



公司代码:301137



哈焊所华通(常州)焊业股份有限公司

公司官网链接:<https://www.htw.cn/>

地址:江苏省常州市武进区遥观镇长虹东路386号

2024年度 | 可持续发展报告
哈焊所华通(常州)焊业股份有限公司

目录

CONTENTS

关于本报告	03
报告范围	03
时间范围	03
释义说明	03
报告依据	04
数据说明	04
获取方式	04
可靠性保证	04
联系方式	04
董事长致辞	05
走进哈焊华通	07
公司简介	07
企业文化	07
公司荣誉	08
发展历程	09
数说2024	10
未来展望	97
报告附录	99
参考标准索引	100
读者反馈	102

“至远”	规划绿色蓝图, 护航可持续发展
01	可持续发展治理 13
	可持续发展目标回应 13
	利益相关方沟通 14
	实质性议题分析 15

“至精”	创新引领升级, 质量铸就未来
03	赋力创新驱动 33
	深耕产品质量 44

“至才”	汇聚人才力量, 助力稳健前行
05	打造人才强企 65
	聚力人才发展 72
	职业健康与安全生产 74

“至诚”	坚持党建领航, 筑牢治理根基
02	党建聚力前行 19
	完善公司治理 22
	严控合规风险 22
	反垄断与不正当竞争 25

“至善”	携手伙伴共进, 彰显社会担当
04	构建可持续供应链 53
	保障服务质量 58
	践行社会责任 60

“至美”	守护生态底色, 共建和谐自然
06	应对气候变化 81
	资源效率管理 84
	环境合规管理 91



关于本报告

本报告是哈焊所华通(常州)焊业股份有限公司(以下简称“哈焊华通”“公司”“我们”)发布的可持续发展报告,旨在展现公司积极践行可持续发展理念,依据客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了公司2024年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告范围涵盖哈焊华通及下属子公司,除特别说明外,与本公司年报合并财务报表范围一致。

时间范围

本报告为年度报告,报告的时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日(以下简称“报告期”),为保证信息披露的连续性,部分内容会往前追溯或具有前瞻性描述,在所涉及处予以说明。

释义说明

释义说明	释义内容
公司、本公司、哈焊华通	哈焊所华通(常州)焊业股份有限公司
哈焊所	中国机械总院集团哈尔滨焊接研究所有限公司
恒通投资	常州恒通投资发展有限公司
协和投资	常州协和股权投资中心(有限合伙)
中国机械总院	中国机械科学研究总院集团有限公司,系公司实际控制人
威尔公司	哈尔滨威尔焊接有限责任公司,系公司全资子公司
全通特材、全通公司	常州全通特种焊材有限公司,系公司全资子公司
中达金属	海盐中达金属电子材料有限公司,系公司控股子公司

报告依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业社会责任报告指南(CASS—ESG 6.0)》
- 联合国可持续发展目标(SDGs)

数据说明

报告中的数据和案例均来自公司实际运行的原始记录、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。

除特别说明外,报告中的财务数据均以人民币为单位。若财务数据与公司年度财务报告存在差异的,以财务报告为准。

获取方式

本报告可在公司官网(www.htw.cn)或巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)查阅和下载。

可靠性保证

本报告于2025年4月23日经董事会审核批准,与年报同期发布,本公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,本公司董事会对其内容真实性、准确性和完整性负责。

联系方式

如您对本报告有任何疑问或建议,可通过下方联系方式联系我们:

公司地址:江苏省常州市武进区遥观镇长虹东路386号

公司邮箱:ir@htw.cn

公司官网:www.htw.cn

国内市场电话:86-519-88702788

国际市场电话:86-519-88702818

董事长致辞

2024年是全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神的关键之年，也是实现“十四五”规划目标任务的攻坚之年。面对外部压力加大，内部困难增多的复杂严峻形势，在中国机械总院、哈焊所的正确领导下，哈焊华通全体上下深入贯彻落实党的二十大及二十届二中、三中全会精神，以提升央企控股上市公司质量为目标，深入实施国企改革深化提升行动，坚决落实执行国务院国资委、中国机械总院和哈焊所的重大决策部署和工作要求，坚持技术创新驱动发展，全力深耕市场稳健经营，推动公司实现高质量发展，多项重点工作取得积极成效。

报告期内，公司着力提升治理水平，不断优化治理结构，夯实风险管理体系建设，持续完善合规管理机制，加强廉洁制度建设，开展廉政教育主题培训，为公司长期稳健发展、精准高效决策、科学防控风险奠定坚实基础。

报告期内，公司聚焦主业，合力攻坚开拓市场，发挥工艺核心优势，努力做优存量做精增量。焊材业务在集装箱和新能源车应用领域保持快速增长；不锈钢焊接材料在核电领域核岛主设备上获得批量应用，替代进口产品；高端铝合金焊材在电弧增材制造领域的应用开发取得新的成效；自主研发的1000MPa级水电高强度钢配套国产焊材在天台抽水蓄能水电站获得应用示范，为后续服务国家重大水电工程建设积累了宝贵经验。

报告期内，公司深化创新体系建设，锁定科研创新“靶向点”，多方向多领域提升公司技术实力。2024年获得省部级奖三项，新签横向课题10项，在研课题共39项；哈焊华通纳入“可控核聚变创新联合体”成员名单，为促进能源新体系构建，助推“双碳”目标实现和保障国家能源安全提供有力支撑；威尔公司获批国家绿色工厂及黑龙江省绿色工厂，科技创新建设初显成效。

报告期内，公司积极寻求外延式发展，拓宽业务范畴，成功并购了海盐中达金属电子材料有限公司，完善了产业链条，实现强链补链，同时实现了产业链上游合金冶炼环节的自主可控，提高了供应链的稳定性和可靠性，拓宽了市场渠道，优化了产品结构，全面提升了公司综合实力和市场竞争力。

2024年，公司积极践行社会责任，关注公益和民生，持续助力乡村振兴，开展消费帮扶、就业帮扶、公益捐赠等活动，关注弱势群体，助学一对一帮扶贫困山区学子圆梦高等学府，为社会和谐发展贡献力量。公司积极响应国家“双碳”战略目标，践行绿色环保发展理念，加强环境影响和风险管理，实施产品全生命周期绿色化管理，建立供应商资源库，完善供应商管理，增强供应链韧性，以实际行动回馈社会。公司坚持“以人为本”，关心关爱公司员工，积极创建一个健康安全、公平开放的职业环境，举办种类丰富的文体活动，增加员工凝聚力，提升员工幸福感、归属感。



回首过去一年，我们在逆境中前行，在艰难中奋进，面对未来，我们在改革中凝练经验，以全新视角与昂扬斗志开启新篇。梦虽遥，追则能达，愿虽艰，持则可圆，我们将发挥自身优势，发挥“三个作用”，争当三个“排头兵”，深耕主责主业，进一步拓展市场，增强核心竞争力，扎实推进高质量发展，积极践行央企担当，切实履行社会责任，努力以良好的业绩和价值创造回馈广大投资者、回馈社会！

走进哈焊华通

公司简介

哈焊所华通(常州)焊业股份有限公司成立于1997年,是中国机械科学研究总院集团旗下国有控股混合所有制改革标杆企业、国内焊材行业龙头企业,2022年作为常州市混改上市第一股登陆深交所创业板(股票代码:301137)。公司总部位于江苏常州,拥有2家全资子公司与1家控股子公司,建设有常州、哈尔滨、嘉兴三处生产基地,年度生产规模达34万吨焊材,是华东地区最大的焊接材料高新技术企业。

公司聚焦各类焊接材料及专用焊接装备的研发与生产。公司主要产品包括各类碳钢焊丝、低合金钢焊丝、不锈钢焊丝、铝合金焊丝、药芯焊丝、镍基焊丝、特种焊条焊剂、焊带等系列共计上百个品种,产品品质获得了国内CCS、美国ABS、挪威DNV、英国LR、德国TUV、法国BV、韩国KR、欧盟CE、加拿大CWB等多个国家地区的认证。其中自主研发的核一级焊接材料、9%Ni钢储罐系列焊接材料等产品打破国际技术垄断,解决“卡脖子”难题,技术水平达到国内领先、国际先进水平。

公司产品应用覆盖钢结构、铁道行业、船舶工业、海工平台、压力容器、工程机械、桥梁港口装备等各行业,远销全球60多个国家和地区,并在国家大型工程项目如华龙一号核电、普光气田、神华宁煤、三峡水电、白鹤滩水电站、珠港澳大桥、西气东输、轨道车辆国产化等建设中获得了良好应用,赢得行业盛誉。



企业文化



企业使命

铸就高端焊材品牌,
引领焊接技术未来



公司愿景

成为具有国际竞争力的
一流焊接企业集团



经营理念

人才为本、创新为魂、
技术为根、质量为先



宗旨

为客户创造价值,为员工创造机会,
为股东创造利益,为社会承担责任。

公司荣誉



专精特新“小巨人”企业

中华人民共和国工业和信息化部



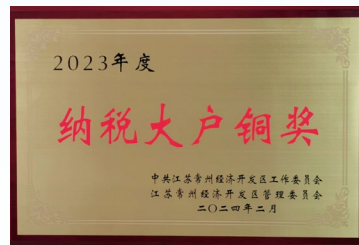
高新技术企业

江苏省科学技术厅



企业发展奖

中共遥观镇委员会



纳税大户铜奖

中共江苏常州经济开发区工作委员会



2023年度优秀供应商

中铁山桥集团有限公司



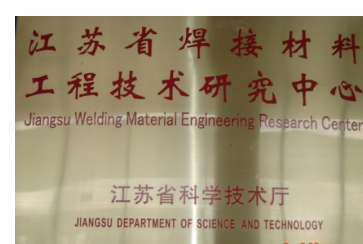
先进基层党组织

中共江苏常州经济开发区工作委员会



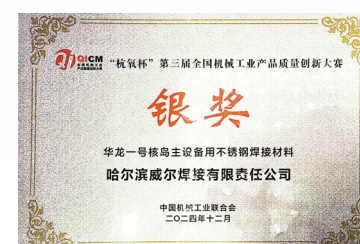
发展贡献奖

中共遥观镇委员会



省焊接材料工程技术研究中心

江苏省科学技术厅



“杭氧杯”第三届全国机械工业
产品质量创新大赛银奖

中国机械工业联合会

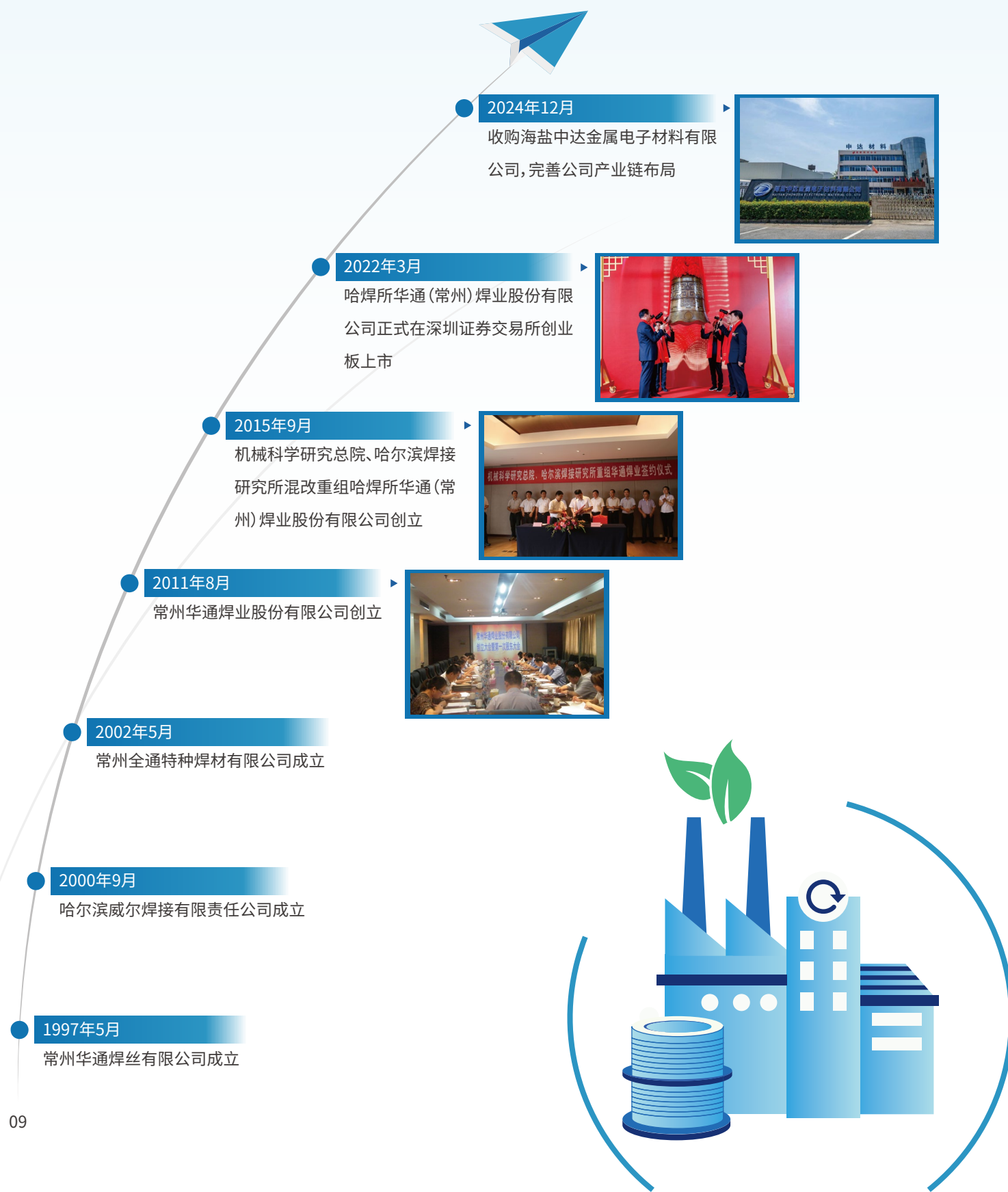


先进技术转化应用大赛产业化类二等奖

黑龙江省科学技术厅



发展历程



数说2024

经济绩效

营业总收入 **157,288.70** 万元

净利润 **4,048.36** 万元

归属于上市公司股东的净利润 **4,048.36** 万元

现金分红 **1,636.32** 万元

缴纳税款 **2,162.44** 万元

环境绩效

环保投入 **82** 万元

环保培训时长 **98** 小时

温室气体排放总量 **41,413.21** 吨二氧化碳当量

废弃物回收利用率 **100** %

废水回收利用率 **100** %

总耗水量 **367,820** 吨

外购电力总量 **70,068,590** 万千瓦时

光伏发电量 **13,178,820** 千瓦时

天然气消耗量 **582,217** 立方米

能源消耗总量 **9,463.78** 吨标准煤

社会绩效

员工总数 **1,045** 人

员工培训投入 **8.738** 万元

员工工资和福利 **11,399.45** 万元

安全生产投入 **648.21** 万元

研发投入 **5,595.98** 万元

产品合格率 **98.46** %

客户投诉解决率 **100** %

公益投入 **28** 万元

治理绩效

合规培训次数 **3** 次

信息披露公告数量 **99** 份

互动易回应投资者数量 **105** 次

“至远”—— 规划绿色蓝图， 护航可持续发展

哈焊华通秉承“诚实守信、爱岗敬业、开拓创新、团队协作”的核心价值观，以联合国可持续发展目标 (SDGs) 为指引，将可持续发展理念融入公司日常经营和长期战略规划中，以求实现企业与社会、环境的和谐发展，为可持续发展贡献力量的同时实现公司向高质量发展方向迈进。

2024年，我们结合自身战略目标，系统性规划了公司长期可持续发展目标及路径，并积极落实各项工作，为公司可持续发展治理水平的提升奠定坚实基础。

本章节目录

- 可持续发展治理
- 可持续发展目标回应
- 实质性议题分析
- 利益相关方沟通



可持续发展治理

哈焊华通积极践行可持续发展理念, 公司由董事会牵头, 建立了“决策—管理—执行”三级可持续发展治理架构, 由董事会进行可持续发展治理目标制定与重大事项决策, 管理层和执行层配合落实ESG治理具体工作, 层级之间分工明确, 在实践过程中将ESG相关的风险、机遇纳入考量因素中, 同时设置了包括产品质量安全、环境保护、研发创新等多领域的绩效指标, 将这些指标与董监高的薪酬挂钩, 促进可持续发展常态化。

	层级组成	职责
决策	董事会	公司董事会作为ESG工作的最高决策机构, 负责研究、分析和评估ESG的相关事项, 指导ESG工作的日常开展及ESG报告的编制工作, 并对年度ESG相关工作成果进行审核。
管理	ESG工作小组	由董事会秘书领导, 联合各部门开展具体工作, 将可持续发展理念与公司管理机制进行整合, 编制和披露年度ESG报告, 定期向董事会汇报工作成果。
执行	职能部门	根据ESG工作小组制定的年度工作计划, 配合执行相关工作, 进行重要议题数据的收集、整合与提交。

可持续发展目标回应

对应章节	回应的SDGs
党建聚力前行 完善公司治理 严控合规风险	5 性别平等 16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系
赋能创新驱动 深耕产品质量	8 促进工业和信息化高质量发展 9 产业、创新和基础设施 12 负责任消费和生产 17 促进目标实现的伙伴关系
构建可持续供应链 保障服务质量 践行社会责任	2 零饥饿 11 可持续城市和社区 12 负责任消费和生产 16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系
打造人才强企 聚力人才发展 职业健康与安全生产	1 无贫困 3 良好健康与福祉 4 优质教育 5 性别平等 8 促进工业和信息化高质量发展 10 减少不平等
应对气候变化 资源效率管理 环境合规管理 生物多样性保护	3 良好健康与福祉 6 清洁饮水和卫生设施 7 经济适用的清洁能源 8 促进工业和信息化高质量发展 11 可持续城市和社区 12 负责任消费和生产 13 气候行动 14 水下生物 15 陆地生物

利益相关方沟通

公司的长远发展与各利益相关方的诉求与期望息息相关, 我们依据依赖性、多元化、关注度等因素对利益相关方展开识别, 识别出对公司较重要的7类利益相关方, 分别为: 股东与投资者、客户与消费者、员工、政府及监管机构、供应商与合作伙伴、社区与社会组织、行业协会与非政府机构, 通过建立与利益相关方的沟通管道, 了解各方的诉求期望, 并在本报告中作出回应。

主要利益相关方及沟通方式			
利益相关方类别	诉求与期望	沟通方式	回应措施
股东与投资者	公司治理 投资者关系管理 股东权益 信息披露 反商业贿赂与反贪污 风险管理 合规经营 可持续发展管治	股东大会 业绩说明会 定期报告 路演 互动易平台 热线电话	遵守法律法规 完善投资者管理体系 加强内控建设 提高盈利水平 开展合规培训
客户与消费者	产品的质量安全与服务 环境合规管理 信息安全与隐私保护	客户满意度调查 客户调研 产品展览 热线电话	建立售后服务机制 加强隐私保护 取得质量体系认证
员工	反商业贿赂与反贪污 劳工权益 薪酬福利 员工发展 职业健康与安全生产 可持续发展管治	员工满意度调查 工会沟通 日常交流 员工活动 企业内部刊物	建立举报与检举人保护机制 完善员工职业发展路径 组织员工培训 职业健康体检
政府及监管机构	合规经营 信息披露 反商业贿赂与反贪污 环境合规管理 可持续发展管治	机构考察 公文往来 政策执行 信息披露 线下拜访	遵守法律法规 取得质量体系认证 积极与政府沟通
供应商与合作伙伴	供应商管理 环境合规管理 责任采购	公开招投标会议 战略合作谈判 采购计划 供应商培训	建立举报与检举人保护机制 采购平台信息化建设 遵守法律法规 加强供应链管控
社区与社会组织	社会贡献 环境合规管理 污染物排放	志愿活动 社区公益捐赠 定点帮扶 社区沟通	开展社区公益活动 遵守法律法规 严控污染物排放
行业协会与非政府机构	行业交流 研发创新 产品的质量安全与服务	官方网站 行业论坛 产学研合作	参与行业交流会 取得质量体系认证 提高研发投入

实质性议题分析

哈焊华通在ESG议题管理过程中, 遵循利益相关方参与的原则, 参考交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》和国际可持续披露准则的评估方法, 确认实质性议题并编制议题矩阵。

公司确定实质性议题的过程分为: 识别—评估—确认三部分, 2024年, 我们分别从“对公司财务的重要性”和“对经济、社会和环境的影响的重要性”两方面展开识别, 共识别出26个实质性议题, 其中有6项议题具有财务重要性, 20项议题具有影响重要性。

议题评估流程

识别

分析方法

参考全球报告倡议组织GRI、联合国可持续发展目标SDGs, 以及国内外同行业优秀实践, 结合自身业务、运营特点及专家意见, 在充分考虑利益相关方诉求和期望的基础上开展实质性议题的识别与筛选。

评估

分析方法

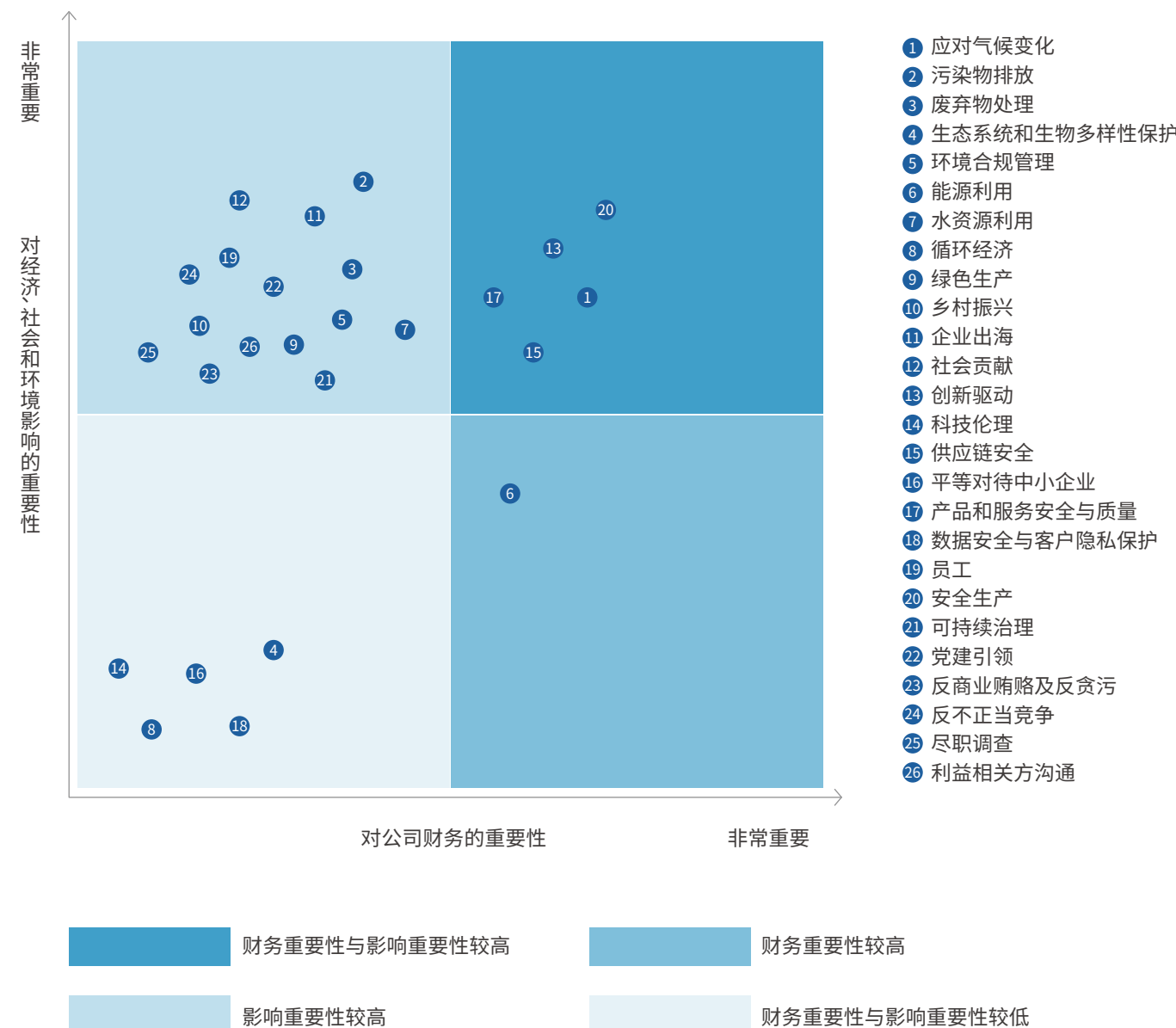
梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在影响, 通过专家判断和问卷调查的形式对利益相关方开展调研分析。

结合公司经营情况, 对议题可能给公司财务情况造成的影响进行评估, 确定议题财务重要性。

确认

分析方法

形成影响重要性和财务重要性议题清单, 将相关结果提交公司董事会审核、确认, 对该部分议题开展ESG管理和信息披露, 确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。



“至诚”—— 坚持党建领航， 筑牢治理根基

合规治理是企业稳健发展的基石，也是企业社会责任的重要体现。哈焊华通始终以党建为引领，将合规管理贯穿于企业运营的各个环节，以高标准的治理要求，确保企业行稳致远。

本章节目录

党建聚力前行
完善公司治理
严控合规风险
恪守商业道德

5 性别平等



16 和平、正义与
强大机构

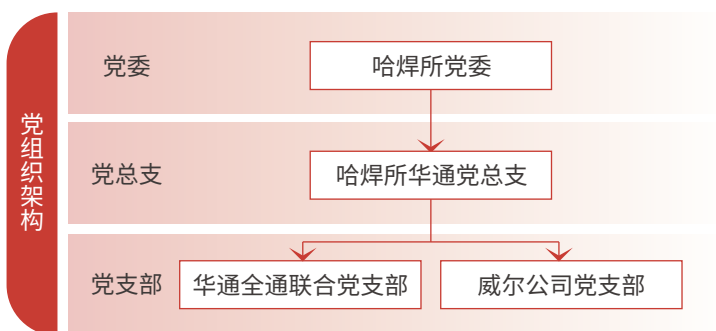


17 促进目标实现的
伙伴关系



党建聚力前行

哈焊华通坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，深化落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，坚持和加强党对国有企业的全面领导，建强基层党建堡垒，扎实开展党纪学习教育，以高质量党建引领公司高质量发展，推动公司在新征程中稳健前行。



哈焊华通毫不动摇地坚持党的领导，认真落实“党总支前置研究”“三重一大”决策制度等要求，修订《“三重一大”决策制度实施办法》，明确决策范围、规范决策程序、强化监督检查和责任追究，发挥党总支把方向、管大局、保落实的作用。

为推动党建与业务深度融合，哈焊华通依据“五有”标准，搭建“三高一强”型党员创新示范岗平台，建设4个项目攻关组与2个党员创新示范岗，充分发挥团队攻关“红色引擎”与党员先锋模范作用，以“党建+科技创新”工作模式为公司改革创新注入强劲动力。报告期内，威尔公司党支部新成立“水电用1000MPa级高强钢焊材工程化应用”攻关组。

威尔公司核电焊材工程化应用项目攻关组荣誉证书



案例 “水电用1000MPa级高强钢焊材工程化应用”项目攻关取得卓越进展

4月27日，天台抽水蓄能电站首台钢岔管验收，其中封头环焊缝及封头纵向焊缝均采用HS-100S焊接。经过两次水压试验循环，钢岔管各部位焊缝均未发生渗漏等异常情况，应力应变等满足设计要求，标志着国产1000MPa水电用高强钢气保焊丝HS-100S由开发成功转变为应用实践成功。



组织建设

根深才能叶茂，本固才能枝荣。哈焊华通坚持抓紧抓实基层党组织建设。干部建设上，哈焊华通制定《领导干部管理办法》，将“20字国企好干部标准”设立为干部用人基本条件，明确人才选用和管理纳入“三重一大”管理办法，选优配强基层党组织带头人。党员建设上，哈焊华通严把入口关，制定严格标准程序、加强培养考察，努力将素质过硬、能力突出的人才吸收进来、组织起来，以高标准做好发展党员工作，夯基筑台、固本强基。

关键绩效

党支部**2**个 在册党员**93**人 入党积极分子**7**人

2024年 公司共有**2**名预备党员按期转为中共正式党员

思想建设

哈焊华通坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，把“党纪学习教育”工作作为坚持党要管党、全面从严治党、推动党的建设高质量的重要内容。公司严格落实“三会一课”制度，通过支部党员大会、支委会、党小组会及党课教育，系统推进党员理论学习与思想教育。公司积极推广“学习强国”平台，拓宽党员学习管道，提升学习的深度与广度。此外，公司定期向党员发放《中国共产党纪律处分条例》等学习资料，并组织专题小组学习，确保党员深刻领会党的纪律要求，进一步提升思想自觉和行动自觉。

关键绩效

党总支委员会 15 次	支部党员大会 4 次	支部委员会 12 次	党小组会 12 次
党员学习教育 25 次	407 人次	主题党日 12 次	339 人次
党员学习教育(威尔公司) 79 次	1,690 人次	主题党日(威尔公司) 12 次	540 人次

案例 华通全通联合党支部开展党的主题教育

在建党周年之际，华通全通联合党支部组织党员前往常州市冯仲云纪念馆参观学习，开展“铭记历史传承红色基因·敬仰英雄凝聚奋进力量”主题教育活动。活动中，党员们怀着崇敬之情参观了冯仲云将军的生平事迹展览，深入了解其在东北抗日联军中的英勇事迹，深刻感悟革命先辈的忠诚与担当。为助力冯仲云故居建设，党支部捐赠了2,000元用于购买《冯仲云传》《忠诚》等红色书籍，以丰富红色教育资源。





案例 威尔公司党支部联合举办支部共建主题党日活动

2024年9月14日，威尔公司党支部书记、总经理陈波与质检中心党支部书记、主任助理李苏珊签订支部共建协议书，双方支部党员各自围绕“支部共建+党业融合”方面工作开展座谈，交流经验。



华通全通联合党支部开展专题党日活动



华通全通联合党支部
组织开展党成立周年庆祝
大会暨创先争优表彰大会

华通全通联合党支部成立党纪学习教育专题读书班



威尔公司党支部组织开展
“弘扬工匠精神 汲取奋进力量”主题党日活动



威尔公司党支部组织全体员工观看
国家安全微电影《芯算》

党建品牌

哈焊华通聚焦党建品牌建设，以“增信赋能”为核心，打造“四位一体”宣传平台，紧密围绕公司主责主业，汇聚多方资源，着力攻克技术难题，强化员工关怀与保障。公司通过设置“社会主义核心价值观”“企业文化”“党建引领”“企业宗旨”等多维度宣传专题，营造积极向上的精神文明氛围，推动党建与企业文化深度融合，为企业发展注入强大精神动力。报告期内，我们建立了党员创新示范岗，成立青年突击队“水电用1000MPa级高强钢焊材工程化应用”项目攻关组、“核电产品技术质量管理团队”和“水电用焊接材料研发和质量提升团队”。

先进基层党组织认证



完善公司治理

公司以完善治理结构为核心，围绕公司治理和投资者关系管理两大领域，持续优化治理架构，规范“三会一层”运作，加强与投资者的沟通互动，保障投资者合法权益，推动公司治理水平不断提升，为高质量发展筑牢根基。

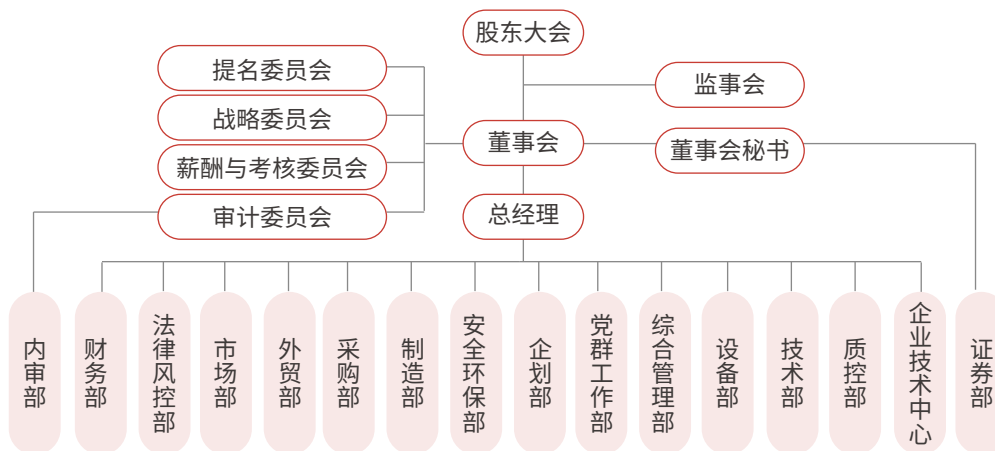
公司治理

哈焊华通高度重视治理体系建设，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，持续优化治理结构，规范董事会、监事会和股东大会运作。同时，公司致力于推动董监高团队的多元化与独立性，构建合理的薪酬激励机制，加强能力培养，确保治理体系的高效与稳健运行。

治理架构

哈焊华通根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规，建立由股东大会、董事会、监事会及经管理层构成的三会一层治理架构，制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等内部规定，明确各层级的职责与权限，确保公司治理的规范性与有效性。

哈焊华通组织架构图



三会运作

哈焊华通始终秉持规范治理理念，严格遵循法律法规，不断完善“三会”运作机制，确保决策科学、执行高效、监督有力，为公司稳健发展提供坚实保障。

董事会

董事会对公司股东大会负责并报告工作，董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会，董事会成员勤勉尽责，确保董事会高效运作和科学决策。公司董事会由11名成员组成，其中独立董事4名，非独立董事7名。

会议类型	召开次数	审议议案	出席率
董事会	5次	36项	100%
战略委员会	2次	22项	100%
提名委员会	2次		100%
薪酬与考核委员会	2次		100%
审计委员会	6次		100%

董事会多元化与独立性

哈焊华通注重董事会多元化建设，制定《董事会提名委员会议事规则》，明确董事候选人的提名、资格及评估的相关程序和标准，在董事成员选聘中，充分考虑性别、年龄、专业背景、文化背景等多重因素。报告期末，公司董事会共有4名独立董事，1名女性董事，专业背景涵盖经济、金融、材料等多个领域，学历均在本科及以上，为董事会决策提供专业的决策建议与多元的业务视角。

同时，哈焊华通注重独立董事在决策中的积极作用，独立董事在薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会中均占半数以上。报告期内，公司共召开3次独立董事专门会议，确保独立董事充分了解公司经营状况和董事会议题，有效行使职权。

关键绩效	召集人是否为独立董事	独立董事人数	独立董事占比%
审计委员会	是，且为会计专业人士	2	66.7%
战略委员会	否	1	33.3%
薪酬与考核委员会	是	2	66.7%
提名委员会	是	2	66.7%

股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，哈焊华通依据《中华人民共和国公司法》《公司章程》等规定，规范组织股东大会的召集与召开工作。平等对待全体股东，确保所有股东尤其是中小股东充分行使表决权。

会议类型	召开次数	审议议案
股东大会	2次	14项

监事会

监事会是公司监督机构，对股东大会负责。公司监事会由3名监事组成，负责监督公司业务执行情况和财务状况，维护股东和职工的合法权益。

会议类型	召开次数	审议议案
监事会	5次	21项

董监高薪酬管理

哈焊华通依据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等规定，设立薪酬和考核委员会，并制定董监高薪酬管理制度，明确董监高薪酬构成与绩效考核方案，将董监高薪酬收入与公司经营绩效、个人管理水平紧密挂钩。

关键绩效	
董监高平均薪酬	54.37万元
合计支付董监高薪酬	924.23万元

董监高能力建设

哈焊华通高度重视董监高的能力建设，通过系统化的培训与实践锻炼，持续提升其专业素养和履职能力。公司定期组织董监高参加专题培训，内容涵盖政策法规解读、公司治理实践、战略决策能力提升、合规管理与风险防控等关键领域，不断强化董监高的领导力与团队建设能力。此外，公司还通过建立科学的履职考核与激励机制，进一步激发董监高的工作积极性，确保其在公司治理中发挥关键作用。

关键绩效	
董监高培训	6次
○ 参加深交所“提高国有上市公司质量”专题培训	
○ 参加江苏证监局“独董新规”专题培训	
○ 参加江苏证监局“上市公司高质量发展暨监管工作”培训	
○ 参加中信建投年度持续督导培训	
○ 参加集团“2024年度子企业董事会建设暨董事履职培训会”	
○ 参加江苏证监局“上市公司财务总监合规培训”	

投资者关系管理

哈焊华通以提升投资者信任为目标，加强信息披露，优化投资者互动，完善股东回报机制，积极履行保护投资者权益的责任，推动公司价值与股东利益的共同增长。

信息披露

哈焊华通严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规及内部《信息披露管理制度》等制度的要求，真实、准确、完整、及时地披露公司重要信息，确保投资者能及时、平等地获取公司经营状况、重大事项和财务信息。

关键绩效		
定期报告	4份	临时公告
		99份
		信息披露处罚事件
		0起

投资者沟通

哈焊华通始终将投资者沟通作为公司价值提升的关键所在。公司制定了《投资者关系管理办法》，积极通过业绩说明会、深交所互动易平台等渠道，加强与投资者的沟通与交流，在保证“合规性、平等性、主动性、诚实守信”四大基本原则的基础上，向投资者介绍公司经营状况、财务表现、重大决策、公司治理及市值管理等重要信息。

关键绩效

2024年，公司在互动易答复投资者问题**100**余次，回复率达**93.75%**

股东回报

哈焊华通自2022年上市以来，坚持与投资者共享公司经营发展成果，至今已累计分红3次，分红总额5,581.67万元，占期间归母净利润30%以上，且这一比例逐年提升。未来公司将持续优化股东回报机制，与股东共创价值、共享成长。

关键绩效

	2022	2023	2024
现金分红总额(含税)/万元	1,618.14	2,327.21	1,636.32
归属于上市公司股东净利润的比例(%)	35.14	40.13	40.42

严控合规风险

哈焊华通持续强化合规治理，完善全面风险管理和内部控制体系，确保各项业务在合规框架内稳健运行。同时，公司将廉政经营与反舞弊融入风险防控全过程，筑牢廉洁防线，为公司可持续发展提供坚实保障。

强化合规治理

哈焊华通聚焦合规治理，通过健全合规管理体系、强化合规文化建设以及明确合规管理计划与目标，不断推动公司治理水平提升。

合规管理体系

为切实有效加强公司合规管理，防控合规风险。2024年，哈焊华通制定《合规管理办法》，并依据该制度设立合规委员会，对公司合规治理工作进行统筹管理。同时，公司建立和完善合规管理“三道防线”，在哈焊华通本部及子公司基层一线部门设置了兼职合规管理员，切实将合规管理理念贯穿公司运营全过程，为公司稳健发展提供坚实保障。

哈焊华通合规管理“三道防线”

防线层级	角色	职责
第一道防线	业务及职能部门	责任主体
第二道防线	法律风控部	管理归口
第三道防线	党群、内审部门	审计监督

建立健全本部门业务合规管理流程，定期梳理重点岗位合规风险，组织或配合开展违规问题调查和整改。
建立并完善公司合规管理制度，组织开展合规审查、合规风险识别与合规培训，强化员工合规意识等。
履行监督职责，对公司经营管理行为进行监督，会同其他部门对合规管理工作开展监督检查。

合规文化建设

哈焊华通注重合规文化建设，通过线上线下相结合的方式，持续开展法治建设及合规培训，强化员工合规意识。2024年，公司组织多场法律合规培训，动员员工参加，培训内容涵盖新《中华人民共和国公司法》、涉外业务风险防范及合规管理等。

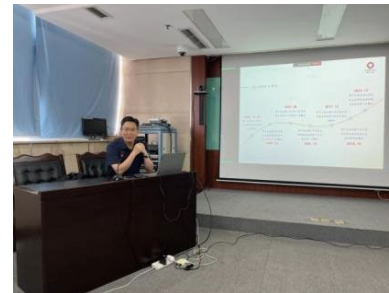
哈焊华通2024年度合规培训

培训主题	培训形式	面向群体
“法治大讲堂”	线上	法律风控部及内审部人员
新《中华人民共和国公司法》专项培训	线下	公司及下属子公司管理人员
涉外业务合规专题培训会	线上	法律风控部人员



案例 2024年8月，哈焊华通开展“外规内化”专项培训

为贯彻依法治国精神，提高依法治企能力。2024年8月5日哈焊华通特邀律所专家讲师来我司开展《中华人民共和国公司法》新规培训，通过系统地学习《中华人民共和国公司法》新规背景下公司治理的内涵与外延，切实发挥《中华人民共和国公司法》新修订内容在公司经营中的规范与指引作用。



合规管理计划

哈焊华通每年进行合规管理年终总结，复盘工作成效与问题，并依此制定新一年目标，持续优化合规体系，强化风险管控。

哈焊华通2025年合规管理计划

- 

落实“三项”法审率100%
- 一是持续拓展、完善公司标准合同模板，非标准合同文本法律审核率100%；
二是认真贯彻落实“三重一大”重大决策事项法律审核率100%；
三是认真贯彻落实公司制度制定和修订事项法律审核率100%。
- 

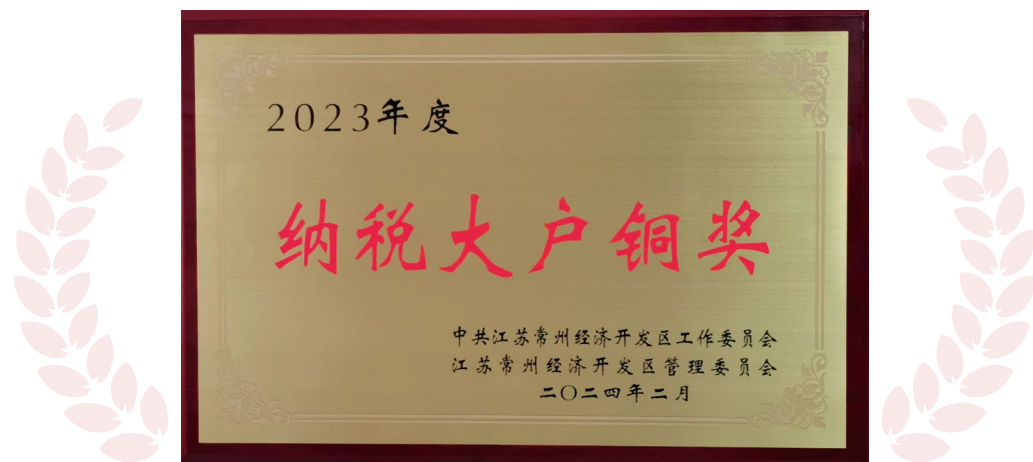
配合做好风控合规体系建设工作
- 持续做好公司风控合规体系建设工作，逐步建立并完善合规风险库，将其覆盖至各级子公司，助力公司治理体系逐步符合国资委及上市公司要求。
- 

开展法律专项活动推动合规文化
- 通过多种形式的专题培训，加强对员工的教育引导，进一步强化合规意识和促进各类风险防范。

依法纳税

公司持续加强税务管理，严格遵守国家税收法律法规的要求履行纳税义务，报告期内，哈焊华通全年纳税总额2,162.44万元，并获得了2023年度“纳税大户”铜奖荣誉。

哈焊华通获“纳税大户”铜奖荣誉



风险管理 & 内部控制

哈焊华通持续完善风险管理与内部控制体系，通过优化制度流程、强化执行监督，有效防范各类风险，保障公司运营的规范与高效。

全面风险管理

为有效监控公司风险，哈焊华通建立由董事会、经营管理层、风险管理归口部门组成的全面风险管理组织体系，通过制定风险管理政策和基本管控制度，围绕公司发展战略和总体经营目标，建立了规范、有序、受控的管控模式。



全面风险管理流程



内部控制

哈焊华通重视内部控制与审计工作，制定内部控制有关制度（其中，旗下子公司制定《中达材料内控管理汇编》），设立审计委员会，领导公司内部审计工作。公司定期开展审计工作，对内部控制的执行情况进行全面监督和评估，及时发现并整改潜在问题。同时，公司注重利用审计结果，对内部控制缺陷进行分类和认定，针对性地提出改进建议，以提升内部控制的有效性。此外，公司通过加强员工培训，提升全员对内部控制重要性的认识，营造良好的合规文化氛围。

廉政经营与反舞弊

哈焊华通将廉政经营与反舞弊作为企业治理的重要内容，通过制度建设、监督执行和教育引导，持续强化廉洁合规意识，防范各类舞弊风险，为公司发展筑牢基础。

廉政建设

哈焊华通严格遵循《联合国反腐败公约》《反贿赂商业原则》等国际公约与法律法规，结合公司实际，制定并完善《廉洁自律管理制度》。公司全面梳理廉洁敏感岗位的风险点，建立廉洁自查表，确保员工在工作中保持廉洁自律。同时，公司成立廉洁专项工作小组，负责监督廉洁自律制度的执行，定期开展廉洁风险评估，并针对发现的问题及时整改，确保廉洁管理措施落地见效。此外，公司持续优化廉洁培训体系，通过案例分析和互动教学等方式，提升员工廉洁意识和合规能力，为公司的高质量发展提供坚实保障。

廉政文化

为不断增强党员拒腐防变能力，筑牢思想道德防线，哈焊华通通过开展多层次、多形式的廉政培训与教育活动，持续强化党员和员工的廉洁自律意识。

哈焊华通开展廉洁教育活动

开展职务犯罪讲座：

邀请法院、检察院、公安和律所等单位，结合本县市真实案例，开展职务犯罪讲座，对员工进行廉洁警示教育。

开设“廉洁专栏”：

通过微信公众号、子公司中达报开设“廉洁专栏”定期刊载和推送，进行以案释法、以案普法，让清廉理念普及到全体员工。



案例 哈焊华通参加“廉政教育展播周”活动

6月3日哈焊华通参加哈焊所举办的“廉政教育展播周”活动，88余名党员干部和关键岗位人员参加。活动利用午休时间，组织观看廉政微电影、忏悔与警示专题片等，通过正反典型案例，深入剖析形式主义危害、拒腐防变重要性和理想信念坚守。党员们在集中观看后开展座谈讨论，纷纷表示要以案为鉴，吸取教训，增强拒腐防变意识，做到自重自省、慎独慎微，忠诚干净担当。



案例 中达金属组织廉洁教育活动



规范关联交易

哈焊华通严格遵守相关法律法规及公司章程的规定，规范关联交易管理。对于可能涉及的关联交易，公司均按照公平、公正、公开的原则进行决策与披露，确保交易的公允性和合规性。

举报与检举人保护机制

为确保廉洁自律管理的有效落实，哈焊华通特设立举报与报备机制。涉及廉洁事项的举报或报备，可向公司投诉信箱提交，对于举报与检举人公司切实保护其隐私。

反垄断与不正当竞争

哈焊华通始终坚守商业道德底线，严格遵守国家反垄断与反不正当竞争相关法律法规，秉持公平竞争原则，规范自身经营行为，坚决抵制不正当竞争和垄断行为。公司通过完善内部合规机制，加强员工培训，确保经营活动合法合规，维护市场公平竞争秩序，推动行业健康发展。将诚信与合规作为企业发展的基石，致力于在市场竞争中树立良好的企业形象，赢得客户与合作伙伴的长期信任。

“至精”—— 创新引领升级， 质量铸就未来

哈焊华通凭借坚实的研发力量，持续驱动科技创新与行业发展，以行业技术领先者的身份，追求“高质量、高技术、值得信赖”的目标，致力于为客户提供完善、优质的服务。

本章节目录

赋力创新驱动
深耕产品质量

8 体面工作和
经济增长



9 产业、创新和
基础设施



12 负责任
消费和生产



17 促进目标实现的
伙伴关系



赋力创新驱动

“创新”是企业生存的根本，亦是发展的动力，只有持续创新，企业才能在激烈的市场竞争中突出重围，保持领先地位。哈焊华通秉承着“创新引领发展”的理念，不断完善知识产权保护体系和加快产品创新，携手客户与合作伙伴，共同探索技术创新新领域。

我们的技术创新能力获得多方认可，公司及下属子公司获得“高新技术企业”专精特新“小巨人”等系列认证，凸显了公司在技术研发及创新领域的非凡实力和卓越成就，为行业进步和技术革新树立了典范。

哈焊华通



国家级高新技术企业



国家级专精特新“小巨人”企业



CNAS实验室



- 江苏省焊接材料工程技术研究中心
- 江苏省企业技术中心
- 轨道车辆国产化焊材攻关平台

威尔公司



- 国家级高新技术企业
- 国家级专精特新“小巨人”企业
- 国家级绿色工厂
- 省级技术创新中心
- CNAS实验室

中达金属



- 国家级高新技术企业
- 国家级专精特新“小巨人”企业
- 省级科技型中小企业

关键绩效

研发投入**5,595.98**万元 科研项目**18**项 授权专利数**6**项发明专利 发表论**11**篇(EI**2**篇)

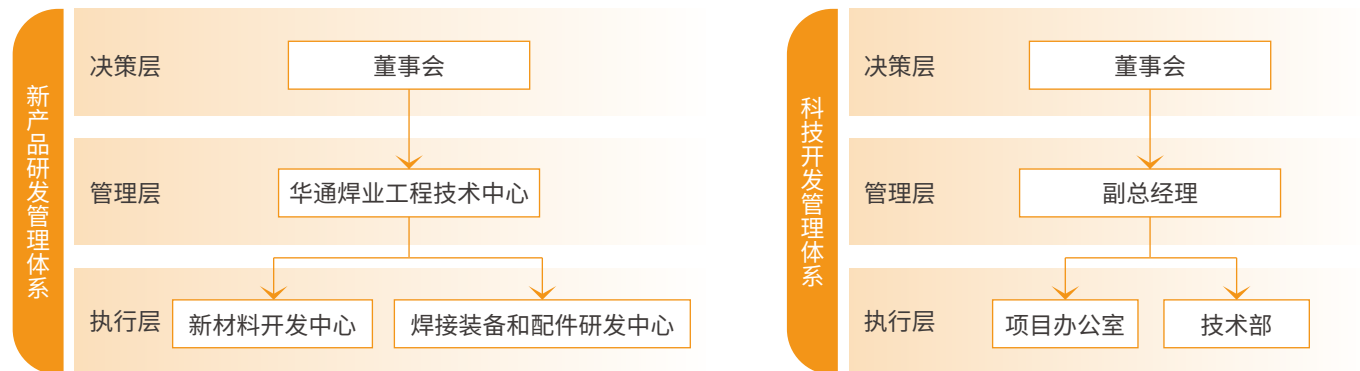
治理

治理体系

哈焊华通持续优化技术研发管理体系，为提高公司自我发展能力和在国内外市场上的竞争力，我们依据法律法规的要求，制定《科技项目管理制度》《新品研发管理制度》等一系列管理制度，确保了研发流程管理工作的规范和高效。

公司旗下拥有常州和哈尔滨两处企业技术中心，常州本部专注于有色金属焊材、高端实心焊丝、药芯焊丝、特种焊条及特种焊剂等高质量焊接材料和焊接技术的研发；哈尔滨威尔公司则致力于研究和开发各类特种不锈钢、特种镍基焊丝等特种焊接材料。

研发管理体系架构图



研发制度

《实验室管理制度》 《设计和开发控制程序》 《专利及其他专有技术管理制度》 《科技项目管理制度》
《新品研发管理制度》 《科技成果奖评定与奖励办法》 《科技成果与项目申报奖励办法》

团队建设

哈焊华通重视研发团队的建设，力求打造一支技术功底过硬、经验丰富的研发团队，截至报告期末，公司研发团队总人数为117人，占员工总人数比例11.1%。

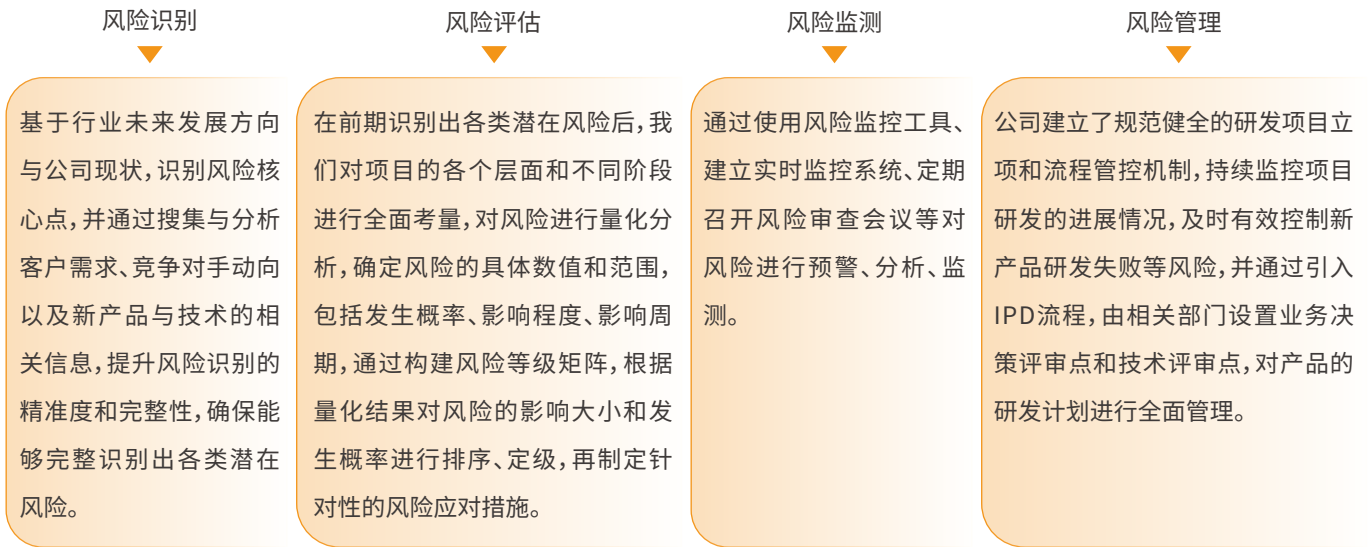
为贯彻中国机械总院与公司的创新驱动发展战略，加大激励自主创新，激发研发人员创新潜能，哈焊华通制定《哈焊华通科技成果与项目申报奖励办法》，设置成果转化、应用推广、科研项目奖励机制，奖励在科学技术工作中做出突出贡献的集体和个人。同时，哈焊华通积极申报政府研发创新项目激励，2024年，哈焊华通申报政府项目18项，获得政府激励金额2,219.36万元。

指标	2023年	2024年
研发团队总人数	121人	129人
研发人员占员工总人数比例	14.65%	12.34%
按性别划分		
男性	106人	111人
女性	15人	18人
按年龄划分		
30岁以下人数	25	35
30-40岁人数	41	35
40岁以上人数	55	59

战略

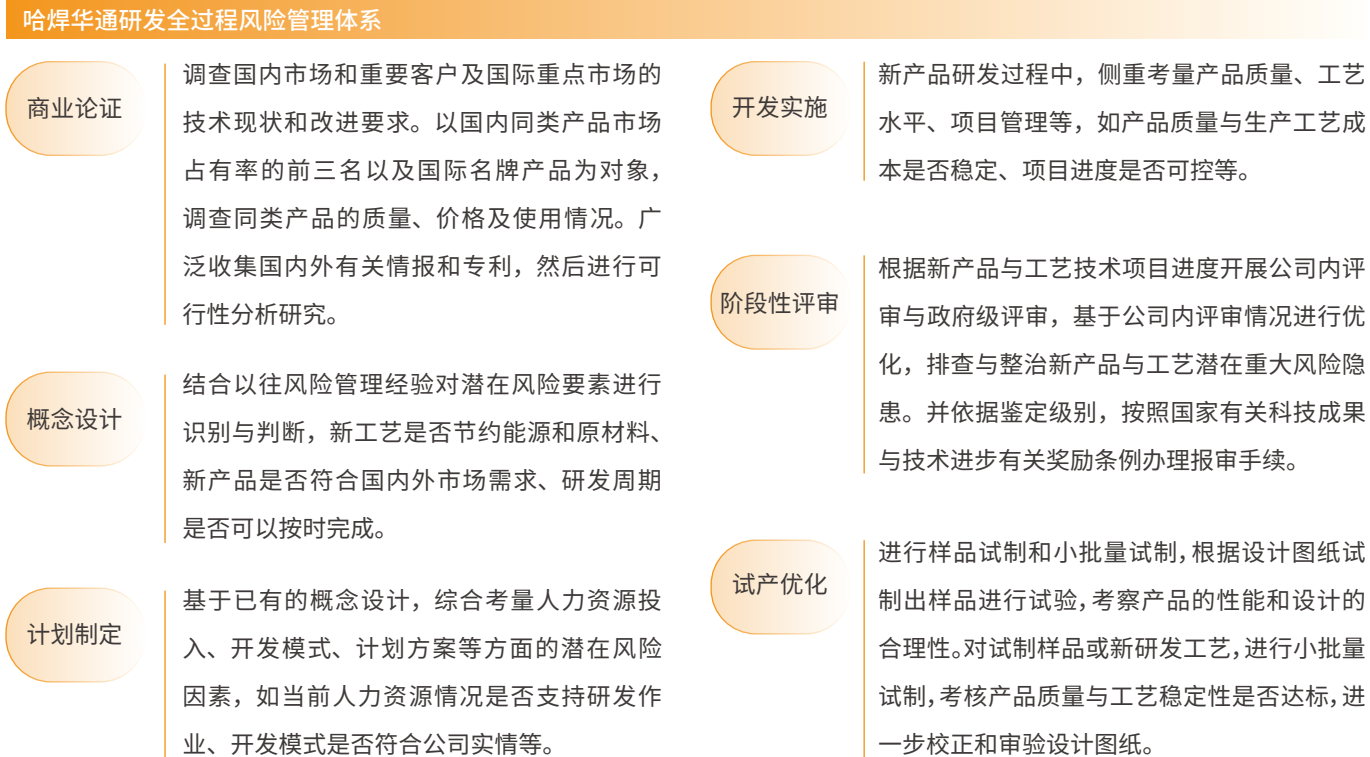
风险	风险类别	技术风险	
	风险描述	研发周期过长或关键技术难以突破,导致创新产品的开发无法及时满足市场需求,市场竞争力降低。	
	发生概率	中	
	影响大小	小	
	影响时间范围	中期	
	财务影响	收入减少	
	应对措施	加大研发投入与产学研合作,把握开发周期与降低开发成本,确保产品创新符合客户需求。	
机遇	机遇类别	技术领先机遇	前沿工艺机遇
	机遇描述	通过提高研发能力,加大新兴行业产品自主研发,取得一定技术领先优势,从而在市场竞争中占据领先地位。	基于良好的技术研发与储备积累,公司生产工艺处于行业领先水平,生产成本与产品质量在行业竞争中处于优势地位。
	发生概率	中	高
	影响大小	中	大
	影响时间范围	中期	长期
	财务影响	收入增加	成本降低,收入增加
	应对措施	提高研发投入,做好新型产品开发战略部署与市场调研,明确研发目标与方向,提高研发回报率与可持续性。	提高研发投入,引进国外进口设备,建成全流程生产线,优化生产工艺,降低生产成本。

影响、风险和机遇管理



研发全过程风险管理

我们建立了一套科学、贯穿产品与生产工艺研发全生命周期的研发风险管理体系,涵盖商业论证、概念设计、计划制定、开发实施到量产维护等7个阶段,实现对研发全过程的精准控制和高效管理,为公司持续创新和提升市场竞争力奠定了坚实基础。



指标与目标 ▶

哈焊华通秉承“求实、求新、求质、求效”的核心价值观,致力于为客户提供完善、优质的服务。2025年,公司将紧密围绕总体战略发展目标,持续投入熔焊材料及焊接工艺的研发,维持行业技术领先地位。

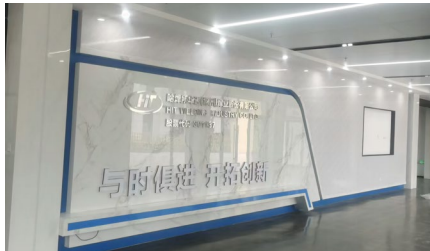
2025年创新驱动工作目标

- 持续投入,开展工艺与技术创新,严抓科研管理,注重成果转化
- 加强“一院两制”创新体系建设,深入推进创新平台建设工作
- 引进或培育创新领军人才,组建专业创新研发团队,加快进口替代产品研发进度

科技创新实践 ▶

平台建设

哈焊华通高度重视创新平台建设,将其视为推动技术突破和业务发展的重要引擎。本年度,公司进一步加大力度建设“企业技术中心”和“威尔公司创新平台”两大核心创新平台,旨在打造专业、高效的创新生态系统。企业技术中心着力推进募投项目建设,技术中心研发楼于12月正式运行,购入德国帕纳克荧光光谱仪、德国布鲁克直读光谱仪、福尼斯铝焊丝机器人焊接系统、英尼格玛激光电弧粉丝同送增材设备等二十多台试验分析研发设备,完成了不锈钢、低氢高韧低合金钢、镍基合金药芯焊丝中试能力建设;威尔公司创新平台进一步夯实平台建设,新增冷裂纹、同步热分析、探伤等5个实验室,通过CNAS实验室认可。未来,公司将继续深化创新平台建设,推动技术与产业的深度融合,加大创新业务研发成果转化,为可持续发展奠定坚实基础。



自主研发

哈焊华通始终将自主研发视为公司发展的核心竞争力,坚持创新驱动发展战略,致力于通过技术创新推动业务持续增长。2024年,哈焊华通持续推进25项核心项目的研发及应用研究,涵盖了能源装备用焊材、海工装备用焊材、新能源关键焊材及新能源钢轨闪光焊接技术等专用焊材研制与前沿焊接技术领域。

2024年度哈焊华通在研科技创新项目(部分)

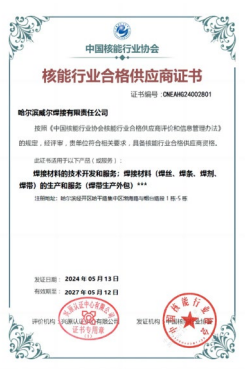
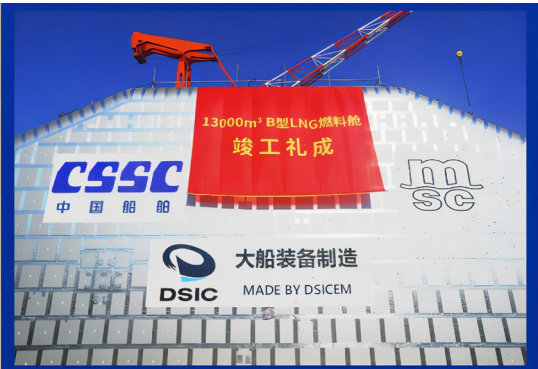
创新技术

能源装备用不锈钢药芯焊丝研制及应用研究	技术中心
海工装备用药芯焊丝研制及应用研究	技术中心
清洁能源关键焊接材料进口替代	威尔公司
新能源供电直流移动式钢轨闪光焊接技术及装备研究	技术部
LNG系列焊接材料	技术中心
水电用HS135LAT自动化焊丝研制及增材制造工艺开发	威尔公司

创新突破

2024年,哈焊华通致力于创新研发突破与创新技术商业应用,在多个领域取得卓越进展。获得省部级奖两项,《铬镍系不锈钢RKEF-AOD双联法冶炼新工艺与含氮高强度产品开发及应用》获中国金属学会-冶金科学技术科技进步一等奖;《复杂服役环境重大装备高性能再制造关键技术、装备及工程应用》获江西省科技进步二等奖。

创新突破领域	2024创新/突破	客户成功
核电焊材工程化应用	●省“百千万”工程科技重大专项成果鉴定 ●3个项目首件鉴定,获得应用 ●与中核动力设计院签订技术合作协议,与三大核电设计院实现了全面签署 ●与哈电重装联合申报了河北省重点研发项目;首次与东方重机签订核一级产品合同 ●参加核聚变产业链联盟峰会	●获得核能行业合格供应商证书 ●核岛主设备用不锈钢焊接材料,在三代核电华龙一号和AP1000白龙、陆丰、廉江、防城港、三门、三奥、太平岭、徐圩,四代核电高温气冷堆以及专项工程上获得批量应用,全面替代进口产品 ●成为可控核聚变产业链联盟公司,核聚变不锈钢产品获得批量供货
能源装备用不锈钢药芯焊丝	●开发了309、347、316、317、309Mo、308、2209等系列不锈钢药芯焊丝	●取得了多个国内石化重容厂家的评定,并获得了俄罗斯客户的认可,已批量应用于压力容器关键装备制造中。
9%Ni钢用关键焊材研制及工程应用	●成功开发了全系列9%Ni钢配套焊材(焊条、埋弧焊材、焊丝)	●通过中石化专家组调研评审;在世界最大的9%镍钢材质13000立方米B型LNG燃料舱交付应用。 ●首次实现海外北极二号LNG储罐供货合同
水电用1000MPa级高强度钢材工程化应用	●1000MPa高强度钢焊条,埋弧焊,气保焊材料开发	●天台抽水蓄能电站首台钢岔管完成验收



行业交流共建

哈焊华通在自身技术创新、促进研发团队建设的同时，积极拓展与高等院校、科研院所及生态圈合作伙伴间的合作渠道，积极开展多层次多元化的产学研技术合作与交流，以高水平合作交流推动自身产业技术水平的提高。

指标	2023年	2024年
客户往来拜访	42次	47次
钢厂原料交流	23次	20次
供方辅料交流	10次	13次
行业会议交流	7次	15次
同行业学习交流	4次	9次

研究课题

哈焊华通持续更新设备、引进人才以及革新技术，与铁科院、中国机械总院、中国石油管道学院等国内多所知名院校和企业科研单位广泛开展研究合作，全面提升公司在产品质量、新品研发等各方面的竞争实力。报告期内，公司黑龙江省百千万科技工程重大专项项目《高端智能焊接装备及焊接材料技术开发》课题验收通过，获评优秀。

未来，公司将持续强化和企业科研机构、高校科研院所保持良好的合作关系，积极推动研发合作，在课题攻关、项目申报、前沿技术交流、先进焊接材料研发等方面共同探索研究，推动公司技术的升级和创新能力的提升。

案例 产学研合作

为促进产学研深度融合，加快公司的技术创新能力和高校的科研服务水平，公司与江西理工大学机电工程学院签订产学研合作协议，共建研究生和本科生实践基地。



碳硫仪、氧氮氢仪



实验室大楼



光谱仪

关键绩效

在研纵向科研项目21项

横向课题15项

纵向课题6项

2024年度哈焊华通在研纵向研究课题(部分)

合作类型	课题来源/合作方	合作项目
纵向课题	黑龙江省重点研发计划项目	1000MPa级高强度钢成套焊接技术研究
纵向课题	工信部	智能热加工控制系统
纵向课题	中国机械总院集团技术发展基金	能源装备用不锈钢药芯焊丝研制及应用研究
横向课题	中石化	高锰钢LNG全容管研究及工程技术开发
横向课题	哈电动装	屏蔽式核主泵电机焊材国产化研究
横向课题	合肥院	高强度输氢管线钢研究及工程技术开发
横向课题	上海一机床	堆内构件埋弧焊焊丝焊剂研制

标准制定

作为焊接材料领域领军企业，公司积极参与行业标准的编制、修订工作，先后参与制(修)订镍及镍合金、铝及铝合金、不锈钢焊丝和焊条等20项国家标准、5项行业标准、39项团体标准。其中，2024年参与编制的《电工合金生产企业能耗评价方法》《软磁金属材料》《焊接材料制造工国家职业标准》3项国家标准，《焊接材料用原辅材料钢盘条、丝材、带材采购技术条件》等3项团体标准发布实施。

关键绩效

参编国家标准20项

参编团体标准39项

哈焊华通参与的标准制定(部分)

标准类型	标准名称	标准号
国家标准	不锈钢焊丝和焊带	GB/T 29713-2013
国家标准	钛及钛合金焊丝	GB/T 30562-2014
国家标准	埋弧焊用不锈钢焊丝-焊剂组合分类要求	GB/T 17854-2018
国家标准	焊接材料焊接工艺性能评定	GB/T 25776-2010
国家标准	钨极惰性气体保护电弧焊用非合金钢及细晶粒钢实心焊丝	GB/T 39280-2020
国家标准	铝及铝合金焊丝	GB/T 10858-2008
国家标准	焊接材料采购指南	GB/T 25778-2010
国家标准	镍及镍合金焊条	GB/T 13814-2008
国家标准	焊接材料供货技术条件—产品类型、尺寸、公差和标志	GB/T 25775-2010
国家标准	不锈钢焊条	GB/T 983-2012
国家标准	熔化极气体保护电弧焊用非合金钢及细晶粒钢实心焊丝	GB/T 8110-2020
国家标准	气体保护电弧焊用高强度实心焊丝	GB/T 39281-2020

参编的部分行业标准



研发成果交流

哈焊华通积极开展对外品牌推广,参与各类行业协会论坛会议,以此作为拓宽视野、洞察市场动态、促进技术进步的重要途径,通过关注行业发展方向与动态,持续扩大企业影响力及知名度。

2024年组织会同销售部分别参加2024年北京中国核工业展、第十三届中国国际国防电子展、嘉兴市“专精特新”企业展会、参加了第二届钢铁工业互联网+智能制造交流论坛,中国焊接协会第七届理事会会议、第25届焊材大会及中钢协极致能效标准组会议,“标准化+”助力国防高技术论坛等行业协会机构的会议论坛,有效推动公司的技术升级和业务拓展,为行业的繁荣发展贡献力量。

2024年度参加的行业交流活动

4.28
焊接材料标准优化研讨会



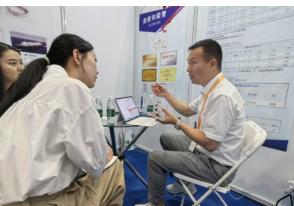
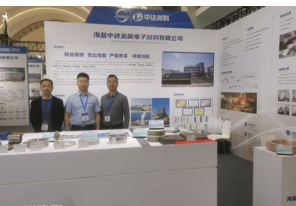
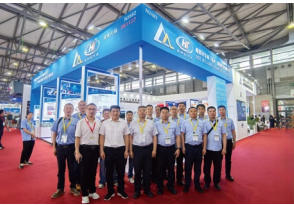
10.8-10.10
第二十三届国际焊接材料、焊接装备技术展览会(俄罗斯)



4.24-4.27
日本国际焊接展览会



8.13
上海埃森展



加入的行业协会组织名称	公司	参与身份
中国焊接协会	哈焊所华通(常州)焊业股份有限公司	理事单位
中国质量检验协会	哈焊所华通(常州)焊业股份有限公司	会员单位
中国集装箱行业协会	哈焊所华通(常州)焊业股份有限公司	理事单位
江苏省苏商发展促进会	哈焊所华通(常州)焊业股份有限公司	理事单位
常州市遥观镇上市公司协会	哈焊所华通(常州)焊业股份有限公司	副会长单位
全国焊接标准化技术委员会	哈焊所华通(常州)焊业股份有限公司	委员单位
全国压力容器标准化技术委员会	哈尔滨威尔焊接有限责任公司	委员单位
中国焊接协会	哈尔滨威尔焊接有限责任公司	常务理事
中石协ASME规范产品专业委员会(CACI)	哈尔滨威尔焊接有限责任公司	常务理事
黑龙江省中小企业协会	哈尔滨威尔焊接有限责任公司	常务理事
上海市船舶与海洋工程学会《船舶与海洋工程》	哈尔滨威尔焊接有限责任公司	理事单位
耐腐蚀产业技术创新战略联盟	哈尔滨威尔焊接有限责任公司	成员
中国机械工程学会压力容器分会	哈尔滨威尔焊接有限责任公司	会员
中国特钢企业协会不锈钢分会	哈尔滨威尔焊接有限责任公司	会员
江苏上市公司协会	哈焊所华通(常州)焊业股份有限公司	会员
中国上市公司协会	哈焊所华通(常州)焊业股份有限公司	会员

知识产权保护

贯彻实施知识产权管理是公司获得可持续发展的关键,也是公司实现自主创新、提升核心竞争力的保证。我们依据GB/T29490-2013《企业知识产权管理规范》《中华人民共和国专利法》等相关法律规定,编制《知识产权管理工作手册》,要求全体员工时刻牢记“知识产权,自主创新,提升竞争,持续发展”的知识产权管理方针,规范化、常态化做好知识产权管理。

知识产权管理体系认证证书



2024年获多个专利授权



案例 “金种子”企业专利产业化服务培训

为进一步落实国家《专利产业化促进中小企业成长计划实施方案》工作部署,拓宽专利产业化路径、提升创新与知识产权管理水平,公司为员工介绍了浙江省知识产权保护中心快速维权中心建设情况,并讲解了“浙江省创新管理知识产权国际标准推广系统”,详细介绍了该系统的核心功能、应用场景。通过政策解读与实务案例分析,有效提升了大家对知识产权保护的意识,了解掌握了专利快速审查、优先审查政策。



专利管理体系

公司积极参与专利申请工作。报告期内，公司获得新授权9项专利，其中6项发明专利（其中印度国际发明专利1项），3项实用新型专利。另外完成了《一种带状特种合金功能材料双表面缺陷实时检测方法》等3项发明和《一种钢带剪切封条下料装置》等6项实用新型专利申请。

指标	2023年	2024年	变化幅度
授权专利累计数	66	98	↑48.48%
授权发明专利累计数	34	41	↑20.59%
授权实用新型专利累计	30	53	↑76.67%
境外专利	2	4	增加2项
商标	3	4	增加1个

专利管理体系	
管理策略	管理机制
部署策略	评审制度
申请策略	奖励制度
维护策略	倡导教育
运用策略	人才培养
侵权对策	禅学交流

保护商业秘密

哈焊华通对商业秘密进行严密保护，通过签订保密协议等措施，构建了一个全方位、多层次的商业秘密保护体系，确保商业秘密的安全。



深耕产品质量

哈焊华通始终将产品质量视为企业生命线，以“管理更细，服务更优，技术更新，质量更精”为质量方针，遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规的要求，持续强化质量管理体系，通过优化各项工作环节与产品服务的质量标准，为客户提供值得信赖的产品。报告期内，公司未发生任何重大质量安全事故和质量投诉事件。

以卓越产品质量赢得行业盛誉(哈焊华通重要客户节选)



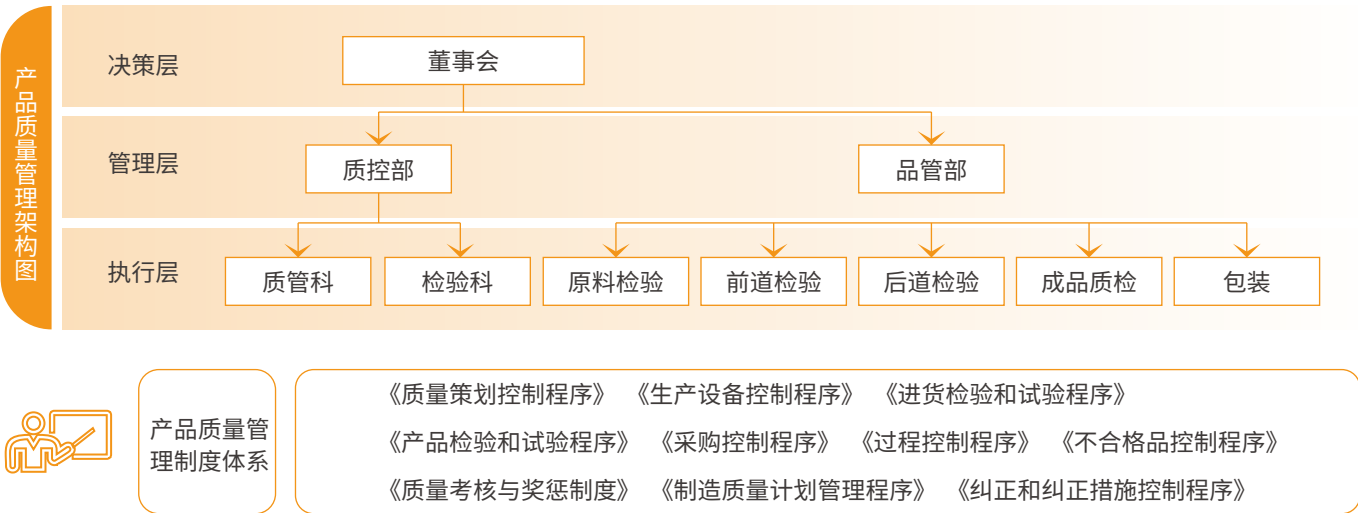
国家重大工程专用焊材

港珠澳大桥	轨道车辆	输油输气管线	三代四代核电
LNG储罐	白鹤滩水电站	抽水蓄能电站	煤化工

治理

治理架构

哈焊华通重视产品质量管理，建立了全生命周期的产品质量管控体系，通过实施《质量策划控制程序》《质量考核与奖惩制度》等规定，从市场销售、计划编制、材料采购、生产、检验直至焊丝的交付与服务，对各营运环节都加以控制，并辅以ERP管理，设有专门的质量监控部门和先进的检测设备，严格按照质量控制程序执行各项工作，筑牢产品质量防线。



体系认证

公司拥有8大质量管理体系，其中质量管理体系通过了法国(BV)ISO 9001L质量管理体系认证，其他主要产品经中国CCS、美国ABS、挪威DNV、英国LR、德国南德TUV、法国BV、韩国KR、欧盟CE、加拿大CWB等十多个国家船级社认证。为更好地开拓国际市场，公司签订了马德里条约，在全球二十多个国家注册了“华通”商标，逐步创建起具有国际影响力的知名品牌。



ISO 9001国际质量体系认证



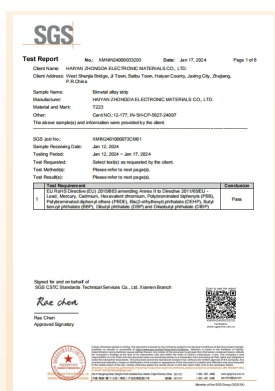
武器装备质量管理体系认证



TUV产品认证



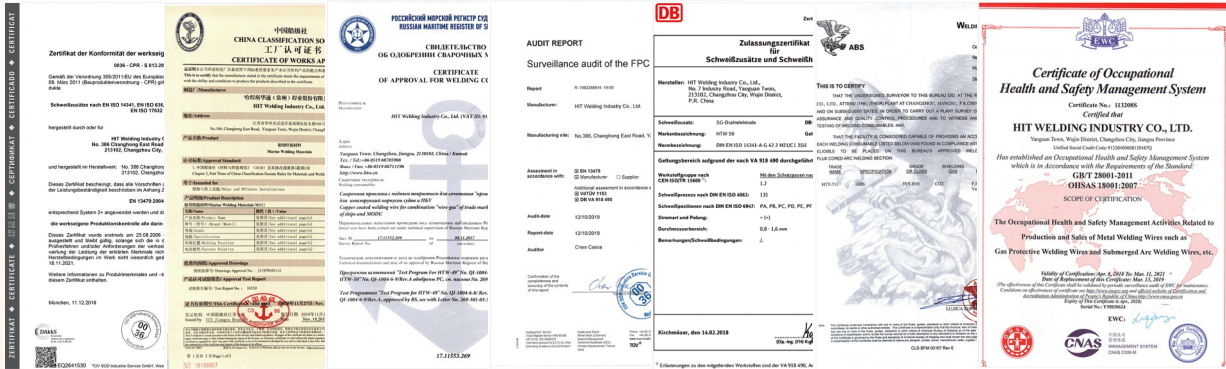
ISO 国际质量体系认证



ROHS认证



核能行业合格供应商



其他认证及荣誉资质

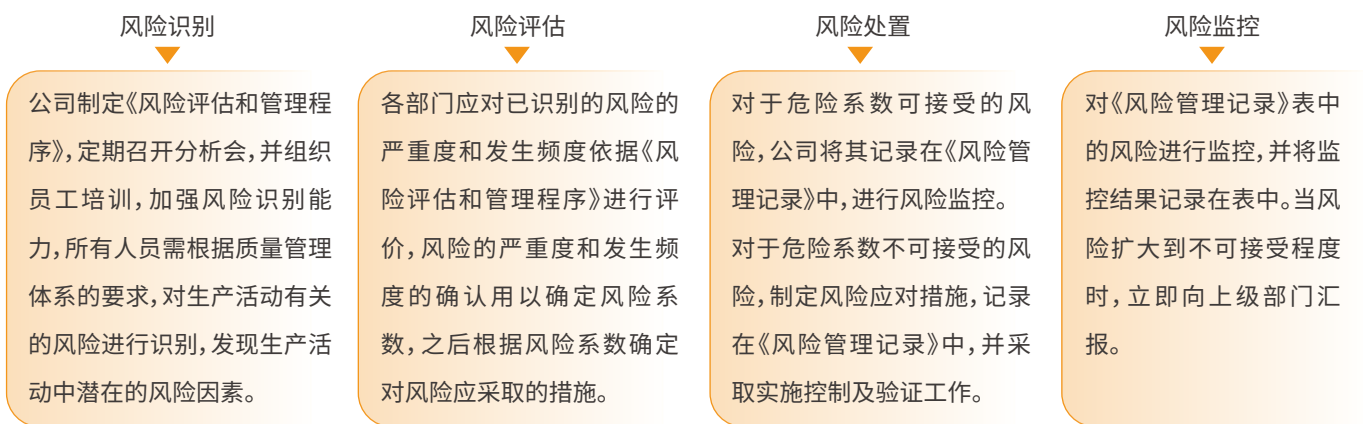
战略

风险	风险类别	标准风险	质量把控风险	市场风险
	风险描述	政府出台更严格的质量标准，或客户对产品质量标准提高，以及对供应周期和售后服务的期望值提升，给公司生产、质量和售后管理提出新的要求。	生产过程中对产品质量的把控不严格或有操作失误、疏忽，可能导致产品质量不合格。	若产品出现质量问题，可能导致受到监管部门的处罚或对公司的品牌口碑、形象产生影响。
	发生概率	中	低	低
	影响大小	中	小	中
	影响时间范围	中期	短期	短期
	财务影响	成本增加	成本增加	收入减少
	应对措施	主要职能部门按照要求加强国际及行业标准的收集评价，加强与客户进行质量标准制定的沟通，统一双方的标准和检测方法。	组织质量培训，提高员工操作技术与水平，降低操作失误的概率。完善质量把控流程，提高产品合格率。	制定应急预案，明确突发事件发生时各级人员的职责与分工，最大限度降低负面事件造成的影响。提高产品质量检验。

机遇	机遇类别	质量机遇
	机遇描述	客户对产品质量的标准要求提高，可以促进公司完善质量管理体系，加强生产过程中的质量把控力度，进一步提升公司产品质量水平，提升公司形象，扩大市场占有率。
	发生概率	高
	影响大小	大
	影响时间范围	长期
	财务影响	收入增加
	应对措施	加强与客户的交流沟通，进一步聚焦主业，加强对宏观经济形势和行业发展趋势的研判，提高对市场的预见性和对市场变化的反应能力，制定市场拓展及风险防控措施。

影响、风险和机遇管理

产品质量风险管理流程



指标与目标

公司为了贯彻年度战略和目标，建立了质量创新提升小组，负责推进质量提升计划的落实，同时为了细化提升质量管理，设置了多个工序关键点进行监控，降低质量问题的发生概率，并将相关指标纳入质量人员的绩效考核范围中，量化质量管理的效果。

质量目标	2025年目标
产品一次合格率	98.3%以上
设备完好率	98%以上
质量检验执行率	100%
检测仪器送检率	100%
质量损失率	0.1%以下

品质把控与管理

公司制定了全生命周期的产品质量管理体系，从原材料采购到产品的制造、检验、出库每一个环节，都注重产品的质量评估与质量控制，竭诚满足客户对质量的高标准要求。

关键绩效

	2023年	2024年	较2023年变动
产品合格率	98.44%	98.46%	↑0.02%
质量检测次数(第三方)	3次	5次	↑2次

精湛工艺

哈焊华通多年来高度重视产品的核心制造技术的自主研发工作，在制备工艺方面形成一系列与生产工艺相关的7项发明专利、15项实用新型专利和1项外观设计专利。同时，部分核心产品的原材料实现完全自主冶炼，并采用了环保节能、自动化等制造工艺，极大提高了产品生产效率、品质与性能。

关键绩效

实施工艺创新 5项

哈焊华通核心产品生产工艺

专用特种焊接材料	高端铝合金焊丝 采用集熔炼、连铸连轧、精细减径、表面处理、定制分卷等为一体的全流程CCW生产线和技术，经鉴定达到国内领先、国际先进水平。	产品应用于 ◆核电站-全球首台AP1000三门核电设备 ◆五强溪水电站-世界最大异种钢水轮机转轮 ◆火力发电-600MW超超临界燃煤机组 ◆EQNiCrMo-3带极堆焊-世界上最大的BGL液态排渣气化炉 ◆耐热钢-国内首次采用ASME SA387设计制造的单体最大焦炭塔 ◆.....
通用焊接材料	桶装焊丝、铁丝盘焊丝、埋弧焊丝、不锈钢焊丝、药芯焊丝、焊条 采用连拉连镀高速线工艺、自动配粉、自动真空包装等核心工艺。 ◆更环保：减少使用硫酸，取消碱缸 ◆可定制：生产效率高，可定制生产 ◆自动化：一体化生产，减少中间周转环节与人为参与	
自主研发高端焊材	太重国产化焊丝 沪东大型LNG船用焊丝 轨道车辆用高端铝焊丝 西气东输管道专用焊材 LNG储罐材料高锰钢	经过3年攻关，高端铝合金焊丝达到了国内先进、替代进口水平，轨道车辆用高端铝焊丝成功在中车六大主机厂实现上车试用，彻底解决卡脖子问题。

哈焊华通核心生产工艺专利情况(部分)



工艺环节	专利名称	专利号
全流程	一种气体保护焊丝的制造工艺	ZL200910024828.X
粗拉挂削	铝焊材表皮刮削设备	ZL201210283353.8
加工镀层	一种铝焊丝镀钛工艺	ZL201510880717.4



案例 威尔公司车间升级改造

2024年，威尔公司对车间制备技术及工艺进行改进升级，全年产品综合成材率97.53%，较去年提高0.33%。其中，焊剂车间升级改造着力于：

- ①应用斜缸搅拌技术，提高成材率；
- ②新增5,000吨电加热焊剂生产线；
- ③改造自动配粉线，提高自动化率，降低人工成本；
- ④水玻璃输送于计量系统升级，提升计量精确度。

威尔公司焊剂车间升级改造



产品质量把控

公司每年至少对质量管理体系开展1次内外部审计，并设置质量控制小组（QC控制）对进货、生产、出货各个环节都制定详细的检查要求和日程规划，确保公司的各项质量活动符合质量体系的要求，保障质量体系的有效性、适宜性和充分性。报告期内，公司旗下子公司均已开展产品质量内部审计，并对发现的问题进行了改进与完善。

关键绩效

原料/制备/成品检验	102,492次
产品性能测试	655组
高端铝合金日常工艺性检测	18,000余次
高端铝合金专项工艺测试	601次测试，形成170份测试报告
质量检验执行率	100%
检测仪器送检率	100%

产品质量评估与控制流程



质量评估计划

根据《采购规范》实施原材料采购
结合客户需求，编制产品质量检验计划
计划审批并发放至各部门



原料检验

根据《进货检验规定》《原辅材料验收标准》进行检验判定，检验范围包括元素分析、塑盘拉伸、机械性能等
收到检验合格的报告后办理入库，并按要求堆放



生产过程检查

严格依据生产过程中关键工序进行质量控制
设现场质检员，专门负责生产过程质量检验、试验与监督工作



成品检查

对成品进行抽检，抽检检验范围涵盖元素分析、焊接工艺、机械性能、硬度检测等
依据《成品仓库管理制度》《储存防护管理规定》等办法，对成品进行存储，并定期检查存储质量

数字化智能焊接设备，引领焊接技术未来

数字化弧焊设备

焊接工艺过程监控测试仪器

化学成分检测仪器

- 数字化电弧与熔池高速摄像系统
- 数字化电弧稳定性分析仪
- 焊丝送丝稳定性测量装置等

力学性能检测仪器



优质检测设备，赋能高端焊接品质

海瑞WAW-1000D 100T拉力机



SPECTRO 直读光谱仪



G8+IR07 氧氮氢分析仪



全自动摆锤冲击试验机



不合格产品召回

我们秉持着“高效管理，高新技术，高质产品，高级人才，顾客满意，不断超越”的理念，倾力打造高质量服务与卓越产品。下属子公司中达金属制定了《不合格品处置流程》与产品召回机制，由品管部负责产品质量不合格导致的召回问题，并制定相关应急预案。报告期内，公司未发生产品召回事件。

质量文化建设

报告期内，公司为车间及品管部员工开展“检验作业标准化及质量控制点”“三检制”培训，让员工掌握检验的方法和要点，做好自检互检专检工作，提高员工质量意识，鼓励全体员工参与到质量管理中，共建良好的质量文化氛围。

关键绩效

	2023年	2024年	较2023年变动
质量培训场次	14场	27场	↑13场
质量培训时长	232小时	593小时	↑361小时
质量培训参与人次	60人次	270人次	↑210人次



案例 检验作业标准化及质量控制点培训



案例 质量三检管理培训



“至善”—— 携手伙伴共进， 彰显社会担当

哈焊华通秉持合作共赢理念，以担当铸价值，以行动践责任，携手合作伙伴，共绘可持续发展蓝图，彰显公司社会担当。

本章节目录

- 构建可持续供应链
- 保障服务质量
- 践行社会责任



构建可持续供应链

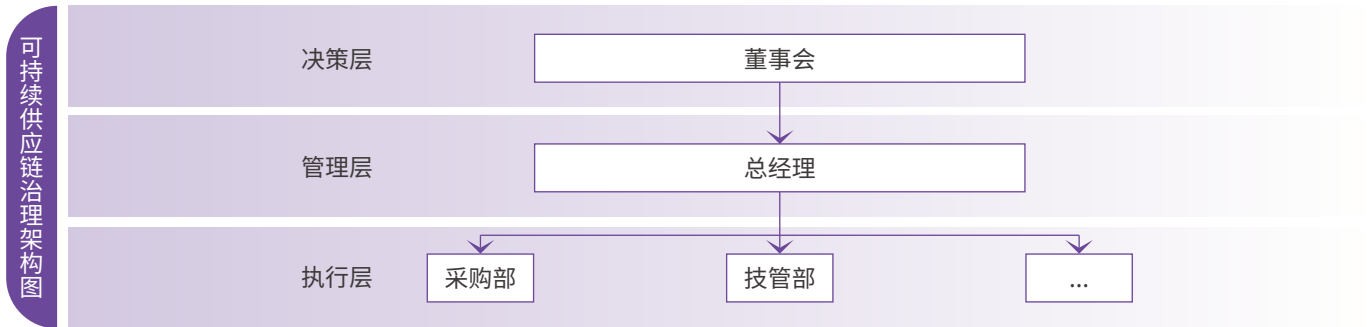
公司的稳健发展离不开稳定的供应链支持。哈焊华通在与供应商合作中,注重强化责任管理,积极赋能供应商,共同推动供应链的绿色化、可持续化发展,实现公司与供应商的互利共赢。

关键绩效

供应商总数**319**个

治理

哈焊华通坚持将可持续发展理念融入供应链管理的各环节中。公司不断完善供应链管理体系,制定《采购管理办法》《供应商管理制度》等内部制度,搭建以采购部为核心的供应链治理体系,明确各职能部门分工,从原材料采购到产品交付,严格把控环境与质量标准,推动供应链的绿色转型与高质量发展。报告期内,公司积极开展采购培训,通过系统化的课程设计和多样化的培训方式,全面提升采购团队的专业能力和综合素质。



可持续供应链治理制度体系

《供应商管理制度》 《供应商分级管理制度》 《采购管理制度》 《供方评定程序》等

战略

哈焊华通积极识别和应对供应链管理中的风险与机遇,积极履行社会责任,推动供应链的高效协同与可持续发展。

风险与机遇识别清单

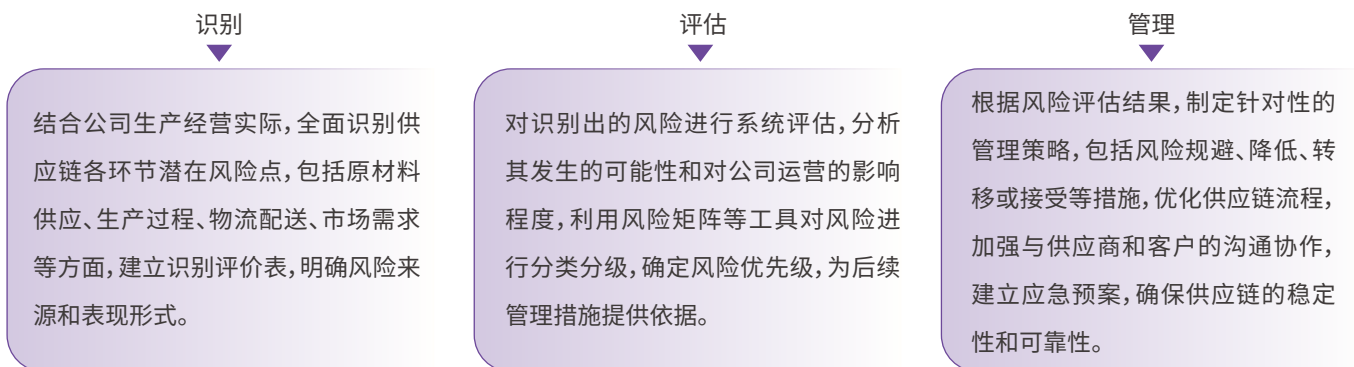
风险识别清单							
风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
库存管理风险	因采购计划安排不合理,市场变化趋势预测不准确,造成库存短缺或积压,可能导致生产停滞或资源浪费。	高	大	短、中期	高	生产成本增加	采用“以销定产”的生产模式,确保产销平衡,合理安排生产计划,降低库存积压发生的概率。
供应链中断风险	部分供应商可能因自身管理或技术问题,无法满足公司对原材料质量、交货期的要求,可能导致关键原材料供应中断	中	大	短期	中	运营成本增加 营业收入减少	严格执行《供应商管理制度》,建立多供应商体系,降低对单一供应商的依赖。
成本控制风险	原材料价格波动、运输成本增加等可能导致采购成本上升,压缩利润空间。	高	中	中长期	高	生产成本增加	加强与供应商合作,关注价格波动,优化采购策略,控制采购节奏,保持合理库存

机遇识别清单							
机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
数字化转型	通过引入人工智能、物联网等技术,可以实现供应链的智能化决策和自动化操作。	低	小	中期	低	管理费用、人力成本减少	利用人工智能、物联网等技术,实现供应链的智能化决策和自动化操作。同时,加强员工数字化供应链有关培训,提升其对新技术的适应能力。

影响、风险和机遇管理

在供应链管理中，风险的有效识别、评估与管理是保障企业运营稳定性和竞争力的关键因素。哈焊华通通过建立完善的供应链风险管理流程，确保在复杂多变的市场环境中实现高效、稳定的生产与交付。

供应链安全风险管理流程



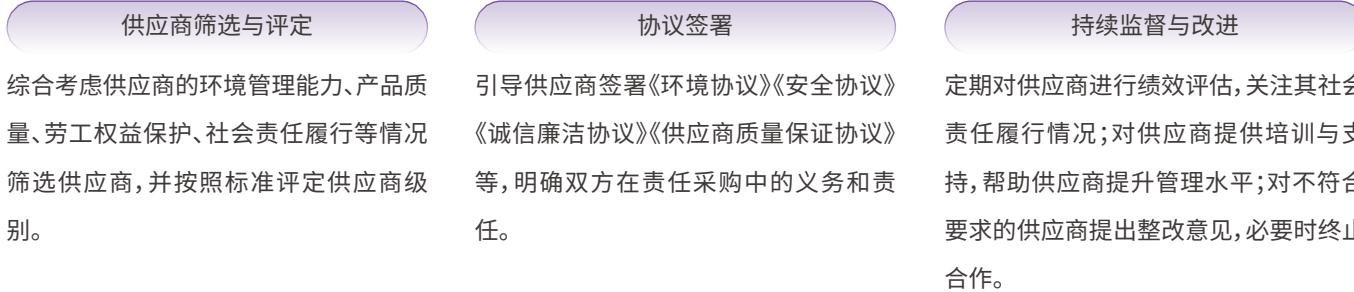
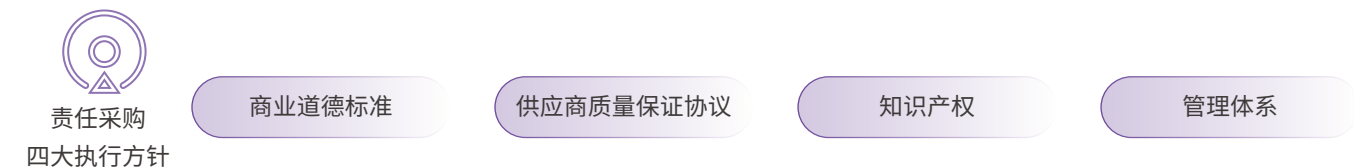
指标与目标

哈焊华通以明确的供应链管理指标与目标为指引，不断推动运营效率提升与成本优化，保障供应链的稳定性和竞争力。

指标	2024目标	2024达成情况	2025目标
原辅料采购合格率	≥98.7%	99.8%	≥98.9%
原辅料到货及时率	≥98.7%	99.7%	≥98.9%
降低采购成本	≥60万元	70.33万元	60万元

责任采购

哈焊华通依据《采购管理制度》《供方评定程序》《存货管理办法》等内部制度，将可持续发展要求融入采购流程，严格筛选供应商并加强评估与培训，确保采购活动合规、透明、可持续。报告期内，公司进货验收综合合格率为99.53%，同比增加0.05%。

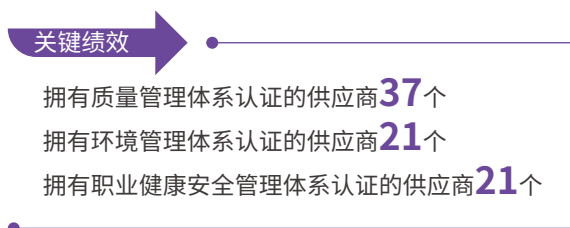


供应商全生命周期管理

哈焊华通设立独立采购部门，负责生产物资采购。公司将重要物资供应商纳入合格供应方管理，签订采购合同或框架协议，并建立年度评审制度，定期评审筛选，与合格供应商保持长期稳定合作。

供应商准入

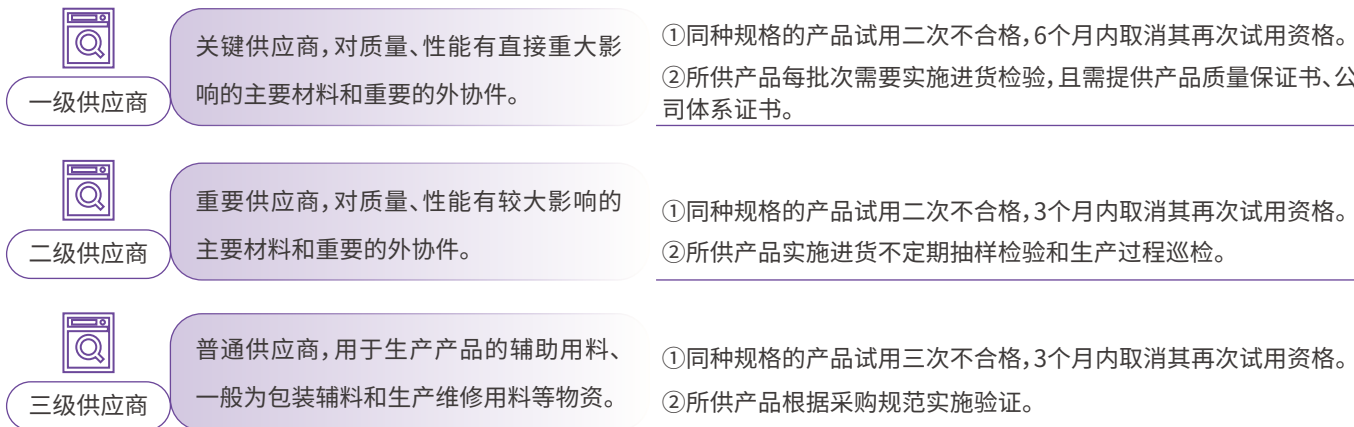
采购部依据技管部提供的采购规范开展市场调研，根据采购评审要求筛选1-3家潜在供应商进行评审，评审过程中，公司优先选择拥有质量管理、环境等方面认证的企业。经过部门评审，若评审不满足要求，采购部则重新进行调研；若符合要求，则组织试用。试用合格的供应商纳入正式名录；试用不合格的给予一次改进机会，若改进后仍不合格，则取消其资格。



供应商分级及考核

公司建立供应商名录分级清单，一般每半年对供应商进行一次考核评审。供应商考核中，公司将环境影响、员工权益保护、供应链劳动标准等因素纳入考核，推动供应商在可持续发展方面不断提升。

按照所采购物资对企业经营的重要程度划分



按照评审结果划分

评审项目:环境(供方实力)、能力设备(供方能力)、产品质量、取证与否(体系/产品认证)、交付期(交货回应)、合作情况、价格。

级别

评分要求

A级

90分以上,包括90分

B级

80分以上,包括80分

C级

68分以上,包括68分

在价格质量相近的情况下,优先采用A级分承包方,然后B级,最后C级。68分以下(不包括68分),默认为剔除供应商名录。

供应商退出

公司技管部组织对供方定期评定,一般每半年一次,对涉密配套供应商每年进行一次评估,不符合要求的予以淘汰,填写定期评审表,如评定不合格,采购部通知改进,组织再试用,如试用情况仍不合格,采购部取消名录,产生供方淘汰申请表,如每半年内未发生供货的供方则可以取消名录。

供应链智能化建设

公司推动供应链智能化建设,通过搭建采购平台,实现采购流程的数字化与规范化。同时,公司开展采购平台培训,提升员工操作效率与管理水平,确保供应链管理的高效与精准。

供应商管理数字化

供应商注册

供应商准入

供应商再评价

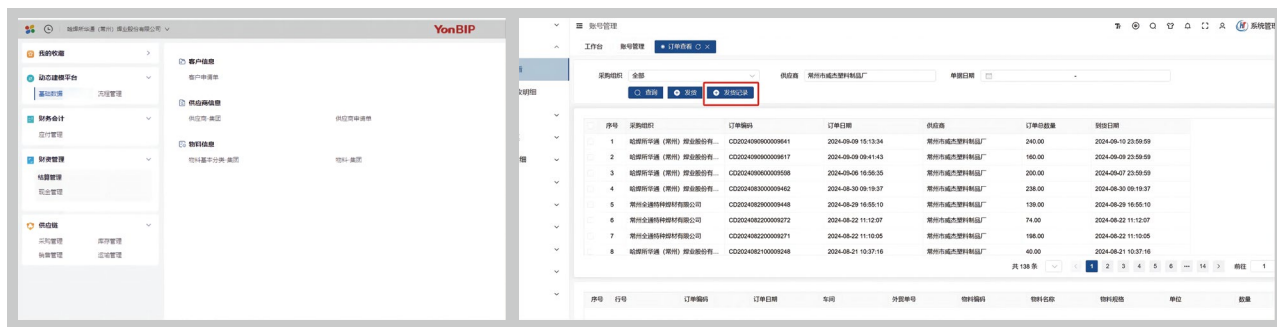
供应商重要程度变更

供应商退出

供应商档案



案例 供应商数字化管理平台



保障服务质量

优质的客户服务与良好的客户关系管理是企业在竞争中脱颖而出的关键之一,哈焊华通十分重视客户服务质量的保障和提升,尽最大的诚意和努力以获得客户的满意和信赖,努力经营长期稳定的合作关系。

多年来,公司产品的高性价比,赢得了众多行业和国内外知名厂商的信赖,长期的信任合作使公司获得了丰富的大客户资源。

优化客户服务

为了快速回应客户需求,保障服务质量和效率,哈焊华通不断完善服务体系和管理策略,制定了《售后服务程序》《纠正措施控制程序》等内部制度,建立了跨部门的服务团队,推行售前、售中、售后一体化的服务体系,提供销售前中后期端到端的全流程跟随式服务,为客户提供专业高效的服务。

客户服务体系

服务环节	服务宗旨	服务流程	报告期开展情况
售前	从客户需求出发,通过专业建议帮助客户做出最相宜的购买决策	①充分沟通价格、付款及交付方式等交易细节,确认好涉及的技术指标、特性等详细信息。 ②根据客户的产品和服务需求,定制服务方案或产品方案,双方确认合同订立细节。	特材推介51次 技术支持17次 同比去年减少7次
售中	为客户的购买过程提供服务和专业解答,保障购买过程顺畅	①按照合同约定事宜提供包装、运输、报关等服务。 ②按照客户要求提供所需的检验检测结果、并附上出货验收报告、装箱验收报告等。	提供技术员资质档案、检测报告、验收报告、网络环保注册等超过393次
售后	帮助客户解决产品使用过程中遇到的问题,让客户没有后顾之忧	①货品交付后,提供产品退换货、使用技术指导、产品信息查询等咨询服务。 ②持续关注产品质量或使用反馈,对异常情况进行问题收集和排查,为客户提供优质的专业服务。	提供技术指导61次 客户问题解答47次 焊接人员电话沟通服务170次

哈焊华通获评优秀供应商荣誉



加强客户沟通

在为客户提供服务的过程中，公司秉持真诚耐心，与客户保持良好的沟通互动，通过多个渠道倾听和回应客户的诉求，及时解决产品服务、客户投诉等问题。为了更加直观地了解客户满意度，市场部会定期向客户发送《用户评价意见卡》，了解客户对公司产品质量及服务的感受，并希望客户多提出改进意见，以促进公司在客户服务工作方面的自我检视。报告期内，公司发生客户投诉180次，客诉解决率100%。

客户沟通机制

沟通管道	沟通形式	报告期开展情况
定期评审会议	月度、季度、年度	24次
不定期客户会议	拜访、电话沟通、在线会议、项目会议	69次
不定期客户满意度调查	问卷分为行为、印象、执行三大部分	适时

客户满意度调查

为了持续优化服务质量，提升企业口碑，公司十分重视客户对所提供服务的满意度反馈。客户满意度调查作为公司了解客户反馈的重要渠道之一，公司每年会通过发放问卷向客户了解与服务相关的反馈和建议，并设立了《顾客满意度调查与分析控制程序》，明确相关数据的收集和评价的流程和方法，保证调查结果的合理性和参考价值。调查从产品性能、包装质量、外观质量、售后服务等多个维度全方面进行了解，努力提高客户服务工作的质量。

关键绩效

年度客户满意度目标 **90**分以上
发放客户满意度调查问卷 **100**份
2024年度客户满意度 **97**分

客户隐私保护

客户隐私的安全是保障客户权益的关键一环，对于保障客户服务质量至关重要。公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》等法律规定，制定并实施《数据安全管理制度》，坚决杜绝信息泄露、篡改、破坏或非法提供给第三方的情况，严格把控客户信息的披露范畴，保障客户信息的安全，保证客户对公司的信任。报告期内，公司未发生任何侵犯客户隐私、泄露或丢失客户资料的事件。

关键绩效

涉及侵犯客户隐私经证实的投诉 **0**件
丢失客户资料经证实的投诉 **0**件

践行社会责任

企业是社会发展的重要参与者，履行社会责任不仅是道义所在，更是自身长远发展的基石。哈焊华通一直关注社会公平和民生福祉，积极回应乡村振兴等国家战略，投身公益事业和扶贫工作，坚持开展消费帮扶、公益捐赠、志愿服务等活动，为助力社会的美好发展奉献一份企业力量。

投身社会公益

哈焊华通始终对社会有关爱和反馈之心，鼓励员工们踊跃参与公益活动和志愿服务，尽自己的能力为社会带来温暖，亦能在奉献中收获成长与满足。未来公司也会坚持公益奉献精神，用自己的点滴行动诠释企业的社会责任与担当。

关键绩效

公益事业支出 **28**万元
开展公益/志愿服务活动 **1**场



案例 “增信赋能 青春建功”学雷锋志愿服务主题团日活动

3月28日，青年志愿服务队首次走进哈尔滨实验学校，开展以“增信赋能 青春建功”为主题的科普进校园学雷锋志愿服务活动。为了激发同学们的想象力与创造力，讲解中特别设计了有奖竞答环节，通过提问互动的方式加深同学们对焊接知识的理解。每当同学们踊跃回答后，在场的志愿者们就会为他们送上小礼物以示鼓励，同时，志愿者们还为同学们带去了民法典绘本，希望他们能够熟读法律知识，增强法律意识，从小树立正确的价值观和人生观。本次活动，青年们用实际行动诠释了新时代青年昂扬向上的精神风貌，展现了争做雷锋精神践行者的坚定决心，让雷锋精神在新时代绽放出了更加璀璨的光芒。



公益捐款



助力乡村振兴

哈焊华通积极回应国家脱贫攻坚、乡村振兴战略，根据中央、省委关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的决策部署，遵循《中华人民共和国公益事业捐赠法》《基金会管理条例》等相关法律法规，按照哈焊所帮扶工作计划通知，制定并落实《关于新县帮扶工作及实施方案》，助力推动脱贫攻坚工作向乡村振兴平稳过渡，全面推进乡村振兴。公司建立了长效帮扶机制，通过扶贫捐赠、消费帮扶等形式开展扶贫济困工作，以实际行动展现央企担当。

关键绩效

资金帮扶
共计**28**万元

哈焊华通**14.5**万元
威尔公司**7**万元
全通特材**6.5**万元

消费帮扶
共计**6**万元

哈焊华通**3**万元
威尔公司**1.5**万元
全通特材**1.5**万元



案例 消费帮扶—通过“以购代捐”方式采购脱贫地区农产品

根据《中国机械科学研究总院集团有限公司2024年定点帮扶工作计划》，结合第三届“央企消费帮扶兴农周”活动，威尔公司于9月份通过“以购代捐”方式采购大豆油、果干等优质农产品共计3,000余元；公司及子公司于8月、11月采购新林玉露茶叶、南部大别山山泉水等，通过第三方公司包装成中国机械总院伴手礼等共计4.5万余元，打开定点帮扶地区的农产品销路，帮助脱贫地区农民增收，以此带动脱贫地区农产品产业发展。



案例 资金帮扶—通过乡村振兴基金会进行扶贫捐赠

哈焊华通、全通特材、威尔公司以资金捐赠为有力抓手助力乡村振兴，积极参与中国机械总院帮扶项目，于2024年5月分别向信阳市新县新科乡村振兴基金会捐赠人民币14.5万元、6.5万元、7万元，用于信阳市新县的基础设施建设、教育资源改善，助力乡村产业升级，为乡村地区注入发展活力。



关爱社区发展

哈焊华通认识到公司的生产经营活动会对周边环境和当地社区居民产生一定的影响，严格要求各项活动必须符合相关标准和规定，最大程度上减少给社会带来的消极影响。同时，公司积极助力社区发展，从改善社区环境，到支持社区活动，再到提供就业帮扶，用实际行动为社区发展添砖加瓦，努力让社区生活更美好。

助力社区发展举措

①基础设施建设：参与社区公共设施的建设与维护，资助社区进行老旧道路修缮，改善居民出行安全条件；翻新公园健身器材、修建社区图书馆，提高社区居民生活质量。

②经济就业帮扶：组织员工走进社区学校，开展职业规划讲座，拓宽学生视野，为社区失业人员提供技能培训，帮助他们掌握就业技能，优先为社区居民提供就业机会。

③社区人文关怀：定期组织员工作为志愿者为社区孤寡老人、残障人士提供生活照料和关怀；赞助社区文化体育活动，丰富居民精神文化生活，增强社区凝聚力。

④美化社区环境：组织员工参与环保公益活动，如组织垃圾分类宣传，绿化植树活动，维护社区内排污排水管道，营造良好社区环境，优化居民的生活环境条件。

海外履责管理

哈焊华通一直专注各类熔焊材料领域，产品应用到了港珠澳大桥、华龙一号、白鹤滩水电站等国家重点大型项目，随着企业版图的扩张，公司产品远销六十多个国家和地区。在注重发展外贸、提升公司全球竞争力的同时，哈焊华通也十分重视海外履责管理，严格遵守《中华人民共和国对外贸易法》《中华人民共和国海关法》等相关法规，制定并实施《境外佣金管理办法》等规定，按时支付佣金的同时对境外中介机构进行把控，保障公司海外经营活动的合规性和安全性。

从合规运营到促进文化交流，公司充分体现对海外当地社会、环境和经济发展的尊重，实现互利共赢，未来也将不断优化海外履责管理，以先进的生产技术、严格的质量管控和坚定的履约精神，不断推动中国制造走向世界。

“至才”—— 汇聚人才力量， 助力稳健前行

公司秉持以人为本的理念，致力于为员工创造公平、和谐、发展的工作环境，通过一系列切实有效的举措，汇聚人才力量，助力公司稳健前行。

本章节目录

打造人才强企

聚力人才发展

职业健康与安全生产

1 无贫穷



3 良好
健康与福祉



4 优质教育



5 性别平等



8 体面工作和
经济增长



10 减少不平等

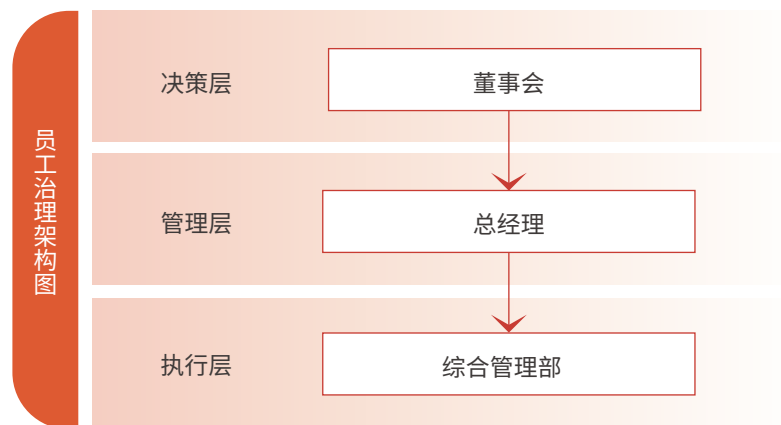


打造人才强企

在哈焊华通迈向可持续发展的道路上，员工是驱动企业前行的核心力量。公司深知，唯有强化员工管理，全方位保障员工权益，才能激发员工的最大潜能，构建和谐稳定的企业生态。哈焊华通致力于打造一个让员工安心、舒心、充满归属感的工作环境，携手员工共创美好未来。

管治架构

哈焊华通严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和《禁止使用童工规定》等相关法律法规，制定了《招聘管理办法》《新入职技术人员待遇细则》等管理办法，建立了完善且科学的人员管理架构。综合管理部负责制定人才招聘、薪酬福利、员工培训等各项政策与制度，依据各部门业务需求，深度参与人员招聘、岗位调配以及员工日常管理等工作，助力实现公司战略目标，契合业务需求，为公司提供坚实的人力资源保障。



员工权益

在公司发展的征程中，哈焊华通始终坚信员工是最宝贵的财富。秉持着“以人为本”的理念，我们将保障员工权益工作落实到劳动合同签署、实习计划、残障人士聘用等系列人才招聘环节中，并在薪酬福利方面切实保障员工应得利益，以实现人力资源管理的长期可持续。

平等雇佣

公司坚定不移地秉持公平、公正、公开的原则开展员工招聘工作，坚决杜绝任何形式的歧视行为，为所有应聘者提供平等的就业机会。在招聘流程中，从用人部门提交《人员需求申请表》开始，严谨审核分析，无论是内部调剂还是外部招聘，都对应聘者的能力、经验、专业技能以及与岗位的适配度进行全面、客观且平等地评估与选拔，不将种族、性别、年龄、宗教信仰等因素纳入考量范围。确定录用人员后，严格按照相关规定，办理入职手续，并与其依法签订规范、明确的劳动合同，合同中清晰界定双方的权利和义务，切实保障员工的合法权益，为员工提供稳定的职业保障。

关键绩效

劳动合同签订率**100%**
招聘会**5**场
新进员工数**36**人

关键绩效

员工总人数**1,045**人 残疾员工数**9**人 少数民族员工数**12**人 少数民族员工比例**1.14%**



案例 与兰州城市学院签订框架协议

哈焊华通旗下子公司中达金属在雇佣和招聘人才方面，与兰州城市学院开展深度合作。公司成为学校实习就业一体化基地，接收机械设计制造及其自动化等多个专业学生实习。实习期间，公司提供实习条件、安排技术人员指导，并依据具体合同支付工资，负责实习人员安全。此外，公司协助学校调研人才需求，推荐专业技术人员参与学校人才培养。这种合作模式既为公司储备了潜在人才，也为学生提供实践机会，实现了公司与学校的双赢，是公司在人才雇佣和招聘方面的有效实践。

实习生计划

哈焊华通持续大力推进暑期实习生培养战略。在实习项目中，我们精心安排了一系列丰富多样的实习生学习与实践活动，包括专业讲座、定制课程、学术研讨会等，同时提供了深度参与实际业务项目的机会，旨在让实习生在实践中充分探索自我，深入了解行业动态与前沿技术。

残障人士聘用

哈焊华通始终严格遵循国家法律法规，积极践行企业社会责任，为保障残障人才公平就业的权利，报告期内，公司通过多种渠道共聘用轻度残障人才2人。

薪酬福利

公司构建了全面且极具竞争力的薪酬福利体系，涵盖基本工资、绩效工资、岗位津贴、各类补贴等多个组成部分。旨在吸引、激励和留住人才，推动员工与企业共同发展。公司为正式员工缴纳五险一金，住房公积金按员工学历和工作年限缴纳，五险缴纳标准遵循地方规定和公司制度，假期福利严格遵循国家规定。公司还为员工办理意外、大病医疗和家庭财产保险，为员工及其家庭提供保障。哈焊华通的薪酬福利体系保障了员工权益，增强了员工归属感。未来，公司将持续优化该体系，助力员工与公司共同进步。

薪酬激励机制

调薪机制

结合公司经营业绩与行业发展趋势，每年进行薪资普调；员工岗位变动时，薪酬遵循岗变薪变，调整员工薪酬以适配岗位能力；

综合绩效考核不达标员工，薪资基于考核情况实施下调。

激励机制

员工层面：绩效工资与个人业绩挂钩，按绩效工资基数和个人绩效系数计算，考核期结束发放。学历补贴根据不同学历给予相应金额，车间一线不同班次人员有倍数加成。工龄补贴随工作年限增加而增长。年终奖依据个人全年表现、月绩效等考核。

经理层层面：绩效年薪与年度经营业绩考核结果相关，按主要负责人绩效年薪标准和个人年度经营业绩考核兑现系数计算，考核等级不同系数不同。

员工持股计划

报告期内，公司有协和投资1个员工持股平台，截至报告期末持有公司1,000万股股份，协和投资主要持股人包括但不限于公司经理层、核心骨干人员。

关键绩效

支付员工薪酬**12,683.56**万元 社会保险覆盖率**100%** 员工持股平台持股数**1,000**万股

福利保障

基础保障 五险一金、商业保险

设施 员工食堂、员工俱乐部、健身房等设施

补贴 营养补贴、学历补贴、职称补贴、通信补贴、交通补贴、工龄补贴等多样化的补贴项目

礼金 员工生日蛋糕、节日礼品和慰问品等

健康保障 健康检查、护理人员

假期 带薪年假、大病病假、婚假、产假、陪产假等各类法定假期

咨询服务 免费法律咨询服务

关爱员工

哈焊华通积极践行人文关怀理念，从困难员工帮扶、女性权益保护到丰富多彩的员工活动，全方位传递公司对员工的关爱，增强了员工之间的凝聚力与归属感，营造出和谐融洽的企业氛围。

困难员工帮扶

哈焊华通始终将员工视为宝贵财富，高度重视困难员工帮扶工作，积极组织节假日困难职工慰问，为困难员工送上生活物资，缓解他们的生活压力，让他们切实感受到公司的温暖。未来，公司将持续优化帮扶机制，加大帮扶力度，提升困难员工的生活质量，携手共创更美好的未来。

春节困难职工慰问



给困难员工提供经济支持



女性权益保护

哈焊华通严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规规定，积极营造性别平等的工作环境，保障女性员工权益。公司坚持男女同工同酬，为女性提供平等机会；同时为经期不适的女职工提供公假，对孕期、哺乳期女职工合理安排工作，产前检查按出勤算。公司积极推动女性参与企业管理，支持工会女职工组织发挥作用。

关键绩效

管理人员中女性人数比例

哈焊华通**10.34%** 中达金属**35.48%**

享受产假员工数**2**人 享受育儿假员工数**2**人

案例 哈焊华通“美丽女神节巾帼绽芳华”主题活动

在妇女节期间，哈焊华通开展了“美丽女神节巾帼绽芳华”主题活动。活动前期，工会成员和团委提前筹备物料、布置场地。活动当天，为女职工送上玫瑰花和精心准备的礼品，还播放了女职工典藏版相册、宣读致全体女职工的信，设置“女职工有话说”交流环节，促进公司与员工沟通。



为了切实维护女职工的合法权益，公司设立了妇女联合会，2024年，公司妇联组织了爱心募捐活动、三八妇女节活动，并不断丰富活动内容，更好地服务于公司女职工，提升公司“她”力量。

妇联活动图片



员工活动

哈焊华通积极组织丰富多彩的员工活动，以增强员工之间的沟通与交流，提升员工的团队凝聚力和归属感。活动形式多样，涵盖体育活动、文化活动、团队建设活动等多个方面。体育活动方面，不定期举办运动会、篮球比赛、羽毛球比赛等体育赛事，鼓励员工积极参与体育锻炼，增强体质，培养员工的竞争意识和团队合作精神；文化活动方面，组织文艺晚会、诗歌朗诵比赛、书法绘画展览等活动，为员工提供展示才艺的平台，丰富员工的精神文化生活；团队建设活动方面，开展户外拓展训练、团队聚餐、主题团建活动等，通过各种有趣的活动项目，增进员工之间的了解和信任，提高团队协作能力。此外，公司还支持员工自发组织各类兴趣小组，如读书小组、摄影小组等，为员工提供更多的交流和学习机会，满足员工的个性化需求。

一线工人七月“夏季送清凉”活动



优秀员工溧阳疗养活动



哈焊华通“党建领航 携手同行 趣动健康 共创佳绩”趣味运动会



案例 起重装卸机械职工技能比武

为提升职工专业技能，强化安全意识，选拔优秀人才，我们举办了“起重装卸机械职工技能比武”活动。来自各相关部门的职工积极参赛，活动包括理论考核、实操比拼、颁奖环节，全面考验参赛职工的专业知识与实操能力，激发职工钻研业务、提升技能的热情。



案例 打字技能比武

在数字技术深度融入生活与工作的当下，我们积极响应时代需求，由集团工会在百步成校机房举办了一场别开生面的“人本心，育工匠，助共富”技能比武之打字比赛。既提升了员工计算机实践操作能力，也丰富了职场生活。



员工沟通

有效的沟通是企业高效运转的润滑剂。哈焊华通积极搭建多种沟通平台，促进企业与员工之间的信息交流，充分保障员工的知情权、参与权与表达权。

沟通渠道	负责人
董事长/总经理沟通会、劳资会议、各业务/职能沟通会、各部门/业务组活动	各层级主管
职工大会、问卷调查	工会
员工网站、员工意见调查	人力资源组织
员工意见箱	事业部/委员会主席/副总经理

工会参与

哈焊华通严格根据《中国工会章程》的规定，制定《工会会员大会选举办法》，并且定期召开职工代表大会，让员工代表参与公司重大决策和规章制度的制定过程，充分听取员工的意见和诉求。工会作为员工的代表组织，积极发挥桥梁和纽带作用，与公司管理层进行定期沟通和协商，维护员工的合法权益。

关键绩效

员工关系处理**5**人次

职代会审议通过项目数**4**项

工会会员占在职员工的比例**100%**

职代会、签约照片



满意度调查

公司建立了科学、系统的员工满意度调查机制，定期开展员工满意度调查工作。调查内容涵盖工作环境、薪酬福利、职业发展、企业文化、人际关系等多个维度，全面了解员工对公司各项工作的满意度情况。调查方式采用问卷调查为主，结合面谈、小组讨论等多种方式，确保能够收集到员工真实、全面的意见和建议。

满意度检讨会



关键绩效

员工意见调查 发放《满意度调查表》**498**份 有效答卷**488**份 满意度平均分**84**分

聚力人才发展

哈焊华通视人才为发展根本，高度关注员工成长。在团队建设中，通过组织各类活动与培训，提升成员专业能力与协作水平，增强团队凝聚力。人才培养上，借助内训、外交流等提升员工技能与素质，完善的奖惩激励机制，激发员工积极性，助力其实现职业理想。

晋升体系

哈焊华通建立了管理和技术双晋升通道，员工可根据自身的兴趣、能力和职业规划选择适合自己的发展路径。对于在工作中表现突出、有特殊才干或为公司做出重大贡献的员工，公司实行破格晋升制度，充分激发员工的工作积极性和创造力，促进员工与公司共同成长。

此外，在内部人才发展方面，我们秉持两大关键原则。一方面，确保内部职位信息全面透明化，让员工能够及时、准确地了解到适合自己的职业机会；另一方面，充分尊重员工的转岗意愿，积极为员工量身规划个性化的职业发展路径，鼓励员工拓展多元能力。

晋升通道

管理类

基层员工 → 班组长 → 部门主管 → 部门经理 → 总监 → 副总经理 → 总经理

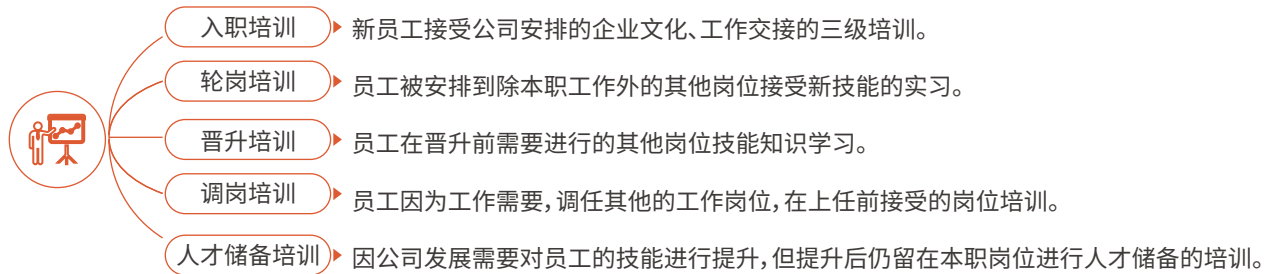
技术类

初级技术员 → 中级技术员 → 高级技术员 → 技术主管 → 技术专家 → 首席技术官

教育培训

哈焊华通为员工提供了丰富多样、层次分明的专业培训，全面提升员工的知识与技能水平，以适应不断变化的市场环境和业务需求。每年12月发起下一年度的《培训需求调查》，深入分析并把握各部门及员工培训需求，制定培训计划，编制《年度培训计划》与《年度培训预算》，为员工提供了多层次、个性化的学习路径，内容涵盖文化知识、技术技能、个人素质、管理能力等。

哈焊华通员工培训体系



新员工适应与留任

在员工入职初期，公司安排了系统的新人入职培训及安全教育培训。培训内容丰富多元，不仅有对公司发展战略的解读，还有对企业文化的阐释，以及对专业技能、工作流程和岗位职责的详细讲解，同时着重强化安全意识教育。此外，为了吸引和留存优秀技术人才，公司推出人才公寓福利项目。人才公寓地理位置优越，紧邻公司，内部装修精致，配备了齐全的现代化设施，营造出舒适温馨的居住氛围。

关键绩效

员工培训投入**8.738**万接受培训总人数**799**人员工培训覆盖率**100%**员工培训次数**161**次接受培训总人次**1,913**人次员工平均培训时长**6.22**h/年按级划分
平均受训时长高级管理层**43.1**h/年中级管理层**23.09**h/年基层员工**4.28**h/年

反馈与指导

哈焊华通始终秉持对员工负责的态度，不断完善人才培养与发展机制。公司制定并持续优化《绩效考核管理办法》，开展全面、多维度且基于目标的绩效评估。在评估过程中，我们十分重视员工与上级的沟通交流，在此过程中，员工能获取针对性强的建议，明确所在部门的使命以及自身在中长期内应扮演的角色。这不仅有助于员工挖掘自身潜力，还能使个人职业发展与公司整体战略紧密结合，实现员工与公司的共同成长。

职业健康与安全生产

职业健康与安全生产是企业发展的底线。哈焊华通牢固树立安全发展理念，建立健全完善的管理体系，全力保障员工的生命健康与安全。通过不断完善管理机制、加大安全投入、提升员工安全意识，为员工创造安全可靠的工作环境，确保公司发展与员工健康安全协同共进。

管理体系

公司高度重视职业健康与安全管理，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定了《职业卫生目标的管理制度》《安标管理制度》《安全教育培训管理制度》《设备设施安全管理制度》等安全生产制度，建立了完善的安全风险管控体系，明确各部门和人员的职责。安全环保部负责安全生产监督管理和环保监督管理工作，对公司及各下属子公司安全生产和职业健康工作进行指导、协调、监督、检查、服务等。综合管理部等相关部门则在后勤保障等方面，配合安全环保部，共同为员工创造安全健康的工作环境。各部门各司其职、相互协作，形成了全方位、多层次的职业健康与安全管理网络，确保相关工作的有效推进。报告期，公司顺利通过ISO45001职业健康与安全管理体系统认证。

职业健康安全管理体系认证



案例安全管理数字化

报告期内，公司下属子公司中达金属积极利用数字化技术开展安全生产管理工作，通过集成式的安全管理小程序，实现“风险巡查”“月度应检风险点”“实时巡查报告”“特种管控”等安全生产与职业健康管理工作线上化、数字化，进一步提高了公司安全生产管理水平。



安全与健康风险管理

哈焊华通高度重视职业健康风险管理，对识别出的各类危险源，建立健全重大危险源档案，并开展全面且深入的评估，科学确定其风险等级，精准判定职业健康安全风险，并据此制定切实有效的应对举措，同时进行动态跟踪管理。

关键绩效

工伤保险的投入金额**28.9**万元

安全生产责任书**217**份

员工体检覆盖率**100**%

职业健康体检覆盖率**100**%

防护用品人员覆盖率**100**%

特种作业人员持证上岗率**100**%

工伤保险人员覆盖率**100**%

安全生产责任险人员覆盖率**100**%

隐患治理

哈焊华通持续加强安全生产与职业健康风险防控，建立了全面的隐患排查与风险管理机制。2024年，公司积极开展安全巡检，并对排查出的重大隐患进行整改，对于安全生产重点隐患区域，定期开展风险辨识工作，对生产过程中的各类风险进行全面排查和评估，制定风险管理台账，评估风险等级，制定相应的风险控制措施。

关键绩效

安全巡检**149**次

排查出隐患点**646**个

已整改隐患点**646**个

隐患排查整改率**100**%

职业病危害因素检测率**100**%

职业病危害因素监测合格率**100**%

安全生产风险隐患管理台账

安全因素	相关安全风险	相关管理举措
化学品	化学品泄漏挥发出有毒气体，可使人中毒窒息；遇明火等会引发火灾、爆炸。	储存场所电气防爆，设多种安全设施；明确作业审批流程，规范化学品作业；定期培训员工，使其持证上岗；发放并监督使用防护用品；编制预案并演练，及时处理事故。
设备	设备故障、防护缺失或人员违规操作，会引发机械伤害、触电、火灾等多种事故。	电气线路和防护装置符合标准，特种设备规范管理；定期巡检设备，规范操作行为；培训操作人员，使其熟悉设备和规程；配备防护用品，监督使用；制定预案和现场方案，定期演练，及时处理事故。
移动及运输	高空作业与机台搬运时，因操作不规范造成高空坠落和搬运事故风险。	要求高空作业人员穿戴防护用品；高空特种作业由专业人员或持专业证书的人员进行；定期保养搬运工具，使用前确认各搬运设备状态。
有限空间	有限空间空气不畅，易积聚有毒气体或缺氧，还可能有积水，导致中毒、淹溺。	辨识有限空间并设警示标识，确保通风、检测设备完好；制定制度和流程，作业前检测、过程中监护；培训作业人员；配备防护和救援器材，制定预案并演练。
电路	电气线路老化、操作不当等，可能引发触电和火灾。	配电室及线路符合安全标准；严格执行操作票和工作票制度，定期巡检；电工持证上岗并培训；配备电工防护用品并定期检测；制定预案并演练，正确处理事故。
作业环境	地面湿滑、有障碍物，高处防护不足或交叉作业时，易发生相关事故。	保持地面良好状态，高处作业设防护；定期检查环境，规范交叉作业；培训员工了解环境风险；配备防护用品；发生事故及时救援并报告。
人为因素	员工不熟悉规程、疲劳工作或安全意识不足，易引发各类安全事故。	加强培训，考核上岗；设专人监管，合理安排工作；建立奖惩制度，完善安全责任制和管理制度。

应急预案

哈焊华通及下属子公司制定了全面且完善的应急预案体系，包含《生产安全综合应急预案》以及针对火灾、触电、机械伤害、车辆伤害等多种事故的专项应急预案。完备的应急预案为公司在面对各类突发事故时提供了科学、有序的应对指导，有助于公司迅速、有效地开展应急救援工作，最大限度地减少事故造成的损失。同时，报告期内公司积极开展安全应急演练，以确保相关应急预案能有效实施。

关键绩效

安全应急演练次数**10**次

哈焊华通应急预案体系



哈焊华通

- ◆ 综合应急预案
- ◆ 火灾爆炸事故专项应急预案
- ◆ 特种设备事故专项应急预案
- ◆ 有限空间专项应急预案
- ◆ 危险化学品事故专项应急预案
- ◆ 熔铝炉专项应急预案



威尔公司

- ◆ 生产安全综合应急预案
- ◆ 火灾事故专项应急预案
- ◆ 触电事故专项应急预案
- ◆ 机械伤害事故专项应急预案等



中达金属

- ◆ 高温熔融金属倾覆事故专项应急预案
- ◆ 高温熔融金属应急冷却水事故专项应急预案
- ◆ 危险化学品泄漏事故专项应急预案
- ◆ 中频炉漏电事故专项应急预案等共18项

案例 哈焊华通开展消防应急演练

2024年6月，为了贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的国家安全生产方针，哈焊华通本着“预防为主，综合治理”的宗旨，组织员工进行安全消防应急预案演练。进一步加强公司的应急处置及突发事件迅速反应能力与员工消防安全知识，确保应急预案有效实施。



安全生产费用管理

公司制定了《哈焊所华通（常州）焊业股份有限公司安全生产费用提取和使用管理规定》，明确了安全生产费用的提取标准、使用范围、管理流程和监督机制。规定要求各单位以上一年度营业收入为依据，采取超额累退方式确定本年度应计提金额，并逐月平均提取安全生产费用，确保安全生产资金的稳定投入。安全生产费用主要用于购置先进的安全防护设备、更新应急救援器材、开展安全生产培训和演练等，切实改善了安全生产条件，提升了公司的安全保障能力。

关键绩效

安全生产投入金额**648.21**万元

安全文化教育

公司高度重视安全文化教育，通过多种形式开展安全教育培训活动，提高员工的安全意识和安全技能。将安全培训纳入整体培训体系，新员工入职培训中包含安全生产相关内容，使新员工入职伊始就了解公司安全要求。公司定期开展安全知识进修培训。培训内容涵盖安全生产知识、操作规程、事故案例分析等。通过培训，让员工深入了解安全工作的重要性，掌握正确操作方法，避免因操作不当引发安全事故。

关键绩效

安全培训场次**41**次参与安全培训人次**910**人次安全培训总时长**6,000**小时安全培训员工覆盖率**100%**安全风险防护培训覆盖率**100%**

案例 职业健康培训活动

公司于2024年9月3日、9月4日、9月9日和9月23日，由安全管理部针对作业人员、班组长以及管理人员，举办了4场以“职业健康危害因素及防护”为主题的培训，深入讲解职业健康危害因素的相关知识以及切实有效的防护措施，有效提升了员工对职业健康危害的认知水平和自我防护能力。

案例 冶金企业重大事故安全隐患判定标准解读



“至美”—— 守护生态底色， 共建和谐自然

哈焊华通秉持着对人类和大自然负责的态度，践行绿色发展理念，积极应对气候变化，做好温室气体排放管理工作，大力推行能源资源的节约和高效利用，将可持续发展理念贯穿公司经营的全过程，平衡好经济效益和环境效益，努力让绿色成为公司发展的鲜明底色，与自然和谐共生，助力公司走得更加稳健、长远。

本章节目录

- 应对气候变化
- 资源效率管理
- 环境合规管理
- 生物多样性保护

6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动





应对气候变化

哈焊华通深刻认识到气候变化对公司可持续发展的深远影响，严格遵循国家在环境保护、节能减排等方面的法律法规和政策要求，以实现“双碳”目标为指引，不断提升自身的环保管理水平。在追求公司经济效益的同时，勇担社会责任，致力于在焊接材料及相关业务领域构建绿色、低碳、循环的发展模式。通过大力推进技术创新与改造，优化生产流程，降低能源消耗和温室气体排放，将应对气候变化的各项举措切实落实到研发、生产、运营等各个环节，为应对全球气候变化贡献企业力量，也为自身的长期稳定发展奠定坚实基础。

关键绩效

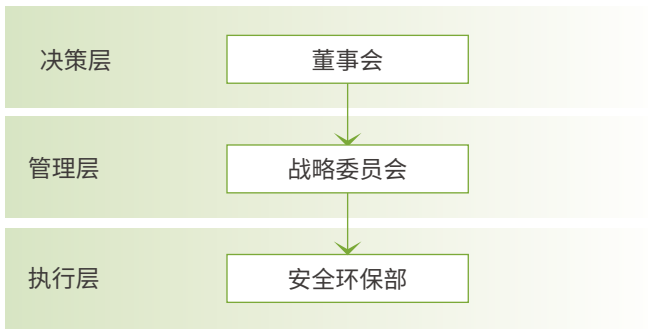
环保总投入**82**万元

环境事件**0**起

治理

哈焊华通建立了由董事会决策、战略委员会管理、安全环保部执行的层次鲜明、职责明确的应对气候变化治理架构，以确保在应对气候变化方面的决策科学、执行有效、监督到位。

应对气候变化治理架构图



战略

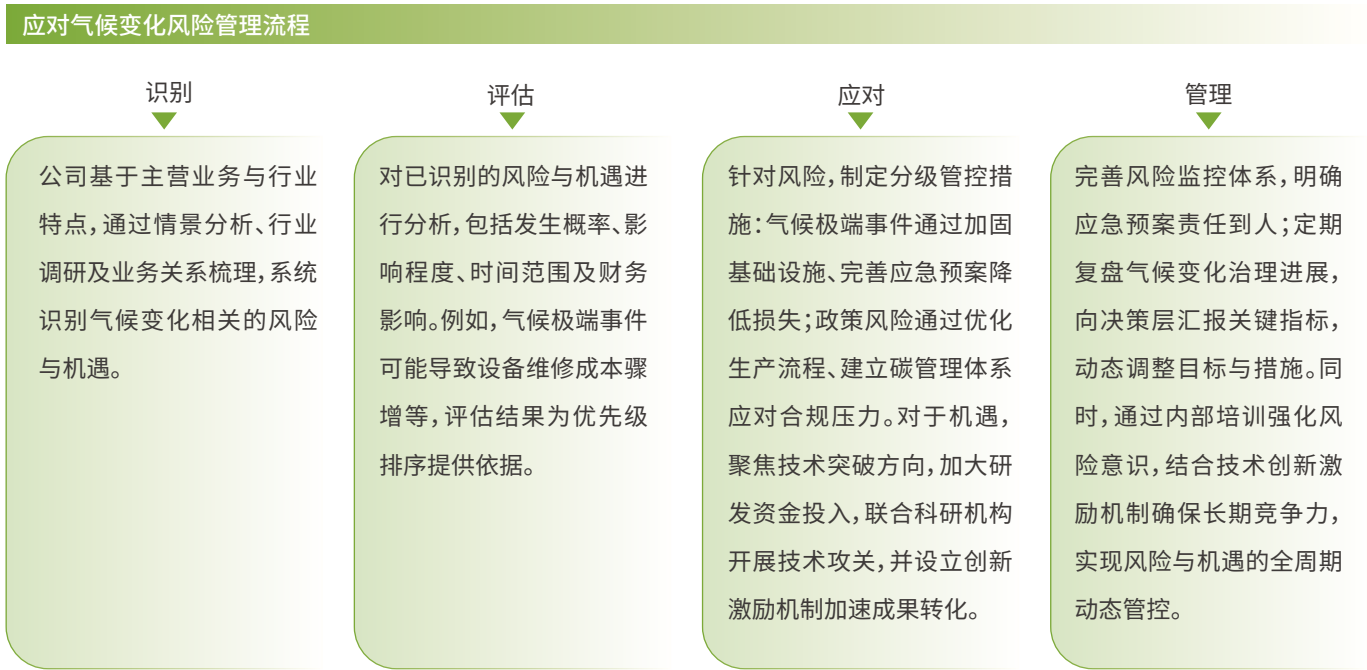
哈焊华通基于公司碳排放现状，识别气候变化可能为公司带来的影响与机遇，积极推动低碳、绿色转型。

风险/机遇识别清单			
风险	风险类别	气候极端事件	政策风险
	风险描述	暴雨、高温等极端天气可能影响工厂生产秩序，导致设备损坏、原材料受损、物流受阻等情况。	碳排放政策趋严，可能面临更高的减排要求与碳税成本。
	发生概率	中	低
	影响大小	大	中
	影响时间范围	短期	中期
	财务影响	设备维修、原材料重置、物流延误等成本增加。	碳税成本增加等。
	应对措施	加强工厂基础设施防护建设，制定应急预案。	建立碳排放管理体系，优化生产流程降低排放。

机遇	机遇类别	技术机遇
	机遇描述	气候变化为新型低碳焊接材料的技术突破带来创新需求，促进低碳产品的研发。
	发生概率	中
	影响大小	大
	影响时间范围	长期
	财务影响	技术研发成功后，可降低生产成本，提高产品附加值，带来利润增长。
	应对措施	加大研发资金与人才投入，与科研机构合作开展技术攻关；建立技术创新激励机制。

影响、风险和机遇管理

在应对气候变化的管理工作中，公司构建了完备的风险和机遇识别流程，识别可能对公司发展造成影响的各类风险与机遇，并进行评估以及管控。



指标与目标 ▶

哈焊华通积极响应国家双碳政策，全力推进碳减排工作，有步骤地开展气候风险治理行动，进一步深化气候治理，践行绿色发展理念。公司参考行业先进标准，为关键指标设定了新目标。报告期内，由于产能增加，公司二氧化碳排放总量较去年有所增加，公司通过优化能源结构等一系列举措，减少碳排放1.08万tCO₂e

温室气体排放情况	单位	2023年	2024年
温室气体排放总量	tCO ₂ e	35,984.324	41,413.218
直接温室气体排放量(范围一)	tCO ₂ e	1,192.557	1,453.104
间接温室气体排放量(范围二)	tCO ₂ e	34,791.767	39,960.114
其他间接温室气体排放量(范围三)	tCO ₂ e	3,276.667	7,515.879
排放强度	tCO ₂ e/百万营收	22.795	26.331

碳足迹 ▶

哈焊华通高度重视应对气候变化工作，积极开展产品碳足迹核算与管理。报告期内，哈焊华通下属企业威尔公司委托中联认证中心(北京)有限公司，依据PAS2050、ISO14067等一系列国际国内权威标准，对其生产的每吨焊剂进行了全面且专业的碳足迹评价。

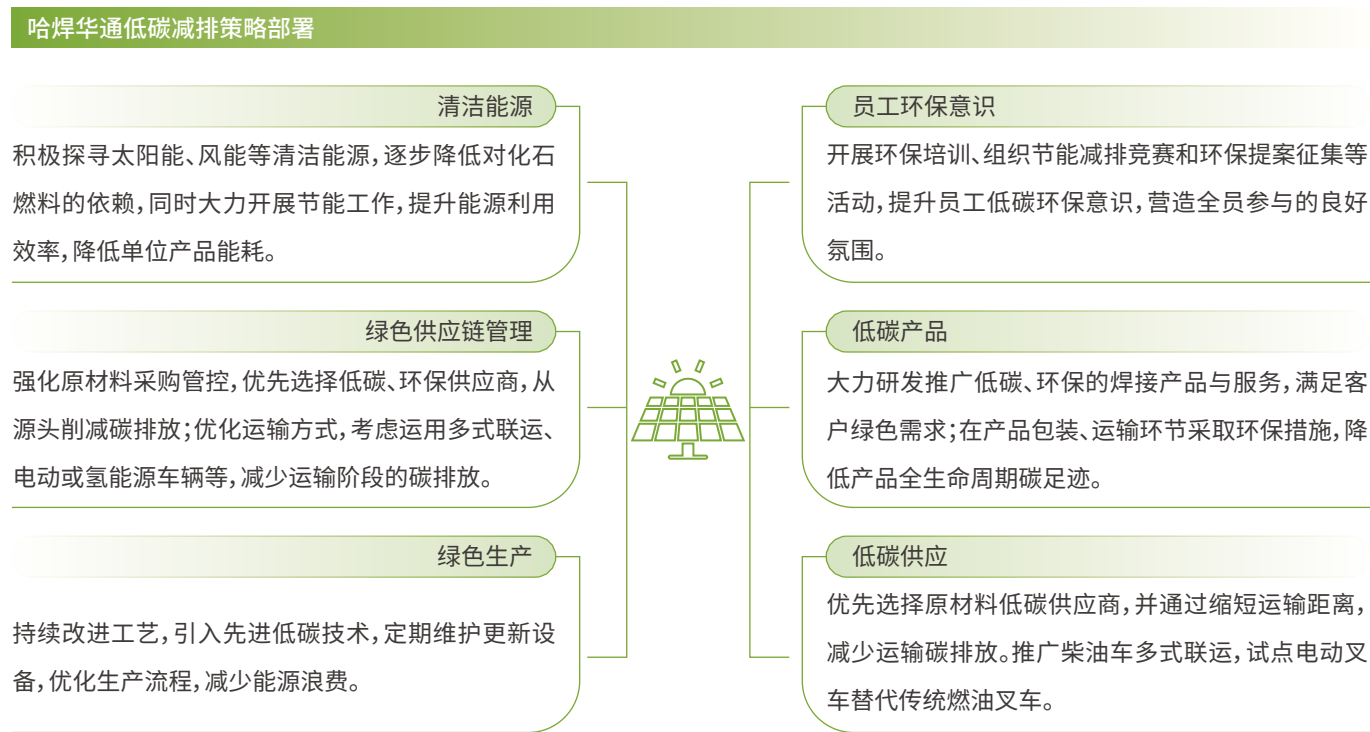
 **案例** 威尔公司开展碳足迹核算

经严谨核算，哈焊华通下属企业威尔公司原材料阶段的碳排放占比最大，这一阶段的碳排放受原材料本身特性和生产工艺影响显著；生产阶段的碳排放比次之，生产过程中的电力使用情况对碳排放影响重大；运输阶段的碳排放占比最小，其中运输距离和运输工具的能耗是该阶段碳排放的关键影响因素。

类型	碳排放占比	碳排放来源
原材料阶段	65.682%	主要源于白刚玉、萤石、大理石和水玻璃等原材料的生产过程。
运输阶段	2.435%	主要是白刚玉、萤石、大理石和水玻璃等原材料运输过程中产生的，运输萤石所消耗的碳排放占运输阶段的95.266%。
生产阶段	28.98%	电力消耗在生产阶段的排放量中占比最大，达96.085%，占总排放量的27.8457%。

减碳策略 ▶

为进一步推动低碳生产、绿色环保工作落实，哈焊华通多管齐下制定并实施减碳策略，定期评估并制定改进措施，保障减碳措施有效执行。



资源效率管理

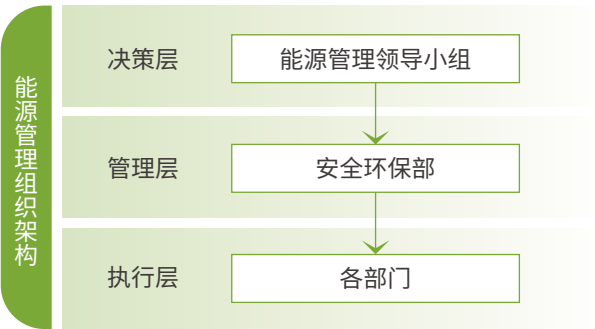
企业的可持续发展离不开科学高效的资源管理，哈焊华通始终坚持节约发展的绿色理念，重视优化水资源、能源等重要资源的利用效率，积极履行社会责任，在生产经营的过程中努力做到降低能耗、节约资源成本，减少对环境的压力。

能源利用 ▶

哈焊华通在生产经营过程中高度重视能源管理和节能降耗工作，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法规，认真执行相关能源管理体系标准，通过改进生产工艺、加强能源数据监控等策略，力求能源利用规范化、精准化，努力提高能源利用效率，践行绿色发展，为企业与社会的长远发展蓄能。

治理

为了使公司的能源管理更加符合国家能源政策、法规和主管部门的要求,推进节能减排工作,哈焊华通制定并实施《能源管理规定》等相关制度,成立了专门的能源管理领导小组,采用垂直管理的运作模式,负责组织实施公司的能源消耗计划、重大节能措施等,对公司的资源利用工作进行管理。



ISO50001能源管理体系证书

为提高公司的经济效益,优化能源管理工作,公司规定各个涉及能源消耗的部门需要按规定记录和上报能源数据给安全环保部,以便能源管理领导小组根据实际的生产情况和能源消耗情况合理制定能源计划,保证生产的正常进行。此外,为了进一步监督能源治理工作,激励相关团队工作,公司建立了能源管理考核制度,规定各部门的能源消耗指标以及节能措施落实情况均纳入公司目标管理与绩效考核中,直接与绩效工资挂钩。



威尔公司



中达金属

能源数据报送机制

各部门 定期汇总能源计量数据 → 安全环保部 → 汇数据并建立能源消耗统计台账 → 能源管理领导小组

战略

公司积极关注和识别能源管理过程中可能遇到的风险和机遇,并制定了相应的应对措施。

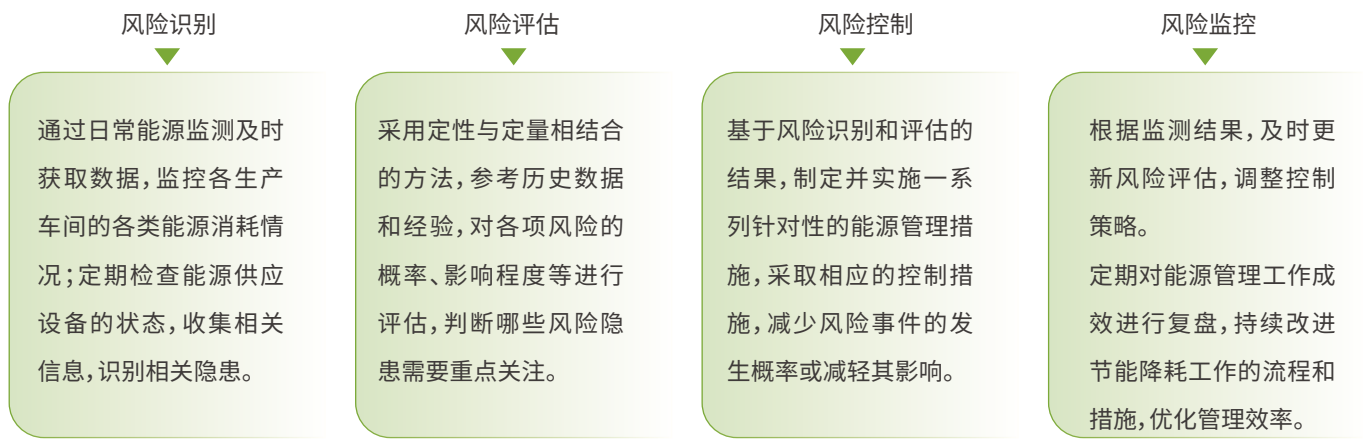
风险与机遇识别清单

风险识别清单							
风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场风险	电力、天然气等能源价格的频繁波动会使企业的生产成本难以预测和控制	中	低	短期	低	能源成本上升、利润下降	加强能源成本核算,优化资金安排,编制备用能源计划。
供应风险	电力、天然气等能源价格的频繁波动会使企业的生产成本难以预测和控制	低	中	短期	高	营业收入减少	完善能源计划,灵活应对实际情况,梳理能源供应商,分析其供应稳定性,及时检查能源供应隐患。

机遇识别清单							
机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策机遇	政府鼓励企业节能减排,可能会出台一系列支持企业节能降耗、绿色发展的政策。	中	较大	中期	中	运营成本降低	坚持节能降耗的绿色发展方向,积极开展能源管理工作,争取相关节能改造政策红利、政府资金支持。
市场机遇	基于国家对于核聚变产业的开发战略,可为核聚变设备生产提供高质量焊接材料。	高	中	长期	中	营业收入增加	加大研发投入与产品工艺研发,提高产品性能以满足核聚变设备所需。
技术机遇	随着行业技术发展,新的节能焊接技术的出现能帮助企业提高焊接质量和效率,降低能源消耗。	中	大	中期	高	能源费用支出降低	加快淘汰高能耗技术和设备,引进和应用节能技术和设备,优化能源管理系统,提高生产效率。

影响、风险和机遇管理

公司注重能源利用过程中的风险管理,构建了全面的风险管理体系,及时识别各类潜在风险,保证公司的能源管理工作的稳定推进和持续优化。



指标与目标

为进一步优化能源管理工作,践行绿色低碳、节能减排理念,公司一直致力于能源结构调整,减少传统能源、不可再生能源的消耗,提高清洁能源使用率,为相关的关键指标设定了合理目标,并有序推动目标实现。

关键绩效

综合能源消耗总量	9,463.78吨标准煤	综合能耗强度	0.47吨标准煤/万元营收
直接能源消耗量	852.35吨标准煤	间接能源消耗量	8,611.43吨标准煤
可再生能源使用量	1,619.68吨标准煤	外购电力总量	70,068,590万千瓦时

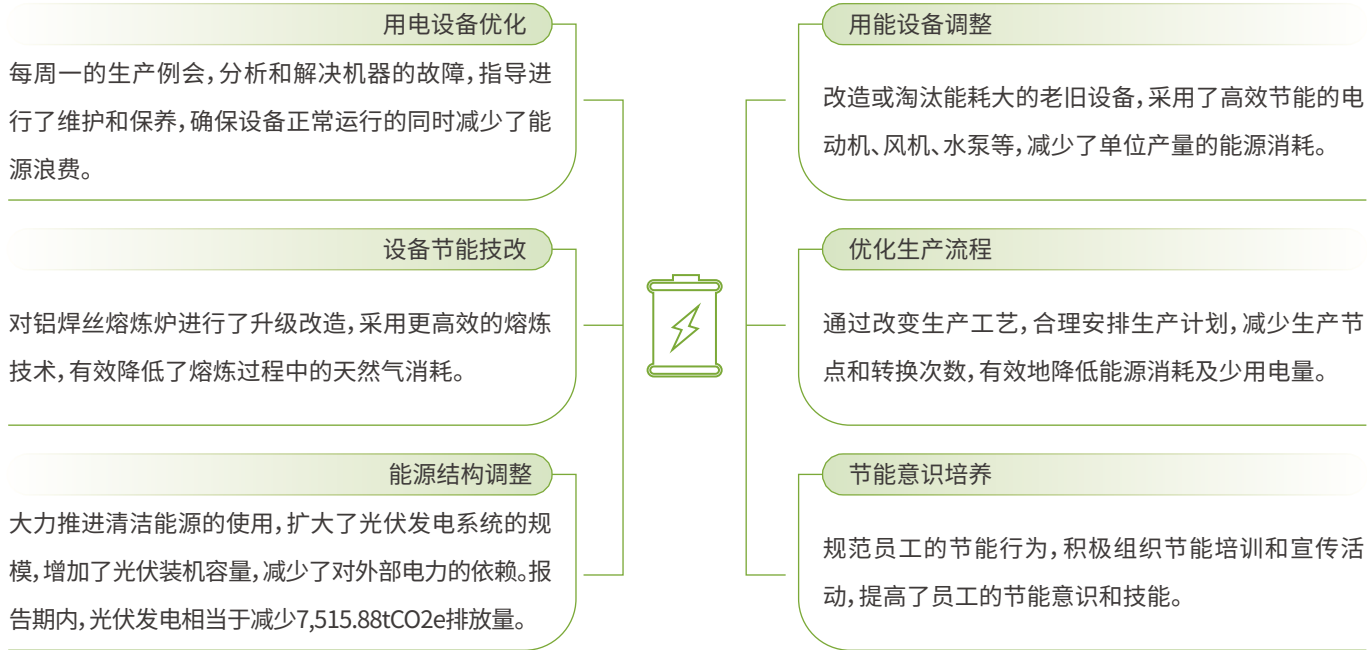
优化能源管理

公司深知能源管理的重要性,积极响应节能减排号召,优化能源结构,注重清洁能源的使用和推广,减少外购能源占比。同时,从设备升级到流程优化,从精准监测到全员参与,公司全方位落实能源管理举措,为公司的可持续发展和环境保护贡献力量。

关键绩效

		2024年	2023年
哈焊华通 2024 年光伏发电投入使用区域增加,发电量同比增加 123.95%。 报告期内,可再生能源消耗总量 1,619.68 吨标准煤,相当于减少了 10,819.81tCO ₂ e。	总能耗	11,005.46吨标煤	9,022.67吨标煤
	外购电力	70,068,590千瓦时	62,485,210千瓦时
	光伏发电	13,178,820千瓦时	5,884,819千瓦时
	天然气	582,217m ³	466,160m ³

优化能源管理举措



哈焊华通厂区光伏发电设备



报告期内,哈焊华通过一系列优化能源管理的措施,有效降低了能源成本,在节能降碳方面取得了一定的成效。未来,公司将持续完善能源管理工作,推进节能设备的更新和改造,对老线设备进行淘汰更新,利用高效能设备降低对能源的需求,并不断加强员工的节能意识和水平教育,营造更加绿色节能的生产运营环境。

水资源管理

哈焊华通深刻认识到水资源管理的重要性,严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法规,从生产制造到日常运营都十分注重对水资源的合理利用。公司的水资源主要来源于市政自来水、地表水,主要的用水环节为生产线水洗、喷淋、循环冷却等。

为完善水资源管理工作,公司制定并实施《节水管理制度》《计量管理制度》等规定,通过优化工艺节水、完善污水处理等一系列举措,提高水资源利用效率,为企业降本增效,努力建设节水型企业,以点滴行动践行社会责任。

关键绩效

总耗水量**367,820**吨
耗水强度**233.85**吨/百万营收
市政水购水量**248,673**吨
地表水取水量**21,701**吨
水循环与再利用总量**13,327**吨

荣获“江苏省节水型企业”称号



为了更好地推进水资源管理工作，提高水资源利用效率，公司通过一系列节水管理措施，将节水理念贯穿到生产生活的全过程，加强员工的节水意识，减少水资源的浪费。

节水措施

废水回收利用

在厂区设有污水处理站集中处理废水，经过达标处理后全部回用至生产车间。

监控用水情况

在各生产车间安装了节水表，能够精确监控各生产环节的用水情况，及时统计和记录日常用水量，用水异常时能够及时检查和控制。

使用节水设施

在办公区安装节水型水龙头和节水马桶，坚决杜绝水的跑、冒、滴、漏现象，有效减少日常用水量。

建立巡查机制

公司建立了严格的巡查机制，每周对各用水环节进行1—2次全面巡查，确保水资源的合理使用。

节水文化建设

在卫生间、饮水机等生活区域贴节水标识，提示员工节约用水；在“节水宣传周”通过发放节水宣传册、悬挂具有节水宣传标语和横幅开展节水宣传，增强员工节水意识；积极向员工征集节水建议，鼓励员工提出节水实施方案，报告期内共采纳多条实用建议。



关键绩效

报告期内 废水回收利用率**100**%

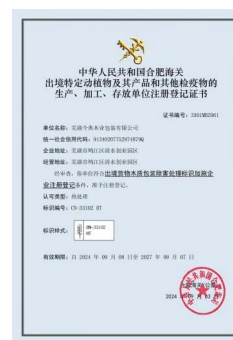
物料管理

物料管理是企业资源管理的重要环节之一，哈焊华通制定了《采购管理制度》《规范原辅材料采购标准》等物料管理规定，对从采购到流转的每个环节都进行精准管控，以确保供应稳定、库存合理，最大限度地降低损耗、减少浪费，提高物料利用效率。

关键绩效

包装材料使用总量**236**吨
塑胶类包材消耗量**302**吨 纸类包材消耗量**90**吨

出口木托除害处理标识登记证书



塑胶包装安全检测报告



公司主要涉及的物料类别包括金属材料、焊接材料、包装材料及辅料等，报告期内，相关塑胶包装、木制品等均通过相关登记和安全技术检验，对健康和环境均无重大影响和危害。

为进行有效的物料管理，减少物料浪费，减少环境污染，公司从各个环节落实物料减量化，规范物料利用行为，推进物料管理工作智能化，推动绿色制造与可持续发展。

设计与工艺优化

通过优化结构设计，减少不必要的焊缝长度和复杂程度，降低焊接材料用量。培训焊工掌握先进焊接工艺，在保证焊接质量的同时降低焊接材料的填充量。

采购管理精准化

利用大数据分析过往物料使用情况，结合订单需求预测，精准制定采购计划。实现小批量、多批次采购，避免库存积压浪费。详细验收物料，确保质量达标。

仓储管理数字化

仓库使用PDA扫码出入库，入库存储、出库使用等流程实现在线数字化管理，实现库存情况的实时、准确地更新和管理。

物料回收与循环

建立完善的物料回收体系，对焊接过程中产生的边角料、剩余焊丝、报废焊件等进行分类回收，进行清洁处理后再次投入生产，或者进行加工转化。

环境合规管理

在追求高质量发展的道路上，哈焊华通高度重视公司生产经营活动给环境带来的影响，始终坚持“以人为本、环保优先、预防为主、综合治理”的环境治理方针，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，将环境合规管理落实到每个环节，提高清洁生产水平，并按时缴纳环境保护税，努力建设环境友好型企业。报告期内，公司及子公司未发生任何重大环境事故及环境问题方面的行政处罚。

关键绩效

环境治理投入**82**万元
缴纳环保税**0.58**万元

公司始终坚持绿色、低碳的可持续发展道路，践行“节约发展、清洁发展、和谐发展”的绿色发展理念，凭借高效的管理体系、合理的资源投入、环境友好的经营表现入选省级绿色制造名单，并荣获2024年度“国家级绿色工厂”的称号。

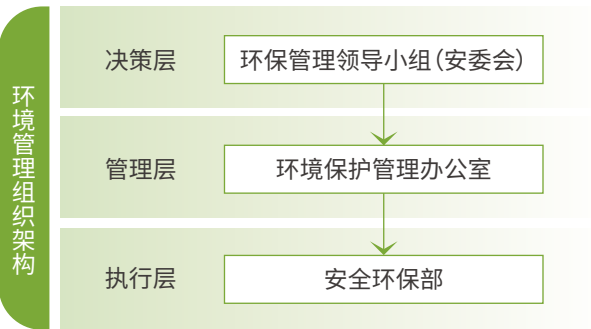
关键绩效

年度目标

危化品泄漏事故发生率为“零” **达成**
废水环境污染率为“零” **达成**
危化品环境污染率为“零” **达成**
荣获“国家级绿色工厂”称号 **达成**

环境管理体系

公司致力于构建科学高效的环境管理体系，建立健全环境保护岗位责任制，成立了专门的环保管理领导小组，负责公司环境保护工作的管理与决策，并制定了完善的《环境管理制度》，全面覆盖公司的各个生产经营环节。



环境管理制度体系



三废治理相关

《危险废物管理制度》《污水处理站管理规程》《酸雾回收塔管理规程》《粉尘收集装置制度规程》
《一般固体废物管理制度规程》《危险废物库房管理规程》等

应急管理相关

《生产过程环境保护与事故应急管理》《环保安全隐患排查制度》《环境污染与破坏事故报告制度》等

综合性制度

《环保考核制度》《环保培训制度》《环保设施巡检制度》等

公司建立了生产与环保统一管理、统一检查、统一考核的制度，形成全员、全过程、全方位的环境保护管理体系，并将环保管理工作纳入高管绩效考核，激励生产管理人员在生产过程中关注并落实环境保护工作。截至报告期内，哈焊华通及主要子公司均已通过ISO 14001环境管理体系认证。

环境管理体系证书



哈焊华通



威尔公司



中达金属

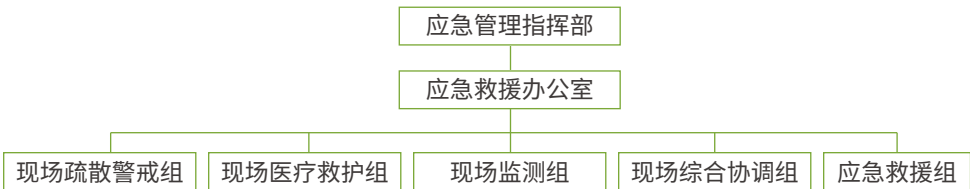
环境应急管理机制

公司构建了完善的环境应急管理机制，制定了《环境应急管理制度》，建立了应急救援机制，对应急机构、应急预案、应急演练以及应急物资进行管理，并制定了《环保管理事件专项应急预案》，由安全环保部负责对公司的预案演习进行管理、监督和指导工作，规定每年对公司级应急预案组织演练一次，二级部门可根据要求对生产经营活动相关的预案至少演练一次。

公司设立了应急救援指挥部，下设现场疏散警戒组、现场医疗救护组、应急救援组等，还设立了专家咨询组、应急救援站，充分完善环境应急机制，全面做好环境应急管理工作。

关键绩效

开展环境应急预案演练**1**次
参与人次**13**人



案例 开展危化品泄漏应急预案演练

2024年5月8日，公司分别在污水站组织开展硫酸、液碱泄露应急预案演练，演练过程中，同车间员工迅速转移受伤员工，采取流水冲洗、用洗眼器冲洗等应急措施，并通知公司应急指挥部立即启动应急预案，技术组用黄沙袋设置临时围堰，防止污染扩大，由抢险组佩戴防护用品进入现场更换阀门，切断事件源。该演练迅速控制了化学品泄漏对人体造成的损害，及时对污染区域进行处理，锻炼了员工的回应速度和应急处理能力，检验了公司应急救援预案的可行性。



加强环保培训

为更好地提高公司的环境管理水平,保障环境安全,哈焊华通非常重视加强员工的环保培训工作,从日常工作与生活的节水节能到严格把控污染物排放,公司通过不定期组织宣传培训活动,积极践行环境保护和绿色发展理念,提高员工在生产生活中的环保意识和水平。

关键绩效

开展环保培训**20**场
参与人次**644**人次
环保培训总时长**598**小时



案例 开展危险废物管理与处置培训活动

2024年10月,公司开展了关于危险废物的管理和贮存培训活动,明确了由专人管理单位危险废物贮存设施,以及危废的贮存条件、操作要求等。通过培训加强了本公司员工对危化品管理规定的认识,进一步强化了危险废物日常监管,全面提高危险废物产生单位管理水平,确保危险废物得到无害化处置。



严格控制排放

哈焊华通高度重视生产经营过程中的污染物排放治理工作,严格开展清洁生产工作,针对废水、废气、固废、噪声的排放均制定了严格的管理规范,配备了完善的环保设施进行达标处理,均严格符合《铸造行业大气污染物排放限值》《电镀污染物排放标准》《工业炉窑大气污染物排放标准》等相关排放要求。

公司及子公司均具备排污资质证书,定期委托第三方检测机构开展环境监测并出具环境监测报告。报告期内,公司通过清洁生产审核验收,公司及子公司的环保设施均正常、安全运行,处理能力均满足排放量的要求,生产经营中产生的废水、废气、固体废物、噪声均得到了合理、有效的控制。

未来公司也将开展好持续性清洁生产审核工作,不断践行“节能、降耗、减污、增效”的清洁生产理念,促进公司持续健康发展。

关键绩效

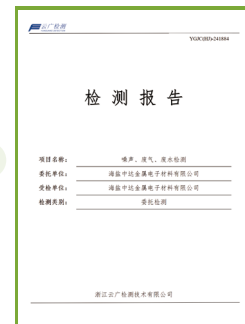
污染物监测合格率**100%** 环保设备同步运转率**100%** 建设项目环保“三同时”执行率**100%**

第三方检测报告

威尔公司—废气、噪声检测报告



中达金属—噪声、废气、废水检测报告



废水管理

公司产生的废水主要来源于生产废水、冷却废水、生活污水等,涉及的污染物主要是悬浮物、COD、石油类物质等。公司严格实施《污水处理站管理规程》进行废水管理与污水处理工作,投入专业设备与技术,严格把控每一道工序,确保废水达标排放。报告期内,公司生产经营中产生的废水均达标排放。

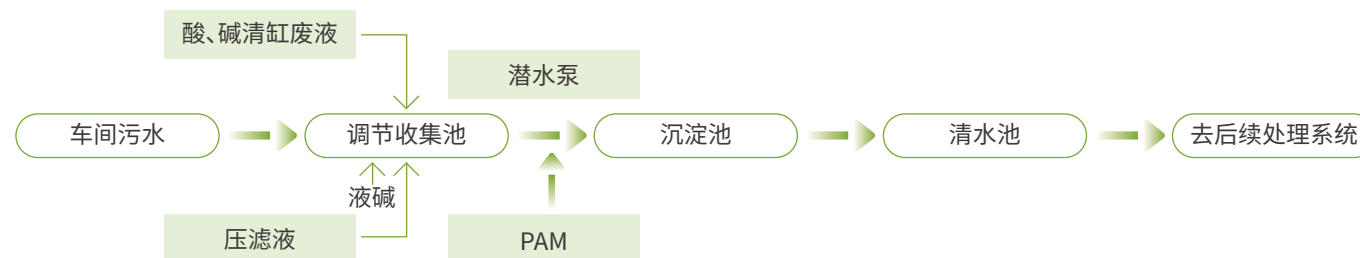
关键绩效

指标	2024年	2023年
废水排放量	15,720吨	9,792吨
废水排放强度	9.994吨/百万元营收	6.20吨/百万元营收
化学需氧量(COD)	1.82吨	0.48吨
氨氮(NH3-N)	0.27吨	0.047吨
总磷	0.006吨	0.008吨

公司在厂区设有专门的污水处理站,对除油、酸洗、镀铜清洗等生产过程中产生的废水采用化学法进行处理,经中水系统净化处理后输送回生产车间循环使用,剩余的污泥沉淀交由有资质的单位进行处理。

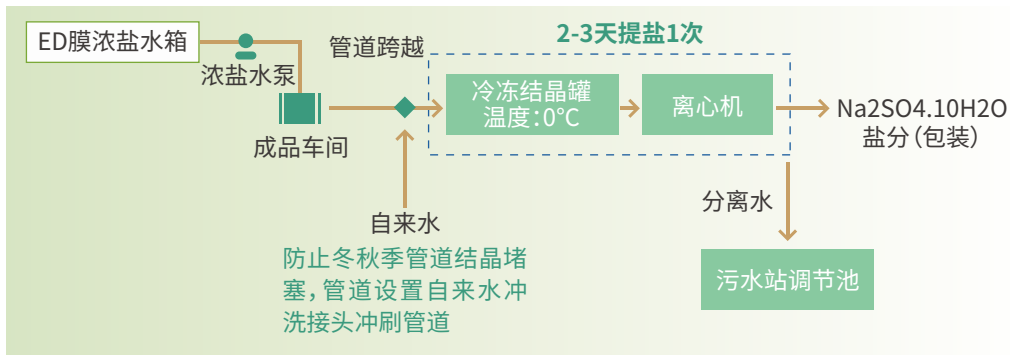
污水处理站工艺流程

公司的污水处理设施主要通过调节池、中和反应池、中水净化、斜板沉淀池、过滤池等多重环节,经氧化、中和、沉淀、过滤等工序后使废水达到排放标准或回用。



利用ED膜浓盐水冷冻结晶工艺进行浓废水处理

利用ED膜浓盐水冷冻结晶工艺处理浓废水时，先借ED膜组件对浓盐水高效分离，让盐分与水初步分离，再将浓缩后的盐水送入冷冻系统，在低温环境下，盐分结晶析出，实现浓废水减量化、无害化，进行水资源循环与盐分回收。



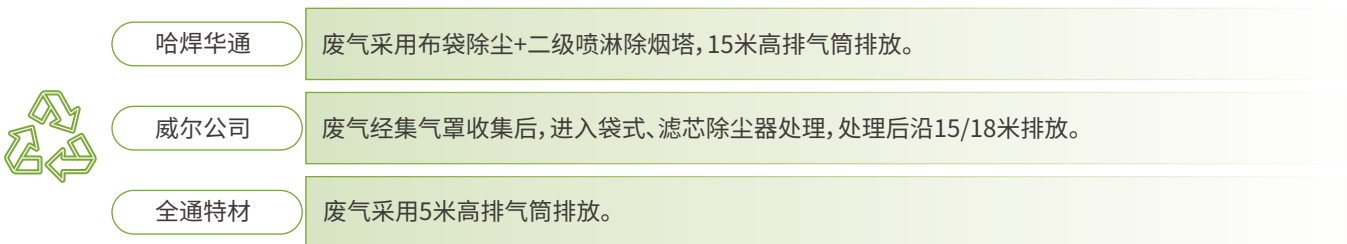
废气管理

公司产生的废气主要来源于生产制造过程中产生的烟粉尘、氮氧化物、二氧化硫等，公司配备的废气处理设施为袋式除尘器加二级喷淋除烟塔，能够有效去除二氧化硫与氮氧化物等水溶性气体。报告期内，公司积极开展废气排放管理工作，未发生重大废气排放事故，所产生废气均由环保设备处理后达标排放。

关键绩效

指标	2024年	2023年
废气排放量	3,185.34千克	6506.81千克
废气排放强度	2.025千克/百万元营收	1.37千克/百万元营收
颗粒物	1,194.48千克	1,990.46千克
氮氧化物	1,686.72千克	4,401.60千克
硫酸雾	304.14千克	114.75千克

废气处理流程



固体废弃物管理

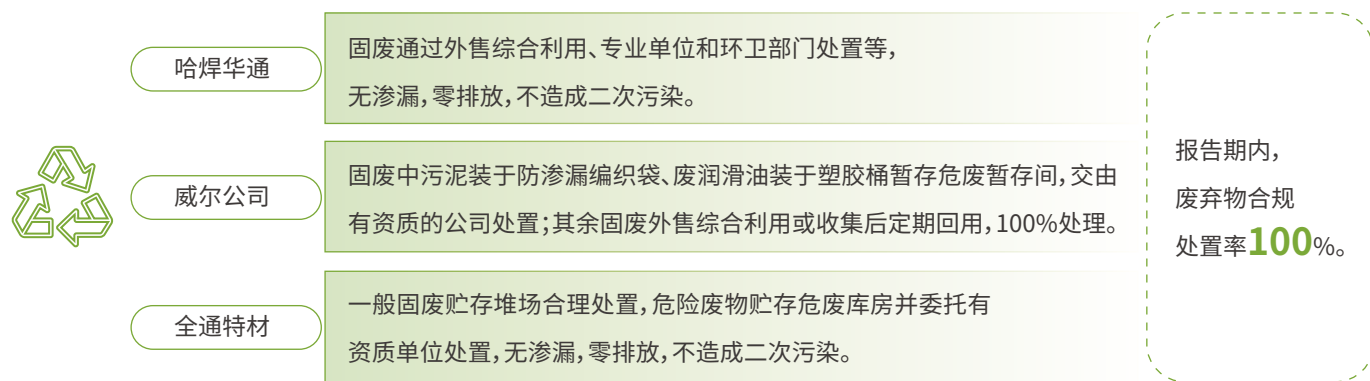
哈焊华通深知废弃物处理对于环境保护的重要性，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关规定，制定并实施《一般固体废物管理制度规程》《危险废物库房管理规程》《危险废物识别标志管理制度》等相关制度，努力做好源头把控和流程监督工作。对于危险废物，实行“减量化、无害化、资源化”的原则，确保危险废物和一般固废得到规范处置，促进清洁生产和循环经济的发展。

公司定期对各厂区废弃物堆放情况进行巡查，报告期内，安环部对公司开展了危废、固废以及排放口的专项检查，全年检查共计发现隐患16条，隐患整改率达到100%。

关键绩效

无害废弃物排放量	75吨	无害废弃物排放强度	2.5吨/百万元营收
有害废弃物排放量	740.21吨	有害废弃物排放强度	0.47吨/百万元营收

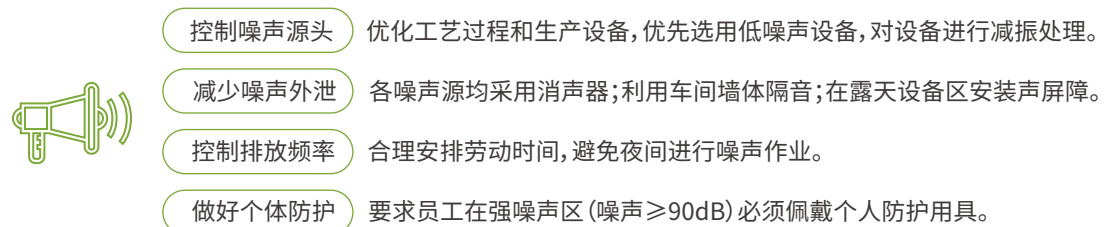
废弃物处理流程



噪声管理

公司产生的噪声污染主要来源于焊接设备运转时的机械噪声和工件接触时的摩擦噪声等生产过程，按照公司的噪声管控要求，公司严格执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》，报告期内，公司及子公司对厂区及周围环境的噪声进行严格的管控和噪声检测，各厂区噪声排放均符合相关标准。

噪声治理措施



生物多样性保护

公司倡导和谐发展理念，追求经济效益的同时，同样重视对生态环境平衡和生物多样性保护，严格禁止在自然保护区、生态功能区、森林公园和密集林区等区域开展作业，减少公司生产运营活动对周边生态系统的影响，切实保护生态环境平衡和生物多样性。

未来展望

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是国企改革深化提升行动的收官之年。哈焊华通将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，围绕增强公司核心功能、提升核心竞争力，进一步深化改革、强化技术创新、优化产品结构，着力防范化解重大风险挑战，争当“三个排头兵”，更好发挥“三个作用”；增强战略支撑托底能力，优化产业布局，提高资本运营效率；聚焦焊材主业，加速募投项目建设，做稳传统产业，释放特材动能，坚持未来产业与战新产业相结合，努力做强做大，全力做好“十四五”战略收官和“十五五”战略规划，全面推动哈焊华通转型升级稳健经营，促进实现高质量发展。

参考标准索引

目录		中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 6.0	GRI 可持续发展报告标准 (G4版)
关于本报告		P1.1/P1.2	2-1/2-2/2-3/2-4
董事长致辞		P2.1	/
走进哈焊华通	公司简介	P3.1-P3.34	2-1/2-6
	企业文化		
	公司荣誉		
	发展历程	A2	201-1
	数说2024		
“至远”—规划绿色蓝图， 护航可持续发展	可持续发展治理	G1.1/G1.3	2-9/2-12/2-13/2-14/ 2-22/2-27/2-29/3-1/3-2
	可持续发展目标回应		
	利益相关方沟通		
“至诚”—坚持党建领航， 筑牢治理根基	实质性议题分析	/	/
	党建聚力前行		
	完善公司治理		2-9/2-10/2-11/2-12/2-19/405-1
	严控合规风险	G2.1/G2.2	
“至精”—创新引领升级， 质量铸就未来	赋能创新驱动	S2.1	2-28/203-2
	深耕产品质量	S3.3	416-1/416-2
“至善”—携手伙伴共进， 彰显社会担当	保障服务质量	S3.3/S3.4	416-1/418-1
	构建可持续供应链	S3.1	204-1/308-1/308-2/414-1/414-2
	践行社会责任	S1.1/S1.2	203-1/203-2
“至才”—汇聚人才力量， 助力稳健前行	打造人才强企	S4.1	2-7/2-19/2-20/401-1/401-2/401-3/ 405-1/406-1/408-1/409-1
	聚力人才发展	S4.3	404-1/404-2/404-3
	职业健康与安全生产	S4.2	403-1/403-2/403-5/403-7/ 403-8/403-9/403-10
“至美”—守护生态底色， 共建和谐自然	应对气候变化	E1.1	201-2/305-1/305-2/305-3/305-4/305-5
	资源效率管理	E3.1/E3.2	301-1/302-1/302-3/ 302-4/303-1/303-3/303-5
	环境合规管理	E2.1/E2.4	303-2/303-4/304-3/305-7/ 306-1/306-2/306-3/306-5
报告附录	未来展望	A1	/
	参考标准索引	A3	/
	读者反馈	A6	/

读者反馈

感谢您百忙之中阅读《哈焊华通2024年度可持续发展报告》，我们非常希望倾听您对公司ESG工作和可持续发展管理的宝贵意见，在此诚挚地邀请您填写意见反馈表中的相关问题，并通过以下方式反馈给我们。真诚期待您的建议与意见，谢谢！

公司地址：江苏省常州市武进区遥观镇长虹东路386号

公司邮箱：ir@htw.cn

公司官网：www.htw.cn

国内市场电话：86-519-88702788

国际市场电话：86-519-88702818

1.对于哈焊华通来说，您的身份是：☐员工 ☐客户与消费者 ☐股东与投资者 ☐供应商与合作伙伴 ☐政府及监管机构 ☐行业协会与非政府机构 ☐其他(请注明)

2.您对本年度ESG报告的评价：

您对本报告的综合评价？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

您对本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性评价？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

您认为哈焊华通在环境责任方面做得如何？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

您认为哈焊华通在社会责任方面做得如何

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

您认为哈焊华通在公司治理责任方面做得如何

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

您对本报告内容安排和版式设计的评价？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3.本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注？

4.您还希望在本报告中看到哪些信息？

5.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？