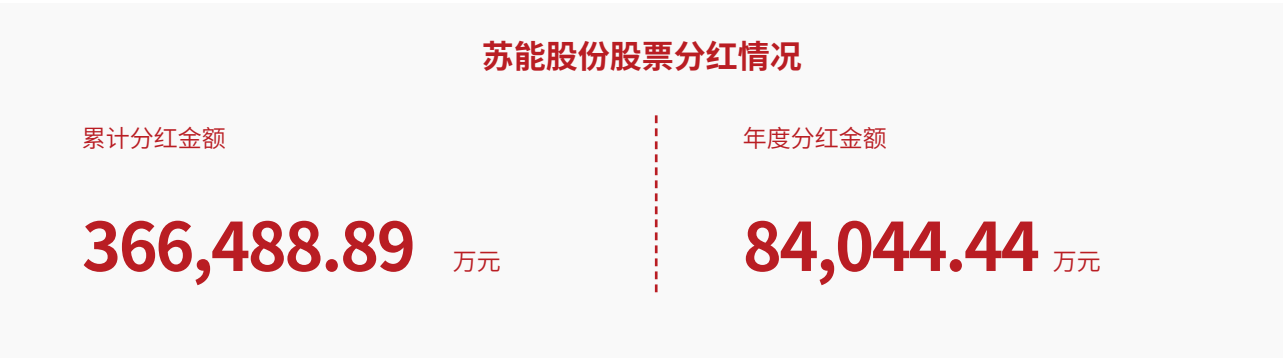
市值分红管理

苏能股份遵循《上市公司监管指引第 10 号——市值管理》，持续拓宽投关渠道的同时维护有效市值。2024 年 6 月，国海证券发布了苏能股份上市以来首份具有“增持”评级的研究报告，上市企业市值管理取得阶段性成果。

		
2024 年 06 月 27 日		
公司研究		
评级：增持(首次覆盖)		
研究所：		
证券分析师：	陈晨 S0350522110007 chenc09@ghzq.com.cn	业绩短期承压，煤&电战略版图不断扩张 ——苏能股份（600925）公司动态研究
证券分析师：	王璇 S0350523080001 wangx15@ghzq.com.cn	
联系人：	林国松 S0350123070007 lings@ghzq.com.cn	

苏能股份获国海证券“增持”评级的研究报告

公司采取积极的分红政策，制定年度分红预案、三年分红规划等，截至 2024 年末，累计派发现金股利 366,488.89 万元；2024 年，公司确定了每 10 股派发现金红利人民币 1.22 元（含税）的利润分配方案，共计派发现金红利 84,044.44 万元（含税）。



案例 苏能股份入选“2024 年度优秀投资价值企业”

2024 年 8 月，由新华报业传媒集团主办的“向新求质，行稳致远——第四届江苏资本市场峰会”在南京举行，经江苏资本市场峰会评审委员会遴选并认定，苏能股份入选“2024 年度优秀投资价值企业”。评审委员会认为，苏能股份穿越周期，精进探索，循“新”出发，向“高”而攀，以诚立身，以信致远，以成长潜力回应市场关切，以优异业绩回报市场信任。



释放科创动能

苏能股份大力实施创新驱动发展战略，聚焦科技自立自强，持续优化创新管理体系、深化创新平台建设、加强知识产权保护，奋力打造原创技术策源地。

科技管理体系

苏能股份大力实施创新驱动发展战略，遵循《江苏徐矿能源股份有限公司科学技术进步工作管理办法》《江苏徐矿能源股份有限公司博士后工作站管理办法》等制度文件，先后建成国家能源深井安全开采及灾害防治重点实验室、国家级博士后科研工作站、江苏首家防治煤矿冲击地压工程研究中心等 12 个省级以上科技创新平台，培育内部创新氛围，提升自主创新的科研竞争力。截至 2024 年末，共有研发人员 1,303 人，研发人员数量占公司总人数的 9.34%。

公司坚持把科技创新作为推动高质量发展的首选项、必答题，加快创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。我们启动科技创新专项行动，大力支持科技创新，致力于通过研发突破和技术升级，研究制定《科技创新专项行动方案（2024—2026 年）》，探索建立研发准备金和首席研究员制度，从组织体系、管理职责、机构建设、考核激励等方面建章立制，为科技创新提供坚强制度保障，推动行业进步与社会可持续发展。同时公司严格遵守科学伦理规范，秉持诚信与责任，致力于推动研发与创新，确保所有科研活动符合伦理标准，并通过持续的技术进步为社会创造长期价值。2024 年，公司未发生违反科技伦理的行为。

苏能股份科技创新举措



研用并举
完善绿色创新体系

加强绿色低碳领域应用基础研究，科技创新平台是“硬核支撑”。苏能股份充分发挥国家级博士后科研工作站、全国煤矿绿色开采地质保障研究基地、江苏省煤炭“碳中和”研究中心等科技创新平台优势，加快前瞻性、引领性、颠覆性原创技术突破。



问题导向
布局关键技术攻关

2024 年 5 月，苏能股份在南京全资成立江苏徐矿能源科技有限公司，重点围绕“煤基产业焕新、新兴产业壮大、未来产业培育”三大任务，深入实施“354”创新引领工程，聚焦“能源资源产业战略研究、绿色智能矿山、煤炭清洁高效利用、风光网储新型能源体系构建”等十大研究方向，开展相关领域重大课题攻关、重大成果转化和产业技术服务，推进绿色低碳科技自立自强，统筹强化关键核心技术攻关。



华美热电劳模工作室



郭家河煤业劳模工作室

科技创新成果

苏能股份以提高企业核心竞争力和增强核心功能为重点，不断提升企业科技创新“策源”能力，加速从“0”到“1”的技术突破，实现从“1”到“N”的产业化应用，形成一批具有“苏能”特色的核心技术和知识产权。

公司高度重视知识产权保护，致力实现专利数量与质量的同步增长。及时申请注册知识产权成果，规范实施许可和转让，加强对商业秘密和商标的保护，依法规范使用他人知识产权，防止发生侵权行为。截至2024年末，苏能股份累计获得授权专利179项，其中发明专利19项、实用新型专利160项。

苏能股份科技奖汇总

2024 年度中国煤炭工业协会
科学技术奖
一等奖 1 项
二等奖 6 项
三等奖 3 项

2023 年度煤炭企业优秀
“五小” 创新成果获奖项目
9 项



苏能股份科技创新数据

指标	单位	2024 年数值
研发投入	万元	28,079.95
年度内开展的科技创新项目	个	45
截至年底累计授权专利总件数	件	179
其中：授权发明专利	件	19
授权实用新型专利	件	160
年度新增累计授权专利	件	55
其中：授权发明专利	件	15
授权实用新型专利	件	40

案例 徐矿发电紧扣“智改数转”建设智慧电力

徐矿发电紧跟数字经济发展浪潮，坚定“智改数转”发展方向，不断探索实践新质生产力的内涵和外延，以实现由“量”到“质”、由“形”到“势”的根本性转变，赋能传统火电加速培育新质生产力，构建“火电+N”新质生产力培育体系，建成智慧管理平台，“以点带面”“点面结合”推进智慧电力建设；加速全产业链数字化赋能改造和智能化装备应用，推进视频智能监控系统升级，配置技术领先、功能齐全的智慧仿真培训系统，完善科技创新、项目建设、容错纠错机制，让各类先进优质生产要素顺畅流动和高效配置。



案例张双楼煤矿建成江苏省煤矿冲击地压防治工程技术研究中心

张双楼煤矿建成江苏省煤矿冲击地压防治工程技术研究中心，围绕煤炭开采碳排放控制技术、煤炭高效清洁利用、实用型碳捕集技术、深井地热资源综合利用、采煤塌陷区生态环境修复进行关键技术研究应用，成为全国首批、全省首个智能化示范矿井。通过构建“一体化、智能化”防冲监测预警系统，张双楼煤矿保证 24 小时不间断监测，实现实时预警。



案例天山矿业广泛运用智能巡检机器人替代人工巡检

天山矿业广泛运用智能巡检机器人替代人工巡检，其中 AI 巷道巡检机器人入选国家矿山领域机器人 72 处优秀应用场景名单，走在全国行业前列。此外，天山矿业入选工信部《2023 年 5G 工厂名录》，成为全国首批 5G 工厂。



学术合作交流

苏能股份积极参与行业技术交流活动，共同致力于推动技术的不断革新；公司充分发挥产学研资源优势，与高校院所等机构开展多层次、多领域的交流合作，构建产学研用联合体，在煤矿冲击地压防治、软岩支护、瓦斯治理、水害防治、热害治理等领域取得多项科技创新成果，多项技术达到国际、国内及行业领先水平。

苏能股份参与学术交流情况

苏能股份减碳技术亮相长三角地区职工科技创新成果展，2024 年长三角地区职工科技创新成果展在常州召开，苏能徐矿发电“生物质燃料掺烧耦合发电技术”入选该成果展展品。该技术是徐州市唯一入围展品，展示了苏能股份火电机组低碳高效利用的新举措，培育发展新质生产力的新突破。



2024 年 9 月 12 日，东方锅炉集团有限公司的代表团一行在苏能锡电开展调研交流，旨在深化双方的合作关系、促进双方在超超临界燃煤发电锅炉的技术进步与创新。此次调研的成功举办，标志着东方锅炉集团有限公司与苏能锡电的合作关系进一步加深。双方均表示将继续保持紧密联系，推动国内褐煤高效清洁利用方面共同发展与进步。





生态优先 唱响转型发展旋“绿”

苏能股份立足习近平总书记亲自擘画“强富美高”宏伟蓝图的新江苏，自觉践行“绿水青山就是金山银山”理念，走生态优先、节约集约、绿色低碳的特色“苏能之路”，为“全面绿色转型”作出新贡献。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



2024 年度亮点绩效

投入的环保资金

60,993.19 万元

建成国家级绿色矿山

1 座

年度采煤塌陷地治理

5,833.28 亩

获得政府环保资金

478.32 万元

获得绿色电力证书

4,370 张

保护生态环境

苏能股份积极履行环境责任，完善环境管理体系，严格防控环境风险，推动环境保护走在前列、生态治理走在前列，矿山开采与生态保护相得益彰。2024 年，公司投入环保资金 60,993.19 万元。截至 2024 年末，矿山生态治理累计投入 62.45 亿元。

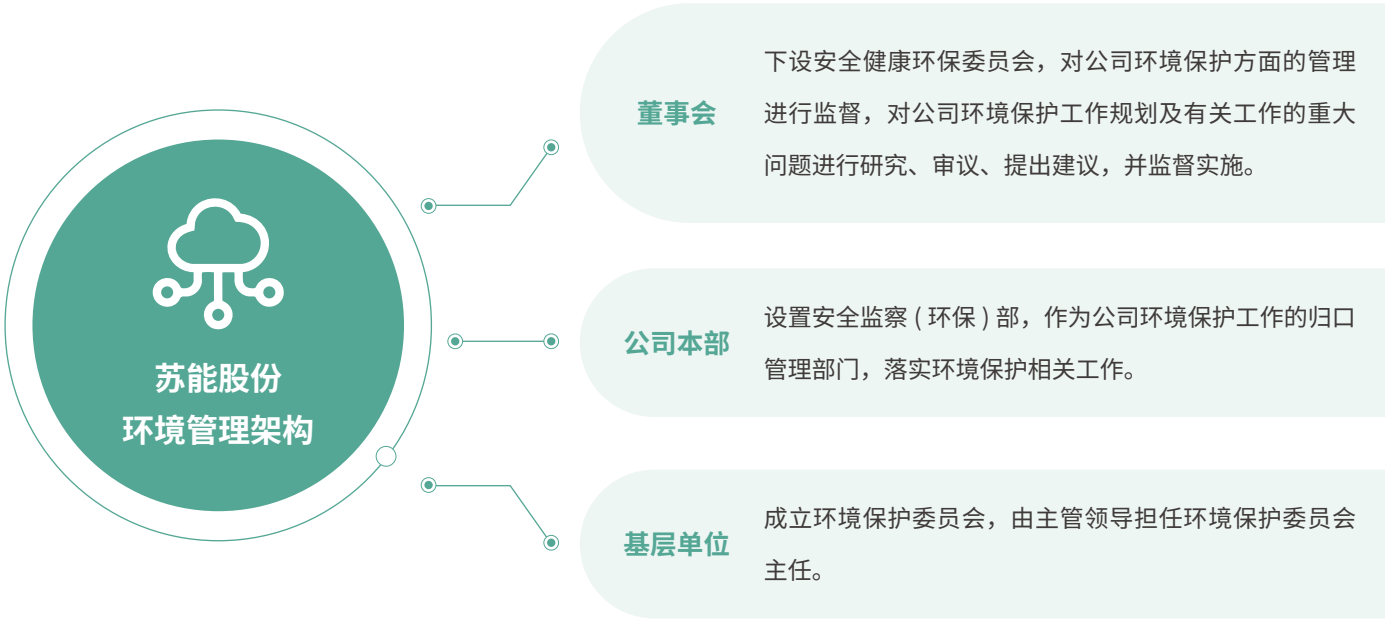
环境管理

公司持续完善环境管理组织架构，明确环境保护职责，落实环境保护责任制；建立健全环境保护制度，完善对大气、水、固废、危废、噪声等污染防治管理，各下属单位均按照要求进行办理排污许可证或排污登记备案。

截至 2024 年末，公司下属徐矿发电已取得环境管理体系认证证书。



徐矿发电环境管理体系认证证书



苏能股份高度重视环境风险防控，对下属公司开展全面的环境事件风险评估，明确相应的防控措施，基层单位编制《突发环境事件应急预案》，购买环境污染责任险，提高防范和应对突发事件的能力；制定年度环境隐患排查计划，推进隐患排查及整改，确保环保问题得到有效管理。

环保奖项



2024 年 2 月，徐矿发电、华美热电荣获徐州市第一批环保示范性企事业单位称号。

2024年徐州市生态环境监督执法正面清单企业名单						
序号	城市	区域	企业名称	地址	统一社会信用代码	排污许可证编号
181	徐州市	贾汪区	江苏徐矿综合利用发电有限公司	徐州市贾汪区贾汪镇二	91320509MA1K5A077	91320509MA1K5A0770013
182	徐州市	贾汪区	江苏徐矿综合利用发电有限公司	江苏省徐州市贾汪区徐矿集团	91320509MA1K5A077	91320509MA1K5A0770013
183	徐州市	贾汪区	江苏徐矿综合利用发电有限公司	江苏省徐州市贾汪区徐矿集团	91320509MA1K5A077	91320509MA1K5A0770013
184	徐州市	贾汪区	徐州威利环境技术有限公司	徐州市贾汪区贾汪镇二	91320509MA1K5A077	91320509MA1K5A0770013
185	徐州市	贾汪区	徐州威利环境技术有限公司	徐州市贾汪区贾汪镇二	91320509MA1K5A077	91320509MA1K5A0770013
186	徐州市	贾汪区	徐州威利环境技术有限公司	徐州市贾汪区贾汪镇二	91320509MA1K5A077	91320509MA1K5A0770013
187	徐州市	贾汪区	徐州威利环境技术有限公司	徐州市贾汪区贾汪镇二	91320509MA1K5A077	91320509MA1K5A0770013
188	徐州市	贾汪区	徐州威利环境技术有限公司	徐州市贾汪区贾汪镇二	91320509MA1K5A077	91320509MA1K5A0770013
189	徐州市	贾汪区	徐州威利环境技术有限公司	徐州市贾汪区贾汪镇二	91320509MA1K5A077	91320509MA1K5A0770013
190	徐州市	贾汪区	徐州威利环境技术有限公司	徐州市贾汪区贾汪镇二	91320509MA1K5A077	91320509MA1K5A0770013
191	徐州市	贾汪区	徐州威利环境技术有限公司	徐州市贾汪区贾汪镇二	91320509MA1K5A077	91320509MA1K5A0770013

2024 年 12 月 23 日，华美热电，徐矿发电被徐州市生态环境局评选入徐州市生态环境监督执法正面清单企业名单。

生态友好

矿区生态修复

苏能股份始终把矿区生态修复当作履行国企责任的应有之义，严格遵守《中华人民共和国矿产资源法》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规，大力推动高质量发展“增容扩绿”，走生态优先、节约集约、绿色低碳的特色“苏能之路”，实现经济效益、社会效益、生态效益多赢互补。

公司与中国矿业大学等科研院所展开合作，全面分析塌陷区周围环境，制定出“宜耕则耕、宜林则林、宜建则建、宜工则工、宜生态则生态”的多目标、多层次生态修复方案，运用挖深填浅、分层剥离、交错回填等技术手段，形成以基本农田整理、采煤塌陷地复垦、生态环境修复、湿地景观开发为核心的“四位一体”综合治理模式，为徐州矿区生态修复实践提供了重要参考。

推进清洁生产

苏能股份积极落实清洁生产战略，高效开发利用资源，推动生产方式、能源技术绿色转型，促进清洁化转化、循环化利用，减少生产过程中的资源能源消耗和污染物排放，实现工业生产与绿色发展和谐共融。

污染防治

废水管理

苏能股份严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，认真落实《水污染防治管理制度》等内部制度文件中对废水管理的要求，下属电厂配备生活污水处理设施，矿山单位配备矿井水和生活污水处理设施，对废水进行有效处理和管理。

公司下属环境保护部门重点监控（废水）单位¹的具体排污信息

指标	单位	2024 年数值
废水及水污染物排放总量		
废水	万立方米	640.17
化学需氧量	吨	54.11
氨氮	吨	0.66

天山矿业有力有序推动百万方储水池、污水处理厂和净化水厂建设，变矿井水为生态、生产、生活用水，不断提高矿井水综合利用率，助力当地经济、社会和谐发展。



1 包括天山矿业

废气管理

苏能股份严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》，认真落实《超低排放环保设施运行管理制度》，并制定《大气污染防治设施管理制度》等制度文件，坚持多措并举、源头防治，推进脱硝系统改造、超低排放改造，开展大气污染物综合治理等节能减排措施，确保大气污染物排放满足 GB13223-2011《火电厂大气污染物排放标准》等其他要求。2024 年，公司大气污染物 100% 达标排放。

2024 年，公司共获政府环保资金 478.32 万元，其中华美热电精准脱硝改造项目获 64.92 万元补助，阿克苏热电煤场全封闭工程获 413.4 万元补助，两个项目的投入使用大幅减少了氮氧化物、无组织扬尘排放。

公司下属环境保护部门重点监控（废气）单位²的具体排污信息

指标	单位	2024 年数值
大气污染物排放总量		
烟尘	吨	73.15
二氧化硫	吨	496.63
氮氧化物	吨	1,112.91

天山矿业 6 万吨封闭式气膜混凝土穹顶储煤仓节能环保无环境污染，可以适应各种复杂的气候条件，受气候环境影响较小，具有良好抗风抗震功能的封闭式气膜混凝土穹顶储煤仓，成功实现“储煤不露天、矸石不落地、接卸无扬尘”。



阿克苏热电建有全封闭式气膜煤场，采用全封闭设计，集新风、补压、气膜内空气循环等智能控制系统于一体，构成“网格化监测、智能化控制、精准化治理”的完整闭环，有效降低煤场煤尘污染，改善周边空气环境。



2 包括阿克苏热电、华美热电、徐矿发电、沿海发电，由于 2024 年新增沿海发电投产运营，排放总量较上年度上升

➤ 固废危废管理

苏能股份严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，认真落实《污染防治管理规定》等内部制度文件中对固废和危废的管理要求，遵循“减量化、资源化、无害化”原则，对固废和危废进行有效管理。

固废危废管理措施

固体废物

- 一般工业固体废物分类存放管理,委托外单位运输、利用、处置一般工业固体废物(包含建筑垃圾)、生活垃圾的,选择具有相关资质及技术能力的单位,并签订合同,在合同中明确各方污染防治要求。

危险废物

- 各生产单位按照规定制定危险废物管理计划,根据危险废物特性进行分类收集、贮存危险废物。危险废物贮存场所符合《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597)及政府生态环境主管部门的管理要求,危险废物的容器、包装物以及收集、贮存危险废物的设施、场所要设置危险废物识别标志;
- 选择具有相关资质及技术能力的单位,签订合同并在合同中明确各方污染防治要求。按照国家、地方政府的有关规定办理相关转移手续,转移前组织审查拟委托运输、处置危险废物单位的资质;
- 各生产单位建立危险废物管理台账,如实记录有关信息,并通过国家危险废物信息管理系统向政府生态环境主管部门申报危险废物的种类、产生量、流向、贮存、处置等有关资料;危险废物管理台账由专人管理,并分类装订成册。

➤ 其他污染管理

苏能股份严格遵守《声环境质量标准》《光环境评价方法》等国家标准,开展噪声污染和光污染防治,保护环境和人类健康。

噪声污染

- 优先选择低噪声排放的设备,控制设备运行参数,对设备进行定期检查和维护,减少噪声来源,提升声环境质量。

光污染

- 合理规划照明设计,避免过度照明和不当照明造成的光污染;
- 对灯具设备进行检查,杜绝无罩、无防护的设备进场使用。

能源资源管理

➤ 能源管理

苏能股份严格贯彻《中华人民共和国节约能源法》等法律法规,坚持把节能工作摆在突出位置,认真落实《能源节约管理目标责任年度考核办法》等管理制度,压实责任、强化监督,构建起系统完备、科学合理、运行高效的环境管理体系,切实将节能工作融入日常生产运营之中,确保节能管理行之有效,落地有声。

苏能股份能源管理措施



煤炭业务

- 严格执行《煤炭井工开采单位产品能源消耗限额》(GB 29444-2012)、《选煤电力消耗限额》(GB 29446-2019)能耗限额标准;
- 合理优化生产工序,变峰填谷,提高能源使用效率;
- 张双楼煤矿实施深井热能梯级开发利用工程,可满足全矿供暖用热需求,被自然资源部认定为国家级绿色矿山。



电力业务

- 大力推进煤炭清洁高效利用,通过应用先进技术、设备升级改造,提高机组发电效率;
- 持续深化产业结构低碳转型,全盘布局“风光网储”新型能源体系,推进能源清洁利用,开辟产业新赛道。

苏能股份能源消耗数据³

指标	单位	2024 年数值
综合能耗总量	万吨标准煤	318.52
化石能源消耗量	万吨标准煤	303.70

3 能耗数据统计口径包括天山矿业、夏阁坦矿业、郭家河煤业、新安煤业、百贯沟煤业、张双楼煤矿、华美热电、徐矿发电、阿克苏热电

2024 年 11 月，中国煤炭加工利用协会举办“2022—2023 煤炭工业节能减排先进单位和先进个人”评选活动，江苏徐矿能源股份有限公司、华美热电、张双楼煤矿获得先进单位称号。

先进单位：

江苏徐矿能源股份有限公司
江苏华美热电有限公司
江苏徐矿能源股份有限公司张双楼煤矿



➤ 水资源管理

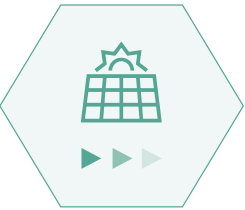
苏能股份秉持高效、节约的原则取水用水，深入实践水资源回收利用；建立严格的考核制度，对下属单位的水资源使用进行全程监督，激励各单位不断优化用水流程，提升水资源利用效率。

苏能股份水资源管理措施



煤炭业务

- 进行矿井水、生活污水回收再利用，矿井水回用于井下防尘、灌浆、消防、地面绿化用水、设备冷却等用途，生活污水经处理后回用于选煤厂生产补水、场区绿化、道路洒水和防火灌浆等用途。



电力业务

- 电厂煤场冲洗水回收利用、雨水收集再利用；
- 积极开展能源技术绿色转型的研究及应用，在中水回用环节应用新技术，持续提高水资源利用效率。

水资源管理措施

张双楼煤矿建有高盐矿井水全盐量治理厂，不仅可以为煤矿生产提供大量再生水，大幅降低煤矿对地下水资源的消耗，也可“变废为宝”，经处理达标后转化为工业用水、消防绿化、供暖和洗浴用水，实现水资源的循环利用。

阿克苏热电建有一座 5,000 立方米的蓄水池，来自城市的污水经过沉淀，通向再生水深度处理车间，采用“化学结晶循环造粒流化床”技术进行处理，再生水将作为厂内生产用水，每年节约地表水 300 多万立方米。

➤ 循环经济

公司大力探索资源循环利用，做大资源循环项目，推广循环经济模式，为地方经济社会可持续发展再做新贡献。

苏能股份循环利用措施



煤炭业务

张双楼煤矿大力开展矸石山环境标准化整治，与地方政府合作，实施了矸石山退山工程，将煤矸石等固体废物加工再利用，每年可煤矸石烧结制砖 6,000 余万块，将废弃矸石转变为宝贵资源；实施了矿井水全盐量治理工程，将矿井水循环再利用，供矿区及周边农村、小企业生产、生活使用，硫酸钠和氧化钠等副产品对外销售。



电力业务

控股电厂积极探索生物质燃料、干湿污泥、湿煤泥等绿色燃料资源，使其与煤电等传统电源“打好配合”，加快构建清洁低碳、经济高效、灵活智能的新型电力系统；持续拓展城市污泥、纺织边角料等一般固废规模化掺烧渠道。

倡导绿色运营

苏能股份将绿色发展理念贯穿办公和运营环节，助力建设资源节约型、环境友好型社会；积极开展绿色活动，营造绿色发展的良好氛围，引导职工做生态文明理念的传播者和践行者。

绿色办公

苏能股份在节约用纸、用电、用水和废弃物管理方面采取有效措施，在员工绿色出行方面作出积极努力，让绿色办公成为新常态。

苏能股份绿色办公措施

节约用纸

- 倡导“无纸化”办公模式，优先利用电子媒介传送文件材料，减少用纸需求；
- 提倡纸张双面打印，降低用纸消耗。

节约用电

- 加强用电管理，随手关闭不使用的电源；
- 合理使用电脑、空调、电灯等设备，并积极推广节能的用电设备。

节约用水

- 在公共用水区域张贴节水标语；
- 优先选择节水型设备。

废弃物管理

- 办公区域产生的废弃物分类投放，并由相关部门统一处理。

绿色出行

- 在有条件的厂区安装新能源充电桩，方便员工绿色出行。

绿色建筑

- 苏能股份在既有建筑的基础上进行淘汰或升级节能改造，支持推行绿色节能技术。其中，华美热电将光伏项目与绿色建筑相结合，在公寓楼、各生产厂房的楼顶平面建设屋顶光伏项目，设计 15°倾角安装，发电效率较高。



绿色活动

苏能股份开展形式多样的宣传活动，培育弘扬生态道德，繁荣发展生态文化，围绕“4·22”世界地球日、“6·5”环境日和“8·15”生态日，普及推广绿色低碳生活方式，展示公司绿色转型发展、生态治理、环境保护取得的成效，倡导全员做生态文明理念的积极传播者和模范践行者。

2024 年 4 月，苏能股份及下属公司组织开展“第 55 个世界地球日主题活动宣传周”主题活动，传播“珍爱地球，人与自然和谐共生”理念。

苏能股份世界地球日主题活动

华美热电向职工分发《中国环境报》《环境保护》杂志等宣传资料，介绍科普环境保护基本法律知识、建设项目环境保护管理条例等“硬核”知识。



徐矿发电向职工介绍世界地球日的由来和保护环境的意义。



应对气候变化

苏能股份认真落实国家“双碳”战略目标，对温室气体排放进行有效管理；牢牢把握气候变化机遇，关注气候变化带来的潜在风险和机遇，为应对气候变化贡献苏能力量。

治理

苏能股份不断强化气候变化治理，深入研究气候变化对自身经营活动可能产生的影响，全方位提升公司在气候变化背景下的可持续发展水平。2024 年 8 月，郭家河煤业在陕西省产经质量管理中心组织的先进典范评选中荣获“陕西省碳中和领先示范单位”荣誉称号。

苏能股份积极开展温室气体减排和管理工作，公司温室气体排放的主要来源是火力发电，主要排放类型为二氧化碳，为加强碳排放管理，制定《碳资产工作管理办法》，持续加强节能降碳监测统计与碳减排工作。公司下属华美热电、徐矿发电、阿克苏热电每年依据相关指南对发电设施的温室气体排放量进行碳资产管理。



郭家河煤业获评“陕西省碳中和领先示范单位”

战略

苏能股份将国家“双碳”政策导向与自身业务经营相结合，明确低碳发展战略规划和目标，通过技术创新、业务布局和管理优化，提升气候韧性与应对能力。

应对气候变化战略

煤炭业务低碳转型

加快煤炭业务的低碳转型，提供更清洁的产品

新能源业务发展

布局新能源产业，发展新能源业务

影响、风险和机遇管理

苏能股份高度重视识别、评估、应对气候变化对公司经营发展带来的机遇与挑战，基于 TCFD（Task Force on Climate-related Financial Disclosures 气候变化相关财务信息披露指南）框架，编制气候变化风险与机遇识别分析清单，明确企业低碳转型路径。

苏能股份气候风险变化清单

风险类型	风险描述	应对措施
政策与法律风险	在国家“双碳”目标和相关要求的更新下，对于能源和碳排放管理、污染物排放的要求不断提高。	严格执行生态环保法律法规，主动提升公司全体人员的环境保护和能源节约意识，对于行业主要能耗指标、污染物指标进行监测。
技术风险	随着气候变化的不断加剧，绿色转型正推动低碳技术的蓬勃发展，技术迭代会加速现有资产折旧和减值。	积极探索多方战略合作，开展产学研合作，应用先进技术，健全创新研发和使用新技术的管理体系。
市场风险	市场偏好绿色低碳技术与产品，对于高耗能产品和服务需求降低。	提高对市场的敏感性，推动公司向生态环境友好、绿色低碳转型。
声誉风险	利益相关方对企业应对气候变化的关注度日益提升，若未能有效应对气候变化，将可能有损公司的公众形象。	主动发布企业环境、社会和公司治理（ESG）报告，公告和宣传相关信息与战略发展规划，及时回应利益相关方关切问题，提升信息披露透明度。
急性风险	暴雨、台风、洪水等极端天气频率和强度增加，导致业务中断、威胁员工生命安全。	制定极端天气应急预案，开展专项应急演练，完善健康与安全管理措施，储备应急物资。
慢性风险	全球变暖会导致自然灾害风险（如热浪、干旱、火灾）的频率增加，影响公司运营；气候变化或对经营能力造成负面影响，公司资产质量下滑。	提升供电设施稳定性和可靠性；开展气候监测，对各主要生产单位附近的气候变化进行统计分析。

苏能股份气候变化机遇识别清单

资源使用效率	提高能源和资源使用效率，降低运营成本。
能源来源	持续提高清洁能源使用比例。
产品	- 煤炭业务加快低碳转型，提供更清洁的产品； - 电力业务布局新能源产业，发展新能源业务。
市场	在“双碳”政策背景下，能源结构将进一步优化，市场对绿色低碳、清洁能源产品的需求增大，煤炭清洁开采和利用、新能源产业市场持续扩大。
韧性	- 应用新技术，推进清洁高效生产，开发新能源项目，帮助客户提高气候变化韧性； - 优先选择环境友好型的供应商、合作伙伴，提升产业链气候变化韧性。

指标和目标

苏能股份基于自身的业务布局和生产经营状况，制定与气候变化紧密相关的指标和目标，为公司在应对气候变化的进程中提供了明确的方向指引和科学的衡量尺度，助力苏能股份在实现可持续发展的征程中稳步前行，为全球应对气候变化的伟大事业贡献坚实力量。

公司积极参与碳金融和环境融资等环境权益交易，2024年，苏能股份取得首张分布式光伏绿电证书，具备绿电交易资格，标志着苏能在探索绿色能源转型、助力低碳发展道路上又迈出了坚实一步。

华美热电分布式光伏发电项目成功取得国家能源局可再生能源管理中心核发的绿证，获得绿电交易资格。



应对气候变化指标

获得绿色电力证书

4,370 张



完成绿色电力证书交易

3,032 张



应对气候变化目标

- 有效管控温室气体排放，确保排放量符合国家要求，逐步降低碳排放强度
- 加快煤炭业务低碳转型，布局新能源产业，提高清洁能源使用比例，实现能源结构的优化升级



稳中求进 激活高效运行动能

苏能股份紧密围绕高质量发展首要任务，综合施策、精准发力，质量管理落深落细，供应链管理趋稳趋新，安全生产有力有序，实现经济运行高质高效，促进企业保持稳中有进、进中有为的良好态势。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

3

良好
健康与福祉

9

产业、创新和
基础设施

11

可持续
城市和社区

12

负责任
消费和生产

2024 年度亮点绩效

年度客户满意度

100 %

安全生产投入金额

84,328.95 万元

安全隐患排查整改完成率

100 %

安全生产培训总时长

747,120 小时

安全生产应急演练次数

101 次

深化质量管理

苏能股份紧抓产品质量把控和服务质量提升，深入践行责任运营理念，致力于为使用单位提供优质煤炭产品与安全可靠的电力服务，以负责任、高品质服务满足客户需求，全方位保障客户合法权益。

产品质量管理

苏能股份全面贯彻落实质量技术监督工作目标责任制，依照《质量技术监督目标责任年度考核办法》，对所属煤矿、电力企业实施科学严谨的质量技术监督目标考核评价工作，确保各项监督管理工作落细落实。公司所属煤矿和电厂均设立了质量技术监督管理机构和管理岗位，充分发挥其职能作用，为保障公司煤炭产品质量和电力服务质量提供保障。

煤炭产品

公司高度重视商品煤质量管理，制定《外销煤炭质量管理办法》，构建形成完善的煤炭开采、洗选加工、售出运输全流程质量管理体系。公司所属矿井设有煤质化验中心，负责煤炭产品销售的省运销公司设有煤质化验室，运用智能生产控制平台加强作业过程管控，按照工作面煤层厚度进行分段管理，严格控制工作面采高，严禁水、矸石和杂物进入煤流系统，提高煤质“含金量”，确保售出煤炭质量达标。

煤炭质量管理流程

流程	子流程	管理措施
煤炭开采	指标制定	合理制定煤质指标计划，加强内部监督和跟踪检查
	煤质预判	预先分析判断矿井井下地质变化对煤炭质量的影响
	产品采样	配备齐全矿井采样、制样、化验仪器，加强操作人员工作质量考核
	原煤拣选	严格煤炭矸石、杂物拣选和煤质检查考核，强化作业过程管控
煤炭销售	质量检查	对各生产矿井商品煤质量不定期内部抽查和跟踪检查
	售出发货	在产品发货过程中持续对货物质量跟踪抽查，保证出厂产品严格按照国家标准计质、计量

在中国煤炭工业协会质量管理分会开展的 2024 年煤炭行业优秀全面质量管理推进活动中，苏能股份申报的 5 项质量管理小组成果脱颖而出，喜获荣誉。

中国煤炭工业协会文件

中煤协会科技〔2024〕45 号

关于公布 2024 年煤炭行业优秀全面质量管理推进活动结果的通知

各有关单位：

根据中国质量协会全国质量推进工作的要求，中国煤炭工业协会质量管理分会开展了 2024 年煤炭行业质量管理小组和质量信得过班组典型经验的推进活动遴选工作，经研究，煤炭行业优秀质量管理小组成果 318 项，煤炭行业质量信得过班组建设典型经验 164 项，现予以公布。

苏能股份全面质量管理（QC）获奖成果

单位	QC小组名称	课题名称	获奖等级
江苏徐矿综合利用发电有限公司	隐患随手拍开发QC小组	降低生产安全隐患	二级成果
江苏徐矿能源股份有限公司张双楼煤矿	智选QC小组	提升智能浮选效率	二级成果
江苏徐矿综合利用发电有限公司	RKJS创新QC小组	深度调峰与供热平衡协调控制优化	二级成果
江苏华美热电有限公司	降温QC小组	降低床温使用故障率	三级成果
江苏华美热电有限公司	煤质化验QC小组	提高煤炭挥发分检测准确度	三级成果

在 2025 年度全国煤炭交易会上，第七届 CCTD 煤炭运销系列品牌榜发布，省运销公司被授予“2024 年度煤炭运销最具影响力企业”和“2024 年度煤炭运销标杆服务商”两项荣誉。



此外，公司积极组织员工参与行业协会和学会举办的煤炭质量管理专题研讨会，与业界同行、高校及科研院所等深入交流探讨煤质管控与提升的新技术、新工艺、新设备，明确发展新观念、新思路和新趋势，通过汲取前沿技术与先进经验，为质量管理工作注入新的活力。

参加由中国煤炭加工利用协会主办的“全国煤炭精细分选和智能分选技术研讨会”



参加中国煤炭加工利用协会主办的“煤质和煤炭检验会员大会”



➤ 电力服务

公司高度重视为区域电力用户提供安全稳定的电力服务，高质量开展“迎峰度夏”“迎峰度冬”等关键时期的能源保供工作。公司提前部署、全力做好机组的安全检修与隐患排查，进一步提高矿井机运系统的安全可靠性，全力守护发电机组高效、稳定、持续运行，为保障电力可靠供应守牢安全底线，筑牢保供“稳”防线。

“五一”国际劳动节当天，张双楼煤矿开启2024年上半年机电设备停产检修工作。检修内容包括主井、副井、供电系统、轨道系统等九大系统52个子项目，紧紧围绕安全检修任务，勠力同心、争分夺秒，积极奋战在矿井检修一线，为全面安全顺利完成检修任务，保障矿井系统安全贡献力量。



迎峰度夏期间，阿克苏热电提前部署并启动#1机组检修工作，确保任务节点层层分解、落实到班、责任到人，全面消除设备重大缺陷和隐患，确保机组安全稳定运行。



保障客户权益

苏能股份将客户满意作为服务核心目标，建立多元沟通渠道和高效投诉响应机制，持续优化售后服务，严格处理质量异议，主动履行保护客户信息和隐私安全责任，以提供安全可靠的服务体验增强客户信任。2024 年，公司未发生与产品或服务相关的重大安全与质量责任事故。

客户沟通与投诉应对

公司建立多元高效的客户沟通渠道和投诉响应机制，通过线上电话沟通与线下定期走访相结合的方式，深入了解客户需求动态，掌握市场变化趋势，从而不断提升自身客户服务能力。针对客户以电话或书面形式提出的投诉，公司销售部门严格依照制度规范进行记录，形成反馈报告，并持续跟踪解决进度，确保及时有效地回应客户诉求。2024 年，公司未收到用户关于产品和服务质量的投诉。

同时，公司持续开展客户满意度调查，基于调查结果，形成分析报告，制定针对性的销售建议，进一步优化公司服务质量。2024 年，公司 80% 的客户参与了满意度调查，客户满意度达 100%。



售后服务及产品召回

公司持续完善产品售后服务体系，在产品售出交付后，主动了解用户收货情况，对于存在质量异议的煤炭产品，严格遵循相关标准，按照《商品煤质量抽查和验收方法》（GB/18666-2014）基本要求与客户协商处理，必要时重新采样、制样，确保问题得到妥善解决，维护客户合法权益。

信息管理与隐私保护

公司通过自产煤运销系统软件，动态汇总、实时更新客户信息数据，实现覆盖全区域的客户信息管理。同时，公司严格落实保密责任，保护客户隐私安全；重视网络安全防护，全面强化流程和信息安全管理，为客户提供高度安全可靠的服务环境。2024 年，公司实现客户隐私零泄露。

优化供应链管理

苏能股份严格遵循《供应商管理办法》《生产物资集中采购供应管理办法》《招标管理办法》等多项供应链管理制度，聚焦供应链集约化发展、数字化转型、高效化运营，扎实推进各项工作，持续强化供应链优势，保障供应链安全，全面推进可持续、现代化的供应链建设。截至 2024 年末，公司合作供应商共 2,567 家。供应商本地化比例为 100%，本地化采购比例为 100%^注。

注：供应商本地化指国内供应商，本地化采购指国内采购。

指标	单位	2024 年数值
供应商总数	家	2,567
其中：江苏省供应商总数	家	1,250
江苏省供应商占比	%	48.69
国内其他省市（含港澳台）供应商总数	家	1,317
国内其他省市（含港澳台）供应商占比	%	51.31

供应链风险管理

2024 年，公司进一步完善供应商准入资质审查、考核评价、失信处置和退出管理的全流程管理体系，逐步扩大优质供应商规模，有效增强供应链合规管理和 ESG 风险管理，降低供应链风险，为公司高效运营和高质量发展赋能。

供应商管理举措	
供应商管理流程	措施
供应商准入	严格把控新供应商准入，通过资质审查、现场考察调研方式，考察供应商诚信经营、劳工管理、产品质量、客户服务、环境和安全管理等方面的表现，筛选合格供应商入库。
供应商考评	围绕产品质量、履约能力、售后服务等方面对供应商进行月度绩效考核，基于考核成绩对供应商实行动态管理，并开展供应商培训。
供应商退出	建立完善供应商失信行为惩戒机制，对于存在提供虚假信息、不履行合同约定、出现质量问题等失信行为的供应商采取暂停合作、限期整改直至取消准入资格的处置措施； 对于出现重大质量问题、内部管理混乱、恶意市场竞争、售后体系不完善、假冒欺诈、年度考评不合格等严重行为的供应商，直接终止其供应业务并取消准入资格，三年内不再将其列为合格供应商。

供应链能效提升

供应链协同

公司紧密围绕苏能股份产业链布局，加大生产物资集中采购力度，扎实延伸服务保障触角，充分发挥公司规模优势，盘活优化存量资源，通过采购流程优化和资源整合，提升供应链整体效益；同时积极探索物流发展新突破，整合优质物流资源，先后与内外部、供应链上下游 70 余家单位达成合作意向。2024 年，公司新增优质供应商 225 家，通过与其建立长期稳定的合作伙伴关系，逐步拓展集约发展优势，为可持续发展奠定基础。

数字化管理

公司深化供应链改革，深度挖掘数据价值，创新探索数据要素在供应链管理的应用场景，通过智能化改造和数字化转型，优化供应链各个环节，实现资源的高效配置，以创新驱动发展，迈向供应链管理新高度。2024 年，公司《大型能源企业基于大数据驱动的物质供应链管理》荣获煤炭企业管理现代化创新成果二等奖。

供应链管理系统

供应链大数据中心

包括智能采购、智慧仓储、数字物流“三大平台”，采集了约 20 万条全域主数据 SKU 和约 4,000 万条业务数据，能够灵活实现价格对标、市场调价、严控采购节点以及物资调剂等功能，具备平衡利库、超储缺货预警、库存状况智能分析等信息化功能，有效促进数字业务与实体业务的深度融合。

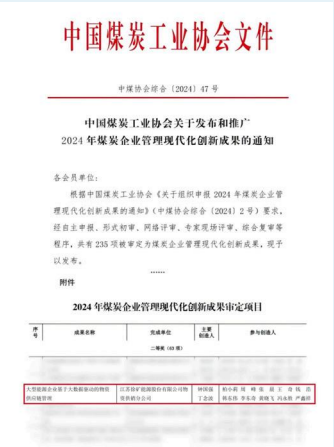


供应链协同门户平台

集成订单管理、发货管理、发票管理、通知公告及沟通协作等功能，通过集成化管理和信息共享，为企业和供应商搭建数据互联互通、信息交互共享的高效协同平台。



物供分公司《大型能源企业基于大数据驱动的物质供应链管理》获得煤炭企业管理现代化创新成果二等奖



物供分公司《大型能源企业基于大数据驱动的物质供应链管理》获得江苏省企业管理现代化创新成果一等奖



打造可持续供应链

绿色采购

公司重视供应链环境风险管理，积极践行绿色采购。公司将供应商环境管理体系认证获取情况纳入招投标评分体系；优先采购一级能耗电动机、空调等用电设备，引入永磁变频一体机、永磁电动滚筒等节能降耗设备。

在物流运输方面，优先选择具有新能源动力和货物全覆盖运输设备的绿色环保型运输公司进行合作，承办公司货物运输时充分考虑绿色环保因素对供应商及产品和服务选择的影响。

阳光采购

公司严格落实行贿人“黑名单”制度，在物资采购和供应商管理中强化廉洁管理，维护公平市场秩序。严格落实信息公开制度，招标、竞争性谈判、商务谈判项目均在线进行，相关文件资料齐全有效，随时可阅，招标过程及决策结果合法合规；招标室配备视频监控系统，实时监控招标、评标过程；公司纪委在招标与采购网上设有单独监督账号，可随时对招议标项目进行监督检查，确保招标与采购公平公正。



供应商赋能

物供分公司高度重视为供应商赋能，通过举办供应链协同门户上线培训，深入实施技术支持计划，对协作平台提供一对一辅导，有效提高供应商综合素质和管理能力。同时，公司创新举办“物供青年大讲堂‘开讲啦’”活动，邀请供应商结合产品与业务实际进行专业知识交流分享，营造良好的合作氛围，打造高效、稳定、共赢的供应链生态系统。

邀请中煤张家口煤矿机械有限责任公司专业人员围绕“煤矿机械产品”主题展开技术交流



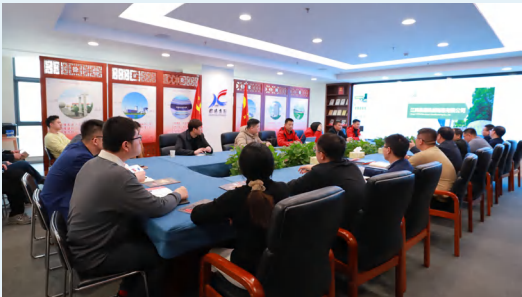
邀请中国石化润滑油有限公司西北分公司专业人员围绕“润滑油脂及润滑管理”进行技术交流



与山东宏管业股份有限公司专业人员进行“矿用管道产品”技术交流



邀请江西鑫通机械制造有限公司领导及相关专业技术人员围绕“煤矿掘进成套装配”主题进行专题授课



► 平等对待中小企业

公司建立公平透明的供应商准入机制，确保中小企业参与市场竞争的公平性，促进供应商体系的多元化和健康发展；及时向中小企业支付款项，保障中小供应商的合法权益。截至 2024 年末，公司不存在逾期尚未支付中小企业款项。

平等对待中小供应商举措

确保公平竞争

- 制定明确且统一的供应商准入标准，确保所有供应商的报价和评审流程一致，避免对中小供应商设置额外门槛；
- 建立定期的供应商评估机制，对所有供应商的绩效进行公平评估，确保中小供应商能够通过优质服务获得认可和更多机会。

保障中小供应商权益

- 严格遵守合同约定，确保中小供应商能够按时收到货款，减轻其资金压力；
- 在合同中明确规定双方的权利和义务，确保中小供应商的合法权益不受侵害，避免不合理的条款。

守护安全健康

苏能股份牢固树立“安全高于一切，生命重于泰山”的理念，持续深化安全管理体系建设，不断提升本质安全水平，着力守牢安全底线，夯实企业安全发展基础，以高水平安全护航高质量发展。2024 年，公司在安全生产领域投入资金 84,328.95 万元。

职业健康与安全生产绩效

安全生产投入金额

84,328.95 万元



安全生产投入
占营业收入比例

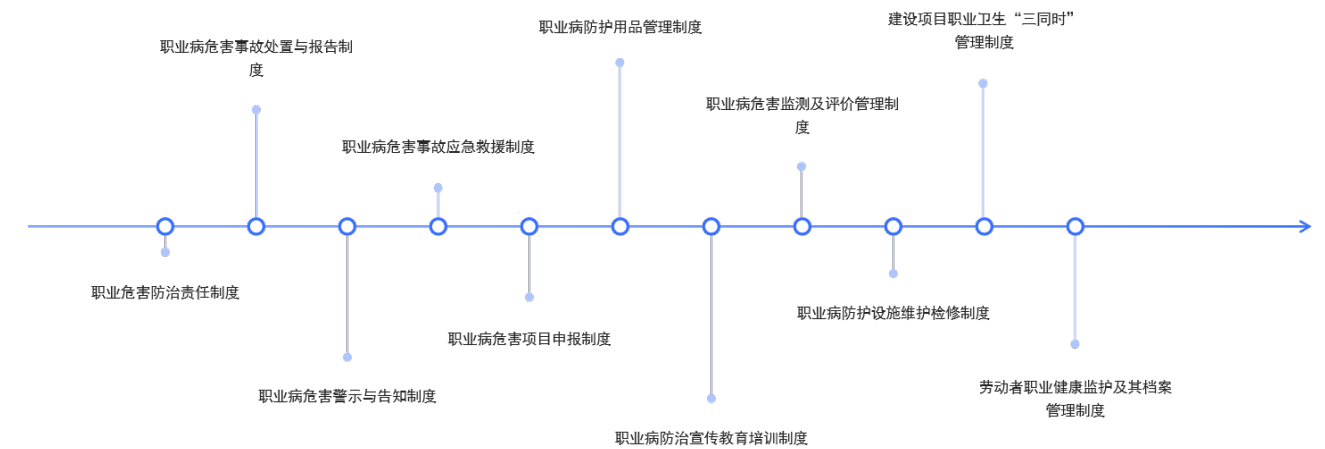
5.95 %



完善管理体系

► 体系建设

苏能股份严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立了涵盖《安全目标管理制度》《安全生产标准化制度》《安全检查制度》《安全隐患排查制度》4 项安全管理制度，以及《职业病危害防治责任制度》《职业病危害项目申报制度》《职业病危害事故应急救援制度》等 11 项职业健康管理细则在内的职业健康安全管理体系。公司董事会下设安全健康环保委员会，并成立专门工作小组，系统化地推进职业安全风险评估与防治工作，不断提升劳动防护水平，致力于为员工创造安全、健康的工作环境。



苏能股份职业健康管理制度

➤ 目标督导

苏能股份立足生产实际，制定了 2024 年度全面实现“安全年”的安全目标，与所属公司逐级签订年度职业健康与安全目标责任书，实施全员目标考评，并将考核结果纳入员工绩效考核、提升任用考评、履职评定等，以安全目标为导向，进一步落细落实安全主体责任。



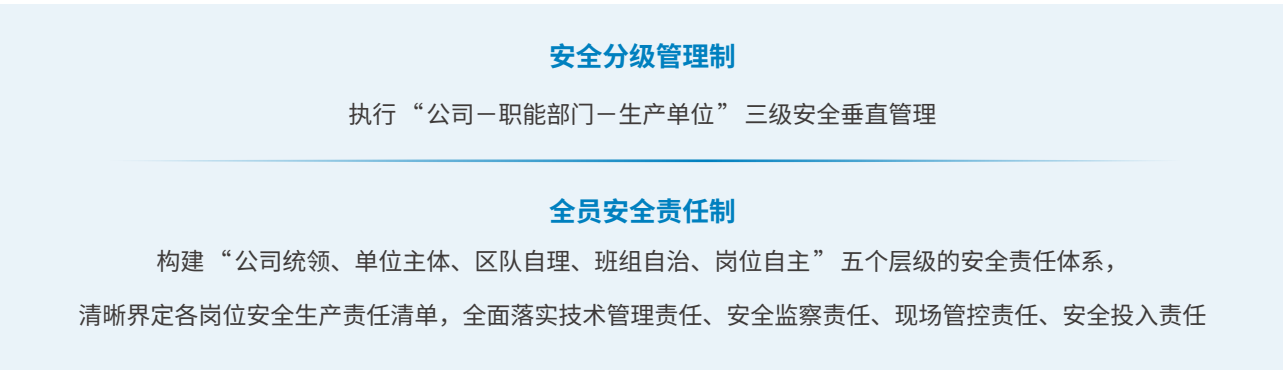
强化风险管理

➤ 风险识别与评估

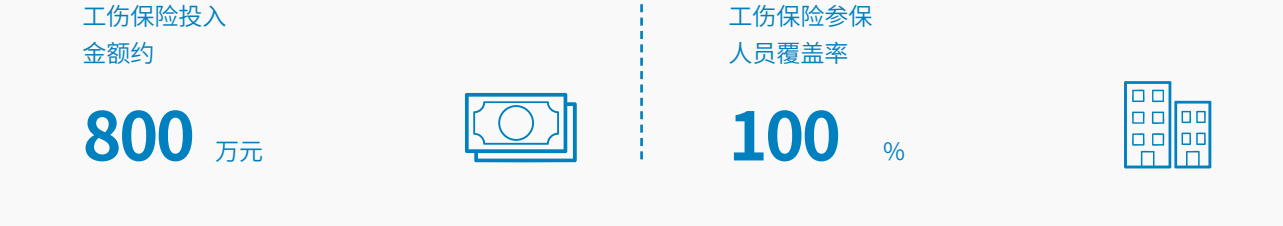
苏能股份制定《安全风险辨识管控警示报告实施办法》《职业病危害防治计划及实施方案》等内部制度，规范开展安全风险辨识与分析工作，制定分级管控措施，实施精细化管理；定期对工作场所职业病危害因素进行全面检测与科学评价，及时、透明地向全体员工公布检测及评价结果，针对存在职业危害因素的岗位，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，配备高质量劳动防护用品；管理部门加强监督责任落实，确保各项防控措施执行到位，全方位守护员工的职业安全与健康权益。

2024 年，公司员工职业健康体检覆盖率为 100%；所属各单位为全体员工全面投保安全生产责任保险与职业伤害保险，员工参保率达 100%。

职业健康与安全分级管控措施



职业健康与安全保险投保情况



➤ 风险预防与管理

隐患排查治理

公司严格落实风险管控和隐患排查双重预防机制，常态化开展安全检查和隐患排查，深入煤矿、电力等安全重点单位，排查整治重点场所、关键环节安全风险隐患，建立隐患治理台账，完善责任倒查追溯机制和问题反思机制，对重大事故隐患动态清零，从严从实抓整改，压紧压实责任链，从源头上防范安全事故发生。2024 年，公司共计开展安全事故隐患排查和安全检查 240+ 次，排查各类问题及隐患 2,000+ 项，整改完成率达 100%。



案例 全面开展隐患排查治理



天山矿业持续完善“三级”安全隐患排查机制，建立详细的安全风险点清单，紧盯“关键生产环节、重点风险人群、重点维保设备”三大安全风险点，实施全流程闭环复查机制，确保风险隐患早发现、早整改、早消除。结合安全生产治本攻坚三年行动，逐项制定保障措施，对检查中发现的问题，能现场整改的立即整改，不能立即整改的明确责任人和整改时限，倒排工期，确保隐患整改到位。



江苏矿业分公司开展井上下各系统、各环节全覆盖的安全大检查，对查出的问题立查立改，及时消除安全隐患。加强应急值守，加大特殊时段作业管理力度，严格执行领导值班、下井带班和关键岗位 24 小时值班制度，及时掌握安全生产动态情况，确保能够迅速有效处置各类突发事件。

省运销公司利用内燃机车电子添乘系统开展“三违”治理，对信号、通信、消防等设备设施及现场作业情况进行全方位、全系统排查，针对排查隐患问题建立清单台账、逐项整改销号，确保风险防控无死角、整改落实无遗漏。



新能源公司落实双重预防机制，强化安全风险分级管控和隐患排查治理，严格落实各层级管控责任，坚持全天候严查严管，切实提升安全保障能力。以最高的标准、最严的要求、最实的措施，全力以赴筑牢安全防线。



徐矿发电高质量开展设备消缺，确保“小缺陷不过班，大缺陷不过天”。对缺陷开展针对性研究，结合设备实际进行预防工作，杜绝同类隐患发生，提升设备长周期运行水平。



安全应急管理

苏能股份下属公司秉持“以人为本，安全第一；统一领导，协调行动；统一指挥，属地为主；自救互救，安全施救；预防为主，综合治理；依靠科学，规范有序”的应急工作原则制定下发《生产安全事故应急预案》，成立由董事长直接领导的生产安全事故应急管理领导小组及应急管理办公室，设立健全高效的应急指挥机构，结合自身生产实际，制定具有针对性的应急预案，进一步强化应急队伍建设，充实物资装备保障，着力提升事故响应和应急处置能力。

公司全面筑牢安全应急管理体系，加强危险源风险识别，进一步优化安全事故综合应急预案和专项应急预案，细化风险应对措施，确保面对突发情况时能够迅速、科学、有效地开展应急处置和应急救援工作，全力保障安全生产形势持续稳定。

煤炭安全风险识别与应急预案设置

危险源	风险分析	专项应急预案
煤尘	煤尘爆炸	《煤矿煤尘爆炸事故专项应急预案》
瓦斯	瓦斯窒息、燃烧和爆炸	《煤矿瓦斯爆炸事故专项应急预案》
火灾	煤层自燃、井下易燃物 and 高温火源导致矿井明火火灾	《煤矿火灾事故专项应急预案》
冲击地压	煤矿开采深度加大导致冲击矿压	《煤矿冲击地压事故专项应急预案》
水害	老空水水害、砂岩水害、地面洪灾水害	《煤矿水灾事故专项应急预案》 《煤矿防洪专项应急预案》
顶板	冒顶事故、垮面事故和大倾角滚矸伤人等事故	《煤矿顶板事故专项应急预案》
供电	设备老化、供电故障、极端天气导致的大面积停电事故	《煤矿停电事故专项应急预案》
提升	电气故障、机械故障引发的矿井提升事故	《煤矿提升事故专项应急预案》

标准化建设

苏能股份持续深化安全管理体系建设，秉持高标准要求、高起点创建、高水平推进的原则，高质量开展安全生产标准化建设工作。公司实施标准化验收定级动态化管理机制，并将安全生产标准化建设与安全目标考核相结合，全力保障机组安全稳定运行。截至 2024 年末，苏能股份下属共 3 家煤矿标准化管理体系通过一级矿井验收。

安全管理绩效

- 张双楼煤矿自 2018 年获评一级安全生产标准化矿井以来，安全生产标准化连续保持一级，被中国煤炭工业协会评为特级安全高效矿井
- 郭家河煤业自 2020 年获评一级安全生产标准化矿井以来，安全生产标准化连续保持一级，被中国煤炭工业协会评为特级安全高效矿井
- 夏阔坦矿业自 2020 年获评一级安全生产标准化矿井以来，安全生产标准化连续保持一级，被中国煤炭工业协会评为特级安全高效矿井

承包商安全管理

公司将承包商安全管理纳入企业安全管理体系，严格审查承包商资质，要求承包商具备完善的安全和技术管理能力，根据国家要求配齐安全管理机构和人员，职业健康管理符合国家要求。此外，公司要求承包商所有下井设备必须具备“MA”安全标志，以保障设备的可靠性和人员的安全性。



培育安全文化

苏能股份通过党委会、“三会一课”、学习大讲堂、专家讲座等形式常态化组织干部开展安全理论学习；借助“安全生产月”“安全生产法宣传周”等活动，持续强化安全宣传教育，开展应急演练实战活动，强化安全意识绷紧弦，着力提升全员应急救援和防灾自救能力。

职业健康与安全生产培训绩效

指标	单位	2024 年数值
职业健康与安全生产培训次数	次	910
职业健康与安全生产培训总时长	小时	747,120
人均职业健康与安全生产培训时长	小时	40
职业健康与安全生产培训参与总人次	人次	18,678
安全生产应急演练次数	次	101
安全生产应急演练参与人次	人次	3,957
安全风险防护培训覆盖到的员工比例	%	100

案例 苏能股份“安全生产月”活动

张双楼煤矿围绕“安全宣传抓关键、安全教育全覆盖、应急演练重实战、隐患排查促落实”四大主题开展“安全生产月”活动，点面结合推动活动走深走实。



夏阔坦矿业围绕“安全警示强意识、强化学习提素质、完善机制促落实”主题，强化员工安全意识和应急能力，确保责任不落空，安全不留白。



天山矿业将“安全生产月”活动与重点工作紧密结合，强氛围、增意识、重实效，奋力吹响“安全生产月”号角。



百贯沟煤业以“常敲安全生产之‘钟’，提高安全生产之‘能’，绷紧安全生产之‘弦’”为主题，开展“安全生产月”系列活动，引导职工时刻绷紧安全弦，严把现场关。



徐矿发电紧扣“人人讲安全、个个会应急—畅通生命通道”活动主题，强化提升安全思想意识、从严从细落实安全制度、压紧压实安全主体责任，精准发力，高筑安全生产“防护墙”。



严肃事故处理

苏能股份严格执行安全责任追究制，按照“四必须”和“四不放过”原则，对安全事故进行全面调查、分析和处理；从严从重考核问责对隐患信息不汇报、安全监管不到位的事故责任人；对政府监管部门立案处罚事项，追究追溯单位领导和上级部门管理责任；在干部选拔任用，员工评优评先等活动中，执行安全生产“一票否决”制，全面筑牢安全事故风险防线。2024年，公司工伤率为0.028%，每百万营收因工伤损失工作日数为0.0296日/百万元，百万工时伤害率为0.14%，因安全事故造成的千人负伤率为0.28%/千人。

案例 苏能股份开展安全生产警示教育

2024年12月，苏能股份基层各单位积极开展安全生产警示教育，通过组织集体安全宣誓、签订安全承诺书等活动，引导干部职工深刻吸取近期全国各类事故教训，树牢红线意识、底线思维。

张双楼煤矿发挥亲情保安作用，邀请一线职工家属诵读《安全家书》；物供分公司组织“送安全”活动，将防寒安全帽、防护手套、保暖衣等冬季安全防护用品送到职工手中，叮嘱干部职工进一步强化安全生产意识；新安煤业救护队员手举自救器，为职工普及自救器的工作原理和使用方法，现场职工积极参与自救器盲戴练习；徐矿发电在食堂门口开展安全知识竞答活动，用寓教于乐的方式调动职工“我要安全”的主动性；张集分公司设置典型事故案例宣传牌板、安全宣传海报，发放《安全生产倡议书》。



张双楼煤矿



华美热电



郭家河煤业



阿克苏热电



新安煤业



物供分公司

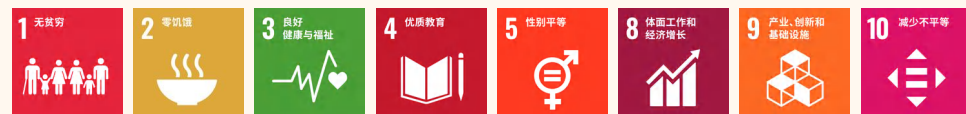




人才赋能 树立国企担当丰碑

苏能股份坚守以人为本理念，坚定维护员工的合法权益，注重人才的全方位培养与发展，助力员工实现个人价值；坚持融入地方、发展地方、贡献地方的“企地共赢”发展理念，支持地方经济社会全面发展，充分彰显国企的责任与担当。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



2024 年度亮点绩效

培训总人次

24,678 人次

员工平均培训时数

64 学时

工会满意度

100 %

员工文体活动举办总次数

84 次

劳动合同签订率

100 %

保障员工权益

合法雇佣

苏能股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，依法用工，致力于构建和谐稳定的劳动关系。我们坚持平等用工原则，坚决杜绝雇用童工，并抵制任何形式的歧视和强制劳动，无论基于性别、民族、种族、年龄、家庭背景或残疾等因素。

公司制定并落实《人力资源管理规定》《员工公开招聘管理办法》等内部制度，营造公平、包容的工作环境，确保每一位员工都能在尊重与公正中实现自我价值，共同推动企业的可持续发展和社会的和谐进步。

苏能股份员工数据

指标		单位	2024 年数值
员工总人数		人	13,947
按性别划分的员工人数	男员工	人	12,945
	女员工	人	1,002
按年龄划分的员工人数	24 周岁以下	人	536
	25-34 周岁	人	1,980
	35 周岁以上	人	11,431
按层级划分的员工人数	高级管理人员数	人	177
	中层管理人员数	人	1,369
	基层员工人员数	人	12,401
按学历划分的员工人数	本科以下	人	10,588
	本科	人	3,034
	硕士及以上	人	325
2024 年新增员工人数		人	906
总体员工离职率		%	1.23
残疾人雇员人数		人	54
退伍复员军人		人	306
劳动合同签订率		%	100
社会保险覆盖率		%	100
五险一金覆盖率		%	100
雇佣当地员工数量占比 ^注		%	100

注：当地员工指国内员工



员工福祉

公司始终将员工福祉置于核心位置，构建全方位、多层次的福利体系，依法为全体员工足额缴纳“五险一金”，为员工购置补充医疗保险，并提供综合补贴（含交通补贴）、高温津贴、技术津贴等福利，力求让每一位员工感受到公司的温暖与支持。

公司及下属公司依据自身经营状况，量身定制企业年金制度，在提升员工退休待遇的同时，彰显公司对员工长期职业发展的深切关怀，让每一位员工都能在公司的关怀下，安心工作、舒心生活，实现个人与企业的共同成长。

员工薪酬

苏能股份建立了以业绩为导向的岗位考核评价与激励机制，科学构建全员考核工作体系。我们秉持公开、透明的薪酬分配制度，使每一位员工的努力和贡献都能得到公平的认可与回报。公司通过设置多层次、精细化的考核机制，实现了从高层到基层的全面绩效管理，激发了全体员工的积极性与创造力，推动企业持续高效发展。

苏能股份各层级考核情况



员工沟通

公司全面贯彻落实《江苏省企业民主管理条例》，建立健全民主管理制度。搭建多样的员工沟通渠道，定期举行企业内部座谈会、工会会员大会，通过推行平等协商和集体合同制度、职工董事和职工监事制度以及企务公开等形式，组织职工参与管理，保障职工行使民主权利。2024 年，公司员工满意度为 100%。



天山矿业工会召开第二届第一次会员代表大会

助力员工发展

员工培训

苏能股份始终将人才培育工作作为重点任务，遵循《江苏徐矿能源股份职工手册》等内部制度，对全体员工进行培训，持续完善人才评价机制、人才激励机制和人才提升机制，充分调动全体干部职工干事创业的积极性。

公司在推进产业工人队伍建设改革方面，大力发挥工匠学院培养职能，在加大培养力度、创新评价机制、选树先进典型上下功夫，全力培养一批大国工匠、江苏工匠、煤炭行业技能大师等领军人才队伍，进一步激发广大职工创新创业热情。

案例 苏能股份获得 ACCA 专业发展类认可雇主资格

2024 年 11 月，苏能股份顺利完成了 ACCA 认可雇主资格评定工作，并取得 ACCA 专业发展类认可雇主资格。这是公司在财务管理和人才培养领域取得的重要成果，也是对苏能股份积极重视财务金融管理工作的认可。



苏能股份员工培训形式

- 组织新员工岗前培训；
- 组织安全管理、特种作业等三项岗位人员参加专门的安全技术培训和考核，按照要求参加规定学时的再培训、延期换证培训，考核；
- 组织从事技能工作的在岗职工，经相应等级职业（工种）规定学时培训结业，达到规定晋级条件和要求的，申请参加高级职业资格鉴定；
- 组织从事专业技术工作的职工，达到规定晋级条件的，参加专业技术职称考试及评审；
- 安排职工到大专院校及其他社会培训机构参加学习进修，学习掌握专业知识和业务技能，积极提高职工综合素质；鼓励职工利用业余时间，参加在职学历教育；
- 定期举办各种形式素质提升培训班，组织职工定期参加培训。

苏能股份员工培训情况

指标	单位	2024 年数值
培训总次数	次	1,039
培训总人次	人次	24,678
培训支出费用	万元	5,778
员工平均培训时数	学时	64
其中：高级管理层平均培训时数	学时	66
中层管理人员平均培训时数	学时	61
基层员工平均培训时数	学时	59

公司组织下属单位定期举办各种形式培训班，不断提高职工专业知识和业务技能，各单位制定“以师带徒”实施方案，发挥优秀技能人才技术优势，出台《产业工人队伍建设改革“十大提升”计划》《优秀技能人才评选聘任办法》，为推动矿井高质量发展提供强有力的人才支撑。

苏能股份“以师带徒”举措



员工晋升

公司借助江苏省煤矿冲击地压防治中心、自然资源部煤炭资源勘察与综合利用重点实验室、国家级博士工作站等科技创新平台，推动企业主导的产学研深度融合，加大科技创新领军人才引进培养。晋升制度对所有员工公开，流程透明，从“管理、技术、技能”三条主线，打通不同层次、不同类别人才晋升渠道，畅通优秀产业工人进入管理岗位通道；为岗位流动员工提供转岗帮助，拓宽职业发展道路。

落实员工关爱

员工帮扶

苏能股份制定并遵循《产业工人互助基金管理办法》和《帮扶救助长效机制》等内部制度，为因病、因灾、因残等原因导致贫困的产业工人家庭减轻经济负担。公司在重大节日期间集中走访慰问困难职工，传递公司的关怀与温暖，专门设立了“金秋助学”项目，为特困职工、低保职工、急难型职工及其低收入困难职工家庭子女提供教育资助。

苏能股份金秋助学案例

天山矿业 2024 年金秋助学仪式



百贯沟煤业 2024 年金秋助学仪式



员工慰问

苏能股份坚信员工是公司最宝贵的财富，公司开展“冬送温暖”“夏送清凉”等一系列精心策划的慰问活动，进一步巩固公司与员工之间的情感纽带。

张双楼煤矿开展中秋走访慰问活动



省运销公司开展春节走访慰问活动



心理健康

公司关注员工的心理健康，开展多种形式的心理健康保障活动，引导员工树立积极、健康的心态，能够以饱满的热情投入生产工作当中；设立专门的健康关怀行动，组织休养活动，确保员工能够在良好的身体状态下持续为企业发展贡献力量。

华美热电女职工健康管理讲座



张双楼煤矿心理健康服务驿站室



女性员工关爱

苏能股份高度重视女职工权益保障，与全体女职工签订专项集体合同，确保女职工在孕期、产期及哺乳期的各项权利得到充分保障。

此外，公司关注女职工的身心健康，每月为在岗女职工发放卫生用品费用；开展女职工普法月系列活动和女职工特殊权益保护学习答题活动，向在岗女职工普及法律知识，切实保障女职工权益。

苏能股份女职工关爱活动案例

物供分公司工会组织开展女职工宣传普法系列活动，引导广大女职工牢固树立学法、懂法、守法、用法意识，维护好女职工合法权益。



徐矿发电切实关爱孕产期女职工，专门设立“孕妇休息室”，让孕产期职工得到充分的休息，保障职工健康。



员工活动

苏能股份持续拓展内部工会建设，目前管理的工会数量已达 29 个。公司推动各工会不断创新服务内容和形式，共同营造一个更加和谐、富有活力的企业文化氛围，提升职工的归属感和企业文化的建设水平。



陕甘片区 2024 年职工象棋比赛



2024 年“苏能杯”职工乒羽比赛



郭家河煤业“喜迎国庆”职工拔河比赛



新安煤业工会组织志愿者在井口阳光房开展端午节送安康福安全活动



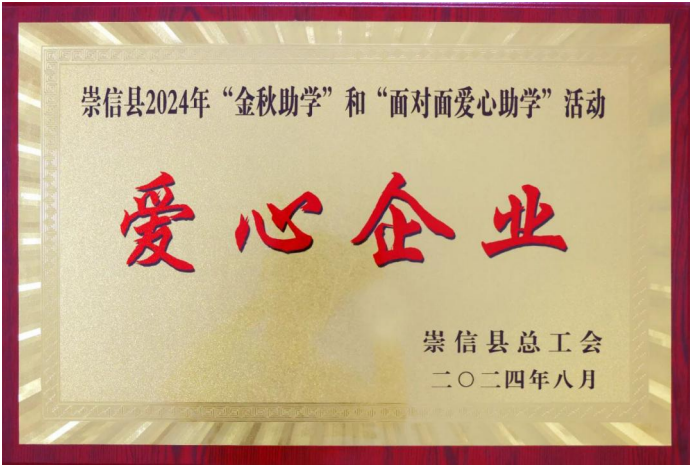
回馈社会民生

苏能股份深度参与扶持地方经济和社会民生事业发展，持续助力脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接，帮助地方群众增收致富。2024 年，公司公益捐赠共计 112.08 万元

案例

新安煤业、百贯沟煤业助力平凉市崇信县经济发展，获评“爱心企业”

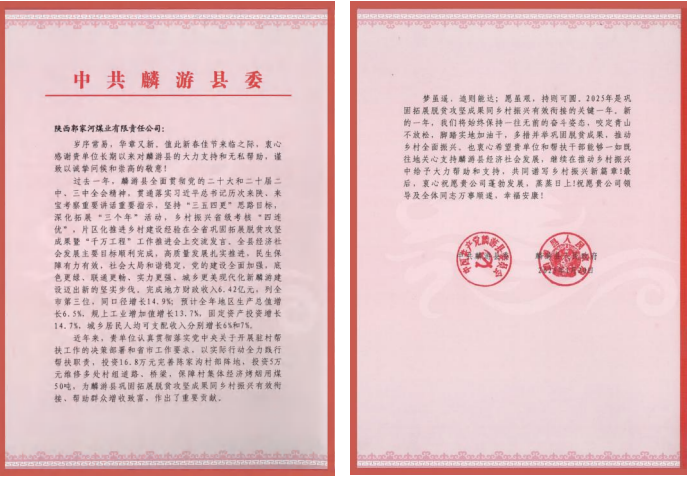
2024 年 8 月，甘肃省平凉市崇信县总工会举行了 2024 年“金秋助学”和“面对面爱心助学”活动助学金发放仪式，为 23 家爱心企业及 4 名爱心人士颁发了奖牌和荣誉证书。新安煤业、百贯沟煤业荣获崇信县“爱心企业”荣誉称号，充分彰显了新安煤业、百贯沟煤业积极履行社会责任、回报地方的使命担当，谱写了企地共赢发展的新篇章。



案例

郭家河煤业助力麟游县经济飞跃，打造苏陕对口协作标杆企业

郭家河煤业收到一封来自陕西省宝鸡市麟游县委、县政府发来的感谢信，信中表达了对公司在深度融入地方发展，助力脱贫攻坚工作中，为麟游县巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、帮助群众增收致富作出的重要贡献和对公司 2024 年在麟游县产业发展、助农增收、村集体经济发展中积极作为，持续加大帮扶力度，积极履行国有企业责任担当表示感谢。2024 年，郭家河煤业主动服务地方、发展地方、贡献地方，围绕促进就业、强链延链、扶贫帮困等工作，主动作为，全力支持地方脱贫攻坚、产业提升、文化体育等各项事业展示出了担当有为、积极向上的国企形象。



案例

天山矿业“建设美丽新疆、贡献徐矿力量”

2024 年，天山矿业帮助当地居民销售“扶贫小山羊”，购买当地“扶贫鸡苗”，参加库车市为贫困妇女儿童捐款，慰问当地困难群众，为阿格乡贫困学生捐赠行李箱，为新疆公安英烈基金捐款，认真践行国企为民的使命担当，坚持与地方共建共享，续强化国有企业对地方发展的服务和贡献。



案例

苏能股份冠名赞助 2024 徐州马拉松赛

苏能股份秉持“苏润万家 能动未来”理念，再度赞助徐州马拉松赛这一盛大体育赛事，寄托了企业对地方体育赛事发展的深厚情感，彰显了企业作为国有企业的社会责任与担当，推动民生事业发展取得新突破。



苏能股份发扬传承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，建立了应急抢险相关制度，完善负面事件的预防机制和应急预案系统。公司应急救援队伍积极响应政府部署，参与地方抢险救灾事故。

2024 年初，新疆阿克苏地区乌什县发生 7.1 级地震，天山矿业、夏阔坦矿业等企业切实履行国企责任担当，第一时间与阿克苏地区应急管理局、库车市红十字会等部门沟通，积极组织捐赠“爱心煤”驰援震区。



附录一：指标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	回应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	推进清洁生产
	3	废弃物处理	推进清洁生产
	4	生态系统和生物多样性保护	保护生态环境
	5	环境合规管理	保护生态环境
	6	能源利用	推进清洁生产
	7	水资源利用	推进清洁生产
	8	循环经济	推进清洁生产

维度	序号	议题	回应章节
社会	9	乡村振兴	回馈社会民生
	10	社会贡献	回馈社会民生
	11	创新驱动	释放创新动能
	12	科技伦理	释放创新动能
	13	供应链安全	优化供应链管理
	14	平等对待中小企业	优化供应链管理
	15	产品和服务安全与质量	深化质量管理
	16	数据安全与客户隐私保护	深化质量管理
可持续发展相关治理	17	员工	保障员工权益、助力员工发展、 落实员工关爱
	18	尽职调查	/
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	党建引领发展
	21	反不正当竞争	完善风控合规



附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5. 您认为我们在环境管理方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议：