



PALINDA GROUP HOLDINGS LIMITED
百利達集團控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號: 8179

2024

環境、社會及
管治報告



目錄

| | |
|------------|----|
| 1. 關於百利達 | 2 |
| 2. 關於本報告 | 2 |
| 3. 董事會聲明 | 3 |
| 4. 持份者參與 | 4 |
| 5. 環境可持續發展 | 6 |
| 6. 社會可持續發展 | 12 |
| 7. 報告披露索引 | 19 |

1. 關於百利達

百利達集團控股有限公司及其附屬公司(統稱“本集團”、“百利達”或“我們”)自2011年起在香港聯合交易所有限公司(“聯交所”)GEM(“GEM”)上市,主要從事(i)葡萄酒產品、葡萄酒輔助相關產品的銷售和分銷;及(ii)在香港銷售及分銷食品。

2. 關於本報告

本集團欣然提呈本集團環境、社會和管治(“ESG”)報告。本環境、社會和管治(“ESG”)報告涵蓋本集團於2024年1月1日至2024年12月31日(「報告期」)的香港辦事處。本報告嚴格按照聯交所GEM上市規則附錄C2—環境、社會及管治報告指引(「ESG報告指引」)的要求編製。除了《ESG報告指引》的報告原則外,本集團ESG程序的一般披露亦按照相關法律及法規進行。根據ESG報告指引的規定,需要強制披露的關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)均在環境可持續發展及社會可持續發展章節加以說明。

本集團在界定報告內容時遵守下列報告原則:

- 重要性:我們專注於對旗下業務構成重大影響且對持份者相當重要的議題。重要議題是透過持份者參與活動而識別,並加以驗證。
- 量化:為說明我們的可持續發展績效,關鍵績效指標均以量化方式呈現,並在可行情況下闡述所用方法。
- 一致性:我們採用一致的計量方法,以便對不同時期的ESG數據進行有意義的比較。於報告期內,編製ESG報告的方法並無重大變更。
- 平衡:本ESG報告可讓持份者公正地了解我們的成就及面臨的風險。

本ESG報告可在本集團網站www.palinda.com查閱。有關本集團企業管治的進一步資料,請參閱本集團2024年報第23至33頁。

聯絡資料

聯絡資料：

本集團尊重閣下對本報告的回饋和及意見。歡迎閣下透過以下方式與我們聯絡：

地址：香港九龍紅磡鶴翔街1號維港中心一座3樓306-A201室

傳真：2441-3430

電郵：enquiry@palinda.com

3. 董事會聲明

本集團深明環境、社會及管治事宜對建立長遠成功業務的重要性，並已建立環境、社會及管治架構，以加強我們對環境、社會及管治事宜的管理。該架構由三個部分組成：決策層面、組織層面及執行層面。

— 決策層面—本公司董事會

董事會乃本集團最高的決策層面，對環境、社會及管治決策及報告承擔全部責任，包括監控及評估集團的ESG表現。董事會至少每年召開一次會議，監控和評估集團的可持續發展績效和進展，並審閱及批准本集團的環境、社會及管治管理方針、策略、目標及年度工作，包括評估、優次排序及管理重要的環境、社會及管治議題、風險及機遇。董事會亦定期審閱本集團的環境、社會及管治表現及達成相關目標的進度。

— 組織層面— ESG委員會

本集團的ESG委員會為董事會授權及由執行董事在高級管理層協助下領導的管治架構的第二個層面。ESG委員會負責建議及協助董事會審閱及處理可持續發展常規及目標。所有工作及相關建議將定期向董事會報告。

— 執行層面—本集團相關部門

執行層面為管治架構的第三個層面，包括本集團相關部門的主管。該層面負責根據本集團環境、社會及管治管理方針及策略，組織、推廣及實施各項環境、社會及管治相關工作。本集團相關部門主管將定期向ESG委員會及董事會報告環境、社會及管治事宜。

董事會通過參考ESG委員會的建議及執行層面在日常運營中產生的環境、社會及管治數據，設定本集團策略的整體方向，透過目標分類領導環境、社會及管治管理的持續改進，確保環境、社會及管治機制的有效性。

4. 持份者參與

本集團不斷完善其溝通機制，與內外部持份者保持積極溝通。我們重視持份者（包括僱員、客戶、供應商、股東、監管機構及社區）的意見及與彼等的日常聯繫。透過持份者參與，我們改善可持續發展的表現，並力求進步。我們透過多種溝通渠道（包括但不限於股東週年大會、ESG報告、公司網站、公司活動及業務會議等）積極與內外部持份者溝通及維持關係，收集彼等的意見。

多年來，本集團一直持續調整可持續發展的關注點，以解決迫切的問題。我們透過如下所示多樣化的參與渠道。從而得悉持份者的期望：

| 持份者 | 期望 | 參與渠道 |
|---------|--|---|
| 政府及監管機構 | <ul style="list-style-type: none"> 遵守法律及法規 依法納稅 推動區域經濟發展及就業 | <ul style="list-style-type: none"> 實地視察及檢查 年度報告、中期報告及季度報告（統稱「財務報告」） 網站 |
| 股東及投資者 | <ul style="list-style-type: none"> 低風險 投資回報 資訊披露及透明度 保障股東權益及公平待遇 | <ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會及其他股東大會 財務報告、公告及通函 與投資者及分析員會面 |
| 僱員 | <ul style="list-style-type: none"> 保障僱員權利及權益 健康與安全 工作環境 事業發展機會 自我實現 | <ul style="list-style-type: none"> 會議 培訓、研討會及簡介會 電郵 |

| 持份者 | 期望 | 參與渠道 |
|----------|--|--|
| 客戶 | <ul style="list-style-type: none"> • 安全及優質產品 • 穩定關係 • 資訊透明度 • 誠信 • 商業道德 | <ul style="list-style-type: none"> • 網站及財務報告 • 電郵及客戶服務熱線 • 定期會議 |
| 供應商及合作夥伴 | <ul style="list-style-type: none"> • 長期夥伴關係 • 坦誠合作 • 公平公開 • 資訊共享 • 降低風險 | <ul style="list-style-type: none"> • 業務會議、供應商會議、電話溝通、會談及電郵 • 定期會議 • 檢討及評估 • 投標流程 |
| 金融機構 | <ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律及規例 • 披露資料 | <ul style="list-style-type: none"> • 諮詢 • 資料披露 • 財務報告、公告及通函 |
| 公眾及社區 | <ul style="list-style-type: none"> • 社區參與 • 社會責任 | <ul style="list-style-type: none"> • 義工 • 慈善及社會投資 • 財務報告、公告及通函 |

本集團致力於透過不同的參與管道與持分者保持緊溝通。我們也完善了重要性、量化、平衡和一致性的報告原則。這樣，我們可以更好地界定ESG報告的內容和呈現更符合持分者期望的資訊。

4.1 重要性評估

本集團每年進行重要性評估，以識別對我們業務營運而言屬重大的環境、社會及管治議題。經參考環境、社會及管治指引及同業結果，已識別認為與本集團相關的環境、社會及管治議題。我們對同業基準及持份者參與行使的結果進行分析，並綜合其對持份者及本集團業務發展的重要性，以得出各環境、社會及管治議題的整體重要性水平。有關結果其後由董事會審閱及批准。

下表列出被視為對我們的持份者及本集團而言屬重大的環境、社會及管治議題：

| 環境、社會及管治報告指引 | 本集團重大環境、社會及管治層面 | 對本集團的重要性 |
|--------------|-----------------|----------|
| A. 環境 | | |
| A1. 排放物 | 溫室氣體排放 | 中 |
| A2. 資源使用 | 污水及固體廢棄物管理 | 低 |
| | 節約用水 | 低 |
| A3. 環境及天然業務 | 節約能源 | 中 |
| | 節省包裝材料 | 低 |
| A4. 氣候變化 | 資源使用管理 | 中 |
| | 氣候變化 | 低 |
| B. 社會 | | |
| B1. 僱傭 | 僱傭及勞工常規 | 中 |
| B2. 健康與安全 | 工作環境健康與安全 | 高 |
| B3. 發展及培訓 | 員工培訓及發展 | 中 |
| B4. 勞工準則 | 防止工作場所的童工及強制勞工 | 高 |
| B5. 供應鏈管理 | 供應鏈管理 | 中 |
| B6. 產品責任 | 品質管理 | 高 |
| B7. 反貪污政策 | 檢舉機制 | 中 |
| B8. 社區投資 | 企業社會責任 | 低 |

5. 環境可持續發展

本集團致力透過盡責管理其業務、減少其碳足跡及有效使用資源減低其環境影響。因此，本集團已推行「環保設施運行及管理政策」(其涵蓋不同排放物之管理)。本集團亦已制訂相關減排及節能措施以管理排放物及維持綠色營運。

本集團嚴格遵守香港相關法律及法規，包括空氣污染管制條例及水污染管制條例。於報告期間，本集團並不知悉對本集團產生重大影響之任何有關空氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、產生有害及無害廢物之相關法律及法規之不合規情況及資源使用。

5.1. 排放物

空氣污染物排放

基於本集團業務性質，我們不會直接消耗天然資源，因此我們的大氣污染物排放、向水和土地排放以及有害廢棄物的產生並不重大。

於報告期間內，汽車使用之燃料增加本集團之空氣污染物排放。

於報告期間內，來自汽車及燃氣消耗的排放數據如下：

| 空氣污染物類別 | 單位 | 二零二四年 | 二零二三年 |
|---------|----|-------|-------|
| 氮氧化物 | 千克 | 2.32 | 1.68 |
| 二氧化硫 | 千克 | 0.04 | 0.03 |
| 懸浮微粒 | 千克 | 0.17 | 0.12 |

二零二四年之空氣污染物排放量乃主要由於報告期間內行車里數增加所致。本集團致力通過採取節能措施改善能源使用效益及減少能源消耗，如整合交通安排，選擇更環保的服務商，以減少排放。本集團亦鼓勵僱員使用電子通訊技術開會，以減少不必要的差旅。

溫室氣體排放

溫室氣體（「溫室氣體」）被視為氣候變化及全球變暖之主要因素之一。能源消耗佔我們的溫室氣體排放的主要部分。本集團致力通過採取本報告「資源使用」一節所述之節能措施改善能源使用效益及減少能源消耗。

於報告期間內，溫室氣體排放如下：

| 溫室氣體排放類別 | 單位 | 二零二四年 | 二零二三年 |
|-----------------|------------------|--------------|---------------|
| 範圍1(附註1) | 公噸二氧化碳當量 | 6.19 | 5.99 |
| 範圍2(附註2) | 公噸二氧化碳當量 | 71.14 | 169.24 |
| 範圍3(附註3) | 公噸二氧化碳當量 | 4.16 | 10.92 |
| 溫室氣體排放總量 | 公噸二氧化碳當量 | 81.49 | 186.15 |
| 溫室氣體排放強度 | 公噸二氧化碳當量／僱員(附註4) | 5.43 | 13.29 |

附註：

1. 範圍1：來自本集團擁有的來源之直接排放。
2. 範圍2：來自本集團消耗的所購電力及所購煤氣產生之間接排放。
3. 範圍3：來自政府部門處理淡水及污水所用電力以及僱員商務航空旅行之其他間接排放。
4. 強度指公噸二氧化碳當量除以於報告期末之僱員總數。

二零二四年之溫室氣體排放減少乃主要由於報告期間內電力消耗及商務公幹減少所致。為進一步制定減排目標，本集團將透過評估和記錄溫室氣體排放數據，繼續制定減排方針及措施。

本集團就對環境負責的行為提出各種業務營運解決方案，如整合交通安排，選擇更環保的服務商，以減少排放。本集團亦鼓勵僱員使用電子通訊技術開會，以減少不必要的差旅。

有害及無害廢物

本集團於其營運中並無產生有害廢物。就無害廢物而言，本集團已根據廢物處置條例委聘合資格回收公司收集及處理廢物。此外，本集團已於廢物減少措施應用4R原則(即減少使用、重複使用、替代使用、循環再造)以減少營運中的無害廢物數量。例如，本集團鼓勵紙張雙面打印及重複使用，以減少紙張浪費。

本集團並無記錄於報告期間產生之無害廢物。然而，為更有效制訂減少無害廢物產生數量之措施，本集團將於來年主動記錄相關數據。

5.2. 資源使用

本集團十分重視環境保護，以確保高效使用能源及資源。隨著實行本集團之「能源及資源政策」，本集團致力透過推行能源及用水效益措施以及鼓勵其僱員、客戶、業務夥伴及社區採取對環境負責任之行為，以減少資源消耗。

能源消耗

本集團之能源消耗主要來自所購電力及燃料消耗。為了節約能源，本集團主張不同節能策略，例如採用節能照明系統及生產設備以減少營運中的能源使用。空調及其他設備乃根據季節性調整開啟，而照明設備於房間無人使用時關閉。

於報告期間內，能源消耗如下：

| 能源類別 | 單位 | 二零二四年 | 二零二三年 |
|--------------|-------------|--------------|---------------|
| 所購電力 | 兆瓦時 | 71.14 | 169.24 |
| 液化石油氣 | 兆瓦時 | 零 | 零 |
| 汽油 | 兆瓦時 | 25.43 | 24.61 |
| 總能源消耗 | 兆瓦時 | 96.57 | 193.85 |
| 能源強度 | 兆瓦時／僱員(附註1) | 6.43 | 13.84 |

附註：

1. 強度指兆瓦時除以於報告期末之僱員總數。

二零二四年之電力消耗減少乃主要由於本集團實施的節能策略所致。此外，二零二四年之汽油消耗增加乃主要由於報告期間內汽車使用增加所致。

用水

水為本集團日常辦公室使用。本集團致力透過制定節水措施以有效節省用水。例如，本集團已採用節水生產方式及設備以減少用水。廢水在可行情況下重用。此外，本集團對水管進行常規維護，以避免漏水並修復任何有缺陷之部分。

於報告期間內，用水量如下：

| 用水 | 單位 | 二零二四年 | 二零二三年 |
|------|-------------|----------|----------|
| 總用水量 | 立方米 | 1,000.00 | 1,001.00 |
| 用水強度 | 立方米／僱員(附註1) | 67.00 | 71.50 |

附註：

1. 強度指立方米除以於報告期末之僱員總數。

二零二四年之用水量減少乃主要由於本集團實施之有效節水策略。

包裝材料

本集團之食品及葡萄酒包裝主要使用塑料保鮮膜及紙盒。包裝材料用量相對較少，對本集團經營而言乃相當瑣細。

5.3. 環境及天然資源

透過整合減少排放及資源消耗之政策及措施，本集團致力減少對環境及天然資源之影響。本集團亦為僱員提供培訓，以提高其於職場及生活之環保意識。

本集團已制訂「環保設施運行及管理政策」項下之「污染事故管理」部分，以處理引致環境污染的可能事故。此外，一旦發生任何環境事故，本集團將立即制定應急方案並向相關政府部門報告，以將環境影響減至最低。

5.4. 氣候變化

識別及應對重大氣候相關事宜的政策

本集團已就氣候相關財務信息披露工作組的建議考慮潛在的氣候變化相關問題，而氣候變化帶來的潛在實體風險及過渡風險可能對本集團的業務造成不利的財務影響。

本集團已制定工作機制及相關政策，以識別及緩解可能造成重大影響的氣候變化問題。本集團已考慮潛在氣候相關風險，為本集團業務帶來潛在實體風險及過渡風險。實體風險可能來自極端天氣狀況，如水災及風暴，而慢性實體風險可能因持續高溫而上升，而過渡風險可能因環境相關法規變動或客戶喜好改變而產生。

實體風險

於評估可能對我們的營運及供應網絡造成干擾的潛在實體風險後，我們的辦公室並非位於高風險水災地區，且本集團維持合適的供應商基礎，以便我們可於供應商受極端天氣狀況影響時從替代供應商採購。儘管持續高溫可能導致用電量增加，本集團已採取節能措施管理有關風險，詳情載於上文「節約能源」分節。本集團已採取不同的措施來管理其他本。本集團對易受極端天氣條件損害的資產購買較全面保障之保險。此外，本集團還制定了在惡劣天氣條件下提前通知員工安排的做法。員工會被告知撤離的時間，並提醒將所有重要文件和電子備份存儲放在安全的地方，以盡量減少由此造成的任何損失。通過適當的準備，可以最大程度減少極端天氣事件的潛在財務影響。

過渡風險

就潛在過渡風險而言，本集團採取了一系列行動。首先，管理層定期監管環境及產品市場，以確保我們的產品及服務符合客戶及監管要求及預期。其次，本集團已採取多項措施來保護環境，包括資源節約措施。通過高於現行的合規要求，集團能更快地提高監管以迎合合規變化，並在披露與氣候相關的風險和機會方面保持高度透明，以增強投資者和持份者的信心。

預期潛在極端天氣狀況、持續高溫、環境相關法規變動及客戶喜好不會對本集團的營運造成重大影響。儘管如此，本集團繼續監察氣候相關風險，並實施相關措施以盡量降低潛在實體及過渡風險。

6. 社會可持續發展

6.1. 僱傭及勞工準則

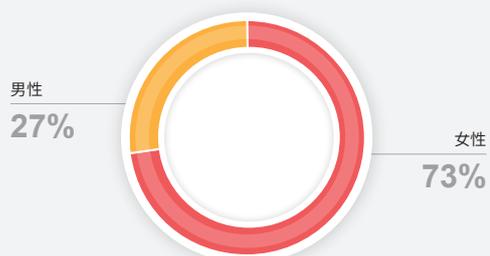
本集團認為員工乃寶貴資產，而彼等之辛勤努力及持續支持對本集團之發展及成功至為重要。故此，本集團致力吸引及挽留人才，為其僱員提供安全及平等的工作環境以及促進僱員健康及福利。本集團嚴格遵守香港相關法律及法規，包括僱傭條例、僱員補償條例、強制性公積金計劃條例、性別歧視條例、殘疾歧視條例、家庭崗位歧視條例及種族歧視條例。

本集團之「人力資源管理政策」涵蓋本集團有關補償及解僱、招聘及晉升、工時、休息期間及其他福利之準則。此外，本集團致力於僱傭所有方面提供公平機會，及維持一個不存在基於年資、國籍、性別、年齡、婚姻狀況、殘疾、種族、膚色、宗教或性取向針對任何人士之歧視及騷擾之工作環境。

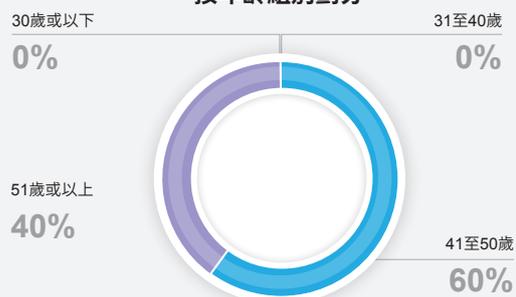
於報告期間，本集團並不知悉對本集團產生重大影響之任何有關補償及解僱、招聘及晉升、工時、休息期間、公平機會、多元化、反歧視以及其他利益及福利之任何相關法律及法規之不合規情況。

於二零二四年十二月三十一日，按性別、僱員職位、年齡組別及地區劃分之僱員組成(以僱員人數表示)如下：

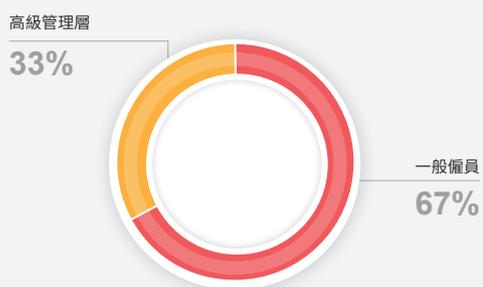
按性別劃分



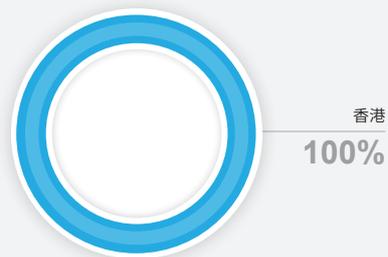
按年齡組別劃分



按僱員職位劃分



按地區劃分



於報告期間，按性別及年齡組別劃分之僱員流失率如下：

| 僱傭 | 單位 | 二零二四年 | 二零二三年 |
|--------------------|----------|-----------|-----------|
| 按性別 (附註1) | | | |
| 男性 | % | 0 | 0 |
| 女性 | % | 20 | 14 |
| 按年齡組別 (附註2) | | | |
| 30歲或以下 | % | 0 | 0 |
| 31至40歲 | % | 0 | 0 |
| 41至50歲 | % | 0 | 7 |
| 51歲或以上 | % | 20 | 7 |
| 整體 (附註3) | % | 20 | 14 |

附註：

1. 流失率指該性別組別於報告期間之僱員流失人數除以於報告期末相應性別組別之僱員總數。
2. 流失率指該年齡組別於報告期間之僱員流失人數除以於報告期末相應年齡組別之僱員總數。
3. 流失率指於報告期間之僱員流失總數除以於報告期末之僱員總數。

6.2. 僱員健康與安全

本集團以確保僱員的健康與安全為首要事務。本集團遵守職業安全及健康條例，以為我們的僱員維持健康及安全的工作環境，並保護僱員免受工傷。誠如本集團之「健康、安全及環境政策聲明」所規定，本集團致力減輕及控制健康、安全與環境相關風險。本集團持續監察與安全相關之控制措施之有效性，並就其健康與安全表現進行評估。為建立健康與安全的企業文化，本集團向我們的僱員傳達職業健康與安全的重要性，以提高其相關意識。

於報告期間，並無因工死亡個案或工傷個案，故並無因工傷損失工作日數。於報告期間，本集團並不知悉對本集團產生重大影響之任何有關提供安全及健康工作環境之相關法律及法規之不合規情況。

6.3. 發展及培訓

本集團視我們的僱員之技能及知識為本集團可持續發展之關鍵元素。因此，根據本集團之「人力資源管理政策」，本集團為我們的僱員提供培訓機會，以提升其工作能力及管理能力。在職培訓乃根據業務需要、相關職位之需要及僱員權益而提供。僱員亦獲提供機會參與專業培訓機構或專家提供之培訓。

於報告期間，按性別及僱員職位劃分之受訓僱員百分比如下：

| | | 受訓僱員百分比 | |
|-------------------|----|---------|-------|
| 僱傭 | 單位 | 二零二四年 | 二零二三年 |
| 按性別(附註1) | | | |
| 男性 | % | 27 | 29 |
| 女性 | % | 73 | 71 |
| 按僱員職位(附註2) | | | |
| 高級管理層 | % | 33 | 36 |
| 一般僱員 | % | 67 | 64 |

附註：

1. 受訓僱員百分比指於報告期間該性別組別之受訓僱員總數除以於報告期末相應性別組別之僱員總數。
2. 受訓僱員百分比指於報告期間該僱員職位之受訓僱員總數除以於報告期末相應僱員職位之僱員總數。

於報告期間，按性別及僱員職位劃分之每名僱員完成培訓之平均時數如下：

僱員平均培訓時數

| 僱傭 | 單位 | 二零二四年 | 二零二三年 |
|--------------------|-------|-------|-------|
| 按性別 (附註1) | | | |
| 男性 | 時數／僱員 | 9.50 | 9.50 |
| 女性 | 時數／僱員 | 7.36 | 8.10 |
| 按僱員職位 (附註2) | | | |
| 高級管理層 | 時數／僱員 | 12.20 | 12.20 |
| 一般僱員 | 時數／僱員 | 5.80 | 6.44 |

附註：

1. 僱員受訓平均時數指於報告期間該性別組別之受訓總時數除以於報告期末相應性別組別之僱員總數。
2. 僱員受訓平均時數指於報告期間該僱員職位之受訓總時數除以於報告期末相應僱員職位之僱員總數。

6.4. 勞工準則

本集團致力消除一切形式的強制勞工，並支持有效廢除童工。本集團根據僱用兒童規例嚴格禁止使用童工。為避免聘用童工，求職者於招聘過程中須根據本集團之「人力資源管理政策」出示身份證明文件。

此外，本集團尊重僱員之自由，並制訂「禁止強制勞工政策」，其涵蓋禁止及避免強制勞工之規例。僱員有權向管理層報告其權利受到侵犯之任何個案。

於報告期間，本集團並不知悉任何有關聘用童工或強制勞工之相關法律及法規之不合規情況。

6.5. 供應鏈管理

本集團的宗旨為不直接或間接牽涉於貪污行為或串謀侵犯人權。因此，本集團要求其供應鏈合作夥伴秉承本集團的商業道德操守原則。此外，本集團優先與以負責任及可持續經營為工作方針之供應商合作。透過管理我們的供應鏈及與其溝通，本集團致力為環境及社會帶來正面影響。

本集團相信我們的採購程序對我們的產品及服務質素至關重要。故此，本集團已採取「供應商社會責任控制程序」，以管理及減輕供應鏈中的環境及社會風險。本集團審慎挑選供應商，並持續監察其表現。我們委派相關部門透過實地視察對潛在及現有供應商之社會責任表現進行評估。倘發現不合規情況，合作將會終止，以維持本集團之標準。於報告期間，本集團與18名供應商合作(二零二三年：13名供應商)，當中所有18名供應商均來自香港。

6.6. 產品責任

本集團十分重視食品之質量及安全，並遵守香港相關法律及法規，包括食物安全條例及公眾衛生及市政條例。本集團已制訂「食品質量及安全管理政策」，當中訂有嚴格程序確保我們的產品質量。本集團審慎挑選供應商，並僅與合資格供應商維持關係。本集團亦確保食品原材料供應商已取得國際食物安全認證及已通過香港政府進行之相關檢查。

除食品原材料採購外，本集團透過制定食品安全目標，進行審閱以確保持續合規，以持續改善生產流程，提升食品之質量及安全。本集團亦進行定期危害識別、釐定關鍵控制點與及時實施有效控制及監察措施。

本集團相信客戶之意見可推動其持續改善。隨著「客戶意見管理政策」的推行，本集團致力強化與客戶之溝通及滿足客戶要求。在接獲投訴後，本集團將迅速採取行動及執行補救行動。倘已售或已送貨產品因健康或安全原因而須回收，本集團將根據適用指引或法規作出處理。倘須丟棄產品，則將於丟棄前妥善包裝及消毒。本集團亦記錄丟棄產品之重量及照片。

於報告期間，並無產品因安全或健康原因而須回收。本集團並不知悉任何有關產品責任之相關法律及法規之不合規情況。

6.7. 反貪污

本集團致力於在其業務及經營中建立最高標準之商業道德。本集團嚴格遵守防止賄賂條例，並對任何形式之賄賂、貪污及舞弊零容忍。隨著「反貪污及反舞弊管理制度」的推行，本集團向其僱員傳達本集團就反貪污之規定。

本集團已制訂溝通渠道(包括電話及電郵)，供僱員報告所見及可疑之不合規個案及有問題之常規。於接獲個案後，本集團將進行反貪污調查。一旦確認不當行為個案，其將向相關法定機構報告，而相關人員將須面臨紀律行動。本集團已實施舉報政策，鼓勵員工就任何洗黑錢、賄賂及違規行為向董事會報告。本集團員工及管理層定期接受反貪污培訓，以提高他們的反賄賂意識。於報告期間並無針對本集團及其員工的未結案貪污訴訟案件。

於報告期間，本集團並不知悉對本集團產生重大影響之任何有關賄賂、敲詐、舞弊及洗錢之相關法律及法規之不合規情況。

資料保密

本集團就不同目的從客戶收集資料，並採取適當程序以確保所收集的資料僅用於合法及相關目的。本集團亦嚴格遵守有關處理敏感資料的相關法律及法規。於報告期間內，本集團並無識別有關就相關法律及法規的嚴重違反致使對本集團產生重大影響的任何事項。

6.8. 社區投資

本集團一直明瞭社區之需要，並履行我們的企業責任為社會作出貢獻。本集團計劃制訂「社區投資政策」，旨在專注於社區之生活水準、文化項目、教育及發展以及勞工合作。本集團亦致力與我們的持份者發展長期關係及為社區發展帶來正面影響。

7. 報告披露索引

| 關鍵績效指標 (「關鍵績效指標」) | 報告指引 | 頁次 |
|----------------------|---|-----|
| A 環境 | | |
| 層面A1 | | |
| 一般披露 | 排放物 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： | |
| | (a) 政策；及 | 7 |
| | (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規 | |
| 關鍵績效指標A1.1 | 排放物種類及相關排放數據 | 7 |
| 關鍵績效指標A1.2 | 溫室氣體總排放量(噸)及(如適用)強度 | 7 |
| 關鍵績效指標A1.3 | 所產生有害廢棄物總量(噸)及(如適用)強度 | 不適用 |
| 關鍵績效指標A1.4 | 所產生無害廢棄物總量(噸)及(如適用)強度 | 8 |
| 關鍵績效指標A1.5 | 描述減低排放量的措施及成果 | 7 |
| 關鍵績效指標A1.6 | 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果 | 8 |
| 層面A2 | | |
| 一般披露 | 資源使用 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策 | 9 |
| 關鍵績效指標A2.1 | 按類型(包括能源、水及其他原材料))劃分的直接及/或間接能源消耗量及強度 | 9 |
| 關鍵績效指標A2.2 | 總耗水量及強度 | 10 |
| 關鍵績效指標A2.3 | 描述能源使用效益計劃及所得成果 | 9 |
| 關鍵績效指標A2.4 | 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果 | 10 |
| 關鍵績效指標A2.5 | 製成品所用包裝材料的總量 | 10 |

| 關鍵績效指標 (「關鍵績效指標」) | 報告指引 | 頁次 |
|----------------------|--|----|
| 層面A3 | 環境及天然資源 | |
| 一般披露 | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策 | 10 |
| 關鍵績效指標A3.1 | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理相關影響的行動 | 10 |
| 層面A4 | 氣候變化 | |
| 一般披露 | 對發行人已有及或有影響的識別及應對重大氣候相關事宜的政策 | 11 |
| 關鍵績效指標A4.1 | 描述對發行人已有及或有影響的重大氣候相關事宜，及已採取管理相關影響的行動 | 11 |
| B | 社會 | |
| 層面B1 | 僱傭及勞工常規 | |
| 一般披露 | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規 | 12 |
| 關鍵績效指標B1.1 | 按性別、聘用形式、年齡組別及地理位置劃分的員工總數 | 13 |
| 關鍵績效指標B1.2 | 按性別、年齡組別及地理位置劃分的員工流失指標 | 14 |

| 關鍵績效指標 (「關鍵績效指標」) | 報告指引 | 頁次 |
|----------------------|------------------------------|----|
| 層面B2 | 健康與安全 | |
| 一般披露 | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： | |
| | (a) 政策；及 | 14 |
| | (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規 | 14 |
| 關鍵績效指標B2.1 | 有關工作而死亡的數目及比率 | 14 |
| 關鍵績效指標B2.2 | 因工傷而損失的日數 | 14 |
| 關鍵績效指標B2.3 | 描述已採納的職業健康與安全措施、如何實施及監察 | 14 |
| 層面B3 | 發展及培訓 | |
| | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策、描述培訓活動 | 15 |
| 關鍵績效指標B3.1 | 按性別及員工類型劃分的已培訓員工百分比 | 15 |
| 關鍵績效指標B3.2 | 按性別及員工類型劃分的平均培訓時數 | 15 |
| 層面B4 | 勞工準則 | |
| 一般披露 | 有關防止童工及強制勞工的： | 16 |
| | (a) 政策；及 | |
| | (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規 | |
| 關鍵績效指標B4.1 | 描述審閱勞工常規措施以預防童工及強制勞工 | 16 |
| 關鍵績效指標B4.2 | 描述發現童工及強制勞工時的排除步驟 | 16 |

**關鍵績效指標
(「關鍵績效指標」)**

報告指引

頁次

層面B5

供應鏈管理

一般披露

管理供應鏈的環境及社會風險政策

17

關鍵績效指標B5.1

按地理位置劃分的供應商數量

17

關鍵績效指標B5.2

描述供應商參與相關常規、供應商數量、常規實施的地方、如何實施及監察

17

層面B6

產品責任

有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：

17

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規

關鍵績效指標B6.1

因安全及健康原因而須予回收的已售或已運輸產品總數百分比

17

關鍵績效指標B6.2

收到產品或服務相關的投訴數目及如何應對

17

關鍵績效指標B6.3

描述遵守及保護知識產權相關常規

17

關鍵績效指標B6.4

描述確保品質過程及回收程序

17

關鍵績效指標B6.5

描述客戶資料保密及私隱政策、如何實施及監察

17

| 關鍵績效指標 (「關鍵績效指標」) | 報告指引 | 頁次 |
|----------------------|---|----|
| 層面B7 | 反貪污 | |
| 一般披露 | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規 | 18 |
| 關鍵績效指標B7.1 | 年內對發行人或其僱員貪污常規相關的已結案法律案件及案件結果 | 18 |
| 關鍵績效指標B7.2 | 描述防止措施及舉報程序、如何實施及監察 | 18 |
| 層面B8 | 社區投資 | |
| 一般披露 | 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策 | 18 |
| 關鍵績效指標B8.1 | 重點貢獻範疇 | 18 |
| 關鍵績效指標B8.2 | 貢獻重點範疇的資源 | 18 |