

# ACOTEC

## 先瑞達醫療科技控股有限公司 Acotec Scientific Holdings Limited

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
股份代號： 6669

# 2024

## 環境、社會及管治報告



# 目錄

關於本報告	2	2024：可持續發展成果	9
關於我們	3	ESG管理	10
公司獲批產品概述	4	實質性議題識別	10
主席致辭	6	利益相關方溝通	11
董事會聲明	8	ESG風險管理	12

## 01

讓創新值得信賴	16
強化創新，研發引領	17
行業協作，共同發展	21
知識產權，保護管理	24
責任生產，品質保障	25

## 03

讓員工成就不凡	39
平等僱傭，權益保障	40
關愛員工，貼心福利	43
健康安全，全力守護	45
發展晉升，成長助力	47

## 05

讓環境更加美好	53
控制排放，守護環境	54
節能降耗，綠色發展	58
氣候變化，應對擔當	61
綠色採購，持續供應	64
附錄	66
香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》 及GRI標準索引表	66

## 02

讓治理邁向卓越	30
優化治理，協同高效	31
合規運營，廉潔誠信	34
責任營銷，信息安全	36
研究試驗，恪守倫理	38

## 04

讓社區更有溫度	50
普惠醫療，健康可及	51
關懷社區，回饋社會	51



## 關於本報告



本報告為先瑞達醫療科技控股有限公司（簡稱「公司」、「先瑞達」或「我們」）及其附屬公司（簡稱「本集團」）第四次發佈的環境、社會及管治（簡稱「ESG」）報告。本報告主要介紹公司在環境、社會及管治方面的管理政策以及在報告期間採取的具體管理措施，旨在加強與公司內外部利益相關方之間的溝通與聯繫。

## 報告範圍

本報告的主體範圍包括先瑞達醫療科技控股有限公司及其境內外主要子公司及辦事處。公司環境、社會及管治報告為年度報告，報告期間為二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日。

## 報告編製原則

本報告乃根據下列呈報原則編製：

### 重要性

通過重要性評估確定主要ESG議題，相關內容已經在ESG報告中披露；

### 量化

環境及社會方面的量化資料於ESG報告呈列，並附帶說明闡述其目的及影響，往後ESG報告中將提供對比數據；

### 一致性

我們使用一致的披露統計方法，此份報告中，對上年報告中曾經的披露過的信息保持了相同的披露統計方法，對於首次披露的信息，我們將在隨後幾年採用一致的方法披露ESG信息，以便逐年進行有意義的比較。

## 報告依據

本報告參照上市規則附錄C2所載之香港聯合交易所有限公司（簡稱「香港聯交所」）《環境、社會及管治報告指引》、全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》(GRI Standards)的要求而編製，亦適當參考了MSCI-ESG評級。

## 獲取及回應本報告

本報告分別以中、英文版本通過網絡發佈。各利益相關方可登錄公司網站 ([www.acotec.cn](http://www.acotec.cn)) 或香港聯交所網站 ([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk)) 查閱本報告，如中文版與英文譯本存在歧義，概以中文版本為準。

## 聯繫我們

我們十分重視各利益相關方和公眾對本報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過以下方式與公司聯絡。

公司總部地點：中國北京市北京經濟技術開發區宏達北路16號1幢4至5層

香港主要營業地點：香港德輔道中188號金龍中心19樓

公司網站：[www.acotec.cn](http://www.acotec.cn)

聯繫郵箱：[ir@acotec.cn](mailto:ir@acotec.cn)

# 關於我們

先瑞達是全球領先的創新醫療科技企業，專注於血管介入治療領域內技術平台的研發與應用。依託於獨有的四大技術平台：藥物塗層技術、射頻消融技術、高分子材料技術及抽吸平台技術，先瑞達堅持可信賴的創新理念，不斷挖掘尚未被滿足的臨床需求，為醫患帶來全新治療方式與值得信賴的產品。

基於四大技術平台的延展性與高效性，先瑞達圍繞「介入無植入」的治療理念，已經搭建了30餘條產品管線，可為血管外科、心臟科、腎臟科及神經科四大領域提供腔內微創介入治療方案。截至2024年12月31日，先瑞達已將21款極具競爭力的產品推向市場，其中包括全球首款經臨床驗證的膝下藥物塗層球囊（以下簡稱「膝下DCB」）產品AcoArt Tulip® & Litos®，中國首款膝上藥物塗層球囊（以下簡稱「膝上DCB」）產品AcoArt Orchid® & Dhalia®，首款國產品牌外周血栓抽吸系統AcoStream®及全套射頻消融設備AcoArt Cedar®等。

通過這些多元化的產品組合，先瑞達將持續革新血管介入領域的治療方式，持續抵禦血管疾病。在成為全球醫療科技領導企業的路上，不斷為全球醫患帶來更優質的全身血管介入治療解決方案，幫助患者取得長期的臨床收益，提高患者生活質量。

先瑞達擁有多項國內外核心知識產權，憑藉技術創新產品，幫助醫療工作者提供更好的患者治療方案，致力於打造「中國製造，世界領先」的品牌。目前，我們的業務遍及亞洲、歐洲等全球多個國家和地區。

## 我們的定位

值得信賴的創新醫療科技平台

## 我們的使命

始終致力於臨床長期收益，提高患者生活質量

## 我們的願景

抵禦血管疾病，成為全球醫療科技領導企業

## ● 尊重臨床

以臨床長期收益為目標，尊重事實與依據，探索尚未被滿足的臨床需求，為血管疾病帶來更多治療可能

## ● 持續創新

堅持可信賴的創新理念，大膽創想，不斷提供全新治療方式與值得信賴的產品，開拓血管疾病介入治療邊界

## ● 促進健康

將全新治療方式與值得信賴的產品帶給醫生與患者，提高血管疾病治療整體水平，讓更多血管疾病患者回歸高質量的健康生活

## 關於我們

### 公司獲批產品概述

#### 血管外科



外周藥物塗層球囊擴張導管  
(AcoArt Orchid® & Dhalia®)



外周藥物塗層球囊擴張導管  
(AcoArt Tulip® & Litos®)



射頻消融系統  
(AcoArt Cedar®)



外周血栓抽吸系統  
(AcoStream®)



二代血栓抽吸系統  
(AcoStream® 二代)



外周PTA球囊  
(AcoArt Iris® & Jasmin®)



外周PTA球囊  
(AcoArt Lily® & Rosmarin®)



外周支撐導管  
(Vericor®)



外周錐形球囊擴張導管  
(P-Conic®)



血栓抽吸導管  
專用支撐管



導管鞘組  
(Acotrace)

心臟科



半順應性PTCA球囊  
(延)



冠脈CTO再通球囊  
(RT-Zero®)



冠脈CTO順行微導管  
(Vericor-14®)



冠脈CTO逆行微導管  
(Vericor-RS®)



冠脈高壓球囊  
(翼延®)



心臟瓣膜球囊擴張導管  
(RunFlow®)



冠脈紫杉醇球囊擴張導管  
(AcoArt Camellia®)



冠脈微導管  
(Vericor-S2®)

腎臟科

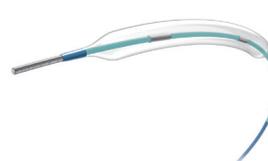


紫杉醇塗層高壓球囊  
(ACOART AVENS®)



AV刻痕球囊擴張導管  
(Peridge®)

神經科



顱內PTA球囊  
(NEO-Skater®)

# 主席致辭

行者至遠，靜水流深。這是我們第四次發佈ESG報告，而我們堅定地踐行可持續發展經營理念已有十四年。自企業成立以來，我們高度重視並在公司治理、環境保護和社會責任等方面積極履行公司的相關責任。

2024年，我們在創新產品的生產研發、產品質量管理、人才管理、環境保護等方面繼續優化提升，為公司的可持續發展加碼助力，在此之下，公司在過去一年的發展中也取得了歷史性的突破成績。

## ● 創新驅動產研



2024年，我們共將7款產品推向市場，產品覆蓋人體全身血管疾病治療領域。此前，我們一直以「創新」作為產研工作的不二法門。從膝上藥球上市起，我們就以「國內首款膝上DCB」的標籤被業內熟知，此後，我們膝下藥球獲批上市，更以「全球首款且唯一」的標籤坐穩了「創新企業」的頭銜。一直以來，「讓創新值得信賴」是我們企業的slogan，我們的每一款創新產品都不是無的放矢，它們都走上了生產線，走進了臨床。未來，我們也會將「創新」進行到底，為行業帶來更多的可能性。

## ● 質量為品質護航



成熟的質量管理體系和產品的使用安全對於醫療器械企業而言至關重要。我們建立了完善的產品質量管理體系，將質量管理落實到生產經營的每一個環節和產品的全生命周期，同時執行嚴格的質量檢驗流程。我們會定期對質量管理體系組織開展內部和外部審計，參照國內外行業法規對內部質量標準與制度更新修訂，對質量管理的各個流程實時監督，為我們上市的每一款產品保駕護航。報告期內，公司未發生任何產品召回情況，未發生對我們有重大影響的產品和服務責任違規事件，未發生已售或已交付產品因安全與健康理由而回收的情況。

## ● 優化管理體系提升管理效率



公司已經形成由董事會作為決策層、業務發展部作為協調層，相關職能部門構成執行層的ESG管治架構，共同協調配合工作。公司整體ESG管理狀態良好，各部門在ESG領域的職責明確，促進先瑞達可持續發展。此外，公司管理部建立了良好的內控機制，實施控制措施以降低舞弊的發生。報告期內，先瑞達全年未發生貪污有關訴訟案件。

### ● 公益科普推動普惠醫療



自2011年成立以來，我們秉持着解決臨床未被滿足需求的初心，不懈突破，始終站在行業前列，持續將創新產品推向市場。我們積極投身社會公益事業，在知識普及等公益領域持續做出努力。去年，我們一共開展了24次義診活動，吸引近千名社區公眾參與。我們結合糖尿病日、血栓日、教師節、血管健康日等重要節日，發佈了多篇科普文章，以更貼近患者群體的方式傳遞專業醫學知識，提升公眾對血管疾病的認識和防治意識，為推進健康中國建設貢獻力量。

### ● 綠色經營可持續發展



我們秉持綠色經營理念，積極響應低碳可持續發展的號召，我們高度重視公司運營生產對環境產生的影響。對於廢棄物排放管理，我們強調源頭減量，對於廢水及大氣污染物排放方面，我們確保遵守排放標準，同時通過各項減排措施以減少污染物排放。

未來，我們會將可持續經營理念進行到底。我們相信只要心有所向，必有所成，我們會持續在公司治理、環境保護和社會責任等方面做出努力。

一期一會，我會持續為大家分享我們在ESG旅程中的進展，歡迎大家關注並提出意見。

謝謝！

董事會主席、執行董事及首席執行官  
李靜

2025年3月24日

## 董事會聲明

“

公司董事會對環境、社會及管治策略及匯報承擔全部責任，負責評估及釐定公司有關環境、社會及管治的風險，並確保公司設立合適及有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控系統。董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

公司董事會是ESG管理的最高決策機構，指引公司的可持續發展方向，制定公司可持續發展的整體願景、目標和管理策略，審議公司年度ESG報告，下屬相關工作組推進ESG工作在公司內部落實。通過ESG議題的重要性評估，我們發現產品質量管理、研發創新與知識產權管理為對公司重要程度較高的ESG議題，作為領先的創新醫療器械企業，我們持續加強公司的產品質量管理和創新研發能力，不斷引領行業發展，進而促進公司可持續發展。

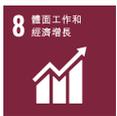
公司始終將產品質量管理、研發創新與知識產權管理置於重要位置，公司以世界級技術作為成功的基石，並形成了四大核心技術體系，即藥物塗層技術、射頻消融技術、高分子材料技術及抽吸平台技術。公司將四個世界級技術相互配合使用，能夠產生巨大的協同效應，有助於擴大公司在其他創新療法領域的業務，進而提升產品的質量。我們秉承互利互惠、合作共贏的原則，積極整合與分享行業優勢資源，與各利益相關方組成共同體，為股東謀利，為客戶造福，讓員工共享企業發展的成果。

我們清醒意識到不斷增強的監管要求、行業綠色安全可持續發展趨勢給公司的經營帶來的機遇和挑戰。未來，我們將持續根據利益相關方期望和公司運營實際調整可持續發展管理策略及推進方式，不斷提升公司可持續發展水平。

”

# 2024：可持續發展成果

我們高度關注全球ESG相關的指引和標準的變化趨勢，密切跟蹤相關指引對我們的影響，並在我們的報告中積極做出回應，本年度ESG報告我們參考了聯合國《2030年可持續發展議程》，包括17項聯合國2030年可持續發展目標中的11項，本年度我們對於以上目標的成果如下所示：

 <p>讓創新值得信賴</p>	  	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 擁有131名成員的強大研發團隊</li> <li>• 共組織技術研發類培訓67次，覆蓋所有技術研發員工</li> <li>• 已授權和申請中的知識產權達306項</li> <li>• 公司年度質量目標全部達成</li> </ul>
 <p>讓治理邁向卓越</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 多元化的董事會組成，女性董事佔比超過50%</li> <li>• 共組織商業道德相關培訓10次，員工覆蓋率100%</li> </ul>
 <p>讓員工成就不凡</p>	    	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 女性員工佔比62%</li> <li>• 員工培訓覆蓋率100%，國內員工人均培訓時長24小時</li> <li>• 2021-2024年度連續370萬個工時未發生可記錄傷害事故</li> </ul>
 <p>讓社區更有溫度</p>	 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 參與並支持了24次義診活動的開展，吸引近千名社區公眾參與</li> <li>• 科普文章年度閱讀量累計超過5萬次</li> </ul>
 <p>讓環境更加美好</p>	  	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 妥善收集、儲存和處置廢棄物</li> <li>• 推動危廢、生產廢水減排措施落實</li> <li>• 供應鏈原材料國產化採購持續推進</li> </ul>

# ESG管理

## 實質性議題識別

我們綜合考慮國家宏觀政策導向、資本市場關注重點、可持續發展報告相關標準以及優秀同行對標分析，共確定了包括6項環境議題、12項社會議題及2項治理議題在內的20項ESG議題。我們委託獨立第三方機構，通過在線調研問卷以及利益相關方訪談，獲得不同利益相關方對ESG議題重要性的評分以及對公司可持續發展的看法和建議。

1

通過分析香港聯交所《ESG報告指引》和同業披露的議題，識別出與公司相關的ESG議題。

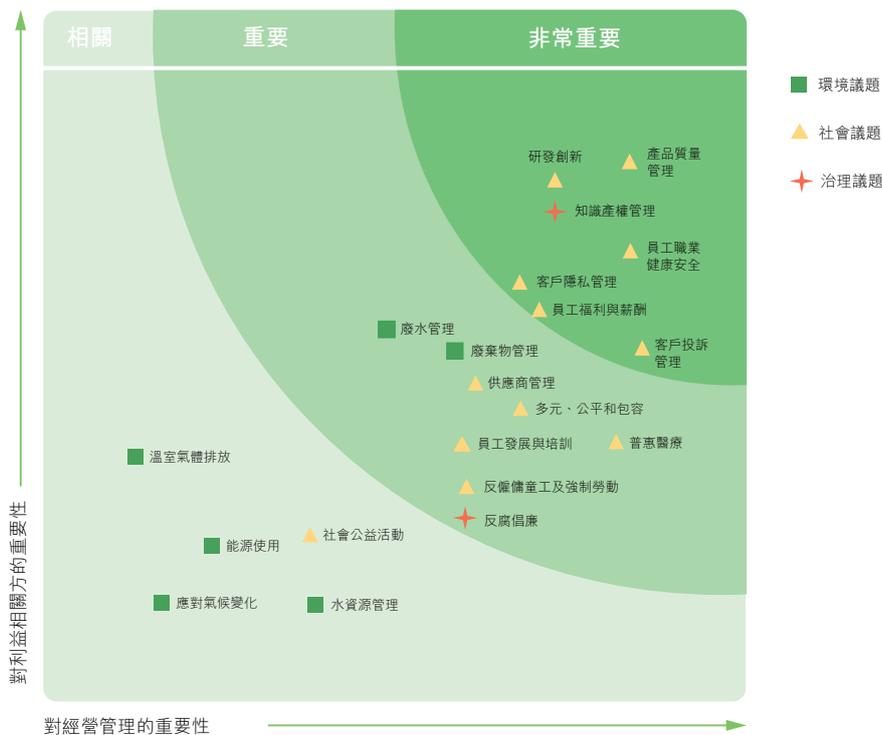
2

開展利益相關方訪談，收集各相關方對我們可持續發展實踐的反饋和建議，以及對未來可持續發展策略的看法。

編製ESG實質性議題評估在線調研問卷，邀請各利益相關方對相應ESG議題的實質性進行打分。

3

依據利益相關方調研問卷的結果，結合公司發展情況，從「對利益相關方的重要性」和「對經營管理的重要性」兩個維度，開展實質性議題評估，將各項議題的實質性按照評分排序，生成矩陣圖。



先瑞達ESG議題重要性矩陣

## 利益相關方溝通

公司根據香港聯交所《ESG報告指引》要求，參考全球報告倡議組織有關實質性分析的程序，通過調查問卷、訪談等形式，收集主要利益相關方關注的議題，並進行重要性分析和排序，確定公司在環境、社會及管治方面的重要議題，並在報告中進行披露。

利益相關方	利益相關方期望	溝通與參與機制	公司回應
投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司市值與盈利水平的提高</li> <li>公司環境和社會責任表現不斷提升</li> </ul>	股東大會、信息披露、公司網站	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期發佈報告，如實、充分地進行信息披露，努力提升業績、創造利潤</li> <li>提升公司管治及風險管理水平，召開股東大會，加強投資者關係管理，努力提升環境和社會責任管理</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>優質的產品質量</li> <li>保障合法權益</li> </ul>	簽訂合同及協議	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供高質量的產品和服務</li> <li>持續完善客戶服務體系及客戶意見反饋及投訴機制</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障員工薪酬福利</li> <li>關愛員工安全和健康</li> <li>提供公平晉升和發展機會</li> <li>完善溝通機制，參與公司管理</li> </ul>	勞動合同、工會	<ul style="list-style-type: none"> <li>嚴格遵守勞動合同條款，完善薪酬和福利待遇體系</li> <li>提供安全與健康的工作環境</li> <li>提供員工發展通道，組織開展員工培訓</li> <li>提供平等的溝通渠道</li> </ul>

## ESG管理

利益相關方	利益相關方期望	溝通與參與機制	公司回應
政府	<ul style="list-style-type: none"><li>遵紀守法、合規經營，貫徹國家政策</li></ul>	參與政府相關會議	<ul style="list-style-type: none"><li>嚴格遵守相關法律法規，持續加強企業合規管理，響應國家相關政策</li></ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"><li>誠信、公平、公正合作，互利共贏，促進行業發展</li></ul>	簽訂合同及協議、定期召開招投標及供應商會議	<ul style="list-style-type: none"><li>秉承公開透明的商業原則，積極履行合同及協議，實施公開透明的採購模式，打造責任供應鏈</li></ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"><li>減少生產經營對當地社區的影響</li><li>帶動當地經濟發展</li></ul>	參與社區活動、關愛大眾健康、開展健康科普	<ul style="list-style-type: none"><li>協助開展健康科普活動</li><li>支持義診活動</li></ul>

## ESG風險管理

### 風險管控機制

先瑞達高度重視未來不確定性對公司實現經營目標和可持續發展的影響，不斷健全完善風險管理體系和內部控制體系。董事會負責評估及釐定公司有關ESG風險，並確保公司設立合適及有效的ESG風險管理及內部監控系統；並以財務部為引領，負責合規管理體系和內審管理體系的建立與運行，確保公司風險管理和內部監控體系的健全與有效。

公司建立了《內部控制制度》、《內部審計制度》等各項內部控制管理制度，涵蓋公司各個業務流程。報告期內，公司新增或修訂了《先瑞達差旅政策》、《中國本地HCP服務安排操作規程》、《中國HCP商務禮遇及贈禮操作規程》、《先瑞達市場活動文件指引》、《經銷合作方政策》等相關的內控制度。公司已建立完整的風險評估體系，對經營風險、財務風險、市場風險、政策法規風險和道德風險等進行持續監控，及時發現、評估公司面臨的各類風險，並採取必要的控制措施。

對於涉及經銷商的銷售流程，先瑞達設置了經銷商建檔OA流程，並建立經銷商庫。建檔過程中公司將審核經銷商營業執照、資質、經營許可以及經營狀態等，在簽訂經銷合同前，經銷商必須完成經銷商建檔的流程，確保經銷商合格。

我們利用OA系統和攜程商旅App來管控員工差旅活動、降低過程管理的風險。所有員工出差需要在OA遞交「差旅申請單」，申請得到批准後，方可在攜程商旅App辦理差旅相關機票、酒店等的預訂事宜；在攜程商旅中，我們融入了公司的差旅標準控制和超標審批流程，讓費用控制更直接、更高效；在OA中我們設置了發票報銷時間的限定，以避免超長期發票及費用報銷，防止了費用跨期。

報告期內，先瑞達委託第三方諮詢機構，對公司採購循環進行了內控優化，並提出了建議。根據建議，公司結合自身情況，撰寫了《先瑞達採購管理制度》及《先瑞達供應商管理制度》。截至本報告發佈日，公司已修訂完成兩則相關制度的徵求意見稿，並完成對相關部門的意見徵求，正式向全公司進行發佈。公司的OA系統也正在進行供應商准入和管理流程的搭建工作，落地後能夠協助制度的有效落實，促進流程的規範執行。

## ESG管理

公司積極舉辦風險意識及內控合規的相關培訓，涵蓋風險內控管理知識培訓，以提升內部管理能力。此外，公司派出相關負責人參加包括「藥械企業合規管理培訓會」、「醫療醫藥行業法律合規峰會」、「合規管理與風險控制理論與實務培訓班」等相關活動，及時掌握政策動態、做好公司合規工作。

為加強公司ESG風險管理，我們針對ESG風險進行識別、分析、應對和監控，逐步將ESG風險管理融入公司全面風險評估體系中。

### ESG風險管理流程



### 重大ESG風險及應對措施

我們分析出的前四項ESG風險分別為：產品安全與質量風險、安全生產風險、廢棄物污染及排放風險以及廉潔採購風險，並基於識別的風險落實相應的應對舉措。

ESG相關風險	對先瑞達的潛在影響及後果	為降低所識別的風險而採取的緩解措施
產品安全與質量風險	若公司產品出現重大安全質量問題，先瑞達將面臨罰款、責令整改等處罰，還將面臨聲譽受損等風險。	<ul style="list-style-type: none"> <li>設定產品質量相關目標</li> <li>定期對質量管理體系組織開展內部和外部審計</li> </ul> <p>更多內容請參見《讓創新值得信賴》章節「責任生產，品質保障」小節。</p>
安全生產風險	若安全生產責任不落實，措施不到位，考核缺失，可能導致公司發生安全事故。	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期進行安全培訓，包括危化品安全及應急處置培訓</li> <li>定期對存在職業病危害的崗位進行環境監測</li> </ul> <p>更多內容請參見《讓員工成就不凡》章節「健康安全，全力守護」小節。</p>
廢棄物污染及排放風險	若不遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》，公司將面臨被處以罰款等處罰，視事件嚴重程度而定。	<ul style="list-style-type: none"> <li>在產品清潔過程使用壓縮空氣來替代酒精，以減少包括酒精在內的危險廢物的產生</li> <li>滅菌器技術升級改造，滅菌環節產生的廢水量顯著減少</li> </ul> <p>更多內容請參見《讓環境更加美好》章節「控制排放，守護環境」小節。</p>
廉潔採購風險	若採購端或客戶端出現嚴重腐敗事件，會使公司利潤受損、引發信任危機、增加內部管理成本。	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期組織覆蓋全體員工的反舞弊培訓</li> <li>完善內控流程，新增或修訂相關制度和操作規程</li> </ul> <p>更多內容請參見《讓環境更加美好》章節「綠色採購，持續供應」小節。</p>

## 讓創新值得信賴

先瑞達堅持「讓創新值得信賴」的理念，專注研發生產，為血管疾病的介入治療提供了多款創新型產品。同時，我們關注知識產權保護，促進行業共同發展，不斷提高產品質量。我們積極響應聯合國可持續發展第3、12和17項目標。



3 良好  
健康與福祉



12 負責任  
消費和生產



17 促進目標實現的  
夥伴關係



## 1.1 強化創新，研發引領

先瑞達秉持着為中國及全球的患者提供最好的血管疾病治療解決方案的初心，持續推出創新產品，構建多元的產品組合。

### 1.1.1 研發人員

先瑞達的創始人及主要管理團隊在醫療器械行業平均擁有超過30年的經驗，公司多位醫療器械行業資深專家和創新研發科學家曾就職於美敦力、史賽克、Invatec等全球知名醫療器械企業。公司人員在血管疾病治療器械的研發、生產及商業化等方面擁有豐富經驗，能夠率先捕捉臨床需求及市場機會並推進高效的產品研發工作。

截至2024年12月31日，先瑞達擁有由131名成員組成的強大研發團隊，其中，中國研發團隊中有72人擁有碩士及以上學歷。2021年，先瑞達在美國設立了研發中心，同步為公司在血管介入領域的新產品開發提供重要支持，並推動公司產品在全球市場的註冊和醫師教育工作。

公司的研發團隊擁有豐富的技術背景，涵蓋材料學、機械設計製造、化學與醫學工程、電子科學技術、自動化、計算機等多個領域，持續為公司提出富有創意和前瞻性的解決方案。2024年我們積極參加多所頂尖985、211高校的校園招聘活動，進一步提升公司的人才儲備，助力公司在研發創新方面行穩致遠。

#### 先瑞達研發人員部分技術背景



## 讓創新值得信賴

先瑞達研發部門設置有專門的培訓項目，通過線上和線下的方式開展培訓，線上培訓主題為專業知識學堂，線下培訓主題為專業能力提升。我們設置了8大課程體系，開展醫療器械設計驗證及樣本量確認、FDA質量體系法規、環氧乙烷滅菌等相關培訓，對員工技術研發能力進行培養與提升。

報告期內，公司共組織技術研發類培訓67次，覆蓋所有技術研發員工。



公司研發培訓

### 技術研發培訓八大主題

體系法規系列	質量管理系列
技術工具系列	產品知識系列
材料知識系列	研發設計系列
臨床醫學知識系列	項目管理系列

### 1.1.2 研發技術平台

先瑞達依託包括藥物塗層技術、射頻消融技術、高分子材料技術及抽吸技術四大核心技術平台，打造出一個具有世界領先技術的介入醫療器械平台。

#### 四大技術平台



#### 藥物塗層技術

- 紫杉醇藥物塗層
- 雷帕霉素藥物塗層



#### 高分子材料技術

- 持續支持產品研發工作
- 原材料微擠出產線在2023年正式投產，自產原材料正逐步替換外採原材料



#### 射頻消融技術

- 自有知識產權的射頻消融技術，公司持續推進技術的升級迭代



#### 抽吸技術

- 抽吸類產品的技術持續升級迭代，不斷提升產品性能並優化成本

## 讓創新值得信賴

通過既往技術經驗的不斷累積以及對新技術的持續吸納及運用，先瑞達持續增強技術護城河：一方面，我們有能力作為先行者推出重磅產品，取得市場先發優勢；另一方面，我們能夠通過技術迭代和工藝、流程優化不斷增強成本優勢。

### 提高研發效率

加快產品打樣周期，增加試錯空間，促進高質量、高效率研發

### Know-how 積累

通過持續積累和創新，累積自身的研發和生產 Know-how

### 產品定制化

可以對產品的各項參數進行定制化調整，滿足不同類型患者需求

### 穩定原材料供應

本地化生產，對沖國際供應鏈風險

### 1.1.3 研發進展

2024年內，先瑞達共計將7款新產品推向市場，創歷年獲批產品數量新高，新產品包括冠脈紫杉醇藥物塗層球囊、心臟瓣膜球囊擴張導管及多個極具特色的冠脈微導管及球囊類產品。截至本報告發佈日，我們在血管外科、心臟科、腎臟科及神經科佈局了30餘款產品，其中22款產品已獲批上市。

# 讓創新值得信賴

## 先端遠在研產品進度一覽

科室	產品及在研產品	適應症/適用	關鍵技術	地區	臨床前研究	階段	註冊	預計商業化時間 / 里程碑
血管外科	AcoArt Orchid® & Dhalia® (Orchid Plus) ★ <sup>1</sup>	股淺動脈(SFA)及主動脈(PPA)疾病	藥物塗層技術	中國	✓	臨床研究	國家藥監局批准★	/
	AcoArt Tulip® & Litos®★	膝下(BTK)動脈疾病	藥物塗層技術	歐洲	✓	臨床研究	CE★	/
	AcoArt Iris® & Jasmine®	用於PTA手術的PTA球囊	高分子材料	中國	✓	臨床研究	國家藥監局批准★	/
	AcoArt Lily® & Rosmarin®	用於PTA手術的PTA球囊	高分子材料	美國	✓	DADE	CE★	/
	外周抽吸系統 (AcoStream)▲	DVT, ALI	抽吸平台	中國	✓	臨床研究	國家藥監局批准★	/
	鞘狹消融系統(AcoArt Cedar®)	大隱靜脈曲張	射流平台	中國	✓	臨床研究	ANVISA 批准★	/
	外周支撐導管(Vericor®)▲	外周CTO病灶	高分子材料	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
	PTA球囊(P-Conic)▲	PTA	高分子材料	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
	二代血栓抽吸系統 (AcoStream®二代)▲	DVT, ALI	抽吸平台	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
	導管鞘組 (Acotrace)▲	PTA	高分子材料	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
	血栓抽吸專用支撐管▲	PTA	高分子材料	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
	下肢雷帕黴素DCB	SFA及PPA疾病	藥物塗層技術	中國	✓	臨床研究	國家藥監局批准★	2026
	外周刻痕球囊	SFA及PPA疾病	高分子材料	中國	✓	臨床研究	國家藥監局批准★	2025
	外周彈簧圈	栓塞	高分子材料	中國	✓	臨床研究	國家藥監局批准★	2025
織紋取栓裝置	DVT, ALI 及 PE	高分子材料	中國	✓	臨床研究	國家藥監局批准★	2025	
心臟科	微導絲▲	PTA手術	高分子材料	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
	半順應性PTCA球囊(硬)▲	PTCA	高分子材料	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
	冠脈CTO再通球囊 (PT-Zero)▲	冠脈CTO	高分子材料	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
	冠脈CTO順行微導管(Vericor-14)▲	冠脈CTO	高分子材料	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
	冠脈CTO逆行微導管(Vericor-RS)▲	冠脈CTO	高分子材料	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
	冠脈高壓球囊(廣延)▲	PTCA	高分子材料	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
	心臟瓣膜球囊擴張導管 (RunFlow®)	TAVR	高分子材料	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
	AcoArt Camelle® (DCB)	冠脈小血管疾病	藥物塗層技術	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
	冠脈微導管(Vericor-S2)▲ <sup>2</sup>	PCI	高分子材料	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
	冠脈雷帕黴素DCB	分支病變	藥物塗層技術	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	2025
	冠脈IVL系統	冠脈心腔化	高分子材料	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	2027
	AcoArt Orchid® & Dhalia® (Orchid Plus (DCB) ★	動靜脈內瘻閉鎖	藥物塗層技術	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
	AV紫杉醇藥物塗層高壓球囊 (ACOART-AVENS®)	AVF PTA 手術	藥物塗層技術	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
	AV利尿酸球囊擴張導管(Peridge®)	AVF PTA 手術	高分子材料	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
神經科	高壓球囊	AVF PTA 手術	高分子材料	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	2025
	顯內PTA球囊 (NEO-Slater®)▲	顯內PTA手術	高分子材料	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	/
	AcoArt Veribene® & Vincat® (DCB)	椎動脈靜脈化狹窄	藥物塗層技術	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	2025
	AcoArt-Daisy® (DCB)	顯內動脈硬化狹窄	藥物塗層技術	中國	✓	免臨床試驗	國家藥監局批准★	2025

★核心產品    ☆適應/備有自核心產品    ★商業化    ▲根據國家藥監局頒佈的《免於進行臨床試驗醫療器械目錄》(經修訂) 而免臨床試驗認定

附註：

- 我們一直持續改善 AcoArt Orchid® & Dhalia® 的性能。據國家藥監局建議及作為我們業務策略的一部分，我們決定不將 Orchid Plus 註冊為獨立產品。作為替代，我們申請將 Orchid Plus 註冊為具有經改善輸送球囊導管系統的 AcoArt Orchid® & Dhalia® 的升級版本，並已於 2021 年 11 月就 AcoArt Orchid® & Dhalia® 取得國家藥監局的經修訂批准。
- 冠脈微導管 (Vericor-S2) 於 2025 年 1 月 20 日獲得國家藥監局的註冊批准。

## 1.2 行業協作，共同發展

為深化創新研發，引領行業發展，在2024年我們進行了一系列實踐活動，一方面，我們通過「先行」系列活動及在各業內學術論壇和會議中舉辦的先瑞達衛星會增強與行業的交流並提升先瑞達品牌及產品的認知度；另一方面，我們關注下沉市場的需求，學術活動深入地級市甚至縣級市，與當地的醫院和醫生加強互動。

### 學術論壇和會議參與

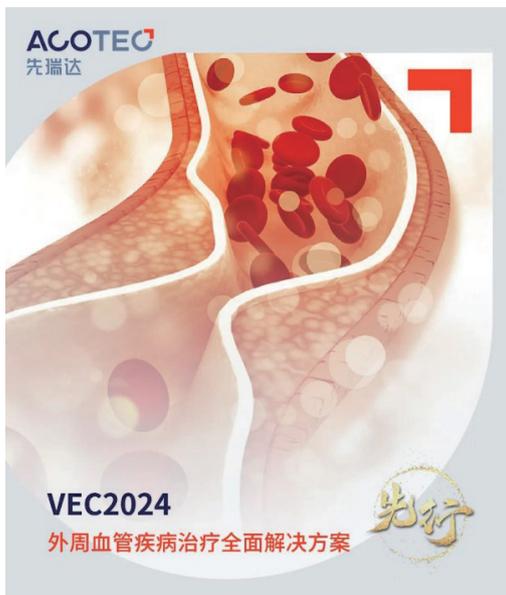
2024年，先瑞達共參加了第十七屆中國南方血管大會、第十五屆中國血管論壇、第九屆血管創新論壇、2024北京大學血管論壇、第22屆協和血管醫學大會暨中國血管和腔內血管大會、第十三屆上海交通大學血管病論壇、第七屆東北血管大會、第八屆華東血管外科大會等12場全國性學術大會及幾十場區域學術會議，舉辦了先行、國潮—手術直播等線上及線下系列活動，進一步提升了公司在血管疾病領域的學術影響力，促進了臨床治療技術的交流與創新。



## 讓創新值得信賴

2024年，先瑞達衛星會成功舉辦多場活動，邀請了眾多重磅嘉賓，吸引了眾多行業專家、企業和愛好者的參與，研討話題包括外周血管疾病診治等多個領域，與國內外眾多頂尖專家學者進行了廣泛而深入的討論。

### 代表性主題活動



### 「先行」系列活動

「先行」系列活動是先瑞達主辦發起的系列學術活動，秉承先瑞達一馬當先、奮勇前行的理念，旨在推進中國血管疾病治療領域中先行療法的拓展和普及。

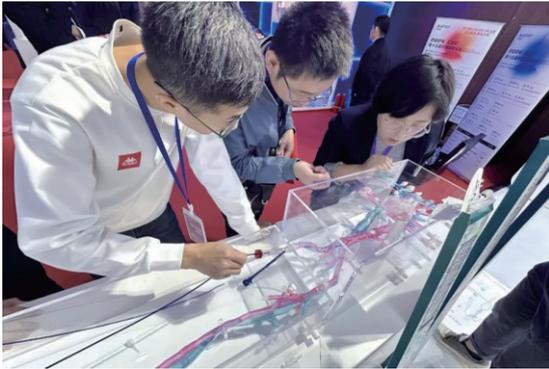
2024年，「先行」系列學術活動以三方會議中的動脈、靜脈專題會的形式開展，此外還舉辦了國潮系列手術直播活動。通過豐富多元的講題設置和規範化的指導培訓，不斷推進我國血管疾病治療事業的共同進步。

### 代表性的活動回顧

2024年10月31日-11月3日，第十五屆中國血管論壇(CEC2024)在北京隆重召開。專家們匯聚一堂，分享最新研究成果和臨床經驗，展開深入交流和討論，碰撞出智慧的火花，推動了血管醫學的不斷進步。借助本次大會平台，先瑞達舉辦了精彩紛呈的學術活動。

會上，先瑞達攜帶了全新獲批的AcoTrace導管鞘、AcoStream®抽吸導管、AcoArt Cedar®靜脈腔內射頻閉合系統和AcoArt系列藥物球囊、全系列外周球囊擴張導管、Vericor®支撐導管、P-Conic®錐形球囊等全線重磅產品亮相。

展台佈置有藥塗球囊文獻集萃萃、生動的血管模型模擬體驗血栓抽吸效果以及多款產品體驗區，並為參展觀眾提供了多款互動小遊戲，能上手體驗產品的同時也增添了許多樂趣。



## 讓創新值得信賴

### 1.3 知識產權，保護管理

先瑞達嚴格遵守《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國反不當競爭法》、《企業知識產權管理規範》等知識產權相關法律法規及國家標準，且已在中國及海外建立全面的知識產權組合，以保護我們的技術、發明及專有技術，並通過將產品進行商業化助力未來的成功。公司制定有《公司專利獎酬制度》、《公司知識產權管理制度》、《員工保密協議》、《員工離職知識產權協議》等與知識產權有關的管理制度，以有效管理和保護專利權、商標權、著作權、技術秘密等知識產權。

為鼓勵員工積極創新並申請專利，公司制定《公司專利獎酬制度》，獎勵在技術（設計）創新、保護等方面做出突出貢獻的發明人，對於發明專利、實用新型專利、外觀設計專利設置有不同級別的獎金。

公司專利佈局貫穿產品全生命周期，包括立項可行性分析、研發階段專利挖掘與分層保護、全球市場專利申請及後續維護。公司重點保護核心技術，佈局防禦性專利，同時結合專利合作條約(Patent Cooperation Treaty, PCT)和重點市場直接申請實現全球覆蓋。我們通過專利監控與侵權應對，優化專利組合，維護市場優勢。公司專利佈局與商業策略緊密結合，以提升品牌價值，並通過培訓強化全體員工知識產權意識，構建動態、高效的專利保護體系，為技術創新和市場競爭提供強有力支撐。

2024年，公司繼續保持擁有專利預審資格及專利優先審查資格。截至2024年末，我們已獲得57項專利，已註冊162項商標，獲得著作權15項；另有42項專利、30件商標在申請及註冊的過程中。我們已對核心產品所涉及的技术申請專利，包括申請中專利和已授權專利，共計三組10項，涵蓋藥物塗層球囊、血栓抽吸和射頻技術。



**99**

專利  
(授權+申請)



**192**

商標  
(授權+申請)



**15**

著作權  
(已登記+待登記)

## 1.4 責任生產，品質保障

成熟的質量管理體系和產品的使用安全是醫療器械企業生產與經營質量的重要保障和關鍵議題。先瑞達建立了完善的產品質量管理體系，將質量管理落實到生產經營的每一個環節，執行嚴格的質量檢驗流程，對產品的全生命周期實現有效的質量管理。

### 1.4.1 質量體系

先瑞達嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》、《醫療器械生產監督管理辦法》、《醫療器械生產質量管理規範》、《醫療器械監督管理條例》、REGULATION (EU) 2017/745、巴西法規RDC No.665/2022、RDC No.23/2012、RDC No.67/2009及其他相關法律法規、標準和指南。公司成立了質量管理部，履行質量管理職責，並制定了公司的質量方針和質量目標。

公司的質量管理體系貫穿生產的整個流程，覆蓋產品設計與研發、生產控制、供應商管理、物料管理、質量控制、產品放行、市場銷售等各個環節。從產品生產前及生產中的條件保障，到生產後的偏差、異常事件、產品上市後管理的處理，我們均制定了全面的管理流程。

先瑞達堅持「追求卓越品質，保障生命健康」的質量方針，採用GB/T 42061 (idt ISO13485:2016)《醫療器械質量管理體系用於法規的要求》標準，並結合《醫療器械生產質量管理規範》，建立公司的質量管理體系，並以最有效的及與風險等級和器械類型相適應的方式建立、記錄、實施、維護、不斷更新和持續改進質量管理體系，確保產品滿足技術要求及相關法規要求。我們從組織內外的整體質量角度出發，持續改進我們的質量管理體系，追求卓越質量的產品及服務。公司的質量管理體系文件包括質量手冊、程序文件、作業指導文件和記錄，明確相關部門的管理職責和權限。

公司定期對質量管理體系組織開展內部和外部審計，參照國內外行業法規對內部質量標準與制度更新修訂，對質量管理的各個流程實時監督。我們積極接受外部第三方的合規審計，其中包括屬地藥監局GMP符合性檢查、CE認證和MDSAP認證，及在國內外業務往來與合作中接受的合作方審計。審計過程中，第三方針對公司現場生產情況、穩定性研究、原輔料放行、成品放行、項目執行過程、技術人員培訓情況、質量管理文件、廠房設施設備、工藝驗證和過程控制等各項內容進行檢查，並提出整改意見。報告期內，所有檢查均無關鍵缺陷項，檢查後的整改行動已全部按時完成。



## 讓創新值得信賴

### 1.4.2 生產過程控制

我們擁有萬級潔淨生產車間，同時擁有注塑機、熱合機、折疊機、封口機、編織機、流變機、環氧乙烷滅菌系統、純化水製備系統、制氣系統、氣、液相色譜分析系統等一系列先進的生產和檢驗裝備，為生產高品質的產品奠定了堅實基礎。

公司綜合考量產品生產所需條件與技術要求，在設備與設施、物料管理、員工健康等方面均作出了嚴格的規定，並對生產區和潔淨區進行日常環境監控，確保生產環境符合GMP要求。

#### 設備與設施

在相應的管理及技術、操作規程中，對設備、設施和工裝器具的輸出要求進行詳盡描述，確保設備達到規定的技術指標，以保障產品質量達到預期的效果。

#### 物料管理

按照《檢驗控制程序》進行檢驗，出具《來料檢驗報告》，並進行審核。合格物料辦理入庫，不合格物料隔離存放，執行《不合格品控制程序》，若在供方的現場實施驗證，在採購信息中對擬驗證的活動和產品放行方法做出規定。

#### 員工健康

直接接觸物料和產品的員工每年體檢一次，體檢合格方可上崗，患有傳染性和感染性疾病的人員不得從事直接接觸物料和產品的工作；從事與產品質量有影響的工作人員（直接接觸物料和產品的人員）必須建立健康檔案，並有健康證或體檢報告。

### 1.4.3 質量檢驗

公司內部建立了完備的質量檢驗體系，從物料放行到產品出廠批簽發均恪守最高質量標準，在產品上市前對質量執行多層把關。公司對產品的檢驗執行《檢驗控制程序》的有關規定。如發現有異常質量問題，按照《不合格品控制程序》執行。

#### 進貨檢驗

進貨檢驗方式包括測量、觀察、試用、對供方提供的合格證明文件進行核對等，檢驗員根據相應的材料標準進行檢驗，填寫檢驗記錄及《來料檢驗報告》，並進行覆核。不合格的材料執行《不合格品控制程序》。

各產品生產過程工序檢驗點已經被識別並明確在標準操作文件中，操作人員根據文件的規定進行檢驗。工序檢驗的方式主要有自檢、首檢、抽檢和全檢。

#### 工序檢驗

#### 過程產品檢驗

過程產品檢驗採取抽檢或全檢形式。檢驗員依據過程產品檢驗規程進行抽樣及檢驗，填寫檢驗記錄及過程產品檢驗報告。

檢驗員依據出廠檢驗文件完成全部的檢驗項目，合格後出具最終產品檢驗報告，質量管理部進行最終產品放行。

#### 最終產品檢驗及放行

### 1.4.4 質量目標

為不斷提高公司的產品質量，我們制定有公司年度質量目標，包括成品合格率和外審檢查通過率。各質量目標均以年度為更新頻次，設定有具體的目標值，並在來年對各項質量目標進行評測，評測各目標的完成情況。

2024年度部分質量目標	目標值	目標實現情況
成品合格率	≥95%	99%
外審檢查通過率	100%	100%

## 讓創新值得信賴

### 質量培訓

為加強質量文化建設，增強員工專業知識技能，公司面向員工進行質量意識培訓，確保公司的人員知曉所從事活動的關聯性和重要性，以及如何為實現質量目標做出貢獻。質量管理培訓體系涵蓋公司級培訓、部門級培訓，以及外部監管機構培訓等，形式包括集中授課、研討、自學等。我們對每位員工建立培訓檔案，由人力資源部保存員工的教育、培訓、技能和經驗的適當記錄。

#### 公司級培訓

我們制定年度培訓計劃，在公司層面展開面向全體員工的質量管理相關培訓，培訓主題涉及質量體系管理、安全生產、質量體系內審等。

#### 部門級培訓

我們定期開展部門級質量管理培訓，其中新員工入職需要做上崗培訓，完成上崗培訓清單後才能上崗工作。



質量管理體系培訓



**135**  
場培訓

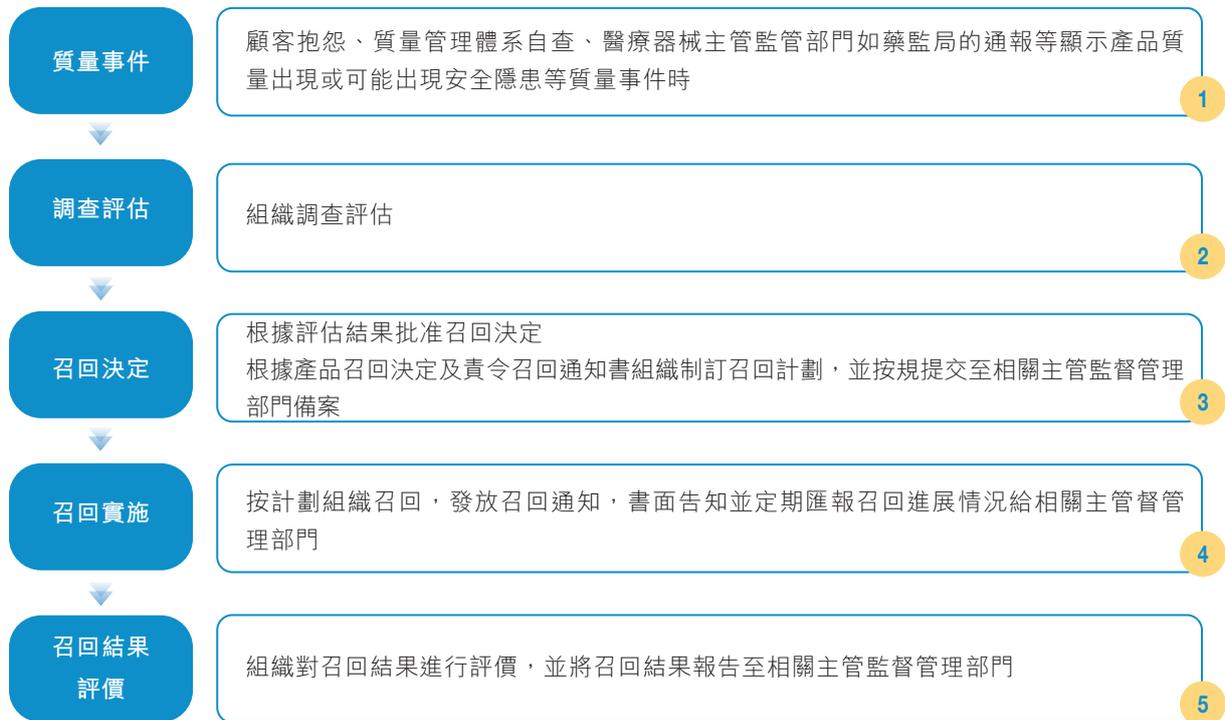


**100%**  
質量人員覆蓋率

報告期內，公司共組織質量培訓135次，質量人員專業培訓覆蓋率100%。

### 產品召回

先瑞達按照適用法律及法規的規定，在產品出現瑕疵，並已對或可能對患者造成傷害的情況下召回產品。公司制定有《召回控制程序》，明確了質管部、市場銷售部、供應鏈等相關部門的職責：



2024年，公司未發生任何產品召回情況，未發生對我們有重大影響的產品和服務責任違規事件，未發生已售或已交付產品因安全與健康理由而回收的情況。

## 讓治理邁向卓越

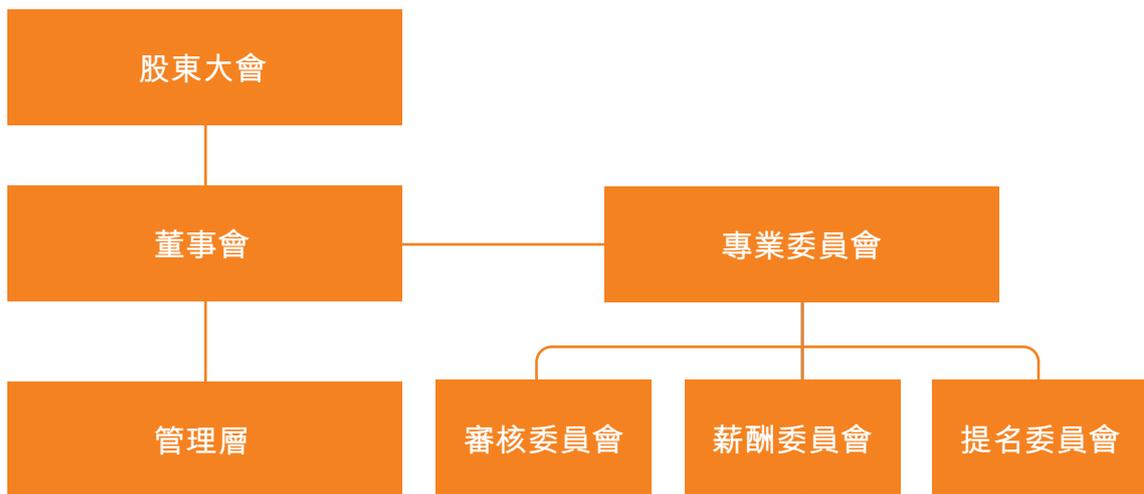
先瑞達努力優化公司治理，遵守商業道德，確保營銷合規和客戶隱私保護，恪守醫學倫理。我們積極響應聯合國可持續發展第16項目標。



## 2.1 優化治理，協同高效

### 2.1.1 公司治理

先瑞達嚴格遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國證券法》以及香港聯交所上市規則附錄C1《企業管治守則》等相關法律法規和規範性文件要求，結合公司發展實際情況和監管部門的要求，修訂完善《公司章程》等規章制度，形成以股東大會、董事會和高級管理層為主體的管治架構，建立科學高效、穩定長效的決策監督機制和激勵機制，持續提升公司治理水平，維護公司股東利益。

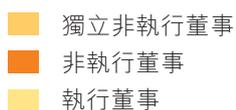


公司董事會作為管治架構的核心，負責參與並決定與政策事務、策略、預算、內部監控及風險管理等公司營運事務有關的所有重大事宜。在此基礎上，我們下設3個董事委員會（即審核委員會、薪酬委員會、提名委員會）作為管治架構中的監督與執行機構，均經由董事會委任並授權，按其職權範圍有效地運作。截至報告期末，公司董事會由1名執行董事、3名非執行董事及3名獨立非執行董事組成，同時要求每年至少舉行一次股東周年大會，至少召開四次董事會定期會議。

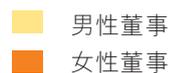
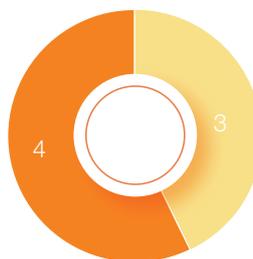


## 讓治理邁向卓越

董事會任命職位組成



董事會性別組成



我們倡導董事會成員多元化，在性別、年齡、文化及教育背景、專業發展、服務任期、行業經驗等多角度持續打造多元化和專業化的董事會，以全面綜合的視角和觀念提高企業決策水平，提升董事會的效能。先瑞達董事會7名董事中，有4名女性董事，佔比超過50%，公司首席執行官李靜女士作為執行董事，與其他董事一起組成多元化的董事會，各位董事為公司和董事會的重要領域帶來了經驗和專業知識，包括：

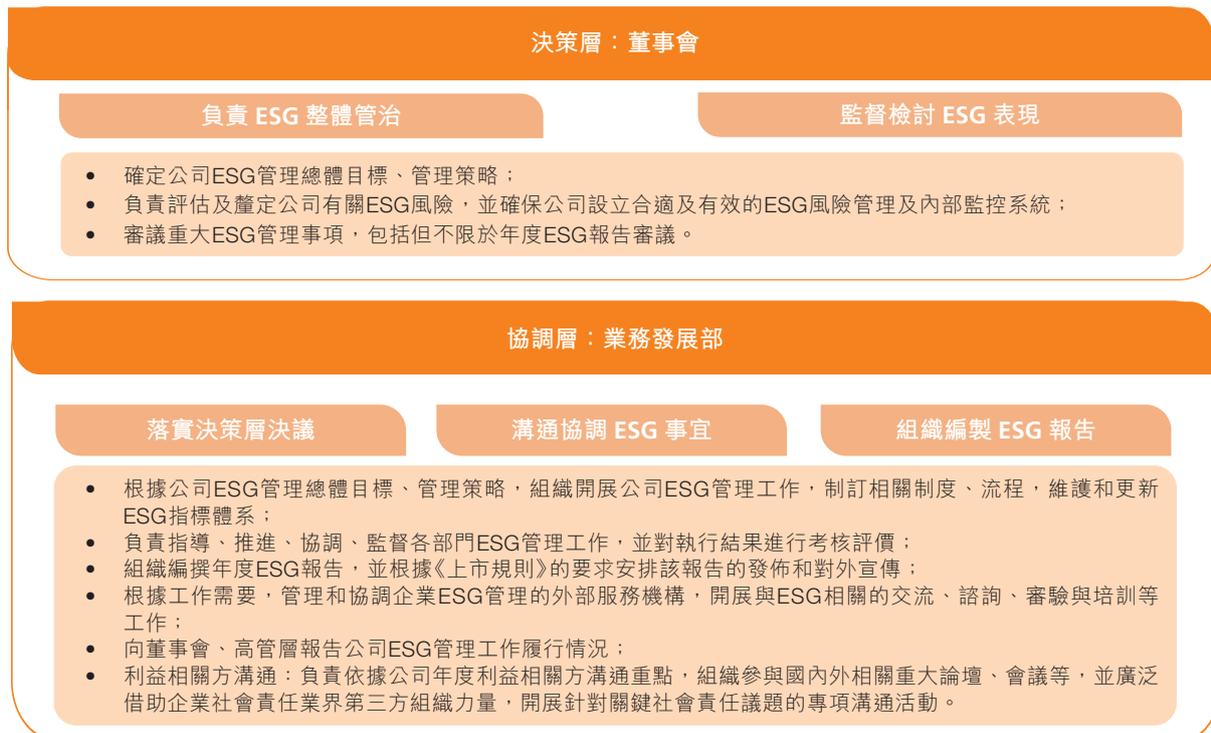
### 董事會成員具有的經驗



### 2.1.2 ESG管治

公司持續優化ESG管理體系，我們形成由董事會、業務發展部以及相關職能部門構成的ESG管治架構，其中由董事會構成決策層，業務發展部為協調層，並組成由各職能部門協調配合的執行層，進一步明確各部門在ESG領域的職責，強化公司整體ESG管理，促進先瑞達可持續發展。

#### ESG架構各層級具體職責



## 讓治理邁向卓越

### 執行層：相關職能部門

#### 完成 ESG 相關工作

#### 與利益相關方溝通

- 參考ESG指標體系，依據職責分工，在業務發展部的統一協調和組織推動下，負責完成本專業或本系統內社會責任實施的相關工作；
- 財務部組織開展風險評價工作，分析問題根因，識別關鍵風險點；
- 根據職責分工和接觸對象，在日常工作中建立與利益相關方溝通的常態機制，通過工作匯報、會議交流、意見徵詢等多種方式收集意見，作為社會責任工作改進的參考，必要時反饋和回應。

## 2.2 合規運營，廉潔誠信

反腐倡廉工作是企業管理的重要組成部分，也是企業自我約束機制的必要環節。加強企業反腐倡廉工作是推進企業改革發展的內在要求，也是規範企業經營管理活動的必要選擇。

先瑞達嚴格遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反壟斷法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國刑法》等反腐倡廉、商業道德相關法律法規。公司制定有《反舞弊制度》，要求包括董事及高級管理人員在內的全體員工必須遵守，樹立誠實守信、合法合規的經營理念。此外我們制定有《北京先瑞達醫療科技有限公司商業行為準則》，其中規定：先瑞達在任何工作範圍上都強調誠實、正直和公平的商業原則。公司不會姑息亦不會容忍任何直接或間接地，對任何人士，包括但不限於商業競爭者、客戶、銷售方或分銷商的官員、員工及代理人、供應商、政府官員等，為獲得合約、商業利益等而作出任何形式的行賄、回扣或禮金。公司亦禁止員工從任何人士身上收受任何以上所提及的不當禮金。

公司管理部建立良好的內控機制，設立舉報渠道進行防範和發現舞弊，實施控制措施以降低舞弊發生的機會，並對舞弊行為採取適當且有效的補救措施。公司建立舉報渠道，設立舞弊案件的舉報電話、舉報郵箱及舉報箱，並將受理部門、地址、電話號碼、電子信箱以適當方式對公司內外公佈。報告期內，先瑞達全年未發生貪污訴訟案件。

舉報電話：+86 010-67472107  
舉報郵箱：compliance@acotec.cn

舉報人、調查人員、協助調查的員工在協助調查過程中受到保護，任何非法歧視或打擊、報復舉報人、調查人員、協助調查員工的，公司會給予不限於紀律處分，以及免職、解聘、解除勞動合同等的處理，觸犯刑律的，移送司法機關處理。

在加強員工廉潔教育方面，公司着力提高員工遵守職業道德、反腐倡廉的自覺性，營造風清氣正的廉潔文化氛圍。公司在2024年開展了10次相關培訓，培訓對象包括了董事和員工，以增強董事及員工對貪腐行為的風險防範意識。公司每年組織一次覆蓋全體員工的反舞弊培訓，要求所有員工必須參加。



商業行為準則培訓



報告期內，先瑞達董事會成員、管理層和基層員工人均反貪污培訓時長為11小時。

報告期內，公司共組織商業道德相關培訓10次，員工覆蓋率100%。

我們與核心重點供應商簽署廉潔協議、與經銷商在簽訂經銷合同時將廉潔合規聲明作為協議附件共同簽署。公司定期對經銷商進行合規培訓，要求其遵守先瑞達的廉潔反腐規定。公司在新員工培訓內容中亦涵蓋廉潔反腐培訓內容。

2024年，公司未發現與貪污有關的重大風險，亦沒有出現有關公司的已確認貪污事件或針對公司及員工有關貪污的公開法律訴訟。未來，公司將持續重視反腐倡廉工作，強化反腐監察機構的監督，為公司健康發展提供保障。

## 讓治理邁向卓越

### 2.3 責任營銷，信息安全

我們制定了《銷售管理制度》，對客戶渠道管理、退換貨流程、客戶信息管理、客戶信用額度管理、定價和折扣機制以及兩票制政策監控均進行了詳細的規定說明，以保證產品及客戶服務的質量。2024年我們接獲的投訴數量為160件，客戶投訴響應率100%，投訴關閉率為100%。

公司投訴管理有嚴格的流程，一旦客戶對公司產品或服務質量發生質疑，客戶可以通過銷售經理或撥打公司總機進行投訴，銷售部會在48小時之內上報，將問題產品回寄公司，質量管理部組織投訴的調查和處理，並將相關處理報告交給市場銷售部門回覆客戶，得到客戶的確認和認可後關閉投訴，必要時會啟動糾正和預防措施，對產品和服務進行改進。



在客戶滿意度方面，公司會在相關會議期間開展問卷調研，傾聽客戶的反饋，包括投訴處理滿意度、產品滿意度、公司滿意度等。客戶滿意度的跟進更多的體現在日常的工作中，相關人員會在日常與客戶的溝通中落實，更高效務實。由於公司客戶集中度較高，我們通常直接拜訪客戶，調研公司的產品使用體驗等。

公司遵守《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國數據安全法》、《中華人民共和國個人信息保護法》、《信息安全等級保護管理辦法》等法律法規。我們通過多種手段，加強公司內部信息安全管理，確保公司信息系統正常運作。公司根據有關法律、法規並結合公司實際，制定了《信息分級管理及信息披露制度》，以加強公司的信息安全工作，防範和杜絕各種洩密事件的發生，保護和合理利用公司秘密，以及規範公司的信息披露管理工作，確保正確履行信息披露義務，切實保護投資者和公司的合法權益。制度對公司信息的安全保密要求和正常披露標準和程序進行了詳細規定，保障公司和其他利益相關者的合法權益不受侵犯。

報告期內，公司新增IP-Guard系統，保護公司內部的信息安全，採取的保護措施包括但不限於：

- 公司全員屏幕添加水印，以防截屏洩露公司信息；
- 全員電腦文件均進行加密保護，同時公司所有解密後的文件均帶有解密人水印，如洩密將加以追責；
- 針對核心技術部門，任何對外發送的文件，均會加密。如解密，需部門負責人審批解密。

公司通過文件加密以及外發文件添加水印的方式，對核心技術洩露的風險加以事前和事後控制，保護公司的信息安全。

在營銷活動中，公司確保在溝通傳播時充分保護客戶信息，並對客戶投訴數據嚴格保密。我們尊重患者、客戶及員工隱私，並確保不會洩漏及濫用客戶信息。客戶信息包括客戶手機號、身份證號等，由公司專人管理，有嚴格保密的要求。公司媒體宣傳中的相關個人信息都是脫敏的，隱藏涉及到的患者個人信息。

公司遵守《中華人民共和國廣告法》、《醫療器械監督管理條例》、《醫療器械廣告審查辦法》等相關法律法規，公司制定有《新媒體規範流程》等管理制度，嚴格監管線上披露的信息，公司制定有宣傳物料（包括宣傳畫面、產品宣傳冊、品牌提示物）審批流程：





## 讓治理邁向卓越

我們在宣傳中避免出現「最」等字眼，另外，我們對外宣傳材料中重點關注產品的適應症，嚴格把控我們開展的相應宣講、宣教均在國家批准的範圍內，對於超出適應症之處，我們嚴格禁止。本年度公司未發生廣告、商標違規事件。

在反不正當競爭方面，公司嚴格遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反壟斷法》等相關法律法規。公司在運營過程中注意規避壟斷，包括橫向壟斷、縱向壟斷，在產品定價方面，公司會避免壟斷嫌疑的發生。我們會在公司員工中開展相關的宣傳貫徹。

### 2.4 研究試驗，恪守倫理

先瑞達參與的所有臨床試驗項目中始終遵循臨床試驗管理規範和道德倫理標準，恪守研發倫理，嚴格管理臨床試驗與動物實驗開展的合規性與規範性。在臨床試驗項目開展中，公司始終遵循世界醫學會《赫爾辛基宣言》醫學倫理學原則、國家衛健委《涉及人的生物醫學研究倫理審查辦法》、國家藥品監督管理局《醫療器械臨床試驗質量管理規範》等國內外臨床試驗管理法規，以及ICH所規定的倫理道德要求。

我們通過對臨床試驗的原始記錄和文件的核對及實地考察，評價試驗實施、數據記錄和結果報告是否符合試驗方案和臨床試驗相關法規，核實相關申報資料的真實性、一致性。為保證各項試驗均符合國內外相關標準要求，我們對所有臨床試驗開展監查工作，並積極配合倫理委員會審查。報告期內，公司未發生與臨床試驗有關的法律訴訟案件。

對於涉及動物實驗的研究工作，公司與有動物實驗資質的第三方合作，開展動物實驗。我們要求第三方有一系列嚴格規定的管理流程，包括動物的合法來源和操作合規、實驗室管理等；我們每年更新第三方動物學管理資質，根據技術難點性、企業報價、執行團隊情況來篩選合適的第三方，我們已經檢查過所有進入名單的第三方動物房的管理流程，嚴格要求動物實驗開展須符合實驗動物倫理規定。

# 讓員工成就不凡

先瑞達視人才為企業發展的核心競爭力，平等尊重每一位員工，堅持以人為本，重視內部員工安全 and 健康，提供安全舒適的工作環境，不斷開發員工的技能及專長，與員工共創未來。我們積極響應聯合國可持續發展第1、3、5、8和10項目標。



## 讓員工成就不凡

### 3.1 平等僱傭，權益保障

#### 招聘及僱傭

公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，制定有《北京先瑞達員工手冊》、《薪酬及福利管理政策》，對於招聘、薪酬、工時、各類假期（法定假期、年假、獎勵性年休假、婚假、喪假、產假）及各種福利都有明確規定，我們制定的《商業行為準則》對於平等就業、反歧視、反貪污、反騷擾也有明確規定。

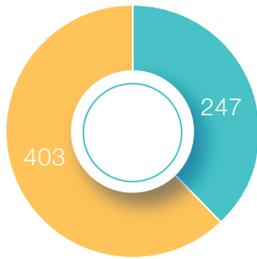
我們打通多渠道招聘方式並實行公平就業機會制度，公司人力資源部將根據各部門對人才的要求採取社會招聘、校園招聘、內部推薦及高端獵頭推薦等形式確保人才供給。2024年，公司參加多場985/211院校的校園招聘，為校園招聘員工制定了管培生計劃。

先瑞達嚴格遵守國家法律法規，堅決杜絕僱傭童工及強制勞動行為；公司從招聘環節就嚴格把控，進入面試環節的候選人年齡不低於18周歲，嚴格核實入職員工年齡。2024年，未發生僱傭童工或強制勞工現象，未發生任何社會保險違規及欠繳現象。

截至2024年12月31日，公司共有員工650人，均為全職員工，包括少數民族員工41人，專業技術人才131人。公司2024年國內晉升員工數量54人。

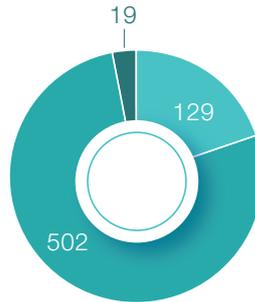
2024年公司員工結構

按性別劃分的員工總數(人)



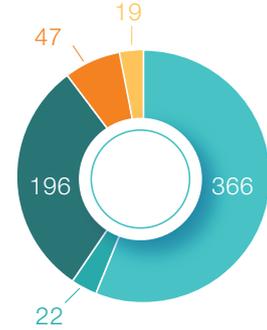
■ 男員工  
■ 女員工

按年齡劃分的員工總數(人)



■ 30歲以下  
■ 30-50歲  
■ 50歲以上

按地區劃分的員工總數(人)



■ 北京  
■ 上海  
■ 深圳  
■ 國內其他地區  
■ 港澳台及海外

公司員工流失率

2024年流失率(%)



按性別劃分

■ 男性員工  
■ 女性員工



按年齡劃分

■ 30歲以下員工  
■ 30-50歲員工  
■ 50歲以上員工



按地區劃分

■ 北京員工  
■ 深圳員工



■ 國內其他地區  
■ 港澳台及海外

## 讓員工成就不凡

### 薪酬及解僱

公司建立市場為導向的薪酬制度，優化薪酬結構，兼顧內部付薪公平性和外部市場競爭力，增強薪酬激勵效果，激勵和保留人才。公司員工除固定薪酬外，公司根據崗位級別不同，分別實施月度、季度、半年度、年度獎金制度；採用短期激勵、長期激勵、個人激勵、團隊激勵並行原則。公司提供的有競爭力的薪酬、全面的保障以及公司良好的發展趨勢使得更多的高端人才加入到先瑞達的大家庭。

為肯定員工的貢獻並激勵員工進一步推動公司發展，公司設置了員工受限制股份單位計劃和股票獎勵計劃，為員工提供長期激勵，推動實現創新人才與公司發展深度綁定，有效增強員工凝聚力、提升公司競爭力。

我們依法保障員工離職期間的權益，按規定支付員工離職當月實際工作天數的工資，並協助辦理社會保險關係的轉移手續，我們關注員工流失的原因，在員工離職前開展溝通，了解員工離職原因，以進一步完善員工相關待遇。

### 工時假期

公司銷售和技術等任務導向型的崗位實行不定時工作制，其他辦公室崗位實行每天8小時、每周40小時的標準工時制。我們依照政府相關法律法規，保障員工正常休息及休假的權利，堅決杜絕強迫勞動。

假期方面，我們根據國家和當地政府規定，結合實際情況，為員工提供完善的假期，如年假、病假、婚假、產假等各類帶薪假期。除國家規定的年假外，公司實行獎勵年假（在公司工作每滿1年增加一天帶薪年假），男員工享有15天的帶薪陪產假期等。

### 平等機會、多元化、反歧視

先瑞達實行公平就業機會制度，根據適用的法律，不論應徵者及員工的族裔背景、膚色、性別、血統、年齡、殘障、宗教信仰、國籍、家族或婚姻狀況、公民權利、軍事或退伍軍人身份、基因、懷孕和其他受法律保障的特性，而將給予他們等同的就業機會。

不同性別、不同年齡、不同學歷的員工相互交錯，優勢互補，有利於實現人盡其才、才盡其用，也有利於保留和傳承企業文化與管理經驗。公司少數民族員工人數為41人。我們嚴格遵守《中華人民共和國婦女權益保障法》、《女職工勞動保護特別規定》等相關法律法規，在經營管理中對錄用女性員工，提拔女性幹部不存在歧視。截至報告期末，先瑞達女性員工人數403人，佔比62%。公司管理層女性員工18人，佔比超過一半。

### 3.2 關愛員工，貼心福利

豐厚的員工福利是我們關愛員工的方式之一，先瑞達在保證員工享受法定福利待遇的基礎上，額外設立多個員工福利。我們希望借助豐富多樣的福利待遇，提高員工的生活品質和工作體驗。

公司員工福利制度包括補充醫療、意外險、員工子女補充醫療保險、過節補貼等，給予員工多方位保障。公司除五險一金外的商業保險覆蓋員工比率為100%。我們對困難員工積極開展幫扶。公司會在傳統節日發放禮品，中秋節等重要節日舉辦慶祝活動；公司正式員工每年享有齒科健康補貼；員工在先瑞達服務滿一年後，當結婚、生子時，可獲得關懷津貼；公司每個季度舉辦員工生日會，並向員工發放生日禮品卡；茶水間全天提供現磨咖啡、各種茶飲。公司配備健身房、食堂、書吧等設施，進一步提升員工的歸屬感與幸福感。

## 讓員工成就不凡



婦女節活動



端午節活動



中秋節活動



聖誕節活動



員工生日會

先瑞達關注員工心聲，認真傾聽員工聲音，用心接收員工反饋。我們搭建多個溝通渠道，公司設有企業郵箱、Microsoft Teams、企業OA系統等多種溝通方式，確保有效及時的進行溝通。公司通過打造雙向溝通模式，簡化員工反饋流程，鼓勵員工提出意見及建議以不斷提升優化公司的管理。公司為新入職員工安排導師給予生活與工作上的關心以幫助其快速融入新環境。

為了更全面了解員工對公司各維度的意見，公司有針對性的對各個部門崗位員工進行了訪談調研活動，聽取員工意見，為組織建設，政策調整提供依據。

### 3.3 健康安全，全力守護

公司重視員工福祉，密切關注每一位員工的安全健康，保障公司平穩運行，在嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律法規的基礎上，採取了一系列措施以充分保障員工的健康和安全。公司制定了《職業病危害防治責任制度》、《職業病危害警示與告知制度》、《職業病危害項目申報制度》、《職業病防治宣傳教育培訓制度》、《職業病防護設施維護檢修制度》、《職業病防護用品管理制度》、《職業病危害監測及評價管理制度》、《建設項目職業衛生「三同時」管理制度》、《勞動者職業衛生監護及其檔案管理制度》、《職業病危害事故處置與報告制度》、《職業病危害應急救援與管理制度》、《崗位職業衛生操作規程》，以及法律、法規、規章規定的其他職業病防治制度，對員工職業健康與安全的維護進行詳細的規定，公司EHS部門為主要負責部門，開展員工健康安全相關的工作。報告期內，公司新增《高壓配電室安全規章制度》以及《電動自行車管理規定》，進一步完善相關安全規定。

## 讓員工成就不凡

公司員工在工作過程中主要可能帶來職業病的危害來源為化學品揮發的有毒有害蒸汽以及噪聲，高危險工種主要為電工。公司為職業病危害崗位員工提供職業健康體檢。公司每年聘請專業第三方對存在職業病危害的崗位進行環境監測，確保工作環境符合國家法規要求。

公司針對所有入職的新員工及生產人員、全體QC檢驗員每年均會進行安全培訓。2024年公司開展新員工安全培訓6場，全員安全培訓1場，合計7場，累計培訓600餘人次。公司重視应急管理，2024年舉行了包括防爆演練、消防疏散演練、耐壓測試用電安全應急演練和配電室應急演練等多項安全培訓活動，以提高員工應對突發事件的能力和 safety 意識。



耐壓測試用電安全應急演練



配電室應急演練



義務消防隊演練

## 讓員工成就不凡

在安全方面，公司未來將繼續支持高危工種員工得到充足的安全培訓及保障裝備，對於特種作業人員公司將提供資金支持，幫助員工滿足特種作業操作人員的要求。

0

百萬工時工傷率

370 萬工時

未發生可記錄傷害事故

2024年，公司未發生對公司有重大影響的相關法律法規的違規情況，因工傷損失工作時長為0。2022年-2024年每年因工作關係死亡人數均為0。2021-2024年度公司已連續370萬個工時<sup>1</sup>未發生可記錄傷害事故<sup>2</sup>。

### 3.4 發展晉升，成長助力

公司採用科學的人才評價方式、良性的人才培養體系、合理的分配機制，發揮人才優勢，努力使員工發揮出獨有價值並幫助員工實現職業成就。公司每年根據業務戰略建立和完善人才地圖，通過招聘及內部培養的方式，提前佈局戰略人才，以備公司未來發展之用。為激發員工潛能，助力職業發展，公司特實行雙通道晉升制度，為技術與管理人才提供廣闊發展空間。

公司制定了一套合理的績效評估考核與反饋過程，保證員工的工作表現能有公正客觀的評價，同時及時為員工提供反饋和改進建議。公司績效考核根據員工崗位和職級不同，分為月度、季度、半年度、年度考核，員工在考核周期開始前同上級一同制定考核指標及標準，考核周期結束後員工總結工作情況並進行自評，直屬上級根據完成情況進行評估並與員工進行績效面談，了解考核期內遇到的問題及難點並給與相應輔導，幫助員工更好的實現工作目標。

1 2024年按照人員數量600人，平均每人2,000工時計算。

2 可記錄傷害事故：

所有導致死亡的工傷和所有職業病都是「可記錄」的。但是，對於非死亡工傷，僅以下幾種特定的情況是「可記錄」的：

- (1) 需要醫學治療(Medical Treatment)或伴有意識不清(Loss of Consciousness)；
- (2) 導致工作或活動受到限制(Restriction of Work or Motion)；
- (3) 需要轉換工作崗位(Transfer to Another Job)。



## 讓員工成就不凡

公司重視每一位員工的職業發展，給員工提供多通道的發展路徑，激發個人優勢，指引其在擅長的領域發揮最大的價值。在晉升上，公司實行雙通道晉升機制，即管理條線和專業技術條線，公司每年會組織晉升考評，根據員工績效測評、上級評價、組織貢獻等多維度進行考核，績優者給與晉升，在2024年公司組織了工程師級別專項晉升考評，聚焦員工專業技能，創新能力，技術難題解決能力，對優異者予以晉升，在公司雙通道的晉升模式下，給與員工更多職業路徑發展方向。

在激勵機制上，公司針對不同部門不同崗位有着不同的激勵形式，如研發部設立項目獎，銷售部設置銷售獎金及超額獎金、製造一線員工有生產獎金與技能獎金，職能員工分崗位不同設置有季度／半年度／年度績效獎金，結合晉升形成多樣化激勵機制。

公司為每位員工提供充分的發展空間，盡可能為員工提供培訓機會，鼓勵員工在崗學習，參加技能培訓，持續增強業務技能。公司希望每位員工通過學習提高各方面的業務能力，和公司一起成長。先瑞達制定了《北京先瑞達培訓管理制度》、《北京先瑞達員工手冊》等培訓制度，規定了培訓組織管理、員工年度學習要求、培訓評估、繼續教育激勵等。

公司培訓可分為新員工入職培訓、崗位培訓、通用技能培訓，培訓包含線上或線下兩種形式。公司針對不同崗位和職級開設了不同的培訓項目，除必要的新員工入職培訓外，根據崗位及業務需要，公司為員工提供崗位技能和再教育的培訓機會。比如，為助力公司臨床試驗與註冊工作高質量開展，全面提升員工專業能力，公司精心籌備了豐富多元的培訓項目。培訓形式涵蓋線上線下：線上提供多方位優質課程資源，員工可利用碎片化時間自主學習；線下則邀請經驗豐富的同仁進行交流研討，面對面深度指導。培訓內容緊密圍繞臨床試驗流程、法規解讀、註冊要點等核心板塊，理論與實踐結合，全力保障培訓效果，助力員工在專業領域不斷突破，推動公司業務邁向新高度。此外，我們每周通過「業務知識學堂」平台，以便捷的方式為員工提供通用類和專業類相關知識培訓，幫助員工更好的提升自己。

## 讓員工成就不凡

2024年，公司員工培訓覆蓋率100%，國內員工人均培訓時長24小時。



財務類培訓



生產類培訓

國內員工培訓	國內員工培訓百分比(%)		平均時長(小時)	
	2024年	2023年	2024年	2023年
<b>性別分類</b>				
男	100%	94%	22.50	18.00
女	100%	95%	25.00	28.00
<b>職級分類</b>				
管理層	100%	100%	43.52	42.00
非管理層	100%	94%	24.10	23.73

## 讓社區更有溫度

先瑞達堅持讓社區更有溫度，通過開展各類公益科普活動，努力推動普惠醫療。我們積極響應聯合國可持續發展第3和11項目標。



3 良好  
健康與福祉



11 可持續  
城市和社區



### 4.1 普惠醫療，健康可及

自2011年成立以來，先瑞達秉持着解決臨床未被滿足需求的初心，攻堅克難，不懈突破，始終站在行業前列，持續將創新產品推向市場。先瑞達分別在2016年和2020年將中國首款膝上藥物塗層球囊和膝下藥物塗層球囊推向市場，在「介入無植入」的治療理念下，為中國外周動脈血管疾病患者帶來了創新解決方案。此後，我們的外周血栓抽吸系統和外周射頻消融系統又陸續上市，打破了對應市場由海外產品佔據的局面。這兩個產品對應的疾病治療需求在下沉市場日益迫切，而我們的產品定價親民，大大減輕了病人負擔，從而幫助更多患者得到有效治療。此外，2023年以來，我們積極參與多個省份的帶量採購，其中外周藥物塗層球囊、外周血栓抽吸系統、射頻消融系統、PTA球囊等產品均成功中標入選，先瑞達的優質產品惠及了更多患者。

### 4.2 關懷社區，回饋社會

先瑞達積極投身社會公益事業，將公益活動視作應盡的社會責任，發揮自身影響力和資源，在知識普及等公益領域持續做出努力。先瑞達2024年開展了24次義診活動，吸引近千名社區公眾參與。義診活動使醫療服務下沉到基層，並向患者和公眾普及健康知識，提高他們的健康意識和自我保健能力。

在臨床中解決切實治療需求的同時，我們也注重向公眾科普疾病知識，助力提升公眾對血管疾病防治知識的知曉率，普及科學治療理念，倡導健康生活方式。公司積極發揮專業優勢，通過微信公眾號發佈科普健康醫學知識、資訊等方式，踐行社會責任，守護國民健康。2024年，公司科普公眾號結合糖尿病日、血栓日、教師節、血管健康日等重要節日，發佈了多篇關於糖尿病足、血栓疾病、靜脈曲張疾病的科普文章，閱讀量累計超過5萬次，以更貼近患者群體的方式傳遞專業醫學知識，提升公眾對血管疾病的認識和防治意識，為推進健康中國建設貢獻力量。



## 讓社區更有溫度

### 科普文章

#### 血栓疾病包括哪些？

血栓疾病主要分为静脉血栓栓塞症和动脉血栓性疾病。其中静脉血栓栓塞症（VTE）包括深静脉血栓（DVT）及肺栓塞（PE），动脉血栓性疾病主要包括内动脉血栓栓塞及急性肢体缺血（ALI）。



数据来源：

- 1.梁廷波, 浙江省预防静脉血栓栓塞症防治管理规范专家共识 (第二版), 加速康复外科杂志 2023,6(03),97-109
- 2.徐欣, 周思远, 方刚, 急性下肢动脉缺血的治疗策略, 中国血管外科杂志, 2021,13(1),13-16

血栓疾病診療科普文章



糖尿病足診療科普文章

### 案例：公司助力疾病科普和義診活動

2024年教師節前，公司聯合醫療單位針對中學教師及老年人開展「送健康」系列靜脈曲張義診及科普活動，為靜脈曲張高發群體進行靜脈曲張疾病篩查及科普，加強對靜脈曲張疾病的認識，了解靜脈曲張的成因、預防及治療，以提高民眾對靜脈曲張疾病的重視，做到早預防、早發現、早治療。



## 讓環境更加美好

先瑞達秉持綠色經營理念，積極響應低碳可持續發展的號召。我們高度重視公司運營生產對環境產生的影響，通過強化環保意識宣貫，致力於打造環境友好型經營發展模式。我們積極響應聯合國可持續發展第7、13和17項目標。



## 讓環境更加美好

### 5.1 控制排放，守護環境

為了加強公司的環境保護工作，改善環境質量，貫徹執行《中華人民共和國環境保護法》及各項環境保護法規政策，公司制定了《先瑞達環境保護管理制度》，公司EHS部門為主要的負責部門，對危險化學品廢液、水、固體廢物、噪聲和廢氣污染的控制均提出了具體管理要求。報告期內，公司在排放物方面未發生對公司有重大影響的違反相關法律及規例的事項。

公司環保管理的基本原則是「以防為主、防治結合、綜合治理」；廣泛開展綜合利用、化害為利、消除污染源的工作。先瑞達嚴格貫徹執行國家環保法令和規章制度，檢查公司環保規劃，討論重大環保措施，檢查監督環保規劃的實施。與此同時，《先瑞達環境保護管理制度》對於各部門及員工的環保職責也進行了明確，相關部門負責廢氣、廢水、噪聲的定期監測，確保排放達到環保標準。

我們努力提高員工對環境風險的認識，公司除開展全員通識類EHS培訓外，根據員工所處崗位有針對性的進行區別化培訓，確保員工了解本崗位EHS風險並能夠在緊急情況下進行有效處置。在環境風險應急方面，我們對生產過程中可能出現的突發環境風險進行風險識別，風險評估，制定應急預案並進行演練。

#### 廢棄物排放管理

先瑞達對於廢棄物管理強調源頭減量，以減少廢棄物排放總量。公司嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染防治法》等相關法律法規，並制定了《危險廢棄物安全管理規定》，對廢棄物分類管理，針對不同類型和屬性的廢棄物妥善收集、儲存和處置。報告期內，公司針對生活垃圾制定《垃圾分類工作方案》，進一步推進垃圾分類減量工作。

公司產生的危險廢物主要是廢有機溶劑(廢酒精)、廢活性炭、實驗室廢化學試劑及化學廢液、廢試劑瓶，我們設置有危廢暫存間，並實施多項措施以改進危險廢物的處理程序及方法。我們在危廢暫存間配備吸附棉等應急物資，防止化學品洩漏污染環境。公司定期將危廢交由具有危險廢物經營許可證的單位收集處理，每次轉移均按規填寫轉移聯單。2024年公司未出現危廢處置不合規的情況。2024年公司共產生危廢26.57噸。公司逐步在產品清潔過程使用壓縮空氣來替代酒精，以減少包括酒精在內的危險廢物的產生，截至報告期末，公司靜脈腔內射頻閉合導管、外周血栓抽吸導管、一次性使用吸引連接管等產品已經採用壓縮空氣吹掃替代酒精清洗。

廢物類別	危險廢物	處理方式
廢有機溶劑	使用過程中產生的廢有機溶劑。	回收處理
其他廢物	廢活性炭；含有或沾染毒性、感染性危險廢物的廢棄包裝物、容器、過濾吸附介質。	回收處理

### 廢水管理

先瑞達嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》等相關法律法規，嚴格執行污染防治工作。公司廢水主要產生於職工生活廢水和生產廢水。生活廢水包括職工日常生活清洗、使用衛生間等產生的廢水；生產廢水主要為滅菌用水，即滅菌工序使用環氧乙烷消毒劑進行消毒，滅菌後的環氧乙烷利用水進行吸收所產生的廢水。公司排放的生活污水同生產廢水一起排入園區化糞池，經化糞池沉澱預處理後，通過市政污水管網排入污水處理廠處理。

## 讓環境更加美好

2024年度經第三方檢測，公司排放廢水的pH值、懸浮物、化學需氧量、氨氮等指標均達標排放，滿足排放標準限值。為減少廢水排放，公司於2022年開始進行滅菌器技術升級改造，2024年度已有55%的產品滅菌採用新酸洗工藝，滅菌環節產生的廢水量明顯下降，單位產品廢水產生量下降超50%。

### 生活廢水排放及水資源消耗目標

按相關地方標準達標排放  
提高水資源使用效率，降低水資源消耗強度

### 生產廢水排放目標

按相關地方標準達標排放  
進行技術改造，減少廢水排放量並在達標排放的前提下逐步降低排放濃度

### 大氣污染物排放管理

我們嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》等相關法律法規，定期監察及評估廢氣排放水平，確保遵守大氣污染物排放標準，同時通過各項減排措施以減少廢氣污染物排放。

公司的廢氣主要來自於生產間及注塑車間，產生於清洗工序及管材熱縮過程，產生的揮發性有機氣體（以非甲烷總烴計）經密閉潔淨間換氣系統全部收集後，通過管道全部引至安裝於樓頂的活性炭吸附處理裝置，經活性炭吸附處理後，由樓頂排氣筒合規排放。經過第三方檢測，公司非甲烷總烴達標排放。

公司制定了未來廢氣排放目標：按地方法規達標排放，逐步降低廢氣的排放量與濃度；危險化學品減量化，無毒替代低毒、低毒替代高毒，減少VOCs氣體的排放量。

### 噪聲管理

先瑞達嚴格遵守《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》等相關法律法規，積極防治環境噪聲污染。公司噪聲主要產生於公司空氣壓縮機、空調機組、廢氣淨化設備等。公司空氣壓縮機、空調機組全部位於專門的設備間內，且設備間均做了相應的隔聲降噪措施；設備運行時產生的噪聲經過選用先進的低噪聲設備、基礎減震、車間封閉隔聲等措施進行降噪處理；廢氣淨化設備位於所在建築樓頂，選用低噪聲設備，設備做好了減振、隔聲罩及軟連接等降噪措施。廠界噪聲排放滿足《工業企業廠界環境噪聲排放標準》(GB12348-2008)的3類標準限值要求。

### 公司污染物排放量

指標名稱	指標單位	2024年	2023年
有害廢棄物產生量(生產、實驗所產生的廢液、廢包裝等)	噸	26.57	23.30
有害廢棄物產生強度	千克/萬元營收	0.50	0.49
無害廢棄物產生量(生活垃圾)	噸	42.00	38.00
無害廢棄物產生強度	千克/萬元營收	0.79	0.80
廢水排放量	立方米	20,756.00	20,054.00
溫室氣體排放 <sup>3</sup> 總量 <sup>4</sup>	噸二氧化碳當量	4,110.80	1,964.10
直接(範圍1)溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	55.89	35.01
間接(範圍2)溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	4,054.91	1,929.09
溫室氣體排放強度	千克二氧化碳當量/萬元營收	76.98	41.45
廢氣排放量	千克	444.00	320.40

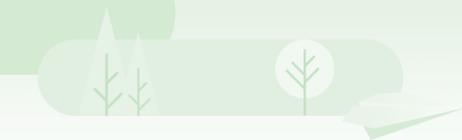
3 溫室氣體排放量計算方法：

直接(範圍1)溫室氣體排放量：公司汽油、天然氣消耗量乘以對應排放因子，排放因子參考《中華人民共和國國家標準綜合能耗計算通則》(GB 2589-90)、《中國能源統計年鑑》、《2006年IPCC國家溫室氣體列表指南》等；

間接(範圍2)溫室氣體排放量：公司外購電力及熱力用量乘以對應排放因子，排放因子參考生態環境部《企業溫室氣體排放報告核查指南(試行)》；

溫室氣體排放總量：直接溫室氣體排放量和間接溫室氣體排放量求和。

4 對2023年度能源消耗以及溫室氣體排放量相關數據進行重述或補充披露。



## 讓環境更加美好

### 5.2 節能降耗，綠色發展

先瑞達致力於提高營運效率，以確保有效使用能源與資源。我們定期檢查、評估及監察資源使用情況，以減少水、電及其他資源耗用。

#### 節能降耗

公司運行需要的能源包括電能、天然氣、汽油等，主要的耗能設施包括：公司潔淨區溫濕度控制所需的空調機組、空氣壓縮機、反滲透純化水設備、生產車間各種設備、車間和辦公場所的照明等。

公司為有效利用能源，對於消耗電能最大的潔淨區溫濕度控制的空調機組進行了節能降耗改造，正常生產進行時，空調機組中的壓縮機組、加熱單元、加濕單元及送風機組正常運行，實現潔淨車間的溫濕度良好控制，滿足規範要求，確保產品的順利生產。生產工作完成後，空調機組自動切換成值班模式，這時對於溫濕度不做要求，壓縮機組、加濕單元、加熱單元都停止工作，送風機也維持低頻運轉，維持車間內對於外界一個正壓即可，依然能良好保證潔淨車間內的潔淨水平，避免污染，這樣能夠節約電能一半以上，從而大大降低了電能的消耗。報告期內，公司製冷機組增加時控，周末停止機組運行，以進一步降低能耗。

此外，公司辦公區域的電燈都已經採用節能性優異的LED燈，相比於原來的日光燈節能也超過一半以上。公司換熱站根據外界溫度，調整供暖溫度，夜間低溫運行，以降低能耗。

## 讓環境更加美好

此外，公司開展了能源使用及能效提升規劃，未來將會重點關注以下領域：

非可再生能源的減少

可再生能源的使用

能源利用效率的提高

建立能源管理體系

公司持續推進綠色辦公，如要求各部門按月領取辦公用品，限制過度消耗等，公司內部張貼「節約用紙」等環保標識，設置「二次用紙」回收盒，打印機雙面打印減少紙張消耗。此外，公司響應國家號召，開展的環保宣講等環保活動，始終堅持循環利用運輸紙箱和塑料瓶等，努力減少材料耗用。



會議室節能標識



會議室關閉屏幕標識



節約用紙宣傳標識



空調限溫標識

## 讓環境更加美好

### 水資源管理

公司用水由市政供水管網提供，主要用水為生產用水和生活用水。公司制定了《先瑞達環境保護管理制度》，制度中明確了防止跑、冒、滴、漏的相關規定。公司生產經營活動過程用水量較小。公司在水資源管理方面的目標為提高水資源的有效利用率，在滿足經營活動的前提下，使水資源發揮最大的環境、經濟效益。本年度內，公司在求取適用水源上不存在任何問題。為進一步節約水資源，公司在未來持續加強節水宣傳宣導工作，不斷增強員工節水意識。

### 包裝材料管理

包裝物的使用方面，根據公司產品的性質，我們的產品所使用的包裝材料量較少，主要消耗材料為紙和塑料，包裝材料使用的資源對環境的影響較小。

由於公司的業務性質，我們的經營活動並不涉及對天然資源的大量消耗或對環境產生重大影響。

### 公司能源及資源消耗量

指標名稱	指標單位	2024年	2023年
耗電量	千瓦時	5,204,930.00	2,966,105.00
汽油消耗量 <sup>5</sup>	噸	12.29	10.73
天然氣消耗量 <sup>5</sup>	標準立方米	8,660.75	1,269.59
熱力消耗量 <sup>5</sup>	百萬千焦	9,371.32	1,870.77
綜合能源消耗量 <sup>5</sup>	千個千瓦時	8,047.50	3,627.68
綜合能源消耗強度	千個千瓦時／萬元營收	0.15	0.077
耗水量	立方米	22,895.00	22,103.00
耗水強度	立方米／萬元營收	0.43	0.47
包裝用紙量	噸	33.60	36.00
廢紙回收量	噸	30.00	33.60
包裝材料使用強度	千克／萬元營收	0.63	0.76

5 對2023年度能源消耗以及溫室氣體排放量相關數據進行重述或補充披露。

### 5.3 氣候變化，應對擔當

先瑞達積極響應國家3060目標，在氣候變化方面推動以二氧化碳為主的溫室氣體減排。公司在節約能源、改善生態環境、改善排放物管理等方面採取了相關措施，為實現3060目標作出不懈努力。

我們參考氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，按管治、策略、風險管理及指標和目標的劃分，闡述公司在應對氣候變化方面已做的努力和將來的方向。

#### 管治

圍繞氣候相關的治理，根據公司制定的ESG管治架構，董事會確定公司ESG管理總體目標、管理策略，負責評估及釐定公司有關ESG風險，並確保公司設立合適及有效的ESG風險管理及內部監控系統。董事會的ESG相關職責包括應對氣候變化議題。同時，先瑞達ESG管治架構包括決策層、協調層和執行層，明確氣候變化管理和目標的責任落實，定期向董事會匯報。

#### 戰略

氣候相關風險包括與低碳經濟相關的轉型風險和與氣候變化影響相關的物理風險。轉型風險可分為政策和法規風險、技術風險、市場風險、聲譽風險，物理風險包括急性物理風險(以單一事件為主，如颱風、洪水等極端天氣)和慢性物理風險(指氣候模式的長期變化，如持續性高溫)。



## 讓環境更加美好

類型	氣候相關風險	我們的應對措施
物理風險	<b>急性</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>暴雨、寒潮等極端天氣事件的突發可能會引發如自身停產減產、供應鏈端停產減產、產品運輸困難等一系列導致業務穩定性降低、成本上升、產能下降的風險；</li> <li>重大極端天氣災害事件也極易引發生產設備損壞和員工安全事故，增加不利因素。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在營運過程中將主要生產地極端天氣因素納入考慮，定期檢查生產設備運行狀態，確保設備安全、正常運行；</li> <li>為員工提供相關勞動保障物資及裝備，制定極端天氣相關的應急預案。</li> </ul>
	<b>慢性</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>較為長期的氣候模式轉變（例如持續高溫等）可能會引發如夏季製冷需求增加所導致的運營成本和設備維護、維修成本的增加，以及後續用能結構調整所帶來的成本投入。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加強相關風險預防和應急管理力度。定期監測生產所在地氣候條件，實時關注氣候變化預警信息。</li> </ul>
轉型風險	<b>政策和法律</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>隨着政策的完善和出台，監管部門必將採取愈加嚴格的溫室氣體限排措施，並強化溫室氣體排放披露要求。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>關注行業動態及政策變化，適時根據政策調整自身業務運營。</li> </ul>
	<b>技術</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>生產技術革新迭代以應對環保要求和研發創新過程中可能會帶來對新技術投資，或採用／部署新操作和流程的前端成本的增加。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續推進低碳技術改造，優化運營策略，及時跟進相關技術的更新迭代。</li> </ul>
	<b>市場</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>隨着政策和市場的引導，以及客戶低碳環保意識的逐步提升，原料價格（如能源、水）和排放要求（如廢棄物）變化導致生產成本提高。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>探索並使用更節能降耗的綠色生產技術，減少能源使用及排放要求的提高對公司造成的不利影響。</li> </ul>
	<b>聲譽</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>隨着各利益相關方對應對氣候變化相關問題關注度的持續提高，若公司未能滿足利益相關方期待或出現與此相關違法違規行為，可能會造成聲譽損害。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加強與利益相關方的溝通，定期檢視自身減排表現，根據工作進展情況對未來行動規劃進行動態調整。</li> </ul>

### 風險管理

根據公司所處行業特性，結合實際情況，我們識別和評估了氣候相關風險的管理流程。先瑞達認識到環境及氣候風險將可能導致運營風險及財務風險。針對已識別的與氣候相關的風險，先瑞達制定了《極端天氣應急預案》，從預防預警到災後自救都做了相關說明，明確了極端天氣（暴雨、暴雪、大風等）發生時應急小組的職責，並提前做好極端天氣的信息收集工作，關注極端天氣的預測預報，做好極端天氣下可能對公司安全工作造成不良影響的預研預判。

當極端天氣來臨時，EHS部門提前向各部門預報各種氣候因素，安排防範減災前期準備工作。以應對極端天氣或自然災害，並將在面臨相關極端天氣時，根據應急預案採取相關措施以最大程度減小負面影響，確保公司正常運轉。

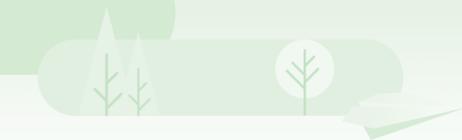
### 指標與目標

為了讓氣候變化過程能夠被度量，選擇合適的參數和指標，並設立響應的目標至關重要。根據香港聯交所《ESG報告指引》之要求，結合實際情況，公司明確了能源使用效益和溫室氣體排放管理有關的氣候相關風險指標。同時，公司制定了相關目標，並定期回顧目標的施行情況。公司在能源方面的目標：提高能源的有效利用率，在滿足經營活動的前提下，使能源發揮最大的環境、經濟效益。

公司生產運營排放的溫室氣體主要來源於日常運營消耗的汽油、天然氣以及外購電力導致的直接和間接溫室氣體排放。基於溫室氣體的來源，我們採取相應的減排措施。先瑞達降低外購電力消耗的措施主要包括開展節能降耗改造、引入節能設備等。

先瑞達持續推行節能降耗、綠色環保的理念，從源頭減少排放物產生。我們將始終以促進排放物管理、廢棄物管理及環境保護進程為長期目標，最終實現循環經濟理念，走可持續發展道路。





## 讓環境更加美好

考慮到公司所處的運營和市場環境是不斷變化的，我們會不斷地審視實踐活動，並適時調整目標與擬採取的措施。未來，公司將進一步完善策略制定、風險管理、指標和目標識別與管理，攜手各界一起應對氣候變化，實現共同的可持續發展。

### 5.4 綠色採購，持續供應

與供應商的精誠合作是先瑞達實現企業戰略的重要保障，也是我們發展的不竭動力。公司重視與供應商的交流，積極搭建合作平台，力求與供應商建立長期緊密互惠共贏的合作關係，攜手為客戶提供優質產品和服務，推動行業持續穩定發展。

為適應公司發展的要求，規範公司與有關合作單位的行為，引導合作單位提升服務意識，根據《中華人民共和國合同法》等有關法律、法規及公司相關規定，按照優勢互補、平等自願的原則，公司出台了《供應商管理規定》，對供應商的審核、評定和再評定進行規範，要求通過對供應商的評估、選擇和監控，確保所採購產品符合規定的質量要求，且不低於國家強制性標準，並符合法律法規的相關規定。報告期內，先瑞達聘請了委託第三方諮詢機構，對公司採購循環進行了內控優化，並提出了建議。根據建議，公司結合自身情況，撰寫了《先瑞達採購管理制度》及《先瑞達供應商管理制度》。截至本報告發佈日，兩則制度已經正式向全公司進行發佈，公司的OA系統也正在進行供應商准入和管理流程的搭建工作，落地後能顧協助制度的有效落實，促進流程的規範執行。



## 讓環境更加美好

公司供應商可分為A、B、C類材料供應商，委託滅菌等服務供應商以及計量、運輸服務類供應商等，其中A類產品是與身體血液有直接關係的原材料，B類供應商主要是包裝材料，C類供應商為生產耗材，輔助生產材料。對於供應商的首次評定，需綜合其經營資質、質量管理體系、供方所提供樣品滿足要求的能力進行評定。所有審核項目通過，且經過質量總監批准的可評定為合格供應商。公司所有供應商均經過此評定過程成為公司合格供應商。公司供應商、製造商總計174家，包括境內130家，境外44家。

合格供應商複評周期為每年一次，由質量管理部組織供應鏈管理部門共同審核評定，質量總監批准。若發生供應商突然無法聯繫、重大質量問題、現場審核不合格或重大變更等異常事件，可隨時啟動供應商複評。供方滿足採購產品要求的績效（如定時交貨的能力、合理的價格、售後服務、質量狀態技術規範要求的滿足等）應作為供應商再評價的輸入。質量管理部根據合格供應商評價結果，定期更新合格供應商名單。

在廉潔採購方面，公司的供應商採購員會每幾年輪換一次，避免同一採購員一直負責同一供應商的情況，同時通過嚴格的供應商篩選流程，也最大程度避免了供應商存在舞弊的現象。公司廉潔採購條款已覆蓋一定比例的臨床試驗供應商、動物實驗供應商、材料供應商以及會務供應商等。

公司持續推進自產原材料替代外採原材料，進一步降低外採原材料供應周期及原材料質量不穩定的風險。

公司在選擇供應商時會考慮產品的環保性能，確保採購產品符合相關環保指標要求，並在同等條件下優先採購環保產品和服務。

# 附錄

## 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》及GRI標準索引表

議題	GRI指標	描述	ESG報告指引	報告內容／備註
使用說明				先瑞達在2024年度參照GRI標準報告了在此份GRI內容索引中引用的信息。
<b>使用的GRI 1</b>				GRI 1：基礎2021
<b>GRI 2：般披露</b>				
組織及其報告做法	2-1	組織詳細情況		關於我們
	2-2	納入組織可持續發展報告的實體		關於本報告
	2-3	報告期、報告頻率和聯繫人		關於本報告
	2-4	信息重述		部分環境數據
	2-5	外部鑑證		暫無外部審核
活動和工作	2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	B5.1	綠色採購，持續供應
	2-7	員工	B1.1	平等僱傭，權益保障
	2-8	員工之外的工作者		不涉及
管治	2-9	管治架構和組成		優化治理，協同高效
	2-10	最高管治機構的提名和遴選		優化治理，協同高效
	2-11	最高管治機構的主席		優化治理，協同高效
	2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用		優化治理，協同高效
	2-13	為管理影響的責任授權		優化治理，協同高效
	2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用		優化治理，協同高效

議題	GRI指標	描述	ESG報告指引	報告內容 / 備註
	2-15	利益衝突		暫未披露
	2-16	重要關切問題的溝通		優化治理，協同高效
	2-17	最高管治機構的共同知識		優化治理，協同高效
	2-18	對最高管治機構的績效評估		優化治理，協同高效
	2-19	薪酬政策		暫未披露
	2-20	確定薪酬的程序		暫未披露
	2-21	年度總薪酬比率		暫未披露
戰略、政策和實踐	2-22	關於可持續發展戰略的聲明		優化治理，協同高效
	2-23	政策承諾		優化治理，協同高效
	2-24	融合政策承諾		優化治理，協同高效
	2-25	補救負面影響的程序		暫未披露
	2-26	尋求建議和提出關切的機制		暫未披露
	2-27	遵守法律法規		優化治理，協同高效
	2-28	協會的成員資格		暫未披露
利益相關方參與	2-29	利益相關方參與的方法		利益相關方溝通
	2-30	集體談判協議		暫未披露
<b>GRI 3：實質性議題</b>				
實質性議題	3-1	確定實質性議題的過程		實質性議題識別
	3-2	實質性議題清單		實質性議題識別
	3-3	實質性議題的管理		實質性議題識別

## 附錄

議題	GRI指標	描述	ESG報告指引	報告內容 / 備註
<b>重大議題</b>				
<b>1. 經濟標準系列</b>				
經濟績效	3-3	實質性議題的管理		實質性議題識別
	201-1	直接產生和分配的經濟價值		暫未披露
	201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇		氣候變化，應對擔當
	201-3	固定福利計劃義務和其他退休計劃		平等僱傭，權益保障
	201-4	政府給予的財政補貼		暫未披露
市場表現	3-3	實質性議題的管理		暫未披露
	202-1	按性別的標準起薪水平工資與當地最低工資之比		暫未披露
	202-2	從當地社區僱用高管的比例		不涉及
間接經濟影響	3-3	實質性議題的管理		讓社區更有溫度
	203-1	基礎設施投資和支持性服務		讓社區更有溫度
	203-2	重大間接經濟影響		讓社區更有溫度
採購實踐	3-3	實質性議題的管理		綠色採購，持續供應
	204-1	向當地供應商採購的支出比例		綠色採購，持續供應

議題	GRI指標	描述	ESG報告指引	報告內容／備註
反腐敗	3-3	實質性議題的管理	B7.2	合規運營，廉潔誠信
	205-1	已進行腐敗風險評估的運營點		合規運營，廉潔誠信
	205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓		合規運營，廉潔誠信
	205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	B7(b), B7.1	合規運營，廉潔誠信
反競爭行為	3-3	實質性議題的管理		責任營銷，信息安全
	206-1	針對反競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟		責任營銷，信息安全
<b>2.環境標準系列</b>				
物料	3-3	實質性議題的管理	A2, A3	節能降耗，綠色發展
	301-1	所用物料的重量或體積	A2.5	節能降耗，綠色發展
	301-2	所用循環利用的進料		節能降耗，綠色發展
能源	3-3	實質性議題的管理	A2, A3	節能降耗，綠色發展
	302-1	組織內部的能源消耗量	A2.1	節能降耗，綠色發展
	302-2	組織外部的能源消耗量		節能降耗，綠色發展
	302-4	降低能源消耗量	A2.3	節能降耗，綠色發展

## 附錄

議題	GRI指標	描述	ESG報告指引	報告內容／備註
水資源和污水	3-3	實質性議題的管理	A2, A3	節能降耗，綠色發展
	303-1	依來源劃分的取水量	A2.2	節能降耗，綠色發展
	303-3	回收及再利用的水	A2.4	節能降耗，綠色發展
生物多樣性	3-3	實質性議題的管理		不涉及
	304-1	組織在位於或鄰近保護區和保護區外的生物多樣性豐富區域擁有、租賃、管理的運營點		不涉及
	304-2	活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響		不涉及
	304-3	受保護或經修復的棲息地		不涉及
	304-4	受運營影響的棲息地中已被列入世界自然保護聯盟(IUCN)紅色名錄及國家保護名冊的物種		不涉及
排放	3-3	實質性議題的管理	A1, A3	控制排放，守護環境
	305-1	直接(範圍1)溫室氣體排放	A1.1, A1.2	控制排放，守護環境
	305-2	能源間接(範圍2)溫室氣體排放		控制排放，守護環境
	305-4	溫室氣體排放強度		控制排放，守護環境
	305-5	溫室氣體減排量		控制排放，守護環境
	305-7	氮氧化物(NO <sub>x</sub> )、硫氧化物(SO <sub>x</sub> )和其他重大氣體排放		控制排放，守護環境

議題	GRI指標	描述	ESG報告指引	報告內容／備註
廢污水和廢棄物	3-3	實質性議題的管理	A1, A3	控制排放，守護環境
	306-1	依水質及排放目的地劃分的排水量	A1.1	控制排放，守護環境
	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	A1.3, A1.4, A1.6	控制排放，守護環境
有關環境保護的法律遵循	103-1	解釋重大主題及其邊界	A1(b), A3	控制排放，守護環境
	103-2	管理方針及其要素		控制排放，守護環境
	103-3	管理方針的評估		控制排放，守護環境
	307-1	違反環保法規	A1(b)	控制排放，守護環境
供應商環境評估	3-3	實質性議題的管理	B5	綠色採購，持續供應
	308-1	使用環境評價維度篩選的新供應商	B5.2	綠色採購，持續供應
<b>3. 社會標準系列</b>				
僱傭	3-3	實質性議題的管理	B1	平等僱傭，權益保障
	401-1	新進員工僱傭率和員工流動率	B1.2	平等僱傭，權益保障
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	B1	平等僱傭，權益保障
	401-3	育兒假		平等僱傭，權益保障
職業健康與安全	3-3	實質性議題的管理	B2	健康安全，全力守護
	403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	B2.3	健康安全，全力守護

## 附錄

議題	GRI指標	描述	ESG報告指引	報告內容／備註
培訓與教育	3-3	實質性議題的管理	B3	發展晉升，成長助力
	404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	B3.2	發展晉升，成長助力
多元化與平等機會	3-3	實質性議題的管理	B1	平等僱傭，權益保障
	405-1	管治機構與員工的多元化		平等僱傭，權益保障
童工	3-3	實質性議題的管理	B4	平等僱傭，權益保障
	408-1	具有重大童工事件風險的運營點和供應商	B4.1, B4.2	平等僱傭，權益保障
強迫或強制勞動	3-3	實質性議題的管理	B4	平等僱傭，權益保障
	409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	B4.1, B4.2	平等僱傭，權益保障
當地社區	3-3	實質性議題的管理	B8	讓社區更有溫度
	413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	B8.1	讓社區更有溫度
供應商社會評估	3-3	實質性議題的管理	B5	綠色採購，持續供應
	414-1	使用社會評價維度篩選的新供應商	B5.2	綠色採購，持續供應
客戶健康與安全	3-3	實質性議題的管理	B6	責任生產，品質保障
	416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件		責任生產，品質保障

議題	GRI指標	描述	ESG報告指引	報告內容／備註
營銷與標識	3-3	實質性議題的管理	B6	責任營銷，信息安全
	417-2	涉及產品和服務信息與標識的違規事件		責任營銷，信息安全
	417-3	涉及營銷傳播的違規事件		責任營銷，信息安全
客戶隱私	3-3	實質性議題的管理	B6	責任營銷，信息安全
	418-1	涉及侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的經證實的投訴	B6.2	責任營銷，信息安全
知識產權保護		描述與維護及保障知識產權有關的慣例	B6.3	知識產權，保護管理

**ACOTEC**

**先瑞達醫療科技控股有限公司**