

哈尔滨新光光电科技股份有限公司

关于核心技术人员退休离任的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

●哈尔滨新光光电科技股份有限公司（以下简称“公司”）核心技术人员龙夫年先生因退休原因申请辞去核心技术人员职务。龙夫年先生退休离任后仍将担任公司顾问。

●龙夫年先生与公司签有保密和竞业限制协议，不存在涉及职务发明专利权属纠纷或潜在纠纷的情形，亦不存在影响公司专利权属完整性的情况。

●龙夫年先生的工作均已完成交接，公司的技术研发工作均有序推进。龙夫年先生的离任不会对公司的技术优势、核心竞争力、业务发展和产品创新产生实质性影响，不会影响公司现有核心技术及研发项目的工作开展。

一、核心技术人员退休离任的具体情况

公司核心技术人员龙夫年先生因退休原因申请辞去核心技术人员职务，龙夫年先生退休离任后仍将担任公司顾问。公司及董事会对龙夫年先生任职期间为公司做出的贡献表示衷心感谢！

（一）核心技术人员的具体情况

龙夫年先生，1954年6月出生，中国国籍，无境外永久居留权，光学仪器专业，本科学历。1978年9月至2014年6月，历任哈尔滨工业大学助教、工程师、高级工程师、教授；2014年6月至2017年1月，自由职业；2017年1月至2018年12月，

任新光有限副总工程师；2018年12月至今，历任公司副总工程师。

截至本公告披露日，龙夫年先生未持有公司股份。

（二）参与研发的项目和专利情况

龙夫年先生在任职期间参与的研发项目的工作已交接其他研发同事负责，龙夫年先生的退休离任不会对项目的研发进程产生不利影响。

龙夫年先生在任职期间所完成的科技成果均属于职务发明创造，相应知识产权归属于公司，其退休离任不存在涉及职务发明的纠纷或潜在纠纷，亦不影响公司知识产权权属的完整性。

（三）保密协议及竞业限制

根据公司与龙夫年先生签署的《劳务合同》、《保密协议》和《竞业限制协议》，双方对保密内容、竞业限制事项以及权利义务进行了明确的规定。龙夫年先生对其知悉的公司商业秘密负有保密义务。

二、核心技术人员退休离任对公司的影响

公司通过长期技术积累和发展，已建立了完备的研发体系。公司始终注重人才引进与培养，多年来逐步建立了与公司发展需求相适应的人才引进和储备培养机制，不存在对特定技术人员的重要依赖情况。截至 2024年12月31日，公司（包括分、子公司）研发人员183人，占公司总人数的比例为45%。研发团队人员中本科及以上学历人员 170人，占研发总人数的93%；硕士和博士人员51人，占研发总人数的28%。

核心技术人员情况	
本次变动前	康为民、杨克君、赵云峰、龙夫年
本次变动后	康为民、杨克君、赵云峰

三、公司采取的措施

截至本公告披露日，龙夫年先生已完成与公司研发团队的工作交接，公司各项研发项目正常推进。龙夫年先生离职后，公司核心技术人员为康为民、杨克君、赵云峰，公司研发团队结构完整，现有研发团队及核心技术人员能够支撑公司核心技术及创新产品的持续开发；公司后续将加大专业技术人员的引进和培养力度，进一步完善研发体系和团队建设，不断提升公司的技术创新能力。

特此公告。

哈尔滨新光光电科技股份有限公司董事会

2025年4月26日