

东莞市达瑞电子股份有限公司

董事、高级管理人员薪酬制度

第一章 总则

第一条 为进一步完善东莞市达瑞电子股份有限公司（以下简称“公司”）激励与约束机制，调动公司董事、高级管理人员工作积极性，根据国家有关法律、法规的规定及公司章程，结合本公司的实际情况，制定本制度。

第二条 适用本制度的高级管理人员包括：公司总经理、副总经理、财务负责人、董事会秘书（以下简称“高管人员”）。

第三条 公司薪酬制度遵循以下原则：

- （一）竞争力原则：公司提供的薪酬与市场同等职位收入水平相比有竞争力。
- （二）按岗位确定薪酬原则：公司内部各岗位的薪酬体现各岗位对公司的价值，体现“责、权、利”的统一。
- （三）与绩效挂钩的原则。
- （四）激励与约束相结合的原则。

第二章 薪酬标准和支付方式

第四条 公司董事、高管人员的薪酬方案参照公司相同行业或相当规模并结合公司经营绩效确定。董事、高管人员的年薪包括基本工资、绩效奖金等，其收入个人所得税由公司代扣并缴交。

公司董事兼任高管人员职务时，年薪上限以两者上限的较高者确定。

第五条 在公司内部任职或承担经营管理职能的非独立董事、高管人员的基本薪酬按月发放，绩效奖金在年度考核结束后按年度发放。

第六条 公司实行岗位分级和薪酬分级，公司指派人力资源部门负责制定薪酬的标准和调薪的审核，指派财务部门进行工资的核算和发放，公司高管人员需遵守公司制定的薪酬管理及考核的相关制度，按岗授薪。

第七条 独立董事采取固定津贴的形式在公司领取报酬，津贴的标准由董事

会制订方案，股东会审议通过。

第八条 公司非独立董事、高管人员的养老保险、失业保险、工伤保险等社会保险及住房公积金按国家及地方相关规定办理，如另行规定的按另行规定办理。

第九条 工资计算期间为每月1日到该月末最后一天，并于次月准时发放。如遇支付日为节假日时，则顺延或提前发放。

公司因不可抗拒原因导致不得不延缓发放工资时，应至少提前1日通知，并确定延缓支付日。

第十条 下列各项费用可以从工资中直接扣除：

- （一）工薪收入个人所得税。
- （二）社会保险按比例需由个人支付的部分。
- （三）向公司借取的到期未归还的借款。

第十一条 因公司计算错误或业务过失造成超额发放工资时，可以在下月工资发放时直接扣除超额发放部分。

第十二条 每年按照在公司内部任职或承担经营管理职能的非独立董事、高管人员绩效考评，发放绩效奖金。绩效奖金与公司经营目标挂钩；完成公司年度经营目标后，上述人员可在一定的额度范围内进行个人绩效奖金发放。

第十三条 董事、高级管理人员在任职期间有重大违法行为或其他法律法规禁止的行为，由公司董事会决定减少或没收其年薪，所得归公司所有。

第三章 薪酬发放的审批程序

第十四条 公司董事的薪酬由股东会审议决定，公司高管人员的薪酬由董事会审议决定。

第十五条 公司董事会薪酬与考核委员会负责制定董事、高管人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高管人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案。

第四章 附则

第十六条 本制度经董事会同意，提交股东会审议通过后生效实施，修改时亦同。

第十七条 本制度未尽事宜，按国家有关法律、法规及公司章程执行。

第十八条 本制度由公司董事会负责解释。

东莞市达瑞电子股份有限公司

2025 年 4 月 23 日