



(於英屬處女群島註冊成立並於開曼群島續存之有限公司)
(前稱「Hengshi Mining Investments Limited 恒實礦業投資有限公司」)
股份代號: 1370

2024

環境、社會及
管治報告





目錄

關於本報告	2
董事會聲明	3
企業管治	6
持份者參與與重要性評估	6
保護環境	9
排放物管理	9
水資源管理	13
能源管理	13
氣候變化	14
僱傭及勞工常規	14
發展及培訓	17
健康與安全	18
供應鏈管理	19
產品責任	20
反貪污	21
社區參與	21
索引	22
讀者反饋表	26

環境、社會及管治報告

關於本報告

奧威控股有限公司謹此發表其環境、社會及管治（「ESG」）報告（「報告」），向持份者闡述本公司於可持續發展及良好的企業管治方面的策略方針及相關表現，以及我們在環境及社會方面的願景和作出的相關貢獻。

報告範疇及範圍

本報告涵蓋自2024年1月1日至2024年12月31日期間（「報告期間」），以闡述我們於報告期間的ESG層面的管理和整體表現。除非另有說明，報告範圍與去年一致，均是聚焦我們的主營業務，即本集團所擁有的中國境內鐵礦業務和綠色建材砂石骨料業務。報告範圍乃根據我們業務及運營的重要性以及對ESG的影響而制定。

本報告依循香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄C2《環境、社會及管治報告指引》編撰，並對適用的關鍵績效指標進行披露。本報告中所披露的信息主要來源於本集團內部文件和公開資料。雖然我們並無就本ESG報告尋求外部鑒證，惟我們已依賴內部數據監察及核證，以確保其準確性。我們可能於有需要時尋求外部鑒證日後的ESG報告。有關企業管治報告，請參閱本公司2024年年報內「企業管治報告」章節。

匯報原則

本報告以「重要性」、「量化」、「平衡」和「一致性」四項匯報原則作為編製基礎。各匯報原則的應用情況說明如下：

重要性	量化	平衡	一致性
本集團通過持份者參與和重要性評估，識別和優先排序重大的環境、社會及管治議題。有關更多詳情，請參閱「持份者參與與重要性評估」。	本報告在可行的情況下披露量化的關鍵績效指標，並以此為日後設定有關目標的基礎。同時，本報告通過披露了過往及本報告期間的績效數據，以有效地評估ESG相關政策和管理体系的有效性。	本報告以客觀公正方式編製本集團於報告期間的環境、社會及管治表現，以反映真實情況。	在可行範圍內，除另有說明外，本集團盡可能採用一致的計量方法，以便不同時期也能對關鍵績效指標進行有意義的比較。

環境、社會及管治報告

資料收集

本ESG報告內的財務數據乃摘錄自2024年年報。其他數據乃摘錄自本集團的內部管理系統及統計數字。本公司安全、環保等主要指標均按照中國規定或行業標準統計計算。除非另有指明，否則本ESG報告的報告貨幣為人民幣。

報告取閱

本ESG報告以電子版本發出，請於<http://www.aoweiholding.com>或www.hkexnews.hk下載。

聯絡資料

本公司重視持份者的意見及建議。如閣下對本ESG報告的內容或我們在可持續發展方面的整體表現有任何建議或意見，請隨時通過ir@aow.com.cn聯絡我們。

董事會聲明

本集團高度重視ESG管治是企業長遠發展、抵禦風險的重要因素，因此我們嚴格遵循聯交所於ESG方面的管治要求，並以可持續發展為重點的方針，不斷完善自身管治體系和提升ESG管治水平，以促進本集團的持續改進和社會生態和諧的協同發展。

管治架構

為深化ESG管治在公司結構及業務運營中的重要作用，本公司通過自上而下的管理方式，由董事（「**董事**」）會（「**董事會**」）作為最高管理層，總體統籌我們的ESG事務，負責評估及釐定本集團ESG相關風險及機遇；負責批准及監督本集團的可持續發展戰略、目標以及落實情況；定期審閱本集團的內部政策，確保ESG管制政策的有效性；並審批本集團環境、社會及管治報告內的披露資料，為持份者提供重要、可靠、一致和可作比較的環境、社會及企業管治資料。

環境、社會及管治報告

本集團致力將ESG因素納入日常經營活動管理中，以不斷提升ESG管治水平和完善管理架構，本集團已成立由執行董事牽頭，多部門組成的環境、社會及管治工作小組（「**ESG工作小組**」），協助董事會管理一切日常營運中有關ESG的議題；定期檢討及評估本集團ESG策略和其有效性；定期向業務及營運單位追蹤與搜集ESG相關目標、指標及績效進行評估，以及評估業務及營運單位的ESG管治及表現，編製ESG報告，並向董事會做出匯報。



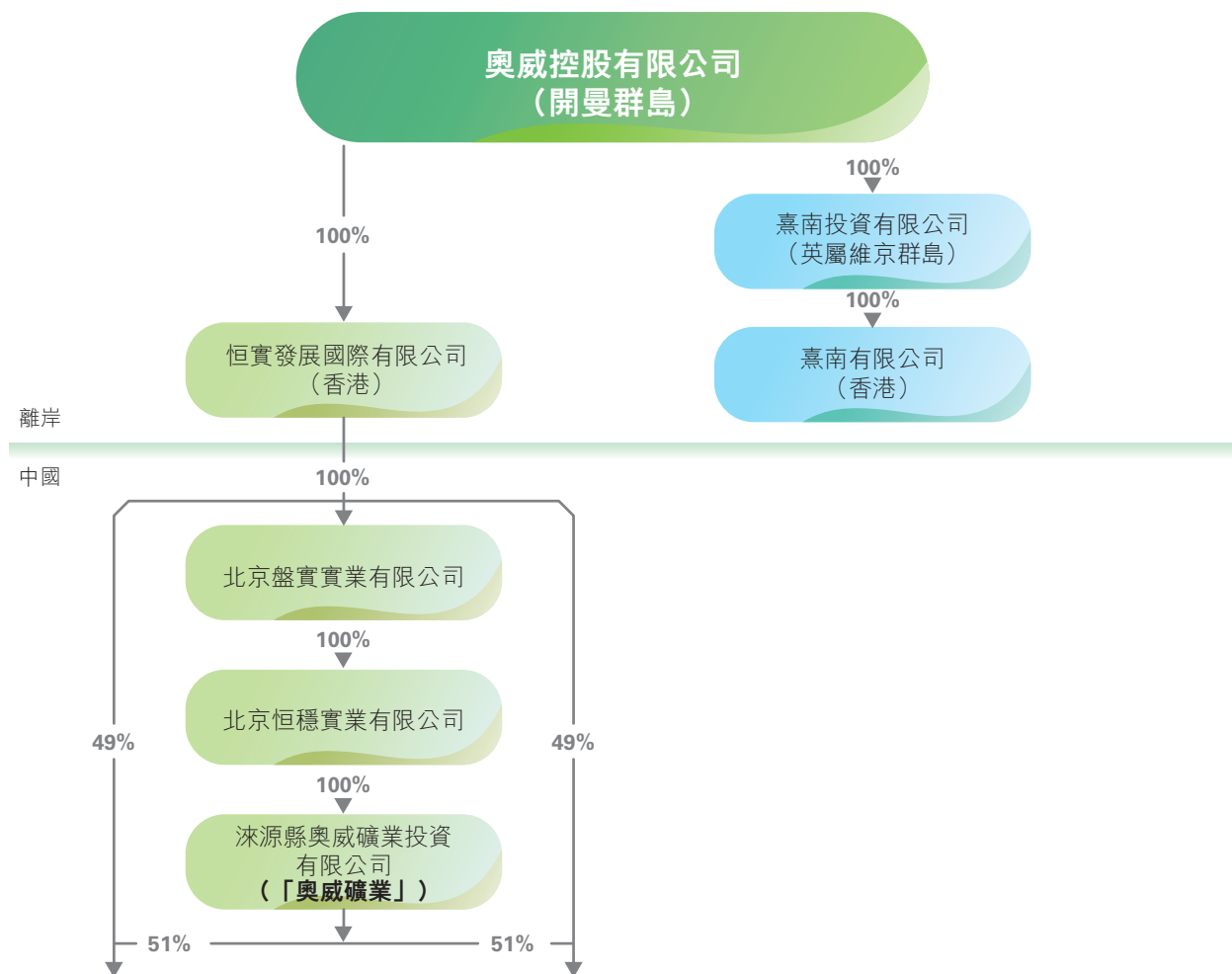
- ▲ 批准本集團的可持續發展政策及戰略，負責制定ESG工作目標及計劃
- ▲ 定期審查ESG管治措施，收集ESG數據並組織編制ESG報告，每年向董事會匯報ESG工作
- ▲ 執行及追蹤ESG工作目標及計劃，遵循法規

環境、社會及管治報告

集團簡介

本公司於2013年11月28日在香港聯合交易所有限公司主板掛牌上市（股份代碼：1370），主要從事(i)鐵礦勘探、開採、選礦及銷售業務，銷售產品為鐵礦石、富粉及鐵精礦；以及(ii)開展綠色建材建築用砂石料生產、銷售業務。

於2024年12月31日，本集團的架構如下：



環境、社會及管治報告

企業管治

本集團致力維持企業管治標準，嚴格遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》等證券監管規則及要求，並透過設立正式、透明度高的程序，從而確保全體股東的利益得到保護。董事會負責評估及釐定本公司達成策略目標時所願意承擔的風險性質及程度，並確保本公司設立及維持合適及有效的風險管理及內部監控系統。上述風險包括但不限於與環境、社會及管治有關的重大風險。在董事會的監督下，管理層負責本集團風險管理及內部監控系統的設計、實施及監察等方面工作，並向董事會確認風險管理及內部監控系統的有效性。更多關於本集團企業管治的資訊，請參閱2024年年報內的企業管治報告。

持份者參與與重要性評估

本集團極為重視持份者的參與，並視其為本集團可持續發展的基石。在日常營運過程中，我們通過多種溝通渠道（包括線上或線下）與持份者保持著積極互動，以期獲得寶貴意見，從而檢討及完善本我們業務策略以滿足彼等的需求並建立牢固關係。

本集團致力回應持份者通過不同渠道提出的訴求，如下：

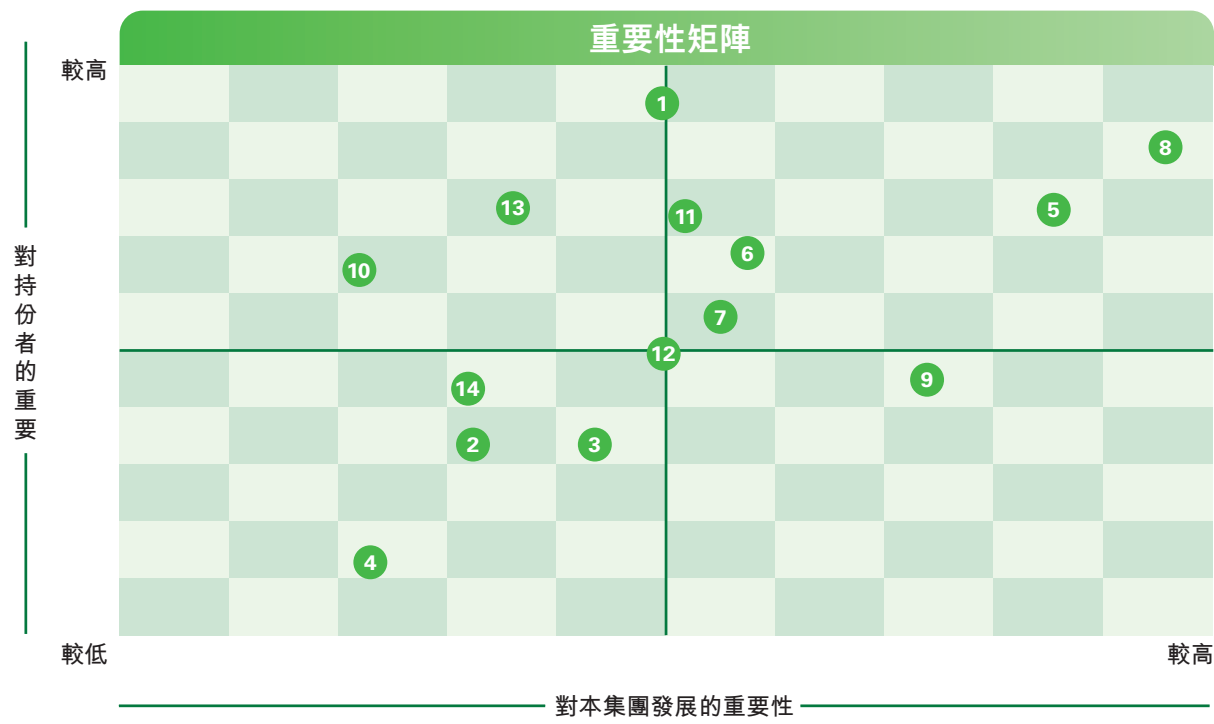
與持份者的溝通			
持份者	訴求	回應	溝通渠道
股東	持續及穩定的投資回報 企業以符合相關法律及法規的方式營運 適時披露資訊	提高業務多元性及加強營運現金流 改善內部合規系統 設立完善系統披露定期及特別資訊	股東大會 年報及中期報告 公司公告
政府機關	推動地方及週邊地區的工業發展 企業以符合相關法律及法規的方式營運	於營運所在地提供就業機會及繳納稅項 接受政府監督，加強符合有關環境、安全及誠信的相關法律及法規	參與政府會議 定期造訪政府機關 接受政府機關蒞臨檢查

環境、社會及管治報告

持份者	訴求	與持份者的溝通	
		回應	溝通渠道
僱員	足夠的健康及安全保障 充足的事業發展機會 改善薪酬福利	制定符合相關法律及法規的工作安全及健康政策 改善內部員工招聘及晉陞管理制度	內部備忘 組織員工活動 組織培訓與輔導
客戶	合法合規營運 持續提供優質服務 完善產品質量	加強符合有關環境、安全及誠信的相關法律及法規 提升僱員培訓 優化生產工藝	商務溝通 客戶反饋 實地考察
供應商	公平、公正、公開的採購過程 及時履行合約責任	確保採購過程具透明度，接受內部及外部監督 加強合約管理及監控現金流	實地考察 提供公司貪污舉報專線
銀行及金融機構	高信貸評級， 有能力清償債務 穩定可持續的業務發展	準時清償債務， 以維持良好信譽 維持良好的運營發展	以親身拜訪、電郵、虛擬會議及其他正式渠道持續溝通
社區	改善社區環境 支持社區公益	改善當地基礎建設 與當地居民保持良好溝通	參與社區會議和社區公益活動

重要性評估

為確定本報告披露的重要範疇，我們透過與持份者溝通，瞭解他們關注的14個主要範疇，並將所有範疇進行重要性排序，進而形成了以下重要性評估結果：



環境	工作環境	營運實務	社區貢獻
1 環境影響及管理	6 僱員權益	10 供應鏈管理	13 社區發展
2 排放物管理	7 僱員發展	11 品牌保證	14 公益慈善
3 節約用水	8 工作場所安全	12 反貪污	
4 節能減排	9 職業健康管理		
5 氣候變化			

根據重要性評估結果，對本集團最重要的議題為工作場所安全，我們將在「健康與安全」一節作相關披露。

環境、社會及管治報告

保護環境

保護和改善生態環境是企業實現可持續發展的基礎和關鍵，本公司致力於保護我們的環境，嚴格遵守中國政府於環保、氣候等方面的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》等，並堅持可持續發展戰略，秉承「生態優先，綠色發展」理念，以「固廢再利用，生態再修復、產業再延伸」為發展方向，積極推進礦山升級改造，力爭構建成綠色、環保、和諧、智慧型礦山。

報告期間，本公司為了維護和改善的周邊生態環境，透過施行有效的內部環保政策（如《環境保護管理制度》、《排放管理制度》、《環境應急預案》、《環境修復方案》、《土地復墾方案》等），加強環保除塵設施的管理和使用和員工的環保意識教育；並針對各附屬公司的礦區環境進行了規劃，按步驟、分階段的做好礦區綠化、土地復墾以及周邊環境的修復治理工作，以減少或避免本公司日常營運對大氣環境造成的擾動和影響。同時，我們也對生產工藝及設備進行了升級改造，淘汰老舊高耗能設備，使用潔淨能源及減少能耗，從而優化能耗。

排放物管理

我們將廢棄物減排與達標排放視為企業履行環保責任的核心任務，作為節能減排目標的關鍵指標。本公司通過持續優化技術措施，積極探索創新，不斷提升資源利用效率；大力推行循環利用模式，讓各類資源在生產運營中實現最大化的價值，致力於減少廢棄物的產生與排放，確保完全符合業務所在地的各項環境標準。

本集團屬於礦山行業，於生產過程中均採用的磁選物理工藝，因此並不會產生有害化學廢棄物質。

固廢排放管理

本集團於生產過程中會產生的固體廢棄物主要為廢石和尾礦砂，我們於採礦環節剝離的岩石會全部用於採坑回填；為促進資源的可持續開發和綜合利用，我們採用先進的選礦工藝和設備，提高礦石的選礦回收率和精礦品位；同時，我們也踐行綠色可持續發展理念，積極推進固廢綜合利用，對選礦環節排放的廢石進行回收和加工，生產建築用砂石料

環境、社會及管治報告

及機制砂，以提高礦石的綜合利用價值，也可降低廢石貯存帶來的安全風險；此外，在水選生產鐵精粉過程中，礦石經過水選的磁選工藝會分離出尾礦砂，本集團根據水選廠的處理能力建設了配套的尾礦庫，尾礦砂會隨同選礦廢水被泵送至尾礦庫中壓實堆存，並由專職人員對尾礦庫進行24小時值守管理和維護。

廢石（噸）	2024年	2023年
循環利用量	1,402,032	2,763,657
每人民幣千元產值的廢石循環利用量	2.2	4.1

尾礦砂（噸）	2024年	2023年
堆存量	1,748,625	1,263,187
每人民幣千元產值的尾礦砂處理量	2.7	1.9

於未來，本集團將持續改進生產工藝和設備，提高礦石的選礦回收率和精礦品位，並加強資源循環利用，減少固廢排放，降低對環境造成的影像。

廢水排放管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》，於生產營運場所建設了完善的廢水過濾循環系統，生產廢水可通過密封管線、循環水泵站傳輸至尾礦庫進行沉澱及過濾，實現閉路循環利用，不會造成工業廢水外排。尾礦庫及水泵站均設有專職人員進行監測和維護。報告期間，本集團並未發生廢水洩漏及污染事故。

粉塵管理

本集團於礦山開採、干選生產及車輛運輸環節均會造成一定量的粉塵產生。為降低粉塵影響，我們採取了多項舉措，於礦山開採時我們採用濕式鑿巖作業，並於現場配備了灑水車和霧炮進行降塵；於乾選作業環節，選礦車間配置了專業的除塵設備，並採用了封閉式傳輸通廊及噴淋裝置進行抑塵。我們也為現場作業人員配發了專業防塵設備以保障員工身體健康。此外，我們也提倡清潔運輸，在運輸道路上通過灑水車和噴水管線進行灑水抑塵。

環境、社會及管治報告

於報告期間，本公司通過聘請有資質檢測機構對生產營運過程中產生的粉塵進行了檢測，本公司的粉塵排放濃度均符合當地環保監管機構的執行標準《鐵礦採選工業污染排放標準》(GB28661-2012)。

降噪管理

為有效降低噪音對周圍環境造成的負面影響，本集團採取了多項舉措，如選用低噪高效的選礦設備，並通過安裝隔音、消音等建築設施實現降噪，同時我們也為現場作業人員配備了專業有效的降噪防護用品，以保障現場作業人員的身體健康。

報告期間，本公司聘請了合資格檢測機構定期對生產運營活動中產生的噪聲進行檢測，經檢測廠界噪聲均符合當地監管機構的執行標準《工業企業廠界環境噪聲排放標準》(GB12348-2008)。

廢氣排放管理

本公司的廢氣排放主要來源於機動車行駛過程中產生的尾氣，本集團嚴格執行《車輛管理制度》，並倡導環保節能政策，合理安排差旅車輛使用，鼓勵員工綠色出行。

本集團機動車車輛產生的大氣污染物量化如下：

大氣污染物排放（千克）	2024年	2023年
氮氧化物(NO _x)	29.0	35.5
硫氧化物(SO _x)	1.1	1.3
懸浮顆粒物(PM)	1.5	2.0

附註：大氣污染排放量乃按照環保監管機構發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南（試行）》所述排放因子計算。

未來我們將持續加強廢氣排放管理工作，部署相關附屬公司進行目標分解，並制定考核計劃，對因排放超標或者收到行政處罰的附屬公司實施考核，以推動本集團整體實現廢氣排放符合業務所在地的環境標準。

環境、社會及管治報告

溫室氣體排放

本集團的溫室氣體（「溫室氣體」）排放主要產生自所購買的電力及公司車輛所消耗的化石燃料，並無運用產生直接排放的鍋爐或其他燃煤或燃氣設備。

本集團深明溫室氣體排放對大氣環境的影響，嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》及《「十三五」控制溫室氣體排放工作方案》。為持續降低溫室氣體排放，我們對生產設備進行升級改造，選用潔淨能源設施替代落後的高耗能設施，以優化節省能耗。此外，我們也提倡全體員工綠色出行，合理安排差旅車輛使用，並倡導無紙化辦公，鼓勵員工節約用紙，並降低對影印機使用。同時，本集團為有效減緩溫室氣體排放，於報告期間，新種植樹木約470棵，通過植樹和花草實現綠化面積2,350平方米。

本集團的溫室氣體排放詳情如下：

溫室氣體排放（噸二氧化碳當量）		2024年度	2023年度
直接溫室氣體排放（範圍1）	汽油及柴油	5,625.8	9,870.1
間接排放（範圍2）	外購電力	104,322.9	106,597.2
其他間接溫室氣體排放（範圍3）	廢紙	0.5	0.6
	商務航空出差	11.8	9.8
溫室氣體減除（範圍1）	種植樹木	(6.5)	(24.6)
溫室氣體排放總量		109,948.7	116,453.1
溫室氣體排放密度（溫室氣體排放總量／ 每人民幣千元產值）		0.2	0.2

附註：溫室氣體排放量乃按照《中國能源統計年鑑》、《省級溫室氣體清單編製指南（試行）》以及中國國家發展和改革委員會公佈的中國地區電網平均二氧化碳排放因子計算。

未來我們將加強推進綠色能源以及低碳節能設施的使用，並鼓勵員工節能降耗綠色出行，以期實現溫室氣體排放強度逐年持續下降的目標。

環境、社會及管治報告

生化垃圾管理

本公司鼓勵並在各工作場所推行垃圾分類，禁止隨意拋棄或焚燒生活垃圾，不易腐化的生活垃圾，運送至當地環衛部門指定地點填埋處置。截至2024年12月31日止，本公司共計處理生活垃圾約57.5噸。

廢舊物資管理

本集團鼓勵廢舊物資的回收利用，針對破舊、損壞的設備優先考慮修復重新利用，若不能實現修復則再考慮處置變現。截至2024年12月31日止，本公司共計處置變現約為人民幣45.0萬元。

水資源管理

由於業務性質使然，水資源對我們的業務活動起著至關重要的作用，因此我們十分重視並持續改進水資源管理，致力節約用水，提高水資源利用率。本集團嚴格遵循中國政府頒發的《中華人民共和國水法》和《中華人民共和國水土保持法》等相關法律法規，並於選礦廠配置了尾礦庫、循環泵站，可實現生產廢水循環利用不外排，以充分發揮水資源利用效率。此外，我們也重視員工水資源知識教育，提高員工的節水意識。

本集團耗水數據如下：

水資源 (m ³)	2024年度	2023年度
耗水總量	81,347	117,498
耗水密度 (耗水總量／每人民幣千元產值)	0.1	0.2

未來，本集團將持續加強生產過程中對水的循環利用，用水目標力爭新水使用逐年減少，以防止水資源問題影響到本集團整體業務運營。

能源管理

我們致力於實現節能降耗的目標，為企業可持續發展以及社會綠色發展貢獻力量。本集團積極採取一系列切實可行的措施來提升能源利用效率，如科學深入優化生產工藝，推進技術改造與設備升級等方式提升能源利用效率，降低能源消耗。此外，我們也通過建立完善的考核激勵機制，充分調動全體員工的積極性，促使大家主動參與到節能降耗工作中，以期實現節能降耗。

環境、社會及管治報告

本集團能源消耗量數據如下：

能源	能源類別	2024年度	2023年度
柴油（千個千瓦時）	直接能源	20,901	37,103
汽油（千個千瓦時）	直接能源	687	741
電力（千個千瓦時）	間接能源	117,972	120,544
總能源消耗的密度 （每千元產值／千個千瓦時）		0.2	0.2

註： 能耗乃按《綜合能耗計算通則GB/T2589-2020》的指引轉換因子計算。未來本集團將積極落實節能降耗舉措，在原有設備產能的前提下，將以維持或逐年降低電力、柴油和汽油等能源消耗強度為目標，以促進本集團高效節能發展。

氣候變化

氣候變化問題已成為全球矚目的焦點。隨著氣候的變化，極端天氣事件的發生愈發頻繁，這不僅威脅到我們員工的安全與健康，也對企業的日常運營構成挑戰。為了構建一個更具韌性的未來，我們積極行動，多管齊下。

在風險評估層面，我們定期開展ESG相關風險評估，將氣候相關風險納入其中，全面洞察潛在危機。在應對措施上，我們大力推進一系列氣候減緩與適應行動：持續優化生產工藝，淘汰高耗能設備，從源頭上降低能源消耗；積極開展綠化種植，以生態手段助力減少溫室氣體排放，緩解氣候變化的壓力。

此外，我們高度重視極端天氣的應對，制定了完善的應急救援預案，並定期組織演練，不斷強化員工的應急意識與應對能力，確保在災害來臨時能夠迅速、有效地做出反應。同時，我們密切關注最新的法規和政策動態，確保企業運營始終符合法規要求，在合法合規的軌道上穩健前行，為應對氣候變化貢獻企業力量。

僱傭及勞工常規

僱員的拚搏奮進是本集團業務可持續發展的核心動力與關鍵，因此，我們致力透過涵蓋招聘、薪酬、培訓等方面的強有力的人力資源管理制度，為僱員提供尊重及公平的工作環境，與僱員攜手並肩，共同發展。

環境、社會及管治報告

本集團尊重勞工自由選擇職業的權利，嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》及相關僱傭法規，全方位保障員工合法權益。在招聘、晉陞、薪酬福利等各環節，推行多元化僱傭政策，為全體員工提供平等機會，堅決杜絕性別、種族、婚姻狀況、懷孕與否、宗教信仰、殘疾等方面的歧視。招聘與用工管理中，嚴禁使用童工，杜絕強迫勞動。招聘時，應聘者需提供身份證等證明文件以供核實，一旦發現虛假、隱瞞或欺詐行為，即刻取消應聘資格。自用工之日起，本集團依據相關法規與員工建立勞動關係，遵循合法、公平、平等自願、協商一致、誠實信用原則簽訂勞動合同，切實保障員工與集團的合法權益。若出現解聘或終止合約情況，嚴格按合同條款執行。

本集團致力於打造全方位的人才引力場，提供極具競爭力的薪酬待遇、廣闊的晉陞前景，以及全面多元的補償與福利體系，以此吸引並留住優秀人才。我們制定《工資核算管理辦法》、《績效考核管理辦法》，構建科學規範的工資管理體系，通過崗位工資、績效工資、加班工資、獎金、津貼及股份獎勵計劃等多種形式考核分配，將業績考核與激勵約束緊密掛鉤，充分調動員工積極性。同時，依法為員工繳納五險一金，提供全面福利保障。此外，我們也會依據經營成果、員工個人表現以及市場動態信息，定期對薪酬待遇進行嚴謹細緻的評估與調整。本集團始終秉持著對員工價值的高度認可，旨在通過激勵機制充分肯定員工的貢獻與出色表現，全力支持每一位員工在集團內實現職業發展與晉陞，助力他們成就精彩職業生涯。

於工作時間與休假方面，本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》。行政辦公人員實行每週五天、每天八小時工作制；生產部門結合實際實行倒班輪休制。公司設有婚假、喪假、產假、病假、事假、年假、工傷假等（國家法定節假日、公休日不計入年假），充分保障員工休假權益。

我們高度重視每一位員工的想法，積極汲取有益建議，集團總部與附屬公司的人力資源部會定期檢查、處理違反勞工準則的情況，也會通過多渠道收集員工對集團政策、工作環境及發展策略的意見建議。此外，我們也設立了舉報機制，為員工提供保密渠道，鼓勵舉報歧視、違法違規用工行為。報告期內，本集團未發現任何違反勞工準則的情況。

環境、社會及管治報告

於2024年12月31日止本集團共有759名全職僱員，相關數據如下：

僱傭架構	2024年	2023年
全體僱員人數	759	861
按性別劃分人數		
男性	730	832
女性	29	29
按年齡劃分人數		
35歲以下	73	110
35-50歲	385	422
50歲以上	301	329
按地區劃分人數		
涇源縣本地原居民	545	619
涇源縣以外居民	214	242
按職級劃分人數		
管理層	139	176
一般僱員	620	685
員工流失率	16.3%	5.7%
按性別劃分		
男性	15.6%	5.3%
女性	0%	0.4%
按年齡劃分		
35歲以下	3.2%	1.7%
35-50歲	5.7%	0.5%
50歲以上	7.4%	3.5%
按地區劃分		
涇源縣本地原住民	8.1%	3.9%
涇源縣以外居民	8.1%	1.8%

於報告期間，本集團全體僱員人數較去年同期相比減少11.8%，主要因為本集團對附屬公司進行精簡組織架構，優化人員配置所致。

本公司於僱傭及勞工常規方面並無性別歧視。受礦業行業屬性影響，於報告期間女性僱員僅佔全體僱員數量的3.8%，未來本公司也會就員工性別多元化方面進行逐步優化，致力於營造一個多元化、包容性的工作場所。

註：

員工流失率=流失人數÷該年度公司平均人數

環境、社會及管治報告

發展及培訓

本集團深刻認識到，員工是企业發展的根基，始終高度重視員工的持續成長與發展。為此，本集團精心制定了《員工培訓管理辦法》這一完善的培訓機制，定期圍繞安全生產、健康防護、職業技能以及企業文化等維度，為員工量身打造系統的培訓與發展課程。通過這些課程，助力員工充分挖掘自身潛能，為員工的繼續教育和專業技能提升提供全方位支持。同時，本集團還制定了《員工晉陞管理辦法》與《技能等級考核考評辦法》，在其中明確了細緻的甄選標準和指引，以此確保每一位員工都能享有公平公正的發展機會，在集團內拓展事業版圖，收穫更多職業機遇。

僱員培訓情況	2024年	2023年
僱員受訓人數	759	861
受訓僱員佔整體僱員總百分比	100%	100%
受訓的僱員百分比（按僱員性別劃分）		
男性	96.2%	96.6%
女性	3.8%	3.4%
受訓的僱員百分比（按僱員類別劃分）		
普通員工	81.7%	79.6%
管理層	18.3%	20.4%
平均培訓時數（小時）		
男性	22	29
女性	9	14
普通員工	27	32
管理層	7	6

環境、社會及管治報告

健康與安全

本集團將僱員的職業健康與安全視為企業運營的重中之重，嚴格遵循《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》《中華人民共和國礦山安全法實施條例》等一系列相關法律法規，確立「零死亡、零重傷」的嚴苛安全目標。秉持「安全第一、預防為主、綜合治理」的工作方針，搭建起一套完備的職業健康及安全生產管理體系。通過持續強化員工職業健康與安全知識的普及教育，不斷夯實職業健康與安全管理的工作根基，全方位為全體僱員及合作夥伴的安全與健康築牢堅實防線。

管理措施

本集團為深入落實安全生產法律法規，制定完善安全管理制度體系，涵蓋《職業衛生管理制度》《職業健康危害應急預案》《安全生產委員會制度》等，以保障本集團職業健康與安全管理科學、專業、規範、實用。為有效預防職業健康和安全事故，本集團會定期對工作場所風險評估與安全檢查，排查隱患並治理。

於職業健康方面，我們依據員工的崗位差異，配發符合國家標準和崗位要求的勞動防護用品，並定期委託專業機構監測作業場所，組織職業危害崗位員工進行體檢並建立健康檔案。於安全生產方面，安全生產管理部門會透過定期、不定期開展生產現場安全風險隱患排查和標準化驗收，提升安全生產水平。此外，我們也通過設立安全生產獎勵機制，以激發調動員工參與積極性。同時，我們每年都會組織安全教育培訓與事故演練，強化員工安全意識，築牢安全底線。此外，本集團也十分重視承包商和服務供應商在健康、安全、環保方面的管理，要求其嚴格執行行業規範與標準。

於報告期間，本集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國礦山安全法實施條例》等相關法律與規例，層層落實安全生產責任，安全監督責任，嚴格執行健康與安全檢查工作，保持定期和不定期檢查和考核，及時發現安全隱患並有效整改。報告期間，本集團共計進行健康和安全管理檢查工作136次，隱患整改率和安全指令落實率為100%，並未發生任何涉及健康和安全管理方面的處罰。

環境、社會及管治報告

於報告期間，本集團為加強員工的安全防護工作技能和提高員工的職業健康和安全防護意識，完成職業健康和安全教育培訓639人次；本集團為提高員工應急救援水平、應急處置能力和應急預案的可操作性，於報告期間，組織尾礦庫和排土滑坡、泥石流事故、環境災害事故、礦山爆破事故、火災事故以及高溫中暑事故等方面的應急救援演練共計15次。

安全生產事故及目標

截至2024年12月31日止年度，本集團持續加強職業健康和安全生產的風險管控，並無任何致命事故及重大工傷事故的正式記錄，且至少連續過去三個報告年度並無與工作相關的死亡記錄。相關事故發生率控制在合理水平，並未造成損失工作日。本集團2024年職業健康和安全目標：輕傷率 $\leq 3\%$ ，重傷事故、死亡事故、火災事故、集體食物中毒事故、設備設施重大事故、職業病發病率均為零。

供應鏈管理

本集團高度重視與供應鏈的合作交流，堅信與供應商維持穩固的業務關係，有助於本公司可持續發展。我們通過定期評估供應鏈於ESG方面的風險，以確保供應鏈的表現符合本集團的方針。

在挑選新供應商時，本集團採購部門根據《招標管理辦法》、《採購管理辦法》等政策評估供應鏈的ESG風險，包括其行業資質、生產能力、產品質量、徵信、服務能力及環境安全等多個方面，以確保供應鏈安全。除上述甄選標準外，我們也會考量供應商的ESG標準，包括禁止招募童工和強迫勞動、消除對員工的歧視、提供安全的工作環境、考量產品及所提供的服務是否有利於環境保護及是否能滿足本集團ESG方面的相關要求。必要時，我們的採購人員也會進行現場盡調。

此外，我們亦會對供貨商進行年度綜合評定，並停止向存在以下行為的供應商採購產品：(i)連續交付不符合標準產品；(ii)拒絕更換或退回次品；(iii)根據我們的年度評估，未能達到我們規定標準（如產能、環境、健康及安全標準）；及(iv)進行任何重大影響本集團商業利益的行為。為保障甄選程序的公平，公正，法務部門和內控部門也會參與監督。

環境、社會及管治報告

於報告期間，為本集團提供服務的合資格供應商和承包商總數共計175家，其中為本集團提供物資及設備供應服務的供應商為168家，河北省內88家，中國境內其他省份80家；此外，於報告期間還有7家公司分別為本集團提供運輸、裝卸、綠化、建築施工以及地質災害治理等方面的現場服務工作，其中河北省內6家，中國境內其他省份1家。報告期間，本集團並未發現對環境和社會具有重大負面影響的供應商和承包商。

產品責任

本集團視秉持產品質量為重中之重，本集團通過產品質量和信譽與客戶建立良好合作關係，以期互惠互利，實現共同發展。本集團嚴格遵行《中華人民共和國產品質量法》等相關法律法規及行業標準要求，透過執行產品質量管理措施，致力向客戶提供優質產品及服務，及關注客戶對本集團所售產品之回應。

我們的質量監控部門負責實地巡視我們的礦場及洗選廠，本集團各生產單位均有建立質量檢測台賬，載列質量審查目標、頻率及範圍，也會密切監察生產流程，在不同階段均抽取樣本進行實驗檢查，並根據質檢結果適時調整生產設備和工藝，保障及提升產品質量。

質量目標：

鐵礦業務： 保證鐵精粉相關指標符合國家規定標準GB/T36704-2018，其中酸性鐵精粉品位不低於66%；鹼性鐵精粉品位不低於63%；

機制砂石業務： 保證機制砂相關指標符合國家規定標準GB/T14685-2011。為保障產品保質保量交付於客戶，本集團採取一系列保障措施，對產品進行雙重計量和質檢，如出現重大差異時，本集團也會依據《客戶質量投訴處理表》進行處理。如不能解決，將由第三方權威機構進行覆核仲裁。於報告期間，本集團並未發生涉及違反產品責任方案的事件，也未有接獲關於本集團產品質量及服務方面的重大投訴。

環境、社會及管治報告

反貪污

本集團秉持廉潔自律的企業文化建設，嚴格遵守《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反腐敗法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等有關防範貪污賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢的法律法規。我們建立了嚴緊的反貪污及廉政守則並制定相應的內部及管理制度，對任何形式的賄賂、貪污、欺詐及洗錢等行為採取零容忍態度。

本集團透過進行反貪污相關的培訓以提高僱員及管理層的廉政建設的思想意識。於2024年度，我們的董事及員工接受反貪污培訓，涵蓋香港特別行政區廉政公署發佈的「上市公司防貪系統實務指南」。

此外，本集團亦已設立舉報機制，為僱員提供保密渠道，有關渠道包括舉報電話、舉報郵箱和舉報信箱等多種方式，以鼓勵僱員盡早就發現的違紀行為進行舉報。指定的部門負責處理舉報事件，並於必要時可上報相關監管或執法部門。

於報告期間，本集團並未發生任何針對本公司或公司員工因貪污而引發的法律案件。

社區參與

本集團以「實現自我，回報社會」為經營宗旨，十分重視社會的發展及訴求，積極利用自身資源響應及回饋社會，增進企業與小區的雙向凝聚力，切實履行與社會協同發展的責任使命。

報告期內，本公司出資人民幣50萬元修復所在社區周邊道路，以保障社區居民及公司運營出行。同時於報告期內，本公司出資贊助涇源縣舉辦的文化藝術節，以助力當地文化藝術產業發展，豐富當地百姓文化生活。

報告期內，本公司為貫徹落實黨中央、國務院關於鄉村振興的決策部署，做好過渡期內鞏固拓展脫貧攻堅成果同鄉村振興有效銜接工作，向安康市慈善協會捐贈人民幣50,000元整，用於開展定點幫扶工作。

本集團於未來將繼續致力參與更多企業社會責任，以實際行動回饋社會。

環境、社會及管治報告

索引

本指標索引說明了本公司於報告期間遵守聯交所關於《環境、社會及管治報告》不遵守就解釋及建議披露的指標的情況。

主要範疇、層面、一般

披露及關鍵績效指標

頁次

環境

A1：排放物

一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及一般廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	9-13
A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	12
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	9-13
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	9-13
A1.5	描述所訂的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	9-13
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	9-13

A2：資源使用

一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	13
A2.1	按類型劃分的直接及間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	14
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	13
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	13
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	13

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

		頁次
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	無相關事項
A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	9
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	9
A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	14
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	14
社會僱傭及勞工常規		
B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉陞、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	14-15
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	16
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	16
B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	18
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B2.1	於過去三年每年（包括報告年度）發生的因工作關係而死亡的人數及比率。	19
B2.2	因工傷損失工作日數。	19

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

頁次

B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	18-19
B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	17
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	17
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	17
B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14-15
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	15
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	15
B5：營運慣例		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	19
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	20
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	19-20
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	19
B5.4	選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	19
B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	20

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般

披露及關鍵績效指標

頁次

B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	無相關事項
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	20
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	無相關事項
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	20
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	無相關事項

B7：反貪污

一般披露

有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	21
--------------------	----

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	21
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	21
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	21

B8：社區投資

一般披露

	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	21
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	21

環境、社會及管治報告

讀者反饋表

親愛的讀者：

感謝閣下閱讀奧威控股2024財政年度ESG報告。閣下的寶貴反饋是我們持續改進可持續發展表現的關鍵，我們現誠邀閣下發表對本ESG報告及我們可持續表現的意見，敬請填妥本反饋表並發送電郵至ir@aow.com.cn。

1. 閣下屬於以下哪個持份者組別？

股東 僱員 供應商 客戶 政府 社區 學術機構 其他（請註明）

2. 閣下是閱讀印刷版或電子版？

印刷版 電子版

3. 閣下傾向閱讀印刷版或電子版？

印刷版 電子版

4. 閣下對報告的整體評價為何？

可讀程度（即文筆通順、設計美感、內容吸引力以及資料易於掌握）

3（良好） 2（一般） 1（差劣）

可靠程度（本報告資料是否信實可靠）

3（良好） 2（一般） 1（差劣）

完整程度（報告反映正反資料，並提供閣下所需資料）

3（良好） 2（一般） 1（差劣）

除已披露的內容外，閣下希望閱覽哪類資料？

2025年4月25日