



鸿鹄展志 博采众长 敢拼会赢

aspiration for future

inclusiveness to virtues

dedication to accomplishments

2024 年度社会责任报告

报告说明

本报告是鸿博股份有限公司（以下简称“鸿博股份”、“我们”、“本公司”和“公司”）根据《公司法》《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规相关文件要求，结合公司在履行社会责任方面的具体情况，编制的《2024年度社会责任报告》。本报告详细总结了2024年公司社会责任履行情况，真实客观地反映公司报告期内在从事生产经营活动中积极履行社会责任的情况，从各个方面全面诠释了公司对企业社会责任的认识和理解。

组织范围

报告时间范围：

本报告内容涵盖2024年1月1日-2024年12月31日期间（以下简称“报告期内”）。

报告组织范围：

如无特别说明，本报告覆盖鸿博股份有限公司。

数据说明

本报告中所有财务数据符合国家颁布的《企业会计准则》和《企业会计制度》的规定，并按照《内部审计准则》进行审计。报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

查询报告的联系方式

本报告电子版可在巨潮资讯网站（www.cninfo.com.cn）下载。

联系人姓名：王彬彬（董事会秘书）

联系地址：福建省福州市仓山区南江滨西大道26号鸿博梅岭观海B座21层

电话：86-0591-88070028

传真：86-0591-88074777

邮箱：hongbo-printing@hb002229.com

企业简介

1、公司概况

鸿博股份有限公司于2008年5月8日在深圳证券交易所成功上市，股票代码为002229。在发展过程中，鸿博股份不断拓展业务版图，目前旗下拥有十余家分子公司，广泛分布于福州、北京、无锡、泸州、重庆等多个地区。以福州为重要据点，逐步向全国布局，这种战略格局为公司在市场竞争中赢得了更广阔的发展空间。

2、产品服务

鸿博股份作为一家集彩票服务、数字印刷、高端包装、AI算力等多元业务为一体的综合性企业，业务涵盖彩票产业、安全印务、包装产业、彩印产业、物联网产业、商贸及互动娱乐产业等多领域。公司始终坚守核心业务，积极顺应行业趋势，同时在复杂多变的市场环境中不断探索新的增长路径，对印刷和彩票行业产业链上下游进行持续优化与拓展，开拓、布局人工智能算力新业务。通过对产业链上中下游的深度挖掘以及横向产业的开拓，逐渐形成了独特且富有潜力的经营模式。

2024年，公司不断创新业务模式，以适应市场变化和客户需求，在激烈的市场竞争中保持稳健发展的态势。





图：公司部分产品展示

全产业链的综合彩票服务商

鸿博股份作为彩票行业的重要参与者，在彩票印制领域根基深厚。公司以彩票印制为坚实基础，持续投入大量资源用于技术储备工作，积极拥抱前沿技术，重视彩票的个性化服务推广以及系统平台建设。

在产业链延伸和市场开拓方面，鸿博股份展现出积极进取的战略布局。公司凭借自身在行业内积累的丰富经验与技术优势，全力拓展业务范畴，提供彩种研发、彩票印刷、彩票社会化运营等全方位的彩票服务业务，立志将自身打造成全产业链的综合彩票服务商。

在彩票印刷板块，鸿博股份作为行业龙头，拥有先进的印刷技术与设备，能够确保彩票印刷的高质量、高精度以及高安全性，保障各类彩票产品的稳定供应。

在彩票社会化运营方面，鸿博股份充分整合社会资源，与各地彩票发行机构紧密合作，提供从营销策划到运营管理的一系列服务，助力提升彩票销售的效率与效益，推动彩票行业的健康、可持续发展。

通过以上一系列的业务布局与发展战略，鸿博股份致力于构建一个完整、高效的彩票运营体，为行业发展注入新的活力，也为自身在彩票市场中赢得更为广阔的发展空间。

全人工智能生态链

2024年，在AI技术浪潮中，鸿博股份正以其在智算及智算云领域的先发优势，不断拓展业务版图。

2024年5月，鸿博股份成立“鸿博技术委员会”，鸿博技术委员会承担多项重要职责，包括技术团队搭建规划、技术团队管理体系搭建指导、技术发展路径规划、业务发展方向规划、项目

评审机制建立指导以及项目方案指导等，力求在源头上提升自身在AI领域的技术实力。

2024年11月，英博数科先进算力实验室正式成立，致力于成为业界顶尖的算力性能评测中心，为面向AI大模型、自动驾驶、具身机器人、AI for Science 等前沿新兴领域的先进AI Infra 筑牢坚实的技术支撑。当前，先进算力实验室围绕性能评测、技术研究和行业服务三大方向有序开展。实验室配备了多种先进的GPU服务器、网络设备和存储服务器，品牌与型号丰富多样，全面覆盖不同硬件平台，为全面评测工作营造了优越条件。同时，资深软硬件工程师、优秀数据科学家和权威行业专家构成的专业团队，凭借其丰富的算力行业经验和扎实的人工智能应用知识，为实验室各项工作的顺利推进筑牢了坚实保障。

2024年12月，在InfoQ 2024中国技术力量年度榜单评选中，英博数科荣获“AI最佳技术服务商”奖项。“AI最佳技术服务商”奖旨在表彰在技术实力与创新能力、解决方案与定制化能力、客户服务与支持、合规性与安全性、市场认可与口碑等方面均表现突出的企业。这些厂商坚持不恶意竞争，通过技术实力为市场提供更优质的解决方案和服务，对客户的最最终体验和实践效果负责，推动AI行业的健康发展。



3、经营业绩

截至 2024 年 12 月 31 日，公司总资产为 31.32 亿元，归属于上市公司股东净资产为 12.53 亿元，实现营业收入 5.10 亿元。公司财务状况良好，生产经营保持良性循环。

4、技术研发

鸿博股份是高新技术企业，以科技创新为核心竞争力。公司不断进行产品升级，加大研发投入，为企业可持续发展增添活力。

报告期内，全年研发投入约 2,860 万元，股份公司申请 4 项实用新型专利，2 项软件著作权，1 项发明专利，并授权 5 项实用新型。集团共申请 22 项专利，其中 2 项发明专利，10 项软件著作权，10 项实用新型，并授权 9 项实用新型。

截至目前，公司共有有效专利数如下：公司共拥有有效发明专利 38 项，实用新型专利 70 项，软件著作权 126 项，商标 38 项，作品登记 24 项。另有正在阶段审核的发明专利 3 项，实用新型专利 9 项，软件著作权 10 项。

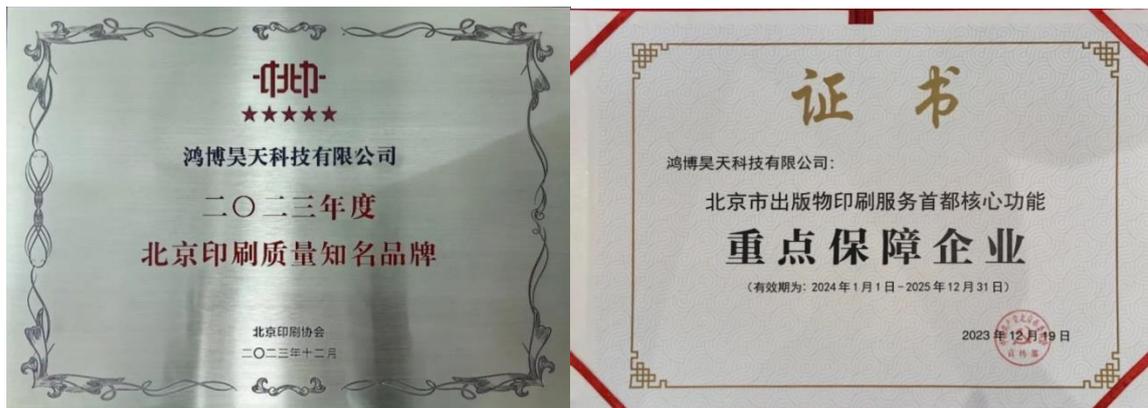
5、荣誉资质



2024年3月15日，泸州市白酒(食品)产业高质量发展大会隆重召开。四川鸿海印务有限公司荣获2023年“泸州市白酒(食品)产业高质量发展优秀示范企业”称号。此次获奖，正是积极响应产业政策，不断创新发展的有力证明，为泸州白酒（食品）产业包装环节提供高质量服务的有力证明。



2024年3月19日，在北京印刷协会第十届二次会员大会上鸿博昊天科技有限公司再次荣获“北京市出版物印刷服务首都核心功能重点保障企业”称号。这一荣誉是对鸿博昊天印刷技术专业层面的肯定，更是对其助力推动首都出版业发展方面发挥关键作用的认可。此外，鸿博昊天同时荣获“北京印刷质量奖金奖”和“北京印刷质量知名品牌”两项荣誉，肯定了鸿博昊天的行业领先地位。鸿博昊天将继续秉持绿色化、数字化、智能化的发展理念，直面挑战，迎难而上，高质量奉献更多优质印品，积极推动社会文化事业繁荣发展。



社会责任

社会是企业发展的舞台。唯有积极承担社会责任的企业才是最有竞争力和生命力的企业。企业自成立之日起，就面向广大残疾人敞开就业大门，集中安置残疾人就业。鸿博股份自觉将履行社会责任植入企业发展基因之中，积极推动残疾人事业发展。目前在职的残疾人有100名，占总部员工人数的38%，其中有一半以上的残疾人已在公司就业超过5年。在鸿博股份的各个岗位上，都活跃着残疾人的身影，公司成为了他们实现自我、奉献社会的闪耀舞台。

福建省鸿博助残事业发展基金会

2017年7月公司发起成立“福建省鸿博助残事业发展基金会”，将企业扶残助残事业推向新高峰。以弘扬人道、奉献爱心、全心全意为残疾人服务为基金会宗旨，呼吁社会各界共同加入关爱残疾人队伍。基金会捐赠资金主要用于资助残疾人体育、文化等相关事业，以及用于开展残疾人培训、学习、生活等相关事业。捐赠资金全部来源于公司自有资金。

基金会全力保障残疾员工“困难有人帮、生活有尊严”。企业先后被国务院、中央文明办、民政部、中残联等授予“全国先进残疾人之家”、“全国志愿助残示范基地”称号，并被评为“福建省十佳残疾人就业示范基地”、“福州市和谐企业”。在社会各界的支持和帮助下，2024年度基金会各项工作圆满完成。

2024年2月3日下午，基金会在鸿博股份福州生产中心开展“心手相连，暖暖过年”新春慰问活动。活动开始，鸿博助残基金会向现场残疾同胞致以问候，深入了解他们的生活、工作状况。此次活动为68位残疾员工发放34000元慰问红包，还为现场所有残疾员工每人送上两份祝福彩票。长期以来，基金会建立残疾特殊困难家庭信息档案，秉持“四个必到访”理念。该活动让员工感受到温暖，增强了团队凝聚力，也加深了员工对基金会工作的了解。

2024年5月31日下午，基金会在鸿博股份长乐厂区举办“爱心传递，情暖六一与端午”活动，鸿博助残事业发展基金会成员、鸿博股份生产中心负责人、残疾员工及爱心人士共同参与。活动中，基金会代表致辞，强调基金会“弘扬人道、奉献爱心，全心全意为残疾人服务”的宗旨；鸿博股份生产中心负责人为残疾员工及家庭子女送上节日祝福，并呼吁社会关注残疾群体。活动为残疾家庭的孩子们准备了学习用品和龙舟拼图玩具，为残疾员工准备了粽子礼盒。基金会代表感谢爱心人士，并呼吁更多人关爱残疾儿童。

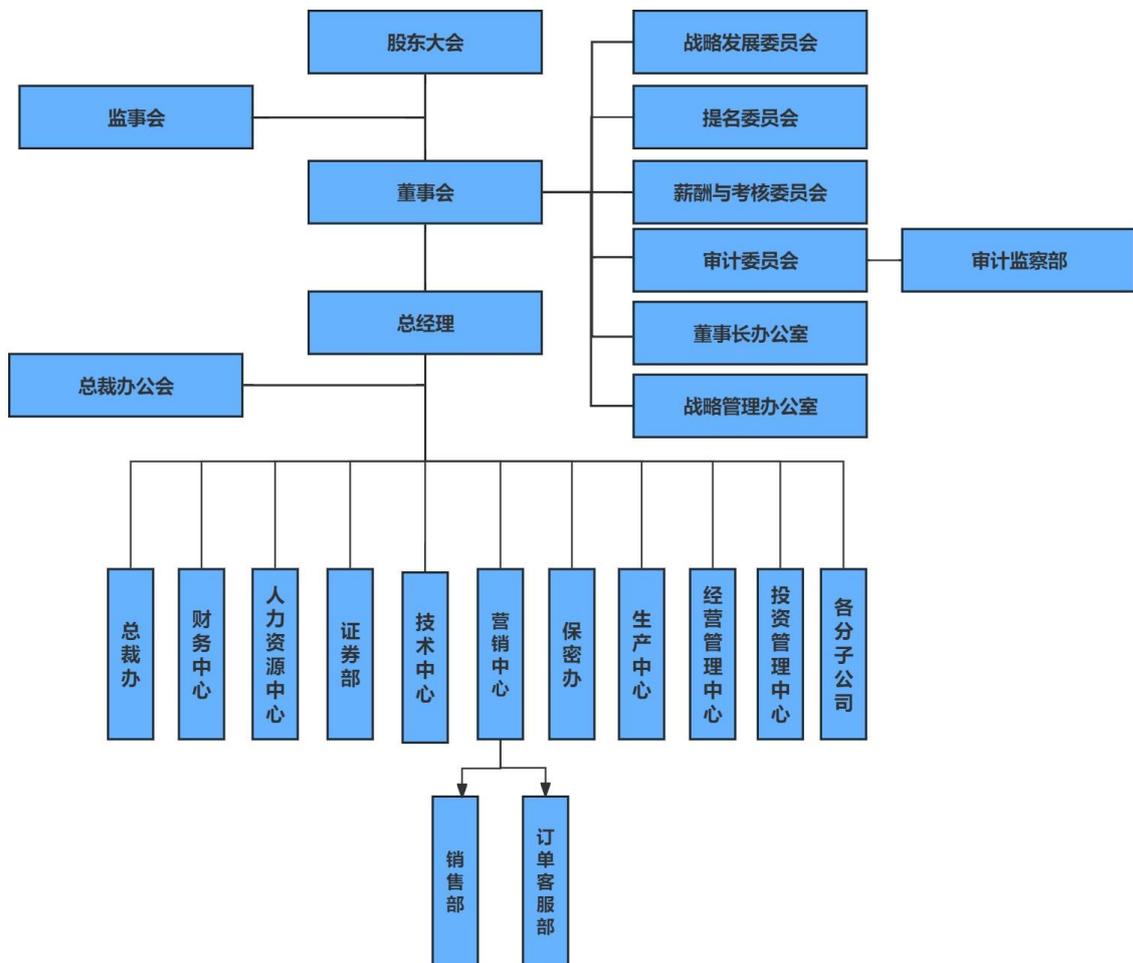


公司治理和权益保护

1、公司治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》等法律、行政法规、部门规章的要求，建立了规范的公司治理结构，形成了以股东会为权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构、高级管理层为经营管理机构的独立法人治理结构，明确决策、执行、监督等方面的职责权限。结合本公司的实际情况，不断修订完善公司治理规章制度，形成了健全的三会运作、完善的内控管理和严格的监督体系，实现了各机构之间的相互协调及有效运作。

公司董事会下设审计委员会、战略发展委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，其中提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会的主任委员由独立董事担任。



董事和董事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》规定的董事选聘程序选举董事，公司现有董事六名，其中三名独立董事，董事长一名。董事会人数和人员构成符合法律法规要求。董事会基本形成了集体决策、民主决策的决策机制，全体董事能够按照《董事会议事规则》、《独立董事制度》等规定和《公司章程》及相关工作规程开展工作和履行职责，认真出席董事会和股东会，参加相关知识的培训，熟悉有关法律法规。

监事和监事会

公司监事会严格按照《公司章程》规定的监事选举程序选举监事，监事会组成人数和人员符合法律、法规的要求，监事会严格按照《公司法》召开会议，公司监事认真履行诚信、勤勉职责，对公司财务以及董事、经理和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督。

独立董事制度修订及执行情况

报告期内，公司独立董事严格按照《公司法》、《公司章程》、《独立董事工作制度》的规定和要求认真履行职责，对重大事情基于独立客观的立场发表独立意见，切实保护公司和投资者利益。

2024年4月29日，公司根据中国证监会发布的《上市公司独立董事管理办法》并结合公司经营管理的实际需要重新修订了《独立董事工作制度》。同月，公司收到独立董事发来的《关于强化公司治理水平的督促函》。自公司无实际控制人后，独立董事提出多项意见，包括健全独立董事履职制度、关注股东变动并及时披露信息、开展公司治理自查、提升合规运作意识、强化对关键子公司英博数科的管理等。同时，独立董事还就业绩预告修正、现金分红、2023年度报告工作等事宜提出建议与督促。对公司而言，有助于优化治理结构，保障经营合法合规，推动业务稳定发展；对股东来说，能及时获取准确信息，合理关切得到满足，合法权益得到更好维护，增强投资信心。

2、投资者权益保障

信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》，履行信息披露管理义务，充分认识和发挥信息披露的作用，及时、准确、完整并真实、全面、客观地向投资者反映了公司经营运行情况，将信息披露作为公司价值传递的窗口，为维护投资者权益奠定了坚实基础。

2024年度，公司对外发布定期报告及临时公告共计123份，对董事会、监事会及股东会决

议、定期报告等重大事项及进展情况进行披露。公司保证了投资者的知情权，没有出现内幕信息泄露等情形。关于公司的信息均可在《证券时报》、《上海证券报》及巨潮资讯网等平台获取。

公司积极跟踪并关注监管政策变动，修订信息披露及证券事务配套制度，夯实信息披露的制度基石。2024年11月，公司为有效保护企业形象，使公司各业务层面及时了解行业信息、媒体方向、政策导向，并及时了解和跟进处理相关负面新闻和突发事件，避免或减小舆情对公司利益、形象造成影响，切实保护投资者合法权益，根据《深圳证券交易所股票上市规则》和《公司章程》等相关规定，制定了《舆情管理制度》。

投资者关系维护

公司制定《投资者关系管理制度》，设有专门的岗位保持与投资者、证券分析师等多方的沟通交流，使其充分了解公司策略、运营及发展动态。通过网上业绩说明会、投资者见面会、投资者热线、邮件、网站等多种方式服务投资者，及时、主动、详实地向资本市场和投资者传递公司信息。始终秉持持续提升内在价值、稳定回报投资者的理念，努力以良好的业绩成果回馈全体股东公司，充分保障中小股东权益。股东会采取现场表决与网络投票相结合的方式，任何中小股东均可参与并行使表决权。公司严格按照监管部门要求，及时提交来访人员信息、会谈纪要和投资者关系管理工作书面记录，并建立投资者关系活动档案，使公司投资者关系管理工作更为系统和规范。

2024年度，公司通过深交所投资者关系互动平台及时回复投资者问题253条，就公司治理、发展战略、可持续发展，以及生产经营情况等投资者关心问题保持沟通与交流。

2024年5月，公司参加由福建证监局与福建省上市公司协会、深圳市全景网络有限公司举办的“2023年度福建上市公司投资者网上业绩说明会”。

2024年6月，公司举办投资者交流活动，共发布2篇投资者关系记录表。

保密管理制度

保密组织机构及职责

鸿博股份有限公司作为国家“国家秘密载体印制甲级资质”单位,公司领导高度重视保密管理工作,始终认为保密管理工作关系到国家、公司的安全和核心利益,社会责任重大,是各项管理工作的重中之重,需常抓不懈。为了进一步落实新形势下的保密工作,公司成立了由董事长牵头的保密工作领导小组,对公司保密工作全面负责。各部门本着“业务工作谁主管,保密工作谁负责”的原则,较好地履行了各自岗位的保密职责与义务,确保了公司保密工作正常有序地开展。

保密制度修订与人员管理

2024 年度,在保密工作领导小组的带领和组织下,保密管理办公室根据新制订的法律法规与保密相关管理要求,结合公司实际,适时地对保密管理制度进行梳理、修订,不断健全完善公司保密管理制度。公司坚持涉密人员“先审后用”的管理原则,加强对涉密人员岗前、岗中、离岗各阶段的保密教育、培训、考核和管理,特别是对涉密人员出国(境)审批与行前保密教育。保密管理办公室通过授课讲解、学习考试、宣传教育等形式,对国家保密法律法规、管理制度、防范措施、知识题库及上级保密工作指示与精神进行集中或分散学习,让涉密人员了解、掌握国家保密最新动态与要求,提高其保密意识和技术防范能力。

涉密产品印制管理

公司从软硬件入手,采取人防、物防和技防相结合的方式,保障涉密产品印制要害部门(部位)安全。公司根据涉密业务需要,配置了涉密信息设备,并根据保密要求,安装了安全防护系统和保密防护设施设备,严格控制涉密产品防伪技术知悉、使用范围。印制相关部门严格按《保密管理制度》涉密载体制作、收发、传递、复制、领用、保管、维修、销毁各环节规定操作,确保涉密载体和涉密产品的安全。

保密风险评估与检查

公司保密工作领导小组定期研究部署保密风险评估工作,保密办公室根据部署要求制定风险评估方案,及时组织各业务部门针对涉密印制业务、涉密人员、涉密业务场所、涉密信息资产等,开展资产识别、风险分析、等级判定、责任人划分、防控措施制定等活动,以达到降低风险、消除隐患的目的,切实有效地保护国家秘密和商业秘密。

职工权益保护

人才作为可持续发展的重要资源，是企业生存和发展的关键。在竞争日益激烈的市场环境中，企业的兴衰成败，往往取决于其是否拥有一批高素质、具备创新精神和专业能力的人才队伍。因此，公司始终将人才视为最宝贵的资源，坚定不移地贯彻“以人为本，共创辉煌”的人才战略。因此，公司不仅注重人才的选拔和引进，更重视人才的深度挖掘和潜能发挥。我们积极搭建多样化的培训平台，为员工提供丰富的学习机会和成长空间，帮助他们不断提升个人能力和综合素质。通过制定合理的薪酬体系、完善的福利待遇和广阔的晋升空间，吸引和留住优秀人才，激发员工创造力和工作热情。

在员工关怀方面，公司始终坚持“员工至上”的原则，关心员工的工作、生活、健康和回报。公司注重公平与激励，确保员工的付出得到应有的回报，激发他们的工作积极性和归属感。切实保护员工的各项权益，提升企业的凝聚力与创造力，使企业与员工共同发展、共创辉煌。

1、遵守劳动法规

公司秉承“以人为本”的理念，依法维护职工权益，实现员工与公司的和谐发展，依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规的要求，自用工之日起，与员工签订劳动合同，同时为与公司签订正式劳动合同的员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金等社会保险福利项目，报告期内，没有发生克扣或者无故拖欠劳动者的工资、采取纯劳务性质合约安排或变相试用等形式降低对职工的工资支付和社会保障的情形。

公司严格遵守《工会法》，按照有关规定建立工会组织，支持工会依法开展工作，保障员工依法行使民主管理的权利。公司尊重妇女权利，严格遵守女职工特殊劳动保护政策，为女职工提供带薪产假和哺乳假。

公司根据《公司法》等的规定在《章程》中明确规定监事会成员中职工监事不得少于三分之一，确保职工在公司治理中享有充分的权利。公司监事会由 3 人组成，其中职工监事 1 人。职工监事由职工代表大会选举产生。

公司健全完善员工反映问题和诉求的渠道及处理机制，员工可通过投诉电话、举报箱等渠道，反映遇到或可能发生的问题。公司高度重视员工申诉事件，保证处理程序正当、依据明确、结果恰当，切实保障员工的合法权益。

2、注重员工培训和活动

公司为每个岗位提供了相应的培训，注重员工成长与职业规划，积极开展职工培训，外派学习深造、组织专题封闭集训，鼓励职工参加业余进修培训等多种形式结合，激励员工在工作中学习、在学习中提升自身素养和工作绩效，实现岗位成才。

报告期内，全集团全年共计开展各类培训 50 多场，其中包括：专项内训、管理主体外训、开展公司职工技能大赛。在开展外部培训方面，公司通过邀请知名培训师、购买知名培训机构学习卡、参与各种学习讲座等方式开展员工培训，目前公司与 1 家培训机构签订了培训协议。

员工活动

2024 年 3 月 12 日，四川鸿海印务有限公司党支部、工会开展“植’梦想、‘树’未来”主题党日活动，组织公司党员、工会委员和员工近五十人参加，共同植下树苗五十株，为环境增添美丽，为发展种下希望。



2024 年 7 月 1 日，在庆祝建党 103 周年之际，中共鸿博股份有限公司支部开展了“走进南阳”主题党日活动。活动期间，支部成员先后参观了长乐革命历史馆以及中共福建省委南阳旧址史迹陈列馆，深入了解革命历史。大家向长乐地下党革命烈士致以崇高敬意，深切缅怀先烈们的丰功伟绩。同时，活动中还对年度优秀党员进行了表彰，以激励全体党员向先进学习。此外，支部还特别慰问了党龄逢十的党员，为他们送去组织的关怀与温暖。



为深入贯彻党的二十大精神，突出党对公司的引领作用，加强学习型党支部与和谐工会建设，进一步推动技术创新，增强员工历史责任感和使命感，着力提升队伍凝聚力、战斗力，2024年10月31日，倪辉董事长带领鸿博股份、无锡双龙党工团代表十余人赴嘉兴、上海，与中国印刷技术协会商业票据分会及会员单位等开展了一系列联学聚力交流活动。



展 望

在科技浪潮汹涌澎湃、市场竞争日趋激烈的当下，鸿博正以前瞻性的视野与果敢的行动，全力驶向未来发展的新航道。未来，鸿博将深度聚焦技术创新、管理创新与经营模式创新，凭借持续迭代的创新驱动动力，不断提升自身核心竞争力。

鸿博始终坚守为客户创造价值、与员工共同成长、用优秀业绩回报投资者、以科学发展促进社会和谐与进步的使命。在客户价值创造上，鸿博将基于对客户需求的深度洞察为客户提供高度个性化、智能化的解决方案，帮助客户提升效率、降低成本、开拓新市场。在员工成长方面，鸿博将打造完善的人才培养体系，提供丰富的培训课程、广阔的晋升空间，鼓励员工创新创造，实现员工个人价值与企业发展目标的同频共振。在回报投资者上，鸿博将通过稳健的业务增长、高效的资本运作，不断提升企业盈利能力与市场价值，为投资者带来丰厚的回报。在促进社会和谐进步上，鸿博将充分发挥自身的技术优势，积极参与社会公共事务的智能化治理，为构建智慧社会贡献力量。

步入 2025 年，公司将严格依照《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》的要求，勇挑责任与担当的重担，积极履行更多社会责任。在推动经济可持续发展上，鸿博将加大在 AI 产业的布局，带动上下游产业链协同发展，创造更多就业机会，为经济增长注入新动能；在社会可持续发展方面，鸿博将持续投身于社会公益活动，助力残障人士就业的辅助项目等；在环境可持续发展上，鸿博将优化企业自身生产流程中的能源消耗，为守护绿水青山贡献力量。

鸿博股份有限公司

2025 年 4 月 24 日