

冠城大通新材料股份有限公司 2024 年度社会责任报告

一、报告说明

《冠城大通新材料股份有限公司 2024 年度社会责任报告》（以下简称“《报告》”）为冠城大通新材料股份有限公司（以下简称“公司”或“冠城新材”）公开披露的第十七份社会责任报告。冠城新材每年致力于为广大股东创造更大的经济价值，努力成长为受人尊敬的公众上市公司。同时，公司不忘兼顾价值链上所有利益相关方，积极主动承担社会责任，热心公益慈善事业，践行环保责任，努力履行企业公民职责。

《报告》本着客观、规范、全面、透明的原则，系统综述公司及各下属公司 2024 年度社会责任履行情况，包括公司治理、股东和债权人权益、职工权益、客户和消费者权益、环境保护、社会公益等方面相关内容。《报告》时间范围为：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

二、关于我们

（一）公司概况

冠城新材是一家历史悠久、实力雄厚的综合性上市企业，公司主营业务为电磁线生产与销售、房地产开发，并涉足新能源、金融、健康养生及游艇码头及俱乐部运营等领域。公司于 1997 年在上海证券交易所正式挂牌上市，股票代码 600067。公司前身是成立于 1956 年的福州电线厂，至今已有 69 年的历史。2002 年，福建丰榕投资有限公司成为公司控股股东，2003 年，公司名称变更为冠城大通股份有限公司，2024 年 10 月，公司名称变更为冠城大通新材料股份有限公司，同年 11 月，公司证券简称变更为“冠城新材”。

（二）企业文化

冠城新材秉持“凝聚人文，和谐共赢”的核心价值观，以“持续创造价值，成就百年基业”为企业愿景，坚持诚信经营，积极回报社会，自觉承担社会责任，努力创造社会价值。在冠城新材的发展历程中，公司始终把“专业、诚信、品质、人本、理解”的经营理念贯穿于企业生产经营的全过程，以“梦想、激情、创新”的企业精神打造百年老店。基于对公司治理、社会及环境三重责任的认识，冠城新材的社会责任观为“对股东与投资者负责、对员工负责、对客户负责、对合作

伙伴负责、对环境负责、对公众利益负责”。

（三）冠城新材的实力

2024 年，公司全年实现主营业务收入 81.01 亿元，电磁线板块实现主营业务收入 64.94 亿元，房地产板块实现主营业务收入 14.71 亿元，其他板块业务收入 1.36 亿元。2024 年，公司荣获“福建省制造业企业百强”、“福建省民营企业百强”等荣誉。

2024 年，公司全年纳税 4.01 亿元，提供了 1,177 个工作岗位，为员工提供具有幸福感与成就感的职业生涯体验，为股东创造经济价值，为地方经济做出一定贡献。此外，公司不断加大环保投入，力促企业与环境和谐共存，积极投身社会公益慈善事业，实现自身成长与社会进步的良性共生，实现企业可持续发展。

三、创造经济价值

公司目前立足于电磁线、房地产主业，涉足新能源、金融、健康养生及游艇码头及俱乐部运营等领域，努力抵御外部环境不利因素影响，保持公司正常经营。

公司近三年经营状况如下：

单位：亿元

项目	2024 年	2023 年	2022 年
总资产	182.09	218.25	233.81
归属于上市公司所有者净资产	58.48	65.94	70.38
营业收入	84.49	97.21	111.40
利润总额	-5.35	-2.74	3.19
纳税额	4.01	5.48	8.27

四、股东和债权人权益保护

冠城新材始终以建立现代企业制度，打造公开、透明、规范的上市公司为目标，积极探索，不断完善公司治理，致力于与投资者建立长期信任与共赢关系，注重保护投资者尤其是中小投资者的合法权益。

（一）公司的治理与监督

公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等相关法律法规及《公司章程》的规定建立科学合理的组织架构，制定了《冠城大通新材料股份有限公司股东大会议事规则》、《冠城大通新材料股份有限公司董事会议

事规则》等一系列规章制度，确保公司各项经营活动有章可循。2024年6月，公司完成董事会、监事会换届选举工作，选举产生第十二届董事会董事和第十二届监事会非职工代表监事（与职工代表监事共同组成监事会），并聘任了公司高级管理人员。公司股东大会、董事会、监事会和管理层之间权责分明、相互制衡，形成了一套合理、完整、有效的经营管理框架。

2024年，公司根据相关法律、法规的规定及内控制度运行的实际情况，修订、制定了《冠城大通新材料股份有限公司章程》、《冠城大通新材料股份有限公司独立董事会议制度》等制度，进一步完善公司内部控制制度体系。

（二）与投资者的沟通渠道

公司注重保护投资者，特别是中小投资者的合法权益，并通过网站、电话、邮件等方式，保持与股东的有效沟通。公司认真接待投资者、研究机构的来电来访，对公司业务发展方面的咨询在已公开披露信息条件下认真答复，保障所有股东对公司重大事项的知情权，为投资者公平获取公司信息创造良好途径。同时，不定期更新公司网站投资者关系栏目内容，树立良好的公司对外窗口形象。

（三）保障债权人权益

公司一贯奉行稳健的经营策略，与所有债权人保持良好的沟通合作关系，严格按照与债权人签订的合同履行义务，降低自身经营风险与财务风险，以保障债权人的合法权益。

五、职工权益保障责任

公司确立“以人为本、人力资源为第一资源、人才为第一资本”的人才战略思想，坚持德才兼备的用人原则；坚持诚信正直、积极进取、勇于创新的人才标准；奉行“以事业聚集人才、以发展激励人才、以制度稳定人才、以待遇吸引人才、以开发培训造就人才”的人力资源政策；目标是建立一支重在实践、勇于创新、善于学习的高素质人才队伍，并致力于营造适合于这支高素质人才队伍不断成长的工作环境。

（一）我们的员工

公司现有员工 1,177 人，其中公司总部员工人数为 55 人、电磁线板块员工人数为 642 人、地产板块员工人数为 161 人、新能源板块员工人数为 138 人、其他板块员工人数为 181 人。

（二）员工劳动及福利权益保障

在劳动人事制度方面，公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》，依法保护职工的合法权益。所有员工均按照国家 and 地方有关法律法规与公司签订《劳动合同》，严格执行工时制度、休息休假制度及带薪年假制度。

公司严格按照国家规定标准为员工提供福利保障，每年按照国家规定为员工缴纳五险一金，法定福利的缴纳比例及缴纳基数依据国家及各下属企业所在地市相关规定执行。

（三）人才的培训与发展

多年来，公司始终坚持员工个人与企业共同发展，为员工提供职业发展平台的同时，注重员工的自我学习、自我提升。在人才培养上，注重人才梯队建设，公司实施“锐才计划”人才培养与发展体系，根据公司发展战略及人才现状，通过建立“精锐计划”、“锋锐计划”、“新锐计划”三级人才梯队，定期选拔人才进入人才池，进行系统、有效的人才培养。同时，完善员工教育培训体系，着力学习型组织的建设，持续优化“冠城云”网络学习平台，以网络自主学习、集团内训、跨部门知识分享、员工读书会及“名师讲堂”高管授课等形式，从领导力、专业力、文化力三个维度，提升员工专业知识、技能与综合能力。

2024 年，总部及下属企业参与学习 239 人，线上学习 9,519 门课，人均约 40 门课，课时总计约 12,945 小时，人均学时约 54 小时，提交学习心得 922 篇。

2024 年，公司成功组织 3 场集团员工悦读会，通过预读打卡、专业老师领读以及课后实践打卡的读书流程，增强培训的互动性和实效性，激发员工的学习热情。年内计划的完成率达 100%，共 541 人次参与，预读打卡 3,600 次，课后实践打卡 439 次，平均满意度 94.18%。此外，公司充分利用企业自身人才优势，着力在集团内推广内部讲师、业务分享机制，提升培训的针对性。

在员工激励方面，公司每年在总部及下属子公司评选年度“明星员工”及“优秀员工”，表彰先进员工并给予奖励。下属工厂亦积极开展“劳动竞赛评优活动”等各种形式活动，对优胜者给予一定奖励，这些措施对调动职工的工作积极性、激发劳动热情起到了积极的推动作用。

（四）关注员工身心健康

公司秉承“凝聚人文，和谐共赢”的核心价值观，致力于营造冠城新材和谐大家庭文化，高度重视员工身心健康，让每一位员工都体会到家一般的温暖。每年除了定期为员工送去生日关怀，还提供年度体检保障身体健康。每逢重大节日，积极举办各类丰富多彩的文体活动以增强组织凝聚力，彰显员工风采，弘扬冠城精神。

2024 年，公司总部组织“聚势向心 同心共创 赢在未来”员工运动会，下属公司北京海科建组织了以“凝心聚力赋新能，携手奋进启新程”为主题的香山团建活动、“携手并进，共迎金秋，凝心聚力”雁栖湖团建活动，北京太阳星城项目公司组织平谷京东大峡谷的团建活动等，以此加强全体员工的团队合作意识，营造健康积极向上的企业文化氛围。同时，公司党委工会还通过组织党风廉政学习、三八节活动、中秋博饼等形式多样的活动，让员工切身感受到“凝聚人文、和谐共赢”的核心价值观，从而增强企业的凝聚力与向心力。2024 年，公司党委被评为福州市直机关“优秀基层党组织”称号。

（五）员工沟通机制多样化

公司不断创造各种条件与员工保持和谐的劳动关系，员工可以通过工作面谈、职工代表大会、职工申诉通道、公司 OA 系统、官方微信、微博及内刊《冠城大通·家园》等多种沟通渠道表达心声，维护权益。内刊《冠城大通·家园》杂志作为公司与员工的一个良好的沟通平台，至今已出版了 83 期，同时“冠城大通家园”新媒体矩阵也成为公司内外交流的重要渠道，得到了社会各界的一致好评。

（六）职场环境保障

良好安全的工作环境是职工权益的基本保障，公司从安全及舒适度的需要出发，关注空气、噪声、光线、温度、整洁、绿化、装饰、拥挤度等因素，给员工提供良好的工作空间，提高员工的安全感和舒适度。

冠城大通广场是冠城新材总部所在地，其位于福州市东部新城门户位置，环境优美，空气清新，让员工在舒适的环境中工作，极大提升了员工的幸福感，实现员工更高效的工作。同时，公司每年对下属子公司办公环境进行监督考评，严格执行《冠城新材办公室 5S 管理规范》，保障员工在良好的工作环境中工作。

公司下属电磁线工厂每年持续投入资金，保障车间高温作业场所中低噪声冷风机的正常运行，加快空气流通，提高车间的空气质量，大大改善了车间的作业

环境；同时，公司投入大量资金改善厂容厂貌，加强厂区绿化，让员工工作环境更加舒适。

公司在保障环境健康安全及劳动卫生条件方面取得了较大成效，公司坚持推行清洁生产，走循环经济发展之路。同时，电磁线工厂每一位新入厂的员工均需实施“三级”培训，内容包括安全生产、职业病防治与消防安全等，并严格按照国家规定及体系要求，联系有资质的省职业病防治院，定期为有毒工种员工体检和复检。电磁线工厂根据电磁线生产所需的劳动保护要求采购行之有效的劳保用品，给员工购买团体意外险，在生产现场配备员工急救药箱，药品做到及时补充和更换，保障一线工人安全健康生产。

六、客户和消费者权益保障

多年来，冠城新材始终致力于客户和消费者权益的保护，持续提供优质的产品与服务，不断探索，追求更高品质与更精湛工艺，并持续推进精细化管理模式；立志打造高精度、高安全性的产品。冠城新材致力于以实际行动回馈客户的信赖与支持，凭借自身探索出的经验和成果，为行业的稳健发展注入源源不断的活力与动力。

（一）电磁线业务：品质于心 行业领先

电磁线业务是冠城新材重要的传统产业，历史悠久，技术实力雄厚，生产规模、研发水平及品牌影响力均位居行业前列，是中国电线电缆标准化技术委员会绕组线分技术委员会秘书处单位，中国电器工业协会电线电缆分会副理事长单位，是中国首家通过 ISO9001、ISO/TS16949、ISO14001、OHSAS18001 四个体系认证的电磁线生产企业。目前，公司拥有福州、淮安两个生产基地。公司拥有数十个品种上千种规格的电磁线产品，主要有扁线、变频线、自粘线、自润滑线等，致力于为汽车电机、电动工具、工业电机、家用电器等行业提供配套。近年来，公司新产品应用于新能源信息产业、新能源发电工程、轨道交通等新兴领域。

公司始终坚持以市场为导向调整产品结构，根据用户需求不断完善和开发新产品，技术水平和产品质量国内领先，部分产品达国际先进水平。公司拥有行业首个 CNAS 国家认可实验室和近百台国际领先的生产设备和检测设备，构建了完备的科研与技术研发基础设施。聚氨酯漆包线等产品获国家金奖、银奖，聚酰胺酰亚胺漆包铜线、聚酰胺酰亚胺复合聚酯或聚酯亚胺漆包铜线、聚酯亚胺漆包

铜线、耐高温自粘线等 50 多个类别的产品通过美国 UL 认证。“武夷”牌漆包线凭借其卓越的产品品质、顾客满意度和品牌知名度，曾荣获“中国名牌产品”、“中国驰名商标”及“中国电器工业最具影响力品牌”。

公司凭借电磁线产品的优秀质量，曾荣获中国汽车工业协会颁发的“中国汽车电机电器电子行业十强企业”等称号、全国机电工业劳动定额员标准化技术委员会先进集体等奖项；2024 年度，大通新材荣获“2024 福建战略性新兴产业 100 强”、“福州市 2024 年工业龙头企业”，同时还获得中国线缆行业竞争力百强企业、2024SMM 电磁线优质供应商、2024 年度核心零部件等奖项；江苏大通入选 2024 年江苏省智能制造车间。

公司注重新品研发，拥有强大的技术研发队伍。目前，公司已储备相应的技术，并参与多项国家及行业标准的制定。

公司坚持“以用户为中心”的服务理念，目前已和比亚迪、博世、博西华、ABB、利莱森玛、艾默生、史丹利百得、三菱、本田、上海汽车、长城汽车等国内外知名企业建立了长期稳定的战略合作关系。同时，公司在稳定老用户的基础上，不断开发新客户。公司通过开展质量提升活动，加强技术力量，加大新品研发、工艺改进、原材料优选工作力度，取得了良好的成绩。可靠的产品及优质的服务，使公司受到了众多客户的认可。

未来，公司将以更开放的姿态面向股东、客户、员工、供应商等利益相关方，以“创新驱动未来，科技改变世界”为引领，携手全球优秀战略合作伙伴，提升企业竞争力，持续创造价值。

（二）房地产业务：匠心精筑 精细服务

公司以打造精品为己任，先后在全国各地成功开发了 30 余个中高端地产项目，目前地产项目主要分布于北京、南京、福州等经济较为发达的地区。

目前在售的冠城大通百旺府项目，位于北京市海淀区北清路，是一个低密度的花园洋房项目。总建筑面积 63 万平方米，分九个组团建设。该项目先后荣获“京城最佳宜居楼盘”、“北京十大区域影响力楼盘”、“最佳宜居生态标杆楼盘奖”等荣誉。百旺府八组团 1#楼于今年取得竣工备案并开盘热销。

冠城大通启辰中心位于北京科创轴心中关村科学城北区，规划建设北京海淀大型的地铁都会商业综合体，包括 8 万平方米品质商业配套与 14 万平方米智慧

甲级写字楼，其中集中商业配套部分华润万象汇在 2024 年 5 月盛大开业。

在南京，冠城大通蓝湖庭项目位于六合区茉湖中路，自然环境优越。项目交通便利，靠近 S8 地铁龙池站，并能无缝连接沪陕高速、宁连高速。该项目还荣获第十五届金盘奖南方赛区“年度最佳示范区”奖、六合区平安工地创建工作“先进集体”等荣誉。

冠城大通华宸院位于南京市高淳区中心，东至人民广场，南衔宝塔路，西接石臼湖北路，北达镇兴路。项目占地面积约 6 万平方米，以“现代中式、博雅东方”的设计理念对话山水，与湖山共生，营造自然的筑梦居所，用传统设计手法展现庭前幽雅、水声相印的旧时共鸣的人文大宅景观。

在福州，冠城大通广场位于福州海峡国际会展中心东北侧，也是冠城新材总部所在地。其设计灵感来源于福建土楼与福船，曾入围世界建筑节（WAF）的未来项目奖，荣获 A'Design 设计金奖、Muse 写字楼单元白金奖等建筑界重量级奖项，为商务阶层提供一个集商务交流、办公、休闲娱乐于一体的社交平台。目前，广场首批租户冠城大通游艇会、和悦月子中心均已对外运营。

（三）新能源领域：节能环保 绿色发展

公司下属公司福建邵武创鑫新材料有限公司主要从事锂离子电池电解液添加剂的研发、生产和销售，目前已形成集锂离子电池电解液添加剂基础研究、全电池性能测试与评价、新产品开发与中试、规模化生产与销售为一体的技术型企业，具备较高专业水平。公司在 2023 年入围“福建省科技小巨人”企业，获国家“高新技术企业”认定。2024 年，获得南平市知识产权优势企业等荣誉。

（四）游艇行业领域：新兴赛道 扬帆起航

冠城大通游艇会由游艇码头与游艇俱乐部两部分组成，码头规划水上游艇码头泊位 310 个，首期建设的 50 个浮码头泊位已完工，是福建省首个获批的正规游艇码头。

冠城大通游艇会主营业务为游艇停泊、游艇租赁、游艇管理与养护、游艇代运营等，专业的游艇码头配备有水电桩、排污装置，提供帆船、桨板、皮划艇、动力冲浪板等水上运动专业器材，并提供海钓、课程体验和教学培训等服务。冠城大通游艇会岸上配套约 3,600 平方米的高端俱乐部，其室内设计荣获 2022 Pro+ Award 普罗金奖，集精致茶空间、休闲 spa 区、特色私宴包厢、商务会议室等配

套于一体。

2024 年 11 月，成功承办 2024 第二届中国海洋装备博览会游艇展区，布展面积达 2 万平方米，共 48 艘游艇参展，展区邀请近三十个国际品牌、十余个游艇生活方式相关品牌、33 家潮玩主理人共同参与，联袂呈现福州首个以游艇休闲文化为主要元素的逐浪生活节。展会的成功举办是冠城新材践行“海上福州”战略、主动承担社会责任的具体体现。

（五）健康养生领域：海外业务新拓展

HL Le Mirador International SA 是冠城新材 100%控股公司，其在瑞士经营一家五星级豪华酒店，拥有 61 间客房、Mirador 医疗中心、纪梵希七星级 SPA 中心、餐厅、会议室、健身房、室内恒温泳池等设施。在瑞士“20 个最好的温泉酒店”评选排名中排行第五，是一个集精品酒店、医疗中心、水疗健身以及美食餐饮为一体的大型全方位健康休闲度假胜地。

Le Mirador 度假酒店前身为 Mon Repos 私人医院，成立于 1904 年，距今已有 121 年历史。作为酒店最重要的一部分，Mirador 医疗中心现拥有逾百位长期活跃客户以及多家保持良好合作关系的代理商。同时，医疗中心拥有多年管理知名私立医院经验的 CEO 及服务高端客户丰富经验的医疗团队，为客人提供深度体检、生物活细胞抗衰老治疗等高端医疗服务。

七、环境保护责任

环境问题是当前中国经济与社会面临的重大问题之一。冠城新材作为上市企业，在快速发展的同时，不忘社会责任，在生产的一个个细节为社会可持续发展贡献自己的一份力量，节能减排，按规排污，加大绿化，铸就绿色和谐企业，将环保工作烙进冠城新材成长的每一步。

（一）电磁线业务：科学节约能源

在电磁线板块，公司始终坚持“提高全员意识，严格遵规守法，改善环境影响，提供绿色产品，确保安全生产，维护职业健康，弘扬大通品牌，实现持续改进”的环境与健康安全方针，树立可持续发展的科学发展观，提高环境意识，增强保护和改善环境的责任感和自觉性，促进经济、社会和环境的协调可持续发展。

在健康安全保障、劳动环境改善方面，目前公司有冷风机 126 台，低噪声冷风机的使用大大改善作业环境，提高车间空气质量。此外，公司定期开展环境保

护相关应急预案演练，进一步健全环境污染突发事件的应急机制的同时，有效预防、消除突发环境污染事件的危害，避免或减轻事件影响，最大限度地保障区域环境安全。

在完成劳动环境改善的同时，公司注重改善厂容厂貌、厂区绿化，在建筑物周围设绿化带，2024 年绿化及卫生投入 75.79 万元，总体绿化覆盖率达 9%，不仅得到同行业及员工的好评，也产生了良好的社会效益。

2024 年公司在治理生产污水方面投入 17.73 万元，投入环境检测费 10.58 万元，使公司在生产过程中所排放的污水、气体全部达到环保部门的要求，有效地保护环境。每年定期检测产品中 6 种有害物质含量，在产品上标示符合“RoHS”检测报告的标识，保证向客户提供的产品不仅是产品质量合格，同时也符合环保要求。

公司坚持推行清洁生产、走循环经济发展之路，在提高环境健康安全、劳动卫生条件、节能减排方面都取得了较大成效。2024 年，公司完成技改与环保投入共计 2,714.45 万元，新购置设备和改造设备改善环保问题，降低电耗，降低废气浓度，车间工作环境也得到了有效保证。

（二）房地产业务：低碳绿色 臻心服务

依据住房和城乡建设部发布的《“十四五”建筑节能与绿色建筑发展规划》，结合多年的规划设计经验与本地化的产品开发思路，从产品设计阶段开始，就把“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”放在首位，应用低碳节能技术通过建筑装配率、节水率、可再生建材等绿色设计目标落实绿色低碳性能。

公司始终将环境保护列为重点管理工作，全面贯彻环保部门指导要求，构建多维度节能管理体系。通过引入 IBOSS 智能操控系统搭建能耗监测平台，实现空调、照明等设施动态调控，形成智能化能耗管控体系；同步建立管理考核机制，将能源节约指标与项目绩效考核深度绑定，通过责任分解与奖惩激励推动执行落地；持续完善环保制度规范，强化重点污染源监管力度，建立覆盖全流程的环保治理标准，确保各项目污染物排放稳定达标，切实履行企业生态责任。

（三）新能源业务：响应号召 合理节能

下属控股公司邵武创鑫不断优化工艺，节能降耗，有力促进了企业绿色可持续发展。年初制定了 2024 年度的危险废物管理计划，所有危险废物均委托给具

备相应资质的单位进行处理。生产过程中产生的废水经过生化处理后,实现 100% 达标排放。

八、社会公益责任

“凝聚人文, 和谐共赢”是冠城新材的核心价值观。公司始终认为企业承担的社会公益责任应包括三个层次内容, 首先要做好主业, 产品过硬; 其次, 要对利益相关方负责; 最后, 为社会需要帮助的群体送去温暖, 倡导正能量。因此, 公司一直致力于为客户提供优质的产品和服务, 与合作伙伴互利共赢, 实现客户满意、投资者满意和员工满意的共赢局面。多年来, 冠城新材秉持“微爱冠溉”的公益理念, 以实际行动呼吁社会更多的爱心企业和个人参与其中, 让爱心延续, 共同为和谐社会贡献力量。

“慈心为人, 善举济世”, 支持社会公益慈善事业, 是企业发展过程中义不容辞的责任, 更是我国构建和谐社会的根本需求。年内, 公司捐赠 60 万元用于金阳县乡村振兴建设工作, 捐赠 2.62 万元用于邵武市灾后水毁工程设施修复建设工作。

与此同时, 公司下属各公司积极响应号召, 定期开展各项救灾与慈善捐助活动, 为生活中受到意外伤害的员工捐款, 并提供公司补助、员工家属大病捐款补助以及自然灾害捐款等。长期的公益行动也得到社会的肯定, 公司先后获得“中国公益节集体奖”、“福建省捐赠公益事业突出贡献奖”、“福州市热心公益事业‘大榕树金质奖’”等荣誉。

作为企业公民, 公司诚信经营, 依法纳税。公司及下属公司多次被相关政府部门授予“纳税信用 A 级企业”、“诚信纳税单位”、“年度纳税大户”等荣誉称号。

2025 年, 冠城新材将继续顺势而为, 把握发展方向, 砥砺前行, 保持稳中向好的态势, 切实履行社会责任, 持续创造社会价值。公司将继续秉承“凝聚人文, 和谐共赢”的核心价值观, 优化企业社会责任管理建设, 加强与各利益相关方的合作与交流, 为国家及地方经济创造价值, 给予股东更多回报, 为客户提供更高质量的产品和更优的服务, 为员工提供更为广阔的发展空间, 继续热衷于公益慈善事业, 为社会稳定和谐可持续发展贡献出自己应有的价值!