

证券代码：600580 证券简称：卧龙电驱 公告编号：临 2025-035

卧龙电气驱动集团股份有限公司

关于公司 2022 年员工持股计划第二期

与 2023 年员工持股计划第一期解锁的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

卧龙电气驱动集团股份有限公司（以下简称“公司”、“卧龙电驱”）于 2025 年 04 月 24 日召开九届十四次董事会会议，审议通过《关于公司 2022 年员工持股计划第二期与 2023 年员工持股计划第一期业绩考核指标达成的议案》，上述议案已经公司第九届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第一次会议审议通过。根据公司 2021 年第二次临时股东大会授权，上述议案无需提交股东大会审议。

一、2022 年员工持股计划第二期解锁情况

1、本次 2022 年员工持股计划第二期解锁的条件说明

根据《2021 年至 2023 年员工持股计划》、《公司员工持股计划管理办法》等规定：若第三年该事业部净资产回报率不低于考核当年的净资产回报率目标值，第二期解锁可享受 50%标的股票权益。2022 年员工持股计划第二期业绩考核指标及完成情况详见下表：

事业部名称	2022 年考核当年各事业部净资产回报率目标值	2024 年实际的净资产回报率	达成情况
工业驱动事业群	11%	11.80%	达成
机电事业群	14%	12.66%	未达成

综上，工业驱动事业群达成了 2022 年员工持股计划第二期业绩考核指标，满足解锁条件。

2、2022 年员工持股计划第二期解锁的具体情况

董事会根据 2024 年度公司各事业部与个人业绩目标的达成情况及考核结果，确定 2022 年员工持股计划第一期锁定期满 12 个月，即截止 2025 年 05 月 29 日，可解锁持有的 50%公司股票权益，解锁数量为 311,788 股，均由莫宇峰先生获得；并将本员工持股计划证券账户所持的已解锁公司股票 311,788 股按照上述比例过户至员工个人普通股票账户中。

二、2023 年员工持股计划第一期解锁情况

1、本次 2023 年员工持股计划第一期解锁的条件说明

根据《2021 年至 2023 年员工持股计划》、《公司员工持股计划管理办法》等规定：若第二年该事业部净资产回报率不低于考核当年的净资产回报率目标值，第一期解锁可享受 50%标的股票权益。2023 年员工持股计划第一期业绩考核指标及完成情况详见下表：

事业部名称	2023 年考核当年各事业部净资产回报率目标值	2024 年实际的净资产回报率	达成情况
工业驱动事业群	12%	11.80%	未达成
大型驱动事业群	14%	17.02%	达成

综上，大型驱动事业群达成了 2023 年员工持股计划第一期业绩考核指标，满足解锁条件。

2、2023 年员工持股计划第一期解锁的具体情况

董事会根据 2024 年度公司各事业部与个人业绩目标的达成情况及考核结果，确定 2023 年员工持股计划第一期锁定期满 12 个月，即截止 2025 年 06 月 27 日，可解锁持有的 50%公司股票权益，解锁数量为 365,903 股，均由万创奇先生获得；并将本员工持股计划证券账户所持的已解锁公司股票 365,903 股按照上述比例过户至员工个人普通股票账户中。

特此公告。

卧龙电气驱动集团股份有限公司

董事会

2025 年 04 月 26 日