

致力于成为一家国际化的
综合性能源公司

洲际油气股份有限公司

电话：010-59826800

地址：北京市朝阳区顺黄路229号海德商务园

www.geojade.com

2024年 环境、社会及治理 (ESG) 报告

洲际油气股份有限公司

Contents 目录

关于本报告	001
董事长致辞	003
董事会ESG声明	005
走进洲际油气	007

可持续发展管理

ESG 管理体系	017
利益相关方沟通	018
重大性议题分析	020
联合国可持续发展目标响应	021

专题

践行 " 一带一路 " 倡议的 绿色能源实践者	023
----------------------------	-----

01 稳健共治

公司治理	027
风险管控	029
商业道德	030

02 卓越共赢

质量管理	035
竭诚服务	036
创新引领	039
规范采购	043

03 绿色共生

气候变化	047
绿色运营	051
资源管理	056

04 和谐共建

人才赋能	061
健康安全	064
社区贡献	066

附录	069
我们的倾听	077

关于本报告

本报告是洲际油气股份有限公司发布的 2024 年环境、社会及治理 (ESG) 报告，旨在回应各利益相关方的关切和期望，以全面、客观、规范、透明的原则，全面展示洲际油气在环境保护、社会责任和公司治理等领域的理念、行动和成果。

报告标准

本报告依照上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》以及全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards) 进行编制。

报告覆盖范围

本报告披露所有资料和数据均来自洲际油气股份有限公司及其附属公司。数据覆盖范围包括洲际油气股份有限公司总部和列入年报范围的附属公司。

报告数据来源

本报告所披露数据来源于公司实际运行的原始数据、内部统计数据、政府部门及第三方机构公开数据等。

如无特殊说明，本报告中的“元”指“人民币”。

报告时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。部分内容适当追溯历史数据。

报告称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“洲际油气”“公司”“我们”指代洲际油气股份有限公司。

报告原则回应

本报告严格遵循 ESG 信息披露监管要求，确保信息的准确性、透明性及可比性。

- **重要性原则：**公司依据 ESG 监管指引，筛选并披露对公司运营及利益相关方最具影响的 ESG 议题，并有效回应市场及各方关切。
- **量化原则：**公司针对关键量化指标，建立定期监测和统计机制，并在年终进行汇总和披露。所有数据均附有计算方法及参考标准的详细说明，详细数据及其计算方法可在本报告的相关章节中查阅。
- **一致性原则：**本报告的数据统计口径及披露范围与往年保持一致，便于各方进行趋势分析和长期跟踪。

报告获取

您可以在洲际油气官方网站 (<http://www.geojade.com>) 或上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn>) 浏览或下载本报告。若本报告和公司年度报告有任何不相符之处，应以年度报告为准。

确认及审批

本报告经管理层确认后，于 2025 年 4 月 24 日获得公司董事会审批通过。

免责声明

本报告的部分内容具有一定前瞻性，易受到不确定因素的影响而导致实际结果产生重大差异。公司概不承担更新本报告中任何前瞻性声明的义务。

董事长致辞



作为洲际油气的董事长，我非常荣幸能够与各位股东、合作伙伴以及利益相关者分享我们在 ESG（环境保护、社会责任和公司治理）方面的最新实践与未来规划。在当今全球经济与环境深刻交织的背景下，企业的发展不再局限于经济指标的提升，更需要在环境保护、社会责任和公司治理方面展现责任担当。为实现成为国际化综合性能源公司的愿景，洲际油气始终牢记“为股东创造价值、为员工创造价值、为资源国创造福祉”的使命，并将 ESG 理念作为企业战略的核心驱动力，致力于通过创新与实践，为社会和环境创造长期价值。

绿色发展：引领生态保护与能源转型

我们坚持从项目设计到运营的全生命周期管理，全面采用环保技术，推动节能减排和资源优化利用，保护当地生态系统。本年度，我们计划在更多项目中推广成功环境保护经验，同时探索新的环保技术，以进一步降低环境影响。此外，我们还积极布局新能源领域，加大对清洁能源技术的研发投入，以适应全球能源转型的趋势。我们相信，通过技术创新和战略规划，洲际油气能够在能源转型中发挥关键作用，为实现“双碳”目标贡献力量。

和谐发展：增进社会福祉与人文关怀

履行社会责任是洲际油气的核心价值观之一。在资源国，我们积极支持当地教育、健康和社会福利项目，持续建设社区友好型油气投资项目。我们响应党和国家的号召，服务“六稳”，“六保”，进一步做好“放管服”改革有关工作。在运营所在地，我们持续推广社区服务与捐助项目，为当地社区的可持续发展贡献力量，为企业的长期发展奠定坚实基础。此外，我们还致力于为员工打造健康和和谐的职场环境，帮助员工在职业生涯中实现个人成长，与合作伙伴及供应商积极合作，强化双链韧性，与可持续发展，确保我们的业务活动对社会产生积极影响。

高效发展：强化透明治理与管理基石

在公司治理方面，我们深知透明高效的治理结构是企业可持续发展的基石。洲际油气始终秉持“忠诚担当、协同进取”的核心价值观，持续优化治理结构和机制，确保公司运营的合法合规性。在公司治理实践中，我们注重透明度和责任性，确保企业信息及时、准确地向利益相关者披露。我们建立了全面的内部控制体系，加强风险评估和预警机制，确保各项业务流程的准确性与合规性。

展望未来，我们将继续坚持 ESG 理念，通过技术创新和管理优化，不断提升企业的可持续发展能力。我们相信，通过全体员工的共同努力，洲际油气将在环境保护、社会责任和公司治理方面取得更大的成就，为社会和环境创造更多价值。在此，我谨代表洲际油气，感谢所有股东、合作伙伴和利益相关者对我们的支持与信任。我们期待与您携手共进，共同推动企业的可持续发展，为社会和环境创造更多价值。谢谢！

董事长 陈焕龙

2025 年 4 月

董事会 ESG 声明



董事会监管

洲际油气董事会深知环境、社会及管治 (ESG) 事宜对公司长期可持续发展的重要性，负责评估 ESG 事宜对公司整体战略的潜在影响，确保建立适当且有效的 ESG 风险管理和内部控制系统。同时，董事会制定公司的 ESG 管理方针、策略、优先事项和目标，并定期审查公司相对于 ESG 目标的表现，批准 ESG 报告中的披露内容。

管理方针及策略

○ 评估与优先排序：

公司建立了系统的 ESG 风险评估流程，识别和分析在运营过程中可能面临的各类 ESG 风险，如环境法规变化、社区关系、员工健康与安全等。通过与内部各部门、外部专家以及利益相关者的沟通和咨询，确定这些风险对公司业务的影响程度和紧迫性，从而对 ESG 相关事宜进行优先排序，将资源集中于对公司战略和运营影响最大的领域。

○ 管理过程：

针对已识别的 ESG 风险，公司制定了相应的管理措施和行动计划。在环境方面，致力于减少碳排放、提高能源利用效率、保护水资源和生物多样性等；在社会方面，注重员工福利、职业发展、社区参与和供应链可持续性；在管治方面，加强公司治理结构、提高决策透明度、确保领导层的多样性，建立有效的问责机制。公司还定期对这些管理措施的执行情况进行监测和评估，及时调整和优化策略，以确保有效应对 ESG 风险。

○ 利益相关者沟通：

公司认识到与利益相关者的良好沟通对于 ESG 管理至关重要。通过多种渠道，如年度报告、可持续发展报告、公司网站、社区会议等，向投资者、员工、客户、供应商、社区等利益相关者披露公司的 ESG 政策、目标、绩效和进展。同时，积极听取利益相关者的意见和建议，将其纳入公司的 ESG 决策过程中，以增强公司与利益相关者之间的信任和合作。

目标检讨与业务关联

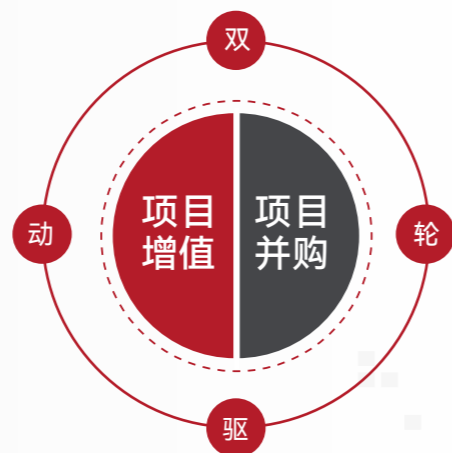
董事会依据公司的 ESG 目标，定期对公司的 ESG 绩效进行审查和评估。这些目标与公司的业务战略紧密相连，旨在通过实现 ESG 目标来提升公司的竞争力、声誉和长期价值。例如，通过减少碳排放和提高能源效率，不仅可以降低运营成本，还能满足投资者和客户对环境可持续性的期望；通过加强员工培训和发展，提高员工满意度和忠诚度，有助于吸引和留住优秀人才，从而提高公司的运营效率和创新能力；通过积极参与社区发展和慈善活动，建立良好的社区关系，为公司的项目开发和运营创造有利的社会环境。



走进洲际油气

● 了解我们

洲际油气是以石油天然气勘探开发为主的国际化独立能源公司，公司股票于 1996 年 10 月 8 日在上海证券交易所上市交易 (600759.SH)。自 2014 年转型油气领域以来，公司立足国际油气市场，响应国家“一带一路”倡议，资产主要分布于中东、中亚和东欧，并始终坚持“项目增值 + 项目并购”双轮驱动的发展方针，不断优化业务布局和资产结构，集中精力发展能源相关行业主营业务、积极拓展盈利渠道，提升运行效率和效益，有益开源的同时积极降本增效。



● 业务模式及布局

洲际油气是一家处于快速发展阶段的上市公司，专注于国际油气勘探开发业务，同时积极拓展油气下游加工、销售业务及新能源领域。公司以中亚为核心，有计划地拓展至其他国际油气资源丰富地区。通过深度挖掘现有项目潜力，积极寻找优质油气项目，并紧抓国内油气体制改革机遇，公司致力于实现储量与产量规模的稳步增长以及利润的显著提升。

在资本运作方面，洲际油气通过整合境内外资本资源、优质海外油气资产、卓越管理经验以及当地生产要素与市场优势，构建了高效的资源优化配置体系。公司当前的油气投资项目已覆盖哈萨克斯坦、伊拉克、阿尔巴尼亚等多个国家，形成了全球化布局的业务网络，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。



哈萨克斯坦马腾 / 克山、巴雷克什及苏克项目



马腾 / 克山 Maten/Kozhan
滨里海盆地最大独立石油公司之一



巴雷克什 Balykshy
滨里海巨型盐下勘探项目，具有超过 20 倍的潜在投资回报



苏克 Sozak
位于中哈萨克斯坦的大型天然气项目，毗邻“西气东输”管线



沙漠油田 Pustynnoye Project
2023 年洲际油气通过竞标获得沙漠油田 100% 的开发权，矿权总面积 5.38 平方公里，25 年矿区开发权。

伊拉克胡威泽、恩凯、祖巴提亚及杰拜尔项目



胡威泽 Huwaiza
位于南部巴士拉附近的勘探开发项目



祖巴提亚 Zurbatiya
位于 Naft Khana 南部的勘探项目，未来可共享基础设施



恩凯 Naft Khana
拥有完善基础设施的大型石油天然气项目



杰拜尔 Jabel Sanam
位于西古尔纳和祖拜尔巨型油田之间的低风险勘探项目

阿尔巴尼亚班克斯项目



班克斯 Bankers

2016 年，洲际油气参与了阿尔巴尼亚班克斯油田的投资，联合其他投资人收购了班克斯油田，将其从多伦多证券交易所 (TSX) 和伦敦证券交易所 (LSE) 两地退市。

● 企业文化

洲际油气的企业文化是核心价值观、思维方式与行动准则的有机融合体。这一文化体系基于公司管理层与员工团队对企业高效运营的系统性认知与持续实践，随着企业的发展进程逐步演进。它构建了一个融合战略目标与核心信念的文化框架，为企业实践提供明确指引，同时为企业达成目标指明方向。



我们的愿景

致力于成为一家
国际化综合性能源公司



我们的使命

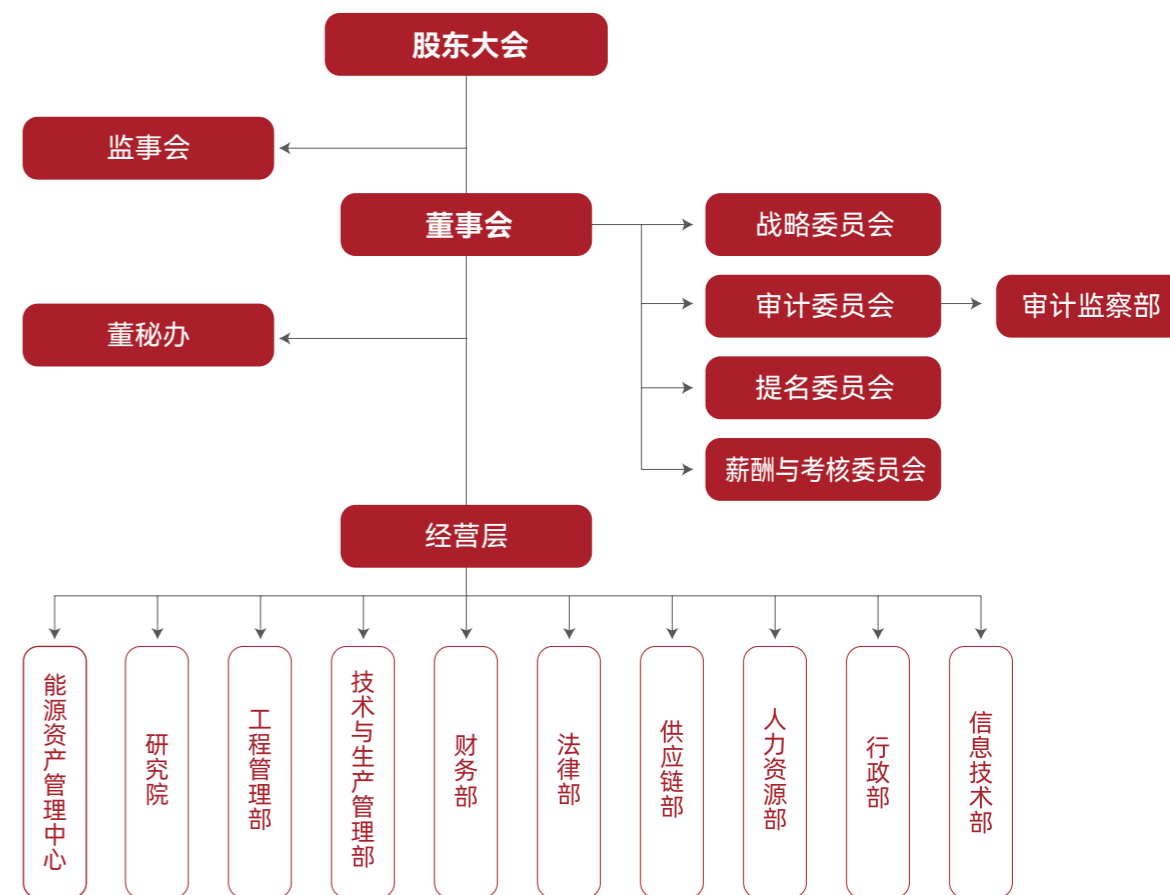
为股东创造价值
为员工创造价值
为资源国创造福祉



我们的价值观

忠诚、担当
协同、进取

● 组织架构



● 核心优势

过去 10 年，洲际油气在多个国家和司法管辖区成功投资运营上游油气项目。我们项目的成功建立在三方面的核心优势：

并购策略与能力

洲际油气具有开发大型油气项目、执行战略收购及资产整合的多个成功案例。

最大化并购融资规模的并购交易机会

预期回报率超过 20 倍的风险勘探投资

介入地质风险低的开发评价项目机会

利用现有资产组合整合周围区块

执行复杂交易的能力

技术优势

洲际油气致力于推动可持续发展，通过建立洲际油气勘探开发研究院，成功打造了一支专业的技术团队，并与国内外知名研究机构 and 高校建立了紧密的合作关系。核心研发团队由 100 余名博士和硕士学历的科研人员组成，专业涉及地质、物探等多个领域，并聘请了业内知名专家作为顾问，为公司的技术创新和业务发展提供了坚实的保障。公司拥有盐盆地油气勘探技术、前陆盆地油气勘探技术等九大核心技术，涵盖了从评价、勘探到开发的各个环节，确保了项目的科学性和可靠性。这些技术优势不仅提升了公司的业务能力，也为行业的技术进步做出了贡献。

公司通过与专业科研院所产学研相结合的形式，与各大油田研究院合作，在技术研发、成果转化、学术交流、资源共享、人才培养与使用等方面进行广泛深入的交流与探讨，全面提高公司的科研技术创新能力及科研成果转化效率。公司还与中国石油大学（北京）共同设立研究生工作站和博士后科研流动站企业工作站，就人才招聘、企业员工继续教育以及全方位科研攻关等方面开展合作，实现优势互补、共同发展。

在 ESG 框架下，洲际油气将技术创新作为实现可持续发展的核心驱动力。通过技术研究院的建设，公司不仅提升了项目科学性和业务可持续性，还为行业提供了绿色、低碳、高效的解决方案。例如，公司在传统石油和天然气开采过程中引入新能源技术，以减少对传统能源的依赖，提高能源生产的效率，并减少对环境的影响。

目前，洲际油气的九大核心技术包括：

- 01 含盐盆地油气勘探技术
- 02 前陆盆地油气勘探技术
- 03 底水砂岩油田水平井整体开发技术
- 04 高含水砂岩油田稳油控水技术
- 05 低渗透砂岩油田高效增产开发技术
- 06 超稠油深层丛式长水平井热采开发技术
- 07 稠油丛式长水平井聚合物驱开发技术
- 08 高含水后期提高采收率综合开发技术
- 09 复杂致密碳酸盐气藏勘探评价技术

管理团队优势

洲际油气的管理团队由具有丰富行业经验的专业人士组成，团队成员在油气开发、地质、管理等领域拥有深厚的背景。核心管理层拥有多年国际能源行业经验，深谙油气行业 ESG 挑战与机遇，曾主导多个跨国能源项目。

● 荣誉奖项



2014

公司荣获《二十一世纪商业评论》评选的“中国跨境投资并购金哨奖”及“最佳一带一路实践奖”



2015

公司荣获丝绸之路和平基金会颁发的中哈“经济合作成就奖”



2015-2017

哈萨克马腾石油公司连续获得哈政府颁发的“纳税企业银奖”和“石油行业佼佼者”证书及奖章



2016-2018

公司连续荣获“海南省民营企业 100 强”称号



2018

马腾石油公司（含其子公司“克山石油公司”）获得哈萨克斯坦商业评级机构颁发的“2017 年度先进企业”和“油气开采行业纳税大户企业银奖”



2018

公司荣获“一带一路”投资并购十佳金哨奖
公司荣获中华全国工商联联合会颁发的“全国工商联上规模民营企业”证书



2020

北京洲际油气勘探开发技术研究院荣获“高新技术企业”称号



2024

公司荣获“2024 海南民营企业 50 强”称号
2024 中国企业慈善公益 500 强

● 公司大事记

1984

○ 洲际油气前身海南侨联企业股份有限公司成立

1996

○ 公司股票在上海证券交易所上市交易

2014

○ 企业名称由“海南正和实业集团股份有限公司”变更为“洲际油气股份有限公司”，主要经营范围转为石油业务；以 5.26 亿美元购买马腾石油公司 95% 的股权

2015

○ 收购克山公司 100% 股权；参与投资巴雷科什勘探评价项目

2016

○ 洲际油气获得苏克公司 10% 股权；参与投资阿尔巴尼亚的班克斯石油公司；收购哈萨克斯坦油气运输公司

2018

○ 洲际油气通过竞标获得伊拉克 Huwaiza 和 Naft Khana 两处区块的勘探和开发权

2023

○ 洲际油气通过竞标获得哈萨克斯坦沙漠油田 100% 的开发权

2024

○ 洲际油气通过竞标获得伊拉克 Zurbatiya 和 Jabel Sanam 两处区块的勘探和开发权

可持续发展管理

可持续发展是推动洲际油气迈向高质量发展的关键驱动力，我们不断完善 ESG 治理架构，精准识别各利益相关方的期望与诉求，将 ESG 理念全方位贯穿于业务拓展与日常运营之中。通过持续创新与改进，洲际油气致力于在为客户创造卓越价值的同时，为股东带来稳健回报，为员工提供广阔发展空间，为合作伙伴搭建共赢平台，为社区贡献积极力量，大力推动全球可持续发展进程。



ESG 管理体系

为贯彻落实 ESG 发展理念，洲际油气严格遵循上市地的相关要求，持续优化 ESG 治理架构与管理体系，形成由“董事会 - 管理工作组 - 执行工作组”组成的三级管理架构，从组织架构上为公司 ESG 管理工作开展提供保障，实现 ESG 管理与业务管理、日常运营的深度融合。

2024 年，洲际油气通过管理工作组和执行工作组的协同推进，持续完善 ESG 管理体系，扎实推进具体项目落地，实现战略规划与项目执行的高效衔接，显著提升可持续发展管理水平。



利益相关方沟通

洲际油气高度重视利益相关方沟通，制定《信息披露管理办法》等制度文件，搭建多元化的沟通渠道和健全的沟通机制，定期了解各方意见和建议。基于公司的 ESG 理念和战略，我们充分考虑企业经营发展与利益相关方的广泛联系，精准识别各利益相关方主体及其关切，积极回应其诉求，努力实现合作共赢。2024 年，公司对外发布各类公告 52 份，进行路演、反路演 30 多场次，接待了 40 多家机构投资者的调研，及时向投资者通报公司重大事项。

利益相关方	期望和诉求	沟通渠道
 股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> 有效治理 信息透明 财务稳健 可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 现场接待 官网、电话、邮件等 路演、反路演
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 高质量产品 高品质服务 诚信经营 	<ul style="list-style-type: none"> 商务谈判 面对面沟通服务
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 有竞争力的薪酬福利 健康与安全保障 职业成长机会 培训和能力提升 	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训 员工沟通会议 员工满意度调查 员工意见反馈邮箱
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 保障客户权益 保证产品和服务质量 诚信履约责任 创造价值能力 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 客户投诉及反馈（电话、邮件、微信） 技术交流会
 供应商和合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 稳定供应 公平透明采购 长期公平友好合作 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商招标会议 商务谈判 供应商日常管理 供应商培训

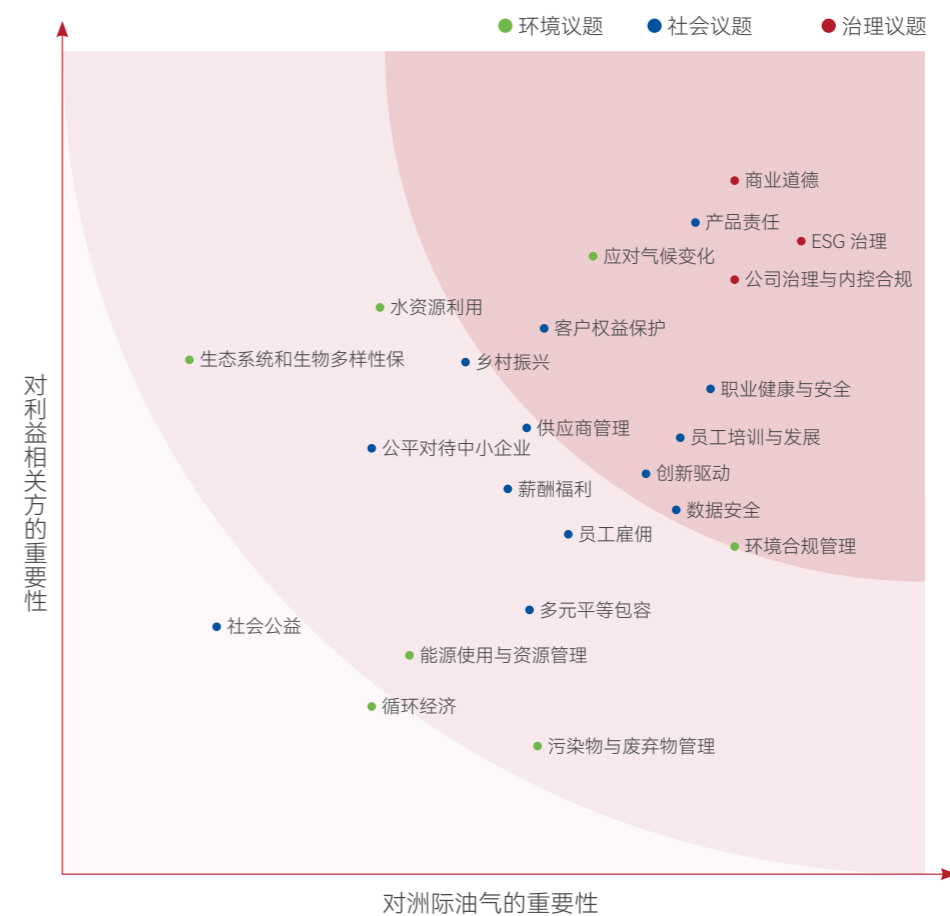
利益相关方	期望和诉求	沟通渠道
 政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 保障能源供应 合规经营 有序竞争 行业合作与赋能 	<ul style="list-style-type: none"> 政府相关会议 政企培训 政策建议通道
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 社区公益 扶助弱势群体 解危济困 保护社区环境 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 社会组织平台 环保活动



重大性议题分析

洲际油气严格依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等相关监管机构要求，同时结合资本市场对行业的关注重点以及同行企业的最佳实践，通过“识别 - 调研 - 分析”的系统化流程，精准识别并筛选出与公司行业特性及业务特点高度契合的 ESG 重要性议题，最终形成具有洲际油气特色的 ESG 重要性议题清单。

洲际油气 2024 年重大性议题矩阵图



2024 年，公司依据上交所监管要求、同行实践及公司运营实际，对原有的重要性议题清单进行了全面评估与优化调整，新增“ESG 治理”“能源使用与资源管理”等议题，同时撤销了“董事会治理”等议题。经过管理层的严格审核，最终确定了 23 个重要性议题，并在本报告中予以重点回应。

联合国可持续发展目标响应

洲际油气致力于将联合国可持续发展目标 (SDGs) 与公司业务发展相结合, 主动响应并结合已识别出的重大性议题, 多维度强化企业可持续发展表现。

SDGs 目标	对应重大性议题	对应章节
	乡村振兴 / 社会公益	4.3 社区贡献
	社会公益	4.3 社区贡献
	职业健康与安全	4.2 健康安全
	员工培训与发展	4.1 人才赋能
	员工雇佣 / 多元平等包容	4.1 人才赋能
	水资源利用 / 污染物与废弃物管理	3.2 绿色运营 3.3 资源管理
	能源使用与资源管理	3.3 资源管理
	员工培训与发展 / 员工雇佣 / 公平对待中小企业 / 薪酬福利	4.1 人才赋能

SDGs 目标	对应重大性议题	对应章节
	创新驱动	2.3 创新引领
	公平对待中小企业 / 薪酬福利 / 多元平等包容	2.4 规范采购 4.1 人才赋能
	社会公益	4.3 社区贡献
	能源使用与资源管理 / 循环经济 / 环境合规管理 / 污染物与废弃物管理 / 产品责任 / 供应商管理 / 客户权益保护	2.2 竭诚服务 2.4 规范采购 3.2 绿色运营 3.3 资源管理
	应对气候变化	3.1 气候变化
	生态系统与生物多样性保护 / 污染物与废弃物管理	3.2 绿色运营
	生态系统与生物多样性保护	3.2 绿色运营
	数据安全 / 客户权益保护 / 商业道德 / 公司治理与内控合规 / ESG 治理	1.1 公司治理 2.2 竭诚服务
	供应商管理	2.4 规范采购

践行“一带一路”倡议的绿色能源实践者

随着全球能源格局深刻变革，作为中国民营能源企业“走出去”的典型代表，洲际油气以海南自贸港为支点，将绿色低碳理念深度融入跨国油气合作，在哈萨克斯坦、伊拉克、阿尔巴尼亚等“一带一路”沿线国家打造了“油气开发 + 生态保护 + 民生改善”的可持续发展模式，成为连接中国与共建国家绿色发展的桥梁。



● 战略定位：从海南走向世界的能源桥梁

洲际油气作为海南省唯一在“一带一路”沿线国家开展油气勘探开发的上市公司，自 2014 年转型以来，积极拓展海外业务，成为哈萨克斯坦、伊拉克重要的中国民营能源企业。公司通过“双轮驱动”战略，在哈萨克斯坦先后收购了马腾油田、克山油田，参与投资了苏克气田、巴雷科什区块，在伊拉克中标了 Huwaiza、Naft Khana、Zurbatiya 和 Jabel Sanam 四个区块，在阿尔巴尼亚参与投资了班克斯油田，构建起横跨中亚、中东、东欧的能源网络。2024 年 11 月，洲际油气伊拉克 Huwaiza 油田开发迈出实质一步，为本油田的第一口探井和后期丛式开发井的建设奠定坚实的平台基础。洲际油气努力打造伊拉克核心产量接替阵地，进一步巩固公司在中东油气市场的战略地位。

本年度，公司依托海南自贸港政策优势，参与国际能源交易所建设，并推动哈萨克斯坦、伊拉克、阿尔巴尼亚等项目联动，形成“油气开发 - 贸易协同 - 民生共建”的全产业链布局。在哈萨克斯坦，公司积极履行社会责任，投入大量资源用于社区医疗、教育等民生工程，获得当地政府的高度赞誉。

● 绿色运营：三位一体的低碳实践

在绿色运营方面，洲际油气致力于成为低碳实践的先锋。公司在哈萨克斯坦主力油田部署碳捕集装置，提升光伏能源的使用比例，显著降低碳强度。同时，公司积极履行生态修复责任，修复荒漠化土地，建设仿生态鱼道，践行生物多样性保护承诺。在三废治理方面，公司创新伴生气回收技术，提高固废资源化率，连续多年荣获哈国“环保示范企业”称号。此外，公司建立覆盖生产全链条的循环经济模式，从油管维护到油桶回收，全方位推动资源的循环利用，助力可持续发展。

● 社会价值：命运共同体的海南样本

洲际油气在“一带一路”沿线国家积极履行社会责任，通过经济赋能、文化纽带和全球责任等多方面的努力，成为构建命运共同体的海南样本。

在经济赋能方面，洲际油气与摩科瑞达成战略合作协议，为“一带一路”地区的能源产业注入新的活力与创新动力。在文化纽带方面，公司协办哈萨克斯坦“丝绸之路经济带”国际艺术展，获中国驻哈大使馆颁发“经济合作成就奖”。此外，公司发起成立哈萨克斯坦华商总会，并与海南旅游委签约推广跨境文旅合作，促进文化交流与合作。在履行全球责任方面，洲际油气接受土库曼斯坦能源部的隆重邀请，参加在法国巴黎举办的“2024 土库曼斯坦能源国际高峰论坛”，展现为中国与土库曼斯坦能源合作贡献企业力量的愿望及信心。

● 未来展望：丝路携手共创低碳蓝图

展望未来，洲际油气致力于在 2045 年实现碳中和目标，通过一系列战略举措推动公司向绿色低碳转型。在技术创新方面，公司计划在 2025 年前建成大规模光伏项目，用于配套油田生产运营，并研发油田甲烷近零排放技术，以减少温室气体排放，提升能源利用效率。同时，洲际油气将扩大与乌兹别克斯坦、土库曼斯坦等国的可再生能源合作，目标到 2030 年将清洁能源占比提升至超过 30%，助力区域能源转型。此外，公司积极推动“海南自贸港 - 中亚”绿色认证互认体系，打造跨境碳交易试点，促进绿色金融和碳市场的国际化发展，不断提升自身在绿色低碳领域的竞争力。

站在新的历史起点，洲际油气正在用行动诠释“绿水青山就是金山银山”的全球意义，成为“一带一路”绿色能源合作的示范标杆，不断为构建人类命运共同体贡献更多中国智慧和方案。

01

稳健共治

洲际油气始终秉持合规经营理念，构建科学完善的公司治理体系，持续优化风险管控机制，深化商业道德建设，实现了运营管理的规范化与透明化，为各利益相关方创造了长期可持续的价值回报。



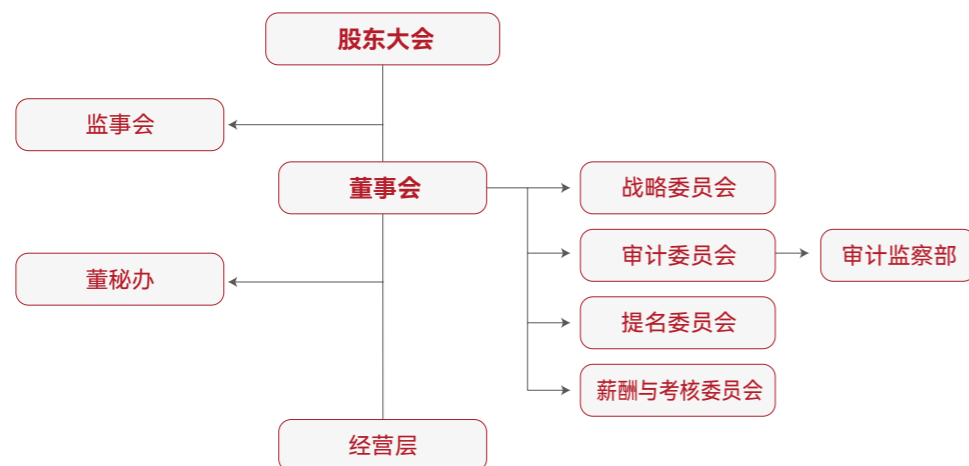
公司治理

洲际油气始终将公司治理视为推动企业可持续发展的核心要素，我们通过提升董事会的有效性、多元化与独立性，优化股东大会流程，切实维护股东权益，为公司的稳健发展筑牢根基。

● 公司治理架构

洲际油气高度重视企业治理的科学性和有效性，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，建立了完善的公司治理架构，包括股东大会、董事会及其专门委员会、监事会。公司制定了公司章程和三会议事规则等规章制度，形成“三会一层”的治理机制。股东大会、董事会及监事会各司其职，决策权和监督权相互制衡，保障公司运营的规范与治理的完善。

洲际油气治理架构



公司董事由股东大会选举产生，每届任期 3 年，任职期满可连选连任。截至报告期末，公司董事会共有 7 名董事，其中独立董事 3 名。公司监事会依照《公司法》《公司章程》等法规制度成立，对股东大会负责，对公司董事和高级管理人员履行职责的合法合规进行监督。截至报告期末，公司监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 名，由职工代表大会选举产生。

● 董事会有效性

洲际油气高度重视公司治理的高效性与规范性，通过建立定期会议、工作汇报和信息共享等沟通机制，确保治理体系的高效合规运行。

股东大会作为公司最高权力机构，依法行使职权。2024 年，公司共召开股东大会 4 次，审议通过包括董事会年度工作报告、公司年度财务决算报告及利润分配预案、监事会年度工作报告等多项重要议案。公司注重提升董事会的有效性，通过规范的董事选举和任免机制，以及完善的议事规则，不断提升董事会的专业能力。2024 年，公司共召开董事会会议 9 次，审议股东大会相关议案，各专业委员会履职报告、对外信息披露等议案。公司监事依据《监事会议事规则》行使职权，通过列席董事会会议、审阅财务报告等形式，保证《公司法》《公司章程》等法规制度有效履行。2024 年，公司共计召开 6 次监事会会议，审议监事会年度工作报告、内部控制年度评价报告等内容。

●●● 2024 年

4 次

公司共召开股东大会

9 次

公司共召开董事会会议

6 次

公司共计召开监事会会议

● 董事会多元化

洲际油气致力于通过构建多元化的董事会成员结构，显著提升公司治理水平与决策质量。在董事会成员的选拔过程中，公司着重考量多元化因素，确保董事会成员在性别、年龄、专业背景、业务技能、服务任期等方面具备广泛的多样性。报告期内，本公司董事会共有女性董事 1 人，为公司的战略决策注入了包容性和多元化视角。

包容性

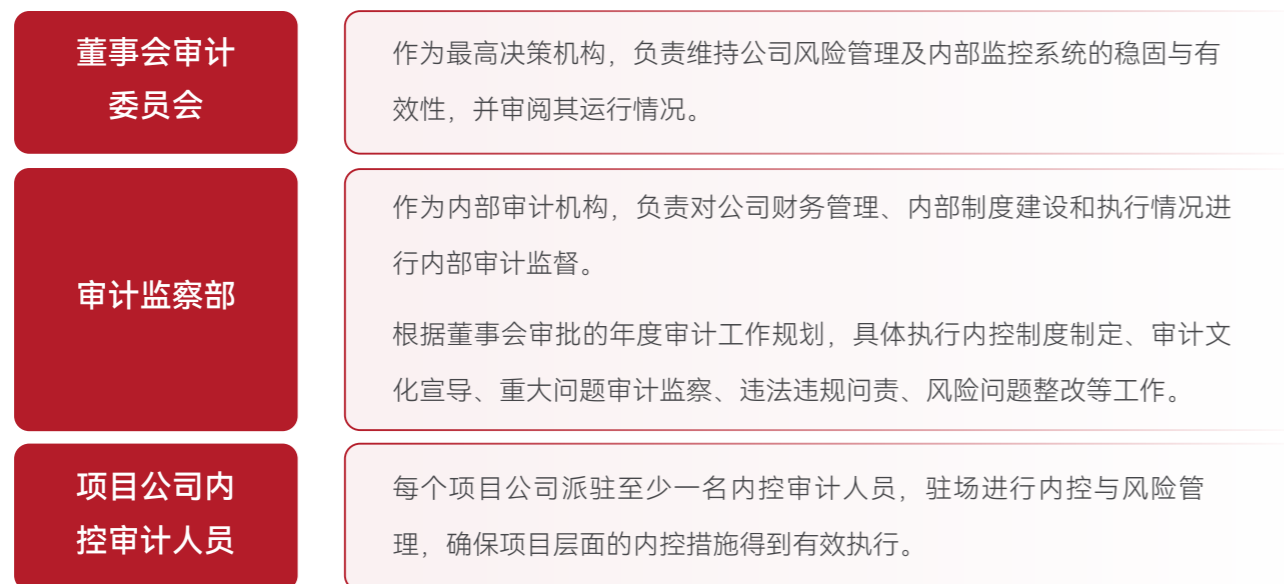


多元化

风险管控

风险管控是保障企业稳健发展的关键防线，我们通过构建完善的内控审计体系，强化制度建设，优化风险管理流程，进行定期开展外部审计及风险管理培训，全方位筑牢风险防线。

洲际油气持续优化风险管理架构，确保风险管理及内部控制体系的高效运转。董事会审计委员会作为最高决策机构，全面统筹风险内控工作。



公司制定《内部审计管理制度》《风险评估管理制度》《内部控制监督监察制度》《离任审计规定》《反舞弊与举报投诉管理制度》《外审机构协调管理制度》《公司纪律与处罚管理规定》《公司离任审计规定》等内部制度，搭建健全、有效的内控审计体系。同时，我们将风险管理要求纳入业务管理流程，形成从风险识别、评估，到监督、应对的全流程闭环管控机制，切实提升风险防控效能。此外，公司每年聘请外部专业机构开展年度内部控制审计，全面评估公司总部及子公司内部控制设计的合理性与执行的有效性。

为增强全员风险意识与管理能力，公司定期开展覆盖全体员工的风险管理培训。2024 年，公司共举办员工风险管理培训 3 次，累计培训员工超过 300 人次。

报告期内 2024 年，公司内部控制运行良好，未发生重大风险事件。

商业道德

洲际油气通过建立完善的商业道德管理体系、开展常态化的廉洁从业培训、实施高效的举报管理机制，坚持公平竞争并积极防范腐败行为，全面强化企业合规治理与健康运作。

商业道德管理

洲际油气构建了“三道防线”协同联动的商业道德风险防控体系，系统防范腐败、欺诈及商业贿赂等合规风险。



洲际油气严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《联合国反腐败公约》《联合国商业与人权指导原则》等国内外法律法规及国际准则，建立了完善的商业道德合规体系。公司制定并实施了《洲际油气员工行为准则》等内部管理制度，明确禁止商业贿赂、利益输送等违法违规及违反商业道德的行为。为确保合规要求有效落地，公司实行全员廉洁承诺机制，要求所有员工签署《廉洁自律承诺书》，将合规责任落实到每个岗位。

公司已建立以董事会为最高监督机构的内部控制体系及定期评价机制，并构建具体化、精准化、常态化的贪腐风险识别、防控与监督体系。公司对重大招标采购、重要付款、关键制度发布、重大事项决策等公司重点事务进行日常监督，全方位管控日常经营生产活动中的商业道德风险。同时，公司持续推进内部审计工作，实现对各分子公司重要业务的 100% 覆盖。2024 年，洲际油气共开展例行、专项、离任等各类型内部审计 8 项，提出重点风险事项及焦点问题 6 项，对违规人员按照公司制度予以处理，全年为公司避免、挽回损失约 1,200 万元。

洲际油气同等关注业务伙伴的廉洁表现，在供应商选择上，公司明确要求维护“公平、公正、阳光、透明”的竞争环境，不断强化招标过程管控与审计监督。我们要求供应商签署《廉洁协议》和《反围串标声明》，并鼓励合作伙伴和员工对违反公平竞争的行为进行举报和投诉，全方位维护公平竞争的企业环境。2024 年，公司供应商《廉洁协议》签署率达 100%。在日常审计和监督中，我们一旦发现围标、串标、违规定向授标等情况，将依据制度对相关供应商和员工严肃处理。2024 年，公司查实并处理 5 家违规供应商。

报告期内 截至报告期末，公司未发生重大恶性腐败事件。

2024 年

8 项

开展各类型内部审计

6 项

提出重点风险事项及焦点问题

100%

公司供应商《廉洁协议》签署率达

5 家

公司查实并处理违规供应商

商业道德培训

洲际油气高度重视廉洁文化建设，公司已制定覆盖全体员工及供应商的商业道德培训计划，通过举办线上线下相结合的专题讲座、案例分析、互动研讨等多种形式的廉洁培训活动，全方位提升员工的道德意识与合规素养。2024 年，公司共开展商业道德培训 4 次，累计培训员工 790 人次，有效提升了员工的道德素养和合规意识。

2024 年

4 次

公司共开展商业道德培训

790 人次

累计培训员工

举报管理

为有效防范和打击违规违纪行为，公司编制并发布了《反舞弊与举报投诉管理制度》，明确举报人保护及奖励机制、举报投诉接收及处理程序。公司设置了举报电话、邮箱，并在公司网站、办公场所推广宣贯，设置专人 24 小时接收举报信息，承诺对所有举报投诉做到 100% 处理。截至报告期内，公司共接到举报投诉信息 50 余条，均已予以处理。此外，公司严格落实举报人保护机制，不得以任何形式私自留存、泄露、散布问题线索内容、线索调查进展情况及问题线索当事人、举报人等相关信息，并为提交举报的员工保守秘密，保护举报人安全。

针对实名举报、可靠性高、影响大的举报，公司组织审计监察团队，开展相应调查、取证工作。对于查实内部员工存在贪污腐败、违规等事项的情况，我们严格按照制度开展了降职降薪、解除劳动合同等处罚。2024 年，公司深度开展舞弊调查 10 项，处理违规员工 6 人。

02

卓越共赢

洲际油气秉持卓越共筑理念，以高质量标准贯穿项目全周期，提供超越期望的服务体验，持续推动技术创新，以规范化的采购流程，保障资源的高效配置与合理利用，全方位提升企业运营效率与竞争力。



质量管理

洲际油气始终秉持诚信对待供应商、客户和消费者的原则，致力于通过高质量的产品和服务，实现与合作伙伴的互利共赢和共同进步。公司在全方位和全过程目标管理理念的基础上，将项目管理创新提升到企业发展战略的高度，确保创新工作落到实处，推动公司高质量、科学发展。

在生产质量管控方面

- 洲际油气通过制度和组织保障，确保产品质量的稳定性和提升。公司制定了严格的质量管理制度，明确了各环节的质量责任和操作规范，确保生产过程的可控性和一致性。设立了专门的质量管理团队，负责监督和指导生产过程中的质量控制工作。

在产品质量管理方面

- 洲际油气建立了全面的质量管理体系，明确了质量管理目标，并通过一系列措施提升产品和服务质量。公司认真执行所在国及国际 HSE（健康、安全与环境）标准，保证所有业务活动符合相关法律法规和行业标准，确保质量管理的科学性和有效性。同时，公司引入先进的质量检测设备，优化生产流程，加强供应链管理，减少原-0 材料的缺陷率，确保产品质量的稳定性和一致性。

在质量文化建设方面

- 洲际油气高度重视员工的质量意识和技能提升。公司定期开展质量意识培训，内容涵盖质量管理基础知识、质量工具使用和案例分析等。2024 年，公司共举办了多次质量培训，覆盖了所有部门，确保每位员工都具备高质量的意识和技能。通过这些培训，公司逐步形成了以质量为核心的企业文化，为持续提升产品质量提供了坚实的文化基础。

通过这些努力，洲际油气不仅提升了产品质量，还增强了客户满意度和市场竞争力，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。公司将继续致力于与合作伙伴共同健康成长，推动行业整体质量水平的提升。

竭诚服务

本年度，洲际油气秉持对利益相关方的高度责任感，通过精细化管理和高效执行，实现了产量增长和客户满意度的提升，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。同时，公司在数据安全方面采取了一系列积极有效的措施，确保客户信息和公司资产的安全。

● 能源供应

2024 年，洲际油气通过系统性的资源调配与产能优化策略，推动马腾、克山油田实现全年原油产量分别达到 71.5 万吨，全面达成年度生产经营目标。公司持续深化提质增效行动，构建全周期价值管理体系，经营业绩显著提升，展现能源企业高质量发展的韧性与活力。

在资源勘探方面

公司坚持高效益储量转化战略方向，全球勘探资本支出稳步增长，重点突破中亚深层页岩油与中东碳酸盐岩区块。马腾项目新增证实储量保持稳定增长，形成生产与勘探协同驱动的储量增长模式，为能源安全提供战略纵深。

在生产运营方面

公司以提升产量为核心目标，通过精细化管理生产运行和高效推进项目落地，多个新项目的顺利投产为产量增长注入强劲动力。同时，公司对现有油田实施精细化管理，递减率得到有效控制，为持续稳定的能源供应提供了坚实保障。

展望未来，洲际油气将持续深化传统能源价值再造与新能源赛道布局双轨战略，在保障全球能源稳定供应的同时，通过构建绿色低碳发展指标体系，确保业务符合可持续发展的要求，为构建可持续能源生态贡献力量。

● 客户服务

为把控质量风险，公司制定《供应商管理办法》，确立客户准入评估标准和流程。我们通过对重要客户进行定期走访，沟通产品质量控制情况，了解客户对产品和服务的需求，从而提升质量管理。针对质量方面的投诉，公司及时与客户沟通，依需处理客户投诉，力求第一时间回应客户诉求。

● 信息安全

洲际油气高度重视数据安全，将其视为保护公司资产、客户信息、员工隐私以及维护公司声誉的关键要素。


公司已制定全面的数据安全政策体系，包括洲际油气《服务器及机房管理制度》《计算机设备管理制度》《涉密计算机及移动存储介质管理制度》《信息化项目管理制度》以及《桌面系统安全管理制度》，详细规定了数据分类、处理、存储和传输的标准与程序，覆盖了商业秘密、客户信息、员工个人数据和财务记录等所有类型的数据。

在技术层面，洲际油气采用先进的技术措施，如联想 Filez 文件协作平台和华为云服务，以防止数据遭受未经授权的访问和攻击。公司定期更新和维护安全系统，以有效应对不断演变的网络安全威胁。此外，公司实施加密、身份验证等技术安全措施，确保个人数据在存储和传输过程中的安全性。

提升员工的数据安全意识是洲际油气保障数据安全的重要策略之一。公司为所有员工提供定期的数据安全培训，强调员工在保护数据中的关键角色和责任，并提高他们对潜在网络安全威胁的识别能力。通过这种方式，公司不仅加强了内部数据安全文化，还提高了整体数据安全防护水平。

此外，洲际油气制定了完善的数据泄露应对计划，确保在发生数据泄露事件时能够迅速响应，将损失降至最低，并及时履行相关通知义务。公司通过定期测试、评估和评价安全措施的有效性，确保数据安全体系的持续改进和优化。

洲际油气将数据安全视为实现可持续发展的核心要素。通过不断完善数据安全管理体系和技术防护措施，公司致力于在保障数据安全的同时，推动行业的绿色、低碳、高效发展。



在 2024 年，公司持续强化数据安全措施，确保所有数据处理活动均符合相关法律法规要求。

创新引领

洲际油气始终将创新驱动作为企业发展的核心动力，致力于通过技术创新、知识产权保护和行业交流，推动行业的可持续发展。2024 年，公司在研发创新、知识产权保护和行业交流方面取得了显著进展，为企业的长远发展奠定了坚实基础。

● 研发创新

洲际油气建立了完善的创新研发管理体系，通过系统化的研发流程和创新激励机制，鼓励员工积极参与技术创新和产品开发。2024 年，公司在技术研发方面取得了多项突破，覆盖高效勘探工具、提高油气回收率以及低碳排开采技术方面。

洲际油气研发创新举措

创新团队建设

- 洲际油气的研究院团队是公司创新研究的核心，由多学科专家组成，包括地质学家、工程师、数据科学家、环境科学家和经济分析师等
- 团队通过跨学科合作，从不同角度分析问题并提出创新解决方案

产学研合作

- 积极与高校和科研机构合作，共同推进科技创新

与清华大学专家团开展能源项目座谈会议

案例

2024 年 12 月 12 日，清华大学能源专家团队到访洲际油气，双方就能源项目发展展开深入交流。在全球能源供应不稳定、价格波动频繁的背景下，洲际油气作为国际化综合性能源公司，致力于通过技术创新和经济手段降低成本，提高竞争力，并深度挖掘天然气资源潜力，实现清洁高效、绿色低碳利用，助力“双碳”目标。

清华大学专家团表示将加强与洲际油气的全方位协作，提供战略性建议，共同推动“绿色能源”发展。洲际油气强调，实现能源项目的快速发展需政府、企业、科研团队及社会各界共同努力。公司将继续提升技术水平和市场竞争力，加强国际合作，与资源国共享经验，共同应对全球能源挑战。

此次交流标志着洲际油气与清华大学在“绿色能源”领域的合作进入新阶段，双方将携手推动能源项目的创新与应用，为全球能源转型和可持续发展贡献力量。



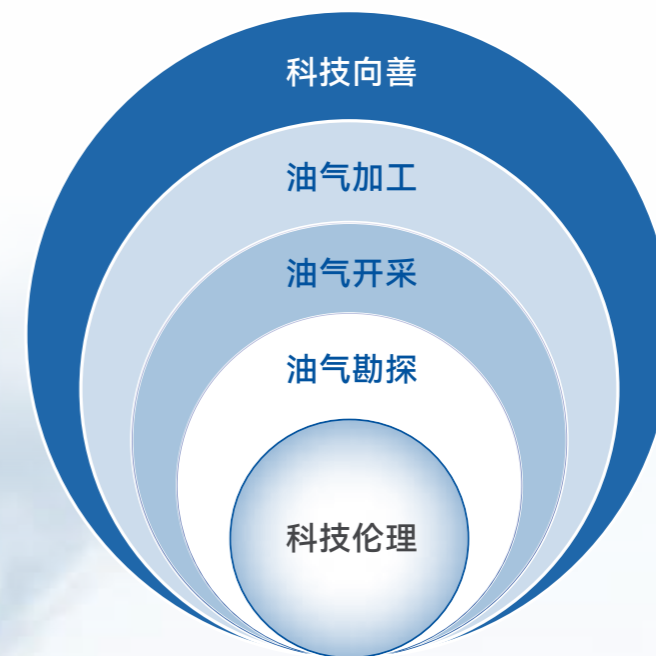
洲际油气与清华大学开展交流

● 知识产权

在知识产权保护方面，洲际油气采取了一系列积极措施。公司注重知识产权的管理与布局，严格遵循严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》等相关法律法规，积极申请专利，保护技术创新成果，构建完善的知识产权管理体系，规范公司知识产权的创造、运用、保护和管理流程。2024 年公司在高效勘探工具和提高油气回收率等领域提交了多项专利申请。同时，公司强化商标管理，维护品牌价值，确保在各市场中的竞争力和品牌认可度。

● 科技伦理

洲际油气深知科技伦理在公司可持续发展中的重要性，始终秉持“科技向善”的理念，将科技伦理融入油气勘探、开采、加工全流程。公司确保技术研发和应用过程中的个人隐私和数据安全得到充分保护，严格遵循环境保护原则，采用低污染、高效率的开采技术，减少对生态的干扰，避免在运营所在地的社区破坏与人权风险，确保每一项新技术应用前都经过伦理评估，保障员工安全与环境、社会福祉。公司通过定期培训提升员工对科技伦理的认识，并在政策和实践中持续监控科技发展趋势，评估新技术带来的伦理挑战，适时调整策略以符合伦理标准。



规范采购

洲际油气通过科学的供应链管理、全面的供应链 ESG 管理以及积极的供应商交流与赋能，构建了高效、透明、可持续发展的采购体系，有效提升供应链的整体竞争力。



● 供应链管理

洲际油气建立了全面的供应链管理制度，涵盖采购全流程，从供应商入网到合同管理、采购验收等环节均有明确规范。公司通过供应链管理部牵头，联合业务部门和项目部，对供应商进行详细审核，包括资质、财务状况、业务范围等多方面。对关键供应商，如石油工程技术服务企业，公司开展实地考察，重点核查技术设备、环保设施、安全生产条件及员工权益保障。

我们采用数字化准入机制，通过办公协同平台实现供应商入网流程的线上化审批与存档，提升效率与透明度。对于提供虚假资料的供应商，一经查实，将无条件除名，并保留追究法律责任的权利。

另外，洲际油气着重考察长期合作的供应商，完善新供应商引进、竞争及替换流程，有效的降低重点物资的供应垄断风险，并降低了采购成本。公司审计监察部在日常审计和监督过程中，一旦发现存在围标、串标、违规定向授标等情况的，会根据内部制度对涉嫌供应商和员工严肃处理。

报告期内 2024 年，洲际油气查实并处理违规供应商共 5 家。

● 供应链 ESG 管理

洲际油气将 ESG 要求融入供应商管理，从准入到合作全程监督。公司定期对供应商进行 ESG 审核，涵盖环境保护、劳工权益、商业道德等方面。对于不符合要求的供应商，我们要求其限期整改并为其提供支持。我们积极响应双碳目标，践行绿色采购理念，优先选择符合环保标准的产品和服务。

此外，公司平等对待中小企业，严格按照国家相关法律法规和采购合同履行义务，不以注册资金、人员规模作为招投标过程中的门槛，确保公平竞争机会，并按时间向中小型企业结款，避免为其他企业带来负担。

● 供应商交流与赋能

洲际油气建立了多样化的供应商日常交流机制，包括定期沟通会议、在线沟通平台、现场走访等，确保与供应商保持密切沟通。公司积极参与行业展会和交流活动，通过活动平台与供应商和行业伙伴进行交流和合作，提升供应链整体竞争力。

报告期内 2024 年度内，公司未发生付款拖欠事件。



03

绿色共生

洲际油气积极应对气候变化，持续优化运营流程，高效管理资源，全方位践行绿色发展理念，致力于实现企业运营与环境保护的和谐共生。



气候变化

洲际油气积极应对气候挑战，将气候风险管理与减排管理纳入企业核心战略。通过科学评估气候风险，制定精准应对策略，减少温室气体排放，积极助力全球碳中和目标的实现。

● 气候风险管理

洲际油气积极响应国家“双碳”战略，依据国际可持续准则理事会 (ISSB) 发布的《国际财务报告可持续披露准则第 2 号 (IFRS S2) ——气候相关披露》，将应对气候变化议题深度整合至公司治理架构之中。公司董事会战略委员会负责监督气候风险和机遇，指导管理层设定气候目标，听取汇报、研究行业报告并讨论相关议题，并于发生重大事件时召开临时会议。新能源事业部负责落实气候风险评估和管理工作，通过推动采纳新能源解决方案，确保气候风险管理贯穿企业运营。

洲际油气紧密结合自身业务特点，全面且系统地识别与评估气候变化引发的物理风险、转型风险以及潜在机遇。公司深入剖析气候变化给油气行业带来的诸多挑战梳理并制定了一系列切实有效的应对策略，着力增强自身抵御气候变化相关风险的能力，全力推动企业的绿色低碳转型进程。

洲际油气物理风险识别及应对策略

风险类别	风险名称	风险描述	应对举措
急性风险	极热天气	<ul style="list-style-type: none"> 高温天气可能导致油气生产设备的散热效率降低，增加设备故障风险，影响生产效率 极端高温天气可能引发能源需求的大幅波动，特别是在电力供应方面，可能导致电网负荷过高，影响油气生产设施的稳定运行 高温环境下，员工在户外作业时面临中暑等健康风险，可能增加医疗和保险成本 	<ul style="list-style-type: none"> 采用高效的散热系统和耐高温材料，以提高设备的抗高温能力 通过智能监控系统实时监测能源使用情况，优化能源分配，确保在高温天气下能源供应的稳定性和可靠性 为户外作业员工提供必要的防暑降温措施，如提供遮阳设施、清凉饮料和急救设备，同时合理安排工作时间，减少高温时段的户外作业

风险类别	风险名称	风险描述	应对举措
急性风险	极寒天气	<ul style="list-style-type: none"> 极端低温天气会大幅增加取暖用油的需求，可能导致能源供应紧张，影响油气生产设施的稳定运行 极寒天气可能导致运输路线的基础设施损坏，如公路、铁路和港口设施结冰，进而影响油气产品的运输和供应 	<ul style="list-style-type: none"> 定期对油气生产设备进行维护和升级，确保设备在极寒环境下能够高效运行 增加备用运输路线和备用设施，以应对可能的基础设施损坏
	极端降水	<ul style="list-style-type: none"> 暴雨和洪水可能导致油气生产设备的电气系统短路、管道泄漏或损坏，影响正常运行 洪水可能冲毁储油罐、管道等设施，导致油气泄漏，对周边环境造成严重污染 	<ul style="list-style-type: none"> 对油气生产设施进行加固和防洪设计，确保设备在极端降水天气下的稳定性 建立气象监测系统，实时关注天气变化，提前做好防范准备
	干旱	<ul style="list-style-type: none"> 干旱导致水资源减少，可能影响油气生产中的冷却、注水等环节，降低生产效率 干旱可能导致土地退化和荒漠化，影响油气设施周边的生态环境，增加生态修复成本 	<ul style="list-style-type: none"> 优化水资源利用效率，采用节水技术和设备，如循环冷却系统，减少生产过程中的水资源消耗 在油气设施周边实施生态修复项目，如植树造林、植被恢复等，增强生态系统的抗旱能力
慢性风险	海平面上升	<ul style="list-style-type: none"> 海平面上升可能导致沿海的油气码头、储油罐、管道等设施被淹没，影响油气的装卸和储存 海平面上升可能淹没运输路线，导致油气产品的运输受阻 	<ul style="list-style-type: none"> 对沿海油气设施进行加固和防洪设计，建设海堤、防洪墙等物理屏障，提高防洪标准，防止海水侵蚀和淹没 与供应商和物流合作伙伴密切合作，制定应急预案，确保在海平面上升影响下供应链的稳定运行
	气候变暖	气候变暖导致能源需求增加，企业生产运营成本大幅上升	加强生产装置的运行维护管理，降低能源消耗，提升生产能效

洲际油气转型风险识别及应对策略

风险类别	风险描述	应对举措
政策与法律	随着全球对气候变化的关注增加，各国政府不断出台更严格的环保法规和碳排放政策，可能导致洲际油气的合规成本显著增加，影响公司的盈利能力	通过与政府和行业协会的沟通，参与制定行业标准和政策建议，确保政策的实施对公司的影响降到最低
声誉	如果洲际油气未能及时响应气候变化政策，公司在环境责任和创新方面的表现可能受到市场和投资者的质疑，影响其品牌形象和市场竞争能力。	增加对可再生能源项目的投资，加速推进氢能等新能源技术研发，逐步实现能源结构的多元化，减少对传统化石燃料的依赖。
市场	全球向低碳经济转型的趋势明显，化石燃料需求可能逐渐下降。根据国际能源署 (IEA) 的预测，2025 年全球石油需求增长预期因政策因素被下调，可能影响洲际油气的市场定位和收益，如哈萨克斯坦老油田，可能面临边际亏损风险	提升绿色技术研发投入，开发更多更优质的绿色产品，开展碳足迹盘查工作

在有效管控气候相关风险的基础上，洲际油气积极把握低碳转型带来的新机，与各方利益相关者共创绿色价值。

洲际油气气候机遇识别及应对举措

机遇类型	机遇名称	应对措施
业务、产品及服务	绿色低碳产品和服务的市场需求激增	<ul style="list-style-type: none"> 加大对低碳技术研发的投入，与科研机构 and 高校合作，共同开发新能源技术和节能减排技； 优化产品结构，开发低碳燃料、可再生能源产品以及绿色化工产品，满足市场对低碳产品的需求
拓宽市场空间	拓展海外市场	<ul style="list-style-type: none"> 在海外国家和地区中发掘市场增长机遇，持续推动当地可再生能源项目建设 通过政府绿色采购政策，争取更多的政府采购订单，扩大绿色低碳产品的市场覆盖

● 践行减排管理

洲际油气高度重视碳减排行动对于国家战略和企业发展的意义，致力于减少油气田开采、生产和运输过程中产生的碳排放，从而降低对气候的不利影响，实现净零碳排放的目标。

公司逐步完善碳排放监测和报告机制，及时跟踪和评估碳中和目标的实现情况，确保减排计划的有效实施。同时，我们持续优化油田产品的运输和物流系统，通过科学规划运输路线、采用高效运输工具和优化物流配送方案，显著减少运输过程中的能源消耗和碳排放。此外，我们积极鼓励员工参与碳中和行动，并鼓励供应商采取低碳措施，促进整个产业链的碳减排。

洲际油气积极响应绿色能源转型的号召，通过引入新能源技术，优化能源结构，提高能源利用效率，减少对传统能源的依赖。公司加大碳减排技术研发投入，与科研机构 and 高校合作，推动油田行业向碳中和目标迈进。

洲际油气清洁技术发展举措

清洁发电	在油田场地或周边地区建设太阳能电站和风力发电场，为采油过程中的设备和设施提供清洁电力供应，提高能源生产的效率
应用储能技术	安装电池储能系统，将太阳能和风能产生的电能进行储存，在需要时供应给油田，有效解决可再生能源的间歇性问题，提高能源供应的稳定性和可靠性
能效改进	采用智能传感器、空气源热泵、节能设备等先进的能源管理和节能技术，显著提高油田生产过程的能源利用效率
碳捕捉与储存	采用碳捕捉技术，将二氧化碳等温室气体捕捉并储存起来，以减少对气候变化的影响
应用电 - 氢 - 电技术	在油田的运输和设备中引入了电动化技术或氢能技术，以减少对石油和天然气的消耗，降低碳排放

绿色运营

洲际油气秉持绿色发展理念，构建科学的环境管理体系，实施严格的“三废”排放管控，推进生态和谐共建，全方位落实绿色运营战略，在保障企业高效运营的同时，最大程度降低对环境的影响，实现经济、环境效益的有机统一。

● 环境管理体系

洲际油气严格遵守运营所在地的环境保护法律法规，制定并执行严格的内部环保制度，确保工程建设与运营的全过程均符合环保要求。公司以项目公司为基本单元，建立了完善的环境管理体系，明确各责任主体，覆盖项目从策划、实施到后续监测和评估的全生命周期，确保各项环保措施落地落实，有效减少项目运营对当地生态环境的潜在影响。

洲际油气建立了科学完善的环境管理体系，通过定期开展内部审查和第三方专业机构审核，持续优化环保管理实践，确保体系运行的有效性和持续改进。在环境风险管理方面，公司构建了“监测 - 预警 - 应急”三位一体的风险防控机制，通过部署智能监测设备和建立应急预案库，实现对环境风险的实时监控与快速响应。



公司坚持“科技引领、绿色发展”理念，持续加大环保投入，打造“技术创新 + 环境保护”双轮驱动的可持续发展模式。在油田全生命周期管理中，我们建立了涵盖勘探、开发、生产全流程的环境影响评估体系，运用物联网、大数据等数字化技术，精准识别各环节环保技术瓶颈与关键控制点。通过搭建智慧环保管理平台，我们实现了环境指标的动态监测、污染排放的智能预警和突发事件的快速处置，有效推动了油气行业绿色低碳转型发展。



● “三废”排放管理

我们以“避免、减少和再利用运营过程中产生的任何废物”为目标，严格遵循项目所在国生态环保法规，制定了覆盖全生命周期的“三废”排放管理政策，持续强化“三废”排放管理体系，确保污染物合规排放。

洲际油气严格遵循运营所在地生态部门批准的废气、废水、废渣排放限额，确保所有排放均符合法定标准。公司委托持有专业许可证的服务商，负责废弃物的运输与处理，保障操作的合规性与安全性。同时，公司定期对油田区域的大气、土壤、地下水及辐射状况进行检测，编写详尽的检测报告，并及时提交给生态环保部门，有效提升环境管理的透明度与公信力。

废气治理

在废气治理方面，洲际油气构建了“源头减排 - 过程管控 - 末端治理 - 资源转化”四位一体的废气综合治理体系。在源头控制方面，我们已完成全部生产井的电气化改造，采购高效燃气发电机，提高伴生气利用率，从源头减少伴生气排放。在过程管控环节，我们依托 SCADA 数字化监控系统和高精度在线监测设备，实现对 80 座井场排放指标的 24 小时动态监测，数据采集准确率高达 99.8%。在末端治理阶段，公司通过安装高效废气回收装置，使废气回收利用率提升至 85%。



2024 年

99.8%

数据采集准确率高达

85%

公司通过安装高效废气回收装置，使废气回收利用率提升至

废水处理

在废水处理方面，洲际油气建立了“分级处理 - 循环利用 - 生态修复废水综合治理体系”。我们采用“回注为主、蒸发为辅”的先进处理工艺，通过多级过滤、生物降解等核心技术，将采出水油污浓度严格控制在 0.5mg/L 以下，出水水质优于哈萨克斯坦国家标准 30% 以上。在技术创新方面，公司引进高效老化原油处理装置，实现工业用水重复利用率 95% 的行业领先水平。此外，我们持续优化处理工艺参数和药剂投加方案，单位处理能耗降低 15%，化学品使用量减少 20%。

废水综合治理体系

分级处理

循环利用

生态修复

废弃物处置

洲际油气通过“全过程管控、全品类覆盖、全资源利用”的管理模式，实现了废弃物从产生到处置的全生命周期管理。我们严格实施“避免产生 - 源头减量 - 循环利用”三级管控策略，并建立了数字化废弃物产生源台账系统，确保各类废弃物得到精准管控。此外，我们针对不同特性的废弃物采取差异化处理方案，通过技术创新开发废弃物高值化利用新途径。

管理模式

全过程管控

全品类覆盖

全资源利用

洲际油气废弃物处理技术

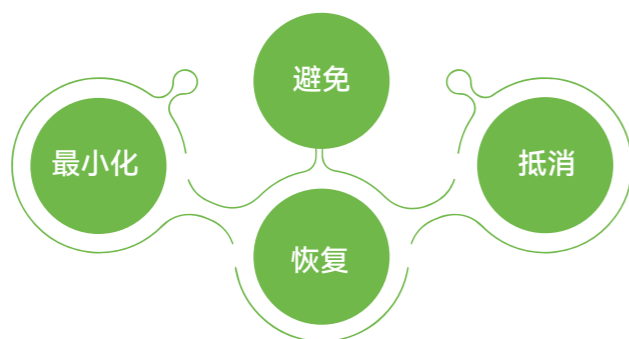
废弃物类别	处理技术	处理效果
含油废物	高温热解技术	实现无害化处理
工业垃圾	智能分选系统	回收利用率达 90% 以上
市政垃圾	清洁焚烧技术	发电 / 供热能源化利用
油泥	水泥窑协同处置	完全资源转化为水泥生产原料
污泥	生物强化降解 + 植物修复生态技术	转化为土壤改良剂等环境友好型产物

● 共建生态和谐

洲际油气遵循《全球生物多样性框架》要求，将生态保护视为企业可持续发展的核心战略，致力于通过科学方法衡量生物多样性改善成效，并加大生态保护投入，以最大限度减少对环境的影响。在新项目开发前，公司采用“避免、最小化、恢复、抵消”的四级决策框架，对项目潜在的生物多样性及社区影响进行全面评估，确保所有潜在影响得到妥善管理。

遵循哈萨克斯坦国家相关条例，公司在油田附近村镇设立卫生保护区，开展绿化植树活动，促进绿色发展，改善当地生态环境，为社区提供更健康、宜居的生活环境。同时，公司与当地社区、非政府组织及环境专家合作，开展生物多样性保护项目，确保活动不对敏感及受保护生态区域产生负面影响。

四级决策框架



资源管理

洲际油气严格执行各项资源使用标准，通过技术创新与精细化管理，持续提升能源使用效率、优化水资源循环利用、深化废弃物资源化转型，推动生产经营各环节向绿色低碳模式升级。

● 提升能源效率

洲际油气严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，建了高效的能源管理架构，明确各部门职责分工，确保能源管理工作的系统性和有效性。公司制定年度节能目标考核制度，将节能指标分解到各生产环节，建立月度监测、季度评估的动态管理机制，确保节能目标的有效落地。

2024 年，洲际油气全面实施石油开采能效提升计划，在油田泵站等重点用能环节更换高效节能电机，显著提升了设备能效。此外，公司大力推广烟囱余热回收、智能变频等节能技术，进一步优化能源利用效率。公司引入先进的数据分析系统通过大数据建模优化生产参数，对生产全流程进行实时监控和精细化管理，打造油气行业节能降耗标杆。

● 水资源管理

在水资源管理方面，公司构建了系统化的水资源管治架构，通过完善用水定额、计划用水和节水评价等制度，强化水资源的刚性约束。公司明确制定了“力争节约淡水消耗 5%”的节水目标，通过技术创新和管理优化，降低自身用水量开发多元化替代水源，全面推进水资源循环使用和污水资源化利用工作。

洲际油气水资源管理亮点举措

提高淡水循环利用率	<ul style="list-style-type: none"> 改用优质破乳剂，减少脱盐用淡水消耗量 使用高含盐水作为作业用压井液，减少对新鲜水资源的需求 将生态坑水再利用于粉尘控制，减少来自河流和淡水井的淡水用量
推广高效用水技术	<ul style="list-style-type: none"> 改在所有运营中推广高效的，优化水使用流程等，显著降低水耗
安装节水装置	<ul style="list-style-type: none"> 设置高效的节水设施，减少新鲜水资源的使用

● 助力循环经济

洲际油气将循环经济理念深度融入生产经营全过程，构建“资源减量 - 循环利用 - 价值再造”的可持续发展模式，通过系统性举措推动资源高效利用，实现经济效益与环境效益的双赢。

洲际油气将可持续性理念贯穿始终，在产品的设计阶段，我们优先选用便于循环利用的材料。在炼油工艺和燃料配方设计方面，我们着重选择可回收材料，致力于降低产品全生命周期对环境的潜在影响。

可持续发展模式



生产材料回收

洲际油气建立专业回收网络，覆盖金属、塑料等非有害物质，与专业回收公司合作，通过分类和评估，筛选出可以直接重新进入生产流程的材料，以及适合进行再加工的材料，最大化回收和再利用生产过程中产生的废弃物。

洲际油气材料回收与再利用途径

材料类型	再利用方式
金属	重新熔炼，用于生产新的金属制品
塑料	加工成颗粒，用于生产新的塑料产品
其他非有害物质	根据材质特性，进行再加工或直接再利用

油管与油桶的循环利用

洲际油气在油管使用方面采取了精细化管理措施。公司对废旧油管进行仔细分类和评估，筛选出可以直接重新投入生产流程以及适合进行再加工的油管。对于可再利用的油管，公司会进行彻底清洁和必要的维修，确保其完全符合安全和操作标准。对于不再适合在原有功能上使用的油管，公司则通过切割、重塑等工艺，将其转化为其他有用的工业产品，实现资源的循环利用。

循环理念推广

洲际油气定期开展专业教育与培训项目，增强员工对循环经济原则及实践的理解。同时，公司积极拓展合作领域，与各类企业、政府机构以及非政府组织携手，共同探索循环经济的实施路径。此外，洲际油气积极鼓励创新，不断探索新的方法和技术，以提高材料回收率和资源利用效率，推动企业可持续发展。

04

和谐共建

洲际油气秉持“以人为本”的理念，注重员工成长与职业发展，坚守健康安全底线，积极投身社区建设，充分彰显国际化能源企业的社会责任担当。



人才赋能

洲际油气始终将员工视为企业发展的核心资产，积极构建多元、平等、包容的企业文化，全面保障员工权益。公司通过打造具有行业竞争力的薪酬福利体系，吸引和留住优秀人才，同时注重员工的职业发展与晋升机会，为每位员工提供广阔的成长空间。此外，公司高度重视员工的身心健康，通过完善的关怀机制和心理支持服务，帮助员工实现个人价值与企业价值的有机结合，共同推动企业的可持续发展。

● 员工管理

洲际油气秉持公平、透明的员工管理理念，致力于打造多元化、包容性的人才队伍。公司严格遵守中国及项目所在国的劳动法规，确保招聘、录用、绩效评估等环节的公平性。2024 年，公司进一步优化了绩效评估体系，通过定期评估与反馈机制，帮助员工明确职业发展方向，提升工作绩效。同时，公司注重员工的职业规划，为每位员工提供清晰的晋升路径和长期激励机制，确保员工与企业共同成长。

截止到 2024 年底，洲际油气全球员工总数为 897 人。

洲际油气人员构成情况

指标		单位	2024 年数据
按性别划分的员工比例	男性员工	%	83
	女性员工	%	17
按性别划分的管理层比例	男性管理层	%	84
	女性管理层	%	16
按年龄划分的员工比例	50 岁以上	%	26
	30-50 岁	%	63
	30 岁以下	%	11

● 员工权益

公司高度重视员工权益保护，严格遵守《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，确保员工的工资、加班时数和法定福利符合规定。公司特别注重多元化与包容性，公平对待不同性别、地域、种族、宗教信仰的员工，为女性员工提供平等的职业发展机会。

报告期内 本年度，公司未发生任何雇佣童工或强迫劳动事件，切实保障了员工的合法权益。

● 员工发展与培训

洲际油气注重员工的职业发展与培训，建立了完善的培训体系，涵盖入职培训、语言培训、技能培训、职业素养提升等多个方面。公司针对高精尖技术人才积极开展专业性培养计划，并为海外员工提供异地培训，帮助其快速适应国际化的业务环境。2024 年，公司进一步加强了员工的职业发展支持，通过定期的职业规划辅导，帮助员工实现个人价值与企业发展的双赢。

🔥 翡翠大讲堂 - 员工专业能力提升项目

案例

洲际油气公司通过“翡翠大讲堂”系列活动，致力于提升员工的专业知识和技能，以增强企业的核心竞争力和可持续发展能力。公司定期邀请行业内外的顶级专家和高级培训教练，为各级员工提供系统化的专业培训。培训内容涵盖行业前沿技术、管理理念以及职业发展规划等多个领域，旨在全面提升员工的专业素养和综合能力。通过这一项目，员工不仅在专业知识上得到了显著提升，团队的整体业务能力也得到了加强，为公司在复杂多变的市场环境中保持竞争力提供了有力支持。

传帮带计划 - 帮助校招员工快速进入职业角色，掌握必要技能 案例

洲际油气公司通过“传帮带”机制构建内部知识传承与技能提升体系。资深员工与新入职人员结成“一对一”帮扶对子，通过现场指导、案例分析及定期复盘，将实践经验与理论知识有机结合，帮助新员工快速适应岗位要求。该机制不仅提升了员工的岗位胜任力，更强化了团队协作精神与知识共享文化，为能源行业培养了一批高素质、专业化的人才队伍。

同时，公司通过“传帮带”机制将可持续发展目标融入人力资源管理实践。通过代际经验传承与技能赋能，公司有效降低了员工适应期成本，增强了组织韧性与抗风险能力。同时，该机制作为本土化用工战略的重要组成部分，为资源国能源行业人才储备提供了长期支持，体现了企业对知识共享与行业共荣的社会责任承诺。通过这一创新实践，洲际油气公司实现了人才梯队建设与企业可持续发展目标的有机结合，为公司的稳健发展注入了长期动力。

员工沟通与关爱

公司通过具有竞争力的薪酬福利体系吸引和留住优秀人才，包括免费体检、商业保险、心理辅导、专车服务等综合福利措施。此外，公司还通过生日会等员工活动，营造温馨包容的工作氛围，增强员工的归属感和满意度。2024 年，公司进一步加强了员工沟通机制，建立完善的员工意见反馈渠道，确保员工的声音能够及时传递到管理层，进一步提升了员工的参与感和幸福感。



健康安全

洲际油气高度重视健康安全，持续优化管理体系，严格遵循法规，确保安全生产。公司秉持“安全第一、生命至上”理念，注重安全文化建设，强化风险防控与责任落实，通过精细化管理明确各级职责，加强监管队伍建设，保障公司健康、安全、稳定运营。

安全管理

洲际油气持续优化健康安全管理体系，严格遵守中国及项目所在国的相关法律法规，建立了全面的健康、安全、环境（以下简称 HSE）管理体系。公司通过制定完善的管理制度、工作流程及应急预案，确保安全生产无重大事故发生。

在安全管理责任方面，公司推行精细化管理，明确各级人员的 HSE 职责，落实领导责任，加强监管队伍建设，确保责任到岗到人。公司通过制定多元化的职业健康安全管理措施，对工作环境安全风险与隐患进行有效识别及管控，从源头控制事故风险，有效减少意外和职业病发生。

在事故应急方面，公司特别强调应急响应汇报流程的高效性与准确性，一旦发生紧急情况，现场工作人员需立即按照既定流程向项目负责人报告，项目负责人随后迅速将信息传递至公司应急指挥中心。指挥中心根据事故等级，协调相关部门和资源，启动相应的应急预案，确保应急响应的及时性和有效性。同时，公司秉持“以人为本”的理念，将“安全第一、生命至上”贯穿于生产经营全过程，完善应急救援体系，增强事故防范能力。



职业健康与安全

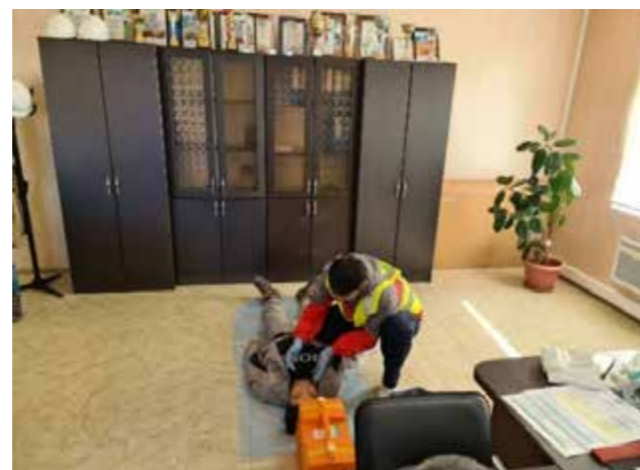
洲际油气高度重视员工和承包商的健康与安全，建立了全面的劳动保护管理体系。这一体系结合公司的实际运营情况，制定了针对性的安全操作规程和应急预案，并确保各项安全措施得到有效执行。公司每年为员工提供免费体检和商业保险，覆盖率 100%，并聘请专业教练为员工提供心灵工作坊，帮助员工建立积极心态，提高抗压能力。此外，公司还提供通勤便利措施，如专车服务，以减轻员工的通勤压力。

● 安全文化建设

公司注重安全文化建设，通过分层次、不间断的安全教育培训，提升团队整体素质与管理水平。本年度，洲际油气更新了各油田的生产生态监测方案，并加强了员工的 HSE 与急救培训。各油田员工每年接受劳动安全、消防安全、急救知识培训，特别是对高空作业、动火、密闭空间作业的员工进行专业培训，对修井、钻井作业的员工进行专项培训。通过严格考核后，员工获得相应证书并持证上岗。急救培训内容包括心肺复苏、创伤救护、AED 使用等，通过理论学习和实操演练，员工的应急救援能力显著提升。



洲际油气开展员工 HSE 知识培训



洲际油气开展急救培训

工伤及工亡

2024 年度，洲际油气践行严格的 HSE 管理和应急响应机制，未发生重大工伤或工亡事故。公司在安全生产方面取得了显著成效，为员工提供了安全健康的工作环境。

社区贡献

洲际油气致力于社区发展与公益慈善，通过战略规划与专业管理，积极支持社区公益项目和乡村振兴。2024 年，公司在灾害救援、教育支持、医疗援助和经济支持等领域持续发力，国内国际双线并进，着力打造人类命运共同体。

● 社区发展管理

洲际油气在社区公益及乡村振兴方面秉持积极的发展战略，通过系统化的管理和战略规划，致力于推动社区的可持续发展。公司制定了明确的社区公益战略，旨在通过多样化的公益项目和捐赠活动，支持受灾地区重建、改善社区基础设施、促进教育和医疗资源的公平分配。为确保战略的有效实施，洲际油气建立了专门的社区发展管理团队，负责统筹和执行社区公益项目，确保项目的有效实施和长期影响。

在政策方面，洲际油气遵循公平对待、透明运作和长期合作的原则。公司确保所有社区成员，无论种族、性别或宗教，都能公平地享受公司公益项目的成果。在项目实施过程中保持高度透明，定期向利益相关者披露项目进展和资金使用情况。此外，公司与当地政府、非政府组织和社区领袖建立长期合作关系，共同推动社区发展。

2024 年，洲际油气在社区公益方面设定了明确的发展目标，包括提升社区基础设施水平，增强社区的抗风险能力，以及促进社区经济的可持续发展。为实现这些目标，公司计划继续支持受灾地区的重建工作，扩大国际捐赠范围，并与更多非政府组织合作，共同开展社区发展项目。

● 社区参与绩效

社区参与方面

2024 年，洲际油气在社区参与方面取得了显著成效。公司在灾害救援、教育支持、医疗援助和经济支持等多个范畴积极履行社会责任。员工积极参与公司的社区公益项目，通过志愿服务、捐款等方式贡献自己的力量。公司鼓励员工参与社区活动，并提供必要的支持和激励措施，进一步增强了员工的社区参与感和归属感。

在灾害救援方面

公司在海南飓风灾害发生后迅速响应，捐赠 10 万人民币用于灾后重建，帮助受灾群众恢复生产生活。此外，洲际油气党支部积极与北京市房山区十渡镇西石门村的 480 户泥石流受灾村民结对帮扶，捐赠 5,000 元购买米面粮油，帮助他们渡过难关。



文昌市慈善总会为洲际油气颁发证书

在国际捐助层面

洲际油气的子公司也积极参与公益项目。2024 年马腾石油公司共捐助 725,988,200 坚戈（约 1,551,662 美元），克山石油公司共捐助 1,324,069,200 坚戈（约 2,854,669 美元），用于支持哈萨克斯坦当地社区的教育、医疗和基础设施建设等多个领域，显著改善了当地社区的生活条件。此外，2024 年春季，哈萨克斯坦遭遇了近 80 年来最严重的洪灾，马腾和克山公司总计捐款 19 亿坚戈用于抗洪救灾和灾后重建工作（约 4,094,611 美元）。

💡 爱心汇聚—哈萨克马腾项目公司捐助贫困、残障儿童，让爱传递无国界 案例

岁末年初之际，哈萨克马腾项目公司以实际行动践行企业社会责任，为当地贫困及残障儿童送去温暖与关怀。公司代表团在捐赠活动中向孩子们致以诚挚祝福，鼓励他们坚定信心、追逐梦想，活动现场洋溢着幸福的笑容，孩子们及其家庭对企业的善举表达了衷心感谢。

作为哈萨克斯坦的代表企业，马腾项目公司始终秉持“回馈资源国、真诚献爱心”的理念，将关爱弱势群体视为企业发展的核心使命。公司深知，儿童是社会的未来与希望，心灵健康的培养更是民族传承的关键。在知识经济时代，人才的培养与关爱直接影响社会的可持续发展。

未来，马腾项目公司将继续探索创新方式，将社会责任融入企业运营的各个环节以实际行动回馈资源国，助力社会繁荣与和谐。通过持续创造价值，公司致力于实现“爱无国界”的承诺，为构建更美好的未来贡献力量。



洲际油气为哈萨克斯坦项目当地的贫困、残疾儿童送上新年祝福

在社区公益方面

洲际油气在社区公益方面的努力得到了广泛认可。公司成功入围 2024 中国企业慈善公益 500 强，彰显了其在社会责任方面的卓越表现。通过这些努力，洲际油气增强了与社区的联系和信任，履行了企业的社会责任，让更多人群共享公司的可持续发展成果。



洲际油气入围 2024 中国企业慈善公益 500 强

附录

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号 —— 可持续发展报告 (试行) 》索引

维度	议题	对应条款	内容概述	对应章节
环境	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	在应对气候变化相关治理、战略、风险管理、指标与目标的基础上，进一步披露气候变化对战略和商业模式的影响评估及应对方法、气候适应性评估中的重大不确定性因素、调整战略和商业模式的能力、转型计划及其基本假设、资源和进展。此外，披露主体需披露温室气体排放量、减排实践、减排目标、减排措施及其成效，以及有利于减少碳排放的新技术、新产品、新服务及其研发进展。	3.1 气候变化
	污染物排放	第三十条	排污信息、污染物处理技术、减排目标及措施、排放对员工和社区的影响，以及环境处罚和风险管理情况。	3.2 绿色运营
	废弃物处理	第三十一条	有害和无害废弃物的总量及密度、处理方法与处置情况，以及废弃物减排目标和采取的具体措施。	3.2 绿色运营
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	在生态保护红线范围内退出生产经营活动、保护和恢复生态环境、保护野生动植物及栖息地、可持续利用生物遗传资源，并降低产品生命周期对生态系统的影响，同时披露相关措施及成效。	3.2 绿色运营

维度	议题	对应条款	内容概述	对应章节
环境	环境合规管理	第三十三条	环境事件的风险评估、预防措施和应急预案，报告期内重大环境事件的发生及处理情况，以及因环境事件受到的行政处罚或刑事责任情况，包括整改措施。	3.2 绿色运营
	能源利用	第三十五条	能源使用的基本情况，包括按类型划分的直接及间接能源的总能耗量、结构及总能耗强度、清洁能源使用情况，以及能源节约目标及具体措施，并说明能源使用中存在的困难。	3.3 资源管理
	水资源利用	第三十六条	报告期内水资源使用的基本情况，包括总耗水量及使用强度。同时，需披露水资源节约目标及具体措施、水资源回收利用情况，以及水资源使用中存在的困难。	3.3 资源管理
	循环经济	第三十七条	公司为实现循环经济而制定的具体目标和计划，采取的具体举措，及为实现目标在报告期内取得的具体进展及成效。	3.3 资源管理
社会	乡村振兴	第三十九条	公司结合自身主营业务开展情况支持乡村振兴的具体情况和结果，包括将乡村振兴融入公司战略，支持乡村特色产业发展、当地就业等。	4.3 社区贡献
	社会贡献	第四十条	公司对公众及社会作出贡献的基本情况和取得的效果，包括开展公益慈善、志愿活动，以及投入资金金额、人员、时间。	4.3 社区贡献
	创新驱动	第四十二条	公司推动科技创新、加强科技成果转化应用、提高科技竞争力的具体情况，包括科创战略、科创体系建设、研发成果以及对社会影响等。	2.3 创新引领

维度	议题	对应条款	内容概述	对应章节
社会	科技伦理	第四十三条	从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动的公司，应披露报告期内遵守科技伦理的基本情况。	2.3 创新引领
	供应链安全	第四十五条	公司供应链风险管理的目标、计划、应对机制与实施效果，以及通过并购重组、科技创新保障供应链安全与强化优势的举措及成效。	2.4 规范采购
	平等对待中小企业	第四十六条	披露公司报告期末应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的，应当披露报告期末逾期未支付款项的金额，以及拟采取的解决方案。	2.4 规范采购
	产品和服务安全与质量	第四十七条	公司产品和服务的安全与质量管理的基本情况，包括产品服务体系、认证情况，质量事故以及售后服务体系等。	2.1 质量管理
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	公司在数据安全管理和客户隐私保护方面的制度建设、运行情况，以及获得的认证，报告期内泄露客户隐私事件的具体情况应对措施。	2.2 竭诚服务
	员工	第五十条	公司保护员工各项权益的情况，包括尊重员工合法权益，为员工提供健康与安全的工作条件，及时支付员工薪酬、缴纳员工社保，加强员工培训，建立合理有效的员工申诉制度等。	4.1 人才赋能
	治理	尽职调查	第五十二条	本所鼓励披露主体结合实际情况披露识别及应对可持续发展负面影响 / 风险的尽职调查情况，包括调查机构 / 人员、范围、识别程序及应对措施。

维度	议题	对应条款	内容概述	对应章节
治理	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通制度的建设与执行，包括沟通渠道（如方式、频率、内容）的建立及其反馈意见的执行情况。	可持续发展管理
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	反商业贿赂及反贪污管理情况，包括制度建立与运行、举报者保护政策、风险评估、相关培训覆盖情况，以及报告期内商业贿赂及贪污事件的具体情况和处理措施。	1.3 商业道德
	反不正当竞争	第五十六条	不正当竞争行为的防范与管理；报告期内因公司不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚情况。	1.3 商业道德

《GRI 可持续发展报告标准》 (GRI Standards) 索引

使用说明	洲际油气股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息
使用的 GRI1	GRI1: 基础 2021

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码
GRI2: 一般披露 2021			
2-1	组织详细介绍	走进洲际油气	P7-P14
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	P1
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	P1
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进洲际油气	P7-P14
2-7	员工	4.1 人才赋能	P61-P63
2-8	员工之外的工作者	2.4 规范采购	P43-P44
2-9	管治架构和组成	1.1 公司治理	P27
2-11	最高管治机构的主席	1.1 公司治理	P27
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	1.1 公司治理	P27-P28
2-13	为管理影响的责任授权	1.1 公司治理	P27-P28
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	1.1 公司治理	P17
2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理	P18
2-19	薪酬政策	4.1 人才赋能	P61-P62
2-20	确定薪酬的程序	4.1 人才赋能	P61-P62
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理	P17-P22

维度	对应条款	内容概述	对应章节
2-25	补救负面影响的程序	1.2 风险管控	P29
2-26	寻求建议和提出关切的机制	可持续发展管理	P18-P19
2-27	遵守法律法规	1.1 公司治理	P27
2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展管理	P18-P19

管治

GRI3: 实质性议题 2021			
3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展管理	P20
3-2	实质性议题清单	可持续发展管理	P20
3-3	实质性议题的管理	可持续发展管理	P20
GRI 101: 生物多样性 2024			
101-2	生物多样性影响的管理	3.2 绿色运营	P55
101-4	确定生物多样性影响	3.2 绿色运营	P55
101-5	具有生物多样性影响的地点	3.2 绿色运营	P55
GRI201: 经济绩效			
201-1	直接产生和分配的经济价值	2.2 竭诚服务	P36
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	3.1 气候变化	P47-P49
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	4.1 人才赋能	P62
GRI 203: 间接经济影响 2016			
203-1	基础设施投资和支持性服务	2.2 竭诚服务	P36
203-2	重大间接经济影响	2.2 竭诚服务	P36
GRI205: 反腐败			

维度	对应条款	内容概述	对应章节
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	1.3 商业道德	P30-P32
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	1.3 商业道德	P30-P32
环境			
GRI302: 能源			
302-1	组织内部的能源消耗量	3.3 资源管理	P56
302-3	能源强度	3.3 资源管理	P56
302-4	减少能源消耗量	3.3 资源管理	P56
302-5	降低产品和服务的能源需求	3.3 资源管理	P56
GRI303: 水资源			
303-1	按源头划分的取水	3.3 资源管理	P56
303-2	管理与排水相关的影响	3.2 绿色运营	P52-P54
303-3	取水	3.3 资源管理	P56
303-4	排水	3.2 绿色运营	P52-P54
GRI308: 供应商环境评估			
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	2.4 规范采购	P44
社会			
GRI401: 雇佣			
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	4.1 人才赋能	P62
401-3	育儿假	4.1 人才赋能	P62
GRI403: 职业健康与安全			
403-1	职业健康安全管理体系	4.2 健康安全	P64

维度	对应条款	内容概述	对应章节
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	4.2 健康安全	P64-P65
403-3	职业健康服务	4.2 健康安全	P64-P65
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	4.2 健康安全	P64-P65
403-5	工作者职业健康安全培训	4.2 健康安全	P65
403-6	促进工作者健康	4.2 健康安全	P64-P65
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	4.2 健康安全	P64-P65
GRI404: 培训与教育			
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	4.1 人才赋能	P62-P63
GRI405: 多元化与平等机会			
405-1	管治机构与员工的多元化	1.1 公司治理 4.1 人才赋能	P28、P62
GRI406: 反歧视			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	1.3 商业道德	P30-P32
GRI413: 当地社区			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	4.3 社区贡献	P66
GRI414: 供应商社会评估			
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	2.4 规范采购	P44

我们的倾听

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《洲际油气股份有限公司 2024 年环境、社会及管治报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理：

1. 您的工作单位属于洲际油气的哪一类利益相关方：

- 股东 员工 供应商 用户 政府 社区
 学术机构 其他（请说明）

2. 您对《洲际油气股份有限公司 2024 年环境、社会及管治报告》的综合评价：

- 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

- 3 分（较好） 2 分（一般） 1 分（较差）

- 可信度（报告信息真实可信）

- 3 分（较好） 2 分（一般） 1 分（较差）

- 信息完整性（正负两方面绩效兼顾，并且满足您对信息的需求）

- 3 分（较好） 2 分（一般） 1 分（较差）

- 设计美观性

- 3 分（较好） 2 分（一般） 1 分（较差）

3. 您对《洲际油气股份有限公司 2024 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

您的信息

姓名

工作单位

职务

传真

联系电话

电子邮件