



2024

環境、社會及管治 (ESG) 報告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT IN 2024

目錄

前篇

關於本報告	01
走進遼港股份	03
公司介紹	03
企業文化	04
大事記	05
業務概覽	07
企業榮譽	08
董事會聲明	09

可持續發展管理

科學管理，持續發展	13
議題識別	18
利益相關方溝通	19

夯基蓄力 提升管理質效

黨建引領，強基固本	23
科學治理，協同共進	25
協同賦能，築牢防線	28
砥礪初心，廉潔奉公	33

責任同行 共創美好未來

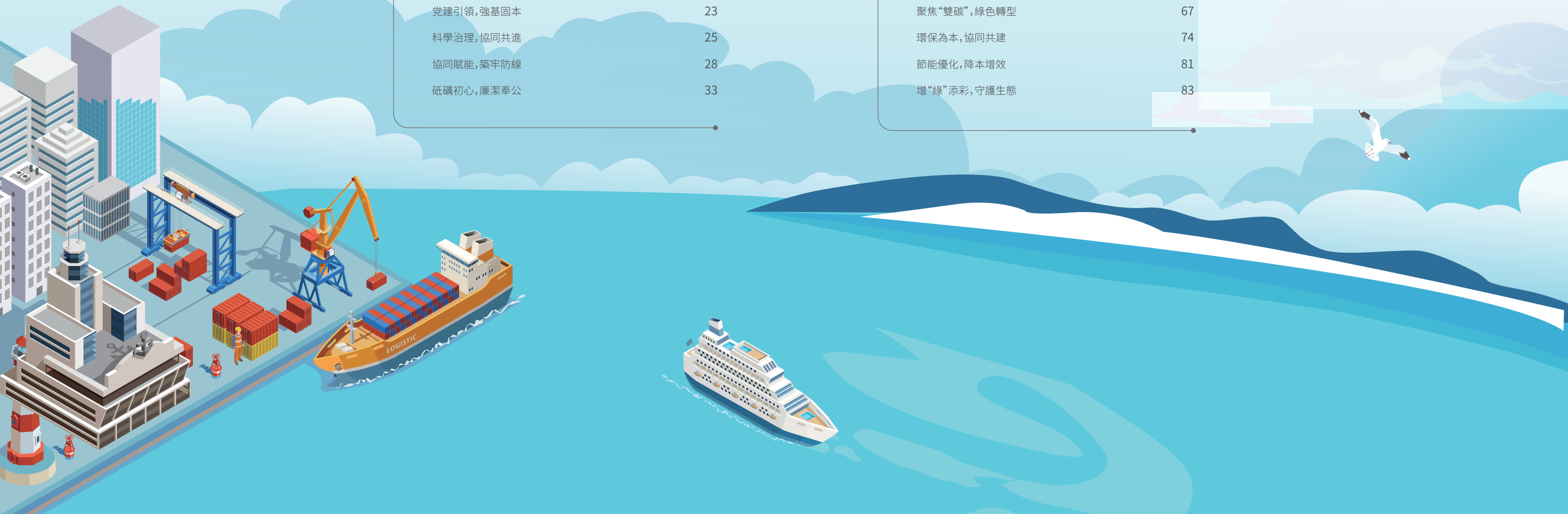
以人為本，凝聚力量	39
科技定向，創新領航	50
強鏈固本，穩健前行	57
品質至上，服務為先	60
點滴行動，踐行責任	62

低碳領航 共繪碧水藍天

聚焦“雙碳”，綠色轉型	67
環保為本，協同共建	74
節能優化，降本增效	81
增“綠”添彩，守護生態	83

附錄

關鍵績效表	85
指標索引	93
免責聲明	98



關於本報告

本報告是由遼寧港口股份有限公司向社會發佈的第9份ESG / 可持續發展報告，秉承著真實、可靠的原則，向各利益相關方披露公司2024年在環境，社會和管治領域開展的工作及取得的成果。

報告範圍 ●●●●

如無另外說明，本報告涵蓋的組織範圍為本公司及其附屬公司。本報告為年度報告，報告期間為2024年1月1日至2024年12月31日，部分內容超過本期間。

編制依據 ●●●●

本報告依據國務院國有資產監督管理委員會《央企控股上市公司ESG專項報告編制研究》、香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》、上海證券交易所《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號——可持續發展報告（試行）》、全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）發佈的《可持續發展報告標準（GRI Standards）》要求編制。

報告編制原則 ●●●●

重要性	以利益相關方溝通結果為參考，並採用重要性評估的方式，識別本公司報告期內的重要性議題，進而圍繞重要性議題編制本報告
量化	披露可量化的關鍵績效指標，適時附注列明量化資料所用標準、方法及適用的假設
平衡	披露公司在ESG管理工作方面取得的成果及變動情況，以全面展現ESG相關表現
一致性	在可行情況下及除非另有注明，披露統計方法與往年報告一致，以確保有意義之比較

資料來源 ●●●●

除特殊說明之外，本報告所引用的資訊與資料均來源於公司的內部檔或有關公開資料。本報告已經公司董事會審議通過，公司董事會保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏。

貨幣單位 ●●●●

如無特殊說明，貨幣單位均為人民幣元。

報告編制流程 ●●●●

本報告經過調研訪談、資料收集、框架確定、報告編寫、報告設計、部門與高層審核等環節完成編制。

報告獲取 ●●●●

您可以在上海證券交易所(<https://www.sse.com.cn>)、香港聯合交易所(www.hkex.com.hk)、遼寧港口股份有限公司官方網站(<http://www.liaoganggf.cn>)查閱和下載本報告。

報告稱謂 ●●●●

公司簡稱	公司全稱
遼港股份 / 遼港 / 本公司 / 公司 / 我們	遼寧港口股份有限公司
大連港	大連港集團有限公司
營口港	營口港務集團有限公司
丹東港	丹東港口集團有限公司
盤錦港	盤錦港集團有限公司
綏中港	綏中港集團有限公司

聯繫方式 ●●●●

各位的寶貴意見對本公司持續改善環境及社會表現至關重要。如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎通過以下方式聯絡本公司：

- 地址：大連市保稅區大窯灣新港商務大廈
- 郵編：116000
- 聯繫電話：86 - 0411 - 87598729
- 聯繫傳真：86 - 0411 - 87599854
- 電子郵箱：ir@liaoganggf.cn

走進遼港股份

公司介紹 ●●●

遼寧港口股份有限公司（簡稱“遼港股份”）是中國北方地區資產、收入和利潤規模最大的港口行業上市公司之一。公司主要業務涵蓋集裝箱、油化品、散雜貨、客運滾裝等貨物門類，主要分佈在大連和營口的大窯灣、鮫魚圈、大連灣、長興島等四大港區，管控區域覆蓋盤錦、綏中、丹東等區域。公司旗下運營現代化專業生產泊位217個，其中萬噸級以上泊位174個，包括45萬噸級原油碼頭、40萬噸級礦石碼頭、20萬噸級集裝箱碼頭、7萬噸級汽車滾裝碼頭等世界領先的設施。遼港股份致力於打造世界一流強港，全面助力東北亞國際航運中心、東北亞國際物流中心、東北海陸大通道建設。公司已與全球160多個國家和地區的300多個港口建立了海上經貿航運往來，搭建形成覆蓋環渤海主要港口的支線網路以及東北區域百餘網站的集疏運系統。



此外，公司打造的中歐班列延伸至歐洲腹地，以大連為樞紐構建起日韓至中亞的商品車過境運輸國際物流通道。公司秉持“打造世界一流強港”的戰略願景，全面貫徹新發展理念，牢牢把握高品質發展的首要任務和構建新發展格局的戰略任務，不斷增強前沿意識、開放意識，在暢通國內大循環、聯通國內國際雙迴圈中發揮更大作用。

企業文化 ●●●



2024年，遼寧港口股份有限公司以打造世界一流強港為己任，將創新、擔當、服務、奉獻等文化精神融入企業發展與實踐中。作為東北腹地最近的出海口，公司既有著傳承百年積澱、助力東北振興的企業使命，又有著打造世界一流強港的企業願景。2024年，公司充分發揮主業優勢，堅持以客戶利益為中心，從客戶需求、客戶感受角度出發提供合適的產品和服務，深耕“行商文化”，持續開展品牌推廣建設。通過一系列服務品牌的打造，公司實現了企業文化與發展戰略、競爭優勢的有機統一。



公司致力於建設企業社會責任，在全力支援上級單位消費幫扶工作的同時，積極組織下屬單位在社會公益方面積極探索，愛在招手·共用陽光助困兒童家庭志願服務公益平臺、“保護母親海”——“火焰藍”守護遼港碧海藍天環保淨灘志願服務專案、“彩虹常伴夕陽，我願與您同行”長者關愛項目均獲得行業級榮譽。公司全力回饋社會、社區和環境，樹立了良好的社會形象。

大事記 ●●●



1月

- 1月，集裝箱碼頭“無人集卡項目”經過前期測試運行以及現場作業調試，整體表現狀況優異，於2024年年初正式投入碼頭生產服務
- 1月，集裝箱碼頭“大連港—南美西”集裝箱遠洋航線正式上線運營，填補了本集團至南美區域直航服務的空白，也有效增強了大連口岸與南美間的連通能力，為本集團拓展全球海運網路、完善航線佈局提供了有力支撐

7月

- 7月，集裝箱碼頭“大連港—墨西哥”集裝箱快航航線正式開通運營，豐富了大連口岸至墨西哥的集裝箱航線網路，為我國東北與拉美地區間的經貿往來增添了一條快捷、便利的直航通道，將有力帶動拉美地區水果、水產品及肉類等冷鏈貨物進口

11月

- 11月29日，從北美始發的招商滾裝旗下“唐鴻”輪在汽車碼頭裝載2,600輛內貿商品車運往寧波、上海，完成其國際運輸向國內運輸的功能轉換，大連口岸首次創新操作滾裝船“外貿轉內貿”水運物流模式，有效破解當前內貿滾裝運力不足的困境

- 1月，集裝箱碼頭首條直達印度的外貿集裝箱航線“大連—印度”快航航線正式開通運營，填補了大連口岸印度直航服務的空白，打通了中國東北地區至南亞區域海上物流通道
- 1月，為深入推進“5G+工業互聯網”創新發展打造5G工廠中國品牌，國家工業和資訊化部印發《2023年5G工廠名錄》，集裝箱碼頭“大連集裝箱碼頭5G智慧港口”作為遼寧省內唯一一家“水上運輸業”工廠成功上榜

6月

- 本公司召開2023年度股東會

12月

- 12月24日，汽車碼頭“大連—波斯灣”班輪航線成功首航，航線填補了大連汽車碼頭中東班輪航線的空白，為我國自主品牌走向世界構建了高效、便捷的物流通道，支持“國車國運”常態化運行

- 4月，由我國自主研製最大載箱量24,188TEU超大型集裝箱船舶“東方阿布達比”輪首次靠泊DCT，再次刷新公司超大型集裝箱船舶掛靠紀錄

- 2024年，客運碼頭全年完成滾裝車進出港60萬輛，市場份額提升至48.5%，進一步擴大了大連口岸滾裝市場領先優勢，為建設東北亞國際航運中心、東北亞國際物流中心和東北海陸大通道做出卓越貢獻

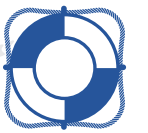
2月

- 2月27日，首趟大連—阿拉木圖過境商品車集裝班列順利運抵哈薩克斯坦阿拉木圖，汽車碼頭首次以“滾裝海運+集裝班列”聯運模式將過境商品車運至中亞地區，班列的成功運行進一步創新、豐富本集團商品車過境運輸的物流模式，為商品車海陸大通道做大、做強提供有力支撐

4月

- 4月，散雜貨碼頭2台MQ40t-37m型多用途門座式起重機投入使用，在首次作業中，僅用70小時即完成了77,000噸煤炭卸船任務，作業效率提高30%，助推港口門機自動化建設步入新階段

- 2024年，油品碼頭完成過駁輸送量1,258萬噸，刷新油品碼頭過駁吞吐量最高紀錄



業務概覽 ●●●



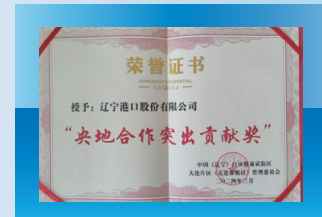
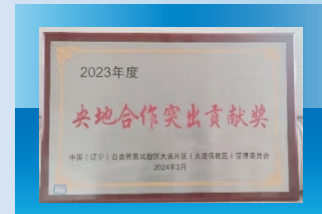
企業榮譽 ●●●



第六屆數位化轉型與創新評選
物流行業數位化典範案例
智多行平臺



2023年度央地合作突出貢獻獎
中國（遼寧）自由貿易試驗區大連片區
（大連保稅區）管理委員會



2024中國物流企業50強
中國物流與採購聯合會



AAAAA物流企業
中國物流與採購聯合會



董事會聲明 ●●●

董事會承諾

公司及董事會嚴格遵循中國證監會《上市公司治理準則》、香港聯合交易所《企業管治守則》及《環境、社會及管治報告指引》等監管要求，持續完善環境、社會及管治（ESG）體系。董事會積極履行監督與決策職責，推動ESG管理的深入融合，將ESG理念融入公司發展戰略、重大決策及經營管理，強化ESG工作的系統性與前瞻性。

董事會 ESG 管治與監督

董事會是公司ESG事務的最高決策機構，對ESG管理工作承擔最終責任。董事會負責明確ESG戰略目標及重點任務，監督評估ESG規劃的實施成效，確保公司嚴格履行監管部門提出的ESG要求，並定期聽取ESG工作推進情況，確保相關措施得到有效執行。

ESG 管理策略及方針

公司始終秉承“傳承百年基業，助力東北振興”的使命，堅持“擔當、服務、奉獻”的企業精神，踐行“奮鬥創造價值，實幹成就未來”的核心價值觀。ESG戰略深度融合公司發展戰略和經營管理體系，通過科學、透明的管理機制，推動各部門不斷強化ESG管治的有效性，確保ESG理念落地實施，並切實履行對利益相關方的承諾。

目標、指標與進展評估

公司建立了ESG目標管理機制，在發展規劃及重點工作計畫中，圍繞綠色港口建設、智慧港口建設、安全生產、內控合規、內部審計等方面設立績效目標，並將部分關鍵ESG指標納入高管績效薪酬考核體系，以促進ESG目標的有效落地和持續優化。

2024年

持續完善
 ESG 治理體系

監督評估
 ESG 規劃實施



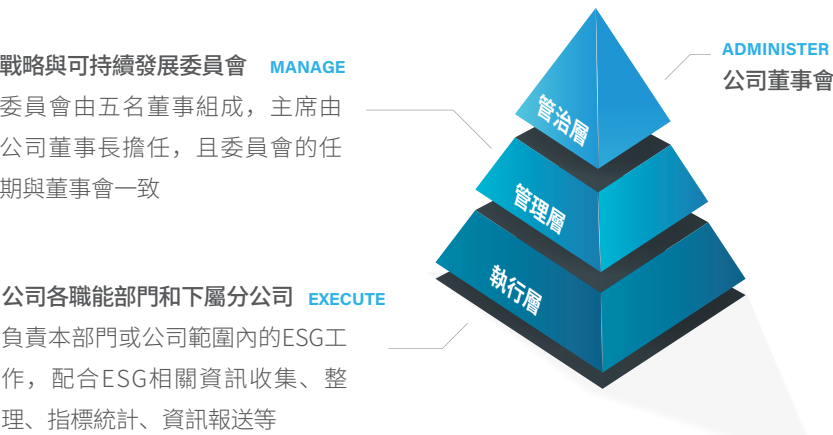
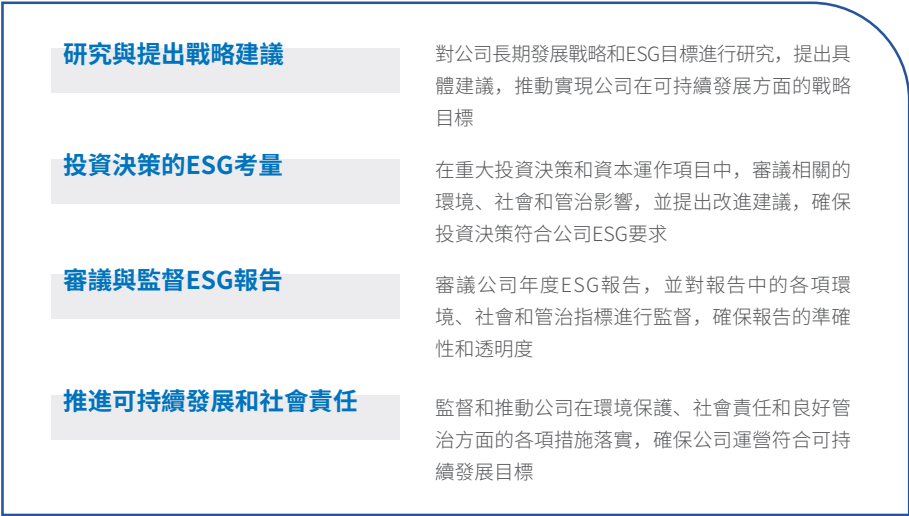
可持續發展管理



科學管理，持續發展 ●●●

治理

遼港股份通過完善頂層設計，建立了層次分明的可持續發展管理架構，並進一步加強了監督和管治能力。董事會作為ESG管理的最高責任機構，下設戰略與可持續發展委員會，負責研究和提出公司長期發展戰略、ESG管理及重大投資決策的建議。



委員會主席負責召集和主持委員會會議，督促並檢查委員會工作，簽署相關文件，並向董事會報告委員會的工作。各業務部門則負責向委員會定期彙報工作。在報告期內，公司持續推動ESG管理，聚焦氣候變化、環境保護、低碳轉型、安全生產、職業健康安全等議題，進一步落實標準化管理要求，完善常態化監督機制。

高層薪酬考核

公司已建立完善的高管績效考核體系，覆蓋董事會、管理層及相關機構的可持續發展績效評估。董事會薪酬與考核委員會負責審查董事、監事、總經理及其他高級管理人員的履職情況，並進行年度績效考評。公司制定2024年度經營業績考核方案，並組織高管簽訂《2024年度遼港股份關鍵業績指標（KPI）合同》，涵蓋管理基礎、專項工作、風險管理、安全生產、節能環保等考核內容。領導班子個人經營業績責任書已落實，考核資料填報由企管部負責，確保績效考核體系有效執行。

戰略

遼港股份始終踐行“傳承百年積澱，助力東北振興”的使命，秉承“打造世界一流強港”的願景，堅持“創新、擔當、服務、奉獻”的企業精神，將ESG戰略緊密融合於公司整體發展戰略和經營活動中。

在管治和經營管理方面，公司通過建立完善的內控與風險管理體系，分析與識別ESG相關風險及其影響，並篩選出與ESG高度關聯的風險因素，進一步評估戰略應對舉措。

公司將可持續發展中的風險與機遇按照時間跨度劃分為短期（5年以內）、中期（5-15年）和長期（15年以上）三個階段，並為應對這些不同階段的風險和機遇，合理匹配資金、技術和管理資源，制定並實施相應的支援措施，確保公司的長遠發展目標得到全面支援和落實。



風險分類	風險說明	應對計畫
管治體系風險 	• 運營監督不到位，無法及時處理下屬公司的經營管理問題，影響企業經營目標實現	• 督導董監事、高管人員在任職企業盡責高效履職，多方面、多角度、深層次做好投資企業管理
法律合規風險 	• 新頒佈、修訂相關法律法規、標準、產業政策等情況致使公司經營條件發生重大變化	• 由於合同簽署環節不規範或未嚴格按合同約定履行權利義務，導致合同履約失控 • 法律合規部及時跟蹤並解讀新頒佈或修訂的法律法規，評估其對公司經營的影響，並協同相關部門調整經營策略，確保合規性和有效應對風險 • 開展合同管理專項檢查工作，並開展專項培訓或法律合規講壇，強化合同履行環節風險管控及風險應對能力
環保風險 	• 由於環保設施缺失，違反環保相關管理規定，可能導致環境污染事故發生或污染物排放超標，引起法律糾紛或行政處罰，可能導致經濟損失風險	• 嚴格落實公司各項環保制度，合法合規開展生態環境保護工作，通過環境專項整治三年行動，不斷完善環保設施配置，強化環保設施運維管理，開展環境監測，確保污染物達標排放，降低環保管理風險
安全風險 	• 因安全生產管理制度不完善、未能對日常安全生產情況進行有效監控、漏報/錯報事故資訊，安全檢查流於形式或未全面開展，造成無法及時發現潛在安全隱患，導致存在潛在安全事故風險	• 建立健全安全生產責任制，制定“一崗一責一清單”，明確各崗位安全生產職責；制定下發年度安全專項檢查計畫，定期開展現場檢查、抽查、夜查、巡查，按計劃開展各專項檢查；建立完備應急體系，對各級應急預案做好銜接，定期開展應急演練；完善各項安全管理制度建設，加強班組安全標準化建設與推廣，強化作業現場安全管理及“三違”行為查處力度
供應鏈風險 	• 由於採購過程未能依照制度規範進行，未對供應商資質、履約能力等進行設定和核實，導致招標失敗、徇私枉法、財產損失等	• 由於未能對供應商信用、經營情況進行跟蹤管理，產生貨物品質問題或供應商違約行為，影響業務開展，造成經濟損失 • 新訂供應商管理辦法，根據“多主體綜合評價、多維度動態量化”原則，對中標供應商進行綜合評價，針對供應商出現的不良行為，將根據情節輕重給予不同程度處理措施
清正廉潔風險 	• 公司幹部對權力的使用存在不當不公不廉，違反廉潔自律相關規定	• 加強幹部監督管理，深化中央八項規定整治，制定廉潔風險防控措施，嚴格執行幹部測評、述職述廉等制度，及時批評相關問題



ESG 能力提升機制

公司定期邀請外部專業團隊開展ESG相關培訓與交流，分享行業動態、關鍵議題及ESG評級要點，確保ESG管理及資訊披露符合實際需求，助力公司可持續發展。

影響、風險和機遇管理

公司始終秉持“預防為主、預防與應急處置相結合”的原則，參照《中央企業全面風險管理指引》等制度文件，系統地將公司面臨的風險進行分類，並對風險發生可能性、風險影響程度對風險進行評估：

在風險評估過程中，公司制定了評估問卷，發放給相關人員進行評分，滿分為5分，評分區間為0.5分。根據公式最終風險評估得分 = 風險發生可能性 × 風險嚴重程度，對風險進行級別認定。



根據公式

最終風險評估得分 =

風險發生可能性 × 風險嚴重程度

對風險進行級別認定

影響程度	5	10	15	20	25
	4	8	12	16	20
	3	6	9	12	15
	2	4	6	8	10
	1	2	3	4	5
可能性					

指標與目標

遼港股份通過KPI業績合同及管理層個人經營業績責任書，將可持續發展相關議題融入績效考核體系，以目標導向強化環境、社會及管治（ESG）責任的落實，確保可持續發展戰略在企業運營與管理中得到有效推進。

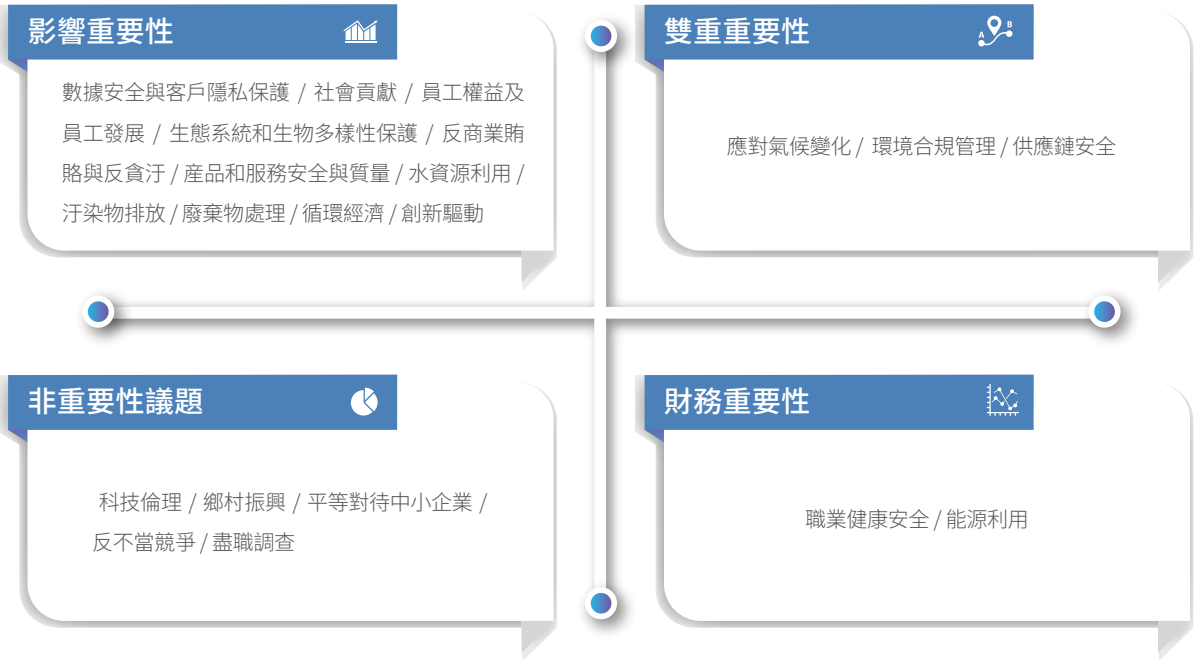
科技創新	成立工藝流程梳理工作組，制定統一工藝範本，提升工藝管理標準化水準
數位化轉型	人工智慧應用：推動遼港大模型建設 業務數位化系統升級：完成3家碼頭系統全面切換 智能裝備提升：完成兩台門機遠控測試，並完成兩台遠控門機主體製造，推進港口裝備智慧化升級
安全生產	事故防控：杜絕發生一般二級及以上安全責任事故，強化安全管理體系建設 應急處置：組織或參與生產安全事故搶險救援和調查處理，嚴格落實事故責任追究和整改措施，提升企業安全管理水準
環境保護	污染防控：杜絕發生一般二級及以上突發環境事件，確保環保管理體系有效運行 應急管理：組織或參與環保應急事件處理與調查，提升突發環境事件應對能力，並定期開展應急演練
黨建引領	組織開展黨建教育培訓和黨紀教育，強化黨風廉政建設，提升黨員責任意識和政治素養
內控風險合規	內控體系優化：確保“應評盡評”，推進全流程評價，評估公司內控體系有效性並針對薄弱項進行系統優化 監督風控：合理安排監督檢查資源，實現兩年內控監督全覆蓋目標，提升風控管理水準

議題識別 ●●●

	公司根據“利益相關方溝通－議題識別－重要性評估－審核確定”的步驟，開展利益相關方調研和重要性議題評估工作。我們系統性地識別公司在ESG方面所面臨的關鍵議題，並從“財務實質性”與“影響實質性”兩個維度來評估議題，根據業務所在地監管政策、利益相關方需求分析、ESG披露標準和國際主流ESG評級等，識別出與公司高度相關的 16 項議題。
	公司向各利益相關方發放可持續發展重要性議題調研問卷，接收不同利益相關方對議題的重要性排序結果及提升建議，經外部專業研判和董事會審議，識別判定2024年度遼港股份可持續發展重要性議題矩陣。



根據利益相關方的問卷調研結果，結合公司發展戰略、專家建議、行業趨勢等，識別應對氣候變化、供應鏈安全、環境合規管理重要性議題。



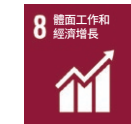
利益相關方溝通 ●●●

公司與投資者、客戶、政府等利益相關方保持常態化溝通，並記錄各方關注的議題。通過股東會、來訪接待、熱線電話、公司網站及新媒體平臺等管道，公司拓展了溝通的廣度和深度，增強了利益相關方的認同感。公司每年定期開展利益相關方調查，提升溝通效率和品質，同時將ESG理念融入發展戰略，為各部門和下屬公司提供協同推進的行動指引，確保全員參與並形成合力。

利益相關方	關注議題	溝通管道	溝通頻次
股東與投資者	- 股東權益 - 公司管治 - 風險管控	- 即時通訊及電話交流 - 投資者會議 - 業績發佈會 - 股東會 - 路演及反向路演 - 調研問卷	- 每週 - 每月 - 每半年 - 每年及不定期 - 每半年及不定期 - 每年
員工	- 職業健康安全 - 員工權益 - 員工發展 - 員工福祉	- 員工培訓（包括線上平臺） - 回饋社區線上平臺 - 總經理接待日 - 員工大會 - 員工座談會 - 董事長、工會主席、紀委書記信箱 - 調研問卷	- 每天 - 每天 - 每年 - 每半年 - 每季度 - 每週 - 每年
供應商及合作夥伴	供應鏈安全	- 供應商考核 - 供應品質溝通 - 供應商培訓 - 調研問卷	- 每年 - 每月 - 每月 - 每年
客戶	產品和服務安全與品質	- 社交媒體 - 線上及線下活動推演 - 客戶滿意度調查 - 客戶投訴與處理 - 調研問卷	- 每天 - 每月 - 每年 - 每天 - 每年
政府及監管機構	- 應對氣候變化 - 合規經營 - 鄉村振興	- 政企溝通與彙報 - 合規資訊披露	- 每月 - 每月
社區與媒體	- 社会贡献 - 乡村振兴 - 应对气候变化	- 公益項目 - 社區溝通 - 調研問卷	- 每月 - 每月 - 每年

夯基蓄力 提升管理質效

可持續發展目標



党建引領，強基固本 ●●●

党的領導融入公司管治

遼港股份堅持党的領導與公司管治深度融合。公司切實發揮黨委“把方向、管大局、保落實”作用，修訂《中共遼寧港口股份有限公司委員會黨委會議議事規則》，通過常規巡察和黨建責任制考核，對各直管黨組織“三重一大”落實情況進行了監督和指導。報告期內，公司組織召開黨委會30次，審議黨委決策議題140項，前置研究議題35項，46家直管黨組織的《制度》及《清單》已完成批復。

指標	單位	2024 年	公司黨委通過黨委會“第一議題”、理論學習中心組、讀書班等形式學習宣貫全會精神，組織各直管黨組織開展好黨員幹部的集中學習、專題研討和個人自學，結合知識競賽、全員培訓等形式在勞務派遣員工中宣介全會的重大意義和主要精神，營造學習宣傳貫徹的濃厚氛圍。
黨委會會議次數	次	30	
黨支部數量	個	352	
黨員數量	人	6,623	

公司嚴格落實全面從嚴治黨工作，制定印發《黨委2024年黨建工作暨全面從嚴治黨工作計畫》，逐級開展年度黨建責任制考核和黨組織書記抓基層黨建工作述職評議，並嘗試探索優化黨建考核方式和指標體系，形成遼港股份黨建考核平臺建設方案，層層壓實黨建工作責任。

📖 案例: 遼港股份聯合招商在連企業開展主題黨日活動

為慶祝新中國成立75周年與招商局集團第21個公司日、加速推進“第三次創業”，遼港股份黨委聯合招商銀行大連分行、中國外運東北有限公司，在大連棒棰島黨員思想教育基地開展“同走75年風雨路 共譜‘第三次創業’新篇章”主題黨日活動，50余名相關人員參與。



遼港股份聯合招商在連企業開展主題黨日活動

📖 案例: 遼港股份機關黨委開展“重溫紅色記憶 傳承革命精神”黨性教育活動

為慶祝建黨103周年、新中國成立75周年，鞏固主題教育成果，遼港股份機關黨委開展“重溫紅色記憶，傳承革命精神”黨性教育活動。150名黨員幹部（含黨委領導班子）赴錦州，在遼沈戰役紀念館等地重溫入黨誓詞，接受黨性教育。



遼港股份員工參觀遼沈戰役紀念館

黨紀學習教育

公司堅持以黨紀學習教育規範公司管治，結合党的創新理論引領發展方向。公司全面啟動黨紀學習教育，黨委班子發揮“頭雁效應”，下發相關通知和檔30份，統計推進情況11次，並上報黨紀學習教育的亮點工作60餘篇，確保各項工作落到實處。

公司各級黨委積極推動理論學習常態化和長效化。報告期內，黨委開展了22次“第一議題”學習，及時跟進習近平總書記的重要講話精神和指示批示精神89項，傳達上級會議精神45項。公司還制定了2024年黨委理論學習中心組計畫，全年組織集體學習7次、讀書班6天，學習內容超過30項。

22次

開展“第一議題”學習

45項

傳達上級會議精神

89項

跟進重要講話和指示精神

30項

學習內容超過

黨建活動

遼港股份不斷加強基層黨組織建設。報告期內，公司落實“四同步四對接”要求，調整1家直管黨組織、指導5家直管黨組織換屆、8家直管黨組織委員補選、並督導74家基層黨組織的換屆工作。

公司持續推進各黨支部深入開展“兩帶兩創”基層黨支部建設工作。按照“三年全面達標，重點單位有樣板”的要求，公司共申報34個樣板黨支部、76個達標黨支部，期間多個集體和個人獲國務院國資委、省市地方黨委“兩優一先”稱號。

公司高度重視黨員隊伍建設，2024年新發展黨員132名，同時組織開展新黨員、黨員發展物件、積極分子培訓，不斷增強黨員教育培訓的針對性和指導性，為黨員隊伍注入了新鮮血液，進一步增強了黨組織的凝聚力與戰鬥力。

📖 案例: 大連港油品碼頭公司黨委開展學習貫徹黨的二十屆三中全會精神輪訓

為深入學習貫徹黨的二十屆三中全會精神，切實增強黨員幹部的政治素質、理論水準和履職能力，大連港油品碼頭公司黨委組織黨員及入黨積極分子近400人開展學習貫徹黨的二十屆三中全會精神輪訓。



大連港油品碼頭公司黨委開展學習貫徹黨的二十屆三中全會精神輪訓

📖 案例: 遼港股份幹部職工參加集團黨委2024年黨務幹部業務技能提升班

遼港股份幹部職工參加集團黨委在營口港舉辦2024年黨務幹部業務技能提升班。本次培訓通過專家授課、經驗交流、現場觀摩、分組研討等多種形式開展，有效提升了黨務幹部理論素養和業務技能。



遼港2024年黨務幹部業務技能提升班

科學治理，協同共進 ●●●●

三會一層

遼港股份嚴格遵循《公司法》《證券法》《上市公司治理準則》等相關法律法規，搭建起科學合理的公司管治架構。股東會、董事會、監事會分別履行權力、決策和監督的職責，各組織機構分工明確、相互配合、協同共進，確保公司管治規範有序、穩健發展。



股東會



作為公司的最高權力機構，股東會承擔著審議和決定公司重大事項的關鍵職責。公司根據《中華人民共和國公司法》《上市公司股東會規則》等相關法律法規，制定並實施《股東會議事規則》，為股東會依法履職提供了堅實保障，切實維護了投資者的合法權益，保證公司決策過程的民主性與科學性，推動公司持續健康發展。

報告期內，公司召開了3次股東會，審議通過了13項議案。

董事會



董事會工作秉承多元化原則，綜合考慮年齡、性別、文化及教育背景、專業經驗、技能等多方面因素，以確保在技能、經驗、觀點多元化方面維持適當平衡。公司建立董事會績效評價機制，定期評估董事會成員績效表現，以保障董事會管治有效性。獨立董事根據每年工作情況向公司出具述職報告，同時對獨立性情況進行自查，並將自查情況提交董事會。董事會應當每年對在任獨立董事獨立性情況進行評估並出具專項意見，與年度報告同時披露。

公司董事會下設4個專門委員會——戰略與可持續發展委員會、提名與薪酬委員會、審核委員會、財務管理委員會。各委員會依據公司章程和相關議事細則開展工作，為董事會科學決策提供保障。董事會成員均由董事擔任，董事經由股東會選舉產生。每屆董事會任期三年，在公司經營中發揮決策、戰略制定和風險防控作用。

委員會名稱

職責說明

戰略與可持續發展委員會

對公司可持續發展相關的重大決策向董事會提出建議並監督實施，監督公司應對氣候變化、保障健康和履行社會責任等關鍵議題的承諾和表現

審核委員會

監督公司內審，負責內部和外部審計機構之間的溝通；審核公司的財務資訊及其披露、內控制度等

提名與薪酬委員會

研究和審查董事、監事、高級管理人員的薪酬政策與方案，對董事和高級管理人員進行考核並提出建議

財務管理委員會

負責監督、審查公司的財務運作、投融資決策、經營業務管理等工作



指標描述

2024 年定量資料

召開董事會次數

12

董事會人數

8

獨立董事人數

3

女性董事占比

12.5%

監事會



公司嚴格遵循相關法律法規及《公司章程》的規定，規範監事會的組成與運作，確保監督職能的有效發揮。公司監事會共有5名監事，其中職工代表監事2人，占比40%。作為公司內部監督機構，監事會依法履行監督職責，對股東會負責，對公司董事、高級管理人員履行職責的合法性進行檢查和監督，維護公司及股東的合法權益。公司監事每屆任期3年，可連選連任。



指標描述

2024 年定量資料

召開監事會次數

5

監事會人數

5

女性監事占比

20%

管理層



公司的高級管理層由公司總經理、副總經理、財務總監、安全總監、董事會秘書、總法律顧問和首席合規官構成，肩負著全面統籌公司經營管理事務、推動戰略有效執行的重任。在選拔過程中，公司全方位考量候選人的專業素養、管理能力和行業經驗，致力於選拔出最適配公司發展的管理人才。

董監高薪酬體系



公司高度重視高級管理人員的薪酬管理與績效考核。提名與薪酬委員會負責研究和審查董事、監事及高級管理層的薪酬政策，制定考核標準並實施評估，最終向董事會提供決策建議。在薪酬體系設計過程中，委員會綜合考量公司戰略目標、行業薪酬水準、管理職責及履職表現，確保薪酬激勵機制與公司長遠發展目標緊密契合。

投資者關係管理

投資者關係管理架構



遼港股份依據《中華人民共和國公司法》《上市公司投資者關係管理工作指引》等相關法規，制定了《投資者關係管理辦法》，並依此開展投資者管理活動。通過深入、及時且有效的溝通，公司將最新動態、重大決策等資訊及時傳遞給投資者，增進了投資者對公司經營理念、發展戰略及運營狀況的理解與信任。

案例：遼港股份參加招商局集團舉辦的上市公司集體業績說明會

遼港股份參加招商局集團以“百年招商，創享未來”為主題召開的A股滬市上市公司集體業績說明會。會上，遼港股份總經理魏明暉向投資者介紹了公司年度財務績效、業務發展狀況、利潤分配方案及生產經營情況，並圍繞行業市場形勢、公司戰略規劃、ESG建設、數位化轉型、助力新質生產力等熱點問題與投資者進行了深入交流。



遼港股份參加上市公司集體業績說明會

投資者溝通



為營造穩定發展的良好市場環境、提升資訊披露品質、加強與投資者的溝通效率，公司通過線上線下相結合的方式，不斷深化與投資者的互動交流，搭建更為緊密的溝通橋樑，切實保障投資者權益。



指標描述	2024 年定量資料
路演次數	4
投資者業績說明會次數	12
接待投資者人次	50
平臺回復次數	65
投資者電話接聽次數	160

案例：遼港股份接待投資者調研

2024年，遼港股份多次接待券商分析師及基金公司到訪，就市場前景、航運業走勢、大宗散貨行情等，以及公司的業績等情況做了深入交流。



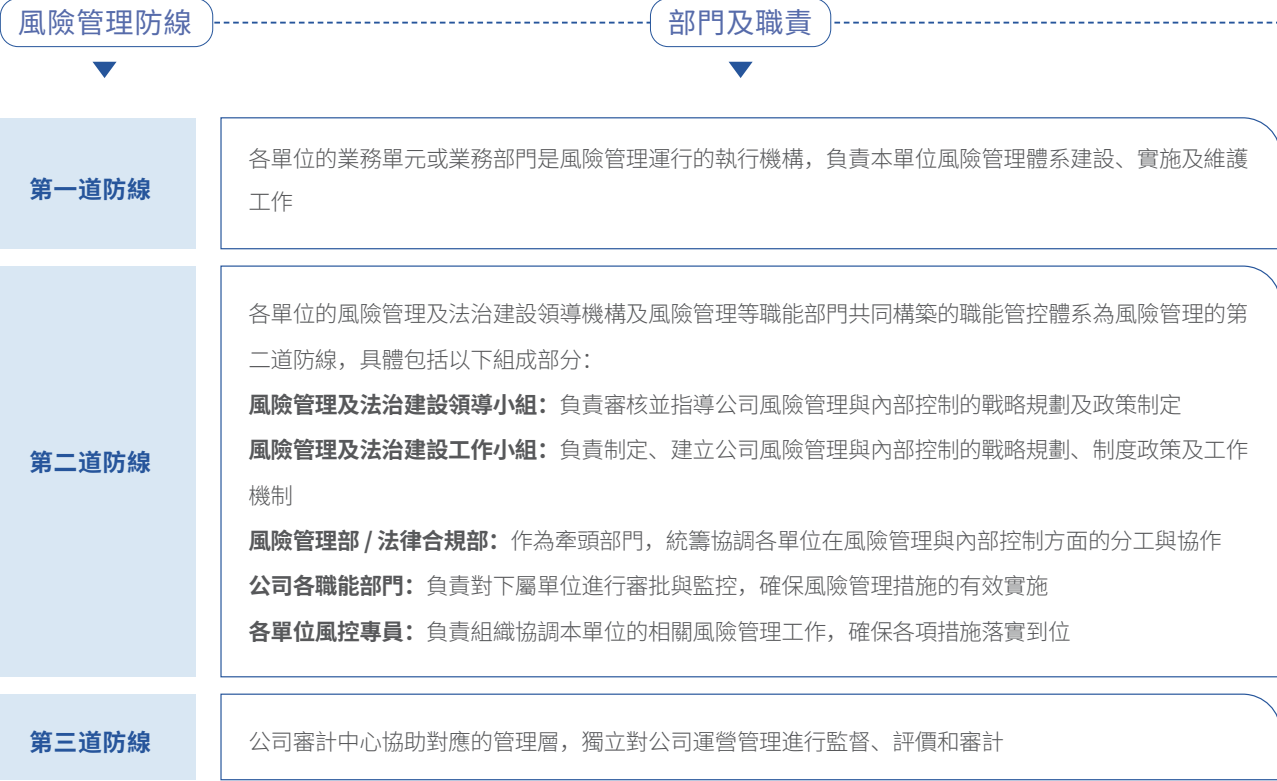
遼港股份接待投資者調研

報告期內，遼港股份信貸方面無不良信用記錄，公司被國內權威信用評級機構中誠信國際信用評級有限責任公司確認為AAA主體信用評級，評級展望為“穩定”。

協同賦能，築牢防線 ●●●

遼港股份秉持嚴謹審慎的態度，全面構建並完善內控、內審、風險、合規管理運行機制。在“成本效益、適應性、全面性、重要性、風險管理與內部控制相融合、統一領導分級管理”六大原則的指引下，確保公司內部控制與風險管理工作得以高效、有序推進。

公司在風險管理與內部控制體系建設中構築風險管理的三道防線，形成縱向的風險管理組織，並搭建起縱橫交織的內部資訊溝通網路，有效覆蓋各層級組織架構，暢通資訊傳遞路徑，為公司風險管理與內部控制體系的持續優化改進奠定堅實基礎。



內部控制

遼港股份依託《內部控制管理規定》，全面構建內部控制的運行機制，按照“統一部署、分級落實”的工作原則，搭建了完整且高效的內控管理閉環流程，從源頭把控風險，從流程規範操作，有力保障了公司各項業務在合規軌道上穩健運行。

工作細則	描述	
編制報告		各單位結合自身內部控制管理工作實際情況，編制本單位年度報告，包括內控體系工作報告及內控評價報告，並按要求逐級上報
評價、監督、改進		• 圍繞對內部環境、風險評估、控制活動、資訊溝通、內部監督等要素評價的具體內容，對內部控制設計與執行情況實施有效性測試並整改缺陷，進行全面評價 • 各單位定期（至少每年一次）開展內部控制工作自查和檢查工作，風險管理工作小組對重點單位或關鍵領域的內部控制工作進行抽查
考核獎懲		風險管理領導小組對各單位內部控制工作進行考核，考核結果納入各被考核主體的年度考核

風險管理

遼港股份嚴格遵循《中華人民共和國公司法》《中央企業全面風險管理指引》，制定了《風險管理規定》，精準確定風險偏好與風險容忍度，依據自身風險承受能力，建立了全面系統的風險管理體系，明確各部門職責，優化風險管理流程，確保風險管理工作高效有序開展。



報告期內，公司以積極主動的態度構建全方位的風險防控體系，通過多維度、多元化的工作方法，識別、評估和控制各類風險，保障業務的穩健發展。

內部審計

遼港股份嚴格依據《中華人民共和國審計法》《審計署關於內部審計工作規定》等法律法規及執業規範，制定《內部審計管理制度》，運用先進的審計技術與科學的管理方法，全方位提升內部審計人員的專業素養，顯著提高公司內部審計工作的品質與效率。

在公司黨委的統籌引領下，公司構建了集中統一、全面覆蓋、權威高效的審計監督體系，內部審計機構建立向審核委員會、董事會或主要負責人負責的工作機制，從組織架構上確保審計工作的獨立性和權威性。

部門	職責
風險管理部 / 法律合規部	編制內部審計中長期工作規劃、年度計畫，並協調實施，監督審計意見落實情況
審計中心	建立健全內部審計制度體系，組織實施年度審計工作計畫，開展財務收支、工程項目、經濟效益等各類內部審計，制訂審計專案品質自評估標準並組織開展品質自評估工作

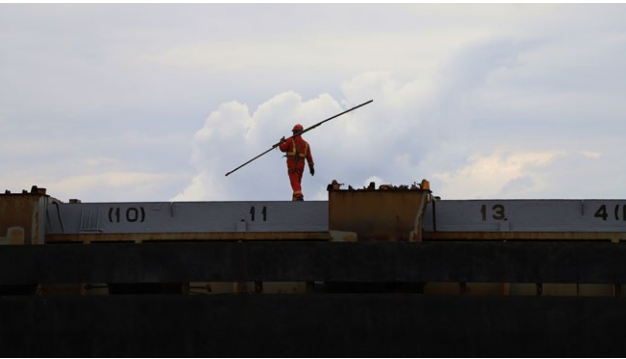
公司持續跟蹤經營審計問題的整改推進工作，加強對臨近整改完成期限的問題重點關注。**報告期內，公司本部及管控單位內部審計問題到期整改完成率達到100%。**

合規管理

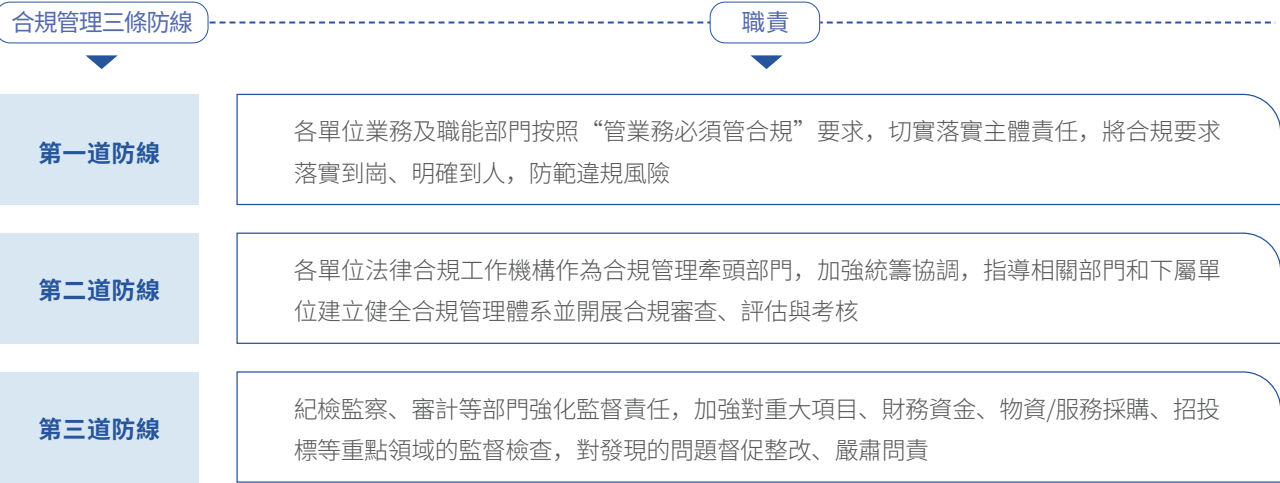
遼港股份根據有關法律法規以及《法律合規事務管理制度》《合規管理規定》等制度，建立合規官制度，聘任首席合規官（總法律顧問）和副首席合規官（副總法律顧問），設立業務職能合規專員，大力提升公司依法合規經營管理水準。



部門	職責
董事會	作為合規管理的決策機構，發揮定戰略、作決策、防風險作用
各單位	• 首席合規官：對企業主要負責人負責，組織開展相關工作，列席重要會議並提出合規審查意見 • 法律合規工作機構：作為合規管理機構，統籌協調本單位合規管理工作 • 業務及職能部門：對本部門合規管理的有效性負責 • 紀檢監察機構：對合規要求落實情況進行監督，受理職責範圍內的違規舉報，對違規行為進行調查，按照規定開展責任追究



公司搭建起合規管理三條防線，各部門各司其職、協同聯動，依託完備的合規管理體系，共同築牢風險防控的堅實壁壘，保障公司的高品質健康發展。



公司高度重視內部合規文化建設，積極引導全體員工將合規理念內化於心、外化於行，自覺遵循合規要求，主動參與合規培訓，對自身行為的合規性切實負責。

1

組織風險管理部 / 法律合規部各部室針對84項合規管理體系有效性評價內容逐一分析，做好合規體系建設的“全面體檢”

2

按照“兩年全覆蓋”的原則，指導下屬單位開展合規管理體系有效性評價及2項重點領域的自查自評工作

3

組織開展“業法融合 我要合規”系列主題培訓10期

4

組織各單位參加國資委及上級單位法律合規培訓21次

5

組織各單位參加《香港首次上市實務及上市後合規實務分享會》

6

組織全體員工簽署《員工合規承諾書》

案例: 遼港股份參加集團第二屆“合規文化周”活動

遼港股份參加遼港集團第二屆“合規文化周”暨“我與合規”主題演講決賽活動。



“合規文化周”活動

砥礪初心，廉潔奉公

廉潔建設

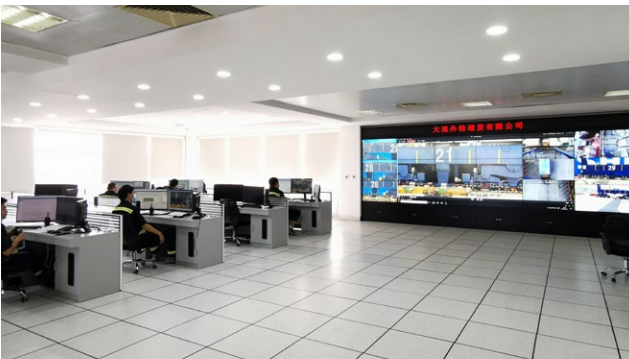
遼港股份致力於引領行業廉潔自律風尚，將打造廉潔從業氛圍置於公司發展的重要戰略地位。公司嚴格遵守《中國共產黨紀律處分條例》《中華人民共和國公職人員政務處分法》《國有企業管理人員處分條例》等法律法規要求，堅持“零容忍”態度懲治腐敗。

管理架構



公司高度重視黨風廉政建設與反腐敗工作，制定《黨風廉政建設和反腐敗工作協同辦法》，深入推進紀檢工作制度和管理体系的健全與完善。

公司設立紀委，並配備專職紀委書記，全面統籌紀檢工作。同時，設有監察部 / 紀委辦，並配置專職紀檢工作人員。為了進一步細化管理，部門內部設有監督室、第一紀檢監察室、第二紀檢監察室、第三紀檢監察室、巡察室、綜合室等多個職能部門。



管理舉措



為加強廉潔風險防控管理，公司在強化政治監督，一體推進“三不腐”，加強作風建設，發揮巡察利劍作用，提升紀檢監察幹部能力水準等方面持續發力，持之以恆推進作風建設。並堅持依規依紀，推進案件查辦工作，加大執紀問責力度，嚴肅查處違法違紀案件。

措施類別	內容說明
廉潔風險防控管理	組織各直管黨組織、股份機關各部室圍繞權力運行“關鍵點”、內部管理“薄弱點”、問題易發“風險點”梳理排查廉潔風險點2413個，制定和完善防控措施3682項
廉潔專項管治	開展違反中央八項規定精神問題專項管治、違規吃喝、違規使用公車、違規公款旅遊等專項管治工作



2024年，公司共開展反腐敗廉潔主題活動 **5** 場。反腐敗培訓覆蓋 **13181** 人次，
反腐敗培訓總時長 **54916** 小時。

反腐倡廉教育培訓

- 組織召開公司警示教育大會暨黨委書記紀律黨課，引導黨員領導幹部增強紀律規矩意識
- 為黨員發展對象講授《身邊的黨規黨紀》，加強年輕幹部反腐倡廉教育



- 組織開展“四個一”警示教育活動，通過參觀警示教育基地、組織警示教育答題競賽、觀看警示教育片、聘請專家授課等形式進行學習加強廉潔從業教育學習



- 製作《嚴明紀律 遠離酒駕》《遏制不正之風 向誣告陷害亮劍！》《黨員領導幹部正負面行為清單和紀律常識》等警示教育課，實現教育培訓全覆蓋



案例：遼港股份紀委配合組織開展“清廉遼港”廉潔短視頻徵集活動

遼港股份紀委深入挖掘企業精神與文化傳承，通過“清廉遼港”廉潔短視頻徵集活動，用樸實的話語、紀實的手法，努力呈現出《信念》《餃子的秘密》《廉潔說》等一系列優秀廉潔短視頻作品。



案例：“紀在心中·廉心向黨”——遼港股份紀委配合舉辦廉潔情景劇展示活動

遼港股份紀委配合舉辦“紀在心中·廉心向党”主題廉潔情景劇展示活動，共計200余名黨員幹部參加活動。



廉潔情景劇展示活動

舉報者保護制度



公司充分釋放信訪舉報在黨風廉政建設以及反腐敗工作中的監督效能，始終堅持將舉報人的權益維護置於關鍵地位。公司制定《紀檢機構舉報管理辦法》，嚴格規範舉報流程、暢通舉報管道，並保密舉報人資訊，消除舉報人後顧之憂。公司不斷夯實紀檢工作規範化、法治化、正規化，讓領導幹部在監督下工作和生活成為常態。

舉報渠道

內容



舉報電話

0411-87599977 0411-87599950



舉報郵箱

liaoganggfjiwei@cmhk.com



舉報地址

遼寧省大連市金普新區大窯灣港區新港商務大廈遼港股份紀委收

反不正當競爭

遼港股份嚴格遵守《中華人民共和國反壟斷法》《中華人民共和國反不正當競爭法》等相關法律法規，制定了《反壟斷合規管理辦法》，從禁止壟斷協議、禁止濫用市場支配地位、經營者集中申報、反壟斷調查及補救措施等多方面對公司的反壟斷合規管理進行了詳細規定，保障公司遵循公平、公正、合法、合規的原則開展商業經營活動。



同時，公司積極推進反壟斷文化建設。公司制定並發佈關於《<經營者反壟斷合規指南>新機制的合規風險提示函》《關於經營者集中的反壟斷合規風險提示函》，組織開展制度宣貫，針對港口裝卸、倉儲物流、船舶代理、拖輪服務等反壟斷重點領域舉辦法律合規系列主題培訓，內容包括“港口領域反壟斷合規風險防範及行政調查應對”“港口企業反壟斷合規風險管控”等。

報告期內，公司未因不正當競爭行為導致訴訟或重大行政處罰

責任同行 共創美好未來

可持續發展目標



以人為本，凝聚力量 ●●●

員工權益

遼港股份將人才視為第一資源、第一資本，將“以人為本”的理念視作重中之重，堅持人才引領發展。公司積極開展人才儲備工作，大力推進人才培養，為人才提供廣闊的發展空間。公司全方位維護員工合法權益，始終堅持以尊重、平等的態度對待每一位員工，全力打造一個公平公正、和諧有序的工作環境，讓每一位員工都能在公司中得到全面、充實、有效的發展。

員工僱傭



公司嚴格遵循《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國勞動法》等一系列法律法規，構建起一套行之有效的用工管理制度體系，切實保障員工的合法權益。公司通過校園招聘、社會招聘等多層次招聘管道，秉持公開、公正、透明的招聘機制，為人才提供廣闊的平臺，彰顯公司社會責任。



指標	單位	2024 年
在職員工數量	人	10,786
女性員工數量	人	1,942
30歲（含）以下員工人數	人	548
30歲-50歲（含）員工人數	人	7,823
50歲以上員工人數	人	2,415
員工流失率	%	3.56

薪酬及福利



公司始終堅持以崗位價值、績效結果為導向，出臺《工資總額管理辦法》，堅守“按崗定薪、崗變薪變”原則，致力於構建一套與公司戰略高度適配的薪酬體系。報告期內，公司結合經營效益情況和員工績效考核結果，對薪酬結構體系展開持續的調整與優化，加大對員工的正向激勵，使得員工薪酬收入與其工作業績、實際貢獻緊密掛鉤，真正實現薪酬的能增能減。公司尤其注重薪酬收入向作出突出貢獻的人才、優秀技能人才和一線崗位傾斜，有效完善了內部分配機制，激發了員工的工作積極性與創造力。

公司建立了完善的福利保障制度，依法為員工繳納社會保險和公積金，並確保員工享有各類帶薪假期，如節假日、年休假、婚假、探親假、喪假、產假、病假和工傷假等。公司憑藉具有競爭力的工資薪酬和完善的福利待遇吸引優秀人才，助力員工在實現自身價值的同時推動公司持續穩健發展。

員工發展



公司修訂《經理級人員管理規定》《幹部選拔任用工作指引》並印發《總部員工績效管理規定》，進一步規範選拔任用流程，為員工的個人發展搭建起成熟完備的晉升機制與評價體系。

2024 年

單位員工雙向掛職交流工作

11 名員工

到遼港股份總部掛職

2 名員工

至基層單位掛職

300 余人次

參加專項培訓

公司持續拓寬幹部人才培養方式。2024年，公司繼續開展總部與基層單位員工雙向掛職交流工作，基層單位11名員工到遼港股份總部掛職，2名員工至基層單位掛職，並分層次、分批次、分專業開展高管人員、經理級人員和骨幹青年員工專項培訓，公司和各單位累計300餘人次參加。公司以此為突破口，逐步建立各專業人才梯隊，深度挖掘員工的創新潛力與創造活力，並明確界定了人才培養的各環節要求，確保選拔任用工作的科學性與嚴謹性。

員工培訓



公司根據《員工培訓管理規定》，明確提出員工培訓三大原則，通過滿足不同崗位、不同職業生涯階段員工的多樣化需求，助力員工充分實現個人價值，收穫職業成就。

公司搭建了科學、規範的培訓管理體系，通過**職前培訓**、**專業類別培訓**、**職位層級培訓**和**自我啟發培訓**等多種培訓方式結合，持續提升員工的核心技能和核心價值，滿足股份公司發展需要和個人職業發展需要。



指標	單位	2024 年	2023 年	2022 年
員工培訓場次	次	4,644	4,046	3,782
員工培訓支出	萬元	521.8	479	413
員工培訓總時長	小時	1,197,263	1,029,358	743,400
員工培訓參與總人次	人次	178,744	169,852	147,811

培訓類別	內容說明
職前培訓	協助新進人員及工作輪調人員順利進入工作狀態，分為新入職員工培訓和新任人員培訓
專業類別培訓	圍繞員工工作所需專業知識技能開展培訓，加強員工在本職工作上所應具備的專業知識技能
職位層級培訓	分為基礎管理能力培訓、經營管理能力培訓、各層級管理人員培訓，旨在提升各層級管理人員的管理能力
自我啟發培訓	分為進修、研讀、學歷教育，拓展員工自我學習與自我發展的空間

案例: 遼港股份經理級人員通用管理培訓

遼港股份舉辦經理級人員通用管理培訓，公司總部和各單位55名經理級幹部參加此次培訓，此次培訓採用線下和線上相結合的方式，包含多元化培訓內容。



遼港股份經理級人員通用管理培訓

案例: 遼港股份高級管理人員參加全球經濟與國際航運發展形勢培訓

遼港股份於營口舉辦全球經濟與國際航運發展形勢培訓，公司黨委書記、總經理魏明暉同志出席開班儀式。培訓內容包括全球經濟發展形勢與發展等內容。



遼港股份高級管理人員參加全球經濟與國際航運發展形勢培訓

案例: 遼港股份進行青年骨幹員工培訓

遼港股份組織開展青年骨幹員工系列培訓工作，來自公司總部和各單位56名青年骨幹員工參加此次培訓，培訓內容包括團隊協作與溝通、系統思維、目標與計畫管理等多個方面。



遼港股份進行青年骨幹員工培訓

民主管理



公司致力於營造公開透明的民主氛圍，大力推動民主管理機制建設，切實保障職工的知情權、參與權、表達權和監督權。報告期內，遼港股份機關工會共組織職工代表審議了涉及困難幫扶、福利待遇、工作報告等8項議題，廣泛吸納員工合理意見及建議，及時傾聽員工心聲。遼港股份機關工會積極協調解決職工“急難愁盼”的身邊事，持續發揮職工利益訴求表達、勞動爭議預警等機制作用，積極維護員工合法權益，穩固了員工的主人翁地位。

員工關愛



公司始終將人文關懷理念深植於企業文化核心，高度重視員工的身心健康與生活福祉，通過多種活動全方位支持多元化的員工關愛，聚焦於打造溫馨、融洽的工作氛圍。公司第一時間為陷入困境的員工送上切實有力的支持，用實際舉措詮釋對員工的真誠關切，增強員工的歸屬感、成就感和幸福指數。

案例	內容說明
加強普惠力度	遼港股份機關工會為22名住院職工申請到總計3萬餘元的醫療報銷費用，為10名職工申請住院慰問共5000元
組織開展慰問	遼港股份機關工會在涉及結婚、退休、生育等慰問工作中，年內共為13名職工發放慰問金（品）合計1.3萬元；進一步開展夏季送清涼等慰問活動，發揮工會“連心橋”作用
女職工特殊關懷	遼港股份機關工會開展慶祝“三八”婦女節、“女職工特殊關愛行動”等系列活動，升級女職工特殊關愛室，充分保障女職工特殊權益

公司堅持豐富職工的文娛生活，提升職工隊伍整體素質。公司以興趣小組為重要依託，積極組織開展機關羽毛球、足球、籃球、乒乓球友誼賽等多元化的業餘體育活動，並開展了檯球、飛盤、射箭等一系列文體活動，極大豐富了員工的業餘生活，營造了全員參與的良好氛圍，充分體現了對職工健康生活的關注與支持。

案例：遼港股份職工參加集團2024年職工體育運動大會

在職工體育運動大會上，遼港股份機關組織200余名職工在方隊檢閱、文藝匯演、志願服務等方面展現了昂揚向上的精神面貌，並在男子800米、女子4x100米取得了優異成績。



職工體育運動大會

職業健康與安全

遼港股份持續強化健康安全管理工作，落實安全生產主體責任，致力於提高員工和客戶的健康安全保障程度，全力營造安全健康舒適的工作環境，維護穩定有序的港口安全生產秩序。



職業健康

公司制定並遵守《職業病危害管理辦法》《勞動防護用品管理規定》等制度，形成涵蓋“警示與告知、申報、培訓宣傳、防護用品管理、危害監測及評價”在內的全鏈條職業健康管理機制。

公司設立職業健康管理工作領導小組，全面統籌協調職業健康管理工作：

職業健康管理工作領導小組	
組長	由公司總經理擔任，負責研究、指導公司職業健康工作的實施並審定重大事項
辦公室	在公司安全監督管理部下設職業健康管理辦公室，負責職業健康日常工作的貫徹落實

職業健康安全舉措

各基層單位每年定期委託協力廠商有資質機構對生產作業場所開展職業健康危害因素檢測

組織接觸職業危害因素的員工進行職業健康體檢，建立員工職業健康監護檔案

按照規定向員工發放勞動保護用品，完善其配置和報廢標準，指導勞動者正確使用職業病防護設備和個人防護用品

公司依託安全文化建設年度方案，借助《職業病防治法》宣傳周等載體，深入推動安全文化建設。公司積極組織開展各級人員職業健康專題培訓，全方位提升員工職業病防治意識。報告期內，公司組織職業病危害事故應急演練 256 次，進一步提高員工應急處置能力，切實保障員工的生命健康安全。

報告期內，公司未發生職業病案例，員工職業健康管理成效顯著。

安全生產

治理
公司秉持“從零開始、向零奮鬥”的理念，統籌發展與安全，制定了《安全生產管理制度》《安全生產責任制》《安全生產目標管理考核辦法》《安全生產檢查制度》等一系列制度，並建立健全了以安全委員會為領導的安全生產管理架構。公司安委會作為統籌推進安全工作的牽頭部門，主要負責研究部署、指導協調公司安全生產工作，分析安全生產形勢並解決相關重大問題。



安全委員會成員構成



公司已取得包括港口普通貨物碼頭、港口危險貨物碼頭、港口罐區、港口客運在內的多個交通運輸企業安全生產標準化建設等級證明。



戰略

在公司黨委的正確領導下，經安全生產委員會和節能環保領導小組的統籌部署，公司以“預防為主、綜合管治、應急並重”為方針，深入推進“安全生產治本攻堅三年行動”以及“生態環境專項整治三年行動”，開展多項安全生產舉措。

安全隱患排查：公司嚴格遵守《安全生產事故隱患排查治理管理規定》《生產安全事故責任追究管理辦法》等規章制度，致力於強化隱患排查管治，系統性地預防和減少生產安全事故發生，建立完善的安全事故責任追究制度。公司組織全體員工每年簽訂《安全生產責任書》，層層落實安全生產目標與責任。

領導帶隊督查

公司領導帶隊督查下屬單位86家次，發現問題隱患75項

專項檢查

安監部按照《2024年度安全專項檢查計畫》，全年完成各類專項檢查19輪次，嚴格管控勞務外協隊伍、危險貨物作業、建築施工、特種設備等重點領域，發現問題隱患1075項

日常巡查

公司建立實施安全生產日巡查機制，組建巡查工作組，選調各類專業人員119人，共開展日巡查63次，發現問題隱患243項；並開展兩輪全域綜合檢查，發現問題隱患及提出建議共計394項。為加強重複性安全隱患整治，制定印發《安全生產常見類禁止事項清單》，防止雷同問題重複發生

應急演練：為切實提升應對突發事件的能力，公司編制了全面且詳實的應急預案，將自然災害、事故、突發疫情等各類可能出現的突發事件都納入其中，同時定期進行應急預案的審查和更新工作，確保時效性和實用性。為妥善應對颱風暴雨天氣，報告期內，公司制定印發防颱防汛工作方案和強降雨期間安全風險提示函，全年啟動防汛Ⅲ級應急回應3次、Ⅳ級應急回應5次。

公司將應急演練工作作為安全生產工作重點，定期組織類比各類緊急情況的應急演練，通過演練培訓，不斷提升員工的應急回應能力、檢驗各項應急預案的可行性。報告期內，公司組織開展應急管理專項培訓，培訓應急骨幹人員232人次。



📌 案例：營口港二公司開展大型設備防風應急演練

為夯實安全管理基礎，提升一線員工面對突發惡劣天氣應急反應能力，營口港二公司組織開展了大型設備防風應急演練活動。



營口港二公司開展大型設備防風應急演練

📌 案例：遼港股份開展危險化學品生產安全事故應急演

遼港股份在營口港區仙人島碼頭公司組織開展了“危險化學品生產安全事故應急演練”，由營口市交通運輸局、營口市交通運輸局交通綜合行政運輸執法隊、遼寧港口有限公司聯合主辦。演練共60餘人參加，出動4台消防車，2台移動式遙控消防水炮，暴風雪泡沫發生器等應急裝備，通過演練強化了區域聯動能力。



遼港股份開展危險化學品生產安全事故應急演練

📌 案例：遼港股份開展職業健康及應急管理專項培訓班

遼港股份舉辦職業健康及應急管理專項培訓班，各基層單位負責人及管理人員參訓。



遼港股份舉辦職業健康及應急管理專項培訓班

📌 案例：遼港股份安全生產月安全諮詢日活動

遼港股份2024年安全宣傳諮詢日活動圍繞“人人講安全、個個會應急——暢通生命通道”主題，現場共設置安全知識答題、安全宣傳展板參觀學習等6個項目。



遼港股份安全生產月安全諮詢日活動

安全培訓：公司積極豐富安全宣傳教育培訓形式和載體，組織開展安全生產月活動，不定期開展各類警示教育活動。



01

全年開展崗位資格培訓共計 **6612** 人，做到100%持證上崗；全年開展各類安全培訓共計 **800** 餘班次，培訓 **36** 萬餘人次

02

編制全員安全培訓課程體系大綱，將全域 **355** 個崗位細化分解為 **2438** 門培訓課程

03

對 **4** 家單位實施指導和幫扶，**20** 人取得內訓師資格，建立內部專家庫

04

積極組織申報各級安全文化建設示範企業，目前公司共有 **9** 家安全文化建設示範企業，其中國家級 **2** 家、省級 **3** 家、市級 **4** 家

危險化學品管理：公司始終嚴格遵循《中華人民共和國港口法》《危險化學品安全管理條例》等相關法律法規，並發佈《港口危險貨物安全管理規定》《港口危險貨物重大危險源監督管理辦法》等一系列制度，明確了公司重大危險源管理職責架構，對危險貨物單位實施全面督查，按要求開展特種設備檢測、重大危險源評估、人員培訓等基礎性工作，建立完善“事故隱患管治分級督辦機制”和“照單逐條整改銷號機制”，提高隱患管治水準。

報告期內，公司對危險貨物單位組織實施4輪專項督查，發現問題隱患及提出建議共計173項，並外聘專業機構研究國內外儲罐事故案例，完成80座儲罐的緊急切斷系統建設，積極推進防雷防靜電線上監測系統建設。

報告期內，公司無重大安全事故發生，因工亡故人數為0。

影響、風險和機遇管理

公司堅持“風險預控、關口前移、分級管控、動態實施”的原則，制定《安全生產風險管理辦法》，每年全面辨識風險、評價風險等級、制定風險管控措施，並形成風險管控資訊表。

安全風險管理維度

描述

風險分級

按照可能導致生產安全事故的後果和概率，公司將安全生產風險由高到低依次分為**重大風險、較大風險、一般風險和較小風險（或低風險）**四個等級，並分別用“紅橙黃藍”四種顏色標示

風險辨識與評估

各單位以風險辨識為基礎進行評估確定風險等級，致險因素變化或採取管控措施時按規定重新評估，全面辨識應每年不少於1次

風險管理與控制

各單位依據風險等級、性質等因素，建立風險動態監控機制，科學制定管控措施，繪製四色安全生產風險分佈圖，逐項落實風險管控措施

監督考核

公司將安全生產風險管理工作納入年度安全生產目標管理考核辦法，實施安全生產績效考核，並及時向公司安全監督管理部報備和報告重大風險年度評估報告和重大風險有關資訊

辽港集团 | 营口港

辽港控股（营口）有限公司第六分公司安全风险公告栏

本单位安全风险基本情况		本单位经风险辨识并采取相应的管控措施后，现存风险共55项，其中一般风险54项和较小风险1项。无重大风险和较大风险，可能造成的事故类型主要有：起重伤害、机械伤害、车辆伤害、烧灼、物体打击、高处坠落（坠）、淹溺、触电（雷击）、火灾、灼烫、其他伤害等。	
各区域主要风险及防范措施		安全风险四色分布图	
区域名称	风险等级	主要事故类型	主要安全风险防控措施
码头	固有风险：橙色 现实风险：黄色	起重伤害 机械伤害 车辆伤害 火灾爆炸（雷） 坍塌	1.佩戴好个人防护用品 2.加强人机配合作业的协调 3.规范指挥、车辆慢行 行走轨迹 4.禁止在起重臂下方停留 5.按规定路线行走
堆场	固有风险：黄色 现实风险：黄色	起重伤害 机械伤害 车辆伤害 物体打击	1.佩戴好个人防护用品 2.加强人机配合作业的协调 3.规范指挥、车辆慢行 行走轨迹 4.禁止在起重臂下方停留 5.按规定路线行走
道路	固有风险：橙色 现实风险：黄色	起重伤害 机械伤害 车辆伤害 物体打击	1.佩戴好个人防护用品 2.加强人机配合作业的协调 3.规范指挥、车辆慢行 行走轨迹 4.禁止在起重臂下方停留 5.按规定路线行走
维修车间	固有风险：黄色 现实风险：黄色	物体打击 触电 火灾 灼烫 其他伤害	1.使用专用工具进行维修 2.加强个人防护用品 3.规范指挥、车辆慢行 行走轨迹 4.禁止在起重臂下方停留 5.按规定路线行走
发放站 办公区域	固有风险：黄色 现实风险：黄色	起重伤害 机械伤害 车辆伤害 物体打击	1.佩戴好个人防护用品 2.加强人机配合作业的协调 3.规范指挥、车辆慢行 行走轨迹 4.禁止在起重臂下方停留 5.按规定路线行走

单位应急电话：0417-81720522；0417-6289504 救援电话：120 火警电话：119

▲ 红色

▲ 橙色

▲ 黄色

▲ 蓝色

為切實強化員工的風險防控意識與能力，公司積極開展全面且深入的風險管控培訓教育活動，將安全生產規章制度、操作規程、風險管控資訊表等發放至崗位，並在工作場所設置風險警示標識和風險告知欄。與全員安全生產責任制高度銜接，強化風險防範意識。



指標與目標

公司高度重視安全管理體系的建設工作，制定《2024年安全生產工作要點》，明確了全年工作重點，將“全年不發生各類生產安全事故”作為全年基本工作目標。公司按照國務院、招商局集團、遼港集團、遼寧省相關工作要求，制定了《安全生產治本攻堅三年行動實施方案》，明確了14個大項任務和38個小項任務，保障治本攻堅三年行動取得實效。

2023至2024年，公司推進安全生產工作，港口安全環保形勢持續穩定，連續兩年達成安全生產年目標，實現零死亡事故。



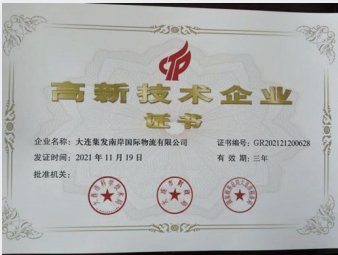
指標	單位	2024 年	2023 年	2022 年
安全培訓覆蓋率	%	100	100	100
工傷人數	人	21	25	15
因工傷損失工作日數	日	2176	1753	833

科技定向，創新領航 ●●●

科技創新

遼港股份持續優化科技創新管理機制，以提升創新工作的執行力和效率。公司依託《科技創新管理辦法》，建立了系統化的科技創新管理體系，明確了各級責任和 workflows，確保科技創新戰略與公司整體發展目標高度契合。通過強化專案立項、評審、實施及成果轉化的全過程管理，公司確保了創新資源的高效配置與利用。

報告期內，遼港股份下屬子公司大連集發南岸國際物流有限公司、大連口岸物流網股份有限公司獲得高新技術企業認證；大連港隆科技有限公司被認定為遼寧省“專精特新”中小企業。



管理體系



公司始终致力于科技创新，以提升企业核心竞争力和推动可持续发展为目标。公司通过完善的科技创新管理架构，确保各级部门和下属单位紧密协作，共同推动创新项目的实施。

層級

職責

遼港股份
工程技術部



負責公司科技創新的總體規劃與管理，編制年度科技創新研發投入預算，並推動創新項目的實施

負責組織下屬單位的科技成果獎勵工作，推動先進技術和科技成果的應用與推廣
按要求統計科技創新活動相關指標，並確保及時上報

各子下屬
單位、子公司



負責執行公司層面的科技創新政策和方針，制定並實施本單位的科技創新工作計畫和專案

負責推薦本單位的優秀科技創新成果，落實科技成果獎勵工作，並按要求及時報告科技創新活動的真實資料

科技創新目標



目標

措施

增強自主
創新能力

加大科技研發投入，強化自主技術研發和創新專案的支援，推動從技術引進向自主創新轉型

建設智慧港口

優化智慧作業系統，實施全場景自動化作業，提升港口的智慧化管理水準，2025年實現智慧港口的全面建設，推動港口業務向智慧化、自動化方向發展

實現綠色
低碳目標

繼續推動綠色電力供給側的重點項目建設，減少碳排放，提升能源利用效率

建設科技創新
人才隊伍

建立一支具備創新能力和技術領導力的科技人才隊伍，通過完善人才引進與培養機制，構建以創新能力和成果貢獻為導向的評價體系，為科技創新提供堅實支援

科技創新成果



公司堅持以科技創新驅動自身可持續發展，依據《科學技術進步法》，公司組織各下屬公司申報2024年度科學技術進步獎以及合理化建議，有效提升員工的科技創新積極性。公司出臺《科技創新獎勵管理辦法》，建立健全科技創新項目及獎勵的管理辦法，並提供專項獎金支援。報告期內，公司積極開展行業內外的合作，以科技創新拓展產品及服務的應用領域，並加大資源和精力的投入力度，以保障產品及服務品質達到行業一流水準。

案例: 大連集裝箱碼頭公司在PSA創新項目評選中摘取最高獎項

大連集裝箱碼頭公司在新加坡國際港務集團舉辦的2024年度Kua Hong Pak創新評選中脫穎而出，提報的6個專案全部獲獎。公司提報的“海鐵聯運及時達”項目榮獲評選最高獎項白金獎，“遠控自動化岸橋吊具姿態自動標定系統”與“設備重複性故障自動提醒”專案獲得銅獎，“遠控高杆燈維修”“智慧預算系統”“資源統籌系統”專案獲得創新理念獎。



大連集裝箱碼頭公司在PSA創新項目評選中摘取白金獎

公司恪守科技倫理原則，在技術開發、應用過程中，實施嚴格的審批流程，審慎對待技術應用風險，避免開發或使用可能損害自然環境、公共安全的技術。公司通過集裝箱碼頭自動化改造，減輕勞動強度，改善員工工作環境。

智慧財產權保護

遼港股份始終嚴格遵守《中華人民共和國專利法》等相關法律法規，並結合自身實際，制定了《智慧財產權管理規定》，建立了法律合規工作機構統籌、行政部與工程技術部協同的智慧財產權管理制度。

公司通過明確智慧財產權主責部門，確保智慧財產權管理貫穿於研發、申請、利用、保護的各個環節，實現全流程管理，充分發揮智慧財產權在提升企業核心競爭力中的關鍵作用。

截至2024年末，公司已擁有有效專利26項。2024年公司申請專利6項，授權專利數量2項。

指標	單位	2024 年
申請專利數量	件	6
授權專利數量	件	2
有效專利數量	件	26
軟體著作權數量	件	2

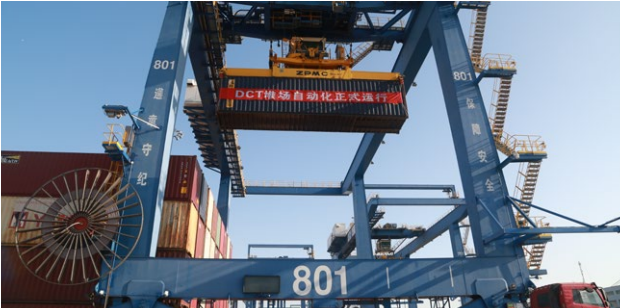


數位化轉型

遼港股份加快推進數智化轉型升級，以遼港集團數位化“1-3-3-N”轉型規劃為指引，構建數位化專案建設需求入庫管理機制，推動各產業單位精細化管理需求，提升數位化應用水準。公司通過深化智慧運營與高效管理，進一步優化服務品質，滿足客戶對貨物運輸時效、資訊透明度等方面的更高期待。



“智慧港口2.0項目”正式投產



自動化改造完成



☑ 案例：“壹資產”平臺產品實現數智領航新突破

“壹資產”平臺是在遼港股份統籌安排和推動下，聚焦港口資產管理領域數智化轉型發展，由遼港股份相關部門打造的綜合型數智化產品，標誌著遼港股份資產管理領域數智化賦能實現新突破。



“壹資產”平臺產品發佈會

資料安全與客戶隱私保護

遼港股份嚴格遵循《數據安全法》《個人信息保護法》及《網路安全法》，制定並下發本公司的《網路安全管理辦法》《員工網路辦公安全管理辦法》《數據資源管理辦法》，完善資料安全與客戶隱私管理機制，定期開展安全性評估與漏洞檢測，及時排查並整改潛在隱患。

管理架構



公司通過《網路安全管理辦法》明確公司網路安全管理機構與職責，實行統一管理、分級負責的管理模式，打破部門壁壘，統籌各部門協同推進網路安全建設工作。

負責人

職責

股份公司
主要負責人

作為股份公司網路安全第一負責人，統領公司網路安全全域佈局

下屬單位
主要負責人

作為本單位網路安全第一負責人，落實本單位網路安全工作

管理舉措



公司嚴格執行《遼寧港口網路安全資訊通報工作機制》，明確通報工作負責人和聯絡員職責。公司每年組織開展網路安全檢查及網路安全攻防演練，不定期開展網路安全培訓，提高全員網路安全意識，降低網路安全風險。

報告期內，公司未收到涉及侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的投訴，未發生重大資料安全和洩露客戶隱私事件。

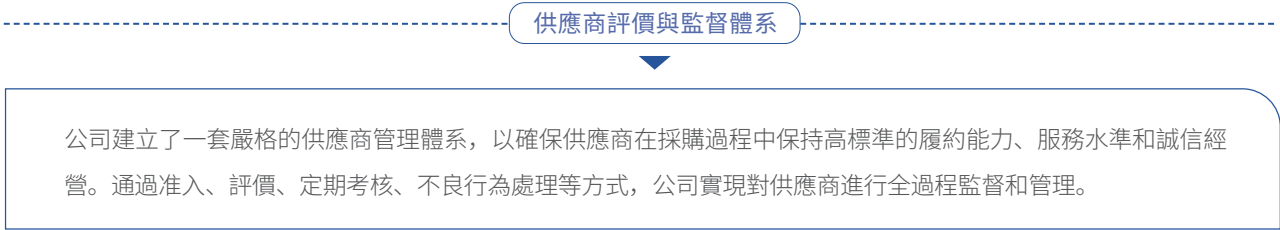
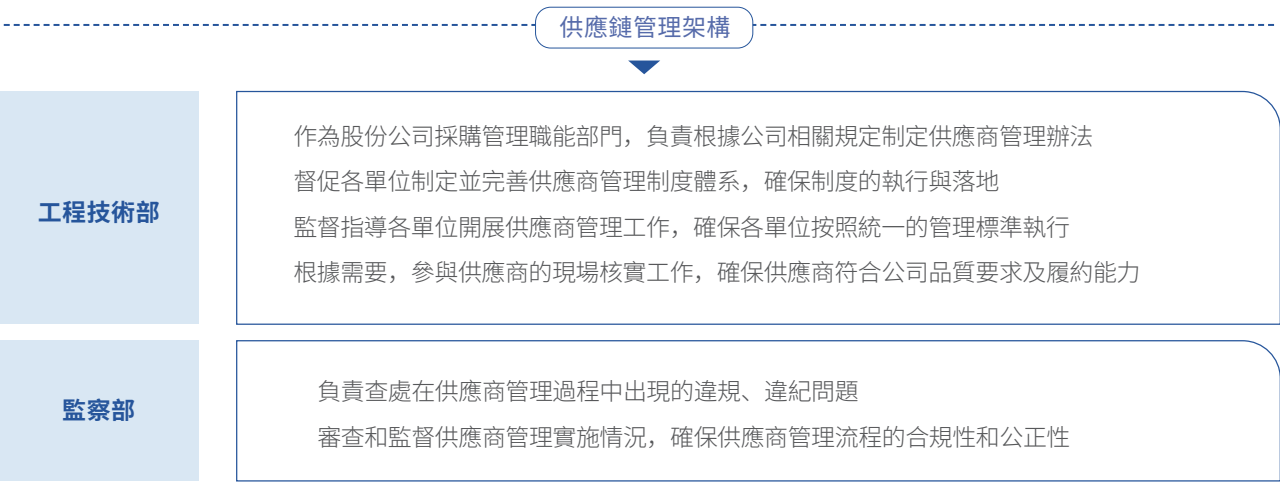


強鏈固本，穩健前行 ●●●

遼港股份建立了完善的供應鏈管理體系，公司出臺《供應商管理辦法》以規範採購行為，提升供應商管理的公平性和有效性，確保供應鏈運營的高效與合規。該體系覆蓋供應商分類、註冊、考察、評價、應用及不良行為管理等方面，確保供應鏈的穩定性和可持續發展運作。



治理



供應商准入

公司嚴格執行供應商准入管理制度，確保供應鏈的合規性和可持續性。公司通過《供應商問卷調查表》和《供應商准入審核表》，對潛在供應商進行全面評估，重點審查其在環境管理、社會責任履行、合規經營等方面的表現，確保符合公司的可持續發展要求。

公司要求所有新供應商簽署《供應商行為準則承諾書》，明確責任義務，承諾遵守環保標準、勞工權益保護、商業道德規範等相關要求，從源頭上強化供應鏈的可持續發展管理。

供應商評價

供應商年度評價：公司對供應商進行嚴格的資質審核，包括資訊核實和現場核實兩部分，確保供應商具備履約能力和合規資格，並將評價結果在公司交易平臺統一公佈。

評價維度：對合作供應商進行動態評價，包括但不限於成本控制、品質保證、交付能力、技術能力、服務水準。

- **A(優秀)：**表現卓越的供應商。
- **B(良好)：**整體表現良好的供應商。
- **C(合格)：**履約能力基本符合要求，但需改進的供應商。
- **D(不合格)：**存在重大履約問題的供應商，將受到限制。

公司要求下屬各單位需建立供應商檔案，記錄供應商的註冊資訊、履約情況、不良行為處理等重要資訊，確保檔案資料的長期保存和可追溯性。

供應商退出

公司通過採購回應風險監控和不良行為管理相結合，視情節嚴重程度向供應商提出整改計畫，或直接列入公司供應商黑名單，終止合作。

戰略

遼港股份堅持綠色、智慧、低碳的發展理念，持續優化供應鏈管理體系，推動產業鏈上下游協同發展，以高效、可持續的供應鏈體系助力港口運營低碳化、智能化轉型。公司圍繞**綠色燃料供應、低碳運輸體系、新能源裝備應用**等關鍵環節，深化供應鏈可持續發展戰略，為行業綠色轉型提供示範。

綠色燃料供應鏈升級 強化產業協同

2024年，遼港股份積極推動綠色燃料供應鏈建設，聯合遼寧省交通運輸廳、遼寧海事局、中國船級社等11家單位，發起“東北亞綠色船燃供應鏈聯盟”。公司與中能建氫能、上海電氣、金風科技等7家新能源企業達成戰略合作，共同推動綠色船燃的研發、供應與應用，助力港口燃料供應鏈低碳化

低碳儲運體系建設 提升供應鏈綠色韌性

遼港股份積極佈局綠色儲運設施，推動港口燃料儲運體系升級，提升綠色燃料裝卸、倉儲及集疏運能力。在大連、營口、盤錦三大港區建設9座5000至80000噸級甲醇作業泊位，年設計通過能力達1300萬噸，並配備42萬立方米甲醇儲罐



案例：遼港股份獲頒港口綠色甲醇倉儲ISCC EU國際認證證書

營口港四公司獲得由SGS通標標準技術服務有限公司頒發的港口綠色
甲醇倉儲國際可持續發展和碳認證（簡稱ISCC EU）證書。



ISCC EU國際認證證書

供應商ESG風險管理

品質或交付問題

交付產品嚴重不符合合同要求，或未
按合同約定時間交付，影響生產運營

商業不誠信

供應商串標、圍標、行賄、違
規轉包等行為影響採購公正性

安全或環境事故

供應商原因導致安全事故、
重大品質缺陷或環境污染

對於嚴重違規且影響供應鏈安全的供應商，公司將公示其不良記錄並限制採購資格，必要時列入黑名單並3年內禁入採購市場。在此期間供應商可提交整改報告，經審核通過後方可恢復採購資格，未整改合格的將持續受限。

指標與目標

公司計畫在**2025-2026年間**，結合**東北綠色
甲醇產業發展**，形成**400萬噸 / 年**的綠色甲醇
倉儲轉運能力，為供應鏈綠色化提供穩定支
撐。

公司將深化與航運企業、能源供應商、技術研
發機構的合作，推動**綠色船燃供應體系優化、
燃料運輸鏈條升級、上下游協同發展**，提升大
連東北亞國際航運中心的綠色服務能力。

指標	單位	2024 年
供應商數量	家	35,090
供應鏈重大風險與影響事件數量	件	0



品質至上，服務為先

產品品質

遼港股份重視產品責任，始終把它當作企業發展的根本所在。公司秉持誠信經營理念，不斷追求卓越品質，致力於為社會打造更為安全、可靠、可持續的產品與服務。

影響、風險和機遇管理

遼港股份通過採購回應風險監控、不良行為管理與供應商ESG風險管控相結合，構建完善的供應商風險管理體系，確保採購公平性與供應鏈穩定。採購過程中，公司監測供應商的投標異常、撤標、履約能力等情況，對存在採購回應風險的供應商給予風險提示或警告。若累計兩次警告後仍違規，將被認定為不良行為，進入違規處理常式。



採購回應風險

投標關聯檢測

供應商在採購專案時，系統檢測到可能存在圍標、串標行為，影響公平性

無故不參與投標

受邀供應商無正當理由未回應採購邀請，影響採購競爭性

異常撤標

供應商在投標截止後無正當理由撤回投標檔，影響採購進度

投標材料缺失或陪標嫌疑

供應商提交的投標檔缺失核心技術或服務相應材料，或多次與其他供應商共同參與同一採購專案，存在陪標嫌疑

不良行為管理

對已發生的不良行為，遼港採取降級、暫停資格、限制採購等措施。

履約違約

中標 / 中選後無正當理由拒絕簽約
或不履行合同約定

虛假資料

偽造資質、捏造業績，或以他人
名義投標

拒絕接受異議調查

供應商無正當理由拒絕配合採購
平臺或公司調查

🏆 案例: 大連港散雜貨碼頭公司市場開發部服務組成功獲評“全國品質信得過班組”稱號

2024中國品質協會年會發佈了品質信得過班組建設典型經驗結果，大連港散雜貨碼頭公司市場開發部服務組憑藉良好的品質管理水準和出色的工作業績，成功獲評“全國品質信得過班組”稱號。



大連港散雜貨碼頭公司獲評“全國品質信得過班組”稱號

客戶服務體系

遼港股份始終把客戶服務視作重中之重，嚴格遵循《中華人民共和國民法典》《中華人民共和國產品品質法》等法律法規，制定《客戶服務工作管理辦法》。公司依託前沿的技術工具與深厚的專業素養，全力升級客戶服務網路，構造了“八大中心、二十服務網點”的客戶服務體系，涵蓋東三省、蒙東、冀東、魯北及華東等多個重要貨源腹地，不斷優化服務流程、提高服務效率、增強服務品質、提升客戶體驗。

公司嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》等相關法律法規，在展會及各類推廣活動中，嚴格執行內部管理指引和合規流程，確保策展工作的規範性與宣傳內容的真實性。公司在積極提升品牌形象的同時，嚴控宣傳資訊的準確性、合法性和公正性，杜絕誇大宣傳和誤導性陳述，確保市場推廣活動符合合規要求，維護企業誠信經營形象，推動品牌影響力的穩健提升。

客戶滿意度

遼港股份根據業務屬性不同分別對集裝箱、散雜貨、油品、商品汽車、客運、理貨、物流公司、場站共計8個業務板塊，47家一線業務單位進行客戶滿意度調查。公司通過“網路連結”“微信二維碼”“紙面問卷”三種問卷載體並行的形式，電話、郵箱、微信、面訪四種方式相結合，定向發放調查問卷，全方位衡量客戶滿意度。報告期內，公司客戶滿意度調查數量高達 **924** 份，覆蓋率 **74%**，客戶滿意度 **97.53** 分，客戶投訴解決完成率 **100%**，體現了公司積極改進客戶服務的顯著成果，促使公司在未來持續提升服務水準，為客戶創造更大價值。

🏆 案例: 大連集裝箱碼頭公司獲評“用戶滿意的集裝箱碼頭”

在第二十一屆“金輪杯”中國貨運服務品質跟蹤調查活動中，大連集裝箱碼頭公司在400餘家參評企業中脫穎而出，獲評“用戶滿意的集裝箱碼頭”。



大連集裝箱碼頭公司獲評“用戶滿意的集裝箱碼頭”

客戶投訴

遼港股份致力於實現客戶諮詢投訴的全方位、全覆蓋受理。針對客戶利用客服熱線、郵件、傳真、微信、公共資訊平臺等方式投訴的服務不滿意事項，公司制定了一套完善、高效的投訴處理流程，實現了客戶提出投訴或建議 - 跟蹤 - 解決 - 回訪的全鏈條管理。

點滴行動，踐行責任 ●●●●

鄉村振興

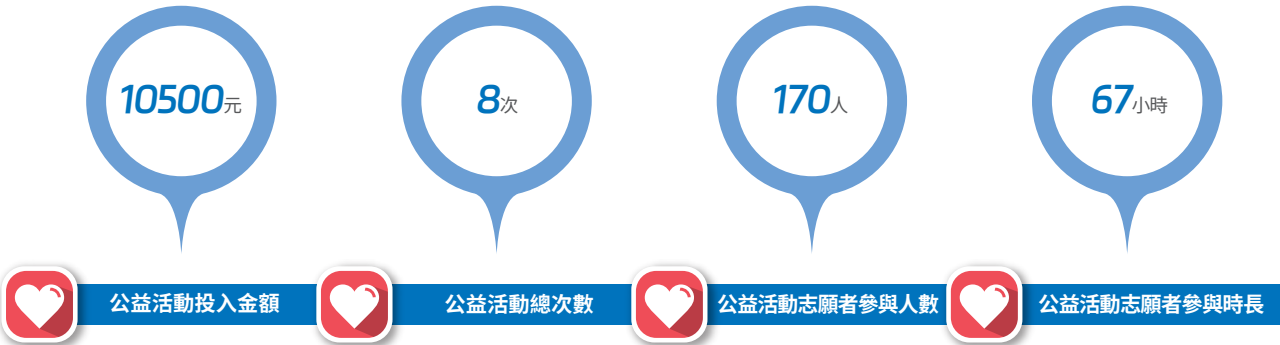
在實現鄉村振興的道路上，遼港股份始終堅持“與祖國共命運同時代共發展”的核心價值觀，積極投身于鄉村振興事業，聚焦脫貧攻堅、農村發展以及民生改善領域，通過扶貧助農、對口幫扶等常態化工作，將公司的發展成果惠及更多群體，以實際行動推動鄉村振興戰略從藍圖變為現實，為鄉村發展注入源源不斷的活力。

公司制定了《對外捐贈管理制度》，明確所有慈善捐贈活動均由公司統一管理，確保公益行動的規範性與有效性。公司積極履行社會責任，關注社區就業，優先雇傭復員軍人、殘疾人員等群體，並提供就業培訓與幫扶措施，助力其融入社會，實現穩定就業。

公司積極承擔社會責任，深入開展消費幫扶工作，公司及下屬單位在福有招平臺購買助農產品共計 **223** 萬餘元，助力鞏固拓展脫貧攻堅成果，接續全面推進鄉村振興。

社會貢獻

遼港股份將承擔社會責任視為企業發展的重要組成部分，以實際行動踐行企業擔當。公司堅持“自願參加、量力而行、講求實效、持之以恆”的志願者服務原則，開展一系列公益服務專案。2024年，共計170人次參與各項志願活動，組織志願活動時長67小時，公益活動累計投入金額10500萬元，公益活動總次數8次。



★ 案例：“彩虹常伴夕陽，我願與您同行”長者關愛項目



“彩虹常伴夕陽，我願與您同行”長者關愛項目



“一帶一路”

在國際化物流通道建設進程中，遼港股份多元化通道佈局，積極拓展海運航線，極大地增強了物流運輸的靈活性與穩定性，為腹地貨源“走出去”構建起高效便捷的海上通道，提升了公司在國際航運市場的地位與影響力。



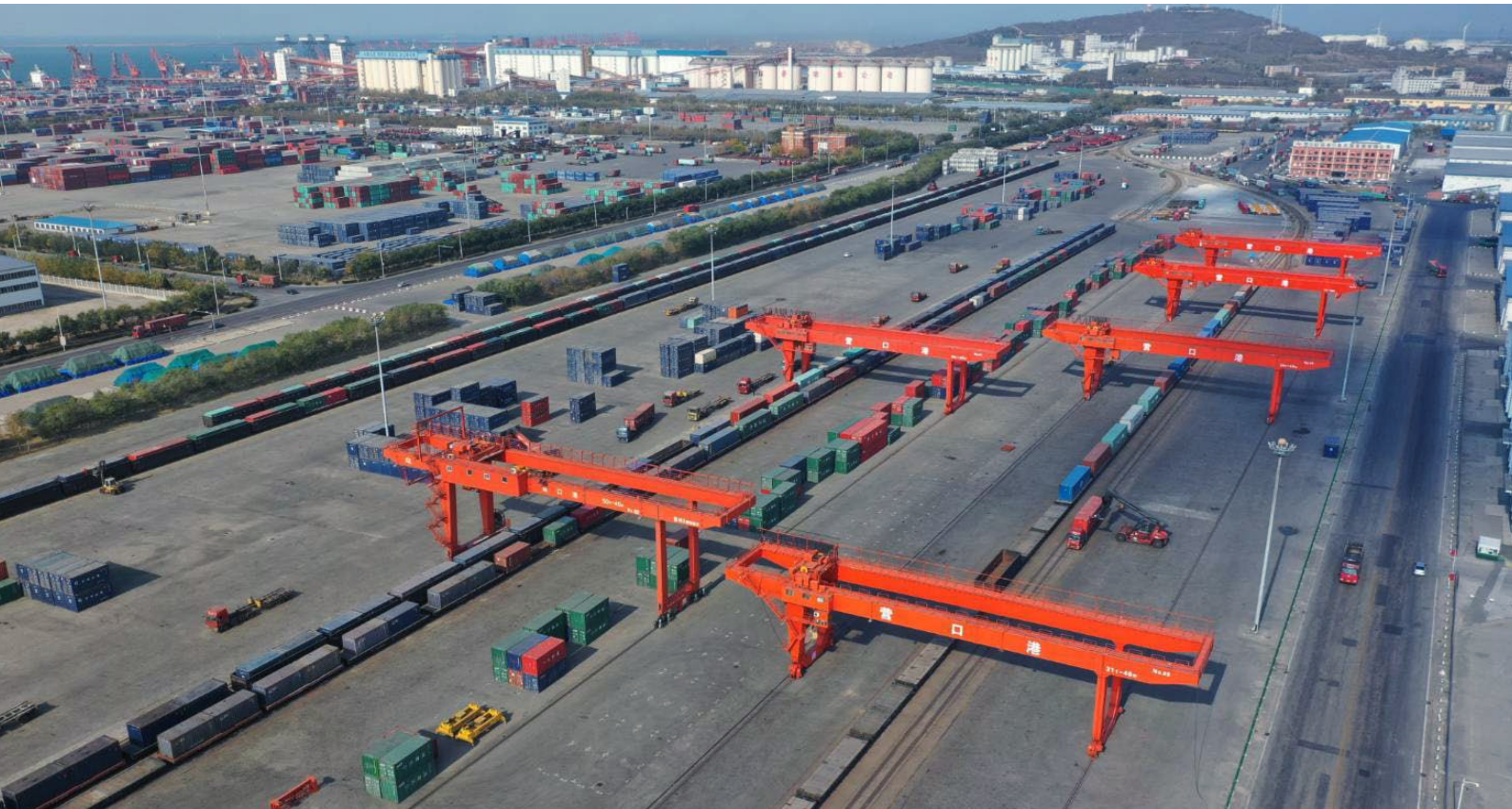
項目	描述
中歐班列	大連始發中歐班列同比增長12%，構建形成西、中、東三條出境通道，途經滿洲里、同江、綏芬河、二連浩特、阿拉山口和霍爾果斯6個口岸線路 開發中歐班列過境直轉及保稅區換裝中轉業務，2024年過境中轉業務量大幅增加 開發進口貨源，新增綏芬河、阿拉山口和二連浩特進口通道
外貿航線服務	新增4條外貿集裝箱航線，其中“大連—南美”“大連—印度”“大連—印尼”3條航線填補了遼港直航服務空白 新開一汽東南亞航線、波斯灣班輪航線，進一步優化了外貿航線服務網路

稅務管理

遼港股份高度重視稅務管理，秉承全面風險管理理念，通過雙重制約加強審核和監督。公司積極構建多部門協同機制，打破單一稅務處理模式，從源頭把控合規性。稅務工作與業務、財務、風險管理及技術等多個部門緊密協作，深度控制內部風險，確保內部控制的有效運行。

公司還建立了完善的稅務風險事後評估機制，定期或不定期開展評估工作。通過複盤前期稅務工作，針對歷史遺留問題和稅務爭議，評估結果用於檢查潛在風險並及時採取防範措施。公司加強稅收管理的長效機制建設，確保稅務核算規範、準確、及時，同時提升稅務管理人員的專業能力，不斷提高稅務管理水準。

報告期內，公司繳納稅費金額為84,709萬元。



低碳領航 共繪碧水藍天

可持續發展目標



聚焦“雙碳”，綠色轉型 ●●●

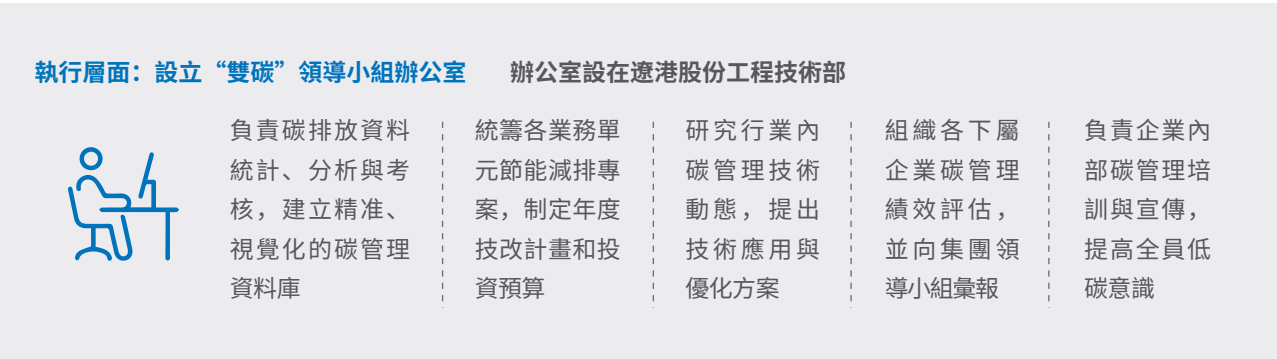
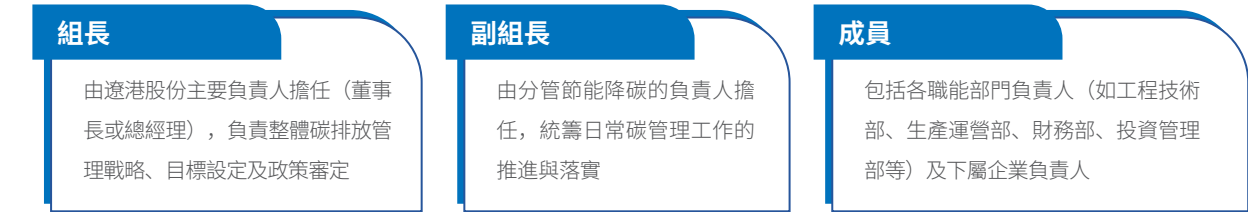
圍繞“雙碳”目標，遼港股份制定並落地實施《“雙碳”三年行動方案》，明確碳排放總量目標，並細化任務分解，推動節能降碳管控措施精準實施。依託“四控”“三控”管理模式，公司全面強化能源與碳排放管理，持續優化生產工藝，推進重點節能技改，並加快新能源應用落地，不斷提升能源利用效率，降低運營碳足跡，助力綠色港口建設邁向更高水準。



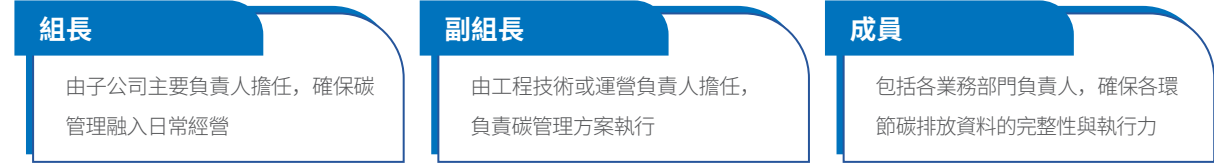
治理

遼港股份建立了自上而下、橫向協同、縱向貫通的碳管理組織架構，確保碳排放管理從集團層面到各下屬企業的全面覆蓋，形成高效的管理合力。

遼港股份總部層面設立“雙碳”領導小組



下屬企業層級：設立“雙碳”管理組織



戰略

為進一步加強公司在節能降碳方面的管理水準，遼港股份計畫在2025年修訂現行的《節約能源管理辦法》，更新為更加符合綠色發展戰略要求的《節能降碳管理制度》。此次修訂將進一步強化公司在能源使用效率提升、碳排放控制、綠色低碳運營等方面的管理規範，確保各項節能降碳措施能夠系統性、長效化地落實。

公司將同步推出《能源消費和碳排放統計監測管理辦法》，明確能源消耗與碳排放的資料統計、監測、分析和報告流程，確保資料的準確性與透明度。



案例: 大連集裝箱碼頭低壓岸電擴容改造 助力綠色港口建設

大連集裝箱碼頭公司3號、4號、5號泊位低壓岸電擴容改造項目圓滿完成，改造而成的岸電箱容量將提升至80千伏安，可為靠港船舶提供岸電服務。每座岸電箱配備兩種型號插座，提高了船舶岸電接駁適配性，確保岸電使用更加高效、安全，有效減少船舶靠港期間碳排放。

遼港股份碼頭

公司圍繞“雙碳”目標，從**岸電建設、設備新能源化、清潔能源應用、綠色辦公**等多個維度推進溫室氣體減排，持續加快港口綠色低碳轉型。

項目	描述	圖片
岸電設施建設 助力靠港船舶 電能替代	公司加大岸電設施建設投資，推動靠港船舶岸電使用，減少燃油消耗和碳排放。六大港區已累計完成岸電接駁2202艘次，總用電量突破660萬千瓦時。公司完成集裝箱碼頭17#泊位高壓岸電驗收，並對3#、4#、5#泊位低壓岸電設施進行擴容改造，岸電應用規模持續擴大，助力港口綠色運營	 
流動機械新能源化 提升港口運營 低碳化水準	公司加快流動機械電動化進程，2024年成為電動集卡推廣元年。營口集碼已投用10輛電動集卡，六公司和DCT引導外協車隊購置65輛，並配套充換電設施。公司集中採購4台電動空箱堆高機和21台電動小叉車，新能源流動機械應用規模創歷史新高	 
氫能技術探索 引領港口 清潔能源轉型	公司在集裝箱碼頭成功完成首台氫能集卡測試，標誌著氫能技術在港口運輸機械應用上的突破，為氫能裝備在港口物流中的推廣奠定了基礎。公司積極參與大連市氫能產業發展研討會，分享設備試用回饋，並與本地氫能企業建立合作，探索電動與氫能裝備的優化配置及運營管理模式，持續推動港口清潔能源體系建設	

綠色辦公

公司大力宣導綠色辦公，根據《節約能源管理辦法》《關於加強行政辦公類成本費用管控的通知》等制度，號召員工在水電、公務用車燃油、辦公用品、餐飲等方面厲行節約，降低企業運營成本，助力營造良好生態環境

公司加速推進綠色基礎設施建設，實施設備能效優化工程：推進岸電系統建設，實施電力與照明系統節能改造，加速港口機械“油改電”“油改氣”升級，拓展海水源熱泵、空氣源熱泵及太陽能光伏技術應用。公司先後於大連灣港區、大窯灣港區、長興島港區等建設光伏發電項目。

清潔能源應用項目	具體描述	圖片
大連灣 分散式 光伏電源 工程	大連灣港區2MW分散式光伏電站建設為遼港股份2016年資本性計畫專案。專案採用自發、自用、餘量上網的消納方式，2016年通過國家電網公司驗收，光伏發電正式與市電並網運行	
大窯灣 分散式光伏 電源工程	遼港股份2018年資本性計畫專案，2018年11月27日工程竣工，光伏發電正式與市電並網運行	
長興島 分散式光伏 電源工程	用自發自用餘電上網的模式，裝機容量3.6MW，鋪設方式為屋頂平鋪，專案於2018年6月24日並網發電	
營口港務 集團光伏 發電專案	裝機容量為18.2MW，電站採用自發自用，餘電上網的運營模式，餘電電量銷售給營口市電網，年總發電量近2000萬kWh，自用比例近90%	
正在推進中	大連港汽車碼頭利用屋面資源，總面積4萬平方米，採用合作方式，計畫建設光伏裝機容量為4兆瓦，所發電能採取自發自用、餘電上網模式	

公司根據《遼港集團“十四五”綠色港口（雙碳）專項規劃》和《遼港集團2024年度雙碳行動工作方案》，優化港口能源結構，推廣新能源應用，開展風電項目研究及推廣論證前期工作，與新能源廠家進行技術交流和碼頭踏勘；推廣使用無人集卡、電動集卡及氫能集卡等清潔能源流機產品。

案例: 遼港股份兩項成果入選“2024企業綠色低碳發展優秀實踐案例”

中國企業管理科學基金會發佈“2024企業綠色低碳發展優秀實踐案例”名單，遼港股份“港口企業能源碳排一體化管理”和大連港油品碼頭公司“時空細分精益管控 推動港口綠色節能降碳轉型”成功入選，再次斬獲殊榮。



遼港股份港口

案例: 遼港股份應用無人駕駛集裝箱卡車

遼港股份已開展一條線6台無人集卡應用，後續隨著示範區批示及自動化改造進展推廣應用。



遼港股份無人集卡

影響、風險和機遇管理

遼港股份深刻認識到氣候變化帶來的多重挑戰，包括極端天氣影響、政策法規調整、技術革新壓力及市場綠色轉型需求等。公司積極應對這些物理和轉型風險，通過完善風險識別和管理體系，確保氣候相關因素納入業務決策與發展規劃。公司不斷探索綠色低碳發展路徑，把握產業升級和新能源應用帶來的機遇。通過科學佈局和前瞻性應對，推動港口運營模式向低碳化、智慧化轉型，在應對短期和長期挑戰的同時，積極搶佔行業轉型先機。

公司氣候變化風險與機遇短期定義為5年以內，中期定義為5-15年，長期定義為15年以上。

5年以內

短期定義為

5-15年

中期定義為

15年以上

長期定義為



物理風險	急性風險 極端天氣	- 破壞港區內的設施設備、輪船、貨物等 - 易引發安全事故，威脅員工生命和公司資產安全 - 影響貨船航道暢通，尤其是冰凍對航運業務產生實質性影響 - 增加各類設施維護、保養和運營成本	短期至長期	- 公司依據《防颱防汛工作方案》，密切跟蹤氣象資訊，即時監控並管控颶風、極端天氣等自然災害風險 - 公司投入防洪設備，完善防洪應急預案，提升災害應對能力。在冰凍天氣期間，公司發佈冰況通報，配備破冰船保障船舶安全 - 公司加強對建築物、生產設備、電路線纜的巡檢維護，並優化防護措施，降低極端天氣帶來的安全風險 - 在冰凍天氣期間，公司發佈冰況通報，配備破冰船保障船舶安全；通過分析極寒天氣歷史資料，優化防護措施，以減少氣候風險對運營的影響
	慢性風險 海平面不斷上升	容易造成設備設施損壞，增加維修和保養成本	長期	遼港股份下屬港口均位於高緯度地區，經評估認為，由於平均氣溫升高、海平面上升所帶來的實質性影響較為有限。因此，目前公司尚未針對此類慢性風險設立專門的回應機制或應對措施
	慢性风险 平均气温不断上升	增加設施設備的維修保養成本；夏季由高溫天氣導致的運營效率下降	中長期	

轉型風險	政策法規 風險 碳減排 政策出臺	采取相应的减排措施以应对国家的减排要求，可能会导致运营成本增加	短期至中期	公司加強能源管理，提升能源利用效率，降低單位能耗。同時，制定《“雙碳”三年行動方案》，推動綠電使用，助力低碳轉型
	市場風險 資源 價格變化	燃油價格上漲導致運輸成本增加	長期	優化調度，提高運輸滿載率；持續關注和調整運輸方式選擇
	聲譽風險 利益相關方 期望	隨著各行業企業碳減排目標的推進，物流運輸環節的減排將逐步成為重點，客戶對綠色、低碳港口的需求將不斷增長。同時，日益嚴格的環境資訊披露要求將增加企業在合規管理和聲譽維護方面的成本	中期至長期	公司密切關注各地市場監管及披露要求，強化合規管理，推進產品碳足跡測算與認證，並逐步優化港口內部設備能源結構，如實施電氣化改造等。此外，公司積極建設分散式光伏電站，提高綠色電力使用比例，助力低碳轉型

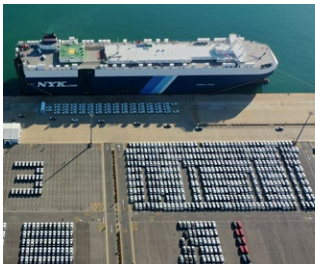
氣候機遇	金融服務 綠色金融	積極參與《碳排放權交易管理辦法（試行）》的施行，為公司參與碳市場交易和開發減排專案提供了契機	短期	公司每年開展重點企業溫室氣體盤查和能效統計，全面摸排碳排放情況。同時，逐步探索風電等可再生能源CCER減排專案的可行性研究與論證工作，推動低碳轉型
	市場機遇 低碳技術	氫能、氨能等可再生能源動力系統的持續研發，將推動低碳動力系統在集卡、裝卸設備等領域的應用，降低固定資產購置成本壓力。同時，隨著各行業電氣化轉型及綠色電力消費需求的提升，對可再生能源裝備及解決方案的需求也將持續增長	中期至長期	持續監測市場需求，調整產能；加大對可再生能源解決方案的研發投入

指標與目標

遼港股份構建了多層次碳減排目標管理體系，通過年度《能源管理工作計畫》明確下屬企業“雙控目標”，形成“4+2”特色考核指標體系。在傳統能耗總量 / 強度、碳排放總量/強度四大核心指標基礎上，公司結合港口運營特性創新增設生產綜合能源單耗、裝卸生產能源單耗兩項專項指標，實現能源消耗與碳排放管理的精細化管控。

溫室氣體排放核算全面覆蓋裝卸生產、輔助生產、附屬生產等全場景能源消耗資料。公司採用國際通行的排放因數法，通過精準核算各類能源消耗量與其對應碳排放因數的乘積關係，系統構建碳排放計量體系，確保資料獲取的科學性與準確性。

公司2024年度碳減排工作取得突破性進展：全年二氧化碳排放總量46.9萬噸，碳排放強度降至42.38噸CO₂/百萬元。自2022年啟動“雙碳”行動以來，公司碳排放總量與強度連續兩年保持階梯式下降，提前完成“十四五”減排目標，為實現2028年碳達峰目標奠定堅實基礎。



港區名稱	計算單位	2024 年總體目標
大連港區	噸二氧化碳當量	311,654
營口港區	噸二氧化碳當量	222,250



環保為本，協同共建

遼港股份嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》等國家環保法律法規，堅持“精准确治汙、科學治汙、依法治汙”原則，全面落實生態環境保護責任，建立了覆蓋全流程的環境管理體系，持續優化環保管治能力，助力港口綠色轉型。



治理

為確保環境管理體系科學化、規範化運行，遼港股份制定並實施17項生態環保管理制度，構建了覆蓋污染防治、環境監測、突發事件應對等關鍵領域的管治框架。

公司明確各職能部門的主體責任，嚴格落實“一崗雙責”要求，構建自上而下的生態環境保護責任體系。由本部節能環保工作領導小組統籌管理生態環保工作，並要求各下屬公司設立相應組織，負責本單位的環境管理決策與執行。



績效考核

公司出臺《遼寧港口股份有限公司生態環境保護考核管理辦法》，將環保績效納入企業管理體系，推動生態責任落實。公司推動下屬公司簽署《安全環保生產責任目標管理責任狀》，確保環保責任橫向到邊、縱向到底。公司通過半年環保考核的方式，將環保責任落實情況納入年度節能環保考核，並督促各部門切實履行環保責任。

戰略

針對環境突發事件，遼港股份建立《生態環境保護管理規定》《水污染防治管理辦法》《大氣污染防治管理辦法》《生態環境保護工作責任制》《生態環境保護檔案管理辦法》等制度，形成完善的預警、回應、處置機制，並定期開展應急演練，提升污染事故快速反應能力。



環境監測

公司通過制定《生態環境監測管理辦法》和《排汙許可管理辦法》等相關制度，明確了環境監測的具體方式和要求。為全面掌握公司各單位的环境風險狀況，公司已建立詳細的環境因素清單，對污染源進行系統化識別和動態跟蹤，確保對污染源的分佈情況有清晰瞭解。通過完善監測機制和加強資料品質管控，公司對排放資料進行嚴格自查，確保所有問題都能按照相關法規進行整改和處置。

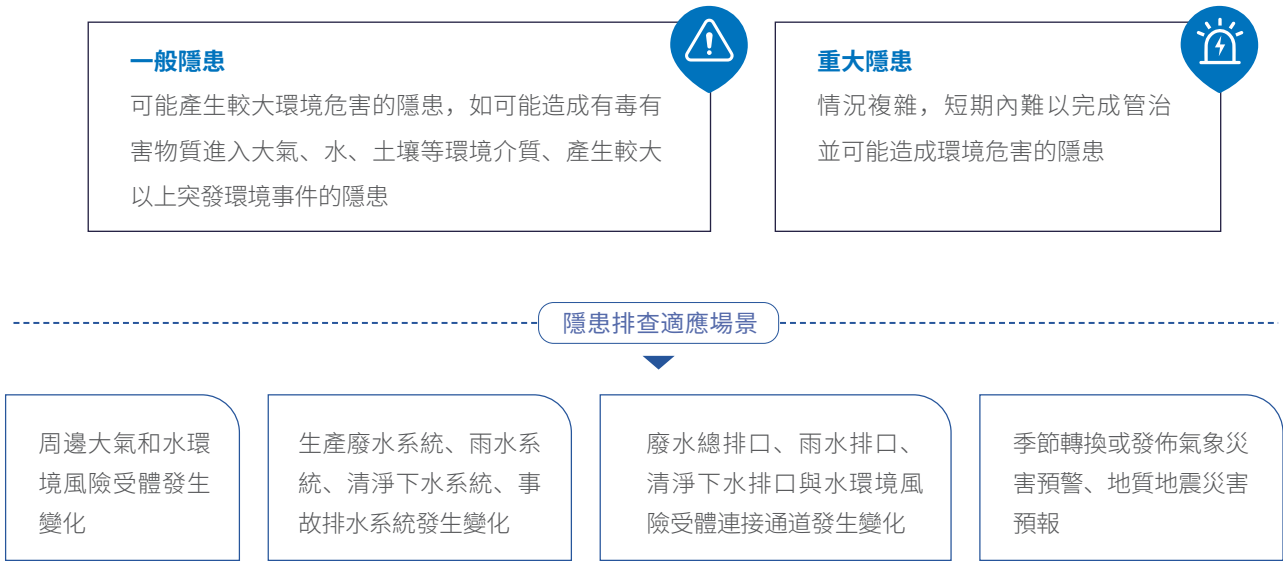


排汙授權管理 公司加強排汙授權管理，通過定期開展排汙許可證品質覆核，確保許可證的合法性和有效性，並在必要時依法變更排汙許可證，確保排放活動的合規性	自行監測與證據鏈構建 公司加強了自行監測工作，並初步構建了完整的“產汙—治汙—排汙”環保守法證據鏈，確保所有排汙活動的過程透明且可追溯，符合相關環保法規的要求	環境管理台賬與報告制度 嚴格執行環境管理台賬記錄和報告制度，即時監控全港生態環境品質的現狀和變化趨勢，確保污染物排放全年達標	技術支援與環保手續解決 公司為下屬單位提供獨立申證、環評辦理等技術支持，幫助其解決歷史遺留的環保手續問題，提升整體環保管理合規性和效率
---	---	--	---

影響、風險和機遇管理

為貫徹《中華人民共和國環境保護法》“環境保護堅持保護優先、預防為主、綜合管治、公眾參與、損害擔責”的原則，遼港股份制定《節能環保領導小組會議制度》《突發環境事件隱患排查與治理管理辦法》等一系列規章制度，至少每半年召開一次環保工作全體會議，並組織各下屬公司嚴格落實生態環境保護，減少突發性事件造成環境污染的可能性。

根據可能造成的危害程度、管治難度及突發環境事件風險等級，公司將環境安全隱患分為一般突發環境事件隱患和重大突發環境事件隱患：



公司建立健全以日常排查為主、結合綜合排查、專項排查及抽查的隱患排查工作機制，堅持“誰排查，誰負責。誰簽字，誰負責。誰主管，誰負責”的原則，開展股份公司層面突發環境事件隱患排查與管治工作，並建立隱患排查與治理檔案。

公司嚴格遵守相關法律法規，建立了完善的應急管理體系，確保在突發環境事件發生時能夠迅速、有效應對。為提升應急回應能力，公司制定並實施《突發環境事件隱患排查與治理管理辦法》，按照報告 - 治理 - 督辦驗收的流程完成隱患閉環管理。



☑️ 案例: 營口市化學品污染事故應急演習

營口市海上搜救中心在仙人島港區組織了遼寧省船舶載運散裝化學品污染事故應急演習。營口區域的輪駁公司、清洗艙公司和燃供公司作為遼港股份的海上搜救和溢油應急力量，派出多艘應急船舶和溢油設備參與演練。演習內容包括事故報告、應急回應、險情控制、監視監測、人員救治和化學品洩漏處置等科目，旨在提高應急回應效率，確保化學品洩漏事故的有效處置。



營口市化學品污染事故應急演習

☑️ 案例: 大連灣港海上溢油應急演練

大連海事局、大連港客運總公司和大連舜豐船務有限公司在大連灣港客運港區舉行了海上溢油應急演練。演習檢驗了大連港客運總公司溢油應急預案的可行性，以及應急人員的指揮和實操能力。演練進一步增強了與大連港客運總公司的協調合作，提升了海上溢油應急處置的效率，旨在減少溢油事故對海洋環境的污染。



大連灣港海上溢油應急演練

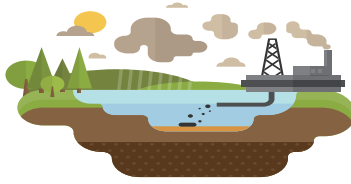
☑️ 案例: 營口新港礦石碼頭汙水處理廠擴容改造

報告期內，營口新港礦石碼頭有限公司對其一港池的礦石汙水處理廠進行了擴容改造。項目新增了調節水池1800m³，使汙水處理能力由原來的60m³/h提升至110m³/h。此次改造不僅增強了礦石碼頭的汙水收集與處理能力，還有效提高汙水處理效率，減少汙水對環境的影響。通過這一改造，營口港區的汙水處理設施得到顯著提升，為推動環保和水資源的可持續管理做出了重要貢獻。



營口新港礦石碼頭汙水處理廠擴容改造

公司已建設多種類型的汙水處理設施，主要處理的污染物包括化學需氧量（COD）、氨氮、總氮、石油類物質和懸浮物等。這些設施有效控制了水污染物的排放，確保水質達到環保要求。



指標	單位	2024 年	2023 年	2022 年
廢水相關污染事件	起	0	0	0
廢水排放總量	噸	451,017.34	511,069.60	497,312.91
工業廢水排放量	噸	7,972.76	38,422.10	305,315.46
生活廢水排放量	噸	443,044.58	472,647.50	191,997.45
廢水治理設施數量	個	18	27	59

說明:由於本年度公司統計方式及統計口徑調整，剔除了非股份公司單位相關數據，過往數據與本年度數據無可比性。

污染物排放

廢水管理



遼港股份嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水污染防治法》《排汙許可管理辦法》等相關法律法規，確保所有運營活動符合國家環保要求。為強化廢水管理，企業專門制定《水污染防治管理辦法》，明確各項環保責任，確保廢水管理工作的高效實施。

公司建立系統完善的廢水管理體系，並由安監部負責統一監管和管理。通過精細化管理和檢查考核機制，確保廢水管理措施落實到位，體系高效運行。公司定期開展廢水監測，確保所有排放嚴格遵守國家和地方的標準要求，減少對環境的負面影響。

廢氣管理



遼港股份遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》《大氣污染物綜合排放標準》等相關法律法規，制定並實施《大氣污染防治管理辦法》等內部管理制度，嚴格規範大氣污染排放，確保各項環保要求的落地。公司積極回應國家“藍天保衛戰”戰略，通過不斷提升廢氣治理技術和設施，強化廢氣排放管理，進一步降低排放物對環境的影響，推動大氣污染物的有效控制，致力於打造更加清潔的港口環境，推動綠色低碳發展。

指標	單位	2024 年	2023 年	2022 年
廢氣污染物排放量	千克	23,734,525.30	25,688,064.10	13,991,812.20
廢氣排放量-氮氧化物（NOx）	千克	180,202.00	210,988.80	70,876.90
廢氣排放量-硫氧化物（SOx）	千克	147,268.70	152,295.30	5,747.70
廢氣排放量-揮發性有機物（VOCs）	千克	2,108,541.80	2,435,449.10	2,512,042.60
其他廢氣污染物	千克	21,298,512.80	22,889,330.90	11,403,145.00

廢棄物管理



公司在固體廢物污染防治方面，嚴格遵循《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等相關法律法規，貫徹減少廢物產生、充分利用廢物和無害化處置廢物的原則。

為確保固體廢物的規範管理，公司制定了《固體廢物污染防治管理辦法》，以及《危險廢物污染防治管理辦法》，並堅守分類收集、資源化利用和無害化處理的原則。在固體廢物的收集、貯存、運輸、利用和處置過程中，公司嚴格實施防揚散、防流失、防滲漏等控制措施，確保廢物的安全處置和資源最大化利用。



報告期內，公司共產生各類一般固體廢物約 **5.1** 萬噸，其中 **0.77** 萬噸通過綜合利用，綜合利用率為 **15%**，主要涉及鍋爐爐渣和糧食公司粉塵污染物的委託綜合利用，剩餘的一般固體廢物由有資質的接收單位進行無害化處置。公司經營產生的所有廢棄物均委託有資質的協力廠商單位進行無害化合規處置，確保處理過程符合環保標準。

此外，公司還根據最新的監管要求，全面對標檢查危險廢物儲存設施，強化包裝、分類存放等管理措施，辨識潛在風險。針對不符合新標準的設施，公司已制定提標改造計畫，並推廣應用電子地磅、電子標籤、電子管理台賬等技術手段，提升危險廢棄物儲存環境的數位化管理水準。

報告期內，公司產生的所有固體廢棄物100%得到規範化處置。

指標	單位	2024 年	2023 年	2022 年
無害廢棄物產生量	噸	48,973.20	55,017.40	39,253.50
有害廢棄物產生量	噸	1,070.70	462.20	882.10

雜訊管理



公司根據《中華人民共和國雜訊污染防治法》等法律法規，制定《雜訊污染防治管理辦法》，致力於以物理措施減少公司港區內的雜訊污染。港口作業區建設初期，公司就將雜訊污染納入建設考慮範圍，儘量選擇雜訊污染較輕的方案。公司為雜訊高的機械設備配備減震消音裝置，並建設綠化隔音帶，確保場界環境雜訊符合相關排放標準。

指標及目標

遼港股份積極回應環保要求，制定全面且明確的環境目標，涵蓋環境管理、能源使用、污染物排放等多個關鍵領域，切實履行環保責任。



2024年環保總投入

18,089.20萬元

2023年環保總投入

5,740.60萬元

2022年環保總投入

4,468.20萬元

報告期內，公司所有環境目標已達成。

類別

目標

環境管理

健全生態環保規章制度，保障各項環保工作有規可依
健全自上而下生態環保責任制，完善監督、考核、追責機制
完善環保應急預案體系，以應對可能出現的突發事件

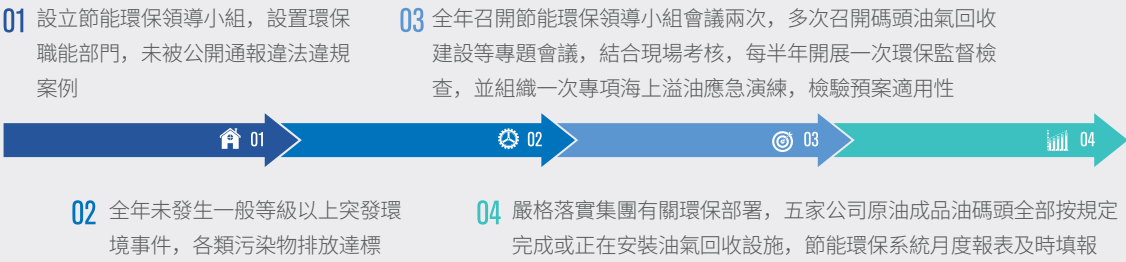
能源使用

進一步提高資源使用效率
持續提高清潔能源使用占比
推進更多綠色節能技改專案實施

污染物排放

健全各項污染防治設施維護管理規定，貫徹達標排放和源頭治理要求
保證廢水、廢氣、固體廢棄物、危險廢棄物合規排放率100%
執行環境監測計畫，加強污染物排放資料管理

公司2024年度環境管理相關目標達成情況或完成進度



案例: 遼港股份及下屬單位獲ISO 50001:2018能源管理體系認證證書

遼港股份及下屬9家單位經過ISO 50001:2018能源管理體系的嚴格審核，獲得“能源管理體系認證證書”。



指標	單位	2024 年
光伏發電總量	噸標準煤	3,490.20
光伏發電消耗量	噸標準煤	2,682.67
自消納率	%	76.86
能源消耗總量	噸標準煤	142,608.41



迴圈利用

公司積極推動迴圈經濟理念的實施，採取了一系列措施實現廢物資源化利用：

廢機油資源化利用：公司對消防車等移動機械更換的廢機油進行資源化利用，廢機油被用於機泵、閥門等部件的潤滑保養，有效減少了廢棄物排放，同時提升了設備維護效率。

雨污水回用：公司通過污水治理設施處理雨污水，確保其達到相關回用標準後，用於廠區的散水降塵、場地沖洗和綠化等。

案例: 大連散雜貨碼頭和散糧碼頭雨水沉澱收集系統建設

報告期內，大連散雜貨碼頭公司和散糧碼頭公司分別投資1200萬元，建設了煤炭散貨堆場雨水沉澱收集系統。該專案有效解決了雨污水直排海的問題，提升了港區雨水收集和處理能力。



水資源管理

遼港股份積極推動技術創新，結合先進的水處理技術實施節水管理措施。通過引入反滲透技術和其他高效水處理系統，公司在保障水質的同時，顯著提高了水資源的利用效率。

節能優化，降本增效

能源管理

管理體系



為系統推進能源與資源管理，遼港股份構建三級管理體系：

三級管理體系

制定《節約能源管理辦法》明確執行層責任主體，確立能源與碳排放管理主管部門職責

成立節能環保領導小組，作為能源管理決策層，統籌制定戰略規劃

出臺《計量工作管理辦法》《設備管理辦法》形成操作層實施細則，覆蓋電力、水資源等能源計量，以及用能設備全生命週期管理

三層架構實現從戰略決策到落地實施的有效貫通。此外，公司創新性地構建了“制度－標準－流程”三位一體的管控模式，確保能源管理的全面覆蓋和高效執行：

- 在制度層面，公司制定了6大類、18項專項制度，為能源管理提供了完善的制度保障
- 在技術標準層面，公司建立了100%配備能源計量器具的監測網路，確保能源計量的準確性
- 在流程管理層面，公司開發了能源審計、設備能效對標等12項標準化工作流程，提升了管理的規範性和操作性

公司嚴格遵循國際標準ISO 50001:2018，精心構建遼寧港口能源管理體系。成功制定並發佈遼寧港口能源管理體系程式檔，開展能源管理體系認證，榮獲首張遼寧港口能源管理體系認證證書，精益管理工作落地見效。

公司將節水文化建設視作可持續發展的關鍵一環。公司積極向員工宣傳節水知識，開展節水主題活動，增強員工的節水意識，身體力行成為節水行動的踐行者與傳播者。

指標	單位	2024 年	2023 年	2022 年
總耗水量	噸	2,034,990.49	2,053,942.20	2,794,708.68
新水用水量	噸	1,936,535.24	2,864,717.98	2,758,436.68
迴圈用水總量	噸	98,455.25	44,156	36,272

說明:由於本年度公司統計方式及統計口徑調整，剔除了非股份公司單位相關數據，故本年度數據與往年數據不具有可比性。

案例: 大連港海水淡化站技術創新應用

大連港通過採用反滲透技術，建設了一座日供水能力為2400噸的海水淡化站，並在方案設計中進行了技術創新。系統使用了能量回收系統，取代了傳統的水力透平能量回收系統，這一創新使得系統的能效提升，運行能耗降低了35%以上。經過檢測，產出的水質滿足40多項國家飲用水標準。此外，遼港股份還在多個場景中應用海水淡化後的再生水，例如對礦石碼頭堆場噴淋、路面沖洗和現場消防用水等，從而節約了大量的水資源。



大連港海水淡化設備

增“綠”添彩，守護生態 ●●●

遼港股份始終將生態環境保護作為企業發展的首要責任之一，持續推動環境友好的經營模式，努力實現經濟效益與生態效益的雙贏。在嚴格遵守相關法律法規的基礎上，遼港股份致力於通過綠色低碳轉型，減少運營活動對環境的影響，並積極探索與生態環境協同發展的可持續發展路徑。

環保公益活動

遼港股份致力於營造濃厚的生態環保文化氛圍。根據遼港集團《關於做好2024年六五環境日宣傳工作的通知》要求，公司通過製作宣傳條幅和展板、組織課堂培訓、實操演練、開展會議動員和知識問答等活動形式，全面普及生態環保知識，警示環保問題的危害，明確生態環保督察的方向，並進一步強化員工的環保意識。

案例: “保護母親海” — “火焰藍” 守護遼港碧海藍天環保淨灘志願服務專案



守護遼港碧海藍天環保淨灘志願服務專案

案例: 遼港股份參加集團“六五環境日”主題活動

環境日期間，遼港股份開展了豐富多彩的宣傳活動，通過發放宣傳單、懸掛主題條幅、組織環保志願者服務隊等多種形式，積極展示“美麗遼港”建設的突出成效，營造人人關心環保、支持環保、參與環保的良好氛圍，宣導綠色節能、低碳出行的環保理念。



遼港股份開展環境日宣傳活動

生態系統保護

遼港股份致力於打造與自然和諧共生的綠色港口，投身斑海豹保護工作，工作內容涵蓋雜訊控制、風險事故減緩、航行管理等多個層面。

運營雜訊控制措施

- 陸域雜訊控制：選擇高效低噪設備，選用符合國家要求的機械設備；採取隔聲、消聲、降噪措施，以減少雜訊對外界環境的影響。加強機械和設備的保養維修、保持正常運行、降低雜訊
- 水域雜訊控制：合理調度進出港船舶、控制船舶航行速度和密度、採用低雜訊船舶等

風險事故減緩措施

- 在發生溢油污染事故應急處理的同時，立即採取斑海豹及其生存環境保護對策，實現溢油污染風險概率的快速預報
- 及時向斑海豹自然保護區管理部門發出預警資訊，預警資訊包括溢油對環境敏感資源的危害程度、影響時間等，以便有關部門提前做好污染防範和應急準備

航行管理

- 遼東灣結冰期（11月下旬至次年3月）與斑海豹分佈季：加強導航建設，在保護區航道設雷達導航鏈及其他導航設施，強化船舶管理、及時疏導。油輪單向航行並減速；碼頭調度提醒進出港船舶駕駛人員留意並躲避冰面斑海豹，尤其是幼崽，發現幼斑海豹立即啟動救助機制
- 日常觀測：定期在碼頭前沿使用望遠鏡等設備對斑海豹進行觀測

附錄：關鍵績效表

議題	指標	單位	2024年
環境範疇			
水資源	總耗水量	噸	2,034,990.49
	新水用水量	噸	1,936,535.24
	重複用水總量	噸	98,455.25
	重複用水消耗量占比	%	4.80
	水資源消耗強度(以百萬營收計)	噸 / 百萬元	183.88
	具體能源使用統計：		
能源	煤炭消耗量	噸標準煤	4,430.09
	汽油消耗量	噸標準煤	869.30
	柴油消耗量	噸標準煤	47,758.90
	船用輕柴油消耗量	噸標準煤	8,809.97
	船用燃料油消耗量	噸標準煤	18,528.96
	天然氣消耗量	噸標準煤	84.19
	光伏發電消耗量	噸標準煤	2,682.67
	光伏發電總量	噸標準煤	3,490.20
	自消納率	%	76.86
	外購電力	噸標準煤	36,024.99
	外購熱力	噸標準煤	23,419.34
	直接能源消耗量	噸標準煤	80,481.41
	間接能源消耗量	噸標準煤	62,127.00
	能源消耗總量	噸標準煤	142,608.41
	能源消耗強度(以百萬營收計)	噸標準煤 / 百萬元	12.89
	清潔能源消耗量	噸標準煤	2,766.86
	可再生能源消耗量	噸標準煤	2,682.67
	非化石能源消耗量占比	%	43.56
	清潔能源消耗量占比	%	1.94
	可再生能源消耗量占比	%	1.88

議題	指標	單位	2024年
環境範疇			
廢水	廢水排放量	噸	451,017.34
	工業廢水排放量	噸	7,972.76
	生活廢水排放量	噸	443,044.58
	廢水中第二類污染物(pH 值、色度、COD、懸浮物等) 排放情況		
	COD	千克	22,551.7
	其他第二類廢水污染物	千克	3,607.7
廢氣	廢氣污染物排放量	千克	23,734,525.3
	NOx	千克	180,202
	SO ₂	千克	147,268.7
	揮發性有機物(VOCs)	千克	2,108,541.8
	其他廢氣污染物	千克	21,298,512.8
固體廢棄物	固體廢棄物產生總量	噸	50,043.9
	無害廢棄物產生量	噸	48,973.2
	有害廢棄物產生量	噸	1,070.7
	固體廢棄物處置總量	噸	50,043.9
	無害廢棄物處置量	噸	48,973.2
	有害廢棄物處置量	噸	1,070.7
	廢棄物迴圈利用率	%	15
	無害廢棄物產生強度(以百萬營收計)	噸 / 百萬元	4.43
	有害廢棄物產生強度(以百萬營收計)	噸 / 百萬元	0.10
溫室氣體排放	溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	468,965.78
	範圍一排放量	噸二氧化碳當量	176,312.09
	範圍二排放量	噸二氧化碳當量	292,653.69
	溫室氣體排放強度(範圍一)(以百萬營收計)	噸二氧化碳當量 / 百萬元	15.93
	溫室氣體排放強度(範圍二)(以百萬營收計)	噸二氧化碳當量 / 百萬元	26.44
環保投入	報告期內因環境事件受到生態環境等有關部門重大行政處罰的處罰金額	萬元	0
	環保總投入	萬元	18,089.2
	環保總投入占營業收入比例	%	1.63

議題	指標	單位	2024年
社會範疇			
員工結構	在職員工數量	人	10,786
	按性別結構劃分：		
	男性員工人數	人	8,844
	女性員工人數	人	1,942
	按年齡劃分：		
	30 歲(含)以下員工人數	人	548
	30 歲 -50 歲(含)員工人數	人	7,823
	50 歲以上員工人數	人	2,415
	按教育程度劃分：		
	博士研究生員工人數	人	4
	碩士研究生員工人數	人	415
	本科員工人數	人	3,492
	專科員工人數	人	2,753
	專科以下員工人數	人	4,122
	殘疾員工人數	人	29
	少數民族員工人數	人	973
	按專業構成劃分：		
	生產人員人數	人	1,423
	銷售人員人數	人	0
	技術人員人數	人	8,515
	財務人員人數	人	370
	行政人員人數	人	478
	新入職員工人數	人	75
	應屆畢業生人數	人	70
	社會招聘員工人數	人	5
	員工社會保險繳納覆蓋率	%	100
職業健康 安全管理	安全培訓覆蓋率	%	100
	安全生產投入	萬元	17,200
	工傷保險投入金額	萬元	1,522

議題	指標	單位	2024年
社會範疇			
職業健康 安全管理	工傷保險覆蓋率	%	100
	安全生產責任險投入金額	萬元	133.57
	安全生產責任險人員覆蓋率	%	100
	職業病發生人數	人	0
	職業病發生率	%	0
	工作場所員工安全事故數量	件	21
	工傷率	%	0.19
	因工亡故人數	人	0
	因工亡故比率	%	0
	因工傷損失工作日數	日	2,176
	員工培訓場次	次	4,644
發展 與培訓	員工培訓支出	萬元	521.80
	員工培訓總時長	小時	1,197,263
	員工平均培訓時長	小時	111
	員工培訓參與總人次	人次	178,744
	員工培訓覆蓋率	%	100
員工流失	員工流失率	%	3.56
勞動糾紛	勞動爭議案件數量	件	0
產品安全 與品質	報告期內發生的產品和服務相關的安全與品質重 大責任事故損害涉及的金額	萬元	0
	因健康與安全原因須撤回和召回的產品數量	件	0
	因健康與安全原因須撤回和召回的產品百分比	%	0
客戶服務 與權益	客戶滿意度調查數量	家	924
	客戶滿意度調查覆蓋率	%	74
	客戶滿意度得分	分	97.53
	客戶投訴數量	件	53
	客戶投訴解決數量	件	53
	客戶投訴解決完成率	%	100
	資料安全事件涉及的金額	萬元	0

議題	指標	單位	2024年
社會範疇			
客戶服務與權益	洩露客戶隱私事件數量	件	0
	洩露客戶隱私事件涉及的金額	萬元	0
創新發展	研發投入金額	萬元	2,023
	研發投入占營業收入比例	%	0.18
	研發人員數量	人	282
	研發人員占比	%	2.61
	按性別結構劃分：		
	男性研發員工人數	人	200
	女性研發員工人數	人	82
	按年齡劃分：		
	30 歲(含)以下研發員工人數	人	14
	30 歲 -50 歲(含)研發員工人數	人	237
	50 歲以上研發員工人數	人	31
	按教育程度劃分：		
	博士研究生研發員工人數	人	1
	碩士研究生研發員工人數	人	34
	本科研發員工人數	人	185
	專科研發員工人數	人	53
	專科以下研發員工人數	人	9
智慧財產權保護	申請專利數量	件	6
	發明專利申請數量	件	0
	實用新型專利申請數量	件	6
	外觀設計專利申請數量	件	0
	授權專利數量	件	2
	發明專利授權數量	件	0
	實用新型專利授權數量	件	2
	外觀設計專利授權數量	件	0
	有效專利數量	件	26
	每百萬營收有效專利數量	件 / 百萬元	0.0023

議題	指標	單位	2024年
社會範疇			
智慧財產權保護	著作權數量	件	2
	每百萬營收著作權數量	件 / 百萬元	0.0002
	軟體著作權數量	件	2
	每百萬營收軟體著作權數量	件 / 百萬元	0.0002
供應商管理	供應商數量	家	35,090
	中國大陸供應商數量	家	35,080
	港澳臺地區供應商數量	家	3
	海外供應商數量	家	7
供應鏈環節管理	供應鏈重大風險與影響事件數量	件	0
稅務管理	繳納稅費金額	萬元	84,700
公益活動	公益活動投入金額	元	10,500
	公益活動總次數	次	8
	公益活動志願者參與人數	人	170
	公益活動志願者參與時長	小時	67
管治範疇			
組織構成及職能	黨委會會議次數	次	30
	黨支部數量	個	352
	黨員數量	個	6,623
	董事會人數	人	8
	董事會博士人數	人	2
	董事會碩士人數	人	3
	董事會本科及以下人數	人	3
	董事會男性人數	人	7
	董事會女性人數	人	1
	獨立董事人數	人	3
	非獨立董事人數	人	5
	30 歲(含)以下董事人數	人	0
	30 歲 -50 歲(含)董事人數	人	0
	50 歲以上董事人數	人	8

議題	指標	單位	2024年
管治範疇			
組織構成 及職能	召開董事會次數	次	12
	審核委員會會議次數	次	7
	財務管理委員會會議次數	次	9
	提名與薪酬委員會會議次數	次	6
	戰略與可持續發展委員會會議次數	次	6
	監事會人數	人	5
	監事會博士人數	人	0
	監事會碩士人數	人	4
	監事會本科及以下人數	人	1
	監事會男性人數	人	4
	監事會女性人數	人	1
	外部監事人數	人	1
	30 歲(含)以下監事人數	人	0
	30 歲 -50 歲(含)監事人數	人	1
	50 歲以上監事人數	人	4
	召開監事會次數	次	5
	高管人數	人	7
	高管博士人數	人	0
	高管碩士人數	人	4
	高管本科及以下人數	人	3
	高管男性人數	人	6
	高管女性人數	人	1
	30 歲(含)以下高管人數	人	0
	30 歲 -50 歲(含)高管人數	人	3
	50 歲以上高管人數	人	4
反商業賄賂 及反貪污	反商業賄賂及反貪污培訓時長	小時	54,916
	接受反商業賄賂及反貪污培訓總人數	人	13,181
	接受反商業賄賂及反貪污培訓總人數占比	%	100
	貪污訴訟案件的數目	件	0

議題	指標	單位	2024年
管治範疇			
投資者 關係管理	路演次數	次	4
	投資者交流會次數	次	12
	接待投資者人次	人次	50
	平臺回復次數	次	65
	投資者電話接聽次數	次	160
股東權益	召開股東會次數	次	3
	股東會董事出席率	%	60
資訊披露	披露的定期報告數量	個	4
	發佈的臨時公告數量	個	79
風險經營	報告期內因公司不正當競爭行為導致訴訟或重大行政處罰的涉案金額	萬元	0
	重大訴訟數量	件	1
	仲裁事項數量	件	0
	違規處罰次數	次	0
	違規處罰總金額	元	0

附錄：指標索引

《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號——可持續發展報告（試行）》披露索引

披露要求	對應的本報告章節 (相關議題未披露的，根據《指引》第七條要求進行充分說明)
應對氣候變化	低碳領航，共繪碧水藍天【聚焦“雙碳”，綠色轉型】關鍵績效表
污染物排放	低碳領航，共繪碧水藍天【環保為本，協同共建】關鍵績效表
廢棄物處理	低碳領航，共繪碧水藍天【環保為本，協同共建】關鍵績效表
生態系統和生物多樣性保護	低碳領航，共繪碧水藍天【增“綠”添彩，守護生態】關鍵績效表
環境合規管理	低碳領航，共繪碧水藍天【環保為本，協同共建】關鍵績效表
能源利用	低碳領航，共繪碧水藍天【節能優化，降本增效】關鍵績效表
水資源利用	低碳領航，共繪碧水藍天【節能優化，降本增效】關鍵績效表
迴圈經濟	低碳領航，共繪碧水藍天【節能優化，降本增效】關鍵績效表
鄉村振興	責任同行，共創美好未來【點滴行動，踐行責任】 經公司 ESG 相關議題重要性評估，該議題不具有財務重要性或影響重要性，未嚴格按照《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》中的具體要求披露內容。
社會貢獻	責任同行，共創美好未來【點滴行動，踐行責任】關鍵績效表
創新驅動	責任同行，共創美好未來【科技定向，創新領航】關鍵績效表
科技倫理	責任同行，共創美好未來【科技定向，創新領航】 經公司 ESG 相關議題重要性評估，該議題不具有財務重要性或影響重要性，未嚴格按照《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》中的具體要求披露內容。
供應鏈安全	責任同行，共創美好未來【強鏈固本，穩健前行】關鍵績效表
平等對待中小企業	責任同行，共創美好未來【強鏈固本，穩健前行】 經公司 ESG 相關議題重要性評估，該議題不具有財務重要性或影響重要性，未嚴格按照《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》中的具體要求披露內容。
產品和服務安全與品質	責任同行，共創美好未來【品質至上，服務為先】關鍵績效表
資料安全與客戶隱私保護	責任同行，共創美好未來【科技定向，創新領航】關鍵績效表
員工	責任同行，共創美好未來【以人為本，凝聚力量】關鍵績效表
盡職調查	經公司 ESG 相關議題重要性評估，該議題不具有財務重要性或影響重要性，未在報告中披露相關內容。
利益相關方溝通	可持續發展管理【利益相關方溝通】
反商業賄賂及反貪污	夯基蓄力，提升管理質效【砥礪初心，廉潔奉公】關鍵績效表

《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號——可持續發展報告（試行）》披露索引

披露要求	對應的本報告章節 (相關議題未披露的，根據《指引》第七條要求進行充分說明)
反不正當競爭	夯基蓄力，提升管理質效【砥礪初心，廉潔奉公】 經公司 ESG 相關議題重要性評估，該議題不具有財務重要性或影響重要性，未嚴格按照《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》中的具體要求披露內容。
自主披露的議題：黨建引領	夯基蓄力，提升管理質效【黨建引領，強基固本】
自主披露的議題：股東權益保護	夯基蓄力，提升管理質效【科學治理，協同共進】

《央企控股上市公司 ESG 專項報告參考指標體系》披露索引

披露要求	央企控股上市公司 ESG 專項報告參考指標
關於本報告	
走進遼港	
董事會聲明	
可持續發展管理	
科學管理，持續發展	G.1.1; G.5.2
夯基蓄力，提升管理質效	
黨建引領，強基固本	G.1.1; G.2.2
科學治理，協同共進	G.1.1; G.1.2; G.1.3; G.3.1; G.3.2; G.3.3; G.4.2
協同賦能，築牢防線	G.2.1; G.5.1; G.5.2
砥礪初心，廉潔奉公	G.2.2; G.2.3
責任同行，共創美好未來	
以人為本，凝聚力量	S.1.1; S.1.2; S.1.3; S.1.4
科技定向，創新領航	S.2.3
強鏈固本，穩健前行	E.5.1; S.3.1; S.3.2
品質至上，服務為先	S.2.1; S.2.2
點滴行動，踐行責任	S.4.1; S.4.2; S.4.3; S.4.4

《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》披露索引

披露要求	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标
低碳領航，共繪碧水藍天	
聚焦“雙碳”，綠色轉型	E.3.1; E.3.2; E.3.4; E.5.1; E.5.4
環保為本，協同共建	E.2.1; E.2.2; E.2.3
節能優化，降本增效	E.1.1; E.1.3; E.5.2; E.5.3
增“綠”添彩，守護生態	E.4.1; E.5.4
關鍵績效表	E.1.1; E.1.3; E.2.1; E.2.2; E.2.3; E.3.1; S.1.1;
	S.1.2; S.1.3; S.1.4; S.2.1; S.2.2; S.2.3; S.3.1;
	S.3.2; S.4.1; S.4.3; G.1.2

港交所 ESG 指標索引

議題	內容	2024年索引
A1排放物	廢氣、溫室氣體排放、水及土地排汙、有害及無害廢棄物等的政策及相關法律法規	低碳領航，共繪碧水藍天【聚焦“雙碳”，綠色轉型】【環保為本，協同共建】【節能優化，降本增效】【增“綠”添彩，守護生態】
	A1.1 排放物種類及相關排放數據	低碳領航，共繪碧水藍天【環保為本，協同共建】關鍵績效表
	A1.2 範圍1、範圍2溫室氣體排放及（如適用）密度	低碳領航，共繪碧水藍天【聚焦“雙碳”，綠色轉型】關鍵績效表
	A1.3 有害廢棄物總量及（如適用）密度	低碳領航，共繪碧水藍天【環保為本，協同共建】關鍵績效表
	A1.4 無害廢棄物總量及（如適用）密度	低碳領航，共繪碧水藍天【環保為本，協同共建】關鍵績效表
	A1.5 訂立的排放目標及所採取的步驟	低碳領航，共繪碧水藍天【聚焦“雙碳”，綠色轉型】【環保為本，協同共建】
A2資源使用	A1.6 有害及無害廢棄物處理方法、減廢目標及所採取的步驟	低碳領航，共繪碧水藍天【環保為本，協同共建】
	能源、水、原材料政策	低碳領航，共繪碧水藍天【節能優化，降本增效】
	A2.1 直接及間接能源總耗量及密度	關鍵績效表
	A2.2 總耗水量及密度	關鍵績效表

港交所 ESG 指標索引

議題	內容	2024年索引
A2資源使用	A2.3 能源目標及所採取的步驟	低碳領航，共繪碧水藍天【節能優化，降本增效】
	A2.4 取得適用水源的任何問題，用水目標及所採取的步驟	低碳領航，共繪碧水藍天【節能優化，降本增效】
	A2.5 包裝材料總量及（如適用）每生產單位占量	不適用
A3環境及天然資源	環境及天然資源政策	低碳領航，共繪碧水藍天【環保為本，協同共建】【節能優化，降本增效】【增“綠”添彩，守護生態】
	A3.1 業務活動對環境及天然資源的影響，及已採取的管理行動	低碳領航，共繪碧水藍天【節能優化，降本增效】【增“綠”添彩，守護生態】
A4氣候變化	識別及應對氣候相關事宜的政策	低碳領航，共繪碧水藍天【聚焦“雙碳”，綠色轉型】
	A4.1 對發行人的有重大影響的氣候事宜，及應對行動	低碳領航，共繪碧水藍天【聚焦“雙碳”，綠色轉型】
B1雇傭	薪酬及解雇、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利的政策及相關法律法規	責任同行，共創美好未來【以人為本，凝聚力量】
	B1.1 按性別、雇傭類型（全職 / 兼職）、年齡組別、地區劃分的雇員總數	責任同行，共創美好未來【以人為本，凝聚力量】關鍵績效表
	B1.2 按性別、年齡組別、地區劃分的雇員流失比率	關鍵績效表
B2健康與安全	安全工作環境及保障雇員職業安全的政策及相關法律法規	責任同行，共創美好未來【以人為本，凝聚力量】
	B2.1 過去三年每年因工亡故人數及比率	關鍵績效表
	B2.2 因工傷損失工作日數	關鍵績效表
B3發展及培訓	B2.3 職業健康與安全措施，及相關執行及監察方法	責任同行，共創美好未來【以人為本，凝聚力量】
	雇員知識及技能政策；培訓活動	責任同行，共創美好未來【以人為本，凝聚力量】
	B3.1 按性別、雇員類別（如高管 / 中層）劃分的受訓雇員百分比	關鍵績效表
B4勞工准則	B3.2 按性別、雇員類別劃分，受訓平均時數	關鍵績效表
	童工政策及相關法律法規	責任同行，共創美好未來【以人為本，凝聚力量】
	B4.1 避免童工的措施	責任同行，共創美好未來【以人為本，凝聚力量】
B5供應鏈管理	B4.2 違規時消除情況所採取的步驟	責任同行，共創美好未來【以人為本，凝聚力量】
	管理供應鏈的環境及社會風險政策	責任同行，共創美好未來【強鏈固本，穩健前行】
	B5.1 按地區劃分供應商數目	關鍵績效表
	B5.2 聘用供應商制度，對應供應商數目，及相關執行及監察方法	責任同行，共創美好未來【強鏈固本，穩健前行】
	B5.3 識別供應鏈環境及社會風險的制度，及相關執行及監察方法	責任同行，共創美好未來【強鏈固本，穩健前行】
	B5.4 管理供應商使用環保產品及服務的制度，及相關執行及監察方法	責任同行，共創美好未來【強鏈固本，穩健前行】

港交所 ESG 指標索引

議題	內容	2024年索引
B6產品責任	產品及服務的健康及安全、廣告、標籤、隱私的政策及相關法律法規	責任同行，共創美好未來【品質至上，服務為先】
	B6.1 已售產品因安全與健康問題回收的百分比	關鍵績效表
	B6.2 產品及服務投訴數目及應對方法	關鍵績效表 責任同行，共創美好未來【品質至上，服務為先】
	B6.3 維護及保障知識產權制度	責任同行，共創美好未來【科技定向，創新領航】
	B6.4 質量檢定過程及產品回收程序	不適用
	B6.5 消費者隱私政策，及相關執行及監察方法	責任同行，共創美好未來【科技定向，創新領航】
B7反貪污	防止賄賂、勒索、欺詐、洗錢政策及相關法律法規	夯基蓄力，提升管理質效【砥礪初心，廉潔奉公】
	B7.1 貪污訴訟案件數目及訴訟結果	關鍵績效表
	B7.2 防範措施及舉報制度，及相關執行及監察方法	夯基蓄力，提升管理質效【砥礪初心，廉潔奉公】
	B7.3 反貪污培訓	夯基蓄力，提升管理質效【砥礪初心，廉潔奉公】
B8社區投資	業務活動考慮社區利益的政策	責任同行，共創美好未來【點滴行動，踐行責任】
	B8.1 社區投資貢獻(如教育、環境、勞工、健康、文化、體育)	責任同行，共創美好未來【點滴行動，踐行責任】
	B8.2 活動所用資源（金錢、時間）	責任同行，共創美好未來【點滴行動，踐行責任】

附錄：免責聲明

本報告所包含資訊不構成任何投資建議，投資者不應以該等資訊取代其獨立判斷或僅根據該等資訊作出決策，本公司亦不對因使用本報告中的資訊而引發或可能引發的損失承擔任何責任。本公司所刊資訊真實準確，若有與法定披露檔不一致之處，以法定披露檔為準。

本報告若構成前瞻性的陳述，不構成對公司未來行動的約束，本公司無義務且不承諾會對本文件所刊載前瞻性陳述（如有）作出修訂。

圖片版權歸原作者所有，如有侵權請告知刪除。



辽宁港口股份有限公司
LIAONING PORT CO., LTD.