

博济医药科技股份有限公司

2024 年度监事薪酬情况以及 2025 年度监事薪酬方案

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、2024 年度监事薪酬情况

根据博济医药科技股份有限公司（以下简称“公司”）《2024 年度监事薪酬方案》及公司薪酬管理制度，2024 年度，在公司任职的监事薪酬由基本薪酬、绩效薪酬及奖金组成，其中基本薪酬主要参考同行业薪酬水平，并结合职位、能力、岗位责任综合确定；绩效薪酬及奖金则是根据公司经营目标完成情况以及个人绩效考核情况确定。

经核算，公司 2024 年监事税前报酬如下表：

姓名	职务	税前报酬总额（万元）
刘菁纯	监事会主席	44.49
王芳	监事	29.73
冼佩丹	监事	17.95
合计	-	92.17

二、2025 年度监事薪酬方案

为了建立和完善公司的激励约束机制，有效调动公司监事的积极性和创造性，促进公司健康、稳定、持续发展，根据《公司章程》和公司相关薪酬管理制度，结合目前行业状况、公司实际经营情况和业务考核要求，2025 年度公司监事薪酬提案如下：

- 1、本议案适用对象：公司监事
- 2、本议案适用期限：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日
- 3、薪酬的构成及确定：

鉴于公司监事均在公司任职,因此,公司监事根据其在公司担任的具体职务,按公司薪酬管理制度领取相应报酬。其薪酬由基本薪酬、绩效薪酬及奖金构成。其中基本薪酬主要参考同行业薪酬水平,并结合职位、能力、岗位责任综合确定;绩效薪酬及奖金则是根据公司经营目标完成情况以及个人月底考评和年度考评结果进行发放。

公司 2025 年度监事薪酬标准拟在 2024 年度薪酬基础上,再根据同行业薪酬水平、公司实际经营状况以及监事年度绩效考核结果做相应调整。

4、其他事项

(1) 上述薪酬奖金均为税前金额,其涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

(2) 本方案需提交公司 2024 年年度股东大会审议通过后实施。

特此公告。

博济医药科技股份有限公司董事会

2025 年 4 月 26 日