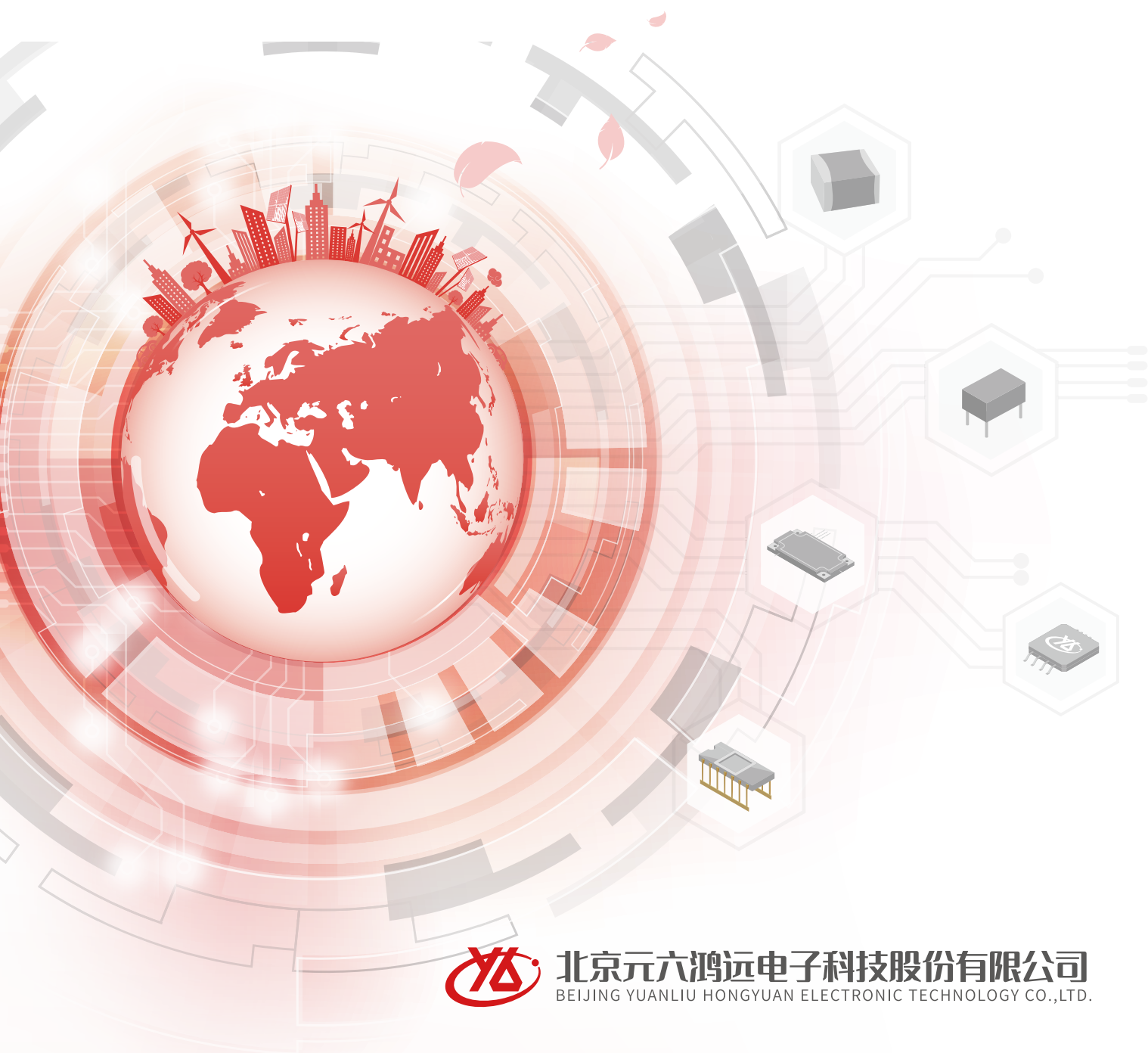


鸿远电子 603267

2024

环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT 2024



北京元六鸿远电子科技股份有限公司
BEIJING YUANLIU HONGYUAN ELECTRONIC TECHNOLOGY CO.,LTD.

目录

CONTENTS

报告编制说明	01
董事长致辞	03
走进鸿远电子	05
专题：“智造”新引擎 蓄力高质量发展	15
ESG 治理体系	19
责任绩效	86
指标索引	89
读者意见反馈	91

治理篇	01
公司治理	25
坚持党建引领 实现兴企报国	25
完善公司治理 夯实发展根基	27
合规运营	32
合规稳健运营 切实防范风险	32
强化内部管控 落实审计监督	34
弘扬廉洁之风 筑牢思想防线	35

环境篇	02
环境管理	39
加强环境管理 提升应急能力	39
落实污染防治 践行环保责任	40
绿色运营	42
聚焦绿色运营 强化资源管理	42
应对气候变化 践行双碳战略	45

社会篇	03
研发创新	51
坚持自主研发 创新驱动发展	51
深化合作交流 助力行业发展	56
质量可靠	57
产品质量可靠 打造鸿远品牌	57
保障客户权益 提供优质服务	62
安全保障	64
保障信息安全 筑牢保密防线	64
践行安全生产 坚守安全底线	68
可持续供应链 共建责任生态	71
以人为本	72
保障员工权益 增进员工福祉	72
聚焦员工培养 赋能人才发展	79
守护职业健康 预防机制完善	82
乡村振兴	83
助力乡村振兴 夯实攻坚成果	83
社会贡献	84
支持社区发展 积极回馈社会	84



报告编制说明

编制依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，同时主要参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》。

报告范围

本报告范围涵盖北京元六鸿远电子科技股份有限公司及其附属公司，详见下表。

全称	简称
北京元六鸿远电子科技股份有限公司	公司、鸿远电子、我们
北京元陆鸿远电子技术有限公司	元陆鸿远
元六鸿远（苏州）电子科技有限公司	鸿远苏州
元六鸿远（成都）电子科技有限公司	鸿远成都
元六鸿远（合肥）电子科技有限公司	鸿远合肥
元六鸿远（天津）新材料科技有限公司	鸿远天津
成都蓉微微波电子科技有限公司	成都蓉微
北京鸿远泽通电子科技有限公司	鸿远泽通
创思（北京）电子技术有限公司	创思北京
鸿信泽（苏州）检测有限公司	鸿信泽
成都鸿立芯半导体有限公司	鸿立芯
成都鸿启兴电子科技有限公司	鸿启兴
天津鸿鑫特电子有限公司	鸿鑫特

全称	简称
六安鸿安信电子科技有限公司	鸿安信
创思（上海）电子科技有限公司	创思上海
创思（香港）电子科技有限公司	创思香港
北京元六鸿远电子科技股份有限公司章程	《公司章程》
2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日	报告期
2024 年 12 月 31 日	报告期末

报告期间

本报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行统计或记录。
报告中的财务数据均以人民币为单位。

确认批准

本报告已获公司董事会审议通过。

发布形式

本报告以中文简体编制，并以电子版形式发布。电子版报告可以在公司网站（www.yldz.com.cn）、上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅和下载。

前瞻性声明

本报告中涉及的未来投资、发展规划等前瞻性描述，不构成公司对投资者的实质承诺。敬请投资者注意投资风险。

董事长致辞



2024 年，对鸿远电子而言，是极具挑战的一年。面对严峻复杂的形势，公司上下坚定秉持“实业报国”的初心使命，积极践行新发展理念，主动融入新发展格局，大力推进智能制造，深度聚焦科技创新，全面强化依法治理，切实履行社会责任，努力为利益相关方持续创造价值。

这一年，我们凝聚了各方力量，收获了宝贵经验。在此，我谨代表公司，向所有在企业发展道路上给予我们帮助、支持与信任的伙伴们，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

一、党建引领，红色引擎驱动发展之核

党建是企业稳健发展的“定盘星”与“动力源”。公司党总支通过多种形式，持续强化党员党性修养，推动党建与业务深度融合，通过党建共建拓宽视野，多措并举为企业创新发展注入强大活力。在党建引领下，红色基因已化作攻坚克难的凝聚力、改革创新的引领力，成为驱动企业高质量发展的精神内核。

二、坚守初心，企业文化引领前行之路

“发展企业，有益员工，服务社会，报效祖国”是我们企业的最高宗旨，也是我们过去几十年发展中始终坚守的初心与使命，它不仅是一句口号，更是我们的行动指南，时刻提醒我们回溯创业初衷，明晰前进方向。这份深植于心的精神信念，如同一座灯塔，赋予我们坚定无畏的力量，引领我们在风浪中奋勇前行。

三、合规治理，稳健经营筑牢发展之盾

合规治理是企业稳健发展的坚实保障。我们不断完善公司治理结构和内部控制体系，确保企业各项经营行为合法合规。我们严格遵守国家法律法规和行业规范，持续加强内部审计监督，精准识别和管控风险，有效防范各类经营隐患，为企业筑牢稳健发展的坚实屏障，助力企业发展行稳致远。

四、创新驱动，科技进步铸就未来之基

科技创新是企业发展的核心驱动力。过去一年，在企业业绩下滑的情况下，我们依然保持了较大规模的科研投入，研发费用占自产业务收入超过 15%。我们成立了鸿远创新研究院以及四个分院，不断探索新技术、新产品、新领域，致力于为客户提供更优质、更可靠的产品与服务，为企业发展铸就坚实的基础。

五、数智赋能，提质增效锻造成长之翼

在数字化、智能化浪潮席卷全球的今天，我们紧紧抓住数智化转型的机遇，全面推进数智发展，力求实现质效双升。以苏州基地为例，我们依托自主知识产权的自动化设备升级改造，实现全流程数据采集与物联网数据集成；加速数字建设，构建了全流程信息追溯及可视化平台；通过融合多维要素，打造柔性交付产线，能够快速响应客户多样化需求。凭借一系列创新举措与显著成效，苏州基地成功获评江苏省智能制造示范车间。

六、绿色安全，守护环境共筑生命之线

我们贯彻“绿色发展、安全第一”理念，积极响应国家“双碳”战略，严守环保标准红线。同时，精心构建完善的安全生产责任体系，对生产全程严密把控，确保生产安全。我们以高度的责任感和使命感，全力守护绿色发展与安全生产的坚固防线。

七、赋能成长，关爱员工共筑发展之本

我们始终坚持以人为本，深入推进人才战略，高度注重员工职业发展与身心健康。为此，公司精心搭建全面的培训体系，制定科学合理的激励机制，开辟广阔的晋升发展通道，打造舒适宜人的办公环境，营造积极向上的工作氛围，给予了全面贴心的福利关怀。让温暖与关爱伴随员工成长，使员工与企业紧密相连，奠定企业稳健发展的根基。

八、回馈社会，担当奉献凝聚和谐之力

我们以高度的社会责任感投身于公益活动，通过持续参与“万企兴万村”、积极开展社区服务、支持教育发展等一系列实际行动，切实履行企业的社会责任，为构建和谐社会添砖加瓦。

迈进 2025，鸿远电子步履铿锵、满怀豪情地开启新的奋斗篇章。在前行之路上，我们将聚焦高品质创新，锚定高质量发展，把 ESG 管理全方位融入企业战略与日常运营，积极践行合规诚信、绿色环保、和谐共赢的理念，踊跃投身于经济社会高质量发展可持续发展的伟大事业，以担当诠释责任，用实干贡献力量。

董事长 郑志

走进鸿远电子

公司简介

鸿远电子以实业报国为己任，数十年专注并深耕于电子元器件领域，是国内高可靠领域多层瓷介电容器行业核心生产厂家之一，连续十二年入围“中国电子元器件行业骨干企业”，拥有北京市企业技术中心、博士后科研工作站、企业创新研究院、中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可实验室、多个联合实验室以及电磁兼容实验室等多个科研平台。

鸿远电子主营业务为以瓷介电容器、滤波器、微处理器、微控制器及配套集成电路、微波模块、微纳系统集成陶瓷管壳等为主的电子元器件的技术研发、产品生产和销售，包括自产业务和代理业务两大类。

自产业务产品主要包括瓷介电容器、滤波器、微处理器、微控制器及配套集成电路、微波模块、微纳系统集成陶瓷管壳等，产品定位“精、专、强”，广泛应用于航天、航空、电子信息、兵器、船舶等高可靠领域，以及通讯、工业、汽车电子、医疗电子、轨道交通等民用高端领域。

代理业务产品主要包括国际、国内知名厂商的多类产品，产品品类主要为电容、电阻、电感、射频器件、分立器件、连接器、集成电路等多种系列的电子元器件。公司代理业务主要面向工业类及消费类民用市场，覆盖了新能源、汽车电子、轨道交通、智能电网、通讯、消费电子、医疗装备、工业 / 人工智能、物联网等领域。

鸿远电子坚定发展实业，现已形成以北京、苏州、成都、合肥四个科研生产基地为核心的整体产业格局，聚焦各自产业资源及优势，以陶瓷类电子元器件为基础，在电子元器件产业链上下游拓展，加强专业化投资与管理，加快提升核心竞争力，推进企业全面发展，努力成为国内具有独特竞争优势和品牌影响力的电子元器件核心供应商，为服务国家战略、服务国防建设贡献力量。

企业宗旨

发展企业

不懈拼搏求索
在竞争中赢取发展

有益员工

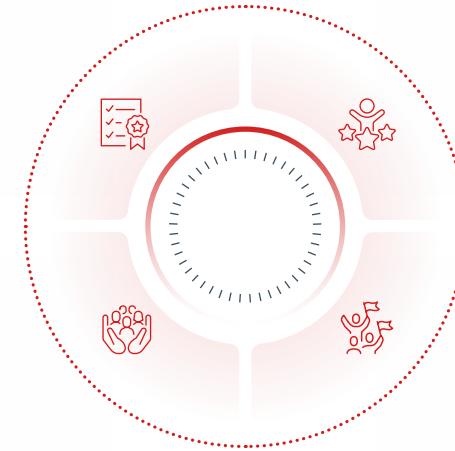
真心换得真情
为员工、股东提升利益

服务社会

承担社会责任
为民众福祉尽力

报效祖国

立志实业报国
为国家强盛奉献



企业精神

精诚团结，基石惟坚

团结

进取

积极进取，功崇惟志

认真专注，业精惟勤

认真

求实

求实笃行，大道惟真

企业愿景

争创 **国际** 知名企业



争做 **百年** 优秀企业

发展定位



公司坚定发展实业，以电子陶瓷技术为核心，在电子元器件产业链上下游拓展，加快提升公司综合竞争力，推进企业全面高质量发展，逐步走向国际化。

公司发展历程

2001 年

入驻中关村科技园丰台园，同年获评高新技术企业

2010 年

组建瓷料研发团队，开展电子陶瓷材料的研究与开发

2013 年

获评中国电子元件行业百强企业，成长性十强企业

2016 年

完成股份制改革，整体变更为“北京元六鸿远电子科技股份有限公司”
副董事长郑小丹当选北京市丰台区政协委员

2005 年

受邀参加国家有关部门在人民大会堂举办的“庆祝神舟六号载人航天飞行圆满成功大会”，接受荣誉与嘉奖

2012 年

北京大兴基地投入使用，成为集研发、生产、办公于一体的综合基地

2014 年

获批设立博士后科研工作站、北京市企业技术中心

2020 年

苏州基地落成启用，主要聚焦瓷介电容器和滤波器产品的产业化发展

2022 年

获评工信部专精特新“小巨人”企业
副董事长郑小丹当选北京市政协委员、丰台区政协常委

2024 年

苏州基地获评“江苏省智能制造示范车间”
合肥基地获评“安徽省企业研发中心”

2019 年

成功登陆上海证券交易所
A 股主板上市
股票简称：鸿远电子
股票代码：603267

2021 年

成都基地投入使用，重点布局微处理器、微控制器及配套集成电路、微波模块等业务

2023 年

合肥基地投入使用，重点布局微纳系统集成陶瓷管壳等业务
“鸿远电子创新中心暨企业总部”开工建设

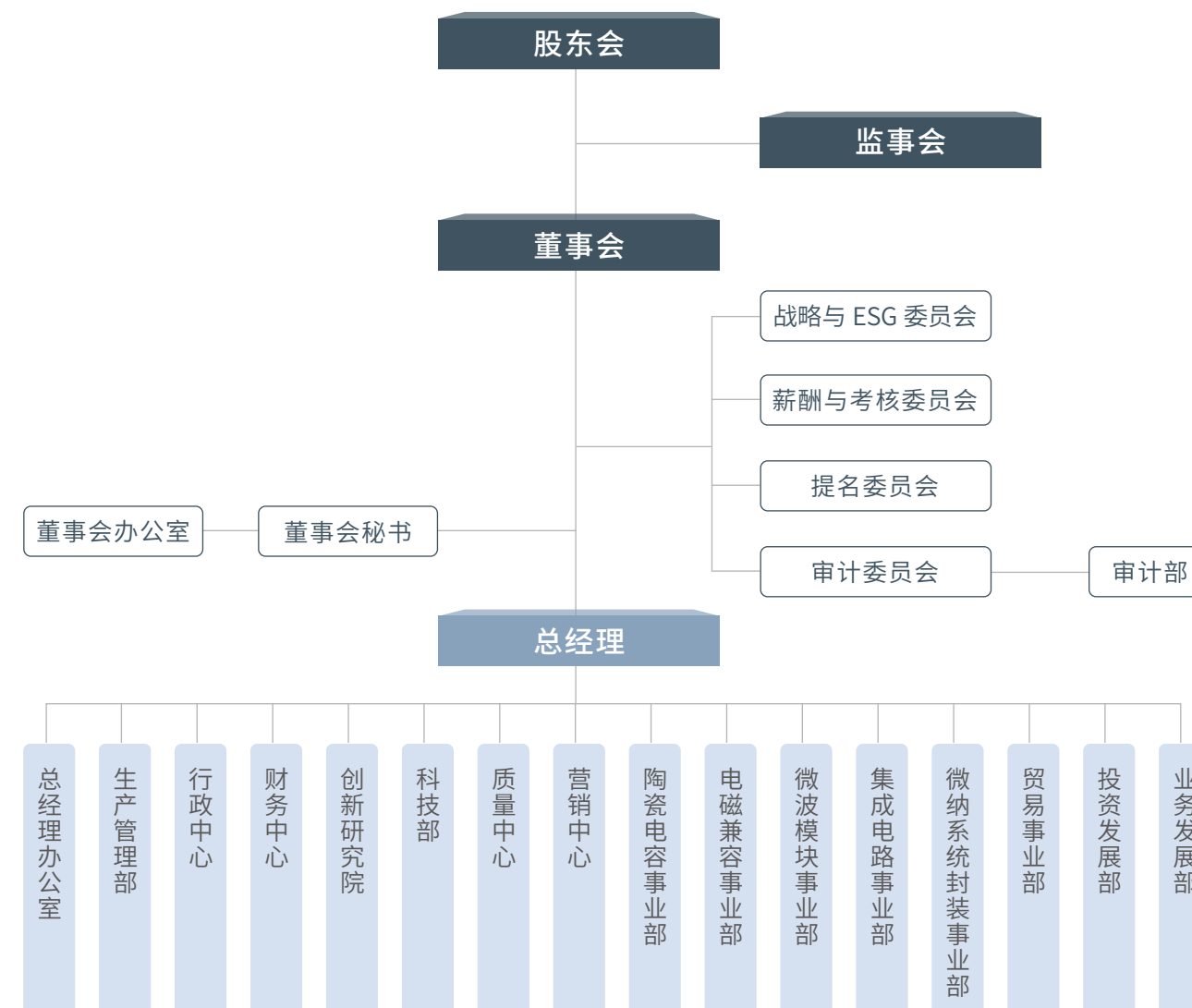
公司布局图



办事处

上海办事处 天津办事处 深圳办事处	武汉办事处 西安办事处 成都办事处	合肥办事处 南京办事处 太原办事处	贵阳办事处 无锡办事处 洛阳办事处	青岛办事处 石家庄办事处
-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-----------------

公司组织架构图



我们的 2024

经济绩效	 营业收入 149,180.92 万元	 归属于上市公司股东净利润 15,374.30 万元	 资产总额 510,304.54 万元	 纳税总额 9,565.85 万元	 研发投入 11,298.83 万元	 研发投入占自产业务收入 15.23%
社会绩效	 员工总数 1,505 人	 女性员工 796 人	 男性员工 709 人	 员工培训场次 500 场	 劳动合同签订率 100%	 社会保险覆盖率 100%
环境绩效	 环保投入 402.68 万元	 环保事故发生 0 件	 环保处罚 0 件	 重大火灾事故 0 件	 重大伤亡事故 0 件	 废弃物合规收集处理率 100%
治理绩效	 召开股东大会 2 次	 召开董事会 5 次	 召开监事会 5 次	 法律知识培训场次 5 场	 反商业贿赂诉讼 0 件	 反不正当竞争诉讼 0 件

主要荣誉



高新技术企业



工信部专精特新“小巨人”企业



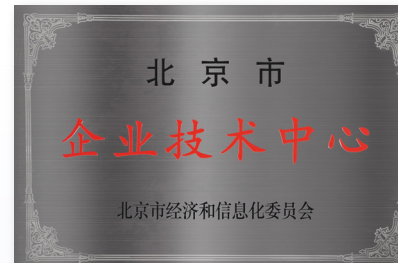
2024 北京高精尖企业百强



2024 北京制造业企业百强



2024 年中国电子元器件骨干企业 TOP100



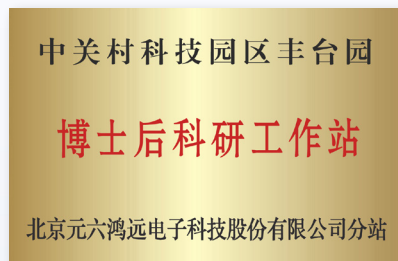
北京市企业技术中心



北京民营企业社会责任百强



企业信用评价 AAA 级信用企业



博士后科研工作站



2024 北京专精特新企业百强



北京市诚信品牌企业



投资者关系最佳实践



专题

“智造”新引擎 蓄力高质量发展

我们向“新”而行，以“质”致远，聚焦主业，坚持数智赋能，以“智造”为发展的核心引擎，积极构建数智化生产交付能力，保障产品质量，提升生产效率，蓄力公司高质量、稳健发展。

■ 智造升级，数采物联促转型

我们结合内外部环境，立足需求牵引，以加快智造转型升级、保证质量和提高效率为目标，推动智能制造车间建设。鸿远苏州通过借助 EMQX 设备数采软件、MES、APS、ERP、BI 等系统，打造并全面实现了生产过程中人、机、料、法、环、测各要素的数据采集、数据计算、数据存储、异常监控、趋势预警等功能于一体的综合数据采集物联网平台。



智能示范车间



物联网中控室

2024 年，鸿远苏州被评为“江苏省智能制造示范车间”，在实现智能化的同时，产品质量和整体效率得到了显著提升。



MLCC 智能示范车间

■ 数智深耕，全链数智筑根基

鸿远苏州搭建一物一码一平台信息化系统，对生产过程中各要素进行不同层级的数智化改造，实现了质量控制、生产管理、数据记录、信息追溯的数智化。设备关键参数和环境温湿度自动采集与存储，异常实时预警；技术工艺条件及物料 BOM 自动扫码调取比对；设备联机控制；生产质量信息可视，夯实了产品实现过程在全生命周期中的信息溯源。

我们持续推动数智化建设，在生产自动化、信息数字化、数字智能化方面创新突破。2024 年，鸿远苏州实现了基础设施、运营管理、经营业务等方面的信息化应用，降低了企业信息化建设的成本。同时，被评为“江苏省三星级上云企业”，标志着企业在智能化、数字化转型方面取得了显著进步。

元六鸿远（苏州）电子科技有限公司

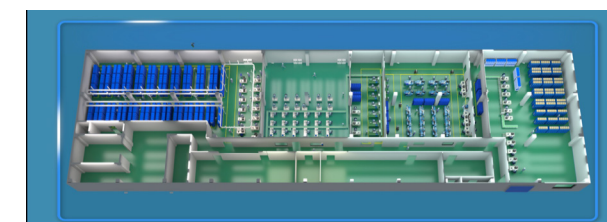
江苏省三星级上云企业

江苏省工业和信息化厅
二〇二四年八月

江苏省三星级上云企业

■ 精益领航，柔性交付精打造

鸿远苏州结合外部环境和市场情况，完成了柔性交付中心的建设，通过升级改造，导入吊挂系统、传送系统、分拣系统、齐套系统、AGV 小车等，融入自动化、信息化、数字化及精益管理要素，缩短交付周期，人效提升 30%。



柔性交付线

专题

“智造”新引擎 蓄力高质量发展

■ 数字赋能, 高质发展添动力

我们以“智能制造”为目标。鸿远苏州构建企业数字化平台，将运营各模块的销售、能耗、生产、质量等数据集成存储在管理平台，打造了从接收订单到生产交付全过程的数字可视化应用场景。

同时，利用数字化平台数据搭建各层级管理看板，实现了设备数据自动采集记录与分析、生产过程实时监控、产品信息追踪溯源、质量控制在线预警，通过数据分析实现关键设备的事前预防性维护，为提升产品质量和可靠性提供有力保障。



■ 创新引领, 高新数智育未来

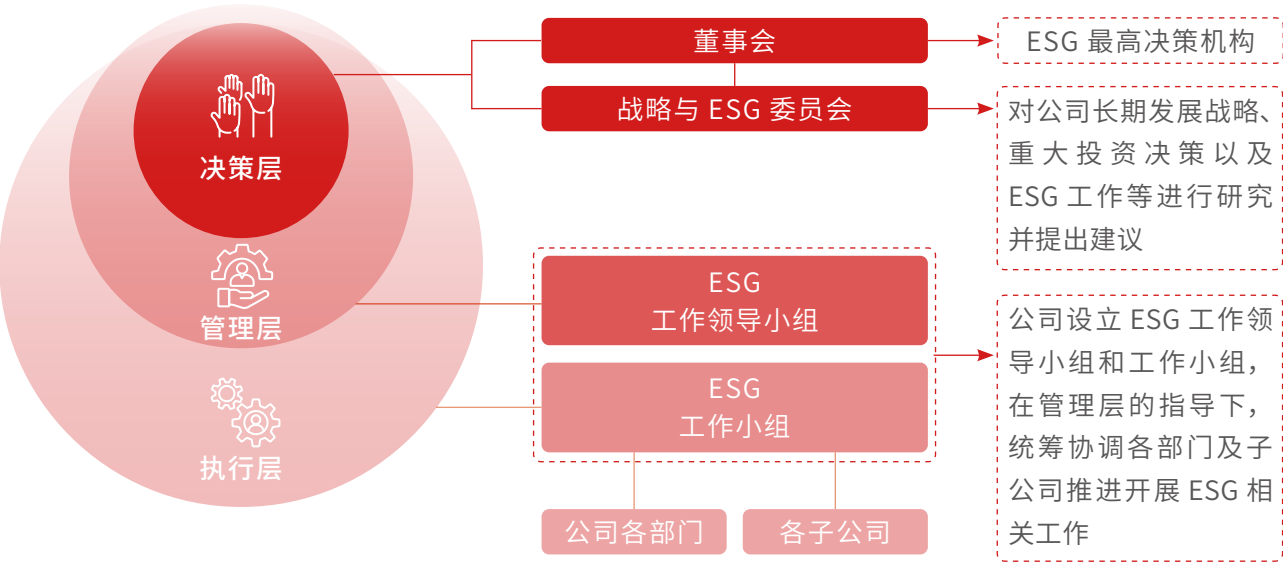
我们自主开发数智技术，以提升企业核心竞争力，深度探索生产过程自动化、智能化。在技术团队努力下，取得了数十项自动化专利技术。质量检验团队自主撰写了电容量自动记录软件和绝缘电阻自动记录软件，实现了质量数据自动记录、上传、及时预警。



未来，我们将以智能制造标杆企业和灯塔工厂为目标，利用云端实现大数据分析和全生命周期的数字化管理，用实际行动培育壮大新质生产力，为国家和社会发展贡献更多力量。

ESG 治理机制

2024 年，公司将“董事会战略委员会”更名为“董事会战略与 ESG 委员会”，并制定《董事会战略与 ESG 委员会工作细则》，建立了自上而下由董事会领导的 ESG 管理架构，以提升公司 ESG 治理水平。



案例
年度 ESG 评级

公司发布首份 ESG 报告后，在第三方 ESG 评级有所提升。报告期内，公司荣获上海华证指数信息服务有限公司 2023 年度环境、社会、公司治理（ESG）综合评级 A 成绩。



利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通，建立常态化的沟通渠道，充分了解并积极回应各利益相关方的诉求与期望，在沟通中不断提升自身管理与实践。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
政府和监管机构	· 响应国家战略 · 区域经济贡献 · 合规运营风险管理 · 保护环境	· 会议交流 · 信息披露与报送 · 能源管理 · 污染物排放管理 · 日常监管沟通 · 水资源管理 · 废弃物管理
股东和投资者	· 业绩回报 · 合规运营 · 信息透明 · 权益保护 · 风险管理	· 信息披露 · 投资者调研 · 公司官网 · 股东大会 · 上证 e 互动 · 公司微信公众号
客户	· 研发创新 · 优质服务 · 优质产品 · 信息安全	· 产品需求调研 · 客户投诉渠道 · 满意度调查
供应商	· 互利共赢 · 可持续性采购	· 供应商日常沟通 · 供应商审核 · 供应商会议
员工	· 薪酬福利 · 培养与职业发展 · 职业健康与安全 · 人文关怀	· 职工代表大会 · 定期培训 · 员工满意度调查 · 员工活动
合作伙伴	· 产品质量 · 助力行业发展 · 产品研发与创新	· 参与专业协会 · 行业交流互动
媒体	· 信息透明 · 合规运营	· 媒体采访 · 公司官网 · 公司微信公众号
社区	· 社区建设 · 公益慈善	· 志愿服务 · 公益活动 · 慈善捐助

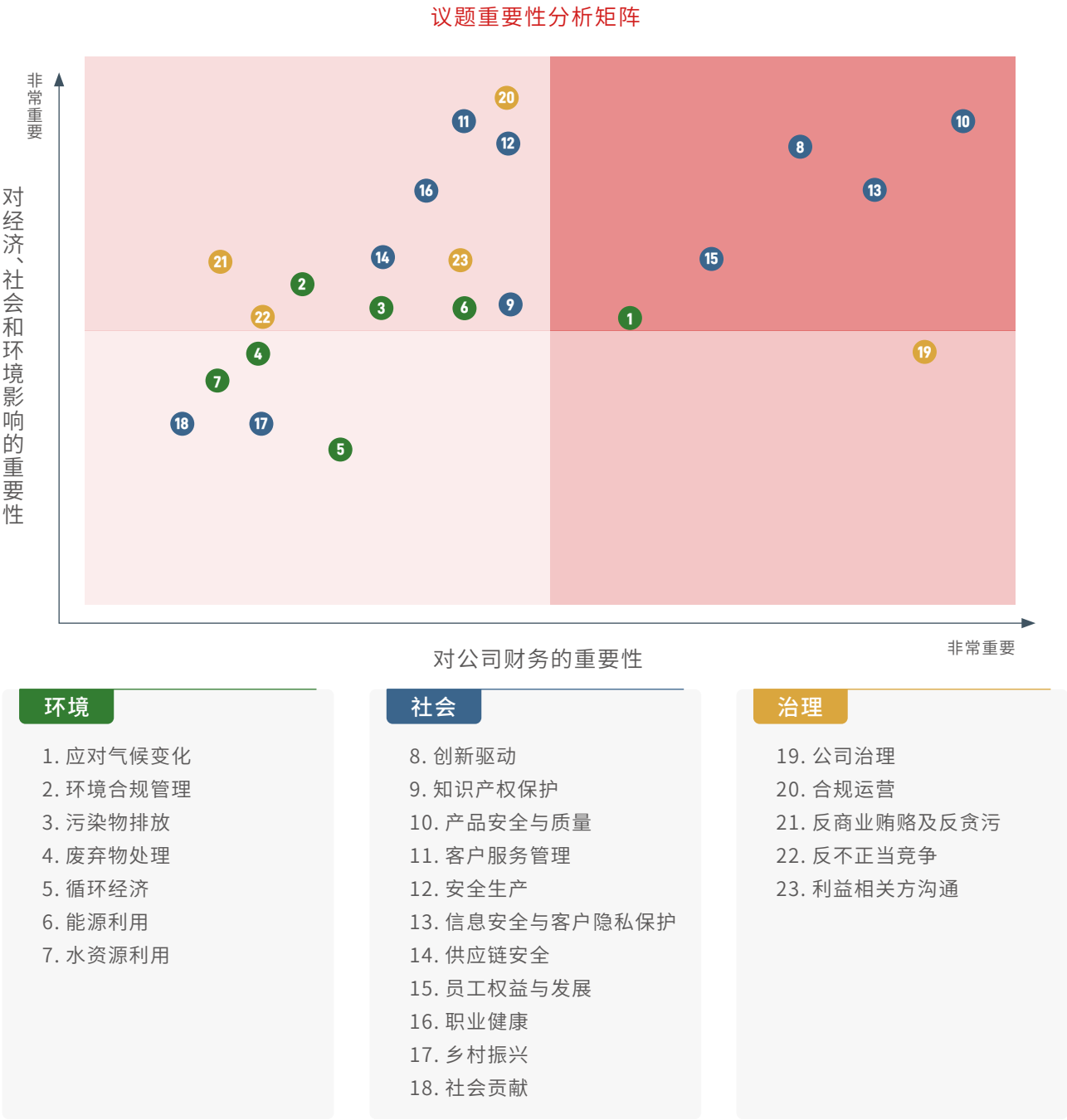
议题重要性分析

■ 议题双重重要性分析流程

公司依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》对“议题重要性分析”的有关要求，参考《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》等规则，从影响重要性和财务重要性双重视角对与公司相关的 ESG 议题开展分析与评估，以确认对公司具有重要性的议题。

流程	具体内容
步骤一 了解公司活动和业务关系背景	· 了解公司战略发展规划、经营模式以及外部市场环境； · 识别和了解主要利益相关方。
步骤二 建立议题清单	· 结合标准对标、政策分析及同业对标，对与公司相关的 ESG 议题进行识别、筛选、确定与公司相关的 ESG 议题。其中，对“时间范围”的界定：短期指公司 ESG 报告期间结束后 1 年以内，即 2025 年内；中期指公司 ESG 报告期间结束后 1 年至 5 年，即 2026 年至 2030 年；长期指公司 ESG 报告期间结束后 5 年以上，即 2031 年及以上； · 开展议题影响、风险与机遇分析，汇总形成公司议题清单。
步骤三 议题重要性评估	· 基于财务重要性以及影响重要性双重视角，对评估维度进行赋分，分析各议题对公司的双重重要性； · 以重要性评估分值所设最大值的一半（50%）作为判定各议题是否具有“重要性”的阈值，评估议题的影响重要性、财务重要性，确定议题重要性排序。
步骤四 议题确认与报告	· 汇总议题影响重要性、财务重要性评估结果，形成双重重要性议题矩阵； · 对议题重要性分析结果确认与报告。

重要性分析结论



01

治理篇

我们坚持党建引领，以诚信合规经营为准则，持续完善治理结构，构建分工清晰、协同高效、运转流畅的公司治理架构，为社会、股东及其他利益相关方创造价值。我们强化审计监督职能，从源头防范风险。同时，持续加强内控合规体系建设，恪守商业道德，大力弘扬廉洁文化，为公司高质量可持续发展筑牢坚实根基。



公司治理

坚持党建引领 实现兴企报国

党建体系建设

公司深入推进党建体系建设，不断壮大党员队伍，稳固基层党组织根基。

2024 年 截至 2024 年末

新增党员	11 人	在册党员	116 人	预备党员	2 人	积极分子	53 人
------	------	------	-------	------	-----	------	------

公司坚持党建工作与企业战略紧密结合，以“发展企业，有益员工，服务社会，报效祖国”为宗旨，建立“兴企报国”党建品牌，并获评北京市 100 个两新组织“党建强、发展强”党建品牌项目，与业务深度融合，以党建引领赋能高质量发展。



“兴企报国”党建品牌

加强政治学习

公司通过集中组织学习、专题党课、在线平台及警示教育等多元形式，深入开展“学纪正风强党性”与学习教育系列活动。

案例

深入学习贯彻党的二十届三中全会精神

报告期内，公司组织党员及入党积极分子深入学习贯彻关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，全体党员及入党积极分子纷纷表示要坚定不移听党话、跟党走，争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的带头人，在进一步全面深化改革中挺膺担当。

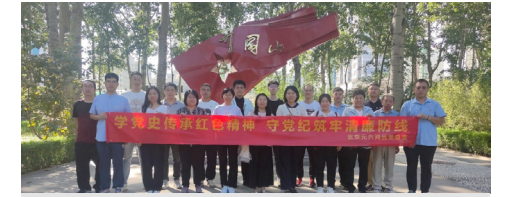


学习贯彻党的二十届三中全会精神

案例

清廉教育活动

报告期内，公司开展了“学党史传承红色精神·守党纪筑牢清廉防线”为主题的党日活动，要求党员把党纪学习作为终身课题，持之以恒学纪、知纪、明纪、守纪，以更严的工作标准，更实的工作作风，推动公司党的纪律建设不断深入。



学党史传承红色精神·守党纪筑牢清廉防线

弘扬党建文化

2024 年，公司党组织紧密围绕“党建引领、聚力发展”核心目标，组织开展党建联合会议、党日主题活动、学习教育系列活动、党员献爱心等形式多样的党建活动，切实做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，不断强化党员信仰，弘扬党建文化精神，提升党组织的凝聚力和战斗力。

案例

联建聚合力 携手共进促发展

报告期内，鸿远电子党总支与用户单位携手举办了“航天质量日”党日活动，深入探讨质量工作心得，弘扬航天精神。



“航天质量日”党日活动

报告期内，鸿远苏州党支部与苏州中色德源环保科技有限公司党支部开展党建业务双融合共建活动，就共享共建、整合资源等共同探讨，并先后参观高新区家风家训教育馆和观看红色影片，为后续党建联建工作奠定了坚实的基础。



党建业务双融合共建活动

完善公司治理 夯实发展根基

治理

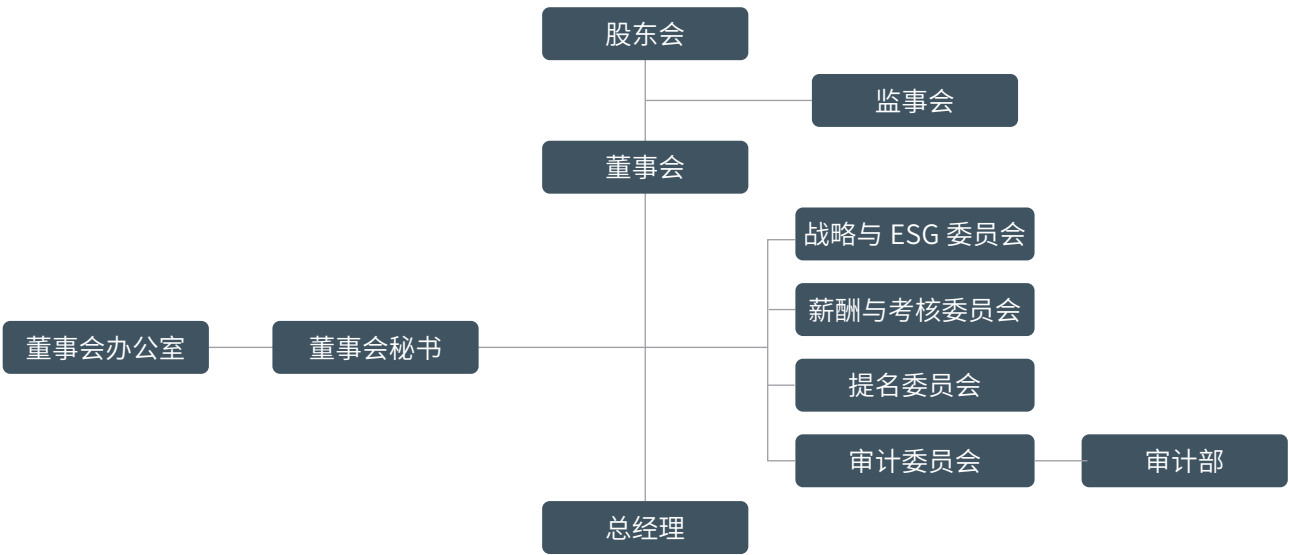
公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及监管要求，建立了以《公司章程》为核心，涵盖《股东会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等制度的治理体系，确保权责法定、透明高效、协调制衡。

2024 年，公司修订了《对外担保管理办法》《信息披露管理办法》《投资者关系管理办法》《董事、监事和高级管理人员所持公司股份及其变动管理办法》等制度，新增《舆情管理办法》，为规范运作提供了更加坚实的制度保障。

公司治理主要制度

“三会”制度	· 《公司章程》 · 《董事会议事规则》 · 《股东会议事规则》 · 《监事会议事规则》
专门委员会议事规则	· 《董事会审计委员会工作细则》 · 《董事会提名委员会工作细则》 · 《董事会薪酬委员会工作细则》 · 《董事会战略与 ESG 委员会工作细则》
独立董事履职规则	· 《独立董事工作细则》 · 《独立董事年报工作规程》 · 《独立董事专门会议工作细则》
其他规章制度	· 《董事、监事和高级管理人员所持公司股份及其变动管理办法》 · 《总经理工作细则》 · 《董事会秘书工作细则》等

公司治理架构



战略

公司持续完善现代化治理体系，以高质量发展为导向，通过透明化治理机制、持续强化信息披露质量与投资者关系管理，系统性防控治理风险，全面提升治理效能，为公司的可持续发展奠定坚实基础。公司识别治理过程中潜在风险及其可能产生的财务影响，在此基础上，有针对性制定应对策略。

风险类型	风险描述	时间范围	潜在财务影响	应对策略
合规	如果公司治理架构设计、运行机制、重大事项决策等不符合监管要求，将引发合规风险。	短 / 中期	运营成本增加	· 建立完善、运转顺畅、有效制衡的公司治理机制； · 持续完善信息披露机制，提升信息披露质量；
声誉	如果公司治理架构、经营管理层行为、决策过程等方面出现问题，将导致公司声誉受到损害的风险。	中 / 长期	营业收入下降	· 强化内部管控，落实审计监督； · 加强投资者关系管理，增进与投资者良性互动，提升公司透明度和资本市场形象。

■ 影响、风险和机遇管理

三会高效运作

公司严格遵守《公司章程》及相关法律法规规定，确保股东大会、董事会、监事会高效、规范运作。同时，加强董事会自身建设，注重成员多元化，引入行业专家作为独立董事，增强战略决策能力。

2024 年董事会成员构成

公司董事会成员具有多元化专业背景，在行业技术、法律合规、财务管理、经济管理、公司治理等领域具备丰富的经验，结合自身专业优势为公司提供决策支持。



截至 2024 年末

公司董事共有 **9** 名，其中女性董事 **3** 名，占比 **33.33%**。

2024 年三会及董事会专门委员会召开情况

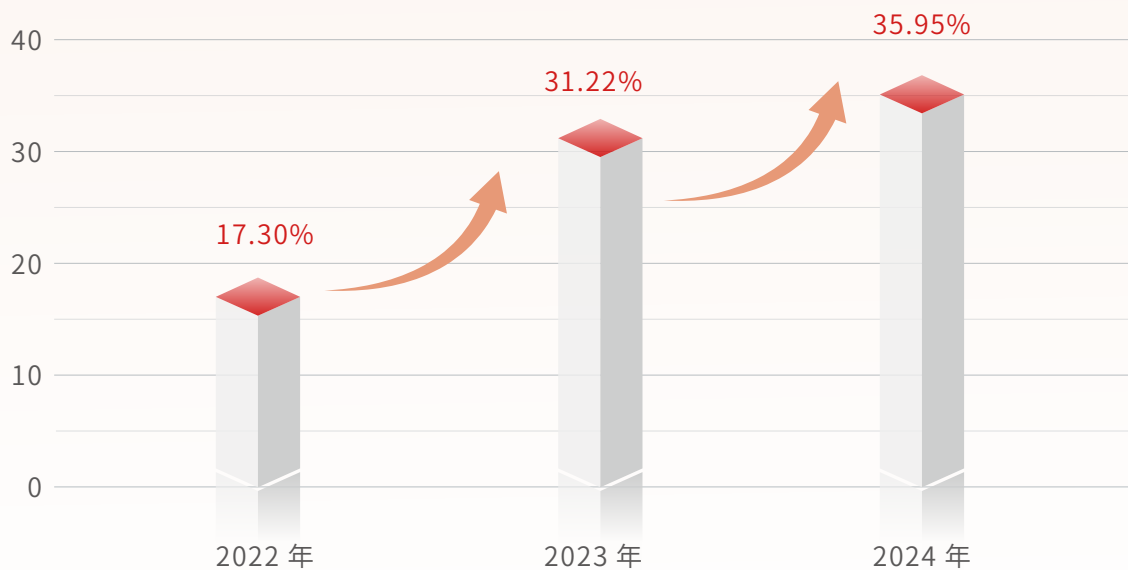


股东回报

公司树立以投资者为本的理念，自 2019 年上市以来已累计实施现金分红 4.27 亿元（含税），为投资者提供了持续、稳定、合理的回报，与股东共享公司经营发展成果。

2024 年度利润分配方案：以实施权益分派股权登记日的应分配股数（总股本扣除公司回购专户的股份余额）为基数分配利润，向股东每股派发现金红利人民币 0.17 元（含税）。

分红总额占归属于上市公司股东净利润比例



信息披露

公司建立《信息披露管理办法》《内幕信息知情人登记备案管理办法》等管理制度，对信息披露的事项标准、工作流程、职责、保密措施等作出了明确规定。2024 年，公司在上海证券交易所网站共计发布公告及文件 96 份，真实、准确、完整、及时、公平地披露了公司重大信息，并按规定做好信息保密和知情人登记等工作，平等有效地保障了投资者的知情权。

2024 年

公司在上海证券交易所网站
共计发布公告及文件 **96** 份

投资者沟通

公司制定并实施了《投资者关系管理办法》，为投资者搭建了多样化的沟通渠道，广泛听取并积极响应投资者关注的问题，加强与投资者及潜在投资者之间的信息沟通，形成了稳定、和谐、高效的良性互动关系。

投资者主要交流渠道



2024 年

召开业绩说明会	上证 e 互动平台问题回复	回复率	现场公开调研	接待机构
3 次	76 次	100 %	2 次	50 余家

■ 指标与目标

公司始终以提升治理效能为目标，严格遵守上市公司监管要求，确保股东大会、董事会、监事会等治理主体规范高效运作。

根据监管规定和公司发展需求，我们按时召开年度股东大会，定期召开董事会及监事会会议，并根据需要适时召开临时会议，为公司高质量发展提供保障。

2024 年公司治理荣誉及奖项



合规运营

合规稳健运营 切实防范风险

■ 合规体系建设

公司持续健全合规管理体系，建立了贯穿事前预防、事中管控和事后监督与整改的全流程闭环机制，同时将合规审查深度融入各项经营管理环节，实现合规管理与业务运营的有机融合。2024 年，公司未发生重大违法违规事件。

合规管理措施：



此外，公司开展全员法律法规培训，并组织董事、监事、高级管理人员参加监管类培训，持续提升全体员工的合规意识，确保合规文化深入人心。

2024 年

法律知识培训：共举办 5 场法律知识培训，累计参与学习 1,571 人次，其中，组织法务人员参加外部学习 3 人次。通过培训，有效提升了全员法律意识及法务人员的专业水平，为公司依法合规运营奠定了坚实基础。

2024 年

监管类培训：公司积极组织董事、监事及高级管理人员参加监管类培训。培训内容涵盖最新监管政策及规则变化，帮助相关人员及时掌握监管动态，进一步强化合规意识，提升履职能力，为公司治理和决策提供有力支持。

■ 强化风险管控

公司建立了全面的风险管理机制，以长效管理检查和审计监督为推手，推动内部控制与风险管理的深度融合，充分发挥业务部门、内控归口管理部门及审计部门的协同作用，加强风险控制，提升风险防范与化解能力。2024 年，公司未发生重大风险事件。

风险管控措施：

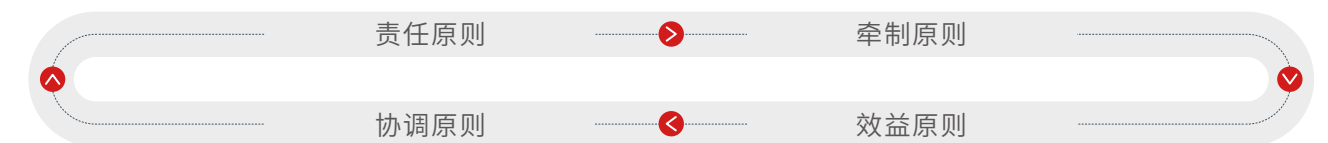


■ 强化内部管控 落实审计监督

■ 内部控制管理

公司为进一步加强和规范内部控制，制定并实施了《内部控制评价手册》《印章管理制度》《固定资产管理制度》《工程管理制度》《子公司管理办法》等一系列内部管理制度，涵盖了印章管理、资产管理、子公司管理等多个方面，全面健全内部控制体系，确保内部控制管理的有效运行。

内部控制遵循原则：



内部控制五要素：



■ 内部审计监督

为建立健全内部控制机制，防止审计发现问题的重复发生，形成审计闭环管理，公司制定了《内部控制审计办法》《审计整改管理办法》，并设立审计部，以“全面审计、突出重点、强化内控、立足服务”为原则，对内部控制关键点、各部门职责及控制目标等提出明确要求，确保公司稳健运营。

2024 年纳入评价范围的单位占比

纳入评价范围单位的资产总额占公司合并财务报表资产总额之比 **100%**；纳入评价范围单位的营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额之比 **100%**。

2024 年，公司审计部严格按照年度审计工作计划，全面开展审计工作，主要审计项目涵盖内部控制评价、内控建立及执行情况审计、重点领域合规审计、对外投资合规审计、子公司运营情况审计等。通过前述审计工作，进一步提升内部控制和风险管理水平。

2024 年

审计计划执行率	审计问题整改率	内部控制出现重大缺陷事件
100%	100%	0 件

🌟 弘扬廉洁之风 筑牢思想防线

■ 反商业贿赂及反贪污

公司始终坚持以诚信为本，依法合规参与商业活动，并结合自身实际情况，强化制度监督，将廉洁守则纳入《员工手册》，同时制定《廉洁自律规范》《反舞弊制度》，将廉洁理念转化为全体员工共同遵守的行为准则。同时，通过开展廉洁相关培训、反舞弊专栏等多种形式的活动，持续推动企业廉洁文化建设，筑牢“不能贪”“不敢贪”“不想贪”的思想堤坝，增强员工的廉洁意识和自律能力。2024 年，公司未发现商业贿赂等事件。



■ 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，并制定《反不正当竞争管理制度》，遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，公平参与市场竞争，维护市场秩序和公司声誉。2024 年，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼事件。

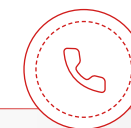
2024 年

反商业贿赂、反舞弊、反不正当竞争等宣传培训

培训 **8 场** 参训人员 **6,711 人次** 员工覆盖率 **100%**

■ 举报与举报人保护

公司建立畅通的监督举报渠道，由审计部统筹管理相关工作，并在举报事件调查过程中，注重保护举报人权益。



投诉举报热线：010-52270598



电子邮箱：zly@yldz.com.cn

受理部门和人员：审计部赵兰英

通信地址：北京市大兴区中关村科技园区大兴生物医药产业基地天贵街 1 号

02

环境篇

我们以绿色发展理念为核心，将环境管理与污染防治融入企业运营，通过数智化建设、资源高效配置，以及应用清洁能源，持续优化生产流程，减少对传统能源的依赖，降低碳排放，助力国家“双碳”目标达成。

同时，我们积极培育全员环保文化，通过举办常态化绿色活动，激发员工参与环保的热情，以实际行动为建美丽家园、守护地球绿色明天注入源源不断的动力。



环境管理

加强环境管理 提升应急能力

■ 环境管理体系

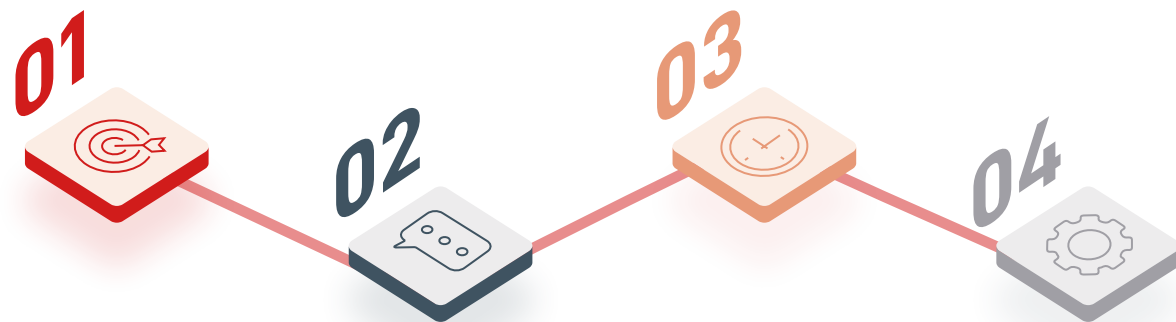
公司始终秉持绿色发展理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家环保法律法规，将环境保护融入生产经营。

公司不断完善环境管理体系，并通过 ISO14001:2015 环境管理体系认证。

2024 年

公司环保投入

402.68 万元



管理要求

定期开展环境风险分析与评估，有针对性制定环保措施。

管理制度

制定《环境保护管理制度》《环境、职业健康安全管理手册》《废水、废气、噪声排放管理制度》等。

管理方式

开展环境监测；对废气、废水、噪声定期取样、测试与记录；加强废弃物管理。

事故预防

委托专业检测机构对废气、废水、噪声进行检测，定期维护相关环境处理设备；积极开展员工培训。

■ 环境风险管理

公司严格遵守《突发环境事件应急管理办法》等相关法律法规，并结合自身实际情况，制定了《突发环境事件隐患排查治理制度》，旨在从源头上预防和避免突发环境事件发生，最大限度地减少事故造成的损失和对环境的负面影响。

公司构建了一套科学且高效的环境风险评估机制，并持续完善环境风险防范措施，通过定期开展环境风险隐患排查治理，及时识别、评估和控制潜在的环境风险，并制定相应的应急预案，确保在突发环境事件发生时能够迅速、科学、有序地开展应急处置工作，将环境危害降到最低限度，切实保障公众健康和环境安全。

环境风险评估流程：



落实污染防治 践行环保责任

■ 污染物排放

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及相关标准，确保生产运营过程中废水、废气、噪声等污染物的产生与排放得到有效控制。

公司和下属子公司均不属于运营所在地生态环境主管部门公布的重点排污单位。2024 年，公司及下属子公司无因环境问题受到行政处罚情形。



废气管理

通过配备废气处理相关设施，对产生的废气进行处理，处理达标后再对外排放。同时，定期对废气排放进行监测，确保符合大气污染物排放标准。



废水管理

废水主要包括生产废水和生活污水两类：生产废水，经过处理后循环利用，不外排；生活污水，经处理达标后排入市政污水管网，确保符合水污染物综合排放标准。



噪声管理

通过优化设备布局、安装隔音设施等措施，降低生产过程中产生的噪声，确保厂界噪声符合国家规定的限值，减少对周边环境的影响。

■ 废弃物处理

公司积极推进废弃物的资源化利用和无害化处置工作，制定了《废弃物管理制度》，进一步规范废弃物管理流程，确保各类废弃物得到妥善处理，最大限度地减少对环境的影响。

一般固废



可回收废弃物

公司积极践行循环经济理念，大力推进资源的循环利用。对于可回收废弃物，优先进行内部回收再生，提高资源利用效率；对于无法在内部处理的部分，委托具有资质的第三方单位进行回收处置，确保可回收资源得到有效利用。



不可回收废弃物

公司严格按照分类原则对不可回收废弃物进行收集和妥善储存，确保废弃物在暂存过程中不会对环境造成污染。同时，委托专业的第三方单位进行规范化处置，有效避免废弃物随意丢弃或不当处理带来的环境风险。

危险废弃物

公司对危险废弃物的产生、储存、转移等各环节实施全程严格管控，确保危险废弃物得到安全处置。危险废弃物交由具有相关资质的专业单位进行处置，切实保障环境安全和公众健康。



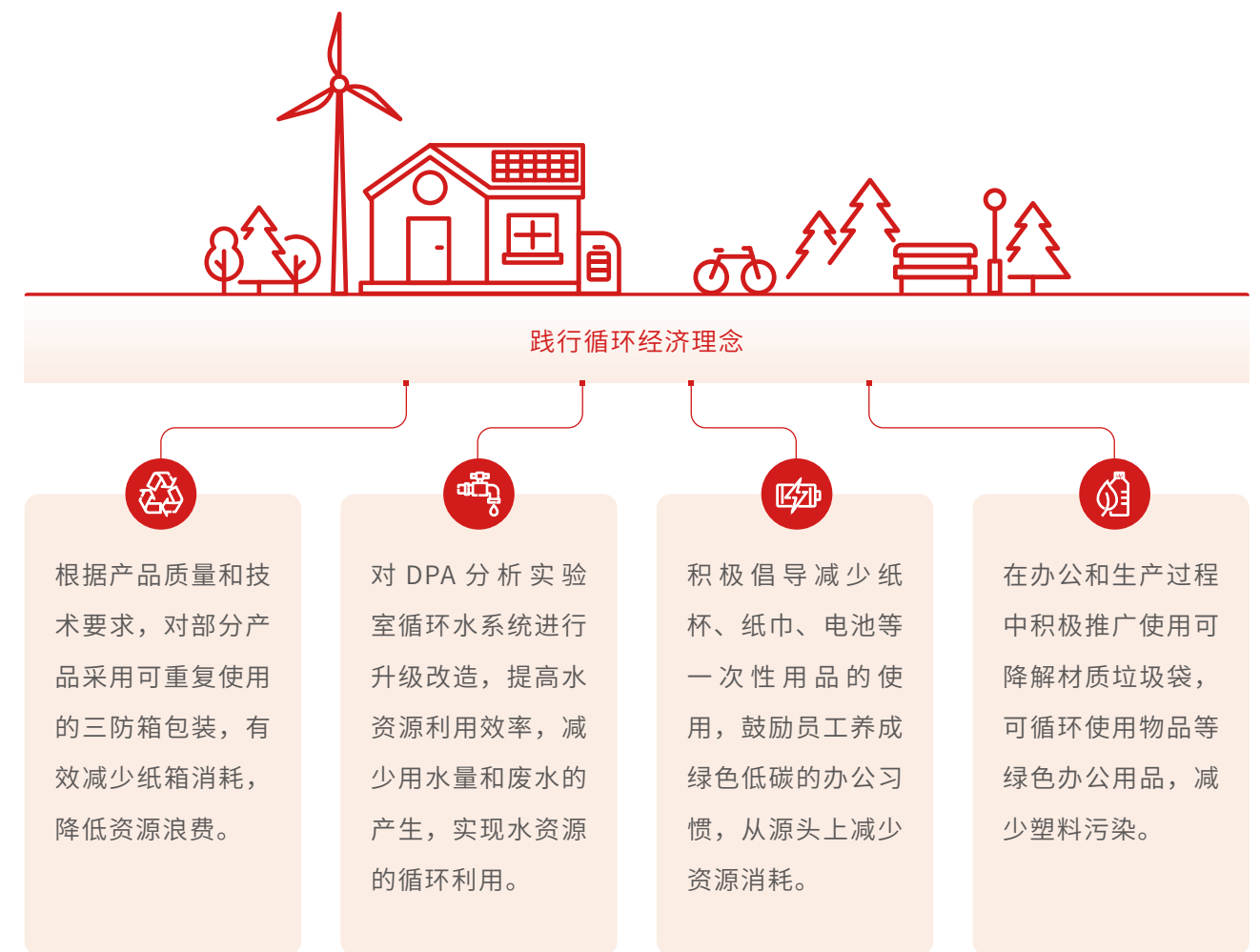
绿色运营



聚焦绿色运营 强化资源管理

■ 循环经济

公司严格遵守《中华人民共和国循环经济促进法》相关要求，将循环经济理念融入生产经营的各个环节，减少资源浪费，促进资源供应的稳定性，践行循环经济理念。



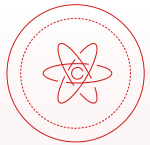
■ 能源利用

公司积极响应国家节能减排号召，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，制定并实施《能源、资源消耗管理办法》，积极推进能源管理，努力构建资源节约型、环境友好型企业。

公司不断深化节能降耗工作，通过多措并举，实施精益能源管理，降低能源消耗，提高能源利用率。



采用节能技术



提高生产数智化水平



推行绿色办公

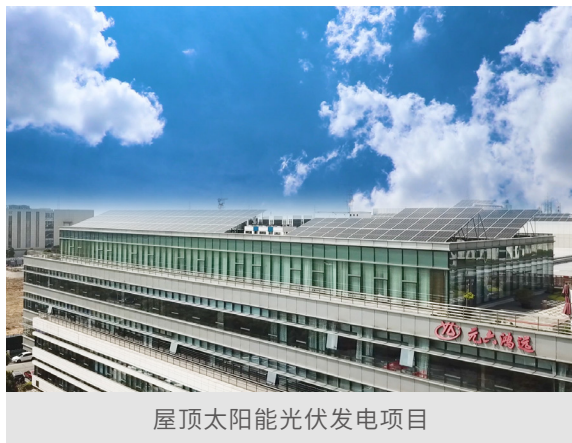


开展节能降耗宣传

案例

分布式光伏发电项目

报告期内，鸿远苏州成功建设并投入使用屋顶分布式光伏发电项目，该项目装机容量 280 千瓦，总发电量 19 万千瓦时，根据生态环境部《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》全国电力平均二氧化碳排放因子 0.5366 吨 CO₂/ 兆瓦时计算，相当于减排二氧化碳约 104.03 吨。同时，管理员可通过手机端应用实时查询使用数据，合理规划用电需求。



屋顶太阳能光伏发电项目



能源监测系统

水资源利用

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，将节水理念融入生产经营的各个环节，加强日常水资源管理。

具体措施：

优化生产工艺

公司不断优化生产工艺流程和设备，采用节水型技术和设备，提高水资源利用效率，减少水资源消耗。

加强循环利用

鸿远苏州通过对 DPA 分析实验室循环水系统进行升级改造，提高水循环利用率，减少新鲜水用量和废水排放量。

强化日常管理

公司对用水设备设施进行日常维护和管理，定期开展巡查，及时发现和解决滴漏等问题，杜绝水资源浪费。

提升节水意识

公司积极开展节水宣传和培训，提高员工节水意识，鼓励员工从自身做起，从点滴做起，养成节约用水的良好习惯。

绿色办公

公司从日常办公中的“小事”做起，倡导员工绿色办公、节能减排、低碳生活，共同建设“节约、高效、环保、卫生、健康”的办公环境。

无纸化办公：减少纸张不必要的使用，推广使用线上系统进行电子表单审批，鼓励双面打印，尽量不使用彩印，并对纸张进行分类回收再利用。

节约用电：会议结束后及时关闭影像设备、电脑、空调、灯源等，减少会议室电力资源浪费；使用节能照明灯具，加强夜间照明管控；鼓励低楼层员工尽量不乘坐电梯。

绿色出行：鼓励员工选择公共交通或步行等绿色出行方式，减少碳排放，为改善空气质量贡献力量。

营造节能氛围：在办公区域张贴节水、节电、节能等标识，营造节能降耗的良好氛围，提高员工节能意识。



绿色办公举措

垃圾分类：科学合理配置生活垃圾分类、收运等设施，开展垃圾分类宣传活动，引导员工做好垃圾分类等工作，共同维护办公环境整洁。

绿色采购：规范办公用品采购和使用流程，优先选择环保、节能、可循环利用的产品，提倡修旧利废，推广再生循环利用。

案例

绿色发展 再获认可

报告期内，元陆鸿远在北京大兴区环保绿色信用等级评选中，凭借在环境保护和可持续发展方面的优异表现，被授予“绿色信用四星级企业”称号。



绿色建筑

鸿远电子创新中心暨企业总部项目主体结构工程已完成建设，项目依照绿色建筑二星级、北京市超低能耗设计要求进行设计，绿色建筑通过对安全耐久、资源节约、环境宜居等指标进行把控，全面响应绿色低碳国家战略。



绿色存款

2024 年，公司通过认购绿色存款支持《绿色产业指导目录（2019 年版）》指定的绿色项目，该项目运营后每年可实现减少二氧化碳排放 1,395,608 吨，其中，根据公司绿色存款余额占项目总投资比例，本次投资所带动的年碳减排效益为二氧化碳减排量 24,952.31 吨。

应对气候变化 践行双碳战略

治理

公司积极响应“双碳”行动号召，将双碳工作纳入日常运营管理中，积极应对气候变化，将结合实际情况，逐步建立气候变化管理框架，开展相关培训，确保应对气候变化取得实效。

战略

公司对当前及未来可能面对的风险和机遇进行识别，并有针对性的制定应对策略，提升企业的风险应对能力。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	时间范围	潜在财务影响	应对策略
政策与法律风险	如果国家对环境保护、节能减碳的要求日益严格，对环境的合规性可能对提出更高要求，公司如果不及时响应最新法律法规和政策要求，将面临政策与法律风险。	中 / 长期	运营成本增加	持续关注相关政策，及时响应运营所在地政策要求。
急性实体风险	·如果突发极端气候事件（暴雨、台风、洪灾、寒潮等）发生，可能会导致产品交付、生产运营过程中断、仓库损坏，产品交付延期等； ·如果员工因极端天气无法到岗，或者面临安全风险，可能导致劳动力短缺和生产效率降低。	短期	营业收入下降 运营成本增加	·关注气象预警，做好防范措施； ·对极端天气做出预警，合理规划供应商订单与客户交付时间； ·制定极端天气应急预案并开展预案演练； ·提高数智化水平、建立智能制造生产车间，减少劳动力的依赖。
慢性实体风险	·如果高温 / 低温天气持续发生，将导致产线运行时间减少，同时给员工健康造成威胁； ·如果高温 / 低温天气持续发生，将增加空调、供暖设备等能耗，导致能源成本上升。	中 / 长期	营业收入下降 运营成本增加	·做好防暑 / 防寒工作，准备相关物品，合理安排作息时间； ·提高数智化水平、建立智能制造生产车间，减少劳动力的依赖； ·使用节能设备，优化能源结构。
能源效率机遇	如果公司积极应对气候变化，减少温室气体排放，持续改进工艺、优化流程等，将减少公司能源消耗，提高能源使用效率。	中 / 长期	运营成本减少	·在生产、存储等运营环节，通过节能技改、设备升级、循环回收等方式，提升资源利用效率； ·通过使用可再生能源、认购绿色金融产品等，助力减少二氧化碳排放； ·倡导员工绿色办公，积极践行节约用电。

■ 影响、风险和机遇管理

公司对气候变化可能带来的风险和机遇进行识别、评估，通过有针对性的制定应对策略，持续完善相关管理工作。

识别

公司结合运营所在地的地理环境以及政策动态等因素，识别气候变化可能带来的风险和机遇。

评估

在风险识别的基础上，公司对气候变化风险和机遇发生的影响周期以及可能造成的主要财务影响进行评估。

应对措施

有针对性制定气候变化可能带来的风险与机遇应对策略，从而达到降低或消除气候变化风险对自身运营和财务状况的不利影响。

加强温室气体排放管理

公司及下属子公司不属于温室气体重点排放单位。公司对温室气体排放进行管控，通过升级节能设备、优化工艺流程、逐步提升绿电使用比例等举措，减少碳排放。

打造绿色低碳文化

公司积极践行绿色环保理念，倡导低碳办公、低碳出行、低碳饮食以及低碳生活，提高员工节能减排意识，推动员工在日常工作与生活中以实际行动践行低碳，实现全员减排，为共建美丽家园，贡献一份力量。

具体措施



低碳办公

- 加强用电管理，同时对照明、空调等重点用能设备的管控；
- 提倡办公用品循环使用，如文件夹、曲别针等；
- 办公室内摆放绿植，改善空气质量。



低碳出行

- 购置部分新能源公车；
- 厂区内设置充电桩和新能源车专用车位，并设置了自行车棚，鼓励员工绿色出行，降低汽车废气排放量。



低碳饮食

- 开展“光盘行动”，鼓励员工节约粮食；
- 减少或避免使用一次性餐具。



低碳生活

- 倡导减少纸杯、纸巾、电池等一次性物品使用；
- 倡导垃圾分类，促进垃圾减量化和资源化；
- 举办系列低碳实践活动，鼓励员工成为环境保护的践行者。

案例

低碳健步走 环保伴我行

报告期内，为倡导绿色出行和低碳发展，营造全员健身氛围，公司开展以“低碳健步走，环保伴我行”为主题活动，感受绿色出行的快乐，以实际行动助力生态文明建设。



低碳健步走 环保伴我行

■ 指标与目标

公司持续加强能源结构优化，倡导节能减排理念，通过光伏发电项目引入清洁能源、采用节能设备、优化生产流程等多措并举，助力降低温室气体排放。2024 年，鸿远苏州屋顶光伏发电项目投入使用，减少二氧化碳排放量约 104.03 吨。

03

社会篇

我们始终将创新作为企业发展的核心引擎。坚持以客户需求为中心，持续加大研发投入，优化创新激励机制，为客户提供高可靠产品和优质服务体验。同时，我们持续强化信息安全防护与隐私保护体系，完善供应链协同管理机制，与合作伙伴携手共进。

我们践行“以人为本”的管理理念，着力构建多元、平等、包容的活力型组织。通过建立具有竞争力的薪酬、福利体系，打造多维职业发展通道，助力员工成长与价值实现。始终将员工健康安全作为首要责任，为员工创造安全、健康、愉悦的工作环境。

我们以责任担当践行使命，用实际行动传递温暖和爱心，积极响应国家号召，助力乡村振兴，为构建更加美好和谐的社会贡献一份力量。



研发创新

坚持自主研发 创新驱动发展

治理

公司始终坚持自主研发，高度重视研发体系建设，制定《元器件产品研发实施细则》《材料研发实施细则》《特殊产品开发奖励办法》《科技论文发表及奖励办法》等内部管理制度，旨在推动研发创新工作的规范化与高效化，确保技术研发得到制度支持和保障。

公司坚持以市场需求和客户导向为目标，通过理论建模、实验设计、产品研制等多个维度的循环迭代驱动技术发展。同时，成立鸿远创新研究院，加强基础及共性技术和创新技术的研发，持续前瞻性技术的开拓和创新产品的孵化，与各业务主体协同创新发展，为公司高质量、可持续发展提供坚实的技术支撑。

战略

公司紧密围绕科研创新，识别、分析和应对创新过程中可能产生的风险和机遇，不断提升团队应对风险的能力，提高公司自主创新能力，为企业的稳健发展提供有力保障。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	时间范围	潜在财务影响	应对策略
研发与技术升级 迭代风险	工艺技术迭代快、研发周期长，技术可能被赶超，影响竞争力。	中 / 长期	研发成本增加 营业收入下降	·持续进行研发投入，建立研发管理体系，通过市场与研发协同规划技术路线，使得公司工艺和技术平台更加匹配市场需求并保持竞争力； ·制定合理的人才政策及薪酬体系，稳定和吸引优秀的研发技术人才。
技术创新机遇	如果公司紧跟国家政策导向和客户需求，在技术研发方面不断创新，丰富产品品类，将进一步增强公司市场竞争力。	中 / 长期	营业收入增长	·结合国家政策导向和客户需求，及时调整产品结构，提升产品附加值，满足不同客户需求； ·拓展技术创新领域，深化与高校及科研机构的合作，全面提升公司综合竞争力。

影响、风险和机遇管理

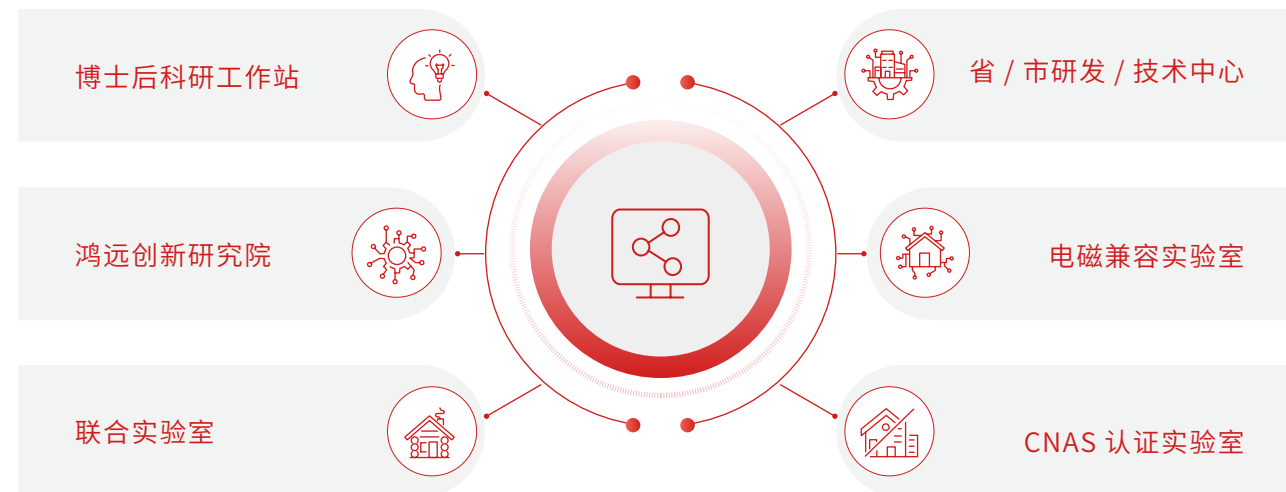
核心技术攻关

公司在巩固现有客户和市场领域的同时，持续进行新技术、新产品的开发与应用技术研究，加深、拓宽技术护城河，为运营注入新活力。公司掌握了从材料开发、产品设计、生产工艺到质量判定及可靠性保障等全流程的技术，增强了在多品类电子元器件领域的核心竞争力。

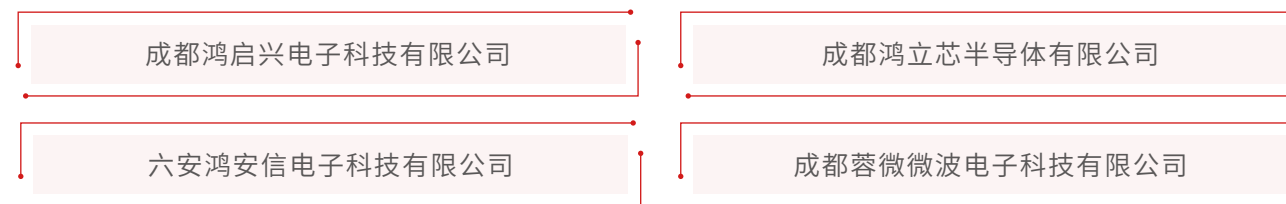
类别	核心技术
材料技术	微波电容介质材料的配方技术、纳米级粉体分散技术、高性能材料配方技术、HTCC/LTCC 材料技术等。
设计技术	电子元器件电、磁、力、热协同仿真设计技术、射频微波电容器设计技术、滤波器小型化的设计和装配技术、半导体芯片设计技术、大功率微波组件设计技术、超宽带变频组件设计技术、收发组件 SIP 小型化设计技术、高性能频综小型化设计技术、星载高可靠微波组件设计技术、微纳系统协同设计仿真技术等。
工艺技术	介质膜片薄层化工艺技术、金属陶瓷共烧技术、多层芯片电容微型化工艺技术、HTCC 多层陶瓷基板生产工艺技术、微组装工艺技术、金属表面处理技术等。
检测技术	多品类电子元器件可靠性检测技术、电子元器件应用可靠性验证技术、电子元器件应用环境力 / 热仿真技术、电磁兼容检测和整改技术等。

研发创新平台建设

公司积极推进科技创新平台的建设，按照多方位、多元化定位布局，现已拥有多家省、市级研发/技术中心、博士后科研工作站、CNAS 认可实验室、电磁兼容实验室及多个联合实验室创新平台。我们以科技创新平台为创新引擎，瞄准产业和客户发展需求，不断提升研发效能。



2024 年新增高新技术企业：



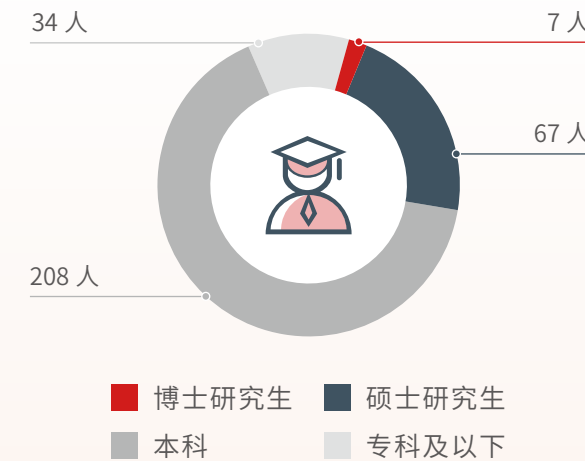
2024 年末：

高新技术企业 6 家	鸿远创新研究院	博士后科研工作站	省 / 市研发 / 技术中心
	1 个	1 个	4 家
	联合实验室	CNAS 认证实验室	电磁兼容实验室
	5 个	2 个	1 个

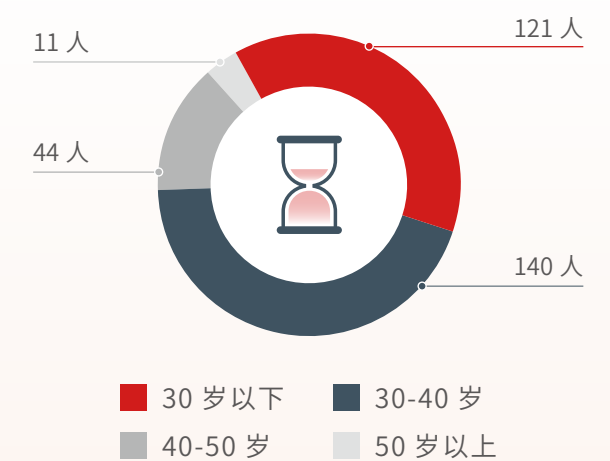
研发团队

我们拥有一支由博士、硕士、归国留学人员和行业专家组成的科研团队，截至报告期末，拥有研发技术人员 316 人，占公司总人数比例 21.00%。

研发技术人员学历结构



研发技术人员年龄结构

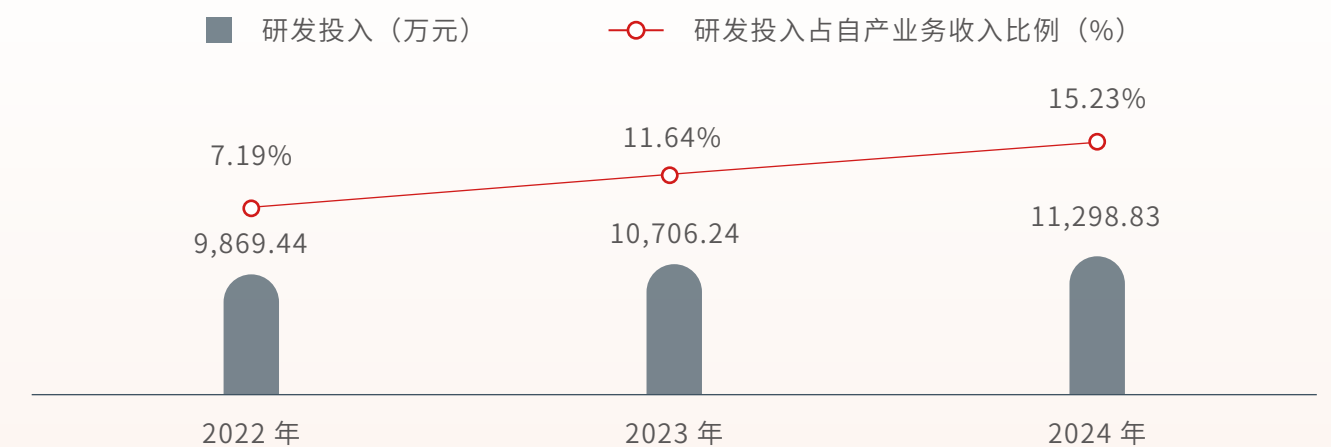


指标与目标

2024 年，立足公司整体发展战略，制定研发创新领域的目标，考量各经营主体、事业部的资源优势与业务特性，将总体目标细化分解到各经营主体、事业部，持续进行研发投入和知识产权申请力度。

研发投入

2024 年，公司研发投入占自产业务收入 15.23%，较上年同期增长 5.53%。公司持续加大自产业务研发投入，积极推进研发项目实施，聚焦自主创新和核心技术能力的提升。

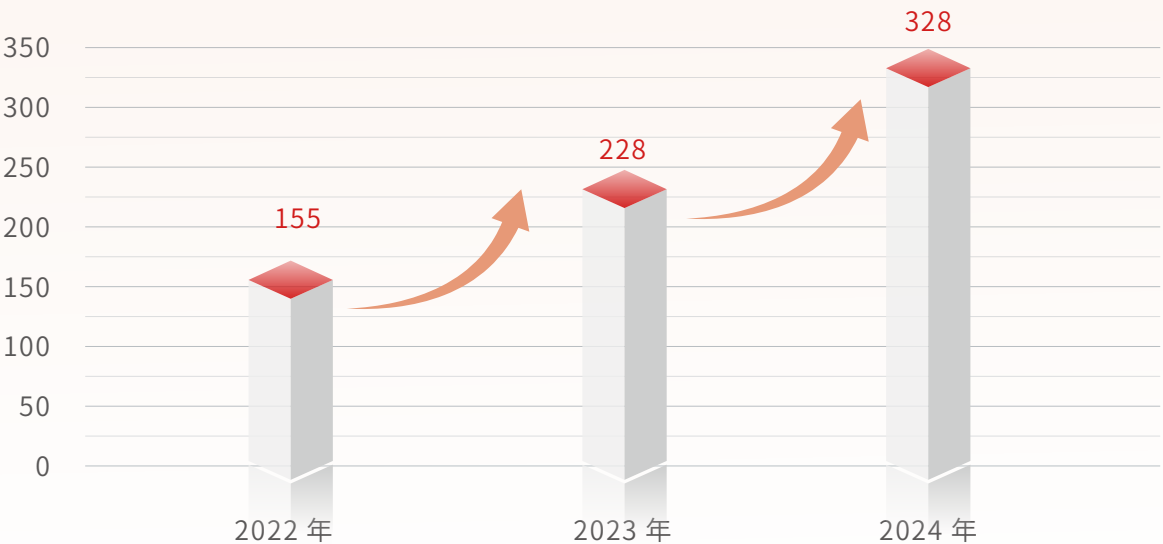


知识产权保护

2024 年，新增知识产权 100 项。

2024 年末，拥有授权知识产权 328 项，同比增长 44%。其中专利 269 项、软件著作权 42 项、集成电路布图设计 17 项，涵盖了瓷料、瓷介电容器、滤波器、集成电路、微波组件、微纳系统集成陶瓷管壳等多个方面。

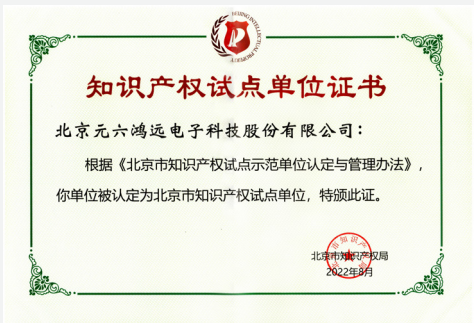
拥有授权知识产权



截至 2024 年末：

鸿远电子获得“北京市知识产权试点单位”证书

鸿立芯获得知识产权管理体系认证证书



鸿远电子“北京市知识产权试点单位”



鸿立芯知识产权管理体系认证

深化合作交流 助力行业发展

参与制定标准

公司积极参与行业交流，重点展示了核心产品陶瓷材料开发技术和微组装领域应用成果，获得业内同行和科研院所的广泛关注和认可。2024 年，共计参与制定标准 11 项，其中国家标准 2 项、行业标准 3 项、团体标准 6 项。

参加行业活动

公司积极协办、参与行业相关年会、创新大会、峰会和展会等活动，与行业专家共同探讨生产工艺优化、前沿技术及开发等议题，与行业伙伴共同打造一个开放、共享、协作的创新生态。

4 月

· 公司参加第二届全国先进成果转化大会

· 公司协办“2024 年中国陶瓷电容器及材料技术产业发展论坛暨中国 MLCC 行业年会”

· 公司参加第 103 届中国（深圳）电子展

· 元陆鸿远作为国内射频电容领域专业厂家，携新产品参加第 9 届电子设计创新大会

9 月

· 公司参加“2024 年中国电子元件产业峰会”

· 元陆鸿远、鸿安信参加 2024 年第 54 届欧洲微波周

· 元陆鸿远、鸿安信以光通讯基础元件厂家身份，携手亮相第 25 届中国国际光电博览会

11 月

· 公司携多款产品亮相第 104 届中国（上海）电子展

· 鸿立芯参加第 19 届中国国际中小企业博览会

质量可靠

产品质量可靠 打造鸿远品牌

治理

公司制定了《质量手册》《质量巡查制度》《质量目标管理规范》等多项管理制度，严格按照质量管理标准以及用户要求进行质量管理体系和质量保证体系的建设和实施。通过 ISO9001、IATF16949 等质量管理体系的认证；能够生产宇航级等多个质量等级的产品；公司凭借多年的创新与积淀，掌握了多项特有的质量控制技术，对实现可靠的产品品质提供全方位的保障。

战略

公司以“坚持可靠、技术创新、行业领先、顾客至上”的质量方针，致力于为客户提供安全、可靠的产品。在质量管理过程中识别可能存在的风险和机遇，并有针对性的制定应对策略。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	时间范围	潜在财务影响	应对策略
产品质量风险	如果公司产品发生质量问题，将导致产品退货、报废等。	短 / 中 / 长期	运营成本增加 营业收入下降	·制定《风险管理过程控制程序》，并持续完善质量管理体系，加强产品全生命周期的质量管理； ·持续建设质量文化，提升全员质量风险防控水平。
声誉机遇	如果公司为客户提供稳定、可靠的产品，满足客户需求，将提升公司声誉与形象，有助于开拓市场。	短 / 中 / 长期	运营成本减少 营业收入上升	·加强员工质量意识； ·开展质量培训与活动； ·严格执行高可靠产品生产标准。

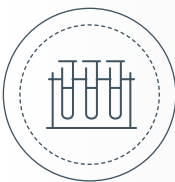
影响、风险和机遇管理

全生命周期安全与质量管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规要求，以顾客为关注焦点，业务流程为牵引，端到端从质量策划、质量控制、质量改进三个部分构建了一套科学、高效的全生命周期安全与质量管理体系，形成了《质量手册》《文件控制程序》等一系列流程规范。

产品安全

公司在产品全生命周期充分考虑了产品的安全性，为客户提供值得信赖的产品。



研发阶段：

- 产品和过程策划时，充分识别产品安全特性，确认安全特性的控制要求；
- 产品和过程设计通过 FMEA 分析，依据安全特性，识别并分析潜在产品和过程失效风险及后果，制定相应的控制措施。



生产阶段：

- 确定影响安全特性的过程工艺参数，在质量控制计划中明确控制检测手段；
- 按要求做好产品标识，在控制要求中应清楚标识安全特性参数。



检验阶段：

- 依据质量控制计划要求对安全特性控制点进行检验确认；
- 在质量控制计划中明确安全特性的应急计划；
- 车规产品每年度定期送第三方检测机构进行 RoHS 检测。



应用阶段：

- 编制产品应用指南，指导客户安装使用；
- 技术支持团队为客户应用过程问题提供帮助，解决客户困扰。

我们拥有 CNAS 认可的鸿远电子实验室和鸿远苏州实验室，确保了产品的稳定性和可靠性，为产品质量提供了坚实的保障。



鸿远电子 CNAS 实验室认可证书



鸿远苏州 CNAS 实验室认可证书

质量管理体系认证

2024 年，鸿远电子、元陆鸿远均通过 IATF16949 汽车质量管理体系认证，鸿远苏州通过了苏州市计量测试学会计量专项审核、鸿立芯持续通过 ISO9001 质量管理体系认证，为公司经营活动及质量提供了保障。



鸿远电子 IATF16949
汽车质量管理体系认证



元陆鸿远 IATF16949
汽车质量管理体系认证



鸿远苏州
计量合格确认证书



鸿立芯
质量管理体系认证

产品召回机制

公司制定了《质量问题通告及产品召回实施细则》，完善产品召回机制和流程，确保产品召回管理的有效性和科学性，保障客户权益。

质量文化建设

公司高度重视质量文化建设，通过开展“质量月”、QC 小组活动、培训宣贯等不断提高全员质量管理意识。同时，组织员工参加行业协会、质量协会和社会团体举办的活动。

质量文化活动

质量周例会、质量月度会、质量年会

岗位技能竞赛

质量知识竞赛

质量培训

质量检查



案例

共筑新智生产力 赋能高质量发展

2024 年质量月期间，公司以“共筑新智生产力 赋能高质量发展”为主题，开展质量管理系列活动，包括质量知识竞赛、质量征文、质量文化手册修改意见征集、质量意识赋能、提质增效合理化建议等，北京、天津、苏州、成都、合肥等多地联动，调动全员参与质量管理积极性。

通过质量月系列活动，营造了积极向上的质量文化氛围，激励员工不断提升对质量管理的重视与参与度，进一步强化每一位员工对质量的责任感和使命感。



“质量月”专题活动



“质量月”颁奖

2024 年：



案 例

质量技能竞赛

报告期内，公司质量部开展以“品质铸就信誉，技能创造未来”主题劳动竞赛，比赛共设七个项目，主要为实操技能比赛，通过本次技能竞赛，进一步提高检验人员技能水平，增强团队综合能力及协作精神。



质量技能竞赛

■ 指标与目标

公司高度重视产品质量管理相关工作，认真听取、落实客户反馈意见，并定期进行复盘。报告期内，公司未因违法产品安全与质量相关法律法规受到处罚。

指标	2024 年目标	2024 年达成情况
用户反馈意见处理满意度	≥ 96%	达成
改进计划完成率	≥ 97%	达成

保障客户权益 提供优质服务

■ 客户服务体系

公司注重营销团队的建设，拥有责任心强、经验丰富、高效稳定的营销队伍，秉持“元六鸿远，可靠之选”的服务理念，为客户提供售前、售中、售后全方位技术支持和 7×24 全天候在线响应。采用线上和线下相结合方式，及时为客户提供产品应用技术交流、工艺沟通、信息化平台等专业服务，快速响应客户需求。

全天候服务响应



7×24 小时

服务热线各地区协同支持

售前阶段

与客户沟通，了解需求，提供选型方案设计；售前进行技术培训；样品试用测试；

售中阶段

按需开展技术培训；产品检测，质量保证，技术问题解答；针对客户定制化需求进行跟踪，做好服务；

售后阶段

快速响应，结合客户特点，定制化技术培训；客户满意度管理。

2024 年，公司通过“鸿远万里行”、“鸿远小课堂”、“六十六问”等方式，多维度为客户提供优质的服务。

案 例

聚焦客户需求 开展“鸿远万里行”巡讲

报告期内，公司聚焦客户需求，持续开展“鸿远万里行”活动，分别在北京、天津、杭州、上海、无锡、成都、重庆、武汉、广州等地，与客户面对面深度交流。从产品选型、使用、技术答疑等方面进行分享，持续服务于航天、航空、电子信息、兵器等领域客户。

截至报告期末，“鸿远万里行”全国巡讲活动已连续开展 2 年，累计举办 145 场，服务客户 2,945 人次。



“鸿远万里行”巡讲活动

案例

加强内部培训 构建优质服务体验

报告期内，为不断提升服务质量和效率，公司针对不同岗位人员开展定制化培训，从“产品应用知识”“市场推广经验分享”到“客户需求常见问题”等方面，定期为相关人员开展全面培训，以打造优质的客户体验。



内部培训

提升客户满意度

公司高度重视客户需求和反馈，制定《顾客满意程度控制程序》《顾客满意度评价办法》，通过日常沟通、客户满意度调查、客户走访等方式，及时发现不足，并有针对性的制定改进措施，确保满足客户多样化需求，为客户提供更优质的体验和服务。

2024 年，公司荣获核心客户“中国航天突出贡献供应商”“优秀供应商”“金牌供应商”等荣誉。

客户投诉处理

公司以客户为关注焦点，高度重视客户反馈，建立了客户投诉处理的相关流程制度，快速响应，24 小时全方位服务。

负责任营销

公司严格遵循国家关于产品销售的法律法规，坚持负责任的营销理念，规范产品标识、宣传、销售等环节中的行为，全面、详细地为客户提供产品和服务信息，严格按照客户要求，对产品质量规范检验后交付，不提供假冒伪劣产品，不进行虚假宣传，诚信、合法合规经营，切实保障客户的合法权益。



安全保障



保障信息安全 筑牢保密防线

治理

公司不断完善信息安全体系建设，制定并优化《信息安全管理制

战略

公司识别运营过程中可能发生的信息安全与客户隐私保护方面的潜在风险和机遇，并有针对性的制定应对策略，有效降低风险，保护信息安全与客户隐私。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	时间范围	潜在财务影响	应对策略
运营风险	如果公司系统遭受非法攻击破坏，可能会被获取商业机密等信息，导致公司需要增加信息系统管理维护和优化的频率和程度。	短 / 中期	运营成本增加	· 升级杀毒软件和防火墙设备对抗非法攻击； · 定期进行影响信息安全事件应急演练，在发生攻击时能够迅速响应。
声誉机遇	通过完善数据安全与隐私保护管理，能够更好地满足客户需求，增强客户信任，从而提升品牌价值。	长期	营业收入上升	· 业务系统设置严格的权限划分，确保只有授权人员可访问特定数据； · 关键数据备份机制，定期进行恢复测试，防止数据丢失； · 构建本地 NAS 存储，实施访问控制和数据加密，确保重要数据安全。

■ 影响、风险和机遇管理

信息安全防护策略

2024 年，公司重点围绕物理环境安全、信息数据安全、日常管理安全 and 信息系统安全等维度，采取了一系列改进措施，优化信息安全防护策略。



物理环境安全：

- * 通过网络准入系统、内外网物理隔离等方式，重点防护生产、研发网络环境；
- * 部署防火墙、入侵防御系统、防病毒软件等设备，实时阻断非法入侵行为，高效保护网络安全。



信息数据安全：

- * 各业务系统设置严格的权限划分，确保只有授权人员可访问特定数据；
- * 关键数据备份机制，定期进行恢复测试，防止数据丢失；
- * 构建本地 NAS 存储，实施访问控制和数据加密，确保重要数据安全。



日常管理安全：

- * 对机房环境进行动态监控，异常事件自动报警，保障设备正常运行；
- * 定期巡检服务器、存储设备等关键硬件，确保其稳定运行；
- * 常态化开展网络安全隐患排查，及时消除风险。



信息系统安全：

- * 建立策略标准、流程和技术措施，确保信息的机密性、完整性、可用性；
- * 定期进行风险评估，识别潜在威胁和漏洞，采取相应风险管理措施；
- * 设计并实施合理的信息安全架构，包括网络边界防护、访问控制、加密技术等。

数据安全与客户隐私保护

公司高度重视数据安全和客户隐私保护工作，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，对客户信息实行“知悉范围最小化”原则，严格限定查阅权限，有效防范信息外泄，切实维护客户的隐私和权益。2024 年，公司未发生数据安全或客户隐私泄露违规事件。

主要管理举措：

- 01 **本地化部署：**应用和存储服务器均采用本地化部署，确保数据可控性。
- 02 **数据备份：**定期进行数据备份与归档，防止数据丢失或损坏。
- 03 **分类分级保护：**制定数据分类分级保护策略，对操作用户分权分域授权，确保数据访问安全。
- 04 **隐私保护：**通过功能界面代码化和屏蔽管理，保护隐私和敏感信息，防止未经授权的访问。

加强保密管理

公司认真贯彻落实党的保密工作方针政策及国家相关法律法规，不断完善保密管理体系。公司保密委员会作为保密工作的领导机构，充分发挥领导职责，层层压实领导责任、部门责任、岗位责任和人员责任，逐级签订保密责任书，进一步强化保密工作的使命感和责任感。

2024 年，公司围绕保密、保卫等相关工作，成立专项工作小组，开展了整肃治理工作，全面提升了全流程安全风险防范能力。通过将保密管理与业务管理深度融合，确保科研生产进展到哪里，保密工作就覆盖到哪里。



案例

贯彻落实保密法 你我都是保密人

报告期内，保密法及其实施条例的修订，对于筑牢新时代国家秘密安全防线具有重要而深远意义，公司组织各级人员认真学习，并通过展板、海报、电子屏幕等多种形式，深入开展保密普法宣传活动，切实增强全员的法律意识和防范意识。



保密相关宣传

指标与目标

2024 年，公司未发生重大网络安全和商业信息等泄露事件，无因违反相关法律法规而造成的罚款。

指标	2024 年目标	2024 年达成情况
因信息安全事件导致重要业务系统中断时间	≤ 24h	已达成
重大信息安全事件（事故）发生次数	0	已达成
商业信息泄露事件发生次数	0	已达成
信息安全隐患整改率	100%	已达成

践行安全生产 坚守安全底线

安全生产管理

公司始终牢记“安全第一、预防为主”的理念，制定了《安全生产检查制度》《设备安全操作规程管理制度》等一系列安全生产制度，建立健全了安全生产管理体系，为安全生产工作提供全面指导与支持。2024 年，鸿远苏州和鸿鑫特分别被认定为安全生产标准化二级企业和三级企业。



公司以安全生产委员会为领导机构，下设安全生产办公室，持续夯实安全管理基础，全面防范和化解各类安全隐患。

安全生产管理委员会框架



2024 年：

发生重大安全生产事故

0 起

安全生产投入

110.34 万元

因工作关系重伤人数

0 人

■ 隐患排查治理

公司持续推动隐患排查治理工作，建立了《事故隐患排查治理制度》和《事故隐患整改台账》，定期组织全面的安全隐患排查工作，对检查出的安全隐患和问题实行建档登记，并针对隐患整改台账，严格落实整改内容、原因分析、整改措施、整改完成时间和整改责任人“五个落实”要求。

公司通过实现隐患治理的常态化、规范化机制，并落实 PDCA 闭环管理，有效提升了隐患排查治理的效率，为长期安全生产运营提供了坚实保障。

2024 年

公司安全隐患有效整改率 **100%**

安全检查形式：



■ 安全应急管理

为加强突发事件的应急处置能力，公司针对各类安全事故类型，制定《消防安全管理制度》《有限空间作业应急管理制度》等安全应急管理制度，旨在构建全面的应急响应体系，确保应急组织、设备设施及资源可以及时和充分应对安全事故，最大程度地减少可能带来的环境影响和安全伤害。

同时，为确保预案及程序的可行性和有效性，公司有针对性地开展模拟事故应急演练和安全生产培训，提高员工在紧急情况下的应急响应能力，更好地保护企业和员工生命财产安全。



案例

以“演”筑防 提升应急处置能力

报告期内，为增强员工安全意识，提高风险防范和应急处置能力，我们通过实战化演练，检验员工在突发事件下的应急反应能力，以实战有效的提升员工面对突发事件的应急处置能力。



综合预案演练



消防器材实操演练



特种设备应急演练



有限空间应急演练

■ 安全文化建设

安全教育是公司安全管理的重要组成部分，也是预防和控制事故的关键手段。

2024 年，公司制定了全年安全培训计划。以“安全第一、预防为主”为主旨，通过多种渠道和形式开展安全教育，将安全理念贯穿于生产的全过程。

案例

以赛促学 共建绿色文化

报告期内，公司以“绿色安全，知识领航”为主题，开展了安环知识竞赛，通过答题、互动等形式，有效增强了员工的安全意识和环保素养，进一步推动了安环文化的建设。



安环知识竞赛

可持续供应链 共建责任生态

供应链安全

公司致力于搭建一个可靠、可持续供应链体系，制定了《物资采购管理制度》《供应商管理控制程序》等内部管理制度，从规范供应商开发与选择、准入、考核、评价等方面，全面落实管理举措，确保生产运营的稳定与可持续发展。

供应链责任管理

公司制定《相关方安全环保管理规定》，对供应商安全和环境等方面综合考量，与供应商签订《安全环境事项告知书》《物料环保协议》，强化供应商安全、环保意识，共建绿色、安全供应链。

为避免使用来自非法作业开采和交易的“冲突矿产”（金、钽、锡、钨等金属矿物），公司与供应商签订《禁止使用冲突矿产承诺书》，供应商针对冲突矿物的合规性做出承诺，禁止使用冲突矿产。

践行阳光采购

公司秉持阳光采购的理念，反对任何形式的商业贿赂和不正当竞争，致力于与供应商建立基于信任、诚实、长期的合作关系。

要求员工廉洁守信，与相关
员工签订《诚信廉洁承诺书》

对内

对外

在供应商合同中附《廉政告
知书》，以确保其理解并同
意遵守公司的商业道德准则

供应商管理

公司秉持开放、透明、合作的原则，制定《采购和外包过程控制程序》《供应商管理控制程序》，对供应商的开发与选择、准入、考核与评价、供方信息变更、档案管理等内容进行有效、规范的管理，以构建一套全面、高效的供应链管理体系，维护供应链的安全稳定。

开发与选择

公司与供应商合作前，进行尽职调查，收集整理供方资料，对工艺能力、供应稳定性、资源可靠性以及综合竞争能力等方面进行评价，形成评价报告。

供应商准入

- 1、供应商应有合法经营证照；
- 2、供应商通过 ISO9001 或符合公司要求通过核查；
- 3、具有长期同类产品供货经验和能力，信誉服务良好的企业；
- 4、品质、价格、资金稳定、技术研发、及交付物流能力等符合要求。

分级管理

供应商的考核实行评分分级制度，根据评分结果分为 A、B、C、D 四个级别，优先选择综合能力优异、符合公司条件的供应商。

评价管理

对供应商定期进行考核评定，针对不同类别的供应商制定考核周期，全面考察供应商在产品质量、技术能力、价格竞争力以及环保、安全等方面的表现，并根据考核结果修订《合格供应商名录》。

以人为本

保障员工权益 增进员工福祉

治理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等法律法规，并依据相关法律制定了《员工招聘管理制度》，全面规范和完善员工招聘流程，致力于实现人力资源的优化配置。

公司通过校园招聘、社会招聘等多种渠道，广泛吸纳优秀人才。在招聘过程中，依法与新入职员工签订劳动合同，并按时缴纳五险一金，切实保障员工合法权益。

战略

公司坚持以人为本的发展理念，保障员工合法权益，持续完善具有竞争力的薪酬、福利体系。同时，积极开展企业文化活动，致力于打造一个融合多元化、平等、包容且充满蓬勃活力的工作氛围。

机遇类型	机遇描述	时间范围	潜在财务影响	应对策略
管理效率	如果公司更加重视保障和提升员工权益，将提升员工忠诚度和留存率，从而减少员工流失，激发员工的积极性和创造性，提高管理效率。	短 / 中 / 长期	降低招聘和培训成本	通过建立完善的员工权益保障体系和福利体系吸引、留住优秀人才。

影响、风险和机遇管理

多渠道招聘

公司持续对标业界优秀企业，总结行业经验，通过系统化业务流程梳理，建立了更加规范、高效的运营体系，进一步提升整体管理水平。

在招聘管理方面，公司以线上、线下结合的招聘宣传渠道为基础，整合内外部招聘资源，构建了多层次、多元化的人才资源池。

薪酬福利体系

为规范员工薪酬与绩效管理，建立与企业战略发展目标相适应的激励与监督约束机制，公司制定了《薪酬管理制度》《绩效考核管理制度》，通过建立公平合理的薪酬福利体系和评价科学严谨的绩效考核机制，有效调动员工的积极性与创造性。

公司薪酬包含货币薪酬与非货币薪酬，同时为员工提供多维度的福利保障。我们始终致力于提升全体员工的幸福感与归属感，努力实现“享工作、乐生活”的美好愿景。

多元化福利体系

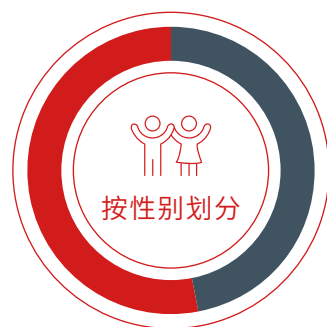
福利分类	法定福利	关怀福利	特别福利
福利种类	· 五险一金 · 国家法定节假日 · 法定婚、丧、孕、陪产、育儿等假期 · 职业健康体检	· 节日福利 · 劳保津贴 · 交通补助 · 防暑降温补助 · 工作餐 · 年度体检 · 团建 · 爱心屋 · 图书屋 · 运动娱乐设施	· 商业保险补贴 · 特殊岗位补贴 · 公租房 · 在职教育奖学金 · 三八妇女节礼品 · 退休礼金 / 礼品 · 外派人员津贴
员工范围	全体员工	全体员工	符合条件员工

注：上表福利指鸿远电子福利体系，各下属子公司的具体福利项目在此基础上略有差别。

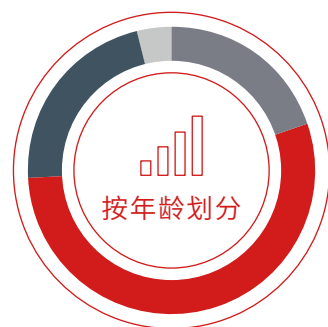
平等与多元化

我们致力于为员工创造一个公平、包容的工作环境，无论其背景、性别、种族、年龄或残疾等，均能获得平等的就业机会和发展平台。

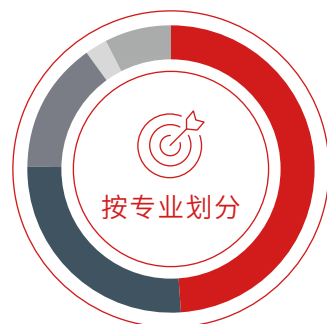




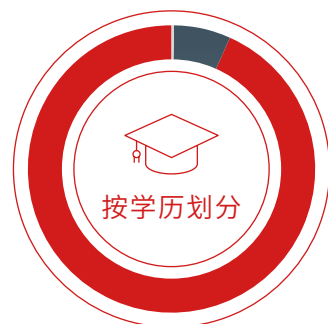
■ 女 796 人 52.89%
■ 男 709 人 47.11%



■ 31 至 40 岁 819 人 54.42%
■ 41 至 50 岁 331 人 21.99%
■ 30 岁及以下 299 人 19.87%
■ 51 岁及以上 56 人 3.72%



■ 生产人员 738 人 49.04%
■ 技术人员 395 人 26.25%
■ 销售人员 225 人 14.95%
■ 行政人员 112 人 7.44%
■ 财务人员 35 人 2.33%



■ 本科及以下 1,401 人 93.09%
■ 硕士研究生 97 人 6.45%
■ 博士研究生 7 人 0.47%

女性权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》，并制定了《女工劳动保护规定》，切实保障女性员工的合法权益。我们始终坚持平等原则，为女性员工提供与男性员工同等的职业发展机会，助力她们在职场中实现自我价值。

此外，公司每年组织妇女节关怀活动，为不同年龄段的女性员工提供专属体检套餐，全面关注女性健康。同时，还特别设立“母婴爱心屋”，为哺乳期女员工提供便利，营造温馨、关爱的工作环境。

案例

2024 年“三八国际劳动妇女节”特别活动

报告期内，为表达对全体女性职工的关怀和敬意，公司工会精心策划了 DIY 积木拼花、美学课堂等丰富多彩的节日活动，让女性职工能在忙碌的工作之余，放松身心，感受节日的喜悦与温暖。



DIY 积木拼花



美学课堂



娱乐活动

重视员工关怀

公司始终坚持以人为本，持续开展节日慰问、生日祝福、夏送清凉等暖心活动，让员工感受到企业的关怀与温暖。此外，还建有员工食堂、健身区、职工书屋、茶水间等设施，为员工提供舒适、便利的工作环境，进一步提升员工的归属感和幸福感。



生日祝福



员工食堂



员工健身区

案例

夏日送清凉活动

报告期内，为切实做好高温天气下的劳动防护工作，降低高温对员工身体健康的影响，公司工会持续开展“夏日送清凉·关爱在鸿远”活动。通过发放防暑降温物资、提供清凉饮品等措施，为员工送去关怀与清凉，保障员工在高温环境下的健康与安全。



工会夏日送清凉

丰富员工生活

公司以活动为载体，精心组织团建、“读书会”、羽毛球赛、乒乓球赛、马拉松等丰富多彩的活动，为员工搭建放松身心、交流互动、展示自我的平台，让员工在工作之余尽情释放活力，进一步提升了企业的凝聚力和向心力。

团建



文体



“以书会友”读书会



“鸿远杯”羽毛球赛



乒乓球赛



马拉松活动

员工家庭开放日

2024 年 5 月，鸿远苏州工会成功举办首届员工家庭开放日活动，旨在促进员工家庭与企业的互动，增进对企业文化和环境的了解。活动设置了“展厅讲解”、“车间参观”、“体育活动”、“茶歇”等丰富环节，让家属们直观感受员工的工作氛围，亲身体验企业的温暖与活力。

通过本次活动，员工及其亲属的归属感和自豪感得到了显著提升，进一步增强了团队的凝聚力。我们相信，家庭的支持与理解是员工前行的动力，也是企业发展的坚实后盾。



员工家庭开放日活动

指标与目标

公司严格按照相关法律法规与员工签订劳动合同，缴纳社会保险，持续完善薪酬、激励机制等，保障员工合法权益。

指标	2024 年目标	2024 年达成情况
劳动合同签订率	100%	达成
社会保险覆盖率	100%	达成

聚焦员工培养 赋能人才发展

治理

公司高度重视员工培养与发展，制定《员工培训管理制度》《员工晋升管理制度》《职能序列职称评定与晋级管理制度》，不断完善多元化的培训体系，对新员工、销售、技术等不同岗位的员工提供有针对性的培训，提升员工专业技能和综合素质。

战略

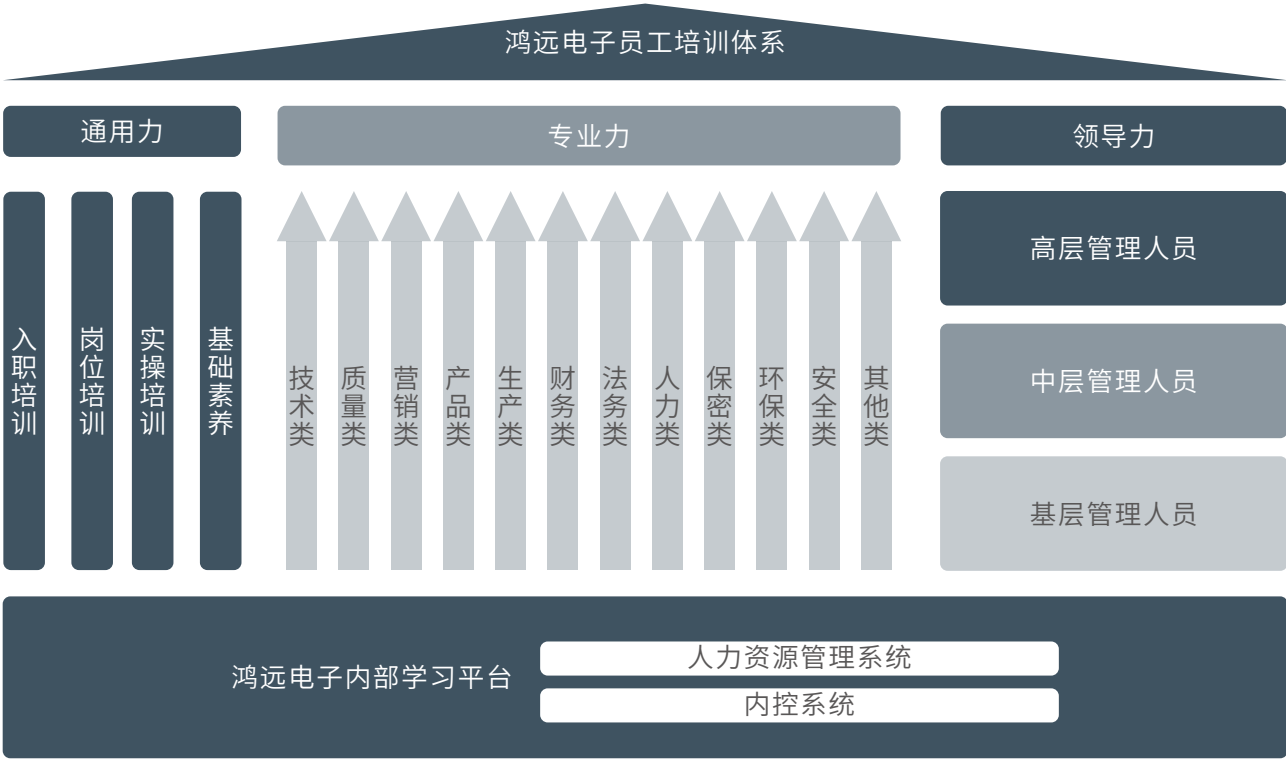
公司坚持人才强企战略，将员工培养与公司发展紧密结合，不断完善人才培养体系，提升员工职业素养和综合能力，推动人才队伍的持续优化。同时，为员工提供良好的职业发展空间，实现员工和企业共同成长。

机遇类型	机遇描述	时间范围	潜在财务影响	应对策略
人才培养与储备	通过持续的员工培训，将提升员工岗位技能水平和职业素养，为公司创造价值。同时，为员工提供职业发展通道，赋能员工成长。	中 / 长期	运营成本减少	·采用线上和线下相结合方式，针对不同岗位和层级，有计划、有重点、有步骤地开展员工培训，满足公司发展的需求，逐步建立符合企业发展需求的内部培养体系与晋升通道； ·建立多元化的激励机制，对在精益生产、成本控制、工艺改进等方面做出突出贡献的员工进行表彰与颁奖。

影响、风险和机遇管理

员工培养体系

公司针对不同岗位和层级员工，有计划、有重点、有步骤地开展培训，致力于打造一支高素质、稳定的队伍，为企业的长期稳定发展提供坚实的人才保障。



案例

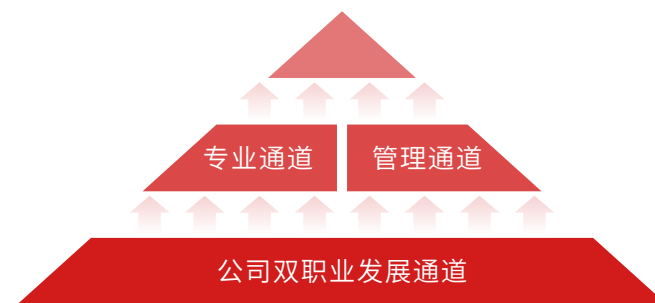
以赛促学 提升技能

报告期内，为进一步提升员工岗位技能水平，增强团队凝聚力，公司制造一部、电磁兼容事业部和实验室等部门积极开展了岗位技能竞赛。参赛选手通过竞赛加强交流、相互学习，实现了“以赛促学、以学促用”的目标。



职业晋升通道

公司秉承“发展企业，有益员工”的宗旨，始终关注员工的个人成长与职业发展。通过制定《员工晋升管理制度》《专业技术序列职称评定与晋级管理制度》等，建立了职业发展序列，为员工提供清晰的职业发展路径和有效的指导支持。

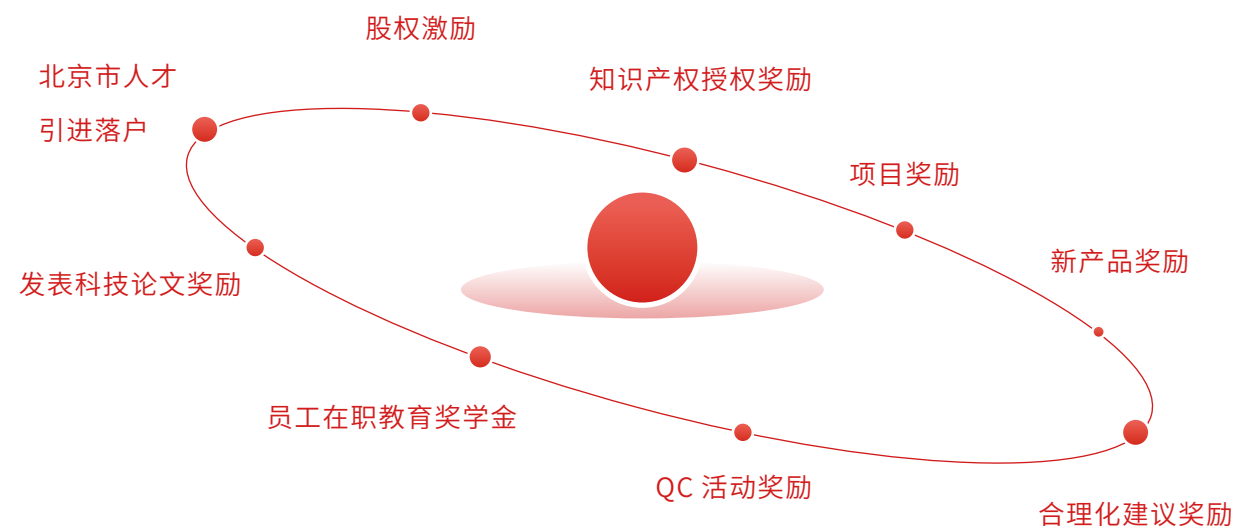


技术岗位评定等级



员工激励机制

为进一步激发员工的工作积极性和主动性，公司不断完善激励措施，建立了多元化的激励机制，包括股权激励、人才引进落户、专利申请奖励、项目奖励、学历提升奖励等。



2024 年，公司对在经营发展、技术创新、精益生产、成本控制、工艺改进等方面做出突出贡献的员工进行了表彰与颁奖，充分肯定员工的努力与成果。



颁奖典礼



经营贡献奖



季度 / 月度之星

指标与目标

公司按照年度培训计划，有序地开展不同业务类型员工培训。2024 年，公司员工培训投入 49.24 万元。

指标名称	2024 年目标	2024 年达成情况
培训	≥ 200 场	达成

守护职业健康 预防机制完善

职业健康体系

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规，制定了《环境、职业健康安全管理手册》和《职业病危害防治责任制度》，全面规范员工作业行为，强化监督检查与风险管控，切实保障员工的职业健康。截至报告期末，公司及鸿远苏州通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。

职业防护措施

为有效预防职业病的发生，公司制定了《劳动防护用品管理制度》和《职业病防治宣传教育培训制度》，并定期对相关人员进行职业卫生知识、防护设备及个人防护用品正确使用方法的培训，确保防护措施落实到位。

主要防护措施：

定期评估	01	警示标识	02	防护用品	03	健康体检	04
委托第三方机构对可能影响员工职业健康的因素和场所进行评估。		在存在职业病危害因素的工作场所、作业岗位和设备上设置警示标识，提醒员工注意防护。		为相关岗位员工配发防护用品，并监督其正确使用和佩戴。		依法组织接害岗位员工进行岗前、岗中和离岗时健康体检，全面保障员工健康。	

2024 年：

职业健康投入

104.57 万元

职业健康体检数

219 人

防护用品佩戴率

100%

乡村振兴

助力乡村振兴 夯实攻坚成果

为助力巩固“脱贫攻坚战”成果，扎实推进乡村振兴战略，公司积极响应“万企兴万村”行动号召，自2021年起与内蒙古扎赉特旗巴彦高勒镇永合村结成帮扶对子，全力支持当地振兴发展，为乡村发展注入新活力。

案例

爱心汇聚 赋能乡村振兴

报告期内，公司向内蒙古扎赉特旗巴彦高勒镇永和村进行捐赠资金，用于帮扶村委会广场南边彩砖破损处维修及春耕生产道路整修等项目，支持结对村的建设与发展。



彩砖破损维修



整修春耕生产道路

社会贡献

支持社区发展 积极回馈社会

社区发展

公司建立了与社区等相关方的沟通机制，深入了解社区需求，并通过捐赠、探访等方式积极参与社区建设与关怀活动，为支持社区发展贡献一份力量。

案例

爱心传递 温暖社区

报告期内，公司与北京市丰台区石榴庄街道达成合作，共同开展以“温情守护、关爱无界”为主题的石榴庄街道关爱高龄老人巡视探访项目。通过定期探访高龄独居老人，帮助老人解决“急难愁盼”问题，为其提供生活上的支持与情感上的关怀。



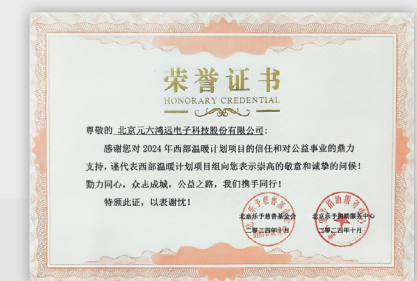
关爱高龄老人巡视探访项目



探访独居老人

公益慈善

报告期内，公司向北京乐予慈善基金会捐款，用于2024年西部温暖计划项目。



报告期内

我们积极参与公益活动，社会志愿服务活动 **4** 次，志愿者活动总时长 **11.5** 小时。



志愿服务



心系教育

公司心系教育，积极为学生提供参观学习的机会。同时，我们走进高中校园，通过分享行业知识与实践经验，激发学生的学习热情。

案例

导师引领 梦想启航

报告期内，公司创新研究院副院长作为“青春导师”走进高中校园，为高一学生讲述了有关“陶瓷与科技文明”知识，为学生开拓视野，更在学生心中种下科技强国的“梦想种子”。



北京市第十二中学科普活动

责任绩效

经济绩效

指标	单位	2022	2023	2024
经营数据				
营业收入	万元	250,220	167,585	149,181
归属于上市公司股东的净利润	万元	80,462	27,233	15,374
利润总额	万元	93,438	31,025	17,517
资产总额	万元	534,380	531,483	510,305
纳税总额	万元	30,475	16,235	9,566
研发投入	万元	9,869	10,706	11,299
研发投入总额占自产业务收入比例	%	7.19	11.64	15.23
研发技术人员人数	人	230	277	316
研发技术人员占公司总员工比例	%	15.45	18.28	21.00
现金分红总额 (含集中竞价回购股份支付的金额)	万元	13,919	8,503	5,527

注：2024 年度现金分红数据，最终以实际分红情况为准。

环境绩效

指标	单位	2022	2023	2024
排放物				
工业废水产生量 (鸿远苏州)	吨	843	941	1,185
一般固体废弃物 (废纸皮)	吨	5.8	6.9	9.9
危险废弃物	吨	85.8	98.2	97.8

指标	单位	2022	2023	2024
能源				
外购电力总量	千瓦时	14,502,948	16,417,388	17,496,970
天然气使用总量	立方米	195,798	195,268	116,456
水资源				
水资源使用总量	吨	42,135	47,334	43,170

注 1：一般固体废弃物数据统计口径为鸿远电子及下属生产型公司（元陆鸿远、鸿远苏州）；危险废弃物统计口径为鸿远电子及下属生产型公司（元陆鸿远、鸿远苏州、鸿立芯、鸿启兴、鸿鑫特、鸿安信、成都蓉微）。

注 2：能源、水资源数据统计口径为鸿远电子及下属生产型公司（元陆鸿远、鸿远苏州、鸿立芯、鸿启兴、鸿鑫特、鸿安信、成都蓉微）。

社会绩效

指标	单位	2022	2023	2024
员工情况				
员工总数	人	1,489	1,515	1,505
按性别	女性	人	797	809
	男性	人	692	706
按民族	少数民族	人	50	52
	汉族	人	1,439	1,463
员工权益及福利				
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工培训				
接受培训的员工总人次	人次	13,381	20,972	23,507

指标	单位	2022	2023	2024
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工接受培训人均时长	小时	13	17	21
职业健康与安全				
安全生产投入	万元	49	116	110.34
职业健康投入	万元	104	102	104.57
职业病风险岗位员工人数	人	154	151	223
参加职业病员工体检人数	人	154	151	219
因公亡故人数	人	0	0	0
因公亡故比率	%	0	0	0
供应商管理				
供应商总数	家	254	270	284
签署供应商行为准则的比例	%	100	100	100
新供应商总数	家	27	22	14
对外捐赠、公益项目				
对外捐赠、公益总投入	万元	80.02	102.06	8.50

注：供应商统计口径为鸿远电子自产业务合格供应商名录。

治理绩效

指标	单位	2022	2023	2024
股东大会	次	2	2	2
董事会	次	10	9	5
监事会	次	7	5	5
反商业贿赂诉讼案件数量	个	0	0	0
反不正当竞争诉讼案件数量	个	0	0	0

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》指标索引

维度	序号	议题	对应篇节
环境	1	应对气候变化	环境篇 - 应对气候变化 践行双碳战略
	2	污染物排放	环境篇 - 落实污染防治 践行环保责任
	3	废弃物处理	
	4	生态系统和生物多样性保护	报告期内，公司生产经营活动不涉及对生态系统和生物多样性产生重大影响。
	5	环境合规管理	环境篇 加强环境管理 提升应急能力 落实污染防治 践行环保责任
	6	能源利用	环境篇 - 聚焦绿色运营 强化资源管理
	7	水资源利用	
	8	循环经济	
社会	9	乡村振兴	社会篇 - 助力乡村振兴 夯实攻坚成果
	10	社会贡献	社会篇 - 支持社区发展 积极回馈社会
	11	创新驱动	社会篇 - 坚持自主研发 创新驱动发展
	12	科技伦理	公司不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域。
	13	供应链安全	社会篇 - 可持续供应链 共建责任生态
	14	平等对待中小企业	报告期内，公司不存在逾期尚未支付中小企业款项的情况，不存在报告期末应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的情况。

维度	序号	议题	对应篇节
社会	15	产品安全与质量	社会篇 - 产品质量可靠 打造鸿远品牌
	16	信息安全与客户隐私保护	社会篇 - 保障信息安全 筑牢保密防线
	17	员工权益与发展	社会篇 保障员工权益 增进员工福祉 聚焦员工培养 赋能人才发展
可持续发展相关治理	18	尽职调查	ESG 治理体系
	19	利益相关方沟通	
	20	反商业贿赂及反贪污	治理篇 - 弘扬廉洁之风 筑牢思想防线
	21	反不正当竞争	
自主披露议题	22	公司治理	治理篇 - 完善公司治理 夯实发展根基
	23	合规运营	治理篇 合规稳健运营 切实防范风险 强化内部管控 落实审计监督
	24	知识产权保护	社会篇 - 坚持自主研发 创新驱动发展
	25	客户服务管理	社会篇 - 保障客户权益 提供优质服务
	26	安全生产	社会篇 - 践行安全生产 坚守安全底线
	27	职业健康	社会篇 - 守护职业健康 预防机制完善

读者意见反馈

非常感谢您关注《鸿远电子 2024 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》。如您有宝贵意见和建议，请及时反馈我们，以便我们对报告进行持续改进。

您的身份是：

- ☐政府
- ☐股东
- ☐监管机构
- ☐社会公众
- ☐员工
- ☐客户
- ☐供应商
- ☐社区
- ☐非政府组织
- ☐媒体
- ☐其他

选择性问题：

1. 您对本报告满意吗？

- ☐是
- ☐否
- ☐一般

2. 您认为本报告是否客观反映了鸿远电子在社会责任各方面的表现？

- ☐是
- ☐否
- ☐一般

3. 您在报告中是否可以方便找出您所感兴趣的内容？

- ☐是
- ☐否
- ☐一般

4. 您认为本报告的展现形式是否便于阅读？

- ☐是
- ☐否
- ☐一般

开放性问题：

5. 您对本报告哪一章节最满意？

6. 您还想进一步了解哪些信息？

7. 您对我们 ESG 工作及 ESG 报告有何意见或建议？

联系我们

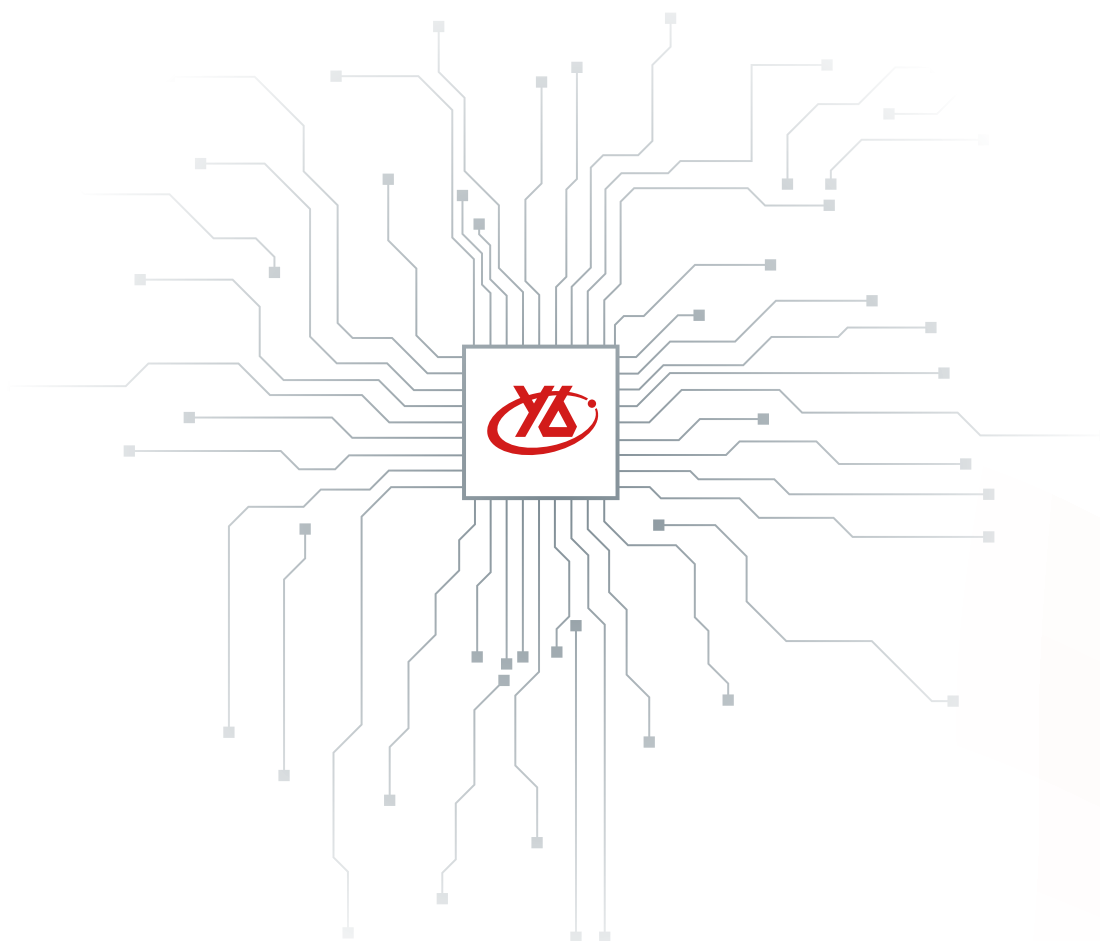
公司名称：北京元六鸿远电子科技股份有限公司

联系地址：北京市大兴区中关村科技园区大兴生物医药产业基地天贵街 1 号

邮编：102600 电话：010-89237777/52270567

传真：010-52270569 E-mail：603267@yldz.com.cn

公司网站：www.yldz.com.cn



电 话：010-89237777/52270567

传 真：010-52270569

E-mail：603267@yldz.com.cn

联系地址：北京市大兴区中关村科技园区
大兴生物医药产业基地天贵街 1 号

邮 编：102600



鸿远电子公众号