



與時
Building with the times 創建

Environmental, Social and Governance Report
環境、社會及管治報告

2024

目錄

關於本集團	2
關於本報告	3
董事會致辭	5
可持續發展概覽	6
可持續發展的方針	7
我們的人才	10
我們的營運	14
我們的環境	17
我們的社區	24
環保表現	25
社會表現	27
《環境、社會及管治報告指引》內容索引	29
詞彙	32





關於本集團

68th Anniversary
爪哇集團
SEA Group
Building with the times

爪哇集團為一家於一九五六年成立及總部位於香港的著名跨國地產企業。本集團於聯交所主板上市（股份代號：251）。數十年來擁有超過200個住宅、商業及工業項目，遍及香港、英國、澳洲、新西蘭、加拿大、中國內地以及其他國家。



本集團之核心業務包括物業投資、物業發展、酒店營運及金融投資。以下為本集團於二零二四年之主要項目：

位置	項目	業務分部
中國香港	維港滙	物業發展(合營住宅發展項目)
	淺水灣	物業發展(合營住宅發展項目)
	渣甸山	物業投資
	壽臣山道東1號	物業投資
	華威大廈	物業投資
	香港銅鑼灣皇冠假日酒店	酒店營運
英國倫敦	20 Moorgate	物業投資
	33 Old Broad Street	物業投資



關於 本報告



呂聯樸先生·總裁

因應日益嚴峻的環境及社會挑戰，我們將可持續發展作為業務策略之基石。我們對環境、社會及管治原則之承諾驅使我們不斷發展並調整我們的工作。本報告涵蓋二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日期間，展示了我們可持續發展之歷程，著重強調了我們的關鍵舉措、成績及未來願景。誠邀我們的持份者透過本報告(備有中英文版本)了解我們於環境、社會及管治之表現及承諾。本報告可於本公司網站(www.seagroup.com.hk)及香港交易及結算所有有限公司網站(www.hkex.com.hk)上查閱。

報告範圍及界限

為與上一份報告保持一致，今年報告範圍涵蓋了我們的核心業務：由總辦事處管理之物業投資及金融投資活動，以及皇冠假日酒店之酒店業務。該等業務營運佔本集團於報告年度內的全部收益。

匯報準則及原則

我們已按照適用於本報告年度的上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》編製本報告。本報告完全符合「強制披露規定」及「不遵守就解釋」之條文，並包含四項基本原則：重要性、一致性、平衡及量化。

為方便瀏覽，閣下可參閱於本報告第29至31頁之綜合《環境、社會及管治報告指引》內容索引。



二零二四年週年晚會



二零二四年長期服務獎



匯報原則



重要性

透過持份者參與及進行調查，我們根據環境、社會及管治對我們的業務及持份者的重要性，系統性地識別環境、社會及管治議題並進行排序。



平衡

我們致力於不偏不倚地呈現我們的環境、社會及管治表現，確保能透明地披露我們所取得之成績及有待改進之處。



一致性

我們於各報告期內保持採用一致的資料收集及報告方式，以確保能對我們的環境、社會及管治表現與往年同期進行有意義的比較。



量化

我們呈現全面量化指標，讓持份者能有效地評估及衡量本集團長期的環境、社會及管治表現。



確認及批准

本報告所呈列之資料均取自爪哇之官方記錄及統計數據庫。此外，董事會已審閱及批准本報告，其已涵蓋所有與我們營運相關之重要環境、社會及管治議題。

回饋機制

本集團重視各方意見並鼓勵持份者通過以下方式對本報告以及環境、社會及管治表現分享其意見及建議：



透過郵寄：香港灣仔告士打道一零八號光大中心二十六樓

透過電郵：info@seagroup.com.hk

透過電話：(852) 2828 6363

透過傳真：(852) 2598 6861





董事會 致辭



呂榮梓先生，主席

於二零二四年，香港的可持續發展環境已發生重大轉變。新修訂的上市規則項下氣候相關披露要求的實施、對綠色金融的日益重視，以及對社會責任的高度關注，重塑了我們的營商環境。於爪哇，我們將此等變化視為加強我們對可持續發展承諾的機遇。

本年度標誌著香港在可持續發展歷程上的一個關鍵時刻，皆因香港重新聚焦於在二零五零年前實現碳中和。我們已將我們的策略與此願景相結合，藉著於我們的物業及營運中全面實施切合實際的解決方案，盡量減低對環境的影響。我們的努力包括提高能源效率、採用綠色建造科技，以及探索可再生能源方案。

於當今不斷變化的營商環境中，社會可持續發展仍然是重中之重。我們加強了參與社區活動及員工福利措施，並認識到我們的成功與持份者的健康及繁榮有著本質上的聯繫。我們致力建設可持續發展的社區，不只聚焦環境保護，還參與開創共融社會，建立經濟實力。

我們意識到氣候韌性及適應的重要性與日俱增。香港易受極端天氣事件影響，加強了我們將氣候風險評估納入業務規劃的決心，使我們的策略與可持續發展目標保持一致。

董事會繼續致力於強化我們的環境、社會及管治治理框架，確保將可持續性考量納入決策。我們相信對可持續發展的積極態度不僅能增強我們的業務韌性，亦能支持香港的可持續發展目標。當我們面對未來的挑戰及機遇時，我們將繼續堅守為各位建設更加可持續的未來願景。





可持續發展概覽

DRESS CASUAL DAY
公益金便服日
WEAR TO CARE
2024-10-31 星期四 THU




僱員
僱員人數：189 名
男女比例：1:1.1



環境

排放物	資源使用
總溫室氣體排放： 4,757.2 噸二氧化碳當量	能源消耗總量： 7,372.8 兆瓦時
所產生無害廢棄物總量： 462.4 噸	總用水量： 63,353.0 立方米



社區

捐款及贊助

- 向新生精神康復會（「新生會」）捐款以支持「dayday330」活動，提高公眾對精神健康的關注
- 向威爾斯親王醫院捐款以支持社區服務
- 向香港救世軍捐贈辦公椅以支持其循環再用計劃
- 贊助香港公益金為精神健康服務而舉辦的「公益金東亞慈善高爾夫球賽」
- 贊助香港哥爾夫球會為多間香港慈善機構籌款而舉辦的「第 37 屆球會慈善盃」

社會參與

- 皇冠假日酒店就香港耀能協會為有特殊教育需要的學童舉辦的曲奇製作班提供場地及義工
- 參與新生會舉辦的豆漿分享慈善活動
- 參與香港公益金舉辦的「公益金便服日」



5 years+
商界展關懷
caring company
Awarded by The Hong Kong Council of Social Service
香港社會服務聯會頒發



供應商
供應商數目：
477 名





可持續發展的方針

本集團維持穩健且充滿活力的可持續發展管治框架，並已將可持續發展原則融入其業務營運。

管治結構及可持續風險管理

董事會對環境、社會及管治事宜進行全面監督，確保在本機構內實施可持續發展政策及管理實踐的策略管治。透過定期評核及評估，我們可就環境、社會及管治的績效及管理維持高標準。董事會的積極監督確保我們能夠回應持份者的需求，同時維持卓越的企業管治。

為簡化環境、社會及管治管理，我們已成立環境、社會及管治委員會，由一位執行董事領導並由跨部門的專業代表組成。委員會作為董事會對環境、社會及管治進行監督的主要渠道，透過與董事會進行定期審查，確保環境、社會及管治事宜符合不斷變化的監管要求。

持份者溝通

與持份者保持穩固的關係是我們可持續增長的基石。我們透過不同溝通渠道積極與持份者溝通，從而收集寶貴的意見並不斷改進我們的實踐。我們與主要持份者互動的主要渠道載列如下。

主要持份者	溝通的原因	溝通形式
僱員	理解僱員所關注的問題對滿足彼等的需求至關重要。	<ul style="list-style-type: none"> 迎新及培訓課程 表現評核
客戶	滿足客戶的需求及期望對留住客戶而言至關重要。	<ul style="list-style-type: none"> 在線調查 電子意見卡 客戶服務熱線 電子郵件及手機應用程式 公司網站
股東	本集團旨在為其股東帶來長遠及可持續的財務回報。	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 財務報告、環境、社會及管治報告及通函 公司網站
供應商及供貨商	供應商及供貨商的環境、社會及管治表現最終會影響本集團的環境、社會及管治表現。爪哇與彼等緊密合作，以確保彼等符合本集團的環境、社會及管治標準。	<ul style="list-style-type: none"> 招標及採購流程 匯報及訪談 簡報及會議 電子郵件及電話
社區	作為負責任的企業公民，本集團致力為社會創造長期福祉。	<ul style="list-style-type: none"> 社區活動 捐款及贊助 志願活動



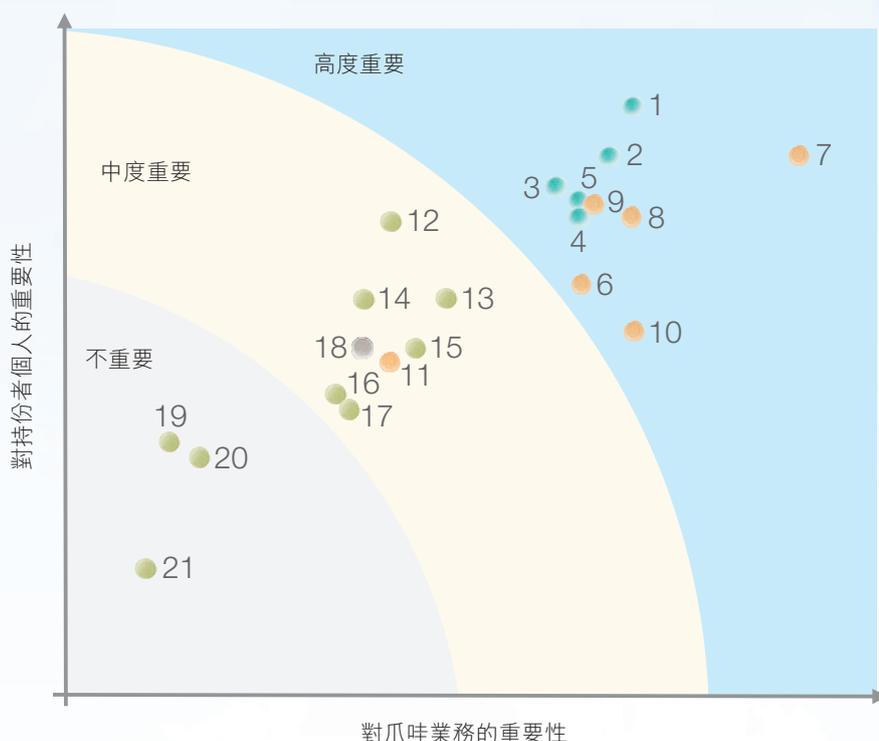
二零二四年員工週年派對



二零二四年舞獅活動

重要性評估

於報告年度內，我們已進行全面的重要性評估，以制定我們的可持續發展策略。這項過程涉及與董事會成員、僱員及業務合作夥伴等主要持份者進行溝通。此舉使我們識別出影響本集團的最重要環境、社會及管治議題，並進行優先排序。是次評估的結果列於下文。



層面	高度重要	中度重要	不重要
僱傭及勞工 常規	1 健康、安全及福祉 2 培訓與發展 3 人權 4 僱傭制度 5 多元化及包容性		
營運慣例	6 客戶滿意度及安全 7 商業道德及誠信 8 舉報 9 保護知識產權及數據私隱 10 質量保證	11 供應鏈風險管理	
環境		12 廢物 13 水 14 溫室氣體及空氣污染物 15 能源 16 材料 17 噪音	19 物理氣候 20 對環境及自然資源的影響 21 過渡性氣候風險
社區		18 社區投資	

展望未來，爪哇集團將繼續致力在管理實踐及持份者關係上追求卓越。我們將定期評估及改進我們處理重要環境、社會及管治議題的方法，並維持與持份者的關係，以推動我們持續改善營運及管理策略。

合規管理

董事會及管理團隊在其業務活動中恪守最高商業道德及誠信標準。透過仔細制定的政策及戰略舉措，我們建立了一個全面的框架以有效地應對及盡量降低與我們業務有關的監管風險。

我們致力在我們業務營運當中培養對誠信和道德操守珍而重之的文化。為此，我們已識別並整合了對我們營運成功至關重要的關鍵立法及監管要求，具體如下。

層面	相關法律及規例
排放物	<ul style="list-style-type: none"> 香港法例第311章《空氣污染管制條例》 香港法例第354章《廢物處置條例》 香港法例第358章《水污染管制條例》
僱傭	<ul style="list-style-type: none"> 香港法例第57章《僱傭條例》
健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> 香港法例第509章《職業安全及健康條例》
勞工準則	<ul style="list-style-type: none"> 香港法例第57章《僱傭條例》
產品責任	<ul style="list-style-type: none"> 香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》 香港法例第7章《業主與租客(綜合)條例》 香港法例第344章《建築物管理條例》 香港法例第511章《地產代理條例》
反貪污	<ul style="list-style-type: none"> 香港法例第201章《防止賄賂條例》

於二零二四年，爪哇概無錄得任何可能會對我們營運造成重大影響的違反適用法律法規個案，亦無識別出任何會對我們業務活動造成重大影響的新法例。

展望未來，我們致力於通過定期評估及更新加強我們的合規框架，以便有效識別並處理任何合規事宜，確保根據法律要求公平及透明地解決有關事宜。



二零二四年團隊建設活動



我們的人才

我們深知員工是成功及可持續發展的基石。我們營造了一個促進公平、安全及包容的環境，讓團隊每位成員都有機會憑藉他們的專業知識有所貢獻。於年度內，為表揚我們對員工福祉的承諾，爪哇獲香港社會服務聯會發出的「商界展關懷」標誌。

僱傭

我們致力通過具競爭力的薪酬待遇及各種福利待遇吸引並保留優秀人才。我們的《員工手冊》、《企業社會責任政策聲明》及內部指引載明有關僱傭事宜的詳細框架，包括薪酬結構、職業發展機會及工作與生活平衡政策。此外，我們基於平等及零歧視原則，建立了一個包容的工作場所文化，確保每位員工都能在我們公司內獲得成功及成長的機會。



<p>招聘與解僱</p>	<p>本集團制定了全面的招聘及解僱程序，並詳細記錄於《員工手冊》中。員工可通過本公司內聯網查閱該等資料，確保政策、程序及福利的透明度。</p> <p>我們的招聘程序奉行唯才是用原則，採取公平和具透明度的程序，確保所有應徵者均可得到平等機會。我們的選拔過程評估候選人的專業資格及能力，並積極採納文化背景、種族、年齡、性別及其他特徵的多樣性。</p>
<p>薪酬與晉升</p>	<p>我們全面的薪酬方案體現了我們對員工福祉的承諾，包括具競爭力的基本工資、績效獎金及自願性退休基金供款。我們亦通過廣泛的福利計劃加強這一基礎，包括試用期後為員工及其合資格家庭成員提供醫療保障、對長期服務重視，以及通過學習基金計劃提供的教育支持。</p> <p>我們根據員工在本集團內的技能、工作表現和發展潛力，採用公平的擇優評估制度，給予彼等晉升機會。</p>
<p>勞工準則</p>	<p>我們對任何違反勞工標準的行為持零容忍態度，包括嚴禁童工、強迫勞動及所有形式的歧視。我們的承諾不僅限於政策聲明，更包括積極執行及驗證。</p> <p>作為我們招聘流程的一部分，我們對所有候選人進行徹底的身份驗證，確保嚴格遵守僱傭法規及內部標準。</p> <p>我們的工作場所重視多樣性並堅持平等。我們堅決杜絕基於種族、國籍、社會地位、宗教、殘疾或性取向的歧視。經舉報的違規行為將立即啟動調查，並根據內部政策及適用法規採取適當行動。</p>



我們以人為本的原則及管理實踐營造了一個基於公平及相互尊重的工作環境，並透過合理工時及適當薪酬(包括就加班工作給予超時報酬及膳食津貼)，強調工作與生活的平衡。二零二四年，我們更新了《員工手冊》，確保所有政策與時俱進並貼合員工需求。

二零二四年，我們通過各種節日慶祝活動及貼心舉措，彰顯我們對員工的重視，包括向員工在端午節發放粽子、中秋節發放月餅及禮品以及為員工準備生日禮物。我們亦安排農曆新年慶祝午餐、舞獅表演及六十八週年慶祝晚宴。該等聚會不僅提供了團隊凝聚及慶祝的機會，更強化了我們對營造積極及包容工作場所文化的承諾，讓員工感受到被重視與相互聯繫。



二零二四年團隊建設活動



二零二四年團隊建設活動



二零二四年中秋節



二零二四年節日午餐

健康與安全

爪哇視工作場所安全及員工福祉為我們的首要事項。我們制定了詳細的操作程序及管理系統，以符合工作場所的監管要求。其涵蓋設備操作、工作場所衛生、應急響應及消防安全措施等關鍵方面。我們根據職業安全健康局及勞工處的指引定期更新我們的慣例。

積極主動的健康措施仍是我們策略的核心。本集團為總辦事處及皇冠假日酒店安排定期辦公室清潔、地毯清潔及害蟲防治。針對季節性健康挑戰，我們實施了預防措施，例如為員工免費提供現場流感疫苗接種。

皇冠假日酒店透過針對各種營運風險的專門政策，體現了我們對安全卓越的承諾。有關政策涵蓋車間操作、高空作業安全規程、電子系統管理及專用設備操作。我們的員工獲提供全面的安全培訓，包括應急方案及年度安全研討會。定期的安全審核及設備檢查進一步加強了我們的風險管理方法。

我們通過全面的醫療保障加強集團的安全框架，確保員工在需要時能夠獲得門診及住院服務。二零二四年，工作場所事故僅發生於酒店營運，主要涉及挫傷、瘀傷、扭傷及拉傷，導致損失之工作日數共計21天。每宗事故均得到即時處理，受影響員工獲得及時醫療護理及支持。秉承我們對酒店營運最高安全標準的承諾，我們進行了詳細的事故分析並實施了強化的預防措施。

因工作關係而死亡及／或受傷	總辦事處	皇冠假日酒店
因工作關係而死亡的案件數目 ¹	0	0
因工作關係而受傷的案件數目	0	5
因工傷而損失的工作日數	0	21



足部勞損預防培訓



工作安全培訓



清潔安全培訓



消防安全培訓

¹ 過去三年概無因工作關係而死亡個案。

發展與培訓

本集團對員工發展的承諾不僅限於專業技能，亦包括全面的健康與安全培訓。除了有關促進職業發展的內部研討會及外部課程之外，我們亦同樣重視基本安全培訓，訓練涵蓋消防安全標準、工作場所安全措施及員工健康與衛生實踐等範疇，確保員工的專業發展及個人福祉。為支持持續進修，我們提供教育福利，包括為與工作相關的培訓提供80%費用補貼及每年三天的考試假期。

培養有凝聚力的職場文化是我們使命的核心。二零二四年，我們通過團隊建設活動加強了部門間的關係。員工獲邀至香港迪士尼樂園參加團隊建設活動，透過遊戲獎勵提升活動樂趣，並創造美好回憶。

為確保持續專業發展，我們每年為員工進行績效評估。這一評估過程促進了關於職業發展的深入對話，並幫助每位員工識別目標發展機會。



二零二四年團隊建設活動



食品安全管理系統培訓



微笑工作坊



我們的 營運

爪哇集團以誠信和操守作為其經營理念之基礎。我們致力於透過負責任的實踐及嚴格的合規標準來實現可持續發展。

產品責任

本集團於每個客戶觸點提供卓越的服務品質。全面的內部政策和管理系統有助我們監控及適應客戶不斷變化之需求。



THE CENDAS*
2024年PropertyGuru亞洲不動產獎：
— 年度寫字樓項目
（中國香港和澳門）優秀獎
— 年度寫字樓建築設計
（中國香港和澳門）金獎
— 年度可持續設計獎 金獎

維港滙
2024年優質建築大獎：
— 香港住宅項目（多幢建築物）

皇冠假日酒店
2024年度美團酒店獎：
— 年度卓越商旅酒店

* 由本集團管理的發展項目。

客戶資料保障

本集團為客戶維持最高標準的資料隱私性與安全性。全面的隱私權政策能規範所有客戶資料之安全處理，並嚴格限制授權者存取。我們採用先進的網路安全措施，包括定期系統審計和網絡穩定標準，確保有效保護資料。皇冠假日酒店為員工實施專門的訓練計劃，以確保妥善處理敏感資料。我們透過全面的私隱政策及就我們收集的個人資料設立適當的同意機制，確保處理個人資料的常規保持高透明度。

客戶健康與安全

誠如《企業社會責任政策聲明》所述，本集團透過嚴格遵守產品安全標準和法規，將客戶的健康與安全置於首位。

皇冠假日酒店透過食品安全管理系統確保高水平的食品安全標準。該管理系統涵蓋了餐飲服務運作的各個方面，包括篩選供應商、材料採購及嚴謹的食品加工與處理規範。我們的員工定期參與食品安全培訓並複習緊急事故應變程序，確保我們維持高水平食品安全標準。

我們的酒店於二零二四年保持穩妥的食品安全記錄，全年無重大召回事件或監管合規問題。當我們在日常營運中間接獲意見反饋，我們的專業團隊隨即根據既定標準迅速解決問題，確保賓客得到滿意的體驗。

廣告及保護知識產權

本集團在精準市場推廣及保護知識產權方面維持高標準。我們對宣傳資料建立了全面的審核程序，並採取措施保護我們的知識產權，包括為本公司之標誌進行商標註冊。此外，所使用的資料及素材均符合適用之知識產權法規，包括版權、商標及專利法規。

我們於報告年內一直遵守知識產權法律法規，包括《商標條例》、《版權條例》及《專利條例》，且概未發生任何違規情況。

供應鏈管理

有效的供應鏈管理對我們的長期可持續發展目標而言至關重要。透過全面的《供應鏈管理政策》，我們仔細監控並處理供應鏈中的環境、社會及管治風險。這包括嚴格監督商業道德、環境影響及社會責任標準。在採購程序中，我們將向供應商清楚表明我們對環境、社會及管治的要求及期望，以確保採購程序之透明度。

爪哇集團識別並優先選擇 符合以下條件的供應商



認識到應對氣候
緊急情況之重要性，
並作出適當反應

實施適當的制度以評估、
衡量並尋求減少營運對環境的影
響，從盡量減少使用對
環境有害的材料及物質，
到盡量使用回收成分較高的產品

尊重人權

確保安全及健康的
工作環境



我們全面的供應商篩選程序包含多個階段之評估。從供應商資格預審檢查開始，再到競爭性報價及投標程序。我們審查的關鍵因素包括供應商之往績記錄、財務狀況、技術專長、所需認證以及對可持續發展的承諾。該項全面的評估可確保與符合我們品質及可持續發展標準的供應商合作。

皇冠假日酒店之採購團隊積極監督供應商之合規性和表現。所有經選定之供應商均須嚴格遵守我們的《供應商行為守則》。該守則乃我們擴大潛在業務或續約之基石。我們保留終止與未能符合我們合規標準的供應商合作關係之權利，以展現我們對負責任供應鏈管理的承諾。

總辦事處及皇冠假日酒店供應商位置	供應商數目
中國香港	463
英國	11
馬來西亞	2
美國	1
供應商總數	477

反貪污

爪哇奉行最高標準之道德商業行為，並對各種專業不當行為採取零容忍態度，包括貪污、洗黑錢、賄賂、欺詐以及勒索。本集團已按照《防止賄賂條例》採納《反貪污政策》，並遵守其他相關的監管架構以防止貪腐行為。本集團對於收受禮物有嚴格的政策規定，任何違規者可能會被終止僱傭關係，並移交廉政公署處理。

爪哇已透過其商業道德委員會建立了舉報機制，以確保最大程度的透明度及問責性。員工可透過《舉報政策》提及的指定報告渠道向本公司提交有關任何真實或懷疑貪污及賄賂個案的機密報告。每宗報告均會得到徹底調查和採取適當跟進行動。資料將得到保密處理，以確保調查的公正性，並保護舉報人免遭任何形式的報復。

皇冠假日酒店方面，我們視道德操守是我們營運的核心原則。所有工作人員必須確認並遵從我們的《行為守則》，亦有保密舉報渠道可供彼等使用。

另一方面，要建立健全的正直誠信文化，需要持續不斷的培訓和發展。於二零二四年度，爪哇實施了道德培訓舉措。董事會成員收到有關反貪污及誠信的培訓材料與影片，而員工亦參加了由廉政公署所舉辦之專題講座，以提高員工廉潔及誠信意識，並能讓彼等掌握必要之技能，以在工作場所作出合乎道德的決定。

於報告年度內，概無任何針對本集團或其僱員貪污行為之法律案件。



廉政公署舉辦的反貪污培訓



我們的環境



我們明白到履行對環境的責任非常重要，並致力通過我們營運中各項可持續發展實踐以減少我們的碳足跡。我們已經實施有效措施，旨在提高能源效率、減少廢棄物及資源優化，同時積極讓我們的員工及供應商參與我們的可持續發展歷程。

我們對卓越的環保承諾體現於具體行動和可衡量的成果。我們於營運的各個領域持續採納綠色可持續發展管理方針。例如，我們參與由世界自然基金會香港分會舉辦的「地球一小時2024」活動，透過關閉非必要的燈光及電器一小時，以示我們對環保的承諾。

排放物

爪哇集團致力於通過戰略性排放管理及碳減排舉措，盡量減少我們對環境的影響。我們全面的方法將可持續發展融入日常運營中，反映我們對創造持久正面之環境變化的高度承諾。

溫室氣體排放

為確保準確衡量我們對環境的影響，我們聘請獨立顧問對我們的營運進行全面的碳評估。該等評估嚴格遵循環境保護署及機電工程署制定的指引，同時遵守包括ISO 14064及《溫室氣體盤查議定書》等國際標準。

我們通過透明的排放資料庫詳細記錄我們的碳足跡，涵蓋範圍1(直接排放)、範圍2(外購能源的間接排放)及範圍3(其他間接排放)。此有系統的方式展現我們對環境責任的承諾，並確保持份者能夠追蹤我們在減排方面的進展。



溫室氣體排放

範疇	二零二四年		二零二三年	
	總辦事處	皇冠假日酒店	總辦事處	皇冠假日酒店
範疇1：直接溫室氣體排放 ² (噸二氧化碳當量)	15.4	80.6	33.7	81.8
	96.0		115.5	
範疇2：能源間接溫室氣體排放 ³ (噸二氧化碳當量)	65.6	4,504.0	70.2	4,931.7
	4,569.6		5,001.9	
範疇3：其他間接溫室氣體排放 ⁴ (噸二氧化碳當量)	10.0	81.6	8.8	65.3
	91.6		74.1	
溫室氣體排放小計(按實體計) (噸二氧化碳當量)	91.0	4,666.2	112.7	5,078.8
溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)	4,757.2		5,191.5	
溫室氣體排放密度 (分別按僱員數目及收益計算)	1.6 (噸二氧化碳當量/ 每名僱員)	25.3 (噸二氧化碳當量/ 每百萬港元)	1.9 (噸二氧化碳當量/ 每名僱員)	24.8 (噸二氧化碳當量/ 每百萬港元)

於報告年度，來自總辦事處及皇冠假日酒店的溫室氣體排放總量為4,757.2噸二氧化碳當量，其中98%的排放量來自皇冠假日酒店。本集團的整體碳排放量較二零二三年輕微減少8%，主要由於總辦事處在車輛使用方面的能源效率表現有所改善。

展望未來，爪哇集團將繼續秉持對環境責任的承擔，全力支持香港於二零五零年實現碳中和的目標。我們將推進可持續發展方針、減排力度，以及與員工的合作，通過創新及可持續發展的實踐，盡量減少我們的碳足跡。



² 範疇1包括在固定來源及移動來源之化石燃料消耗產生的直接排放。

³ 範疇2包括自電力公司購買電力及自煤氣公司購買煤氣的能源間接排放。

⁴ 範疇3包括由於處理廢紙而在香港堆填區產生的沼氣、淡水處理、污水處理及僱員商務差旅產生的其他間接排放。



廢氣排放

我們汽車的化石燃料消耗所產生的廢氣是我們空氣污染物的主要來源，特別是氮氧化物、硫氧化物及可吸入懸浮粒子。我們透過定期評估及報告仔細監控該等排放物。

廢氣排放				
空氣污染物	二零二四年		二零二三年	
	總辦事處	皇冠假日酒店	總辦事處	皇冠假日酒店
氮氧化物(千克)	3.75	6.34	8.58	7.32
	10.09		15.90	
硫氧化物(千克)	0.09	0.04	0.19	0.06
	0.13		0.25	
可吸入懸浮粒子 ⁵ (千克)	0.28	0.03	0.63	0.12
	0.31		0.75	

於報告年度，氮氧化物、硫氧化物及可吸入懸浮粒子的排放量分別顯著減少37%、48%及59%，這歸因於總辦事處車輛汽油及柴油消耗量的減少。作為我們空氣減排承諾的一部分，我們計劃購買或更換車輛為電動車。

廢棄物管理

本集團堅持以4R原則為中心的全面廢棄物管理策略：減少耗用、重複使用、循環再用及修復重用。在總辦事處，我們對有害及無害廢棄物的處理實施系統化的方法。電子設備會經過適當的回收程序，而墨水及碳粉匣等消耗品則會透過既定的回收計劃退回供應商。我們在整個辦公室推行回收計劃，鼓勵回收紙張、塑膠、文具及設備，培養員工之可持續發展文化。

皇冠假日酒店設有一套有效的廢棄物管理系統，包括先進的廢棄物追蹤系統及定期數量審核，以優化減少廢棄物的工作，並確保適當的處理方式。此外，酒店在所有客房內安裝了飲水機，以減低賓客使用塑料瓶裝水的需求。有害物質僅由經認證的廢棄物管理合作夥伴處理，確保符合環境法規。



⁵ 由於氣體燃料消耗並非可吸入懸浮粒子排放的重大來源，故有關可吸入懸浮粒子的數據並不包括酒店營運的煤氣及液化石油氣燃燒。

透過實施系統性的減量、回收及負責任的處置方法，本集團展現其對減少環境影響並為更可持續發展的未來鋪路的承諾。

廢棄物				
有害及無害廢棄物	二零二四年		二零二三年	
	總辦事處	皇冠假日酒店	總辦事處	皇冠假日酒店
所產生有害廢棄物總量(噸)	-	-	-	-
有害廢棄物密度 (分別按僱員數目及收益計算)	- (噸/每名僱員)	- (噸/每百萬港元)	- (噸/每名僱員)	- (噸/每百萬港元)
所產生無害廢棄物總量(噸)	4.3	458.1	6.5	260.0
	462.4		266.5	
無害廢棄物密度 (分別按僱員數目及收益計算)	0.07 (噸/每名僱員)	2.5 (噸/每百萬港元)	0.11 (噸/每名僱員)	1.3 (噸/每百萬港元)

於二零二四年，本集團維持零有害廢棄物產生，惟我們觀察到皇冠假日酒店的無害廢棄物上升76%，主要包括一般垃圾、紙張及可回收金屬。該增加與我們擴展的業務活動有關。為應對這項挑戰，我們繼續實施以下減廢的方法：

- 我們在總辦事處及皇冠假日酒店制定綜合廢棄物管理計劃，採用先進的廢棄物分類系統、經加強的回收規程及嚴格的材料處置程序。這項有系統的方法可優化資源效率，同時從源頭上減少廢棄物的產生。
- 我們透過培訓及宣傳活動讓員工掌握有效管理廢棄物的實用工具及知識，培養員工以可持續發展為重點的思維方式。
- 我們與供應商、承包商、旅客及行業合作夥伴攜手合作，旨在透過價值鏈加強我們的減廢能力，並在商業社群中推廣更廣泛的環境責任。

資源使用

本集團在其營運中以有效資源管理及可持續的採購為其首要事項。透過謹慎監察我們的資源，我們著手減少對環境帶來的影響，同時繼續保持高水平的營運標準。

能源管理

爪哇集團堅定不移地致力於提高營運過程中的能源效率，在環境責任與可持續業務增長之間取得和諧的平衡。這項全面的方法在減少碳足跡的同時，亦促進長期的價值創造。



我們已在總辦事處實施節能措施。所有電子設備均設有節能模式作為標準配置，包括具有在不使用期間自動開啟休眠模式的功能及高效率電源管理系統。在辦公場所安裝LED燈具，以降低耗電量，同時延長照明系統的使用壽命。此外，我們的室內溫度調控系統採用最佳化的溫度設置，可大幅減少能源浪費，同時為員工提供最佳舒適度。

皇冠假日酒店的能源需求較高，因此採用了先進的能源管理架構，其中包含實時消耗量監控及分析。此法有助我們根據所收集數據識別節能途徑並使我們的營運更富效率。酒店已實施全面的能源效率計劃，涵蓋照明系統、暖通空調運作、冷凍設備、供水系統及配電網絡等關鍵基礎設施組件。這項整合方法可確保資源的最佳利用，同時維持高服務水準。

透過遵循業界最佳實踐及監管指引，我們確保在達成環境目標的同時，也能維持卓越的旅客舒適度。



能源消耗				
能源種類	二零二四年		二零二三年	
	總辦事處	皇冠假日酒店	總辦事處	皇冠假日酒店
直接能源消耗				
煤氣(兆瓦時)	-	412.8	-	393.0
	412.8		393.0	
汽油(兆瓦時)	54.9	5.7	126.7	5.3
	60.6		132.0	
柴油(兆瓦時)	1.5	-	15.9	-
	1.5		15.9	
直接能源消耗總量(兆瓦時)	474.9		540.9	
間接能源消耗				
電力(兆瓦時)	99.4	6,798.5	103.3	7,227.6
	6,897.9		7,330.9	
能源消耗總量(兆瓦時)	7,372.8		7,871.8	
能源密度 (分別按僱員數目及收益計算)	2.7 (兆瓦時/ 每名僱員)	39.1 (兆瓦時/ 每百萬港元)	4.1 (兆瓦時/ 每名僱員)	37.3 (兆瓦時/ 每百萬港元)

與二零二三年相比，總辦事處的車輛汽油消耗大幅降低，使直接能源消耗總體減少了12%，主要是由於二零二四年二月以電動車取代汽油車所致。與此同時，皇冠假日酒店的車輛汽油消耗量與去年相若。就中期而言，本集團將考慮於皇冠假日酒店天台冷風機上方安裝太陽能電池板，以節約能源。

水

本集團已實施多項措施減少用水量並推動負責任的水資源管理。皇冠假日酒店已實施水資源管理措施及節水行動。這包括在廚房及浴室安裝節水水龍頭，以盡量減少用水。皇冠假日酒店亦已安裝水耗監控系統以追蹤及分析用水模式，使我們能夠識別需要改進的地方並提升用水效率。此外，客房及員工茶水間亦張貼了節水告示，鼓勵客人及員工節約用水。

耗水量				
用水	二零二四年		二零二三年	
	總辦事處 ⁶	皇冠假日酒店	總辦事處 ⁶	皇冠假日酒店
耗水量(立方米)	不適用	63,353.0	不適用	76,119.0
	63,353.0		76,119.0	
耗水密度 (分別按僱員人數及收益計算)	不適用	343.2 (立方米/ 每百萬港元)	不適用	372.3 (立方米/ 每百萬港元)

皇冠假日酒店的用水量與二零二三年相比減少了17%，主要原因為實施有效的節水措施。

紙張

本集團已實施數字化措施，務求將所有營運中的紙張消耗減至最低。我們已實施數字系統管理文件，以助減少耗用紙張，同時維持信息的有效流通與儲存。此外，我們已配置雲端協作平台及電子批准工作流程，以簡化業務流程，同時大幅減少對紙張的需求。此外，本集團已建立智能列印標準，包括預設的雙面列印配置，以及系統性的列印使用監控與報告機制。該等綜合措施在提高營運效率的同時，亦能彰顯我們節約資源的承諾。

紙張消耗				
用紙	二零二四年		二零二三年	
	總辦事處	皇冠假日酒店	總辦事處	皇冠假日酒店
紙張消耗 ⁷ (噸)	1.6	8.7	3.6	4.4
	10.3 ⁸		8.0 ⁹	

由於皇冠假日酒店於二零二四年擴大業務活動，其紙張消耗高於去年。本集團將竭力減少紙張消耗。

環境及天然資源

環境管理為本集團經營理念之核心。皇冠假日酒店嚴格遵守無魚翅政策，為可持續發展海鮮採購的一個典範。該承諾積極支持海洋生物多樣性保育與保護瀕危物種。自二零二四年起，皇冠假日酒店開始採購並向客戶提供非籠養雞蛋，展現對道德實踐的承諾。

⁶ 總辦事處無獨立水錶記錄耗水量，而物業管理公司無法提供估算所需的原始資料。

⁷ 此處紙張主要涉及辦公室用紙。

⁸ 假設所消耗之紙張數量與所棄置之紙張數量相同。

⁹ 所消耗之紙張數量是根據採購記錄及所回收之紙張數量計算。



除海鮮及雞蛋採購計劃外，我們亦維持全面的環境保護策略。儘管我們對環境的直接影響仍微不足道，但我們仍不斷尋求機會，透過創新及可持續實踐來加強我們的保育工作。

氣候變化

氣候變化為我們的業務營運帶來了重大的挑戰及機遇。我們意識到其對經濟與整個社會的深遠影響，促使我們承諾採取策略性的氣候行動。

爪哇已採取積極措施以應對氣候變化挑戰。這包括遵守不斷變化的法規、執行可持續建築實踐以及採取低碳轉型策略。本集團亦在探索使用溫室氣體排放較低的技術及材料，採購可持續來源產品，並回應市場對高效建築及可再生能源使用偏好。爪哇集團會繼續保持卓越營運，同時分配資源使環境效益增至最高，以應對不斷轉變的環保狀況及持份者的期望。

全面的氣候措施不僅能鞏固我們的市場地位，亦能展現我們致力於成為環保領導者的決心。我們將透過全面的方法確保業務保持靈活應變，同時為全球氣候解決方案作出貢獻，並為持份者提供可持續價值。



本集團已制定並實施經參考國際範例的氣候變化政策。為進一步提升本集團的氣候韌性，我們將不時檢討氣候變化政策並於必要時修訂政策，以減少碳足跡並將氣候考量納入我們的戰略規劃中。展望未來，我們將持續積極監測氣候相關風險及其潛在影響，不斷調整我們的預防及應變措施，以確保營運韌性。

綠色金融

透過積極參與東亞銀行有限公司設立的綠色存款計劃，展現出本集團竭力支持可持續金融的發展。參與該計劃不僅貫徹我們重視環保的價值觀，亦為我們夥伴銀行開拓綠色金融項目提供支持。藉著此項綠色存款計劃，我們不僅能保持審慎管理財務資源，也為更廣泛的可持續金融生態系統作出貢獻。



我們的社區

社區參與是爪哇集團企業策略之重要支柱，皆因爪哇深知強大社區是可持續業務營運之重要基礎。

於二零二四年，本集團通過參與多項計劃積極參與社區活動。我們向新生精神康復會(「新生會」)捐款支持「dayday330」活動，以提高公眾對精神健康的關注；向香港救世軍捐助以支持其循環再用計劃；並向威爾斯親王醫院捐款以支持社區服務。此外，本集團亦贊助了香港公益金及香港高爾夫球會，以支援有需要的人士。

本集團的社區投資策略不僅限於財務貢獻。本集團參與了分別由香港公益金舉辦之「公益金便服日」及由新生會舉辦之豆漿分享慈善活動。此外，皇冠假日酒店就支持香港耀能協會為有特殊教育需要的學童舉辦曲奇製作班，提供場地及義工，確保所有參加人士有愉快及難忘的體驗。

通過積極參與各種社會活動，爪哇集團致力於推動包容性的社會發展及建立具有韌性的社區。該等慈善活動充分體現了我們的使命，即在加強社會凝聚力及解決重要社區需求的同時，創造持久、可持續的影響。



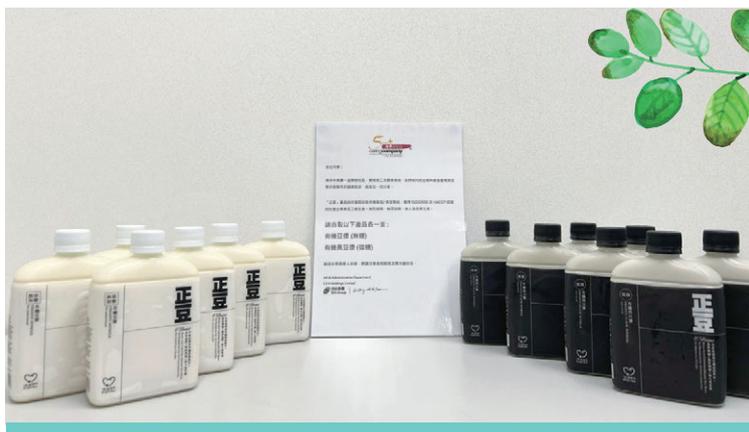
曲奇製作班



曲奇製作班



二零二四年員工週年派對



豆漿分享慈善活動



環保 表現

溫室氣體排放	二零二四年	二零二三年
範疇1：直接溫室氣體排放 ¹⁰ (噸二氧化碳當量)	96.0	115.5
範疇2：能源間接溫室氣體排放 ¹¹ (噸二氧化碳當量)	4,569.6	5,001.9
範疇3：其他間接溫室氣體排放 ¹² (噸二氧化碳當量)	91.6	74.1
溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)	4,757.2	5,191.5
總辦事處溫室氣體排放密度(按僱員數目計算) (噸二氧化碳當量/每名僱員)	1.6	1.9
皇冠假日酒店溫室氣體排放密度(按收益計算) (噸二氧化碳當量/每百萬港元)	25.3	24.8

廢氣排放	二零二四年	二零二三年
氮氧化物(千克)	10.09	15.90
硫氧化物(千克)	0.13	0.25
可吸入懸浮粒子 ¹³ (千克)	0.31	0.75

有害及無害廢棄物	二零二四年	二零二三年
所產生有害廢棄物總量 ¹⁴ (噸)	-	-
總辦事處有害廢棄物密度(按僱員數目計算)(噸/每名僱員)	-	-
皇冠假日酒店有害廢棄物密度(按收益計算)(噸/每百萬港元)	-	-
所產生無害廢棄物總量(噸)	462.4	266.5
總辦事處無害廢棄物密度(按僱員數目計算) (噸/每名僱員)	0.07	0.11
皇冠假日酒店無害廢棄物密度(按收益計算) (噸/每百萬港元)	2.5	1.3



¹⁰ 範疇1包括在固定來源及移動來源之化石燃料消耗產生的直接排放。

¹¹ 範疇2包括自電力公司購買電力及自煤氣公司購買煤氣的能源間接排放。

¹² 範疇3包括由於處理廢紙而在香港堆填區產生的沼氣、淡水處理、污水處理及僱員商務差旅產生的其他間接排放。

¹³ 由於氣體燃料消耗並非可吸入懸浮粒子排放的重大來源，故有關可吸入懸浮粒子的數據並不包括酒店營運的煤氣及液化石油氣燃燒。

¹⁴ 本集團於報告年度內並未產生任何有害廢棄物。

能源消耗	二零二四年	二零二三年
直接能源消耗		
煤氣(兆瓦時)	412.8	393.0
汽油(兆瓦時)	60.6	132.0
柴油(兆瓦時)	1.5	15.9
直接能源消耗總量(兆瓦時)	474.9	540.9
間接能源消耗		
電力(兆瓦時)	6,897.9	7,330.9
能源消耗總量(兆瓦時)	7,372.8	7,871.8
總辦事處能源密度(按僱員數目計算)(兆瓦時/每名僱員)	2.7	4.1
皇冠假日酒店能源密度(按收益計算)(兆瓦時/每百萬港元)	39.1	37.3

耗水量	二零二四年	二零二三年
耗水量(立方米)	63,353.0	76,119.0
總辦事處耗水密度(按僱員數目計算)(立方米/每名僱員)	不適用 ¹⁵	不適用 ¹⁵
皇冠假日酒店耗水密度(按收益計算)(立方米/每百萬港元)	343.2	372.3

紙張消耗	二零二四年	二零二三年
紙張消耗 ¹⁶ (噸)	10.3 ¹⁷	8.0 ¹⁸



¹⁵ 總辦事處無獨立水錶記錄耗水量，而物業管理公司無法提供估算所需的原始資料。

¹⁶ 這裡的紙張主要涉及辦公室紙張。

¹⁷ 假設所消耗之紙張數量與所棄置之紙張數量相同。

¹⁸ 所消耗之紙張數量是根據採購記錄及所回收之紙張數量計算。



社會 表現

按性別、僱傭類別及年齡組別劃分的員工總數

僱員人數及百分比 ¹⁹		
	總辦事處	皇冠假日酒店
性別		
男	22 (38%)	68 (52%)
女	36 (62%)	63 (48%)
總計	58 (100%)	131 (100%)
僱傭類別		
全職	57 (98%)	131 (100%)
兼職	1 (2%)	0 (0%)
總計	58 (100%)	131 (100%)
年齡組別		
30歲以下	1 (2%)	28 (21%)
30至40歲	21 (36%)	36 (28%)
41至50歲	20 (34%)	30 (23%)
50歲以上	16 (28%)	37 (28%)
總計	58 (100%)	131 (100%)

按性別及年齡組別劃分的僱員流失率

僱員人數及百分比		
	總辦事處	皇冠假日酒店
性別²⁰		
男	16 (73%)	38 (56%)
女	16 (44%)	33 (52%)
年齡組別²¹		
30歲以下	2 (200%)	11 (39%)
30至40歲	10 (48%)	15 (42%)
41至50歲	10 (50%)	14 (47%)
50歲以上	10 (63%)	31 (84%)



¹⁹ 總辦事處及皇冠假日酒店的所有僱員均駐留於香港。

²⁰ 流失率比率(按性別劃分)=離職僱員人數(按性別劃分)/僱員總人數(按性別劃分)*100%。

²¹ 流失率比率(按年齡組別劃分)=離職僱員人數(按年齡組別劃分)/僱員總人數(按年齡組別劃分)*100%。

按性別及僱員類別劃分的已接受培訓僱員

已接受培訓僱員人數及百分比		
	總辦事處	皇冠假日酒店
已接受培訓僱員總數	58 (100%)	131 (100%)
性別²²		
男	22 (100%)	68 (100%)
女	36 (100%)	63 (100%)
僱員類別²³		
董事及管理層	19 (100%)	8 (100%)
一般員工	39 (100%)	123 (100%)

按性別及僱員類別劃分的每名僱員已完成接受培訓的平均時數

每名僱員接受培訓的平均時數		
	總辦事處	皇冠假日酒店
性別²⁴		
男	9.80	12.07
女	11.97	12.35
僱員類別²⁵		
董事及管理層	15.07	10.39
一般員工	9.24	12.32



二零二四年團隊建設活動



二零二四年團隊建設活動

²² 已接受培訓僱員之比率(按性別劃分)=已參與培訓的僱員(按性別劃分)/僱員總人數(按性別劃分)*100%。

²³ 已接受培訓僱員之比率(按僱員類別劃分)=已參與培訓的僱員(按僱員類別劃分)/僱員總人數(按僱員類別劃分)*100%。

²⁴ 每名僱員已完成接受培訓的平均時數(按性別劃分)=總培訓時數(按性別劃分)/僱員總人數(按性別劃分)。

²⁵ 每名僱員已完成接受培訓的平均時數(按僱員類別劃分)=已參與培訓的僱員的總培訓時數(按僱員類別劃分)/僱員總人數(按僱員類別劃分)。



《環境、社會及管治報告指引》

內容索引

重要層面	內容	頁碼索引／備註
A. 環境		
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9, 17-20
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	17-19, 25
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸二氧化碳當量計算)及(如適用)密度。	18, 25
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	20, 25
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	20, 25
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	17-19
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	19-20
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	20-22
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量(以兆瓦時計算)及密度。	21, 26
A2.2	總耗水量及密度。	22, 26
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	21-22
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	22
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	22-23
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	22-23

重要層面	內容	頁碼索引／備註
A4氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	23
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	23
B. 社會		
B1僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9-11
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	27
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	27
B2健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9, 12
B2.1	過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率。	12
B2.2	因工傷損失工作日數。	12
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	12
B3發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	9, 13
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	28
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	28
B4勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9-10
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	10
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	10

重要層面	內容	頁碼索引／備註
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	15-16
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	16
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例、向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	15-16
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	15-16
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	15-16
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9, 14-15
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	15
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	15
B6.3	描述維護與保障知識產權有關的慣例。	15
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	14-15
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	14
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9, 16
B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	16
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	16
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	16
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	24
B8.1	專注貢獻範疇。	24
B8.2	在專注範疇所動用資源。	24



詞彙

於本報告中，除文義另有所指外，下列詞彙應具有以下涵義：

「董事會」	指	董事會；
「本公司」或「爪哇」	指	爪哇控股有限公司，於百慕達註冊成立之獲豁免有限責任公司，其股份於聯交所主板上市及買賣(股份代號：251)；
「二氧化碳」	指	二氧化碳；
「二氧化碳當量」	指	二氧化碳當量；
「皇冠假日酒店」或「酒店」	指	香港銅鑼灣皇冠假日酒店；
「企業社會責任政策聲明」	指	本公司所採納的企業社會責任政策聲明；
「董事」	指	本公司董事；
「機電工程署」	指	香港機電工程署；
「環境、社會及管治」	指	環境、社會及管治；
「環境、社會及管治委員會」	指	本公司環境、社會及管治工作委員會；
「環境、社會及管治報告指引」	指	適用於本報告年度之聯交所證券上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告指引》；
「溫室氣體」	指	溫室氣體；
「本集團」或「爪哇集團」	指	本公司及其附屬公司；
「總辦事處」	指	本公司於香港的主要辦事處；
「香港」	指	中國香港特別行政區；
「廉政公署」	指	香港廉政公署；
「關鍵績效指標」	指	關鍵績效指標；
「上市規則」	指	聯交所證券上市規則；
「液化石油氣」	指	液化石油氣；
「氮氧化物」	指	氮氧化物；
「中國」或「中國內地」	指	中華人民共和國；
「可吸入懸浮粒子」	指	可吸入懸浮粒子；
「本報告」	指	本公司環境、社會及管治報告；
「報告年度」	指	二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日的報告年度；
「硫氧化物」	指	硫氧化物；
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司；及
「噸二氧化碳當量」	指	噸二氧化碳當量。

26/F Everbright Centre 108 Gloucester Road Wanchai Hong Kong
香港灣仔告士打道 108 號光大中心 26 樓
T 電話 +852 2828 6363 F 傳真 +852 2598 6861
www.seagroup.com.hk

爪哇控股有限公司
S E A Holdings Limited

(Incorporated in Bermuda with limited liability)
(於百慕達註冊成立之有限公司)