

证券代码：831727

证券简称：中钢网

主办券商：中泰证券

河南中钢网科技集团股份有限公司

关于实施职工生育补贴及育儿补贴政策公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、基本情况

河南中钢网科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）为深入贯彻落实《中共中央国务院关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的决定》精神，积极践行企业社会责任，助力构建生育友好型社会，通过实质性激励措施减轻职工生育负担，让企业发展成果惠及员工家庭。该职工生育补贴及育儿补贴政策的议案已于2025年4月18日召开的《2025年第一次职工代表大会》审议通过，程序合法有效；

企业发展人才是核心的支撑，经济下行周期下，企业更应加大社会担当，中钢网员工平均在30岁左右，结合公司经营状况及职工需求，为落实国家生育支持政策，增强员工归属感，公司2025年度拟投入不超过500万元用于职工生育补贴及育儿补贴，具体标准由董事会授权总经办制定实施细则。

二、生育补贴政策

本补贴政策系对国家《关于进一步完善和落实积极生育支持措施的指导意见》的具体实践，展现企业与国家发展同频共振的担当，公司预设立生育专项基金200万元用以“生命赞礼”。

公司对符合国家生育政策生育二胎的职工家庭，发放“新生命成长基金”人民币30,000元整，传递企业对新生命的礼赞与祝福。

对响应国家号召自愿生育第三胎的职工家庭，授予“家庭发展贡献奖”人民币100,000元整，表彰其为促进人口长期均衡发展作出的积极贡献。

上述补贴适用对象：与公司签订正式劳动合同且社保连续缴纳满12个月的职工。补贴发放以新生儿出生证明或合法收养证明为准。职工提交申请材料经公司相关部门审核通过后，按照总经办指定的实施细则于每月中旬，随本人当月工资一起发放。

三、 育儿补贴政策

公司为落实《中共中央国务院关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的决定》（2021）中“降低生育、养育、教育成本”的核心要求，践行国家发改委等 23 部门《关于推进儿童友好城市建设的指导意见》企业参与条款，对接《中华人民共和国未成年人保护法》“全社会共同责任”原则；公司深刻认识到：今天的育儿支持，就是明天的人才储备；对员工家庭的每一分投入，都在夯实企业可持续发展的根基；构建“幼有所育”的职场环境，是新时代企业的社会责任。公司预设立育儿专项基金 300 万元用以职工孩童的“筑梦儿童成长”项目。

公司为正式在职伙伴适龄孩童提供育儿补贴措施如下：

中钢网“筑梦孩童”成长补贴政策	
年 龄 范 围	幼儿园：3-6 周岁
	小学：6-12 周岁
	初中：12-15 周岁
	高中/中专：15-18 周岁
	大学（统招）：18-22 周岁
	特殊说明：1）多子女家庭可重复申领，每名子女按对应学段标准发放。2）离异家庭需提供法定抚养权证明。3）夫妻均在集团工作，孩童也只能做一次补贴。
补 贴 标 准	幼儿园、小学、初中每人/月按照统一标准补贴，高中/中专、大学（统招）每人/月按照统一升级标准补贴。（具体实施细则由总经办制定实施）
特 别 关 怀	单亲家庭、残障儿童额外提供不超过 5000 元/年学习礼包及“亲子嘉年华，筑梦新未来”企业关怀

上述补贴适用对象：中钢网正式在职伙伴适龄孩童。职工提交申请材料经公司相关部门审核通过后，按照总经办指定的实施细则于每月中旬，随本人当月工资一起发放。

四、 对公司影响

这不是简单的生育补贴及育儿补贴，而是：① 国家人口政策的企业答卷② 员工家庭幸福的稳定器 ③ 未来人才竞争的战略储备。我司是有社会责任担当的企业，及时响应国家号召，时刻与国家政策保持一致。上述政策的实施，资金来源为自有资金。为职工创造温馨、友好型家庭，不会对公司经营造成不利影响。

三、备查文件目录

《河南中钢网科技集团股份有限公司第五届董事会第七次会议决议》

《河南中钢网科技集团股份有限公司 2025 年第一次职工代表大会会议决议》

河南中钢网科技集团股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 25 日