

2024

環境、社會及管治報告

Environmental, Social
and Governance
Report



目錄 Contents

01	關於本報告
03	董事會致辭
05	關於我們
07	築夢 2024
09	ESG 管理
13	責任聚焦
13	新時代新征程，黨旗領航向未來
15	逐夢深海，用實際行動詮釋「大國重器」的責任擔當



17 治理領航

公司治理	19
安全生產	23
服務客戶	26
質量管理	27

29 創新前行

科技創新體系	31
網絡信息安全	35
知識產權保護	37

39 新綠相伴

應對氣候變化	41
環境合規管理	45
能源資源利用	47

49 幸福同舟

關愛員工	51
合作共贏	56
回饋社會	57
指標索引	59
意見反饋表	62

關於本報告

報告指引

本報告是中船海洋與防務裝備股份有限公司發佈的第三份環境、社會及管治（ESG）報告，此前已連續發佈十四份企業社會責任報告。本報告主要披露公司在環境、社會及管治範疇上的方針、策略、目標及整體表現。本報告中所有資料來自公司的正式文件或統計報告。董事會全面負責公司的環境、社會及管治的策略及彙報，且已審閱及批准本報告。

彙報原則

在編制本報告時，中船防務遵循四項核心彙報原則，包括重要性、量化、平衡性和一致性。有關詳情如下所示。

重要性

中船防務董事會厘定有關環境、社會及管治事宜會對投資者及其他利益相關方產生重要影響時，對此作出彙報。

量化

本報告盡可能以量化方式披露 ESG 關鍵績效指標，並訂下減少個別影響的目標。

平衡性

本報告內容不偏不倚，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。

一致性

本報告採納與過往年度一致的披露統計方法，以便對 ESG 數據作有意義的比較。

報告週期

本報告覆蓋的週期為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。為增強報告連續性及可比性，部分內容有所延伸。

報告範圍

本報告涵蓋了中船海洋與防務裝備股份有限公司及控股子公司中船黃埔文沖船舶有限公司關於可持續發展工作的信息和關鍵績效。

編制依據

本報告按照香港聯交所《主板上市規則》附錄 C2《環境、社會及管治報告守則》和上海證券交易所《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》編制。另外，本報告在編制過程中參考了全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》（GRI Standards）和《央企控股上市公司 ESG 專項報告參考指標體系》。

編制流程

本報告經過 ESG 工作小組組建、利益相關方訪談、利益相關方問卷調研、資料收集、框架確定、報告編寫、報告設計、部門與高層審核等環節完成編制。

數據來源

本報告中披露的所有信息資料均來自公司內部正式文件、統計報告與年報，報告中如無特別說明，所有金額均以人民幣表示。本報告中披露的財務數據如與年報有出入，應以公司年報為準。

稱謂說明

為了便於表述和閱讀，在本報告中：「中國船舶集團有限公司及中國船舶工業集團有限公司」也以「中船集團」表示，「中船海洋與防務裝備股份有限公司」也以「中船防務」「公司」表示，「中船海洋與防務裝備股份有限公司及其子公司」也以「我們」表示，「中船黃埔文沖船舶有限公司」也以「黃埔文沖」表示，「廣船國際有限公司」也以「廣船國際」表示，「廣州文船重工有限公司」也以「文船重工」表示。

注：截至本報告期末，黃埔文沖為公司控股 54.5371% 的子公司，廣船國際為公司持股 41.9170% 的參股公司。

報告獲取方式

本報告以繁體中文、簡體中文及英文版本發佈。若有歧義產生，應以簡體中文版本為準。您可於公司網站 (www.comec.cssc.net.cn) 和香港聯交所披露易網站 (www.hkexnews.hk) 查閱本報告。

對報告的回應

如讀者對本報告或公司的可持續發展表現有任何意見及建議，請發送至 comece@comec.cssc.net.cn。

董事會致辭



夢想的帆船揚帆起航。習近平總書記在 2025 年的新年賀詞中特別提到了「夢想號探秘大洋，深中通道踏浪海天」，這不僅僅是對「夢想」號入列的熱烈祝賀，更是對振奮人心、激蕩夢想的硬核科技點贊。在追逐星辰大海的征程中，中船防務始終將社會責任融入發展基因，以創新航跡繪製可持續發展的藍色版圖。

以合規為尺、以風控為錨

我們以治理精進驅動發展躍遷，校準責任航向，深化治理改革，構建多元共治的董事會架構，讓專業智慧與戰略視野共繪發展藍圖。通過架設以決策層、監督層、執行層為架構的管理模式，打造全週期投資者對話平臺，以透明化披露機制樹立資本市場價值標杆。同步築牢風險防控矩陣，將合規經營鍛造為企業發展壓艙石，以廉潔文化構築反腐防風堤，讓道德準繩貫穿決策全鏈條。

以數字為基、以創新為翼

我們深入貫徹落實習近平總書記關於科技創新的重要指示，肩負起軍工央企的使命與責任。在國家戰略的引領下，我們以新質生產力重構海洋裝備產業生態，讓創新基因深植於研發設計、智能製造、體系集成的全產業鏈條。我們大力推進數智化轉型，加強信息技術與資源配置、生產作業流程優化、柔性化生產等措施的滲透融合，推動生產資源重新配置與產能協同利用。這既是向海圖強的時代應答，更是以創新鏈重塑價值鏈的生動實踐。

以綠色為源、以地球為家

黨的二十大報告指出，要推進美麗中國建設，加快發展方式綠色轉型，深入推進環境污染防治，積極穩妥推進碳達峰碳中和。我們全面落實黨中央、國務院有關戰略部署，堅定不移走綠色發展道路，始終堅持把綠色發展理念融入整體戰略，聚焦雙碳目標，統籌推進節能降碳工作，打造「綠色船舶」，推動航運領域低碳轉型，深耕綠色低碳產業，全面引領綠色發展。當工業齒輪與自然韻律深度耦合，我們正以低碳革命譜寫人與自然的共生詩篇。

以愛心為舵、以深情為帆

在企業發展的進程中，我們與員工同舟共濟，構建成長型幸福港灣，讓每個崗位都成為價值實現的航標；我們與合作夥伴攜手破浪，以創新鏈錨定發展坐標，共築互利共贏的生態群島；我們始終與社會脈搏同頻共振，聚焦民生關切打造暖心工程，用責任擔當澆築幸福堤壩。中船防務始終以家國情懷為羅盤，滿載著人民的幸福期盼，在新時代的壯闊海圖上破浪前行。

滄海橫流顯本色，風正揚帆看擔當

2025 年是「十四五」規劃和改革深化提升行動的「雙收官」之年，是過去 3-5 年改革發展成效的「大考」之年。面對新形勢、新任務、新挑戰，公司將繼續深入貫徹落實「創新、協調、綠色、開放、共享」的發展理念，緊緊圍繞國家「雙碳」戰略目標，不斷推進綠色低碳環保的設計、製造和管理，深入實施「綠色轉型、以人為本、社會和諧」的 ESG 治理舉措，實現科技與綠色的契合，智能與人本的結合，企業與社會的融合，將綠色發展與價值創造緊密結合，實現公司高質量發展與可持續發展相統一。



關於我們

公司概況

中船防務是中船集團所屬的大型造船骨幹企業之一，為中船集團資本運營的控股型平臺公司，前身是廣州廣船國際股份有限公司。公司於 1993 年在上海（股票代碼：A 股 600685）和香港（股票代碼：H 股 00317）上市，是中國第一家「A+H」股上市的造船企業。

中船防務通過對中船集團華南地區優質造船資產的兼併整合，實現境內核心軍工資產上市，成為集海洋防務裝備、海洋運輸裝備、海洋開發裝備和海洋科技應用裝備四大海洋裝備於一體的大型綜合性海洋與防務裝備企業集團。

中船防務為控股型公司，專注於資產經營、投資管理；公司控股子公司黃埔文冲在船舶製造方面建立了以造船總裝化、管理精細化、信息集成化為重點的現代造船模式，以船舶和海洋工程裝備生產製造為主，通過前期的船型研發、經營接單，實行個性化的項目訂單式生產方式，向客戶交付高質量的產品。本集團在船舶與海洋工程產業鏈中主要處於總裝建造環節，在產業鏈前端已延伸到船海配套產品，在產業鏈後端已延伸到船舶全壽命保障。

戰略目標

以強軍報國、深耕海洋為宗旨，致力於打造精品海洋裝備，成為產業結構合理、核心技術領先、質量服務卓越、國際競爭力強的世界一流海洋防務裝備上市公司。

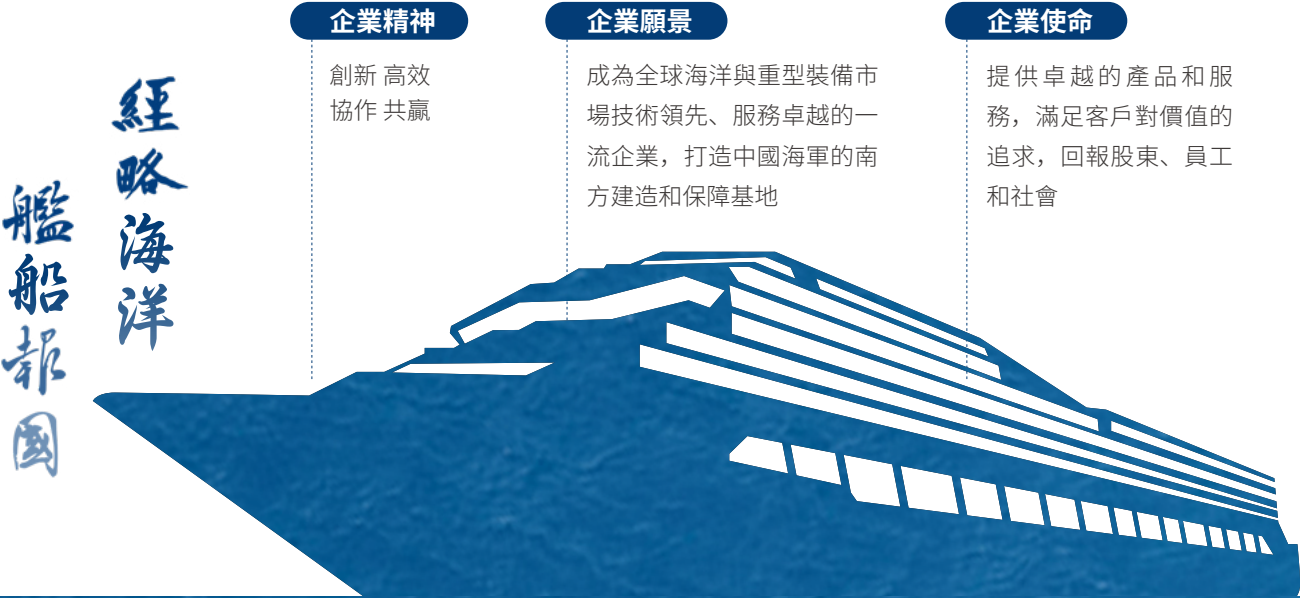
到 2035 年

基本建成世界一流海洋防務裝備上市公司，在中船集團上市公司中位居前列；在產品、技術、品牌、人才、管理等方面均達到一流水準；各個產業發展的速度、質量和效益再上新臺階，形成高速協調發展格局。

到 2045 年

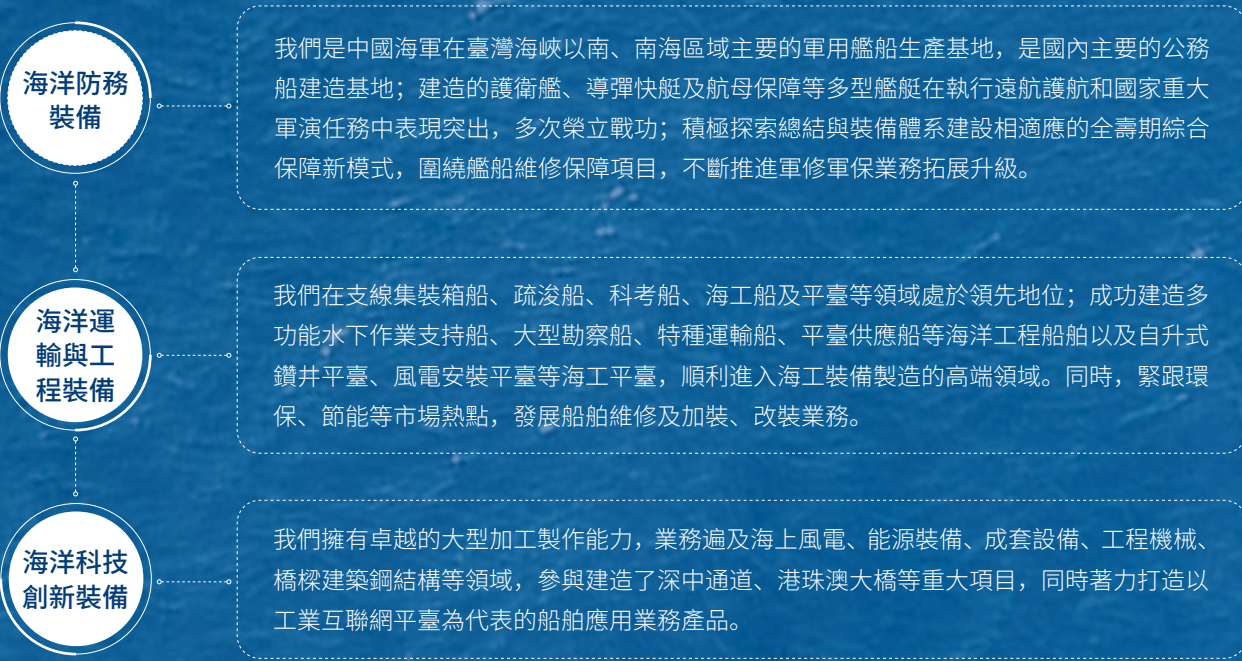
全面建成世界一流海洋防務裝備上市公司；具備世界領先的技術水平、人才團隊、管理體系和產業佈局，成為區域行業領軍者；以世界一流上市公司的建設成果履行軍工報國首責，為建設海洋強國、製造強國、科技強國貢獻力量。

文化理念



主營業務

我們致力於建立及經營一個多元化工業企業，使其成為全球大型造船公司之一；通過採用先進的科學化管理方法及靈活的經營方式，生產多種類超卓產品，以推動中國和世界航運業的發展；積極為公司產品開拓海外市場，使各股東獲得滿意的經濟效益。



築夢 2024



企業支持志願者活動總投入
13 萬元

每位職工購買扶貧農產品標準
350 元

精準幫扶投入金額（含物資折算）
222.6 萬元

鄉村振興投入金額（含物資折算）
222.6 萬元

榮譽

連續第四年入選國務院國資委
《中央企業上市公司 ESG 藍皮書》
課題組評選的「央企 ESG 先鋒」
年度榜單，位列第 38 位

榮獲每日經濟新聞「2024 年上
市公司最具社會責任獎」

入選金蜜蜂 2024 大灣區優秀企
業可持續發展報告榜

ESG 管理

一直以來，持續深化 ESG 治理是我們穩健成長、追求可持續價值的核心驅動力。我們注重優化董事會效能，完善內部監管機制，提高信息披露質量，以卓越的 ESG 治理贏得利益相關方信任。

董事會聲明



董事會 ESG 管治職責

為保證公司持續、規範、健康地發展，符合利益相關方的期望，持續提升公司 ESG 治理水平，增強 ESG 事項管理的規範性，公司建立了由董事會總體領導，執行董事參與、董事承擔責任的全過程 ESG 管控體系。董事會在 ESG 治理中扮演關鍵角色，積極推動並監督公司實施全方位的可持續發展戰略，對公司 ESG 管治承擔最終責任。



董事會 ESG 管理方針及策略

經董事會審議，公司在審計委員會職責中設立 ESG 管理職能，制定《中船海洋與防務裝備股份有限公司環境、社會及管治事宜管理辦法》，進一步明確董事會、董事會辦公室、中船防務及附屬公司各部門的 ESG 管理職責。

公司高度重視 ESG 風險管理，結合宏觀政策環境、行業發展趨勢動態、利益相關方期望訴求等開展公司 ESG 風險識別分析。每年通過多種方式開展利益相關方溝通和專家調研，確定對公司發展具有重大意義的實質性議題，並定期對重要 ESG 議題進行檢討、檢查並採取跟進行動，以應對和把握當前進展與預期目標之間的差距和機遇。



董事會就 ESG 進行進度檢討

公司制定了針對 ESG 事務的中長期目標及 ESG 指標體系，覆蓋治理體系和治理能力、綠色低碳轉型、碳管理、資源可持續利用、污染物排放、安全和健康、人力資源、供應鏈管理等方面，並定期檢查進度。

ESG 管治架構

公司 ESG 管理領導職能設於審計委員會，負責 ESG 事宜審議、監管以及 ESG 重大事項決策部署。ESG 管理推進職能設於董事會辦公室，負責 ESG 相關工作統籌推進。ESG 管理實施職能設於公司及附屬公司各部門，負責 ESG 相關領域具體工作實施。



審計委員會

審議、監管本公司環境、社會及管治事宜。主要包括審議本公司 ESG 工作的管理方針、目標、策略；定期檢討 ESG 工作進展，推動 ESG 管理方針、目標、策略有效落實；定期檢視本公司 ESG 相關風險與機遇，評估相關風險、機遇對本公司業務的影響程度；審議 ESG 實質性議題及行動進展；審議本公司年度《環境、社會及管治報告》，持續推進信息披露質量提升；定期就審計委員會對 ESG 相關的重大決策或提出的建議向董事會彙報。



董事會辦公室

是 ESG 管理的日常管理機構，協同各業務部門推進本公司各項 ESG 工作。主要包括：落實推進董事會對 ESG 事宜的各項決議；擬定 ESG 管理目標、工作計劃，推動和監督各業務部門落實 ESG 年度工作，每半年度通過郵件、會議等方式向董事會彙報 ESG 工作進展；識別公司面臨的 ESG 風險和機遇並報送董事會審議，協同業務部門制訂相應的管理策略和計劃並推進落實；組織對公司 ESG 實質性議題的遴選、調研、評估工作，並將評估結果報送董事會審議；匯總 ESG 相關信息，編制本公司年度 ESG 報告，定期組織 ESG 內外部利益相關方溝通工作。



公司及附屬公司各部門

按照職能分工，負責業務範圍內的 ESG 工作。各部門配備專職（兼職）工作人員，落實本部門 ESG 工作。

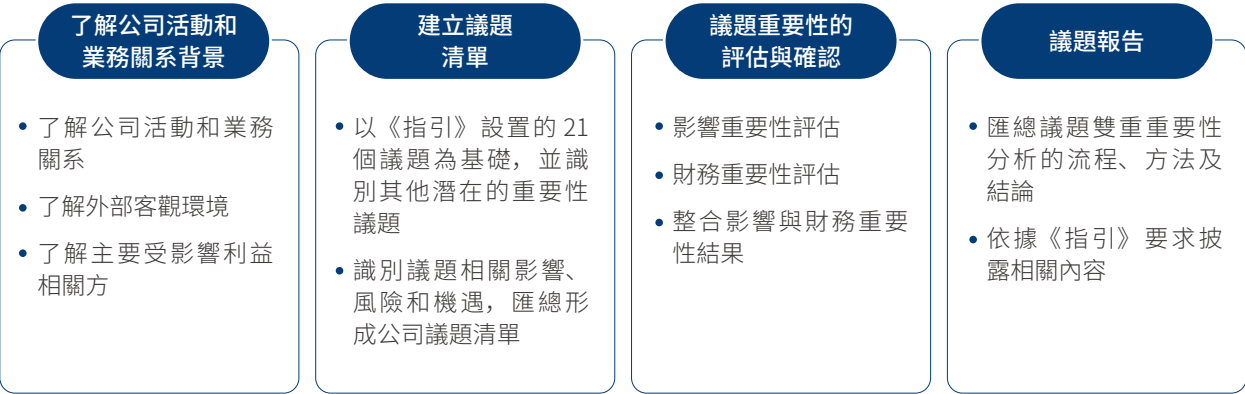
利益相關方溝通

我們高度重視與利益相關方之間的溝通，致力於與各類利益相關方構建公平、公正、公開、互贏的合作關係。為了更好識別各類 ESG 風險和機遇、制定合理的可持續目標，我們與利益相關方建立了多種溝通渠道，針對共同關注的議題積極開展了不同形式的交流。

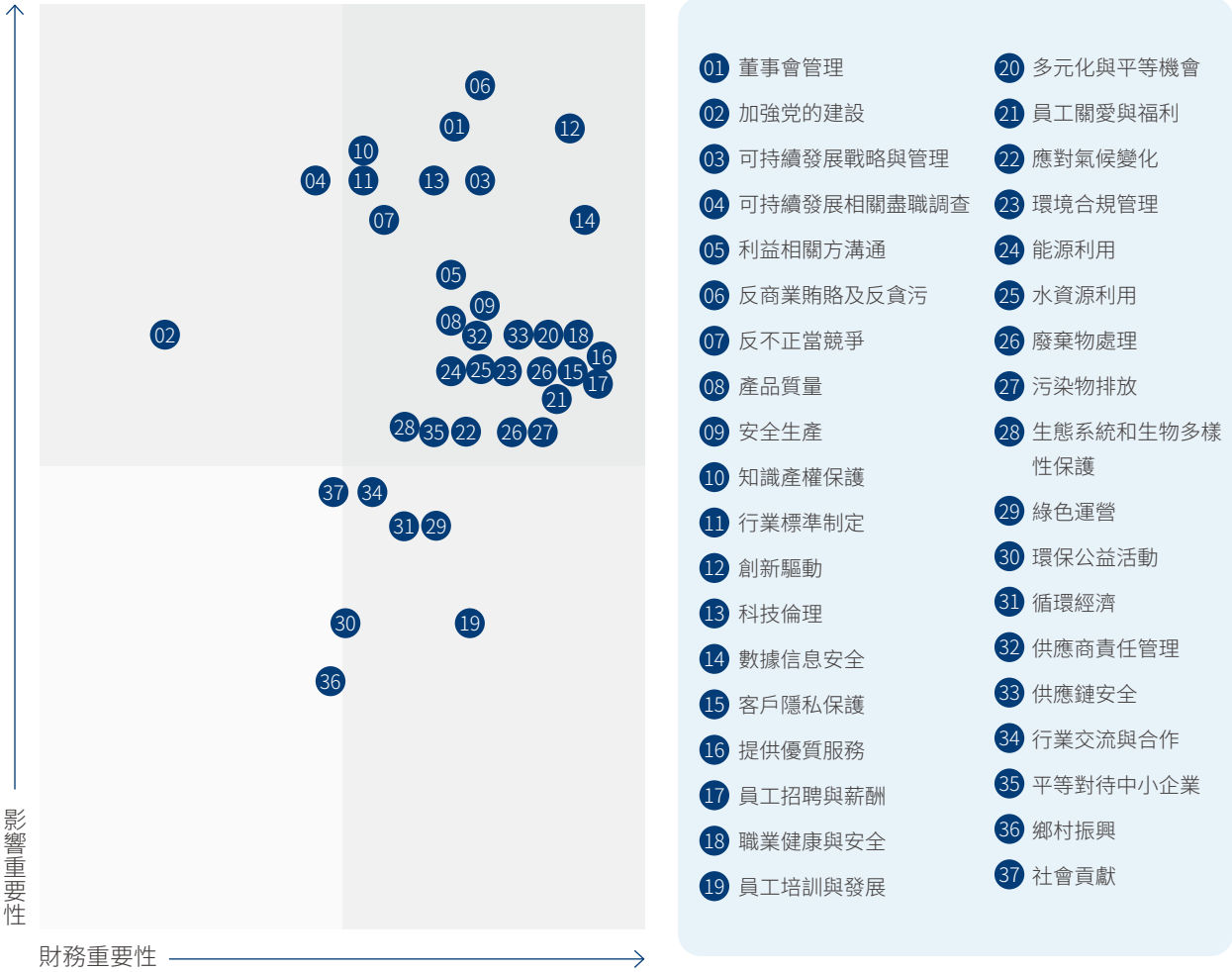
利益相關方	期望與要求	溝通方式	回應舉措
 政府	• 服務國防 • 科技創新 • 資產保值增值 • 遵紀守法、依法納稅	• 與監管機構會談 • 接受監管審核 • 定期彙報	• 定期彙報 • 信息報送 • 公開披露信息
 股東	• 持續穩定回報 • 透明信息公開	• 股東會 • 信息披露 • 實地考察	• 接待投資者來訪 • 發佈 2024 年年報
 客戶	• 優質產品和服務 • 嚴格履約 • 合作共贏	• 商務溝通 • 客戶反饋	• 按時交付定制產品 • 提供可靠安全和優質的產品及服務 • 履行合同協議 • 加強履約管理
 合作夥伴	• 信守承諾 • 公平、公正、公開 • 合作共贏 • 分享經驗	• 定期會議 • 高層互訪 • 專項檢查	• 開展戰略合作 • 開展座談會 • 進行技術交流
 員工	• 基本權益保障 • 員工健康與安全 • 公平晉升與發展 • 員工關愛	• 民主生活會 • 職工代表大會 • 員工體檢 • 困難職工慰問	• 完善薪酬體系 • 提供安全健康的工作環境 • 提供公平晉升通道 • 加強員工培訓 • 開展員工關愛
 環境	• 節能減排 • 廢棄物處理 • 減少污染物排放 • 綠色辦公	• 加強環境統計、監測	• 研發綠色產品 • 循環利用資源 • 加強環境保護培訓 • 公開披露環境信息
 社區與公眾	• 社區發展 • 扶貧濟困 • 社區溝通	• 慈善幫扶	• 精準扶貧 • 開展慈善服務活動 • 開展主題研學教育

重要性議題評估

為更深入、精準地瞭解並積極回應利益相關方對中船防務 ESG 管理與信息披露等方面地期望與訴求，我們從「影響重要性」和「財務重要性」兩個方面識別對公司可持續發展有重要影響的議題，增強與利益相關方溝通交流。根據香港聯合交易所和上海證券交易所信息披露要求開展重要性議題分析調研，並對議題分析過程與結果進行披露。



重要性議題篩選結果



責任聚焦

新時代新征程 黨旗領航向未來

我們堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入學習貫徹黨的二十大和二十屆三中全會精神，落實新時代黨的建設總要求，持續鞏固深化全國國有企業黨的建設工作會議精神，認真研究落實全面從嚴治黨主體責任，深刻認識「兩個確立」的決定性意義，增強「四個意識」、堅定「四個自信」、做到「兩個維護」，推動黨建工作與業務工作深度融合。



推動黨建學習教育入腦入心

我們始終把學習貫徹落實習近平新時代中國特色社會主義思想作為重大政治任務，將集中教育和經常性教育相結合，不折不扣落實「三會一課」、主題黨日等黨內生活基本制度，採取集中學習、培訓輪訓、自學等方式，推動黨的創新理論學習入腦入心，引導廣大黨員在思想上政治上行動上同以習近平同志為核心的黨中央保持高度一致。



黨風廉政教育活動參觀海珠濕地廉潔生態園

我們把開展黨紀學習教育作為重要政治任務，第一時間組織傳達學習中船集團黨組會議精神，及時將公司黨員幹部的思想和行動集中统一到黨紀學習教育。堅持以黨紀學習為主線，以《中國共產黨紀律處分條例》（以下簡稱《條例》）學習為重點，組織開展學《條例》、講紀律黨課、開展警示教育等系列工作，引導廣大黨員、幹部學紀、知紀、明紀、守紀，以嚴明紀律護航公司各項工作行穩致遠、高質量發展。



黃埔文冲黨委第一議題學習研討習近平總書記「夢想」號賀信精神

2024

開展黨員大會

6 次

開展黨課

5 次

開展主題黨日

12 次

開展學習「第一議題」

21 項



強本固基落實從嚴治黨

公司黨支部始終把制度建設貫穿於黨的各項建設，根據黨內法規及中船集團制度，結合公司實際修訂制定了《中船防務黨支部委員會「第一議題」制度實施辦法》等 6 項黨建工作制度，切實推進制度治黨、依規治黨。

健全黨建工作體系，制定《2024 年落實全面從嚴治黨主體責任清單》《2024 年黨建工作要點》，為全年全面從嚴治黨主體責任落實落細奠定堅實基礎。制定印發《中船防務黨建工作三年揚帆行動計劃（2024-2026）》，突出建體系、抓行動、創品牌、強引領，明晰黨建工作質量提升方向和路徑。



推動黨建與業務深度融合

堅持加強黨的領導和完善公司治理相統一。堅持「雙向進入，交叉任職」領導體制，本年度，完成第十一屆董事會、監事會及高級管理人員選舉，加強黨支部委員會的領導力和決策力，提高公司治理效率。

堅持黨建工作與業務工作同部署同考核。印發《中船防務部門和中層管理人員黨建工作責任制考核辦法》，把落實全面從嚴治黨責任、黨風廉政建設責任制、意識形態工作責任制等黨建工作納入領導幹部考核。

開展富有上市平臺公司業務特色的黨建工作。組織開展特色黨建活動，充分發揮黨支部戰鬥堡壘作用。將業務骨幹和優秀黨員設置為黨員示範崗，發揮先鋒模範作用。理論學習方面重點學習黨的建設、國有企業改革、金融資本等內容，促進公司業務工作發展。



中船防務簽署黨風廉政建設責任書

逐夢深海 用實際行動詮釋「大國重器」的責任擔當

2024 年 11 月 17 日，我國自主設計建造的首艘大洋鑽探船「夢想」號在廣州正式入列。這是我國首艘深海鑽探船，擁有全球最強鑽探能力、最全科研功能、最高智能化水平、最低運維成本，標誌著我國在深海進入、深海探測、深海開發上邁出了重要一步，是建設海洋強國、科技強國取得的又一重大成果，具有重大戰略意義。

「夢想」號由中船防務控股公司黃埔文冲總成建造，入選「2024 年度央企十大國之重器」榜單。黃埔文冲用三年時間完成任務，建造週期較國際同類型船縮短了一年多，主要性能指標全面領先。



追夢·攻堅克難越山海

「擁有屬自己的大洋鑽探船，從『參與者』轉變為『主導者』，在國際大洋鑽探中發揮更重要的作用」曾是我國無數海洋與地質科學工作者的夢想。「夢想」號計劃承載著夢想，於 2017 年正式立項，2021 年 11 月開始連續建造。

這趟追夢之旅並非一帆風順，在關鍵技術上，面臨著的是國際上對深海鑽探技術的嚴格封鎖；面對前所未有的強大鑽探系統，傳統造船工藝難以滿足「夢想」號複雜的功能需求，造船工藝亟需新的突破和創新；在建造過程中，遭遇疫情衝擊，導致供應鏈斷裂，人員流動受阻等問題。通往夢想的航程，註定要跨越一道道風浪。

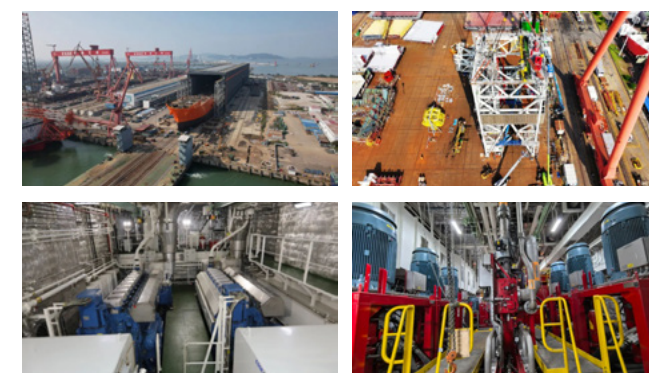
沒有條件就創造條件，沒有先例就創造先例。「夢想」號的建造者們攻堅克難，用一個一個「全球首次」「全球首例」「全球首創」為我國大洋鑽探鑿刻出一條創新突破之路。



築夢·向新提質造一流

「夢想」號鑽采系統國際領先，最大鑽深可達 11,000 米，具備 4 種鑽探模式和 3 種取心方式，為我國深海資源勘探、關鍵技術裝備研發以及全球科學家開展大洋科學鑽探研究提供重大平臺支撐。黃埔文冲歷時四年造「夢」，攻克了巨型總段並行建造、重心重量控制等 18 項技術難關，創新數字孿生精度測控、超大型井架臥式組裝等 57 項工藝工法，完成了新一代液壓鑽井系統裝船及多功能集成、新型蓄能閉環電網技術應用、最先進海上實驗室建設等重大創舉，成功交付了一枚可以打開深海「寶藏」、造福人類命運共同體的「金鑰匙」。

- 首創單船雙項目管理體系，單獨設立鑽井系統攻堅組，研製出了全球首台兼具油氣勘探和岩心鑽取功能的液壓舉升鑽機，最大鑽深可達 11,000 米。
- 創新開發巨型總段並行建造技術，開創分場地、分區域、分階段建造先例，顯著提高工程效率和質量。
- 採用「分段、立式總組」方式組建井架，首次實現了輕型非負重井架一次安裝到位，創造了行業內螺栓連接式井架組裝速度的新紀錄。
- 構建新型蓄能閉環智能電網，電站容量達到 30 兆瓦，使全船的電力供應實現共享的同時，避免了單個艙室之間的故障牽連。
- 突破高壓管路施工難關，創新採用了超聲波相控陣檢測技術（PAUT），將效率提高了 3 倍以上，最終使得「夢想」號管焊縫檢測週期縮減了 3 個月。



圓夢·國之重器 赴深海

作為我國首艘自主設計建造的大洋鑽探船，「夢想」號不僅標誌著我國深海探測技術躋身國際領先行列，更以多個全球首創的突破性成果，見證了我國在大洋鑽探設備領域的建造技術躍升與創新能力突破。

2024 年 11 月 17 日，是「夢想建造者」們突破重圍、為國擔當、為國鑄「重器」的圓夢時刻。中共中央總書記、國家主席、中央軍委主席習近平發來賀信，表示熱烈祝賀。2024 年 12 月 31 日，國家主席習近平發表二〇二五年新年賀詞，賀詞中特別提到了「夢想號探秘大洋」。

未來，中船防務將牢記習近平總書記囑託，深入學習發揚「夢想」號所承載的「開拓創新、團結協作、攻堅克難、勇攀高峰」的崇高精神，不斷增強使命感和責任感，奮力拼搏、再創佳績，發揮好上市公司作用，支持實體企業增加科技研發投入，大力發展新質生產力，為建設海洋強國、科技強國貢獻力量。

治理領航

「成為世界一流企業」是我們的信念和追求，我們致力於優化公司運營，構建科學規範、制衡有效、高效運作的現代公司治理體系，持續加強與投資者的溝通，嚴格履行信息披露義務，強化風險合規管理，並堅持廉潔運營，確保公司長期穩健發展。



因工死亡人數

0 人



參與安全培訓

44,216 人次

- 連續 3 年在上交所年度信息披露評價中獲得 A 類評價（優秀）
- 連續 2 年獲得中國證券報上市公司金牛獎 - 金信披獎



響應的 SDGs



公司治理

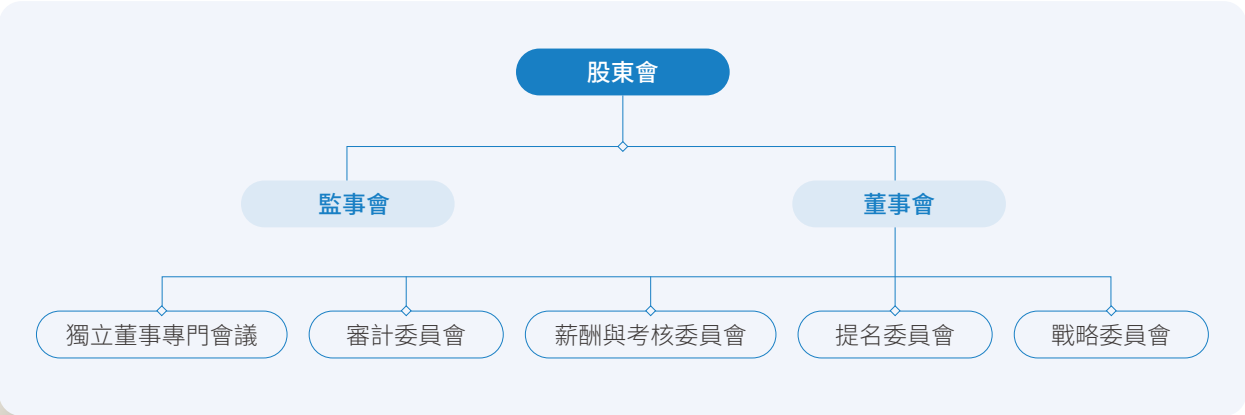
我們持續加強公司治理，優化治理結構，推動董事會多元化，注重投資者關係管理，建立透明及時的信息披露制度，提升風險防範能力，強化道德規範與反腐敗機制，為公司長期可持續發展奠定堅實基礎。



2024		
股東會	董事會會議	監事會會議
4次	8次	9次
獨立董事專門會議	審計委員會會議	戰略委員會會議
3次	6次	2次
提名委員會會議	薪酬與考核委員會會議	
2次	3次	

治理架構

我們嚴格遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》《上海證券交易所股票上市規則》等證券監管規則及要求，致力建設以決策層、監督層、執行層為架構的管理模式，明確決策、監督、執行等方面的職責許可權，形成各司其職、有效制衡的運作機制。2024年，公司嚴格對照證監會《上市公司獨立董事管理辦法》新規要求，對各專門委員會的職責作進一步的界定與調整，並新設獨立董事專門會議。目前，本公司董事會各專門委員會及獨立董事專門會議各司其職、規範運作，為董事會的科學決策及公司規範運作提供重要支撐。



董事會多元化

截至報告期末，公司董事會成員共有8名，包括1名執行董事，3名非執行董事，4名獨立非執行董事，其中包括1名女性董事。公司重視董事會成員背景的平衡性及多樣性，董事會成員在企業管理、財務會計、投資戰略、海洋工程及裝備、法律事務等方面擁有專業知識，就董事會成員多元化而言，公司充分瞭解董事會成員多元化對公司發展的裨益，訂有董事會成員多元化政策。

2024		
男性董事	女性董事	獨立董事
7名	1名	4名

職稱	姓名	性別	任期至	專業能力			
				行業經驗	風險管理	會計	法律
執行董事	陳利平	男	2027.02	●			
非執行董事	顧遠	男	2027.02	●			
非執行董事	任開江	男	2027.02	●			
非執行董事	尹路	男	2027.02	●			
獨立非執行董事	林斌	男	2027.02			●	
獨立非執行董事	聶煒	男	2027.02		●		
獨立非執行董事	李志堅	男	2027.02				●
獨立非執行董事	謝昕	女	2027.02				●



投資者管理

我們努力提升投資者回報，首次年內實施兩次分紅。參加中信證券等券商舉辦的策略會 30 次，拓展與潛在機構投資者的溝通渠道。加強與機構投資者、中小投資者、行業分析師、權威媒體的交流互動，積極向投資者傳遞公司價值。



在中國證券報、證券時報等媒體發稿

6 篇

获得

中上協年度上市公司投資者關係管理最佳實踐獎
上市公司年報業績說明會最佳實踐獎
上市公司董事會辦公室優秀實踐獎

2024

召開業績說明會

5 次

累計回復 e 互動問答

76 次

接待機構投資者調研超過

600 人次

投資者調研次數

28 次



投資者接待會議

風險合規

我們以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，緊密圍繞中船集團「1234」高質量發展方略，聚焦「三贏」理念，推行合規風險識別、預警機制，形成公司合規風險清單，對於排查出的合規風險，提出針對性防範措施，牢牢守住不發生重大和系統性風險的底線。

內部審計

已建立《中船防務內部審計章程》《中船防務審計委員會實施細則》等細則，充分發揮「治已病、防未病」功能，按照公司年度計劃開展審計工作，將合規檢查貫穿於全年各項審計項目之中，進一步提升監督工作效能。

內部控制

持續完善各業務線制度，扎實開展內控審計與評價工作，梳理制度、理順流程、提示風險，將問題解決在萌芽階段。

法律管理

以持續加強法治船舶建設和完善合規管理體系為重點，堅持依法治理、依法經營、依法管理共同推進，持續優化依法治企運行機制；通過全面規範法律合規審查，強化合同管理與風險防範管理，深化普法教育，持續提升公司治理法治化水平。

稅務合規

加強稅務風險管理，定期對照公司稅務管理辦法執行要點開展自查，依法納稅、有效防範稅務風險，確保合法經營。

知識產權

公司定期監控產品可能涉及他人知識產權的狀況，分析可能發生的糾紛及其對企業的損害程度，提出防範預案，針對被侵權行為進行依法維權。

廉潔運營

我們嚴格遵守國家法律法規和行業規範，堅持誠信經營、透明管理，建立健全內控體系和反腐敗機制，確保每一位員工都能在公平、公正的環境中履行職責。

落實黨風廉政建設責任制

修訂完善《進一步落實中央八項規定精神實施細則》等紀檢制度，進一步強化制度約束。組織公司全體中層及以上管理人員簽訂廉潔責任書，實現廉潔承諾 100%。統籌開展黨紀學習教育和反腐倡廉教育宣傳月活動，組織全體黨員學習黨規黨紀，築牢紀律規矩意識。

從嚴從實執紀監督問責

突出「關鍵少數」和重點領域、關鍵環節，強化政治監督、做實做細日常監督，推動執紀監督具體化、精準化、常態化。開展對「一把手」和領導班子的監督情況自查，扎實開展違反中央八項規定精神問題專項治理，積極對照中央巡視和集團巡視反饋意見開展舉一反三對照檢查，動真碰硬整改提升。按照規定對公司內黨員幹部違反中央八項規定精神行為進行黨紀處分和通報，讓廣大黨員幹部引以為戒、知敬畏、守底線。

共築誠信和諧商業環境

我們嚴格遵守《中華人民共和國反洗錢法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規，確保公司運營的合法合規性。我們堅決杜絕任何形式的洗錢、商業賄賂、不正當競爭等違法行為，並建立了完善的內部合規管理體系，加強合規管理，維護市場秩序，致力於構建公平、誠信的商業環境。

2024

員工反貪污培訓受訓總人次

18,680 人次

員工反貪污培訓受訓總時長

21,764 小時

全年對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件數目

1 個



安全生產

我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《企業安全生產標準化基本規範》等法律法規，嚴格落實安全生產責任制，強化應急演練，重視安全文化的培育，關注員工的職業健康，為企業高質量發展奠定堅實基礎。

安全管理

落實安全生產主體責任

建立健全安全管理縱向、橫向網絡，制定安全生產責任制和全員安全生產責任清單，按照「分級管理、分線負責」的原則，明確了各部門、各崗位人員的安全生產職責，著力強化履責盡職、全員責任和自主管理的落實。

切實強化安全生產管理

2024

輕傷事故數

0 起

重傷事故數

0 起

重大事故數

0 起

對公司有重大影響的職業健康及安全的投訴

0 起

扎實開展安全生產標準化達標建設和維持活動，獲得軍工系統一級安全生產達標認證，建立了持續改進的安全生產標準化長效機制。

推進具有黃埔文沖特色的班組安全生產標準化建設，全面提高了班組自主安全管理水平，夯實安全基礎。

建立有《安全生產管理制度彙編》《作業安全管理規定彙編》等 6 套彙編，確保公司生產經營活動符合國家法律法規及相關標準規範要求。

建立了安全風險辨識與分級管控管理制度、危險源管理制度，形成安全風險清單、危險源清單、危險源檔案以及管理措施。

堅持開展每月領導查安全講安全活動、中基層管理人員下沉一線三查活動、重大事故隱患動態清零的常態化機制。

制定了公司《防範化解重大安全生產風險工作方案》，成立了九個專項檢查小組開展隱患排查活動。



應急管理

組織完成新一輪《生產安全事故應急預案》（HPWC-YA-2024）的修訂、評審等工作，按年度演練計劃定期開展應急演練，強化公司各層級應急意識和處置能力。

梳理更新各單位三防物資、應急隊伍和重點部位台賬，密切關注颱風動態做好預測、預警和應急準備，2024 年極端天氣和颱風未對公司造成人員傷害和財產損失。



綜合演練

2024

排查治理各類隱患

29,868 項

查處違規車輛

43 輛次

論文入選廣州市應急管理協會優秀論文

13 篇

全年三廠區開展綜合演練

5 次

專項演練

39 次

安全文化

我們持續深化安全文化建設，通過定期開展安全文化活動和安全知識培訓，不斷提升員工的安全意識和技能，為員工創造安全的工作環境。

安全文化活動

- 策劃組織在全公司範圍內開展了以「人人講安全、個個會應急——暢通生命通道」為主題的「安全生產月」活動。
- 組織開展了以「嚴格執行《中華人民共和國安全生產法》，落實全員安全生產責任制」為主題的 2024 年「安全生產法」宣傳周活動。

安全文化培訓

- 強化管理幹部安全履職培訓，積極開展中基層人員安全生產履職培訓 215 人；組織開展班組長、班組督導員安全管理能力針對性培訓 578 人。
- 組織班組長、生產主管、基層以上領導共約 3,000 人參加集團均安發展學習平臺的在線學習。
- 推進安全教育信息化平臺建設，完成 20 部貼合生產作業的安全警示教育短視頻，並上線運行。



開展分段起重傷害事故預防培訓

職業健康

公司嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規及標準要求，按照黨中央、國務院關於安全生產治本攻堅三年行動，以及重大事故隱患專項排查整治行動工作部署，聚焦公司專項攻堅項目，解決最突出的實際問題，防範化解重大安全風險隱患排查整治，全年 33 項目（指）標全部達標。未發生重傷以上工傷事故和職業病病例。

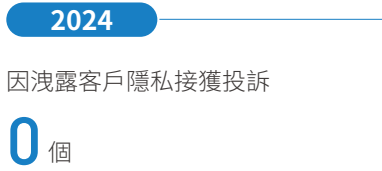
年份	因工死亡人數（人）	因工死亡比率（%）	因工傷損失工作日數（天）
2024	0	0	0
2023	0	0	0
2022	0	0	0

服務客戶

我們不斷完善客戶服務體系，關注和保護客戶合法權益，加強服務品質和客戶關係管理，提升服務效率，為客戶帶來更滿意的服務體驗。

保障客戶權益

我們堅決落實「質量第一、用戶至上」的質量理念，全力維護客戶權益，執行《企業誠信管理規定》，公司和全體員工遵守社會公德、商業倫理及相關行業規範，提高並持續保持「誠信企業」的稱號，維護客戶隱私安全。



維護客戶關係

加強客戶溝通

執行《溝通、參與和協商管理規定》《船東船檢意見管理辦法》，與客戶保持有效的溝通，聽取客戶意見建議、投訴，建立雙方平等互信友好關係。建造期間，精益求精推進各項節點完成，做好高質量交付。

完善售後管理

組織召開月度售後服務專題會，壓實責任單位及時落實閉環。執行《軍品售後服務管理規定》《軍品全壽命週期保障服務管理辦法》《民品售後服務管理規定》，在艦船交付後開展售後服務活動，為客戶提供全方位售後服務和技術支持，保障產品順利營運和裝備的正常有效使用。

落實客戶意見

做好售後信息統計分析和分類管理，針對重點問題，每月形成售後服務督辦項目，督促責任單位及時落實閉環。

案例 再獲船東認可，重吊船命名又迎新

2024 年 4 月 26 日，黃埔文沖為 Schoeller Holdings 集團批量建造的 32,000DWT 重吊船首制船（H2469）命名。同時，公司與 Schoeller Holdings 集團再簽訂 2 艘 32,000DWT 重吊船訂單。儀式上，SHL 集團總經理、AAL 航運執行總裁 Mr. Kyriacos Panayides、塞浦路斯共和國政府航運副部部長 Ms. Marina Hadjimanolis 對該船的質量表示認可，對參與該船建造的各方表示感謝。

公司與 Schoeller Holdings 集團有深厚的合作情誼。自 2008 年起，公司先後為 Schoeller Holdings 集團批量打造了 1700TEU、1900TEU、2700TEU、2800TEU 集裝箱船和 32000DWT 重吊船等多個船型，共計近 30 艘船舶，合作過程中收到多封感謝信。



黃埔文沖與 SHL 集團互贈紀念禮物

質量管理

我們深入推進質量管理體系的運行，強化過程質量控制，積極構建質量文化，廣泛開展質量宣傳教育活動，各項質量指標均處於受控狀態，未發生嚴重及以上的質量問題。

質量管理體系

公司主要負責人與各單位主要負責人簽訂質量責任書，全員簽訂質量責任書和質量誠信承諾書。針對新版 25 項國軍標，梳理公司體系文件的適宜性，修訂完善了 30 份文件。完成新時代認證中心、中國船級社年度監督審核，順利通過外部審核。完成三廠區國標、軍標質量管理體系內部審核和整改。編制新時代裝備建設質量管理體系建設方案，完成新體系建設調研、邀請外部新體系建設專家開展新體系建設培訓等。完成公司 CNAS 實驗室和輻射許可證換證以及公司國防計量站國防計量標準現場考核和擴項工作。

質量管控

質量文化

我們圍繞「質量第一、用戶至上、可靠頂用、精益求精、誠信服務」的質量方針，開展形式多樣的質量宣傳活動、營造積極的質量文化氛圍，在內部樹立「質量第一」意識。



技術工藝管理

- 通過編制和修訂多項質量特性文件及工藝文件模板，優化艦船裝備軟件變更管理，並推進艦艇裝備精細化圖冊的更新與實船效果展示。

過程質量管控

- 優化軍檢項目，加強焊接質量管理，實施薄板變形控制專項整頓，並制定船東船檢意見管控方案，顯著減少軍檢項目和船東船檢意見數量。

問題整改

- 針對船舶建造中的具體問題，如外板腐蝕、鋼圍欄板錯位等，進行問題歸零和專項整治，同時加強原材料質量管控，遏制問題重複發生。

「穿透式」質量管控

- 通過「穿透式」質量管控，加強供應商審核和配套設備質量信息分析，實施負面清單制度，完善質量問題索賠機制，有效減少因配套設備質量問題帶來的損失。

產品質量檢驗

- 按照《物資採購管理制度》《民品船舶物資入庫檢驗管理辦法》等辦法，開展相應物資採購和供應商管理。在艦船建造全過程中，執行《產品和服務的放行控制管理辦法》，各工序按檢驗項目清單實行「三檢制」（自檢、互檢、專檢）。

2024

船體焊接 X 光拍片一次合格率

97.58%

工序交驗一次合格率

98.9%

對外交驗一次合格率

98.75%

外購件入庫交驗一次合格率

99.96%

已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比

0

創新前行

我們將科技創新視為服務強軍勝戰、推動產業升級、實現高質量發展的核心驅動力。在聚焦國家戰略的過程中，我們致力於推動新質生產力和新質戰鬥力的融合發展。創新作為這種融合的關鍵動力和顯著特徵，已深度融入海洋裝備的全鏈條創新體系。

科研投入
8.88 億元

科研人員總數
1,345 人

獲得外部科技獎項
43 項



響應的 SDGs



科技創新體系

我們以市場機制為導向，統籌經營、生產、研發「三位一體」的管理，建立健全科技創新組織管理、考核、激勵等管理機制，形成技術創新來源於經營和生產，服務 / 支撐於經營和生產，經營和生產推動技術創新、支持技術創新的良性循環，有效支撐公司高質量發展戰略的實施。

厚植創新沃土

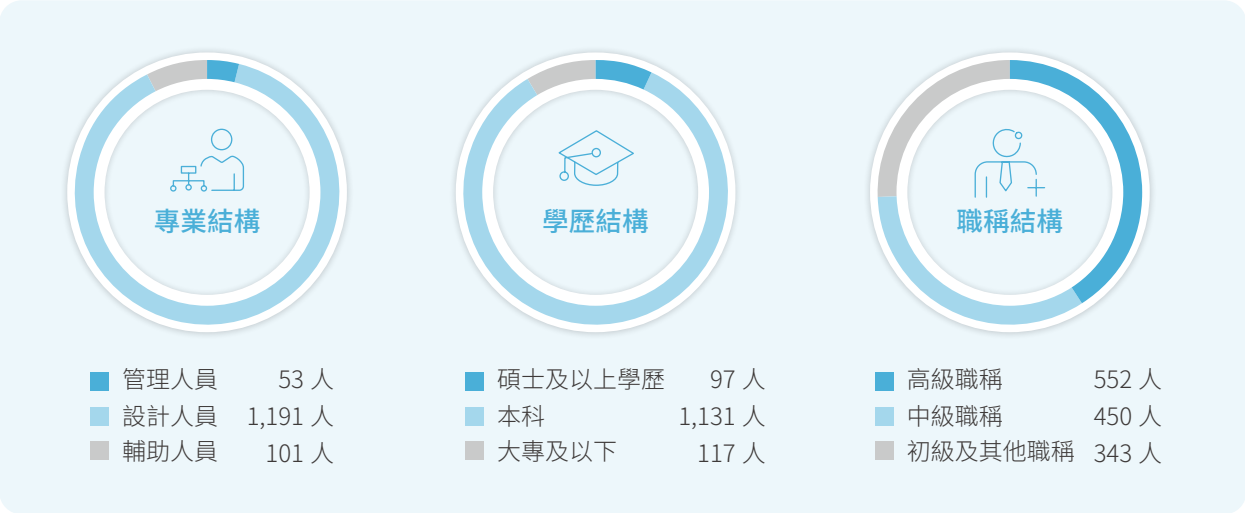
公司堅持創新驅動發展，現已組建國家級 / 國防 / 省級企業技術中心、博士後科研工作站、海洋工程研發設計國家工程實驗室、廣東省艦船先進焊接技術企業重點實驗室、廣東省工程技術研究中心等各級科技創新平臺。2024 年，黃埔文沖順利通過高新技術企業認定，文船公司通過廣東省創新型企業認定、完成「專精特新」中小企業申報。



黃埔文沖在上海舉辦自主船型發布會

淬煉人才隊伍

公司持續推進創新人才工程建設，整合內外資源，以培訓、培養、合作交流、參與或主導產品研發等模式，借助外聘高端人才和內部培養相結合，提升科技隊伍整體素質，培養一批首席專家、學科帶頭人、首席技師和技能帶頭人等高級專家人才，以此帶動公司科技人才更快更好地成長。2024 年，公司加強內部科技人員培養的同時，引入博士 / 博士後 1 名，不斷鞏固提升科技研發力量。



案例 黃埔文沖兩名員工入選「黃埔工匠」

2024 年廣州開發區、廣州市黃埔區第七屆技能工匠遴選活動最新入選名單出爐，黃埔文沖電焊工特級技師謝祖靠、船體裝配工二級技師陳光華獲評「黃埔工匠」。2024 年廣州開發區、廣州市黃埔區第七屆技能工匠遴選活動於 2024 年 5 月啟動，共有 82 家單位、137 人報名參選。經單位推薦、資格審核、專家評審、考察、候選人公示等環節，共選出 20 名愛崗敬業、精益求精、一線工作、業績優異的先進技能工作者。



一等獎獲得者 謝祖靠

黃埔文沖船舶電焊工特級技師，被授予「全國技術能手」「廣東省五一勞動獎章」「廣東省技術能手」「中國船舶集團公司技術能手」等榮譽稱號。

黃埔文沖船體裝配工二級技師，被授予「全國技術能手」「中國船舶工業集團公司技術能手」等榮譽稱號。

陳光華 二等獎獲得者



孕育科技碩果

2024 年黃埔文冲重點開展了《天然氣水合物鑽采船（大洋鑽探船）總裝建造關鍵技術研究》《深海資源勘探核心裝備專項試驗及關鍵國產化裝備研製》等一批項目研究。《天然氣水合物鑽采船（大洋鑽探船）總裝建造關鍵技術研究》項目所研發的天然氣水合物鑽采船，2024 年重點開展了鑽采系統安裝調試研究、水合物試采系統安裝調試研究，形成了一系列調試文件和試驗報告，有效支撐了依託產品的設計建造任務。

案例 國之重器 + 超級工程，黃埔文冲 2 項製造成果入選！

2024 年 12 月 23 日，中央廣播電視總台發佈 2024 年度國內十大科技新聞和 2024 年度國際十大科技新聞。其中，與造船業相關的兩大新聞入選 2024 年度國內十大科技新聞榜單，分別是「我國首艘超深水大洋鑽探船『夢想』號交付入列」「深中通道正式通車試運營」。2024 年 11 月正式入列的我國首艘大洋鑽探船「夢想」號由黃埔文冲總成建造。此外，2018 年 2 月，廣船國際與黃埔文冲承接深中通道沉管隧道鋼殼製造項目 GK01、GK02 標段工程，並於 2022 年 12 月 10 日圓滿完成沉管鋼殼製造任務。

2024 年共獲得外部科技獎項 43 項，其中省部級和全國性學會協會獎項 16 項，中船集團獎項 16 項：

中華人民共和國工業和信息化部 萬噸級大型海事巡邏船（海巡 09）研製 二等獎 氣墊登陸艇設計與建造技術標準制定 二等獎	中國造船工程學會 智能型無人系統母船（珠海雲）研製 特等獎 南極磷蝦捕撈加工船設計與建造 一等獎
中国石油和化工自动化应用协会 双水层自适应内置式饱和潜水支持船设计与建造 一等獎 深水多功能服务平台设计与建造 二等獎	基於多因素變形控制的大型複雜薄壁鋁合金結構建造技術研究與應用 二等獎 85,000 噸節能環保新巴拿馬型智能散貨船（「海鯨」系列）研製 二等獎
中國交通運輸協會 橋島隧集群工程設計、製造和管理數字化關鍵技術研究與應用 一等獎	300 人居住棧橋式海洋工程作業支持船研製 二等獎 大型自升式風電安裝平臺大載荷升降基礎高效製造及安裝技術 二等獎
中國有色金屬工業協會 厚大構件擺動電弧高效焊接技術及成套裝備 二等獎	中國商業聯合會 大型自升式風電安裝平臺大載荷升降基礎高效製造及安裝技術 一等獎

中國航海學會 南極磷蝦捕撈加工船設計與建造 一等獎	中國機械工業聯合會 調製光場三維高精度在線測量技術及應用 一等獎 中厚高強鋼板高效擺動埋弧自動焊接技術研發應用 二等獎
中國船舶集團有限公司 大型自升式風電安裝平臺大載荷升降基礎高效製造及安裝技術 一等獎 2,000 噸自航自升式風電安裝平臺研發與建造 一等獎 高速智能型 2038TEU 支線集裝箱船設計與建造 二等獎 節能型「鴻鵠」1900TEU 集裝箱船研製 二等獎	基於多因素變形控制的大型複雜薄壁鋁合金結構建造技術研究與應用 一等獎 萬噸級大型海事巡邏船（海巡 09）研製 一等獎 自升式搶險打撈多用途工程船設計與建造 二等獎 漂浮式海上風電平臺建造及拖航關鍵技術研究 二等獎 7,800kW 智能自航絞吸式挖泥船研製 一等獎 「一人浚駕」4,500m³ 耙吸挖泥船研製 二等獎 300 人居住棧橋式海洋工程作業支持船研製 二等獎 85,000 噸節能環保新巴拿馬型智能散貨船（「海鯨」系列）研製 二等獎 連岸平臺研製及專項試驗技術研究 一等獎 9,500 方多貨品氣體運輸 / 加注船研製 二等獎 4,500m³ 船用 C 型 LNG 液貨罐裝置建造關鍵技術研究 二等獎 基於標識解析的船舶行業二級節點構建技術研究及產業協同應用 二等獎
廣東省高新技術企業協會 基於標識解析的船舶行業二級節點構建技術研究及產業協同應用 一等獎 85,000 噸節能環保新巴拿馬型智能散貨船（「海鯨」系列）研製 一等獎 300 人居住棧橋式海洋工程作業支持船研製 二等獎	大型自升式風電安裝平臺大載荷升降基礎高效製造及安裝技術 一等獎 漂浮式海上風電平臺建造及拖航關鍵技術研究 一等獎 「一人浚駕」4,500m³ 耙吸挖泥船研製 二等獎 4,500m³ 船用 C 型 LNG 液貨罐裝置建造關鍵技術研究 一等獎 9,500 方多貨品氣體運輸 / 加注船研製 一等獎 大曲率鋁合金薄壁結構低應力製造關鍵技術研究與應用 二等獎 基於多因素變形控制的大型複雜薄壁鋁合金結構建造技術研究與應用 一等獎 自升式搶險打撈多用途工程船設計與建造 一等獎

網絡信息安全

中船防務作為中國船舶工業領域的重要企業，始終將網絡信息安全視為保障企業核心競爭力、維護國家戰略安全的關鍵環節。面對數字化、智能化轉型的行業趨勢，公司構建了全方位、多層次的網絡信息安全防護體系，同時積極進行數字化轉型升級，為智能船舶、海洋裝備數字化發展構築可信基座。

營造網絡安全氛圍

對公司兼職信息員開展了公司新編網絡與信息安全保密管理制度宣貫培訓，組織兼職信息員學習掌握公司網絡與信息安全保密管理制度要求。

針對駐廠實施的技術人員，結合公司數據安全相關制度，開展數據安全保密相關應知應會的宣貫，強調數據安全的重要性。

組織開展 2024 年國家網絡安全宣傳周系列活動，編制《黃埔文沖 2024 年國家網絡安全宣傳周工作方案》，編制《班組學習》國家網絡安全宣傳周專刊和製作專項計算機屏保，在全公司開展網絡安全法律法規宣傳，普及網絡安全、數據安全、等級保護合規等方面的知識。

開展宣傳普及活動，增強員工網絡安全意識。組織科技信息部等部門人員參加網絡安全技術高峰論壇、網絡安全產品和服務供需洽談會等活動，瞭解網絡安全技術和產品發展動態，與網絡安全廠商交流網絡安全解決方案。

邀請網絡安全專業公司對公司核心應用系統開展了滲透測試並進行了加固。國家保密科技測評中心（中國船舶）系統測評實驗室對公司協同辦公系統、電子檔案管理系統、船舶產品數據管理系統以及集團人力資源管理系統等 4 個涉密應用系統開展測評，通過現場測評。

信息化轉型升級

公司設計軟件二次開發能力得到明顯提升。建立 SPD 二次開發協同研發團隊，通過培訓與專家指導實現開發人才培養，完成了開發框架和環境搭建，年內已完成 SPD 二次開發項目 12 項目，其中包括船體通用件管理、管子安裝順序、鐵舭制作圖分道等各專業業務急需的二次開發功能，有效提高了 SPD 軟件設計效率，實現自主開發項目與 SPD 軟件的集成應用。

打通基於 SPD 軟件設計的三維模型下發技術路線。在模型下發領域突破異構系統模型信息抽取、重構生成輕量化模型的關鍵技術，完成模型信息抽取、重構生成輕量化模型的開發驗證，為下一步三維模型取代安裝圖紙指導生產、實現造船無紙化起到支撐促進作用。

基本完成新一代 PDM 系統建設，內容包含計劃管理、物資編碼、圖紙管理、清單託盤數據管理、工藝數據管理、詳細設計送審以及設計數據開發利用設計質量、建模、成本等數據的統計分析。與供應鏈、製造執行等其它系統數據集成，實現設計數據的一體化應用。系統已全面應用於公司軍民品實船項目。

知識產權保護

我們始終將知識產權作為企業創新發展的核心戰略資源，高度重視裝備製造領域技術研發與成果轉化中的知識產權風險防控及標準化管理體系建設。公司建立、實施並保持《知識產權風險管理控制程序》，尊重同行、合作企業的知識產權。同時公司標準化管理不斷升級轉化，逐步從企業標準走向行業級及國家級標準，成為公司必不可少的技術成果及技術財富。

防控知識產權風險

我們尊重他人知識產權，通過檢索、查新等開展侵權的可能性調查，出具調查報告，採取措施防止侵犯別人的知識產權。

技術中心定期監控產品可能涉及他人知識產權的狀況，分析可能發生的糾紛及其對企業的損害程度，提出防範預案；同時對知識產權實施市場監控，各部門發現任何侵犯公司知識產權的現象都及時向公司書面報告，由技術中心跟蹤和調查相關知識產權被侵權行為，依法維權，活動過程應有記錄。

提升標準管理軟實力

公司建立了規範的標準化工作管理機構及管理制度，形成了健全的企業標準體系。現行的公司企業標準已經達到 600 余項，覆蓋了設計、建造、試驗、檢驗等各流程及技術專業，並根據現行的產品設計技術水平和生產建造工藝及時進行更新，在具體的生產建造中發揮著指導和規範的作用。在實施應用中運用 P（策劃）—D（實施）—C（檢查）—A（改進）的過程方法進行提升，使這四個過程緊密聯繫，形成一個往復循環的良性過程，不斷提高公司的標準化水平。

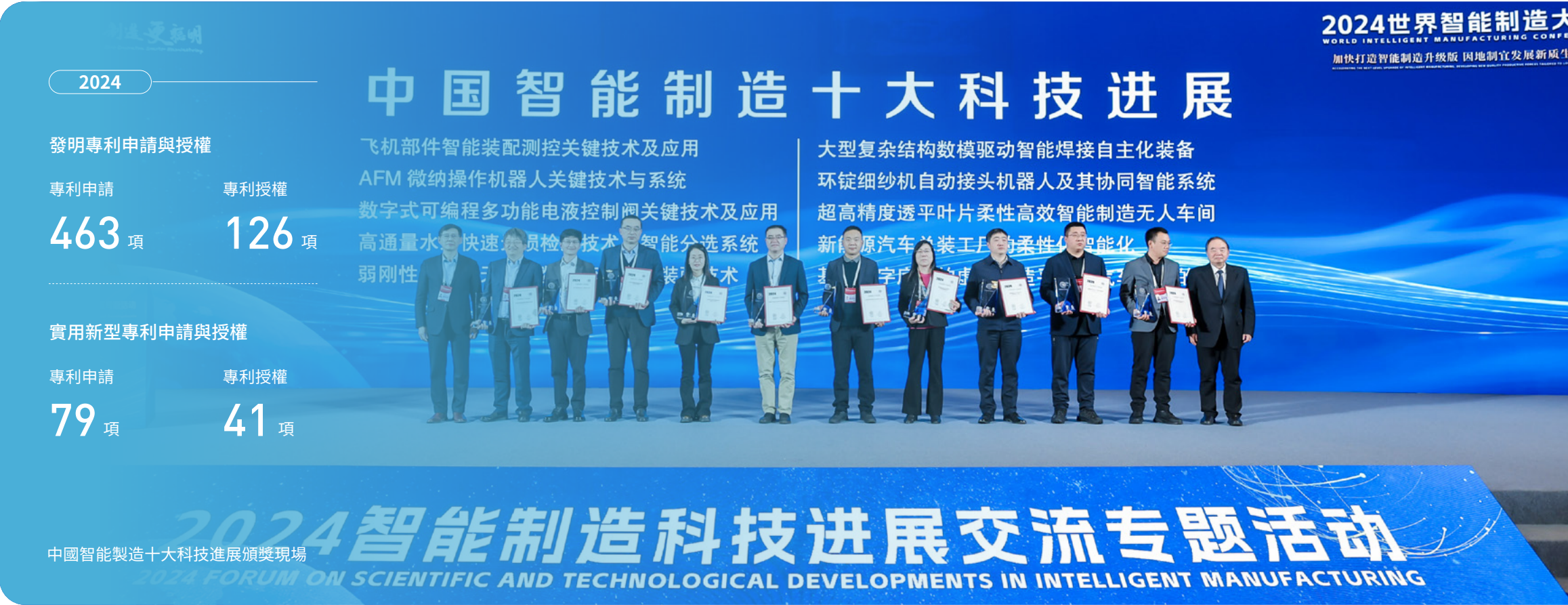
公司積極參與行業內的標準化信息交流，在行業標準、國家標準、國際標準等多個技術體系內積極申報，獲得了多項外部標準的主編權。這些行業級及國家級標準的編制實施從多維度、多體系的角度鞏固了公司的技術成果，增強了公司的科研技術實力，提高了公司在行業內聲譽，是公司軟實力的重要體現。



案例

黃埔文冲聚焦深海工程的國標綜合體系系統管理

黃埔文衝開展的聚焦深海工程的國標綜合體系系統管理，借鑒了《標準化法》《標準化法實施條例》及《國家標準管理辦法》的方法論：通過加強國標綜合體的頂層策劃，設立專職的項目工作機構，策劃好國標綜合體項目管理的各項工作，構建了設計院所、建造廠、標準化機構三方統一、清晰、高效和完整的溝通體系；通過逐步規範國標綜合體管理的系統流程，深化應用標準化的「三性」原理，建立線表管理、體系模塊、整合優化等做法，提升「標準化體系」管理能力，深化「產品＋標準保障」的理念，構建了具有黃埔文衝特色的國標綜合體系管理方法。



新綠相伴

碧波之上，藍天為證。中船防務錨定綠色發展航向，在蔚藍疆域書寫低碳時代的工業答卷。從應對氣候變化，到碳排放管理；從能源資源利用，到環境風險嚴防；我們正以中國智造的綠色動能，為全球海洋裝備注入可持續生命力，讓工業文明與地球脈搏同頻共振，守護人類與碧海藍天的未來之約。



萬元產值綜合能耗

0.01898 噸標準煤 / 萬元



全年發生重大環境違規事件

0 起



減少二氧化碳排放

12,718.96 噸二氧化碳當量



響應的 SDGs

3 良好健康與福祉



6 清潔飲水和衛生設施



7 經濟適用的清潔能源



9 產業、創新和基礎設施



11 可持續城市和社區



12 負責任消費和生產



13 氣候行動



應對氣候變化

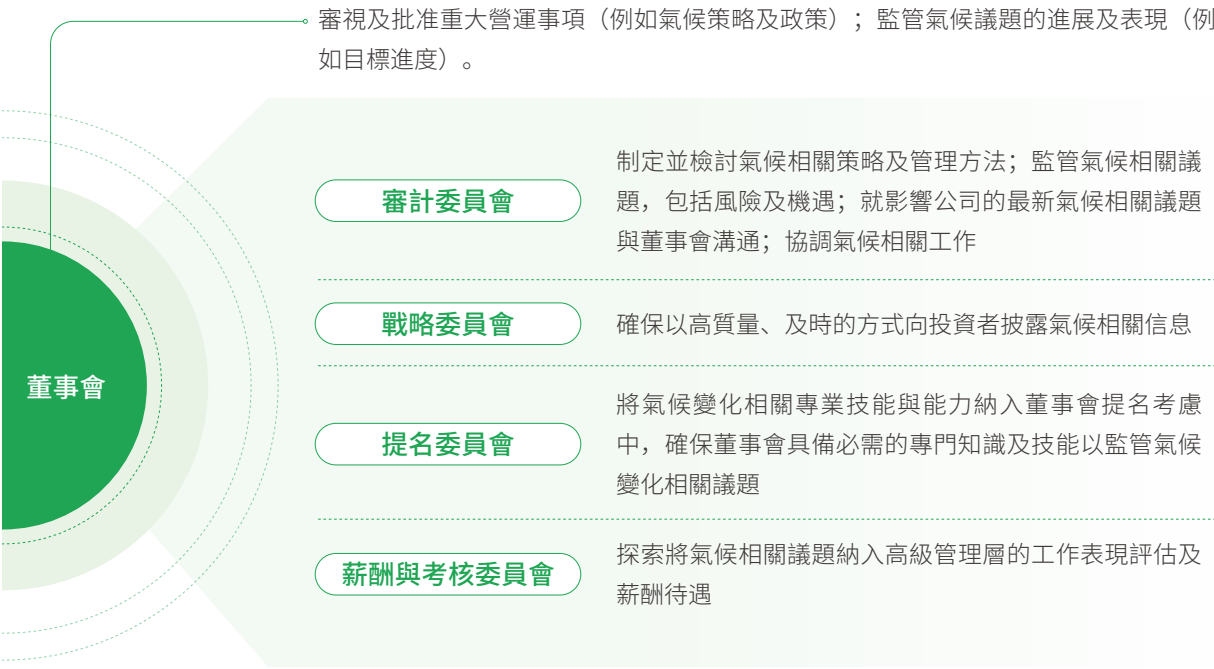
我們充分認識到應對氣候變化的緊迫性，由董事會負責總體領導及監督氣候變化相關工作，將氣候風險納入公司全面風險管理體系，積極應對和把握氣候變化帶來的相關風險和機遇。本年度，我們參照《香港交易所環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》進行氣候變化相關信息披露。黃埔文冲獲評 2024 年度中國工業「碳達峰領跑者企業」稱號，並受邀參加碳達峰論壇。

氣候風險管理

管治

公司 ESG 管理領導職能設于審計委員會，負責 ESG 事宜審議、監管以及 ESG 重大事項決策部署。包括審議氣候變化議題、面臨的氣候變化風險與機遇，以及進展情況，審計委員會負責落實董事會關於應對氣候變化的決策，制定並檢討氣候相關策略、協調氣候相關工作，並定期與董事會溝通彙報氣候變化相關事宜，確保進展順利且表現合規。

為監督相關人員履行職責，我們每年於管理層層面訂立氣候相關的表現目標如碳排放目標，以協助董事會評估其氣候策略及措施的有效性。為確保董事會瞭解氣候相關風險和機遇的最新趨勢，我們積極聘請外部專家開展氣候變化相關的諮詢與培訓，不斷提升相關人員的專業技能和能力。



策略

我們每年對氣候變化帶來的風險與機遇進行識別與分析，並及時更新。我們面臨的氣候風險主要分為兩種類型：實體風險和轉型風險。上述風險可能會對我們的業務運營及財務狀況造成不同程度的影響，對此我們積極制定應對策略，盡力避免風險的發生或減緩其不利影響，並根據市場發展趨勢適時調整公司服務內容及運營模式，以期把握氣候變化帶來的業務機遇。

風險類別	實體風險		轉型風險		
	急性實體風險	慢性實體風險	政策及法律風險	技術風險	市場風險
氣候相關風險	極端天氣事件的嚴重程度增加，例如： - 熱帶氣旋 - 河溪氾濫	- 颱風及暴雨 - 野火 - 降雨模式變化和氣候模式的極端變化 - 平均氣溫上升 - 海平面上升	- 碳定價提高 - 加強排放報告的要求 - 對現有產品及服務的強制性監管 - 面臨訴訟風險	- 以較低排放的產品和服務替代現有的產品和服務 - 新技術投資未能成功 - 轉型至較低排放技術的成本	- 客戶需求不斷變化 - 市場信號不確定
對業務模式的影響	- 資產價值發生永久性和非經常性貶值的風險增加 - 極端天氣可能加速設備的損耗 - 為應對極端天氣和相關風險將導致營運成本增加 - 對員工及客戶人身安全造成風險		- 導致合規成本增加，違規罰款風險上升 - 政策變化導致部分資產提前報廢 - 能源效率標準預期發生變化 - 為合規而採用 / 部署新型運營流程	- 現有資產（如部分高能耗設備）提前報廢 - 低碳能源技術和智慧運維技術的發展將產生轉型成本，以及轉型失敗或滯後于同行的風險 - 開發新技術 - 升級項目運營流程	- 綠色運營成本增加 - 市場拓展的風險和機會均增加
對價值鏈的影響	極端天氣可能影響供應鏈穩定性		預計對高排放產品及服務的需求將會減少	預計對高排放產品及服務的需求將會減少	- 預計客戶偏好轉變 - 收入組合及來源變化
影響時期	短期、中長期		短期、中長期	短期、中長期	短期、中長期
應對策略	建立專門應對處理極端天氣的措施和應急預案，颱風、暴雨、高溫、防凍均制定有專門預案。並對應急制度機制、應急措施、應急預案進行持續優化。		持續關注政策法規更新，確保公司業務運營符合最新法規要求。	關注技術發展趨勢，利用最新技術手段加強能耗管理，全面推進綠色運營。	及時關注市場需求變化，優化產品結構，不斷提升綠色製造力。

風險管理

應對氣候變化風險的管理是我們全面風險管理體系中的一部分，該風險管理體系已於 2021 年按照《中央企業全面風險管理指引》進行全面更新，以確保正確識別、充分評估、管理及監察主要的企業風險。在全面風險管理體系下，我們每年開展風險排查、評估和排序，建立公司整體風險清單，將氣候變化可能產生的具體風險納入風險清單之中，並每年進行識別和更新。同時根據識別出的相關風險制定相應的應對方案，積極推動應對方案實施落地，不斷加強氣候風險管理及應對。

指針及目標

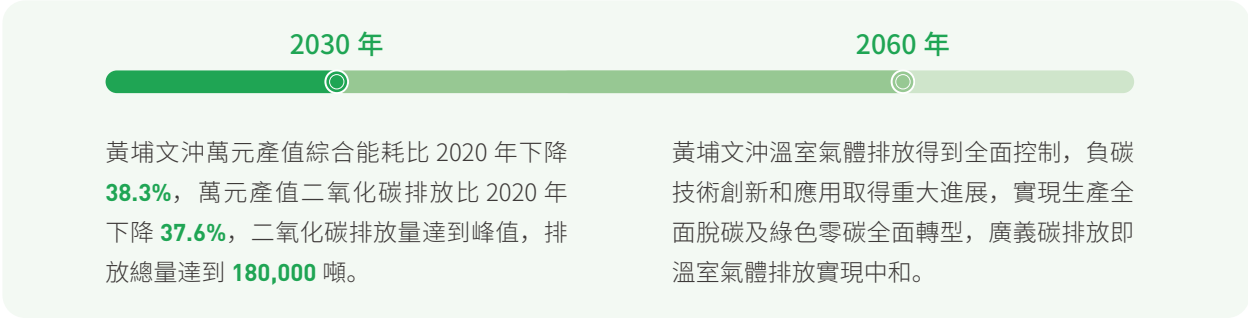
我們持續披露相關能耗數據和溫室氣體排放數據，使廣大利益相關方及時瞭解公司在節能減排方面的進展與成效。

2024 年溫室氣體排放		單位 / 噸二氧化碳當量
範疇一	外購天然氣消耗	5,248.1049
	重油使用	5,653.1860
	汽油使用	469.3545
	柴油使用	30,596.5035
範疇二	外購電量	75,334.5088
合計		117,301.6577

注：統計範圍為黃埔文沖。

「雙碳」行動

2024 年，我們向中國船舶集團上報黃埔文沖碳達峰行動方案，把碳達峰碳中和納入公司發展全域。



提升能源消耗監控智能化、精細化水平

試點推進碳數據追蹤至工位環節，推進碳排放精準溯源。建立以工序物量為基準的單位加工物量耗氣和燃氣量、單位搭載物量耗二氧化碳量、單位塗裝面積耗電量、單位搭載物量耗電量、單位加工物量耗電量等標準，形成工序考核指標體系。完善船海事業部峰時用電目標管控機制，新增碼頭岸電使用比例考核指標，推動公司能源消費結構轉型。

完善碳排放數據收集

建立公司及事業部碳排放數據收集折算標準，形成碳排放數據計算導出模板。形成碳數據填報及追蹤機制，以月度、季度、年度為週期形成碳追蹤數據報表。

應用「一部一冊」「一船一表」方法

「一部一冊」——對各生產部門採用指標與措施計劃結合方式進行管控，其中指標採用集團下達給公司的分解指標、單位物量能耗指標、現場管控指標三級，措施計劃採取年初制定，過程跟蹤，年終檢驗方式。「一船一表」——對系列船制定單耗油耗、單船定額發電機台時、單船岸電使用比例等指標進行管控。



環境合規管理

“我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國噪聲污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等國家法律法規，積極踐行綠色發展。公司 2024 年未發生重大環境違規事件。



環境管理體系

修訂環境管理制度

2024 年度結合公司實際生產情況對《環境保護責任制管理辦法》《環境事件報告和調查處理辦法》《固體廢物管理辦法》《清潔生產管理辦法》《突發環境事件應急準備和響應管理辦法》進行了修訂，使其環境管理組織體系更加貼合公司，進一步規範環保合規管理。

完善環境風險管控

廢氣治理

2024 年改造廢氣治理設施 11 套，新改造的 VOCs 採用沸石轉輪 + 催化燃燒和 RTO 處理工藝 2 種工藝，大大提升了 VOCs 治理效率，減少污染物的排放。

危廢物管理

通過工業垃圾減量化方案的策劃實施，三廠區工業垃圾減量化單位產值工業垃圾產生量同比下降 8.5%；按照國家危險廢物名錄要求規範管理危險廢物，對各產生環節加強督促管理，做到危險廢物應收盡收，同比 2023 年，年度生產產值增加，危險廢物產生量增加 12%。危險廢物合規處置率 100%。

噪音治理

通過夜間噪聲作業管控措施的實施，大大降低夜間作業，降低噪聲投訴的風險，同時通過低噪聲風機的推廣應用，進一步減少噪聲對周邊居民的影響，實現廠界噪聲排放達標。

輻射管理

通過修訂《工業 X 射線探傷作業安全管理規定》進一步完善管理規定，使其探傷作業進一步規範。

2024 年環境保護目標	2024 年目標指標	完成實績
環境污染事件	0 起	0 起
廢水排放達標率	達標	達標
廢氣（VOCs、粉塵）排放達標率	達標	達標
廠界噪聲排放達標率	達標	達標
危險廢物合規處置率	100%	100%
工業固體垃圾減量	5%	8.5%

2024

廢氣排放總量為
255,648.35 萬標立方米

公司共合規處理工業垃圾
20,769.94 噸

2024 年	固體廢物（噸）				液體廢物（噸）	
	有害固體廢物		無害固體廢物			
	產生（噸）	循環利用（噸）	產生（噸）	循環利用（噸）	產生（噸）	循環利用（噸）
	5,345.32	5,345.32	36,354.35	36,354.35	1,057.02	1,057.02

注：有害固體含危險廢物和不可回收工業垃圾

綠色產品研發

我們積極關注新能源船舶領域，圍繞能源結構轉型，瞄準 LNG、甲醇等低碳燃料、氨、氫等零碳燃料發展帶來的機遇，開發了多個新能源動力船型，並獲得多個船級社的 AiP 證書，實現了自主研發替代燃料船型承接，並為後續船型拓展鋪平了道路。

甲醇動力

基於 2400TEU 甲醇雙燃料集裝箱船開展甲醇系統的自主設計研究，形成主要系統配置清單，完成主要設計圖紙目錄編制，以及初步監控分工圖繪製等工作。另外，依託 65000 噸甲醇雙燃料散貨船開展甲醇動力系統在散貨船上的應用，完成了系統配置研究，確定了技術狀態。

氫動力

基於 25000 CBM LPG 運輸船，針對安全控制、尾氣處理、氨洩漏仿真擴散分析等重點、難點開展風險評估，為首台套氫燃料主機 WinGD 6X52DF-A-1.0-HPSCR 的應用掃清了障礙。

電池動力

針對 120 人 CSOV 大容量蓄電池裝船帶來的電池安全性和電池管理系統設計、佈置上的困難開展分析，解決了蓄電池的佈置、保護和散熱設計，以及電力系統的協調、保護設計和系統動態仿真等方面關鍵問題。

守護環境生態

我們以不同形式開展世界環境日、全國生態日等環保宣傳活動，提升全員的環境保護意識。

- 參加廣州市環境技術中心舉辦的揮發性有機物減排核算及清潔生產促減排技術指南的培訓，提升公司在有機物核算和清潔生產方面的管理水平。
- 參加街道組織的環境保護培訓，提升公司環境保護管理能力。
- 參加廣東省無廢城市建設培訓班培訓，提升公司固體廢物管理水平。



世界環境日宣傳

能源資源利用

我們高度重視能源資源的高效利用與可持續發展，通過多維度舉措推動公司綠色運營，開發新能源、節約能源使用、強化水資源循環利用，全面降低船舶企業發展對環境負面影響資源循環使用，構建起清潔低碳、安全高效的能源資源利用體系。

節能技術改造

冷風機 5G+ 變頻改造

為控制廣東地區高溫季節陡增的工業製冷電量，2024 年完成設備變頻、通訊改造 30 台。項目全面完成後，預計每年節省用電量 275 萬度，減少綜合能耗 380 噸標煤，降低二氧化碳排放量 1,600 噸。

燃動叉車電動化替代

為逐步調整公司能源結構，基於公司較大的光伏電站裝機容量及未來國家綠色電力系統發展，分階段對公司燃動叉車進行電動化有序替代，2024 率先替換 26 台，計劃 2026 年可完成全廠共 65 台叉車的油轉電更替，每年可減少綜合能耗 218 噸標煤、降低二氧化碳排放量 464 噸。

龍穴廠區冰漿蓄冷

黃埔文冲與中國科學院廣州能源研究所聯合對龍穴廠區塗裝車間除濕系統制定冰漿蓄冷綠色改造方案，每年可節省費用 71.6 萬元，降低砂房環節用能成本 15%。

龍穴廠區智慧空壓站高效運行

龍穴廠區智慧空壓站 2024 年共產壓縮空氣 2.62 億立方米，單位產風耗電量 0.1145 千瓦時 / 立方米，與改造前相比，節省電量 1,039 萬千瓦時，降低綜合能耗 1,276.95 噸標煤，減少二氧化碳排放量 5,476.64 噸。

提升碼頭岸電使用比例

將碼頭岸電使用比例納入考核指標體系，制定各生產單位岸電使用比例指標，並按月度進行數據收集及分析，提升岸電使用量，減少燃油消耗，2024 年公司岸電使用比例同比提升 14.5%。

光伏電站穩定發電

2024 年，公司長洲、龍穴兩廠區已建光伏電站累計發電 1,298.70 萬度，節約電費成本 132.51 萬元，減少公司二氧化碳排放 5,642.32 噸，降低綜合能耗 1,315.58 噸標煤。

能源管理體系

2024 年我們完成能源管理體系內部審核，發出一般不符合項 13 項，建議改進項 91 項，均完成整改閉環並提交企管規劃部驗證。完成年度監督審核下發一般不符合項 2 項，整改閉環後提交中國船級社驗證，通過體系年度監督審核。

2024 年 1 月

公司開展重點用能單位能源計量工作自查。

2024 年 5 月

委託中國船級社開展 2023 年度黃埔文冲能源審計，以上工作均形成正式報告並在廣州市能管中心平臺備案。

2024 年 8 月

公司開展長洲廠區清潔生產換證審核工作，11 月份完成現場驗收，目前已通過審核並在廣州市工信局網站公示。

水資源循環利用

2024 年龍穴廠區汙水處理站處理汙水 25 萬噸，處理後得到的中水全部回用到廠區綠化與衛生間沖廁，其水資源循環利用效果得到南沙區水務局認可，獲減免廠區全年汙水處理費 141.48 萬元。

2024 總耗水量
1,747,300 噸

2024	廢水排放量（萬噸）				污染物排放量（噸）	
	排入江水	排入市政管網	總計	廢水排放密度（噸 / 萬元產值）	COD	氨氮
	19.52	57.33	76.85	1.19	17.56	2.82

幸福同舟

我們始終秉持以人為本的核心理念，注重員工關懷與發展，持續深化產業鏈協同合作與交流，主動關注社會熱點問題並積極回應，致力於改善民眾生活品質，傳遞企業的溫暖與關懷，為創造和諧社會貢獻中船防務力量。



員工總數

6,238 人

2024年8月



女性員工占比

11.59%

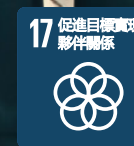


公益投入總金額

235.6 萬元



響應的 SDGs



關愛員工

我們為員工提供公平、公正的工作環境和發展機會，注重員工的職業成長，倡導工作與生活的平衡，關注員工的身心健康，營造和諧溫暖的企業氛圍，實現個人價值與企業發展的雙贏。

保障員工權益

我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》等法律法規，公平公開招聘，完善薪酬福利體系，加強民主溝通，保障員工合法權益，為員工創造平等、包容的工作環境。

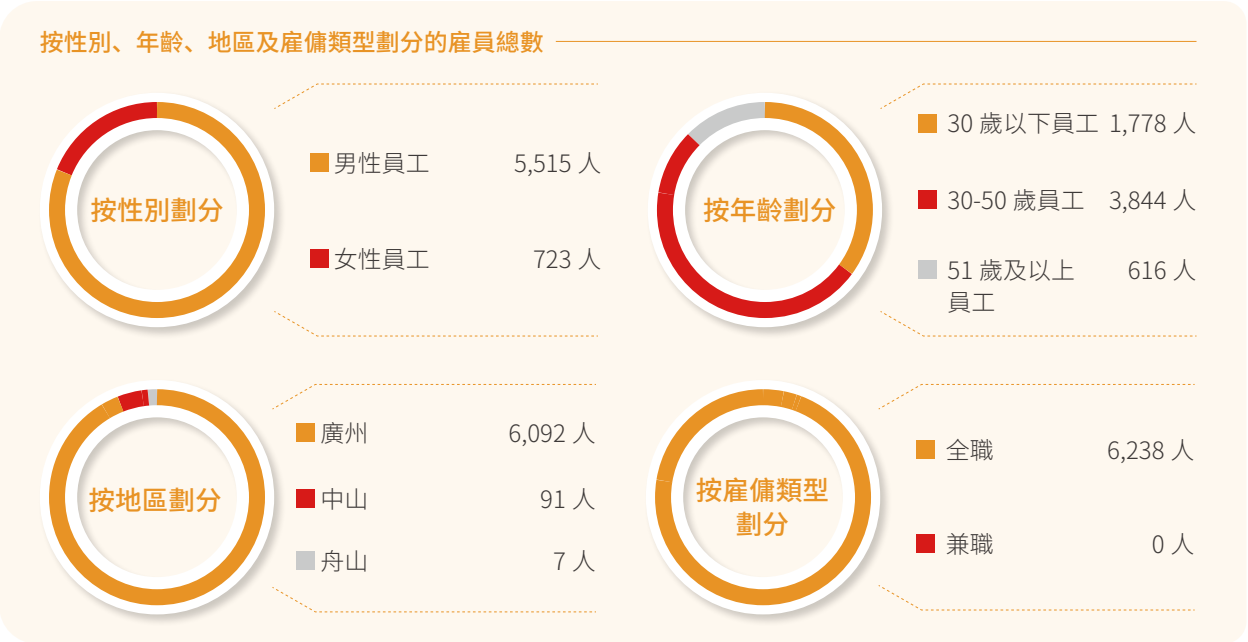
平等雇傭

我們制定《人力資源管理制度》等制度，遵守合法、公平、平等、自願原則，規範與勞動者訂立、履行、變更、解除或終止勞動合同，杜絕雇傭童工、強制勞動等非法用工行為。2024 年未發生雇傭童工或強制勞工事件。



多元共融

我們秉承平等、多元與包容原則，充分尊重員工多樣性與差異性，公平對待不同國籍、種族、性別、年齡、宗教和文化背景的員工。



按性別、年齡及地區劃分的雇員流失人數及比率

指標	2024 年
按性別劃分	男性員工流失人數
	106 人
	女性員工流失人數
	14 人
按年齡劃分	男性員工流失比率
	1.7%
	女性員工流失比率
	0.22%
	30 歲以下員工流失人數
	94 人
按地區劃分	30-50 歲員工流失人數
	26 人
	51 歲及以上員工流失人數
	0 人
	30 歲以下員工流失比率
	1.51%
	30-50 歲員工流失比率
	0.42%
按地區劃分	51 歲及以上員工流失比率
	0
	廣州流失人數
	120 人
	中山流失人數
	0 人
按地區劃分	東莞流失人數
	0 人
	廣州流失比率
	1.92%
按地區劃分	中山流失比率
	0
按地區劃分	東莞流失比率
	0



黃埔文冲宿舍區圖書館落成

薪酬激勵

我們逐步完善薪酬、績效體系建設，營造激勵文化。在管理人才、領軍人才、高層次人才中推進職業經理人模式，以任期目標考核激勵取代現有固定合同制；鼓勵科技創新，試點開展科研成果轉化分紅，激勵科研人員大膽創新實踐；試點個性化福利政策，針對公司骨幹人才，推行商業保險、文化旅遊增值等個性化福利政策，吸引穩定人才。

福利保障

2024 年度修訂了《保險福利管理規定》《企業年金方案實施細則》，加強了員工福利管理，提升了員工企業年金交費比例，完成公共賬戶餘額分配至員工賬戶等工作，為員工補充購買了商業醫療保險。

民主管理

我們堅持落實和完善以職代會為基本形式的民主管理制度。通過定期召開職代會、職工（離退休職工）座談會、廠務公開等方式，及時把公司生產經營情況、生產計劃完成情況、公司重大決策等情況向職工公開，接受職工群眾的監督，較好地發揮職工群眾在企業民主管理中的知情權、參與權和監督權。

助力員工成長

我們持續優化人才管理體系，為員工構建清晰、多元的職業發展通道，加強員工的崗位歷練與實踐鍛煉，逐步打造一支專業扎實的人才隊伍，為企業高質量發展提供堅實的人才保障。

人才培養

明確技能人才發展目標

遴選 40 名高技能人才參加 2024 年「匠心計劃」大師進階班，打造一支「三型三會」高技能人才大軍。

強化科技人才梯隊建設

組織策劃「高級專家暨一人一策專題培訓班」，共遴選 38 名研究員級工程技術專家，對標對表，查缺補漏，精準施策。建立「導學幫帶」機制，加速研究項目沉澱，催化跨專業創新成果落地，培養造就一支具有國際視野、引領公司發展的高級專家隊伍。

強化經營管理人員培養框架

遴選 38 人參加 2024 年兩航培訓班。通過政治理論、管理能力等系統性學習，推進學習成果落地轉化，對學員進行全方位綜合培養，打造一批又專又紅的年輕幹部隊伍。

開展「揚帆計劃」系列專項培訓

針對新進廠大學生，結合員工年齡特點（零零後），從角色轉變、專業提升、職場賦能三個方向出發，幫助新員工快速轉換角色和適應工作環境，提升「能說會寫善策劃」綜合能力。



指標		2024 年
按性別劃分	男性員工受訓人數百分比	79.16%
	女性員工受訓人數百分比	10.61%
按雇員類別劃分	高層管理人員受訓人數百分比	0.18%
	中層管理人員受訓人數百分比	1.94%
	基層管理人員受訓人數百分比	7.69%
	普通員工受訓人數百分比	79.96%
按性別劃分	男性員工受訓平均時長	42.35 小時
	女性員工受訓平均時長	7.73 小時
按雇員類別劃分	高層管理人員受訓平均時長	140.77 小時
	中層管理人員受訓平均時長	133.94 小時
	基層管理人員受訓平均時長	48.25 小時
	普通員工受訓平均時長	41.84 小時

員工晉升

修訂《非職務序列崗位聘任管理辦法》，重點向關鍵崗位人員、業績突出人員傾斜。9 級以下直接認定職級，10 級以上開展業績評審，23% 的員工得到晉升，10% 的員工職級下降。12—17 級對應基層副職級至總經理助理，非職務序列對應職級的經歷也作為管理人員提拔經歷，實現非職務與管理序列的無縫對接，讓優秀青年人才脫穎而出。

平衡員工生活

我們主動傾聽員工需求，定期開展形式多樣的文體活動，激發員工工作熱情，做好女性關愛服務，做好困難員工關愛，切實解決員工後顧之憂，增強員工凝聚力和向心力。

豐富員工生活

結合職工群眾意見，購置握力器、拉升繩、背力器等小型運動健身器材。組織開展包括春遊、秋遊、餃子比賽、廚藝大比拼等多項文體活動，以增強全員凝聚力，豐富員工業餘生活，提高員工工作熱情。

關愛女性員工

我們切實保護女職工的合法權益，開展多種形式的關愛女工活動，關注女性健康，完善女性員工服務設施，為女性員工打造人性化的職場環境。



- 組織女工學習《勞動法》《婦女權益保障法》《女職工勞動保護特別規定》等法律法規，增強女工的維權意識。



- 積極舉辦女科技人員、女工幹部素質提升班、組織女工參加業務知識、保健知識、親子教育、家庭保健（養生）與常見疾病應對講座等活動。



- 關愛女性健康，定期組織做好女工婦檢和一線困難女職工免費「兩癌」篩查服務。



- 做好對特困、重病女職工、女協力工、女勞務工的幫扶慰問。

慰問員工

我們關心員工及其家庭，及時開展員工慰問，向困難員工提供力所能及的幫助，保障困難員工的基本生活。



合作共贏

我們致力於構建良性循環的合作夥伴關係，積極推動供應商履責，與合作夥伴攜手搭建共贏平臺，帶動產業鏈夥伴共同成長，營造透明、綠色、可持續的合作環境，實現互利共贏。

打造責任供應鏈

供應商管理體系

- 供應商准入時要求提供質量、安全、環境等方面的體系認證證書；在物料採購質量標準中要求供應商提供物料的危害物質報告及聲明。
- 對供應商在安全、環保、職業健康管理等方面進行有效性的確認及週期性的檢查。
- 與供應商簽訂安全管理協議，明確要求供應商提供勞動保護、員工職業健康安全防護培訓教育及必要的防護物資。

防範供應鏈風險

- 定期開展供應商的現場審查，其中「環境、財務狀況與社會責任」為重點審查內容，包括環境認證情況、環保設施、企業合法性、存在的環境因素及風險、環保制度或環境管理系統、固體廢棄物如何處置、是否發生過環境事件等方面。
- 與合格供應商簽訂《廉潔協議》，雙方以契約形式承諾在業務活動中嚴格按合同條款執行，嚴格遵守廉潔協議規定，並以年度為週期對供應商的廉潔等方面進行評價。2024 年末發現存在廉潔問題。

供應商地區分佈



深化交流合作

我們不斷探索新的商業合作模式，加強與政府、學校、企業等機構深入合作，開展行業交流活動，推動行業創新，與社會各界攜手構建合作共贏的生態圈。

案例 產學研融合，黃埔文沖與江蘇科技大學達成戰略合作

12 月 2 日，黃埔文沖與江蘇科技大學戰略合作簽約儀式在黃埔文沖龍穴廠區舉行。本次戰略合作協議簽約旨在圍繞「智能化改造、數字化轉型、先進焊接技術」等領域開展科技攻關、人才培養等深入合作。下一步，黃埔文沖將繼續貫徹落實黨的二十屆三中全會關於深化產教融合的重要論述，加強與國內一流院校的交流合作，探索產教融合、校企合作新模式、新路徑，奮力攻克各項技術難關，為建設世界一流船舶集團作出更大貢獻，為建設新時代海洋強國的目標不懈奮鬥。



回饋社會

2024

公益投入總金額

235.6 萬元

員工志願者人數

1,538 人

開展志願者活動時數

8,187.54 小時

我們始終秉持企業公民的責任擔當，積極投身公益慈善事業，推動鄉村振興工作取得顯著成效。在實現自身發展的同時，我們不忘回饋社會，與利益相關方攜手共進，共同打造溫暖和諧的社區環境，為社會的可持續發展貢獻力量。

投身公益事業

我們積極履行社會責任，投身公益事業，鼓勵員工參與志願服務，傳遞愛心與溫暖，以實際行動回饋社會。

案例 春「鋒」三月 志願者在行動

為深入學習宣傳貫徹黨的二十大精神，深入貫徹落實習近平總書記關於學雷鋒志願服務系列重要指示精神，引導廣大青年深刻把握雷鋒精神的時代內涵和實踐要求，在第 61 個學雷鋒紀念日，也是第 25 個中國青年志願服務日之際，公司團委會同公司工會組織青年志願者開展「愛在深藍」「學雷鋒、講奉獻、樹新風、促正氣」公益服務活動。

參與活動的志願者組建了「理髮組」「家用電器修理組」「手機電腦運維組」「磨刀組」「衣服縫紉組」等志願小組，為生活區居民、員工提供多項便民服務。在開展服務的同時，志願者們在現場積極開展活動引導、秩序維護等工作，受到各方「點贊」。



助力鄉村振興

我們積極響應國家鄉村振興戰略，通過產業幫扶，推動鄉村產業升級，為當地創造更多就業機會，注重教育幫扶，支持鄉村學校改善教育設施，助力鄉村教育發展，以央企的責任擔當，為鄉村振興注入新動力，助力鄉村走向更加美好的未來。

案例 助力鄉村振興 書寫動人篇章

黃埔文冲切實履行社會責任，圍繞廣東省省委「1310」具體部署，向湛江市徐聞縣新寮鎮派出駐村幹部，為鄉村振興寫下了動人篇章。

夯實基層黨建，賦能鄉村建設 公司派林挺前往徐聞縣新寮鎮，成為駐村第一書記。他始終把加強黨支部建設作為首要任務，通過堅持黨建學習教育與實際工作相結合，切實落實各項措施，充分發揮黨建引領作用，提升基層黨建、組織力，確保鄉村振興工作的有序推進。



依託企業優勢，助力鄉村振興 林挺充分依託企業優勢，通過多樣化的主題黨日活動，組織中國船舶廣州公司團委、技工學校、黃埔文冲湛江公司、重工廣西公司等更多的幫扶單位基層黨支部參與到鄉村振興中來，實現了資源共享、互促互進的目標。

落實扶智強志，推動鄉村發展 林挺與公司派駐的駐村幹部李輝等用步丈量、用心謀劃，走訪因家境貧困失學的同學，調研每一個村莊小學，切實落實扶智強志，以教育推動鄉村持續發展。



在駐村幹部的持續努力下，「兩委」幹部的積極性被進一步激發，大夥齊心協力，新寮鎮已經完成脫貧不穩定戶住所周邊環境的整理。後續，幫扶幹部將通過「粵治美」平臺，進一步鞏固「共治」成果。

2024

每位職工購買扶貧農產品標準	精準幫扶投入金額（含物資折算）	鄉村振興投入金額（含物資折算）
350 元	222.6 萬元	222.6 萬元

指標索引

聯交所《環境、社會及管治報告守則》

主要範疇	內容	位置
A 環境		
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的：（a）政策；及（b）遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	P45
A1.1	排放物種類及相關排放數據	P46
A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）（最新指引中已刪除）	/
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P46
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P46
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	P45-47
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	P45
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	P47-48
A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以每千秒千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P43
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P48
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	P47-48
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	P48
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量	不適用
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	P47
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	P47-48
层面 A4：气候变化 (最新指引中已刪除)		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的相關減緩措施的政策 (最新指引中已刪除)	/
A4.1	描述已經及可能對發行人產生影響的重大氣候相關事宜及應對行動。 (最新指引中已刪除)	/
B 社會		
僱傭及勞動常規		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解雇，招聘及晉升，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的：（一）政策；及（二）遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	P51、P53
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的雇員總數	P51
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率	P52

主要範疇	內容	位置
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的：（一）政策；及（二）遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	P23-25
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	P25
B2.2	因工傷損失工作日數	P25
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察辦法	P25
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	P53
B3.1	按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓雇員百分比	P54
B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數	P54
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：（一）政策；及（二）遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	P51
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	P51
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	P51
營運慣例		
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	P56
B5.1	按地區劃分的供貨商數目	P56
B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	P56
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的管理，以及相關執行及監察方法	P56
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	P56
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全，廣告，標籤及私隱事宜以及補救方法的：（一）政策；及（二）遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	P26-27
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	P28
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	P26
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	P37
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	P27-28
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	P26
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的：（一）政策；及（二）遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	P22
B7.1	于彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	P22
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	P22
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	P22
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	P57
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	P57-58
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	P57-58

上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號

披露要求	對應的本報告章節
應對氣候變化	氣候風險管理、「雙碳」行動
污染物排放	環境管理體系
廢棄物處理	環境管理體系
生態系統和生物多樣性保護	守護生態環境
環境合規管理	環境管理體系
能源利用	節能技術改造
水資源利用	水資源循環利用
循環經濟	節能技術改造
鄉村振興	助力鄉村振興
社會貢獻	投身公益事業
創新驅動	淬煉人才隊伍、孕育科技碩果
科技倫理	厚植創新沃土、營造網絡安全氛圍、防控知識產權風險
供應鏈安全	打造責任供應鏈
平等對待中小企業	打造責任供應鏈
產品和服務安全與質量	質量管理體系、質量管控、質量文化
數據安全與客戶隱私保護	保障客戶權益、維護客戶關係
員工	保障員工權益、助力員工成長、平衡員工生活、職業健康
盡職調查	/
利益相關方溝通	利益相關方溝通
反商業賄賂及反貪污	廉潔運營
反不正當競爭	廉潔運營

意見反饋表

尊敬的讀者：

您好！感謝您百忙之中閱讀《中船防務 2024 環境、社會及管治報告》，為向您及其他利益相關者提供更專業、更有價值的信息，在此誠摯地邀請您填寫意見反饋表中的相關問題。真誠期待您的建議與意見，謝謝！

您的身份是：

☐ 客戶☐ 投資者☐ 政府☐ 員工☐ 合作夥伴

☐ 環保機構☐ 社區☐ 媒體☐ 同行☐ 其他

選擇性問題：

1. 您對本報告整體是否滿意？

☐ 是☐ 否☐ 一般

2. 您所關注的信息在報告中是否都有所體現？

☐ 是☐ 否☐ 一般

3. 您認為報告是否如實反映了公司社會責任工作內容和對利益相關方的影響？

☐ 是☐ 否☐ 一般

4. 您在報告中能否方便地找到您所關注的信息？

☐ 是☐ 否☐ 一般

5. 您對報告的排版設計是否滿意？

☐ 是☐ 否☐ 一般

開放性問題：

6. 您更關注本報告披露的哪些議題？

7. 您認為本報告存在哪些不足？

8. 本報告哪些內容是您希望定期披露的？

9. 您對我們今後 ESG 工作及報告有何意見和建議？

