

证券代码：301381

证券简称：赛维时代

公告编号：2025-018

赛维时代科技股份有限公司
关于公司 2025 年度董事、监事和高级管理人员
薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

赛维时代科技股份有限公司（以下简称“公司”）为进一步完善公司董事、监事和高级管理人员的薪酬管理，调动其工作积极性，提高公司的经营管理水平，促进公司的稳定经营和发展，根据《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》及公司相关制度，结合公司经营实际情况及行业、地区薪酬水平，制定了 2025 年度董事、监事和高级管理人员薪酬方案。

公司于 2025 年 4 月 24 日召开了第三届董事会第二十四次会议和第三届监事会第二十一次会议，会议分别审议了《关于公司 2025 年度高管薪酬的议案》《关于公司 2025 年度董事薪酬的议案》和《关于公司 2025 年度监事薪酬的议案》，全体董事、监事对《关于公司 2025 年度董事薪酬的议案》和《关于公司 2025 年度监事薪酬的议案》回避表决，上述议案将直接提交公司股东大会审议。具体如下：

一、适用对象

公司全体董事、监事和高级管理人员。

二、本议案适用期限

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

三、薪酬方案

(一)独立董事薪酬方案

公司独立董事的职务津贴为税前人民币 9.6 万元/年。

(二)非独立董事薪酬方案

在公司任职的非独立董事根据其在公司担任的具体管理职务，按照公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取基本薪酬和绩效薪酬，不另行领取董事薪酬。

(三)监事薪酬方案

公司监事，根据其在公司担任的具体职务，以及其在实际工作中的履职能力、工作内容及工作绩效确定，不再另行领取监事津贴。

(四)高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员的薪酬按照其在公司担任的具体管理职务、实际工作绩效并结合公司年度经营业绩等因素综合评定薪酬。

四、其他规定

1.根据相关法规和《公司章程》的有关规定，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日起生效，董事和监事薪酬方案须提交股东大会审议通过方可生效。

2 公司董事、监事和高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

3.上述薪酬均为税前金额，其所涉的个人所得税统一由公司代扣代缴。

五、备查文件

1.公司第三届董事会第二十四次会议决议；

2.公司第三届监事会第二十一次会议决议。

特此公告。

赛维时代科技股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 25 日