

# 2024年度

## 环境、社会和公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

成都高新发展股份有限公司



# 目录 CONTENTS

## 一 Beginning 开篇

- 01 关于本报告
- 02 董事长致辞
- 03 走进高新发展
- 10 ESG管理

- 69 关键绩效数据表
- 71 报告索引表
- 72 读者反馈表

## 二 Governance 治理篇

- 15 完善公司治理
- 19 强化合规运营
- 22 信息安全与隐私保护



## 三 Environment 环境篇

- 25 优化环境管理
- 27 发展绿色建造
- 28 提升能源使用效率
- 31 强化资源管理
- 33 严抓污废防治



## 四 Operation 经营篇

- 36 铸就优质品质
- 46 深化研发创新
- 50 可持续供应链



## 五 Social 社会篇

- 58 筑造温馨职场
- 62 严守安全底线
- 64 营建和谐社区



# 关于本报告

本报告是成都高新发展股份有限公司(以下简称“高新发展”或“公司”)面向各利益相关方发布的首份环境、社会和公司治理报告。报告详细披露了公司2024年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效,旨在系统地回应利益相关方的期望和要求。



## 报告范围

时间范围:报告期为2024年1月1日至2024年12月31日。为增强报告可比性及前瞻性,部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界:公司及子公司履行经济、环境、社会及公司治理等方面的责任信息。

## 信息来源

本报告所披露的信息来源于公司内部正式文件、统计报告与年报,本报告所披露的数据来源于高新发展实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位。

## 报告获取

本报告以电子版形式供您阅读,您可登录公司官网(<https://www.cdgfxz.com>)或巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)进行查阅。如对本报告有任何疑问或建议,敬请发送电子邮件至cdgfxz000628@163.com,或致电86-28-85137070。



## 编制依据

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作(2023年12月修订)》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

联合国可持续发展目标(SDGs)



## 称谓说明

为了便于表达,在报告表述中分别使用“高新发展”“公司”或“我们”称谓代替“成都高新发展股份有限公司”;“成都倍特建筑安装工程有限公司”简称为“倍特建安”;“成都森未科技有限公司”简称为“森未科技”。具体详见成都高新发展股份有限公司2024年年度报告。

公司全称	公司简称
成都高新发展股份有限公司	高新发展
成都倍特建筑安装工程有限公司	倍特建安
成都森未科技有限公司	森未科技
成都高投芯未半导体有限公司	芯未半导体
倍智智能数据运营有限公司	倍智智能
四川倍智数能信息工程有限公司	倍智数能
成都倍特数字能源科技有限公司	倍特数能
成都倍特厨柜制造有限公司	倍特厨柜
成都国际空港新城园林有限公司	园林公司
成都倍特建设开发有限公司	倍特开发

# 董事长致辞

在全球可持续发展的时代浪潮中，高新发展始终坚定地站在时代前沿，将ESG（环境、社会和公司治理）理念深度植入企业发展的战略核心，以实际行动诠释责任担当，用创新实践书写绿色发展篇章。高新发展始终秉承“发展高科技，实现产业化”初心使命，坚定向科技型实体经济转型的目标，积极拥抱新质生产力，以科技赋能为核心，为区域经济的腾飞贡献“高新”力量。

## 公司治理筑牢发展根基

我们深知，良好的公司治理是企业稳健前行的基石。2024年，高新发展持续完善治理架构，加强三会建设与规范运作。我们高度重视投资者关系管理和投资者回报，制定未来三年股东回报规划大幅提升年度现金分红比例。党建工作更是为企业发展注入强大的红色动力，引领我们在可持续发展道路上不断奋进。同时，我们强化风险与合规管理，严守商业道德底线，以诚信经营铸就企业品牌。

## 科技创新赋能产业生态

我们大力推进研发创新，以科技创新为驱动，提升企业核心竞争力，2024年森未科技获评国家级专精特新重点“小巨人”企业，芯未半导体首发8英寸超薄晶圆背面加工产品，碳化硅研发试验验证平台实现通线。我们始终将质量管控放在首位，通过全面质量管理体系的持续优化，不断提升产品和服务质量，赢得客户的信赖与市场的认可。同时，在供应链管理方面，我们注重安全与可持续性，携手供应商共同打造绿色、稳定、高效的供应链生态。

## 绿色发展践行社会责任

在“双碳”目标的指引下，我们积极践行绿色发展理念，从优化环境管理体系入手，推动绿色建造，提升能源使用效率，强化资源管理，严抓污染防治。我们致力于成为绿色发展的引领者，为守护绿水青山贡献高新力量。子公司倍特建安多项重点工程建设项目获评成都市“绿色标杆”工地，体现了公司在推进绿色建造与施工，践行可持续发展理念方面的卓越实践。子公司倍特数能的“成都高新区虚拟电厂示范项目”，成功入选国家发改委国家绿色低碳先进技术示范项目清单（第二批），彰显公司通过科技创新为实现减排目标贡献专业力量。

## 以人为本彰显企业温度

我们全力筑造温馨职场，保障员工权益，提供多元的职业发展路径和丰富的培训晋升机会，让每一位员工都能在高新发展实现自身价值。我们严守安全底线，确保员工的职业健康与安全；积极参与公益慈善和社区建设活动，以实际行动回馈社会，为构建和谐社区贡献力量。同时，我们积极参与行业交流与合作，携手同行，共同推动行业的进步与发展。

展望未来，高新发展将继续秉持ESG理念，坚守初心，勇担使命，以创新为引领，以责任为基石，持续提升企业的可持续发展能力。我们愿与各方携手共进，为创造更加美好的未来而不懈努力，在可持续发展的征程中续写新的辉煌篇章！

周 志  
成都高新发展股份有限公司 董事长

# 走进高新发展

## 企业概况

成都高新发展股份有限公司成立于1992年，是国家高新技术产业开发区中第一批股份制

试点企业，也是国家科委、国家体改委在全国进行科技与经济相结合的首家股份制试点企业。作为成都高新区下属唯一国有上市企业，高新发展始终秉承“发展高科技，实现产业化”初心使命，坚定向科技型实体经济转型的目标，充分发挥国有上市公司在高新区主导产业建圈强链中的引擎作用，做大做强主业提升市值，助力高新区主导产业高质量发展。

筑基城市建筑施工，高新发展下属倍特建安为全国建筑业AAA级信用企业、四川省建筑业先进企业，紧紧围绕成都高新区功能区和公园城市建设，先后承接成都高新区妇女儿童医院（成都高新区妇幼保健院）、智慧医疗产业园区、新川人工智能AI创新中心等区内重大基础设施、产业载体及民生人才公寓等

项目。其中，承建项目多次荣获“天府杯”“芙蓉杯”等奖项，获评国家级安全生产标准化工地、四川省结构示范工程等荣誉。倍特建安积极参与多项工程建设地方标准编制，通过成都市企业技术中心认定，获得国家级QC成果，目前已取得30项专利、3项省级工法。

高新发展布局功率半导体产业链，下属森未科技获评国家高新技术企业、国家专精特新重点“小巨人”企业，累计取得相关技术专利50多项，开发覆盖600-1700V以及低、中、高频应用领域的芯片产品超过100款，通过IATF16949汽车质量管理体系认证，并已应用于工业变频、新能源等多个市场领域。高新发展下属芯未半导体拥有8英寸超薄晶圆背面工艺产线、功率模块封装测试线、碳化硅研发验证平台，可提供从分立器件背面加工-模块封装-集成组件的一站式代工服务，是成

都规模最大的功率半导体中试平台，也是成都高新区首家提供高性能功率半导体器件和集成组件的中试平台。

聚焦做强数字能源、做优智慧城市产业生态。高新发展下属倍特数能聚焦绿色智慧能源解决方案和能源数字化运营，已取得相关专利等知识产权27余项和多项资质认证，是四川省创新型中小企业、成都市新经济示范企业。公司基于自主研发的数智虚拟电厂平台，承建了西部首座上线运行的虚拟电厂，取得了国家工信部2024年大数据产业发展示范项目、国家绿色低碳先进技术示范项目和四川省软件首版次认定等多项荣誉。高新发展下

属倍智数能和倍智智能，深耕智慧建筑领域，聚焦智慧楼宇与智能家居，终端产品应用于多个场景，分别获评四川省专精特新中小企业、科技型中小型企业等资质荣誉。

在未来相当长时期内，高新发展将以打造世界一流高科技现代企业为目标，紧紧把握国家战略腹地建设、新时代西部大开发、成渝地区双城经济圈建设等重大战略发展机遇，聚焦科技型企业转型，在做强做优前期培育的功率半导体和数字能源业务基础上，继续沿着战略性新兴产业和新质生产力方向进行科技产业拓展和布局。



## 高新发展企业文化理念

### 核心理念

以成为世界一流高科技现代企业为目标，以产业化为导向，强化功能、突出主业、壮大实力，稳健发展建筑主业，发展和培育功率半导体和数字能源业务，实现“上规模、增效益、添活力”良性发展的新格局，为成都高新区产业生态圈建圈强链和高质量发展提供有力支撑。



### 客户第一

面向市场以客户为中心，通过不断的技术和管理创新，积极匹配客户需求，持续提升客户体验和满意度，实现与客户的长期合作与共赢。



### 奋斗为本

公司的成功源于每个人的奋斗，个人利益源于公司收益。我们坚持集体奋斗、积极进取，并为长期坚持艰苦奋斗的伙伴提供超越预期的回报。



### 拥抱变化

我们身处不断变化的科技世界，唯有积极学习、拥抱变化、不断强化自身能力，才能在竞争中脱颖而出。



### 行动标准



### 勇于担当

在快速变化的商业市场中，我们需要每一位伙伴都具备快速响应、高效决策的果敢与担当。

## 发展历程

首次发行社会公众股3,600万股,同年11月18日,公司股票在深交所挂牌上市。

●1996年10月

高新发展完成股权分置改革,公司股本总额增加至21,948万股。

●2006年6月

高新发展完成首次定向增发,成都高新区国有股份持股比例达45.45%。

●2015年

高新发展成立倍智智能,作为智慧城市业务起点,以科技赋能,树立国内智慧城市建设标杆。

●2019年

高新发展提级为成都高新区一级国有平台公司,并完成第二次定向增发,成都高新区国有股份持股比例达到52.34%。

●2020年

高新发展以收购森未科技和芯未半导体为契机,将功率半导体作为战略转型突破口。

●2022年

高新发展下属子公司芯未半导体功率半导体项目一期全面通线投产,形成约6万片/年IGBT芯片(折合8寸)、120万只/年功率模块生产能力。

●2023年

高新发展下属子公司倍特数能自主研发西部首个虚拟电厂首次实战,具备4万千瓦平均响应能力,相当于两座小型水电站发电效能,推动区域内能源结构持续优化。

●2024年8月

## 2024年ESG关键绩效

### 经营情况



营业收入	71.27 亿元	归属于上市公司股东的净利润	0.61 亿元
总资产	147.18 亿元		

### 治理绩效



股东大会会议召开	3次	监事会会议召开	7次
董事会会议召开	11次	董事会平均出席率	100%
定期报告发布数	4次	临时报告发布数	65次

### 环境绩效



环保总投入	1,520.76 万元	违反环境法律法规事件数	0件
-------	-------------	-------------	----



### 研发绩效



研发投入	4,953.31 万元	同比增长	23.74%
研发人员数量	116人	研发人员占比	10.55%
累计持有有效专利数量	78件	国家高新技术企业认证	2个
		专精特新企业	2个

### 员工绩效



员工总人数	1,100人	董事会独立董事占比	33.33%
董事女性占比	22%	高级管理人员女性占比	20%
少数民族员工比例	2.18%	员工社保缴纳覆盖率	100%
员工接受培训的总时长	19,177.50 小时	全年培训总场次	384次

### 安全绩效



安全生产投入	14,975 万元	安全培训总时长	2,406 小时
员工培训覆盖率	100%	职业病发生人数	0人



## 荣誉与奖项

### ▼ 2024年公司重大荣誉



由成都市软件产业发展推进  
领导小组颁奖  
成都市中国软件名城建设影响力产品



由成都市经济和信息化局等7部门颁奖  
第十八届中国成都国际软件  
设计与应用大赛行业应用攻关赛一等奖



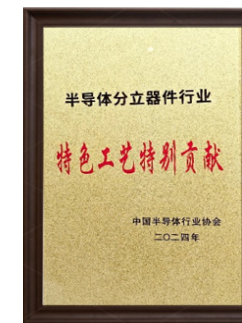
工业和信息化部  
专精特新“小巨人”企业



成都高新区科技创新局  
成都高新区中试平台



成都市科技局  
成都市中试平台



由中国半导体行业协会颁奖  
半导体分立器件行业“特色工艺特别贡献”

## 荣誉与奖项



由四川省经济和信息化厅、四川省财政厅颁奖  
“数智虚拟电厂平台 (规格型号: V1.0)”  
被认定为2024年度四川省软件省内首版次产品。



由2024全球车规级功率  
半导体峰会颁奖  
功率半导体模块制造杰出供应商



由四川省计算机学会颁奖  
四川省计算机科学技术奖  
二等奖



由成都市经济和信息化局颁发  
成都市企业技术中心

由四川省经济和信息化厅  
四川省发展和改革委员会颁奖  
四川省工业领域先进适用绿色  
低碳技术装备推荐目录



## 荣誉与奖项



2024年4月  
由成都市住建局颁奖

“交子公园金融总部产业园(六期)项目  
设计施工总承包项目”获成都市“绿色标杆”工地

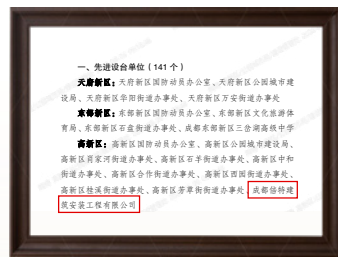


由中国建筑业协会颁奖  
工程建设质量管理小组成果大赛  
“一等奖”



2024年11月  
由中国建筑业协会建筑安全与机械分会颁奖

2024年全国建设工程  
安全生产标准化项目



2024年8月  
成都市人民政府国防动员办公室

2023—2024年度人防警报管理先进设台单位



由中共成都高新区工委颁奖  
成都高新区先进基层党组织



# ESG管理

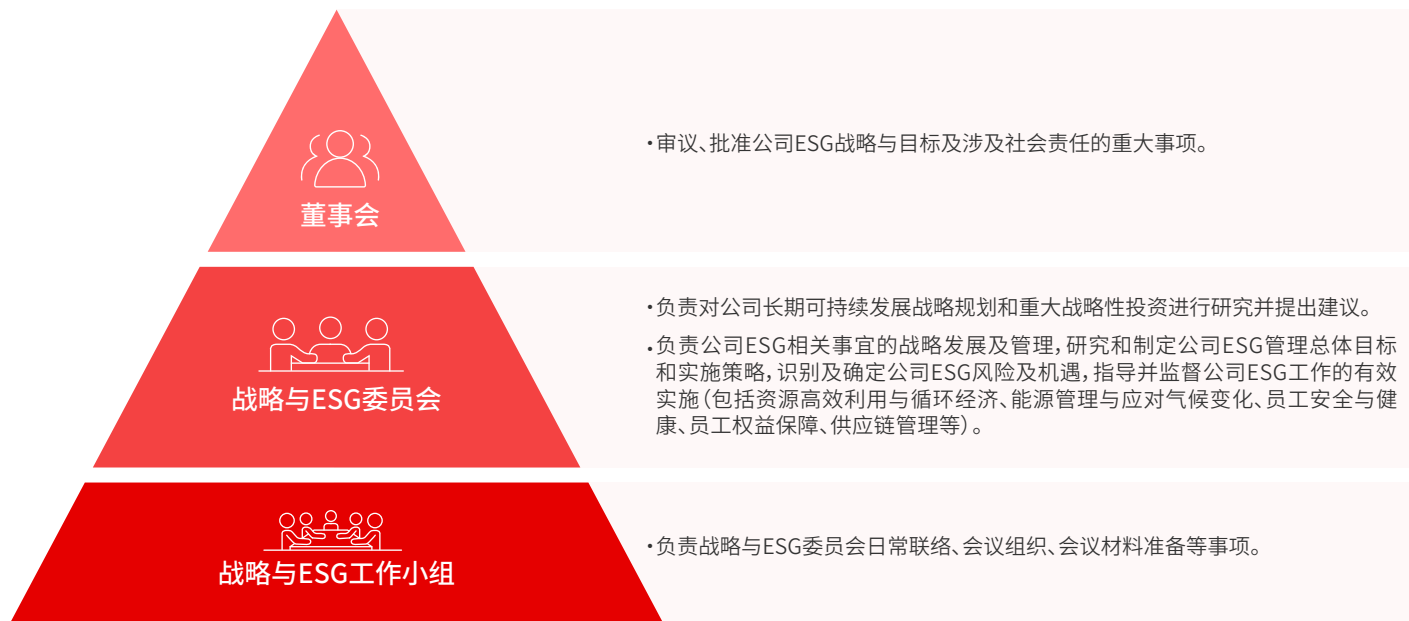
## ESG管理方针与体系

可持续发展是高新发展经营管理理念的重要组成部分，也是高新发展追求长期价值驱动的基础。公司高度重视可持续发展管理工作，持续强化董事会对公司ESG事宜的监督与力度，制订可持续发展管理方针与有效的治理架构体系，并结合公司战略目标及业务发展目标，不断检视并更新公司可持续发展规划。公司董事会持续跟踪全球ESG发展趋势、国内外监管合规要求，加强利益相关方参与力度，深入研习同业ESG优秀管理实践，聚焦公司在ESG相关领域的实践提升，并将可持续发展理念全面融入公司发展战略规划、生产经营活动中；同时，董事会定期评估ESG相关风险和机遇，及时优化调整ESG管理方针及策略，确保本公司ESG理念与时俱进。

## ESG治理架构

报告期内，公司遵循《公司法》《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》等法律、行政法规、规范性文件及《成都高新发展股份有限公司章程》（以下简称“公司章程”）的有关规定，制定《成都高新发展股份有限公司董事会战略与ESG委员会工作规程》，明确董事会下设战略与ESG委员会（以下简称“战略与ESG委员会”）。

公司ESG治理设立三级架构：董事会是ESG管理的最高决策机构，对公司ESG工作承担最终责任；战略与ESG委员会接受公司董事会监管，向董事会报告工作并对董事会负责；战略与ESG委员会下设战略与ESG工作小组。



## ESG风险管理

公司深知潜在的环境及社会风险对可持续发展管理绩效、利益相关方权益、企业声誉、财务状况等带来的重大影响。公司结合业务特点,持续开展风险辨识,全面分析公司内部和外部面临的各种机遇和挑战,制定管控措施,开展风险管理,提升公司整体竞争力及抗风险能力。

主要风险类型	ESG相关风险	风险应对措施
环境、安全风险	项目运营过程中可能会出现设备故障、安全事故等突发危险情况,可能造成人员伤亡和财产损失。	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强安全环保生产管理,通过制订和持续完善安全管理制度、强化安全环保责任及考核,不断加大安全环保投入,推动安全管理标准化,提高本质作业安全;</li> <li>严格执行国家法律法规和行业规范对安全环保的有关规定。</li> </ul>
人力资本发展风险	日趋激烈的市场竞争,特别是同类企业的人才竞争策略,对公司的人才优势形成威胁,公司面临着人才竞争激烈和人才储备不足的风险。	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强人力资源建设,做好人才储备;</li> <li>建立具有竞争力的薪酬体系和面向核心人才的多元化激励机制。</li> </ul>
气候变化风险	气候变化导致的极端天气,伴随如暴雨、洪水、泥石流等自然灾害,可能会对公司的财产、人员造成损害,影响公司的正常生产经营,造成直接经济损失或导致公司盈利能力下降。	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立健全极端天气事件应急预案,并纳入日常风险管理,同时完善相关保供设施,开展培训与应急演练,提升员工应急能力。</li> <li>加强对于极端天气灾害的监测与预警。</li> </ul>

▲ ESG风险管理应对措施表

## 利益相关方沟通

公司注重与内外部利益相关方保持紧密沟通,通过建立多元化的沟通渠道,充分了解各利益相关方的期望与诉求并及时作出回应,不断调整可持续发展战略及ESG实质性议题,让各利益相关方有效参与高新发展ESG管理工作,与其携手共同发展。报告期内,公司参考《可持续发展报告标准(GRI Standards2021)》等标准指引,选定主要利益相关方群体,记录并回应各利益相关方的关注问题。



▲ 高新发展利益相关方常态化沟通机制

## 实质性议题分析

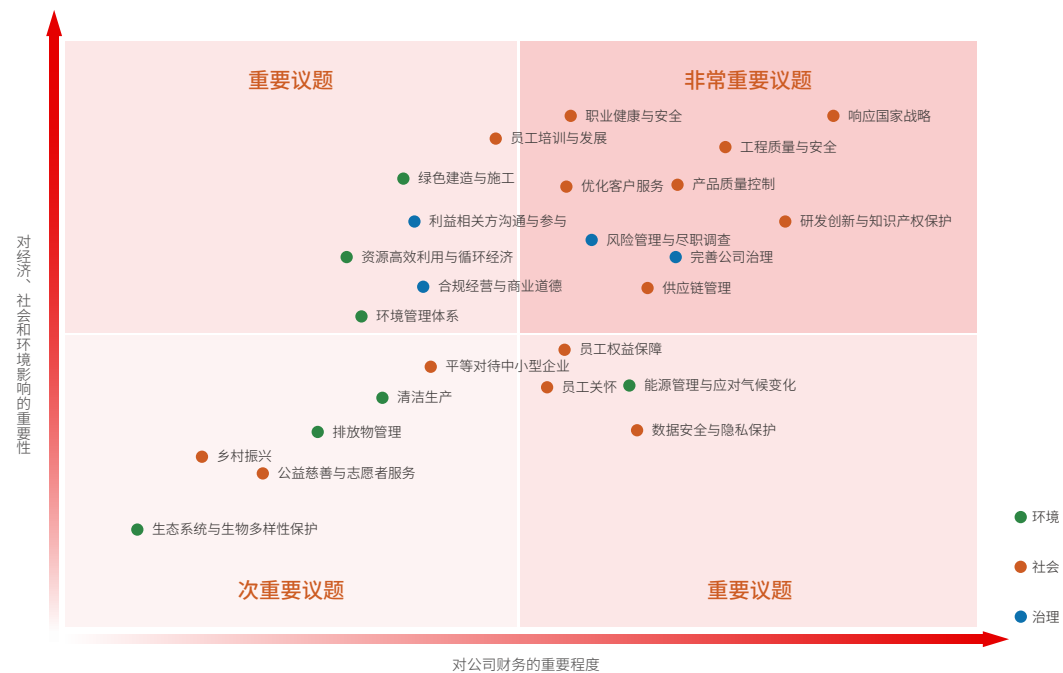
报告期内,公司基于国家宏观政策导向、国内外社会责任标准研究、行业对标等方面,结合公司业务发展战略、经营管理情况,以及利益相关方关注重点,通过识别、评估、确认等工作流程,开展实质性议题分析,选定高新发展2024年度25项ESG实质性议题,积极回应利益相关方诉求。按照“公司财务的重要性”和“经济、社会和环境的影响的重要性”,公司将ESG实质性议题进行重要性排序,有助于确定本年度可持续发展管理工作重点及优先次序,并制定ESG长期目标和具体目标。

### ▼ 高新发展实质性议题评估步骤如下



### ▼ 高新发展2024年实质性议题列表

环境	社会	治理
绿色建造与施工	工程质量与安全	完善公司治理
能源管理与应对气候变化	职业健康与安全	风险管理与尽职调查
环境管理体系	研发创新与知识产权保护	合规经营与商业道德
资源高效利用与循环经济	产品质量控制	利益相关方沟通与参与
排放物管理	优化客户服务	
清洁生产	员工培训与发展	
生态系统与生物多样性保护	供应链管理	
	员工权益保障	
	员工关怀	
	数据安全与隐私保护	
	响应国家战略	
	公益慈善与志愿者服务	
	乡村振兴	
	平等对待中小企业	



▲ 高新发展ESG实质性议题矩阵图

# 02 治理篇

## Governance

高新发展高度重视合规治理,严格遵循法律法规与道德规范,以诚信经营为基石,全力推进企业可持续发展。公司搭建完善治理架构,三会协同运作,各委员会高效履职、定期召开会议;构建健全投资者关系管理体系,通过多元渠道与投资者紧密沟通;完善党建制度,设立党委会并积极开展工作;强化风险与合规管理,落实商业道德准则,全方位提升治理效能。

- 完善公司治理
- 强化合规运营
- 信息安全与隐私保护





# 完善公司治理

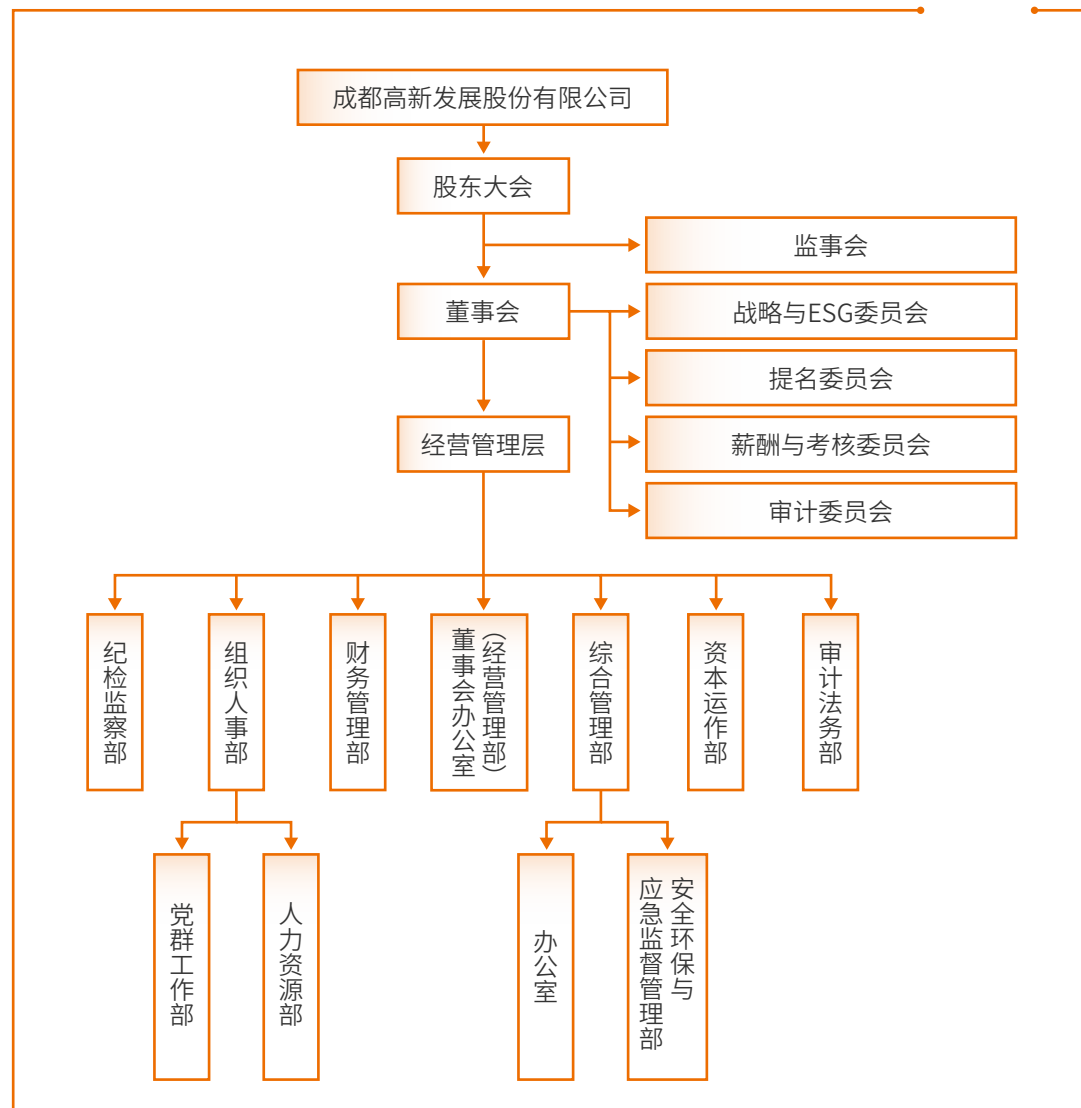
## 三会治理

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)《上市公司独立董事管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等规范性文件的要求,持续巩固和完善股东大会、董事会、监事会和经理层之间权责明确、相互制衡的公司法人治理结构。

股东大会是公司最高权力机构,依据相关法律法规及公司章程的规定,对公司重大事项做出决策;董事会严格按照有关法律、法规和《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》的规定行使职权、履行职责,执行股东大会决议。董事会下设立战略与ESG委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会4个专业委员会,协助董事会履行决策和监控职能;监事会对公司依法运作、内部控制、定期报告编制与披露、公司财务和董事、高级管理人员职务行为及其他重大事项进行监督。报告期内,公司董事会成员共9人,其中女性成员2人,独立董事3人。

报告期内,公司共召开

股东大会会议**3**次;董事会会议**11**次,董事会平均出席率**100**%;  
提名与薪酬委员会会议各**2**次;审计委员会会议**8**次;监事会会议**7**次。



▲ 高新发展组织架构图

案例

» 高新发展开展外派董监高履职规范培训, 强化责任意识助力高质量发展

2024年2月, 高新发展组织开展了“外派董监高履职规范”专题培训会, 旨在全面落实国有企业改革深化提升行动要求, 提升公司治理水平和外派董监高履职效能, 助力公司高质量发展。此次培训特邀国浩(成都)律师事务所主任律师主讲, 围绕国有上市公司法人治理要求、董监事义务与责任、履职风险防范等内容展开, 结合法律法规和实际案例, 强化了60余名外派董监高及业务骨干的责任意识与履职能力。通过此次培训, 参训人员进一步明确了忠实、勤勉的履职要求, 提升了专业素养和履职规范性。



## 投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理, 制定了完善的管理制度, 根据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规及规范性文件的规定, 结合公司实际情况, 制定《信息披露管理办法》和《投资者关系管理办法》, 规范公司的信息披露事务管理和投资者关系工作, 对违规行为明确责任追究, 全方位保障投资者知情权与合法权益。

公司通过官网、投资者热线、邮箱、互动易等多渠道, 及时回应投资者咨询, 确保沟通顺畅; 通过举办业绩说明会或投资者说明会, 主动分享公司战略规划、经营成果等信息, 增强透明度。同时, 公司严格遵循相关法规进行信息披露, 保障投资者知情权, 增进市场对公司的理解与信任, 持续提升公司形象和市场信心。

报告期内

公司互动易及接听投资者热线电话+互动易约 **900**次, 回复率 **100%**;  
定期报告发布数 **4**次; 临时报告发布数 **65**次。

案例

» 公司开展内幕交易防范和信息披露及规范运作培训

2024年5月,公司举办了上市公司内幕交易防范和信息披露及规范运作培训会。此次培训会进一步提升了全体员工防范内幕交易和内幕信息泄露风险的意识,规范了公司内幕信息登记管理流程,并强化了上市公司信息披露的合规性及规范运作水平,为公司持续健康发展奠定了坚实基础。



股东回报与分红

公司始终将股东回报作为核心工作之一,建立了科学、持续且稳定的分红决策与监督机制,旨在为投资者提供稳定的回报预期,切实保护其合法权益。根据相关法律法规及《公司章程》关于利润分配的规定,公司制定了《未来三年(2024—2026年)股东回报规划》,进一步提升利润分配比例,确保以持续、稳定的方式回馈投资者,维护公众投资者权益,并引导市场形成理性、长期的投资理念。2024年6月28日,公司召开2023年度股东大会,审议并通过了《2023年度利润分配预案》,进一步落实了股东回报承诺。

股东大会审议通过的利润分配方案为

- 以公司2023年12月31日总股本352,280,000股为基数,向全体股东每10股派发现金红利1.52元(含税),共派现53,546,560.00元。

大股东主动承诺不减持,稳定市场预期

- 公司控股股东成都高新投资集团有限公司及其一致行动人成都高新未来科技城发展集团有限公司、成都高新科技创新投资发展集团有限公司承诺:自2024年4月19日起24个月内(即2024年4月19日至2026年4月18日)承诺不减持所直接或间接持有的上市公司股份,亦无减持上市公司股份的计划。

## 党建引领

公司坚持党建引领，具备完整的党建制度体系与工作机制。公司党委发挥把方向、管大局、保落实重要作用，深度参与公司治理工作，着力推动党建同生产经营深度融合，为公司发展提供坚强组织保障。报告期内，倍智智能党支部荣获成都高新区“先进基层党组织”荣誉称号。

### 案例

#### » 组织开展党建专题学习，筑牢思想根基

为进一步加强党员和职工队伍建设，提升党员理论素养，高新发展党委以学习贯彻中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议精神为主线，以“学思想、讲担当、促践行”为主题，邀请省委和市委教授作为主讲人，于2024年9月开展两期党性教育研修班，覆盖2个总支、11个支部全体党员及中层管理人员270人。此次活动有效增强了党员和管理人员的政治理论素养，为公司发展提供了坚实的思想保障。



### 案例

#### » 倍智智能党支部强化纪律教育，筑牢防线遏制“微腐败”

2024年，倍智智能党支部提前谋划，充分发挥纪检监察小组的监督职能。通过专题党课，围绕“学纪、知纪、明纪、守纪”主题，组织全体党员干部深入学习新版《中国共产党纪律处分条例》，重点解读《条例》的核心内容和精神实质，引导党员干部增强纪律意识，强化责任担当。通过统一思想、统一意志、统一行动，确保全体党员干部在新征程上步调一致，筑牢拒腐防变的思想防线，推动全面从严治党向纵深发展。



## 强化合规运营

公司高度重视风险与合规管理，建立了完善的内部控制体系，包括严格的内部审计和风险管理机制，确保运营稳健。在商业道德方面，公司制定了严格的管理政策，采取多种措施预防贪污舞弊。在税务管理方面，公司严格遵循法律法规，积极履行纳税义务，确保税务合规。此外，公司通过定期培训提升员工合规意识，健全举报与保护机制，坚决维护反垄断与公平竞争秩序，确保企业合法合规运营。

### 风险与合规管理

公司秉持“合规为本，全员有责，风险管控，高效稳健”的合规理念，倡导“合规创造价值、效益与风险防范”的管理方针，通过加强内控与稳健发展的融合，确保合规管理覆盖各业务领域、下属机构和全体员工，贯穿决策、执行、监督全流程，最大限度降低经营风险，保障公司持续健康发展。

#### 风险管理

公司严格按照《公司法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引，以及中国证监会和深交所等监管要求，结合自身实际情况和管理需求，建立并完善内部控制体系，其中包括常态化的、可持续的风险管理评估机制。



▲ 风险评估流程

#### 内部控制

高新发展严格遵守《企业内部控制基本规范》等法律法规和监管要求，持续建立健全内部控制体系，制定《公司章程》、三会议事规则、《“三重一大”决策制度》《内部审计管理办法》《重大事项报告制度》等一系列制度，合理控制风险，推进落实内部控制规范，促进公司持续健康发展。同时，公司建立了有效的内部控制评价程序，定期对内部控制的有效性进行自我评价，出具内部控制自我评价报告。

### 合规管理

公司设立审计法务部作为合规管理的牵头部门，负责组织、协调和监督各业务及职能部门、下属企业开展合规管理工作。各业务及职能部门、下属企业承担合规管理的主体责任，负责本部门及业务领域的合规管理。各部门在职权范围内履行合规管理职责，并建立健全合规管理牵头部门与其他相关部门之间的协商协作机制，通过信息共享和有效沟通，形成管理合力，确保合规管理工作高效推进。

合规风险管理流程	主要内容
识别和评估合规风险	各主责部门结合现行法律法规和政策文件进行合规风险识别与评估，推动公司合规地开展业务、诚信经营，从而实现公司的合规目标。
制定相关管理制度和程序	各职能部门根据法律法规和上市公司监管标准制定和优化内部管理制度，保障公司合规管理工作有据可依。
实施合规监控和审查	加强公司合规监控和审查工作，根据需要对公司重大事项进行合规审查，确保符合法律法规和相关行业标准。
持续合规宣贯和培训	各主责部门作为合规管理第一道防线，积极开展业务操作的合规培训，提升合规风险识别能力，有效降低业务开展中的合规风险；公司持续开展员工制度宣贯、最新政策法律培训等合规培训工作，提高员工的合规认知，促使全体员工遵守内部管理制度以及合规程序。
推动合规的持续改进和完善	建立监控机制，定期检查和评估合规管理的效果，并根据实际情况进行调整和优化，推动公司合规管理适应公司实际发展，提高管理效率，降低企业成本。

案例

» 高新发展举办2024年度审计合规培训, 筑牢风险防线助力高质量发展

2024年12月, 高新发展举办了2024年度审计合规培训, 旨在强化企业内部管理, 提升全员合规意识, 推动业务质效稳步增长。此次培训共有64名各部门及子公司员工代表参加。培训紧扣“强化合规意识, 筑牢风险防线”主题, 通过深入讲解审计合规的核心地位、剖析典型问题、传达最新政策要求, 帮助员工明确合规责任, 增强合规意识, 为后续工作建立标杆, 助力公司实现可持续稳定发展。



税务管理

公司制定《成都高新发展股份有限公司税务管理办法》, 持续推进税务信息化建设。截至报告期末, 公司已完成税务管理平台、销项开票管理系统的配置上线, 实现申请管理、发票开具、发票交付、反写开票结果、企业信息采集、涉税数据采集及查询等重要功能, 进一步提升财税工作效率, 为公司风险管控与税务管理提供有力支撑, 进一步提升财务管理精细度。

商业道德

公司高度重视商业道德体系建设, 制定了全面的管理政策, 明确道德准则与行为规范。公司通过多种举措预防贪污舞弊, 强化内部审计与监督机制, 显著降低舞弊风险; 严格管理利益冲突, 确保决策公平公正; 定期开展合规培训, 提升员工的道德意识与合规素养。公司设立了完善的举报程序, 严格保护举报人权益, 鼓励员工积极参与监督; 同时, 坚决抵制垄断与不正当竞争行为, 维护公平市场环境, 彰显企业的社会责任担当。



案例

» 高新发展举办新《公司法》专题培训, 以法治赋能推动高质量发展

2024年6月, 高新发展为全面落实依法治企, 响应新《公司法》的实施, 组织了一场专题培训。此次培训由国浩(成都)律师事务所律师主讲, 通过线下及线上视频会议的方式开展, 公司各部门、各单位约160余人参加。培训围绕《公司法(2023修订)》的重大变革展开, 内容涵盖出资制度、公司治理、控股股东、董监高责任与义务等多个方面, 并结合案例进行深入解析。通过此次培训, 公司旨在增强员工的法律素养和合规意识, 为依法治企和合规管理提供重要遵循和方法指引, 助力公司在新时代实现高质量跨越发展。



## 商业道德管理

公司严格遵守《中华人民共和国监察法》等法律法规，恪守商业道德操守，制定了员工日常行为规范、业务行为准则等相关规章，建立健全反舞弊机制，在内部审计过程中合理关注和检查可能存在的舞弊行为，不定期开展法律合规培训，多方位预防和规范员工的道德行为，坚决防范舞弊、贪腐行为发生。此外，公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规要求，严格禁止虚假宣传、侵犯商业秘密、虚假销售等一系列不正当竞争行为，拥护正当商业竞争秩序。

## 举报机制

公司设置多种举报途径，包括举报海报、举报信箱和线上举报码，进一步拓宽了问题线索的举报渠道。公司在各子公司新增设了8个举报箱，并在项目部、门店、园区等点位张贴了46份举报宣传板，同时开通了网络“码上举报”功能。在处理举报问题时，公司划分监督组，专项跟进，专人督促，并进行现场核查；根据不同情况，采取督促解决、问题线索处理、立案查办或转办移交等方式，确保举报问题得到及时有效的处理。

## 廉洁文化建设

公司通过多种形式开展警示教育和廉洁培训，全面提升员工的廉洁意识和合规素养。公司定期组织警示教育专题会，邀请专家讲解廉洁从业的重要性；开展定制化的廉洁培训课程，涵盖法律法规和职业道德规范；通过内部通报典型案例，剖析违规行为的成因和后果；利用多媒体手段制作廉洁教育视频，帮助员工直观理解廉洁从业的重要性。这些多样化的教育形式不仅增强了员工的廉洁意识，还营造了风清气正的企业文化，为企业的健康发展提供了坚实保障。

### 案例

#### » 高新发展开展廉洁教育，绷紧纪律“廉洁弦”

2024年6月，高新发展纪委组织开展了针对建筑板块项目经理等关键岗位人员的专题廉洁警示教育会，旨在加强新时代国有企业党风廉政建设，提升党员干部的廉洁自律意识。活动通过观看警示教育片、宣讲“廉洁从业负面清单”和“五小”行为手册、项目经理现场发言等方式，深入剖析典型案例，明确纪律规矩，帮助100余名项目经理增强拒腐防变能力，筑牢廉洁从业防线。



# 信息安全与隐私保护

## 信息安全

公司严格遵循《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》《ISO 27001信息安全管理体系标准》以及相关法律法规，将信息安全管理视为公司稳健发展的核心支柱，通过构建多层次、系统化的防护体系保障数据资产与业务连续性。公司制定了《信息管理制度》，以强化公司及其子公司的信息安全管理。该制度旨在防范计算机信息技术风险，确保公司数据机密安全，防止网络病毒和黑客恶意攻击，保障生产运营的顺利进行。报告期内，倍智数能已取得CCRC信息安全三级服务资质认证证书；芯未半导体已取得信息安全管理体系认证证书。

## 信息安全管理架构

公司建立了四层数据安全与隐私保护管理机制，管理团队由领导层、监督层、管理层和执行层组成，分别负责统筹、监督、制定策略和执行具体的数据安全工作，确保数据安全治理的有效实施。



▲ 信息安全管理架构



## 数据安全与客户隐私保护举措与成果

公司高度重视信息安全管理,采取了一系列措施以确保信息安全。公司每年定期组织数据安全事件的应急演练,以提高应对突发事件的能力;不定期开展数据安全培训,增强员工的数据保护意识和技能;根据业务需求和监管要求,公司不定期进行专项数据安全检查,以确保我们的数据处理活动符合最新的安全标准和法规要求。

此外,公司在数据安全与隐私保护方面的持续投入,为客户提供更加安全可靠的服务,增强市场竞争力。

在自主研发的小程序中,公司细化了用户隐私条款,确保合规性,提升用户信任,增强品牌形象,并提高用户留存率。相关成果已通过尽职调查报告验证。

倍特数能的高新西区虚拟电厂项目成功获得“网络信息安全三级等级保护”认证和“商用密码安全性测评”认证,进一步巩固了公司在数据安全和隐私保护方面的服务能力。

## 隐私保护

公司高度重视客户隐私保护,健全优化信息安全管理保护机制,并严格规范员工的职业道德行为,相关员工均签署《保密协议》,以保障客户信息及隐私不受侵犯。公司通过权限控制,根据员工的等级和信息的机密程度来配置不同的权限,从而确保客户隐私得到切实保护。

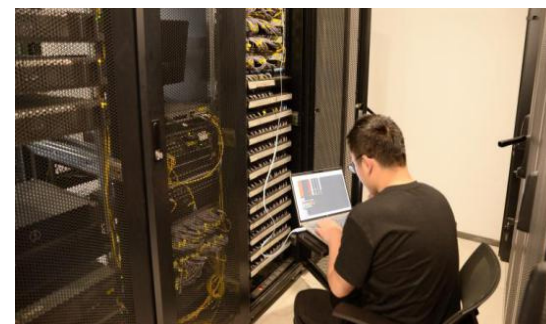
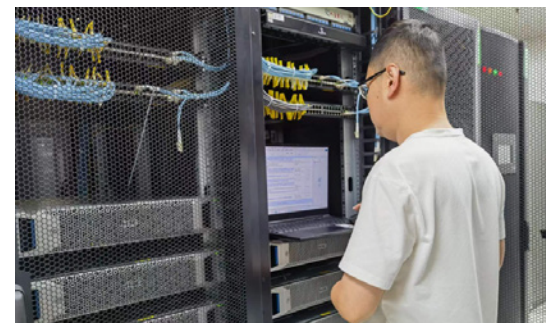
### 报告期内

·公司及下属各子公司  
**未发生**过客户隐私资料泄露事故。

### 案例

#### » 倍智智能开展网络信息安全事故应急演练

2024年5月,为了提升倍智智能应对网络突发事件的能力并确保关键业务系统的稳定运行,倍智智能组织了一次网络信息安全事故应急演练。演练由网络安全领导小组、应急演练指挥小组、网络安全监控小组、数据灾备组和系统运维组等人员共同参与,模拟了因交换机故障导致“知识库管理平台”不可用的事件。演练过程包括预警监测、初步响应、故障定位与处理、数据恢复及系统恢复检查等步骤,通过各小组的紧密协作,成功检验了应急预案的有效性,提升了员工的应急响应能力和安全意识。

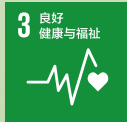


# 03 环境篇

## Environment

高新发展始终将推进生态文明建设作为重要的政治责任,积极响应国家“双碳”战略目标,将绿色、低碳、循环发展模式融入企业生产经营全过程,通过不断完善环境管理体系,聚焦主责主业,实践绿色施工、绿色运营,以避免施工和运营期间对周围环境造成的影响,同时积极推动公司层面的环保倡议与环保活动,不断探索企业活动与环境保护互相协调的经营模式。

- 优化环境管理
- 发展绿色建造
- 提升能源使用效率
- 强化资源管理
- 严抓污废防治



3 良好  
健康与福祉



6 清洁饮水和  
卫生设施



7 经济适用的  
清洁能源



13 气候行动



# 优化环境管理

## 环境管理体系

高新发展始终秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的管理方针，对于各项日常运营和项目施工管理工作，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《建设工程安全生产管理条例》等国家法律法规、管理办法要求，持续巩固和完善环境管理体系和制度及机制建设，落实绿色办公、绿色施工等环境保护措施，积极履行环境保护的责任与使命。

公司严格要求所属各子公司了解其所处领域的环境特点，根据各自的生产经营情况，实施符合要求的具体管理策略，并积极推动子公司通过环境管理体系认证及环境管理体系外部监督审核，有序提升公司环境管理能力。报告期内，公司下属子公司倍特建安、芯未半导体、倍智能能、倍特厨柜均已取得ISO 14001环境管理体系认证证书，并通过外部独立机构针对环境管理体系的监督审核，保障环境管理体系运行的有效性。

## 环境管理架构

为确保环保绩效的持续改善，高新发展已建立自上而下的管理架构，逐项分解环保管理任务，落实环保管理主体责任，公司安全生产委员会（以下简称“安委会”）为负责环境管理事宜的决策机构，负责根据国家有关法律法规规定，对公司及所属各子公司的环保、安全生产实施全面管理。安委会主任由公司主要负责人担任，副主任由各子公司主要负责人担任，安委会在安全环保与应急监督管理部内下设办公室，负责安委会的日常工作。

### 报告期内

- 公司及下属子公司均未因环境事件受到生态环境等有关部门的重大行政处罚。



▲ 倍智能能环境管理体系认证证书(左)，倍特建安环境管理体系外审证书(右)



▲ 高新发展环境管理架构

### 荣誉奖项

公司坚定不移推进绿色低碳发展理念，践行国家“双碳”战略，赢得了业界的广泛认可。通过积极培育能源系统、能源工程与装备等新能源产业，公司下属子公司倍特数能成功入选气候友好型企业入库名单，并获得“A”类评级；通过构建完善的生态施工管理体系、采用先进的施工工艺及环保材料、实施科学的节能减排措施，公司下属子公司倍特建安多项工程建设项目荣获成都市“绿色标杆”工地荣誉证书，彰显出公司在推进绿色建筑、践行可持续发展理念方面的坚定决心与卓越实践。

公司/项目名称	奖项名称
倍特数能	气候友好型企业
倍特建安 新川IV46IV47号地块医学中心项目、 交子公园金融总部产业园(六期)项目、 交子公园金融总部产业园(七期)项目、 中和片区养老机构项目、高新区高投芯 光智造园项目、 高新区高投新显科服中心项目、 新川保障性租赁住房项目 民航飞行学院 新川GX2022-01-15号地块住宅项目	成都“绿色标杆”工地



▲ 成都市“绿色标杆”工地证书(示例)

### 突发环境风险事件应急预案

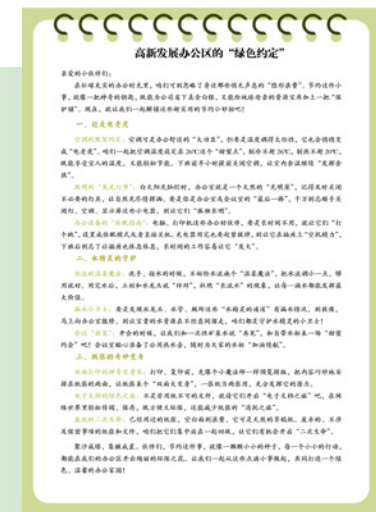
公司高度重视环境事件风险评估与预防，制定《安全风险分级管控制度》，并要求各子公司结合本单位实际情况，制定科学的安全风险辨识与防范程序和方法，持续开展生产工艺、设备设施、作业环境等方面的环境风险因素识别，制定并完善风险控制措施，通过规范日常环境管理工作、优化升级环保设施设备、加强突发环境事件应急处置能力等，不断提升公司的风险防范能力。

- 工程防护措施** 改变工艺和物料，设置检测和报警、安全防护、泄压和止逆、紧急处理等设备设施；
- 管理措施** 制定目标方针、管理制度、操作规程、责任制，培训教育，检维修等；
- 个体防护措施** 配备齐全的防护用品等；
- 应急管理措施** 完善应急预案、应急组织、应急物资、应急培训和应急演练等。

#### ▲ 具体环境风险管控措施

### 开展环保宣传

公司不断强化各层级员工对环境保护的认识与责任感，通过制定《高新发展办公区域的“绿色约定”》并下发全体员工进行大力宣传，共同营造低碳、环保、健康的办公环境。同时，公司及下属各子公司利用世界“六五环境日”、全国节能宣传周、全国低碳日等节点，开展系列环保宣传教育活动，广泛传播生态文明的主流价值观，普及生态文明理念、绿色发展知识，在公司内部营造践行绿色生活的良好氛围。



▲ 高新发展办公区域的“绿色约定”

# 发展绿色建造

## 绿色建筑

在建筑施工方面,公司致力于成为绿色建筑的推动者和引领者,始终筑牢绿色低碳的建筑理念,持续深耕绿色建筑、绿色建造领域,将绿色环保贯彻至设计规划、项目建造、建筑施工以及运营管理等全生命周期管理中,不断探索降低碳排放的新途径。报告期内,公司新增绿色建筑施工面积约61.50万平方米。



## 绿色建造管理体系与制度

公司建立健全环保制度体系,制定并实施《安全文明、环境保护、职业健康管理办法》《施工扬尘污染防治管理制度》等内部制度,在生产经营中层层落实主体责任。在项目设计环节,公司按照绿色建筑标准积极推进低碳环保的解决方案,公司下属子公司倍智智能通过与合作伙伴开展战略合作,规划研发智能家居产品、智慧建筑产品及数字算力的AI应用方案等产品,已完成智能楼控、可视对讲、门锁、摄像头等产品的推出,助力智慧建筑解决方案,打造绿色建筑、零碳建筑标杆。

同时,公司积极研发自有楼控、能耗管理平台,通过与虚拟电厂对接,打造低碳环保的节能建筑。

## 绿色施工

为达成建筑合规的承诺,公司下属子公司倍特建安践行绿色发展理念,致力提升工地管理的精细化和智慧化,并提高天然资源利用效率,避免产生建筑废料,以加强工地环境管理绩效。

倍特建安参照住建部《施工现场建筑垃圾减量化指导手册(试行)》,制定并严格执行《项目管理办法(2024版)》,并要求各项目部建立环保、文明管理机构和管理制度,在满足工程施工的条件下,优先采用有利于环境保护与资源节约的建筑材料、清洁生产技术、工艺和设备,为社会提供绿色、健康、舒适的生活空间,以绿色管理推进绿色发展。

采用节能型临时用电配电箱、新型高亮度低功率节能灯具等,减少能源消耗和材料使用;

使用可再生和环保材料,减少对非再生资源的依赖;

合理安全增加施工现场模板、扣件、脚手架等可周转材料的使用次数;

循环利用现场车辆冲洗、道路降尘等施工用水,提升水资源利用效率;

工程建筑材料在指定区域堆码整齐;

运渣车在工地等待载渣土期间,要熄火等候,杜绝怠速状态下氮氧化物排放;

大气污染源管控期间,严格落实好各项防控措施,停止一切管控期禁止施工的工作;

项目部围墙、出入口处设置喷淋设施;

运渣车、混凝土罐车使用新能源车;

按照环境指标实时监测设备。

▲ 倍特建安在绿色施工方面采取的重点举措

# 提升能源使用效率

## 强化能源管控

公司及下属各子公司围绕产品绿色设计、能耗优化管理以及平台智能化建设等方面积极开展相关工作,通过技术创新、精细化管理和智能化手段,实现能源的高效利用和可持续发展。同时,公司在总部园区安装并使用1台100KW储能装置,有助于公司更灵活地调度能源,优化用能策略,提高能源利用效率。



▲ IC设计大楼项目

### 加强项目建设活动能耗管理

倍特建安在项目设计过程中与建设单位联动,推动项目绿建、海绵城市设计,采用外墙节能设计、太阳能光伏发电、地热利用等多种形式,减少能源消耗;在项目建设过程中,对车辆、电焊机等设备进行改型换代,使用新能源车辆以减少碳排放。

### 严控园区管理,开展入驻企业节能审查

倍特开发对新入驻企业严格审查企业用电性质,对国家认定的六类高耗能企业坚决拒绝入驻产业园区,从源头上加强管理,做到高耗能企业零入驻;要求入驻企业填报《用电申请》,合理配置用电负荷,安置单独计量装置,以加强能耗控制;鼓励企业根据节能号召控制夏季空调温度保持在合理温度范围内;园区公共照明已采用感应装置,同时建议入驻企业购买使用节能装置、设备,以全面降低能耗。

### 加强业务融合,助力电力保供工作

倍特数能研发建设高新区虚拟电厂平台,该平台部署在高新区政务专网,沿用“1+2+N”的总体架构,从事前负荷排查及资源聚合、事中执行监管指挥到事后成效分析,对高新区主导产业保供电活动进行全流程的管理。平台按照统一接入技术规范,对全区范围内工商业企业进行接入聚合,统一调度,实现削峰填谷、缓解电力供需矛盾、服务新型电力系统建设,缓解2024年迎峰度夏用电负荷压力。报告期内,公司累计开展10次响应工作,共有144户电力用户参与,最大负荷响应能力达到4.65万千瓦,最大化平衡了辖区内电网安全、民生用电和经济发展。

### 制定能源管理规范,规范节能管理行为

芯未半导体制定《能源管理规范》,明确各部门管理职责,并规范了公司节能管理行为,包括在引入新产品、新工艺、新设备时应考虑能耗指标;公司厂务部定期对公司的能源消耗统计状况进行分析,当发现异常时,应及时查明原因并妥善处理。

▲ 报告期内,公司及下属各子公司在能源管理方面开展以下重点举措

指标	单位	2023年	2024年
综合能源消耗量	千克标准煤	138,499	125,272.04
直接能源消耗量	千克标准煤	42,669	53,462.04
其中:汽油	升	25,652.96	24,954.05
其中:柴油	升	9,669.67	6,055.27
其中:天然气	立方米	9,884.00	10,321.00
间接能源消耗量	千克标准煤	95,830	71,810
其中:电力(办公区域)	兆瓦时	779.75	890.75

▲ 能源使用情况表

## 发展新能源产业

公司下属子公司倍特数能深耕新能源领域,通过物联网、大数据、云计算等新一代信息技术,打造智能化能源管理平台,持续拓展产品研发和应用,围绕IGBT应用场景,打造以光储充为核心的终端产品以及智慧能源系统,协同公司功率半导体业务,着力打造“芯片—组件—终端—系统”的一站式数字能源集成产业链。

倍特数能定位于聚焦产业园区能源服务的绿色智慧能源解决方案供应商和能源数字化运营服务商,主要业务涵盖分布式能源及其它绿色能源产业的智能制造、工程建设、运营运维等领域。

### 报告期内

- 倍特数能新增建设绿色智慧能源项目 **11**个、
- 新增数智虚拟电厂平台项目 **3**个、
- 新增分布式能源管理平台项目 **2**个。

### 案例

#### » 打造西部首座上线运营的虚拟电厂——成都高新西区虚拟电厂项目

在国家“双碳”战略目标的背景下,虚拟电厂对于提升新能源消纳及电力保供、推动新型电力系统建设等具有重要意义。倍特数能作为高新西区虚拟电厂管理平台的承建单位,通过智慧能源管理系统聚合分布式电源、储能和负荷资源,实现电力灵活调配。目前,该虚拟电厂已经聚合了成都高新西区IC设计产业园,以及京东方、德州仪器、华为等201家企业,形成了6.87万千瓦灵活可调能力。投用后不仅提高了区域供电可靠性,还促进了新能源消纳,为构建高效智能电网贡献力量。



▲ 成都高新西区虚拟电厂

倍特数能秉承引领区域能源移动化与供需协同化的使命，致力于支持“双碳”的目标实现和推动智慧城市的建设进程。依托在产业园区开发建设及运营服务领域长期积累的经验，公司围绕能源一体化发展战略，正在全力推进城市级虚拟电厂和能源聚合服务平台的发展，同时推动产业园区内分布式光伏、工商业储能系统、充换电站等智慧能源项目的投资建设。针对区域能源高效利用等场景，倍特数能聚焦新型电力系统建设，积极探索片区“能源一张网”发展路径，自主研发虚拟电厂产品。该产品采用“硬件+软件+服务”的创新技术体系，运用大数据技术进行负荷和可再生能源预测。通过与上百家重点企业的试点合作，该产品已经验证了其优化调整能源结构的有效性，并在助力政府解决电力供应保障方面能发挥重要作用。此外，倍特数能专注于打造完整的能源产业链，积极开拓能量交易与微网运营等先进业务，以提升园区的能源效率和智能水平。

案例

» 生物城污水处理厂光储一体化示范项目

倍特数能开发的生物城污水处理厂光储一体化项目，储能系统采用全液冷技术，配置磷酸铁锂电芯，装机容量达到100KW/232KWh；光伏系统采用单晶硅组件，一期总装机容量389.4KWp，自发自消纳；两个系统均接入园区微电网，通过一站式智慧能源管理平台进行管理，实现微网系统内源、网、荷、储的协调运行与经济优化调度。

项目并网投运后每年可产生约30万千瓦时“绿电”，将进一步降低污水处理厂碳排放，提升污水处理厂电力安全性保障，为“光储污水处理”一体化绿色项目打造及生物城近零碳园区建设奠定基础。



关注气候变化

公司深刻认识到气候变化对全球环境和经济的深远影响，为深入学习贯彻习近平生态文明思想，落实全面节约战略，传播绿色发展理念，发挥企业和社会绿色低碳发展中的示范引领作用，将应对气候变化作为公司可持续发展管理的重要组成部分。我们承诺：

深入贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰、碳中和的重大战略决策；

适时制定科学合理的减排目标，并跟踪目标进展；

持续投资低碳技术和解决方案，减少自身运营和供应链的碳排放；

积极参与行业合作，推动产业链绿色转型，共同应对气候变化挑战。

为确保气候变化目标的实现，公司考虑将气候变化议题纳入环境管理体系的重要管理事项中，逐步开展气候变化带来的风险和机遇的识别、评估工作，并制定针对性的应对策略。未来，公司也将考虑把气候变化培训纳入员工年度培训计划中，提高员工对气候变化的认识和参与度。



# 强化资源管理

## 水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规和管理规定，结合公司自身运营情况制定并施行相关管理政策，提升水资源管理水平，积极采取多项节水措施，以实际行动践行节水理念，实现水资源的合理利用与有效保护。我们已经设立安全生产领导小组负责制定水资源管理策略及措施，并持续追踪水资源相关绩效表现。

### 年度节水目标

• 报告期内，公司办公区年度用水强度相较上一年度下降**1%**。

在项目建设过程中，倍特建安对于绿化灌溉及道路冲洗采用非传统水源，以提高水资源循环利用率。

芯未半导体于报告期内开展包括生产区卫生间废水回用项目、空调加湿器RO水回用项目等多项节水项目，通过对冷却塔置换后的废水进行再利用，将废水用于生产区域卫生间蹲便器冲水使用，从而达到节约用水，年节约用水量约3,000m<sup>3</sup>；通过将空调系统加湿器原用水为自来水改造为纯水系统使用排放后的RO水以达到节约用水目的，本年度节约用水约800m<sup>3</sup>。

此外，公司在办公区域制定一系列措施以实现水资源节约目标，包括在用水区域张贴节水宣传标识；要求员工在洗手、接水时，合理控制水流大小，用完及时关闭水龙头，杜绝长流水现象；当发现水龙头、水管、马桶等用水设施发生漏水时，及时报修，避免水资源浪费。

指标项	单位	2023年	2024年
总耗水量	万立方米	3.90	7.89
耗水强度	万立方米/百万人民币	0.0005	0.0011

注：2024年总耗水量大幅增长，主要原因为子公司芯未半导体厂房报告期正式运行。

### ▲ 水资源管理



## 绿色办公

公司秉持可持续发展理念，规范日常办公中的资源节约管理要求，持续加大节能环保宣传力度，培养员工资源节约意识。公司不断完善节能工作机制和措施，通过加强日常管理，使节能、节水等工作常态化，打造低碳环保的运营生态。

### 节约用电

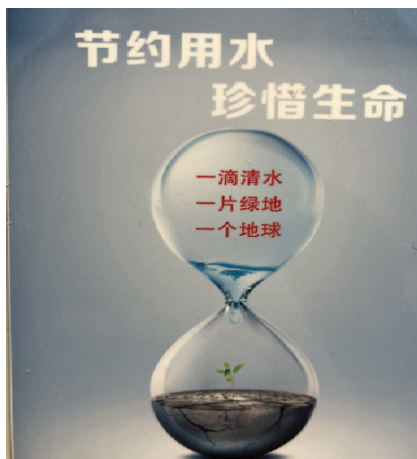
公司严格控制照明用电，办公室、会议室等场所充分利用自然光照明，减少照明设备开启时间和数量；严格控制空调温度设置，夏季办公区域空调温度不低于26°C，冬季办公区域空调温度不高于20°C，并做到人走灯灭、空调关停；减少办公设备待机能耗，下班前及时关闭电脑、打印机等办公设备电源；



▲ 高新发展办公区域节电标识

### 节约用水

公司持续加强用水设备的日常维护管理，防止跑冒滴漏现象发生；推广使用节水器具，如节水龙头；鼓励员工养成良好的用水习惯，如洗漱时随用随关水龙头等；



▲ 高新发展用水区域节水标识

### 推行无纸化办公

公司已设置无纸化办公覆盖率的管理指标，实现总部办公区域无纸化办公率达到90%；同时，公司严格控制办公物品的采购和使用数量，提倡双面用纸，减少文件印刷数量，鼓励使用电子文档进行传阅和存储，以节约资源；对于废旧办公用品，公司进行回收再利用，减少资源浪费；此外，公司充分利用网络信息平台，于报告期内召开线上会议近100次；



▲ 高新发展办公区域节约纸张标识

### 绿色交通

公司使用新能源车代替油车，降低能源耗用量

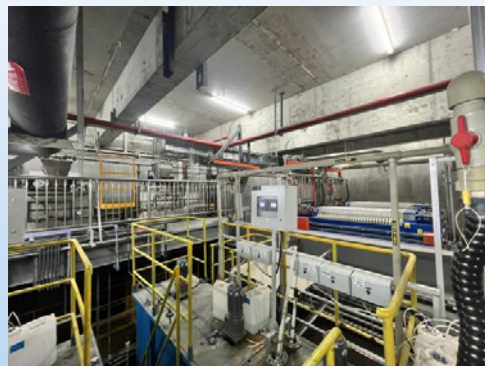


# 严抓污废防治

## 排放物管理

公司高度重视排放物与废弃物管理,严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》,针对生产工艺中产生的有毒排放物,制定了《环境保护管理办法》《固体废物污染防治管理制度》《废水、废气、噪声达标管理办法》,确保在生产经营活动中对环境影响降至最低。

为减少芯片设计及加工过程中产生的污染物排放,芯未半导体每年开展污染物减排项目,并持续跟踪治理项目的运行情况与治理效果,确保减排和治理工作有效落地。

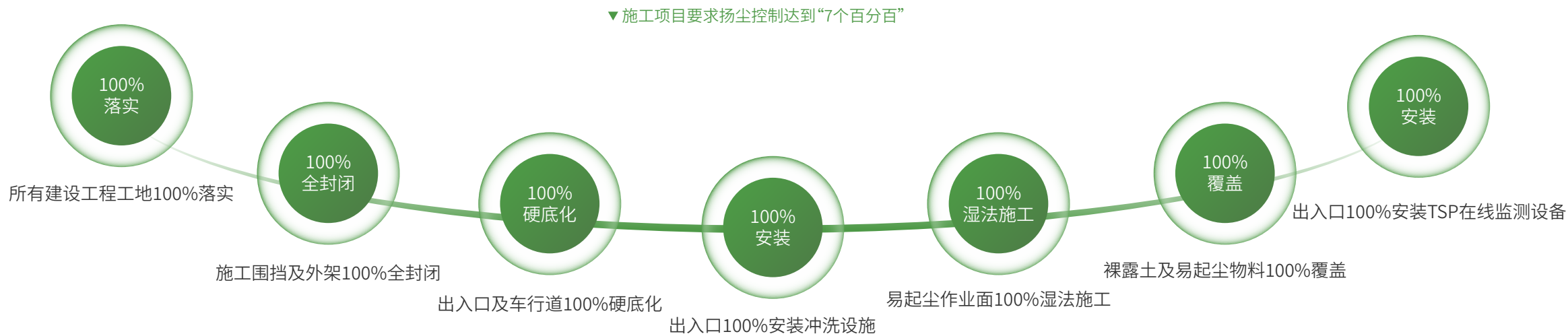


▲ 芯未半导体污水处理设施

项目名称	项目实施内容及效果
废气治理设施	芯未半导体设置了碱液喷淋塔、酸液喷淋塔及两级活性炭吸附塔分别用于处理氮氧化物、硫酸雾、氨及VOCs等大气环境污染物,确保污染物达标排放。
废水治理设施	芯未半导体建设了污水处理设施,采用混凝沉淀、酸碱中和的方式对制造过程产生的废水进行处理,并在污水处理站设置了废水在线监控装置,以确保废水达标排放。
危险废弃物	2024年,芯未半导体共产生危险废弃物22.1吨,所有危险废弃物均按照要求转送至取得了危险废物经营许可证的危废单位进行处置。

▲ 芯未半导体2024年重点污染物减排项目

为有效防治建设工程施工现场扬尘污染,提升现场文明施工管理水平,保护和改善大气环境质量,进而促进建筑行业的可持续发展,倍特建安严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境保护法》《建设工程施工现场环境与卫生标准》《四川省环境保护条例》《四川省重污染天气应急预案》《成都市扬尘防治管理规定》,制定《施工扬尘污染防治管理办法》,明确各部门的管理职责、扬尘防治技术标准与管理措施,实现废气的有效处理和减排。



### 排放物管理目标

·公司建设工程施工工地,每年扬尘排放中的PM2.5年浓度下降到**55**微克/立方米,本年度目标已达成。

为达成排放物管理及“7个百分百”目标,倍特建安项目部配备相关管理人员,建立扬尘污染防治检查制度,落实施工现场各项扬尘污染防治措施,并定期组织建设工程施工扬尘污染防治专项检查。

此外,在项目施工前,倍特建安项目部编制扬尘污染防治专项方案和扬尘污染防治费用使用计划,明确扬尘防治部位与控制措施,并与分包单位签订相关管理协议,督促分包单位全面落实各项扬尘污染防治措施。

### 废弃物管理

固体废弃物主要来源于日常办公活动的生活垃圾、办公用纸等,以及建设工程施工现场产生的建筑垃圾。公司在日常经营中严格遵守国家和地方相关环保法律法规,确保100%的固体废弃物依法合规处置。

#### 建筑垃圾

建筑垃圾:与具备相应资格的运输企业、建筑废弃物处置场所签订处置协议,及时清运建筑土方、工程渣土、建筑废弃物等散装物料。

#### 办公垃圾

办公垃圾:对于废弃纸张、文件集中放置,并进行统一回收处理;

# 04 经营篇

## Operation

在追求卓越发展的道路上, 高新发展始终秉持可持续发展理念, 积极践行社会责任, 推动产业链的协同发展与价值提升。公司以“发展高科技, 实现产业化”为发展核心, 全力支持自主研发创新, 不断突破技术瓶颈, 力求在行业内保持领先地位。同时, 公司高度重视质量管控, 将卓越品质贯穿于产品和服务的每一个环节, 致力于为客户提供高效、可靠的服务, 以优质的产品和服务赢得市场信赖, 持续增强企业的核心竞争力, 为企业的长远发展筑牢根基。

- 铸就优质品质
- 深化研发创新
- 可持续供应链



# 铸就优质品质

## 全面质量管理

公司始终将质量作为企业发展的生命线,秉持“品质第一、客户至上”的理念,子公司倍特建安更是坚持“匠心铸造精品,质量成就品牌”的原则,致力于打造精品工程,树立卓越的质量品牌。公司通过持续优化和升级质量管理体系,强化质量监督与检查力度,确保每一个环节都符合最高标准;凭借科学高效的质量管理举措,公司屡获国家级、省市级质量奖项,充分彰显了其在行业内的卓越品质。



## 治理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国建筑法》《建设工程勘察设计管理条例》《建设工程质量管理条例》等相关法律法规要求,制定《质量管理办法》《质量创优管理实施细则》《质量管理奖惩实施细则》等相关管理制度,以及《工程质量标准化图册(防水工程)》《工程质量标准化图册(钢筋工程)》等质量管理标准化图册。

同时,公司搭建完善的质量管理组织架构,由公司主要负责人全面领导公司工程质量管理;质量、生产分管领导负责监督指导质量管理工作;下属子公司所属技术质量部履行质量管理监督主要责任,工程管理部、成本结算部、设计管理部以及安全管理部作为质量监督协助部门,按照公司管理制度履行职责;项目部负责建设工程施工质量管理的具体实施,项目负责人为项目质量管理第一责任人。

此外,公司遵循GB/T19001/ISO9001/GB/T50430标准,建立完善的质量管理体系,明确职责、检查和创优要求,提升全员全过程全方位质量控制水平。



▲ 倍特建安获GB/T19001-2016/ISO9001:2015;GB/T50430-2017体系认证(左), 芯未半导体获IATF16949:2016体系认证(右)(部分展示)

- 截至报告期末,
- 公司下属子公司倍特建安、森未科技、芯未半导体、倍智能能、倍特厨柜均已通过ISO 9001质量管理体系认证;
  - 芯未半导体还取得IATF16949:2016体系认证,认证所涉及的活动范围覆盖功率半导体模块的设计和制造;
  - 倍智能能已取得ITSS信息技术服务标准符合性证书三级证书。

## 战略

公司通过精准识别工程质量管理环节中潜在的风险与机遇，依此制定相应的应对方案，全力保障公司在充满挑战且持续演进的市场格局中稳健前行。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
施工过程质量风险	包含人、机、料、法、环、管理等多方面的风险源	中	大	中长期	生产	高	运营成本增加，营业收入减少	建立成熟的技术管理体系，施工前编制实施性施工方案，加强施工方案的评审，严格审核其工艺和顺序，确保施工质量。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
数字化技术机遇	BIM、IoT、AI等技术通过实时数据采集、分析和可视化，可实现工程建设全过程透明监管，自动预警异常，提升管理效率和工程质量。	中	高	长期	运营	高	降低运营成本，提高盈利	结合工程项目实际，引入智能监测系统，进行过程施工监控，确保交付质量。

## 影响、风险和机遇管理

为全方位保障项目质量，倍特建安构建了全寿命质量管理体系，坚持PDCA循环管理模式，从原材料进场到项目交付以及后期维保的每一个环节都确保高质量管控。

### ▼ 工程质量管理流程



## 指标与目标

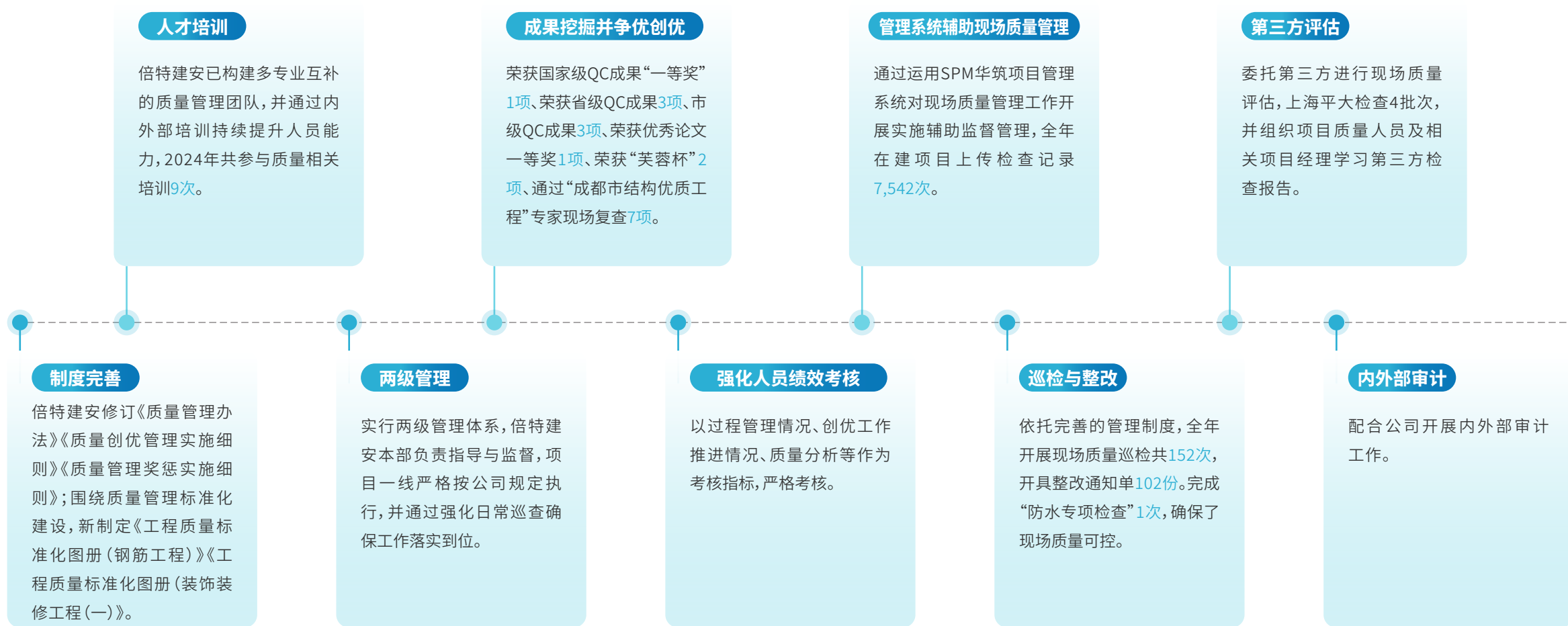
倍特建安制定《质量管理办法》《质量创优管理实施细则》，明确各环节质量目标，为质量管控提供坚实依据。

年度质量目标	达成情况
<ul style="list-style-type: none"> <li>全年不发生重大及以上质量事故；项目合格率 <b>100%</b>。</li> <li>完成省、市级“质量管理小组活动QC” <b>4</b>项；</li> <li>完成“成都市结构优质工程”申报 <b>5</b>项。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>全年未发生重大及以上质量事故；项目合格率 <b>100%</b>。</li> <li>荣获国家级QC成果“一等奖” <b>1</b>项；荣获省、市级QC成果 <b>7</b>项；申报“成都市结构优质工程” <b>6</b>项，并通过现场复查；荣获“芙蓉杯” <b>2</b>项；荣获市级优秀论文 <b>1</b>项。</li> </ul>



## 质量管理关键举措

报告期内，公司通过完善制度体系、强化人才培养、推行两级管理机制、推动创优成果落地、加强现场巡检与整改、引入第三方评估以及深化技术应用等措施，全面优化了质量管理体系，有效保障了工程质量的持续提升。



### 公司子公司森未科技质量管控举措

- 按IATF 16949标准完善内部质量标准建设,保证内部流程制度按标准落地实施。
- 夯实质量团队人员能力建设,定期安排经验案例分享。
- 建立严格的供应商评估与选择机制,对供应商的资质、生产能力、质量控制体系、交货期等进行全面评估,选择优质供应商建立长期合作关系。
- 质量部按照严格的质量标准对成品进行检验,确保产品出厂合格。

### 质量培训

公司积极投身于各类行业培训与交流活动中,持续提升工程质量管理水平和技术能力。报告期内,倍特建安先后参加了成都市工程建设质量协会、四川省建设工程质量安全与监理协会、中国建筑业协会等机构主办的多项专业培训,内容涵盖机电安装、质量控制、QC小组活动、科技成果应用、消防验收等多个领域。通过这些多元化培训,公司进一步强化了全员质量管理意识,积累了丰富实践经验,为提升工程品质和增强行业竞争力奠定了坚实基础。



四川省工程建设优秀QC小组  
活动成果学习交流会



工程建设质量提升暨QC小组  
活动经验交流会

### 案例

#### 倍特建安参加机电安装质量创优专题培训并开展内部学习实践

2024年3月,倍特建安质量创优小组人员代表参加了成都市工程建设质量协会举办的“机电安装精品工程细部做法与实践专题培训”活动。此次培训旨在提升机电安装专业的细部策划与实施能力,特邀成都市工程建设行业专家进行讲解。培训结束后,倍特建安内部结合机电专业细部创优策划与实施案例课件内容,开展了专题学习,持续宣贯创优过程的标准化和精益化管理理念,进一步提升了专业化创优知识的应用和实践转化能力。



机电安装精品工程细部做法培训

### 案例

#### 倍特建安QC小组参加工程建设质量管理培训

为提升质量管理小组活动的开展效果和成果转化能力,2024年5月31日,倍特建安QC小组人员参加了成都市工程建设质量协会举办的“工程建设质量管理小组培训”活动。此次培训特邀成都市工程建设行业专家进行讲解,参训人员深入学习了质量管理小组活动的开展程序、常见问题解决方法以及优秀成果案例转化的技能技巧。培训结束后,倍特建安在公司质量管理大会上进行了经验交流和学习分享,有效推广了QC小组活动的积极性及优秀成果转化的要点,进一步提升了项目质量管理水平。



成都市质量管理小组培训

## 奖项荣誉

报告期内,公司及下属各子公司,在工程质量方面展现出了不懈努力与卓越成效,总计荣获了超过17项来自国家级、省级、市级以及区政府和权威机构颁发的质量荣誉奖项。这些荣誉充分体现了公司在质量管控方面的专业水平与行业领先地位,彰显了公司对卓越品质的执着追求和持续投入。

### ▼ 2024年高新发展质量方面荣誉

项目名称	获质量类奖项名称	奖项级别
成都高新妇幼保健院新建项目《提高大直径预制柱半灌浆套筒连接一次验收合格率》	全国工程建设质量管理小组成果大赛一等奖	国家级
成都高新妇幼保健院新建项目《提高大直径预制柱半灌浆套筒连接一次验收合格率》	四川省工程建设系统优秀质量管理小组I类成果	省级
福田TOD项目《提高减振隔振支座一次安装验收合格率》	四川省工程建设系统优秀质量管理小组II类成果	省级
新川128亩项目《提高砌体工程植筋一次验收合格率》	四川省工程建设系统优秀质量管理小组II类成果	省级
新川网易项目《提高屋面水泥轻质泡沫混凝土成型质量一次验收合格率》	成都市工程建设优秀QC成果二等奖	市级
南四线项目《提高下穿隧道施工钢筋直螺纹连接一次验收合格率》	成都市工程建设优秀QC成果二等奖	市级
新川128亩项目《提高砌体工程植筋一次验收合格率》	成都市工程建设优秀QC成果二等奖	市级
《浅谈如何保证屋面刚性防水质量》	成都市工程建设优秀论文一等奖	市级
西区IC产业园项目	成都市优质工程(芙蓉杯)奖	市级
瞪羚谷7号地块项目	成都市优质工程(芙蓉杯)奖	市级
96亩项目	成都市结构优质工程(已通过专家复查)	市级
28亩项目	成都市结构优质工程(已通过专家复查)	市级
骑龙39亩项目	成都市结构优质工程(已通过专家复查)	市级
高新云谷项目	成都市结构优质工程(已通过专家复查)	市级
福田TOD项目(B-06地块)	成都市结构优质工程(已通过专家复查)	市级
新川保障租赁住房项目	成都市结构优质工程(已通过专家复查)	市级
中和片区养老项目	成都市结构优质工程(已通过专家复查)	市级

## 优化客户服务

公司秉持“客户至上、专业高效、持续改进”的客户服务理念，始终将客户的需求放在首位，以专业的团队、高效的服务流程和持续优化的服务标准，为客户提供全方位、个性化的解决方案，助力客户实现价值最大化。

### 客户管理体系

公司始终坚持以客户为中心，致力于与客户构建长期、稳定、互信、共赢的合作关系。公司建立系统化的客户管理体系，不断完善服务流程，快速响应客户需求，有效解决客户问题，塑造良好的品牌形象。

#### ▼ 客户服务理念



#### 客户至上

· 将客户的需求和满意度放在首位，积极响应客户需求，提供个性化的解决方案，确保客户在使用过程中得到最佳体验。

#### 专业高效

· 拥有一支经验丰富、技术过硬的售后服务团队，能够高效解决客户遇到的问题；同时，通过远程监控、定期巡检等手段，提前发现并预防潜在问题，确保系统的稳定运行。

#### 持续改进

· 不断收集客户反馈，对服务流程和质量进行持续改进，以满足客户日益增长的需求；同时，积极引入新技术、新产品，提升服务水平和竞争力。

#### ▼ 公司子公司倍智数能弱电项目客户服务内容

#### 设备维护

对弱电智能化设备进行定期维护包括清洁设备、检查设备工作状态、更换损坏零件等工作，确保设备的正常运行。

#### 故障排除

在设备出现故障时，及时响应客户需求，派遣专业技术人员前往现场排查并解决故障；提供远程技术支持和电话指导，帮助客户快速解决问题。

#### 用户培训

对客户人员进行设备操作和维护的培训，提供相关培训材料和视频教程，帮助客户掌握设备的使用方法和维护技巧。

#### 定期巡检

对设备进行定期巡检，检查设备的各项指标是否符合要求，及时发现并处理问题；对系统进行全面检查，包括各个设备的运行状态、连接情况及软件的更新等。

#### 更新升级

定期提供设备的软件和硬件升级服务，保持设备的功能与性能在行业领先水平；根据客户需求，提供定制化的升级方案

#### 客户服务热线

设立24小时客户服务热线，随时响应客户需求；通过多种渠道为客户提供便捷、高效的服务。

○ 将客户置于公司的核心地位，以确保他们的需求和期望得到满足

○ 将客户需求和期望纳入到公司的质量管理体系中

公司子公司森未科技  
客户服务理念

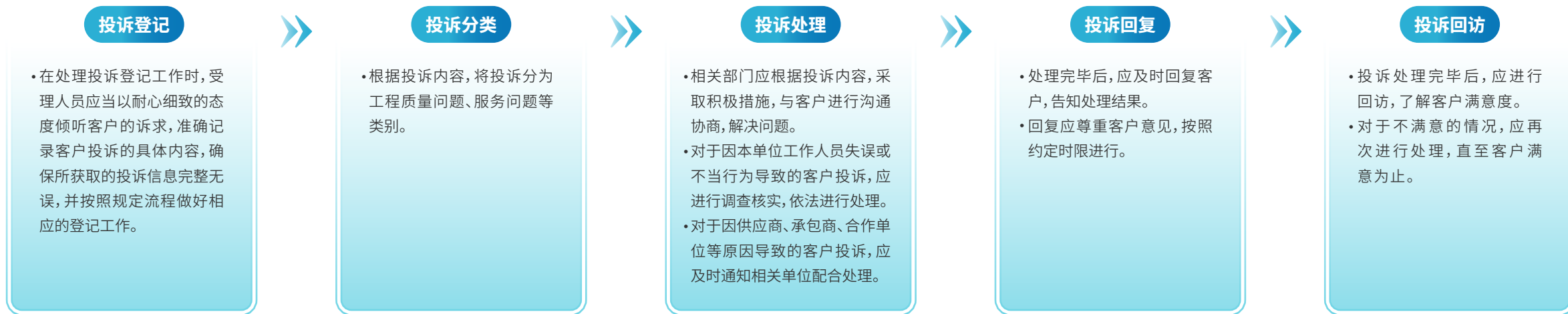
○ 对客户需求的深刻理解，并将这些需求反映在产品、制造和服务提供的各个环节中

○ 建立有效的客户关系管理机制，以确保组织能够及时获取客户反馈并采取相应措施

## 客户投诉与反馈

公司建立了全面、系统的客户投诉与反馈机制，通过完善投诉受理渠道、规范投诉处理流程、加强投诉档案管理等措施，有效解决客户问题，提升客户满意度和忠诚度。客户可通过多种渠道进行投诉，包括电话、书面形式（信函、电子邮件）或直接前往工程项目管理部门或相关部门的办公场所进行现场投诉。

### ▼ 倍智数能投诉处理流程



## 客户满意度调查

公司定期针对不同客户群体开展全面的满意度调查，涵盖产品质量、服务水平、价格策略、品牌形象以及开放性意见等多个关键维度。公司通过系统化的调查流程，全面收集客户反馈，并运用科学的统计分析方法，精准梳理调查结果。基于调查结果，公司制定针对性的改进措施，致力于解决客户关注的核心问题，持续优化产品与服务体验。这一过程不仅帮助公司深入了解客户需求，评估服务质量，还能显著提升客户满意度和忠诚度，进而增强品牌影响力和市场竞争力，为公司的长期稳健发展奠定坚实基础。公司子公司森未科技2024年度顾客满意度分值为86.5分（目标≥85分）。

### » 成都高新区妇幼保健院项目，以多维措施提升客户服务质量

2024年，倍特建安、倍智数能与成都高投建设开发有限公司合作开发的高新区妇幼保健院项目，通过一系列措施成功提升了客户服务质量，包括对员工进行专业技能和服务意识培训，建立质量监控体系和强化内部管理，以及与业主建立多种沟通渠道、定期回访和提供个性化服务方案。这些措施显著提高了业主对弱电智能化系统的满意度，降低了投诉率，并获得了积极反馈，为项目的成功实施奠定了基础，同时也为其他类似项目提供了有价值的借鉴。



案例

# 深化研发创新

## 治理

公司秉承“专业、创新”的核心价值观，以提升研发效率与创新能力为核心，下属子公司制定并实施《产品设计开发控制程序》《研发项目管理办法》《产品设计开发控制流程》等内部管理制度，构建了各环节全面衔接、相互支撑、有机互动且资源高效配置的创新体系。

公司下属子公司森未科技搭建了由研发决策层与专业化研发团队组成的研发管理体系，组建高效跨部门项目管理团队，制定项目管理规范与产品研发流程，确保创新项目资源充足、支持有效，加速创新成果转化应用，为实现科技创新速度更快、动力更足奠定了坚实基础。同时，森未科技构建多元化激励体系，包括即时激励、知识产权奖励、项目申报激励及年度评优，全面激发员工创新动力，增强团队凝聚力。

为更好地管理和优化软硬件产品开发流程，提高效率、促进专业化、增加产品开发灵活度，以及适应复杂系统需求，公司下属子公司倍特数能下设软件产品研发部、硬件产品研发部2个二级部门。软件产品研发部负责软件产品研发、产品设计、技术支持、专利与软著相关资质申报、研发立项、研发项目测试与实施、业务外包管理、合作模块集成对接等工作。硬件产品研发部负责公司业务需要的智能化硬件产品和解决方案的选型合作，实现最终交付的产品质量及成本管控，聚焦围绕智慧建筑场景下信创鸿蒙生态、建筑大模型、大数据、物联网等应用打造创新的智能化端侧产品，构建具备智慧建筑AI落地应用场景时端侧边缘AI产品快速打造的能力。

## 战略

公司积极践行创新驱动发展战略，结合公司发展实际，识别研发创新过程中的各类潜在风险与机遇，以敏锐洞察锻造技术护城河，用持续创新激活发展原动力。

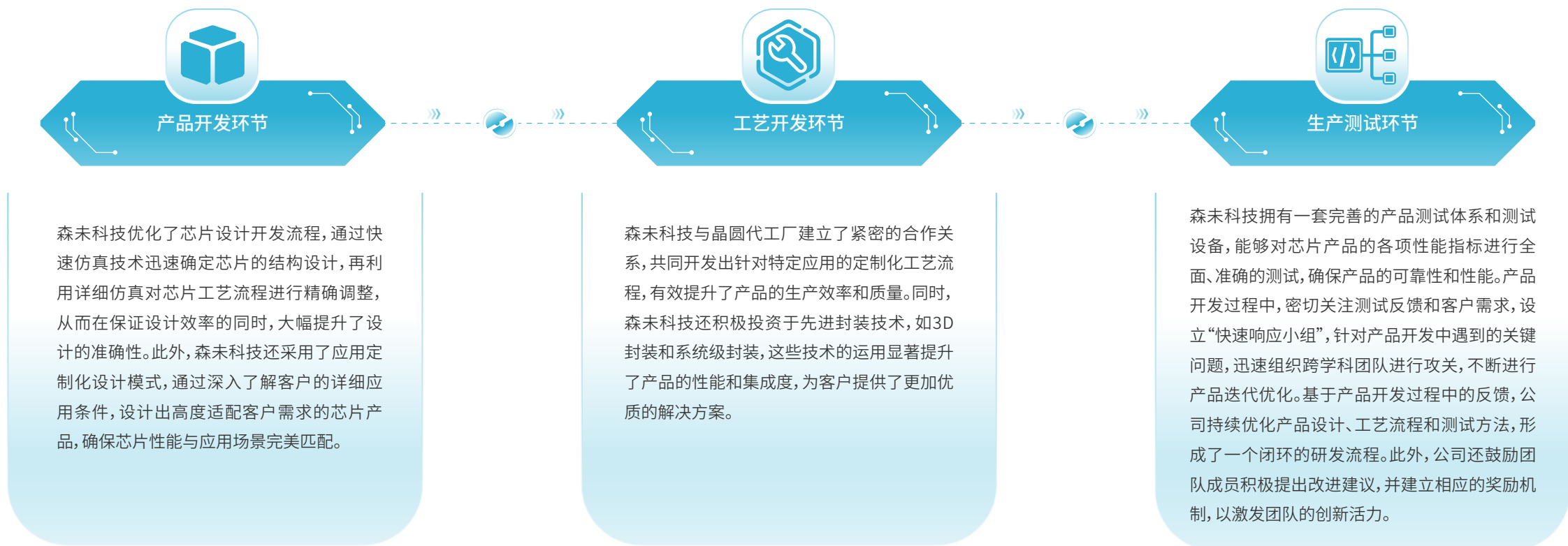
风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术风险	芯片设计中的电场分布优化、封装设计中的寄生参数控制等技术门槛较高，设计失误可能导致击穿或失效	中	大	中长期	生产	高	运营成本增加	通过研发平台和试验线建设开发先进工艺，加快技术迭代

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
知识产权 侵权风险	国际巨头在功率半导体器件领域布局严密,森未需规避现有专利技术,尤其在沟槽栅、场截止层、各类封装外观等关键方面上可能面临侵权争议;芯片设计数据、工艺参数、封装布局设计等技术资料需严格保密,若内部管控不足或供应链合作方泄露,可能导致核心技术外流	低	中	中长期	生产	高	运营成本增加	建立全员知识产权培训体系,定期举办知识产权风险案例分析会,将行业典型侵权判例转化为警示教材

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	风光储一体化趋势:光伏逆变器与储能系统需高耐压、低损耗模块,公司可基于现有芯片技术开发定制化封装方案; 新能源汽车爆发需求:IGBT模块占电动车电驱系统成本约40%,2025年中国车规级模块市场规模预计超200亿元。森未可联合车企或车企供应链合作定制高压IGBT模块,抢占国产替代窗口期	高	高	中长期	运营	高	营业收入增加	持续引入高端人才,加强产学研合作,推动技术创新

## 影响、风险和机遇管理

针对研发项目全生命阶段识别的风险和机遇，公司持续完善管理流程，确保技术创新可行及战略实施的有效落地。



### 产品开发环节

森未科技优化了芯片设计开发流程，通过快速仿真技术迅速确定芯片的结构设计，再利用详细仿真对芯片工艺流程进行精确调整，从而在保证设计效率的同时，大幅提升了设计的准确性。此外，森未科技还采用了应用定制化设计模式，通过深入了解客户的详细应用条件，设计出高度适配客户需求的芯片产品，确保芯片性能与应用场景完美匹配。

### 工艺开发环节

森未科技与晶圆代工厂建立了紧密的合作关系，共同开发出针对特定应用的定制化工艺流程，有效提升了产品的生产效率和质量。同时，森未科技还积极投资于先进封装技术，如3D封装和系统级封装，这些技术的运用显著提升了产品的性能和集成度，为客户提供了更加优质的解决方案。

### 生产测试环节

森未科技拥有一套完善的产品测试体系和测试设备，能够对芯片产品的各项性能指标进行全面、准确的测试，确保产品的可靠性和性能。产品开发过程中，密切关注测试反馈和客户需求，设立“快速响应小组”，针对产品开发中遇到的关键问题，迅速组织跨学科团队进行攻关，不断进行产品迭代优化。基于产品开发过程中的反馈，公司持续优化产品设计、工艺流程和测试方法，形成了一个闭环的研发流程。此外，公司还鼓励团队成员积极提出改进建议，并建立相应的奖励机制，以激发团队的创新活力。

#### ▲ 森未科技研发创新管理流程

#### 机遇识别

结合虚拟电厂构建“储能+微网”系统，拓展工商业用户降本增效需求。随着ESG能碳管理需求的爆发，智能微网与能碳监测平台能够有效满足国有企业的ESG需求，同时契合全球能源数字化转型的必然趋势。

#### 风险识别

在市场竞争加剧与产品同质化的背景下，虚拟电厂、分布式储能等业务领域正面临快速抢占市场的压力，然而多地企业已布局类似产品，同时，虚拟电厂业务高度依赖政府重点任务及电力保供政策的支持，存在政策依赖性与电力市场不确定性的风险。一旦政策调整，可能延缓项目的回款进度及市场推广速度，给业务发展带来不确定性。

#### ▲ 倍特数能机遇和风险识别



## 指标与目标

公司对研发人员占比、研发投入占比及专利获取情况等绩效指标进行监测,有效加快各研发项目的开发进展,实现关键技术突破与产品迭代升级。

研发创新指标	单位	2024年度完成情况
研发投入金额占营业收入比例	%	0.69
有效专利数量	项	78
研发人员数量	人	116
研发人员占比	%	10.55

### 报告期内,取得的重要研发创新成果

- 森未科技国家级的专精特新重点小巨人项目申报成功。
- 森未科技获得四川省企业技术中心级荣誉资质。
- 倍特数能参与编制四川省软件行业协会组织的《四川省软件研发项目管理规范》。

### 案例

#### » 芯未半导体碳化硅研发验证平台正式通线投产,助力国产半导体产业突破

2024年6月,芯未半导体与芯华创新中心成功举办了碳化硅研发验证平台通线仪式。芯未半导体通过协同创新,整合超薄晶圆背面加工生产线和集成功率模块封装测试线,连接创新端与产业端,推动科技成果转化。此举不仅提升了成都高新区在电子信息产业“卡脖子”关键环节的创新能力,还助力打造功率半导体产业生态集群,为中国半导体产业的“国产替代”贡献力量。



## 科研能力

公司始终坚持科技为先,高度重视技术创新平台建设,致力于打造一流的科研能力。公司持续加大研发投入,引进国内外先进科研设备,为技术创新提供坚实基础。同时,公司积极组建高素质科研团队,汇聚了一批行业专家和优秀人才,通过内部培训与外部交流相结合的方式,不断提升团队专业水平。

森未科技在半导体器件设计与制造领域拥有深厚的技术积累,相关专利涵盖深沟槽绝缘栅极器件制备、DBC布局集成IGBT封装结构、自对准沟槽栅与分离栅极IGBT制备方法、超结MOSFET器件加工以及自对准微沟槽结构制备等前沿技术。此外,森未科技还拥有功率循环测试、热阻测试、多产品数据处理及波形画图等4项软件著作权,为研发流程提供了高效的工具支持。

倍特数能研发团队成功自主研发“虚拟电厂”等系列产品,基于该产品,截至报告期末,公司累计积累了8项专利,项目已获评国家工信部大数据产业发展示范项目、四川省级软件首版次产品认定、四川省计算机科学技术奖、四川省工业领域先进适用绿色低碳技术装备推荐目录等12项国家级、省市级荣誉。

### 报告期内

- 森未科技在研产品**23**款,其中重点项目**8**款;实现工艺开发**3**款,包括槽底FP注入、SGT沟槽工艺、IMB封装材料等;搭建1个测试平台,形成测试标准和操作手册3份。
- 森未科技新增专利申请**17**项,特别是在第八代IGBT及碳化硅MOS技术领域的专利布局,进一步巩固了公司的技术护城河,为核心技术和产品提供了有效保护。



## 产学研合作

为了加强公司自主创新能力,提升产品竞争力,公司积极促进与科技企业及高等院校在研发和技术领域的交流合作,旨在通过资源共享、优势互补,共同推动技术创新与突破。

森未科技与四川大学、电子科技大学、永光电子等单位形成了良好的合作关系,打造了“国家示范性微电子学院工程实践教育基地”设立了“成都 IGBT 产业联合技术中心”,建设了“新型功率器件联合实验室”,实现设备资源共享、应用数据共享、技术人才共享,建立产品测试及人才教学实习基地,加速科技成果转化,打造IGBT人才高地,形成强大的研究、开发、生产一体化的先进系统。

森未科技与电子科技大学合作的功率半导体联合实验室主要从事功率半导体领域的核心技术、关键技术、系统集成与控制技术的研究开发,产业化技术的验证测试,以及产品孵化与市场培育。以实验室为载体,作为双方技术研发、人才培养基地,也作为双方申请科研项目、申报科研成果的基地。目前在研项目共5个,包括“1200V SiC MOSFET芯片开发”、“高密度硅基功率器件的技术开发”、“IGBT模块的振荡问题研究”、“高密度硅基FRD技术开发”、“质子注入分布导致的IGBT性能变化研究”,部分项目已取得阶段性成果,在国内外期刊会议上发表论文11篇,联合申报专利4项,联合培养学生32名。

倍智智能全屋智能围绕住建部“好房子”标准展开深度合作,专注于鸿蒙智慧建筑和智慧家居领域。倍智智能成功在高投天悦锦萃项目发布了西南首个智慧社区样板,并实现了自研鸿蒙生态可视对讲系统与鸿蒙智家的对接和试点应用。此外,倍智智能还在积极推进窗帘电机等其他生态产品的研发,致力于推动智慧建筑和智能家居技术的创新与落地。

## 知识产权管理

公司高度重视知识产权保护工作,严格遵守《专利法》《商标法》《著作权法》等知识产权相关法律法规,制定《内部控制手册》等内部规范,全面规范公司内部的专利申请、使用和保护流程,确保科研成果的高效转化与合法运用。

此外,为提升员工的知识产权意识和专业能力,公司定期开展专项培训。通过系统培训,员工的知识产权素养显著提升,为公司的创新发展提供了坚实的保障。报告期内,公司未发生知识产权侵权或被侵权事件。

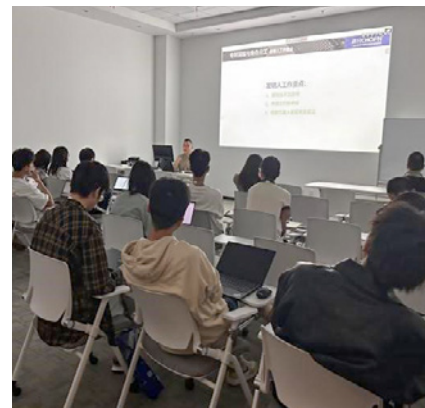
截至报告期末

- 公司已取得专利授权**78**项,其中发明专利**20**项、实用新型专利**47**项和外观设计专利**11**项;
- 取得集成电路布图设计权**17**项;
- 取得**73**项软件著作权。

### 案例

#### » 森未科技开展专利撰写与挖掘专项培训,助力企业知识产权发展

2024年4月,为提升员工的专利撰写与挖掘能力,森未科技举办了主题为“专利基础知识及撰写与挖掘技巧”的专项培训。此次培训邀请了专业的第三方知识产权服务机构,内容涵盖专利基础知识、申请流程、技术点挖掘技巧以及经典案例分享。培训采用线上线下相结合的方式,形式灵活高效。通过本次培训,员工系统掌握了专利撰写的要点与核心技能,显著提升了知识产权保护意识和能力,为森未科技技术创新与知识产权管理提供了有力支持。



# 可持续供应链

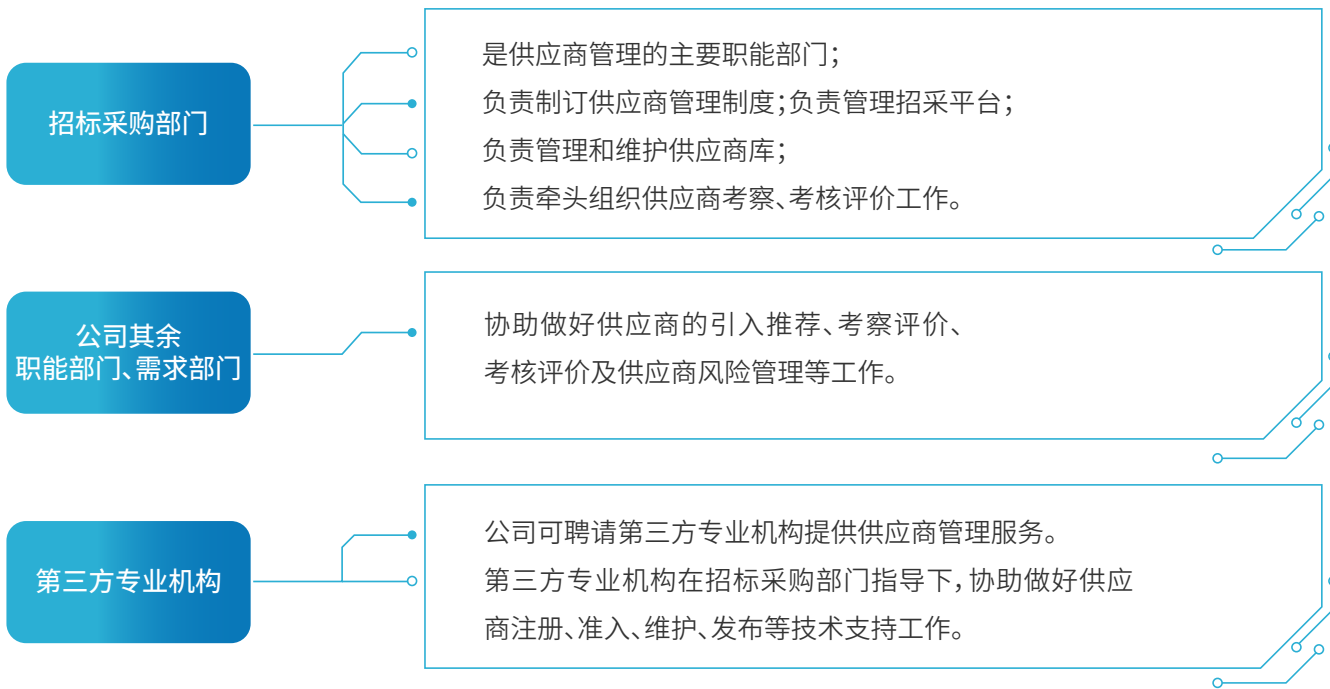
公司深知供应链安全与可持续管理对企业长期成功的重要性，将其作为战略核心，持续完善管理体系，强化评估与动态管理，确保供应链稳定高效。同时，公司倾听供应商声音，共同推动业务成长，将供应链安全与可持续性纳入战略，打造安全韧性供应链网络。

## 治理

公司严格遵循《中华人民共和国招标投标法》及其他相关法律法规，制定《供应商管理办法》《供应商考核管理办法》《工程项目采购管理办法》等内部管理制度，以加强对供应商的管控，优化采购资源、防范采购风险。公司下属主要子公司均建立了招标采购管理的部门。

## 平等对待中小企业

公司秉持公平公正的原则，平等对待中小企业合作伙伴，严格遵守法律法规要求，确保供应链合作的合规性。报告期内，公司未出现逾期支付中小企业款项的情形，充分体现了对中小企业的支持与责任担当。



▲ 供应商管理架构

## 战略

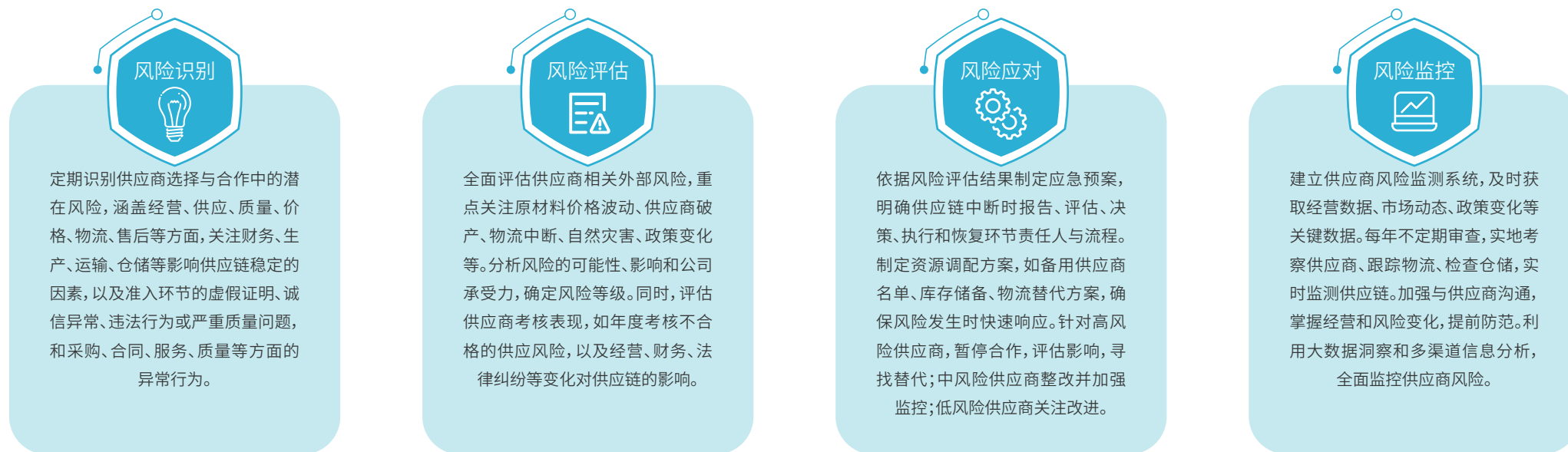
公司通过识别关键供应商(根据风险发生概率、影响大小等因素)来定位供应链风险区域,并制定相应的风险管理策略,提升供应链韧性。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
运营风险	供应商引入及管理不到位,影响物料质量、产品交割。	低	中	短期	运营	低	运营成本增加	加强供应商准入制管理,对新供方引入前进行充分评审分析。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	随着信息技术的飞速发展,数字化供应链管理已成为提升效率与透明度的关键手段。借助数字化技术,企业能够优化供应链流程,显著提高运营效率,从而在竞争中占据先机。	高	中	长期	运营	中	运营成本减少	构建供应商协同生态,通过数字化平台实现供应链的高效整合与实时响应,推动整体运营效能质的飞跃。

## 影响、风险和机遇管理

公司建立了完善的供应链风险管理体系,明确应对采购中断等风险的业务连续性操作流程,对可能发生的供应链安全风险进行实时监控,及时提出预警并采取必要的预防措施,确保生产运行的稳定性与连续性。



▲ 供应链管理方面建立的风险识别与评估机制。

## 指标与目标

为切实提升供应链管理水平,公司明确了可量化目标,全力保障供应链的安全性。

指标	单位	目标	2024年度完成情况
供应商廉洁协议签署覆盖率	%	100	100



## 供应商管理

公司执行严格的供应商分级管理制度,将供应商分为合格供应商、不合格供应商、黑名单三个级别进行分类管理。公司还建立统一的招采平台,有意向与公司进行合作的供应商在平台进行注册,并实时更新档案,公司以此为基础实现对供应商的在线管理和监控,确保采购流程的透明性和效率。

报告期内

·公司供应商家总数**1,966**家;新供应商数**277**家。

### 供应商注册与准入管理

公司通过招采平台对供应商进行注册、审核和考察,以决定其是否入库。无需考察的供应商经审核合格后直接入库,而需要考察的供应商则在完成考察后根据结果入库。提供虚假资料或有严重问题的供应商将被列入不合格名单。公司还对供应商实行准入类别管理,确保其服务不超出经营许可范围。



#### 直接审核入库

- ▶ 对于不需要考察入库的供应商,招标采购部门应根据准入条件对其进行准入审核,符合条件直接入库。
- ▶ 凡是属于高新发展以及公司认可范围内的供应商,在平台完成注册且经资格审核合格后可以直接入库。

#### 考察审核入库

- ▶ 对于需要考察入库的供应商,招标采购部门应负责牵头组织相关部门进行考察,考察过程中,考察部门须在招采平台上完善考察计划、问卷填写、量化评分等相关工作,最终形成考察结果。
- ▶ 招标采购部门汇总考察结果并输出考察报告,履行相应审批程序,考察合格的进入合格供应商库,考察不合格的进入不合格供应商库。
- ▶ I类供应商须在入库前完成考察程序,II类与公司首次合作前完成准入类别的考察程序,III类可直接审核入库。

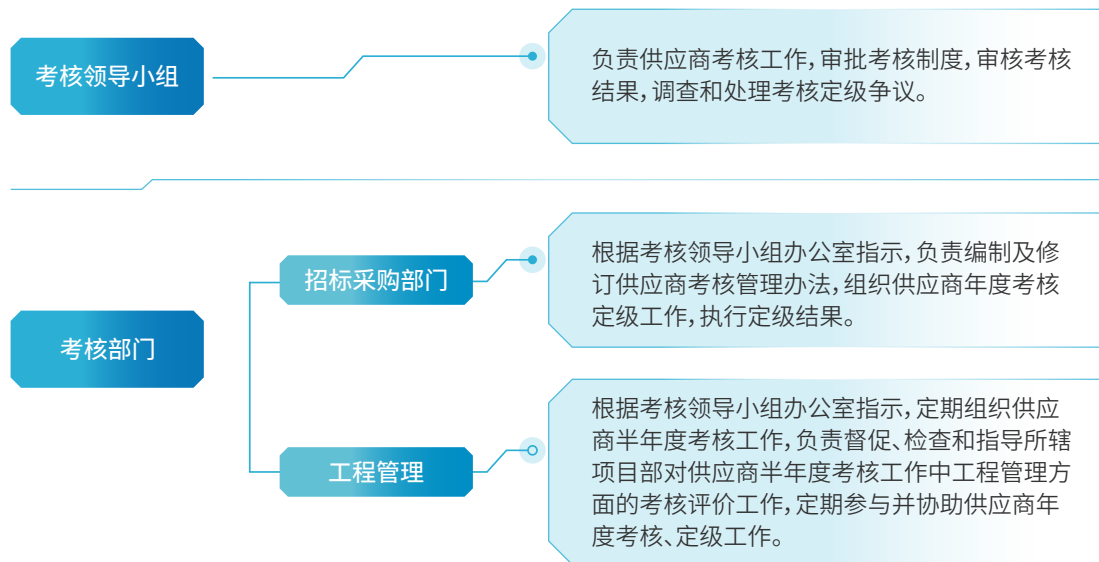
#### 不予审核通过,直接列入不合格供应商

- ▶ 提供虚假的业绩证明或其他资信资料的;
- ▶ 有诚信经营、职业道德等方面异常情况的;
- ▶ 供应商有违法行为或有严重质量问题的。

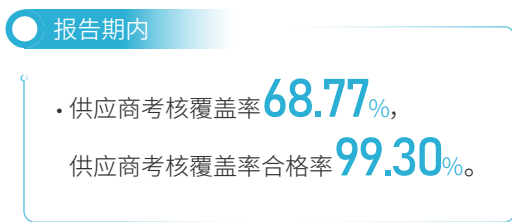
## 供应商考核管理

公司下属子公司制定了《供应商考核管理办法》，旨在规范供应商管理机制，建立科学考核体系，优化供应商资源配置，激发供应商服务效能，并有效控制供应商履约风险。倍特建安成立供应商考核管理领导小组（以下简称“考核领导小组”），由主要负责人担任组长，其他经营班子成员为小组成员；考核领导小组的办公室设在招标采购部门，负责具体实施和监督考核工作。

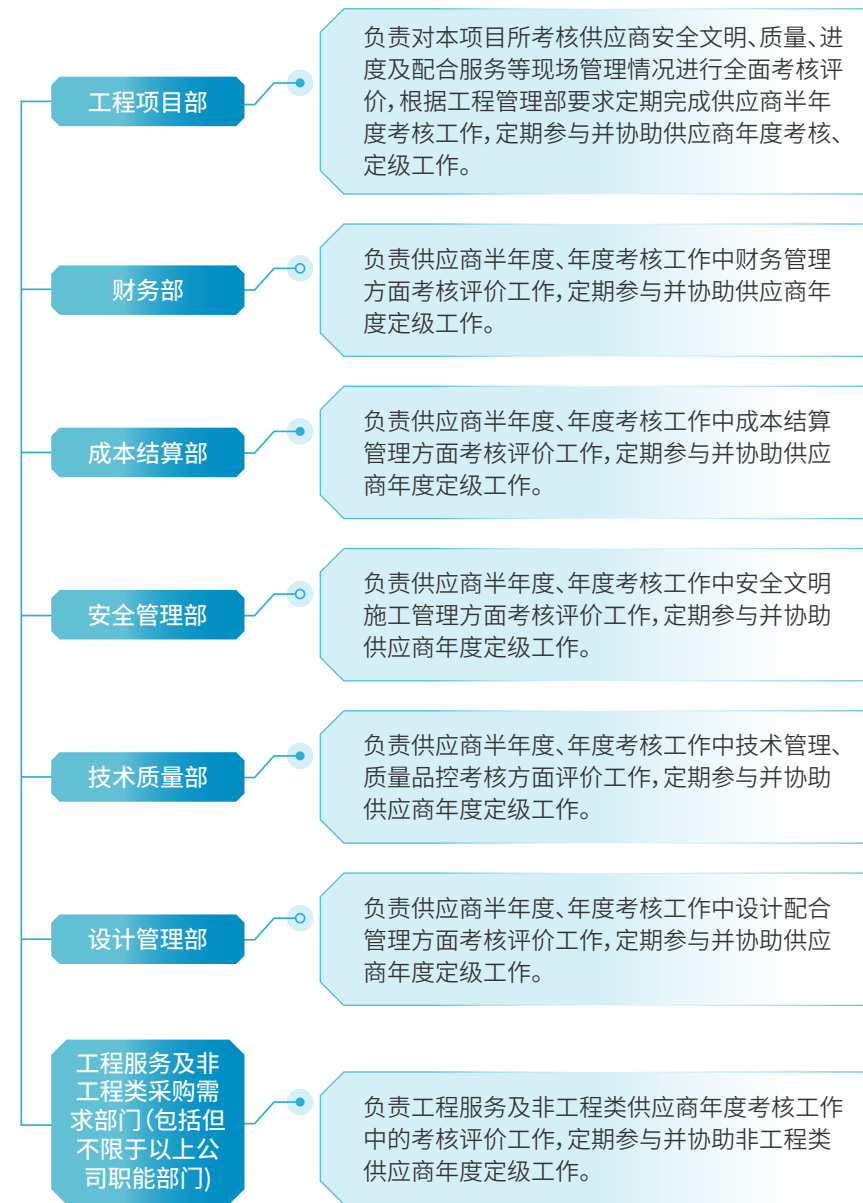
### 管理机构



### 职责



### 考核部门



倍特建安秉持“客观公正、科学全面”的考核原则，通过信息化平台实施统一的供应商考核评价管理，进行半年度和年度考核及定级管理。工程施工、物资设备类采取半年度、年度考核相结合的方式，项目部、公司相关职能部门及公司经营班子对供应商做出具体、客观的考核和评价；工程服务、非工程类采取年度考核方式，由采购实施部门对供应商做出具体客观的考核和评价。公司根据供应商年度考核得分，将供应商分为A、B、C、D、E五个等级。



## 供应商ESG管理

公司致力于构建可持续的供应链体系，将环境保护和社会责任深度融入供应链管理的各个环节。公司通过实施绿色采购策略，鼓励供应商采用环保材料和节能技术，以减少生产过程中的能源消耗和废物排放。同时，公司强调供应链中的社会责任，推动供应商遵守劳动法规，保障员工权益，促进公平贸易。每年，公司积极倡导供应商在工程项目中优先使用环保节能材料，如碲化镉发电玻璃、光伏发电设备和充电桩等，以推动可持续发展和绿色施工。

### 报告期内

- 公司签署供应商行为准则的百分比 **62.16%**;
- 签订包含环境和劳工要求条款的供应商百分比 **59.82%**;
- 没有出现因为环境和社会因素不合规被否决的潜在供应商以及终止合作的供应商。

## 供应商廉洁建设

公司从源头强化供应商廉洁监管，要求所有供应商入库时签订《供应商入库承诺书》，并建立采购主合同与廉政协议并行机制，供应商在主合同签订时同时签署《廉政协议》附件，明确廉洁要求；对存在贿赂、利益输送等违规行为的供应商纳入“黑名单”，永久禁止合作，已达成中选签约意向的立即冻结并取消中选资格，合同已签订或正在履行中的，需由子公司按相关程序审批；同时提供监督举报渠道，强化采购行为约束。此外，公司对采购部门关键岗位人员进行廉洁、意识形态培训，并不定期开展警示教育，强化廉洁自律意识，筑牢思想防线，确保关键岗位人员依法依规履职尽责，切实防范廉洁风险。

### 报告期内

- 公司实现供应商廉政协议签署 **100%** 全覆盖。



供应商廉洁培训现场

## 供应商培训与交流

为了提升供应商的整体素质和合作效率，公司采取了一系列积极的措施。公司在招采平台登录口设置详尽的操作手册，并配备了专职人员，以提供专业的指导和帮助，确保供应商熟悉招采平台的操作流程和入库要求，从而确保供应商能够顺利地完成招采平台注册和产品提交。

公司子公司森未科技与重点合作的供应商长期保持合作，定期与供应商进行商务、质量、技术等维度交流，实现互利共赢。倍智公司已逐步构建高效、灵活、韧性的供应链体系，与多家供应商形成了长期稳定的年度集中采购合作关系，通过不定期组织召开供应商交流及廉洁宣贯大会、签署廉洁诚信承诺书，征求合作意见书等多渠道同供应商保持密切沟通，均获得供应商的高度评价，为各方长期合作奠定了坚实基础。

公司还积极寻求与知名平台和品牌的合作机会。例如，倍特建安与国万平台建立了集采合作关系，通过集中采购的方式，不仅能够降低成本，还能确保原材料和产品的质量和供应的稳定性。同时，公司还与知名洁具品牌厂家建立了合作关系，共同致力于提升产品的质量和档次，满足市场和消费者对高品质生活的追求。通过这些培训、合作、交流，公司希望能够与供应商建立更加紧密和互信的合作关系，共同推动行业的创新和发展，实现双方的共赢。



▲ 倍特建安招采平台

## 供应商申诉处理

公司致力于公平对待每一位供应商，并承诺妥善处理所有申诉事宜。对于涉及廉政纪律类问题的申诉，公司招标采购部门应及时移交公司党支部和纪检小组处理；对于非廉政纪律类问题的申诉，则由招标采购部门与相关部门协商处理。

# 05 社会篇

## Social

高新发展始终将人才视为企业可持续发展的核心竞争力,不断优化人力资源管理质量与水平。我们以多元、平等的态度吸引人才,平等提供职业发展机会,尊重并保障员工合法权益,为员工开发多层次的培训体系、制定完善的薪酬福利体系,并致力于营造温馨和谐的工作环境,不断优化员工职业健康与福祉。同时,我们积极投身公益慈善事业,通过开展志愿服务、社区交流等活动,用实际行动回馈社会,传递温暖与正能量。

- 筑造温馨职场
- 严守安全底线
- 营建和谐社区



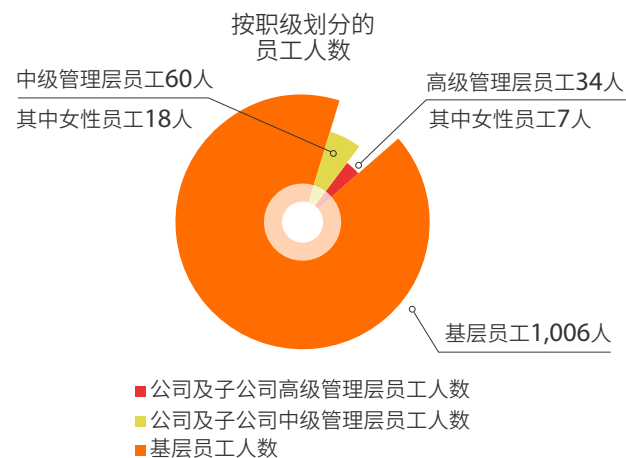
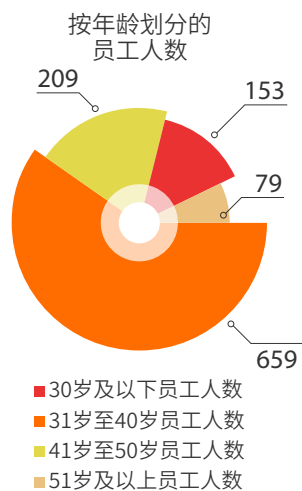
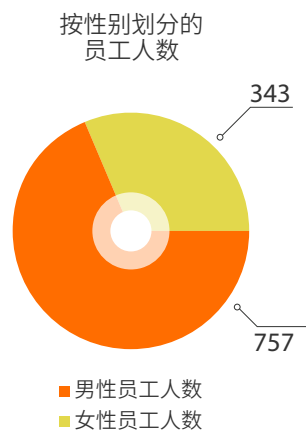
# 筑造温馨职场

## 保障员工权益

公司坚持合规雇佣，严格遵循国家劳动相关法律法规开展员工招聘与任用，致力于营造多元化与平等的工作环境，尊重每位员工的独特性，坚决杜绝任何形式的不公平待遇及歧视行为。在薪酬与福利方面，公司制定具有竞争力的薪酬体系，确保员工付出与回报相匹配，同时提供丰富多样的福利项目。公司重视员工沟通与民主管理，搭建多种沟通渠道，鼓励员工参与企业决策，充分听取员工意见，全力保障员工权益。

## 多元化员工结构

公司秉持“德才兼备、以德为先，人尽其才、适岗为先”用人原则，高度重视多元化员工结构的打造，吸纳不同年龄、性别、文化背景及专业领域的人才，以多元思维碰撞激发创新活力，推动企业持续发展。公司制定并严格落实《成都高新发展股份有限公司人员招聘管理办法》《成都高新发展股份有限公司员工手册》，对各子公司招聘全流程工作进行规范，遵循自愿原则与员工签订劳动合同，明确员工应享有的劳动权利和应履行的劳动义务，并规定总部人力资源部负责常态化监督检查工作。截至报告期末，公司在职工总数为1,100人。



报告期内

- 公司未发生任何歧视、强迫劳动或雇佣童工事件。
- 员工社保缴纳覆盖率 **100%**
- 少数民族在职工工数量 **24人**

▲ 员工结构

## 员工薪酬与福利

公司根据薪酬及绩效管理相关制度、年度业绩激励方案,为员工打造公平且具有市场竞争力的薪酬体系,建立由固定收入和浮动收入组成的薪酬结构,以调动员工积极性和主观能动性,充分发挥薪酬结构对人才的激励作用。

### 薪酬福利体系:

- 员工薪酬包括**基本工资、绩效工资、津补贴**等;
- 员工福利包括法定五险一金以及补充医疗、人身意外交通意外、重大疾病等商业保险;足额发放生育津贴,享受带薪育儿假;另外设立技能证书补贴、经营贡献奖、特殊贡献奖等。

## 员工培训与晋升

公司建立了科学完善的员工晋升机制,为员工开辟了管理序列(M)和专业序列(P)组成的“双通道”“纵横结合”的职业发展路径。晋升机制基于员工的综合表现,涵盖工作业绩、专业技能、团队协作能力等关键要素,确保晋升过程公平公正。员工可依据自身职业规划,在管理、技术等不同晋升通道中寻求发展,每一个通道都有明确的晋升标准与要求,为员工指明努力方向。

同时,公司遵循公平、公正、公开的原则,制定《绩效考核管理办法》以及明确的绩效反馈机制,按照季度绩效考核和年度考核,定期对员工工作进行全面评估,确保全面、客观评价各级员工的综合表现。在每次绩效考核结束后,员工对于绩效考核结果有任何疑问,可直接与上级领导或与人力资源部反馈。

在员工培训方面,公司制定《成都高新发展股份有限公司培训管理办法》,以“战略导向、绩效提升、分级分层”为原则,构建全面系统的培训体系。公司采取总部统筹、各子公司自主开展业务及相关需求培训的方式,全年累计开展及协调员工参加培训共384场,培训总时长约19,177.5小时,覆盖公司全体员工。通过完善的晋升与培训机制,公司助力员工不断成长,实现个人与企业的共同进步。



### 专业技能培训

提升员工在本职岗位上的业务能力

专业技能培训**307**场



### 管理能力培训

为有晋升潜力的员工提供管理知识与技巧

管理能力培训**35**场



### 职业素养培训

培养员工良好的职业道德与职业心态

职业素养培训**42**场

2024年度公司开展专项人才培养项目包括

- 首期“微光人才计划”，以专题授课、分享交流、跨岗实践等培养方式开展公司骨干员工及潜力管理者培养；
- 参加国企领航人才培优计划能力提升班6期、高新发展中高层管理者能力提升培训1期。
- 首届内训师大赛，以赛前学习、以赛带练、赛后实践的形式开展公司内训师队伍人才培养。

案例

» 高新发展举办中高层管理者管理能力提升培训

为进一步提升公司中高层管理人员应对企业新发展格局所需的管理能力，高新发展举办中高层管理者管理能力提升培训，公司高管、子公司经营班子、总部中层、子公司中层等中高层管理人员近百余人参培。

本次培训立足公司发展战略，结合公司主营业务，邀请在管理技能提升、管理绩效改进等方面有深入研究和实践的外部专家，从企业管理者的角色转换、自我管理、人员管理、心智管理、团队管理等多方面进行指导与讲授。此次培训有效提升了公司管理人员的管理理论素养和专业水平，也彰显了公司持续创新、追求卓越的战略眼光。



管理能力提升培训现场

案例

» 高新发展组织开展首届内训师大赛

2024年7月至9月间，为构建公司内训师队伍，加快人才培养步伐，打造学习型组织，公司精心策划并开展“蓄师待发 舍我其谁”首届内训师大赛，通过课程开发+过程辅导+授课比拼的模式帮助内训师队伍掌握课程研发、微课开发、案例萃取的相关技能知识，提升内训师的专业能力，同时给予内训师队伍展示风采、学以致用平台，帮助公司内训师队伍的优化与完善。

最终孵化出的内训课程紧密围绕公司转型工作要点与核心，涵盖对前沿产业的探索、内控合规的深化、专业技能的提炼等多方面内容，兼具广度与深度，实现组织知识共享与文化传承。

▼ 内训师大赛现场



## 员工沟通与关怀

公司始终把员工关怀放在重要位置,积极开展各类丰富多彩的员工关怀活动。在日常工作中,公司定期组织团队建设活动,如户外拓展、主题团建等,增进员工之间的沟通与协作,营造和谐融洽的团队氛围。同时,公司关注员工生活需求,设立员工生日福利、节日慰问等贴心关怀机制,在特殊时刻送上温暖祝福。此外,公司通过设立员工意见反馈渠道,广泛收集员工想法,及时调整管理策略与工作安排。

公司通过全面且细致的沟通关怀举措,切实提高员工满意度,激发员工的工作热情的同时,为企业的持续发展注入源源不断的动力。

### 案例

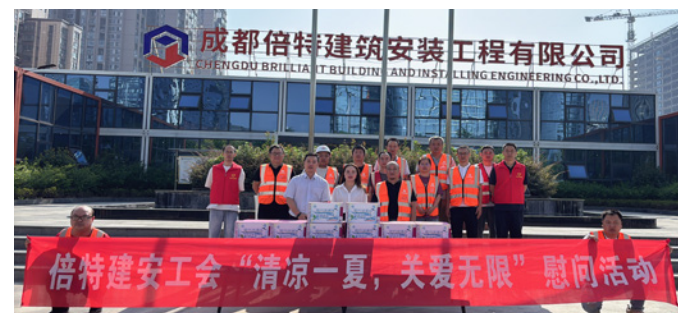
#### » 高新发展“三八”国际妇女节组织系列活动

在2024年“三八”国际妇女节之际,公司总部工会组织女员工参加甜蜜有约,“焙”感幸福蛋糕DIY主题活动,除了制作蛋糕,还为男员工家属精心准备了三八节礼物;此外还有各单位工会组织的《热辣滚烫》观影、手工包制作小课堂、走进建川博物馆等各项活动。



“三八”国际妇女节系列活动现场

#### » 开展多种员工关怀活动



夏日送清凉



牙科义诊

### 案例

# 严守安全底线

## 职业健康

公司高度重视员工职业健康与安全管理，建立了完善且严谨的职业健康与安全管理体制，严格对工作场所的安全设施配备，操作流程规范进行规定。为确保管理的科学性与先进性，公司及下属各子公司积极开展管理体系认证工作，通过引入国际标准与先进理念，不断优化自身职业健康管理体系，提升整体安全管理水平。报告期内，公司下属子公司芯未半导体、倍智能能、倍特厨柜已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

在保障员工身体健康方面，公司定期组织职业病体检，为员工建立详尽的健康档案，做到早发现、早预防。同时，公司高度关注员工心理健康，设立心理咨询服务渠道，邀请专业心理专家开展讲座与辅导，帮助员工缓解工作压力，营造积极健康的工作氛围，全方位守护员工的身心健康。

## 安全生产

安全责任重于泰山，安全事故重在预防。公司全面贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神，践行安全发展理念，严格执行安全生产相关法律法规和规章制度，落实安全生产措施，提高工程施工安全生产管理、风险防控及应急处置能力，为公司科学健康发展保驾护航。

公司及各子公司严格遵守安全生产相关法律法规，结合自身业务经营特点，建立安全管理责任体系和安全管理组织体系，制定《安全生产风险管理办法》《生产安全事故管理办法》《安全生产责任清单及考核标准》等内部管理制度，不断健全安全风险防控机制，以防范和化解安全生产风险。



▲取得芯未半导体ISO 45001认证证书(左)，倍特厨柜ISO 45001认证证书(右)

安全生产管理目标	完成情况
安全生产死亡事故:零	已达成
消防及火灾事故:零	已达成
重大财产失窃事故:零	已达成
挖断地下管线(管廊)事件:零	已达成
群体性食物中毒事件:零	已达成
安全隐患整改率:100%	已达成



公司深知安全生产应急救援工作是安全生产监管的最后一道防线,通过切实加强应急管理体制机制建设,不断提高应对和处置突发事件的能力。报告期内,公司共开展5次公司层面的应急演练,累计参与人次740人次,开展项目层面应急演练183次,参与人次5,080人次,演练内容包括消防、防汛、有限空间等专项演练。公司全年开展安全培训13次,累计参训人次达1,080人次,培训总时长2,406学时;组织项目部开展安全培训7,513次,参训人次77,017人次。培训结束后,公司及各项目部均对培训成果开展效果评估。

案例

» 高新发展开展多类安全专项活动

为强化全体员工安全意识,营造良好安全氛围,公司于2024年在安全生产月、消防宣传月期间,组织开展各类安全、消防专项活动。

- ✓ 开展“安全生产月”活动启动仪式**74**场,共计**2,510**余人参与;
- ✓ 开展“领导讲安全”专题宣讲**6**场,共**350**余人次参与;
- ✓ 采取邀请相关领域专家、开设安全生产法律知识专栏、线上安全知识竞赛等各种形式开展《中华人民共和国安全生产法》《四川省安全生产条例》、消防安全等相关法律法规的再学习以及安全宣讲培训,共计**500**余人参与;
- ✓ 开展畅通生命通道宣传,共组织开展宣传**64**场,参与人员**1,320**余人;
- ✓ 开展事故案例警示教育**54**次,参与人员**1,140**余人;
- ✓ 组织各项目部累计开展安全消防知识培训场次**67**场次,参与培训人次**1,478**人次;
- ✓ 项目开展消防演练累计**38**次,参与演练人次**907**人次;
- ✓ 开展消防安全检查**96**次,发现消防、安全隐患**549**条,整改完成率**100%**。



安全专题培训



安全知识竞赛



安全生产应急演练

案例

» 倍特建安组织开展有限空间应急演练活动

2024年6月,为积极响应“安全生产月”活动号召,公司下属子公司倍特建安组织开展有限空间专项应急演练,以路边雨水井疏通作业时发生窒息中毒事故为场景,模拟事故发生后各应急小组陆续赶赴现场进行处置的过程。

演练过程分工明确、动作规范,清晰呈现了“先通风、后检测、再救人”的实施步骤,检验了倍特建安应急预案的可行性和充分性,提高公司应急救援队对有限空间突发事故的处置能力,也强化了作业人员的安全防护意识和自我保护意识。



应急演练现场

## 营建和谐社区

### 公益慈善与社区参与

公司积极履行社会责任,踊跃投身于公益慈善与社区活动领域,通过组建专业志愿者团队,积极参与各类社区交流、志愿者服务活动,深入社会各个角落,为弱势群体提供帮助,传递温暖与关怀。同时,公司组织员工积极参与社会慈善捐赠,聚焦教育、医疗、救灾等领域捐赠资金与物资,以实际行动诠释企业担当,为社会公益事业添砖加瓦,推动社会的和谐发展。

案例

» 园林公司助力成都2024汤尤杯赛事主场风貌打造

2024年4月,“羽世界 共蓉耀”成都2024汤尤杯在成都高新区开赛,高新体育中心作为赛事主场,汇聚世界目光。公司下属子公司园林公司以高标准、高品质、高要求,全力以赴对场馆周边风貌进行提升打造,向世界展现“人间天府”的风采。

园林公司以“花开成都,漫步春天”为设计理念,持续践行新发展理念,将绿色低碳植入城市肌理,通过种植约5,750m<sup>2</sup>品质丰富、色彩多姿的花境、灌木,铺设约21,560m<sup>2</sup>的草坪,赋予街道活力,营造赛事氛围。

▼ 场馆周边改造后风貌展示



案例

» 倍特建安参与当地社区发展建设活动

2024年1月,由公司下属子公司倍特建安承建的高新新川5G科创中心项目(以下简称“项目”)作为新川片区工地代表项目参加了2024年中国人民警察节高新公安新川派出所向人民报告活动。

倍特建安秉承“坚守国企担当,共建城市荣光”的理念,积极参与当地社区发展建设活动,帮助民警维护社区治安,协助开展公益活动,与民警一同为构建“和谐新川、安全新川、为民新川”做出贡献。



项目工人代表发言

案例

» 倍特厨柜与社区联合开展“为环卫工人送清凉”志愿活动

2024年8月,为表达对环卫工人的敬意和关爱,公司下属子公司倍特厨柜秉持“回馈社会、共创和谐”的理念,与崇州生产基地所属社区党委在夏季高温天气期间,携手开展“为环卫工人送清凉”志愿活动。倍特厨柜为附近街道的环卫工人送上慰问品,承诺将长期关注和支持环卫工人的工作与生活,免费开放公司休息室和饮水间,为环卫工人提供便利,通过实际行动诠释企业的责任与担当。



公司为环卫工人发放慰问品

案例

倍智智能联合社会各界为特教学校捐赠爱心物资

为深入践行“我为群众办实事”，彰显国企担当，公司下属子公司倍智智能联合四川省软件行业协会、成都高投生物医药园区管理有限公司共同发起主题为“建圈强链动能澎湃，链接资源助力公益”的关爱特殊儿童捐赠活动。捐赠活动由倍智智能党支部在公司范围内率先发起，旨在发动爱心企业、社会团体，急特教事业之所急、帮特殊儿童之所需，所募捐的爱心款物用于支援雅安市荥经县特殊教育学校建设、改善特教学生的学习生活条件。



捐赠爱心物资现场

行业交流与发展

公司始终以积极主动之姿，深度融入行业发展浪潮，积极参与前沿技术研讨会、行业趋势峰会等各类行业交流活动，汲取前沿理念，为自身发展注入新活力。公司秉持开放共赢理念，与上下游企业、科研机构等广泛开展合作，通过共同开展项目研发、拓展市场渠道等方式，以协同创新推动产业升级。

案例

高新发展功率半导体事业群亮相第十八届中国半导体行业协会半导体分立器件年会

2024年7月，由公司承办的“第十八届中国半导体行业协会半导体分立器件年会暨2024年中国半导体器件技术创新及产业发展论坛”在成都圆满召开。公司副总经理孟繁新博士受邀参加会议，并发表“IGBT芯片、模块封装技术创新与挑战”专题报告。同时，孟繁新博士还介绍了公司功率半导体事业群在IGBT芯片、封装、测试、应用的技术能力，展示了提供设计仿真-分立器件背面减薄-封装测试-组件集成-应用验证的一站式解决方案的能力。



案例

» 森未科技与东方自控达成深度合作

2024年1月,公司下属子公司森未科技与东方电气自动控制工程有限公司举行国产功率器件开发与应用合作签约仪式。双方将本着“互惠互利、合作共赢”的原则,建立全面、长期、深层次的合作伙伴关系,充分发挥各自优势,进一步深化在国产功率器件开发与应用领域的合作,推动项目建设,提升双方实力,共同构建国产IGBT功率半导体行业发展新蓝图,共同为推动高质量发展蓄势赋能。



签约仪式现场

同时,公司积极加入行业协会,借助协会平台强化与同行的沟通协作,深度参与行业规则制定,为营造良好行业生态、引领行业共同发展贡献力量。

公司名称	协会名称	任职情况
森未科技	成都市工业经济联合会、成都市集成电路协会、中国电源学会、四川省川联光伏产业商会	理事单位
芯未半导体	高新区中试生态协会、成都市中试服务联盟	理事单位
倍智智能	四川省软件行业协会	常务理事单位
倍特数能	成都市产业数字化促进会、四川省清洁能源产业联盟、四川省电力行业协会	理事单位
	成都市中小企业协会	副会长单位
	中国Micro-LED战略联盟	会员单位
倍特建安	成都市建筑业协会	副会长单位

▲ 高新发展及下属子公司已加入行业协会情况

案例

» 芯未半导体成功举办“中试+”生态——芯未半导体技术创新对接会

2024年4月,为进一步发挥高投芯未功率半导体中试平台独特价值,合力驱动产业链各环节高质量协同发展,加速构建充满活力的“中试+”生态。由成都高新区科技创新局指导,公司下属子公司芯未半导体与雨前顾问主办的“中试+”生态——芯未半导体技术创新对接会顺利举办,来自功率半导体产业链上下游的企业、科研院所、场景需求方等30余家单位参加本次活动。



▲ 创新对接会交流现场

案例

» 森未科技参会中国工业协会变频器分会2024年度会员大会

2024年5月,中国电器工业协会变频器分会2024年度会员大会暨变频器行业助力津冀产业发展高峰论坛、第二十一届中国电气自动化与电控系统学术年会分别在天津举办,公司下属子公司森未科技受邀参加,与行业主管部门领导、应用领域专家以及其他关联产业的与会嘉宾共话行业议题。森未科技副总经理田绍据应邀出席,并在变频器行业助力津冀产业发展高峰论坛上发表《新一代IGBT在变频器的应用》专题演讲。



专题演讲现场

案例

» 倍特数能参展2024中国国际电力产业博览会暨绿色能源装备博览会

2024年5月,公司下属子公司倍特数能应四川省电力行业协会邀请,参加2024年中国国际电力产业博览会暨绿色能源装备博览会,与相关行业组织和国内外领军企业代表进行深入交流,共同探讨绿色能源产业前沿技术和热点话题,并全方位展示公司虚拟电厂产品技术能力和光储充领域科技创新成果,为电力能源产业高质量发展建言献策,为助力成都新型电力系统建设贡献倍特数能的力量。



2024中国国际电力产业博览会暨绿色能源装备博览会现场

# 关键绩效数据表

## 经济绩效

指标	单位	2023年	2024年
营业收入	万元	800,811.84	712,724.38
归属于上市公司股东的净利润	万元	36,593.75	6,136.97
基本每股收益	元/股	1.0390	0.1740

## 治理绩效

指标	单位	2023年	2024年	
股东大会召开次数	次	3	3	
董事会召开次数	次	19	11	
监事会召开次数	次	8	7	
董事会成员平均出席率	%	100	100	
董事会专门委员会会议次数	次	9	12	
董监高 其中	提名委员会	次	2	2
	薪酬与考核委员会	次	3	2
	审计委员会	次	4	8
董事会成员人数	人	9	9	
独立董事占比	%	33.33	33.33	
女性董事占比	%	22	22	
因信息披露违规受到监管部门处罚的事件	件	0	0	



## 产品绩效

指标	单位	2023年	2024年		
研发创新	研发投入金额	亿元	0.40	0.50	
	研发投入占营业收入比例	%	0.50	0.69	
	研发人员数量	人	189	116	
	研发人员数量占公司总人数的比例	%	15.78	10.55	
	累计持有有效专利数量	件	58	78	
产品质量与安全	建筑施工项目合格率	%	100	100	
	年度产品服务相关的安全质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0	
供应商管理	供应商总数	家	1,705	1,966	
	按地区划分	中国境内供应商数	家	1,703	1,963
		港澳台及海外地区供应商数	家	2	3
	新供应商总数	家	390	277	
经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量	家	0	0		

## 环境绩效

指标	单位	2023年	2024年	
环保投入	年度环保总投入	万元	1,583.12	1,520.76
	年度环保培训次数	次	27	40
	违反环境法律法规事件数	件	0	0
	报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元人民币	0	0

指标		单位	2023年	2024年	
温室气体排放	直接排放(范围一)	吨二氧化碳当量(tCO <sub>2</sub> e)	104.92	94.84	
	间接排放(范围二)	吨二氧化碳当量(tCO <sub>2</sub> e)	418.41	477.98	
	温室气体排放总量(范围一+范围二)	吨二氧化碳当量(tCO <sub>2</sub> e)	523.33	572.81	
废弃物管理与污染防治	一般(无害)固体废物总量	吨	/	11.8468	
	危险固体废物总量	吨	/	22.1255	
	危险固体废物密度	吨/万元产值	/	0.0170	
废气治理	废气排放总量	吨	/	0.439	
	硫氧化物(SO <sub>x</sub> )排放量	吨	/	0.2100	
	挥发性有机物(VOCs)排放量	吨	/	0.0630	
	颗粒物(PM)排放量	吨	/	0.1660	
	废水治理	吨	/	3.776	
废水治理	废水排放总量	吨	/	3.776	
	化学需氧量(COD)	吨	/	3.367	
	氨氮	吨	/	0.409	
资源使用	综合能源消耗量	千克标准煤	138,499	125,272.04	
	直接能源消耗量	千克标准煤	42,669	53,462.04	
	汽油	升	25,652.96	24,954.05	
	柴油	升	9,669.67	6,055.27	
	天然气	立方米	9,884.00	10,321.00	
	间接能源消耗量	千克标准煤	95,830	71,810	
	外购电力(办公区域)	兆瓦时	779.75	890.75	
	总耗水量	万立方米	3.90	7.89	
	其中	市政购水量	万立方米	3.90	7.89
	使用可再生材料的原材料或包装材料	吨	1.12	3.90	
	无纸化办公率	%	80	90	

○员工绩效

指标		单位	2023年	2024年	
员工雇佣	员工总人数	人	1,261	1,100	
	新员工人数	新聘请员工人数	人	429	124
		新聘请员工全职员工人数	人	429	124
	按性别划分员工人数	男	人	866	757
		女	人	395	343
	按年龄划分员工人数	30岁及以下员工	人	292	153
		31岁至40岁员工	人	705	659
		41岁至50岁员工	人	203	209
		51岁及以上员工	人	61	79
	按地区划分员工人数	中国大陆	人	1,261	1,100
		港澳台	人	0	0
		其他国家和地区	人	0	0
	按雇员类别划分员工人数	基层员工	人	1,138	1,006
		中级管理层员工	人	85	60
		高级管理层员工	人	38	34
	中级管理层中女性员工人数	人	26	18	
高级管理层中女性员工人数	人	7	7		
按民族划分的员工总数及比例	少数民族员工数量	人	24	24	
	少数民族员工比例	%	1.90	2.18	
员工社保缴纳覆盖率	%	100	100		
报告期内发生的歧视事件总数	例	0	0		
经确认的强迫劳动事件	例	0	0		
经确认的童工事件	例	0	0		



指标		单位	2023年	2024年	
员工流失	员工总流失率	%	7.08	8.66	
员工培训	接受培训的员工总人数	人	/	1,100	
	员工培训覆盖率	%	/	100	
	员工接受培训的总时长	小时	/	19,177.50	
	员工人均参与培训时长	小时	/	17.42	
	中级管理层人均培训时长	小时	/	25.30	
	高级管理层人均培训时长	小时	/	63.93	
	员工培训总投入	万元	/	43.40	
	全年培训总场次	次	/	384	
	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	%	/	100	
职业健康与安全	安全事故	员工因公死亡人数	人	0	0
		工伤率	%	0	0
		因工伤损失工作日数	日	0	0
		职业病发生人数	人	0	0
		安全生产投入(含员工职业健康安全投入)	万元	15,151	14,975
		接受职业病体检的人数	人	903	939
		职业病体检的覆盖率	%	96	96
	安全培训	安全培训覆盖率	%	100	100
		安全培训总时长	小时	1,889	2,406
		人均安全培训时长	小时	22	24

注1:产品质量与安全绩效数据统计口径为倍特建安、园林公司、倍智智能;

注2:以上数据已根据四舍五入规则进行处理。



## 报告索引表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》内容索引

范畴	对应议题	对应条款	报告章节
环境	应对气候变化	第二十条、第二十八条	关注气候变化
	污染物排放	第二十九条、第三十条	排放物管理
	废弃物处理	第三十一条	废弃物管理
	生态系统和生物多样性保护	不涉及。公司各运营点不属于重点保护区域内,且生产经营活动对生态系统和生物多样性不具有重大负面影响,未被高新发展纳入ESG重要议题。	
	环境合规管理	第三十三条	环境管理体系
	能源利用	第三十四条、第三十五条	强化能源管控
	水资源利用	第三十四条、第三十六条	强化资源管理
	循环经济	第三十七条	废弃物管理
	社会	乡村振兴	第三十八条、第三十九条
社会贡献		第三十八条、第四十条	营建和谐社区
创新驱动		第四十一条、第四十二条	深化研发创新
科技伦理		不涉及。公司核心业务不涉及生命科学、人工智能伦理等敏感领域的科学研究、技术开发等活动。	
供应链安全		第四十五条	可持续供应链
平等对待中小企业		第四十六条	可持续供应链
产品和服务安全与质量		第四十七条	铸就优质品质
治理	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	信息安全与隐私保护
	员工	第四十九条、第五十条	筑造温馨职场 严守安全底线
	尽职调查	第五十二条	风险与合规管理
	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	反商业贿赂及反贪污	第五十四条、第五十五条	商业道德
	反不正当竞争	第五十六条	商业道德

# 读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您能抽出宝贵时间阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供更完善、更专业、更有价值的ESG信息，提升我们的ESG报告质量，我们诚挚地邀请您协助完成反馈信息表中的相关问题，请您不吝赐教。

## 选择题(请在相应位置√)

1.您对本报告的总体印象是否满意

是       一般       否

2.您认为本报告是否能反映高新发展对社会责任的重大影响？

是       一般       否

3.您认为本报告识别出的利益相关方及其与高新发展关系的分析是否准确、全面？

是       一般       否

4.您认为本报告提供的信息是否全面？

是       一般       否

5. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是       一般       否

6. 您认为本报告的整体设计是否满意？

是       一般       否

## 开放问题

7. 您对《高新发展2024年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

---

---

---

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见：

📍 地址

成都高新发展股份有限公司 四川省成都市  
高新技术产业开发区九兴大道8号

☎ 电话

86-28-85137070

📠 传真

86-28-85184099

✉ 邮箱

cdgxfz000628@163.com





高新发展

股票代码：000628

