

内蒙古第一机械集团股份有限公司

股票代码:600967  
证券简称:内蒙一机



# 2024 年度

## 环境、社会及公司治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance Report

## 关于本报告

本报告是内蒙古第一机械集团股份有限公司发布的 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告，本着客观、真实的原则，详细披露了内蒙一机 2024 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG/ 可持续发展风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在积极回应利益相关方期望，并在未来更好地履行社会责任。

### 报告期间

本报告为年度报告。除另作说明外，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为增强本报告的可比性和完整性，部分内容可能追溯至以往年份，或具有前瞻性描述。

### 报告范围

除另作说明外，本报告范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。

### 编制依据

本报告主要依据国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市 ESG 专项报告参考指标体系》（简称《央企 ESG 指标体系》）、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的可持续发展报告标准（GRI Standards）要求编制。

### 数据来源及可靠性保障

除特殊说明外，本报告引用的信息与数据均来自内蒙一机内部文件或有关公开资料，内蒙一机保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 货币单位

除另作说明外，本报告以人民币为货币单位。

### 报告获取途径

您可在上海证券交易所（www.sse.com.cn）、内蒙一机官方网站（http://yjjt.norincogroup.com.cn）查阅和下载本报告。

### 释义

简称	公司全称
国资委	国务院国有资产监督管理委员会
兵器工业集团	中国兵器工业集团有限公司
内蒙一机、我们、公司	内蒙古第一机械集团股份有限公司
北创公司	包头北方创业有限责任公司
动力能源公司	内蒙古第一机械集团股份有限公司 动力能源公司
路通弹簧公司	内蒙古第一机械集团股份有限公司 路通弹簧公司
四分公司	内蒙古第一机械集团股份有限公司 第四分公司
五分公司	内蒙古第一机械集团股份有限公司 第五分公司
六分公司	内蒙古第一机械集团股份有限公司 第六分公司
山西北方机械公司	山西北方机械制造有限公司

# 目录

董事长致辞	04
关于内蒙一机	06
ESG 管理	14

未来展望	70
附录	72
意见反馈表	80

## 01

### 深化党建引领 提质公司治理

党建引领	20
完善治理	24
稳健运营	26
股东权益	27

## 02

### 胸怀国之大者 彰显央企担当

创新驱动，赋能高质量发展	30
砥砺前行，追求卓越品质	38
标本兼治，筑牢安全基石	40
供应协同，深化产业共赢	44
交流合作，共建“一带一路”	46
回馈社会，共促和谐发展	48

## 03

### 坚持以人为本 激发内生动力

合法雇佣	52
民主管理	53
人才队伍建设	55
员工关怀	56

## 04

### 践行“双碳”战略 守护绿水青山

应对气候变化	62
污染防治	66
水资源利用	67
能源利用	68
生态保护	68
绿色办公	69



## 董事长致辞



董事长、党委书记

奋斗无言、逐梦前行；砥砺奋进、岁物丰成。2024 年，新中国 75 载长歌奋进、赓续前行奏华章。2024 年，内蒙一机艰辛与汗水化作“大国重器”“铁甲雄风”，又一次将忠诚和荣光融入核心使命，镌刻在更好履行强军首责、实现更高质量发展的新时代新征程上。

这一年，我们牢记主责主业，坚持科技牵引，聚焦重点工程、重点项目和关键核心技术持续攻坚，努力掌握更多“独门绝技”，打造更多“国之重器”。聚焦军贸发展，产品研发和市场开拓取得新突破。突出体系化，增强针对性，推进科研生产核心能力建设。加紧实施数智工程三年行动，以信息化、数字化、智能化赋能赋值赋智高质量发展。

这一年，我们坚持市场化导向，以打造绩优蓝筹公司为牵引，坚持稳中有进，有效应对市场下行困难挑战，质量效益稳健发展，努力以优秀业绩回报社会和股东。着力“专精特新”差异化发展，北创公司等子企业继续保持良好势头，参股爱生集团正式进入无人机领域。坚持技术相关多元，围绕重点领域积极培育新的经济增长点。

这一年，我们科学制订新一轮全面深化改革方案，以改革增动力添活力。坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，对标一流建立健全现代

化企业制度。坚持将可持续发展理念深度融入运营全过程，节能降耗与污染防治能力不断提升，获得内蒙古自治区“绿色供应链企业”称号。坚持以人民为中心的发展理念，让企业发展成果更多惠及职工群众。践行社会责任，加大对黑龙江省甘南县、包头市固阳县等帮扶力度，助力乡村振兴。

大道至简，实干为要！2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”谋篇布局之年。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，落实好兵器工业集团以“全面创新、全面转型、全面改革”为主线的各项决策部署，立足大企业有大格局、大企业干大事业，胸怀“国之大者”，聚焦主责主业、突出科技牵引、深化改革攻坚，加强党的领导强化从严治党，持续提升核心功能、发展质量和效益。我们将不断完善 ESG 管理体系，将履行企业社会责任贯穿于经营改革发展党建的各个环节，与社会各界携手并肩，打造适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团，当好“全面建设现代化兵器工业、打造具有全球竞争力的世界一流科技集团”主力军、排头兵，为国防现代化建设和经济社会发展做出新的更大贡献！

# 关于内蒙一机

## 内蒙一机概况

内蒙一机是中国兵器工业集团有限公司旗下的上市公司，是国家唯一的集主战坦克、轮式步兵战车、中口径火炮于一体的高新武器装备研发制造集团，代表着国家相关装备的最高水平。同时，也是我国上市公司中唯一有能力研发制造军民履带式、轨道式和轮式车辆的高新技术企业，是内蒙古自治区综合实力最强、质量效益最好、经营规模最大的装备制造企业。

聚焦国防建设，公司军品形成轮履结合、车炮一体的研制生产格局，其中履带装备涵盖 99A、96B、15 式、VT4、VT5 等各式主战坦克，轮式装备涵盖 8x8、6x6、4x4 等全系列轮式战车，火炮装备包括中口径自行突击炮、自行榴弹炮等新型火炮，广泛服务于陆军、海军、空军、火箭军、联勤保障部队、武警部队等各军兵种，是我军地面装备的先锋，也是我军装备机械化、信息化、智能化发展的主力和骨干。

聚焦经济发展，公司民品加快转型发展，其中铁路车辆是我国轨道运输装备的核心供应商，获评国家级专精特新“小巨人”企业，可生产敞车、罐车、平车、棚车、漏斗车、专用车六大系列 50 多个品种，国内订货稳中有升，同时向澳大利亚、东南亚等国家和地区实现批量出口。近年来，公司利用独有军工技术，培育开发出应急救援、森林草原消防灭火等系列新装备，成为公司新的经济增长点。

公司突出科技牵引，建有行业一流的科研院所、工艺研究所和全国重点实验室、企业技术中心，并在北京、西安和南京等重点地区成立了研发分支机构。坚持人才兴企战略，培养造就了一大批高水平的科技创新团队和各级各类人才，为推进高质量发展提供了强大的智力支持。公司管理体系完善，多项产品通过国际标准认证，为参与国际化竞争奠定了坚实基础。

展望未来，内蒙一机以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，落实好兵器工业集团以“全面创新、全面转型、全面改革”为主线的各项决策部署，立足大企业有大格局、大企业干大事业，胸怀“国之大者”，聚焦主责主业、突出科技牵引、深化改革攻坚，加强党的领导强化从严治党，持续提升核心功能、发展质量和效益，统筹履行好企业的政治责任、经济责任和社会责任，推动更好履行强军首责、实现更高质量发展，着力打造适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团，为国防现代化建设和经济社会发展做出新的更大贡献。



### 组织架构图



### 战略与文化



### 所获荣誉

- 获评“中央企业先进集体”称号
- 入选国务院国资委数字化转型试点企业
- 荣获国防科学技术进步奖一等奖 3 项、二等奖 1 项、三等奖 2 项
- 荣获 2024 年度上市公司董事会办公室“最佳实践奖”
- 荣获第十九届中国上市公司董事会“金圆桌奖·董事会价值创造奖”
- 荣获上交所 2023-2024 年度信息披露工作 A (优秀) 级评价, 连续四年获此殊荣
- 荣获兵器工业集团经营绩效、党建“双 A”考核评价和强军报国杰出贡献奖
- 《以铁骑文化引领世界一流公司建设》获评中国上市公司协会 2024 文化建设优秀实践案例
- 《国有大型机械制造类企业安全方法创新实践》获评机械行业企业管理现代化创新成果一等奖

## 强军新程 装备争锋

内蒙一机始终深入贯彻习近平强军思想，坚持以发展世界一流装备、打造更多“国之重器”、支撑世界一流军队建设为己任，履行好强军首责；始终坚持国家利益高于一切，上下一心团结协作、求真务实勇于担当，一张蓝图绘到底、一代接着一代干，铸就了“大企业有大格局、大企业干大事业”的历史荣光；始终以强军兴企、争创一流的使命感，创新求变、敢作善成的责任感，时不我待、只争朝夕的紧迫感，加快建设适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团，坚决当好兵器工业集团的排头兵、主力军，书写好中国式现代化一机篇章。

2024年11月，内蒙一机重装亮相第十五届中国航展。推出的VT4A主战坦克、VN20重型步兵战车、VT-5U轻型坦克和VN23型8x8轮式装甲车等装备，充分展示了公司雄厚的科技创新、自主研发与先进制造能力。

从2014年首次参加中国航展以来，内蒙一机已经走过10年参展历程。十年间，公司潜心研究未来的作战场景，以机械化为基础，以信息化、智能化、无人化为主攻方向，提出经得起未来战场检验的地面作战装备体系解决方案，全面展示了武器装备跨越式发展的显著成就，充分彰显了公司支撑国防建设和提高人民军队打赢能力的信心和决心。



### VT4A 主战坦克

在VT4主战坦克技术状态的基础上，集成了远程武器站、主动防护系统和垂直起降无人机等多项升级，充分满足现代信息化战争需要。



### VN23 型 8x8 轮式装甲突击车

具有高机动、高承载、高防护、强火力等特征，在国际军贸市场中填补空白，大大增强了市场竞争力。



### VN20 重型步兵战车

具有坚固的全向防护能力、优异的机动能力、多样的火力打击能力、数字化和信息化能力，填补了国际军贸市场高防护履带式步兵战车领域空白，贴合现代战争对高防护步兵战车的明确需求。





### VT5-U 轻型坦克

具有高机动、强火力、可远程遥控特点，让坦克的战场态势感知能力大增。在高危作战情况下，乘员组可下车通过远程遥控坦克作战，综合性可以与世界先进主战坦克媲美。



### VP11 型 4×4 轻型防地雷装甲车



# ESG 管理

随着中国经济和社会的迅速发展以及军工装备的不断进步和更新，内蒙一机对社会责任的理解越发明确和深入。通过与国内、国际顶尖企业的竞争对标以及与各利益相关方的广泛沟通，公司更加重视 ESG 的管理体系，推动 ESG 理念在企业经营管理中的深度融合，彰显了在积极履行社会责任方面的主动姿态。



内蒙一机高度重视 ESG 管理。董事会作为顶层决策机构，负责公司 ESG 相关政策与目标的审议及监督工作。管理层负责公司 ESG 各项事务的具体落实。公司管理层积极开展 ESG 相关问题的研究剖析、风险评测，并提出意见和建议和改善方案，定期将 ESG 工作情况向董事会汇报。各职能部门及下属分子公司协同联动，履行全面落实 ESG 各项具体工作的职责，全方位推动公司可持续发展战略的落地。



为评估可持续发展的风险与机遇，内蒙一机主要参考国家在 ESG 方面相关的方针、政策法规，所属行业在 ESG 领域的最新发展及趋势，行业发展及技术变革周期以及公司自身的现金流、资金规划等。



内蒙一机秉承“打造适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团”的战略愿景和“大企业有大格局、大企业干大事业”的企业定位，践行可持续发展理念。高度关注股东、客户、员工、社区等利益相关方，践行央企上市公司社会责任，积极将 ESG 和企业发展战略相融合。

公司极为关注 ESG 领域相关的风险与机遇，积极识别对经济、社会、环境产生重大影响的可持续发展相关事项，并积极与利益相关方进行沟通和回应。



内蒙一机高度重视 ESG 信息披露，在投资者和社会公众面前展示公司的 ESG 管理与实践。持续提高 ESG 管理水平，加强构建 ESG 体系，参照国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等文件要求，完善 ESG 指标体系，推动公司可持续发展。

### 实质性议题分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，基于上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》中“双重重要性”原则，公司从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，通过外部对标、内部访谈以及调研等方式，结合宏观背景、行业发展趋势和公司发展规划，多方收集利益相关方评价以及公司业务对经济、社会、环境的影响，并据此确定实质性较强的关键议题，确保报告内容披露更加符合利益相关方的关注点和诉求。

2024 年度，公司按照“开展背景研究—建立议题清单—评估与确认重要性—形成议题报告”四个步骤有序开展评估工作，系统性地识别公司在 ESG 方面所面临的关键议题及未来发展方向。



### 利益相关方沟通

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，基于上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》中“双重重要性”原则，公司从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，通过外部对标、内部访谈以及调研等方式，结合宏观背景、行业发展趋势和公司发展规划，多方收集利益相关方评价以及公司业务对经济、社会、环境的影响，并据此确定实质性较强的关键议题，确保报告内容披露更加符合利益相关方的关注点和诉求。

利益相关方	期望与要求	沟通与回应
<p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>排放物管理</li> <li>遵纪守法</li> <li>反贪污</li> <li>经济发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>搭建环保设备，减少污染物排放</li> <li>加强合规运营管理</li> <li>内部自上而下、自下而上地互相监督</li> <li>开展战略合作，促进当地经济发展</li> </ul>
<p>股东及投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投资者关系管理</li> <li>风险管理</li> <li>内部控制</li> <li>研发创新</li> <li>气候变化</li> <li>资源使用管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>及时披露信息，开展投资者交流</li> <li>加强风险体系建设</li> <li>完善制度文件，持续优化控制体系</li> <li>提升企业竞争力和盈利能力</li> <li>生态环境保护，践行公司社会责任</li> <li>提高资源利用率，绿色经营</li> </ul>
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品责任管理</li> <li>诚信履约</li> <li>优质服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>狠抓产品质量，优化产品结构</li> <li>保证合同的兑现率</li> <li>客户满意度调查</li> </ul>
<p>供应商及合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>透明采购</li> <li>供应链管理</li> <li>合同管理</li> <li>行业交流合作</li> <li>互利共赢</li> <li>产业链发展</li> <li>公平竞争</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>交流互访，开展经验交流</li> <li>交流合作、行业研讨会</li> <li>技术创新，带动行业进步</li> <li>拒绝恶性竞争</li> <li>公开采购</li> <li>库存有效快速反应</li> <li>明确合同重要条款</li> </ul>
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>权益维护</li> <li>薪酬福利</li> <li>职业发展</li> <li>职业健康与安全</li> <li>人文关爱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平和公正用人体系</li> <li>薪资、医疗保险等福利</li> <li>员工教育培训</li> <li>职业病防治</li> </ul>
<p>社区及公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区发展</li> <li>绿化环境</li> <li>社会公益</li> <li>信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区活动、公益活动</li> <li>绿化周边环境</li> <li>志愿服务、捐赠</li> <li>透明披露信息，接受公众监督</li> </ul>

# 深化党建引领 提质公司治理

内蒙一机始终坚持党的全面领导，以高质量党建引领保障企业高质量发展，筑牢企业根基；持续完善治理架构，构建权责清晰、运转高效的现代企业治理体系。注重塑造风清气正的廉洁文化，通过深化作风建设为企业发展营造良好政治生态；全面推进合规管理体系建设，强化风险防控能力，保障企业稳健经营；始终以股东利益为核心，优化决策机制和回报机制，凝聚全员奋进力量。

党建引领	20
完善治理	24
稳健经营	26
股东权益	27



# 党建引领

内蒙一机坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚定不移推进全面从严治党，扎实开展党纪学习教育，动真碰硬做好巡视整改，持续推动党的建设、党风廉政建设和反腐败工作提质增效，切实发挥引领保障作用。2024 年，公司荣获兵器工业集团经营绩效、党建“双 A”考核评价，并获评强军报国杰出贡献奖和中央企业先进集体。

## 思想建设

内蒙一机坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想定向领航，坚定捍卫“两个确立”、忠实践行“两个维护”。把学习贯彻习近平经济思想、习近平强军思想、习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述等作为理论学习的重要内容，全年组织集体学习 12 次，集中研讨 6 次，以理论上的清醒坚定做好“两个维护”的思想自觉和行动自觉。坚持党委引领、上下联动和督导检查相结合，深入学习党的二十届三中全会精神，形成涵盖 11 个重点领域、54 项任务事项、155 条具体措施的深化改革工作方案，确保全会精神在公司落地见效。

公司  
全年组织集体学习

12 次

集中研讨

6 次

深化党委会“第一议题”学习贯彻和督查督导，全年“第一议题”学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神 47 篇，研究制定贯彻落实措施 53 项。全年召开党委会 17 次，研究决定党的建设和党风廉政建设事项 64 项、前置研究经营改革发展事项 29 项，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用。

深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，围绕“三突出、三到位、三维度”扎实开展党纪学习教育，开展以“七个一”为主要内容的纪律教育月活动，不断增进对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同，做到砥砺本色、固培正气，以严明的纪律推动全面从严治党向纵深发展。

公司召开2024年度党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议

案例



公司召开党纪学习教育动员会

案例



公司举办党的二十届三中全会精神解读专题讲座

案例



### 公司召开党委理论学习中心组学习扩大会议

案例



## 党风廉政建设

内蒙一机坚持全面从严、正风肃纪，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。个性化编制2024年度《党风廉政建设责任书》，组织公司领导人员签订《领导人员廉洁自律承诺书》，填报《“一岗双责”履职情况记录表》219份。围绕外协外购专项整治、降本增效、自制率提升等事项开展政治监督25次。一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，将廉洁教育、强化监督、完善制度、促进治理融会贯通。紧盯物资采购、外协外购等重点领域廉洁风险，强化权力制约，堵塞管理漏洞。以严的基调强化正风肃纪，锲而不舍落实中央八项规定精神。聚焦基层减负，组织开展“精文减会”专项督办，公司总部文件印发同比减少4.3%，会议召开同比减少9.7%。以“六账工作法”抓好巡视整改，重视巡视巡察、审计、各类检查等成果运用。

### 公司召开“以案为鉴”警示教育大会暨党纪学习教育专题党课

案例



## 组织建设

内蒙一机坚持压责任提素质、夯基础提质量，持续提升党组织政治功能和组织功能。召开党代会，补选产生新一届“两委”委员，进一步增强领导班子战斗力。压紧压实党委全面从严治党主体责任、书记第一责任，签订个性化党建思想政治和党风廉政建设目标责任书。构建“述、问、评、测、考”五位一体述职考核体系，举办2场书记抓党建现场述职评议会。深化“党建+”创建活动，全年组建党员责任区、党员示范岗、党员突击队1000余个，完成“党员创新工程”700余项、“书记项目”300余项，相继孵化出“红保石”“红匠行”“匠心向党”等基层党建特色品牌。坚持好干部标准，持续强化干部队伍建设，大力开展“青马工程”和“青年素养提升工程”，加快年轻干部培养和多岗位历练。

## 形象建设

坚持守正创新、凝心聚力，宣传思想文化汇集强大精神动力。全年在中央主流媒体、国家部委网站、知名网络媒体刊播报道124条，在省市地方媒体刊播报道2,470条，充分展示了公司“大企业有大格局、大企业干大事业”的企业形象。

内蒙一机获评国防科技工业新闻宣传优秀组织单位。弘扬“把一切献给党”人民兵工精神，《把数字化写进强国梦》《重器荣光》获评中央企业优秀故事，《自觉当好一流产业工人》获中央企业基层理论宣讲微视频优秀奖，3篇企业文化故事入选兵器工业集团典型案例。

### 内蒙一机举行庆“七一”升国旗重温入党誓词仪式

案例



全年组建党员责任区、党员示范岗、党员突击队

1,000 余个

完成“党员创新工程”

700 余项

“书记项目”

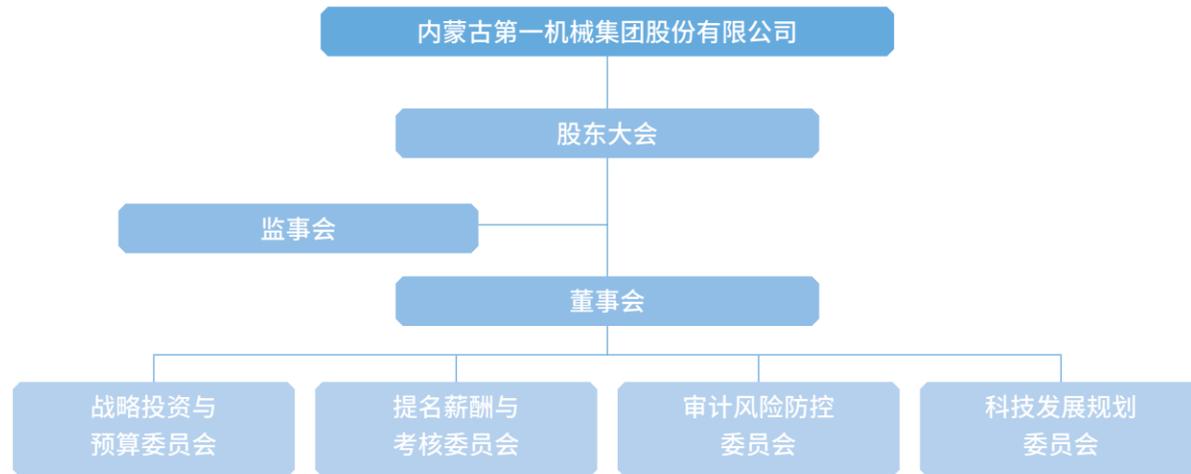
300 余项



# 完善治理

内蒙一机根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求，设立由股东大会、董事会、监事会、经理层组成的权责清晰、有效制衡、协调运作的“三会一层”治理架构。

## “三会一层”治理架构



2024年  
公司召开股东大会  
**4**次  
共审议议案  
**21**个

### 股东大会

股东大会是公司的权力机构，依法行使决定企业的经营方针和投资计划、审议批准董事会和监事会报告、年度财务预算和决算方案、利润分配方案、修改公司章程等职权。公司《股东大会规则》详细规定股东大会的召开和表决程序以及股东大会对董事会的授权原则和授权内容。公司严格按照相关规定召集、召开股东大会，并提供网络投票的方式为股东参会提供便利，切实保障股东特别是中小股东的合法权益。2024年公司召开股东大会4次，共审议21个议案。

2024年  
公司召开董事会  
**9**次  
共审议议案  
**50**个

### 董事会

董事会是公司的决策机构，履行定战略、做决策、防风险的职责，行使股东大会决议、决定经营计划和投资方案等职权。公司《董事会议事规则》确保董事会落实股东大会决议，提高工作效率，保证科学决策。2024年，公司董事会共有6名董事，其中独立董事3名，公司召开董事会9次，共审议50个议案。



2024年  
公司召开监事会

**7**次

共审议议案

**30**个

### 监事会

监事会是公司的监督机构，行使财务检查、监督董事和高管执行职务的行为及审核董事会编制的定期报告等职权。公司《监事会工作办法》明确监事会的召开、议事方式和表决程序，以确保监事会的工作效率和科学决策。2024年监事会设4名监事，其中2名女性监事，公司召开监事会7次，共审议30个议案。

### 经理层

经理层是公司执行机构，履行谋经营、抓落实、强管理职责，行使董事会决议、实施年度经营计划和投资方案、拟定内部管理机构设置和基本管理制度、制定具体规章。公司全面实行任期制和契约化管理，科学合理设定年度和任期考核指标及目标，建立以契约为核心的责权利关系，强化刚性激励约束，确保经理层成员履职尽责。



# 稳健运营

## ◎ 内部控制

内蒙一机强化党委顶层谋划、董事会全面领导、经理层主责推动，内控部门和业务部门协同配合的内控建设与监督管理体制。积极构建“1+N”内控制度框架，强化内控制度体系建设。推动“一把手”履行内控体系监管第一责任人职责，牢固树立依法合规经营意识。深入开展内部控制评价和内控监督评价，重点对资金管理、投资管理、资产管理、研发管理、销售管理、采购管理、生产管理等重点业务领域进行了内控评价和监督评价，针对制度流程运行中的内控缺陷，以整改推动流程再造，以流程再造推动体系优化，以体系优化赋能价值创造。

## ◎ 合规经营

内蒙一机持续完善法律合规工作体系，对内部合规管理委员会进行了精细化调整与优化，构建以主要负责人为核心指导，总法律顾问（兼任首席合规官）牵头，各业务部门具体归口负责，风险内部控制等部门协同配合的多层次法律合规治理体系。公司进一步健全完善合规管理制度机制，修订《合规管理办法》和《法律合规评价考核管理办法》，编制《合规风险识别清单》《业务流程管控明细》及《岗位合规职责明细表》“三张清单”，进一步强化合规风险管控，全面铺开对各业务领域的合规管理职责的精细化落实，确保合规管理工作无缝嵌入各个层级和环节。

## ◎ 风险管理

内蒙一机持续完善风控管理体系，组织系统识别研判、深入分析，形成公司《风险评估报告》和《全面风险防控工作计划》，确定年度4方面22个风险事项，并定期组织风险排查，形成风险监测报告。开展“六类企业”风险专项排查，强化重大风险动态跟踪，及时调整风险应对措施。明确关联交易、投资入股等相关事项管理要求，确保合规健康稳定发展。

为进一步完善风险管理体系，降低运营风险，公司为全体董事、监事、高级管理人员购买“董、监、高”责任保险。



# 股东权益



## ◎ 信息披露管理

内蒙一机高度重视信息透明，不断优化信息披露工作。严格按照信息披露相关要求编制和披露定期报告与临时公告，秉持公开、公平、透明的原则向广大投资者和公众提供全面、准确、及时的公司信息，帮助投资者更好、更全面了解企业发展。公司连续四年在上海证券交易所信息披露评级为“A”。2024年，公司共披露54份临时公告、4份定期报告。

## ◎ 投资者关系管理

内蒙一机严格按照《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求，规范股东大会的召集、召开、表决程序，并为股东提供多种便捷方式参与会议，切实保障股东依法行使股东权利。公司高度重视股东的合理投资回报，坚持持续、稳定的利润分配政策，通过高比例多频次的现金分红与投资者共享企业发展及业绩增长的红利，在资本市场树立了良好的企业形象。公司密切关注投资者的期望，重视与投资者沟通，积极通过业绩说明会、投资者交流会、机构调研等多种渠道与投资者进行广泛交流，全方位展示企业经营成果。2024年，公司组织路演5次，投资者交流会2次，接待投资者46人次，各平台回复投资者89次和接听投资者电话72次。

### 内蒙一机荣获第十九届中国上市公司“金圆桌奖·董事会价值创造奖”殊荣

#### 董事会价值创造奖

股票代码	公司简称
600166	福田汽车
600488	津药药业
000899	赣能股份
600967	内蒙一机
002096	易普力
600038	中直股份

# 胸怀国之大事者 彰显央企担当

内蒙一机科技创新能力、供应链管理能力和服务质量跨越式提升，切实筑牢安全与质量两大基石，高质量共建“一带一路”，在稳健发展的同时，高水平履行社会责任，主动回馈社会，以实际行动彰显“大企业干大事业”的责任与担当。

创新驱动，赋能高质量发展	30
砥砺深耕，追求卓越品质	38
标本兼治，筑牢安全基石	40
供应协同，深化产业共赢	44
交流合作，共建“一带一路”	46
回馈社会，共促和谐发展	48

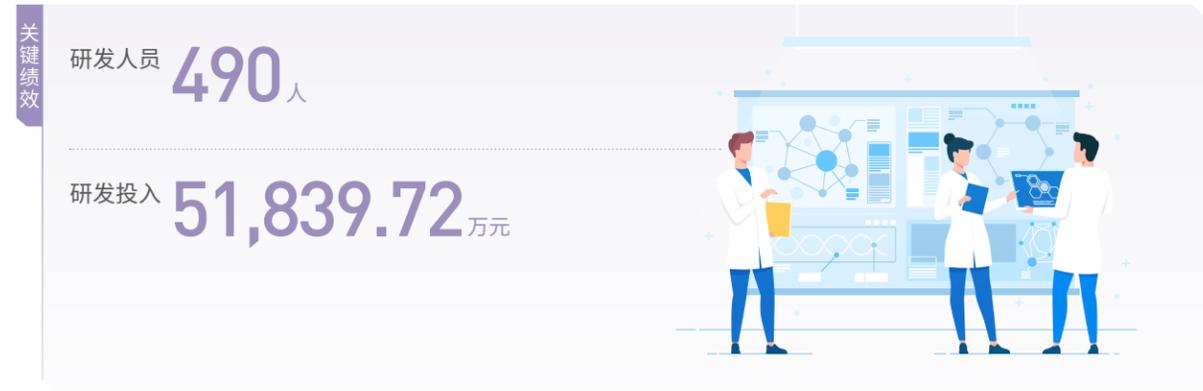


# 创新驱动 赋能高质量发展

内蒙一机深入贯彻国家创新驱动发展战略，突出科技牵引，把科技创新作为“头号任务”，聚焦重点领域确保突破，打造核心技术核心产品，勇当原创技术“策源地”、现代产业链“链长”，以科技创新支撑公司高质量发展，不断提升市场竞争力。

## ◎ 科技创新

按照“需求引导、专业发展、技术支撑、滚动立项”的原则，持续完善科技创新顶层规划，加快装备智能化建设、管理信息化建设，努力打造原创技术策源地。



## 影响、风险和机遇

每年设立不低于 1 亿元发展基金，加大对公司民品科技创新、战新产业培育、关键核心技术攻关等领域的支持力度。公司对军民品协同发展现状、高端装备制造转型升级等方面进行深入分析，制定《推动民品产业高质量发展支持办法》，明确将通过培育和引进高水平科研力量、支持专业化平台建设、加大民品研发投入等方式进一步健全科产融合体系。公司的发展基金主要用于两个方面。一方面将加快推动铁路货车等既有产业转型升级，以科技创新增强市场竞争力。另一方面将围绕企业实际，聚焦国务院国资委“9+6”重点领域，坚持技术相关，积极培育和壮大战略性新兴产业，打造新的经济增长点。同时，公司大力推动数智工程建设，推动产业数字化和数字产业化，促进研发、生产和营销各环节提质增效，增强市场竞争力，推动实现高质量发展。



## 治理

持续优化创新管理机制，设置科技创新委员会，负责组织贯彻上级机关科技创新方面的方针、政策，统筹公司科技创新工作，对科技创新工作进行研究、部署和总结，及时研究解决科技创新工作中的重大事项并审定改进措施；审定公司科技创新发展规划，并推进实施。公司持续夯实科技创新制度基础，制定《科技项目管理办法》《科技成果转化管理办法》《核心技术与管理技术管理办法》等系列制度，营造规范管理、鼓励创新的创新氛围。公司通过国家高新技术企业、国家技术创新示范企业复核认定。

## 战略

聚焦领域关键核心技术、核心器件、关键材料、关重工艺、新技术、数字化、技术基础等重点领域和薄弱环节，开展公司核心关键技术攻关，在“卡脖子”的基础产品和领域关键核心技术方面实现重点突破，打造原创技术策源地，持续提升科技创新引领能力。

### 内蒙一机亮相第二届全国先进技术成果转化大会

### 案例

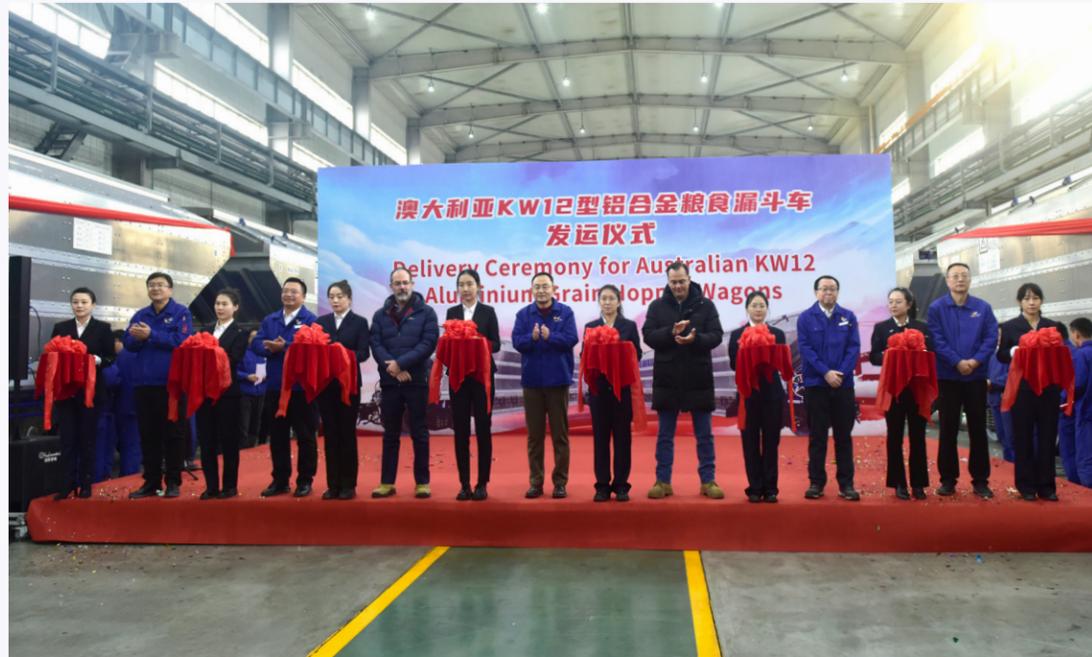
内蒙一机携森林草原消防、综合应急救援、防暴处突、自动变速器离合器齿毂、轻质高强防爆复合结构设计技术等多款产品与技术亮相第二届全国先进技术成果转化大会，充分展示了公司的先进装备、产品和强大的科研能力、生产能力，树立了良好的品牌形象，为与各行业加强合作奠定了良好的基础。



### 内蒙一机北方创业公司成功研制的KW12型铝合金粮食漏斗车发往澳大利亚

|| 案例

内蒙一机北方创业公司面向澳大利亚高端用户需求,成功研制凹底平车及铝合金粮食漏斗车。首批36台KW12型铝合金粮食漏斗车在经客户验收合格后成功起运发往澳大利亚。



### 内蒙一机山西北方机械公司“山西省抢险救灾装备工程研究中心”成功获批,标志着内蒙一机新增一省级创新平台

|| 案例

内蒙一机山西北方机械公司申报的“山西省抢险救灾装备工程研究中心”成功获批,标志着内蒙一机新增一省级创新平台,为深入实施创新驱动发展战略,提高企业自主创新能力打下坚实基础。山西北方机械公司持续提升科技创新能力,加速推进科研成果转化为新质生产力,先后完成国家“揭榜挂帅”项目——矿山快速排水救援成套技术装备研制和119远程森林灭火系统,全面提升应急救援队伍先进适用技术装备配备水平,为国家事故灾害救援工作提供高效、智能、安全的抢险救援装备。



### ◎ 产学研合作

内蒙一机持续深化产学研用融合,高度重视与科研院所、学术机构的合作,着力建立覆盖各层级的常态化沟通交流机制、日常工作联络机制,在科技创新、产业创新、科研成果转化等方面推动创新平台、实践基地等共享共用,优化配置各类资源要素,确保合作取得良好成果。

### 内蒙一机与燕山大学签署全面合作协议

|| 案例



## ◎ 知识产权

内蒙一机高度重视知识产权管理，建立了完善的知识产权保护体系，制定《知识产权管理办法》《专利管理办法》《知识产权评估评议管理办法》《科技项目知识产权管理办法》《著作权管理办法》。强化专利布局和技术成果保护，公司成功获批成为内蒙古自治区首家高价值专利培育中心挂靠单位，依托该中心积极开展专利挖掘、国际专利 (PCT) 申报，并发起专利联盟组建和专利池建设等工作。同时，公司建立了科研成果专利化和标准化机制，将重大技术创新及时申请专利并纳入内部技术标准，保障核心技术成果的法律保护和有效传承。在知识产权风险防控方面，公司构建了全方位的风险预警与防控机制，在新产品研发立项阶段即开展专利检索和侵权风险评估，规避潜在侵权隐患，并通过定期培训提升员工的知识产权合规意识。公司先后获得兵器工业集团知识产权推进工程先进集体、内蒙古自治区专利工作试点企业、全国专利系统先进集体、第一批全国知识产权优势企业、第二批全国知识产权示范企业、国家技术创新示范企业等荣誉称号。

关键绩效

发明专利申请数量 **127** 项

实用新型专利授权数量 **105** 项

外观专利 **19** 项

授权专利数量 **164** 项

发明专利授权数量 **109** 项

实用新型专利授权数量 **48** 项

外观设计专利授权数量 **7** 项

有效专利总量 **1,010** 项

商标权数量 **38** 项



### 内蒙一机北创公司获“国家知识产权优势企业”称号

案例

内蒙一机北方创业公司在轨道车辆走行技术方面开展创新研究，突破行业技术壁垒，研制出拥有自主知识产权的轨道车辆转向架产品，在出口产品中广泛应用并得到用户高度认可。2024年，北方创业公司申报自治区及国家级专利34项，受理33项，其中，发明专利13项，计算机软件著作权登记1项，取得授权24项。“轨道车辆转向架”发明专利获批为内蒙古自治区首届专利奖优秀奖。



## ◎ 实施数智工程战略

实施数智工程战略，是贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署的政治责任，是履行强军首责、服务国防和军队现代化建设的必须之举，是建设适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团的内在需要。内蒙一机作为服务国家战略的骨干力量，必须完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快推进实施数智工程战略，抢抓新一轮科技革命和产业变革战略机遇，加快数字化转型、智能化升级，推动新质生产力、新质战斗力加快生成，为建设适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团提供数字驱动新动能和创新发展新引擎。

为提升数智工程建设的系统性和前瞻性，内蒙一机制定了“1355”数智工程三年行动工作体系，全方位加快推进数字一机建设。“一个愿景”，即打造数字一机，建设适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团。“三个领域”，即装备研发、生产制造、运营管理。“五个变革”，即新定位、新管控、新运营、新能力、新架构。“五个工程”，即数字化研发工程、数字化制造工程、数字化运营工程、数字化基础工程、数字产业化工程。

内蒙一机召开数智工程大会, 动员部署公司数智工程三年行动

案例



内蒙一机北方创业公司突破铁路货车智能监测技术

案例

北创公司联合同济大学共同研究的铁路货车智能监测技术, 顺利完成装车试验和软件测试, 系统架构运行稳定、功能正常, 标志着公司在铁路货车智能化转型之路上迈出了重要一步。



内蒙一机开启数字化智能化发展新篇章

案例

内蒙一机利用大数据和算法对供应链进行了优化。通过与供应商建立紧密的信息共享机制, 公司能够实时掌握原材料和零部件的库存情况, 并根据生产需求进行精准采购。这不仅降低了库存成本, 还确保了生产线的连续稳定运行。持续推动智慧运营能力建设, 公司逐步实现跨系统数据互联互通、跨业务流程无缝衔接, 消除“信息孤岛”, 以数据支撑综合决策, 为数字化转型提供了载体保障。建设“数据中台+数据底座”技术架构的大数据平台, 构建典型大数据模型, 建立统一的数据管控体系, 形成核心数据资产, 支撑公司智慧决策。基于统一平台, 在典型车间建设制造运营管理系统, 完成与工艺、计划、物供及质量系统的集成, 打通数据链路, 实现数据共享, 支撑数字化车间建设, 全面畅通装备制造信息大动脉。紧跟人工智能领域技术革新, 内蒙一机主动布局新兴技术, 组建大语言模型研发团队, 突破了单机部署、知识库集成、问答效果和知识搜寻准确度持续迭代升级等技术瓶颈, 积极探索以大语言模型为基座的检索增强技术研究, 完成了大模型与知识库框架集成, 实现了以智能AI模型为基础的本地知识库部署应用。信息化智能视觉管控平台实现了智能视觉与数据集成的深度融合, 实现了“自动预警、自动推送、自动考核”的安全监管业务应用闭环。在新一轮科技革命和产业变革的历史性交汇点, 智能科技和制造业深度融合产生的“化学反应”, 为内蒙一机转型升级提供了历史性机遇。未来, 内蒙一机将瞄准发展新质战斗力、新质生产力新需求, 持续深入推进智能制造, 提升自身数字化、网络化、智能化发展水平, 推动传统制造业历久弥新, 为产业转型升级和经济高质量发展释放更多新动能。



内蒙一机入选国务院国资委数字化转型试点企业

案例

国务院国资委印发《关于印发国有企业数字化转型试点企业名单的通知》, 内蒙一机入选国务院国资委数字化转型试点企业。

内蒙一机坚决贯彻落实党中央、国务院关于发展新质生产力和新型工业化部署要求, 围绕转意识、转组织、转方式、转模式、转文化, 聚焦“研发设计数字化、生产运营智能化、产业协同生态化”的试点方向, 建立工作机制, 搭建交流平台, 加强对标学习, 加快推进“打造数字化设计工艺制造一体式研发产业链、建成数字化样板车间、打造工业互联网数据中心”三项试点任务, 形成可复制、可推广的路径模式与样板标杆, 发挥公司作为中央企业在研发设计、生产运营、产业协同等方面的引领作用。

# 砥砺深耕 追求卓越品质

内蒙一机坚持以装备建设质量管理体系为牵引,抓好全生命周期质量管控,采用“架构引领、流程主导、信息化支撑”的系统工程方法,在流程中嵌入质量管理的要求和控制点,实现资源共享和流程协同,持续提升质量管理效能,确保高质量完成各项任务目标。

## 质量管理举措

内蒙一机全面落实兵器工业集团《狠抓关键系统提升装备质量专项行动方案》,严控设计标准、持续开展工艺确认、严格落实外购器材质量要求条款和严格执行外协外购管理要求、强化生产过程产品防护、提升售后服务质量。同时,持续深化推进新时代装备建设质量管理体系建设运行,优化形成了 14 个业务域 72 个业务组的流程架构 (V2.0 版),迭代优化了 468 条末级流程,形成了公司流程地图 (V2.0);编制了《流程管理标准(试行)》《NQMS 管理手册(V2.0)》。公司构建的“大型品牌军贸企业面向全生命周期质量管理工作法”荣获兵器工业集团 2024 年管理创新一等奖,并被推荐为国家优秀案例。



关键指标

新增质量问题  
归零完成率 100%

订购项目年度  
批抽检合格率 100%

质量损失率 0.08%

交付产品开箱  
合格率 100%

定型产品交验  
试验成功率 100%

研制产品  
成功率 100%

检验人员复  
审率 100%

质量培训  
覆盖率 100%

重点产品一次性  
交验合格率达到 96.1%



数字化转型为质量管控效率提升创造了重要机遇,通过全流程数据监控和智能化分析,能够更精准地预防和解决质量问题。同时,军贸市场需求的持续增长也为公司质量品牌建设提供了新的发展空间。通过强化质量制胜战略,公司持续优化质量管理体系,进一步提升产品竞争力和客户信任度,以应对风险、把握机遇,为 ESG 可持续发展提供坚实保障。

## 内蒙一机开展“质量月”特色系列活动

案例

2024年9月,内蒙一机围绕坚持“五个必须”,实施质量工程,全力提升装备质量主题,广泛开展“质量月”特色系列活动,切实提升员工质量意识,狠抓质量落实,营造全员重视质量、参与质量、追求质量的质量氛围。



## 数据安全与隐私

内蒙一机遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》《工业和信息化领域数据安全管理办法(试行)》,制定《涉密业务存储设备安全保密监督管理办法》《网络与信息安全信息通报实施细则》《网络与信息安全信息通报实施细则》等制度,持续完善数据管理制度和标准体系,规范内部数据管理活动,在获取和使用客户信息过程中,注重保护客户隐私。

# 标本兼治 筑牢安全基石



内蒙一机始终坚定不移地深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，牢牢把握“五个坚定不移”工作原则，以安全生产标准化为重要抓手，持续完善“全系统、全要素、全流程、全过程”安全管理体系，实施本质安全提升行动，系统筑牢安全发展基石。高分通过安全生产标准化年度监督审核检查考核。

## 完善安全管理体系

按照“定职责、查履职、严考核、重激励”的总体思路，对公司《安全生产责任制》《安全生产管理考核办法》《安全工作责任追究办法》三个核心安全管理制度进行了修订，进一步落实安全生产责任。

## 强化主体责任落实

采取“穿透式”监管，盯紧抓好基层一线现场安全管控，切实做到科研生产任务与安全保障措施同计划、同部署、同检查、同总结、同评比。加大对重点单位、重点工序、重点时段和重点群体“四个重点”现场检查和隐患排查的频次和力度，加大对相关方的管理力度，严厉打击违章行为，切实防范各类事故。

## 持续推进安全文化建设，强化安全宣传教育

加强安全文化建设是铸牢安全发展理念、做好安全生产工作的固本之举、长久之策。公司着力塑造以安全风险防控为核心的安全文化理念，不断创新安全文化推广方法，培育积极的安全文化。公司以“安全生产月”等活动为契机，广泛深入开展安全生产合理化建议、事故警示教育等形式多样的宣传教育活动。针对新入职员工，开展入职安全培训，涵盖安全生产基础知识、公司安全规章制度、岗位安全操作规程等内容。对于在职员工，依据不同岗位特点与风险因素，实施定制化的安全技能提升培训，如特种作业人员的专项技能培训、危险化学品操作的安全培训等，提升员工应对各类安全风险的能力。



## 持续开展安全风险辨识和分析

逐级完善形成《班组工序安全风险告知卡》《车间（科室）安全风险管控手册》《分子公司安全风险分析报告》。高度关注“四新”的安全风险管控，做好无人装备、新能源装备、新工艺应用的安全风险辨识与评估。

### 开展生产安全事故预案暨油库火灾事故专项应急演练

案例



## 做好实战化应急演练，提升现场应急处置能力

公司坚持做好实战化应急演练，制定针对性差异化的演练内容，提升现场应急处置能力。定期开展应急演练，模拟火灾、地震、生产事故等场景，组织员工参与实战演练，让员工熟悉应急处置流程，掌握应急救援技能，如灭火器的使用、心肺复苏、外伤包扎处置等。同时，通过演练不断优化应急预案，确保其科学性与有效性。



内蒙一机北方创业公司初装厂侧端墙班组获评全国“安康杯”竞赛优胜班组称号

案例



内蒙一机组织开展“全民消防 生命至上”主题“119”消防宣传活动

案例



# 供应协同 深化产业共赢

内蒙一机全面贯彻落实兵器工业集团采购管理各项要求，坚持问题导向和目标导向，围绕打造“研、采、供、产、销”五维一体全链条“互联互通、信息共享、资源共用”的大采购及供应链生态圈信息化管控体系，为打造适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团做好坚实保障。



## 突出顶层牵引，系统推动采购及供应链管理体系优化

- ◆ 贯彻落实兵器工业集团采购及供应链管理体系建设要求，优化采购及供应链管理框架，成立由主要领导任主任的采购及供应链管理委员会，设立由主管领导为主任的采购及供应链管理委员会办公室，强化顶层策划、整体推动作用发挥。
- ◆ 按照“监、管、采”分离原则，重新优化调整采购管理职责。
- ◆ 充分发挥科研、质量、合规等部门在采购管理中专业优势，参与采购关键环节评审，形成权责清晰、相互制约的管理体系。



## 完善采购及供应商管理制度体系

- ◆ 着力构建“专项制度为统领，操作制度为支撑”的采购制度体系。
- ◆ 先后完成采购、供应商管理、比质比价 3 个专项制度修订和 28 项采购及供应商管理操作制度修订，形成了“流程标准、操作规范、运行高效”的采购及供应商管理制度体系。



## 高标准推动优质供应商集群建设

- ◆ 围绕供应商全流程管控，推动供应商分级、分类管理。
- ◆ 建立起重要物资供应商准入联席评审机制，强化科研、工艺、财务、质量等部门在供应商准入评定环节参与度，推进优质供应商参与竞争。
- ◆ 制定供应商全维度分类评价标准，加强产品质量信息与供应商评价信息互通共享，推进供应商管理“建档”“画像”，优化合格供应商结构。
- ◆ 全面组织开展现有合格供应商名录梳理更新，强化供应商名录的规范性、实用性。



## 全方位强化采购及供应链风险管控

- ◆ 全面推动“管、办”分离要求落地落实，强化服务指导推动子公司完成采购及供应商管理体系优化。
- ◆ 严格落实采购关重岗位定期交流要求，对 165 名采购岗位人员开展任职年限梳理排查，采取岗位轮换交流方式调整 9 人。
- ◆ 组织 42 人开展“供应链管理师”培训取证工作，弥补采购及供应链管理专业化人员缺口。
- ◆ 大力营造公平诚信的供应商环境，推进供应商“黑名单”机制运行。
- ◆ 2024 年，供应商数量 1,638 家，因不合规被中止合作的供应商有 6 家。

### 供应商合规率

保持 100% 合规供应商准入，定期筛查并剔除不合规供应商。

### 优质供应商占比

提升优质供应商集群至总名录的 80%，强化分级分类管理。

### 信息化管理

全流程信息化管控覆盖率达 95%，提升采购效率 4% 以上，物资库存总量减少 13%。

### 风险管控覆盖率

实现供应商风险评估 100% 覆盖，确保“黑名单”机制有效运行。

### 采购成本节约

年度采购降本目标不低于 3,000 万元，优化供应链成本。



## 交流合作 共建“一带一路”

近年来，随着中国与“一带一路”国家务实合作走深走实，内蒙一机紧抓机遇，充分发挥自身产品技术优势，积极深化与沿线国家经贸合作和友好交流，加强行业交流合作，发掘合作机遇，形成合作成果，推动共建“一带一路”高质量发展。



### 内蒙一机北方创业公司首批40辆巴基斯坦铁路平车实现本土化生产并上线运营

|| 案例

内蒙一机北方创业公司40辆平车顺利在巴基斯坦完成试制、批生产并上线运营，其卓越的性能与品质赢得了巴基斯坦铁路公司及社会各界的广泛赞誉。该项目的成功实施，开启了巴基斯坦具备铁路货车本土化生产能力的新篇章，将有力地促进中巴经济走廊建设，也标志着北方创业公司国际贸易业务实现了“产品输出”向“产品+服务输出”的拓展，为海外市场开拓增添了新的竞争力，开启了内蒙一机在巴基斯坦军民市场双开花的新篇章。

### 内蒙一机携铁路车辆等3大系列产品亮相第8届南博会

|| 案例

2024年7月23日，第8届中国—南亚博览会暨第28届中国昆明进出口商品交易会在昆明滇池国际会展中心开幕。内蒙一机携铁路车辆及配件等产品亮相第8届南博会，充分展示公司的技术实力和制造水平，吸引了众多采购商和消费者的目光。



# 回馈社会 共促和谐发展

内蒙一机采取多维举措，以实际行动回馈社区建设，积极投入乡村振兴和社会公益活动。通过资金帮扶、产业帮扶、文化帮扶、消费帮扶、公益志愿服务等多种形式，以实际行动传递温暖与关怀，为社会和谐高质量发展践行国企使命、彰显国企担当。

## 积极投入乡村振兴

内蒙一机作为国有大型企业，充分发挥自身优势，以资金帮扶、产业帮扶、文化帮扶、消费帮扶为核心举措，为乡村振兴注入源头活水，在接续推进乡村全面振兴中践行国企使命、彰显国企担当。多年来，公司积极参与乡村振兴建设，全力推动定点帮扶地区技术产业发展，构建起服务助农的生态圈，致力于为农民提供从产品到农资，再到技术服务、金融服务的全方位支持。2024 年支出乡村振兴帮扶款 65 万元，其中，向黑龙江省甘南县捐赠帮扶款 50 万元，向包头市固阳县下湿壕镇电报局村捐赠帮扶款 15 万元。积极组织动员干部职工通过“公益中国”“央企消费帮扶”平台，购买定点帮扶县农产品 110 余万元。同时，公司发挥行业和企业资源优势，为下湿壕镇电报局村服装加工厂员工进行技能培训，拓展服装销售渠道。购买下湿壕镇电报局村养殖的麒麟鸡 2,700 只，为村集体增收 35 万元。指导下湿壕镇大英图村建设红色旅游示范基地建设，为打造红色旅游基地创造良好条件。



## 内蒙一机选派的乡村振兴驻村“第一书记”被内蒙古自治区考核为优秀驻村干部

案例

内蒙古自治区农牧厅、内蒙古自治区党委组织部联合发布《内蒙古自治区选派驻村干部考核结果的通报》，内蒙一机选派的驻村干部王宝俊获评优秀驻村干部，连续两年获此殊荣。



## 拓展公益志愿服务领域

公司积极履行社会责任，广泛深入开展公益志愿服务行动，2024 年，公司青年志愿服务队深入公司周边 8 个社区及公园、退休职工活动站等公共场所开展志愿服务活动共计 37 (场) 次，志愿服务累计 1,200 余人次、11,000 余小时。

## 内蒙一机组织开展“传承雷锋精神 弘扬时代新风”主题志愿服务活动

案例

在全国第60个“学雷锋纪念日”期间，内蒙一机组织开展“传承雷锋精神 弘扬时代新风”主题志愿服务活动，采取公司团委和30支青年志愿服务队联动志愿服务的“1+N”形式，走进社区、公园，用实际行动弘扬雷锋精神。



## 内蒙一机助力帮扶村镇服装厂经营发展

案例

发挥行业和企业资源优势，为下湿壕镇电报局村服装加工厂员工进行技能培训，拓展服装销售渠道，解决部分村民就近就业及集体经济长期没有支柱产业的困境，助推电报局村实现乡村振兴新跨越。



# 坚持以人为本 激发内生动力

内蒙一机坚持以人为本理念，致力于为员工构建平等、公平、公正的就业环境，提供资源优渥、前景广阔的发展平台，打造积极、多元、包容的工作场所，旨在营造轻松愉悦幸福快乐的工作环境，激发员工内生动力，共同促进企业发展。

合法雇佣	52
民主管理	53
人才队伍建设	55
人才培养	56
员工关怀	56



## 合法雇佣

内蒙一机秉持以人为本理念，提供公平就业机会，保障员工基本权益，优化薪酬体系，畅通沟通反馈渠道，持续提升员工福祉，致力于营造合法合规、平等公正、团结互助的工作环境。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及经营所在地的相关法律法规和劳动用工政策要求，制定了《员工招聘管理办法》制度文件，秉承“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则与员工签订劳动合同，依法就工作时间与休假、薪酬与福利、劳动条件、劳动保护等员工权益事项进行协商约定。2024 年，公司未发生重大劳动争议，不存在雇佣童工现象，并努力为残疾人员提供就业机会、就业岗位。



截至 2024 年底，公司在职工情况如下：

在职工工

6,705 人

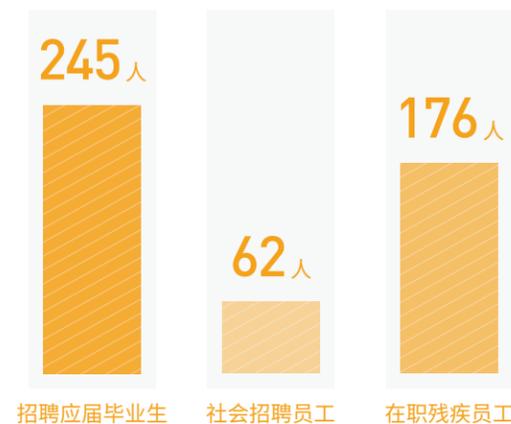
其中：



5,528 人



1,177 人



## 民主管理

内蒙一机严格遵循《中华人民共和国工会法》以及运营地的法律法规。坚持牢固树立“职工利益无小事”的思想，保障职工的合法权益，持续优化职工代表大会制度，确保职工充分行使知情权、参与权、表达权及监督权。对职工关心的诸如职工疗休养、困难补助、医保、规章制度等热点焦点问题及时公开，不断增强厂务公开针对性、实效性。



### 薪酬福利

坚持企业发展为了员工，发展依靠员工，建立与公司实际运营状况相适应的薪酬体系。致力于确保所有员工所获得的薪酬具有市场竞争力，并保障员工的辛勤工作得到公平公正的回报。

### 薪酬绩效管理

形成并坚持分类考核、分级评价的“赛马”机制，将薪酬与员工个人能力相结合，为技能、行为态度、工作绩效方面表现更佳的员工提供更高的薪酬，并且严格执行工效联动机制，强化对工资总额使用的动态考核、弹性调整和过程监管，推进公司经理层任期制和契约化管理工作，签订聘任协议和任期、年度考核责任书，推动落实董事会考核分配职权。

### 激励方案

不断完善多元化中长期激励机制，健全完善《专项奖励管理办法》《职能部门、科技单位管理人员薪酬改革实施办法》《骨干人员限制性股票激励方案》等相关激励制度，鼓励员工为公司做出更大贡献。

### 福利保障

践行“以人民为中心”的发展思想，连续 7 年为员工增长工资，为员工足额缴纳社会保险以及住房公积金和企业年金。公司住房公积金缴足 12% 比例，人才公寓建设、幼儿园改造、员工医疗互助保障等得到员工群众欢迎。

### 福利保障：

基本保障	社会保险、住房公积金
自主保障	企业年金、补充医疗保险
法定假期	带薪年假、婚假、产假、陪产假、探亲假、疗养假等
设施场所	一机人才公寓、一机幼儿园、职工餐饮中心、综合体育馆、职工体育场、气膜羽毛球馆、五人足球场、一机文化宫、职工书屋等
健康保障	体检检查、健康知识讲座、防暑降温药品等

## 人才队伍建设

内蒙一机认真贯彻兵器工业集团人才工作会议精神，持续推进人才强企战略，各类人才队伍建设成效显著。



### 人才引进

- 招聘应届毕业生 245 人，其中博士 7 人，硕士和“双一流”占比达 70% 以上。
- 新增国家海外高层次人才 1 人。

### 加强领军人才培养

- 2 人入选工信部先进制造人才培养计划；1 人入选国防科工局“东风”工程计划。
- 大型构件高效焊接与增材团队入选内蒙古自治区第一批“英才兴蒙”工程团队。
- 实施领军人才培养计划，建立 100 余名高层次科技和技能人才梯队。

### 推进高技能人才培养工作



- 新增 1 座包头市大师工作室、1 座技师工作站，培养技师、高级技师 250 名，高级工占比提高至 46.5%，完成职业技能等级认定 1,500 余人次。
- 公司列支专项资金对赵晶等 5 座国家级技能大师工作室进行升级改造，全面提升建设水平；5 名青年职工分获第十八届“振兴杯”全国决赛钳工和机床装调维修工银、铜、优胜奖；2 人在第十一届兵器职业技能竞赛中夺冠；4 人在“数字化制造师”竞赛中取得优异成绩。

### 加大青年人才培养力度

- 2 人入选兵器“青年英才”；新增兵器卓越工程师 7 名。
- 强化大学生基层一线技能锻炼，新选拔 24 名大学生班组长。

### 提升管理人才专业化水平

- 完善员工考取资格证书激励政策，656 名员工取得安全质量、财务金融、法律事务等专业资格证书。
- 组织外出培训、能力提升、资格认证等培训 50 余期 150 余人次。

# 员工关怀

内蒙一机坚持以人民为中心的发展理念，唱好春送祝福、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖“四季歌”，持续提高员工的幸福感、获得感、归属感。

## 春送祝福——内蒙一机举办向一线职工送“福”迎春活动

案例

春节前夕，内蒙一机领导带着新春的问候深入生产一线为职工送春联、送“福”字，将“文化年货”送到职工手中，让广大职工在浓浓的节日氛围中共迎喜庆祥和的新春佳节。



## 夏送清凉——内蒙一机开展为生产一线职工送清凉活动

案例

为保障一线职工的身体生产和安全，内蒙一机筹集资金170余万元，将冰柜、空调、饮料、矿泉水等防暑降温物品发放到生产一线，最大限度减少高温天气给职工生产生活带来的不利影响，切实维护广大职工劳动安全健康权益，让职工感受到企业的浓浓关爱之情。



## 金秋助学——内蒙一机举办2024年金秋助学资助仪式

案例

公司用实际行动为怀揣梦想、努力求学的一机学子们加油助力。2024年公司共资助了26名职工子女顺利踏入大学校门，共计发放助学金13.8万元。



## 冬送温暖——内蒙一机两级党组织、工会“两节”送温暖

案例

内蒙一机两级党组织、工会“两节”送温暖，慰问困难职工、党员、驻外职工家属。惠及700余人，发放慰问金90余万元。



职工文化凝聚正能量。内蒙一机举办“幸福一机年”新春年俗文化活动、元宵节灯展活动、“玫瑰书香”女职工主题阅读活动、“繁花有暖 遇见美好”礼赞先进模范花艺沙龙活动，“逐梦新征程”职工大合唱比赛、职工运动会开幕式、职工气排球、棋类、网球、拔河等系列职工文体活动 10 余场次，参与职工 1 万余人次，充分展现内蒙一机文化繁荣、和谐进步和职工风貌。



举办职工运动会开幕式



举办逐梦新征程暨庆祝五一国际劳动节合唱比赛



老年大学退休职工汇演活动



老年大学庆祝建党 103 周年专题汇报演出



举办“繁花有暖 遇见美好”礼赞先进模范花艺沙龙活动



举办元宵节大型灯会



举办全民健身活动启动仪式暨职工气排球赛

# 践行“双碳”战略 守护绿水青山

高标准抓好生态环境保护和节能降碳工作，既是内蒙一机贯彻落实习近平生态文明思想的重要举措，也是践行“大企业有大格局、大企业干大事业”的应有之义。公司健全完善节能环保制度体系，先后修订《环保治理项目专项评审办法》《环境教育培训制度》《环境保护信息报告、报送、公示管理制度》等。在生产经营过程中持续深入推进污染防治攻坚，加快绿色低碳工艺研究和升级改造，稳步实施“双碳”行动，促进全面绿色转型发展。

应对气候变化	62
污染防控	66
水资源利用	67
能源利用	68
生态保护	68
绿色办公	69

# 应对气候变化

内蒙一机日益关注和重视应对气候变化相关事宜，探索识别气候变化对企业经营改革发展的影响，致力于持续降低温室气体排放，以更好地应对气候变化风险，助力“双碳”目标实现。



## 气候治理

内蒙一机按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的原则，成立了由党委书记、董事长为主要领导的环境保护委员会。公司定期召开环境保护委员会会议，对环境保护重点工作和专项任务进行安排部署。2024 年 8 月，公司环境管理体系顺利通过外部监督审核。



## 气候战略

充分识别气候变化带来的风险和机遇，将绿色低碳作为可持续发展战略的核心要素，指导分子公司积极开展整治行动，制定节能降碳实施方案，狠抓责任落实，加强对整治成效的监督检查，致力于成为绿色发展企业的先行者。

## 风险与机遇管理

重视气候变化相关风险和机遇，持续加强气候变化风险的评估和应对，推动气候变化风险管理体系建设，制定应对措施，持续提升气候韧性。

## 指标与目标

2024 年，北创公司、路通弹簧公司 2 家单位获得内蒙古自治区“绿色供应链企业”称号。公司“运用低温蒸发技术降低废水处理成本案例”入选兵器工业集团“绿色低碳促进提升”节能降碳优秀案例。公司委托外部有资质的公司进行废砂再生循环利用，累计回收利用废砂 1,307.2 吨，节约固废处置费用 139.37 万元。



## “双碳”治理

精准施策，统筹谋划，高标准建设能碳一体化数智管控中心，深度挖掘各用能环节节能降碳潜力，解决铸锻等重点用能区域、重点用能设备设施能效达标的管控，打造绿色低碳安全高效的能源体系。同时，积极稳妥实施碳达峰行动，大力推进公司节能降碳改造、重点领域能效达标、绿色低碳能力建设三大工程，持续推进热力系统、供电系统、工业锅炉、建筑、余热利用等 17 个项目类别节能降碳改造工作，助力公司全面绿色转型发展。



通过对 7 台天然气炉窑的能效动态分析，锁定热效率偏低设备并实施改造，单台炉窑天然气消耗降低 12%。空压机联控系统通过算法匹配用气需求，7 台设备自动切换运行模式，年节电达 15%；循环水泵组实现故障自愈式切换，保障供水稳定性的同时能耗下降 18%。

新能源产业进入持续发展期，在风电领域成功中标包铝风电项目 20 台套偏航变桨减速器，实现收入 271 万元。氢能领域，陆续研制签订 2kg、3kg、10kg、20kg 固态储氢装置合同，累计收入 680 万元。

### 内蒙一机打造能碳一体化管控平台,赋能绿色低碳转型

|| 案例

公司全面升级能源信息化系统,构建国内领先的“能碳一体化管控平台”,为行业绿色转型树立新标杆。自2013年启动能源信息化管理系统建设以来,逐步实现25座动力站房远程监控无人值守,创新推出“1+7”能源运行新模式。目前,1,000余台动力设备全部实现远程遥测、通信、遥控、遥调、遥视“五遥功能”,与7大监控系统构建起覆盖能源生产、输送、消费全流程的数字化网络覆盖。



### 内蒙一机召开节能降碳和环境保护工作推进部署会议

|| 案例

内蒙一机召开绿色发展和环境保护工作会议,再学习再领会习近平生态文明思想,深入贯彻落实全国生态环境保护大会精神和国家关于绿色发展和生态环境保护有关重要政策,锚定“守牢生态环境底线,争做绿色发展表率”目标,总结工作、分析形势、部署任务,坚定不移推动公司绿色发展。



### “氢”风劲吹,内蒙一机加速竞跑氢能产业新赛道

|| 案例

2024年8月,2kg叉车专用储氢装置、10kg氢回收和储氢装置又签订了近二百万元的批量生产订单。这是内蒙一机继2024年6月成功交付3kg储氢装置产品后在固态储氢装置领域市场中又取得的新突破。

内蒙一机向“新”而行,在氢能产业布局“先手棋”,发展新经济、培育新动能,引领和带动装备制造等传统产业转型升级。2024年,公司在固态储氢新领域,实现了“抢出新市场、争出新项目、签下新订单”的优秀新市场开发业绩。



内蒙一机第六分公司钳工、中国兵器首席技师张学海带团队对储氢装置进行反复试验与改进



内蒙一机承制的储氢装置

## 污染防控

内蒙一机全面统筹管理污染物排放，对废气、废水及固体废弃物等污染物的产生与释放采取源头控制和全过程监管，以最大限度降低对环境的影响，公司制定了《污染治理设备设施管理办法》。

公司严格管理生产经营过程中各类废弃物的排放，深度挖掘铸造和锻压生产线节能环保方面存在的主要问题，制定印发《铸造和锻压绿色低碳高质量发展提升方案》，完成了山西北方机械公司危废库升级改造、五分公司新增喷漆线 VOCs 治理。2024 年，公司所有排放指标均符合或优于国家及地方环保标准，未出现超标排放的情况。



关键绩效	废水排放量 <b>527,085.09</b> 吨	废水减排量 <b>6,150,314.22</b> 吨
	废水治理设施数 <b>3</b> 套	废水治理设施处理能力 <b>60.03</b> 万立方米/年
	废气总量 <b>1,081,430.35</b> 立方米	挥发性有机物 (VOCs) <b>3,028</b> 千克
	NOX <b>15,564.27</b> 千克	SO2 <b>1,497.36</b> 千克
	颗粒物 (PM) <b>1,996.49</b> 千克	其他废气污染物 <b>3,611.83</b> 千克
	危险废物 (有害废弃物) 处置量 <b>558.88</b> 吨	固体废弃物处置总量 <b>5,755.89</b> 吨

## 水资源利用

内蒙一机严格遵循《中华人民共和国水法》以及运营所在地区的相关法律法规，并积极投身于节水技术与水资源循环利用模式的探索，降低对自然资源的依赖。循环经济理念的融入，帮助公司实现资源的闭环管理，有效减轻环境负担，为绿色发展和可持续经济贡献积极力量。



年节约新鲜水 **33** 万吨

公司严格环保要求，加强中水系统管理和水质监控，及时处理设备故障，采用分时段分区域废水处理回用办法，增加在线监测，控制雨水液位并回收利用，改善中水系统运行质量，实现工业废水零排放、环保事故为零，年节约新鲜水 33 万吨，中水回用达标创效。

关键绩效	耗水总量 <b>770,397</b> 吨	新鲜水用量 <b>770,397</b> 吨
	重复用水总量 <b>6,150,314.22</b> 吨	重复用水消耗量占比 <b>88.9%</b>
	水资源消耗强度 <b>78.3061</b> m <sup>3</sup> /万元	中水回用量 <b>30</b> 万吨

## 能源利用

内蒙一机在持续提升能效的基础上，积极探索清洁能源的使用与替代方案，设定了能耗目标并为之努力践行，不断挖掘节能降碳潜力。公司制定了《节能降碳责任制度》《能源运行安全管理制度》，目前涉及的能源种类涵盖了电力、蒸汽、采暖、新鲜水源、天然气以及生产与热网补水等多个方面，所有能源的运行状态正常。

## 生态保护

公司积极响应联合国《2030 年可持续发展议程》《生物多样性公约》《昆明 - 蒙特利尔全球生物多样性框架》等全球倡议和国际公约，以及我国《关于进一步加强生物多样性保护的意见》《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023—2030 年）》等国家政策与规划，制定了《生态环境保护工作例会制度》《生态环境保护工作责任追究办法》等制度文件，牢固树立尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念。

公司安全环保部负责对包括生物多样性保护在内的环境保护工作进行全面管理；各所属企业按照公司管理制度要求，积极保护生物多样性，保障生态安全，参与全球生物多样性保护行动，保护湿地、雨林、海洋、沙漠、戈壁等自然生态环境和濒危野生动植物，助力提升生态系统多样性、稳定性、持续性，助力保护、恢复和可持续利用生态系统。

## 绿色办公

内蒙一机倡导低碳环保的工作生活方式，推行绿色办公，积极向员工传播绿色低碳理念及环保知识，携手更多利益相关方保护生态环境。

公司所有区域均使用 LED 节能灯，照明系统采用红外移动感光控制及双控开关间隔控制，有效减少办公照明用电。

推行 OA 园区网无纸化办公，纸质材料使用双面打印，对废弃办公用品纸进行循环利用。

减少办公照明用电

无纸化办公

提升节约意识

将循环经营理念融入企业发展

通过板报、看板、标语等多种载体及形式倡导全体员工节约资源、严禁浪费，严格执行落实水电气使用管理规定，推行绿色办公，全面推进节能降耗。

实施生产设备零部件修复再利用；将生产废水无害化处理后循环利用；对废液压油、废乳化液循环再利用；对生产废料加工自用或委外利用，实现环境与经济效益双赢。

### 内蒙一机在“劳模工匠林”开展义务植树活动

案例

内蒙一机在“劳模工匠林”开展义务植树活动。公司近 400 人参加此次义务植树活动，为包头市生态建设再添新绿。此次义务植树活动共栽种西梅、白杏等 1,200 余株。新栽的苗木在和煦的春光下迎风挺立，呈现出勃勃生机，为劳模林又增添了一片新绿。



# 未来展望

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”谋篇布局之年。内蒙一机将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，落实好兵器工业集团以“全面创新、全面转型、全面改革”为主线的各项决策部署，立足大企业有大格局、大企业干大事业，胸怀“国之大者”，聚焦主责主业、突出科技牵引、深化改革攻坚，加强党的领导强化从严治党，持续提升核心功能、发展质量和效益。公司将不断完善 ESG 管理体系，将履行企业社会责任贯穿于经营改革发展党建的各个环节，与社会各界携手并肩，打造适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团，当好“全面建设现代化兵器工业、打造具有全球竞争力的世界一流科技集团”主力军、排头兵，为国防现代化建设和经济社会发展做出新的更大贡献！



# 附录一 关键绩效指标

## 环境绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
<b>环保投入</b>				
环保总投入	万元	3,122.31	3,028.53	3,145.51
环保总投入占营业收入比例	%	0.22	0.30	0.32
绿色工厂	个	2	2	2
<b>资源使用</b>				
能源消耗总量	吨标煤	57,856.96	43,806.92	42,013.65
化石能源消耗量	吨标煤	14,490.32	11,902.79	11,513.07
汽油消耗量	吨标煤	283,561.27	296,924.31	274,983.36
柴油消耗量	吨标煤	1,415,904.61	900,544.09	641,038.26
非化石能源消耗量	吨标煤	43,347.66	31,816.57	30,466.07
外购能源消耗量	吨标煤	57,856.96	43,806.92	42,013.65
光伏发电消耗量	吨标煤	84.15	81.86	83.23
清洁能源消耗量	吨标煤	84.15	81.86	83.23
可再生能源消耗量	吨标煤	84.15	81.86	83.23
可再生能源消耗量占比	%	0.15	0.19	0.20
外购电力	吨标煤	12,486.33	11,930.13	11,406.28
外购热力	吨标煤	30,861.33	19,886.44	19,059.79
非化石能源使用比例	%	74.90	72.60	72.50
人均能源消耗量	吨标煤 / 人	8.38	6.39	6.27
耗水总量	吨	744,674	665,124	770,397
新鲜水用量	吨	744,674	665,124	770,397
重复用水总量	吨	6,150,072.28	6,100,231.73	6,150,314.22
重复用水消耗量占比	%	89.20	90.10	88.90
水资源消耗强度	m <sup>3</sup> / 万元	51.64	61.73	78.30
人均耗水量	吨 / 人	107.89	97.03	114.90

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
<b>污染物排放</b>				
废水排放量	吨	423,154.06	364,022.61	527,085.09
挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	千克	18,014.11	14,415.40	3,028
固体废弃物处置总量	吨	6,512.94	6,230.57	5,755.89
危险废物处置量	吨	811.9	728.46	558.88
一般固体废物处置量	吨	5,701.04	5,502.11	5,197.01
<b>温室气体排放</b>				
温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	32,778.39	28,179.26	26,403.17
范围一减排量	吨二氧化碳当量	1058.53	1,545.51	631.57
温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	86,392.26	82,744.11	82,070.06
		(不包含热力间接排放: 99,553)	(不包含热力间接排放: 64,839)	(不包含热力间接排放: 61,484)
范围二减排量	吨二氧化碳当量	3,155.62	3,053.62	1,144.42
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	218,723.75	172,427.37	169,957.23

注 1: 能源消耗量依据《综合能耗计算通则 GBT2589-2020》测算得出, 温室气体排放量依据《工业和其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)》测算得出。

社会绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
<b>员工</b>				
员工总数	人	6,902	6,855	6,705
<b>以雇佣类型划分</b>				
全职	人	6,902	6,855	6,705
兼职	人	0	0	0
劳务派遣	人	0	0	0
<b>以性别划分</b>				
女性	人	1,367	1,335	1,177
男性	人	5,535	5,520	5,528
<b>以年龄划分</b>				
30 岁 (含) 以下	人	923	926	929
30 岁 - 50 岁 (含)	人	4,617	4,323	4,027
50 岁以上	人	1,362	1,606	1,749
<b>以民族划分</b>				
少数民族员工人数	人	509	513	518
<b>以教育背景划分</b>				
博士研究生员工人数	人	5	12	14
硕士研究生员工人数	人	386	435	486
本科员工人数	人	2,651	2,574	2,621
专科员工人数	人	1,899	1,887	2,009
专科以下员工人数	人	1,961	1,947	1,575
<b>以健康情况划分</b>				
健康	人	6,713	6,661	6,529
残疾人	人	189	194	176
<b>以专业结构划分</b>				
技术人员	人	1,856	1,897	1,898
生产人员	人	3,617	3,575	3,505
销售人员	人	196	195	168
财务人员	人	81	91	87
管理人员	人	1,152	1,097	1,047
新进员工总数 (仅包含签订正式劳动合同员工, 不包含临时工、劳务派遣工等)	人	214	358	307
<b>以招聘方式划分</b>				
校招	人	163	220	245
社招	人	51	136	62

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
<b>员工健康与安全</b>				
安全培训总次数	次	217	243	288
安全生产培训时长	小时	2,187	2,366	2,530
安全培训参与人次	人	23,369	27,565	30,482
安全生产培训员工覆盖率	%	100	100	100
员工社会保险覆盖率	%	100	100	100
全体员工劳动合同签订率	%	100	100	100
职业病发病率	%	0	0	0
生产安全事故数量	件	1	0	0
每亿营收因工死亡人数	人	0	0	0
因工亡故人数	人	1	0	0
因工亡故比率	%	0.01	0	0
<b>员工发展及培训</b>				
年度员工培训支出	万元	986.06	979.08	1,014.2
培训举办数量	场次	1,220	1,296	1,479
接受培训员工人数	人次	198,770	200,900	201,900
接受培训员工覆盖率	%	100	100	100
男性员工受训比例	%	100	100	100
女性员工受训比例	%	100	100	100
高级管理层受训比例	%	100	100	100
中级管理层受训比例	%	100	100	100
基层员工受训比例	%	100	100	100
培训总时长	小时	405,068	404,395	503,388
每名员工每年接受培训的平均时长	小时	62	59	75
<b>员工民主管理</b>				
员工参与民主管理活动频次	次	全年参与	全年参与	全年参与
<b>员工关爱与帮扶</b>				
帮扶困难员工投入资金	万元	97.50	103.30	106.80
<b>员工满意度</b>				
员工满意度	%	80	85	87

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
<b>供应链管理</b>				
按地区划分的供应商数量	家	664	681	1,638
按地域分布划分	中国大陆	664	681	1,638
	港澳台地区	0	0	0
	海外	0	0	0
接受审查的供应商数量	家	664	681	1,638
因不合规被中止合作的供应商数量	家	10	4	6
签订《廉洁协议》的供应商数量	家	664	681	1,638
可持续认证供应商数量	家	510	527	1,530
<b>创新驱动与科技伦理</b>				
研发投入	万元	74,800.80	83,024.80	51,839.72
研发投入占比	%	5.21	6.89	5.29
研发人员数量	人	494	509	490
研发人员占比	%	7.16	7.43	7.30
男性研发员工人数	人	383	399	391
女性研发员工人数	人	111	110	99
新增授权专利数量	项	103	134	164
发明专利申请数量	项	154	148	127
外观专利	项	5	8	19
授权专利数量	项	103	134	164
发明专利授权数量	项	39	78	109
实用新型专利授权数量	项	58	52	48
外观设计专利授权数量	项	6	4	7
有效专利总量	项	745	862	1,010
商标权数量	项	38	38	38
<b>产品服务质量和保障</b>				
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	元	0	0	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	个	0	0	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0	0	0
<b>社会响应</b>				
报告期内共上缴税费	万元	15,502	32,000	38,009

注 2：安全责任险覆盖所有与安全生产相关的人员。

治理绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
党委会会议次数	次	22	18	17
党委会审议议题	项	52	59	64
前置研究讨论重大经营管理事项	项	76	73	29
<b>会议召开情况</b>				
股东大会	次	2	3	4
董事会	次	6	8	9
审计委员会	次	4	4	5
提名及薪酬考核委员会	次	4	5	4
战略委员会	次	1	1	3
科技发展规划委员会	次	1	2	1
监事会	次	5	4	7
<b>董事会构成</b>				
董事人数	人	10	9	6
<b>按性别划分</b>				
男性	人	10	9	6
女性	人	0	0	0
<b>按年龄划分</b>				
30 岁（含）以下	人	0	0	0
30 岁 -50 岁（含）	人	2	2	2
50 岁以上	人	8	7	4
<b>按教育背景划分</b>				
股东大会董事会成员出席率	%	100	82.76	94.29
<b>监事会构成</b>				
监事人数	人	4	4	4
监事会成员平均任期	年	2	3	3
<b>按性别划分</b>				
男性	人	2	2	2
女性	人	2	2	2
<b>按年龄划分</b>				
30 岁（含）以下	人	0	0	0
30 岁 -50 岁（含）	人	2	2	2
50 岁以上	人	2	2	2

指标	单位	2022	2023	2024
按组成结构划分				
投资者关系与股东权益管理				
投资者交流会次数	次	0	2	2
投资者电话接听次数	次	61	68	72
回复投资者问询次数 (e 互动)	次	262	201	89
信息披露				
披露的定期报告数量	个	4	4	4
发布的临时公告	份	58	43	54

## 附录二 索引表

章节题目	央企 ESG 指引	交易所指引
ESG 管理	E5.1、E5.6	第十四条、第五十一条、第五十二条、第五十三条
深化党建引领 提质公司治理	党建引领	第十二条、第五十一条、第五十五条
	完善治理	第五十一条
	稳健经营	第五十四条
	股东权益	第十二条
胸怀国之大者 彰显央企担当	创新驱动，赋能高质量发展	第四十二条
	砥砺深耕，追求卓越品质	第四十七条
	标本兼治，筑牢安全基石	第四十七条
	供应协同，深化产业共赢	第四十五条
	交流合作，共建“一带一路”	第三十九条、第四十条
回馈社会，共促和谐发展	第三十九条、第四十条	
坚持以人为本 激发内生动力	合法雇佣	第十一条、第十四条、第十八条、第四十五条、第四十七条、第四十八条
	民主管理	第五十条、第五十三条
	人才队伍建设	第五十条
	员工关怀	第四十九条、第五十条
践行“双碳”战略 守护绿水青山	应对气候变化	第十四条、第十五条、第十九条、第二十一条、第二十二条、第二十三条、第三十五条、第四十五条、第五十一条
	污染防控	第二十一条至第二十八条
	水资源利用	第十二条、第三十条、第三十四条、第三十五条、第三十六条、第三十七条、第五十一条
	能源利用	第十二条、第三十条、第三十四条、第三十五条、第三十六条、第三十七条、第五十一条
	生态保护	第二十九条、第三十二条
	绿色办公	第三十五条、第三十六条、第三十七条

# 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《内蒙古第一机械集团股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》。  
如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

## 选择性问题

1. 对于内蒙一机，您的身份是

- 政府    投资者    员工    客户    供应商 / 承包商  
合作伙伴    同行    社区和公众    媒体    非政府组织  
其他（请注明）

2. 您对本报告的总体评价

- 非常好    好    一般    较差    差

3. 您认为报告结构是否合理

- 非常合理    合理    一般    较不合理    不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

- 很全面    比较全面    有所涉及    涉及很少    未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中：

6. 您对内蒙一机 ESG 报告建议：

您可以选择以下方式反馈您的意见：

网址：<http://yjjt.norincogroup.com.cn>

联系地址：内蒙古自治区包头市青山区民主路

邮编：014031

联系电话：0472-3118111

**内蒙古第一机械集团股份有限公司**