



股份代號： 02009.HK
601992.SH



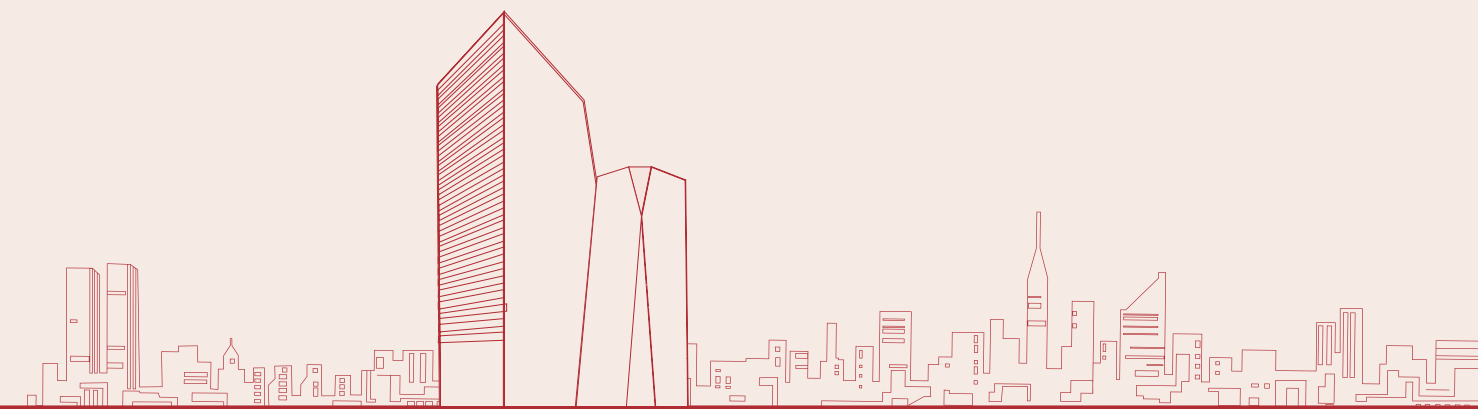
2024

北京金隅集團股份有限公司

可持續發展報告（暨環境、社會及治理報告）

目錄

CONTENTS



報告編制說明	01	02 深化改革 完善公司治理	04 技術革新 守護綠水青山	06 相伴成長 成就員工夢想
董事長致辭	03			
董事會 ESG 聲明	05	健全治理體系 27	應對氣候變化 57	保障員工權益 93
金隅集團 2024 年 ESG 目標回顧	06	深化合規管理 29	夯實環境管理 65	助推人才發展 97
金隅集團 2024 年 ESG 關鍵績效	07	規範商業導德 34	落實節能降耗 68	關愛員工生活 102
關於我們	09		推行超低排放 71	
產業佈局	10		減輕環境影響 74	
社會價值創造	11			
2024 年金隅集團榮譽展示	12			
01 頂層設計 可持續發展管理		03 行業領軍 築造綠色未來	05 平安金隅 共創安全環境	07 傳承精神 彰顯國企擔當
可持續發展管理 15		回應國家戰略 39	健全安全管理體系 79	開展公益事業 105
利益相關方溝通 17		引領行業發展 40	推進全過程安全管控 83	回饋社區發展 105
雙重重要性評估 19		供給綠色產品 45	落實職業健康防護 89	助力鄉村振興 106
		追求卓越品質 49	培育安全文化 90	開展志願服務 108
		打造共贏供應鏈 53		
				未來展望 109
				指標索引 111
				讀者意見反饋 117

報告編制說明

《北京金隅集團股份有限公司 2024 年可持續發展報告（暨環境、社會及治理報告）》（本報告）是北京金隅集團股份有限公司積極履行經濟、環境和社會責任，實現全面協調可持續發展的真實反映。報告中所涉及的經營計劃、發展戰略等前瞻性描述不構成公司對投資者的實質承諾。

報告範圍



時間範圍：2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（本年度），部分內容適當超出該範圍。
組織範圍：報告內容覆蓋金隅集團及其所屬公司。

數據來源



報告中所包括的數據與信息均來自金隅集團內部相關數據收集與統計系統以及各下屬公司報送的社會責任實踐案例。

編制依據



報告主要按照《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》、香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》、財政部《企業可持續披露準則——基本準則（試行）》編制，同時參考國際可持續準則理事會（ISSB）《國際財務報告準則 S1 號——可持續相關財務信息披露一般要求》以及全球報告倡議組織（GRI）《可持續發展報告標準（GRI Standards）》編制。報告編寫力求符合業界通行的可持續發展披露相關標準，同時立足行業背景，突出企業特色。

披露原則



重要性原則：報告期內，金隅集團積極開展雙重重要性評估，以此為基礎於本報告中進行有針對性的披露。董事會已知悉雙重重要性評估結果，並對本報告進行審批。

量化原則：金隅集團使用標準化 ESG 指標管理工具，定期對 ESG 範疇的關鍵績效指標進行統計核算，於年末匯總並披露。在可行情況下，本報告中量化關鍵績效指標的統計標準及計算方法均在報告釋義中進行說明。

一致性原則：本報告披露數據所使用的統計方法通篇保持一致。為實現本報告與往年報告可比，本報告披露範圍無重大調整，編備方式與往年保持一致。

報告稱謂



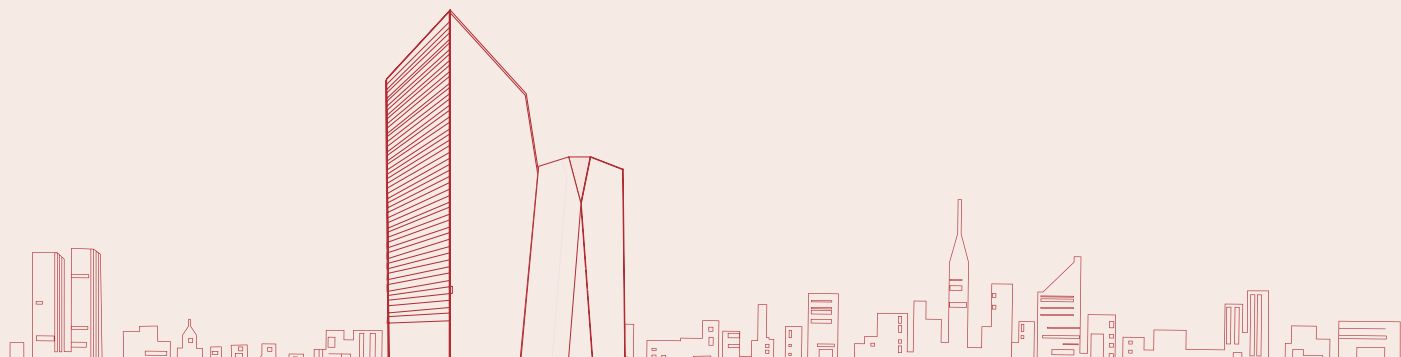
為便於表述和方便閱讀，在本報告中北京金隅集團股份有限公司也以「金隅集團」「集團」「公司」或「我們」表示。

獲取渠導



報告電子版瀏覽下載位置為：www.sse.com.cn，www.hkex.com.hk 及 www.bbmj.com.cn/listco。

董事長致辭



尊敬的朋友們：

我謹代表董事會，衷心感謝大家一直以來對金隅集團可持續發展工作的關心與支持！

2024 年是中華人民共和國成立 75 周年，也是實施京津冀協同發展戰略 10 周年。這一年，金隅集團積極踐行國企使命擔當，服務國家戰略，把握可持續發展時代新機遇，凝心聚力譜寫集團高質量發展新篇章。

治理為基，夯實責任管理

這一年，金隅集團全力構建穩健的治理體系，持續深化依法治企進程。集團搭建穩固的治理架構、內控系統以及風險管理體系，為企業的平穩健康運營築牢根基。在此基礎上，我們不斷完善可持續發展管理體系，將 ESG 管理作為推動集團可持續高質量發展的重要引擎，幫助我們更有效地回應利益相關方的關切，創造經濟、環境與社會綜合效益。

質量為先，加速科技創新

這一年，金隅集團著力提升主業發展質量，全力以赴提高核心競爭力，在創新領域持續投入，廣泛開展溝通與合作，致力於加快發展以新質生產力為牽引、具備持續增長前景的新產業格局。報告期內，金隅集團榮獲省級政府科技獎 1 項，獲專利授權 458 項，新增 9 家省級「專精特新」企業、7 家國家高新技術企業，充分發揮行業創新引領作用。

綠色為底，部署低碳發展

這一年，金隅集團積極落實「一高雙贏三統籌」工作要求，服務國家「碳達峰、碳中和」戰略目標，以《碳達峰碳中和「十四五」規劃》《金隅集團碳達峰行動方案》為指導，制定《2024 年綠色低碳轉型工作實施方案》，明確節能降碳重點工作，並對各二級集團碳達峰行動方案主要目標和重點任務進行分解，為集團綠色、低碳、高質量發展打下堅實基礎。

以人為本，共建和諧社會

這一年，金隅集團高度重視員工權益保障，通過完善的招聘、晉升、培訓體系，滿足員工多元化的發展需求，積極構建溫暖、包容的職場環境，幫助員工找到工作與生活的平衡。在企業建設之外，我們積極貢獻社區發展，深刻踐行「服務社會，造福民眾」的理念，在慈善公益、社區發展、鄉村振興、志願服務等方面持續投入，為建設和諧社會貢獻金隅力量。

信之彌堅，行則愈遠。金隅集團將繼續以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，堅定不移地走高質量發展導路，堅持創新驅動，助力培育新質生產力，持續深耕可持續發展管理與實踐，攜手各方共創可持續發展美好未來。

2025 年 3 月 29 日

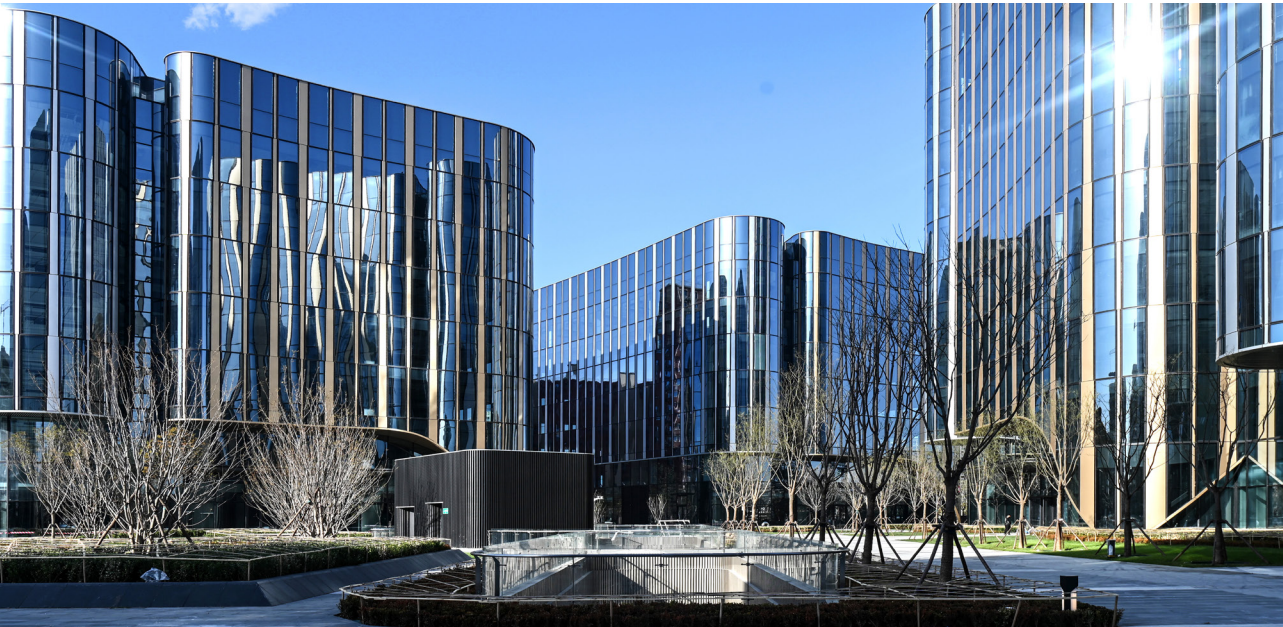
董事會 ESG 聲明

金隅集團致力於通過體系化的管理促進企業長期穩健發展，以健全的 ESG 管治架構與工作機制為基礎，努力創造經濟、環境與社會綜合價值。

集團將可持續發展作為公司戰略的重要組成部分，構建「治理層 - 管理層 - 執行層」三級 ESG 管治架構，董事會擔任 ESG 事宜的最高負責及決策機構，對集團的 ESG 策略及匯報承擔全部責任。為有效履行對 ESG 事務的管理和監督責任，董事會授權戰略與投融資委員會負責落實董事會各項 ESG 決議，審視 ESG 影響、風險與機遇，指導 ESG 相關目標的落地，負責具體 ESG 事宜的統籌推進，並定期向董事會溝通匯報工作進度¹。

集團高度重視 ESG 重要性議題評估，由董事會監督並審閱其結果。集團於 2024 年首次應用雙重重要性評估方法，總結本年度具有財務重要性和影響重要性的議題。在 ESG 工作小組的統籌與協調下，集團將關鍵議題的管理作為可持續發展年度戰略工作，並針對 ESG 議題的影響、風險和機遇進行重點管控。

本報告詳盡披露金隅集團 2024 年 ESG 工作的進展與成效，於 2025 年 3 月 24 日將本報告提報經理辦公會及 ESG 領導小組審閱；於 2025 年 3 月 27 日提請公司第七屆董事會戰略與投融資委員會第二次會議審議；於 2025 年 3 月 28 日經公司第七屆董事會第九次會議審議通過，董事會全程監管本報告的籌備並進行審閱，確保信息披露的真實性與有效性。



¹ 注：關於 ESG 管治架構、職責範圍及工作機制，請參見「可持續發展管理」章節。

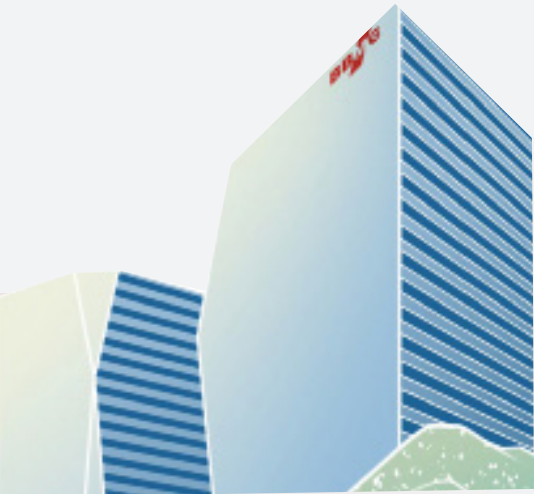
金隅集團 2024 年 ESG 目標回顧

ESG 議題 ²	目標與指標描述	目標進展
環境合規管理 ▲	2024 年，無重大環境違規事件	已達成
污染物排放	2024 年，不發生重大環境污染責任事件	已達成
應對氣候變化 ▲	2029 年，集團實現碳達峰，北京區域碳排放總量和強度持續下降	穩步推進
	到 2025 年，集團萬元收入二氧化碳排放較 2020 年下降 19.2%	穩步推進
能源利用 ▲	到 2025 年，集團萬元收入綜合能耗較 2020 年下降 20.5%	穩步推進
水資源利用	2024 年，所屬企業達到屬地節水標準相關要求	已達成
廢棄物處理	2024 年，有害廢棄物 100% 合規處理	已達成
循環經濟與資源節約 ▲	2024 年，集團水泥產業燃料替代率達到 8%，原料替代率達到 7%	已達成
職業健康與安全	2024 年，不發生生產安全亡人責任事故（含工業急性中毒）	已達成
	2024 年，不發生社會影響較大的群傷、火災、爆炸等事故和治安案件	已達成
	2024 年，不發生所屬車輛負同等及以上責任致人死亡導路交通事故	已達成
	2024 年，不發生在崗職業危害接害崗位新增職業病病例	已達成
	2024 年，不發生謊報、瞞報、漏報事故的情形	已達成
研發與創新 ▲	「十四五」期間，獲得省部級獎項 40 項	已達成
	「十四五」末期，研發人員佔企業職工總數的比重不低於 7%	已達成
產品和服務安全與質量 ▲	2024 年，無安全與質量重大責任事故	已達成

² 注：帶有「▲」標識的議題為具有「極高財務重要性」的議題。



金隅集團 2024 年 ESG 關鍵績效



ESG 關鍵績效



1.44 元

每股社會貢獻值



1,270.5 億元

「金隅」品牌價值

燃料替代率

11.6%

原料替代率

9.3%

重污染天氣績效 A 級
及引領性企業

10 家

溫室氣體排放量
同比降幅

13.7%



458 項

獲國家專利



5 項

主持完成國標行標



44,107 人

員工總人數



531 名

招收應屆高校畢業生

獲省部級科技獎（含國家獎勵辦
認可的行業協會獎）

16 項

新增國家級高新技術企業

7 家

新增國家級綠色工廠

5 家

組織各類培訓

3,414 次

對外捐贈（含公益基金會）

484.8 萬元



接訴即辦民生實事進度完成率

新增綠色建築規模

33.1 萬平方米

收集各類廢棄物

270.5 萬噸

處置各類廢棄物

270.1 萬噸

關於我們

北京金隅集團股份有限公司成立於 2005 年 12 月，2009 年 7 月 29 日在香港聯合交易所主板（H 股代碼：02009）上市，2011 年 3 月 1 日在上海證券交易所（A 股代碼：601992）上市。

自成立以來，金隅集團充分利用自身獨特的資源優勢，以建築材料製造為主業，縱向延伸出房地產開發、物業投資及管理產業，逐步發展成為以「綠色環保建材製造、貿易及服務、房地產業」為主業的大型國有控股產業集團和 A+H 整體上市公司，形成中國大型建材生產企業中獨一無二的縱向一體化產業鏈結構。

金隅集團堅持「4+1」戰略理念，遵照「一高雙贏三統籌」的工作要求，以超常規舉措穩住經濟大盤，認真落實 2024「效益提升年」重大專項，依託國內、國際資本市場，戰略引領優化產業佈局，加強資源整合，通過建立與國際標準接軌的經營管理模式，努力使各業務板塊齊頭並進。公司全面服務新時代首都「四個中心」發展建設，高水平推動京津冀協同，積極參與多個國家重點工程和重大基礎設施建設項目，堅持以創新驅動為高質量發展賦能，以新型工業化發展新質生產力，積極探索未來轉型之路。同時，金隅集團積極踐行社會責任，保護和改善自然環境及人文環境，促進社會和諧發展。

2024 年，金隅集團經濟效益實現全年營業收入 1,107.1 億元，同比增加 2.6%；利潤總額 4.6 億元，同比增加 51.8%；資產總額 2,640.0 億元，同比下降 2.1%。

產業佈局

金隅集團憑借自身獨特的資源優勢和縱向一體化產業鏈結構，構建多元化業務，廣泛覆蓋多個領域。截至報告期末，公司佈局已延伸至全國 24 個省市自治區及境外多個城市。

新型綠色建材板塊

公司是全國建材行業領軍企業，全國第三大水泥產業集團，京津冀最大的綠色、環保、節能建材生產供應商之一，國內水泥行業低碳綠色環保、節能減排、循環經濟的引領者，具有較強的區域規模優勢和市場控制力。

新型綠色環保建材製造業務：公司以水泥為核心，形成混凝土、牆體及保溫材料、裝配式建築體系及部品、傢俱木業等上下游配套的完整建材產業鏈和裝飾裝修、建築設計、裝配式建築總承包等產品及服務內在聯動機制，形成了全產業鏈協同發展格局。目前水泥熟料產能約 1.1 億噸、水泥產能約 1.8 億噸，預拌混凝土產能約 6,200 萬立方米，骨料產能約 8,600 萬噸，助磨劑、外加劑產能約 24 萬噸；危廢、固廢年處置能力逾 555 萬噸（含建築垃圾）。公司建材產品及施工安裝服務廣泛應用於北京城市副中心、雄安新區、冬奧場館等重點熱點項目建設中，充分展示了金隅新型建材產業的品牌、品質和產業鏈優勢，提升了產品體系應用和協同營銷水平。

裝備製造及貿易服務業務：公司具備日產 12,000 噸新型幹法水泥熟料生產線從工藝設計、裝備設計製造、建築安裝、生產調試到備件供應、維修服務、生產運營的全產業鏈建設與服務能力，研發的高效水泥立磨、水泥窯協同處置危廢固廢設備、高效節能風機、永磁直驅電機、中低壓智能配電櫃等產品達到行業先進水平。在風險可控的前提下，完善供應鏈網絡配置和資產佈局，持續做實做精國際貿易和建材商貿物流業務。

經濟效益實現全年營業收入

1,107.1 億元

同比增加

2.6% ↑

利潤總額

4.6 億元

資產總額

2,640.0 億元



地產開發及運營板塊

公司耕耘房地產開發建設 30 多年，具備多品類房地產項目綜合開發的能力，綜合實力位居全國同行業前列，同時也是北京地區最大、業態最豐富的投資性物業所有者與管理者之一，連續多年榮獲中國房地產百強企業等榮譽，是質量信譽、信用等級 AAA 級企業，在行業內擁有較高的影響力和品牌知名度。

地產開發業務：公司先後開發建設房地產項目約 170 個，總建築規模達 3,000 多萬平米。目前已進入北京、上海、天津、重慶、杭州、南京、蘇州等 17 個城市，形成了「立足北京，輻射京津冀、長三角、成渝經濟區三大經濟圈」的全國化開發格局。

物業運營業務：公司目前持有的高檔寫字樓、商業、產業園區等投資物業面積 262.2 萬平方米，其中在北京核心區域的乙級以上高檔投資性物業 84.6 萬平方米；京內外物業管理面積 1,909 萬平方米，專業化能力、品牌知名度、出租率和收益水平多年保持北京乃至全國業內領先水平。

社會價值創造

參考上海證券交易所《關於加強上市公司社會責任承擔工作暨發佈的通知》，每股社會貢獻值 = （公司淨利潤 + 年內為國家創造的稅收 + 向員工支付的工資 + 向銀行等債權人給付的借款利息 + 對外捐贈額等為其他利益相關者創造的價值額 - 因環境污染等造成的其他社會成本）/ 公司股份總數。每股社會貢獻值反映了公司為社會和利益相關方創造的價值。

2024 年，每股社會貢獻值為 1.44 元。



2024 年，每股社會貢獻值為
1.44 元

2024 年金隅集團榮譽展示



所獲榮譽	頒發單位
中國 ESG 上市公司京津冀先鋒 50	中央廣播電視總檯財經節目中心
國有企業社會責任·先鋒 100 指數第 66 位	國資國企社會責任藍皮書 2024
國有企業上市公司 ESG·先鋒 100 指數第 73 位	國資國企社會責任藍皮書 2024
中國建築材料行業 ESG 典型實踐案例	中國建築材料聯合會
中國 500 最具品牌價值獎	世界品牌實驗室
上海證券交易所產業債券優秀發行人	上海證券交易所
上海證券報金質量獎之優秀黨建獎	上海證券報
北京市屬國有控股上市公司 ESG 十佳案例	北京市國資委
第六屆 BDO（立信）H 股公司 ESG 突出表現大獎	立信會計師事務所
合規價值傳播獎	易董上市公司戰略發展與價值提升論壇
毛主席紀念堂志願服務「優秀組織單位」	北京市志願服務聯合會
2024 年全國建材行業質量管理評選優秀組織獎	中國建築材料聯合會
全國建材機械工業協會技術革新一等獎（綠色智能立式輥磨機項目）	全國建材機械工業協會
中國機械冶金建材職工技術創新成果一等獎	中國機械冶金建材職工技術協會
安全生產標準化一級企業稱號（北京金隅疏水環保科技有限公司、內蒙古冀東匯達環保有限公司、冀東海德堡（扶風）水泥有限公司）	中華人民共和國應急管理部
2024 年全國安全文化建設示範企業稱號（內蒙古冀東匯達環保有限公司）	中國安全生產協會
全國工人先鋒號（涿鹿金隅水泥有限公司王海創新工作室）	中華全國總工會
5 家單位獲「全國模範職工之家」	中華全國總工會
山西省模範集體（大同冀東水泥有限責任公司）	山西省總工會
河北省先進集體（唐山冀東啟新水泥有限責任公司、金隅混凝土集團有限公司法律合規部、靈壽冀東水泥有限責任公司質量管理部）	河北省總工會
北京市工人先鋒號（北京金隅混凝土有限公司順義站）	北京市總工會
天津市工人先鋒號（環渤海（天津）國際經貿有限公司營銷業務二部）	天津市總工會
內蒙古自治區工人先鋒號（內蒙古冀東水泥有限責任公司設備管理部）	內蒙古自治區總工會



01 頂層設計 可持續發展管理

金隅集團持續健全可持續發展管理體系，將 ESG 理念融入集團的治理、決策和經營實踐中，通過不斷完善 ESG 管治架構、明確各部門對 ESG 相關事宜的職責，綜合提升集團可持續發展表現。同時，集團與各利益相關方保持常態化、多渠道的密切溝通，對利益相關方的意見和需求及時做出回應，致力於促進多方協同發展、互利共贏。



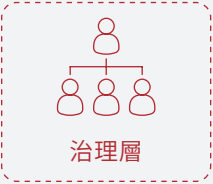
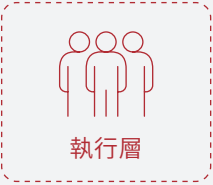
本章節內容

可持續發展管理	15
利益相關方溝通	17
雙重重要性評估	19

可持續發展管理

金隅集團嚴格遵循上市地監管要求，將 ESG 管理作為推動公司可持續發展的核心內容和重要動力，建立起由公司董事會、管理層、相關部門以及下屬企業共同參與的 ESG 工作模式。為夯實 ESG 制度建設，公司制定了《北京金隅集團股份有限公司環境、社會與管治管理辦法》，明確了以「治理層 - 管理層 - 執行層」為梯度的三級管治架構。

◎ 金隅集團 ESG 管治架構

層級	人員構成	職責範圍
	由董事會及戰略與投融資委員會組成	- 董事會是 ESG 事宜的最高負責及決策機構，對公司的 ESG 策略及匯報承擔全部責任；董事會成員擁有產業綠色發展、企業管理、法律、金融等 ESG 相關專業能力與經驗 - 戰略與投融資委員會主要職責： - 負責落實董事會各項 ESG 決議 - 監督集團雙重重要性議題評估，以及 ESG 議題影響、風險和機遇管理 - 指導並審閱集團 ESG 發展方向及目標，定期檢視目標完成情況 - 定期向董事會匯報，指導並監督管理層 ESG 工作 - 共同監管可持續發展報告（暨環境、社會及治理報告）準備過程並進行報告審閱
	由總經理牽頭的高級管理人員組成具備 ESG 管理經驗的 ESG 領導小組	- 落實戰略與投融資委員會 ESG 工作部署 - 統籌集團雙重重要性議題評估，確定並管理為識別、減緩、管控及監察影響、風險和機遇所需的資源等 - 統籌執行層落實集團 ESG 發展方向及目標相關規劃，定期檢視目標完成情況，提出提升建議 - 定期向治理層匯報，指導並監督執行層 ESG 工作
	由總部相關部門、各二級集團及直管單位人員組成 ESG 工作小組	- 落實 ESG 領導小組的工作要求，在部門及二級集團層面，管理 ESG 重要議題相關事宜 - 組織利益相關方參與及溝通活動，在第三方機構協助下，開展雙重重要性議題評估 - 定期協調開展 ESG 數據統計與分析 - 協調編制年度可持續發展報告（暨環境、社會及治理報告） - 定期向治理層、管理層匯報

為有效監督 ESG 工作，ESG 管治架構各主體形成自上而下的監督機制，由董事會總體監管各項事宜，設置問責措施，若發生重大安全或者環保部門行政處罰，則會對管理層分管人員進行問責，以此推進責任落實。

金隅集團持續關注 ESG 管理的發展動態，積極參加上海證券交易所、中國上市公司協會等機構組織的上市公司《可持續發展報告》專題培訓，不斷提升可持續發展管理的質量。報告期內，集團高質量編制並發佈《金隅集團 2023 年度 ESG 報告》，完成證券監管和國資監管組織的多輪可持續發展調查問卷，向市國資委報送社會責任案例。

2024 年，集團 ESG 工作繼續處於建材行業引領地位，分別獲得了 MSCI、華證、萬得、中誠信給予的 BB 級、A 級、A 級和 A+ 評價，躋身中國 ESG 上市公司京津冀先鋒 50、國有企業社會責任·先鋒 100 指數第 66 位、國有企業上市公司 ESG·先鋒 100 指數第 73 位，獲評中國建材聯合會建築材料行業 ESG 典型實踐案例、北京市屬國有控股上市公司 ESG 十佳案例等殊榮。



利益相關方溝通

金隅集團始終保持與各利益相關方的密切溝通，通過多種渠道收集來自政府和監管機構、股東與投資者、客戶、員工、供應商及其他合作夥伴、行業協會、社區、環保組織、社會公眾等利益相關方的意見和建議，並及時做出回應。

◎ 利益相關方清單和溝通方式

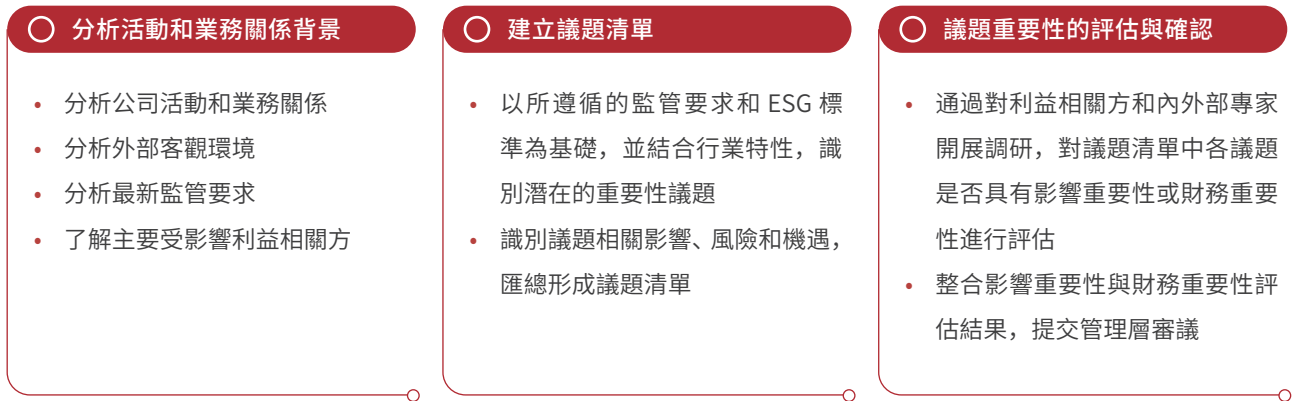
相關方	需求與期待	溝通渠道
 政府和監管機構	• 合規運營 • 促進就業 • 風險管控 • 回應國家戰略 • 安全生產 • 科技創新 • 節能減排	• 信息披露 • 日常溝通匯報 • 現場考察 • 監督檢驗 • 來訪接待
 股東與投資者	• 合規運營 • 持續穩定的投資回報 • 提升產品與服務品質 • 風險管理 • 企業管治	• 股東大會 • 定期報告與公告 • 投資者溝通會議
 客戶	• 提升產品與服務品質 • 信息披露 • 高質量售後服務	• 客戶滿意度調查 • 拜訪溝通 • 客戶活動
 員工	• 員工權益保障 • 職業健康與安全 • 職業培訓 • 個人發展 • 員工關愛	• 意見徵詢 • 職業發展溝通機制 • 員工代表會議 • 日常溝通及交流 • 困難職工幫扶機制
 供應商及其他合作夥伴	• 信守合約 • 互利共贏、長期合作 • 完善供應鏈管理	• 商務談判 • 項目往來 • 業務往來與交流

相關方	需求與期待	溝通渠道
 行業協會	• 引領行業發展 • 科技創新 • 提升產品與服務品質	• 行業交流 • 業內合作
 社區	• 社區溝通 • 社區服務 • 社區投資 • 環保理念宣傳 • 合規運營	• 社區入戶訪談 • 志願者溝通 • 開放日活動 • 公眾問詢回應
 環保組織	• 提供環境友好型產品及服務 • 生態環保 • 綠色運營 • 環保理念宣傳 • 生態修復	• 項目與環境影響公眾調查 • 環保組織溝通
 社會公眾	• 提供安全可靠的產品 • 穩定就業 • 共建和諧社區	• 開放日活動 • 公益活動

雙重重要性評估

金隅集團根據《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》的相關規定，從「影響重要性」和「財務重要性」兩個維度，識別分析可持續發展相關議題的重要性。

◎ 議題重要性分析流程



◎ 背景分析與議題識別

金隅集團通過分析可持續發展監管要求與標準體系、國際準則與倡議，以及公司業務背景與可持續發展現狀、主要受影響利益相關方等核心因素，系統梳理對公司及其利益相關方具有影響的《金隅集團可持續發展議題長清單》。



以《金隅集團可持續發展議題長清單》為基礎，通過內外部專家與管理層的專業判斷，驗證並評估相關議題的適用性，明確相關議題的命名、定義，並深入分析其影響、風險與機遇，最終形成《金隅集團可持續發展議題短清單》。

◎ 評估與確認

在《金隅集團可持續發展議題短清單》的基礎上，根據各議題的影響、風險與機遇，設計財務重要性、影響重要性的調研問卷，並廣泛開展利益相關方調研活動，以確保議題評估的科學性與全面性。



影響重要性評估

通過對政府及監管機構、股東、投資人、集團管理人員、員工、客戶、供應商、合作夥伴、ESG 專家、行業協會、社區與公眾等廣泛的利益相關方開展調研，深入評估金隅集團在可持續發展各議題的表現是否會對經濟、社會和環境實際或者潛在產生重大影響。影響重要性的評估包括以下維度：

- 影響發生的可能性：公司在某一議題上的表現，對經濟、社會和環境產生影響的概率。
- 影響的程度：一旦發生，該影響的程度，特徵包括：
 - 規模：影響的大小；
 - 範圍：影響的廣泛程度；
 - 不可補救性（針對負面影響）：負面影響一旦發生，抵消或者彌補傷害的難度。

本次影響重要性評估，共回收有效問卷

273 份



財務重要性評估

考慮到財務重要性評估的專業性及其對專業知識儲備的要求，本次評估重點面向股東、投資人、債權人、公司管理人員及財務人員展開調研，深入評估可持續發展各議題是否預期對公司商業模式、業務運營、發展戰略、財務狀況、經營成果、現金流、融資方式及成本等產生重大影響。財務重要性的評估包括以下維度：

- 影響發生的可能性：議題給公司帶來財務影響的概率大小；
- 影響的程度：一旦發生，造成的影響程度如何。

本次財務重要性評估，共回收有效問卷

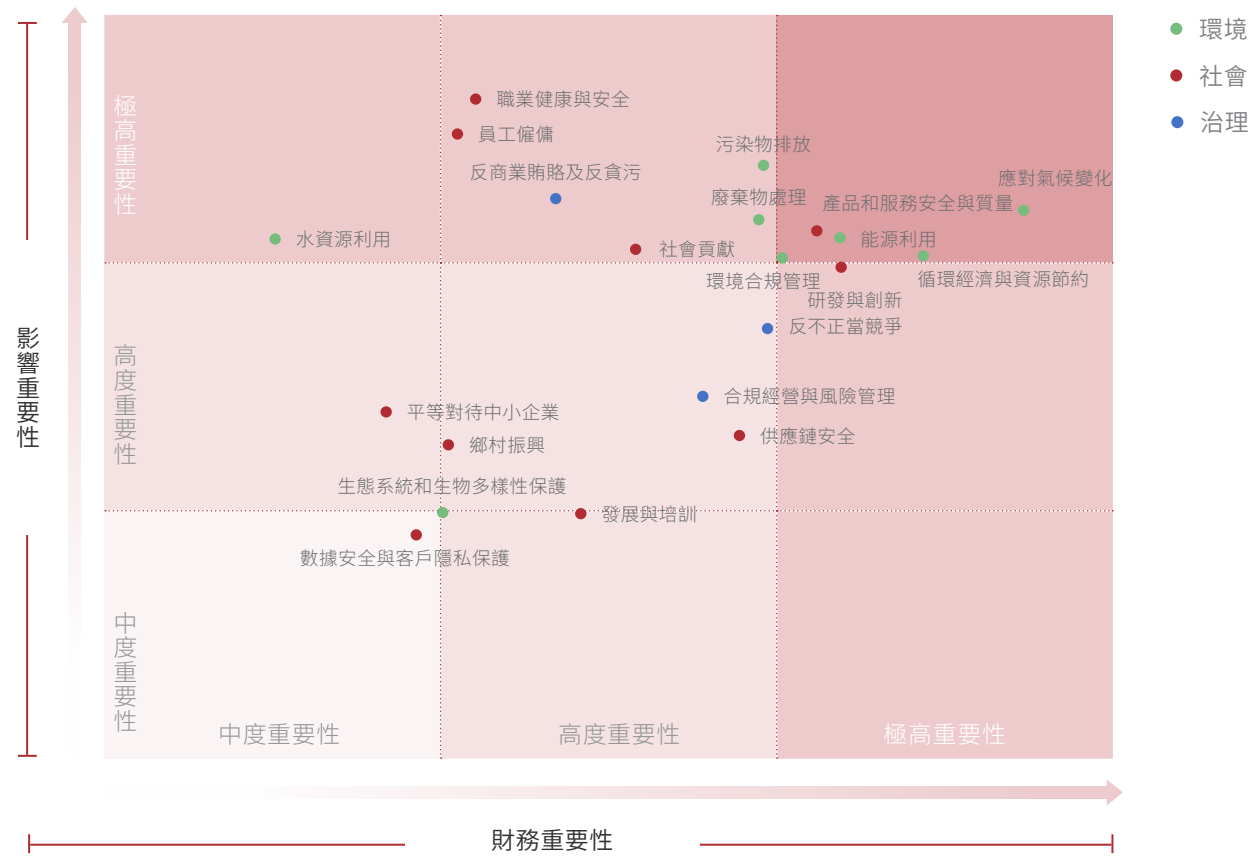
38 份



重要性議題審議和確認

基於影響重要性與財務重要性評估結果的交叉分析，綜合利益相關方的評估意見，將評估結果提交至公司管理層進行審議和確認，最終形成本次雙重重要性議題分析的結果。

2024 年金隅集團 ESG 重要性議題矩陣



◎ 金隅集團 2024 年度重要性議題清單

中度重要性 高度重要性 極高重要性

領域	序號	議題	影響重要性	財務重要性
環境	1	應對氣候變化	極高	極高
	2	污染物排放	極高	高
	3	廢棄物處理	極高	高
	4	生態系統和生物多樣性保護	高	高
	5	環境合規管理	極高	極高
	6	能源利用	極高	極高
	7	水資源利用	極高	中
	8	循環經濟與資源節約	極高	極高
社會	9	鄉村振興	高	高
	10	社會貢獻	極高	高
	11	研發與創新	高	極高
	12	供應鏈安全	高	高
	13	平等對待中小企業	高	中
	14	產品和服務安全與質量	極高	極高
	15	數據安全與客戶隱私保護	中	中
	16	員工僱傭	極高	高
	17	職業健康與安全	極高	高
	18	發展與培訓	中	高
治理	19	反商業賄賂及反貪污	極高	高
	20	反不正當競爭	高	高
	21	合規經營與風險管理	高	高

◎ 財務重要性議題的風險與機遇

本次重要性議題評估識別了具有極高財務重要性的核心議題，包括應對氣候變化、環境合規管理、能源利用、循環經濟與資源節約、研發與創新、產品和服務安全與質量。針對具有財務重要性議題的風險與機遇分析詳見下表³：

議題	定義	影響周期 ⁴	風險	機遇
 環境合規管理	為防範環境事件發生、預防環境風險而實施的環境合規管理舉措。	短、中長期	- 法律風險：未能遵守環境法規或標準可能導致嚴重的法律後果，包括罰款、項目停工、許可證吊銷、法律訴訟等。 - 運營風險：不合規可能導致生產停滯、項目延期或供應鏈中斷，進而影響整體運營效率和商業成果。 - 聲譽風險：若被曝光為環境合規不達標的企業，可能損害品牌聲譽，影響與客戶、投資者和合作夥伴的關係。	- 市場拓展：下游客戶越來越傾向採購環保合規、低碳的產品，環境合規有助於提升市場競爭力。 - 提升融資能力：滿足環境合規要求、具有良好環保表現的企業更容易獲得融資。
 能源利用	為節約並高效利用能源、促進能源轉型而採取的舉措。	中、長期	- 財務風險：能源價格波動可能對企業的運營成本造成較大影響。未能有效管理能源利用效率將導致成本上升並影響盈利能力。 - 運營風險：政府節能監管要求趨嚴，能耗過高可能面臨限產的風險。	- 成本節約：通過節能技術改造、餘熱利用等舉措，提高能源利用率，降低運營成本。 - 市場拓展：通過發展新能源，提高能源結構多樣性，降低產品碳足跡，提升產品競爭優勢。
 循環經濟與資源節約	為節省原材料、提高資源利用率、預防和減少廢棄物產生和促進回收利用而採取的舉措。同時，促進社會層面廢棄物的資源化、無害化和循環利用的舉措。	中、長期	技術風險：回收材料再利用可能涉及技術壁壘，從而導致經濟可行性受限，質量標準難以保證。	- 成本節約：將廢棄物轉化為有價值的資源，降低原材料採購成本，同時減少廢棄物處理費用，提升整體經濟效益。 - 市場拓展：獲得市場認可，吸引更多注重可持續發展的客戶和投資者，並在綠色經濟轉型中佔據有利位置。 - 政策支持：通過實施相關措施，公司可能獲得綠色補貼、稅收優惠等政策激勵。

議題	定義	影響周期	風險	機遇
 研發與創新	通過研發與創新，推出創新成果、引領行業發展相關舉措。	中、長期	- 技術風險：創新項目可能面臨技術研發失敗或未能達到預期目標的風險，導致資源浪費和投資損失，影響公司財務表現和創新能力。 - 市場風險：即使技術創新成功，新產品或服務可能未能獲得市場認可，尤其是在消費者需求快速變化或市場競爭激烈的情況下。 - 財務風險：研發和創新通常需要大量資金投入，如果項目未能帶來及時的回報，可能對公司財務狀況造成壓力，並影響其他業務運營。	- 市場拓展：通過持續創新，公司可以保持技術和市場的領先地位，樹立行業標杆，增強企業整體競爭優勢。 - 新市場開發：創新可以幫助公司進入新的市場領域，滿足日益增長的客戶需求，在綠色建築、智能製造和可持續發展等新興市場中取得更大份額。 - 資源效率提升：創新驅動下的新技術和流程可以顯著提高資源利用效率，降低運營成本。
 產品和服務安全與質量	為保障產品和服務的安全與質量的舉措。	短、中長期	- 質量風險：產品或服務質量不達標可能導致客戶投訴、退貨，甚至引發法律訴訟，損害企業聲譽。 - 安全風險：生產產品或服務過程中存在一定安全風險，可能危及客戶安全，導致一定的法律後果和經濟損失。	- 品牌提升：持續提供高質量和安全的產品和服務，有助於提升品牌形象，吸引更多客戶。 - 市場拓展：優質的產品和服務可以開拓新市場，滿足不同客戶的需求，擴大業務範圍。

³ 注：關於應對氣候變化議題相關的風險與機遇分析，請參見「應對氣候變化」章節。

⁴ 時間維度：短期為 2025 年，中期為 2025 年至 2030 年，長期為 2030 年至 2050 年。

02

深化改革 完善公司治理



金隅集團始終將公司治理作為長期發展的基石，建立健全董事會、內控系統及內部治理架構，加強內外部風險管理，開展廉潔文化培訓，致力於全面深化集團的依法合規管理，從而提升企業運營的穩健度和規範性，營造清正廉潔的內部文化。



本章節內容

健全治理體系	27
深化合規管理	29
規範商業導德	34

健全治理體系

金隅集團嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》《上海證券交易所股票上市規則》等法律規定和上市規則，建立健全公司治理體系，不斷優化、完善內部治理結構。



2024 年，金隅集團在易董上市公司戰略發展與價值提升論壇上獲評

「**合規價值傳播獎**」

制度體系建設起點高、基礎牢。

接受國資、證券雙重維度的外部監管，遵守上海、香港兩上市地的法律法規要求，建立以公司章程為核心的制度體系，實現科學制定、有效執行、嚴格監督的制度體系動態運行機制，構成公司治理的堅實基礎。

多元治理主體權責清晰、協同運作。

各治理主體定位明確、授權清晰，實現各司其職、協調運轉、有效制衡的效果，協同發揮治理效能。

董事會構成豐富多元、專業高效。

公司董事會成員包括具備豐富管理經驗和行業知識的執行董事，深耕法律、財務、金融等領域的獨立董事，以及代表公司股東和職工的內外部董事等，多樣化、專業化的董事會構成保證了董事會內部的相互監督制衡以及決策的科學高效；同時，董事會月報、外部董事提前溝通與調研等機制為外部董事充分發揮作用提供了強力支持。

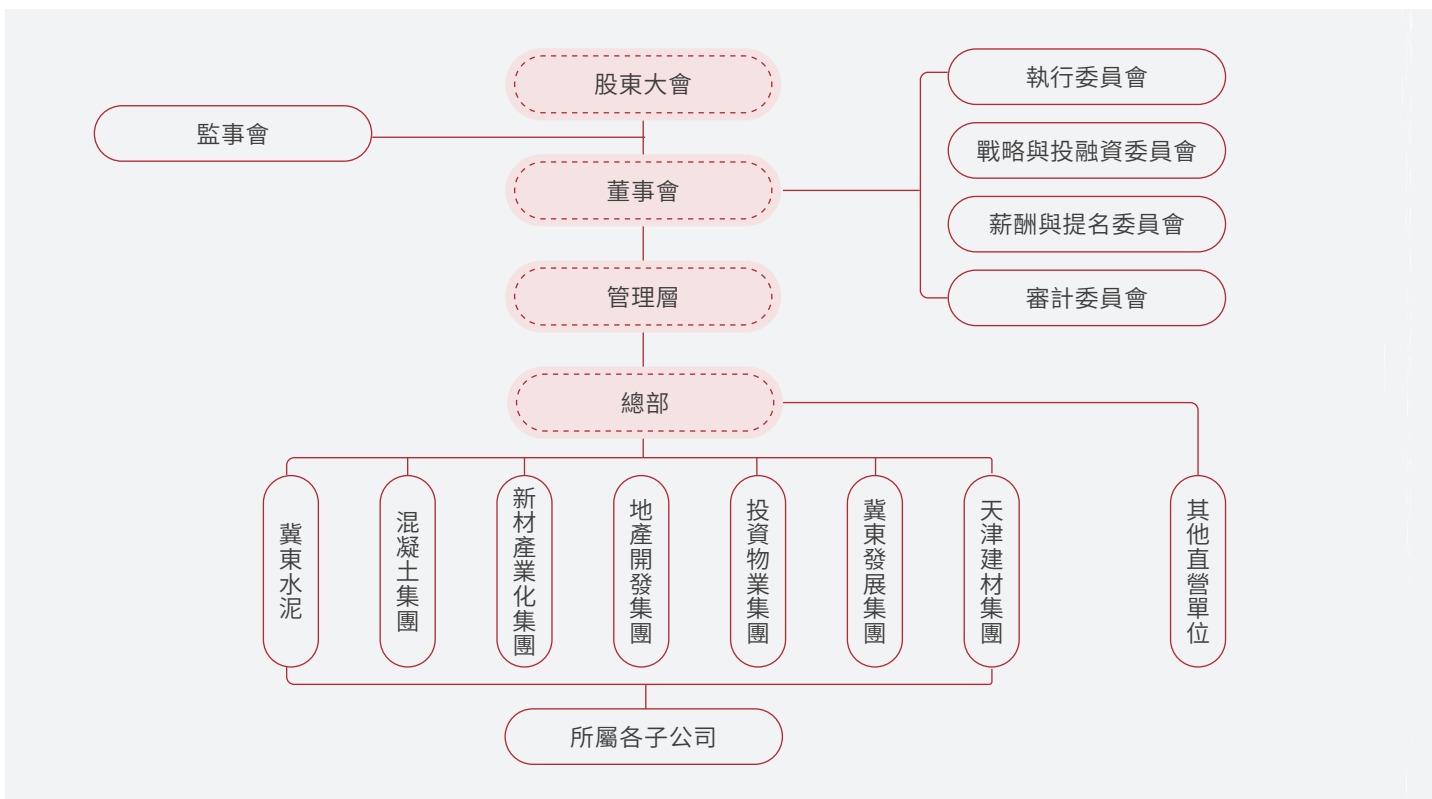
治理架構

金隅集團董事會下設執行委員會、戰略與投融資委員會、薪酬與提名委員會和審計委員會 4 個專業委員會，各委員會依照相應的制度規則開展工作，定位清晰、職責明確。其中：

- 執行委員會主任為董事長，成員為全體執行董事。
- 戰略與投融資委員會主任為董事長，成員為 2 位執行董事及 4 位獨立董事。
- 薪酬與提名委員會主任為 1 位獨立董事，成員為 1 位執行董事及其他獨立董事（根據上市規則和公司章程要求，薪酬與提名委員會須獨立非執行董事佔多數並擔任召集人）。
- 審計委員會主任為 1 位獨立董事，成員由外部非執行董事及其他獨立董事組成（根據有關規定，審計委員會全體成員須為非執行董事並由獨立非執行董事任召集人，且為會計專業人士）。

此外，金隅集團持續踐行「扁平化、專業化、區域化、信息化」管控理念，運行「1+7+X」組織架構，實現「總部——二級管理單位——三級管理單位」的逐層管控；同時出台《董事會議案管理辦法》《董事會決策重點事項清單（試行）》等內部管理政策，不斷優化公司董事會決策流程，進一步推動董事會規範高效運行。

◎ 金隅集團治理框架



董事會多元化及獨立性

報告期內，金隅集團順利完成董事會、監事會及高管團隊的換屆工作。第七屆董事會成員共 10 名，包括由公司內部資深高管構成的執行董事 4 名，由法律財務金融專家、行業女性骨幹、境外會計專家及股東代表構成的非執行董事 6 名，其中獨立董事佔比超三分之一且半數以上為外部董事，確保了董事會的獨立性、專業性和多元化。2024 年，金隅集團累計召開股東大會 1 次，以現場會議或通訊表決等方式召開董事會 10 次、監事會 4 次、董事會各專業委員會 15 次，審議通過了關於公司 2023 年度報告、2024 年半年度報告等總計 134 項議案，各項議案程序規範、表決有效，各項決議均有效執行，為公司治理持續優化奠定了堅實基礎。

深化合規管理

金隅集團高度重視內控合規管理制度建設，堅持依法合規經營和高質量發展並行並進，牢固樹立底線思維，持續扎實推進包括優化內控合規管體系、培養合規文化教育、推進依法治企以及拓展全面風險管理等各項工作，不斷深化集團風險管理質效，為長期穩健發展保駕護航。

建立合規內控管理體系

金隅集團深入貫徹落實「全員參與、全程監控、全領域覆蓋」的合規管理工作要求，堅持以「合規工作與企業中心工作和經營管理相結合，與公司治理和建立現代企業制度相結合，與法務、內控和風險管理工作相結合，與企業文化相結合」為原則，在全集團各層級構建了具有金隅特色的合規管理體系，進一步完善 2024 年度合規管理體系。

合規管理體系建設進一步向下延伸

集團進一步督導全部下屬企業建立健全合規管理體系，不斷壯大合規組織機構和專業隊伍。截至報告期末，二級集團合規管理體系建設覆蓋率達到 100%；另外，冀東水泥積極探索區域法律合規中心管理模式，目前設立 3 家區域試點，混凝土集團法律合規部獲評河北省先進集體榮譽稱號，實現法治隊伍「質」與「量」的雙提升。



二級集團合規管理體系建設
覆蓋率達到

100%

內控規章制度進一步完善

集團開展規章制度立改廢編工作，新頒佈、修訂各類規章制度 118 項，更新編制 2024 年版《內部控制（合規）管理手冊》，進一步規範優化 25 個內控合規模塊，267 個關鍵業務控制子流程，關鍵流程環節管理扎實推進；完成「合規三張清單」編制，實現風險診斷與評估全覆蓋，構建起以章程為核心、以「一核兩橫三縱」為架構的規章制度體系，不斷築牢合規管理基礎。



集團開展規章制度立改廢編
工作，新頒佈、修訂各類規
章制度

118 項

各項業務活動進一步依法合規開展

集團全年召開黨委會 44 次、董事會 10 次、經理辦公會 42 次，對集團有關投融資、安全、環保、並購、反腐敗、境外監管等全部重點合規領域事項都依法合規進行研究審議決策。報告期內，各板塊業務經營和管理活動依法合規開展，年內暫未發生較大合規風險事件。

培育合規文化

2024 年，金隅集團持續弘揚「誠實守信、踐行責任、和諧發展」的合規文化，結合生產經營活動中的多種場景，多渠道、分層次開展合規培訓與文化建設活動，增強全體員工的合規經營意識。

結合重要 節點普法

集團開展憲法宣傳周、民法典宣傳月、公平競爭政策宣傳周等主題宣傳活動 200 餘場，深入貫徹黨紀學習教育，緊跟新出台的《公司法》、民法典合同編、侵權編司法解釋等開展具有針對性普法培訓，確保員工的合規認知與時俱進。

結合生產 經營普法

集團強化訴源治理，將普法培訓融入案件專題會、內控工作推進會、審計問題整改交流會等會；強化「以案促管」，在經理辦公會每月開展會前學法，從身邊的案例歸納風險點、提煉管理建議；編寫《金隅法苑》，匯總最新法律法規動態，交流企業法律問題研究成果，分享糾紛解決、合規管理經驗，豐富企業法治建設思路。

結合職工 生活普法

新材集團通過邀請法官和律師進企業、組織旁聽庭審、開展「身邊的法務」等活動，解答職工法律問題，使廣大幹部職工形成解決問題靠法的良好法治氛圍。

結合社會 責任普法

冀東水泥所屬企業「3·15 國際消費者權益日」期間，銷毀假冒偽劣產品，開展各類消費者權益保護和產品質量普法宣傳活動，協力優化法治營商環境，提高公眾形象。

推進依法治企

2024 年，金隅集團嚴格貫徹依法治企的要求，從強化法治建設考核力度、拓展法治合規團隊建設、完善糾紛案件處置管理等方面保障集團的依法合規治理。

法治建設考核方面

集團圍繞「效益提升年」工作主線增設回款增利等多項指標，並將法治建設專項考核與企業主要負責人績效考核相關聯、與全面從嚴治黨檢查以及審計巡察相關聯，將考核指標體系與集團中心工作相關聯，將二級集團法治建設考核與其所屬企業法治建設情況相關聯，確保法治建設要求貫穿各級次企業，切實提升企業依法合規經營能力。

法治合規團隊建設方面

集團不斷拓展專業隊伍規模以及專業能力，報告期內全集團共配備總法律顧問 42 人，覆蓋 65 家二級管理單位；並連續六年舉辦法律合規內控人員履職能力培訓班，持續打造金隅培訓品牌，提升培訓實效。

糾紛案件處置方面

集團修訂法律糾紛案件管理辦法，建立以案促管機制，進一步強化糾紛案件全生命周期管理；強化法律風險事前預警防控並定期開展合同履行及潛在重大法律合規風險排查；持續推進「金隅」商標字號維權專項行動、冀中南地區商標品牌維權專項行動，實現 70% 以上涉嫌侵權企業停止侵權，並開展打擊邯鄲、邢台等地仿冒水泥產品的行為。



• 利用水泥窯焚燒侵權水泥包裝袋



• 2024 年度企業法律合規內控管理人員履職能力培訓班

加強全面風險管理

2024 年，金隅集團嚴格遵循國家法律法規及上市規則，以《中央企業全面風險管理指引》為參照，將風險管理融入企業管理和業務流程，同時加強對風險的識別監控及監督整改，不斷完善風險治理架構，建立了包含識別、評估、整改的閉環管理體系，公司董事會定期對風險管理及內部控制系統的有效性進行評估及檢討，確保管理體系穩健運行。

合規風險治理架構建設方面

公司注重風險治理體系建設，通過構築風險管控四導防線，全面提升風險防範和治理水平，推動企業高質量發展。

第一導防線	第二導防線	第三導防線	第四導防線
營運職能部門（水泥、新型建材、房地產開發、地產與物業、資產管理、環保產業等部門）	支持職能部門（財務、人力資源、法律事務、信息技術等）	內審、合規職能及其他風險職能等監督和控制職能部門	董事會、監事會、高級管理層等進行全局監督

同時，公司將重要風險管控任務納入員工績效考核中，每年對總部層面和各二級集團的重要風險進行系統評估，形成重點工作任務並於《目標責任書》中進行明確，集團戰略規劃部每半年會組織重點風險任務完成情況自評，審計部門對二級集團實施審計時對重點工作任務的完成情況進行核查，並將結果納入年度考核。



全面風險評估與應對方面

集團全年組織開展全面風險診斷與評估，從戰略風險、運營風險、財務風險、法律合規風險等多個關鍵維度入手，部署風險管控措施，為各項業務高效穩健運行提供有力支撐。



◎ 金隅集團全面風險管控

風險類型	管控措施
 戰略風險	- 強化集團戰略管控能力、投資全周期管理能力以及年度投資計劃管理機制，充分體現戰略規劃引領作用 - 加強各級企業和集團部門業務協同，推動戰略規劃任務分解真正落地執行，有效防範戰略風險
 運營風險	- 貿易合規風險：建立健全貿易內控制度，加強上下游客戶管理、授信管理及貨權控制，做好貿易業務檔案留存，嚴控貿易領域合規風險 - 招標採購風險：加強招標採購專項整改，提升集採統籌能力，對標先進實踐，修訂多項制度文件，加強各個環節風險防控
 財務風險	- 完善制度體系建設，結合財務風險管理的事前、事中、事後全過程，制定針對性的防控措施和制度，提高風險防控有效性 - 強化財務核算管理，全面推進財務數智化建設，構建數據模型助力企業風險分析和經營決策
 法律合規風險	- 組織開展不同形式的法律合規風險梳理和排查，提前預警，防範風險 - 續加強重大決策、規章制度、合同法律合規審核，審核率達 100%

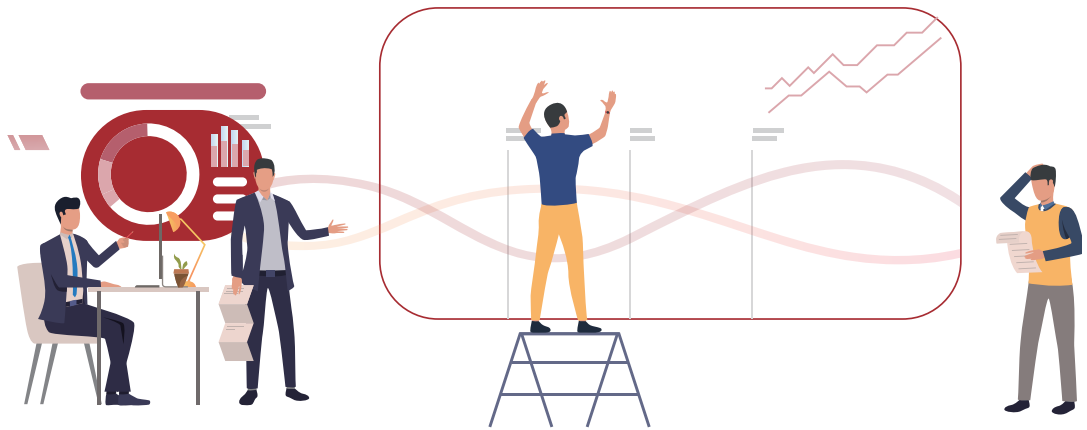
規範商業導德

金隅集團堅決恪守商業導德底線，對經營活動中任何形式的腐敗、賄賂、貪污等違規行為採取「零容忍」的強硬態度，通過不斷完善管理機制，完善董事會、經理層、監事會等治理主體在決策、執行、監督等環節承擔的合規管理職責，建立暢通無阻的舉報渠道，開展廉潔文化培訓並加強針對違規腐敗行為的監督管理等方式切實維護市場的公平正義和企業的良好形象。

健全管理機制

金隅集團嚴格遵守《中華人民共和國刑法》《中華人民共和國反洗錢法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國監察法》《中華人民共和國監察法實施條例》《中華人民共和國公職人員政務處分法》等防止賄賂、勒索、欺詐以及洗錢方面的法律法規，依照《中國共產黨章程》《中國共產黨廉潔自律準則》《關於新形勢下黨內政治生活的若干準則》《中國共產黨紀律處分條例》《國有企業領導人員廉潔從業若干規定》等相關黨紀條例，制定了《中共北京金隅集團股份有限公司委員會關於加強新時代廉潔文化建設的實施方案》《關於運用監督執紀「四種形態」的實施意見》《關於深入推進黨風廉政建設「一崗雙責」工作的通知》等一系列內部規範文件，不斷健全反腐敗、反貪污管理機制，同時明確了運營與信息化管理部以及紀檢監察機構為規範內部商業導德管理和腐敗問題監督處置的執行機構，從制度和執行兩方面保證了公司經營的合法合規、公平公正。

2024 年，金隅集團制定了《採購（非招標）管理辦法》《供應商管理規定》《招標採購管理辦法》等對供應商和商業合作夥伴的反腐敗、反貪污行為進行管理，促成供應鏈反腐、反貪污的合作共建。



暢通舉報渠道

在舉報渠道建設方面，金隅集團制定《信訪舉報辦理和問題線索處置管理工作辦法》，積極構建「來信、來訪、網絡、電話」四位一體的信訪舉報格局，不斷暢通信訪渠道，不斷加大監督執紀審查工作力度，對群眾反映強烈、問題線索比較明確的突出問題，做到第一時間調查、處理，保證各類信訪舉報信息線索的及時傳達、有效受理。

在舉報信息處理方面，金隅集團依據黨內法規及北京市紀委有關文件內容，嚴格落實《問題線索初步核實和立案審查調查工作規程》《開展問責工作規程》《紀檢監察與巡察審計協同監督工作辦法》《關於加強所屬企業紀委查辦腐敗案件工作領導的辦法》等制度要求，起草了符合集團紀委工作實際的具體規範、模板與流程圖，出台紀委工作規則、信訪舉報辦理和問題線索處置辦法、談話函詢工作辦法、問題線索初步核實和立案審查調查工作規程、廉政檔案管理辦法、關於加強所屬企業紀委查辦腐敗案件工作領導的辦法等六項制度文件，推動執紀問責工作規範化、制度化。此外，集團強化問題線索管理，全年累計召開紀委書記專題會 61 次，集團紀委接收信訪舉報 304 件次，受理問題線索 154 件次，嚴把線索辦理質量關，全年辦結問題線索 110 件次；對企業自收信訪舉報、問題線索實行事先審核機制，在辦理過程中幫助分析、答疑解惑、督改報告，將「嚴」和「細」貫穿舉報始終，提高線索辦理質量。

在舉報人保護方面，金隅集團紀檢監察機構嚴格執行《紀檢監察機關處理檢舉控告工作規則》中的保密要求：對檢舉控告人的姓名（單位名稱）、工作單位、住址等有關情況以及檢舉控告內容必須嚴格保密；嚴禁將檢舉控告材料、檢舉控告人信息轉給或者告知被檢舉控告的組織、人員；受理檢舉控告或者開展核查工作，應當在不暴露檢舉控告人身份的情況下進行；宣傳報導檢舉控告有功人員，涉及公開其姓名、單位等個人信息的，應當徵得本人同意。

廉潔文化建設

金隅集團高度重視內部廉潔文化的宣傳與培訓，制定《關於深入開展「以案為鑒、以案促改」警示教育的實施方案》，要求各級黨組織將以案施教、嚴管厚愛的理念貫穿警示教育始終。2024 年集團針對公司董事、管理層以及員工分層開展每季度 1 至 2 次的反腐倡廉培訓，通過在黨紀學習教育中學習黨規黨紀、日常參與支部三會一課、支部廉政學習、理論學習中心組、全面從嚴治黨大會、警示教育大會等活動方式提高員工的廉潔守法意識。報告期內，公司董事參與反腐倡廉培訓累計約 80 人次，管理層累計約 100 人次，公司員工累計約 70,000 人次。



公司董事參與反腐倡廉培訓累計約

80 人次

公司員工累計約

70,000 人次

強化監督管理

金隅集團突出對關鍵崗位重點人員的監督管理，更新梳理監察對象，不斷強化全方位監督，以「零容忍」的態度正風肅紀反腐，嚴肅查處重點領域違規違紀問題、「四風」問題、黨員領導幹部八小時外的違規違紀違法問題，典型問題在集團警示教育大會上進行通報，持續釋放正風肅紀反腐力度不減、節奏不變的強烈信號。

2024 年，金隅集團涉及 1 起貪污受賄案件，集團紀委、監察專員辦公室已針對該違紀違法案中存在的「一把手」權力監督缺位、單位內部制度不健全、全面從嚴治黨主體責任落實不力等問題進行明確整改。



金隅集團全年累計



召開紀委書記專題會

61 次



集團紀委接收信訪舉報

304 件次



受理問題線索

154 件次



全年辦結問題線索

110 件次

03

行業領軍 築造綠色未來



在低碳綠色轉型的時代背景下，企業的發展不僅關乎自身的經濟效益，更與社會責任、環境友好緊密相連。金隅集團積極響應國家戰略，堅持創新驅動，通過高質量的產品與服務滿足客戶需求，攜手各方構建可持續生態，助力行業朝着更加高質量、可持續的方向邁進。



本章節內容

回應國家戰略	39
引領行業發展	40
供給綠色產品	45
追求卓越品質	49
打造共贏供應鏈	53

回應國家戰略

金隅集團按照市國資委《關於深入學習貫徹首都經濟社會高質量發展推進大會精神的通知》要求，聚焦提高經濟效益和高質量發展這一首要任務，加快集團新支柱產業培育，大力推動產業創新，以新型工業化打造新質生產力，提升金隅服務首都戰略地位，打造金隅特色現代產業體系。



發展新質生產力戰略思路清晰落地

金隅集團順應新質生產力發展大勢和服務首都新時代發展戰略，落實集團打好新型工業化主動仗，發展新質生產力的戰略要求，成立新質生產力重大專項任務專班，全力探索集團新環境下的未來轉型之路。確定「氫能 + 智算」戰略方向，並由此發展戰略新興產業，佈局金隅未來產業，謀劃新產業支柱，推動人工智能加快形成現實生產力。



人工智能產業生態建設創新見成效

金隅集團緊抓未來產業發展機遇，緊密結合東城區人工智能產業組團定位，與東城區政府、央企及相關產業鏈生態企業、研究機構和大學院所等共同發起設立北京先進智算與大模型應用開放實驗室，建設新型研發機構創新聯合體新範式；推動實驗室生態企業入住環貿空間，與集團產業應用場景相結合實現大模型產業項目孵化落地；與東城區政府共同打造東城文化與科技融合先進智算平台，落地大模型應用。



算力中心規劃建設穩步有序推進

金隅集團規劃集團智算產業發展和算力中心建設，全面對接行業產業生態，借助智算實驗室實現對產業鏈關鍵環節的把握。推動「前店後廠」產業創新模式落地，成為市國資委人工智能 + 專項行動算力基礎設施建設 5 家單位之一；統籌推動昌平區產業資源導入，激活集團空間土地資源，謀劃北水算力中心建設，實現算力與產業的有機閉環。



氫能脫碳發展戰略路徑探索成果顯著

金隅集團與清華工研院共同建設北水混氫（氫）煤摻燒中試平台，實現點火投運並成為清華大學能動系摻氫 / 氫清潔高效燃燒關鍵技術國家重點研發計劃。與清華河北院及其他央國企共同探討風光儲氫產業重大戰略項目合作；深入探討綠電入京，落地氫能及二氧化碳高值利用示範項目，統籌推動在京水泥企業轉型，推動引領水泥行業新的綠色時代變革，為北京氫能產業發展貢獻金隅力量。

引領行業發展

金隅集團堅持科技創新驅動發展戰略，建立健全科技創新頂層設計，加強科研成果的轉化與落地，依託集團科技創新領域的深厚經驗，在行業內開展廣泛的交流與合作，助力全產業鏈優化升級，構建創新賦能的可持續生態圈。

科技創新管理體系

金隅集團成立以董事長、總經理為組長，集團領導班子為副組長，總部部門、各二級集團及直管單位主要負責人為成員的「金隅集團科技創新工作領導小組」，高位部署推動集團科技創新發展工作。集團設立科技創新部，負責制定落實集團科技創新發展戰略規劃，統籌推進集團科技創新體系建設和科技體制機制改革，組織開展重大科技創新研發及成果轉化項目以及科技創新平台建設、研發投入、專利標準等日常管理工作。集團構建具有金隅特色的「1（科研總院）+N（7 個二級集團專業技術中心）+X（33 個企業產品研發中心）」科技創新綜合體，打造適應金隅發展需要的「政產學研用金服」科技創新生態圈，構築內部產業協同與外部資源共享的創新生態，旗下各企業發揮創新主體作用，在集團的帶領下開展科技創新工作。

在制度保障層面，金隅集團嚴格遵循《中華人民共和國保守國家秘密法》《北京市保守國家秘密條例》《北京市工作秘密管理暫行規定》《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國促進科技成果轉化法》、北京市《促進科技成果轉化條例》等法律法規，制定《金隅集團科技創新「十四五」規劃》，明確科技創新目標、戰略舉措和重點任務，並執行 9 項科技創新相關內部制度，促進戰略規劃的落地。

◎ 金隅集團科技創新制度清單

1	科技創新管理制度
2	科技成果轉化管理辦法（試行）
3	優秀科技成果獎勵辦法
4	優秀科技人才獎勵辦法
5	企業研發投入準備金管理辦法
6	科技創新委員會管理辦法
7	技術保護管理規定
8	科技項目「揭榜掛帥」管理規定（試行）
9	「1+N+X」科技創新綜合體考核評價細則

在創新激勵方面，金隅集團建立健全創新激勵機制，強化激勵保障，2024 年，成功對 4 個承擔原創技術攻關項目的團隊成員工資和 2 家企業科技成果轉化獎勵支出實施工資總額單列管理，不受本單位工資總額限制。同時，集團持續加強創新人才梯隊建設，特設「青年科研專項」，除項目經費外專門設置青年人才培養經費，為青年創新人才提供重大項目鍛煉機會和廣闊發展空間。

科技創新規劃部署

為貫徹落實國有企業改革深化提升行動和市國資委科技創新三年行動計劃，在總結吸收上一輪科技創新攻關三年行動成果的基礎上，金隅集團研究制定並發佈實施新一輪集團《科技創新攻關三年行動計劃（2024-2026 年）》，部署六大方面 21 項專題 57 項攻關任務，以「關鍵核心技術攻關清單」「科技成果轉化任務清單」「重大科技成果目錄」「高校分級合作清單」和 5 大重點產業領域發展任務清單等為抓手，清單化推進各項攻關任務落地。

金隅集團改革實施新的集團級科研項目分類分批立項機制，設立關鍵核心技術研發項目、「揭榜掛帥」項目、創新平台建設項目、中試基地及成果轉化示範項目以及共性技術服務項目等五大類集團項目，截至報告期末，已組織立項三批五大類累計 74 項集團級科研項目，比 2023 年同比增長 2.5 倍。

為促進各項任務部署落地，金隅集團進一步加大重大科技攻關研發投入力度，助力創新效能提升。2024 年，集團整體研發投入 32.7 億元，研發投入強度 2.95%，其中集團重點科技攻關項目研發投入達到 1.1 億元，同比增加 38.7%；2024 年集團新材料產業收入 48.5 億元，同比提高 151%。

科技創新重點成果

2024 年，金隅集團榮獲省級政府科技獎 1 項，獲國家獎勵辦認可的行業協會獎 15 項；獲專利授權 458 項，其中發明專利 93 項；獲軟件著作權 39 項；新增 9 家省級「專精特新」企業、7 家國家高新技術企業、2 家省級製造業單項冠軍企業；新增省級及以上創新平台 8 個；「材料循環低碳再生全國重點實驗室」通過重組，「未來城市人工智能計量技術北京市重點實驗室」成功獲批。

榮獲省級政府科技獎

1 項

獲國家獎勵辦認可的行業協會獎

15 項

獲專利授權

458 項



2024 年，集團整體研發投入

32.7 億元

研發投入強度

2.95%

集團重點科技攻關項目研發投入達到

1.1 億元

同比增加

38.7% ↑

集團新材料產業收入

48.5 億元

同比增加

151% ↑

◎ 科技創新成果一覽表

項目	單位	2024 年
新增國家級高新技術企業	家	7
省部級科技獎（含國家獎勵辦認可的行業協會獎）	項	16
授權專利	項	458
軟件著作權	項	39
標準編制與修訂	國家標準	項
	行業標準	項
	地方標準	項
	團體標準	項
研發投入	億元	32.7
研發投入金額佔主營業務收入比例	%	2.95
研發人員數量	人	3,711
研發人員佔員工總數的比例	%	8.5

金隅集團致力於增強原始創新能力，打造原創技術新策源地，依託扎實的積累，加快突破關鍵核心技術，並聚焦重點新興領域，大力推動創新成果產業化落地，以創新促進產業發展。

原創技術策源地建設重點成果

1) 綠色高溫耐火材料方向，集團完成耐燒蝕耐火材料在高溫高速尾焰衝擊射流作用下燒蝕過程和燒蝕機理的研究，構建了導流槽與火箭噴口幾何模型，開發出導流槽用超高性能耐燒蝕產品 2 種，航天系統用耐材產品技術水平達國際領先，已在國家四大火箭發射基地進行應用。

2) 折疊式組合建築技術方向，集團完成基礎版原型艙設計，進行基於折疊式建築的折疊傢俱、光伏、智能化等技術持續集成研發工作；在 2024 年中國建材大會「建材行業宜業尚品突破性新技術新產品」專題發佈上成功發佈，獲得行業內外部廣泛關注與好評。

3) 二氧化碳捕集及利用方面，集團完成 10 萬噸 / 年水泥窯協同處置複雜煙氣環境下低能耗、高效率二氧化碳捕集利用示範線建設，產出純度為 99.997% 的食品級乾冰；實現再生蒸汽消耗量≤ 1.2t/tCO₂，再生蒸汽能耗≤ 2.4GJ/tCO₂ 的國際先進技術指標。

4) 有機固廢處置方向，推動與首發集團共同針對全固廢地聚物導路用膠凝材料等方面開展研究，共同建設固廢資源化領域原創技術策源地。

產業化轉化重點成果

1) 高溫型稀土改性釩基脫硝催化劑新產品在贊皇 2# 和灤州環保 2# 水泥生產線上經過一年的工業試驗驗證，效果良好，2024 年在山西金隅冀東環保、重慶合川進行工程化應用。

2) 開發的承重混凝土結構用系列修補砂漿新產品，探明不同聚合物對腐蝕性離子滲透的作用機理，修補材料系列產品累計實現銷售收入 1.1 億元。

3) 建成國內首台套飛灰水洗液精製提純鉀鈉鹽工業生產線，氯化鉀和氯化鈉純度分別達到 91.0% 和 93.3% 以上。

行業合作與貢獻

金隅集團致力於豐富強化行業生態圈建設，匯聚優質資源，提升科技與產業融合質效。2024 年，集團積極對接智能製造工場、興發科技園、金隅高新產業園等科創園區的內外部資源，促進集團技術與產業協同發展。在金隅智能製造工場組織集團技術需求與應用場景發佈會，冀東水泥、新材集團、地產開發集團、冀東發展集團、檢驗院等 5 家企業發佈了 20 項技術需求。北京市科學技術協會、海淀區科學技術協會、北京科技大學、北京工商大學、北京建築大學、北京航空航天大學等 100 餘人參會，參會人員就金隅集團的技術需求進行了深入交流探討。

在產學研合作方面，集團積極用好首都富集的教育、科技、人才資源，加大與北京科技大學、北京工業大學、清華大學、中科院等在京頭部高校院所頂尖技術團隊開展項目研發、成果轉化、人才引進、平台共建等深度合作；同時，新擴展了中國石油大學（北京）、復旦大學、天津大學等京內外院校資源，增進資源對接和產學研合作；制定清單，按月跟蹤督導 30 個集團企業與高校項目合作進度。其中，集團與北京工業大學、京能集團合作，「材料循環低碳再生全國重點實驗室」順利通過重組認定；未來城市人工智能計量技術北京市重點實驗室成功獲批。針對「卡脖子」技術難題、關鍵核心技術攻關，集團組織企業面向北京高校院所、科研機構發佈需求 31 項，與在京高校科研院所簽訂技術合同 12 項，合同金額 1,721.9 萬元。

在課題研究與標準建設方面亦取得豐碩成果。2024 年，集團所屬企業在研承擔國家重大項目 9 項，其中國家重點研發計劃項目 8 項，全球環境基金「中國 HBCD 淘汰與管理項目」1 項；在研揭榜中國建材聯合會「揭榜掛帥」項目 5 項，新增揭榜《水泥生產線二氧化碳排放在線監測設備及數據耦合分析與驗證模型研究》等 3 項。

集團所屬企業在研承擔國家重大項目

9 項

其中國家重點研發計劃項目

8 項

全球環境基金「中國 HBCD 淘汰與管理項目」

1 項

在研揭榜中國建材聯合會「揭榜掛帥」項目

5 項

新增揭榜《水泥生產線二氧化碳排放在線監測設備及數據耦合分析與驗證模型研究》等

3 項



知識產權保護

金隅集團嚴格遵循《中華人民共和國專利法》的要求，制定並落實《技術保護管理規定》，全面規範專利知識產權保護相關事宜。2024 年，集團圍繞專利的申請、轉讓、終止等事宜展開行動，充分保障知識產權不受侵犯。

- **專利申請：**專利受理、授權信息及時報二級集團公司和集團科技管理部門備案；企業自有專利涉及使用許可、終止等事宜，報二級集團公司批准後辦理，辦結事項及時報二級集團公司和集團科技管理部門備案。
- **自有專利內部轉讓：**經二級集團公司審核，報集團技術保護小組批准後辦理，辦結事項及時報二級集團公司和集團科技管理部門備案。
- **自有專利向外轉讓：**經二級集團公司審核，報集團技術保護小組批准後辦理；評估值在 50 萬元（含）以上的在北交所公開掛牌轉讓，辦結事項及時報二級集團公司和集團科技管理部門備案。
- **重點科研項目重點科研項目專利：**集團重點科研項目形成的技術成果歸集團所有。重點科研項目承擔單位需申請專利的，應向集團科技管理部門提交書面申請，經批准後辦理，集團應作為權利人之一。
- **專利使用許可與終止：**經二級集團公司審核，報集團技術保護小組批准後辦理，辦結事項及時報二級集團公司和集團科技管理部門備案。

供給綠色產品

作為中國領先的建築材料供應商，金隅集團致力於推動綠色建材的發展和應用，以技術創新和綠色發展為抓手，旗下多個子公司和產品獲得綠色建材產品、碳足跡、綠色工廠及環境標誌產品認證，助力集團在推動工業綠色轉型、實現可持續發展方面發揮行業領導力。

◎ 金隅集團 2024 年綠色認證情況



綠色建材產品認證

- 旗下 32 個子公司的 11 大類產品，如預製構件、蒸壓加氣混凝土、預拌混凝土等產品獲得綠色建材產品認證共計 96 項。
- 其中綠色建材認證 62 項，綠色產品認證 34 項。綠色建材認證包括一星級至三星級，其中一星級 1 項、二星級 7 項，三星級 54 項。



碳足跡認證

- 旗下 19 個子公司的 8 類產品，包括蒸壓加氣混凝土產品、預拌混凝土、砂漿、石膏材料等，共計 42 個建材產品進行了碳足跡評估，量化了從原材料獲取、生產、運輸、使用到廢棄處理等各個階段產生的二氧化碳當量。



綠色工廠認證

- 綠色工廠認證是金隅集團建立綠色生產體系的重要組成部分，涉及到產品設計、原材料選擇、生產製造、產品使用和廢棄處理的全生命周期，旗下 47 個子公司獲得綠色工廠認證。



環境標誌產品認證

- 旗下 5 個子公司的 5 類產品，包括塗料、木業、傢俱、岩棉和玻璃棉，共計 28 個建材產品獲得了中國環境標誌產品認證（十環認證）。

水泥及混凝土

金隅集團緊跟國家政策方針，佈局綠色產品研發與應用，不斷加大研發資源，並在生產過程中積極應用循環措施，提升產品全生命周期環保屬性，榮獲多項綠色產品認證，持續「鍛造」綠色產品市場競爭優勢。



冀東水泥

- 組建專業研發部門，聚焦低碳、綠色及特種水泥產品研發領域；
- 參與國家「綠色製造」系列工作，截至報告期末，37 家企業通過國家級「綠色工廠」，5 家企業通過「綠色供應鏈」，3 家企業通過國家級「綠色設計產品」；
- 積極推進企業接受第三方認證機構的「低碳產品」的認證審核工作。截至報告期末，已有 38 家企業獲得北京國建聯信認證中心頒發的低碳產品認證證書；
- 加大新產品、新材料的研發應用，以新型低碳熟料為切入點，積極推動綠色產品研發與應用，通過多次低碳熟料工業化試生產，充分驗證其節能降碳效果，為水泥產品以需求為導向的差異化、定制化之路開拓新方向；
- 下屬共 24 家企業的 54 個產品獲得了低碳產品認證，高活性貝利特熟料產品實現穩定量產，特種水泥與定制化產品在水利工程、油井固井、核電項目、高鐵高速等領域中得以應用；
- 積極佈局其它低碳、固碳膠凝材料等新型產品的研發和工業化生產，持續推動新型綠色建材廣泛應用，推動整體產品結構轉向新型化、低碳化、綠色化。



混凝土集團

- 大力應用可循環材料，減少天然骨料的使用及固廢排放。2024 年，累計利用固廢 1,150 餘萬噸，平均單方佔比達到 43%；
- 對於混凝土生產過程中以及清洗過程中產生的廢水廢棄物，進行沉澱過濾再進行回收與利用，做到全部回收利用；
- 所屬企業根據國家、行業及地方管理需求，積極參加依據 T/CECS 10047-2009《綠色建材評價 預拌混凝土》評價標準評定的綠色建材產品認證；
- 2024 年，19 家站點通過綠色建材三星認證，認證產品包括 C20 ～ C55 強度等級混凝土，實現所在區域「綠色建材三星認證」全覆蓋，其中，各企業憑借綠色建材產品三星認證證書獲取工程項目 19 個，貢獻產值 2.7 億元；
- 積極參與並實施國家「綠色工廠製造」工作，2024 年，1 家網站獲得國家級「綠色工廠」稱號，2 家網站獲得省市級「綠色工廠」稱號；
- 組織各企業參加首屆預拌混凝土碳足跡大賽，混凝土集團榮獲「優秀組織獎」，旗下 13 家單位獲得多項榮譽。

新材與裝備製造

金隅集團堅持以科技創新為引領，在新材與裝備製造領域積極研發綠色產品，通過全產業鏈協同，打造複合型產品體系，不斷迭代更為綠色、創新的產品，廣泛應用於國家和區域重點工程，服務城市建設。



新材集團

- 打造包含裝配式混凝土建築、裝配式鋼結構建築、裝配式外牆、工業化內裝、超低能耗建築五大產品複合體系的金隅智造房屋體系，有力推動新材產業化集團全產業鏈協同發展；
- 將綠色環保產品廣泛應用國家和京津冀重點工程，致力於成為未來首都、城市副中心和雄安新區房屋智造系統集成解決方案的重要提供者；
- 2024 年，獲得綠色建材三星認證的產品：幹混陶瓷磚粘結砂漿、強效型瓷磚粘接劑（室內用 I 型、C1）、超強重磚粘接劑 C588、超柔大板瓷磚粘接劑、抹灰石膏、水性膩子（內牆用）、被動式裝甲耐火門。



冀東發展集團

- 新型節能立磨電耗性能指標顯著優於國家一級能耗標準；新型篦冷機節能設備，成功實現進口產品的國產化替代；冶金窯用於處置鋼廠含鋅固廢更加節能；
- 研發《智能停送電系統》解決方案，實現無人值守配電站建設目標，促進安全穩定；
- 持續迭代研發礬土基合成耐火原料、低導熱莫來石磚和特種硅莫紅磚等創新產品，提升節能環保屬性。

地產開發與投資物業

金隅集團積極貫徹落實國家及各地區相關政策要求，踐行國企使命擔當，響應行業發展趨勢，深入探索和挖掘符合金隅特色的綠色化建設發展導路，致力於客戶對舒適生活環境、綠色低碳的需求，依託集團新型綠色建材板塊的核心競爭力，將綠色建築作為樹立標籤和可持續發展的重要抓手，打造具有金隅特色的綠色建築產品。同時，集團積極打造零碳工廠、零碳園區，為響應國家「雙碳」目標，促進企業低碳轉型，提供前沿經驗。



地產開發集團

- 結合綠色建築、健康建築和超低能耗建築相關標準要求，落實 5C 社區方案，打造「看得見的綠、感受得到的健康和在身邊的人本服務」的社區。
- 先試先行，北京興發項目零碳建築與低碳園區、上海楊浦項目首批次全社區超低能耗建築、奶西項目綠建三星及超低能耗建築的順利實施，形成良好示範作用。



投資物業集團

- 「零碳工廠」項目充分利用光伏發電系統、清潔可再生能源以及 CCUS 先進技術，實現了從源頭到末端的全鏈條減碳與吸碳，為企業的綠色發展樹立了新的標杆。
- 金隅工研生命科學創新中心在項目建設規劃初期充分考慮園區未來低碳發展的方向；項目內 A2、A3 樓宇全部設計為超低能耗建築，A4 樓宇更是進一步採取零碳建築設計理念；為未來推廣超低能耗和零碳建築提供了示範和樣板。

追求卓越品質

金隅集團堅信質量是企業生存和發展的「生命線」，卓越的產品與服務質量是強化企業核心競爭力的重要手段。因此，我們始終以質量為先，貫徹落實質量管理要求，以高標準、嚴要求把控產品質量，同時聚焦客戶需求，不斷優化產品性能與服務流程，致力於為客戶提供高質量的產品及服務。

優化質量管理體系與措施

金隅集團嚴格遵循《中華人民共和國產品質量法》《中華人民共和國計量法》《建設工程質量管理條例》《質量強國建設綱要》《住房和城鄉建設部關於落實建設單位工程質量首要責任的通知》《工業產品生產單位落實質量安全主體責任監督管理規定》《工業產品銷售單位落實質量安全主體責任監督管理規定》等對本集團有重大影響的法律法規，涉及所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法。於報告期內，修訂發佈實施新版集團《質量管理制度》，強化全員責任制落實、質量事故管理和質量管理體系運行保障，按季度完成集團質量運行情況通報，結合不同時期重點工作任務，分業態部署重點領域強化質量管理工作要求。

公司實行集團質量管理部門監管、二級集團主管、所屬企業為責任主體的質量分級管理機制，持續加強精益質量管理工作。在 2024 年技術質量聯合大檢查中，集團對各產業板塊 38 家重點企業（項目）當前質量管理水平和技術能力現狀進行了專業診斷和系統摸排，挖掘問題並落實整改，嚴守質量紅線。報告期內，金隅集團未發生重大質量責任事故，未涉及因健康或質量安全理由而召回產品。

各二級集團在集團質量管理制度的基礎上，搭建內部質量管理體系，落實個性化質量管理措施：



冀東水泥

- 依照最新國家標準，修訂《水泥等產品質量控制標準（2024 版）》，規定區域水泥關鍵、特性指標及質量保障相關流程；
- 每年制定並下發監管與抽查工作計劃，明確細節、範圍及方案，在市場和企業現場同步抽查，送樣至有資質第三方機構，依照《產品質量管理辦法》處理結果，築牢質量防線，確保產品達標、滿足市場需求；
- 各企業按照《質量管理體系要求》（GB/T19001-2016）建立、運行質量管理體系，並通過質量管理體系認證審核。報告期內，已有 65 家水泥企業獲得了質量管理體系認證證書；
- 在產品召回方面，成品若現異常波動，即刻依規程追溯體系啟動回收程序，定位問題與受影響批次，迅速回收問題產品，力保產品質量達標，維護品牌與信譽；
- 2024 年，出廠產品合格率達 100%。



冀東發展集團

- 依據集團要求，修訂自身《質量管理制度》，增加過程質量控制的要求、各層級質量管理責任清單等內容；
- 實施質量監督管理，定期對企業質量管理水平及質量管理部門負責人管理業績進行評價、排名；指導質量改進活動；對困難企業實施質量定點幫扶工作；每季度收集並審核企業《質量總結報告》，督導企業落實質量追責管理；
- 所屬企業全部通過 ISO 9001 質量管理體系認證，並每年實施內審和監督評審，體系運行充分、適宜、有效；
- 在產品召回方面，已出廠的有嚴重缺陷的不合格品，則立即召回。



新材集團

- 完成自身《質量管控手冊》（2024 修訂版），制定並實施《2024 年質量提升專項工作方案》《2024 年新材產業化集團質量監督管理方案》等管理文件；
- 按照「一企一策」原則，建立有效的質量分級管理體系，根據企業生產經營特點，實行分級管控，分類管理；
- 構建以質量管理部、所屬企業質量部門為核心的質量主控單元：質量管理部負責公司全面質量管理工作，牽頭組織各部門、所屬企業梳理質量管理大閉環；質量主控單元獨立開展工作，制定質量管控措施，監督落實情況；
- 各企業按照 ISO 9001 質量保證體系標準對產品的購置、驗收、使用、整個壽命周期進行全過程的管理；各企業制定並實施符合 ISO 9001 質量保證體系標準要求的《檢驗和試驗控制程序》，完善質量檢驗和質量監督體系；
- 通過對全體員工進行質量文化培訓，驅動員工落實質量責任。



混凝土集團

- 先後修訂實施《質量管理辦法》《混凝土質量內控標準》《質量投訴與事故處置管理制度》《質量監督抽檢管理辦法》等制度文件，加強產品及服務質量管理工作，增強全過程全要素質量管理能力，優化質量成本效益，強化質量安全風險防控；
- 所屬企業通過採取建立質量風險管控制度，建立質量風險識別、防控清單，及應對措施；各所屬企業結合地方管控要求以及混凝土集團的內控標準，制定本單位的內控標準。



天津建材集團

- 制定《天津市建築材料集團（控股）有限公司質量管理制度》，全面規範建築材料全流程質量管理措施；
- 5 家所屬企業均取得 ISO 9001 質量管理體系認證證書。



地產開發集團

- 實施「預防為主、樣板先行、多檢並舉」的質量管理原則，以強化各所屬單位質量主體責任、激發所屬單位提升質量內在動力為質量管理理念，以控制質量風險、提升公司品牌效益為質量目標；
- 建立工程項目質量管理體系，包括質量管理制度體系、質量技術標準體系和質量檢查評估體系；建立工程質量管理監督檢查體系，組織開展定期、不定期的檢查或抽查，跟蹤所屬企業質量管理體系的運行情況，不斷提升公司工程質量管理水平；
- 嚴格執行《工程管理制度》《工程質量管理辦法》《工程質量安全第三方評估檢查管理辦法》《精裝修交房樣板驗收管理辦法》《精裝修工程界面劃分工作指引》《住宅工程防滲漏專項預防措施》等質量管理相關制度；
- 以項目開發周期內工程主要節點為劃分依據，在相應建設階段對各項目各專業進行綜合檢查評價，包含地下工程專項評估、土建質量過程評估、精裝修樣板專項評估、精裝修質量過程評估、交付評估、安全專項評估等，並開展整改工作及供應商獎罰工作。



投資物業集團

- 遵循《北京金隅投資物業管理集團有限公司物業服務品質監督評價辦法（試行）》《住宅物業服務標準（1.0）》《公建物業服務標準（1.0）》等制度標準；修訂《服務質量管理辦法》，並完成意見徵詢；
- 依據國家標準，建立了質量、環境、職業健康安全、能源、信息安全和設備設施的「六標一體」綜合管理體系；組織公司本部及相關單位對綜合管理體系進行內審工作，通過科學有效的體系建立、運行和持續改進，形成規範管理模式；
- 2024 年，通過「信息安全管理體系」「質量、環境、職業健康安全和能源管理體系」的監督審核，以及「設備設施管理體系認證」，確保體系有效性及延續性。

維護客戶關係

在「客戶導向、聚能升級」的理念引導下，金隅集團建立了多元化溝通渠道，包括客服熱線、在線平台、走訪回訪、現場接待等，及時獲悉客戶訴求。二級集團明確專門的客戶服務部門，採用多部門協同處理機制，確保客戶訴求能夠快速響應和有效解決；依託客戶服務和投訴處理制度，如《客戶服務規範》《客戶投訴管理辦法》等，明確投訴處理流程、責任分工和考核要求。在收到投訴後，通過監督、跟蹤和閉環管理，確保投訴處理的高效性和客戶滿意度，同時通過數據分析和改進措施，不斷提升服務質量。部分二級集團將客戶服務和投訴處理納入考核體系，通過定期分析和監督機制，保障服務質量。未來，我們將繼續加強投訴相關定量數據的統計，助力完善客戶關係管理。

保障數據安全與客戶隱私

金隅集團制定並執行《信息化管理辦法》《信息化建設項目管理規定》《信息化運維管理規定》《網絡安全管理規定》《網絡安全工作責任制實施細則》等內部制度。集團嚴格落實網絡安全主體責任制，組織企業負責人簽訂網絡安全責任制承諾書；組織企業全面開展信息資產排查與郵箱、電子屏、統建信息系統等設備設施風險隱患問題整改；及時發佈網絡安全風險預警，順利保障「全國兩會」「春節」等關鍵時期集團網絡安全保障零事故。2024 年，集團未發生數據安全事件。

在客戶隱私保護方面，集團採取符合業界標準、合理可行的安全防護措施，防止個人信息遭到未經授權訪問、公開披露、使用、修改、損壞或丟失。集團對客戶個人信息進行必要的匿名化處理、加密處理，落實保護機制防止個人信息遭到惡意攻擊；採取訪問控制機制，確保只有授權人員才可訪問個人信息；積極舉辦安全和隱私保護培訓課程，加強員工對於保護個人信息重要性的認識。同時，集團定期對收集、傳輸、儲存、分析或其他處理個人數據的安全措施進行評估，確保個人信息的安全。



打造共贏供應鏈

金隅集團嚴格遵循國家《招標投標法》《招標投標管理條例》《關於規範中央企業採購管理工作的指導意見》等規定，報告期內修訂《招標採購管理辦法》《採購（非招標）管理辦法》，並制定《供應商管理規定》，依託供應商管理信息化系統，對供應商實行全生命周期管理機制，圍繞供方考察、入庫入圍、招標、合同簽訂、履約評估、後評價等環節實現全過程閉環管理。

供應商招採環節由集團招標採購管理部門統籌，按照相關內部制度，要求供應商擁有完備的法律證件與資質證明、良好的商業信譽、健全的質量管理體系，並通過集團陽光招採平台對其合規情況進行審查；供應商則需簽訂《廉潔承諾書》等協議，對自身表現做出承諾。同時，集團將節約能源、保護環境、符合安全規範、技術領先等因素融入採購要求，且在同等條件下，優先選用綠色節能產品，切實踐行可持續採購原則。

集團對供應商實行年審和評價，並將其結果運用至供應商考核。旗下各企業通過集團供應商管理系統，對與本企業有合同關係的供應商，進行定量與定性、實時與定期考核評價，制定覆蓋供應商全生命周期的評估指標對其進行考核。針對供應商不良行為，根據其帶來的不良影響程度和經濟損失，進行等級評定，以此為基礎，採取警告、凍結報價資格、列入黑名單三種處置措施；若供應商進入黑名單，則集團系統內企業 5 年內不與其進行業務往來。

在供應鏈環境及社會風險管理方面，金隅集團對全體供應商資質、企業規模、綠色發展、環保健康、研發能力等綜合實力進行評估、審核，並將供應商環境及社會風險管理納入供應商考核，對供應商可持續發展能力進行監察。供應商在合同履約期間，出現拖欠農民工工資或其他應付款項的情況，視情況採取處理措施；發生供應商責任的較大安全、環保事故（事件）的，視情節予以凍結報價資格或列入供應商黑名單；構成違法犯罪的，移交公安機關處理。

2024 年，集團所屬二級集團實際發生合作的供應商總數合計 62,816 家，其中大陸地區合作供應商 62,816 家，無港澳台及海外地區供應商；對待不同規模的供應商採取一視同仁的態度，未出現逾期未支付中小企業款項等不平等對待事件。

所屬二級集團實際發生合作的供應商總數合計

62,816 家

逾期未支付中小企業款項等不平等對待事件

未出現



04

技術革新 守護綠水青山



金隅集團積極貫徹國家「碳達峰、碳中和」工作要求，堅決落實北京市綠色低碳轉型相關部署，秉承節能優先、綠色低碳的發展理念，聚焦集團「一高雙贏三統籌」工作要求，緊扣「效益提升年」主題開展節能低碳各項工作，綠色低碳轉型取得突出成效。



本章節內容

應對氣候變化	57
夯實環境管理	65
落實節能降耗	68
推行超低排放	71
減輕環境影響	74

應對氣候變化

氣候變化治理

治理架構

金隅集團構建了「治理層 - 管理層 - 執行層」ESG 管治架構，並將氣候變化事宜全面融入該架構，明確各主體職責及匯報機制，形成有效的管理與監督模式。



氣候治理能力

董事會戰略與投融資委員會在執行並監督氣候相關影響、風險和機遇的戰略、制度等方面具有豐富的經驗。碳達峰碳中和工作領導小組常年負責氣候相關工作事宜，包含碳減排規劃、節能降耗、綠色供應鏈建設等。此外，金隅集團高度重視應對氣候變化能力建設，2024 年開展 ESG 最新監管要求培訓、ESG 信息披露培訓，其中重點覆蓋、解析氣候變化議題，助力提升管治架構各主體在氣候變化管理、風險與機遇分析、戰略決策等方面的能力。

監督與考核

金隅集團不斷強化氣候變化工作過程控制，建立工作追蹤和動態評估機制，定期調度目標任務進展情況，強化跟蹤評估和督促檢查，科學優化措施路徑，協調解決重大問題；完善目標分解和監督考核機制，加強考核結果運用，對工作成效突出的單位和個人給予表彰獎勵，對未完成目標任務的單位依規進行考核。

氣候變化戰略部署

為深入貫徹落實黨中央、國務院關於碳達峰碳中和的決策部署，踐行首善標準，加快推進綠色低碳轉型，金隅集團制定《碳達峰碳中和「十四五」規劃》《金隅集團碳達峰行動方案》作為宏觀部署文件，明確主要目標，提出各產業重點任務。2024 年，我們對各二級集團碳達峰行動方案主要目標和重點任務進行了年度分解，為集團按期完成碳達峰工作奠定堅實基礎。

在目標的引導下，集團每年度制定並發佈金隅集團年度《綠色低碳轉型工作實施方案》，明確集團當年發展、節能、降碳、擴綠、處廢任務目標和重點工作。集團擁有完善的管理制度體系，在日常工作中嚴格執行《溫室氣體排放控制管理辦法》《節約能源管理制度》《碳排放權交易實施細則（試行）》和《碳排放權管理辦法》，建立節能降碳監督檢查機制，實現閉環管理。同時確立集團能源碳排放數據核算規則，建立集團各業務板塊能源消耗和二氧化碳排放數據統計核算體系，搭建涵蓋各業務板塊的碳排放數據管理系統，逐步形成集團能源、碳排放數據庫，摸清集團能源碳排放底數。

氣候情景分析

在部署氣候行動時，金隅集團通過氣候情景分析，評估氣候變化對公司業務的實際和潛在影響，完善風險與機遇管理體系，通過預防、監測、應對措施，降低氣候變化對公司生產運營的影響，同時積極把握氣候變化帶來的機遇，鍛造企業發展韌性，助力集團全面綠色低碳轉型。

風險及機遇類別	選用情景	預計溫升	情景描述
物理風險	SSP5-8.5	4.4℃	目前的二氧化碳排放水平持續上升，到 2050 年排放量加倍，全球經濟迅速增長（但這種增長是由開採化石燃料和能源密集型的生產生活方式推動的），到 2100 年全球平均氣溫升高 4.4 攝氏度。
轉型風險	2050 年淨零排放	1.5℃	假設到 2050 年實現二氧化碳淨零排放，將全球變暖限制在 1.5 °C 以內。
氣候機遇			

物理風險評估

在 SSP5-8.5 情境下，各影響因素未來變化趨勢：

風險類型	影響因素	未來變化趨勢預測 ⁵									
慢性風險	平均溫度上升	該情境下，在短、中、長期，全球地表溫度上升相對較高： <table><tr><th colspan="3">全球地表溫度變化最佳預測值（°C）</th></tr><tr><th>短期 (2021 年至 2040 年)</th><th>中期 (2041 年至 2060 年)</th><th>長期 (2081 年至 2100 年)</th></tr><tr><td>1.6</td><td>2.4</td><td>4.4</td></tr></table>	全球地表溫度變化最佳預測值（°C）			短期 (2021 年至 2040 年)	中期 (2041 年至 2060 年)	長期 (2081 年至 2100 年)	1.6	2.4	4.4
全球地表溫度變化最佳預測值（°C）											
短期 (2021 年至 2040 年)	中期 (2041 年至 2060 年)	長期 (2081 年至 2100 年)									
1.6	2.4	4.4									
急性風險	極端天氣	全球平均海平面上升的可能範圍在很高的溫室氣體排放情景下為 0.63 至 1.01 米。由於海平面上升和風暴潮，極端降水與洪澇災害等事件發生的頻率和嚴重程度增加。									

⁵ 來源：IPCC 政府間氣候變化專門委員會第六次評估報告。

物理風險評估

物理風險分析如下表所示：

風險類型	風險因素	風險描述	價值鏈影響	發生影響時間 ⁶	財務影響方式	應對舉措
慢性風險	平均氣溫上升	平均氣溫上升可能導致設備冷卻水需求、辦公場所製冷與採暖需求增加，從而增加公司運營成本。 在平均溫升較高的影響下，降雨量變化可能導致工期延長、設備受損，致使建築成本增高。 海平面上升可能損壞工廠建築物及設備設施，導致設備維修費用增加。	運營	長期	運營成本 營業收入	廣泛採取能效提升措施，促進能源結構轉型，減少對化石能源的依賴。 加強對員工的宣傳教育，強化員工節能環保意識。
急性風險	極端天氣	暴雨、洪水、颱風等極端天氣事件，可能導致公司業務運營中斷，使公司產能受到一定程度的影響；極端天氣可能引發的次生災害，可能對人身安全和財產安全帶來威脅。	運營 下游	短期	營業收入	加強重點區域安全隱患排查力度，制定極端天氣應急預案明確災害事件發生時的處理程序及應對措施。 通過開展應急預案演練、安全培訓等措施，增加員工的防範意識及應變能力。 購買商業保險以降低各類災害、意外可能造成的人身傷害及財物損失。

⁶ 時間維度：短期為 2025 年，中期為 2025 年至 2030 年，長期為 2030 年至 2050 年。

轉型風險評估

風險類型	影響因素	未來變化趨勢預測 ⁷
政策與法律法規	氣候政策	政策趨於嚴格，行業和政府間主導的倡議以及製造業低碳目標將在全球範圍內被實現。
市場	市場需求偏好	全球材料需求的前景平穩，預計將有小幅增長。但部分材料需求將迅速增長，以支持能源相關基礎設施的必要發展，特別是可再生能源發電和交通運輸基礎設施。
技術	低碳技術	針對水泥產業，工業新增產能將越來越多地採用近零排放技術。針對建築行業，2020 年至 2050 年期間，全球建築行業的樓面面積呈現增加趨勢；通過迅速轉向零碳就緒技術，化石燃料在建築行業能源需求中的份額將會下降。

轉型風險分析如下表所示：

風險類型	風險因素	風險描述	價值鏈影響	發生影響時間	財務影響方式	應對舉措
政策和法規風險	「雙碳」政策	2024 年《加快構建碳排放雙控制度體系工作方案》要求建立地方碳排放目標評價考核制度，將碳排放指標及相關要求納入國家規劃，建立健全地方碳考核、行業碳管控、企業碳管理、項目碳評價、產品碳足跡等政策制度和管理機制。 若企業未能提前做出低碳部署，可能帶來新建項目投資增加、項目收益受到影響等潛在風險；項目建成投運後，碳排放評價驗收意見落實情況會納入監管範圍，增加企業運營成本和行政處罰風險。	運營	短期	運營成本	夯實企業碳管理頂層設計，積極開展碳排放數據核算、節能降碳監督檢查等工作，保障責任落實，積極應對面向行業、企業愈發嚴格的碳管理要求。

⁷ 來源：國際能源署（IEA）《2024 世界能源展望》（WEO-2024）、《全球能源部門 2050 年淨零排放路線圖》。

轉型風險評估

風險類型	風險因素	風險描述	價值鏈影響	發生影響時間	財務影響方式	應對舉措
政策和法規風險	能源結構	面對更嚴格的監管要求，高排放企業將投入更大努力降低碳排放強度，進一步抬高替代原燃料需求和價格，提高企業替代原燃料的獲取難度和成本。	上游運營	中期	運營成本	生產基地積極應用替代燃料及替代原料，水泥產業制定並完成相關年度量化目標。
市場風險	市場需求偏好	客戶及消費者日益傾向使用低碳、綠色產品。若未能及時推出此類產品，將在市場競爭中處於劣勢，丟失市場份額。	下游	中期	營業收入	緊密追蹤市場趨勢，建立多元化客戶溝通渠道與反饋機制，增強低碳水泥、綠色建材等綠色產品供給，以滿足市場需求。
技術風險	低碳技術	傳統生產技術能耗高，難以通過技術優化降低單位生產成本。若企業依賴於此類技術，則將面臨能源成本、維修成本升高等風險。	運營	長期	營業收入	持續強化低碳負碳技術研發應用，探究新能源在工業脫碳領域的應用，推進低碳企業建設。

氣候機遇評估

風險類型	風險因素	風險描述	價值鏈影響	發生影響時間	財務影響方式	應對舉措
技術機遇	綠色產品創新	低碳水泥生產技術、綠色新材和裝備製造技術、綠建技術等前沿技術更新迭代較快，若在研發創新領域落後，則會對市場份額產生負面影響。	下游	長期	營業收入	建立健全創新管理體系，針對綠色製造、綠色產品進行提前部署，二級集團在各領域加大綠色產品與項目的資源投入力度，在綠色建材產品、低碳水泥、綠色工廠等方面取得成效。
市場機遇	行業影響力	為水泥行業溫室氣體排放核算、建材行業碳標籤及環境標籤制定提供專業意見，提升自身在所處行業的影響力和聲譽，有助於提升市場競爭力。	運營	長期	營業收入	與行業生態圈夥伴共享前沿理念，共創領先技術，促進行業領導力提升。

氣候變化風險管理

金隅集團將氣候變化風險融入整體風險管理體系，參考香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》以及上交所《第二號應對氣候變化》中的披露程序，對氣候風險進行識別及分析。本集團氣候風險管理流程為：



氣候變化目標與指標

金隅集團堅持以整體發展戰略為引領，強化頂層設計，明確目標路徑，科學設定碳減排節奏與目標任務，持續追蹤、監督目標的落實情況。

目標	2024 年進展
集團 2029 年實現碳達峰，北京區域碳排放總量和強度持續下降	集團自 2020 年起二氧化碳排放總量實現逐年下降。2024 年北京區域碳排放總量 98.97 萬噸，噸熟料二氧化碳排放量 0.95 噸，均較 2020 年實現大幅下降。
到 2025 年，集團萬元收入綜合能耗較 2020 年下降 20.5%	穩步推進
到 2025 年，集團萬元收入二氧化碳排放較 2020 年下降 19.2%	穩步推進

報告期內，金隅集團多措並舉，在節能降碳方面取得豐碩成果。集團開展多項節能降碳重點項目，建成投運北水公司 10 萬噸 / 年碳捕集利用封存（CCUS）示範項目；建成地產上海楊浦項目超低能耗建築，啟動實施上海桃浦近零能耗建築示範項目。同時，集團積極參與全國溫室氣體自願減排交易市場「首日交易」，並在後續持續採購自願碳減排 6.13 萬噸用於所屬重點排放單位履約清繳。

金隅集團高度重視節能降碳領域科技創新及技術發展，並將「創新發展」確定為集團「四個發展」中的重要內容。2024 年，集團重點共設立「雙碳」相關重點科研項目 9 項，包括多元要素耦合作用下的大型公共建築節能減碳技術研究與示範、零碳燃料摻燒中試試驗平台建設和技術方案開發、水泥窯爐煙氣二氧化碳資源化農業綜合利用關鍵技術與裝備研發及應用示範等，共計劃投入資金 11,549 萬元，為集團綠色低碳轉型奠定堅實基礎。

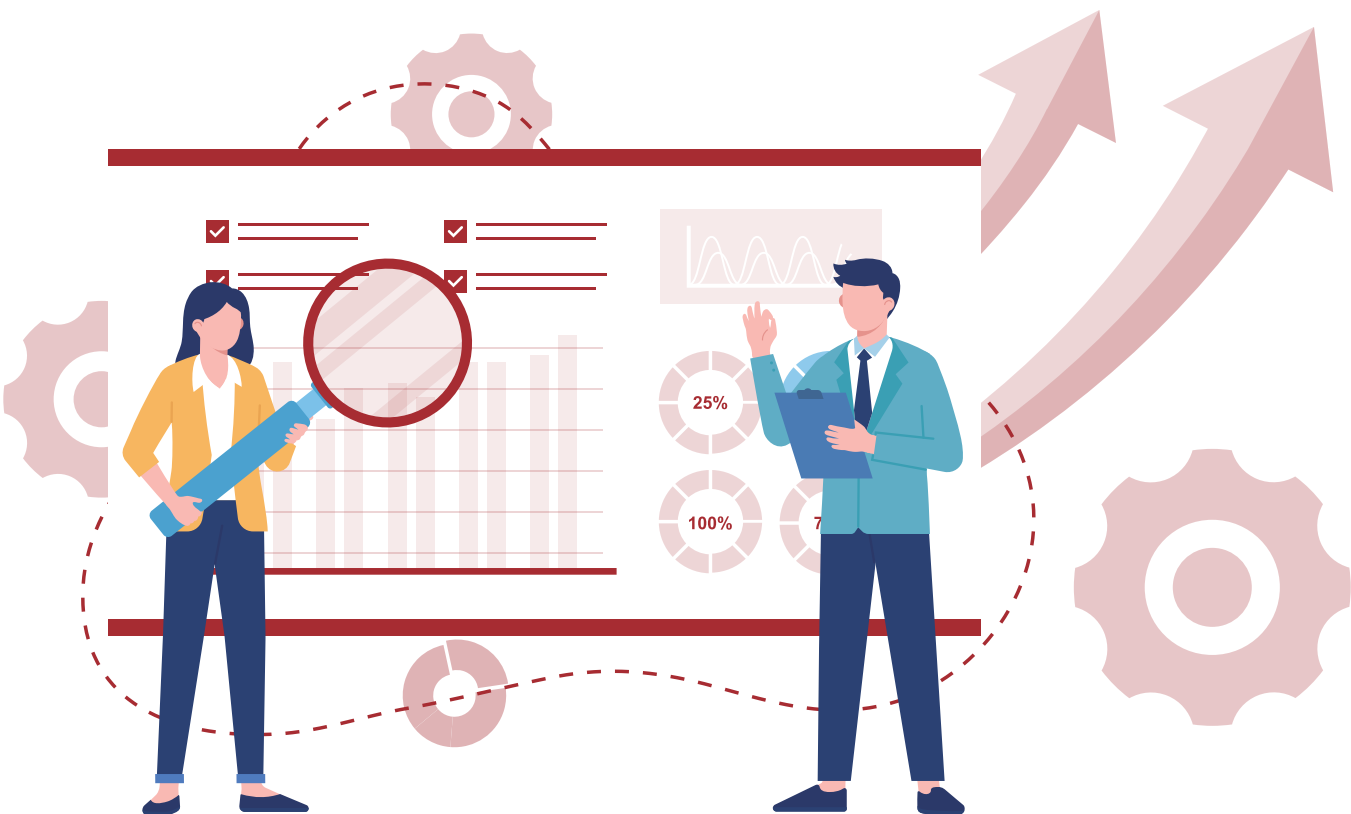
在政策制定與行業交流領域，金隅集團參與建材行業碳標籤與環境標籤工作委員會等組織，為行業發展積極建言獻策；受邀向生態環境部等反饋《水泥行業溫室氣體排放核算和報告指南》意見建議，為所屬水泥企業納入全國碳市場創造有利環境。為積極拓展「雙碳」生態圈，集團擔任北京碳中和學會副會長單位參與北京地鐵、京能集團履約交易工作，實現雙碳領域市屬國企合作共贏；就碳排放權管理工作與塞罕壩林場、中信證券等 10 餘家碳市場主體開展了深入交流，建立了合作關係。

夯實環境管理

金隅集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染防治法》等法律法規，制定《環境保護管理制度》《環境保護責任制》《生態環境標準化建設規範》《環境風險評估分級指南（試行）》《安全生產和環境保護約談管理規定》《企業環境管理工作指南》等管理制度，為環保工作提供完善的制度保障，強化剛性約束。

建設責任體系

金隅集團生態環境保護工作實行「集團綜合監管、二級集團主管、企業全面負責、全體員工參與」的管控機制，規範各級組織及員工的環保職責和考核範圍，推動落實環保工作主體責任。



◎ 金隅集團環境管理體系



集團綜合監管

- 貫徹落實國家生態環境保護方針政策、法律法規及工作要求；
- 建立健全集團環境保護工作管理體系，制定集團公司環保工作目標、計劃和有關管理制度，安排、部署集團公司環保工作；
- 引領集團生態環境保護文化建設；
- 組織開展集團環境保護宣傳教育、培訓及課題攻關；
- 監督檢查各單位生態環境保護工作落實情況、環境保護投入落實情況、環境保護信息公開情況；
- 組織開展環境保護事件調查。



二級集團主管

- 制定環境保護規章制度、內控標準並指導下屬企業開展相關工作；
- 指導企業建立環境保護管理責任體系、風險識別與防控體系並有效運行；
- 制定環境保護工作年度工作計劃、資金投入計劃、培訓計劃、監督檢查計劃並組織實施；
- 制定環境保護標準化建設評價指標體系；
- 指導企業按有關規定編制並執行《突發環境事件應急預案》《空氣重污染應急預案》及《重污染天氣應急「一廠一策」實施方案》；
- 指導企業完善建設項目環境影響評價審批、驗收和排污許可申請等合法性文件；
- 督導檢查企業環境保護工作，建立問題清單，並督促整改；
- 對企業環境保護工作提出考核意見；
- 組織和參與環境污染事件調查；
- 指導企業完善建設項目環境影響評價審批、驗收和排污許可申請等合法性文件；督導檢查企業環境保護工作，建立問題清單，並督促整改；
- 對企業環境保護工作提出考核意見；
- 組織和參與環境污染事件調查。



企業全面負責

- 明確環境管理組織機構，制定並落實環境保護責任及考核辦法；
- 完善環境保護相關制度，開展環境保護標準化建設並實施清潔生產；
- 通過認證並有效運行 GB/T 24001 環境管理體系；
- 建立健全環境風險識別與防控體系並有效運行；
- 完成年度環境保護工作任務目標及政府減排任務；
- 編制並執行環境保護投入預算，建立環境保護管理台賬；
- 完善建設項目環境影響評價審批、驗收和排污許可申請等文件；
- 積極開展環境保護新技術、新設備、新工藝科技研發與應用；
- 加強相關方管理，明確相關方環境保護責任。

強化監督管理

金隅集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》以及對本集團具有重大影響的其他環境法律法規與標準，涉及廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、有害及無害廢棄物產生。依照公司《環境保護管理制度》等內部制度開展科學的環境管理，切實履行環保管理責任。同時，依據內部的《環境保護管理責任制》，明確環境事件責任追蹤及管理人員績效評定，形成環保責任閉環。針對監督管理查辦的環境問題實施清單式管理，逐項明確責任主體、目標、完成時限和措施，堅持精準督辦、約談警示、考核問責、驗收銷號工作流程，實現全流程閉環管理。

為了落實環境責任、嚴控環境風險，公司嚴格把控所有運營地的環境合規情況，定期開展全面的內外部環境合規審查工作。針對內外審中發現的不規範項進行落實整改，並組織內部跟蹤與覆盤，確保管理提升工作切實完成。截至報告期末，集團已有 162 家企業通過環境管理體系認證。



截至報告期末

集團已通過環境管理體系認證企業

162 家



內部

環保專項檢查

對各子公司開展「四不兩直」環保專項檢查、區域互查、定點幫扶，及時發現環保隱患問題，並追蹤對問題的改進情況。

環保管理內部審核

每年開展生態環境標準化建設等級評定驗收和審計巡查，採取自查、集團抽查等形式進行全覆蓋的環保內審，對多項環保合規要求進行嚴格的審查。

外部

環境合規監測

各子公司編制年度自行監測方案，並定期委託具備監測資質的第三方監測單位開展環境委託監測。

建設項目環境管理

新建、改建、擴建項目均按照建設項目環境保護管理條例，依法依規進行建設，建設過程中嚴格落實環保治理措施，依規申領排污許可證，及時開展自主驗收，嚴控排放。

落實節能降耗

為全面管理節能降耗各項事宜，報告期內，集團依據《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國水法》《工業節能管理辦法》《重點用能單位節能管理辦法》《民用建築節能條例》《固定資產投資項目節能審查辦法》等法律法規，修訂並發佈《節約能源管理制度》，明確管理機構與職責、基礎管理、用能管理、監督檢查、獎懲考核及文化建設等重點內容。

我們通過《2024 年綠色低碳轉型工作實施方案》明確產品能耗相關定量目標、節能相關任務（5 項）、重點工作（近 20 項），順利完成各項重點工作和任務目標。報告期內，各單位大力推進能效提升項目，取得顯著成效：

- 集團實施 **124** 個節能降碳改造項目，節能技改專項資金投入達 **37,692** 萬元；
- 冀東水泥噸熟料綜合能耗同比下降 **2.70%**，熟料單位產品綜合能耗達到標杆水平產能佔比達到 **64%**；
- 混凝土集團推動完成能源管控平台建設，單方能耗同比下降 **11.76%**，均達到國標一級水平；
- 冀東發展集團積極開展裝備升級改造，包含空壓機改造、變頻電機改造和循環水系統改造等；
- 新材產業化集團積極構建綠色製造體系，全面推行綠色製造。累計入圍綠色工廠 **14** 家，國家級 **7** 家；入圍綠色供應鏈企業 **3** 家，國家級 **3** 家；
- 地產開發集團積極應用綠色節能低碳裝備技術，多個項目應用太陽能光伏、地源熱泵等可再生能源；
- 投資物業集團着力實施建築運行能效提升，環貿中心項目、鈺琨大廈開展智慧樓宇建設，金隅大廈開展高效機房試點建設；
- 天津建材集團推進用能、計量設備更新升級，採用合同能源管理模式完成國際家居「氣改電」改造項目和環渤海金岸 **2,319** 塊智能電錶改造升級。

為優化調整用能結構，集團積極推進可再生能源項目建設，可再生能源項目開發數量和自發綠電數量顯著提升。各二級集團均建成並投運了可再生能源發電項目。目前已累計正式投運光伏發電項目 25 個，總裝機容量 67.66 兆瓦；其中 2024 年新投運項目 15 個，裝機容量 51.47 兆瓦，2024 年總發電量 4,765 萬千瓦時。各企業優化自身能源構，消納外部可再生能源電力，2024 年累計消納外部綠色電力 41,772 萬千瓦時，佔總外購電力的 7.69% 集團因綠色電力消費工作突出，入選「2023 年中國綠色電力（綠證）消費 TOP100 企業名錄」，位列第 55 位。

在水資源管理方面，金隅集團遵循《中華人民共和國水法》等法律法規，指導各企業制定符合產業特點的節能、節水管理制度，定期審核、匯總、分析集團水資源消費數據；組織開展節能、節水相關宣傳培訓。2024 年，集團要求所屬企業以達到屬地節水標準要求為目標，並在此基礎上進行能力提升，為此，我們將年度節能降碳專項監督檢查中納入取水、用水和節水內容，推動企業切實提升用水效率，集團所屬企業均能達到目標要求。通過不斷的努力，本集團堅信可以逐步實現能源和水使用量的穩步下降和有效利用。報告期內，集團未在求取適用水源方面出現困難或遇到水資源壓力。

新投運項目

15 個

裝機容量

51.47 兆瓦

總發電量

4,765 萬千瓦時

佔總外購電力的

7.69%

入選「2023 年中國綠色電力（綠證）消費 TOP 100 企業名錄」

位列第 55 位



◎ 2023 年至 2024 年金隅集團能源資源消耗績效⁸

指標	單位	2024 年	2023 年
燃煤消耗量	萬噸	711.35	798.56
柴油消耗量	噸	20,895.66	22,989.28
汽油消耗量	噸	764.58	931.16
天然氣消耗量	萬標準立方	6,294.27	5,500.72
直接能源消耗量	噸標準煤	5,196,454.12	5,812,127.88
外購電力消耗量	萬千瓦時	543,447.27	604,849.88
外購熱力消耗量 ⁹	百萬千焦	506,669.90	183,391.11
間接能源消耗量	噸標準煤	685,184.27	749,617.81
綜合能源消耗折標煤總量 ¹⁰	噸標準煤	5,881,638.39	6,561,745.69
綜合能源消耗折標煤密度	噸標準煤 / 萬元	0.53	0.61
可再生能源消耗量佔比	百分比	3.30	4.65
直接溫室氣體排放量（範圍 1） ¹¹	萬噸二氧化碳當量	4,713.93	5,340.64
能源間接溫室氣體排放量（範圍 2） ¹²	萬噸二氧化碳當量	310.84	481.28
溫室氣體排放總量	萬噸二氧化碳當量	5,024.77	5,821.92
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量 / 萬元	4.54	5.39
用水總量	萬噸	2,437.13	2,520.77
用水密度	噸 / 萬元	2.20	2.34
包裝材料消耗量	噸	27,861.06	28,448.04
包裝材料消耗密度	噸 / 萬元	0.0025	0.0026

⁸ 統計數據來源於金隅集團下屬 7 家二級集團公司。各項指標以集團慣用統計單位整理和披露。2024 年，新增可再生能源消耗量佔比指標。

⁹2024 年，供暖季延長，且啟用新的生產線，故外購熱力消耗量增長。

¹⁰ 綜合能源折標煤系數參考《綜合能耗計算通則》（GB/T 2589-2020）。

¹¹ 直接溫室氣體排放量（範圍 1）源自固定源的天然氣、柴油與煤炭耗用，運輸車輛的汽油耗用，以及工藝過程排放（冀東水泥、地產集團涉及）。排放因子參考《2006 年 IPCC 國家溫室氣體列表指南》。

¹² 優化統計口徑，本年度數據與往年無可比性。能源間接溫室氣體排放量（範圍 2）源自外購熱力與外購電力的耗用。排放因子主要參考 2024 年生態環境部、國家統計局發佈的《2021 年電力二氧化碳排放因子》。

推行超低排放

金隅集團嚴格遵守國家法律法規和地方政策的相關要求，以「堅守環境保護底線，打造綠色循環經濟」的管理理念為引導，確保大氣污染物及廢水污染物合規排放，實現廢棄物合規處置及資源化利用。2024 年，公司未發生重大環境污染事件。

大氣污染物管理

金隅集團嚴格遵循《中華人民共和國大氣污染防治法》等法律法規，建立健全大氣污染物排放管理制度，設定相關工作目標和重點工作，自覺履行主體責任，並通過企業畫像、問題台賬等手段實現污染物排放遠程監控與預警。

2024 年，金隅集團堅守污染物排放底線紅線，助力美麗中國建設。以制度執行效能為基礎，全面落實責任制；以工程減排為主線，開展脫硫脫硝和 VOC 揮發性有機物排放深度治理；以精細化管控為抓手，開展揚塵治理專項行動、在線監測專項監督幫扶和排污許可執行監督檢查，全面完成各省深入打好污染防治攻堅戰 2024 年行動計劃考核指標任務。同時，加大投入精準減污力度，累計投入 3.3 億餘元完成 SCR 脫硝、無組織排放治理、老舊車械淘汰更新、自行監測設備設施提升等環保項目 570 餘項，排放強度遠低於國家及地方排放標準。於重點時期和空氣重污染預警期間，統籌生產與環保，積極配合政府和屬地開展聯防聯控、協商減排，特別是首都北京，相繼開展協商減排 14 次，為首都空氣質量保障做出金隅貢獻。

廢水管理

金隅集團高度重視廢水管理工作，通過多種措施和技術手段，確保生產廢水和生活污水得到有效處理和循環利用。各二級公司在廢水管理方面採取多樣化的工藝和技術，有效減少廢水污染物對環境的影響。

生產廢水

採用先進的廢水處理工藝，結合深度處理技術，對生產廢水進行高效處理。其中，混凝土集團通過安裝砂石分離機和漿水回收系統，實現了生產污水的「零排放」，有效減少了廢水外排對環境的影響；八達嶺溫泉度假村等 6 處完成污水深度處理及回用，減少污染物排放的同時提升水資源利用率。



生活污水

應用生活污水處理設備，採用一體化處理工藝，結合前沿處理技術，降低污水中的 COD、BOD 和氨氮含量。生活污水經過處理後，再生水被廣泛用於車輛沖洗、綠化等，實現水資源的循環利用，減少對市政供水的依賴；結合雨污分流、雨水收集等措施，進一步優化水資源的利用效率。



廢棄物管理

金隅集團建立健全廢棄物處置程序，制定《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》《危險廢物貯存污染控制標準》《危險化學品安全管理條例》等內部管理辦法，規範廢棄物處置企業全業務流程的安全環保管理工作，實現廢棄物「減量化、資源化、無害化」的管理目標。

危險廢物

規範危險廢物的產生、收集、貯存、運輸、利用、處置全過程的污染防治工作，實現危險廢物可追溯、可查詢，採取無害化防治措施規範管理。產生有害廢棄物各子公司均建有危險廢物暫存設施，並依據管理規定，制定危廢管理計劃並上報到屬地環境局備案，將實際產生的各種有害廢棄物由具備資質的專業機構進行科學處置，全程強化存儲、出入庫及運輸等環節的管理與控制，實現有害廢棄物 100% 合規處理。



實現有害廢棄物合規處理

100%

一般廢棄物

針對自身產生的生活垃圾、建築垃圾等無害的一般廢棄物由具備資質的垃圾清運、回收、處置單位處理，確保清運和處置端依法合規；積極推進在京單位物業管理及生活垃圾分類工作，制定《生活垃圾分類管理工作方案》及《深化推進垃圾分類工作實施方案》，明確垃圾分類的階段性工作和常態化工作。

在完善自身廢棄物管理的同時，金隅集團依託自身水泥窯協同處置危固廢技術優勢，積極服務區域無廢城市建設、環境應急處置。全年 42 家協同處置單位共實現生活污泥、生活垃圾、危險廢物、飛灰、污染土等危固廢處置 270.13 萬噸，其中危險廢物 33.54 萬噸；全年紅樹林公司突發環境事件和危險化學品應急救援隊共完成突發環境事件應急救援處置 50 次，收集應急廢物 338 噸；大力推進一般工業固廢、建築垃圾的使用，將煤矸石、火山灰、脫硫石膏等工業廢渣作為水泥、砂漿、加氣混凝土、岩棉等建築材料的替代原料，推進廢棄物再利用。通過這些行動，本集團堅信未來可以逐步減少有害及無害廢棄物。

2024 年，集團未出現因污染物排放受到重大行政處罰或被追究刑事責任的情況，生產運營過程中污染物排放未對員工、當地社區居民等群體造成負面影響。

◎ 2023 年至 2024 年金隅集團環境污染物排放績效¹³

污染物指標	單位	2024 年	2023 年
大氣污染物	廢氣排放總量 ¹⁴	萬立方米	33,425,164.40
	二氧化硫排放總量	噸	1,251.58
	氮氧化物排放總量	噸	9,373.54
	顆粒物排放總量	噸	1,743.65
	揮發性有機物排放 ¹⁵	噸	89.26
水污染物	廢水排放總量	立方米	280,823.93
	COD 排放量	噸	6.95
	重金屬離子排放量	噸	0.08
無害廢棄物	無害廢棄物總量 (主要為礦山廢石)	噸	8,346,431.50
	無害廢棄物排放密度	噸 / 萬元	0.75
危險廢棄物	廢棄機油排放量	噸	210.65
	廢棄油漆排放量 ¹⁶	噸	8.96
	其他危險廢棄物排放量 ¹⁷	噸	18,781.01
	危險廢物排放總量 ¹⁸	噸	18,988.19
	危險廢棄物排放密度	噸 / 萬元	0.0017

◎ 2023 年至 2024 年金隅集團污染物減排績效¹⁹

污染物指標	單位	2024 年	2023 年
二氧化硫減排量	噸	34.02	40.19
氮氧化物減排量	噸	2,249.49	831.66
顆粒物減排量	噸	125.40	97.21
廢水減排量	噸	39,544.78	58,782.10
COD 減排量	噸	1.51	-0.65

¹³ 統計數據來源於金隅集團下屬 7 家二級集團公司。
¹⁴2024 年新增披露指標。
¹⁵2024 年新增披露指標。
¹⁶2024 年，新材集團使用水性漆替換油性漆，減少油漆使用，故廢油漆排放量下降。
¹⁷2024 年，經營活動增加，故其他危險廢棄物排放量增長。
¹⁸2024 年，經營活動增加，故危險廢棄物排放總量增長。
¹⁹ 減排量大於零表示數值較上年降低，反之數值較上年升高。

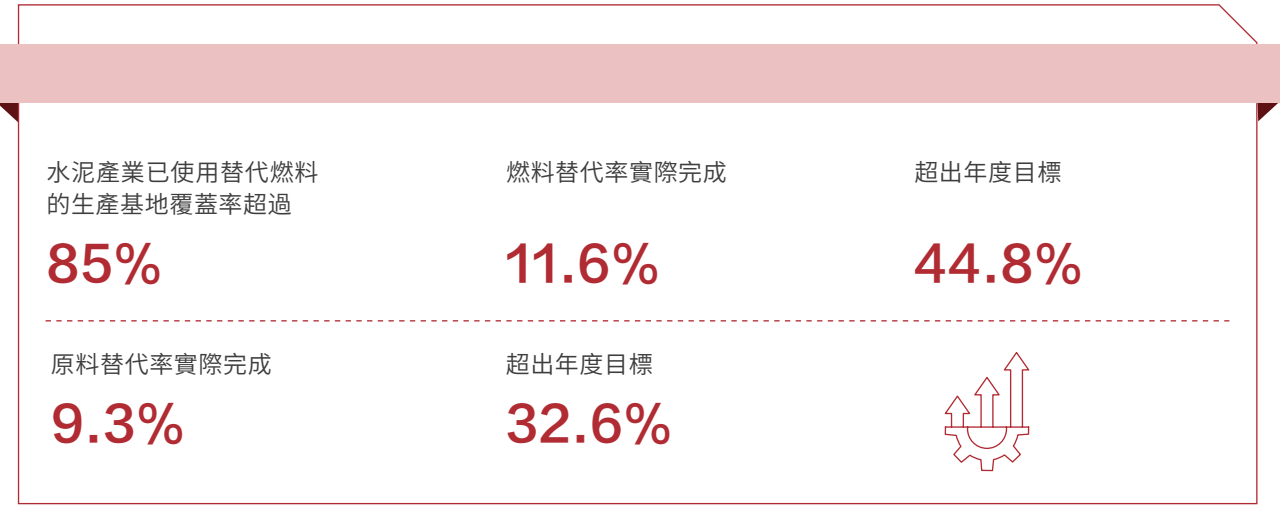
減輕環境影響

金隅集團高度重視生態環境建設，嚴格遵循《中華人民共和國環境影響評價法》《中華人民共和國水土保持法》《中華人民共和國土壤污染防治法》等法律法規，通過助力構建資源循環型產業體系、礦山修復等手段守護生態健康，絕不以犧牲生態環境為代價換取經濟利益。

助力循環經濟

金隅集團積極響應國家《「十四五」循環經濟發展規劃》，堅持「減量化、再利用、資源化」的原則，以提升自然資源綜合利用能力為目標，提高資源使用效率，為構建資源循環型產業體系貢獻力量。

為強力推進循環經濟工作，加快各類危廢、工業廢渣、城市廢棄物等循環利用，金隅集團每年均會設定水泥產業原燃料替代目標。2024 年，集團水泥產業已使用替代燃料的生產基地覆蓋率超過 85%，燃料替代率目標為 8%，實際完成 11.6%，超出年度目標 44.8%；原料替代率目標為 7%，實際完成 9.3%，超出年度目標 32.6%，自然資源循環利用成果顯著。在管理層面，冀東水泥積極制定生產運行精細化管理目標，每月度對企業管理目標的完成情況進行持續跟進督導，同時通過企業之間的對標管理，補短板強弱項，對處置量與目標值差距較大的企業開展工作督導，實現處置量的穩步提升。



保護生態環境

金隅集團在自身項目建設過程中，開展全生命周期污染防治措施，嚴控生產運營過程對生態環境的影響。在項目投運前，根據《排污許可管理條例》《固定污染源排污許可分類管理名錄》以及行業技術規範要求申請並取得排污許可證或者填報排污登記表，項目才可投產運行，且需做好排污許可管理，確保按證排污。污染防治設施符合經批准的環境影響評價文件要求，並與主體工程同時設計、同時施工、同時投入生產和使用。項目施工過程中應當採取相應措施，控制揚塵、噪聲、振動、廢氣、廢水、固體廢物等污染。編制環境影響報告書（表）的建設項目竣工後，應當對配套建設的環境保護設施進行驗收，並報政府主管部門備案。

金隅集團依託自身扎實的技術積累，積極開展生態環境保護項目。冀東水泥認真遵照習近平總書記「綠水青山就是金山銀山」的理念，高度重視綠色礦山建設工作，遵循山、水、林、田、湖、草、沙生命共同體的理念，督導各區域嚴格按照《礦山地質環境保護與土地複墾方案》實施礦山生態修復，均取得了較好的社會效益和企業效益，對於當地的生態修復和環境保護擁有借鑒作用。截至報告期末，公司所屬規模以上生產礦山均已全部建成綠色礦山。其中進入國家名錄的有 25 座，佔比 45%，進入省級名錄的有 23 座，佔比 42%。2024 年公司治理面積增加約 84.15 萬平方米，累計生態修復面積達到 1,140.96 萬平方米。



進入國家名錄的綠色礦山有

25 座

佔比

45%

進入省級名錄的有

23 座

佔比

42%

公司治理面積增加約

84.15 萬平方米

累計生態修復面積達到

1,140.96 萬平方米



• 銅川公司礦山治理現狀



• 唐分綠色礦山建設成效



• 廣靈綠色礦山建設成效



• 寨口「隅綿」結合糯米基環保噴播技術成效





N7 05 平安金隅 共創安全環境

金隅集團牢固樹立「以人為本、生命至上」安全核心價值觀，堅持「安全第一、預防為主、綜合治理」方針。2024 年，集團認真貫徹落實習近平總書記關於安全生產和應急管理的重要論述和系列指示批示精神，堅持底線思維，統籌發展和安全，緊密圍繞「一高雙贏三統籌」和「效益提升年」工作要求，以服務和保障中心工作為核心，扎實推進安全生產工作，全年安全生產形勢總體平穩向好。



本章節內容

健全安全管理體系	79
推進全過程安全管控	83
落實職業健康防護	89
培育安全文化	90

健全安全管理體系

金隅集團「集團綜合監管 - 二級集團專業主管 - 企業全面負責」的安全生產分級管控機制日益健全，緊盯各層級安全管理效率和制度執行效能提升，順利完成安全生產目標，為集團高質量發展的提供堅實安全支撐。

規範安全管理制度

金隅集團嚴格遵循《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國消防法》《中華人民共和國礦山安全法》《中華人民共和國突發事件應對法》《中華人民共和國職業病防治法》《中華人民共和國特種設備安全法》等關於提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的、對本集團有重大影響的法律法規，以此為基礎，制定並嚴格執行 16 項安全管理制度，不斷強化集團安全管理制度保障。

◎ 金隅集團安全管理制度清單

1	安全生產「黨政同貴、一崗雙責」管理辦法
2	安全生產責任制
3	安全生產管理制度
4	消防安全管理規定
5	交通安全管理規定
6	職業健康安全管理規定
7	內部治安管理規定
8	安全風險分級管控和隱患排查治理規定
9	「平安金隅」安全審計管理規定
10	風險較大作業安全管理規定
11	安全總監管理規定
12	安全事故報告和調查處理規定
13	安全生產和環境保護約談管理規定
14	安全風險辨識與分級指南
15	安全審計評價指標
16	企業安全總監履職細則

2024 年，為貫徹落實國家、北京市、行業領域安全生產法規和標準規範等的實施，結合集團安全管理實際，全面修訂發佈《安全生產管理制度》《全員安全生產責任制》《「平安金隅」安全審計管理規定》《安全事故報告和調查處理規定》，並組織開展制度宣貫培訓。結合《2024 年金隅集團內部控制（合規）管理手冊》改版工作，進一步梳理安全管理內控流程和要點工作，持續完善安全管理制度體系，提升安全管理的合法性、合規性、合理性。各二級集團結合板塊業務管控特點和「專業主管、專業分管」工作定位，修訂實施安全管理制度，規範專業化管理要求。

構建安全管理模式

金隅集團構建有「12345」安全管理模式：



建強安全管理隊伍

金隅集團安全生產委員會施行董事長、總經理「雙主任」機制，班子副職為副主任，總部部門、二級集團公司和直管專業單位主要負責人為委員，全員參與，構築「平安金隅」「大安全」屏障，一體化部署落實安全保衛各項工作。集團每季度至少召開一次安委會會議，2024 年共召開 4 次安委會會議，統籌生產安全、交通安全、消防安全、職業衛生、治安保衛等安全穩定工作，研究、部署、監督健康與安全性原則、目標與績效落實情況。

集團設立安全與應急管理部作為專職安全管理部門，以「引領、指導、服務、監督、檢查、考核」作為職能定位，負責安全生產相關制度建設、規劃部署、監督審計、應急防範、文化建設等多項工作，專業化指導全系統安全管理。各二級集團和企業均設立安全管理部門，與總部安全管理工作形成有效銜接，集團共擁有專職安全管理人員有 846 人。

2024 年，集團進一步加強安全管理隊伍的專業化建設，完成新一屆 108 名安全總監推薦聘任工作，並高質量組織封閉式履職培訓。此次選聘的安全總監具備註冊安全工程師或者工程師等專業資格的達 97%，安全總監隊伍的專業性得到有力保障。集團繼續組織開展註冊安全工程師考試輔導培訓，2024 年底，金隅集團共有註冊安全工程師 430 餘名。



共擁有專職安全管理人員有

846 人

安全總監擁有專業資格達

97%

共有註冊安全工程師

430 餘名

促進安全目標落實

◎ 金隅集團 2024 年安全管理控制目標

總體目標

1. 不發生生產安全亡人責任事故（含工業急性中毒）；
2. 不發生社會影響較大的群傷、火災、爆炸等事故和治安案件；
3. 不發生所屬車輛負同等及以上責任致人死亡導路交通事故；
4. 不發生在崗職業危害接害崗位新增職業病病例；
5. 不發生謊報、瞞報、漏報事故的情形。



控制指標

1. 不發生企業主責的相關方亡人事故；
2. 不發生醉駕或酒駕、涉牌涉證等一次記 12 分嚴重交通違法行為，不發生季度交通違法率連續超過 20% 的情形；
3. 不發生將項目、場所發包、出租給不具備安全生產資質或者事故（事件）承擔能力的單位及個人；
4. 重要政治活動期間不發生有負面社會影響的各類事故事件；
5. 職業健康體檢率 100%，安全審計、安全生產標準化自評率 100%，新員工入職「三級」安全教育覆蓋率 100%，特種作業、特種設備操作等人員持證上崗率 100%，員工年度安全生產再教育覆蓋率 100%。

金隅集團堅持「嚴管理、強監督」，將安全生產納入「以案為鑒、以案促改」警示教育內容，通過黨委巡察、經責審計、合規審查和紀檢監察，促進安全生產工作落實。集團注重安全管理正負激勵結合，對獲得全國安全文化示範企業稱號、通過一級安全生產標準化評審、取得「平安金隅」安全審計 A 級綜合評價等安全工作成效突出的單位進行嘉獎；對未完成年度安全生產工作目標或者安全生產過程管控有重大失誤的單位和個人，嚴格通報或扣罰績效。

2024 年，在全集團員工的共同努力下，集團圓滿實現年度安全管理控制各項目標；未發生生產安全主責亡人事故，系統性安全治理能力得到進一步提升。未來，我們將繼續健全安全相關定量數據的統計，助力提升安全管理質量。

◎ 2022 年至 2024 年金隅集團安全生產主責亡故人數及比率

指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
因工亡故人數	人	1	0	0
因工亡故比率	‰	0.022	0	0

強化供應商安全管理

金隅集團將相關方安全監管作為安全工作的重要內容，在新修訂《安全生產管理制度》中對相關方管控程序和核心內容做出明確規定，要求企業發包或出租生產經營項目、場所、設備的，要查驗承包、承租單位的生產經營範圍、資質和有關人員資格，定期檢查承包、承租單位的安全生產狀況，不得以包代管、以租代管。集團組織各相關方簽訂安全生產管理協議，或者在有關合同中約定各自的安全生產管理職責。各二級集團分別制定有相關方安全管理制度，結合各自業態特點和相關方管控重點，制定了不同業務的相關方安全生產管理協議模版，指導企業強化對相關方的「統一協調、管理」。此外，各單位在選擇供應合作方時對其的資質進行嚴格審查，審查內容主要包括：營業執照、安全資質、安全業績、工傷保險（或意外險）、安全管理體系等，經過資質審核合格後的單位才能入圍參加項目招標。

企業對項目建設、檢維修作業的工程技術施工方案、安全作業措施、應急處置預案等的適宜性、合規性進行審查；對相關方作業人員的資質、安全教育、培訓考核、保險繳納等嚴格審核，堅決杜絕證照掛靠等行為存在；簽訂業務商務合同時同步簽訂相關方安全管理協議，明確各方安全職責。企業內部各業務管理部門、安全監管部門、屬地管理部門各司其職，明確責任人對現場作業相關方人員「實名制」情況進行核驗，認真做好安全交底，嚴格落實高風險作業旁站管理要求，加強監督檢查。將相關方作業人員的住宿、用火、用電等情況納入企業統一管理與考核，特殊時期加大檢查頻次和考核力度。同時，部分單位還組織相關方開展安全工作評比活動，引導和激勵相關方持續規範和加強安全生產工作。

推進全過程安全管控

金隅集團堅持多措并举，緊抓分級細化，全環節壓實主體責任落實，將風險防範、隱患治理、安全生產標準化建設、安全檢查、突發事件應急處置等工作貫穿安全發展全過程。2024 年，金隅集團所屬企業安全生產投入資金約 4.9 億元。

高位部署

金隅集團安全生產工作以目標為導向，定期部署重點工作，在集團工作會、職工代表大會上審議下達年度安全生產工作目標和重點任務，逐級簽訂安全生產目標責任書，實現目標逐級分解細化，責任到人；發佈《2024 年安全生產工作要點》，明確 20 項重點內容，統領全年安全生產工作。集團四次安委會審議通報 19 項有關安全生產和應急管理的重要事項，階段性總結研究部署安全工作；通過專題會議研究推動重要工作落實，報告期內，召開二級集團安全生產工作部署研討會和消防安全、礦山安全、近三年事故覆盤分析等專題會議，傳導工作壓力，督導推進落實。

安全檢查

在常態化安全檢查方面，集團成立 17 個領導帶隊的安全檢查組，逢重要時段以「四不兩直」方式常態化督導重點單位安全工作落實，共開展三輪次領導帶隊的安全檢查，共計檢查京津冀等 118 個重點企業（部位），下發《隱患整改通知書》49 份，均已整改完畢。集團領導率先垂范，日常調研指導企業生產經營和改革發展工作時，同步調研並指導安全生產工作，充分了解員工精神狀態，提振發展信心，夯實安全責任。

在專項行動方面，金隅集團按照國務院安委會和北京市安全生產治本攻堅三年行動方案要求，聚焦「從根本上消除隱患、從根本上解決問題」，研究制定集團《安全生產治本攻堅三年行動方案（2024—2026 年）》，明確八大行動、24 項重點任務，開展重大隱患判定標準解讀培訓，結合每季度國務院安委會明察暗訪工作，切實提升各級排查治理隱患實效；各二級集團和企業細化落實治本攻堅行動。

雙控工作

金隅集團制定《安全風險分級管控和隱患排查治理規定》和《安全風險辨識與分級指南》，並開展集團《安全風險辨識與分級指南》專題培訓，指導企業開展「雙控」工作。各單位風險辨識與隱患排查均通過集團安全管理信息平台記錄，可追溯、可檢查，全年共辨識風險 28.6 萬個。二級集團在企業風險評估基礎上，進行再評價再定級，常態化開展監督檢查，確保措施有效、風險可控。

在隱患排查治理方面，集團嚴格落實國務院、北京市安委辦要求，全年集中開展消防安全專項行動，針對重點場所部位進行隱患排查整治，共計檢查 798 次，發現並督促整改隱患 2,199 項。各企業全年開展安全檢查 25.5 萬餘次，發現並整改隱患 5.3 萬餘項。



集團成立領導帶隊的安全檢查組

17 個

共計檢查京津冀等

118 重點企業（部位）

下發《隱患整改通知書》均已整改完畢

49 份



重點場所部位進行隱患排查整治，共計檢查

798 次

發現並督促整改隱患

2,199 項

各企業全年開展安全檢查

25.5 萬餘次

◎ 各二級集團除隱患重要舉措



工作考核

金隅集團積極履行對所屬企業安全管理工作的領導和監管職責，將安全生產工作納入黨委巡察、經責審計、合規審查、紀檢監察等重要監督檢查、考評審查範圍，通過警示約談、通報批評、通報處罰等方式強化責任落實，並將不遵守合同約定、安全生產主體責任落實不到位的相關方單位列入集團供應商「黑名單」，加強相關方考核與監督。

2024 年，集團聯合二級集團對存在突出問題的 8 家企業主要負責人進行安全警示約談，對在國務院明察暗訪中暴露典型問題的 2 家企業相關責任人員進行約談問話，對 17 名相關人員進行內部從嚴考核處理，擰緊「以人為本」理念發條。

安全生產標準化

金隅集團將安全生產標準化與「平安金隅」安全審計工作相結合，指導各單位按照國家和地方政府相關規定開展以崗位達標、專業達標和企業達標為內容的安全生產標準化建設，每年開展對標自評，完成自評公示，開展持續改進，保持建設成果，實現安全管理、設備設施、作業現場和操作過程等的標準化。截至 2024 年底，集團企業共有 207 家通過安全生產標準化達標評審，其中，標準化一級企業 12 家、二級企業 104 家，三級企業 91 家。



關鍵領域風險防範

金隅集團扎實做好轉型發展關鍵領域風險防範工作。2024 年，集團組織對金隅杭加 9 家分子公司開展質量技術和安全生產專項調研檢查，一對一分析風險隱患；對北水公司 CCUS 項目定期指導檢查，組織專業人員到同行業企業學習交流，助力企業平穩轉型；組織開展地產開發集團自持資產出租運營安全監管專題研討會，壓實產權單位對承租單位「統一協調、管理」的法定職責；推動投資物業集團開展所屬企業地下空間住宿問題專項整治，遷走騰退地下空間住宿人員 117 人，指導企業落實「首善標準」。

突發事件應急處理

金隅集團按照「統一指揮、結構完整、功能全面、職責明確、反應靈敏、運轉高效」應急體系建設要求，全面調研企業應急工作現狀，持續推進集團應急預案修編，明確響應分級和預警、處置各環節程序。2024 年，本著「大安全、大應急」原則，結合安全分級管控機制，集團完成了突發事件總體預案和生產安全事故綜合預案等 4 項專業預案的編制和專家評審工作，積極構建在集團黨委統一領導下的「集團 - 二級集團公司 - 企業」三級應急指揮體系，初步搭建起集團「大應急」思維下的應急預案體系，提升全系統應急響應及時性、準確性和有效性。

在日常安全檢查和安全審計中，集團高度關注應急工作，現場開展「無腳本」預案演練，檢查各級應急響應程序和應急處置時效，同時密切關注極端天氣預警信息和關鍵時期應急工作部署，建立常態化報告和響應機制，有效保障汛期、冬春火災高發期、重要政治敏感期的安全穩定和應急值守。

金隅紅樹林應急隊伍圓滿完成北京市各類突發事件應急處置任務

金隅紅樹林應急救援隊是北京市應急管理局評定的危險化學品救援類市級專業應急救援隊伍，也是生態環境局授牌的突發環境事件應急救援隊。應急救援隊在金隅集團和紅樹林公司黨委帶領下，持續踐行國企應急隊伍的社會責任擔當，全力以赴服務首都「四個中心」發展建設，危機時刻衝鋒在前，積極參與北京市各類突發事件應急，嚴格落實各項法規要求，彰顯企業的品牌形象和社會影響力，2024 年北京金隅紅樹林應急救援隊共完成突發環境事件應急救援任務 50 次，共出動應急人員 200 餘人，出動應急和轉運車輛 80 餘車次，收集應急廢物約 347.248 噸。

2024 年難度較大的兩項應急任務完成情況：一是配合北京市昌平區馬池口鎮人民政府完成共計 143.28 噸的污染土應急處置工作。應急隊與當地多個相關部門合作，使用挖掘機和危險廢物車清理污染土地。難以機械作業的區域，隊員用銅製工具人工挖掘。作業中，使用氣體檢測儀監控有害物質，並評估環境確定污染範圍，優先處理最嚴重區域。為確保安全，設立警戒線和應急照明。隊長與指揮中心保持溝通，確保信息和資源合理配置。此次應急共歷時 4 天，經過全面的清理和重新檢測，確認該場地已無任何殘留污染物，符合安全標準。二是配合北京市西城區生態環境局完成共計 5.79 餘噸的鉛酸電瓶應急接收處置工作。隊員們對鉛酸電瓶進行清點、檢查並稱重，確認有無破損或遺撒現象，隨後應急隊員將所有電瓶轉移至危險廢物運輸車內，轉運至公司進行無害化處置，為該區域歲末安全消除隱患貢獻了金隅力量。



配合北京市昌平區馬池口鎮人民政府完成污染土應急處置工作

143.28 噸

配合北京市西城區生態環境局鉛酸電瓶應急接收處置工作

5.79 餘噸

安全工作創新

「平安金隅」安全審計

金隅集團安委會辦公室統籌組織、協調、推進安全審計工作，由每家單位選派 5 名專家成立安全審計組，集團專人帶隊、二級集團派專人參加，根據 2024 年「平安金隅」安全審計標準，主要圍繞企業主體責任落實情況、集團和二級集團及企業各項規章制度執行落實情況、「三管三必須」全員安全責任制建立及落實考核情況、「雙重預防控制機制」運行及高風險作業管控情況、對相關方統一協調管理情況；安全文化建設推廣及班組規範建設情況、現場設備設施安全及人員行為規範管理情況和應急管理情況等展開，通過資料查閱、人員訪談、書面測試、模擬演練、參加班組會和現場檢查等多種方式，全方位了解企業安全生產體系建立運行及安全生產主體責任落實、持續改進提升情況。

2024 年，集團完成第三輪 41 家企業和 7 家二級集團安全審計，提出 4,243 項整改項。集團安全審計的開展和成果應用走在了北京市市管企業的前列，在國資委組織的市管企業專題培訓會上進行了典型經驗分享。

安全信息化平台建設

金隅集團安全與環保管理信息平台建設項目範圍包含集團及各企業安全環保所有工作流程，通過固化 HSE 管理體系，將集團「總部 - 二級集團公司 - 企業」三級管控架構延伸為「總部 - 二級集團公司 - 企業 - 基層」四級；通過信息化手段達到總部「看得清」、二級集團「控得住」、企業「抓得緊」、基層「做的好」的目的，全面促進企業主體責任和崗位職責落實。

2024 年，安全與環保信息平台可以實現圍繞安全、環保和綜合三大業務、7 個一級模塊，85 個二級功能模塊、436 個三級功能模塊，滿足管理需求和用戶需要；多視角、多維度挖掘數據價值，實現「一企一檔」數據深度分析。平台與二級集團視頻監控平台對接，實現數據聯動共享，提高平台自動化管理與智能化分析水平。截至報告期末，平台累計訪問達 2,258,930 人次，已經成為集團各級用戶日常必備的安全與環保管理業務信息化工具。

科技興安項目落地

在持續鞏固過往成果的基礎上，金隅集團將聚焦高風險崗位和治安重點部位推進科技創安項目研究，結合智能工廠、數字車間、智慧產線建設，強化設備設施、場所環境「失誤 - 安全」「故障 - 安全」功能，提升本質安全水平；在「機械化換人、自動化減人、智能化無人」領域強化「物本」安全；強化集團安全管理信息平台優化與應用，實現各層級各業務板塊安全生產信息的高度集成、快速處理、動態查詢和準確分析，輔助各級安全履責，助力安全管控能力和效率雙提升。曲陽公司建設智能安防管控平台，增強安全生產的感知、監測、預警、處置和評估能力。地產集團天津管理中心試點建設智慧工地場景應用，對危大工程部位進行自動風險預警和現場違章作業警報提示，實現項目全區域智能監控。贊皇公司建設「5G 全連接工廠及無人車間項目」從本質上解決危險品區域員工作業中毒窒息風險。啟新公司在水泥磨區域設置無人機巡檢和工業機器人智能碼垛，消除人員作業安全風險。住宅產業化公司搭建相關方全員安全培訓執行信息系統，實行進廠掃描二維碼告知確認，保證進廠相關方人員全覆蓋。

落實職業健康防護

金隅集團安全生產委員會統籌職業健康與安全管理工作，並由安全與應急管理部負責監督所屬企業的工作落實。集團根據《中華人民共和國職業病防治法》等職業健康監督相關法律法規，制定並嚴格執行《職業健康安全管理規定》，指導所屬企業結合自身實際情況制定並實施職業健康管理制度，為員工職業健康保駕護航。截至 2024 年底，集團共 165 家企業通過 ISO 45001 職業健康安全管理體系認證。

◎ 職業危害因素監測與管理

定期檢測和評價	加強工藝設備管理
涉及職業危害崗位的企業按照國家和地方政府要求，定期對生產作業場所職業病危害因素進行檢測與評價，檢測評價結果存入單位職業健康檔案，並向職工公佈。	在生產活動中，不得使用國家明令禁止或可能產生嚴重職業病危害的設備和材料；對易產生泄漏的設備、管線、閥門等應定期進行檢修和維護，杜絕或減少跑、冒、滴、漏。
強化整改治理	設置警示標識
對不符合國家職業安全衛生標準和要求的作業場所應立即採取措施，加強現場作業防護，提出整改方案，積極進行治理；停止嚴重超標且危害嚴重又不能及時整改的場所運行，並採取工藝技術防範措施，控制、減少職業病危害。	在可能產生職業病危害作業崗位的醒目位置，設置警示標識和警示說明，闡明產生職業病危害的種類、後果、預防及應急救治措施；在可能發生急性職業危害的有毒有害作業場所按規定設置警示標識、報警設施、沖洗設施、防護急救器具專櫃，設置應急撤離通導和必要的泄險區，同時做好定期檢查和記錄。

◎ 作業人員監護

規範防護用品使用	嚴控危害因素
生產崗位職工從事有毒有害作業時，必須按規定正確使用防護用品，嚴禁使用不明性能的物料、試劑和儀器設備，嚴禁用有毒有害溶劑洗手和沖洗作業場所。	企業向屬地政府部門及時申報或變更職業病危害因素，按要求開展職業病危害因素檢測與公示，開展職業健康體檢和職業衛生知識培訓，落實高溫崗位高溫津貼，發放防暑降溫藥品、物資。

落實防護措施

加強對有限空間的職業防護管理，設置防護標識、操作說明等，按照規定做好作業人員的監護工作。

加強作業監督

加強對勞動防護用品使用情況的檢查監督，凡不按規定使用勞動防護用品者不得上崗作業。

◎ 職業健康監護檔案管理

一人一檔	員工體檢	信息化管理
按規定建立健全職工職業健康監護檔案，一人一檔，並按規定期限妥善保存，檔案內容應包括職工的職業史、既往史、職業病危害接觸史、職業健康檢查結果和職業病診療等個人健康資料、相應作業場所職業病危害因素檢測結果等。	每年組織職業危害接觸崗位員工開展職業健康體檢，對在作業過程中遭受或者可能遭受急性職業病危害的職工及時組織救治或醫學觀察，並記入個人健康監護檔案。	集團安全管理信息平台開發了職業健康管理模塊，指導全流程規範職業健康工作，可通過系統實時掌握企業情況。

培育安全文化

金隅集團堅持文化引領，建立有金隅特色的安全文化理念體系，製作印發安全文化手冊，和安全可視化實施指南，指導企業構建自有安全文化理念體系。積極推選優秀先進單位參與地方、全國安全示範企業評選，截至 2024 年底，共有 13 家企業獲得全國安全文化建設示範企業稱號，有 54 家企業獲得省級安全文化建設示範企業稱號。

金隅集團高度重視安全生產教育培訓工作，採取分層分級安全培訓方針方式，構建「集團總體統攬、二級集團專題深化、企業日常培訓」的安全生產教育培訓模式，全方位提升幹部職工安全認知。2024 年，共計 1.8 萬餘人次參加了集團組織開展的「新時代企業安全管理現代化思考」「安全生產治本攻堅三年行動解讀」等主題培訓。各二級集團、企業嚴格執行年度安全教育培訓計劃，累計覆蓋 7.1 萬人次。

在安全活動開展方面，金隅集團廣泛開展安全文化宣貫活動，營造全員參與的熱烈氛圍。2024 年，集團積極開展「安全生產月」「安康杯」「消防宣傳月」等活動，開展專題宣傳片公開課學習、「送課到基層」等活動。各二級集團和企業結合實際，開展系列活動營造「安全生產人人有責、安全成果人人享有」的工作氛圍。

06

相伴成長 成就員工夢想

金隅集團秉持「以人為本、依法合規」的理念不斷推進人才管理體系建設，通過堅持平等僱傭、保障員工基本權益、加強員工培訓發展、提高員工福利水平等方式為集團員工營造良好的工作環境和企業文化氛圍，致力於實現集團企業與內部員工的相互促進、共同發展。



本章節內容

保障員工權益	93
助推人才發展	97
關愛員工生活	102

報告期內，集團在人才建設方面表現突出，上榜武漢理工大學 2023 年度就業最佳僱主，並收到來自北京建築大學關於僱傭應屆畢業生的感謝信。



保障員工權益

金隅集團遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國勞動合同法實施條例》《中華人民共和國就業促進法》《中華人民共和國未成年人保護法》《禁止使用童工規定》對本集團有重大影響的僱傭相關法律法規，涉及薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利，以及防止童工或強制勞工，並制定相應的內部制度保障平等、合法僱傭，營造公平公正的僱傭環境，尊重和保護員工權益。

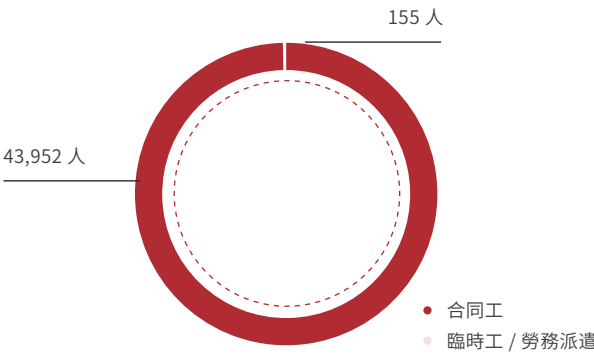
人才招聘

2024 年，金隅集團繼續執行《金隅集團人力資源管理制度》《金隅集團勞動合同管理辦法》等多項內部管理政策，堅持「德才兼備、公平競爭、擇優引進；按需引進、以用為本」的人才選用原則，通過持續拓展校園招聘、社會招聘等多種招聘方式豐富員工招聘渠道，在招聘及錄用過程中，集團以「為員工提供多元平等的工作機會、引進多元化人才」為宗旨，堅決反對任何針對性別、年齡、民族、地域、宗教等因素的歧視及惡性競爭行為的發生。集團堅決杜絕強制勞工以及僱傭童工的行為發生，在與員工建立勞動關係時，人力資源部人員在金隅集團人力資源管理系統登記、核對員工信息包括但不限於姓名、性別、居民身份證號碼、戶籍地址及現住址、聯繫方式、用工形式、用工起始時間、勞動合同期限等內容；同時，集團在人力資源管理系統上設置提報加班申請流程並對加班時長進行邏輯校驗，規定每月不得超過 36 小時，後台工作人員定期對各企業用工情況進行監控。報告期內，金隅集團未發生任何強制勞動或使用童工情況，亦未發生大型裁員事件，充分保障員工權益。

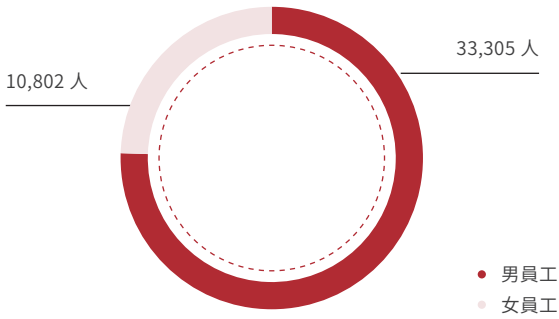
◎ 2024 年金隅集團僱員信息

員工總人數 **44,107** 人

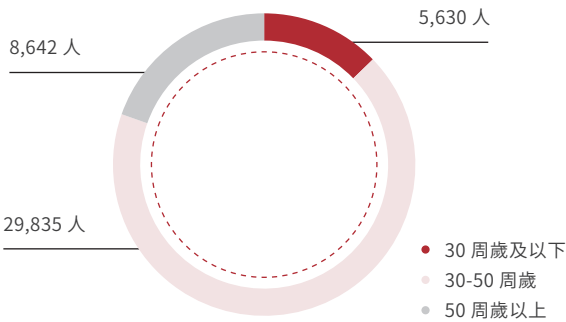
按僱員類型劃分的員工人數



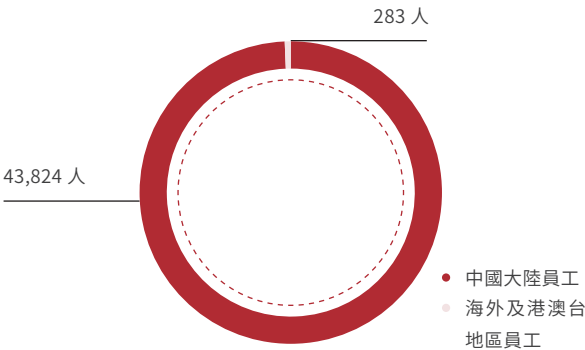
按性別劃分的員工人數



按年齡劃分的員工人數



按地區劃分的員工人數



新進員工總數



繳納五險一金的員工佔比



指標	單位	2024 年
員工離職人數（不含退休、死亡、組織調動人數）	人	2,557
按僱員類型劃分的員工離職人數	合同工	2,557
	臨時工 / 勞務派遣	0
按性別劃分的員工離職人數	男員工	1,861
	女員工	696
按年齡劃分的員工離職人數	30 周歲及以下	710
	30-50 周歲	1,427
	50 周歲以上	420
按地區劃分的員工離職人數	中國大陸員工	2,557
	海外及港澳台地區員工	0
員工離職率	%	5.80
按僱員類型劃分的員工離職率	合同工	5.82
	臨時工 / 勞務派遣	/
按性別劃分的員工離職率	男員工	5.59
	女員工	6.44
按年齡劃分的員工離職率	30 周歲及以下	12.61
	30-50 周歲	4.78
	50 周歲以上	4.86
按地區劃分的員工離職率	中國大陸員工	5.83
	海外及港澳台地區員工	0

金隅集團注重青年人才的儲備與發展，持續做好應屆畢業生引進工作。2024 年，集團為吸引優質青年人才、了解擇業動態，積極組織企業與北京科技大學、北京工業大學、濟南大學以及武漢理工大學等專業對口高校開展線下招聘活動，春季校招共計組織各類雙選會、宣講會等 100 餘場，全集團簽約應屆高校畢業生 531 人。其中，博士 2 人、碩士 114 人、本科 331 人，同時繼續推行金隅總部「統招生」計劃，招錄復旦大學、華科技大學以及南開大學等知名院校碩士畢業生 6 人；此外，集團強化對金隅集萃人才社區的運營力度，致力於將社區逐步打造成集團青年人才匯集交流的開放平台，社區目前已吸納 424 名青年人才，助力其集中發展、 快速成長。

金隅集團在人才招聘中積極承擔國企責任，彰顯社會擔當，在高效助力高校畢業生就業的同時注重就業幫扶，要求所屬



全集團簽約應屆高校畢業生

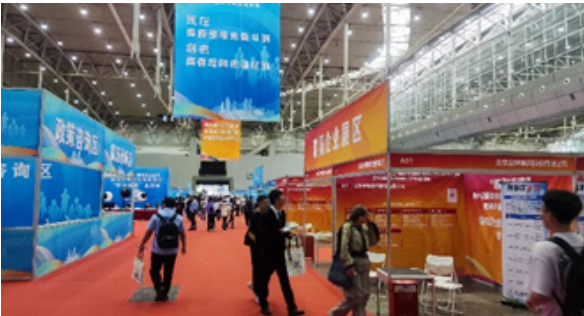
531 人

企業根據崗位需要及適用性原則，同等條件下優先錄用和持續錄用幫扶地區脫貧人口、邊緣易致貧返貧人口和低收入家庭的有專業特長的人員就業。2024 年，集團參與國家人社部、北京市人社局組織的援藏援疆招聘活動，並組織企業累計參加幫扶地區「春季揚帆啟征程 攻堅克難促就業」「春風行動 職場揚帆」等各類雙選會共 20 場次，鼓勵所屬企業促進對口幫扶地區農村戶籍大學畢業生就業，吸納當地勞動力，積極為脫貧人口提供就業機會。

案例

內蒙古專場招聘會

2024 年，金隅集團持續加大對內蒙古地區的對口幫扶力度，在內蒙古地區舉辦專場招聘會，並重點推薦內蒙冀東、包頭冀東、包鋼冀東、伊東公司、冀東匯達環保公司的崗位需求情況，全面落實就業幫扶政策，營造良好的就業環境。



薪酬福利

薪酬機制方面，金隅集團統籌下屬企業單位逐步建立並完善以崗位價值和業績為基礎、基於能力素質、基於市場價值的、多元化的、人才分層分類的薪酬體系，在堅持「以崗效工資制和年薪制為主，以計件工資制、提成工資制、協議工資制和固定工資制為輔」的基礎上，要求各下屬單位根據自身實際情況進行本單位的薪酬體系設計、優化工作，結合崗位體系，建立相對統一的寬頻薪酬體系。

薪酬結構方面，金隅集團踐行「按勞分配、效率優先、兼顧公平及可持續發展」的薪酬管理原則，不斷優化調整薪酬結構，明確員工薪酬體系由基本工資類、績效工資類、津補貼類等三部分構成，並制定涵蓋地產開發集團所屬企業的 12 級 15 檔崗位工資標準，堅持優化績效考核指標體系和獎金考核分配機制，打破固有的下限保底獎金模式，全面做到工效聯動，確保基層、中層和高層薪酬結構合理，充分發揮薪酬的激勵和引導作用。

福利及其他待遇方面，金隅集團依法為全體員工繳納養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險及住房公積金，並於 2024 年初正式實施《關於進一步完善職工醫療保障的指導意見》和《補充醫療保險管理辦法（試行）》，截至報告期末集團所屬共 67 家企業申請建立了補充醫療保險；同時繼續嚴格落實企業年金動態調整機制，組織開展集團企業

社會保險代繳情況的梳理工作，對企業津補貼、取暖及防暑降溫費用進行梳理自查，規範各類津補貼發放，強化合規意識，規避潛在風險。此外，集團依法嚴格落實帶薪休假制度，為員工提供年休假、事假、病假、婚假、產假、喪假等假期福利，並按照相關規定從標準工時、不定時工時、綜合工時三個角度出發，合理安排員工工作時間並支付相應薪酬，避免員工不必要加班，保證員工得到充分的休息。

民主管理

金隅集團致力於構建和諧、民主的勞動關係，高度重視以職代會為基本形式的企業民主管理工作，每年組織徵集職工提案，確保職工民主權益。2024 年，集團高質量完成三屆一次職代會換屆工作，各級企業按照要求建立職代會制度，實現二級集團級職代會 100% 全覆蓋，並在職代會閉會期間組織召開 4 次聯席會議審議《關於建立健全員工職業發展通導的實施意見》等制度，在履行民主程序的同時，將全體職工的思想统一到為實現集團戰略發展目標和重要決策做貢獻上。

此外，金隅集團各企業工會組織代表員工與企業集體協商，就勞動報酬、工作時間等事項，按照國家法律法規規定的程序訂立集體合同或專項集體合同，2024 年簽訂集體協議覆蓋率達 100%；同時，集團各企業不斷健全和完善勞動爭議解決機制和應急管理機制，部分企業專門設立了勞動爭議調解委員會，確保出現勞動爭議事件時快速、妥善處置。報告期內，曲陽公司榮獲「2023 年度河北省勞動保障守法誠信優秀等級企業」稱號，涑水公司被河北省總工會選樹為「河北省民主管理教學示範點」。



簽訂集體協議覆蓋率達

100%

助推人才發展

金隅集團高度重視人才發展，通過設置多元豐富的培訓課程項目、強化專業技能人才培育不斷提升員工專業能力和個人素質，同時建設公正、清晰的晉升體系和透明的人才激勵機制，充分調動員工在工作中的自驅力和積極性，為員工提供廣闊的發展提升平台，實現企業與員工的共同成長。

員工培訓與發展

在培訓體系和管理流程方面，金隅集團搭建了集團級、二級集團級、企業級的三級培訓體系，形成自上而下、各司其職、層層帶動的培訓鏈條，實現全集團學習資源的整合共享；為優化培訓流程、提高培訓質量，集團持續改進完善知識體系、

項目體系、講師體系、運行機制，並針對各項培訓加強學習過程管理，對專業性要求較高的培訓項目設計了培訓測試、考試環節，培訓後組織培訓項目、講師滿意度評價調查、培訓效果評估等質量評價活動，並按年度進行整體培訓工作總結，確保人才培訓保質保量完成。2024 年調查顯示，集團員工對集團和企業開展的職工教育培训工作總體比較滿意，各類群體反饋數量均佔集團各類人員總數的 40% 左右。

在培訓內容方面，金隅集團堅持「突出問題導向、結果導向，挖掘需求潛力」的理念，廣泛開展培訓需求調研，結合年度發展經營計劃配套制定分層次的年度員工培訓計劃，經相關決策程序審批通過後下發實施，保證培訓內容的聚焦性和有效性。2024 年，金隅集團大力推進實施「三金」人才跟蹤培養計劃，針對新員工設置「金才」培訓班、針對基層員工和骨幹優秀員工設置「金英」「金鷹」培訓營分別進行專項課程提升，幫助員工互相交流、快速成長。報告期內累計培養員工共 640 人。

案例

金隅集團開展「金鷹」「金英」人才培訓營

2024 年 5 月 26 日至 6 月 5 日，金隅集團 2024 年「金鷹」和「金英」人才培訓營在鳳山舉行。來自集團所屬 76 家企業的 110 餘名表現優秀、具有較高綜合素質的高校畢業生參訓，本次培訓宣貫了集團員工職業發展通導體系、集團科技創新與新質生產力的發展方向，以及正確處理職場中的壓力與情緒等內容；專題學習了教練型賦能領導力和情商領導力、問題分析與解決的思維創新、思維導讀的設計與應用等課程。集團領導來到「金鷹」培訓營，與學員面對面交流，勉勵廣大青年要做好人生和職業發展規劃，堅定初心，用強勁的綜合實力成長為經得起各方面考驗的金隅人才。



案例 金隅集團開展「金才」人才培訓班

2024 年 9 月 5 日至 7 日，來自海內外 275 所高校的 531 名青年參與了金隅集團舉辦的 2024 年畢業生入職典禮暨「金才」培訓班，培訓活動設計包括了職場心理轉變、職業禮儀等入職課程，開展了「金隅主題」拓展訓練，並邀請往年優秀畢業生代表進行了工作分享和交流；集團總部相關部門負責人分別結合集團發展歷史及文化、科技創新與新質生產力、職業健康安全與應急等內容進行了專題講座，讓新入職員工充分感受到集團對青年人才的重視。



技能人才隊伍建設

金隅集團突出重視技能人才隊伍的建設工作並取得了顯著成效。2024 年，經與人社部、市人社局強力爭取，集團成為首家取得全國範圍內自主認定資質的企業，以及首家取得北京市「特級技師」「首席技師」發證資質的企業。報告期內，金隅集團共舉辦 10 期技能等級認定培訓，1,000 餘人參訓，涉及物業管理師、建築信息模型、固體廢物處理處置工等 10 個工種，1,000 餘人取得技能等級證書，獲得國家技能補貼 100 餘萬元。在職稱評審方面，集團取得了工程技術系列（建築材料）中級、副高級專業技術評審委員會資質，對全市 600 餘名申報人進行資格審核並組織評審答辯，獲得財政專項撥款的同時，為有效提升集團整體技能人才水平貢獻力量。在技能人才培养方面，集團持續推動國家級——省市（行業）級——集團級的「三級」職業技能競賽體系持續完善，全年在職工職業技能大賽中共獲得 6 金 3 銀 5 銅的優異成績；集團技能人才亦取得多項榮譽，員工劉更生榮獲國務院特殊津貼；喬元輝獲得北京市技能大師工作室領辦人榮譽，工作室獲得政府 30 萬資金資助；王義春、張瑞強、孔祥江獲得北京市人民政府技師特殊津貼榮譽。

技能等級認定培訓

10 期

取得技能等級證書

1,000 餘人

獲得國家技能補貼

100 餘萬元

案例 金隅集團開展高技能人才座談會

2024 年 9 月 29 日，集團黨委書記、董事長姜英武主持召開集團高技能人才座談會，與來自企業的高技能人才代表進行深入座談交流，為高技能人才代表頒發獎杯、獎牌及榮譽證書。「大國工匠年度人物」、國務院特殊津貼人員劉更生，「北京大工匠」趙長安，北京市技能大師工作室領辦人喬元輝，首屆全國「紅旗杯」班組長大賽建材賽導第一名獲得者王元飛，北京市政府技師特貼人員王義春、孔祥江、張瑞強，「河北工匠年度人物」張豔新等 8 名高技能人才代表分別作交流發言，進一步弘揚勞模精神、工匠精神。姜英武對 8 名高級技能人才代表為集團爭得榮譽、為企業發展和人才培养做出積極貢獻表示感謝。



此外，金隅集團深化打造「工匠培養的搖籃」，成功建立中國機冶建材行業首批工匠學院，琉璃公司趙長安成功入選 2024 年大國工匠培育工程，成為大國工匠培育對象。鑒於集團在工匠人才培樹、技能大賽組織等方面表現突出，全年獲得全國總工會、中國機冶建材工會、市總工會等上級單位表揚信、感謝信等共 8 封；趙長安、李燕京榮獲全國機冶金建材行業「最美職工」稱號。報告期內，金隅集團成功舉辦「奮進新征程 勞動創未來」五一表彰大會，積極選樹推薦國家、省市級先進集體和先進個人，共計 10 個集體，13 名職工獲得省級以上五一勞動獎殊榮。投資物業集團工會等 5 家單位同時獲得全總授予基層工會的最高榮譽——「全國模範職工之家」。



投資物業集團工會等

5 家單位

同時獲得全總授予基層工會的最高榮譽

「全國模範職工之家」

指標	單位	2024 年
按員工類別劃分的受訓員工百分比	管理層員工	%
	中層員工	%
	普通員工	%
按性別劃分的受訓員工百分比	男員工	%
	女員工	%
按員工類別劃分的每名員工完成受訓的平均時數	管理層員工	小時
	中層員工	小時
	普通員工	小時
按性別劃分的每名員工完成受訓的平均時數	男員工	小時
	女員工	小時

員工晉升體系建設

金隅集團持續為員工打造清晰、暢通的職業發展體系和晉升路徑。2024 年，集團制定了《關於建立健全員工職業發展通導的實施意見》，規範統一集團「雙通導三序列」職級體系並於 7 月 1 日起正式實施，為實現「管理人員能上能下、員工能進能出、收入能增能減」奠定了堅實基礎；此外，集團制定《專業通導 L1-L5 職級人員管理辦法》，首次開展專業通導 L1-L5 職級評定工作，三位員工劉更生、趙長安、佔華生分別獲評技術序列、技能序列職級，取得了相應職級待遇，集團人才隊伍建設取得新突破。針對管理層，集團按照《集團中層領導人員管理辦法》《集團所屬企業選拔任用中層領導人員辦法》等相關制度執行管理通導各職級評價標準，明確職級任職資格由「基本條件、能力條件、行為標準」三個關鍵因素構成，並在此基礎上評定專業通導職級。

為確保晉升的公開公平，集團制定並印發了一系列關於幹部任免和員工晉升的制度文件，明確要求各級企業必須發揮黨組織的領導和把關作用，堅持以事擇人、人崗相適；明確要求各企業注重大力發現培養優秀年輕領導人員，持續優化領導人員隊伍結構，努力建設高素質專業化領導人員隊伍；打造「六位一體」監督協同機制，推動紀檢監察監督、巡視巡察監督、出資人監督、審計監督、職工民主監督和社會監督有機貫通、相互協調，實現監督資源有效整合、監督內容全面覆蓋、監督成果及時共享，全面保障領導選拔與晉升的合規有效。

關愛員工生活

金隅集團心系員工福祉，積極營造溫暖有愛的工作氛圍，通過慰問與幫扶困難員工、關愛女性員工、舉辦多種文體活動的方式保障員工的身心健康，不斷提升員工的幸福感和歸屬感。

慰問與幫扶困難員工

金隅集團堅持以職工為中心的工作導向，持續組織開展送溫暖工作。「兩節」期間，各級工會組織累計慰問困難職工 2,300 餘人，累計發放慰問金和慰問品 184 餘萬元，並完成全國勞模、市級勞模、在職勞模兩節慰問、榮譽津貼等發放 31.4 萬餘元。互助保險全年累計投保 5.4 萬人次、總金額 343.1 萬元，理賠 1,053 人次，理賠額度 182.8 萬元，較去年同比增長 16%。集團範圍內，1 家企業獲得全總互助會先進單位，8 人被評為全總及市總互助保障先進個人； 3 個家庭獲評北京市「幸福家庭」；金隅嘉業被評為北京市母嬰關愛室；單身青年聯誼活動覆蓋 160 多名青年職工，全方位服務職工生活。



舉辦員工文體活動

金隅集團積極舉辦多樣的文體活動，豐富員工業餘生活。2024 年，集團包攬北京市拔河比賽總決賽 5 項冠軍中的 3 項，成功舉辦與國務院發展研究中心、建工集團等單位的職工籃球邀請賽。在市總慶祝「五一」國際勞動節特別節目以及三八婦女節活動中，《勞動者最美》奪得舞蹈類一等獎，大合唱《美的再現》斬獲最佳展演獎。

07

傳承精神 彰顯國企擔當

金隅集團堅持以「服務社會，造福民眾」的理念積極投身公益事業，不忘初心、回饋社會，持續規劃、推進慈善捐贈、社區共建、鄉村振興幫扶、志願服務等活動，履行社會責任，彰顯金隅國企社會擔當。2024年，共對外開展相關活動18項，對外捐贈（含公益基金會）484.8萬元。



本章節內容

開展公益事業	105
回饋社區發展	105
助力鄉村振興	106
開展志願服務	108

開展公益事業

金隅集團堅持通過 2019 年設立的北京金隅公益基金會開展公益事業，基金會在日常活動中堅持黨的全面領導、大力宣傳學習黨的路線方針政策，堅決貫徹執行上級組織的決策部署；並自覺接受理事、監事、捐贈單位和社會的監督，確保基金會運行公開、公正、透明，促進組織誠信度和社會公信力的提升。

金隅公益基金會在助力教育事業發展、鞏固鄉村振興成果、災害救援與災後重建等多個領域充分發揮慈善組織作用，服務民生發展。2024 年，向北京市支援合作七省區捐贈合計 82.1 萬元，其中向內蒙古武川縣大青山鄉人民政府捐贈 20 萬元，專項用於武川縣大青山鄉烏蘭不浪村 2,500 米砂石路的維修工作，有效助力當地補齊社會發展短板，提升公共服務能力；向阿巴嘎旗洪格爾高勒鎮楊都廟管委會捐贈 30 萬元，專項用於阿巴嘎旗洪格爾高勒鎮楊都廟文化遺產保護公益項目；向涿鹿縣臥佛寺鎮人民政府捐贈 28.5 萬元，專項用於涿鹿縣臥佛寺鎮環境提升項目和應急保障提升項目建設等。

回饋社區發展

金隅集團堅持在發展中回饋社會，積極與屬地交流共建，了解當地社區亟待解決的問題，通過開展環境美化建設、基礎設施建設、災後救援重建等活動支持社區的發展需求，營造和諧美好社區生活。2024 年，金隅公益基金會捐款 70 萬元主要用於支援河北省保定市、北京市房山區災後重建工作，其中，向保定市易縣慈善協會捐贈 20 萬元，專項用於易縣城管處營房村進行導路翻修硬化；向北京市房山區十渡鎮人民政府捐贈 50 萬元，專項用於該區十渡鎮七渡村導路整治及停車場重建項目。

案例

北京市房山區霞雲嶺鄉龍門台村災後交通重建

2024 年，金隅集團積極協調資源，配合北京市房山區霞雲嶺鄉龍門台村災後重建工作，對 2023 年暴雨沖毀的 120 米村內導路進行了修繕和拓寬，提升了導路的通行能力和安全性，同時完成村內主路及巷導柏油路面鋪設 1,000 餘平米，進一步優化了村莊交通環境，有效改善了龍門台村基礎設施薄弱的現狀。

助力鄉村振興

2024 年，金隅集團積極響應國資委關於對口支援合作和本市集體經濟薄弱村幫扶工作的決策部署，通過產業幫扶、消費幫扶、就業幫扶等方式對北京市支援合作的七個省區投入資源資金，幫助鞏固拓展脫貧攻堅成果，為推進鄉村全面振興做出重要貢獻。

產業幫扶

金隅集團在支援合作七省區內蒙古、新疆、青海、西藏、河北（張家口、承德）、湖北（十堰）、河南（南陽）投資 18 個項目，累計投資 114.2 億元，累計吸納當地就業 2,087 人。2024 年，集團在七省區新增產業投資 1.8 億元，新增吸納當地就業 254 人。



在七省區新增產業投資

1.8 億元

消費幫扶

金隅集團組織所屬企業建立消費幫扶長效機制，重點通過訂單式採購、消費幫扶集採中心等多渠導加大到受援地區直採力度。2024 年，集團精準對接雙創中心等消費幫扶平台，全年累計採買消費幫扶產品 1,742.6 萬元，整體成績位居市屬國企前列；深入對接國資委京企直賣、市總「衣食住行」服務平台，面向首都職工開拓企業市場，宣傳推廣集團酒店服務、建材展銷、文創展賣等產品項目，全年累計實現銷售 120 餘萬元。報告期內，集團在七省區採購消費幫扶產品合計 1,651 萬元，其中，食堂採購 520 萬元，工會福利採購 1,116 萬元，其他渠導採購 15 萬元，助力當地農民實現持續穩定增收。

集團在七省區採購消費幫扶產品合計

1,651 萬元

食堂採購

520 萬元

工會福利採購

1,116 萬元

其他渠導採購

15 萬元

教育與就業幫扶

2024 年，集團高質量開展鄉村振興教育幫扶工作，在教育領域共捐款 27.9 萬元，主要支援河北省保定市、黑龍江省哈爾濱市地區的教育事業發展，其中，向保定市唐縣教育和體育局捐贈 19.9 萬元，專項用於唐縣第六小學購置所需學生課桌凳和上下床鋪；向哈爾濱市阿城區教育局捐贈 8 萬元，專項用於阿城區紅星中心校等七所學校經濟困難學生午餐及校車補助。此外，集團鼓勵所屬企業吸納鄉村當地勞動力，並積極為脫貧人口提供就業機會，要求所屬企業根據崗位需要及適用性原則，同等條件下優先錄用和持續錄用幫扶地區脫貧人口、邊緣易致貧返貧人口和低收入家庭的有專業特長大學畢業生就業。2024 年，集團在七省區共招聘 254 人，其中農村勞動力 213 人。

在教育領域共捐款	向保定市唐縣教育和體育局捐贈	向哈爾濱市阿城區教育局捐贈	七省區共招聘	農村勞動力
27.9 萬元	19.9 萬元	8 萬元	254 人	213 人

集體經濟薄弱村幫扶

金隅集團按照市國資委工作部署，積極做好第七批第一書記選派工作，依託第一書記橋樑紐帶及引領帶動作用，充分發揮集團資源優勢，積極為本市對口幫扶集體經濟薄弱村開展公益捐贈，深入考察調研幫扶村實際情況，因地制宜制定了 2024 年具體幫扶措施，多措並舉助推結對幫扶村的農村發展和農民增收，高質量推進鄉村全面振興。其中，房山區霞雲嶺鄉大草嶺村集體收入達到 16.3 萬元，房山區霞雲嶺鄉龍門台村集體收入達到 35.9 萬元，懷柔區懷北鎮鄧各莊村集體經營性收入達到 43 萬元，較 2023 年均有顯著增長。

房山區霞雲嶺鄉大草嶺村集體收入達到	房山區霞雲嶺鄉龍門台村集體收入達到	懷柔區懷北鎮鄧各莊村集體經營性收入達到
16.3 萬元	35.9 萬元	43 萬元

案例

北京市懷柔區懷北鎮鄧各莊村消費幫扶項目

2024 年，金隅集團第一書記通過與鄧各莊村兩委座談、走訪村民，實地調研蘋果、梨、大桃、櫻桃種植園等形式，了解村情民意，因地制宜地做好鄧各莊村消費幫扶工作。通過調動各方資源，廣開銷路，破解鄉村農產品銷售難，動員號召金隅集團系統單位、地產開發集團內各單位通過消費幫扶形式購買桃、梨等農產品，累計實現消費幫扶 15 萬元。此外，集團密切跟蹤金隅公益基金會捐贈的三個大棚銷售情況，掌握實時動態，拓展銷售渠道，助力大棚農產品銷售，實現全年大棚租金收入 6 萬元。集團通過助推鄉村產業振興、發展集體經濟地方式幫助鄧各莊村集體經營性收入從 2023 年地 25.8 萬增長至 2024 年的 43 萬元。

開展志願服務

金隅集團積極響應黨的號召，大力弘揚「奉獻、友愛、互助、進步」志願服務精神，深入踐行社會主義核心價值觀，廣泛動員和組織青年職工投身志願服務事業，取得顯著成效。2024 年，集團立足主責主業，積極參與設備清掃、安全生產文化宣傳等活動；立足美好生活，積極開展廠（園）區植樹、除草、垃圾分類活動；立足社會責任，積極開展交通治理、消費扶貧等志願服務。本年度，集團各類志願服務活動的累計服務時長超過 2 萬餘小時。2024 年 5 月，集團團委組織 23 名青年志願者脫產兩周，圓滿完成毛主席紀念堂志願服務任務，並榮獲「優秀組織單位」榮譽稱號。



未來展望

2025 年是「十四五」規劃收官之年，也是金隅集團成立 70 周年。我們將凝心聚力，進一步激發拼搏奮鬥的精氣神，增強信心、迎難而上、奮發有為，推動集團各項工作取得新成效。

完善頂層設計，堅持戰略引領

金隅集團將繼續開展集團新產業支柱發展戰略路徑研究及頂層設計，並根據市國資委要求做好「十四五」規劃總結和「十五五」規劃相關工作；在責任管理方面，持續加強可持續發展管理體系建設，為集團高質量發展保駕護航。

錨定「雙碳」目標，促進綠色發展

金隅集團將繼續完善節能降碳管控體制機制、大力推動產業結構優化、加快實施可再生能源開發利用、強化低碳負碳技術研發應用、不斷提升建築低碳水平和綠色產品供給能力，打造更加契合綠色轉型發展的新型建材產業鏈，為早日實現「雙碳」目標貢獻金隅力量。

堅持創新驅動，發展新質生產力

金隅集團將以《科技創新攻關三年行動計劃（2024-2026 年）》為重要抓手，進一步研究深化科技創新改革，加快形成支持全面創新的基礎制度，加強頂層設計、政策措施、重大任務、科研力量、資源平台、協同創新等各方面系統集成與統籌推進，助力培育新質生產力。

攜手各方同行，共建和諧社會

金隅集團將深入推進勞動用工制度改革及分配機制改革，聚焦高質量發展首要任務，着力高素質職工隊伍建設；同時，在社會公益、鄉村振興等方面持續投入，為構建和諧社會不懈努力，詮釋金隅擔當。

新的一年，集團將堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入學習貫徹黨的二十屆三中全會精神，大力弘揚踐行金隅「幹事文化」，全面落實「一高雙贏三統籌」工作要求，勇於突破創新，高質量完成全年各項任務目標，奮力開創集團高質量、可持續發展新局面。

指標索引

香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》指標索引

ESG 指標	章節	
環境		
	一般披露：有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 注：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫 有害廢棄物指國家規例所界定者	
A1 排放物	A1.1 排放物種類及相關排放數據	推行超低排放
	A1.2 直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	應對氣候變化
	A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	推行超低排放
	A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	推行超低排放
	A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	應對氣候變化
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	推行超低排放
A2 資源使用	一般披露：有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策 注：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等	落實節能降耗
	A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	落實節能降耗
	A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	落實節能降耗

ESG 指標	章節	
環境		
A2 資源使用	A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	落實節能降耗
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	落實節能降耗
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量	落實節能降耗
A3 環境及天然資源	一般披露：減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	減輕環境影響
	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	減輕環境影響
A4 氣候變化	一般披露：識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	應對氣候變化
	A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	應對氣候變化
社會		
B1 僱傭	一般披露：有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	保障員工權益
	B1.1 按性別、僱傭類型（即全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數	保障員工權益
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	保障員工權益

ESG 指標	章節
社會	
	一般披露：有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料
	健全安全管理體系
	B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率
	健全安全管理體系
B2 健康與安全	B2.2 因工傷損失工作日數
	健全安全管理體系
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法
	健全安全管理體系 推 進 全 過 程 安 全 管 控 落實職業健康防護
	一般披露：有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策，描述培訓活動 注：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程
	助推人才發展
B3 發展與培訓	B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比
	助推人才發展
	B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數
	助推人才發展
	一般披露：有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料
	保障員工權益
B4 勞工準則	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工
	保障員工權益
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟
	保障員工權益
	一般披露：管理供應鏈的環境及社會風險政策
	打造共贏供應鏈
	B5.1 按地區劃分的供應商數目
	打造共贏供應鏈
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法
	打造共贏供應鏈
B5 供應鏈管理	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法
	打造共贏供應鏈
	B5.4 描述在挑選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法
	打造共贏供應鏈

ESG 指標	章節
社會	
	一般披露：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料
	追求卓越品質
	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比
	追求卓越品質
B6 產品責任	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法
	追求卓越品質
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例
	追求卓越品質
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序
	追求卓越品質
	B6.5 描述消費者數據保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法
	追求卓越品質
	一般披露：有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料
	規範商業導德
	B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果
	規範商業導德
B7 反貪污	B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法
	規範商業導德
	B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓
	規範商業導德
	一般披露：有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策
	傳承精神，彰顯國企擔當
	開展公益事業 回饋社區發展 助力鄉村振興 開展志願服務
B8 社區投資	B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）
	開展公益事業 回饋社區發展 助力鄉村振興 開展志願服務
	B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）
	傳承精神，彰顯國企擔當

《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》指標索引

維度	序號	議題	對應條款	章節
環境	1	應對氣候變化	第二十一條至第二十八條	應對氣候變化 落實節能降耗
	2	污染物排放	第三十條	推行超低排放
	3	廢棄物處理	第三十一條	推行超低排放
	4	生態系統和生物多樣性保護	第三十二條	減輕環境影響 ²⁰
	5	環境合規管理	第三十三條	夯實環境管理
	6	能源利用	第三十五條	落實節能降耗
	7	水資源利用	第三十六條	落實節能降耗
	8	循環經濟	第三十七條	減輕環境影響
社會	9	鄉村振興	第三十九條	助力鄉村振興
	10	社會貢獻	第四十條	開展公益事業 回饋社區發展 開展志願服務
	11	創新驅動	第四十二條	引領行業發展

²⁰ 注：集團不涉及生態保護紅線內生產或運營，不涉及生物遺傳資源保護。

維度	序號	議題	對應條款	章節
社會	12	科技倫理	第四十三條	不涉及 ²¹
	13	供應鏈安全	第四十五條	打造共贏供應鏈
	14	平等對待中小企業	第四十六條	打造共贏供應鏈
	15	產品和服務安全與質量	第四十七條	追求卓越品質
	16	數據安全與客戶隱私保護	第四十八條	追求卓越品質
	17	員工	第五十條	保障員工權益 助推人才發展 關愛員工生活
可持續發展 相關治理	18	盡職調查	第五十二條	暫未開展可持續發展盡職 調查，但已評估議題影響、 風險與機遇，並在日常經 營中監控議題相關負面影 響或風險
	19	利益相關方溝通	第五十三條	利益相關方溝通
	20	反商業賄賂及反貪污	第五十五條	規範商業導德
	21	反不正當競爭	第五十六條	規範商業導德

²¹ 注：集團因其業務特性不涉及科技倫理事宜。



讀者意見反饋

尊敬的讀者：

您好！十分感謝您閱讀《北京金隅集團股份有限公司 2024 年可持續發展報告（暨環境、社會及治理報告）》。我們非常重視並期望聆聽您對金隅集團環境、社會及治理領域的管理實踐和信息披露的反饋意見。您的意見與建議，是我們促進企業可持續發展的重要依據。期待您的回復！

選擇性問題（請在相應的位置打√）

1. 您認為本報告是否能反映金隅集團對經濟、社會和環境的重大影響？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

2. 您認為本報告識別出的利益相關方及其與金隅集團關係的分析是否準確、全面？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

3. 您認為本報告請提供的信息是否全面？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

4. 您認為本報告請提供的信息是否具有可讀性？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

開放性問題

您對《北京金隅集團股份有限公司 2024 年可持續發展報告（暨環境、社會及治理報告）》的其他意見與建議，歡迎提出。

您的聯繫方式

姓名：

聯繫電話：

工作單位：

電子郵件：

工作職務：

傳真：



封面及內文用紙
使用環保認證紙張印刷