



报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染



2024年度

环境、社会及治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

筑牢特种通信根基，守护国家信息安全

大唐电信科技股份有限公司

Datang Telecom Technology Co., Ltd.



地址：北京市海淀区永嘉北路 6 号

邮编：100094

电话：010-58919172

邮箱：dt600198@datang.com



大唐电信
微信公众号

股票简称：大唐电信
股票代码：600198
(上海证券交易所发行上市)



筑牢特种通信根基 守护国家信息安全

关于本报告

本报告是大唐电信发布的第二份环境、社会及治理（ESG）报告，也是第十三次向社会公开发布的企业社会责任报告。公司将本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露大唐电信在党建引领、公司治理、安全生产、员工权益、环境保护、社会责任等方面的具体举措、重点实践、亮点案例及关键绩效，旨在向利益相关方公开、透明地反应大唐电信在ESG方面的工作成就。

时间范围



本报告涵盖期间为2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容可能超出此时间范围。

货币单位



除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

组织范围



本报告以大唐电信科技股份有限公司为主体，包括旗下分、子公司。

报告获取



您可以在上海证券交易所（www.sse.com.cn）、大唐电信官方网站（<https://www.datang.com/>）查阅和下载本报告。

数据来源及可靠性保障



本报告引用的全部信息数据均来自于大唐电信内部文件、统计报告、财务报告等。本报告经公司董事会审核后发布，公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

公司简称	公司全称
大唐电信/本公司/公司/我们	大唐电信科技股份有限公司
大唐联诚	大唐联诚信息系统技术有限公司
大唐微电子	大唐微电子技术有限公司
西安大唐	西安大唐电信有限公司

编制依据



本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》（简称《央企ESG指标体系》）、上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，简称为“GRI”）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》要求编制。

意见反馈



如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

服务热线：010-58919172
公司邮箱：dt600198@datang.com

目录

关于本报告	01
董事长致辞	04
总裁致辞	06
走进大唐电信	08
ESG 管理	14
ESG 治理架构	15
实质性议题分析	16
利益相关方沟通	17
展望未来	58
附录	60

01

强基固本
规范责任治理

党建引领，矢志不渝	20
规范治理，强根筑基	22
合规经营，防范风险	24
廉洁自律，筑牢防线	26
公开透明，行稳致远	28

02

创新驱动
赋能企业发展

惟实励新，集智开拓	32
精益求精，品质卓越	34
产权保护，尊重创造	35
协同合作，共创共赢	36

03

以人为本
建设和谐职场

多样人才，平等机会	40
人才培养，协同发展	41
关爱员工，守护健康	42
保障权益，凝心聚力	44
安全生产，应急演练	45

04

绿色共建
助力节能环保

完善体系，有效落实	50
节能降碳，高效低耗	50
废物减排，科学处理	52
应对气候，化解风险	53

05

向善而行
共创美好社会

和谐关系，服务社区	56
践行责任，回馈社会	57

CONTENTS

董事长致辞

“以责任驱动发展，以创新引领未来”

2024年，大唐电信深入贯彻党的二十大精神，以高质量党建引领企业高质量发展，在深化ESG实践、履行央企使命中迈出坚实步伐。我们以坚定的决心推动公司健康可持续发展，积极践行企业社会责任，努力在经济、社会和环境等多维度实现价值最大化。

突出政治引领，筑牢发展根基。

我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，以党的创新理论武装头脑、指导实践，充分发挥党委“把方向、管大局、促改革”的领导核心作用。坚持稳中求进总基调，聚焦“强功能、提竞争力”战略目标，促进科技创新与产业创新协同共生。以全面从严治党为抓手，深化正风肃纪，严守廉洁底线，为公司高质量发展注入不竭动力。

资产提质增效，风控固本强基。

2024年，公司紧扣“安全芯片+特种通信”战略定位，通过清理非主业参股企业、盘活低效资产，实现资产结构优化与质量跃升。在风险防控领域，构建全员合规管理体系，推动法律审核全覆盖，完成内控体系优化项目并建立长效整改机制，提升了风险防控能力，为公司稳健发展奠定了坚实的基础。

ESG理念引领，绿色智治并进。

公司以“环境友好、社会共益、治理效能”三维一体推进可持续发展。生态保护方面，大唐微电子2024年入围北京市绿色工厂名单，公司加强能源管理，开展节能宣传周活动。社会责任维度，建立员工职业发展通道，优化绩效考核，参与社会公益事业，助力海淀马拉松活动。治理体系方面，完成董事会监事会换届，规范授权决策程序，确保公司运营的透明、高效和可持续发展。

“千帆竞发浪潮涌，万木争荣气象新”，值此“十四五”收官与“十五五”谋篇之际，我们当以ESG理念为楫，驭责任之风，扬创新之帆，擘画高质量发展新蓝图！让我们以党建引领治理现代化，以创新驱动绿色转型，以责任践行社会价值，以人才筑基发展动能，戮力同心、砥砺前行，谱写新时代高质量发展的华彩乐章！

大唐电信科技股份有限公司
党委书记、董事长
刘欣



总裁致辞

“ 践行使命担当，共筑可持续未来 ”

岁月不居，时节如流。

回顾 2024 年，公司秉持“承压奋进、厚植根基、蓄势待发、敢战能胜”的精神，围绕“安全芯片+特种通信”战略定位，迎难而上、砥砺前行，取得了来之不易的成绩。

这一年，我们聚焦主业，深耕市场，推动公司在复杂多变的环境中稳步前行。安全芯片业务稳守存量阵地、深挖增量潜力，新产品研发和商用稳步推进，为信息安全筑牢根基；特种通信业务积极拓展市场，寻求市场增量，多型号产品取得突破，市场地位与品牌影响力持续提升；同时，我们积极拓展新能源行业市场，推动能源领域信息化建设。

这一年，我们持续深化行动，为社会创造更大价值。过去一年，我们不断加大研发投入，推动技术创新，持续打造成本、技术核心竞争力，结合客户需求与自身优势，实现产品创新与技术突破，以高性能安全芯片与先进特种通信技术助力产业升级和国家数字化转型。我们坚守“安全、保密、质量”三条红线，筑牢廉洁底线，确保安全生产零事故、保密管理零泄漏、质量管理达标，以高质量产品和服务保障客户权益，维护社会安全稳定。

这一年，我们着力组织效能提升，去包袱与创增量协同推进。围绕提升企业健康度这一核心目标，我们不断聚主业、去包袱，清理低效资产，全力提升资产质量，攻克案件难题，有效降低历史风险，护航公司稳健前行。同时我们践行增量文化，培育奋斗文化，凝聚人心，调动全员力量挖掘潜能，创造新价值，激发业务发展新活力。

这一年，我们始终坚持将社会责任融入企业发展战略与日常管理。我们注重环境保护与资源节约，倡导绿色办公，优化供应链管理，降低运营成本，努力实现经济发展与环境保护的良性互动。我们注重员工关怀，优化薪酬激励体系，开展丰富培训，提升员工专业技能与职业素养，为员工提升广阔发展空间，激发队伍活力与战斗力，营造团结奋进、积极向上的企业文化氛围，增强员工的归属感与凝聚力。

前路虽险、挑战虽艰，但只要 we 坚定信念、精准施策、团结协作、坚持奋斗，一定能打赢这场任重道远的“持久战”。2025年，我们将紧紧围绕提升企业健康度这一核心目标，继续坚持“聚主业、寻增量、强动能、促活力、练内功、提质量”的指导方针，打赢“三战”创优势，保障公司在健康可持续发展的道路上阔步前行。

大唐电信科技股份有限公司
党委副书记、总裁
冉会娟



走进大唐电信

1998 年 9 月，大唐电信科技股份有限公司注册成立，同年 10 月，在上交所上市，代码 600198，简称“大唐电信”，是国内科研院所系统经过改制的首家上市公司。

大唐电信是由中国信息通信科技集团有限公司控股的国有企业，以“筑牢特种通信根基，守护国家信息安全”为使命；以成为安全芯片、特种通信领域科技型龙头企业为愿景；强化双引擎驱动发展，聚焦安全芯片、特种通信两大产业。

组织架构



企业文化



企业使命

OUR VISION

筑牢特种通信根基，守护国家信息安全



企业愿景

MISSION

成为安全芯片、特种通信领域科技型龙头企业



核心价值观

CORE VALUE

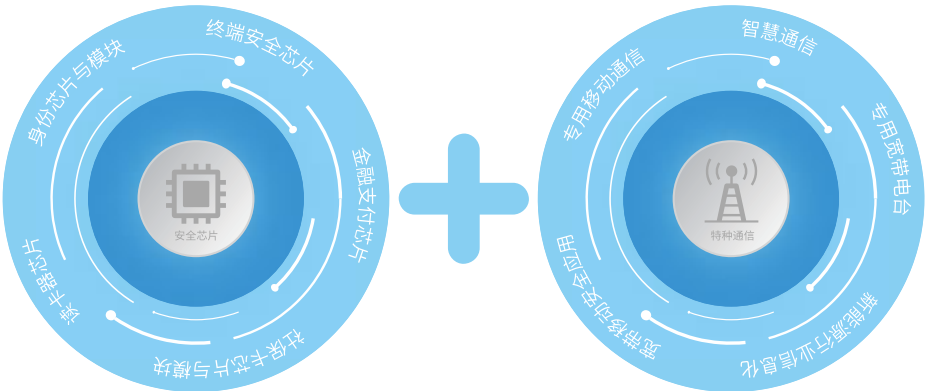
创新 务实 诚信 责任

业务布局

公司持续夯实发展根基，聚焦核心主业，形成了以“安全芯片 + 特种通信”为支撑的产业布局，致力于成为行业领先的科技型龙头企业。

在安全芯片领域，公司凭借智能安全、生物识别等核心技术，为公安、社保、金融、城市管理、交通等行业客户提供多样化的产品与解决方案，产品涵盖二代身份证芯片与模块、社保卡芯片与模块、金融支付芯片、指纹传感器及算法芯片、读卡器芯片以及终端安全芯片等，产品已广泛应用于多个领域。

在特种通信领域，公司持续深耕专用移动通信、专用宽带电台、宽带移动安全应用三大核心业务方向。通过系统创新，公司已成为专用移动通信领域的核心设备承制商，掌握重要话语权；凭借技术创新，成为专用宽带电台的创新波形体制和自主可控平台供应商；通过融合创新，开拓宽带移动安全应用的系统解决方案及 5G 创新应用，引领行业发展。同时，公司积极拓展新业务增长点，推动业务多元化发展。



关键绩效

经营绩效



营业收入

94,239 万元

净利润

5,152 万元

资产总额

272,577 万元

年度纳税总额

7,436 万元

企业治理绩效



召开股东大会次数

7 次

召开董事会次数

14 次

召开监事会次数

9 次

召开专门委员会次数

9 次

研发创新



研发投入

3.13 亿元

累计总授权专利

321 项

研发人员总数

501 人

研发人员占比

55.98%

员工发展



员工总人数

895 人

员工培训总时长

21,239 小时

员工培训总人次

6,496 人次

员工培训总投入

42.60 万元

2024年公司大事记



ESG 治理架构

公司深入践行新发展理念，锚定可持续发展目标，将 ESG 管理体系全面融入治理体系，精心构建起结构完整、层级清晰、职责明确的 ESG 管理架构。该架构涵盖公司董事会、ESG 领导小组及 ESG 工作小组，形成三级组织体系。董事会作为决策核心，负责统筹领导 ESG 工作，审议战略规划与重大事项；ESG 领导小组承担管理与协调职责，推动 ESG 战略落地；ESG 工作小组则聚焦执行层面，确保各项任务落实到位。这一组织体系为公司 ESG 工作的高效开展提供了坚实保障。

ESG管理

- ESG治理架构
- 实质性议题分析
- 利益相关方沟通

在当今复杂多变的商业环境中，公司始终坚守高度的社会责任感，积极履行企业义务。通过完善工作机制，公司将风控管理目标、企业文化与社会责任有机结合，强化内部制度建设，注重平衡股东、员工、客户、消费者、供应商等各方利益，努力实现多方共赢。公司定期开展 ESG 管理培训活动，通过系统化培训，让员工全面深入理解 ESG 理念，并将其融入日常工作。这不仅增强了员工的可持续发展意识，更推动了公司 ESG 管理水平的持续提升，为公司的长期稳定发展筑牢根基。

决策层



董事会 - 战略与可持续发展委员会

- 审议公司年度ESG报告及其他相关ESG披露文件并提出建议；
- 审议及监督ESG相关影响、风险、机遇。

管理层



ESG领导小组

- 落实国家、监管机构ESG政策、法规和规定，组织制订公司ESG战略、目标、行动计划及相关管理制度；
- 组织领导公司ESG日常管理工作，审核ESG工作方案并监督公司ESG议题的目标落实进度；
- 组织审核公司年度ESG报告及其他相关文件。

执行层



ESG工作小组

- 根据公司ESG战略和行动计划，负责制定和落实ESG工作方案；
- 开展ESG管理运行工作，对ESG信息指标体系进行日常跟进、管理和统计，并识别、控制与ESG日常管理相关的风险，向公司ESG领导小组汇报ESG运行情况；
- 梳理公司利益相关方，建立与利益相关方的日常沟通渠道，完善沟通机制，组织ESG重大议题判定工作；
- 基于ESG的管理要求，完善并落实部门的管理优化工作；
- 开展年度ESG报告信息收集工作；
- 组织编制年度ESG报告及其他需要披露的ESG信息。

ESG



案例 公司 ESG 培训

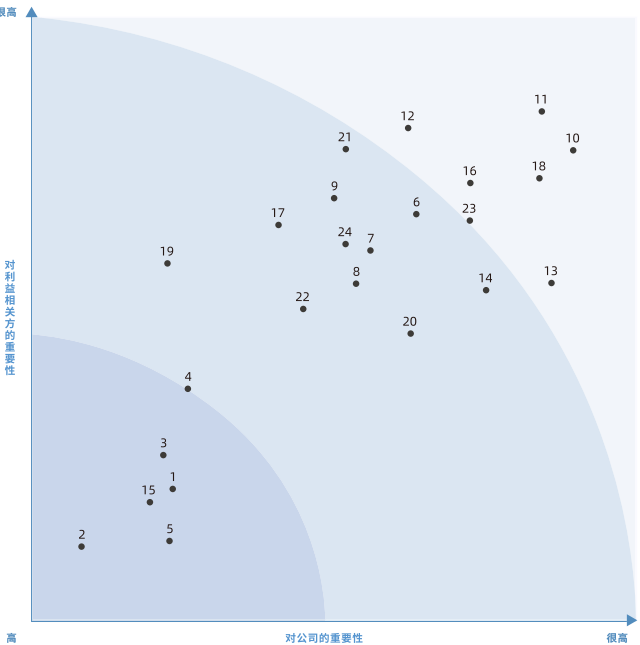
2023 年，公司建立了 ESG 管理体系、完善了 ESG 管理架构，并在 2024 年 4 月底披露了公司首份 ESG 报告。为了进一步强化公司各部门对 ESG 知识的认知，规范公司 ESG 信息披露日常管理工作，公司于 6 月 26 日组织各部门 ESG 接口人开展了 ESG 管理培训。



▲ 公司 ESG 培训

实质性议题分析

在日常经营中，公司秉持实质性、完整性和平衡性原则，与利益相关方保持紧密沟通，深度剖析其诉求与期望。结合国家政策导向和行业发展趋势，公司系统梳理出 24 个关键性议题，并构建了实质性议题矩阵图，为精准把握利益相关方关切、优化企业决策与管理提供有力支撑。



环境层面		
1 环境管理体系	3 节能减排	5 绿色办公
2 排放物管理	4 绿色产品	
社会层面		
6 保障员工权益	10 科技创新	13 保护知识产权
7 员工健康与安全	11 产品和服务质量	14 供应链管理
8 员工培训与发展	12 客户权益保护	15 社会公益
9 员工关爱		
治理层面		
16 党建引领	19 股东权益保护	22 内控管理
17 信息披露	20 ESG管理	23 廉洁建设
18 合规经营	21 公司治理	24 风险管理

利益相关方沟通

公司始终秉持尊重与负责的态度，高度重视利益相关方的合法权益，并将双方的沟通视为企业发展的关键环节。通过定期报告、业绩说明会、公司网站、咨询热线等多种渠道，公司积极主动地与利益相关方展开坦诚而深入的交流，确保信息的透明与及时传递。我们将利益相关方的期望与诉求视为企业前行的重要指引，致力于与各方携手共进，实现互利共赢。

利益相关方	期 望	沟通机制
 员工	- 畅通的职业发展通道 - 良好的工作环境 - 合理的薪酬福利 - 丰富的培训课程 - 职业健康安全保护	- 总经理接待日 - 企业工会 - 职代会 - 内部沟通会 - 公司网站 - 培训课程 - 内部满意度调查
 客户	- 优质的产品和服务 - 及时的售后支持 - 数据安全与隐私保护	- 客户服务热线 - 定期报告 - 定期拜访 - 客户满意度调查
 投资者	- 财务回报 - 公司治理制度 - 信息披露透明度	- 年度股东大会 - 定期报告 - 投资者关系活动
 供应商	- 长期合作 - 阳光供应链管理	- 招投标 - 供应商评估机制 - 供应商告知书
 政府	- 合规经营 - 依法纳税 - 经济贡献	- 定期报告 - 专题调研会 - 公共事务活动 - 政策讲解会
 环境	- 节能减排 - 可持续发展	定期报告
 社区	- 回馈社会 - 志愿活动 - 公益活动	- 社区活动 - 公益项目 - 新闻 - 媒体

01 强基固本 规范责任治理

- 党建引领，矢志不渝
- 规范治理，强根筑基
- 合规经营，防范风险
- 廉洁自律，筑牢防线
- 公开透明，行稳致远

公司深入贯彻党的精神，落实全面从严治党，推进“一支部一品牌”建设，强化基层党组织作用，落实“一岗双责”，加强廉洁文化建设。公司完善治理结构，保障股东权益，规范董事会、监事会运作机制，平等对待投资者，严格履行信息披露义务。同时，注重合规管理，防范经营风险，推动制度建设，保障企业高质量发展。



强基固本，规范责任治理

党建引领，矢志不渝

公司党委深入学习贯彻党的二十大、二十届二中、三中全会精神，以及习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记视察集团重要指示精神，始终在思想、政治和行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。公司党委及下属基层党组织扎实开展党纪学习教育，按照集团党委要求，组织各级党组织深入学习二十届三中全会文件，并将其融入实践，确保落地见效。

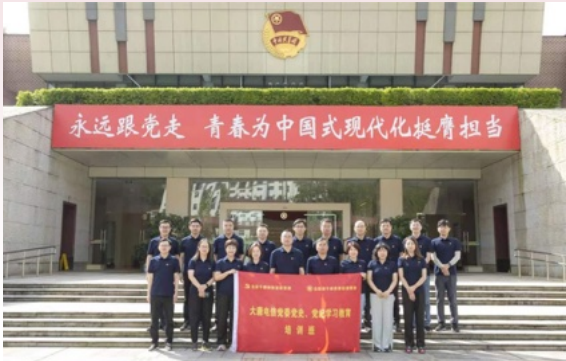
公司党委坚决落实全面从严治党主体责任，年初制定党建和党风廉政建设工作要点，组织签订党建及党风廉政建设工作责任书，明确全年党建、党风廉政建设和意识形态等重点工作任务。通过召开党风廉政建设领导小组会议、坚持党委书记与纪委书记定期会商机制，共同研判公司政治生态。同时，积极探索基层党建与业务工作深度融合的载体和举措，持续推进“一支部一品牌”建设，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

公司严格执行民主集中制，建立健全议事规则和决策程序。领导班子全面贯彻落实民主集中制，严格履行“三重一大”制度。报告期内，公司修订完善了《公司党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》和“三重一大”制度及事项一览表。

公司坚持以学铸魂，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、二十届三中全会精神作为党委会和理论中心组学习的“第一议题”，推动其在公司落地生根。在党建引领下，公司重塑企业文化，充实宣传队伍，充分利用集团信科视界 APP 和公司自媒体平台，多渠道、全方位开展宣传报道传承革命文化，持续弘扬奋斗者文化、客户导向文化、增量文化、合规文化和强军报国文化，为企业发展注入强大精神动力。

案例 扬井冈山精神 聚新时代力量——大唐电信党委组织开展党史、党纪学习教育培训班

2024 年 5 月 23 日至 5 月 26 日，大唐电信党委组织公司党委、纪委、团委委员赴江西井冈山开展党史、党纪学习教育培训班，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推动党纪学习教育走深走实，进一步巩固党史学习教育成果。



大唐电信党委党史、党纪学习教育培训班开班

2024 年度

公司党委共召开党委会

43 次

党委委员深入支部讲授党课

7 次

研究事项

102 项

党委书记讲授党课

1 次

理论中心组学习

4 次

“第一议题”学习

18 次

案例 大唐微电子党总支举办学习贯彻党的二十届三中全会精神专题培训班



大唐微电子党总支专题培训班

2024 年 9 月 11 日至 14 日，大唐微电子党总支组织党员干部赴贵州遵义开展学习贯彻党的二十届三中全会精神专题培训班，进一步引导党员干部把思想和行动统一到全会精神上，把智慧和力量凝聚到完成目标任务上。

案例 西安大唐开展主题党日活动

2024 年 6 月 29 至 6 月 30 日，西安大唐党委组织公司党员干部赴六盘山红军长征纪念馆、会宁红军长征胜利纪念馆和静宁中国工农红军长征界石铺纪念馆开展“重温长征精神 凝聚奋进力量”主题党日活动。



规范治理，强根筑基

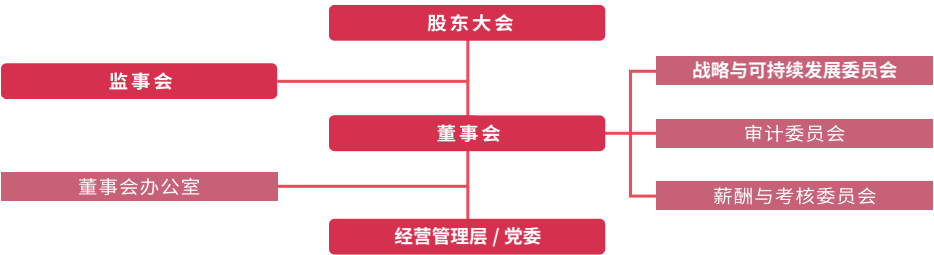
公司高度重视公司治理建设，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件的要求规范运作，股东大会、董事会、监事会和管理层之间各司其职，各负其责，协调运转，有效制衡。

股东大会作为公司权力机构，严格按照《公司法》《上市公司股东大会规则》等规定召集和召开，确保股东能够依法行使权利。董事会作为公司的决策机构，由 7 名董事组成，包括 3 名独立董事和 1 名女性董事，充分体现了多元化和专业化的治理理念。董事会成员任期 3 年，独立董事连任不超过 6 年，确保了治理结构的稳定性和独立性。报告期内，公司共召开董事会会议 14 次，公司董事会认真审议各项董事会议案，依法履行了《公司章程》赋予的职责。

董事会下设战略与可持续发展、审计、薪酬与考核三个专门委员会，各委员会严格依照规定履行职责，为董事会高效、规范、科学决策提供支持和建议。

2024 年，按照证监会独董新规、新《公司法》和党建等有关要求，公司对《公司章程》进行修订。为提高决策效率，进一步完善了《董事会授权决策方案》，确保董事会运行依法合规，充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”功能。

组织机构图



案例 公司组织召开业绩说明会

2024 年 5 月 27 日，公司通过上海证券交易所“上证路演中心”召开 2023 年度业绩说明会。让广大投资者更全面、更深入地了解公司的发展战略和经营成果，进一步增进投资者对公司的理解和支持。



▲ 大唐电信业绩说明会

公司监事会严格按照法律法规及《公司章程》《监事会议事规则》的有关规定，依法履行职责，对公司日常经营、财务状况及内部控制情况进行监督，保障公司规范运作。

2024 年 12 月，公司顺利完成董事会、监事会换届选举，实现第八届与第九届董监事会的平稳过渡和衔接。

2024 年度

召开股东大会	召开董事会	召开监事会	召开专门委员会
7 次	14 次	9 次	9 次
审议议案	审议议案	审议议案	召开独立董事专题会议
22 件	59 件	16 件	8 次

案例 第六次临时股东大会

2024 年 12 月 18 日，公司召开 2024 年第六次临时股东大会，选举产生新一届董事会、监事会成员。



▲ 第六次临时股东大会

案例 公司召开年度董事会

2024 年 4 月 24 日，公司召开 2023 年年度董事会。



合规经营，防范风险

落实合规经营

公司严格遵循中国证监会、上海证券交易所及《公司法》《公司章程》等法律法规要求，结合自身发展需求，构建权责清晰的合规治理结构与管理机构。党委、管理层、各部门及全体员工各司其职，落实合规管理责任。报告期内，公司明令禁止虚假贸易，按季度开展自查与排查虚假贸易，聚焦业务上下游关联关系，严格核实资金流、货物流、单据流“三流”一致，全面清理清欠及空转走单问题，坚决杜绝虚假贸易违规行为。同时，公司搭建无纸办公信息化平台，将法律审核嵌入合规工作全流程，确保交易合同、规章制度等文件均经严格审核，报告期内累计审核近 6000 件。此外，公司拟定《公司合规管理强化建设工作实施方案》，推动合规要求融入岗位职责与业务流程，定期报送合规管理信息平台，按时开展综合监督管理平台培训，持续推进信息化建设，全方位提升合规管理水平。

案例 党委理论学习中心组新《公司法》专题培训会

2024 年 6 月 26 日，公司组织了题为《新〈公司法〉的制度供给与运用思考》的党委理论学习中心组第三次集体（扩大）学习暨新《公司法》专题培训会。



▲ 新《公司法》的制度供给与运用思考专题培训

案例 新《公司法》法律培训

2024 年 5 月 15 日，公司组织开展了题为“新《公司法》下股权投资实务与公司内部人员义务和责任变化”的法律培训。



▲ 新《公司法》法律培训

强化风险控制

报告期内，公司聚焦经营风险防控，精准开展预测与评估，形成《公司 2024 年企业风险清单》，并在此基础上深入研判，制定针对性防控措施，完成《公司 2024 年度重大经营风险评估报告》。针对前 5 项重大风险，公司按季度定期开展风险隐患排查与监测跟踪，形成《季度风险监测报告》，确保经营风险全程可控。

公司扎实推进风险管理与内控建设项目，对 11 个职能部门的规章制度和流程管控进行穿行测试，针对发现的问题，迅速制定解决方案并固化为制度，及时修订《公司内部控制管理手册》和《公司风险管理实施办法》，进一步夯实内控基础。此外，公司持续强化合规风险管理，全面摸底合规管理规定落实情况，排查并整改制度执行及合同管控中的漏洞、缺陷和不足，积极开展公司管理制度“废改立释”工作，推动管理制度体系不断完善，为公司稳健运营筑牢根基。

2024 年度



新建制度

5 项



修订制度

22 项



废止制度

1 项

廉洁自律，筑牢防线

落实“一岗双责”、完善纪检工作管理体系

报告期内，公司党委修订了《公司 2024 年度党建及党风廉政建设责任书》，进一步明确了责任主体，强化了第一责任人的监督职责，并督促班子成员严格落实“一岗双责”，确保责任层层压实。同时，公司纪委严格执行任前廉政谈话制度，针对党组织任命的 29 名干部，结合其岗位特点和职责要求，精心准备个性化谈话提纲，深入开展任前廉政谈话，切实增强干部廉洁自律意识，取得了显著成效。此外，公司印发了《公司纪检机构处理检举控告工作实施细则（试行）》《公司纪检机构涉案财物管理办法（试行）》《公司党纪学习教育工作方案》《公司党委 2024 年度加强新时代廉洁文化建设工作方案》等多项制度文件，进一步完善了纪检工作体系，规范了工作流程，为公司党风廉政建设和反腐败工作提供了坚实的制度保障，推动公司廉洁文化建设不断走深走实。

深入开展党性党风党纪教育

公司高度重视党建与党风廉政建设，通过多种形式强化党纪党规教育。举办公司党委党史、党纪学习教育培训班，开展专题党课，深入学习党的历史和纪律要求，夯实思想根基，强化党员干部的纪律意识和规矩意识。组织召开警示教育大会，传达集团警示教育大会精神，通报典型案例，以身边事教育身边人，敲响廉洁自律的警钟。同时，以党支部为单位，全面开展新修订《中国共产党纪律处分条例》的学习宣贯，确保学习覆盖全体党员，推动党纪党规入脑入心，营造风清气正的企业氛围。

案例 公司党委举办党纪学习教育专题党课

2024 年 6 月 28 日，公司开展《严格遵守党规党纪 持续提升政治能力》专题党课，营造良好政治生态，切实维护公司的团结，构建和谐的工作氛围。以党纪学习教育为契机，引领广大党员干部进一步坚定理想信念、持续提升政治定力和鉴别力，不断提升企业政治功能。



▲ 党纪学习教育专题党课

案例 公司召开警示教育大会

2024 年 4 月 3 日，公司召开警示教育大会，传达集团党委对党建工作提出的“五个聚焦”的工作要求，及集团纪委对 2024 年工作的六项重点工作，通报了多起典型案例，并对下一步工作开展提出明确的要求。



▲ 警示教育大会

建强廉洁文化建设宣传教育阵地

公司充分挖掘廉洁文化资源，积极打造廉洁文化宣传矩阵。一方面，依托集团刊物《监督执纪动态》的优质内容，持续办好《大唐电信纪检清风》内刊，将其打造为廉洁文化传播的重要阵地。另一方面，利用“大唐电信纪检之窗”廉洁文化专栏，定期发布专题内容 68 篇。通过丰富廉洁文化内容，公司不仅提升了廉洁文化信息的覆盖面和渗透力，还增强了廉洁文化建设的系统性和针对性。

案例 《纪检清风》内刊





公开透明，行稳致远

持续董事会薪酬透明、管理层薪酬合理

公司持续优化董事及监事薪酬计划，构建科学、有效的激励约束机制，强化过程考评与结果考核，落实管理层任期制和契约化管理，确保董事会薪酬体系合理透明。公司坚持每年在年度报告中披露董事会成员、监事会成员及高级管理人员的薪酬情况，以透明化的薪酬管理增强公司治理的公信力。

平等对待投资者，保障股东权益

公司高度重视与投资者的沟通，通过业绩说明会、投资者热线、传真、电子邮箱等多渠道与投资者保持密切交流，为中小投资者行使股东权利提供便利，增进投资者对公司的了解与认同，树立公司在资本市场的良好形象。公司严格遵循《公司法》及中国证监会相关法规，平等对待所有股东，确保股东大会的召集与召开程序合法合规，采用现场投票与网络投票相结合的方式，保障股东充分行使权利，广泛参与公司重大事项决策。

严格履行信息披露义务

公司严格遵守信息披露相关法律法规、上海证券交易所《股票上市规则》及《公司章程》等规定，积极履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时地披露信息。报告期内，公司披露临时公告 103 份，较 2023 年增长 68.9%，且实现零差错、零更正。按照国资委对央企上市公司的要求，公司于 2024 年首次披露环境、社会及治理（ESG）报告，积极履行社会责任，以透明化、规范化的信息披露增强市场信心。

2024 年度



业绩说明会

2 次



上证 e 互动答复率

83%



投资者热线接听次数

140 次

02 创新驱动 赋能企业发展

- 惟实励新，集智开拓
- 精益求精，品质卓越
- 产权保护，尊重创造
- 协同合作，共创共赢

公司持续加强技术核心竞争力，紧密跟踪客户需求，不断在关键核心技术研发和攻坚上取得突破，坚持创新是引领发展的第一动力，建立有完善的创新管理机制，大力支撑核心技术的战略突破，持续以创新驱动公司健康发展。

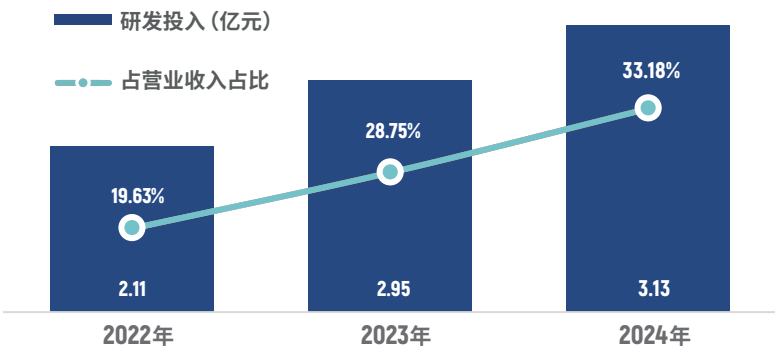


创新驱动，赋能企业发展

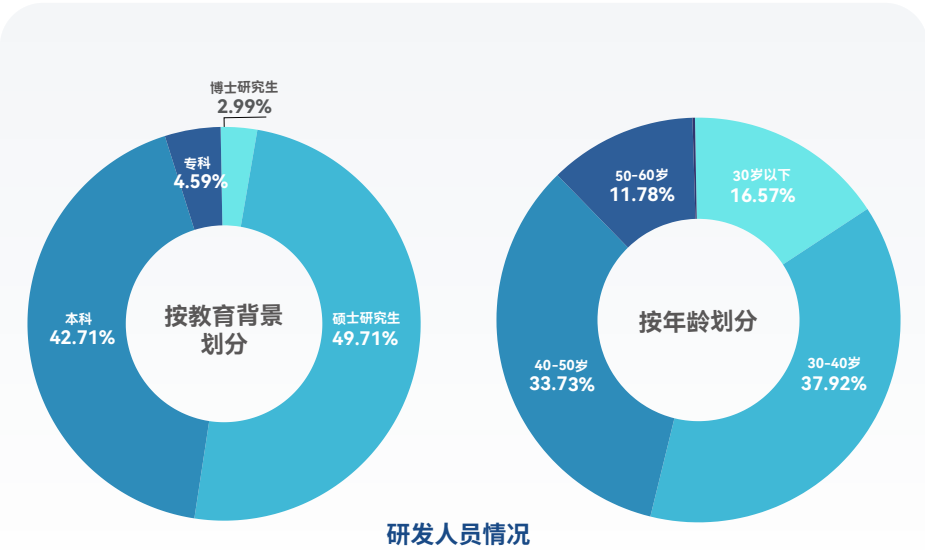
惟实励新，集智开拓

公司聚焦主责主业，始终坚持研发创新是公司进步核心动力的理念，健全创新管理机制，加大研发经费投入，着力提升科技创新能力，支撑关键核心技术的战略突破。

公司 2024 年度投入研发金额 3.13 亿元，研发投入占营业收入 33.18%，较 2023 年同比增长 6.10%，为自主研发注入内在动力。



公司高度重视人才战略，将其视为推动企业发展的核心驱动力。人才战略的实施为公司的持续技术创新和市场竞争优势的巩固提供了坚实支撑。截至报告期末，公司技术人员占员工总数的 65.03%，这一高比例不仅凸显了公司在技术创新和研发领域的核心竞争优势，更充分体现了公司对专业人才的高度重视与持续投入。同时，这也是公司在人才战略规划、培养机制建设以及创新文化营造等方面取得显著成效的有力证明，为公司的可持续发展奠定了坚实的人才基础。



公司作为国家认定的企业技术中心，旗下子公司在技术创新与行业影响力方面取得了显著成就。其中，大唐微电子不仅是北京市企业技术中心、国家高新技术企业，还是“移动通信及车联网国家工程研究中心”SoC 芯片和安全芯片分中心的建设单位之一，以及“多维身份识别与可信认证技术国家工程研究中心”共建单位之一，同时荣获国家级专精特新“小巨人”企业称号；大唐联诚作为国家高新技术企业，同样入选国家级专精特新“小巨人”企业名单；西安大唐则被评为国家高新技术企业及陕西省“专精特新”中小企业。这些荣誉不仅彰显了公司在技术创新和行业引领方面的卓越实力，也为公司的持续发展奠定了坚实基础。

案例 大唐微电子在“蓝盾杯”安全识别技术评选中斩获双奖

2024 年 5 月 28 日，大唐微电子大容量多应用安全芯片 DMT-CBS-CE3D 荣获“蓝盾杯”安全识别技术创新奖，教授级高工王建博士荣获“蓝盾杯”行业先锋奖。

▲“蓝盾杯”安全识别技术创新奖

精益求精，品质卓越

公司深知质量是企业发展的核心命脉，是企业生存与发展的基石。秉持“质量至上”的理念，公司以客户为中心，将严格把控产品质量贯穿于生产经营的每一个环节。通过实现各业务单位质量管理体系现场评估的全覆盖，公司进一步夯实了产品质量管理的基础，确保产品与服务的卓越品质。我们致力于持续提升客户满意度，以高质量的产品和服务赢得客户的信任与支持，为企业的长远发展筑牢根基。

公司致力于持续改进提升产品品质和服务水平，每年精心组织 QC 小组活动，开展专业培训，并召开公司 QC 小组成果发表会，通过系统化的管理手段优化管理水平，提升产品品质，同时增强员工的专业素质和质量意识。这些举措不仅为公司带来了显著的内部提升，更在外部赢得了高度认可，公司 QC 小组成果在北京市质量协会组织的成果发表会上荣获品质成果奖，充分彰显了公司在质量管理领域的卓越实力和持续进取的精神。



案例 公司参加北京质协 QC 对标交流活动并获奖

2024 年 5 月，公司参加北京质量协会组织组织的 QC 小组对标交流活动，并有 4 项成果获得了品质成果证书，连年获得北京市优秀 QC 小组称号。



▲微电子荣誉 QC 小组获奖证书



▲微电子获奖 QC 小组成员与北京质协领导合影

产权保护，尊重创造



公司高度重视自主研发与知识产权保护，严格遵循《中华人民共和国专利法》及《中华人民共和国专利法实施细则》等法律法规，结合自身发展需求，持续完善《公司专利管理规定》和《公司软件著作权管理规定》，为知识产权保护工作筑牢根基，切实保障知识产权主体的合法权益。

凭借卓越的创新能力和完善的知识产权管理体系，公司荣获世界知识产权组织和国家知识产权局颁发的专利金奖，并被认定为“国家知识产权示范企业”，彰显了公司在知识产权领域的领先地位和强大实力。



截止报告期末



发明专利

296 件



软件著作权

100 件



实用新型

16 件



商标

173 件



外观专利

9 件

2024 年度

专利申请

25 件

获得专利授权

18 件

获得软件著作权

3 件

协同合作，共创共赢

聚焦科研合作

公司高度重视创新资源的集聚与整合，通过全面加强“产学研用”合作，精准对接企业、高校与科研院所的科研能力，实现创新资源的共享与优势互补。在此基础上，公司积极构建协同创新生态，推动科技成果高效转化与应用，加速技术攻关与产业化进程，助力打造开放、包容、高效的创新生态系统。

案例 大唐电信与智元研究院达成战略合作关系

2024 年 11 月，公司与杭州智元研究院有限公司打造战略合作伙伴关系，为合作伙伴提供关键波形设计、产品研发改造、定制化交付服务等技术支持，双方实现优势互补、互惠互利。



▲ 大唐电信与智元研究院达成战略合作关系

案例 公司举办职能平台采购业务流程培训会

2024 年 12 月 17 日，公司组织相关人员进行了采购管理流程培训及相关政策宣贯会，进一步规范公司的采购行为，进而提升采购管理能力及采购执行效率，将有效防范公司采购行为中的违法违规行，为助力公司业务健康持续发展提供源动力。



▲ 职能平台采购业务流程培训会



推进阳光采购

公司始终将供应商管理视为企业发展的关键环节，秉持合作共赢的理念，致力于与供应商建立长期稳定、互利共赢的合作关系，共同推动可持续发展。为此，公司制定了一系列完善的制度文件，包括《公司供应商管理办法》《公司招标比选管理办法》《公司采购控制程序》和《公司采购管理办法》等，从供应商准入到采购业务全流程，为管理提供明确规范和科学的依据，确保采购活动的规范性、透明性和高效性。

廉洁供应链管理与可持续合作

公司高度重视廉洁供应链建设，要求所有供应商签订《供应商廉洁自律承诺书》，明令禁止双方以任何名义赠送、收受或索取礼品、有价证券及其他不正当利益。一旦发现违反商业道德的行为，公司将立即终止合作，并根据情节严重程度，对相关责任人给予党纪或行政处分，涉嫌犯罪的将移交司法机关追究法律责任。

环境与职业健康安全管理

公司要求供应商严格遵守环境与职业健康安全方面的法律法规，并签署《相关方告知书》，明确减少能源消耗、管理污染物排放并达到国家要求标准，保障员工及相关人员的职业健康和安，共同推动绿色可持续发展。

供应商评价与动态管理

公司定期开展年度供应商评价，确保供应商队伍的高质量与可持续性。2024 年 3 月，公司完成年度供应商评价工作，共有 756 家供应商通过评审，同时合理退出 87 家供应商，实现供应商队伍的动态优化，保障供应商合作的活力与稳定性。

供应商信用管理

公司持续加强供应商信用管理，完善信用管理机制，强化风险控制，降低经营风险。2024 年，公司发布《公司供应商禁入名单（2024 版）》，明确将 255 家供应商列入禁止合作名单，严格禁止与这些供应商的采购行为，从源头保障公司的经营安全。

03 以人为本 建设和谐职场

- 多样人才，平等机会
- 人才培养，协同发展
- 关爱员工，守护健康
- 保障权益，凝心聚力
- 安全生产，应急演练



公司关爱员工，给予不同人才平等和多样的选择机会，对员工进行多层次多方面的培训，丰富员工知识，不断提升员工专业水平，保障员工各项权益，关注员工身心健康，建立健全安全生产责任制，定期开展安全教育培训、隐患排查治理和应急演练，增强员工安全意识与应急处理能力，“以人为本”，营造安全、健康的工作环境。



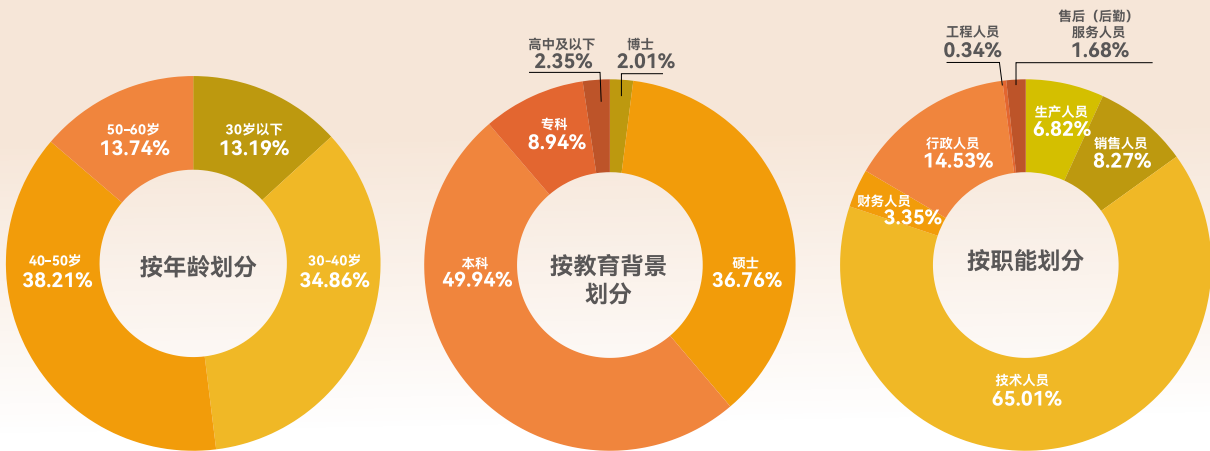
以人为本，建设和谐职场



多样人才，平等机会

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，结合自身发展需求，制定了《人力资源控制程序》《招聘管理办法》等一系列完善的管理制度，为人力资源管理提供了坚实的制度保障。

在人才招聘方面，公司始终秉持公开、公正、公平的原则，通过社会招聘、校园招聘、内部调动等多渠道引进人才，不断优化招聘流程，科学评估人才质量，确保选拔过程的透明与高效。同时，公司奉行平等、非歧视的用工政策，坚决保障每一位员工的平等就业机会，尊重并包容不同背景、性别、年龄和文化的人才，努力提升员工队伍的多元化程度，为企业的创新发展注入活力，营造包容和谐的工作环境。



案例 大唐电信 2025 届校园招聘专场

2024 年 9 月，公司正式启动 2025 届校园招聘工作，并启动线上全渠道宣传。



▲大唐电信 2025 届校园招聘专场

人才培养，协同发展

公司秉持“以人为本”的人才价值观，高度重视人才培养，结合员工职业发展需求，制定了《培训管理办法》，构建了系统、全面的员工培训体系。根据不同层级员工的特点，公司开展多层次、多元化的专业培训，涵盖丰富全面的内容，助力员工在培训中实现自我完善、增值与发展。

报告期内，公司通过内部培训和外派培训相结合的方式，举办了中高层管理干部培训、基层管理干部培训、新员工入职培训、岗位专业技术培训、保密与质量培训等多类课程。这些培训不仅提升了员工的业务素养，还强化了合规意识，为员工的职业成长和公司的发展提供了坚实支撑。

2024 年度			
员工培训投入	开展培训	年度培训总时长	较 2023 年培训总时长提高
42.6 万元	208 场	21,239 小时	63.35%

案例 笃定科技报国志，携手奋进新征程——公司 2024 年新员工培训

2024 年 7 月，公司开展 2024 年度新员工培训工作，通过培训加深了新员工彼此间的了解，激发了无限的团队潜能，展现青春风采，凝聚团队力量。



▲公司 2024 年新员工培训

公司致力于为员工提供全方位的职业发展指导，涵盖岗位晋升路径、关键技能培养以及必要经验积累等方面，助力员工精准规划职业发展路径，实现个人职业成长目标。

公司精心打造管理与专业技术并轨的晋升“双通道”，在拓宽员工成长路径的广度与深度上持续发力。晋升工作紧密围绕公司发展战略，遵循“内部优先、量才适用、与公司发展相适应”的原则，严格依据考核结果开展，确保每位员工都能享有平等的晋升机会。这一机制不仅充分激发了员工的积极性与创造力，更为公司核心竞争力的提升注入了强大动力。

案例 基层管理干部能力培养 -- “强基之路”专项培训二期

2024年8月，公司组织了“强基之路”第二期专项培训，基层管理干部能力培养工作取得了阶段性的成果。



▲“强基之路”专项培训现场

关爱员工，守护健康

公司始终将员工的身心健康和精神文化需求放在重要位置，致力于营造一个积极向上、温馨、和谐且充满活力的工作环境。通过举办形式多样的员工活动，公司不仅丰富了员工的业余生活，还增强了员工的归属感和幸福感，让每一位员工都能在工作中感受到家的温暖。同时，公司高度重视员工的健康权益，每年按时组织职工健康体检，并为每位员工建立个人健康档案，以便及时掌握员工的健康状况。2024年，公司在职工体检方面的投入达到68.84万元，这一举措充分体现了公司对员工健康的关怀与重视，彰显了公司以人为本的企业文化理念。

案例 “关爱员工健康，共创幸福企业” 中医健康科普活动

2024年6月17日至7月12日期间，公司特邀中医研究院诊疗师为公司及下属各企业员工进行健康科普与诊疗，帮助员工提高身体免疫力，摆脱亚健康状态，增强全员健康意识。



▲中医健康科普活动

案例 六一活动精彩呈现，共度欢乐节日

2024年5月31日，大唐股份工会和大唐微电子工会在公司永丰园区举办了一场别开生面的六一趣味活动，为员工及其子女带来了一个充满欢乐和温馨的节日体验。



案例 开展丰富多样工会活动



喜迎龙年
新春活动
拔河比赛
健康长走活动

保障权益，凝心聚力

薪酬福利与员工关怀

公司重视员工薪酬福利与职业发展，制定了《员工薪酬管理办法》《员工绩效激励管理办法》《公司直管干部薪酬及绩效激励管理办法》《员工福利管理办法》等制度文件，构建了科学规范的薪酬管理体系，确保按时发放薪酬，并及时为员工缴纳各项社会保险和住房公积金。

公司推行增量激励、专项激励等措施，促进重点任务目标达成，激发员工内生动力，并探索中长期激励机制，将员工个人利益与公司长期发展紧密结合，增强员工归属感和创业精神。

公司为员工提供多样化福利，包括交通补贴、通讯补贴、午餐补贴、应届生补贴、公租房、宿舍、食堂、班车、工会活动等，全方位满足员工的生活和工作需求。同时，充分保障员工带薪休假权益，体现公司对员工的人文关怀。



健全的沟通与反馈机制

公司致力于改善劳动关系，设立总经理接待日，搭建管理层与员工之间的沟通桥梁，及时了解员工的诉求，确保员工反馈的问题得到及时、有效的处理，同时促进各部门之间的顺畅沟通，从而营造和谐、稳定的工作环境。

案例 公司总经理接待日



安全生产，应急演练

2024 年，公司深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，以创建“平安企业、平安园区”为目标，全力推进安全生产治本攻坚三年行动。公司全面提升隐患排查与风险管控能力，成功实现全年零事故的安全生产管理目标。公司严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系，安委会与各控股单位、职能部门主要负责人签订安全生产责任书 16 份，与全体员工签订 760 份，确保责任落实到岗、到人。公司定期开展安全检查，针对隐患问题坚决责令限期整改，确保隐患及时消除。同时，定期召开安全专题会议，传达上级指示精神和工作部署，研讨安全生产重要事项，推动安全措施落地落实。2024 年 11 月，公司组织安全生产辅导课，讲解消防器材使用等关键知识，提升员工安全意识和应急处置能力。

公司成立了以党委书记、董事长为主任的安全生产委员会（安委会），明确各层级人员职责，构建全员参与、齐抓共管的安全责任体系。安委会下设办公室，负责日常安全管理，包括制度制定与执行、隐患排查治理、安全教育培训等。各下属控股单位也按要求成立安全机构，设置相关人员，负责与公司安委会对接，全面落实安全生产主体责任，全方位筑牢安全生产防线。

案例 组织学习《中央企业安全生产监督管理办法》



公司强化安全生产投入与管理，筑牢安全防线

2024 年，公司及下属单位全年累计投入安全生产经费 164.81 万元，用于安全系统的维护保养，消防设施、电气设备、避雷装置、燃气探测器、废水检测以及日常安全设备设施的维修等。报告期内，公司完成永丰园区消防喷淋供水系统主管道故障止回阀的更换，更新监控系统网络录像机 2 台和 42 个老旧模糊摄像头，并强制报废了 278 个达到使用年限的灭火器，全面消除安全隐患。

全面落实安全生产治本攻坚三年行动方案

公司严格落实安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026 年）第一阶段工作，开展了危险源安全风险辨识和法律法规识别，并对危险源进行汇总与评价，制定危险源登记表和管控措施，重点部位粘贴警示标识，明确安全责任部门和责任人。报告期内，公司累计检查发现各类隐患 56 项，整改率 100%，确保隐患排查与治理工作闭环管理。

开展安全生产月活动，提升员工安全意识

2024 年安全生产月活动期间，公司组织了 5 场对《工贸企业重大事故隐患判定标准》《重大火灾隐患判定方法和程序》等标准的学习培训会，共计 391 人参加，印发了安全警示折页。同时，公司编制消防知识题库，推进公司员工开展消防知识答题活动，参与率达 90.17%。通过上述活动，员工对重大隐患判定标准的认识显著提升，为及时发现和处置隐患奠定了坚实基础。

案例 《工贸企业重大事故隐患判定标准》和《重大火灾隐患判定方法和程序》培训



▲ 安全生产月组织培训会现场

强化安全队伍建设，提升专业能力

2024 年，公司主要负责人和安全管理人员参加了由专业培训机构开展的安全生产持证上岗培训；公司分管领导及各单位主要负责人、安全部门主要负责人和管理人员等共计 30 人参加了国资委干部教育培训中心组织的“2024 年国有企业安全生产工作网络培训班”；微电子公司参加了北京市应急管理局组织的“2024 年工矿企业安全（监管）管理知识专题培训班”，进一步提升了安全管理人员的专业能力。

开展消防演练，完善应急处置机制

2024 年 11 月，公司组织北京永丰园区、学院路办公区、西安办公区共 707 人开展了消防疏散逃生演练，对保安员、物业服务员工、安全员、新入职员工进行了初期火灾扑救以及灭火器和消火栓使用培训。此外，公司还推进微型消防工作站、汛期防汛、电梯关人脱困、突发治安事件、燃气泄漏等应急演练，通过演练提升了员工的事故防范意识和公司的应急救援与处置能力，进一步健全了公司事故预警和应急处置机制。

案例 开展应急演练，完善应急处置机制



电梯关人脱困演练 突发治安事件演练
自行车棚灭火演练 消防疏散逃生演练

04 绿色共建 助力节能环保

- 完善体系，有效落实
- 节能降碳，高效低耗
- 废物减排，科学处理
- 应对气候，化解风险



公司致力于通过技术创新和产业升级，减少温室气体排放，提高能源利用效率，优化能源结构，为实现碳中和目标贡献力量。同时，我们加强气候变化相关研究，提升预测与适应能力，确保业务稳健发展，引领行业向低碳、绿色转型。公司积极践行节能减排理念，实施了一系列节能降碳措施，提高能源使用效率，推广实现精准控制，减少能源消耗，展现了公司对环境保护的承诺。



绿色共建，助力节能环保

完善体系，有效落实

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及认证标准，构建了完善的环境管理体系。公司制定了《公司节约资源与预防污染控制程序》《公司环境监测与测量控制程序》《公司环境因素识别及环境影响评价控制程序》等多项文件制度，从节能降耗到污染预防，全方位完善环境管理建设。

2024 年 3 月，公司顺利通过 ISO14001 环境管理体系认证年度审核，圆满达成年度环境管理体系目标，彰显了公司在环境管理领域的卓越表现。

为贯彻落实国家《绿色工厂梯度培育及管理暂行办法》及北京市《绿色制造单位培育管理暂行办法》要求，公司所属大唐微电子凭借出色的环境管理与绿色实践，成功入围 2024 年北京市绿色工厂名单，为公司的绿色发展再添新荣誉。



节能降碳，高效低耗

公司坚决贯彻国家节能减排方针政策，高度重视能源节约与水资源可持续利用，建立完善能源与水资源管理制度，大力倡导绿色办公与低碳生活方式，全方位推动企业绿色发展。

能源管理：多措并举，提升能源利用效率

公司日常生产经营能耗主要来源于电力与天然气。为降低能源消耗，公司采取以下措施：

优化空调系统：为楼内所有中央空调增设开关机时间控制器，有效避免空转浪费，显著节省电力。

升级照明设施：逐步淘汰老式荧光灯和白炽灯，更换为 LED 节能照明灯具，并在电梯间、楼道、卫生间加装声光电控制器，杜绝“长明灯”现象。

提升保温隔热效果：为综合楼员工宿舍更换新型节能双玻断桥铝工艺门窗，提高室内保温隔热性能，降低能源消耗。

淘汰高耗能设备：逐步淘汰永丰园区 4 幢生产办公区年限超过 15 年的高耗能空调，更换为高效节能设备，显著提升能源利用效率。

指标	单位	2023 年	2024 年
化石能源消耗量（直接）	吨标煤	403,677	425,613
非化石能源消耗量（间接）	吨标煤	560,055	548,600

水资源管理：高效利用，践行节水理念

公司加强用水管理与设施维护，建立健全用水设施巡查、维修制度，确保供水设施正常运行。公司建设有中水蓄水池，通过采用先进中水制作技术，最大限度回收利用生产废水用于园区绿植浇灌，实现水资源循环利用。同时，公司积极开展节水宣传与培训，提升员工节水意识，让节水成为员工的自觉行为。

2024 年度				
用水量	占自来水公司下达用水指标	处理中水	收集雨水	合计利用中水
25,326 吨	94%	5,193 吨	940 吨	6,133 吨

降低物料消耗：精益管理，推动资源高效利用

公司持续开展质量改进小组（QC 小组）活动，致力于减少能源与原材料消耗。2024 年，大唐微电子绿色之星 QC 小组开展《提高蓝膜使用率》项目，通过优化工艺流程，将蓝膜整体使用率从 65.15% 提升至 81.70%，每年可节约成本 1.72 万元，为公司资源节约与成本控制提供了有力支持。

通过以上举措，公司在能源管理、水资源利用和物料消耗控制方面取得了显著成效，为企业的可持续发展奠定了坚实基础。

废物减排，科学处理

公司高度重视排放与废弃物管理，将可持续的环境管理措施融入日常运营，致力于对各类废气、废水和固体废物进行有效治理与减排。公司严格遵循国家及地方政府的环保法规和标准，积极履行社会责任，确保所有排放物均符合环保要求。

在废气管理方面，公司通过优化生产工艺，有效降低废气排放浓度。同时，公司定期组织第三方专业机构对废气排放进行检测，确保排放指标符合国家相关标准。

在废水管理方面，公司建立了完善的废水处理系统，采用中水处理技术对生产排水进行处理进入公司中水蓄水池，将处理后的废水用于园区绿植灌溉，实现水资源的循环利用。

在固体废物管理方面，公司严格按照国家法规要求，对固体废物进行分类收集、规范暂存，并通过第三方专业机构对固体废物进行处置。

通过上述措施，公司不仅有效降低了排放物对环境的影响，还通过第三方专业机构的检测，确保了环境管理的科学性和合规性。

污染物类型	排放源	污染物 / 废物名称	排放浓度 / 排放量	备注
大气污染物	贴片、包封	非甲烷总烃	1.98mg/m3	数据取自 2024 年 10 月有组织废气检测报告
水污染物	生活污水	CODcr	80g/L	数据取自 2024 年 11 月华成星科公司废气检测报告
		BOD5	17.5 mg/L	
		SS	56 mg/L	
	生产废水（晶圆划片、研磨）	悬浮物	24mg/L	数据取自 2024 年 11 月华成星科公司废气检测报告
固体废物	各生产环节	废包装、废贴膜、污泥料等	3.3t/a	属于一般固废
		废芯片、加工碎屑	0.7t/a	属于危险废物
		废活性炭、空酒精瓶、机油沾染物、油桶、清洁剂空瓶等	0.8t/a	属于危险废物，与 2023 年数据略有下降

应对气候，化解风险

面对全球气候变化带来的挑战，公司积极履行社会责任，主动应对环境类突发风险事件。为此，公司设立了应急指挥部，由企业主要负责人担任总指挥，分管领导担任副总指挥，各部门负责人为成员，构建起高效协同的应急指挥体系。应急指挥部下设办公室，专门负责组织、协调和指挥应急工作，确保在突发环境事件中能够迅速响应、高效处置。

公司密切关注气象、地震等部门发布的极端气候预警信息，提前做好防范准备。同时，公司定期开展防汛应急演练，检验和提升应急救援队伍的实战能力，确保在面对突发自然灾害时，能够最大限度地减少人员伤亡和财产损失，保障公司运营的稳定与安全。



案例

防汛应急演练

2024 年 6 月，公司开展防汛应急演练，并对雨水井、排水沟、排水篦子、应急预案等进行检查以及杂物清理，为公司夏季防汛安全工作奠定了坚实基础。



▲ 防汛应急演练

05 向善而行 共创美好社会

■ 和谐关系，服务社区 ■ 践行责任，回馈社会



公司作为央企，积极融入社区，回馈社会，与当地政府深入沟通交流税收、环保、政企合作等议题。公司助力社会活动，倡导员工参与公益活动，传递正能量，开展捐赠、送温暖活动，践行央企责任，助力乡村振兴，推动产业、消费帮扶项目落地，切实履行社会责任，促进富民强县。



向善而行，共创美好社会



和谐关系，服务社区

公司牢记央企责任，积极融入社区，用实际行动回馈社会。通过开展志愿者服务、助力社区发展等活动，展示大唐人的爱心与风采，为构建和谐社区贡献力量，彰显央企担当。

案例 西北旺镇政府领导一行赴公司进行调研座谈

2024年5月14日，公司所在北京市海淀区西北旺镇政府对公司进行实地调研，双方进行了座谈与交流。



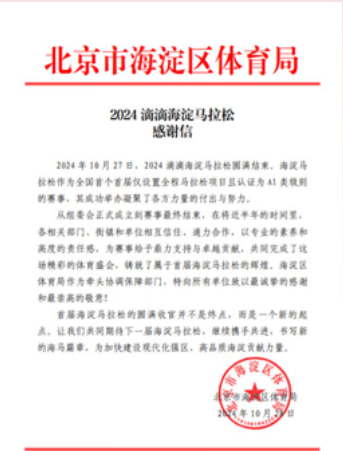
▲ 调研座谈会合影

践行责任，回馈社会

公司积极践行社会责任，通过多种方式回馈社会。公司大力宣传公益理念，鼓励员工积极参与无偿献血、关爱弱势群体、环保行动等公益活动，传递正能量，展现央企担当。同时，公司积极投身乡村振兴事业，推动产业帮扶和消费帮扶项目落地。2024年，公司向河南省沈丘县提供消费帮扶款 11.53 万元，以实际行动助力乡村振兴，推动地方经济发展，增强了企业的社会影响力，为社会的可持续发展注入温暖力量。

案例 助力海淀马拉松，共筑健康新篇章

2024年10月，在第一届海淀马拉松期间，公司履行了社会责任为赛事提供了近百个停车位，并收到海淀体育局发来的感谢信。



案例 西安大唐走进西安市儿童福利院开展爱心捐赠活动

2024年7月11日，西安大唐来到西安市儿童福利院，开展“一点爱心 照亮世界”爱心捐赠活动。



▲ “一点爱心 照亮世界”爱心捐赠活动



展望未来

2025 年，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指针，坚持党的全面领导，以战略为锚、创新为帆、责任为舵，聚焦主责主业，着力技术创新，履行央企使命，全面深化 ESG 实践，以奋进姿态开启高质量发展新征程。

战略引领：构建现代化治理体系。

2025 年，公司将以系统化治理体系筑牢高质量发展根基，深度融贯 ESG 理念于战略规划及日常运营。通过优化治理架构，强化风险防控机制，构建权责明晰的治理生态；通过多维信息交互平台，提高信息披露质量和透明度，打造“透明治理”新常态。

人才强企：构筑创新型人才生态。

2025 年，公司将畅通人才发展通道，打造多元化人才成长路径，完善教育培训体系，构建学习型生态组织，激活人才创新潜能；同步健全职工健康管理体系，打造“事业 - 生活 - 成长”三位一体发展平台，不断增强员工的获得感、幸福感，让每一位奋斗者都共享企业发展成果。

创新驱动：打造核心技术壁垒。

2025 年，公司将构建“产学研用”协同创新平台，形成技术攻关合力，构建技术护城河。在安全芯片方面，聚焦高性能安全芯片的自主创新，树立算法验签速度行业标杆，继续强化自主核心技术体系；在特种通信方面，聚焦软硬件平台国产化、波形定制化研发，突出自主可控能力，为高质量发展注入持久动能。

绿色赋能：践行可持续发展承诺。

2025 年，公司将继续加强 ESG 实践，完善环境管理体系，降低能源、资源消耗，提升资源利用效率，做好水资源循环利用，落实节能减排宣传，加大节能减排宣传力度，形成全员参与的低碳发展格局，成为绿色发展的践行者。

责任共筑：彰显央企使命担当。

2025 年，公司将继续以高度的使命感和责任感，助推乡村振兴，助力社区发展，投身社会公益，通过自身努力为社会贡献更多力量。通过将 ESG 要求嵌入供应链管理，构筑绿色产业生态圈，带动产业链上下游共同提升可持续发展水平，引领行业变革，彰显新时代使命担当。

展望 2025 年，让我们以党的二十大精神为指引，在科技创新、绿色转型、乡村振兴等领域，勇担重任，携手各方，凝聚共识、勇毅前行，共同构建更加可持续、包容的未来，为实现中华民族伟大复兴贡献坚实力量。

附录

（一）关键绩效指标

环境范畴

指标	单位	2024 年
能源消耗总量	吨标煤	974,213
化石能源消耗量（直接）	吨标煤	425,613.39
汽油消耗量	吨标煤	19.68
天然气消耗量	吨标煤	425,613.39
外购能源（间接）	吨标煤	548,600
用电量	度	4,463,800
耗水总量	吨	31,459
新鲜水用量	吨	25,326
提取制作中水	吨	5,193
收集雨水	吨	940
循环用水量	吨	5,193
循环用水总量占比	%	13.95
废水排放量	吨	25,326
非甲烷总烃排放浓度	毫克每立方米	1.98
CODcr 排放浓度	毫克每升	80
BOD5 排放浓度	毫克每升	17.5
SS 排放浓度	毫克每升	56
悬浮物排放浓度	毫克每升	24
废包装、废贴膜、污泥料等排放产出量	吨每年	3.3
废芯片、加工碎屑排放产出量	吨每年	0.7
废活性炭、空酒精瓶、机油沾染物、油桶、清洁剂空瓶等排放产出量	吨每年	0.8
安全事故量	起	0
安全生产投入	万元	164.81

社会范畴

指标	单位	2024 年
员工总人数	人	895
少数民族员工数	人	38
残疾员工人数	人	12
按性别划分		
男性	%	63.02
女性	%	36.98
按年龄划分		
30 岁以下（不含 30 岁）	%	13.19
30-40 岁（含 30 岁，不含 40 岁）	%	34.86
40-50 岁（含 40 岁，不含 50 岁）	%	38.21
50-60 岁（含 50 岁，不含 60 岁）	%	13.74
按职能划分		
生产人员	%	6.82
销售人员	%	8.27
技术人员	%	65.01
财务人员	%	3.35
行政人员	%	14.53
工程人员		0.34
售后（后勤）服务人员		1.68
按教育背景划分		
博士	%	2.01
硕士	%	36.76
本科	%	49.94
专科	%	8.94
高中及以下	%	2.35

社会范畴

指标	单位	2024 年
新增就业人数	人	41
新入职应届生员工数	人	22
新入职社招员工数	人	19
员工离职人数	人	156
员工流失率	%	16.37
社会保险覆盖率	%	100
安全生产培训时长	小时	1733.8
安全生产培训场次	次	16
接受安全生产培训人次	人次	825
安全生产培训员工覆盖率	%	92
员工心理健康援助次数	次	2
体检及健康档案覆盖率	%	100
员工培训覆盖率	%	100
高层干部受训比例	%	100
中层干部受训比例	%	100
基层干部受训比例	%	100
员工培训次数	次	208
年度培训投入	万元	42.6
年度培训总时长	小时	21239
每名员工每年接受培训的平均时长	小时	23.7
研发投入	亿元	3.13
研发投入占营业收入比例	%	33.18
截止 2024 年有效专利数	件	321
2024 年申请专利数	件	25
2024 年专利授权数	件	18
2024 年获取软件著作权数	项	3

治理范畴

指标	单位	2024 年
召开股东大会次	次	7
股东大会董事出席率	%	89.80
董事会召开次数	次	14
监事会召开次数	次	9
股东大会审议议案数量	项	22
董事会审议议案数量	项	59
监事会审议议案数量	项	16
召开业绩说明会次数	项	2
上证 E 互动回复投资者提问数量	个	239
编制与披露定期报告	份	4
发布的临时公告	份	103
董事会		
董事人数	人	7
独立董事人数	人	3
执行董事人数	人	0
董事会平均年任期	年	2.1
按性别划分		
男性	人	6
女性	人	1
按年龄划分		
30 岁 (含) 以下	人	0
30 岁 -50 岁 (含)	人	5
50 岁以上	人	2
监事会		
监事人数	人	3
外部监事人数	人	2
职工监事人数	人	1
监事会平均年任期	年	9.24

治理范畴

指标	单位	2024 年
按性别划分		
男性	人	1
女性	人	2
管理层		
管理层人数	人	
按性别划分		
男性	人	3
女性	人	3
按年龄划分		
30 岁 (含) 以下	人	0
30 岁 -50 岁 (含)	人	5
50 岁以上	人	1
合规管理		
守法合规培训次数	次	2
守法合规培训时长	小时	6
接受守法合规培训人次	人次	60
合规与风控相关制度制定数量	项	5
合规与风控相关制度修订完善	项	22
廉洁教育		
廉洁教育培训次数	次	5
廉洁教育培训时长	小时	10
接受廉洁教育培训人次	人次	155
推送廉洁教育主题相关文章、案例次数	次	68

(二) 指标索引

章节题目	中央控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	
强基固本 规范责任治理	党建引领，矢志不渝	G1.1
	规范治理，强根筑基	G1.1
	合规经营，防范风险	G2.1、G2.3、G5.1、G5.2
	廉洁自律，筑牢防线	G2.2、G4.2
	公开透明，行稳致远	G1.2、G1.3、G3.1、G3.2、G4.1
创新驱动 赋能企业发展	惟实励新，集智开拓	S2.2、S2.3
	精益求精，品质卓越	E1.2、S2.1
	产权保护，尊重创造	S2.3
	协同合作，共创共赢	S3.1、S3.2
以人为本 建设和谐职场	多样人才，平等机会	S1.1
	人才培养，协同发展	S1.4、S1.5
	关爱员工，守护健康	S1.3
	保障权益，凝心聚力	S1.2、S1.5
	安全生产，应急演练	S1.3
绿色共建 助力节能环保	完善体系，有效落实	E.5.5
	节能降碳，高效低耗	E1.1、E1.2、E1.3、E.3.2、E.5.1、E.5.2、E.5.3、E.5.4
	废物减排，科学处理	E.2.1、E.2.2、E.2.3、E.3.2
	应对气候，化解风险	E.3.4、E.5.6
向善而行 共创美好社会	和谐关系，服务社区	S4.2、S4.3
	践行责任，回馈社会	S4.3、S4.4

(三) 意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《大唐电信 2024 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。

殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们提出您的宝贵意见。

谢谢！

☎ 电话:010-58919172

📮 邮编:100094

📍 地址:北京市海淀区永嘉北路6号5幢

✉ 邮箱:dt600198@datang.com

1. 您的工作单位属于大唐电信的哪一类利益相关方：

- ☐ 内部管理层 ☐ 股东/投资人 ☐ 内部员工 ☐ 供应商/合作伙伴
- ☐ 客户及潜在客户 ☐ 政府及监管机构 ☐ 社区 ☐ 专家学者 ☐ 非政府组织
- ☐ 公众 ☐ 其他(请说明)

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

- ☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否