

2024

环境、社会与公司治理 (ESG) 报告

中工国际工程股份有限公司



CONTENTS

目录

01	关于本报告
03	董事长致辞
05	关于中工国际
13	可持续管理
21	专题一 创“新”提“质”，塑造发展动能优势
27	专题二 科创前沿，开拓产业多元格局

01.

严管精治 筑牢公司稳固根基

党建领航	35
高效治理	40
创新驱动	46
风控合规	53

02.

绿色转型 筑就生态宜居家园

“双碳”响应	61
环境管理	69
绿色共赢	71
绿色行动	78

03.

携手共进 奏响社会和谐乐章

产品与客户管理	83
携手共赢	86
助力属地发展	91
员工权益	95
安全健康	101
心系民生	104

109	绩效展示
115	独立审验声明
118	附录一 指标索引表
122	附录二 读者意见表

关于本报告

报告简介

本报告是中工国际工程股份有限公司发布的第三份环境、社会与公司治理(ESG)报告(以下简称“本报告”)，以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会、公司治理领域的绩效。本报告经公司董事会审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

数据处理

报告所引用财务数据以年报为准，如无特殊说明，所涉及货币金额以人民币作为计量币种。环境数据均按国家规定或行业标准统计计算，如《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020)，国家发展和改革委员会《温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》等。中英文版本报告如有内容不一致，请以中文版报告为准。

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出上述时间范围。

报告范围

本报告覆盖中工国际工程股份有限公司及子、分公司，与财务报告合并报表范围一致。

数据来源

本报告全部信息数据来自公司的正式文件、公开披露文件。

编制依据

本报告重点参考全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》、国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》、国务院国资委办公厅《关于转发〈央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究〉的通知》等国际、国内通行 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

称谓说明

公司名称	简称
中国机械工业集团有限公司	国机集团、集团
中工国际工程股份有限公司	中工国际、公司、企业、我们
中国中元国际工程有限公司	中国中元
北京起重运输机械设计研究院有限公司	北起院
中工环境科技有限公司	中工环境科技
常州江南环境工程有限公司	江南环境
中工国际工程(江苏)有限公司	中工江苏
加拿大普康控股有限公司	加拿大普康公司

报告发布

本报告以电子版形式发布。电子版可在本公司网站(www.camce.com.cn)及深圳证券交易所网站(www.szse.cn)获取。

读者回应

本报告尽可能考虑了不同利益相关方的关注议题。为持续提高公司 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践，针对本报告，特向读者征求意见，公司将在今后努力完善。请读者将意见反馈至公司邮箱 002051@camce.cn，详见文末读者意见表。

董事长致辞



2024 年是中工国际实现“十四五”规划目标任务的关键之年，是贯彻党的二十届三中全会精神、中央各项决策部署的重要一年。面对复杂多变的国际形势和国内经济转型压力，全体中工人以“稳中求进”主题为指引，坚持高质量发展，积极践行“创造中国工程价值，建设人类美好生活”的企业使命，为推动全球可持续发展贡献了中工力量。

中工国际作为“走出去”战略的先行者和“一带一路”倡议的主力军，近年来沉着应对复杂严峻形势，积极识变应变，主动求变，因地制宜立足“三新”定位，不断调整和优化市场布局，开辟新赛道，创新资源配置方式，推动业务转型升级、融合发展，持续通过创新推动先进技术与传统业务相互融合，以科技创新引领公司高质量发展，2024 年，公司在“一带一路”沿线国家继续深耕，打造了一批具有造血能力的民生工程，伊拉克九区油气中央处理设施项目、乌兹别克斯坦奥林匹克城、圭亚那地区医院群、喀麦隆隆潘卡尔水电站等标志性项目建设工作顺利推进或投入运营，极大改善了当地民众的生活条件与公共服务水平。我们高度重视属地化经营，通过创造就业机会、实施技能培训和产业扶持计划，支持当地教育发展与社会公益。特别是在伊拉克九区天然气中央处理设施项目中，公司创造了 1,800 万安全人工时的记录，展现了卓越的安全管理水平和责任担当。

创立体系，促进科创转型

中工国际持续强化科技创新引领，走出了依托科技创新促工贸公司转型的一条新路，建立起覆盖公司全系统的科技创新管理体系，实现科技管理系统从 0 到 1 突破。自 2020 年以来，公司科研成果呈现井喷式增长，共获得省部级以上奖项 517 项，其中包括科技进步一等奖 17 项、授权专利 475 项（其中发明专利 95 项）、制修订国际、国家及行业标准 169 项。此外，公司在多个领域取得了显著成就：中国中元荣获北京市“科技服务品牌机构”称号，北起院的“客运脱挂架空索道”入选工信部第七批制造业单项冠军产品，中工环境科技与江南环境分别获得北京市和江苏省“专精特新”企业称号。2024 年，北起院设计实施的我国首条永磁直驱国产脱挂索道通过验收，牵头起草的两项起重机国际标准得到 ISO 正式批准发布，并新增获批“索道技术工程研究中心”和“智能仓储物流技术重点实验室”两个机械行业创新平台。

完善机制，提升治理水平

我们始终将良好的公司治理作为企业可持续发展的基石。2024 年，公司坚持以党建引领，战略聚焦，为公司转型提供了坚实保障；公司持续推进深化改革，优化资产结构与布局，确保国有资产保值增值。我们不断完善合规管理体系，获得“合规管理体系标准认证”。公司深入推进 ESG 实践，从自发走向自觉，以实际行动践行对可持续发展的承诺。我们在“2024 中国对外承包工程行业发展大会”上获评 A 级并入选工程企业百强，信息披露连续 14 年获得深交所“A”级最高考评，充分体现了资本市场对公司治理规范的高度认可。此外，公司荣获多项 ESG 相关荣誉，蝉联“央企 ESG 先锋 100”“境外可持续基础设施项目案例”“中国上市公司 ESG 百强”等奖项，在多个权威评级机构中排名行业前列，进一步提升了公司的品牌价值、投资价值和社会影响力。

绿色创新，助力双碳目标

我们始终将生态文明建设作为企业发展的重要战略方向，致力于通过技术创新和项目实践推动绿色低碳发展。2024 年，公司持续深耕

清洁能源、节能环保等领域，承接并实施了多个具有标杆意义的绿色项目。我们在新能源领域的布局取得新突破，承接氢能（低碳）研究中心江门基地、山西转型综合改革示范区瑞光光伏发电、锦州零碳产业园新型储能园区等 EPC 总承包项目等项目，为当地能源结构优化提供了有力支持。公司在喀麦隆隆潘卡尔水电站项目的运营过程中，不仅为当地民众带来了清洁电力，还有效改善了生态环境，成为南南合作的典范。此外，我们通过推广绿色建筑技术在项目中的应用，增强装配式技术的研究与应用，进一步提升了资源利用效率，减少了碳排放，为实现“双碳”目标作出了积极贡献。

以人为本，履行社会责任

我们始终坚持“以价值创造者为本”的发展理念，关注员工成长与福祉，保障劳动者权益，积极履行企业社会责任，推动全球共同发展。2024 年，公司围绕“十四五”人力资源子规划，以“六大人才序列”为核心，构建“四大创新型科技人才队伍体系”，落实“八项人才培养计划”，深化人才发展机制改革，着重建立与公司战略转型、发展转型相适应的高素质干部人才队伍。公司首次荣膺国机集团人才目标责任制考核优秀企业，彰显卓越人才培养成效；召开全系统交流干部大会，常态化开展“蒲公英计划”，助力融合发展战略的落实；首次开展全系统人力资源研讨会，评选优秀属地员工，激活人才潜能，凝聚发展智慧。

风始于青萍之末，浪成于微澜之间。

中工国际将继续秉持“高标准、可持续、惠民生”的发展理念，不断构建国际和国内市场的双轮驱动发展格局，积极响应全球可持续发展的新形势、新挑战。我们保持战略定力，积蓄坚韧的力量，磨砺不屈的品格，坚持稳中求进、以进促稳，先立后破，用智慧、实干和勇气破局，用实际行动创造中国工程的价值，与全球合作伙伴携手共创绿色、健康、和谐的未来！

——中工国际工程股份有限公司党委书记、董事长 王博

关于中工国际

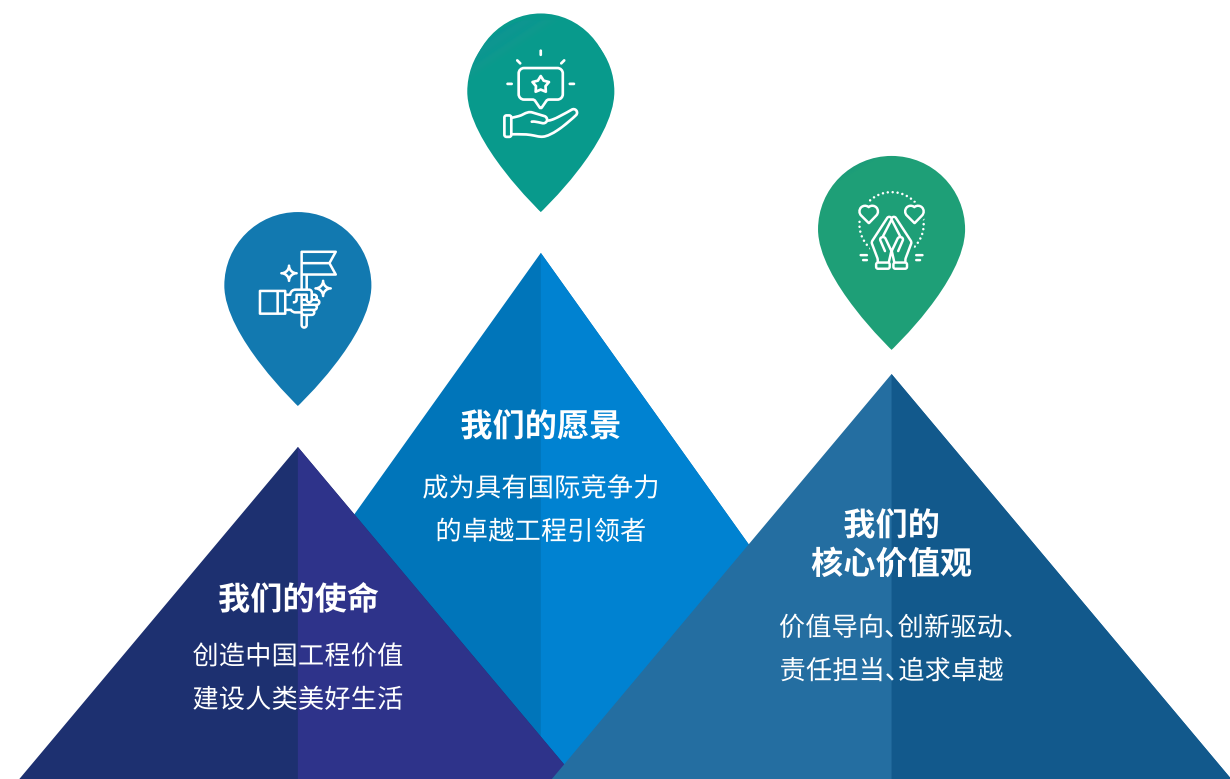
公司简介

中工国际工程股份有限公司（以下简称“中工国际”，股票代码 002051）成立于 2001 年 5 月 22 日，2006 年 6 月 19 日于深圳证券交易所上市，隶属于中央直接管理的国有重要骨干企业中国机械工业集团有限公司。

中工国际以“创造中国工程价值、建设人类美好生活”为使命，秉承“二次创业”精神，坚持以“价值导向、创新驱动、责任担当、追求卓越”四大核心价值观引领高质量发展，构建国内国际双循环相互促进的新发展格局，形成以一流的设计咨询为牵引，以科技创新为驱动，以先进工程技术为支撑，以工程总承包为载体的全价值链运作模式，矢志成为具有国际竞争力、科工贸一体化、投建营全价值链运作的卓越工程引领者。

截至 2024 年底，公司在境内外设立分支机构 70 余家，资产规模 240.77 亿元，境内外员工 4,055 人（含外籍员工）。

企业文化



业务发展

中工国际争作“走出去”战略的先行者和“一带一路”倡议的主力军，积极服务京津冀协同、长三角一体化、粤港澳大湾区等国家重大区域发展战略，聚焦公司“十四五”战略规划，立足国际国内两大市场，持续强化科技引领和协同融合，优化资源配置，推动战略转型、业务转型和商业模式转型，重点构建“设计咨询与工程承包”“先进工程技术装备开发与应用”“工程投资与运营”三大业务板块，为客户提供勘察设计、规划咨询、融资投资、成套设备采购供应、施工与项目管理、运营维护等综合服务，至今在海外建设了百余个交钥匙总承包工程，涉及全球五大洲 60 余个国家和地区。



2024 年发展大事件

1月

1月2日，中工国际为哈萨克斯坦年产50万吨纯碱厂项目创新性地构建了多国银团提供平行贷款的融资模式，项目顺利生效。



2月

2月18日，中国中元首席建筑师、全国勘察设计大师黄锡璆发布《医疗建筑大师黄锡璆》，全面生动展现他潜心设计、矢志报国的优秀品质，受到中国青年网、中国新闻网、中国工业报等多家主流媒体、行业媒体的关注报道。

3月

3月，北起院与天楹环保能源集团一次性打包签订7个生活垃圾焚烧发电项目，为其提供环保起重设备，正式吹响“拓展国际市场”的号角，进一步打开起重板块国际市场。



4月

4月27日，中工国际伊拉克九区原油中央处理设施项目克服了工期短、自然环境恶劣、供应链受阻等重重困难，提前三天成功实现投油，创造了伊拉克同类项目最短工期记录，获得了伊拉克石油部的高度评价和赞誉，为公司高质量发展开辟了一条“新赛道”。

5月

5月2日，吉尔吉斯斯坦、乌兹别克斯坦两国总理共同视察中工国际乌兹别克斯坦奥林匹克城项目，并对中工国际与所属中国中元优秀的工程实施能力和建筑设计水平给予高度赞赏，希望同中工国际开展合作，助力吉尔吉斯斯坦经济社会发展。

6月

6月，国务院国资委公布中央企业“双百行动”2023年度专项考核结果，中工国际和所属中国中元分别获评优秀和标杆。



7月

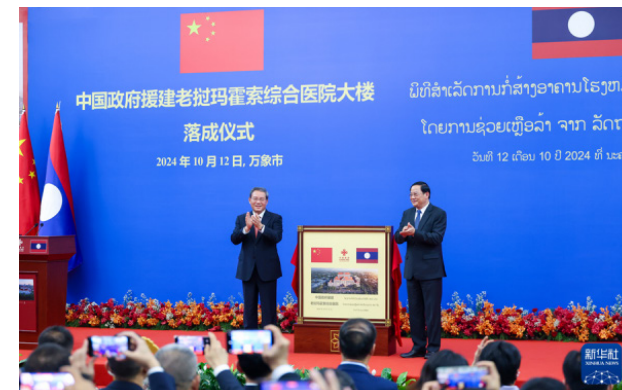
7月5日，国家主席习近平同塔吉克斯坦总统拉赫蒙在杜尚别共同出席由所属中国中元设计的援塔吉克斯坦议会大楼和政府办公大楼落成仪式。两国元首共同为两座大楼揭牌并发表致辞。

8月

8月13日，中工国际所属北起院与新疆维吾尔自治区阿图什市人民政府签署新疆阿图什天门索道项目合作协议，标志着公司“十四五”战略中索道工程投资与运营项目的正式落地。

9月

9月24日，中工国际参加国机集团举办2024年上市公司集体投资者交流活动，凝练公司投资亮点，与投资者共话公司未来发展。



10月

10月12日，国务院总理李强在万象同老挝总理宋赛共同出席援老挝玛霍索综合医院大楼落成仪式。该项目由所属中国中元设计，是迄今为止中国对外卫生领域援助建设中投资规模最大的综合性医院建设项目，也是我国“一带一路”援建民生领域的标志性项目之一。

11月

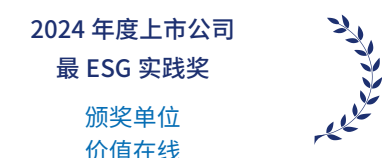
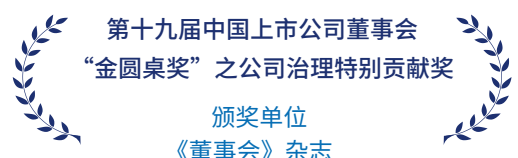
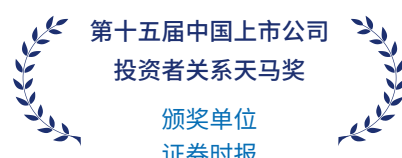
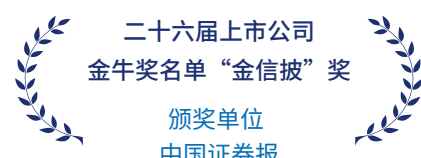
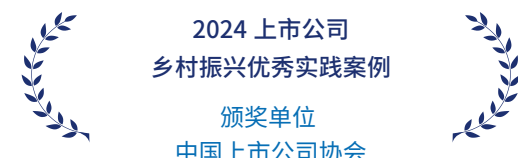
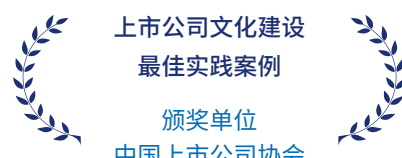
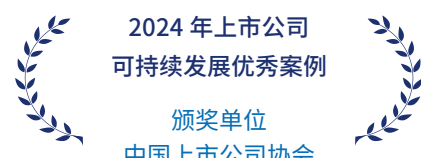
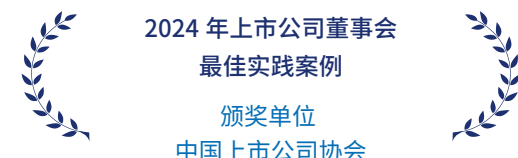
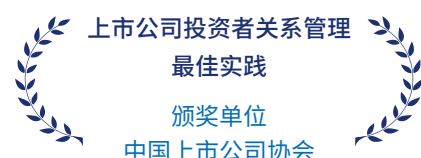
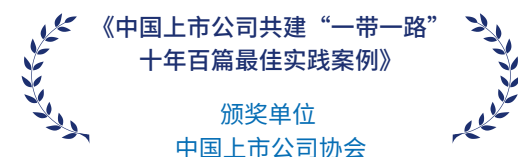
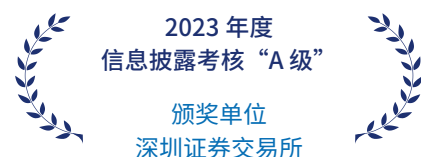
11月，所属中工环境科技签署秦皇岛市第四污水处理厂特许经营项目特许经营协议，该项目污水处理规模为12万立方米/日。公司污水处理业务借此成功迈进中等规模，持续扩大在京津冀地区的市场影响力，为践行“绿水青山就是金山银山”的理念继续贡献中工力量。

12月

12月18日，中工国际与尼加拉瓜在第三届“一带一路”国际合作高峰论坛签署的尼加拉瓜蓬塔韦特国际机场改扩建项目B标段融资成功落实，成为拉美地区首例使用人民币主权商业贷款项目。

荣誉 2024

上市公司荣誉



行业荣誉

获奖单位	奖项名称	颁奖单位
中工国际	2024 年度对外承包工程行业 A 级企业	中国对外承包工程商会
中工国际	2024 年度企业信用等级评价 AAA 级	中国对外承包工程商会 & 中国机电产品进出口商会
中工国际	尼泊尔博克拉国际机场项目荣获国际工程绿色供应链管理“标杆项目”	中国对外承包工程商会
中工国际	埃塞俄比亚贝雷斯 1 号糖厂项目荣获 2024 境外可持续基础设施项目案例	中国对外承包工程商会
中国中元	2024 年安全应急装备应用推广典型案例名单	中华人民共和国工业和信息化部
中国中元	《健康养老建筑评价标准》T/CECS 1286-2023 标准科技创新奖标准项目奖 一等奖	中国工程建设标准化协会
中国中元	消防给水系统可靠性与智慧运维关键技术研究与应用 华夏建设科学技术奖 一等奖	华夏建设科学技术奖励委员会
中国中元	既有住区建筑更新与产业化改造技术创新及应用 华夏建设科学技术奖 二等奖	华夏建设科学技术奖励委员会
北起院	智能工厂全连接物流及精细化管理关键技术研究与应用 科学技术奖 一等奖	中国机械工业联合会
北起院	叉车安全监控系统及其检验系统的研究与应用 科学技术奖 二等奖	中国机械工业联合会
北起院	GB/T 39980-2021 机械式停车设备 设计规范 科学技术奖 二等奖	中国机械工业联合会
中工环境科技	北京市专精特新中小企业	北京市经济和信息化局
中工环境科技	江南环境通过高新技术企业复审	江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、国家税务总局江苏省税务局

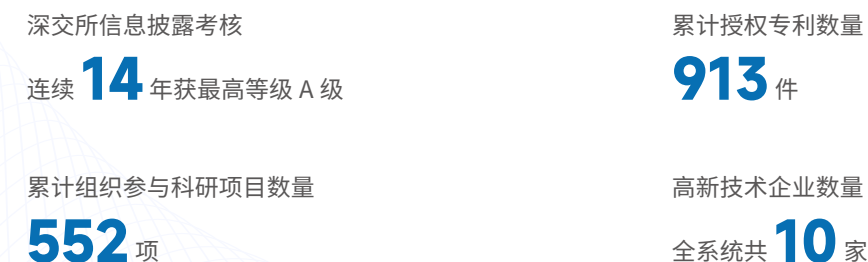
“数”说 2024



经济可持续



治理可持续



环境可持续



社会可持续



可持续管理

中工国际将 ESG 理念与公司发展战略、生产经营深度融合，持续完善公司 ESG 管理体系，建立与利益相关方的沟通机制，实现公司高质量可持续发展与履行社会责任的有机统一。

治理

中工国际制定并认真落实《ESG 管理办法》《战略与 ESG 委员会议事规则》，形成董事会—董事会战略与 ESG 委员会 - ESG 领导小组 - ESG 工作小组的管理架构，明确各职能部门、工程事业部以及重要子公司的工作职责，确保公司可持续发展管理工作顺利推进。

中工国际 ESG 管理架构

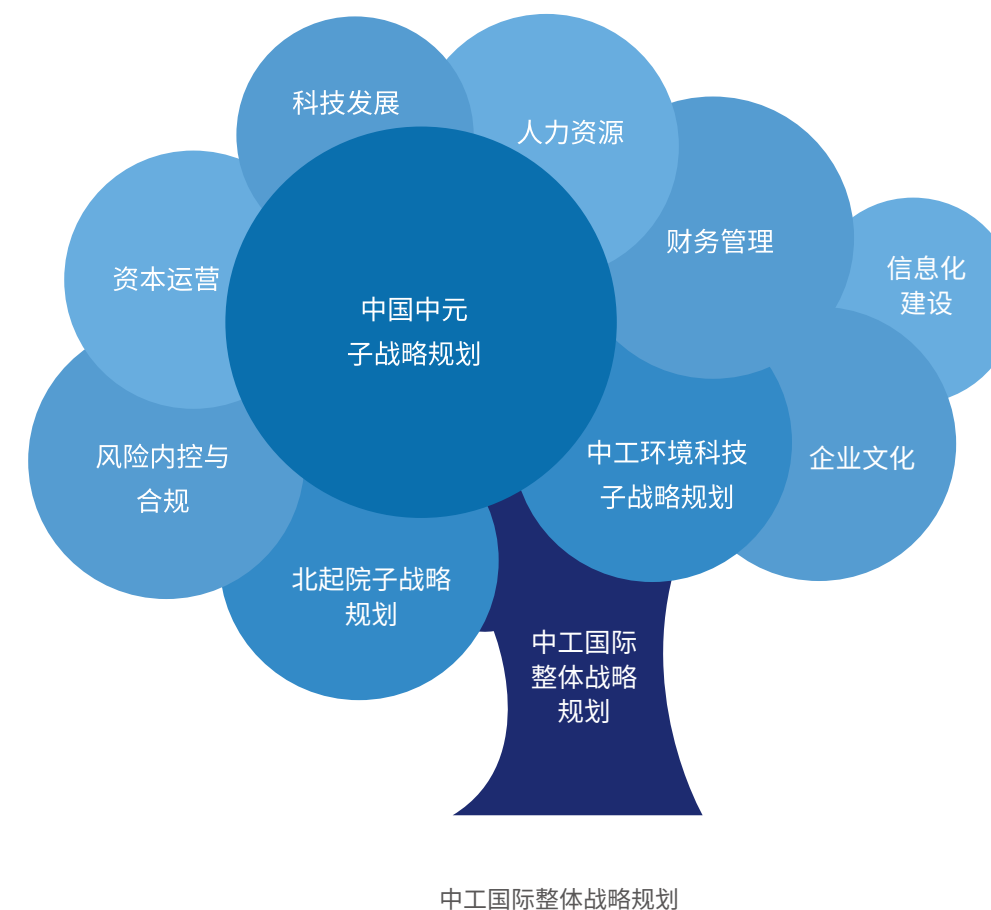


战略

“十四五” 战略

中工国际紧密围绕国家发展战略，紧贴市场要求，坚持长期主义，聚焦公司“转型发展”“融合发展”“高质量发展”三条战略主线，优化国内国外市场布局，坚持科技创新引领，协同促进融合发展，提升专业化服务能力，优化业务结构，进一步深化改革，加快推进转型升级，技术做精，专业做强，总量做大，构建国内国际双循环相互促进的新发展格局。

中工国际持续增强公司“十四五”战略引领作用，以“1+3+7”战略执行体系为支撑，根据内外部环境的变化，不断完善公司总体战略目标，明确核心功能定位，积极参与国内新型工业化、海外工业化进程，加大布局战略性新兴产业，加快发展新质生产力，绘制公司发展新蓝图，塑造可持续发展新动能。



中工国际“十四五”战略目标及完成情况

战略目标	战略完成情况
到 2025 年： <ul style="list-style-type: none"> 市场布局显著优化 业务模式显著转变 科技支撑显著增强 管理效能显著提升 上市公司质量显著提高 	2024 年，公司以“稳中求进”为目标，战略指标完成情况良好，实现了业务经营稳健有序： 公司主要经济指标稳健向好 公司因地制宜立足“三新”定位，发展新质生产力，不断调整和优化市场布局，开辟新赛道，创新资源配置方式，稳步提升公司核心竞争力，推动业务转型升级取得积极成效 在“2024 中国对外承包工程行业发展大会”上，中工国际获评 A 级并入选工程企业百强，位列 38 名 公司所属重要子公司发展获得全方位提升和进步： 所属中国中元立足自身优势、主动作为，在医疗、民用细分领域、机场物流、能源环保等传统优势领域，积极开拓，经营效益稳健增长。 所属北起院“十四五”以来利润总额规模翻番，海外市场已延伸到尼泊尔、日本、巴西等地区，2024 年国际业务新签合同金额放量增长；首个索道投建营项目——新疆天门索道落地。 所属中工环境科技喜获北京市“专精特新”认定，运营资产持续做优做大，已步入行业中等规模水平。

ESG 发展战略

中工国际以“成为具有国际竞争力的绿色工程引领者”为 ESG 愿景，以“四绿理念”为引擎，搭建公司 ESG 战略体系，驱动公司高质量发展。





影响、风险和机遇管理

近年来，全球对可持续发展风险的重视程度不断加深。中工国际深刻意识到气候变化、属地化运营等环境及社会因素与自身业务发展高度相关。公司依托自身风险管理体系与流程，识别、评估和分析可持续发展相关风险，主动采取有效应对措施，持续提升自身的可持续发展能力。

影响、风险和机遇管理

风险类别	影响、风险和机遇描述	应对措施
 国别与政策	项目所在国家及地区法律体系特点各异，各国政府及监管机构对建设项目的监管要求存在差异（如人权保护、环保合规等），在经营中面临项目所在国政治、经济、社会、财务及法律等风险，对承包单位的合规管理能力提出更高的要求。	<ul style="list-style-type: none"> 建立全面的风险评估机制 制定灵活的战略规划，制定适应性强的市场进入策略和运营模式 建立健全的合规管理体系 多元化市场布局，降低单一市场带来的不确定性风险
 气候变化	2024 年，全球范围极端天气事件频发，极大程度影响施工进度，造成施工进度延误、成本增加等风险。	<ul style="list-style-type: none"> 开展全面的气候风险评估，识别潜在的物理风险和转型风险
 供应链	对外承包工程业务涉及供应链复杂，供应商及合作伙伴分布较广，供应商在履约、质量管理、安全管理、环境保护、劳工管理等 ESG 相关风险突出。	<ul style="list-style-type: none"> 定期评估供应商在 ESG 各方面的表现，确保其符合企业的可持续发展目标和标准 建立多元化的供应链体系，减少因某一地区遭受自然灾害而导致的供应链中断风险 与供应商建立长期合作关系，共同致力于提高供应链的整体效率和可持续性
 职业健康安全	项目建设工地安全隐患较为集中，安全风险较为突出，施工人员安全意识不强等因素产生的意外或将影响公司声誉、业主信心以及施工进度。	<ul style="list-style-type: none"> 健全 HSE 管理制度，建立全面的应急预案体系 加强安全生产培训以及安全隐患排查力度 改善工作环境和设施，保障各项目安全有序进行






风险类别	风险描述	应对措施
 <p>属地化经营</p>	项目所在不同国家及地区的文化差异较大，属地化员工管理精细化要求提升，NGO 组织高度关注中国企业在所在项目国别及地区的环境管理、劳工管理、安全事故的发生情况。	<ul style="list-style-type: none"> 进行详细的市场调研，了解当地的市场需求、竞争格局和社会文化背景 设立专门的合规部门或聘请法律顾问，确保企业的所有经营活动符合当地的法律法规要求 积极与当地政府建立良好的合作关系，及时了解政策动向，争取更多的支持和资源 为外籍员工提供跨文化培训，帮助他们理解并尊重当地的文化习俗和社会规范，减少文化冲突
 <p>技术标准与知识产权</p>	项目所在国家及地区标准体系存在差异，或项目所在国家及地区标准体系尚不完备，公司在技术标准的选择及应用方面面临困难。	<ul style="list-style-type: none"> 积极申请国内外专利，构建完善的知识产权保护体系，确保企业的技术创新成果得到有效保护 制定全球范围内的知识产权保护策略，了解各国的法律法规差异，采取相应的保护措施 对供应商提供的技术和产品进行严格审查，确保其符合知识产权要求，避免因供应商问题引发法律纠纷

指标与目标

中工国际积极落实环境保护、科技创新、工程品质、安全生产、人才发展、社区建设等可持续发展承诺，明确指标与目标，与利益相关方共享发展成果。

环境责任

对应 SDGs

目标
积极应对气候变化，支持绿色产业发展，建设清洁能源工程，助力实现“碳达峰碳中和”目标

健全环境管理体系，加强环境风险排查监测，严格防范环境污染事件

提升水资源、能源管理能力，有效控制废水、废气、废弃物、噪声等污染物排放

坚持绿色施工，提倡绿色办公，保护生态环境和生物多样性

关键议题

社会责任

对应 SDGs












目标
高品质交付多个国家重点发展领域工程项目，助力城市和社区可持续发展

践行责任采购，打造可持续供应链

强化行业交流合作，携手各方合作伙伴助力行业和社会高质量发展

坚持属地化经营管理，带动属地社会 and 经济发展



履行员工责任，保障员工安全和健康，帮助员工职业发展

开展乡村振兴、志愿服务、社区共建，履行社会责任

关键议题

治理责任

对应 SDGs

目标
夯实治理责任，加强风控合规管理，遵守商业道德，压实监督管理责任，对腐败和违反商业道德的事件“零容忍”

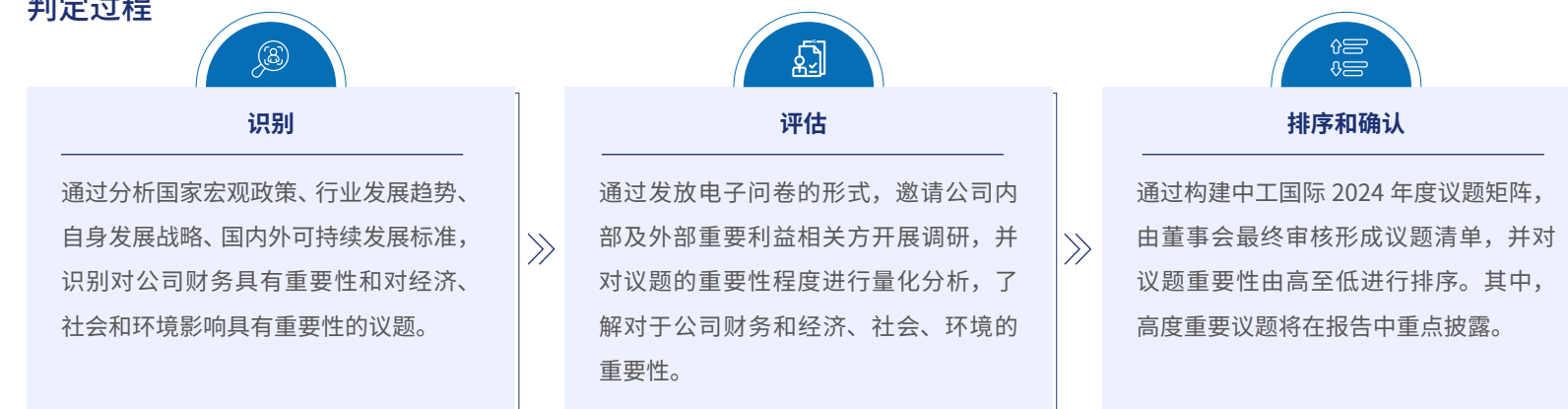
深耕“一带一路”沿线国家及地区项目建设，促进当地产业发展，创造中国工程价值

关键议题

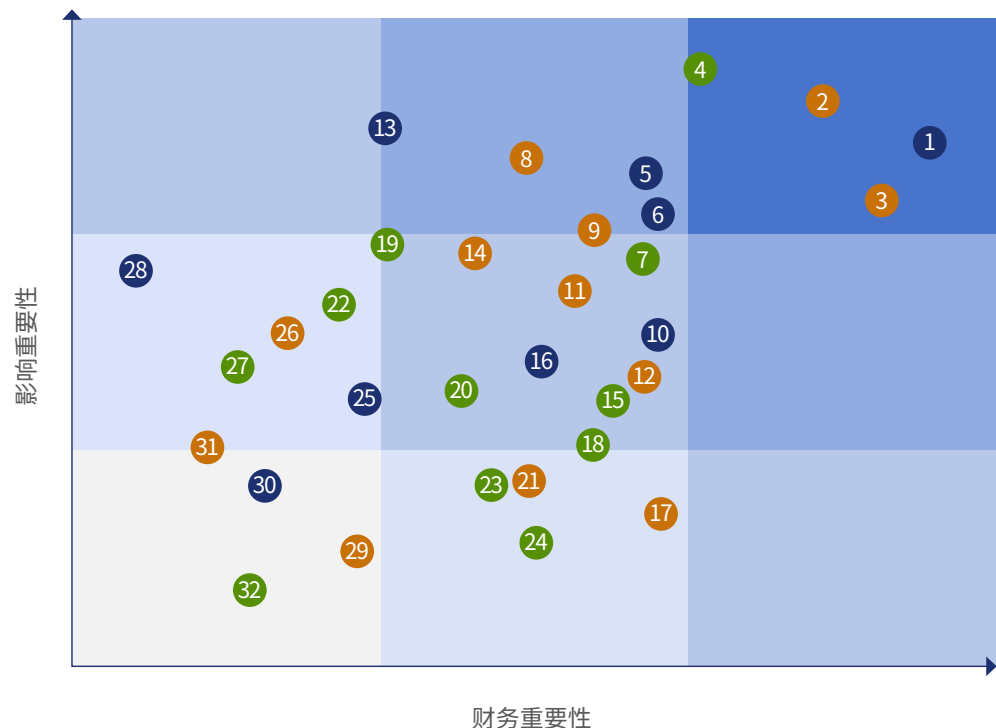
双重重要性议题评估

中工国际依据“对公司财务的重要性”和“对经济、社会和环境的重要性”两个维度，以向公司管理层及外部利益相关方发放电子问卷的形式，全面了解各利益相关方的观点与期望，对议题进行评估与排序。

判定过程



重要性矩阵



议题清单

- 治理维度**
 - 1 可持续治理
 - 5 风控合规
 - 6 投资者关系管理
 - 10 数字化转型
 - 13 知识产权保护
 - 16 反不正当竞争
 - 25 利益相关方沟通
 - 28 尽职调查
 - 30 反贪腐
- 环境维度**
 - 4 应对气候变化
 - 7 环境合规管理
 - 15 废弃物管理
 - 18 温室气体排放管理
 - 19 循环经济
 - 20 能源管理
 - 22 生物多样性与生态环境保护
 - 23 污染物排放
 - 24 材料管理
 - 27 水资源管理
 - 32 绿色运营
- 社会维度**
 - 2 创新驱动
 - 3 质量管理和保障
 - 8 员工培训与发展
 - 9 客户服务与沟通
 - 11 职业健康与安全
 - 12 供应商管理
 - 14 员工薪酬与福利
 - 17 多元平等雇佣
 - 21 平等对待中小企业
 - 26 信息安全与客户隐私保护
 - 29 乡村振兴
 - 31 社会公益

利益相关方沟通

中工国际通过建立多维度的沟通机制，如定期的投资者会议、员工座谈会、客户反馈系统及社区参与活动，积极倾听并迅速回应各利益相关方的期望与诉求，促进共创、共赢和共享的 ESG 生态圈建设，为实现更加稳健和可持续的发展奠定了坚实基础。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
<p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 服务国家战略 推动绿色发展 依法缴纳税款 创造就业机会 	<ul style="list-style-type: none"> 发布公司《风险、内控与合规管理》三合一手册，开展合规专项培训 践行“一带一路”倡议，高质量建设海外工程承包项目 开展绿色设计、绿色工程、绿色制造和绿色产业实践 加强税务管理，履行纳税义务 广纳人才，开展社会招聘与校园招聘
<p>股东与投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 规范公司治理 强化风险管控 保障信息披露 保护股东权益 	<ul style="list-style-type: none"> 持续完善公司治理机制 建立健全公司风险内控管理体系、制度 通过业绩说明会、投资者热线、公告发布等形式确保信息披露真实、准确、及时、完整 召开股东大会，保证股东回报
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 员工基本权益 员工培训与发展 职业健康与安全 日常沟通与反馈 	<ul style="list-style-type: none"> 平等、合法雇佣，健全薪酬福利体系 制定并落实人才发展战略 加强安全生产管理，关注员工身心健康 召开职工代表大会、员工座谈会，慰问走访等广泛征询员工意见与建议
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> 项目质量安全 维护客户权益 提升服务品质 	<ul style="list-style-type: none"> 加强项目质量与安全管控 开展日常走访与沟通，反馈客户意见，保护客户隐私 打造优质工程与杰出设计
<p>供应商</p>	<ul style="list-style-type: none"> 打造负责任供应链 践行公平公正采购 提升供应商能力 	<ul style="list-style-type: none"> 开展绿色采购，加强供应商 ESG 管理 完善采购机制 开展供应商培训以及供应商满意度调查
<p>行业协会</p>	<ul style="list-style-type: none"> 推动科技创新 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 落实科技发展战略规划，打造领先技术，参与国内外行业标准制定 参与行业论坛、开展产学研合作
<p>社会公众 / 媒体</p>	<ul style="list-style-type: none"> 助力乡村振兴 支持地区发展 畅通社区沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 开展采购帮扶，落实定点帮扶责任 参与社会公益，开展志愿者服务 促进项目所在社区经济、环境、社会发展 完善属地可持续信息沟通机制，规范属地信息披露

专题一

创“新”提“质”， 塑造发展动能优势

中工国际推动落实国际国内双循环战略，持续培育和发展新质生产力，结合自身禀赋、因地制宜，立足新市场布局、新细分赛道、新资源配置“三新”定位，加快业务模式创新，深化内部融合，助力公司高质量发展迈上新台阶。

“新”市场布局

中工国际在现有市场优势的基础上，统筹考虑市场潜力、优势领域、优质客户等关键要素，动态调整业务布局，开发有需求潜力的有效市场。“十四五”以来，公司开拓了尼加拉瓜、圭亚那、伊拉克、乌兹别克斯坦等多个新重点市场，成为海外业务发展的稳定器和压舱石。

案例 尼加拉瓜蓬塔韦特国际机场改扩建项目

尼加拉瓜蓬塔韦特国际机场改扩建项目，是中工国际与尼加拉瓜交通与基础设施部在第三届“一带一路”国际合作高峰论坛企业家大会签署的重要成果之一，项目总金额约为 35.93 亿元人民币，内容是将现有机场扩建为 4F 级国际枢纽，涵盖航站楼、跑道、塔台及其他配套设施，预计年旅客吞吐量将达到 350 万人次。该项目开创性地实现拉美地区首个人民币主权商业贷款融资，贯通了人民币国际化新路径。项目落成后将极大提升尼加拉瓜的交通枢纽功能，促进旅游业、贸易与外资引入，推动国家经济和社会发展。



在中尼两国复交背景下，公司凭借机场建设领域的专业优势成功签约该项目，与尼加拉瓜政府建立长期合作伙伴关系，对于公司持续深耕拉美地区具有重大战略意义。报告期内，公司相继签署并生效了尼加拉瓜国家应急响应系统项目、液化石油气仓储设施工程项目和圣胡安河挖泥船成套出口项目，实现了项目滚动开发，双方在交通、能源等多个领域的持续深化合作，共同推动尼加拉瓜经济和基础设施的持续发展和社会进步。

案例 圭亚那地区医院群项目

圭亚那地区对于中工国际是一个全新的市场，中工国际和所属中国中元组成联合团队，充分发挥了中工国际快速响应客户的市场开发和融资优势以及中国中元在医院设计领域的领先技术优势，一举签约圭亚那地区医院群项目。圭亚那地区医院群项目是中圭两国合作开展的首个医疗卫生基础设施项目，在圭亚那沿海地区以 EPC 模式建设 6 座地区医院，包括项目设计、设备采购、施工和安装调试等，是圭亚那迄今为止覆盖范围最广的现代化综合型医疗基础设施项目，也是圭亚那政府做出的重大民生保障承诺。该项目建成后将作为崭新的现代化医疗平台，汇聚优质医疗资源，全面提升当地医疗服务水平，造福圭亚那人民。

2025 年初，公司凭借在海外市场逐步扩大的医疗设计品牌影响力，再度成功签署圭亚那西德梅拉拉医院总承包合同和伊拉克穆萨纳省 100 床位医院建设项目，实现新年良好开局的同时，为公司持续拓展“一带一路”沿线国家医疗卫生领域基础设施建设再创佳绩。



“新”细分赛道

中工国际坚持通过创新发展来提高市场竞争力，努力发掘自身优势，瞄准市场机遇，开辟新赛道，推动产业升级转型，加速布局战略性新兴产业，发展新质生产力，实现高质量、可持续发展。2024 年，中工国际深耕数年的油气、数据中心、文化观演领域广结硕果，伊拉克九区油气中央处理设施项目提前顺利投产，创造地区油气工程行业奇迹；中标“鹏城云脑 III”项目，实现在数据中心设计业务规模化扩张；负责设计的贵州长征文化数字艺术馆正式运营，用科技赋能文化，引领数字文旅建筑新发展方向。



案例

伊拉克九区油气中央处理设施项目

油气工程专业化程度高、项目体量大、竞争尚未白热化，发展前景广阔。中工国际科学研判行业形势，整合油气化工领域优势资源，瞄准伊拉克油气市场的发展机遇，成功签约伊拉克九区油气中央处理设施项目，取得了中东油气工程市场的“入场券”。该项目是目前伊拉克规模最大的油气工程项目之一，合同金额约 10 亿美元，建设内容包括一座日产 10 万桶的原油中央处理设施和一套日产 1.3 亿标准立方英尺的天然气处理设施。2024 年，项目先后顺利实现油包、气包的成功投产，成为伊拉克油田开发史上首个原油与天然气处理设施同时规划、建设并于同一年投产的标杆项目，树立了中工国际在海外油气工程行业的品牌影响力。该项目投产后所生产的天然气和液化石油气能够满足当地 300 万户家庭的用电需求，将提升伊拉克的能源保障能力，改善民生，同时对保护环境、降碳减排具有重要意义。

作为非传统油气工程企业，中工国际克服了工期短、自然环境恶劣、供应链受阻等重重困难，创造了伊拉克同类项目最短工期和连续 1800 万安全工时的骄人纪录，实现“零伤害、零污染、零事故、零安全责任事故”的“四零目标”，获得了伊拉克石油部的高度评价和赞誉，为公司高质量发展开辟了一条“新赛道”，并为进一步打开中东市场奠定了坚实的基础。



案例

“鹏城云脑”网络智能重大科技基础设施信息化工程

所属中国中元积极探索新业务增长极，明确将数据中心作为核心战略方向，以“服务国家重大科技工程”为定位，聚焦“东数西算”“新基建”等领域，拓宽公司专业化发展道路，最终顺利承接世界超算排名前列的国家级超算中心——深圳超算中心（二期），树立了行业标杆，成功打通技术壁垒，为后续规模化扩张奠定基石。2024 年，公司持续扩大行业影响力，成功中标“鹏城云脑”网络智能重大科技基础设施信息化工程项目。

“鹏城云脑 III”是深圳市唯一列入国家重大科技基础设施“十四五”规划清单的大科学装置，该设施将助力解决新一代网络通信等国家战略需求以及“AI for Science”等重大核心科学问题，实现重大前沿创新及关键未知领域深度探索。“鹏城云脑 III”将是鹏城实验室打造的面向 6G 超宽带通信的云网合一智能化工具平台，算力将是“鹏城云脑 II”的 16 倍。项目的中标强化了中工国际在智能算力平台产业链的优势地位，进一步丰富了公司在算力中心及重大科技基础设施领域的实践经验，全力赋能公司打造新质生产力。



案例

贵州长征数字科技艺术馆项目

所属中国中元积极响应国家文旅经济转型号召，拓展新时代“文化演艺+”细分领域市场，推进中国文化建筑的变革与创新。公司组建专业团队，覆盖舞台机械、舞美灯光、声光电系统等全流程工艺，突破传统设计院仅提供建筑空间的局限。

贵州长征数字科技艺术馆项目以沉浸式高科技重现长征场景，采用“数字+文旅”的方式打造红色主题教育基地，将数据资源作为关键生产要素，以数字技术作为主要生产工具，覆盖了数字内容创作、虚拟现实体验等多个领域，推动产业价值链升级迭代。项目场馆采用基于史实、贴近时代、创新高科技承载的艺术创作表现形式，集文化、科技、艺术于一体，打造贵州红色文化旅游新高地，获国家文化和旅游部评选“2024 年文旅数字化创新示范十佳案例”。



“新”资源配置

近年来，世界百年未有之大变局加速演进，应对挑战，公司坚持做正确而困难的事，在资源配置方式上进行根本优化，市场开发和项目执行已形成一套新的组合拳。在专业能力上进行大幅度提升之余，公司积极探索融资模式的多元化创新，针对业主需求和项目特点，不断开拓融资渠道，采用人民币主权商贷、中外混合银团贷款等多种融资方案支持项目实施，并取得显著成效，有效助力事业部开发项目顺利生效，缩短了开发周期，提高了生效转化率。

案例 哈萨克斯坦江布尔洲年产 50 万吨纯碱厂

中工国际总承包的哈萨克斯坦纯碱厂项目是中亚地区在建最大规模纯碱厂，合同金额 3.37 亿美元，项目融资面临着多方交织、多国金融体系、多国主体法律法规差异等诸多严峻挑战。在复杂的融资背景下，中工国际协调多家融资机构，构建了以荷兰 ING 银行、中国银行总行及北京分行为联合牵头行的国际银团，同时搭配哈萨克斯坦国家开发银行和人民储蓄银行提供平行贷款，成功突破融资瓶颈，实现项目落地。

2024 年，该项目在全球银行与市场 (Global Banking & Markets) 颁奖典礼荣获“年度公司银团贷款奖” (Corporate Syndicated Loan Deal of the Year) 和“年度出口信用融资奖” (Export Finance Deal of the Year) 两项殊荣，标志着在融资创新和市场影响力方面获得了国际认可。项目的融资成功，对于中工国际吸引优质资源，推动企业持续稳健发展具有积极意义，同时为全球融资市场创新树立了全新标杆，激励“一带一路”沿线项目积极探索融资新模式，促进国际合作与业务拓展。



案例 新疆阿图什天门索道投建营项目

新疆阿图什天门索道项目是新疆克州景区首个登山索道，所属北起院负责景区旅游交通索道、滑雪场索道等多项配套设施建设，以及景区后期的运营、收益、维护等全过程。项目建成后，阿图什天门景区将会极大地提升游客游览的便捷性与体验度，让游客全面领略新疆自然风光。

北起院依托新疆的地理、环境、资源等特色及自身设备资源优势，以资源整合和改革创新为动力，打造一流景区，不但巩固和深化了北起院在索道领域的专业优势，而且标志着公司“十四五”战略中索道工程投资与运营项目的正式落地，不断推进从 0 到 1 的突破和从 1 到 N 的迭代，助力公司实现高质量、可持续发展。



专题二 科创驱动， 推动产业转型升级

中工国际以创新驱动为核心，持续推进技术进步与智能化升级，实现从设计咨询到投建营的全价值链变革；落地一系列具有里程碑意义的科技创新项目，展示了行业先锋的科技实力，为推动相关领域的技术进步和产业升级树立了新的标杆。

科技亮点项目

案例 中工国际所属中国中元荣登 2024 年工信部安全应急装备应用推广典型案例名单

在工业和信息化部公布的 2024 年安全应急装备应用推广典型案例名单中，中工国际所属中国中元“城市火灾监测预警预报、灭火救援辅助决策、消防设施智慧运维关键技术与装备” 获评为城市特殊场景火灾领域典型案例。

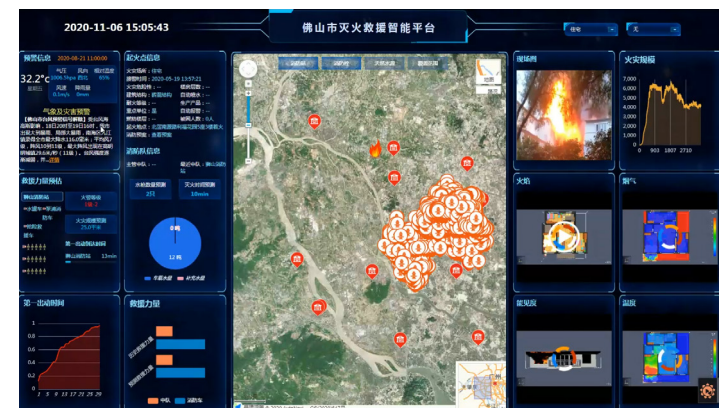


广东省火灾监测预警预报平台

该项目解决了消防火灾风险评估领域难以量化分析的难题，实现了灭火救援精准指挥调度，提高了我国火灾风险评估与监测预警技术水平，促进了行业的科技进步，提高了相关领域技术水平和竞争力，为我国智慧消防行业向高质量、高科技的目标发展指明了前进方向。

案例 中工国际所属中国中元荣登 2024 年工信部安全应急装备应用推广典型案例名单

- 技术创新**：通过大数据分析算法、仿真模拟技术及自动化巡检技术，在火灾监测预警、消防力量配置和水泵控制等领域实现多项国内技术首次突破，整体技术指标达到国际领先水平。
- 产品创新**：深度挖掘消防数据价值，实现火灾防控能力评估标准化、高风险区域精准治理以及消防资源的可视化与智能化配置，大幅提升消防管理效率与可靠性。
- 应用创新**：首次将大数据分析模型应用于火灾态势研判、监测预警及灭火救援指挥调度，并以自动运维技术替代传统人工巡检，显著提高消防系统的智能化水平和运维效率。
- 模式创新**：开创“智慧 + 消防”新模式，推动火灾监测预警从“可视化分析”向“智慧研判”转型，为消防指挥决策提供信息化、智慧化支持，有效降低运维成本并提升系统可靠性。



佛山市灭火救援智能平台

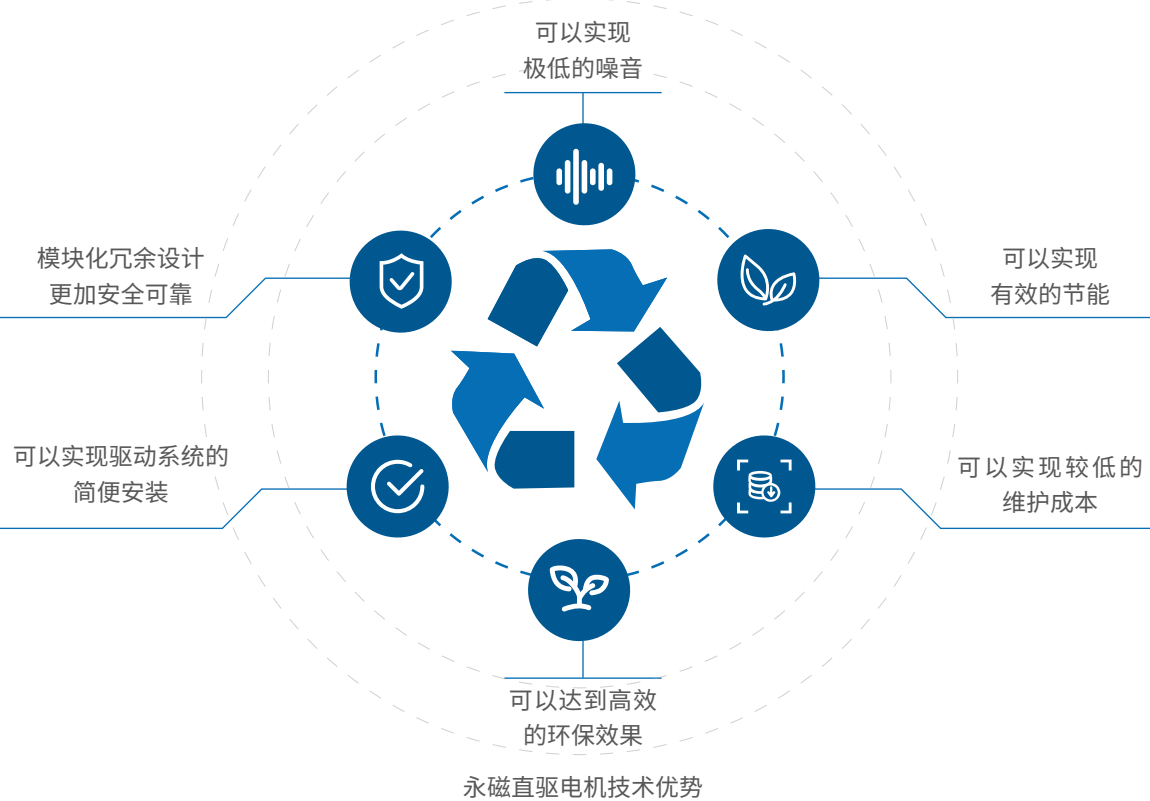
该项目深入挖掘消防监督管理数据价值，实现了消防站火灾防控能力评估标准化和高火灾风险区域的精准治理。通过实现消防资源一张图显示和精准配置消防救援力量，解决了人工巡检可靠性低及效率低的难题，从而确保了消防给水系统在日常运维中的可靠性。

案例 中工国际所属北起院“烟台蓬莱阁脱挂索道”项目

2024年9月，中工国际所属北起院设计制造的山东烟台蓬莱阁索道项目顺利通过国家客运架空索道安全监督检验中心验收。这是我国首条应用**永磁直驱技术**的国产脱挂索道，在国产脱挂索道发展史上具有里程碑的意义。



北起院在项目中使用了永磁直驱电机的新技术，取消了传统系统中的皮带、链条或齿轮箱等中间环节，大大简化了结构，从而使整个系统具有高效率、低耗能、高可靠免维护、高刚度快响应、无需润滑、运行安静等优点。该技术的成功应用，为国内索道行业带来新的发展机遇，具有广阔的应用前景。



案例 中工国际所属中工环境科技成都大邑安仁污水处理项目

该项目通过自有专利技术和智能化自控系统的应用，实现了对全厂设备的运行状态的优化和实时监测、控制，最大限度地保障设备运行效率和设备安全。主要包括两个方面：大邑项目实施的自有专利技术 A2O+ 反硝化深床滤池处理系统的运行优化，节能降耗效果显著；智能化自控系统的应用，实时监控设备的运行情况，出现问题立刻报警，第一时间解决设备故障，保证水厂的正常、低能耗运转。



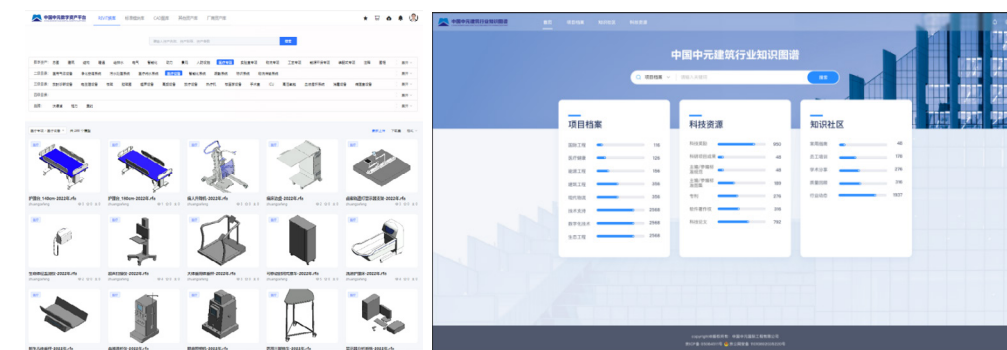
自控系统工艺图

实时报警功能

科创技术实践

案例 中工国际所属中国中元建立数字资产平台 / 知识图谱

中国中元数字资产共享平台，覆盖全专业的数据资产，数据结构完全符合公司业务特点，服务公司核心业务领域，设有医疗专项、实验室专项、物流专项、能源专项、工艺专项、装配式专项等，解决了设计素材短缺、设计效率低等问题，全面提升了设计过程的标准化、智能化水平，并且大大提高了设计效率。数据资产在使用过程中不断优化迭代、完善参数、充实数据，动态成长完善。目前已上线数字资产文件 20,500 个。



公司数字资产平台页面

公司知识图谱页面

中国中元根据公司范围内的知识图谱需求调研结果，引入先进的数据采集和分析技术，重点打造项目档案、科技资源、知识社区等数据库和 AI 智能助手等特色场景应用工具，深入挖掘企业大数据的价值，实现企业知识价值创新，增强企业核心竞争力。

案例 中工国际所属北起院新增获批建设两大创新平台

2024 年，中国机械工业联合会宣布了第十批机械工业创新平台建设项目的批准名单，中工国际所属北起院申报的“机械工业索道技术工程研究中心”“机械工业智能仓储物流技术重点实验室”两项创新平台成功入选，创新平台为行业提供技术开发和试验平台，加快科研成果转化，带动行业技术进步和产业升级，补齐产业链短板，增强行业自主创新能力和核心竞争力，助力我国物料搬运行业高质量发展。



案例 中工国际业财一体化平台引入自动化机器人 (RPA) 技术

公司业财一体化平台引入自动化机器人 (RPA) 技术，机器人具备模拟人类操作的能力，能够在遵循明确规则的标准化流程中自主执行任务，减少人工的同时大大提高准确率，实现与中工国际本部及成员单位跨部门、跨地区的协同审批，提高了审批效率、缩短了审批时间。该项目获中国对外承包工程商会的 2024 年国际工程数字化最佳管理实践案例。



标准规范制定

中工国际积极参与国内外行业标准的制定，凭借深厚的技术积累和丰富的实践经验，推动行业规范和技术进步，进一步巩固公司在全球市场中的领先地位。通过主导或参与标准制定，公司在提升自身的技术话语权的同时，促进整个行业健康有序发展。

中工国际标准制定情况

2024 年

累计制定标准数量	其中	参与制定的国际标准数量	参与制定的国家标准数量	参与制定的行业标准数量	参与制定的团体标准数量
474 项		14 项	278 项	127 项	55 项
新增制定标准数量	其中	参与制定的国际标准数量	参与制定的国家标准数量	参与制定的行业标准数量	参与制定的团体标准数量
69 项		11 项	31 项	20 项	7 项

案例 北起院国际标准化工作取得重大成果

所属北起院在国际标准化方面取得历史性突破，2024 年度作为牵头单位发布了 2 项起重机国际标准，推进了 2 项起重机国际标准，新立项承担了 2 项国际标准；作为参与单位发布了 2 项起重机国际标准。围绕国际标准研制工作，主持和参与召开 10 余次国际工作组会议。高质量、高水平完成各项国内和国际标准化工作，有效提升了北起院在行业中的标准化领导力和影响力，增强了我国在物料搬运机械国际标准化工作中的国际地位。

其中，ISO 4306-4:2020 起重机—术语—第 4 部分：臂架起重机是由中国牵头制定的首项起重机国际标准。该标准填补了起重机术语国际标准体系空白，极大提升了中国在国际起重机标准化领域的话语权和影响力，荣获“中国机械工业集团有限公司优秀标准奖——一等奖”。



案例 中国中元主编标准荣获“工程建设标准科技创新奖”标准项目奖一等奖

所属中国中元主编的《健康养老建筑评价标准》T/CECS 1286-2023 荣获 2024 年度“工程建设标准科技创新奖”标准项目奖一等奖。“标准科技创新奖”是中国工程建设标准化协会报请科技部国家科技奖励办公室批准设立的工程建设领域唯一的标准奖项，在我国工程建设标准领域推动行业技术进步和创新成果转化应用中具有广泛性、权威性、专业性。

作为科技创新型企业，中国中元根据国家新时代科技创新驱动发展的战略需求，结合国机集团科技发展纲要，始终将科技创新作为公司发展的内驱力。经过多年发展，已形成了具有中元特色的自有技术、关键技术、独有技术，构建“组织高效、方向明确、转化有力”的科技创新体系。



严管精治 筑牢公司稳固根基

中工国际将企业经营规范视为发展的基石，坚持党建引领，凝聚高质量发展的强大动能，推动治理体系和治理能力现代化，构建坚不可摧的风险防控屏障。在促进内部管理优化的同时，增强了外部市场竞争力，为股东及其他利益相关者创造了持久且稳定的价值增长。

- 党建领航
- 高效治理
- 创新驱动
- 风控合规

01

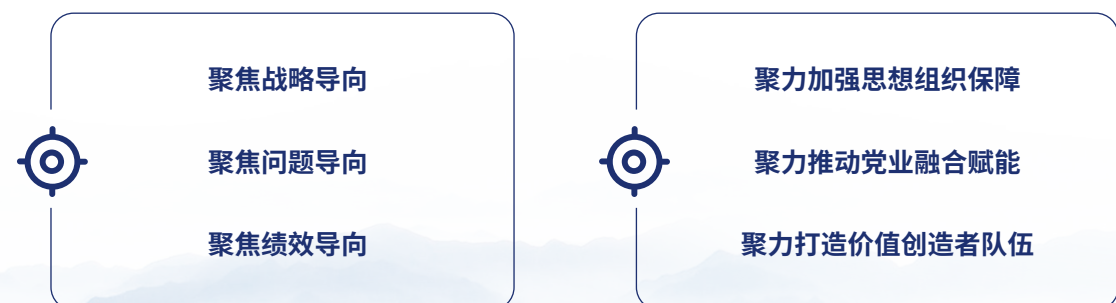
党建领航

中工国际始终“坚持党的领导，加强党的建设”，深入推动“七抓七强”专项行动，落实公司“稳中求进年”工作要求，持续提升党建工作质量，凸显党建工作特色成效；加大对所属企业党组织的督促指导力度，推动全系统党建工作水平整体上升，为公司高质量发展提供思想动力和组织保障。

党建引领

公司遵循《中工国际工程股份有限公司党委会会议“第一议题”制度实施办法》《中工国际工程股份有限公司党委理论学习中心组学习制度》等内部制度，聚力深化改革，积极服务国机集团“三支力量”建设，高标准开展党纪学习教育，深化党建赋能增效。较好完成全年经营任务指标，以高质量党建引领保障高质量发展取得新成效。

中工国际“三聚焦 三聚力”体系化提升党建工作质效



2024 年，公司召开党委会议 37 次，前置研究及审议决定“三重一大”事项 97 项，精准梳理议题事项权责，强化跟踪督办评估。按照“一企一策”原则，指导 6 家所属二级企业修订“三重一大”决策制度和决策事项清单，推动全系统规范决策行为、充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”作用。

党建工作措施

第一议题

中工国际党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高度重视习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，高质量落实“第一议题”制度，通过公司党委会会议“第一议题”及时跟进学习习近平总书记关于本企业本行业重要指示批示。

中心组学习

中工国际党委理论学习中心组坚持把习近平总书记的最新讲话、最新指示批示精神，以及党中央及上级党委召开的重要会议、新出台的重要文件精神作为中心组学习最主要内容，充分发挥党委理论学习中心组示范表率、领学促学作用。

党委会

党委工作部作为公司党委会会议日常管理部门，在会后第一时间按要求将会议纪要或决议传达至各相关部门，并根据办理时限要求，及时一对一跟踪了解议事项落实进展情况，进一步压实工作责任，确保公司党委会决议事项全部落实到位。

党纪学习教育

中工国际坚决把思想和行动统一到党中央决策部署及国机集团党委工作要求上，以高标准严要求开展党纪学习教育，教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，以严明纪律推动全面从严治党向纵深发展，为公司高质量发展提供坚强有力保障。

中工国际“三学三讲两研讨”具体实践



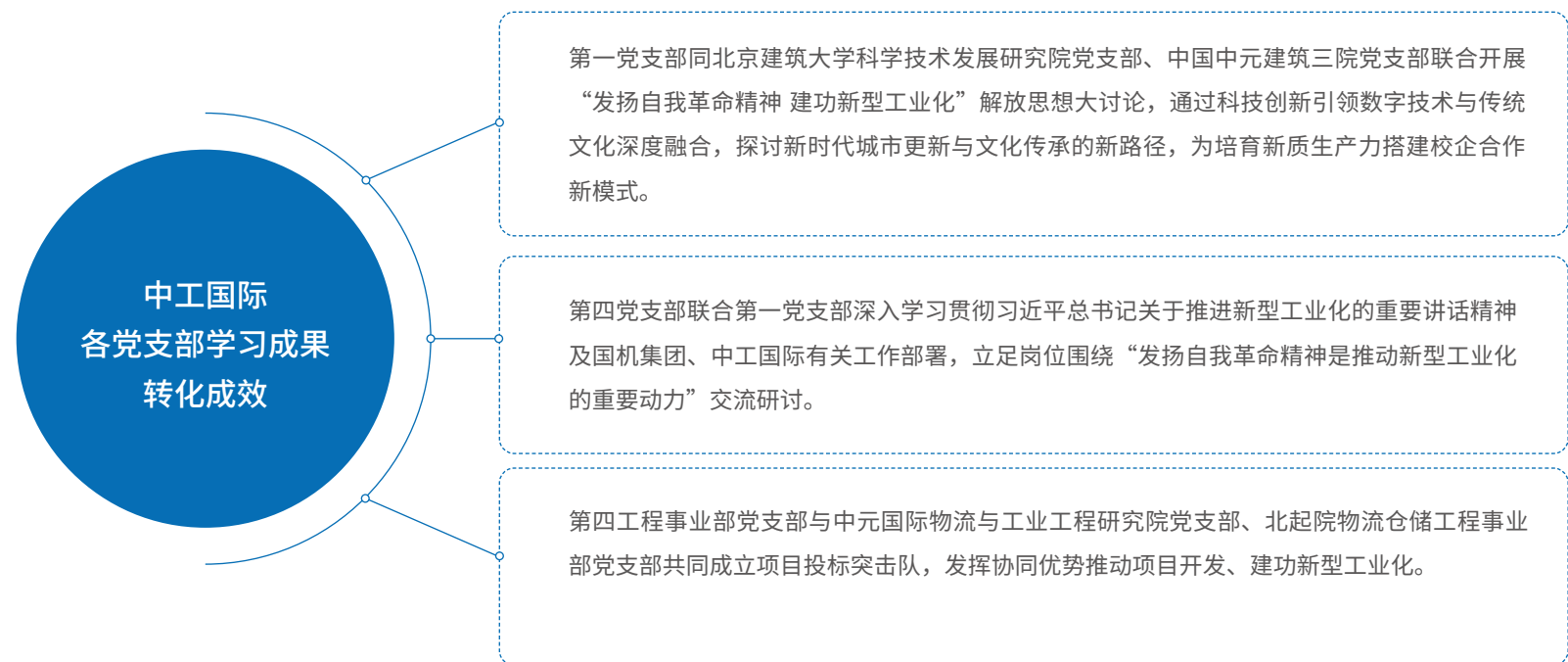
公司全系统通过中心组、读书班、支部书记讲授纪律党课等方式开展党纪学习教育专题学习，各基层党组织依托“三会一课”、主题党日开展党纪学习教育专题学习研讨；开设专题专栏、制作宣传展板，发布党纪学习教育宣传报道等，推动党纪学习教育融入日常、抓在经常、落在平常。

中工国际党员培训各级模式示例

2024 年统筹开展全系统习近平新时代中国特色社会主义思想研学班联学班、党的二十届三中全会集中培训及调研、党务干部培训班、发展党员培训班等各类学习教育培训，实现党的创新理论学习全覆盖。

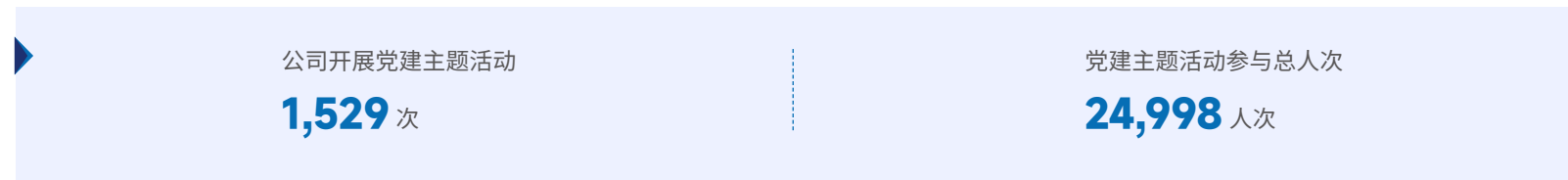


中工国际各党支部坚持推动成果转化，以履职实绩检验学习教育成效，把党纪学习教育成果转化为坚定理想、对党忠诚的政治自觉，转化为践行公司党委“四三三”新风建设总要求的行动自觉，转化为建功新型工业化的实绩实效。



中工国际党建活动绩效

2024 年



党风廉政

中工国际组织制定《党风廉政建设和反腐败工作要点及任务分工》《中工国际纪委年度工作要点及任务清单》，签订年度《党风廉政建设责任书》，把“一岗双责”落到实处。

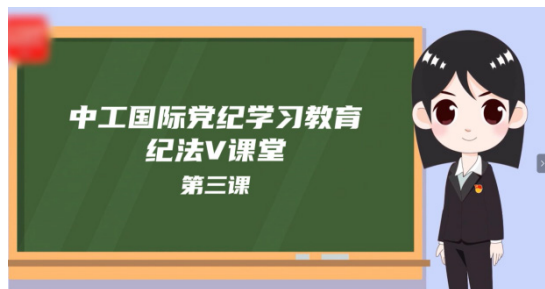
中工国际反贪腐培训



公司组织召开 2024 年全面从严治党工作会议和警示教育大会。

公司编制内部《强化政治监督事项清单》《科技自立自强重点监督工作台账》等，督促推动对小白工业园和火炬园项目开展“蹲点”调研，充分发挥党风廉政建设和反腐败监督协调组作用，完善各类监督贯通协调机制，推进纪检监察、巡察监督与其他各类监督贯通协同高效，用好监督资源，拓展监督成果，形成强大监督合力。

中工国际反贪腐宣传教育



持续打造线上廉洁文化教育阵地，充分利用公司 OA “强音速递”“纠风案例”、微信公众号等平台，向干部员工推送各类纪法知识、反面典型警示案例等，不断增强各级党员领导干部的纪律规矩意识和廉洁从业自觉性。

中工国际反贪腐培训绩效 2024 年

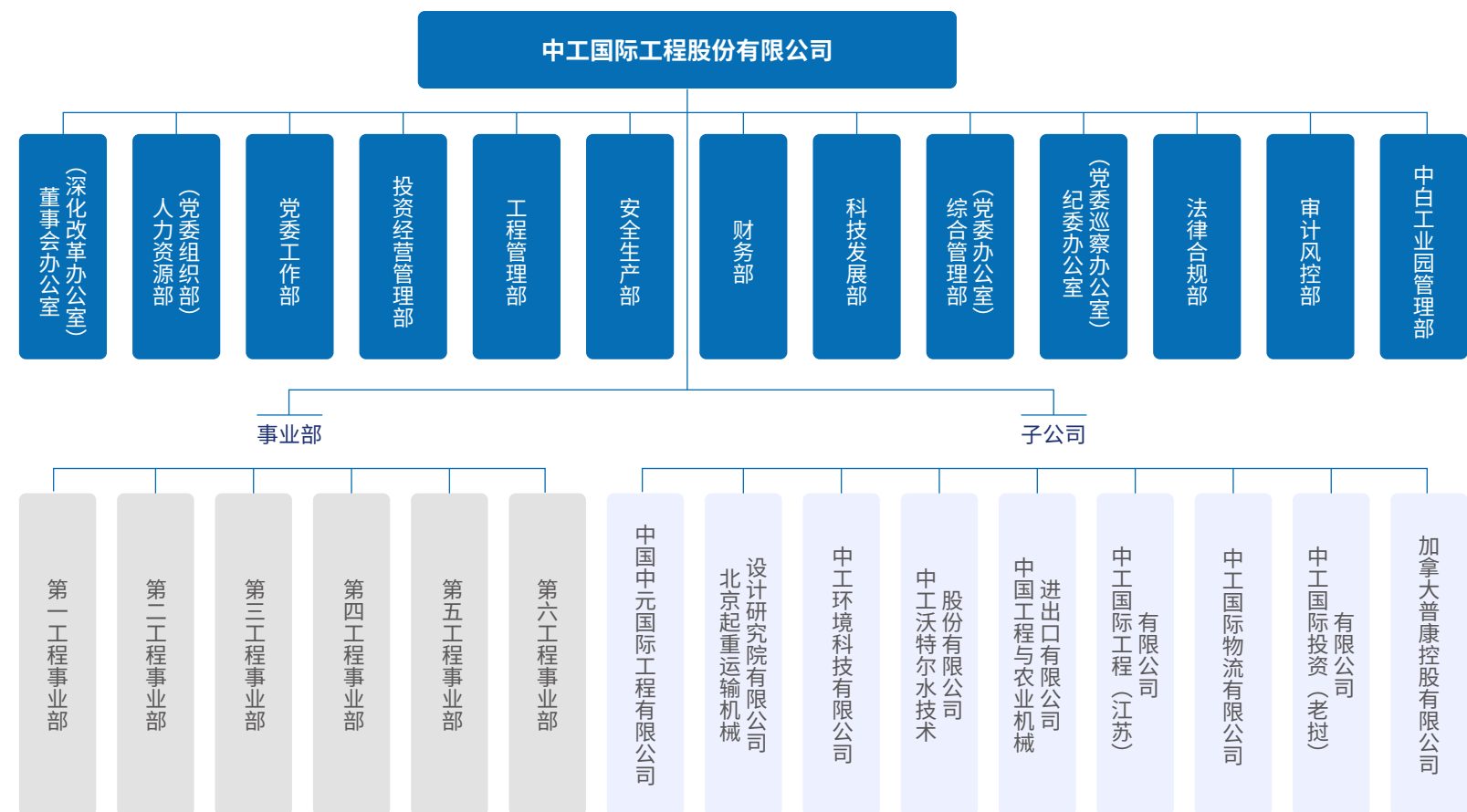
向董事提供的反贪污培训次数	4 次
向董事提供的反贪污培训时长	8 小时
参加反贪污培训的董事人次	6 人次
向员工提供的反贪污培训次数	4 次
向员工提供的反贪污培训时长	8 小时
参加反贪污培训的员工人次	671 人次

高效治理

中工国际通过构建结构合理、协作高效的治理架构，不断推进治理体系的现代化，以应对日益复杂的市场环境，并为股东创造持续的价值，公司还积极回应投资者关切，通过多种渠道与投资者保持沟通，增强投资者的信任感和满意度。

治理策略和架构

中工国际致力于构建权责分明、运作高效且相互制衡的决策与监督机制。公司通过明确各治理主体的角色和职责，保障治理体系的科学性和有效性。



中工国际公司治理架构图

2024 年，公司及时组织召开“三会”会议，完成监事会主席变更、副总经理选聘，以及第八届董事会、监事会及经营层换届选举工作，保障公司治理结构稳定性和工作连续性；新任董监事和高管人员完成了交易审核和备案程序，同时公司对相关人员参加相关资格考试做好服务保障。

• 股东大会

股东大会作为公司的最高权力决策机构，承载着公司治理结构的核心职能。中工国际严格遵循《中华人民共和国公司法》及其他相关法律法规的要求，并结合监管机构的规定及《中工国际股东大会议事规则》《公司章程》的具体条款，精心组织每一次股东大会的召开，确保其程序合法、过程透明、结果公正。

公司特别注重保障所有股东，尤其是中小股东的合法权益，确保他们能够在平等的基础上行使知情权、表决权 and 质询权等基本权利。

中工国际股东大会年度绩效

2024 年



• 董事会

董事会是公司经营管理的决策机构，现有 8 名董事组成，由股东大会选举或更换，董事长由董事会全体董事的过半数选举产生。公司现有独立董事 3 名，女性董事 1 名，董事成员拥有管理、市场、财务、法律、金融等多领域背景与行业经验，为公司提供全方位的战略指导和支持，确保公司在复杂多变的市场环境中保持竞争优势并实现可持续发展。

公司在董事会下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会，各专门委员会严格按照公司治理有关制度规范运行，提高董事会决策的质量，提升公司治理的规范性与有效性。其中，薪酬与考核委员会负责制定董事及高级管理人员的绩效考核标准并组织实施，拟定、审查其薪酬政策与方案，并就相关重大事项向董事会提出建议。公司严格遵循《公司法》及《公司章程》的相关规定，在年度报告中依法披露董事及高级管理人员的薪酬信息，确保薪酬管理的规范性和透明度。2024 年，公司荣获中国上市公司协会“2024 年上市公司董事会最佳实践”“2024 年度上市公司董办最佳实践”奖项。



中工国际荣获中上协多项奖项



公司把推动子企业董事会建设作为公司持续完善治理结构、提升治理能力的重要抓手，持续督促子公司提高规范运作水平。

公司加强董事履职支撑，编制《中工国际董事会工作简报》，向董事报送公司经营情况、投融资、重大事项、内部审计相关材料。2024 年，公司组织董监事对公司境内外项目和境外资产开展调研。

中工国际董事会治理绩效

2024 年



中工国际管理子公司董事会举措

开展 2023 年度子公司董事会和派出外部董监事履职评价，有效提升了子企业董事会的规范运作水平和外派董监事行权履职能力。

建立外部董事人才库，委派到下属企业担任外部董事，代表股东发挥监督作用，同时为子企业高质量发展建言献策。



案例

中工国际召开 2024 年所属企业董事会建设和派出外部董监事培训会

2024 年 6 月，公司召开中工国际所属企业董事会建设和派出外部董监事培训会，为贯彻落实国企改革深化提升行动的有关部署，进一步规范公司所属企业董事会建设，强化提升外派董监事专业素养与履职能力，充分发挥外派董监事作用，促进企业高质量发展。

• 监事会

监事会是公司常设的监督机构，对公司重要业务活动以及董事、高管行为 进行监督，向股东大会负责并报告工作。监事会主席由监事选举产生，职工监事由职工代表大会或其他民主选举产生。

截至 2024 年末，公司监事会成员共 3 名，其中，职工代表监事 2 名，增强了监事会的专业性和独立性，也进一步强化了公司内部监督机制的有效性和透明度

中工国际监事会治理绩效

2024 年



• 经理层

经理层是公司的执行机构，确保公司运营和战略目标的实现。公司设有总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书和总法律顾问，并由董事会聘任或解聘。截至 2024 年末，公司高级管理层共有 7 名成员，其中，女性高管 1 名。

中工国际连续三年开展经理层目标责任书签订工作，根据经理层成员分管职能科学合理确定考核指标，召开经理层向董事会的述职会，根据考核分数确定经理层成员绩效奖金；同时指导推动下属 16 家子企业完成责任书签订及述职评价工作。



中工国际 2023 年度经理层述职会



中国中元 2023 年度经理层述职会



北起院 2023 年度经理层述职会



中工环境科技 2023 年度经理层述职会

投资者权益

中工国际高度重视投资者关系管理，致力于构建一个双向互动的高效沟通机制。公司始终坚持信息披露的真实性、准确性、客观性和完整性。公司持续回报股东，注重创造持久的价值增长。

中工国际投资者权益保障举措

以投资者需求为导向，持续提高信息披露质量和有效性

公司信息披露以合规为基础，不断强化全系统信息披露合规意识，提升信息披露专业化、精细化管理水平。以满足投资者需求为导向，积极拓宽自愿性信息披露范围，披露内容“接地气”，努力让投资者看得清、听得懂。公司信息披露质量得到监管认可，连续 14 年获得深交所信息披露考核最高评级 A。

年份	考核等级	考核结果	考核年度
2023	A	A	2023
2022	A	A	2022
2021	A	A	2021
2020	A	A	2020
2019	A	A	2019
2018	A	A	2018
2017	A	A	2017
2016	A	A	2016
2015	A	A	2015
2014	A	A	2014
2013	A	A	2013
2012	A	A	2012
2011	A	A	2011
2010	优秀	优秀	2010

建立投资者良性互动机制，有效传递公司价值

公司不断丰富投关活动内容和形式，建立投资者良性互动机制，让投资者走得近、有信心，助力公司价值实现。通过业绩说明会、互动易、股东大会、机构调研、策略会、投资者热线等多维度和多元化的方式，全面展示公司业绩、改革发展、未来展望和投资价值，增进市场认同，稳定市场预期。公司连续多年获得“中国上市公司投资者关系天马奖”，业绩说明会连续两次获评中国上市公司协会最佳实践。



牢固树立以投资者为本的理念，共享高质量发展成果

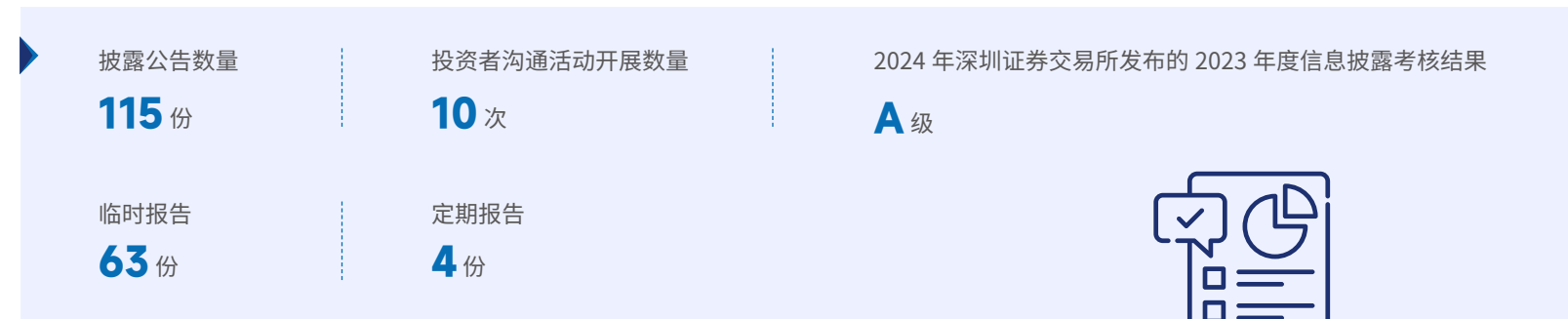
公司高度重视投资者回报，以良好经营业绩和持续、稳定的股利分配政策回报股东。自上市以来，公司现金分红持续稳定，累计分红金额 30.86 亿元，上市以来现金分红比率为 29.22%。保护股东尤其是中小股东的权益，畅通沟通渠道，科学、持续、稳定地分红。2023 年度，公司现金分红 15,467.61 万元，占当年归母净利润的 42.9%。公司积极响应新“国九条”精神，大幅提升现金分红比例，制定《股东回报规划（2024 年 -2026 年）》，明确未来现金分红比例不低于 40%。

保护债权人权益

公司持续完善资产管理制度，严格遵循商业信贷规范。公司通过提升信息披露透明度，确保债权人及时获取准确的财务、经营及现金流信息，切实保障债权人权益。截至 2024 年末，公司保持优质资信记录，与多家金融机构建立稳定授信合作，保持融资渠道畅通且无任何不良征信。

中工国际 2024 年度信息披露情况

2024 年



投资者沟通

中工国际依据《信息披露制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《投资者关系管理制度》等内部制度，提示内幕信息知情人做好保密和防范内幕交易工作，及时准确记录各环节知情人信息，共整理《内幕信息知情人档案》4 份。

此外，公司通过接待投资者来访、网站开设投资者专栏、设立投资者联系信箱、投资者联系电话、举办业绩说明会等形式，保障投资者与公司信息交流。公司在年度报告业绩说明会通过采用“数字人”“云视频”等新技术、新方式，充分体现了公司管理层对广大投资者的重视。公司年度组织上海、深圳、苏州等地开展机构投资者交流 6 场；全年接待三十余家机构、百余人次调研，披露投关记录 10 份。

中工国际投资者沟通情况

2024 年



中工国际参与投资者交流部分活动



公司积极参加、认真筹备国机集团集体投资者交流活动，凝练公司投资亮点，与投资者共话公司未来发展。



公司积极承办北上协“走进上市公司”活动，传播公司品牌价值，建立与监管机构和信任的工作氛围。



北京大学法学院 2024 暑期思政教育实践课程暨第二期资本市场实践国民教育课，在中工国际顺利举行。中工国际作为投资者关系管理和合规运营方面优秀的上市公司，受邀承办本次活动。该活动旨在为高校师生在实践中深入了解资本市场发展，深刻理解资本市场主体发展历程和运作规律提供良好渠道。

创新驱动

中工国际将科技创新作为企业发展的核心驱动力，致力构建高效的研发体系与先进的研发平台。公司通过积极推动技术攻坚和科研创新，力求在关键技术领域取得突破性进展；同时加大对研发资源的投入，积极引进高端人才，优化研发团队结构，提升整体创新能力。这些努力构成了中工国际在科技创新领域的坚实基础，为公司实现“成为具有国际竞争力的卓越工程引领者”的愿景提供了有力支撑。

治理

中工国际持续强化科技创新引领，将科技创新提到了前所未有的高度。公司建立起覆盖全系统的科技创新管理体系，走出了一条独具特色的科技发展道路。截至 2024 年末，中工国际全系统共有高新技术企业 10 家，各类科研成果近年来呈现井喷式增长。



中工国际高新技术企业证书



中国中元“工程建设标准科技创新奖”标准项目奖一等奖证书



北起院标准化工作突出贡献单位证书



中工环境科技北京市“专精特新”中小企业证书

公司制定科技管理办法等内部制度，在科技创新委员会的统一领导下，持续完善公司科技创新体系，营造良好创新生态。2024 年，公司在“中工国际大讲堂系列培训”、党纪宣讲等活动中，对科研项目管理办法、科技奖励办法进行宣讲，让员工对公司出台科研项目管理、科技奖励制度的意义和目的有更为清晰地认识。

公司持续推进科研人才队伍建设，建立科技人才序列，选聘内部专家和技术带头人，并加大科研领军及骨干人员的培养力度。公司研究制定首席专家考核标准，定期召开年度考核评审会议，激励专家履职尽责，全面提升公司的科技创新能力和核心竞争力。



案例

中工国际召开首席专家 2023 年度考核评审会议

2024 年 6 月，中工国际首席专家 2023 年度考核评审会议在公司本部顺利召开。考核采用专家集中汇报答辩的形式，由首席专家们同场汇报分享，加强专家之间经验交流、互相学习、取长补短，取得了阶段性的良好成果。



中工国际研发绩效

2024 年

研发投入 **51,172.47** 万元研发人员 **2,396** 人

战略

“十四五”期间，公司将科技创新提到了前所未有的高度。中工国际全面推进《中工国际“十四五”科技发展战略规划》，从顶层设计入手，以北起院和中国中元既有的科研体系为基础，成立公司层面的科技创新委员会，建立覆盖公司全系统的科技创新管理体系，实现了从 0 到 1 的突破。公司坚持高新技术企业定位，提出明确的科技投入指标；坚持产业化和市场化目标，积极推动研发特色高技术产品，形成重点领域的研发和产业化能力；进一步强化信息化、数字化技术在工程承包领域的应用。

公司严格遵守科学伦理规范，确保所有科研活动符合伦理标准。2024 年，公司未发生违反科技伦理的行为。

影响、风险和机遇管理

公司依据法律、行政法规、地方性法规、部门规章以及分子公司的规章制度等相关政策法规，定期对科研工作内容进行合规审查，识别潜在的合规风险并提出相应的合规建议。通过科研项目管理办法，公司明确了科研诚信方面的日常管理细则及追责主体，确保科技创新活动的合规性和规范性，有效防范和化解相关风险。

同时，我们紧握创新研发机遇，加大科技研发投入，推动科技成果转化和产业升级，显著提升了公司在医疗建筑、索道工程、清洁能源等领域的核心竞争力。

指标与目标

公司制定创新研发相关指标与目标，推进实施公司科技专项计划，努力在关键核心技术上取得新突破。组织完成对公司科技专项的季度检查，对中元、北起院、中工环境科技的 5 个项目进行了中期检查，对项目执行中存在的问题给予提醒，做好重点科研项目的运行保障工作。组织北起院申请“新一代高端客运索道研制及装备系统可靠性关键技术研究”成功获批集团 2024 年第一批科技专项项目立项。组织由中国中元牵头，联合北京工商大学、中国农机院联合开展“盐碱地‘排阻控’成套系统技术与装备研发及示范”项目研究，申请并获批国机集团 2024 年第三批科技专项项目。

2024 年，公司着力加强在研的国家及省部级、国机集团和公司级等重大科技项目的过程监督管理及推进工作，其中包括国家重点研发计划 3 项、集团专项 3 项、集团青年科技基金 7 项、中工科技专项 9 项。

科技创新管理目标

坚持以市场为导向，以促进科技成果的工程化、产业化、标准化为主攻方向，积极开展工程技术创新和特色高技术产品研发，形成重点领域创新研发和产业化能力。建立覆盖全系统的科技创新管理体系，协同促进融合发展，研发经费投入强度不断提高，公司科技创新能力不断强化，科技成果转化能力明显增强，促进数字化、信息化技术与业务深度融合，推进数字化转型，优势领域行业领先地位持续巩固，打造和强化隐形冠军，使科研成果对业绩形成有力支撑。

中工国际科研项目开展情况

2024 年

累计组织参与科研项目数量

552 项

其中：

组织参与的国家级科研项目 **26** 项组织参与的省部级科研项目 **59** 项组织参与的公司级科研项目 **467** 项

2024 年组织参与科研项目数量

72 项

其中：

组织参与的国家级科研项目 **3** 项组织参与的省部级科研项目 **13** 项组织参与的公司级科研项目 **56** 项

科技研发成果

公司所属中国中元、北起院、中工环境科技围绕公司核心业务和重点技术领域，实施开展各类重点科研项目，通过引入先进的制造工艺和智能化系统，显著提升了生产效率和产品质量；探索绿色可持续发展的新路径，开发了一系列环保型产品和解决方案；着力于环境保护和资源循环利用技术的研究，致力于解决工业废弃物处理和水污染治理等关键问题，为建设生态文明贡献力量。

中工国际各子公司重点科研案例

中国中元

重点专项“智慧综合能源管理平台关键技术研究”聚焦智慧综合能源系统的机理模型、数字化辨识和智慧运维等关键问题，通过能源系统与信息系统的深度融合，利用模型预测等先进控制技术，统筹优化系统中的各种资源，并实现各层级、各环节的精准调控。

北起院

参与国机集团重大科研专项《新一代高端客运索道研制及装备系统可靠性关键技术研究》获批立项；
《特种设备管控云平台》开展多源异构数据融合技术研究，针对起重装备大车轮轨检测等典型场景构建智能运维知识库及专家评判准则，自主开发起重机械典型场景智能监测及预警系统；

中工环境科技

公司重点专项研究“A2O 工艺与设备优化创新提升城镇污水脱氮效能与降低能耗研究”，在中工环境科技所属的邳州城北污水处理厂进展顺利，节能降耗效果显著。

中工国际部分科研项目及获奖情况



奖项内容	奖项名称	颁奖单位
《健康养老建筑评价标准》T/CECS 1286-2023	标准科技创新奖标准项目奖 一等奖	中国工程建设标准化协会
消防给水系统可靠性与智慧运维关键技术研究与应用	华夏建设科学技术奖 一等奖	华夏建设科学技术奖励委员会
既有住区建筑更新与产业化改造技术创新及应用	华夏建设科学技术奖 二等奖	华夏建设科学技术奖励委员会
国家标准《供热工程项目规范》GB55010-2021	华夏建设科学技术奖 三等奖	华夏建设科学技术奖励委员会
智能工厂全连接物流及精细化管理关键技术研究与应用	科学技术奖 一等奖	中国机械工业联合会
叉车安全监控系统及其检验系统的研究与应用	科学技术奖 二等奖	中国机械工业联合会
GB/T 39980-2021 机械式停车设备 设计规范	科学技术奖 二等奖	中国机械工业联合会
智能工厂全连接物流及精细化管理关键技术研究与应用、叉车安全监控系统及其检验系统的研究与应用	科学技术奖 二等奖、三等奖	中国机械工业集团有限公司
自动控制系统智能设计方法 关键技术研究及应用	科学技术奖 三等奖	中国机械工业集团有限公司
ISO 4306-4: 2020 起重机—术语—第4部分: 臂架起重机、GB/T 39980-2021 机械式停车设备 设计规范	优秀标准奖 一等奖、三等奖	中国机械工业集团有限公司
带有断轴保护装置的脱挂抱索器	优秀专利奖 三等奖	中国机械工业集团有限公司

案例 中工国际所属江南环境在装备制造能力上的体现实力

江南环境以其卓越的技术实力和创新能力脱颖而出，其专注于海水淡化、废水零排放、工业盐脱水及垃圾渗滤液处理等关键环保技术，不仅掌握了先进的工艺流程，还致力于研发高效的环保设备。依托强大的技术研发能力和丰富的项目实践经验，江南环境成功推出了多代水处理装备，并赢得了市场的广泛认可。

海水淡化领域：

江南环境在 2024 年开展了高效节能型海水淡化系统装备研发与应用，对海水淡化系统的结构进行了创新设计，该应用获得了中工国际 2024 年度科技进步奖二等奖。

孟加拉巴瑞萨海水淡化项目引入新产品，采用低能耗膜和高效的能量回收装置；改进取样检测，减少样水流失；优化辅助系统，减少电机设置。大大提高系统能量回收率，降低吨水电耗。



产学研合作

中工国际大力促进产学研合作，通过建立稳固的合作机制与国内外顶尖科研机构 and 高校开展广泛合作。公司组织技术交流会和研讨会，支持前沿技术的研究与开发，加速科技成果转化。

中工国际产学研合作情况

2024 年

2024 年产学研合作伙伴数量

9 个



中工国际产学研合作案例



公司作为副理事长单位参与中国—中亚五国基础设施建设领域人才培养联盟工作，重点围绕在中亚重点国别开展人才培养、国际标准设计与研发项目合作进行探讨。



中国中元成功举办“产学研深度融合与创新发展的学术研讨会”，显著提升了中国中元科技创新领域的影响力，彰显了公司作为协会科技创新工作委员会依托单位，在推动勘察设计行业科技创新方面所作出的贡献。



2024 年 6 月，中工国际与长安大学在西安签订战略合作协议，双方将围绕科技研发、人才培养、国际交流和智库建设等方面开展一系列深入合作，促进共同发展，双方领导共同为“中工国际—长安大学国际工程技术人才培养中心—工程技术研究与应用中心”揭牌。



国机火炬园组织白俄罗斯数字医疗和大数据领域 10 个前沿项目，举行路演推介活动，推动中白两国科技项目的合作与应用推广。

知识产权保护

2024 年，公司修订并发布《中工国际工程股份有限公司知识产权管理办法》，落实集团关于提高专利质量的最新要求，知识产权管理工作取得了良好的成效。

中工国际授权专利情况



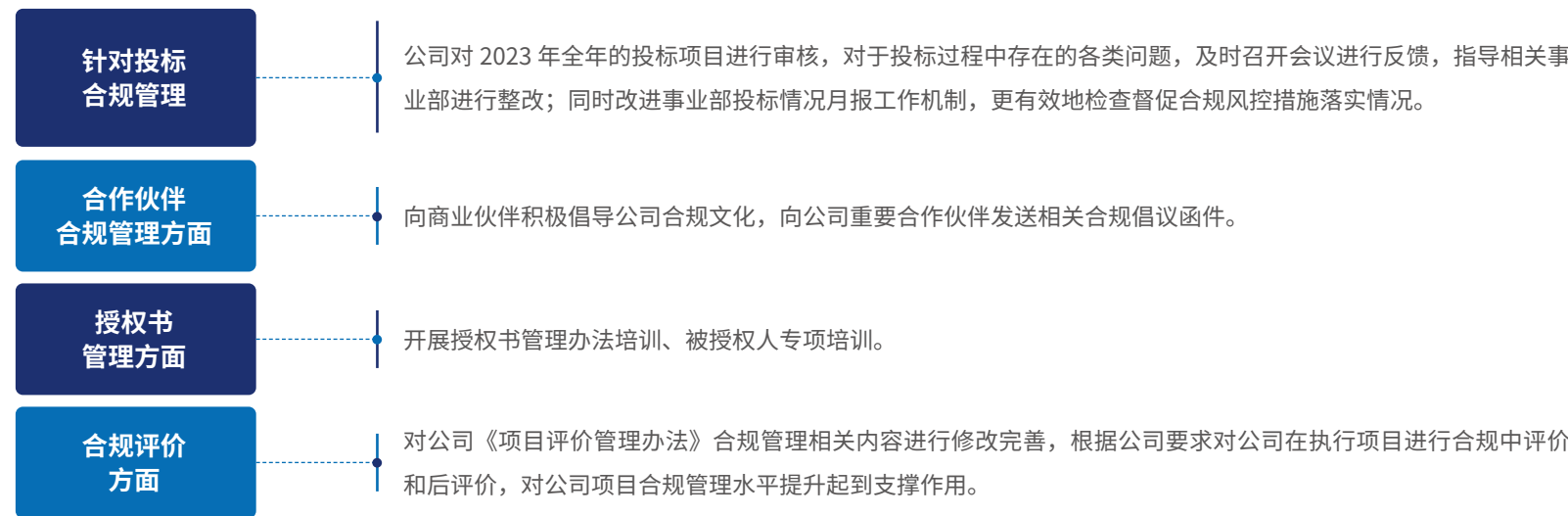
风控合规

中工国际高度重视风险合规管理，遵循公司“稳中求进年”的总体部署，致力于构建健全的合规经营、全面风险管理和内部控制管控体系。公司通过不断完善合规体系建设，制定并严格执行一系列合规管理制度，确保所有业务操作均符合国内外相关法律法规的要求。

法律合规

中工国际遵循《项目评价管理办法》，发布《关于加强业务资金来源合规审查的通知》；公司本部更新《合规资格审查表》，以公司特色的项目开发全流程合规风险管控体系为基础，持续强化重点领域合规管理。公司持续优化《风险、内控与合规管理》三合一手册，组织员工签署《合规承诺函》。

中工国际项目合规管理举措



公司为促进合规管理体系建设，对接国内外最新标准，开展公司合规管理体系（ISO-37301）认证工作。公司组织各部门对合规管理职责进行梳理、对合规风险识别等环节提供全程辅导，开展公司合规体系内审、外审，制定相关体系文件、合规指引，梳理合规义务清单、各部门制度及指南指引清单等。

公司充分发挥中工国际全系统法律共享中心作用，为子公司提供法律专业支持。法律共享中心于 2024 年 1 月、6 月召开工作会，组织全系统法律合规管理人员进行工作交流，为公司全系统法律合规人员提供案件管理及境外项目合规专题培训；先后组织两次沙龙，为全系统法律人员的专业提升方面提供助力。

公司开展或参加各类法律合规培训，提升全员法律风险防范意识及法律人员业务水平，培育合规文化，加强公司全员合规意识。



中工国际合规管理体系认证证书



案例

国机工程集团法律服务共享中心法律沙龙暨中工国际全系统法律共享中心工作会议顺利召开

2024年6月，国机工程集团法律服务共享中心2024年度法律沙龙活动暨中工国际全系统法律共享中心工作会在中工国际召开。本次活动邀请了北京长安律师事务所高级合伙人赵东锋律师做“工程案件管理和项目合规实务”专题交流，对工程项目案件管理的类型、处理流程、合规管理等重点事项进行了讲解，与会人员就工程案件管理的难点、合规风险应对等问题进行了交流。

中工国际法律合规培训情况

2024年

法律合规培训次数

15次

法律合规培训累计时长

28小时

法律合规培训参与人次

970人次

• 税务合规

中工国际优化税务管理，严格遵守各国税务法规，建立了健全的税务管理制度与风险保障体系。公司发布了《研发费用加计扣除操作指南》和《无形资产出口退税指引》，并实行重大税务事项定期报告制度，确保税务管理覆盖项目全生命周期，从开发到结算无遗漏。通过系统化、专业化的税务管理体系，有效防范了境外财务风险，也为公司的高质量发展提供了坚实的税务保障。

纳税数据

2024年

纳税总额

18,843.72万元

• 诚竞有道

中工国际坚守商业道德，秉持诚信原则，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》。公司《风险、内控与合规管理》明确规定，所有业务活动严禁涉及混淆行为、虚假宣传、损害他人商誉或侵犯商业秘密等违法行为，坚决维护市场秩序，保障其他经营者及消费者的合法权益不受侵害。

公司致力于营造一个公平、透明的竞争环境，积极倡导行业内的正向实践，以实际行动促进市场的健康与良性发展。2024年，未发生因公司或员工贪污而引起的法律诉讼案件。

风险内控管理

中工国际遵循《全面风险管理与内部控制制度》《重大经营风险事件报告工作细则》，完成《2024年度中工国际风险分类监测指标体系》，对已识别的战略风险、财务风险、市场风险、法律风险和运营风险的各项预警指标进行监测，动态更新风险变化情况。2024年，公司未发生重大风险事件。

公司持续宣贯《风险、内控与合规管理》三合一手册，覆盖公司全面风险管理，在OA系统中上线了重大风险事件上报跟踪流程模块，公司各部门每月通过该模块及时更新重大风险事件的处置情况，进一步提高了重大风险事件统计工作开展的及时性和准确性。

2024年

重大风险事件监控次数 12次

监控的风险数量 13项

设置风险预警指标 47项

内部审计

中工国际不断提升审计效能，充分发挥内审监督作用，制定并发布《中工国际内部审计制度》《中工国际专项审计工作办法》，根据公司经营需要，扎实推进任期经济责任审计、专项审计、项目审计等各类审计工作，对发现的问题及时采取整改措施，并不断完善风险防范机制，推动整改监督实效，护航公司高质量发展。

2024年

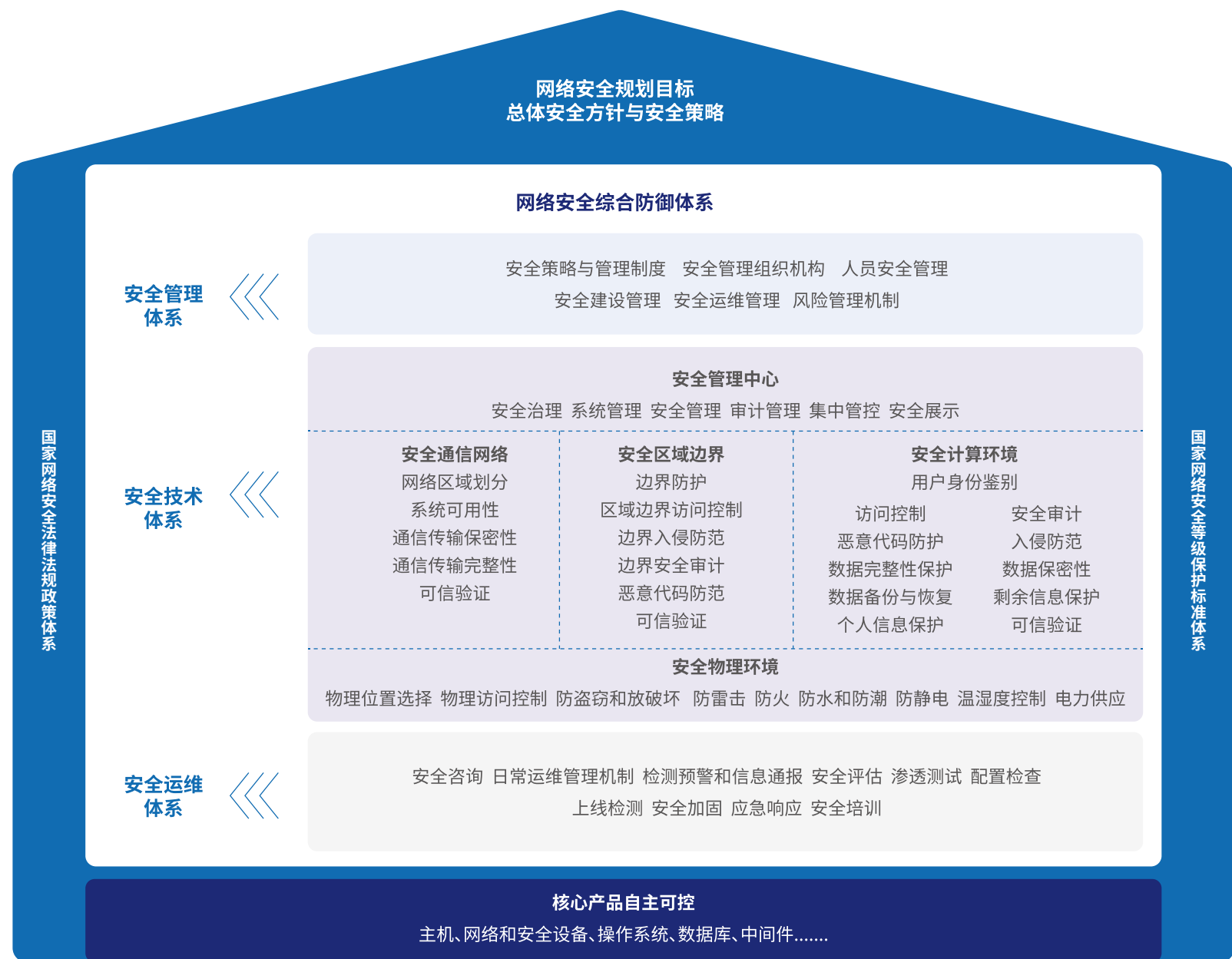
开展经济责任审计 13项

开展专项审计 19项

开展工程项目审计 4项

网络信息安全

2024年，中工国际新修订《中工国际演习网络安全应急预案》《中工国际会议系统管理实施细则》两项内部制度；根据《关于调整中工国际网络安全和信息化及数字化转型相关专项小组的通知》调整组织架构，增设中工国际数字化转型及信息化建设领导小组、数字化转型工作办公室和信息化建设工作办公室，完善网络信息安全管理体。



中工国际网络安全管理架构

公司开展全系统网络安全“实战化、体系化、常态化”工作方案，通过定期模拟攻击和应急演练实现实战化响应，构建多层次安全防护体系确保体系化建设，并建立实时监控与预警机制落实常态化管理。同时，强化员工网络安全培训，提升全员安全意识，形成坚固的内部防线。

中工国际数据安全保护措施

- 升级网络安全设备、开展安全加固、进行 1 次全员网络安全意识培训、2 次邮件钓鱼演练、优化应急流程
- 网络安全周做好宣传网络安全宣传工作
- 参加春节假期、两会期间、五一劳动节、国庆网络安全值守
- 推进数据安全工作，做好数据备份系统升级改造工作
- 更新“海外项目信息化指南”V6.0 版本

中工国际开展《网络安全意识培训》

2024 年 1 月，公司特邀国家信息中心主任尚庆军从分析网络安全典型事件出发，对《中华人民共和国网络安全法》等法律法规进行解读，向参训人员传递“网络安全无小事”的思想理念，进一步丰富了参训人员的网络安全知识，增强了网络安全防护意识，为推动公司网络安全工作起到了很好的教育作用。

2024 年，公司开展 ISO 27001 信息安全管理体系调研、2 人获取注册信息安全专业人员认证，北起院获得等保安全认证 2.0 备案，公司年度内未发生信息数据泄露事件。

2024 年
信息安全培训次数 **9** 次
信息安全培训参与人次 **2,250** 人次
信息安全培训时数 **3** 小时

案例 中工国际开展网络安全周系列活动

中工国际开展了一系列内容丰富、形式多样的网络安全宣传活动，旨在全面提升员工及社会公众的网络安全意识和防护技能。



中工国际参加集团网络安全培训会 中工国际播放网络安全意识宣传片



中国中元摆放网络安全宣传展板



中农机和中工物流张贴网络安全海报 北起院 OA 答题活动截图

绿色转型 筑就生态宜居家园

中工国际始终坚持贯彻“绿水青山就是金山银山”理念，积极探索绿色环保新兴产业布局，推进绿色低碳与高效建设的协同发展，完善环境管理体系，推动节能减排举措落实到位保护生态环境，助力绿色环保可持续发展。

- “双碳”响应
- 环境管理
- 绿色共赢
- 绿色行动

02

“双碳”响应

中工国际积极响应国家“双碳”战略，高度重视温室气体排放管理，积极应对气候变化，主动践行减碳责任，驱动产业绿色发展。

应对气候变化

• 治理

中工国际将应对气候变化融入公司可持续发展治理，建立完善的气候变化管理体系，搭建气候变化管理组织，实行应对气候变化的监督与考核机制，定期组织气候变化培训，确保应对气候变化工作取得实效。

中工国际应对气候变化治理机制

- 治理结构**
 - 成立节能环保领导小组，全面负责碳达峰工作，发挥统筹指导作用。
 - 支持有条件的子公司率先实现碳达峰，组织开展碳达峰先行示范，探索有效模式和有益经验。
 - 建立碳达峰重大问题沟通协调机制，健全目标责任管理制度，开展动态评估，对碳达峰行动方案中涉及各项工作逐一分工、明确职责。
- 监督机制**
 - 建立健全碳达峰行动监督机制，明确碳达峰行动方案各项任务的分工安排，制定年度碳达峰工作计划，确保相关工作落实到位、稳步实施。
 - 对子公司的方案编制、重点任务实施、重大工程推进等工作开展跟踪管理，及时总结方案实施效果，必要时对工作部署做出调整。
- 考核机制**
 - 在公司内部建立可落实、可考核、可量化的碳达峰目标管理考核体系机制，明确考核对象、考核内容、考核程序和奖惩措施，以考核促提升，以考核促落实，实现公司整体管理目标。

• 战略

中工国际高度重视应对气候变化，以“绿色设计、绿色工程、绿色制造、绿色产业”为核心，构建“四绿”引擎，形成绿色低碳的生产方式和管理模式，加强资源节约与高效利用，打造绿色环保精品工程，提供绿色低碳的工程技术、产品和服务。

中工国际应对气候变化工作方向

设计咨询与工程承包

领域围绕“碳中和、碳达峰”目标，加大对绿色建筑、清洁能源项目的开发

先进工程技术装备开发与应用

保持在智慧医院、绿色建筑、绿色能源等技术领域处于行业领先地位，使数字化建造、信息化管理技术在公司承建的工程承包项目得到广泛应用。

工程投资与运营

强化技术工艺、工程总承包、项目运营核心能力，以水务处理和固废处理为重点，服务国内国际双循环的新发展格局，围绕国际、国内重点区域市场布局，培育投、建、营多种业态，轻重并举，成为节能、低碳的引领者和推动者。

影响、风险和机遇管理

中工国际高度重视气候变化对战略规划、生产经营以及财务报表带来的实际和潜在的影响，根据深圳证券交易所发布的《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》、国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》（IFRS S2）框架，识别气候变化风险，探索相应的应对措施，有效应对气候变化风险带来的影响，保证公司业务运行的有效性和稳定性。

中工国际气候变化风险识别清单

风险类型	气候变化风险	风险描述	潜在影响	应对措施
转型风险	政策与法律风险	各国政府制定和实施了一系列应对气候变化的战略、措施和行动，提出更积极的碳排放目标	若公司未能及时履行政策监管要求，将会增加合规成本，影响业务拓展	积极开展碳排放核查和监测工作，完善碳减排管理体系和考核机制
	技术风险	随着气候变化的不断加剧，新型环保建筑材料、装配式建筑、智能建造等新型技术和产品应用日渐成熟	绿色环保等新型产品和设备的应用或导致项目成本增加	在现有科研体系基础上，重塑全系统科技创新管理体系；加大在生物安全、绿色低碳、市政环保等方面的科技专项研发投入，提升新型产品应用实力
	市场风险	业主方在清洁能源使用、污染物减排、绿色建筑产品等方面提出了更高要求	使用新能源设备、进行设备改造，导致公司运营成本增加	回应市场逐渐改变的需求，结合市场变化对产品设计、施工建造等方面进行调整，开展绿色建筑认证，优化产业布局
	声誉风险	社会公众和各利益相关方对公司应对气候变化，响应“双碳”目标的关注度增强	若不满足利益相关方关于碳减排、绿色转型的期望，或将引发利益相关方的负面评价	提升信息披露透明度，定期发布与宣传公司应对气候变化风险的渠道与方式，增强公众信心；建立环境污染等负面舆情的危机管理预案
实体风险	急性风险	高温、暴雨、洪水干旱等极端天气事件对建筑建设和运营造成影响	高温导致建筑过热，影响舒适性和能源效率；洪水灾害可能威胁建筑安全、人员生命、财产安全等	项目实施前进行可行性分析和环境评估认证，全面评估当地气候风险，制定相应的风险管理计划；建立健全突发极端天气事件应急响应机制；定期检修、维护设备设施以应对气候变化影响
	慢性风险	全球气温升高、海平面上升、降水模式变化等将对建筑寿命和建筑运营成本产生持续影响	海平面上升可能威胁沿海地区的建筑安全，气候变化也可能影响建筑材料的材质、类型的选择，从而增加建设和维护成本	

指标和目标

中工国际始终坚持环保优先、绿色发展理念，以实际行动落实国家“双碳”政策，推动实施《碳达峰行动方案》，明确相关指标目标，推进碳排放核查与监测工作，采取多项减碳措施。2024 年，中工国际全年温室气体排放总量为 13.69 千吨。

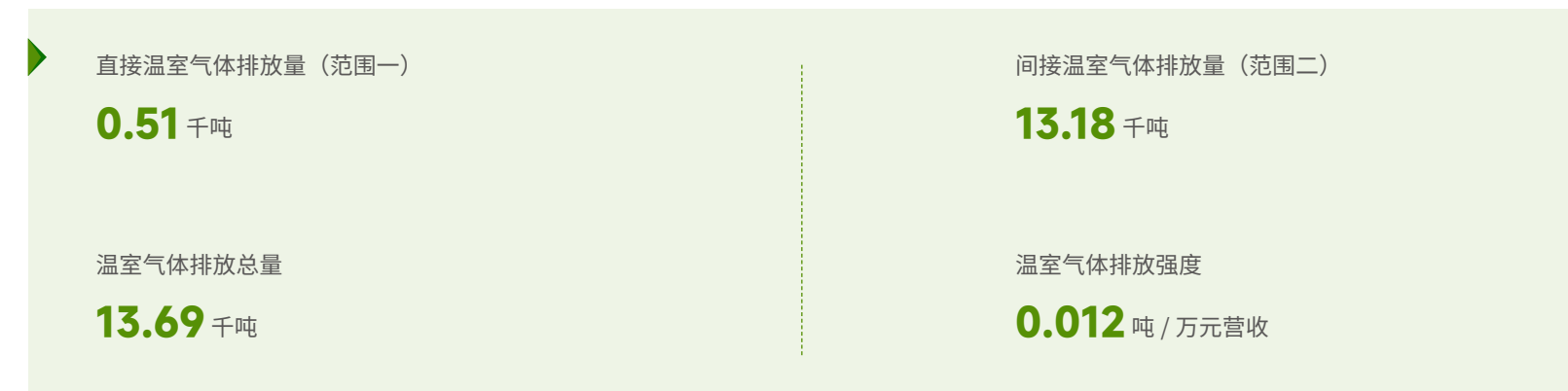
中工国际气候变化管理目标

坚持将节约能源资源放在首位，实行全面节约战略。围绕重点领域开展节能降碳工作，发挥技术、管理和工程的协同作用，推动能源资源利用效率达到先进水平。

在绿色设计、绿色工程、绿色制造、绿色产业方面深耕细作，加快绿色低碳转型和引领业务发展，完善公司环境、社会及管治 (ESG) 体系建设，实现 2030 年碳达峰目标。

中工国际温室气体管理绩效¹

2024 年数值



¹ 注：2024 年度公司优化调整温室气体排放数据统计口径。有关温室气体数据的计算根据公司所属企业行业不同参考国家发展和改革委员会《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》等系列指南，以及《关于做好 2023-2025 年部分重点行业企业温室气体排放报告与核查工作的通知》提供的有关转换因数计算，并均以吨二氧化碳作为计量单位。

绿色产业转型

中工国际积极践行绿色发展理念，深耕绿色低碳产业，巩固工程设计及建筑优势，着力推动绿色节能建筑、装配式建筑、清洁能源工程、可持续供应链、生态综合治理等领域的发展，以实际行动助力绿色产业转型，为公司实现高质量可持续发展赋能。

中工国际在执行绿色项目类型分布

截至 2024 年末在执行项目数量



• 绿色节能建筑

中工国际致力于打造节能环保、舒适健康的环境空间，通过设计优化和合理的空间布局等方式，降低建筑的能源消耗、废弃物排放以及对周围的环境影响，达到节能更高效、用能更低碳、环境更健康的成效。



案例

金砖国家新工业革命伙伴关系创新基地总部区项目

金砖国家新工业革命伙伴关系创新基地总部区项目由子公司中国中元负责设计，设计全过程充分考虑项目地资源禀赋、气候条件、场地特征，模拟分析室内外风环境、热湿环境等，合理控制和分配投资增量预算。项目在达到绿色建筑三星级的基础上，进一步引入 LEED、WELL 标准，打造生态、环保、绿色的可持续发展建筑。



案例

京东科技大厦绿色建筑三星级及 LEED 铂金级认证项目

京东科技大厦前身为北京翠宫饭店，中国中元在设计过程中通过加装新风、过滤系统，提升办公空间的环境质量，利用天然采光和智能照明控制系统降低电耗，设置土壤湿度感应器、雨天关闭装置等节水控制措施，设定 2030 年碳排放量与 2019 年相比减少 50% 的总体目标，并在绿色运营、低碳供应链、可持续消费等领域拆分出具体行动目标。

2024 年，项目启动绿色建筑三星级及 LEED 铂金级认证工作，助力京东科技 ESG 评级的提升，实现数智技术引领绿色低碳。



• 装配式建筑

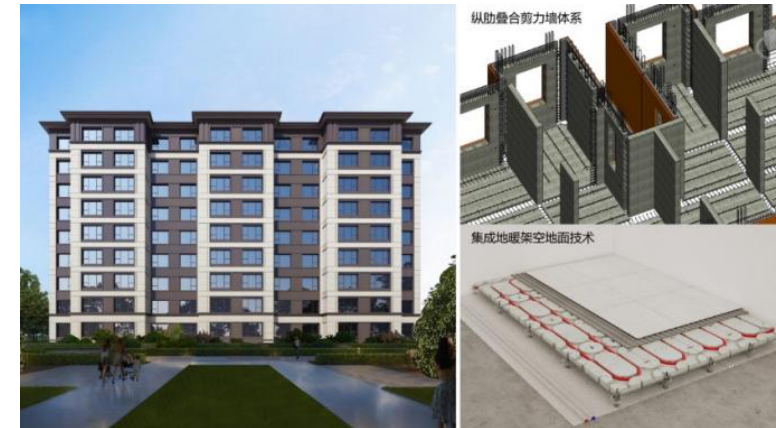
中工国际持续加大在装配式建筑领域的研发投入和技术创新力度，推动装配式建筑技术的升级和应用拓展，以应对市场对高效、环保建筑方式的需求。公司通过将装配式建筑应用到不同场景，有效提高施工效率、实现施工节能环保，保障施工质量。



案例

住宅场景新型装配式技术应用

北京市海淀区温泉村、白家疃村定向安置房项目由子公司中国中元负责设计，通过采用装配式建筑技术，减少了混凝土、钢筋等建筑材料的使用，降低对周围环境的影响。项目设计装配率达到 60%。





案例

大科学装置项目装配式技术应用

人类器官生理病理模拟装置项目系“国家重大科技基础设施项目”，由中国中元设计。项目采用“装配式钢结构体系”，设计装配率 72.3%，通过标准化设计及“保温装饰一体化外墙技术”，使外立面呈现极具韵律感的主体；“集成装配化卫生间”采用专用铝合金挂件将高分子装配式瓷砖固定于墙体，实现干法施工，有效避免在施工过程中产生的扬尘等环境污染。

**• 可持续供应链**

中工国际高度重视建筑全流程节能减排、绿色环保管理。项目启动前期，针对重点项目制定环境保护措施和监督制度，设计方案考虑减少能耗，实现环境可持续性；项目施工阶段，针对项目所需的工程机械、设备和材料，提倡选择污染小、清洁环保的产品，对供应商及分包商在环境保护上制定严格的措施和标准。



案例

尼日利亚吉加瓦农业机械化中心项目

中工国际在尼日利亚吉加瓦农业机械化中心项目中，项目优先使用节能材料和绿色物流方案，减少了项目的温室气体排放；所有设备均符合中国严格的环保排放标准，具备高燃油效率和低碳排放的特点，有效减少了农业作业对环境的影响；同时，采购的农机具经过特别设计，能够适应尼日利亚的气候条件和作物种类，具备良好的耐用性，延长了使用寿命，降低了资源消耗，这种绿色采购理念也彰显了中工国际在全球化合作中对环保责任的高度重视。

通过采用中国高标准的绿色设备，中工国际不仅推动了尼日利亚农业机械化的绿色转型，还为实现全球粮食安全和应对气候变化贡献了力量。

**• 清洁能源工程**

中工国际致力于积极推动清洁能源工程项目的开发与建设，促进从化石能源供热模式向可再生能源供热的转型。同时，公司积极响应国家构建新型电力系统的号召，着手布局并拓展新能源发电领域项目，加速能源应用的转型升级进程，有力地推动节能减排和低碳目标的实现。



案例

氢能（低碳）研究中心江门基地项目

该项目位于广东省江门市，是国家氢能行业的重点科研项目，旨在打造氢气产-供-储-运-用全产业链中试平台。中国中元承担本项目前期咨询及工程总承包工作。

项目建成后可开展氢能多种制取途径与应用技术研究，为氢能核心技术及关键设备研究创造条件，推动绿色环保低碳新能源研发和装备制造领域的发展，服务国家新能源战略需要。



案例

锦州零碳产业园新型储能园区建设项目

锦州零碳产业园新型储能园区项目由中国中元负责设计及工程总承包，主要建设内容为全钒液流储能电池生产线、研发中心、人才实训基地和产业制造基地及辅助配套设施等。该项目在满足工艺需要的同时力求创造优美的厂区环境，并兼顾当地社会、环境和经济效益。项目建成后将带动储能电池等绿色低碳产业发展，助力区域经济绿色转型发展。



• 绿色循环经济

中工国际秉持可持续发展理念，积极践行绿色循环经济行动，高度重视资源的循环和高效利用，布局资源循环利用等新兴领域，在污水处理、废弃物处理等领域加大投资力度，推广先进的污水处理技术和设备，提高污水处理的效率和质量，注重废弃物的资源化利用和回收再利用，推动了循环经济的发展。



埃塞俄比亚贝雷斯 1 号糖厂

中工国际承接的贝雷斯 1 号糖厂项目为确保废水排放达到灌溉用水标准，在项目实施建设过程中打造了一座污水处理站，处理水可直接用于浇灌甘蔗地，实现水资源的循环利用。同时，项目通过焚烧甘蔗渣发电并产生蒸汽，在保障糖厂用电的基础上，实现每天对外发电 240 兆瓦时，并利用工艺副产品废蜜制作饲料和酒精等附加产品，实现资源的循环利用。



西昌市餐厨垃圾处理厂

中工环境科技运营的西昌餐厨项目通过“清洁能源、资源循环、生态碳汇”三位一体，打造功能复合的高品质绿色工厂，承担西昌城市“碳中和”枢纽职责。项目全方位整合智能称重、预处理、三相提油、湿式厌氧、沼气回用提纯、污水处理、浓缩液浸没燃烧、沼渣脱水、全封闭三级除臭等九大子系统，采用多种国际领先、国内先进的资源化技术，将沼气转化为清洁能源天然气，实现能源产品 100% 利用的节能减排设计，致力于打造成为一座集约型、节能型、现代化、智能化的餐厨垃圾处理厂。



环境管理

中工国际积极履行环境责任，规范环境保护管理工作，健全以公司内部监管考核为支撑的环境管理体系，规避工程项目中涉及的环境风险，探索和实践资源节约、效率提升的新路径，推进环保目标的实现。

健全环境体系

中工国际高度重视环境管理工作，严格遵守境内外环保法律法规要求，不断健全环境管理体系，增强环境管理能力。为确保节能减排、减碳以及污染防治等环保工作的有效推进，公司成立中工国际能源节约与生态环境保护、碳达峰碳中和工作领导小组及办公室，并在子公司设立节能环保工作小组，共同保障环保措施顺利实施。

中工国际通过完善内部节能环保监管考核制度，将污染物排放、生态环境保护、监督、能源节约等工作纳入监督、考核奖惩体系。2024 年，公司修订并发布《能源节约与生态环境保护工作考核规定》，进一步强化考核管理责任，监督子公司节能环保责任义务，为公司稳定高质量发展奠定制度基础。

此外，中工国际所属中工环境科技将节能环保工作和目标实施纳入员工年度综合考核评价内容，健全目标责任制，通过强化环境管理力度，保障节水、节能等环保目标实现。

截至 2024 年末，中工国际 ISO14001:2005 环境管理体系认证仍在有效期内，中国中元、中工环境科技、北起院等 7 家子公司通过 GB/T24001-2016/ISO14001:2005 环境管理体系认证评审，环境管理成效显著。

环境风险防控

中工国际认真落实《环境因素识别与评价控制程序》等内部制度文件，从项目投标至实施的全生命周期内，系统性地对环境风险的识别、评估、应对与管控工作。通过加强环境风险排查、环境监测、排污单位管理等手段防范环境风险，避免水污染、土壤污染等破坏生态环境的负面事件发生；深入分析项目可能面临的环境风险因素，制定风险管理计划，定期组织专项活动，针对突出的环境风险和生态问题进行排查与整治。2024 年，公司实现环境污染事件零发生。

在工程建设期间，公司坚持每月向业主及监理单位提交生态环境监测报告，通过一系列规范化的管理措施，确保项目运作符合运营所在地的环境管理标准，有效预防环境事故发生；严格执行防止水污染和土壤污染的措施，确保不发生相关污染事件。

此外，公司高度重视环境污染风险的预防与控制，建立了突发环境风险应急预案，制定风险预警及信息报告、应急响应、后期处置与总结等治理机制，明确了突发环境风险应急工作的原则、职责分工、响应流程和保障措施，确保在事故发生时能迅速、有效地进行处置，保护人员安全，减少财产损失和环境危害；对排污单位实施严格管理。其中，西昌市餐厨垃圾处理厂、成都大邑安仁污水处理厂等 5 家子公司已成功获取排污许可证；邳州市炮车污水处理厂与邳州市城北污水处理厂作为重点排污单位，其排放的中水水质均优于国家《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002) 的一级 A 标准。



中工国际环境管理体系认证证书

绿色共赢

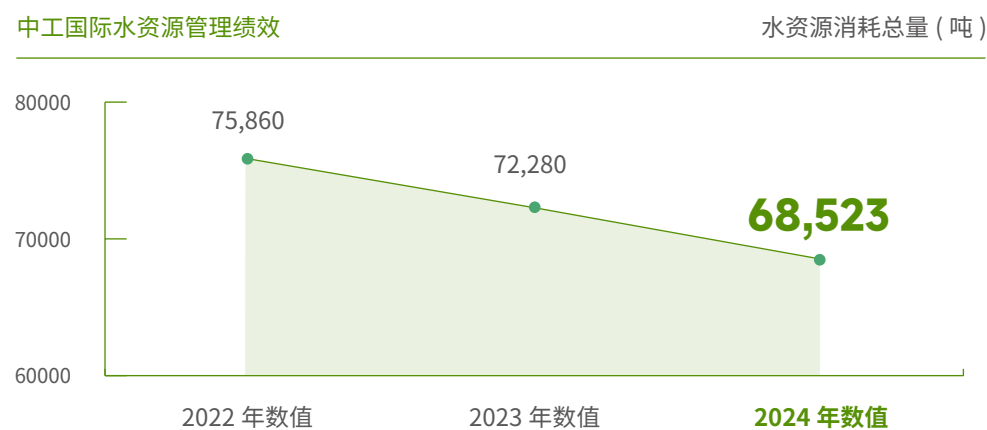
中工国际坚持以绿色设计、绿色制造、绿色工程、绿色产业的“四绿”理念打造核心竞争力，秉承绿色施工原则，强化能源与水资源管理效能管理，减少工程项目污染物排放，守护美好生态环境。

资源能源管理

• 水资源管理

中工国际高度重视水资源管理工作，倡导循环用水理念，对取水和用水的全过程严格管理，积极保障水资源的节约再利用。

2024 年，
公司水资源消耗总量为 **68,523** 吨，
较 2023 年下降 **3,757** 吨。



中工国际项目节水措施

尼加拉瓜蓬塔韦特国际机场改扩建项目	邳州市炮车污水处理厂	中白工业园
项目设计中包括了先进的雨水收集与再利用系统，通过废水回收与处理、中水回用等措施，减少对环境的负担。	安装流量计实现对厂区用水情况统计、监控、分析； 更新换代节水器具； 厂区生产用水和绿化用水实现中水回用。	运用海绵城市设计，雨水调蓄净化处理工艺和标准达到国内先进水平。

案例

乌兹别克斯坦奥林匹克城项目

中工国际建设的乌兹别克斯坦奥林匹克城项目是中亚地区在建最大的体育综合体，项目设计、建设和验收的全过程均采用中国标准，在设计和建设中融入了许多高科技、绿色与人文元素。项目充分利用原有地形，设计了两条兼具美观和雨水调蓄作用的景观水系，并充分考虑当地的气候环境，在设计绿化时按照滴灌的要求预埋管件，以代替塔什干此前惯常使用的喷灌或大水漫灌，实现雨水回用，将“环保”和“绿色”融入体育公园的每个角落。



• 能源管理

中工国际严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，持续落实《能源节约与生态环境保护统计监测规定》《能源节约与生态环境保护监督管理办法》等内部规章制度，健全并完善能源管理体系；优先使用低能耗设备，采用先进技术手段，降低能源消耗水平。2024 年，公司综合能耗总量为 3,069 吨标准煤，低于设定的 2024 年综合能耗目标上限值。

中工国际项目节能措施

肯尼亚马利亚卡尼 400kV 变电站项目		照明选用低耗环保的 LED 灯，场内照明系统设置分组开关和定时开关；库房屋面设置采光瓦，墙体设置透气窗，尽可能利用自然光和自然通风。
哈萨克斯坦纯碱厂项目		运用 PDMS 3D 模型技术指导施工。在环境方面，它可精准规划施工路径，减少施工过程中材料浪费和能源消耗。在社会层面，清晰呈现施工流程与安全要点，提升工人施工安全性。从公司治理角度，3D 模型助力成本精准把控，优化资源配置，提高项目经济效益，还能直观展示项目进度与质量状况，便于及时调整管理策略，确保项目高效合规推进。
尼加拉瓜蓬塔韦特国际机场改扩建项目		项目通过高效能建筑材料的选用和优化建筑设计，降低能源消耗。特别是航站楼的建设，采用先进的节能技术，如高效空调、LED 照明和智能温控系统等，确保能源利用的最大化，减少碳足迹。
国机火炬园		优化室内空间布局，促进空气对流，调节室内温度，降低对高能耗空调设备依赖。采用双层 Low-E 中空玻璃，有效阻挡夏季太阳辐射控制夏冬两季建筑能源消耗，加强自然采光，降低照明能耗。

同时，公司在项目设计和建造时持续融入节能设计理念，积极采用可再生能源替代传统能源进行供电供热，并通过使用节能建材、智能能源控制系统等方式，减少建筑能源消耗，优化能源管理。

赣州大余工业园综合能源项目

项目位于江西省赣州市大余县食品产业园，是中工国际在生物质供热领域工程建设项目的重大突破，开创了国内在 50 吨 / 小时生物质水冷振动炉排炉纯供热领域的先河。该项目将进一步优化当地工业供热环境，满足群众用热需要，减少当地秸秆焚烧现象，改善居民生活环境，可增加 500 个以上就业岗位，帮助农民增加年收入 4,000 万元以上。



中工国际能源管理绩效

指标	单位	2022 年数值	2023 年数值	2024 年数值 ²
综合能耗总量	吨标煤	2,660	2,806	3,069
天然气使用量	立方米	88,977	104,100	94,500
汽油使用量	吨	111.77	131.88	101.29
柴油使用量	吨	2.45	3.15	4.63
电力使用量	千瓦时	19,315,506	20,086,437	22,678,846
综合能耗强度	吨标煤 / 万元营收	0.0032	0.0022	0.0027

² 注：2024 年综合能耗总量较 2023 年增长，主要系中工环境科技所属大邑安仁污水处理厂、兰州定远污水处理厂投入运营。

排放物管理

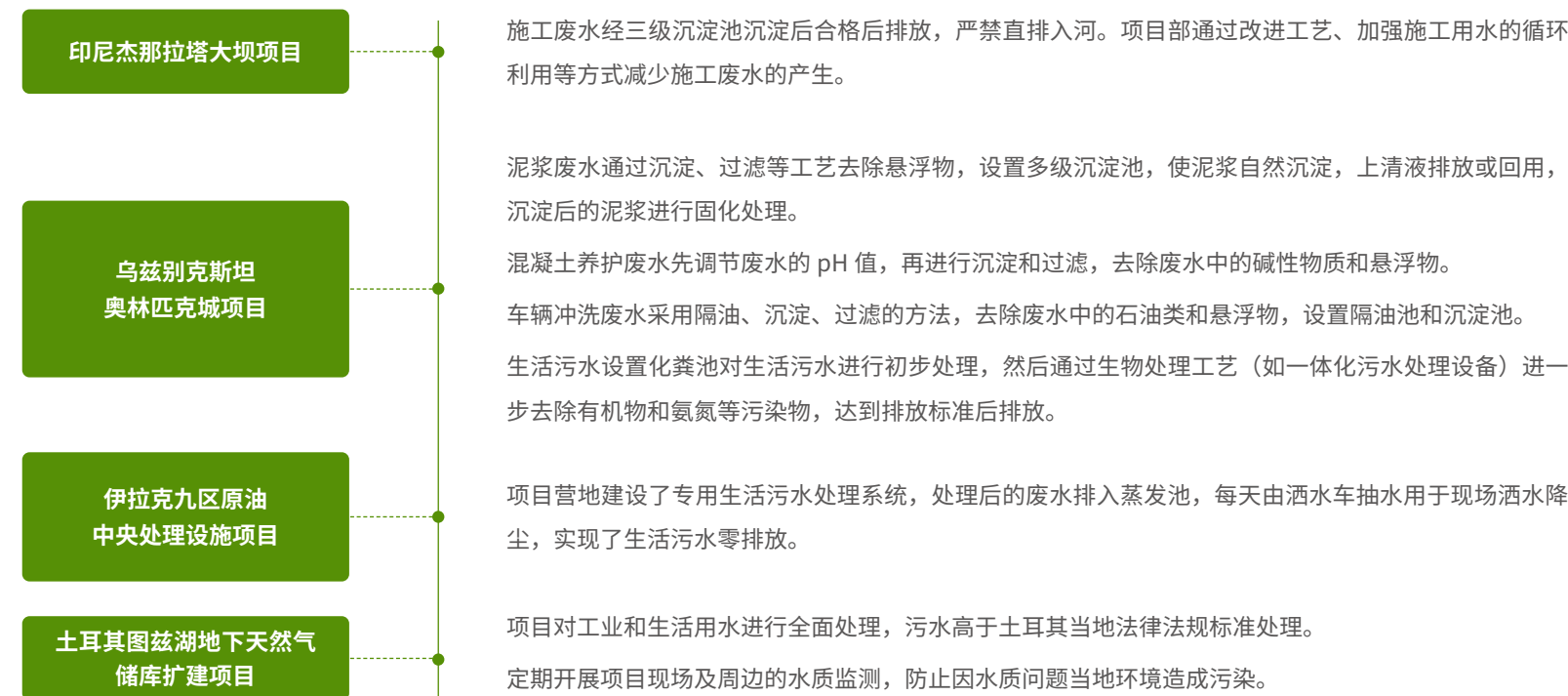
• 废水治理

中工国际秉持“减量化、无害化、资源化”的理念，全力推进废水“零排放”的目标实现。公司要求各子公司严格遵守相关法律法规，规范建设污水处理系统，确保废水处理达标后方可排放；同时，积极采取废水减排、回收再利用等措施，切实提升水资源利用效率，为环境保护贡献力量。

中工国际废水治理绩效

	污水处理量	污泥处理量	再生水处理量	COD 削减量
2023 年数值	1,885.60 万吨	6,551.33 吨	34.51 万吨	3,002.95 吨
2024 年数据	2,373.78 万吨	11,518.83 吨	36.54 万吨	4,070.76 吨
	BOD 削减量	氨氮削减量	总氮削减量	总磷削减量
2023 年数值	1,433.13 吨	436.31 吨	380.51 吨	74.17 吨
2024 年数据	1,722.77 吨	547.92 吨	502.40 吨	68.18 吨

中工国际污水处理措施



案例 秦皇岛市第四污水处理厂特许经营项目

秦皇岛市第四污水处理厂特许经营项目，是中工国际下属子公司中工环境科技运营的最大的污水处理厂，日处理污水约 12 万吨，并削减大量的 COD、总氮污染物和总磷污染物，项目运行后将极大降低污水对周边环境的影响，改善渤海沿岸海域生态环境，协同推进减污降碳，实现经济效益与生态效益双赢。



• 废气治理

中工国际严格遵守施工项目所在地法律法规要求，通过完善施工管理制度、加强施工作业监测等方式，控制项目施工及建材运输过程中产生的扬尘和废气，切实改善空气质量。

中工国际废气处理措施

印尼杰那拉塔大坝项目

采取洒水车不间断地在施工作业面的道路上洒水减少扬尘的措施，注重车辆的维护，减少沙土运输时的洒落。



乌兹别克斯坦奥林匹克城项目

砂石、土方等易产生扬尘的物料，用防尘网苫盖，水泥等粉状材料存于密闭库房。

土方开挖、回填等作业时，采取湿法作业，配备洒水车适时洒水。对暂时不能清运的土方，用防尘网覆盖。

对搅拌机、破碎机等易产生扬尘的设备，安装除尘装置，或设置在封闭的作业棚内。

安装扬尘监测设备，实时监控扬尘浓度。当监测数据超标时，立即采取降尘措施。

伊拉克九区原油中央处理设施项目

采取洒水车不间断地在施工作业面的道路上洒水，减少扬尘。

对临时堆放的渣土使用密目网覆盖，防止大风扬尘。

含有硫化氢等有害气体的尾气排放采用专门设计的火炬，通过燃烧的方式有效控制有害气体排放。

针对运营的污水处理厂存在的臭气问题，公司通过对恶臭气体进行加盖密封收集，吸入除臭设备后再通过生物过滤，有效分解臭气中的有害物质，在满足排放要求的基础上实施高空排放，有效减少大气污染。



邳州市城北污水处理厂生物除臭装置

• 废弃物治理

中工国际持续健全完善废弃物回收和处置体系，针对建筑施工过程中产生的建筑垃圾和生活垃圾，按照有关建筑垃圾和工程渣土处置管理的规定，及时清运至指定的堆放场所；针对施工过程中产生的危险废弃物，运输到安全地方储存，并委托有资质的第三方处理。



围挡内统一存放的工业废料



项目完工后清理建筑垃圾



危险废弃物存放至指定地点

中工国际废弃物处理举措

废弃物存储场地

一般废弃物设置容量足够的、有围栏和覆盖措施的堆放场地和设施，分类存放；

危险废弃物遵守项目运营地的安全规定和消防规定，根据不同特征、种类设置相应的防爆、通风、防泄漏、防火等安全设施进行储存。

废弃物回收利用

渣土控制在场内周转，就地用于绿化、道路等生态景观建设，在场内设置专门的建筑垃圾堆放场，并及时回填；

对可回收的各类包装袋、钢筋下脚料、纸张、废弃机油、柴油等分别存放、做好标识、统一回收处理；

生活垃圾不随地倾倒，及时清运、统一处置。

废弃物清理

项目完工后，拆除各种临时施工设施，并将工地的剩余建筑垃圾、工程渣土处理干净，做到“工完、料尽、场地清”。

此外，中工环境科技制定《药剂管理规程》，并针对危废品泄漏情况编制专项应急处置预案，规定药剂从入库、存储保管、出库到退库的严格流程，以及制定废品和废液的处理与管控措施；特设专用危废品仓库，并委托具备相应资质的第三方机构负责危废品的转运与合规处置，确保危险废弃物合理、安全处置。

• 噪声管理

中工国际始终遵循项目所在地关于噪声控制的法律法规、监管要求及排放标准，采取合理安排施工时间、选用低噪音设备等举措，定期提交噪声监测报告，最大程度减少施工活动对周边居民生活带来的噪音干扰。

中工国际噪声管理举措

源头控制

选取隔声性能好的隔声构件，将施工机械噪声源与周围环境隔离，使施工噪声控制在隔声构件内，减少环境噪声污染范围与程度；

合理布局施工场地，按照有关规定，每个施工段对作业区设置围挡。

过程控制

在施工机械设备与基础或连接部位之间采用弹簧减震、橡胶减震、管道减震、阻尼减震技术，减少动量，降低噪声；

浇混凝土用的振捣棒，采用低频低噪型，并由专业人员操作，杜绝在振捣作业中撬动钢筋或模板，防止发出强噪声扰民；

降低钢模施工噪声，将小钢模改为竹夹板以减少振动作业时冲击钢模产生噪声。

时间控制

合理安排施工时间，减少夜间施工。

生态保护

中工国际坚持推行绿色施工理念，在施工周期内主动接受地方政府的监督指导，严格遵循业主方及相关部门在设备材料采购、施工过程环境污染防治及施工结束后生态修复等方面的环保规定，以实际行动践行生态保护责任，为绿色和谐发展添砖加瓦。

中工国际绿色施工举措

材料选择	选用环保无污染的油漆等绿色产品，满足当地监管的参数要求。
项目选址	项目驻地和施工选址避开野生动物集聚活动或生活区域。
风险控制	<p>作业过程中严格控制施工对水源、土地等资源、生态环境造成的污染，减少对生物多样性带来的潜在威胁；重视项目施工区域的地表环境保护工作，防止土壤侵蚀、水土流失；</p> <p>场外借土、余土外弃选择荒地或没有野生动物活动的区域。</p>
生态恢复	重视施工后施工区域地貌和地形的复原工作，保护生态系统的持续性。



案例

天津滨海新区有机垃圾废弃物处理项目

中国中元设计的天津滨海新区有机垃圾废弃物处理项目以“环保优先、生态立园、绿色发展”为理念，日处理固废垃圾 1000t/d。项目以餐厨垃圾处理为核心，围绕综合市政污泥、城市粪污、废弃油脂等项目，按照物质流和关联度统筹布局，促进产业耦合和协同，构建循环经济，实现了垃圾的资源化，减量化和无害化，对垃圾资源进行了综合利用，达到回收资源、节约能源的目的。



案例

赤峰和美工贸园市政基础设施完善工程

赤峰和美工贸园市政基础设施完善工程由中国中元负责设计，是园区城市生态环境建设的重要部分，建设内容包括道路桥梁工程、绿化工程和美主题公园。项目建成后，将优化赤峰市东南侧翼城市环境，全面提升赤峰市生态环境质量。



绿色行动

中工国际积极践行绿色发展理念，倡导绿色办公，积极组织低碳专题宣传教育活动，致力于营造绿色工作环境，推动公司绿色低碳发展。

绿色办公

中工国际严格执行《中工国际办公区域能源节约与生态环境保护管理办法》，不断加强办公区域节能管理、坚持绿色运营，提倡员工低碳出行。

中工国际绿色办公措施



绿色活动

中工国际制定并执行《能源节约与生态环境保护宣传教育培训管理办法》，积极开展“全国节能宣传周”“全国低碳日”“世界环境日”等系列环保主题活动，强化节能意识，通过线上、线下等方式多渠道引导员工践行节能环保行动，推动“双碳”重点工程建设，共建和谐美丽中国。



2024 年世界环境日，中工国际开展“以绿色低碳科技自立自强，全面推进美丽中国建设”活动，倡导绿色低碳生活方式。



2024 年 5 月，公司开展“全民植树增绿，共建美丽中国”主题党日活动。

2024 年，中工国际开展以“绿色转型，节能攻坚”为主题的节能宣传周活动。

2024 年，中工国际发布英文版 ESG 理念宣传片，将公司可持续价值向海外传播。

携手共进 奏响社会和谐乐章

中工国际坚持诚信为本的原则，确保项目按高质量交付；与供应商及合作伙伴携手并进，共建“一带一路”项目，助力属地发展；重视安全生产和职业健康，尊重和员工权益；全面深入地参与乡村振兴、志愿服务和公益捐赠活动，致力于实现经济与社会效益的和谐共进与发展。

- 产品与客户管理
- 携手共赢
- 助力属地发展
- 员工权益
- 安全健康
- 心系民生

2024
环境、社会与
公司治理(ESG)报告

03

产品与客户管理

中工国际牢固树立“质量第一”的意识，秉持着高度的责任感和专业精神，不断追求精益求精，为客户提供最优质的产品和服务。

质量管理与保障

治理

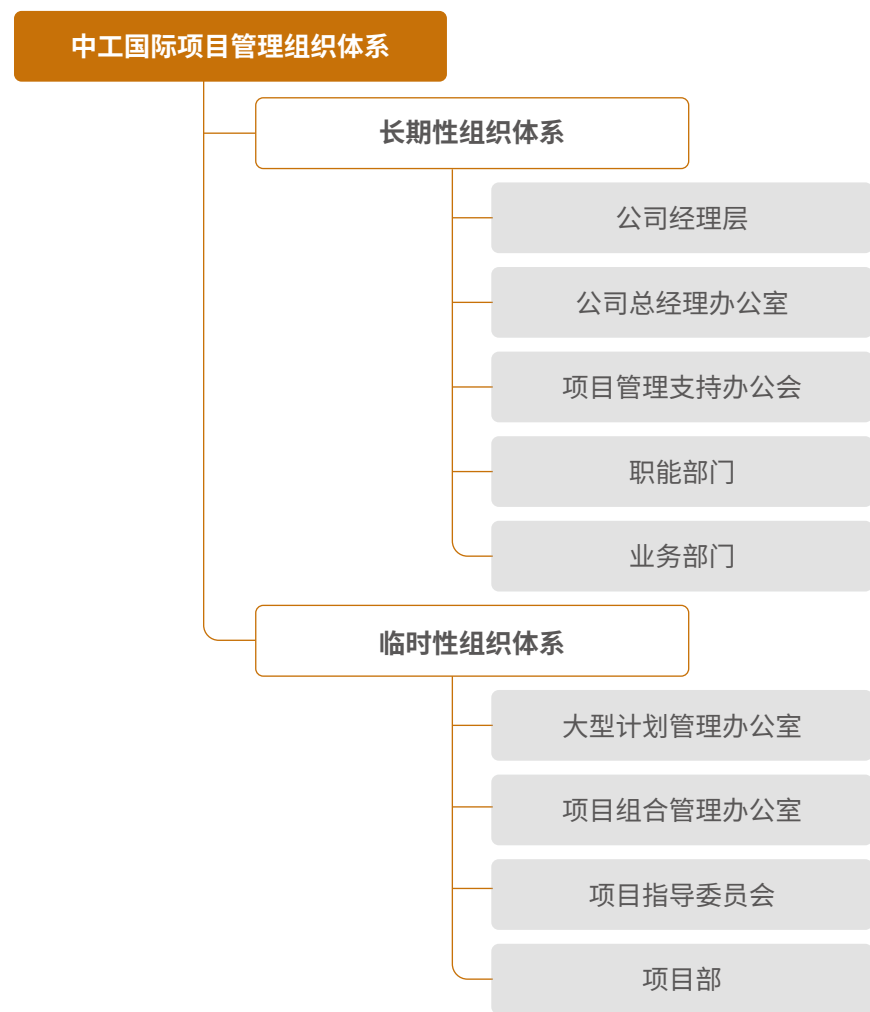
公司的质量管理组织架构由“中工国际复合式矩阵组织结构”和 EPC 项目三级管理组织构成，确保质量管理逐级负责。2024 年，公司编制《中工国际境外工程项目开发阶段关键评审节点指南》，进一步规范项目开发阶段管理；修订《中工国际工程股份有限公司项目评价管理办法》，提高项目评价的科学性。截至 2024 年末，公司已通过质量管理体系认证。



ISO 9001 质量管理体系认证证书

战略

公司专注于打造品质工程，持续提升项目管理的科学化、规范化、系统化水平，以品质工程助力高质量发展。



中工国际项目管理组织体系框架

影响、风险和机遇管理

保障项目质量

公司积极开展质量管理与保障相关的影响、风险和机遇管理。完善的项目质量管理和保障措施可以预防和及时解决项目中出现的质量问题，确保项目按计划顺利推进，避免因质量问题导致的延误和额外成本。同时，高质量的项目执行有助于树立良好的品牌形象，增强客户对企业的信任，为企业的长期发展奠定基础。

2024 年，公司聚焦过程控制，以项目月报、大项目月例会等形式对重点项目的质量进行监控；修订项目评价模型，使打分结果更趋向于项目实际执行情况，推进新模型在项目评价中的应用，创新质量管理效能；开展项目管理培训和项目管理体系宣贯和制度培训，提升员工项目管理能力；组织开展以“筑牢质量基础 锻造卓越品质”为主题的“质量月”活动，培育精益求精的“工匠精神”，营造人人关心质量、重视质量、创造质量、享受质量的良好氛围。



公司总部摆放“质量月”宣传海报，营造质量月活动氛围，激发员工参与质量活动的积极性。



质量月活动期间，中国中元共开展 29 场质量剖析交流主题活动。



中工国际承建的国机火炬园项目荣获第二十一届《白俄罗斯共和国建筑行业领袖奖》年度工程一等奖。



2024 年 4 月，伊拉克九区油气中央处理设施项目获得伊拉克石油部颁发“优秀工程建设奖”。

保障客户权益

公司持续完善客户服务体系，构建高效、透明的客户沟通机制，迅速响应，提升服务体验与客户满意度；严格履行对于客户信息、商业资料的保密义务，加强客户信息数据库的信息安全管理，严防客户信息的泄露、损毁与丢失，2024 年，公司未发生客户隐私泄露事件。

• 指标与目标

公司持续完善项目质量管理，通过制定明确的目标、对指标进行有效管理，稳步提高项目管理效率和质量。

质量管理目标

持续改进，科学管理，建设优质工程：

持续改进，是公司永恒追求的目标。公司加强对员工进行质量、环境和职业健康安全宣传教育和培训，不断增强员工的质量、环境和职业健康安全意识。公司在不断追求顾客满意的过程中，注重实效和服务质量；建立与完善环境管理体系，不断提高整体环境绩效；在职业健康安全管理中，不断改进职业健康安全业绩。公司制定纠正措施，改进管理方法，致力于提高管理体系的高效性和实效性，进而持续改进管理体系。

科学管理，建设优质工程，采用科学高效的方法，建立完善的质量、环境和职业健康安全管理体系，对国际工程承包、进出口贸易以及由此衍生的各种项目、贸易及服务进行精心策划，全过程、全方位进行质量、环境和职业健康安全管理，严格遵守相关的法律法规和其它要求，维护顾客、相关方的合法权益，使顾客及相关方满意。

具体目标：

- 1) 顾客满意度达 90% 以上。
- 2) 不发生较大及以上质量责任事故。

质量与客户管理指标

2024 年

质量监督管理项目数量 43 个	开展质量管理考核次数 2 次	工程验收交付合格率 100%	
开展客户满意度调查的项目数量 32 个	客户满意度 94%	客户满意度平均分 92 分	客户满意度级别 满意级

携手共赢

中工国际与供应商建立长期、稳定、互利的伙伴关系，打造负责任、可持续的供应链；与社会各界开展广泛交流和深度合作，携手各方伙伴共同发展。

供应商管理

2024 年，公司修订《中工国际工程股份有限公司采购管理办法》《中工国际工程股份有限公司工程项目采购工作指南》《中工国际工程股份有限公司采购管理考核及奖惩办法》等内部制度，构建完善的采购和供应商管理体系，有效控制供应链风险，确保供应链安全。

公司历来重视中小企业的利益，切实落实采购环节对中小企业的平等对待。要求各项目在资质审核、评标标准、合同授予等环节禁止设置歧视性条款，确保各投标方公平参与竞标。推进采购流程电子化、透明化，通过电子采购平台公开面向社会发布招标采购公告，邀请各类企业参与公司项目采购，为中小企业创造平等机会；对于一般标准通用设备采购，推荐使用“经评审的最低评标价法”，重点考察性价比与供应商的履约能力。全面构建开放、公平、透明、可持续的采购供应链生态体系。此外，公司持续加强供应商准入、日常管理、考核、退出管理，设置合作伙伴黑名单，禁止黑名单企业参与新的合作；强化供应商 ESG 管理，倡导阳光采购、绿色采购，构建可持续供应链。

供应商数据

2024 年

供应商总数 9,892 家	其中：国内供应商总数 5,234 家	国内供应商占比 53%	海外供应商总数 4,658 家	海外供应商占比 47%	开展考核审查的供应商数量 115 家
-------------------------	------------------------------	-----------------------	---------------------------	-----------------------	------------------------------

供应链管理措施



尼泊尔博克拉国际机场项目获得中国对外承包工程商会颁发的“2024 国际工程绿色供应链管理标杆项目”奖项。



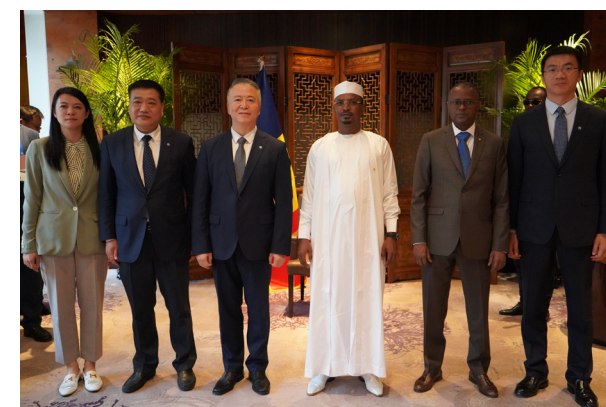
2024 年，公司开展 4 次题为《规范采购流程 提高采购质效》的培训。

交流合作

公司始终秉持开放合作的理念，携手各方伙伴，共同打造互联互通、和谐共生的世界，为全球基础设施建设事业的繁荣贡献力量。

交流合作案例

2024 年 11 月，中工国际董事长王博陪同国机集团董事长张晓仑出席亚太经合组织 (APEC) 工商领导人峰会开幕式及相关活动。



2024 年 9 月，中工国际董事长王博拜会了正在中国参加中非合作论坛峰会的乍得总统穆罕默德·伊德里斯·代比·伊特诺 (Mahamat Idriss Deby Itno)，并与乍得政府签署涉及机场、农业领域的合作协议。



2024 年 12 月，中国对外承包商会八届三次理事会暨 2024 行业年会在重庆召开，中工国际董事长王博代表集团出席大会并应邀发表主题演讲。



2024 年 5 月，中工国际董事长王博出席乌兹别克斯坦第三届塔什干国际投资论坛，并陪同乌兹别克斯坦共和国总理、吉尔吉斯斯坦总理赴中工国际承建的乌兹别克斯坦奥林匹克城项目现场进行视察。



2024 年 7 月，中工国际总经理李海欣参加中哈企业家委员会第七次会议，并在专题研讨会上发言。



2024年8月，由中工国际承办的伊拉克油气行业中资企业座谈会在伊拉克首都巴格达成功举行，旨在凝聚在伊中资油气企业共识，推动共建“一带一路”高质量发展，实现互利共赢。



2024年10月，中工国际参加由中国出口信用保险公司主办、国机工程集团承办的油气业务交流会，进一步交流伊拉克油气业务开发经验，探讨建立高效的交流机制和支持模式，促进深耕伊拉克油气市场，为保障国家能源安全做出贡献。



2024年5月，中国中元“10+10”建筑论坛之中国医疗建筑基建处（科）长联盟走近中国中元主题论坛成功举办，来自医疗行业的医院基建管理专家、医疗建筑设计专家汇聚一堂，深度交流探讨如何加强行业深度交流与合作，推动医疗建筑高质量发展。



2024年12月，北起院参加2024装备制造业发展大会，并参与承办“智能物流专题论坛”。



2024年5月，中国中元董事长李海欣受邀出席中国建筑学会室内设计分会第九届第三次理事会议。



2024年11月，由中国中元主办的中国工程建设标准化协会“标准国际化委员会2024年学术年会暨标准国际化分论坛”活动也顺利召开。会议特邀标准国际化领域知名专家学者进行主题报告和研讨。全面总结近年来标准国际化研究的工作成果和经验，加强标准国际化交流与合作，推动国内企业国际化协同发展。



2024年度，中工国际同中交第三航务工程勘察设计院有限公司、洲际油气股份有限公司、河北港口集团有限公司等企业签署战略合作协议，共同践行“一带一路”合作倡议，服务国家重大区域发展战略，在海内外继续展开多领域、多方位的合作，共谋企业高质量发展。

助力属地发展

中工国际积极响应“一带一路”倡议，通过高品质项目助力属地的经济、民生和社会发展，推动当地基础设施建设和工业化进程；同时，在项目进程中与当地社区建立紧密联系，开展多方位的合作与交流，共同促进区域的可持续发展。

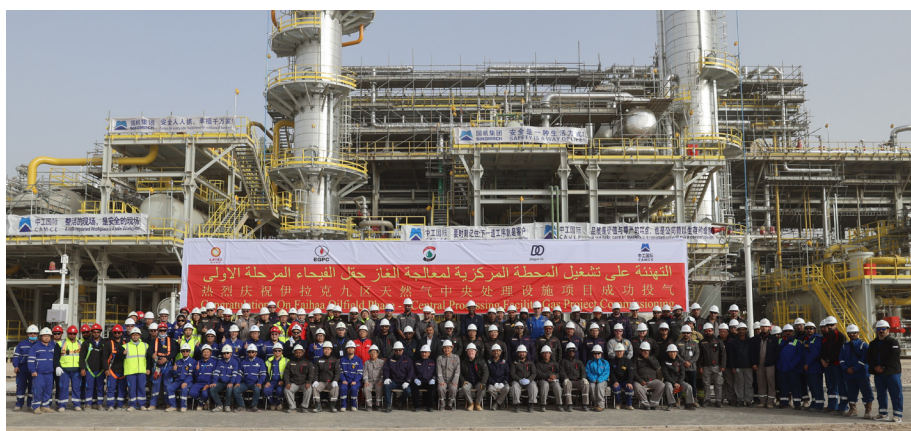
民生项目

中工国际积极顺应新形势、新要求，坚持贯彻落实党中央“推动共建‘一带一路’高质量发展”的部署，秉持高标准、可持续和惠民生原则，聚焦“一带一路”重点项目和民生类项目，实施“授渔工程”，树立重民生、有温度、负责任的良好形象。2024年5月，中工国际尼泊尔博克拉国际机场项目入选《中国上市公司共建“一带一路”十年百篇最佳实践案例》。



尼泊尔博克拉国际机场项目入选《中国上市公司共建“一带一路”十年百篇最佳实践案例》

“一带一路”项目案例



2024年12月，伊拉克九区天然气中央处理设施项目提前实现进气投产，该项目成为伊拉克油田开发史上首个原油与天然气处理设施同时规划、建设并于同一年投产的标杆项目。

项目投产后所生产的天然气和液化石油气能够满足当地300万户家庭的用电需求，将提升伊拉克的能源保障能力，改善民生，同时对于保护环境，降碳减排具有重要意义。



哈萨克斯坦年产50万吨纯碱厂项目建成后将成为哈萨克斯坦国内乃至独联体地区规模最大的纯碱生产厂，为推动哈萨克斯坦工业化进程，促进哈萨克斯坦经济、社会发展，高质量共建“一带一路”做出积极贡献。



喀麦隆隆潘卡尔水电站是该国东部大区重要的能源项目，可以有效减少对外部能源的依赖，对于提高喀麦隆的能源自主性，提升经济发展潜力具有重要意义。

2024年1月，该项目“1、3、4号机组”成功通网，在喀麦隆当地引起了高度的关注和积极的反响。新华社以《隆潘卡尔水电站为喀麦隆东部民众带来希望》为题，使用中、英、法三种语言将中工国际承建的喀麦隆隆潘卡尔水电站项目，作为南南合作的典范进行了报道。

埃塞俄比亚贝雷斯1号糖厂项目极大减少埃塞俄比亚食糖缺口，节省外汇用以进口食用油、小麦等急缺的粮食作物。同时，项目充分利用锅炉焚烧甘蔗渣发电和产生蒸汽、工艺副产品废蜜、滤泥和灰渣，为当地社会可持续发展创造有利条件。该项目成功入选“2024上市公司可持续发展优秀实践案例”。



属地共建

中工国际高度重视属地化经营与提升区域发展，建立开放透明的沟通机制，鼓励当地民众积极参与到项目的规划和实施过程中来；优先选择当地供应商，支持属地企业发展；创造就业机会，传递先进技术，培养当地人才；参与社区建设，通过丰富多彩的文化交流形式，促进与当地社区的深度融合，增进相互理解和友谊，为实现共同发展和繁荣奠定坚实的基础。



尼日利亚吉加瓦州农业机械化中心项目安排30名当地学员赴中国，开展为期数周的系统性、专业性培训。本次培训不仅提升了学员的职业能力，也为吉加瓦州农业现代化发展提供了强有力的人才支持。



乌兹奥林匹克城项目部与当地员工一起庆祝除夕。



印尼杰那拉塔大坝建设项目，在印尼大坝项目宰牲节向当地村民捐赠礼牛，传递温暖与关怀。



安哥拉马兰热河流疏浚项目所在的社区道路被冲出大沟，项目组及时跟当地社区沟通，派出工程车辆，修复社区道路，极大地便利了社区居民出行。



尼加拉瓜蓬塔韦特国际机场项目为当地创造就业机会，并提供技能培训，帮助当地员工掌握先进的工程和管理技术；同时，项目特别关注劳工权益的保护，提供公平的薪酬和工作条件，确保工人的安全与健康。



秘鲁圣马丁医院项目免费为项目当地员工注射疫苗。



肯尼亚马里亚卡尼 400KV 变电站项目组与业主方建立有效信息沟通交流机制，定期拜访酋长和警察局官员，并与当地政府交流当地治安、环保和员工报酬休假福利等问题。



中工国际多个项目部中方员工同属地员工共同庆祝春节，加强了同属地员工的交流和多国文化融合，增强了团队的凝聚力，促进了项目的顺利执行。



加拿大普康公司于 2025 年 1 月，参加加拿大规模最大的原住民企业——塔赫坦民族发展公司举办的年度合作伙伴大会，并荣获“TND 劳工赋能卓越合作伙伴”奖项，旨在奖励为塔赫坦民族提供就业和培训机会，为本地区发展做出突出贡献的企业。

员工权益

中工国际秉持“以价值创造者为本”的人才理念，将人才视为企业发展的第一资源，关注人才培养与发展，提升员工的工作满意度和忠诚度，为公司改革发展注入强劲的人才动力支撑。

合法雇佣

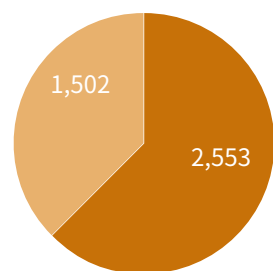
中工国际严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》以及项目所在地法律法规，制定并落实《劳动关系管理办法》《员工考勤、请休假管理办法》等内部制度，依法与员工签订劳动合同，禁止雇佣童工、强制劳动，反对劳动实践中一切形式的歧视性行为，尊重不同宗教信仰与风俗习惯，为员工创造开放、平等、尊重的工作环境。

员工雇佣情况



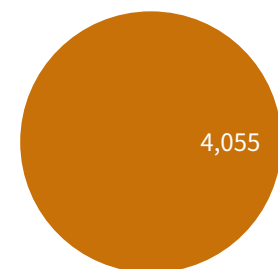
员工总人数

4,055 人



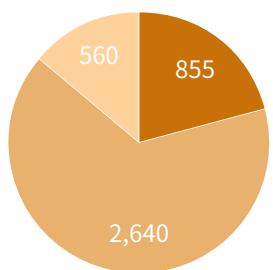
按性别划分的员工人数

男性员工 **2,553** 人
女性员工 **1,502** 人



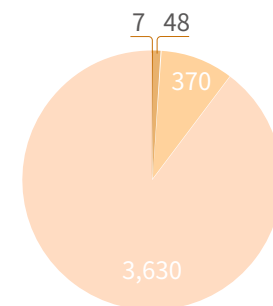
按雇佣类型划分的员工人数

全职员工 **4,055** 人
兼职员工 **0** 人
实习员工 **0** 人



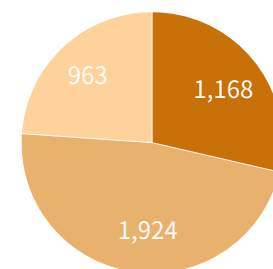
按年龄划分的员工人数

30 周岁及以下员工 **855** 人
30 周岁 -50 周岁员工 **2,640** 人
50 周岁及以上员工 **560** 人



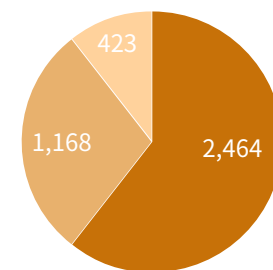
按层级划分的员工人数

公司总部高级管理人员 **7** 人
公司总部中层管理人员 **48** 人
公司总部基层员工 **370** 人
子公司员工 **3,630** 人



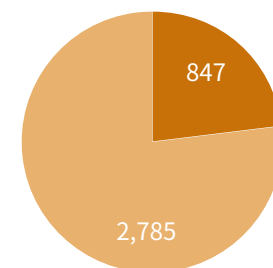
按学历划分的员工人数

研究生及以上 **1,168** 人
本科 **1,924** 人
大专及以下 **963** 人



按地区划分的员工人数

总部（北京） **2,464** 人
其他省市 **1,168** 人
海外地区 **423** 人



按民族划分的国内员工人数

少数民族 **847** 人
非少数民族(国内员工) **2,785** 人

驻外员工人数

237 人

驻外员工人数占全部员工人数百分比

5.84%

残疾员工人数

2 人

残疾员工人数占全部员工人数百分比

0.05%

福利关怀

• 薪酬福利

公司严格落实《薪酬管理办法》《绩效管理办法》等内部制度，按照绩效考核结果进行绩效奖金分配、薪资和职位调整；构建完善的薪酬福利体系，按时发放薪酬、为员工缴纳五险一金，为员工购买补充养老保险、补充医疗保险、人身意外伤害和意外死亡保险、重大疾病保险，建立企业年金制度。

• 民主管理

公司将职代会作为民主管理的基本形式，并通过微信、信箱等多种沟通方式，充分与员工进行沟通，提升员工满意度。

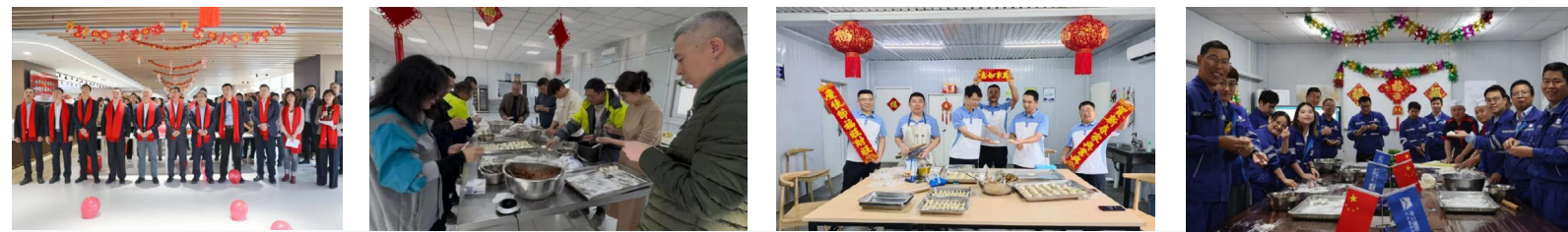
员工沟通绩效

2024 年



• 员工关爱

公司注重员工的心理健康和工作生活平衡，组织丰富多彩的团队建设活动，增强归属感和凝聚力；关爱女性员工，严格落实女性员工孕产期、哺乳期休假规定，设立母婴室；开展困难员工帮扶慰问，为员工提供坚实的后盾和支持。



中工国际举行主题为“小年饺子话团圆 韧性发展迎大年”的新春慰问活动。公司党委书记、董事长王博，党委副书记、总经理李海欣等公司高管及近 200 多名海内外干部员工以线上、线下的方式共同参加了此次活动。



公司工会组织“对话时光 品味诗意中国”三八妇女节活动

中工国际工会举办第一届乒乓球趣味比赛



中工国际参加第二届“国机工程杯”乒羽赛

中工系统复转军人庆“八一”活动

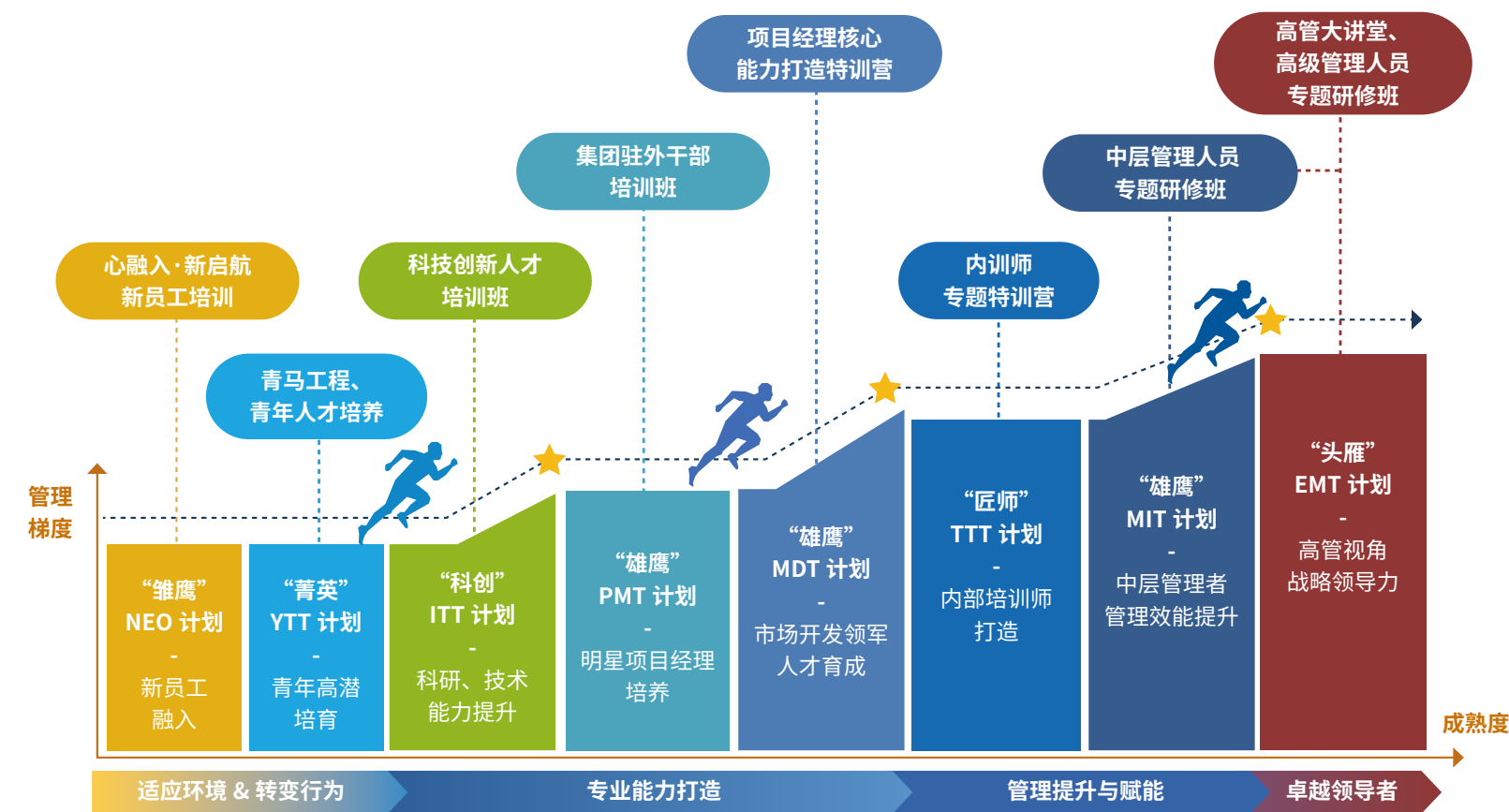
中工国际足球联队参加 2024 年国机工程集团“赋能杯”足球邀请赛

职业发展

• 人才培养

2024 年，公司进一步完善培训平台建设，举办“中工国际大讲堂”年度培训，搭建经验传承、思想交流、才能展示的共享平台，帮助干部员工拓宽专业面；针对不同层次的培养目标，确定不同层次的培养内容，开展高级管理人员系列主题培训、各类专项培训，打造自上而下的学习型企业，全面提升各级员工的职业技能和综合素质。2024 年，公司首次荣膺集团人才目标责任制考核优秀企业，彰显卓越人才培养成效。

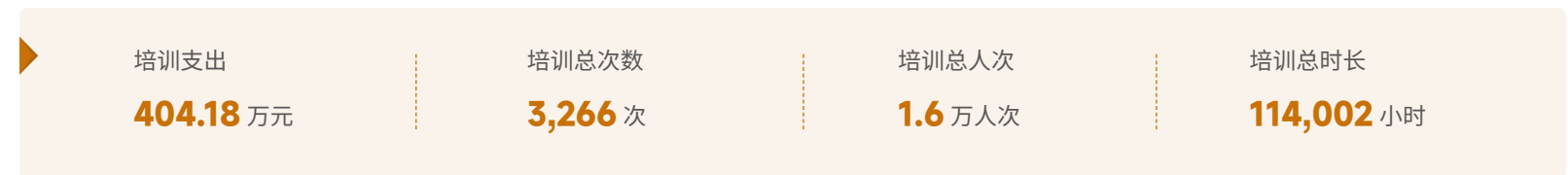
此外，公司将干部交流作为促进企业文化、管理理念、业务模式碰撞和交融的火种，开展多渠道、多形式、跨单位、跨层级的干部交流，常态化开展“蒲公英”远航和深耕计划，助力干部能力提升。2024 年，公司首次召开全系统交流干部大会、人力资源研讨会等活动，激活人才潜能，凝聚发展智慧。



八项人才培养计划

中工国际员工培训绩效

2024 年



员工培训图片



“头雁 EMT” 高管大讲堂
公司党委副书记、总经理兼中国中元党委书记、董事长李海欣以《融合发展 - 设计在工程中的价值体现》为题进行授课。



“头雁 EMT/ 雄鹰 MIT”
- 北京大学中高层管理人员研修班



“匠师” TTT
- 中工国际内训师专题特训营



“雄鹰” PMT 计划 - 国际工程市场
开发与项目管理核心能力打造特训营



“科创” ITT 计划
- 清华大学科技创新人才培训班 (第二期)



中工国际的发展离不开海外属地化员工的辛勤付出。为了表彰他们的贡献，公司首次评选出 14 位优秀属地员工。他们工作勤勉、业绩突出、认同并积极传播公司文化，为公司与属地搭建起友谊的桥梁，为公司市场开发、项目建设及提升公司品牌国际影响力做出了突出贡献。

• 职业晋升

公司深入推动人才强企战略，以“六大人才”序列为抓手，打通专业序列晋升通道，完善员工职业发展体系，明确任职资格标准，给员工提供更加多元的发展空间，让每位员工，无论身处何种岗位，都可以结合自己的志向和自身能力，找到适合自己的职业发展方向和晋升通道。2024 年，公司本部荣获工程系列副高级职称评审权，持续拓宽人才晋升通道。



安全健康

中工国际深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，严格贯彻落实全国安全生产电视电话会议和中央企业安全生产工作会议精神，牢固树立安全发展、健康发展的意识，持续强化安全生产与职业健康的根基。

安全管理

公司在安全生产委员会的领导下，严格开展安全管理工作。2024 年，我们编制并发布《中工国际项目安全文明施工标准化图例》，修订《中工国际安全生产管理办法》《中工国际全员安全生产责任制规定》，进一步健全完善安全生产管理体系。2024 年，公司全系统未发生生产安全事故，在国机集团年度安全生产责任目标考核中获得安全生产考核 A 级。

安全管理绩效

年份	年度生产事故发生次数	因工死亡人数	工伤损失工作日数
2022 年	0 次	0 人	0 天
2023 年	0 次	0 人	0 天
2024 年	0 次	0 人	0 天

序号	单位名称	所属单位
1	新大泽动输有限公司设备部电气一班	新大泽动输有限公司
2	新大泽动输有限公司设备部电气二班	新大泽动输有限公司
3	新大泽动输有限公司设备部电气三班	新大泽动输有限公司
4	新大泽动输有限公司设备部电气四班	新大泽动输有限公司
5	新大泽动输有限公司设备部电气五班	新大泽动输有限公司
6	新大泽动输有限公司设备部电气六班	新大泽动输有限公司
7	新大泽动输有限公司设备部电气七班	新大泽动输有限公司
8	新大泽动输有限公司设备部电气八班	新大泽动输有限公司
9	新大泽动输有限公司设备部电气九班	新大泽动输有限公司
10	新大泽动输有限公司设备部电气十班	新大泽动输有限公司
11	新大泽动输有限公司设备部电气十一班	新大泽动输有限公司
12	新大泽动输有限公司设备部电气十二班	新大泽动输有限公司
13	新大泽动输有限公司设备部电气十三班	新大泽动输有限公司
14	新大泽动输有限公司设备部电气十四班	新大泽动输有限公司
15	新大泽动输有限公司设备部电气十五班	新大泽动输有限公司
16	新大泽动输有限公司设备部电气十六班	新大泽动输有限公司
17	新大泽动输有限公司设备部电气十七班	新大泽动输有限公司
18	新大泽动输有限公司设备部电气十八班	新大泽动输有限公司
19	新大泽动输有限公司设备部电气十九班	新大泽动输有限公司
20	新大泽动输有限公司设备部电气二十班	新大泽动输有限公司
21	新大泽动输有限公司设备部电气二十一班	新大泽动输有限公司
22	新大泽动输有限公司设备部电气二十二班	新大泽动输有限公司
23	新大泽动输有限公司设备部电气二十三班	新大泽动输有限公司
24	新大泽动输有限公司设备部电气二十四班	新大泽动输有限公司
25	新大泽动输有限公司设备部电气二十五班	新大泽动输有限公司

在中国安全生产协会举办的 2024 年度安全管理标准化班组评比活动中，中工国际所属北起院装配班组和中工环境科技有限公司邳州中工水务班组荣获 2024 年度全国安全管理标准化一级班组称号。

2024 年，公司对多个重点项目开展安全巡查，推动安全生产管理落地落实，促进安全生产水平提升；聚焦重大安全风险，全面开展隐患排查治理和应急管理，有效防范和坚决遏制生产安全事故的发生；加强应急预案演练，全面提高应急处置能力；深化安全培训和活动，提升全员安全素质，积极营造全员关注安全、人人参与安全的良好氛围。

安全管理绩效

2024 年数值

安全培训次数	安全培训时长	安全培训参与人次
1,951 次	9,268 小时	72,580 人次
安全应急演练次数	安全隐患排查次数	安全应急演练参与人次
185 次	1,704 次	6,314 人次



公司总经理、安委会副主任李海欣，公司副总经理、安委会副主任刘生承分别赴乌兹别克斯坦奥林匹克城建设项目开展安全检查



公司召开 2024 年“安全生产月”活动启动会



安全生产管理人员培训



“安全生产月”活动

公司关注境外安全管理，持续牵头开展中央企业境外安全联防联控工作机制，畅通驻外使领馆相互沟通渠道，高度关注境外安全形势，安全高效地完成应急撤离任务，守护员工的生命安全。

案例 应急撤离共保安全

2024 年 10 月，黎巴嫩安全形势严峻，在我国驻外使领馆的大力支持、公司党委和安委会的直接领导下，中工国际成功组织滞留员工回国，其中包含中国中元项目现场管理组 5 名中方人员。



职业健康

公司制定并认真落实《员工健康安全控制程序》《项目职业危害防治管理制度》，持续完善职业健康监督和管理体系。截至 2024 年末，公司已通过职业健康安全管理体系认证。

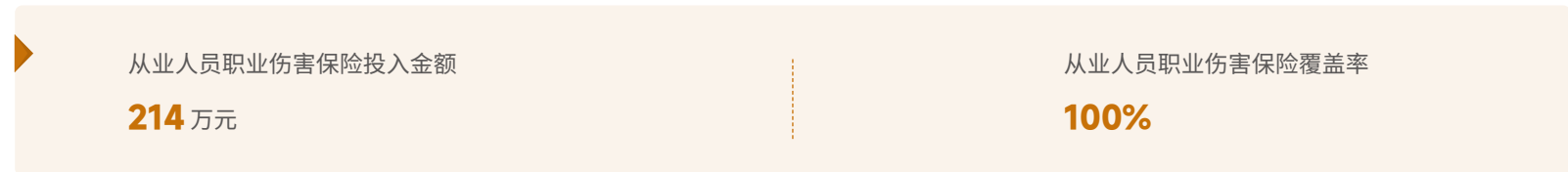


职业健康安全管理体系认证证书

公司定期组织员工开展职业健康体检，为员工投保职业伤害保险，全面防范职业病风险；持续完善工作场所安全管理，对处于高温工作场所、粉尘作业区域等，通过现场通风、洒水、绿化栽种、配备冷风机等措施减轻职业危害的发生；安排专职 HSE 人员，根据不同岗位作业人员的作业特点，对防尘口罩、耳塞、耳罩等职业防护用品的使用和佩戴进行专项检查，督导一线员工正确使用劳动防护用品；开展职业病防治宣传，增强员工的职业安全防护意识和自我保护能力。

职业健康绩效

2024 年数值



案例 《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动

2024 年 4 月 25 日至 5 月 1 日期间，中工国际开展以“坚持预防为主，守护职业健康”为主题的《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动，因地制宜开展宣传检查工作，组织观看《中华人民共和国职业病防治法》宣传视频，开展形式多样的宣传教育活动和职业健康专题讲座，提高员工对职业病防治工作的重要性认识，了解应对职业病防治工作的科学管理方法及措施，切实保障员工的职业健康权益。

心系民生

中工国际认真贯彻落实党中央、国务院关于乡村振兴的战略部署，助力美丽新农村建设，增强村民群众获得感与幸福感。积极参与志愿活动，热心公益慈善，为国家和社会的全面发展注入正能量。

乡村振兴

公司立足企业现有资源优势，通过资金直投、消费帮扶和技术帮扶，助力四川省朝天区和山西省平陆县经济社会高质量发展，擘画乡村振兴新画卷。2024 年，公司各级企业乡村振兴领导小组及成员多次赴帮扶点开展调研；召开乡村振兴专题会，学习宣传“千村示范、万村整治”工程经验；加强部门协同、上下联动，在乡村振兴工作上实现同频共振。

乡村振兴帮扶绩效

2024 年数值



乡村振兴工作举措



消费帮扶

在央企消费帮扶兴农周活动期间，组织公司全系统开展品鉴会，并在有食堂的单位小卖部设置帮扶农产品专柜，搭建农产品销售平台，实现“助农产品进家庭”“助农产品进食堂”，营造人人关心、人人支持、人人参与乡村振兴的良好氛围。



技术帮扶

中国中元城市规划设计研究院通过科学的理念与技术，对接国机集团重点帮扶工作需求，与地方自然资源局打造具有平陆特色、彰显国机所长的“智力规划”合作新模式，开展中心城区产业发展建议、平陆县重点门户节点城市设计、中心城区城市更新道路改造研究等一系列工作；

中工环境科技对四川省广元市朝天区开展污水处理技术帮扶工作，技术团队多次赴朝天区，与污水处理厂相关人员进行深入交流，分享运营管理经验，对节能降耗及设备管理等给出合理化建议，为提升污水处理效率提供有益借鉴，为推进朝天区农村污水治理，建设美丽宜居乡村贡献力量。

志愿活动

公司以“小太阳”志愿服务队为载体，多层次开展各类志愿服务活动，传承雷锋精神，用实际行动专递社会正能量。

志愿活动绩效 2024 年数值

志愿服务活动次数 **65** 次

志愿服务活动时长 **1,453** 小时

志愿服务活动参与人次 **1,114** 人次



中工国际、中工环境科技开展“情暖童心 志愿同行”志愿服务活动。



中工国际开展“党旗领航送温暖 爱心助学进校园”志愿服务活动。

中工国际开展“青春起航 共筑梦想”志愿服务活动。



中工国际开展“清理共享单车，助力美丽环境”志愿服务活动。

公益捐赠

公司热心公益捐赠,关注弱势群体和困难群体的需求,在灾难面前及时伸出援手,为构建和谐社会贡献自身力量。2024年,公司对外捐赠共计142.51万元。



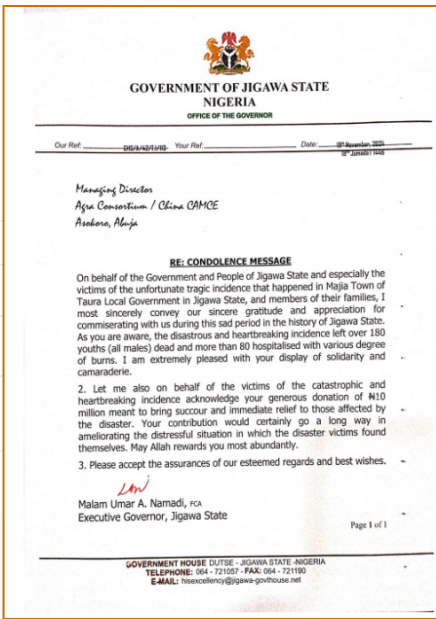
2024年,公司向乌兹别克斯坦驻华大使馆捐赠轮椅100台,改善乌兹残障人士日常生活,搭建中乌两国人民友谊的桥梁,为双边关系不断迈上新台阶贡献力量。



中工国际所属中工江苏积极履行社会责任,参与建邺区民政局、慈善总会牵头组织的“慈善一日捐”活动,捐款人民币10,000元,用于建邺区元旦、春节前夕“情暖建邺”走访慰问困难对象和扶弱帮困等项目,帮助解决建邺区困难群体实际困难。



2024年,公司向哈萨克斯坦“萨雷苏帮助”公共基金会捐赠1,100万坚戈(约合18万元人民币),用于萨乌塔肯特村购置体育场建设用地,助力当地农村体育事业发展。此次捐赠有利于增进与当地村民的感情和交流,促进文化融合,营造良好的社区关系,也为工程建设创造更加和谐稳定的外部环境。



2024年10月,尼日利亚吉加瓦州发生油罐车翻倒爆炸事故。中工国际尼日利亚子公司第一时间向事故受害者及家属捐款金额700万奈拉。

绩效展示

治理绩效

指标名称	单位	2024 年数值
公司开展党建主题活动	次	1,529
党建主题活动参与总人次	人次	24,998
向董事提供的反贪污培训次数	次	4
向董事提供的反贪污培训时长	小时	8
参加反贪污培训的董事人次	人次	6
向员工提供的反贪污培训次数	次	4
向员工提供的反贪污培训时长	小时	8
参加反贪污培训的员工人次	人次	671
股东大会召开次数	次	3
临时股东大会召开次数	次	2
年度股东大会召开次数	次	1
股东大会应出席董事人次	人次	21
股东大会实际出席董事人次	人次	18
股东大会审议议案数量	项	19
其中，中小股东单独计票议案	项	9
董事会会议举行次数	次	11
董事会会议应出席人次	人次	77
董事会会议实际出席人次	人次	77
董事会审议议案数目	项	55
独立董事占比	%	42.86
女性董事占比	%	14.29
监事会会议召开次数	次	7
监事会会议应出席人次	人次	21
监事会会议实际出席人次	人次	21
监事会审议议案数目	项	18
披露公告数量	份	115
投资者沟通活动开展数量	次	10

2024 年深圳证券交易所发布的 2023 年度信息披露考核结果	-	A 级
临时报告	份	63
定期报告	份	4
现场参加券商策略会	次	6
接待投资者调研	次	140 余
发布投资者调研记录表	份	10
深圳证券交易所“互动易”平台回复问题	道	47
接听投资者电话	次	80 余
业绩说明会回复问题率	%	100
研发投入	万元	51,172.47
研发人员	人	2,396
累计组织参与科研项目数量	项	552
其中：组织参与的国家级科研项目	项	26
组织参与的省部级科研项目	项	59
组织参与的公司级科研项目	项	467
2024 年组织参与科研项目数量	项	72
其中：组织参与的国家级科研项目	项	3
组织参与的省部级科研项目	项	13
组织参与的公司级科研项目	项	56
2024 年产学研合作伙伴数量	个	9
累计授权专利数量	件	913
其中：累计发明专利数量	件	176
累计实用新型专利数量	件	726
累计外观设计专利数量	件	11
新增授权专利数量	件	132
其中：新增发明专利数量	件	43
新增实用新型专利数量	件	88
新增外观设计专利数量	件	1
累计制定标准数量	项	474
其中：参与制定的国际标准数量	项	14
参与制定的国家标准数量	项	278
参与制定的行业标准数量	项	127
参与制定的团体标准数量	项	55
新增制定标准数量	项	69
其中：参与制定的国际标准数量	项	11

参与制定的国家标准数量	项	31
参与制定的行业标准数量	项	20
参与制定的团体标准数量	项	7
法律合规培训次数	次	15
法律合规培训累计时长	小时	28
法律合规培训参与人次	人次	970
纳税总额	万元	18,843.72
重大风险事件监控次数	次	12
监控的风险数量	项	13
设置风险预警指标	项	47
开展经济责任审计	项	13
开展专项审计	项	19
开展工程项目审计	项	4
信息安全培训次数	次	9
信息安全培训参与人次	人次	2,250
信息安全培训时数	小时	3

环境绩效

指标名称	单位	2024 年数值
直接温室气体排放量 (范围一)	千吨	0.51
间接温室气体排放量 (范围二)	千吨	13.18
温室气体排放总量	千吨	13.69
温室气体排放强度	吨 / 万元营收	0.012
绿色建筑设计项目数量	个	25
能源工程项目数量	个	11
环境综合治理项目数量	个	9
污水处理厂数量	个	4
再生水厂数量	个	1
固废垃圾处理厂数量	个	1
水资源消耗总量	吨	68,523
综合能耗总量	吨标煤	3,069
其中：天然气使用量	立方米	94,500
汽油使用量	吨	101.29

柴油使用量	吨	4.63
电力使用量	千瓦时	22,678,846
综合能耗强度	吨标煤 / 万元营收	0.0027
污水处理量	万吨	2,373.78
污泥处理量	吨	11,518.83
再生水处理量	万吨	36.54
COD 削减量	吨	4,070.76
BOD 削减量	吨	1,722.77
氨氮削减量	吨	547.92
总氮削减量	吨	502.40
总磷削减量	吨	68.18

社会绩效

指标名称	单位	2024 年数值
客户隐私泄露事件	件	0
质量监督管理项目数量	个	43
开展质量管理考核次数	次	2
工程验收交付合格率	%	100
开展客户满意度调查的项目数量	个	32
客户满意度	%	94
客户满意度平均分	分	92
客户满意度级别	级	满意
供应商总数	家	9,892
其中：国内供应商总数	家	5,234
国内供应商占比	%	53
海外供应商总数	家	4,658
海外供应商占比	%	47
开展考核审查的供应商数量	家	115
员工总人数	人	4,055

按性别划分的员工人数	男性员工	人	2,553
	女性员工	人	1,502
按雇佣类型划分的员工人数	全职员工	人	4,055
	兼职员工	人	0
	实习员工	人	0
按年龄划分的员工人数	30 周岁及以下员工	人	855
	30 周岁 -50 周岁员工	人	2,640
	50 周岁及以上员工	人	560
按层级划分的员工人数	公司总部高级管理人员	人	7
	公司总部中层管理人员	人	48
	公司总部基层员工	人	370
	子公司员工	人	3,630
按学历划分的员工人数	研究生及以上	人	1,168
	本科	人	1,924
	大专及以下	人	963
按地区划分的员工人数	总部 (北京)	人	2,464
	其他省市	人	1,168
	海外地区	人	423
按民族划分的国内员工人数	少数民族	人	847
	非少数民族 (国内员工)	人	2,785
驻外员工人数	人	237	
驻外员工人数占全部员工人数百分比	%	5.84	
残疾人员工人数	人	2	
残疾人员工人数占全部员工人数百分比	%	0.05	
召开职工代表大会	次	5	
员工满意度	%	100	
员工投诉率	%	100	
培训支出	万元	404.18	
培训总次数	次	3,266	
培训总人次	万人次	1.6	

培训总时长	小时	114,002
年度生产事故发生次数	次	0
因工死亡人数	人	0
工伤损失工作日数	天	0
安全培训次数	次	1,951
安全培训时长	小时	9,268
安全培训参与人次	人次	72,580
安全应急演练次数	次	185
安全隐患排查次数	次	1,704
安全应急演练参与人次	人次	6,314
从业人员职业伤害保险投入金额	万元	214
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100
消费扶贫投入总额	万元	166.15
定点帮扶投入总额	万元	97
志愿服务活动次数	次	65
志愿服务活动时长	小时	1,453
志愿服务活动参与人次	人次	1,114
对外捐赠金额	万元	142.51

独立审验声明



独立审验声明

中诚信绿金科技(北京)有限公司(以下简称“中诚信绿金”)受中工国际工程股份有限公司(以下简称“中工国际”)委托,对中工国际工程股份有限公司2024年度ESG报告披露的可持续信息进行审验工作,并以发表独立审验声明的形式向ESG报告的使用者披露审验结果。

(一) 独立性与能力

中诚信绿金是一家专业从事绿色金融服务的独立第三方机构,审验团队由ESG行业内专业人员组成,并且对AA1000AS v3具有充分的理解,具备实施ESG审验的能力。中诚信绿金审验组成员未与中工国际及其董事、高级管理人员存在业务关系,同时在中诚信绿金内部防火墙隔离等措施的控制下,与中工国际不存在利益冲突,能够保证本次审验工作的独立性。

(二) 中工国际的责任

中工国际工程股份有限公司的责任是依据全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》、国际标准化组织ISO 26000:2010《社会责任指南》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》、国务院国资委办公厅《关于转发〈央企控股上市公司ESG专项报告编制研究〉的通知》等国际、国内通行ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制ESG报告,并遵循与审验机构约定的审验内容和范围,向审验机构提供审验所需的文件资料,建立适当的审验绩效指标管理和监控体系,保障审验的绩效数据将在审验后的各类披露文件中保持一致。

(三) 审验机构的责任

中诚信绿金的责任是依据审验标准,遵循与中工国际约定的审验内容和范围,对中工国际的ESG报告范围内的相关事项进行审验,通过内部控制程序,合理地对待审验内容进行评价,并向中工国际董事会出具独立审验声明,不做其他用途。

(四) 审验主要依据

中诚信绿金主要依据AA1000AS v3标准,对中工国际2024年度ESG报告开展“类型-2 中度审验”。

(五) 审验内容和范围



- 依据审验类型和深度,对中工国际编制的ESG报告遵循AA1000四项原则(包容性、实质性、回应性及影响性)的程度进行审验;
- 对报告中部分特定绩效信息的可靠性及质量进行评估;
- 审验界限一般与中工国际合并报表覆盖范围一致,部分绩效数据界限有所调整。

(六) 审验程序

中诚信绿金为保证审验工作的有效实施制定审验实施方案及时间计划表,本着客观态度开展审验工作,主要包括以下程序:

- 中诚信绿金分别与报告编制及提供有关信息的管理层人员进行现场访谈;
- 对中工国际遵循AA1000原则程度的流程进行评估,并基于访谈和收集的佐证材料对利益相关方管理实践、业务流程进行审视和检查;
- 对选定的特定绩效信息的可靠性和质量进行抽样检查;
- 对选定的特定绩效信息进行重新计算;以及
- 中诚信绿金认为必要的其他工作。

(七) 结论

中诚信绿金依据AA1000AS v3标准,对中工国际的ESG报告中披露的可持续发展信息开展审验,得出如下结论:

ESG报告AA1000(2018)原则的符合性

- **包容性:** 中工国际识别政府及监管机构、股东与投资者、员工、客户、供应商、行业协会、社会公众/媒体七类内外部利益相关方,建立畅通的利益相关方沟通机制,积极捕捉利益相关方诉求与期望,践行多方面举措进行回应,在公开决策中保证部分利益相关方拥有公开透明的表决权。ESG报告基本符合包容性原则要求。
- **实质性:** 中工国际基于双重重要性原则,建立了实质性议题识别、评估的相关流程,披露了对公司具有重要影响的议题。ESG报告基本符合实质性原则要求。
- **回应性:** 中工国际在ESG报告中就利益相关方关注的重要议题做出了相关回应。ESG报告基本符合回应性原则要求。
- **影响性:** 中工国际高度重视气候变化对自身业务经营与战略规划带来的影响,建立健全的风险内控管理机制,识别不同情景下的内外部潜在风险,并积极探索应对措施,同时深度关注建筑能耗废弃物外部影响管控。ESG报告基本符合影响性原则要求。



ESG报告特定绩效信息质量

- 员工总人数 (中工国际工程股份有限公司及子、分公司)
- 女性员工总数 (中工国际工程股份有限公司及子、分公司)
- 对外捐款金额 (中工国际工程股份有限公司及子、分公司)
- 供应商数量 (中工国际工程股份有限公司及子、分公司)
- 客户满意度 (中工国际工程股份有限公司及子、分公司)
- 客户满意度平均分 (中工国际工程股份有限公司及子、分公司)
- 向董事提供的反贪污培训次数 (中工国际工程股份有限公司本部)
- 向董事提供的反贪污培训时长 (中工国际工程股份有限公司本部)
- 参加反贪污培训的董事人次 (中工国际工程股份有限公司本部)
- 向员工提供的反贪污培训次数 (中工国际工程股份有限公司本部)
- 向员工提供的反贪污培训时长 (中工国际工程股份有限公司本部)
- 参加反贪污培训的员工人次 (中工国际工程股份有限公司本部)
- 综合能耗 (中工国际工程股份有限公司及子、分公司)
- 水资源消耗总量 (中工国际工程股份有限公司及子、分公司)
- 直接温室气体排放量 (范围1) (中工国际工程股份有限公司及子、分公司)
- 间接温室气体排放量 (范围2) (中工国际工程股份有限公司及子、分公司)
- 温室气体排放总量 (中工国际工程股份有限公司及子、分公司)
- 温室气体排放强度 (中工国际工程股份有限公司及子、分公司)

在以上特定绩效信息审验过程中,未发现任何实质性错误。

(八)局限性

- 由于非财务资料未有国际公认和通用的用于评估和计量的标准,故此不同但可接受的评估方式和计量技术会对不同机构的数据可比性产生一定影响;
- 中诚信绿金未对除审验声明所示指标之外的其他关键绩效指标展开鉴证;
- 此次审验只对中工国际相关部门管理人员进行访谈和查证文件,并未涉及到外部利益相关方。



附录一：指标索引表

《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》索引

披露内容		所在章节		
企业及报告基本信息		关于中工国际		
ESG 管理		可持续管理		
ESG 风险与机遇		可持续管理		
利益相关方沟通		利益相关方沟通		
实质性议题评估		双重重要性议题评估		
环境范畴指标				
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节	
资源消耗	能源	化石能源消耗量	绿色共赢	
		能源消耗总量	绿色共赢	
		能源消耗强度	绿色共赢	
污染防治	废水	废水排放达标情况	绿色共赢	
		废水管理与减排措施	绿色共赢	
		废水污染物排放量	绿色共赢	
	废气	废气排放达标情况	绿色共赢	
		固体废物	固体废物处置依法合规情况	绿色共赢
			一般工业固废管理	绿色共赢
危险废物管理	绿色共赢			
气候变化	温室气体排放	温室气体来源与类型	“双碳”响应	
		温室气体排放管理	“双碳”响应	
		范围一排放	“双碳”响应	
		范围二排放	“双碳”响应	
		范围三排放	“双碳”响应	
		温室气体排放强度	“双碳”响应	
		减排管理	温室气体减排管理	“双碳”响应
		气候风险管理	气候风险管理	“双碳”响应
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	生产、服务和产品对生物多样性的影响	绿色共赢	
		生产、服务和产品对生物多样性的影响	绿色共赢	
资源与环境管理制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	低碳发展目标制定与战略措施	“双碳”响应	
	资源管理措施	水资源使用管理	绿色共赢	
		能源使用与节能管理	绿色共赢	
	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	节能降碳监测、统计报告和考核体系	“双碳”响应	
	绿色环保行动与措施	清洁生产	“双碳”响应、绿色共赢	
		绿色技改和循环利用	“双碳”响应、绿色共赢	
		绿色建筑改造	“双碳”响应	
		绿色办公和运营	绿色行动	
环保公益活动	绿色行动			
绿色低碳认证	环境管理体系认证	环境管理		

一级指标	二级指标	社会范畴指标		
		三级指标	所在章节	
环境领域合法合规	绿色低碳产品与服务认证	“双碳”响应	“双碳”响应	
		突发环境事件应急预案	环境管理	
		环境领域违法违规事件	环境管理	
	员工权益	员工招聘与就业	企业招聘政策及执行情况	员工权益
			员工结构	员工权益
			避免雇佣童工或强制劳动	员工权益
		员工薪酬与福利	薪酬理念与政策	员工权益
			工作时间和休息休假	员工权益
			薪酬福利保障情况	员工权益
			员工民主管理	员工权益
		员工健康与安全	员工职业健康安全管理	安全健康
			员工安全风险防控	安全健康
安全事故及工伤应对			安全健康	
员工关爱与帮扶			员工权益	
员工发展与培训		员工激励及晋升政策	员工权益	
	员工教育与培训	员工权益		
	员工职业规划及职位变动支持	员工权益		
员工满意度	员工满意度调查	员工权益		
产品与服务管理	产品安全与质量	生产规范管理政策及措施	产品与客户管理	
		质量管理	产品与客户管理	
	客户服务与权益	客户满意度	产品与客户管理	
		客户投诉及处理情况	产品与客户管理	
		客户信息及隐私保护	产品与客户管理	
	创新发展	研发与创新管理体系	创新驱动	
研发投入		创新驱动		
创新成果		专题二、创新驱动		
知识产权保护		创新驱动		
供应链安全与管理	供应商管理	供应商选择与管理	携手共赢	
	供应商数量及分布	供应商数量及分布	携手共赢	
供应链环节管理	供应链管理政策及措施	携手共赢		
缴纳税费情况	缴纳税费情况	风控合规		
社会贡献	社区共建	参与当地社区建设的政策措施	助力属地发展、心系民生	
		对当地社区的贡献与影响	助力属地发展、心系民生	
	社会公益活动	参与社会公益活动的政策措施	助力属地发展、心系民生	
		参与社会公益活动的投入及成效	助力属地发展、心系民生	
	国家战略响应	产业转型	专题一、专题二、“双碳”响应	
		乡村振兴与区域协同发展	心系民生	
一带一路及海外履责		助力属地发展		

治理范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
治理策略与组织架构	治理策略及流程	治理策略制定	高效治理
		治理策略监督流程	高效治理
		治理策略批准及审核流程	高效治理
		党建引领	党建领航
	组织构成及职能	所有权职责	高效治理
		董事会、监事会和管理层组织结构与职能	高效治理
		董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	高效治理
		董事及监事的薪酬计划	高效治理
	薪酬管理	董事会薪酬透明度	高效治理
		管理层薪酬合理性	高效治理
		内部控制	内部审计
	规范治理	廉洁建设	内控控制结构、机制和流程
廉洁建设制度规范			党建领航
公平竞争		廉洁建设措施成效	党建领航
		公平竞争制度规范	风控合规
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	公平竞争措施成效	风控合规
		投资者关系管理战略	高效治理
		投资者沟通	高效治理
	股东权益	投资者关系管理部门建设	高效治理
		股东（大）会情况	高效治理
		股东沟通情况	高效治理
债权人权益	股东知情权和参与决定权	高效治理	
	征信情况	高效治理	
信息披露透明度	信息披露制度	债券市场履约情况	高效治理
		财务信息披露	高效治理
	信息披露质量	非财务信息披露	高效治理
合规经营与风险管理	合规经营	所有披露信息定期监督、审计和评估	高效治理
		合规经营制度	风控合规
		合规体系建设情况	风控合规
	风控合规	合规审查具体流程	风控合规
		风险识别与预警	风控合规
		风险控制与追踪	风控合规
风险报告与管理	风险报告与管理	风控合规	

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

维度	议题	回应章节
环境	应对气候变化	“双碳”响应
	污染物排放	绿色共赢
	废弃物处理	绿色共赢
	生态系统和生物多样性保护	绿色共赢
	环境合规管理	环境管理
	能源利用	绿色共赢
	水资源利用	绿色共赢
	循环经济	绿色共赢
社会	乡村振兴	心系民生
	社会贡献	心系民生
	创新驱动	专题二、创新驱动
	科技伦理	创新驱动
	供应链安全	携手共赢
	平等对待中小企业	携手共赢
	产品和服务安全与质量	专题一、产品与客户管理
	数据安全与客户隐私保护	产品与客户管理
可持续发展相关治理	员工	员工权益
	利益相关方沟通	可持续管理
	反商业贿赂及反贪污	党建领航
	反不正当竞争	风控合规

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

- 您对我们履行 ESG 的总体评价是： 非常好 好 一般 较差 差
- 您对本报告的总体评价是： 非常好 好 一般 较差 差
- 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？ 非常好 好 一般 较差 差
- 您认为我们在可持续发展方面做得如何？ 非常好 好 一般 较差 差
- 您认为我们在绿色发展方面做得如何？ 非常好 好 一般 较差 差
- 您认为我们在数字化方面做得如何？ 非常好 好 一般 较差 差
- 您认为我们在社会贡献方面做得如何？ 非常好 好 一般 较差 差
- 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？



中工国际工程股份有限公司
CHINA CAMC ENGINEERING CO.,LTD.



+86-10-82688866 82688600



camce@camce.com.cn



中国北京海淀区丹棱街3号A座