



Kimou Environmental Holding Limited 金茂源環保控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：6805

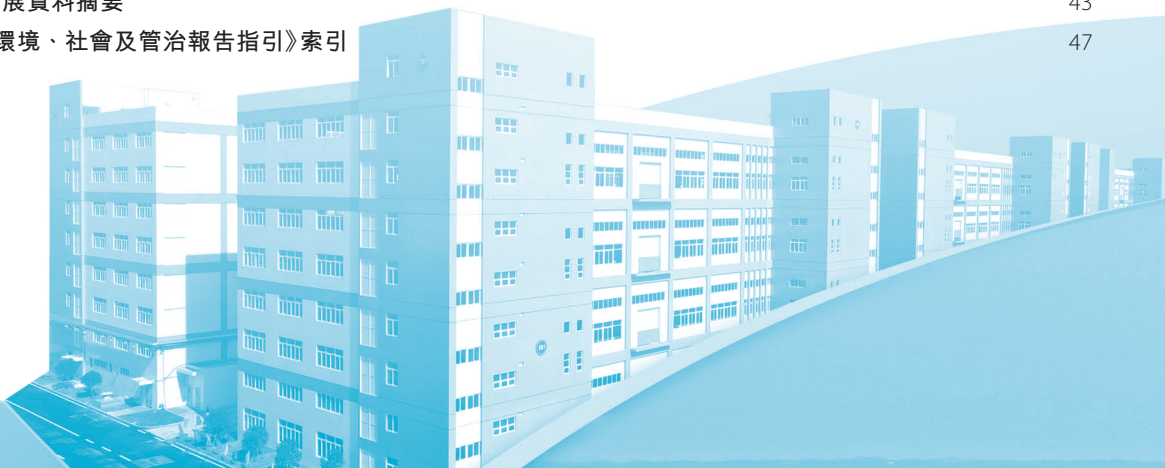


2024

環境、社會及管治報告

目錄

1. 關於本報告	2
1.1 概覽	2
1.2 報告範圍	2
1.3 報告準則	3
1.4 報告語言	3
1.5 報告反饋	3
2. 關於金茂源	4
2.1 董事會聲明	12
2.2 ESG 管治架構	13
2.3 ESG 理念	14
2.4 持份者溝通	15
2.5 重要性評估	16
3. 注重環境管理	18
3.1 水資源的可持續管理	20
3.2 廢棄物管理	21
3.3 綠色減碳管理	22
3.4 資源再利用	23
3.4.1 能源管理	23
3.4.2 用水管理	25
3.4.3 減少廢棄物	25
3.5 氣候變化風險管理	26
4. 構建卓越團隊	28
4.1 塑造協作團隊	28
4.2 全面薪酬與福利	30
4.3 工作環境與健康	32
4.4 培養未來領袖	33
4.5 園區職業健康	34
5. 誠信營商之道	37
5.1 供應鏈夥伴關係	37
5.2 產品質量承諾	38
5.3 知識產權保護	39
5.4 卓越客戶體驗	39
5.5 全面信息管理框架	40
5.6 企業廉潔治理	41
6. 攜手社區發展	42
附錄一：可持續發展資料摘要	43
附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引	47



2024 環境、社會及管治報告

1. 關於本報告

1.1 概覽

本報告為金茂源環保控股有限公司(以下簡稱「本公司」或「金茂源」)及其附屬公司(以下簡稱「本集團」或「我們」)發佈的第六份環境、社會及管治(以下簡稱「ESG」)報告(以下簡稱「ESG報告」)。本報告概述我們對ESG的策略、工作和表現。閣下可點擊本公司網站「投資者關係」欄閱覽本報告，或在香港交易所披露易網站瀏覽有關文件。

1.2 報告範圍

本報告涵蓋本集團於二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日(下稱「本年度」、「報告期」或「2024年」)的ESG政策、方針、目標、表現及成就。其中社會範疇的關鍵績效指標的披露範圍與上年度一致。

環境範疇的關鍵績效指標披露範圍為我們的主要經營地點：

- 金茂源(惠州)表面處理循環經濟產業園(下稱「惠州園區」)
- 金茂源(天津)表面處理循環經濟產業園(下稱「天津園區」)
- 金茂源(華中)表面處理循環經濟產業園(下稱「華中園區」)
- 金茂源(華東)表面處理循環經濟產業園(下稱「華東園區」)
- 金茂源(西南·青神)表面處理循環經濟產業園(下稱「青神園區」)
- 報告下文中「園區」統指以上五大園區。

有關本集團企業管治的詳細信息，請參閱年報中的「企業管治報告」章節或本集團的官方網站(<https://www.kimou.com.cn>)。

2024 環境、社會及管治報告

1.3 報告準則

本報告按照上市規則附錄 C2《環境、社會及管治報告指引》(下稱「《指引》」)編寫，涵蓋的內容均履行《指引》中的強制披露規定及所有「不遵守就解釋」的條文，遵循「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」的報告原則。本報告已獲董事會審閱並確認。

重要性： 本集團依據與持份者的溝通及重要性評估的結果，確定了與本集團發展緊密相關的可持續發展議題，並據此編製了本 ESG 報告。我們在報告中公開披露了與持份者溝通及識別重要議題的過程和標準。

量化： 本 ESG 報告已完整包括了《指引》規定的所有關鍵績效指標。報告中對定量關鍵績效指標的統計方法、計算方式、假設條件以及所使用的轉換因子的來源都進行了詳細闡釋，並在報告的釋義部分提供信息。

平衡： 本 ESG 報告不偏不倚地展示了本集團在報告期內的情況，力求不誤導本報告的閱讀者，確保其決策和判斷的準確性。

一致性： 本報告中所使用的統計方法和關鍵績效指標與去年保持一致。若在統計方法或關鍵績效指標方面有任何調整，或者存在可能影響數據比較的重大因素，我們將在 ESG 報告中明確闡述這些變化。

1.4 報告語言

本報告以繁體中文和英文編撰。如有歧義，以繁體中文版本為準。

1.5 報告反饋

我們非常重視您對此報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎與我們聯絡。

2. 關於金茂源

金茂源作為中國領先的表面處理循環經濟產業園建設運營商，秉承「保護環境，造福人類」的使命和「創行業標桿，樹治水典範」的目標，推動表面處理行業的綠色轉型和可持續發展。我們以廢水處理為核心，以園區管理為中心，以企業服務為重心，不斷完善製造業全產業鏈，助力中國工業製造實現綠色可持續發展。

本集團在廣東惠州、天津靜海、湖北荊州、四川青神、江蘇泰興等地佈局了五大表面處理循環經濟產業園，形成了覆蓋南方、北方、中部、西部、東部的全國性產業佈局，推動了表面處理產業的集聚、集約、集群發展，為地區經濟的高質量發展和環境的高水平保護提供了有力支撐。

我們的園區總規劃佔地面積約338萬平方米，總規劃設計廢水處理能力約102,000噸／天，現已入園表面處理企業近300餘家。通過源頭管控、分類收集和採用先進的處理技術，我們實現了廢水的深度淨化、重金屬資源的回收利用和中水的回用，其中廢水回用技術可使60%以上的廢水循環使用，其餘達標排放。本集團積極探索電鍍廢水深度治理技術，與國家環境保護有機化工廢水處理與資源化工程技術中心、南京大學環境納米技術研究中心、清華大學深圳國際研究生院、華南理工大學、天津仁愛學院等多所高等院校和研發機構合作，建立了強大的技術研發平台，不斷推進更先進、更專業、更環保的電鍍廢水處理技術與系統的研發和應用。通過努力，本集團不僅獲得了多項榮譽和資質，也為建設人與自然和諧共生的美麗中國貢獻了力量。

經過逾十年的不懈耕耘，本集團已經榮獲包括中國表面處理綠色低碳園區（華東園區）、中國電鍍示範園區、集約型示範園區、產業園區管理創新獎以及中國表面工程行業科學技術獎在內的多項殊榮。我們擁有4家被授予國家級高新技術企業稱號的單位，以及超過150項的國家專利，並作為東道主成功舉辦了第四屆（2016年）、第五屆（2018年）全國電鍍園區建設運營研討會和2023年及2024年中國表面工程行業發展大會。

本集團始終堅持以專業的服務和科學的管理為指導，不僅助力入駐企業克服排污治理的挑戰，還構建了一個全方位的綜合服務平台。這一平台使企業能夠更專注於其核心業務——生產、經營和科技創新，從而促進了園區與企業之間的和諧共生、合作共贏以及價值共享的生態系統的逐步形成。

2024 環境、 社會及管治報告

展望未來，本集團將堅持貫徹綠色、低碳、循環的發展宗旨，利用資本市場的廣闊平台，科學園區規劃選址，並持續推進戰略佈局的穩健實施。我們全力推動經濟高質量發展與生態環境高標準保護，用實際行動助力構建人與自然和諧共處的美好中國。



可持續發展亮點

環境保護	職業安全健康
- 溫室氣體排放總量(範圍1及2) 75,011.5 公噸二氧化碳當量，密度 53.6 公噸二氧化碳當量／每百萬營收，密度同比下降 7.7% - 無重大環境污染違規事件	- 過去三年因工亡故的比率為 0% - 員工安全生產教育培訓率 100% - 全年共組織應急演練 10 次
人力資源管理	管治
- 女性員工比例超過 30% - 為全體員工提供培訓 - 培訓總時數 20,223 小時	0 宗貪污或賄賂事件 - 董事 100% 參與反貪污培訓

2024 大事記

2024 年 4 月

本集團積極參與了廣東開明粵港澳碳中和研究院的成立，並在其中擔任重要角色，本集團執行董事兼行政總裁黃啟洋被選為理事和副院長。研究院成立旨在推動碳中和領域的理論和實踐研究，專注於政策體系創新、能源綠色低碳轉型及技術應用。金茂源集團將利用其在表面處理產業園的運營經驗和資源，與研究院及其他合作夥伴共同推進科研探索、成果轉化與應用推廣，助力表面處理產業的綠色低碳轉型，支持製造業的高質量發展，並為實現國家碳中和目標做出貢獻。



廣東開明粵港澳碳中和研究院第一屆理事會

2024 環境、社會及管治報告

本集團受邀參加由生態環境部對外合作中心廣東省生態環境廳主辦的全球環境基金會「中國PFOS優先行業削減與淘汰項目」廣東示範項目成果技術經驗分享及推廣交流會，學習新污染物治理示範項目以及先進治理技術，為後續集團在新污染物治理方面研究和技術創新累積知識和經驗。



「中國PFOS優先行業削減與淘汰項目」廣東示範項目成果技術經驗分享及推廣交流會

2024年5月

華東園區成功舉行了2024年「安全生產月」啟動儀式暨「首屆江蘇省電鍍行業安全生產全省行」活動。此次活動吸引了來自江蘇省應急管理廳、泰興市應急管理局、泰興市經濟開發區、江蘇省表面工程行業協會以及華東園區入園企業的60餘位代表參與。啟動儀式上，江蘇省應急管理廳領導強調了安全生產的重要性，江蘇省表面工程行業協會向採訪督導團授牌，華東園區總經理表達了對加強安全生產管理的承諾。與會者還觀摩了華東園區的安全綜合應急演練，展現了園區應對突發事件的能力。隨後的聯席會議聚焦於安全生產管理的深入討論，旨在提升行業安全水平。此次活動不僅響應了國家安全生產的號召，還推動了電鍍行業的安全生產標準化和可持續發展，為行業構建了和諧的安全環境。華東園區將繼續利用其優勢，探索安全生產管理的新方法，為行業的安全生產標準化和可持續發展做出貢獻。

本集團參加由中國再生資源利用回收協會、廣東省環境保護產業協會主辦的「2024年度廣東省危險廢物利用處置管理及市場形勢分析」會議，會上聽取國家生態環境部固管中心高級工程師王兆龍介紹我國固廢處理最新管理政策以及要求，與行業同仁就危廢管理進行討論交流，有利於強化集團危險廢物規範化環境管理，幫助建立長效機制，提升危險廢物規範化環境管理水平。



「2024年度廣東省危險廢物利用處置管理及市場形勢分析」會議

2024 環境、社會及管治報告

2024 年 6 月

華東園區成功舉辦了招商會，吸引了 30 多位企業家和客商。泰興經濟開發區領導在會上強調了園區在推動創新和綠色發展方面的成就，並展望了其作為行業典範的未來。招商會展示了園區的新機遇，並邀請企業家共同發展。我們分享了其在環保和技術創新方面的經驗，並承諾繼續打造安全、環保的園區。活動達成了多個初步合作項目，為園區和經濟開發區的未來發展注入了新動力。

2024 年 7 月

本集團以中央第三輪環保督察為契機，為更好應對環保形勢，夯實環保合規工作基礎，強化環保主體責任意識，提升環保政策風險防範和應對能力，促進各園區形成常態化環保檢查機制。我們統籌開展了為期兩個月的環保政策合規性檢查活動。期間召開環保專題政策解讀會議；制定《環保政策合規指導手冊》、制定《環保專項自查自檢清單》、《危險廢物規範化管理檢查表》、《企業突發環境事件應急管理隱患排查表》、《企業突發環境事件風險防控措施隱患排查表》。

2024 年 9 月

天津園區與天津仁愛學院簽訂了產學研合作協議，以推動科技成果轉化和人才培養。園區總經理強調了雙方六年來的合作歷史和第三次簽約的重要性，承諾繼續在科研開發、人才培養和技術培訓方面進行深度合作。天津仁愛學院與園區內幾家企業簽署了合作協議，並舉行了「產教融合實踐基地」的揭牌儀式。此次合作旨在深化產教融合，建立校企長期合作關係，提升技術創新的精準性和有效性，提高產業鏈發展質量，為區域經濟發展和產業升級貢獻力量。

2024年10月

天津園區舉辦了政銀保企合作對接會，優化營商環境，深化政銀保企交流合作，解決企業融資難題。天津園區承諾將持續搭建政銀保企合作平台，加強與金融機構的對接，以幫助園區內的企業有效解決融資難題，從而推動園區企業的持續發展和創新。

華中園區與華南理工大學簽訂產學研合作協議，旨在在華中園區針對廢水處理開展厭氧氨氧化中試試驗，探索先進水處理工藝，探索實現降本增效技術路徑。



2024 環境、 社會及管治報告

2024 年 11 月

2024 中國表面工程行業發展大會於在江蘇泰興召開，華東園區作為東道主，為大會提供了場地和組織支持。大會以「共築綠色生態好美景，共享低碳智能新未來」為主題，吸引了 600 多名行業代表及媒體參與，共同探討表面工程行業的綠色發展、智能化升級和技術創新等議題。



2024 中國表面工程行業發展大會

由本集團主要起草的表面工程行業團體標準《電鍍園區再生水利用 — 工藝用水》(T/CSEA 33-2024)專家審查會議在江蘇泰興召開，會議順利通過。



2.1 董事會聲明

作為專注可持續發展的環保企業，本集團深刻認識到ESG在業務運營中的重要性，將其視為風險管理和長期發展的關鍵。董事會擔任ESG事宜的決策和監督的最高層機構，全面負責制定ESG戰略、目標及其進度的監督和審查。為推動ESG的有效實施，本集團構建了涵蓋決策層、管理層和執行層的三級治理架構。

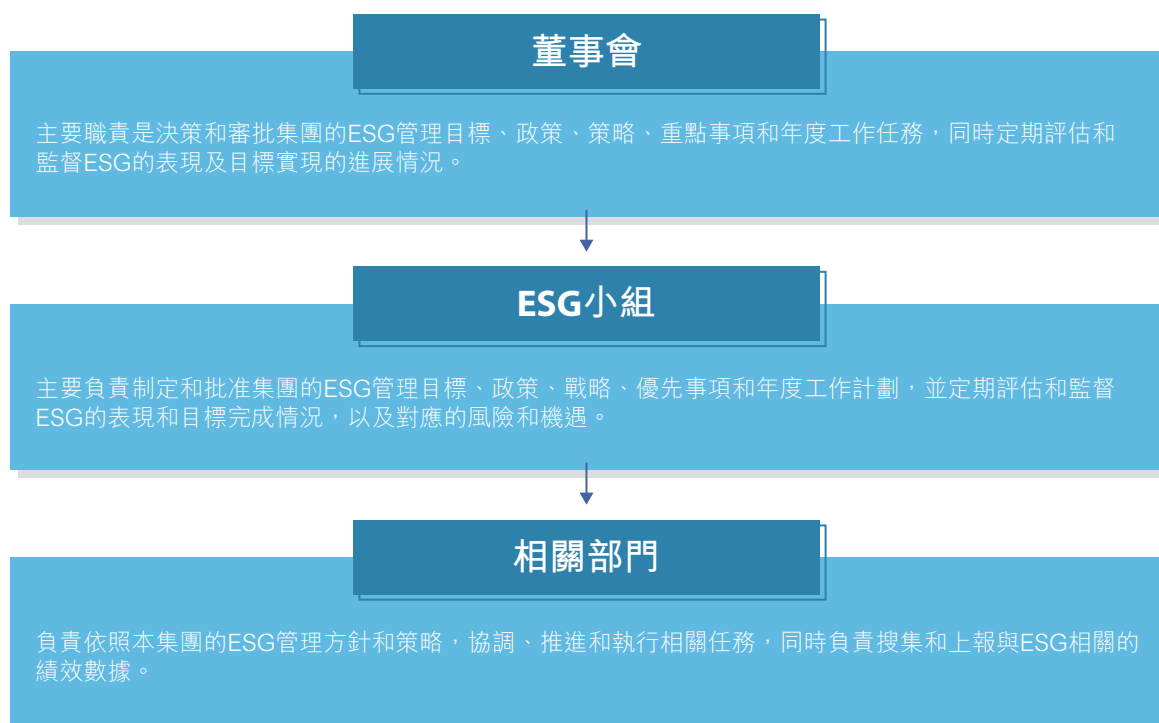
董事會負責審批集團的ESG目標、政策，並定期監督ESG的執行情況和目標實現情況，確保我們對環境保護的承諾得到履行。此外，本集團成立了專門的ESG小組，負責日常的ESG管理和執行工作。我們高度重視各方持份者的反饋，不斷識別和評估關鍵的ESG議題。我們依據持份者的溝通、監管要求、行業動向的關注點，確定並排序這些議題，確保我們的ESG信息披露準確反映集團的實際情況。董事會還會定期在會議中討論ESG議題，評估ESG小組的工作進展和目標完成情況，確保我們的目標按計劃實現。

2024年，我們將繼續沿用線上問卷的ESG評估成果，其中董事會已經審查了關鍵的ESG議題，並密切關注主要持份者的反饋。我們持續監測持份者的需求和期望，以維護我們議題矩陣的相關性和適宜性。同時，董事會已經審視本年度目標達成情況，確保我們在業務發展的同時完成此前訂立的环境目標。

2.2 ESG 管治架構

作為環保企業，我們認真履行本集團在 ESG 方面的責任，並不斷提升我們的 ESG 管理理念和實踐。我們已建立了一個由董事會直接監督的 ESG 小組，以增強對 ESG 事宜的管理效率。ESG 小組由各個關鍵部門組成，負責將 ESG 目標融入我們的業務流程中，進行全面的監督和管理，並定期向董事會報告工作進展。董事會對本集團的 ESG 事宜負有最終責任。

ESG 小組確定了本集團的 ESG 管理目標、方針、策略、優先事項等，並由董事會審批通過，確保已設定的 ESG 目標達成，以及相關 ESG 政策完善。



2.3 ESG 理念

本集團秉承「讓政府放心、百姓安心、企業開心，我們必須用心」的核心理念，努力成為政府的可靠夥伴、公眾的安心選擇和企業的最佳同行者。我們深知，唯有秉持誠信與專業的服務，方能贏得社會各界的信賴與滿意，這是我們持續成功的基石。

我們的使命是「保護環境，造福人類」。作為環保領域的一員，我們肩負著保護環境的責任，為人類創造更加美好的未來。我們推動環保業務模式，採取切實措施減少環境足跡，包括減少碳排放、節約能源和優化資源利用，以實現一個更清潔、更健康、更可持續的環境。

我們的目標是「創行業標桿，樹治水典範」。我們追求卓越，力求在電鍍廢水處理等領域樹立行業典範。通過不斷提升管理水平和技術創新，我們引領行業發展，確保廢水得到高效處理，為環境保護做出貢獻。

我們的願景是「堅持綠色發展，促進人與自然的和諧共生」。我們堅信，人與自然的和諧共生是可持續發展的核心。因此，我們積極推廣綠色發展理念，減少對自然資源的依賴和破壞，通過可持續的經營實踐和環保措施，實現人類活動與自然環境的和諧統一。

在履行 ESG 責任方面，我們積極探索電鍍廢水的深度治理技術，以支持環境的可持續性。我們不斷優化 ESG 工作理念，聚焦四個關鍵領域，逐步提升 ESG 管理水平、預防相關風險和提高運營質量。我們承諾將繼續履行我們的 ESG 責任，為環境的可持續發展貢獻力量，並推動公司的長期可持續發展。

2.4 持份者溝通

本集團深刻認識到與持份者之間的溝通對於推動企業可持續發展的重要性。在 2024 年，我們積極構建並維護了多元化的溝通渠道，以確保與各持份者保持開放、透明且富有成效的對話。我們傾聽並重視他們的意見與期望，將寶貴的反饋融入我們不斷優化的可持續發展戰略中。

我們通過定期與投資者、員工、監管機構等各類主要持份者溝通，收集各方的意見和建議，並及時響應並採取行動。下表總結了本集團的主要持份者以及所採用的多種溝通平台和方法：

主要持份者	主要溝通方式
客戶	• 客戶滿意度調查和意見表 • 客戶服務中心 • 日常營運／交流 • 電話 • 郵箱
股東／投資者	• 股東周年大會與其他股東大會 • 中期報告與年報 • 企業通訊，如致股東信件／通函及會議通知 • 業績公佈 • 股東參觀活動
員工	• 員工表達意見的渠道（表格，意見箱，意見調查等） • 工作表現評核及晤談 • 業務簡報 • 研討會／工作坊／講座
業務夥伴	• 會議 • 實地調研
監管機構	• 會議 • 對公眾諮詢的書面回應
社區／非政府團體	• 捐獻
供應商	• 供應商管理程序 • 供應商／承辦商評估制度 • 會議 • 實地調研

2.5 重要性評估

本集團已經根據自身業務結合各類持份者反饋於2023年進行線上問卷重要性評估，以下展示2023年的重要性評估過程：

識別ESG議題

本集團參考香港聯交所《指引》及永續會計準則委員會(SASB)提供的重要性圖譜，篩選出共30個可持續發展議題，建立重要性議題庫。

持份者調研

本集團邀請了內部持份者包括公司董事及高級管理層，外部持份者包括員工、業務夥伴及傳媒等不同的持份者填寫線上問卷，進一步識別出對企業的重要性議題。

重要性分析

根據「對業務的重要性」及「對持份者的重要性」兩個維度審視各議題的重要性，歸納出重要性評估結果，並繪製重要性評估矩陣。

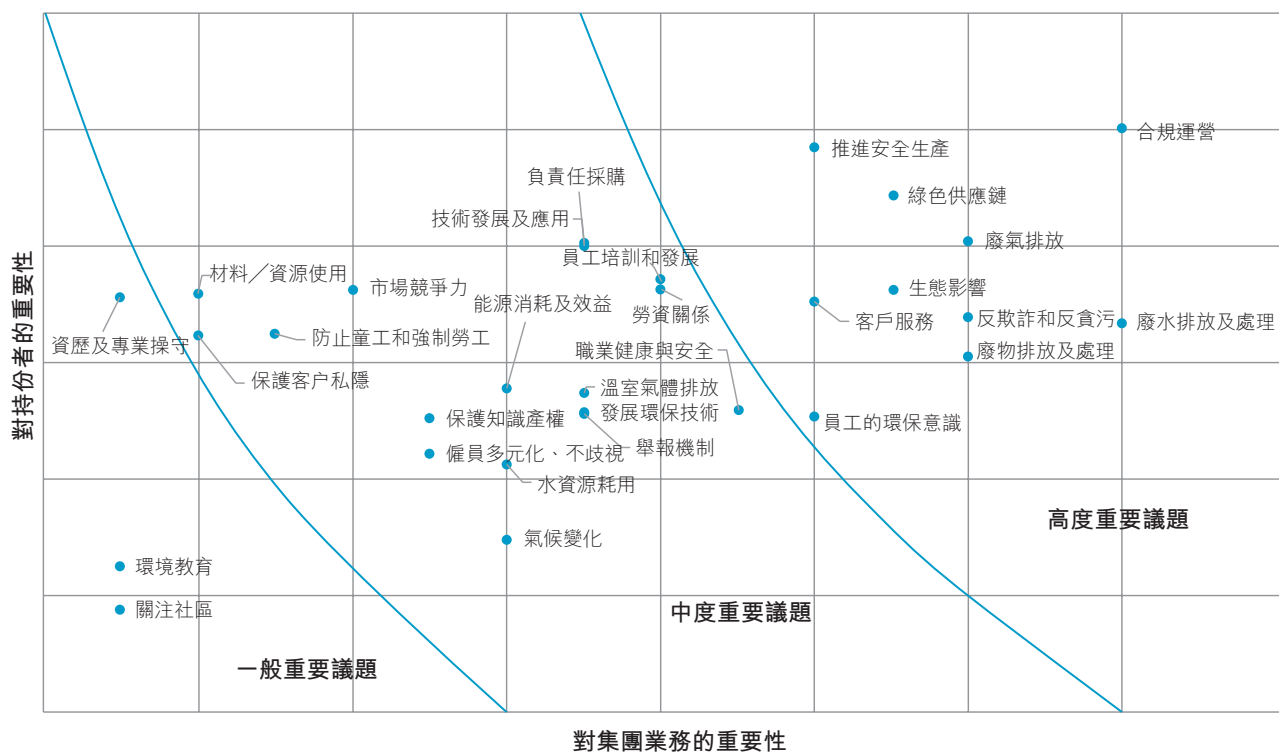
董事會確認

重要性矩陣圖展示公司內部及外部持份者所識別的ESG重要性議題，其重要性已由董事會審批和確認。

本年度，本集團的董事會、ESG小組及管理層經過審查確認，去年確定的重要議題評估結果仍適用，主要是因為：(i) 本集團的業務和市場環境在報告期間沒有發生顯著變化；以及(ii) 該評估結果依然能夠體現各類持份者對本集團的期望，因此本年度將繼續使用此前的評估結果。

圖表的右上方至左下方分別展示了我們評估為高度、中度和一般重要的ESG議題。董事會、ESG小組和管理層共同審核了這些評估結果，並依據議題的重要性在本報告中進行了相應的詳細披露。同時，議題的重要性也作為我們制定ESG方針時的關鍵考量因素。

重要性議題矩陣圖



高度重要議題：			
合規運營	廢物排放及處理	生態影響	員工的環保意識
廢水排放及處理	廢氣排放	客戶服務	
反欺詐和反貪污	綠色供應鏈	推進安全生產	
中度重要議題：			
職業健康與安全	溫室氣體排放	僱員多元化、不歧視	技術發展及應用
員工培訓和發展	發展環保技術	市場競爭力	保護知識產權
勞資關係	能源消耗及效益	防止童工和強制勞工	
舉報機制	水資源耗用	保護客戶私隱	
負責任採購	氣候變化	材料／資源使用	
一般重要議題：			
資歷及專業操守	環境教育	關注社區	

根據重要性評估結果，我們確定了ESG今年重要性議題的方向，包括「注重環境管理」、「構建卓越團隊」、「誠信營商之道」及「攜手社區發展」。本報告將重點說明這四個方面的內容，以反映我們在ESG工作方面的重點及貢獻。

3. 注重環境管理

本集團堅定遵循《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國清潔生產促進法》、《中華人民共和國循環經濟促進法》、《土壤污染防治法》、《水污染防治法》、《大氣污染防治法》、《排污許可管理條例》等國家相關法律和規定。我們密切監控有毒物質的產生、處理及排放，並推動資源的回收和再利用，以實現集團的長期經濟利益。在本年度內，我們沒有違反中國的環保法規，未發生重大環境事故，也未受到環保相關的處罰或涉及環保訴訟。

作為國內表面處理循環經濟產業園的標桿企業，我們確保污染物排放達標，並提升資源利用效率，以減少對環境和自然資源的負面影響。為此，我們實施了嚴格的污染物排放管理，保證產業園內所有排放活動均符合環保法律法規。為有效管理資源使用和排放，我們為每位入駐企業建立了詳盡的環保檔案，並要求他們嚴格遵守我們的環保安全規定，保障合法合規經營。

2024 環境、社會及管治報告

一旦發現入駐企業排放超標或因生產技術、設備老化等問題無法及時整改，我們將立即採取措施，包括記錄備案、通知整改和暫停生產，並派遣技術團隊提供指導，確保其在規定時間內完成環保設施的整改升級，達到排放標準要求。對於違反環保規定的客戶，我們將視情節輕重採取警告、罰款、停產整頓或解除合同等措施。

此外，我們還將園區內建築物的屋頂出租用於太陽能光伏發電，通過利用可再生能源為園區提供清潔電力，解決日常運營的能源需求。在本報告年度，我們對既定的環保目標和措施的實施情況進行了全面的回顧與評估，目的是在確保業務穩定發展的同時，減少對環境的負面影響。我們專注於提升能源和水資源的使用效率，減少廢棄物和溫室氣體的排放，期待在未來實現更優的環境可持續性表現。

我們通過打造數字化、智能化的綠色智慧管理平台，從園區二十四小時監控系統到企業熱成像、煙溫感、用電監控、一鍵式報警等物聯網預報警系統，建立對安全、環保、能源等數據的管理，構建安全風險防控體系，確保園區及企業安全生產、穩定運營。

作為承擔社會責任的企業公民，本集團深切認識到環境保護的重要性，並努力減輕我們的業務對環境的潛在影響，追求可持續的商業實踐。在決策中，我們將環境管理作為核心考量，合理利用自然資源和能源、減少廢物的產生和促進廢物回收，並努力減少對土地和大氣的污染，保護生態環境。此前，我們確立了具體的管理目標，以提升能源和水資源的使用效率，同時減少廢物和溫室氣體的排放。本年度，本集團能源和溫室氣體排放量略微上升，但百萬營收密度已下降 7.7%，體現我們的控制已有成效。水耗量和廢物排放量上升，是由於 2023 年華東園區仍處於建設階段，本年度正式投入運營；以及本年度，華中園區和惠州園區的廢水處理業務量均增加，造成相應資源消耗合理上升。

3.1 水資源的可持續管理

在循環經濟產業園的運營中，水資源的大量使用和廢水的產生是主要環境挑戰。為了應對這一挑戰，我們集團不僅遵循《中華人民共和國水法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《節約用水條例》《地表水環境質量標準》（GB3838-2002）、廣東省的《電鍍水污染物排放標準》（DB44/1597-2015）和國家的《電鍍污染物排放標準》（GB21900-2008），還制定了包括《源頭廢水標準》、《廢水處理穩定達標措施》、《廢水處理工藝流程》、《廢水系統管道輸送安全保障》、《電鍍廢水處理運營管理技術規範》、《生化系統工藝參數控制作業指導》、《物化處理工藝異常及應急措施》和《廢水定性分析工作指南》在內的一系列內部標準文件。我們採取了源頭科學分類、中間工藝參數優化控制、末端水質處理達標等多項措施來確保廢水處理滿足環保要求。我們安裝了實時自動監控系統來監控廢水的質量，並從源頭管理、處理工藝和應急響應三個關鍵方面進行嚴格管理，以確保廢水處理滿足所有相關標準。我們確保廢水在達到規定的排放標準後才進行排放。

我們利用自動化監控系統，確保園區的環境數據能夠持續且穩定地傳輸給政府環保機構，從而保障廢水處理設施的合規運行。本集團確保排放水質始終符合中國生態環境部制定的《污染源自動監控設施運行管理辦法》和《排污許可管理辦法》的相關政策法規。

本集團的《入園守則》規定，園區內企業排放的廢水需單獨收集並明確標識，禁止混合排放。為保障園區廢水處理和回用系統的穩定運行，我們對企業排放的廢水實施分類收集和差異化處理。廢水主要分為漂洗水、高濃度廢水和低濃度廢液三類。我們通過分質分流對廢水進行監管，並根據廢水類型和濃度採取相應的處理措施。高濃度廢液經桶裝收集後，送至濃水區進行高級氧化處理，再返回廢水處理廠做最終處理。

我們定期檢查企業，確保其生產過程與環保標準相符。一旦發現企業生產技術或設備不達標，我們將指導其進行技術升級和工藝改進，以符合最新的環保標準。園區管理人員每日對企業廢水排放進行抽查，源頭廢水管理技術人員每日至少兩次檢測各區域管口水質，廢水處理技術人員每四小時檢測一次集水井水質，並在集水井安裝在線監測設備，以監控廢水排放的合規性。為防止非法排放和洩漏，我們從源頭實施監管，加強日常巡查，減輕處理設施的負擔。

為實現廢水處理過程中的精準投藥以及減少人工，我們在設備端口使用DCS（分散控制系統）自動控制廢水處理的相關參數，包括pH值調整，芬頓反應所需的藥劑投加量等。工作人員在日常工作中主要負責巡查各設備的運行情況，監測進水和出水的水質，並確保藥劑的投加量充足。根據不同的工藝段，我們採取不同的應急措施。一旦發現異常情況，我們會相應地調整控制參數或啟動風險應急系統，將異常廢水排入風險應急池中儲存，然後進行進一步處理，以確保出水的水質符合標準。

3.2 廢棄物管理

本集團堅守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《國家危險廢物名錄》（2021年版）、生態環境部的《危險廢物貯存污染控制標準》（GB18597-2023）以及《天津市生活垃圾管理條例》等法律法規，確保各類廢棄物得到妥善管理和處理。

在處理固體廢物方面，我們將其劃分為危險廢物和一般固體廢物兩類，並分別進行管理。我們嚴格執行危險廢物的分類，嚴禁將不相容的危險廢物混合收集、儲存、運輸和處理。企業在處理電鍍廢物和廢液（包括含氰廢物和廢液）時，必須遵守環保部門和園區的相關規定，禁止私自處理和長期過量存放電鍍廢液。對於一般固體廢物，我們根據其可回收性進行分類，由企業負責轉運。建築垃圾則單獨分類並定期轉運處理。

在電鍍廢水處理中，重金屬污泥構成了我們大部分的有害廢棄物。所有收集的危險廢物均由具備相應資質的第三方機構負責安全處置。我們確保客戶產生的危險廢物得到迅速轉運，並且嚴禁其與其他固體廢物混合處理。在本年度，我們的危險廢物總產量達到34,899.8公噸，其產生密度為每百萬營收24.9公噸，且所有有害廢棄物都已通過合法渠道得到回收。

本集團產生的無害廢棄物主要包括辦公室垃圾和生活垃圾。我們在日常辦公中實施了細緻的垃圾分類措施，以促進紙張、金屬和塑料等廢棄物的回收利用。在本年度，無害廢棄物的總產量為1,095.4公噸，其產生密度為每百萬營收0.8公噸。所有無害廢棄物都已通過合法途徑得到了妥善處理。

3.3 綠色減碳管理

金茂源採用高標準和現代化的管理策略，對園區內企業的排放物進行嚴格監管。我們遵循《中華人民共和國大氣污染防治法》、住房和城鄉建設部的《通風管道技術規程》以及天津和惠州當地政府制定的《鍋爐大氣污染物排放標準》等相關法規。對於有組織的廢氣排放，我們遵循生態環境部的《電鍍污染物排放標準》（GB21900-2008）中的新建企業大氣污染物排放限值；對於無組織排放的廢氣，則按照生態環境部的《大氣污染物綜合排放標準》（GB16297-1996）執行。

園區內所有企業需根據自身生產特點定制廢氣處理系統，包括生產線的集氣管道、集氣罩和廢氣處理塔等設備。本集團的技術團隊將對客戶的廢氣處理設施進行初步工程驗收，合格後將由環保機構進行最終驗收。我們的廢氣處理塔配備了自動加藥系統，嚴禁未經處理達標的廢氣（如黃煙、濃白色刺激性氣體和黑煙等）排放。在處理廢氣時，對於可回收的廢氣（如鉻酸霧）我們實施在線回收。對於無回收價值的廢氣，我們採用「以廢治廢」的方法，通過電鍍線廢水噴淋來淨化廢氣，從源頭上控制廢水和廢氣的產生，從而減少廢氣處理的總量。

本集團努力在客戶運營和自身辦公活動中減少空氣污染物的排放，以在推動經濟發展的同時減輕對環境的負擔。我們的排放主要來自於公司車輛的使用。為降低車輛廢氣排放，我們實施了多項措施：首先，我們鼓勵員工使用公共交通工具，以此減少車輛使用；其次，我們對車輛進行定期保養，確保排放系統保持最佳狀態；此外，我們還建議員工停車時關閉發動機，避免非必要的廢氣排放，從而最大程度地減少車輛排放。

本集團的溫室氣體排放主要來源於自有車輛的直接排放（範圍1）以及外購電力導致的間接排放（範圍2）。為減少溫室氣體排放，我們已實施了一系列節能降耗的措施，更詳盡的信息請參考本報告的「綠色減碳管理」及「資源再利用」部分。

2024 環境、社會及管治報告

本年度，本集團按照由世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織制定的《ISO14064-1》進行了溫室氣體盤查，其排放表現如下：

溫室氣體排放表現	單位	2024 年度
溫室氣體排放量		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	47,524.3
新種植樹木的溫室氣體抵銷(範圍1)	公噸二氧化碳當量	6.1
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	27,493.2
溫室氣體排放總量(範圍1和2)	公噸二氧化碳當量	75,011.5
溫室氣體排放密度		
溫室氣體排放密度(每百萬營收)(範圍1和2)	公噸二氧化碳當量／百萬營收	53.6

範圍1：本集團擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。

範圍2：發電、供熱和製冷或者本集團向外購買的蒸汽所間接引致的溫室氣體排放。

3.4 資源再利用

3.4.1 能源管理

本集團遵循《中華人民共和國節約能源法》，並建立了一套高效的能源管理體系，涵蓋了水、電、蒸汽和熱能等關鍵資源。為方便客戶使用，我們為園區內所有建築配備了供水系統，並在各客戶的需求點安裝了閥門來控制水的消耗。此外，客戶必須遵守園區的電力使用規定，如用電量超出預定額度，園區將執行斷電操作以維護電力系統的安全穩定。

我們確保能源供應的穩定性，並倡導客戶與我們合作，共同合理利用資源，提高能源使用效率。此外，我們已經建立了統一的蒸汽供應網絡，連接到各個廠房。客戶需自行管理蒸汽使用，並遵守園區的蒸汽使用規定。同時，客戶應確保蒸汽管道的保溫措施得到妥善實施，以減少蒸汽的損失。我們鼓勵客戶積極參與蒸汽網絡的管理，確保資源的有效利用，促進園區能源的可持續管理。

為了降低園區的能源消耗，本集團採取了積極的能源管理策略。我們設立了專門的能源管理團隊，並出台了《節能減排獎懲措施》以激勵員工提出節能減排的創新建議。團隊利用實時在線能源監測系統對能源消耗進行細緻分析，並根據分析結果及時實施改進措施。我們的目標是努力提升能源使用效率，促進園區的可持續性發展和環境保護工作。

天津園區在2024年11月消納綠色電力1,000兆瓦時，榮獲國家權威機構頒發的綠色電力消費憑證。



本年度，本集團在營運過程中的總外購電力消耗量為51,235,959.9千瓦時，耗電密度為36,585.9千瓦時／百萬營收。

3.4.2 用水管理

處理廠生產的回用水滿足了電鍍企業的生產需求，並達到了政府規定的標準，以確保水資源的有效利用。我們倡導所有電鍍企業充分且高效地利用水資源，避免資源浪費，實現資源的最優利用。為了提升園區的用水效率和鍋爐燃料效率，同時降低蒸汽生產成本，我們建立了冷凝蒸汽水循環系統。該系統回收冷凝蒸汽水並將其循環用於熱源供水，這不僅提高了園區的水資源利用率，還提升了鍋爐給水溫度，優化了水質，實現了資源的高效配置。

本集團的自來水供應全部來自市政供水系統，園區內的自來水管道均使用環保型PE材料，並已徹底清洗，確保了供水的水質符合標準，沒有出現取水問題。在本年度，我們的運營活動，包括廢水處理和日常辦公，總共消耗了962,854.1公噸的水量，用水量的密度為每百萬營收687.5公噸。

3.4.3 減少廢棄物

本集團始終負責任地使用資源，並努力在源頭減少廢物的產生，同時確保廢棄物得到妥善管理。我們通過減少原材料消耗、物品重複使用和回收等措施，旨在降低有害廢物的處理費用和資源採購成本，減輕對環境的影響。我們已經建立了電鍍污泥的資源化處理系統，以提升重金屬的回收率。回收的鎳被用於生產碳酸鎳，而在運營中，我們將廢酸並入污泥資源化處理，減少了新鮮水和酸的消耗，有效節約了資源並實現了廢酸的再利用。

為了降低辦公用品的使用量，我們實施了一系列措施。首先，我們倡導員工重複利用文具，減少一次性和不可回收物品的消耗。其次，我們推廣雙面打印，並實行無紙化辦公，以降低紙張消耗。同時，我們對物料的使用量進行嚴格監控和評估，防止過量庫存導致的浪費。通過努力，我們有效減少了辦公用品的使用，提升了資源的使用效率。

3.5 氣候變化風險管理

在本年度，我們面臨著全球氣候變化帶來的前所未有的挑戰。本集團深刻認識到，積極應對氣候變化對於企業的長期發展至關重要。為此，我們不斷完善內部管理政策，規範溫室氣體排放管理，並參照氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的框架中對氣候變化風險的分類，對氣候變化相關風險進行了系統的識別和評估。

我們意識到，氣候變化不僅對環境構成威脅，也可能會對我們的業務運營狀況產生影響。因此，本集團已經制定了一系列氣候變化風險管理措施，以減輕氣候變化對我們業務運營的潛在影響。我們將持續關注行業動態、政策變化和市場趨勢，定期識別和評估可能影響本集團經營狀況的氣候風險，並採取相應行動。董事會全面負責監督本集團的環境風險管理，包括識別、評估和應對與氣候相關的風險。

實體風險

- 全球變暖形勢加劇、異常降雨模式及水浸等極端天氣事件頻發

潛在影響

- 辦公地點可能需要暫時關閉
- 設施受洪水影響
- 颱風等極端天氣可能會造成員工傷亡
- 導致健康、安全及環境事故
- 辦公地點突然停電
- 增加運營成本

轉型風險

- 無法適應相關氣候變化政策和管制措施

潛在影響

- 停業整頓
- 盈利受損
- 聲譽受損

2024 環境、社會及管治報告

在應對氣候變化風險方面，我們已經識別了與之相關的風險，並正在努力加強我們的氣候變化管理策略。我們採取了多項措施來應對氣候變化帶來的風險，包括遵守政府的極端天氣指引和制定員工安全保障措施。我們全力提高對極端天氣事件的防範能力，確保員工安全，並盡量減少潛在損失。

同時，我們也在積極應對氣候變化帶來的轉型風險。我們密切關注環境法規的變化，這些變化可能會影響我們的業務、供應鏈和客戶。我們與所有持份者保持溝通，鼓勵其減少溫室氣體排放。

展望未來，我們將繼續識別和管理氣候風險和機遇，特別關注可能影響業務的環境監管政策的變化。我們將評估這些變化對公司的影響，並確保我們的業務能夠在不斷變化的環境中持續發展，同時減少對氣候的負面影響。我們助力實現企業的可持續發展，同時為應對全球氣候變化做出貢獻。



「攜手共護綠水青山，金茂源「城市檢約計劃」在行動

青神園區在2024年6月5日世界環境日舉辦了一場主題為「城市檢約計劃」的環保活動。此次活動旨在提高員工的環保意識，倡導綠色生活方式，並通過徒步撿拾垃圾的實際行動促進人與自然的和諧共生。活動吸引了全體員工參與，不僅加強了團隊合作，也為環境保護做出了積極貢獻。



「世界地球日·守望碧水藍天」徒步活動

惠州園區深入貫徹落實「綠水青山就是金山銀山」，於4月19日舉辦第五屆「世界地球日·守望碧水藍天」生態徒步活動，提升了員工環保意識，體驗鄉村之美，通過親身體驗自然環境之美，增強對生態保護的責任感和參與感。

4. 構建卓越團隊

本集團繼續將人力資本作為企業發展的核心資產，力求構建一個多元化、包容性和卓越的團隊。我們認識到員工是推動我們業務成功的關鍵因素，因此本集團專注於吸引、培養和保留最優秀的人才。我們為員工提供專業能力發展的機會，並根據他們的個人特點和職業發展需求，為他們規劃清晰的職業路徑。我們承諾遵守所有適用的勞動和僱傭法律和法規，包括但不限於《中華人民共和國未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國勞動合同法實施條例》以及香港特別行政區政府的《僱傭條例》。

此外，我們制定了全面的《員工手冊》，涵蓋了招聘、解僱、薪酬架構等各個方面。手冊中明確了我們的反歧視政策，確保所有員工無論性別、民族、宗教、年齡或性取向都能在公平、公正的環境中工作。我們還強調了職業道德行為的重要性，鼓勵員工提升個人素養，展現良好的精神風貌。我們促進企業文化的建設，樹立了良好的企業形象，並為所有員工創造一個尊重和支持的工作環境。

4.1 塑造協作團隊

在人力資本發展方面，本集團堅持以人為本，建立一個公正、包容的工作環境。為了吸引和招募最優秀的人才，我們制定了《招聘管理制度》和《招聘與入職管理標準流程》，確保招聘活動的高效和合規。

我們的人力資源部門通過招聘網站、現場招聘會等多種渠道發佈招聘信息，廣泛吸引人才。在招聘過程中，我們與各部門緊密合作，確保發佈的職位信息準確反映部門的用人需求。我們嚴格審查應聘者的身份證、簡歷和其他相關文件，以評估其與崗位的匹配度，保證招聘過程的公正性、透明性和合法性。

面試合格的候選人將被邀請進一步討論薪資福利，安排體檢，並簽署勞動合同。我們承諾在整個招聘過程中遵循《員工手冊》中的規定，杜絕任何形式的職業和性別歧視，嚴禁僱傭童工和強迫勞動，確保所有招聘活動符合相關法律法規。我們為員工提供平等的職業發展機會，促進多元化和包容性的企業文化，從而增強團隊的創新能力和市場競爭力。

我們遵循《中華人民共和國勞動合同法》，並已制定了一系列內部管理制度，包括《入職管理制度》和《離職管理制度》，確保員工的權益得到充分保護。我們與新員工簽訂合法的勞動合同，明確工作時間、薪酬福利、加班費以及夜班補助等細節。此外，我們還為新員工提供入職培訓和工作指導，幫助他們快速融入團隊，提升工作效率。

2024 環境、社會及管治報告

在員工離職管理方面，我們通過《離職管理制度》確保流程的公正和透明。對於提出離職的員工，我們會安排專人進行面談，瞭解其離職原因，並提供必要的支持，確保離職過程平穩有序。我們重視員工的反饋，將其作為改進人力資源政策和實踐的重要參考。

於報告期內，本集團並沒有違反任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、平等機會、多元化、反歧視、防止童工或強制勞工的相關法律及規例，亦沒有於本集團內發現聘用童工或強制勞工的個案。

於2024年12月31日，本集團的員工人數為1,030人，其分佈如下：

僱傭	人數	2024 年
員工總數	人	1,030
按性別劃分的員工總數		
女性	人	320
男性	人	710
按僱傭類型劃分的員工總數		
短期合約／兼職員工	人	10
全職初級員工	人	795
全職中級管理層	人	176
全職高級管理層	人	49
按年齡劃分的員工總數		
30歲以下	人	316
30-50歲	人	653
50歲以上	人	61
按地域劃分的員工總數		
華北區域	人	164
東北區域	人	23
華東區域	人	158
華中區域	人	128
西北區域	人	4
南方區域	人	454
西南區域	人	89
其他區域（包括港澳台）	人	10

4.2 全面薪酬與福利

我們全力打造一個積極的工作環境，促進員工的職業發展，同時維護業務連續性和人才儲備。為了確保本集團的薪酬福利政策在市場上保持競爭力，我們為員工提供了有吸引力的薪資，並實施了年度薪酬調整機制。我們的《員工試用／晉升考核管理制度》、《薪資管理制度》及《績效考核管理制度》均以公平、競爭、激勵和合法性為基本原則，為員工的薪酬調整提供了明確的依據。我們通過公正和透明的原則進行員工績效考核，將考核結果作為評估員工優秀表現、晉升和轉正的重要參考。

各部門組建了專門的考評和監督小組，負責制定和執行相應的考核內容。對於那些表現出色的員工，我們在員工表彰大會上予以公開表揚並頒發獎狀，以激勵他們繼續追求卓越。為了不斷提升我們的績效考核體系，我們對所有的考核數據進行了深入的分析和整理，以優化員工激勵機制，確保我們的人力資源管理實踐能夠滿足員工的發展需求和期望。

在本年度，本集團著重強化了對員工福利的投入，以《員工福利制度》為依託，確保每位員工都能享受到符合國家法律規定的五險一金，包括養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險以及住房公積金。我們深知員工的健康和福祉是企業成功的關鍵，因此我們不僅提供了基本的社會保障，還增加了一系列的福利補貼，如教育津貼、全勤獎、工齡獎、優秀員工獎、績效獎金和防暑降溫費等，以示對員工努力工作的認可和獎勵。

為了保障員工的工作生活平衡，我們提供了全面的休假政策，包括國家法定的年休假和法定假期。此外，我們還提供了事假、病假、工傷假、婚假、喪假、年假、產假、小產假、哺乳假和陪產假等多種假期福利，確保員工在面對個人和家庭的重要時刻時，能夠得到適當的休息和支持。本集團承諾營造一個支持性和關懷的工作環境，讓員工感受到我們的關心，從而提高員工的滿意度和忠誠度，推動本集團的可持續發展。



「探索之旅，團建新程」泉州旅遊活動

2024年9月，本集團總部和惠州園區組織員工泉州旅遊活動，豐富員工業餘生活，增強團隊凝聚力和歸屬感。此次活動不僅展現了公司對員工福利的重視，也體現了我們對員工工作與生活平衡的支持。



環保「童」行——職工子女環保手工作品展

惠州園區為慶祝第53個世界環境日，舉辦了職工子女環保手工作品展活動，推廣綠色低碳生活方式並增強孩子們的環保意識。活動得到了職工家庭的積極響應，收集到20餘件由廢舊物品製成的創意手工作品。

此次活動不僅提高了職工家庭的環保意識，也通過孩子們的參與，將綠色生活理念帶入每個家庭，體現我們對於員工工作和家庭平衡的支持，以及對下一代環保教育的關注。

4.3 工作環境與健康

在本集團，我們將員工的安全與健康視為重中之重，並且打造一個安全、健康的工作環境。為了促進員工的身心健康和團隊凝聚力，我們定期組織豐富多彩的文體活動，旨在提升員工的身體素質和精神滿足感，同時營造一個積極向上的工作氛圍。

在安全預防和應急準備方面，我們採取了積極的措施，定期進行安全演練，包括消防演習和安全教育，都是我們確保員工能夠在緊急情況下迅速有效地保護自己的重要組成部分。我們為員工提供必要的培訓和指導，確保他們瞭解並掌握必要的安全知識和技能。此外，我們還在園區和企業層面加強了安全生產管理，通過持續的改進和創新，確保我們的工作場所符合安全標準，保護員工免受工作相關風險的威脅。



「燃情球場，金茂源籃球盛典」2024 第六屆「惠園杯」籃球比賽活動

惠州園區為豐富職工業餘文體活動，提升園區凝聚力，於2024年8月舉辦第六屆「惠園杯」職工男子籃球賽。活動包括開幕式、比賽和閉幕式，設有冠軍、亞軍、季軍等獎項，以及優秀組織獎和精神文明獎等榮譽。

2024年國慶假期前，本集團召開安全生產工作會議。各園區匯報假期工作安排，包括設備檢修和施工計劃等，由總部部署安全管理工作，強調落實責任、加強監管和完善預案，根據領導要求夯實節假日安全生產，做好應急救援準備。



惠州園區召開2024年度安全生產工作總結會

惠州園區安委會於12月25日召開了2024年度安全生產工作總結及2025年工作部署會議，旨在提升園區企業的安全意識和管理水平。會議全面總結了2024年的安全生產工作，並對2025年的工作進行了部署。園區安委會常務副主任黃文鋒強調了歲末安全風險的嚴峻性，並要求各企業加強安全管理，嚴格執行操作規程。會議還解讀了最新的安全政策法規，分析了典型事故案例，並分享了有效的安全生產管理經驗。

4.4 培養未來領袖

在本集團，我們堅信員工是我們最寶貴的資產，因此我們確保員工與企業共同成長和發展。為了實現這一目標，我們持續為員工提供廣泛的培訓和發展機會，以確保他們能夠適應不斷變化的工作環境和要求。我們制定了《培訓管理制度》，通過多樣化的培訓方式，包括定期培訓、在職培訓、臨時培訓、內部培訓和外部培訓，確保員工對最新的行業法律法規和新興環保技術有深入的瞭解，並提升員工的專業技能和知識水平，同時促進其職業發展。

人事行政部負責根據年度培訓計劃，積極跟進培訓進展，並將所有相關信息記錄在《培訓記錄帳簿》中，該記錄不僅作為員工晉升和調崗等人事決策的重要依據，也作為後續培訓運營的管理參考。為了確保培訓效果，人事行政部會在公共培訓、委外培訓和各部門開展的重要內部培訓結束後，通過抽查訪談或考試的形式對受訓人員進行培訓效果評價，提升和改善後續培訓的效果，確保我們的培訓投資能夠轉化為員工的實際能力和業績提升，培養出一支高效、創新且具有競爭力的團隊。

4.5 園區職業健康

本集團將員工視為最寶貴的資產，並承諾為他們提供一個安全、健康的工作環境。我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《中華人民共和國社會保險法》及《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律法規，確保員工的健康與安全得到最大程度的保護。為此，我們制定了《安全生產管理制度彙編》，並通過職業健康安全管理體系證書（GB/T45001-2020/45001：2018）、環境管理體系證書（GB/T24001-2016/ISO14001：2015）和安全生產標準化三級企業證書等多項認證，展現了我們安全管理系統的專業性和有效性。

在報告期內，我們的工傷損失工作日為237天，且過去三年內沒有發生任何因工死亡的案例。

在本集團，我們將員工的安全與健康放在首位，並通過《安全教育培訓制度》確保每位員工都能掌握必要的安全生產知識。我們明確了安全生產職責，由安全管理部負責安全培訓的管理工作，而綜合服務部則負責對新員工進行公司級的安全培訓。我們的安全教育工作程序涵蓋了從管理人員到特殊工種從業人員、新從業人員以及其他人員的所有員工群體。

在工作過程中，我們為員工提供符合規範要求的個人防護用品，並嚴格執行園區內的安全規定，嚴禁任何違章行為。對於從事高危崗位的員工，他們在上崗前必須接受職業衛生、職業病防治法規教育、崗位勞動保護知識培訓以及防護用具使用方法的培訓，並通過考試合格後才能擔任相關崗位。此外，我們為所有員工購買了僱主責任險，並針對危險崗位員工購買了保障更全面的保險，確保在不幸發生工傷、致殘、死亡或疾病時，員工能夠獲得國家政策規定的相應補償。我們還為員工安排了年度體檢，以保障他們的身體健康。

為了進一步保障員工的安全，我們制定了《安全檢查與隱患排查治理制度》，通過該制度協助進行危害識別，查找不安全因素和不安全行為，並提出消除或控制這些不安全因素的方法和措施，確保安全生產的法規和制度得到有效執行，從而為我們的員工創造了一個更加安全的工作環境。

2024 環境、社會及管治報告

本集團注重員工的應急準備能力，依據《生產經營單位安全生產事故應急預案編製導則》，制定了《生產安全事故應急救援預案》，專為應對潛在事件和突發事故而設計。該預案綜合了風險評估結果，涵蓋了生產過程中可能遭遇的各種安全事故的應急響應措施。為提升員工的應急響應能力，我們定期組織全員急救培訓，確保每位員工都能理解洩漏和火災的潛在危險，掌握必要的預防措施，熟悉各種安全處置方法，並掌握基本的逃生技巧。此外，我們每年至少舉行一次應急演練，通過實踐操作來加強員工在緊急情況下的應對能力，包括及時報警、正確使用滅火器、有效撲滅初期火災和掌握逃生技能。通過此類培訓和演練，本集團建立了一個反應迅速、準備充分的工作環境，確保在發生緊急情況時，員工的生命安全得到最大程度的保護。



案例：惠州園區開展消防火災演練

2024年1月，惠州園區開展了演練模擬「園區廠房因電線短路突發火災情景」，各參戰消防力量有序開展火情發現、疏散逃生、消防車停放、組織撲救等實戰項目，協同做好火情偵察與滅火救援，過程中組織有序、分工明確，有效提升了應急救援能力。



案例：第23個「安全生產月」系列活動圓滿舉行

本集團各園區緊扣「人人講安全、個個會應急——暢通生命通道」主題，結合安全生產實際，通過宣貫學習、專項培訓、應急演練等系列活動，進一步提高職工安全意識，為園區安全生產打下堅實基礎。





案例：2024年博羅縣有限空間作業安全事故綜合應急演練

11月29日，惠州園區聯合多部門開展有限空間作業安全事故綜合應急演練。演練模擬廢水處理池清池作業時發生火災，導致有限空間內作業人員被困的緊急情況。演練依次啟動企業級、園區級應急響應和社會級應急聯動三個階段，各專業隊伍協同作戰，事故最終得到有效處置。演練有效檢驗了園區應急處置能力，驗證了與地方救援力量的協同作戰能力，為建設「平安園區」奠定基礎。

5. 誠信營商之道

5.1 供應鏈夥伴關係

本集團認識到供應鏈的可持續管理對於實現我們的長遠可持續目標至關重要。2024年，我們針對項目類採購重新制定了《項目管理辦法》，內含相關《供應商管理制度》、《招投標管理制度》以及《採購標準流程》等制度及標準，以建立健全的供應商管理體系，並明確供應商管理責任。我們要求所有供應商遵守我們的內部規章制度和守則，確保供應鏈的合規性和道德標準。

本集團深知可靠的供應商對我們穩健發展的重要性，我們通過《准入供應商名單》、《供應商調查評估表》、《供應商月考核記錄表》和《供應商分數評估表》等工具，不斷完善我們的供應商管理流程。我們對現有供應商進行周期性評估，依據其在產品質量、客戶服務及交付準時性等方面的表現進行打分。在選擇合作夥伴時，我們傾向於那些得分較高的供應商，同時淘汰那些得分低的供應商。我們還特別重視那些在供應鏈的各個環節都注重環保的供應商，將其作為首選合作夥伴。

我們對新供應商進行嚴格的背景調查，並要求他們提供法人身份、營業執照和產品資料等相關信息。在必要時，我們會進行實地考察，以確保供應商的合規性。我們堅決拒絕與任何涉及不道德商業行為、貪污腐敗、強制勞工等違反當地法律法規的供應商合作。此外，我們鼓勵供應商環境保護，減少其業務運營對環境的影響。

本年度，本集團的供應商總數為 1,717 個，包括化工類、建築類、設備類、儀器儀錶類、管材類等，均執行本集團供應商慣例。

地區	單位	數量
華東區域	個	440
華中區域	個	167
南方區域	個	548
華北區域	個	257
西南區域	個	186
西北區域	個	7
其他	個	112

5.2 產品質量承諾

本集團堅定地遵循《中華人民共和國安全生產法》和《企業安全生產標準化基本規範》等相關安全生產法規。我們提供卓越的服務，以支持客戶的可持續發展目標。我們的服務範圍廣泛，包括但不限於清潔生產、污染物處理、環境事故應急響應、環保政策諮詢、環保合規申報以及項目驗收等關鍵領域。為了滿足客戶的生產需求，我們提供全面的配套服務解決方案，包括廢水處理系統、固體廢物的收集與臨時儲存、市政供水、電力供應、蒸汽供應、危險品管理系統、電子商務通信信息系統以及園區智能管理平台等，確保我們的客戶能夠在一個高效、安全的環境中運營。

在廢水處理設施的建設上，我們選用優質的工程材料，並遵循嚴格的工程建設規範。項目完成後，我們會安裝和驗收符合高標準的設備，確保我們的廢水處理設施在基礎設施和設備方面都具備行業領先優勢。在廢水處理技術和工藝方面，我們不斷進行自主研發和創新，同時加強工藝效果的驗證，以確保為客戶提供高效、可靠的廢水處理解決方案及配套服務，推動環境的可持續性，同時提升我們的治理標準。

本集團已獲得質量管理體系證書(GB/T19001-2016/ISO9001：2015)，證明了我們在制定質量方針、質量目標以及實施質量控制和質量改進等方面的能力。

5.3 知識產權保護

本集團堅定遵守《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國專利法實施細則》、《中華人民共和國商標法》以及《中華人民共和國知識產權法》等相關法律法規，以確保我們的商業行為合法合規。我們對知識產權的保護給予極高重視，尊重並保護所有權利人的知識產權。

在採用第三方專利技術時，我們確保依法獲得授權，並嚴格遵守與專利持有人之間的協議，以保護其合法權益。與合作夥伴的協作中，我們明確界定知識產權的歸屬、使用權限、有效期限及後續研發成果的分享機制，並通過簽署具有法律約束力的協議來保障雙方權益。

我們持續監控與本集團相關的知識產權動態。一旦發現任何侵犯知識產權的行為，我們將依法採取行動，包括但不限於要求侵權方承擔相應的賠償責任和法律責任，以維護知識產權的尊嚴和價值。

本報告期內，本集團擁有 173 項專利，其中 34 項為本年度新增專利。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》以及其他相關廣告法律法規和行業準則，確保我們的廣告內容真實、合法。我們以透明和負責任的態度向客戶提供信息，承諾所有對外發佈的市場信息均經過嚴格審查，確保符合法律要求，不包含任何虛假或誤導性內容。我們堅決反對並防止任何形式的虛假廣告，以維護消費者權益和市場秩序。

5.4 卓越客戶體驗

我們始終為客戶提供便捷的服務體驗，並為此制定了《入園守則管理規範》，確保客戶能夠全面瞭解我們提供的服務內容和園區的運作機制。我們非常重視客戶的寶貴意見和合理要求，為此，我們實施了《事務處理流程規範》，確保客戶反饋得到及時且有效的處理。

我們的流程規範詳細規定了客戶意見的收集、記錄、處理和跟蹤的步驟，確保每一條反饋都得到認真對待，並由相關部門制定相應的解決措施。管理層對每一條意見及其處理方案進行嚴格的審閱和確認，確保問題得到妥善解決。2024 年，客戶滿意率達到 97% 以上。

一旦確定處理方案，我們會主動與客戶溝通並進行回訪，以確保問題得到解決，並探詢是否有進一步的改進建議。此外，我們每年都會舉辦年度總結和表彰大會，向客戶匯報過去一年的工作成果，並藉此機會加強與客戶的溝通和交流，為我們的持續改進和服務質量提升奠定堅實的基礎。本集團深刻認識到，客戶的每一次反饋都是我們改進工作的寶貴資源，我們承諾將這些意見作為提升服務和運營質量的重要依據。

5.5 全面信息管理框架

本集團深刻認識到信息隱私安全的重要性，並保護自身及客戶的數據安全。我們嚴格遵守《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》、《互聯網安全保護技術措施規定》、《互聯網交互式服務安全保護要求》、《互聯網服務安全評估基本程序及要求》以及香港特別行政區的《個人資料(私隱)條例》等相關法律法規，確保我們的業務操作符合最高的法律和道德標準。2024年，本集團發佈了《保密制度》，以保障運營中的信息安全，維護總部及各子公司以及客戶等各方利益。在報告期內，得益於我們對信息安全管理的持續投入，我們沒有發生任何信息安全事件或客戶資料洩露的情況。

本集團承諾以合法、合規的方式處理客戶信息，並嚴格遵守數據保護的相關法律法規。我們確保只有授權的部門按照合法途徑收集必要的客戶信息，並且這些信息的使用僅限於合同中明確規定的目的。我們在所有相關文件中明確說明了信息收集的目的、使用範圍、保留期限等。

為了加強信息和客戶隱私的保護，我們實施了嚴格的檔案管理體系和崗位責任制度。所有擬對外發佈的資料都必須通過本集團指定專人進行多級審核程序，確保信息的準確性和合規性。對於涉密檔案，我們指派專人負責管理，並嚴格控制訪問權限，以防止未經授權的訪問。我們還定期對不再需要的客戶信息或舊客戶資料進行刪除，以減少數據保留的風險。為了進一步保障信息安全，我們通過在電腦系統上部署防火牆，實施定期備份重要文檔的策略，並由信息技術部不定期對電腦進行安全隱患排查，全方位保障信息的安全性和保密性。

5.6 企業廉潔治理

本集團堅定承諾保護信息隱私安全，嚴格遵守《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國合同法》、《中華人民共和國稅法》及相關法律法規。為維護公司內部誠信和道德標準，我們已制定並不斷完善《廉潔管理制度》和《投訴舉報制度》，確保所有業務活動均以公平、誠實、正直和尊重為原則進行。

我們對任何貪污或賄賂行為持零容忍態度，並通過建立兩級舉報機制，鼓勵員工及持份者積極舉報非法行為，員工及持份者可直接向行政總裁或審核委員會報告問題。我們確保所有舉報都將得到徹底調查，並將根據事件的嚴重性對涉事人員採取必要的紀律處分，包括但不限於法律追究、賠償損失或解僱。我們非常重視舉報人的保護，確保舉報人的個人信息和舉報內容嚴格保密，防止任何形式的報復行為。此外，我們通過實施檔案管理體系和崗位責任制度，加強對信息和客戶隱私的管理，確保所有對外發佈的資料經過嚴格的多級審核程序，以維護信息的安全性和保密性。

本集團注重營造一個以誠信和廉潔為核心的企業文化，強調商業道德和責任感。我們不斷優化公司管理系統，通過有效的監督和提高預警機制的效能，以減少運營成本和降低貪污賄賂等不當行為的風險。在報告期內，我們沒有涉及或發現任何貪污、賄賂、勒索或洗錢的案件。

本年度，本集團為全體董事和 1,022 名員工提供了反貪污培訓。

案例：「廉潔自律，價值共創」惠州園區反腐倡廉線上答題活動

為提升員工對反腐倡廉的認識並營造公正透明的工作環境，惠州園區於 2024 年 12 月 9 日至 12 日舉辦「廉潔自律·共創價值」線上答題活動。活動面向惠州園區全體職工，通過微信小程序進行，前 100 名滿分者獲得我們準備的精美禮品。活動旨在通過答題形式強化企業文化中的誠信和透明度，同時提高員工對日常防腐知識的瞭解。

6. 攜手社區發展

本集團深信企業的成長與社區的繁榮息息相關，因此我們積極投身於社區的可持續發展活動。我們的努力不僅體現在業務成就上，更在於我們對企業社會責任的不懈追求。我們通過各種社區參與項目，為社區帶來積極的變化，致力於提升社區成員的生活質量。

作為環保領域的一份子，我們深知提升公眾環保意識的重要性。因此，我們不僅在企業內部推行環保措施，也通過教育和宣傳活動，增強社區對環境保護的認識。我們通過資金和資源的投入，支持社區的環保項目，推動綠色生活方式的普及。

在報告期內，我們通過參與社區投資和發展計劃，為當地社區的發展貢獻了力量。我們的慈善活動不僅限於財務支持，還包括員工志願服務和知識分享，以確保我們的幫助能夠滿足社區的實際需求。我們的社區公益活動涵蓋了教育、環境保護、公共衛生和社區基礎設施建設等多個方面。本年度，本集團在慈善事業上的捐贈總額 635,590 元人民幣。我們通過持續的社區投入，我們可以為建設更加和諧、可持續的社會做出貢獻。

附錄一：可持續發展資料摘要

以下是本年度及2024年度環境範疇的可持續發展數據摘要：

環境範疇	單位	2024 年度
排放物¹		
氮氧化物	千克	679.6
硫氧化物	千克	1.2
懸浮顆粒	千克	63.7
溫室氣體排放		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	47,524.3
新種植樹木的溫室氣體抵銷(範圍1)	公噸二氧化碳當量	6.1
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	27,493.2
溫室氣體排放總量(範圍1和2)	公噸二氧化碳當量	75,011.5
溫室氣體排放密度(每百萬營收)(範圍1和2)	公噸二氧化碳當量／百萬營收	53.6
能源耗用		
直接能源耗用		
天然氣	千瓦時	232,515,714.6
汽油	千瓦時	656,720.8
柴油	千瓦時	1,455,020.2
間接能源耗用		
外購電力耗用量	千瓦時	51,235,959.9
外購電力耗用密度(每百萬營收)	千瓦時／百萬營收	36,585.9
水源耗用		
總耗水量	公噸	962,854.1
水源耗用密度(每百萬營收)	公噸／百萬營收	687.5
紙張耗用量		
用紙量	千克	5,946.9
人均用紙量	千克／員工	5.8
廢棄物		
無害廢棄物產生量	公噸	1,095.4
每百萬營收無害廢棄物產生量	公噸／百萬營收	0.8
有害廢棄物產生量	公噸	34,899.8
每百萬營收有害廢棄物產生量	公噸／百萬營收	24.9
有害廢棄物回收量	公噸	26,912.4

¹ 上述排放量為車輛排放。車輛排放按照香港環境保護署EMFAC-HK Vehicle Emission Calculation汽車排放計算模型(http://www.epd.gov.hk/epd/english/environmentinhk/air/guide_ref/emfac-hk.html)(只有英文版)及美國環境保護署(United States Environmental Protection Agency)的MOBILE6.1 Particulate Emission Factor顆粒排放係數模式(<http://www3.epa.gov/otaq/m6.htm>)(只有英文版)(不排除有更改或更新版本)。

污水排放*

實際污水排放指標	單位	2024 年度平均排放濃度				
		天津園區	惠州園區	華中園區	華東園區	青神園區
氨氮	毫克／升	1.74	0.03	1.21	0.54	0.37
總氮	毫克／升	27.19	8.69	9.06	3.69	4.86
pH	—	7.77	7.27	7.45	7.11	7.90
總懸浮固體(TSS)	毫克／升	13.00	4.10	8.72	6.00	12.29
化學需氧量(COD)	毫克／升	43.98	20.00	28.21	16.00	10.29

* 遵循的排放標準如下：

- 1. 《地表水環境質量標準》(GB 3838-2002)
- 2. 《污水綜合排放標準》DB12/356-2018
- 3. 廣東省地方標準《電鍍水污染物排放標準》(DB44/1597-2015)

以下是本集團本年度及2024年度的社會範疇可持續發展數據摘要：

社會範疇	單位	2024 年度
僱傭管理		
員工總數	人	1,030
按性別劃分的員工總數		
女性	人	320
男性	人	710
按僱傭類型劃分的員工總數		
短期合約／兼職員工	人	10
全職初級員工	人	795
全職中級管理層	人	176
全職高級管理層	人	49
按年齡劃分的員工總數		
30歲以下	人	316
30-50歲	人	653
50歲以上	人	61

2024 環境、社會及管治報告

社會範疇	單位	2024 年度
按地域劃分的員工總數		
華北區域	人	164
東北區域	人	23
華東區域	人	158
華中區域	人	128
西北區域	人	4
南方區域	人	454
西南區域	人	89
其他區域(包括港澳台)	人	10
員工流失率²		
員工總流失率	%	16.2
按性別劃分的員工流失率		
女性	%	14.4
男性	%	17.0
按年齡劃分的員工流失率		
30歲以下	%	20.4
30-50歲	%	14.2
50歲以上	%	14.1
按地域劃分的員工流失率		
華北區域	%	13.7
東北區域	%	14.8
華東區域	%	16.8
華中區域	%	18.5
西北區域	%	0.0
南方區域	%	17.6
西南區域	%	11.0
其他區域(包括港澳台)	%	0.0

² 各類別的流失比率 = $L(x) / (L(x) + E(x)) \times 100$ ， $L(x)$ = 該類別僱員的離職人數， $E(x)$ = 該類別僱員總數

社會範疇	單位	2024 年度
員工培訓³		
按性別劃分的員工培訓百分比		
女性受訓人數百分比	%	31.1
男性受訓人數百分比	%	68.9
女性平均培訓時數	小時	18.3
男性平均培訓時數	小時	20.2
按僱傭類別劃分的員工培訓百分比		
短期合約／兼職員工受訓人數百分比	%	1.0
全職初級員工受訓人數百分比	%	77.2
全職中級管理層受訓人數百分比	%	17.1
全職高級管理層受訓人數百分比	%	4.8
短期合約／兼職員工平均培訓時數	小時	2
全職初級員工平均培訓時數	小時	20.3
全職中級管理層平均培訓時數	小時	19.2
全職高級管理層平均培訓時數	小時	9.50
職業健康及安全		
2024 年因工死亡人數	人數	0
2024 年因工亡故的比率	%	0
2023 年因工死亡人數	人數	0
2023 年因工亡故的比率	%	0
2022 年因工死亡人數	人數	0
2022 年因工亡故的比率	%	0
因工傷損失工作日數	日	237

³ 本年度，我們按照聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》附錄三《社會關鍵績效指標匯報指引》計算受訓員工百分比。
本年度計算方法：
按相關類別劃分的僱員 = $T(x) / T \times 100$ ， $T(x)$ = x 類僱員受訓人數， T = 受訓僱員

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容			相關章節
A. 環境範疇			
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.注重環境管理
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	3.1水資源的可持續管理
	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體總排放量及密度。	3.2廢棄物管理
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	3.3綠色減碳管理
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	附錄一：可持續發展資料摘要
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.3綠色減碳管理
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	附錄一：可持續發展資料摘要

指標內容			相關章節
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	3.4.1 能源管理 3.4.2 用水管理 3.4.3 減少廢棄物
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量及密度。	3.4.1 能源管理 附錄一：可持續發展資料摘要
	A2.2	總耗水量及密度。	3.4.2 用水管理 附錄一：可持續發展資料摘要
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.注重環境管理
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.注重環境管理
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	本集團業務不涉及包裝材料
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	3.注重環境管理
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3.注重環境管理
A4：氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	3.5 氣候變化風險管理
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	3.5 氣候變化風險管理

2024 環境、社會及管治報告

指標內容			相關章節
B. 社會範疇			
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4 構建卓越團隊 4.1 塑造協作團隊 4.2 全面薪酬與福利
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	4.1 塑造協作團隊 附錄一：可持續發展資料摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄一：可持續發展資料摘要
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.5 園區職業健康
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	4.5 園區職業健康 附錄一：可持續發展資料摘要
	B2.2	因工傷損失工作日數。	4.5 園區職業健康
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4.5 園區職業健康
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	附錄一：可持續發展資料摘要
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	附錄一：可持續發展資料摘要
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄一：可持續發展資料摘要
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 塑造協作團隊
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4.1 塑造協作團隊
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4.1 塑造協作團隊

指標內容			相關章節
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.1 供應鏈夥伴關係
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	5.1 供應鏈夥伴關係
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	5.1 供應鏈夥伴關係
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.1 供應鏈夥伴關係
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.1 供應鏈夥伴關係
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.2 產品質量承諾 5.4 卓越客戶體驗 5.5 全面信息管理框架
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本集團不涉及產品出售
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	5.4 卓越客戶體驗
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.3 知識產權保護
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	5.2 產品質量承諾
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	5.5 全面信息管理框架

指標內容			相關章節
B7： 反貪腐	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.6 企業廉潔治理
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.6 企業廉潔治理
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.6 企業廉潔治理
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	5.6 企業廉潔治理
B8： 社區投資	一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6 攜手社區發展
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	6 攜手社區發展
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	6 攜手社區發展