



日照港裕廊股份有限公司
RIZHAO PORT JURONG CO., LTD.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：6117



2024 年度

環境、社會及管治 (ESG) 報告

目錄

關於本報告	01	三、提升服務水準 建設優質港口	32
走進日照港裕廊股份有限公司	02	3.1 科技驅動，智融生態	32
公司簡介	02	3.2 安全第一，精細管理	37
企業文化	02	3.3 服務至上，提質增效	39
數說 2024	03		
ESG 治理	04	四、凝聚員工力量 共築美好明天	43
ESG 理念	04	4.1 合法運營，保障權益	43
ESG 管治架構	04	4.2 關注健康，守護安全	45
利益相關方溝通	05	4.3 激勵潛能，助力發展	46
實質性議題分析	07	4.4 真摯關懷，完善福祉	48
一、落實良策善治 厚植企業根基	08	五、胸懷須彌天地 成就共同繁榮	49
1.1 深化管治，築牢體系	08	5.1 責任引領，穩固供應鏈	49
1.2 遵紀守法，合規經營	10	5.2 躬身入局，促行業興盛	50
1.3 強化投資者關係管理	12	5.3 擔當使命，履行責任	51
1.4 堅守道德，恪守準則	13		
1.5 凝心聚力，黨建引領	15	附錄	54
二、踐行生態使命 邁向綠色征程	18	香港聯合交易所《主板上市規則》	
2.1 積極作為，應對氣候變化	18	附錄 C2《環境、社會及管治報告守則》對照表	54
2.2 綠色護航，健全體系	23		
2.3 節能增效，優化配置	24		
2.4 污染治理，加強管控	28		
2.5 環保教育，強化意識	30		
2.6 生物多樣性保護	31		

關於本報告

本報告是日照港裕廊股份有限公司自 2019 年以來發佈的第 6 份環境、社會及管治報告（簡稱 ESG 報告），旨為向各位股東、投資者、合作夥伴及社會各界展示我們在過去一年中，在環境、社會和治理方面的積極實踐與成果，以體現本公司對可持續發展的承諾與擔當。

組織範圍

本報告組織範圍為日照港裕廊股份有限公司，與合併財務報表範圍保持一致。

時間範圍

本報告為年度報告，時間跨度為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，為增強報告可比性與完整性，部分信息適當向前追溯或向後延伸。

稱謂說明

為便於表述與閱讀，「日照港裕廊股份有限公司」在報告中也以「裕廊股份」「裕廊公司」「公司」或「我們」表示，其他稱謂表述詳見下表：

公司全稱	本報告中簡稱
山東省港口集團有限公司	「山東港口」
山東港口日照港集團有限公司	「日照港集團」或「山東港口日照港」
日照港股份有限公司	「日照港股份」

資料說明

本報告披露的資料均來自公司實際運行的原始資料、政府部門公開資料、年度財務資料、內部統計報表及正式文件。除特別說明外，報告中涉及的財務資料均以人民幣為單位。

參考標準

香港聯合交易所《主板上市規則》

附錄 C2《環境、社會及管治報告守則》

全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative）

《可持續發展報告標準》（GRI Standards）

聯合國可持續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）

報告原則

本報告遵循環境、社會及管治報告的重要性、量化、平衡和一致性原則。

重要性

我們通過與利益相關方持續溝通交流，結合本公司戰略發展與業務運營情況，識別重要的 ESG 議題。

量化

本報告對環境及社會關鍵績效指標進行量化披露，同時針對量化資料予以文字闡釋。

平衡

本報告客觀公正披露公司表現，避免不恰當、選擇性的披露，影響報告讀者決策或判斷。

一致性

本報告披露範圍、環境及社會關鍵績效統計方法與往年大體保持一致。

報告獲取及反饋

本報告提供繁體中文版本及英文版本供讀者閱讀，報告電子版可在日照港裕廊股份有限公司官網（<http://www.rzportjurong.com/t2.asp?id=338>）以及香港聯合交易所網站（https://www.hkex.com.hk/?sc_lang=zh-HK）查閱獲取。如中英文版本有不一致陳述，請以繁體中文版本為準。

我們重視利益相關的意見與建議，並歡迎讀者通過以下聯絡方式與我們聯繫，您的意見或建議將協助我們進一步提升公司整體環境、社會及管治表現。

聯絡郵箱：projsunshinerzport@163.com

走進日照港裕廊股份有限公司

公司簡介

日照港裕廊股份有限公司，成立於 2011 年 3 月 17 日，是由日照港與新加坡裕廊海港合資組建的企業，也是日照港第一家中外合資的碼頭裝卸公司。2019 年 6 月 19 日，公司成功在香港聯交所主板掛牌上市（股票代碼：6117.HK），成為日照市首家在香港上市的企業，標誌著公司發展邁向新的台階。

公司的主營業務聚焦於糧食、木片及木薯乾等貨種的碼頭裝卸服務，同時提供配套的倉儲、貨物存儲以及相關輔助性業務。憑藉自身的資源優勢和專業能力，公司已成為全國最大的大豆、木片進口港，進口糧食輸送量連續五年突破 1,000 萬噸。

自成立以來，公司始終保持高品質健康發展，在行業內形成了「靠泊能力大、卸船效率高、倉儲能力強、疏港速度快、服務品質優」的顯著優勢。

2024 年，公司		
貨物吞吐量 ¹ 2,878 萬噸	營業收入 8.47 億元	利潤總額 2.75 億元
近 3 年，公司實現		
貨物輸送量增長率達 3.6%	營業收入增長率達 10.3%	利潤增長率達 12.6%

企業文化

公司深化「一元化」文化認同，傳承「日照港」奮鬥精神，融合發展形成了具有公司特色的文化體系。

使命	服務國家糧食安全戰略、服務港口高品質發展、服務客戶和員工
願景	打造全流程綠色智慧糧食示範港口
核心價值觀	同心同德、忠誠奉獻、創新開拓、追求卓越

¹ 包括糧食、木片、其他貨物以及泊位租賃（亞太森博）。

數說 2024

落實良策善治

召開臨時股東大會

2 次

召開股東周年大會

1 次

召開董事會

10 次

內部商業道德檢查

4 次

未發生

貪污腐敗事件

接收內外部違紀投訴

0 起

踐行生態使命

通過 ISO 14001 環境
管理體系監督審核

綜合能耗量

4,488.99 噸標煤

2024 年度節水目標

已達成

循環用水量

5,612 噸

污水規範管理合規處置率

100%

固體廢棄物合規處置率

100%

備案及尾氣檢測合格率

100%

排污許可證持證率

100%

提升服務水準

研發創新投入金額

1,704.35 萬元

近三年管理創新成果

25 項

新增專利

18 項

開展安全主題班會

2,000 余場

開展隱患整改率

100%

兌現安全獎勵金

50+ 萬元

客戶投訴處置率

100%

客戶滿意度

98%

泊位綜合效率

同比提升 9%

凝聚員工力量

員工總數

296 人

提供就業崗位

18 個

退伍軍人

23 人

職業健康體檢覆蓋率

100%

近三年因工亡故人數

0 人

員工受訓總小時數

81,819 小時

ESG 治理

ESG 理念

裕廊股份始終以積極主動、求真務實的姿態擁抱 ESG 理念，並將其不斷融入公司運營之中，從優化港口環保設施到提升員工關懷，從完善治理架構到踐行社會責任，我們始終在可持續發展道路中穩健前行。

我們以打造國際一流的全流程智慧綠色糧食示範基地為發展願景，牢記保障糧食供應鏈穩定、助力區域經濟發展的使命，堅持綠色發展、智慧引領的發展理念，恪守安全、高效、環保的原則，在推動綠色港口建設、提升智慧化運營水準、確保安全生產、提高運營效能等方面踐行 ESG 理念，致力於實現經濟效益、環境效益與社會效益的有機融合。

ESG 管治架構

為進一步提升 ESG 管理水準，公司積極探索創新，對原有的 ESG 管理架構進行了全面且深入的完善。報告期內，我們構建了由決策層、管理層、執行層組成的三級 ESG 管治架構，各層級緊密協作、層層遞進，為公司 ESG 工作的高效推進提供了堅實有力的組織保障，助力公司在 ESG 領域持續深耕，實現可持續發展的目標。

決策層	董事會	ESG 管理的最高決策機構，負責審議和批准 ESG 戰略、目標、政策及重大事項，定期討論和檢討本公司的 ESG 風險、表現及進展，包括氣候相關風險等內容。
管理層	ESG 管理領導小組	參與並主導公司 ESG 目標及規劃的制定，並就此類工作向董事會提供專業建議；積極應對氣候變化風險及機遇，結合業務情況制定氣候變化管理策略及方針；評估與氣候相關的重大風險與機遇；厘定氣候相關風險的優先次序，並向董事會提出推薦建議；檢討實現氣候相關目標和關鍵績效指標的表現；定期識別 ESG 風險與機遇，並基於業務實際情況制定 ESG 戰略及管治策略。
執行層	各部門	執行 ESG 管理領導小組的決策，制定詳細的 ESG 工作計畫，監督 ESG 專案的實施進度，以及定期向管理層彙報工作進展；推動將氣候變化相關事宜融入日常運營中。

利益相關方溝通

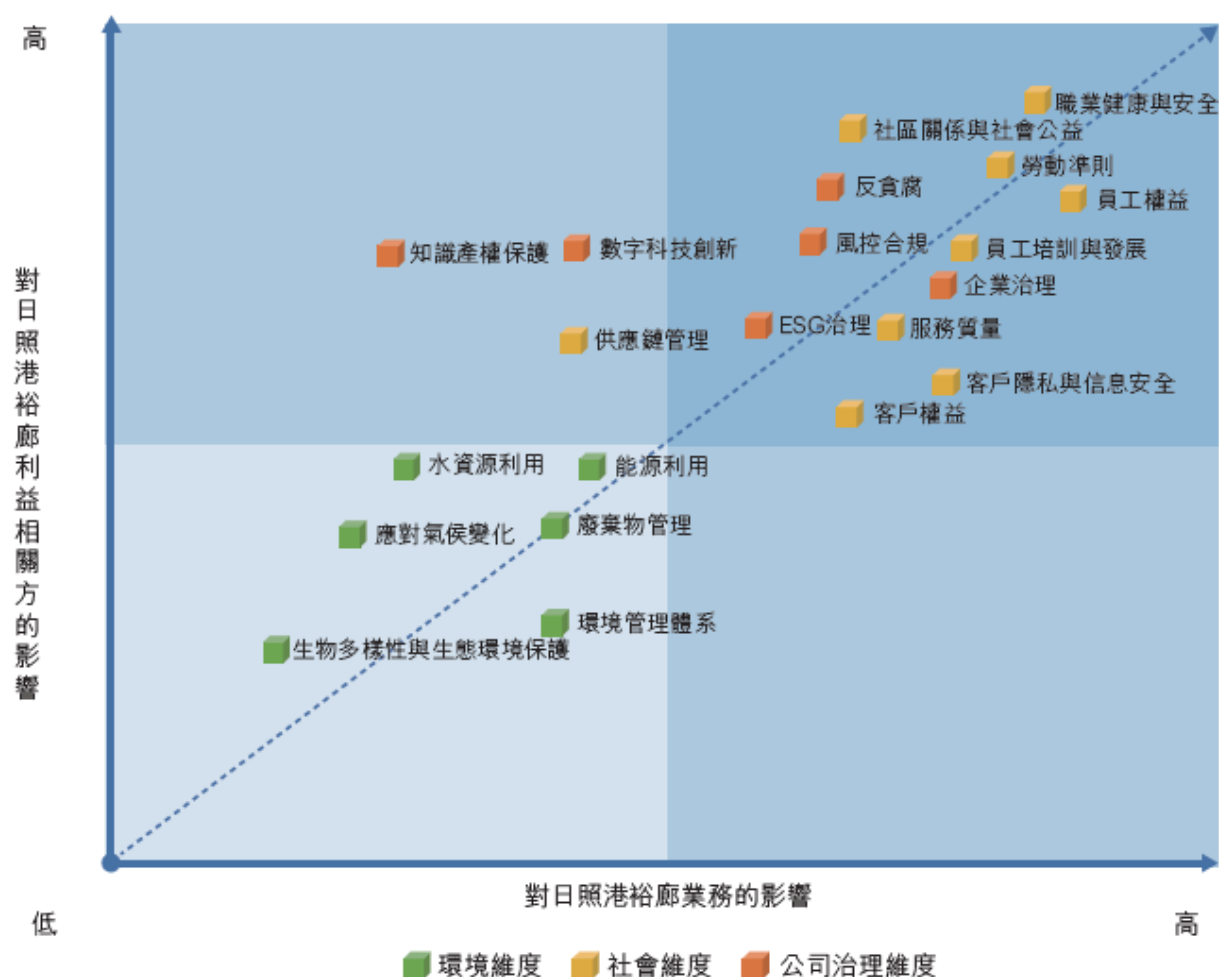
公司始終堅信，與各利益相關方構建緊密且穩固的關係，是推動公司實現可持續發展的核心要素。為此，本公司搭建了暢通無阻的溝通橋樑，積極主動地與利益相關方保持持續交流，深入洞悉各方對公司的關切與期望，以開放和包容的態度，認真傾聽並及時回應各方的意見和建議。

利益相關方	關注議題	溝通與回應
政府及監管機構	資源使用	定期會議
	減少排放	文件報送
	僱傭	信息披露
	安全生產與職業健康	政策諮詢
	守法合規	
	廉潔建設	
股東及投資者	服務品質	官方網站
	守法合規	股東大會
	廉潔建設	信息披露
		路演
員工	員工僱傭	員工代表大會
	員工權益	工會主席接待日
	員工培訓與發展	員工活動
	員工福利	員工訪談
	勞工準則	員工滿意度調查
媒體	減少排放	企業採訪
	資源使用	信息披露
	保護生物多樣性	媒體發佈會
	應對氣候變化	
	員工僱傭	
	員工權益	
供應商	供應商管理	供應商考察
	服務品質	供應商交流會
	守法合規	公開招投標會議
	廉潔建設	電話溝通
		意見郵箱

利益相關方	關注議題	溝通與回應
客戶	服務品質	官方網站
	信息安全與隱私保護	熱線電話
	客戶滿意度	意見郵箱
		客戶滿意度調查
		客戶拜訪
		會議及論壇
社區	保護生物多樣性	社區活動
	社區公益	志願者服務
		信息披露

實質性議題分析

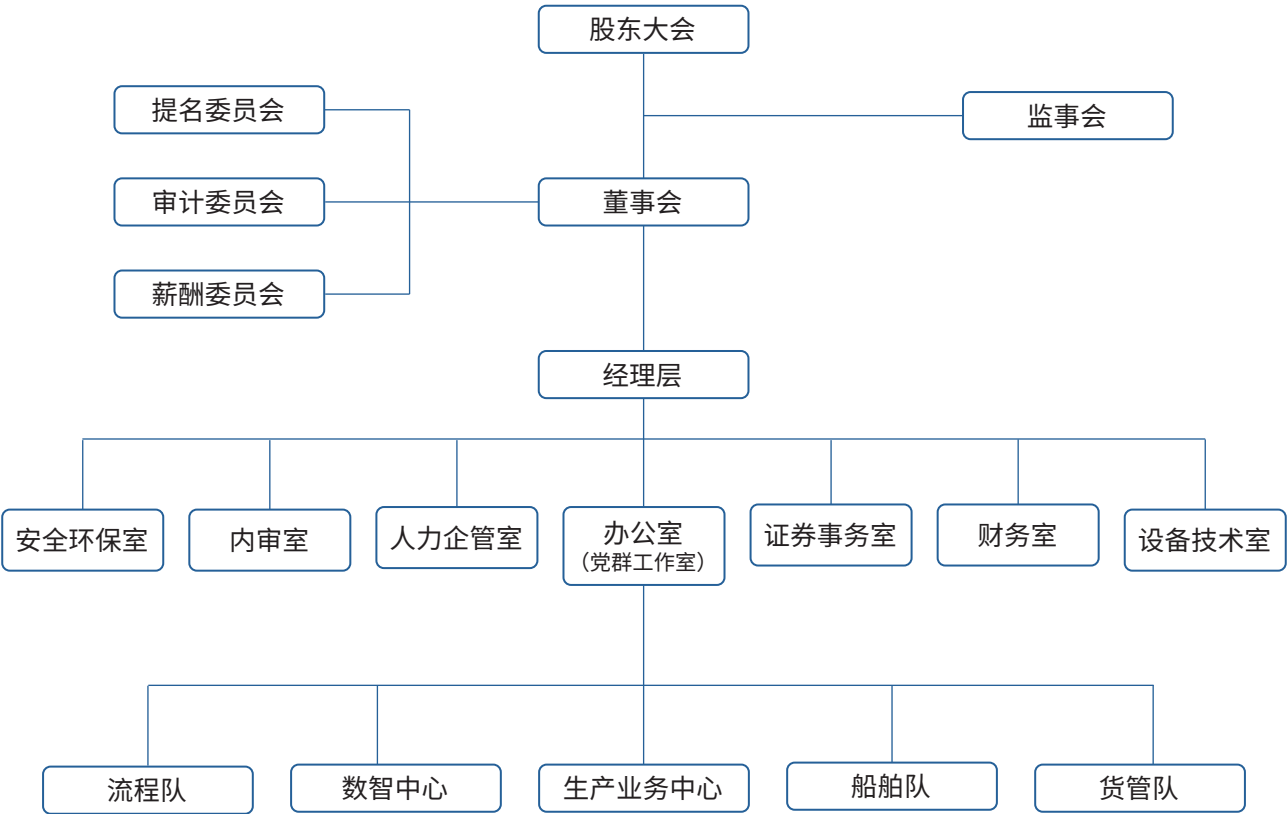
2024 年，我們聚焦綠色港口建設、供應鏈管理、員工關懷等多方面，識別出一系列關鍵 ESG 議題，並充分考慮各利益相關方的訴求與期望，深入分析議題重要性，精心繪製了 2024 年度實質性議題矩陣，為公司在環境、社會和公司治理方面的工作提供清晰指引，以更好地實現可持續發展，提升企業的社會價值與市場競爭力。



一、落實良策善治 厚植企業根基

1.1 深化管治，築牢體系

裕廊股份嚴格依據《中華人民共和國公司法》等法規要求，不斷規範公司治理，構建起涵蓋股東大會、董事會、監事會、專業委員會和經理層的完善組織治理架構。同時，制定了《股東大會、董事會、監事會議事規則》《董事會授權管理層及總經理向董事會報告工作制度》等一系列制度，將權責劃分精準融入企業治理與日常運營，清晰界定管理職責，明確董、監、高的任職資格及各方面責任義務，為公司在合規運營、風險管理等方面奠定了堅實基礎，有力推動公司治理水準的全面提升。



治理層級	職責說明
股東大會	公司股東大會是公司的最高權力機構。決定公司的經營方針和投資計畫，選舉和更換非由職工代表擔任的董事、監事，決定有關董事、監事的報酬事項；審議、批准董事會、監事會的報告；審議、批准公司的年度財務預算方案和決算方案；審議、批准公司的利潤分配方案和彌補虧損方案等。
董事會	董事會對股東大會負責。負責召集股東大會會議；執行股東大會的決議；決定公司的經營計畫和投資方案；制定公司的年度財務預算方案和決算方案；制訂公司的利潤分配方案和彌補虧損方案；制訂公司增加或者減少註冊資本的方案；決定公司內部管理機構的設置等。
監事會	對董事、總經理和其他高級管理人員在執行職務時違反法律、行政法規和公司章程的行為進行監督；檢查公司的財務；核對董事會擬提交股東大會的財務報告、營業報告和利潤分配方案等財務資料；提議召開臨時股東大會；向股東大會提出提案。
經理層	主持公司的生產經營管理工作，並向董事會報告工作；組織實施董事會決議、公司年度經營計畫和投資方案；擬訂公司年度財務預算方案、決算方案，並向董事會提出建議；擬訂公司的基本管理制度和內部管理機構設置方案；制定公司具體規章等。

2024 年，裕廊股份累計召開

臨時股東大會

2 次

股東周年大會

1 次

董事會

10 次

1.2 遵紀守法，合規經營

風險管理

公司高度重視風險管理，從內控、信息保護等多方面構建風險管理體系，優化內控流程以識別風險，制定《風險和機遇識別控制程式》《風險管理辦法》等內部政策，明確各層級職責，積極應對內外部風險，努力降低風險影響，保障公司穩健發展，平衡經濟與社會效益。

落實合規管理體系建設	依據《日照港集團全員合規風控體系提升建設實施方案（2024 年度）》要求，建立合規管理體系，健全相關制度，形成運行機制，完善保障機制，下發《合規管理辦法》明確各項工作要求。
完善合規管理工具	完成以合規義務清單、合規崗位職責清單、合規風險管控清單為主的「三張清單」建設，並根據實際需求完善修訂一輪，增加流程管控清單、補充風險識別梳理和應對措施。
梳理法律法規與風險	完成 2 輪外部法律法規識別梳理，初步完成公司合規運營通用風險梳理清單匯總，匯總風險 60 余條，後續繼續完善並制定防控預案。
整改風險隱患	針對梳理出的如經營管理（印章、合同檔案、合同履行、勞務外包、業務外包等）、安全、環保、設備管理等方面風險隱患問題全部完成整改，跟進整改措施落實，加強監督考核，提煉有效措施避免同類問題再發。

內部控制

公司強化內控管理，識別法律法規要求並制定《合規管理標準》《合法合規性審查實施細則》《合同管理辦法（試行）》《法律事務管理實施細則》《內控控制考核管理辦法》等內部政策，建立內控指標，精準識別並管控合規風險，通過廣泛收集國內外的事務案例，提前預判並消除潛在風險，以全方位築牢內控防線。

信息安全

為大力保障公司信息安全，裕廊股份不斷強化內部管理機制，制定並下發《信息化建設管理辦法》《信息系統安全管理辦法》等內部制度，並設置專員負責網路安全管理工作。

為促進公司網絡安全管理水準的不斷提升，報告期內，我們組織多次網絡安全培訓、開展弱口令排查並為供公司辦公電腦、服務器統一安裝殺毒軟件。

網絡安全培訓

2024 年 1 月 31 日，公司組織開展網絡安全專題培訓。本次培訓將重點網絡安全通知檔進行了傳達，並向員工強調網路安全的重要性。本次培訓的參培人員 25 人，有效的提升了公司各級管理人員的網絡安全責任意識和安全防護知識手段。



1.3 強化投資者關係管理

我們嚴格遵循合規性、平等性、主動性與誠實守信原則開展投資者管理工作，搭建了投資者熱線電話（+ 86-633-7381569）、傳真（+86-633-7381530）及電子郵箱（rzgyl@rzportjurong.com）等投資者溝通管道，並積極利用公司官網設立投資者關係專欄，發佈公司概況、財務報告等各類信息，及時回應交易所互動平台與投資者互動交流的信息。

在保護股東權益實踐中，公司制定嚴格信息披露制度，實行多重審核機制，不僅披露法定財務和重大事項信息，還積極披露 ESG 信息。此外，通過召開股東大會等會議與投資者面對面交流，熱情接待投資者調研，並建立信息披露反饋機制，為公司決策提供參考。

2024 年，公司披露定期報告及公告 60 篇，派發股息約人民幣 4,000 萬元。

1.4 堅守道德，恪守準則

商業道德管理

公司不斷完善商業道德建設，優化廉潔風險防控體系，制定並印發《關於進一步完善廉潔風險防控體系的工作方案》，創新設立裕廊公司「清風諮詢平台」，開通「清風諮詢專線」，並在微信公眾號上開闢專欄，進一步深化黨風廉政建設和反腐敗工作的群眾基礎和實踐效果。

報告期內，公司持續深化「靠企吃企」問題專項整治和「捉三蟲」工作，組織開展「靠企吃企」問題專項整治、風險隱患排查、違規經商辦企業及兼職取酬行為摸排、業務招待費自查自糾、克扣截留職工工資問題自查自糾、「違規吃喝」整治等活動，緊盯關鍵時間節點開展明察暗訪，重拳糾治「四風」頑疾。同時，我們深入排查業務流程、崗位職責等廉潔風險點共 306 個，並逐一制定防範措施。

2024 年，公司

組織開展內部商業道德檢查

4 次

未發生

任何貪污腐敗事件

舉報管道

為全面保障公司構建公平、公正、透明的商業環境，我們設立了多元暢通的舉報渠道並制定嚴格且周全的舉報人保護機制，鼓勵員工及利益相關者對違反商業道德的行為進行監督與舉報，確保公司商業道德規範得到切實的維護與踐行。

舉報渠道

「清風熱線」
7381570

郵箱
tlysgsjw@163.com

微信公眾號
「清風諮詢」

每月 1 日公司
「書記接待日」
線下交流

為全力保障舉報人信息安全，公司制定並印發《信訪工作管理辦法（試行）》《紀檢監察機關監督檢查審查調查措施使用規定》《中國共產黨紀律檢查機關監督執紀工作規則》等內部規定要求，嚴格保障舉報人安全。

報告期內，公司接收內部、外部違紀投訴

0 起

落實良策善治 厚植企業根基

廉潔教育

我們通過開展多樣化的廉潔教育培訓，提升員工商業道德意識與紀律規矩意識。2024 年，公司累計開展 7 次廉潔教育培訓。

「學條例、知敬畏、存戒懼、守底線」系列活動

2024 年 7 月，公司組織公司中層管理人員、關鍵崗位人員、青年黨員開展「學條例、知敬畏、存戒懼、守底線」系列活動，通過紀律黨課教育、前往日照市年輕幹部廉潔教育基地、五蓮縣於裡鎮小窯家風文化廣場等系列活動，引導全體黨員幹部進一步堅定理想信念，增強紀律規矩意識，增強廉潔自律觀念和拒腐防變能力。



1.5 凝心聚力，黨建引領

黨建工作管理

為切實加強和改善黨對國有企業的領導，充分發揮黨組織的領導核心和政治核心作用，我們依據《黨章》《中國共產黨國有企業基層組織工作條例（試行）》《公司法》等相關規定，制定了《黨委議事會規則》《黨建工作責任制考核辦法》及《廉政談話實施辦法（試行）》等管理辦法，進一步壓實各黨支部黨建工作責任，推動全面從嚴治黨向縱深發展，以高品質黨建引領公司高品質發展。

黨建工作方面，我們牢牢把握政治「方向盤」，確保當地領導核心作用充分發揮。2024 年，我們共計召開黨委會 33 次，其中專題研究從嚴治黨和黨建工作各 2 次，審議決策「三重一大」事項 147 項。

我們持續擰緊思想「總開關」，強化理論武裝，全年組織黨委理論學習中心組 11 次，堅持開展每月一學習、一測試、一警示，常態化開展主題黨日活動。

我們不斷築牢支部「主陣地」，夯實基層黨建基礎，制定了 2024 年黨委、黨委書記和班子成員抓基層黨建重點工作清單，明確責任分工；開展黨建責任制督導考核 3 次，組織黨務工作培訓 4 次，提升黨務幹部專業能力；我們發展了積極分子 5 名，預備黨員 4 名，按期轉正 18 名，為黨組織注入新鮮血液。

我們樹好廉潔「風向標」，構建風清氣正的政治生態。我們修訂落實全面從嚴治黨責任清單，召開黨風廉政建設和反腐敗工作會議，層層簽訂責任書，壓實管黨治黨責任鏈條；完善廉潔風險防控體系建設，梳理完善公司內控制度 138 項；創新廉潔文化建設，精心排演情景劇，拍攝廉潔從業短視頻 2 部，徵集廉潔書畫作品 6 幅、廉潔徵文 40 篇，打造「清風裕廊」廉潔文化品牌。

裕廊公司黨委會（擴大）會議暨黨的建設工作領導小組會議

裕廊公司召開黨委會（擴大）會議暨黨的建設工作領導小組會議，傳達學習中央、省委有關會議精神和山東港口黨委及日照港集團黨委部署要求，審議有關文件，並對裕廊公司開展黨紀學習教育進行安排部署。此次會議幫助裕廊股份推進黨紀學習教育工作明確了方向，為加強基層黨建和黨風廉潔建設奠定了基礎。



主題教育活動

為深入貫徹習近平新時代中國特色社會主義思想，全面落實黨的理論和實踐要求，裕廊股份嚴格遵循《中國共產黨國有企業基層組織工作條例（試行）》及《中國共產黨支部工作條例（試行）》，切實推動基層黨建工作高品質開展，公司建立健全「主題黨日」制度，通過規範支部組織生活、強化黨員教育管理，進一步激發黨員發揮先鋒模範作用，為黨建引領注入強勁動力。

制度規定，每月第三周的週五或週六為「主題黨日」，每個主題黨日活動應選擇一個活動主題，每次活動由規定動作和自選動作組成，並做好活動記錄，及時錄入「燈塔 - 黨建線上」E 支部管理系統。

「党建引领聚合力 服務航運譜新篇」主題黨日活動

2024年11月，公司生產業務中心黨支部聯合日照引航站第二黨支部開展「党建引领聚合力 服務航運譜新篇」黨建共建主題黨日活動。此次活動聚焦黨的二十屆三中全會精神，圍繞石臼港區船舶引航作業、通訊聯絡及糧食物流運輸保障等業務內容展開交流研討，旨在深化黨建與業務融合，推動現代物流運輸體系建設，助力港口高品質發展。



二、踐行生態使命 邁向綠色征程

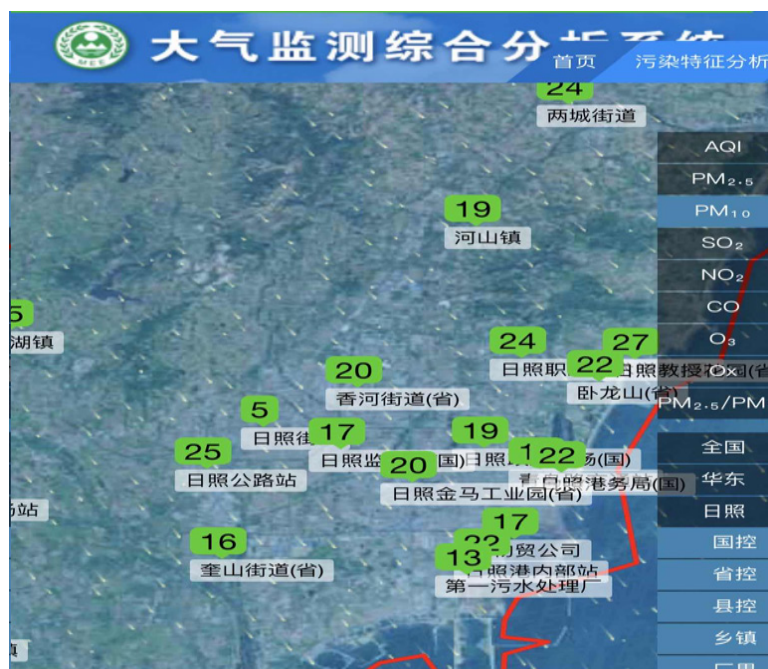
2.1 積極作為，應對氣候變化

管治

在應對氣候變化管理方面，公司構建了嚴謹有序的管理機制。董事會作為 ESG 管理的最高決策機構，定期討論和檢討公司在氣候相關風險等方面的表現、進展，審議和批准與應對氣候變化相關的 ESG 戰略、目標及政策等重大事項。ESG 管理領導小組結合公司業務情況，制定氣候變化管理策略及方針，精準評估與氣候相關的重大風險與機遇，厘定氣候相關風險的優先次序並向董事會提出推薦建議，同時對實現氣候相關目標和關鍵績效指標的表現進行檢討。各部門積極落實 ESG 管理領導小組的決策，制定詳細應對氣候變化的工作計畫，監督相關專案的實施進度，定期向管理層彙報進展，並將氣候變化相關事宜融入日常運營，確保公司有效應對氣候變化帶來的挑戰。

策略

在應對氣候變化的進程中，為抵禦極端天氣對運營的潛在威脅，我們逐級制定了與之相適應的極端天氣應急預案，並定期開展應急演練活動，切實提升對各級極端天氣的處置能力。同時，我們強化制度建設，明確各類極端天氣下的管理要求，建立起提前研判機制，充分借助日照港氣象預警信息平台，對接國家海洋局氣象資料，實現了風、浪、PM 10 等 8 種氣象的精確預警預報，且在多個層面達成了預警信息的同步接收與快速響應，對極端天氣實施即時監控。此外，我們還專門制定了《防颱防汛專項應急預案》，為公司防颱防汛應急管理工作提供了堅實的指導，助力公司從容應對氣候變化帶來的挑戰。



風險管理

我們將氣候變化管理納入公司風險管理，識別和評估氣候變化相關實體、轉型風險和機遇，評估潛在財務影響，並制定應對措施，最大限度降低氣候風險對公司造成的損失。

實體風險	風險識別	潛在影響	應對措施
	颱風、暴雨、洪水等極端天氣 港口無法正常運營	人員傷亡 業務運營收到影響 資產受損貶值 維修損壞港口基礎設施設備， 增加苫蓋垛位成本	密切關注天氣預警信息，及時傳達 落實防範措施，加強隱患排查 限制人員、機械進入危險區域 極端天氣後排查設備設施安全狀況
	極端天氣運輸延誤，影響海上 運輸品質	增加堆存管理難度 增加作業難度，增加變動成本	分類存放、優先發運，減少堆存週期 制定單船貨物服務方案
	氣候變暖、海平面上升等慢性 風險	氣候升高碼頭需配備製冷設備	科學安排生產計畫，周密不熟生產組織，提高作業效率
轉型風險	風險識別	潛在影響	應對措施
	智慧綠色港口發展要求	研發、採購新設備與技術	創新技術應用，設備改造，加速綠色港口建設
	行業廣泛使用新型節能設備， 促使企業設備更新	舊設備停用，資產減少	推進清潔能源、節能設備的使用，如分散式光伏發電、節能技改等
	客戶對低碳服務、綠色碼頭需求增加	研發、採購新設備與技術，增加成本	加快綠色智慧港口建設，提升可持續發展績效

踐行生態使命 邁向綠色征程

此外，我們不斷探索氣候變化帶來的發展機遇，充分識別機遇來源，分析潛在影響，以期為綠色轉型發展帶來新的方向，增強抗風險能力和韌性。

機遇識別	潛在影響	應對措施
發展綠色智慧港口，提高能源利用效率	降低運營成本	持續加大低碳節能技術投入，研發節能工藝
優化能源結構	岸電設施及屋頂光伏建設，降低運營成本	提高屋頂光伏及岸電設施覆蓋率
港口設施數字化改造	減少突發事件造成的成本損失	提升環境時間預警及應急處置能力
綠色物流和綠色供應鏈服務	增加營收	加大新能源車輛占比

指標和目標

公司積極響應國家戰略，全力服務國家碳達峰碳中和目標，制定並逐年跟進減排指標和目標，助力實現「雙碳」目標。

目標	具體內容	2024 年進度
減排目標	自 2022 年起，綜合能源萬噸單耗呈逐年下降趨勢，到 2026 年，綜合能源萬噸單耗降至 2.5 噸標煤／萬噸吞吐量以下	3.2 噸標煤 / 萬噸吞吐量，較 2023 年小幅上升，主要因散糧四期試運行，導致用電量上升
減廢目標	無害廢棄物目標：	
	自 2022 年起，公司運營所在地區 100% 實施垃圾分類	全部完成達標
	有害廢棄物目標：	
節能目標	自 2022 年起，公司運營所在地區產生的有害廢棄物 100% 交由有資質的第三方進行合規處理	全部完成達標
	到 2030 年，公司新能源車數量占同類車輛的比值不低於 20%	本年度公司新能源車輛占比達 61.5% ²
	到 2030 年，公司所有 5 萬噸級及以上專業化泊位實現岸電設備全覆蓋	本年度，公司所有 5 萬噸級及以上專業化泊位實現岸電設備全覆蓋
節水目標	自 2022 年起，萬噸吞吐量耗水量呈逐年降低趨勢	本年度耗水量為 43.88 萬噸較 2021 年增加 14.99%
	到 2026 年，萬噸吞吐量耗水量較 2021 年下降 10%	
	到 2031 年，萬噸吞吐量耗水量較 2021 年降低 15%	

² 公司 13 輛公用車，其中新能源車 8 輛。

踐行生態使命 邁向綠色征程

為確保減排目標的順利推進，我們嚴控溫室氣體排放情況，2024 年，詳情如下表：

溫室氣體類別	單位	2024 年數值
範圍一溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	2,591.66
範圍二溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	14,742.90
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	17,334.56
溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量 / 噸吞吐量	0.0006

2.2 綠色護航，健全體系

環境管理體系

公司貫徹落實《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國海洋環境保護法》《排污許可管理條例》等法律法規及相關制度文件，搭建完善的環境管理體系，並制定《環保管理責任制度》《環境污染源防治管理規定》《突發環境事件隱患排查治理規定》等 9 項內部管理制度，明確各層級職責，設立考核指標與目標。

同時，我們輔以信息化管理，建設生態環境智慧管控信息系統，下設大氣、固廢、能源、水資源等七大板塊，內置環境監測、設施管理、危廢、岸電等資料，即時分析氣象、PM 10 濃度等關鍵資料，實現對環境風險識別、目標管理、執行情況監督、分析改進全流程智慧化管理。報告期內，公司通過 ISO 14001 環境管理體系監督審核，保證體系有效運行，全年未發生較大及以上環境影響事件。

裕廊股份成為國內首個榮獲四星綠色港口的糧食碼頭

2024 年 5 月，中國港口協會專家組對山東港口日照港裕廊公司散貨碼頭開展「四星級中國綠色港口」現場評審並順利通過，成為國內首個獲四星綠色港口的糧食碼頭。

環境應急管理

為應對可能出現的重大突發事件、自然災害等不可抗因素，公司成立了應急響應小組，制定《風險清單》，對環保管理過程中潛在的突發事件進行識別，同時配備《重大突發環境事件應急預案》《船舶溢油應急預案》等應急預案體系，制定年度應急預案及演練計畫，相關責任單位嚴格依照計畫或不定期開展實際應急演練，以此確保在緊急狀況下，能夠迅速響應，快速、高效地啟動預案並實施應急處置，最大程度降低災害和突發事件對環境造成的負面影響。

指標	單位	2024 年數據
電網購買電力使用量	萬千瓦時	2,647.79
汽油	噸	7.94
柴油	噸	786.97
液化天然氣	立方米	43,520
綜合能源消耗量	噸標準煤	4,488.99
綜合能耗強度	噸標準煤 / 萬噸吞吐量	1.56
其中：		
電力消耗量	噸標準煤	3,254.14
汽油消耗量	噸標準煤	11.68
柴油消耗量	噸標準煤	1,146.79
液化天然氣消耗量	噸標準煤	76.47

此外，公司在優化能源結構的道路上積極作為，多管齊下。我們通過推進船舶岸電設施供應，減少燃油使用；加強技術創新與工藝改造，提升能源利用效率；建設分散式光伏發電系統，增加清潔能源占比；採購新能源電車，實現運輸環節的綠色轉型。裕廊股份始終以實際行動助力能源結構的優化升級。



鋪設 8,000 平米太陽能光伏電板，年發電量約 134.72 萬度，實現供給側清潔能源局部替代，預計年減少 CO₂ 排放量 4,108 噸。



實施岸電擴容改建，達到了西二、西三、西五泊位岸電的全覆蓋。

踐行生態使命 邁向綠色征程



新購流動機械、港內車輛全部採用新能源設備，將原有流動機械逐步完成電動化替代。



升級改造老舊設備，引入先進技術，提升整體生產效能，降低能耗及污染物排放。

資源利用

裕廊股份致力於優化資源配置，提高資源利用率。公司建立內部監督考核機制，將資源綜合利用指標納入部門績效考核。同時，公司鼓勵技術創新，通過改進生產流程，提高生產效率，加強老舊設備改造及設備設施循環利用，降低經營成本，為公司長期發展奠定堅實基礎。

2024 年，我們的行動：

環保攻堅行動	開展卸船機高壓噴淋、皮帶機水幕等抑塵攻堅 14 個專案，推進技術設備升級改造工程，實現資源及能源使用量下降
改造老舊設備	升級改造 9 台老舊除塵器、T4 塔電梯、移動式射霧器等，全面提高生產效能
集疏運系統綠色高效	依託「前港後廠」作業模式，專業化流程直通臨港廠家，有效緩解海上運輸的資源消耗
優化運輸結構	實施「公轉鐵」，推進全天候、低能耗、高效率的疏港模式，實現綠色低碳集疏運

同時，公司重視水資源保護，對污水、中水循環回收利用，用於灑水車或清掃車道路清掃，減少水資源浪費。

指標	單位	2024 年數據
水資源消耗強度	噸 / 萬噸吞吐量	152.48
總用水量	噸	438,832
2024 年節水目標	噸	2,843
循環用水量	噸	5,612

2.4 污染治理，加強管控

裕廊股份嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等環保法規及要求，制定《日照港裕廊股份有限公司危險廢物污染防治責任制度》《固體廢棄物管理辦法》《危險廢物管理計畫》《日照港裕廊股份有限公司危險固體廢棄物應急預案》等排放物管理制度，完善污染物排放管理體系。同時，公司每年開展環境管理體系外部審核，邀請第三方檢測環境因素，確保體系有效運行，以實現合規排放，減少環境污染。

報告期內，公司固體廢棄物規範管理合規處置率 100%、非道路移動機械登記備案及尾氣檢測合格率 100%、排污許可依法持證率 100%、污水規範管理合規處置率 100%。

排放物	治理措施
固體廢棄物	公司危險廢物主要包括廢礦物油、含礦物油廢物、廢鉛酸電池、廢油漆、含油漆廢物和廢包裝物六類，建立危廢污染防治領導小組，對危廢收集、貯存、入庫、委託處置、檔案全過程進行管理，聘請有資質的第三方機構進行處理。 公司無害廢棄物主要為生活垃圾，我們對垃圾分類，定置存放，交由物業公司統一處理。
廢氣	公司依據《環境空氣品質標準》，依託生態環境智慧管控平台對大氣資料即時監測，保障運營區域空氣品質達標。
粉塵	公司通過源頭治理、灑水降塵、設備排查等措施嚴格把控裝卸和運輸環節粉塵，有效降低粉塵污染程度。建立粉塵內控指標，定期監督考核。
廢水	公司配套建設污水處理站，對雨污水、含油污水等進行統一收集處理。規範污水處理流程，建立污水統計、處理台賬，委託有資質的第三方機檢測污水處理站，確保污水排放達到規定標準。

指標	單位	2024 年數值
全年污水處理量	噸	2,769
全年中水回用量	噸	2,843
無害廢棄物產生量	噸	562
危險廢棄物產生量	噸	22.83
其中：		
廢包裝物	噸	11.03
廢（礦物）油	噸	10.33
廢鉛酸蓄電池	噸	1.47
危險廢棄物排放強度	噸 / 萬噸吞吐量	0.008
無害廢棄物排放強度	噸 / 萬噸吞吐量	0.20
危險廢棄物合規處理率	%	100

2.5 環保教育，強化意識

公司高度重視環保教育，多措並舉強化員工環保意識。我們鼓勵員工踐行環保理念，綠色出行；組織環保宣教活動，以實際行動回饋社會，努力營造綠色、低碳、環保的社會氛圍。

守護金沙灘志願活動

2024年7月，裕廊股份團委組織青年志願者走進燈塔風景區，淨化美麗金沙灘。志願者們清理海灘垃圾，並向遊客發放環保知識手冊和環保降解袋，宣傳守護海洋環境的重要性，宣導綠色生活方式。



圖：守護金沙灘志願活動

2.6 生物多樣性保護

裕廊股份積極踐行生物多樣性保護理念，開展見縫插綠、路測添綠「美麗港區」行動，優化生態環境，推動港區生態系統可持續發展。

4# 庫西側生態修復工程助力生物多樣性保護

公司在 4# 庫西側綠化區更新工程中，結合港區鹽鹼土壤與季風氣候特點，精選黑松、刺槐等耐貧瘠、抗風樹種 3,550 株，通過土壤改良、滴灌系統等專業技術，大幅提升苗木存活率。項目新增綠化面積 1,800 平方米，構建喬、灌、草複層生態系統，形成防風固沙、淨化空氣的綠色屏障。工程通過保留原生植被與人工補種相結合，為鳥類、昆蟲等提供棲息地，顯著提升區域生物多樣性，助力打造「港口與自然共生」的生態示範樣本。



三、提升服務水準 建設優質港口

3.1 科技驅動，智融生態

創新研發

公司以國際先進技術為標杆，在創新研發上全方位發力。我們制定了《科技創新管理辦法》《科技專案管理程式》等系列制度，構建起涵蓋專案立項、實施、評估與獎勵的完善研發管理體系。公司與國內高校、企業以及科研院所展開深度合作交流，借助外部優質資源，推進產學研的緊密結合。其中，我們與武漢理工大學攜手合作成功研製出具有自主知識產權的糧食連續卸船機，不僅打破了國外技術的長期壟斷，還降低了設備購置成本和使用成本，為公司帶來了顯著的經濟效益與社會效益。

報告期內，公司研發創新投入總金額達 1,704.35 萬元。

無人化全自動糧食連續卸船機技術突破

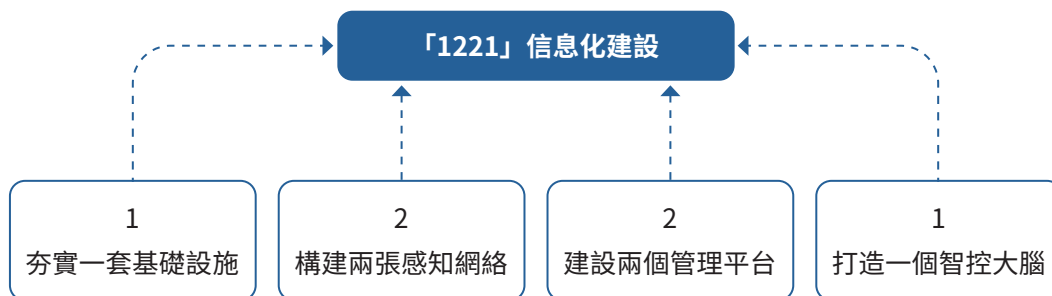
針對傳統連續卸船機分段作業效率低、能耗高等問題，裕廊股份自主研發無人化全自動糧食連續卸船機，創新採用「集料螺旋取料 + 帶門垂直提升 + 水準輸送」一體化技術，突破國外壟斷。該設備通過多頭水準螺旋與雙頭垂直螺旋組合取料，實現垂直提升與水準輸送同步作業，整機體積縮小 30%、自重降低 25%、能耗減少 18%，首次重載試車效率達 1,233 噸 / 小時，達到國際領先水準。

項目於 2024 年 9 月獲山東省第五屆「省長杯」工業設計大賽銀獎，並通過中國港口協會技術鑒定，填補國內全自動化連續卸船技術空白，為行業核心裝備國產化提供標杆。核心技術國產化率 100%，顯著提升港口作業智慧化水準。



數智化應用

裕廊股份以「打造全流程綠色智慧糧食示範港口」為願景，深度融合數位技術與港口運營，通過「1221」信息化規劃，推動港口作業向無人化、智慧化、精細化轉型。公司聚焦生產效率提升、安全風險防控與資源優化配置，在散糧筒倉智慧發貨、全域智慧調度、數字孿生平台等領域取得突破性成果，為港口高品質發展注入科技動能。



散糧筒倉智慧發貨系統：「無人化」裝車革新

針對傳統筒倉裝車效率低、安全風險高的痛點，公司研發散糧筒倉智慧發貨系統，通過 PLC 自動控制、車輛定位監測及智慧導引技術，實現裝車流程全自動化。系統集成車輛識別、自動裝車子系統與遠端集控平台，通過資料交互生成精準裝車參數，控制三色導引燈引導司機完成作業，消除人機交叉隱患。散糧筒倉智慧發貨系統實現了裝車精度控制在 5‰ 以內，較人工作業效率提升 50%，並獲發明專利 1 項、實用新型專利 1 項及市級創新大賽一等獎。該系統已通過省級科技查新，國內未見同類技術報導，為行業首創。

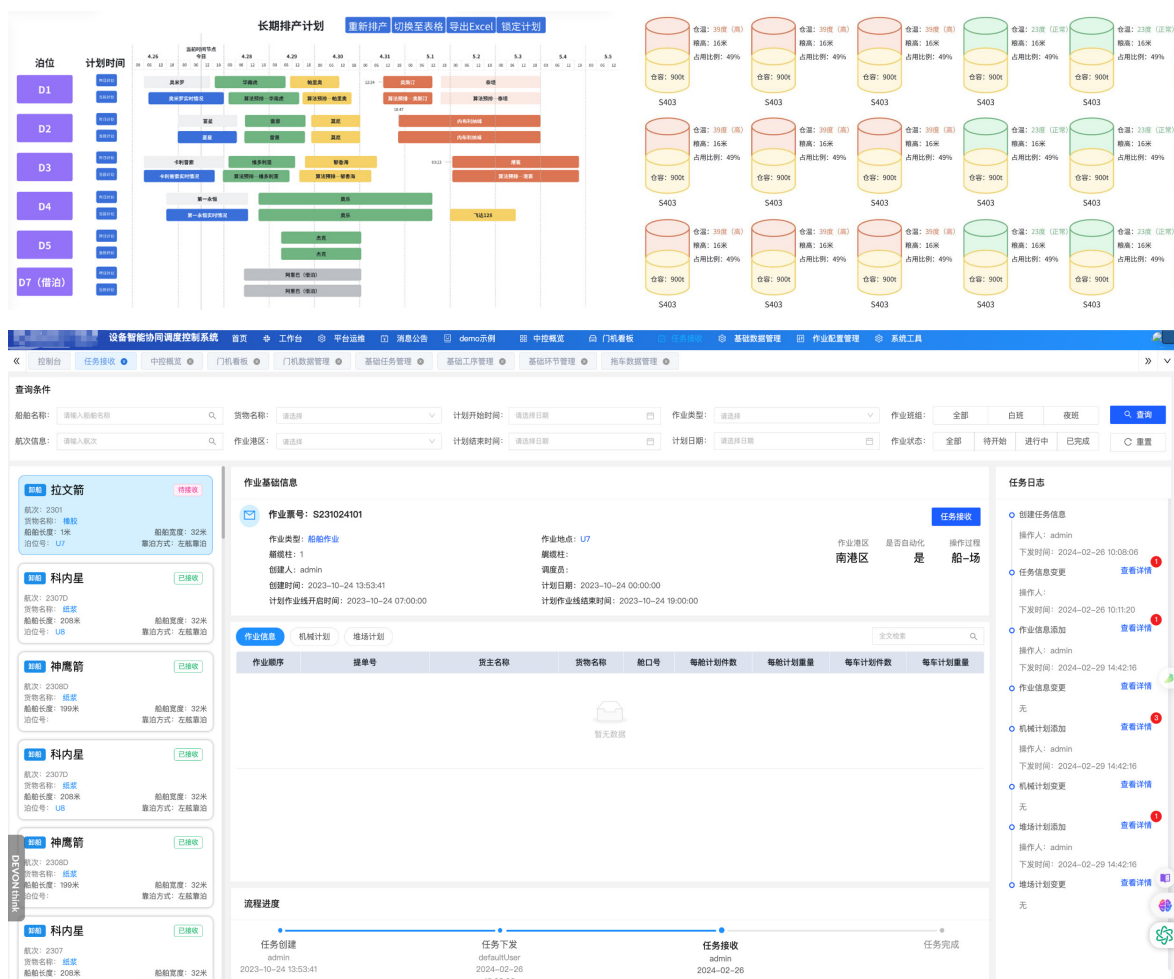
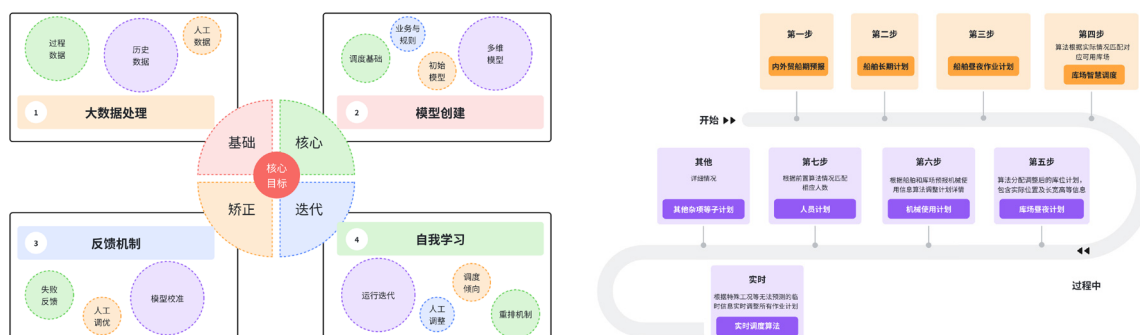


提升服務水準 建設優質港口

全域智慧調度系統：資料驅動精准決策

針對生產資料分散、計畫制定依賴人工經驗的問題，公司構建全域智慧調度系統，打通多業務系統資料壁壘，實現作業計畫智慧生成與動態調整。系統通過規則標準化、歷史資料學習優化，將人工排產經驗轉化為智慧演算法，即時對接自動化設備下發指令，並全流程監控作業進度與設備狀態。

2024 年已完成排船計畫軟體發展及筒倉計畫調研，未來將覆蓋船舶、火車、場地等全場景調度，預計減少人工干預 80%，計畫響應時間縮短 60%。



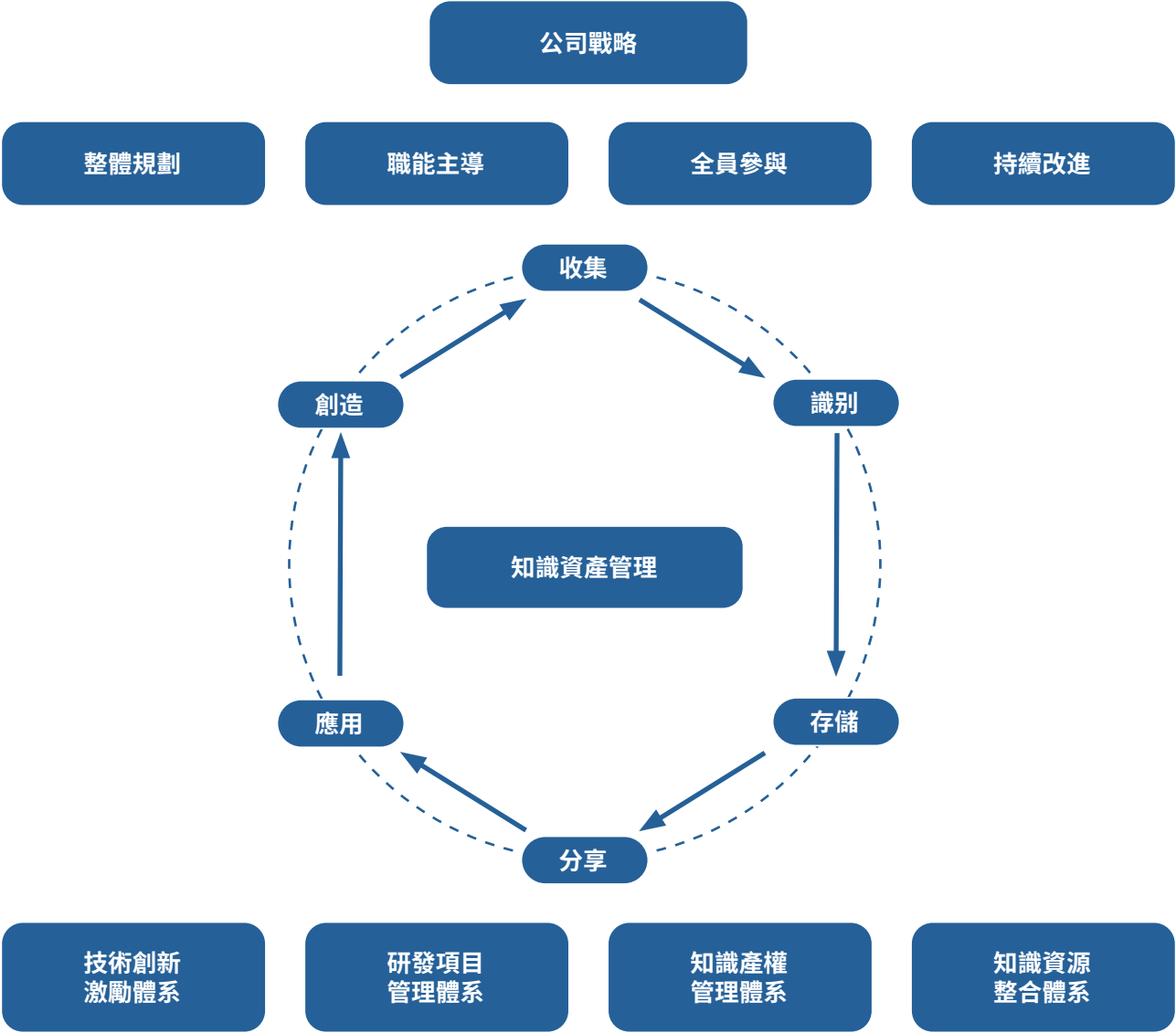
數字孿生平台：三維視覺化智慧管控

為突破生產資料直觀性不足的瓶頸，公司運用 BIM 與三維建模技術，搭建港區全要素數位孿生平台。該平台整合生產、安防、設備、能源、環保等六大模組，即時呈現碼頭動態、筒倉糧情、設備工況及能耗資料，支援模擬推演與異常預警。目前已完成港區三維靜態建模，重點設備資料驅動功能開發中，未來將實現港口全流程數字化管控，助力管理者精準決策，降低運營成本 15% 以上。



知識產權保護

我們高度重視知識產權保護，通過完善制度體系，公司制定《知識管理辦法》等制度，明確專利申請、技術成果轉化及獎勵流程，建立「研發 - 申報 - 維護 - 應用」全鏈條管理體系。2024 年，新增專利 18 項、發明專利 5 項，主導或參與制定《筒倉智慧引導精準裝車系統建設總體技術要求》等 5 項國內行業團體標準。公司知識資產統一由數智中心管理，建立了以知識資產管理和員工技術、管理、操作、創新、共用為核心的知識管理模式，全力保護公司知識產權。



圖：知識管理體系

3.2 安全第一，精細管理

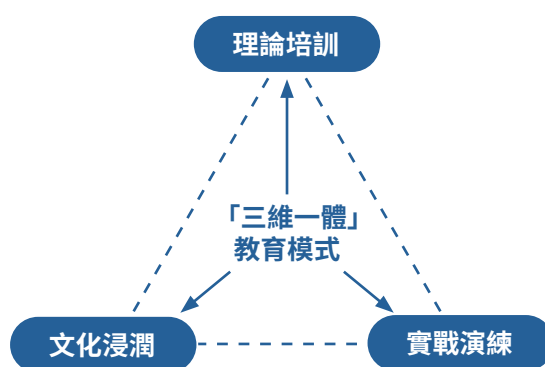
安全管理體系

公司制定《安全生產管理辦法》《隱患排查治理管理辦法》等內部制度，建立「四級檢查機制」，搭建覆蓋全流程的風險指標庫，通過月度安全檢查通報、人員抽考、技能實操等方式，確保安全措施落實到崗到人。2024 年，公司通過兩輪風險辨析確認 144 個風險點，實施動態更新與分級管控。依託「智隼系統」和「開放式安全監管平台」，實現作業現場即時監控與 AI 智慧違章抓拍，全年隱患整改率達 100%。針對筒倉粉塵爆炸等重大風險，採用雷射雷達成像與雙螺旋清倉機聯動技術，實現無人化作業，降低事故風險。

此外，我們常規推進應急管理工作，制定《生產安全事故應急預案》《防颱防汛專項應急預案》等預案，每年開展綜合、專項應急演練活動 20 余次。通過「人防 + 技防 + 智防」三位一體管理，公司連續三年保持「零重大安全事故」。

安全意識提升

公司構建「三維一體」安全教育模式，通過制度創新、科技賦能、全員參與，實現安全教育從「被動接受」到「主動踐行」的轉變，築牢安全生產防線。



公司建有精準化培訓體系，構建分層分類培訓機制，針對管理層、技術崗、操作崗制定差異化課程，利用日照港「安全技能實訓基地」，類比火災、高空墜落等場景，引入 VR 安全培訓系統，通過沉浸式體驗提升員工對危險場景的預判能力。報告期內，開展「新員工安全准入培訓」「中層安全管理能力提升班」等精準培訓 9 期，覆蓋全員 100%；組織消防演練、防汛應急演練等 10 批次，參訓人員達 2,000 余人次，組織開展「每月一考」活動，實現管理人員參考率 100%，參訓人數達 1,500 余人次；累計完成作業人員 VR 培訓 240 余人次。

此外，我們強化日常安全意識滲透，推行「五個 1」³ 口袋書，將崗位風險、應急流程等內容編制成隨身手冊，實現安全規範「隨手查、隨時學」。我們還實施班前班後「三講」機制，每日班前會強調安全要點，班後會總結隱患，全年累計開展安全主題班會 2,000 余場，整改問題 2,700 余項，隱患整改率 100%。為落實安全管理機制，公司創新開展安全積分制，將安全行為納入績效考核，員工通過隱患上報、規範操作等累計積分，2024 年兌現安全獎勵超 50 萬元，員工主動參與率達 92%。

³ 「五個 1」指 1 張風險卡、1 份操作圖、1 個應急點、1 句警示語、1 份聯繫表。

裕廊股份特邀外部專家強化員工安全意識與技能

為了全面提升員工的安全意識與技能，公司建立全面的年度培訓計畫，特別邀請行業內的資深外部專家，針對公司實際運營中遇到的安全問題進行深入的專題培訓。



圖：外部專家培訓現場圖

3.3 服務至上，提質增效

質量管理

公司建有「全流程、全要素、全員參與」的質量管理體系，通過制度建設、技術創新與流程優化，持續提升服務質量與運營效率。我們嚴格遵循 ISO 9001 質量管理體系標準，制定並執行《貨運質量管理辦法》《生產作業技術標準彙編》《設備全生命週期管理辦法》等內部制度，規範設備操作、維護與更新流程，明確船舶接卸、倉儲保管、疏港發運等環節的質量控制標準。公司通過 TnPM 設備精益管理模式，實施「三級檢查制度」與預防性維護，設備完好率保持 97% 以上，故障停機率低於 0.5%。我們還創新應用「單機成本核算」機制，結合感測器測溫、振動監測等技術，動態優化設備運行參數，單噸綜合能耗較行業標準降低 12%。

同時，公司常規推進管理創新、服務創新以及流程創新。在管理創新方面，開展卓越績效自評、組織績效評價以及體系管理評審，2024 年，公司榮獲中國交通運輸行業質量獎，公司流程隊獲評中國交通運輸行業五星級現場。按照《勞動競賽工作方案》，對管理創新的立項、專案開展成果評審與獎勵進行了規範，有效推動了公司綜合管理水準的提升。在服務創新領域，我們推進顧客滿意度調研、員工滿意度調研以及合理化建議，通過調查分析了解客戶需求、維護員工權益、降本增效，提升公司管理水準。在流程創新方面，我們開展 QC 活動、對標管理以及星級現場管理，接軌國際化管理理念和科學的管理方法，實現班組的自我管理、自我發展與自我優化，取得集團級優秀 QC 成果 10 項、省級部以上成果 5 項、集團星際現場標杆樣板 4 個、生產工藝綜合效率同比提升 8%。

「春天服務」

為提升公司服務質量水準，我們依託日照港集團「春天服務」戰略，以「春天服務」品牌為核心，構建覆蓋服務全週期的質量管理體系，組建「誠信裕廊」服務團隊，制定「放心裕廊」品牌建設方案，將「客戶至上、服務至上」理念融入全流程質量管理。創新推出「十項服務承諾」，包括船舶速遣率 $\geq 90\%$ 、裝車精度 $\leq 3\%$ 等量化指標，並通過「陽光服務」視覺化平台即時推送貨物動態，增強服務透明度。為加強與客戶的粘性，我們還建立了「戰略 - 重要 - 一般 - 潛在」四級客戶管理體系，針對不同層級客戶制定差異化維護策略。

戰略客戶由公司高層牽頭維護，提供「專人專班」服務

重要客戶實施「分管領導 + 業務經理」雙軌對接

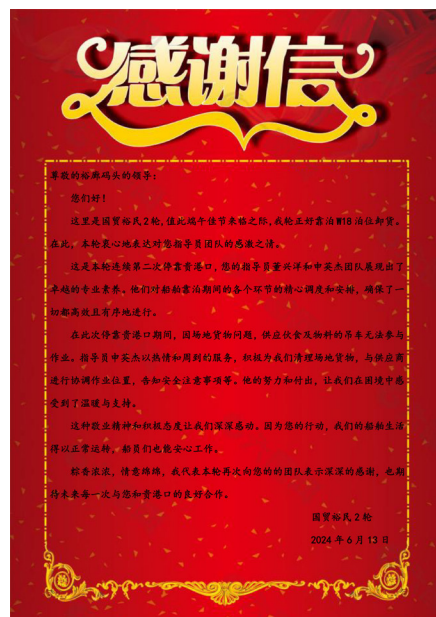
一般客戶通過線上平台動態跟蹤需求

客戶管理體系

提升服務水準 建設優質港口

高效卸船方案與優質服務獲客戶讚譽

裕廊公司為「國貿裕民 2 輪」制定的高效卸船方案獲客戶高度讚揚。該輪停靠期間，因場地貨物堆放問題導致供應伙食及物料的吊車無法作業，現場調度帶領團隊快速清理場地障礙物，並與供應商反復溝通優化作業位置，同步規範安全操作流程。兩人全程堅守現場，通過科學調度保障船舶作業效率，同時以「客戶至上」的服務理念及時解決突發問題，確保船舶按時完成裝卸任務。船員特致感謝信，盛讚公司「專業高效的方案制定能力」與「主動擔當的服務精神」，並對兩位元調度員的細緻服務表示誠摯感謝。



圖：外部專家培訓現場圖

我們持續加強投訴響應與服務改進，設立 24 小時投訴熱線（0633-7381526）與「誠信服務」二維碼，建立「15 分鐘響應、2 小時到場、24 小時反饋」的閉環機制。我們還定期開展「服務開放日」活動，邀請客戶參與流程優化，報告期內，我們收集並採納改進建議 80 余條，覆蓋作業效率、設備配置等領域。2024 年，公司接收客戶投訴事件 20 起，客戶投訴處置率 100%、客戶滿意度達 98%。

作業活動交流會

為貫徹落實「春天服務」工作要求，牢固樹立「服務、品質、安全」一體化管控的意識，2024年11月，公司邀請了三家臨港廠家，召開作業活動交流會，旨在加強與合作夥伴的溝通，確保生產作業的高效和安全。會議聚焦於設備管理、安全風險及管控措施，通過培訓和討論，雙方就作業關鍵環節的問題提出了改進建議，確保生產作業與安全管理的有效銜接，也為未來的合作奠定了堅實基礎。



在滿足客戶需求的同時，我們注重客戶隱私保護工作，嚴格遵守《個人信息保護法》，建立客戶資料分級授權制度，通過加密傳輸、許可權管控等技術手段保障信息安全。在合同簽訂、貨物交接等環節明確隱私保護條款，未經授權不得向第三方披露客戶信息。

提升服務水準 建設優質港口

高效港口建設

公司以建設智慧綠色港口為目標，通過技術創新與流程優化，持續提升港口運營效率與服務品質，打造負責任的現代化港口標杆。在智慧綠色港口建設戰略指引下，公司以散糧四期工程項目為重要載體，通過智慧化、低碳化技術創新，進一步強化港口全流程服務能力，為實現高效運營與可持續發展的雙重目標提供了實踐樣本。

散糧四期工程 2024 年重載試車突破

日照港裕廊股份有限公司散糧四期工程作為山東省重點建設專案，2024 年迎來關鍵突破。公司協同建管中心、陸海裝備集團等單位，完成重載測試，累計接卸糧食 10.5 萬噸，成功實現 A 區 49.6 萬噸筒倉壓倉，驗證了全流程自動化系統的穩定性。2024，12 月，西 6# 泊位至三期流程的貫通測試順利完成，卸船機與輸送線聯動運行穩定，進倉效率達 2,000 噸 / 小時，標誌著糧食基地核心功能基本建成，為山東港口打造「海上糧倉」戰略支點提供核心基礎設施保障。



2024 年，我們還實現泊位綜合效率同比提升 9%，糧食輸送量連續 5 年突破千萬噸，大豆單貨種連續 2 年起千萬噸；創新「分區作業」「雙管控」模式，汽運疏港量同比增加 10% 以上，港內停時縮短至 59 分鐘 / 車；加裝無線糧情檢測系統實現庫房溫濕度即時監測，保障糧食存儲安全；獲批國營玉米中轉庫資質，解決中小飼料企業無流向靠泊難題；首推頂開門式集裝箱入港裝車技術，從源頭消除敞頂箱水濕風險。通過智慧化升級與資質突破，公司持續鞏固全國進口大豆、木片第一港地位，為打造全流程綠色智慧糧食示範港口注入強勁動能。

四、凝聚員工力量 共築美好明天

4.1 合法運營，保障權益

平等僱傭

裕廊股份嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等國家法律法規，制定了《日照裕廊股份有限公司員工招聘與調配管理辦法》等內部制度，堅持依法依規、公平公正、專業對口、人崗匹配、競爭擇優的原則保障僱傭多樣性、平等性。同時堅決反對任何形式的歧視，明文禁止僱傭童工，抵制一切形式的強制勞動，確保員工享有合法權益。

報告期內，公司提供就業崗位 18 個，勞動合同簽署率為 100%。公司正式員工 296 人，其中少數民族 3 人、退伍軍人 23 人，員工流失率 16.2% 詳情如下⁴。

指標		單位	2024 年
按性別劃分的員工人數	男性	人	228
	女性	人	68
按地區劃分的員工人數	山東省員工	人	281
	其他地區員工	人	15
按年齡劃分的員工人數	30 歲及以下	人	109
	31-50 歲	人	139
	51 歲以上	人	48
按層級劃分的員工人數	高級管理層	人	4
	中層員工	人	23
	普通員工	人	269
按學歷劃分的員工人數	大專及以下	人	134
	本科	人	142
	碩士及以上	人	20
員工職稱資格人數	初級職稱	人	30
	中級職稱	人	36
	高級職稱	人	7

⁴ 表格資料僅為正式員工人數。

凝聚員工力量 共築美好明天

員工權益

裕廊股份尊重並保障員工應有權益，致力於實現與員工和諧共贏的美好願景。我們通過開展滿意度調查、座談會、一對一訪談、工會主席接待日等多種形式，深入了解並聽取員工的工作意見和訴求，建立完善的支持體系，實現民主參與。報告期內，本公司未發生勞務糾紛事件，員工滿意度調查結果為 84.5%。

開展「我是山東港口人，為集團發展建言獻策」活動

為鼓勵員工參與企業民主管理，裕廊股份開展「我是山東港口人，為集團發展建言獻策」活動。通過建言獻策平台，員工能夠自由表達對公司運營、工作環境及員工福利等方面的意見和建議。我們不僅認真傾聽每位員工的聲音，還積極採納並實施合理建議，如改善工作環境等，切實提升了員工的歸屬感和幸福感，充分體現了公司對員工權益的尊重和關懷。

日照港裕廊股份有限公司

日港裕廊發〔2024〕140 號

關於組織開展 2024 年裕廊公司“我是山東港口人，我為集團發展建言獻策”活動的通知

各單位、室：

根據集團 2024 年“我是山東港口人，我為集團發展建言獻策”工作安排，為進一步提升科學化、規範化、精细化管理水平，充分調動員工參與企業民主管理的積極性、主動性和創造性，推動港口高質量發展，現面向公司全體職工開展 2024 年建言獻策活動。現將有關事宜通知如下：

一、总体要求

堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入貫徹落實黨的二十屆三中全會精神，貫徹落實習近平總書記對山東

- 1 -

圖：裕廊股份下發活動通知書

4.2 關注健康，守護安全

裕廊股份秉承「生命至上」原則，以「零事故、零傷亡」為目標，重視員工健康與安全，不斷完善安全管理與職業健康管理體系，加強風險防範與應急管理，並持續關注員工的身心健康，預防職業相關疾病並減少職業病暴露風險，全力為員工提供健康、安全的工作環境。

我們高度重視員工職業健康，嚴格遵守《中華人民共和國職安全生產法》等法律法規，制定了《職業病防治管理辦法》等內部制度，將職業健康與安全納入績效進行考核，不斷健全職業健康管理體系。報告期內，我們取得了 OHSAS 18001 認證。為加強職業病防治制度和管理體系建設，我們每年組織員工進行一次健康體檢，一線崗位員工額外還有一年一次的職業健康體檢，以不斷建立健全職業病防治監督檢查機制，為員工身體健康保駕護航。報告期內，本公司員工職業健康體檢覆蓋率為 100%。

建設職工健康小屋，保障員工身心安全

裕廊股份特設職工健康小屋，定期邀請港口醫院牙科、骨科、理療科等科室專家進行義診，解讀體檢報告，宣傳醫保政策。小屋還配備自助體檢設備，員工可自行測量血壓、血糖等健康指標。此舉彰顯了公司對員工健康的深切關懷，不僅提供了便捷的健康服務，還營造了關注健康、積極向上的工作氛圍，助力員工健康生活。

秉承安全第一的原則，我們統籌落實職業安全工作，修訂《崗位安全生產責任制》，將「硬封閉、軟隔離」「艙口加裝布控球」等安全成果進行推廣，改善作業場所環境、優化作業程式，極力為員工創造更舒心的工作環境，著力保障每一位員工的健康安全。

報告期內，公司未發生因工傷損失工作日數以及因工死亡事件。

指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
因工傷死亡人數	人	0	0	0
因工傷死亡比率	%	0	0	0

此外，裕廊股份組織員工開展專題安全培訓、火災逃生等活動，引導員工重視健康問題，進一步強化職業健康安全的宣貫，提升員工的職業健康意識和自我保護能力。

4.3 激勵潛能，助力發展

員工發展與培訓

裕廊股份致力於構建全國糧食碼頭專業化管理團隊，為此制定了全面的人才戰略。公司結合行業發展動態、自身實際情況及員工特性，建立了科學完善的員工培訓體系，並出台了一系列內部管理制度，如《員工培訓管理規定》等，以深化內訓師體系建設。通過線上線下融合的方式，從能力提升、對標交流、創新交流及交流展示四個維度搭建教育培訓平台，形成了獨具特色的「4+1+N」的「裕·英才」人才培養體系，持續為各層級員工賦能。

指標		單位	2024 年
員工受訓總人數百分比		%	100
員工受訓總小時數		小時	81,819
人均受訓小時數		小時 / 人	20.47
按性別劃分的受訓時數	男性	小時	64,428.89
	女性	小時	17,390.1
按職級劃分的受訓時數	高級管理層	小時	1,140.33
	中級管理層	小時	6,271.84
	基層人員	小時	74,406.83

為提高技術骨幹的工作素質及專業技能，我們實施「助航」計畫。深化「1+1」專案負責制，開展「新·思路」座談，鼓勵「以老帶新」「師徒結對」，常態化崗位大練兵，依託港灣院校、中港協等產、學、研一體資源，開展技術技能「定制式」培養。同時，公司採取技能大賽、輪崗實習等多種方式，持續提升人員素質，確保員工充分發展，以滿足公司的能力需求，助力實現經營管理目標，實現能力現狀與能力需求的精准匹配與有效提升。

員工晉升渠道

裕廊股份搭建了完善的績效評估體系，圍繞戰略目標、業務流程及崗位職責，從財務、顧客市場、內部運營、學習成長四維度設定可量化公司級 KPI，並將其逐級細化至部門、崗位，構建「公司 - 部門 - 崗位，戰略 - 目標 - 指標」的績效評估體系，確保各級目標與公司戰略緊密銜接。

績效評估	實行三級管理模式，即公司高層管理人員由上級進行考核管理； 中層管理人員由公司根據工作業績和領導評議等情況進行考核管理； 一般員工由各部門根據員工工作業績、能力、態度等進行考核管理。
績效輔導	分解目標並制定班組成員績效計畫，明確職責與指導； 結合員工需求制定培訓計畫，提升技能。通過班前後會管理日常，月度評估績效； 定期溝通，設立多平台鼓勵員工提訴求，激發積極性，提高績效，確保目標達成。
績效反饋	建立績效反饋機制，全面了解被考核人工作進展，及時輔導並週期反饋結果； 通過溝通制度，指導員工實現目標，提供改進建議、培訓機會，提升技能，確保績效管理有效實施。

績效評估體系

裕廊股份遵循上級薪酬分配制度改革指導，結合實際情況，完善薪酬激勵機制，並制定了《薪酬分配指導意見》，遵循「效率優先、按勞取酬」原則，實行多元薪酬機制。同時，結合公司實際，還制定了物質與非物質激勵措施，構建以基本薪酬為主體，多種分配方式並存的薪酬激勵系統，以此不斷激勵人才進步成長。

4.4 真摯關懷，完善福祉

薪酬福利

在嚴格遵守國家法律法規與薪資標準的基礎上，裕廊股份為吸納及保留人才，依據《員工薪酬管理辦法（試行）》等制度，為員工提供具有競爭力的薪酬待遇及員工福利，包括但不限於基本薪資、可變績效薪酬、六險二金、帶薪年假、補充醫療保險以及按照年齡分 2%-10% 比例繳納企業年金等。報告期內，公司的社會保險覆蓋率達 100%。

此外，我們根據員工需要，提供更加多樣化、人性化的福利補貼，比如持證上崗發放技能等級津貼等。同時，我們結合員工的年齡、性別等因素，為全體員工安排健康體檢。

員工關愛

我們始終致力於為員工提供全面的關懷和支援，特別是關注女性員工的福祉。在山東省的政策支持下，公司女員工除了享受原定的 158 天產假外，還將額外獲得一個月的產假，且在哺乳期可享受靈活的哺乳時間。若家中有 6 周歲以下的幼兒，夫妻雙方每月還可享有一天育嬰假，不與年假衝突。

在此基礎上，我們還為女性員工、弱勢群體及困難員工家庭提供了一系列關愛與幫扶活動，包括定期為員工提供諮詢和豐富的文化活動，共同營造一個溫馨和諧的工作氛圍。報告期內，我們全年幫扶 6 名困難員工，還設立了困難員工關愛基金，為 4 名職工提供了 10,000 元的資金支持，成為他們堅強的後盾，共同面對生活的挑戰。

裕廊股份關愛女性員工，創辦讀書會

裕廊股份于本年度成功舉辦了一場女職工讀書會，共有 30 余名女性員工熱情參與。這次活動旨在提升女性員工的知識素養和文化修養，同時為她們提供一個相互學習、分享心得的平台。



圖：女職工讀書會活動現場圖

五、胸懷須彌天地 成就共同繁榮

5.1 責任引領，穩固供應鏈

供應鏈管理

公司嚴格遵循《中華人民共和國招標投標法》等相關法律法規，結合山東港口集團、山東港口日照港集團的管理規範，制定並完善了《供應商管理辦法》《招標投標採購管理規定》及《業務專案外包控制程式》等一系列制度，形成覆蓋全鏈條的管控體系。據此，公司對供應商進行動態跟蹤與管理，涵蓋供應商評價、考核、履約、服務及品質情況，確保供應鏈的高效與穩定。截至報告期末，公司共 119 家供應商，均為大陸地區供應商。

外部嚴格合同管理，在供應商協議中增設道德誠信條款及廉潔協議，同時將道德指標納入供應部門及人員 KPI 體系，通過定期審計與動態評價，確保商業行為合規。雙管齊下的管理模式既規範了內部操作流程，又通過外部約束強化合作方責任意識，有效提升供應鏈透明度與可持續性。

	單位	2022 年	2023 年	2024 年
廉潔經營違規事件	次	0	0	0

供應鏈溝通

公司注重與供應商建立「長期、穩定、共贏」的夥伴關係，通過系統化的溝通機制和多元化的溝通管道，打造高效、透明的供應鏈體系。溝通內容涵蓋安全、工藝、品質、環保、效率、成本等多個方面，旨在及時準確掌握雙方需求，確保溝通與合作的穩定性與高效性。公司採用的多管道溝通方式如下。

溝通渠道	頻次	責任部門
參觀、互訪、技術交流、座談聯誼	年	
電子採購平台	日	辦公室 設備技術室
供方合作夥伴滿意度調查	年	生產業務中心
共同組織活動、投標採購會、工作彙報會、座談會	年 / 月	

5.2 躬身入局，促行業興盛

作為糧食物流核心樞紐的建設者與引領者，公司秉持使命擔當，攜手建管中心、陸海裝備集團、科技集團等參建單位，全力推進日照港糧食基地專案建設。公司以糧食物流領域的卓越實力與創新精神，為行業高品質發展注入強勁動力。

與此同時，公司積極投身行業標準建設，近三年深度參與制定 5 項國內行業團體標準，為行業規範化發展提供有力支撐，也為糧食物流的綠色化、智能化轉型築牢根基。

技術創新與學術成果獲行業表彰

2024 年 3 月 16 日，中國港口協會筒倉與散糧運輸分會在海口召開「2024 年會長工作會議暨《現代食品》編委會第五次會議」。會議圍繞散糧運輸與倉儲領域的技術創新、安全管理、工藝改進等議題展開深入研討，並對《現代食品》雜誌的發行與學術貢獻進行了總結，公司憑藉在《現代食品》雜誌發表的高品質論文數量位居前列受到表彰，充分彰顯了公司在行業技術研究與應用領域的卓越實力和責任擔當。



5.3 擔當使命，履行責任

公司堅持公益初心，積極投身社會公益事業，通過慈善捐款、義務獻血、教育支援及社區建設等方式落實扶困濟貧、社區關懷。近三年，公司每年投入 1.5 萬元用於「春蕾兒童」助學等扶貧項目，組織員工開展「慈心一日捐」活動，助力慈善、公益事業。動員 20 至 30 名員工參與義務獻血活動，為學生提供 5 至 10 個實習崗位，並投入 16 萬元支援社區建設，促進社會的和諧發展。

2024 年，我們深切關注社會福祉，通過開展慈善捐款活動為需要幫助的群體提供實質性的支持。同時，我們聚焦社區需求，通過開展社區建設活動為更安全、有序和環保的社區環境貢獻力量。

慈心一日捐

2024 年 10 月 8 日，公司舉行「慈善一日捐」活動，共計 257 人參與，累計捐款達 2.9 萬元。



日照港
Rizhao Port

电子收据



2024 年 10 月 8 日

NO:10100120240209

今收到：日照港裕廊股份有限公司

金額（大写）：人民币贰万玖仟圆整

（小写）¥29,000.00

附 注：

裕廊公司2024年慈心一日捐

收款单位盖章：



收款人签章（签字）：

张洁

圖：「慈心一日捐」捐款电子收据

護學活動

2024 年，公司開展「禮讓斑馬線，文明伴我行」勸導活動，用實際行動踐行「奉獻、友愛、互助、進步」的志願服務精神。活動中，志願者們在學校周邊維護交通秩序，確保學生安全，同時向家長們普及安全知識，提高「知危險、會避險」的文明出行意識，營造了一個安全、有愛的護學環境。



圖：「禮讓斑馬線，文明伴我行」活動現場

「學習弘揚雷鋒精神，爭當新時代文明先鋒」主題活動

2024年3月5日，公司黨委、團委聯合開展了「學習弘揚雷鋒精神，爭當新時代文明先鋒」主題活動，激勵黨團員及青年志願者以實際行動傳承雷鋒精神。活動期間，公司組織了三支志願者隊伍深入社區，對社區展開了衛生清掃、非機動車輛擺放及垃圾分類推廣行動，推動了社區的文明建設。



圖：「學習弘揚雷鋒精神，爭當新時代文明先鋒」活動志願者服務隊

附錄

香港聯合交易所《主板上市規則》 附錄 C2《環境、社會及管治報告守則》對照表

議題	績效指標	在報告中的位置
A. 環境		
A1 排放物		
A1 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	踐行生態使命，邁向綠色征程
A1.1	排放物種類及相關排放資料。	2.4 污染治理，加強管控
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2.4 污染治理，加強管控
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2.4 污染治理，加強管控
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2.1 積極作為，應對氣候變化
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2.4 污染治理，加強管控
A2 資源使用		
A2 資源使用	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	2.3 節能增效，優化配置

議題	績效指標	在報告中的位置
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2.3 節能增效，優化配置
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2.3 節能增效，優化配置
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2.3 節能增效，優化配置
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2.3 節能增效，優化配置
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量。	不適用
A3 環境及天然資源		
A3 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	2.3 節能增效，優化配置
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	2.3 節能增效，優化配置
A4 氣候變化		
A4 氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	2.1 積極作為，應對氣候變化
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	2.1 積極作為，應對氣候變化
B. 社會		

議題	績效指標	在報告中的位置
僱傭及勞工常規		
B1 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 合法運營，保障權益
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	4.1 合法運營，保障權益
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	4.1 合法運營，保障權益
B2 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.2 關注健康，守護安全
B2.1	過去三年（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率。	4.2 關注健康，守護安全
B2.2	因工傷損失工作日數。	4.2 關注健康，守護安全
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4.2 關注健康，守護安全
B3 發展及培訓	一般披露 有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	4.3 激勵潛能，助力發展
B3.1	按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓雇員百分比。	4.3 激勵潛能，助力發展

議題	績效指標	在報告中的位置
B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	4.3 激勵潛能，助力發展
B4 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 合法運營，保障權益
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4.1 合法運營，保障權益
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4.1 合法運營，保障權益
營運慣例		
B5 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.1 責任引領，穩固供應鏈
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	5.1 責任引領，穩固供應鏈
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	5.1 責任引領，穩固供應鏈
B6 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.3 服務至上，提質增效
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用

議題	績效指標	在報告中的位置
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	3.3 服務至上，提質增效
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	3.3 服務至上，提質增效
B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式。	3.3 服務至上，提質增效
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	3.3 服務至上，提質增效
B7 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	1.4 堅守道德，恪守準則
B7.1	于彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	1.4 堅守道德，恪守準則
B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	1.4 堅守道德，恪守準則
社區		
B8 社區投資	一般披露 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	5.3 擔當使命，履行責任
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	5.3 擔當使命，履行責任
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	5.3 擔當使命，履行責任

