



本报告采用可降解环保再生纸、环保油墨印刷



盘江股份

股票代码：600395

2024年度社会责任报告

2024年度社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

贵州盘江精煤股份有限公司

艰苦奋斗 自强不息
开拓创新 追求卓越

贵州盘江精煤股份有限公司



地址：贵州省六盘水市红果经济开发区

电话：0858-3703046

邮箱：pj600395@163.com



报告导读

本报告秉承客观、规范、诚信、透明的原则，旨在向所有利益相关方披露盘江股份 2024 年公司治理、精益运营、绿色发展、安全健康等方面的举措及成效。

公司名称说明

为便于表述与阅读，在本报告中“贵州盘江精煤股份有限公司”以“盘江股份”“公司”“我们”表示。

报告组织范围

除特别指出外，本报告主体为盘江股份及其所属机构。

报告时间范围

本报告为年度报告，时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分超出上述范围以便对比。

报告数据说明

本报告信息数据来自公司的正式文件、统计报告与财务报告。

报告参考标准

本报告依据国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》《全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI Standards）》《中国工业经济联合会中国工业企业及工业协会社会责任报告指南》

报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布。电子版可在上交所网站（http://www.sse.com.cn）在线阅读或下载报告电子版，也可以通过以下方式获取。

地址：贵州省六盘水市红果经济开发区 邮编：553536 邮箱：pj600395@163.com

领导致辞

2024 年是落实“十四五”目标任务的关键一年。公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实贵州省委省政府决策部署，牢记“国之大者”，增强历史主动，坚定发展信心、凝聚发展共识，团结带领 2.66 万名干部职工顶压前行、负重前行、苦干实干，积极履行国企责任，促进公司高质量发展，公司核心功能不断增强，核心竞争力不断提高。

规范公司运作，提升治理水平。坚持“两个一以贯之”，把坚持党的领导、加强党的建设融入公司治理各环节，始终高度关注资本市场规范化、法制化进程，不断加强法人治理建设，规范“三会”运作，顺利完成董事会、监事会换届选举和高管聘任。完善制度体系，以安全生产经营、改革发展稳定为重点，加快合规管理建设，建立健全各项制度 93 项。持续提高信息披露质量，加强投资者关系管理，充分保障全体股东的知情权和合法权益。公司治理结构和各治理主体进一步优化，规范性进一步加强，不断推动公司行稳致远。

践行“两个至上”，夯实安全基础。筑牢安全发展理念，主动适应安全监管形势，坚决筑牢安全防线、守住安全底线。公司坚持在检查中完善、在整改中提高，高质量矿井建设向前稳定迈进。建立健全安全管理体系，推动安全生产管理模式向事前预防转型。常态化开展警示教育，以案为鉴效果明显。构建一级抓一级、层层抓落实的安全责任链条，压实安全责任。以安全生产治本攻



坚三年行动为契机，大力推进规范化班队建设，夯实安全管理基础。以“双全日”工作为抓手，深入开展全系统隐患排查治理，着力消除物的不安全状态和环境的不安全因素，着力消除人的不安全行为。加强现场安全管理和重点时段安全管控，不断夯实安全管理基础，持续提升安全管理水平。

守护生态底线，增添绿色底蕴。深入践行习近平生态文明思想，持续推进绿色低碳发展。深入实施矸石山综合治理，完成覆土复绿 25.9 万平方米。矿井水全部实现稳定达标排放，利用瓦斯发电 5.56 亿度，实现效益与减排双赢。煤炭清洁高效利用成效明显，智能化选煤厂建设和扩能升级改造加快推进，资源综合利用稳步提升，盘江新光、盘江普定两个 2×66 万千瓦超超临界二次再热先进燃煤发电项目投运，烟尘、二氧化硫、氮氧化物等污染物实现超低排放，节约煤耗 10% 以上。国家级绿色矿山 1 座、省级绿色矿山 7 座，绿色发展成果不断拓展。

聚焦主责主业，增强发展能力。积极履行国有企业社会责任，强化国企担当。响应能源保供要求，全年生产商品煤 944.73 万吨、发电量 65 亿度。加快发展煤电新能源一体化，公司生产矿井煤炭产能 2,070 万吨/年，首黔公司露天开采、马依西一井二采区等煤矿项目建设持续推进，“煤”的规模效应持续扩增；先进燃煤发电装机规模 264 万千瓦建成投运，新能源发电项目建成并网 188 万千瓦，多能互补要素不断聚集，“电”的发展步伐持续加快。煤电新能源一体化产业格局加快形成、优势进一步显现，公司核心竞争力持续提升。

强化科技创新，赋能产业升级。深入推进科技创新和技术攻关，投入科技研发资金 3.61 亿元，实施研发项目 85 个，获得授权专利 100 项。煤矿智能化建设全面实施，聚力打造智慧矿井标杆，着力打造智能化矿井集群，采煤综合机械化率保持 100%，掘进综合机械化率稳定在 85% 以上。加快新型智慧电厂建设，新光电厂、普定电厂全部建成投运，实现电厂全生命周期的数字化、信息化和智慧化管理。

履行社会责任，共享发展成果。坚持以不断满足职工群众对美好生活的向往为出发点和落脚点，保障员工权益。为职工缴纳企业年金 2.19 亿元，发放各类救助、慰问金 162 万元，将企业发展成果惠及全体职工，职工获得感、幸福感、安全感持续增强。响应乡村振兴战略，2024 年，采购鲜活农产品用于职工班中餐和助力改善职工人居环境等投入资金 3376 万元，巩固拓展脱贫攻坚成果。

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋划之年。我们将坚持聚焦主责主业，以高质量发展统揽全局，更好统筹发展和安全，全面贯彻新发展理念，坚定不移抓基础、抓关键、抓重点、抓保障，不断增强公司核心功能、提升核心竞争力，以更好的业绩、更丰硕的成果惠及股东、客户、职工和社会。

目录 CONTENTS

报告导读

领导致辞

1. 走进盘江

公司简介	06
组织架构	08
发展历程	10
企业荣誉	12

3. 精益运营

产业布局	17
富矿精开	17
生产指标	18
科技创新	18
信息化建设	20
供应链管理	21
诚信经营	21

2. 公司治理

规范治理	13
治理架构	13
规范运作	14
内部控制	14
合规管理	15
风险防范	16
股东权益保障	16

4. 绿色发展

绿色理念	22
生态保护	22
节能减排	24
绿色能源	25

5. 安全健康

安全管理	26
安全文化	28
职业健康	28

7. 职工权益

职工培训	32
职工关怀	32
职工保障	32
文体活动	33

9. 展望

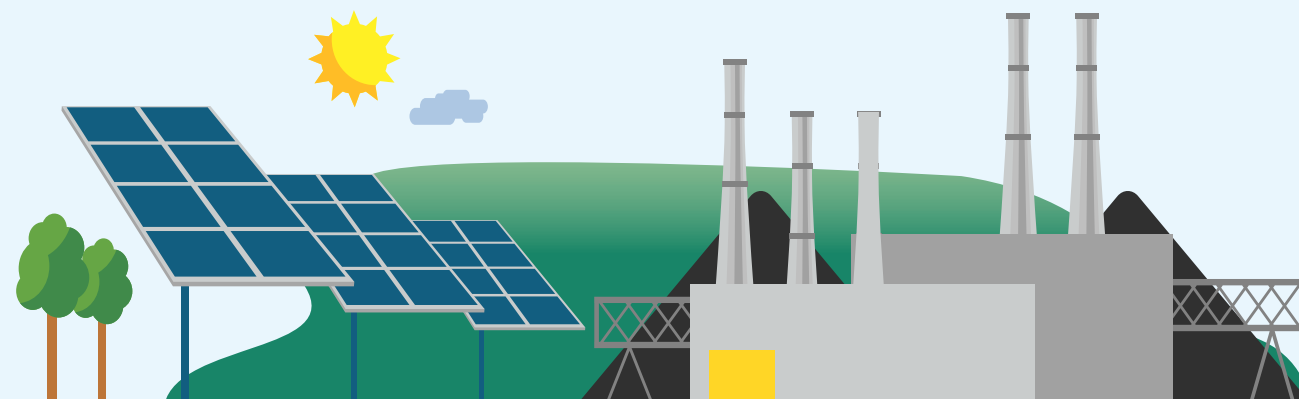
40

6. 党建引领

党的建设	29
廉洁建设	30
干部选任	31

8. 社会责任

回报股东	35
能源保供	36
地企共建	37
乡村振兴	39



01 走进盘江

公司简介

贵州盘江精煤股份有限公司隶属于贵州能源集团，为省管大二型企业，前身为盘江矿务局，始于三线建设时期，于1999年经贵州省人民政府批准设立，2001年5月在上交所主板上市，2010年4月完成重大资产重组，2022年4月非公开发行股份4.92亿股、募集资金35亿元。

盘江股份始终牢记“国之大者”，围绕建设新型综合能源基地和打造西南地区煤炭保供中心战略定位，已发展为以煤炭生产、先进煤电、新能源一体化发展为主导，融资源综合利用、机械加工制造、矿山综合服务为一体的现代化综合能源企业。现有在册职工2.66万人，专业技术、技能人才8,500余人；拥有煤炭资源储量80亿吨、可采储量39亿吨，生产矿井煤炭产能2,070万吨/年，在建矿井产能220万吨/年；已建成投运先进燃煤发电装机规模达到264万千瓦，新能源发电并网装机规模达到188万千瓦、在建装机规模189万千瓦。

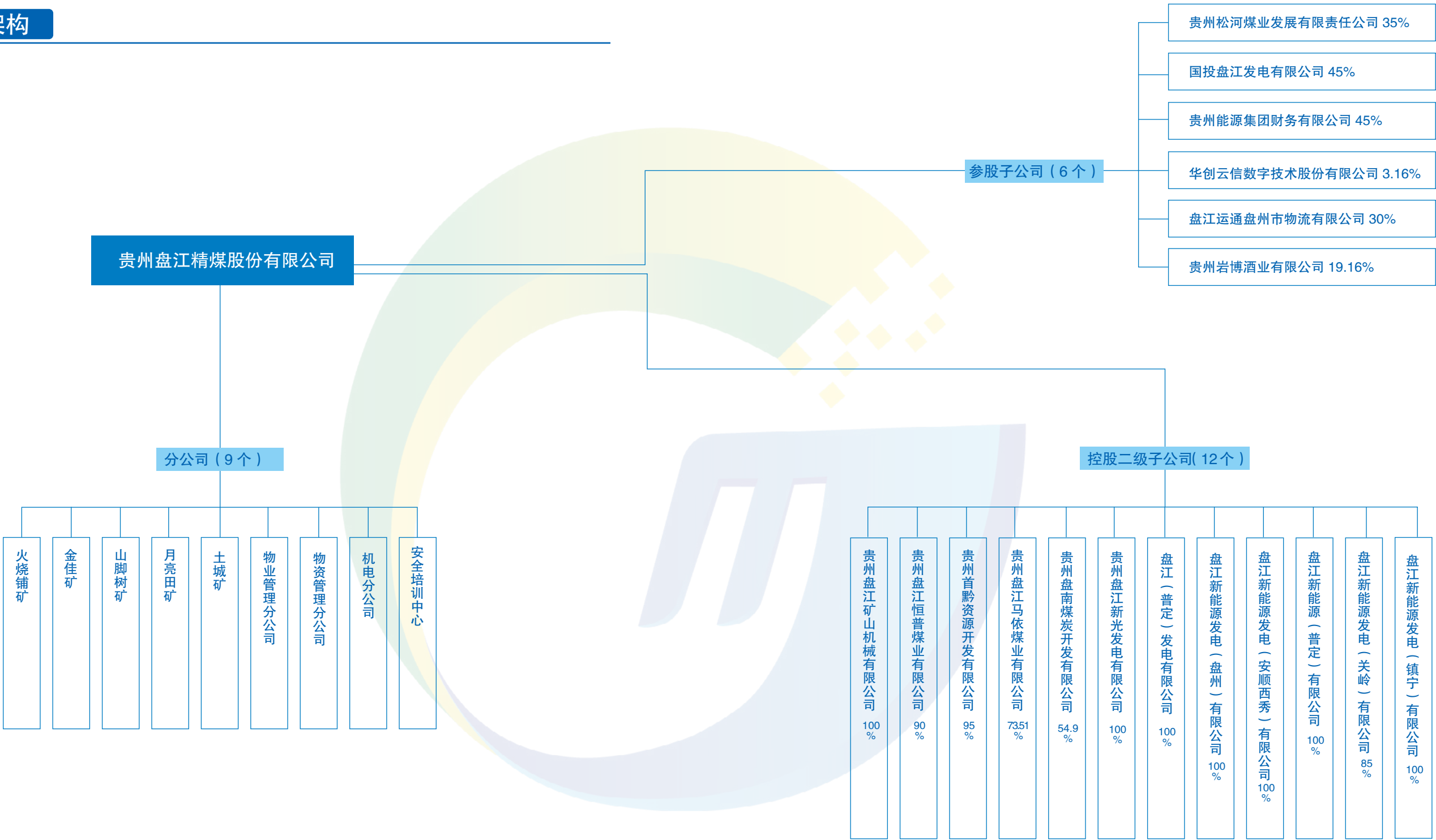
在册职工 **2.66** 万人，
专业技术、技能人才
8500 余人。

拥有煤炭资源储量 **80**
亿吨、可采储量 **39** 亿
吨，生产矿井煤炭产能
2,070 万吨/年，在建
矿井产能 **220** 万吨/年。

投运燃煤发电装机 **264**
万千瓦，新能源发电并网
装机 **188** 万千瓦、在建
装机 **189** 万千瓦。



组织架构



发展历程



企业荣誉

近年来,公司先后荣获“中国上市公司价值百强”“中国上市公司金牛百强”“金牛最佳分红回报公司”等荣誉称号,近两年,土城矿、火烧铺矿、金佳矿3家单位被评为2023年度中国煤炭学会科技创新优秀矿井,公司及2名技术骨干均获2024年度中国煤炭工业科学技术一等奖,具有良好的社会影响力。



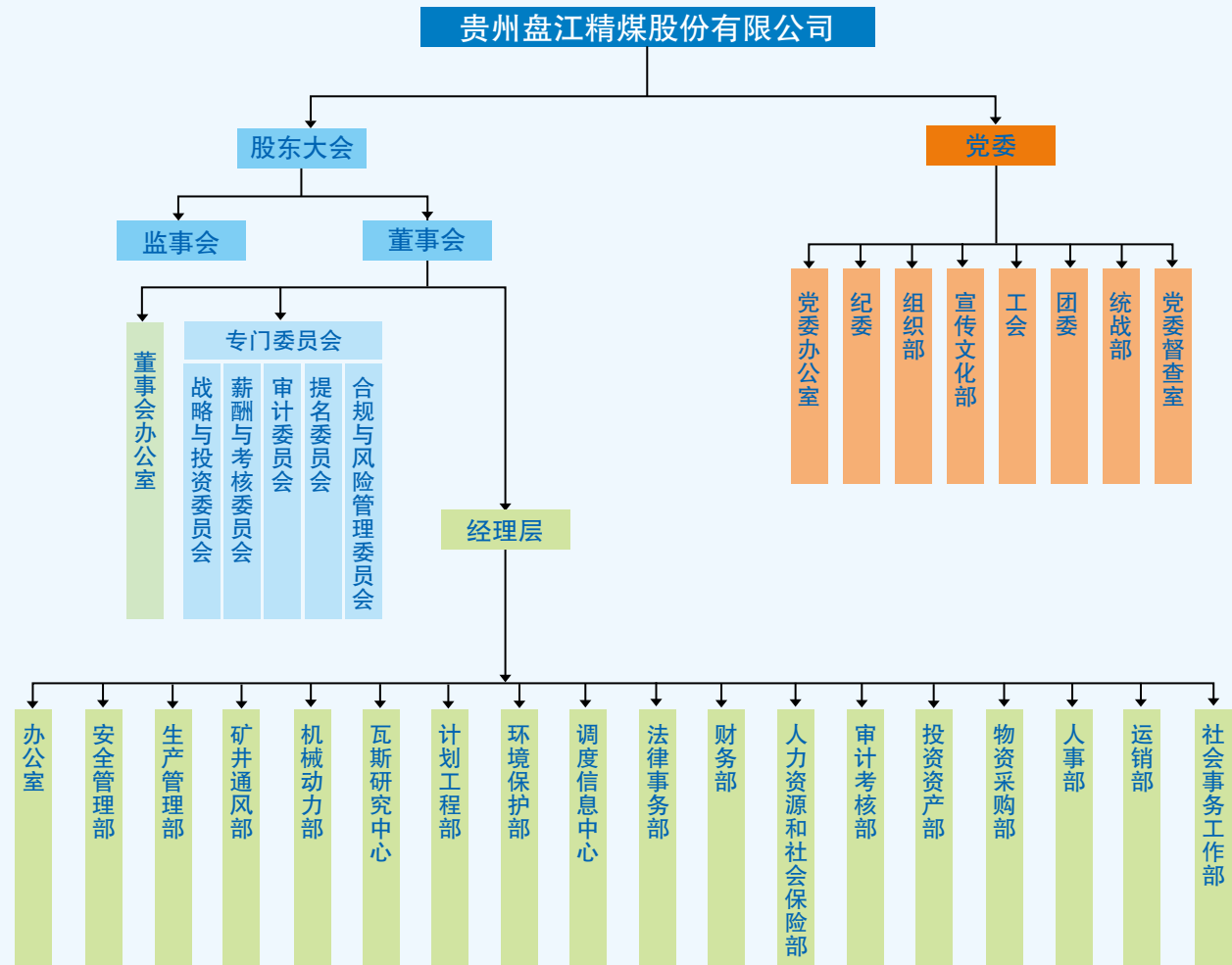
02

公司治理

规范治理

公司始终坚持“规范管理、高效运作、风险可控、科学发展”的治理理念,坚持“两个一以贯之”,把坚持党的领导、加强党的建设融入公司治理各环节,依法依规召开董事会、监事会和股东会,完成董事会、监事会换届选举和高管聘任,充分发挥独立董事的专业特长和独立客观作用,严格落实党组织研究讨论重大事项前置程序,充分发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”、董事会“定战略、作决策、防风险”、经理层“谋经营、抓落实、强管理”作用。完善制度体系,以安全生产经营、改革发展稳定为重点,加快合规与风险管理体系建设,建立健全各项制度93项。持续提高信息披露质量,加强投资者关系管理,充分保障全体股东的知情权和合法权益。公司治理结构和各治理主体进一步优化,规范性进一步加强,不断推动公司行稳致远。

治理结构



规范运作

股东大会



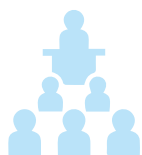
公司最高权力机构。司严格按照《公司章程》《公司股东大会议事规则》等规定，召开股东大会 3 次，共计审议通过 25 项议案，聘请律师进行见证并出具法律意见，保证股东大会符合相关法律法规的要求，确保股东尤其是中小股东享有充分的知情权、参与权、质询权和表决权，维护全体股东的合法利益。

公司党委会



公司始终坚持“两个一以贯之”，将坚持党的领导、加强党的建设融入公司治理各环节，严格落实党组织研究讨论重大事项前置程序，充分发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，促进公司高质量发展。

董事会



公司决策机构，对股东大会负责。公司董事会由 7 名董事组成（其中独立董事 3 名、职工董事 1 名），全体董事依法依规勤勉尽职、认真履行职责，有效发挥董事会“定战略、作决策、防风险”作用。全年共召开董事会 15 次，审议通过 80 项议案。

公司董事会下设战略与投资委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、合规与风险管理委员会等 5 个专门委员会，各专门委员会人员构成符合相关规定、职责分工明确，并制定相应的工作细则，充分发挥各专门委员会在专业领域的决策参谋功能和独立董事的独立客观作用，促进董事会科学决策、高效运作。全年各专门委员会共召开会议 18 次，审议通过 46 项议案。

监事会



公司监督机构，对股东大会负责。公司监事会由 5 名监事组成（其中职工监事 2 名），严格按照《公司法》《公司章程》规定的监事选聘程序和任职条件选聘公司监事，全体监事勤勉尽责，监事会依法依规行使职权，严格履行监督职责，切实维护公司及全体股东的合法权益。全年共召开监事会 12 次，审议通过 35 项议案。

经理层



公司的执行机构，由董事会聘任并对董事会负责，并对经理层成员实行任期制和契约化管理。公司经理层严格按照《公司法》《公司章程》《公司董事会授权管理办法（修订）》等规定行使职权，定期向董事会报告工作，严格落实董事会和股东大会决议，依法合规诚信经营，忠实勤勉履行工作职责，充分发挥经理层“谋经营、抓落实、强管理”作用，努力实现公司、股东和社会效益的最大化。

内部控制

公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引和上市公司监管的相关规定，结合公司实际情况完善了公司《内部控制手册》及配套的《内部控制制度汇编》，建立、修订了《董事会审计委员会工作细则》《内部控制评价办法》《公司工程造价审计办法（试行）》《投资项目后评价管理办法（试行）》《内部审计管理办法》《经济责任审计办法》《物资采购供应审计办法》《会计师事务所选聘管理办法（试行）》等相关制度，充分发挥内部审计的监督职责。公司内控体系进一步完善，运行有效，风险防范能力持续提升。



合规管理

公司建立主要负责人履行第一责任人职责、总法律顾问直接负责、法务部门具体落实、各业务部门共同参与、所属企业法治办公室协同配合的法治工作责任体系，制定《贵州盘江精煤股份有限公司总法律顾问制度（试行）》，落实重大决策事项合法合规性审查程序前置，切实发挥总法律顾问在法治建设中的审核把关作用，加强合规管理，严格防范合规风险。

加强制度建设

制定《贵州盘江精煤股份有限公司制度管理办法（试行）》，建立健全或修订完善公司相关制度，从发挥制度约束作用上防范化解潜在风险点。

加强合规管理

制定《贵州盘江精煤股份有限公司合规管理办法》《贵州盘江精煤股份有限公司合规管理实施方案》，建立健全合规管理体系，建立起以业务部门为主体、法务部门组织协调、审计和纪检等部室监督检查的合规管理“三道防线”，严格防范合规风险，推动合规管理有效提升。

落实普法要求

以习近平法治思想为引领，坚持融入中心服务大局的法治工作理念，落实普法宣传工作要求，制定 2024 年普法依法治理工作计划，提升依法兴企的能力和本领。

加强人才队伍

公司所属 12 家二级企业设立法治办公室，对法律事务进行统一整合管理，并招聘 16 名法律专业大学生，充实到法务专业岗位，基本保证了各单位配置 1 名法务人员。

风险防范

盘江股份始终坚持“规范管理、高效运作、风险可控、科学发展”的法制理念，以“管理重大法律风险，重大法律事件、控制内部重要流程”为重点，积极全面开展法律风险管理工作。

持续完善风险管控体制机制建设

公司党委成立依法治企领导小组统筹法制建设工作，公司董事会设立了合规与风险管理委员会，成立了合规与风险办公室，制定了《董事会合规与风险管理委员会工作细则》，修订了《总经理议事规则》，实行法律风险前置审查程序，修订了《盘江股份“三重一大”议事规则》，明确重大投资法律审查机制，形成了党委领导下的依法治企领导小组，董事会合规与风险管理委员会、经理层领导班子分工负责，法务部门协调统一、业务部门协同配合的风险管理体系。

坚持党委对法治工作的领导

公司 2024 年党建、人才、统战和培训工作会议，强调制度执行监督、法律法规及制度执行情况检查要“坚决守住经营风险底线，强化全过程管控，积极防控合同、投资、法律风险，坚决守好公司安全稳定的发展大局。”

董事会对公司风险防范做出部署和安排

在 2024 年 4 月召开的 2023 年董事会年度会议上，董事会认真听取外部董事关于公司安全、发展，生产经营重大法律风险防范建议，在对 2024 年工作作出安排时指出：强化内部管理，促进管理提升。加强风险管理，逐步建立完善风险管理体系，重点围绕安全环保、关联交易、重大投资、采购管理、资金管理、合同管理、招投标、子公司管理、资产证券化等关键环节，切实把风险管控贯穿于决策、执行、监督的全过程。

股东权益保障

持续提高信息披露质量

公司重视信息披露工作，严把信披质量关，依法依规履行好信息披露义务，坚持以投资者需求为导向，以客观事实为依据，提高信息披露透明度，充分保障投资者的知情权。2024 年依法依规发布公司定期报告、临时公告等信息披露文件 134 份。

持续加强投资者关系管理

畅通沟通渠道，加强投资者沟通。全年通过召开业绩说明会、电话会及投资者策略会、组织投资者到公司现场调研等多种方式，耐心倾听建议，及时回应投资者关注，推动公司与投资者双向沟通常态化，巩固长期互信关系，主动传递公司投资价值，增强投资者认同感。

03

精益运营

产业布局

盘江股份现有煤炭产能合计 2,070 万吨 / 年，两座燃煤发电厂装机容量 264 万千瓦建成投运，五户新能源子公司投资建设新能源发电装机容量累计 377 万千瓦，已建成并网容量 188 万千瓦，绿电装机占比 42%。2024 年共计生产商品煤 944.73 万吨，发电量 65 亿度。2024 年公司下属马依公司选煤厂建成投产，新增洗选能力 300 万吨 / 年，公司首个露天开采项目——杨山煤矿露天开采项目启动建设。



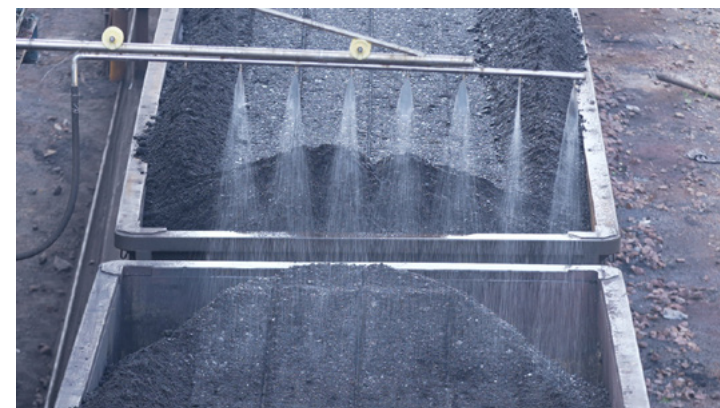
富矿精开

精确探矿，挖掘增量。稳步推进老矿区深部煤炭资源补勘，全面摸清资源家底，当前公司煤炭资源量 80 亿吨，可采储量 39 亿吨。

精细开矿，提升质量。开工建设杨山煤矿露天开采项目，持续推进马依西一井二采区和火烧铺矿、山脚树矿接续采区建设，加快培育和释放煤炭优质产能。全面实施煤矿智能化转型升级改造，建成智能化综采工作面 5 个和山脚树矿高级智能化示范矿井，公司所属煤矿采煤综合机械化率达 100%，掘进综合机械化率达 85% 以上。

精深用矿，做大总量。推进资源清洁低碳高效利用，建成投用选煤厂 7 个，在建洗煤厂 2 个，提升原煤入洗率。推动煤炭与煤电、煤电与新能源“两个联营”，推动产业链向下游延伸、价值链向高端跃升。持续推进研石山综合治理，巩固推广金佳矿研石山治理经验，探索工业固废无害化、减量化、资源化利用的有效途径。

公司土城矿作为贵州共青团省委“富矿精开”重点创建单位，组建 14 支“富矿精开”突击队，当先锋、打头阵、作表率，贡献青春力量。



生产指标

盘江股份近三年主要生产经济技术指标

项目	计量单位	2022 年	2023 年	2024 年
商品煤产量	万吨	1,169.02	1,126.94	944.73
发电量	万度	8,351.53	15,813.36	651,472.40
供电量	万度	5,940.32	14,619.14	608,201.59
利润总额	万元	269,864.05	92,253.83	19,785.31
营业收入	万元	1,184,305.93	940,336.61	889,973.49
上交税费	万元	206,175.68	151,783.17	107,579.93
资产总额	万元	3,004,475.68	3,525,911.96	4,345,382.47
净资产	万元	1,258,327.49	1,251,505.67	1,148,921.95
人均工资	万元	10.14	10.47	10.09
安全费投入	万元	63,135.19	76,836.44	75,010.09

科技创新

公司制定了《科技管理办法》《科技创新工作考核办法》《知识产权管理办法》等制度，成立以党委书记、董事长、总经理为组长的科技创新工作领导小组，全面领导科技创新工作，建立完善了以总工程师为首、各专业副总、职能部门为成员的科技创新工作小组，各子（分）公司、基层单位科技管理部门的垂直管理架构，逐步完善科技创新体系建设。

重大专项：实施省级以上重大项目 6 项，其中国家重大专项 1 项，贵州省科技厅科技项目 4 项，贵州省能源局科技项目 1 项。公司承担（参与）的国家重大科技专项《复杂地质条件煤矿辅助运输机器人》已于 2024 年 7 月 5 日通过科技部验收，贵州省重点项目《基于工业互联网的煤矿智能采掘技术》《贵州省煤矸石造土造地生态修复技术攻关及试点示范应用》已进入验收准备阶段。

投入：
2024 年科技创新投入
3.61 亿元
投入强度 4.06%

申报专利：
获授权专利 100 项
其中发明专利 19 项
实用新型专利 81 项



- 01

《软岩巷道围岩多尺度泥化失稳机理与改性控制关键技术》获得中国煤炭工业科学技术奖一等奖。
- 02

《煤矿巷道随钻探测及锚固支护关键技术》获得中国煤炭工业科学技术奖一等奖。
- 03

《致密厚硬玄武岩下开采围岩动态平衡稳定性监测》获全国煤矿复杂难采煤层开采技术研究与应用优秀论文三等奖。
- 04

《基于 TRIZ 煤矿瓦斯抽放孔智能排水系统的研发设计》获 2024 年中国创新方法大赛优胜奖；《基于 TRIZ 方法的乳化液自动配液装置的研发设计》获 2024 年中国创新方法大赛贵州赛区决赛二等奖；《厚硬顶板下煤炭安全高效采掘与控制技术》获 2024 年中国创新方法大赛贵州赛区决赛三等奖。
- 05

《矿用防灭火供水阀门远程监控系统》获得贵州省国资委监管企业第三届创新奖。
- 06

新增省级创新平台 1 个“煤炭绿色智能开采贵州省科技创新领军人才工作站”。
- 07

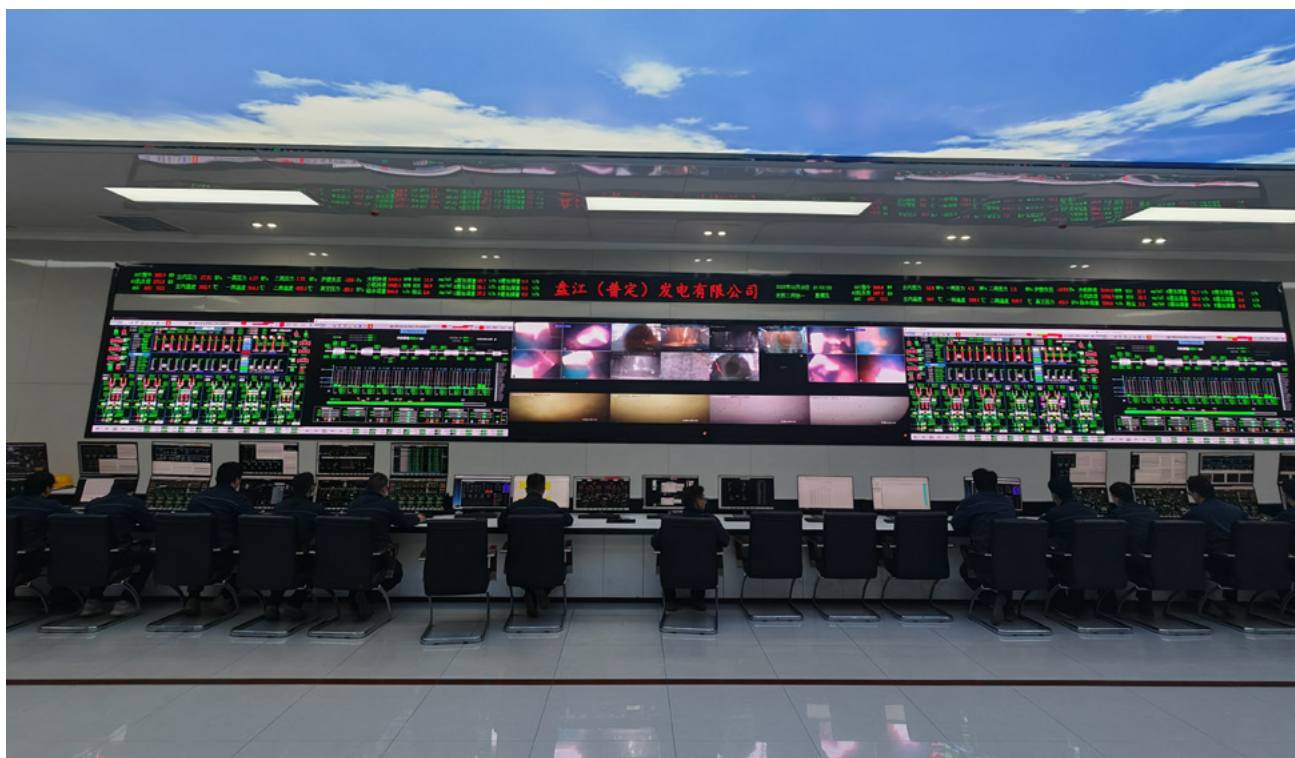
多名职工获得 2024 年“贵州省煤炭青年科技奖”“贵州省最美煤炭科技工作者”等。
-

信息化建设

盘江股份认真落实贵州省能源局、国家矿山安全监察局贵州局制定的《加快贵州省煤矿智能化建设实施方案》（2024-2026），盘南公司、松河公司、恒普公司、山脚树矿、金佳矿先后通过省、市能源局组织的煤矿智能化专家组验收。新光、普定两个新型智慧电厂全部建成投运，实现电厂全生命周期的数字化、信息化和智慧化管理。

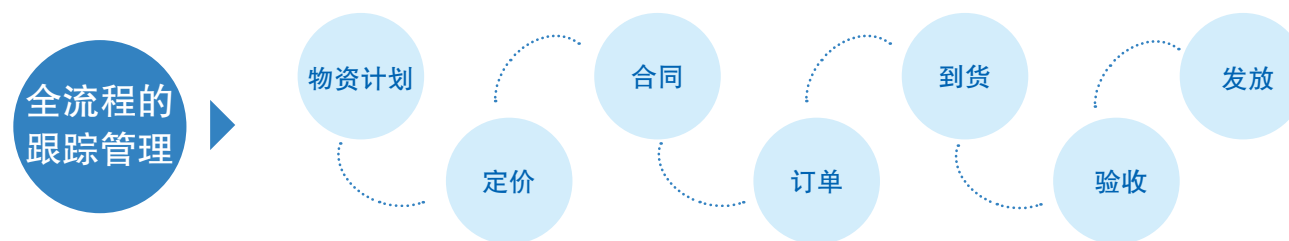
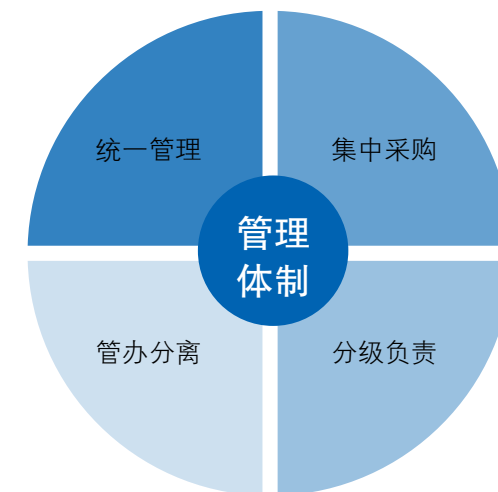
2024年7月5日，由盘江股份牵头的国家重点研发计划“智能机器人”重点专项“复杂地质条件煤矿辅助运输机器人”项目通过国家自然科学基金委员会高技术研究发展中心专家组综合绩效评价。

2024年对公司所属矿井智能化系统、人员精确定位系统、安全监控系统开展信息系统二级等保测评，参与测评的信息系统均取得网安部门系统备案证。



供应链管理

按照公司统一部署，公司在“黔云招采”平台开展集中采购业务，通过“统招、分签、分付”，达到统一管理、集中采购、管办分离、分级负责的管理体制，实现了数字化、网络化、公开化、集约化。通过物资供应EAS系统平台运用与管理，对物资计划、定价、合同、订单、到货、验收、发放进行全流程的跟踪管理。招标、非招标项目全流程电子化，采购上线率达100%，实现招标、投标、开标、评标、定标等事项实现全流程在线办理，全程可追溯。



诚信经营

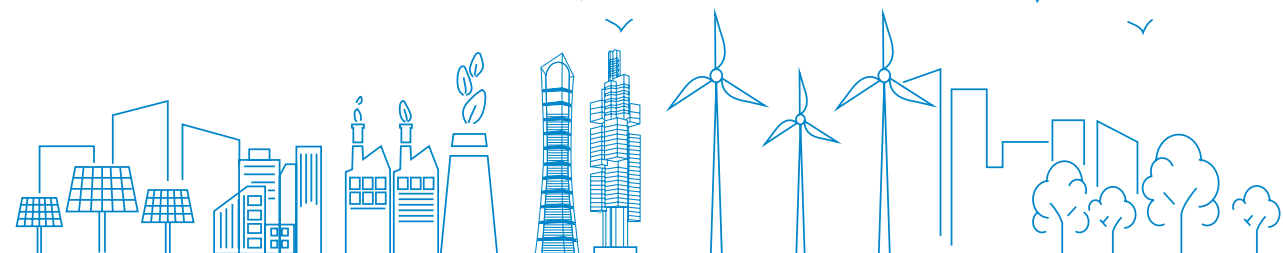
以安全、高效、绿色、可持续为核心，将产品质量管理融入企业社会责任，打造负责任、可信赖的企业形象。

理念

诚信为本 用户至上
精益求精 质量第一
互惠互利 共图发展

服务承诺

确保质量 信守合同
价格合理 手续简便
发运及时 服务周到



04 绿色发展

绿色理念

盘江股份坚持以习近平生态文明思想为引领，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，严格遵守生态环境法律法规，积极践行绿色发展理念，持续抓好资源节约型、环境友好型、生态文明型、低碳导向型、绿色发展型企业建设，将生态环境约束转变为高质量发展的推动力。

生态保护

公司严格遵守《环境保护法》等法律法规，积极践行“保护优先、绿色发展”理念，对生产经营活动中产生的废水、废气、固废、危险废弃物等进行综合治理，依法依规进行处置。

废水治理

公司各矿井单位产生的矿井水、煤泥水和生活污水经处理、利用后均实现稳定达标排放，电厂污水和生活污水经处理，全部循环利用，实现零排放。

矿井水

公司加大矿井水处理系统能力建设，矿井水总设计处理能力达 1.61 万 m³/h，处理达标后的矿井水尽量回用于井下生产、洗煤厂补充水、绿化等，剩余部分作为生态补水回用于外环境，实现了矿井水稳定达标排放。

生活污水

公司不断完善各单位生活污水处理系统，生活污水总设计处理能力达 1.35 万 m³/d，生活污水得到有效处理，并达标排放或回用。

煤泥水

公司加强对各单位选煤厂煤泥水处理系统的管理和技术改造，煤泥水经沉淀、浓缩、压滤等工序，实现了煤、水分离，洗水循环使用，煤泥回收后规模利用，实现了洗水闭路循环不外排。



废气治理

公司废气排放主要来自电厂，主要污染物为烟尘、氮氧化物、二氧化硫，电厂均同步建设有烟气除尘、脱硫和脱硝装置，污染物经污染防治设施处理达标后排向大气，并通过烟气在线监测系统实时监测，污染物排放浓度均达到超低排放标准，排放总量均控制在排污许可范围内。



噪音治理

公司各矿井单位的噪声主要为矿井瓦斯泵房、压风机房和煤炭洗选过程中产生的。为减小矿井生产过程中产生的噪声对周围环境的影响，公司近年来先后实施了大量噪音治理工程。

2024 年实施火铺矿 23 采区主扇房噪声治理、山脚树矿北二工业广场注氮房噪音治理及月亮田矿 13 采区瓦斯泵站噪音治理工程。

一般固体废弃物治理

公司一般固体废弃物主要包括煤矸石、粉煤灰、炉渣、脱硫石膏。公司积极开展井下煤矸石分离，从源头减少煤矸石排放，同时对固废进行综合利用、治理，并依法依规进行处置。

公司对各矿井单位已停用的矸石山和在用矸石山加强管理，实施覆土复绿等生态环境恢复治理，现已建成金佳矿矸石山“花果园”和“生态园”、火铺矿“坡上园”、土城矿“绿沁园”、山脚树矿“盘山翠林”和盘南公司矸石山“生态园”等，2024 年度共完成矸石山覆土复绿 25.9 万平方米。电厂粉煤灰、炉渣、脱硫石膏等一般固体废物全部外销作为水泥、建材等原材料。



危险废弃物管理

公司危险废弃物主要为废催化剂、废油、废蓄电池等。各单位均按照贵州省《工业危险废物产生单位规范化管理》的要求，完善了危险废弃物的规范化管理，建立了危险废弃物储存场所，对危险废弃物进行收集和临时储存，然后统一交由有危险废弃物处理资质的第三方单位合法合规处置。

节能减排

盘江股份持续开展节能减排工作，积极进行节能技术改造。一是积极响应号召，全面淘汰、更新地面老旧高耗能机电设备；二是积极推广应用节能装备技术；三是持续开展通风系统、供电系统、主提升系统及运输系统的节能技术改造。



绿色能源

为贯彻落实国家“双碳”目标政策，抢抓国务院《关于支持贵州在新时代西部大开发上闯新路的意见》（国发〔2022〕2号）文件历史机遇，公司围绕建设新型综合能源基地，深入推进“煤炭、煤电、新能源”一体化发展，通过五家子公司共投资建设新能源发电项目装机约 377 万千瓦（光伏和风电）。截至 2024 年底，新能源发电项目已实现并网容量约 188 万千瓦，绿电装机占比 42%，全年新能源发电量 11 亿度，在建新能源发电项目装机约 189 万千瓦。



盘江新能源发电（盘州）有限公司 共投资建设新能源发电项目装机约 46 万千瓦，已实现并网容量约 21 万千瓦。	盘江新能源发电（关岭）有限公司 共投资建设新能源发电项目装机约 205 万千瓦，已实现并网容量约 157 万千瓦。
盘江新能源发电（镇宁）有限公司 共投资建设新能源发电项目装机约 15 万千瓦，已实现并网容量约 10 万千瓦。	盘江新能源发电（安顺西秀）有限公司 共投资建设新能源发电项目装机约 11 万千瓦，项目尚在建设过程中。
盘江新能源（普定）有限公司 共投资建设新能源发电项目装机约 100 万千瓦，项目尚在建设过程中。	

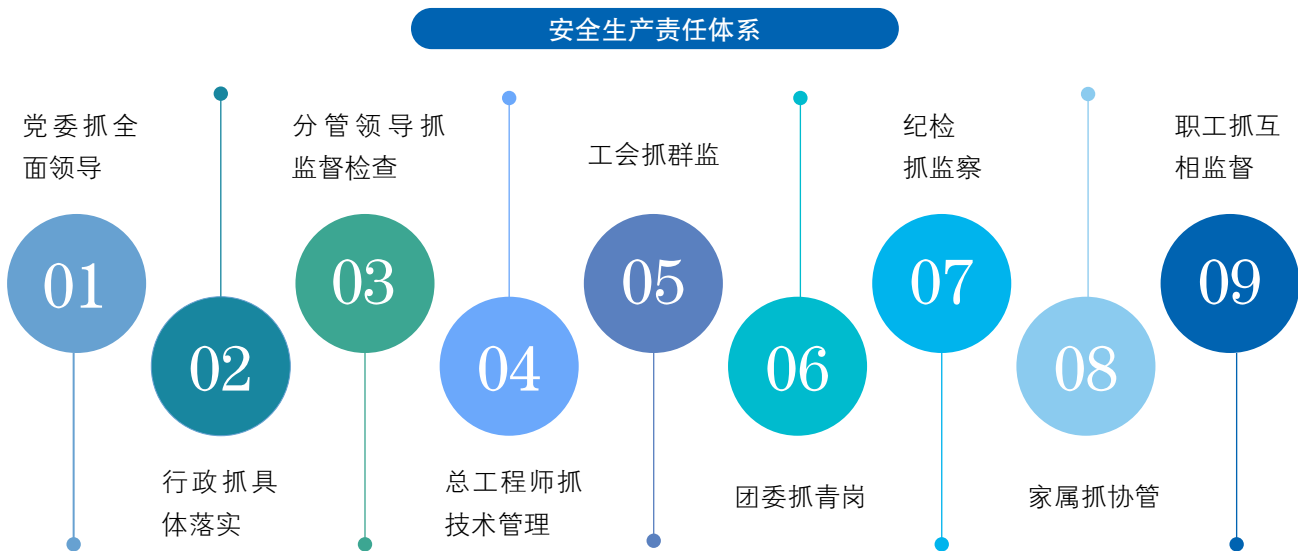


05 安全健康

安全管理

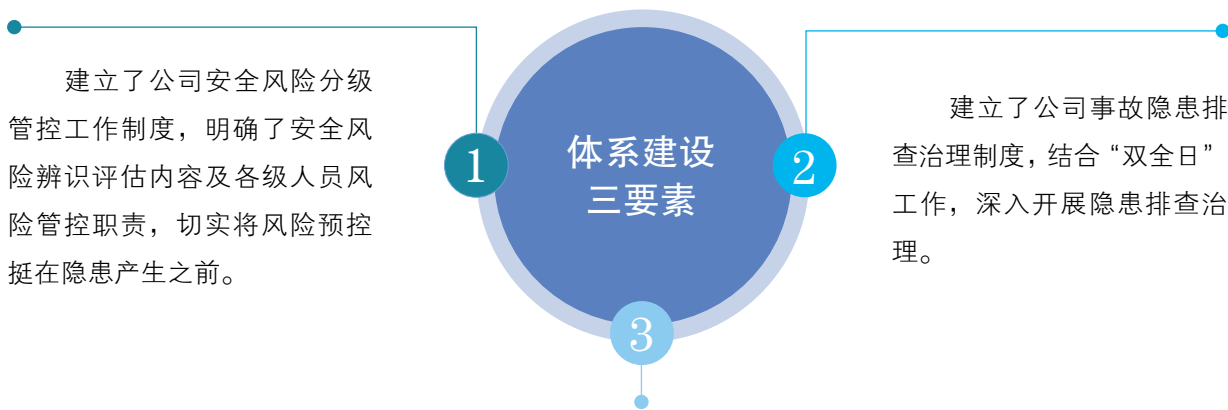
安全责任体系构建

公司严格按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，制定全员安全生产责任制度，形成安全工作齐抓共管良好格局。



“双控”体系建设

为切实提高公司防范事故风险能力，深入构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，全面辨识存在的安全风险，落实安全风险分级管控措施，强化隐患排查治理工作。



建立“双控”信息化平台，推进事故预防工作科学化、信息化、标准化，实现安全风险分级管控和事故隐患排查治理信息处置、传输自动化，确保安全风险管控措施得到严格落实，隐患得到及时整改销号。

“双全日”工作

公司制定《盘江股份“双全日”工作实施方案》，确定“1+N”全系统隐患排查治理模式和“3+3”全员安全管控模式。每月制定“双全日”工作实施方案，公司领导任组长，部室管理人员参与分别对各单位进行包保督导指导，推动各矿持续深入开展“双全日”工作。



“一对一”培训工作

公司制定《盘江股份“一对一”培训管理办法（试行）》，将“一对一”培训工作作为“一把手”工程来抓。

规范“一对一”培训内容，坚持干什么、学什么，缺什么、补什么，以全员素质提升为主线，分级、分类开展全覆盖“一对一、1+N”培训工作。

坚持分级分类、分组编号开展“一对一”培训，压紧压实带头人培训责任。

严格考核，坚持日常考核和定期考核相结合，对培训老师和学员开展双向考核，落实奖惩措施，保证培训效果。

各单位加大明白卡培训力度，提高职工对工作任务及安全责任的清晰认识，减少工作中的失误和风险，降低“三违”行为发生。

2024 年公司安全费用投入情况

	金额	2024	2023	2022
安全费投入	万元	75,010.09	76,836.44	63,135.19

安全文化

公司编撰《盘江股份安全生
产正反两方面案例汇编》，编印《盘
江股份党群工作与中心工作深度
融合促进高质量发展工作简报》
12期，在媒体开辟“安全文化”、“火
矿杯·‘双全日’我们在行动”、“硬
措施”、“条例”、“职工话安全”
等专栏，共制作煤矿安全事故案
例短视频 170 个，进行分类播放，
确保安全教育的针对性和实效性。



职业健康



06
党建引领

党的建设

2024 年，公司各级党组织深入贯彻落实党中央、贵州省委省政府、贵州省国资委党委、贵州能源集团党委、公司党委决策部署，聚焦主责主业，以宣传提振信心、文化凝聚人心、党建保障发展、群团助力安全、稳定维护和谐、法治促进合规、清廉营造生态、培训锻造队伍为抓手，发挥党组织引领保障作用，促进各项工作稳中向好。



1. 政治责任落实迅速有力

坚持把党的政治建设摆在首位，贯彻落实“两个一以贯之”要求，严格执行“三重一大”事项集体决策制度，坚持“第一议题”抓学习、“第一遵循”抓贯彻、“第一政治要件”抓落实，严肃认真开展党内政治生活，有力推进巡视反馈问题整改，扎实推进党纪学习教育，公司始终沿着正确方向前进。

2. 宣传文化工作取得实效

强化思想文化引领、凝心聚力，加大内宣外宣力度，在新媒体开辟安全文化、安全微视频展播、“职工话安全”小视频等专栏，开展形势任务宣讲 424 场次，文化强安作用较好发挥；以“三线建设”60 周年为契机，制作宣传片、开辟“三线”芳华访谈专栏和特色亮点宣传展板等，得到干部职工广泛好评；全年未发生意识形态风险问题。

3. 强基固本质效稳步提升

牢固树立大抓基层的鲜明导向，公司各级党组织分层分级全覆盖开展“排队抓尾、双整双创”工作，深入开展“基础党建薄弱”问题集中整治、党支部标准化规范化建设“回头看”专项督查和督导帮扶，推动基层党组织建设质量稳步提升。

4. 政治生态建设向上向好

坚持党性党风党纪一起抓，“三不腐”一体推进，深入开展法纪教育、党性教育、警示教育，经常性开展廉政提醒，深入推进“清廉国企”行动，加强廉洁文化建设，抓实“一案一整改”工作，严格落实“大监督”工作部署，全覆盖开展监督工作，涵养了风清气正的政治生态。

5. 群团助力安全合力增强

工会组织聚焦安全生产拓展实施“安全示范岗”“安全标兵”“安全班组”创建活动，共青团组织制定“融入安全生产工作方案”，土城矿作为团省委“富矿精开”创建试点，明确19项工作任务，有序推进工作落实。以统战对象为主开展“我为企业发展献计献策”活动，确立“统战助力‘富矿精开’”等研究课题26个，提出解决安全生产问题合理化建议32条，融入安全生产活力进一步增强。

6. 稳定维护和谐持续巩固

聚焦企业稳定发展主线，领导干部带头主动接访下访，坚持以信访问题倒查基层规范管理问题，以落实“七个一”包案化解机制，妥善化解风险，维护了公司和谐稳定良好局面。

7. 教育培训工作持续规范

以强化安全培训为重点，精心编制公司安全正、反两方面案例122个，拍摄安全事故案例警示宣传片170个，提取教育培训经费4500万元，建立督查跟踪、效果评估、奖励机制，带动各类培训工作精细化、规范化。

8. 融合发展导向更加明显

聚焦党群部门融入中心作用发挥，建立党群工作与中心工作深度融合促进高质量发展月度调度会制度和公司党群部门双休日、节假日纪律作风监督检查机制，坚持围绕中心、服务大局，把党建工作与中心工作融合的结合点着力点切入点放在安全生产经营、改革发展稳定等工作上，把各项目标任务通过党组织落实到区队、车间、班组，重点目标任务有力推进，改革发展稳定局面得到持续巩固。

廉洁建设

1. 深化纪律监督

公司纪委全年共开展专项督查120余项次，党纪处分28人、运用监督执纪“四种形态”教育处理44人、追责215人次，有效预防和控制廉政风险。

2. 优化举报机制

共设置举报信箱41个，优化案件管理系统，实现案件从接收到处置的全过程闭环管理，确保举报件得到及时、有效处理。

3. 深化廉洁教育

定期通报典型案例，利用50个违纪案例，坚持把通报典型案例、观看警示教育视频作为廉洁教育重要内容，各单位共开展警示教育253次、累计覆盖20,975人次。

全年共开展各类廉政谈话
82次、396人次

节日廉洁教育
373次、12,880人次

开展提醒谈话
187次、3,275人次

警示教育
175次、8,223人次

干部选任

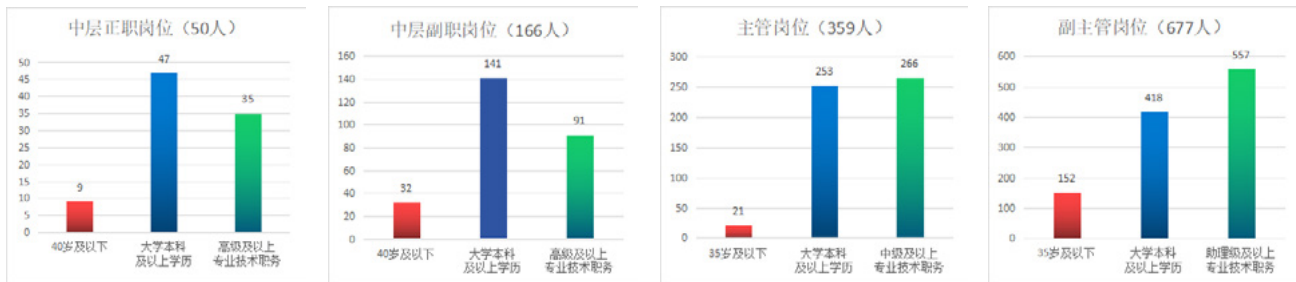
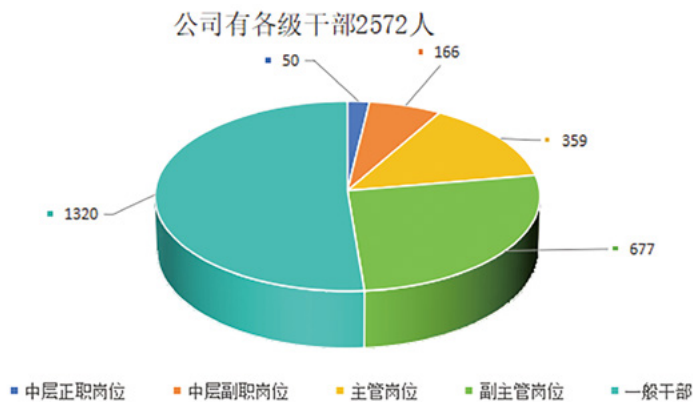
人才引进与培养

公司在“引、育、用、留”上持续发力，2024年引进硕士、本科毕业生320人，实现数量质量双提升，160名大学生班队长在基层一线墩苗成长，育才举措取得实效，17名大学生班队长走上区科管理岗位，重实干、重实绩的选人用人导向更加鲜明。为新分大学生发放安家费232万元，创新创效奖励202万元，先后改造或建成“拎包入住”式大学生公寓1000余套，留才力度持续加大。

选任情况

2024年盘江股份选拔任用中层管理人员39人，主管级管理人员196人，调整交流中层管理人员65人，主管级管理人员230人。

专业技术人才数量稳步提升，受理、审核、申报中（高）级职称76人、初级职称158人，进一步充实公司专业技术人才队伍。



07
职工权益

职工培训

2024 年职工职业技能评价培训工作稳步推进，培训合格取得技能等级证书 2,430 人。



职工关怀

2024 年公司认真开展春节“送温暖”活动，共发放慰问金 108 万元，慰问 2,590 户 / 人；为 28 户在档困难职工申报专项帮扶资金 30 万元，针对公司困难职工开展年度“金秋助学”活动，共救助困难职工子女 26 人，组织开展“盘江股份第八届职工职业技能大赛”，其中 72 名选手分别获得大赛各工种一、二、三等奖。

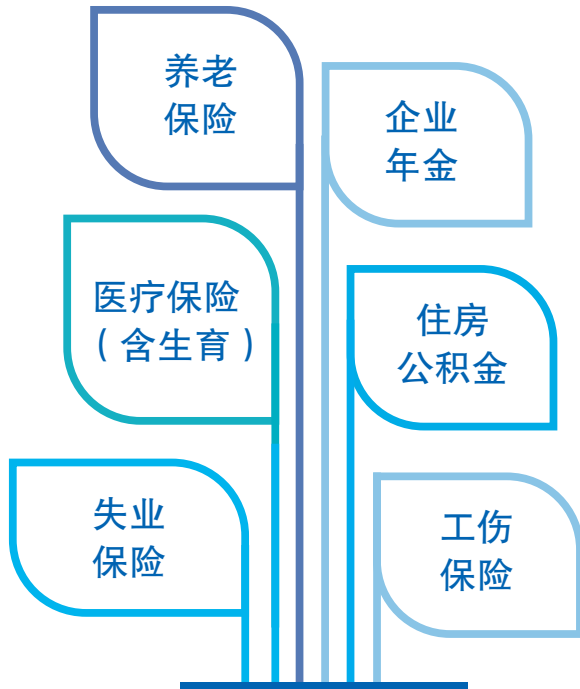
发放慰问金 **108** 万元

慰问 **2,590** 户 / 人

专项帮扶资金 **30** 万元

帮扶 **28** 户困难职工

职工保障



多层次养老体系正逐步发展与完善，企业年金作为养老“第二支柱”，2024 年单位缴费 20,984 万元，个人缴费 10,043 万元；住房公积金单位缴费 31,486 万元，个人缴费 13,949 万元。

2024 年公司缴纳法定社会保险

73,171 万元

个人缴费

27,765 万元

文体活动

2024 年，公司通过举办庆祝新中国成立 75 周年“弘扬优良传统·再谱盘江新篇”职工合唱大赛、“重铸辉煌·盘江有我”第三届职工运动会、“建功新时代·唱响新未来”职工“庆五一”歌唱大赛等文体活动，提振士气凝聚人心，丰富职工文化生活，取得良好效果。





回报股东

公司始终坚持尊重投资者、积极回报投资者理念，自 2001 年上市以来，持续不断保持较高比例现金分红。2001 至 2024 年度，公司累计已实施现金分红 24 次，现金分红累计金额达 102 亿元，现金分红累计占比达 65%。

2024 年度的公司利润分配预案为：拟向全体股东每 10 股派发现金股利 0.40 元人民币（含税），共派发现金股利 8,586.50 万元，占 2024 年度归属于上市公司股东净利润的 82.44%。

公司 2020-2024 年度现金分红情况

分红年度	每股现金红利 (元、含税)	基本每股收益 (元)	现金分红数额 (含税、万元)	归属于上市公司股东净利润 (万元)	占归属于上市公司股东净利润的 比率(%)
2024 年	0.04	0.049	8,586.50	10,415.94	82.44
2023 年	0.28	0.341	60,105.50	73,248.85	82.06
2022 年	0.41	1.107	88,011.62	219,406.99	40.11
2021 年	0.40	0.708	85,864.99	117,240.58	73.24
2020 年	0.40	0.524	66,202.07	86,656.26	76.40



能源保供

为保障能源供应,公司切实增强责任感,优化生产组织,积极调整加工工艺,抓好采掘接续、配采及瓦斯治理,挖掘生产潜力,全力释放煤炭产能,确保煤炭供应稳定。电厂强化可靠性管理,加大运行优化、燃烧调整力度,提高发电效率。加快新能源发展,增加清洁能源电力供给。

944.73

万吨

生产商品煤

743

万吨

电煤发运

65

亿度

发电量



地企共建

公司始终紧紧围绕上级关于构建和谐地企关系的各项决策部署,与盘州市、水城区及各有关乡镇秉承同步发展、互帮互助、地企融合的工作理念,以区域协同联动促进地企深度融合发展,实现了优势互补、互利互惠、共治共享、共建共赢的目标,构建了美好和谐矿区,促进了地企关系持续健康发展。

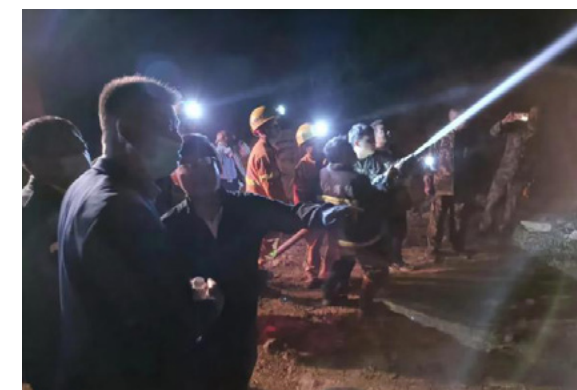
创文共治, 促进美好生活环境

盘江股份积极履行社会责任,主动参与全国文明城市创建工作,出资 630 万元,联合属地政府对矿区生产生活垃圾进行集中清理、压缩、转运,持续维护了矿区的美好生活环境。



齐抓共管, 合力维护治安稳定

2024 年,盘江股份共援助地方抢险救援 307 人次,30 台车次,协助地方开展治安执勤、维护矿区秩序,为矿区的社会治安稳定、和谐发展奠定了坚实基础。



企业援助地方进行火灾抢险救援

协同发展，助力改善民生质量

2024 年，公司采煤沉陷区治理持续推进，由公司出资建设的盘州市鸡场坪镇果裸座村和大山镇小雨谷村地质灾害移民新村全面建成，村民喜迁新居，民生质量得到明显改善和提升。



盘州市鸡场坪镇果裸座村移民新区



大山镇小雨谷村 2、3 组移民新区

乡村振兴

贯彻落实上级关于消费帮扶相关工作要
求，2024 年公司班中餐食材采购当地农副
产品金额合计 2,829 万元。

以“四在农家·和美乡村”为载体，积
极参与人居环境改善和美丽乡村建设。



09 展 望

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋划之年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以高质量发展统揽全局，聚焦主责主业，统筹发展和安全，围绕“12341”工作思路、工作目标，坚定不移抓基础、抓关键、抓重点、抓保障，不断增强公司核心功能、提升核心竞争力，全力推动公司实现高质量发展和高水平安全良性互动。

筑牢安环根基，护航发展基础。深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，始终坚持“两个至上”，进一步强化红线意识、底线思维，从严从实抓好安全生产各项工作，切实统筹好高质量发展和高水平安全，切实维护职工群众生命财产安全。坚决守好绿色环保底线，切实抓好煤炭清洁高效利用，提升“三废”处理能力；积极运用先进燃煤发电技术，烟尘、二氧化硫、氮氧化物等污染物实现超低排放，有序开展矸石山覆土复绿工作，持续巩固绿色矿山建设成果；大力推动新能源项目建设，全面拓展绿色发展成果。

推进依法治企，赋能治理效能。持续优化完善公司治理体系，发挥各治理主体职责和功能作用。加强公司制度建设，建立健全合规管理体系，不断提升依法合规经营管理水平。持续强化“三会”规范运作、提高信息披露质量、提升投资者关系管理和市值管理水平，不断提升公司治理水平和治理效能。将风险防控贯穿公司运营全流程，强化内控流程，全方位提升公司抵御风险能力，确保公司稳健发展。

聚焦主责主业，擘画发展新篇。贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，持续推进“富矿精开”，延长产业链、提高附加值，加快煤电新能源一体化发展，更好地把资源优势转化为经济优势。推进煤矿项目建设，促进煤矿增储、稳产达产和效益提升。加快推进选煤厂建设和智能化升级改造，积极展开“中煤”再洗“精煤”，实现产品价值最大化。加快燃煤发电项目和新能源项目建设，进一步扩大电力产业规模，促进煤电产业联动发展，推动煤电和新能源优化组合，实现多能互补、优势互补，提高公司抗风险能力和核心竞争力。

深化科技创新，推动数字转型。以国企改革深化提升行动为契机，坚持制度机制创新，充分激发创新动力和发展活力，不断提升公司科技创新效能，持续推进 5G+ 工业互联网应用，加快推动企业数字化、智能化转型升级，积极推广使用智能化设施、设备和先进生产工艺，加快煤矿智能化和智慧电厂建设，推动公司实现安全、高效、智能发展，提升公司价值创造水平。

厚植回报理念，奏响共赢乐章。践行尊重投资者、积极回报投资者、共享发展成果的理念，从战略高度重视投资者回报，致力于优化公司治理结构，提升运营效率，为实现稳健的投资者回报筑牢根基。推行持续连贯的利润分配策略，优先选用现金形式派发股利，确保股东能够以最直接、可量化的方式获取投资收益，全方位保障投资者收益。