SRIBS

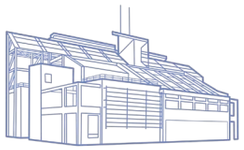
2024

ESG

环境、社会及治理（ESG）报告

上海建科咨询集团股份有限公司

（原上海建科集团股份有限公司）

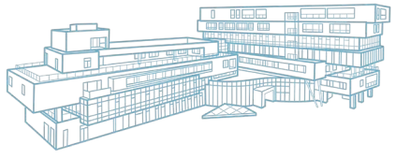


企业使命

以最新的建筑科学成果为上海和全国城乡建设服务

发展愿景

国内领先的城市建设、管理和运行科技服务集团



建科精神

盈科而进，追求卓越

品牌价值

为城市，为未来

董事长致辞

2024 年是充满挑战、极不平凡的一年。面对严峻复杂的外部环境、艰巨繁重的改革发展任务，公司上下凝心聚力、砥砺前行，认真贯彻“提质增效”的年度工作主题，以实干实绩推进高质量发展，经营业绩整体稳健，企业改革持续深化，科技创新亮点纷呈，各项工作提质向新，交出了一份精彩的答卷，向“国内领先的城市建设、管理和运行科技服务集团”的愿景迈出坚实步伐。

全面深化改革，激发活力动力。

我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十届三中全会精神和习近平总书记考察上海重要讲话精神，将党建工作与生产经营深度融合，扎实开展国企改革深化提升行动和“科改行动”，稳步推进上咨集团 100% 股权的收购，有序开展与上咨集团的联合重组，正式更名为“上海建科咨询集团股份有限公司”，为打造具有国际竞争力的一流咨询服务企业蓄势赋能。首次接受国务院国资委“科改行动”评估即获最高“标杆”评级。

践行国家战略，服务城市发展。

我们深入参与上海市重大工程建设，为 80% 的重大工程项目提供服务，保障重大工程项目顺利推进，在临港新片区推动落实区域建设统筹、工程质量安全监管、建筑师负责制等专项任务，形成可复制推广模式并在雄安新区落地实施；我们全面贯彻“人民城市”理念，深入参与城市体检、房屋体检、城市生命线、城市更新等工作，通过课题研究和标准编制为政府管理提供技术支撑，以科技创新增强城市运营安全韧性，提升人民群众生活品质和获得感，促进城市商业和活力再造。

坚持守正创新，引领绿色低碳。

我们将科技创新纳入发展战略，进一步完善创新体系建设，挂牌成立院士工作站，集聚资源强化科研攻关，加快科技创新成果向现实生产力转化；我们坚持“绿水青山就是金山银山”理念，聚焦“双碳”目标，引领“绿色”发展，在积极推进企业运营层面减碳的同时，为政府和企业提供低碳环保咨询服务，充分发挥科研技术优势助力低碳转型，建设“上海市建筑碳排放智慧监管平台”，主牵《超大城市绿色建筑数据挖掘与节能增效关键技术及应用》获得上海市科技进步一等奖，彰显了与时代同频共振、与低碳转型同向同行的绿色行动力。

坚守合规经营，提升治理效能。

我们持续完善现代企业法人治理结构，切实将党的领导融入公司治理各环节，不断健全公司治理架构、优化运行机制，规范“三会一层”运作，完善独立董事制度，提升公司治理水平和治理效能，将 ESG 治理有机嵌入公司日常运行，搭建多层次投资者互动机制，持续提升信息披露水平，持续增进市场认同和价值；我们通过内部控制体系和内部监督机制有效融合，全面强化合规管理，健全与公司业务发展相匹配的全面风险管理体系，确保各类风险可防可控，有效保障股东权益，护航公司持续健康发展。

履行责任担当，服务社会民生。

我们坚持人才强企发展战略，不断加强人才制度和体系建设，创新培训培养方式，致力打造员工实现自我价值和成长成才的平台；我们持续完善安全生产体系，确保安全管理制度全面覆盖和有效执行，落实安全生产责任，提升整体安全管理水平；我们积极投身社会公益，努力当好乡村振兴的铺路者、赋能者和践行者，开展多元化志愿服务，以技术帮扶、慈善捐助、科普教育志愿讲课等举措，传递爱心与温暖，为和谐社会建设贡献力量。

风劲帆满海天阔，奋楫潮头踏浪行。2025 年，我们将以更加坚定的步伐，以建设具有国际竞争力的一流咨询服务企业的新定位为引领，迎接挑战，把握机遇，积极服务国家战略和上海城市发展大局、服务行业和产业进步、服务民生福祉，在绿色低碳转型发展的道路上奋勇争先，努力谱写公司高质量发展新篇章！

党委书记、董事长：

ESG

目录 CONTENTS

董事长致辞
关于本报告 01
展望未来 54
附录 56

01 走进建科

走进建科 03
年度大事件 07
相关方沟通 09
实质性议题 09

02 年度专题

专题一 践行人民城市理念，引领城市更新与安全韧性 11
专题二 强化数智赋能战略，驱动企业转型与行业发展 14

03 同铸基石 构筑企业未来

加强党建引领 19
健全公司治理 20
深化稳健合规 23
提供卓越服务 26
规范采购管理 27
落实责任宣传 28

04 同开新局 驱动创新引擎

强化创新机制 30
搭建研发平台 30
孵化研发成果 31
赋能产业发展 33

05 同心向绿 迈向低碳未来

推进环境治理 36
推动节能减排 38
提升资源效益 40
服务低碳环保 41

06 同聚智慧 激发员工潜能

专注员工管理 45
关怀员工成长 46
维护民主权益 48
保障安全健康 49

07 同力协作 共创和谐社会

助力乡村振兴 52
服务社会公众 52
投身公益慈善 52

关于本报告

本报告是上海建科咨询集团股份有限公司（以下简称“集团”）发布的第 2 份《环境、社会及治理报告》。根据集团本年度环境（E）、社会（S）和治理（G）的披露需求，考虑环境、社会、治理不同议题的披露要求，对报告章节和对应披露议题进行了梳理：

环境 E：相关议题主要体现在本报告“同心向绿 迈向低碳未来”章节。

社会 S：相关议题主要体现在本报告“同开新局 驱动创新引擎”、“同聚智慧 激发员工潜能”以及“同力协作 共创和谐社会”章节。

治理 G：相关议题主要体现在本报告“同铸基石 构筑企业未来”章节。

报告范围

本报告中的数据和案例均来源于上海建科咨询集团股份有限公司 (原上海建科集团股份有限公司) 及其子公司，除特别说明外，范围与上海建科（股票代码：603153.SH）同期合并报表一致。上海投资咨询集团有限公司于 2025 年 1 月完成股东变更的工商登记，集团将其于 2025 年纳入合并范围，因此其运营数据暂未纳入本报告，后续报告周期将逐步披露相关 ESG 信息。

本报告中出现的公司名称与简称对照表

公司全称	本报告中简称
上海建科咨询集团股份有限公司	上海建科、集团、我们
上海市建筑科学研究院有限公司	建科院
上海建科工程咨询有限公司	工程咨询公司、咨询公司
上海建科检验有限公司	检验公司
上海建科环境技术有限公司	环境公司
天津工程咨询有限公司	天咨公司
奥来国信 (北京) 检测技术有限责任公司	奥来公司
湖北君邦环境技术有限责任公司	君邦公司
四川禾力建设工程检测鉴定咨询有限公司	禾力公司

报告时间

本报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为此时间范围内数据。

编制依据

本报告依据国家标准《社会责任指南》（GB/T36000-2015）、上海市国资委《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系工作导则》、《上海市证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，并参考了全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》、联合国可持续发展目标（SDGs）进行报告编制。

数据说明

报告中使用的数据均来自集团正式文件和统计报告。由于统计口径原因，报告或对部分以往年份相关数据进行适当修正，如有差异，请以本报告为准。

真实性承诺

本报告是集团实施企业 ESG 管理与实践成果的综合体现，是集团可持续发展运作和“十四五”发展规划运行实践的真实写照，是集团接受社会监督的载体及与各利益相关方沟通的桥梁。现向社会公开，接受社会各方的指导。同时承诺本报告所涉及的内容均系真实，无虚假记载。

01 走进建科

03 走进建科
07 年度大事件
09 相关方沟通
09 实质性议题

集团始终以科技创新为先导，聚焦工程咨询服务、检测与技术服务、环境低碳技术服务、特种工程与产品销售等主营业务板块，资质完善、平台健全、布局全国，致力于成为国内领先的城市建设、管理和运行科技服务集团。

走进建科

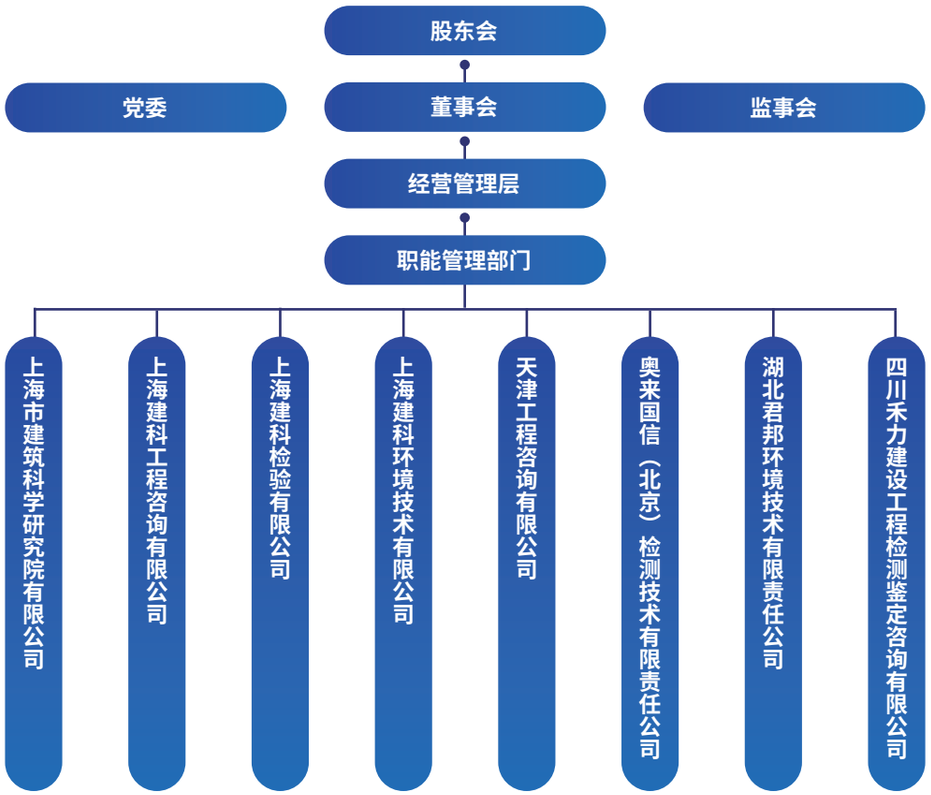
关于建科

上海建科咨询集团股份有限公司是国内领先的城市建设、管理和运行科技服务集团，前身系创建于 1958 年的上海市建筑科学研究院，2001 年由事业单位转制为国有独资的科技型企业。2023 年 3 月 13 日，集团在上海证券交易所主板整体上市，证券简称“上海建科”，股票代码 603153。2024 年 12 月，集团通过现金收购上海投资咨询集团有限公司 100% 股权，上海建科集团股份有限公司更名为上海建科咨询集团股份有限公司。

集团始终践行“以最新的建筑科学成果为上海和全国城乡建设服务”的使命，以科技创新为先导，以专业技术服务为主业，形成了工程咨询服务、检测与技术服务、环境低碳技术服务、特种工程与产品销售等主营业务板块。

集团是经认证的“上海品牌”建设工程咨询服务企业，并于 2024 年初顺利通过品牌复评审。

组织架构



市场布局

集团依托长三角，服务全国，探索海外市场，集团拥有 43 家控股公司，在长三角、京津冀、粤港澳大湾区、成渝地区双城经济圈、长江中游城市群等国家重点战略区域均设立了区域管理中心，在上海、北京、雄安、武汉、德阳拥有检验检测实验室基地，服务工程与企业客户遍及全国绝大多数各省市区。

财务状况

单位：元　币种：人民币

主要财务指标	2024 年	2023 年	本年比上年增减变动幅度 (%)
营业收入	4,151,526,725.56	4,009,499,944.75	3.54
归属于上市公司股东的净利润	342,576,156.63	315,760,908.29	8.49
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	275,614,307.21	236,656,353.17	16.46
经营活动产生的现金流量净额	398,397,204.34	345,407,058.82	15.34
基本每股收益（元 / 股）	0.84	0.80	5.00
加权平均净资产收益率（%）	9.73	9.89	-0.16
总资产	5,184,870,458.22	5,013,194,729.03	3.42
归属于上市公司股东的所有者权益	3,581,091,390.60	3,458,742,317.57	3.54

业务领域

产业体系

集团致力于成为国内领先的城市建设、管理和运行科技服务集团，主要服务建设工程、既有建筑和基础设施运维更新、生产流通、生态环境等领域，主营主业包括工程咨询服务、检验检测与技术服务、环境低碳技术服务、特种工程与产品销售及其他业务。

服务领域涵盖房屋建筑、市政交通、公路铁路、机场港口、生态环境、水利工程、石油化工等行业，具备规划咨询、勘察设计、环境咨询、检验检测、评估认证、项目管理、工程监理、招投标代理和造价咨询等全产业链服务能力。围绕工程项目和城市建设运行管理全过程的各类专业化与个性化需求，集团专注为客户提供高品质的一站式综合解决方案，致力于保障工程建设质量、控制安全运行风险、提升人居环境品质、推进节能减排降耗、实现建筑与城市可持续发展和数字化转型。

工程咨询服务

全过程工程咨询
项目可研及投融资管理
规划设计
项目管理 / 代建管理
工程监理 / 设备监理
招标代理
造价咨询
风险管理咨询
BIM 等专项咨询

检验检测与技术服务

建设工程	绿色建材
建筑材料	城市更新
建筑结构	绿色建筑
建筑机械	低碳节能
市政交通	生态城区
生态环境	海绵城市
消防安全	区域环境
人防设施	智慧园区
汽车部品	环保管家
化工产品	

专业系统服务

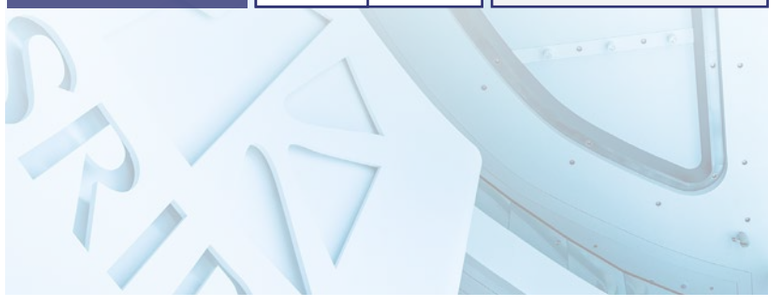
结构加固改造、预应力工程
钢结构涂装、节能综合改造
环境治理工程

智能制造

施工机械安全部品
基础设施智能监测监护装备

数字化服务

城市精细化治理技术服务



工程咨询服务

工程咨询业务主要包括全过程工程咨询、建筑师负责制、建筑设计、项目管理、招标代理、工程监理、造价咨询等服务，是集团的核心业务之一。2024 年，集团加强华南、华中、华北雄安等战略区域的资源配置，组建区域管理中心；在机场交通、基础设施、文化体育、工业工程等专业化发展和全过程工程咨询、区域总控管理、工程风险咨询、项目投融资咨询等转型业务方面取得进展；聚焦城市更新、设备更新、水利基建等新领域，加强资产评估、投融资及可研咨询、建筑师负责制等业务拓展；开发数字监理平台和 APP，结合建筑信息模型 BIM、工地智能监控和数据预警技术，提升工地安全管控效能。

检验检测与技术服务

检验检测与技术服务包括建设工程检测监测、材料部品检测认证、健康安全检测评价、房屋安全检测鉴定评估、桥隧道路检测监测、轨道交通监测监护、城市更新技术咨询、绿建生态技术咨询等细分产品，是集团研发及产业创新的核心业务之一。2024 年，集团巩固在建设工程、市政交通领域的检测能力，持续拓展深化面向城市和建筑运维领域服务：为既有建筑提供结构、节能、幕墙、电梯、消防、环境等整合检测和咨询服务；研发拓展市政设施和城市生命线安全监测、预防性维护技术。推动“思立博”系列建筑材料及装配式建筑数字检测系统、市政交通智能检测装备的升级开发及工程应用推广。深化绿色建材与部品、绿色健康建筑、城市体检与城市更新、企业 ESG 治理等领域的咨询及认证服务。

环境低碳技术服务

环境低碳技术服务主要面向生态环境、建筑节能、工业减碳、企业治理等领域，为政府及企业客户提供从前期咨询、中期监测到后期治理的技术服务，助力实现环境品质提升及节能减排。具体包括建设项目环境影响评价、环境规划、环保监测、环境调查、污染治理、生态修复、环境管理平台建设；节能检测评估、节能咨询、能效监测、碳核查、节能改造及合同能源管理等。2024 年，集团支撑地方政府及企业机构响应中央环保督察要求，提升区域环境监测和治理管控。在城市低碳管理平台建设、园区低碳生态规划、企业环保管家等领域积极拓新。

特种工程与产品销售

集团从事施工机械安全技术研究多年，生产制造的升降机械安全保护产品已成为建筑施工升降设备行业内的知名品牌，并拓展应用于造船机械、电力维修、楼宇设备、工业电梯、游乐设施等领域。近年来，集团投入 ERP、MES 系统和自动化生产线，实现智能化制造。此外，集团基于技术研发和工程咨询实践，开展结构加固改造特种施工、预应力特种施工、钢结构与混凝土结构防护特种施工、钢结构防火防腐涂装等特种施工服务及材料销售。

研发平台

集团秉承以最新的建筑科学成果为上海和全国城乡建设服务的使命，拥有国家认定企业技术中心，与院士合作成立“工程可靠性研究中心”，以科技创新为先导，围绕国家战略和重大工程等社会重大需求开展共性关键技术研究；加强以产业目标为导向的科技研发与成果转化，促进研发与产业的融合，持续提高企业核心竞争力。

国家级科技创新平台

- 国家企业技术中心
- 国家装配式建筑产业基地
- 国家绿色建筑质量检验检测中心
- 国家建筑工程材料质量检验检测中心
- 国家级博士后科研工作站

省部级科技创新平台

- 住建部绿色建筑工程技术研究中心
- 李杰院士工作站
- 上海市工程结构安全重点实验室
- 上海建筑节能工程技术研究中心
- 上海工业固体废弃物资源化利用工程技术研究中心
- 上海建筑机械安全智能控制工程技术研究中心
- 上海化学建材工程技术研究中心
- 上海市建筑环境控制与健康工程技术中心
- 上海市住房和城乡建设管理行业城乡建设碳中和学科研究中心
- 上海市住房和城乡建设管理委员会工程可靠性工程技术创新中心
- 上海市住房和城乡建设管理委员会建筑绿色低碳工程技术创新中心
- 上海市交通建设行业交通基础设施数字化巡测与智慧评估创新基地
- 上海建科建筑设计研究院有限公司上海市设计创新中心
- 上海市公共建筑能效管理专业技术服务平台
- 上海市绿色与健康建材专业技术服务平台
- 上海市建筑环境监测评价与污染控制专业技术服务平台
- 上海市环境数字智慧应用专业技术服务平台
- 上海市建筑节能与绿色建筑技术创新服务平台
- 上海固体废弃资源化利用产业技术创新战略联盟

全国及上海市标准化机构

- 全国建筑节水产品标准化技术委员会（SAC/TC453）
- 全国质量监管重点产品检验方法标准化技术委员会建筑装饰装修材料检验方法专业工作组（SAC/TC374/WG40）
- 上海市建材标准化技术委员会

资质许可

集团资质许可门类齐全，等级高，覆盖前期、规划、勘察、设计、监理、测绘、特种施工、检验检测认证、专项咨询等，为工程和企业客户提供综合服务解决方案。

年度大事件

1月

集团深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神
集团召开 2023 年科技大会
集团举办“工程可靠性研究中心”成立一周年主题活动暨首席科学家工作室揭牌仪式
建科院获评上海市住宅修缮工程设计单位 A 级

2月

集团荣获 2023 年度上海市重点工程实事立功竞赛金杯团队、先进集体等多项荣誉
建科院吴华勇荣获 2023 年“上海工匠”称号
集团通过“上海品牌”认证监督审查
环境公司人居事业部、樊娜分别荣获上海市巾帼文明岗、上海市巾帼建功标兵
检验公司市级企业技术中心获评“优秀”

3月

集团举办 2024 年度党建工作会议
咨询公司荣获民航科学技术奖一等奖
集团获 10 项华夏建设科学技术奖
集团 4 人入选 2023 年上海市东方英才拔尖项目、青年项目
集团成功举办项目数字化建设管理与智慧城市发展论坛
上海工业固体废弃物资源化利用工程技术研究中心第五届技术委员会成立大会暨第一次全体委员会议在上海建科顺利召开

4月

集团打造首个机场工程现场智能检测实验室
集团与苏州交投集团签署战略合作协议
集团参展第二十五届中国环博会
建科院荣获第三届“上海职工优秀创新成果奖”一等奖
集团召开 2024 年全面从严治党警示教育会议

5月

集团承办首届上海市检验检测行业创新大赛
咨询公司徐荣梅荣获上海市五一劳动奖章
集团与西部机场集团签署战略合作协议
集团亮相 2024 国际绿色建筑与节能大会
上海城市治理青年人才创新大赛” 绿色低碳赛道决赛在上海建科圆满举行
集团“五一”大会顺利召开

6月

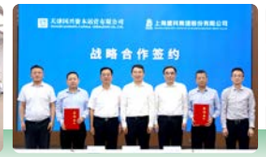
上海市人大常委会副主任一行调研上海建科
集团亮相第 21 届中国住博会
建科院亮相 2024 世界交通运输大会
集团与宝业集团、绍兴柯桥杨汛桥街道签订战略合作协议
集团与嘉定区建管委签定新一轮战略合作
集团获评国务院国资委“科改企业”2023 年度专项评估“标杆”
建科院入选中国民用机场协会“双碳机场”评价现场审核机构
集团 3 人入选 2023 年上海市东方英才城乡治理平台拔尖、青年项目

7 月

集团华北区域管理中心、咨询公司华北事业部在雄安新区正式揭牌
集团与锦江国际集团签署战略合作协议
集团 2 名青年获 2024“城市之星”上海城市治理青年人才创新大赛总决赛金奖、铜奖
天咨公司举办混改三周年暨城市更新发展论坛

9 月

集团成功主办第三届全国房屋安全鉴定技术论坛暨房屋体检技术研讨会
集团与天津国兴资本签署战略合作协议
集团王卓琳入选上海市“东方英才计划”领军项目
第二届“上海质量工匠”发布会在上海建科举行
检验公司获得 CNAS 温室气体审定与核查资质认可
建科院获“零碳工厂”“绿色工厂”第三方评价认证服务机构资质
上海建科希望小学（上海建科科普教育基地）揭牌



11 月

集团董事会审议通过收购上咨集团 100% 股权项目
集团举行工程咨询研究院成立一周年暨数字化创新论坛
上海市科创启明星协会城市建设分会成立大会暨学术交流会在上海建科成功召开
集团亮相 2024 年上海市建筑学会学术年会国际建筑文化节
环境公司荣获 2024 年闵行区产业扶持项目 2 项

8 月

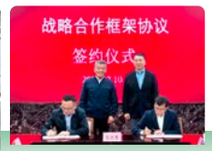
李杰院士工作站在上海建科正式揭牌
工程咨询公司获上海市高新技术成果转化项目认定
集团主牵课题荣获“2024 年度上海市国资委系统企业优秀课题成果一等奖”
集团开展“在全国首个三星级绿色建筑诞生地，感受建筑科技之美”主题国企开放日

10 月

集团与禾力检测战略合作推进暨新禾力公司揭牌仪式在四川德阳成功举行
集团喜获上海市科技进步一等奖等科技奖励 9 项
乌兹别克斯坦住建部访华团来访上海建科
集团成功举办 2024 建设监理创新发展交流会
集团亮相 2024CADE 建筑设计博览会
集团参展 2024 上海城博会

12 月

上海建科集团股份有限公司更名为“上海建科咨询集团股份有限公司”
集团成功举办 2024 年上海建筑业发展论坛
集团下属宏亚咨询公司成功升级甲级综合资信
集团荣获上海市城市更新科技进步奖特等奖等多个奖项
集团举办 2024 上海智能建造产教融合共同体理事大会
集团与上海市农业科学院签署战略合作协议
集团与莘庄工业区签署战略合作协议

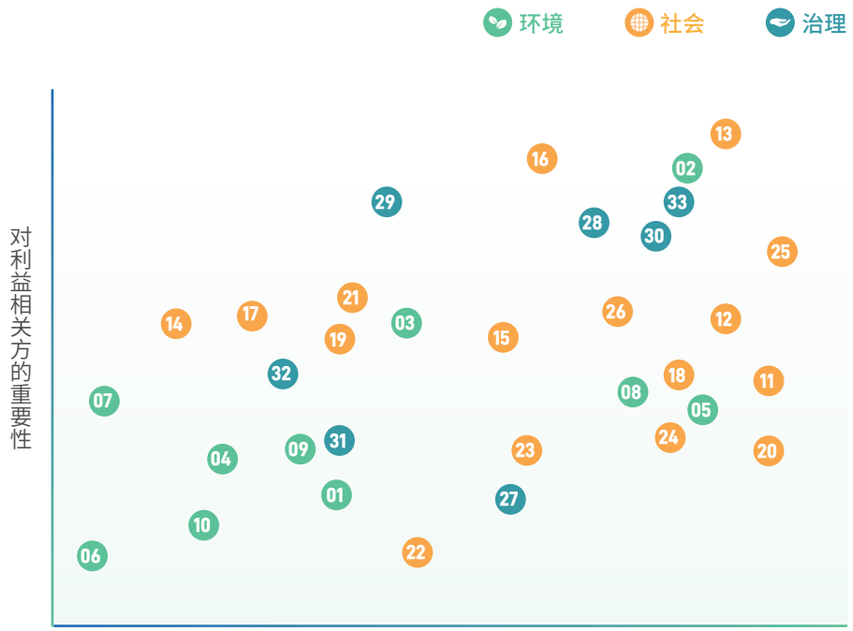


相关方沟通

集团的可持续发展离不开利益相关方的支持和配合，集团的重要利益相关方包括集团内、外各方主体。通过分析各主体需求，以多种形式与各利益相关方建立了常态化和应急化的响应沟通机制，深入了解各方的意见和建议，并保持交流，回应利益相关方的诉求，以建立起相互信赖、相互支持的长远关系。

利益相关方	关注重点	沟通方式及回应
政府及监管机构	• 遵纪守法，合规运营 • 监督有效，信息披露 • 纳税正常，服务社会 • 带动行业低碳转型 • 推进低碳技术革新 • 助力质量技术提升	○ 廉洁专题等自我培训与体系规范 ○ 履行上市公司定期开展披露的义务 ○ 接受各方监督、配合监督工作 ○ 依法纳税、拉动就业与福利保障 ○ 参与组建质量协会等技术组织 ○ 举办绿建、法务、合规等专题会议
股东及投资者	• 价值增值稳定回报 • 增强应对气候风险能力 • 优化股权结构	○ 经营业绩发布与业绩说明会严格召开“三会” ○ 及时进行信息披露 ○ 不定期投资者会面交流
员工	• 员工权益 • 职业安全健康人文关怀 • 员工成长	○ 工会、女工委及职代会组织与管理 ○ 安全生产与健康管理 ○ 职工满意度调查
客户	• 优质产品及服务 • 个人隐私保护 • 信息与数据安全	○ 产品质量与服务争先创优 ○ 统一信息化客户全流程管理 ○ 满意度测评及客户需求响应机制、信息安全专组管理
合作伙伴	• 遵守行业规范 • 互惠共赢 • 公平良性的营商环境 • 专业合作与分享	○ 响应签订行业公约 ○ 促进商务合作战略 ○ 积极参与行业交流和专业研讨会议
供应商	• 廉洁公正的采购 • 公开透明的机制 • 稳定的售后环境	○ 采购筛选与评估会议 ○ 供应商准入与评价管理 ○ 自身服务管理优化
社区及公众	• 公众身心健康 • 良好的社会风气 • 社会服务建设	○ 公益捐助与帮困助学 ○ 志愿者服务与慰问活动 ○ 助力城市体检与行业发展报告

实质性议题



极其重要

13 创新发展
02 绿色低碳
25 员工权益
33 ESG 治理
16 客户服务
30 企业治理
28 合规管理
12 产品与服务质量
26 知识产权
15 股东权益保护

中度重要

11 安全与应急管理
18 人才吸引与留任
29 廉洁建设
17 利益相关方沟通
20 薪酬福利
05 气候变化
08 可再生能源
24 员工培训与发展
03 绿色建筑
21 信息安全与隐私保护
23 员工健康安全
19 社会公益
17 利益相关方沟通
27 风险管理
14 供应商管理

一般重要

32 数据治理
31 商业道德
09 能源管理
01 环境管理
22 员工关怀
04 绿色办公
07 废弃物管理
10 温室气体排放
06 生物多样性

02 年度专题

11 践行人民城市理念，引领城市更新与安全韧性

14 强化数智赋能战略，驱动企业转型与行业发展

集团聚焦人民城市建设与数智赋能战略两大年度主题。积极践行人民城市理念，深度参与城市更新、安全韧性提升和城市体检，持续守护城市生命线，推动既有建筑改造，提升人民生活品质；聚焦产业数字化与企业转型，构建智能平台与装备体系，优化管理效能，赋能行业数字化升级，以前瞻技术和创新服务领跑城市建设与运营，助推高质量发展。

专题一 践行人民城市理念，引领城市更新与安全韧性

集团坚持以人民城市理念为核心价值导向，持续发挥企业专业优势和技术力量，围绕城市更新与安全韧性建设，提供精准、高效的全生命周期服务。集团通过深入参与城市体检、房屋体检与既有建筑改造，助力政府科学决策和城市精细化管理，守护城市安全底线，增进市民福祉，全面体现了企业服务城市、创造社会价值的使命。

强化科研支撑，赋能城市更新

深耕科研项目

集团长期深耕既有建筑改造和城市有机更新领域，持续承担国家级科研课题研发任务，技术成果丰厚。自“十一五”至“十四五”期间，集团连续承担科技部在既有建筑改造领域的全部七项研究课题，推动技术从单项改造向综合、绿色、宜居性能提升转型。当前，集团正承担科技部“十四五”重点课题——高层建筑（群）防灾韧性关键技术应用示范，聚焦韧性提升和低碳更新，助力城市安全与可持续发展。

参与标准编制

集团积极参与既有建筑改造与城市更新领域的标准规范编制，持续提升行业技术话语权。主编《既有建筑绿色改造技术标准》，配套上海市城市更新立法，首次实现全专业、全生命周期覆盖；编制《既有建筑绿色低碳改造评价标准》，推动绿色低碳技术与既有建筑改造深度融合；参编国家标准《既有建筑改造防火技术标准》及地方指南《上海市既有建筑改造工程消防技术指南（2024 年版）》，分类明确消防改造目标，助推城市低碳转型与安全韧性提升。

组建院士工作站

集团聚焦建筑结构与基础设施系统整体可靠性领域，成立李杰院士工作站，承担国家级重大科研攻关任务，推动关键技术创新与产业示范基地建设。工作站以塑造核心科技力量、培育高层次创新人才为目标，助力集团持续增强科技影响力与行业竞争力，推动建筑结构与基础设施领域实现技术突破，服务城市建设安全高质量发展。

2006 年起 综合改造

“十一五”科技支撑计划重大项目

参与项目 《既有建筑综合改造关键技术研究与示范》

20 世纪 70 年代至今 单项技术改造

2012 年起 绿色化改造

“十二五”科技支撑计划重大项目

参与项目 《既有建筑绿色化改造关键技术研究与工程示范》

承担课题 典型气候地区既有居住建筑绿色化改造技术研究与工程示范

2017 年起 宜居改造 性能功能提升

“十三五”国家重点研发计划项目

参与项目 《既有公共建筑综合性能提升与改造关键技术》
《既有工业建筑结构诊治与性能提升关键技术研究与示范应用》
《既有城市工业区功能提升与改造技术》
《既有城市住区功能提升与改造技术》
《既有居住建筑宜居改造及功能提升关键技术》

承担课题 既有居住建筑综合防灾改造与寿命提升关键技术研究

2022 年起 韧性提升 低碳更新

“十四五”国家重点研发计划项目

参与项目 《高层建筑（群）防灾韧性提升关键技术研究与应用》

承担课题 高层建筑（群）防灾韧性关键技术应用示范

支撑政策制定，推动治理提升

集团积极为上海市级及各区级住建管理部门提供支撑，对接住建部“好房子”的工作要求，研究城市更新政策与管理办法，开展城市体检、房屋体检等具体实施工作，并向全国输出上海市的管理经验。

集团为《上海市城市更新行动方案（2023—2025 年）》《上海市城市更新标准需求清单》《上海城市更新政策需求清单》等顶层设计提供参考咨询意见，承担上海市住建委的“城市更新持续发展模式、标准体系与典型案例”“城市更新标准体系构建研究”“无障碍环境提升研究”等研究工作。

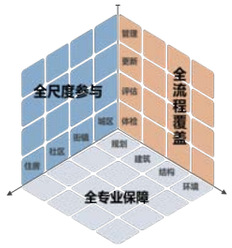
上海建科为上海市多个区属住建部门提供城市更新管理办法研究

- 嘉定区
  - 《关于深入实施城市更新行动加快推动高质量发展的意见嘉定区落实方案》
  - 《嘉定区城市更新领导小组议事和工作规则》
  - 《嘉定区城市更新行动提升方案》
  - 《嘉定区建筑师负责制试点实施办法》
  - 《嘉定区城市更新专家委员会建议名单》
  - 《嘉定区“城中村”改造项目合作单位遴选操作办法》
  - 《嘉定区“城中村”改造项目全过程管理工作指引 (试行)》
  - 《嘉定区城市更新项目库管理办法》
  - 《嘉定区城市更新设计咨询顾问单位建议名单》
  - 《嘉定区城市更新专家委员会工作规程》
- 徐汇区
  - 《徐汇区安置房源管理办法》
  - 《徐汇区城市更新行动方案（2023-2025 年）》
  - 《2024 年徐汇区城市体检工作方案》
  - 《徐汇区城市更新领导小组议事和工作规则》
  - 《上海市衡复 -01 城市更新单元 032 街坊（张家弄片区）城市更新项目入库方案》
- 静安区
  - 市人大静安区代表组“新形势下城市更新实施路径”专题调研
- 虹口区
  - 《虹口区城市更新（旧区改造）征收基地实施管理办法》
- 宝山区
  - 推进区建筑师负责制研究和实施

聚焦专业服务，提升城市品质

城市体检

集团成立城市体检专班，组建“懂体检、会更新、善管理”的全流程、全尺度、全专业服务团队，提供体检、更新和管理全过程服务。作为上海市城市体检工作的技术支撑单位之一，全面参与市、区、街镇、社区各尺度的城市体检任务，提供管理支撑、自体检咨询、第三方体检咨询、社会调查与宣传推广等服务，并将上海经验输出至河北保定、江西九江等全国多地，助力城市治理效能提升。



> 集团建立“全流程 - 全尺度 - 全专业”服务团队

> 负责上海市城市体检宣传片和社会调查问卷制作

上海市城市体检成果库构建及空间化应用

集团积极参与上海市城市体检工作，基于“市、区（管委会）、街镇、社区”四级体检成果建立多维度城市体检成果库，通过空间落位形成市级 53 张需求地图、区和街镇级 682 张指标地图、83 张问题地图，为全市体检工作规范化开展和成果应用提供技术支撑。

上海市区和街镇城市体检

集团下属建科院 2024 年开展上海市徐汇、虹口区级及静安、普陀、奉贤、青浦、浦东新区等区 12 个街镇城市体检工作。聚焦区及街镇重点工作，开展多维视角的指标评估分析、满意度需求分析等综合性评估，深入开展专项体检和综合性体检，全面查找城市规划建设管理存在问题及短板，针对性提出对策建议及治理项目清单。

江西庐山市城市体检

集团积极参与外省市城市体检工作，承接江西省九江市庐山市 2024 年城市体检工作，从住房、小区、街区、城区四个维度构建城市体检指标体系，因地制宜构建旅游服务设施特色指标。实地调研 24 个小区，351 个楼栋，现场排摸居民生活所面临的急难愁盼问题，纳入城市体检问题台账，形成 16 项城市更新项目建议，为政府部门下一步城市更新行动提供了重要的决策参考依据。

房屋体检

集团积极参与上海市房屋体检、房屋保险及房屋养老金“三项制度”建设，开展数字体检、专业评估、检测鉴定服务，助力管理部门搭建数字体检大模型数据库，集团在黄浦、静安、徐汇、奉贤等区完成 1000 余栋建筑体检，提供 10000 余条数据支撑，助推上海市全面推进房屋安全精细化管理，有效提升城市居住安全水平。

> 集团形成了“数字体检—专业评估—检测鉴定”三阶段闭环管理流程

> 集团揭牌成立房屋体检中心

试点区域房屋体检

集团积极参与上海市房屋体检试点工作，在黄浦、静安、徐汇、奉贤等多个区域开展房屋体检服务，累计完成 1000 余栋建筑体检，形成 10000 余条基础数据流，构建高质量数字大模型数据库，为后续全市 16 区全面推广房屋体检提供了坚实可靠的技术支撑，助推上海城市居住安全管理能力持续提升。

高空坠物隐患排查

集团下属建科院持续开展高空坠物风险排查，在外立面完损及附加设施安全检测领域积累了丰富经验。近年来先后为合肥路复兴苑、西藏南路惠达大厦、金鹿大楼、老西门新苑、黄浦区多幢高层住宅，以及延安西路某国际大饭店、外滩 19 号斯沃琪和平饭店艺术中心等多个项目提供隐患排查和无损检测评估服务，有效识别并消除安全风险，助力城市房屋安全治理水平提升。

幕墙安全技术支撑

聚焦城市建筑安全管理，集团下属建科检验围绕幕墙、屋面、广告牌等建筑外围护结构，构建“产品质量把控—应急响应处置—灾后排查鉴定”三重技术防线，形成全过程技术服务体系。作为“上海市建筑玻璃幕墙应急检测机构”，集团组建专业应急抢险队伍，常态化参与幕墙排查与应急支撑工作，并通过幕墙性能检测、结构安全评估和隐患排查等手段，提升房屋外立面及附属设施的安全保障水平，助力实现城市运行安全与房屋体检能力双提升。

更新服务

集团全面参与城市更新的项目服务，项目类型覆盖成片旧区改造、城中村、老旧住宅、老旧工业、老旧公建、历保文保建筑等，以检测鉴定评估为特色，不断补强前期咨询、融资咨询服务产业链，以终为始，为城市更新主体提供业态更新、运营模式的咨询意见，保障改造更新实施的质量安全和品质提升。在上海、北京、天津、武汉多省市开展工作，近十年完成了几千项咨询设计与检测鉴定工作。

> 构建服务多个类型城市更新项目的全生命服务产业链

成片旧改咨询服务

集团深度参与杭州西青区地铁片区与上海北外滩等成片旧区改造项目，提供前期咨询、融资咨询、成本分析、保留建筑鉴定、详规咨询等服务，协助更新主体完成策划及方案批复，顺利获取贷款与审批支持。通过全过程、全链条服务，助力城市空间优化和品质提升，展现集团在大型更新项目中的专业与保障能力。

中心城区高校校园更新

集团承担华东理工大学智能传感与仪器研究院产业中心项目全过程设计服务，全方位保障项目的科学性与可行性。通过该项目，集团助力高校校园更新实现高精尖技术的产业化转化，推动校企协同创新与区域产业升级，为中心城区的教育和经济融合发展注入新动力。

老旧商业和工业改造

集团承担梅陇镇广场房屋安全检测和抗震鉴定工作以及张江水泥厂房屋检测鉴定、施工总控、工程材料检测等工作任务。通过专业服务，集团为老旧商业和工业建筑改造提供了可靠的技术支持，助力提升城市空间利用效率和功能品质。

专题二 强化数智赋能战略，驱动企业转型与行业发展

集团以强化数智赋能战略为引领，全面推进数字化与主责主业深度融合，提升核心技术攻关与平台开发能力，推动企业治理与业务管理模式转型。2021—2023 年，集团三年行动规划任务全面落地，成果显著。2024 年，进一步谋划新一轮数智发展蓝图，布局产品打造与品牌建设，构建“场景 + 技术 + 产品”协同体系，以高质量数字化转型支撑企业升级、服务行业发展。

夯实战略基础，巩固转型成效

集团坚定实施数字化转型战略，始终坚持与主责主业深度融合，聚焦集团工程咨询、检验检测与技术服务等重点领域，稳步扩大数字经济规模。通过持续推进数字化转型与科技创新互促共进，加强数字产业化核心技术攻关和能力建设，推动以数据为核心的新型产品与服务创新。坚持以综合效益评估转型实效，充分发挥数字化在企业治理与业务管理中的支撑作用，积极培育新质生产力。2021 至 2023 年，集团《数字化转型三年行动规划（2021-2023 年）》各项任务全面落地，打下坚实基础，为下一阶段转型升级积蓄动能。

创新投入加码

- 集团长期深耕既有建筑改造和城市有机更新领域，持续承担国家级科研课题研发任务
- 技术成果实施数字化转型相关自主研发项目 93 项，累计投入约 7000 万元
- 获批上海市国资委企业创新发展和能级提升项目 2 项，总经费超 1 亿元
- 《工程建设数智化检测与智慧服务产业能力建设》
- 《建筑机械安全智能监管系统关键技术创新与产业应用》
- 主参编 BIM、安全及能耗在线监测、智能化工程、数字检测技术、运维平台等相关领域标准 11 项

场景产品并进

- “工程监理数字化作业平台”已在超 800 个工程监理项目中应用
- “建筑与基础设施数字运维云平台”汇聚 3000 余座建筑、桥梁、隧道等检测监测数据
- “建筑碳排放智慧监管平台”覆盖本市 1.5 亿平方米机关办公和大型公共建筑
- “数字环境管理平台”覆盖本市 5 个区、服务企业超过 2000 家
- “检测检验全流程数字化平台”典型建筑材料检测效率提升 60%，成本降低 40%

聚焦目标导向，谋划数智新篇

2024 年集团编制并发布了《数字化转型三年行动规划（2024-2026 年）》。从管理数字化，工程咨询、检验检测、技术服务的产业数字化，数字产业化等五个方面提出了 18 项具体工作任务。未来三年将建设完成工程咨询、检验检测、生态环境、绿色低碳、智能制造等领域的数字化场景不少于 10 项，打造成熟稳定的数字化产品不少于 10 项，业务 / 产品品牌“SRIBS| 思立博”形成一定市场认知度。

成果示范突出

- “建筑安全部件智能工厂”
  入选上海市 100 家智能工厂名单
- “上海市国家机关办公建筑和大型公共建筑能耗监测平台”
  入选上海市国资委信息化建设示范工程
- “创新驱动，助力交通基础设施智慧运维”数字化转型场景
  入选《上海市属企业数字化转型蓝皮书》
- “基于 AI 数据驱动的桥梁运营安全检测与评估管控技术”
  获上海市“人工智能创新应用”实践方案竞赛一等奖

深化场景创新，拓展数智成果

聚焦主责主业，集团持续推动数字化转型在关键场景深度落地，围绕工程监理、建筑运维、碳排放监管、环境治理等领域打造多项典型平台，赋能管理效能提升与行业数智升级。建设工程检测数字化实验室和“思立博”系列产品引领行业技术革新，智慧工地、文保建筑维保、全生命周期顾问服务等新型应用不断拓展，形成覆盖城市建设、运维、更新全过程的数字化产品体系。通过持续攻关核心技术，提升系统开发与平台集成能力，集团构建起“场景 + 技术 + 产品”联动的创新生态，支撑企业转型发展，服务行业高质量变革。

围绕业务升级与行业管理需求，形成典型数字化应用场景

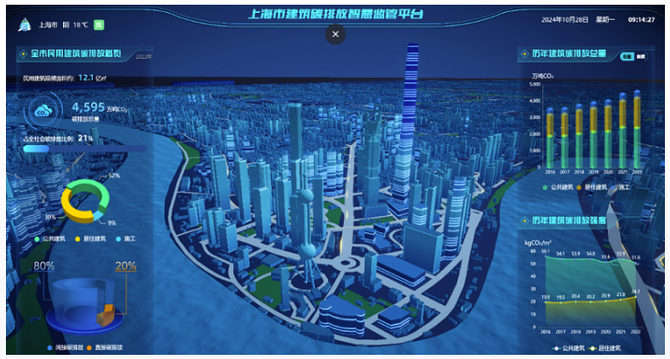
集团聚焦主业生产效率提升，持续加快产业数字化转型，通过“专业 + 数字”的方式，围绕主要业务场景开展重点技术攻关，强化数据应用价值，提升产品和服务的数字化水平，完善体系建设、延伸服务内容、扩大数字经济规模。

工程监理数字化作业平台

面向工程监理业务数字化转型需求，集团下属咨询公司持续打造了建科·慧监理平台与建科·掌监 APP，以质量安全管理为核心，实施质量参数化、安全清单化管控，融合 BIM 轻量化技术，联动质量与进度管理，实现监理现场工作任务进展跟踪，帮助监理人员全面掌控工程状态，监理工作记录多源存储，实现了监理工作无纸化及信息档案数字化归档，辅助项目人员信息共享与传递。截至 2024 年，已实现**超过 800 个监理项目**的平台应用。

建筑碳排放智慧监管平台

2024 年，集团下属建科院受委托完成“上海市建筑碳排放智慧监管平台”建设并通过验收。平台在原能耗监测基础上全方位优化升级，以能碳监测为核心，涵盖绿色建筑、超低能耗、绿色生态城区、节能改造、虚拟电厂等重点功能，实现任务全管控、减碳全闭环、空间监管全覆盖、生命周期全跟踪，以“业务 + 双碳”“场景 + 数字”双驱动赋能政府决策，构建“建筑－能碳－产业”协同发展路径，打造建筑智慧双碳服务数字化示范应用，助力上海城乡建设双碳目标实现。基于该平台，完善本市公共建筑碳排放监测体系。2024 年，协助主管部门发布《上海市国家机关办公建筑和大型公共建筑能耗及碳排放监测分析报告》，首次向公众披露碳排放数据，为行业提供可用参考。



建筑与基础设施数字运维云平台

针对建筑和基础设施运营安全监管需求，集团下属建科院自主研发“建筑与基础设施数字运维云平台”，融合物联网与人工检测数据，开展多源智能分析，实现对既有建筑和设施的状态诊断与安全保障。截至 2024 年，平台已汇聚上海 **3000 余座建筑、桥梁、隧道**的监测与检测数据，成功应用于 G60 智慧高速、浦东新区与青浦区桥群、浙江袍江与临海大桥等项目。2024 年，“基于 AI 数据驱动的桥梁运营安全检测与评估管控技术”获上海市“人工智能创新应用”实践方案竞赛一等奖。

数字环境管理平台

面向园区科学治污、精准治污需求，集团下属环境公司以建设产业园区环境管理数字化服务能力为目标，持续推进数字环境管理平台优化与推广，结合使用反馈不断丰富应用场景、升级功能、拓宽边界、提升效率，推动“环保管家”业务提质增效。截至 2024 年，平台已**覆盖上海市 5 个区、服务企业超过 2000 家。**

打造建设工程检测数字实验室，引领行业数字化转型发展

集团以“全产业、全流程、全方位”数字化转型为目标，围绕生产数字化、管理数字化、成果数字化、营销数字化等方面开展数字化检测设备、方法标准、管理系统等研究与开发，助力集团检验检测业务高质量发展，引领行业技术创新。

建设工程检测数字化实验室

针对工程建设检测行业基础数据量大、现场工况复杂、劳动密集等特点，聚焦建设工程质量全过程管控需要，集团下属检验公司利用数字技术赋能工程建设检测全业务流程，建设了国内领先的建设工程检测数字化实验室，全面打通数据流，实现检测全要素、全流程数据留痕和质量管控。2024 年，实验室通过不断的技术升级和项目实践，检测效率和检测质量大幅提升，检测成本大幅降低。由检验公司主编的上海市工程建设规范《工程材料数字化检测技术标准》已形成征求意见稿，并在行业内起到了示范效应，有效推动了工程建设检验检测行业的数字化转型发展。

思立博系列数字化检测产品

基于建设工程检测数字化实验室打造，集团下属检验公司推出了思立博系列数字化检测产品，包括套筒灌浆饱满度检测内窥镜、混凝土养护和抗压一体数字化检测设备、钢筋重量偏差和力学性能数字化检测设备、混凝土抗压数字化检测设备、混凝土试件智能赋码设备、空气绿盒、真菌表观智能视觉识别系统、防护工程过滤吸收器阻力模拟器等八款数字化装备。在此基础上，检验公司 2024 年新推出混凝土抗折强度检测数字化系统，实现混凝土抗折强度的精准检测和高效管理。

两大系统平台

❶ 工程实验室信息化管理系统 E - LIMS
❷ 安全综合（制造/工程/卫生/幕墙/人防/消防/电梯）检测运维云平台

八款装备产品

❸ 套筒灌浆饱满度检测内窥镜
❹ 混凝土养护和抗压一体数字化检测设备
❺ 钢筋重量偏差和力学性能数字化检测设备
❻ 混凝土抗压数字化检测设备（标准版）
❼ 混凝土试件智能赋码设备
❽ 空气绿盒
❾ 真菌表观智能视觉识别系统
❿ 防护工程过滤吸收器阻力模拟器

上海建科临港数字园

2024 年，依托已经建成的建设工程检测数字化实验室，上海建科临港数字园正式启动。该园区是集团继徐汇科技园、闵行生态园、金山智慧园之后打造的又一个新园区，是集团深耕临港新片区、主业数字转型所取得的一项重要成果，也是集团深入推进世界一流企业建设、聚焦长三角一体化发展战略的一项重要举措。

加强数字化技术攻关与能力建设，推动产品与服务创新

集团加强数字产业新主体培育，持续打造面向建筑、基础设施、园区、环境、城市等领域智慧运维、管理及服务的系统平台开发能力，形成数字检测、智慧工地、文物建筑预防性保护等多个通用型专业服务平台产品。集团结合检测检验等主业的数字化工作推进，建设高标准化产品“建设工程检测实验室智能管理系统（E-LIMS）”，充分利用内外部专业知识和技术开发力量，适时开展市场全面推广，为城市建设、管理和运行提供数字技术应用解决方案。

检验检测数字化系统开发与实验室建设

2024 年，集团下属建科院受北京建大质检站委托，开发上线了北建大质检站的检验检测信息系统，系统融合了微信服务号、移动 APP 及平台端应用，实现了起重机械检验检测全过程全链条数字化运营、服务和管理。集团下属检验公司承建的国内首个机场工程智能检测实验室，在南昌昌北机场正式落成。实验室实现了机场工程混凝土试件运输、养护和检测全流程智能化、无人化，大幅提升了检测效率和数据质量，助力机场建设工程管理高质量发展。

基于数字孪生的历保文保建筑预防性维保服务

集团下属建科院以预防性维保和最小干预为原则，数字化赋能历保文保建筑保护工作，利用数字孪生建模、物联网监测、人工智能病害识别、数字化日常管理平台等技术手段，开发了历保文保建筑预防性维保管理平台，实现历保文保建筑全方位、全生命周期的主动保护。2024 年，集团与久事置业共同开展《近现代国保建筑群预防性维保关键技术研究与示范》项目研究，提升国保建筑运营管理水平，服务的亚细亚大楼预报性保护项目入选上海市住建委住建行业数字化转型技术领先案例。

荣誉证书

CERTIFICATE OF HONOR

上海市建筑科学研究院有限公司：

在上海市住建行业数字化转型优秀案例征集及创新人才选育活动中，《中山东一路1号亚细亚大楼数字化预防性保护项目》被评为

技术领先案例

特发此证，以资鼓励！

上海市住房和城乡建设管理委员会

2024 年 9 月

既有建筑改造检测设计一体化修缮服务

为提升城市更新改造类项目的总体工作效率，加速推进该领域的数字化升级与转型发展，2024 年，集团下属建科院以持续服务的上海莫干山路 120 号优秀历史建筑群项目为例，依托实景三维影像及三维激光点云作为数字底座，构建了数字孪生模型，并进行实际工程应用，成功地将检测、设计和运维管理工作进行联动，建立了区域内多部门协同作业平台，实现了针对既有建筑的全生命周期管理和数字化交付运维，解决了当前城市更新领域中检测端与设计端存在割裂的问题。

智慧工地咨询服务

智慧工地是推动城市“规建管用”一体化闭环运转的重要组成部分，也是住建行业数字化转型的集中体现之一。为贯彻落实市委、市政府关于全面推进上海城市数字化转型的决策部署，以数字化方式统筹再造工地现场管理和监督流程，进一步促进建筑企业数字化转型发展。2024 年，集团下属咨询公司受上海市住建委委托，聚焦当前监管需求开展调研，服务智慧工地的推进实施、建设计划等相关文件的编制工作，编制《上海市智慧工地三年行动计划》，积极体现智慧赋能，助力提升现行监管水平。

全生命期数字化综合顾问服务

集团在建设与运营全生命期，具备数字化服务的综合技术优势与创新能力。2024 年，集团下属建科院为上海虹口区北外滩街道 HK321-01、HK321-02（北外滩 91 街坊）项目在数字化建设方面进行创新服务，完成国际先进水平的数智大楼顶层规划，搭建项目数字管理平台 v1.0 版，启动 BIM 技术应用与管理、资产清册等相关工作。集团以数智赋能，以用户为中心，最高标准、最好水平持续服务上海浦西第一高楼，打造国际水平的『超高层数智大楼』。

03 同铸基石 构筑企业未来

19 加强党建引领
20 健全公司治理
23 深化稳健合规
26 提供卓越服务
27 规范采购管理
28 落实责任宣传

良好的公司治理与卓越运营是企业高质量发展的坚实基石。集团坚持党建引领，持续完善“三会”治理体系，强化 ESG 与数据治理，切实保障投资者权益；同时，深化诚信合规管理，积极应对气候风险，全面筑牢反腐倡廉和公平竞争防线；秉承责任理念，优化客户服务，推动负责任采购和信息安全建设。通过治理赋能与服务提质双轮驱动，全面提升企业稳健运营能力，铸就可持续发展的未来。

加强党建引领

发挥集团党委“把方向、管大局、保落实”作用，引领保障企业发展。2024 年，集团党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十届三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神，围绕国企改革深化提升、一流企业创建、科改行动推进等重点任务，为实现集团提质增效和高质量发展提供坚强政治保障。

加强企业政治建设

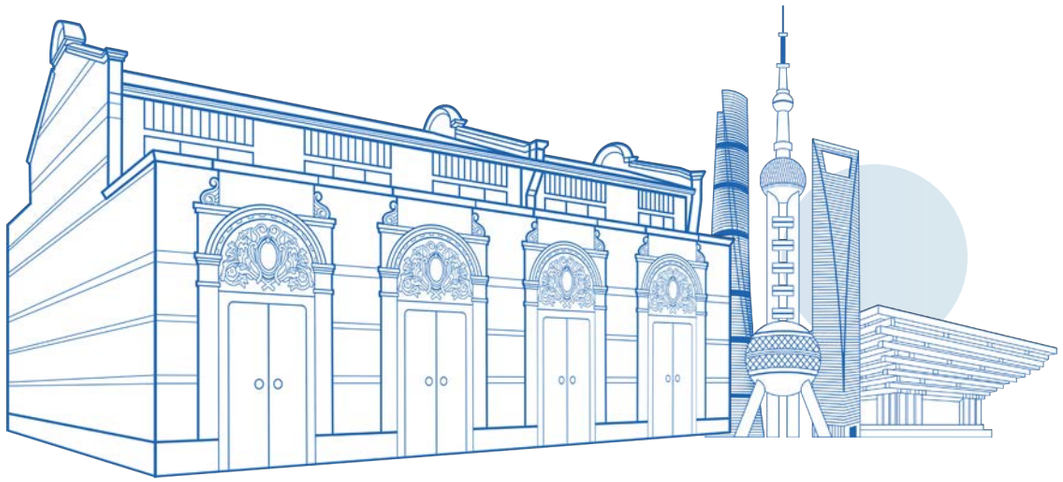
- 深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记考察上海重要讲话精神。
- 扎实开展党纪学习教育，引导全体党员学纪、知纪、明纪、守纪。
- 全力以赴做好十二届市委第三轮巡视集中整改工作。

提升党建工作水平

- 落实国有企业党建工作要求，总结梳理集团党建工作体系。
- 完善党支部规范化建设，加强沪外党建工作，深化区域化党建联建平台。
- 大力推动年轻干部发现培养选拔工作，加强高素质干部人才梯队建设。

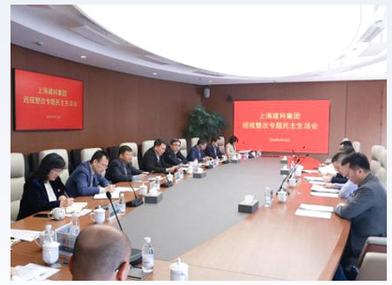
保障公司深化改革

- 开展“牢记嘱托、勇担使命，改革深化提升建新功”党建主题实践活动。
- 确定“提质增效”的年度工作主基调。
- 推动党的领导与公众公司治理结构有机融合。



全面落实市委巡视集中整改

市委第八巡视组于 2023 年底，对集团党委进行巡视，并反馈了巡视意见。集团党委高度重视此次巡视工作，成立巡视整改领导小组，召开 8 次巡视整改领导小组会议专题研究整改工作，根据反馈问题制定具体整改措施，并落实分管领导和责任部门，确保按时保质完成整改任务。截至 2024 年底，巡视反馈的 44 个具体问题，完成整改 43 个；制定的 121 条整改措施，完成 120 条；新建制度 10 项，修订完善 19 项。



党建引领推进集团改革深化提升行动

集团党委围绕推进《改革深化提升行动工作方案（2023-2025 年）》，开展“牢记嘱托、勇担使命，改革深化提升建新功”党建主题实践活动。一是以政治建设为抓手，统一思想、凝聚共识，调动广大党员干部职工的积极性和主动性，切实引导职工群众人人参与；二是以组织建设为抓手，围绕“六个关键领域”，开展“党委点题、支部领题、党员破题”；三是以文化建设为抓手，强化正面引导，营造风清气正、和谐健康的改革发展环境。

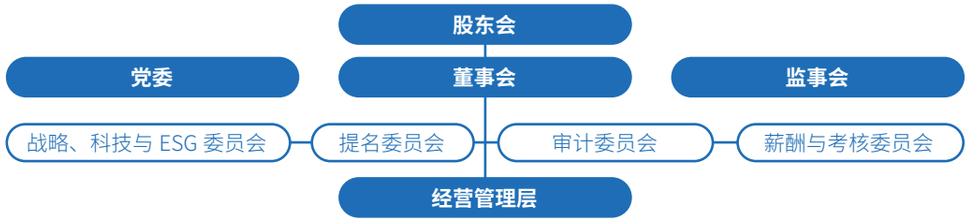
京津冀区域化党建联建平台专题活动

8 月 6 日，集团京津冀区域化党建联建平台举办学习交流活动，京津冀区域企业党组织、雄安新区容东管委会、雄安集团城发公司及上海国资系统在雄安兄弟单位共 50 余人参与。与会人员参观雄安科创中心，聆听“以二十届三中全会精神推动京津冀协同发展和雄安新区建设”专题党课，围绕党建、经营、项目等展开互动交流。此次活动增进各方了解，提升上海国企协同合作能级，为雄安新区建设搭建了良好平台。

健全公司治理

三会治理

集团严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规及规章制度要求，及时修订《公司章程》等治理制度，确保公司治理符合最新法律法规要求，及时优化委员会设置，持续厘清权利机构、经营决策机构、监督机构与经营管理层之间的权责边界，进一步完善权责分明、相互制衡、科学决策、协调运作的法人治理体系。



公司治理架构图

集团通过修订《委派子公司董事、监事管理办法》《子公司股东会、董事会和监事会工作管理办法》《推动子公司落实董事会职权工作方案》《子公司章程模板》等，夯实公司治理根基，确保子企业公司治理体系与集团保持一致和连贯，进一步提升集团整体公司治理的科学化、规范化水平。

投资者权益

集团平等对待所有投资者，为投资者参与活动创造机会、提供便利。根据《公司法》《证券法》《投资者关系管理制度》等监管及内部管理制度要求，加强与投资者沟通，通过定期报告业绩说明会、投资者接待、投资者热线、投资者关系邮箱、公司官网、“上证 e 互动”等“线上 + 线下”的方式，与投资者保持交流沟通，并将投资者提出的建议反馈给公司管理层。

集团重视投资者权益保障，结合公司资金使用安排和经营发展需要，合理制定年度分红方案，提高分红的稳定性、及时性和可预期性。2024 年，以实施权益分派股权登记日总股本 409,861,106 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 2.40 元（含税），合计派发现金红利 98,366,665.44 元（含税），现金分红比例为 31.15%。

信息披露

集团重视信息披露的管理，制定《重大信息内部报告指引》《重大信息内部报告指引清单》等，进一步完善信息披露流程。按照监管部门对信息披露的规定和自律监管的指引，在投资并购等项目中加强内幕信息保密管理，及时做好内幕信息知情人登记，确保信息披露合规。

2024 年

- 公司披露定期报告 **4** 份，临时公告 **59** 份。

股东大会

集团严格按照《公司法》《证券法》《公司章程》《股东大会议事规则》等法律法规和规章制度的要求，规范召集、召开股东大会，议案表决采用现场与网络投票结合方式，为股东参加会议提供便利，确保所有的股东能够平等有效地行使职权。对影响中小投资者利益的重大事项实施单独计票，切实保障中小投资者权益，并聘请律师参与股东大会并出具法律意见书。

董事会

集团董事会由 11 名董事组成，包括 8 名外部董事（其中，4 名股东董事、4 名独立董事）和 3 名内部董事，外部董事占比 72%。内部董事中，设 1 名职工董事，由公司职工代表大会选举产生。独立董事为财务会计、企业管理、结构工程、法学等不同专业领域的资深专家和学者。董事会的多元化配置和董事的专业化背景，为董事会科学有效决策提供有力保障。

集团董事长与总裁分设，董事长负责主持股东大会、召集和主持董事会会议、负责督促、检查董事会决议的执行。总裁负责主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议、公司年度经营计划和投资方案，并向董事会报告工作。

董事会下设战略、科技与 ESG 委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会。审计委员会和提名、薪酬与考核委员会全部由外部董事和独立董事组成，并由独立董事担任主任委员。各专门委员会依照公司章程和工作细则规定，根据自身职责及权限，充分发挥专业优势，在财务审计、企业管理、科技创新、风险防范等方面，提出专业意见及建议，为董事会科学决策提供强有力的支撑。

集团认真贯彻落实中国证监会《上市公司独立董事管理办法》要求，制定《公司独立董事制度》《独立董事专门会议工作制度》，进一步规范独立董事行为。2024 年，召开独立董事专门会议 4 次，审议关于投资并购、关联交易等 4 项议案，充分发挥独立董事在上市公司治理中的作用。

监事会

集团监事会由 3 名监事组成，包括 2 名外部监事、1 名职工监事。监事会按照《公司章程》《监事会议事规则》的规定召开监事会，依法对公司的财务运作和董事及其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。

2024 年

- 召开**股东大会 3** 次，审议议案 12 项，全部获得通过。
- 召开**董事会会议 6** 次，审议议案 43 项，全部获得通过。
- 召开**监事会会议 5** 次，审议议案 21 项，全部获得通过。
- 召开战略、科技与 ESG 委员会会议 3 次，提名委员会会议 1 次、薪酬与考核委员会会议 1 次，审计委员会会议 8 次。
- 召开独立董事专门会议 4 次。

ESG 治理

集团坚定聚焦可持续发展，完善可持续发展管理体系，积极履行社会责任，强化与利益相关方的沟通和交流，推动全面实现可持续发展目标，助力集团高质量发展。

为进一步深化集团对于战略、科技与 ESG 工作的引领，2024 年董事会战略委员会更名为战略、科技与 ESG 委员会，加强战略层面对科技创新和 ESG 工作的指导。同时，集团于 8 月发布《环境、社会和治理（ESG）工作实施方案》，方案涵盖 ESG 总体要求和工作目标、组织机构、日常管理、ESG 报告编制和披露、保密管理等，进一步健全企业 ESG 管理体系、建立工作机制、明确各责任部门的工作内容，推动集团 ESG 治理能力提升，以高水平 ESG 工作推动高质量发展。

2024 年，得益于 ESG 治理体系的深度优化，集团万得 ESG 评级跃升至 BBB 级，并获《证券市场周刊》颁发“2024 年度 ESG 金曙光奖——最佳低碳和谐发展力奖”，彰显战略转型与可持续发展实践的双重突破。

2024 年

召开 ESG 相关决议事项会议 **2** 次，审议 ESG 相关议题 **1** 项。

ESG 战略

与城市共生：绿色低碳　持续发展

E 提供绿色低碳、生态环保领域创新服务，推动城市可持续发展

S 提供安全韧性、健康建筑领域系统服务，促进社区繁荣和产业共荣

与未来共创：盈科而进　追求卓越

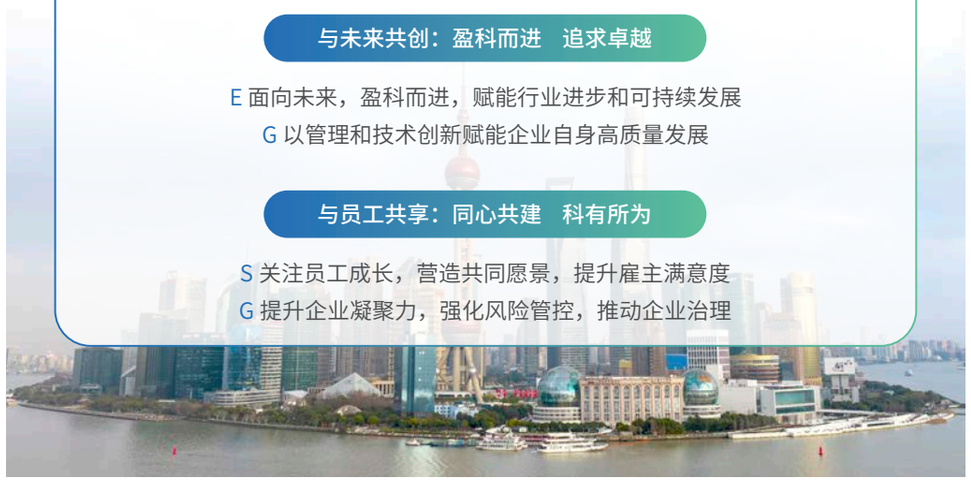
E 面向未来，盈科而进，赋能行业进步和可持续发展

G 以管理和技术创新赋能企业自身高质量发展

与员工共享：同心共建　科有所为

S 关注员工成长，营造共同愿景，提升雇主满意度

G 提升企业凝聚力，强化风险管控，推动企业治理



ESG 框架

管理架构		主要职责
治理层	董事会	决定集团 ESG 发展方向和目标，审议和批准集团 ESG 战略规划、管理制度、ESG 报告及 ESG 重大事项等。
	战略、科技与 ESG 委员会	审阅 ESG 战略规划、管理制度、ESG 报告，为董事会决策 ESG 工作提供意见和建议。
管理层	ESG 领导小组	指导和督促集团 ESG 工作落实，组织制定 ESG 战略规划、实施方案、规章制度及 ESG 报告等，识别和管理与 ESG 相关风险与机会，向集团董事会汇报 ESG 相关工作。
执行层	ESG 工作小组	制定 ESG 工作实施方案、规章制度、年度目标及工作计划，组织相关培训与会议，协调集团各职能部门和各直属单位按计划编制年度 ESG 报告，定期进行 ESG 风险评估，探索和实施 ESG 创新解决方案。

ESG 培训

为提升集团员工对于 ESG 工作的认识，提升 ESG 工作能力，集团通过线上线下结合的 ESG 培训课程。针对“践行 ESG 理念助力高质量发展”“ESG 工作提升与先进实践案例分享”等主题开展多次内外部培训，更加深刻地理解国内外的 ESG 治理和实践，推动集团 ESG 工作有序开展。2024 年度累计开展 **ESG 培训 3 次，参与人次 200 余人**。

数据治理

基础平台建设

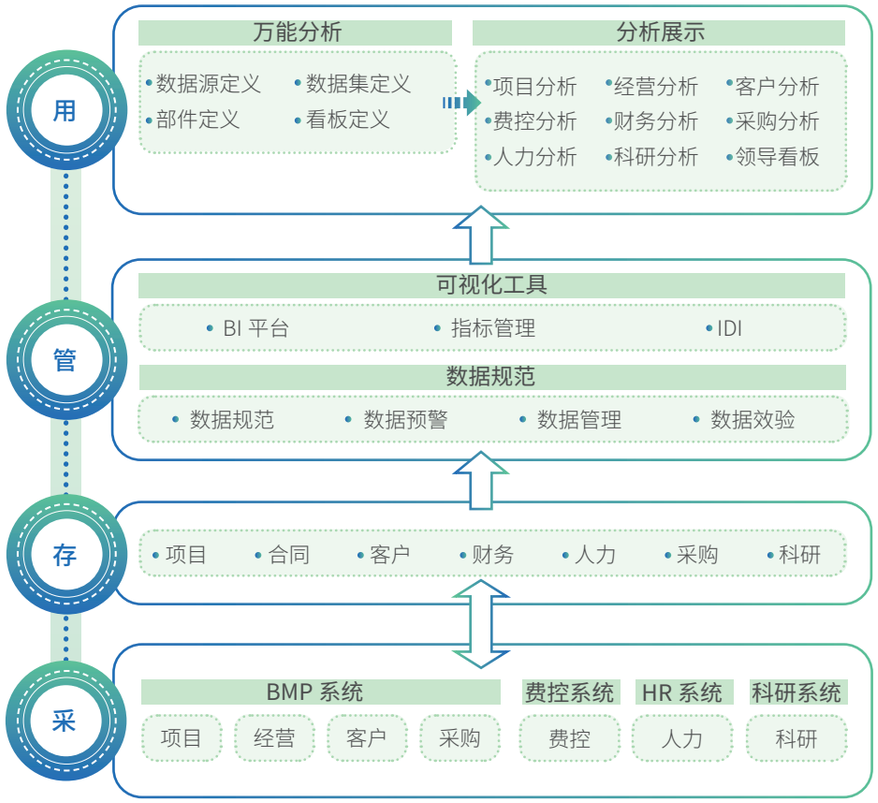
集团高度重视基础平台建设，涵盖业务、费控、财务、统一用户认证、智能分析决策、知识管理、科研、人力及外部客商支持服务等多类核心系统。通过统一规划建设与持续优化，保障系统稳定运行，实现业财一体化管理，为数据流转和处理筑牢基础。积极推动集团与子公司系统对接集成，借助标准化接口及适配改造，打破信息孤岛，构建协同高效的信息化架构，确保数据有序流动。同时，建立严格平台运维机制，安排专业技术团队日常监测维护，及时处理故障风险，使基础平台稳定可靠，数据服务实时准确。

数据汇聚互通

集团构建多维度数据采集机制，广泛收集各业务线条及不同系统的数据，涵盖客户、合同、项目等多方面关键信息，依据统一规范准确采集，拓展数据采集广度与深度，保障数据资产丰富完整。集团搭建安全可靠的数据交互通道，利用统一格式与传输协议促进系统间数据互通，便于智能分析决策系统等获取多源数据综合分析，为管理层决策提供依据，且子公司可共享集团通用数据资源，发掘数据价值，提升运营效率，最大化释放数据价值。建立知识管理平台，促进各专业领域知识沉淀与共享，提供多门类案例支持。2024 年，集团推进智能分析决策（BI）系统深化应用建设，顺利完成客户、经营、项目、采购等核心管理版块的 UI 重构设计工作，并成功上线运行，使管理层能够直观地了解集团核心指标完成情况，为相关决策提供有力支撑。

数据治理体系

为保障数据完整准确、安全可靠，提升数据质量，集团制定了《数据管理办法》（草案），明确数据分类分级，规范数据的维护、存储、共享使用、安全等环节。各信息系统遵循统一的数据格式、编码、命名规则，各部门及子公司明确数据管理权限，系统数据录入维护时严格遵循数据标准规范。集团建立数据质量监控与评估机制，结合经营、运营考核管理定期检查数据质量，从完整性、准确性、及时性等多维度评估，运用技术手段及时发现异常并溯源整改，建立数据备份、容灾和恢复机制，同时优化数据治理流程。2024 年，集团搭建外部数据支持服务平台，引入相关专业服务资源，提升客户供应商数据质量，增强供应商准入合规性、降低采购风险，并为客户管理提供支撑。



深化稳健合规

合规管理

集团深入贯彻法治思想，深化法治国企建设，加强合规管理，发布并全面落实《集团合规管理办法》，建立集团法治建设领导小组及合规管理委员会，设立合规总监，不断健全完善合规管理体系，切实防控合规风险，提升经营管理水平。

合规管理架构

管理架构	主要职责
集团党委	发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，推动合规要求在本集团得到严格遵循和落实，不断提升依法合规经营管理水平。
董事会	发挥定战略、作决策、防风险作用，研究决定合规管理重大事项，履行公司章程等规定的合规管理职责。
经理层	集团主要负责人作为推进法治建设第一责任人，切实履行依法合规经营管理重要组织者、推动者和实践者的职责，积极推进合规管理各项工作。 拟订合规管理基本制度，组织制定合规管理具体制度；建立健全合规管理组织架构；组织应对重大合规风险事件；指导监督各职能部门、各直属单位合规管理工作等。
合规委员会	统筹协调合规管理工作，定期召开会议，研究解决合规管理有关的重点难点问题。

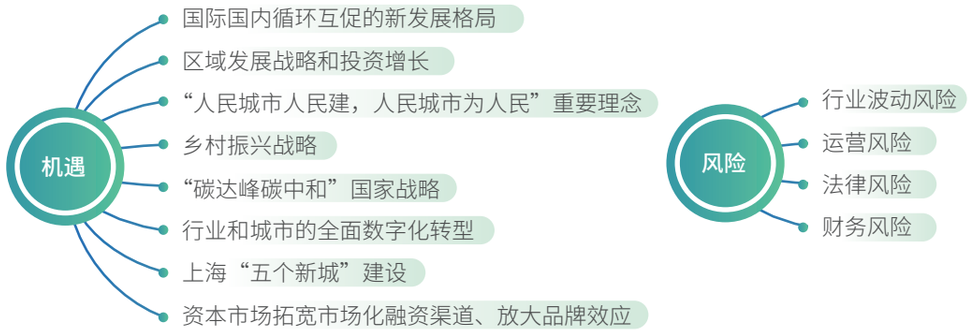
合规沙龙系列活动

集团坚持多形式、多角度、多样化开展合规管理学习，加强员工合规管理意识，增强合规管理能力。2024 年，集团针对“合同条款风险防控”“应收账款催讨”“公司法”“采购与供应商”等不同领域开展合规沙龙 4 次，沙龙活动针对性强，获得了员工的高度认可。

> 2024 集团合规沙龙

风险管理

风险和机遇



风险管理

集团高度重视全面风险管理，为妥善应对各类风险事件，集团要求子企业建立相应风险管理制度，规范管理流程，并定期开展风险排查治理工作。集团内部审计部门根据公司和市国资委要求开展内部审计工作，对公司及其分支机构的经营管理活动进行审计监督。

风险管控体系

风险防控责任机制	风险识别研判机制	风险排查评估机制	风险应对协同机制
明确第一责任人 责任逐级压实 签订目标责任书并考核 建立问责追责机制	通过党委会、总裁办公会和各类专题会议对企业运行、生产经营方面的风险研判、预警和分析	充分估计各类不确定因素，查清风险源头，理清关系链条，摸排影响范围，预估风险敞口	建立内审、运营、法务、纪检、巡察等协同机制，联合排查化解集团层面的重大风险隐患

内部控制体系

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，结合集团实际，集团重点关注的高风险领域主要包括采购管理、合同管理、项目管理、投资管理和资金管理，并确立了财务报告内部控制缺陷认定标准和非财务报告内部控制缺陷认定标准。

专项行动和检查

- 应收账款专项系列行动
  - 3 月，资产财务部召开应收账款管理、降本控费工作动员会
  - 6 月，法务部举办合规沙龙“应收账款催讨”主题宣讲
  - 7 月，审计风控部组织“应收账款催讨指引”专题讲座
  - 8–10 月，各单位开展应收账款催讨行动和自查
  - 11 月，审计风控部牵头开展应收账款催讨专项抽查（延伸到三级单位）
- 总裁办公室、法务部、审计风控部、纪检监察室等联合对集团公车使用、履职待遇与合同管理等规范化水平专项检查。
- 运营管理部、审计风控部、纪检监察室等联合对业务分包和采购管理专项检查。
- 审计风控部完成《关于集团 2024 年防范化解重大风险工作方案的报告》并组织实施。
- 审计风控部组织自查并完成《关于集团深化开展境外领域四个突出问题专项整治工作情况报告》。

内部审计

集团在原有基础上不断完善审计制度建设，2024 年 6 月制定了《集团内部审计集中管理的实施方案》并上报上海市国资委。方案对进一步提升集团内部审计的独立性，优化内审资源配置，加强了内部审计工作的监督质效具有重要意义。

建科院主要领导任期经责审计进场会

经济责任审计

对建科院、北京奥来公司、商务公司，以及工程咨询公司下属浦桥公司和河南分公司的主要领导开展经济责任审计。

专项审计

投资项目尽调决策专项审计；采购管理专项审计；对建科院下属节能公司、重庆斯励博公司开展经营风控专项审计。

气候应对

集团将双碳目标纳入集团高质量发展全局，逐步提升应对气候变化能力，积极践行 ESG 发展理念，推动企业生态圈绿色可持续发展，持续深入发展绿色低碳创新技术，不仅形成一批城乡建设行业领先的低碳零碳核心技术和绿色产品，成为行业技术引领者，提供环境、低碳等绿色咨询服务，并且重视自身节能降耗，积极倡导开展生产、办公资源循环利用，倡导员工绿色出行、绿色办公。

ESG 风险评估

从 2024 年开始，集团投资并购项目中，在项目可行性研究及尽职调查中增加 ESG 风险分析与评估章节，对标的企业可能存在的 ESG 风险开展评估并提出应对措施。在投资并购中，集团针对投资标的企业在环境、社会和治理方面的情况开展调查，重点关注标的企业过往经营中对周边环境的影响、环境治理情况、是否接受过环保处罚；标的企业的工会建设、员工和谐、社会公益贡献和获得的社会荣誉；标的企业历史沿革、法人治理、股东纠纷、公共关系等情况。

并购项目 ESG 评估

2024 年，集团分别在与四川省禾力建设工程检测鉴定咨询有限公司和上海投资咨询集团有限公司并购项目中，落实了 ESG 考虑相关要求，重点识别了标的企业在 ESG 相关要素方面的管理措施和实效，确保加入集团的成员企业能在环境、社会和治理方面风险可控并在加入集团后持续改进。

双碳研究中心

集团组建了上海市住房和城乡建设管理行业城乡建设碳中和学科研究中心，积极开展建筑领域碳达峰碳中和顶层设计及实施路径研究，构建绿色低碳技术体系，推进城乡建设绿色低碳转型，有力支撑碳达峰、碳中和目标实现。

公平竞争

“八五普法”背景下，集团坚持开设双月度的“法律视角”专题活动。自《禁止滥用知识产权排除、限制竞争行为规定》修订实施后，集团严格依据相关规定要求以及公平竞争原则，在“法律视角”专题中强化了对于预防和制止滥用知识产权排除、限制竞争行为的企业责任认识。

“法律视角”专题活动

“八五普法”背景下，集团坚持开设双月度的“法律视角”专题活动。自《禁止滥用知识产权排除、限制竞争行为规定》修订实施后，集团严格依据相关规定要求，在“法律视角”专题中强化了对于预防和制止滥用知识产权排除、限制竞争行为的企业责任认识。

反腐倡廉

2024 年，集团畅通“信、访、网、电、微”等监督举报渠道，公布监督地址、电话、邮箱、负责部门和联系人，开展“单位行贿”等专题培训和警示教育，持续加强对关键岗位的风险排查和管控的力度。集团下属各单位结合业务特点查摆从业风险，形成了各业务板块关键岗位的廉政风险防控清单，制定了《廉洁风险防控手册》，签订了廉洁从业承诺书，建立了廉洁风险监督体系，规范廉洁从业，维护市场公平竞争环境。

全面从严治党

集团深入贯彻落实全面从严治党要求，扎实推进党风廉政建设，为企业的高质量发展提供了坚强的纪律保障。

- 制定《关于落实全面从严治党主体责任的实施意见》，修订完善《关于深化细化全面从严治党“四责协同”机制的实施办法》。
- 召开 2024 年度全面从严治党警示会议和党风廉政建设会议。
- 与领导人员签订《党风廉政建设责任书》《廉洁从业承诺书》。

对下属二级公司建科院开展党委巡察

2024 年 9 月至 11 月，集团党委巡察组对建科院党委进行了巡察。巡察组听取了建科院工作专题汇报，查阅相关材料，列席有关会议，开展个别访谈。注重加强巡审联动，对接经济责任审计情况，深入了解各条线专项检查情况，并结合市委巡视整改工作要求开展检查。通过巡察，促进建科院党委增强政治意识，加强党的建设，推进全面从严治党，做强做优主责主业、加快推动改革深化提升，以推动公司高质量发展。

廉洁教育

集团通过正反两方面教育，加强员工诚信道德教育。坚持从思想入手，开展“廉洁文化月”活动，强化自律，以深化“不想腐”的根本来固本培元，通过践行廉洁理念，树立诚信负责的企业形象、勤廉兼优的队伍形象，增强企业核心竞争力。加大警示教育力度，开展从领导班子到全体员工的警示教育，共同营造清廉文化氛围。

提供卓越服务

客户管理

为提升客户服务管理效能，集团研究并编制了《客户服务管理制度》（初稿），明确了服务标准、流程和责任分工。通过分层客户管理，集团和下属公司协同合作，建立完善的投诉处理流程，确保各类客户投诉得到及时响应和解决，形成了高效客户管理闭环机制。

集团每年按期开展客户满意度调查，涵盖集团下属各公司服务不同行业和地域的客户群体，**2024 年度客户满意度达到 95.14 分**。

质量管理

集团高度重视项目从启动到结束的全生命周期质量控制，为提高质量管理标准化、规范化水平，提升客户的满意度，制订《质量管理办法》。通过严格落实规章制度，提升产品和服务质量及效率，有效履行企业社会责任，增强集团品牌美誉度。

集团直属单位 **100% 通过 ISO9001 质量管理体系认证**，通过持续性的评估与审查活动，促使各子公司在质量管理方面不断进步，降低运营中的不确定性，提升质量管理水平。

2024 年质量荣誉奖项

- 李勇生荣膺“上海质量工匠”称号
  上海市建筑科学研究院有限公司
- 上海市建设工程检测行业协会“行业标兵单位”
  上海市建筑科学研究院有限公司
  上海建科检验有限公司
- 上海市 QC 标杆成果奖
  上海建科工程咨询有限公司 QC 小组
- 国家优质工程奖两项、上海市优质工程（结构工程）
  上海建科工程咨询有限公司项目
- 天津市建设工程“金奖海河杯”奖
  天津工程咨询有限公司项目
- 武汉市生态环境局“红榜”环评机构
  湖北君邦环境技术有限责任公司

检验检测诚信提升专项行动

为有效防控检验检测业务诚信风险防控，集团开展检验检测诚信提升专项行动，成立专项工作组，开展诚信主题宣贯、发布诚信承诺书，完成检验人员 1872 人 100% 全覆盖签署并组织诚信专项检查等系列活动，强化集团各检验检测机构的诚信建设，提升服务质量，确保检验检测数据的真实性和可靠性。

检验人员诚信承诺签署率 100%

重视重大客户、重大工程

集团制订并发布《重大工程项目管理办法》，对各类重大工程项目实行分类分级管理，强化项目策划与过程管控，建立项目检查、例会、项目报告三项管控措施，提高重大工程项目服务能力，提升客户满意度和集团品牌影响力。集团领导多次赴上海浦东机场四期项目、东方枢纽、北外滩 91 街坊等重大工程项目，指导关键环节和关键节点工程建设，组织召开重大工程项目推进会，建立沟通、检查等风险预判机制，形成全员重视、层层有责、层层尽责的工作氛围，全面提升重大工程项目客户满意度，助力集团高质量可持续发展。

鼓励质量创新，营造创新管理氛围

集团紧扣“提质增效，创新引领”主题，在质量月集中推进质量管理，通过内审和专家检查聚焦报告质量、安全合规，排查整改隐患百余项，举办质量创新劳动竞赛和专业技能竞赛，激发员工创意。期间，集团承办第二届“上海质量工匠”发布会，集团员工获“上海质量工匠”荣誉称号，以先进表彰强化全员质量意识。各下属公司积极运用数字监理平台、完善检验检测流程，共 2995 人次参与，质量意识深植于岗，推动企业高质量发展再上新台阶。

规范采购管理

为了实现可持续发展承诺，确保供应链管理与可持续发展目标相一致，集团及下属子公司对《采购管理办法》进行了修订，进一步明确供应商的延续性界定、法律审核要求、采购方式规范、特殊采购管理要求等。集团引入对供应商的 ESG 考察要求，以引导合作伙伴在环境保护、社会责任和公司治理方面与企业价值观和标准保持一致，促进整个供应链的可持续发展。新修订制度发布实施后，特殊采购数量同比明显下降，有效提高了采购管理水平。

集团引导采购人员正确理解和执行采购流程，确保在采购活动中能够遵守新的 ESG 要求，编制《采购管理操作指南》，为采购人员提供一套明确的指导原则和操作步骤，帮助其在日常工作中正确理解和实施新的采购管理办法。

供应商分类标签

为了实现供应商的动态管理，集团对在库供应商和历史采购数据进行了深入分析，并结合实际采购情况，形成了两级共 51 个供应商分类标签，完成了供应商贴签和系统优化开发工作，供应商库治理工作取得良好成效。

投标和制度宣贯培训

集团通过组织招投标和制度宣贯培训，以确保一线业务和条线管理者能够深入理解和有效执行这些制度。2024 年，集团开展了 3 次采购专项检查，每次检查 100% 覆盖各直属单位，在招标采购、业务分包、大额采购、采购流程、法律审核以及供应商管理等关键环节和关键节点的管理上取得了显著提升。

落实责任宣传

责任宣传

集团秉持高度的责任感，客观、真实地开展宣传活动，讲好上海建科为城市为未来的责任与担当。集团按照《集团关于加强意识形态阵地管理的办法》《集团落实意识形态工作责任制的责任清单》等制度，加强宣传管理，强化微信公众号、官网、行业展会的宣传阵地功能，聚焦主责主业，多角度、多层次、全方位开展宣传，让集团内外深入了解集团发展动态，弘扬主旋律、传播正能量。

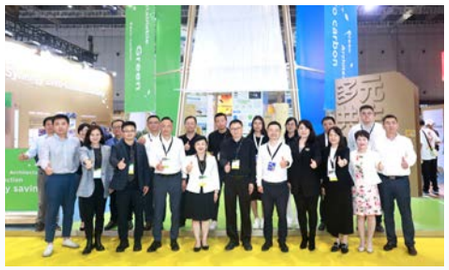
“国企开放日”活动

8 月 21 日，集团首次举办“国企开放日”活动，邀请市民朋友们参观集团闵行生态园区，了解上海建科绿色低碳之路，感受建科在城市建设与运营方面的科技实力，活动促进与社会公众的交流互动，增强了社会公众对上海建科的了解。

展会企业宣传

集团参展上海城博会、长三角应急博览会、中国绿色建筑大会、中国环博会、CADE 建筑设计博览会等行业展会，承办上海市检验检测创新大赛，与产业上下游交流前沿技术发展。

> 国际绿色建筑大会



> 2024CADE 建筑设计博览会

2024 年
官微 **“上海建科咨询集团股份有限公司”** 全年推文 **300** 余篇。
“上海建科咨询集团招聘” 公众号开辟 **“2025 届校园招聘”** 专题，传播雇主品牌形象。
开设 **“上海建科之家”** 公众号，展现职工奋斗风采，展现以人为本企业文化。

信息安全

信息安全

信息安全是运营管理的重要内容，集团遵守有关法律法规，积极采取有效的信息技术防护措施，不断提升信息安全水平。集团成立了“网络安全和信息化领导小组”，制定了《集团信息化管理制度》《网络信息安全事件应急预案》《网络与信息安全管理办法》（草案）等，建立了集团和直属单位两级网络安全管理机制，强化信息发布审核。集团高度重视数据安全，从技术与管理多方面构建防护体系，技术上加密敏感数据、部署安全设施，管理上严格权限申请审核及审查工作，全方位确保数据资产安全保密。

2024 年，集团持续完善主机安全防护和隔离系统、灾备恢复系统、网络安全态势感知平台、漏洞扫描系统等建设，优化升级网络安全技术架构，增加网络安全加固系统、源代码安全检测系统，扩充 WEB 应用防火墙、堡垒机系统，有效阻断病毒与网络攻击。开展关键基础设施安全检查和网络安全专项督查，推进信息系统等级保护测评，提高网络安全的风险防范能力，保障重保期间网络安全无事故。集团参加 2024 年国家网络安全宣传周上海地区活动，举办了集团网络安全宣传周，开展了网络安全应急演练、网络安全专题培训讲座，提高网络与信息系统的安全检测、分析和处置水平。

客户信息保护和隐私

集团重视客户信息安全及信息和数据的保护，规范客户信息管理。2024 年，未发生客户信息泄露相关事件。

04 同开新局 驱动创新引擎

30 强化创新机制
30 搭建研发平台
31 孵化研发成果
33 赋能产业发展

集团始终将科技创新视为驱动可持续发展的核心引擎。围绕“十四五”战略规划，以产业化应用为导向，持续加大研发投入，聚焦建筑领域碳达峰碳中和、城市更新与韧性城市建设等前沿议题，加速关键技术研发和成果孵化。积极搭建国家级、市级创新平台，推动技术高效转化与落地应用，并在标准编制、知识产权管理及产学研合作领域取得突出成效，进一步强化集团核心竞争力，为行业技术进步和绿色低碳转型提供坚实支撑。

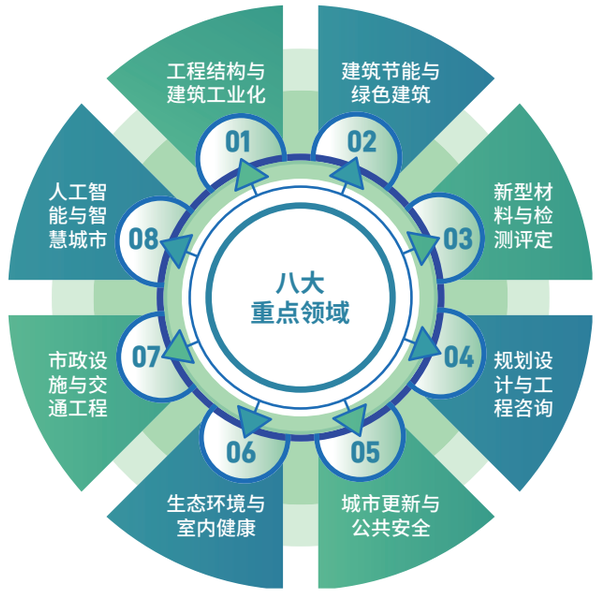
强化创新机制

2024 年，集团制定了《创新发展三年行动规划（2024-2026）》《数字化转型三年行动规划（2024-2026）》《国际交流与合作管理办法》等专项规划和管理办法，在集团董事会成立战略、科技与 ESG 委员会，从战略层面加强对集团科技创新的引领和支撑，进一步落实集团“十四五”规划中制定的深度赋能的科技创新战略，坚持需求引领和产业导向，持续完善创新体系建设，提升科技创新策源能力，推进数字化转型建设，赋能产业高质量发展。

坚持“两大创新方向”

- 围绕社会重大需求开展共性关键技术研究，促进行业科技进步
- 围绕企业经营生产能力推动技术进步，赋能产业升级，持续提高企业核心竞争力

聚焦“三大目标主题”



发展“八大重点领域”

“十四五”以来，集团科技研发投入持续增长，每年均保持 6% 以上研发投入占比，形成以产业化应用为导向的科技研发和绩效评价体系，不断提升科技创新能力。集团直接研发投入主要用于科研创新项目、应用开发项目、数字化转型项目、标准规范编制和研发运行管理等，将科技创新资源有序地配置到各个研究团队和研发项目，完善科技创新以及成果转化激励机制，激发集团员工在科技研发方面的积极性、主动性和创造性。2024 年，研发投入 28,061.08 万元 ，研发投入占比 6.76%。

搭建研发平台

集团拥有国家企业技术中心，下属建科院、咨询公司、检验公司、环境公司、君邦公司均被认定为市级企业技术中心。以两级企业技术中心为抓手，推动集团已有技术优势和成果向近年新收购的天咨公司、君邦公司、禾力公司进行推广应用，促进双方研发项目合作和人才培养，整体提升集团在工程咨询和生态环境领域的技术水平和创新能力。

集团拥有国家绿色建筑质量检验检测中心、国家建筑工程材料质量检验检测中心、国家装配式建筑产业基地、住建部绿色建筑工程技术研究中心、国家博士后科研工作站等国家及部级研发平台，拥有各类市级研发平台 18 个，推动集团研发成果转化，打造产业应用中枢。

2024 年，依托集团的公共研发平台运行平稳。下属咨询公司、检验公司均顺利通过了上海市企业技术中心复评审（建科院因去年“优秀”今年免评），其中检验公司获评“优秀”，是唯一一家获评优秀的建设工程检验检测机构。

2024 年，集团获批建设院士工作站，并聘请中国科学院李杰院士担任首席科学家；获批建设上海市住房和城乡建设管理委员会工程可靠性工程技术创新中心、上海市住房和城乡建设管理委员会建筑绿色低碳工程技术创新中心。

2024 年获批建设及通过验收的研发平台

- 李杰院士工作站（2024 年获批建设）
- 上海市住房和城乡建设管理委员会工程可靠性工程技术创新中心（2024 年获批建设）
- 上海市住房和城乡建设管理委员会建筑绿色低碳工程技术创新中心（2024 年获批建设）
- 上海市建筑环境控制与健康工程技术中心（2024 年通过验收）
- 上海市交通建设行业交通基础设施数字化巡测与智慧评估创新基地（2024 年通过评估）

孵化研发成果

课题研发

集团在科研项目管理方面先后发布了《研发项目管理办法》《数字化转型项目管理办法》《集团科研项目经费管理办法》等，通过不断完善科技创新制度保障，加强科研项目策划能力与实施能力。

2024 年，集团重点围绕建筑领域碳达峰碳中和、城市更新与韧性城市、全面数字化转型三条主线，以解决行业共性关键技术问题、增强企业核心竞争力为目标，积极组织申报国家、上海市和集团科研项目。2024 年，**新开科研项目 138 项，其中国家及部市级科研项目 36 项**，牵头上海市住建委重点科研项目“好房子”建设指标体系及关键技术研究、城市生命线工程运营安全智能体研究。

> “十四五”国家重点研发计划项目“宜居城市环境品质提升关键技术研究与应用”启动会暨实施方案论证会

2024 年代表性成果

- 上海市建筑领域碳达峰实现路径及关键技术研究
- 绿色城市建设与智慧运行关键技术研究与示范
- 基于 AIoT 的绿色建筑智慧运维关键技术研究
- 智能节水技术产品及关键性能测试方法与标准研究
- 上海市建筑领域碳排放智慧监管研究
- 高架桥群状态数字感知与智能决策技术研究

2024 年承担重点项目

- “十四五”国家重点研发计划项目 宜居城市环境品质提升关键技术研究与应用
- “十四五”国家重点研发计划项目 装配式混凝土建筑主体结构质量智能检测监管关键技术与示范
- 市住建委重点科研项目 “好房子”建设指标体系及关键技术研究
- 市住建委重点科研项目 城市生命线工程运营安全智能体研究
- 市国资委企业创新发展和能级提升项目 工程建设数智化检测与智慧服务产业能力建设
- 市国资委企业创新发展和能级提升项目 建筑机械安全智能监管系统关键技术创新与产业应用
- 市国资委企业创新发展和能级提升项目 建筑领域低碳转型关键技术创新与产业服务

科技奖励

2024 年

19 项 部市级科技奖励，其中：

- **9 项** 上海市科技进步奖，其中：**1 项** 一等奖；**8 项** 二等奖
- **10 项** 华夏建设科学技术奖励，其中：**1 项** 特等奖；**6 项** 一等奖；**3 项** 二等奖

2024 年科技获奖（主牵）

- 上海市科技进步一等奖
  超大城市绿色建筑数据挖掘与节能增效关键技术及应用
- 上海市科技进步二等奖
  大型复杂项目重大施工风险耦合理论及智能控制技术与工程应用
- 上海市科技进步二等奖
  近现代历史建筑预防性保护与功能性能提升关键技术
- 上海市科技进步二等奖
  建筑材料碳足迹识别评价体系与精细化减排关键技术及应用
- 华夏建设科技一等奖
  既有建筑及社区综合防灾减灾改造与韧性提升关键技术
- 华夏建设科技二等奖
  垂直运输机械防坠安全保护产品全生命周期数智管控关键技术研究与应用

标准编制

2024 年，集团承担了《国家工程建设全文强制性规范实施影响评估》《工程建设地方标准实施情况评估方案研究》《上海市工程建设团体标准后评估》《长三角区域标准指标比对研究》《上海市工程建设地方标准体系优化研究》《工程建设国内外标准比对》和《上海市房屋建筑防水工程质量标准提升路径研究》等标准化课题研究，对于提高工程建设标准编制质量和管理水平、推动行业发展具有重要意义。

长三角区域工程建设标准一体化

集团持续推进长三角区域工程建设标准一体化工作。牵头申报的《长三角区域工程建设标准一体化机制研究》获 2024 年上海市国资委企业优秀课题成果一等奖；牵头编制《长三角生态绿色一体化发展示范区绿色建筑一体化技术导则》，并于 2024 年 9 月由上海、江苏、浙江建设行政管理部门及长三角示范区执委会联合发布。

在标委会工作方面，集团有序推进全国建筑节水产品标准化技术委员会（SAC/TC453）、全国质量监管重点产品检验方法标准化技术委员 会建筑装饰装修材料检验方法专业工作组（TC374/WG4）、上海市建材标准化技术委员会等 3 个标准化机构的秘书处工作，投入了大量资源开展专业领域标准体系建设、标准组织申报和管理、宣贯培训和技术交流等相关工作和服务。2024 年，上海市建材标委会以“优秀”的成绩顺利通过 2023 年度上海市地标委考核。

2024 年发布的主参编代表性标准

- 《绿色建筑评价标准（GB/T50378-2019（2024 年版））
- 《绿色产品评价 绝热材料（GB/T 35608-2024）
- 《城市供水和用水绩效评价标准（GB/T 44129-2024）
- 《合成树脂乳液墙面涂料（GB/T 9755-2024）
- 《水性多彩建筑涂料（HG/T 4343-2024）
- 《建筑垃圾与工程泥浆再生自密实填筑技术规程（DB31/T 1483-2024）
- 《绿色生态城区评价标准（DG/TJ08-2253-2024）
- 《建筑隔热涂料应用技术标准（DG/TJ08-2200-2024）
- 《居住建筑节能设计标准（DG/TJ08-205-2024）
- 《办公建筑用能限额设计标准（DG/TJ08-2444-2024）

2024 年

集团获得中国工程建设标准化协会“标准科技创新奖”项目

1 项	2 项	1 项
一等奖	二等奖	人才奖

2024 年

79 项 标准和导则（发布）

其中

19 项	2 项	17 项
国家标准	行业标准	地方标准
40 项	**1 项**	
团体标准	导则	

知识产权

集团建立了知识产权管理制度体系、工作机制和工作网络，制定了《专利及软件著作权管理办法》，集团科技创新部负责集团专利及软件著作权的管理、统计、维护和转让，各子公司负责专利及软件著作权的日常管理工作。

知识产权培训

集团定期组织参与知识产权相关研讨、学术交流活动，针对知识产权管理人员及技术人员，开展专业知识培训。2024 年，集团参与 2024 年上海市国企知识产权法治体检工作研讨座谈会，与知识产权管理先进单位积极互访与合作；参与 2024 年上海市国有企业法治体检典型案例征集工作，申报《集团商标保护案例》，重点聚焦知识产权管理和保护，为企业提供了在遭遇面对商标侵权行为问题时的应对策略和经验参考。

2024 年

88 项	其中	69 项	19 项
申请专利		发明专利	实用新型、外观设计专利
42 项	其中	**30 项**	**12 项**
授权专利		发明专利	实用新型、外观设计专利
57 项			
软件著作权			

赋能产业发展

行业支撑

集团发挥专业技术优势，积极参与行业科技规划编制、技术政策制定，连续多年参与各类行业发展报告编制，开展“十五五”规划预研究，为行业科技发展和技术进步提供智力支撑。

- “十五五”住建领域预研究　建筑业绿色低碳转型发展模式和路径研究
- “十五五”住建领域预研究　五个新城住建领域工作目标、思路和重要举措研究
- “十五五”住建领域预研究　“好房子”建设目标、思路和重点举措研究
- “十五五”住建领域预研究　上海城市体检工作目标、思路和重点举措研究
- “十五五”住建领域预研究　上海市住房城乡建设领域科技创新发展趋势研究
- 《上海市绿色建筑年度发展报告》
- 《上海市建筑业行业发展报告》
- 《上海市国家机关办公建筑和大型公共建筑能耗及碳排放监测分析报告》

成果转化

2024 年，咨询公司“工程风险识别管控一体化技术服务”项目经上海市科学技术委员会评审认定为上海市高新技术成果转化项目。通过高新技术成果转化，推进安全风险管控向系统化、标准化数智化发展，培育创新发展新动能，提高市场竞争力，促进企业技术创新和转型升级。

证　书

产业赋能

建立产学研基地

集团通过与企业、科研院所和高校建立产学研基地、合作开展科研项目、搭建技术创新服务平台、组建产业联盟等方式，形成了良好的产学研合作创新机制。通过积极参与各类行业协会及学会等工作，采用主题报告、专题论坛、标准宣贯、产品发布等多种形式，密切联系同行业上下游产业主要企业及机构，联动集团相关核心产业链，巩固集团行业地位，持续引领产业链协同发展。

产学研基地

李杰院士工作站

集团以李杰院士工作站为中心，充分整合内外部资源，结合院士及其团队的技术优势和人才资源，打造国际一流、国内领先的大规模建筑结构与基础设施系统整体可靠性科技创新和产业示范基地，持续提升上海建科在城市更新与安全韧性领域系统服务的核心竞争力。

市住建委科技创新双中心

2024 年，集团获批牵头上海市住房和城乡建设管理委员会“工程可靠性工程技术创新中心”及“建筑绿色低碳工程技术创新中心”建设，打造国内顶尖、具有国际影响力的科技创新、人才培养与产业应用的综合示范平台。

青岛城发集团工程技术联合研发中心

2024 年，集团联合多家单位组成青岛城发集团工程技术联合研发中心，在交通基础设施运营维护与检测监测、历史保护建筑及文物建筑修缮更新、保障性住房建设项目管理及质量安全管控、固废与绿色建材及高性能材料研发等主要领域合作开展关键技术研究，促进成果高质量转化。

上海科创启明星协会城市建设分会

2024 年，集团作为上海科创启明星协会城市建设分会主任委员单位，组织策划了协会城市建设分会成立大会暨学术交流会。城市建设分会团结广大青年科技人员，发挥青年科技人员的团队精神，积极开展学术研究与交流，促进学科交叉与项目合作，加速科技成果转化为生产力。

行业协会学会及科技期刊工作

集团长期担任多个组织的副理事长、副会长、常务理事及理事单位，包括国家技术标准创新基地、中国工程建设标准化协会、中国建筑节能协会、中国建筑学会工程诊治与运维分会、上海市土木工程学会、上海市建筑学会、上海市建设协会、上海市绿色建筑协会、上海市力学学会、上海市检验检测认证协会、上海勘察设计行业协会城市更新分会等，同时担任《绿色建筑》《建筑科技》《建设监理》期刊的主办单位，担任《建筑结构学报》《建筑结构》等期刊的理事单位，积极传播与推广行业先进技术和知识。

各类展会论坛活动

- 参加 2024 国际绿色建筑和节能建筑及新技术产品博览会，主办面向碳中和的城市建设与治理创新论坛
- 参加 2024 上海国际城市与建筑博览会，主办“低碳智水，绿色生活”论坛，承办“聚焦建筑低碳转型， 推动新质生产力发展”论坛、“上海市住建行业数字化转型优秀案例及创新人才选育入选名单发布仪式和行业数字化转型论坛”
- 参加 2024 上海国际碳中和技术、产品与成果博览会，承办静安区展区“开馆仪式暨静安区能源和双碳智慧监管平台”发布
- 参加第三届长三角国际应急减灾和救援博览会，主办“韧性和安全视角下城市建筑运行和应急管理”技术研讨会
- 参加第 25 届中国环博会，主办“智慧监测服务环境精细管理”论坛
- 参加 2024CADE 建筑设计博览会，牵头策展“多元共生 • 零碳建筑”主题展区
- 协办上海绿色建筑国际论坛 • 临港分论坛
- 协办 2024 上海市建筑学会学术年会长三角建筑学会联盟年会
- 主办项目数字化建设管理与智慧城市发展论坛
- 主办 2024 建设监理创新发展交流会
- 主办第二届监理咨询企业家专题研讨会
- 主办第三期上海水务海洋“青年智水沙龙”论坛
- 主办第三届全国房屋安全鉴定技术论坛暨房屋体检技术研讨会

05 同心向绿 迈向低碳未来

36 推进环境治理
38 推动节能减排
40 提升资源效益
41 服务低碳环保

集团坚定践行 ESG 理念，持续以科技创新赋能环境治理、节能减排与资源高效利用。从完善环境管理体系、明确并落实减排目标，到强化环保投入、推进全员环保培训，集团多措并举，成效显著。集团积极开展生物多样性保护、实施节能降碳行动，深度参与资源循环利用，以扎实行动展现国企生态担当。集团不断以绿色技术服务城市建设与发展，为行业低碳转型提供“建科方案”，携手共绘城市可持续发展的美好蓝图。

推进环境治理

环境管理

集团坚持提升环境管理体系，建立完善的环境管理相关制度，积极贯彻落实质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系，持续改善工作场所环境，直属企业均通过 ISO 14000、GB/T 24001 等环境管理体系认证。集团各园区积极做好环境风险管控，严格遵守国家及地方法律法规和相关规定，严格按照相关要求编制环境监测计划，委托具有资质的第三方环境监测单位，根据环境监测计划开展空气、水质、餐饮油烟、辐射、噪声等环境监测，确保所有环境要素符合相关标准。

> 环境管理体系认证证书

环境目标

集团高度重视环境管理工作，下属企业均设定年度环境管理目标，涵盖废水、废气、噪声排放达标，危险废弃物处置，环境污染责任事故控制等多个方面，并纳入环境管理的日常工作和实践。2024 年，集团及下属企业在环境管理方面成效显著，未发生重大环境污染事件及环保违法违规事件。

建 科 院
- 废水排放符合国家和地方排放标准要求
- 危险废弃物按规定处置率 100%
- 全年环境污染责任事故为零

咨询公司
- 违反环境保护法律法规事件为零

环境公司
- 危险废弃物按规定处置率 100%
- 一般环境污染事故为零

检验公司
- 年度环境污染责任事故为零
- 废水排放符合相关排放标准要求
- 废气排放符合相关排放标准要求
- 厂界噪声排放符合相关排放标准要求
- 危险废弃物分类回收处置率 100%

天咨公司
- 违反环境保护法律法规事件为零

君邦公司
- 重大环境事故为零
- 实验室污染物达标排放
- 一般固体废物及危险废物合规处理率 100%

奥来公司
- 不发生环境污染事故
- 不出现环保部门给予的环境管理相关的行政处罚
- 厂区废水、废气、噪声排放符合相关排放标准要求
- 危险废弃物合规处理率 100%

禾力公司
- 重大环境事故为零
- 实验室污染物达标排放
- 一般固体废物及危险废物合规处理率 100%

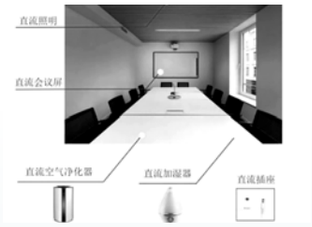
环保培训

集团重视员工环保意识的提升，积极开展了一系列环保培训活动。通过系统化的环保培训，增强员工的环保理念和实践能力，为集团企业和园区的绿色和环保运营提供了良好的基础。

对外环保培训

2024 年，集团及下属单位受邀参加专业分享、交流培训或政策解读 30 余人次，环保管家团队多次给浦东新区、宝山区、徐汇区等区内重点企业以及东航集团、机场集团等开展环境管理及排放监管相关知识培训，协助举办杭州湾开发区、张江高科技园区等环保主题活动，作为奉贤区生态环境局的第三方单位（“管家的管家”），为区内环保管家第三方机构开展专业技能和业务培训。

> 高级研修班“城市增汇降碳路径和技术”



> 环保管家培训会

环保投入

2024 年，集团持续环保投入，涵盖排放物处置处理费用、环保设备物料消耗及环保设施购置等方面，确保废气、废水等污染物得到有效处理，严格遵守相关环保法规，减少环境污染。集团逐步完善环保投入的管理与统计机制，全年所有投入均满足污染物处理需求，环保设施运行良好。

> 实验室废水处理设备

> 实验室废气处理设备

> 环保蓄水池

2024 年

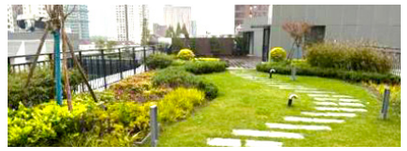
环保总投入达到 **516.81** 万元

生物多样性

集团将生态保护理念纳入园区管理中，严格依据《中华人民共和国自然保护纲要》等相关要求，识别和管理企业运营以及业务活动对生物多样性的潜在负面影响，积极落实生物多样性保护措施。**2024 年，集团未发生对生物多样性产生负面影响的事件。**

园区生物多样性

集团在对各园区的运营过程中积极考虑生物多样性保护，通过垂直绿化、屋顶绿化、景观步道等措施，提升园区生态环境。徐汇科技园从生态、功能、美学三大方面进行了绿色场地的设计探索，通过多维立体绿化和景观池塘等设计，增加城市绿地，实现园区环境共生的绿色理念。同时园区合理规划场地地表和屋面雨水径流，场地年径流总量控制率达到 75% 以上。闵行生态园和金山智慧园内沿河景观步道以及大面积绿化景观，为改善园区整体生态环境起到重要作用。



生物多样课题

2024 年，集团立项内部研发课题《中心城区城市生物多样性生境空间规划技术研究》，通过 GIS 等技术手段开展城市生物多样性生境空间类型识别研究，聚焦中心城市生物多样性提升。集团在莘庄生态园设立生物多样性监测示范点，在园区布设 5 台红外监测相机，对园区内生物本底进行记录监测，通过监测和预研究为后续提升园区生物多样性、生态情况展示等工作提供数据支持。

生物多样性绩效

会议论坛

组织及参加生物多样性相关论坛和培训，包括防鸟撞圆桌论坛、生境花园实地考察、生物多样性培训等。

社团活动

下属建科院成立生物友好社，约 70 余名社团成员，组织生物多样性培训、观鸟、摄影等活动 10 余次。

科普宣传

下属建科院专家受邀参与东方卫视生物多样性公民科普栏目《未来之城》节目 2 期，为市民科普生物多样性相关知识。

推动节能减排

在实现“双碳”目标和可持续发展的道路上，集团始终坚持“五位一体”总体布局和“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念，结合自身“十四五”战略规划，以自身园区示范为先导，积极推动新技术新措施落地，充分发挥在生态环境、碳计量核查、绿色建材认证、企业碳管家等领域的建筑全过程、多范围的服务优势，助力实现“双碳”目标，全力构筑可持续发展的城市未来。

能源管理

集团园区运营坚持科学发展观，注重自身能源管理建设，推行园区楼宇绿色节能运营管理，探索建立绿色管理和运行的方法标准，实现高效、低碳、智慧化运营，打造“资源节约型、环境友好型”企业，助力可持续发展。

空调节能运行

园区通过大数据平台集中控制中央空调，根据室内外温差和人员活动情况，调整送风温度、风速，并根据上下班时间定时开关机等，确保建筑内部环境运行质量的同时，提高运行效率，降低系统能耗。

绿色节能理念

园区积极践行绿色节能理念，通过重点策划公益活动加强节能知识的科普，开展节能减排公益活动，还对保洁团队进行了垃圾分类科普小知识的问答。同时进行了节水单位的评选，开展水平衡测试报告分析。

能源利用

集团持续在多个园区推行可再生能源应用，通过统筹园区建筑屋面、立面和护栏等区域，充分利用可再生能源，不断提升可再生能源发电量，有效助力园区节能降碳，进一步推进企业可再生能源目标制定。2024 年，集团进一步扩大园区光伏应用规模，金山智慧园新增屋面光伏发电项目，装机容量达到 601.8 千瓦。

> 金山智慧园屋顶光伏

聚电赋能－虚拟电厂错峰用电

集团积极参与建筑新兴能源技术的开发与应用，旨在提升企业在绿色能源市场中的竞争力。集团持续推进虚拟电厂项目，通过整合和优化分布式可再生能源资源（包括太阳能和风能等），实现能源的高效利用，减少传统能源的消耗，并显著降低碳排放。2024 年，集团开展了虚拟电厂错峰用电实践，园区实现调峰 1,200 千瓦时，并成功取得上海市虚拟电厂运营管理平台接入证书。未来，集团将进一步融合可再生能源与虚拟电厂技术，探索新型绿色能源服务模式，为行业内可再生能源的应用和推广提供支持，助力整体绿色转型。

蓄势创新－光储直柔交互示范

直流储能示范会议室

2024 年，集团积极开展“光储直柔”示范，在总部办公楼建科中心在搭建直流储能示范会议室。通过柔性用电管理系统，实现建筑用电的自我调节和自主优化，会议室内配置直流照明、直流空气净化器和直流加湿器，通过 HIEMS 智慧能源管理系统对会议室能源进行智能管理，打造“零碳”光储直柔会议室。

直流实验舱

2024 年，集团在闵行生态园 10 号楼屋顶建立了直流实验舱。实验舱通过电能路由器能源管理系统，实现了光伏、储能、新能源充放电桩、直流用电设备等的智慧化能源管理。实验舱通过建筑柔性用电、交直流混合供电及建筑与电动汽车的交互实验，展示了集团在可再生能源和智能电网柔性交互等技术上的探索。

2024 年

623.4 千瓦
新增装机容量

7402 千瓦时
徐汇科技园发电量

14805 千瓦时
闵行生态园发电量

469571 千瓦时
金山智慧园发电量

双碳实践

聚焦“双碳”目标，集团持续推进碳治理能力建设，逐步完善温室气体排放量的识别、核算与控制，健全碳盘查机制与能碳数据管理能力。2024 年，集团开展重点园区碳盘查工作，通过绿色工厂建设、光伏发电应用与能源管理系统优化，切实提升碳排放管理效能，助力实现高质量可持续发展。

金山智慧园碳排放实践

集团金山智慧园采用 ISO 标准，对金山智慧园边界范围内的碳排放进行全面盘查。通过量化金山智慧园碳足迹，深入分析能源消耗模式，识别减排潜力，并制定切实可行的碳减排措施，为园区绿色低碳运营提供有力的数据支持和决策参考，显著支撑了集团绿色低碳园区的建设。

2024 年，金山智慧园碳排放总量 930.11 吨二氧化碳，通过可再生能源实现碳中和 258.67 吨二氧化碳，实际碳排放 671.44 吨二氧化碳。

> 金山智慧园区

“绿色工厂”可持续实践

集团下属科技公司建设了基于数字孪生的智能制造工厂，构建覆盖研发、生产、销售、服务的全生命周期数字化体系，工厂实现单位产品用电量降低 8%。工厂部署了自动化产线 MES 系统与智能仓储管理系统，提升了材料利用率。集团下属建科院为工厂提供分布式光伏发电系统设计与运营、碳盘查及产品碳足迹核算等服务，助力工厂获得国家级“绿色工厂”认证。通过数字化管理和低碳管理，智能制造工厂显著减少了全产业链的能源和资源碳排放影响。

> 基于数字孪生的智能制造工厂

2024 年

6238.1 tCO_2e
园区运营温室气体排放总量

252.0 tCO_2e
直接温室气体排放（天然气）

5986.1 tCO_2e
间接温室气体排放（外购电力）

提升资源效益

水资源管理

集团注重资源利用效率的提升，长期对园区运营期间的水资源消耗和利用情况进行监测和统计，积极推进园区水资源节约和改造相关工作。集团总部办公建科中心卫生器具全部采用 1 级节水器具，同时通过科普、宣传等方式积极推动各园区及各下属企业开展节水行动，强化节水理念。

园区雨水回收系统

集团充分发挥绿色低碳创新技术优势，为园区楼宇赋能，园区内楼宇采用了自来水和中水两套系统，设置雨污水处理回用处理装置系统，雨污水经连续式 ICAST 技术处理后，回用于屋顶花园、园区绿化浇灌和冲洗道路等，其处理装置系统实现计算机自动控制运行与监测主要水质指标，以保证出水达到《城市饮用水水质》GB/T18920-2020 标准要求。

园区雨水回收系统

三废管理

集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废弃物环境污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》及集团下属企业所在地的相关法律法规，全面践行绿色低碳发展理念，建立相关管理体系、制度和程序文件，对经营和运营过程中产生的固体废弃物、废水和废气等污染物进行有效处理。

废气

- 实验室废气通过环保设施收集并处理后高空排放、净化处理后循环室内排放。

废水

- 实验室废水通过建立污水处理站对废水进行集中处理后纳入市政污水管网。

废弃物

- 一般固废委托环卫部门处理。可回收固废通过回收单位进行资源再利用。
- 一般工业固废由指定单位外运处置。
- 集团下属实验室日常危险废弃物委托专业公司进行处置，并按上海市《危险废物转移联单管理办法》的有关规定管理，实验室废气和废水处理满足国家和地方性法规相关要求。

2024 年

2581 立方米

园区雨水回收量

2024 年

525 吨

园区一般固废量

15280 万立方米

园区废气排放量

服务低碳环保

集团持续深入践行“绿水青山就是金山银山”理念，以最新的绿色、低碳、环保技术服务于城市建设和运营过程，积极为工程与政府企业提供低碳环保咨询服务，将新发展理念贯穿到研发、咨询、监测、治理的全过程，为城市可持续发展贡献建科力量。

绿色节能

集团致力于以绿色低碳创新技术为政府提供智库支撑、为行业提供技术创新、为市场提供价值服务。以建筑绿色咨询服务为基础，延拓绿色服务产业链边界，开拓绿色制造、绿色产品咨询等，积极开展地铁、机场、隧道等基础设施绿色低碳创新技术研究，助推行业高质量可持续发展。

规划设计	咨询认证	检测监测	系统服务
生态城市、海绵城市 城市体检 绿色开发导则 区域可再生能源利用规划	生态城市、海绵城市 绿色建筑及基础设施 绿色建材 绿色制造体系	机电产品性能检测 绿色建筑性能检测 超低能耗性能检测 能效测评	建筑节能系统服务 合同能源管理 分布式光伏建设运营 虚拟电厂建设运营

虹桥商务区

- 绿色生态城区、低碳发展实践区咨询
  - 全国首个三星级绿色生态城区标识
  - 上海低碳发展实践区

上海中心大厦

- 绿色建筑认证咨询、ESG 咨询服务
  - 三星级绿色建筑运行标识
  - 全国绿色建筑创新奖一等奖
  - 上海市科技进步特等奖
  - 住建部双百示范工程

上海临港新片区顶尖科学家社区

- 超低能耗测评及竣工验收
  - 完成临港新片区首个超低能耗建筑第三方测评项目

天会商务广场

- 既有公共建筑机电节能系统服务
  - 节能率 10.99%
  - 年节电量约 350 万 kwh

生态环保

集团致力于将最新的科技成果应用于生态环境领域的技术咨询、检测检验及污染修复治理。聚焦绿色环保，在区域生态建设、数字环保管家、生态环境监测、精细化环境管理等领域深化技术服务，提供综合解决方案，为美丽中国、美丽上海的建设贡献建科智慧。

区域环境

区域发展规划环评
三线一单
生物多样性
无废城市

产业转型

环境影响评价
清洁生产审核
环保管家
洁净厂房检测评估

数字环保

污染源及碳源监测
环境在线监测
水气污染溯源
温室气体规划、监测及站点
建设运行全过程服务

协同治理

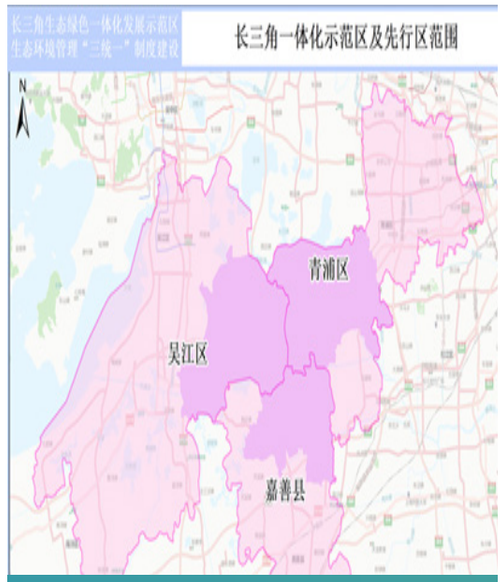
土壤绿色修复
水生态修复
固废资源化利用

上海花博会

- 全过程生态环境服务
  - 全国率先开展的生态红线验收项目
  - 新规后的首批适用项目
  - 国内首个场地调查线上评审案例

上海石化

- 上海石化全面技术改造和提质升级项目
  - 金山区环境综合整治以来首个炼化一体化项目
  - 以“最高标准、最严要求、最优工艺、最好水平”的建设原则，实现污染物排放及碳排放不增加



长三角生态绿色一体化发展示范区

- 环境监测规划方案编制
  - 长三角示范区首个区域性环境监测规划
  - 环境监管数据可视化平台、智慧运维管控平台

上海虹桥国际机场

- 上海虹桥机场能源中心中水回用项目
  - 技术方案占地空间小、产水速率高、出水水质好、运维成本低
  - 每年可减少碳排放 1.16 万吨

低碳发展

集团致力于以科技创新赋能行业双碳建设，积极推进建筑领域碳达峰技术路线编制和碳中和实现技术路径研究，超低 / 近零能耗、零碳建筑 / 园区 / 城区标准研发和工程实践，开展碳排放核算方法学、监测技术研究，形成系统化的绿色低碳技术与评价体系，通过数智化赋能搭建上海市建筑领域碳排放智慧监管平台，助力上海及全国各领域低碳发展。

科技顾问

绿色低碳发展规划
碳达峰方案研究
绿色低碳行业报告编制
低碳建材研发

助力上海市绿色建筑条例发布

- 为住建部及地方政府建言献策，支撑绿色、节能、低碳相关政策制定与研究 20 余项

咨询认证

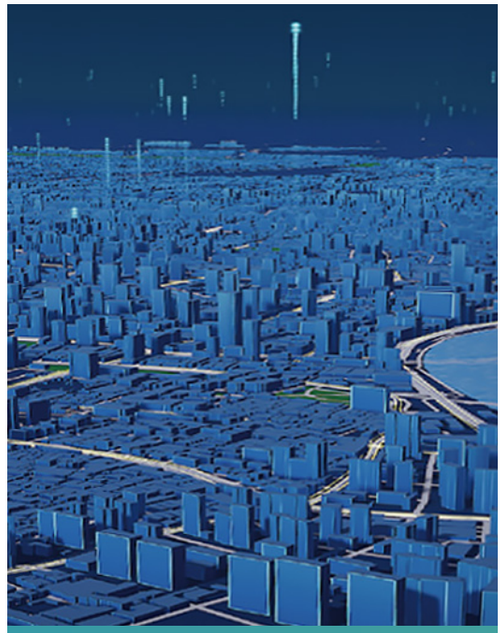
低碳发展实践区 / 零碳园区
低碳建筑及基础设施
双碳咨询
产品 CFP 咨询 &EPD 声明

上海世博园区

- 低碳规划及低碳发展实践区专项咨询
  - 住建部城乡建设领域碳达峰和碳中和典型案例
  - 上海市第二批低碳发展实践区优秀案例
  - 城市最佳实践区作为全球首批注册 WELLCOMMUNITY 项目之一

数智管控

能碳数字平台
碳污协同管家

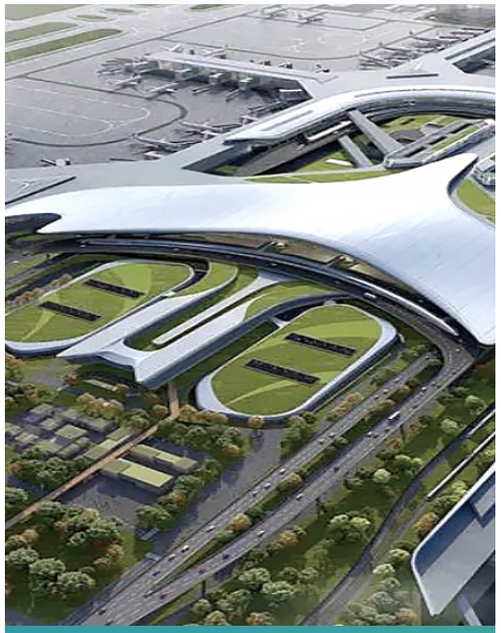


上海市建筑领域碳排放智慧监管平台

- 建筑领域碳排放智慧监管平台研发及建设运营
  - 建立基于碳排放计算的公共建筑运行碳排放量地图，量化周期内每栋建筑消耗、减少及中和的二氧化碳排放量
  - 全国首个实现省级建筑碳排放监管平台

企业评估

碳管家
ESG 咨询
碳审计



上海机场集团

- ESG 咨询、碳盘查碳规划服务、双碳机场咨询
  - 助力虹桥机场获得全国首批“双碳机场”三星级
  - 与上海机场集团有限公司联合主编《四型机场绿色性能评价规范》

06 同聚智慧 激发员工潜能

45 专注员工管理
46 关怀员工成长
48 维护民主权益
49 保障安全健康

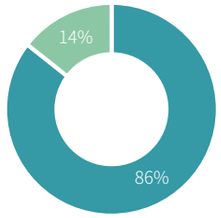
员工是集团发展的核心动力与宝贵财富。集团坚持以人为本，在依法保障员工权益的基础上，构建多层次职业发展通道，打造多元化成长平台，同时通过完善沟通机制、拓宽民主参与渠道，激发员工的主人翁意识。持续优化职场环境，严格执行职业健康安全标准，致力于营造安全舒适的工作氛围，并建立全方位员工关怀体系，切实关注员工身心健康，通过个人价值与企业发展的深度融合，实现员工与集团的共同成长，携手共创美好未来。

专注员工管理

员工招聘

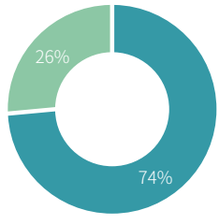
集团坚持公开、公平、公正和科学测评、择优录取、合理配置的原则，严格执行员工录用程序，坚持“德才兼备、协同创新、创造价值”的建科人才标准，市场化选聘优秀人才。集团严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规要求，坚决反对使用童工与强迫员工劳动，依据公司劳动用工相关制度，依法保障员工的合法权益。

按雇佣划分



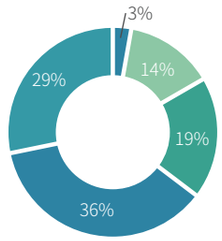
●合同工 ●临时工 / 劳务派遣 / 实习生

按性别划分



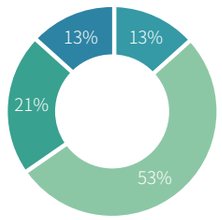
● 男性员工 ● 女性员工

按年龄划分



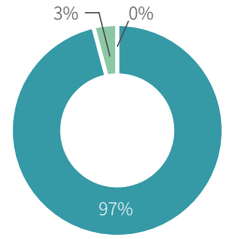
● 60 岁及以上 ● 50-59 岁 ● 40-49 岁
● 30-39 岁 ● 30 岁以下

按学历划分



● 硕士及以上 ● 本科 ● 大专 ● 高中及以下

按民族划分



● 汉族 ● 少数民族 ● 海外及港澳台地区员工

2024 年

11571 人
集团从业人员

100%
劳动合同签订率

薪酬福利

集团构建了完善的薪酬福利体系，依循薪酬制度将员工岗级、薪酬与岗位价值、公司经营及个人绩效挂钩，含多种工资构成并设中长期激励。员工体检全覆盖，在法定福利基础上，提供企业年金、商业保险等多样保障，全方位关怀员工。

员工薪酬

集团依据《工资管理制度》和《员工绩效管理制度》，持续优化各单位考核和薪酬管理制度，建立员工绩效考核结果沟通以及申诉反馈机制，按制度进行绩效考核、绩效反馈和薪酬发放，使员工岗级与岗位价值挂钩，员工薪酬与公司经营状况和个人绩效考核结果紧密挂钩。薪酬由岗位工资、奖励工资、津贴构成，并实施中长期激励措施，进一步激发骨干员工工作积极性和创造性，让员工与公司共享发展红利。

员工福利

集团根据《员工福利制度管理条例》，按照“公司组织，自愿报名”的原则，定期组织员工进行体检，在依法缴纳社会保险、公积金等法定福利的基础上，为员工提供企业年金、商业保险、职工互助保障、工会会员专享保障、员工体检、劳防用品等保障性福利资源。

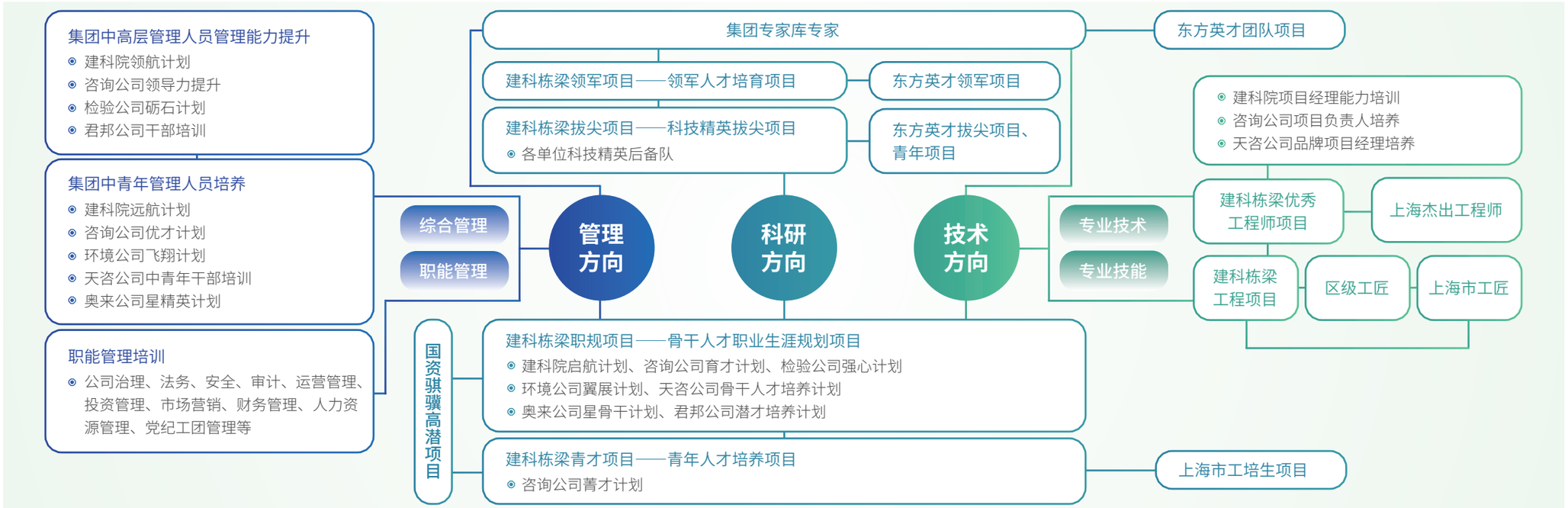
2024 年

员工体检覆盖比例：**91.8%**

关怀员工成长

人才发展

2024 年，集团形成“上海建科人才发展体系”，制定《人才发展体系手册》，推出“建科栋梁”人才工作品牌，其核心观念为“聚四方英才、育建科栋梁、为城市未来”，旨在集聚和培养各类优秀人才，推动集团事业可持续发展。



“建科栋梁”人才培养项目

“建科栋梁”青才项目

2024 年 5 月，集团启动首期“建科栋梁”青才项目，面向进入集团 2-3 年的优秀青年人才，围绕“建科六力”—政治力、战略力、经营力、创新力、数字力、团队力”开展为期 1.5 年的培养活动。

“建科栋梁”职规项目

2024 年 9 月，集团启动“建科栋梁”职规项目，即第七批员工职业生涯发展规划项目，面向进入集团 5 年及以上的优秀骨干人才，紧紧围绕“政治能力”“调查研究能力”“改革攻坚能力”“抓落实能力”“团队管理能力”，开展为期 2 年的培养，为集团的高质量发展培养复合型人才。

“建科栋梁”领军项目、拔尖项目

2024 年，集团持续推动落实面向科技人才培养的“建科栋梁”领军项目、拔尖项目（原“1、3 人才培养工程”），开展 4 期科技沙龙《数字化建设管理与城市更新》《聚城市安全工程实践促新质生产力发展》《设计引领、精心选材、长效运行—零碳建筑的全生命周期之旅》《数聚万物，孪生未来——解码数字孪生在多元领域的应用与发展》，营造浓厚的科技氛围，搭建技术交流平台，鼓励技术创新。

人才培训

集团以提升职业素质和专业技能为核心，通过专业共享课、专业训练营、大咖讲堂等形式，开展专业技术培训。培训内容设置紧密贴合业务场景，秉持“用以致学”的核心原则，按照业务类型细分专业领域，系统性地组织多样化的技术培训活动，培养一支爱岗敬业、专业能力强、善于解决项目技术问题的专业工程师队伍。

学习匠心技能登高

职工“双创”活动平台

集团积极搭建职工“双创”活动平台，大力弘扬劳模工匠精神，积极推进创建集团劳模（职工）创新工作室，发布工作室创新成果集。通过 2024 年“建科工匠”培养选树工作，集团积极推进职工队伍建设，深化群众性技术创新活动，有效对接职工创新创效扶持平台，赋能职工成长。

职工学习交流平台

集团搭建学习交流平台，提升职工文化修养。加强班组之间的学习交流和资源共享，激发基层班组创建的创新活力。集团召开 2024 年“建功新时代，巾帼展风采”建科巾帼交流会，传达优秀女性的榜样力量。

开展专业技术培训

2024 年，集团承办上海市人力资源和社会保障局的上海市专业技术人才知识更新工程项目，《城市增汇降碳路径和技术》《城市更新的绿色化与数字化实施路径及工程实践》2 个高级研修班，共培训行业人才 150 余人，助力行业人才培育。

2024 年

13.2 小时	41722 人次	542 万元
员工培训人均时长	员工培训人次	员工培训投入

人才绩效

集团积极盘点人才资源，组织集团科技人才、博士后人才、复合型管理人才积极申报国家、上海市和区等高层次人才荣誉和人才资助项目，累计 30 余人次获得荣誉和资助，人才培养效果进一步显化。

人才荣誉和人才资助项目

- 许清风 获评 2024 年享受国务院特殊津贴专家
- 王卓琳 入选 2023 年东方英才计划领军项目（2024 年公布）
- 张蓓红 入选 2024 年东方英才计划领军项目
- 岳鹏、李景广 入选 2024 年东方英才计划拔尖项目
- 李占鸿、吴华勇、冷予冰、陈玲珠、於林锋、王伶、樊娜、王何斌 入选 2024 年东方英才计划青年项目
- 王鹏程、许泽坤 入选 2024 年超级博士后激励计划
- 王鹏程、童超 获得 2024 年度中国博士后科学基金第 76 批面上资助
- 冷予冰、许泽坤 获得国家自然科学基金青年科学基金项目
- 马福栋、王鹏程、孙梦瑾 获得 2024 年度上海市自然科学基金项目
- 侯瑾 入选 2024 年白玉兰计划青年项目
- 许泽坤 入选 2024 年度上海市青年科技启明星
- 徐铭泽 入选 2024 年度上海市青年科技启明星培育（扬帆专项）
- 张蓓红、李占鸿 入选 2024—2026 年徐汇光启人才青年项目
- 岳鹏 获评闵行春申金字塔人才卓越人才
- 李维涛、高月霞、张治宇、邱琴 获评闵行春申金字塔人才杰出人才

维护民主权益

民主管理

集团始终维护职工合法权益，提高民主管理工作实效，坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，保障广大职工民主权利，落实平等协商机制和企务公开制度，拓宽民主管理渠道，为集团的改革、稳定和发展创造良好的内部条件。2024 年，集团认真落实改革深化提升行动，修订完善《集团企务公开工作实施办法》，进一步完善民主管理机制，提升民主管理工作有效性，积极构建和谐良好的企业氛围。

八届八次职代会

2024 年 2 月，集团召开八届八次职代会，针对集团行政工作报告广泛征求职工代表的建议和意见，进一步围绕全年工作目标凝聚共识，汇聚力量。集团通过职代会各项职能，落实集体合同、工资专项协商等各项工作要求，维护职工切身利益。

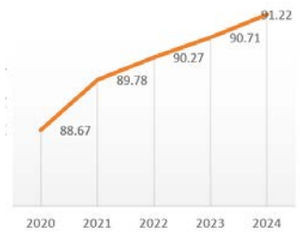
2024 年，集团积极推进各直属单位争创民主管理先进企业，不断提升集团民主管理整体水平。

检验公司获得 2020—2023 年度（2024 年公布）
上海市厂务公开民主管理工作先进单位

建科院获得 2023 年（2024 年公布）
上海市优秀学习型企事业单位

员工满意度

集团持续完善职工满意度调研机制，采用无记名网上填写问卷的方法开展职工满意度全员测评工作。2024 年底，集团对集团职工进行了满意度问卷调查，参与率 97.79%，**年度满意度评分 91.22 分**，职工满意度呈现逐年攀升的态势。员工满意度相关指标评价结果及时反馈至各直属单位，形成员工沟通及意见建议反馈机制，督促研究、答复和改进，推动管理工作的持续改进，实现职工满意度的提升。



员工关爱

集团高度重视职工的身心健康，积极推动职工健身运动的广泛开展。持续加大对职工健身中心、健身驿站、职工书吧等福利设施的投入，确保其更新维护到位，为职工提供优质的健身与休闲环境，助力职工增强综合体能，舒缓工作压力，进而引导职工培育健康的运动与生活习惯，营造积极向上、充满活力的工作生活氛围。

促进健康保障安全

职业健康培训项目

集团开设为期 6 个月的职工健康营系列培训，引入运动促进健康项目，共 60 名学员参加。通过举办太极拳培训班、推广广播操工间锻炼，丰富职工文化生活，增强职工强身健体的意识。

红十字救护员培训

集团积极组织职工参加市红十字会持证应急救护员培训项目，通过课程培训，提升职工们应急救护知识和技能普及水平，为职工生命安全保驾护航，助力集团健康安全发展和上海城市安全建设。通过 3 批培训，集团有 106 位建科职工通过考核，取得红十字救护员（初级）证书。

慰问一线暖心帮扶

集团持续完善职工互助保障、工会会员专享保障等，开展“爱心一日捐”活动，捐款总额 35.35 万元，开展帮困慰问工作，慰问补助 1715 人次职工，帮扶总额 75.6 万元。集团定期组织职工疗休养和一线职工慰问工作，组织 6 批近 240 人次职工疗休养，慰问关怀送达全国 140 个项目现场和 3000 余名一线职工，进一步增强职工归属感与凝聚力。

丰富载体陶冶情操

集团围绕职工需求，丰富文化生活，开展文体活动、专题讲座、摄影展示，拓展合唱团、飞盘、太极等兴趣小组，打造多元文化平台。集团举办 2024 年金秋运动赛季，激励职工奋勇争先，并积极参加各类社区与国资系统体育赛事，包括龙舟、乒乓球、篮球、羽毛球等，加强交流合作，展现职工团结向上、积极奋发的精神风貌。

保障安全健康

安全生产

集团高度重视安全生产管理，持续完善安全生产体系，强化责任落实。集团安全委员会在统筹协调和牵头指导方面发挥核心作用，每季度召开安全生产例会，全面推进各项安全生产工作。集团制定并发布了《实验室安全管理规定》，推动下属单位实验室安全标准化建设，确保安全管理制度的全面覆盖和有效执行，严格落实全员岗位安全生产责任制，明确各层级安全生产职责，构建了“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产工作体系，提升整体安全管理水平。

2024 年

476.37 万元

安全生产投入

2024 年，集团积极推进《安全生产治本攻坚三年行动（2024—2026 年）》，成立了专项领导小组和工作专班，统筹推进五大攻坚专项任务、四大基础建设任务及三大能力提升任务。按照既定计划，顺利完成了 2024 年的工作目标。

加强应急管理，提升处突能力

2024 年 11 月，集团 2024 年度消防综合演练在莘庄生态园区顺利举办，集团党委书记、董事长王吉杰担任演练总指挥，演练首次联合了莘庄生态园区三家业务单位及后勤保障单位，模拟了集团下属实验室发生乙炔泄漏事件后的应急处置。6 月，集团 2024 年度防台防汛演练在金山智慧园区顺利举办，集团党委副书记、总裁朱雷担任演练总指挥。

2024 年度消防综合演练

2024 年度防台防汛演练

安全隐患排查与整治

集团加强双重预防机制建设，开展了以“安全风险分级管控·事故隐患排查治理”为主题的全员安全培训，编制并发布了《安全风险分级管控和事故隐患排查治理规定》，常态化开展重大事故隐患的排查与整治工作，显著提升了园区的安全防控能力。

双重预防机制培训

重大事故隐患排查

创建安全样板，推广安全文化

2024 年 6 月，集团组织开展了“青春建功保安全 提质增效促发展”安全样板评选活动，共收到 66 个报名参赛作品，评选出 12 个优秀样板。活动大力弘扬企业安全文化，增强了广大青年员工的安全意识，打造了一批规范化、标准化的安全生产样板，并在集团内广泛推广应用。

同年，集团持续开展青年安全生产岗位创建评比活动，形成了常态长效机制。共有 13 支优秀集体参与申报，4 个集体荣获“集团 2023 年度青年安全生产岗”。集团下属建科院的交通市政与勘测运维研究所青年安全生产团队荣获“2023 年度上海市青年安全生产岗通报表扬”荣誉，进一步激励了青年员工的安全生产积极性。

安全样板获奖代表

集团青安岗获奖团队代表

安全培训

集团积极定期组织安全培训并开展演练，紧贴实际为员工提供安全教育，提升员工安全生产意识和能力。

岗位安全操作教育

2024 年 7 月，集团下属建科院对员工进行本工种岗位安全操作教育，内容包括现场检测安全基本知识、现场规章制度和遵章守纪教育，培训进一步强化了员工安全意识和操作规范，夯实了安全生产的基础。

化学品安全管理培训

2024 年 6 月，集团下属检验公司开展剧毒化学品和危险化学品安全管理培训，对剧毒品和危化品的概述和日常管理要求进行讲解，并用事故案例加以警示，提高员工特种设备操作及安全管理的安全意识和技能。

2024 年

安全培训 **390** 次　培训时长 **687** 小时　参加培训 **11200** 人次　应急演练 **1021** 次　参加演练 **3931** 人次

职业健康

集团持续推动各直属单位贯彻落实质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系，加强健康防护、危害告知等职业健康管理工作，将员工健康和安全放在首位，努力打造更优良的工作环境，在持续加强职业健康管理的同时，有效确保所有业务活动均在安全的工作环境中进行，为员工的安全与健康提供全方位呵护。

2024 年

13 人　因工受伤

0 人　因工死亡

0 件　安全事故

职业健康保障

集团为员工提供多方位职业健康保障：在办公场所，为员工提供防暑用品、医疗应急包、应急手册、消防用品等；在实验场所，制定专项应急预案，设定应急处理点；在施工场所，提供作业手套、安全帽、反光背心等职业健康保障用品，为员工打造安全健康的工作环境。

07 同力协作 共创和谐社会

52 助力乡村振兴
52 服务社会公众
52 投身公益慈善

集团始终牢记国企使命，深度融入国家战略，在服务社会发展中彰显责任担当。集团积极投身乡村振兴，通过产业扶持、基础设施建设等多维举措助力乡村全面发展；聚焦公共服务领域，持续提升城市运营品质；热心公益事业，建立志愿服务机制，深入开展技术帮扶、爱心助学等慈善项目，以实际行动传递温暖。在应对各类公共危机时，集团不断提升评估服务能力，展现国企担当。通过将社会责任深度融入发展战略，集团不断提升社会影响力，为构建和谐社会持续贡献力量。

助力乡村振兴

集团聚焦国家“乡村振兴”战略，围绕对口帮扶地区基础设施改善、村容村貌改善、内生动力激发，将乡村振兴作为企业社会责任的重要组成部分，充分发挥国有企业优势，努力当好乡村振兴的铺路者、赋能者和践行者，以实际行动助力乡村发展。

集团出资 40 万元，投资云南省云龙县关坪乡、团结乡的村组道路硬化项目，加强便民服务设施建设，改善当地群众出行交通条件。

结合上海市崇明区花仓村的实际情况，集团出资 15 万元助力当地基础设施建设，集团 1 名同志任驻村指导员，支持促进乡村振兴。

集团出资 5 万元，推动上海市崇明区南堡镇瀛南村当地群众困难补助与设施整修等项目的落实落地。

集团持续开展消费帮扶活动，用实际行动体现国企责任担当，2024 年进行沪滇帮扶采购总额 195.93 万元，助力乡村振兴战略。

服务社会公众

服务社会公众

集团积极践行国家战略，深度参与长三角、京津冀、粤港澳等区域建设，设立区域中心服务重大工程，并响应“一带一路”倡议拓展海外市场。同时，以检验检测认证为依托，打造特色城市运营服务产业体系，推动公共服务发展。

服务重大战略

集团深度参与长三角一体化、京津冀超级城市群和雄安新区、粤港澳大湾区建设发展，设立区域中心，服务重大工程；积极响应“一带一路”倡议，探索中东、中亚、东南亚市场，输出工程咨询和检验检测优质服务。

社会公共服务

集团以检验检测认证为抓手，持续发展公共服务产品，形成以房屋检测、幕墙检测、电梯和设备管道检测、装修装饰产品检测认证、室内空气检测等为特色的城市运营服务产业体系。

应对公共危机

集团响应“人人会应急”，服务社会公共安全防控，不断提升地震、防雷等自然灾害评估服务能力，担当房屋建筑、路桥隧道、轨道交通运营的健康监测和应急主力军，并提供消防、卫生、职业病健康、生产安全等多元化的安全检测与评价服务。

投身公益慈善

公益慈善

集团始终秉持高度的社会责任感，积极参与多项公益慈善事业。通过技术帮扶、希望小学捐助、科普教育志愿讲课等举措，集团以实际行动传递爱心与温暖，推动教育进步和企业成长，彰显了在公益慈善领域的坚定承诺和积极贡献。

技术帮扶

集团开展建科“劳模工匠助企行”活动，发挥示范引领作用。4 位劳模工匠加入上海市劳模工匠助企行城市更新创新服务队。9 位劳模工匠面向“专精特新”企业和中小微企业，开展技术帮扶、技术培训、导师带徒等活动，助力更多企业发展。

爱心助学

集团积极支持社区建设，参与徐汇区枫林街道公益基金项目，通过组织党员职工开展爱心捐助活动，为枫林街道爱心助学和帮困工作提供支持。2024 年，集团捐赠助学金及帮困款总额 4.7 万余元，用于帮助困难学生和家庭，彰显集团社会责任与担当，以实际行动为构建和谐社区贡献力量。

山区教育

集团积极承担社会责任，支持高陂中心小学（上海建科希望小学）的建设和教育工作，挂牌“上海建科科普教育基地”，支持师生游学和优秀学生奖学金 3 万元，建立集团团委筑梦讲师团，促进学校建设，为推进山区教育事业和乡村振兴贡献建科青年力量，推动山区教育事业的发展。

志愿服务

集团积极组织员工参与多样化的志愿服务活动，履行社会责任。2024 年，集团开展了灾害防范教育、安全知识普及和环境清洁等志愿项目，服务社区和公众，增强了员工的社会责任感和团队合作精神。促进社区的和谐发展。

2024 年

1500 余次

志愿者累计服务人次

- 组织杨思小学少先队员通过 VR 火灾实战逃生体验，以沉浸式方式，学习灾害安全的防范、自救和互救知识。
- 在徐汇区东安四村居委会开展志愿服务活动，为社区居民普及了消防安全知识和操作方法，对社区内的公共道路、绿化带、楼道公共空间等区域进行了全面清理。
- 在上海轨道交通 2 号线开展以“传承雷锋精神、争当实干先锋”地铁志愿服务活动，引导乘客进出站、路线指引、协助自助购票等工作。
- 联合武汉古乐社区在辖区民法典主题公园开展清洁志愿服务活动，对城市公园内的环境卫生进行清理。

展望未来

2025 年是国企改革深化提升行动和“十四五”规划的“双收官”之年，也是集团推进业务协同与管理融合的元年，集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十届三中全会和十二届市委五次全会精神，以“融合发展”为工作主基调，聚焦高质量发展首要目标，坚持稳中求进、以进促稳，先立后破，持续强化主责主业、狠抓改革创新、优化价值创造，不断提高核心竞争力，着力实现质的有效提升和量的合理增长，奋力谱写集团高质量发展崭新篇章。

附录

56 附录一 指标索引

58 附录二 关键绩效

60 附录三 意见反馈

附录一 指标索引

1.《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系》索引

上海市国有控股上市公司 ESG 指标		对应报告内容
环境		
E1 环境管理	E1.1 环境管理目标和制度	推进环境治理 - 环境管理
	E1.2 通过环境管理体系认证	推进环境治理 - 环境管理
	E1.3 绿色产品研发与环保技术使用	服务低碳环保
	E1.4 环保总投入	推进环境治理 - 环保投入
	E1.5 环保培训绩效	推进环境治理 - 环保培训
E2 能源	E2.1 能源管理目标和规划	推动节能减排 - 能源管理
	E2.2 节约能源举措	推动节能减排 - 能源管理
	E2.3 可再生能源开发与应用	推动节能减排 - 能源利用
	E2.4 能源消耗总量	推动节能减排 - 能源管理
E3 资源	E3.1 资源管理体系和规划	提升资源效益 - 水资源管理
	E3.2 水资源目标和规划	提升资源效益 - 水资源管理
	E3.3 节约用水举措	提升资源效益 - 水资源管理
	E3.4 年度用水总量	提升资源效益 - 水资源管理
	E3.5 其他资源使用管理	提升资源效益 - 水资源管理
E4 污染物	E4.1 废水管理目标和规划	提升资源效益 - 三废管理
	E4.2 减少废水排放举措	提升资源效益 - 三废管理
	E4.3 废水循环使用量	提升资源效益 - 三废管理
	E4.4 废水污染物排放量	提升资源效益 - 三废管理
	E4.5 废气管理目标和规划	提升资源效益 - 三废管理
	E4.6 减少废气排放举措	提升资源效益 - 三废管理
	E4.7 废气污染物排放量	提升资源效益 - 三废管理
	E4.8 固体废弃物管理目标和规划	提升资源效益 - 三废管理
	E4.9 固体废弃物处理举措	提升资源效益 - 三废管理
	E4.10 固体废弃物排放量	提升资源效益 - 三废管理
	E4.11 固体废弃物回收、利用、处置量	提升资源效益 - 三废管理
	E4.12 其他污染物管理	提升资源效益 - 三废管理
E5 气候变化	E5.1 识别气候变化风险，以及建立应对气候变化的目标、战略	深化稳健合规 - 气候应对
	E5.2 助力“双碳”目标的举措	服务低碳环保
E5 气候变化	E5.3 碳核查 / 盘查举措	推动节能减排 - 双碳实践
	E5.4 温室气体排放量	推动节能减排 - 双碳实践
E6 生物多样性	E6.1 生物多样性保护制度	推动环境治理 - 生物多样性
	E6.2 生物多样性保护举措	推进环境治理 - 生物多样性
S1 产品和服务	S1.1 产品安全与质量管理制度	提供卓越服务 - 质量管理
	S1.2 通过产品质量管理体系认证	提供卓越服务 - 质量管理
	S1.3 产品研发创新	同开新局，驱动创新引擎
	S1.4 知识产权保护	同开新局，驱动创新引擎
	S1.5 客户信息保护和隐私	落实责任宣传 - 信息安全
	S1.6 客户服务管理制度	提供卓越服务 - 客户管理
	S1.7 负责任宣传	落实责任宣传 - 责任宣传
	S1.8 客户投诉量 / 投诉解决率	提供卓越服务 - 客户管理
	S1.9 客户满意度	提供卓越服务 - 客户管理
S2 员工责任	S2.1 员工雇佣和员工组成	专注员工管理 - 员工招聘
	S2.2 员工流失率	专注员工管理 - 员工招聘
	S2.3 员工民主管理	维护民主权益 - 民主管理
	S2.4 薪酬与福利体系	专注员工管理 - 薪酬福利
	S2.5 员工关爱	维护民主权益 - 员工关爱
	S2.6 员工满意度	维护民主权益 - 员工满意度
	S2.7 员工职业健康安全管理	保障安全健康 - 职业健康
	S2.8 通过职业健康安全管理体系认证	保障安全健康 - 职业健康
	S2.9 安全应急管理举措	保障安全健康 - 安全生产
	S2.10 安全生产投入总额	保障安全健康 - 安全生产
	S2.11 安全生产培训绩效	保障安全健康 - 安全培训
	S2.12 因工受伤和死亡	保障安全健康 - 职业健康
	S2.13 员工体检覆盖率	专注员工管理 - 员工招聘
	S2.14 员工职业发展制度	关怀员工成长 - 人才发展
	S2.15 员工培训和实践举措	关怀员工成长 - 人才培训
	S2.16 员工发展的成效	关怀员工成长 - 人才绩效

续表

上海市国有控股上市公司 ESG 指标		对应报告内容
S3 供应链责任	S3.1 供应商管理制度	规范采购管理
	S3.2 供应商 ESG 审查	规范采购管理
S4 社区责任	S4.1 开展公益慈善活动	投身公益慈善 - 公益慈善
S4 社区责任	S4.2 公益慈善投入	投身公益慈善 - 公益慈善
	S4.3 志愿服务绩效	投身公益慈善 - 志愿服务
S5 企业责任	S5.1 服务国家或上海市战略	专题一 践行人民城市理念，引领城市更新与安全韧性
	S5.2 应对公共危机	服务社会公众
	S5.3 信息安全	落实责任宣传 - 信息安全
	S5.4 公共服务	服务社会公众
	S5.5 税务贡献	走进建科 - 走进建科
G1 公司治理	G1.1 党的领导	加强党建引领
	G1.2 董事长 / 总经理分设	健全公司治理 - 三会治理
	G1.3 外部董事占比	健全公司治理 - 三会治理
	G1.4 合规管理体系	深化稳健合规 - 合规管理
	G1.5 风险管理体系	深化稳健合规 - 风险管理
	G1.6 审计制度	深化稳健合规 - 风险管理
	G1.7 避免违反商业道德的举措	深化稳健合规 - 反腐倡廉
	G1.8 反垄断与公平竞争	深化稳健合规 - 公平竞争
G2 ESG 治理	G2.1 董事会参与 ESG 管理	健全公司治理 - ESG 治理
	G2.2 ESG 工作组织架构	健全公司治理 - ESG 治理
	G2.3 ESG 战略 / 目标	健全公司治理 - ESG 治理
	G2.4 ESG 利益相关方识别	走进建科 - 相关方沟通
	G2.5 ESG 实质性议题识别	走进建科 - 实质性议题
	G2.6 ESG 相关制度	健全公司治理 - ESG 治理
	G2.7 开展利益相关方沟通活动	走进建科 - 相关方沟通
	G2.8 管理层薪酬同 ESG 绩效挂钩	健全公司治理 - ESG 治理
	G2.9 具体业务考虑 ESG 要素	健全公司治理 - ESG 治理
G3 数据治理	G3.1 基础平台建设	专题二 强化数智赋能战略，驱动企业转型与行业发展
	G3.2 数据汇聚互通	专题二 强化数智赋能战略，驱动企业转型与行业发展
	G3.3 数据治理体系	健全公司治理 - 数据治理

2.《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引

指标		对应报告内容
环境	1 应对气候变化	健全公司治理 -ESG 治理
		深化稳健合规 - 风险管理
		深化稳健合规 - 气候应对
	2 污染物排放	提升资源效益 - 三废管理
	3 废弃物处理	提升资源效益 - 三废管理
	4 生态系统和生物多样性保护	推进环境治理 - 生物多样性
	5 环境合规管理	推进环境治理
	6 能源利用	推动节能减排
	7 水资源利用	提升资源效益 - 水资源管理
	8 循环经济	提升资源效益 - 三废管理
社会	9 乡村振兴	投身公益慈善 - 乡村振兴
	10 社会贡献	服务社会公众
	11 创新驱动	同开新局，驱动创新引擎
	12 科技伦理	同开新局，驱动创新引擎
	13 供应链安全	规范采购管理
	14 平等对待中小企业	规范采购管理
	15 产品和服务安全与质量	提供卓越服务 - 客户管理 提供卓越服务 - 质量管理
	16 数据安全与客户隐私保护	落实负责宣传 - 信息安全
	17 员工	同聚智慧，激发员工潜能
可持续发展相关治理	18 尽职调查	深化稳健合规 - 气候应对
	19 利益相关方沟通	走进建科 - 相关方沟通
	20 反商业贿赂及反贪污	深化稳健合规 - 反腐倡廉
	21 反不正当竞争	深化稳健合规 - 公平竞争

附录二 关键绩效

环境绩效

绩效指标	单位	数据
环保投入[1]	万元	516.81
环保违规事件	件	0
环保培训	次	122
	小时	432
	人次	3,346
园区电力[2]	MWh	14,252.6
园区天然气	m^3	115,400
园区用水量	吨	77,484
园区排水量	吨	69,736
园区循环水量	吨	2,581
园区一般固废量[3]	吨	525
园区废气排放量	万 m^3	15,280
园区回收旧灯管	千克	3
园区回收废旧硒鼓	个	991
园区回收色带	个	250
园区可再生能源（光伏）	kWh	491,778
园区运营温室气体总量	tCO_2e	6,238.1
- 直接温室气体排放	tCO_2e	252.0
- 间接温室气体排放	tCO_2e	5,986.1

1 本年度报告范围主要包含集团下属北京奥来公司环境设备升级采购金额
2 本年度报告范围主要包含集团徐汇科技园、闵行生态园、金山智慧园
3 本年度报告范围主要为厨余垃圾

治理绩效

绩效指标	单位	数据
外部董事占比	%	72
董事会会议	次	6
监事会会议	次	5
战略委员会会议	次	3
审计委员会会议	次	8
薪酬委员会会议	次	1
提名委员会会议	次	1

研发绩效

绩效指标	单位	数据
研发投入	万元	28,061.08
研发投入占比	%	6.76
编制标准（正式发布）	项	79
- 国家标准	项	19
- 行业标准	项	2
- 地方标准	项	17
- 团体标准	项	40
- 导则	项	1
申请专利	项	88
- 发明专利	项	69
- 实用新型、外观设计专利	项	19
授权专利	项	42
- 发明专利	项	30
- 实用新型、外观设计专利	项	12
软件著作权	项	57

社会绩效 - 表 1

绩效指标	单位	数据
安全生产投入	万元	476.37
安全培训	次	390
	小时	687
	万人次	1.12
安全演练	次	1,021
	人次	3,931
安全事故	件	0
因工受伤	人	13
因工死亡	人	0
客户满意度	分	95.14
税务贡献	万元	27,748.67

社会绩效 - 表 2

绩效指标		单位	数据
员工总数		人	11,571
按雇佣类型划分	合同工	人	9,901
	临时工 / 劳务派遣 / 实习生	人	1,670
按性别划分	男性员工	人	8,577
	女性员工	人	2,994
按年龄划分	60 岁及以上	人	375
	50-59 岁	人	1,570
	40-49 岁	人	2,151
	30-39 岁	人	4,157
	20-29 岁	人	3,311
	19 岁及以下	人	7
按民族划分	汉族	人	11,204
	少数民族	人	366
	海外及港澳台地区员工	人	1
按学历划分	硕士及以上	人	1,481
	本科	人	6,079
	大专	人	2,478
	高中及以下	人	1,533
劳动合同签订率		%	100
员工流失率		%	11.99
员工满意度		分	91.22
体检覆盖率		%	91.8
员工培训投入		万元	542
员工培训		人均小时	13.2
		人次	41,722
困难职工帮扶		人	1,715
		万元	75.6

主要荣誉

既往主要荣誉

服务品质

上海市市长质量奖
全国质量工作先进单位
国家工商总局“守合同重信用”企业
上海市质量金奖
建设工程质量检测 AAA 级信用机构
合同信用等级 AAA 级

企业管理

全国“五一”劳动奖章
国家创新型试点企业
全国青年文明号
上海市创新型企业
上海市文明单位
上海市职工最满意企业
上海市“五一”劳动奖状
上海市重大工程实事立功竞赛优秀集体
上海市五四青年奖章

品牌价值

“上海品牌”认证（建设工程咨询服务）
中国驰名商标
上海市著名商标
最具成长性的服务商标
全国首批全过程工程咨询试点单位
中国绿色建筑竞争力十强设计咨询企业
中国环境咨询二十强企业
上海地区最大的建设工程检验检测机构

创新科技

全国建筑业科技进步与技术创新先进企业
国家认定企业技术中心
上海市高新技术企业
上海市科技统计先进集体
住建部建筑节能、科技创新先进集体
全国首届绿色建筑先锋奖
上海市绿色建筑贡献奖

年度主要荣誉

科技类

上海市科技进步一等奖
超大城市绿色建筑数据挖掘与节能增效关键技术及应用
上海市科技进步二等奖
大型复杂项目重大施工风险耦合理论及智能控制技术与工程应用
上海市科技进步二等奖
近现代历史建筑预防性保护与功能性能提升关键技术
上海市科技进步二等奖
建筑材料碳足迹识别评价体系与精细化减排关键技术及应用
华夏建设科技一等奖
既有建筑及社区综合防灾减灾改造与韧性提升关键技术
华夏建设科技二等奖
垂直运输机械防坠安全保护产品全生命周期数智管控关键技术研究与应用

质量类

李勇生荣膺“上海质量工匠”称号（建科院）
上海市建设工程检测行业协会“行业标兵单位”（建科院、检验公司）
上海市 QC 标杆成果奖（咨询公司）
国家优质工程奖两项、上海市优质工程（结构工程）（咨询公司）
天津市建设工程“金奖海河杯”奖（天咨公司）
武汉市生态环境局“红榜”环评机构（君邦公司）
四川省建设工程质量安全与监理协会“能力验证结果满意证书”（禾力公司）
国家住房和城乡建设部感谢信（检验公司）

其他类

《证券市场周刊》“2024 年度 ESG 金曙光奖——最佳低碳和谐发展力奖”
中国建设监理协会“AAA 级中国工程监理信用企业”　（咨询公司）
上海市节能协会“2022-2023 年度节能减排先进集体”（建科院）
上海市学习型社会建设与终身教育促进委员会办公室“上海市优秀学习型企事业单位”（检验公司）
中国铁路上海局集团“2024 年度标杆监理单位”（咨询公司）
TIC 优秀第三方检测机构“坚如磐石奖”（检验公司）
全球人居环境论坛“全球可持续城市与人居环境奖”（建科院）

附录三 意见反馈

感谢您阅读本报告。为使编制工作不断改进，发挥报告的沟通桥梁作用，我们真诚地期望聆听您的意见和建议，这将有效帮助我们更有针对性地提升集团 ESG 信息披露水平，推进企业 ESG 管理和实践。

您可以选择以下方式反馈您的建议：

- 邮寄：上海市徐汇区宛平南路 75 号
  上海建科咨询集团股份有限公司 收
- 邮编：200032
- 电话：021-64390809

上海建科咨询集团股份有限公司

SRIBS SHANGHAI RESEARCH INSTITUTE OF BUILDING SCIENCES GROUP Co.,Ltd.