



中钨高新材料股份有限公司



中国五矿

中钨高新材料股份有限公司

地址：株洲市荷塘区钻石路钻石大厦

电话：010-60163249

官网：<https://www.minmetalstungsten.com/>

邮箱：zwgx000657@126.com

2024 年度

环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report

中钨高新材料股份有限公司

股票简称：中钨高新 股票代码：000657

助力创造美好生活！

ABOUT THIS REPORT

关于本报告

报告说明

本报告是中钨高新材料股份有限公司发布的第三份年度环境、社会和公司治理（ESG）报告。报告详细阐述了公司的 ESG 相关理念和政策以及 2024 年在业务经营、环境保护、社会责任、公司治理等方面做出的努力，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

本报告为年度报告，报告期为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容向前后适度延伸。

报告范围

本报告涵盖中钨高新及各所属子公司。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中使用代称，具体情况见下表：

代称		全称
中国五矿	指	中国五矿集团有限公司
中钨高新、公司、我们	指	中钨高新材料股份有限公司
株硬公司	指	株洲硬质合金集团有限公司
柿竹园公司	指	湖南柿竹园有色金属有限责任公司
株钻公司	指	株洲钻石切削刀具股份有限公司
金洲公司	指	深圳市金洲精工科技股份有限公司
自硬公司	指	自贡硬质合金有限责任公司
南昌硬质合金	指	南昌硬质合金有限责任公司
郴州钨分公司	指	湖南柿竹园有色金属有限责任公司郴州钨制品分公司

续表

代称		全称
长城装备	指	自贡长城装备技术有限责任公司
稀有新材	指	中钨稀有金属新材料（湖南）有限公司
长城钨钼	指	成都长城钨钼新材料有限责任公司
共享服务公司	指	中钨共享服务（湖南）有限公司
长城表面	指	自贡长城表面工程技术有限责任公司
长城切削	指	成都长城切削刀具有限责任公司

编制依据

国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》

中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》

数据来源及可靠性保障

本报告所涉及信息来源于公司内部数据以及公开资料。具体包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务报表和内部相关统计报表、行政文件及报告和第三方评价等。

货币单位

除另作说明外，本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

本报告电子版可在中钨高新公司官网（www.minmetalstungsten.com）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn/new/index）下载。若需获取纸质版，请联系本公司。



CHAIRMAN'S SPEECH

董事长致辞

尊敬的各位合作伙伴、投资者及社会各界朋友：

衷心感谢您对中钨高新的关注与支持！

2024 年是中钨高新锚定“建设具有全球竞争力的世界一流钨产业集团”目标的关键一年。我们始终秉持“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，将 ESG 实践深度融入战略决策与生产经营，以行动诠释责任担当，以成果回应时代使命。

践行绿色理念，助力美丽中国建设。我们积极响应国家绿色发展号召，将生态环保理念贯穿于企业运营的全过程。从严格遵守法律法规、完善环境管理体系，到推进绿色生产运营、加强污染物排放管控，再到优化废弃物处理处置、倡导生态系统保护，我们始终致力于减少对环境的影响，为建设美丽中国贡献力量。我们不断深化用能结构调整，提高资源利用效率，倡导循环经济发展，积极应对气候变化，在绿色发展的道路上稳步前行。

秉持以人为本，充分共享发展成果。我们始终将员工视为企业发展的核心力量，坚持“以人为本”，在落实员工权益保障、健全薪酬福利体系、关注员工职业发展、强化安全生产管理、完善职业健康保护等方面持续努力，充分关爱员工生活，努力为员工创造一个公平、公正、多元、融合的职场环境，让每一位员工都能在中钨高新实现自身价值，与公司共同发展。我们积极履行社会责任，投身于乡村振兴、社区发展和社会公益事业，通过消费帮扶、综合帮扶和产业帮扶等多种方式，助力定点帮扶单位巩固脱贫攻坚成果，推动乡村振兴。我们关注社区发展需求，积极开展社区联点共建、志愿服务和爱心义诊等活动，为社区居民创造更美好的生活环境；在抢险救灾等关键时刻，积极捐款捐物，展现了公司的担当与爱心。

聚焦提质增效，赢得市场客户认可。科技创新是可持续发展的核心动能。我们强化科技创新制度保障，用好激励机制，充分激发创新活力，“硬质合金棒材挤压成型及检测关键装备”“高性能 PCB 微钻用挤压硬质合金棒材关键技术”“航空航天刀具关键涂层装备、涂层刀具研究及产业化项目”等技术有效解决技术瓶颈问题。我们成功收购柿竹园公司 100% 股权，整合全球最大钨资源工业可开采储量，形成“矿山 - 冶炼 - 深加工”全产业链优势，为行业新质生产力培育注入强劲动力。我们将产品质量和服务作为公司发展的责任底色，积极践行“向质量要效益，以质量创品牌”的理念，全方位提升产品和服务质量。我们不断完善质量管理体系，加强质量风险防控，持续优化服务体系、保护客户数据安全与隐私，赢得了客户的信赖和市场的认可。

强化党建引领，推动企业稳健发展。良好的公司治理是企业健康发展的基石。我们坚决将党的领导融入公司治理，持续强化党建引领，坚持“刀刃向内”，不断深化改革，提升发展效能，在国企改革双百企业考核中获得优秀评价。我们维护投资者和债权人权益，加强合规管理、税务管理、风险防控和内部控制，营造公平竞争环境，推动稳健可持续发展。我们不断完善 ESG 治理架构，强化投资者关系管理，荣获深交所信息披露工作 A 级评价、国新杯·ESG 金牛奖百强、国新杯·ESG 金牛奖央企五十强等荣誉，将以更高标准、更透明的方式展现公司在 ESG 领域的实践成果。

梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。2025 年是“十四五”规划收官之年，也是中钨高新保持战略定力、提高发展质量、加速建成世界一流钨产业集团的关键一年。我们将继续秉持“诚信、专业、创新、高效”的价值观，推进 ESG 战略，加速智能矿山与绿色技术布局，创新发展模式，推动全价值链低碳转型。我们将不断提升企业核心竞争力，在实现自身高质量发展的同时，为股东、客户、员工、社区和社会创造更大的价值，为全球钨产业的可持续发展贡献更多的中钨力量！

中钨高新材料股份有限公司 董事长 李仲泽

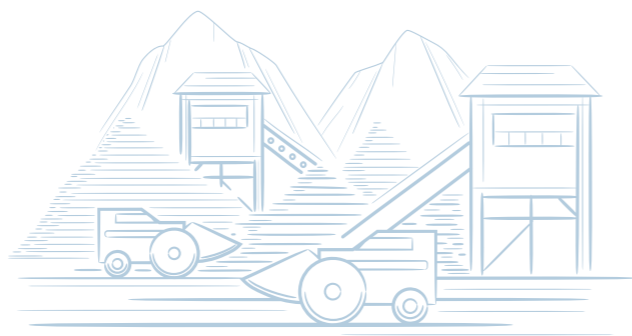
CONTENTS

目录

2	关于本报告
4	董事长致辞

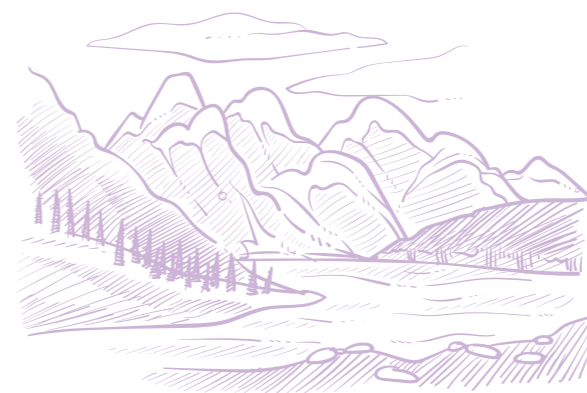
01 走进中钨高新

8	公司简介
10	企业文化
11	业务概览
12	荣誉与认可

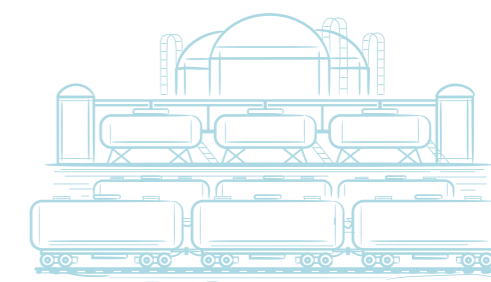


02 ESG 管理

16	ESG 治理
18	实质性议题分析
20	利益相关方沟通



03 专题： 优化产业链布局， 争创一流钨业集团



04 践行生态环保理念， “提”升发展格局

30	绿色为规，精“炼”美好
40	资源为脉，细“炼”和谐
44	双碳为标，深“炼”远景

05 勇担社会责任使命， “提”升企业形象

50	员工为本，共“炼”成长
60	质量为先，专“炼”精优
64	供应为基，稳“炼”进步
68	科技为优，创“炼”卓越
76	社会为家，情“炼”温暖

06 夯实公司治理根基， “提”升管治效能

82	党建为辔，严“炼”高质
86	治理为舆，同“炼”繁荣
90	经营为轴，善“炼”稳行

07 附录

96	关键绩效表
104	报告审验声明
106	指标索引
107	读者反馈表

01

走进中钨高新

公司简介

中钨高新材料股份有限公司（股票代码 000657）是世界 500 强企业中国五矿集团有限公司旗下专业发展钨产业的上市公司，管理运营着集矿山、冶炼、加工、贸易于一体的完整钨产业链。

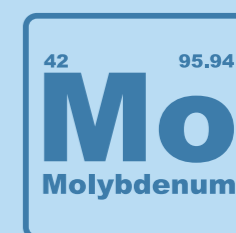
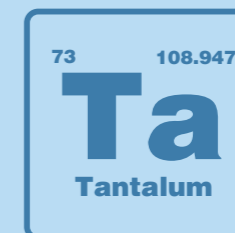
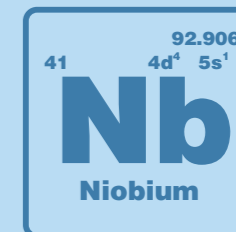
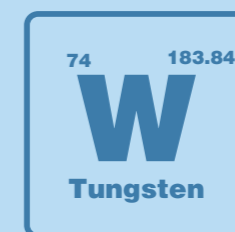
中钨高新硬质合金总量全球第一，占国内市场的 25% 以上份额，拥有众多主导优势类产品，其中切削刀具、IT 工具，硬质合金棒材、球齿、轧辊产品、粉末产品等处于国内领先水平，在国际上具有较高的知名度及影响力。公司管理资产规模超 200 亿元，境外机构遍布美国、德国、印度、韩国等国家，产品销往世界 70 多个国家和地区。





业务概览

公司主要业务包括硬质合金和钨、钼、钽、铌等有色金属及其深加工产品和装备的研制、开发、生产、销售及贸易业务等。公司所属子公司主要位于湖南省、江西省、四川省、广东省、江苏省等地。主要品牌有钻石牌、长城牌、滕王阁牌、金洲牌、金塔牌等。主要市场包括中国、东南亚、北美、欧洲、印度等。



荣誉与认可

科技创新

- 株硬公司
国家级制造业
单项冠军企业
工业和信息化部
- 株硬公司
有色金属标准化工作
优秀组织奖
有色金属标准化技术委员会
- 株钻公司
国家级制造业单项
冠军企业
工业和信息化部
- 株钻公司
湖南省“数字新基建”
标志性项目
湖南省工业和信息化厅
- 株钻公司
湖南省 5G 工业互联网
标杆工厂
湖南省工业和信息化厅
- 金洲公司
国家级制造业单项
冠军企业
工业和信息化部
- 自硬公司
国家级制造业单项
冠军企业
工业和信息化部
- 南昌硬质合金
国家高新
技术企业
科技部、财政部、税务总局
- 稀有新材
国家高新技术企业
科技部、财政部、税务总局

产品质量

- 株硬公司
CQC 卓越
质量奖
中国质量认证中心
- 株硬公司
质量管理体系优秀
实践奖
中国质量认证中心
- 金洲公司
TTM
“全球供应商奖”
TTM Technologies

安全生产

- 自硬公司
全国安全文化建设
示范企业
中国安全生产协会
- 稀有新材
安全生产标准化二级企业
应急管理部、湖南省安全
技术中心

绿色发展

- 株硬公司
湖南省环保诚信单位
湖南省生态
环境厅
- 柿竹园公司
湖南省环保
诚信单位
湖南省生态环境厅
- 郴州钨分公司
国家级
绿色工厂
工业和信息化部
- 稀有新材
国家级绿色工厂
工业和信息化部
- 稀有新材
湖南省绿色供应链管理企业
湖南省工业和
信息化厅

公司治理

- 中钨高新
国企改革双百企业考核优秀
国务院国资委
- 中钨高新
信息披露工作 A 级评价
深交所
- 中钨高新
2024 年上市公司董事会
优秀实践案例
中国上市公司协会
- 中钨高新
2024 年上市公司董办
最佳实践
中国上市公司协会
- 中钨高新
国新杯·ESG 金牛奖
百强
中国证券报
- 中钨高新
国新杯·ESG 金牛奖
央企五十强
中国证券报

- 中钨高新
金圆桌优秀
董事会
《董事会》杂志
- 株硬公司
新时代企业党建引领企业文化
建设最佳实践单位
北京师范大学中国企业文化研究
院、中央电视台见证非凡栏目、企
业文化建设发展大会组委会
- 自硬公司
入选“千企百城”商标品牌价值
提升行动名单
国家知识产权局



02

ESG 管理



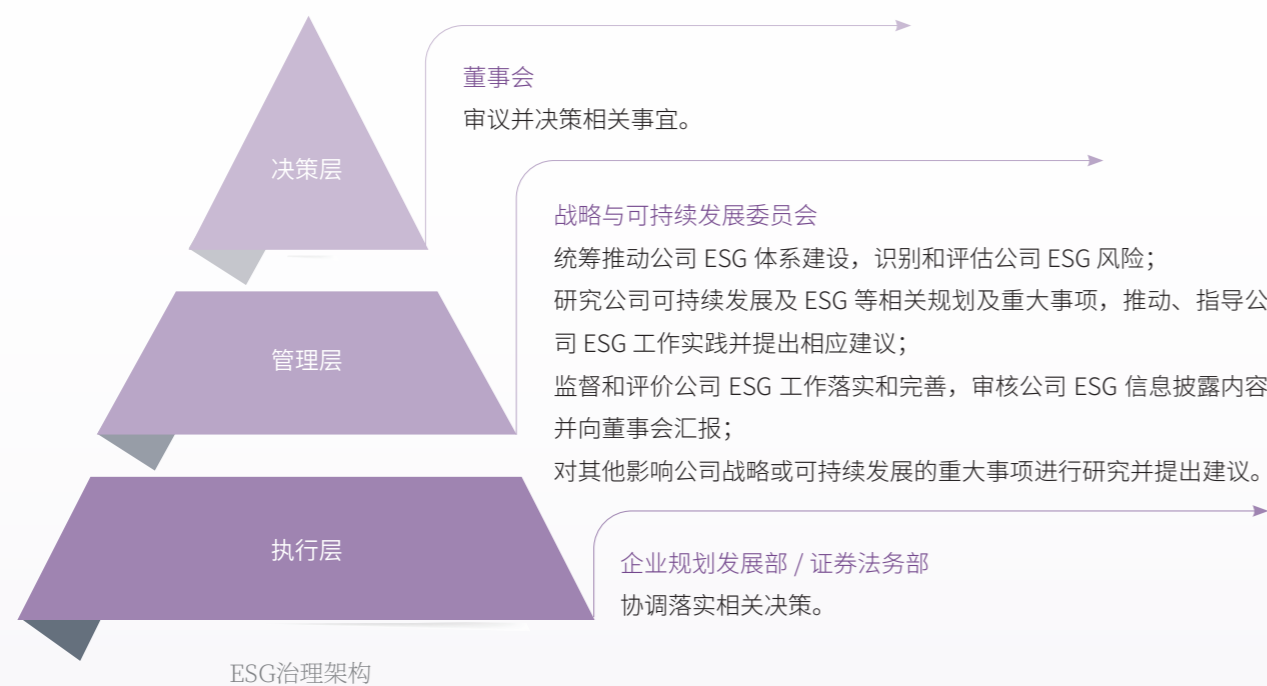
ESG 治理

中钨高新清晰认识到 ESG 对企业可持续发展的重要性，积极顺应 ESG 发展趋势，积极推进公司 ESG 建设，实现企业的可持续发展，建设具有全球竞争力的世界一流钨产业集团。



治理

公司积极将 ESG 纳入公司治理体系，通过完善 ESG 治理架构、明确层级与管理职责，使 ESG 管理成为公司管理体系的有机组成部分，夯实公司可持续发展的基础。公司持续完善“决策—管理—执行”的 ESG 治理架构，明晰层级与管理职责，加强可持续管理绩效考核，为公司可持续发展奠定了坚实基础。

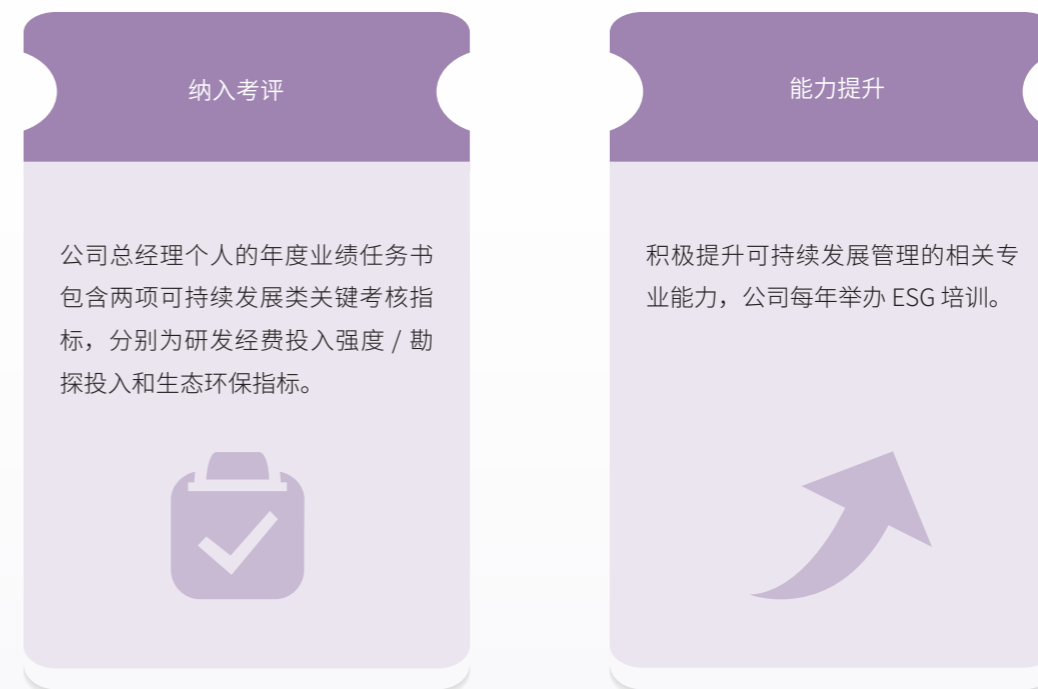


战略

公司坚持把创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念融入公司发展战略，持续推进可持续治理，提升 ESG 发展水平，助推高质量发展。

影响、风险和机遇管理

董事会战略与可持续发展委员会就 ESG 信息披露、ESG 绩效提升等事宜展开专题研讨，并形成相关决策，就公司以及所有附属公司 ESG 工作的开展提出指导建议。公司将环境风险纳入全面风险管理系统，常态化管理环境保护相关风险，提升环境方面可持续风险应对与管理能力。



ESG管理

指标与目标

公司持续提升 ESG 管理水平，加强构建 ESG 体系。2024 年，公司共举办 4 场 ESG 培训，获得中国证券报“国新杯·ESG 金牛奖百强及央企五十强”等荣誉，具体请见“荣誉与认可”章节。

实质性议题分析

公司基于深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》中的“双重重要性”原则，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，开展利益相关方调研，结合各方意见对实质性议题的重要性排序评估，公司董事会及外部专家对结果进行验证，最终形成实质性议题矩阵，作为公司管理和报告披露的重点。

公司按照“利益相关方沟通—议题识别—议题评价—实质性确认—议题审核”的实质性议题评估步骤，有序开展相关方调研工作，系统性地识别公司在 ESG 方面所面临的关键议题及未来发展方向，并从“财务重要性”与“影响重要性”两个维度来评估议题。

议题识别

根据业务所在地国际和地区的监管政策，海内外客户反馈和需求分析，ESG 披露标准和国际主流 ESG 评级，同行企业、媒体监测、投资者等利益相关方沟通结果等，识别出与公司高度相关的议题。

议题评价

向利益相关方发放可持续发展实质性议题调研问卷，接收不同利益相关方对议题的重要性排序结果及提升建议。

实质性确认

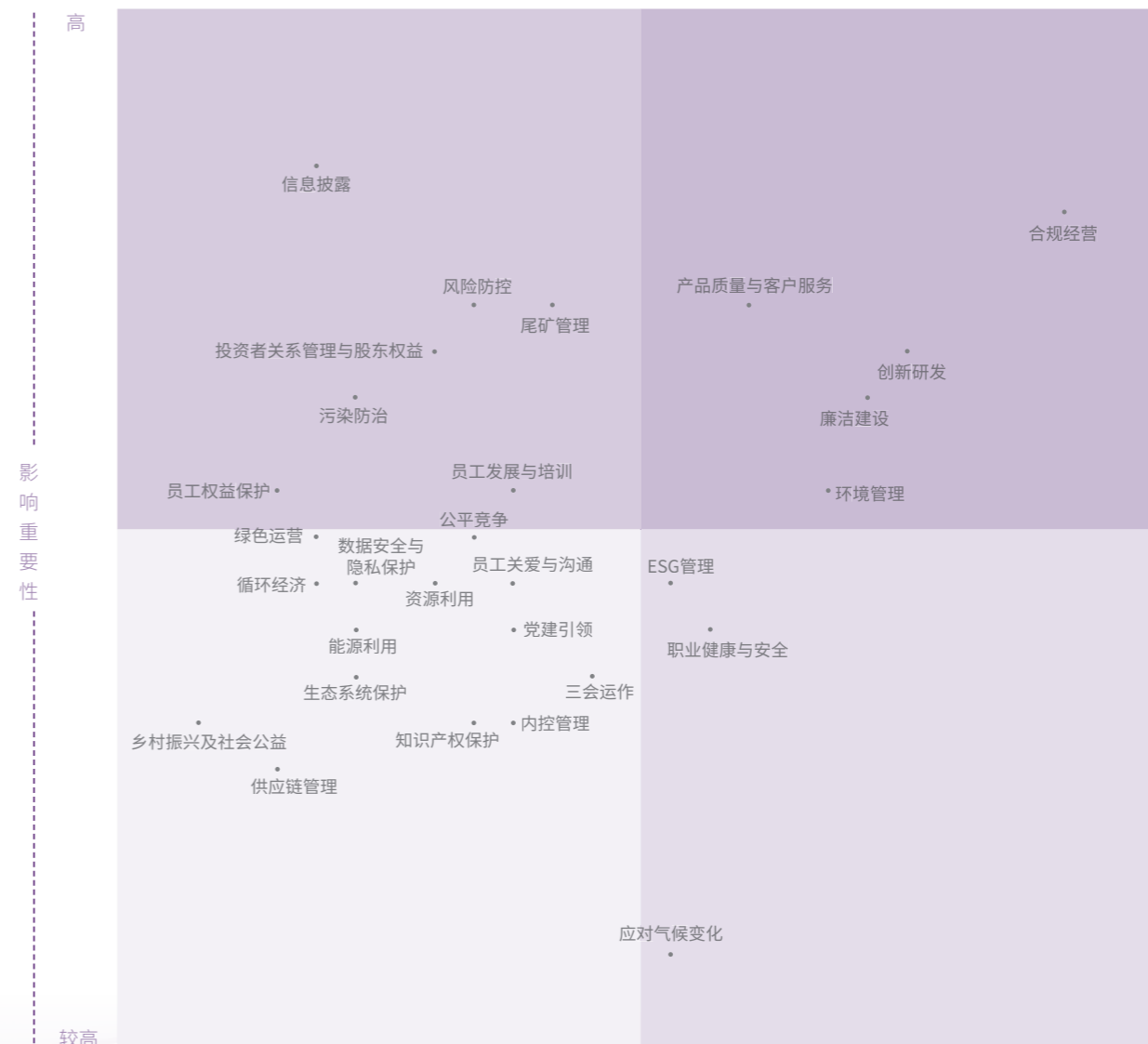
根据问卷调研结果，绘制实质性议题矩阵；结合公司发展战略、访谈沟通、外部问询、行业趋势，对实质性议题进行确认。

议题审核

审核确认的实质性议题排序及实质性议题矩阵。

实质性议题分析流程

实质性议题矩阵



注：“科技伦理”“尽职调查”为特定主体披露议题，公司暂不涉及，不作相关内容披露。



利益相关方沟通

中钨高新根据公司实际情况与行业特点，识别了包括政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、供应商及合作伙伴、环境及社区等利益相关方的诉求与期望，并通过各种渠道和举措积极做出沟通与回应。

利益相关方	关注议题	沟通渠道
<p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 合规经营 · 污染防治 · 员工权益 · 三会运作 · 风险防控 · 廉洁建设 	<ul style="list-style-type: none"> · 信息披露 · 政府调研 · 政府会议 · 政府参观
<p>股东与投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 经济绩效 · 三会运作 · 风险防控 · 创新研发 	<ul style="list-style-type: none"> · 股东大会 · 即时通讯及电话 · 投资者关系活动交流 · 业绩交流会 · 路演
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 产品质量与客户服务 · 数据安全与隐私保护 · 创新研发 	<ul style="list-style-type: none"> · 信息安全管理 · 质量管理 · 客户服务 · 客户满意度调查 · 科研项目合作 · 数字化转型

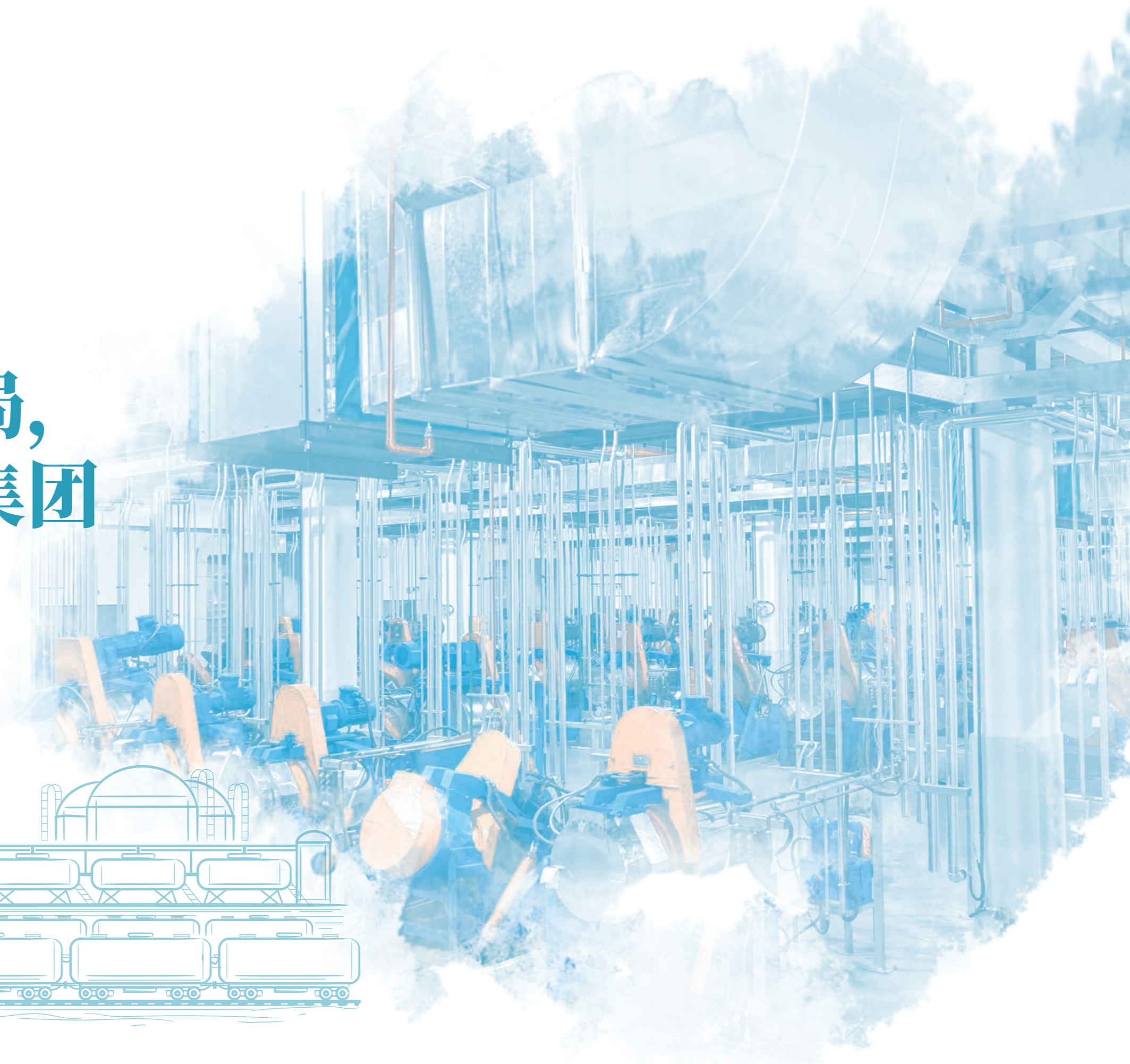
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 职业健康与安全 · 员工权益 · 员工发展及培训 	<ul style="list-style-type: none"> · 职工代表大会 · 员工座谈会 · 举报箱、举报电话和电子邮箱 · 员工满意度调查、线上问卷
<p>供应商</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 供应链管理 · 知识产权保护 	<ul style="list-style-type: none"> · 供应商管理 · 行业协会 · 行业交流活动 · 供应商大会
<p>社会公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 乡村振兴与社会公益 · 环境管理 · 污染防治 	<ul style="list-style-type: none"> · 公益项目 · 对口帮扶 · 社交媒体沟通 · 环境信息披露



03

专题

优化产业链布局， 争创一流钨业集团



2024 年 11 月 15 日，中钨高新“收购湖南柿竹园有色金属有限责任公司 100% 股权”重大资产重组方案获深圳证券交易所并购重组审核委员会审议通过。2024 年 12 月 27 日完成资产交割，顺利实现年内并表。媒体评价“中钨高新迎来‘打造钨全产业链’高光时刻，此举将进一步强化公司‘中国第一、世界一流’的地位，同时，将增强公司的盈利能力和在行业中的议价能力，是公司完善钨产业链布局的‘先手棋’。”

本次收购湖南柿竹园有色金属有限责任公司 100% 股权是我国钨行业近年来规模最大的资源整合案例。公司聚焦主责主业，在全产业链协同发展的道路上迈出了关键一步，成功通过资产重组，为发展注入了强大动力，实现向上游矿山资源延伸，构建“钨矿山 - 冶炼 - 硬质合金及深加工”全产业链布局，更是公司向着具有全球竞争力的世界一流钨业集团目标迈进的重要里程碑。中钨高新致力于打造完整的钨产业链，提升自身在全球钨产业的竞争力。



扩展阅读

钨作为重要的战略金属，广泛应用于光伏新能源、航空航天装备、海洋工程装备及高技术船舶、先进轨道交通装备、新能源汽车、电力装备、新材料、生物医药及高性能医疗器械、农业机械装备等领域，是新质生产力发展的重要支撑。近年来，全球钨市场需求呈现出稳步增长的态势，尤其是在高端制造业、航空航天、新能源等领域，对钨制品的需求不断攀升。

柿竹园公司成立于 1981 年，主营业务为钨、钼、铋多金属矿采选及萤石综合回收、钨精矿冶炼加工和铋系新材料研发。柿竹园公司是中国领先的钨矿企业之一，拥有丰富的钨资源，矿山保有资源储量 2.2 亿吨，钨资源金属量 54 万吨，钨精矿产量 0.78 万吨，钨精矿产量约占国内钨总产量的 7%。其钨资源储量、钨冶炼年生产能力均居行业前位，具备较强的盈利能力。



中钨高新所属柿竹园公司



柿竹园被誉为“世界有色金属博物馆”



柿竹园公司东波选矿厂



柿竹园公司智能矿山集控平台



东波选矿厂生产车间

此前，柿竹园公司由中钨高新托管，五矿钨业集团有限公司持有其 97.36% 股权，是其控股股东。2017 年 5 月 11 日，中国五矿对资本市场出具了关于中钨高新形成完整钨产业链的承诺，承诺将钨矿山、钨冶炼企业在达到资产注入条件后注入上市公司。



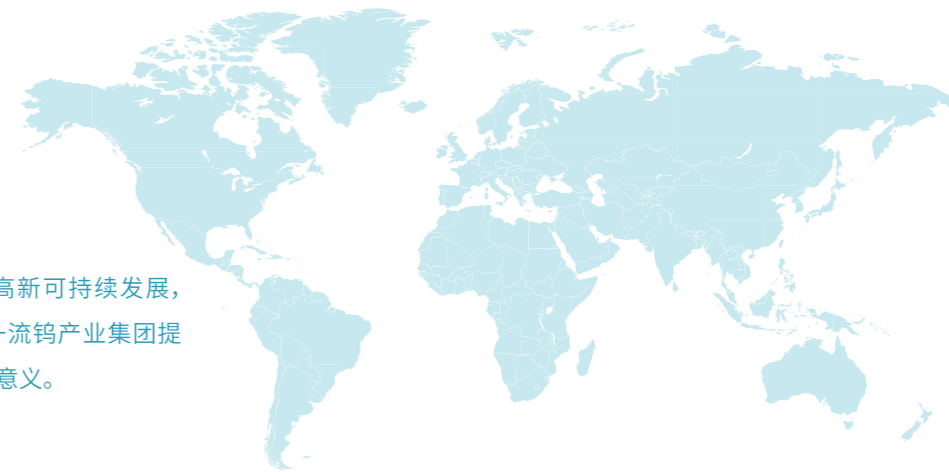
在全面梳理矿山资产的情况下，中钨高新于 2023 年底策划实施收购柿竹园公司 100% 股权项目。2024 年，收购项目进入关键推进期。中钨高新积极协调各方资源，全力推动项目进展。公司安排专人负责与监管部门沟通，及时准确地提交各类申报材料，确保申报工作的顺利进行。

2024 年 11 月，项目获得深交所审核通过。收到证监会注册批文后，公司加快推进资产交割、股权变更登记等后续工作，最终于 2024 年内完成资产交割，柿竹园公司正式纳入公司合并报表范围。通过实施此次并购重组，公司钨产业布局向上游资源端延伸，形成了集钨矿山、钨冶炼、硬质合金及深加工为一体的完整钨产业链。

中钨高新产业布局



*: 管理口径公司



此次资产重组的成功为中钨高新可持续发展，建设具有全球竞争力的世界一流钨产业集团提供重要力量，具有深远的战略意义。

资源储备跃升

柿竹园公司工业可采储量全球第一，为公司提供长期资源保障。



供应链强化

提升上游原材料保障，实现了从钨资源开采、选矿到冶炼、深加工的全产业链贯通，降低国际原材料价格波动影响，强化供应链风险抵御能力，确保公司向下游客户提供产品和服务的稳定性和持续性。



产业链协同

通过整合柿竹园公司的采选、冶炼优秀技术与中钨高新的硬质合金及深加工能力，形成技术闭环，降低生产成本并增强议价权。

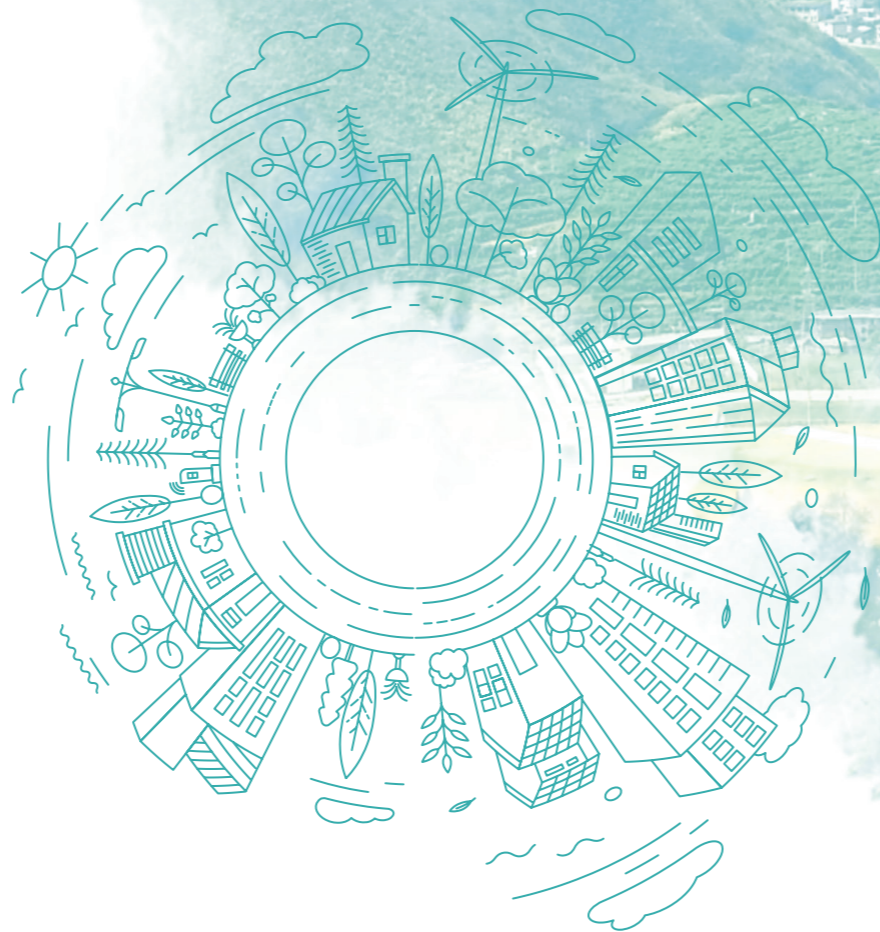


未来，中钨高新将依托此次收购成果，不断创新，向着世界一流钨产业集团的目标奋勇前进，为中国钨产业的发展贡献更大力量。

04

践行生态环保理念， “提”升发展格局

公司秉持绿色发展、和谐共生的理念，在致力于推动企业蓬勃发展的同时，最大程度减少对环境的影响，为建设美丽家园、实现人与自然的可持续发展贡献中钨高新的坚实力量，展现出行业领军企业应有的环保担当与使命意识。





绿色为规，精“炼”美好

公司致力于建设美丽中国，严格遵循国家生态环保相关法律法规，持续完善自身环境管理体系，倡导绿色生产活动，严格管控污染物和固体废弃物的排放和处理处置，并且高度关注人类活动对生态环境的影响。

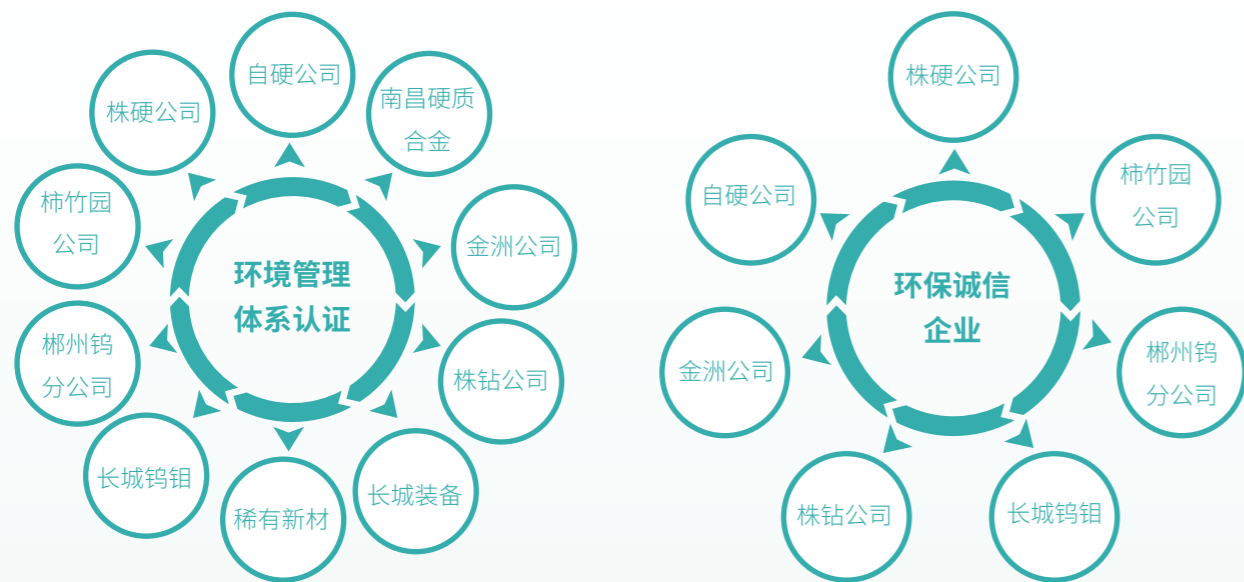


全面深化环境管理

治理

公司高度重视环境管理工作，设立了健康安全环保委员会，统筹环境管理相关事宜，并在《健康安全环保责任制管理办法》中明确了委员及各关键岗位各部门工作职责，每年召开安全环保会议，保障工作机制有效运行。同时，公司持续完善《生态环境保护管理办法》《健康安全环保责任制管理办法》等 12 项环境管理相关制度，全方位规范环境管理工作。

截至 2024 年，中钨高新上市公司口径 10 家所属子分公司均持有有效的环境管理体系认证证书。2024 年，7 家所属子分公司获评 2023 年度绿牌企业。



战略

公司制定《“十四五”生态环境保护专项规划》，并制定完善项目可行性方案，不断加强环境管理体系和能力建设，提升环境管理能力，有效管理和降低自身运营对环境的影响，努力实现与自然环境的和谐共生。

影响、风险和机遇管理

公司秉持预防为先的理念，推动安全环保在线监控预警信息平台与环保双重预防机制有效融合，有效防控环境风险对公司可持续发展带来的影响。

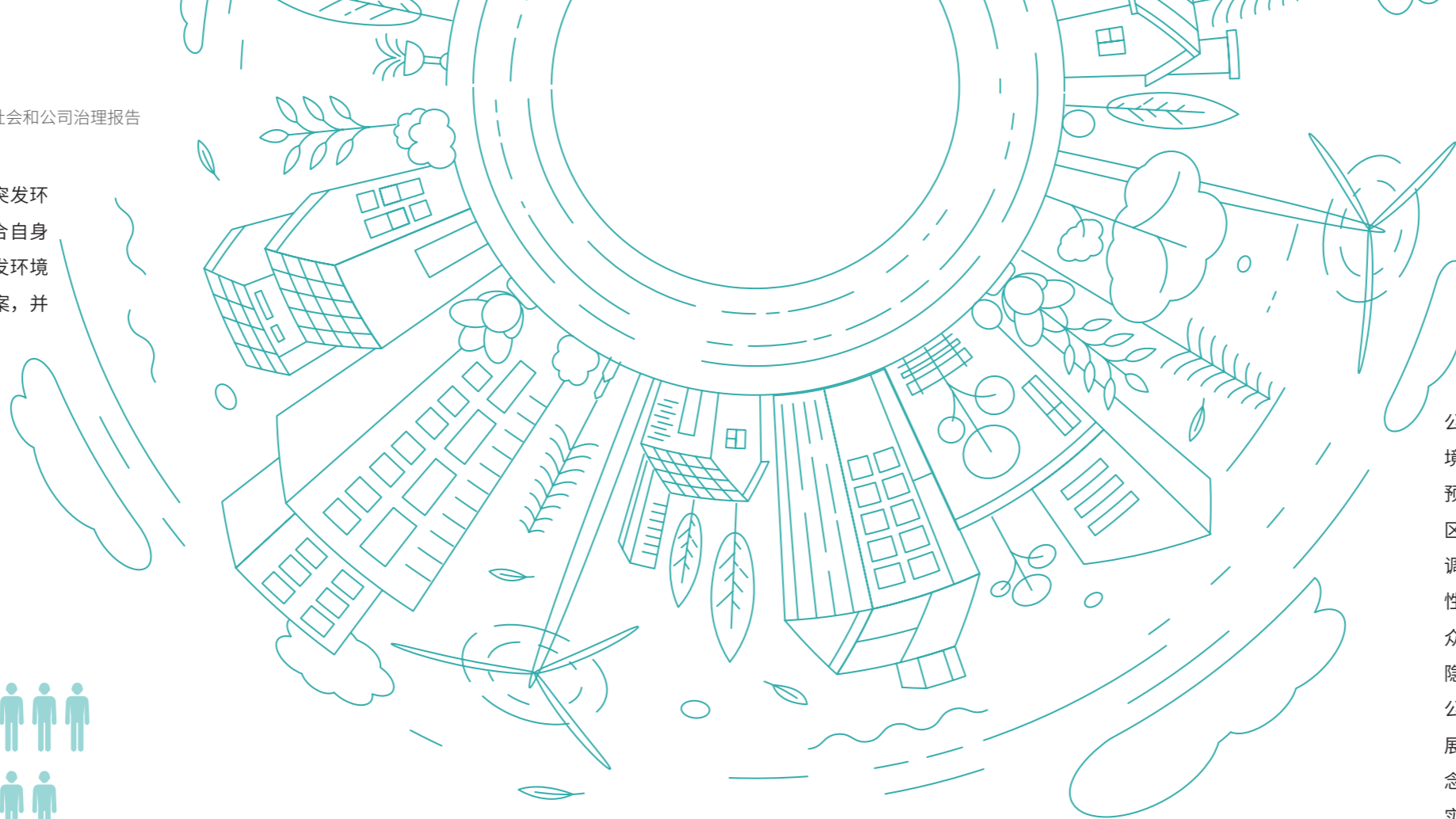


为强化环境风险的应对能力，公司印发《突发环境事件综合应急预案》，各所属子公司结合自身实际情况制定突发环境事件综合预案、突发环境事件专项预案、突发环境事件现场处置方案，并在相应市、区生态环境部门备案。

2024

公司共开展环境应急演练

27 次



公司关注环境风险对周边社区居民的影响，定期开展环境检测，通过企业开放日等活动加强与居民的沟通交流，预防因环境问题对周边居民生活造成不便。一旦收到社区或当地居民等利益相关方投诉，公司将及时开展受理、调查、整改与复盘工作，持续提升环境管理工作的有效性，防范环境风险事件的发生。2024 年，公司在微信公众号等渠道公开了内外部企业安全环保违法行为和事故隐患举报途径。

公司制定了《健康安全环保教育培训管理办法》，积极开展环保公益活动和环保培训，广泛宣传环境保护相关理念，提升员工的环保意识，为环境合规管理工作提供坚实的群众基础。

案例

株钻公司产业园排水异常应急演练

2024 年 10 月，株钻公司组织开展产业园废水处理站总排口出水水质异常事件应急演练活动，进一步增强废水处理站操作人员突发事故应急处理能力、提高现场人员设备维护和环境保护意识。



案例

公司开展全国节能宣传周和全国低碳日系列活动

2024 年 5 月，公司各所属子公司以“绿色转型，节能攻坚”“绿色低碳，美丽中国”主题开展了系列活动。

株钻公司

现场向职工详细解读《固定资产投资项目节能审查办法》，开展绿色节能理念宣讲、朗读节能低碳倡议书、签署低碳节能倡议书等活动。现场还展示多项先进节能技术、节能优秀成果项目等。

稀有新材

开展节能降碳知识竞赛，寓教于学，进一步提高员工节能降碳意识。

柿竹园公司

积极在青年职工中普及节能知识，倡导低碳生活，培养爱护环境、节约能源的良好习惯。



► 指标与目标

为落实公司可持续发展战略，公司制定了“十四五”环境保护总体目标，明确环境保护的工作目标。2024 年，公司及所属子公司在平台的预警监测项共 214 项，处理预警 729 次（全口径数据，预警平台包含所有企业），持续推进环境保护目标实现，且未发生环境污染事故，无环境违法行政处罚记录。

中钨高新“十四五”环境保护总体目标

生态环保水平持续提升，主要污染物排放总量持续下降，全面实现达标排放，杜绝较大及以上环境污染事件，生态环境治理体系和治理能力现代化取得阶段性进展，生态环保水平与“具有全球竞争力的世界一流钨产业集团”目标相适应，绿色发展取得重大进展。

推进绿色生产运营

► 绿色生产

绿色制造是工业转型升级、实现“双碳”目标的必由之路，也是企业高质量发展的必然选择。公司始终坚持绿色发展，发挥“绿色工厂”“绿色矿山”的示范带头作用，积极推进清洁生产审核工作，助推工业高质量发展。

截至 2024 年末，所属子分公司中共有 6 家国家级绿色工厂、1 家国家级绿色矿山和 2 家省级绿色工厂，并持续完善绿色制造体系建设，提升企业绿色发展水平。

绿色制造名单

株硬公司

金洲公司

自硬公司

南昌硬质合金

郴州钨分公司

稀有新材

长城表面

长城切削

柿竹园公司

国家级绿色工厂

国家级绿色工厂

国家级绿色工厂

国家级绿色工厂

国家级绿色工厂

国家级绿色工厂

省级绿色工厂

省级绿色工厂

国家级绿色矿山

公司全面推行清洁生产，要求所属子公司均开展相关工作，制定和优化清洁生产方案，提高清洁生产全过程污染控制的先进性。

株硬公司

完成第四期雨污分流工程，进一步提升厂区雨污分流覆盖率。

株钻公司

实现全年万元不变价产值能耗同比下降大于 5%。
开展喷砂工序压缩空气节能改造项目，降低能耗。
开展办公区域照明系统节能改造项目，研发中心大楼中央空调节能更新项目，降低用电量。
推进精密工具产业园光伏发电项目，总计全年可节约用电 300 万千瓦时以上。

金洲公司

通过第二轮清洁生产审核。

长城钨钼

通过成都市生态环境局环境工程评估与绩效评价中心组织的清洁生产评估。

重点企业清洁生产审核成效

► 绿色运营

公司将环境保护、绿色发展融入办公运营的各个方面，全面推进落实可持续发展战略要求。

绿色会议

制定《会议管理办法》，减少纸质材料印发，控制资源消耗。

绿色办公

节约使用办公用品，推行无纸化办公。
加强用车管控，严格审批流程，统一管理、调派，减少“一事一派”造成的浪费。
规定办公区域空调使用要求，有利于减少空调温度设置不当、下班后未及时关闭等现象。

节俭用餐

张贴“拒绝粮食浪费”宣传海报，摆放“文明餐桌、行动公约”温馨提示牌，倡导光盘，引导员工节俭用餐、文明用餐。

绿色建筑

株钻公司开展照明系统节能改造项目，将公司园区内高耗能卤素灯更换为 LED 节能灯，对动力区域照明线路进行智能化改造，避免长明灯现象，节约用电。

绿色运营

加强污染物排放管控

公司对所属子公司实行环境监测和管理，加强污染物排放的监测和管理，保障污染物达标排放。各所属子公司均按《排污许可管理条例》要求，制定了废水、废气、噪声和土壤环境相关自行监测方案，并委托有资质的第三方对废水、废气、噪声、土壤环境进行监测，依法安装、使用、维护污染物排放自动监测设备。设备监测数据上传至全国污染源监测信息管理与共享平台。

2024 年，公司污染物排放 100% 达标。

► 废气

公司严格遵守相关法律法规和大气排放标准要求，督促所属子公司结合生产特点，落实大气污染治理措施，并着力从源头减少大气污染物的产生，共同实现大气污染防治和减排。

公司废气主要产生于碎矿、煅烧、烧结、压制、混合料、深加工等生产环节，污染物包括颗粒物、氮氧化物、非甲烷总烃等。公司废气处理设施均正常有效运行。所属子公司采取袋式除尘、活性炭吸附、滤筒式除尘、静电除尘、脱氨塔、无泵水幕过滤器、UV 紫外光解净化器系统等方式处理大气污染物。同时，所属子公司通过原材料或设备替代、工艺改造等措施，积极推进大气污染物源头减量化。

株硬公司	喷漆环节使用水性漆替代，减少 VOCs 排放。 加强有机废气处理设施的维护保养，确保废气处理设备设施的正常运行，减少废气排放。
金洲公司	所有涉 VOCs 原辅材料密闭储存在专用仓库，转移过程全部保持密闭，保持全封闭作业，气体收集率为 100%，VOCs 冷凝回率净化率达到 90% 以上。 所有涉 VOCs 原辅材料均满足《清洗剂挥发性有机化合物含量限值》(GB38508-2020) 限值要求。
自硬公司	推行锅炉替代，实现蒸汽模块超低氮燃烧，每年减排颗粒物 0.44 吨、二氧化硫 1.23 吨、氮氧化物 3.69 吨。
长城装备	株洲生产区已取消喷漆工艺，实现零 VOCs 排放。
长城钨钼	新增钨丝一次还原氨气治理和酸洗酸雾治理设施，实现氨气和酸雾减量化排放。

大气污染物减排措施

► 废水

公司所属各子公司严格按照国家环保法律法规的要求，环保设施齐全、运行可靠。公司及所属子公司废水污染治理设施正常，废水污染物达标排放，未发生环境污染超标等违法行为。2024 年，公司及所属子公司废水均处理合规后排放。

废水处理措施	
株硬公司	生化处理
柿竹园公司	膜处理、絮凝 + 沉淀处理等方式处理
株钻公司	好氧厌氧生化方式进行深度处理
金洲公司	除油预处理 + 铁碳微电解池 + 生化反应 + 中水回用系统等方式处理
自硬公司	预处理 + 生化处理 + 膜处理等方式处理
南昌硬质合金	微电解 + ABR 法处理
稀有新材	浮油处理机 + pH 回调 + 絮凝沉淀

优化废弃物处理处置

公司积极促进固体废物无害化、减量化、资源化。各所属子公司均依照国家与公司的要求制定了固体废物（含危险废物）管理制度文件，保障废弃物处理工作有效运行。

公司的主要固体废弃物包括生活垃圾、建筑垃圾和工业固废。针对生活垃圾和建筑垃圾，公司开展分类收集，生活垃圾收集后委托环卫及时清运。工业固废则按一般工业固废和危险废物分别处理。

► 一般工业固废处置利用

公司将一般工业固废分为不可回收固废和可回收固废分别处置，要求所属子公司合规收集、处理一般工业固废，加强回收和再利用。



同时，公司积极推进尾矿综合利用，减少尾矿排放量，通过尾砂、废石材化利用，“筛分 + 重选”联合选矿工艺应用等方式，提高尾矿资源的综合利用水平，减少尾矿排放量。2024 年，柿竹园公司大力开展尾砂充填，尾矿充填约 25 万立方米。

案例

柿竹园公司万吨技改采选尾项目

2024 年 12 月，公司所属柿竹园公司举办万吨技改采选尾项目开工仪式。项目投产后，将提高尾矿资源综合利用水平，大幅提升经济效益、社会效益和生态效益，打造有色金属产业绿色、高端、智能转型升级的郴州样板、湖南样板，助力绿色高质量发展。

► 危险废物管理

公司产生的危险废物主要为生产过程中产生的废机油、废乳化液、废石蜡、废切削油、废污泥等废液、废渣。2024 年，公司产生的危险废物全部实现合规贮存、转移和处置，未发生较大及以上环境污染事件和一般环境污染事件。

危险废物合规管理	
危险废物收集与储存	按照危险废物管理标准要求，规范收集和贮存危险废物，并按照“三防”要求对场所进行改造，完善危险废物管理制度和标志标识。
危险废物转移	完成危险废物转移计划并在属地管理系统中备案。严格执行转移联单制度，确保危险废物去向明确。
危险废物处置	委托有处理资质的第三方公司转移和规范处置危险废物。

公司督促各所属子分公司积极开展危险废物减量化工作，从源头减少危险废物产生。

柿竹园公司	选矿药剂原有的一次性小桶包装改为可移动可重复利用的吨桶，每年可减少危险废物包装物约 15 吨。
株钻公司	延长乳化液的使用寿命，年乳化液的使用量下降 30%。 生产车间采取加强设备保养、防脏化回收利用等措施，减少矿物油的消耗和浪费，年废矿物油量下降 20%。
自硬公司	在精密板仓线增加废乳化液减量化装置，采用低温蒸发浓缩方式，浓缩废乳化液，年减少危废处置量约 15 吨。
郴州钨分公司	自主研发开展新型清洁钨冶炼生产线技改工程项目，通过国内先进钠盐压煮工艺替代烧碱压煮工艺，对原料来源和结构的调整降低了原料中有害元素 As。经过项目的实施，从源头上减少了砷等有害元素进入生产系统，降低了危险废物的产生量。

危险废物减量化措施

倡导生态系统保护

生物多样性是人类赖以生存的条件，也是经济社会可持续发展的基础。公司重视矿山的开发运营全生命周期中的生态系统保护，制定《生态环境保护管理办法》文件，积极推动生态修复工作，保护生态系统多样性。

生态修复	
矿区绿化复垦	柿竹园公司坚持矿区生产与绿化复垦协调同步规划实施，减少对生态环境的干扰破坏。
尾矿库边坡复绿	高湾丘尾矿库和柴山尾矿库子坝堆坝边坡和高陡边坡治理区及周边覆土复绿工程。



案例

野鸡尾尾矿库闭库工程

2024 年 4 月份，公司完成野鸡尾选厂尾矿库闭库施工。

2024 年
4 月份，复绿面积达 7 万平方米



资源为脉，细“炼”和谐

公司严格按照国家节能环保相关的法律法规，加强资源能源管理与利用效能，倡导资源的循环利用，助力产业可持续发展。

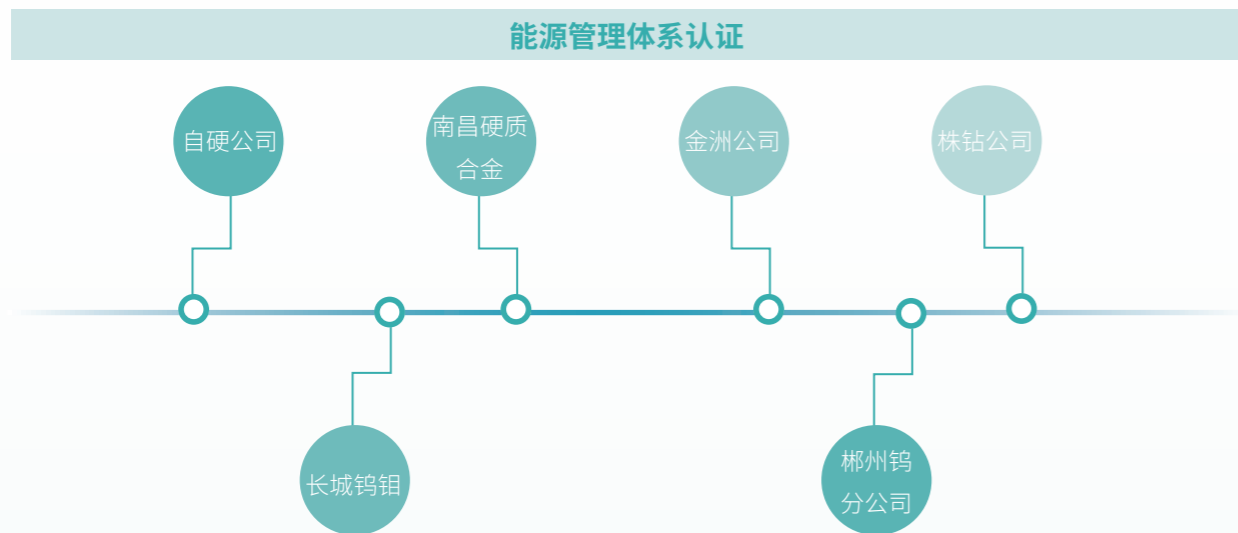


深化用能结构调整

能源管理

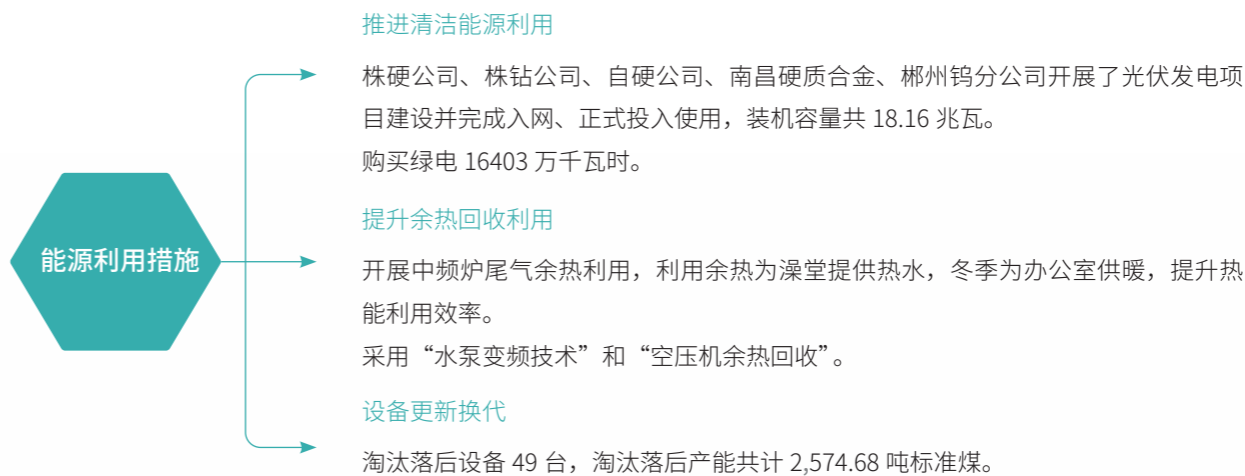
公司严格落实能耗总量和能耗强度“双控”要求，加强能源管理体系建设，优化自身用能结构，提升节能技术创新和推广力度，促进企业提升能效、降低能耗。

截至 2024 年，公司 6 家所属子分公司取得能源管理体系认证证书，并持续保障体系运行有效性。



能源利用

公司全方位优化用能结构，提升能源利用效率。



案例 郴州钨分公司“光伏项目”成功并网发电

2024 年 6 月，郴州钨分公司分布式光伏项目第一批成功并网发电。该光伏项目总容量 5.98 兆瓦，实现“自发自用、余电上网”，设计首年发电量为 586.590 万千瓦时，相当于每年减少燃烧标准煤约 1,721.04 吨、二氧化碳排放约 4,170.52 吨、二氧化硫排放约 153.1 吨。项目投资可降低郴州钨分公司用能成本，助力公司向绿色低碳转型。

目标与进展

公司能源目标管理采取短中期和年度目标相结合的形式，依照《“十四五”生态环境保护专项规划》中明确的量化要求，制定每年年度节能减排目标，并且依托年度责任目标签订进行约束与考核。

公司所用能源类型包括电力、汽油、柴油、天然气，电力主要直接用于生产，汽油柴油主要用于汽车运输、天然气主要用于员工餐厅。

提高水资源利用效率

公司持续优化用水结构，不断提升循环水利用效率，增加循环水用量，降低水耗。

推广循环水利用	节水器具应用
<p>节水措施</p> <p>全面推广应用“氢气净化系统中水复用”节水技术，年减少自来水消耗 15 万立方以上，提高水资源的利用率。</p> <p>购置配备的冷却水循环系统，增加循环用水量，减少自来水补水，提高工业用水复用率。</p> <p>污水处理站处理后的中水进行回收利用于绿化灌溉及道路清洗，减少清水的使用。</p>	<p>设置了节水洗涤龙头、感应式洗手盆节水龙头、绿化用水节水喷头（喷灌）、节水型小水箱和感应式小便器等节水器具。</p>

倡导循环经济发展

公司重视物料管理和循环利用，围绕产业发展战略，积极探索物料的循环再生利用。

物料管理

公司生产运营的物料包括矿石、化学品、木质包装制品、纸质包装物品等。在日常生产中，公司鼓励各所属子公司加强物料管理，提升物资安全和作业效率。

柿竹园公司	完成智能仓储项目建设，覆盖物资入库、验收、保管、发放、盘点及账目管理工作，使仓储物资管理标准、清晰、有序，确保仓储物资安全。
自硬公司	构建并统一使用中国五矿采购平台、OA、SAP 及配套使用的条码系统，物料建有专有库房。 制定《存货管理制度》，规范存货物料管理。

公司严格执行《易制毒化学品进出口管理规定》《易制毒化学品管理条例》等要求，督促所属子公司制定《危险化学品安全管理办法》，规范危化品的采购、运输、储存、使用等管理。

危化品管理	
采购	建立采购程序，确保采购的化学品符合法律法规要求，在具备化学品经营许可的单位进行采购，易制爆、易制毒危险化学品均在公安部门备案采购。 对供应商进行审核和评估，确保其具备合规和质量保证能力，选取具有危化品运输销售资质的合格供应商。

续表

危化品管理	
储存	建立危险化学品储存区域，并根据不同的化学品特性，采取相应的储存措施，危险化学品贮存不与其他物质混合存放，库房要求干燥、无积水、不漏水、防潮物品加木板垫放，放置整齐。 库内严禁一切明火，禁止吸烟、禁止一切火种和带火头、冒火和外部打火的机动车辆进入。根据不同的化学品，在库房内设置相应的标识，配备相应的消防器材。 对储存管理人员进行专业知识培训，确保相关人员了解掌握相关化学品的特性，确保储存安全，仓库双人双锁，出入库记录齐全。
使用	制定使用化学品的操作规程，明确使用方法和注意事项，并提供必要的个人防护装备和培训，以确保员工正确使用化学品，并避免发生伤害。 相关使用人员经过了专业培训考核合格，确保相关人员了解掌握相关化学品的特性，现场配备了相应的应急器材，确保异常情况能够及时处理。
应急	制定应急预案，并组织应急演练，以应对化学品事故或紧急情况，确保及时有效地应急处置和救援。

资源循环利用

公司遵守《中华人民共和国循环经济促进法》，积极响应国家《“十四五”循环经济发展规划》，全面推行循环型生产方式。公司倡导资源化利用生产过程中的废钢铁、废铜，废铝、废料、废包装物等。

将生产线除尘设施收集的含钨粉尘、非合格品、机加工工序产生的废铁屑，经收集后回用或外售。	车间清洁废水中的沉淀料，喷砂工序产生的废刚玉（自硬公司），均收集后外售处置。
通过回收客户废品再加工循环利用，以及将生产过程产生的废渣收集后售卖给有回收条件的单位再利用。	与湖南鑫玉环保有限公司签订废水污泥综合利用协议，将 2024 年污水处理站产生的约 1200 吨污泥制砖使用。

同时，公司中转环节使用吨包装替代小包装，生产环节采用不锈钢桶、托盘等重复周转使用，并选用再生环保纸材料制造的瓦楞纸箱作为包装材料，制定环保物资绿色采购要求，持续优化包装设计，积极推进所属子公司使用可再生包装材料，包装及容器重复利用等方式，加强资源的循环利用。

资源循环利用	柿竹园公司	郴州钨分公司	长城装备	稀有新材
	重复使用药剂包装桶，减少包装废弃物产生。	原矿和产品包装部分用于辅材和附属产品包装，部分则由厂家进行回收处理。	针对木箱包装材料进行二次循环利用。	铝箱和木箱包装材料均进行重复使用。 钼粉原料桶回收后用于产品包装，促进资源化利用。

双碳为标，深“炼”远景

公司深入学习领会习近平总书记关于“双碳”和生态环境保护重要指示批示精神，贯彻国家绿色低碳文化理念，积极应对气候变化，强化温室气体排放管理。



治理

公司以节能减碳为重点，公司制定《节能减碳管理办法》《碳达峰行动方案与 2024 年度工作计划》，由健康安全环保委员会负责管理节能减碳相关工作。

战略

公司积极推动绿色转型与可持续发展。面对气候变化，公司识别出与运营紧密相关的短、中、长期重大气候风险与机遇，并采取相应措施，旨在降低实际风险和转型风险对公司的潜在影响，同时抓住机遇，促进业务的持续发展。

气候变化相关风险和机遇类型		预期影响	受影响的产业链范围	主要应对举措
物理风险	急性风险—洪水	愈发频繁的洪水灾害可能会损坏主要生产基地的建筑物、工厂、设施和设备。	自身运营	编制完善防洪应急预案；加强对建筑物、生产设备、电路线缆的巡查工作。
	慢性风险—降水模式变化	暴雨频率的增加可能导致停工停产，产能下降。	自身运营	提高经营韧性，减少极端天气对生产及交货的影响。
转型风险	政策法规风险—碳市场与碳定价	发电行业纳入国内碳交易市场提升电价。	上游	加强能源管理，提升能源利用效率，降低电耗；使用绿电，降低碳排放。
	市场风险—资源价格变化	燃油价格上涨导致运输成本增加。	下游	优化调度，提高运输满载率；持续关注和调整运输方式选择。
	声誉风险—利益相关方期望	日益严格的环境表现披露要求增加维持或提升声誉的相关合规成本。	自身运营	监测各地市场监管要求和披露要求，开展合规工作；开展产品碳足迹测算和认证。

续表

气候变化相关风险和机遇类型		预期影响	受影响的产业链范围	主要应对举措
气候机遇	市场机遇—电气化	各行业的电气化转型及绿色电力消费需求的提高增加了对可再生能源装备和解决方案的需求	下游	持续监测市场需求，调整产能；加大对可再生能源解决方案的研发投入。

影响、风险和机遇管理

面对急性物理风险可能产生的冲击和影响，公司持续做好监测预警，部署工作前先考虑天气因素，从作业时间、条件、后勤保障、应急措施及准备等方面采取有效措施，预防和管控作业风险。

中钨高新材料股份有限公司

安安办〔2024〕3号

关于落实应对低温雨雪冰冻灾害天气工作举措的紧急通知

各部门、各特设机构、各直属企业：

近日，习近平总书记对低温雨雪冰冻灾害防范工作作出重要指示：要求压实责任，细化防范措施，全力做好突发险情应对处置，确保人民群众安全温暖过冬。

应急管理部 1 月 21 日向湖南、贵州省应急管理厅发出通知，于当日 10 时针对两省启动低温雨雪冰冻灾害 IV 级应急响应，并在前期派出湖南工作组的基础上，加派 1 个工作组赴贵州，协助指导低温雨雪冰冻灾害防范应对工作。湖南省气象台亦于 1 月 21 日 16 时发布低温雨雪冰冻黄色预警。

公司董事长高度重视本次南方的低温雨雪冰冻灾害，要求各单位要严格按照习近平总书记的指示批示精神，坚决落实“人民至上 生命至上”，制定积极、稳妥的应对方案，在保证安全的前提下，维持正常的生产生活秩序。具体要求如下：

一、全面排查生产场所积雪冰冻情况，确认各类建、构筑物

中钨高新材料股份有限公司

安安办〔2024〕5号

雨雪冰冻天气安全提示

各直属企业：

据中央气象台最新预报，1 月 31 日-2 月 5 日，我国中东部地区将出现大范围持续性雨雪冰冻天气，10 省将出现暴雪或大暴雪，河南、山东、湖北等地的累计降雪量具有极端性，河南、湖北、安徽、湖南、贵州 5 省将出现冻雨，长江以南地区雨势也不弱，并伴有雷电，预计此次雨雪持续时间为今冬以来最长，影响范围也最广，冻雨范围大，部分地区累计降水量具有极端性等特点。为充分做好此次雨雪冰冻天气的应对工作，保障生产生活安全平稳有序，特此提示。

一、加强组织领导，层层压实责任

各直属企业要高度重视，强化组织领导，层层压实责任，要密切关注属地天气预报，紧密结合本单位行业特征和企业实际，全面分析研判雨雪冰冻恶劣天气影响下可能出现的风险点，提前科学部署，适当储备相应的生产生活应急物资，切实采取强有力措施防范应对冰冻雨雪低温天气带来的负面影响。

二、突出抓好关键环节管理



面对慢性物理风险，公司积极开展碳管理和碳减排工作。公司每季度针对燃料燃烧产生的排放、外购电力产生的排放以及生产过程的直接排放的二氧化碳开展温室气体排放核算。2024 年，公司持续推进温室气体核查、碳资产管理和碳足迹核查等碳排放管理工作。

同时，公司始终秉持绿色开发理念，鼓励各所属子公司积极创新低碳产品和技术，助力温室气体减排。其他节能减排方式请参见“深化用能结构改革”章节相关内容。

碳排放管理

- 温室气体核查**

金洲公司委托第三方单位开展 2023 年度的温室气体排放情况核查，并出具《组织温室气体排放核查信息确认书》。
郴州钨分公司完成了 2023 年温室气体核查。
- 碳资产管理**

金洲公司按期完成 2023 年碳强度核算工作，2023 年碳配额有所盈余，完成履约。
- 碳足迹核查**

金洲公司完成产品 PCB 微型钻头（型号 129 型）的碳足迹核查报告。
自硬公司完成三类产品碳足迹认证工作，取得碳足迹认证证书。
稀有新材产品完成碳足迹报告。

绿色低碳产品技术创新

开发 FHL、BJX、ZJD 等系列牌号辊环，解决优特线材、高速棒材及高强度螺纹钢多切分控温轧制的技术难题，大幅降低能耗和环境污染，支撑了行业“碳中和、碳达峰”目标的实现。
钼丝厂旋锻工艺改为轧制工艺，用电能取代天然气进行加热，减少碳排放，同时取消润滑油在原加热过程中消耗及油烟的排放。

指标与目标

2024 年公司持续推进温室气体减排，温室气体排放量为 40.15 万吨二氧化碳当量。

05

勇担社会责任使命， “提”升企业形象



中钨高新深知自身作为央企的责任所在，在保持稳健发展的基础上，将履行社会责任摆在突出位置，以积极主动的姿态回馈社会，用实实在在的行动充分展示出央企应有的社会责任与担当。



员工为本，共“炼”成长

公司坚持“以人为本”的发展策略，将引才、育才、用才、留才统筹发展，致力于营造公平、公正、多元、融合的职场环境。

落实员工权益保障

▶ 公平雇佣

公司坚守公平雇佣原则，招聘时秉持公正透明，唯才是举，入职后依据员工能力和业绩给予均等发展机会，杜绝歧视，营造公平包容环境，助力员工与企业共成长，树立行业典范。

禁止雇用童工

严格遵守国家《禁止使用童工规定》，在招聘过程中严格核实入职员工年龄与学历信息，避免误用童工。

反对雇佣歧视

在员工招聘时以“德、才”为准，坚决反对性别歧视。公司积极招聘女员工、少数民族员工，为其提供平等的就业机会。

坚持在招聘、薪酬、福利、劳动权利、晋升等方面的男女平等。注重女性职工员工保护，于工会设立女职工委员会，制定《女职工特殊权益保护专项集体合同》，保护女职工在生产劳动中的安全和健康。

规范雇佣流程

与员工签订书面劳动合同，依法约定劳动条件、劳动待遇、工时休假等权利。并制定配套劳动合同管理制度，依法与员工订立、履行、变更、解除或终止劳动合同，确保劳动合同得到严格履行，保障员工权益不受侵害。

畅通招聘途径

通过校园招聘、社会招聘等多种途径招聘优秀人才。依托五矿招聘平台、国聘网以及高校合作，广泛吸纳应届人才；通过网络平台、招聘会等渠道广纳成熟人才；适时面向公司员工开放岗位，加强内部人才交流。

积极参加高校双选会、宣讲会并制作宣传册、小礼品等，增进与应聘者的交流和互动，优化招聘服务和求职者体验。

公司注重人才本地化培养，优先雇佣本地员工以增进当地社区民生福祉，截至 2024 年年末，公司共有海外员工 213 人，本地化比例 95% 以上。

公司依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，规范劳动争议事件管理办法与处理措施，以《劳动合同》规定为准公平公正依法处理劳动争议。

▶ 民主管理

公司高度重视工会与信息公开工作，定期召开职工代表大会，让职工参与到公司决策的过程中。公司建立了集体协商制度，为职工与管理层提供了平等对话的平台，探讨和解决涉及职工利益的问题，保障职工的权益。

公司通过内部网站、公告栏等渠道及时发布重要信息，积极举办员工座谈会，切实保障职工的知情权、参与权和监督权，并提升公司透明度和公信力，为公司的持续发展和稳定奠定坚实基础。

2024 年

公司开展民主活动

24 场

员工参与达

2,165 人次

案例

柿竹园公司召开 2024 年工作会、六届二次职代会暨先进表彰会以及健康安全环保工作会

2024 年 1 月，柿竹园公司召开 2024 年工作会、六届二次职代会暨先进表彰会、健康安全环保工作会。

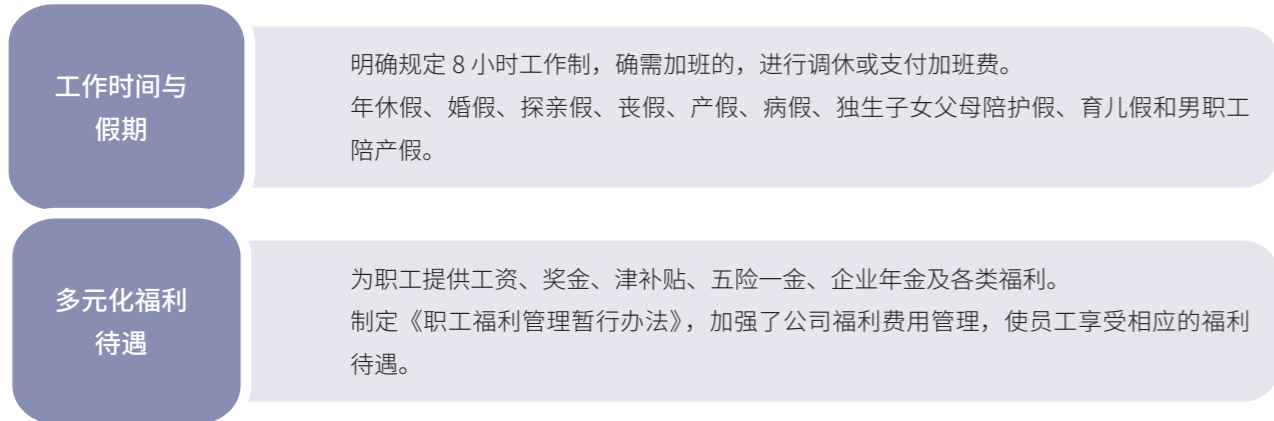


▶ 员工满意度

公司高度重视倾听员工建议，通过设立意见箱、定期举办员工座谈会以及鼓励员工在内部平台上发表意见等方式，积极收集并反馈员工建议，落实职工合理化建议工作。2024 年，公司开展员工满意度调查，了解职工满意度情况。

健全薪酬福利体系

公司重视员工薪酬福利保障，遵循以市场为导向的薪酬理念，兼顾内部付薪公平性和外部市场竞争力，持续优化薪资结构。公司建立了以固定薪酬、绩效薪酬、中长期激励、福利构成的全面薪酬激励体系，激励水平与公司业绩和员工绩效挂钩，通过增量激励撬动增量业绩，为增量业绩付薪，努力为员工提供具有竞争力的薪酬。



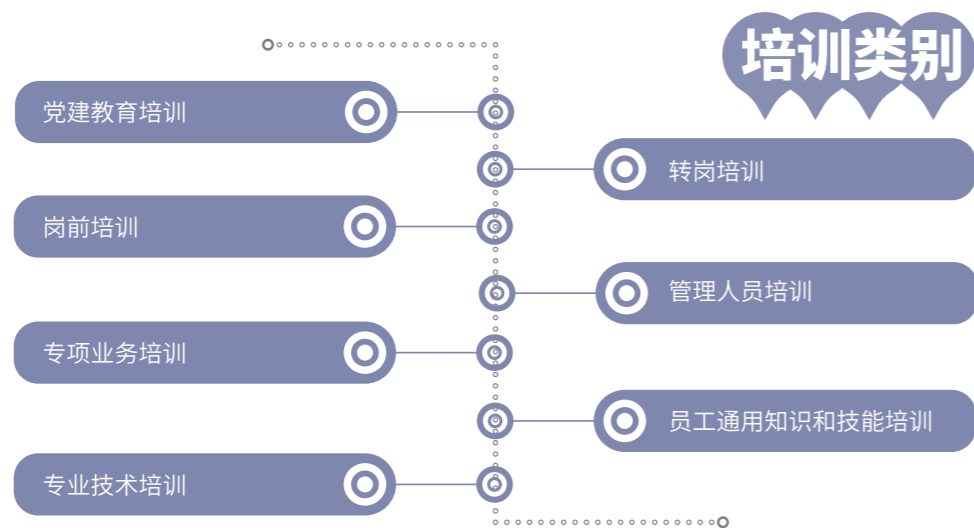
关注员工职业发展

员工晋升发展途径

公司设置完善的职业发展道路，遵循民主、公开、竞争、择优与岗级能上能下、员工能进能出、薪酬能增能减的原则，制定《员工绩效管理办法》《任职资格管理办法》，发展多元晋升序列，为各类员工设计完善的职业发展路径与升级晋职体系。公司职位体系设管理序列、专业技术序列、技能序列等三大序列，其中专业技术序列可根据实际需要分设研发、营销等专业序列。公司依照制度规定，每年根据员工考核情况制定岗位层级调整方案，保障员工拥有顺畅的晋升通道。

公司坚持党管干部、党管人才和德才兼备、以德为先的原则，持续建设经营管理人才、专业技术人才、技能人才三支队伍，以适应公司可持续发展需要。公司坚持动态管理人才队伍，定期集中补充与平时动态调整相结合，始终保持人才队伍数量和结构的合理性；强化后备人才队伍建设，建设三个层次的后备人才库，保障人才储备。

公司基于职位体系构建任职资格体系、设计薪酬体系，明确员工成长通道，促进员工发展，同时支持员工在公司内部寻求更适合自身发展的岗位进行流动。



员工培训

公司制定《公司培训管理办法》《员工培训中心（中钨学堂）管理办法》《中钨学堂内部培训师管理办法》，完善培训渠道和师资力量，建立多样化员工培育体系，并依据员工发展的个性化需求，施行多维培训体系，鼓励员工持续深造学习和不断提升。

公司鼓励员工提升个人学历和专业资格，每年组织财务人员学习财经法律法规，组织参加同等学力硕士培养。

公司认真学习中国五矿《贯彻落实〈关于充分发挥国有企业在推进产业工人队伍建设改革中带动作用的意见〉行动方案》，致力打造“五星班组”“百强班组”。各所属子公司大力开展“师带徒”结对活动。

案例 “师带徒”铺就精益人才育成的“快车道”

柿竹园公司持续完善师带徒服务体系，充分发挥师傅“传、帮、带”作用，形成更完善的人才成长培养机制，实现新员工技能迅速提升，为精益人才育成铺就了员工成长“快车道”。2024 年，柿竹园公司选派 8 对优秀师徒至郴州高等职业技术学院及郴州技师学院等地培训学习。

强化安全生产管理

治理

公司制定了《安全生产管理办法》等制度，明确规定公司安全生产管理原则、组织机构、工作机制与工作职责，促进所属子公司有效运行安全生产体系。公司所属子公司结合自身业务情况，建立包括全员安全生产责任制、安全生产操作规程和安全生产费用管理办法等在内的管理制度及应急预案，保障企业安全平稳发展。

董事长	第一负责人，全面负责安全生产工作。
健康安全环保委员会	安全生产工作议事、协调、决策和管理机构，成员包括公司管理层、安全环保总监。
各部门和所属企业	负责安全生产合规性工作，认真履行安全监督管理职责，强化安全监督管理，督促落实安全责任。

案例 自硬公司获得“2023 年全国安全文化建设示范企业”

2024 年，自硬公司获得了“2023 年全国安全文化建设示范企业”称号，是自贡市首家获此荣誉的企业。一直以来，自硬公司聚焦本质安全，不断淬炼出具有特色的安全文化品牌。

► 战略

中钨高新视安全生产为发展生命线，将安全作为公司战略发展的重要一环，制定《“十四五”安全生产专项规划》，明确阶段性安全生产工作任务，确保安全稳定可持续发展。

► 影响、风险和机遇管理

公司持续加强安全生产管理，在明确安全生产责任的制度基础上，开展安全生产承诺、绩效管理、监督检查与教育培训。

安全生产承诺	落实安全生产责任制度要求，保证安全生产投入有效实施、严格安全风险管控、强化隐患治理。实施安全生产公开承诺制度，各级企业主要负责人、员工安全生产双向承诺。
安全绩效管理	每年签订健康安全环保目标责任书，明确安全生产管理目标和要求，落实安全生产管理责任。将安全生产目标完成情况作为所属企业主要负责人考核评价的重要依据。
安全监督检查	开展定期或不定期检查、督查和体系审查，涵盖安全设施运行状况、安全风险防范、安全隐患治理情况等方面。将承包商安全生产管理纳入企业安全生产管理体系，对承包商安全生产情况进行监督检查。
安全教育培训	每年制定并实施安全生产教育培训计划，面向全体员工开展安全生产知识和技能培训。优化“安全屋”教育培训模式，年内共组织教育培训约 400 场次，参训人员涵盖全部从业人员（含承包商员工）。开展“安全生产月”活动。



消防安全教育活动

安全风险辨识评估

制定安全风险辨识程序和方法，全方位、全过程辨识生产工艺、设备设施、作业环境、人员行为和管理体系等方面存在的安全风险。

综合利用安全检查表（SCL）、作业危害分析法（JHA）、作业条件分析法（LEC）等安全风险分析方法，对生产经营活动中的安全风险因素进行评价和等级划定。

对辨识出的安全风险进行分类、梳理、评估，纳入企业健康安全环保风险登记表，详细列明风险等级和管控措施，实现“一企一清单”。

安全风险分级管控

落实生产安全事故隐患排查治理制度要求，事故隐患排查治理情况均如实记录，并通报公示。

结合风险清单逐一落实企业、车间、班组和岗位的管控责任，从组织、制度、技术、应急等方面对安全风险进行有效管控。

针对高危工艺、设备、物品、场所和岗位等重点环节，关注运营状况和危险源变化后的风险状况，动态评估、调整风险等级和管控措施，确保安全风险始终处于受控范围内。

公司制定《安全生产风险分级管控与隐患排查治理及危险源辨识评估与安全管控管理办法》，建立了安全风险分级管控和隐患排查治理体系，全面辨识生产活动、作业场所和设备设施中的风险，不断健全风险分级管控责任体系。

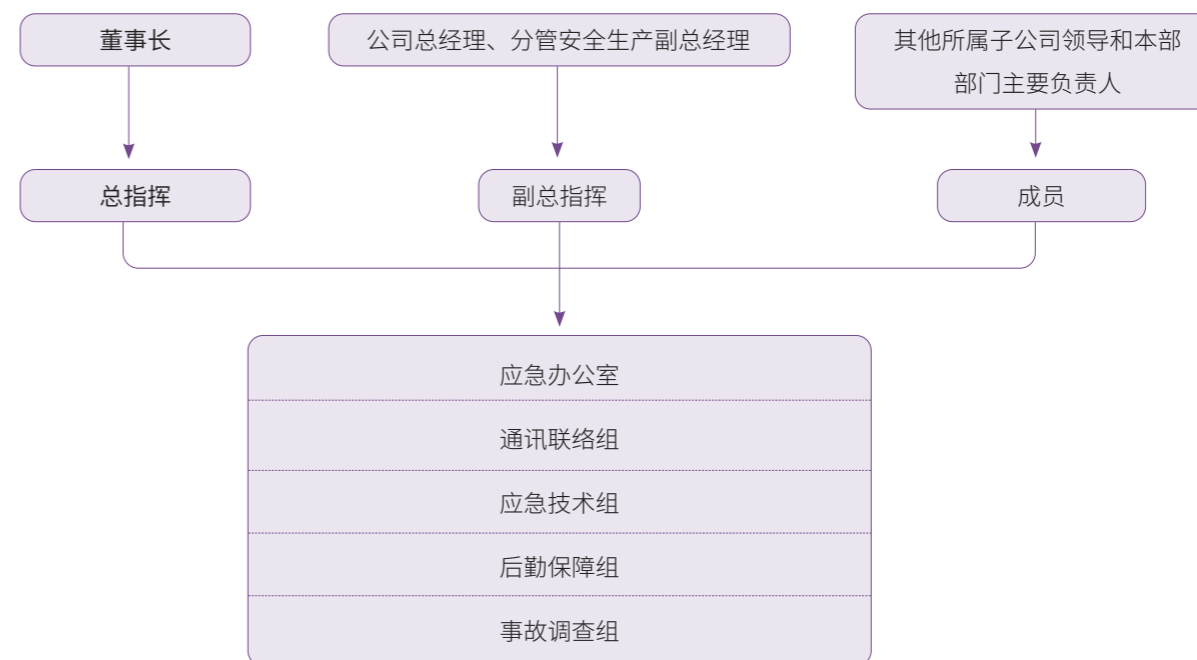
公司将隐患排查治理作为确保安全生产的重要环节，开展综合安全检查、重要节假日安全检查、季节性安全检查、日常安全巡查、作业岗位隐患自查等方式，对生产经营活动中存在的危险、有害因素进行分析，从基础管理、现场管理和能力建设等维度排查安全风险隐患。

公司制定隐患分级管理原则，根据排查出的隐患类型、严重程度等因素，对各项隐患逐一制定治理措施，明确整改完成的时限要求、治理责任人，并建立隐患治理台账，对治理工作实施动态管理，持续构建安全的生产与工作环境。



媒体报道自硬公司事件管理推动事故隐患报告机制

公司不断规范生产安全应急管理体系建设，制定《生产安全事故综合应急预案》，向湖南省应急管理厅申请备案获得通过。



公司每年制定年度应急演练计划，积极组织开展各类应急预案的培训和应急救援演练，2024 年共组织开展各项应急救援演练 314 场，员工参与演练达 8,603 人次，涉及综合应急救援演练、消防灭火演练、可燃气体泄漏事故演练、触电事故应急救援演练等主题，有效增强了全体员工的安全意识和应急处置能力。



金洲公司开展消防应急救援演练



自硬公司开展消防安全应急演练



株硬公司消防设施应急运行检验演练



郴州钨分公司心肺复苏演练

对健康安全环保举报等事项，公司设置举报电话或邮箱，接收安全生产违法违规行为或事故隐患举报。公司接到举报后，将在 15 个工作日内组织核查处理，并于 30 个工作日内将调查处理情况回复举报者。

2024 年，公司明确企业安全环保违法行为和事故隐患举报途径并向社会公开，由健康安全环保委员会办公室负责举报受理与组织调查。

► 指标及目标

2024 年，公司安全生产投入 12,284.65 万元，开展安全培训 1,162 次，参与人员 54,151 人次，培训总时长 2,826 小时。公司全年未发生重大安全事故。

完善职业健康保护

公司坚持把员工的生命安全和职业健康放在首位，秉承“预防为主、防治结合”的方针，持续完善《职业健康管理办法》《健康安全环保综合评价与考核管理办法》等相关制度，扎实开展职业病危害风险识别与管控，提升职业健康管理水平，守护全体从业人员的健康和平安。

职业健康安全管理体系认证

- 株硬公司
- 株钻公司
- 自硬公司
- 郴州钨分公司
- 稀有新材
- 柿竹园公司
- 金洲公司
- 南昌硬质合金
- 长城装备
- 长城钨钼

截至 2024 年，中钨高新共有 10 家所属子公司取得职业健康安全管理体系认证。

案例

金洲公司入选全国第三批健康企业健康优秀案例

金洲公司立足多元化持续开展健康企业建设，紧紧围绕“心系员工安全、改善工作环境、保障全员健康、共建平安金洲”职业健康安全方针，从健康制度、健康环境、健康服务、健康文化四个领域科学推进“健康企业”建设工作，全方位、全周期保障职工健康。公司荣获“健康促进企业（金奖）”，获评深圳市“健康企业”，入选全国第三批健康企业健康优秀案例。

2024 年，公司在职业健康方面共投入 908.79 万元，主要用于劳动保护设施设备、职业健康安全培训等领域。年内，公司未发生重大职业健康安全责任事故，无新增报告的职业病例。

公司职业病危害包括来自生产设施设备运行产生的噪声、金属加工粉尘和挥发性有机物等。为加强职业健康风险管理，公司依照《职业健康管理办法》建立涉及职业危害防治、职业危害告知、职业企业危害申报、职业危害检测与控制等多项相关制度。

职业危害因素检测

要求存在职业危害因素的所属企业委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，每年至少进行一次职业危害因素检测。职业危害因素严重的企业，每三年至少进行一次职业危害因素现状评价。

职业危害因素告知

严格职业危害告知制度，与从业人员订立劳动合同时，将工作过程中可能产生的职业危害及其后果、防护措施、待遇等如实告知员工，并在劳动合同中注明，不得隐瞒。公司依法为员工提供工伤社会保险，确保员工依法享受工伤社会保险待遇。

职业危害警示标识

在醒目位置设置公告栏或告示牌，公布有关职业危害防治的法律法规、规章制度、操作规程、职业危害防范措施、职业危害事故应急救援措施和工作场所职业危害因素检测结果。

职业健康档案

建立职工职业健康档案，按照法律法规要求对特殊环节员工定期职业健康体检，跟踪职工健康情况。

现场作业防护

现场作业人员配备专业粉尘防护口罩、噪音防护耳塞，并对作业场所粉尘浓度、环境噪声进行监测，确保作业环境安全。

职业健康培训

在安全生产活动月及职业病防护日等开展专项培训，提升员工职业病防护意识和防护技能。

公司将承包商员工纳入职业健康安全体系，与承包、承租、外协单位签订职业健康协议，督促检查承包、承租和外协单位履行职业健康管理职责，落实职业病防治措施，严格禁止将产生职业病危害的作业转移给不具备职业病防护条件的单位和个人。



关爱员工生活幸福

中钨高新重视员工关怀，从身心健康、生活需求等多方面落实举措，打造有归属感的工作环境，携手员工共促企业发展。2024 年，公司投入 306.78 万元用于帮扶困难员工，帮助他们解决生活、医疗等难题。

案例

公司各单位开展庆祝“三八”国际劳动妇女节系列活动

为迎接第 114 个“三八”国际妇女节到来，进一步促进女职工身心健康，丰富业余文化生活，增强团队凝聚力、提升幸福感和满足感，公司本部及所属各单位开展了形式多样的庆祝活动。

本部部门

本部机关工会开展了“遇见更好的自己”妇女节美妆沙龙活动，邀请了专业美妆老师进行日常护肤、职业妆发和服装搭配知识培训和学习交流。

株硬公司

组织了“中式团扇手作”活动。通过为女职工提供一个沉浸式体验生活雅事活动，点缀了美好生活。



案例

柿竹园公司工会智跑活动

2024 年 4 月，公司举办工会智跑活动。各基层分会 17 支代表队的职工一起强体质、聚合力、展风采，共赴美好春光。



案例

公司开展爱随冬至·一见倾心联谊活动

公司举办“爱随冬至·一见倾心”主题交友联谊活动，增加员工归属感和幸福感。



质量为先，专“炼”精优

公司积极践行“向质量要效益，以质量创品牌”工作理念，致力于营造“厚植质量文化，弘扬工匠精神”的良好氛围，全方位提升产品和服务质量。

致力产品质量提升

治理

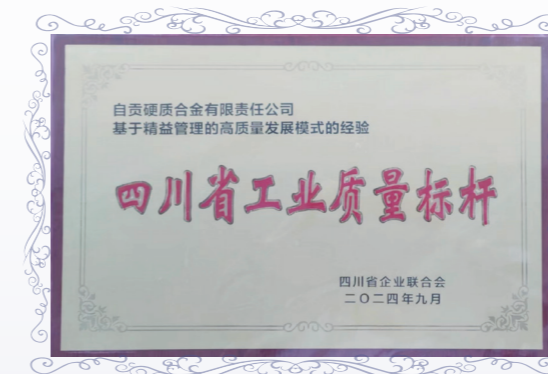
公司按照中国五矿“1+M+N”质量管理体系管理要求，开展质量管理体系建设工作。公司制定《质量监督管理办法》，明确管理架构体系，规范公司及所属子公司的质量管理工作。公司运营部作为质量归口管理部门，配备专（兼）职质量管理人员，负责监管、检查、指导成员企业的质量管理工作。

公司所属子公司承接公司质量管理要求，持续修订完善《质量手册》《质量管理办法》等制度或管理办法，全面推进质量管理体系建设。2024 年，9 家所属分子公司通过 ISO 9001 质量体系认证，各所属子公司还通过特定行业质量体系认证。

企业	认证 / 荣誉
株硬公司	CNAS 实验室认可 CQC 卓越质量奖
柿竹园公司	CNAS 实验室认可
金洲公司	质量管理体系 (IATF 16949) 医疗器械质量管理体系 (ISO 13485)
自硬公司	测量管理体系认证 (GB/T 19022、ISO 10012) 四川省工业企业质量标杆企业



株硬公司、柿竹园公司CNAS实验室认可证书



自硬公司获四川省工业企业质量标杆企业称号



株硬公司获CQC卓越质量奖

战略

2024 年，公司深入落实党中央、国务院关于实施质量强国战略和开展质量提升行动的总体部署，以提高质量和效益为中心，坚持质量第一价值导向，加强全面质量管理，落实企业质量主体责任，组织和指导所属子公司制定质量年度工作计划，并督促实施。

► 影响、风险和机遇管理

公司始终将质量风险防控置于企业发展的核心位置，组织各单位开展常态化月度工艺检查和合格率专项督查，提前识别潜在风险点，并编制质量通病防治手册，针对共性问题抓好建章立制，有效防控质量风险的发生。此外，公司大力开展质量保障与改进创新活动，致力于产品质量的不断提升。

质量保障与改进创新

质量改善体系

建立以进步指数为核心的质量改善体系，通过定期评估、数据分析，找出问题根源并制定针对性改善措施，提升产品质量水平。

质量监测

建立以进步指数为核心的质量改善体系，通过定期评估、数据分析，找出问题根源并制定针对性改善措施，提升产品质量水平。

产品全生命周期管理

使用 PLM、SAP 系统开展产品全生命周期管理。

观摩交流

开展先进强企经验交流，学习先进质量管理经验，推动质量管理水平提升。

QC 小组活动

广泛开展了 QC 小组活动和合理化建议征集活动，持续推进优秀 QC 项目活动的开展，增强公司全员质量意识和素质。

人才队伍建设

培养内审员，培养 6 西格玛、MSA、精益师认证的质量管理人才。

公司积极开展质量文化宣传工作，通过各种形式的宣传活动，提升全员质量意识和知识水平。

质量文化宣传活动

文化宣传

积极利用各类媒体平台，广泛宣传质量文化以及公司质量方针目标，深入地开展有针对性的质量宣传。

质量评优

以量化的评价方式全维度开展质量先进单位评比，树立质量先进标杆。

竞赛演讲

开展主题演讲、质量比武等活动；积极参与“2024 年中央企业全面质量管理知识竞赛”线上活动。

培训讲座

开展产品质量相关的培训及讲座，全方位、多层次提升全员质量管理素养。

案例

柿竹园公司开展 ISO9001 质量管理体系知识培训

2024 年 4 月，柿竹园公司开展第一期 ISO 9001 质量管理体系知识培训，培养体系化质量管理文化，提升全员质量意识。



► 指标与目标

公司所属子公司制定《2024 年质量目标管理办法》，明确质量方针，结合自身企业情况确定产品合格率等质量目标。2024 年，公司未发生因健康与安全原因须撤回和召回的产品，未涉及因产品或服务而导致的监管处罚、外部诉讼等事件。

全面完善服务体系

公司以“顾客满意”为目标，关注客户需求，积极开展客户满意度调查，不断优化提升客户服务质量与水平。

► 客户服务

公司组织所属子公司持续建立健全客户管理体系以及全周期客户服务体系，完善产品召回、客户投诉管理相关制度和体系。

倾听客户声音

制定客户关系维护、走访调研管理办法等，督促各业务部门加强客户需求沟通。对客户产品质量数据、用户意见、客户表扬、索赔和投诉等进行分析。对客户以面谈、信函、电话、传真等方式进行的咨询、收集信息、提建议等进行及时解答，并定期汇总分析督促相关部门改进落实。

满意程度测量

制定《顾客满意度测量管理办法》，向客户发送《顾客满意程度调查表》，收集相关意见建议。由第三方开展客户满意度调查并分析调查结果。

客户异议回应

制定并完善《客户异议管理制度》，规范客户异议反馈与管理机制。对相关异议进行信息追溯、原因分析，并在必要时进行样品取样或现场监测，结合相关原因分析制定相应的改进措施。面对客户异议，公司由专门部门与客户进行沟通，若未达成一致，则依据合同条款交由相关部门处理。

客户档案建立

对主要客户建立客户档案，重点记录客户对公司服务质量反馈的信息等，及时跟踪了解客户需求，并及时做好新的准备。

2024 年，公司及各所属子公司开展满意度调查工作，通过问卷或第三方机构从企业形象、产品质量、产品感知、服务流程、服务水平等多个方面收集客户反馈，建立满意度分析模型，客观科学地了解、分析公司的产品服务在行业中的地位，为公司持续获得差异化竞争优势提供精准建议。

► 数据安全与隐私保护

公司制定《协同办公管理系统管理办法》等规章制度并严格执行，确保在数据收集、处理、存储和传输过程中，充分尊重和保护客户隐私。

公司持续完善信息化体系建设，针对信息安全管理成立了网络安全和信息化领导小组，并在公司网络安全和信息化领导小组下设信息安全管理办公室负责信息安全工作。

保障数据安全

开展每三年一测的等级保护测评。
开展漏洞扫描以及渗透测试。
主要业务系统采用双因素认证。

信息安全事件应急

制定了《信息安全突发事件应急预案》，提高信息系统处理突发信息网络事件的能力，形成科学、有效、反应迅速的应急工作机制。
每年至少安排一次演练，建立应急预案定期演练制度。

供应为基，稳“炼”进步

中钨高新携手全球伙伴齐心协力，通过发展稳定的伙伴关系，不断提高整体供应链的韧性。

加强供应链管理

► 供应链管理

公司始终遵循公平、透明、合作和共赢的原则，与供应商诚信合作。公司制定《供应商管理办法》《采购管理规定》等供应商管理相关制度，秉承“统一管理、分级实施、动态考核、择优汰劣”的管理原则，统筹推进供应商管理工作。公司由运营部负责统筹管理供应链相关工作，各所属子公司承接相关要求，建立健全供应链管理机构实行归口管理。2024 年，公司印发《关于供应链管理体系建设有关工作事项的通知》，完善供应链管理体系建设。

公司依托中国五矿供应链管理平台和采购监控平台，实现供应商寻源、准入、使用、考评、退出等全生命周期的信息化管理和数字化监控，并通过供应链平台选择合格供应商，进行采购。

准入环节

要求供应商签订准入承诺书，明确双方在恪守商业道德、反贿赂方面的责任，维护公平竞争。实行评审制，分为定性的符合性审查以及量化的打分评定，通过评审后成为合格供应商。

动态管理

按年度对供应商进行定期考评，根据考评结果将供应商分为“A”“B”“C”“D”四个由高到低的资信等级。实行“黑名单”管理措施，一旦供应商被公司列入“黑名单”，该供应商将禁止使用。

截至 2024 年末，公司共拥有供应商 6,984 家。



株硬公司获得宝武优秀供应链合作伙伴

公司持续优化供应链结构，强化供应链韧性，防范供应链中断风险。公司研发合金牌号 XF 和 XN 系列，解决产品国外合金技术瓶颈问题，关键核心技术产品已实现自主研发自制，推动供应链本地化，控制供应链中断风险。

► 可持续供应链建设

公司大力推进可持续供应链管理，鼓励供应商遵循环保、社会责任和可持续发展的原则，共同推动整个供应链的绿色、低碳、循环发展，并将环境保护、安全、劳工、质量等环境与社会方面相应要求、标准与管理机制反映在供应商考评表格中。

截至 2024 年末，公司所属一家子公司被评为省级绿色供应链管理企业。

稀有新材	获评省级绿色供应链管理企业。
金洲公司	开展“绿色供应链”认证工作。

全面深化行业合作

公司秉持“开放合作、互利共赢”理念，与行业伙伴携手打造行业命运共同体，在与同行分享发展成果的同时，联合上下游产业链凝聚力量，共同推动行业稳步发展。

► 行业标准制定

公司积极支持行业发展，参与并主导行业标准的制定，2024 年，公司及所属子公司牵头或参与 13 项行业标准的制定。

► 行业协会参与

公司在中国有色金属学会、国际钨协、中国钨业协会等行业组织中均担任重要角色。公司以高度的责任感，积极承担起与之相应的角色及职责，全力以赴地传承并发扬钨联盟的优良作风，切实维护并充分发挥钨联盟的主体作用，旨在为推动行业发展贡献更为强大的力量。

协会名称	会员级别
中国五矿化工进出口商会	钨分会理事长单位
湖南省地质学会	副理事长单位
湖南省安全生产学会	副会长单位
中国钨业协会	副会长单位
中国有色金属学会	副会长单位
国际钨协	理事单位
国际冲突物料组织	会员单位

案例 公司组织召开有色金属钨及硬质合金产业技术创新战略联盟第二届理事会暨专家委员会



案例 公司受邀参加第 37 届国际钨协年会

2024 年 11 月，中钨高新所属株硬香港公司、株钻欧洲公司在国际钨协第 37 届年度会议作中国市场专题报告、切削工具市场情况及发展趋势报告。



案例 株钻公司参加亮相 MTA Vietnam 2024

2024 年 7 月，株钻公司携通用加工、模具加工、航空航天等解决方案以及众多创新产品和技术亮相第 20 届越南国际精密机械、机床与金属加工制造装备及自动化展览会，充分展示公司技术实力和创新能力。



平等对待中小企业

在践行 ESG 理念的过程中，公司始终将平等对待中小企业视为重要责任，制定公平透明的采购规则，对中小企业一视同仁，并及时提供货款结算，缓解中小企业的资金压力。



科技为优，创“炼”卓越

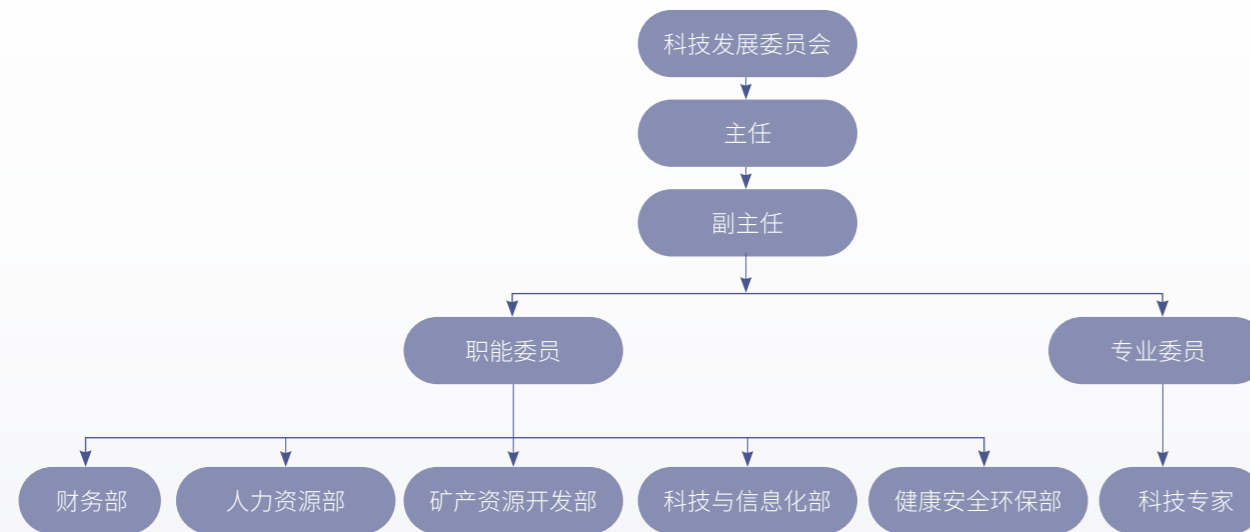
中钨高新紧抓“建设具有全球竞争力的世界一流钨产业集团”的目标，以“科技创新是第一生命力”的科技创新战略，深入推进科技创新工作发展，加大科技投入，不断提升全产业链高端技术创新水平。

持续推进技术创新

治理

公司聚焦国家战略、产业发展需求，建立科技管理工作体系。公司构建以科技发展委员会为核心，覆盖包含国家 / 省部级创新平台、国家 / 省部级企业技术中心、企业内部研发中心和海外研发中心在内的多层级、全产业链覆盖的科技创新体系，完善科技工作全流程、全方位的管理制度体系，全面提升科技创新能力和水平。

公司科技发展委员会负责统筹推进科技创新体系建设和科技体制改革，为公司科技工作的决策议事机构，确保科技管理更加专业化和规范化，不断加强公司科技创新研发能力。



科技发展委员会组织架构

公司制定《科技管理办法》《科学技术奖励实施细则》《科技项目管理实施细则》《科技发展委员会管理办法（试行）》《科技成果管理办法》等制度文件，明确科技创新工作要求和工作机制。

截至 2024 年末，公司拥有国家级高新技术企业 8 个，国家制造业单项冠军企业 4 个，国家级专精特新“小巨人”企业 2 个，国家知识产权示范企业 2 个，国家知识产权优势企业 3 个。

荣誉类别	企业
国家级高新技术企业（8 个）	株硬公司
	柿竹园公司
	株钻公司
	金洲公司
	自硬公司
	南昌硬质合金
	稀有新材
	长城装备
国家制造业单项冠军企业（4 个）	株硬公司
	株钻公司
	金洲公司
	自硬公司
国家级专精特新“小巨人”企业（2 个）	南昌硬质合金
	长城表面
国家知识产权示范企业（2 个）	株硬公司
	自硬公司
国家知识产权优势企业（3 个）	柿竹园公司
	株钻公司
	南昌硬质合金

战略

公司围绕“十四五”发展战略规划，聚焦“四个面向”，明确价值链、创新体系等发展目标。公司将不断做强创新链、提升价值链；构建高效技术创新体系，打造高水平的科技创新人才队伍，全面提升科技创新能力和水平，以科技创新引领公司实现“建设具有全球竞争力的世界一流钨产业集团”的发展目标。

影响、风险和机遇管理

公司将创新研发能力视为公司发展的核心竞争力之一，始终重视创新研发领域的能力提升。在创新研发活动管理上，公司设置激励机制激发创新活力，并通过加强技术沟通与交流，发挥劳模工匠带头作用提升创新研发能力。

创新管理措施	
年度考核	将科技工作开展情况纳入所屬子公司年度工作任务专项考核，设立约束类和激励类指标，加强科技创新，激发创新活力。

续表

创新管理措施	
激励机制	设置科技创新奖、科技管理奖以及科技协同奖，激励公司员工和所属子公司开展科学技术研发创新。
技术交流	株硬公司积极开展内部技术共享和产学研用技术交流合作，进一步加强研发人员专业技术输入和沟通交流。
发挥劳模工匠作用	以“巾帼创新工作室”“江爱胜劳模工匠室”以及 4 个五矿特级技师工作室为平台，开展系列科研、培训和交流工作。

► 指标与目标

公司以“打造国际先进水平的科技创新体系，引领产业跻身世界一流”为战略目标，全方位推进科技创新管理。

截至 2024 年末，公司共有研发人员 1,432 人，占比 16.18%。2024 年全年公司研发投入金额 6.94 亿元。

科技研发成果

► 科技创新平台

公司整合内外部科技优势资源，加强与行业知名科研院所、上下游企业之间的协同合作，建设各级科技创新平台。截至 2024 年末，公司拥有国家级科技创新平台 1 个，省级科技创新平台 6 个，海外科技创新平台 1 个，部级科技创新平台 15 个。

类别	平台名称	依托单位
国家级	硬质合金全国重点实验室	株硬公司
部级	株洲硬质合金集团有限公司企业技术中心	株硬公司
部级	工业（硬质合金及钨制品）产品质量控制与技术评价实验室	株硬公司
部级	博士后科研工作站	株硬公司
部级	精密工具创新能力平台	株钻公司
部级	湖南柿竹园公司有色金属有限责任公司企业技术中心	柿竹园公司
部级	博士后科研工作站	柿竹园公司
海外平台	切削演示技术服务中心	株钻公司
省级	湖南省新材料中试平台	株硬公司
省级	湖南省战略性稀有稀散金属资源高效开发利用工程技术研究中心	柿竹园公司
省级	湖南省专家工作站	柿竹园公司
省级	机械工业硬质合金切削刀具重点实验室	株钻公司
省级	湖南省工业设计中心	株钻公司
省级	湖南省企业技术中心	株钻公司
省级	湖南省高性能切削刀具工程技术研究中心	株钻公司

续表

类别	平台名称	依托单位
省级	广东省高端印制板用精密微型钻头工程技术研究中心	金洲公司
省级	江苏省企业技术中心	金洲公司
省级	江苏省印制电路板高精加工工具工程技术研究中心	金洲公司
省级	四川省硬质合金工程技术研究中心	自硬公司
省级	四川省企业技术中心	自硬公司
省级	江西省企业技术中心	南昌硬质合金
省级	江西省超细硬质合金新材料工程研究中心	南昌硬质合金
省级	湖南省企业技术中心	稀有新材

► 创新成果

公司及所属子公司积极研究开发新技术，并进行成果转化应用，有效提升了产品竞争力，推动行业产业发展。

序号	获奖单位	获奖项目	奖项	发证单位
1	株硬公司	超高压、高稳定性硬质合金顶锤关键技术研究及应用	湖南省技术发明奖二等奖	湖南省人民政府
2	株硬公司	一种硬质合金及其制备方法	湖南省专利三等奖	湖南省专利奖奖励委员会
3	株硬公司	深部矿产资源勘探开发团队	五矿集团突出贡献奖	中国五矿集团有限公司
4	株硬公司	硬质合金棒型材挤压成型关键技术研究及设备研制	五矿集团科技进步奖二等奖	中国五矿集团有限公司
5	株硬公司	一种超细硬质合金的烧结方法	五矿集团专利二等奖	中国五矿集团有限公司
6	株硬公司	超高压、高稳定性硬质合金顶锤关键技术研究及应用	五矿集团技术发明二等奖	中国五矿集团有限公司
7	柿竹园公司	高性能矿用瓷球研制及其低碳磨矿关键技术开发与应用	中国有色金属工业科学技术一等奖	中国有色金属工业协会、中国有色金属学会
8	柿竹园公司	典型关键矿产资源高效能浮选药剂设计、开发与应用	湖南省科学技术进步奖一等奖	湖南省人民政府
9	柿竹园公司	郴州钨分公司	五矿集团科技创新先进单位奖	中国五矿集团有限公司
10	株钻公司	高速精加工可转位旋转类刀具的关键技术及应用	湖南省科学技术进步二等奖	湖南省人民政府
11	株钻公司	成型槽设计技术研究与应用及高性能成型槽整体刀具研发	五矿集团科技进步奖一等奖	中国五矿集团有限公司
12	株钻公司	精密切削刀具 CVD 涂层技术研发	五矿集团科技创新团队奖	中国五矿集团有限公司

续表

序号	获奖单位	获奖项目	奖项	发证单位
13	自硬公司	面向难切削加工材料的高性能刀具用硬质合金棒材开发及产业化	四川省科学技术进步三等奖	四川省人民政府
14	自硬公司	超硬材料精密零件高效加工智能生产线关键技术及产业化应用	五矿集团科技进步奖二等奖	中国五矿集团有限公司
15	自硬公司	深层-超深层油气勘探开发团队	五矿集团突出贡献奖	中国五矿集团有限公司
16	金洲公司	高精精密硬质合金医疗刀具研发团队	五矿集团科技创新团队奖	中国五矿集团有限公司
17	金洲公司	高端汽车印制板用高性能精密微型刀具关键技术研究及应用	五矿集团科技进步奖二等奖	中国五矿集团有限公司
18	稀有新材	可控核聚变与前沿材料（超导材料）开发团队	五矿集团突出贡献奖	中国五矿集团有限公司

科技创新及应用

株硬公司	开发“硬质合金棒材挤压成型及检测关键装备”和“高性能 PCB 微钻用挤压硬质合金棒材关键技术”，有效解决技术瓶颈问题，实现大规模稳定生产。两项科技成果均达到国际先进水平，部分技术属于国际首创。
柿竹园公司	加强产学研合作，与中南大学联合攻关的“典型关键矿产资源高效能浮选药剂设计、开发与应用”科研成果荣获湖南省科学技术进步奖一等奖。该技术在提升钨回收率的同时，锡实现了有价回收，并大幅度提高了萤石回收率，创造了显著的经济效益和环境效益。
株钻公司	以“航空航天刀具关键涂层装备、涂层刀具研究及产业化项目”为基础，成功申报国家发展改革委第二批“两重”建设项目。该项目围绕航空航天用高精度涂层刀具，突破系列关键工艺技术，解决技术瓶颈问题，助推产品在国家高端制造领域的国产化推广应用。

案例

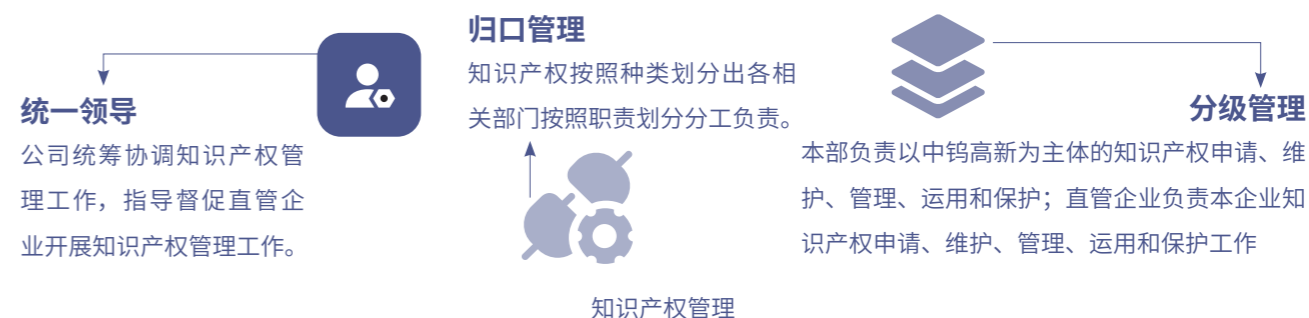
株硬公司承担的湖南省十大技术攻关项目顺利通过验收

2024 年，株硬公司承担的湖南省十大技术攻关项目“特种刀具材料研究及其在超大型轻合金复杂构件中的应用”顺利通过验收。项目建成的生产示范线极大促进了硬质合金产业的技术进步，有效满足高端装备制造业需求，提升高端装备轻量化合金构件配套加工能力，并对社会经济高质量发展起到了显著的带动作用。



加强科技成果管理与知识产权保护

公司秉持“成果专利化、专利标准化、标准国际化”的工作方针，按照公司《科技成果管理办法》等相关管理制度，公司设立科技成果归口管理部门，统筹管理公司及所属子公司科技成果、专利、技术秘密、技术标准和软件著作权。



案例

株钻公司持续推进打假维权行动

株钻公司持续推进打假维权行动，积极推进“10·18”案件后续处置，并于 2024 年上半年在浙江金华成功侦破一起售假案件，坚持将知识产权刑事保护机制的“株钻样本”进行到底。

截至 2024 年末，株硬公司及自硬公司获得知识产权合规管理体系认证证书，且报告期内有效，两家所属子公司获评国家知识产权示范企业，三家所属子公司获评国家知识产权优势企业，株硬公司、株钻公司、金洲公司成为五矿集团知识产权骨干子企业。

国家知识产权示范企业（2 个）

株硬公司
自硬公司

国家知识产权优势企业（3 个）

柿竹园公司
株钻公司
南昌硬质合金

公司组织所属子公司开展知识产权质量提升行动相关工作，指导所属子公司建立《知识产权（标准）质量提升行动重点任务台账》。2024 年，公司所属株钻公司“高速精加工铣刀”通过国家知识产权局专利密集型产品认定，株硬公司获得两项专利奖项。

获奖单位	获奖项目	奖项	发证单位
株硬公司	一种超细硬质合金的烧结方法	五矿集团专利二等奖	中国五矿集团有限公司
株硬公司	一种硬质合金及其制备方法	湖南省专利三等奖	湖南省专利奖励委员会

公司积极开展知识产权保护工作以及文化宣传工作，在柿竹园公司等所属企业开展《如何用专利保护我们的技术成果》专题讲座，提升技术人员专利保护意识和专利申请水平。

2024 年，公司新增专利申请 236 件，其中发明专利申请 162 件；新增授权专利 174 件，其中发明专利 102 件。

深化产业数字化转型

公司贯彻落实国家数字化转型战略，依照中国五矿《智能工厂梯度培育行动实施方案》，深入推进“智能制造”工作部署，全面推进智能工厂建设。2024 年，公司两家企业入选集团先进级智能工厂名单，株硬公司“碳化钨粉智能制造车间”入选湖南省智能制造标杆车间。

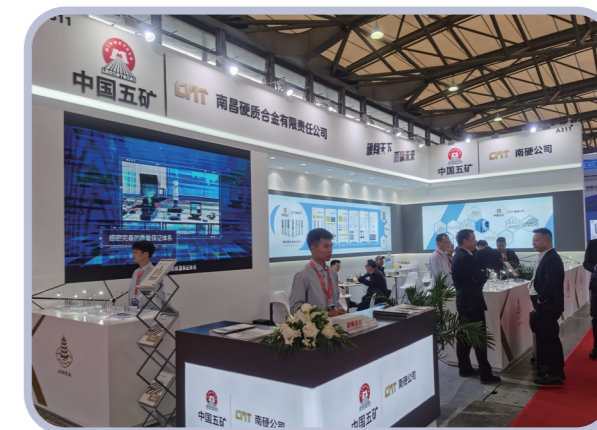
智能制造

柿竹园公司	<p>特种钨基新材料粉末智能生产线</p> <p>可视化所有工序的生产实情及月度产量、内销产量、外销产量的完成进度表。</p> <p>调度智能化物流 AGV、全自动还原炉、全自动碳化炉等智能设备进行加工。</p>
	<p>可视化智能充填系统</p> <p>井下机械化智能化的“大块头”实现灵活精细作业。</p> <p>远程精准操控井下凿岩台车、铲运车。</p> <p>仓管员通过扫描二维码完成大量的数据和报表生成。</p> <p>可随时对井下作业环节中的人员、车辆等进行全方位精确定位。</p> <p>变电站、选厂空压机等大型设备实现无人值守。</p>
株钻公司	<p>混合料智能生产线</p> <p>混合料生产主要流程实现自动化控制和生产信息的采集与展示。</p> <p>完成对生产订单状态、设备运行状态、运行工艺参数的实时抓取、展示及异常报警、移动端 APP 查询。</p> <p>联合长城装备自主开发和实施，拥有完整的自主知识产权，并符合标准性、通用性和可扩展性的要求。</p>
金洲公司	<p>自动化车间</p> <p>从无心磨工序到产品标刻工序实现了物流自动化通过自动化信息采集装置获取精密微型刀具产品制造过程、物料仓储等生产系统状态。</p> <p>实时显示自动化物流系统运行状态和机床运行状态，实现了生产和物流系统的透明化管理。</p>
自硬公司	<p>轴套产品智能制造研制</p> <p>对设备进行智能化改造，实现设备主要位置和节点的数据采集。</p> <p>构建智能化样本系统，制定智能化排产解决方案，针对性地解决排产关键技术问题，提升自动化排产能力。</p> <p>构建自动化改造升级方案，着力解决自动检测、自动补偿关键技术。</p>

案例

智能制造亮相第十三届中国数控机床展览会

公司所属株硬公司、株钻公司、金洲公司、自硬公司、南昌硬质合金共 5 家硬质合金企业携众多自主创新产品和技术，亮相第十三届中国数控机床展览会 (CCMT2024)，展示智能制造最前沿、最具价值新产品、新技术、新工艺。



数字化管理

中钨高新	<p>“业财资税档”一体化财务共享核算平台</p> <p>基本实现“五个统一”，即统一的会计科目、统一的会计政策、统一的流程标准、统一的信息系统、统一的数据标准。</p> <p>初步形成总部财务、业务财务和财务共享三位一体的财务管控模式。</p> <p>初步达到“规范核算、防范风险、提高效率、专业服务、降低成本、财务转型”六大效果。</p>
株钻公司	<p>数字化管理平台</p> <p>数字化投资管理系统实现投资项目全生命周期的管理。</p> <p>数字化业务管理系统实现与 SAP 系统的数据整合。</p> <p>数字化生产管理系统促进生产计划调度高效运行、内部沟通协作顺畅和信息共享。</p>

案例

株钻公司项目入选湖南省“数字新基建”100 个标志性项目名单，获评湖南省“5G+ 工业互联网”标杆工厂

2024 年，株钻公司“5G+ 工业互联网数字工厂”项目成功入选湖南省工业和信息化厅《湖南省“数字新基建”100 个标志性项目名单（2024 年）》，公司被评为湖南省“5G+ 工业互联网”标杆工厂。



社会为家，情“炼”温暖

公司始终秉持“取之于社会、回馈于社会”的理念，在自身不断发展壮大的同时，积极投身于多项回馈社会的事业之中。

落实乡村振兴战略

2024 年，中钨高新积极履行央企社会责任，响应国家乡村振兴战略，认真贯彻国务院国资委定点帮扶工作部署，扎实落实中国五矿定点帮扶与对口支援“双挂钩”工作要求，聚焦助力巩固拓展脱贫攻坚成果、接续推进乡村振兴，携手定点帮扶单位，坚持责任不松动、力度不减弱、工作不断档。

消费帮扶	直接购买定点帮扶县农产品，帮助建立特色农产品营销渠道。
综合帮扶	向桂东县西水村、飞天山镇两江口瑶族村、郴州市教育基金会各捐赠帮扶资金。拨付帮扶资金用于芷陂村发展产业、修缮农田水利基础设施和人居环境整治工作。协助上源村争取产业项目资金 80 万元投入蛋鸡养殖，同时，提供帮扶资金用于人居环境整治工作。
产业帮扶	支持彝良县引进灵芝高效栽培项目。

案例

彝良县引进灵芝高效栽培项目

2024 年 1 月，在央企消费帮扶迎春行动中，公司帮扶的彝良县灵芝产品销售 840 千克，销售金额 191.5 万元。公司通过产业帮扶项目支持村集体经济公司发展壮大，带动了当地产业创新发展，也解决了本地村民就业与收入问题。



关注社区发展需求

公司秉持积极主动的态度，着力搭建起与当地社区之间沟通的桥梁，并且大力鼓励所属子分公司将自身视为社区的有机组成部分，切实关注社区的各项需求以及关乎居民福祉的事宜，力求在力所能及的情况下，为社区的发展贡献相应力量。

案例

株钻公司开展社区联点共建活动

2024 年 9 月，株钻公司开展“株事有礼·社区联点共建”文明实践活动，进一步改善城市环境，传播文明风尚。



案例

“学雷锋”系列志愿活动

公司本部及所属各单位致力于传承和弘扬雷锋精神，在所属社区开展了形式多样的学雷锋志愿活动。郴州钨分公司开展“春风送暖学雷锋 志愿服务暖人心”活动，义务打扫社区卫生并为居民理发，以实际行动书写新时代的雷锋故事，汇聚青春正能量。柿竹园公司开展“学雷锋、树新风、促团结、保安全”主题活动，向居民发放《消防安全知识手册》，介绍安全用电常识和常见消防安全知识。



案例

柿竹园公司开展“为民办实事、送医进社区”爱心义诊活动

2024 年 5 月，柿竹园公司组织医护人员深入社区，开展以“为民办实事、送医进社区”为主题的健康咨询、义诊宣教、志愿服务等活动，切实解决社区居民的健康需求。



积极投身社会公益

公司坚持初心，关注抢险救灾、行业科普等领域，积极投身公益事业，向社会传递温暖。

案例

公司开展国企开放日活动

公司举办“播撒一粒钨种子”国企开放日暑期夏令营活动，帮助参加活动的孩子拓宽视野，了解钨产业知识。



案例

向“摩羯”台风灾区捐款

2024 年，公司向文昌市、海口市工人文化宫捐款，帮助受超强台风“摩羯”影响地区尽快恢复正常生产生活秩序，加快灾后重建工作。



海南省文昌市委、市政府和海口市总工会感谢信



06

夯实公司治理根基， “提”升管治效能

良好的公司治理是公司健康发展的基石。在内外环境越发复杂的背景下，中钨高新坚决做好将党的领导融入公司治理，通过完善公司治理与健全的内控制度，建立依法合规运营的长效机制，加强风险管理，不断提升公司治理水平，推动公司稳健可持续发展。



★ 党建为辔，严“炼”高质

公司始终坚持习近平新时代中国特色社会主义思想指导，牢记“央企姓党”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深刻把握“国之大者”，深入践行“矿业报国、矿业强国”的初心使命，加快建设具有全球竞争力的世界一流钨产业集团。

持续强化党的领导

▶ 党建引领

公司深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业的“两个一以贯之”指示精神，贯彻落实“三重一大”决策制度，明确党委前置研究程序，持续探索加强党的领导与公司治理有机融合的方式和路径，落实党组织在企业重大决策事项中的决定权、把关权、监督权。



株硬公司获评“新时代企业党建引领企业文化建设最佳实践单位”

▶ 党的建设

公司扎实开展党建工作，建立健全党委会“第一议题”制度，全面落实党建工作责任制，坚持深化青年精神素养提升工程，深化党建工作与生产经营深度融合。

建立健全党委会“第一议题”制度	建立“学、办、督、报、研”五步闭环工作流程，确保党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神不折不扣落实落地。
全面落实党建工作责任制	制定《党建工作责任制考核评价指标体系》，全面压实党建责任。采用双百分制考核，开展“互学互查互促”活动，提升党建工作质量。

续表

党建工作与生产经营深度融合	不断深化以“进步指数”为标尺的“蓝图已绘就，奋斗正当时”主题实践活动。推进“进步指数+精益管理+班组建设”“三位一体”融合发展。
青年精神素养提升	坚持以党建带团建，开展青年互访互学互鉴活动，举办青马工程培训班，促进青年队伍的思想、精神素养提升。

▶ 主题教育



自硬公司有序推进“蓝图已绘就，奋斗正当时”主题实践活动



南昌硬质合金举办“五矿青年跟党走 青春建功‘十四五’”活动

公司进一步巩固拓展主题教育成果，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。

<p>党委会“第一议题”</p>	<p>传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神 43 次。 及时传达“第一议题”，结合公司实际，制定贯彻落实举措，统一思想、统一意志、统一行动。</p>
<p>集中学习研讨</p>	<p>党委理论学习中心组开展专题学习研讨 11 次，动态更新、及时跟进公司党委贯彻落实举措。</p>
<p>学习宣贯党的二十届三中全会精神</p>	<p>制定《学习宣传贯彻全会精神工作安排》，开展专题研讨与人员培训。 各基层党组织通过“三会一课”主题党日、联建共建等形式，开展学习教育，并订购《党的二十届三中全会〈决定〉学习辅导百问》800 册。 宣讲全会精神、组织专题党课，注重将学习贯彻全会精神与解决实际问题相结合，全年累计开展现场调研 28 次，形成调研报告 9 篇。</p>



举办党的二十届三中全会精神宣讲会

全面开展廉政建设

治理

公司深入贯彻落实党中央和中国五矿关于党风廉政建设和反腐败斗争相关要求，制定《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施办法》《党风廉政建设主体责任和监督责任追究办法》《“三重一大”决策制度监督检查办法》《领导人员廉洁从业实施细则》《党委问责办法》《关于加强“一把手”和领导班子监督的实施办法》等制度。并设立纪检部（党委巡察办、审计部）作为归口管理部门，依规依纪依法开展反腐败工作。

战略

公司坚决落实“两个维护”责任，扛起全面从严治党主体责任，坚持一体推进“三不腐”，落实中央八项规定精神，将廉政建设融入公司治理、运营的每个环节，并编印《2024 年度党风廉政建设和反腐败工作重点任务分解表》，明确年度重点工作。

影响、风险和机遇管理

各部门及企业均严格按照制度贯彻落实风险管理工作，全面巩固公司党风廉政建设和反腐败工作成效。

<p>党纪学习教育</p>	<p>高度重视党纪学习教育，秉持高站位谋划、高标准组织、高要求推进、高质量落实的原则，有力有序推进党纪学习教育。 开展理论学习，学深悟透习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，深入学习《中国共产党纪律处分条例》。 强化以案促学，拓展宣教阵地，以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责，引导广大党员干部深刻汲取教训，自觉学纪、知纪、明纪、守纪。 加强指导督促，成立党纪学习教育工作专班，指导督促党纪学习教育工作落实；制定《党纪学习教育工作方案》，明确任务目标，确保工作落地见效。 强化宣传引导，发放主题教育相关资料，支部高标准抓落实，做到应学尽学、学深悟透。</p>
<p>廉洁风险识别</p>	<p>推进廉洁风险双重预防机制建设工作，建立“公司有标准、企业有清单、部门（车间）有告示、岗位有卡片”的治理模式。 开展风险隐患排查，识别廉洁风险点，并制定应对措施。 针对集中采购业务开展“三重一大”专项监督检查。</p>
<p>廉洁文化教育</p>	<p>组织召开专题研讨会、观看警示教育片、讲授主题党课、参加专题讲座、开展主题展览等系列活动进一步增强全体员工的廉洁意识、法纪观念。</p>
<p>信访举报制度</p>	<p>参照《中国五矿集团有限公司纪检监察组信访举报受理工作暂行办法》，对信访举报受理邮箱、手机号、地址等信息须进行公示披露，确保举报渠道畅通。 于《纪检监察机构案件检查、审理工作规定》中明确规定在接收员工举报时的受理流程，并严格保护实名举报人信息。</p>



召开2024年度党风廉政建设和反腐败工作会议

案例

警示教育月

公司及各所属子公司办公区域展出“以案明纪·警钟长鸣”电子屏或海报，围读中国五矿《警示录》《忏悔录》，切实增强不想腐的自觉性，筑牢拒腐防变思想防线。

指标与目标

2024 年，公司或员工未发生涉及法院审结的贪污诉讼案件。

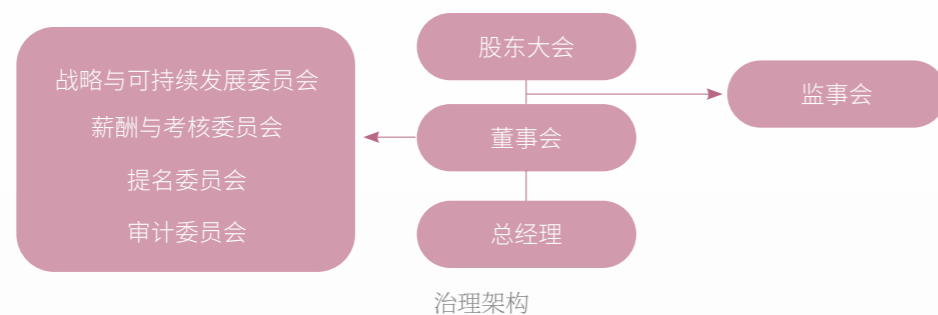
治理为舆，同“炼”繁荣

公司以“诚信、专业、创新、高效”的共同价值观为引领，持续优化企业治理结构，强化投资者关系管理，厚植高质量发展硬支撑。

完善公司治理结构

► 治理结构与职责

公司制定《公司章程》等基本管理制度，构建以“三会一层”为代表的现代公司治理架构，不断完善公司治理制度体系。



股东大会是公司的权力机构，依法行使职权。公司制定《股东大会议事规则》，进一步明确股东大会职权、提案方式、表决程序等内容。公司严格依据章程规定，股东大会均邀请证券专业律师事务所到会见证并出具法律意见书，确保会议的召集、召开、审议和表决程序合法有效。2024 年，公司召开股东大会 3 次，审议通过 39 项议案。

公司董事会下设战略与可持续发展委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会 4 个专门委员会，成员全部由董事组成。除战略与可持续发展委员会外，其他委员会独立董事委员占多数，各专门委员会按照委员会实施细则规范运作。各专业委员会认真履行投资可行性审查、内部审计、薪酬考核、董监高被提名人资格审核等相关职责，为董事会决策提供科学和专业的意见参考。

公司持续不断提升董事会独立性、多元化与专业性，保障董事会科学决策和公司的长远发展。独立性方面，公司共有 3 名独立董事，占比 37.5%；多元性及专业性方面，董事会成员具有经济学、会计、工商管理、冶金、材料、物理学等专业背景，并在钨行业、贸易及管理方面具有丰富的经验，并组织董事积极参与公司治理相关培训、开展行业调研等，提升董事对行业信息的了解，充分发挥决策的科学性、专业性。公司依照国家要求，从定战略、做决策以及防风险等方面对董事会运行有效性进行评估。

2024 年，公司召开董事会 14 次，审议通过议案 91 项；召开专门委员会议 11 次，研究讨论议题 31 项，包括审计委员会议 5 次，战略与可持续发展委员会议 4 次，薪酬与考核委员会议 2 次。

公司监事会成员共 5 名，其中职工监事 2 名，监事会人数和人员构成符合法律法规、规范性文件和《公司章程》的相关规定。各位监事本着对全体股东负责的态度，认真履行法律法规和公司赋予的各项职能，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事和高级管理人员履职情况进行监督，切实维护公司及全体股东的合法权益。

► 任命程序

董事由股东大会选举或更换，并可在任期届满前由股东大会解除其职务。任期三年。董事任期届满，可连选连任。董事任期从股东大会决议通过之日起至本届董事会任期届满时为止。董事任期届满未及时改选，在改选出的董事就任前，原董事仍应当依照法律、行政法规、部门规章和本章程的规定，履行董事职务。董事可以由总经理或者其他高级管理人员兼任，但兼任总经理或者其他高级管理人员职务的董事以及职工代表担任的董事，总计不得超过公司董事总数的二分之一。

监事每届任期三年，股东担任的监事由股东大会选举或更换，职工担任的监事由公司职工民主选举产生或更换，监事连选可以连任。

公司经理层任命由公司战略和业务发展需求出发，由控股股东或其他股东推荐，经董事会或股东大会或职工代表大会聘用。

► 董监高薪酬制度

公司已建立并不断完善公正、透明的董事、监事及其他高级管理人员的绩效评价标准与激励约束机制。股东大会审议董事会工作报告，董事会审议总经理工作报告，薪酬与考核委员会对经理层及其他高级管理人员进行年度绩效考核。公司高级管理人员以基本薪酬加绩效奖金的形式获得薪酬。在以上考核体系的基础上，公司将企业和高管考核指标进行分解，面向企业管理人员均制定有个人、差异化的年度业绩任务书，薪酬按照业绩考核结果进行刚性兑现。

持续维护投资者权益

公司严格遵循信息披露规则，确保投资者平等获取信息，持续完善投资者关系工作机制，增强工作主动性与计划性，拓宽交流渠道、丰富交流内容，切实保护投资者合法权益。



► 投资者关系管理

公司重视投资者关系管理，设置投资者关系管理的架构，制定《投资者关系管理办法》。证券法务部（董监事会办公室）是公司投资者关系管理的职能部门，具体承办投资者关系管理日常工作；公司其他各部门、所属子公司协助配合证券法务部（董监事会办公室）开展投资者关系管理工作。

公司建立了多样化的投资者沟通渠道，保障了投资者知情权与参与权，积极维护公司与投资者良好关系。

沟通渠道

线上沟通渠道

投资者电话专线、专用电子信箱、网上业绩说明会、公司网站专栏、新媒体平台

线下沟通渠道

证券公司策略会、股东大会、路演、分析师会议、接待来访

案例

2024 年半年度业绩说明会

2024 年 9 月，公司在中国五矿举办的半年度集体业绩说明会上系统介绍了钨产业概况、公司战略规划与改革发展成效，以及重大资产重组推进情况。



公司充分尊重并维护股东权益，特别是中小股东的合法权益。公司严格按照规定召集股东大会。公司通过开通网络投票、实行累积投票制、中小股东单独计票以及关键股东回避机制等举措切实保障中小股东的合法权益。

► 信息披露

公司高度重视信息披露的透明、准确、完整，促进与利益相关方的有效沟通。公司持续优化信息披露审核流程，提升自愿性信息披露水平，及时、公平地披露可能对投资者投资决策有较大影响的信息，并保证所披露内容真实、准确、完整，持续提升信息披露质量和透明度。

2024 年，公司发布定期报告 7 份，临时报告 218 份。

► 债权人权益

中钨高新始终将维护债权人权益放在重要位置，展现出高度的责任担当与严谨的经营态度。2024 年，公司信贷方面无不良信用记录，未发生债务违约。

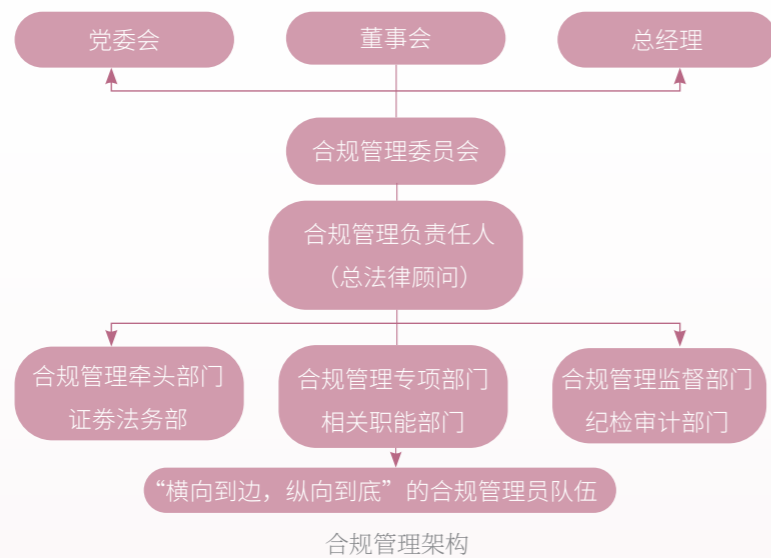
经营为轴，善“炼”稳行

中钨高新持续优化企业治理结构，进一步完善内控合规管理体系、风险管理体系建设。

强化合规管理体系

治理

公司制定并完善《合规管理办法》，所属子公司承接制定本企业合规管理制度。公司以“合规从高层做起、全员主动合规、合规创造价值”为理念，建立健全合规管理架构、完善合规制度、防控合规风险、培育合规文化，打造覆盖公司各级企业的有效合规管理体系。



合规管理“三道防线”

“第一道防线”	各特设机构、各所属子公司的业务、职能部门。
“第二道防线”	合规管理部门，组织推动合法合规审查、合规考核评价等工作。
“第三道防线”	监督部门，受理违规举报、开展追责任责等工作。

战略

公司深知合规管理的重要性，将其纳入战略发展体系，秉持相关理念完善制度，从多方面确保与经营深度融合。公司制定《2024 年度深化合规管理工作的方案》，明确年度合规管理工作计划，保障工作有序开展。

影响、风险和机遇管理

公司注重防控合规风险，通过合规体系有效性评价，完善各领域合规管理体系，消除合规风险漏洞。公司推进重点领域“三张清单”的梳理与应用、合规审查前置风险防控、加强合规培训等工作，提升风险防控能力。

加强合规风险防控

聚焦重点领域	完成合规管理合规风险识别清单、岗位合规职责清单、流程管控清单编制工作，系统识别合规风险、梳理合规义务，同时加强“三张清单”应用，推动合规管理融入生产、经营的各个环节。
合规管理体系有效性评价	围绕组织建设、制度建设、运行机制、监督追责、文化建设、信息化建设等 6 大领域，对骨干子企业合规管理体系建设及运行情况开展评价，指导督促企业及时整改，不断健全完善合规管理体系。
合规审查	对公司制度修订、重大决策事项、重要合同进行合规审查，出具法律合规意见。
合规培训	常态化开展合规培训，着力提升合规履职能力。

公司积极开展合规文化宣传工作，依托合规宣传月活动，利用新媒体平台，强化合规文化宣传，全面提升员工合规意识，培育公司合规文化。

案例

开展合规经营培训

公司以企业具体案例为切入点，从制度体系、财务管理、投资管理、销售管理、采购管理、合同管理等六个方面开展合规经营培训，用身边事警醒身边人，持续夯实员工合规履职的根基。

指标与目标

2024 年，公司开展合规培训 4 次，未涉及合规相关重大诉讼、仲裁事项或违规处罚。

加强税务管理规范

公司秉持依法合规纳税的原则，严谨履行纳税义务。公司严格遵守业务开展所在国家或地区的税收政策规定、公司内部管理制度以及操作规范，以真实、完整的涉税资料为依据，依法、精确、按时缴纳各类税款，并依据规定开展税收信息披露工作，确保满足相关税务监管要求。

公司持续深入推进税务风险管理工作，通过对内控制度和工作流程的完善，以及对信息化、数字化手段的运用，构建了税务风险量化评估模型，并定期对税务风险预警进行评估。公司从源头上强化税务风险防控，全面加强源头合规把控、过程合规管控和结果合规监控，推动风险防控朝着常态化、制度化、精准化方向发展，进而提升税务风险防控能力。

全面开展风险防控

公司贯彻落实中国五矿风险管理工作的各项部署，持续推动打造“安全五矿”，坚持“分层、分类、集中”的原则，将风险管理工作融入到生产经营的各个环节。公司积极推进全面风险管理，构建风险管理组织体系，并在日常工作过程中注重开展风险管理培训，以持续提升公司风险管理水平。

公司风险管理委员会负责全面风险管理，运营部为日常办事机构，所属子公司设置专人负责相关事宜的具体执行。公司制定 10 项风险管理制度，建立重大信息内部报告机制，持续优化风险管理框架。2024 年，公司印发《关于 2024 年风险管理和内控体系建设工作的指导意见》，持续完善风险管理体系，提高风险应对能力。

公司每年组织各部门、各所属子公司认真梳理并总结当年全面风险管理工作情况，充分研究并预估近两年内外部环境变化对企业产生的影响，紧密结合下一年度公司经营及管理目标，综合识别、评估下一年度各单位可能面临的各类重要风险，科学制定风险应对策略。并对风险应对计划的执行情况进行定期跟踪和评价。

面向重点风险，公司构建信用风险预警监测系统，前移管控关口，分层分级管理，落实主体责任，做到信用风险早预防、早发现、早处置。

2024 年，公司未发生重大风险事件。

深化内部控制管理

► 内部控制

公司依照国家法律法规以及中国五矿的相关要求，制定《内部控制管理办法》，建立了完善的内部控制管理架构。

内部控制管理架构	
董事会	最高决策机构，负责公司内部控制的建立健全和有效实施，可委托下设的专业委员会负责审查公司内部控制、监督内部控制的有效实施和内部控制自我评价情况、协调内部控制审计及其他相关事宜等。
风险管理委员会	负责公司内部控制建设的专业委员会。
运营部	归口管理部门，负责公司内部控制体系建设工作的组织协调和管理。
审计部	负责组织、实施内部控制自我评价和内部控制抽查工作。

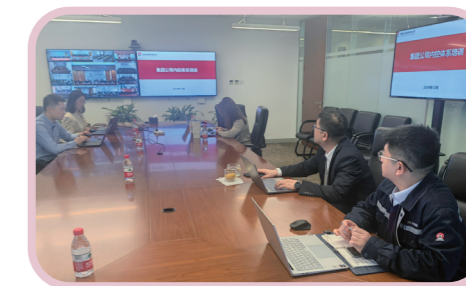
公司每年按计划开展内部控制评价工作，明确工作不足，为全面提升内部控制管理提供依据。

内部控制评价流程	
项目启动	制定内部控制评价工作方案。
自评价与抽查	分级组织开展内部控制自评价及抽查工作。
整改及检查	组织开展内部控制缺陷整改及检查验收。
汇总分析	汇总分析各级内部控制评价工作成果，复核评价工作质量。
报告编制	进行缺陷汇总和等级认定，编制内部控制评价报告、报告审核与披露。

案例

开展内部控制建设、评价专题培训

2024 年 12 月，公司举办内部控制建设、评价专题培训，为完善公司内部控制体系建设、提升内部控制评价工作能力和水平提供专业基础。



► 内部审计

公司根据相关法规，制定了以《内部审计管理规定》为总纲，《审计整改工作管理办法》《财务审计管理办法》《经济责任审计管理办法》等管理制度在内的审计工作细则，确保监督机制有效运行。

公司设置独立于各业务条线与职能部门的内审监察体系。公司内审部在审计委员会领导下独立行使职权，对公司内部控制的建立和实施、财务信息的真实性和完整性等情况进行检查。

营造公平竞争环境

公司始终遵循公平、公正、诚信、合法、合规的原则开展商业经营活动，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，制定《反垄断合规指引》。

2024 年，公司未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

07

附录



关键绩效表

环境绩效

披露项		单位	2024 年	2023 年	2022 年
水资源	总耗水量	万吨	622.32	616.80	639.31
	新鲜水用量	万吨	621.11	616.07	638.67
	重复用水总量	万吨	1.21	0.74	0.64
	重复用水消耗量占比	%	0.95	0.92	0.91
	万元产值用新水量（可比价）	吨 / 万元	3.95	4.19	4.36
能源	汽油消耗量	吨	160.05	181.32	170.34
	柴油消耗量	吨	959.59	1,147.92	1,145.68
	天然气消耗量	万立方米	675.80	807.19	1,252.03
	外购电力	万千瓦时	67,544.38	65,944.40	63,998.03
	外购热力	百万千焦	400,390	0	0
	其他外购能源	吨标准煤	3,930.85	4,653.40	9,291.37
	化石能源消耗量	吨标准煤	9,839.84	11,740.92	17,123.26
	能源消耗总量	万吨标准煤	9.76	9.7	10.58
	万元产值综合能耗（可比价）	吨标准煤 / 万元	0.06	0.07	0.07
废水	废水排放总量	吨	5,069,166	4,787,323	4,870,486.88
	工业废水排放量	吨	5,069,166	4,787,323	4,870,486.88
	化学需氧量排放量	吨	182.06	174.89	164.30
	氨氮排放量	吨	15.20	13.68	12.75
	废水治理设施数	套	19	17	21
	废水治理设施处理能力	万吨 / 年	2,299.91	2,254.31	2,257.02
	废气总量 ¹	万立方米	615,372.68	479,472.68	502,409.68
NO _x	吨	819.14	912.47	1,033.40	

1 废气总量数据未有实际统计，目前直接采用处理能力数据。

披露项		单位	2024 年	2023 年	2022 年
废气	SO ₂	吨	2.56	2.90	4.64
	烟（粉）尘排放量	吨	8.52	8.17	8.77
	废气治理设施数	套	160	140	149
	废气治理设施处理能力	万立方米 / 年	615,372.68	479,472.68	502,409.68
	固体废物	万吨	207.23	207.60	206.39
一般工业固体废物（无害废弃物）产生量	万吨	204.86	205.74	204.14	
危险废物（有害废弃物）产生量	万吨	2.37	1.86	2.25	
危险废物（有害废弃物）处置量	万吨	2.53	2.23	2.76	
废弃物循环利用量	万吨	70.96	24.03	24.21	
尾矿管理	尾矿回收利用率	%	34.59	11.67	11.77
	尾矿库泄漏事故发生次数	次	0	0	0
温室气体排放	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	40.15	38.68	37.21
	范围一排放量	万吨二氧化碳当量	4.64	4.01	3.56
	范围二排放量	万吨二氧化碳当量	35.51	34.67	33.65
	万元产值二氧化碳排放（可比价）	吨二氧化碳当量 / 万元	0.26	0.26	0.25
环保投入	因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0	0
	环保总投入	万元	6,066.87	5,935.76	9,278.27
	环保总投入占营业收入比例	%	0.41	0.47	0.72

注：2024 年公司资产重组实施后，数据统计口径变化，2023 年数据以本报告为准。

社会绩效

披露项		单位	2024 年	2023 年	2022 年
员工结构 ¹	在职员工数量 ²	人	9,727	8,051	8,337
	男性员工人数	人	7,418	6,075	6,144
	女性员工人数	人	2,309	1,976	2,193
	30 岁（含）以下员工人数	人	1,870	1,611	1,613
	30 岁 -50 岁（含）员工人数	人	5,729	4,886	5,246
	50 岁以上员工人数	人	2,128	1,554	1,478
	博士研究生员工人数	人	62	53	46
	硕士研究生员工人数	人	539	419	373
	本科员工人数	人	2,541	2,037	1,975
	专科员工人数	人	3,307	2,766	2,737
	专科以下员工人数	人	3,278	2,776	3,206
	残疾员工人数	人	80	61	62
	少数民族员工人数	人	240	219	205
	生产人员人数	人	6,252	5,393	5,502
	销售人员人数	人	546	483	500
	技术人员人数	人	1,439	1,047	1,084
	财务人员人数	人	185	161	167
	行政人员人数	人	940	725	834
	服务人员	人	340	242	167
	其他	人	25	0	83
薪酬与福利 ³	新入职员工人数	人	509	642	1,147
	应届毕业生人数	人	179	145	123
	社会招聘员工人数	人	330	497	1,024
	员工人均带薪休假天数	天	10.11	10.23	9.73
民主管理 ³	员工社会保险缴纳覆盖率	%	100	100	100
	员工参与民主管理活动场次	次	24	22	23
民主管理 ³	员工参与民主管理活动人数	人次	2,165	2,087	2,126

1 2023 年及以前数据统计口径不含柿竹园公司。

2 均为全职工工。

3 2023 年及以前数据统计口径不含柿竹园公司。

披露项		单位	2024 年	2023 年	2022 年
职业健康 安全管理	安全培训总次数	次	1,162	/	/
	安全培训总时长	小时	2,826	2,581	/
	安全培训参与人次	人次	54,151	16,002	/
	安全培训覆盖率	%	100	100	/
	从业人员职业伤害保险投入金额	万元	950.60	603.15	/
	从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100	/
	安全生产责任险投入金额	万元	57.20	50.52	/
	安全生产责任险人员覆盖率	%	26.20	24.70	/
	工作场所员工安全事故数量	件	1	2	/
	工伤率	%	0.01	0.014	/
	因工亡故人数	人	0	0	/
	因工亡故比率	%	0	0	/
	因工伤损失工作日数	日	72	2	/
	职业病发生率	%	0	0	/
	安全生产投入	万元	12,284.65	9,201.32	/
	职业健康投入	万元	908.79	/	/
	关爱与帮扶 ¹	应急救援演练场次	次	314	/
应急救援演练参与人次		人次	8,603	/	/
发展与培训 ¹	员工帮扶投入	元	3,067,819.40	1,991,700	1,662,752
	员工培训场次	次	3,102	2,234	1,751
	员工培训支出	万元	2,244.29	1,788.37	2,591.62
	员工培训总时长	小时	587,019	450,856	413,239
	员工平均培训时长	小时	60	56	49
	员工培训参与总人次	人次	64,537	41,434	41,202
	员工培训覆盖率	%	100	95	95
	男性员工受训人数	人	7,592	6,085	6,186
	男性员工受训比例	%	100	96.18	95.64
	男性员工人均培训时长	小时	61	56.31	49
女性员工受训人数	人	2,529	1,806	2,044	

1 2023 年及以前数据统计口径不含柿竹园公司。

披露项		单位	2024 年	2023 年	2022 年
发展与培训 ¹	女性员工受训比例	%	100	91.40	92.20
	女性员工人均培训时长	小时	55	54	49
	高级管理层员工受训人数	人	8	9	10
	高级管理层员工受训比例	%	100	100	100
	高级管理层员工人均培训时长	小时	108	104	101
	中级管理层员工受训人数	人	410	420	590
	中级管理层受训比例	%	100	100	100
	中级管理层员工人均培训时长	小时	86	84	81
	基层员工受训人数	人	9,595	7,670	8,616
	基层员工受训比例	%	100	95	95
	基层员工人均培训时长	小时	56	51.75	48
	晋升员工人数	人	208	203	201
	男性员工	人	161	160	163
	女性员工	人	47	43	38
	劳动纠纷 ¹	劳动争议案件数量	件	6	5
员工流失 ¹	员工流失率	%	4.30	4.50	5.00
产品安全与质量	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	0	0
客户服务与权益	客户满意度调查数量	家	1,799	1,512	1,551
	客户满意度得分	分	91.74	93.60	92.19
	客户投诉解决完成率	%	100	100	100
	数据安全事件涉及的金额	万元	0	0	0
	泄露客户隐私事件数量	件	0	0	0
创新发展	研发投入金额	万元	69,403.65	51,695.85	41,499.78
	研发投入占营业收入比例	%	4.71	4.06	3.17
	研发人员数量	人	1,432	1,258	1,223
	研发人员占比	%	16.18	17.15	16.48

1 2023 年及以前数据统计口径不含柿竹园公司。

披露项		单位	2024 年	2023 年	2022 年
知识产权保护	授权专利数量	件	174	130	/
	有效专利数量	件	1,773	1,617	/
	软件著作权数量	件	8	13	1
供应商管理	供应商数量	家	3,894	2,299	1,321
	中国大陆供应商数量	家	3,766	2,151	1,171
	港澳台地区供应商数量	家	41	56	49
	海外供应商数量	家	87	92	109
	审查的供应商数量	家	3,894	2,299	1,321
	因不合规被中止合作的供应商数量	家	64	49	17
公益活动	公益活动投入金额	万元	200	23	17
乡村振兴	乡村振兴投入金额	万元	83	0	0
人权	员工人权培训覆盖率	%	100	100	100
	安保人员人权培训率	%	100	100	100


治理绩效

披露项		单位	2024 年	2023 年	2022 年
组 织 构 成 及 职 能	党支部数量	个	134	103	119
	党员数量	个	2,788	/	/
	董事会人数	人	8	8	7
	董事会博士人数	人	6	6	4
	董事会硕士人数	人	2	2	3
	董事会本科及以下人数	人	0	0	0
	董事会男性人数	人	8	8	7
	董事会女性人数	人	0	0	0
	独立董事人数	人	3	3	3
	非独立董事人数	人	5	5	4
	30 岁（含）以下董事人数	人	0	0	0
	30 岁 -50 岁（含）董事人数	人	2	2	1
	50 岁以上董事人数	人	6	6	6
	召开董事会次数	次	14	6	9
	审计委员会会议次数	次	5	4	4
	薪酬委员会会议次数	次	2	4	4
	提名委员会会议次数	次	0	3	3
	战略与可持续发展委员会会议次数	次	4	2	3
	监事会人数	人	5	5	5
	监事会博士人数	人	1	1	2
	监事会硕士人数	人	3	3	3
	监事会本科及以下人数	人	1	1	0
	监事会男性人数	人	4	4	5
	监事会女性人数	人	1	1	0
	外部监事人数	人	3	3	3
	30 岁（含）以下监事人数	人	0	0	1
	30 岁 -50 岁（含）监事人数	人	2	2	1
	50 岁以上监事人数	人	3	3	3
	召开监事会次数	次	8	6	7


披露项		单位	2024 年	2023 年	2022 年
组 织 构 成 及 职 能	高管人数 ¹	人	8	9	10
	高管博士人数	人	5	5	2
	高管硕士人数	人	2	3	7
	高管本科及以下人数	人	1	1	1
	高管男性人数	人	6	7	8
	高管女性人数	人	2	2	2
	30 岁（含）以下高管人数	人	0	0	0
	30 岁 -50 岁（含）高管人数	人	4	4	3
	50 岁以上高管人数	人	4	5	7
	股 东 权 益	召开股东大会次数	次	3	4
股东大会董事出席率		%	100	100	100
风 险 经 营	因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0	0
	重大诉讼数量	件	0	0	0
	仲裁事项数量	件	6	9	0
	违规处罚次数	次	0	0	0
	违规处罚总金额	元	0	0	0

1 统计口径为公司总部。

报告审验声明



独立验证声明



验证目的

必维认证（北京）有限公司（简称“必维”）受中钨高新材料股份有限公司委托，对《中钨高新材料股份有限公司2024年环境、社会和公司治理报告》（以下简称《报告》）的执行独立性验证。本声明适用于下述范围内包含的相关信息。

报告中的信息及其披露完全由中钨高新材料股份有限公司负责。我们的唯一职责是对报告中所包含信息的准确性提供独立验证。

验证范围

中钨高新材料股份有限公司要求必维验证以下信息的准确性：

- 《报告》从2024年1月1日 - 2024年12月31日包含的数据和信息。

我们的验证范围不包括对以下信息的验证：

- 报告验证期之外的活动相关的信息；
- 中钨高新材料股份有限公司的立场声明（观点、信仰、目标或未来意图的阐述）和未来承诺的声明；
- 已通过第三方财务审计的财务数据和信息

保证水平：有限保证

验证标准

1. 国际审计与验证准则理事会发布的《ISAE 3000（修订版）—除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》

验证方法



作为独立验证的一部分，必维验证组执行以下验证程序：

1. 与中钨高新材料股份有限公司的相关人员进行访谈；
2. 审查中钨高新材料股份有限公司提供的文件证据；
3. 审核绩效数据，按照抽样原则对其中的样本数据进行追溯和核查；
4. 审查中钨高新材料股份有限公司定量数据汇总和分析的系统。


我们的验证工作遵循必维对非财务报告外部验证的标准程序进行，这些标准程序是当前独立验证的最佳实践。验证活动是基于必维认定的有限的、非绝对的基础上进行策划、实施和得出结论。

验证结论

基于验证方法和执行上述程序：

Page 1 of 2




我们未发现验证范围内存在信息不准确，或信息被不公正阐述的情况；

我们认为，中钨高新材料股份有限公司已经建立了适当的定量数据信息的收集、汇总和分析系统。



独立性、公正性和能力声明

必维是一家拥有190多年历史，在质量、环境和职业健康安全、社会责任领域提供独立验证服务的机构。验证小组成员与委托方中钨高新材料股份有限公司无任何利益或冲突关系，验证活动是独立、公正的。必维在整个业务范围内实施了商业道德规范，员工在日常业务活动中维持高道德标准。



总经理
必维认证（北京）有限公司
2025年3月11日

赵雯
验证组组长
必维认证（北京）有限公司
2025年3月11日




Page 2 of 2

指标索引

章节题目	央企控股上市公司 ESG 指标	深交所《指引》指标
ESG 管理	G.1.1	利益相关方沟通
践行生态环保理念，“提”升发展格局	绿色为规，精“炼”美好 E.2.1、E.2.2、E.2.3、E.4.1、E.5.4、E.5.5、E.5.6	污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护、环境合规管理
	资源为脉，细“炼”和谐 E.1.1、E.1.2、E.1.3、E.1.4、E.5.2、E.5.3	能源利用、水资源利用、循环经济
	双碳为标，深“炼”远景 E.3.1、E.3.2、E.3.3、E.5.1、E.5.5	应对气候变化
勇担社会责任使命，“提”升卓越企业形象	员工为本，共“炼”成长 S.1.1、S.1.2、S.1.3、S.1.4、S.1.5	员工
	质量为先，专“炼”精优 S.2.1、S.2.2	产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护
	供应为基，稳“炼”进步 S.3.1、S.3.2	供应链安全、平等对待中小企业
	科技为优，创“炼”卓越 S.2.3、S.4.4	创新驱动
	社会为家，情“炼”温暖 S.4.2、S.4.3、S.4.4	乡村振兴、社会贡献
夯实公司治理根基，“提”升管治效能	党建为磐，严“炼”高质 G.1.1、G.2.2	反商业贿赂及反贪污
	治理为舆，同“炼”繁荣 G.1.2、G.1.3、G.3.1、G.3.2、G.3.3、G.4.1、G.4.2	/
	经营为轴，善“炼”稳行 S.4.1、G.2.1、G.2.3、G.5.1、G.5.2	反不正当竞争

读者反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。为了更好地向您及利益相关方提供有效信息，不断提升报告质量，提高我们可持续发展的能力，我们非常希望您能够对本报告进行评价，并给予宝贵意见和建议。

反馈意见调查表

- 对于中钨高新，您的身份
政府 投资者 员工 客户 供应商/承包商 合作伙伴
同行 社区与公众 媒体 非政府组织
其他（请注明）
- 您对本报告的总体评价
非常好 好 一般 较差 差
- 您认为报告结构是否合理
非常合理 合理 一般合理 较不合理 不合理
- 您所关注的信息在报告中披露程度如何
非常全面 全面 有所涉及 较少涉及 未涉及

5、您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6、您对本报告的建议

感谢您的反馈！

联系地址：株洲市荷塘区钻石路钻石大厦

联系电话：010-60163249