



三棵树2024年度 环境、社会与公司治理报告

3TREES ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

向上生长 向下扎根



关于本报告

本报告是三棵树涂料股份有限公司发布的第八份社会责任报告暨第三份环境、社会与公司治理(ESG)报告。报告详细披露公司2024年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践及绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

报告周期

本报告为年度报告。

报告范围

除另有注明外，本报告组织范围涵盖三棵树涂料股份有限公司及所属分、子公司。

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若有与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“三棵树涂料股份有限公司”也以“三棵树”或“公司”表示。

报告编制流程

本报告以本企业社会责任实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

时间范围

时间范围涵盖2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分信息涉及以往和2025年度。

编制依据

- 财政部《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- 中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南》(CASS-ESG 6.0)
- 联合国《可持续发展目标(SDGs)企业行动指南》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

报告获取本报告电子版可在公司官网(www.3treesgroup.com)、上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)查阅获取。



目录

董事长致辞	01	可持续发展管理	09	未来展望	99
走进三棵树	03	利益相关方沟通	09	鉴证声明	101
年度大事记	05	实质性议题分析	11	关键绩效	105
数说2024	07			指标索引	108
				读者反馈	115

01 行稳致远 坚持合规运营

完善公司治理	15
恪守商业道德	21
强化风险管理	23
坚持党建引领	27

02 绿满世界 漆绘共融生态

卓越品质保障	33
臻化消费体验	44
携手行业共进	48
践行责任采购	55

03 道法自然 驱动低碳发展

应对气候变化	59
深化环境管理	63
严控污染排放	69
优化资源效率	76

04 敬天爱人 共赴卓越锦程

保障员工权益	81
守护职业健康	85
激发人才活力	91
赋能社区发展	95



董事长致辞



2024年，是三棵树“永远向上”生长的一年，也是以“道法自然”企业经营哲学，推动可持续发展迈向新高度的关键之年。我们始终坚持以生态优先为基、绿色发展为径，将“以用户为中心，与合作者共赢，与奋斗者共享”的核心价值观深植于企业管理中，在不确定性的环境中锚定前行方向，不断提升环境、社会和公司治理（ESG）综合表现，在变局中捕捉发展机遇，为股东、客户、员工和社会创造长远价值，书写民族涂料企业的责任篇章。

行稳致远，坚持合规运营

完善的企业治理是企业可持续发展的根基。2024年，我们不断完善可持续治理架构，强化风险识别与应对能力，确保企业治理体系健康有序运行。围绕双重实质性议题，我们优化利益相关方常态化沟通机制，以实现公司战略与社会期望的有机统一。同时，公司坚持“党建+治理”的双轮驱动模式，持续推进反贪腐、反不正当竞争等商业道德层面的专项工作，提升内控体系透明度，维护企业诚信形象。

绿满世界，漆绘共融生态

产品是连接企业与客户、市场与责任的核心载体。2024年，我们坚持“极致健康，极致应用，极致性价比”的绿色研发理念，坚定不移推进产品绿色转型，加快新材料、新技术、新应用的研发落地，提升产品的环保属性与用户体验。在产品质量安全与化学品管控方面，我们渐进落地质量控制与溯源机制，严控产品从原料到交付的每一个环节。在用户体验方面，我们持续拓展多元化服务通道，打造“责任营销+客户沟通”的新模式，实现价值链共赢。此外，我们还积极参与行业标准建设、协会交流与产学研合作，携手共筑高质量发展的生态，提升行业整体可持续水平。

道法自然，驱动低碳发展

企业是生态文明建设的重要力量来源。2024年，三棵树积极响应国家“双碳”战略目标，坚持“源头减排—过程控制—末端治理”三位一体的绿色运营模式，不断夯实低碳管理能力。公司下辖各生产基地全面开展温室气体盘查与核查工作，在建与投产工厂均严格依据国标提升三废处理能力。同时，我们致力于优化能源结构，提升能源使用效率，推动水资源

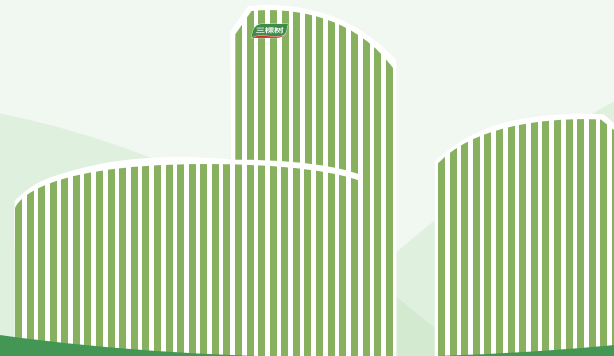
循环利用，逐步构建“能碳水”协同管理机制，为行业低碳转型注入活力。

敬天爱人，共赴卓越锦程

员工幸福和社会福祉是三棵树“敬天爱人”的初心体现。2024年，我们持续打造公平、包容的职场环境，完善员工发展体系，构建涵盖入职培养、岗位晋升、职业培训的全生命周期人才发展路径。在员工健康与安全方面，公司加大职业健康体系建设，强化安全教育与隐患治理，营造安全有序的工作环境。此外，我们注重员工关怀的常态化进程，建设“合规雇佣+员工福利”的双保障体系，激发组织活力与归属感。在社会责任层面，我们持续开展乡村振兴、教育帮扶、生态修复、医疗救助等多元化项目，携手多家基金会落地多项公益行动，为社会繁荣贡献企业力量。

我们诚挚地感谢全体员工、合作伙伴、客户及社会各界的信任与支持。未来，三棵树将以更加坚定的步伐，携手各方共同迈向可持续的未来。

三棵树涂料股份有限公司
董事长兼总裁 洪杰



走进三棵树

三棵树创立于2002年，始终关注人类美好生活和家居健康，致力于在零售领域打造乳胶漆、艺术漆、仿石漆、胶粘剂、基辅材、防水涂料、小森板“七位一体”产品和马上住服务的美好生活解决方案，在工程领域打造内外墙涂料、防水、保温、工业涂料、地坪、家居新材料、基辅材、施工服务为一体的绿色建材一站式集成系统。三棵树于2016年登陆上海证券交易所A股主板上市，2019年上榜胡润中国民营企业500强榜单，2023年位居全球建筑装饰涂料排名第8位、中国第一，2024年第18次荣登世界品牌大会“中国500最具价值品牌排行榜”。三棵树总部位于福建莆田，在上海、广州、北京成立中心，并在福建、四川、河南、天津、安徽、河北、广东、湖北、江西等建有14个生产基地，莆田生态工业园、四川生态工业园、安徽生态工业园被评为国家级“绿色工厂”。三棵树现有员工近万名，在全球拥有5万家合作伙伴，现已成为全资及控股36家公司的企业集团。



科技改变世界，创新驱动未来。三棵树现有科研和技术人员1,000多人，组建了60多个技术创新团队，由诺贝尔物理学奖得主安德烈·盖姆教授担任首席技术顾问。三棵树还承担了国家“863”计划、省市科技计划项目等多项重要前沿科研课题，并与中科院、上海交通大学、厦门大学、南方科技大学、江南大学、福州大学等科研院所建立了产学研合作，取得了多项行业领先的科研成果。三棵树已经构建了完备的科研与技术研究基础设施，拥有4大研发平台（国家认定企业技术中心、博士后科研工作站、院士专家工作站和CNAS国家认可实验室）、6大研发中心（总部研发中心、上海全球研发中心、4个区域研发中心），总部研发中心面积达6,000m²，配置了200多台高端科研设备。三棵树率先制定“健康+”新标准并不断升级，参与了133项国家、行业等各项标准的起草、制定、修订工作，拥有近800件授权专利，并发表了核心技术期刊论文179篇。三棵树积极践行“以用户为中心，与合作者共赢，与奋斗者共享”的核心价值观，推行“极致健康，极致应用，极致性价比”的产品研发理念，研发新材料、新一代、新应用的“三

新”产品，让建筑与空气接触的地方都能用三棵树健康产品。目前已研发上万支产品，满足用户全屋一站式绿色建材需求。

资源总会枯竭，唯有文化生生不息。三棵树自成立之初就在思考建立一套天、地、人一体的企业文化体系，2003年编制第一版企业文化薄本白皮书，并与时俱进地丰富升级。三棵树为员工提供37项福利，构筑了360°“慈母般关怀”的家文化，打造共创共享共赢共富机制，吸引了众多国际化精英人才加入三棵树共同奋斗。

三棵树提出“敬天爱人，生生不息”的社会责任理念，做好企业公民，履行社会责任，保护青山绿水，建设美丽家园。三棵树董事长洪杰先生及所投资的公司坚持公益，对各类社会公益事业、阳光工程倾注了巨大热忱。三棵树成立用于人才培养的“莆田市人才发展基金会”，与“三棵树公益基金会”、为三棵树员工与合作伙伴排忧解难的“无忧基金”及洪杰个人发起的用于捐资助教、帮扶贫困孤寡的“金淼基金”等，

共同撑起一片爱的蓝天。三棵树被全国工商联授予全国“万企帮万村”精准扶贫行动先进民营企业，洪杰董事长被党中央、国务院授予“全国脱贫攻坚先进个人”。凭借在ESG（环境、社会和公司治理）出色表现和亮眼成果，三棵树ESG评级获得“A”级，在A股涂料细分赛道排名第一。

不忘初心，逐梦前行。怀揣着企业家的美好初心和民族企业产业报国的情怀，三棵树将始终坚持文化自信、战略定力，紧跟时代步伐、坚持绿色发展，提供创新的产品和服务，满足人们对美好生活的需求，为国家“双碳”战略、共同富裕、乡村振兴等贡献力量，实现企业高质量可持续发展。

树立天地，绿满世界。

年度大事记

1月

据中国涂料工业协会的数据显示，三棵树零售仿石涂料产品自2020年起，连续多年国内市占率第一。

2月

三棵树“渠道为王，降本增效，全面协同”2024年度会议在莆田总部隆重召开。三棵树全体员工通过线上、线下的方式共襄盛会。

3月

三棵树(上海)新材料研究有限公司分析测试中心获得CNAS实验室认可证书，这是三棵树继总部技术中心之后又一个CNAS认可实验室。

4月

三棵树旗下茶系护肤品牌怡兰葆与北京市企业家环保基金会(SEE基金会)共同启动了怡兰葆“春风十里·怡植有你”福鼎白茶园生态修复项目。

5月

在香港“建设宜居、具竞争力及可持续发展的城市”专题研讨会上，三棵树荣获“杰出宜居城市建筑贡献大奖”“ESG Connect指导机构先锋大奖”等四项荣誉。

6月

经全球专业第三方数据调研机构欧睿信息咨询(上海)有限公司调研，三棵树按建筑涂料工程渠道销售额统计为全国第一。

7月

三棵树获得华证指数ESG评级AA级，持续引领行业绿色可持续发展。同月，三棵树新文化·新品牌升级发布会在福建莆田总部圆满举行，会议成功发布了三棵树新文化、新战略、新品牌。

8月

三棵树与诺贝尔奖得主、石墨烯之父安德烈·盖姆教授正式签署合作协议。安德烈·盖姆教授将作为三棵树首席技术顾问，加入公司院士专家工作站。

9月

三棵树与中国美术学院联合发布《东方色彩与生活方式》，以色彩见中国，让世界领略国漆国色。

10月

“焕新大风口，乘势赢未来”2024年三棵树马上住焕新战略峰会在莆田举行。同月，三棵树首家高端全屋定制直营门店在莆田市荔城区红星美凯龙家居商场盛大开业。

11月

三棵树2024“国漆国匠”全国建筑涂装职业技能大赛总决赛在三棵树总部举行。

12月

三棵树荣获2024年中国石油和化学工业联合会两项科技进步奖。工信部公布《2024年度绿色制造名单》，安徽三棵树成为三棵树第三个国家级绿色工厂。同月，三棵树入选2024中国年度最佳雇主百强入围榜单，连续五年荣膺该奖项。

数说2024

营业总收入	利润总额	归属于上市公司股东的所有者权益
121.05 亿元	2.62 亿元	26.86 亿元
总资产	营业利润	研发投入
139.93 亿元	2.76 亿元	2.85 亿元
员工总人数	拥有国内核准的注册商标	对外捐赠金额
8,996 人	1,169 件	1,413 万元
研发人员数量	拥有授权专利	2024年度实现
690 人	781 件	0 职业病/重伤/火灾事故

可持续发展管理

三棵树建立由董事会领导的自上而下的ESG治理架构，结合公司的发展愿景和实际经营情况，将公司的ESG治理工作全面融入企业的管理体系。

为进一步提升ESG治理水平，2024年4月，公司组建战略与ESG委员会，负责公司环境、社会和公司治理相关事宜的战略发展及管理，指导并监督公司关于环境资源保护、社会责任承担以及公司治理工作的有效实施，向董事会报告工作并对董事会负责。

利益相关方沟通

三棵树致力于建立健全开放、透明、多元的沟通机制，以保障与利益相关方之间的积极互动与有效交流。公司高度重视利益相关方的声音与反馈，力求在业务决策和举措中回应各方期望，实现多方共赢。

利益相关方	重点关注议题	沟通方式
 股东与投资者	- 温室气体排放 - 劳工权益 & 社区关系 - 产品设计 & 生命周期管理 - 供应链管理 - 商业模式韧性 - 商业道德 - 竞争行为 - 监管与法律合规 - 系统性风险管理	- 股东大会 - 财务报告 - 业务报告 - 路演及与公司的交流等
 消费者	- 空气质量 - 生态影响 - 客户隐私 - 产品质量 & 安全 - 客户福祉 - 可及性与可负担性 - 营销实践 & 品牌标签	- 现场交流 - 市场调研 - 客户满意度调查等

利益相关方	重点关注议题	沟通方式
 员工	- 劳工权益 & 社区关系 - 劳工实践 - 员工健康 & 安全 - 员工参与、包容性、多样性	- 员工活动 - 员工培训 - 企业内网 - 员工手册等
 政府与监管机构	- 温室气体排放 - 空气质量 - 能源管理 - 水资源 & 废水管理 - 固废 & 危废管理 - 生态影响 - 劳工权益 & 社区关系 - 客户隐私 - 数据安全 - 产品质量 & 安全 - 劳工实践 - 员工健康 & 安全 - 商业道德 - 竞争行为 - 监管与法律合规管理	- 定期沟通汇报 - 机构调研 - 政策执行 - 信息披露等
 价值链伙伴	- 温室气体排放 - 数据安全 - 劳工权益 & 社区关系 - 产品设计 & 生命周期管理 - 供应链管理 - 材料采购与效率 - 商业道德	- 行业会议 - 战略合作 - 交流互访等
 社区、公众及媒体等	- 温室气体排放 - 空气质量 - 能源管理 - 水资源 & 废水管理 - 固废 & 危废管理 - 生态影响 - 劳工权益 & 社区关系 - 客户隐私 - 可及性与可负担性 - 产品质量 & 安全 - 客户福祉 - 营销实践 & 品牌标签 - 员工健康 & 安全 - 商业道德 - 竞争行为 - 监管与法律合规管理	- 社区志愿者活动 - 社会公益项目 - 社会事业支持项目

实质性议题分析

三棵树参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》，结合化工行业特点与公司业务模式，从“财务实质性”和“影响实质性”两大维度出发，识别、分析公司可持续发展战略相关议题，以明确未来可持续发展治理与披露的重心。

公司每年开展1次实质性议题的识别与分析。2024年，公司向以股东、高管、员工为代表的内部利益相关方，及包括消费者、供应商等在内的外部利益相关方发放实质性议题调研问卷，评估、确认实质性议题共26项，结合自身所处行业和经营业务特点，并最终形成实质性议题矩阵。

识别议题

结合自身所处行业、经营业务特点，参考财政部《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》《上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》及可持续发展评级关注要点，梳理、识别公司潜在实质性议题。

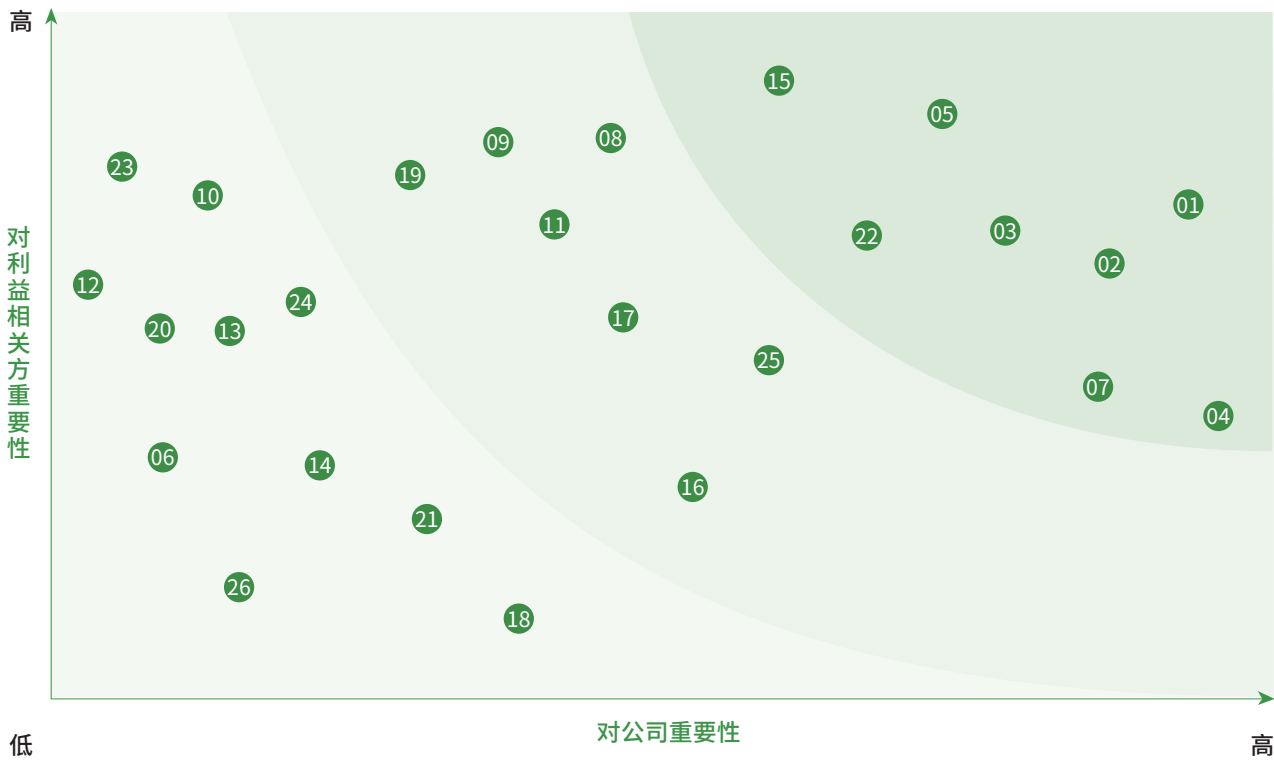
问卷调研

邀请投资者、高管、员工、客户、供应商、媒体等内外部利益相关方，分别就潜在实质性议题「对环境、社会的影响」及「对三棵树财务、业务的影响」参与问卷调研，根据调研结果对各议题实质性进行评估。

确认结果

从「对三棵树财务、业务的影响」与「对环境、社会的影响」两个维度对各潜在议题进行实质性排序，参照专家意见并最终形成实质性议题矩阵，由公司战略及ESG委员会审核确认。

三棵树2024实质性议题矩阵



三棵树2024实质性议题清单

高实质性议题

- 01 温室气体排放
- 02 空气质量
- 03 能源管理
- 04 水资源 & 废水管理
- 05 固废 & 危废管理
- 07 劳工权益 & 社区关系
- 15 职业健康 & 安全
- 22 商业道德

中实质性议题

- 08 客户隐私
- 09 数据安全
- 11 产品质量 & 安全
- 16 员工参与、包容与多样性
- 17 产品设计 & 生命周期管理
- 19 供应链管理
- 24 监管与法律合规管理
- 25 突发事件风险管理

低实质性议题

- 06 生态影响
- 10 可及性与可负担性
- 12 客户福祉
- 13 营销实践 & 品牌标签
- 14 劳工实践
- 18 商业模式韧性
- 20 材料采购与效率
- 21 气候变化物理影响
- 23 竞争行为
- 26 系统性风险管理

01

行稳致远 坚持合规运营



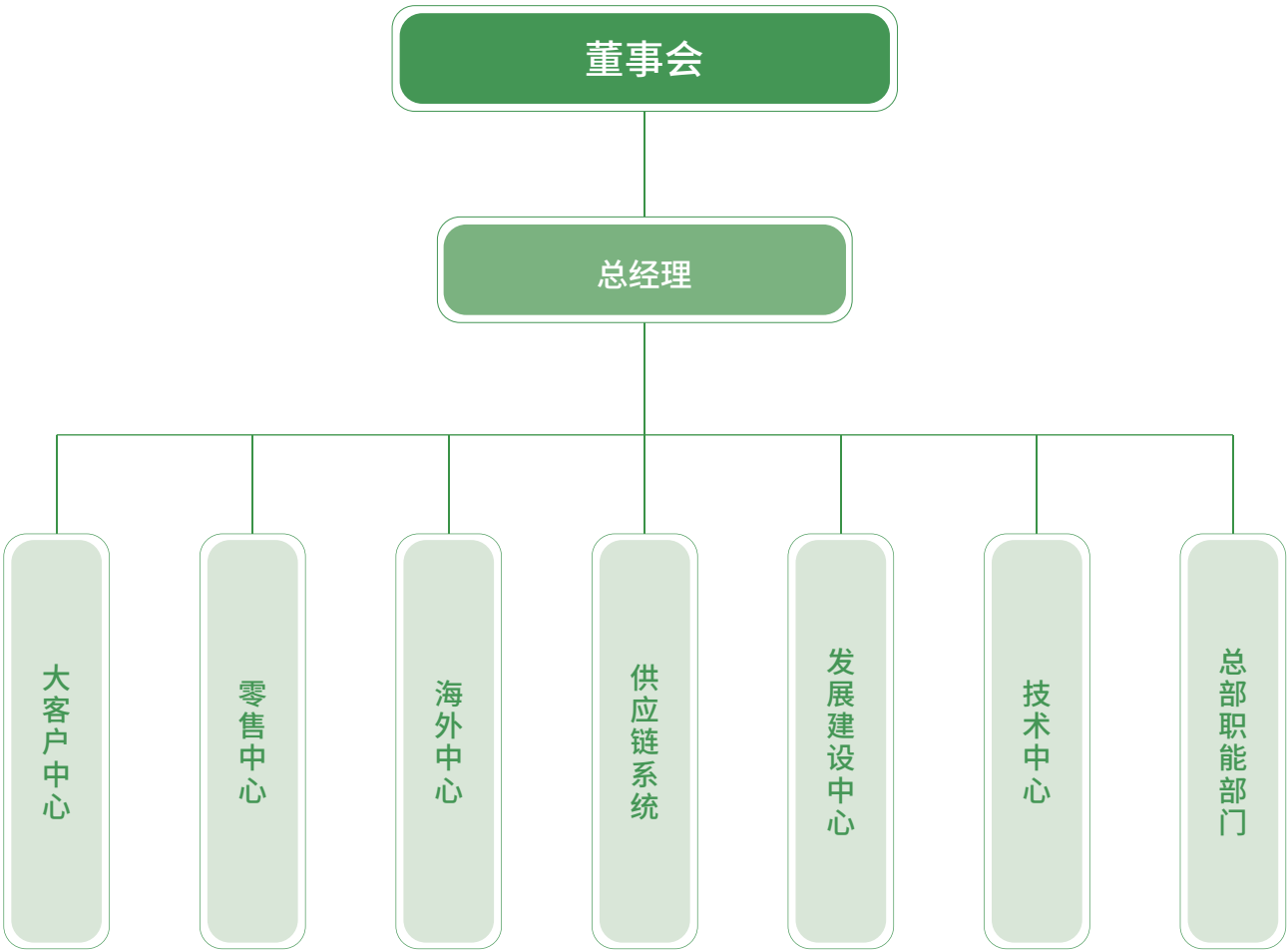
16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系

完善公司治理

三棵树涂料股份有限公司组织架构图



企业治理

三棵树严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件要求，持续健全包括《公司章程》《董事会议事规则》《关联交易管理办法》在内的各项公司治理制度，确保董事会、监事会与管理层之间权责明晰、相互制约、协调运转，不断完善企业治理体系。

三棵树2024年度公司治理制度建设成果	
《董事会提名委员会工作细则》	《年报信息披露重大差错责任追究制度》
《董事会审计委员会年度财务报告审议工作制度》	《敏感信息排查管理制度》
《独立董事年报工作制度》	《外部信息报送和使用管理制度》
《总经理工作细则》	《定期报告编制管理制度》
《董事会秘书工作制度》	《董事会战略与ESG委员会工作细则》
《信息披露事务管理制度》	《公司章程》
《信息披露暂缓与豁免业务内部管理制度》	《募集资金使用管理办法》
《内幕信息知情人登记管理制度》	《对外投资管理办法》
《投资者关系管理制度》	《对外担保管理办法》
《重大信息内部报告制度》	《会计师事务所选聘制度》



合规经营

三棵树视合规性为公司日常经营的基础。公司建立常态化法律法规识别与应对机制，积极调整经营策略和管理体系，防范潜在合规风险，保障公司稳健运营。同时，公司结合经营活动涉及的法律法规、标准规范，开展内部宣传和培训教育，提高员工法律意识，降低企业经营风险。

关键绩效

2024年，
OA平台发布法律资讯与简报

其中税收政策专题

法律培训参与员工人数

47期

6期

5,000+人

股东大会

公司严格依据《公司章程》《股东大会议事规则》及中国证监会颁布的《上市公司股东大会规则》相关要求召集、召开股东大会，确保包括中小股东在内的全体股东享有平等地位、行使合法权利、获取对称信息。

报告期内，公司股东大会的召集、召开均符合有关规定，由律师现场见证，表决程序合法、有效。公司与控股股东在人员、资产、财务、机构、业务等领域均相互独立，控股股东无干预公司决策和生产经营活动行为，亦不存在非经营性占用公司资金或要求为其担保或替他人担保情形。

关键绩效

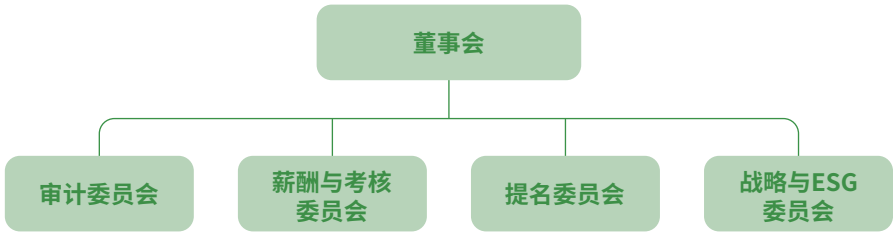
2024年，
股东大会会议次数

2次



董事会

三棵树董事会下设4个委员会，包括：审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会及战略与ESG委员会。各委员会依托其专业职能，对公司运营和管理工作进行监督。



三棵树涂料股份有限公司董事会架构

公司将董事会的专业性、独立性与多元化作为可持续发展战略规划的关键驱动，在董事会提名过程中综合考虑性别、年龄、教育背景、专业经验、任职年限等因素。截至报告期末，公司董事会由7名董事构成，其中包括3名独立董事，专业背景覆盖法律、会计、经济等多个领域，为企业可持续发展提供更为全面的视角和洞见。

关键绩效

2024年，
战略与ESG委员会会议次数

审计委员会会议次数

提名委员会会议次数

薪酬委员会会议次数

2次

4次

1次

1次

监事会

公司监事的人数和人员构成符合法律、法规的要求。公司监事会严格按照《公司章程》《监事会议事规则》的规定，认真的履行职责，本着从股东利益出发的原则，认真审议各项议案，对公司董事会、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，对重大事项发表独立意见。

关键绩效

2024年，
监事会会议次数

监事出席率

3次

100%

管理层

公司管理层覆盖财务、营销、化工、法务等领域专家，拥有多元的行业背景和项目管理经验，帮助公司把握市场机遇并有效付诸实施。

投关工作

公司重视与投资者之间的信息沟通，设有投资者关系专职管理部门，常态化开展投资者交流活动。通过健全、多元、透明、及时的沟通渠道，切实保护投资者的合法权益，构建长期、稳定、和谐的投资者关系。

报告期内，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》规定，完成对《投资者关系管理制度》的修订工作。

三棵树视合规性为公司日常经营的基础。公司建立常态化法律法规识别与应对机制，积极调整经营策略和管理体系，防范潜在合规风险，保障公司稳健运营。同时，公司结合经营活动涉及的法律法规、标准规范，开展内部宣传和培训教育，提高员工法律意识，降低企业经营风险。



三棵树投资者沟通渠道

信息披露

三棵树长期致力于提升信息披露质量，严格遵照法律法规、中国证券监督管理委员会及上海证券交易所规范性文件，通过上海证券交易所网站及其他符合中国证券监督管理委员会规定条件的渠道，积极履行信息披露义务，为投资者提供有助于价值判断与投资决策的有效信息。

报告期内，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》规定，完成对《信息披露事务管理制度》的修订工作。



三棵树信息披露工作原则

关键绩效

2024年，
发布公告及上网文件数量共

118 ↑

其中定期报告

4 ↑

临时公告

68 ↑



恪守商业道德

三棵树坚持诚信底线，对贪腐、贿赂等行为持“零容忍”态度。报告期内，公司持续完善商业道德管理体系，对包括公司董事、高级管理人员、员工及商业合作伙伴宣导、执行高标准的商业行为规范，在塑造负责任品牌声誉的同时，推动公司及商业环境的可持续发展。

反腐败

三棵树要求全体正式员工签署《廉洁协议》，并对协议执行情况进行监督，以有效预防及治理腐败现象。针对违反规章制度员工，公司按相关法律规定解除劳动合同，情节严重构成犯罪的，移交司法机关处理。

同时，公司致力于营造风清气正的文化氛围，通过反腐培训、警示教育、合规宣贯等多元化形式，深化董事、高级管理人员、员工及商业合作伙伴对公司廉洁合规文化与商业道德规范的理解。

关键绩效

2024年，完成 **5起** 贪腐举报事件内部调查，其中 **3起** 已移交司法机关处理

接受反贪腐培训
员工人数

8,996人

接受反贪腐培训
董事人数

7人

员工接受反贪腐培训
平均时长

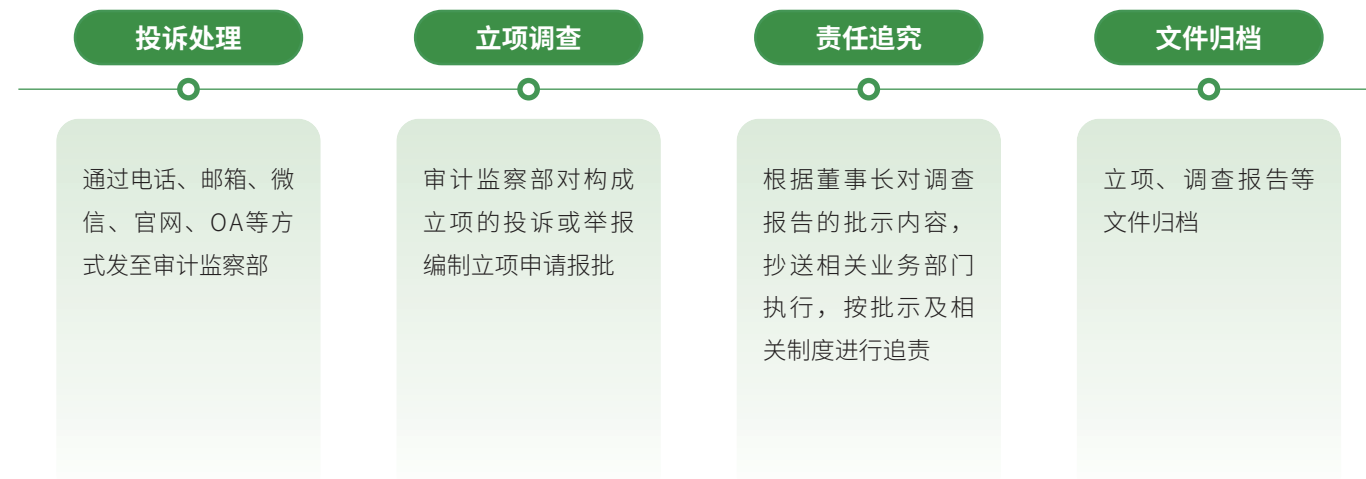
5小时

董事接受反贪腐培训
平均时长

4小时

举报渠道与举报人保护

三棵树充分发挥投诉、举报机制在反贪腐工作中的重要作用，建立健全《投诉、举报受理管理流程》，适用范围全面覆盖公司所属各部门、分公司、子公司，提供电话、邮箱、微信、官网、OA等多种公开举报渠道，有效防范和打击贪腐、贿赂等违法违规行为。



三棵树投诉、举报受理工作流程

为保护举报人合法权益不受侵害，公司承诺对举报人姓名、电话号码、电子邮件等有关情况及举报内容均严格保密，针对泄露举报人信息、举报内容及打击报复举报人的情形，一经查实，依据公司《员工奖惩管理制度》《内部审计制度》等相关规定，对责任人严肃处理，构成犯罪的，移送司法机关依法追究刑事责任。



0594-2537300
sj@skshu.com.cn



强化风险管理

三棵树高度重视风险管理与内部控制，将全面风险管理作为实现公司战略目标和持续稳健经营的重要保障。公司不断巩固以“三道防线”为核心的风险管理架构，持续优化以风险识别、风险分析与评价、风险应对、风险监督为关键环节的风险管理与内部控制体系，有序推进公司全员风险意识的培育工作，以前瞻性风险管理护航企业基业长青。

风险控制

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，根据《企业内部控制基本规范》，结合公司实际经营情况，依托《全面风险管理制度》，建立健全由风险管理委员会主导，各业务单位、风险管控办公室、审计监察部“三道防线”构成的风险管理架构，为实现风险管理的总体目标提供有效保证。



三棵树《全面风险管理制度》将风险管理流程划分为风险识别、风险分析与评价、风险应对、风险监督4个关键环节。公司每年严格依据流程，开展覆盖战略风险、市场风险、运营风险、财务风险、安质环风险、法律与合规风险6大领域的风险治理工作。



信息安全与隐私保护

三棵树严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，持续优化信息安全管理体​​系，不断夯实数据安全​​管理能力，加快迭代信息安全与隐私保护制度，在有效规避生产运营阶段信息安全风险的同时，切实保障员工、客户、供应商与其他合作伙伴的合法权益。

公司制定有《三棵树集团保密十大禁令》，明确信息安全管理目标，规范信息安​​全管理工作。对违规事件相关人员，视情节轻重，根据公司《员工奖惩管理制度》《公司商业秘密管理制度》等制度具体规定处理，涉及违法的，移送司法机关依法追究​​责任。

此外，公司不定期联合内部审计监察部、信息安全架构组对信息安全开展专项审计工作，会同IT及各业务部门推动整改方案与措施的落地，切实筑牢数据安全屏障。

为进一步增强信息安全意识，三棵树面向员工、供应商开展信息安全意识宣贯、培训。同时，公司定期举行钓鱼邮件安全演练、数据中心停机演练等活动，增强客户数据泄漏事件的应急响应水平，全面保障客户数据的安全性、机密性与完整性。

关键绩效

2024年，
完成内部信息安全审计

12次

信息安全与隐私保护领域违规事件

0件

知识产权保护

三棵树高度重视知识产权的管理。公司根据《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等法律法规，制定《专利管理制度》《商标管理制度》《市场维权管理制度》等制度文件，不断健全知识产权管理体系。

关键绩效

截至报告期末，

累计有效专利

781件

其中有效发明专利

297件

有效实用新型

252件

有效外观设计

232件

持有版权数量

30项

持有商标和文字注册权数量

1,169项

知识产权保护措施

增强员工的知识产权意识

通过定期的知识产权培训，增强员工的知识产权保护意识。

建立完善的知识产权管理制度

公司建立完善的知识产权管理制度，包括专利、商标、著作权等知识产权的申请、审查、维护和保护等。同时，设立专门的知识产权管理小组，负责处理知识产权相关的各项事务。

建立知识产权预警机制

公司建立知识产权预警机制，通过监测市场动态、竞争对手情况等方式，及时发现可能侵犯他人知识产权的风险，并采取相应的措施进行防范。

加大知识产权的维权力度

对于已经发现的侵犯知识产权行为，公司将会采取向相关部门投诉、提起诉讼等方式进行维权，保护公司的合法权益。

遵守法律法规和商业道德

公司严格遵守知识产权相关的法律法规和商业道德，不侵犯任何他人的知识产权，同时也采取相关措施避免他人恶意侵犯公司的合法权益。

加强技术研发和保密工作

为确保核心技术和商业秘密的安全，公司全面加强技术研发和保密工作。对于具备重要价值的科技成果，公司将迅速采取专利保护措施，并对专利的维护、放弃、转让、保护以及奖励与处罚等环节进行明确规范，以全面维护公司的合法权益。

坚持党建引领

三棵树党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，秉持“企业是船、文化是帆、党建是舵”的理念，围绕打造全国先进基层党组织的目标，持续强化党建体系和组织建设，丰富党建活动载体，深化党建宣传实践，充分发挥党员在企业发展中的先锋模范作用。公司通过党建引领，不断激发组织活力，推动企业价值、品牌影响力和核心竞争力全面提升，助力高质量、可持续发展。

推进组织建设

组织建设是党务工作的基础，也是推动企业持续健康发展的关键。提升党组织的凝聚力和战斗力，不仅有助于贯彻落实党的理论和政策，还可以促进党员与员工的共同成长，强化企业文化和领导力，同时更好地保障员工与党员的合法权益，对企业具有重要意义。2024年，三棵树党委下辖11个党支部，党籍在司党员300余人，其中湖北工厂党支部于2023年成立，并在2024年4月举行授牌仪式。

关键绩效

报告期内，三棵树党组织队伍持续壮大，
发展动力不断增强

三棵树积极分子培养同比增长

26%

党员转正人数为

11名

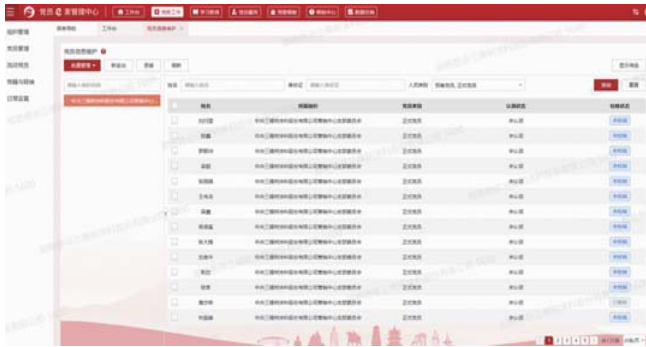
2024年，三棵树党委及各党支部持续强化党组织建设，全面提升组织凝聚力和社会影响力。各支部紧紧围绕党建工作重点任务，深入开展创建先进党组织、争做优秀共产党员等活动，不断发挥战斗堡垒和先锋模范作用。全年各党支部共荣获各类荣誉10项，涵盖基层党建、思想宣传、志愿服务等多个领域，充分体现了三棵树党建工作的成果与成效，为企业高质量发展注入强劲红色动能。

党支部	奖项名称
上海中心党支部	闵行区五星党支部荣誉称号 闵行区新兴领域“双十佳”标杆党组织 品牌力党组织 2023年度最具社会责任企业 2023年度最美社区合伙人
四川工厂党支部	成都市先进基层党组织 先进基层党组织 “红色记忆，党史传承”知识竞赛第一名
安徽工厂党支部	2023年度非公有制企业五星级星级党支部
福建工厂党支部	全区先进基层党组织



优化制度保障

三棵树不断推动党建工作与数字化管理深度融合，持续提升党务工作规范化、精细化水平。各党支部建立“党员E家”数字化台账系统，实现党员信息动态管理、活动记录可视化、学习成果可追溯，有效提升管理效率与工作透明度。同时，公司推动党员考评机制规范化，明确发展流程、设定考核指标，确保党员发展质量和组织建设水平稳步提升。



强化思想教育

三棵树高度重视党员思想教育，持续开展多样化学习与实践活动，不断提升党员政治素养和理论水平，强化理想信念，引导树立正确的价值导向。通过加强纪律意识和规矩意识，进一步筑牢思想防线，凝聚精神力量，推动企业文化建设与业务发展更好地与党的方针政策同向同行，为实现组织目标与履行社会责任提供坚实的思想支撑。

关键绩效

2024年，
公司党委开展党的二十届三中全会精神等
专项学习共

75场

公司召开
党员大会

49场

党小组
会议

81场

支委会

106场

组织党课
学习

31场

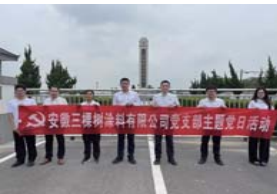
案例

组织多元形式活动，赋能思想建设工作

报告期内，三棵树积极开展多元化活动，持续强化党员党性教育和思想建设，通过沉浸式学习党的光辉历程、传承红色基因，不断增强党员的政治意识和使命担当。同时，公司党委将党建工作融入日常、融入人心，引导员工以实际行动践行初心使命，营造团结奋进、积极向上的企业氛围，助力企业凝聚发展合力。



红色基地学习



支部党日活动

案例

举办公益慈善活动，强化党员责任意识

三棵树积极践行“敬天爱人”的社会责任理念，始终把社会责任与党组织的引领作用紧密结合，发挥党组织的政治优势和凝聚力。报告期内，公司党委组织、参与各类公益慈善活动共45场，涵盖助学、扶贫、环保、养老等多个方面，通过活动增强党员社会责任感与使命感，彰显党组织在推动企业履责、助力社会进步中的核心作用。



党员公益活动



公益植树造林



02

绿满世界 漆绘共融生态



卓越品质保障

产品研发与创新

秉持“极致健康，极致应用，极致性价比”的产品研发与创新理念，三棵树坚持从用户体验出发，以“创造健康生活”为己任，长期致力于打造以“新材料、新一代、新应用”为代表的三新产品，不断丰富民用领域健康家居体验，加速布局工业领域多元场景应用。

极致健康

- 原材料严选
- 研发与生产工艺创新
- 环保认证与标准升级

极致应用

- 优质用户体验
- 优异施工性能

极致性价比

- 升级不降本
- 降本不降质
- 属地化服务

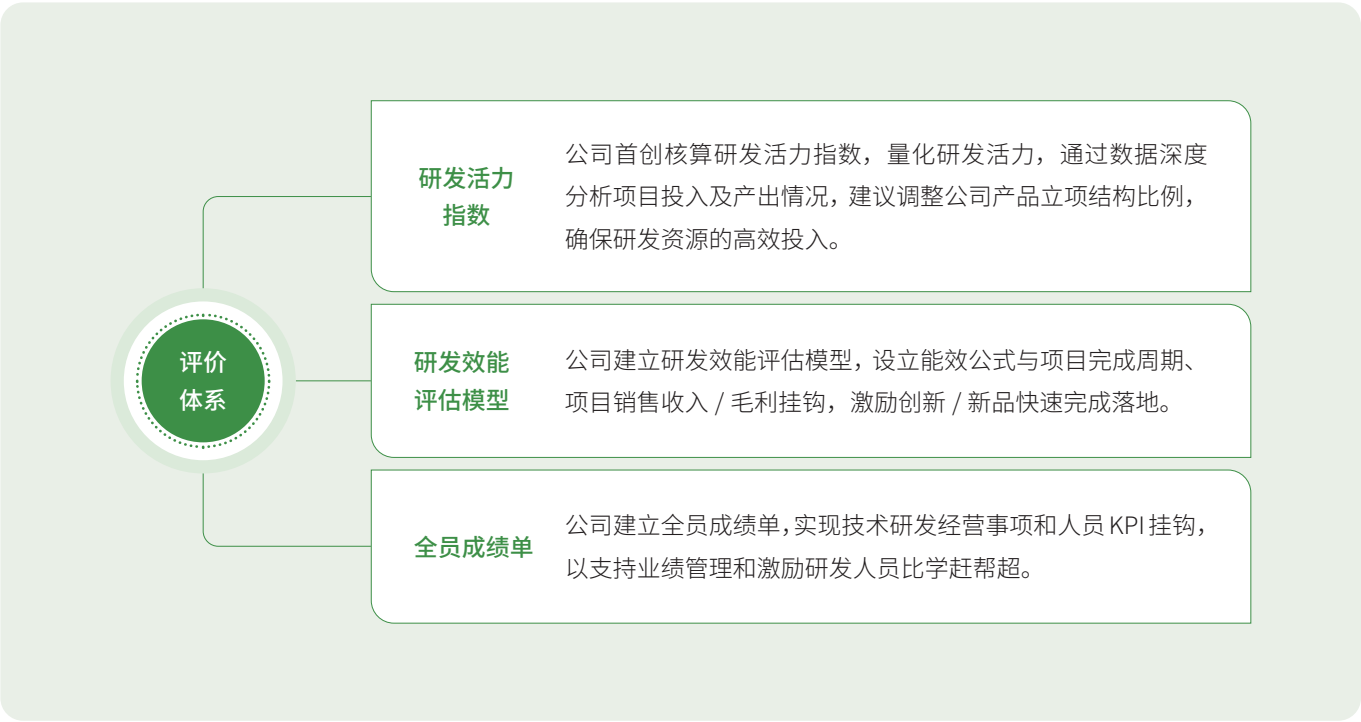
三棵树在已有4大研发平台基础上(国家认定企业技术中心、博士后科研工作站、院士专家工作站和CNAS国家认可实验室),持续构建多层次科技创新平台体系。2024年，三棵树承建的福建省水性涂料企业工程技术研究中心获评优秀评级。福建工厂、四川工厂分别通过福建省企业技术中心、成都市企业技术中心认定，形成跨区域协同研发平台。科技平台建设同步推动专业化创新能力的体系化提升，福建工厂、湖北工厂先后通过省级"专精特新中小企业"认定，形成"研发-中试-产业化"全链条创新机制。

关键绩效

2024年，公司在产品及技术研发创新成果中荣获 **6项** 荣誉

创新研发管理体系

三棵树建立健全自驱、自治的创新研发管理体系，依托科学透明的评价体系、客观公允的激励制度，公司全面调动研发人员能动性，激发研发活力，提升创新效率，即时响应市场趋势，回应各类用户诉求。



三棵树创新研发评价体系

报告期内，公司持续完善“年初立项-年中研发-年底绩效”为逻辑的创新研发工作闭环，进一步优化效能评估与奖励机制，依托人均成绩单驾驶舱模型，稳步推进技术人均能效评估的全员化、数据化、线上化进程。公司还上线了工程师软实力申报流程，构建工程师软实力评价体系，鼓励工程师除项目研发外，积极投身专利研发、学术论文发表、重大项目申报等前沿探索，促进个人与公司共同发展。

关键绩效

2024年，公司研发员工人数 **690** 人

全员化
评估范围由报名人员扩展至研发全员

数据化
评估依据全面向可量化指标转型

线上化
人均成绩单驾驶舱实现数据线上核算与展示

➤ 产品研发管理举措

三棵树建立覆盖产品研发全生命周期的管理模式，持续升级具备标准化、自动化特性的研发驾驶舱平台，实现研发事项自动推送、研发进展自动更新、研发节点透明共享，保障研发团队在项目进度、项目成本、质量管控方面的信息对齐，及时识别潜在问题，大幅提升研发效率，确保产品功能处于行业前列，产品质量符合市场预期。



➤ 产品创新研发规划

紧跟国家新质生产力战略，三棵树将涂料与化工领域的技术革新与产业升级作为落实产业协同责任的重要一环。公司发挥行业带头作用，在加速提升自主创新能力的同时，积极探索产学研合作模式，力争突破核心技术难题，推动建筑涂料跨领域融合，赋能产业持续健康发展。



产品创新研发成果

公司坚持以科技创新驱动高质量发展，不断深化产品研发与技术升级，持续推出高性能、绿色化创新产品。公司研发成果广泛应用于家居生活、工业建筑、社会基建等多个领域，为实现社会低碳转型进程与可持续发展贡献三棵树力量。



案例 三棵树硅酮胶：一站式建筑密封解决方案

2024年，三棵树以工程领域需求为导向，依托全球研发中心，加速硅酮胶系列产品在品类、功能方面的迭代与优化，完善一站式建筑密封解决方案。

截至报告期末，三棵树建筑硅酮胶系列产品功能已全面覆盖各类玻璃幕墙的结构装配与耐候密封，金属、石材、保温一体板、陶土板幕墙的耐候密封，各类门窗的加工与安装密封，中空玻璃加工过程中的二道密封、结构密封。在解决装配式建筑和混凝土建筑的接缝密封、建筑防火等特定性能的密封痛点方面取得了显著进展。



三棵树硅酮胶建筑密封解决方案



案例 三棵树双组分内环氧涂料：护航工业管道运输安全

2024年，三棵树以提升输送效率、延长管道寿命为目标，遵循强制性国家标准《工业防护涂料中有害物质限量》(GB 30981-2020)，研发管道内减阻防腐涂料，提升能源与化工领域管道输送的安全性、稳定性。

作为聚胺加成固化的双组分内环氧涂料，产品凭借独特化学组成和微观结构设计，解决传统涂料依靠微观结构设计减阻、依赖化学惰性涂层防腐的技术难题。一方面，通过精准调控环氧树脂与聚胺固化剂配比及反应条件，形成高度交联的致密涂层，采用流体动力学原理降低输送阻力，从而减少能耗。另一方面，凭借出色的耐热水、耐酸碱和抗渗透能力，抵御腐蚀介质，为管道防护提供有力支持。



三棵树管道内减阻防腐涂料

案例 三棵树美筑板：多场景建筑外墙节能方案

2024年，为响应国家“双碳”战略目标，满足建筑行业绿色转型需要，三棵树在现有传统节能产品的基础上进行创新升级。通过开发超低能耗轻型干挂装饰单板系统，三棵树解决了传统幕墙干挂体系因保温填充和包覆导致的冷热桥问题，从而提升节能系数。

兼备低碳节能、轻质安全与施工便捷的特性，美筑板轻型干挂装饰单板系统可同时满足超低能耗建筑建造、既有建筑改造需求，覆盖高档商业建筑、住宅、工业厂房、隧道、地铁等在内的多元化场景，广泛应用于建筑外墙、内装、地下空间、隔墙等区域，助力行业可持续发展。



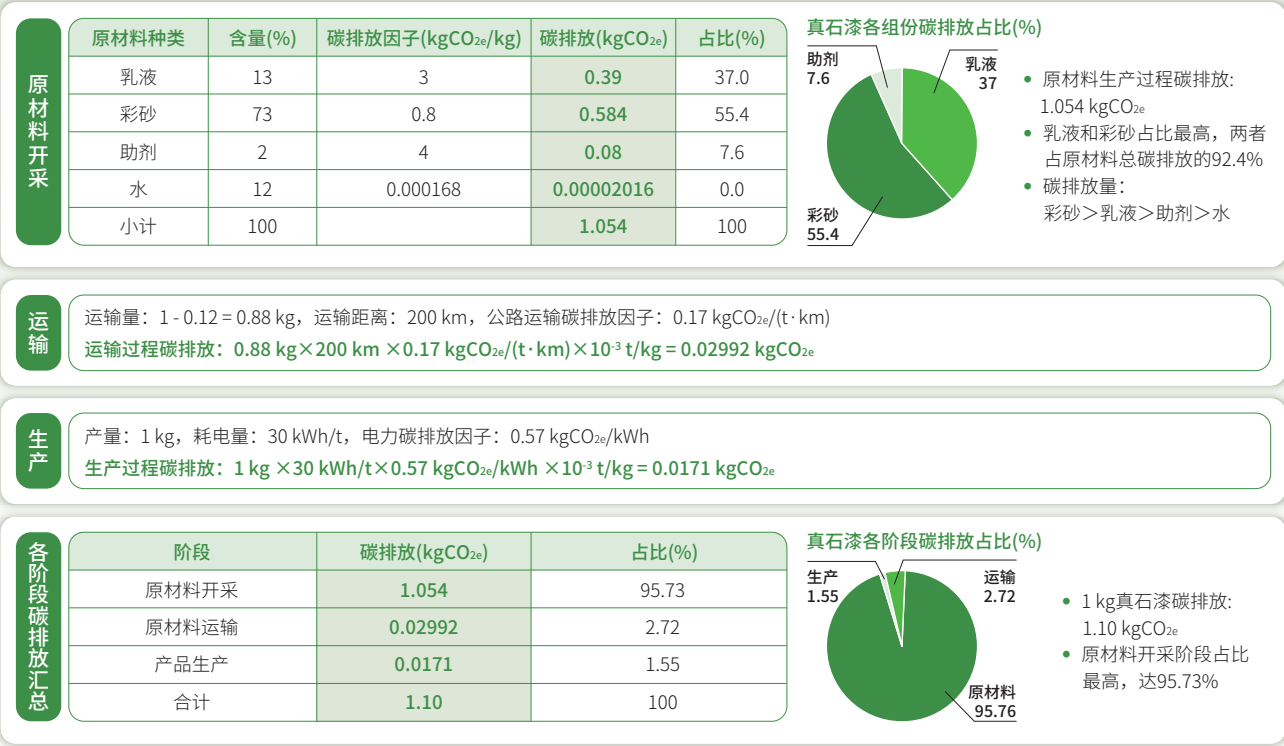
三棵树超低能耗轻型干挂装饰单板系统



案例 三棵树仿石产品：低碳涂料助力建筑减排

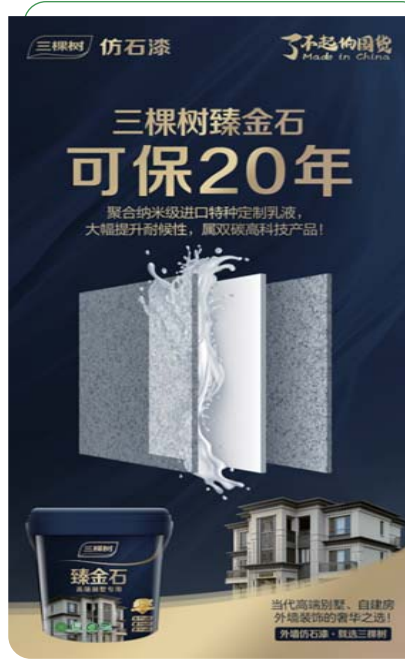
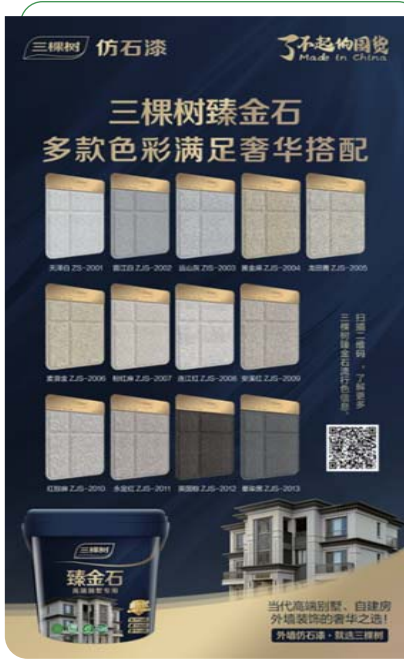
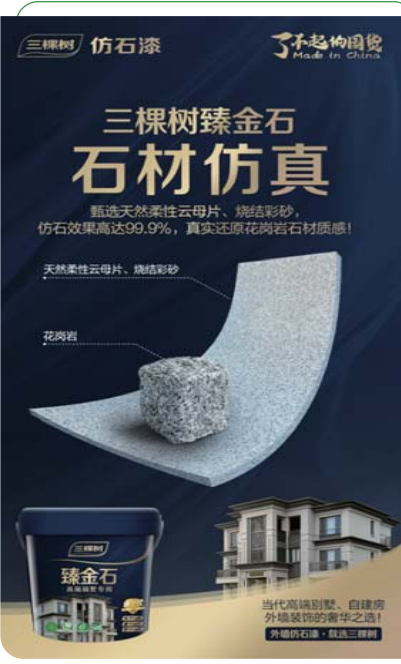
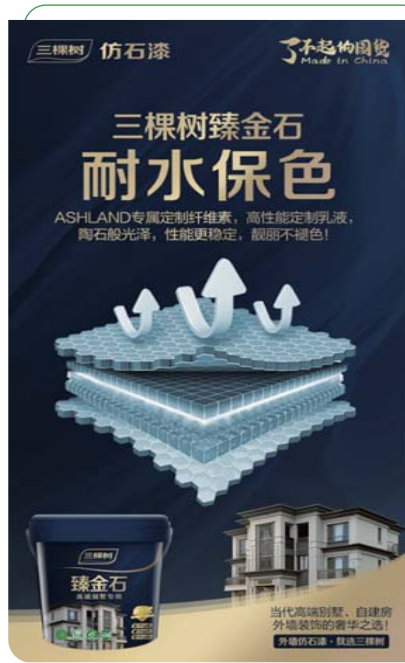
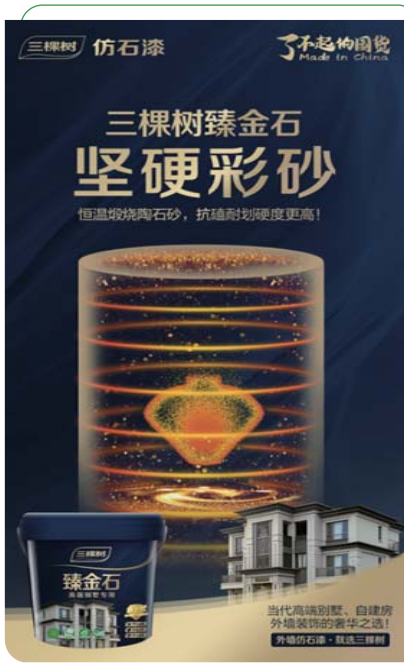
2024年，三棵树持续增加仿石产品研发投入，在致力于减少建筑翻新频率、提高旧改建筑质量、延长外墙涂层寿命的同时，注重降低原材料、运输、生产、施工等环节的温室气体排放，通过引入绿色低碳的仿石产品，助力建筑行业可持续发展。

报告期内，公司生产臻选真石漆相比大理石、花岗岩等天然材料，每吨可减少约1.7万吨碳排放，一年累计可减少约34万吨碳排放。



三棵树真石漆产品碳排放情况

此外，公司开发天彩石臻金石产品，通过天然柔性云母片和烧结陶瓷砂，最大限度还原花岗岩石材质感。作为天然石材的有效替代，臻金石产品可以有效降低碳排放，实现以环保材料赋能建筑行业绿色转型。



三棵树臻金石产品

产品质量与安全

三棵树严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，制定《质管部管理制度》《实验室管理制度》系列制度及管理办法，依据ISO 9001等质量保证相关标准，建立贯穿产品全生命周期的质量管理体系，并持续推进旗下各工厂体系认证。

关键绩效

截至报告期末，三棵树下辖共**9**家工厂通过ISO 9001质量管理体系认证。



公司将质量管理分为输入控制、过程控制、成品控制、顾客与市场等9个模块，全面覆盖21个质量管控维度，基于PDCA/SDCA循环，持续推进产品质量改进工作。



三棵树质量管理模式

关键绩效

报告期内，公司制定、修订企业质量管理相关标准共**55**项，质量管理部门优化制度流程**9**项，确保创新产品有标可依，强化创新产品品质保障，打造“**全球涂料行业质量标杆**”。

发生产品召回事件数量
0次

产品合格率
100%

产品责任与承诺

以追求“极致健康”为导向，三棵树坚持将产品责任管理作为可持续发展的重要环节，致力于在产品全生命周期内，即从原材料采购、生产过程、使用阶段直至最终处置阶段，有效识别、管控、汰换产品中存在的有害物质，确保符合国内化学品相关法律法规要求，守护消费者的健康与安全。

报告期内，公司根据法律法规、行业规范要求制定清单，逐步淘汰以烷基酚聚氧乙烯醚（APEO）原料为代表的化学品。同时，公司注重在产品性能优化、配方变化时，杜绝使用包括含甲醛、挥发性有机物（VOC）原料等在内的清单重点关注的化学品。

未来，公司计划以技术中心、环安部门为主导，进一步加强对化学品原料、产品的危害性评估工作。技术中心在公司立项研发的新产品投产前，对产品是否含有危险化学品先行辨识、汇总并报送至环安部门；无法确认的，委托具有鉴定资质的单位进行危险化学品鉴定，鉴定报告汇总至环安部门。此外，在引进非公司生产的经营产品时，一律由技术中心、环安部门先行确认引进产品是否包含危险化学品。

臻化消费体验

客户服务

三棵树长期践行“以用户为中心”的服务理念，在提供“极致健康”产品的同时，持续提升服务水平。公司严格遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》，制定《客服服务管理制度》系列制度文件，完善服务管理模式，优化权益保护机制，拓宽客户沟通渠道，全面提升用户消费体验。



三棵树客户服务管理体系

三棵树客户服务中心致力于成为一支专业、高效、高质量的客服团队，通过定期开展服务培训，强化产品知识学习、优化沟通绩效及严格服务标准考核，持续提升团队专业能力。同时，公司依托在线客服、电话服务、邮件支持等多渠道沟通体系，为客户意见反馈提供便捷的同时，进一步算短客户诉求响应时间，确保客户服务时效。

此外，三棵树定期开展客户满意度调研，将调查问卷反馈结果作为改进依据。

三棵树客户服务能力建设

内部与外派培训结合

AI智能知识库维护与更新

“人工+AI智能”融合应用

客诉根源问题闭环管理

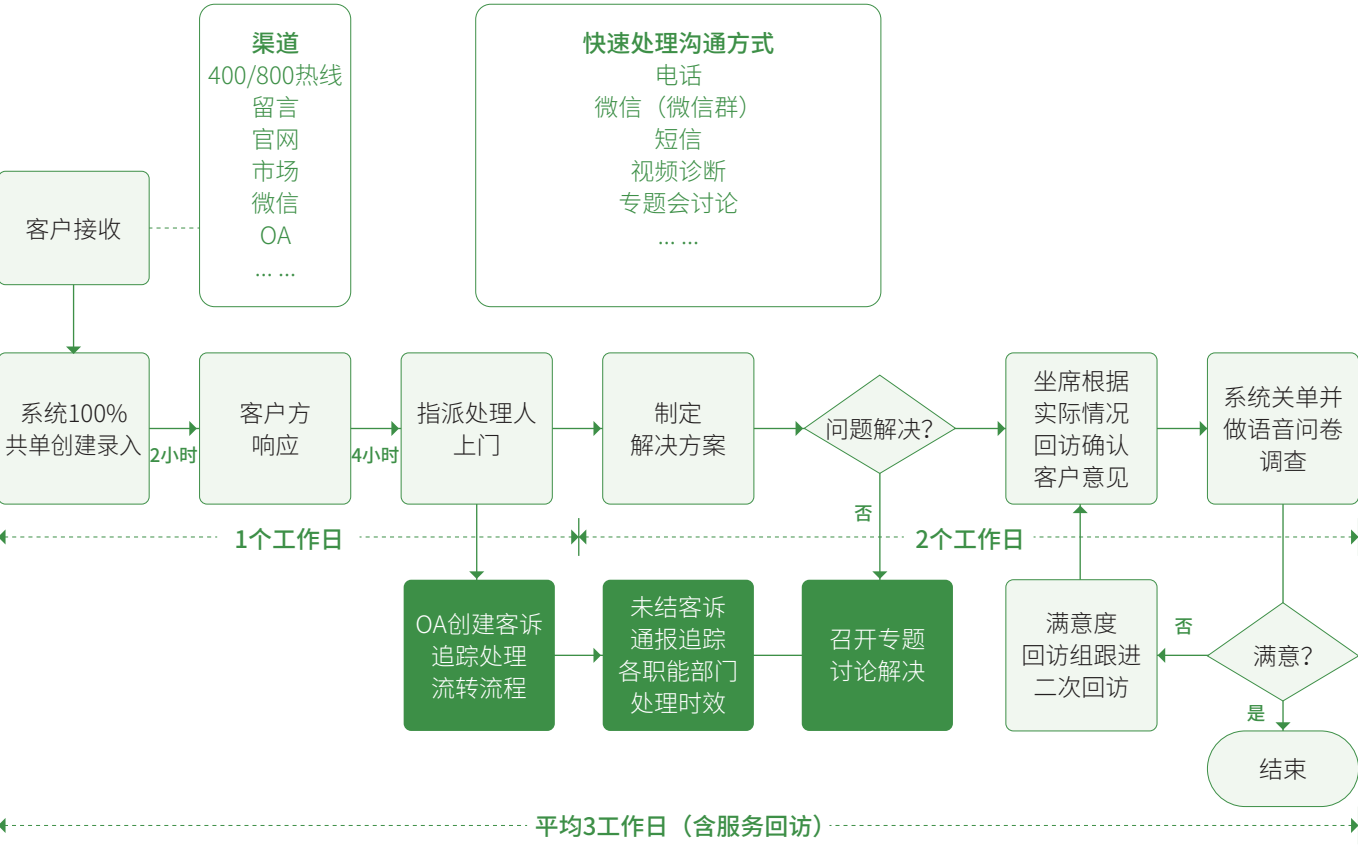
月度会监督整改落地

关键绩效

2024年，公司客户满意度达 **98.7%**，对相关问题完成整改与优化

客户沟通

三棵树重视客户服务相关风险的研判、防范与处理工作，制定有《客诉管理制度》《重大客诉处理规范》等文件，规范客户投诉处理责任与流程，力求高效解决客户反馈问题，全面优化客户申诉体验。



三棵树客户投诉处理流程

关键绩效

2024年， 公司共收到投诉	其中产品质量 相关投诉	服务 相关投诉	投诉响应 及时率达
13,159起	3,342起	856起	100%

责任营销

三棵树严格遵循相关法律法规，将可持续发展理念融入企业营销决策，推动责任营销管理，积极履行社会责任，实现品牌营销、商业道德与社会责任的有机统一。通过多种传播渠道，三棵树在宣传企业文化与产品的同时，积极推广绿色环保理念、传统文化和社会责任意识，提升公众对环境保护和文化保护的认知，推动负责任的消费。

案例 亮相央广总台访谈，倡导绿色消费习惯

2024年1月，三棵树董事长兼总裁洪杰受邀做客中央广播电视总台《企业家说》访谈节目，作为中国涂料行业可持续发展理念践行者，分享公司近年来在绿色低碳产品领域的探索实践、创新成果与战略规划。

同年12月，三棵树应邀参与中央广播电视总台经济之声《高质量发展看中国》节目，通过进一步展示公司产品、服务全生命周期环境影响的评估与管理举措，加深消费者对节能减排、循环利用、绿色认证相关信息的了解，助力社会整体向可持续消费模式转型。



案例 优惠补贴机制驱动，扩大产品惠及范围

2024年2月，三棵树与人民日报联合举办“国货发光•为爱筑家”亿元消费券全国派发活动，通过优惠策略降低消费门槛，彰显企业对消费者利益关注、保护与回馈。

同年11月，三棵树响应国务院《推动大规模设备更新和消费品以旧换新行动方案》，上线“三棵树 美好焕新”小程序，推出“涂料焕新 补贴计划”，为消费者提供单笔最高2,000元、累计最高20,000元的消费补贴，进一步提升三棵树产品、服务可及性。



案例 发挥民族品牌优势，弘扬健康生活理念

2024年7月，作为中国奥委会官方涂料独家供应商、2024年奥运会中国体育代表团官方涂料独家供应商，三棵树为国家自行车队设计、涂刷“麒麟”头盔。头盔设计将中国体育精神与传统文化有机结合，传达祥瑞平安祝愿，弘扬民族文化自信。头盔涂刷采用水性双组分聚氨酯工业涂料，通过柔韧性与抗冲击性提供更好安全防护，助力健儿赛场表现，引领运动健康风尚。



同月，三棵树新文化·新品牌升级发布会在福建莆田总部举行。公司全面升级“健康+”产品标准，发布“三棵树 马上住 更健康的中国漆”广告标语，展现三棵树作为民族涂料品牌的责任担当，传递将以更高标准、更环保产品赋能健康生活的品牌承诺。



携手行业共进

坚持行业协会引领

依托行业协会的关键职务与地位，三棵树发挥平台协同优势，通过政策研讨、标准制定、课题研究、技术交流与人才培养等渠道贡献企业力量，携手业内伙伴构建开放、共赢的行业生态。

三棵树任职行业协会名录部分展示

协会名称	担任职务
中国涂料工业协会	副会长单位
中国建筑材料联合会	副会长单位
中国建筑防水协会	副会长单位
中国室内装饰协会	副会长单位
中国流行色协会	副会长单位
中国建筑装饰协会	理事单位
中国房地产协会	理事单位

推动行业标准升级

三棵树积极参与国家、地方、行业标准的编制与修订工作，发挥自身技术优势，承担企业社会责任，促进业内交流学习，引领涂料行业的共荣发展。

关键绩效

截至报告期末，三棵树共参与起草、制定、修订标准达 **133** 项
其中国家标准 **43** 项，国家强制性标准 **9** 项，国家推荐性标准 **34** 项

行业标准	团体标准	地方标准
35 项	52 项	3 项

三棵树参与起草标准部分展示

标准名称	标准号	标准类别
《室内地坪涂料中有害物质限量》	GB 38468-2019	国家强制性标准
《木器涂料中有害物质限量》	GB18581-2020	国家强制性标准
《建筑用墙面涂料中有害物质限量》	GB18582-2020	国家强制性标准
《色漆和清漆 涂料中水分含量的测定 气相色谱法》	GB/T 41953-2022	国家推荐性标准
《色漆和清漆 内墙涂层现场质量评定试验方法》	GB/T 41954-2022	国家推荐性标准
《建筑密封材料试验方法 第25部分：耐霉菌性的测定》	GB/T 13477.25-2024	国家推荐性标准
《色漆和清漆 挥发性有机化合物(VOC)和或半挥发性有机化合物(SVOC)含量的测定 第2部分：气相色谱法》	GB/T 23986.2-2023	国家推荐性标准
《合成树脂乳液墙面涂料》	GB/T 9755-2024	国家推荐性标准
《绿色产品评价 装饰装修用预拌砂浆》	GB/T 44177-2024	国家推荐性标准
《建材产品的气味释放测试 环境测试舱法》	GB/T 43353-2023	国家推荐性标准
《涂料行业绿色工厂评价要求》	HG/T 5986-2021	行业标准
《热固性和热塑性粉末涂料》	HG/T2006-2022	行业标准
《轨道交通车辆用涂料 第5部分 防结冰涂料》	HG/T 5367.5-2022	行业标准
《涂料用增稠流变剂 凹凸棒土》	HG/T 6004-2022	行业标准
《石膏基流平砂浆应用技术规程》	JC/T 60021-2024	行业标准
《水性多彩建筑涂料》	HG/T 4343-2024	行业标准
《建筑外墙用水性多彩仿石涂料》	TCADBM 32-2021	团体标准
《建筑涂饰工程用涂料产品技术要求 第1部分：内墙涂料体系》	T/CSTM 00632.1-2022	团体标准

标准名称	标准号	标准类别
《建筑涂饰工程用涂料产品技术要求 第2部分：外墙涂料体系》	T/CSTM 00632.2-2022	团体标准
《建筑涂饰工程用涂料产品技术要求 第3部分：无机建筑涂料体系》	T/CSTM 00632.3-2022	团体标准
《建筑涂饰工程用涂料产品技术要求 第4部分：地坪涂料体系》	T/CSTM 00632.4-2022	团体标准
《涂料及相关材料中总挥发性有机化合物（TVOC）释放量的测定气袋法》	T/CSTM 00636-2022	团体标准
《涂料中芳香烃含量的测定 气相色谱-质谱法》	T/CSTM 00638-2022	团体标准
《建筑涂料性能检测用无石棉纤维水泥平板》	T/GDTL 017-2022	团体标准
《建筑涂料性能检测用水泥砂浆块》	T/GDTL 016-2022	团体标准
《聚氨酯防水涂料应用技术规程》	T/CECS 1093-2022	团体标准
《预铺防水卷材应用技术规程》	T/CECS 1179-2022	团体标准
《高性能聚合物改性沥青防水卷材》	T/CWA 208-2022	团体标准
《建筑外墙防水保温工程技术规程》	T/CCIAT 0042-2022	团体标准
《建筑防水材料工程要求试验方法》	T/CWA 302-2023	团体标准
《耐根穿刺防水涂料》	T/CECS 10305-2023	团体标准
《装配式建筑密封胶技术规程》	T/YCST 005-2023	团体标准
《外墙涂料涂饰工程施工及验收标准》	DBJ50/T-046-2024	地方标准
《建筑用涂料与胶粘剂挥发性有机化合物控制指南》	DB35/T2189-2024	地方标准

促进行业交流合作

三棵树在深耕主业的同时，积极参与同行业技术交流，主动深化跨行业战略合作，整合资源优势，协同创新路径，推动绿色产品与服务在更广阔领域的应用，为构建社会可持续、高质量发展模式贡献企业力量。

案例 投身行业交流，传递技术经验

2024年9月，三棵树出席雅加达2024亚太涂料展会，围绕“七位一体”产品体系与和“8小时马上住”服务为核心，向全球涂料行业友商及消费者全面展示公司在环保、健康和便捷领域最新成果与技术创新。



2024年9月，三棵树亮相第27届中国国际胶粘剂及密封剂展览会暨第19届中国国际胶粘带与薄膜展览会。公司结合“健康、自然、美好”的品牌理念，分享绿色产品和新能源与工业领域一站式系统化解决方案，为胶粘剂行业发展提供宝贵经验与成熟案例。



2024年10月，三棵树出席2024上海国际城市与建筑博览会，分享升级后的“更健康的中国漆”全新品牌定位，展示城市焕新解决方案，推广公司在城市更新、绿色建筑方面的创新成果，收获建筑行业从业者的广泛关注与高度认可。



2024年12月，三棵树携“寻迹东方”为核心的展示主题参加广州设计周，在结合仿石漆与艺术漆产品宣扬“健康、自然、美好”的品牌理念的同时，通过在展馆中增加互动体验活动，进一步展现公司在家装设计领域的专业实力与独到见解，推动行业绿色化、智能化、个性化升级。



案例 推动跨界融合，强化行业联动

2024年10月，三棵树与长江精工钢结构（集团）股份有限公司签订战略合作协议，推动产品创新与技术革新，构建多元化、高效的产品体系，从材料的有效利用、成本控制等领域探索降低能耗的有效途径，提供先进的工业涂料防护系统解决方案，确保为客户提供优质产品和全面服务，强化双方在产业链上的紧密联系。



2024年12月，三棵树与京东正式签署2025年战略合作协议。双方依托各自领域专长，计划于产品战略供应、新品科研开发、高品质产品认证体系、施工服务数字化转型等多个维度展开深度合作，在全面提升消费者体验的同时，推动涂料电商行业的协同发展。



案例 赋能合作伙伴，打造共赢生态

秉承“与合作者共赢”的核心价值观，三棵树面向合作伙伴，开展包括总裁班、财富论坛、企业家高级研修班在内的多元化培训项目，致力于为客户及其他合作伙伴注入发展动能，携手构建共创、共赢、共享的生态体系。

报告期内，公司依托大客户赋能部门开展客户总裁班9期，覆盖客户2,236家。课程主题涵盖文化、战略、产品、营销、管理五大模块，设置文化实践、工厂参观、交流互动等环节，助力合作伙伴提升综合竞争力。

零售赋能部协同事业部组织举办财富论坛，论坛内容涵盖文化搭建、战略管理、企业运营、财务体系、人力资源体系、项目管理等多个维度。2024年，公司累计举办财富论坛21场，覆盖3,668人次，有效赋能新客户的同频成长。

此外，公司定期开展企业家高级研修班，依托清华北大校园师资力量，助力合作伙伴发展。2024年，公司累计开展研修班2期，覆盖合作伙伴近200家。



牵头行业技术攻关

三棵树长期与多所高校保持深度产学研合作关系，携手学术界和科研机构持续推动行业技术创新和突破，为行业可持续发展注入动力。



案例

三棵树荣获2024年中国石油和化学工业联合会两项科技进步奖

2024年12月，中国石油和化学工业联合会“科技奖励大会”召开。

三棵树与中海油常州涂料化工研究院联合进行“绿色涂料关键检测技术标准及其应用研究”获科技进步三等奖。

与上海交通大学联合研发“基于超支化聚合物结构调控的新型特种防护涂层创制与应用”获科技进步一等奖，该技术目前已成功应用于木器涂料、工业涂料、地坪涂料等多个领域，为涂料行业绿色转型提供了重要技术支撑，为新技术产业化应用贡献了宝贵借鉴意义。



案例

三棵树2024年关键技术研发与产业化项目



2024年6月，三棵树与中国科学院福建物质结构研究所达成合作，完成《单组分低温固化环氧结构胶的关键技术研究及产业化》项目立项。双方围绕区域特色产业，发挥科技特派员作用，协作解决关键技术难题，回应市场对新能源汽车用单组分环氧结构胶的需求。

2024年7月，三棵树与青岛科技大学、莆田学院合作的《彩色热屏蔽外墙涂料关键制备技术研发及产业化》项目入选福建省工信厅技术创新重点攻关项目名单。本项目研究集高热反射、高热发射和高热阻隔、装饰于一体的结构涂层材料与涂装技术，并探索该技术在建筑外墙、石油化工、装甲装备、海洋船舶等领域的推广应用。

2024年10月，三棵树与华中科技大学合作，开展《基于可再生植物纤维的低碳砂浆力学性能优化与多尺度断裂模拟研究》项目，基于多尺度断裂模拟的方法，分析植物纤维增韧低碳砂浆的力学行为，优化其材料配合比，以满足实际工程应用需求。



案例

三棵树与诺奖得主合作开展石墨烯防腐涂料研发

2024年8月，三棵树与诺贝尔奖得主、石墨烯之父安德烈·盖姆教授签署合作协议，教授作为三棵树首席技术顾问加入公司院士专家工作站，于《高性能石墨烯防腐涂料及功能胶黏剂的研发》项目中提供专业指导，赋能公司在工业涂料、汽车涂料及新能源胶领域的研发、应用转化与战略布局。



践行责任采购

三棵树始终坚持公开、公平、公正的采购原则，健全供应商管理体系，完善供应商管理机制，强化供应链风险应对，预先识别并有效管理供应链环境、社会等风险，在保障供应链韧性的同时，加速推进其可持续转型。

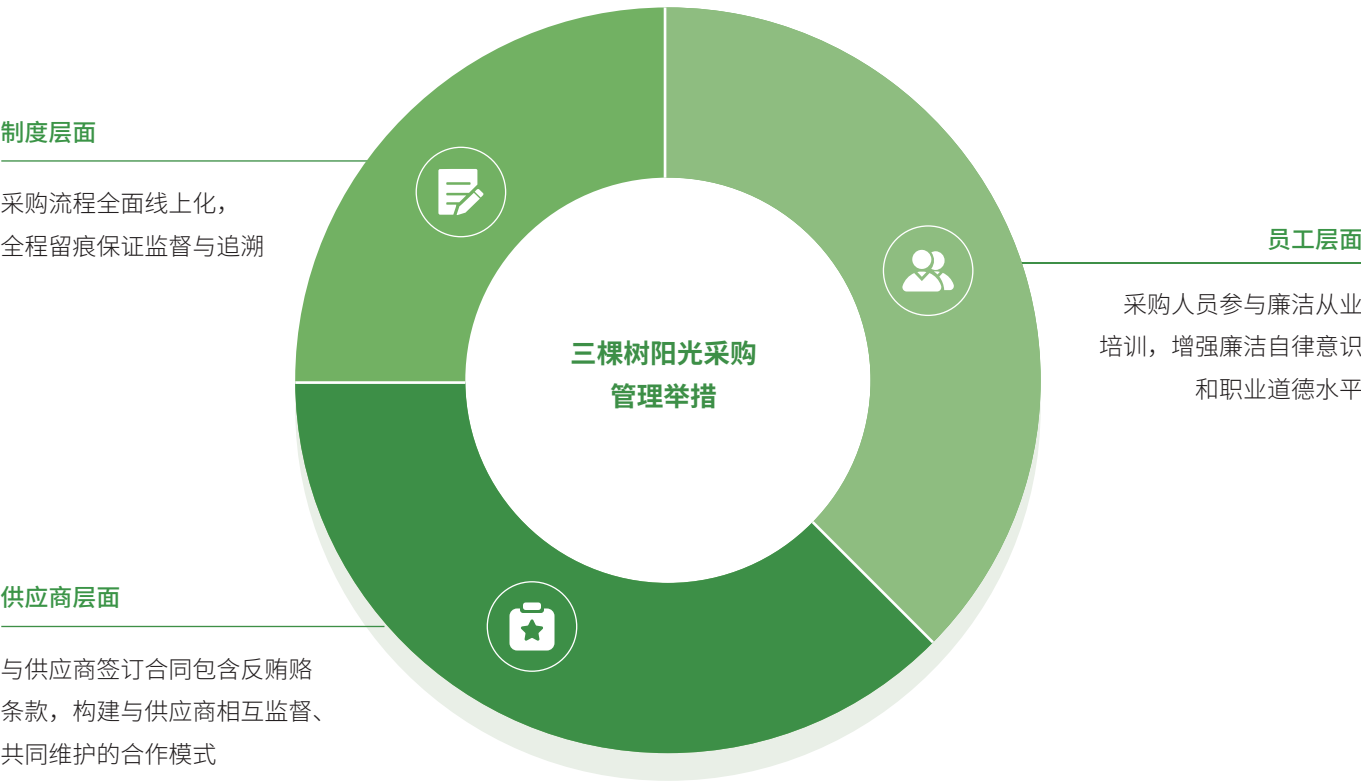
供应商管理机制

三棵树制定《供应商管理办法》《采购业务管理制度》《招标管理制度》等系列制度文件，建立覆盖开发、分类、评级、淘汰全流程的供应商管理机制，保障采购质量，提高采购效率，降低采购成本，管控采购风险。

阶段	内容	
准入	资料审核	• 许可证件 • 环安资料 • 质量资料 • 财务资料
	现场考察	• 创新研发能力 • 综合生产管理能力和 • 质量管理体系 • 企业社会责任管理体系
评级	• 质量管理体系 • 企业社会责任管理体系	
汰换	• 提供虚假资料，围标、串标，向招标人行贿，中标后恶意涨价 • 出现严重质量问题或影响生产且不积极配合解决问题 • 履约能力差，恶意违反合同条款，造成重大损失 • 连续2次接受邀请但无故弃标，且影响正常开标	

供应链风险管理

三棵树重视供应链中的ESG相关风险管控，强化供应商在业务合规、商业道德、劳工管理、员工健康与安全、环境保护等方面需要遵守的相关规范，定期检视公司阳光采购、绿色采购、供应链环境与社会影响评估的运作情况。



关键绩效			
2024年， 签订包含反贿赂条款 合同的供应商百分比	签订包含环境和劳工要求 条款合同的供应商百分比	开展环境、社会影响评估 的供应商百分比	公司采购人员通过 可持续采购培训百分比
100%	100%	100%	100%

供应商培训赋能

三棵树注重与供应商共同成长，除准入评估、日常管理等环节中为供应商提供指导与帮助外，公司未来计划围绕绿色产品认证、环保技术创新、供应链碳排放控制等可持续发展相关主题，定期开展供应商培训，赋能供应链健康发展。

03

道法自然 驱动低碳发展



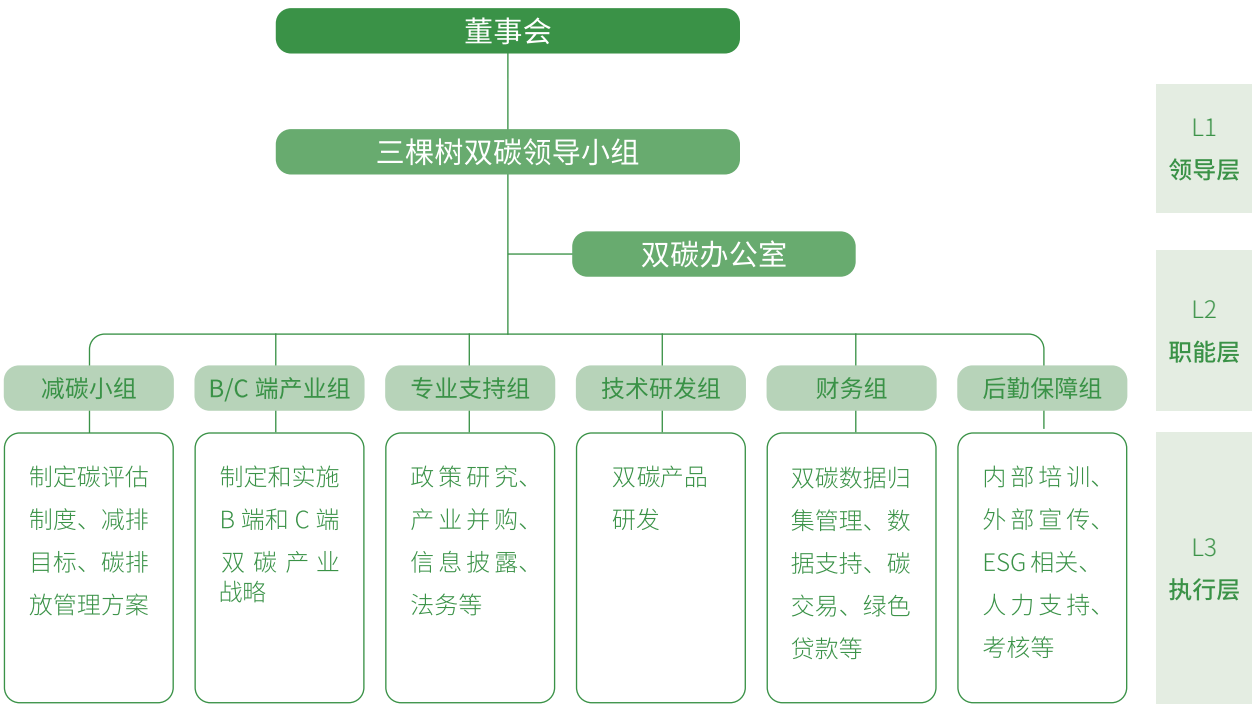
应对气候变化

三棵树积极响应国家“碳达峰”“碳中和”战略，建立健全减碳战略管理体系。公司参考《国际财务报告可持续披露准则第2号（IFRS S2）- 气候相关披露》，计划围绕治理、战略、风险管理、指标与目标4个维度，有序推进气候变化风险与机遇的识别与分析工作，持续强化气候风险管理能力。

“双碳” 战略管理体系

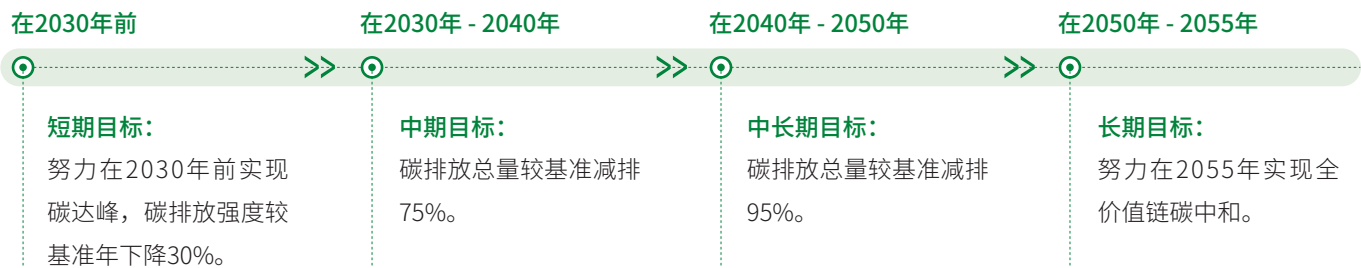
三棵树建立“双碳”战略管理体系，形成董事会领导下“双碳领导小组-双碳办公室-专项工作小组”3级协同机制，强化气候变化应对能力，有序开展节能减碳工作。

“双碳”办公室当前下设6个工作小组，分别负责减碳目标制定、“双碳”产业战略规划、政策法规研究、“双碳”产品研发、数据管理及低碳文化宣贯，通过自上而下的协同机制推进“双碳”目标落地。



三棵树“双碳”战略管理体系

当前，公司以国家“碳达峰”“碳中和”战略为指导，秉持“树立天地，绿满世界”的企业愿景，结合自身运营情况，以2023年为基准年，提出制定短期、中期、中长期、长期减碳目标，并严格依据各阶段目标制定2025至2055年间减排计划，为全球气候行动贡献企业力量。



三棵树“双碳”战略目标

“双碳” 战略管理举措

为确保减排目标与行动计划의稳步推进，三棵树以财年为周期开展公司碳排放数据核算工作，评估阶段减碳绩效。同时，公司基于碳核查数据适时调整未来减碳策略。

报告期内，公司制定《三棵树碳排放管理制度》作为碳排放管理工作提供操作依据与管理保障，明确规范性引用文件、管理职责与分工、程序与工具、运行与监督，提升数据管理的规范性，保障数据披露的准确性，推进公司碳排放精细化、体系化管理。

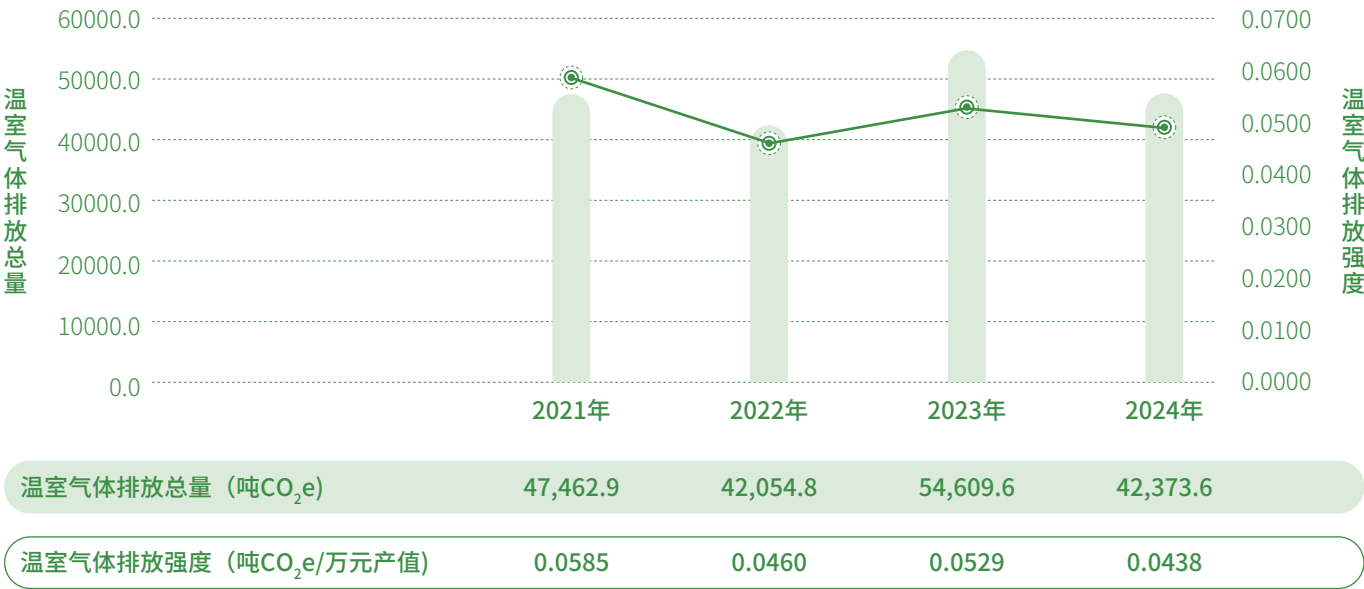
三棵树自2021年起，遵循国际标准ISO 14064-1:2018《温室气体 第1部分：组织层面温室气体排放和移除的量化与报告的要求及指南》，对莆田、福建、安徽、河北、河南、湖北、四川、天津共8家自有工厂开展组织边界内的温室气体盘查工作。

此外，公司自2023年起，聘请独立第三方，基于ISO 14064-3:2019《温室气体 第3部分：温室气体声明核查与审定的规范及指南》对公司盘查数据进行审核与验证，夯实公司温室气体排放管理基础。

三棵树2021至2024年温室气体排放数据统计

指标	单位	2021年	2022年	2023年	2024年
范围一 直接排放	吨CO ₂ e	13,000.2	10,670.4	18,394.1	16,231.7
范围二 间接排放	吨CO ₂ e	34,462.7	31,384.4	36,215.5	26,141.9
温室气体排放总量	吨CO ₂ e	47,462.9	42,054.8	54,609.6	42,373.6
温室气体排放强度	吨CO ₂ e/万元产值	0.0585	0.0460	0.0529	0.0438

注：
经核查排放量包括：类别1直接温室气体排放、类别2输入能源的间接温室气体排放、类别3运输的间接温室气体排放、类别4组织使用产品的间接温室气体排放，类别5与使用组织产品有关的间接温室气体排放、类别6其他来源的间接排放2类作为非重要间接温室气体排放予以排除。



三棵树碳排放

2024年，三棵树基于公司“双碳”战略当前管理成果、未来目标规划，编制了《三棵树涂料股份有限公司绿色发展白皮书》，计划于2025年5月发布，更多“双碳”治理相关内容请参考白皮书。



案例 优化用能结构，落实低碳转型

三棵树积极响应国家“双碳”战略，推进光伏工厂投资建设，加快清洁能源替代进程，通过减少对传统能源的依赖，降低温室气体排放。

公司充分利用厂区屋顶资源布局分布式光伏系统，将绿色电力引入生产环节，实现能源结构优化。光伏工厂的成功落地不仅为公司绿色制造体系建设提供宝贵经验，也在助力实现“双碳”目标方面发挥企业力量。



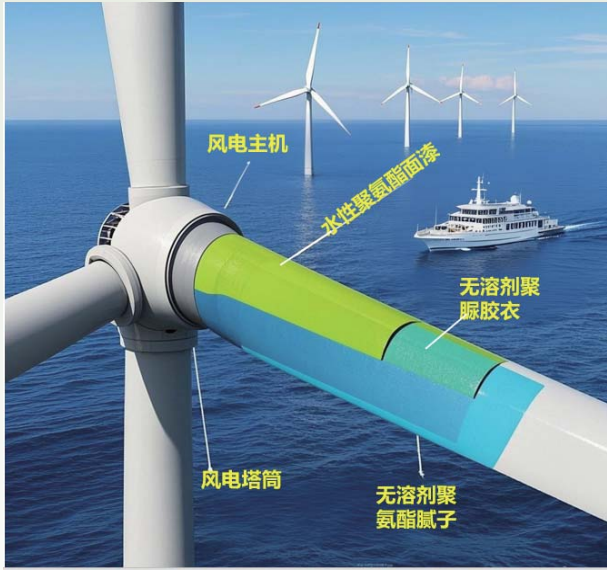
截至2024年11月底，三棵树福建、湖北、河北、安徽、四川、天津等9家工厂完成光伏发电系统建设，陆续实现并网发电。河南濮阳工厂目前仍处于建设阶段，建设完工后，10家工厂总装机容量将达到60.33MW，预计年发电量超6,603万kWh，年可替代标准煤26,415吨，减少二氧化碳排放65,840吨，减少二氧化硫排放1,981吨，减少碳粉尘排放量17,962吨。



案例 把握绿色机遇，赋能低碳产业

作为清洁能源的重要组成，风电对于优化能源结构、减少温室气体排放具有重要意义。风电产业亦是实现国家“双碳”战略目标的重要支撑力量。

报告期内，三棵树发挥技术优势，聚焦风电领域需求，研发高性能风电叶片专用涂料、风机装配专用耐候密封胶、风机预制塔筒拼接胶和螺纹锁固胶等产品，提升风电设备使用寿命，降低风电设备维护成本，为清洁能源产业的健康发展护航。

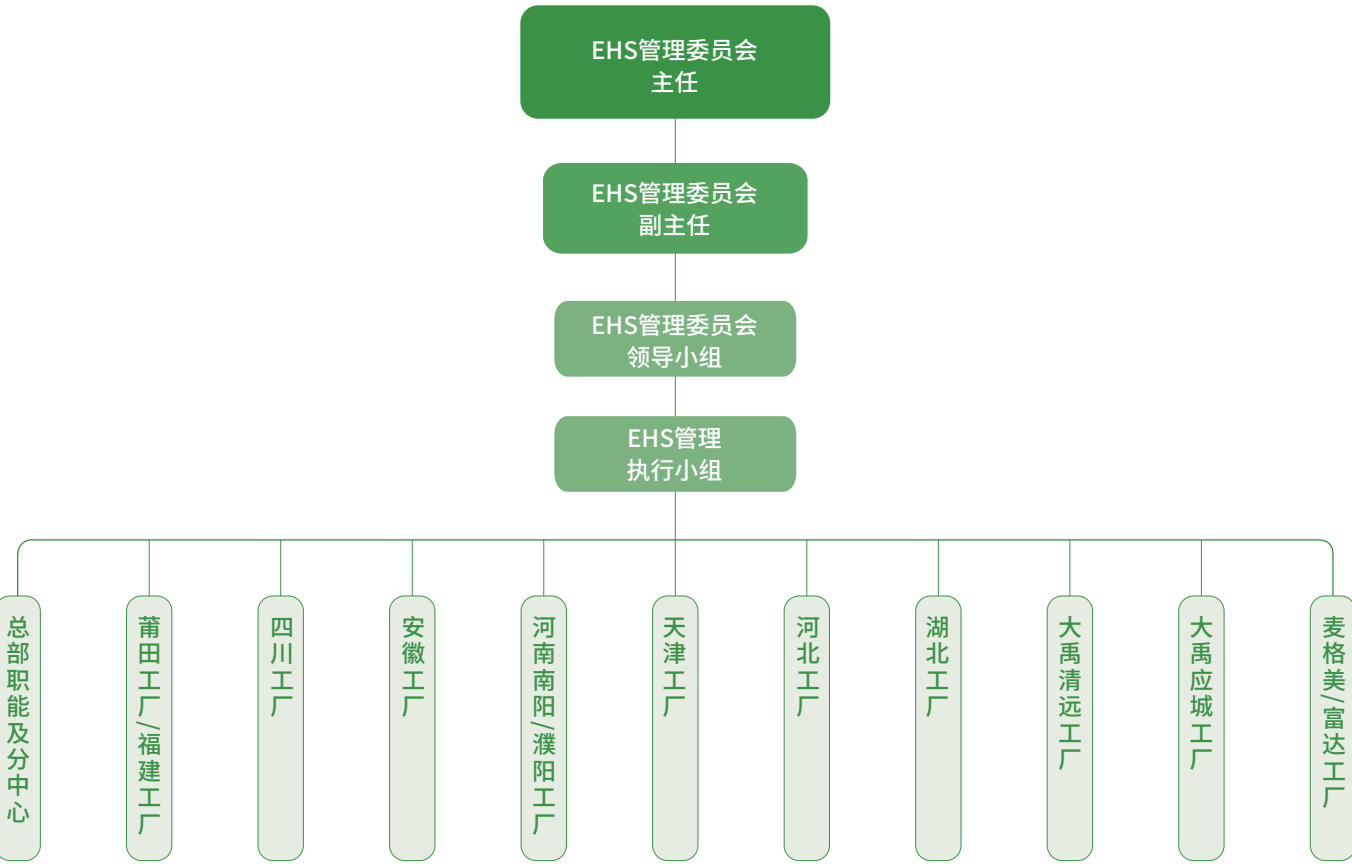


深化环境管理

三棵树积极践行环境保护责任，严格遵守国家环境保护相关法律法规要求，持续完善环境管理体系建设。公司聚焦“资源节约、三废治理”等关键环节，推动各项环保措施落地，降低企业运营环境影响。

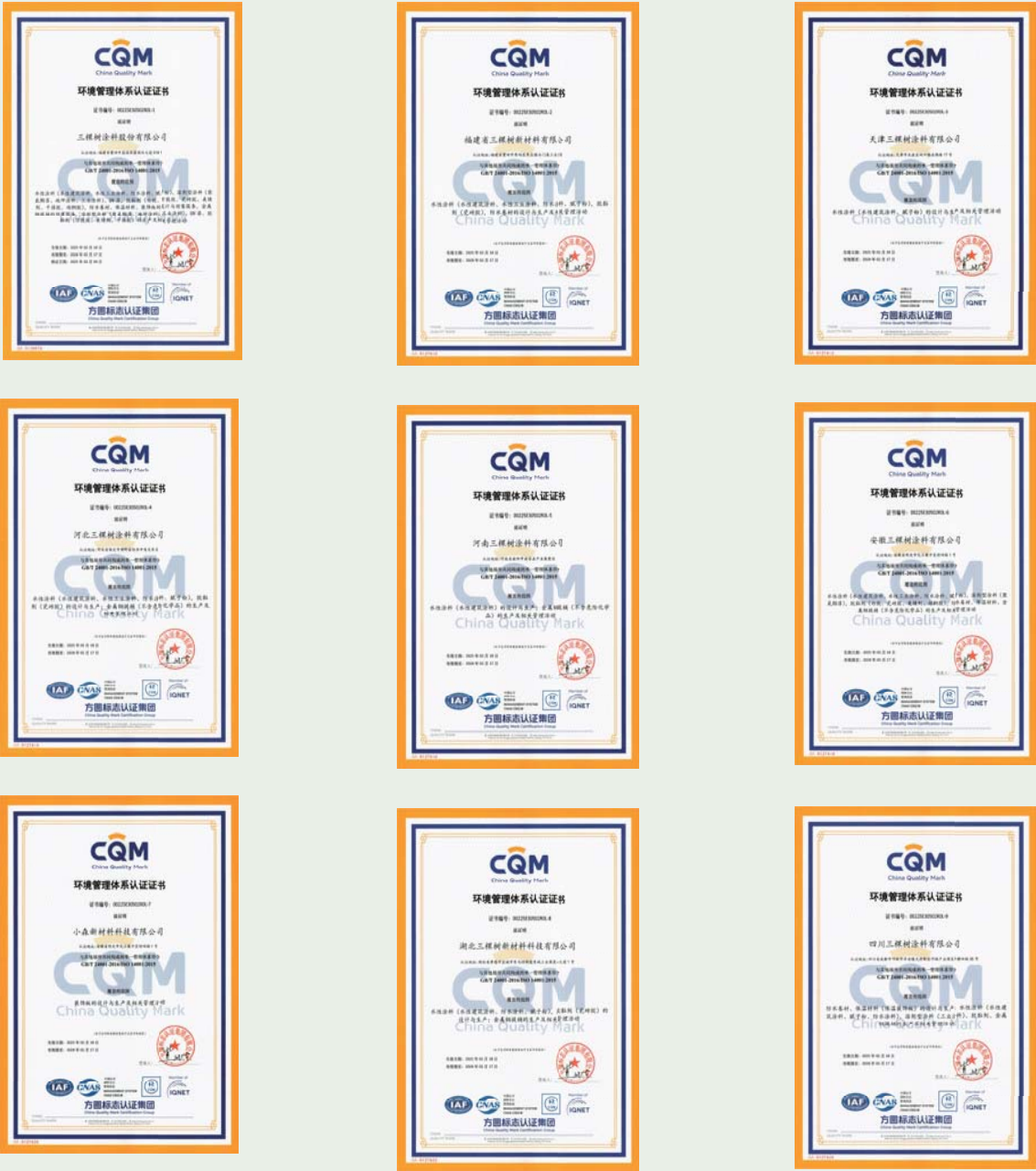
环境管理体系

三棵树设立EHS管理委员会，以董事长为主任，统筹公司环境管理相关事宜。公司所辖13个生产基地均设有环境安全部，并配备专职环安经理及环安管理岗，由EHS管理委员会统一管辖，全面落实日常环境管理职责，并对新、改、扩建项目合规性进行审查。



三棵树EHS管理体系

报告期内，三棵树坚持开展针对环境管理体系的外部审计，持续推进环境管理体系认证。当前，公司已有9家工厂取得ISO 14001环境管理体系认证。同时，公司下辖各工厂积极响应政策要求，开展工厂清洁生产审核评估与验收，每5年进行1次审核评估与验收。



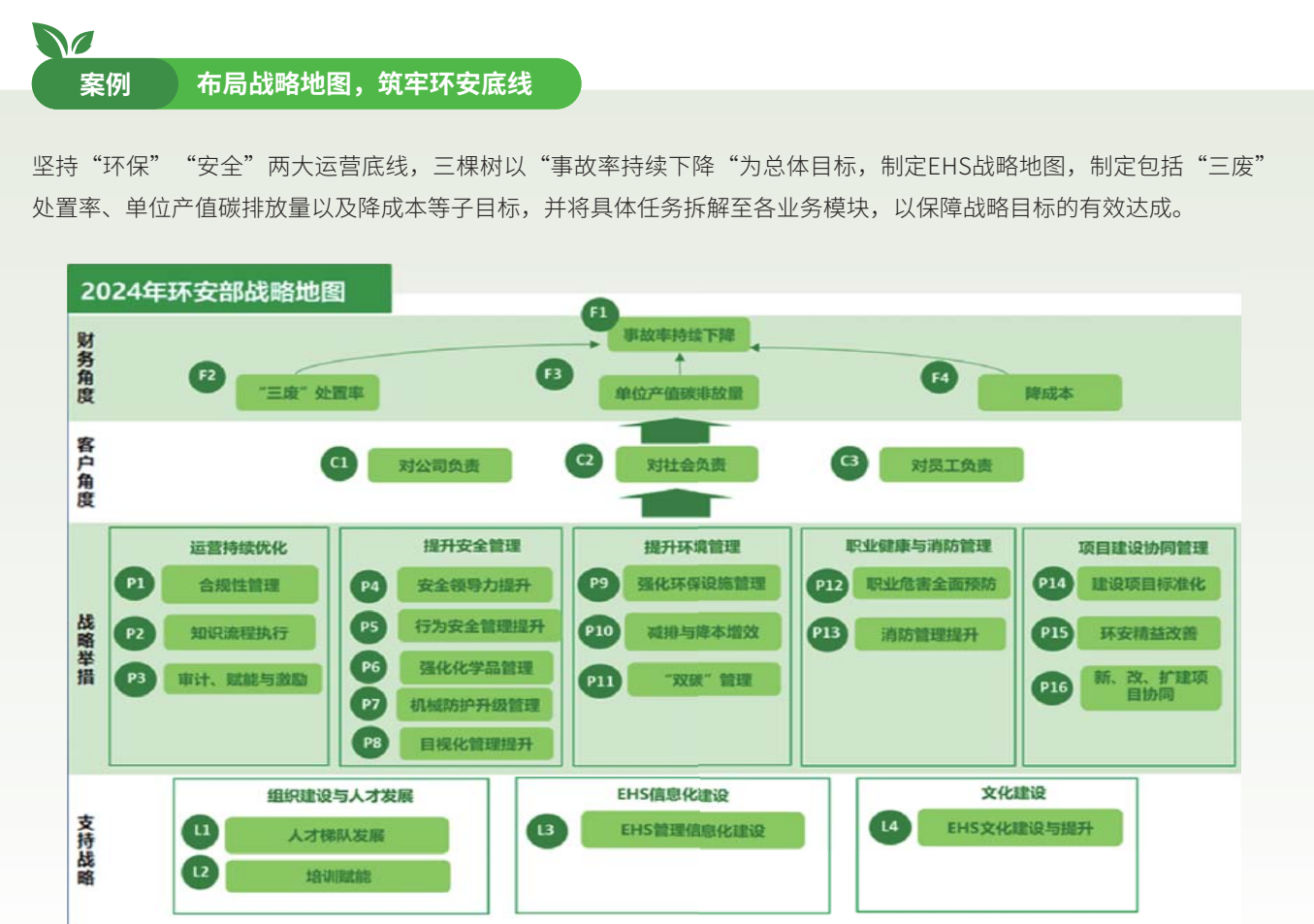
三棵树环境管理体系认证证书

同时，公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家环境保护相关法律法规及政策要求，持续完善环境管理系列制度及规范。

三棵树环境管理制度清单	
《环境保护管理制度》	《EHS法律法规及合规性评价管理制度》
《废弃物管理制度》	《EHS教育培训管理制度》
《危险化学品管理制度》	《EHS会议管理制度》
《土壤与地下水环境保护管理制度》	《EHS文件档案管理制度》
《大气污染防治管理制度》	《EHS监控管理制度》
《污水运行管理运行管理制度》	《供应商EHS资质审核规定》

2024年，公司新增《围堰、围堤、雨水收集池管理办法》和《固体废物变卖管理制度》，从严规范各工厂固废合规处置、围堰管理工作流程。

报告期内，三棵树各工厂积极开展绿色工厂认证、审计工作。截至报告期末，公司下辖莆田、四川、安徽3家工厂获评“国家级绿色工厂”，河北1家工厂入选“省级绿色工厂”。



报告期内，公司依据政策变化趋势及企业运营情况，对环境、安全管理维度战略举措作出相应调整，新增“目视化管理提升”举措，升级“碳排放管理”举措至“双碳管理”。

案例 搭建数智平台，赋能环安管理

三棵树研发EHS信息化管理平台，推动环安管理工作数字化转型，健全“日常管理-基础管理-现场管理”三位一体的全过程管控体系。平台旨在通过数字技术赋能环安管理，强化对关键业务环节的实时监控与动态管理，切实提升管理效率与风险防控能力。

报告期内，公司下辖安徽、福建、四川、湖北、河北5家工厂已完成平台试运行。当前，平台系统已覆盖双重预防、智能巡检、特殊作业等多个模块，有效助力公司环安管理水平稳步提升。

环境风险应对

三棵树重视环境相关风险管理，制定《环境因素和影响分析评价制度》，并结合实际情况修订完善。公司每年严格依据风控工作计划，面向各工厂、部门开展全面风险识别与评估工作，对识别风险发生可能、风险影响程度进行评估，建立部门关键管控风险点，制定对应解决方案，明确风险管理目标、监控指标和行动计划。

公司下辖各工厂依制度要求，以车间为单位，开展全面覆盖废水、废气、化学品与危险废物的环境风险识别、环境影响评价，及时落地相应控制措施，以控制环境影响。截至报告期末，各工厂均已按照排污证要求，建立污染源自行监测方案，定期开展针对废水、废气和厂界噪声、土壤及地下水污染源的自行监测并公示公开数据，各项指标均符合标准要求。

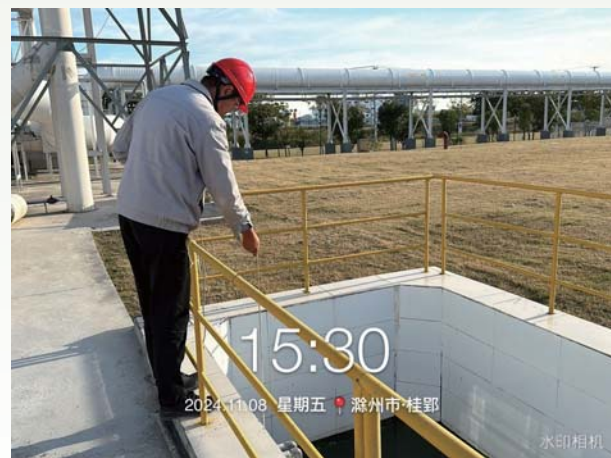
此外，公司建立突发环境事件应急指挥体系，明确部门职责分工，细化突发事件类型，设置预警响应措施，配置应急队伍装备，协调共享区域资源。各工厂均成立以工厂总经理为总指挥的应急小组，编制并备案事故综合应急预案、专项预案及现场处置方案，结合各工厂生产特点和潜在风险类型，定期开应急演练以持续提升应急响应和处置能力。



案例 多重情境应急演练，增强环境风险应对

2024年，三棵树下辖各工厂积极开展突发环境事件系列应急演练，涵盖化学品泄露、危险废物泄露、污水异常处理等多种情境，全面检验预案的可操作性与实效性。

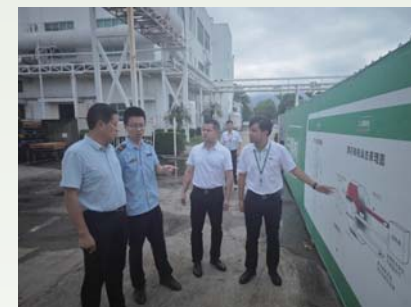
通过实战化演练，提升员工在突发情况下的快速响应与协同处置能力，有效强化公司在突发环境事件中的控制环境影响、减轻事故损失、恢复正常运营的综合能力，进一步强化环境风险防控与应对能力。



案例 多样环保主题培训，提升环境管理水平

2024年，三棵树定期组织各类环境保护培训，内容涵盖环保设施检查、固废危废管理、环境法规科普等多个领域，确保所有员工了解最新环保政策与趋势，掌握必要操作规范与技能。

同时，公司积极参与环境监管部门组织的专业培训，借助外部资源提升管理团队的综合能力，规范环保管理行为，增强环保意识，为公司持续推进绿色、稳健、合规运营打下坚实基础。



关键绩效

2024年，公司环境保护投入资金总额 **3,698.06** 万元人民币

严控污染排放

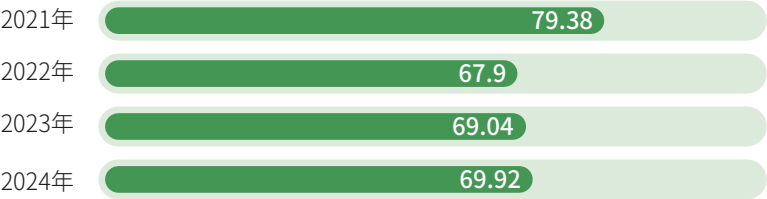
三棵树秉持绿色生产理念，严格遵守国家及地方废水、废气、固体废弃物相关处置标准，在确保各类废弃物排放与处置符合环保要求的同时，不断优化生产工艺，提升资源利用效率，减少污染物的排放，最大限度降低环境影响。

公司EHS委员会统筹各工厂废气、废水、固体废弃物排放工作，保障“三废”相关管理举措的高效落地。

同时，公司将包括单位产品废水产生率、污泥处置率、危废处置率等在内的多项指标分配至各部门、车间，各工厂须每周统计、跟踪、回顾指标变化趋势，并将指标纳入管理层绩效考核标准。

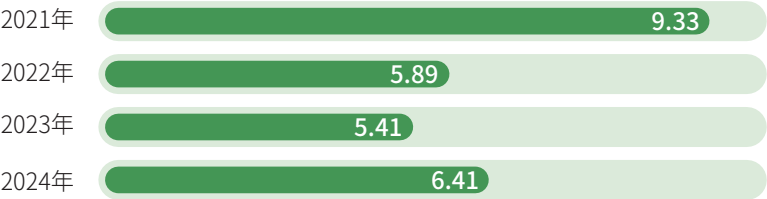
三棵树2021至2024年污泥处置率

污泥处置率（吨/万吨产品）



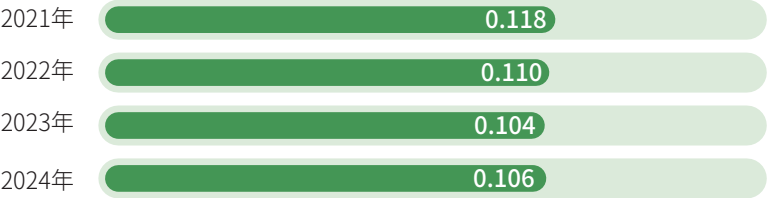
三棵树2021至2024年危废处置率

危废处置率（吨/万吨产品）



三棵树2021至2024年废水产生率

废水产生率（吨/万吨产品）



废水管理

三棵树严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，对生产过程中产生的废水进行分类、分质处理，通过全流程监测与管控，防止水污染事件发生。公司各工厂均设置厂内污水处理站，针对主要特征污染物设定严格排放限值要求，确保废水排放符合国家标准。

排放物种类	主要/特征污染物名称	排放标准
废水	COD、SS、氨氮、BOD5、总磷、总氮、石油类	《GB 8978-1996污水综合排放准》表4 三级排放标准 - 污水处理厂进水水质标准

三棵树废水主要/特征污染物

报告期内，公司各工厂在退货产品的回炉改制中，将产品空桶直接在固定釜罐上进行清洗，清洗废水直接用于产品生产，从而控制废水排放量。

披露项	单位	2021年	2022年	2023年	2024年
排放总量	立方米	215,449	177,368	288,239	374,900
排放强度	立方米/万元产值	0.2655	0.1931	0.2795	0.3878

三棵树2021至2024年废水数据统计

废气管理

三棵树严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》，持续优化废气治理措施。下辖各工厂均安装废气在线监控仪器，联网生态环境部门，于平台公示相关数据。同时，公司不断引进先进废气治理技术，对废气进行高效处理净化，确保废气排放符合国家和地方的环保法规要求。

排放物种类	主要/特征污染物名称	排放标准
涂料生产废气	VOCs、颗粒物	《涂料、油墨及胶黏剂工业大气排放标准》(GB 37824-2019) 《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)及地方标准要求
防水卷材生产废气	VOCs、颗粒物、苯并芘、沥青烟、二氧化硫、氮氧化物	《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)
锅炉运行废气	SO ₂ 、Nox、颗粒物	《锅炉大气污染物排放标准》(GB 13271- 2014)
污水站废气	氨、硫化氢、臭气浓度、非甲烷总烃	《恶臭污染物排放标准》(GB 14554-93)表2及地方标准要求

三棵树废气主要/特征污染物

披露项	单位	2021年	2022年	2023年	2024年
排放总量	立方米	3,276,999,874	4,503,149,366	4,359,861,543	4,873,635,323
氮氧化物	吨	2.91	4.66	4.44	10.13
硫氧化物	吨	0.87	0.54	3.16	3.02
挥发性有机化合物	吨	16.86	26.98	13.71	17.02
颗粒物	吨	30.74	8.43	12.24	21.60

注：2024年，安徽工厂新车间投产，及安徽、福建、四川工厂开展环保技改，增加蓄热式热力焚化炉（RTO）设施，因此，氮氧化物、颗粒物排放量有所上升。

三棵树2021至2024年废气数据统计

固废管理

三棵树高度重视固体废弃物管理，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定《废弃物管理制度》等一系列文件，明确固废分类、收集、贮存、转运及处置各环节规范要求，积极推动固废管理规范化、系统化发展。

案例

收集处置技术共进，提升废气治理水平

报告期内，三棵树聚焦废气的收集、处理两大关键环节，通过技术改造、设施升级，提升废气处理效率，减少废气无组织排放。

公司新建工厂车间采取自动化管道输送系统，原辅材料，含粉料、乳液、助剂等均使用管道输送，从源头把控生产设备、包装设备、储罐区产生的废气，有效减少粉尘与VOCs的无组织排放。

同时，公司积极推进各工厂废气处理设施的升级改造。其中，四川工厂水性涂料车间采用“固定分子筛吸附+催化燃烧”的废气处理工艺；四川、安徽工厂防水卷材车间改用RTO燃烧处理沥青废气；河北工厂乳胶漆及真石质感车间开展除尘系统技术升级改造；天津工厂综合涂料车间将UV光解的VOCs处理工艺改为干式过滤器与两级活性炭吸附装置，有效赋能公司废气治理水平的提升。

排放物种类	主要/特征污染物名称	排放方式
一般废弃物	SW07-污泥、SW-99其他一般固体废物	
危险废弃物	HW06有机溶剂类废物、HW08废矿物油、HW12涂料废物、HW13胶黏剂类废物、HW31废铅酸蓄电池废物、HW29类UV灯管的含汞废物、HW49外包装物类危废(含外包装物、实验室废液、废活性炭等)	厂内暂存、委外综合利用或合规处置

三棵树固废主要/特征污染物

公司持续推进固体废弃物（含危险废弃物）全过程精细化管理，从源头减量、过程管控到末端处置多环节着手，强化分类标准、优化工艺流程、提升资源回收效率，全面提升固废管理水平。各工厂围绕危废减量化、一般固废资源化、固废分类规范化等重点方向，落实相应管理措施，推动固废管理水平稳步提升。

三棵树固废管理举措

减量

各工厂正确区分危废和一般固废，源头正确分类、贮存并合规处置，减少使用一次性用品或一次性罐，达到危险废物减量化目的

分类

各车间减少可回收固废污染，规范固废分类标准，提高员工固废分类意识，加大各车间的固废分类考核

回收

各工厂滤筒除尘系统后粉尘进行回收利用，减少粉料作为废渣处置，减低固废产生量
溶剂型涂料生产时产生的废溶剂通过溶剂回收设备进行蒸馏后回收利用废溶剂用于洗缸，减少危废量的产生与处置

尾控

针对车间生产产生尾数制定控制标准，源头管控，责任到人，推行回收利用，管控尾数产品处理

协调

充分协调计划与生产，优化排单次序，考虑色系因素，增加连缸率，减少洗缸频次，减少污水量，降低压滤污泥量

披露项	单位	2021年	2022年	2023年	2024年
一般废弃物总量	吨	23,959.80	18,046.70	22,316.56	23,282.12
一般废弃物强度	吨/万元产值	0.02950	0.01965	0.02164	0.02408
危险废弃物总量	吨	2,105.60	1,069.14	1,266.54	1,480.55
危险废弃物强度	吨/万元产值	0.0026	0.0012	0.0012	0.0015

三棵树2021至2024年固废排放数据统计

危化管理

三棵树重视产品全生命周期中的化学品管控工作，力争将企业生产活动造成的环境影响降至最低。公司EHS管理委员会制定修订化学品安全系列管理制度，各工厂设立化学品合规工作小组，稳步推进化学品风险识别、危害预防、应急措施与汰换计划。

三棵树危化管理制度清单

《危险化学品管理制度》	《危险化学品输送管道定期巡线管理制度》
《易制毒易制爆化学品安全管理制度》	《危险化学品企业重点人员安全资质管理制度》
《危险化学品（产品）安全许可管理制度》	《重大危险源管理制度》

三棵树严格落实化学品原料的全流程管理，在准入、储存和使用等关键环节建立系统化管控机制。



此外，公司遵循《新污染物治理行动方案》（国办发「2022」15号）关于开展化学物质环境信息调查相关要求，组织各工厂开展物质环境风险筛查、评估与管控，在“全国化学品生产使用环境信息管理系统”平台上填报“化学物质重点管控”清单，针对重点管控物质进行登记和详细调查。同时，公司执行新化学品引入评估流程，评估合格后方可引入。化学品准入与环安EHS信息化系统关联，在OA系统及信息化系统中进行引入前的审批流程，进一步强化新化学品准入相关管控工作。



案例 加速危化淘汰进程，履行企业环保责任

公司下辖莆田、四川2家工厂为危化品生产企业，其他工厂为一般化工生产企业。莆田、四川工厂遵循法律法规要求，均已取得安全生产许可证、危化品使用登记证。

三棵树重点监管危险化学品清单	
莆田工厂	甲苯、乙酸乙酯、硝化棉液（硝化纤维素）
四川工厂	甲苯、乙酸乙酯、甲醇、甲苯二异氰酸酯、乙酸乙烯酯

报告期内，公司严格依据《国家安全监管总局关于公布首批重点监管的危险化学品目录的通知》（安监总管三「2011」95号文）《国家安全监管总局关于公布第二批重点监管危险化学品目录的通知》（安监总管「2013」12号）要求，加强管理并逐步淘汰重点监管危险化学品。

莆田工厂硝基漆和氨基漆、聚酯漆系列产品含有重点监管危险化学品甲苯-2,4-二异氰酸酯(TDI)、苯乙烯、过氧化甲乙酮（白水）。截至报告期末，公司已下架硝基漆和氨基漆、聚酯漆系列产品。

优化资源效率

能源管理

三棵树全面推进能源管理体系建设，完善能源管理制度，由EHS管理委员会对能源消耗管理相关事宜进行监督，持续提升能源利用效率，致力于降低生产运营过程中能源消耗与碳排放。

截至报告期末，公司下辖莆田、四川、安徽、河北4家工厂已取得ISO 50001能源管理体系认证证书。其中，四川工厂认证证书于2024年4月更新，河北工厂认证证书于2024年5月更新。



同时，公司依据相关政策要求开展生产环节能源利用状况评估工作，系统识别节能潜力与改进空间，制定相应优化措施，依法依规完成节能项目验收与备案工作，确保各项节能改造举措落地见效，进一步提升能源管理水平和资源利用效率，为绿色高效生产提供有力支撑。

披露项	单位	2021年	2022年	2023年	2024年
汽油消耗量	升	13,685	7,906	14,495	13,739
柴油消耗量	升	179,256	241,713	121,619	99,102
天然气消耗量	立方米	4,931,325	4,187,328	4,856,201	6,967,414
电网用电总量	千瓦时	50,657,275	36,822,542	55,658,367	73,239,088
太阳能发电量	千瓦时	982,430	7,131,181	8,019,417	22,109,933
直接能源消耗量	吨标准煤	5,785	5,794	6,495	11,590
间接能源消耗量	吨标准煤	6,226	4,525	7,215	8,691
综合能源消耗量	吨标准煤	12,010	10,319	13,710	20,282

三棵树2021至2024年能源消耗数据统计





案例 革新生产工艺，降低能源消耗

报告期内，三棵树各区域技术中心加速生产工艺迭代创新，通过缩短生产时间、降低生产能耗、提升生产效率等方式，减少生产过程中的能源消耗，从而有效控制温室气体排放。

其中，公司西南技术中心优化SFS410+天面红橡胶防水涂料生产工艺。本次工艺的革新成功降低天面红在生产过程中出现粉体分散不均风险，有效缩短单位生产时长达10分钟，提升生产效率约16.7%，有效降低该品类生产能耗。

此外，公司华中技术中心通过使用高分散性能PP纤维，成功提升砂浆的搅拌效率，将单批次搅拌时间从10分钟缩短至4分钟，提升生产效率2.5倍，大幅节约生产用电。



水资源管理

三棵树严格遵守国家水资源管理相关法律法规，由EHS管理委员会对水资源管理事宜进行监督，规范公司取水行为。公司持续推进节水型工厂建设工作，在生产、建设及日常运营中致力采用节水型设备与工艺，提升水资源综合利用效率。

同时，公司积极探索水资源循环利用路径，建设生活污水处理与回用系统，将处理达标后的中水回用于冲厕、绿化、清洁等环节。



案例 技改回收并举，减少生产用水

报告期内，三棵树采取多项举措提升资源利用效率，公司通过优化生产工艺、加强设备维护与管理、实施循环用水等措施，有效降低水资源使用量。

公司各工厂多彩车间均采用纯水系统，除正常生产用水外，将多余纯水暂存至储水罐，回收后用于车间洗缸、消防水池供水、污水处理站配药、地面清洁等。



此外，公司各工厂革新固定釜罐、移动拉缸清洗技术，采用高压清洗装备，在提升操作便捷性的同时，减少洗缸自来水使用。

披露项	单位	2021年	2022年	2023年	2024年
总用水量	立方米	704,499	839,603	1,007,975	1,108,211
用水强度	立方米/万元产值	0.8682	0.9141	0.9773	0.7586

三棵树2021至2024年水资源消耗数据统计

04

敬天爱人
共赴卓越锦程



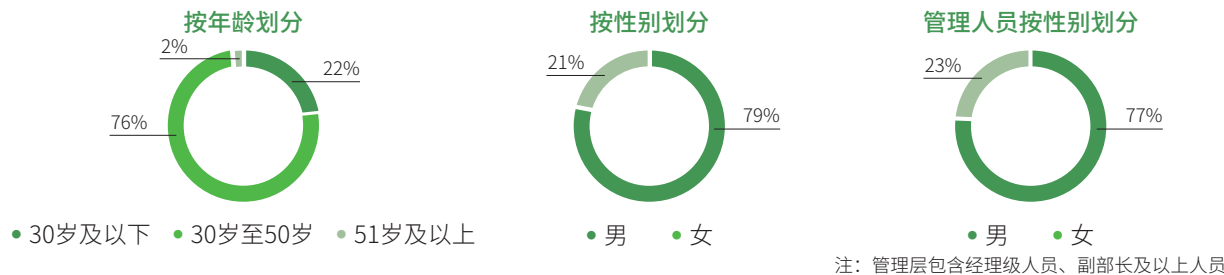
保障员工权益

三棵树奉行“以人为本”的发展理念，致力于打造平等、包容的职场环境。公司凭借公平的薪酬福利体系、完善的培训晋升机制，不断提升员工满意度与归属感，实现企业与员工的共同进步与长远发展。

多元平等与包容

三棵树践行多元、平等、包容的雇佣原则，坚决反对和禁止针对性别、年龄、民族、地域、宗教、身体情况等任何形式的歧视、骚扰或不当行为，承诺对任何形式的强迫或强制劳动持零容忍态度。

截至报告期末，公司员工总人数8,996人，其中男性员工7,143人，女性员工1,853人，劳动合同签订比例100%。2024年，公司聘用残障员工人数达34人。



员工薪酬与激励

三棵树结合行业趋势和市场情况，持续优化以固定薪资、绩效奖金为基本构成，津贴补贴、营销提成、年度分红为补充的薪酬结构，致力于构建内部公平性与外部竞争力兼备的薪酬体系。

同时，公司重视发挥中长期激励机制作用，制定股票期权激励计划，定期对参与计划员工开展绩效评估，依据其职位标准纳入差异化评估指标，对具备资质员工授予激励股票及激励股票期权福利，与员工共享发展成果。

员工福利与关怀

三棵树不断丰富面向全体员工的非薪酬福利，提供覆盖衣、食、住、行等多方面共37项福利政策，提升员工归属感与幸福感。2024年，三棵树员工社会保险覆盖率达100%。

三棵树非薪酬福利制度

法定福利

全体员工享受
五险一金
与法定节假日

补贴福利

总部驻外分支机构的
非营销工作人员
享受驻外补贴

住宿福利

总部及分厂员工
享受免费宿舍
或在外租房补贴

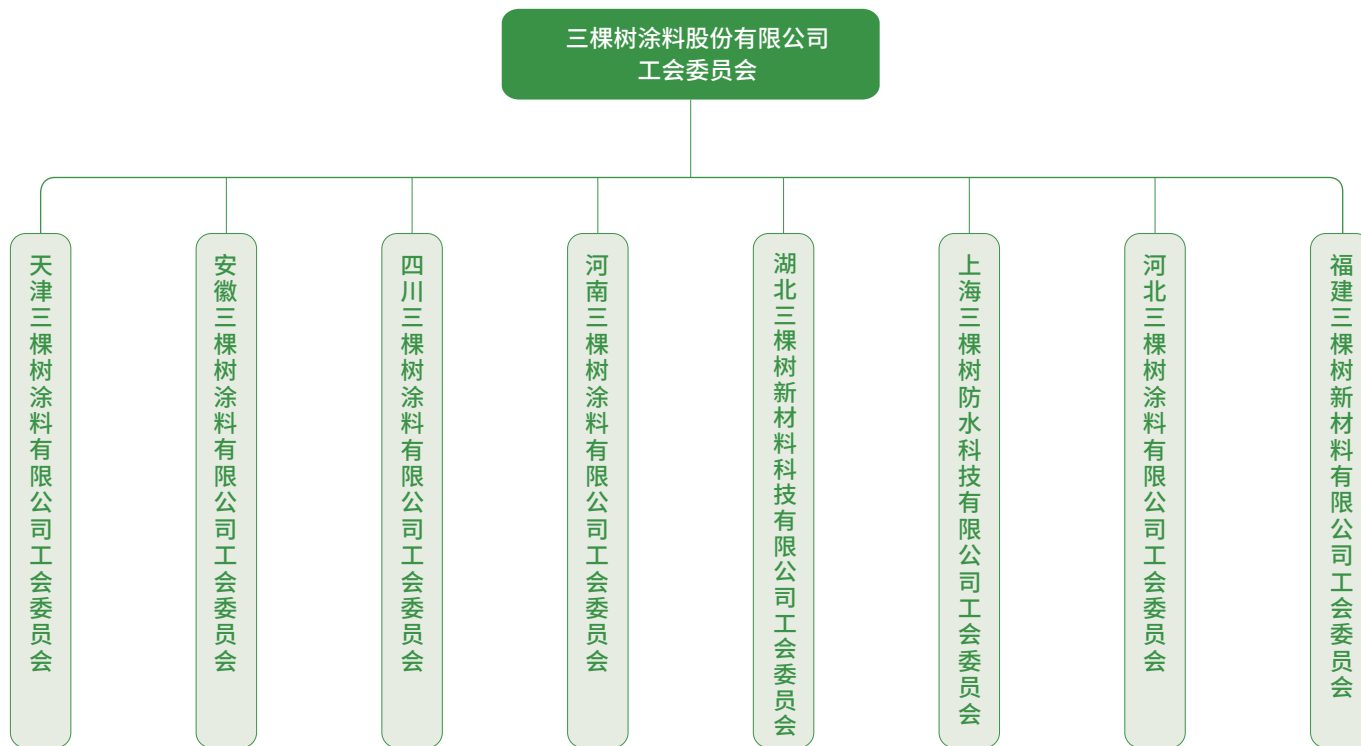
节日福利

全体员工享受
传统节日过节费
或礼品

其他福利

全体员工享受结婚礼
品或生病探望费
总部及分厂员工享受
免费自助餐

公司重视工会在维护员工权益、传递组织关怀与促进劳资关系方面的重要作用。公司依托包括天津、安徽、四川在内共9个工会委员会，积极开展节日慰问、困难帮扶、健康体检、文体活动等多项工作，全面拓展员工福利关怀的广度与深度。

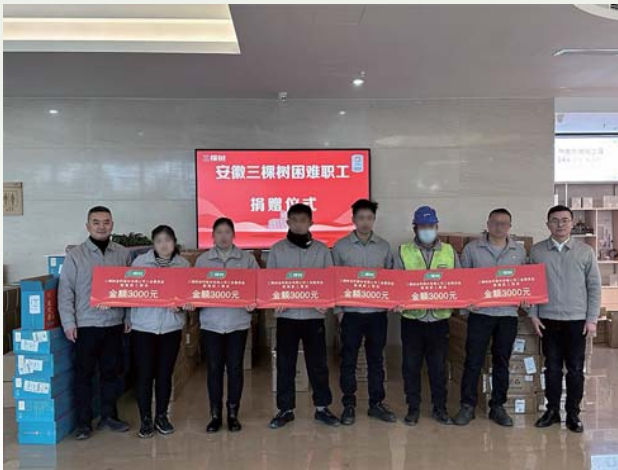


案例

员工帮扶

三棵树设立以“无忧基金”为核心的员工帮扶互助体系，对遭遇重大变故、突发困难的员工家庭提供物质援助。2024年，三棵树工会持续完善“无忧基金”管理制度，细化资助评估标准，健全走访慰问机制。

2024年，“无忧基金”援助员工及合作伙伴共48人，捐助金额达70.94万元，传递公司人文关怀，彰显企业责任担当。





案例 员工沟通

三棵树鼓励员工积极表达诉求和建议，通过面对面交流、线上意见征集等多种渠道保障员工了解员工心声，改进工作体验，提升员工参与感与归属感，增强企业凝聚力与向心力。

2024年，三棵树工会举办员工开放日64场，含副总裁专场10场，对员工反馈问题进行记录与追踪，依据问题类型、紧迫性提供相应解决方案与改进措施，确保员工诉求得到及时、高效的响应。



案例 员工关怀

三棵树工会重视员工健康福祉，于生产旺季等关键时期开展“送清凉、送温暖、送关怀”系列活动，通过发放防暑降温物资、慰问礼包、应急药品等方式，为一线员工提供关爱与保障。

2024年，该系列活动累计开展近200场，有效改善员工工作环境，缓解员工工作压力，彰显“以人为本”的企业文化底色。



案例 员工健康

三棵树倡导“全员戒烟、全员瘦身、全员运动”的理念。公司工会通过开展健康大讲堂、健康一体机检测等项目，为员工身心健康提供额外保障。

2024年，公司组建健康俱乐部共51个，组织健康活动808场，覆盖篮球、羽毛球、舞蹈、登山跑步、书画等15个类目，将员工健康支持工作落在实处。



关键荣誉

2024年，公司获得

智联招聘“中国年度最佳雇主”奖项



守护职业健康

三棵树严格遵循国内外职业健康与安全相关标准和法规，定期检讨和优化相关内部制度，力争在生产运营过程中保障每名员工的健康和安全。

职业健康安全管理体系

三棵树设立EHS管理委员会作为职业健康与安全的最高管理机构，由董事长担任主任，各副总裁及部门长作为成员，主导公司职业健康与安全相关政策的制定、实施与变更，组织开展月度会议，采取“安全业绩一票否决”机制，考核各工厂职业健康与安全工作情况。各工厂下设环境安全管理岗，向工厂环境安全经理汇报职业健康与安全工作的进展与成果，形成多层管控的职业健康与安全组织架构。

公司遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立《职业卫生管理制度》《职业危害因素检测管理制度》系列制度文件27项。2024年，环境安全部门完成对《隐患排查管理制度》《应对自然灾害防损安全管理制度》《安全叫停和问责管理制度》《安全体验馆培训管理制度》《及时安全奖管理制度》《上锁挂牌管理制度》共6项制度文件的重点修订，通过持续优化更新管理制度，保障职业健康安全工作的高效开展。

同时，公司依据ISO 45001标准要求建立健全职业健康与安全管理体系，并推动各工厂获取相关认证。截至报告期末，公司总部莆田工厂及全国7家工厂均通过ISO 45001职业健康管理体系认证。

职业健康安全管理举措

三棵树构建全面覆盖职业健康、安全管理与应急响应三大领域的职业健康安全管理机举措，为员工营造安全、健康、可持续的工作环境，推动企业高质量发展。



职业健康

- 职业危害因素检测与职业病危害项目申报
- 卫生防护设施与个体防护用品使用情况评估
- 工作状态与职业病危害因素接触情况评估
- 车间职业危害公告栏与风险评价结果公示
- 车间职业危害告知栏与检测结果定期更新



安全管理

- 签订安全责任书，明确各层级安全职责
- 安全风险评价，制定风控措施及事故应急预案等
- 安全检查整改，开展专项、季节性与综合性检查并跟踪整改
- 高风险作业许可制度，动火、受限空间、登高等高风险作业须签发审批
- 新设备、新工艺安全审查（PSSR）后投入使用



应急响应

- 建立工厂应急小组，总经理担任总指挥
- 建立专兼职应急救援队伍，定期组织训练
- 配备应急装备，储备应急物资，定期维护保养
- 设置24小时报警固话，明确应急救援指挥与人员、外部单位联系方式
- 规范安全事故报告调查处理程序，建立事故档案与管理台账
- 编制突发环境事件应急预案并备案
- 每年至少1次综合应急救援预案培训与演练，评价并记录

案例 普及救护设施，护航生命健康

三棵树各工厂已全面配备AED自动体外除颤器。仪器科学设置于食堂、生产区域等人员密集且便于快速获取的关键位置，确保在紧急情况下第一时间投入使用。为增强员工识别和操作能力，各设备旁均设置操作展示说明及现场急救流程图，帮助员工快速掌握关键救护步骤。



此外，公司邀请当地红十字会专业讲师进厂授课，结合理论讲解与实操演练，系统讲授心肺复苏（CPR）及AED使用方法，提升员工的应急处置能力和自救互救意识，部分员工已通过考核，并取得急救培训证书。软硬件协同推进，加强健康安全保障，守护员工生命安全。



案例 多重检查机制，升级安全守护

三棵树各工厂、车间每周组织公司级职业健康安全检查，与各节假日节前检查配合，对隐患、问题进行常态化排查、解决与反馈。同时，公司针对各风险点同步开展专项检查，全面覆盖叉车安全、静电安全、危化品安全、防火防爆安全、电气安全、机械安全、防台防汛等领域。

2024年，公司职业健康安全检查识别安全隐患共14,289个，相关问题均已完成整改。



职业健康安全能力建设

三棵树注重职业健康安全能力建设，将员工生命安全与身心健康放在首位。公司按月设定职业健康安全与健康活动主题，通过举办健康安全政策宣贯，开展健康安全培训考核，组织突发事件应急演练等形式，提高员工健康安全意识，精进员工健康安全技能，营造安全、健康、可持续的工作环境。



报告期内，公司各工厂按月度开展包括职业健康安全与健康在内的EHS相关主题活动共 **1,475** 场
参与人次累计达 **36,874**

案例 常态宣贯筑基，专项培训赋能

三棵树采取日常宣贯、专项培训双轨并进的模式，在将健康安全理念融入日常工作场景的同时，聚焦关键岗位、关键操作中的高风险环节，组织开展针对性的专项培训，持续提升员工安全意识和管理实效。

报告期内，为降低作业风险，预防事故发生，公司组织叉车安全及安全叫停行为培训，并面向供应链各工厂开展叉车技能培训与竞赛，设置叉车驾驶操作、精准堆码、障碍物绕行等多个实战环节，在提升操作标准化水平的同时，进一步夯实了三棵树安全生产管理基础。



此外，公司还提供包括静电防护、特殊作业安全、上锁挂牌、受限空间等针对不同工种、不同岗位定制化的培训内容，构建多层次、全覆盖的职业健康安全培训体系。



报告期内，公司包括职业健康安全在内的EHS主题相关培训、宣贯累计 **253** 场
参与人次达 **7,964**，总时长达 **315** 小时

案例 创新活动形式，夯实安全管理

三棵树采用竞赛、考试等活动形式，作为常态化及专项培训、宣贯的重要补充，持续深化安全文化建设工作，全面提升员工安全意识与管理水平。

报告期内，莆田、福建工厂组织开展安全知识竞赛活动，结合趣味互动与知识挑战形式，激发员工学习热情，强化安全知识掌握，营造安全生产文化。

同时，公司旗下各工厂联合开展面向供应链及技术中心管理人员的年度安全知识考试。通过系统检验管理人员对安全生产法律法规、安全操作规程及应急处理流程等内容的理解和掌握程度，实现以考促学、以赛促训，进一步夯实安全管理基础，推动企业安全生产管理水平的稳步提升。



案例 组织应急演练，筑牢消防安全

三棵树将消防安全作为安全生产管理的重要一环，借助常态化、系统化培训与演练，为员工提供安全、稳定、有序的生产环境保障。

报告期内，为全面提升员工消防应急能力和自我防护水平，各工厂积极组织开展消防技能大赛，通过模拟实战操作场景，强化员工对应急灭火、逃生疏散等关键技能的掌握。



同时，各工厂定期开展义务消防队训练与演练，聚焦灭火器器材操作、火场处置流程等内容，确保队员在突发情况下能够快速响应、有效处置。



报告期内，公司举办应急训练活动 **992** 场，参与人次达 **26,657**
各工厂义务消防队开展消防活动累计 **117** 次，参与人次达 **1,934**

关键绩效			
2024年， 职业健康安全 (含安全生产)投入	安全生产责任保险 覆盖率	职业病风险岗位 员工体检覆盖率	安全培训 覆盖员工百分比
1,073.72 万元人民币	100%	100%	100%
	安全培训总场数	安全培训总时长	安全培训参与人数
	467 场	1,742 小时	16,140 人次

激发人才活力

三棵树重视人才梯队建设，通过设置多元立体的发展路径、建立公开透明的晋升机制、提供系统全面的成长方案，推动员工个人发展与公司战略目标的有机融合，在帮助员工实现自我价值的同时，为公司注入持续增长的动力。

人才管理体系

三棵树持续完善以人才体系、能力体系、岗位体系为核心的员工管理体系，围绕“选、育、用、留”各环节不断优化管理机制，激发组织活力，提升服务效率。



三棵树员工管理体系

员工晋升渠道

三棵树基于当前业务诉求与未来发展战略，为不同类型员工设立管理、专业双通道职业发展路径，允许员工根据自身职业发展诉求进行相应的轮岗、转岗、竞聘与晋升，实现长期可持续发展。

管理序列



专业序列



三棵树员工晋升路径

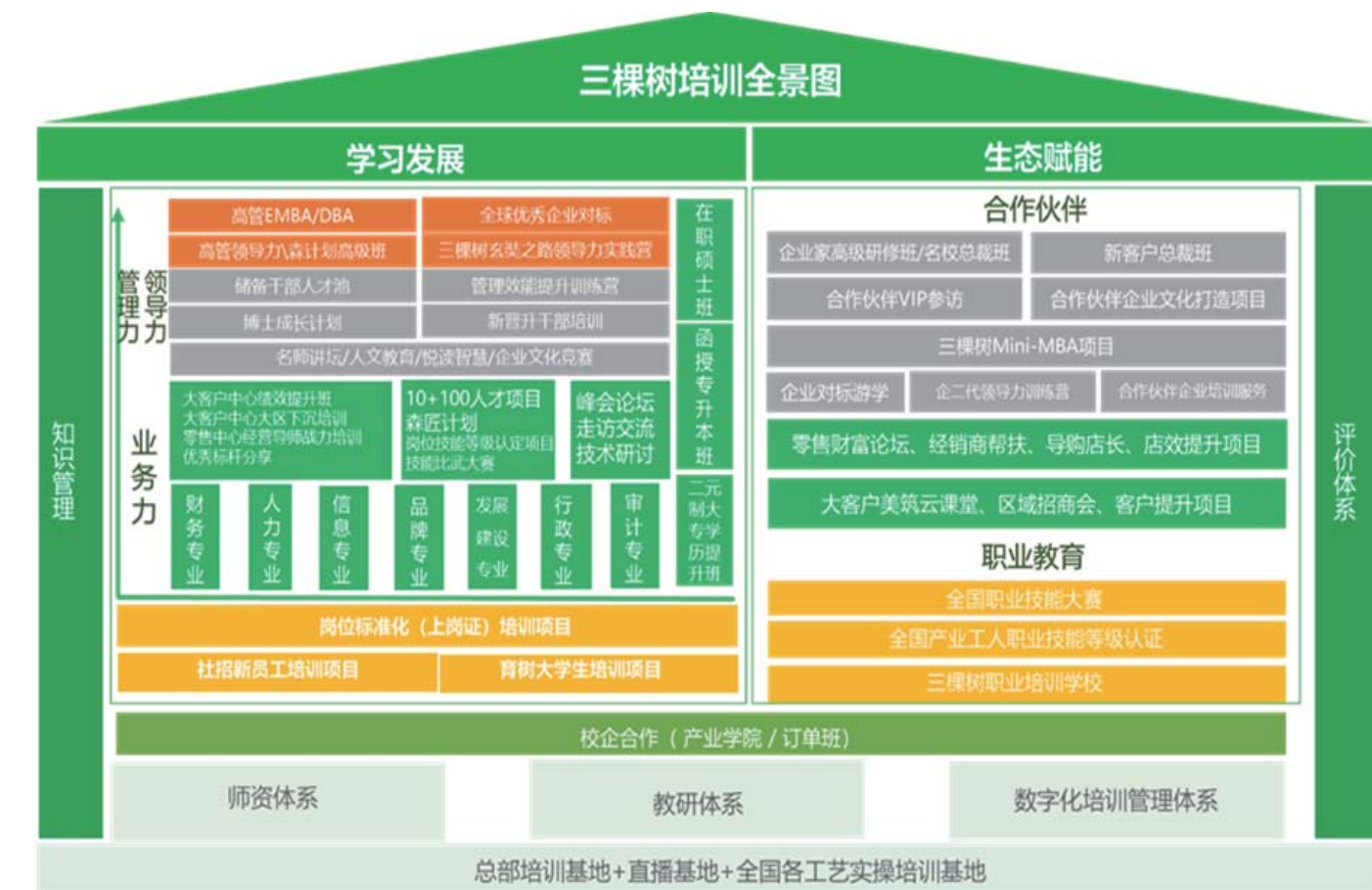
关键绩效

2024年，报名参与竞聘员工共 **2,096** 人，其中 **282** 人顺利完成晋升

员工培训发展

三棵树致力于构建学习型组织，持续推动员工学习与发展规范化、常态化机制，通过分层次、分类别的培训方案，实现从校招员工到在职骨干的全生命周期覆盖。公司采用内部导师制、轮岗培养、外部交流及校企合作等多元化培养机制，全面提升员工综合素质与岗位胜任力，实现企业与员工的共同成长与价值提升。

公司以三棵树学习成长中心为依托，不断健全培训管理体系，为公司战略创新和人才培养提供全方位的解决方案。中心下设学习发展部、生态赋能部、文化研修院、大客户中心赋能部、零售中心赋能部及供应链培训部，开展对员工从入职到晋升、从业务需求导向到综合素质提升的全链路赋能工作。



三棵树员工培训体系



案例 新进员工培训，加速适岗融合

三棵树重视对新进员工身份认同感与企业归属感的养成。围绕“发挥人效”和“快速融入”两大目标，公司持续优化新进员工“百日成才”全生命周期管理模式，加速培训项目迭代，提供集团战略、企业文化、安全教育和制度准则等多种课程安排，加强学员的文化体验，赋能新员工成长。

2024年，公司完成社招新进员工培训2场，组织大学生育树训练营培训2场，累计帮助1,000余名新员工快速融入到企业和岗位中，为新人成长提供长效助力。



案例 高潜人才赋能，拓宽发展空间

三棵树注重对以博士学历为代表的高潜力员工群体的培养。公司遵循人才培养的“721”原则，提供覆盖团队赋能、学习提升、实践成长及成果交付4大模块的博士成长计划，通过多元培训课程、实践交流活动，帮助高潜人才在技术专家的身份基础上，拓宽管理能力与领导能力，拓宽其个人成长和职业发展空间。

报告期内，公司有序推进第二期博士成长计划。参与项目的博士学员晋升率达38.7%，其中7位学员晋升至高级经理，5位学员晋升至资深经理。

2024年5月，三棵树举办“森计划”高级研修班第8期课程，依托清华大学五道口金融学院平台，邀请多名专家授课，有效赋能46名高潜学员战略思维、管理能力的提升。



案例 专题培训讲座，强化专业能力

三棵树紧跟行业发展趋势，定期邀请外部专家开展新兴、重点领域的专题培训，特定领域实战专家培训，帮助员工把握市场动态、拓宽知识视野，精进专业技能。

报告期内，公司邀请人工智能领域专家，累计开展以AI为主题的全员专题培训2场，强化员工在业务场景下借助小森AI助手平台提升工作效率的能力。

此外，公司邀请吴翀教授、王晓波老师、黄海老师，分别举办以《企业经营决策沙盘》《经营管理优化与盈利能力》《企业应收账款催收》为题的讲座与沙盘实战模拟，帮助管理岗位员工提升财务管理、经营决策能力；邀请刘澜老师讲授《领导力十项修炼--动员团队解决难题》，提升管理岗位员工的团队管理能力。4次专题培训累计参与人次达2.05万。



关键绩效

2024年， 累计组织培训	其中线上培训	线下培训
4,508场	902场	3,606场
员工人均培训时长	支持高管EMBA进修共	
15.87小时	3人	

赋能社区发展

三棵树积极履行企业社会责任，持续开展多元公益活动。通过落实环境保护责任、支持教育事业发展、关爱弱势群体健康、响应乡村振兴战略、组织志愿爱心服务等方式，为社会可持续发展贡献民族品牌力量。

守护绿色家园

三棵树践行生态健康理念，积极履行企业在环境保护方面的社会责任，持续开展植树造林、生态修复等公益活动，强化荒漠区域防风固沙，改善城市空间生态环境。

案例 筑造绿色屏障，助力防风固沙

2024年5月，三棵树参与北京市企业家环保（SEE）基金会以“无‘梭’不在，一路向绿”为主题的“一亿棵梭梭”春种活动。公司志愿者团队基于项目专员指导，利用稻草制作方格沙障，并参与完成黄河西岸的乌兰布和沙漠东缘的梭梭树种植工作。

自2016年双方开展公益合作以来，公司在阿拉善关键生态区域累计已种植梭梭树255万棵，覆盖面积达到约56,349亩，在2,500万平方米范围内实现防风固沙效果。

此外，公司在合作过程中积极探索“互联网+公益”的创新生态保护模式，积极参与绿色公益线上渠道的构建与支持工作。报告期内，公司从蚂蚁森林平台用户处累计收集绿色能量5,610.44吨；通过“云种树”功能实现槭树、桦木两种落叶阔叶树种植41000棵。2024年，SEE基金会向三棵树颁发年度“杰出贡献奖”，以表彰公司在履行社会责任与赋能绿色发展方面取得的进展。



案例 修复茶园生态，推进物种保护

2024年4月，三棵树携旗下茶系护肤品牌怡兰葆，与北京市企业家环保（SSE）基金会共同开展名为“春风十里，怡植有你”的福鼎白茶园生态修复项目。

项目位于福鼎市佳阳畲族乡，基于生态学理论，通过在茶园内部、周边区域种植生态与景观树种，优化茶园植被结构，改善土壤气候条件，打造茶园生态平衡，保护物种多样水平，实现白茶产业“生态+产业”的可持续发展转型。

本次修复活动覆盖茶园及周边共1,014亩土地，完成种植黄山栎树、山苍子、晚樱等各类树种共1万余株，在系统性修复茶园生态环境的同时，有力推动白茶产业的可持续发展。



关爱社会健康

三棵树持续关注民生福祉，依托三棵树公益基金会，联动医疗机构与慈善团体，面向弱势群体提供资金援助、医疗帮扶、康复支持和健康关怀在内的多种支持，提升社会健康保障，守护群众生命健康。

2024年3月，三棵树公益基金会联合莆田市第一医院，启动第6期“用爱唤醒耳朵”人工耳蜗捐助计划，为莆田地区家庭条件困难的听力障碍患者提供精准医疗救助。项目自2019年启动至今，累计援助患者25名，捐赠金额达150万元。

同年9月，三棵树公益基金会携手白求恩公益基金会、福建省立医院、莆田学院附属医院，开展“心生命，新生活”为主题的心脏外科爱心救助公益项目。自2019年起，公司救助资金累计帮扶患者180名，免费心脏健康筛查活动惠及儿童、青少年、残障人士1,600余人。



支持教育助学

三棵树相信平等的受教育机会是实现个体价值、促进社会发展的重要保证。公司通过设立助学金、协调教育资源等方式，对家庭条件困难学生给予资助，推动社会教育公平。

2024年9月，三棵树振兴乡村教育行动项目荣获第六届“善行八闽——公益慈善项目大赛”二等奖。项目“励学、强能”两大实施目标由三棵树董事长洪杰先生提出，采用“志、智”双扶的全面发展策略，激发学生和教师内在动力，充沛学生和教师知识技能，推动乡村教育质量的全面提升。

2024年2月，三棵树副总裁洪圣源向莆田一中捐赠1,000万元，启动筑梦计划项目，用于对优秀教师、优秀学生的嘉奖以及家庭条件困难学生资助，推动更多教育资源的公平分配，助力莆田教育环境的持续优化。

此外，三棵树自2009年起对仙游县盖尾中学开展定向教育援助。截至报告期末，公司向盖尾中学捐赠资金累计达390万元，其中奖教奖学金的捐赠金额300万元。



助力乡村振兴

三棵树积极开展绿色建材下乡活动，提升农村人口环保意识与生活品质，强化农村建筑的质量保障与环保性能。公司于2023年正式成为绿色建材下乡“重点企业合作伙伴”，多款产品获得“中国绿色建材产品认证“证书。

2024年11月，三棵树受邀参加全国绿色建材下乡活动（江西·高安）暨陶瓷采购节启动会，作为绿色建材下乡活动优秀企业，展示绿色建材产品，传递绿色消费理念，为乡村振兴工作贡献绿色产品力量。

报告期内，三棵树累计开展绿色建材下乡活动9,660场，覆盖消费者近50万，意向签约金额达6亿元。



开展志愿服务

报告期内，三棵树公益基金会携手三棵树党委，开展以“夏日送清凉，党情暖心弦”为主题的夏日送关怀志愿服务活动。公司20余名志愿者走进洞湖村、溪白村两个公司周边社区，为社区里39位退休及生活困难党员送去慰问物资和慰问红包，缓解老人经济压力，传递社会关怀温情。



未来展望

未来，三棵树将持续保持“永远向上”的发展姿态，以更高远的视野、更坚定的步伐，推动环境保护、社会责任和公司治理的深度融合，攀登可持续发展的新高峰。我们将以技术创新为驱动力，加速绿色产品研发与应用，打造更多的新材料、新一代、新应用“三新”产品，推动绿色建材终端应用，助力建设中国“好房子”，实现“住有宜居”目标。同时，我们将持续汇聚可持续发展的力量，与利益相关方携手共创美好未来，为生态文明建设和中国式现代化贡献更多力量。





鉴证声明 CN25/00002649

SGS 通标标准技术服务有限公司关于三棵树涂料股份有限公司提交的《三棵树 2024 年度环境、社会及公司治理报告》的鉴证报告

鉴证/验证的性质和范围

SGS通标标准技术服务有限公司（以下简称“SGS”）受三棵树涂料股份有限公司（以下简称“三棵树”）的委托，对《三棵树 2024 年度环境、社会及公司治理报告》中文版（以下简称“报告”）进行独立鉴证。

鉴证声明的使用者

本鉴证声明意图提供给所有三棵树的利益相关方。

责任声明

三棵树的《三棵树 2024 年度环境、社会及公司治理报告》中的信息及报告由其ESG管治机构和管理层负责。SGS并未参与该报告任何材料的准备。

我们的责任旨在告知所有三棵树的利益相关方，在以下规定的鉴证范围内表达报告在 AA1000 四个原则方面遵循程度的意见。

SGS对于任何由于使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担任何责任。

鉴证标准、类型与保证等级

本报告的鉴证依据AA1000审验标准（AA1000AS v3）开展。该标准在全球范围内被广泛用于为各类组织提供关于可持续发展相关信息的鉴证服务，包括对组织遵循审验原则（AA1000AP，2018）的程度和方式的评估。

本报告鉴证等级为中度，类型1。

鉴证范围

本次鉴证的内容仅为评估报告内容遵循标准AA1000AS v3中四个原则的程度，不包括对报告中可持续发展绩效信息的鉴证。

报告标准
AA1000 审验原则（2018）

鉴证方法

鉴证包括鉴证前调研、采访位于上海市青浦区徐泾镇徐乐路333弄虹泾鑫汇园2号楼的三棵树新材料中心相关员工，远程采访了位于福建省莆田市荔城区荔园北大道518号的三棵树总部员工，包括进行必要的文档和记录审查和确认。

鉴证局限性

本次鉴证仅限于三棵树集团层面，未对所有下属机构进行原始数据的溯源。

本次鉴证只对三棵树相关部门主管和部分员工进行访谈和相关资料的查阅，访谈并未涉及到外部利益相关方。

独立性与能力声明

SGS 集团是检验、检测和认证领域的全球领导者，在多个国家/地区开展业务。SGS申明与三棵树为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次鉴证团队由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成。

发现与结论

鉴证/验证意见

基于上述方法论和所进行的鉴证，鉴证团队认为，《三棵树2024 年度环境、社会及公司治理报告》遵循AA1000AP(2018)中四个原则的程度如下：

包容性

报告识别了组织的利益相关方，收集了利益相关方的期望和诉求，确定了利益相关方沟通与参与的方式，并采取不同方式进行沟通和交流。

实质性

报告根据确定的利益相关方的关注议题，合理的披露了对利益相关方的评价和决策有实质性影响的重要议题和指标，反映了组织对经济、环境和社会的重要影响。

回应性

报告展现了与利益相关方互动的渠道，充分回应其诉求和期望，并就实质性议题进行了一定程度的透明回应。

影响性

报告呈现了对与环境，社会和治理有关主题的主要活动影响的监视和测量。

发现和建议

对于鉴证过程中发现的良好实践、可持续发展活动及其管理过程中的建议，均在《可持续发展报告鉴证内部管理报告》中进行了描述，并提交给了三棵树的相关管理部门，供其持续改进的参考。

签字：

代表通标标准技术服务有限公司

David Xin
Sr. Director – Business Assurance
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2025年04月24日
WWW.SGS.COM



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-NUUOW

关键绩效

环境绩效

温室气体排放

指标	单位	2022年	2023年	2024年
温室气体排放总量	吨CO ₂ e	42,054.8	54,609.6	42,373.6
范围一 直接排放	吨CO ₂ e	10,670.4	18,394.1	16,231.7
范围二 间接排放	吨CO ₂ e	31,384.4	36,215.5	26,141.9
温室气体排放强度	吨CO ₂ e/万元产值	0.0460	0.0529	0.0438

废水

指标	单位	2022年	2023年	2024年
排放总量	立方米	177,368	288,239	374,900
排放强度	立方米/万元产值	0.1931	0.2795	0.3878

废气

指标	单位	2022年	2023年	2024年
排放总量	立方米	4,503,149,366	4,359,861,543	4,873,635,323
氮氧化物	吨	4.66	4.44	10.13
硫氧化物	吨	0.54	3.16	3.02
挥发性有机化合物	吨	26.98	13.71	17.02
颗粒物	吨	8.43	12.24	21.60

固废

指标	单位	2022年	2023年	2024年
一般废弃物总量	吨	18,046.70	22,316.56	23,282.12
一般废弃物强度	吨/万元产值	0.01965	0.02164	0.02408
危险废弃物总量	吨	1,069.14	1,266.54	1,480.55
危险废弃物强度	吨/万元产值	0.0012	0.0012	0.0015

能源使用

指标	单位	2022年	2023年	2024年
综合能源消耗量	吨标准煤	10,319	13,710	20,282
直接能源消耗量	吨标准煤	5,794	6,495	11,590
间接能源消耗量	吨标准煤	4,525	7,215	8,691
电网用电总量	千瓦时	36,822,542	55,658,367	73,239,088
太阳能光伏发电占比	%	16.22	12.59	30.19
太阳能发电量	千瓦时	7,131,181	8,019,417	22,109,933
汽油消耗量	升	7,906	14,495	13,739
柴油消耗量	升	241,713	121,619	99,102
天然气消耗量	立方米	4,187,328	4,856,201	6,967,414

水资源使用

指标	单位	2022年	2023年	2024年
总用水量	立方米	839,603	1,007,975	1,108,211
用水强度	立方米/万元产值	0.9141	0.9773	0.7586

社会绩效

员工雇佣

指标		单位	2022年	2023年	2024年
员工总人数		人	8,755	9,832	8,996
少数民族员工数		人	265	303	263
劳动合同覆盖率		%	100	100	100
社会保险覆盖率		%	100	100	100
按性别划分的 员工人数	男性	人	6,972	7,853	7,143
	女性	人	1,783	1,979	1,853
按年龄划分的 员工人数	30岁及以下	人	2,515	2,484	1,977
	31至50岁	人	6,079	7,147	6,800
	51岁及以上	人	161	201	219
按雇员类别划分的 员工人数	员工层	人	7,666	8,565	7,739
	管理层	人	1,089	1,267	1,257
女性员工比例		%	20.37	20.13	20.60
女性管理层比例		%	22.77	22.41	23.31

员工流失

指标		单位	2022年	2023年	2024年
员工流失率		%	23.57	15.70	16.25
按性别划分的 员工离职人数	男性	人	2,210	1,472	1,396
	女性	人	490	359	350
按年龄划分的 员工离职人数	30岁及以下	人	1,118	651	509
	31至50岁	人	1,544	1,154	1,190
	51岁及以上	人	38	26	47

员工培训

指标		单位	2022年	2023年	2024年
受训员工总人数		人	8,755	9,832	8,996
员工受训平均时长		小时	27.69	20.76	15.87

供应链

指标		单位	2022年	2023年	2024年
供应商总数		家	14,539	17,071	19,903
开展社会影响评估供应商比例		%	100	100	100
开展环境影响评估供应商比例		%	100	100	100

商业道德

指标		单位	2022年	2023年	2024年
商业道德培训覆盖比例	员工	%	100	100	100
	董事	%	100	100	100

信息安全

指标	单位	2022年	2023年	2024年
发生数据安全事件	次	0	0	0
发生隐私泄漏事件	次	0	0	0

公益慈善

指标	单位	2022年	2023年	2024年
捐赠金额	万元人民币	1,027.55	1,206.00	1,413.22

经济绩效

指标	单位	2022年	2023年	2024年
营业总收入	亿元人民币	113.38	124.76	121.05
营业利润	亿元人民币	3.34	2.05	2.76
利润总额	亿元人民币	3.21	1.90	2.62
总资产	亿元人民币	137.59	141.38	139.93
归属于上市公司股东的所有者权益	亿元人民币	22.72	24.46	26.86
研发投入	亿元人民币	2.63	2.89	2.85

指标索引

上海证券交易所可持续发展报告对标索引

披露要求	对应本报告章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	严控污染排放
废弃物处理	严控污染排放
生态系统和生物多样性保护	守护绿色家园
环境合规管理	深化环境管理
能源利用	优化资源效率
水资源利用	优化资源效率
循环经济	优化资源效率
乡村振兴	赋能社区发展
社会贡献	赋能社区发展
创新驱动	卓越品质保障
科技伦理 ¹	/
供应链安全	践行责任采购
平等对待中小企业	践行责任采购
产品和服务安全与质量	卓越品质保障 臻化消费体验
数据安全与客户隐私保护	强化风险管理
员工	保障员工权益
尽职调查 ¹	/
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	恪守商业道德
反不正当竞争	恪守商业道德

自主披露议题	对应本报告章节
职业健康与安全	守护职业健康
产品设计与生命周期管理	产品责任与承诺
监管与法律合规管理	完善公司治理
突发事件风险管理	风险控制 环境风险应对
可及性与可负担性	产品研发与创新
客户福祉	产品质量与安全 产品责任与承诺
营销实践与品牌标签	责任营销
党建引领 ²	坚持党建引领
重大间接经济影响 ²	携手行业共进

注：

1 根据调研结果，科技伦理、尽职调查2项议题相关性不足，暂不具备财务或影响实质性，本报告内容未予回应。

2 本报告增设对党建引领、重大间接影响2项议题的回应，以保持披露内容连续性。

全球报告倡议组织（GRI）对标索引

使用说明	使用的GRI 1
三棵树涂料股份有限公司在2024年1月1日至2024年12月31日期间，参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。	GRI 1: 基础 2021

GRI标准	披露项	对应本报告章节
2-1	组织详细情况	关于本报告
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-5	外部鉴证	独立审验意见声明
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进三棵树
2-7	员工	保障员工权益
2-8	员工之外的工作者	保障员工权益
2-9	管治架构和组成	完善公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	完善公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	完善公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
2-16	重要关切问题的沟通	实质性议题分析
2-17	最高管治机构的共同知识	董事会
2-19	薪酬政策	保障员工权益
2-20	确定薪酬的程序	保障员工权益
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
2-23	政策承诺	多元平等与包容
2-24	融合政策承诺	供应链风险管理
2-26	寻求建议和提出关切的机制	举报渠道与举报人保护
2-27	遵守法律法规	恪守商业道德
2-28	协会的成员资格	携手行业共进
2-29	利益相关方参与的办法	利益相关方沟通
3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
3-3	实质性议题的管理	详见下表

GRI标准	披露项	对应本报告章节
GRI 201经济绩效		
3	经济绩效议题管理方法	企业治理
201-1	直接产生和分配的经济价值	数说2024
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	员工福利与关怀
GRI 202市场表现		
3	市场表现议题管理方法	多元平等与包容
GRI 203间接经济影响		
3	间接经济影响议题管理方法	携手行业共进
203-1	基础设施投资和支持性服务	产品研发与创新 双碳战略管理举措
203-2	重大间接经济影响	携手行业共进
GRI 204采购实践		
3	采购实践议题管理办法	践行责任采购
GRI 205反腐败		
3	反腐败议题管理方法	反腐败
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	反腐败
GRI 206不正当竞争		
3	不正当竞争议题管理方法	恪守商业道德
GRI 207税务		
3	税务议题管理方法	合规经营
GRI 301物料		
3	物料议题管理方法	产品责任与承诺
GRI 302能源		
3	能源议题管理方法	能源管理
302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理
302-4	减少能源消耗量	能源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求	产品研发与创新

GRI标准	披露项	对应本报告章节
GRI 303水资源与污水		
3	水资源与污水议题管理方法	水资源管理
		废水管理
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	水资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	废水管理
303-4	排水	废水管理
303-5	耗水	水资源管理
GRI 304生物多样性		
3	生物多样性议题管理方法	守护绿色家园
304-3	受保护或经修复的栖息地	守护绿色家园
GRI 305排放		
3	排放议题管理方法	双碳战略管理举措
		废气管理
305-1	直接（范畴1）温室气体排放	双碳战略管理举措
305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	双碳战略管理举措
305-4	温室气体排放强度	双碳战略管理举措
305-5	温室气体减排量	双碳战略管理举措
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	废气管理
GRI 306废弃物		
3	废弃物议题管理方法	固废管理
306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	固废管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	固废管理
306-3	产生的废物	固废管理
306-5	进入处置的废弃物	固废管理
GRI 308供应商环境评估		
3	供应商环境评估议题管理方法	供应链风险管理
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	供应链风险管理

GRI标准	披露项	对应本报告章节
GRI 401雇佣		
3	雇佣议题管理办法	多元平等与包容
401-1	新进员工和员工流动率	关键绩效
401-2	提供给全职员工的福利	员工薪酬与福利 员工福利与关怀
GRI 402劳资关系		
3	劳资关系议题管理办法	保障员工权益
GRI 403职业健康与安全		
3	职业健康与安全议题管理办法	守护职业健康
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康安全管理体系
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	职业健康安全管理举措
403-3	职业健康服务	职业健康安全管理举措
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	职业健康安全能力建设
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康安全能力建设
403-6	促进工作者健康	职业健康安全能力建设
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全能力建设
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	职业健康安全管理体系
职业健康安全能力建设		
3	培训与教育议题管理办法	员工培训发展
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工培训发展
GRI 405多元化与平等机会		
3	多元化与平等机会议题管理方法	多元平等与包容
405-1	管治机构与员工的多元化	董事会 多元平等与包容
GRI 406反歧视		
3	反歧视管理方法	多元平等与包容
GRI 407结社自由与集体谈判		
3	结社自由与集体谈判议题管理方法	多元平等与包容

GRI标准	披露项	对应本报告章节
GRI 408童工		
3	童工议题管理方法	多元平等与包容
GRI 409强迫或强制劳动		
3	强迫或强制劳动议题管理方法	多元平等与包容
GRI 410安保实践		
3	安保实践议题管理方法	守护职业健康
GRI 411原住民权利		
3	原住民权利议题管理方法	/
GRI 413当地社区		
3	当地社区议题管理方法	赋能社区发展
GRI 414 供应商社会评估		
3	供应商社会评估议题管理方法	践行责任采购
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应链风险管理
GRI 415公共政策		
3	公共政策议题管理方法	/
GRI 416客户健康与安全		
3	客户健康与安全议题管理方法	产品质量与安全 产品责任与承诺
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	产品责任与承诺
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量与安全
GRI 417营销与标识		
3	营销与标识议题管理方法	责任营销
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	责任营销
GRI 418客户隐私		
3	客户隐私议题管理方法	信息安全与隐私保护
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息安全与隐私保护

注：因公司业务特性及运营实践均不涉及安保实践、原住民权利、公共政策3项议题，本报告内容未予回应。

三棵树2024年度可持续发展领域获奖情况

具体奖项	颁发单位
2023年度最具社会责任企业	闵行区南虹桥管理委员会
杰出宜居城市建筑贡献大奖	香港品质保证局
ESG Connect指导机构先锋大奖	香港品质保证局
宜居城市建筑贡献金章-推动环保施工	香港品质保证局
宜居城市建筑贡献金章-推动环保施工	香港品质保证局
三棵树“励学强能” 振兴乡村教育行动项目荣获第六届“善行八闽 —— 公益慈善项目大赛” 二等奖	福建省民政厅 福建省慈善总会
三棵树荣获“核心竞争力 —— ESG综合治理标杆企业” 称号	中国国际服务贸易交易会 中国国际经济管理技术论坛组委会
福建省民营企业社会责任100佳	福建省工商业联合会
华夏时报上市公司ESG “治理管理实践(G)优秀案例”	华夏时报
“三棵树生态修复与生物多样性保护行动” 项目荣获“CSR 影响力 责任战略奖”	CSR中国教育奖组委会
三棵树涂料股份有限公司荣获第八届CSR中国教育奖 CSR China TOP100年度最佳责任企业品牌	CSR中国教育奖组委会
三棵树入选中国上市公司协会2024年上市公司可持续发展优秀实践案例	中国上市公司协会
SEE金穗奖	阿拉善SEE生态协会
ESG金曙光奖-最佳诚信经营合规力奖	证券市场周刊
国新杯·ESG金牛奖百强	中国证券报
2024年第十四届中国上市公司口碑榜-新材料最具成长上市公司	每日经济新闻

读者反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读《三棵树涂料股份有限公司 2024 年度环境、社会与公司治理报告》。为了不断改进报告编制工作，提升三棵树涂料股份有限公司履责能力和水平，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议，帮助我们不断改进。

1. 对于三棵树来说，您所属的利益相关方类别是：

☐ 政府 ☐ 客户 ☐ 合作伙伴 ☐ 员工 ☐ 环保相关组织 ☐ 社区与公众

2. 您对本报告的总体印象：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

3. 您认为本报告结构安排：

☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

4. 您认为本报告版式设计：

☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

5. 您认为本报告可读性：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

6. 您认为本报告能否反映公司对经济、社会、环境与公司治理的重大影响？

☐ 能 ☐ 一般 ☐ 不了解

7. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何？

☐ 高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 低

8. 对于报告编制或履责实践，您还有哪些宝贵意见或建议

您的联系方式：

姓 名：_____ 工作单位：_____

电 话：_____ 职 称：_____

电子邮件：_____ 传真号码：_____

您可以将反馈意见邮寄至：

福建省莆田市荔城区西天尾镇荔园北大道 518 号

也可以将上表发送邮箱至：

kfzx@skshu.com.cn

我们将认真对待您的意见与建议，并承诺妥善保护您的上述信息，不做其他用途



三棵树官方微信公众号

服务热线:400-8823-777

服务热线:800-8584-333

网址:www.3treesgroup.com