

2024 年度环境、 社会及治理 (ESG) 报告



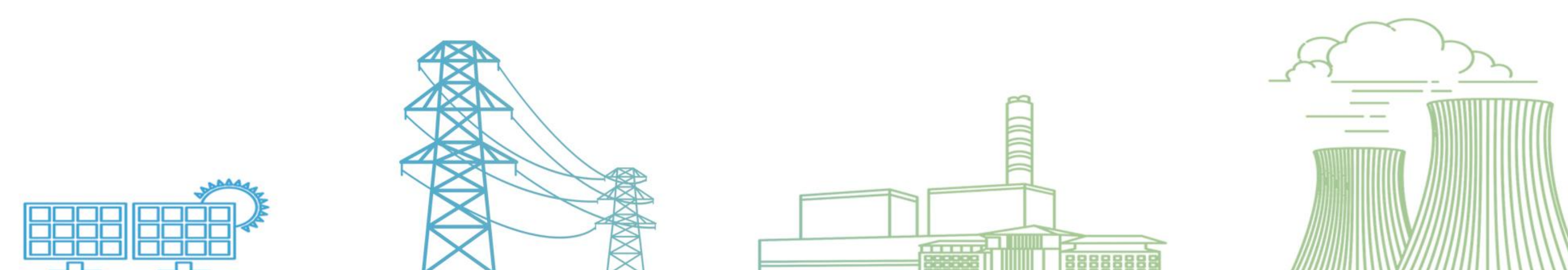
华电能源股份有限公司
HUADIAN ENERGY COMPANY LIMITED

官方网站：<http://www.hdenergy.com/>

联系方式：0451-58681820

地址：黑龙江省哈尔滨市南岗区大成街209号

邮编：150001



CONTENTS

目录

让能源更清洁，让世界更美好

企业概况 05

成立于1993年2月，是黑龙江省政府和原电力工业部首批股份制试点企业之一。

公司架构 06

公司股东大会	06	公司董事会	06
公司监事会	06	业务概况	07

企业文化 09

“5+4”务实开放工作法	09
发展战略	10

环境部分 11

控制资源消耗	13	加强污染防治	14
应对气候变化	15	资源环境管理	16

社会部分 17

夯实安全基础，确保能源供应稳定	19
关注员工成长，保障员工合法权益	25
提供就业平台，注重员工成长成才	29
开展度度关爱，传递企业温暖	33

治理部分 35

加强政治建设	37	规范公司治理体系	37
强化投资者关系管理	38	做好各项信息披露	38
提升合规管理水平	39	强化风险管理	39
保证供应链安全	40	加强党风廉政建设	40
推进廉洁文化建设	41	强化内部审计监督效能	42

附 录 43

展望未来	43	关键绩效	44
治理范畴（G）	45	环境范畴（E）	46
社会范畴（S）	46		
ESG制度体系	48		

关于本报告

本报告为华电能源股份有限公司（简称“华电能源”或“公司”）的环境、社会及治理（ESG）报告，旨在汇报公司于二〇二四年度在环境、社会及治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统回应利益相关方的期望与要求。公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

组织范围

如无另行说明，本报告涵盖的组织范围为本公司及其所属企业。

时间范围

本报告为年度报告，涵盖的时间范围为二〇二四年一月一日至二〇二四年十二月三十一日（“报告期”）。

编制依据

本报告按照国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告模板》《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》，以及中国证监会《上市公司治理准则》（GB/T36000-2015）《中华人民共和国证券法》《社会责任指南》-7.2等相关政策准则编制。

数据说明

本报告使用数据来源于公司内部文件和相关统计。本报告中所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

指代说明

为便于表述，报告中“公司”“华电能源”指代“华电能源股份有限公司”。

董事长致辞



公司党委书记、董事长 郎国民

2024年是中华人民共和国成立75周年，是公司实现“十四五”规划目标任务的关键一年。面对能源供需格局深度调整的复杂形势，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实中央企业负责人学习研讨班部署要求，巩固拓展主题教育成果，扎实开展党纪学习教育，深入实施“四力四推”党建工程，强化能源保供，狠抓提质增效，加快绿色转型，深化改革创新，各项工作取得积极成效，为经济社会发展作出突出贡献，获得黑龙江省委、省政府的好评。

勇担能源保供使命责任 彰显国企担当

牢记“国之大者”，坚决扛牢央企能源保供政治责任、社会责任。作为区域能源保供“主力军”，圆满完成各重要时段能源保障任务。推动火电应开尽开、应发尽发，不断优化煤炭销售结构，拓宽销售渠道，全力增量保供，为地方经济社会高质量发展提供有力能源支撑。坚持以“人民为中心”，致力于服务社会民生，提供优质供热服务，树立“华电供热”品牌良好形象。开展度度关爱，助力乡村振兴，主动回馈社会。

持续推动电源结构升级 提升发展质量

贯彻落实党的二十大关于推动东北全面振兴实现新突破的重要部署，抢抓大规模设备更新政策机遇，优化资产结构，提升可持续发展能力。实施煤电机组与新能源一体化联营，拟在哈尔滨建设1台单机66万千瓦热电联产机组，按照“先立后破”原则，陆续关停“老旧小”机组，进一步提升公司作为黑龙江省最大发电供热企业的核心竞争力和能源保供能力。

持续强化董事会建设 提升治理水平

坚持“两个一以贯之”，深入推进加强党的领导与完善公司治理相统一。规范公司和基层企业董事会建设、“三会一层”运行机制，优化“三重一大”决策事项清单，进一步发挥董事会在公司治理中的战略决策、监督管理和风险防控作用，企业治理体系和治理能力显著提升。坚持“以人为本”，最大限度实现好、维护好、发展好广大职工群众的根本利益。

2025年是“十四五”收官和“十五五”谋划的承上启下之年，也是公司加快实现绿色转型，加快建设“五位一体”跨行业跨地区大型一流综合能源上市公司的关键一年。我们将坚定信心，团结进取，进一步推进ESG与公司发展战略和生产经营深度融合，奋力书写公司高质量发展新篇章！

企业概况

华电能源股份有限公司（股票简称“华电能源”“华电B股”、股票代码：600726、900937）成立于1993年2月，是黑龙江省政府和原电力工业部首批股份制试点企业之一。多年来，公司在电力技术进步、电厂建设和管理方式等方面创造了多项国内行业第一和里程碑工程。2024年，公司以推动高质量发展为主题，致力于建设跨行业跨区域大型一流综合能源上市公司，坚持为社会提供充足、可靠、环保的优质能源服务，坚持管理、技术、文化、商业模式创新，推进“安全、绿色、智能、廉洁、合规、幸福”矿山建设，促进公司与社会、股东、所属企业及员工共同进步，推动了公司高质量发展。

公司火电机组装机容量641.2万千瓦，总供热面积1.45亿平方米，是黑龙江省会哈尔滨，以及齐齐哈尔、牡丹江、佳木斯等中心城区的重要热源单位，是省内最大的发电供热企业。公司持股51%的山西锦兴能源有限公司（简称锦兴公司），其煤矿项目由肖家洼煤矿矿井、洗煤厂、铁路专用线三部分组成，煤矿生产规模为1200万吨/年。一年来，公司继续坚持以人为本，着力高质量发展，诚挚服务社会，积极践行“创新奋进、奋勇争先”企业文化，营造和谐发展的良好环境，全力打造责任、效益、绿色、创新、幸福的“五位一体”跨行业跨地区大型一流综合能源上市公司。



公司架构

公司股东大会

按照《股东大会议事规则》及相关规定和要求，召集、召开股东大会，采用现场与网络投票相结合的方式，保护全体投资者平等有效地参与公司治理，维护广大投资者的合法权益和正当诉求。

公司董事会

董事会由9名董事构成（其中独立董事3名，占董事会成员总数的1/3），专业覆盖经济、财务管理、审计、法律、电力等领域。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。全体董事严格执行《董事会议事规则》，积极为公司战略规划的制定、重大决策提供有力的专业支撑，认真监督管理层的工作，维护全体股东和公司的合法权益。

公司监事会

监事会由3名监事构成（其中职工监事1名）。全体监事严格执行《监事会议事规则》，对公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，较好地完成了《公司法》《公司章程》赋予的职责，维护了股东和公司的合法权益。

股东会

董事会

监事会

业务概况



建设、经营、维修电厂；
生产和销售电力、热力，电力行业的技术服务、技术咨询；
电力仪器、仪表及零部件的生产销售；
煤炭生产、销售；
粉煤灰、石膏、硫酸铵、石灰石及其制品的加工与销售；
新型建筑材料的生产、加工与销售；
自有房产、土地及设备租赁；



开发、生产、销售保温管道；
大气污染治理，固体废物污染治理；
工程和技术研究与试验发展；
施工总承包服务；
道路货物运输、装卸；
风力、生物质能、光伏发电项目的开发、建设和经营管理；
风力、生物质能、光伏发电的技术服务、技术咨询。



企业文化

深入贯彻落实习近平文化思想，积极践行华电“奋进”文化，宣贯核心价值、工作作风、成长理念、员工守则、视觉形象“五个统一”文化内核。依托红色资源优势，深化特色品牌建设，以文化凝聚发展合力，为建设跨行业跨地区大型一流综合能源上市公司提供文化支撑。公司运用红色资源加强政治功能和组织功能的先进做法，受到主题教育中央第21巡回指导组的充分肯定；研究课题《关于用活企业红色资源传承国企红色血脉的研究》获电力行业优秀成果奖。

“5+4” 务实开放工作法

构建“5+4”务实开放管理矩阵，对内实事求是、脚踏实地、真抓实干、务求实效；对外解放思想、兼收并蓄、营造环境、展现形象，为公司高质量发展增势赋能。

五个

务实

党建引领保障

发展战略定位

能源保供体系

提质增效措施

守正创新思路

四个

开放

社会履责

技术创新

交流合作

文明创建

发展战略

积极服务国家战略，认真履行央企“三大责任”，聚焦全面提升“五个价值”“上市公司市值”和加快发展新质生产力要求，牢牢把握高质量发展这个首要任务，做好电力、热力供应的保障者、绿色发展的践行者、深化合作的先行者、责任担当的表率者，坚定不移做强做优做大国有企业，为地方经济和社会发展贡献更大价值，为实现中国式现代化贡献央企力量。



哈三电厂发展规划图



哈三电厂66万千瓦一体化联营项目可研评审会

环境部分

践行“绿水青山就是金山银山”理念，严格执行《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，严格落实生态环保工作“党政同责”“一岗双责”。按照中央生态环境保护督察要求，结合公司《生态环保深入治理工作方案》，加强对环保设施及环保在线数据监督管理，强化废水、固废、危废、无组织排放等污染防治综合治理，运营范围内未发生环保舆情事件。



哈三电厂



牡二电厂



富发电厂



哈热公司



佳热电厂



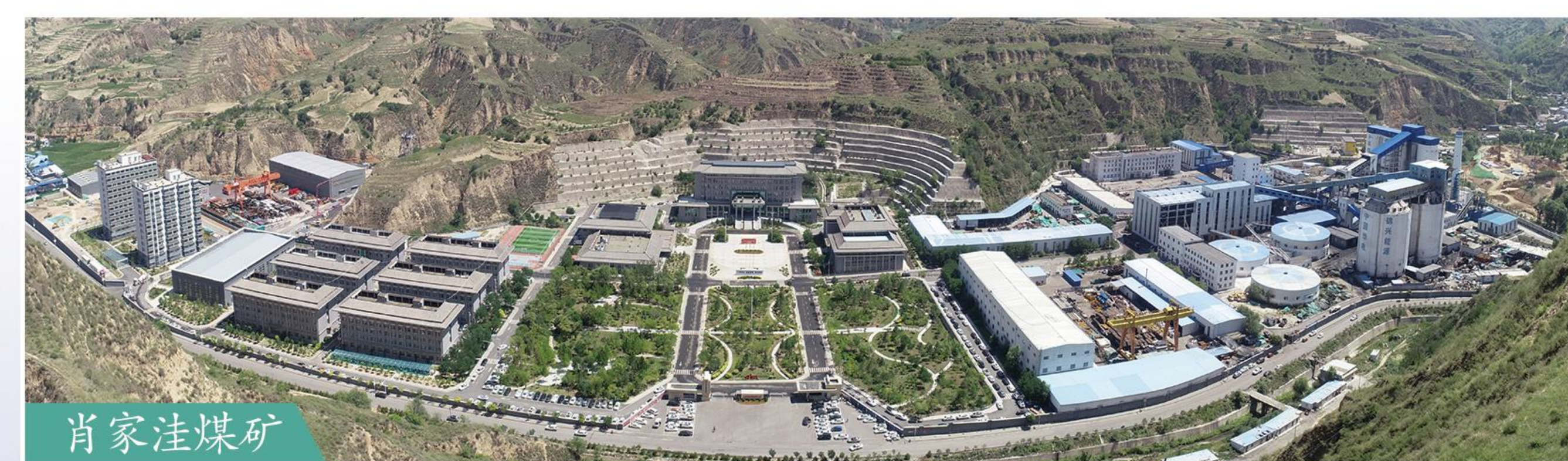
齐热公司



富热电厂



哈发公司



肖家洼煤矿



控制资源消耗



加强能源消耗总量和强度调控，重点控制化石能源消费，积极响应国家关于减少原料、燃料资源消耗政策。消耗煤炭1619.2万吨，同比减少原煤34万吨；综合供电煤耗完成299.58克/千瓦时，同比降低3.79克/千瓦时。水资源使用后再次回收梯阶循环利用，实现废水零排放。



实现废水零排放



消耗煤炭1619.2万吨，同比减少34万吨

加强污染防治



废气污染物排放情况持续优化，实现氮氧化物排放平均浓度29.43毫克/立方米，二氧化硫排放平均浓度14.36毫克/立方米，实现稳定达标排放，减少对大气的污染。氮氧化物排放总量3770.9吨，二氧化硫排放总量1860.6吨，烟尘排放总量262.3吨，处置废矿物油、废蓄电池、催化剂1023.7吨。粉煤灰及脱硫石膏等副产品全部处置。煤炭通过长协及现货煤采购，按照环保要求存储在所属企业厂区内。与黑龙江省哈尔滨生态环境保护公益基金会联合开展全省发电企业环保“推进绿色创新，减污降碳发展”专题培训，树立绿色发展良好形象。

实现氮氧化物排放平均浓度29.43毫克/立方米

二氧化硫排放平均浓度14.36毫克/立方米

2024年氮氧化物排放总量3770.9吨

二氧化硫排放总量1860.6吨

烟尘排放总量262.3吨

处置废矿物油、废蓄电池、催化剂1023.7吨

应对气候变化

积极贯彻落实“双碳”战略，强化企业碳排放数据监测、记录、核算和报送工作，编制温室气体排放管理提升专项行动计划，万元产值二氧化碳排放量完成值19.35吨/万元。制定《碳排放、碳资产、碳交易管理办法》和碳排放权交易方案，碳市场第三履约期履约率100%，实现碳资产保值增值。



万元产值二氧化碳排放量完成值19.35吨/万元



碳市场第三履约期履约率100%



制定《碳排放、碳资产、碳交易管理办法》

资源环境管理

建立两级突发环境事件应急预案体系，修订热源“N-1”应急预案及各类专项处置方案9项。强化应急处突管理，加强应急队伍储备，每个企业配备2支以上外委应急队伍，确保有效应对突发事件。购置耐高温排水泵、工程抢险车、移动发电车等设备，应急供热手段进一步丰富。按照分类管理、分级负责的原则，明确环境管理目标、环境风险防控与环境保护任务，全年共进行各类环保监督检查47次。万元产值氮氧化物排放量3.608千克/万元。肖家洼煤矿推进边坡加固、地面塌陷与地裂缝修复、土地复垦及植被恢复等工程，人工治理面积129.62公顷，自然恢复面积14.67公顷。

专项处置方案

9项

环保监督检查

47次

万元产值氮氧化物排放量3.608千克/万元



人工治理面积129.62公顷

自然恢复面积14.67公顷

► 社会部分 ►

公司作为跨行业跨区域的能源保供“主力军”“顶梁柱”，主动担当作为，致力于服务社会民生，树立“华电供热”品牌良好形象。持续开展度度关爱，助力乡村振兴，主动回馈社会。



夯实安全基础，确保能源供应稳定

安全管理常抓不懈

深化本质安全型企业建设，扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，着力防范重点领域安全风险。制定《防范火力发电人身伤害事故措施》，编制安全生产强化措施三项清单，深入开展安全风险辨识，分类进行评估并做好防范。与政府及社会建立良好应急互动机制，开展区域性防汛、供热等应急演练，成功应对台风、暴风雪等极端天气挑战，提升防灾减灾能力。修订18项供热应急预案及专项处置方案，开展9次供热大面积停热应急预案演练，供热期应急物资储备充足，有效应对突发事件。全力做好煤矿安全管控，全年实现“零死亡”“零超限”“零透水”“零自燃”。



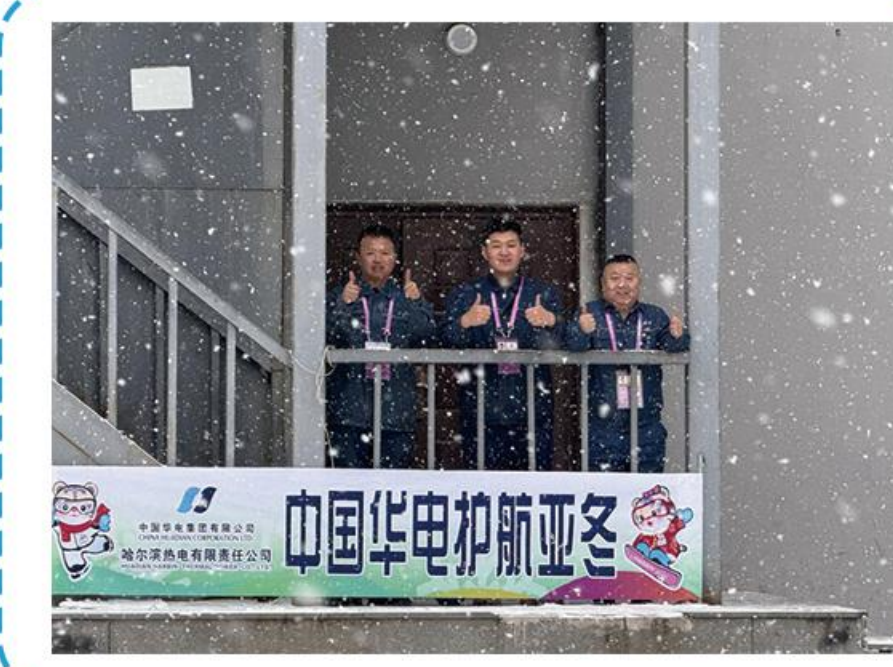
锦兴公司调度指挥中心改扩建工程顺利完成



在哈热公司开展大面积供热中断应急演练

民生保供坚强有力

坚决守住“保民生、保发电、保供暖”底线，扎实推进“安全稳定、经济运行、设备治理、优质服务、热费收缴”五大管控体系建设，服务黑龙江省建设“六个龙江”、打造“4567”产业体系。全年完成发电量207.83亿千瓦时，供热量6780万吉焦，完成改造供热管网81.74千米，分户改造面积15.47万平方米，供热管网可靠性得到提升。肖家洼煤矿及选煤厂调整建设规模项目顺利通过竣工验收，荣获第七届CCTD煤炭运销系列品牌榜“2024年度煤炭运销最具影响力企业”称号。



哈热公司能源保供护航亚冬会



开展“五大管控体系”培训



富发电厂开展供热监督



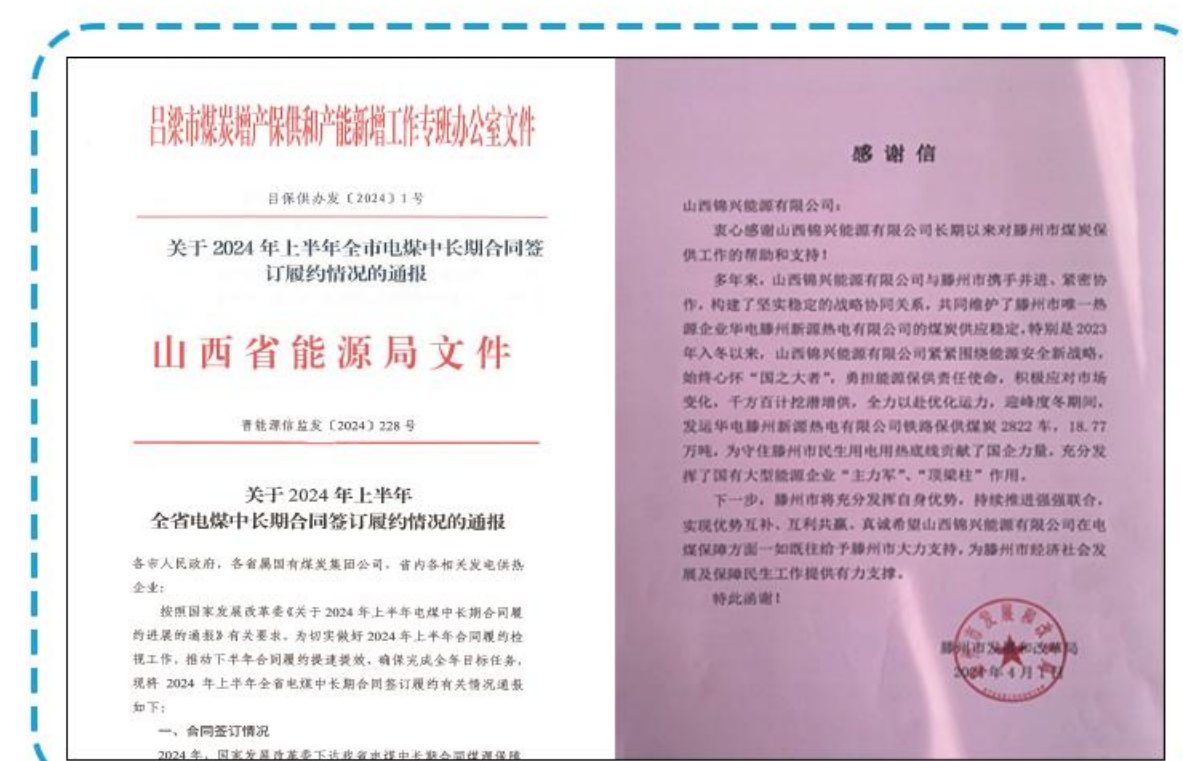
锦兴公司荣获最具影响力企业



哈热公司党员突击队开展供热抢修工作

客户满意度持续提升

持续开展供热企业采暖保供优质服务竞赛，常态化开展“访民问暖”活动，8家企业进入所在城市供热信用评价“红榜”。细化公司《供热工作服务指引》，坚持减环节、压时限、提效率原则，在供热云平台、微信公众号基础上，增加二维码报修、AI语音等服务手段，缩短从用户报修到维护到场时间，用“辛苦指数”换来560万热用户的“幸福指数”，用户满意度达99.5%。锦兴公司制定科学合理的煤炭发运计划，保障中长期合同兑现率，收到多地能源主管部门和多家客户感谢信、表扬函37封。



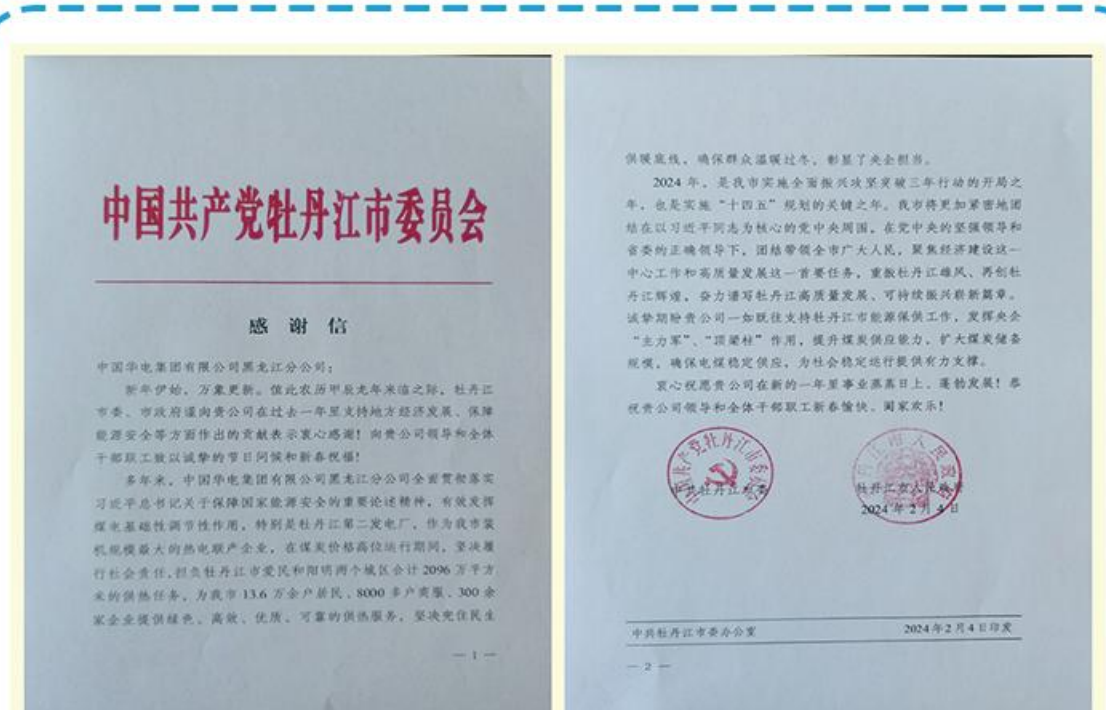
锦兴公司收到感谢信



哈热电厂工作人员到热用户测温回访



富发电厂供热服务得到用户好评



牡二电厂供热获政府感谢信



富热电厂综合服务大厅开展优质服务

网络安全防范有力

严格落实《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》，严格执行公司《网络安全管理办法》《网络安全工作责任制实施办法》，压实网络安全责任。加强网信设备巡查监控，圆满完成春节、全国两会、国庆节等重点时段网络安全重点保障工作和国家级网络安全实战攻防演练任务。持续开展网络安全周和网络安全宣传教育月活动，举办网络安全专项培训，提升全员网络安全防护意识。



创新创效成果显著

统筹科技创新与企业经营、改革、发展相结合，修订《科技项目管理办法》《科技技术奖励管理办法》，加大科技创新工作力度，评选奖励科技进步奖11项和技术创新奖35项。举办首届QC成果发布会，评选奖励一等成果3项、二等成果4项、三等成果6项。125项创新成果被省级以上组织表彰。黑龙江省供热运维工匠学院落户公司。系统1个创新工作室被评为电力行业“四星级”工作室，2个工作室被授予“省级劳模和工作创新工作室”，3名职工被评为“龙江工匠”，2名职工被评为“华电工匠”。锦兴公司1项改革案例荣获中国煤炭工业协会行业标杆案例，2项QC成果荣获中国职工技术协会2024年QC小组成果二等奖。



公司举办QC成果发布会



工匠学院举办创新创效成果展览



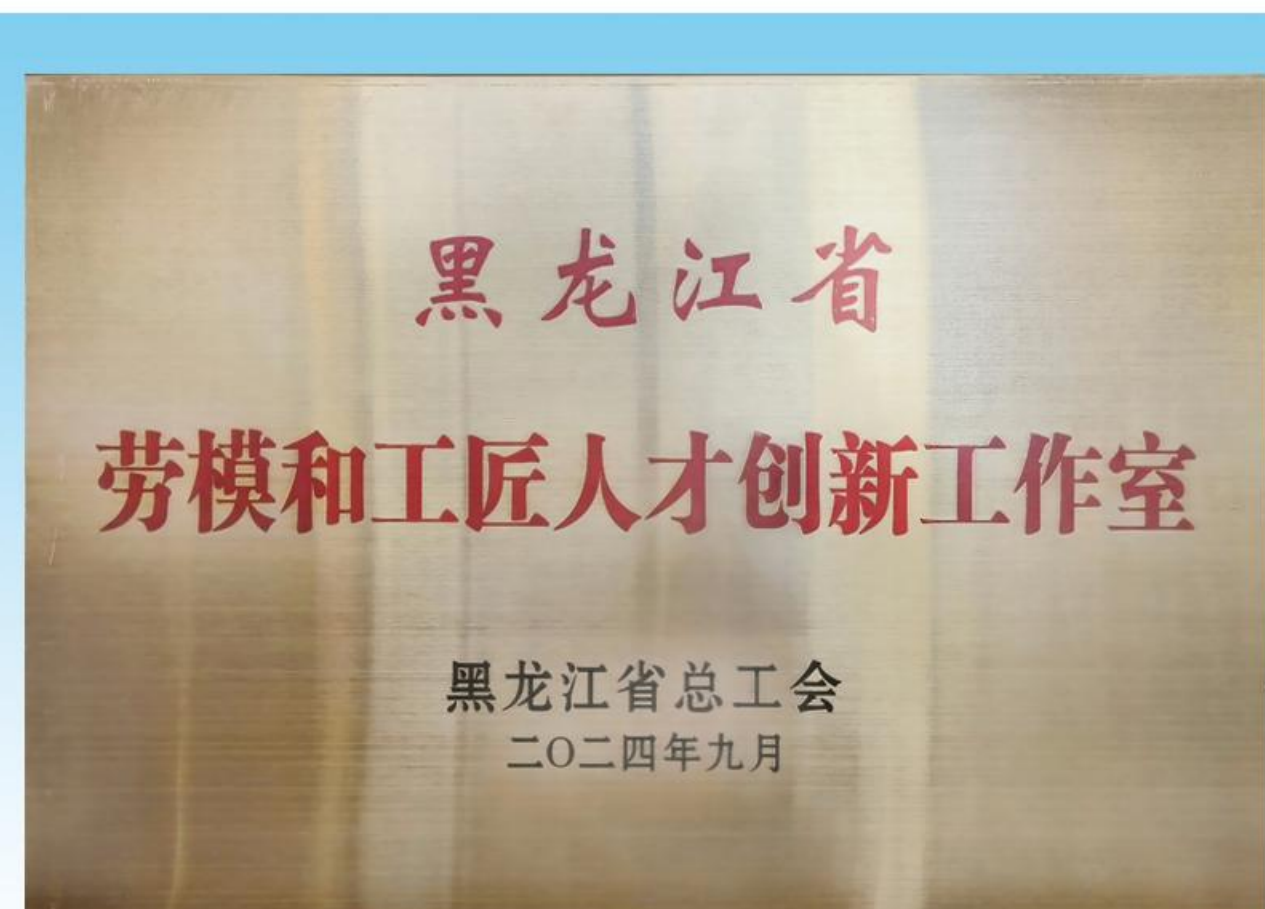
哈三电厂发电机转子吊装



锦兴公司数字智能调度指挥中心



荣获中国技协煤炭专业创新成果奖



2024年省“劳模和工匠创新工作室”

科技管理持续加强

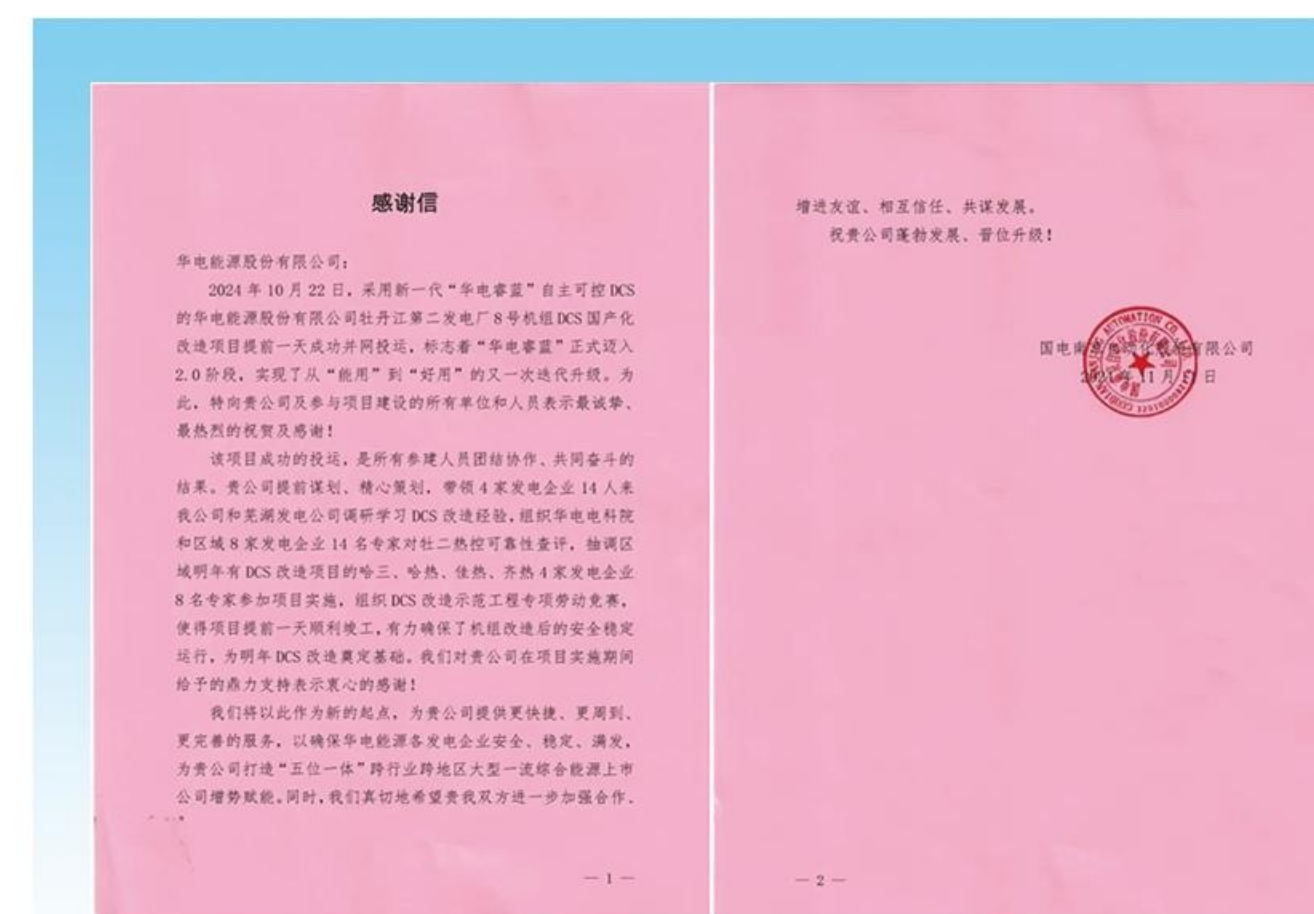
按照公司《科技项目管理办法》，加强科技创新项目的立项和过程管理，保障科技项目高质高效推进。年度电力生产类、电力建设类、研发和数字化类科技项目研发投入总金额达3.3亿元。2024年获得授权专利14项，其中发明专利2项。发表《基于selfer+net构建的人工智能模型在风机叶根螺栓失效预测场景下的应用》等6篇论文。《火电厂水汽系统腐蚀防控关键技术及应用》科技成果获得中国华电科学技术三等奖。

重点项目取得进展

“国产化DCS系统在牡二电厂8号机组及辅助控制室一体化升级改造中的应用”项目，实现了“华电能源系统首台2.0版本华电睿蓝自主可控DCS的应用”和“操作系统为华电能源系统首次启用的国产银河麒麟操作系统”，做到了“一次水压试验成功”、“一次点火成功”、“一次冲转成功”和“一次并网成功”，全部采用国产化替代，核心技术实现100%自主可控。完成牡二电厂3×40MW电极式蓄热锅炉、齐热公司2×40MW电极式蓄热锅炉建设。



华电能源公司系统首台DCS国产一体化改造机组成功并网投运



国电南自改造感谢信



华电睿蓝自主可控DCSV2.0在华电能源牡丹江第二发电厂成功投运

关注员工成长，保障员工合法权益

加大人才引进培养力度

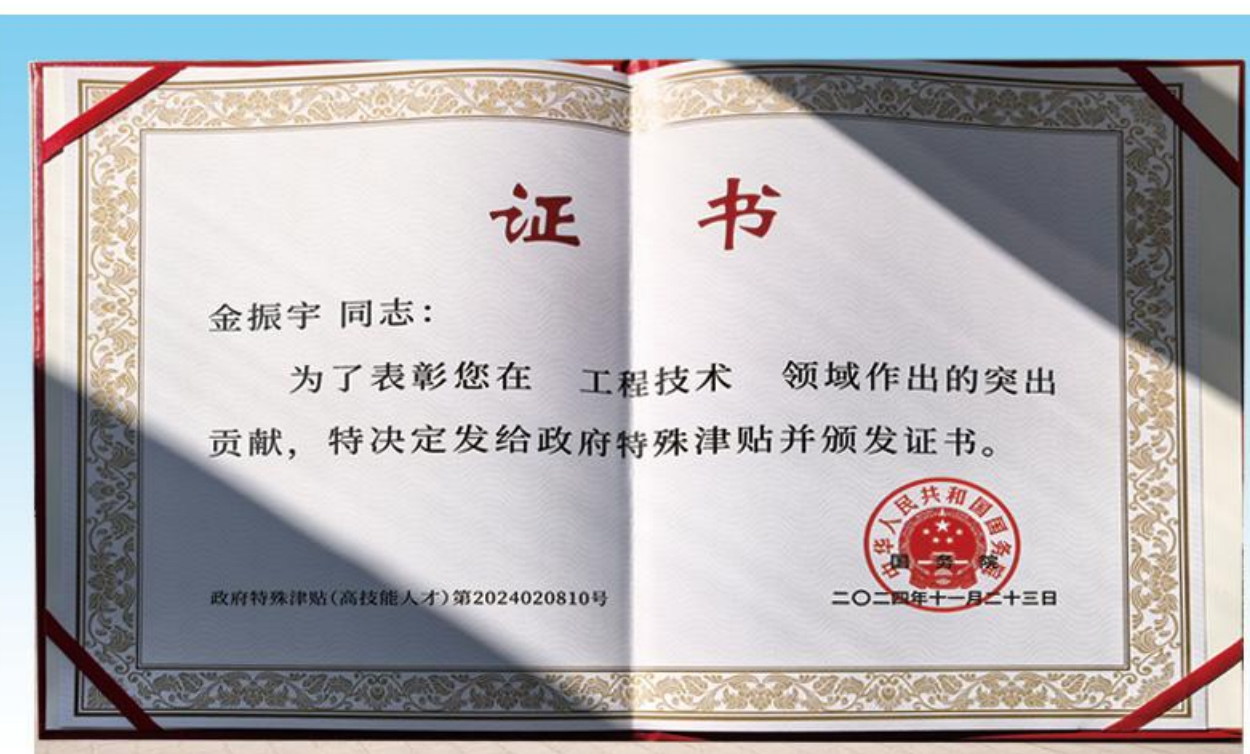
加强人才工作顶层设计，全力落实“招得来、用得好、留得住”管理理念，制定入职教育、薪酬福利、文化生活等13个方面的人才培养措施，进一步增强企业吸引力。制定《2024-2028年人才发展规划》，明确“优秀年轻干部培养工程”“高技能人才培养工程”“高校毕业生成才工程”3项培养工程。向外部推荐优秀人才33名，2名职工获得国务院政府津贴。截至2024年末，公司员工8674人，平均年龄45岁。其中，按学历划分，研究生108人、本科3312人、大专2556人、中专技校1646人、高中及以下1052人。按年龄结构，55及以上1386人；50-54岁2368人；45-49岁1242人；40-44岁725人；35-39岁835人；30-34岁707人；30岁以下1411人。按员工工作地分布划分，黑龙江哈尔滨3137人、齐齐哈尔2353人、佳木斯719人、牡丹江1061人；山西吕梁1404人。



2024年工作会议



年轻干部挂职、学习岗人员入职对接



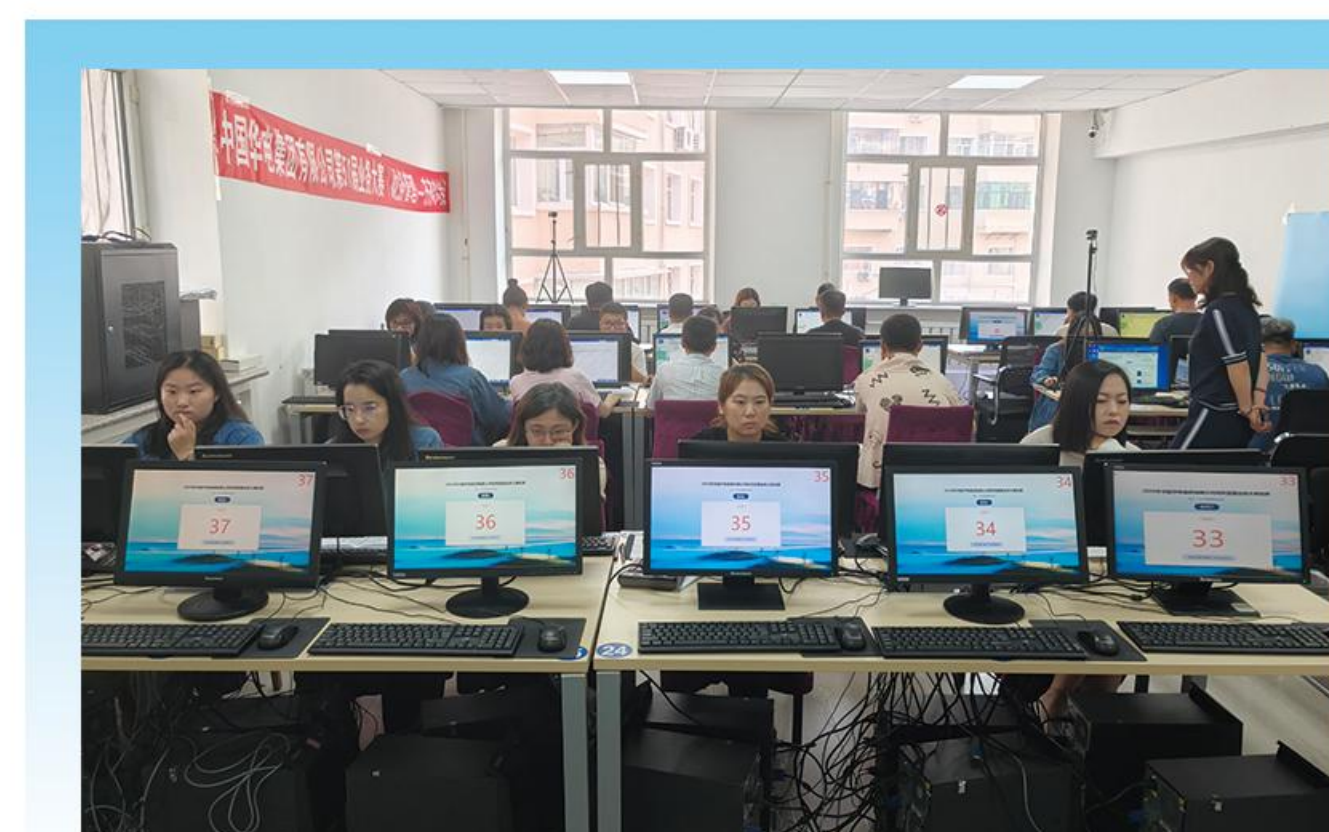
荣获政府特殊津贴



公司2024年校园招聘

深化产业工人队伍建设

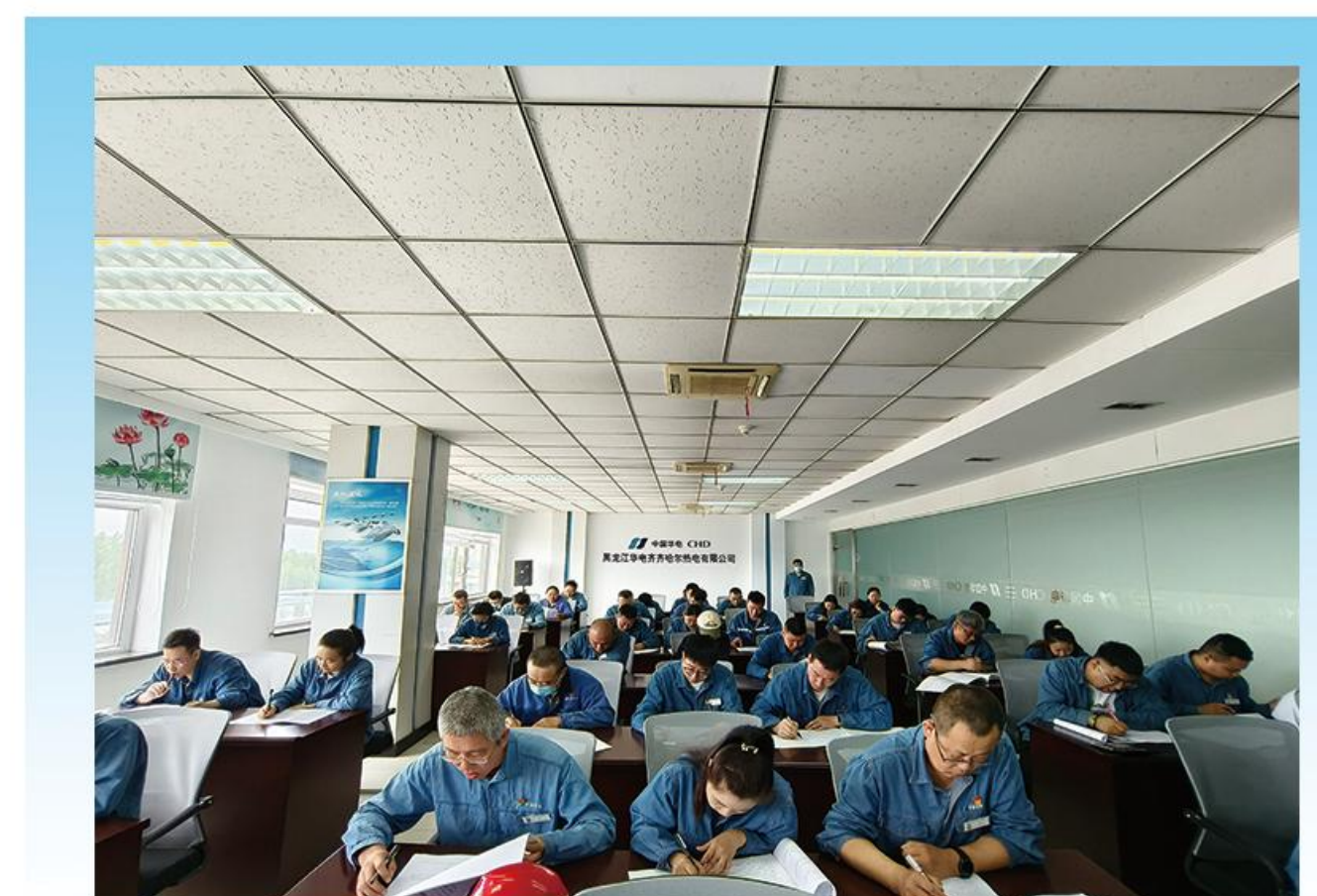
统筹协调，按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体要求，围绕产业工人队伍建设改革目标任务，推进“思想引领”“岗位建功”“素质提升”“权益保障”四大行动，创新奋进，奋勇争先，进一步提升职工政治素养、创新活力、技能水平与合法权益，持续推动产业工人队伍建设改革走深走实，为公司高质量转型发展贡献智慧和力量。



公司举办财务技能大赛



公司举办办公室业务大赛



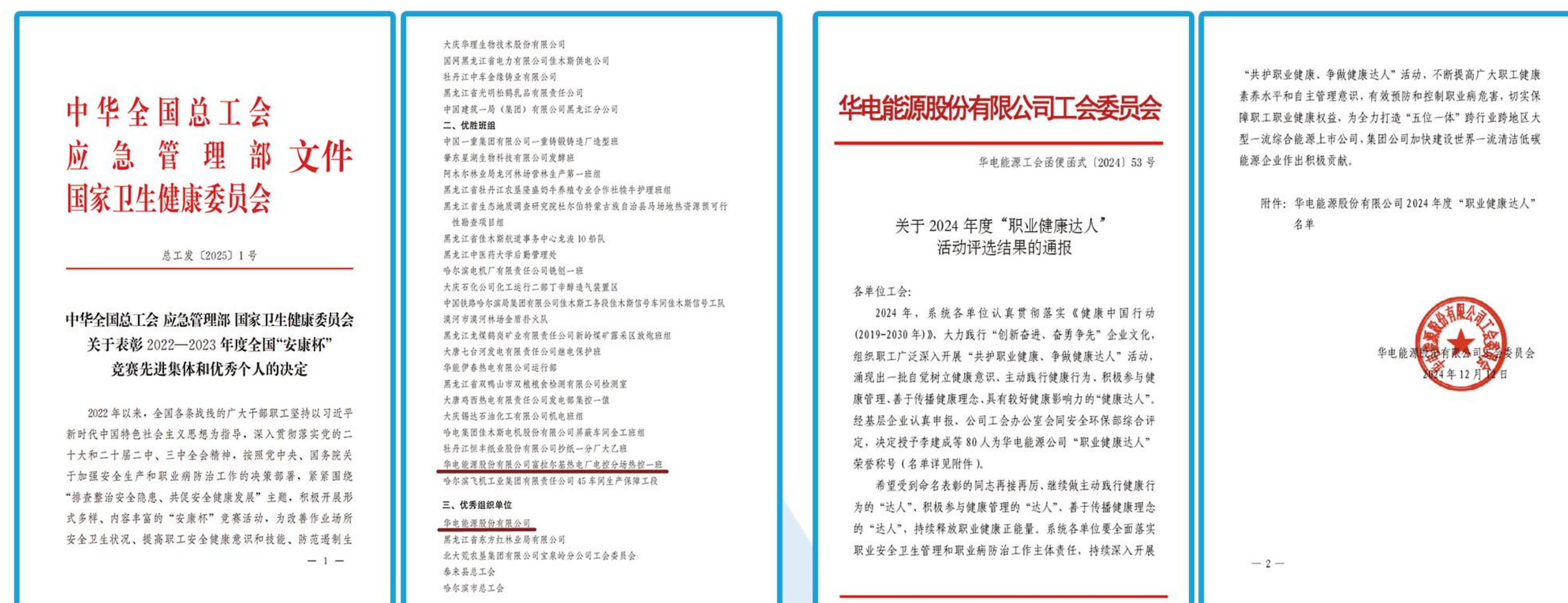
齐热公司举办2024年职工技能大赛



佳热电厂文武大师工作室技术培训比武

关注员工职业健康

深化“安康杯”安全生产治本攻坚三年行动，开展“职业健康达人”等活动，职业健康教育6300余人次，13名员工取得第一批电力企业职业健康安全专题培训证书。为接触职业病危害因素的员工配备防护用品，降低员工患职业病风险。作为黑龙江省3家国企试点单位，安全生产和职业健康得到省总工会高度评价。公司被授予2022—2023年度全国“安康杯”竞赛优秀组织单位荣誉称号，公司及所属6家基层单位保持全国“安康杯”竞赛优胜单位称号。



全国“安康杯”优秀组织单位

评选“职业健康达人”

保障员工民主权益

坚决贯彻以人民为中心的发展思想，在公司职代会上就劳动用工、劳动合同、劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、职业技能培训、保险福利、女职工专责集团合同等履行情况进行报告。健全完善8项民主管理制度，落实《关于加强职工董事制度、职工监事制度建设的意见》，切实把民主管理融入公司生产经营管理活动中。制定《劳动争议预警管理办法》，及时了解、掌握和解决产生劳动关系不稳定因素，未发生劳动争议事件。发挥职代会联席会议、职工代表巡视检查作用，依托“职工心声e家通”落实解决职工诉求建议54项，有3项被集团公司评为“双高”建议。常态化开展“我为群众办实事”实践活动，员工满意度测评率超过98%。所属1家单位荣获全国厂务公开民主管理先进单位。



健全完善8项民主管理制度

“职工心声e家通”落实解决职工诉求建议54件

三项职工建议被集团公司评为“双高”建议

常态化开展“我为群众办实事”实践活动

员工满意度测评率超过98%



为职工配备职业病防护用品

提供就业平台，注重员工成长成才

提供就业机会

坚决扛起“稳就业保就业”的重大政治责任，统筹规划用工方式和用工规模，全面落实扩大就业政策措施。龙江区域多渠道吸引优秀毕业生670人、招聘社会成熟技能人才43人；锦兴公司招聘优秀毕业生96人，引进人才数量、质量创历史最好水平。公司女员工1177人，占13.7%；录用残障人士46人，占比0.53%。



佳热电厂与牡二电厂新入职毕业生入驻华电集团“启航华电”训练营龙江营



2024华电能源新员工训练营



保证薪酬福利

构建涵盖领导人员年度、任期以及员工的立体化绩效考核评价体系，注重正向激励，全年专项奖励达到7%。继续做实年功激励办法，向关键岗位、艰苦岗位倾斜，后勤服务、管理岗位员工向一线回流50人。严格执行国家、地方政府社会保险、薪酬福利有关政策，为员工提供“五险两金”以及相关福利待遇，按照绩效考核兑现劳动报酬。



富发电厂开展“庆三八”花式面点制作活动



哈三电厂坚持“培训是最大的福利”理念开展人才培养工作



佳热电厂幸福食堂



职代会职工代表投票表决职工切身利益事项

关心关爱职工

在元旦春节、新中国成立75周年等重要节点，对507名困难职工、老党员老干部、地市级以上劳模先进及5232名一线职工进行慰问。“工会送清凉·防暑保安康”慰问14463人次。深化“我为群众办实事”主题实践，组织55名先进典型进行疗休养，让职工感受到组织的关心与关怀。锦兴公司机电队工会小组被全国总工会授予“全国模范职工小家”荣誉称号。



华电能源公司党委、工会深入基层走访慰问



活动丰富多彩

坚持“充实饱满、创新娱乐、大众参与”理念，深入开展“践行奋进文化·弘扬奋斗精神·献礼75华诞”系列活动，举办1500余人参加的庆祝新中国成立75周年“我爱你·中国”职工合唱音乐会，开展“欢度元宵”“三八”国际妇女节、“五四”青年节等特别活动，以及职工羽毛球赛、阅读健走、微视频、摄影大赛等文体活动。职工代表全国电力协会参加全国电力行业羽毛球赛、全国职工乒乓球赛，均取得优异成绩。参加哈尔滨市第二十八届端午节龙舟赛，获优秀组织奖。1部微电影作品获中国华电“奋进故事”微电影大赛金奖，14项摄影作品分获金银铜奖，展现了员工良好精神风貌。



开展度度关爱，传递企业温暖

让社会了解企业

依托红色资源优势，传承发扬红色文化，建设公司红色文化展厅，升级改造基层企业红色文化厂史馆，形成公司文化“1+N”展示平台。佳热电厂“发电所原址”入选《中央企业工业文化遗产（电力行业）名录》，该厂厂史馆荣获“第二批中央企业爱国主义教育基地”称号，公司内外部影响力持续增强。邀请员工家属、中小学师生代表等走进基层企业，让社会大众感受央企红色文化，唱响新时代“咱们工人有力量”主旋律。



中国电力建设企业协会会长参观公司红色展厅



锦兴公司慰问明德小学



富热电厂为走中小学师生讲授“发电”实践课



“家·佳”红色文化厂史馆让社会大众实地感悟红色文化

定点帮扶树形象

巩固拓展“脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接”目标，推进落实定点帮扶、消费帮扶任务。公司全年完成帮扶418.79万元。锦兴公司捐赠山西省吕梁市兴县康宁镇刘家曲村、闫罗坪村66万元。

公司全年完成帮扶 **418.79** 万元



齐热公司与当地乡镇学校、村党支部开展爱心帮扶结对活动



锦兴公司捐赠山西省吕梁市兴县康宁镇刘家曲村、闫罗坪村 **66** 万元



锦兴公司与当地乡镇学校、村党支部等开展爱心帮扶结对活动



► 治理部分 ►

高度重视公司治理，严格遵循证券监管要求和公司章程，持续完善治理结构，保证股东大会、董事会、监事会等决策与监督机构高效运作，确保公司规范运营，努力实现公司成长与股东利益的协调发展。



加强党的建设

坚持党的全面领导，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，扎实开展党纪学习教育，学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神56项，党委理论学习中心组集中学习8次，开展党建联建共建以高质量党建引领保障公司高质量发展。



扎实开展党纪学习教育



二十届三中全会精神宣讲

规范公司治理体系

依法建立了股东大会、董事会、监事会和经理层组成的法人治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层相互独立、权责明确、相互协调、相互制衡的内部治理机制。2024年召开6次股东大会、8次董事会和4次监事会，保证重大事项依法依规履行上市公司审议程序，各项决策审慎、科学，涉及的各项提案全部获得审议通过。

6次股东大会

8次董事会

4次监事会



公司召开董事会



强化投资者关系管理

高度重视投资者关系，根据《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国公司法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规及有关规定，持续强化规范投资者关系管理工作，修订《投资者关系管理制度》，明确公司董事会秘书负责组织和协调投资者关系管理工作，证券法务部（董事会办公室）负责具体开展投资者关系管理活动。2024年完成3次业绩说明会、102次线上“上证e互动”和电话沟通，多次接待投资者来访，多渠道加强与投资者的沟通交流，切实保障投资者权益。

2024年完成3次业绩说明会

102次线上“上证e互动”和电话沟通

做好信息披露

严格执行《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》以及公司《信息披露事务管理制度》，切实履行上市公司信息披露职责，及时披露对公司生产经营可能产生重大影响的信息，按时完成公司2023年年报、2024年一季报、半年度和三季度报告披露工作，2024年发布临时公告50个，自主披露了供热价格调整事项。

2023年
年报

2024年
一季报
半年度和
三季度

2024年发布
临时公告
50个

提升合规管理水平

制定《重大决策事项合法合规审查办法》等合规管理制度，全面规范公司合规管理流程和标准。组织全员签订《合规承诺书》，修订完善《内控合规风险管理手册》，梳理合规义务，提示合规风险。修编《关联交易管理办法》《独立董事制度》等12项上市公司管理制度，建立上市公司合规管理台账。重大决策事项全部履行合法合规审查程序。严格落实“三道防线”合规管理职责，形成业务部门、合规管理部门与监督部门齐抓共管的良性互动机制。

合规 合法



强化风险管理

结合公司经营特点和业务发展需要，开展年度风险识别与评估，并制定应对方案。全面执行月监测、季通报、重大风险事件及时报告机制、风险监测指标预警机制，落实涵盖各业务领域的全流程控制措施，实现重大经营风险事件“零报告”，风险总体可控在控。

建立健全风险监测指标体系

实施涵盖各个环节的全流程控制措施

2024年实现重大经营风险事件“零报告”

保证供应链安全

以“提升采购质量，降低采购风险”为目标，注重优质供应商的培养。按照“统一管理、严格准入、量化评价、动态调整”原则，致力于打造高效、可持续的供应链管理体系，降低采购风险。定期对供应商的基本能力、履约情况和用户投诉等方面开展全面量化评价，审核供应商1749个，全年供应商评价率100%。

统一管理

严格准入

量化评价

动态调整

加强党风廉政建设

扎实推进“四责协同”机制，年度党风廉政建设工作要点明确了18项30条重点任务，把责任落实到各级班子成员和职能部门，组织签订《党风廉政建设责任书》《依法经营依规治企承诺书》，推动形成以上率下、层层压责任的党风廉政建设责任体系。明确全面从严治党年度重点任务35项，定期研究全面从严治党主体责任落实情况，年中、年末对基层单位党风廉政建设工作情况进行督导检查，现场反馈问题清单，下发情况通报，确保党风廉政建设责任落实、工作见效。



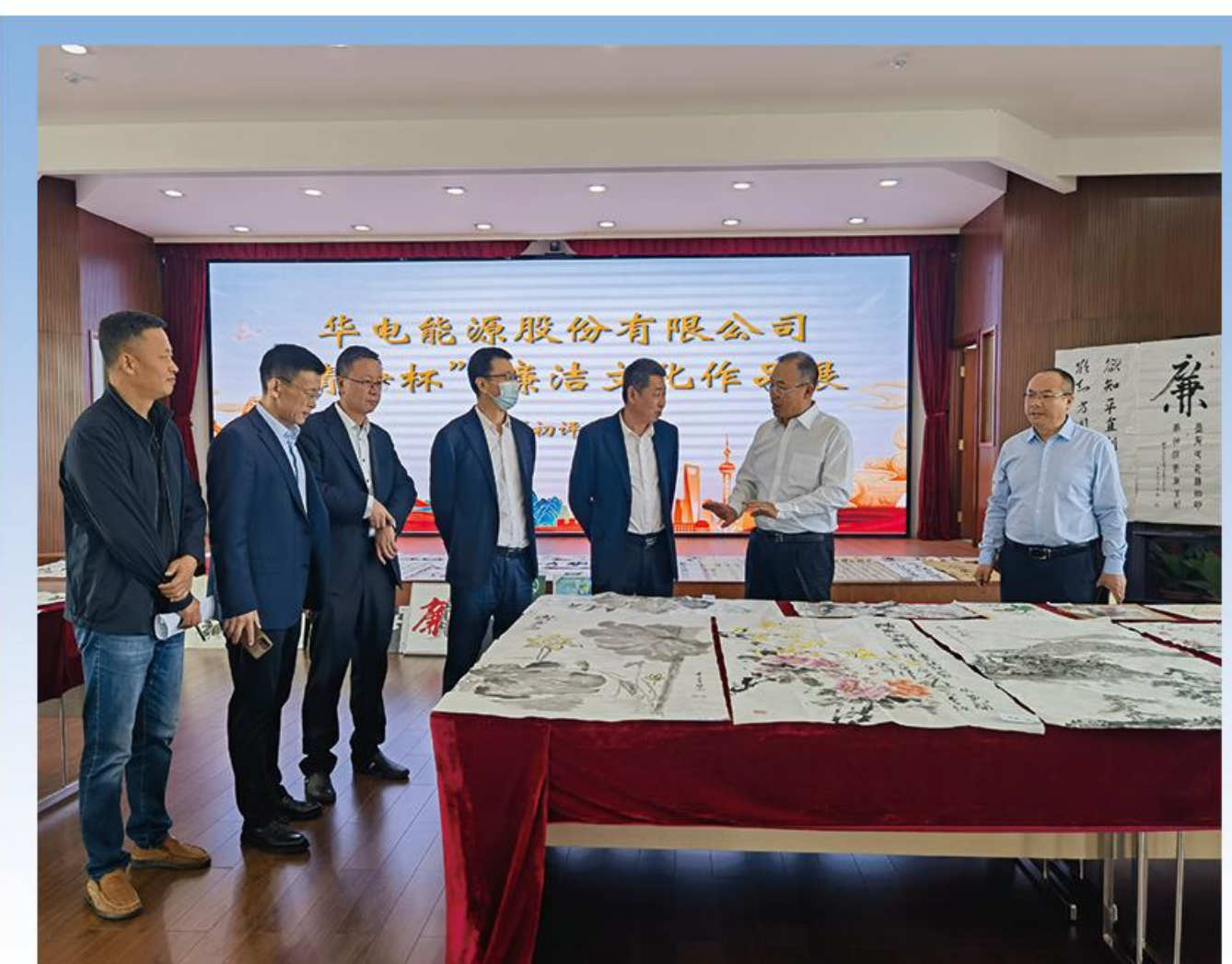
公司2024年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会



《党风廉政建设责任书》
《依法经营依规治企承诺书》

推进廉洁文化建设

按照《公司廉洁文化建设实施方案》三步走计划，组织召开廉洁文化成果研讨交流会，组织参观省廉政教育基地，做深做实公司“清·净”廉洁特色案例。在党纪学习教育中统筹开展反腐倡廉宣传教育月活动，系统各单位共计开展学习研讨127次，廉洁教育宣教109次，警示教育75场次，举办“清·净杯”“清廉华电我先行”廉洁作品展，印发廉洁文化作品集，打造“干部清正、企业清廉、政治清明”崇廉尚廉良好氛围。锦兴公司通过开展“四问四答”、“十个一”、廉洁微党课、专项答题等活动，大力推进廉洁文化宣贯，筑牢党员干部思想防线。



公司领导参观廉洁文化作品展



公司廉洁文化成果研讨交流会



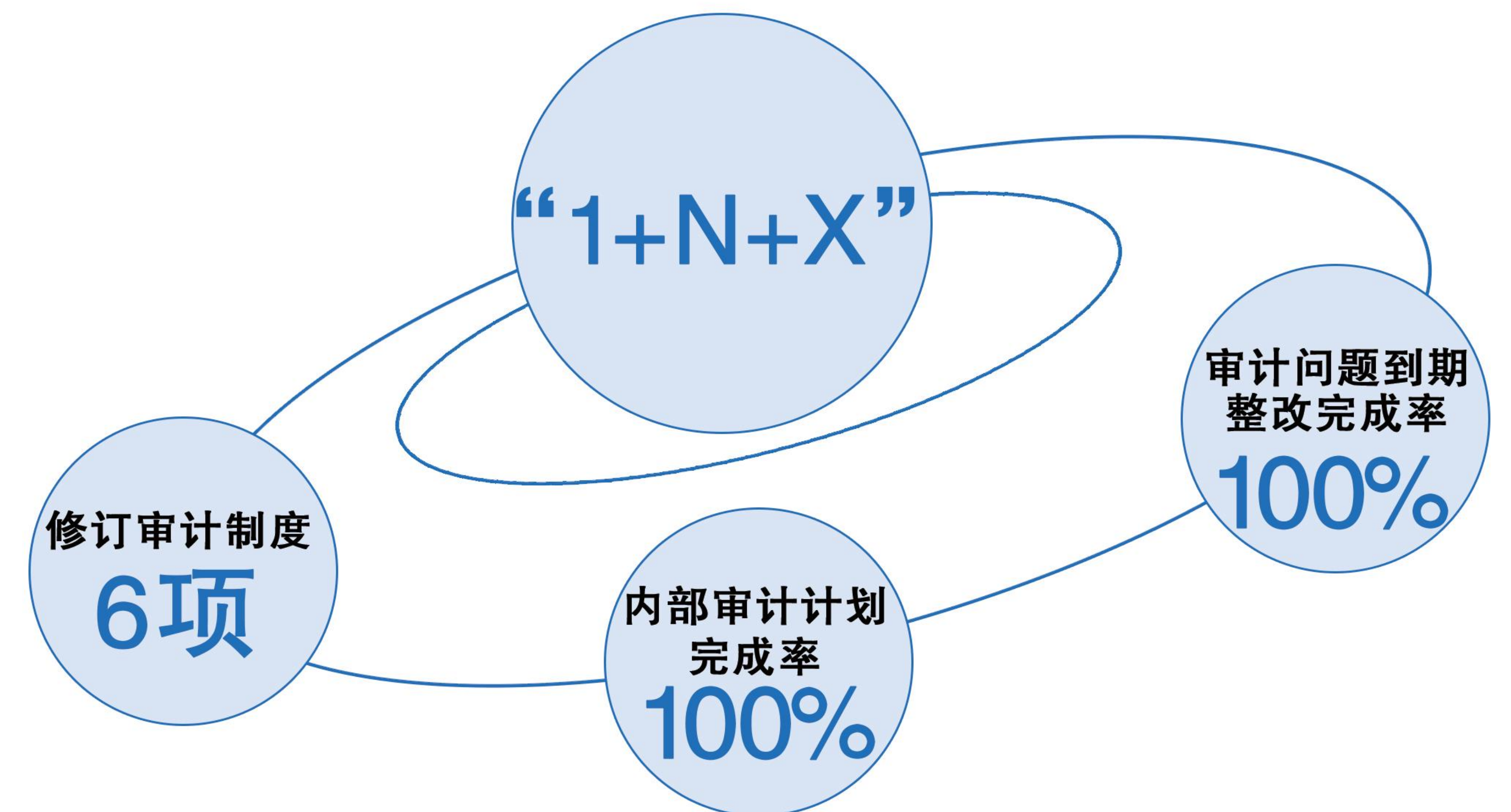
公司党员干部参观省廉政教育基地



锦兴公司开展反腐倡廉警示教育活动

强化内部审计监督效能

健全审计监督机制，形成以《审计工作管理办法》为总纲，以审计基础管理和专业管理制度为主体的“1+N+X”制度体系，2024年修订审计制度6项。强化内部审计监督效能，开展独立客观的审计工作，出具专业审计报告及审计意见，并严格落实审计问题整改清单制、销号制；在审计整改过程中加强与其他内部监督力量的贯通融合，同时深入开展审计整改“回头看”和“举一反三”，推动内部审计监督常态化、长效化。2024年内部审计计划完成率100%，审计问题到期整改完成率100%。



未来展望

2025年，公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻全国两会精神，以高质量发展为首要任务，深度融入国家“双碳”战略，以结构优化和绿色发展为路径，创新奋进、奋勇争先，更加务实开放、稳健晋位升级，全面提升“五个价值”和“上市公司市值”，持续用好“两个联营”政策，淘汰落后产能，煤电机组提效焕新，努力争创“煤电一体化示范企业”，全力推进装机规模和资产规模实现新突破，为打造“五位一体”跨行业跨地区大型一流综合能源上市公司和以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

附录

关键绩效

指标	单位	2023 年	2024 年
资产总额	亿元	291.14	300.01
营业收入	亿元	188.44	181.51
净利润	亿元	10.45	11.08
利润总额	亿元	20.53	18.81
资产负债率	%	78.60	79.89
纳税总额	亿元	29.27	26.52
装机容量	万千瓦	641.20	641.20
发电量	亿千瓦时	210.90	207.83
供热面积	亿平方米	1.44	1.45
入炉标煤单价	元/吨	949.75	897.45
机组等效可用系数	%	91.89	93.13

⊙治理范畴（G）

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024 年
治理策略 与组织架构	组织构成 及职能	董事会人数	人	9
		董事会博士人数	人	2
		董事会硕士人数	人	1
		董事会研究生人数	人	1
		董事会本科生及以下人数	人	5
		董事会男性人数	人	6
		董事会女性人数	人	3
		独立董事人数	人	3
		非独立董事人数	人	6
		外部董事人数	人	7
		30 岁（含）以下董事人数	人	0
		30 岁-50 岁（含）董事人数	人	1
		50 岁以上董事人数	人	8
		召开董事会次数	次	8
		审计委员会会议次数	次	8
		薪酬委员会会议次数	次	2
		提名委员会会议次数	次	3
		战略委员会会议次数	次	1
		监事会人数	人	3
		监事会博士人数	人	0
		监事会硕士人数	人	1
		监事会本科及以下人数	人	2
		监事会男性人数	人	3
		监事会女性人数	人	0
		外部监事人数	人	1
		30 岁（含）以下监事人数	人	0
		30 岁-50 岁（含）监事人数	人	1
		50 岁以上监事人数	人	2
		召开监事会次数	次	4
投资者关系 与股东 权益管理	投资者 关系管理	路演次数	次	0
		投资者交流会次数	次	3 次
		接待投资者人次	人次	100 多人次
	股东权益	召开股东大会次数	次	6
		股东大会董事出席率	%	100
	信息披露	披露的定期报告数量	个	4
		发布的临时公告数量	个	50

⊙环境范畴（E）

指标	单位	2023 年	2024 年
全年耗用原煤量	万吨	1653. 72	1619. 18
单位发电油耗	吨/亿千瓦时	9. 11	10. 47
单位供电煤耗	克/千瓦时	287	282
新鲜水用水量	万吨	—	4670. 83
循环用水量	万吨	—	174246. 42
氮氧化物排放平均浓度	毫克/立方米	30. 34	29. 43
二氧化硫排放平均浓度	毫克/立方米	14. 36	14. 36
氮氧化物排放总量	吨	3723. 15	3770. 89
二氧化硫排放总量	吨	1788. 01	1860. 57
烟尘排放总量	吨	267. 27	262. 3
碳排放总量	万吨	2373. 04	2285. 66

⊙社会范畴（S）

指标	单位	2023 年	2024 年
员工总数	人	8529	8674
女性员工总数	人	1210	1177
按年龄划分：			
24 岁以下	人	350	791
25-29 岁	人	523	620
30-34 岁	人	771	707
35-39 岁	人	734	835
40-44 岁	人	753	725
45-49 岁	人	1426	1242
50-54 岁	人	2617	2368
55 岁以上		1355	1386
按教育程度划分：			
研究生及以上	人	101	108
大学本科	人	2842	3312
大学专科	人	2638	2556
中专学历	人	1203	1132
技校学历	人	565	514
高中及以下	人	1180	1052
残疾员工人数	人	52	46

按区域划分：			
中国大陆员工人数	人	8529	8674
员工地区构成：			
哈尔滨	人	3171	3137
齐齐哈尔	人	2350	2353
牡丹江	人	1046	1061
佳木斯	人	734	719
山西吕梁	人	1228	1404
按专业构成划分：			
管理岗位	人	1352	1347
专业技术岗位	人	695	717
生产岗位	人	6067	6277
服务岗位	人	343	274
其他岗位	人	72	60
新入职员工人数	人	200	849
按招聘渠道划分：			
应届毕业生人数	人	200	633
社会招聘用工人数	人	0	216
安全生产事故数	起	1	0
非计划停机数	起	17	10
安全培训次数	人	280	350
乡村振兴捐赠	万元	361	381
注册志愿者人数		2800 余人	3000 余人
供应商审核数	个	-	1749

负面指标	指 标	单位	2023 年	2024 年
	固体废物处置依法合规情况	%	100%	100%
	固体废物处置依法合规情况	%	100%	100%
	环境领域违法违规事件	次	0	0
	废水排放达标合格率	%	100	100
	废气排放达标率	%	100	100
	劳动纠纷	无此情况		
	安全事故及工伤应对	无此情况		
	客户投诉及处理率	%	100	100
	产品召回与撤回	无此情况		
	产品或服务负面事件	无此情况		

ESG相关制度

社会类制度

- 《华电能源股份有限公司形象安全事件应急预案（试行）》
- 《华电能源股份有限公司信访突发事件应急处置预案》
- 《华电能源股份有限公司重大突发事件应急管理办法》
- 《华电能源股份有限公司突发事件总体应急预案》
- 《华电能源股份有限公司信访管理办法》
- 《华电能源股份有限公司教育培训管理办法》
- 《关于进一步加强和改进公司系统人才队伍建设工作的指导意见》
- 《华电能源股份有限公司劳动用工管理制度》
- 《华电能源股份有限公司发电企业安全生产管理规范》
- 《华电能源股份有限公司交通安全管理规定》
- 《华电能源股份有限公司重大作业安全风险管控办法》
- 《华电能源股份有限公司巡察工作实施办法（试行）》
- 《华电能源股份有限公司问题线索管理办法》
- 《华电能源股份有限公司纪检监察信访举报工作管理办法》
- 《华电能源股份有限公司违规经营投资责任追究工作机制》
- 《华电能源股份有限公司机关工会职工活动及福利性支出标准实施细则》
- 《华电能源股份有限公司对外捐赠管理制度》

环境类制度

- 《华电能源股份有限公司生态环境保护监督管理办法》
- 《华电能源股份有限公司突发环境事件应急预案》
- 《华电能源股份有限公司环境应急管理办法》
- 《华电能源股份有限公司环境保护管理办法》
- 《华电能源股份有限公司建设项目环境保护和水土保持“三同时”管理办法》
- 《华电能源股份有限公司建设项目环境影响评价和水土保持前期工作管理办法》
- 《华电能源股份有限公司环境保护工作考核办法》
- 《华电能源股份有限公司排污许可管理办法》
- 《华电能源股份有限公司生态环境保护奖惩管理规定》
- 《华电能源股份有限公司危险化学品安全管理办法》
- 《华电能源股份有限公司节能管理办法》
- 《华电能源股份有限公司热网节能管理办法》
- 《华电能源股份有限公司碳排放、碳资产与碳交易管理办法》
- 《华电能源股份有限公司碳排放监督管理办法》
- 《华电能源股份有限公司碳排放权市场交易管理办法》
- 《华电能源股份有限公司热网节能管理办法》



公司治理类制度

- 《华电能源股份有限公司章程》
- 《华电能源股份有限公司董事会秘书工作制度》
- 《华电能源股份有限公司董事会议事规则》
- 《华电能源股份有限公司董事会提名委员会议事规则》
- 《华电能源股份有限公司董事会薪酬与考核委员会议事规则》
- 《华电能源股份有限公司董事会审计委员会议事规则》
- 《华电能源股份有限公司董事会战略委员会议事规则》
- 《华电能源股份有限公司董事会办公室工作管理办法（试行）》
- 《华电能源股份有限公司企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责实施办法》
- 《华电能源股份有限公司重大决策事项合法合规审查办法》
- 《华电能源股份有限公司独立董事专门会议制度》
- 《华电能源股份有限公司独立董事制度》
- 《华电能源股份有限公司股东大会议事规则》
- 《华电能源股份有限公司内幕信息知情人登记管理制度》
- 《华电能源股份有限公司募集资金管理制度》
- 《华电能源股份有限公司董事会提案管理办法》
- 《华电能源股份有限公司关联交易管理办法》
- 《华电能源股份有限公司内部信息知情人和外部信息使用人管理制度》
- 《华电能源股份有限公司年报信息披露重大差错责任追究制度》
- 《华电能源股份有限公司审计委员会年报工作规程》
- 《华电能源股份有限公司信息披露事务管理制度》
- 《华电能源股份有限公司监事会议事规则》
- 《华电能源股份有限公司重大信息内部报告管理制度》
- 《华电能源股份有限公司违规经营投资责任追究工作机制》
- 《华电能源股份有限公司党风廉政建设实施细则》
- 《华电能源股份有限公司网络安全管理办法》
- 《华电能源股份有限公司网络安全应急预案》
- 《华电能源股份有限公司党委网络意识形态工作责任制实施细则》